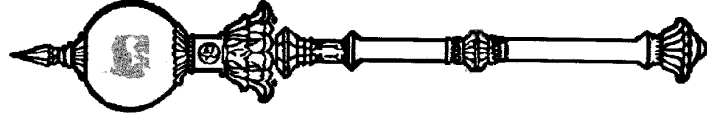


274 වන කාණ්ඩය - 5 වන කලාපය
தொகுதி 274 - இல. 5
Volume 274 - No. 5

2019 සැප්තැම්බර් 17 වන අඟහරුවාදා
2019 செப்ரெம்பர் 17, செவ்வாய்க்கிழமை
Tuesday, 17th September, 2019



පාර්ලිමේන්තු විවාද
(හැන්සාඩ්)

பாராளுமன்ற விவாதங்கள்
(ஹன்சாட்)

PARLIAMENTARY DEBATES
(HANSARD)

නිල වාර්තාව
அதிகார அறிக்கை
OFFICIAL REPORT

අන්තර්ගත ප්‍රධාන කරුණු

ප්‍රතිඥාව:

ගරු එම්.එම්.ඩී.බී. හේරත් මහතා
ගරු මනෝජ් ප්‍රසංග හේවාගම්පලගේ මහතා
ගරු කුඩා විදානලාගේ ශාන්ත බණ්ඩාර මහතා

නිවේදන:

පාර්ලිමේන්තු මන්ත්‍රී ගරු වන්දිසිලි ගජදීර මහතාගේ
අභාවය
ශ්‍රී ලංකා ජලාශ්වික් සහ රබර් ආයතනය (සංස්ථාගත
කිරීමේ) පනත් කෙටුම්පත : පළාත් සභාවලින්
ලැබුණු දැනුම් දීම්

ආංශික අධීක්ෂණ කාරක සභා වාර්තා

ප්‍රශ්නවලට වාචික පිළිතුරු

ශ්‍රම වාසනා අරමුදල (සංශෝධන) පනත් කෙටුම්පත:

දෙවන වර සහ තුන් වන වර කියවා සම්මත කරන ලදී

පඩිපාලක සභා (සංශෝධන) පනත් කෙටුම්පත:

දෙවන වර සහ තුන් වන වර කියවා සම්මත කරන ලදී

කර්මාන්තශාලා ආඥාපනත:

නියෝග

කල් තැබීමේ යෝජනාව:

අධ්‍යාපන ක්ෂේත්‍රයේ නිලධාරීන්ගේ ගැටලු

පිරිතාන உள்ளடக்கம்

உறுதிப்பிரமாணம்:

மாண்புமிகு எச்.எம்.டி.பி. ஹேரத்
மாண்புமிகு மனோஜ் பிரசங்க ஹேவாகம்பலகே
மாண்புமிகு குடா விதானலாகே சாந்த பண்டார

அறிவிப்புகள்:

பாராளுமன்ற உறுப்பினர் மாண்புமிகு சந்திரசிரி
கஜதீர அவர்களது மரணம்
இலங்கை பிளாஸ்டிக் மற்றும் இறப்பர் நிறுவகம்
(கூட்டிணைத்தல்) சட்டமூலம்: மாகாண
சபைகளின் தெரிவிப்புகள்

துறைசார் மேற்பார்வைக் குழு அறிக்கைகள்

வினாக்களுக்கு வாய்மூல விடைகள்

ஸ்ரம வாசனா நிதியம் (திருத்தம்) சட்டமூலம்:

இரண்டாம், மூன்றாம் முறைகள் மதிப்பிடப்பட்டு
நிறைவேற்றப்பட்டது.

சம்பளச் சபைகள் (திருத்தச்) சட்டமூலம்:

இரண்டாம், மூன்றாம் முறைகள் மதிப்பிடப்பட்டு
நிறைவேற்றப்பட்டது.

தொழிற்சாலைகள் கட்டளைச் சட்டம்:

ஒழுங்குவிதிகள்

ஒத்திவைப்புப் பிரேரணை:

கல்வித்துறை சார்ந்தோரின் பிரச்சினைகள்

PRINCIPAL CONTENTS

AFFIRMATION:

The Hon. H. M. D. B. Herath
The Hon. Manoj Prasanga Hewagampalage
The Hon. Kuda Vidanalage Shantha Bandara

ANNOUNCEMENTS:

Death of Hon. Chandrasiri Gajadeera, Member of
Parliament
Plastics and Rubber Institute of Sri Lanka
(Incorporation) Bill : Communications from
Provincial Councils

SECTORAL OVERSIGHT COMMITTEE REPORTS

ORAL ANSWERS TO QUESTIONS

SHRAMA VASANA FUND (AMENDMENT) BILL:

Read a Second, and the Third time, and passed

WAGES BOARDS (AMENDMENT) BILL:

Read a Second, and the Third time, and passed

FACTORIES ORDINANCE:

Regulations

ADJOURNMENT MOTION:

Issues Faced by Officials in the Educational Sector

පාර්ලිමේන්තුව
பாராளுமன்றம்
PARLIAMENT

2019 සැප්තැම්බර් 17 වන අඟහරුවාදා
2019 செப்ரெம்பர் 17, செவ்வாய்க்கிழமை
Tuesday, 17th September, 2019

අ.හා. 1.00ට පාර්ලිමේන්තුව රැස් විය.
නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා [ගරු ජේ.එම්. ආනන්ද කුමාරසිරි
මහතා] මූලාසනාරූඪ විය.
பாராளுமன்றம் பி.ப.1.00 மணிக்குக் கூடியது.
பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள் [மாண்புமிகு ஜே.எம். ஆனந்த
குமாரசிறி] தலைமை வகித்தார்கள்.
The Parliament met at 1.00 p.m.,
MR. DEPUTY SPEAKER [THE HON. J.M. ANANDA
KUMARASIRI] in the Chair.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)
Order, please! අභිනව මන්ත්‍රීවරයන්ගේ නිල ප්‍රතිඥාව හෝ
දිවුරුම් දීම, ගරු එච්.එම්.ඩී.බී. හේරත් මහතා.

ප්‍රතිඥාව: ගරු එච්.එම්.ඩී.බී. හේරත් මහතා
உறுதிப்பிரமாணம்: மாண்புமிகு
எச்.எம்.டி.பி. ஹேரத்
AFFIRMATION: THE HON. H.M.D.B. HERATH

ගරු එච්.එම්.ඩී.බී. හේරත් මහතා නීති ප්‍රකාර ප්‍රතිඥාව දී මේසය
මත තිබූ පොතෙහි අත්සන් කළේය.

மாண்புமிகு எச்.எம்.டி.பி. ஹேரத் சட்டத்தினால் வேண்டப்
பட்டவாறு உறுதிப்பிரமாணம் செய்து சபாபீடத்திலுள்ள புத்தகத்தில்
கையொப்பமிட்டார்.

The Hon. H.M.D.B. Herath made and subscribed the Affirmation
required by Law; and signed the Book at the Table.

ප්‍රතිඥාව: ගරු මනෝජ් ප්‍රසංග
சேவாஸிபரளே மகனா
உறுதிப்பிரமாணம்: மாண்புமிகு மனோஜ்
பிரசங்க ஹேவாகம்பலகே
AFFIRMATION: THE HON. MANOJ PRASANGA
HEWAGAMPALAGE

ගරු මනෝජ් ප්‍රසංග හේවාගම්පලගේ මහතා නීති ප්‍රකාර ප්‍රතිඥාව
දී මේසය මත තිබූ පොතෙහි අත්සන් කළේය.

மாண்புமிகு மனோஜ் பிரசங்க ஹேவாகம்பலகே சட்டத்தினால்
வேண்டப்பட்டவாறு உறுதிப்பிரமாணம் செய்து சபாபீடத்திலுள்ள
புத்தகத்தில் கையொப்பமிட்டார்.

The Hon. Manoj Prasanga Hewagampalage made and subscribed
the Affirmation required by Law; and signed the Book at the Table.

ප්‍රතිඥාව: ගරු කුඩා විදානලාගේ ශාන්ත
செவ்வார் மகனா
உறுதிப்பிரமாணம்: மாண்புமிகு குடா
விதானலாகே சாந்த பண்டார
AFFIRMATION: THE HON. KUDA VIDANALAGE
SHANTHA BANDARA

ගරු කුඩා විදානලාගේ ශාන්ත චන්ඩාර මහතා නීති ප්‍රකාර
ප්‍රතිඥාව දී මේසය මත තිබූ පොතෙහි අත්සන් කළේය.

மாண்புமிகு குடா விதானலாகே சாந்த பண்டார சட்டத்தினால்
வேண்டப்பட்டவாறு உறுதிப்பிரமாணம் செய்து சபாபீடத்திலுள்ள
புத்தகத்தில் கையொப்பமிட்டார்.

The Hon. Kuda Vidanalage Shantha Bandara made and subscribed
the Affirmation required by Law; and signed the Book at the Table.

නිවේදන
அறிவிப்புக்கள்
ANNOUNCEMENTS

පාර්ලිමේන්තු මන්ත්‍රී ගරු චන්ද්‍රසිරි ගජදේර මහතාගේ
අභාවය

பாராளுமன்ற உறுப்பினர் மாண்புமிகு சந்திரசிறி
கஜதீர அவர்களது மரணம்
DEATH OF HON. CHANDRASIRI GAJADEERA, MEMBER OF
PARLIAMENT

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)
මාතර දිස්ත්‍රික් පාර්ලිමේන්තු මන්ත්‍රී ගරු චන්ද්‍රසිරි ගජදේර
මහතාගේ අභාවය පිළිබඳව මෙම පාර්ලිමේන්තුවට දන්වා
සිටින්නේ බලවත් කනගාටුවෙනි. එතුමාගේ අභාවයෙන් සිදුවී ඇති
පාඩුව ගැන අප දැඩි සේ දුක්වෙන අතර, මෙම ගරු මන්ත්‍රීවරයාගේ
පවුලේ අය වෙත අපගේ සානිශය සංවේගය ප්‍රකාශ කරන බව
මෙම පාර්ලිමේන්තුව වෙනුවෙන් මම දන්වනු කැමැත්තෙමි.
එතුමා පිළිබඳ ශෝක ප්‍රකාශ යෝජනාව මතු දිනයකදී
පාර්ලිමේන්තුවට ඉදිරිපත් කරනු ඇත.

II

ශ්‍රී ලංකා ප්ලාස්ටික් සහ රබර් ආයතනය (සංස්ථාගත
கிரிமே) පනත් කෙටුම්පත: පළාත් සභාවලින්
ලැබුණු දැනුම්දීම්

இலங்கை பிளாஸ்டிக் மற்றும் இறப்பர் நிறுவகம்
(கூட்டிணைத்தல்) சட்டமூலம்: மாகாண சபைகளின்
தெரிவிப்புகள்
PLASTICS AND RUBBER INSTITUTE OF SRI LANKA
(INCORPORATION) BILL: COMMUNICATIONS FROM
PROVINCIAL COUNCILS

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)
"ශ්‍රී ලංකා ප්ලාස්ටික් සහ රබර් ආයතනය (සංස්ථාගත
கிரிமே)" නැමැති පෞද්ගලික මන්ත්‍රී පනත් කෙටුම්පත
සම්බන්ධයෙන් නිවේදනයක් කිරීමට කැමැත්තෙමි.

[ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා]

පාර්ලිමේන්තු මන්ත්‍රී ගරු (වෛද්‍ය) තුසිතා විජේමාන්න මහත්මිය විසින් 2019 ජූලි 11 දින පාර්ලිමේන්තුවට ඉදිරිපත් කරන ලද මෙම පනත් කෙටුම්පත ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154C (5) (අ) ව්‍යවස්ථාව ප්‍රකාරව සැම පළාත් සභාවකටම යොමු කර ඇති අතර, ඒ ඒ පළාත් සභාවේ අදහස් 2019 සැප්තැම්බර් 11 දිනට ප්‍රථම පාර්ලිමේන්තුවට එවන ලෙස පාර්ලිමේන්තුවේ ස්ථාවර නියෝග 51 (2) (අ) යටතේ ඉල්ලා සිටින ලදී.

ඌව පළාත් සභාව විසින් දන්වා ඇත්තේ පනත් කෙටුම්පත එකී පළාත් සභාවේ බහුතර ඡන්දයෙන් ප්‍රතික්ෂේප වී ඇති බවයි.

අනෙකුත් සියලු පළාත් සභා විසුරුවාහැර ඇති අතර, බස්නාහිර සහ දකුණු යන පළාත් සභාවල ප්‍රධාන ලේකම්වරුන් විසින් දන්වා ඇත්තේ එකී පළාත් සභා විසුරුවා හැර ඇති බැවින් පනත් කෙටුම්පත පිළිබඳ සිය මතය ඉදිරිපත් කිරීමට හැකියාවක් නොමැති බවයි.

එසේ වුවද, උතුරු පළාත් සභාවේ ආණ්ඩුකාරවරයා සහ සබරගමුව පළාත් සභාවේ ප්‍රධාන ලේකම් විසින් මේ සම්බන්ධයෙන් සිය මතය දන්වා එවා ඇතිමුත්, එම දැනුම්දීම් ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ දක්වා ඇති ක්‍රියාපටිපාටිය අනුව විධිමත්ව සිදු කර නොමැත.

නැගෙනහිර, වයඹ, මධ්‍යම සහ උතුරු මැද යන පළාත් සභා විසින් ප්‍රතිචාර දක්වා නොමැත.

පළාත් සභා විසින් දන්වා ඇති අදහස් කර්මාන්ත හා වාණිජ කටයුතු, දිගුකාලීනව අවතැන්වූ පුද්ගලයන් නැවත පදිංචි කිරීම, සමුපකාර සංවර්ධන සහ වෘත්තීය පුහුණු හා නිපුණතා සංවර්ධන අමාත්‍යාංශය වෙත යොමු කළ යුතුයැයි නියෝග කරමි.

III

පාර්ලිමේන්තු කටයුතු පිළිබඳ කාරක සභා රැස්වීම

பாராளுமன்ற அலுவலகப் பற்றிய குழுக் கூட்டம்
MEETING OF COMMITTEE ON PARLIAMENTARY BUSINESS

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා

(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)

(The Hon. Deputy Speaker)

පාර්ලිමේන්තු කටයුතු පිළිබඳ කාරක සභාවේ රැස්වීමක් 2019 සැප්තැම්බර් මස 17 වන අඟහරුවාදා, එනම් අද දින අපර හාග 3.00ට ගරු කථානායකතුමාගේ නිල කාමරයේදී පැවැත්වීමට නියමිත බැවින්, ඊට පැමිණ සහභාගි වන ලෙස ගරු සභික මන්ත්‍රීන් සියලුදෙනාට මෙයින් දැනුම් දීමට කැමැත්තෙමි.

ලිපි ලේඛනාදිය පිළිගැන්වීම

சமர்ப்பிக்கப்பட்ட பத்திரங்கள்
PAPERS PRESENTED

ගරු ගයන්ත කරුණාතිලක මහතා (ඉඩම් සහ පාර්ලිමේන්තු ප්‍රතිසංස්කරණ අමාත්‍යතුමා හා ආණ්ඩු පාර්ශ්වයේ ප්‍රධාන සංවිධායකතුමා)

(மாண்புமிகு கயந்த கருணாநிதிக் - காணி மற்றும் பாராளுமன்ற மறுசீரமைப்பு அமைச்சரும் அரசாங்கக் கட்சியின் முதந்கோலாசானும்)

(The Hon. Gayantha Karunatileka - Minister of Lands and Parliamentary Reforms and Chief Government Whip)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා, ගරු අග්‍රාමාත්‍යතුමා සහ ජාතික ප්‍රතිපත්ති, ආර්ථික කටයුතු, නැවත පදිංචි කිරීම් හා

පුනරුත්ථාපන, උතුරු පළාත් සංවර්ධන සහ යෞවන කටයුතු අමාත්‍යතුමා වෙනුවෙන් මම පහත සඳහන් වාර්තා ඉදිරිපත් කරමි.

- (i) 2018 වර්ෂය සඳහා ආරක්ෂක අමාත්‍යාංශයේ කාර්ය සාධන වාර්තාව;
- (ii) 2018 වර්ෂය සඳහා ශ්‍රී ලංකා නාවික හමුදාවේ වාර්ෂික කාර්ය සාධන වාර්තාව;
- (iii) 2018 වර්ෂය සඳහා ශ්‍රී ලංකා යුද්ධ හමුදාවේ වාර්ෂික කාර්ය සාධන වාර්තාව; සහ
- (iv) 2015/2016 වර්ෂය සඳහා සීමාසහිත රක්ෂා ආරක්ෂක ලංකානි වාර්ෂික වාර්තාව.

එම වාර්තා ජාතික ආරක්ෂාව පිළිබඳ ආංශික අධීක්ෂණ කාරක සභාව වෙත යොමු කළ යුතුයැයි මම යෝජනා කරමි.

ප්‍රශ්නය විමසන ලදීත්, සභා සම්මත විය.

வினா விடுக்கப்பட்டு ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.

Question put, and agreed to.

ගරු ගයන්ත කරුණාතිලක මහතා

(மாண்புமிகு கயந்த கருணாநிதிக்)

(The Hon. Gayantha Karunatileka)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා, ගරු අග්‍රාමාත්‍යතුමා සහ ජාතික ප්‍රතිපත්ති, ආර්ථික කටයුතු, නැවත පදිංචි කිරීම් හා පුනරුත්ථාපන, උතුරු පළාත් සංවර්ධන සහ යෞවන කටයුතු අමාත්‍යතුමා වෙනුවෙන් මම 2018 වර්ෂය සඳහා මුදල් කොමිෂන් සභාවේ වාර්ෂික වාර්තාව ඉදිරිපත් කරමි.

එම වාර්තාව රජයේ මුදල් පිළිබඳ කාරක සභාව වෙත යොමු කළ යුතුයැයි මම යෝජනා කරමි.

ප්‍රශ්නය විමසන ලදීත්, සභා සම්මත විය.

வினா விடுக்கப்பட்டு ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.

Question put, and agreed to.

ගරු ගයන්ත කරුණාතිලක මහතා

(மாண்புமிகு கயந்த கருணாநிதிக்)

(The Hon. Gayantha Karunatileka)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා, ගරු අග්‍රාමාත්‍යතුමා සහ ජාතික ප්‍රතිපත්ති, ආර්ථික කටයුතු, නැවත පදිංචි කිරීම් හා පුනරුත්ථාපන, උතුරු පළාත් සංවර්ධන සහ යෞවන කටයුතු අමාත්‍යතුමා වෙනුවෙන් මම පහත සඳහන් වාර්තා ඉදිරිපත් කරමි.

- (i) රජයේ ගිණුම් පිළිබඳ කාරක සභාව විසින් 2019.06.21 දින පාර්ලිමේන්තුව වෙත ඉදිරිපත් කරන ලද අටවැනි පාර්ලිමේන්තුවේ තෙවැනි සභාවාරයේ තෙවැනි වාර්තාවේ ජාතික පොලීස් කොමිෂන් සභාවේ 2017 වර්ෂයේ කාර්ය සාධනය සම්බන්ධයෙන් සඳහන් කරුණු පිළිබඳව පාර්ලිමේන්තුවේ ස්ථාවර නියෝග 119(4) ප්‍රකාරව නිරීක්ෂණ සහ ගනු ලැබූ ක්‍රියාමාර්ග පිළිබඳ වාර්තාව; සහ
- (ii) රජයේ ගිණුම් පිළිබඳ කාරක සභාව විසින් 2019.06.21 දින පාර්ලිමේන්තුව වෙත ඉදිරිපත් කරන ලද අටවැනි පාර්ලිමේන්තුවේ තෙවැනි සභාවාරයේ තෙවැනි වාර්තාවේ මුදල් කොමිෂන් සභාවේ 2017 වර්ෂයේ කාර්ය සාධනය සම්බන්ධයෙන් සඳහන් කරුණු පිළිබඳව පාර්ලිමේන්තුවේ ස්ථාවර නියෝග 119(4) ප්‍රකාරව නිරීක්ෂණ සහ ගනු ලැබූ ක්‍රියාමාර්ග පිළිබඳ වාර්තාව.

එම වාර්තා රජයේ ගිණුම් පිළිබඳ කාරක සභාව වෙත යොමු කළ යුතුයැයි මම යෝජනා කරමි.

ප්‍රශ්නය විමසන ලදීත්, සභා සම්මත විය.

வினா விடுக்கப்பட்டு ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.

Question put, and agreed to.

ගරු ලක්ෂ්මන් කිරිඇල්ල මහතා (රාජ්‍ය ව්‍යවසාය, කන්ද උඩරට උරුමය සහ මහනුවර සංවර්ධන අමාත්‍යතුමා සහ පාර්ලිමේන්තුවේ සභානායකතුමා)

(மாண்புமிகு லக்ஷ்மன் கிரிஎல்ல - அரசு தொழில்முயற்சிகள், மலைநாட்டு மரபுரிமைகள் மற்றும் கண்டி அபிவிருத்தி அமைச்சரும் பாராளுமன்றச் சபை முதல்வரும்)

(The Hon. Lakshman Kiriella - Minister of Public Enterprise, Kandyan Heritage and Kandy Development and Leader of the House)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, රජයේ ගිණුම් පිළිබඳ කාරක සභාව විසින් 2019.06.21 දින පාර්ලිමේන්තුව වෙත ඉදිරිපත් කරන ලද අටවැනි පාර්ලිමේන්තුවේ තෙවැනි සභාවාරයේ තෙවැනි වාර්තාවේ පාර්ලිමේන්තුවේ විපක්ෂ නායක කාර්යාලයේ 2017 වර්ෂයේ කාර්ය සාධනය සම්බන්ධයෙන් සඳහන් කරුණු පිළිබඳව පාර්ලිමේන්තුවේ ස්ථාවර නියෝග 119(4) ප්‍රකාරව නිරීක්ෂණ සහ ගනු ලැබූ ක්‍රියාමාර්ග පිළිබඳ වාර්තාව මම ඉදිරිපත් කරමි.

එම වාර්තාව රජයේ ගිණුම් පිළිබඳ කාරක සභාව වෙත යොමු කළ යුතුයැයි මම යෝජනා කරමි.

ප්‍රශ්නය විමසන ලදීන්, සභා සම්මත විය.

வினா விடுக்கப்பட்டு ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.

Question put, and agreed to.

ගරු ගයන්ත කරුණාතිලක මහතා

(மாண்புமிகு கயந்த கருணாதிலக்க)

(The Hon. Gayantha Karunatileka)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මුදල් අමාත්‍යතුමා වෙනුවෙන් මම පහත සඳහන් නියෝග ඉදිරිපත් කරමි.

- (i) 2018 අංක 35 දරන මුදල් පනතේ 51 වගන්තිය සමඟ කියවිය යුතු 19 වගන්තිය යටතේ මෝටර් වාහන මත සුබෝපබෝගී බද්ද සම්බන්ධයෙන් මුදල් අමාත්‍යවරයා විසින් පනවන ලදුව, 2019 මාර්තු 05 දිනැති අංක 2113/11 දරන අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරන ලද නියෝග;
- (ii) 2018 අංක 35 දරන මුදල් පනතේ 51 වගන්තිය සමඟ කියවිය යුතු 19 වගන්තිය යටතේ මෝටර් වාහන මත සුබෝපබෝගී බද්ද සම්බන්ධයෙන් මුදල් අමාත්‍යවරයා විසින් පනවන ලදුව, 2019 මාර්තු 07 දිනැති අංක 2113/46 දරන අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරන ලද නියෝග;
- (iii) 2018 අංක 35 දරන මුදල් පනතේ 51 වගන්තිය සමඟ කියවිය යුතු 19 වගන්තිය යටතේ මෝටර් වාහන මත සුබෝපබෝගී බද්ද සම්බන්ධයෙන් මුදල් අමාත්‍යවරයා විසින් පනවන ලදුව, 2019 අප්‍රේල් 09 දිනැති අංක 2118/24 දරන අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරන ලද නියෝග; සහ
- (iv) 2011 අංක 42 දරන මූල්‍ය ව්‍යාපාර පනතේ 69 වගන්තිය සමඟ කියවිය යුතු 33 වගන්තිය යටතේ බලපත්‍රලාභී මූල්‍ය සමාගමක් ගණන් බේරා වසා දැමීමේදී හිමිකම් පෑම්වල ප්‍රමුඛතාවය සම්බන්ධයෙන් මුදල් අමාත්‍යවරයා විසින් පනවන ලදුව, 2019 මැයි 31 දිනැති අංක 2125/58 දරන අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරන ලද නියෝග.

එම නියෝග රජයේ මුදල් පිළිබඳ කාරක සභාව වෙත යොමු කළ යුතුයැයි මම යෝජනා කරමි.

ප්‍රශ්නය විමසන ලදීන්, සභා සම්මත විය.

வினா விடுக்கப்பட்டு ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.

Question put, and agreed to.

ගරු ගයන්ත කරුණාතිලක මහතා

(மாண்புமிகு கயந்த கருணாதிலக்க)

(The Hon. Gayantha Karunatileka)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, කර්මාන්ත හා වාණිජ කටයුතු, දිගුකාලීනව අවතැන්වූ පුද්ගලයන් නැවත පදිංචි කිරීම, සමුපකාර සංවර්ධන සහ වෘත්තීය පුහුණු හා නිපුණතා සංවර්ධන අමාත්‍යතුමා වෙනුවෙන් මම, 2018 වර්ෂය සඳහා වාණිජ දෙපාර්තමේන්තුවේ කාර්ය සාධන වාර්තාව හා වාර්ෂික ගිණුම් ඉදිරිපත් කරමි.

එම වාර්තාව නිෂ්පාදන සහ සේවා පිළිබඳ ආංශික අධීක්ෂණ කාරක සභාව වෙත යොමු කළ යුතුයැයි මම යෝජනා කරමි.

ප්‍රශ්නය විමසන ලදීන්, සභා සම්මත විය.

வினா விடுக்கப்பட்டு ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.

Question put, and agreed to.

ගරු ගයන්ත කරුණාතිලක මහතා

(மாண்புமிகு கயந்த கருணாதிலக்க)

(The Hon. Gayantha Karunatileka)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මාර්ග සංවර්ධන මහාමාර්ග හා මාර්ග සංවර්ධන සහ බණිජ තෙල් සම්පත් සංවර්ධන අමාත්‍යතුමා වෙනුවෙන් මම, 2015 වර්ෂය සඳහා

මාර්ග සංවර්ධන අධිකාරියේ වාර්ෂික වාර්තාව ඉදිරිපත් කරමි.

එම වාර්තාව ප්‍රවාහනය සහ සන්නිවේදනය පිළිබඳ ආංශික අධීක්ෂණ කාරක සභාව වෙත යොමු කළ යුතුයැයි මම යෝජනා කරමි.

ප්‍රශ්නය විමසන ලදීන්, සභා සම්මත විය.

வினா விடுக்கப்பட்டு ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.

Question put, and agreed to.

ගරු ගයන්ත කරුණාතිලක මහතා

(மாண்புமிகு கயந்த கருணாதிலக்க)

(The Hon. Gayantha Karunatileka)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, වරාය හා නාවික කටයුතු සහ දක්ෂිණ සංවර්ධන අමාත්‍යතුමා වෙනුවෙන් මම, රජයේ ගිණුම් පිළිබඳ කාරක සභාව විසින් 2019.06.21 දින පාර්ලිමේන්තුව වෙත ඉදිරිපත් කරන ලද අටවැනි පාර්ලිමේන්තුවේ තෙවැනි සභාවාරයේ තෙවැනි වාර්තාවේ වරාය හා නාවික කටයුතු සහ දක්ෂිණ සංවර්ධන අමාත්‍යාංශයේ 2017 වර්ෂයේ කාර්ය සාධනය සම්බන්ධයෙන් සඳහන් කරුණු පිළිබඳව පාර්ලිමේන්තුවේ ස්ථාවර නියෝග 119(4) ප්‍රකාරව නිරීක්ෂණ සහ ගනු ලැබූ ක්‍රියාමාර්ග පිළිබඳ වාර්තාව ඉදිරිපත් කරමි.

එම වාර්තාව රජයේ ගිණුම් පිළිබඳ කාරක සභාව වෙත යොමු කළ යුතුයැයි මම යෝජනා කරමි.

ප්‍රශ්නය විමසන ලදීන්, සභා සම්මත විය.

வினா விடுக்கப்பட்டு ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.

Question put, and agreed to.

ගරු ගයන්ත කරුණාතිලක මහතා

(மாண்புமிகு கயந்த கருணாதிலக்க)

(The Hon. Gayantha Karunatileka)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, විදුලි සංදේශ, විදේශ රැකියා සහ ක්‍රීඩා අමාත්‍යතුමා වෙනුවෙන් මම, රජයේ ගිණුම් පිළිබඳ කාරක සභාව විසින් 2019.06.21 දින පාර්ලිමේන්තුව වෙත ඉදිරිපත් කරන ලද අටවැනි පාර්ලිමේන්තුවේ තෙවැනි සභාවාරයේ තෙවැනි වාර්තාවේ විදුලි සංදේශ, විදේශ රැකියා සහ ක්‍රීඩා

[ගරු යෙන් කරුණාතිලක මහතා]

අමාත්‍යාංශයේ 2017 වර්ෂයේ කාර්ය සාධනය සම්බන්ධයෙන් සඳහන් කරුණු පිළිබඳව පාර්ලිමේන්තුවේ ස්ථාවර නියෝග 119 (4) ප්‍රකාරව නිරීක්ෂණ සහ ගනු ලැබූ ක්‍රියාමාර්ග පිළිබඳ වාර්තාව ඉදිරිපත් කරමි.

එම වාර්තාව රජයේ ගිණුම් පිළිබඳ කාරක සභාව වෙත යොමු කළ යුතුයැයි මම යෝජනා කරමි.

*ප්‍රශ්නය විමසන ලදීත්, සභා සම්මත විය.
வினா விடுக்கப்பட்டு ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.
Question put, and agreed to.*

ආංශික අධීක්ෂණ කාරක සභා වාර්තා துறைசார் மேற்பார்வைக் குழு அறிக்கைகள் SECTORAL OVERSIGHT COMMITTEE REPORTS

ගරු (මහාචාර්ය) ආශු මාරසිංහ මහතා
(மாண்புமிகு பேராசிரியர்) ஆசு மாரசிங்க
(The Hon. (Prof.) Ashu Marasinghe)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, අධ්‍යාපනය සහ මානව සම්පත් සංවර්ධනය පිළිබඳ ආංශික අධීක්ෂණ කාරක සභාව වෙත යොමු කරන ලද, “(128 අධිකාරය) කර්මාන්තශාලා ආඥාපනත යටතේ නියෝග” සම්බන්ධයෙන් වූ එකී කාරක සභාවේ වාර්තාව මම ඉදිරිපත් කරමි.

*සභාමේසය මත තිබිය යුතුයයි නියෝග කරන ලදී.
சபாபீடத்தில் இருக்கக் கட்டளையிடப்பட்டது.
Ordered to lie upon the Table.*

පෙන්සම්

மனுக்கள் PETITIONS

ගරු බුද්ධික පතිරණ මහතා (කර්මාන්ත හා වාණිජ කටයුතු, දිගුකාලීනව අවතැන් වූ පුද්ගලයන් නැවත පදිංචි කිරීම, සමුපකාර සංවර්ධන සහ වෘත්තීය පුහුණු හා නිපුණතා සංවර්ධන රාජ්‍ය අමාත්‍යාංශය)

(மாண்புமிகு புத்திக பதிரண - கைத்தொழில் மற்றும் வாணிப அலுவல்கள் பிரதி அமைச்சரும் கைத்தொழில், வாணிப அலுவல்கள், நீண்டகாலமாக இடம்பெயர்ந்த நபர்களின் மீள்குடியேற்றம், கூட்டுறவுத்துறை அபிவிருத்தி மற்றும் தொழில் பயிற்சி, திறன்கள் அபிவிருத்தி பதில் அமைச்சரும்)
(The Hon. Buddhika Pathirana - STATE Minister of Industry and Commerce and Resettlement of Protracted Displaced Persons and Co-operative Development and Vocational Training and Skills Development)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, පහත සඳහන් පෙන්සම් දෙක මම පිළිගන්වමි.

- (1) මාතර, පාලවුව, ගල්පමුණ, අංක 326/3 දරන ස්ථානයෙහි පදිංචි අංජුල සමරසිංහ මහතාගෙන් ලැබුණු පෙන්සම්; සහ
- (2) මාතර, මැදදවත්ත, එස්.කේ. නගරය යන ලිපිනයෙහි පදිංචි නිශාන්ත සමරවීර මහතාගෙන් ලැබුණු පෙන්සම්.

ගරු සුසන්ත පුංචිනිලමේ මහතා

(மாண்புமிகு சுசந்த புஞ்சிநிலமே)
(The Hon. Susantha Punchinilame)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, පහත සඳහන් පෙන්සම් හතර මම පිළිගන්වමි.

- (1) කොළඹ 02, වොක්ෂෝල් විදිය, අංක 175 දරන ස්ථානයෙහි පදිංචි වමින්ද බණ්ඩාර ගුණතිලක මහතාගෙන් ලැබුණු පෙන්සම්;
- (2) නිවිතිගල, දොළොස්වල, ශ්‍රී ජයවර්ධනාරාමයේ විහාරාධිපති පූජ්‍ය ගොඩගම්පළ මෛත්‍රී මූර්ති හිමියන්ගෙන් ලැබුණු පෙන්සම්;
- (3) කන්තලේ, පරාක්‍රම මාවත, අංක 53 දරන ස්ථානයෙහි පදිංචි කේ.එච්. චන්ද්‍රසිරි මහතා සහ තවත් හතරදෙනෙකුගෙන් ලැබුණු පෙන්සම්; සහ
- (4) කොළඹ 05, සමුළු නිවාස, අංක 38ඒ දරන ස්ථානයෙහි පදිංචි ඩබ්ලිව්.කේ. නාලක ද සිල්වා මහතාගෙන් ලැබුණු පෙන්සම්.

ගරු (වෛද්‍ය) නලින්ද ජයතිස්ස මහතා

(மாண்புமிகு (வைத்திய கலாநிதி) நளிந்த ஜயதிஸ்ஸ)
(The Hon. (Dr.) Nalinda Jayathissa)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, පහත සඳහන් පෙන්සම් හතර මම පිළිගන්වමි.

- (1) මහරගම, හයිලෙවල් පාර, අංක 324/1 දරන ස්ථානයෙහි පදිංචි ඩී.එස්. විජේරත්න මහතාගෙන් ලැබුණු පෙන්සම්;
- (2) මතුගම, බණ්ඩාරනායක මාවත, අංක 73 දරන ස්ථානයෙහි පදිංචි කේ.ඒ. පාලිකා ප්‍රියන්ති මහත්මියගෙන් ලැබුණු පෙන්සම්;
- (3) දොඩන්ගොඩ, ගංඉම, හර්මන්වත්ත, අංක 106 දරන ස්ථානයෙහි පදිංචි පී. සදසිරි ද සිල්වා අබේගුණවර්ධන මහතාගෙන් ලැබුණු පෙන්සම්; සහ
- (4) නොවිටියාගම, දොඹවලගම, අංක 47-415/3 දරන ස්ථානයෙහි පදිංචි ටී.ඩී.වී.එම්. සිල්වා මහතාගෙන් ලැබුණු පෙන්සම්.

ඉදිරිපත් කරන ලද පෙන්සම් මහජන පෙන්සම් පිළිබඳ කාරක සභාවට පැවරිය යුතු යයි නියෝග කරන ලදී.

சமர்ப்பிக்கப்பட்ட மனுக்களைப் பொதுமனுக் குழுவுக்குச் சாட்டக் கட்டளையிடப்பட்டது.

Petitions ordered to be referred to the Committee on Public Petitions.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා

(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)

වාචික පිළිතුරු අපේක්ෂා කරන ප්‍රශ්න.

ගරු මහින්ද අමරවීර මහතා

(மாண்புமிகு மஹிந்த அமரவீர)
(The Hon. Mahinda Amaraweera)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, අත්‍යවශ්‍ය කාරණයක් පිළිබඳව සඳහන් කිරීමට මට විනාඩියක් දෙන්න.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මේ රටේ විශාල වශයෙන් සාකච්ඡා වන කාරණයක් පිළිබඳවයි මම මේ අවස්ථාවේ ඔබතුමා දැනුවත් කරන්නේ.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, ඔබතුමා ඇතුළු අපි සියලුදෙනා සුරාවට විරුද්ධව කටයුතු කරන කණ්ඩායම්. ඊයේ පත්තරයේ තිබෙනවා, "විෂය භාර ඇමිතිට නොදන්වා නව සූරා බදු බලපත්‍ර 84ක් ලබා දීලා" කියලා. මේ පිළිබඳව සොයා බැලීමේදී

දැන ගන්න ලැබුණා, මේක සත්‍ය තොරතුරක් බව. මේ සූරා බදු බලපත්‍ර නිකුත් කරලා තිබෙනවා. මතට එරෙහිව වැඩසටහන් රාශියක් දියත් කරන මේ වෙලාවේ, මේක අකටයුත්තක් කියන එක අපි කියන්න ඕනෑ.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, ඒ බලපත්‍ර ලබා දෙනකොට මුදල් එකතු කරලා තිබෙන බවටත් අපට තොරතුරු ලැබ්ලා තිබෙනවා. ඒ මුදල් ඉල්ලන අයගේ නොමිමරත් එක්කම විස්තර මට දෙන්න පුළුවන්, ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි. "සිරිකොන අරමුදලට රුපියල් ලක්ෂ 100කුත් එක්ක" කියලා තමයි ඉල්ලන්නේ. මේක ඇත්තද, බොරුද කියන එක පිළිබඳව දැන ගන්න පරීක්ෂණයක් කියන්න කියලා මම ඉල්ලනවා. පරීක්ෂණයක් කියලා, සත්‍ය අසත්‍යතාව හෙළිදරව් කරන්න කියලා ඔබතුමාගෙන් ඉල්ලා සිටිනවා. [බාධා කිරීම]

ගරු (මහාචාර්ය) ආශු මාරසිංහ මහතා
(மாண்புமிகு பேராசிரியர்) ஆசு மாரசிங்கு
(The Hon. (Prof.) Ashu Marasinghe)
ඒක පටිපලේ බොරුවක්.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)
Order, please! ගරු සභානායකතුමා.

ගරු ලක්ෂ්මන් කිරිඇල්ල මහතා
(மாண்புமிகு லக்ஷ்மன் கிரிஎல்ல)
(The Hon. Lakshman Kiriella)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මම පසුගිය සතියේත් මේ පාර්ලිමේන්තුවේදී කිව්වා, යහ පාලන ආණ්ඩුව බලයට පත් වෙව්ව දා ඉඳලා එකම මන්ත්‍රීවරයෙකුටත් මත්පැන් බලපත්‍ර අරගෙන නැහැ කියලා. මම ඒක වග කීමකින් කියනවා. අපි ඉල්ලුවෙන් නැහැ; ඒ ගැන සාකච්ඡාවක්වත් තිබුණෙත් නැහැ. [බාධා කිරීම] පොඩ්ඩක් ඉන්න කෝ.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, දැන් මැතිවරණ කාලය නේ. පත්තරවල තිබෙන දේවල් අල්ලාගෙන මේ හදන්නේ, මඩ ගහන්න නේ. මේවා, මඩ. මේවා ගැන කථා කරන්න පාර්ලිමේන්තුවේ ඉඩ දෙන්නත් හොඳ නැහැ. මම හැම දාම කිව්වා. පසුගිය අවුරුදු පහ තුළ එක මන්ත්‍රීවරයෙක්වත් මේ බලපත්‍ර ඉල්ලලාත් නැහැ; අපි මේ ගැන සාකච්ඡා කරලාත් නැහැ; කැබිනට් එකේ සාකච්ඡා කරලාත් නැහැ. අනෙක, මේ ප්‍රශ්නය ඊයේ පාර්ලිමේන්තු කණ්ඩායම තුළ මතු වුණා. එතැනදී මංගල සමරවීර ඇමතිතුමා පැහැදිලිව කිව්වා, එහෙම කිසිම දෙයක් නැහැ කියලා. [බාධා කිරීම]

ගරු (ආචාර්ය) බන්දුල ගුණවර්ධන මහතා
(மாண்புமிகு (கலாநிதி) பந்துல குணவர்தன)
(The Hon. (Dr.) Bandula Gunawardane)
Sir, I rise to a point of Order.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)
සභානායකතුමාගේ අවස්ථාවෙන් පසුව, ඔබතුමාට අවස්ථාව දෙන්නම්.

ගරු ලක්ෂ්මන් කිරිඇල්ල මහතා
(மாண்புமிகு லக்ஷ்மன் கிரிஎல்ல)
(The Hon. Lakshman Kiriella)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මේ පත්තරවල තිබෙන බේගල් ගැන පාර්ලිමේන්තුවේදී හැම දාම කථා කරන්න ගියොත්, වෙන වැඩක් කරන්න වෙන්නේ නැහැ. පත්තරවල තිබෙන්නේ අමු බේගල්. මේ මැතිවරණය කාලය. [බාධා කිරීම]

ගරු මන්ත්‍රීවරයෙක්
(மாண்புமிகு உறுப்பினர் ஒருவர்)
(An Hon. Member)
නඩු දමන්න.

ගරු ලක්ෂ්මන් කිරිඇල්ල මහතා
(மாண்புமிகு லக்ஷ்மன் கிரிஎல்ல)
(The Hon. Lakshman Kiriella)
නඩු දමන්නේ මොනවාටද? [බාධා කිරීම]

ගරු (ආචාර්ය) බන්දුල ගුණවර්ධන මහතා
(மாண்புமிகு (கலாநிதி) பந்துல குணவர்தன)
(The Hon. (Dr.) Bandula Gunawardane)
ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, - [බාධා කිරීම]

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)
ගරු බන්දුල ගුණවර්ධන මහතා. මෙතැනින් එහාට අපට මේ කාරණය සාකච්ඡා කරන්න බැහැ.

ගරු වමින්ද විජේසිරි මහතා
(மாண்புமிகு சமிந்த விஜேசிறி)
(The Hon. Chaminda Wijesiri)
Sir, I rise to a point of Order.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)
ඔබතුමාට අවස්ථාවක් දෙනවා. එතෙක් පොඩ්ඩක් ඉන්න.

ගරු (ආචාර්ය) බන්දුල ගුණවර්ධන මහතා
(மாண்புமிகு (கலாநிதி) பந்துல குணவர்தன)
(The Hon. (Dr.) Bandula Gunawardane)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මීට පෙරත් මේ ගරු සභාවේ මන්ත්‍රීවරයෙක් උසාවිය ඉදිරියේදී සාක්ෂි දෙමින්, පාර්ලිමේන්තු මන්ත්‍රීවරුන් සිය දෙනෙකුට තැබූරුම් බලපත්‍ර තිබෙනවා කිව්වා. දැන් වනවිට මුදල් අමාත්‍යවරයා කියා තිබෙනවා, එතුමා නොදැනුවත්වම මේ බලපත්‍ර දීලා තිබෙනවා කියලා. ඒවා මාධ්‍යවල පළ වී තිබෙනවා. එහෙම නම් මේ පාර්ලිමේන්තුවට මුදල් විෂය භාර අමාත්‍යතුමා ඇවිල්ලා බලපත්‍ර දීලා තිබෙන්නේ කාටද කියලා දේශපාලන පක්ෂ-පාට හේදයෙන් තොරව නම් ලැයිස්තුව ඉදිරිපත් කරන්න කියන එකයි අපි කියන්නේ. එතකොට ප්‍රශ්නය ඉවරයි.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)
හොඳයි. ඒ පිළිබඳව අවශ්‍ය නියෝගය ලබා දෙන්නම්.

ගරු වමින්ද විජේසිරි මන්ත්‍රීතුමා.

ගරු ලක්ෂ්මන් යාපා අබේවර්ධන මහතා
(மாண்புமிகு லக்ஷ்மன் யாப்பா அபேவர்தன)
(The Hon. Lakshman Yapa Abeywardena)
ඊට කලින් ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, - [බාධා කිරීම]

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)
මම දැන් අවස්ථාව දෙන්නේ වමින්ද විජේසිරි මන්ත්‍රීතුමාට.

ගරු වමින්ද විජේසිරි මහතා

(மாண்புமிகு சமீந்த விஜேசிரி)

(The Hon. Chaminda Wijesiri)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මෙය බරපතළ ප්‍රකාශයක්. පත්තරයේ පළ වී තිබෙන කාරණය පිළිබඳව අපට ගැටලුවක් නැහැ. හැබැයි, එක්සත් ජාතික පක්ෂයේ අරමුදලට කියලා කවුරුත් හෝ මුදල් ඉල්ලන බවට මෙතුමා කියපු කාරණය මඩ ගැසීමක් හැටියට පාර්ලිමේන්තු වරප්‍රසාද සහ පාර්ලිමේන්තුවේ තිබෙන වැඩ පිළිවෙළ - [බාධා කිරීම්] එතුමාට පුළුවන් නේ, ජනාධිපති කොමිසමක් පත් කරවන්න. ජනාධිපති කොමිසන් පත් කරනවා නේ. කොමිසමක් පත් කරවලා ඒ නම් දෙන්න. [බාධා කිරීම්]

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා

(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)

(The Hon. Deputy Speaker)

ගරු ලක්ෂ්මන් යාපා අබේවර්ධන මැතිතුමා.

ගරු ලක්ෂ්මන් යාපා අබේවර්ධන මහතා

(மாண்புமிகு லக்ஷ்மன் யாப்பா அபேவர்தன)

(The Hon. Lakshman Yapa Abeywardena)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, ගරු ලක්ෂ්මන් කිරිඇල්ල සභානායකතුමා සඳහන් කළා, මේ පුවත පත්තරයේ තිබෙන බේගලක් කියලා. නමුත් මුදල් අමාත්‍යතුමා මේ පිළිබඳව පරීක්ෂණයක් කරනවා කියලා නිවේදනයක් කළා. මේවා පත්තරවල තිබුණු බේගල් නොවෙයි. මේ ගැන භොයලා, කරුණාකරලා මේ ලැයිස්තුව පාර්ලිමේන්තුවට ඉදිරිපත් කරන්න.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා

(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)

(The Hon. Deputy Speaker)

භොදයි. ඒ පිළිබඳව එතුමා දැනුවත් කරන්නම්. ගරු මහින්ද අමරවීර මැතිතුමා. [බාධා කිරීම්]

ගරු මහින්ද අමරවීර මහතා

(மாண்புமிகு மஹிந்த அமரவீர)

(The Hon. Mahinda Amaraweera)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මගේ නම සඳහන් කළ නිසා මේ කාරණය කියන්න කැමතියි. මේ මුදල් ඉල්ලූ කවරියගේ දුරකථන අංක කීපයක් ලබා දෙන්න මම සුදානම් බව ඉතාම

වගකීමෙන් කියනවා. මම කියන්නේ නැහැ, කොහේටද ගන්නේ කියලා. ඒක ඔබතුමන්ලාටත් හොඳ නැහැ. මේ පිළිබඳව පරීක්ෂණයක් කරන්න. මම දුරකථන අංක ලබා දෙන්නම්.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා

(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)

(The Hon. Deputy Speaker)

ඒ කාරණය පිළිබඳව ගරු මුදල් අමාත්‍යතුමා දැනුවත් කරලා, එතුමාගෙන් ප්‍රකාශයක් ලබා ගන්න කටයුතු කරන්නම්.

ගරු මහින්ද අමරවීර මහතා

(மாண்புமிகு மஹிந்த அமரவீர)

(The Hon. Mahinda Amaraweera)

මුදල් ඇමතිතුමා පාර්ලිමේන්තුවට ඇවිල්ලා මෙහෙම සිද්ධියක් වෙලා නැහැ කියලා නිවැරදි කිරීමක් කරන්න. අඩු ගණනේ පත්තරේක නිවේදනයක් කරන්න කියන්න.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා

(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)

(The Hon. Deputy Speaker)

ගරු අජිත් මාන්නප්පෙරුම මැතිතුමා, ඔබතුමා අවසාන කාරණය කියන්න.

ගරු අජිත් මාන්නප්පෙරුම මහතා (මහවැලි සංවර්ධන හා පරිසර රාජ්‍ය අමාත්‍යතුමා)

(மாண்புமிகு அஜித் மாண்புபெரும - மகாவலி அபிவிருத்தி மற்றும் சுற்றாடல் இராஜாங்க அமைச்சர்)

(The Hon. Ajith Mannapperuma - State Minister of Mahaweli Development and Environment)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, අපේ රජයෙන් වැරද්දක්, අඩුපාඩුවක් වුණොත් අපි රජයක් වශයෙන් කොමිසන් සභා පත් කරනවා. ඒ අනුව අපේ ඇමතිවරු පවා කොමිසන් සභාවලට ගිහිල්ලා උත්තර දීලා තිබෙනවා. [බාධා කිරීම්] අගමැතිතුමා පවා කොමිසන් සභාවට ගිහිල්ලා උත්තර දීලා, විනිවිද පෙනෙන පාලනයක් ඇති කරගෙන යද්දි මෙතුමා ලීඳ ලහ කරපු කථාවක් අහගෙන ඇවිල්ලා අපට කියනවා, "සිරිකොනේදීද දන්නේ නැහැ මට ආරංචි වුණා" කියලා. ඒ වාගේ,-[බාධා කිරීම්]

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා

(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)

(The Hon. Deputy Speaker)

වාචික පිළිතුරු අපේක්ෂා කරන ප්‍රශ්න. [බාධා කිරීම්]

ගරු හේෂා විතානගේ මහතා

(மாண்புமிகு ஹேசா விதானகே)

(The Hon. Hesha Withanage)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, ජනාධිපතිතුමාගේ දූවගේ හෝටලයකට දීලා තිබෙන එක ගැන පොඩ්ඩක් මතක් කරලා කථා කරන්න කියලා අපි මහින්ද අමරවීර මන්ත්‍රීතුමාට කියනවා.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා

(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)

(The Hon. Deputy Speaker)

කරුණාකරලා ප්‍රශ්නය අහන්න, ගරු මන්ත්‍රීතුමා.

ගරු හේෂා විතානගේ මහතා

(மாண்புமிகு ஹேசா விதானகே)

(The Hon. Hesha Withanage)

එහෙත් ඒවාත් වැරදිදි කියලා පටන් ගන්න. ජනාධිපතිතුමා ඉස්සෙල්ලා ආදර්ශයක් ලබා දෙන්න ඕනෑ. ජනාධිපතිතුමා ආදර්ශයක් ලබා නොදී පත්තර කැලීවල තිබෙන ඒවා කියන්නේ කොහොමද?

ප්‍රශ්නවලට වාචික පිළිතුරු

வினாக்களுக்கு வாய்மூல விடைகள்

ORAL ANSWERS TO QUESTIONS

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා

(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)

(The Hon. Deputy Speaker)

ප්‍රශ්න අංක 1 - 23/18 - (3), ගරු හේෂා විතානගේ මහතා.

ගරු හේෂා විතානගේ මහතා

(மாண்புமிகு ஹேசா விதானகே)

(The Hon. Hesha Withanage)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මා එම ප්‍රශ්නය අහනවා.

ගරු ගයන්ත කරුණාතිලක මහතා

(மாண்புமிகு கயந்த கருணாநிலக்க)

(The Hon. Gayantha Karunatileka)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, අභ්‍යන්තර හා ස්වදේශ කටයුතු සහ පළාත් සභා හා පළාත් පාලන අමාත්‍යතුමා වෙනුවෙන් මා එම ප්‍රශ්නයට පිළිතුරු දීම සඳහා සතියක කාලයක් ඉල්ලා සිටිනවා.

ප්‍රශ්නය මතු දිනකදී ඉදිරිපත් කිරීමට නියෝග කරන ලදී.

வினாவை மறுநொரு தினத்திற்கு சமர்ப்பிக்கக் கட்டளையிடப்பட்டது.

Question ordered to stand down.

[ගරු රෝනිණි කුමාරි විපේක්ෂක මහත්මිය]

(b) Will he inform this House-

- (i) the names and the addresses of the house owners to whom the notices to vacate the houses have been issued;
- (ii) whether he is aware that the promises made before they vacated their houses have not been fulfilled up to now; and
- (iii) the steps that will be taken by the Ministry to solve the problem of approximately 220 affected house owners?

(c) If not, why?

ගරු අජිත් මාන්නප්පෙරුම මහතා

(மாண்புமிகு அஜித் மாண்புமறைம) (The Hon. Ajith Mannapperuma)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, අග්‍රාමාත්‍යතුමා සහ ජාතික ප්‍රතිපත්ති, ආර්ථික කටයුතු, නැවත පදිංචි කිරීම් හා පුනරුත්ථාපන, උතුරු පළාත් සංවර්ධන සහ යෞවන කටයුතු අමාත්‍යතුමා වෙනුවෙන් මා එම ප්‍රශ්නයට පිළිතුර දෙනවා.

ගරු මන්ත්‍රීතුමියනි, ඇත්තටම නිවාස 220ක් නොවෙයි, නිවාස 240ක් අතහැර ගොස් තිබෙනවා. ඒ පිළිබඳව අපි දන්නවා.

- (අ) (i) උමා ඔය බහුකාර්ය සංවර්ධන ව්‍යාපෘතිය ක්‍රියාත්මක කිරීමේදී එකී ක්‍රියාකාරකම් නිසා බදුල්ල දිස්ත්‍රික්කයේ බණ්ඩාරවෙල, ඇල්ල, හාලිඇල, හපුනලේ, වැලිමඩ හා ඌව පරණගම ප්‍රාදේශීය ලේකම් කොට්ඨාස 06ක ග්‍රාම නිලධාරීන් විසින් වාර්තා කරන ලදුව, ප්‍රාදේශීය ලේකම් විසින් නිර්දේශ කර තක්සේරු දෙපාර්තමේන්තුවට ඉදිරිපත් කිරීමෙන් පසු තක්සේරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් සත්‍ය වශයෙන්ම හානි සිදුවී ඇතැයි තක්සේරු කරන ලද සුළු, මධ්‍යම, පූර්ණ හානි සිදුවී ඇති නිවාස සංඛ්‍යාව 8,010ක් 2019.08.30 දින වන විට වාර්තා වී ඇත. උමා ඔය ව්‍යාපෘතිය නිසා නිවාස 8,010කට සුළු, මධ්‍යම හා පූර්ණ හානි වාර්තා වෙලා තිබෙනවා. එහිදී බණ්ඩාරවෙල ප්‍රාදේශීය ලේකම් කොට්ඨාසයේ නිවාස 4,746කුත්, ඇල්ල ප්‍රාදේශීය ලේකම් කොට්ඨාසයේ නිවාස 1,683කුත්, හාලිඇල ප්‍රාදේශීය ලේකම් කොට්ඨාසයේ නිවාස 388කුත්, හපුනලේ ප්‍රාදේශීය ලේකම් කොට්ඨාසයේ නිවාස 144කුත්, වැලිමඩ ප්‍රාදේශීය ලේකම් කොට්ඨාසයේ නිවාස 902කුත්, ඌව පරණගම ප්‍රාදේශීය ලේකම් කොට්ඨාසයේ නිවාස 147කුත් වශයෙන් තමයි වාර්තා වෙන්නේ. ඒ වාගේම එම 8,010ත් පූර්ණ හානි වශයෙන් නිවාස 245ක් හඳුනාගෙන තිබෙනවා.

- (ii) ප්‍රධාන උමගේ කැණිම්වලදී සිදු වූ ජල කාන්දු නිසා පූර්ණ හානියට පත් වූ නිවාස හෝ හානි වූ නිවාසවල පදිංචිව සිටීම අනතුරුදායක යැයි නිරීක්ෂණය කරන ලද නිවාසවල හා දැඩි බැවුම්වල වර්ෂා කාලයේදී භූමිය අස්ථාවර වීමේ අවදානම සලකා ව්‍යාපෘතියේ ඉංජිනේරුවන් සහ ජාතික ගොඩනැගිලි පර්යේෂණ සංවිධානය - NBRO - විසින් කරන ලද නිර්දේශ මත ඉවත් කිරීමට දැනුම් දුන් නිවාස සංඛ්‍යාව 245ක

පදිංචිකරුවන් ඉවත් කර ඇති බව උමා ඔය බහුකාර්ය සංවර්ධන ව්‍යාපෘති අධ්‍යක්ෂ විසින් වාර්තා කර ඇත.

- (ආ) (i) පදිංචියෙන් ඉවත් කර ඇති නිවාස හිමියන් 245දෙනාගේ නම් හා ලිපිනය ඇමුණුම 01 ලෙස ඉදිරිපත් කරමි. ඇමුණුම 01 සභාගත* කරමි.
- (ii) පූර්ණ හානි වූ නිවාස අතහැර යාමට ප්‍රථම විකල්ප පදිංචිය සඳහා ගෙවල් කුලී ගෙවීම, කඩිනමින් ප්‍රතිස්ථාපන වන්දි ලබා දීම, නිවාස යළි ඉදිකිරීම සඳහා එම භූමියේ සුදුසු/නුසුදුසු භාවය පරීක්ෂා කොට, සුදුසු නොවන්නේ නම් විකල්ප ඉඩම් ලබා දීමටත් කටයුතු කරන බව දන්වා ඇත.

මෙයින් පූර්ණ හානියට පත් හිමිකම් පරීක්ෂණ අවසන් වූ නිවාස 183ක් සඳහා මේ වන විට ප්‍රතිස්ථාපන වන්දි මුදල් ගෙවා ඇත. ඉතිරි නිවාස සඳහා තක්සේරු වාර්තා ලැබී ඇති අතර, මේ දිනවල හිමිකම් පරීක්ෂණ සිදු කරමින් පවතින බව උමා ඔය බහුකාර්ය සංවර්ධන ව්‍යාපෘති අධ්‍යක්ෂ විසින් වාර්තා කර ඇත.

පූර්ණ හානි වූ නිවාස ප්‍රතිසංස්කරණය කර යළි පදිංචි කිරීම, නිවාස කඩා ඉවත් කර එම භූමියේම යළි ඉදි කිරීම හා යළි නිවාස ඉදි කිරීම සඳහා භූමිය සුදුසු/ නුසුදුසු බව පරීක්ෂා කිරීමට ජාතික ගොඩනැගිලි පර්යේෂණ සංවිධානය මගින් පරීක්ෂණ කර නිර්දේශ ලබා ගැනීමට අදියර 2ක් යටතේ ව්‍යාපෘතිය විසින් කටයුතු කර තිබේ. ජාතික ගොඩනැගිලි පර්යේෂණ සංවිධානය මගින් නිකුත් කර ඇති පළමු අදියරේ වාර්තාවට අනුව පහත සඳහන් නිර්දේශ දක්වා තිබේ.

1. නිවාස 31ක් ප්‍රතිසංස්කරණය කර එම නිවාසවලට පදිංචි වීමට සුදුසුය.
2. නිවාස 55ක් කඩා ඉවත් කර එම භූමිවලට අලුතින් ඉදි කිරීම සුදුසුය.
3. නිවාස 38ක් කඩා ඉවත් කළ යුතුය. අලුත් ඉදි කිරීම සඳහා එම භූමිය නුසුදුසුය.
4. නිවාස 119ක් පිහිටි භූමියේ වර්ෂා කාලයේදී නාය යැම් අවදානමක් ඇත.

එම වාර්තාවේ පිටපත් අවශ්‍ය කටයුතු සඳහා බදුල්ල දිස්ත්‍රික් ලේකම්, බණ්ඩාරවෙල හා ඇල්ල ප්‍රාදේශීය ලේකම්වරුන් වෙත යවා ඇති බව උමා ඔය බහුකාර්ය සංවර්ධන ව්‍යාපෘති අධ්‍යක්ෂ විසින් වාර්තා කර ඇත.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මේ නාය යාමේ අවදානමක් ඇති නිවාස 119 තිබෙන්නේ මේ ව්‍යාපෘතිය නිසාම නොවෙයි, මේ ව්‍යාපෘතියත් බලපාන්නට ඇති. නමුත්, ඒ අය බැවුම් ප්‍රදේශයක කල් නිසා ගෙවල් හදාගෙන තිබෙනවා. ජාතික ගොඩනැගිලි පර්යේෂණ සංවිධානය මේ අයට මෙතැනින් ඉවත් වෙන්න කියන නිසා තමයි මේ ප්‍රශ්නය ඇතිවෙලා තිබෙන්නේ.

* ප්‍රස්තකාලයේ තබා ඇත.

* நூலிணையத்தில் வைக்கப்பட்டுள்ளது.

* Placed in the Library.

(iii) පීඩාවට පත් වූ නිවාස හිමියන්ගේ ගැටලු විසඳීමට අමාත්‍යාංශය විසින් ගන්නා ලද හා ඉදිරියට ගනු ලබන පියවර පහත සඳහන් කරමි.

1. පීඩාවට පත්වූ නිවාස හිමියන්ගේ ගැටලු විසඳීමට අවශ්‍ය අනුමැතිය හා ප්‍රතිපාදන ලබා දීම.
2. තාවකාලික පදිංචිය සඳහා විකල්ප නිවාසවලට කුලී මුදල් වශයෙන් 2019 මැයි 31 දක්වා අවශ්‍යතාව අනුව රුපියල් 42,127,190.32ක මුදලක් ගෙවා ඇත.
3. නිවාස යළි ඉදිකර ගැනීම සඳහා වන්දි තක්සේරුව කඩිනම් කිරීමට තක්සේරු දෙපාර්තමේන්තුවේ නිලධාරීන්ට අවශ්‍ය පහසුකම් හා දිරිදීමනා ලබා දීම.
4. මේ දක්වා බණ්ඩාරවෙල ප්‍රාදේශීය ලේකම් කොට්ඨාසයේ නිවාස 87ක්, ඇල්ල ප්‍රාදේශීය ලේකම් කොට්ඨාසයේ නිවාස 95ක් හා හපුතලේ ප්‍රාදේශීය ලේකම් කොට්ඨාසයේ එක් නිවසක් සඳහා තක්සේරු කරන ලද මුළු ප්‍රතිස්ථාපන පිරිවැය ගෙවා ඇත.
5. නිවාස ඉදි කිරීමට නුසුදුසු භූමිවල නිවැසියන් යළි පදිංචි කිරීමට විකල්ප ඉඩමක් ඇල්ල ප්‍රාදේශීය ලේකම් කොට්ඨාසයෙන් අත්කර ගැනීමට කටයුතු කර තිබේ. එහි මිනුම් කටයුතු අවසන් වූ වහාම නිවාස ඉදිකිරීම සඳහා ඉඩම් ලබා දීමට බණ්ඩාරවෙල ප්‍රාදේශීය ලේකම් විසින් කටයුතු කරනු ලැබේ.

(ඇ) පැන නොනඹී.

ගරු රෝහිණි කුමාරි විජේරත්න මහත්මිය

(மாண்புமிகு (திருமதி) ரோஹிணி குமாரி விஜேரத்னா)

(The Hon. (Mrs) Rohini Kumari Wijerathna)

එම පිළිතුරු ලබා දීම සම්බන්ධයෙන් ගරු රාජ්‍ය අමාත්‍යාංශයට ස්තූතිවන්ත වෙනවා.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මම අදාළ ප්‍රශ්නයෙන් අසා තිබෙන්නේ නිවාස හිමියන් 220 දෙනෙකුට සිය නිවාස අතහැර දමා යන ලෙස දැනුම් දී ඇති බව දන්නවාද කියලායි. නමුත් එතුමාගේ ප්‍රකාශයෙන්ම පැහැදිලි වෙනවා, උමා ඔය ව්‍යාපෘතිය යටතේ නිවාස හිමියන් 245 දෙනෙකුට තම නිවාස අතහැර යෑමට සිදුවී තිබෙන බව. එසේ බලද්දී මම අඩුවෙන් තමයි එම ප්‍රමාණය දක්වා තිබෙන්නේ. සුළු, මධ්‍යම හා පුර්ණ භානි සිදු වී ඇති නිවාස සංඛ්‍යාව 8,010ක් බව දන්නවා තිබෙනවා. ඒ කියපු ප්‍රමාණය පමණයි. ඊට අමතරව හිදිවල ලීං සහ නාය ගිය ඒවා දෙස බැලුවාම උමා ඔය සංවර්ධන වැඩ පිළිවෙළ යටතේ උමා ඔය ආශ්‍රිත ප්‍රදේශයට වෙච්ච යහපතක් නැහැ. ඒ නිසා මේ තත්ත්වයම මම අද මොරගහකන්ද ව්‍යාපෘතියට ගළපනවා. එම ව්‍යාපෘතියට ජලය ගෙනෙන්නට නකල්ස් රක්ෂිතය හරහා උමහක් සකස් කිරීමේ වැඩ පිළිවෙළක් හිං ගහ හරස් කරමින් යෝජනා වෙලා තිබෙනවා. නකල්ස් රක්ෂිතය කියන්නේ ලෝක උරුමයක් බව අපි දන්නවා. කිලෝමීටර් 20ක පමණ උමහක් නකල්ස් රක්ෂිතය හරහා ඒම තුළ අද උමා ඔයට ඇති වෙච්ච තත්ත්වය නකල්ස් රක්ෂිතය ආශ්‍රිත ප්‍රදේශයට ඇති නොවෙයි කියලා අපි බලාපොරොත්තු වෙන්නේ නැහැ. අපි දන්නවා, උමා ඔය තනිකරම දේශපාලන ව්‍යාපෘතියක් බව. මේක හම්බන්තොට ප්‍රදේශයට ජලය ගෙනියලා තමන්ගේ ප්‍රතිරූප නහා ගන්න, තමන්ගේ හීන හැබෑ කරගන්න පටන්ගන්න

ව්‍යාපෘතියක්. මොරගහකන්ද සහ කළු ගහ කියන ව්‍යාපෘති ඇතුළත් එවැනිම තත්ත්වයක් මම දකිනවා. තමන්ගේ හීන හැබෑ කර ගන්නට මේ රටේ ලෝක උරුමයන්, ඒ වාගේම රක්ෂිත ඇතුළු ප්‍රදේශ ඒ ජන ජීවිතවලට හානියක් වෙන විධියට හිං ගහ හරස් කරලා උමං මාර්ගයක් සකස් කරනවා ද, නැද්ද කියන එක මේ සභාවට දැනුම් දෙන්න කියලා මම ඔබතුමාගෙන් ඉල්ලා සිටිනවා.

ගරු අජිත් මාන්නප්පෙරුම මහතා

(மாண்புமிகு அஜித் மாண்புமறைமகம்)

(The Hon. Ajith Mannapperuma)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, උමා ඔය ව්‍යාපෘතියේ මේ leak එක පටන් ගත්තේ 2014දී. එදා සිට තමයි මුලින්ම මේ ජනතාව අවතැන් වෙන්න පටන් ගත්තේ. එය පසුගිය රජය කාලයේ ඉඳලා ආපු ව්‍යාපෘතියක්. 2014දී පළමුවැනි leak එක සිද්ධ වුණා, 2016දී ඊළඟ leak එක සිද්ධ වුණා, 2017දී ඊළඟ leak එක සිද්ධ වුණා. එයයි මේ පවුල් අවතැන් වෙන්න හේතු වුණේ. මෙතුමිය කිව්වා වාගේම, මේ ව්‍යාපෘතියත් එක්කම ඒ ප්‍රදේශවල ලීංවල ජලය නැතිව ගියා. ඒ අයට පානීය ජලය ලබා දෙන්න කියලා ඒ සඳහා ව්‍යාපෘතිය මගින් දැනට රුපියල් මිලියන 369ක් දීලා තිබෙනවා, ජාතික ජලසම්පාදන හා ජලාපවහන මණ්ඩලය. මෙතුමිය කිව්වා වාගේ, තවත් කිලෝමීටර් 22ක් එහාට බදුල්ල දිස්ත්‍රික්කයේ සිට මොනරාගල දිස්ත්‍රික්කය දක්වා ජලය ගෙන යන්න, ලංකාවේ තිබෙන විශාලම භූගත ජලාශයක් හරහා තමයි මේ උමහ යන්නේ. ජල විදුලිය ලබාදීම මෙහි ප්‍රතිලාභය රටට ලැබුණත්, මෙතුමිය කිව්වා වාගේ බදුල්ලේ වතුර වැල්ලවායට ගියත්, හම්බන්තොටට ගියත්, මැද ප්‍රදේශයේ මිනිසුන් යම් පීඩාවක් විඳිනවාය කියන එක අපි පිළිගන්න ඕනෑ.

ගරු මන්ත්‍රීතුමියගේ ප්‍රදේශයේ කෙරෙන අලුත් ව්‍යාපෘතියක් ගැන එතුමිය කථා කළා. නමුත්, මම ඒ ගැන කරුණු භාෂාගෙන ආවේ නැහැ, ප්‍රශ්නය අහලා තිබෙන්නේ උමා ඔය සංවර්ධන ව්‍යාපෘතිය සම්බන්ධයෙන් නිසා. නමුත්, එතුමිය කියපු කරුණු සැලකිල්ලට අරගෙන, මට පුළුවන් අදාළ අමාත්‍යාංශයේ අදාළ නිලධාරීන් සමඟ ඒ ගැන සාකච්ඡා කරන්න. එහෙම ව්‍යාපෘතියක් කෙරෙනවා නම්, ඒ ව්‍යාපෘතිය සඳහා එතුමිය දැක්වූ කරුණුත් සැලකිල්ලට ගන්න කියන්න පුළුවන්. එයින් යම් බාධාවක් වෙනවා නම්, ඒක නැවැත්වීමට කටයුතු කරන්නත් පුළුවන්.

ගරු රෝහිණි කුමාරි විජේරත්න මහත්මිය

(மாண்புமிகு (திருமதி) ரோஹிணி குமாரி விஜேரத்னா)

(The Hon. (Mrs) Rohini Kumari Wijerathna)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, එතුමාගේ දෙවන පිළිතුර ගැන මම සැහිමකට පත් වෙන්නේ නැහැ. මොකද, ඒ අමාත්‍යාංශය නියෝජනය කරන රාජ්‍ය ඇමතිතුමා හැටියට, මේ තරම් ලොකු ව්‍යාපෘතියක් රහසේ කෙරෙනවාය කියලා මම හිතන්නේ නැහැ. ඒක කෙරෙනවාද, නැද්ද, එහෙම යෝජනාවක් තිබෙනවාද, නැද්ද කියන එකවත් ඔබතුමාට ප්‍රකාශ කරන්න බැරිවීම ගැන මම කනගාටු වනවා.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, දෙවැනි අතුරු ප්‍රශ්නය ගරු වමන්ද විජේසිරි මන්ත්‍රීතුමා අහනවා.

ගරු චමින්ද විජේසිරි මහතා

(மாண்புமிகு சமிந்த விஜேசிரி)

(The Hon. Chaminda Wijesiri)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, අපේ ගරු රාජ්‍ය ඇමතිතුමා කිව්වා වාගේ, උමා ඔය ප්‍රතිලාභ සහ අනාගත ආයෝජන වැඩ පිළිවෙළ බුක්ති විඳින්න ඉන්න ජනතා නියෝජිතයෙක් තමයි, වැල්ලවාය ප්‍රදේශයේ සිටින ඔබතුමාත්.

[ගරු එම්.දී. විජේසිරි මහතා]

ගරු රාජ්‍ය ඇමතිතුමනි, මම තමයි දිස්ත්‍රික් සම්බන්ධීකරණ කමිටුවේ සම සභාපති හැටියට ඉන්නේ. රාජ්‍ය ඇමතිතුමාගේ පිළිතුරේ තිබෙන ඒ ප්‍රකාශ සියලු දේම සාවද්‍යයි, අසත්‍යයයි කියන කාරණය මුලින්ම කියන්නට ඕනෑ. කිසිම ප්‍රතිලාභයක් මේ වෙනකොට ඒ ජනතාවට ලැබීලා නැහැ.

ගරු රාජ්‍ය ඇමතිතුමනි, ඊයේ නෙළුම් කුලුන විවෘත කරද්දී කිව්වා, එතැන වෙච්ච සිදුවීමක් ගැන. හොරකම් සිදුවෙලා තිබෙනවාය කිව්වා. ඒ වාගේ, මේ ව්‍යාපෘතියත් ජනතා අයිතියට පත් කරන වෙලාවේ මේ ව්‍යාපෘතියේත් සිදු වුණු අඩු පාඩු, හොරකම් ගැන කියන්න ඉඩ තියන්න එපා.

මම ඔබතුමාගෙන් ඉල්ලන්නේ මෙව්වයි. ගරු රාජ්‍ය ඇමතිතුමනි, මේ සිදුවීම වුණේ 2012 වර්ෂයේ. දැන් අවුරුදු හතකට ආසන්නයි. කවුරු විසින් කෙරෙව්වාද, කවුද කළේ කියන කාරණය දැන් කපා කරලා වැඩක් නැහැ. හැබැයි, වර්තමානයේ අපේ වගකීම, යුතුකම විය යුත්තේ, ඒ ජනතාව වෙනුවෙන් ස්ථිර විසඳුමක් සෙවීමයි. ඔබතුමා දකින්නේ උමඟ කනින මොහොතේ සිදු වූ ආපදාවයි. හැබැයි, ගරු රාජ්‍ය අමාත්‍යතුමනි, අදටත්, හෙටටත් අනාගතයටත් බලපාන ආපදාවක් තමයි සිද්ධ වුණේ. දැන් ඔබතුමා කියනවා, මේ උමඟ නිසාම නොවෙයි, වෙනත් විවිධ හේතු මතයි මේ තත්ත්වය උදා වුණේ කියලා. නැහැ, ගරු රාජ්‍ය ඇමතිතුමනි, ඒ ගැන භූ විද්‍යා සමීක්ෂණ සහ පතල් කාර්යාංශයෙන් අහලා බලන්න. අද ඒ පළාතේ ප්‍රාදේශීය ලේකම් කොට්ඨාස කිසිවක ඉදි කිරීමක් කරන්න බැහැ, අවසරය දෙන්නේ නැහැ. ගම්පෙරළිය වැඩසටහන යටතේ පාරක් හදන්න දෙන්නේ නැහැ; හදන්න බැහැ. විටින් විට නාය යැමි සිදු වනවා. වර්ෂාව තිබෙන මොහොතේත්, නැති මොහොතේත් භූ අභ්‍යන්තරයේ සිදු වන වෙනස්වීම් සියල්ලටම හාජන වන්නේ ඒ ප්‍රදේශයේ ඉන්න මිනිස්සු. ඒ නිසා මේ ප්‍රශ්නවලට ස්ථිර විසඳුමක් සොයන්න පුළුවන් වැඩ පිළිවෙළක් ඕනෑ. අමාත්‍යාංශයට කරන්න පුළුවන් යම් සීමා සහිත ප්‍රමාණයක් පමණයි. රටේ තිබෙන වැදගත් ආයතන රාශියක් සහභාගි වෙලා ඒ ජනතාවගේ ජීවිතය ගොඩ ගන්නට ඕනෑ. ඒ කුඹුරු හිමියන්ට වගා කරන්න තැනක් නැහැ; පානීය ජලය නැහැ. ඒ කියන ප්‍රශ්නවලට ස්ථිර විසඳුමක් දෙන්න පුළුවන් වැඩ පිළිවෙළක්, ජනතාව සතුටු කරන්න පුළුවන් වැඩ පිළිවෙළක් තවමත් රජය පැත්තෙන් යෝජනා වෙලා නැහැ. ජනතාවට බයක්, සැකයක් නැතිව ජීවිතය ගෙන යන්න පුළුවන් වැඩ පිළිවෙළක් නිර්මාණය වන යෝජනාව මොකක්ද කියලා මා අහන්න කැමැතියි, ගරු රාජ්‍ය ඇමතිතුමනි.

ගරු අජිත් මාන්නප්පෙරුම මහතා

(மாண்புமிகு அஜித் மான்னப்பெரும)

(The Hon. Ajith Mannapperuma)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, පළමුවැනි කාරණය මේකයි. පසුගිය ආණ්ඩුව 2012 කෝටි ප්‍රකෝටි ගණන් ණය අරගෙන මේ ව්‍යාපෘතිය කළත්, අලුත් රජය බලයට පත් වුණාට පස්සේ අපට මේ ණය ගෙවන්න තිබෙන්නේ රටේ ජනතාවගේ මුදල්වලින්. රජය මාරු වුණාට ණය ගෙවීම ඒ විධියටම සිද්ධ වෙනවා. "රජය මාරු වුණා. ඒ ආණ්ඩුව කළේ වැරදි වැඩක්. ඒ නිසා සල්ලි ටික ආපසු දෙන්නම්" කියලා දෙන්න බැහැ. ඒ නිසා වර්තමාන රජයට වගකීමක් තිබෙනවා, ඒ ආණ්ඩුව මොන තරම් වැරදි වැඩක් කර තිබුණත්, එය යම් තාක් දුරට හෝ නිවැරදි කරමින්, එහි ප්‍රතිලාභ උපරිම ලෙස ජනතාවට ලැබෙන විධියට කටයුතු කරන්න. ඒ කෙසේ වෙතත්, අපට ඒ ගත්ත ණයවල පොලිය ගෙවන්න වෙනවා; ණය ගෙවන්න වෙනවා. ඒ නිසා ජනතාවට උපරිම

ප්‍රතිලාභ ලැබෙන විධියට ක්‍රියාත්මක කිරීම නව රජයේ වගකීමක් වෙනවා.

ඒ විතරක් නොවෙයි. ගරු එම්.දී. විජේසිරි මන්ත්‍රීතුමා ප්‍රකාශ කළ පරිදි, මේ කටයුත්තේදී ශක්‍යතා වාර්තා සලකා බලන්නේ නැතිව කටයුතු කිරීම, නිවැරදි උපකරණ භාවිත නොකිරීම වැනි කාරණා නිසා මෙවැනි ප්‍රශ්නයකට අපි බදුන් වුණාය කියන එක පිළිගන්නවා. ඊයේ නෙළුම් කුලුන විවෘත කරන කොට ගරු ජනාධිපතිතුමා කිව්වා වාගේ ඒ ආණ්ඩුවේ හිටපු අයට මේ ණය ගෙවන්න වෙන්නේ නැහැ. මේ ණය ගෙවන්න වෙන්නේ රටේ ජනතාවටයි. ඒ නිසා අපේ වගකීමක් තිබෙනවා, මේ ව්‍යාපෘතිවලින් රටේ ජනතාවට උපරිම ප්‍රතිඵල ලබා දෙන්න. අපේ වගකීමක් තිබෙනවා, ඒ ආණ්ඩුව කාලයේ කරපු ඒවා කියලා ඒවා නවත්වන්නේ නැතිව, වැරදි වැඩේ පුළුවන් තරම් දුරට නිවැරදි කරලා - ඒ වැරදි සියයට 100ක් නිවැරදි කරන්න බැහැ - කටයුතු කරන්න. දැන් බලන්න, ජනාධිපතිතුමා කිව්වා, කෝටි 200කට වෙච්ච දෙයක් නැහැ කියලා.

කෝටි 200කට වෙච්ච දෙයක් නැහැ කියලා නෙළුම් කුලුන හදන එක නවත්වන්න බැහැ නේ. සල්ලි වියදම් කරලා ඉවරයි නේ. ඒ ණය අරගෙන ඉවරයි නේ. ඒ පොලිය ගෙවන්න වෙන්නේ මේ රටේ ජනතාවට නේ. ආණ්ඩුව මාරු වුණත් පොලි ගෙවන්න වෙනවා නේ. ඒ නිසා අපේ වර්තමාන රජයට මේ සම්බන්ධ වග කීමක් තිබෙනවා. ජනතාවට මේ ණය බර දරන්න වෙනවා. නමුත් හැකි උපරිම විධියට ඒක ක්‍රියාත්මක කරවීම අපේ වග කීමක් වෙනවා. එම නිසා මම වග කීමෙන් යුතුව මේ කාරණය කියනවා. ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, ප්‍රශ්න තිබෙනවා. ඒ ළිංවල වතුර නැහැ. බිල්ඩින් හදන්න බැහැ, ප්‍රශ්න තිබෙනවා. නමුත් ඒ ප්‍රශ්නවලට උත්තර දෙනවා මිසක් - කලින් කලට, විටින් විට එන ප්‍රශ්නවලට උත්තර දෙනවා මිසක් - මේ ව්‍යාපෘතිය පසු ගිය ආණ්ඩුව කළා කියලා අපට නවත්වන්න බැහැ. නමුත් අපි උපරිම විධියට drilling machines වෙනස් කළා. ඒ සඳහා වන්දි ගෙවනවා. අදාළ වන්දි දීලා තිබෙනවා. අවතැන්වුවන්ට යන්න විධියක් නැත්තේ අයිතිවාසිකම් කියන්න විධියක් නැති නිසා මිසක්, සල්ලි නැති නිසා නොවෙයි. මේ රජය අවශ්‍ය සල්ලි ප්‍රමාණය වන්දි ගෙවන්න දීලා තිබෙනවා. නමුත් ඉඩම් හිමිකම්වල තිබෙන ප්‍රශ්න නිසා තමයි අපට වන්දි දීම සියයට සියයට ඉවර කර ගන්න බැරි වුණේ. ඒ වාගේම ජල ගැටලු ආවා. ඒ ජල ගැටලුවලට අවශ්‍ය සල්ලි ප්‍රමාණය ජාතික ජලසම්පාදන හා ජලාපවහන මණ්ඩලයට දීලා තිබෙනවා, නළ ජලය දෙන්න කියලා. මම පිළිගන්නවා, ඒ ප්‍රදේශයේ මිනිසුන්ට නළ ජලය නොවෙයි, තමුන්ගේ ළිඳේ වතුරවත් බොන්න බැරි වුණාය කියන එක. නමුත් කළ සමීක්ෂණ අසාර්ථකයි කියලා එදා කරපු වැඩේ නවත්වලා අපට නැවත ළිං වතුර දෙන්න බැහැ. අපි එතැනින් පටන් ගන්න වෙනවා. ඒක නිසා ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, අදාළ ගැටලුවලට මේ රජය වග කීමෙන් පිළිතුරු දෙනවාය කියන එක මම විශේෂයෙන් කියනවා.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා

(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)

(The Hon. Deputy Speaker)

ප්‍රශ්න අංක 5 - 342/18 - (2), ගරු ඉෂාක් රහුමාන් මහතා.

ගරු ඉෂාක් රහුමාන් මහතා

(மாண்புமிகு இஷாக் ரஹுமான்)

(The Hon. Ishak Rahuman)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මම එම ප්‍රශ්නය අහනවා.

ගරු ගයන්ත කරුණාතිලක මහතා

(மாண்புமிகு கயந்த கருணாநிதிலக)

(The Hon. Gayantha Karunatileka)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, අභ්‍යන්තර හා ස්වදේශ කටයුතු සහ පළාත් සභා හා පළාත් පාලන අමාත්‍යතුමා වෙනුවෙන්

[ගරු එස්.එම්. මරික්කාර් මහතා]

- (ii) during the past five years, the sum of Rs. 8 million which is received by the Scout Headquarters as earnings sent annually from the 'Job Week' of the scouts has been spent without adhering to a proper methodology;
- (iii) when the building which houses the Headquarters was built, action had been taken without approval from the Scout Committee to pay to a company which had a friendly relationship with the former Chief Commissioner, Mr. Nimal de Silva, a sum of Rs. 8 million as consultation fees together with a sum of Rs. 14 million for the building which had not been properly built; and
- (iv) the cement cottages built in the Nuwara Eliya area for a scout camp using funds earned from the scout 'Job Week' without obtaining proper approval from the Department of Forest Conservation were banned causing a grave financial loss?
- (b) Will he inform this House -
- (i) whether a formal inquiry into the said misuse of funds has been started by now;
- (ii) if so, the progress of the said inquiry; and
- (iii) if not, whether a full inquiry in to this matter will take place in future?

(c) If not, why?

ගරු ගයන්ත කරුණාතිලක මහතා

(மாண்புமிகு கயந்த கருணாநிலக்க)

(The Hon. Gayantha Karunatileka)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා, අග්‍රාමාත්‍යතුමා සහ ජාතික ප්‍රතිපත්ති, ආර්ථික කටයුතු, නැවත පදිංචි කිරීම් හා පුනරුත්ථාපන, උතුරු පළාත් සංවර්ධන සහ යෞවන කටයුතු අමාත්‍යතුමා වෙනුවෙන් මම එම ප්‍රශ්නයට පිළිතුරු දෙනවා.

- (අ) (i) දැනට පවතින සංඛ්‍යාලේඛන අනුව මුළු බාලදක්ෂ දරු දැරියන් සංඛ්‍යාව 67,100ක් පමණ වේ.

ගරු එස්.එම්. මරික්කාර් මහතා

(மாண்புமிகு எஸ்.எம். மரிக்கார்)

(The Hon. S.M. Marikkar)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා, පිළිතුර සභාගත කරන්න කියන්න.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා

(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)

(The Hon. Deputy Speaker)

සම්පූර්ණ පිළිතුරුද?

ගරු එස්.එම්. මරික්කාර් මහතා

(மாண்புமிகு எஸ்.எம். மரிக்கார்)

(The Hon. S.M. Marikkar)

අතුරු ප්‍රශ්න අහන්න ඇමතිතුමා නැති නිසා සභාගත කරන්න.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා

(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)

(The Hon. Deputy Speaker)

හොඳයි. එහෙම නම් පිළිතුර සභාගත කරන්න.

ගරු ගයන්ත කරුණාතිලක මහතා

(மாண்புமிகு கயந்த கருணாநிலக்க)

(The Hon. Gayantha Karunatileka)

ඕනෑ නම්, පසුව උත්තර දෙන්න පුළුවන්.

ගරු එස්.එම්. මරික්කාර් මහතා

(மாண்புமிகு எஸ்.எம். மரிக்கார்)

(The Hon. S.M. Marikkar)

ගරු ඇමතිතුමා, පිළිතුර සභාගත කරන්න.

ගරු ගයන්ත කරුණාතිලක මහතා

(மாண்புமிகு கயந்த கருணாநிலக்க)

(The Hon. Gayantha Karunatileka)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා, ගරු මන්ත්‍රීතුමාගේ ඉල්ලීම පරිදි මම එම ප්‍රශ්නයට අදාළ පිළිතුර සභාගත* කරනවා.

*** සභාමේසය මත තබන ලද පිළිතුර:**

*** சபாபீடத்தில் வைக்கப்பட்ட விடை :**

*** Answer tabled:**

- (අ) (i) දැනට පවතින සංඛ්‍යා ලේඛන අනුව මුළු බාලදක්ෂ දරු දැරියන් සංඛ්‍යාව 67,100ක් පමණ වේ.
- (ii) පහත සඳහන් පරිදි "බාලදක්ෂ වැඩ සතියෙන්" ශ්‍රී ලංකා බාලදක්ෂ සංගමයට මුදල් ලැබී ඇති අතර බාලදක්ෂයන් "බාලදක්ෂ වැඩ සතියෙන්" උපයන මුදලින් සියයට 20ක මුදලක් ශ්‍රී ලංකා බාලදක්ෂ සංගමයට ලැබෙන අතර තව සියයට 20ක ප්‍රමාණයක් දිසා බාලදක්ෂ සංගමයට ලැබෙන අතර ඉතිරි සියයට 60ක මුදල බාලදක්ෂ කටයුතු කරන බාලදක්ෂ කණ්ඩායමට ලැබේ.

ශ්‍රී ලංකා බාලදක්ෂ සංගමයට ලැබෙන මුදල් නිසි මූල්‍ය රෙගුලාසි අනුව ශ්‍රී ලංකා බාලදක්ෂ සංගමයේ විධායක සභාවේ නිසි අනුමැතිය සහිතව වියදම් කර ඇති අතර වාර්ෂිකව මූල්‍ය වාර්තා වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනයක් මගින් විගණනයකර වාර්ෂික මහා සභාවේ අනුමැතිය ලබාගෙන ඇත.

බාලදක්ෂ වැඩ සතියෙන් ශ්‍රී ලංකා බාලදක්ෂ සංගමයට පසු ගිය වසර පහ තුළ ලැබුණු මුදල් පහත පරිදි වේ.

වර්ෂය	ශ්‍රී ලංකා බාලදක්ෂ සංගමයට ලද මුදල් ප්‍රතිශතය	ලද මුදල රුපියල්
2013	25%	4,522,743/-
2014	25%	4,643,912/-
2015	25%	6,130,076/-
2016	20%	6,316,336/-
2017	20%	7,143,486/-

- (iii) මූලස්ථාන ගොඩනැගිල්ල වර්ෂ 2007/2008 වකවානුවේ දී ඉදිකිරීම් කටයුතු ආරම්භකර ඇති අතර විධායක සභාව විසින් පත්කළ ගොඩනැගිලි කමිටුවක් මගින් සියලු උපදේශකවරුන් සහ කොන්ත්‍රාත්කරුවන් නිසි ක්‍රමවේදයකට සහ මහා සභාවේ අනුමැතියෙන් යුතුව ඉදිකිරීම් කටයුතු සිදුකර ඇත.

ශ්‍රී ලංකා බාලදක්ෂ සංගමයේ විධායක සභාවේ කමිටු සාමාජිකයන්ගේ අනුමැතියකින් තොරව කිසිදු ගෙවීමක් කර නොමැත. සියලු මූල්‍ය වාර්තා වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනයක් මගින් විගණනය කර වාර්ෂික මහා සභාවේ අනුමැතිය ලබාගෙන ඇත.

- (iv) නුවරඑළිය පීඩිගේ බාලදක්ෂ කඳවුර ඉදිකිරීමේදී විධායක සභාව විසින් නිසි අනුමැතියක් සහිතව ඉදිකිරීම් සිදුකර ඇති අතර මෙම ඉදිකිරීම් හේතුවෙන් මූල්‍යමය පාඩුවක් සිදුවී නොමැත.

(ආ) (i) නැත.

(ii) අදාළ නොවේ.

- (iii) පැමිණිලිවල ස්වභාවය අනුව විමර්ශනයක් සිදු කිරීමට අවශ්‍ය වන්නේද යන්න තීරණය කිරීමෙන් අනතුරුව ඉදිරි කටයුතු සිදු කළ හැකි වේ.

(ඇ) අදාළ නැත.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා

(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)

(The Hon. Deputy Speaker)

ප්‍රශ්න අංක 8 - 427/19 - (2), ගරු කනක හේරත් මහතා.

ගරු කනක හේරත් මහතා

(மாண்புமிகு கனக ஹேரத்)

(The Hon. Kanaka Herath)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මා එම ප්‍රශ්නය අහනවා. මේ ප්‍රශ්නය යොමු කරලා අවුරුද්දකට වැඩියි. මේ ප්‍රශ්නය පාර්ලිමේන්තුවට ඉදිරිපත් කළ හතරවෙනි වතාව.

ගරු ගයන්ත කරුණාතිලක මහතා

(மாண்புமிகு கயந்த கருணாநிலக்க)

(The Hon. Gayantha Karunatileka)

මේ දෙවැනි අවස්ථාව ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා

(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)

(The Hon. Deputy Speaker)

මම පිළිගන්නවා, මේ දෙවැනි අවස්ථාව.

ගරු ගයන්ත කරුණාතිලක මහතා

(மாண்புமிகு கயந்த கருணாநிலக்க)

(The Hon. Gayantha Karunatileka)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, ප්‍රාථමික කර්මාන්ත සහ සමාජ සවිබලගැන්වීම් අමාත්‍යතුමා වෙනුවෙන් මම එම ප්‍රශ්නයට පිළිතුරු දීම සඳහා සති දෙකක කාලයක් ඉල්ලා සිටිනවා.

ප්‍රශ්නය මතු දිනකදී ඉදිරිපත් කිරීමට නියෝග කරන ලදී

வினாளை மற்றொரு தினத்திற் சமர்ப்பிக்கக் கட்டளையிடப்பட்டது.
Question ordered to stand down.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා

(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)

(The Hon. Deputy Speaker)

ප්‍රශ්න අංක 9-437/19-(2), ගරු ජයන්ත සමරවීර මහතා.

ගරු ජයන්ත සමරවීර මහතා

(மாண்புமிகு ஜயந்த சமரவீர,)

(The Hon. Jayantha Samaraweera)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මා එම ප්‍රශ්නය අහනවා.

ගරු ලක්ෂ්මන් කිරිඇල්ල මහතා

(மாண்புமிகு லக்ஷ்மன் கிரிஎல்ல)

(The Hon. Lakshman Kiriella)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මම එම ප්‍රශ්නයට පිළිතුරු දීම සඳහා මාසයක කාලයක් ඉල්ලා සිටිනවා.

ගරු ජයන්ත සමරවීර මහතා

(மாண்புமிகு ஜயந்த சமரவீர,)

(The Hon. Jayantha Samaraweera)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මම මේ ප්‍රශ්නය ඉදිරිපත් කළ දෙවැනි වතාවයි.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා

(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)

(The Hon. Deputy Speaker)

ඇමතිතුමනි, ඊළඟ වතාවේදී අනිවාර්යයෙන්ම පිළිතුර දෙන්න.

ප්‍රශ්නය මතු දිනකදී ඉදිරිපත් කිරීමට නියෝග කරන ලදී

வினாளை மற்றொரு தினத்திற் சமர்ப்பிக்கக் கட்டளையிடப்பட்டது.
Question ordered to stand down.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා

(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)

(The Hon. Deputy Speaker)

ප්‍රශ්න අංක 10-446/19-(2), ගරු සුසන්ත පූව්තිලමේ මහතා.

ගරු සුසන්ත පූව්තිලමේ මහතා

(மாண்புமிகு சுசந்த புஞ்சிநிலமே)

(The Hon. Susantha Punchinilame)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මා එම ප්‍රශ්නය අහනවා.

ගරු ගයන්ත කරුණාතිලක මහතා

(மாண்புமிகு கயந்த கருணாநிலக்க)

(The Hon. Gayantha Karunatileka)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, අග්‍රාමාත්‍යතුමා සහ ජාතික ප්‍රතිපත්ති, ආර්ථික කටයුතු, නැවත පදිංචි කිරීම් හා පුනරුත්ථාපන, උතුරු පළාත් සංවර්ධන සහ යෞවන කටයුතු අමාත්‍යතුමා වෙනුවෙන් මා එම ප්‍රශ්නයට පිළිතුරු දීම සඳහා සතියක කාලයක් ඉල්ලා සිටිනවා.

ප්‍රශ්නය මතු දිනකදී ඉදිරිපත් කිරීමට නියෝග කරන ලදී

வினாளை மற்றொரு தினத்திற் சமர்ப்பிக்கக் கட்டளையிடப்பட்டது.
Question ordered to stand down.

ශ්‍රී ලංකාවේ වැඩිහිටියන්: සුබසාධන කටයුතු

இலங்கையின் மூத்த பிரசைகள்: நலனோம்புகைச்

செயற்பாடுகள்

THE ELDERLY OF SRI LANKA: WELFARE ACTIVITIES

453/19

11. ගරු ආනන්ද අලුත්ගමගේ මහතා

(மாண்புமிகு ஆனந்த அலுத்தகமகே)

(The Hon. Ananda Aluthgamage)

ප්‍රාථමික කර්මාන්ත සහ සමාජ සවිබලගැන්වීම් අමාත්‍යතුමාගෙන් ඇසූ ප්‍රශ්නය- (2):

- (අ) (i) වැඩිහිටි තැනැත්තන් සඳහා වන ජාතික සභාව සහ ජාතික වැඩිහිටි මහලේකම් කාර්යාලයේ කාර්යභාරය කවරේද;

[ගරු ආනන්ද අලුත්ගමගේ මහතා]

- (ii) 2017 වර්ෂයේදී මහජන සුබසාධනය උදෙසා සිදුකළ වැඩසටහන් කවරේද;
- (iii) එම වැඩසටහන් වෙනුවෙන් වැය කළ මුදල කොපමණද;
- යන්න එතුමා මෙම සභාවට දන්වන්නේද?
- (ආ) (i) මේ වනවිට ශ්‍රී ලංකාවේ වැඩිහිටි ජනගහනය ශිඝ්‍ර ලෙස ඉහළ යන බවත්;
- (ii) වැඩිහිටි ජනගහනයෙන් බොහෝ දෙනෙකුට ජීවත් වීමට කිසිදු ආදායමක් නොමැති බවත්;
- (iii) ආදායම් උපයාගත හැකි ආකාරය පිළිබඳ දැනුම ප්‍රමාණවත් නොවන බවත්;
- (iv) දරුවන් ඔවුන් රැකබලා ගැනීම ප්‍රතික්ෂේප කිරීම හේතුවෙන් අසරණ වී ඇති බවත්;
- එතුමා පිළිගන්නේද?
- (ඇ) එසේ නම්, ඒ සඳහා ගනු ලබන විසඳුම් කවරේද යන්නත් එතුමා මෙම සභාවට දන්වන්නේද?
- (ඈ) නොඑසේ නම්, ඒ මන්ද?

ஆரம்ப கைத்தொழில்கள் மற்றும் சமூகவலுவூட்டல் அமைச்சரைக் கேட்ட வினா:

- (அ) (i) வயது முதிர்ந்த ஆட்களுக்கான தேசிய பேரவை மற்றும் வயது முதிர்ந்தோர் தேசிய செயலகத்தின் கடமைகள் யாவையென்பதையும்;
- (ii) 2017 ஆம் ஆண்டில் பொதுமக்கள் நலனோம்பு கைக்காக மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ள வேலைத் திட்டங்கள் யாவையென்பதையும்;
- (iii) மேற்படி வேலைத்திட்டத்திற்காக செலவிடப்பட்ட பணத்தொகை யாதென்பதையும்;
- அவர் இச்சபைக்கு அறிவிப்பாரா?
- (ஆ) (i) தற்போது இலங்கையின் முதியோர் சனத் தொகை அதிகரிக்கின்றது என்பதையும்;
- (ii) முதியோர் சனத்தொகையில் பெரும்பாலானவர் களுக்கு வாழ்வதற்கு எத்தகைய வருமானமும் இல்லை என்பதையும்;
- (iii) இவர்களுக்கு வருமானம் பெறும் வழிமுறைகள் தொடர்பான அறிவு போதுமானதாக இல்லை என்பதையும்;
- (iv) பிள்ளைகள் அவர்களை பராமரிக்காமல் கைவிடுவதன் காரணமாக அவர்கள் அநாதர வாகியுள்ளனர் என்பதையும்;

அவர் ஏற்றுக்கொள்வாரா?

- (இ) ஆமெனில், அதற்கான தீர்வுகள் யாவையென்பதையும் அவர் இச்சபைக்கு அறிவிப்பாரா?
- (ஈ) இன்றேல், ஏன்?

asked the Minister of Primary Industries and Social Empowerment:

- (a) Will he inform this House -
- (i) the functions of the National Council for the Elderly and the National Secretariat for Elders;
- (ii) the programmes that were implemented in 2017 for promoting public welfare; and
- (iii) the amount of money that had been spent on those programmes?
- (b) Will he admit that -
- (i) the number of the elderly in the population in Sri Lanka is rapidly increasing at present;
- (ii) the majority of the elderly does not have any means of making a living;
- (iii) they do not have adequate knowledge about ways of making a living; and
- (iv) they have been rendered helpless as their children have refused to look after them?
- (c) If so, will he also inform this House of the nature of the measures that will be taken to remedy this situation?
- (d) If not, why?

ගරු ගයන්ත කරුණාතිලක මහතා

(மாண்புமிகு கயந்த கருணாநிலக்க)

(The Hon. Gayantha Karunatileka)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, ප්‍රාථමික කර්මාන්ත සහ සමාජ සවිබලගැන්වීම් අමාත්‍යතුමා වෙනුවෙන් මා එම ප්‍රශ්නයට පිළිතුර දෙනවා.

- (අ) (i)

වැඩිහිටි තැනැත්තන් සඳහා වූ ජාතික සභාවේ කාර්යභාරය වන්නේ "ශ්‍රී ලංකාවේ සිටින වැඩිහිටි තැනැත්තන්ගේ සුබසාධනය හා අයිතිවාසිකම් ප්‍රවර්ධනය කිරීම හා ආරක්ෂා කිරීම සහ වැඩිහිටි තැනැත්තන්ට ආත්ම ගෞරවයක්, ස්වාධීනත්වය හා ගරුත්වයක් ඇතිව ජීවත්වීමට අවස්ථාව සලසා දීම ය".

ජාතික වැඩිහිටි මහලේකම් කාර්යාලයේ කාර්යභාරය ජාතික සභාවේ කාර්යයන් ඉටු කිරීමේදී ඒවාට සහය වීම, ජාතික සභාව විසින් ගනු ලබන තීරණ ක්‍රියාත්මක කිරීම, වැඩිහිටි තැනැත්තන්ට ප්‍රදානය කරනු ලබන ප්‍රතිලාභ, දීමනා, සහන ඇතුළු මූල්‍යාධාර සහ උපකරණ ලබාදීම සහ ප්‍රදානය.

- (ii) 1. රුපියල් 2,000ක ජ්‍යෙෂ්ඨ පුරවැසි දීමනාව

අඩු ආදායම්ලාභී ජ්‍යෙෂ්ඨ පුරවැසියන් 386,083කට 2017 වර්ෂයේදී රුපියල් 2000 ජ්‍යෙෂ්ඨ පුරවැසි දීමනාව ලබා දීම.

2. ග්‍රාමීය වැඩිහිටි කමිටු පිහිටුවීම හා මූල්‍යාධාර සැපයීම.

ග්‍රාමීය වැඩිහිටි කමිටු 229ක් ද ප්‍රාදේශීය වැඩිහිටි බලමණ්ඩල 02ක් ද දිස්ත්‍රික් වැඩිහිටි බලමණ්ඩල 01ක් ද පිහිටුවීම. මීට අමතරව පළාත් මට්ටමේ හා ජාතික මට්ටමේ රැස්වීම් ද

- අත්දැකීම් හුවමාරු කර ගැනීමේ වැඩසටහන් ද ආගමික වාරිකා වැඩසටහන් ද පවත්වනු ලැබීය.
3. වැඩිහිටි හැඳුනුම්පත් නිකුත් කිරීම.
2017 වර්ෂය තුළ වැඩිහිටියන් 45,156 දෙනෙකුට වැඩිහිටි හැඳුනුම්පත් නිකුත් කරන ලදී.
 4. පුහුණු හා දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන්
වැඩිහිටියන් වෙනුවෙන් ව්‍යායාම වැඩසටහන් ද සංගීත උපදේශන වැඩසටහන් ද කාන්තා දින සැමරුම් වැඩසටහන් ද මාධ්‍ය වැඩසටහනක් ද ජනගහනය හා තිරසාර සංවර්ධනය පිළිබඳ ශ්‍රී ලංකා පාර්ලිමේන්තු මන්ත්‍රීවරුන්ගේ සංඝදය ද, තිරසර ලංකා ප්‍රදර්ශනයට සහභාගිත්වය හා දැනුවත් කිරීම ද, පාසල් ළමුන් දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් ද විශ්‍රාම පූර්ව දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් ද ස්වකර් ඇලවීම මගින් දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහනක් ද පවත්වන ලදී.
 5. ජාත්‍යන්තර වැඩිහිටි දින සැමරුම
"වැඩිහිටියන්ගේ හැකියාවන්, දායකත්වය සහ සහභාගිත්වය තුළින් අනාගතයට පියනගමු" යන තේමාව යටතේ 2017 වැඩිහිටි දින සැමරුම් දින උත්සවය, 2017 ඔක්තෝබර් 01 දින දිවයිනේ නන්දෙසින් පැමිණි වැඩිහිටියන්ගේ සහභාගිත්වයෙන් පවත්වන ලදී. එම උත්සවයට සමගාමීව අවුරුදු 100ට වැඩි වැඩිහිටියන් පිදීම, අවුරුදු 75ට වැඩි දෙමාපියන් පිදීම, සමෘද්ධි ළමා සමාජ මට්ටමින් දරුවන් වෙනුවෙන් දැනුම මිනුම තරගාවලියක් පැවැත්වීම, හොඳම වැඩිහිටි නිවාසය තේරීම, "ආදරයයි කරුණාවයි - ළමා අපේ වැඩිහිටි ලෝකයයි" නමින් පාසල් දරුවන් අතර නිර්මාණාත්මක තරගාවලියක් පැවැත්වීම කර ඇත.
 6. වැඩිහිටි නිවාසවලට මූල්‍යාධාර ලබාදීම
ජාතික වැඩිහිටි ලේකම් කාර්යාලය යටතේ කළමනාකරණය කරනු ලබන කතරගම වැඩිහිටි නිවාසය සහ සංචාරක නිකේතනය ද මාලිගාතැන්න එවිජන් නෝනා අනුස්මරණ වැඩිහිටි නිවාසයද ඇතුළත්ව වැඩිහිටි නිවාස 10ක් සංවර්ධනය කරනු ලැබීය.
 7. වැඩිහිටි ආවරණ කැපකරු වැඩසටහන
දානපතියන්ගේ පරිත්‍යාග තුළින් 2017 වර්ෂයේදී මසකට රුපියල් 500ක් වන පරිදි වැඩිහිටියන් 13 දෙනෙකුටද, රුපියල් 250 බැගින් වැඩිහිටියන් 22දෙනෙකුටද වැඩිහිටි ආවරණ කැපකරු වැඩසටහන යටතේ මුදල් ආධාර ලබා දෙන ලදී.
 8. ප්‍රකාශන
වැඩිහිටියෝ සභරාව පිටපත් 1,500ක් ද, වැඩිහිටියෝ ත්‍රෛමාසික පුවත්පත් පිටපත් 3,000ක් ද, සාර්ථක වැඩිහිටි දිවියට මහ (අත්පොත්) 2,500ක් ද, වැඩිහිටි ස්වයං තොරතුරු වාර්තා අත්පොත් පිටපත් 6,000ක් ද, 2015 සහ 2016 වාර්ෂික වාර්තා පොත් හා සිඩ් පටද මුද්‍රණය කරනු ලැබීය.

- (iii) 2017 වර්ෂයේදී මෙම වැඩසටහන් සඳහා වැය කළ මුළු මුදල රුපියල් මිලියන 9,124ක් වේ.
- (ආ) (i) දැනට ඇති සංඛ්‍යාලේඛන අනුව වැඩිහිටි ජනගහනය 2037 වර්ෂය වන විට මිලියන 5.11 දක්වා ඉහළ යන බවට පුරෝකථනය කර ඇත. එය 2012 වර්ෂයේ වැඩිහිටි ජනගහනයට සාපේක්ෂව සියයට 103ක වැඩිවීමකි. මෙම තත්ත්වය ලංකාවට පමණක් සීමා වූ කරුණක් නොවේ. ජපානය, චීනය, කොරියාව වැනි සංවර්ධන වූ රටවලට ද මෙම ප්‍රශ්නය පවතී. ලෝකයේ රටවල් ගණනාවකම වැඩිහිටි ජනගහනය වැඩිවෙමින් පවතී.
- (ii) වැඩිහිටියන් බොහෝ දෙනෙකුට ජීවත්වීමට ආදායමක් නොමැති බවට පැමිණිලි හෝ ඉල්ලීම් අමාත්‍යාංශය වෙත ලැබී නොමැත.

කෙසේ වුවද, පසුගිය රජය යටතේ අවුරුදු 10ක කාලය තුළ වැඩිහිටි පුරවැසියන්ගේ අභිවෘද්ධිය සඳහා වැඩසටහනක් ක්‍රියාත්මක කර නොමැත. සමාජ සේවා අමාත්‍යාංශය මා වෙත - ඒ කියන්නේ වර්තමාන ඇමතිතුමාට - පවරන ලද්දේ පසුගිය වර්ෂය අවසාන භාගයේදී ය. මෙම කෙටි කාලය තුළ ක්‍රියාත්මක කිරීමට එතුමා වැඩසටහන් කිහිපයක් සැලසුම් කර තිබේ. පසුගිය 'දින 51ක්' අරාජික කාලය තුළ මේ සියල්ල කඩා වැටුණු බව කවුරුත් දන්නා කරුණකි.

කෙසේ වුවද, මෙම වර්ෂයේ ජනවාරි මාසයේ දී එතුමා මෙම අමාත්‍යාංශය හාර ගැනීමෙන් පසු අය වැය ප්‍රතිපාදනවල දැඩි සීමාවක් පැවතුණි. ඒ නිසා භාණ්ඩාගාරයට බරක් නොපටවා වැඩිහිටියන්ගේ සුබසාධනය සඳහා අරමුදල් සොයා ගැනීමට ලොතරැයි පතක් දියත් කිරීමට එතුමා අනුමැතිය ඉල්ලා සිටියේය. මෙයට භාණ්ඩාගාරය වෙතින් යහපත් ප්‍රතිචාරයක් ලැබුණේ නැත. ඒ නිසා අමාත්‍යාංශයට වෙන් කර ඇති ප්‍රතිපාදන යොදවා වැඩිහිටි ප්‍රජාවට සහන සැලසීමට එතුමා දැනටමත් කටයුතු යොදා තිබේ. පොරොන්දු ලේඛනයේ සිටින වැඩිහිටි පුද්ගලයකු සහන ලබා ගැනීම සඳහා දැනට සහන ලබන පුද්ගලයකු මරණයට පත්වන තුරු බලා සිටිය යුතුය. එය වර්තමාන ඇමතිතුමා විසින් වෙනස් කරන ලද බව සඳහන් කරනවා. මේ අවුරුද්දේ ඔක්තෝබර් පටන් පොරොන්දු ලේඛනයේ සිටින සමෘද්ධි ප්‍රතිලාභ නොලබන සෑම වැඩිහිටි පුද්ගලයකුටම රුපියල් 2,000ක දීමනාවක් ලබා දීමට දැනටමත් එතුමා කටයුතු යොදා තිබෙන බව සතුටින් දන්වන්නට කැමැතියි.

මීට අමතරව, වැඩිහිටි සමීති 1,000කට රුපියල් ලක්ෂයක් බැගින් ලබා දීමටත්, වැඩිහිටියන්ට වන්දනා ගමන් යෑමට හැකි වනු පිණිස සෑම දිස්ත්‍රික්කයකම වැඩිහිටි සමීතිවලට බස් රථ ලබා දීමටත් කටයුතු යොදා තිබේ. මේ සියල්ල කරනු ලබන්නේ භාණ්ඩාගාරයට අලුතින් බරක් නොදී බවත් සතුටින් සඳහන් කරනවා.
- (iii) මෙවැනි පැමිණිලි එම අමාත්‍යාංශය වෙත ලැබී නැත.

* විශ්‍රාම පූර්ව වැඩසටහන මගින් - විශ්‍රාම දිවිය තුළ ආදායම් උපයා ගැනීම සහ ලැබෙන ආදායම ඵලදායී ලෙස සකසුරුවීමකමින් පරිහරණය කිරීම පිළිබඳව හා නිරෝගිමත්

[ගරු ගයන්ත කරුණාතිලක මහතා]

වැඩිහිටි දිවියක් ගත කරන ආකාරය පිළිබඳව දැනුවත් කිරීම සිදු කෙරේ.

- * දිවයින පුරා සිටින ග්‍රාම නිලධාරීන් දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහනක් පවත්වන ලදී. මෙමගින් රාජ්‍ය සේවකයා සහ වැඩිහිටි ප්‍රජාව අතර සමීප අන්තර් සම්බන්ධතා ගොඩ නඟා ගැනීම හා වැඩිහිටි ප්‍රජාව වෙත සලසන සේවා සම්බන්ධව දැනුවත් කිරීම සිදු කෙරේ.

- (iv) මෙවැනි පැමිණිලි අමාත්‍යාංශය වෙත ලැබී නොමැත.

ජාතික වැඩිහිටි මහ ලේකම් කාර්යාලය මගින් පවත්වාගෙන යනු ලබන වැඩිහිටියන් සඳහා වූ නඩත්තු මණ්ඩලය හරහා වැඩිහිටියන්ගේ දරුවන් කැඳවා විමසීම කොට ඔවුන් වෙනුවෙන් නඩත්තු මුදලක් ලබා දීම මගින් වැඩිහිටියන්ට සහන සපයනු ලැබේ.

- (ඇ) ඉහත ලබා දී ඇති පිළිතුරු මගින් මෙම විසඳුම් පැහැදිලි කර ඇත.

- (ඈ) අදාළ නොවේ.

ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, අතුරු ප්‍රශ්න තිබෙනවා නම්, ගරු අමාත්‍යතුමාට යොමු කරලා ඒවාට පිළිතුරු ලිඛිතව අපි ඔබතුමාට ලබා දෙනවා.

ගරු ආනන්ද අලුත්ගමගේ මහතා

(மாண்புமிகு ஆளுந்த அலுத்தகமகே)

(The Hon. Ananda Aluthgamage)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මා අතුරු ප්‍රශ්න දෙකක් කෙටියෙන් අහනවා. ඒවා අදාළ අමාත්‍යතුමාට යොමු කරන ලෙස ඔබතුමාගෙන් ඉල්ලා සිටිනවා. ගරු අමාත්‍යතුමනි, ප්‍රාථමික කර්මාන්ත අමාත්‍යවරයා හැටියට එතුමා සතුව මේ සියලු ප්‍රශ්නවලට උත්තර තිබෙනවා කියලා එතුමාට මුදල් අමාත්‍යාංශයත් ඉල්ලනවා කියලා අපි මාධ්‍යවලින් දැක්කා. එහෙම නම්, මූල්‍ය අර්බුදයක් රටේ තිබෙන බව එතුමා කියන ඒ කතාවෙන් පෙනෙනවා. ඒක නොවෙයි මගේ ප්‍රශ්නය.

ගරු අමාත්‍යතුමනි, ප්‍රාථමික කර්මාන්ත අමාත්‍යවරයා තමයි අපනයන හෝග නිෂ්පාදනය කිරීමේ වග කිව යුතු අමාත්‍යාංශය භාරව සිටින්නේ. මා හිතන හැටියට මහනුවර දිස්ත්‍රික්කයේ අපනයන හෝග වැඩියෙන්ම වගා කරලා තිබෙන්නේ මමයි. ගරු අමාත්‍යතුමනි, ලක්ෂ්මන් කිරිඇල්ල ඇමතිතුමා දන්නවා, අපේ කොට්ඨාසයේ කරාඬු නැටි රුපියල් 2,200ට තමයි විකිණුවේ කියලා. දැන් රුපියල් 950යි. අපි මෙවර කරාඬු නැටි අස්වැන්න නෙළුවේ නැහැ. උඩරට -මාතලේ, මහනුවර, කෑගල්ල වැනි දිස්ත්‍රික්කවල- ජනතාවගේ ප්‍රධාන ආදායමක් තමයි කරාඬු නැටි නිෂ්පාදනය. දැන් කරාඬු නැටි කඩන්නේ නැහැ. අපි ගම්මිරිස් කිලෝ එකක් දුන්නේ රුපියල් 1,200ට; දැන් රුපියල් 450යි. ඒ නිසා ගම්මිරිස් කඩන්නේ නැහැ. දැන් රබර් කිරි කපන්නේ නැහැ, සාදික්කා කඩන්නේ නැහැ, කුරුඳු කපන්නේ නැහැ. ඇමතිතුමා මුදල් අමාත්‍යාංශයත් එතුමාට ඉල්ලනවා. තමන්ට දිපු අමාත්‍යාංශයේ කටයුතු හරිහැටි කරලා ඉන්න ඕනෑ නේ, තව අමාත්‍යාංශයක් ඉල්ලන්න ඉස්සර. මේක තමයි ඇත්ත කර්මය. මා ඔබතුමාගේ ඉල්ලා සිටිනවා, ගම්මිරිස්, කරාඬු නැටි හා කෝපි සඳහා ස්ථාවර මිලක් ලබාදෙන්න කියලා.

මේ ආණ්ඩුව පත් වුණාට පස්සේ රබර් ටික කපන්න මිනිසුන්ට වුවමනාවක් නැහැ. මොකද, රබර් කපන එක පාඩු නිසා. අපි

රුපියල් 950ට තේ දළ දුන්නේ; අද රුපියල් 55යි. ඇමතිතුමා මේ සභාවට ඇවිල්ලා ඉලක්කම් හටන් කියනවා. හැබැයි ඒවායේ කිසිම සාධාරණත්වයක් නැහැ. ඇමතිතුමාගේ අමාත්‍යාංශයේ කිසිම දියුණුවක් නැහැ. ඇමතිවරයකුගෙන් ප්‍රශ්නයක් ඇහුවාම ගරු ගයන්ත කරුණාතිලක ඇමතිතුමා තමයි උත්තර දෙන්නේ. කෙළින් උත්තර අපට ලැබෙන්නේ නැහැ. මේ ආණ්ඩුව පත් වූ දවසේ සිට ඇමතිවරු පාර්ලිමේන්තුවට එන්නේ නැහැ; අවශ්‍ය කරන උත්තර අපට ලැබෙන්නේ නැහැ. ඒ ගැන මා කනගාටු වෙනවා. ජනතාව වෙනුවෙන් ප්‍රශ්නයක් ඇසුවාම එයට direct උත්තරයක් අපට ලැබෙන්න ඕනෑ. ගයන්ත කරුණාතිලක ඇමතිතුමාට මා ස්තූතිවන්ත වෙනවා, ඔබතුමා මෙවැනි උත්තරයක් හෝ දෙන එක ගැන. අපි ජනතාවට මේ පිළිතුරු ලබා දෙන්න ඕනෑ.

මගේ දෙවන අතුරු ප්‍රශ්නය මේකයි. මේ ප්‍රශ්න ඇමතිතුමාට යොමු කරන්න කියලා මා ඉල්ලා සිටිනවා. ගරු ඇමතිතුමනි, ඔබතුමා සංඛ්‍යාලේඛන මාර්ගයෙන් ඉදිරිපත් කළා, වැඩිහිටි දීමනාව රුපියල් 2,000ක් ලබාදීමට තීන්දු කරලා තිබෙනවා කියලා. හැබැයි මේවා තීන්දු විතරයි. රුපියල් 2,000 වැඩිහිටි දීමනාව තවම ගම්වලට ගිහිල්ලාත් නැහැ, සමෘද්ධි දීමනාව නොලබන වැඩිහිටියන්ට ඒ දීමනාව ලැබ්ලාත් නැහැ. පසුගිය ආණ්ඩුව ගැන කථා කරලා වැඩක් නැහැ. අපිත් ඔබතුමන්ලාගේ ආණ්ඩුවට උදවු කළා, ඡන්ද ලබාදිලා ජනාධිපතිවරයකු පත් කළා. මා හිතන හැටියට ජනාධිපතිතුමාට වැඩ කරන්න තමුන්නාන්සේලා ඉඩ දෙන්නේ නැහැ. ජනාධිපතිතුමා කථා කරනකොට අපි බොහොම කනගාටු වෙනවා. මේ ආණ්ඩුවේ අගමැතිතුමාගේ ඉඳලා ඇමති මණ්ඩලය දක්වාම ජනාධිපතිතුමාගේ කකුලෙන් අදිනවා. ජනාධිපතිතුමාට ඒ වැඩ ටික කරන්න ඉඩ ලැබුණේ නැහැ. අපි බොහොම පැහැදිලිව ඒ ගැන දන්නවා. ඊයේ නෙළුවේ කුලුන විවෘත කරන වෙලාවේ එතුමා කළ ප්‍රකාශ තුළින් අපට තේරෙනවා, මේ ආණ්ඩුව තුළ මහා වංචා සිද්ධවෙලා තිබෙනවාය කියලා. මේ ආණ්ඩුව බොහොම පිරිසිදුව කථා කරනවා. ආණ්ඩුව පත්වුණු ගමන්ම මහ බැංකු බැඳුම්කර වංචාව සිදු කළා. ඒ නිසා අපට එපා වුණා ආණ්ඩු පක්ෂයේ වාඩිවෙලා ඉන්න එක. ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, වැඩිහිටි දීමනාව කිසි තැනක ලැබ්ලා නැහැ. ලැයිස්තුගත කරලා විතරයි තිබෙන්නේ. මෙය ඡන්දය සඳහා මිනිසුන්ට දෙන ගුණ්ඩුවක්. ප්‍රාථමික කර්මාන්ත ඇමතිතුමාගෙන් මා ඉල්ලා සිටිනවා, ලැයිස්තුගත කිරීම නොවෙයි, මේ මුදල් වැඩිහිටියන්ට ලැබෙන ලෙස කටයුතු කරන්න කියලා. මේ ප්‍රශ්න ඇමතිතුමාට යොමු කරන ලෙසත් මා ඉල්ලා සිටිනවා. ස්තූතියි.

ගරු මහින්ද අමරවීර මහතා

(மாண்புமிகு மஹிந்த அமரவீர)

(The Hon. Mahinda Amaraweera)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, තුන්වෙනි අතුරු ප්‍රශ්නය මම අහනවා.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා

(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)

(The Hon. Deputy Speaker)

ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, තුන්වෙනි අතුරු ප්‍රශ්නයකට අවස්ථාව නැහැ. බොහොම කනගාටුයි.

ප්‍රශ්න අංක 12 - 528/19 - (2), ගරු බිමල් රත්නායක මහතා.

ගරු බිමල් රත්නායක මහතා

(மாண்புமிகு பிமல் ரத்நாயக்க)

(The Hon. Bimal Rathnayake)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මම එම ප්‍රශ්නය අහනවා.

ගරු ගයන්ත කරුණාතිලක මහතා

(மாண்புமிகு கயந்த கருணாதிலக்க)

(The Hon. Gayantha Karunatileka)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, අග්‍රාමාත්‍යතුමා සහ ජාතික ප්‍රතිපත්ති, ආර්ථික කටයුතු, නැවත පදිංචි කිරීම් හා පුනරුත්ථාපන, උතුරු පළාත් සංවර්ධන සහ යෞවන කටයුතු අමාත්‍යතුමා වෙනුවෙන් මම එම ප්‍රශ්නයට පිළිතුර දීම සඳහා මාස තුනක කාලයක් ඉල්ලා සිටිනවා.

ගරු බිමල් රත්නායක මහතා

(மாண்புமிகு பிமல் ரத்நாயக்க)

(The Hon. Bimal Rathnayake)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, දැන් මම මේ ප්‍රශ්නය අහලා තිබෙන්නේ දෙවෙනි අවස්ථාවට බව ඔබතුමාත් දන්නවා. මම මේ ප්‍රශ්නයෙන් සහමුලින්ම අහන්නේ මොකක්ද? රජයේ මුදල් පිළිබඳ කාරක සභාවෙන් අපි වාර්තාවක් ඉදිරිපත් කළා, උසස් පෙළ සමත් දරුවන්ට ලබාදෙන ශිෂ්‍යත්ව සම්බන්ධයෙන්. මේ සඳහා වෙන් කරන මුදලවත් මේ ආණ්ඩුව පාවිච්චි කරන්නේ නැහැ; දරුවන්ට ශිෂ්‍යත්ව දෙන්නේ නැහැ. එම නිසා තමයි මම මේ ප්‍රශ්නය අහන්නේ.

ඒ වාගේම සභානායකතුමාගේ අවධානයට මම තවත් කරුණක් යොමු කරන්න කැමැතියි. විශ්වවිද්‍යාල දැන් සතියක් තිස්සේ වසා තිබෙනවා. වැටුප් නැතුව විශ්වවිද්‍යාල අනධ්‍යයන කාර්ය මණ්ඩලය strike කරලා තිබෙනවා. එම නිසා අපි අහන්න කැමැතියි, විශ්වවිද්‍යාල විවෘත කරන්න ආණ්ඩුව මොකක්ද කරන්නේ කියලා.

ගරු ලක්ෂ්මන් කිරිඇල්ල මහතා

(மாண்புமிகு லக்ஷ்மன் கிரிஎல்ல)

(The Hon. Lakshman Kiriella)

අදාළ ඇමතිවරයා මෙම ප්‍රශ්නයට උත්තර දෙයි. නමුත්, මට ලැබී තිබෙන තොරතුරු අනුව මේ දීමනාව එක්තරා කොමිටියකින් අනුමත කර තිබෙනවා; this payment has been recommended by a certain committee. මම ඕනෑවා, මේ ගැන අපි රජයට කරුණු ඉදිරිපත් කරලා-

ගරු බිමල් රත්නායක මහතා

(மாண்புமிகு பிமல் ரத்நாயக்க)

(The Hon. Bimal Rathnayake)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, 2015 වර්ෂයේදී ඔබතුමන්ලා රාජ්‍ය සේවකයන්ගේ වැටුප් වැඩි කරද්දී පැහැදිලිවම අනධ්‍යයන කාර්ය මණ්ඩලවල වැටුප් තලය අඩු කරලා තිබෙනවා. ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මම මේ හා සම්බන්ධ ලේඛන සභාගත* කරනවා. සාමාන්‍යයෙන් සෑම රාජ්‍ය සේවකයකුගේම සියයට 107කින් වැටුප් වැඩිවෙද්දී මේ අනධ්‍යයන සේවකයන්ගේ වැටුප් වැඩිවීම තිබෙන්නේ සියයට 92යි. පැහැදිලිව ඒක අසාධාරණයක්.

ගරු ලක්ෂ්මන් කිරිඇල්ල මහතා

(மாண்புமிகு லக்ஷ்மன் கிரிஎல்ல)

(The Hon. Lakshman Kiriella)

ඒක අපි පිළිගන්නවා.

* ප්‍රස්තකාලයේ තබා ඇත.

* நூலிணையத்தில் வைக்கப்பட்டுள்ளது.

* Placed in the Library.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා

(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)

(The Hon. Deputy Speaker)

මේ ප්‍රශ්නය නැවත වතාවක් න්‍යාය පූර්වකයට එනවා. ගරු බිමල් රත්නායක මන්ත්‍රීතුමනි, එතකොට නැවත මේ ප්‍රශ්නය අහන්න.

ගරු ලක්ෂ්මන් කිරිඇල්ල මහතා

(மாண்புமிகு லக்ஷ்மன் கிரிஎல்ல)

(The Hon. Lakshman Kiriella)

ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, ඔබතුමා කියන දේ අපි පිළිගන්නවා. ඒකයි මම කිව්වේ. මේ ප්‍රශ්නය නිරාකරණය කර ගැනීම සඳහා කොමිටියක් පත්කර තිබෙනවා.

ගරු බිමල් රත්නායක මහතා

(மாண்புமிகு பிமல் ரத்நாயக்க)

(The Hon. Bimal Rathnayake)

විශ්වවිද්‍යාල සතියක් තිස්සේ වසා තිබෙන්නේ.

ගරු ලක්ෂ්මන් කිරිඇල්ල මහතා

(மாண்புமிகு லக்ஷ்மன் கிரிஎல்ல)

(The Hon. Lakshman Kiriella)

ඔව්.

ප්‍රශ්නය මතු දිනකදී ඉදිරිපත් කිරීමට නියෝග කරන ලදී

வினாவை மற்றொரு தினத்திற் சமர்ப்பிக்கக் கட்டளையிடப்பட்டது.

Question ordered to stand down.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා

(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)

(The Hon. Deputy Speaker)

ප්‍රශ්න අංක 13 - 565/19 - (3), ගරු තුෂාර ඉදුනිල් අමරසේන මහතා. - [සභා ගර්භය තුළ නැත.]

ජාතික ලේඛනාරක්ෂක දෙපාර්තමේන්තුවේ

අධ්‍යක්ෂ සහ සහකාර අධ්‍යක්ෂ තනතුරු: පුරප්පාඩු

தேசிய சுவடிக் கூடத் திணைக்களத்தின் பணிப்பாளர்

மற்றும் உதவிப் பணிப்பாளர் பதவிகள்:

வெற்றிடங்கள்

POSTS OF DIRECTOR AND ASSISTANT DIRECTOR IN THE
DEPARTMENT OF NATIONAL ARCHIVES: VACANCIES

630/18

14.ගරු උදය ප්‍රභාත් ගම්මන්පිල මහතා

(மாண்புமிகு உதய பிரபாத் கம்மன்பில)

(The Hon. Udaya Prabhath Gammanpila)

නිවාස, ඉදිකිරීම් සහ සංස්කෘතික කටයුතු අමාත්‍යතුමාගෙන් ඇසූ ප්‍රශ්නය - (2):

- (අ) (i) 2018 සැප්තැම්බර් 30 දිනට ජාතික ලේඛනාරක්ෂක දෙපාර්තමේන්තුවේ පුරප්පාඩු වී ඇති අධ්‍යක්ෂ සහ සහකාර අධ්‍යක්ෂ තනතුරු සංඛ්‍යාව කොපමණද;
- (ii) එකී එක් එක් තනතුරු පුරප්පාඩුව ඇති වූ දිනය කවරේද;
- (iii) එකී තනතුරු පිරවීම සඳහා මේ වනතෙක් පියවර නොගැනීමට හේතු කවරේද;

යන්න එතුමා මෙම සභාවට දන්වන්නේද?

- (ආ) නොඑසේ නම්, ඒ මන්ද?

[மருடடய ஃரஹன் ஸ்ரீமன்செல ஸஹா]

வீடமைப்பு, நிர்மாணத்துறை மற்றும் கலாசார அலுவல்கள் அமைச்சரைக் கேட்ட வினா:

- (அ) (i) 2018 செப்டெம்பர் 30 ஆம் திகதிக்கு தேசிய சுவடிக்஑டத் திணைக்களத்தில் வெற்றிடமாகி யுள்ள பணிப்பாளர் மற்றும் உதவி பணிப்பாளர் பதவிகளின் எண்ணிக்கை யாதென்பதையும்;
- (ii) மேற்படி ஒவ்வொரு பதவிக்கும் வெற்றிடம் ஏற்பட்ட திகதி யாதென்பதையும்;
- (iii) மேற்படி வெற்றிடங்களை நிரப்ப இது வரை நடவடிக்கை எடுக்காமைக்கான காரணங்கள் யாவையென்பதையும்;

அவர் இச்சபைக்கு அறிவிப்பாரா?

(ஆ) இன்றேல், ஏன்?

asked the Minister of Housing, Construction and Cultural Affairs:

- (a) Will he inform this House-
- (i) the number of vacancies in the posts of Director and Assistant Director in the Department of National Archives as at 30th September, 2018;
- (ii) the date on which the aforementioned posts became vacant; and
- (iii) the reasons why steps have not been taken up to now to fill the aforementioned vacancies?

(b) If not, why?

மருடயசன் கருணாநிலக ஸஹா

(மாண்புமிகு கயந்த கருணாநிலக்க)

(The Hon. Gayantha Karunatileka)

மருடயசன் கலாநாயகர்துமி, திவாச, ஓடிக்கிரி ஸஹ ஸ்ஃகாநிக கப்டுது அலாநாயகர்துமி வெறுவென் ஸ்ரீ ஸ்ரீ ப்ரத்யயபு சிலிருர டேதவா.

- (ஃ) (i) அடியாண் ததர்து 04஑் ஸஹ ஸஹார அடியாண் ததர்து 08஑் ப்ரத்யயபு சலிநி஑.
- (ii) அபுதுஸுமெதி டு஑்லெ. (அபுதுஸு ஸஹா஑* கரஸி.)
- (iii) ஸி.

ஸே வத விப ஃநிக லேவாஸார அடியாண் (பாலத) ததர்துரெதி ப்ரத்யயபு சிரவிஸ ஸஹ ஸ்ரீ லு஑ா பரிபாலத ஸேவஸே I ஸ்ரீ஑்ஸே ஸேவஸே திபுதுவி ஸிப விஸுஸ லு஑ு திரடாநிதிகஸே ஸேவஸ க஑ாந்நா஑் பஃதஸ ஸத ராஃ ஸேவா க஑ாஸி஑ன் ஸஹலெ அதுஸுநிதிக டபந்வி லலாஸென அுத.

* ஸஹஸேஸய ஸத ததத லுடி அபுதுஸு:

ஃபாபீடத்தில் ஸவக்கப்பட்ட இணைப்பு :

Annex tabled:

அபுதுஸு

ததர்து ப்ரத்யயபு அுதி ப்ரத்யய

ததர்து தாஸ	ததர்து ஸுஸாவ	ப்ரத்யயபு அுதி ப்ரத்யய
அ. ஃநிக லேவாஸார அடியாண் (பாலத)	01	2017.12.28
ஃ. ஃநிக லேவாஸார அடியாண்	01 02	2017.01.02 2016.09.15

அ. ஃநிக லேவாஸார ஸஹார அடியாண்	01 01 01 02	2010.12.19 2007.02.15 1996.08.01 2016.09.15
அ. ஃநிக லேவாஸார ஸஹார அடியாண் (விதுபப ஹ ஸுலா டாஸ)	01	2016.09.15
ஃ. ஃநிக லேவாஸார ஸஹார அடியாண் (விபுது லேவத ஹ அுநிதகர஑)	01	2016.09.15
ஃ. ஃநிக லேவாஸார ஸஹார அடியாண் (தாண்஑)	01	2016.09.15

டுதப டேபாந்ஸென்துலெ விடாஸக ஸேவா ஑ஸஸே II ஑ே III ஸ்ரீ஑்ஸே டேபாந்ஸென்துஸத ஸஹார/ திஸேஃஃ அடியாண் ததர்து அபெதி கி஑ி ஃரலடரஸது ஸேவஸே தாலுதி ஑ெதன், விடாஸக ஸேவா ஑ஸஸே III ஸ்ரீ஑்ஸே ஸஹார அடியாண் ததர்து ஸஹ லஃலா ஑ுதிஸென் அதர்துல ராஃ ஸேவா க஑ாஸி஑ன் ஸஹலெ அதுஸுநிதிக லலாஸென ஃநிக லேவாஸார அடியாண் ததர்து துதெதி ராஃகாரி ஓபு கிரிஸப ஑ே வுல லுலிஸப வுல சிலிரெல஑் ஑ேடிஸப கப்டுது கரது லுலெ.

விடாஸக ஸேவா ஑ஸஸே III ஸ்ரீ஑்ஸே ஸஹார அடியாண் ததர்து ஸஹ லஃலா ஑ுதிஸப த்ரிகா கரஸி஑ன் பவிநி.

(ஃ) அஃல தாலெ.

மருடடய ப்ரஹன் ஸ்ரீமன்செல ஸஹா

(மாண்புமிகு உதய பிரபாத் கம்மன்பில)

(The Hon. Udaya Prabhath Gammanpila)

மருடயசன் கலாநாயகர்துமி, அதுர ப்ரத்யய அ஑ன் த்ரபவன். த்ரதன் மருடயசன் கருணாநிலக அுதிதிலுமி ஃ அதுர ப்ரத்யயலபு டந்நர டேதன் அலாருடி ஃதுலா ஸே வி஑ய ஑ார அலாநாயகர்துமி தாலத தி஑ா.

மருடயசன் கருணாநிலக ஸஹா

(மாண்புமிகு கயந்த கருணாநிலக்க)

(The Hon. Gayantha Karunatileka)

அதுர ப்ரத்யயலபு சிலிருர ஑திக஑ன் ஃவதவா.

மருடடய ப்ரஹன் ஸ்ரீமன்செல ஸஹா

(மாண்புமிகு உதய பிரபாத் கம்மன்பில)

(The Hon. Udaya Prabhath Gammanpila)

஑ாஃடி, ஃஸெ தஸி ஸஸே பலஸுலுதி அதுர ப்ரத்யய அ஑ன்தஸி.

மருடயசன் கலாநாயகர்துமி, ஸா ஃதுலா லலா ஑ுதன் சிலிருரன் ஃ஑க ஃ஑த வெதன் து஑ு. வுல லுலிஸப ஑ுது஑ு஑ு ஑புரா ஑ிபித ஸஹார அடியாண்஑ுலுரன் வுல லுலிஸப ஃதன்விஸ லலா தாலுதன் ஑ன்டி? மருட அுதிதிலுதி, ஃஸ அதுர ப்ரத்யயபு அதாஸஸேடி டந்நரஸ஑் லலா டேதன்.

மருடயசன் கலாநாயகர்துமி, ஸஸே டேலுதி அதுர ப்ரத்யய ஸேஸி. அடியாண் ஃதராஸேலரிஸ ஑ஸிஸதஸப பபுதலிவி லுந்ஃடி ஑ுஸஸே லேவத விஃஃ஑ி஑ஸன் லலா டேஸி஑் கரத ஃலாஸப ஸே ப்ரத்யயபு சிரவிஸ லலா ஑லப ஃஸதய திரலாஸன் லேஃஃதா தஸதவா. ஃலுதி ததன்விஸ஑் அுதி வி திஸெதலாடி ஑த வஸ பரி஑ா கர அுதிதிலுதி ஸே மருட ஑ஹலப டுதுஸி டேதன்ஃடி?

(b) If not, why?

asked the Minister of Finance:

(a) Will he inform this House-

- (i) the date on which the "Govisetha" lottery was started;
- (ii) the primary objectives thereof;
- (iii) separately, the income generated annually from the sale of the said lottery from its inception up to now;
- (iv) of the said income, the amount given as prizes annually;
- (v) the amount spent for the welfare of the farmer community; and
- (vi) the measures to be taken by the Ministry to spend a higher amount for the welfare of the farmer community?

(b) If not, why?

ගරු ගයන්ත කරුණාතිලක මහතා

(மாண்புமிகு கயந்த கருணாதிலக்க)

(The Hon. Gayantha Karunatileka)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මුදල් අමාත්‍යතුමා වෙනුවෙන් මා එම ප්‍රශ්නයට පිළිතුර සභාගත* කරනවා.

* සභාමේසය මත තබන ලද පිළිතුර:

சபாபீடத்தில் வைக்கப்பட்ட விடை :

Answer tabled:

- (අ) (i) ගොවිසෙන ලොතරැයේ පළමු දිනුම් ඇදීම 1995.09.20 දින සිදුකර ඇත.
- (ii) ගරු කෘෂිකාර්මික සංවර්ධන හා පර්යේෂණ ඇමතිතුමා ඉදිරිපත් කළ 1993.10.22 දිනැති සන්දේශය හා ගරු කෘෂිකර්ම ඉඩම් හා වන සම්පත් ඇමතිතුමා ඉදිරිපත් කළ 1995.06.18 දිනැති සන්දේශයන් සඳහා වූ අමාත්‍ය මණ්ඩල අනුමැතියට අනුව, කෘෂිකර්ම හා ඉඩම් අමාත්‍යාංශය වෙනුවෙන් ජාතික ලොතරැයි මණ්ඩලය විසින් ගොවිසෙන නමින් ලොතරැයක් 1995 වසරේදී හඳුන්වා දෙන ලදී. මෙම ලොතරැයේ පරමාර්ථය නම්, ගොවීන්ගේ භාරකාර අරමුදලට අරමුදල් උපයා දීමයි. එමඟින් කෘෂිකාර්මික අභිවෘද්ධිය සහ සුළු ගොවීන්ගේ සුභසාධනය නඟා සිටුවීම සඳහා ඔවුන්ට මූල්‍යමය ආධාර ලබා දීම මෙහි අරමුණ වී ඇත.
- (iii) ආරම්භයේ සිට මේ දක්වා ගොවිසෙන ලොතරැයේ අලෙවි ආදායම හා ඒකාබද්ධ අරමුදල හරහා ගොවීන්ගේ භාරකාර අරමුදලට බැර කරන ලද ප්‍රමාණය පහත පරිදි වේ.

වර්ෂය	අලෙවි ආදායම (රුපියල්)	ඒකාබද්ධ අරමුදල හරහා ගොවීන්ගේ භාරකාර අරමුදලට දායකත්වය (රුපියල්)
1995	58,608,420.00	10,549,515.60
1996	241,038,000.00	43,386,840.00
1997	368,613,600.00	66,350,448.00
1998	390,068,200.00	70,212,276.00
1999	375,639,160.00	67,213,798.80
2000	457,904,800.00	82,321,164.00
2001	593,359,800.00	106,804,764.00

2002	776,698,800.00	138,741,087.87
2003	1,067,860,800.00	191,211,312.00
2004	900,382,200.00	162,068,796.00
2005	961,119,000.00	155,132,079.00
2006	902,597,800.00	126,395,202.00
2007	932,490,500.00	95,526,263.00
2008	965,580,100.00	91,032,445.00
2009	1,106,726,120.00	110,672,612.00
2010	1,148,930,400.00	114,893,040.00
2011	1,285,523,000.00	128,552,300.00
2012	1,622,118,600.00	162,211,860.00
2013	1,962,201,080.00	196,220,108.00
2014	2,552,142,200.00	255,214,220.00
2015	4,510,796,200.00	451,079,620.00
2016	4,011,269,600.00	401,126,960.00
2017	4,053,192,100.00	401,768,152.00
2018	6,634,857,840.00	663,485,784.00

- (iv) 1995 සිට 2005 වර්ෂය දක්වා සියලුම ලොතරැයි සඳහා වෙන් කළ ත්‍යාග මුදල පොදු ගිණුමක ඇතුළත්ව ඇත. 2006 වර්ෂයේ සිට 2018 දක්වා ගොවිසෙන ලොතරැයිගේ ත්‍යාග වශයෙන් වෙන් කළ මුදල පහත පරිදි වෙන් වෙන් වශයෙන් දැක්විය හැක.

වර්ෂය	ත්‍යාග වශයෙන් වෙන් කළ මුදල (රුපියල්)
2006	460,324,878.00
2007	475,570,155.00
2008	492,445,851.00
2009	546,949,219.00
2010	550,367,835.00
2011	604,195,810.00
2012	762,395,742.00
2013	922,352,768.00
2014	1,199,509,834.00
2015	2,120,074,214.00
2016	1,885,296,712.00
2017	1,888,310,156.00
2018	3,118,015,865.00

[ගරු ගයන්ත කරුණාතිලක මහතා]

- (v) ගොවි ජනතාවගේ භාරකාර අරමුදල සඳහා දැනට ගොවිසෙන ලෝකයේ ආදායමෙන් සියයට දහයක ප්‍රමාණයක් ලබා දෙනු ලබයි.
- (vi) ගොවිසෙන ලෝකයේ අලෙවි ප්‍රගතිය මත කෘෂිකර්ම අමාත්‍යාංශය හා ජාතික ලෝකයේ මණ්ඩලය විසින් ඉදිරි කටයුතු සිදු කරමින් පවතියි.

(ආ) පැන නොනගී.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා

(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)

(The Hon. Deputy Speaker)

ප්‍රශ්න අංක 15 - 1052/19 - (1), ගරු සනත් නිශාන්ත පෙරේරා මහතා.

ගරු පියංකර ජයරත්න මහතා

(மாண்புமிகு பியங்கர ஜயரத்ன)

(The Hon. Piyankara Jayaratne)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, ගරු සනත් නිශාන්ත පෙරේරා මන්ත්‍රීතුමා වෙනුවෙන් මා එම ප්‍රශ්නය අහනවා.

ගරු වජීර අබේවර්ධන මහතා (අභ්‍යන්තර හා ස්වදේශ කටයුතු සහ පළාත් සභා හා පළාත් පාලන අමාත්‍යතුමා)

(மாண்புமிகு வஜிர அபேவர்தன - உள்ளக, உள்ளாட்சு வல்கள், மாகாண சபைகள் மற்றும் உள்ளூராட்சி அமைச்சர்)

The Hon. Wajira Abeywardana - (Minister of Internal and Home Affairs and Provincial Councils and Local Government)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මා එම ප්‍රශ්නයට පිළිතුරු දීම සඳහා සනි දෙකක කාලයක් ඉල්ලා සිටිනවා.

ප්‍රශ්නය මතු දිනකදී ඉදිරිපත් කිරීමට නියෝග කරන ලදී.

வினாளை மற்றொரு தினத்திற் சமர்ப்பிக்கக் கட்டளையிடப்பட்டது.
Question ordered to stand down.

ගරු චන්දිම වීරක්කොඩි මහතා

(மாண்புமிகு சந்திம வீரக்கொடி)

(The Hon. Chandima Weerakkody)

Sir, I rise to a point of Order.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, අද අධ්‍යාපනය හා මානව සම්පත් සංවර්ධනය පිළිබඳ ආංශික අධීක්ෂණ කාරක සභාව පැවැත්වුණා. එහිදී මේ රටේ සමස්ත කලාකරුවන්ට කර්තෘ භාගය ගෙවීම සම්බන්ධව බුද්ධිමය දේපළ පනත සංශෝධනය කිරීම සඳහා වූ කතිකාවතක් ආරම්භ කළා. බුද්ධිමය දේපළ පනත සංශෝධනය කරලා, මේ රටේ කලාකරුවන්ට කර්තෘ භාගය ලබා ගැනීම වෙනුවෙන් සාකච්ඡා කළ එම කාරක සභාවට මා එහි කමිටු සාමාජිකයෙකු නොවුණත් පාර්ලිමේන්තු මන්ත්‍රීවරයකු හැටියට සහභාගි වුණා. නීතිය තත්ත්වයක් පිළිබඳව අදහස් ප්‍රකාශ කිරීමට මා උත්සාහ කළ අවස්ථාවේදී ආංශික අධීක්ෂණ කාරක සභාවේ සභාපතිවරයා, කාරක සභාවේ සභිකයෙකු නොවන මන්ත්‍රීවරයෙකුට අදහස් ප්‍රකාශ කළ නොහැකි බවත්, නිරීක්ෂකයෙකු හැටියට පමණක් කටයුතු කළ හැකි බවටත් නියෝගයක් කරන්නට යෙදුණා. ආංශික අධීක්ෂණ කාරක සභාවලදීත්, අමාත්‍යාංශයේ උපදේශක කාරක සභාවලදීත් එවන් අවස්ථා තිබුණත් ඒවායේ සභාපතිවරු කිසිදු මන්ත්‍රීවරයකුට කථා කිරීමට අවස්ථාව ලබා නොදී නැහැ. ඒ හැම අවස්ථාවකදීම අපට අදහස් ප්‍රකාශ කරන්න අවස්ථාව ලබා දීලා තිබෙනවා. ස්ථාවර නියෝගවලට අනුව කිසි තැනකදී එලෙස කථා කළ නොහැකි බව

සඳහන් වන්නේ නැහැ. මේ තත්ත්වය යටතේ කරුණු හොයා බලන කොට අපට වැටහී ගියා, දැනටමත් රෝහණ වීරසිංහ මැතිතුමා ඇතුළු කලාකරුවන් කණ්ඩායමකගේ සහභාගිත්වයෙන් තිබෙන කමිටුවක් තුළින් ඉටු කරන කාර්ය භාරය, සභාපතිවරයාගේ මිත්‍රයෙකු වෙච්ච බුලත්සිංහල කියන පුද්ගලයා ඇතුළු කණ්ඩායමකට බාර දීම වෙනුවෙන් අපේ කටවල් වහලා, ප්‍රජාතන්ත්‍ර විරෝධීව කටයුතු කිරීමට ගත් උත්සාහයක් බව. මේ තත්ත්වය ඉදිරියේදී අනිකුත් ආංශික අධීක්ෂණ කාරක සභාවල සහ අමාත්‍යාංශයේ උපදේශක කාරක සභාවල ක්‍රියාත්මක වෙන්න ගන්නොත් පාර්ලිමේන්තු මන්ත්‍රීවරුන්ට මහජන නියෝජිතයන් හැටියට තමන්ගේ කාර්ය භාරය ඉටු කිරීමේදී බරපතළ තත්ත්වයක් ඇති විය හැකියි. මේ තත්ත්වය මින් ඉදිරියට ඇති නොවන පරිදි කටයුතු කරන්න කියන කාරණය කෙරෙහි මා ඔබතුමාගේ අවධානය යොමු කරවනවා. අදාළ සභාපතිවරුන් මේ පාර්ලිමේන්තුව පිළිබඳවත්, පාර්ලිමේන්තු සම්ප්‍රදාය පිළිබඳවත්, පාර්ලිමේන්තු ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදය පිළිබඳව වාගේම ස්ථාවර නියෝග පිළිබඳවත් මනා අවබෝධයකින් කටයුතු කළ යුතුයි කියලා හිටපු නියෝජ්‍ය කථානායකවරයකු හැටියට මා මේ අවස්ථාවේදී ප්‍රකාශ කරනවා.

ගරු (මහාචාර්ය) ආශු මාරසිංහ මහතා

(மாண்புமிகு பேராசிரியர் ஆசு மாரசிங்க)

(The Hon. (Prof.) Ashu Marasinghe)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, කාරක සභාවේ සභාපතිවරයා හැටියට මා කටයුතු කළේ ස්ථාවර නියෝග අනුවයි. මා ස්ථාවර නියෝග කියවන්න ලැස්ති වූ අතර, එතුමාට ප්‍රකාශ කළේ "ඔබතුමා කාරක සභාවේ සාමාජික මන්ත්‍රීවරු විසිදෙනාගෙන් කෙනෙක් නොවෙයි. ඒ නිසා ඔබතුමා නිරීක්ෂකයෙකු විධියට සහභාගි වෙන්න ඕනෑ" කියලායි. එහෙම කියපු හැටියේ මෙතුමා කඩාගෙන පැන්නා. මේකයි ඇත්ත කථාව. එතැනින් එහාට මට කථා කරන්න දුන්නේත් නැහැ. මෙම කාරක සභාව අද මාධ්‍ය සඳහා විවෘත කරලා තිබුණා. මෙම සිද්ධිය මාධ්‍යවල තිබෙනවා. ඔබතුමාටත් ඒ ගැන පරීක්ෂණයක් කරන්න පුළුවන්. මම කියන්නේ සාධාරණ පරීක්ෂණයක් කරන්න කියලායි. මෙතුමා හිටපු නියෝජ්‍ය කථානායකවරයා හැටියට මේ පාර්ලිමේන්තුවේ නීති-රීති දන්නේ නැහැ. නීති-රීති දන්නේ නැති නිසා තමයි ඒ වාගේ කඩා පැන්නේ. අපේ කාරක සභාවේ හිටිය අනෙක් මන්ත්‍රීතුමන්ලා සියලුදෙනාම මෙතැන ඉන්නවා. ඒ කාරණය මතු කරලා කියන්න හදපු ගමන් තමයි මෙතුමා කෑ ගහගෙන, කෑ ගහගෙන ගියේ.

අපි එම කාරක සභාවේ කාරණය පක්ෂග්‍රාහී නොවී විසඳුවා. එතුමා දන්නේ නැහැ. එතුමා දිගටම හිටියා නම් ඒ ගැන දැනගන්න තිබුණා. ඔබතුමා ඔය නම් කියන සියලුදෙනාගෙන්ම අහලා බලන්න. මේ රටේ විසඳා ගන්නට බැරි වූ කලාකරුවන්ගේ ප්‍රශ්නයක් අපි ආංශික අධීක්ෂණ කාරක සභාවට ගෙනත් විසඳන්න උත්සාහ කළා. අපි දහවල් 12.50 වෙනකම් ඒ රැස්වීම පැවැත්වුවා. අපි එහෙම කරලා විසඳුමකට ආවා. අපි අවසාන විසඳුම ලබා දීමට ලබන සතියේ නැවත රැස්වීමක් කැඳවනවා.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, පාර්ලිමේන්තුවේ ස්ථාවර නියෝග අනුව ආංශික අධීක්ෂණ කාරක සභාවලට සාමාජිකයන් 20දෙනෙක් පත් කරන්නේ ඇයි? එහෙම නම් ඒ හැමදෙනාටම කඩා පැනලා කථා කරන්න පුළුවන් නේ. කෝප් එකේදී එහෙම කථා කරන්න පුළුවන්ද? බැහැ. නිරීක්ෂකයකු හැටියට සහභාගි වෙලා, සාමාජිකයන් එක හ නම් සභාපතිවරයාගෙන් අවසර අරගෙන ඒ මන්ත්‍රීවරුන්ට කථා කරන්න පුළුවන්. ඒ එකඟතාව ගන්න කලින් මෙතුමා කඩාගෙන පැන්නා. ඒක තමයි ඇත්ත කථාව. අනෙක් සාමාජික මන්ත්‍රීවරු එතැන හිටියා. එම කාරක සභාවේ අනෙක් සාමාජික මන්ත්‍රීවරු මේ ගැන පැහැදිලි කරයි

කියලා මම බලාපොරොත්තු වෙනවා. "මම හිටපු නියෝජ්‍ය කථානායක" කියලා බලහත්කාරයෙන් එහෙම කරන්න බැහැ.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා

(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)

(The Hon. Deputy Speaker)

ඔබතුමා කියපු කාරණය තේරුණා. හරි. බොහොම සතුනියි, ගරු මන්ත්‍රීතුමා. ගරු චන්දිම වීරක්කොඩි මන්ත්‍රීතුමාට වෙනත් කාරණා තිබෙනවාද?

ගරු චන්දිම වීරක්කොඩි මහතා

(மாண்புமிகு சந்திம வீரக்கொடி)

(The Hon. Chandima Weerakkody)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මගේ පෞද්ගලික ප්‍රශ්නයක් විසඳා ගැනීමට නොවෙයි එතැනට ගියේ. මට බලහත්කාරයෙන් කරා කරන්න කිසිම හේතුවක් නැහැ. ඒ අවස්ථාවේ නීතිපතිවරයාගේ නියෝජිතයකුත් ඇවිත් හිටියා. නීත්‍යානුකූලව යමක් ඉටු කළ හැකිද කියන කාරණයයි මම එතුමාගෙන් ඇහුවේ. මම ඒ ප්‍රශ්නය අහනකොට "ඔබතුමාට කරා කරන්න බැහැ" කිව්වා. මම දැනගෙන සිටියේ නැහැ අද එතැන මාධ්‍ය ඉන්නවාද කියලා. මොකක්ද අහපු ප්‍රශ්නය කියලා මාධ්‍යයේ සනිටුහන් වෙලා ඇති. එතුමා ඒ ආකාරයට මගේ කට වහන්න උත්සාහ ගත්තේ ඇයි? මෙය අද මට සිදු වූ දෙයක් විතරක් නොවෙයි. මින් ඉදිරියටත් එම තත්ත්වය ඇති වෙන්න පුළුවන්.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා

(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)

(The Hon. Deputy Speaker)

ඔබතුමා මේ කාරණය පෙන්වා දීම පිළිබඳව-

ගරු චන්දිම වීරක්කොඩි මහතා

(மாண்புமிகு சந்திம வீரக்கொடி)

(The Hon. Chandima Weerakkody)

මේ මගේ පෞද්ගලික දෙයක් නොවෙයි, ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි. ඉදිරියටත් මේ තත්ත්වය ඇති වෙන්න පුළුවන්.

ගරු සුජිත් සංජය පෙරේරා මහතා

(மாண்புமிகு சுஜித் சங்ஜய பெரேரா)

(The Hon. Sujith Sanjaya Perera)

මය කියන තත්ත්වය ඇති වූණේ නැහැ, ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි. එතුමා එක පාරටම ප්‍රශ්නයක් ඇහුවා. ඒ අවස්ථාවේ සභාපතිතුමා කිව්වා, "ඔබතුමා සාමාජික නොවන නිසා නීත්‍යානුකූලව මෙතැනදී අදහස් දැක්වීමට හැකියාවක් නැහැ" කියලා. එතුමාගේ කණ්ඩායමේ සාමාජික මන්ත්‍රීවරයෙක් හිටියා. "ඔබතුමාට අවශ්‍යතාවක් තිබෙනවා නම්, එතුමා හරහා මේ ප්‍රශ්නය යොමු කරන්න" කියලා තමයි සභාපතිතුමා කිව්වේ. නීති රීති අනුව කාරක සභාව කිසිම අවස්ථාවකවත් -[බාධා කිරීමක්]

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා

(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)

(The Hon. Deputy Speaker)

මේ කාරණය ගැන කරා කරලා අපේ කාලය ගත කරන්න අවශ්‍ය නැහැ. ගරු මන්ත්‍රීතුමාට යම් අපහසුතාවක් වුණා නම් ඒ ගැන කතාගාටු වෙනවා. [බාධා කිරීමක්]

ගරු චන්දිම වීරක්කොඩි මහතා

(மாண்புமிகு சந்திம வீரக்கொடி)

(The Hon. Chandima Weerakkody)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, අපේ හිතවත් එක්සත් ජාතික පක්ෂයේ ගරු සුජිත් සංජය පෙරේරා මන්ත්‍රීතුමාගේ ප්‍රකාශයෙන්ම පැහැදිලි වුණා, සභාපතිතුමා කියපු දේ වැරදියි

කියලා. [බාධා කිරීමක්] එම නිසා මම කියපු දේ හරි කියලා ඔප්පු කිරීම පිළිබඳව ගරු සුජිත් සංජය පෙරේරා මන්ත්‍රීතුමාට ස්තූතිවන්ත වෙනවා, සියලු පාර්ලිමේන්තු මන්ත්‍රීවරුන් වෙනුවෙන්.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා

(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)

(The Hon. Deputy Speaker)

අපි මෙතැනින් මේ කාරණය අවසාන කරමු. ස්ථාවර නියෝග යටතේ -[බාධා කිරීම] හරි. මම ස්ථාවර නියෝගය කියවන්නම් ඔබතුමාට. 111 (22)(ආ) ස්ථාවර නියෝගය යටතේ මෙසේ සඳහන් වනවා:

"අදාළ ආංශික අධීක්ෂණ කාරක සභාවක සාමාජික මන්ත්‍රීවරයකු නොවන යම්කිසි පාර්ලිමේන්තු මන්ත්‍රීවරයකු විසින් එවැනි කාරක සභාවක කටයුතු නිරීක්ෂණය කරනු ලැබීමට එම කාරක සභාවේ සභාපතිවරයා විසින් අවසර දෙනු ලැබිය හැකිය."

ඔබතුමා කියපු දේ හරි. නමුත් එහිදී යම් කිසි අතපසුවීමක් වෙලා තිබෙනවා. සාමාජිකයකු නොවන ගරු මන්ත්‍රීවරයෙක් කාරක සභාවට ආවාම, ගරු සභාපතිතුමාට දැනුම් දීලා කරා කරන්නට අවස්ථාව ලබාදෙන්න. එතකොට මේ ප්‍රශ්නය ආපසු මතු වන්නේ නැහැ. [බාධා කිරීමක්] මේ කාරණය ගැන මෙතැනින් එහාට කරා කරන්නට අවශ්‍ය නැහැ, ගරු මන්ත්‍රීතුමා. [බාධා කිරීමක්]

ගරු නලින්ද ජයතිස්ස මන්ත්‍රීතුමා.

ගරු (වෛද්‍ය) නලින්ද ජයතිස්ස මහතා

(மாண்புமிகு (வைத்திய கலாநிதி) நளிந்த ஜயதிஸ்ஸ)

(The Hon. (Dr.) Nalinda Jayathissa)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, ස්ථාවර නියෝග 32(4) පිළිබඳව මම ඔබතුමාගේ අවධානය යොමු කරනවා. එහි මෙසේ සඳහන් වනවා:

" පිළිතුරු අපේක්ෂාවෙන් ඉදිරිපත් කරන ප්‍රශ්නයක් සඳහා අවම වශයෙන් තුන්වන අවස්ථාවේදීවත් පිළිතුරු සැපයිය යුත්තේ ය."

ස්ථාවර නියෝගවල බොහොම පැහැදිලිව ඒ කාරණය සඳහන් වෙනවා. අද දින න්‍යාය පත්‍රයේ 3 වන ප්‍රශ්නය මම අසා තිබෙනවා. මේ ප්‍රශ්නය අසා තිබෙන්නේ 2013 සිට මේ දක්වා ජනාධිපතිවරුන්ගේ විදේශ සංචාර, ඒවාට ගිය වියදම් සහ සහභාගි වූ පුද්ගලයන් ගැනයි. මේ ප්‍රශ්නය පළමුවැනි වතාවට පාර්ලිමේන්තුවට එන්නේ, 2019.03.08 වැනි දා. එදා මාස තුනක් කල් ගත්තා. ඊට පස්සේ මේ ප්‍රශ්නය 2019.06.18 වැනි දා නැවත ආවා. එදාත් මාස තුනක් කල් ගත්තා. අද -2019.09.17- මේ ප්‍රශ්නය නැවත ඇහුවාට පස්සේ මාස 6 ක් කල් ගන්නවා. එතකොට ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මේ ප්‍රශ්නයට උත්තර දෙන්න අවුරුද්දක් කල් අරගෙන තිබෙනවා. මම අහන්නේ හිටපු ජනාධිපතිවරයා සහ වත්මන් ජනාධිපතිවරයා ගිය සංචාර පිළිබඳ විස්තර. එම තොරතුරු රජය සතුව තිබෙනවා. ඒ වාගේ ප්‍රශ්නයකට උත්තරයක් දෙන්න තුන්වන වතාවට වඩා කල් ගන්නවා නම් එක පැත්තකින් ඒක ස්ථාවර නියෝග කඩ කිරීමක්. අනෙක් පැත්තෙන් මන්ත්‍රීවරුන්ගේ ප්‍රශ්නවලට උත්තර දෙන්න මේ විධියට මග හරින්නේ ඇයි කියන එක මම දැනගන්නට කැමතියි.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා

(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)

(The Hon. Deputy Speaker)

ඔබතුමා කියන කාරණය මාත් පිළිගන්නවා. අපි අවම වශයෙන් අවස්ථා තුනකදීවත් ප්‍රශ්නවලට පිළිතුරු ලැබෙන්නට සලස්වන්නට ඕනෑ. ඒ වැඩ පිළිවෙළ නිවැරදි කරන්නට අවශ්‍යයි කියන එක මම පිළිගන්නවා. ඒ පිළිබඳව මගේත් බලවත්

[ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා]

අප්‍රසාදය පළ කරනවා. මොකද, අද තව ප්‍රශ්නයක් තිබුණා, හතරවන අවස්ථාවටත් අහපු ප්‍රශ්නයක්. එම නිසා මේ තත්ත්වය නිවැරදි කරන්නට ගරු සභානායකතුමා කටයුතු කරයි කියලා මම බලාපොරොත්තුවෙනවා.

ගරු ලක්ෂ්මන් කිරිඇල්ල මහතා

(மாண்புமிகு லக்ஷ்மன் கிரீளல்ல)

(The Hon. Lakshman Kiriella)

ඇත්තවශයෙන්ම පාර්ලිමේන්තුවේ අහන ප්‍රශ්නවලට අපි සෘජුව උත්තර දිය යුතුයි. පාර්ලිමේන්තුවේදී ඕනෑම ප්‍රශ්නයක් අහන්නට පුළුවන්. එයට උත්තරයක් දෙන්න ඕනෑ. ඒක තමයි පාර්ලිමේන්තු සම්ප්‍රදායය කියන්නේ. [බාධා කිරීමක්] මම කියන්නේ උත්තර දෙන්න ඕනෑ කියලායි. උත්තර දෙන්න එපා කියලා මම කියන්නේ නැහැ.

ගරු සුජිත් සංජය පෙරේරා මහතා

(மாண்புமிகு சுஜித் சங்கஜய பெரேரா)

(The Hon. Sujith Sanjaya Perera)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, මට පොඩි අවස්ථාවක් දෙන්න. ගරු වන්දිම වීරක්කොඩි මන්ත්‍රීතුමා කියපු කාරණය සම්බන්ධයෙන් මම පැහැදිලි කිරීමක් කරන්නේ. එම ආංශික අධීක්ෂණ කාරක සභාවේ ගරු සභාපතිතුමා හැටියට ගරු ආශු මාරසිංහ මහතා ප්‍රකාශයක් කළේ නැහැ, "වෙනත් මන්ත්‍රීවරයකු ලවා එතුමාගේ කරුණු ඉදිරිපත් කරන්න" කියලා. මම තමයි ඒක කිව්වේ. එතුමාට මම කිව්වා, "වෙනත් මන්ත්‍රීවරයෙක් ලවා අවශ්‍ය නම් කරුණු ඉදිරිපත් කරන්න" කියලා.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමා

(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)

(The Hon. Deputy Speaker)

හොඳයි.

යෝජනා පිළිබඳ දැනුම් දීම හා දිනට නියමිත වැඩ කටයුතු. විෂය අංක 1 සිට 7 දක්වා ඉදිරිපත් කිරීමට, ගරු සභානායකතුමා.

ගරු ලක්ෂ්මන් කිරිඇල්ල මහතා

(மாண்புமிகு லக்ஷ்மன் கிரீளல்ல)

(The Hon. Lakshman Kiriella)

Sir, I move Item Nos. 1 to 7.

ශ්‍රම වාසනා අරමුදල (සංශෝධන) පනත්

කෙටුම්පත

ஸ்ரம வாசனா நிதியம் (திருத்தம்) சட்டமூலம்
SHRAMA VASANA FUND (AMENDMENT) BILL

දෙ වන වර කියවීමේ නියෝගය කියවන ලදී.

இரண்டாம் முதிப்பிற்கான கட்டளை வாசிக்கப்பட்டது.

Order for Second Reading read.

ගරු ලක්ෂ්මන් කිරිඇල්ල මහතා

(மாண்புமிகு லக்ஷ்மன் கிரீளல்ல)

(The Hon. Lakshman Kiriella)

Sir, I move,

"That the Bill be now read a Second time."

ප්‍රශ්නය සභාහිමුව කරන ලදී.

வினா எடுத்தியம்பப்பெற்றது.

Question proposed.

[අ.හා.2.12]

ගරු රවින්ද්‍ර සමරවීර මහතා (කම්කරු සහ වෘත්තීය සමිති සබඳතා කැබිනට් නොවන අමාත්‍යතුමා)

(மாண்புமிகு ரவீந்திர சமரவீர- தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சரவை அந்தஸ்தற்ற அமைச்சர்)

(The Hon. Ravindra Samaraweera - Non Cabinet Minister of Labour and Trade Unions Relations)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, 1998 අංක 12 දරන ශ්‍රම වාසනා අරමුදල පනත සංශෝධනය සඳහා ඉදිරිපත් කර තිබෙන මේ අවස්ථාවේ ඒ පිළිබඳව කරුණු කීපයක් ඉදිරිපත් කිරීමට ලැබීම ගැන මා සන්නේෂ වෙනවා.

මෙම පනත මුල් වරට 1998 අංක 12 දරන ශ්‍රම වාසනා අරමුදල් පනත හැටියට පාර්ලිමේන්තුවට ඉදිරිපත් කරලා, එම පනත තුළින් මේ රටේ වැඩ කරන ජනතාව වෙනුවෙන් කම්කරු සුබසාධනය උදෙසා ඇති කර ගත් ආයතනයක් තමයි "ශ්‍රම වාසනා අරමුදල" කියන්නේ. එම පනත තුළින් බලාපොරොත්තු වුණු පරිදි "ශ්‍රම වාසනා" ලෝකරැකියා සමිති මේ ආයතනයට අරමුදල් ලැබෙන්නේ. නමුත්, ලෝකරැකියා සමිති සමඟ කරන ලද සාකච්ඡාවකින් පසුව, "ශ්‍රම වාසනා" කියන නාමය වෙනුවට එම ටිකට පන "ජාතික සම්පත" නමින් අළෙවි කරන්නට පසු කාලයක තීරණය කර තිබුණා. නමුත්, එය සංශෝධනය කිරීම නීත්‍යානුකූලව කෙරිලා තිබුණේ නැහැ. අපි දන්නවා, මේ රටේ සමස්ත ජනතාවගේ සුබසිද්ධිය වෙනුවෙන් කාරණා 5ක් සම්බන්ධයෙන් අරමුණු 6ක් ඔස්සේ මෙම පනත ක්‍රියාත්මක වූ බව. එතකොට, මෙහි පළමුවැනි සංශෝධනය හැටියට එම ලෝකරැකියා නාමය "ජාතික සම්පත" ලෙස වෙනස් කිරීම පිළිබඳව අද කරුණු ඉදිරිපත් වෙනවා. ඊට අමතරව, සතියේ සෑම සෙනසුරාදාදාකම මෙම ලෝකරැකියා අළෙවි වන බව අපි දන්නවා. එම ලෝකරැකියා අළෙවි කිරීමෙන් ලැබෙන මුදල්වලින් යම් කිසි ප්‍රතිශතයක් මේ ආයතනයට බැර වෙනවා. ඒ තුළින් තමයි මෙම අරමුදල ක්‍රියාත්මක වෙන්නේ.

මෙහි, අනෙක් ප්‍රධාන කාරණය මෙයයි. සේවා නියුක්තිකයන් සඳහා තමයි මේ ප්‍රතිලාභ මෙතෙක් කාලයක් ලබා දුන්නේ. අද ගෙනෙන සංශෝධනය තුළින් සේවා නියුක්තිකයන් හා ඔවුන්ගේ යැපෙන්නන් උදෙසාද මේ ප්‍රතිලාභ ලබා දීමට අපි බලාපොරොත්තු වෙන බව මම මේ සභාවට කියන්න කැමැතියි. සමහර අවස්ථාවල ප්‍රායෝගිකව සමහර සේවා නියුක්තිකයන් හට අත් වන ඉරණමට අනුව ඒ අයගේ යැපෙන්නන්ටත් මේ ප්‍රතිලාභ ලබා දීම සුදුසුයි. උදාහරණයක් වියයට යම්කිසි කෙනෙකු සේවයේ යෙදී සිටියදී හදිසියේ මියගියොත්, ඔහු වෙනුවෙන් ඔහුගේ යැපෙන්නන්ට ඒ ප්‍රතිලාභ ලැබිය යුතුයි. ඒ අය සඳහාත් මේ ප්‍රතිලාභ ලබා දීමේ අරමුණින් තමයි අපි මේ සංශෝධනය ගෙන එන්නට බලාපොරොත්තු වෙන්නේ.

ඊළඟ, ප්‍රධාන කාරණය මෙයයි. අපි දන්නවා, සේවා නියුක්තිකයාට සේවය කරන ස්ථානයේ දී යම්කිසි ප්‍රශ්නයක්වෙලා ඔහු සේවයෙන් ඉවත් කළොත්, ඔහුට අධිකරණයේ පිහිට පනන්නට සිද්ධ වෙනවා. එවැනි අවස්ථාවලදී ඔහුට නීති ආධාර සැපයීම පිණිස සේවා යෝජකයාට තමයි මේ පනත හරහා මෙතෙක් කල් නීති ආධාර මුදල් ලබා දීලා තිබෙන්නේ. මම හිතන විධියට එහි අනෙක් පැත්ත තමයි සිදුවිය යුත්තේ. සේවා යෝජකයාට ඒ මුදල් ලබා දීම අයින් කරලා, ඒ වෙනුවට සේවා නියුක්තිකයා වෙත එම නීති ආධාර මුදල් ලබා දීම තමයි අපි මේ සංශෝධනය තුළින් කරන්නට බලාපොරොත්තු වෙන තවත් කාරණයක් වන්නේ.

මේ සංශෝධන පනත් කෙටුම්පත හරහා කරන්නට බලාපොරොත්තු වන ප්‍රධානම වෙනස්කම් තුන තමයි මේ. මම

කලින් මතක් කළා වාගේ, මේ අරමුදලින් ප්‍රධාන වශයෙන් අපි අරමුණු 6ක් ඔස්සේ මේ රටේ වැඩ කරන ජනතාව වෙනුවෙන් එම සේවාව ලබා දීමට බලාපොරොත්තු වෙනවා.

එම අරමුණු වන්නේ, සේවා නියුක්තිකයන්ගේ සුබසාධනය ප්‍රවර්ධනය කිරීම. සේවා නියුක්තිකයන් සේවයේ යෙදී සිටි ආයතන පුර්ව දැනුම් දීමකින් තොරව වසා දැමූ අවස්ථාවක, එම සේවා නියුක්තිකයන්ට මූල්‍ය හා වෙනත් ආධාර සැපයීම. හදිසි අවස්ථාවලදී සේවා නියුක්තිකයන්ට වෛද්‍ය හා වෙනත් සපයුකම් සැපයීම. සේවා නියුක්තිකයන්ට විරුද්ධව පරීක්ෂණ ආරම්භ කරනු ලැබූ විටකදී ඔවුන්ට තාවකාලිකව ආධාර සැපයීම. වාසන අවස්ථාවලදී සේවා නියුක්තිකයන්ට හෝ ඔවුන්ගේ යැපෙන්නන්ට මූල්‍ය හා වෙනත් ප්‍රතිලාභ සැපයීම. සේවා නියුක්තිකයන්ගේ සුබසාධනය සඳහා විශිෂ්ට සේවාවක් කර ඇති තැනැත්තන්ට ත්‍යාග පිරිනැමීම. මේවා තමයි අරමුණු. 2010 වෙනකොට රුපියල් මිලියන 3ක පමණ ආදායමක් මේ "ශ්‍රම වාසනා" ලොතරැයෙන් ලබාගෙන තිබුණා. ඒ මුදල ප්‍රමාණවත් නොවන නිසා මේ වෙනස් කිරීම් කරලා, 2018 වර්ෂය වෙනකොට මිලියන 60ක් දක්වා ශීඝ්‍ර වර්ධනයක් මේ තුළ පෙන්නුම් කරලා තිබෙනවා. මේ ලබා දෙන ප්‍රතිශතය වැඩි කර ගැනීම සඳහා අපි අවස්ථා කීපයකදීම ලොතරැය මණ්ඩලය සමඟත්, මුදල් අමාත්‍යාංශය සමඟත් සාකච්ඡා කළා. නමුත් ඒකට අපට අවස්ථාවක් ලැබුණේ නැහැ. නමුත් ඉදිරියේ දී ඒ ලැබෙන ප්‍රතිශතය ටිකක් වැඩි කර ගන්න අපි බලාපොරොත්තු වෙනවා. එහෙම වුණොත් අපට මීට වඩා ඵලදායී සේවාවක් ජනතාව වෙනුවෙන් කරන්න අවස්ථාවක් ලැබෙයි කියන විශ්වාසය අප සතුව තිබෙනවා. මේක තමයි ශ්‍රම වාසනා අරමුදල තුළින් අපි විශේෂයෙන් මේ අවස්ථාවේ දී කරන්නට බලාපොරොත්තු වෙන්නේ.

අද පඩිපාලක සභා (සංශෝධන) පනත් කෙටුම්පත දෙවැනිවර කියවීමේ අවස්ථාවේ දී ප්‍රධාන වශයෙන් අරමුණු දෙකක් වෙනුවෙන් සංශෝධන ඉදිරිපත් කිරීම සඳහා තමයි අපි කටයුතු කරන්නේ. පළමුවැනි අරමුණ තමයි, 1941 අංක 27 දරන පඩිපාලක සභා ආඥාපනත යටතේ සඳහන් නියෝගයක් හෝ විධානයක් උල්ලංඝනය වන අවස්ථාවකදී ඒ වෙනුවෙන් දැනට පවතින දඬුවම් ඉහළ දැමීම. අපි හිතමු, යම්කිසි ආයතනයක් සේවකයන්ට වැටුප් ගෙවීම නතර කරලා තිබෙනවා කියලා. ඒ ආයතනයෙන් සේවකයන්ට වැටුප් ගෙවන්නේ නැත්නම්, එවැනි අවස්ථාවකදී දැනට පවතින නීති රීතිවලට අනුව සේවා යෝජකයාට බොහෝම සුළු දඩ මුදලක් තමයි පනවා තිබෙන්නේ. දැනට පවතින නීති රීතිවලට අනුව රුපියල් 250 සිට රුපියල් 500ක් දක්වා දඩ මුදලක් සහ හය මසක සිර දඬුවමක් තමයි තිබෙන්නේ. එම නිසා අපි අද ඒ දඬුවම රුපියල් 5,000 සිට 10,000 දක්වා දඩ මුදලක් හෝ වසරක් නොඉක්මවන බන්ධනාගාරගත කිරීමක් දක්වා වැඩිකිරීමට සංශෝධනය කරනවා. මොකද, අද තිබෙන වාතාවරණයත් එක්ක රුපියල් 250 සිට 500 දක්වා දඩයක් නියම කරනවා කියන එක කිසිසේත්ම ප්‍රමාණවත් නැහැ. ඒ නිසා මේ දඩ මුදල රුපියල් 5,000 සිට 10,000 දක්වා වැඩි කරන්නට අපි බලාපොරොත්තු වෙනවා.

ඊළඟට, සේවායෝජකයකු ලේඛන පවත්වාගෙන යෑම පැහැර හැරියොත්, ඒ සම්බන්ධයෙන් අපි නීති රීති පනවා තිබෙනවා. සමහරුන්ගේ විස්තර සොයා බලනකොට ඒ අයගේ ලේඛන නැති බව අපි දන්නවා. එම ආයතනවල ඒ ලේඛන නැහැ. ලේඛන පවත්වාගෙන යෑම පැහැර හැරලා තිබෙනවා. එවැනි අවස්ථාවකදී දැනට පවතින නීති රීති අනුව තිබෙන්නේ රුපියල් 1,000ක් හෝ මාස 6ක සිර දඬුවමක්. එම දඩ මුදල රුපියල් 20,000 දක්වා වැඩි කරන ගමන්, වසරක සිර දඬුවමක් පනවන්නත් අපි බලාපොරොත්තු වෙනවා. ඒක තමයි ප්‍රධාන වශයෙන් පළමුවැනි කාරණයෙන් අපි බලාපොරොත්තු වන්නේ.

දෙවැනි කාරණය මේකයි. විශේෂයෙන්ම යම් කර්මාන්තයක ප්‍රධාන නිෂ්පාදන ධාරිතාවට යම්කිසි සේවක පිරිසක් නැඹුරු වෙලා ඉන්නවා නම්, යම් යම් අවස්ථාවලදී ඒ පිරිස බැහැර කරලා වෙන වෙන අංශවලින් සේවකයන් ඒ සඳහා යොදවා ගන්න අවස්ථා අපි දැකලා තිබෙනවා. විශේෂයෙන්ම manpower agencies වාගේ තැන්වල එවැනි කටයුතු සිද්ධ වෙනවා. උදාහරණයක් විධියට අපි හිතමු, යම්කිසි ආයතනයක සේවකයන් පිරිසක් යම්කිසි ප්‍රශ්නයක් උඩ වෘත්තීය ක්‍රියා මාර්ගයක් ගන්නවා කියලා. සමහර ආයතනවල සේවකයන් යම් වෘත්තීය ක්‍රියා මාර්ගයක් ගත් අවස්ථාවක ඒ අය සේවයෙන් ඉවත් කරලා, එහෙම නැත්නම් ඒ අය අනිවාර්ය නිවාඩු යවලා, ඒ වෙනුවට වෙනත් සේවකයන් පිරිසක් අරගෙන එම වැඩ කොටස කරගෙන යන ආකාරය අපි දැකලා තිබෙනවා. මේක ඒ ප්‍රධාන ධාරිතාවේ සේවය කරන උදවියට සිද්ධ වෙන ලොකු අසාධාරණයක්. ප්‍රධාන ධාරිතාවේ සේවයේ යෙදී සිටින පුද්ගලයන් වෙනුවට වෙනත් පිටස්තර පුද්ගලයන් ගෙනැල්ලා ඒ සේවාව කිරීම සම්පූර්ණයෙන්ම නීතියෙන් තහනම් කිරීම තමයි අද මේ ගෙනෙන සංශෝධනයේ අරමුණ වන්නේ. මේක සේවකයන් ලබන ලොකු ජයග්‍රහණයක්, ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි.

උදාහරණයක් හැටියට අපි ඇඟලුම් කර්මාන්තශාලා ගනිමු. ඇඟලුම් කර්මාන්තශාලාවක යම් කිසි සේවාවක නිෂ්පාදන ධාරිතාවේ ප්‍රධාන වශයෙන් සේවය කරන උදවිය ඉන්නවා. ඒ කියන්නේ, ඇඳුම් කපන අය ඉන්නවා; machine operatorsලා ඉන්නවා. ඒ විධියට, ප්‍රධාන ධාරිතාවේ සේවය කරන පිරිස් ඉන්නවා. ඒ උදවිය එහෙම ඉන්දැද්දී, සමහර ආයතනවලින් මේ සේවයට තව පිටස්තර පිරිසක් යොදා ගන්නා ආකාරය අප දැක තිබෙනවා. පිටස්තර උදවිය ඒ සේවාවට යොදා ගන්නාට, අර ප්‍රධාන ධාරිතාවේ යෙදී සිටින අයට ලැබෙන සැලකීම ඒ උදවියට ලැබෙන්නේ නැහැ. ඒ ගොල්ලෝ මැන් පවර් ආයතන හෝ වෙනත් ආයතනයකින් එන්නේ. අර අයගෙන් ලබාගන්නා සේවයම තමයි ඒ අයගෙන් ලබා ගන්නේ. එක අතකින්, ඒක අපේ කම්කරු ප්‍රඥප්තිවලටත් විරුද්ධයි. ජාත්‍යන්තර කම්කරු නීති රීති උල්ලංඝනය කිරීමක් තමයි එතැන සිද්ධ වෙන්නේ. අද ගෙනෙන මේ සංශෝධනය තුළින්, ඒ වාගේ ප්‍රධාන ධාරිතාවල සේවයේ නියුතු පුද්ගලයන් වෙනුවට පිටස්තර අය ආදේශ කිරීම අපි සම්පූර්ණයෙන්ම තහනම් කරනවා.

ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මහතා

(மாண்புமிகு வாசுதேவ நானாயக்கார)

(The Hon. Vasudeva Nanayakkara)

ගරු ඇමතිතුමනි, මට ප්‍රශ්නයක් අහන්න පුළුවන්ද?

ගරු රවින්ද්‍ර සමරවීර මහතා

(மாண்புமிகு ரவீந்திர சமரவீர)

(The Hon. Ravindra Samaraweera)

මගේ කථාව අවසන් වුණාම ප්‍රශ්නය අහන්න, මම ඔබතුමාට උත්තර දෙන්නම්. මම සභාවේ ඉන්නවා.

එවැනි ආයතනවලින් තාවකාලිකව සපයා ගන්නා සේවකයන්ට සමහර වෙලාවට අර්ථසාධක අරමුදල් - EPF, ETF - ගෙවන්නේ නැහැ; ඒ කම්කරුවන්ට ගෙවන්න තිබෙන අනෙක් ගෙවීම් ලැබෙන්නේත් නැහැ. ඒ නිසා, කවුරු හෝ ඒ වාගේ සේවයට යොදවා ගන්නවා නම්, අන්න ඒ ක්‍රියාදාමය තහනම් කරන්නයි අපි මේ කටයුතු කරන්නේ.

මෙම නව නෛතික තත්ත්වය හඳුන්වා දීම මඟින්, සේවකයන් සඳහා කේවල් කිරීමේ ශක්තිමත් හැකියාවක් ඇති වෙනවා. දැනට පවතින තත්ත්වය යටතේ, යම් කර්මාන්තයක් හෝ ව්‍යාපාරයක් අයිති සේවා යෝජකයාගේ ස්ථීර සේවකයන් ඔවුන්ගේ සේවා තත්ත්වය හා සේවා කොන්දේසි ඉහළ දමා ගැනීම සඳහා යම් වෘත්තීය ක්‍රියා මාර්ගයක යෙදී සිටින අවස්ථාවක, ඒ කටයුතු

[ගරු රවින්ද්‍ර සමරවීර මහතා]

දුර්වල කිරීම සඳහා, සේවකයන් සපයනු ලබන තැනැත්තකුගෙන් ලබා ගන්නා ලද සේවකයන් භාවිත කරනු ලබනවා. ඒ කියන්නේ, ඒ සේවකයන් වෘත්තීය ක්‍රියා මාර්ගයක යෙදීලා ඉන්නවා නම්, ඒක නතර කිරීමේ අදහසින් වෙනත් තැනකින් සේවකයන් ගෙනැල්ලා සේවයේ යොදවන්න මේ අයට පුළුවන්. ඒ කටයුත්ත අපි නතර කරනවා. ඒ කියන්නේ, නිත්‍ය සේවකයන් වැඩ වර්ජනය කරන අවස්ථාවක, කම්කරුවන් සපයනු ලබන තැනැත්තකුගේ සේවකයන් එම කර්මාන්තයේ හෝ ව්‍යාපාරයේ සේවයේ යෙදවීමට කටයුතු කිරීම නතර කිරීමයි.

නිත්‍ය සේවකයන්ට වැඩ වැටුප් හා වැඩ වරප්‍රසාද ලබා දුන්නත්, කම්කරුවන් සපයන තැනැත්තාගේ සේවකයන්ට අඩු වැටුප් හා අඩු වරප්‍රසාද ලබාදෙනවා. මෙම සංශෝධනය තුළින්, එකම සේවාවක, එකම වෘත්තීයක හා එකම ස්ථානයක සේවය කරන සේවා කණ්ඩායමකට වෙනස් කොට සැලකීම අහිමි වෙනවා. ප්‍රධාන ධාරිතාවේ සේවය කරන උදවිය වෙනුවට තව පිරිසක් ආදේශ කරලා ඒ අය අඩු වැටුපට වැඩ කරනවා නම්, එය එකම ස්ථානයක, එකම සේවය කරන උදවියට දෙවිධියකට සැලකීමක් වෙනවා. ඒ අවස්ථාව මේ සංශෝධනය තුළින් මින් ඉදිරියට වැළකී යනවා.

ශ්‍රී ලංකාව විසින් අපරානුමත කර ඇති ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ සම්මුතිවලට අදාළව, ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානය විසින් පෙන්වා දෙනු ලබන, වෙනස්කොට සැලකීමේ අවස්ථා මෙම සංශෝධනය තුළින් නිවැරදි කර ගැනීමට හැකියාව ලැබෙනවා. සමාජ ආරක්ෂණ නීති, සමාජ ආරක්ෂණ ක්‍රම, සමාගම් පැවැත්වීමේ නිදහස, සේවා නියුක්තියේ සුරක්ෂිතභාවය හා වැඩි මූලික ශ්‍රමයට අදාළ ප්‍රමිති පවත්වා ගෙන යෑමට මෙමගින් පිටුවහලක් ලැබෙනවා. මෙමගින්, ආයතනවල අනියම් සේවා ගිවිසුම් යටතේ සේවයේ යොදවනු ලබන සේවක පිරිස් නිර්මාණය වීම අඩු වී, යහපත් සේවා නියමවලට අනුකූලව යොදවන සේවක පිරිසක් බිහිවීම මගින් කාර්මික සාමය වර්ධනය වීමක්ද සිදු වෙනවා.

යම් යම් අවස්ථාවලදී පිටස්තර සේවකයන් යොදාගෙන, ප්‍රධාන ධාරිතාවේ සේවයේ යෙදී සිටින උදවිය වෙනුවෙන් පෙනී සිටින ක්‍රමවේදය නතර කරන්න මින් ඉදිරියට අපි කටයුතු කරන බව මම විශේෂයෙන්ම මේ අවස්ථාවේදී සඳහන් කරන්න ඕනෑ.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, කර්මාන්තශාලා ආඥාපනත යටතේ සාදන ලද නියෝග 5කින් අද අපි ඉදිරිපත් කර තිබෙනවා. මේවා පනතේ සඳහන් කර ඇත්ත්, පනත මගින් ක්‍රියාත්මක කිරීමට බලයක් නැහැ. නීති රීති තිබෙනවා. නමුත්, ඒ නීති රීති ක්‍රියාත්මක කරන්න, බලාත්මක කරන්න බලය පැවරී නැහැ. ඒ බලය ලබා ගැනීම සඳහා තමයි අපි කර්මාන්තශාලා ආඥාපනත යටතේ, මේ නියෝග අලුතින් ඉදිරිපත් කරන්නේ. ඉන් පළමුවැන්න, 2018 අංක 1 දරන කර්මාන්තශාලා (කර්මාන්තශාලා ලියාපදිංචි කිරීම සහ කර්මාන්තශාලා ගොඩනැගිලි අනුමත කිරීමේ) නියෝගයයි. සමහර තැන්වල තිබෙන කර්මාන්ත ශාලාවල ගොඩනැගිලිවල තත්ත්වය පිළිබඳව, ඒවායෙහි වැඩ කිරීමට ඇති හැකියාව පිළිබඳව, ඒවා වැඩ කිරීමට සුදුසු ස්ථානද කියන කරුණු ගැන ප්‍රශ්න මතු වෙලා තිබෙනවා. මෙම නියෝගය මගින් යම් භූමියක කර්මාන්තශාලා ගොඩනැගිලි විශාල කිරීම, වෙනස් කිරීම, වෙනත් යම් ගොඩනැගිල්ලක් කර්මාන්තශාලා ගොඩනැගිල්ලක් බවට පරිවර්තනය කිරීම, අවස්ථාවෝචිත පරිදි එම ඉදිකිරීම විශාල කිරීම හෝ පරිවර්තනය කිරීම සඳහා වන සැලසුම් කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ ප්‍රධාන කර්මාන්තශාලා පරීක්ෂක ඉංජිනේරුවරයාගේ හෝ දිස්ත්‍රික් කර්මාන්තශාලා පරීක්ෂක ඉංජිනේරුවරයාගේ අනුමැතියෙන් තොරව ආරම්භ

නොකළ යුතු බවට නියම කර තිබෙනවා. සමහර අවස්ථාවල තිබෙන ගොඩනැගිල්ලට තව කොටසක් එකතු කරනවා; තිබෙන තැනකින් තවත් කොටසක් ගන්නවා. එය වැඩබිමට සුදුසුද, නැද්ද කියන එක පරීක්ෂා කිරීමේ බලය අපේ නිලධාරීන්ට තිබෙනවා. ඒ අනුව, ඒ අයගේ අනුමැතියකින් තොරව එවැනි දේ කිරීම තහනම් කර තිබෙනවා.

ඊළඟට, අංක 02 දරන කර්මාන්තශාලා (හුමාල බොයිලේරු ලියාපදිංචි කිරීමේ) නියෝගය මගින් බොයිලේරු පරීක්ෂා කිරීම සඳහා විධිමත් වැඩ පිළිවෙළක් සකස් කර තිබෙනවා. පසුගිය දවස්වලත් භොරණ ප්‍රදේශයේ කර්මාන්තශාලාවක බොයිලේරුවක් පුපුරා යෑම නිසා දෙදෙනෙකුගේ ජීවිත අහිමි වුණා. එම නිසා, නියමිත ප්‍රමිතිවලට අනුකූලව ඒවා ක්‍රියාත්මක වනවාද කියලා පරීක්ෂා කර, ඒ ඒ අවස්ථාවලදී සුදුසු ක්‍රියා මාර්ග ගැනීමට මෙම නියෝගය යටතේ හැකියාව ලැබෙනවා.

ඊළඟට, අංක 03 දරන කර්මාන්තශාලා (හුමාල බොයිලේරු සහ සෙසු පීඩන භාජන පරීක්ෂා කිරීම පිළිබඳ සහතික නිකුත් කිරීමේ) නියෝගය තිබෙනවා. යම් ආයතනවල air receiver, steam receiver, gas holder වැනි දේ ක්‍රියාත්මක වෙද්දී ඒවා හරි ප්‍රමිතියකින් තිබෙනවාද, හරියට ක්‍රියාත්මක වනවාද කියන එක භොයා බලන්න අපේ ඉංජිනේරුවරුන්ට බලය ලබා දීම සඳහා තමයි මේ නියෝගය ක්‍රියාත්මක වන්නේ.

ඊළඟට, අංක 4 දරන කර්මාන්තශාලා (අධික ශබ්දයෙන් සේවකයන් ආරක්ෂා කිරීමේ) නියෝගය තමයි තිබෙන්නේ. අපි දන්නවා, සමහර ආයතනවල අධික ශබ්ද තිබෙන බව. පාරේ යනකොටත් අපට ඇහෙනවා, horns වලින් පිට වන අධික ශබ්දය. සමහර සේවා ස්ථානවලත් මේ ප්‍රශ්නය තිබෙනවා. සේවකයන්ට ඒකෙන් ඇතිවන පීඩනය නැති කිරීම සඳහා අවශ්‍ය පියවර ගන්න අංක 4 දරන (අධික ශබ්දයෙන් සේවකයන් ආරක්ෂා කිරීමේ) නියෝගය ඉදිරිපත් කර තිබෙනවා.

ඊළඟට, අංක 5 දරන කර්මාන්තශාලා (ආලෝකවත් කිරීමේ කිරීමේ පොදු සම්මත) නියෝගය ගැනත් මම කියන්න ඕනෑ. අපට පෙනෙනවා, සමහර තැන් අනවශ්‍ය විධියට ආලෝකවත් කර තිබෙන ආකාරය. විදුලි බල්බවලින් කර්මාන්තශාලාව තුළට ලබා දීලා තිබෙන ආලෝකයෙන් සේවකයන්ට යම්කිසි හිරිහැරයක් වෙන්න පුළුවන්. එය වැළැක්වීම සඳහායි මේ නියෝගය ඉදිරිපත් කර තිබෙන්නේ. මේවා පනතේ තිබුණාට ක්‍රියාත්මක කිරීමේ බලයක් මෙතෙක් කල් අපේ නිලධාරීන්ට තිබුණේ නැහැ. ඒ නිසා ඒවා ක්‍රියාත්මක කිරීමේ බලය ලබා ගැනීම සඳහායි අපි අද මේ නියෝග මේ ගරු සභාවට ඉදිරිපත් කර තිබෙන්නේ. අපි අමාත්‍යාංශය හැටියට අපේ රටේ වැඩ කරන කම්කරු ජනතාව වෙනුවෙන් විටින් විට මේ විධියේ කරුණු ඉදිරිපත් කරලා, ඒ තුළින් මේ රටේ වැඩ කරන ජනතාවගේ අයිතිය ආරක්ෂා කරලා දෙනවා.

ඒ වාගේම අපේ කම්කරු ප්‍රඥප්ති, ලෝක කම්කරු සංවිධානයේ නීති-රීතිවලට අනුකූලව කටයුතු කරන්න පුළුවන් වෙන විධියට තමයි අපි මේ පනත් කෙටුම්පත් හා නියෝග අද ඉදිරිපත් කරන්නේ. අද අපි පාර්ලිමේන්තුවට මේ කරුණු ඉදිරිපත් කරනවා. ඒවාට අනුමැතිය ලබා දෙන්න කියලා ඉල්ලමින් මගේ වචන ස්වල්පය අවසන් කරනවා.

[අ.හා.2.34]

ගරු ගාමිණී ලොකුගේ මහතා
(மாண்புமிகு காமினி லொகுகே)
(The Hon. Gamini Lokuge)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, විශේෂයෙන්ම පඩිපාලක සභා (සංශෝධන) පනත් කෙටුම්පත, ශ්‍රම වාසනා අරමුදල

(සංශෝධන) පනත් කෙටුම්පත හා කර්මාන්තශාලා ආඥාපනත යටතේ නියෝග සම්බන්ධයෙන් විවාද කරන අවස්ථාවේ ඒ ගැන වචන කීපයක් කරා කරන්නට ලැබීම ගැන සතුටු වෙනවා. ඒ වාගේම, අපේ ඇමතිතුමා ඉදිරිපත් කරපු කරුණු ගැන අපි ඉතාම සතුටට පත් වෙනවා. කම්කරුවන්ගේ ගුණාත්මකභාවය, ආරක්ෂාව, අයිතිවාසිකම් ආරක්ෂා කරන්න මේ නියෝග ඉදිරිපත් කිරීම පිළිබඳව මා සතුටු වෙනවා.

මා පළමුවෙන්ම ඊට අමතර කාරණාවක් කියනවා. නෙළුම් කුලුන ඉදිකිරීමේ ව්‍යාපෘතිය වෙනුවෙන් චීනයේ ALIT සමාගමට දුන් රුපියල් බිලියන දෙකක් අතුරුදන් වූ බවට සිදු කළ ප්‍රකාශය සත්‍යයෙන් තොරයි. එම නිසා පසු ගිය ආණ්ඩුව කාලයේ සිදු වූ බව කියන මෙම සිද්ධිය ඉතා වගකීමෙන් ප්‍රතික්ෂේප කරනවා. රටේ සංවර්ධනය, දරුවන්ගේ අධ්‍යාපනය, තොරතුරු තාක්ෂණය, ජන සන්නිවේදනය ඇතුළු ඉතා වැදගත් කාරණා රැසක් වෙනුවෙන් මෙම නෙළුම් කුලුන ඉදිකිරීමට පසු ගිය ආණ්ඩුව තීරණය කළේ එය රටේ අනාගතයට ඉතා වැදගත් ආයෝජනයක් වන නිසායි. ත්‍රස්තවාදය මුළුමනින්ම අවසන් කිරීමෙන් අනතුරුව රට යෝධ සංවර්ධනයකට ගෙන යෑමට පසු ගිය ආණ්ඩුව ක්‍රියා කළ අතර එහි එක් පියවරක් වශයෙන් මෙම නෙළුම් කුලුන ඉදිකිරීම හැඳින්විය හැකියි. මෙම අරමුණු මුල් කරගෙන නෙළුම් කුලුන ඉදිකිරීමට කැබිනට් අනුමැතිය ලබා ගත්තේ 2010 වර්ෂයේදී. චීන සමූහාණ්ඩුවට අයත් CEIEC සහ ALIT සමාගම් ශ්‍රී ලංකාවේ විදුලි සංදේශ නියාමන කොමිෂන් සභාව සමඟ ගිවිසුම් ගත වී මෙම ව්‍යාපෘතිය ආරම්භ කළේ 2012 වසරේදීයි.

නාගරික සංවර්ධන අධිකාරිය ද මෙහි භූමිය සකස් කිරීමට දායක විය. මෙම ඉදිකිරීමට අදාළ උපදෙස් ලබා ගැනීම සඳහා විශේෂඥ විද්වත් කමිටුවක් ද පත් කෙරිණ. ආචාර්ය නිමල් ද සිල්වා මහතා, මහාචාර්ය චිත්‍රා වෙඩික්කාර මහත්මිය, ආචාර්ය සුමිත් මානවඩු මහතා යන අයගේ ප්‍රධානත්වයෙන් මෙම කමිටුව නම් කළ අතර, ඉදිකිරීම්, ගෘහ නිර්මාණ ශිල්පය ඇතුළු අංශ කිහිපයකම විද්වතුන් එම කමිටුවට ඇතුළත් විය. මෙම ඉදිකිරීමට අදාළ සියලු ගනුදෙනු සිදු කර ඇත්තේ එක් බැංකු ගිණුමක් තුළින්ය. මෙවැනි වංචාවක් සිදුවී ඇත්නම්, එය බැංකු ගිණුමෙන් තහවුරු කර ගත හැකිය. මේ කියන ආකාරයේ කිසිදු වංචාවක් සිදුවී නොමැති බව ගිණුම් වාර්තා සාක්ෂි දරයි. 2019 වසරේ රජයේ විගණකාධිපතිවරයාගේ වාර්තාවේ ද මෙවැනි වංචාවක් ගැන කිසිදු සඳහනක් නොමැත.

නෙළුම් කුලුන ඉදිකිරීම ආරම්භ කළ දිනයේ සිට මෙය විවෘත කළ දිනය වන ඊයේ දිනය දක්වා කිසිදු කෙනෙකු නෙළුම් කුලුන සම්බන්ධයෙන් කිසිදු චෝදනාවක් නොකළේය. මේ කියන ආකාරයේ වංචාවක් සිදු වී තිබෙනවා නම්, එය කලින් හෙළි නොකළේ මන්ද? එවැනි දෙයක් තිබුණේ නම්, එය විගණකාධිපති වාර්තාවෙන් අනිවාර්යයෙන්ම පෙන්නුම් කරන්නේය. මෙම නෙළුම් කුලුනේ ඉදිකිරීම් කටයුතු අවසන් කිරීමට නියමිතව තිබුණේ 2015 වසරේ ජුනි මාසයේදීය. නමුත් 2015 ජනවාරි 08වන දා ආණ්ඩුව පෙරළීමත් සමඟ මෙහි ඉදිකිරීම් කටයුතු දැඩි ලෙස ප්‍රමාද වූ අතර, එහි ඉතිරි වැඩ කටයුතු අවසන් කිරීමට වසර හතරකට ආසන්න කාලයක් ගත විය. පසු ගිය ආණ්ඩුව කාලයේ ව්‍යාපෘතියෙන් සියයට 75කට ආසන්න ප්‍රමාණයක් අවසන් කර තිබියදීත්, ඉතිරි සියයට 25ක වැඩ කටයුතු අවසන් කිරීමට මෙම ආණ්ඩුවට වසර හතරක කාලයක් ගතවී ඇති බව සිහිපත් කර දෙමි. මෙම ප්‍රමාදය හේතුවෙන් ප්‍රමාද ගාස්තු වශයෙන් රුපියල් මිලියන 5,475ක මුදලක් ද අදාළ සමාගම වෙත ගෙවීමට නියමිත බව ආණ්ඩුවට යළි සිහිපත් කරමි. මෙරට අධ්‍යාපන ක්ෂේත්‍රයේ, තොරතුරු තාක්ෂණ ක්ෂේත්‍රයේ, නවීන තාක්ෂණයන් සමඟ යෝධ පිම්මක් පැනීමක් වශයෙන් මෙම නෙළුම් කුලුන අවිවාදයෙන් හැඳින්විය හැකිය.

දකුණු ආසියාවේ උසම කුලුන වන මෙය ලෝකයේ 19වැනි උසම කුලුන වශයෙන් ද ශ්‍රී ලංකාවට කීර්තියක් අත්කර දෙමින් යෝධ නිර්මාණයක් ලෙස කොළඹ අහස් තලයේ වැජඹෙමින් සිටියි. මෙම නෙළුම් කුලුන රටට දායාද කිරීමට නායකත්වය ගත් හිටපු ජනාධිපති මහින්ද රාජපක්ෂ මැතිතුමා ප්‍රමුඛ පසු ගිය ආණ්ඩුවට එහි ගෞරවය හිමි වනවාට අකැමැති පිරිස් ඉදිරියේදීත් මෙවැනි අභූත චෝදනා එල්ල කළහොත් එය පුද්ගලයකුට කරුණක් නොවේ. මම මේ කාරණාව පැහැදිලි කළේ මේක ඉතාම වැදගත් කටයුත්තක් වන නිසායි. ඒ පිළිබඳව බොහෝම පැහැදිලිව තොරතුරු තිබෙනවා. ආණ්ඩුවට ඕනෑ නම් මේ පිළිබඳව විභාග කරලා, FCID එකට කියලා පරීක්ෂාවක් කරන්න පුළුවන්. එහෙම කිසිවක් නොකර, නිකම් අභූත චෝදනා කරන්න නරකයි. අද සාකච්ඡා කෙරෙන කම්කරු සහ වෘත්තීය සමිති සබඳතා අමාත්‍යාංශයේ කටයුතු ගැන කරා කරද්දී, මම මුලින්ම කිව යුතුයි විශ්වවිද්‍යාල වෘත්තීය සමිති දින ගණනාවක් වැඩ වර්ජනයක යෙදිලා සිටින නිසා අද විශ්වවිද්‍යාල පද්ධතියට වැහිලා තිබෙන බව. ඒ ගැන මීට කලින් කරා කළ අපේ ගරු මන්ත්‍රීතුමෙකුත් කිව්වා. නමුත්, වැඩ වර්ජනය කරන විශ්වවිද්‍යාල සේවක මහත්වරු යුතුකමක් හැටියට ශිෂ්‍යාගාරවල තිබෙන උපකරණත්, සත්ව ගොවිපොළත් ස්වේච්ඡාවෙන් බලා ගන්නවා. ගරු නියෝජ්‍යා කරානායකතුමනි, විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව නිර්දේශ කරලා තිබෙනවා, "මේ පඩි වැඩිවීම කරන්න" කියලා. මම කම්කරු ඇමතිතුමාටත් කියනවා, උසස් අධ්‍යාපන ඇමතිතුමාත් එක්ක සාකච්ඡා කරලා, මේ ගැටලුව විසඳීමට කටයුතු කරන්න කියලා. එම සේවකයන් සාධාරණ ඉල්ලීමක් කරන්නේ. අනෙක් හැම තැනම සියයට 107ක පඩි වැඩි වීමක් වෙලා තිබෙනවා. ඒ අයට සියයට 91ක වැඩි වීමක් පමණයි කරලා තිබෙන්නේ. විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව පඩි වැඩිවීම නිර්දේශ කරලා තිබෙනවා. ඒ නිසා කරුණාකරලා මේ ගැටලුවට මැදිහත් වෙලා, සමත්තයකට පත් කරලා, විශ්වවිද්‍යාල අධ්‍යායන කටයුතු නැවත ආරම්භ කරන්න කියලා මා ඉල්ලා සිටිනවා.

අපේ කම්කරු සහ වෘත්තීය සමිති සබඳතා ඇමතිතුමා ඉදිරිපත් කරපු සංශෝධන පිළිබඳව අපි සතුටු වනවා. ඒ ඉදිරිපත් කරපු සංශෝධන පිළිබඳව මම කරුණු කීපයක් පැහැදිලි කරන්න කැමැතියි. අද වැඩ කරන පන්තියට විශාල ප්‍රශ්න ගණනාවකට මුහුණ දෙන්න සිද්ධ වෙලා තිබෙනවා. අද මේ රටේ නිදහස් වෙළෙඳ කලාපයේ කර්මාන්තශාලා ආරම්භ කරනවා. හැබැයි, ඒවා වසා දමා යනවා; කිසි කෙනෙකු දන්නේ නැහැ. ඒ සේවකයන්ගේ අර්ථසාධක අරමුදල් ගෙවලා නැහැ. සේවා නියුක්තයන්ගේ භාර අරමුදල් ගෙවලා නැහැ. ඒ සේවකයන්ට වන්දි සූත්‍රය අනුව වන්දි ගෙවලා නැහැ. ඒ වාගේම gratuity ගෙවලා නැහැ. මේ එක අණ පනතකින්වත් ඒ අඩුපාඩු සම්පූර්ණ වෙන්නේ නැහැ. ඒ නිසා මම ගරු ඇමතිතුමාට කියනවා, නිදහස් වෙළෙඳ කලාපයේ කර්මාන්තශාලා ආරම්භ කරලා වහනකොට, ඒවායේ ඉන්න සේවකයන්ට නොගෙවා තිබෙන අර්ථසාධක අරමුදල් අය කර ගන්න අලුත් වැඩ පිළිවෙළක් ඇති කරන්න කටයුතු කරන්න, සේවා නියුක්තිකයන්ගේ භාර අරමුදල් අය කර ගන්න අලුත් වැඩ පිළිවෙළක් ඇති කරන්න, වන්දි සූත්‍රය අනුව එඒ අයගේ වන්දි ලබා ගන්න වැඩ පිළිවෙළක් ඇති කරන්න, ඒ සේවකයන්ගේ gratuity ලබා ගන්න වැඩ පිළිවෙළක් ඇති කරන්න කියලා.

ඊට අමතරව, මේ රටේ සමාගම් ගණනාවක් විවිධ ප්‍රශ්න නිසා ඇවරකරුවන් පත් කරනවා. ඇවරකරුවන් මේ එක නීතියකටවත් යටත් වෙන්නේ නැහැ. අද ඒ සමාගම්වල ඉන්න සේවකයන්ගේ අර්ථසාධක මුදල් අය කර ගන්න පුළුවනකමක් නැහැ. භාමිපුතාට විරුද්ධව නඩු දමන්න පුළුවනකමක් නැහැ, අධ්‍යක්ෂවරුන්ට විරුද්ධව නඩු දමන්න පුළුවනකමක් නැහැ, අධ්‍යක්ෂවරුන්ගෙන් අය කර ගැනීම කරන්න පුළුවනකමක් නැහැ. එහෙම නම්, ඇවරකරුවකු ඉදිරිපත් වන කොට කම්කරු අමාත්‍යාංශය මැදිහත්

[ගරු ගාමිණී ලොකුගේ මහතා]

වෙන්. ඇවර කරන්න කලින් ඒකට මැදිහත් වෙලා, තිබෙන දේපළවලින් අරගෙන කම්කරුවන්ගේ ප්‍රශ්නය අවසන් කරලා දෙන්න. ප්‍රධාන සමාගම් ගණනාවක් ඒ අයගේ කටයුතු නිසා කඩා වැටිලා ඇවර කරන බව මම දන්නවා. මේ නිසා සේවකයන් තුන්හාරසියයක් ඉතාම අසරණ තත්ත්වයට පත් වෙනවා. මේ තිබෙන නීති රීති එකකින්වත් ඒ සේවකයන්ට අදාළ අය කිරීම් කරලා දෙන්න පුළුවන්කමක් නැහැ. ඇවර කළාට පසුව, අද අනුමත කරන මේ නීති රීති එකකින්වත් ඒ කර්මාන්තශාලාවේ සේවකයන්ගේ අර්ථසාධක මුදල් අය කර දෙන්න පුළුවන්කමක් නැහැ, gratuity එක අරගෙන දෙන්න පුළුවන්කමක් නැහැ, වන්දි සූත්‍රය අනුව සල්ලි අරගෙන දෙන්න පුළුවන්කමක් නැහැ. ඒකට ඇවරකරු ළඟට යන්න ඕනෑ. එහෙම නම්, ආයතනය ඇවර කරන්න යන මොහොතේදී කම්කරු අමාත්‍යාංශය මැදිහත් වෙන්න ඕනෑ. කම්කරු අමාත්‍යාංශයේ නිලධාරීන් උසාවියට ගිහිත් කියන්න ඕනෑ, "මේ සමාගම ඇවර කරන්න කලින් මේ මේ කටයුතු කරලා දෙන්න ඕනෑ" කියලා. එහෙම නොවන හින්දා අද මේ රටේ කම්කරුවන් තිස්හතළිස්දහසක් විශාල ප්‍රශ්නවලට මැදිහත් වෙලා අවුරුදු ගණන් නඩු කිය කියා ඉන්නවා.

බේරුම්කරණයට ගියත් ඒ වාගේමයි. එක බේරුම් කරණයක්වත් මාස දෙකකින් තුනකින් අවසන් වෙන්නේ නැහැ. අඩු ගණනේ මාස හයකින් හතකින් වත් බේරුම්කරණයක් අවසන් වෙන්න ඕනෑ. නමුත්, ඒ සඳහා අවුරුදු ගණන් යනවා. මා ඇමතිවරයා හැටියට සිටි කාලයේ, SriLankan Airlines එකේ බේරුම්කරණයක් අවුරුදු 14ක් යන කල් ඇදී ගියා මට මතකයි. නීති රීති වෙනස් කරන්න Attorney-General's Department එක හරහා අපි කටයුතු කරමින් සිටියා. නමුත්, අප ඒ කටයුත්ත කරන්න ඉස්සර වෙලා අපේ ආණ්ඩුවේ කාලය අවසන් වුණා. ඒ බේරුම්කරණයට අවුරුදු 14ක් ගත වුණා. ඒ සේවකයන්ට මොකවත් ලැබුණේ නැහැ. ඒ නිසා, සේවකයන් වෙනුවෙන් යම් යම් වෙනස්කම් කරන කොට අපි කල්පනා කරන්න ඕනෑ, මේ වාගේ අඩු පාඩු අපි මහ හරවා ගන්නේ කොහොමද කියලා.

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, manpower සමාගම් ගැනත් කියන්න ඕනෑ. අද manpower සමාගම් සේවක අර්ථසාධක අරමුදලේ සාමාජිකත්වය අරගෙන නැහැ. Manpower සමාගමක සේවකයන් වැඩ කළාම කාටවත් පරීක්ෂා කරන්න විධියක් නැහැ, අර්ථසාධක මුදල් ඒ සේවකයන්ට ගෙවනවාද නැද්ද කියා. එහෙම නම්, manpower සමාගමක් සේවකයන් ගන්න කොට අඩු ගණනේ ඒ සමාගම සේවක අර්ථසාධක අරමුදලේ ලියා පදිංචි වෙන්න හෝ ඕනෑ. ලියා පදිංචි වුණොත් කම්කරු අමාත්‍යාංශයේ නිලධාරීන්ට ගිහිත් සොයා බැලීම් කරන්න පුළුවන්. Manpower සමාගමේ 10දෙනකු වැඩ කළා නම්, ඒ 10දෙනාට අර්ථසාධක අරමුදල ගෙවවාද කියලා ඒ ලියා පදිංචි අංකයෙන් බලාගන්න පුළුවන්. අප මොන තරම් නීති රීති හැදූවත් ඒ නීති රීතිවලින් පැනලා යන්න පුළුවන් හිල් තිබෙනවා. ඒ හින්දා අප නීති රීති සංශෝධනය කරන කොට ගැඹුරින් කල්පනා කරලා ඒ ඒ දේවලට අදාළ වන පරිදි නීති රීති සංශෝධනය කරන්න ඕනෑ. මේ සංශෝධනයේදීත් ලොකු උත්සාහයක් දරා තිබෙනවා. නමුත්, මේ මගින් භාමිපුතාට දඩ ගැහුවා කියලා මේ ප්‍රශ්නය විසඳෙන්නේ නැහැ. රටේ ආර්ථික තත්ත්වය ශක්තිමත් වුණේ නැති නිසා අද කර්මාන්ත එකක්වත් කරගෙන යන්න බැරි වෙලා තිබෙනවා.

අපි දන්නවා, අද කර්මාන්තශාලා ගණනාවක් පඩි ගෙවන්න පවා ආදායම නැති තත්ත්වයට පත්ව තිබෙන බව. සංචාරක ක්ෂේත්‍රය ගන්නාම, අද හෝටල්වලින් වැඩි හරිය අතින් පඩි ගෙවන තත්ත්වයට පත් වෙලා තිබෙන බව, අතින් EPF ගෙවන

තත්ත්වයට පත් වෙලා තිබෙන බව මම දන්නවා. ඒ අය වෙනුවෙන් සහනයක් දෙන්න ඕනෑ. මේ රටේ ආර්ථිකයේ, රටේ ආණ්ඩු ක්‍රමයේ තිබෙන වැරද්ද නිසා, පාස්කු ඉරිදා වූ සිද්ධිය නිසා අපනයන ආදායම අඩු වෙනවා නම්, orders අඩු වෙනවා නම්, කර්මාන්තශාලා පවත්වාගෙන යන්න බැරි නම් ආණ්ඩුව මැදිහත් වෙලා ඒවා පවත්වාගෙන යන්න, ඒවා ඉස්සරහට ගෙන යන්න සහයෝගයක් දෙන්න ඕනෑ. මොකද, දහස් ගණන් සේවකයන්ගේ අනාගතය ඒ අනුවයි තීරණය වෙන්නේ. අප රජයට යෝජනා කරන්නේ, කර්මාන්ත අමාත්‍යතුමාට යෝජනා කරන්නේ, ආණ්ඩුවට යෝජනා කරන්නේ මේ නීති රීති පනවන ගමන්ම ඒ ආයතන ශක්තිමත්ව ගෙන යන්න පුළුවන් වාතාවරණයකුත් රටේ ඇති කරන්න කියලායි. එහෙම නොවුණොත් අන්තිමට අපට ඉතිරි වන්නේ නීති රීති විතරයි; කර්මාන්ත නැති වෙනවා. අප ගණන් බලා තිබෙන විධියට මේ මොහොත වන කොට ලංකාවේ ප්‍රධාන කර්මාන්තශාලා 4,000ක් විතර වැසී තිබෙනවා; රක්ෂා අහිමි වෙලා තිබෙනවා. සේවක අර්ථසාධක අරමුදල ගෙන බැලුවොත්, අර්ථසාධක මුදල් නොගෙවීම නිසා නඩු දසදහස් ගණනක් පවරා ඇති. අද සමහර සමාගම් අයිතිකාරයන් නඩු කියන්න නොවෙයි, නඩුවලට එන්න වත් සල්ලි නැතිව බිමට වැටිලා ඉන්නවා. ඉතින්, ඒ නිසා මේ දෙපාර්ශ්වය ගැනම අපි කල්පනා කරලා බලන්න ඕනෑ.

මේ නීති රීති පනවන එක හොඳයි. සේවකයන් ආරක්ෂා කරන එක හොඳයි. ඒ අයගේ අනාගතය ගැන බලන එක හොඳයි. ඒ බලන ගමන් ඒ තත්ත්වය මත ක්‍රියාත්මක කරන්න පුළුවන් සශ්‍රීක කර්මාන්ත ක්‍රමයක් මේ රටේ ඇති වෙන්න ඕනෑ. එහෙම නැති වුණොත් වෙන්නේ හැම කෙනෙක්ම අමාරුවේ වැටිලා, දඩ ගහලා, හිරේ විලංගුවේ වැටෙන එක මිසක් වෙත කටයුත්තක් කරන්න සිද්ධ වෙන්නේ නැති වෙත එක.

මම ඇමතිතුමාගෙන් අහනවා, EPF ගෙවපු නැති අයට අද තමුන්නාන්සේලාගේ කොපමණ නඩු දමලා තියෙනවාද, ඒවා ගෙවන්නේ නැතුව කොපමණ අය ඉන්නවාද, ඇවරකරුවන් පත් කරපු කර්මාන්තශාලා කොපමණ තියෙනවාද, ඒවායේ සේවකයන් කොපමණ ඉන්නවාද කියලා. එවැනි සේවකයන් දහස් ගණනක් ඉන්නවා. ඒ පිළිබඳව අධිකරණයේ නඩු තියෙනවා. උදේ හවස ඒ නඩුවලට යන එක විතරයි සිද්ධ වෙන්නේ. එහෙනම් මේ ප්‍රශ්න විසඳන්න යම්කිසි ශක්තිමත් වැඩපිළිවෙලක් සකස් කළ යුතුයි. මේ පනවන නීති රීති වැරදියි කියලා අපි කියන්නේ නැහැ, ඒවා හොඳයි. නමුත් ඒවා ක්‍රියාත්මක කරන්න නම් ශක්තිමත් කර්මාන්ත ඕනෑ. ශක්තිමත් වෙළෙඳ ව්‍යාපාර ඕනෑ. ආදායම් ලබන ආයතන ඕනෑ. එහෙම නොවුණොත් මොකද වෙන්නේ? අද බැංකුවල ණය ගෙවන්න බැරිව කී දෙනකුගේ දේපළ විකිණෙනවාද, තමන් පදිංචි ගේ විකිණෙනවාද? අද මේ මොහොත වෙනකොට බැංකු ණය ගත් අයගෙන් සියයට 90ක් බැංකු ණය ගෙවන්න බැරිව තමන් පදිංචි නිවස වෙන්දේසි කරන තත්ත්වයට පත් වෙලා තියෙනවා. ඒ කෙසේ වෙතත්, මේ නීති රීති පනවනවාට අපේ කිසි විරුද්ධත්වයක් නැහැ. මේ නීති රීති දමලා කම්කරු පන්තිය ශක්තිමත් කළාට අපේ කිසි විරුද්ධත්වයක් නැහැ. නමුත් ඒ කර්මාන්ත කරගෙන යන්න පුළුවන් සමාජ ක්‍රමයක්, වැඩ පිළිවෙලක් සහ ආර්ථිකයක් හරි ගැස්සුවේ නැත්නම් මේ සියල්ලම කඩා වැටෙනවා. මේ ආණ්ඩුව ආපු දවසේ ඉඳලා වුණේ රටේ ආර්ථිකය කඩා වැටිලා, කඩා වැටිලා කර්මාන්ත සංවර්ධනයක් නැතිව කිසිම කෙනෙකුට ජීවත් වෙන්න බැරි රටක් ඇති කර තිබෙන එකයි. ඒ ගැන අපි ඉතාම කනගාටු වෙනවා. නමුත් මොනවා හෝ කරලා මේ නීති රීති හදලා යමක් කරන්න උත්සාහ කිරීම ගැන අපේ කර්මාන්ත හා වාණිජ කටයුතු ඇමතිතුමාට ස්තූතිවන්ත වෙමින් මගේ වචන ස්වල්පය අවසන් කරනවා. බොහොම ස්තූතියි.

[අ.භා.2.49]

ගරු (ආචාර්ය) ජයම්පති වික්‍රමරත්න මහතා
(மாண்புமிகு (கலாநிதி) ஜயம்பதி விக்ரமரத்ன)
(The Hon. (Dr.) Jayampathy Wickramaratne)

ගරු නියෝජ්‍ය කථානායකතුමනි, පඩිපාලක සභා (සංශෝධන) පනත් කෙටුම්පතේ 59A වගන්තිය පිළිබඳව යම් කරුණු කීපයක් සඳහන් කරන්න මා බලාපොරොත්තු වෙන්නවා. විශේෂයෙන්ම මේ රටේ වෘත්තීය සමිති ව්‍යාපාරය විසින් - බොහෝ වෘත්තීය සමිති විසින් - පෙන්වා දුන් පරිදි ස්ථිර - permanent - හෝ තාවකාලික පත්වීම් නොමැති, අනියම් විධියට වැඩ කරන විශාල පිරිසක් අද සේවාවල යෙදී ඉන්නවා. අපි ඒක පඩිපාලක සභා (සංශෝධන) පනත් කෙටුම්පතේ සඳහන් කරනවා, "වසන් වූ සේවා නියුක්ත" ලෙස සිටින අය කියලා. අදාළ ලිපි ලේඛන ඉංග්‍රීසි භාෂාවෙන් තියෙන නිසා මේ පිළිබඳව මෙතැන් සිට මම ඉංග්‍රීසි භාෂාවෙන් කථා කරන්න බලාපොරොත්තු වෙන්නවා.

Hon. Deputy Speaker, contract labour has been rapidly spreading at a mass scale threatening job security in Sri Lanka. It is estimated that only 25 per cent of the workforce including public sector employees are in regular employment and this has been brought to the notice of the National Labour Advisory Council by a number of trade unions, and most trade unions are of the view that all workers, whether they are permanent, temporary or casual, shall be directly employed and absolute responsibility for the payment of wages and all statutory and other dues of such workers shall rest with the principal employer. There have been recommendations about this by the ILO itself. The National Labour Advisory Council had highlighted in 2006 the need to frame a legislation to prevent workers under contract labour being deprived of their right dues provided and recognized by our laws and practices.

I now refer to Recommendation No. 198 of the International Labour Organization where it is stipulated that all national laws and practices should be clear and adequate to ensure effective protection of workers in an employment relationship, taking into account relevant international standards. So, there is a question whether Section 59A in the Bill, as presently worded, is enough.

ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මහතා
(மாண்புமிகு வாசுதேவ நாணாயக்கார)
(The Hon. Vasudeva Nanayakkara)
It makes it worse.

ගරු (ආචාර්ය) ජයම්පති වික්‍රමරත්න මහතා
(மாண்புமிகு (கலாநிதி) ஜயம்பதி விக்ரமரத்ன)
(The Hon. (Dr.) Jayampathy Wickramaratne)
Yes, it makes it worse. Thank you.

Sir, the then Attorney-General had expressed an opinion in this regard by her letter dated 13th of January, 2011 to the Secretary to the Ministry of Labour Relations and Productivity Promotion. This was in 2011 in relation to an earlier Bill and the wordings are almost the same. It refers to a consultation that had been held with the Senior Legal Adviser of the Ministry, which states, I quote:

"During the aforesaid consultation it transpired that the purpose of this amendment is to safeguard the regular workforce since there

is an unhealthy trend to minimize the regular workforce by Employers who get integral parts of the business performed by other persons who in turn employ workers to execute them. It is suggested that the definition of the term 'disguised employment relationship' be further elaborated..."

වඩා පුළුල් විධියට නිර්වචනයක් කළ යුතුයි කියලා නීතිපතිතුමා යෝජනා කරනවා.

He states :

".....in order to give effect to the ILO recommendation 198 in clause 4(b) under the 'National Policy for protection of workers in an employment relationship', by incorporating similar wording such as the following: 'such contract or work arrangement has the effect of depriving such workers of their entitlements under the law'.

"Further, it is suggested to incorporate a prohibition clause on disguised employment relationships which have the effect of depriving such workers of their entitlements under the law, after the aforesaid definition of the term, in order to address the concerns raised in the ILO recommendation 198."

The Attorney-General continues to state, I quote:

"It is also prudent to retain a clause in line with Sec. 59A(3)(a) of the principal enactment, although it is proposed to be repealed by the draft Bill, to make Employers who, despite the prohibition on disguised employment relationships, resort to such arrangements to get any work executed, liable to pay wages to such workers in accordance with the provision of this Ordinance.

Subject to the above suggestions, Section 59A(2) may be retained with appropriate amendments to empower the Commissioner to also give directives to Employers to pay the wages due to workers for work already executed under a disguised employment relationship, in addition to giving written directions to Employers to refrain from having work executed under a contract or arrangement which falls within the definition of disguised employment relationship.

In view of the above observations, please make the necessary amendments to the draft Bill and submit same for reconsideration in order to issue the Certificate of Constitutionality."

I am not too sure whether that has been done.

ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මහතා
(மாண்புமிகு வாசுதேவ நாணாயக்கார)
(The Hon. Vasudeva Nanayakkara)
Hon. Member, can you table that document?

ගරු (ආචාර්ය) ජයම්පති වික්‍රමරත්න මහතා
(மாண்புமிகு (கலாநிதி) ஜயம்பதி விக்ரமரத்ன)
(The Hon. (Dr.) Jayampathy Wickramaratne)
Yes, I can and I will **table*** that.

So, I think what has been suggested should be done. This piece of Legislation would have been brought in good faith, but these issues have constantly been raised by a number of trade unions including the Ceylon Federation of Labour. Now that the Attorney General has also raised this matter, could the Hon. Minister consider making an appropriate amendment at the Committee Stage?

Thank you.

* ප්‍රජනකාලයේ තබා ඇත.

* நானிலையத்தில் வைக்கப்பட்டது.

* Placed in the Library.

மரு சிஷேந்திர கர்ணாசுரம்

(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)

(The Hon. Deputy Speaker)

Next, the Hon. (Mrs.) Shanthi Sriskandarasa. You have ten minutes. Before that, will an Hon. Member propose the Hon. (Mrs.) Sriyani Wijewickrama to the Chair?

மரு லக்ஷ்மன் கிரீலா

(மாண்புமிகு லக்ஷ்மன் கிரீலா)

(The Hon. Lakshman Kiriella)

Sir, I propose that the Hon. (Mrs.) Sriyani Wijewickrama do now take the Chair.

புனியா விஜேவிக்ரமா டீன், ஸ்ரீயனி விஜேவிக்ரமா.

வினா விடுக்கப்பட்டு ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.

Question put, and agreed to.

புனியா விஜேவிக்ரமா டீன், ஸ்ரீயனி விஜேவிக்ரமா டீன், ஸ்ரீயனி விஜேவிக்ரமா டீன், ஸ்ரீயனி விஜேவிக்ரமா டீன்.

அதன்பிறகு, மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள் அக்கிராசனத்தினின்று அகலவே, மாண்புமிகு (திருமதி) ஸ்ரீயானி விஜேவிக்ரமா அவர்கள் தலைமை வகித்தார்கள்.

Whereupon THE HON. DEPUTY SPEAKER left the Chair, and THE HON. (MRS.) SRIYANI WIJEWICKRAMA took the Chair.

[பி.ப. 2.55]

மரு ஸ்ரீயனி விஜேவிக்ரமா டீன்

(மாண்புமிகு (திருமதி) சாந்தி ஸ்ரீஸ்கந்தராசா)

(The Hon. (Mrs.) Shanthi Sriskandarasa)

கௌரவ தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்களே, நன்றி! தொழிலாளர்களைப் பாதுகாக்கும் வகையில் இங்கு சட்டத் திருத்தங்கள் முன்வைக்கப்பட்டிருப்பதை நான் வரவேற்கின்றேன். எமது நாட்டிலே வடக்கு, கிழக்கைப் பொறுத்த வரையில், அங்குள்ள தொழிலாளர்கள் சட்டங்களுக்கும் மற்றும் சுற்றுநிருபங்களுக்கும் அமைவாக தொழில்களில் உள்வாங்கப்படுகின்றார்களா? என்கின்ற ஒரு சந்தேகம் நிலவி வருகின்றது. வடக்கு, கிழக்கு ரீதியில் கணக்காளர்களை உள்வாங்குதல் என்ற வகையில் 2012ஆம் ஆண்டு வெளியிடப்பட்ட வர்த்தமானி அடிப்படையில் சுற்றுநிருபம் வெளியிடப்பட்டு, 63 கணக்காளர்கள் உள்வாங்கப்பட்டவேண்டும் என்று தீர்மானம் மேற்கொள்ளப்பட்டது. இதற்கு அமைவாக அதற்குரிய பரீட்சைகள் நடத்தப்பட்டு நியமனம் வழங்கப்பட்டபோதிலும், தமிழர்கள் பாதிக்கப்பட்டிருக்கிறார்கள். மன்னார் மாவட்டம், நானாட்டான், பாலைக்குழியைச் சேர்ந்த திரு. பிலிப் என்பவர் தான் பாதிக்கப்பட்டிருப்பது தொடர்பாக ஒரு முறைப்பாட்டைச் சமர்ப்பித்திருக்கின்றார். 63 கணக்காளர்கள் உள்வாங்கப்படவேண்டுமென்று தீர்மானம் மேற்கொள்ளப்பட்டிருந்தாலும், 62 கணக்காளர்களே நியமிக்கப்பட்டார்கள். இவ்வாறு நியமிக்கப்பட்டவர்களில் வெங்கலச் செட்டிசுளம் பிரதேச செயலகப் பிரிவுக்கு நியமிக்கப்பட்ட வவுனியா மாவட்டத்தைச் சேர்ந்த திருமதி துளசிதா என்பவர் தற்பொழுது குறித்த வேலையிலிருந்து விடுபட்டு வெளிநாடு சென்றிருக்கின்றார். எனவே, தற்பொழுது 61 கணக்காளர்கள் மட்டுமே வடக்கு, கிழக்கு அடிப்படையில் நியமிக்கப்பட்டவர்கள் சேவையில் இருக்கின்றார்கள். சம்பந்தப்பட்ட பிலிப் என்பவர் நேர்முகப் பரீட்சைக்காக அழைக்கப்பட்டிருந்தபொழுதும், குறித்த பரீட்சையில் இருவர் ஒரே புள்ளிகளைப் பெற்றிருந்ததன் காரணமாக அவருக்கு நியமனம் வழங்கப்படவில்லை. 2012ஆம் ஆண்டு வடக்கு கிழக்கை மட்டும் மையமாக வைத்து

உள்வாங்கல் நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டதனால் அங்கு தமிழர்கள் புறக்கணிக்கப்பட்டிருக்கின்றார்கள்.

பின்பு 2014ஆம் ஆண்டு 18/56 இலக்கத்தைக்கொண்ட 2014.03.28ஆம் திகதிய வர்த்தமானி அடிப்படையில் 105 பேரை உள்வாங்குவதென அறிவித்தல் வெளியிடப்பட்டிருந்தாலும், அந்த அடிப்படையில் 273 பேர் கணக்காளர் சேவையில் உள்வாங்கப்பட்டிருக்கின்றார்கள். இதன் பின்பு 2018ஆம் ஆண்டு வெளியிடப்பட்ட வர்த்தமானி அடிப்படையிலே 202 பேரை மட்டும் கணக்காளர் பட்டியலில் உள்வாங்குவதெனத் தீர்மானிக்கப்பட்டது. ஆனால், இதற்கு மாறாக அதிக தொகையான கணக்காளர்கள் உள்வாங்கப்பட்டிருக்கிறார்கள். ஆகவே, தமிழர்களை அல்லது வடக்கு கிழக்கைப் பூர்வீக வாழ்விடமாகக் கொண்ட தமிழர்களுக்கு ஒரு வர்த்தமானி! ஒரு சுற்றுநிருபம்! ஒருவிதமான நடவடிக்கை! தேசிய மட்டத்திலே வெளியிடப்படுகின்ற சுற்றுநிருபங்கள், தீர்மானங்களுக்கு இன்னொரு விதமான நடவடிக்கை! என்ற வகையிலேயே இந்த அரசு தொடர்ந்து நடவடிக்கை மேற்கொண்டு வருகின்றது. எனவே, பாதிக்கப்பட்ட திரு. பிலிப் அவர்களுக்கு நியாயம் கிடைக்கின்ற வகையில் அவரது மேன்முறையீட்டைக் கருத்தில் எடுத்து அவருக்கான நியமனம் வழங்குவதற்கு நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டுமென்பதனை இங்கு நான் தெரிவித்துக் கொள்கின்றேன்.

ஊழியர்களைப் பாதுகாக்கின்ற வகையிலே, ஊழியர்கள் மற்றும் அவர்கள் சார்ந்த குடும்பத்தவர்களுக்குப் பாதிப்புக்கள் ஏற்படுகின்றபொழுது எவ்வாறு நஷ்டஈடுகள் வழங்க வேண்டும் - அதை அதிகரிக்க வேண்டும், ஊழியர்கள் சார்பான சட்ட நடவடிக்கைகள் எடுக்கின்றபொழுது என்னென்ன நிலைப்பாடுகளை மேற்கொள்ள வேண்டுமென்ற விடயத்தில் திருத்தம் மேற்கொள்ளப்படுகின்ற இந்த வேளையிலே, வடக்கு கிழக்கைப் பொறுத்தவரையில் ஊழியர்களுக்கு வேலைவாய்ப்பைக் கொடுக்கக்கூடிய தொழிற்சாலைகளைப் புதிதாக ஆரம்பித்தல் என்பதற்கு அப்பால், யுத்த காலத்திலே கைவிடப்பட்ட தொழிற்சாலைகளை மீள இயக்குவதற்குக்கூட இந்த அரசு நடவடிக்கை எடுக்கவில்லை. உதாரணமாக, யுத்தத்தினால் மிகவும் மோசமாகப் பாதிக்கப்பட்ட முல்லைத்தீவு மாவட்டத்திலே, ஒட்டுசுட்டாளிலே இயங்கிவந்த ஒட்டுத் தொழிற்சாலை யுத்த காலத்திலே கைவிடப்பட்டிருக்கின்றது. இந்த ஒட்டுத் தொழிற்சாலையை மீள இயக்குவதற்கென 2016ஆம் ஆண்டு இந்த அரசின் வரவு செலவுத் திட்டத்திலே நிதி ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டது. ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்ட இந்த நிதி அங்கு பயன்படுத்தப்பட்டதா? அதனுடைய செலவுகள் யார்மூலம் நடைபெற்றது? என்ற கேள்வியை நான் இங்கு முன்வைத்தபோதுகூட, அதற்கான சரியான விளக்கம் அளிக்கப்படவில்லை. இந்தத் தொழிற்சாலையை இயக்காததினால், யுத்தம் முடிவுக்கு வருவதற்கு அங்கு தொழில் செய்து கொண்டிருந்த தொழிலாளிகள் அனுபவமுடையவர்களாக இருந்தும் இன்றுவரை வேலை வாய்ப்புப் பெற முடியாத நிலையில் இருக்கின்றார்கள். யுத்தத்தின் பின்பு இந்த வட பகுதியிலே கட்டப்பட்ட வீடுகளுக்கான ஓடுகள் தென்பகுதியிலிருந்து கொண்டுவரப்பட்டன. அதுவும் சம்பந்தப்பட்டவர்கள் உடைந்த கழிவு ஓடுகளைக் கொண்டுவந்து யுத்தத்திலே பாதிக்கப்பட்ட எமது மக்களை ஏமாற்றி விற்றுவிட்டுப் போன நிலைமையைத் தொடர்ந்தும் நாம் இந்த சபையிலே சுட்டிக்காட்டிக்கொண்டு வருகின்றோம். ஆனால், அந்தத் தொழிற்சாலையை மீண்டும் ஆரம்பிக்காத அரசு, தொழிலாளர்களைப் பாதுகாக்கின்ற இந்தச் சட்டமூலத்தினூடாக தனியே தென்பகுதியில் உள்ள தொழிலாளர்களை மட்டும் பாதுகாக்க நினைக்கின்றதா? என்ற ஒரு கேள்வியை நான் இங்கு முன்வைக்க விரும்புகின்றேன்.

[ගරු අජිත් මාන්නප්පෙරුම මහතා]

අද කියනවා, ආණ්ඩුව සල්ලි නැහැ කියලා. ආණ්ඩුව හෙට වැටෙයි, අනිද්දා වැටෙයි, තව පෝයකින් වැටෙයි කියනවා. ඇයි මේ? අපි නිහතමානීව වැඩ කරගෙන යන නිසා. අපි කාටවත් ගහන්නේ නැහැ; කවුරුවත් මරන්නේ නැහැ. අපට විරුද්ධව කපා කළා කියලා අපි ඒ මාධ්‍ය ආයතන ගිනි තියන්නේ නැහැ. අපට විරුද්ධව ලිව්වා කියලා මහ මහදී වෙඩි තියලා මරන්නේ නැහැ. රාජ්‍ය සේවකයන් උද්ඝෝෂණය කළාය කියලා අපි වෙඩි තියලා මරන්නේ නැහැ. ගරු ඇමතිතුමනි, කටුනායක රොෂේන් වානක තමුත්ගේ අර්ථ සාධක අරමුදල වෙනුවෙන් හඬ නඟනකොට, මගේ අර්ථසාධක මුදල් බෙරලා දෙන්න. ඒ මුදල ගන්න එපා, ඒක මගේ කියලා රජයට බල කරනකොට මොකද කළේ? ඔහුට වෙඩි තියලා මරලා තමයි උක්තර දුන්නේ. නමුත් අද අපි ඒවා කරලා නැහැ. ඒකයි අපට අද බොරුවට මඬ ගහන්නේ. සල්ලි නැහැ කිව්වත්, මොනවා නැහැ කිව්වත් අපි ජනතාව වෙනුවෙන් වැඩ කරලා තිබෙනවා.

මේ රටේ රාජ්‍ය සේවකයන්ට ඉතිහාසයේ එකවර රුපියල් 10,000කින් පඩි වැඩි කළේ අපි. එහෙම වැඩි කරලා, සිනි බෝල වාගේ පඩි පනට එල්ලා තැබුවේ නැහැ. මූලාසනාරූප ගරු මන්ත්‍රීතුමියනි, අපි ඒක මූලික පඩියට එකතු කළා. මම මේ රටේ ජනතාවට කියනවා, එදා කාර්යාල කාර්ය සහායකවරයාගේ පඩිය තිබුණේ කීයද බලන්න කියලා. ඒ අයට 2015දී මූලික වැටුප වශයෙන් තිබුණේ රුපියල් 11,750යි. නමුත් අද ඔවුන්ගේ පඩි පන බලන්න, මූලික වැටුප රුපියල් 21,746ක් වෙලා නැද්ද කියලා. 2020 වන විට ඔවුන්ගේ මූලික වැටුප රුපියල් 24,250ක් වනවා. අපි ඒ ගැන බෙර ගැහුවේ නැහැ. අපි ඒ ගැන සංදර්ශන පැවැත්වූයේ නැහැ. නමුත්, රාජ්‍ය සේවකයාගේ වැටුප් වැඩි කිරීමේ ක්‍රමවේදය අපි පියවරෙන් පියවර හඳුනා. 2015දී රියදුරාගේ මූලික වැටුප තිබුණේ 12,470යි. ඒක 2019 වනවිට කීයද?

මේ රටේ රාජ්‍ය අංශයේ ඉන්න සමස්ත රියදුරන්ට මම කියනවා, අද ඔබලාගේ මූලික වැටුප දිහා බලන්න කියලා. එය රුපියල් 23,126ක් වෙලා නැද්ද? 2020 වර්ෂය වන විට එය රුපියල් 25,790ක් වෙනවා. එහෙම බැලුවාම, රුපියල් 10,000ක් නොවෙයි, ඊටත් වඩා වැඩි කිරීමක් අපි කරලා තිබෙනවා. නමුත් අඩු ගණනේ ඒ ප්‍රමාණය රුපියල් 10,000ක් කියලාවත් රටේ ප්‍රචාරය වෙලා නැහැ. රාජ්‍ය අංශයේ වැඩ කරන කළමනාකරණ සහකාරවරුන්ට මම මේ කාරණය කියනවා. ඔබලාගේ 2015 අවුරුද්දේ වැටුප් පන අරගෙන ජනවාරි වැටුප කීයද කියලා බලන්න. එය රුපියල් 13,990ක් ලෙසයි තිබුණේ. මේ අවුරුද්ද - 2019- වන විට ඔබගේ මූලික වැටුප රුපියල් 25,950ක් වෙලා නැද්ද? අපි මේ දේවල් කියමින් කැ ගැහුවේ නැති වුණාට, ඒ හැම කෙනෙකුගේම වැටුප් වැඩි කර තිබෙනවා. 2020 වෙනකොට ඔබගේ වැටුප රුපියල් 28,940ක් වෙනවා.

ඊළඟට, පොලිස් නිලධාරීන්ගෙන් අපි මේ කාරණයම අහනවා, ඔබගේ 2015 අවුරුද්දේ වැටුප් පත්‍රිකාවක් හොයා ගන්න පුළුවන් නම් එය අරගෙන බලන්න, මූලික වැටුප කීයද තිබුණේ කියලා. 2015දී ඔබගේ මූලික වැටුප රුපියල් 14,280යි. නමුත් අද -2019 වෙනකොට- ඔබගේ මූලික වැටුප 26,488ක් වෙලා තිබෙනවා. 2020 වනවිට එය රුපියල් 29,540ක් වෙනවා.

ඊළඟට, තාක්ෂණ නිලධාරීන්ගෙන් වැටුප් අරගෙන බලන්න. 2015 ජනවාරි වෙනකොට ඔවුන්ගේ මූලික වැටුප රුපියල් 14,425යි. නමුත් 2019 වෙනකොට තාක්ෂණ නිලධාරියාගේ මූලික වැටුප 26,757ක් වෙලා තිබෙනවා. 2020 වෙනකොට එය රුපියල් 29,840ක් වෙනවා.

සංවර්ධන නිලධාරීවරයකුගේ වැටුප් අරගෙන බලන්න. ඔහුට 2015දී ලැබුණේ රුපියල් 15,215යි. වර්තමානය වෙනකොට ඔහුගේ වැටුප රුපියල් 28,235යි. 2020 වනවිට ඔහුගේ වැටුප රුපියල් 31,490ක් වෙනවා.

ඊළඟට, නර්ස් නෝනා කෙනෙකුගේ වැටුප් අරගෙන බලන්න. මේ රටේ රාජ්‍ය අංශයේ සමස්ත රෝහල්වල වැඩ කරන හෙද නිලධාරීන්ටත් මම කියනවා, 2015 ජනවාරි වන විට ඔබගේ මූලික වැටුප කීයද බලන්න කියලා. රුපියල් 15,620ක් තමයි 2015දී ඔවුන්ගේ මූලික වැටුප. නමුත් අද එය, රුපියල් 29,144ක් වෙලා තිබෙනවා. 2020 වෙනකොට එය රුපියල් 32,525ක් වෙනවා.

2015දී උපාධි ගුරුවරයකුගේ මූලික වැටුප රුපියල් 16,100යි. නමුත් අද ඔවුන්ගේ මූලික වැටුප රුපියල් 29,860යි. 2020 වෙනකොට එය රුපියල් 33,300ක් වෙනවා.

ඊළඟට, විධායක නිලධාරියෙකුගේ වැටුප් අරගෙන බලන්න. 2015දී මේ රජය එනකොට ඔවුන්ගේ මූලික වැටුප රුපියල් 22,935යි. නමුත් වර්තමානයේ එය රුපියල් 42,479ක් වෙලා තිබෙනවා. 2020 වනවිට එය රුපියල් 47,615ක් වෙනවා. අද වෛද්‍යවරයකුගේ වැටුප් කීයද බලන්න. අපට විරුද්ධව කැ ගහලා උද්ඝෝෂණය කළාට, 2015දී එම අයගේ මූලික වැටුප රුපියල් 25,515යි. අද ඒ අයගේ මූලික වැටුප් කීයද කියලා check කරලා බලන්න. අද වෛද්‍යවරයකුගේ මූලික වැටුප රුපියල් 47,467ක් වෙලා තිබෙනවා. 2020 වනවිට එය රුපියල් 52,955ක් වෙනවා. මේ ආකාරයට අපි ඒ සියලු නිලධාරීන්ගේ වැටුප් වැඩි කළා. මේ වැටුප් වැඩි කිරීම නිසා විශ්‍රාම වැටුපත් වැඩි වුණා. ඒ විතරක් නොවෙයි, ඒ සේවකයෙක් විශ්‍රාම යන අවස්ථාවේ පාරිතෝෂිකය ගන්නකොට, ඒ දිනාවත් එකකට එකකින් වැඩි වුණා.

අද මෙතුමන්ලා රණ විරුවන් ගැන කිව්වේ කඳුළු හෙළනවා. අද කියනවා, ආබාධිත රණවිරුවන් ඒ අයගේ ප්‍රශ්න ගැන කියලා කැ ගහනවා කියලා. මූලාසනාරූප ගරු මන්ත්‍රීතුමියනි, 2009දී මේ රටේ තිබුණු යුද්ධය අවසන් වුණා. නමුත් 2015 වෙනතුරු මේ මිනිසුන්ගේ ප්‍රශ්න විසඳුවේ නැහැ. මේ ආණ්ඩුව ආවාට පස්සේ, අද මෙතුමන්ලා කිව්වේ කඳුළු හෙළමින් අපට දොස් කියනවා. දෙයියනේ! යුද්ධය අවසන් වෙලා මේ අය අවුරුදු කීයක් රට පාලනය කළාද? එතකොට ආබාධිත රණ විරුවන්ගේ ප්‍රශ්නය විසඳුවේ නැත්තේ ඇයි? එදා රණවිරුවන් වෙනුවෙන් මෙතුමන්ලා කැ ගැහුවේ නැහැ. අපේ විරෝධාර හමුදාපතිවරයාටත් එදා දඩුවම් දිලා, හිරේ දමලායි තිබුණේ. අද නිකම් බොරුවට කැ ගහනවා. මේ ආණ්ඩුව ගිය ආණ්ඩු කළා වාගේ, ඒ රණ විරුවන්ට වෙඩි තියන්නේ නැතිව, මරන්නේ නැතිව ඔවුන්ගේ ප්‍රශ්න විසඳන්නට, ඒවාට ක්‍රමානුකූලව, ස්ථිරසාර විසඳුම් ලබාදෙන්නට අද කටයුතු කරමින් ඉන්නවා.

රණවිරු දීමනා දිහා බැලුවොත්, ශ්‍රී ලංකා යුද්ධ හමුදා කමාන්ඩෝ නිලධාරීන්ට රුපියල් 1,000ක දීමනාවක් තමයි ගෙව්වේ. ඒක අපි රුපියල් 5,000 දක්වා වැඩි කළා. ඒ විතරක් නොවෙයි, බ්‍රිගේඩියර් තනතුරෙන් ඉහළ අයගේ නිල ඇඳුම් පවත්වාගෙන යෑමට ඉස්සර තිබුණු රුපියල් 255ක මුදල අපි රුපියල් 600 දක්වා වැඩි කළා. අපි හමුදා සේවය අගය කරන රජයක්.

මේ දේවල් කළා කියලා බෝඩ් ලැලි ගහලා ප්‍රචාරය නොකළාට, හමුදා නිලධාරීන් වෙනුවෙන් සියලු යුතුකම් අපි ඉෂ්ට කර තිබෙනවා. මූලාසනාරූප ගරු මන්ත්‍රීතුමියනි, නිහඬව වුණත් මේ රජය ඒ විධියේ විශිෂ්ට සේවාවක් කර තිබෙනවා. ගරු ඇමතිතුමනි, ඔබතුමාටත් මම ස්තූතිවන්ත වෙනවා. ඔබතුමා කැ

ගහන්නේ නැහැ. නමුත් රාජ්‍ය සේවකයා වෙනුවෙන්, පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයා වෙනුවෙන්, විදේශ රටවල වැඩ කරන අපේ සේවකයන් වෙනුවෙන් ඔබතුමා බොහෝ වැඩකටයුතු කර තිබෙනවා. මේ රජය ඒ අය වෙනුවෙන් පියවර රැසක් ගෙන තිබුණත් මට ඒවා සඳහන් කරන්න තිබෙන වෙලාව මදි. හැම දෙනාම මේ දේවල් ගැන හිතන්න ඕනෑ. ගරු ඇමතිතුමනි, එ් කටයුතු සඳහා ඔබතුමා ලබාදුන් සහයෝගයටත් ස්තූතිවන්ත වෙමින්, මගේ කථාව අවසන් කරනවා.

[අ.හා.3.15]

ගරු විජිත හේරත් මහතා
(மாண்புமிகு விஜித ஹேரத்)
(The Hon. Vijitha Herath)

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමියනි, කම්කරුවන් සම්බන්ධයෙන් ඉදිරිපත් කර තිබෙන පනත් කෙටුම්පත් සහ අනිකුත් නියෝග පිළිබඳව කථා කරන්න කලින්, ගාමිණී ලොකුගේ මන්ත්‍රීතුමා මතු කළ ප්‍රශ්නය ගැන අවධානය යොමු කරන්න මා කැමැතියි. ඊයේ ජනාධිපතිතුමා තෙළුම් කුලුන විවෘත කරද්දී මුළු රටටම ප්‍රකාශයක් කළා, රුපියල් කෝටි 200ක වංචාවක් සිද්ධවෙලා තිබෙනවා කියලා. රුපියල් කෝටි 200ක් කියන්නේ සුළු පටු මුදලක් නොවෙයි. හරියටම ගත්තොත්, සමෘද්ධි සහනාධාරය දෙනවා නම්, රුපියල් 2,500 ගණනේ අලුතින් පවුල් ලක්ෂ 8කට සමෘද්ධි සහනාධාරය ලබාදෙන්න පුළුවන් මුදලක්, ඒක. පවුල් ලක්ෂ 8කට සමෘද්ධි සහනාධාරය දෙන්න පුළුවන් විශාල මුදලක් 2012දී ආරම්භ කළ මේ ව්‍යාපෘතිය හරහා වංචා කර තිබෙනවා නම්, එය බරපතළ මූල්‍ය අපරාධයක්. ජනාධිපතිතුමා මේ රටේ නායකයා වාගේම රටේ විධායකයේ ප්‍රධානියායි. එතුමා මේ ප්‍රකාශය කළේ ජාත්‍යන්තර තානාපතිවරුන් ඉදිරිපිටදී. විශේෂයෙන් මහජන වින සමූහාණ්ඩුවේ තානාපතිවරයා සහ නියෝජිතයන් ඉදිරිපිටදී තමයි එතුමා මේ ප්‍රකාශය කළේ. මෙය සුළු පටු ප්‍රකාශයක් නොවෙයි. එතුමා මේ කළ ප්‍රකාශය වැරදියි කියලා තමයි ගාමිණී ලොකුගේ මන්ත්‍රීතුමා අද මේ ගරු සභාවේදී කිව්වේ. ජනාධිපතිවරයා ඒ කරුණ ප්‍රකාශ කරන්න අවුරුදු 4ක්ම සිටියා. තෙළුම් කුලුන ව්‍යාපෘතිය අවුරුදු ගණනාවක් තිස්සේ පැවතගෙන ආ ව්‍යාපෘතියක්. ජනාධිපතිතුමාට වග කීමක්, යුතුකමක් තිබුණා, එවැනි දෙයක් සිද්ධවෙලා තිබෙනවා නම්, මීට කලින් ඒ කරුණු ජනතාව හමුවේ තබන්න; ජනතාවට කියන්න සහ ඒ පිළිබඳව වහාම පරීක්ෂණයක් පවත්වන්න. මොකද, විදුලි සංදේශ නියාමන කොමිෂන් සභාව තිබෙන්නේ එතුමා යටතේ නිසා. විදුලි සංදේශ නියාමන කොමිෂමේ කලින් හිටපු සභාපතිවරයා හෝ ඒ ආණ්ඩුව විසින් මේ වංචාව කරනු ලැබුවේ නම්, ඒ පිළිබඳව සොයා බලා පරීක්ෂා කරලා ඒ වංචාකරුවන්ට දඬුවම් දීමේ වගකීම තිබෙන්නේ ජනාධිපතිවරයාට සහ ආණ්ඩුවටයි. නමුත් අද වනතුරු එසේ නොකිරීම පිළිබඳව එතුමා ඇතුළු ආණ්ඩුවට බරපතළ විවේචනයක් තිබෙනවා.

ඒ පිළිබඳව කටයුතු නොකළේ ඇයි? මෙතෙක් කල් ඒ පිළිබඳව හෙළිදරව් නොකළේ ඇයි? ප්‍රමාදවෙලා හෝ එය හෙළිදරව් කළ එක හොඳයි. හැබැයි, හෙළිදරව් කිරීමෙන් පමණක් ඒ කරුණ එතැනින් නවත්වන්න බැහැ. රාජපක්ෂ පාලනය එවැනි වංචාවක් කළා කියලා කියනවා නම්, ඒවාට වග කියන්න ඕනෑ පුද්ගලයන්ට නේ එතුමා පසුගිය කාලයේ ආණ්ඩුවේ අගමැති ධුරය දුන්නේ; තමන්ගේ ඔඩොක්කුවට අරගෙන ඒ රාජපක්ෂ පාලනයට නේ අගමැති ධුරය දුන්නේ. ඒකත් බරපතළ වැරද්දක්. එවැනි වැරද්ද කර -කර දැන් මේ හුදු ප්‍රකාශ නිකුත් කරලා වැඩක් නැහැ. රුපියල් කෝටි 200ක් කියන්නේ මේ රටේ මහ ජනතාවගේ සල්ලි; මේ රටේ වැඩ කරන ජනතාවගේ සල්ලි, බදු මුදල්.

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමියනි, මෙය සුළු පටු කාරණාවක් නොවෙයි, බරපතළ කාරණාවක්. මේක, මේ රටේ සමෘද්ධිලාභී පවුල් ලක්ෂ 8කට අලුතින් සමෘද්ධි සහනාධාරය දෙන්න පුළුවන් විශාල මුදලක්. මේ වැඩ කරන ජනතාවගේ මුදල්. ඒ නිසා මේ ගැන සොයා බලන්න; වහාම පරීක්ෂණයක් පවත්වන්න. මේ පාර්ලිමේන්තුව තමයි මූල්‍ය කළමනාකරණය පිළිබඳව වග කියන ප්‍රධාන ආයතනය. ඒ නිසා අපට අයිතියක් තිබෙනවා, ඒ පිළිබඳව වහාම පරීක්ෂණයක් කරන්න. එවැනි දෙයක් වුණේ නැහැ කියලා ගාමිණී ලොකුගේ මන්ත්‍රීතුමා කියනවා නම්, එහෙම දෙයක් වුණා කියලා ජනාධිපතිතුමා කියනවා නම්, අපි කොයි එකද පිළිගන්නේ? රට ඒ කොයි කාරණයද පිළිගන්නේ? ඒ නිසා මේ ගැන කඩිනම් පරීක්ෂණයක් පැවැත්විය යුතුයි. මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමියනි, මා යෝජනා කරනවා, න්‍යාය පත්‍රයේ තිබෙන අනිකුත් විෂයයන් පැත්තකට දමලා, විශේෂයෙන්ම පාර්ලිමේන්තුවේ COPE එකට විදුලි සංදේශ නියාමන කොමිෂන් සභාව කැඳවලා, මේ පිළිබඳව වහාම පරීක්ෂණයක් කරලා, රටේ ජනතාවට ඇත්ත තොරතුරු ලබා දෙන්න කියලා. ඒ වාගේම මේ රුපියල් කෝටි 200ට වුණු දේ ගැන සොයා බලා, විනයේ බෙයිජිංවල හෝ ලෝකයේ කොහේ හෝ එවැනි සමාගමක් නැත්නම්, ඒ සල්ලි කොහේටද ගියේ කියලා රටේ ජනතාව දැනුවත් කරලා, මේ වංචාවට එරෙහිව නීතිමය ක්‍රියාමාර්ග ගන්න කියලා අවධාරණය කරන්න කැමැතියි.

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමියනි, අද කම්කරු ඇමතිතුමා ඉදිරිපත් කර තිබෙන පඩිපාලක සභා (සංශෝධන) පනත් කෙටුම්පත ගැන මුලින්ම මා කථා කරන්නම්. එතුමා ඉදිරිපත් කර තිබෙන මුල් සංශෝධන පිළිබඳව විවාදයක් නැහැ. ඒවා හොඳ සංශෝධන. නමුත් ගරු අමාත්‍යතුමනි, මෙතැන බරපතළ ප්‍රශ්නය තිබෙන්නේ 59 අවගන්තිය ඉවත් කිරීම පිළිබඳවයි. ඔබතුමන්ලා ඒ වගන්තිය මුළුමනින්ම ඉවත් කරනවා. "59 අවගන්තිය ප්‍රතියෝජනය කිරීම" කියලා එහි සඳහන් වෙනවා. මේ කරුණ 2012 වර්ෂයේ සිට සාකච්ඡාවට බඳුන් වූ කාරණාවක්; ජෛවපාර්ශ්වික සාකච්ඡාවලදී අමාත්‍යාංශය, වෘත්තීය සමිති, ඒ වාගේම ව්‍යවසායකයන් සම්බන්ධ වන ජාතික කම්කරු උපදේශක සභාවේ අවුරුදු ගණනාවක් තිස්සේ සාකච්ඡා වූ දෙයක්. වෘත්තීය සමිති ඉතා පැහැදිලිව කිව්වා, "මේ කොන්ත්‍රාත් වහල් සේවය මේ රටෙන් ඉවත් කරන්න" කියලා. ඔබතුමන්ලා ආණ්ඩු බලය ගන්නකොට ජනතාවට පොරොන්දුවක් දුන්නා, කොන්ත්‍රාත් සේවය අහෝසි කරනවා කියලා. 2015 ජනාධිපතිවරණයේදී ජනාධිපතිතුමාට සභා දක්වන්න ටෙලිකොම් ආයතනයේ කොන්ත්‍රාත් සේවකයන් දහස් ගණනක් ඒ කොන්ත්‍රාත් සේවයෙන් ඉවත් කරන්න කියලා ජනාධිපතිවරයා ළඟට ගිහිල්ලා පෙන්සම් හාර දුන්නා. එතුමා පොරොන්දු වුණා, එතුමා සහතික වුණා, ඒ කොන්ත්‍රාත් වහල් සේවය අහෝසි කරලා ඒ සේවකයන් නිත්‍ය සේවයට බඳවා ගන්නවා කියලා. නමුත්, අද වන තෙක් ඒක කළේ නැහැ. දැන් ඔබතුමන්ලා මේ කරලා තිබෙන්නේ කොළය වහලා ගැහීමක්. මෙතැන කොහේවත් කොන්ත්‍රාත් සේවය අහෝසි කිරීමක් ගැන කියලා නැහැ. ඔබතුමන්ලා පොරොන්දු වුණේ කොන්ත්‍රාත් සේවය අහෝසි කරන්නයි. ගාමිණී ලොකුගේ මැතිතුමා කම්කරු අමාත්‍යවරයා විධියට ඉන්නකොටත් ඉතා පැහැදිලිව මේ පාර්ලිමේන්තුවේදී පිළිගන්නා, "කොන්ත්‍රාත් සේවය වහල් සේවයක්. ඒකෙන් සේවකයන් ලක්ෂ ගණනකට අසාධාරණයක් වෙනවා. ඔවුන්ට නියෝජ්‍යාකාරව වැටුප් ලැබෙන්නේ නැහැ. ඔවුන්ගේ රැකියා ස්ථිර නැහැ. වහල්ලු වාගේ වැඩ කරනවා. ඕනෑම වෙලාවක ඔවුන් එළියට දමනවා. ඒ කොන්ත්‍රාත් ආයතනයේ ප්‍රධානියාට ඕනෑ විධියට තමයි ඒ සේවකයන්ව පාවිච්චි කරන්නේ. එම නිසා මේ සේවය මේ රටින් අහෝසි කළයුතු සේවයක්" කියලා. ඒක ඔබතුමන්ලාත් පිළිගන්නා; ඔබතුමන්ලාත් ඒ පොරොන්දු දුන්නා. නමුත්, ඔබතුමන්ලා දැන් මේ 59 අවගන්තිය ඉවත් කිරීමෙන් කරලා තිබෙන්නේ කොන්ත්‍රාත් වහල් සේවය නීතිගත කිරීමයි. ඒක නිසා තමයි ඔබතුමන්ලාගේ ආණ්ඩුව නියෝජනය කරන ජයම්පති වික්‍රමරත්න මන්ත්‍රීතුමා නීතිපති

[ගරු විජිත හේරත් මහතා]

දෙපාර්තමේන්තුවෙන් එවා ඇති ලිපිය මේ ගරු සභාවට ඉදිරිපත් කළේ. නීතිපති දෙපාර්තමේන්තුවෙන් කිව්වේ, "මේ 59෫ වගන්තිය ඉවත් කරන්න එපා" කියලායි. ඉවත් කරන්න එපා කියලා උපදෙස් දීලා තිබුණු වගන්තිය තමයි ඔබතුමන්ලා ඉවත් කරලා තිබෙන්නේ. එතුමා එම සම්පූර්ණ ලිපිය කියව්වා. ඒ, ආණ්ඩුවේ මන්ත්‍රීවරයෙක්. එතුමා පැහැදිලිව කියනවා, ඒක සිද්ධ වුණේ කොහොමද කියලා. ආණ්ඩුව ඇතුළේ ඉදගෙන එතුමා මේ සම්බන්ධයෙන් ප්‍රශ්න කරනවා. සාමාන්‍යයෙන් මේ වාගේ පනත් කෙටුම්පතක් ගෙනෙනකොට නීතිපති දෙපාර්තමේන්තුවෙන් නිරීක්ෂණ ඉදිරිපත් කරනවා. "මේ 59෫ වගන්තිය ඉවත් කරන්න එපා. මේක බලාත්මක කරන්න. මේකෙන් සේවකයන්ට බරපතළ අසාධාරණයක් වෙනවා" කියලා නීතිපති දෙපාර්තමේන්තුවේ නිරීක්ෂණවලින් කියලා තිබෙනවා. ඒ නිසා ඇත්තටම මේකෙන් සිද්ධ වෙලා තිබෙන්නේ අපිත් මාන්වජපෙරුම රාජ්‍ය ඇමතිතුමා කියපු මහා ලොකු හොඳ දෙයක් නොවෙයි. මේ කොන්ත්‍රාත් වහල් සේවය ස්ථාපිත කරලා, නීතිගත කරලා, ඒ ක්‍රමය පවත්වාගෙන යන්න ඒ භාමිපුතුන්ට මේ තුළින් ඉඩ දීලා තිබෙනවා. ඒක බරපතළ අපරාධයක්. කළ යුත්තේ ඒකේ අනෙක් පැත්තයි. නමුත් තමුන් නාන්සේලා මෙතැනදී දැන් පෙන්වන්න හදනවා, මේ කටයුත්ත ප්‍රගතිශීලී එකක් කියලා. ඒත් මේක ප්‍රගතිශීලී එකක් නොවෙයි, ප්‍රතිශාමී එකක්. ඇත්තටම නිත්‍ය සේවයට බදවා ගැනීම කළ යුතු වන්නේ සේවකයන් -

ගරු අජිත් මාන්වජපෙරුම මහතා

(මාණ්ඩුකුමු අඤ්ඤාත් මාණ්ඩුකුමු)

(The Hon. Ajith Mannapperuma)

ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, බාධා කිරීමක් නොව මට පොඩි පැහැදිලි කිරීමක් කරන්න අවස්ථාව දෙන්න.

ගරු විජිත හේරත් මහතා

(මාණ්ඩුකුමු ඩිඤ්ඤාත් ඤාණාත්)

(The Hon. Vijitha Herath)

ඒ මට නියමිත කාලයෙන් නොවෙයි.

ගරු අජිත් මාන්වජපෙරුම මහතා

(මාණ්ඩුකුමු අඤ්ඤාත් මාණ්ඩුකුමු)

(The Hon. Ajith Mannapperuma)

අපිත් පිළිගන්නවා, කොන්ත්‍රාත් සේවය නැති කරන්න ඕනෑය කියන එක. ඒ වාගේම එදා manpower companies හරහා තමයි සේවකයන් ගත්තේ. වර්තමානයේ මම විශ්වාස කරනවා, manpower හරහා සේවකයන් ගන්නේ නැති වෙයි කියලා.

ගරු විජිත හේරත් මහතා

(මාණ්ඩුකුමු ඩිඤ්ඤාත් ඤාණාත්)

(The Hon. Vijitha Herath)

නැහැ, නැහැ, මේ සංශෝධනයෙන් manpower system එක අහෝසි වෙන්නේ නැහැ.

ගරු අජිත් මාන්වජපෙරුම මහතා

(මාණ්ඩුකුමු අඤ්ඤාත් මාණ්ඩුකුමු)

(The Hon. Ajith Mannapperuma)

වර්තමානයේ manpower system එක ක්‍රියාත්මක වන්නේ නැහැ නේ?

ගරු විජිත හේරත් මහතා

(මාණ්ඩුකුමු ඩිඤ්ඤාත් ඤාණාත්)

(The Hon. Vijitha Herath)

මේකෙන් "manpower" කියන එක නීතිගත වෙනවා. Manpower සේවය හරහා සේවකයන් ලබා දෙනකොට ඒ සේවකයන්ට ලැබිය යුතු යම් යම් අයිතිවාසිකම් පිළිබඳව මෙතැන කථා කරනවා. ඒක තමයි මේ කරලා තිබෙන්නේ. ඒ කියන්නේ

මොකක්ද? "Manpower" කියන එක legalize කරලා තිබෙන එක. වෘත්තීය සමිති කිව්වේ ඒක කරන්න නොවෙයි. වෘත්තීය සමිති ත්‍රේපාර්ශ්වීය සාකච්ඡාවේදී ඉතා පැහැදිලිව කිව්වා, "සෘජු වශයෙන් නිෂ්පාදනයට සම්බන්ධ වන - co-production - ව්‍යාපාරවලට, ඒ කර්මාන්තවලට කිසිසේත්ම මේ කොන්ත්‍රාත් සේවකයන් බදවා ගන්න එපා" කියලා. ඒකට අමාත්‍යාංශයන් එකඟ වුණා, ව්‍යවසායකයෝත් එකඟ වුණා, වෘත්තීය සමිතිත් එකඟ වුණා. Tripartite discussions වලදී මේ තුන්ගොල්ලන්ම එකඟ වුණා, අඩුම ගණනේ සෘජු නිෂ්පාදන ක්‍රියාවලියටත් කොන්ත්‍රාත් සේවකයන් බදවා ගන්නේ නැහැ, එතැනට යන්නේ නැහැ කියලා. නමුත්, ඒකත් උල්ලංඝනය කරලා තමයි ඔබතුමන්ලා මේ සංශෝධන ගෙනුල්ලා තිබෙන්නේ.

ගරු අජිත් මාන්වජපෙරුම මහතා

(මාණ්ඩුකුමු අඤ්ඤාත් මාණ්ඩුකුමු)

(The Hon. Ajith Mannapperuma)

ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, 2015 දී මේ ආණ්ඩුව බලයට පත්වුණාට පස්සේ manpower යටතේ සේවකයන් බදවා ගන්නේ නැහැයි කියලා මම විශ්වාස කරනවා.

ගරු විජිත හේරත් මහතා

(මාණ්ඩුකුමු ඩිඤ්ඤාත් ඤාණාත්)

(The Hon. Vijitha Herath)

Manpower සේවකයන් බදවා ගන්නේ ඔබතුමන්ලා නොවෙයි. ආණ්ඩුවෙන් සමහර ආයතන තමයි ඒ සේවකයන් බදවා ගන්නේ. බැංකු, ටෙලිකොම් ආයතනය වාගේ ආයතන ඒ විධියට සේවකයන් බදවා ගන්නවා. පෞද්ගලික ආයතනත් ඒ සේවකයන් බදවා ගන්නවා. මම ඔබතුමාට උදාහරණයක් කියන්නම්. ඔබතුමා නියෝජනය කරන ගම්පහ දිස්ත්‍රික්කයේ බියගම ඉන්නවා, manpower ආයතනයක් මෙහෙයවන පුද්ගලයෙක්. ඔහු ලක්ෂයක සේවක සංඛ්‍යාවක් කොන්ත්‍රාත් සේවයට බදවා ගෙන ඉන්නවා. "හොඳම ව්‍යවසායකයා" කියලා සම්මාන ලැබුවේත් ඔහු තමයි. නමුත්, ඒ සේවය manpower සේවයක්. පෞද්ගලික අංශයට තමයි ඒ සේවකයන් වැඩිපුර බදවා ගන්නේ. අද කටුනායක, බියගම වෙළෙඳ කලාපවල factories වල වැඩ කරන සේවකයන් එන්නේ උදේ හතට. Factories වල management එකෙන් උදේ හතට ගිහිල්ලා ඒ සේවකයන් අරගෙන එනවා. ඊට පස්සේ එදා දවසේ වැඩ කරලා ඔවුන් නැවත යවනවා. එහෙමයි මේක වෙන්නේ. මේක වහල් සේවයක්. ඒ වහල් සේවය දියුණු සමාජයකට ගැළපෙන්නේ නැහැ. දියුණු සමාජයකට යද්දී හොඳ ශක්තිමත් කම්කරු නීති එන්න ඕනෑ. ILO එක යෝජනා කරන්නේ ඒවා. නමුත්, ඔබතුමන්ලා ක්‍රියාත්මක කරලා තිබෙන්නේ ඒවායේ අනෙක් පැත්ත. නීතිපති දෙපාර්තමේන්තුවෙන් ඉදිරිපත් කළ උපදෙශ පිළිගන්නේ නැතිව ඔබතුමන්ලා මේ පනත් කෙටුම්පත හදිසියේ ඉදිරිපත් කරන්නේ වෙන මොකක්වත් නිසා නොවෙයි, මේකත් එක්ක බැඳුණු තව ක්‍රියාවලියක් තිබෙන නිසායි.

ප්‍රධාන කම්කරු නීති හතරක් වෙනස් කරන්න දැනටමත් USAID ආයතනය ඔබතුමන්ලාට උදවු උපකාර කරනවා. ඒ නීති සඳහා ආධාර දෙනවා. ඒකෙන් යෝජනා කරනවා, සාප්පු හා කාර්යාල සේවක පනත සංශෝධනය කරන්න වාගේම කාන්තාවන්, තරුණ අය හා ළමුන් රැකියාවේ යෙදවීමේ පනත සංශෝධනය කරන්න හා ප්‍රසූතිකාධාර ආඥා පනත සංශෝධනය කරන්න. ඒ පනත් තුනම අහෝසි කරලා ඒ වෙනුවට single employment law එකක් ගෙනෙන්න. ඒක කරන්නේ කවුද? USAID එකෙන්, ආධාර දීලා. එතකොට ඒකත් එක්ක තමයි පඩිපාලක සභා ආඥා පනත වෙනස් වෙන්නේ. ඒ වෙනස් වෙද්දී ඔබතුමන්ලා කියන්නේ, "දැන් ඉන්න කොන්ත්‍රාත් සේවකයන් රස්සාවෙන් ඉවත් කරනකොට ඒ අයට යන්න විනිශ්චය සභාවක්

පිහිටුවනවා" කියලායි. විනිශ්චය සභා පිහිටුවන එකේ තිබෙන ප්‍රශ්නයත් මම කියන්නම් කෝ.

ඔබතුමන්ලා පඩිපාලක සභා පනත් කෙටුම්පතේ 12 වන වගන්තිය සංශෝධනය කරද්දී මෙසේ කියනවා:

"සේවා නියුක්ත සම්බන්ධතා පිළිබඳ විශේෂ විනිශ්චය සභාවක් පිහිටුවීම."

මොකක්ද ඒ විශේෂ විනිශ්චය සභාව? ඒක හොඳයි. හැබැයි, පිහිටුවන්නේ කවුද? ඒකට සභාපතිවරයා පත් කරන්නේ කවුද? අනෙකුත් නියෝජිතයන් දෙදෙනා පත් කරන්නේ කවුද? ඇමතිවරයා. එතකොට ඇමතිවරයාගේ අභිමතය පරිදි විශේෂ විනිශ්චය සභාවක් පිහිටුවනවා. ඔබතුමා දන්නවා, රාජ්‍ය සේවයේ පරිපාලන සේවා අභියාචනා තිබෙන බව. ඒවා මෙහෙයවන්නේ ස්වාධීන අධිකරණ සේවා කොමිසමෙන්. නමුත් මෙතැනදී සිද්ධ වෙන්නේ මොකක්ද? ඒ සභාව පත් කරන්නේ අධිකරණ සේවා කොමිසමෙන් නොවෙයි, ඇමතිවරයා. ඒ පඩිය තීරණය කරන්නේ කවුද? ඒ කොමිසමේ සභාපතිවරයා වෙන්නේ ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණයේ හිටපු විශ්‍රාමික විනිසුරුවරයෙක්. ඔහුගේ වැටුප තීරණය කරන්නේ ඇමතිවරයා. එතකොට එතැනදී සාධාරණයක් ඉෂ්ට වනවාද? එතැන යුක්තිය ඉෂ්ට වනවාද? නැහැ. ඒ සභාව දේශපාලනීකරණය වෙලායි තිබෙන්නේ.

ඔබතුමන්ලා කිව්වේ, යහ පාලනය තුළ ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදීකරණයකට රට ගෙනයනවා කියලායි. නමුත් මෙතැන වෙලා තිබෙන්නේ, ඒකේ අනෙක් පැත්ත. මේ ආයතන සම්පූර්ණයෙන්ම දේශපාලනීකරණය වෙලා. මේ විශේෂ අධිකරණයට නිලධාරීන් තුන්දෙනා පත් කරන්නේ ඇමතිවරයාගේ අභිමතය පරිදි. ඒක දේශපාලනීකරණයක් මිසක්, ස්වාධීන වීමක් නොවෙයි.

ගරු රවින්ද්‍ර සමරවීර මහතා

(மாண்புமிகு ரவீந்திர சமவீர)

(The Hon. Ravindra Samaraweera)

ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, ඔබතුමා single employment law එකක් ගැන කිව්වා. අපි කෙටුම්පතක් සකස් කරලා ඒක තවම තිබෙන්නේ සාකච්ඡා මට්ටමේ. දැනට තිබෙන කිසිම කමිකරු අයිතිවාසිකමක් උල්ලංඝනය කරන්න අපි ඒකෙන් බලාපොරොත්තු වෙන්නෙත් නැහැ, එහෙම දෙයක් කරන්නෙත් නැහැ කියලා මම වගකීමකින් කියනවා. අපි ඒ පනත් කෙටුම්පත උපදේශක කාරක සභාවට යොමු කරලා සාකච්ඡා මට්ටමේ තමයි තිබෙන්නේ. ඒ අයට අපි පසු ගිය රැස්වීමේදී කරුණු ඉදිරිපත් කරන්න අවස්ථාව ලබා දුන්නා. ඒ පිළිබඳව සාකච්ඡා කරන්න අපි හෙටත් රැස් වෙනවා. හෙටත් රැස් වෙලා ඒ ගැන සාකච්ඡාවක් කරනවා. ඒ ගැන අපි තවම ස්ථිර තීන්දුවක් අරගෙනත් නැහැ. අපි වෘත්තීය සමිතිවල අදහස් ලබා ගන්නවා. නමුත් මම වගකීමකින් කියනවා, කිසිදු සේවක අයිතිවාසිකමක් කප්පාදු කරන්න අපි ඒකෙන් බලාපොරොත්තු වෙන්නෙත් නැහැ, අපි ඒකට ඉඩ තියන්නෙත් නැහැ කියලා.

ගරු විජිත හේරත් මහතා

(மாண்புமிகு விஜித ஹேரத்)

(The Hon. Vijitha Herath)

ඇමතිතුමනි, ඔබතුමන්ලා කොන්ත්‍රාත් සේවය ගැනත් ඔය විධියටම තමයි පොරොන්දු වුණේ. "අපි කොන්ත්‍රාත් සේවකයන් බඳවා ගන්නේ නැහැ. ඒක වහල් සේවයක්. අපේ අලුත් ආණ්ඩුව ආවාම කිසිදු කොන්ත්‍රාත් බඳවා ගැනීමක් සිද්ධ කරන්නේ නැහැ කියලා සහතික වනවා. කොන්ත්‍රාත් සේවය අහෝසි කරනවා. නිත්‍ය සේවයට ගන්නවා" කියලා පොරොන්දු වුණා. ඒ පොරොන්දු වැඩක් නැහැ. ජාතික කමිකරු උපදේශක සභාවේ සාකච්ඡා වෙව්ව තීන්දු කඩලා තමයි ඔබතුමන්ලා අද මේ 59අ. වගන්තිය ඉවත්

කරන්න හදන්නේ. ඒ නිසා මට ඔබතුමාගේ වචනය විශ්වාස කරන්න බැහැ. ඔබතුමා අද කියන දේ හෙට කොයි විධියට වෙනස් වෙයිද කියලා මට හිතා ගන්න බැහැ. ඒ පනත සංශෝධනය කරලා තවම ඉවර කරලා නැති බව ඇත්ත. මම පිළිගන්නවා. හැබැයි, ඔබතුමන්ලා කරන්න යන්නේ මොකක්ද? භාමිපුතාට දෙනවා සේවකයන් පිළිබඳව තීන්දු ගැනීමේ සම්පූර්ණ අයිතිය. ඒ කියන්නේ, සේවකයන්ගේ වැටුප, මූලික වැටුප, නිවාඩු, සේවා කොන්දේසි, පැය 8 වැඩ කරන්නේ කොහොමද, පැය 8 තීරණය කරන්නේ උදේ 8 ඉඳලා හවස 5 වනතෙක්ද, නැත්නම් වෙන විධියකට කියන ඒවා තීරණය කරන්නේ භාමිපුතා. ඒක තමයි මේ සංශෝධනයේ තිබෙන්නේ. ඒ නිසා ඔබතුමන්ලාගේ ප්‍රකාශනය සහ භාවිතය අතර සම්පූර්ණයෙන් තිබෙන්නේ පරස්පරයක්. ඒ නිසා අපි අවධාරණය කරලා කියනවා, මේ පනත් කෙටුම්පතින් ඇත්තටම සිද්ධ කරලා තිබෙන්නේ වහල් සේවය -ඒ කියන්නේ, කොන්ත්‍රාත් සේවය- නීතිගත කිරීමක් මිසක් ඒක අහෝසි කිරීමක් නොවෙයි කියලා. ඒ නිසා අපි මේ පනත් කොටුම්පතට විරුද්ධයි; එකඟ වෙන්න බැහැ. මොකද, මේ කරන්නේ කමිකරුවාගේ අයිතිවාසිකමක් ආරක්ෂා කිරීමක් නොවෙයි, වහල් සේවය නීතිගත කිරීමක්. වහල් සේවය නීතිගත කරන්න කිසිසේත්ම ඉඩ දෙන්න බැහැ. නීතිපතිවරයා නිරීක්ෂණ එව්වෙත් ඒක කරන්න එපා කියලායි. ඒ නිසා ඒකට පිටින් යන දෙයක් කරන්න එපා කියමින්-

ගරු මූලාසනාරුඩ් මන්ත්‍රීතුමිය

(மாண்புமிகு தலைமைத் தாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)

(The Hon. Presiding Member)

ගරු මන්ත්‍රීතුමා, කථාව අවසන් කරන්න.

ගරු විජිත හේරත් මහතා

(மாண்புமிகு விஜித ஹேரத்)

(The Hon. Vijitha Herath)

මූලාසනාරුඩ් ගරු මන්ත්‍රීතුමියනි, මා මේ කාරණය කියලා අවසන් කරනවා.

ගරු ඇමතිතුමනි, ආබාධිත සොල්දාදුවන්ගේ විශ්‍රාම වැටුප් පිළිබඳව ඔබතුමා කිව්වා. 2009දී යුද්ධය අවසන් වුණා. නමුත්, 2015 වනතෙක් එම ආණ්ඩුවටත් බැරි වුණා ඒ ප්‍රශ්නය විසඳන්න. ඔබතුමන්ලාටත් බැරි වුණා ඒ ප්‍රශ්නය විසඳන්න. අදත් ආබාධිත සොල්දාදුවන් මහ පාරේ උද්ඝෝෂණ කරනවා. ඒ ආණ්ඩුවට විවේචන තිබුණා. ඒ වාගේම ඔබතුමන්ලාටත් තිබෙනවා. ඒ ප්‍රශ්න විසඳන්නම් කියලා ඇවිල්ලා අවුරුදු හතරහමාරක් ගත වෙලාත් ඔබතුමන්ලාත් විසඳුවේ නැහැ. ඒ නිසා තමයි ඒ ආබාධිත සොල්දාදුවන් අද මහ පාරේ උද්ඝෝෂණයේ යෙදෙන්නේ. ඒ අයගේ ප්‍රශ්න විසඳන්න කඩිනම් පියවර ගත යුතුව තිබෙනවා.

වැටුප් ලැයිස්තුවක් ගැන කිව්වා, මෙව්වර, මෙව්වර හම්බ වෙනවා කියලා. හැබැයි, ගරු ඇමතිතුමනි, අපේ රටේ වතු කමිකරු සේවකයන්ට වැටුප විධියට දවසකට ලබන්නේ රුපියල් 550යි කියන කාරණය ඔබතුමා හොඳට මතක තබා ගන්න. ඔබතුමන්ලා තවම ඒක වෙනස් කළේ නැහැ. ඒ නිසා මහ පම්පෝරි ගැහුවාට, වතු කමිකරුවන්ගේ වැටුප වැඩි කරන්න ඔබතුමන්ලා අසමත් වූ බව කියමින් මගේ කථාව අවසන් කරනවා.

[අ.භා.3.30]

ගරු සුජිත් සංජය පෙරේරා මහතා

(மாண்புமிகு சுஜித் சங்கஜய பெரேரா)

(The Hon. Sujith Sanjaya Perera)

මූලාසනාරුඩ් ගරු මන්ත්‍රීතුමියනි, ශ්‍රම වාසනා අරමුදල (සංශෝධන) පනත් කෙටුම්පත හා පඩිපාලක සභා (සංශෝධන)

[ගරු සුචිත් සංජය පෙරේරා මහතා]

පනත් කෙටුම්පත දෙවැනිවර කියවන මේ අවස්ථාවේදී ඒ සම්බන්ධව අදහස් දක්වන්න අවස්ථාව සලසා දීම පිළිබඳව පළමුකොටම ඔබතුමියට මගේ ස්තූතිය පිරිනමන්නට ඕනෑ.

මූලාසනාරූප ගරු මන්ත්‍රීතුමියනි, ඉතාම වැදගත් යෝජනාවක් හැටියට, එහෙම නැත්නම් ඉතාම වැදගත් සංශෝධනයක් හැටියට තමයි අපි ග්‍රම වාසනා අරමුදල පනත සම්බන්ධව තිබෙන සංශෝධන දකින්නේ. මෙතෙක් කල් බොහෝ අවස්ථාවලදී සේවකයන්ගේ සුබසාධන කටයුතු සඳහාත්, ඒ වාගේම ඒ අයට අවශ්‍ය වෛද්‍ය ආධාර සඳහාත් පමණයි ග්‍රම වාසනා අරමුදල මගින් යම්කිසි දිමනාවක් ලබා දෙන්න කටයුතු කළේ කියන කාරණය අපි දන්නවා. නමුත් අද ගරු අමාත්‍යතුමා ඉදිරිපත් කර තිබෙන සංශෝධනත් එක්ක, ඒ අයට ඊට ඔබට ගිහිල්ලා සහන දිය හැකි බව. විශේෂයෙන්ම සේවකයෙක් සේවයෙන් ඉවත් කළ යම් අවස්ථාවකදී, ඒ අයට අසාධාරණයක් වෙච්ච අවස්ථාවකදී කම්කරු කාර්යාලවලට ගියාට බොහෝ වේලාවට ඒ අයට සාධාරණය ඉෂ්ට කරන්න බොහෝ කාලයක් ගත වෙන බව අපි දකිනවා. එවැනි අවස්ථාවකදී ඒ අය සිවිල් අධිකරණයේ නඩුවක් පවරන්න යනකොට, නොයෙක් ආකාරයේ අපහසුතාවලට පත් වෙන බව අපි දන්නවා. ඒකට මූලිකම හේතුව තමයි නීති ආධාර සඳහා විශාල මුදලක්, එහෙම නැත්නම් පිරිවැයක් දරන්නට සිදුවීම. නමුත් අද අපි දකින හොඳම දේ තමයි මේ ග්‍රම වාසනා අරමුදල පනතට ඉදිරිපත් කර තිබෙන සංශෝධන තුළින් එවැනි අවස්ථාවකදී යම්කිසි ආධාර මුදලක්, ඒ වාගේම යම්කිසි රැකවරණයක් ලබා දෙන්න කටයුතු කර තිබීම. එය ඉතාම වැදගත්, කාලෝචිත දෙයක් හැටියට අපි මේ අවස්ථාවේදී අගය කරන්නට ඕනෑ.

ග්‍රම වාසනා අරමුදල පනත සම්බන්ධයෙන් සංශෝධන ගෙනෙන අතරතුර, ඊට අමතරව පඩිපාලක සහා පනත හරහා සේවකයන්ගේ පැත්තෙන් මේ අවස්ථාවේදී ඉතාම හොඳ තීරණ කීපයක් අරගෙන තිබෙනවා. අපි දන්නවා, බොහෝ අවස්ථාවලදී සේවක-භාමිපුතුන් අතර ප්‍රශ්න එනකොට, කර්මාන්ත හිමියන් එහෙම නැත්නම් ආයතන හිමියන්, භාමිපුතුන් කටයුතු කරන්නේ සේවකයන්ට අසාධාරණයක් වෙන ආකාරයට බව. එවැනි අවස්ථාවකදී නීති නිලධාරීන් ඒ අවස්ථාවලට සම්බන්ධ වෙලා ඒ අයට කරුණු පැහැදිලි කරලා, සේවකයන්ගේ පැත්තෙන් සාධාරණයක් ඉෂ්ට කරන්න කොච්චර කටයුතු කළත්, අපේ තිබෙන නීති රීති ප්‍රමාණවත් නැති නිසා බොහෝ අවස්ථාවලදී භාමිපුතුන් ඒ නීතියෙන් රිංගා යන අවස්ථා අපි දකිනවා. ඒ නිසා සමහර අවස්ථාවලදී සේවකයන්ට සාධාරණය ඉෂ්ට කර ගන්නට හැකියාවක් ලැබුණේ නැහැ කියලා මා හිතනවා. නමුත් අද මේ ඉදිරිපත් කරන සංශෝධන තුළින්, එහෙම නැත්නම් මේ නීති රීති අලුතින් ඇති කිරීම තුළින් විශේෂයෙන්ම සේවකයන්ගේ පැත්තෙන් ඒ අයට වාසි රාශියක්, විශාල පිරිවහලක් ලැබෙනවාය කියන එකක් මේ අවස්ථාවේදී අපි මතක් කරන්න ඕනෑ.

මූලාසනාරූප ගරු මන්ත්‍රීතුමියනි, අනෙක් කාරණය මේකයි. අපි බොහෝ වේලාවට කථා කරන්නේ, කර්මාන්ත ක්ෂේත්‍රය සම්බන්ධවයි. මූලාසනාරූප ගරු මන්ත්‍රීතුමියනි, කර්මාන්ත ක්ෂේත්‍රය ගැන කථා කරන කොට, අපට කථා කරන්න තිබෙන අනෙක් අත්‍යවශ්‍යම අංශය තමයි වැවිලි කර්මාන්තයට සම්බන්ධ කම්කරුවන්. විශේෂයෙන්ම මේ අංශය ජනතා වතු සංවර්ධන මණ්ඩලයට, ඒ වාගේම රාජ්‍ය වැවිලි සංස්ථාවට අයත් වෙලා තිබුණු කාලයේ වෘත්තීය සමිති බොහොම ප්‍රබලව සිටි බව අපට මතකයි. මම හිතන විධියට ඒ කාලයේ වතු කම්කරුවන් මීට වඩා ප්‍රබල තත්ත්වයක සිටියා. ඒ අයට යම්කිසි අසාධාරණයක් වෙනකොට, ඒ අයට වැටුප් ප්‍රශ්නයක් එනකොට, ඒ වෘත්තීය සමිති

බොහොම ක්‍රියාකාරී වූ යුගයක් තිබුණා. නමුත් අද අපි දකිනවා, ඒ වැවිලි සමාගම්වලට වැවිලි ක්ෂේත්‍රයේ නියුතු කම්කරුවන් යටත් කිරීම තුළින්, වෘත්තීය සමිති අකර්මණ්‍ය තත්ත්වයට පත් වී තිබෙන බව. අද ඒ අයගේ හඬට කන් දෙන්නේ නැති තත්ත්වයක් තිබෙනවා. ඒ නිසා කම්කරුවන්ට ලොකු අසාධාරණයක් සිද්ධ වෙන අවස්ථා තිබෙනවා.

ගරු ඇමතිතුමනි, කර්මාන්ත සම්බන්ධවත්, ඒ වාගේම අනෙක් ආයතන ගැනත් කථා කරන මේ අවස්ථාවේදී, වැවිලි කර්මාන්ත අංශයේ වැවිලි සමාගම් පවා මේ නීති රීතිවලට යටත් වෙනවා ඇති කියලා අපි විශ්වාස කරනවා. මම හිතන විධියට ඒවාත් මේ නීති රීතිවලට ඇතුළත් වෙන්නම ඕනෑ, ගරු ඇමතිතුමනි. මොකද, අභිසක වතු කම්කරු ජනතාවට බොහෝ අවස්ථාවලදී ඒ අයට වෙච්ච අසාධාරණයක් සම්බන්ධව යම්කිසි සහනයක්, යම්කිසි පියවරක් ගන්න පුළුවන්කමක් ලැබී නැති බව අපි දැක තිබෙන නිසා. මම හිතන විධියට ඒ අංශයත් මෙම නීති රීතිවලට ඇතුළත් වෙලා ඇති. ඒ කම්කරුවන්ට සිදුවන අසාධාරණය අපි දැක තිබෙනවා. ඒ නිසා වතු කම්කරුවන්ටත් පෞද්ගලිකව හෝ නඩුවක් ගොනු කිරීමට මේ තුළින් අවස්ථාවක් ලැබී තිබෙන එකක් අපි මේ අවස්ථාවේදී අගය කරන්නට ඕනෑ.

මේ අවස්ථාවේදී මම තව දෙයක් ගැන විශේෂයෙන්ම කථා කරන්න ඕනෑ. සමහර කර්මාන්ත හිටිහැටියේම වසා දමන අවස්ථා අපි දකිනවා, මූලාසනාරූප ගරු මන්ත්‍රීතුමියනි. විශේෂයෙන්ම ඒ සම්බන්ධව අපි ලබපු අත්දැකීම් තිබෙනවා. ගාමිණී ලොකුගේ මැතිතුමාත් ඒ සම්බන්ධ අදහසක් ඉදිරිපත් කළා. මා නියෝජනය කරන යටියන්නොට ප්‍රදේශයේ මීට අවුරුදු ගණනාවකට කලින් හොඳ කර්මාන්තශාලාවක් තිබුණා. එය, සේවකයන් එක්දහස් ගණනක් වැඩ කළ ඇඟලුම් කර්මාන්තශාලාවක්. නමුත් හිටිහැටියේ එම කර්මාන්තශාලාව බංකොලොත්භාවයට පත් වීම නිසා ඒක වසා දමන්න කටයුතු කළා, ගරු මූලාසනාරූප ගරු මන්ත්‍රීතුමියනි. නමුත් ඒ අවස්ථාවේදී සේවකයන් 1,100කට කර කියාගන්න දෙයක් තිබුණේ නැහැ. මාත් පෞද්ගලිකව ඊට මැදිහත් වුණා. ඒ ගැන කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවට වාගේම කොමසාරිස්තුමන්ලාට අපි පැමිණිලි ඉදිරිපත් කළා. නමුත් මේ සා විශාල සේවක සංඛ්‍යාවකට එකවර රැකවරණයක් ලබා දෙන්න පුළුවන්කමක් තිබුණේ නැහැ. අඩුම තරමින් ඒ අය වෙනුවෙන් gratuity, EPF, ETF නිසියාකාරව තැන්පත් කරලා තිබුණේ නැති අවස්ථා තිබුණා. ඔවුන්ට වන්දියක් ලබා දෙන්න ක්‍රමයක් තිබුණේ නැහැ. මම හිතන්නේ ඒ කර්මාන්තශාලාව බැංකුවටත් උකස් වෙලා තිබුණා. බැංකුව ඒ කර්මාන්තශාලාව වෙන්දේසි කරලා ඒ අයගේ මුදල් ටික පියවා ගත්තා. නමුත් එහි හිටපු සේවකයන්ට කිසිම රැකවරණයක් ලබා ගන්න පුළුවන්කමක් ලැබුණේ නැහැ, මූලාසනාරූප ගරු මන්ත්‍රීතුමියනි. මම පුංචි උදාහරණයක් විතරයි ඒ කිව්වේ. මම හිතන හැටියට ලංකාව පුරාම පසුගිය කාලයේ මේ වාගේ ඇඟලුම් කර්මාන්තශාලා රාශියක් වසා දැමීමට ලක් වූ අවස්ථාවලදී ඒ ප්‍රශ්නයම සේවකයන්ට ආවා. අන්න එවැනි අවස්ථාවලදී මොනවා හෝ වැඩ පිළිවෙළක්, රැකවරණයක් ඒ අය වෙනුවෙන් යොදන්න වනවා, ගරු ඇමතිතුමනි. කර්මාන්ත හිමියන් අපි රැක ගන්න ඕනෑ. ආයෝජකයන් අපි රැක ගන්න ඕනෑ. නමුත් මා කලින් කියපු විධියේ හදිසි අවස්ථාවක් - කර්මාන්තයක් වැහෙන අවස්ථාවක්- ආවොත් විශාල සේවක සංඛ්‍යාවකට රැකවරණයක් ලබා දෙන්න හැකියාවක් ලැබෙන්නේ නැහැ කියන කාරණයත් මා මේ අවස්ථාවේදී මතක් කරන්න ඕනෑ.

විශේෂයෙන්ම අද manpower සේවකයන් ගැනත් කථා කළා. Manpower සේවයට සම්බන්ධ වෙලා ඉන්න සේවකයන් බොහෝ දෙනෙකු කල්පනා කරනවා, එහි අවුරුදු ගණනක් වැඩ කළාම සේවයේ ස්ථිරභාවය ලැබෙයි කියලා. ඔවුන් එලෙස බොහොම

විශ්වාසයකින් ඉන්න බව අපි දන්නවා. නමුත් මා හිතන හැටියට කිසිම අවස්ථාවක ඒ අය ස්ථිර කිරීමේ වැඩ පිළිවෙළක් ක්‍රියාත්මක වෙන්නේ නැහැ. ඒ අයට අර්ථසාධක අරමුදල් කිසිවක් සම්බන්ධයෙන් වගකීමක් හෝ අයිතිවාසිකමක් නැහැ. හදිසියේ ඔවුන් සේවයෙන් ඉවත් කළොත් කොන්ත්‍රාත් ගිවිසුම් අනුව වන්දියක්වත් ලබා ගන්න අවස්ථාවක් ලැබෙන්නේ නැහැ. එවැනි සේවකයන් දහස් ගණනක් ලංකාව පුරා ඉන්නවා. ඒ අයට මේ සංශෝධන තුළින් යම්කිසි සහනයක් ලැබෙනවාද කියලා කියන්න මම දන්නේ නැහැ. ඒ නිසා ඒ පිළිබඳව පැහැදිලි කිරීමක් ගරු ඇමතිතුමාගෙන් ලබා ගන්න අවශ්‍ය වනවා. ඒ අයටත් මේ සංශෝධන තුළින් යම්කිසි වැඩ පිළිවෙළක් ක්‍රියාත්මක වෙන්න ඕනෑ කියලා මම හිතනවා. මේ අය අවුරුදු දෙක තුනක්, හතරක් පහක් සේවය කළාට පස්සේ, හදිසියේ සේවයෙන් ඉවත් කිරීම සාධාරණ නැහැ. කවදා හෝ ඒ ආයතනය තුළම ස්ථිර සේවයට සම්බන්ධ වෙන්න පුළුවන් වෙයි කියලා බොහොම බලාපොරොත්තු තියාගෙන තමයි ඔවුන් ඒ ආයතනවලට සම්බන්ධ වෙලා ඉන්නේ. ඒ නිසා ඒ අයට යම්කිසි පිටුවහලක්, රැකවරණයක් ලබා දීමේ වැඩ පිළිවෙළක් ක්‍රියාත්මක වනවා නම් ඉතාම හොඳයි කියලා මම මේ අවස්ථාවේදී යෝජනා කරනවා. මේ සම්බන්ධයෙන් දීර්ඝ වශයෙන් කථා කරන්න වෙලාව නැහැ. නමුත් ගරු ඇමතිතුමාට මේ අවස්ථාවේදී අපි ස්තූතිවන්ත වෙන්න ඕනෑ, විශේෂයෙන්ම මේ සේවකයන් පිළිබඳව කල්පනා කරලා, මේ සේවකයන්ගේ ප්‍රශ්න පිළිබඳවත්, ඔවුන්ට හදිසියේ අධිකරණයට යන්න වුණොත් ඒ සඳහා අවශ්‍ය කරන පිටුවහල හා අරමුදල් සපයන්නත්, ඒ අයට සිදු වන අසාධාරණ සම්බන්ධව දැඩි නීති රීති ක්‍රියාත්මක කරන්නත් ගෙනාපු මේ යෝජනාව සම්බන්ධව. එතුමාට මේ කටයුත්ත කරන්න අවශ්‍ය ශක්තිය, ධෛර්යය, වාසනාව ලැබේවා කියා පාර්ථනා කරමින් මගේ වචන ස්වල්පය අවසන් කරනවා. බොහොම ස්තූතියි.

[අ.භා.3.38]

ගරු දිනේෂ් ගුණවර්ධන මහතා

(மாண்புமிகு தினேஷ் குணவர்தன)

(The Hon. Dinesh Gunawardena)

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමියනි, කම්කරු සහ වෘත්තීය සමිති සබඳතා ඇමතිතුමා විසින් ඉදිරිපත් කර තිබෙන පඩිපාලක සභා (සංශෝධන) පනත් කෙටුම්පතත්, අනිකුත් නියෝග පිළිබඳවත් සාකච්ඡා වන අද දවසේ පළමුවෙන්ම මා මේ කාරණය සඳහන් කරන්න කැමතියි. පසුගිය කාල පරිච්ඡේදයේදී විවෘත ආර්ථිකය ස්ථාපිත කර ගනිමින් ආයෝජන මණ්ඩලය විසින් ඇති කරන ක්‍රියාදාමයේ කොටසක් හැටියට manpower කොන්ත්‍රාත් සේවකයන්ගේ ප්‍රමාණය දහස් ගණනින් වැඩි වී තිබෙනවා. එය සුළු පටු ප්‍රමාණයක් නොවෙයි. ඒ ප්‍රමාණය මේ වනවිට ලක්ෂ දෙකකට කිට්ටු ප්‍රමාණයකට පැමිණ තිබෙන බව තමයි සඳහන් වෙන්නේ. ඉදිකිරීම් කර්මාන්තයේ සිට තෝරා ගත් කර්මාන්ත රාශියක ශ්‍රමය තමනට හැකි ලෙස හා වුවමනා විධියට මේ ගිවිසුම් සකස් කරගෙන ආයතනවල භාමිපුතුන් විසින් ගෙන යන වැඩ පිළිවෙළ, අනිවාර්යයෙන්ම රටේ පිළිගත් නීති සම්ප්‍රදාය, එනම් වැඩ කරන ජනතාව අවුරුදු ගණනාවක් තිස්සේ දිනා ගත් නීති සම්ප්‍රදාය නොවෙයි. ගරු ඇමතිතුමාගේ උත්සාහය තුළින් මුදල් ඇමතිතුමා විසින් අය වැය ලේඛනයෙන් ප්‍රකාශයට පත් කළ පරිදි, දැනට තිබෙන කම්කරු නීති සංශෝධනය කළත්, යම් යම් අයිතිවාසිකම් ඉවත් කිරීමේ තත්ත්වයක් ඇති වන සංශෝධනයක් බවට මේ සංශෝධනය පත් වනවා.

විශේෂයෙන් පඩිපාලක සභා සංශෝධනය ගැන කථා කරනකොට අපට සඳහන් කරන්නට වන්නේ දැනට තිබෙන ගිවිසුම් හා මේ නීතිය ක්‍රියාත්මක කිරීම පිළිබඳ සැකය ගැන නීතිපතිවරයා විසින්ද කරුණු දක්වා තිබෙන බවයි. ඇමතිතුමා

දැනට නිල නොලත් ධවල පත්‍රිකාවක් ලෙස ප්‍රකාශයට පත් කර තිබෙන, කම්කරු නීති මාලාවේ වෙනස්කම් ගැන සාකච්ඡා වෙන ධවල පත්‍රිකාව ඉතා භයානක ධවල පත්‍රිකාවක්. එය ක්‍රියාත්මක කිරීමට පෙරාතුව එහි වගන්ති කීපයක පෙනෙන්නේ වැලට සම්බන්ධ සංශෝධනයක් තමයි අද ඇමතිතුමා ඉදිරිපත් කරන්නේ. මෙයින් සිද්ධ වන්නේ වැඩ කරන ජනතාවගේ හා ඔවුන්ගේ නියෝජිතයන්ගේ ආරක්ෂාවට තිබෙන නීති රාශියක් කම්කරු විනිශ්චය සභා අධිකරණවලට යොමු කරනවාය කියන කාරණය පෙන්වුම් කරමින්, ඔවුන්ගේ අයිතිවාසිකම් යටපත් වීමකට පරිවර්තනය කිරීමයි. කොමසාරිස්තුමාට මේ තිබෙන බලය දැනුත් පාවිච්චි කරන්න පුළුවන්. මේ තිබෙන බලයට නීතිමය ආවරණයක් දෙමින්, දීර්ඝ කාලයක් මේ ක්ෂේත්‍රයට සම්බන්ධ සේවකයන්ගේ අයිතිවාසිකම් උල්ලංඝනය කිරීමට භාමිපුතුන්ට 11, 12 සහ එයට සම්බන්ධ අනෙකුත් වගන්ති තුළින් ඇති කරන සංශෝධනවලින් බලයක් ලබා දෙනවා. අපේ රටේ කම්කරු උසාවියකට භාමිපුතාට ඉදිරිපත් වීමට අයිතිවාසිකමක් තිබෙනවා වාගේම සේවකයන්ට හා වෘත්තීය සමිති නියෝජිතයන්ටත් ඉදිරිපත් වීමට අයිතිවාසිකමක් තිබෙනවා. හොඳයි. මම ඔබතුමාගෙන් එක කාරණයක් අහන්නම්. කම්කරු විනිශ්චය සභාවක් නඩු තීන්දුවක් දෙන්නේ කවදාද කියලා වගන්තියක් නැහැ. ඒක අවිනිශ්චිතයි. නඩුකාරයෙක් එක පැත්තක් බලලා තීන්දුව දෙන්න කල් ඉල්ලුවාම, මේ සේවකයන්ගේ අයිතිවාසිකම් ආරක්ෂා කරනවාය කියලා මේ සභාවේ නැගිටලා කියන්නේ කොහොමද? ඒ නිසා ගරු ඇමතිතුමනි, මේ සංශෝධන හදිසියේ සම්මත කිරීමට ක්‍රියා නොකර අද සාකච්ඡා වෙන කරුණු යළිත් ඔබගේ කම්කරු සහ වෘත්තීය සමිති සබඳතා පිළිබඳ අමාත්‍යාංශයීය උපදේශක කාරක සභාවේ සාකච්ඡාවට භාජන කරනවා නම් තමයි වඩා හොඳ. එහෙම නැත්නම් මම කලින් සඳහන් කළ විධියට ලක්ෂ ගණනාවක් වන, සාමාන්‍ය අයිතිවාසිකම් මත එදිනෙදා කොන්ත්‍රාත් හා එවැනි සේවා තත්ත්වයෙන් ඉන්න සේවකයන් සියලුදෙනාගේ අයිතිවාසිකම් උල්ලංඝනය කිරීමකට නීතිය සකස් කර දීමේ බරපතළ අවස්ථාවකට පිවිසෙනවා. අපේ රටේ කම්කරු නීතිය, නීතිය මඟින් විකාශනය වුණේ පාර්ලිමේන්තු වාර 1931 සිට බව ඔබතුමා දන්නවා. ILO සංවිධානය ලංකාවේ කම්කරු නීති විකාශනය පිළිබඳ සුවිශේෂ ගෞරවයක් අවුරුදු 10කට කලින් පුද කළා. 1936දී ඇති කරපු රාජ්‍ය මන්ත්‍රණ සභාවේ කම්කරු නීතිවල පදනම කිසි ලෙසකින්වත් වෙනස් නොවී විකාශනය වූ සුබසාධක සමාජයක් අපේ රටේ පවතිනවා. ඒ සුබසාධක සමාජයේ ආරක්ෂාව එලෙසම පැවතිය යුතුයි. අද ඔබතුමා ඉදිරිපත් කරන මේ සංශෝධනය ඒ ආරක්ෂාව අහෝසි කරන බරපතළ තත්ත්වයකට පරිවර්තනය වෙනවා. අපේ පඩිපාලක සභාවේ අවමය පිළිබඳ තීරණ ගැනීමේ හා ගෙවීම් පිළිබඳ තිබෙන වගන්ති සියල්ලටම තිබෙන ආරක්ෂාව මේ මඟින් ඉවත් වෙන බව සඳහන් කරන්නට ඕනෑ. මම කලින් කිව්වා වාගේ නිශ්චිත කාල සීමා නොමැති පරීක්ෂණ හෝ අධිකරණ කටයුතු කෙරෙහි වැඩ කරන අසරණ ජනතාවට විශ්වාසය තබන්න කියලා මිත්‍යාවක් පෙන්වුම් කරනවා නම්, එය අපි ප්‍රතික්ෂේප කරනවා.

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමියනි, ඇමතිතුමා මේ ගරු සභාවේ සිටින මෙම අවස්ථාවේ මම තව එක වැදගත් කාරණාවක් කියන්න කැමතියි. මේ වන විට උතුරු පළාතේ ලංගම ඩිපෝ 80ක වැඩ වර්ජනයක් තිබෙනවා. ගරු ඇමතිතුමනි, ඔබතුමා ගෙනෙන සංශෝධනවලින් එකක් තමයි සෞඛ්‍ය නීතිය පිළිබඳ ආරක්ෂාවේ සංශෝධනය. එය උතුරු පළාතේ එක ඉල්ලීමක්. මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමියනි, යාපනය, ජේදුරුතුඩුව ඇතුළු ඩිපෝ රාශියකින් නහන වෝදනාවක් තමයි පිරිමි හා කාන්තා සේවකයන්ට ලැබිය යුතු සනීපාරක්ෂක සෞඛ්‍ය පහසුකම් ඒ සේවා ස්ථානවලට ලබා දෙන්නේ නැහැ කියන එක.

රටේ කම්කරු නීතිය හරහා ඕනෑම කෙනෙකුට තිබෙන ආරක්ෂාව, උතුරු පළාතේ ජනතාවට අහෝසි වී තිබීම ගැන ගරු

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමියනි, කම්කරු අමාත්‍යාංශයේ නිලධාරීන් මේ අවස්ථාවේ පාර්ලිමේන්තුවේ නිලධාරී කුටියේ සිටින නිසා මම මේ කාරණය කියන්න ඕනෑ. දෙවියෝ වරම දුන්නාට පුසාරිලා ඒ වරම හක්කියන්නට දෙන්නේ නැහැ. ඒ වාගේ වැඩ ගොඩක් වතුකරයේත් වෙනවා. මේ කොමිෂනරී 22න් සමහර ඒවා කම්කරු නීති violate කරමින් පාලනය කරගෙන යනවා. 1992දී තමයි මේ වතු ටික කොමිෂනරීවලට දුන්නේ. 1992ට ඉස්සල්ලා කම්කරුවන් නීත්‍යානුකූලව භුක්ති විඳින වරප්‍රසාද තිබෙනවා. ඒවා ගැන ආණ්ඩුව සහ ඒ කොමිෂනරී ඇති කර ගත් agreement එක ඒ අය violate කරලා තිබෙනවා. ඒ වාගේම අපේ ගිවිසුම් ඔක්කොම violate කරමින් වතු පාලනය කරන කොමිෂනරී තිබෙනවා. මෙහෙම ගියොත් තව අවුරුදු 10ක් 15ක් යනකොට මේ වතුකරය සම්පූර්ණයෙන්ම නැති වෙන්න ඉඩ තිබෙනවා. එම නිසා, කම්කරු කොමසාරිස්තුමාගෙන් සහ නියෝජ්‍ය කම්කරු කොමසාරිස්තුමාගෙන් මා ඉල්ලීමක් කරන්නට කැමැතියි. බදුල්ල, නුවරඑළිය, රත්නපුරය, කෑගල්ල වාගේ දිස්ත්‍රික්කවල වතු කම්කරුවන්ට අපේ ආණ්ඩුව සහ ඇමතිතුමන්ලා ලබාදෙන වරප්‍රසාද ටික ඒ, ඒ ප්‍රදේශවලට ලැබෙන විධියට කටයුතු කරන්නට ඔබතුමන්ලාගේ සහයෝගය අවශ්‍යයි.

විශේෂයෙන්ම සමහර කොමිෂනරීවල පාලන ප්‍රශ්න නිසා දැන් වතුකරයේ අනවශ්‍ය ප්‍රශ්නයක් ඇතිවෙලා තිබෙනවා. අපේ factories ටික ඔක්කොම වහලා තිබෙනවා, වතුවල කැළේ වැටිලා තිබෙනවා. ඒ වාගේම ඒ වතු වෙනත් අයට lease කරලා, sublease කරලා තිබෙනවා, වතුවල නම් වෙනස් කරලා තිබෙනවා. මේ ප්‍රශ්න සියල්ලට සමහරවිට ACLගෙන්, DCLගෙන් තීන්දු එන්න ප්‍රමාද වෙනවා. ගරු අග්‍රාමාත්‍යතුමා ඇතුළු ආණ්ඩුව හොඳ හොඳ වැඩ පිළිවෙළක් ගෙනෙනවා. නමුත්, ඒවා implement කරනකොට, ඒ areasවල ඒවා හරියට implement වුණේ නැත්නම් අපට ප්‍රයෝජනයක් ගන්න බැහැ. එතකොට ඒක "the operation was successful, but the patient died" වාගේ. දැන් අපේ operation එක successfulවෙලා තිබෙන්නේ ගරු ඇමතිතුමා සහ කොළඹින් ගන්නා තීන්දු මත. ඒක successful. නමුත්, patient බේරෙන්නත් ඕනෑ; patient මැරෙන්න බැහැ. විශේෂයෙන්ම වතුකරයේ private companies ගැන කම්කරු නීතිය නොවෙයි, සමහර විට මානව හිමිකම් ගැන කටයුතු කරන තැනකට දැන් තල්ලු වෙනවා. මම කනගාටු වෙනවා. මම කනගාටු වෙනවා වැවැලි කර්මාන්ත රාජ්‍ය ඇමති වෙලා මේවා කියන්න. දෙමෝදර ප්‍රදේශයේ Hapugastenna Plantations PLC, Balangoda Plantations PLC වාගේ සමහර කොමිෂනරී -

ගරු මූලාසනාරූඪ මන්ත්‍රීතුමිය

(மாண்புமிகு தலைமைத் தாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)
(The Hon. Presiding Member)

ගරු ඇමතිතුමනි, ඔබතුමාට තව විනාඩියක කාලයයි තිබෙන්නේ.

ගරු වඩ්ඩේල් සුරේෂ් මහතා

(மாண்புமிகு வட்டிவேல் சுரேஷ்)
(The Hon. Vadivel Suresh)

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමියනි, මට තව විනාඩියක් දෙන්න.

ඒ ප්‍රශ්න තිබෙන නිසා ඒ අයට විරුද්ධව කම්කරු නීතිය පාවිච්චි කරලා කරන්න ඕනෑ කටයුතු තිබෙනවා ගරු ඇමතිතුමනි. ඔබතුමන්ලා මේ විධියට වරප්‍රසාද ගෙනැල්ලා දෙනකොට, මෙව්වර ප්‍රමාණයක් successfulවෙලාත් පහළ මට්ටමේ කම්කරුවාට වරප්‍රසාද යන්නේ නැත්නම් ප්‍රශ්නයක් තිබෙනවා. එම නිසා නිලධාරීන්ගේ සහයෝගය අපි බලාපොරොත්තු වෙනවා. ඔබතුමන්ලාට අපේ සම්පූර්ණ සහයෝගය ලබා දෙනවා. ගරු ඇමතිතුමාට සහ ඒ අමාත්‍යාංශයේ නිලධාරීන්ට මේ වැඩ කටයුතු කර ගන්න දෙවියන්ගේ ආශීර්වාදය ලැබෙන්න ඕනෑ. ඒ සඳහා

අපේත් සහයෝගය දෙනවා. විශේෂයෙන්ම වතුකරයේ මේ කොමිෂනරී 22 සම්බන්ධව interfere කරන්න කියලා, ඒවාට involve වෙන්න කියලා ඉල්ලා සිටිනවා. ඔබතුමන්ලා මේ ගැන මීට වඩා කටයුතු කළොත් හොඳයි. ඔබතුමන්ලා මේ සම්බන්ධව මීට වඩා ටිකක් උනන්දු වුණොත් හොඳයි කියන ඉල්ලීම කරමින්, මේ පනත් කෙටුම්පත ගෙන ඒම සම්බන්ධයෙන් නැවත සැයක් වතුකරයේ ජනතාව වෙනුවෙන් ගරු රටින්ද සමරවීර ඇමතිතුමාට ස්තූතිවන්ත වෙමින්, මෙම පනත් කෙටුම්පතට අපේ සම්පූර්ණ සහයෝගය ලබා දෙනවාය කියමින් කථාව අවසන් කරනවා.. බොහොම ස්තූතියි. நன்றி! வணக்கம்!

[අ.භා.3.55]

ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මහතා

(மாண்புமிகு வாசுதேவ நானாயக்கார)
(The Hon. Vasudeva Nanayakkara)

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමියනි, පළමුවෙන්ම ගරු වඩ්ඩේල් සුරේෂ් රාජ්‍ය ඇමතිතුමාගේ කථාවෙන් පසුව කථා කරන්නට ලැබීම ගැන මා සතුටු වෙනවා. මම භීතා වෙච් හිටියේ එතුමා කථා කරන කොට. මොකද, එතුමාගේ කථාව ඒ තරම් පරස්පරයි. ඇමතිතුමාට ස්තූති කරන්නත් ඔබතුමාට ඕනෑ; අනෙක් අතට ඇත්ත කියන්නත් ඕනෑ.

අන්තිමට එතුමා හොඳට කිව්වා, "the operation was successful, but the patient died". ඒ වාක්‍ය පාවිච්චි කරන්න ඔබතුමා දන්නවා. වැඩක් නැති වැඩක් කළාම තමයි කියන්නේ, "the operation was successful, but the patient died" කියලා. ඒක රාජ්‍ය ඇමතිතුමාට ලැබුණු compliment එකක් නොවෙයි. ඒකයි මට කියන්න ඕනෑ. ඔබතුමා ආණ්ඩු පක්ෂයේ රාජ්‍ය ඇමතිවරයෙක්.

මම දැන් එන්නේ, Wages Boards Ordinance එකේ ඔබතුමා ඉදිරිපත් කර තිබෙන Amendment එකට. ඒ Amendment එකේ 59අ. වගන්තිය ගැන තමයි අපි බොහෝ දෙනා කථා කරන්නේ, උනන්දු වෙන්නේ. මොකද, ඒ වගන්තියෙන් තමයි මෙතෙක් කල් අපි නොකළ යුතුය, නැවැත්විය යුතුය, තහනම් කළ යුතුය කියලා තිබුණු මැත් පවර් වහල් සේවය නීත්‍යානුකූලභාවයකට පත් කර තිබෙන්නේ. ඒක කොහොමද වෙන්නේ කියලා මම පෙන්වන්නම්.

මෙම පනත් කෙටුම්පතේ 11වැනි වගන්තියෙන් කියනවා, "ප්‍රධාන ප්‍රඥප්තියේ 59අ වන වගන්තිය ප්‍රතියෝජනය කරනු ලබන අතර, -ඒ කියන්නේ, ඒක ඉවත් කරන අතර- සංශෝධිත වගන්තියේ නීතිය බලපෑම වනුයේ කොන්ත්‍රාත් හෝ වැඩ පිළිවෙළ නියාමනය කිරීම වේ" කියලා. අපි මෙව්වර කාලයක් කථා කළේ, මේ රටට, ඒ වාගේම මේ රටේ තිබුණු කීර්තිමත් කම්කරු නීති ඉතිහාසයට මේ තත්ත්වය මහා අවලස්සන දෙයක්, එම නිසා මේක නවත්වන්න ඕනෑ කියලායි. නමුත්, මේ පනත් කෙටුම්පතේ එම වගන්තියෙන් කෙරෙන්නේ, - [බාධා කිරීමක්] පළමුවැනි පිටුවේ "නීතිය බලපෑමේ ප්‍රකාශය" යටතේ තිබෙන 11වන වගන්තිය කියවන්න. ඒ යටතේ යම්කිසි නියාමනයක් කරන්නයි යන්නේ.

ඊට වඩා දෙයක් ඒ ගැන කියන්න ඕනෑ නැහැ. මේක 2010දී ගෙනාපු යෝජනාවක්. 2010දී මේ යෝජනාව ගෙනැල්ලා පැත්තකට කරලා තිබ්බා. මේ ආණ්ඩුව යටතේ තමයි මේ යෝජනාව නැවතත් ඔබතුමන්ලා ගෙනෙන්නේ. මම කියන්න ඕනෑ නැහැ, නීතිපතිතුමා මේ ගැන දුන් උපදේශය ගැන ජයම්පති වික්‍රමරත්න මැතිතුමා කියපු නිසා. නමුත් ඊට පස්සේ තමුන්නාන්සේලා කිව්වා, මේ අලුත් සංශෝධනය ඔබතුමා

[ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මහතා]

ගෙනාප්‍රවාම නීතිපතිතුමා ඒක අනුමත කරලා දුන්නා කියලා. නමුත්, අපේ ජාතික කම්කරු උපදේශක සභාවේදී වෘත්තීය සමිති ඉල්ලුවා, නීතිපතිතුමා අනුමත කරපු ඒ නිර්දේශය අපට බලන්න දෙන්න කියලා. නමුත් ඔබතුමා දුන්නේ නැහැ. නීතිපතිතුමාගේ නිර්දේශය මොකක් කියලා බලන්න, ඔබතුමා ඒක වෘත්තීය සමිතිවලට ලබා දුන්නේ නැහැ. එතකොට අපට සිද්ධ වෙන්නේ 2011දී නීතිපතිතුමා ලබා දුන් නිර්දේශයට යන්නයි. 2011දී දිපු නිර්දේශය තමයි ජයම්පති වික්‍රමරත්න මන්ත්‍රීතුමා කියෙව්වේ. ඒ ගැන තමයි ගරු විජිත හේරත් මන්ත්‍රීතුමාත් කීව්වේ. එහි අඩංගු වූ කරුණු මම නැවත කියන්න යන්නේ නැහැ. මොකද, මම ඒ කරුණු table කෙරෙව්වා. මම කපා කරලා, කියලා, ඉල්ලලාම ඒක table කරවා ගත්තා. දැන් මෙව්වර කාලයක් අපි මොකක් මතද යැපුණේ? ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණයේ නඩු තීන්දු මත තමයි අපි යැපුණේ. මොකටද?

ස්ථිර සේවයක් නැතිව ස්ථිරව වැඩ ගන්නා ක්‍රමය තමයි manpower සේවය කියන්නේ. Manpower ගැන නොවෙයි කපාව තිබෙන්නේ. ස්ථිරතාවක් නැතිව ස්ථිර වැඩ ගන්නා ක්‍රමයට තමයි manpower වහල් සේවය කියන්නේ. මොකද, ඒ ගොල්ලන් ස්ථිර වැඩවලත් යෙදෙනවා. නමුත්, ඒ අයට ස්ථිර සේවකයකුට ලැබෙන අයිතිවාසිකම ලැබෙන්නේ නැහැ. මෙන්න මේක තමයි අපි විසඳිය යුතු ප්‍රශ්න හැටියට තිබෙන්නේ. මේක විසඳීමට අප කළ යුතුව තිබුණේ 59 (අ) වගන්තිය ඉවත් කිරීම නොවෙයි.

අපි සුප්‍රීම් උසාවියේ නඩු තීන්දු මත මූලිකව රැඳෙනවා. සුප්‍රීම් උසාවිය තීන්දු කරලා තිබෙනවා, what regular work is, what core work is and what the work related to core business of that particular institution is; ඒවා ගැන සුප්‍රීම් උසාවියත් තීන්දු දීලා තිබෙනවා. ඒ අනුව අනෙක් උසාවි ගණනාවකුත් මෙව්වර කාලයක් තීන්දු දීලා තිබෙනවා. එතැනදී ඔබතුමා "ප්‍රධාන ධාරිතාවට අයත් වැඩ" කියලා වචන ටිකක් කීව්වා. ඒක ඔබතුමාගේ මේ පනත් කෙටුම්පතේ නැහැ. මේ පනත් කෙටුම්පතේ තිබෙන්නේ "මූලික වැඩ කොටස" කියලා. ඔබතුමා 11 වැනි වගන්තිය බලන්න.

ගරු රවින්ද්‍ර සමරවීර මහතා

(மாண்புமிகு ரவீந்திர சமவீர)

(The Hon. Ravindra Samaraweera)

ඒ core business හැරෙන්න, ප්‍රධාන ධාරිතාවේ තිබෙන වැඩවලට අපි කිසිසේත්ම,

ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මහතා

(மாண்புமிகு வாசுதேவ நாணாயக்கார)

(The Hon. Vasudeva Nanayakkara)

මට ඒක තේරෙනවා.

ගරු රවින්ද්‍ර සමරවීර මහතා

(மாண்புமிகு ரவீந்திர சமவீர)

(The Hon. Ravindra Samaraweera)

Manpower අය ඒ සියලු දේවලින්ම ඉවත් කරනවා.

ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මහතා

(மாண்புமிகு வாசுதேவ நாணாயக்கார)

(The Hon. Vasudeva Nanayakkara)

තමුන්නාන්සේ කරලා තිබෙන්නේ, ප්‍රධාන ධාරිතාවේ වැඩවලට මේ විධියට අතියම් සේවකයන් ගන්න පුළුවන් කියපු එක, දැන් කරන්න -ගන්න- බැහැ කියන එකයි.

ගරු රවින්ද්‍ර සමරවීර මහතා

(மாண்புமிகு ரவீந்திர சமவீர)

(The Hon. Ravindra Samaraweera)

ඒ විධියට ඒ ගොල්ලන් ගන්න බැහැ කියන එකයි කියලා තිබෙන්නේ. ඒ ගොල්ලන් අයින් කරනවා.

ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මහතා

(மாண்புமிகு வாசுதேவ நாணாயக்கார)

(The Hon. Vasudeva Nanayakkara)

අතියම් ලෙස සේවකයන් බඳවාගෙන, ඒ අය ප්‍රධාන ධාරිතාවේ සේවයට ගන්න බැහැ?

ගරු රවින්ද්‍ර සමරවීර මහතා

(மாண்புமிகு ரவீந்திர சமவீர)

(The Hon. Ravindra Samaraweera)

ඔව්.

ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මහතා

(மாண்புமிகு வாசுதேவ நாணாயக்கார)

(The Hon. Vasudeva Nanayakkara)

ප්‍රධාන ධාරිතාවේ නොවන සේවයට ගන්න පුළුවන්. ඒකෙන් imply කරන්නේ ඒකයි. That is the necessary implication. දැන් මීට අදාළ මුල් වගන්තිය කොහොමද තිබුණේ? 59(අ) වගන්තිය තමුන්නාන්සේලා ඉවත් කළේ ඇයි? ඒකේ තිබෙන්නේ මෙන්න මෙහෙමයි.

"59A. (1) Where any person, by way of trade or for any commercial purpose, makes any arrangement, express or implied, with any other person for the execution by such other person of any work..."

Not "core work". අන්න, 59 (අ) වගන්තියේ තිබුණු හැටි. තමුන්නාන්සේ "any work" කියන එක කපලා, එතැනට දැමීමා "core work" කියලා. එතකොට මොකක්ද තමුන්නාන්සේ කළේ? තමුන්නාන්සේ කළේ, යම් සේවා සම්බන්ධයෙන් එය කළ හැකියි කියන තැනට නීතිය හඳුනා එකයි. "Any work" කියලා තිබුණු එක තමුන්නාන්සේ "core work" කළා. ඒකයි අපි මේ 59 (අ) වගන්තියට විරුද්ධ වුණේ.

ඒකම තමයි නීතිපතිතුමා කීව්වේත්. නීතිපතිතුමා කීව්වේ, "මේකේ safeguard එකක් තිබුණා, ඒ safeguard එක මේ Amendment එක නිසා නැති වෙලා යනවා" කියලායි. ඒකම තමයි අපිත් කියන්නේ. එම නිසා ඔබතුමා මේ ගැන නැවත සලකා බලා, අද මේ පනත් කෙටුම්පත සම්මත කරන්නේ නැතිව, තවදුරටත් මේ ගැන සාකච්ඡා කරන්න අපේ කාරක සභාවත් කැඳවන්න. මේ වෘත්තීය සමිති සමඟත් නැවත සාකච්ඡා කරලා, ඊට පස්සේ ඔබතුමාට මේ සම්බන්ධයෙන් සුදුසු පියවරක් ගන්න පුළුවන්.

බලන්න, ඔබතුමා මෙම පනත් කෙටුම්පතේ ඉතා හොඳ දේවලුත් කියලා තිබෙනවා. මේ පනතේ තිබෙන සියලු වගන්ති නරකයි කියන්න බැහැ නේ. යම් යම් හොඳ දේවල් තිබෙනවා. ඒ අතර, දඩුවම් වැඩි කිරීම ආදී දේවල් තිබෙනවා. ඒ ගැන තමයි මේ කියලා තිබෙන්නේ. මේ ගැන සටහනක් ඔබතුමාට දීලා තිබෙනවා. ඒ සටහනේ කියන්නේ, "Manpower වහල් වෙළඳාම අහෝසි කරන මුවාවෙන් එය නීතිගත කරන, 'පැණි තැවරු වස පෙත්ත' " කියලායි. ඒක තමයි, තමුන්නාන්සේගේ සංශෝධන පනත් කෙටුම්පත ගැන වෘත්තීය සමිති කරන වර්ණනාව. මම මේ කියන්නේ, මෙසේ වන්නට හේතුව ඔබතුමා දන්නවා කියන එකයි. භාමිපුත්තේ සම්මේලනයේ ප්‍රධානියා වන, ෆුරුක්ලින් සමරසිංහ මහතා තමුන්නාන්සේට ලියවිල්ලක් දීලා තිබෙනවා. ඒ ලියවිල්ලත් මා ළඟ තිබෙනවා. ඔහු කියන්නේ, "මේක තමයි

කරන්න ඕනෑ" කියන එකයි; ඔබතුමා කර තිබෙන දේ තමයි කරන්න ඕනෑ. එයයි, ඔහු කියන්නේ. භාමිපුතුන්ගේ සම්මේලනයේ ඉල්ලීම හා වුවමනාව අනුව තමයි - ඔබතුමා මේ දේ කරනවා කියලා මම කියනවා නොවෙයි- මේ ආණ්ඩුව මේ සංශෝධන පනත් කෙටුම්පත ගෙනෙන්න කම්කරු ඇමති වන ඔබතුමාට බල කරලා තිබෙන්නේ. [බාධා කිරීමක්] ඔබතුමා යමක් කියන්නද හදන්නේ, ගරු ඇමතිතුමනි?

ගරු මූලාසනාරුද් මන්ත්‍රීතුමිය

(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)

(The Hon. Presiding Member)

ඔබතුමාට තව විනාඩියක කාලයක් පමණයි තිබෙන්නේ, ගරු මන්ත්‍රීතුමනි.

ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මහතා

(மாண்புமிகு வாசுதேவ நாணாயக்கார)

(The Hon. Vasudeva Nanayakkara)

මම තව විනාඩියක කාලයක් පමණ ලූ, තිබෙන්නේ ගරු ඇමතිතුමනි.

ගරු රවින්ද්‍ර සමරවීර මහතා

(மாண்புமிகு ரவீந்திர சமவீர)

(The Hon. Ravindra Samaraweera)

මූලාසනාරුද් ගරු මන්ත්‍රීතුමියනි, පැහැදිලි කිරීමකට මම අවස්ථාවක් දෙන්න.

ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, භාමිපුතුන් කියන දේ ඉෂ්ට කරන්න නොවෙයි, මම මේ පනත් කෙටුම්පත ගෙනාවේ. වගකීමෙන් මම ඔබතුමාට ඒ කාරණය කියනවා.

ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මහතා

(மாண்புமிகு வாசுதேவ நாணாயக்கார)

(The Hon. Vasudeva Nanayakkara)

ඔහු කියපු දේ තමයි මේ කරලා තිබෙන්නේ.

ගරු රවින්ද්‍ර සමරවීර මහතා

(மாண்புமிகு ரவீந்திர சமவீர)

(The Hon. Ravindra Samaraweera)

මම තව දෙයක් කියන්න ඕනෑ. මෙම පනත් කෙටුම්පත කම්කරු කටයුතු පිළිබඳ උපදේශක කාරක සභාවට ඉදිරිපත් කරලා, සියලු වෘත්තීය සමිති පිළිගන්නා තත්ත්වයක් ඇති කරලා තමයි කැබිනට් මණ්ඩලයට ඉදිරිපත් කළේ.

ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මහතා

(மாண்புமிகு வாசுதேவ நாணாயக்கார)

(The Hon. Vasudeva Nanayakkara)

ගරු ඇමතිතුමනි. ඔබතුමා එහෙම කියනවා තමයි. නමුත් එය ඇත්ත නොවෙයි.

ගරු රවින්ද්‍ර සමරවීර මහතා

(மாண்புமிகு ரவீந்திர சமவீர)

(The Hon. Ravindra Samaraweera)

දැන් අපේ ගරු විජිත භේරත් මන්ත්‍රීතුමාත් කිවවා,- [බාධා කිරීමක්]

ගරු වාසුදේව නානායක්කාර මහතා

(மாண்புமிகு வாசுதேவ நாணாயக்கார)

(The Hon. Vasudeva Nanayakkara)

ඔබතුමා එහෙම කියනවා. නමුත් එතැන සිටි යම් වෘත්තීය සමිති එය පිළිගන්නේ නැහැ. ඒ ගොල්ලෝ තමයි මේකට "පැණි තැවරු වස පෙන්න" කියලා කියන්නේ. එතැන සිටි වෘත්තීය සමිති සම්මේලනයක් තමයි එහෙම කියන්නේ. ඔහුගෙන් තමයි විස්තර ඇතුළත් මේ ලේඛනය මම ඉල්ලා ගන්නේ.

මගේ කථාව ඉක්මනට අවසාන කරන්න ඕනෑ. ඉස්සර නම්, ක්ෂණික පියවරක් හැටියට ඔබතුමාගේ කොමසාරිස්තුමාට මේ කටයුතු නවත්වන්න පුළුවන්. ඉස්සර කොමසාරිස්තුමා එහෙම නැවැත්තුවා. නවත්වා, ඒවා වළක්වන්න අවශ්‍ය පියවර ගත්තා. නමුත් දැන් එහෙම කරන්න බැහැ. ඒ දවස්වල ඒ ගොල්ලන්ට කරන්න තිබුණේ මොකක්ද? Magistrate's Court එකට ගිහින් show cause කරන්න ඕනෑ; කොමසාරිස්තුමාගේ නියෝගය ක්‍රියාත්මක නොකිරීමේ හේතු පෙන්වන්න ඕනෑ. දැන් ඒක නොවෙයි වෙනත්. දැන් මේ නඩු දිග්ගස්සෙන විනිශ්චය සභාවලට ඔබතුමා මේ කම්කරුවන් යොමු කර තිබෙනවා. එම නිසා එදා තිබුණු සහනය අද කම්කරුවන්ට නැහැ. එයයි, මගේ අනෙක් කාරණය.

රීළඟට බලන්න, සුප්‍රිම් උසාවිය දුන් අර්ථ කථනය. මේ අර්ථ කථන අනුව, සුප්‍රිම් උසාවිය දුන් නඩු තීන්දුත් එක්ක කොහොමද මේ සංශෝධන පනත් කෙටුම්පත ගැළපෙන්නේ? මෙහි කරුණු දෙකක් තිබෙනවා. "කොන්ත්‍රාත්" කියන වචනය ටිකක් misleading. යම් කොන්ත්‍රාත් එකක් කරනවා කියන්නේ මොකක්ද? යම් දෙයක් කරලා අවසන් කරනකොට ඒ කොන්ත්‍රාත් එක ඉවරයි. කොන්ත්‍රාත් එකකට කවුරු හෝ සේවයට ගත්තොත්, එය අවසන් වුණාට පසුව ඒ කොන්ත්‍රාත් එකේ ඉන්න සේවකයන්ට සේවයේ ඉන්න බැහැ. ඒක වෙන එකක්. නමුත් කොන්ත්‍රාත් ක්‍රමයට සේවයට ගන්නවා කියන්නේ වෙන එකක්. කොන්ත්‍රාත් ක්‍රමයට සේවයට ගන්නවා කියන්නේ, කවුරු හෝ කොන්ත්‍රාත් ගන්නවා, "මම සේවකයන් සපයන්නම්" කියලා. කෝ, මේ ප්‍රධාන ධාරිතාවේ වැඩ - core services - කියන එක ඔබතුමා define කර තිබෙනවා ද? කොහේද, එය define කර තිබෙන්නේ? එසේ නම් ඔබතුමාට පුළුවන්, අපේ නඩු තීන්දු අනුව එය define කරන්න. එය නිර්ණය කර නැත්නම්, ඕනෑම වෙලාවක භාමිපුතුන්ට කියන්න පුළුවන්, මෙය ප්‍රධාන ධාරිතාවේ වැඩ - core services - කියලා.

සේවකයන් කියනවා, "ප්‍රධාන ධාරිතාවේ වැඩ නොවෙයි කිය කියා, මේ අය අපෙන් ගන්නේ ප්‍රධාන ධාරිතාවේ වැඩ" කියලා. භාමිපුතා කියනවා, "නැහැ, මේවා ප්‍රධාන ධාරිතාවේ වැඩ නොවෙයි" කියලා. සේවකයා කියනවා, "මේවා ප්‍රධාන ධාරිතාවේ වැඩ" කියලා. ඒකයි මම කියන්නේ. ඔබතුමා ප්‍රධාන ධාරිතාවේ වැඩ කියන්නේ මොනවාද කියලා නිර්ණය කරන්නේ නැත්නම්, මේ වගන්තියෙන් සේවකයන්ට තුටු ප්‍රාග්ධන වැඩක් නැහැ. ඒකෙන් කරන්නේ සේවකයන් අමාරුවේ දැමීම පමණයි. මොකද, ඒකෙන් භාමිපුතාට මෙනෙක් නොතිබුණු අයිතියක් දිලා තිබෙනවා. ඔහුට කියන්න පුළුවන්, "ප්‍රධාන ධාරිතාවේ වැඩ නොවෙයි" කියලා. ඒක මෙව්වරකල් එයාට කියන්න බැරි වුණා. ගරු රාජ්‍ය ඇමතිතුමනි, ඔබතුමා එයාට දුන්නා කඩුව, කම්කරුවාගේ බෙල්ල කපන්න. ඒක කරන්න එපා.

ගරු මූලාසනාරුද් මන්ත්‍රීතුමිය

(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)

(The Hon. Presiding Member)

මීළඟට, ගරු මයිල්වාගනම් තිලකරාජා මන්ත්‍රීතුමා.

[பி.ப. 4.08]

ගරු මයිල්වාගනම් තිලකරාජා මහතා

(மாண்புமிகு மயில்வாகனம் திலகராஜா)

(The Hon. Mylvaganam Thilakarajah)

අනෙක් ඉරිදි තலைமைதாங்கும் கௌரவ உறுப்பினர் அவர்களே, சம்பளச் சபைகள் (திருத்தம்) சட்டமூலம் மற்றும் விடயங்கள்மீதான விவாதத்தில் கலந்துகொண்டு உரையாற்றுவதற்கு வாய்ப்பளித்தமைக்கு முதலில் உங்களுக்கு எனது நன்றியைத் தெரிவித்துக்கொள்கின்றேன். தொழில் மற்றும்

[மெர்மெலோனே திரைகாசு மெனா]

தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சர் அவர்கள் இந்த அவையில் இருந்து மிகவும் உன்னிப்பாக விவாதத்தை அவதானித்து, அனைத்து விவாதப் பொருள்களுக்கும் பதில் கூறிக் கொண்டிருக்கின்றார். பெருளாளரில் தோட்டத் தொழிலாளர்களை அங்கத்துவமாகக் கொண்ட எமது கட்சியின் பிரதிநிதியாக, இந்தச் சட்டத் திருத்தத்தோடு இணைந்ததான சில விடயங்களை தோட்டத் தொழிலாளர்கள் சார்பாக இந்தச் சபையில் முன்வைப்பதற்காக நான் இந்த விவாதத்தில் பங்கேற்க விரும்புகின்றேன்.

இப்பொழுது இந்தச் சபையிலே நடைபெற்றுக்கொண்டிருக்கின்ற விவாதம் என்பது, சம்பளச் சபைகள் சட்டத் திருத்தத்தை மேற்கொள்வதனுடாக எவ்வாறு இதனை மேலும் வலுப்படுத்தலாம், தொழிலாளர்களை சக்திமயப்படுத்தலாம் அல்லது அது எவ்வாறு தொழிலாளர் களுக்குச் சார்பானதாக இருக்கலாம் என்பதாகவே அமைகின்றபோதும் கூட, ஏற்கெனவே உரையாற்றிய உறுப்பினர்கள் பலரின் கருத்தின்படி, நமது நாட்டின் தொழிலாளர் நிலைமைகள் என்பது காலத்திற்குக் காலம் மாறுபட்ட வேலைச் சூழலைக் கொண்டதாக இருக்கின்றது. குறிப்பாகத் தோட்டத் தொழிலாளர்களைப் பொறுத்தவரையில், 1972ஆம் ஆண்டு வரைக்குமே பிரித்தானியக் கம்பனிகளால் நிர்வகிக்கப்பட்ட தோட்டங்கள் என்கின்ற வகையில் அல்லது தொழில்துறை என்கின்ற வகையில் இதில் அவர்களின் செல்வாக்கு அதிகளவில் இருந்து வந்திருக்கின்றது. 1972ஆம் ஆண்டுக்குப் பிற்பட்ட காலப்பகுதியில் பெருந்தோட்டத் துறையைத் தனியார்மயப்படுத்துவதற்கு முன்பதான, 1972ஆம் ஆண்டுக்கும் 1992ஆம் ஆண்டுக்கும் இடைப்பட்ட 20 ஆண்டு காலப்பகுதியில், கூட்டுத்தாபனங்கள் மற்றும் அரசு பெருந்தோட்ட யாக்கங்கள் ஊடாக இந்தத் தோட்டங்கள் நிர்வகிக்கப்பட்டிருக்கின்றன. அந்த 20 ஆண்டு காலப்பகுதியில் சம்பளச் சபைகள் சட்டம், அதேபோல குறைந்தபட்ச சம்பளக் கொடுப்பனவுச் சட்டம் போன்ற அரசாங்கத்தின் சட்ட திட்டங்கள் செல்வாக்குச் செலுத்திவந்த இந்தத் தோட்டத் தொழிலாளர்களின் சம்பள விவகாரம் என்பது, 1992ஆம் ஆண்டுக்குப் பிறகு, அவை பெருந்தோட்டக் கம்பனிகளுக்கு வழங்கப்பட்டதன் பின்னர், இந்தப் பெருந்தோட்டக் கம்பனிகளும் தொழிற்சங்கங்களும் செய்துகொள்கின்ற கூட்டு உடன்படிக்கையின் ஊடாக சம்பளத் தொகை மாத்திர மல்லாமல் இதர வேலை நிபந்தனைகளும் தீர்மானிக்கப் படுவதன் காரணமாக, தொழில் அமைச்சகம் - தொழில் சட்டங்கள்கூட - இந்தப் பெருந்தோட்டத் தொழில்துறை சார்ந்து தனது செல்வாக்கைச் செலுத்த முடியாத ஒரு நிலைமையை இந்த நாட்டிலே தோற்றுவித்திருக்கின்றது.

கடந்த காலங்களில் இந்தப் பெருந்தோட்டத் தொழிலாளர்கள் சம்பந்தமான கூட்டு ஒப்பந்தம் சார்ந்த விடயங்களைப் பேச்சுவார்த்தைக்கு உட்படுத்துகின்ற சந்தர்ப்பத்தில் தொழில் அமைச்சர் அவர்கள்கூட, அவர் தொழில் அமைச்சர் என்கின்ற வகையில்கூட, இந்த விடயத்தில் குறிப்பிட்ட எல்லைக்கப்பால் தலையிட முடியாது என்பதான கருத்தையே தெரிவித்து வந்திருக்கின்றார். இப்போதுகூட, அரசாங்கம் விரும்பி அதுவும் எங்களது கோரிக்கையின் அடிப்படையில், 50 ரூபாய் கொடுப்பனவை நாளாந்தம் தருவதாக ஒத்துக்கொண்டிருக்கின்றபோதும் கூட, அதனைப் பெற்றுக்கொடுப்பதில் பல்வேறு நடைமுறைச் சிக்கல்கள் இருக்கின்றன. ஏனென்றால், அந்த ஒப்பந்தம் தனியார் பெருந்தோட்டக் கம்பனிகளுக்கும் தொழிற்சங்கங்களுக்கும் இடையே செய்யப்பட்டுள்ள கூட்டு ஒப்பந்தம் என்கின்ற அடிப்படையில், அந்த நடைமுறைச் சிக்கல்கள்

சட்டம் சார்ந்தவையாக இருக்கின்றன. அதாவது, மக்கள் வாக்களித்த அரசாங்கமே இந்தக் கொடுப்பனவைக் கொடுப்பதற்கு ஒத்துக்கொண்டிருக்கின்றபோதும் கூட, அதனைப் பெற்றுக்கொடுக்கின்ற முறைமையை வடிவமைப்பதிலே அரசாங்கத்துக்கும் சிக்கல் இருக்கின்றது. இந்தச் சிக்கல் காரணமாக அரசாங்கம் அதனைப் பெற்றுக்கொடுப்பதில் பல்வேறு எல்லைகளைக் கடக்க வேண்டியிருக்கின்றது. அதற்காக அமைச்சரவைப் பத்திரம் தாக்கல் செய்யப்பட வேண்டியிருக்கின்றது, பெருந்தோட்டக் கம்பனிகளுடன் பேச்சுவேண்டியிருக்கின்றது. பெருந்தோட்டக் கம்பனிகள் தங்கள் கைகளால் அல்லாமல் அரசாங்கம் கொடுக்கின்ற நிதியைக் கொடுப்பதற்குக்கூடத் தயங்குகின்றார்கள். காரணம், அந்த முறைமையினை வடிவமைக்க வேண்டியவர்களாக அவர்கள் இருக்கின்றார்கள். அதனை உள்வாங்கிக் கொள்வது னுடாக அடுத்த கூட்டு ஒப்பந்தத்தின்போது, அதனையும் சேர்த்துக் கொடுக்கவேண்டிய கட்டாயம் தங்களுக்கு வரும் என்கின்ற எதிர்பார்ப்பில் அவர்கள் அதைக் கொடுப்பதில் தயக்கம் காட்டுகின்றார்கள். இத்தகைய நிலைமைக்கு மத்தியிலேயே இலட்சக்கணக்கான தோட்டத் தொழிலாளர்கள் இந்த நாட்டிலே வாழ்ந்து கொண்டிருக்கின்றார்கள்.

அந்தத் தோட்டத் தொழிலாளர்கள் இயங்குகின்ற அந்தத் தொழில்துறை என்பது சாதாரண தொழில்துறையல்ல. அதனை இலங்கைப் பொருளாதாரத்தின் முதுகெலும்பு என்கின்றோம்; இலங்கையைக் கட்டியெழுப்பிய பொருளாதாரத் துறை என்கின்றோம். இவ்வாறான வரலாற்றைக் கொண்ட, இலட்சக்கணக்கான தொழிலாளர்களைக் கொண்டிருக்கின்ற இந்தப் பெருந்தோட்டக் கைத்தொழிலில் இருக்கின்ற தொழிலாளர்களுக்குச் சம்பளத்தை முறையாகப் பெற்றுக் கொடுப்பது சம்பந்தமாக அரசாங்கத்திடம் எவ்வித ஏற்பாடுகளும் இல்லை அல்லது 1972ஆம் ஆண்டுக்கும் 1992ஆம் ஆண்டுக்கும் இடையே இருந்த அந்த 20 ஆண்டு காலப்பகுதியில் இருந்த நடைமுறைகள் பின்பற்றப் படுவதில்லை. அந்த நிலையில்தான் இந்தச் சம்பளச் சபைகள் திருத்தச் சட்டம் வந்திருக்கின்றது. இந்தச் திருத்தச் சட்டம் எந்த விதத்திலும் தற்போது இலட்சக்கணக்கிலிருக்கின்ற தோட்டத் தொழிலாளர்களது சம்பள விடயத்தில் பெரிய தாக்கத்தினை ஏற்படுத்தப்போவதில்லை என்பதுதான் உண்மை. ஏனென்றால், அது அவர்களுக்குள்ளே தீர்மானிக்கப்படுகின்ற விடயமாக இருக்கின்றது.

இதிலொரு சிக்கல் இருக்கின்றது. நான் இதற்கு முன்னரும் கூட, கௌரவ தொழில் அமைச்சர் அவர்களிடம் பாராளுமன்றக் கேள்வி நேரத்திலே ஒரு கேள்வியை எழுப்பியிருந்தேன். இப்பொழுது பெருந்தோட்டத் துறைக்குள்ளே பிராந்தியக் கம்பனிகள் 'வெளியார் பயிரிடுதல் முறை' என்கின்ற ஒரு முறைமையை இயல்பாகவே அறிமுகஞ்செய்து வருகின்றன. இவ்வாறு அறிமுகம் செய்கின்றபோது நாளாந்தச் சம்பளத்தின் அடிப்படையில்தான் கணிப்பீடு செய்யப்பட்டு அவர்களுக்கு மாதாந்தச் சம்பளம் வழங்கப்படுகின்றது. நாளாந்தச் சம்பளத்துக்கு வேலை செய்கின்ற நாட்கள் என்பதை ஒரு மாதத்தில் குறிப்பிட்ட நாட்களின் எண்ணிக்கைக்கு மாத்திரம் மட்டுப்படுத்திவிட்டு, ஏனைய நாட்களை இந்த வெளியகப் பயிரிடல் முறை - outgrower system என்கின்ற முறைமைக்குக் கீழாக மாற்றி வருகின்றார்கள். இது எந்தவிதத்திலும் நாங்கள் உடன்படுகின்ற ஒரு விடயமல்ல. ஆனால், இதிலுள்ள சிக்கல் - பிரச்சினை என்னவென்றால், முன்னைய கூட்டு ஒப்பந்தத்தில் இருந்தவாறு ஒரு மாதத்தில் 75 சதவீதமான நாட்கள் வேலைக்கு வரவேண்டும் என்கின்ற நிலைமை நீக்கப்பட்டு, அவர்கள் அந்தத் தொழில் நிலையில் இல்லாமல் வேறு

மலையகத் தோட்டத்துறை தொழிலாள மக்களது ஊதியப் பிரச்சினை என்பது, ஏதோ வலுக்கட்டாயமாக வழங்கப் படுகின்ற நிவாரணங்களைப்போன்று அல்லது கப்பம் செலுத்த வேண்டியிருப்பதைப்போன்று நிர்வாகத் தரப்பினரால் கையாளப்பட்டுக் கொண்டிருக்கின்றது. உண்மையிலேயே, அம்மக்கள் நிவாரணமாகவோ அல்லது கப்பமாகவோ இந்த ஊதிய உயர்வினை எதிர்பார்க்கவில்லை. அவர்களது உழைப்பிற்கேற்ற ஊதியத்தையே எதிர்பார்க்கின்றனர். அதைக்கூட உயர்த்துவதற்கு வருடக் கணக்கில் பேச்சுவார்தைகளை நடத்திக்கொண்டு, இழுத்தடித்து வருகின்ற நிலையே இன்னமும் தொடர்கின்றது. இந்த மக்கள் தேயிலைக் கொழுந்தில் விரல்களை வைக்காவிட்டால் இந்த நாட்டின்

[மர் டிஸ்டீக் டேலாண்டா மெண்டா]

பொருளாதாரமே தேய்ந்துவிடும் என்பது தெரிந்தும், மிகச் சலபமாக அம்மக்களை ஏமாற்றிவருவதற்கு தோட்ட நிர்வாகங்களும் மறுபக்கத்தில் அம்மக்களது சந்தாப் பணங்களில் செயற்படுகின்ற சில தொழிற்சங்கங்களும் செயற்பட்டு வருவதானது மிகவும் வேதனையான விடயமாகும் என்பதை இங்கு சுட்டிக்காட்ட விரும்புகின்றேன்.

இத்தகைய நிலையில் மலையகத் தோட்டத் தொழிலாள மக்களது ஊதியத்துடன் ஐம்பது ரூபாயை அதிகரிப்பதற்கான முயற்சிகள் வாய்மூலமாகத் தொடர்ந்து முன்னெடுக்கப்பட்டு வருகின்றன. இதற்கு அமைச்சரவை அனுமதி கிடைத்தது எனவும் கூறப்பட்டது. இந்த ஐம்பது ரூபாய் பற்றிப் பலரும் வானளவாகப் புகழ்ந்து வேதம் ஒதிக்கொண்டும் இருந்தனர். இருந்தும் இன்றுவரையில் அது சாத்தியமாகவில்லை. இந்த நாட்டின் பொருளாதாரத்தின் முதுகெலும்பான இந்தத் தொழிலாள மக்களுக்கு ஐம்பது ரூபாயையேனும் வழங்க முடியாமல், அம்மக்களைக் "கட்டியெழுப்புவோம்! தூக்கி நிறுத்துவோம்" என வெறுமனே வாயால் கதைகளை அளந்து கொண்டிருப்பது வெட்கமாக இல்லையா? எனக் கேட்கத் தோன்றுகின்றது. அத்துடன் மேற்படி தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கப்பட்டு வருகின்ற மிகவும் குறைவான நாளாந்தச் சம்பளங்களும் வெட்டப்படுகின்ற நிலைமையும் தொடர்கின்றது. குறிப்பாக, பணிக்குத் தாமதமாக வருதல், நாள் ஒன்றுக்குப் பறிக்கப்பட வேண்டிய கொழுந்தின் அளவு குறைந்திருத்தல் போன்ற காரணங்களை முன்வைத்துப் பல தோட்ட நிர்வாகங்கள் இந்தச் செயற்பாட்டினை முன்னெடுத்து வருவதாகத் தெரியவருகின்றது. இத்தகைய செயற்பாடுகள் நீண்ட காலமாக முன்னெடுக்கப்பட்டு வருகின்றபோதிலும் இலங்கையின் சில பெருந்தோட்டங்களில் தொழிலாளர்களது சம்பளமானது சட்டவிரோதமான முறையில் பல்வேறு காரணங்களை முன்னிறுத்தி வெட்டப்படுவதாக "தொம்சன் ரொய்டர்ஸ் பவுண்டேஷன்" அமைப்பு தகவல் வெளியிட்டிருந்தது. அத்துடன் இந்தச் சம்பள வெட்டு விடயமானது இலங்கையின் கைத்தொழில் பிணக்குச் சட்டம், சம்பள நிர்ணய சபையின் கட்டளைச் சட்டம், பெருந்தோட்டத் தொழிலாளர்கள் சட்டம் உட்படப் பல்வேறு தொழிலாளர் சட்டங்களை மீறுபவையாக உள்ளதாகவும் இலங்கையின் சட்டத்துறை சார்ந்த பலரும் சுட்டிக்காட்டி இருக்கின்றனர்.

தங்களது கடின உழைப்பின் முன்னால் இத்தகைய பல்வேறு பாதிப்புக்களை எதிர்நோக்கி இருக்கின்ற மலையகத் தோட்டத் தொழிலாள மக்களின் ஊதியம் தொடர்பிலான பிரச்சினைகள் - அம்மக்களது உழைப்பிற்கேற்ற ஊதியம் - தீர்க்கப்படும் வரையில் அம்மக்களது கண்ணீர் இந்த நாட்டை அரித்துக்கொண்டே இருக்கும் என்பதில் ஐயமில்லை என்றே கூற வேண்டியிருக்கின்றது. உயர்ந்த இடங்களில் குடியமர்ந்திருந்தாலும் இம்மக்களது வாழ்க்கை நிலைமைகள் இன்னும் உயர்த்தப்படவில்லை என்பதை உணர்ந்து அம்மக்களையும் இந்த நாட்டின் ஏனைய சமூக மக்களைப்போன்று அரசியல், சமூக, பொருளாதார ரீதியில் சமநிலைப்படுத்துவதற்கான ஏற்பாடுகள் அவசியம் என்பதையே நான் மீண்டும் மீண்டும் சுட்டிக்காட்ட விரும்புகின்றேன்.

அடுத்ததாக, சுதந்திர வர்த்தக வலய ஆடைத் தொழிற்சாலைகளில் பணிகளில் ஈடுபட்டுள்ள பெண் களைப் பொறுத்தமட்டில் அவர்களது சம்பள நிலைமை களும் மிகவும் பின்தங்கியதாகவே காணப் படுகின்றது. பொருளாதார நிலையில் மிகவும் பின்னடைந்த, வறுமைக் கோட்டிற்குக்கீழ் வாழுகின்ற தூர இடங்களைச் சேர்ந்த பெரும்பாலான யுவதிகள்

- பெண்கள் தங்களது வாழ்க்கை நிலையை ஓரளவுக்கேனும் வடிவமைத்துக் கொள்வதற்காக இத்துறையை நாடி வருகின்றனர். ஆனால், இவர்களது உழைப்பினை முடிந்த வரையில் உறிஞ்சுகின்ற நிர்வாகத் தரப்பினர், இவர்களுக்குக் கொடுக்கப்படுகின்ற சம்பளம் தொடர்பிலோ, இவர்களுக்கான நலன்புரி நடவடிக்கைகள் மற்றும் ஏனைய அடிப்படை வசதிகள் தொடர்பிலோ அக்கறை கொள்ளாத நிலைமைகளே காணப்படுகின்றன. இந்தப் பெண் உழைப்பாளர்களது ஊதிய உயர்வுகள் தொடர்பில் ஊதிய நிர்ணய சபையினால் எத்தகைய ஏற்பாடுகளை மேற்கொள்ள முடியும்? என்கின்ற கேள்வி எழுகின்றது.

குறிப்பாக, தனியார் துறையைப் பொறுத்த மட்டில் ஊதிய நிர்ணய சபையானது மூன்றில் ஒன்றுக்கும் குறைந்த தொகையினருக்கே உரித்தாகின்றது எனக் கூறப் படுகின்றது. ஏனைய பெரும்பாலான பணியாளர்களுக்கு இச்சபையானது உரித்தற்ற வகையிலேயே அமைந் துள்ளதாகத் தெரியவரும் நிலையில், தனியார்துறைப் பணியாளர்களது சம்பளப் பிரச்சினை தொடர்பில் பாதுகாப்பற்றதொரு நிலைமையே இந்த நாட்டில் காணப்படுவதாகத் தெரியவருகின்றது. இந்தச் சம்பள நிர்ணயச் சபையானது, தனியார்துறைப் பணியாளர்களது சம்பளத்தை உயர்த்துகின்ற நிலையிலும் அந்தச் சம்பள உயர்வானது புதிதாக இணைத்துக் கொள்ளப்படுகின்ற பணியாளர்களது ஆரம்பச் சம்பளம் தொடர்பில் சம்பந்தப்படுகின்றதே அன்றி, தற்போது பணியில் இருக்கின்ற பணியாளர்களது சம்பளத்தை உயர்த்து வதற்குச் சம்பள நிர்ணயச் சபைக்கு உரிமை இல்லை எனவும் கூறப்படுகின்றது. எனவே, இத்தகைய தொழிலாளர்கள் சார்ந்த சட்டங்கள் அனைத்து உழைக்கும் மக்களும் போதிய பயன்களை அடையக்கூடிய வகையில் மாற்றம் செய்யப்பட வேண்டும் என்பதை இங்கு வலியுறுத்த விரும்புகின்றேன். அனைத்துத் தனியார்துறைப் பணியாளர்களினதும் ஊதியம் உள்ளிட்ட தொழில் ரீதியிலான பாதுகாப்பினை முழுமையாக வழங்குவதற்குச் சட்டங்களால் இயலாதுள்ள நிலையில், தற்போது தனியார்துறை சார்ந்து நடைமுறையிலிருந்து வருகின்ற 54 தொழிலாளர் கட்டளைச் சட்டங்களுக்குப் பதிலாக "ஒன்றைத் தொழிலாளர் சட்டம்" என்கின்ற தனித் தொழிலாளர் சட்டம் ஒன்று கொண்டுவரப்படுவதற்கான ஆயத்தங்கள் தொடர்பிலும் அண்மைக் காலமாகப் பேசப்பட்டு வருகின்றது. இந்தப் புதிய சட்டத்தைக் கொண்டுவருவதில் அமெரிக்க USAID அமைப்பின் தலையீடு இருப்பதாகவும் பிரஸ்தாபிக்கப்பட்டு வருகின்றது.

மர் டிஸ்டீக் டேலாண்டா மெண்டா

(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)
(The Hon. Presiding Member)
Hon. Member, you have two more minutes.

மர் டிஸ்டீக் டேலாண்டா மெண்டா

(மாண்புமிகு டக்ளஸ் தேவானந்தா)
(The Hon. Douglas Devananda)

இந்தச் சட்டமானது தொழில் அமைச்சுக்குத் தெரியாத வகையில், அபிவிருத்தி மூலோபாய மற்றும் வெளிநாட்டு வர்த்தக அமைச்சினால் USAID அமைப்பின் உதவியுடன் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருவதாகவும், இதன்மூலம் தனியார் துறைப் பணியாளர்கள் தற்போது அனுபவித்துவருகின்ற சொற்ப உரிமைகளும் பறிக்கப்பட்டுவிடும் என்றும் அச்சம் தெரிவிக்கப்பட்டு வருகின்றது. குறிப்பாக, தனியார்துறைத் தொழில்வாய்ப்புகள் தொடர்பிலான அனைத்து நிபந்தனைகளையும் வகுக்கின்ற அதிகாரத்தை முதலாளிமாரிடம் வழங்குவது, சம்பள நிர்ணய சபையினை இரத்துச்செய்து,

ඒ වාගේම, ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික, සමාජවාදී ජනරජයේ පස්වැනි විධායක ජනාධිපති, මහින්ද රාජපක්ෂ මැතිතුමාගේ ආශීර්වාදය මට නොලැබුණා නම් අද මේ වාගේ තත්ත්වයකට පත් වෙන්න පුළුවන්කමක් ලැබෙන්නේ නැහැ. ඒ ගමනට බැසිල් රාජපක්ෂ හිටපු ඇමතිතුමාත්, ගෝඨාභය රාජපක්ෂ මැතිතුමාත් ලබා දුන් අනුප්‍රමේය සහය කෘතචේදිව සිහි කරන්නත් මා මෙය අවස්ථාවක් කර ගන්නවා.

[ගරු ඩී.බී. හේරත් මහතා]

ඒ විතරක් නොවෙයි. වාරිපොල ප්‍රාදේශීය සභා බල ප්‍රදේශයේ, වාරිපොල මැතිවරණ කොට්ඨාසයේ මහ ජනතාව ප්‍රමුඛ කුරුණෑගල දිස්ත්‍රික්කයේ ප්‍රගතිශීලී ජනතාව අනුපමේය සහයක් ලබා දුන් නිසාමයි මට මේ තත්ත්වයකට පත් වෙන්න පුළුවන්කම ලැබුණේ.

පසුගිය අවුරුදු හතරහමාරක කාලයක් තිස්සේ ජොන්ස්ටන් ප්‍රනාන්දු මැතිතුමාත්, දිවංගත සාලින්ද දිසානායක ඇමතිතුමාත් එකතු වෙලා කුරුණෑගල දිස්ත්‍රික්කයේ සාර්ථක ලෙස ක්‍රියාත්මක කරපු දේශපාලන වැඩ පිළිවෙළ සහ පළාත් පාලන මැතිවරණ ජයග්‍රහණයත් එක්ක කටයුතු කරමින් යන මොහොතක අනපේක්ෂිත ලෙස සාලින්ද දිසානායක ගරු ඇමතිතුමා අප අතරින් සඳහටම සමු ගත්තා. එතුමා සත් කෝරළයට කරන ලද අනුපමේය සේවය බෙහෙවින්ම අගය කරන්නන් මා මෙය අවස්ථාවක් කර ගන්නා අතර, එතුමාට නිවන් සුව ප්‍රාර්ථනා කරන්නන් මේ අවස්ථාව පාවිච්චි කරනවා. එතුමාගෙන් ඇති වූ හිඬය පුරවන්නට යන ගමනේදී, ජන සම්මතවාදයට අනුව මේ උත්තරීතර ආයතනය නියෝජනය කරන්නට මට අවස්ථාවක් ලැබීම අතිශයින්ම අගය කරනවා.

විශේෂයෙන්ම ශ්‍රී ලංකාවේ ස්වාධීන මැතිවරණ කොමිෂන් සභාවේ සභාපතිතුමා ඇතුළු මැතිවරණ කොමිෂන් සභාව, නීතිපති දෙපාර්තමේන්තුව, කුරුණෑගල දිස්ත්‍රික් තේරීම් භාර නිලධාරීතුමා ගත්ත ස්වාධීන, අපක්ෂපාති තීන්දු නිසාම මට මේ අවස්ථාව ලැබුණේ. ඒ පිළිබඳවත් මා ගෞරවයෙන් සිහි කරනවා. ඒ විතරක් නොවෙයි. මාධ්‍ය ආයතන ගණනාවක් මේ ඇති වූ දේශපාලන ක්‍රියාවලිය පිළිබඳව ජනතාව දැනුවත් කරමින්, ඔවුන්ගේ මතය ප්‍රකාශ කරමින්, යුක්තිය හා සාධාරණත්වය පසිඳලීමේ ක්‍රියාවලියට දක්වපු දායකත්වයන් මා බෙහෙවින්ම අගය කරනවා.

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, මේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාව අනුව, පාර්ලිමේන්තු කාලය සීමා කරන අවස්ථාව, ඒ වගකීම ලබන අවුරුද්දේ මාර්තු මාසය වන කොට ජනාධිපතිවරයාට පැවරෙනවා. ජනාධිපතිවරණයක් පිළිබඳව කථා කරන මේ වකවානුව තුළ, රටේ සමස්ත ජනතාව අලුත් නායකත්වයක් අපේක්ෂා කරමින් කටයුතු කරනවාය කියා මා විශ්වාස කරනවා.

මහජන නියෝජිතයකු හැටියට අපට පැවරෙන කාර්ය භාරය ඉතිහාසය අපට උගන්වලා තිබෙනවා. බොහෝ අවස්ථාවලදී, පැරණි හෙළ රජ දරුවන් යහපත් විධියට රට පාලනය කරද්දී රට හොඳ තැනකට ගොඩනගන්නට කටයුතු සිදුවෙලා තිබෙනවා. ඒ වාගේම, අසාර්ථක නායකයන් කටයුතු කළ අවස්ථාවලදී රට විදේශීය ආක්‍රමණවලට, දේශීය කුමන්ත්‍රණකාරී ක්‍රියාවලට ගොදුරු වෙලා, ජනතාව පීඩාවට පත් වූ අවස්ථා තිබෙනවා.

මේ කාල වකවානුව තුළ අපි දැකපු කාරණාවක් තිබෙනවා. 2005 වෙනකොට තිස් අවුරුදු යුද්ධයක් එක්ක ජීවත් වූ, මරණ හයෙන් පීඩාවට පත් වෙලා සිටි ජනතාව නිදහස් කර ගැනීමේ ක්‍රියාවලිය මගින්ද රාජපක්ෂ මැතිතුමා විසින් ආරම්භ කරලා මේ රට ආසියාවේ සංවර්ධිත රටක් බවට පරිවර්තනය කරමින් සිසු සංවර්ධන වේගයක් ඇතිව කටයුතු කරපු ආකාරය පිළිබඳව අපට හොඳ වැටහීමක් තිබෙනවා. ඒ වාගේ තිබුණු පසු බිමක් තුළ වර්තමානය වන විට, විශේෂයෙන්ම මහ ජනතාව තුළ තිබුණු බලාපොරොත්තු සියල්ල සුන්දරව වෙලා, ආර්ථිකය කඩාගෙන වැටිලා, සමාජ ප්‍රශ්න දවසෙන් දවස ගොඩනැගිලා, ජාතීන් අතර අසමගිය දිනෙන් දින වර්ධනය වෙලා, රටේ අනාගතය පිළිබඳව අවිනිශ්චිතභාවයක් ඇතිවෙලා තිබෙනවා. එවැනි වෙලාවක තමයි අපි ජනාධිපතිවරණයක් පිළිබඳව කථා කරන්නේ. අන්න ඒ වාගේ

වෙලාවක, විශේෂයෙන්ම මහ ජනතාවගේ ප්‍රශ්න පිළිබඳව කථා කරන්නට, රටට අවශ්‍ය අලුත් නායකත්වයක් පිළිබඳව මහ ජනතාවගේ බලාපොරොත්තු සපුරා කරන්නට, මහ ජන නියෝජිතයෙකුගේ කාර්යභාරයේ වගකීම ඉටු කරන්නට තමයි මේ ආයතනය නියෝජනය කරමින් අපි විශේෂයෙන් බලාපොරොත්තු වෙන්නේ.

පාර්ලිමේන්තු ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදී ක්‍රමය මේ රට තුළ ස්ථාපිත වූණාට පස්සේ රටට ආදරය කරන නායකයන් බිහි වුණා. ඔවුන් පාර්ලිමේන්තු ක්‍රමවේදය තුළ ඉතාම යහපත් විධියට රට පාලනය කරපු අවස්ථා අපි දැක්කා. ඒ වාගේම, අසාර්ථක නායකයන් රට පාලනය කරන වෙලාවලදී රටේ ඇති වෙච්ච ගැටලුසහගත තත්ත්ව පිළිබඳව අපට හොඳ අවබෝධයක් තිබෙනවා. මේ තත්ත්වය නිවැරදිව වර්තමාන ජනතාව හැරිහැටි තේරුම් අරගෙන තිබෙනවා. රටට අවශ්‍ය, විනය ගරුක නායකත්වයක්; ක්‍රියාශීලී නායකත්වයක්. රටේ ජනතාව තමන්ගේ ප්‍රශ්න හරිහැටි තේරුම් අරගෙන කටයුතු කිරීමේ හැකියාවක් තිබෙන නායකත්වයක් අපේක්ෂා කරන වෙලාවක් මේ. ඒ නිසා මහජන නියෝජිතයකු හැටියට අපේ කාර්යභාරය මැනවින් ඉටු කරන්නේ කොහොමද කියන එක පිළිබඳව අපට හරි අවබෝධයක් ඇතුළු තමයි මේ ආයතනය නියෝජනය කරන්න අපි සහභාගි වන්නේ.

ඇත්තටම කුරුණෑගල දිස්ත්‍රික්කය කියන්නේ සත්කෝරළයේ ඓතිහාසික රාජධානි තුනක් තිබුණු, ඓතිහාසික වටිනාකම් රාශියකට උරුමකම් කියන කලාපයක්. ඒ කලාපය තුළ ජීවත් වෙන වර්තමාන ජනතාව මේ පවතින තත්ත්වය සම්බන්ධයෙන් උනන්දුවකින් කටයුතු කරනවා. පසු ගිය පළාත් පාලන මැතිවරණයේදී පළාත් පාලන ආයතන 21කින් 20ක්ම ජයග්‍රහණය කරගන්න ශ්‍රී ලංකා පොදුජන පෙරමුණ වෙනුවෙන් ඒ ජනතාව ඡන්දය පාවිච්චි කළා. අද වන විට ඒවායේ බලය පිහිටුවලා ඒ ආයතනය යම් තත්ත්වයකට ගොඩනගලා තිබෙනවා. ඒ වාගේ තත්ත්වයක් තුළ විශේෂයෙන්ම අපේ කාර්යභාරය වන්නේ, රටේ ජනතාව ඉල්ලන ඉල්ලීම් ඉටු කිරීමයි. රටේ නව පාලන ක්‍රමයක් හැදීමේ වුවමනාව අපි දකිනවා. ඉතිහාසය දිහා බැලුවාම අපට පෙනෙනවා, මේ ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදී ක්‍රමවේදය තුළ හැම වෙලාවකම මහජනතාව, ඔවුන්ට උචිත පරිසරයක් හදාගන්න, ඔවුන්ට අවශ්‍ය නායකත්වයක් නිර්මාණය කර ගන්න කටයුතු කරලා තිබෙන බව. එහි ප්‍රතිඵල භුක්ති විඳින්න ඔවුන්ට හැකියාව ලැබෙන්නේ මැතිවරණයක් ලැබුණාම. ඒ මැතිවරණයට මහජනතාව බොහොම සංවේදීව ඉදිරිපත් වෙලා, රට පිළිබඳව හැඟීමක් තිබෙන නායකයන් තෝරා ගැනීමේ වුවමනාවෙන් කටයුතු කරපු අවස්ථා අපි දැකලා තිබෙනවා. ඒ පසුබිමත් එක්ක ගත්තාම වර්තමාන කාලය කවදාවත් නැති තරම් උගතුන්, බුද්ධිමතුන් ඒකරාශී වෙලා රටේ අනාගතය පිළිබඳව කල්පනා කරන කාලයක්. මේ බුද්ධිමත් ජනතාව රට ආරක්ෂා කර ගැනීමට ගන්න ඕනෑ ක්‍රමවේදය පිළිබඳ තීන්දු - තීරණ අරගෙන තිබෙනවා.

පසු ගිය අවුරුදු හතරහමාරක කාලය තුළ මේ රටේ ඇති වෙච්ච දැවෙන ප්‍රශ්න එකින් එක අරගෙන කථා කරන්න මම අදහස් කරන්නේ නැහැ. නමුත් පැහැදිලිව අපි දකිනවා, සමස්ත රටේම, රටට ආදරය කරන ජනතාව අන්න අසරණ තත්ත්වයට පත් වෙලා, කළකිරිලා, නිවැරදි පාලන ක්‍රමයක් අපේක්ෂා කරමින් කටයුතු කරන බව. ඒ වාගේ පසුබිමක් තුළ ජනාධිපතිවරණයක් පිළිබඳව ජනතාව තුළ විශාල උනන්දුවක් තිබෙනවා. රටට උචිත ජනාධිපතිවරණයක් පත් කර ගැනීමේ වුවමනාව පිළිබඳව කථා කරන මේ වෙලාවේ රටේ පාලක පක්ෂය විවිධ අර්බුදවලට ගොදුරු වෙලා තිබෙනවා. ඒ වාගේම රටේ මහජනතාව විසින් නිර්මාණය කර ගත්තු මහා දැවැන්ත දේශපාලන බලවේග රට තුළ ක්‍රියාත්මක කරනවා. අපි උපදින කොට අහවල් දේශපාලන පක්ෂයක් එක්ක එකතු වෙන්න ඕනෑය කියලා ප්‍රාර්ථනා කරලා

උපදින්නේ නැහැ. හැබැයි, සමාජගත වුණාම අපට යමක් කමක් තේරෙන වෙලාවක, අපි රට පිළිබඳව කල්පනා කරන උදවිය හැටියට, රටට ආදරය කරන උදවිය හැටියට, රට ගොඩනගන්නට අපි කොයි විධියේ වැඩ පිළිවෙළක් එක්කද සම්බන්ධ වෙන්න ඕනෑ කියන කාරණය සැලකිල්ලට ගන්නවා. අන්න ඒ වාගේ වෙලාවක රටේ අනාගතය පිළිබඳව තීන්දු කරන අවසාන කාලපරිච්ඡේදය තුළ, අවසාන හෝරාව තුළ රටට ආදරය කරන උදවිය එක්තරා කණ්ඩායමක් එක්ක එකතු වෙලා ඉතාම නිවැරදිව ඒ වැඩ පිළිවෙළත් එක්ක කටයුතු කරන්න ඕනෑ.

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, මහජන නියෝජිතයකු හැටියට අපේ කාර්යභාරය ඉදිරි කාලය තුළ ඉටු කරන්නට අපට අවස්ථාවක් සැලසෙව් කියන විශ්වාසය අප තුළ තිබෙනවා. පසු ගිය කාල පරාසය තුළ ලබපු දේශපාලන අත්දැකීම් වාගේම, විවිධ බාධක, ගැටලු සියල්ලම අත්දැකීමක් හැටියට අරගෙන අනාගතය ගොඩනගන්නට අපි සූදානම් වෙන බව මතක් කරමින් මට මේ අවස්ථාව ලබා දීම පිළිබඳව ඔබතුමාට ස්තූතිවන්ත වෙමින් මගේ කථාව මෙනකින් අවසන් කරනවා.

ගරු මූලාසනාරූඪ මන්ත්‍රීතුමා

(மாண்புமிகு தலைமைத் தாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)

(The Hon. Presiding Member)

ගරු සන්දීන් සමරසිංහ මැතිතුමා, ඔබතුමාට විනාඩි හතක කාලයක් වෙන් කරලා තිබෙනවා.

[අ.හා.4.40]

ගරු සන්දීන් සමරසිංහ මහතා

(மாண்புமிகு சந்தித் சமரசிங்க)

(The Hon. Sandith Samarasinghe)

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, මට මේ කාලය ලබා දීම ගැන ඔබතුමාට ස්තූතිවන්ත වෙනවා.

අද ගරු රාජ්‍ය අමාත්‍ය රවින්ද්‍ර සමරවීර මැතිතුමා විසින් ගෙනපු පඩිපාලක සභා (සංශෝධන) පනත් කෙටුම්පත හා ශ්‍රම වාසනා අරමුදල (සංශෝධන) පනත් කෙටුම්පත ගැන කථා කරන කොට, ප්‍රථමයෙන්ම අපි එතුමාට ස්තූතිවන්ත වෙන්න ඕනෑ, ඉතා වැදගත් සංශෝධන කීපයක් ගෙනැල්ලා තිබීම ගැන. විවිධ ව්‍යාපාරික ක්ෂේත්‍රවල සහ වෙනත් විවිධ ක්ෂේත්‍රවල නිරත වෙලා ඉන්න කම්කරුවන් එහෙම නැත්නම් ශ්‍රමිකයන් මුහුණපාන ප්‍රශ්න අපි දැකලා තිබෙනවා. ඒ වාගේම කම්කරුවන්ගේ අයිතිවාසිකම් දිනා ගැනීමට සටන් කිරීමේදී ඔවුන්ට යම් ප්‍රශ්නවලට මුහුණපාන්නට සිදු වූ කාලයක් තිබුණා. කම්කරුවන්ට වෙඩි තියලා මරා දමපු කාලයක් තිබුණා. ඒ කෙසේ වෙතත්, මේ පනත සංශෝධනය තුළින් කම්කරුවන්ගේ අයිතිවාසිකම් නීතිමය මාර්ගයෙන් දිනා ගැනීමට හැකියාව ලැබෙනවා.

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, 2030 වසර වන විට තිරසර සංවර්ධන අරමුණු කරා යා යුතුයි කියලා අපි දන්නවා. එහි අටවෙනි අරමුණ වන්නේ, හොඳ රැකියා අවස්ථාවක් සහ ආර්ථික වර්ධනයයි. හොඳ රැකියා අවස්ථාවක් ලබා ගන්න නම් ඒ ව්‍යාපාරික ස්ථානය, කම්කරුවෙක් - ශ්‍රමදායකයෙක් - වැඩ කරන ස්ථානය හොඳ විය යුතුයි. ඒ වාගේම ඒ කම්කරුවන් - ශ්‍රමදායකයන් - රැක ගන්න නීති රාමුවක් තිබිය යුතුයි. අද ඒ නීති රාමුව හොඳින් ස්ථාපිත වෙලා තිබෙනවා. හැබැයි, මේ නීති හැම තැනකටම යා යුතුයි. එක කර්මාන්තයකට පමණක් මේවා සීමා වෙන්න බැහැ. වතුකරයේ ජනතාව සිටිනවා, ඒ අයටත් මේ නීති බලපානවා. ඒ වාගේම තවත් ව්‍යාපාරවල යෙදෙන අය ඉන්නවා. ඒවා සුළු ව්‍යාපාර වෙන්න පුළුවන්, මහා ව්‍යාපාර වෙන්න පුළුවන්. ඒ හැම කෙනෙක්ම මේ නීතිවලින් ආවරණය විය යුතුයි.

අද කම්කරුවන්ට ඇතිවෙන ප්‍රශ්නයක් තමයි නීතිමය පැත්තෙන් කටයුතු කරනකොට, ඒ අයට නීතිඥයකු ලබාගන්න මූල්‍යමය ශක්තියක් නැතිකම. මේ සංශෝධන තුළින් ඒ නීතිඥයන් ලබා ගෙන, නීතිමය පැත්තෙන් නඩු හබවලට ඉදිරිපත් වෙන්න අවස්ථාව ලැබිලා තිබෙනවා. ඒ ගැන අපි ගරු ඇමතිතුමාට ස්තූතිවන්ත වනවා. අද වන්දි ගෙවනකොට, කම්කරුවාට - ශ්‍රමදායකයාට - පමණක් නොවෙයි, ඒ පවුලේ අයටත් වන්දි ලබා දෙන වැඩ පිළිවෙළක් හඳුලා තිබෙනවා. ඒක ඉතා වැදගත් කියලා මම හිතනවා. ILO සංවිධානයට අනුව බලනකොට, ලෝකයේ කම්කරුවන්ට තිබෙන නීතින් එක්ක අපේ රටත් අනුගත වෙලා යා යුතුයි. මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, එහෙම නැත්නම් ලොකු ප්‍රශ්න ඇති වෙන්න පුළුවන්. ඒ වාගේම මේ මානව සම්පත රැක ගන්න අපි සැමවිටම කටයුතු කරන්නට ඕනෑ. කම්කරුවන් ගැන කථා කරන මේ වෙලාවේ අපි කියන්නට ඕනෑ, ශ්‍රමයෙන් වැඩිම මුදලක් මේ රටට ගෙනෙන්නේ - වැඩිම විදේශ විනිමයක් මේ රටට ගෙනෙන්නේ - පිරිමට ගිහිල්ලා වැඩ කරන, මැදපෙරදිග රටවලට ගිහිල්ලා වැඩ කරන ඒ අතීතය ශ්‍රමදායකයන් බව. අද ඒ අයගේ සුරක්ෂිතභාවය ගැන අපි කථා කරනවා. මොන ආණ්ඩුව තිබුණත් අපි ඒ අයට දෙන ආවරණය මදි බව කියන්න ඕනෑ. අපි දන්නවා, මැද පෙරදිග ගිහිල්ලා හරියට වැඩ කර ගන්න බැරි වූ ශ්‍රමිකයන් ආපසු මෙහි ඇවිල්ලා සිටින බව. ඒ අයට තිබෙන ආවරණය ප්‍රමාණවත් නැහැ. හැබැයි, අපි රටක් හැටියට තීරණය කරන්න ඕනෑ විදේශ රටවලට ගිහිල්ලා වැඩ කරන අපේ ජනතාවට අපි නීතිය හරහා මොන වාගේ ආවරණයක් ලබා දෙනවාද කියලා. අපි දන්නවා, අද මැද පෙරදිග රටවල වැඩ කරන විශාල පිරිසකට අවශ්‍ය පරිදි පඩි නඩි නිවැරදිව ගෙවෙන්නේ නැති බව. ඒ අය මොනවා හරි ගිවිසුමකට අත්සන් කරලා ගිහිල්ලා කොහේ හරි වැඩ කරනවා. ඒ කොන්ත්‍රාත්කරුවන් නිවැරදි තැනට ඒ අය රැකියාව සඳහා යවන්නේ නැහැ. මේ වාගේ ප්‍රශ්න ගණනාවකට ඒ අයට මුහුණ දෙන්න සිදු වෙලා තිබෙනවා. ඒ නිසා විදේශ කටයුතු අමාත්‍යාංශයේ ගරු අමාත්‍යතුමා ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශයත් එක්කත් සාකච්ඡා කරලා තවත් මේ නීති තද කරනවා නම් හොඳයි කියලා මම හිතනවා. එම ශ්‍රමිකයන්ට නීතිමය මාර්ගවලට යන්න පුළුවන් ආකාරයට කටයුතු කරන්න ඕනෑ. අපේ රටේ පමණක් නොවෙයි, ජාත්‍යන්තරයේ නීතිඥයන් පවා ගන්න පුළුවන් වන ආකාරයට කටයුතු කළොත් හොඳයි කියලා මම මේ වෙලාවේ දී කියන්න කැමැතියි.

අද මේ කාලෝචිත සංශෝධන පනත් කෙටුම්පත ගෙනාපු එක ගැන මම ගරු රවින්ද්‍ර සමරවීර මැතිතුමාට ස්තූතිවන්ත වෙන්නට ඕනෑ. ඒ වාගේම මේ තුළින් අපේ ශ්‍රමිකයන් ශක්තිමත් වෙනවා, ආරක්ෂා වෙනවා කියලා අපි දන්නවා. ඒක තමයි ඉතාම වැදගත් වන්නේ. ඒ වාගේම අනෙක් දේ තමයි මේ හරහා ශ්‍රමිකයන් ආරක්ෂා වෙන එක. හැබැයි, මේ ශ්‍රමිකයන්ගේ ආරක්ෂාව පමණක් නොවෙයි, ඒ අයට ලැබිය යුතු යටිතල පහසුකම් නිවැරදිව ලැබෙන ක්‍රමවේද ගැනත් කටයුතු කරන්න කියලා මේ වෙලාවේ ඉල්ලා සිටිනවා.

අපි මතක් කරන්න ඕනෑ අනෙක් කාරණය තමයි ආබාධිත අය පිළිබඳ කාරණය. ආබාධිත කියන වචනය දැන් පාවිච්චි කරන්නේ නැහැ. හැබැයි, "persons with special needs" කියලා ඉංග්‍රීසියෙන් කියන, ඒ වාගේ අය අද සමහර ව්‍යාපාරවල වැඩ කරනවා. නමුත් සමහර ව්‍යාපාර ඒ අය වැඩට ගන්නේ නැහැ. ඒ අය වැඩට ගන්නේ නැති ප්‍රශ්නයක් තිබෙනවා. මොකද, ඒ අයට යම්කිසි ප්‍රශ්නයක් තිබෙනවාය කියන කාරණය නිසා. හැබැයි, ඒ අයටත් අද ලෝකයේ මානව අයිතිවාසිකම් තිබෙනවා. නමුත් ඒවා නැති කරන්න බැහැ, උල්ලංඝනය කරන්න බැහැ. ඒකටත් යම්කිසි ක්‍රියාමාර්ගයක් ගන්න කියා ඉල්ලමින් මගේ වචන ස්වල්පය අවසන් කරනවා. ස්තූතියි.

ගරු මූලාසනාරූඪ මන්ත්‍රීතුමා

(மாண்புமிகு தலைமைத் தாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)
(The Hon. Presiding Member)

ඔබතුමාට බොහොම ස්තූතියි, වේලාවටම කථාව අවසන් කිරීම ගැන.

මිළහට, ගරු මනෝජ් හේවාගම්පලගේ මැතිතුමා. ඔබතුමාට විනාඩි 10ක් වෙන් කර තිබෙනවා. ඒ වාගේම ඔබතුමාගේ මංගල කථාවට මම සුඛ පතනවා.

[අ.හා.4.46]

ගරු මනෝජ් හේවාගම්පලගේ මහතා

(மாண்புமிகு மனோஜ் ஹேவாகம்பலகே)
(The Hon. Manoj Hewagampalage)

බොහොම ස්තූතියි, මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමා.

විශේෂයෙන්ම අද දවස ගැන මා සතුටු වෙනවා. මාතර දිස්ත්‍රික්කයේ නිල්වලා නදි නිම්නයේ අකුරැස්ස ජනතාව වසර 25ක් පුරාවට තමන්ගේ බල ප්‍රදේශයෙන්ම මන්ත්‍රීවරයෙක් මේ පවතින ඡන්ද ක්‍රමය තුළ පත් කර ගන්නට නොහැකිව ළඟ වෙච්ච අවස්ථාවක මේ ආකාරයට හෝ මේ ගෞරවනීය සභාව අකුරැස්ස ප්‍රමුඛ මාතර දිස්ත්‍රික්කයේ ජනතාව වෙනුවෙන් නියෝජනය කරන්නට මට හැකියාව ලැබී තිබෙනවා.

2004 වසරේ මුලින්ම පළාත් සභාවට මන්ත්‍රීවරයකු වශයෙන් පත්වෙලා, පසුව පළාත් සභාවේ සභානායකවරයා වශයෙන් කටයුතු කරලා, වසරකුත්, මාස 3කුත්, දින කීපයක් පළාත් සභාවේ ක්‍රීඩා, යෞවන කටයුතු, ග්‍රාම සංවර්ධන අමාත්‍යවරයා වශයෙන් කටයුතු කරන්නට මා හට අවස්ථාව ලැබුණා. මට ඒ අවස්ථාව උදාහර දෙමින් මා නියෝජනය කරපු එක්සත් ජනතා නිදහස් සන්ධානයට පක්ෂපාතීව සහ මා වෙනුවෙන් ඡන්දය ප්‍රකාශ කරපු සියලුදෙනාටම ස්තූති කරන්නට මා මෙය අවස්ථාවක් කර ගන්නවා.

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමා, පළාත් සභාවේ ඉදලා පාර්ලිමේන්තුවට එනකොට ඒක ඇත්තටම අපට විශේෂිත වූ ඉදිරි පිම්මක් හැටියට මා දකිනවා. නමුත් මේ සභාවට ඇවිල්ලා සභාව වටේ බැලුවාම මට පොඩි කනගාටුවකුත් ඇති වෙනවා. පළාත් සභාව තුළ බොහෝ වේලාවට මීට වඩා වැඩි ජීව ගුණයකින් යුක්ත සංවාද සිද්ධි වෙච්ච අවස්ථා අපි දැකලා තිබෙනවා. අපි සත්‍ය කථා කරන්නට ඉගෙන ගන්න ඕනෑ.

මම මාතර රාහුල විද්‍යාලයෙන් අධ්‍යාපනය ලබලා, ජීව විද්‍යා අංශයෙන් උසස් පෙළ හදාරලා, ඕස්ට්‍රේලියාවේ RMIT විශ්වවිද්‍යාලයෙන් අන්තර්ජාතික වෙළඳ උපාධියක් ලබා ගත්තා. මම දේශපාලනයට එන්න හිටපු කෙනෙක් නොවෙයි. මගේ පියා එච්.ජී. සිරිසේන මැතිතුමා. එතුමා 1989 ඉදලා 1994 වෙනතුරු මේ ගෞරවනීය සභාව නියෝජනය කළා. මේ ගෞරවනීය සභාවේ ඉන්න ජ්‍යෙෂ්ඨ මන්ත්‍රීතුමන්ලා එතුමා සමඟ සිටි සමකාලීනයෝ. ඒ වාගේම එතුමා දකුණු පළාතේ ප්‍රධාන අමාත්‍යවරයා වශයෙන් කටයුතු කළා. අද මේ වෙනකොට මේ රට සුවිශේෂී වූ මංසන්ධියකට ඇවිල්ලා තිබෙනවාය කියා ප්‍රකාශ කළොත් එය නිවැරදියි. නිදහස ලබා වසර 71ක් පුරාවට අපි රට ගෙනැල්ලා තිබෙන්නේ කොතැනටද කියන කාරණාව මම හිතන්නේ මේ සභාව තුළ සිටින දෙපාර්ශ්වයේ සියලුදෙනාම අපේ හෘදය සාක්ෂියෙන් විමසලා, නිවැරදි තැනකට රට ගෙන යෑමේ බරපතළ වගකීම අපි කාටත් තියෙනවාය කියන කාරණාව විශේෂයෙන්ම මගේ මංගල කථාවේදී සඳහන් කරන්නට කැමැතියි. මූලාසනාරූඪ

ගරු මන්ත්‍රීතුමා, අපි මැතිවරණ සමයේදී පමණක් නොවෙයි දේශපාලනය කළ යුත්තේ. අද මේ සභාව තුළ අපේ ගරු මන්ත්‍රීතුමන්ලාගේ යම්කිසි අඩුවක් තිබෙනවා නම්, අද රට තුළ තිබෙන දේශපාලන අස්ථාවරභාවය ඒකට එක හේතුවක් වෙන්න පුළුවන් කියලා මම හිතනවා. අද රටට ස්ථාවරභාවයක් අවශ්‍යයි. දේශපාලන, සමාජයීය, සංස්කෘතික, ආර්ථික ස්ථාවරත්වයක් අවශ්‍ය මොහොතක් තමයි අප මේ පසු කරන්නේ.

දකුණු පළාත් සභාවේ සමාජ සේවා හා ග්‍රාම සංවර්ධන අමාත්‍යවරයා වශයෙන් කටයුතු කළ නිසා මම දන්නවා, දකුණු පළාතේ මාතර, ගාල්ල සහ හම්බන්තොට කියන දිස්ත්‍රික්ක තුනෙහි පිරිසිදු වැසිකිළි කැසිකිළි පහසුකම් නැති නිවාස 22,000කට ආසන්න සංඛ්‍යාවක් තිබෙන බව. අද මේ රට තුළ බරපතළ ආර්ථික කඩා වැටීමක් තිබෙනවා. "අපි සුඛ සාධන ක්‍රමය යටතේ ජීවත් කරවන්න" කියලා අද මේ රටේ මිනිස්සු ඉල්ලන්නේ නැහැ. අද මේ රටේ මිනිස්සු ඉල්ලන්නේ නැහැ. "අපට දේවල් නිකම් දෙන්න" කියලා. 1994 වර්ෂයේ ඉදලා 2019 වර්ෂය දක්වා වූ වසර 25 පුරාවට සමෘද්ධිය මගින් මේ රට සමෘද්ධිමත් දේශයක් බවට පත් කර ගන්න බැරිව පුණත්, අපි මහා භාණ්ඩාගාරයේ මුදල් බිලියන ගණනක් සමෘද්ධිය වෙනුවෙන් වෙන් කරනවා. මේ සියලු කරුණු කාරණා ගැන අප සිතා බැලිය යුතුයි.

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමා, මිළහ මැතිවරණය සඳහා තවත් මාස හයක් වැනි කාල සීමාවක් පමණයි තිබෙන්නේ. නියමිත කාලය දක්වා ගියොත්, ලබන වසරේ අගෝස්තු 20වන දා දක්වා වන කාල සීමාව අපට ඉතිරිව තිබෙනවා. තවත් පාර්ලිමේන්තුවකට මේ රටේ ප්‍රශ්න ඉතිරි කරන්නේ නැතිව අපේ රටේ දුක් විඳින සුවහසක් ජනතාව වෙනුවෙන් නිවැරදි ප්‍රතිපත්තියම නින්දා කිරීම අරගෙන අපි කටයුතු කරන්න ඕනෑ. පසුගිය කාල සීමාව තුළ මේ රටේ තිබුණේ ජාතික ආණ්ඩුවක්. ඒක ලිවිෂ්ට් පාලනයද, යහ පාලනයද කියන්න මා දන්නේ නැහැ. නමුත්, ඒ පාලනය තුළ අපට පුළුවන් විය යුතුව තිබුණා, මේ රටට ප්‍රධාන වශයෙන් අවශ්‍ය වන කරුණු කාරණා වෙනුවෙන් ජාතික ප්‍රතිපත්ති ටිකක් නිර්මාණය කරන්න. අවාසනාවට, රටේ අවාසනාවට වාගේම අපේ අවාසනාවට ඒක සිද්ධි වෙලා නැහැ. මා ඒ ගැන කනගාටු වෙනවා.

කුමන දේශපාලන ධාරාවකට, කුමන පක්ෂයකට අයිති වුණත් මේ මව් බිමේ උපන් උදවිය විධියට අපට මේ රට වෙනුවෙන් අප සතු යුතුකම ඉෂ්ට කිරීමේ බරපතළ වගකීම තිබෙනවා. පාර්ලිමේන්තු මන්ත්‍රීවරයකු වශයෙන් මේ ලැබුණු අවස්ථාව තුළ අන්න ඒ වගකීම විශේෂයෙන්ම මාතර දිස්ත්‍රික්කය ප්‍රමුඛ දකුණු පළාත වෙනුවෙන් ඉෂ්ට කරන්න මා බලාපොරොත්තු වෙනවා.

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමා, මේ වනවිට පළාත් සභා විසුරුවා හැර තිබෙනවා. මා නියෝජනය කළ දකුණු පළාත් සභාව විසුරුවා හැරලා මාස හයකට ආසන්න කාලයක් ගත වෙලා තිබෙනවා. මෙහිදී මා විශේෂයෙන්ම මතක් කරන්න ඕනෑ කාරණයක් තිබෙනවා. නැවත වතාවක් මැතිවරණයක් පවත්වා පළාත් සභාව කැඳවන දිනයක් ගැන අප දන්නේ නැති වුණත්, මේ වනකොට පළාත් සභා අමාත්‍යවරුන්ට යැයි කියා රුපියල් බිලියන ගණනාවක් වියදම් කරලා වාහන ගෙන්වා තිබෙනවා. මේ වාගේ අඩු පාඩු නිවැරදි වෙන්න ඕනෑ බව මම තරයේ විශ්වාස කරනවා. තවත් අවුරුද්දක් විතර යනතුරු පළාත් සභාවලට ඇමතිවරු පත් වෙන්නේ නැහැ. එතකොට, ඒ වාහන ටිකට මොකද වෙන්නේ? "රේන්ජ් රෝවර්" කියන්නේ මා හිතන විධියට අද රුපියල් මිලියන 50ක පමණ වටිනාකමක් තිබෙන වාහනයක්.

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමා, මගේ පියා නියෝජනය කළේ සිරිමාවෝ බණ්ඩාරනායක මැතිනිය ප්‍රතිපත්තිගරුකව, ගෞරවාන්විත දේශපාලන නායිකාවක් විධියට නියෝජනය කළ

පක්ෂයයි. ලෝකයේ පළමුවන අග්‍රාමාත්‍යතුමිය වන එතුමිය නියෝජනය කළ පක්ෂයෙන් තමයි අප දේශපාලනයට ආවේ. මගේ පියා කොමියුනිස්ට් පක්ෂයේ ඉඳලා ශ්‍රී ලංකා නිදහස් පක්ෂයට එකතු වෙලා, ශ්‍රී ලංකා නිදහස් පක්ෂයේ හැම දාම සිටියා. විශේෂයෙන්ම, වර්තමාන ජනාධිපතිතුමා සැලකිය යුතු උත්සාහයක නිරත වෙනවා, මේ රට නිවැරදි තැනකට ගෙන එන්න. ශ්‍රී ලංකා නිදහස් පක්ෂය නියෝජනය කරන මන්ත්‍රීවරයකු විධියට මම එයට ගරු කරනවා. හැබැයි, එතුමාට ලැබෙන සහයෝගය කොපමණද කියන එක ගැන ප්‍රශ්නයක් තිබෙනවා. නමුත්, එතුමා සැලකිය යුතු උත්සාහයක නිරත වෙනවා, නිවැරදි තැනකට රට ගෙන එන්න.

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, මා මේ කථා කරන මොහොතේත් මගේ ඇහේ බෝම්බ කැලී තිබෙනවා. 2009 මාර්තු මාසයේ 10වන දා ගොඩපිටිය ජුමා මුස්ලිම් දේවස්ථානයට එල්ල වූ එල්ටීටීඊ සංවිධානයේ අවසාන මරාගෙන මැරෙන බෝම්බ ප්‍රහාරයට හසු වෙලා මම දින 21ක් ජාතික රෝහලේ සිටියා. ඒ වාගේම, මම විදේශගත වෙලා -ඕස්ට්‍රේලියාවට ගිහිල්ලා- ප්‍රතිකාර ලැබුවා. හැබැයි, ආණ්ඩුවේ සල්ලි ඒ සඳහා දුන්නේ නැහැ. මම මගේ සල්ලිවලින්ම ඕස්ට්‍රේලියාවටත් ගිහිල්ලා ප්‍රතිකාර ලබාගෙන තිබෙනවා. බෝම්බ පිපිරුණු එවැනි යුගයක් මේ රට තුළ තිබුණා. රට කඩා වැටිලා, ජනතාව බයෙන් බිරාන්ත වෙලා සිටි ඒ යුගයෙන් රට බේරා ගත් නායකයා වන හිටපු ජනාධිපති මහින්ද රාජපක්ෂ මැතිතුමාත් මේ අවස්ථාවේදී අපි කෘතවේදීව සිහිපත් කරන්න ඕනෑ.

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, මා විශ්වාස කරන දෙයක් තිබෙනවා. අප ඉතිහාසය භාරමින්, දිගින් දිගටම ඉතිහාසයට ඇඟිල්ල දිගු කරමින් සිටියොත්, මේ රටේ දුක් විඳින ජනතාව තවත් කාලයක් -ඉදිරියටත්- දුක් විඳින එක වළක්වන්න අපට බැහැ. ඒ නිසා අප දැන් කළ යුතු දෙයක් තිබෙනවා. දකුණු අප්‍රිකාව වර්ණ භේදවාදයෙන් එළියට එනකොට නෙල්සන් මැන්ඩෙලාත්, එල්.ඩබ්ලිව් ද ක්ලාර්ක් කියන සුදු ජාතික ජනාධිපතිතුමාත් එකතු වෙලා Truth and Reconciliation Commission එකක් පත් කරලා, තම තමන් කළ දෙවල් ඒ Truth and Reconciliation Commission එකට ඇවිල්ලා කියන්න කාටත් අවස්ථාව ලබා දුන්නා. මා හිතන විධියට, විශේෂයෙන්ම ජාතික සංහිදියාව වාගේම දේශපාලන සංහිදියාව වෙනුවෙනුත් අපේ රටටත් එවැනි අවස්ථාවක් ලබා දුන්නාත් ඉතාම වටිනවා. ඉතිහාසයේ කළ සියලු වැරදි පැත්තකට දමලා, හෙට දවසේ ඉඳලා මේ රට අලුත් ගමනක් කරා ගෙනයන්න අවශ්‍ය කරන නීති සම්පාදනය කිරීම සඳහා අප පෙළ ගැසෙන්න ඕනෑය කියන කාරණාව පක්ෂ භේදයකින් තොරව, ඉතාම ගෞරවයෙන් යුතුව මා ප්‍රකාශ කරනවා.

මා නියෝජනය කරන ජනතාවට තමයි මා බැඳිලා ඉන්නේ. ඒ ජනතාවගේ අදහස් තමයි මා ප්‍රකාශ කරන්නේ. මට මේ අවස්ථාව ලබා දීම පිළිබඳව විශේෂයෙන්ම හිටපු ජනාධිපති, වර්තමාන විපක්ෂ නායක ගරු මහින්ද රාජපක්ෂ මැතිතුමාටත්, ඒ වාගේම විපක්ෂයේ ප්‍රධාන සංවිධායක ගරු මහින්ද අමරවීර මැතිතුමාටත්, වර්තමාන ජනාධිපතිතුමාටත් ස්තුතිවන්ත වෙනවා. මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, ඔබතුමාටත් ස්තුතිවන්ත වෙමින් මගේ කථාව අවසන් කරනවා.

[අ.හා.4.57]

ගරු හර්ෂණ රාජකරුණා මහතා
(மாண்புமிகு ஹர்ஷண ராஜகருணா)
(The Hon. Harshana Rajakaruna)

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, මීට ප්‍රථම කථා කළ අපේ ගරු මන්ත්‍රීවරුන් දෙපළටම මගේ උණුසුම් සුඛ පැතුම් පිරිනමනවා.

එතුමන්ලා නියෝජනය කරන දිස්ත්‍රික්කවල ජනතාවට සේවාවක් කරන්න වාසනාව එතුමන්ලාට උදා වෙවායි කියා මා ප්‍රාර්ථනා කරනවා.

ශ්‍රම වාසනා අරමුදල (සංශෝධන) පනත් කෙටුම්පතත්, පඩිපාලක සභා (සංශෝධන) පනත් කෙටුම්පතත් සම්බන්ධව කම්කරු හා වෘත්තීය සමිති සබඳතා අමාත්‍ය ගරු රවීන්ද්‍ර සමරවීර මැතිතුමාගේ අමාත්‍යාංශයට අදාළව විවාදය පැවැත්වෙන මේ අවස්ථාවේ ඒ ගැන වචන ස්වල්පයක් කථා කිරීමට අවස්ථාව ලැබීම පිළිබඳව මා සතුටු වෙනවා.

විශේෂයෙන්ම අද අප දකිනවා, රටේ පවතින මේ දේශපාලන වාතාවරණයත් එක්ක අපේ කම්කරු ජනතාව හැසිරෙන ආකාරය. ඒ කම්කරු ජනතාව මෙහෙයවන වෘත්තීය සමිති ගණනාවක් තිබෙනවා. විශේෂයෙන්ම, දේශපාලන පක්ෂ, පාට බදාගෙන, අපේ කම්කරු ජනතාව පමණක් නොවෙයි මේ රටේ සිටින සියලු ජනතාව අසිරු තත්ත්වයට පත් කරන්න, නොයෙක් ආකාරයේ දේශපාලන වාසි ලබා ගන්න අපේ වෘත්තීය සමිති ක්‍රියාත්මක වෙන ආකාරය අප හොඳින්ම දකිනවා. අද දිනයේත් අපට SMS එකක් ආවා, හෙට සිට GMOA එක "වැඩ" ආරම්භ කරනවා කියලා. GMOA එක "වැඩ" ආරම්භ කරන්නේ වෙන මොනවත් නිසා නොවෙයි. ඒ වෛද්‍ය මහත්ම මහත්මීන්, මේ අසිරු තත්ත්වයට පත් කරන්නේ පෞද්ගලික වෛද්‍යවරුන්ට මුදල් ගෙවලා බෙහෙත් ලබා ගන්න බැරි ඉතා දුප්පත්, අභිසක ජනතාවයි. එමඟින් එම දුප්පත් ජනතාවට විශාල අසාධාරණයක් තමයි වෙන්නේ. ඒ විතරක් නොවෙයි, අපේ වෘත්තීය සමිති ගණනාවක් මේ වෙනකොට යම් යම් ක්‍රියා මාර්ගවලට අවතීර්ණ වෙලා සිටිනවා. මේකට හේතුව මොකක්ද? අප කවුරුත් දන්නවා, තව මාස කීපයකින් මේ රටේ ජනාධිපතිවරණය පැවැත්වෙන බව. මේ ජනාධිපතිවරණය ඉලක්ක කරගෙන තමයි මේ වෘත්තීය සමිති මේ වෙනකොට ක්‍රියාත්මක වෙන්නේ. අපේ වෘත්තීය සමිති, ජනාධිපතිවරණයේදී සහයෝගය ලබාදෙන තම අපේක්ෂකයා ජයග්‍රහණය කරවීම සඳහා, දැන් මේ රජය ගෙනයන වැඩ පිළිවෙළ අකර්මණ්‍ය කරලා, මේ ආණ්ඩුවට විරුද්ධ බලවේග ගොනු කර ගන්න අද ක්‍රියාත්මක වෙනවා.

අපේ රණවිරුවන් පිළිබඳවත් මා විශේෂයෙන්ම කියන්න ඕනෑ.

අපේ රණ විරුවන් වෙනුවෙන් අපට කළ හැකි උපරිමය ඉටු කරන්න ඕනෑ. ඒ ගැන කිසිම විවාදයක් නැහැ. අපේ රට වෙනුවෙන් ලබාදෙන්න පුළුවන් උපරිම සැලකිල්ල අපි රණ විරුවන්ට ලබා දිය යුතුයි. යුද්ධය අවසන් වුණේ 2009 වර්ෂයේදීයි. අපි ආණ්ඩුව ලබාගන්නේ 2015 ජනවාරි 08 වන දායි. රණ විරුවන් වෙනුවෙන් පෙනී සිටිනවාය කියා රහපාන විපක්ෂයේ කණ්ඩායම 2009 සිට 2015 ජනවාරි දක්වා අවුරුදු 5ක් ඇතුළත ඒ රණ විරුවන්ගේ ප්‍රශ්න විසඳන්න කටයුතු කළේ නැත්තේ ඇයි? මේ ප්‍රශ්නවලින් මහහරින එක නොවෙයි අපි කළ යුත්තේ. අපි මේ ප්‍රශ්නවලට විසඳුම් ලබාදෙන්න ඕනෑ. ඒ ගැන විවාදයක් නැහැ. මා පෞද්ගලිකව හිතනවා, රට වෙනුවෙන් ආබාධිත තත්ත්වයට පත්වූ රණ විරුවන්ට යම් සාධාරණයක් වෙන්න ඕනෑය කියලා. ඔවුන්ට අවුරුදු 55න් පසුව ජීවිතාන්තය දක්වාම වැටුප් ලබා දුන්නාට කිසිම ගැටලුවක් නැහැ. එය කළ යුතුයි. නමුත් 2009 සිට 2015 ජනවාරි 08 වන දා දක්වා ඒවා ගැන කිසිම දෙයක් කරන්නේ නැතුව ඉඳලා, දැන් මේ ආණ්ඩුව තමයි ඒ ඔක්කොටම වැරදිකරුවන් බවට පත් කරන්න උත්සාහ කරන්නේ. මෙතැනදී ඉතා පැහැදිලියි, වෙනත් හස්තයකින් තමයි මේ හැම වෘත්තීය සමිතියක්ම ක්‍රියාත්මක වෙන්නේ කියන එක. දේශපාලන කෝණයකින් බලලා, ජනාධිපතිවරණය ඉලක්ක කරගෙන තමයි මේ හැම දෙයක්ම කරන්නේ.

[ගරු හර්ෂණ රාජකරුණ මහතා]

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, මා ඉතා පැහැදිලිව කියන්න ඕනෑ, ජනවාරි 08 වන දා ජනාධිපතිවරණය ජයග්‍රහණය කරලා සති කිහිපයක් ගතවනකොට රුපියල් 10,000කින් රජයේ සේවකයන්ගේ වැටුප් වැඩි කරන්න අපේ ආණ්ඩුවට, මෙම රජයට පුළුවන් වුණාය කියලා. රජයේ සේවකයන්ගේ වැටුප් රුපියල් 10,000කින් වැඩි කළා විතරක් නොවෙයි, ඒ මුදල මූලික වැටුපටත් එකතු කළා. ඒ මුදල මූලික වැටුපට එකතු කළාට පස්සේ ගෙදර ගෙන යන වැටුප මේ වනකොට -සෑම ක්ෂේත්‍රයකම වැඩ කරන අයගේ- දෙගුණයක් වෙලා තිබෙනවා. මේ වනකොට වැටුප් විෂමතා විශාල වශයෙන් නිරාකරණය කරන්න අපට පුළුවන්වෙලා තිබෙනවා.

වැටුප් විෂමතා නිරාකරණය කරන්න කළ යුතු කාරණා විශාල වශයෙන් තිබෙනවා. ඒ විතරක් නොවෙයි. පෞද්ගලික අංශයේ වැටුප් වැඩි කිරීම සිදු කරන්නත් අපි ඉල්ලීම කළා. දැන් ඒ කටයුත්තත් සිදුවෙලා තිබෙනවා. විශ්‍රාමිකයන්ගේ වැටුප් විෂමතාව සම්බන්ධයෙන් මාස කීපයකට කලින් ඉතිහාසයේ වැඩිම සාධාරණයක් ඉටු කළා. මේ ආකාරයෙන් කම්කරු ජනතාවටත්, ඒ වාගේම මුළු ජීවිතයම රජයේ සේවකයන් හැටියට සේවය කරලා විශ්‍රාම ගිය අයටත් වර්තමානයේදී සාධාරණයක් ඉටු කරන්න අපට හැකිවෙලා තිබෙනවා. ඉදිරියට කළ යුතු දේවල් බොහොමයක් තිබෙනවා. අපි දන්නවා, ආණ්ඩුවක් හැටියට මේ ආණ්ඩුව ඉදිරියට ගෙන යන්න අපට සහයෝගය ලබාදෙන ප්‍රාදේශීය සභාවක් තිබුණේ නැහැ; පළාත් සභාවක් තිබුණේ නැහැ කියලා. මේ ආණ්ඩුවේත් භාගයට භාගයක් මේ අවුරුද්ද වන තුරු අපට තිබුණේ නැහැ. අපට නොයෙක් අපහසුතා තිබුණා. ජනාධිපතිතුමා සමඟ ගැටලු තිබුණා. මෙවැනි අපහසුතා මධ්‍යයේ තමයි මේ ආණ්ඩුව විශේෂයෙන්ම අපේ කම්කරු ජනතාව වෙනුවෙන් මෙපමණ වැඩ කොටසක් කරලා තිබෙන්නේ. මෙපමණ වැඩ කරලා, ඒ ගැන කරා නොකරපු ආණ්ඩුවකුත් මා දැකලා නැහැ. මා හිතන හැටියට මේ රජය වසර හතරක, වසර හතරහමාරක කෙටි කාලය තුළ ඉටු කර තිබෙන දේවල් පිළිබඳව අපි සියලුදෙනාම අවධානය යොමු කළ යුතුයි. මා මීට වඩා දීර්ඝ වශයෙන් කථා කරන්නේ නැහැ. මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, මට මේ අවස්ථාව ලබා දීම පිළිබඳව ඔබතුමාට ස්තූතිවන්ත වෙනවා.

ගරු මූලාසනාරූඪ මන්ත්‍රීතුමා

(மாண்புமிகு தலைமைத் தாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)

(The Hon. Presiding Member)

රීළඟට, ගරු චන්දිම වීරක්කොඩි මන්ත්‍රීතුමා. ඔබතුමාට විනාඩි 9ක කාලයක් වෙන්කර තිබෙනවා.

රීට පෙර කවුරුත් හෝ ගරු මන්ත්‍රීවරයෙක් ගරු හර්ෂණ රාජකරුණ මන්ත්‍රීතුමාගේ නම මූලාසනය සඳහා යෝජනා කරන ලෙස මා ඉල්ලා සිටිනවා.

ගරු ලක්ෂ්මන් කිරිඇල්ල මහතා

(மாண்புமிகு லக்ஷ்மன் கிரீளல்ல)

(The Hon. Lakshman Kiriella)

මේ අවස්ථාවේ "ගරු හර්ෂණ රාජකරුණ මන්ත්‍රීතුමා මූලාසනය ගත යුතුය"යි මා යෝජනා කරනවා.

ප්‍රශ්නය විමසන ලදීත්, සභා සම්මත විය.

வினா விடுக்கப்பட்டது ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.

Question put, and agreed to.

අනතුරුව ගරු බිමල් රත්නායක මහතා මූලාසනයෙන් ඉවත් වූයෙන්, ගරු හර්ෂණ රාජකරුණ මහතා මූලාසනාරූඪ විය.

அதன்பிறகு, மாண்புமிகு பிமல் ரத்நாயக்க அவர்கள் அக்கிராசனத் திணின்று அகலவே, மாண்புமிகு ஹர்ஷண ராஜகருணா அவர்கள் தலைமை வகித்தார்கள்.

Whereupon THE HON. BIMAL RATHNAYAKE left the Chair, and THE HON. HARSHANA RAJAKARUNA took the Chair.

[අ.හා.5.06]

ගරු චන්දිම වීරක්කොඩි මහතා

(மாண்புமிகு சந்திம வீரக்கொடி)

(The Hon. Chandima Weerakkody)

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, ඔබතුමාගේ කථාවෙන් පස්සේ මගේ කථාවට අවස්ථාව ලැබීම ගැන සතුටුවනවා. මේ රටේ කම්කරු ජනතාවගේ අයිතිවාසිකම් ශක්තිමත් කිරීම වෙනුවෙනුත්, කම්කරු ජනතාවගේ අයිතිවාසිකම් ශක්තිමත් කිරීම තුළින් මේ රටේ කර්මාන්ත ශක්තිමත් කිරීම සඳහා යම් උත්සාහයක් දැරීම වෙනුවෙනුත් මම ගරු රවින්ද්‍ර සමරවීර ඇමතිතුමාට ප්‍රථමකොටම ස්තූතිවන්ත වනවා.

මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, නමුත් මේ රටේ කර්මාන්ත සංවර්ධනය කිරීමේදී මෙවන් පැලැස්තර ක්‍රමයකට විසඳුම් ලබා දීලා ඒ කටයුත්ත ඉටුවේවි කියලා බලාපොරොත්තු වන්න බැහැ. කම්කරු අයිතිවාසිකම් රැක ගැනීම සඳහා අවශ්‍ය නීති රීති පොදුවේ හැම කර්මාන්තයකටම ගැළපෙන ආකාරයට ගෙන ආ යුතුයි කියලා මා විශ්වාස කරනවා. දඩ මුදල යම් ප්‍රමාණයකින් වැඩි කිරීමෙන් සේව්‍යයා විසින් සේවකයා තළා පෙළා කටයුතු කිරීම තහර වෙයි කියලා මේ මොහොතේ අපට විශ්වාස කරන්න බැහැ. අද පවතින ආර්ථික ක්‍රමයට අනුව සේවකයා මෙන්ම සේවාදායකයා ද බරපතළ ගැටලුවලටයි මුහුණ දීලා තිබෙන්නේ. අද හැම ව්‍යාපාරයක්ම, හැම කර්මාන්තයක්ම කඩා වැටිලා තමන්ගේ සේවකයන්ට පඩි ගෙවන්න පුළුවන්ද, බැරිද කියන මට්ටමට පත් වූ යුගයක තමයි අපි ඉන්නේ. එම නිසා ප්‍රථමකොටම කළ යුත්තේ රටේ ආර්ථිකය ගොඩ නැඟීමයි. ආර්ථිකය ගොඩ නැඟීම සඳහා අවශ්‍ය ව්‍යවසායකයන් ශක්තිමත් කිරීම, ව්‍යාපාරිකයන් ශක්තිමත් කිරීම, බැංකු ශක්තිමත් කිරීම සඳහා වූ ප්‍රතිපත්තිය වැඩ පිළිවෙළක් මේ රටේ ක්‍රියාත්මක විය යුතුයි. අද වනකොට රාජ්‍ය බැංකු දෙකත් ඉදිරියට ගෙන යන්න බැරි මට්ටමට පත්වෙලා තිබෙනවා. අද මුදල් අමාත්‍යාංශයේ උපදේශක කාරක සභාවේදී නිලධාරීන් කියනවා, "මහජන බැංකුවේ ඇතිතරම් සල්ලි තිබෙනවා. නමුත් ණය ගන්න මිනිස්සු නැහැ" කියලා. සල්ලි තිබෙනවා නම්, ණය ගන්න මිනිස්සු නොපැමිණෙන්නේ ඇයි? මිනිසුන්ට ණය ගන්න බැහැ. මොකද, ණය ගෙවාගන්න බැරිව බොහෝ දෙනෙකු CRIB එකට ගිහිල්ලා තිබෙන නිසා. අනෙක් එක, මේ දෙන පොලියට ණය අරගෙන මේ රටේ ව්‍යාපාර කරලා ලාභ ලබන්න බැරි මට්ටමට පත්වෙලා තිබීම. මතුපිටින් පෙනෙන විධියට අද ගරු රවින්ද්‍ර සමරවීර අමාත්‍යතුමා හොඳ යෝජනාවක් ඉදිරිපත් කළා. ආයතනයක ප්‍රධාන ගණයේ සේවකයන් හැටියට මැන්පවර් සේවකයන්ට ඒ ආයතනයේ ක්‍රියාත්මක වන්න බැහැයි කියන එක ඒ යෝජනාවේ තිබෙනවා. ඒක හොඳ දෙයක්. මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, මේ සම්බන්ධයෙන් මම යෝජනාවක් ඉදිරිපත් කරනවා. මේ වනවිට බොහෝ ආයතනවල මැන්පවර් යටතේ සේවකයන් සිටිනවා. විශේෂයෙන් ටෙලිකොම් ආයතනයේ සිටිනවා. මම පෞද්ගලිකව දන්නවා, මම නියෝජනය කරන ගාල්ල දිස්ත්‍රික්කයේ උනවටුනේ තිබෙන ඉන්සි සිමෙන්ති කර්මාන්තායතනයේ අවුරුදු 16, 18, 20 පමණ කාලයක සිට මැන්පවර් යටතේ සේවකයන් යොදාගෙන තමයි ප්‍රධාන කටයුත්ත කරන්නේ කියලා. මේ නීතිය ගෙන එනකොට එවැනි කර්මාන්තශාලා උත්සාහ ගනිවි, මැන්පවර් යටතේ අවුරුදු 20කට ආසන්න කාලයක් සේවය කරපු සේවකයන් පැත්තකට දමලා අලුතින් සේවකයන් බඳවා ගන්න. මේ තත්ත්වය රජයට අයිති ටෙලිකොම් ආයතනයේ දැඩි ලෙස තිබෙනවා. අනෙකුත් ආයතනවලත් තිබෙනවා. විශේෂයෙන්ම ඉන්සි සිමෙන්ති කර්මාන්තායතනයේ මෙවැනි සේවකයන් 160කට වැඩි පිරිසක් කටයුතු කරනවා. මම ඔබතුමාගෙන් ඉල්ලන්නේ මේකයි. මේ සංශෝධනය කරන කොට දැනට සිටින සේවකයන් නොකඩවා දීර්ඝ කාලයක් සේවය කරලා තිබෙනවා

නම්, සියලු වරප්‍රසාද සහිතව සේවයට අන්තර්ග්‍රහණය වීම සඳහා ප්‍රථමකොටම ඒ අයට අවස්ථාව දෙන්න ඕනෑ. එහෙම නැත්නම් සිදුවන්නේ වාසියක් නොවෙයි, අවාසියක්.

ගරු ඇමතිතුමනි, ආයතනයක හෝ කර්මාන්තශාලාවක තිබිය යුතු ආලෝකය, ශබ්ද හා බොයිලේරු පිළිබඳ තත්ත්වය පරීක්ෂා කිරීම සඳහා වූ නීති හා රෙගුලාසි ඔබතුමා ඉදිරිපත් කරලා තිබෙනවා. නමුත් ගරු ඇමතිතුමනි, මේවා කැල්ලෙන් කැල්ල ඉදිරිපත් කළ යුතු දේවල් නොවෙයි. යම් කෙනෙක් ආයෝජනයක් කරනකොට, කර්මාන්තශාලාවක් ආරම්භ කරනකොට නාගරික සංවර්ධන අධිකාරියෙන් හෝ BOI එකෙන් හෝ ප්‍රාදේශීය සභාවෙන් අනුමැතිය ලබා දීමට කලින් මේ කාරණා පිළිබඳව අවධානය යොමු කරලා තිබෙනවාද කියන එක අනිවාර්යයෙන්ම බැලිය යුතුයි. මේ කාරණා කීපය පමණක් නොවෙයි. අන්තර්ජාතික මට්ටමේ සේවා ස්ථානයක්, කර්මාන්ත ආයතනයක් පිහිටුවීම සඳහා අවශ්‍ය සියලු අවශ්‍යතා ඉටු කර තිබේදැයි බැලීම ඔබතුමාගේ නිලධාරීන්ට පමණක් භාර වෙව්ව කටයුත්තක් විය යුතු නැහැ. ආයතනයක් ඉදිකිරීමේදී, ආයතනයක් ආරම්භ කිරීමේදී හෝ ව්‍යාපාරයක් ආරම්භ කිරීමේදී මේ කරුණු සියල්ල සපුරා තිබේදැයි සොයා බැලිය යුතුයි කියා මම ඔබතුමාට යෝජනා කරනවා.

ගරු රවින්ද්‍ර සමරවීර මහතා

(மாண்புமிகு ரவீந்திர சமரவீர)

(The Hon. Ravindra Samaraweera)

ගරු මන්ත්‍රීතුමා, අපි මේ සංශෝධනය ඉදිරිපත් කරන්න හේතුව මේකයි. මේ නීතිය තිබෙනවා. නීතිය තිබුණාට නීතිය ක්‍රියාත්මක කරන්න අපේ නිලධාරීන්ට බලයක් තිබුණේ නැහැ. ඒ බලය තමයි අපි මේ සංශෝධනයෙන් දීලා තිබෙන්නේ. ඔබතුමා කියන දේ අපි පිළිගන්නවා. ආයතනයක් ආරම්භ කිරීමේදී තිබිය යුතු ප්‍රමිතිය ගැන සොයා බලන්න ඕනෑ. නමුත්, අපේ නිලධාරීන්ට ඒ බලය තමයි තිබුණේ නැත්තේ.

ගරු චන්දිම වීරක්කොඩි මහතා

(மாண்புமிகு சந்திம வீரக்கொடி)

(The Hon. Chandima Weerakkody)

ගරු ඇමතිතුමනි, නීතිය ක්‍රියාත්මක කිරීමට බලය ලබා දීම ගැන ස්තූතිවන්ත වනවා. ඔබතුමා කියන දේ මට තේරෙනවා. නමුත් මා කියා සිටින්නේ, ව්‍යාපාරයක් ආරම්භ කරනකොට මේ තත්ත්ව සහතිකකොට නැත්නම්, පසුකාලීනව නිලධාරීන් ගිහිල්ලා සොයා බැලුවාට, ඒවා සම්පූර්ණ කරන්නට එම ව්‍යාපාරිකයන්ට හෝ ව්‍යවසායකයන්ට අපහසු බවයි. ඒ නිසා අන්තර්ජාතික තත්ත්වයට ගැළපෙන ආකාරයට ඒ කටයුතු සිදු කළ යුතුයි.

ගරු ඇමතිතුමනි, අපි කුඩා ව්‍යාපාරිකයන්, කුඩා ව්‍යවසායකයන් - SMEs - ගොඩ නැඟිය යුතුයි. අද තරුණයෙක් eBay හරහා ව්‍යාපාරයක් කරන්න උත්සාහ ගත්තොත් ඒකට ඉඩ නැහැ. අපි දන්නවා, අද ගම්වල දක්ෂතා තිබෙන තරුණයන් ඉන්න බව. ඒ අයට පුළුවන් ගමේ තිබෙන කුරුලු ටික, ගමේ අද විකුණා ගන්න බැරිව තිබෙන කරාබු නැට් ටික eBay හරහා විකුණන්න. නමුත් අද මේ සඳහා ලංකාවේ අනුමැතිය දෙන්නේ නැහැ. ඒ නිසා මම ඇමතිතුමාගේ සහ රජයේ අවධානය යොමු කරවනවා, මේ ආකාරයට අලුත් අත්දැකීම් තුළ, අලුත් අදහස් තුළ ව්‍යාපාර ක්ෂේත්‍රයට එළඹෙන්නට උත්සාහ ගන්න තරුණයන්ට නවීන තාක්ෂණය යොදාගෙන ඒ තත්ත්වයට එන්න අවස්ථාව ලබා දීම සඳහා නීති සංශෝධනය කරන්න කියලා.

මට තව තිබෙන්නේ විනාඩියක කාලයක් නිසා මා මේ කාරණය කිව යුතුයි. ගරු ඇමතිතුමනි, ඔබතුමා කථා කළා, රණ විරුවන් සම්බන්ධයෙන්. මතක තබා ගන්න ගරු ඇමතිතුමනි, අද

මේ රටේ අපි නිදහසේ ඉන්නේ එදා අප වෙනුවෙන් කැප වූ ඒ රණ විරුවන් නිසාය කියලා. අද ඒ අයගේ අත-පය නැහැ; ඇස් පෙනෙන්නේ නැහැ; කන් ඇහෙන්නේ නැහැ. ඒ අයට අවුරුදු 55න් පස්සේ වැටුප් අහිමි කරනවා නම් අපි කරන්නේ ජාතියක් හැටියට මහා පාප කර්මයක්. අපි මේ ගත කරන ජීවිතය ආරක්ෂා කර දීම වෙනුවෙන් කැප වෙව්ව ඒ හැම රණ විරුවා වෙනුවෙන්ම දෙන්න පුළුවන් උපරිම පහසුකම් ලබා දීමට අපි මන්ත්‍රීවරු හැටියට කළ හැකි උපරිම දේ කරලා ඒ වගකීම ඉටු කළ යුතුයි කියන අදහස ප්‍රකාශ කරනවා.

කම්කරුවා වාගේම, ව්‍යවසායකයා ආරක්ෂා කර ගනිමින් ව්‍යවසායකයන් දිරිමත් කිරීම තුළින් කම්කරුවන්ගේ අයිතිවාසිකම් සහ ආර්ථිකය ශක්තිමත් කිරීමට වැඩ පිළිවෙළක් අපි ඉදිරි රජයේදී ඉදිරිපත් කරන බවත් ප්‍රකාශ කරමින්, මේ සංශෝධන ගෙන ඒම පිළිබඳව මගේ ස්තූතිය පුද කරනවා.

[අ.භා.5.15]

ගරු (මහාචාර්ය) ආශු මාරසිංහ මහතා

(மாண்புமிகு பேராசிரியர் ஆசு மாரசிங்க)

(The Hon. (Prof.) Ashu Marasinghe)

මූලාසනාරුඬ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, අද සාකච්ඡාවට භාජන වන පඩිපාලක සභා (සංශෝධන) පනත් කෙටුම්පත පිළිබඳව වචන කීපයක් කථා කරන්න ලැබීම ගැන මා සන්නේෂයට පත් වනවා.

විශේෂයෙන් කම්කරුවන් වෙනුවෙන් අවශ්‍ය සංශෝධන වාගේම කම්කරුවන්ගේ සුබසිද්ධිය වෙනුවෙන් අවශ්‍ය යම් යම් තීරණ මේ මොහොතේ ගරු සභාවට ඉදිරිපත් කර තිබෙනවා. පඩිපාලක සභා (සංශෝධන) පනත් කෙටුම්පත පාර්ලිමේන්තුවට ඉදිරිපත් කිරීම සම්බන්ධයෙන් සාකච්ඡා කරපු ආංශික අධීක්ෂණ කාරක සභාවේ සභාපතිවරයා හැටියට මට මේ කාරණය මතක් වනවා. කම්කරු අමාත්‍යාංශය තිබෙන්නේ අපේ ආංශික අධීක්ෂණ කාරක සභාව යටතේයි. ඒ අවස්ථාවේදී අපි කම්කරු අමාත්‍යාංශයේ නිලධාරී මහත්ම මහත්මීන් කැඳවලා මේ ගැන විස්තර සහ අවශ්‍ය දැනුම ලබා ගත්තා. මේ පඩිපාලක සභා (සංශෝධන) පනත් කෙටුම්පත හරහා විශේෂයෙන්ම කම්කරුවන්ගේ සුබසිද්ධියට බලපාන ඉතාම වැදගත් සංශෝධන කීපයක් ඉදිරිපත් වනවා. මේ පනත් කෙටුම්පත පිළිබඳව සාකච්ඡා වන්නේ ආංශික අධීක්ෂණ කාරක සභාව හරහා නිසා මේ මොහොතේ පනත් කෙටුම්පතට අදාළවම සහ ඊට අදාළ ආනුෂංගික කාරණා හැටියට ආංශික අධීක්ෂණ කාරක සභා ගැනත් වචන කිහිපයක් කථා කළ යුතුයි කියලා මම කල්පනා කරනවා, මූලාසනාරුඬ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි. ඒකට හේතුව මෙයයි. මේ ආණ්ඩුව බලයට පත් වුණාට පස්සේ විශේෂයෙන්ම ගරු අගමැතිතුමා ස්ථාවර නියෝග යටතේ පාර්ලිමේන්තුවට අලුතින් හඳුන්වා දුන්නු ආංශික අධීක්ෂණ කාරක සභා 16ක් මේ පාර්ලිමේන්තුවේ තිබෙනවා. ඒ ආංශික අධීක්ෂණ කාරක සභා 16ත් එකක් තමයි, අධ්‍යාපනය හා මානව සම්පත් සංවර්ධනය පිළිබඳ ආංශික අධීක්ෂණ කාරක සභාව. මේ කාරක සභාව පක්ෂ විපක්ෂ, ඒ කියන්නේ, ආණ්ඩු පක්ෂය වාගේම විපක්ෂයෙන් මන්ත්‍රීවරු 20 දෙනෙකුගෙන් සමන්විත වනවා. සාමාන්‍යයෙන් කාරක සභාවකට මන්ත්‍රීවරුන් පත් වෙන්නේ ඇයි කියන කාරණය පාර්ලිමේන්තුවේ ඉන්න සියලු මන්ත්‍රීවරු දැන ගත යුතු වනවා. ඉතාම වැදගත් කාරණයක් මම මේ මතු කරන්නේ. ඒ ඒ පක්ෂවල නායකයන් තෝරා ගත්, ඒ අදාළ කාරණාව සම්බන්ධයෙන් පරිණතභාවයක් තිබෙන, ඒ කාරණා ගැන කථා කරන්න හැකියාව තිබෙන මන්ත්‍රීවරු 20දෙනෙකු තමයි ඒ කාරක සභාවලට තෝරා පත් කරගෙන තිබෙන්නේ. ආංශික අධීක්ෂණ කාරක සභාවක ගණපූරණය හැටියට තුන් දෙනෙකු අවශ්‍ය වන බව සාමාන්‍යයෙන්

பேசிக்கொள்கின்றார்கள். ஆனால், மலையகத் தோட்டத் தொழிலாளர்களுடைய சம்பளம் தொடர்பான விடயத்தைப் பார்க்கும்போது, மிகவும் வேதனையாக இருக்கின்றது. 200 வருடங்களுக்கு மேலாக இந்த நாட்டின் பொருளாதாரத்தில் முதுகெலும்பாகச் செயற்பட்டுக்கொண்டிருக்கின்ற மலையகத் தோட்டத் தொழிலாளர்கள் தங்களுக்குச் சம்பள உயர்வு கோரி, நாடளாவிய ரீதியிலே பல இடங்களில் ஜனநாயகமயப் படுத்தப்பட்ட பல சாத்வீகப் போராட்டங்களை மேற்கொண்டார்கள். மலையகத்தில் மட்டுமல்ல, அவர் களுக்குச் சார்பாக வடக்கிலே, கிழக்கிலே, கொழும்பிலே என்று பல இடங்களிலும் குறித்த போராட்டங்கள் முன்னெடுக்கப்பட்டன. அவர்கள் தங்களுக்குக் குறைந்தது 100 ரூபாய் சம்பள உயர்வை வழங்குமாறு கோரினார்கள். இன்று 100 ரூபாயும் இல்லை; 50 ரூபாயும் இல்லையென்ற நிலையிலே இருக்கிறார்கள். அடுத்த சனாதிபதி வேட்பாளர் யார்? அடுத்த தேர்தலில் எவ்வாறு வெற்றிபெறலாம்? என்பதில்தான் இன்று அரசாங்கம் கூடுதலான கவனத்தைச் செலுத்துகின்றதே ஒழிய, மலையகத் தோட்டத் தொழிலாளர்களுடைய சம்பள உயர்வு தொடர்பான விடயத் திலே பெரிதாகக் கரிசனை காட்டுவதாகத் தெரியவில்லை. இது மிகவும் வேதனையான, கவலைப்படக் கூடிய ஒரு விடயமாக இருக்கின்றது.

கௌரவ தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்களே, எனது மட்டக்களப்பு மாவட்டத்தில் நடந்த இரண்டு சம்பவங்களை நான் இந்த நேரத்திலே இந்த உயரிய சபையிலே தங்களின் கவனத்துக்குக் கொண்டுவர விரும்புகிறேன். ஒன்று, ஏப்ரல் 21ஆம் திகதி சியோன் தேவாலயத்தில் குண்டுதாரியாக வெடித்துச் சிதறிய இஸ்லாமியப் பயங்கரவாதி மொஹமட் ஆஸாத் என்பவருடைய உடற்பாகங்களை கடந்த 06ஆம் மாதம் 11ஆம் திகதி மட்டக்களப்பு மண்முனை வடக்குப் பிரதேச செயலகப் பிரிவினுள்ள மயானத்தில் புதைக்க முற்பட்டபோது, அதை நாங்கள் எதிர்த்தோம்; மக்களும் எதிர்த்தார்கள். அதன் பின்பு, 08ஆம் மாதம் 26ஆம் திகதி அந்தப் பயங்கரவாதியினுடைய உடற்பாகத்தை மட்டு நகருக்குள் இருக்கின்ற கள்ளியங்காடு இந்து மயானத்தில் புதைக்க முற்பட்டபோது, அந்தப் பகுதியில் இருக்கின்ற மக்கள் அதை எதிர்த்து ஒரு கண்டன ஆர்ப்பாட்டத்தை மேற்கொண்டிருந்தார்கள். அந்த வேளையிலே, மக்களுடைய அழைப்புக்கு அமைய மக்கள் பிரதிநிதி என்ற அடிப்படையில் நானும் அவ்விடத்துக்குச் சென்றிருந்தேன். அதற்குப் பதில் கூறவேண்டிய உரிய அதிகாரிகள் அந்த இடத்திற்கு வராததால், அவர்கள் வீதிக்குச் சென்று போராட்டவேண்டிய நிலைக்குத் தள்ளப்பட்டார்கள். அவர்கள் 10 நிமிடங்களுக்கூட வீதியை மறிக்கவில்லை. வீதியின் ஓரத்தில்தான் அந்தப் போராட்டம் இடம்பெற்றது. ஆனால், அந்த நேரத்திலே அந்தப் போராட்டத்தைக் கலைப்பதிலே சில அரசியல்வாதிகள் மறைமுகமாகப் பாதுகாப்புப் பிரிவினருக்கு ஆலோசனை வழங்கிச் செயற்பாட்டார்கள். இதனால், நியாயமான அந்தப் போராட்டத்தில் கலந்துகொண்ட மக்களையும் மக்கள் பிரதிநிதிகளையும் பொலிஸாரும் இராணுவத்தினரும் மிக மோசமான முறையிலே அடித்து விரட்டினார்கள். இதில் பலர் காயப்பட்டார்கள். குறிப்பாக, அந்த இடத்திலே திருமதி செல்வி மனோகரன், திருமதி சசீகலா அருள்தாஸ் என்கின்ற இரண்டு மாநகர உறுப்பினர்கள் காயப்பட்டார்கள். அவர்கள் உடனே வைத்தியசாலைக்குக் கொண்டுசெல்லப்பட்டார்கள். அதேபோன்று, யோகநாதன் றொஸ்மன், சூசைமுத்து அனோஜன் என்கின்ற இரண்டு பேரும் காயப்பட்டு வைத்தியசாலையில் அனுமதிக்கப்பட்டார்கள். இவ்வாறு நான்கு பேர் வைத்தியசாலையில் அனுமதிக்கப்பட்டார்கள். அதுமாத்திரமல்ல, அவர்களோடு இணைந்து சுப்பையா ஜெயமுரளி, பிலிப் மேவின், சாமித்தம்பி யசோதரன் எனப் பலர்

அங்கு தாக்கப்பட்டுக் காயப்பட்டார்கள். அந்த நேரத்திலே பொலிசார் ஓர் அராஜகமான முறையிலே, அடாவடித்தனமான முறையிலே அவர்களை அடித்து விரட்டினார்கள். பொலிசார் அவர்களைக் கைது செய்திருக்கலாம். நான் அந்த இடத்தில், இவர்களமீது பிழையிருந்தால் இவர்களைக் கைது செய்து சட்டத்தின்முன் நிறுத்துங்கள் என்று பொலிசாரிடம் சொன்னேன். ஆனால், அதற்குப் பதிலாக அங்கிருந்தவர்களை அவர்கள் மிகவும் கொடூரமான முறையில் தாக்கிய சம்பவம் இடம்பெற்றது. அதன் பின்பு காயப்பட்டு வைத்தியசாலையில் அனுமதிக்கப்பட்ட நான்கு பேரையும் என்னையும் இந்தப் போராட்டத்தின்போது கலகத்தைத் தூண்டியதாகக் கூறி, பொலிசார் நீதிமன்றிலே ஆஜர்படுத்தியிருந்தார்கள். நாங்கள் நீதிபதி அவர்கள் முன் எங்களுடைய கருத்துக்களைச் சொன்னோம். நீதிபதி அவர்கள் மக்களுக்குப் பிரச்சினையில்லாத இடத்தில்தான் இந்தப் பயங்கரவாதியின் உடற்பாகங்களைப் புதைக்கவேண்டுமென்ற உத்தரவையிட்டார். ஆகவே, இந்த விடயத்திலே உரிய, நியாயமான விசாரணை மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும். அன்று ஒரு சரியான விசாரணை மேற்கொள்ளப்படாமையால்தான், பொலிசார் காயப்பட்டவர்களுடைய குற்றவாளிகளாகக் கருதி நீதிமன்றின் முன் கொண்டுவரப் பிற்போக்கு நிறுத்தினார்கள்.

அதன் பின்பு கடந்த சனிக்கிழமை மட்டக்களப்புச் சிவானந்தா தேசியப் பாடசாலைக்கும் திருகோணமலைக் கோணேஸ்வரா பாடசாலைக்கும் இடையிலே நடந்த நட்புறவுக் கிரிக்கட் போட்டியைப் பார்த்துக்கொண்டிருந்த பழைய மாணவர்கள் மற்றும் சிவானந்தா தேசியப் பாடசாலை மாணவர்கள் அங்கே ஒழுங்கீனமாக நடந்ததாகக் கூறி, காத்தான்குடிப் பொலிசார் பாடசாலை மைதானத்துக்குள்ளே நுழைந்து அவர்களை மிகவும் மோசமான முறையிலே, மிகவும் கொடூரமாகத் தாக்கியிருந்தார்கள்; மிகவும் அடாவடித்தனமாக நடந்துகொண்டார்கள். அதிலே சில மாணவர்கள் காயப்பட்டார்கள்; ஒரு மாணவன் வைத்தியசாலையில் அனுமதிக்கப்பட்டான். இவர்கள் பாடசாலை மைதானத்துக்குள் நுழைந்து, பாடசாலை மாணவர்கள்மீது மற்றும் பழைய மாணவர்கள்மீது இவ்வாறு காட்டுமிராண்டித்தனமாகத் தாக்குவதற்கான அதிகாரத்தை இவர்களுக்குக் யார் கொடுத்தது? அதுவும் பாடசாலை வளாகத்துக்குள்!

0௮ இலாஃசாரூய் லெஜிவலா

(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)

(The Hon. Presiding Member)

Hon. Member, you have only one more minute.

0௮ லீ. வியாலேந்திரன் லெவா

(மாண்புமிகு ச. வியாழேந்திரன்)

(The Hon. S. Viyalandaran)

அவர்கள் பிழை செய்திருந்தால், முறைகேடாக நடந்திருந்தால், அவர்களைக் கைது செய்திருக்கலாம் அல்லது பாடசாலை நிர்வாகத்திடம் ஒப்படைத்திருக்கலாம். ஆனால், அவர்களமீது இவ்வாறு தடிகளைக்கொண்டு மிகவும் மோசமான முறையில் தாக்கியமை விசாரிக்கப்படவேண்டியது; கண்டிக்கப்பட வேண்டியது. அவ்வாறு நடந்துகொண்ட பொலிசார்மீது உரிய நடவடிக்கை எடுக்கப்பட வேண்டும் என்பதை இந்த இடத்திலே நான் கூறிக்கொள்ள விரும்புகின்றேன். 08ஆம் மாதம் 26ஆம் திகதி சம்பவம் தொடர்பில் உரிய விசாரணை மேற்கொள்ளப்பட்டிருந்தால், இந்தச் சம்பவம் நடைபெற்றிருக்காது. இந்தச் சம்பவம் குறித்தும் உரிய விசாரணையை மேற்கொள்ளாவிட்டால், இன்று பாடசாலை மைதானத்துக்குள் நுழைந்தவர்கள் நாளை பாடசாலைக்குள் நுழைந்துகூட இவ்வாறான அடிதடிகளை

[ஓர் டீ. விஸ்டிங்ஸ் மெம்பர்]

மேற்கொள்ளலாம். ஆகவே, எதிர்காலத்திலே இவ்வாறான விடயங்கள் இடம்பெறக்கூடாது. எனவே, இச்சம்பவம் தொடர்பில் உரிய விசாரணை வேண்டும் என்பதை இந்த இடத்திலே நான் பதிவுசெய்துகொள்ள விரும்புகின்றேன்; விநயமாகக் கேட்டுக்கொள்ள விரும்புகின்றேன்.

ஓர் இலாசனார்ஸ் மெம்பர்

(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)
(The Hon. Presiding Member)
Hon. Member, your time is over.

ஓர் டீ. விஸ்டிங்ஸ் மெம்பர்

(மாண்புமிகு ச. வியாழேந்திரன்)
(The Hon. S. Viyalandaran)
Sir, please give me one more minute.

எங்களுடைய மட்டக்களப்பிலிருக்கின்ற வாழைச்சேனைக் கடதாசித் தொழிற்சாலை கிட்டத்தட்ட 4,000 பேர் வேலை செய்த மிகப் பெரிய தொழிற்சாலையாகும். இந்தத் தொழிற்சாலை தொடர்பில் இந்த அரசாங்கத்திடம் பல்வேறு முன்மொழிவுகளை முன்வைத்தும் பல்வேறு கருத்துக்களைத் தெரிவித்தும் அவையெல்லாம் “செவிடன் காதில் ஊதிய சங்குபோல” ஆகியதால், அந்தத் தொழிற்சாலை இன்றும் செயலற்றுக் கிடக்கின்றது. இன்று அதிலே வேலை செய்த பலர் தங்களது வேலைகளை இழந்து, தங்களது ஊதியங்களை இழந்து நிரக்கதியாக நிற்கின்றார்கள். இந்தத் தொழிற்சாலை திறக்கப்படுகின்ற விடயம் இன்னும் ஓர் ஏமாற்று வித்தையாகவே காணப்படுகின்றது. குறிப்பாக, கிழக்கிலே எந்தத் தொழிற்சாலையும் திறக்கப்படவில்லை. அதாவது, புதிதாகவும் திறக்கப்படவில்லை; ஏற்கெனவே இருந்த தொழிற்சாலைகளும் திறக்கப்படுவதற்கான எந்த முயற்சியும்கூட எடுக்கப்படாத நிலைமைதான் அங்கு காணப்படுகின்றது. ஆகவே, இந்த விடயத்திலும் அரசாங்கம் கவனம் செலுத்த வேண்டும் என்பதையும் நான் இங்கு கூறிக்கொள்கின்றேன்.

அத்துடன், இலங்கைப் போக்குவரத்துச் சபை ஊழியர்கள் 2,500 ரூபாய் கொடுப்பனவைக் கோரி நேற்றும் இன்றும் தொடர்ச்சியாக ஒரு போராட்டத்தை மேற்கொள்கின்றார்கள். உண்மையிலே, அவர்களுடைய சேவை இந்த நாட்டுக்கு மிகவும் முக்கியமான சேவையாகும்; அவர்களது சேவை மக்களோடு சம்பந்தப்பட்ட சேவையாகும். இந்த 2,500 ரூபாய் கொடுப்பனவு என்பது கடந்த வரவு செலவுத்திட்டத்திலே முன்மொழியப்பட்ட ஒரு விடயமாகும். அந்தக் கொடுப்பனவு யூலை மாதத்திலிருந்து பலருக்குச் சம்பளத்தோடு வழங்கப் பட்டாலும், இலங்கைப் போக்குவரத்துச் சபை ஊழியர்களுக்கு இந்தக் கொடுப்பனவு இதுவரை சம்பளத்தோடு வழங்கப் படாமலிருப்பது வேதனைக்குரிய விடயமாகும். எனவே, இந்த விடயத்திலே அரசாங்கம் தாமதிக்காமல் உரிய கவனத்தைச் செலுத்தி, உரிய நடவடிக்கை எடுக்கவேண்டும் என்பதையும் இந்த இடத்திலே நான் கேட்டுக்கொள்ள விரும்புகின்றேன். நன்றி.

ஓர் இலாசனார்ஸ் மெம்பர்

(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)
(The Hon. Presiding Member)

Thank you. Next, the Hon. A. Aravindh Kumar. You have seven minutes.

[பி.ப. 5.35]

ஓர் டீ. அரவிந்த் கும்ார் மெம்பர்

(மாண்புமிகு அ. அரவிந்த் குமார்)
(The Hon. A. Aravindh Kumar)

கௌரவ தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்களே, நன்றி! இன்று நாங்கள் தொழில் அமைச்சோடு சம்பந்தப்பட்ட பல்வேறு விடயங்கள் பற்றிய விவாதத்திலே கலந்துகொண்டு எமது கருத்துக்களை முன்வைத்துக் கொண்டிருக்கின்றோம். தொழில் அமைச்சு மற்றும் அதனோடு இணைந்து செயற்பட்டுக்கொண்டிருக்கும் தொழில் திணைக்களம் போன்றவை இந்த நாட்டின் தொழிலாளர்களின் நன்மை கருதி அவ்வப்போது புதிய சட்டங்களைச் சமர்ப்பிப்பதும், ஏற்கெனவே இருக்கும் சட்டங்களுக்குத் திருத்தங்களை மேற்கொள்வதும் என்று பல்வேறு விடயங்களை மேற்கொண்டு செயற்பட்டுக்கொண்டு வருகின்றன. ஆனால், இவ்வாறான சட்டங்களினூடாக எந்த அளவிற்குத் தொழிலாளர்கள் நன்மையடைகின்றார்கள்? எந்த அளவிற்குப் பாதுகாக்கப்படுகின்றார்கள்? இந்த விடயத்தில் எதிர்பார்த்த இலங்கை அடைந்திருக்கின்றோமா? என்ற கேள்வியைக் கேட்கும்போது, விசேடமாக, தனியார் துறையிலே தொழில் செய்யும் ஊழியர்களைப் பொறுத்தவரையிலே ‘இல்லை’ என்ற பதிலையே நாங்கள் நிச்சயமாகப் பெற முடியும். ஏனெனில், இன்று தொழில் சட்டங்களை மீறி, தொழில் நியமனங்களை மீறி, தொழில் விதிகளை மீறி பல்வேறு தனியார் துறையினர் செயற்பட்டுக்கொண்டிருப்பதை நாங்கள் பார்க்கக்கூடியதாக இருக்கின்றது. இன்று தனியார் துறையிலே மாதம் ஒன்றிற்கு 35,000 ரூபாய் சம்பளம் என்ற வகையிலே ஒருவர் பெறுவாரானால், அது கௌரவமிக்க சம்பளமாகப் பார்க்கப்படுகின்றது. ஆனால், அரச தொழிலைப் பெறும் ஒருவர் எந்தத் தரத்திலே உள்ளவராக இருந்தாலும்கூட 30,000இற்கும் அதிகமான சம்பளத்தை அடிப்படைச் சம்பளமாகப் பெறும் ஒரு நிலைமை அரச துறையிலே காணப்படுகின்றது. இதனால்தான் அரச துறையிலே தொழில்வாய்ப்பைப் பெற்றுக்கொள்வதற்குப் பலர் விருப்பம் தெரிவிப்பதை, அதிலே நாட்டம் காண்பிப்பதை நாங்கள் பார்க்கக்கூடியதாக இருக்கின்றது.

இந்த நாட்டிலே அனைத்துத் தனியார்துறை ஊழியர்களோடு ஒப்பிட்டுப்பார்க்கும்போது, மிக மோசமாக, மிகக் கேவலமாக நடாத்தப்படும் ஒரு தொழிலாளர் கூட்டம் என்றால், அது நிச்சயமாக மலையகத் தோட்டப் புறங்களிலே வாழும் மலையகத் தோட்டத் தொழிலாளர்கள் என்று சொன்னால், அதனை எவராலும் மறுக்கவோ மறைக்கவோ முடியாது. ஏனெனில், குறைந்த சம்பளத்தோடு அதிகளவான தொழில் செய்யும் ஒரே தொழிலாளர் வர்க்கம் என்றால், அது மலையகத் தொழிலாளர் வர்க்கம் மாத்திரம்தான் என்பதை நான் எந்த இடத்திலும் சொல்லமுடியும். காலையிலிருந்து மாலை வரையும் அவர்கள் தொழில் செய்யும் போக்கு மிகக் கடினமான தொழிலை மேற்கொள்ளும் ஒரு போக்காகக் காணப்படுகின்றது. அவர்களுக்கு இந்தக் கூட்டு ஒப்பந்தத்தினூடாக ஒரு நாளைக்கு 750 ரூபாய் என்ற வகையிலே இப்பொழுது சம்பளம் தீர்மானிக்கப் பட்டிருக்கின்றது; நிர்ணயிக்கப்பட்டிருக்கின்றது. தோட்டத் தொழிலாளர்களைப் பொறுத்தவரையிலே, மாதம் ஒன்றிற்கு 20 நாட்களுக்கு மேல் வேலைசெய்ய முடியாது. அதற்கு அவர்களின் உடம்பு இடங்கொடுக்காது. அதாவது அவ்வாறு கடினமானதொரு சூழ்நிலையிலே தொழில் செய்யும் தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கு அதற்குமேல் வேலைசெய்ய முடியாது. அந்த வகையில் பார்க்கும்போது ஒரு நாளைக்கு 750 ரூபாய் என்ற அடிப்படையில் 20 நாளைக்குமாக ஒரு

[ගරු ආනන්ද අලුත්ගමගේ මහතා]

රටේ සමස්ත පාලන තන්ත්‍රයටම අල්ලස් ලබා දීමෙන් තමයි යම්කිසි දෙයක් කර ගන්න සිදුවෙලා තිබෙන්නේ. අද පොලිසියෙන් වාහනයක් අල්ලලා උසාවි දැමීමෙන් රුපියල් 25,000ක දඩයක් ගෙවන්න ඕනෑ. ඒ නිසා පොලිසියට රුපියල් 2,000ක් 3,000ක් දීලා ඒ කරදරය ඉවර කර ගන්නවා කියලා, බොහෝ අය ඒ විධියට කටයුතු කරනවා. අද උඩරට පළාත්වල ඉඳලා ලී ලොරියක් කොළඹට ආවොත් මාරු සල්ලි නියාගෙන එන්න ඕනෑ. මොකද, රටේ සංස්කෘතියක් හැදිලා තිබෙනවා, -කවුරුත් හෝ විපරම් කළොත් පෙනේවි- ඒ පාරේ ඉන්න පොලිසියේ සියලුදෙනාට අල්ලස් දීමෙන් එන්න ඕනෑ කියලා. ඒ වාගේ විශාල පිරිසක් ඒ කටයුතුවලට සම්බන්ධ වෙනවා. මේ අකටයුතුකම්, දූෂණ සහ අල්ලස් ලබා ගැනීම වැනි ක්‍රියා පිළිබඳව මගේ කනගාටු ප්‍රකාශ කරනවා, මොන රජය තිබුණත් මේ දේවල් නිවැරදි වෙලා නැහැ.

මේ පාර්ලිමේන්තුවට පැමිණි දවසේ ඉඳලා අපි දැක්කේ මොකක්ද? ආණ්ඩුව පැත්තෙන් විරුද්ධ පක්ෂය පැත්තට "හොරා" කියනවා; විරුද්ධ පක්ෂය පැත්තෙන් ආණ්ඩුව පැත්තට "හොරා" කියනවා. හැබැයි, අල්ලපු හොරෙක් ඇත්තේත් නැහැ. හොරු අල්ලන්න ඇවිල්ලා මහ බැංකුවේ මහා මුදල් කොල්ලයක් කළා. ඒ පිළිබඳව කළ කිසි දෙයක් ඇත්තේත් නැහැ. මම දැක්කා, මේ සම්බන්ධයෙන් රටේ කරුණානායක මැතිතුමාගෙන් උසාවියේදී සාක්ෂි ගන්නකොට අර්ජුන මහේන්ද්‍රන් මහතා එහා පැත්තේ පුටුවේ වාඩිවෙලා හිටපු හැටි. මාත් ඒ වෙලාවේ ඒ උසාවියේ හිටියා. සැකකාරයකු විධියට එතුමා අල්ලනවා නම් රටින් පැනින්න ඉස්සෙල්ලා ඒ දේ කරන්න තිබුණා. එතුමා රට යවලා, දැන් හොයනවා. ළඟ හිටපු කුරුල්ලාට ඉගිල්ලෙන් හැරලා, දැන් දැල් දමලා අල්ලන්න කියනවා. ඒ වාගේ දෙයක් තමයි සිද්ධවෙලා තිබෙන්නේ. මූලාසනාරූඪ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, කාලය සීමිත නිසා ඉතා කෙටියෙන් කථාව අවසන් කරන්න මා බලාපොරොත්තු වෙනවා.

ගරු දයා ගමගේ ඇමතිතුමා දැන් සභාවේ ඉන්නවා. මම උදේ වැඩිහිටි තැනැත්තන් ගැන ප්‍රශ්නයක් ඇහුවා. එතුමා ඒ වෙලාවේ උත්තර දෙන්න සභාවේ හිටියේ නැහැ. දැන් එතුමා ඉන්න නිසා මම මේ කාරණය අහන්න කැමැතියි. ගරු දයා ගමගේ ඇමතිතුමනි, මම තමයි මහනුවර දිස්ත්‍රික්කයේ අපනයන හෝග වැඩි ප්‍රමාණයක් වගා කරලා තිබෙන්නේ. අපි පසුගිය කන්නයේ කරාබු නැටි කැඩුවේ නැහැ. මීට පෙර අපි කරාබු නැටි කිලෝග්‍රෑම් එකක් වික්කේ රුපියල් 2,200. දැන් කරාබුනැටි කිලෝ එකක් රුපියල් 950යි. මම ඊයේ ගිහින් ඇහුවා, -මගේ ළඟත් කරාබු නැටි කිලෝ තුන් හාර දහසක් තිබෙනවා- කිලෝ එකක් රුපියල් 1,000කටවත් ගන්න බැරිද කියලා. රුපියල් 1,000ට ගන්න කැමැති නැහැ, ගරු ඇමතිතුමනි. ඒවා විකුණන්න බැහැ. ගරු ඇමතිතුමනි, පසුගිය කාලයේ අපි ගම්මිරිස් කිලෝග්‍රෑම් එකක් රුපියල් 1,200ට දුන්නේ. දැන් ගම්මිරිස් කිලෝවක් රුපියල් 450යි. රුපියල් 500කටවත් දෙන්න බැහැ. ඔබතුමා විකුණන්න තැනක් කිව්වොත් අපි එතැනට මේවා ගෙනැල්ලා දෙන්නම්. මේ හෝග සඳහා ස්ථාවර මිලක් ඇති කරන්න ඔබතුමාගේ අමාත්‍යාංශයට හැකියාව තිබුණා. ඔබතුමා මුදල් අමාත්‍යාංශය ඉල්ලනවා. නමුත්, ඔබතුමාගේ අමාත්‍යාංශයේ වැඩ වික හරියට කරලා නැහැ. එහෙම වැඩ කරලා තිබුණා නම් ඔබතුමා කන්ද උඩ රට ඡන්දය ඉල්ල ඉල්ලා යන්න ඕනෑ නැහැ. මිනිස්සු ඔබතුමාට ඡන්දය දෙයි. අද මේ ගම්මිරිස් පිළිබඳ ප්‍රශ්නයයි, කරාබු නැටි ප්‍රශ්නයයි තිබෙනවා.

අද කුරුඳු ගන්නේම නැහැ, රබර් කපන්නේම නැහැ. තේ දළ කිලෝව රුපියල් 95ට අපි දුන්නේ, අද තේ දළ කිලෝව රුපියල් 55ටවත් ගන්නේ නැහැ. මේක තමයි, ඇත්ත කථාව. නමුත් නාන්දේ මේ සභාවට ඇවිල්ලා එක එක ඉලක්කම් කියවනවා. නමුත්, ප්‍රායෝගිකව තිබෙන තත්ත්වය ඒක තමයි, ගරු

ඇමතිතුමනි. අද අපි සාකච්ඡා කරන මාතෘකාවලට අදාළ නොවුණත්, ඔබතුමා සභාවේ සිටින නිසායි මා ඒ කාරණය මතක් කළේ.

මේ පාර්ලිමේන්තුවේ ගරු කථානායකතුමා ජනාධිපතිවරණයට ඉල්ලන්න ලැස්තිවෙලා ඉන්නවා. ජනාධිපති තරගයට ඉදිරිපත් වන කෙනෙක් -කථානායකතුමා- මෙතැනදී ස්වාධීන විය යුතුයි. නමුත්, අපට එතුමාගෙන් ස්වාධීනත්වයක් බලාපොරොත්තු වෙන්න බැහැ. එතුමා ජනාධිපතිවරණයට ඉල්ලනවා නම්, ඔය මූලාසනයෙන් බැහැලා ගිහිල්ලා පක්ෂග්‍රාහී නොවී වැඩ කරන්න ඕනෑ. අපි දැක්කා, එතුමා මේ පාර්ලිමේන්තුවේ අවස්ථා කීපයකදීම

[මූලාසනයේ අණ පරිදි ඉවත් කරන ලදී]
[அக்கிராசனக் கட்டட களப்படி அகற்றப்பட்டுள்ளது]
[Expunged on the order of the Chair.]

කටයුතු කළ ආකාරය. අපි මොනවා හෝ ඇහුවාම අපට ලබා දෙන කාලය අඩු වෙනවා, එතුමාට පක්ෂ කෙනෙකුට කාලය වැඩියෙන් දෙනවා. එම නිසා, එතුමාගේ ඒ ක්‍රියා කලාපයට අපට දැඩි සේ විරුද්ධ වෙන්න සිද්ධ වෙනවා.

[මූලාසනයේ අණ පරිදි ඉවත් කරන ලදී]
[அக்கிராசனக் கட்டட களப்படி அகற்றப்பட்டுள்ளது]
[Expunged on the order of the Chair.]

විධියට තමයි ඒ කටයුත්ත සිද්ධ කරන්නේ. එතුමා ජනාධිපතිවරණයට ඉල්ලනවා නම්, එතුමාට ගිහිල්ලා ඒ කටයුත්ත කරන්න පුළුවන්. ඒක ජනතාව තීන්දු කරයි. අවුරුදු 5කින් පස්සේ අනිවාර්යයෙන් ජනාධිපතිවරණයක් එනවා කියලා දන්නවා නේ. හැබැයි, අවුරුදු හතරහමාරකට, පහකට කිට්ටු වුණා, මෙතුමන්ලාට තවමත් ඒ සඳහා අපේක්ෂකයෙක් තෝරාගන්නා බැරි වුණා. ගෝඨාභය රාජපක්ෂ මැතිතුමා ගැන කිව්වා. අපි අපේක්ෂකයා ලැස්ති කරලා ඉවරයි. අපේ පක්ෂයේ අපේක්ෂකයා කවුද කියලා අවුරුදු දෙක තුනකට කලින් ඉඳලාම අපි තීන්දු කරලා ඉවරයි. ඒ ගැන කිසි ගැටලුවක් ඇත්තේ නැහැ, ඒකට සියලු පක්ෂ එකතුවෙලා තිබෙනවා. සජිත් ප්‍රේමදාස මැතිතුමා එක පැත්තකින් එනවා. කරු ජයසූරිය මැතිතුමා තව පැත්තකින් එනවා. මොනවා කළත් රනිල් වික්‍රමසිංහ මැතිතුමාට වුවමනා වෙලා තිබෙන්නේ, එතුමාගේ ආයුෂ කාලය ඉවර වෙනතුරු විපක්ෂ නායකයා වශයෙන් මේ පාර්ලිමේන්තුවට එන්නයි. ඒක තමයි ඇත්ත කථාව. මහ ජනතාවගේ වුවමනාව අනුව නොවෙයි, මේ ආණ්ඩුව කටයුතු කරන්නේ.

කම්කරු සහ වෘත්තීය සමිති සබඳතා අමාත්‍යතුමා ඉතා හොඳ යෝජනා ගෙනත් තිබෙනවා. නමුත් නාන්දේ සඳහා වශයෙන් මේවා ගෙනාවත්, නමුත් නාන්දේට ඒවා ක්‍රියාත්මක කරන්න ලැබෙන්නේත් නැහැ, ජනතාවගේ හිතසුව පිණිස මේ වැඩේ සිද්ධ වෙන්නේත් නැහැ. ඒක තමයි ඇත්ත කථාව. මේ පාර්ලිමේන්තුවේ කුමන ඇමතිවරයෙක් පනතක් ගෙනාවත්, ඒ පනත්වල හොඳ අදහස් තිබුණත්, ඒවා ක්‍රියාත්මක කරන්න අවස්ථාව තිබුණේ නැහැ.

මේ රටේ මහා ආර්ථික ගැටලුවක් තිබෙනවා. ලක්ෂ්මන් කිරිඇල්ල ඇමතිතුමා ඉදිරි පෙළ ආසනයේ වාඩි වෙලා ඉන්නවා. එතුමා මාත් එකතු කරගෙන, අගමැතිතුමා සමඟ නාවලපිටියට ගිහිල්ලා එක් ව්‍යාපෘතියක් සඳහා රුපියල් කෝටි 50ක් දෙනවා කියලා මුල් ගලක් තිබ්බා. දැන් එහි ගස් වික කපලා බිම දමා තිබෙනවා. ඒ මුල් ගල තවම පැළවෙනවා; කරන්නේම බොරු. ඔය පක්ෂයේ ඉඳගෙන අපි කොහොමද නැවත ඡන්දයක් ඉල්ලන්නේ? ඒ කරන මේ බොරු නිසා තමයි මම ඒ පක්ෂයෙන් ඉවත් වුණේ. ලක්ෂ්මන් කිරිඇල්ල ඇමතිතුමායි, මායි අගමැතිතුමා

එක්ක ගිහිල්ලා පාරවල් තුන හතරක් සඳහා මුල් ගල් තිබිණ. ඒ මුල්ගල් තවම පැළවෙනවා. මට අතින් ලක්ෂ 5ක් විතර වැය වුණා. ඇයි? Security එකටයි, අතින් අයටයි කන්න බොන්න දෙන්න. හැබැයි, ඒ මුල් ගල් පැළවෙනවා. තමුන්නාන්සේලා කියන්නේම බොරු නේ. අර නැහැම, මේ නැහැම, අරකයි, මේකයි කියනවා. නමුත් ඒවා කොතැනකවත් සිද්ධ වෙලා නැහැ. ඒක තමයි ඇත්ත කර්මය. තමුන්නාන්සේලාට මහා මඩ ගොහොරුවක එරිලා තමයි තිත්තු තීරණ ගන්න සිද්ධවෙලා තිබෙන්නේ.

ගරු ඇමතිතුමනි, ඔබතුමාට අපේ දුටු මන්ත්‍රීවරු හැම වෙලාවේම මේ කාරණය කිව්වා. වඩ්ඩේල් සුරේෂ් රාජා අමාත්‍යතුමා භූමිතේල් දමාගෙන ගිනි තියාගන්නත් හැදුවා. හැබැයි එතුමා කිව්වා, එතුමන්ලාගේ ඉල්ලීම ඉටු කළේ නැත්නම් විපක්ෂයට යනවා කියලා. එතුමා විපක්ෂය පැත්තට ඇවිල්ලා දවස් දෙකක් සිටියා. ඊට පස්සේ නැවත ආණ්ඩුව පැත්තට ගිහිල්ලා වාඩි වුණා. එතුමන්ලා එහාට යනවා, මෙහාට යනවා, කම්කරුවන්ගේ ප්‍රශ්න විසඳෙන්නේ නැහැ. හැබැයි ඒ ගොල්ලන්ගේ ප්‍රශ්න විසඳෙනවා. මේක තමයි ඇත්ත කර්මය.

ගරු ඇමතිතුමනි, ඔබතුමා කුමන හේතුවක් නිසා හෝ මේ පනත් කෙටුම්පත් සම්මත කරලා කම්කරුවන්ගේ ප්‍රශ්න යම් කිසි දුරකට හෝ විසඳන්න කටයුතු කරනවා නම්, ඒක සුබවාදී දෙයක් ලෙස අප දකිනවා. මේ පනත් ගෙනැත්, කිසිදු බාධාවක් ඇති නොවන ලෙස ඒ කටයුතු කරන්න ඔබතුමාට අවස්ථාව ලැබෙවායි කියා පාර්ථනා කරමින්, මා නිහඩ වෙනවා. ස්තූතියි.

ගරු මූලාසනාරුඩ් මන්ත්‍රීතුමා

(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)

(The Hon. Presiding Member)

මිළහට, ගරු විජිත බේරුගොඩ මන්ත්‍රීතුමා. ඔබතුමාට විනාඩි 9ක කාලයක් තිබෙනවා.

ඊට පෙර, කවුරුත් හෝ ගරු මන්ත්‍රීවරයෙක් මූලාසනය සඳහා ගරු හේෂා විනානගේ මන්ත්‍රීතුමාගේ නම යෝජනා කරන්න.

ගරු ලක්ෂ්මන් කිරිඇල්ල මහතා

(மாண்புமிகு லக்ஷ்மன் கிரிஎல்ல)

(The Hon. Lakshman Kiriella)

මූලාසනාරුඩ් ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, "ගරු හේෂා විනානගේ මන්ත්‍රීතුමා දැන් මූලාසනය ගත යුතුය"යි මා යෝජනා කරනවා.

ප්‍රශ්නය විමසන ලදීත්, සහා සම්මත විය.

வினா விடுக்கப்பட்டது ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.

Question put, and agreed to.

අනතුරුව ගරු හර්ෂණ රාජකරුණා මහතා මූලාසනයෙන් ඉවත් වූයෙන්, ගරු හේෂා විනානගේ මහතා මූලාසනාරුඩ් විය.

அதன்பிறகு, மாண்புமிகு ஹர்ஷன ராஜகருணா அவர்கள் அக்கிராசனத்தினின்று அகலவே, மாண்புமிகு ஹேசா விநானகே அவர்கள் தலைமை வகித்தார்கள்.

Whereupon THE HON. HARSHANA RAJAKARUNA left the Chair, and THE HON. HESHA WITHANAGE took the Chair.

[අ.හා.5.51]

ගරු විජිත බේරුගොඩ මහතා

(மாண்புமிகு விஜித பேருகொட)

(The Hon. Vijitha Berugoda)

මූලාසනාරුඩ් ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, ඌව පළාතේ, බදුල්ල දිස්ත්‍රික්කය නියෝජනය කරන ගරු කම්කරු සහ වෘත්තීය සමිති

සබඳතා පිළිබඳ අමාත්‍යතුමා අද ඉතා වැදගත් පනත් කෙටුම්පත් දෙකක් ඉදිරිපත් කර තිබෙනවා. ඉන් එකක් තමයි, පඩිපාලක සභා (සංශෝධන) පනත් කෙටුම්පත. අනිත් එක, ශ්‍රම වාසනා අරමුදල (සංශෝධන) පනත් කෙටුම්පත.

අපේ පළාතේ අමාත්‍යවරයකු විධියට ගරු රවින්ද්‍ර සමරවීර මැතිතුමා, මේ රටේ කම්කරු ජනතාව වෙනුවෙන් ඉතා වැදගත් යෝජනා ඉදිරිපත් කර තිබෙනවා. ඒක අපි අගය කරන්න ඕනෑ. විශේෂයෙන්, එතුමා ශ්‍රම වාසනා අරමුදල (සංශෝධන) පනත් කෙටුම්පත ඉදිරිපත් කර තිබෙනවා. ඒ සංශෝධනවලින් එතුමා සඳහන් කරලා තිබෙනවා, යම් සේවා නියුක්තිකයකුගේ සේවය අවසන් කිරීම හා සම්බන්ධ හෝ කාර්මික ආරවුලක් සම්බන්ධ හෝ නඩු කටයුතු සඳහා සේවා නියුක්තියන්ට නීතිමය සහය ලබා ගැනීමට මුල්ය සහන සැලසීම පිළිබඳව. අපි දන්නවා ඒ සේවා නියුක්තියන් ලබන වැටුප ඔවුන්ගේ දෛනික ජීවිතයේ අවශ්‍යතා සඳහා ජර්මාණවත් වන්නේ නැහැ කියලා. අද පවතින ජීවන වියදම සහ අද පවතින ආර්ථික කඩා වැටීම හමුවේ ජීවන වියදම බරපතල ලෙස වැඩි වෙලා තිබෙනවා. එවැනි අවස්ථාවක හදිසියේදී ජර්මාණයට ගන්න මුදලක් කම්කරුවකුට නොව ඉහළ රැකියාවක් කරන අයෙකුට පවා සමහර වෙලාවට සොයා ගන්න බැරි අවස්ථා තිබෙනවා. ඒ වාගේ අවස්ථාවකදී කාර්මික ආරවුලකදී රක්ෂාව අවසන් වුණොත්, නැත්නම් යම් අසාධාරණයක් වුණොත්, ඒ ගැන සහනයක් ලබා ගන්න කම්කරු විනිශ්චය සභාවකට, නැත්නම් උසාවියකට ගියාම ශ්රම වාසනා අරමුදලේ භාරකාර මණ්ඩලය හරහා අවශ්‍ය නීති ආධාර ලබා දීමටත්, මුල්ය සහන ලබාදීමටත් ඔබතුමා ගන්න ඒ ක්රියා මාර්ගය ඉතාම වැදගත්. මොකද, මේ රටේ සංවර්ධනය වෙනුවෙන්, මේ රට ගොඩ නැඟීම වෙනුවෙන් කම්කරුවාගේ දහඩිය, ශ්රමය, කඳුළු ඉතා වැදගත් වන නිසා. ඒකට චරිතාකමක් එකතු කිරීම සඳහා ගන්න ක්රියා මාර්ගය ඉතා වැදගත් වන බව මා සඳහන් කරනවා.

ඒ එක්කම පඩිපාලක සභා (සංශෝධන) පනත් කෙටුම්පත වෙනුවෙන් ඔබතුමා යම් යම් සංශෝධන ඉදිරිපත් කරලා තිබෙනවා. ඒ සංශෝධන තුළින් අපි දකිනවා, ඉතා වැදගත් යෝජනා කීපයක් ක්රියාත්මක කරන්න අනුමැතිය ඉල්ලා තිබෙන බව. අපි දන්නේ නැහැ, මේක ක්රියාත්මක කරන්න ඔබතුමාට පුළුවන් වෙයිද කියලා. ඒ කොහොම වුණත්, සේවායෝජකයන් සමහර වෙලාවට සේවා නියුක්තියන්ට ගෙවිය යුතු මුදල් ගෙවීම පැහැර හරින අවස්ථා තිබෙනවා. ඒ වාගේ අවස්ථාවකදී ලබා දෙන දඩුවම් ජර්මාණයන් මේ සංශෝධන තුළින් වැඩි කරලා තිබෙනවා. ඒ වාගේම, දඩ මුදලත් වැඩි කරලා තිබෙනවා. ඒක බොහොම වැදගත්.

තමුන්නාන්සේ තවත් කාරණා ගණනාවක් සඳහන් කරලා තිබෙනවා. ඉන් එක් කාරණයක් තමයි, සේවකයන් නිවාඩු දිනවල සේවයේ යෙදවීම. බොහෝ ආයතන සේවකයන් නිවාඩු දිනවල සේවයේ යොදවනවා. නමුත්, ඒ අයට නිශ්චිත වැටුපක් ලබා දෙන්නේ නැහැ. ඒ සේවකයන්ට ලැබෙන විවේකය අඩු නිසා ඒ අයගේ මානසික සහනයන් අඩු වෙලා තිබෙනවා. එය නිෂ්පාදනවලට බලපානවා වාගේම සේවකයන්ගේ සෞඛ්යයටත් බලපා තිබෙනවා. ඒ පිළිබඳව අවධානය යොමු කිරීමත් වැදගත්.

ඒ වාගේම, ආධුනිකයන් සහ අන්‍යාසලාභීන් නිසි ලෙස පත් නොකිරීම කියන කාරණය මෙතැන තිබෙනවා. මේ ගැන අපි දන්නවා. බොහෝ වෙලාවට පෞද්ගලික ආයතන, අර්ධ රාජ්ය ආයතන පවා අන්‍යාසලාභීන්ට සහ ආධුනිකයන්ට නිසි විධියට පත්වීම් ලබා දීලා නැහැ. ඒ අය ඕනෑම වෙලාවක ඉවත් කර ගන්න පුළුවන්කම ලැබෙනවා. අකිල වරාජ් කාරියවසම් ඇමතිතුමා භාරයේ තිබුණු සංස්කෘතික භාර අරමුදලට එතුමා පත් කරපු

[ගරු විජිත බේරුගොඩ මහතා]

සේවකයන් අයින් කරලා, ජනාධිපති සිහිනයේ ඉන්න සජීව් ජරේමදාස මැතිතුමා ඒ අරමුදලේ රැකියා සඳහා හම්බන්නට කණ්ඩායමක් දමලා තිබෙන ආකාරය අපි දැක්කා. ඒ වාගේ අවස්ථාවලදී පොදුවේ මතු වෙන ජරණ වළක්වන්නට ඔබතුමා යෝජනාවක් ගෙනැල්ලා තිබෙනවා. ඒ තමයි, ආධුනිකයන් සහ අභියාසාලාහින් නිසි ලෙස පත් නොකිරීම පිළිබඳවත් නීතිමය කටයුතු කිරීම. විශේෂයෙන්ම අපි දන්නවා, යම් සේවකයකුට අසාධාරණයක් වෙලා නීතිය හමුවට ගියාම ඔහුට ඉදිරිපත් කරන්න තිබෙන සම්භර රහස්‍ය ලේඛන පිට කරන බව. සේවකයන්ට ගෙවිය යුතු ගෙවීම් පැහැර හරිනවා වාගේම, යම් පරීක්ෂකයකු සේවා ස්ථානයක් පරීක්ෂා කිරීමේදී සේවයෝජකයා ඒවාට බාධා කරන අවස්ථාවන් තිබෙනවා. ඒ වාගේ අවස්ථාවක ඇත්තටම දඬුවම් දෙන්න ඕනෑ. එවැනි අවස්ථාවක නීතියෙන් දඬුවම් නියම කිරීම බොහෝම වැදගත් වෙනවා.

අවශ්‍ය ලේඛන, වාර්තා නිසි වෙලාවට නිවැරදිව ඉදිරිපත් නොකිරීම නිසාත් සේවා නියුක්තිකයන්ට යම් යම් අසාධාරණකම් සිද්ධ වෙනවා. ඒ වාගේම, සම්භර සේවයෝජකයන් සාවද්‍ය තොරතුරු ඉදිරිපත් කරනවා. බොහෝ වෙලාවට සේවයෝජකයන් උත්සාහ කරන්නේ ඒ කම්කරුවන්ගෙන් උපරිම ශ්රමය ලබා ගෙන නිෂ්පාදන ඵලදායිතාව වැඩි කරගෙන, ලාභය වැඩි කර ගැනීමටයි. ඔවුන් ඒකම්කරුවන්ගේ සුබසාධනය ගැන හිතන්නේ නැහැ. එවැනි අවස්ථාවලදී සේවයෝජකයන් බොහෝ වෙලාවට සාවද්‍ය තොරතුරු ඉදිරිපත් කරනවා. ඒවාට වැට බදින්න ඕනෑ. ඒවාට වැට බදින්න පුළුවන්කම තිබෙන්නේ ආණ්ඩුව නියෝජනය කරන විෂය භාර අමාත්‍යවරයාටයි.

ඒ වාගේම, පඩිපාලක සහ ආඥාපනත උල්ලංඝනය කරන අවස්ථා බොහෝ වෙලාවට දකින්න ලැබෙනවා. ඒවා පිළිබඳ එකින් එක විමර්ශනය කරලා සොයා බලලා සේවා නියුක්තිකයන්ට, කම්කරුවන්ට යම් සාධාරණයක් ඉෂ්ට කරන්න පුළුවන්කම ලැබෙනවා නම්, ඒක තමයි වග කිවයුතු රජයක යුතුකම සහ වගකීම වන්නේ. මේ ආණ්ඩුවේ කාලයෙන් අවුරුදු හතරහමාරක් ගියාට පස්සේ, අවසානයේ හෝ යම් නීති රීති ජරමාණයක් මගින් ඒ සේවා නියුක්තිකයන්ට, කම්කරුවන්ට යම්කිසි රැකවරණයක් ලබා දීමට කටයුතු කිරීම බොහෝම වැදගත් කියලා අපි විශ්වාස කරනවා.

තවත් කාරණා කීපයක් ඒ එක්කම මතක් කරන්නට ඕනෑ. මෙතැන කථා කිරීමේදී ගරු හර්ෂණ රාජකරුණා මන්ත්‍රීතුමා කාරණා කීපයක් සඳහන් කළා. මේ ආණ්ඩුව බලයට පත් වෙලා වැඩි කාලයක් යන්නට කලින් රාජ්‍ය සේවකයන්ට රුපියල් 10,000ක වැටුප් වැඩි කළා කියලා එතුමා සඳහන් කළා. රුපියල් 10,000ක් නොවෙයි, රුපියල් 7,000ක් වැඩි කළාය කියන එකයි අපි දකින්නේ. රුපියල් 3000ක් වැඩි කළේ ගරු මහින්ද රාජපක්ෂ මැතිතුමා. එතුමා අය වැය යෝජනාවලින් රුපියල් 3000ක් වැඩි කළා. රුපියල් 10,000ක් වැඩි කළාට නිවැරදි විධියට ලබා දුන්නේ රුපියල් 7,000යි. රාජ්‍ය සේවකයන්ට එසේ ලබා දීම ගැන අපි සතුටු වෙනවා. එක පැත්තකින් රුපියල් 7,000ක් දෙන ගමන් අනෙක් පැත්තෙන් රුපියල් 20,000ක් විතර ගන්නවා.

2014ට කලින් රටේ පුරවැසියන් ගෙවපු බදු ප්‍රමාණයට වඩා දෙගුණයකින් මේ වෙනකොට බදු ප්‍රමාණය වැඩි කර තිබෙනවා. දේශීය ආදායම් දෙපාර්තමේන්තුව 2014ට කලින් රටේ සමස්ත ජනතාවගෙන් එකතු කර ගත්ත බදු ප්‍රමාණය වාගේ දෙගුණයක් දැන් එකතු කරනවා. ජනතාව මත බදු බර පැටවීම පමණක් නොවෙයි, බදු බර දෙගුණයක් බවට පත් කර තිබෙනවා. ඒ නිසා වැටුප් වැඩි කළාට වැඩක් නැහැ. මොකද ජනතාව අතර

සංසරණය වෙන මුදල් ප්‍රමාණය අඩු නිසා. සංසරණය වෙන මුදල් ප්‍රමාණය අඩු වෙනකොට මිලදී ගැනීමේ හැකියාව අඩු වෙනවා. මිලදී ගැනීමේ හැකියාව අඩු වෙනකොට මිනිස්සු පරිභෝජනය කරන භාණ්ඩ හා සේවා ප්‍රමාණය අඩු වෙනවා. ඒ තුළ ජනතාවගේ ජීවන තත්ත්වය පිළිබඳව යම් නිර්ණායකයක් අපට සිතා ගන්නට පුළුවන්කම ලැබෙනවා. ඒ පිළිබඳවත් විශේෂයෙන් සඳහන් කරනවා.

ගරු මූලාසනාරුඨ මන්ත්‍රීතුමා

(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)
(The Hon. Presiding Member)

ගරු මන්ත්‍රීතුමාට තව විනාඩියක කාලයක් තිබෙනවා.

ගරු විජිත බේරුගොඩ මහතා

(மாண்புமிகு விஜித பேருகோட)
(The Hon. Vijitha Berugoda)

මට තව විනාඩියක් වැඩිපුර දෙන්න මූලාසනාරුඨ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි.

අද රණවිරු උද්ඝෝෂණ ගැන කථා කළා. වෛද්‍යවරුන් කරන්නට යන වැඩ වර්ජනය ගැන කථා කළා. විශ්වවිද්‍යාල අනාධ්‍යයන කාර්ය මණ්ඩලයේ වැඩ වර්ජනය ගැන කථා කළා.

මූලාසනාරුඨ ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, තමන් සේවය කරන ස්ථානයේ යම් අසාධාරණයක් සිදු වෙනවා නම්, තමන්ට ජීවත් වෙන්නට සරිලන වැටුපක් නොලැබෙනවා නම්, ඊට විරුද්ධව සාමකාමී, ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදී ක්‍රමයට අරගල කරලා, උද්ඝෝෂණය කරලා වැටුප් ලබා ගැනීම සේවකයකුගේ අයිතියක්. ඒ අයිතිය තමයි වෛද්‍යවරු පාවිච්චි කරන්නේත්, රණවිරුවන් පාවිච්චි කරන්නේත්. බොහෝ වෙලාවට රණවිරුවන්ගේ ඉල්ලීම සාධාරණයි කියලා අපි විශ්වාස කරනවා. අද රටේ සමස්ත පුරවැසියන් නිදහසේ සතුටින් සාමදානයෙන් ජීවත් වන්නේ රණවිරුවන් ජීවිත පරිත්‍යාගයෙන්, අත-පය පරිත්‍යාගයෙන් කැපවීම් කරලා යුද්ධය අවසන් කළ නිසායි; ත්‍රස්තවාදය යුද්ධය වශයෙන් පරාජය කළ නිසායි. එම නිසා අපි ඒ රණවිරුවන්ට ගෞරව කරන්නට ඕනෑ. ඒ ගෞරවලත්ට ජීවිතයේ අවසාන කාලයේ හෝ සතුටින් ජීවත් වෙන්නට සරිලන වැටුපක් අපි ලබා දෙන්නට ඕනෑ. ඒ අය අවුරුදු පණස් පහෙන් විශ්‍රාම ගියත් ජීවිතාන්තය දක්වාම වැටුප දෙන්න කියලා තමයි ඉල්ලීමක් කරන්නේ. ජනාධිපතිතුමාත් ඒ ගැන කලින් පොරොන්දු දීලා තිබෙනවා. රටේ ප්‍රධාන පුරවැසියා හැටියට ඒ ගැන සොයා බලන්න එතුමාටත් යුතුකමක් තිබෙනවා.

විශ්වවිද්‍යාල අනාධ්‍යයන කාර්ය මණ්ඩලයේ ඉල්ලීම් සමහරවිට අසාධාරණ වෙන්න පුළුවන්. ඒ ගැන අපි දන්නේ නැහැ. නමුත් පවතින ජීවන වියදම දෙස බලලා තමයි ඒ අය වැඩි වැටුප් ඉල්ලන්නේ. මේ ජීවන රටාව තුළ භාණ්ඩ හා සේවා මිල දිනෙන් දින ඉහළ යනකොට, උද්ධමනය වැඩි වෙනකොට එයට මුහුණ දෙන්න පුළුවන් විධියට ඒ ගෞරවලත්ගේ වැටුප් සංශෝධනය වෙන්න ඕනෑ. එම නිසා ඒ අය ආණ්ඩුවත් සමඟ අරගල කරලා ඒ අයගේ ඉල්ලීම් දිනා ගන්නට උත්සාහ කරනවා. හැබැයි ආණ්ඩුව මේ ඉල්ලීම් නොදුන්නොත් මොකද වෙන්නේ? අවසානයේ විශ්වවිද්‍යාලයේ ඉගෙන ගන්නා දරුවන්ට එය බලපානවා. අවුරුද්දකට ශිෂ්‍යයන් විසිපන්දහ ගණනේ අවුරුදු හතරක් ගියොත් ශිෂ්‍යයන් කොපමණ සංඛ්‍යාවක්ද? ලක්ෂයක් පමණ දරුවන් ඉගෙන ගන්නවා. ඊට වැඩි වෙන්නත් පුළුවන්. ඒ විශ්වවිද්‍යාල ශිෂ්‍යයන්ගේ අධ්‍යාපන කටයුතු නිසි ආකාරයට කරන්නට බැරි වෙනවා. බොහෝ දරුවන් වයස අවුරුදු 21 පහු වෙලායි විශ්වවිද්‍යාල අධ්‍යාපනය ලබන්නේ. විශ්වවිද්‍යාල අධ්‍යාපන කාලය අවුරුදු හතරක්. සමහර අයගේ අවුරුදු පහක්. මේ

வடக்கு மாகாணத்திலும் கிழக்கு மாகாணத்திலும் இருக்கின்ற தமிழ் மக்களுடைய வாக்குகள் உங்களுக்குத் தேவையாக இருக்கின்றது. ஜனாதிபதித் தேர்தலாக இருக்கலாம் அல்லது ஏனைய தேர்தல்களாக இருக்கலாம், அவர்களுடைய வாக்குகள் உங்களுக்கு மிக முக்கியமாக இருக்கின்றது. ஆனால், அவர்களிடமிருந்து வாக்குகளைப் பெற்றுக்கொள்கின்ற நீங்கள், அவர்களுடைய பொருளாதார ரீதியான அபிவிருத்தியிலோ அல்லது வேலைவாய்ப்பிலோ அல்லது நிரந்தரமான தொழில் முயற்சியை மேற்கொள்வதிலோ எந்தவிதமான அக்கறையையும் செலுத்து கின்றீர்கள் இல்லை. மீண்டும் ஒரு ஜனாதிபதித் தேர்தல் வரவுகூக்கின்றது. 4 வருடங்களுக்கு முன்பாக இந்த இரண்டு பிரதான கட்சிகளுக்கும் ஆதரவு வழங்கி இந்த மக்கள் உங்களை ஜனாதிபதியாகவும் பிரதமராகவும் கொண்டு வந்தார்கள். இருந்தபோதிலும் இந்த 4 வருட காலத்தில் வடக்கிலும் கிழக்கிலும் குறைந்தபட்சம் யுத்தத்தால்

[மரு டிபன்னை ஸ்பீக்கர் உரை]

பாதிக்கப்பட்டிருக்கின்ற தொழிற்சாலைகளைப் புனரமைப்பதற்குக்கூட உங்களால் முடியவில்லை அல்லது புதிய தொழிற்சாலைகளை அமைக்க முடியவில்லை. யுத்தத்தால் பாதிக்கப்பட்டிருக்கின்ற ஆயிரக் கணக்கான இளைஞர், யுவதிகள் இன்று வேலையில்லாத நிலையிலிருக்கிறார்கள். பட்டதாரிகளுக்குக்கூட நியமனம் வழங்க முடியவில்லை; தொண்டர் ஆசிரியர்களுக்கு நியமனம் வழங்க முடியவில்லை. தமிழ் மக்களுடைய வாக்குகளைப் பெற்றுக்கொண்ட இந்த அரசாங்கம் இந்த 4 வருட காலமாக அங்கு எந்தவிதமான அபிவிருத்தியையும் செய்யவில்லை.

ஜனாதிபதி வேட்பாளராக வர இருக்கின்றவர்களும் சரி, அமைச்சர்களாக இருக்கின்றவர்களும் சரி, சம்பந்தப்பட்ட ஒவ்வொருவரும் வடக்கு நோக்கி வந்து ஒவ்வொரு கதையைச் சொல்கின்றார். சஜித் பிரேமதாஸ் அவர்கள், “நான் ஜனாதிபதியாக வந்தால் தமிழ் மக்களுடைய பிரச்சினையை 6 மாத காலத்திற்குள்ளே தீர்ப்பேன்” என்று கூறுகிறார். அவருடைய கட்சியின் தலைவரான கௌரவ பிரதம மந்திரி அவர்கள், தமிழ் மக்களுடைய பிரச்சினையைத் தீர்ப்பதற்கு 3 வருடகால அவகாசம் தாருங்கள் என்று சொல்கின்றார். இற்றைவரைக்கும் யார் ஜனாதிபதி வேட்பாளர் என்று தெரியாத ஒரு நிலையிலே, நீங்கள் வடக்கை நோக்கிவந்து தமிழ் மக்களை மீண்டும் ஏமாற்றுவதற்காக ஒவ்வொருவிதமான கதையைச் சொல்லிக்கொண்டிருக்கின்றீர்கள். குறைந்தபட்சம், யுத்தத்தால் பாதிக்கப்பட்டிருக்கின்ற வடக்கு, கிழக்கு மாகாணங்களிலே சிதைவடைந்திருக்கின்ற தொழிற்சாலைகளைப் பொருளாதார ரீதியாக நன்மைபெறும் வகையில் புனரமையுங்கள்! புதிய தொழிற்சாலைகளை உருவாக்குங்கள்! வேலை வாய்ப்புகளை வழங்கும்போது அந்த மாகாணத்திலிருக்கின்றவர்களுக்கு அந்த வேலை வாய்ப்புகளை வழங்குங்கள்!

யாழ்ப்பாணத்தைச் சேர்ந்த கௌரவ இராஜாங்க அமைச்சர் அவர்கள் இப்பொழுது இங்கு இருக்கின்றார். கௌரவ இராஜாங்க அமைச்சர் அவர்களே, நீங்கள் அந்த மக்களது வாக்குகளைப் பெற்றுப் பாராளுமன்றத்துக்கு வந்திருக்கின்றீர்கள். யாழ்ப்பாணப் பல்கலைக்கழகத்திலே நியமனங்களைப் பெற்றிருப்பவர்கள் எங்கேயிருந்து வந்திருக்கின்றார்கள்? என்று பாருங்கள்! அதாவது, யாழ்ப்பல்கலைக்கழகத்தில் உள்ள சிறுபுறியர் பதவி வெற்றிடங்களுக்கு வெளிமாவட்டத்திலிருந்து நபர்களைக் கொண்டுவந்து நியமனம் வழங்குகின்றார்கள். நீங்கள் அரசாங்கத்தில் இராஜாங்க அமைச்சராக இருந்துகொண்டிருக்க உங்களால் இதனைத் தடுக்க முடியவில்லை. நாங்கள் என்ன கூறுகின்றோம் என்றால், உங்களது மாவட்டத்தில் உங்களுக்கு வாக்களித்தவர்களுக்கு முன்னுரிமை வழங்குங்கள் என்றுதான். ஆனால், இப்போது குறித்த எல்லா விடயங்களும் முழுக்க முழுக்க அரசியல்மயப்படுத்தப்பட்டிருக்கின்றது. ஆகவே, இந்த அரசாங்கம் தனக்கு வாக்களித்த மக்கள் விடயத்தில் நிதியாக நடந்துகொள்ள வேண்டும் என்பதுதான் எங்களுடைய வேண்டுகோள். நன்றி.

மரு இராசனார்ட் மனோரத்

(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)

(The Hon. Presiding Member)

ஈதுதி. ஸ்டீவன், மரு டி. ராஜகிருஷ்ணன் ஈதுதி. ஸ்டீவன், மரு டி. ராஜகிருஷ்ணன் ஈதுதி. ஸ்டீவன்.

ஈதுதி. ஸ்டீவன், மரு டி. ராஜகிருஷ்ணன் ஈதுதி. ஸ்டீவன், மரு டி. ராஜகிருஷ்ணன் ஈதுதி. ஸ்டீவன்.

மரு டி. ராஜகிருஷ்ணன் ஈதுதி. ஸ்டீவன், மரு டி. ராஜகிருஷ்ணன் ஈதுதி. ஸ்டீவன், மரு டி. ராஜகிருஷ்ணன் ஈதுதி. ஸ்டீவன்.

அதன்பிறகு, மாண்புமிகு ஹேமா விதானகே அவர்கள் அக்கிராசனத்தினின்று அகலவே, பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள் தலைமை வகித்தார்கள்.

Whereupon THE HON. HESHA WITHANAGE left the Chair, and THE HON. DEPUTY SPEAKER took the Chair.

[பி.ப. 6.12]

மரு (டாக்டர்) டி. ராஜகிருஷ்ணன் ஈதுதி. ஸ்டீவன் (ஈதுதி. ஸ்டீவன், மரு டி. ராஜகிருஷ்ணன் ஈதுதி. ஸ்டீவன்)

(மாண்புமிகு (கலாநிதி) ஈதுதி. ஸ்டீவன், மரு டி. ராஜகிருஷ்ணன் ஈதுதி. ஸ்டீவன், மரு டி. ராஜகிருஷ்ணன் ஈதுதி. ஸ்டீவன்)

(The Hon.(Dr.) V. Radhakrishnan - Non Cabinet Minister of Development of Special Areas)

கௌரவ பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்களே, பல்வேறுபட்ட சம்பளப் பிரச்சினைகள் இருந்தாலும்கூட, இன்றைய சம்பளச் சபைகள் திருத்தச் சட்டமூல விவாதத்திலே, நாங்கள் பிரதிநிதித்துவப்படுத்துகின்ற மலையகத் தோட்டத் தொழிலாளர்களுடைய சம்பளப் பிரச்சினையைப் பற்றித்தான் பேச வேண்டிய கட்டாயம் இருக்கின்றது. எங்களுடைய மலையக மக்களின் சம்பளப் பிரச்சினையைப் பற்றி மட்டக்களப்பு, யாழ்ப்பாணம் போன்ற பல்வேறு மாவட்டங்களைச் சேர்ந்த பிரதிநிதிகள் இங்கு பேசுவது மிகவும் பொருத்தமாக இருந்தாலும்கூட, அந்தப் பகுதியைச் சேர்ந்தவன் என்ற முறையிலே சில விடயங்களை நான் கூறவேண்டும். தோட்டத் தொழிலாளர்களது நாளாந்தச் சம்பளம் 750 ரூபாயாக இருக்கின்ற இந்தக் காலகட்டத்திலே அவர்களுடைய பல்வேறு செலவுகளை இதற்குள் உள்ளடக்க முடியாமல் அவர்கள் திண்டாடுவதை நாங்கள் அவதானிக்கக்கூடியதாக இருக்கின்றது. 15,000 - 20,000 ரூபாய் மட்டிலே அவர்கள் பெறுகின்ற இந்தச் சம்பளத்தில் அவர்களது உணவு, உடை, வீடு, பாடசாலைப் பிள்ளைகளுக்குரிய செலவு, வைத்தியச் செலவு, பிரயாணச் செலவு போன்ற பல்வேறு செலவுகளை உள்ளடக்குவது முடியாத காரியமாகும். ஆகவே, இந்த விடயத்தை நாங்கள் கவனத்திலெடுக்க வேண்டும். கூட்டு ஒப்பந்தத்தின் மூலமாக இந்தச் சம்பளம் நிர்ணயிக்கப்பட்டாலும், பல்வேறு கட்டங்களிலே நாங்கள் அரசாங்கத்துடன் பேசி, இவர்களுக்கான சம்பள அதிகரிப்பைச் செய்வதற்கு ஒத்துக்கொண்டாலும், அரசாங்கம் அந்தச் சம்பள அதிகரிப்பைச் செய்யவில்லை என்பது தொடர்பில் எங்களுடைய வருத்தத்தைத் தெரிவித்துக் கொள்கின்றோம். 50 ரூபாய் கொடுக்கப்பட வேண்டும் என்று கௌரவ பிரதம மந்திரி அவர்களும் ஏனையோரும் சேர்ந்து பேசிக் கொண்டாலும், அதில் சம்பந்தப்பட்ட அமைச்சர் அவர்கள் அதற்கான அங்கீகாரத்தைக் கொடுக்காததால் அந்த விடயம் இன்றும் இழுபறி நிலையிலிருப்பதை நாங்கள் கவனிக்கக் கூடியதாக இருக்கின்றது. ஆகவே, வெகு விரைவிலே அதைக் கொடுப்பதற்கான ஏற்பாடுகளைச் செய்ய வேண்டும் என்பதை நான் இந்த நேரத்திலே தெரிவித்துக் கொள்ள விரும்புகின்றேன்.

ஒரு வீட்டிலே இரண்டு பிள்ளைகள் இருந்தால், அந்த இரண்டு பிள்ளைகளும் அரசாங்கத் தொழில் தேடுவதிலேயே மிக அக்கறையாக இருக்கின்றார்கள். சிங்களவர்களாக இருந்தாலும் சரி, தமிழர்களாக இருந்தாலும் சரி, அது அனைவருக்கும் பொருந்தும். ஏனென்றால், அரசாங்கத் தொழில் மூலமாகத் தங்களது பொருளாதாரத்தை வளர்த்துக்

[பி.ப. 6.18]

மொண்டிரன் கெவீஸ்வரன்

(மாண்புமிகு கவிந்திரன் கோடேஸ்வரன்)

(The Hon. Kaveendiran Kodeeswaran)

கௌரவ பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்களே, சம்பளச் சபைகள் திருத்தச் சட்டமூலம் முதலிய விடயங்கள் சம்பந்தமான விவாதத்திலே கலந்துகொண்டு பேசுவதற்கு அனுமதி அளித்தமைக்கு எனது நன்றியைத் தெரிவித்துக் கொள்கின்றேன். இன்று இந்த நாட்டிலே இருக்கின்ற தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கப்படுகின்ற ஊதியமானது சர்வதேச நியமங்களுக்கு அமைவாக வழங்கப்படவேண்டிய ஒன்றாக இருக்கின்றது. சர்வதேச நியமங்களுக்கும் சர்வதேசச் சட்டங்களுக்கும் அமைய தொழிலாளர்களுக்கான ஊதியம் வழங்கப்படுகின்றபொழுது, அவர்களின் தொழில் உறவு, அவர்களின் பாதுகாப்பு என்பன பேணப்படக்கூடியதாக இருக்கின்றன. சர்வதேசத்திலே இருக்கின்ற சில நாடுகள் குறிப்பாக ஐரோப்பாவிலே இருக்கின்ற நோர்வே, சுவீட்சர்லாந்து போன்ற நாடுகளிலே சர்வதேச நியமங்களுக்கு அமைய ஊதியங்கள் வழங்கப்படுகின்றன; ஊழியர்களைப் பாதுகாப்பதற்கான சட்டங்கள் இயற்றப்படுகின்றன. இந்த நாட்டிலே அவ்வாறான சட்டங்கள் இயற்றப்பட்டாலும், அச்சட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்தும் போது பலதரப்பட்ட சிக்கல்கள் ஏற்படுகின்றன. இந்த விடயங்களை அடிப்படையாகக்கொண்டுதான் இந்த நாட்டிலே பல போராட்டங்கள் மற்றும் எதிர்ப்பு ஆர்ப்பாட்டங்கள், உண்ணாவிரதங்கள் என்பன நடைபெற்றுக் கொண்டிருக்கின்றன. நேற்றும் இன்றும் போக்குவரத்து ஊழியர்கள் சம்பள உயர்வு தொடர்பில் தங்களுக்கு இழைக்கப்படுகின்ற அநீதி சம்பந்தமாகச் சம்பந்தப்பட்டவர்கள் போராட்டத்தில் ஈடுபட்டுக் கொண்டிருக்கின்றார்கள். இவ்வாறு இன்று பலதரப்பட்ட போராட்டங்கள் நடந்து கொண்டிருக்கின்றன.

அதுமட்டுமல்ல, இந்த நாட்டின் பொருளாதாரத்தின் முதுகெலும்பாக இருக்கின்ற தோட்டத் தொழிலாளர்களாகிய மலையக மக்களின் மூலத்தான் கிட்டத்தட்ட இந்த நாடே இயங்கிக் கொண்டிருக்கின்றது. இருந்தபோதிலும் அப்படிப்பட்ட அந்தத் தொழிலாளர்கள் கேட்கின்ற 50 ரூபாய் கொடுப்பனவைக்கூடக் கொடுக்க முடியாத ஒரு துர்ப்பாக்கிய நிலைக்கு இந்த நாடு தள்ளப்பட்டிருக்கின்றது. காலாகாலமாக - அன்றுதொட்டு இன்றுவரை தங்களுது சம்பள உயர்வை வேண்டி அவர்கள் போராடிக்கொண்டிருக்கின்றார்கள். அவர்களின் வாழ்க்கைத் தரம் நன்றாக இருக்க வேண்டும் என்பதற்காகப் பல போராட்டங்களை அவர்கள் நடாத்தியிருக்கின்றார்கள்; உண்ணாவிரதங்களை மேற்கொண்டிருக்கின்றார்கள். ஆனாலும், எந்தவித முன்னேற்றமும் இல்லாமல் படுபாதாளக் குழிக்குள் தள்ளப்பட்டவர்களாக, மன வேதனைக்கு உள்ளாக்கப்பட்டவர்களாக அந்த மக்கள் காணப்படுகின்றார்கள். ஆகவே, இந்த அரசு அந்தத் தோட்டத் தொழிலாளர்களின் வாழ்க்கையைக் கருத்திற்கொண்டு அவர்களுக்கு உரிய ஊதியத்தை வழங்கி, அவர்களுக்கு உதவிசெய்ய வேண்டும் என்று இந்தச் சபையினூடாகக் கேட்டுக்கொள்ள விரும்புகின்றேன்.

விசேடமாக, தற்பொழுது பல்கலைக்கழக படிப்பை முடித்து உயர் தேசியக் கணக்கியல் டிப்ளோமா பட்டம் பெற்ற பட்டதாரிகளுக்கான நியமனத்திலே - DO நியமனத்திலே அவர்கள் புறக்கணிக்கப்பட்டவர்களாக இருக்கின்றார்கள். Higher National Diploma in Accountancy என்கின்ற அந்தப் பட்டப்படிப்பிற்கு Commerce (General Degree) என்கின்ற அந்தஸ்து பல்கலைக்கழக மானிய ஆணைக்குழுவினாலே கொடுக்கப்பட்டிருக்கின்றது. அதுமட்டுமல்ல, அமைச்சரவைத் தீர்மானத்தின்மூலம்கூட பட்டதாரிகளுக்குரிய அந்த நிய

மனங்கள் வழங்கப்படுகின்றபொழுது அந்த Diploma பெற்றவர்களுக்கும் நியமனங்கள் கொடுக்கப்பட வேண்டும் என்று கூறப்பட்டிருக்கின்றது. HNDA பட்டம் முடித்த பட்டதாரிகளுக்கான நியமனம் கடந்த அரசாங்க காலத்திலே வழங்கப்பட்டது. ஆனால், இந்த அரசாங்கத்திலே பட்டதாரிகளுக்கான DO நியமனம் வழங்கப்படுகின்ற செயற்பாட்டின் போது அவர்கள் புறக்கணிக்கப்பட்டிருக்கின்றார்கள். உண்மையாக இது மனவேதனைக்குரிய விடயமாக இருக்கின்றது. 4 வருடங்களாக மிகவும் கஷ்டப்பட்டுப் படித்துத் தற்பொழுது 40 வயதைக்கூட அவர்கள் தாண்டியிருக்கின்றார்கள். அப்படிப்பட்டவர்களுக்கு அந்த நியமனம் கிடைக்காமல் இருப்பது மிகவும் கவலைக்குரியதும் வேதனைக்குரியதுமான விடயமாக இருக்கின்றது. கேகாலை, மாத்தறை போன்ற சில இடங்களிலே Higher National Diploma in Accountancy முடித்தவர்களில் குறிப்பிட்ட ஒரு சிலருக்கு மட்டும் அந்த நியமனம் வழங்கப்பட்டிருப்பதாக நான் நினைக்கின்றேன். அதேநேரம் வடக்கு, கிழக்கிலே பட்டப்படிப்பை முடித்திருக்கின்ற பட்டதாரிகளுக்கான அந்த நியமனம் வழங்கப்படாமல் இருக்கின்றது. ஆகவே, இந்த அரசு அதனைக் கருத்திற்கொள்ள வேண்டும். 2016ஆம் ஆண்டுக்கு முன்னர் உள்வாரியாகப் பட்டப்படிப்பை முடித்தவர்களுக்கு நியமனம் வழங்கப்பட்டிருக்கின்றபோதிலும், 2012ஆம் ஆண்டுக்கு முன்னர் வெளிவாரியாகப் பட்டப்படிப்பை முடித்தவர்களுக்கு மட்டும்தான் அந்த நியமனம் வழங்கப்பட்டிருக்கின்றது.

பட்டம் பெற்றவர்கள் அனைவரும் பல்கலைக்கழக மானிய ஆணைக்குழுவின் அங்கீகாரம் பெற்றவர்களாக இருக்கின்றார்கள். இந்த நாட்டிலே பட்டம் என்பது சமமானது. ஆகவே, இவர்களுக்கான அந்த நியமனத்தைப் பாரபட்சம் பார்க்காமல் வழங்க வேண்டும். உள்வாரியாகப் பட்டப்படிப்பை முடித்தவர்களுக்கான நியமனங்களை எப்படி வழங்குவீர்களோ அதேபோல், வெளிவாரியாகப் பட்டப்படிப்பை முடித்தவர்களுக்கும் அந்த நியமனங்களை வழங்கவேண்டும். விசேடமாக, உயர் தேசியக் கணக்கியல் டிப்ளோமா பட்டங்களைப் பெற்றவர்களுக்கான நியமனங்களை வழங்குவது தொடர்பிலான நடவடிக்கையினை இந்த அரசு துரிதப்படுத்த வேண்டும். இங்கு பாகுபாடு காட்டப்பட்டு, சமத்துவம் இல்லாத ஒரு குழந்தையை உருவாக்கி பட்டம் பெற்றவர்களிடையே குழப்பகரமான ஒரு குழுவை உருவாக்கக்கூடாது. இதனை ஒரு மனித உரிமை மீறலாக நாங்கள் கருதுகின்றோம். அவர்கள் 40 வயதைத் தாண்டியிருக்கின்றார்கள். 40 வயதைத்தாண்டியும் கூட அவர்களுக்கான அந்த நியமனம் வழங்கப்படாதது மிகவும் கவலைக்குரியதும் வேதனைக்குரியதுமான விடயமாகும்.

மொண்டிரன் கெவீஸ்வரன் (மாண்புமிகு கவிந்திரன் கோடேஸ்வரன்)

(மாண்புமிகு செயித் அலி ஸாஹிர் மௌலானா - ஆரம்பக் கைத்தொழில் மற்றும் சமூக வலுவூட்டல் இராஜாங்க அமைச்சர்)

(The Hon. Seyed Ali Zahir Moulana - State Minister of Primary Industries and Social Empowerment)

கௌரவ உறுப்பினர் அவர்களே, நாளை 4,000க்கும் அதிகமான பட்டதாரிகளுக்கு நியமனம் வழங்கப்பட விருக்கின்றது என்பதை இந்த நேரத்திலே உங்களுக்குச் சொல்லிக்கொள்ள விரும்புகின்றேன்.

மொண்டிரன் கெவீஸ்வரன்

(மாண்புமிகு கவிந்திரன் கோடேஸ்வரன்)

(The Hon. Kaveendiran Kodeeswaran)

பல்கலைக்கழக மானிய ஆணைக்குழுவினால் Commerce (General Degree) வழங்கப்பட்டவர்களும் குறித்த நியமனங்களில் புறக்கணிக்கப்பட்டிருக்கின்றார்கள். ஆனால், அந்த

"(128 டிசம்பர்) கல்வித் துறை சார்ந்தவர்களின் பிரச்சினைகள் சிலவற்றை முன்வைக்க விரும்புகின்றேன்.

(சுமந்திரன் டிசம்பர் 13-ம் தினம்.)"

சுமந்திரன் டிசம்பர் 13-ம் தினம்.
வினா விடுக்கப்பட்டு ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.
Question put, and agreed to.

V

கல்வித் துறை சார்ந்தவர்களின் பிரச்சினைகள் சிலவற்றை முன்வைக்க விரும்புகின்றேன்.
(மாண்புமிகு ரவீந்திர சமவீர)
(The Hon. Ravindra Samaraweera)

கல்வித் துறை சார்ந்தவர்களின் பிரச்சினைகள் சிலவற்றை முன்வைக்க விரும்புகின்றேன்.

"(128 டிசம்பர்) கல்வித் துறை சார்ந்தவர்களின் பிரச்சினைகள் சிலவற்றை முன்வைக்க விரும்புகின்றேன்.

(சுமந்திரன் டிசம்பர் 13-ம் தினம்.)"

சுமந்திரன் டிசம்பர் 13-ம் தினம்.
வினா விடுக்கப்பட்டு ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.
Question put, and agreed to.

கல்வித் துறை சார்ந்தவர்களின் பிரச்சினைகள் சிலவற்றை முன்வைக்க விரும்புகின்றேன்.

கல்வித் துறை சார்ந்தவர்களின் பிரச்சினைகள் சிலவற்றை முன்வைக்க விரும்புகின்றேன்.
(மாண்புமிகு லக்ஷ்மன் கிரீலா)
(The Hon. Lakshman Kiriella)

கல்வித் துறை சார்ந்தவர்களின் பிரச்சினைகள் சிலவற்றை முன்வைக்க விரும்புகின்றேன்.

சுமந்திரன் டிசம்பர் 13-ம் தினம்.
வினா விடுக்கப்பட்டு ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.
Question proposed.

கல்வித் துறை சார்ந்தவர்களின் பிரச்சினைகள் சிலவற்றை முன்வைக்க விரும்புகின்றேன்.
(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)
(The Hon. Deputy Speaker)
கல்வித் துறை சார்ந்தவர்களின் பிரச்சினைகள் சிலவற்றை முன்வைக்க விரும்புகின்றேன்.

கல்வித் துறை சார்ந்தவர்களின் பிரச்சினைகள் சிலவற்றை முன்வைக்க விரும்புகின்றேன்.
கல்வித் துறை சார்ந்தவர்களின் பிரச்சினைகள் சிலவற்றை முன்வைக்க விரும்புகின்றேன்.

[பி.ப. 6.32]

கல்வித் துறை சார்ந்தவர்களின் பிரச்சினைகள் சிலவற்றை முன்வைக்க விரும்புகின்றேன்.
(மாண்புமிகு சி. சிறீதரன்)
(The Hon. S. Shriritharan)
கல்வித் துறை சார்ந்தவர்களின் பிரச்சினைகள் சிலவற்றை முன்வைக்க விரும்புகின்றேன்.

கல்வித் துறை சார்ந்தவர்களின் பிரச்சினைகள் சிலவற்றை முன்வைக்க விரும்புகின்றேன்.

முதலாவதாக, 2012.08.08ஆம் திகதியிடப்பட்ட அ.ம.ப/12/1101/530/035 இலக்கம் கொண்ட அமைச்சரவைப் பத்திரத்தின் படி நியமனம் பெற்றுக்கொண்ட இலங்கை அதிபர் சேவையின் மிகை ஊழியர் அதிபர்கள் பற்றிய பிரச்சினையை இங்கு முன்வைக்க விரும்புகின்றேன்.

2002ம் வருடத்தின் பின்னர் 2009ஆம் வருடம் வரை அதிபர் சேவைக்கு ஆட்சேர்ப்பு செய்யப்படாத நிலையில், கஷ்ட, அதிகஷ்ட பிரதேச பாடசாலைகளில் கடமைகளை நிறைவேற்றுவதற்காக வலய, மாகாண மட்ட அதிகாரிகளினால் ஆசிரியர் சேவை உத்தியோகத்தார்கள் சேவை மூப்பு அடிப்படையில் பதில் அதிபர்களாக நியமிக்கப் பட்டனர். இவர்களில் அதிகமானோர் அதிபர் சேவை உத்தியோகத்தார்கள் கடமை செய்ய விரும்பாத, போக்குவரத்து வசதிகளற்ற, கஷ்ட, அதிகஷ்ட பிரதேச அடிப்படை வசதிகள் கூட - கட்டிடம், மலசலகூட வசதி, குடிநீர், தளபாடங்கள் - அற்ற பாடசாலைகளில் கடமைகளைப் பொறுப்பேற்று, பாடசாலை வளர்ச்சிக்காக அர்ப்பணிப்புடன் உழைத்தவர்கள் என்பது குறிப்பிடத்தக்கது. தேவை ஏற்படின் இவர்கள் கடமையாற்றிய அப்பாடசாலைகளில் களப் பரிசோதனை செய்து இதனை உறுதிப்படுத்திக்கொள்ள முடியும்.

பல்வேறு போராட்டங்களுக்கு பின்னர் 2012.08.08ஆம் திகதியிடப்பட்ட அ.ம.ப/12/1101/530/035 இலக்கம் கொண்ட அமைச்சரவைப் பத்திரத்தின்படி இவர்களுக்கு அதிபர் சேவை 02 - ii மற்றும் 03 தரங்களில் மிகை ஊழியர் அடிப்படையில் நியமனம் வழங்கப்பட்டுள்ளது. தரம் 02 - ii க்கு 1,399 அதிபர்களும் தரம் 03க்கு 142 அதிபர்களும் நியமனம் பெற்றுள்ளதாகத் தகவல்கள் கூறுகின்றன. வழங்கப்பட்டுள்ள நியமன வகை - இலங்கை அதிபர் சேவையின் உரிய தரம்.

1.1. அதிபர் சேவைக்கு ஆட்சேர்ப்பு செய்த நியமனக் கடிதத்தின் 02-iii ஆம் பந்தியில், தற்போது வகிக்கும் ஆசிரியர் சேவையின் உரிய தரத்தில் / வகுப்பில் சிரேஷ்ட தன்மையில் மாற்றம் எதுவும் நிகழாது எனக் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.

1.2. அதிபர் சேவையின் 02ம் வகுப்பின் ii ம் தரத்திற்கு உரிய சம்பளத்தினைத் தவிர்த்த வேறு உரிமைகள் கிடையாது எனக் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.

அதிபர் சேவை நியமனத்தினை வழங்கி, அதற்குரிய சம்பளத்தினையும் வழங்கி, ஆசிரியர் சேவையில் மாற்றம் நிகழாது என்பது தாபன விதிக்கோவைக்கும் நிர்வாக சட்ட திட்டங்களுக்கும் எந்தவகையில் ஏற்படையதாகின்றது என்பதை மீளவும் பரிசீலனை செய்ய வேண்டும்.

2011.11.08ம் திகதியிடப்பட்ட ஈ.டி/04/60/01/18 இலக்கம் கொண்ட அமைச்சரவைப் பத்திரத்தின் 01ஆவது பந்தியில் அதிபர் சேவை யாப்பில் குறிப்பிட்டுள்ளவாறு அடிப்படைத் தகைமைகளைப் பூர்த்தி செய்துள்ள உத்தியோகத்தர்களுக்கு இந்நியமனம் வழங்கப் பட்டுள்ளபோதும், "மீண்டும் அதிபர் சேவை யாப்பின்படி நியமனம் வழங்கும் வரை" என நியமனக் கடிதத்தின் 02 - 1ம் பந்தியில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளமை முரண்பாட்டைத் தோற்றுவிக்கின்றது.

அதிபர் சேவை நியமனத்தினை வழங்கி, சம்பளத்தையும் வழங்கி, நியமனக் கடிதத்தின் 04வது பந்தியில் "ஆசிரியர்

[மர் டி. சீரன் மனா]

சேவை நிபந்தனைகள் தொடர்ந்தும் அமுலாகும்” எனக் குறிப்பிடப்பட்டிருப்பது எந்தச் சட்டத்தின் அடிப்படையிலென ஆராய்தல் வேண்டும்.

அதிபர் சேவை நியமனத்தினை வழங்கி, “நீங்கள் ஆசிரிய சேவை நிபந்தனைகளின்படி சேவையாற்றுங்கள். உங்களுக்கு அதிபர் சேவை சம்பளம் உரித்தாகும்” எனும் கருத்து, உரிய ஒரு சேவையில் கடமை புரிந்துகொண்டு வேறொரு சேவையின் சம்பளத்தைப் பெறமுடியுமா? என்ற கேள்வியைத் தோற்றுவிக்கின்றது.

அதிபர் சேவை நியமனத்திற்கு உரிய அதிபர் சேவை சம்பளத்தினைப் பெற உரித்துடையவர் எனின், அவர் அதே சேவைக்கு உரித்துடையவர் என்பதையும் சட்ட ரீதியாக ஏற்றுக்கொள்ள வேண்டியுள்ளது. எனவே அவருக்கு வேறு உரிமைகள் கிடையாது என்பது உரிய நபரைப் பழிவாங்கும் செயற்பாடாகவே காணமுடிகின்றது.

சம்மாந்துறை வலயக் கல்விப் பணிப்பாளருக்கு அனுப்பப்பட்ட கல்வி அமைச்சின் ஈ.டி/04/60/08/K (பொது) 2 இலக்கம் கொண்ட 2015.01.24 திகதியிடப்பட்ட கடிதத்தின் படி “மிகை ஊழியர் அடிப்படையில் நியமனம் பெற்ற அதிபர் ஒருவர் ஆசிரியர் சேவையில் ஓய்வு பெறச்செய்தல் வேண்டும்” என அறிவுறுத்தப்பட்டுள்ளது. எனினும் அதிபர் சேவைக்குரிய 7 வீத ஓய்வூதியப் பங்களிப்புச் செய்துள்ள உத்தியோகத்தரை, 6 வீத பங்களிப்பு செய்யும் ஆசிரியர் சேவையில் ஓய்வுபெறச் செய்வது சட்டத்திற்கு முரணாகக் காணப்படுகின்றது.

வலயக் கல்விப் பணிப்பாளர்களுக்கு அனுப்பப்பட்டுள்ள கல்வி அமைச்சின் ஈ.டி/04/60/01/15-v இலக்கம் கொண்ட 2016.05.17 திகதியிடப்பட்ட அறிவுறுத்தல் கடிதத்தின்படி மிகை ஊழியர் என்ற அடிப்படையில் வழங்கப்பட்டுள்ள அதிபர் நியமன உத்தியோகத்தார்கள் -

மர் டி. சீரன் மனா

(மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள்)

(The Hon. Deputy Speaker)

Order, please! கப்டர்ன் ஸீ மர் மன்தீவரடது இலாசனட ட்டுன மர் டன்தீன் டமரஃன மனாஃன ம டீசனா கரன்ன.

மர் வீசகலா மஃன்தீவரன் மன்தீச (டிமாசன ராச டுமாசாதுசீ)

(மாண்புமிகு திருமதி) விஜயகலா மகேஸ்வரன் - கல்வி இராஜாங்க அமைச்சர்)

(The Hon. (Mrs.) Vijayakala Maheswaran - State Minister of Education)

மர் டி. சீரன் மனா கபாசாடதுமன, "மர் டன்தீன் டமரஃன மனா டுன் இலாசனட மன டுது"ம ம டீசனா கரன்ன.

மர் டி. டர்வின்டீ கபாட மனா

(மாண்புமிகு அ. அரவிந்த் குமார்)

(The Hon. A. Aravindh Kumar)

வீசன் டீர கரன டீ.

ஆ மோதித்தார்.

Seconded.

புசீச டீமன டீன், டன டமீமன வீ.

வினா விடுக்கப்பட்டு ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.

Question put, and agreed to.

டினாதுரீ மர் டி. சீரன் மனா கபாசாடதுமன இலாசனட டுன் இலாசன, மர் டன்தீன் டமரஃன மனா இலாசனாருடீ வீ.

அதன்பிறகு, மாண்புமிகு பிரதிச் சபாநாயகர் அவர்கள் அக்கிராசனத்தினின்று அகலவே, மாண்புமிகு சந்தித் சமரசிங்க அவர்கள் தலைமை வகித்தார்கள்.

Whereupon THE HON. DEPUTY SPEAKER left the Chair, and THE HON. SANDITH SAMARASINGHE took the Chair.

மர் டி. சீரன் மனா

(மாண்புமிகு சி. சிறீதரன்)

(The Hon. S. Shritharan)

கௌரவ தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்களே, 1885/39ஆம் இலக்க 2014.10.22ஆம் திகதியிடப்பட்ட அதிவிசேட வர்த்தமானியில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள அதிபர் சேவை யாப்பின்படி புதிய சேவைக்கு உள்ளீர்க்கப் படமாட்டார்கள் எனக் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது. எனினும், அரச நிர்வாகச் சுற்றறிக்கை 03/2016இன்படி புதிய அதிபர் சேவைச் சம்பளத் திட்டத்திற்கு உள்ளீர்க்கப்பட்டுள்ளனர். உரிய சம்பளத் திட்டத்தை வழங்குவது உரிய சேவைக்கு உள்ளீர்க்கப் பட்டுள்ளதாகவே கருதவேண்டியுள்ளது. எனவே, இதிலும் ஒரு குளறுபடி காணப்படுகின்றது.

அ.ம.ப/12/1101/530/035 இலக்கம் கொண்ட 2012.08.08ஆம் திகதியிடப்பட்ட அமைச்சரவைத் தீர்மானத்தின் 3வது பந்தியில், மிக நீண்டகாலமாகக் கஷ்ட, அதிகஷ்டப் பிரதேசங்களில் அர்ப்பணிப்புடன் சேவையாற்றிய அதிபர்களுக்கு நிவாரணம் வழங்கும்பொருட்டு இந்நியமனம் வழங்கப்படுவதாகக் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளபோதிலும், வழங்கப்பட்டுள்ள நியமனக் கடிதம் குறித்த உத்தியோகத்தர்களைப் பழிவாங்குவதாக அமைந்துள்ளமை வருந்தத்தக்கது.

தற்செயலாக இவ்வுத்தியோகத்தர்கள் ஏதாவது தவறிழைப்பின் இவர்களுக்கு எதிராகக் குற்றம் சாட்டப்படுவதும் ஒழுக்காற்று நடவடிக்கை எடுப்பதும் அதிபர் சேவை அடிப்படையிலா? அல்லது ஆசிரியர் சேவை அடிப்படையிலா? என்ற கேள்வி எழுகின்றது. இந்நியமனக் கடிதத்தின்படி இவ்வுத்தியோகத்தர்களின் கடமைக் கூறுகள் எவை? எந்தச் சேவையின் அடிப்படையில் அமையும்? போன்ற கேள்விகளும் எழுப்பப்படுகின்றன.

இந்நியமனம் பெற்றுள்ள அதிபர்களின் கையொப்பத்துடன் வழங்கப்படுகின்ற நிர்வாக மற்றும் நிதி தொடர்பான ஆவணங்களைச் சட்டரீதியான ஆவணங்களாகத் தேசிய, சர்வதேச ரீதியில் ஏற்றுக்கொள்ளுகின்ற நிலையில் இவர்களுடைய நியமனத்தை மாத்திரம் கேளிக்கையாக்கியுள்ளது வேதனைக்குரியது.

மேற்குறிப்பிட்ட விடயங்கள் அனைத்தும் தாபன விதிக்கோவை, நிர்வாக ஏற்பாடுகள் ஆகியவற்றுக்கு எவ்வாறு நியாயப்படுத்தப்படுகின்றது என்பதை ஆராயவேண்டியுள்ளது. இவற்றை நியாயப்படுத்தும் வகையிலே 1989, 1991, 2002 ஆகிய வருடங்களில் அதிபர் சேவை யாப்பின்படி பரீட்சையை அடிப்படையாகக்கொண்டு நியமனம் வழங்கப்பட்டு, 1982, 1985, 1989, 1993, 2000 ஆகிய வருடங்களில் கடமை நிறைவேற்று அதிபர்களுக்கு அமைச்சரவைப் பத்திரத்தின் மூலம் மிகை ஊழியர் நியமனம் வழங்கி, பின்னர் நிரந்தர நியமனம் வழங்கப்பட்டுள்ள நிலையில், 2012ஆம் வருடம் நியமனம் வழங்கப்பட்டுள்ளவர்களுக்கு மாத்திரம் நிரந்தர நியமனம் வழங்குவதில் தடைகள் இருக்க முடியாது எனக் கருதவேண்டியுள்ளது.

நியமனம் பெற்ற அதிபர்கள் ஆசிரியர் சேவையிலிருந்து அதிபர் சேவைக்கு உள்வாங்கப்பட்டு, அதிபர் சேவைச் சம்பளத்தினைப் பெறுகின்றபோது, சம்பள முரண்பாட்டினால் பாரியளவு சம்பளத்தினை, மாதாந்த ஓய்வூதியத்தினை, பணிக்கொடையினை இழக்க நேரிட்டுள்ளது. இவர்களுடைய நியமனத்தினை நிரந்தரப்படுத்துவதில் திறைசேரிக்கு மேலதிக நிதியினை ஒதுக்கவேண்டிய நிலையில்லை என்பதையும் சுட்டிக்காட்ட வேண்டியுள்ளது.

இவ்வதிபர்களில் தமது செயற்றிறன் ஊடாகப் பல்வேறு மாகாண, தேசிய விருதுகளைப் பெற்ற பல அதிபர்களும் அடங்குகின்றனர் என்பது குறிப்பிடத்தக்கது. கடந்த காலங்களில் பதில் அதிபர்களுக்கு நிரந்தர நியமனம் வழங்கி நீதி நிலை நாட்டப்பட்டுள்ளபோதிலும், இவர்களில் அடிப்படைத் தகைமைகூடப் பூர்த்தி செய்யாத அதிபர்களும் காணப்படுகின்றனர். அனைத்துத் தகைமைகளும் பூர்த்தி செய்துள்ள 2012இல் நியமனம் பெற்ற அதிபர்கள் மாத்திரம் பழிவாங்கப்படுவது நியாயமானதல்ல. இவர்கள் - சுமார் 1500 அதிபர்கள் மன உளைச்சலுக்குள்ளாகாத வகையில் நிரந்தர நியமனம் வழங்கப்படும் நிலையில், வினைத்திறன்மிக்க கல்வி அபிவிருத்திச் செயற்பாடுகள் முன்னெடுக்கப்படுவது உறுதிப்படுத்தப்படும்.

எனவே, இங்கிருக்கின்ற பல சட்ட திட்டங்களுக்கு அமைவாகவும் சுற்றறிக்கைகளின் பிரகாரமும் இவர்களுக்கான பல அமைச்சரவைப் பத்திரங்களின் அடிப்படையிலும் மிகை ஊழியர் அடிப்படையிலே நியமனம் வழங்கப்பட்ட இந்த அதிபர்களுக்கான நிரந்தர நியமனங்களை அரசாங்கம் உடன் வழங்குவதற்கான முயற்சிகளை மேற்கொள்ள வேண்டும். காரணம், இவர்கள் இந்த நாட்டிலே திட்டமிடப்பட்டு ஒரு பழிவாங்கப்பட்ட நிலையிலே காணப்படுகின்றார்கள். குறிப்பாக இந்த நியமனங்கள் வழங்கப்படுகையில் நியமனம் தொடர்பான விரிவான விளக்கங்களோ, தெளிவுபடுத்தல்களோ உரியவர்களால் வழங்கப்பட்டிருக்கவில்லை. கடந்த காலங்களில் இந்த நாட்டிலே கடமை நிறைவேற்றும் அதிபர்கள் குறித்த காலத்தின் பின் எவ்வாறு நிரந்தரச் சேவைக்குள் உள்வாங்கப்பட்டார்களோ, அதே அடிப்படையில் தாங்களும் இந்நியமனத்துக்குள் உள்வாங்கப்படுவோம் என்ற நம்பிக்கையை இவ்வதிபர்கள் கொண்டிருந்தார்கள். ஆனால், ஏறத்தாழ 8 ஆண்டுகள் முடிவுற்றவேளையிலும் இவர்களது நியமனம் கேள்விக்குறியாகவே உள்ளது. இந்நியமனம் பெற்றவர்களில் பலர் அதிபர் சேவையை அடைவதற்கான இரண்டு வினைத்திறன்காண் தடைதாண்டும் பரீட்சைகளில் - Efficiency Bar Examinationsஇல் தோற்றிச் சித்தி பெற்றுள்ளார்கள் என்பதுடன், இன்னும் 5 தொடக்கம் 20 வருடங்கள் வரை தொடர்ச்சியாகச் சேவையாற்றக்கூடிய வயதெல் லையைக் கொண்டவர்களாகக் காணப் படுகின்றார்கள்.

அதிபர் பதவிகளில் கடமைத் தழுவல்களை மேற்கொள்ளும் இலங்கை ஆசிரியர் சேவையின் உத்தியோகத்தர்களை அதிபர் சேவைக்குச் சேர்த்துக்கொள்வது தொடர்பிலான அ.வி/12/1101/530/035ஆம் இலக்க 2012.08.08 அமைச்சரவைத் தீர்மானத்துக்கு அமைவாகவும், கல்வி அமைச்சின் செயலாளரின் ஈ.டி/04/60/01/18ஆம் இலக்க 2013.01.03ஆம் திகதிய நியமனக் கடிதத்தின் அடிப்படையிலும் இவர்கள் அனைவரும் இன்றளவும் எந்தவிதமான வேதன ஏற்றங்களோ, பதவியுயர்வுகளோ வழங்கப்படாது வேறு பாடசாலைகளுக்கு இடமாற்றம் பெறக்கூட முடியாதவாறு மனிதாபிமானமற்ற முறையில் பாதிக்கப்பட்டுள்ளார்கள்.

மாணவர்களுக்குக் கல்வியை வழங்கி எதிர்கால மனித மூலதனத்தை உருவாக்குகின்ற, பல பட்டங்கள்பெற்று உயர்ந்த கல்வியியலாளர்களாகத் தங்களை ஆக்கிக்கொண்ட இவ்வதிபர்கள், நியாயமற்றுப் பாதிக்கப்படுவது இலங்கையின் கல்விக்கொள்கையையே கேள்விக்கு உட்படுத்துவதோடு, மனிதாபிமான அடிப்படையில் கூட ஏற்றுக்கொள்ள முடியாத விடயமாகும். எனவே, எதிர்காலச் சந்ததியினருக்கு ஏணிப் படிகளாக இருக்கின்ற இவ்வதிபர்களை மிகை ஊழியர் - supernumerary cadre - அடிப்படையில் நியமனம் பெற்ற திகதியிலிருந்து அடுத்த பதவியுயர்வுக்கான காலத்தைத் தீர்மானித்து, இவர்கள் தோற்றியுள்ள தடைதாண்டல் பரீட்சைகளின் பெறுபேறுகளையும் கவனத்திலெடுத்து, இவர்களும் இந்நாட்டிலே கௌரவமுள்ள மனிதர்களாக, மனச்சோர்வற்றுத் தங்களது கல்விப் பணிகளை ஆற்றுவதற்கு ஏற்ப, இவ்வதிபர்கள் அனைவரையும் நிரந்தர அதிபர் சேவைக்குள் உள்ளீர்த்தல் என்பதுதான் நான் முன்வைக்கின்ற முதலாவது விடயமாகும்.

இரண்டாவது விடயம், கடமை நிறைவேற்று அதிபர்களை நிரந்தர அதிபர் சேவைக்குள் உள்ளீர்த்தல். நாடுபூராவும் 4,200க்கும் அதிகமான அதிபர்கள் கடமை நிறைவேற்றும் அதிபர்களாக - performing principals - செயற்பட்டு வருகிறார்கள். 05 -10 - 15 வருடங்களுக்கு அதிகமாக இலங்கை ஆசிரியர் சேவையில் இருந்தவாறு, கடமைத் தழுவல் அடிப்படையில் அதிபர்களாகச் செயற்பட்டுவரும் கடமை நிறைவேற்றும் அதிபர்கள் கடந்த காலங்களில் நிரந்தர அதிபர் சேவைக்குள் உள்ளீர்க்கப்பட்டபோதும், கிளிநொச்சி மாவட்டத்தைச் சேர்ந்த 64 அதிபர்கள் உட்பட கிழக்கு மாகாணத்தைச் சேர்ந்த 324 அதிபர்கள் உள்ளடங்கலாக நாடுபூராவமுள்ள 4,200 பேர் தொடர்ச்சியாக நிரந்தர அதிபர் சேவைக்குள் உள்ளீர்க்கப்படாது புறக்கணிக்கப்பட்டு வருகிறார்கள். போர்ச் சூழல் உக்கிரமடைந்திருந்த காலம் முதல் இன்றுவரை வடக்கு, கிழக்கு மாகாணங்களில் அதிகட்ட, கஷ்ட பிரதேசப் பாடசாலைகளில் நாட்டின் அனைத்துப் பாகங்களிலும் மிகவும் அர்ப்பணிப்பான சேவையாற்றிவரும் கடமை நிறைவேற்றும் அதிபர்கள் அனைவரும் தாம் கடமையாற்றும் பாடசாலைகளில் அதிபர்களுக்கான வெற்றிடங்கள் ஏற்பட்டவேளையில், அதிபர் பதவியை ஏற்று நடாத்துவதற்கு எவரும் முன்வராத தருணத்தில், இலங்கை ஆசிரியர் சேவையில் இருந்தவாறு கடமைத் தழுவல் அடிப்படையில் தாமாக முன்வந்து இப்பாடசாலைகளின் அதிபர் பொறுப்பை ஏற்று, கடமை நிறைவேற்று அதிபர்களாக அர்ப்பணிப்பான சேவையை நல்கிவருகின்றனர். நாடுமேலும் கடமை நிறைவேற்று அதிபர்கள் பணியாற்றும் பல பாடசாலைகள் கல்விப் பெறுபேறுகளிலும் இணைப்பாடவிதான செயற்பாடுகளிலும் முதன்மை நிலையில் உள்ளதையும் இவ்வாறான பல பாடசாலைகள் வடக்கு, கிழக்கு மாகாணங்களில் மாதிரிப் பாடசாலைகளாக விளங்குகின்றமையும் இவர்களின் அர்ப்பணிப்பான சேவைக்குச் சிறந்த முன்னுதாரணமாகும்.

அதிபர்களுக்காக வழங்கப்படுகின்ற ஊக்குவிப்புக் கொடுப்பனவுகள் கூட வழங்கப்படாத நிலையில், எவ்வித எதிர்பார்ப்புகளும் அற்று 03 தொடக்கம் 15 வருடங்கள் வரை கடமை நிறைவேற்று அதிபர்களாகக் கடமையாற்றி வருகின்ற இவர்களை நிரந்தர அதிபர் சேவைக்குள் உள்ளீர்க்க வேண்டியது அவசியமாகும். இலங்கையில் தற்சமயம் கடமையாற்றுகின்ற அதிபர்களில் பெரும்பாலானோர் கடமை நிறைவேற்று அதிபர்களாகப் பணியாற்றி, இலங்கை அதிபர் சேவைக்குள் உள்ளீர்க்கப்பட்டவர்களே. எனவே, கடந்த காலத்தில் 03 வருடங்கள் தொடர்ச்சியாகக் கடமை

[மே ௨௦. ஜூன் ௨௦௧௮]

நிறைவேற்று அதிபர்களாகப் பணியாற்றியோரை இலங்கை அதிபர் சேவைக்குள் உள்வாங்கியதைப்போன்று, அதிபர்களைத் தேர்ந்தெடுப்பதற்கான போட்டிப் பரீட்சையில் சித்தியடைந்து, அதிபர் சேவைக்குள் உள்வாங்கப்பட்டவர்கள் எவரும் மேற்படி பாடசாலைகளில் அதிபர் கடமைகளைப் பொறுப்பேற்று நடாத்துவதற்கு முன்வராத தருணத்தில் கடமையை ஏற்று நடாத்தி, இன்றுவரை அர்ப்பணிப்பு மிக்க கல்விப் பணியாற்றிவரும் கடமை நிறைவேற்று அதிபர்களை நிரந்தர அதிபர் சேவைக்குள் உள்வாங்கவேண்டியது அரசாங்கத்தின், குறிப்பாகக் கல்வி அமைச்சின், மனிதாபிமானம் மிக்க தார்மிகக் கடமையாகும் என்பதை வலியுறுத்துகின்றேன்.

முன்றாவது விடயம், கிளிநொச்சி, முல்லைத்தீவு மாவட்டங்களில் 2013.07.01ஆம் திகதி ஆசிரிய உதவியாளர்களாக நியமிக்கப்பட்டு, 2016.08.01ஆம் திகதி இலங்கை ஆசிரியர் சேவை தரம் 3-க்கு உள்ளீர்க்கப்பட்ட 514 ஆசிரியர்களினதும் சேவைக்காலம் 2013.07.01ஆம் திகதியிலிருந்து கணிக்கப்படல் வேண்டும். வடக்கு மாகாணத்தின் கிளிநொச்சி, முல்லைத்தீவு மாவட்டங்களில் போர்க் காலச் சூழலிலும் அதற்கு முன்னரும் பின்னருமான காலப் பகுதியில் தொண்டர் ஆசிரியர்களாகக் கடமையாற்றிவந்த 514 பேருக்கு 2013.07.01ஆம் திகதி “ஆசிரிய உதவியாளர்” என்ற பெயரில் 6,000 ரூபாய் சம்பளத்துடன் நியமனம் வழங்கப்பட்டிருந்தது. இது இலங்கை ஆசிரியர் சேவை வரலாற்றில் முன்னெப்போதும் நிகழ்ந்திராத சம்பவமாகும். இவர்கள் அனைவரும் இரண்டு வருட கால ஆசிரியர் பயிற்சிக் கலாசாலை கற்கைநெறிக்களை நிறைவுசெய்ததன் அடிப்படையிலும் தொடர்ச்சியாக முன்னெடுத்துவந்த போராட்டங்களின் அடிப்படையிலும் 2016.08.01ஆம் திகதி இலங்கை ஆசிரியர் சேவையின் தரம் 3-க்கு நியமனம் செய்யப்பட்டுள்ளபோதும், முதல் நியமனம் வழங்கப்பட்ட 2013.07.01 - 2016.08.01ஆம் திகதி வரையான 03 வருட காலப் பகுதியும் இவர்களது சேவைக் காலமாகக் கருதப்படவில்லை. ஏற்கெனவே 10 வருடம் - 12 வருடம் - 15 வருட காலம் தொண்டர் ஆசிரியர்களாகக் கடமையாற்றி, ஆசிரியர் சேவைக்கே தம் வாழ்நாளை அர்ப்பணம் செய்துள்ள இவர்களின் சேவைக் காலம் 2013.07.01ஆம் திகதியிலிருந்து கணிக்கப்படுவதே முறையானதாகும். தவறுபட்டத்தில், குறித்த ஆசிரியர்கள் பதவியுயர்வு, சம்பள ஏற்றம் மற்றும் ஓய்வூதியம் போன்றவற்றில் கடுமையாகப் பாதிக்கப்படும் சூழலே உருவாகும்.

கிளிநொச்சி, முல்லைத்தீவு, துணுக்காய், வவுனியா வடக்கு, வடமராட்சி கிழக்கு, மடு போன்ற கல்வி வலயங்களின் கீழுள்ள பாடசாலைகளில் நிலவிய ஆசிரியர் பற்றாக்குறை காரணமாக போர்க்காலச் சூழலிலும் அதற்கு முன்னரும் பின்னருமாக 15 வருடத்திற்கு மேலாக எவ்விதக் கொடுப்பனவும் அற்ற நிலையில் தொண்டர் ஆசிரியர்களாகச் சேவையாற்றி வந்த இவர்களுக்கான நிரந்தர ஆசிரியர் நியமனம், விடுதலைப் புலிகளின் கட்டுப்பாட்டுப் பகுதியில் வசித்தவர்கள் என்ற காரணத்தினால் வழங்கப்படாது புறக்கணிக்கப்பட்டிருந்தது. அதன்பின்னர் கடந்த 2009ஆம் ஆண்டு வடக்கு மாகாண தொண்டர் ஆசிரியர்களுக்கு நிரந்தர நியமனம் வழங்கப்பட்ட போது கிளிநொச்சி, முல்லைத்தீவு மாவட்டங்களில் வசித்து, யுத்தத்தால் இடம்பெயர்ந்த நிலையில் நலன்புரி முகாம்களில் அடைக்கப்பட்டிருந்த தொண்டர் ஆசிரியர்கள் எவருக்குமே நிரந்தர ஆசிரியர் நியமனம் வழங்கப்படவில்லை. இந்நிலையில் நிரந்தர நியமனத்தில் தாம் தொடர்ந்தும் திட்டமிட்டுப்

புறக்கணித்து ஒதுக்கப்படுவதைச் சுட்டிக்காட்டி மேற்படி ஆசிரியர்கள் தொடர்ச்சியாக மேற்கொண்ட போராட்டம் காரணமாகக் கடந்த 2013.07.01இல் ஆசிரிய நியமனம் என்ற பெயரில் வட மாகாணக் கல்வி அமைச்சால் ஆசிரிய உதவியாளர் நியமனம் வழங்கப்பட்டது. அதனைத் தொடர்ந்து மேற்படி ஆசிரியர்கள் அனைவரும் ஆசிரியர் பயிற்சிக் கலாசாலைகளில் 2 வருட காலப் பயிற்சிகளை முடித்து பயிற்றப்பட்ட ஆசிரியர்களாக வெளியேறியுள்ளபோதும் இவர்களது முதல் நியமனத் திகதி 2013.07.01 எனக் கருதப்பட வேண்டிய நிலையில் ஆசிரியர் சேவைத் தரம் 3(1) நியமனம் வழங்கப்பட்ட 2016.08.01ஆம் திகதியே முதல் நியமனத் திகதியாகக் கருதி இவர்களது சேவைக்காலம் கணிக்கப்பட்டுள்ளது. ஏற்கெனவே வடக்கு மாகாணத்தில் நியமனம் வழங்கப்படும்போது திட்டமிட்ட வகையில் புறக்கணிக்கப்பட்டுப் பாதிக்கப்பட்ட இவர்கள் நிரந்தர நியமனத்தின் பின்னும் சேவைக்காலத்தில் 3 வருடத்தைச் சேர்க்காமல் விட்டுள்ளமையால் பதவி உயர்வு, சம்பள ஏற்றம், ஓய்வூதியம் உள்ளிட்ட பல்வேறு நெருக் கடிகளை எதிர்கொள்ளவேண்டியுள்ளது. எனவே இவர்களது வயது, சேவைக்காலம், கல்வித் தகைமை என்பவற்றினைக் கருத்திற்கொண்டு வட மாகாண கல்வி அமைச்சால் ஆசிரிய உதவியாளர் நியமனம் வழங்கப்பட்ட 2013.07.01ஆம் திகதியிலிருந்து இவர்களது சேவைக் காலத்தை ஆசிரியர் சேவைத் தரம் 3(II) ஆகக் கணிப்பிட நடவடிக்கை எடுத்தல் வேண்டும்.

என்னுடைய பிரேரணையின் 4ஆவது விடயம், பெருந்தோட்டப் பாடசாலைகளில் கடமையாற்றும் ஆசிரிய உதவியாளர்களை இலங்கை ஆசிரியர் சேவையின் நிரந்தர நியமனத்திற்குள் உள்ளீர்த்தல். பெருந்தோட்டப் பாடசாலை களை அடிப்படையாகக் கொண்டு சப்ரகமுவ மாகாணம், ஊவா மாகாணம், மத்திய மாகாணம், மேல் மாகாணம், தென் மாகாணம் ஆகிய 5 மாகாணங்களைச் சேர்ந்த 3,025 பேருக்கும் 2014.08.08ஆம் திகதிய 13/1638/530/059ஆம் இலக்க வர்த்தமானப் பத்திரிகையின் அறிவித்தலுக்கு அமைய 6,000 ரூபாய் சம்பளத்துடன் 10 வருடங்கள் குறித்த பாடசாலையில் கடமையாற்றுதல், 5 வருடங்களுக்கிடையில் அங்கீகரிக்கப் பட்ட பல்கலைக்கழகமொன்றில் பட்டம் பெறுதல், அல்லது ஆசிரியர் பயிற்சிக் கலாசாலைகளில் பயிற்சியை நிறைவு செய்தல் போன்ற நிபந்தனைகளின் அடிப்படையில் 2015.05.19ஆம் திகதி ஆசிரியர் உதவியாளர் நியமனம் வழங்கப்பட்டுள்ளது. இவர்களுள் 1,473பேர் 2016.05.30 இலிருந்து 2018.05.30ஆம் திகதி வரையான 2 வருட காலப் பகுதியில் ஆசிரியர் பயிற்சிக் கலாசாலைக் கற்கைநெறி களைப் பூர்த்திசெய்து குறித்துரைக் கப்பட்ட பாடசாலைகளில் ஆசிரியர்களாகக் கடமையாற்றி வருகின்ற நிலையில், மிகுதி 1,552பேரும் இதுவரை ஆசிரியர் பயிற்சிக் கலாசாலைகளுக்கு அனுமதிக்கப்படாமல் உள்ளனர். இந்நிலையில் இன்றுவரை குறித்த இரு தரப்பினரும் நிரந்தர ஆசிரியர் நியமனத்திற்குள் உள்வாங்கப்படாததோடு இவர்களுக் கான மாதாந்த வேதனமாக 10,000 ரூபாயே வழங்கப்பட்டு வருகின்றது.

மேற்படி ஆசிரிய உதவியாளர்கள் பொருளாதார நெருக்கடி நிலையைக் குறைக்குமுகமாகத் தற்போதைய பெருந்தோட்டக் கைத்தொழில் இராஜாங்க அமைச்சர் கௌரவ வடிவேல் சுரேஷ் அவர்களின் முயற்சியால் ஊவா மாகாணத்தைச் சேர்ந்த ஆசிரிய உதவியாளர்களுக்கான மாதாந்த வேதனம் 16,000 ரூபாயாக அதிகரிக்கப்பட்டு 5 மாதங்கள் தொடர்ச்சியாக வழங்கப்பட்டு வந்த நிலையில், ஏனைய மாகாணங்களின் அழுத்தங்கள் காரணமாக மீளவும் அவர்களின் வேதனம் 6,000 ரூபாயாகக் குறைக்கப்பட்டது. அதன்பின்னர் இலங்கை ஆசிரியர் சங்கத்தின் ஏற்பாட்டில் கடந்த 2016.10.05ஆம்

திகதியன்று கொழும்பில் நடைபெற்ற ஆசிரியர் சேவை உள்ளீர்ப்புப் போராட்டத்தில் பிரிவேனாவையும் மலையகத்தையும் சேர்ந்த ஆசிரிய உதவியாளர்கள் பங்கேற்றிருந்த நிலையில், பிரிவேனாவைச் சேர்ந்த ஆசிரிய உதவியாளர்கள் மட்டும் இலங்கை ஆசிரியர் சேவையின் தரம் 3(II) க்கு உள்வாங்கப்பட்டிருந்ததோடு, பெருந்தோட்டப் பாடசாலை ஆசிரியர் உதவியாளர்களுக்கான வேதனம் மட்டும் 4,000 ரூபாயால் அதிகரிக்கப்பட்டது. தற்போது இலங்கையில் சிறுநாழியர் பதவிக்கான அடிப்படைச் சம்பளமே 20,000 ரூபாய்க்கும் அதிகமாக உள்ள நிலையில், ஆசிரியர் சேவையில் உள்ள இவர்கள் சிறுபான்மை இனத்தைச் சார்ந்தவர்கள் என்ற அடிப்படையிலேயே தொடர்ச்சியாக வஞ்சிக்கப்பட்டு வருகின்றார்கள். இந்த நிலை மாறி பெருந்தோட்டப் பாடசாலைகளைச் சேர்ந்த ஆசிரிய பயிற்சிக் கலாசாலைப் பயிற்சினெறியை நிறைவுசெய்துள்ள 1,473 ஆசிரிய உதவியாளர்களையும் உடனடியாக ஆசிரிய சேவைக்குள் உள்ளீர்ப்பதற்கும் ஏனைய 1,552 பேரையும் பயிற்சினெறி நிறைவின் பின்னர் நிரந்தர சேவைக்குள் உள்ளீர்ப்பதற்கும் நடவடிக்கை எடுப்பதோடு, இருதரப்பினரது சேவைக்காலம் ஆசிரிய உதவியாளர் என்ற பெயரில் நியமனம் வழங்கப்பட்ட திகதியில் இருந்தே கணிக்கப்படல் வேண்டும்.

கௌரவ தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்களே, கௌரவ அமைச்சர் அவர்களே மிக முக்கியமாக இந்த நான்கு பிரிவினரது - மிகை ஊழியர்கள் அடிப்படையில் இருக்கின்ற அதிபர்கள், கடமை நிறைவேற்றும் அதிபர்கள், குறைந்த வேதனத்தோடு இன்றும் கிளிநொச்சி முல்லைத்தீவு மாவட்டங்களிலே ஆசிரியர் தரம் 3-க்கு உள்ளீர்க்கப்படாத ஆசிரியர்கள், மலையகத்திலும் தென்பகுதியிலும் இருக்கின்ற மலையகத்தைச் சேர்ந்த ஆசிரியர்கள் - விடயங்களையும் கருத்திற்கொண்டு, அவர்களின் இந்தப் பாதிப்புக்களுக்குத் தீர்ப்பை வழங்குமாறு இந்த இடத்திலே விநயமாக கேட்டு, என்னுடைய இந்த ஒத்திவைப்புவேளைப் பிரேரணையை முன்வைக்கின்றேன்.

மரு இராசனாரூப் மனீஜிவா

(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)

(The Hon. Presiding Member)

Hon. Kaveendiran Kodeeswaran to second the Motion.

மரு கவிந்திரன் கோடேஸ்வரன்

(மாண்புமிகு கவிந்திரன் கோடேஸ்வரன்)

(The Hon. Kaveendiran Kodeeswaran)

சபைக்குத் தலைமைதாங்கும் கௌரவ உறுப்பினர் அவர்களே, கௌரவ பாராளுமன்ற உறுப்பினர் சிறீதரன் அவர்களால் முன்வைக்கப்பட்ட இந்தப் பிரேரணையை நான் வழிமொழிகின்றேன்.

மரு இராசனாரூப் மனீஜிவா

(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)

(The Hon. Presiding Member)

The next speaker is the Hon. Aravindh Kumar. You have 10 minutes.

[பி.ப. 6.52]

மரு ஏ. அரவிந்த் கும்ார்

(மாண்புமிகு அ. அரவிந்த் கும்ார்)

(The Hon. A. Aravindh Kumar)

Thank you, Sir.

இன்று எனது சக உறுப்பினர் கௌரவ சிறீதரன் அவர்களினால் கடமை நிறைவேற்றும் அதிபர்கள் தொடர்பாகவும்

ஆசிரியர் சேவையுடன் தொடர்புடைய இன்னும் சில விடயங்கள் தொடர்பாகவும் ஓர் ஒத்திவைப்பு வேளைப் பிரேரணை முன்வைக்கப்பட்டிருக்கும்வேளையிலே எனக்கும் கருத்துக்களை முன்வைக்கக்கூடிய வாய்ப்புக் கிடைத்ததையிட்டு நான் மகிழ்ச்சியடைகின்றேன். கடமை நிறைவேற்றும் அதிபர்கள் தொடர்பாக முன்வைக்கப் பட்டிருக்கும் இந்தப் பிரேரணையை மிகவும் காலோசிதமானதாக நான் பார்க்கின்றேன்.

இன்று எமது நாட்டிலே In-Service Advisers - ISA என்று ஆங்கிலத்திலே சொல்கின்ற ஆசிரியர் ஆலோசகர்களாக ஆயிரக்கணக்கானவர்கள் கடமையாற்றுகின்றார்கள். ஆசிரியர் ஆலோசகர்களாகக் கடமையாற்றும் இவர்கள் தொடர்ச்சியாக ஆசிரியர் சேவையிலே இருந்து, அதிலிருந்து விடுபட்டு ஆசிரியர் ஆலோசகர் சேவை என்ற இன்னுமொரு புதிய தரத்திற்குத் தாங்கள் உள்வாங்கப்பட வேண்டுமென்று கோரி, மேற்கொண்ட முயற்சிகளின் காரணமாக, கட்டங்கட்டமாகப் பல்வேறு தடைகளைத் தாண்டி, வெற்றி பெற்று, இன்று இந்த ஆசிரியர் ஆலோசகர் சேவை என்ற புதிய தரத்திலே உள்வாங்கக்கூடிய நிலைமை ஏற்பட்டிருக்கின்றது. அதற்கான காய் நகர்த்தல்கள் மேற்கொள்ளப்பட்டிருப்பதை நான் அறிவேன். ஆகவே, இவ்வாறு ஆசிரியர் சேவையிலே இருந்து கொண்டு, ஆசிரியர் ஆலோசகர்களாக செயற்பட்டுக் கொண்டிருக்கும் இவர்களைப் புதிதாக ஓர் ஆசிரியர் ஆலோசகர் சேவை என்ற ஒரு சேவைக்குள் உள்வாங்க முடியும் என்றால், வருடக்கணக்கிலே கடமை நிறைவேற்றும் அதிபர்களாக செயற்பட்டவர்களை நிரந்தர அதிபர் தரத்திலே உள்வாங்குவதிலே எந்த பிரச்சினையும் இருப்பதாக நான் பார்க்கவில்லை. 10 - 15 வருடங்களுக்கு முன்பதாக பாடசாலைகளிலே அதிபர்களாகக் கடமையாற்றுவதற்கு ஒருவரும் இல்லாத நிலையிலே - நிரந்தர அதிபர்கள் இல்லாத நிலையிலே பாடசாலைகளின் அந்தக் கடமைகளை பொறுப்பேற்று எவ்வித மேலதிகக் கொடுப்பனவும் இல்லாமல் ஒரு கடமை உணர்வோடு சேவை செய்ய முன்வந்தவர்கள்தான் இந்தக் கடமை நிறைவேற்றும் அதிபர்கள். விசேடமாக மலையகத்திலே இவ்வாறான கடமை நிறைவேற்றும் அதிபர்கள் பலர் காணப்படுகின்றனர். இதே நிலைமை வடக்கு, கிழக்கிலும் உண்டு - இல்லையென்று நான் சொல்ல வரவில்லை. பல்வேறு சிரமங்களுக்கு மத்தியில் அவர்கள் தங்களது பணிகளை மேற்கொண்டார்கள்; ஆரம்பித்தார்கள். அந்தக் காலகட்டத்தில் அவர்கள் எமக்கு கடவுளைப் போல தோன்றினார்கள். நாங்கள் அவர்களைத் தெய்வம் போல் மதித்தோம். காரணம், அதிபர்கள் இல்லாத பாடசாலைகளிலே எவ்விதக் கொடுப்பனவும் இல்லாமல், எவ்வித மேலதிக நன்மைகளும் இல்லாமல் அவர்கள் பொறுப்போடு தங்களது பதவியினை தொடர்ச்சியாக மேற்கொண்டமையாகும்.

அங்கும் இல்லாமல் இங்கும் இல்லாமல் அந்தரத்தில் தொங்கிக்கொண்டிருக்கின்ற நிலைமையை நாங்கள் "திரிசங்கு சொர்க்கம்" என்று சொல்லுவோம். இந்தக் கடமை நிறைவேற்றும் அதிபர்- performing principal என்ற தரத்தைச் சார்ந்தவர்களை இன்று நாங்கள் திரிசங்கு சொர்க்கத்தில் இருப்பது போன்று ஒரு நிலைமையில் பார்க்கின்றோம். ஏனெனில், அவர்களால் மீண்டும் ஆசிரிய சேவைக்குப் போக முடியாது; அதேநேரத்தில் நிரந்தர அதிபர் சேவைக்கும் வரமுடியாத ஒரு நிலைமை! இதனைத்தான் 'திரிசங்கு சொர்க்கம்' நிலைமை என்று சொல்லுகிறேன். இதற்கு இந்தக் கடமை நிறைவேற்றும் அதிபர்களை நாங்கள் உதாரணமாகச் சொல்ல முடியும். ஆனால், நாங்கள் அவர்களை பின்னால் அனுப்ப முடியாது. காரணம், இவ்வளவு காலமும் நாங்கள் அவர்களின் சேவைகளை மதித்து அவர்களை எங்களது தேவைக்காகப்

පත්‍රිකාව දාලා තිබුණේ. ඇත්තටම මේ කාරණයට මැදිහත් වූ මන්ත්‍රීවරිය විධියට මම දන්නේත් නැහැ, කොන්දේසිවලට යටත් පත්වීම් ලිපියක් අමාත්‍යාංශ ලේකම්වරයා විසින් පසුව ලබාදුන් බව. අම්පාර ප්‍රදේශය, උතුරු- නැහෙනහිර පළාත ඒ වෙනකොට ත්‍රස්තවාදී කලබලවලට මුහුණදීලා තිබුණු නිසා, ඒ පාසල්වලට යවන්න ගුරුවරයෙක් නැති තත්ත්වයක් යටතේ තමයි ඒ පාසල්වල හිටපු ගුරුවරු ජ්‍යෙෂ්ඨත්වයට අනුව වැඩ බලන විදුහල්පතිවරු වශයෙන් පත් වුණේ. ඒ වාගේම ගරු ඇමතිතුමියනි, මේ අය අතරේ උපාධිධාරී ගුරුවරුන් පවා වැඩ බලන විදුහල්පතිවරුන් වශයෙන් සිටිනවා. හැබැයි, මේ සියලුදෙනා තවම විදුහල්පති ශ්‍රේණියට අන්තර්ග්‍රහණය කරලා නැහැ. මේ අය ගුරු සේවයේ ඉදගෙන තමයි අධිසේවක පත්වීම්ලාහි විදුහල්පතිවරු හැටියට කටයුතු කරන්නේ. එදා 4200ක පිරිසකට 2012.08.08 දින අමාත්‍ය මණ්ඩල තීරණය පරිදි අධිසේවක පත්වීම් ලබා දුන්නා. දැනට අධිසේවක පත්වීම්ලාහි විදුහල්පතිවරු 1541දෙනෙක් ඉන්නවා. ඒ අනුව III ශ්‍රේණියේ 142ක පිරිසක් සහ II (II) ශ්‍රේණියේ 1399ක පිරිසක් ද ඇතුළුව දැනට අධිසේවක පත්වීම්ලාහි විදුහල්පතිවරු 1541දෙනෙක් මේ අසාධාරණයට මුහුණ දීලා මේ ප්‍රශ්නය විසඳා ගන්න බලාපොරොත්තුවෙන් ඉන්නවා.

ගරු මූලාසනාරූප් මන්ත්‍රීතුමා

(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)
(The Hon. Presiding Member)

ගරු මන්ත්‍රීතුමිය, ඔබතුමියට තව විනාඩි දෙකක කාලයක් තිබෙනවා.

ගරු ශ්‍රියානි විජේවික්‍රම මහත්මිය

(மாண்புமிகு (திருமதி) ஸ்ரியானி விஜேவிக்கிரம)
(The Hon. (Mrs.) Sriyani Wijewickrama)

මූලාසනාරූප් ගරු මන්ත්‍රීතුමනි, මට මේ කාරණා ටික කියන්න ඉඩ දෙන්න කියලා ගෞරවයෙන් ඉල්ලා සිටිනවා.

ඒ වාගේම, ඒ 4200 ඇතුළේ හිටපු අනෙක් පිරිස මේ වන කොට විශ්‍රාම ගිහිල්ලා. මේ හේතුවෙන් ඒ අයටත් අසාධාරණයක් සිදු වෙලා තිබෙනවා. ඒ අය විදුහල්පති සේවයේම පිහිටුවන්න තිබුණා. නමුත්, ඒ වෙලාවේ අමාත්‍යාංශය විසින් එය පැහැර හැර තිබෙනවා. ඒ නිසා ඒ අයගේ අයිතිවාසිකම් උල්ලංඝනය වෙලා තිබෙනවා. දැනට වසර 7ක් ගත වෙලාත් තවමත් ඒ අය ගුරු සේවයේ ඉන්නේ; විදුහල්පති සේවයට අන්තර්ග්‍රහණය වෙලා නැහැ. රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ අංක 2016/3 අනුව, ඒ අයට විදුහල්පති සේවයට අදාළ වැටුප් ගෙවීම කර ඇත්ත්, උසස්වීම් සහ විදුහල්පති සේවයේ අනෙකුත් වරප්‍රසාද කිසි දෙයක් ලැබීලා නැහැ. විශ්‍රාම ගැන්වීමේදීත්, 2012.08.08වන දිනට පෙර සිටි ගුරු සේවයෙන් තමයි විශ්‍රාම ගත්වන්නේ. ඉතින් විශාල අසාධාරණයක් පසුගිය කාලසීමාවේ සිදු වෙලා තිබෙනවා. ඒ අය දේශපාලන පළි ගැනීම්වලට ලක් වුණා.

විවිධ කාරණා මත විදුහල්පතිවරුන් සේවයේ ස්ථිර කළා. හැබැයි, මෙතැන දේශපාලනය තිබෙනවා කියලා තමයි මේ ගුරුවරු කියන්නේ. මේ ගුරුවරු සියලුදෙනා පක්ෂ හේදයක් නැතිව මෙතැන ඉන්නවා. නමුත්, මේ අය වෙනුවෙන් නිසි සාධාරණත්වය ඉෂ්ට නොවීම නිසා මේ අයට විශාල අසාධාරණයක් වෙලා තිබෙනවා. ඒ නිසා මේ අයගේ මූලික අයිතිවාසිකමක් උල්ලංඝනය වෙලා තිබෙනවා. මේ අයගේ සමානාත්මතාවයට ඇති අයිතිය උල්ලංඝනය වෙලා තිබෙනවා. ඒ ගැන මේ කාරණා ඉදිරිපත් කරමින්, මා ඉල්ලීම් තුනක් ඉදිරිපත් කරනවා.

මේ ගැටලුවට කැබිනට් අනුමැතියක් ලබාගෙන, මේ අයගේ අධිසේවක පදනම ඉවත්කොට, 2012.08.08වන දින සිට ස්ථිර විදුහල්පති සේවයට අන්තර්ග්‍රහණය කරන්න.

ඒ වාගේම, ඒ සියලුදෙනා විදුහල්පති සේවයේ II ශ්‍රේණියේ සිටින බැවින්, සේවා කාලය පදනම් කොටගෙන පළමු ශ්‍රේණිය සඳහා උසස් කරන්න කියන ඉල්ලීමත් කරනවා.

තවද, විදුහල්පති සේවයට අදාළ චක්‍රලේඛ අංක 2016/3 අනුව විදුහල්පතිවරුන්ගේ වැටුප් තලයේ පිහිටුවීම හා අදාළ වරප්‍රසාද ලබා දීමට කටයුතු කරන්න.

ඒ වාගේම, විශ්‍රාම ගිය අයටත් මේ අයිතිය ලබා දෙන්නට ඕනෑ.

ඊළඟට, විදුහල්පති දීමනාව ගන්නාම, මේ වෙනකොට නැහෙනහිර පළාතේ විදුහල්පති දීමනාව -ඒක පාසල පදනම් කරගෙන ලැබෙන දීමනාවක්- ලැබෙන්නේ නැති තත්ත්වයක් තිබෙන්නේ. ඒ නිසා, මේ කාරණා සම්බන්ධයෙන් මැදිහත් වෙලා කටයුතු කරන්න කියා ඉල්ලා සිටිනවා. බොහොම ස්තූතියි.

ගරු මූලාසනාරූප් මන්ත්‍රීතුමා

(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)
(The Hon. Presiding Member)

The next speaker is Hon. (Mrs.) Vijayakala Maheswaran. You have 20 minutes.

[பி.ப. 7.09]

ගරු විජයකලා මහේස්වරන් මහත්මිය (අධ්‍යාපන රාජ්‍ය අමාත්‍යතුමිය)

(மாண்புமிகு (திருமதி) விஜயகலா மகேஸ்வரன் - கல்வி இராஜாங்க அமைச்சர்)
(The Hon. (Mrs.) Vijayakala Maheswaran - State Minister of Education)

කෙළරාව තலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்களே, கௌரவ பாராளுமன்ற உறுப்பினர் சிறீதரன் அவர்களால் கொண்டு வரப்பட்ட ஒத்திவைப்புப் பிரேரணைக்கமைய, மிகை ஊழியர் அடிப்படையில் நியமனம் பெற்ற அதிபர்களை நிரந்தர அதிபர் சேவைக்குள் உள்ளீர்த்தல் தொடர்பாக அவரால் முன்வைக்கப்பட்ட விடயங்களுக்குப் பதில் வழங்குகின்றேன்.

முதலாவதாக, அ.ம.ப./12/1101/530/035 இலக்க 08.08.2012ஆம் திகதிய அமைச்சரவைத் தீர்மானத்துக் கமைவாக இந்த அலுவலர்களுக்கு வழங்கப்பட்ட நியமனக் கடிதத்தில் அந்த நியமனத்துக்குரிய நிபந்தனைகள் தெளிவாகக் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளதுடன், உரிய நியமனக் கடிதத்தின் 5ஆம் அத்தியாயத்தில் அந்நியமன நிபந்தனைகளுக்குப் பணிந்து நியமனத்தை ஏற்றுக்கொள்வீர்களா? எனத் தெளிவாகக் கேட்கப்பட்டுள்ளது. அந்நியமனக் கடிதத்தின் நிபந்தனை களுக்கமைவாக அலுவலர்களின் வழக்கமான சேவை ஆசிரியர் சேவை என்பதனால், அவர்களுக்கு அதிபர்களுக்குரிய சம்பளத்தை மட்டும் பெறுவதற்கு உரிமையுண்டு. அதிபர் சேவைக்குரிய பிரமாணக் குறிப்புக்கமைவாக இருந்த அத்தகைய எந்தவோர் அலுவலரும் அதிபர் சேவைக்குள் உள்வாங்கப்படாது விடப்படவில்லை. இந்த மிகை ஊழியர் அடிப்படையின்கீழ் அதிபர் சேவை வழங்குவது 02.11.2011 ஆம் திகதிய அமைச்சரவைக் குறிப்பில் காட்டப்பட்டுள்ள இணைப்பு 4இன் நியதிகளை அடிப்படையாகக் கொண்டு, அரசியலமைப்புச் சட்டத்தின் 5(1) பிரிவுக்கிணங்கக் கொள்கை ரீதியான தீர்மானத்தின் அடிப்படையில் நிறைவேற்றப்பட்ட ஒன்று என்பதுடன், அது சேவைப்பிரமாணக் குறிப்புக்கு அமைவாக நிறைவேற்றப்பட்ட ஒன்று அல்ல என்பதுவும் குறிப்பிடத்தக்கது. இலங்கை ஆசிரியர் சேவைக்குள் -

மரு குயாகி வீசேவிகும ஹன்தீச

(மாண்புமிகு திருமதி) ஸ்ரீயாணி விஜேவிக்கிரம)
(The Hon. (Mrs.) Sriyani Wijewickrama)

மரு ராசு அமிகிதீசினி, மம இவதீசைம் ஸதய வென்தீசை. அலாநய மசீவில ஸுடேஸை மெலுதி கலாநதேசீ நுநு, மரு ராசு அமிகிதீசினி. ஸன்தீசை லீசைம் ஸீலா அலுந் கர் நிவென்தீசை. ஸன்தீசை லீசைம் 1, 2, 3, 4, 5 யலுவென்தீசை கலாநதேசீ ஸதீ நிவென்தீசை. ஸீலா நிவென்தீசை ஸன்தீசை லீசைம். நுநு, அலாநய மசீவில ஸுடேஸை 1, 2, 3, 4 கிஸந கலாநதேசீ நுநு.

மரு வீசயகலா மசேஸீவரன் ஹன்தீச

(மாண்புமிகு திருமதி) விஜயகலா மசேஸ்வரன்)
(The Hon. (Mrs.) Vijayakala Maheswaran)

கௌரவ உறுப்பினர் அவர்களே, வர்த்தமானியில் பிரசுரிக் கப்பட்டதற்கமைவாக, எங்களுடைய கல்வி அமைச்சரின் வழங்கப்பட்ட விடைகளை நான் இங்கே குறிப்பிடுகின்றேன்.

அதேவேளை, இலங்கை ஆசிரியர் சேவைக்குள் உள்வாங்கப் படுவதற்கு இலக்கம் 1086/26 மற்றும் 02.07.1999ஆம் திகதிய பழைய பிரமாணக் குறிப்பு மற்றும் இலக்கம் 1885/31 மற்றும் 22.10.2014ஆம் திகதிய அதிவிசேட வர்த்தமானி அறிவித்தலின் இலங்கை ஆசிரிய சேவைப் பிரமாணக் குறிப்புக்கு அமைவாக அல்லது அதற்குப் பின்னர் திருத்தப் பட்ட சேவைப் பிரமாணக் குறிப்புக்கு அமைவாக, முறையாக ஆட்சேர்ப்புச் செய்யப்பட்ட அலுவலர்கள் அதிபர் சேவைக்குள் உள்வாங்கப்படுவதற்கு உரிய ஏற்பாடு இல்லை.

மரு ஸீ. சீரதர் ஹனா

(மாண்புமிகு சி. சீரதர்)
(The Hon. S. Shrirathar)

நுநு கிசீசை.

எழுந்தார்.
rose.

மரு இலாஸாரூய் மன்தீசை

(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)
(The Hon. Presiding Member)
Yes, Hon. Shrirathar?

மரு ஸீ. சீரதர் ஹனா

(மாண்புமிகு சி. சீரதர்)
(The Hon. S. Shrirathar)

கௌரவ அமைச்சர் அவர்களே, முதலில் இந்த அதிபர்களின் பிரச்சினையை முடித்துக்கொண்டு, அடுத்த கேள்விக்குப் போகலாம். இதிலே 2011.08.08 ஆம் திகதிய அமைச்சரவைப் பத்திர இலக்கம், 11/2120/530/015 - 11இன் தீர்மானத்திலே தெளிவாகச் சொல்லப்பட்டிருக்கின்றது என்னவென்றால், supernumerary cadre - மிகை ஊழியர் என்ற அடிப்படையில் நியமனம் செய்யப்பட்ட அதிபர்களிடமிருந்து, நிரந்தர அதிபர்களிடமிருந்து கழிக்கப்படுகின்றவாறு 7 வீத ஓய்வூதியப் பங்களிப்புக் கழிக்கப்படுகின்றது. ஆனால், அவர்கள் pension போகின்றபோது, 6 வீதத்துக்குரிய pension தான் வழங்கப் படுகின்றது. அதாவது, ஆசிரியருக்குரிய 6 வீத pension தான் வழங்கப்படுகின்றது. அதைவிட, அவர்கள் எந்தப் பாடசாலையில் மிகை ஊழியர் அதிபராக நியமிக்கப்படுகின்றாரோ, அந்தப் பாடசாலையில்தான் அவர் சேவைக்காலம் பூராவும் அதிபராக இருக்கவேண்டுமென்றுதான் நியமிக்கப்படுகின்றார். அதாவது, இடமாற்றம் செய்யப்பட முடியாது. அவர்களுக்குச் சம்பள ஏற்றம் -

மரு இலாஸாரூய் மன்தீசை

(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)
(The Hon. Presiding Member)
You carry on, Hon. State Minister.

மரு வீசயகலா மசேஸீவரன் ஹன்தீச

(மாண்புமிகு திருமதி) விஜயகலா மசேஸ்வரன்)
(The Hon. (Mrs.) Vijayakala Maheswaran)

இது சம்பந்தமாக எங்களுடைய கல்வி அமைச்சரின் கவனத்துக்குக் கொண்டுவருகின்றேன். இதுதொடர்பான மேல திகத் தகவல்களை நான் -[இடையீடு]

மரு இலாஸாரூய் மன்தீசை

(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)
(The Hon. Presiding Member)

Hon. Shrirathar, let the Hon. State Minister give the answer and then you can ask questions.

மரு ஸீ. சீரதர் ஹனா

(மாண்புமிகு சி. சீரதர்)
(The Hon. S. Shrirathar)

கௌரவ தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்களே, அதிபர்களுடன் சம்பந்தப்பட்ட இரண்டு விடயங்களுக்கும் இராஜாங்க அமைச்சர் பதில் அளித்திருக்கிறார். ஒன்று, மிகை ஊழியர் அதிபர். இரண்டாவது, கடமை நிறைவேற்றம் அதிபர். இரண்டும் வெவ்வேறுபட்டவை. அவர் சொன்ன விடைகளில் பிழைகள் இருக்கின்றன என்பதுதான் என்னுடைய வாதம். இவற்றுக்குச் சரியான விடை கிடைக்கவில்லை. Supernumerary cadre என்று சொல்லப்படுகின்ற மிகை ஊழியர் அதிபர்கள் பழிவாங்கப்பட்டிருக்கின்றார்கள். இதனால், அவர்கள் மட்டுமல்ல, பாடசாலைகள், ஊர் எல்லாமே பழிவாங்கப்படுகின்றன. ஏனென்றால், அவர்களை அந்தப் பாடசாலையிலிருந்து இன்னொரு பாடசாலைக்கு இடமாற்ற இயலாது. அவர்களுக்குச் சம்பள ஏற்றமும் இல்லை. அவர்கள் teacher என்றும் இல்லாமல், அதிபர்கள் என்றும் இல்லாமல், தாங்கள் என்னவென்று தெரியாமல் இந்த நாட்டில் ஒரு வித்தியாசமான நிலையில் இருக்கின்றார்கள். கடமை நிறைவேற்றம் அதிபர்கள் என்பவர்கள், ஓர் ஆசிரியர் தரத்தில் இருந்து கொண்டு அதிபரின் கடமைகளைச் செய்கின்றவர்கள். அவர்களுக்கு ஒன்றில், ஒரு முடிவு சொல்ல வேண்டும் அல்லது அவர்களை அப்பதவியிலிருந்து நீக்கி, வீட்டுக்கு அனுப்ப வேண்டும். எதுவும் நடைபெறவில்லை. எனவே, இந்த இரண்டுக்கும் சரியான பதில் சொன்னால்தான் அடுத்த விடயத்திற்குப் போகலாம்.

மரு இலாஸாரூய் மன்தீசை

(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)
(The Hon. Presiding Member)

Hon. Shrirathar, let the Hon. State Minister reply.

மரு வீசயகலா மசேஸீவரன் ஹன்தீச

(மாண்புமிகு திருமதி) விஜயகலா மசேஸ்வரன்)
(The Hon. (Mrs.) Vijayakala Maheswaran)

கடமை நிறைவேற்று அதிபர்கள் என்பவர்கள் தற்பொழுது வடக்கு, கிழக்கில் மட்டுமல்லாது இலங்கைபூராவும் பாடசாலைகளில் அதிபர்களாகக் கடமையாற்றிக் கொண்டிருக்கின்றார்கள். அவர்களுடைய பிரச்சினை கல்வி அமைச்சரின் கவனத்துக்குக் கொண்டுவரப்பட்டுள்ளது. இலங்கைபூராவும் கிட்டத்தட்ட 4,000 அதிபர்கள் கடமை நிறைவேற்றம் அதிபர்களாகக் கடமையாற்றிக்கொண்டு வருகின்றார்கள். அதிலே வடக்கு, கிழக்கிலே கிட்டத்தட்ட 280 அதிபர்கள் கடமை நிறைவேற்றம் அதிபர்களாகக் கடமையாற்றிக்

கொண்டிருக்கின்றார்கள். நான் கல்வி இராஜாங்க அமைச்சராகப் பதவியேற்ற பின்னர், அவர்களுக்கு நிரந்தர நியமனம் வழங்கவேண்டுமென கல்வி அமைச்சரிடமும் கல்வி அமைச்சின் செயலாளரிடமும் அவ்விடயத்துக்குப் பொறுப்பான அதிகாரிகளிடமும் தொடர்ந்து வலியுறுத்திக் கொண்டு வருகின்றேன். அதுபோல, இவ்விடயம் பிரதமர் செயலகத்துக்கும் கொண்டுவரப்பட்டிருக்கின்றது. அதாவது, வடக்கு, கிழக்கில் கடமையாற்றும் கிட்டத்தட்ட 280 கடமை நிறைவேற்றும் அதிபர்களுக்கு நிரந்தர நியமனம் வழங்குவது சம்பந்தமான அமைச்சரவைப் பத்திரம் தயாரிக்கப்பட்டிருக்கின்றது. இவ்வாறு நாடுபூராவும் கிட்டத்தட்ட 4,000 அதிபர்கள் இருக்கின்ற காரணத்தினால், அவர்கள் இதைச் சிறிது காலத்துக்குப் பிற்போட்டிருக்கிறார்கள்.

வடக்கு, கிழக்கு மாகாணத்தைச் சேர்ந்த நாங்கள் பல பிரச்சினைகளுக்கு முகம்கொடுத்திருக்கின்றோம். நீங்கள் உங்களுடைய பேச்சிலே கூறியதைப்போல, அவர்கள் யுத்த காலத்திலும் சரி, யுத்தம் இல்லாத காலத்திலும் சரி, பல்வேறு கஷ்டங்களுக்கு மத்தியில் குடும்பங்களை இழந்தும் உறவுகளை இழந்தும் கூட தங்களது கடமைகளைச் சரிவர செய்திருக்கின்றார்கள்; செய்துவருகின்றார்கள். ஆகையால், அவர்கள் தொடர்பில் விசேட கவனம் செலுத்தப்படவேண்டும். எதிர்வரும் அமைச்சரவைக் கூட்டங்களில் இவ்வமைச்சரவைப் பத்திரம் அங்கீகரிக்கப்படும் என்று நினைக்கின்றேன். அதேபோல, ஏனைய அதிபர்களுக்கும் நிரந்தர நியமனம் வழங்குவதற்கான வேலைகள் எங்களுடைய கல்வி அமைச்சிலே நடைபெற்று வருகின்றன.

அதேபோல, பழிவாங்கல்களுக்கு உள்ளாக்கப்பட்ட அதிபர்கள் வேறுபாடாலைகளுக்கு நியமிக்கப்படாமல் இருப்பதனால், அவர்கள் பல பிரச்சினைகளுக்கு முகம்கொடுத்து வருகின்றார்கள் என்று நீங்கள் கூறினீர்கள். இதை நான் கௌரவ அமைச்சர் அகில விராஜ் காரியவசம் அவர்களுடைய கவனத்துக்கும் கல்வி அமைச்சின் செயலாளரின் கவனத்துக்கும் இவ்விடயத்துக்குப் பொறுப்பான அதிகாரிகளின் கவனத்துக்கும் கொண்டுவந்து, அவர்களுக்குச் சாரியானதொரு தீர்வைப் பெற்றுக்கொடுப்பேன் என்று இந்த இடத்திலே கூறிக்கொள்ள விரும்புகின்றேன். [இடையீடு]

அடுத்து, கிளிநொச்சி மற்றும் முல்லைத்தீவு மாவட்டங்களில் 01.07.2013ஆம் திகதி ஆசிரிய உதவியாளர்களாக நியமனம் பெற்று, 01.08.2016ஆம் திகதி இலங்கை ஆசிரியர் சேவை 3-1 தரத்திற்கு உள்ளிக்கப்பட்ட 514 ஆசிரியர்களின் சேவைக்காலம் 01.07.2013ஆம் திகதியிலிருந்து கணக்கிடப்படல் வேண்டும் என்பது தொடர்பானது. வடக்கு மாகாணத்தில் தொண்டர் சேவையில் ஈடுபட்டுள்ள ஆசிரியர்களை ஆசிரிய உதவியாளர்களாக நியமிப்பது தொடர்பாகச் சமர்ப்பிக்கப்பட்ட 2011/ED/73ஆம் இலக்க 22.12.2011ஆம் திகதிய அமைச்சரவை விஞ்ஞாபனம் தொடர்பாக அப/11/2377/530/070ஆம் இலக்க 10.10.2012ஆம் திகதி அமைச்சரவையின் அனுமதி கிடைக்கப்பெற்றுள்ளது.

மேற்படி அமைச்சரவைத் தீர்மானம் மற்றும் கல்வி அமைச்சின் சுற்றுநிருப இலக்கம் 2009/31 இன்படி ஆட்சேர்ப்புச் செய்யப்படும் ஆசிரிய உதவியாளர்கள், ஆட்சேர்ப்புச் செய்யப்பட்டு 5 ஆண்டுகளுக்குள் இலங்கை ஆசிரியர் சேவைப் பிரமாணக் குறிப்புக்கமைவாகப் பட்டப் படிப்புச் சான்றிதழ் ஒன்றைப் பெற்றிருப்பின், அச்சான்றிதழ் செல்லுபடியாகும் திகதி - ஆசிரியர் பயிற்சிக் கலாசாலையில் பயிற்சியை வெற்றிகரமாக நிறைவுசெய்த திகதியே ஆசிரியர் சேவை 3(III) இற்கு உள்ளிக்கப்பட்ட நிரந்தரத் திகதியாகக் கொள்ளப்படும்.

அதன் பிரகாரம் ஆசிரிய உதவியாளர்கள் இலங்கை ஆசிரியர் சேவைக்கு உள்வாங்கப்படும்போது அவர்களின் சேவைக் காலம் அவர்கள் ஆசிரிய உதவியாளர்களாக ஆட்சேர்ப்புச் செய்யப்பட்ட தினத்திலிருந்து கணக்கிடப்படுவதற்கான ஏற்பாடு இல்லை. அத்துடன், அவர்களுக்கு வழங்கப்பட்டது சம்பளமன்று; அது ஒரு கொடுப்பனவே!

அடுத்து, பெருந்தோட்டப் பாடசாலைகளில் நியமிக்கப்பட்ட ஆசிரிய உதவியாளர்களை நிரந்த ஆசிரியர் சேவைக்குள் உள்ளிர்த்தல் தொடர்பான விடயமாகும். தோட்டப்புறத் தமிழ்மொழிமூலப் பாடசாலைகளுக்கு ஆட்சேர்ப்புச் செய்யப்பட்ட தொண்டர் ஆசிரியர்களை ஆசிரிய உதவியாளர்களாக ஆட்சேர்ப்புச் செய்வதற்கு முன்வைக்கப்பட்ட 2013/ED/E/E/19 இலக்க 02.11.2013ஆம் திகதிய அமைச்சரவை விஞ்ஞாபனத்திற்கும், இலக்கம் அ.ப/13/1636/530/059 மற்றும் 16.12.2018ஆம் திகதிய அமைச்சரவைத் தீர்மானத்திற்கும் இணங்க ஆசிரியர் பயிற்சிக் கலாசாலைப் பயிற்சிநெறியை அன்றி, பல்கலைக் கழகப் பட்டத்தை வெற்றிகரமாக நிறைவுசெய்த திகதியே நிரந்தர ஆசிரியர் சேவை நியமனத் திகதியாகக் கொள்ளப்படும்.

ஓர் டீ. ச்ரீதரன் லை

(மாண்புமிகு சி. சிறீதரன்)

(The Hon. S. Shrivatharan)

கிளிநொச்சி, முல்லைத்தீவு ஆகிய இரண்டு மாவட்டங்களிலும் நியமனம் பெற்ற இந்த ஆசிரியர்களுக்கு போர் குழந்தையைக் காரணக் காட்டி உரிய காலத்திலே அந்த நியமனம் வழங்கப்படவில்லை. புத்தளம், வவுனியா போன்ற மாவட்டங்களில் தொண்டர் ஆசிரியர்களுக்கு நியமனம் வழங்கப்பட்டு அந்த cadre நிரப்பப்பட்டது. இவர்களுக்குப் பின்னர் 2016ஆம் ஆண்டிலே நியமனம் வழங்கப்பட்டது. இவர்களுக்கு வழங்கப்பட்ட அந்தக் காலப்பகுதியிலிருந்து இவர்களுக்கான 3(1) தரம் கொடுக்கப்பட வேண்டும். அவ்வாறு கொடுக்கப்படுமென்று சொல்லப்பட்டம்கூட, அது நடைபெறவில்லை. 6,000 ரூபாய் கொடுப்பனவென்றும் அது சம்பளம் அல்லவென்றும் அந்த நியமனக் கடிதத்திலே எதுவுமே தெரிவிக்கப்படவில்லை. அவர்களுக்கு நிரந்தர நியமனத்தான் வழங்கப்பட்டது. கிளிநொச்சி, முல்லைத்தீவு மாவட்டங்களில் உள்ள ஆசிரியர்கள் மட்டம்தான் இவ்வாறாகப் பாதிக்கப்பட்டிருக்கின்றார்கள். இலங்கையில் வேறு மாவட்டத்தில் யாரும் இவ்வாறு பாதிக்கப்படவில்லை.

நான்காவதாக நான் குறிப்பிட்ட விடயம் என்னவென்றால், பெருந்தோட்டப் பாடசாலைகளில் நியமிக்கப்பட்ட ஆசிரியர்களுக்கு 6,000 ரூபாய் சம்பளமாகக் கொடுக்கப்பட்டதுடன், இன்றைக்கு அதிலே கிட்டத்தட்ட 1,200 பேர் Training College கற்கை நெறியை முடித்திருக்கின்றார்கள். அப்படி முடித்த dateஇலிருந்து அவர்களுக்கு இன்னும் 3(1) தரம் கொடுக்கப்படவில்லை. அவர்களுக்கு எப்போதோ அது கொடுக்கப்பட்டிருக்க வேண்டும். அதேபோல, இன்னும் கிட்டத்தட்ட 1,200 பேரை Training Collegeஇற்கு எடுக்காமலே வைத்திருக்கின்றார்கள். இது அவர்களுக்கு இழைக்கப்படுகின்ற மிகப் பெரிய அநியாயமாகும். மலையகத்திலே குறிப்பாக, அவர்கள் சப்ரகமுவ, ஊவா, மத்தி, மேல், தென் மாகாணங்களைச் சேர்ந்தார்கள். மலையகப் பகுதி மற்றும் கிளிநொச்சி, முல்லைத்தீவு மாவட்டத்தைச் சேர்ந்த 2 பகுதிகளிலும் இருக்கின்ற இந்த ஆசிரியர்களுக்கு நீதி கிடைக்கவேண்டும். இன்றைக்காவது நீங்கள் இது தொடர்பாகப் பரிசீலனை செய்து இவர்களுக்கு உரிய முறையில் தீர்வு கிடைக்கச் செய்வது நல்லது என்று நாங்கள் கருதுகின்றோம்.

ஒரு வீச்சுக்கொ லெய்ஸ்டர் லெய்ஸ்டர்

(மாண்புமிகு (திருமதி) விஜயகலா மகேஸ்வரன்)
(The Hon. (Mrs.) Vijayakala Maheswaran)

கௌரவ உறுப்பினர் அவர்களே! உங்களுக்குத் தெரியும் 2015 சனவரி 08ஆம் திகதி ஆட்சி மாற்றத்தின் பின்னர் 2016, 2017, 2018 ஆகிய ஆண்டுகளில் 3 தடவை வடக்கு மாகாணத்திலே எங்களுடைய தொண்டர் ஆசிரியர்களுக்கான நியமனம் இந்த அரசாங்கத்தினுடாக வழங்கப்பட்டது. முதலாவது தடவையும் இரண்டாவது தடவையும் அவர்களுக்கு வழங்கப்பட்ட நியமனத்தின்படி அவர்கள் தொடர்ந்து 3 வருடம் கட்டாயம் பாடசாலைகளில் கற்பித்திருக்க வேண்டும். அதற்கும் 80 வீத வரவு மற்றும் சித்தியடைந்த சான்றிதழ்கள் என்பன பார்க்கப்பட்டிருந்தது. அப்படியான ஒரு நிபந்தனையின் கீழேதான் அமைச்சரவைப் பத்திரம் பெறப்பட்டு அவர்களுக்கான நியமனம் வழங்கப்பட்டது. மூன்றாவது தடவையின் போது இவ்வாறான நிபந்தனைகள் தளர்த்தப்பட்டன. 3 வருடங்கள் தொடர்ந்து அவர்கள் 3 அல்லது 4 பாடசாலைகளில் ஆசிரியராகக் கடமையாற்றி இருந்திருக்கலாம். அதைவிட, வயதெல்லை 50 வரை தளர்த்தப்பட்டிருந்தது. அதற்கும் அப்பால், தங்களுடைய கல்விச் சான்றிதழ்கள் தவிரந்த ஏனைய சான்றிதழ்கள் தொலைத்திருந்தால்கூட அவர்களுக்கு -

ஒரு டீ. சீர்தரன் லெய்ஸ்டர்

(மாண்புமிகு சி. சிறீதரன்)
(The Hon. S. Shriritharan)

கௌரவ இராஜாங்க அமைச்சர் அவர்களே, நான் உங்களிடம் கேட்டது, 2015ஆம் ஆண்டுக்குப் பிற்பட்ட கதையையல்ல. 2013ஆம் ஆண்டு 07ஆம் மாதம் 01ஆம் திகதி ஆசிரிய உதவியாளர்களாக நியமிக்கப்பட்டு 2016.08.01ஆம் திகதி இலங்கை ஆசிரியர் சேவைத்தரம் 3(1)இற்கு உள்வீர்க்கப் பட்ட 514 ஆசிரியர்களின் விடயத்தைத்தான் நான் கேட்கின்றேன். 2015இற்குப் பின்னர் நீங்கள் நியமனம் கொடுத்த ஆட்கள் தொடர்பில் எந்தப் பிரச்சினையும் இல்லை; அது சரி. அந்த நியமனங்களெல்லாம் கொடுக்கப்பட்டதில் எந்தப் பிரச்சினையும் இல்லை. 2013.07.01ஆம் திகதி நியமனம் வழங்கப்பட்டவர்களுக்கு அந்த date இல் 3(1) தரம் கொடுத்திருக்க வேண்டும். அவ்வாறு கொடுக்கப்படாமல் 2016.08.01இல் 3(1) கொடுக்கப்பட்டிருக்கின்றது. தங்களுக்கான நியமனம் வழங்கப்பட்ட 2013.07.01ஆம் திகதியிலிருந்து 3(1) வழங்க வேண்டும் என்று அவர்கள் அந்த 3 வருடங்களை முன்னோக்கிக் கேட்கின்றார்கள். அதற்கு நடவடிக்கை எடுங்கள் என்பதுதான் எங்களுடைய கோரிக்கையும் அவர்களுடைய கோரிக்கையும் ஆகும்.

ஒரு வீச்சுக்கொ லெய்ஸ்டர் லெய்ஸ்டர்

(மாண்புமிகு (திருமதி) விஜயகலா மகேஸ்வரன்)
(The Hon. (Mrs.) Vijayakala Maheswaran)

அது சம்பந்தமாக கல்வி அமைச்சின் கவனத்துக்குக் கொண்டுவந்து, இவர்களுக்கு எப்படி நியமனம் வழங்கப் பட்டிருக்கின்றது, வாத்தமானியில் எப்படி பிரசுரிக்கப் பட்டிருக்கின்றது, அமைச்சரவைப் பத்திரத்தில் எப்படி கொண்டுவரப்பட்டிருக்கின்றது என்பவற்றைப் பார்த்து, அதற்கு இணங்க இவர்களது விடயத்தை மறுபரிசீலனை செய்ய முடியுமா என்று நான், எங்களுடைய கல்வி அமைச்சு அதற்குரிய நடவடிக்கையை எடுக்கும். அதில் எந்தவித மாற்றமும் இல்லை.

ஒரு டீ. சீர்தரன் லெய்ஸ்டர்

(மாண்புமிகு சி. சிறீதரன்)
(The Hon. S. Shriritharan)

இதை விரைவாகச் செய்ய வேண்டும். அதேபோல, இந்தப் பெருந்தோட்ட பாடசாலை ஆசிரியர்கள் இன்றுவரை கிட்டத் தட்ட 10 வருடங்களாக 6,000 ரூபாய் சம்பளத்தோடு வேலை

செய்கின்றார்கள். எனவே, மனிதாபிமான அடிப்படையில் அவர்களது அந்த நிரந்தர நியமனத்திற்கும் ஏற்பாடு செய்யுங்கள் என்று கேட்டுக்கொள்ளுகின்றேன்.

ஒரு வீச்சுக்கொ லெய்ஸ்டர் லெய்ஸ்டர்

(மாண்புமிகு (திருமதி) விஜயகலா மகேஸ்வரன்)
(The Hon. (Mrs.) Vijayakala Maheswaran)

கௌரவ உறுப்பினர் அவர்களே, பெருந்தோட்டப் பாடசாலைகளில் சேவை செய்கின்ற கிட்டத்தட்ட 1503 பேர்களுக்குரிய நிரந்தர நியமனத்தையும் அவர்களுடைய சம்பளத்தையும் எந்தக் காலத்திலிருந்து அவர்களுக்கு நிரந்தர நியமனம் வழங்கப்பட்டிருக்கின்றதென்பதை calculate பண்ணி அந்தந்த மாகாணங்களுக்கு கல்வி அமைச்சு தங்களுடைய கடிதத்தை சட்டபூர்வமாக அனுப்பியிருக்கின்றது. அதைக் கொடுக்க வேண்டிய அந்த மாகாண சபைகளிடம் நிதி இல்லாத காரணத்தினால் வேறு வேறு சில சாக்குப்போக்குகளைச் சொல்லிக்கொண்டு இருக்கின்றார்கள் என்று நான் நினைக்கின்றேன். இது எங்களுடைய கல்வி அமைச்சின் கவனத்திற்கும் கொண்டுவரப்பட்டிருக்கின்றது. அதேபோல, நிதி அமைச்சின் கவனத்திற்கும் இதைக் கொண்டுவந்து இந்த டிசம்பர் வரைக்குமாவது அவர்களுடைய இந்தச் சம்பளத்தை வழங்கப்படி நான் கூறியிருந்தேன். உங்களுடைய அடுத்த வரவு செலவுத்திட்டத்தின் பின்னர், அவர்களுக்கு வழங்கப் பட்ட நிரந்தர நியமனத்திலிருந்து அவர்களுக்கு எப்பொழுது சம்பளம் நீங்கள் கொடுக்கின்றீர்களோ அன்றை வரைக்குமான arrears ஐயும் வழங்கலாம் என்று கூறிகூட நான் கடிதம் கொடுத்திருக்கிறேன். சிலவேளைகளில் எதிர்வரும் மாதங்களில் கல்வி அமைச்சு இதற்கான நடவடிக்கை எடுக்கும். அவ்வாறு எடுக்கத் தவறும்பட்சத்தில் அவர்களுக்குரிய சம்பளத்தையும் அதற்கும் அப்பால் அவர்களுக்குரிய கிட்டத் தட்ட 1½ வருடங்களுக்கான arrearsஉம் எமது கல்வி அமைச்சு மாகாணங்களுக்கு அழுத்தங்களைக் கொடுத்து வழங்கும் என்பதில் எந்தவித மாற்றுக் கருத்தும் இல்லை. இது சம்பந்தமாக கல்வி அமைச்சினால் மாகாணங்களுக்கு அனுப்பப்பட்டுள்ளது. மாகாண கல்வி அமைச்சுதான் அதைச் செய்ய வேண்டி இருக்கின்றது. அவர்கள்தான் இதுவரைக்கும் செய்யாமல் இருக்கின்றார்கள்.

இன்று, இந்தப் பிரேரணையைக் கொண்டுவந்ததற்கு இணங்க, எங்களுடைய கௌரவ உறுப்பினர்களான சிறீதரன் அவர்களதும் அரவிந்த் குமார் அவர்களதும் ஸ்ரீயாணி விஜேவிக்கிரம அவர்களதும் கருத்துகள் இங்கு முன்வைக்கப் பட்டிருக்கின்றன. இவைகள் அனைத்தையும் எங்களுடைய கௌரவ அமைச்சரின் கவனத்திற்கு கொண்டுவந்து கல்வி அமைச்சினுடாக மறுபரிசீலனை செய்யப்படும். அதேபோல, இவர்களுக்கு எவ்வளவு சீக்கிரம் எங்களுடைய கல்வி அமைச்சினுடாக சரி -

ஒரு டீ. அரவிந்த் குமார் லெய்ஸ்டர்

(மாண்புமிகு அ. அரவிந்த் குமார்)
(The Hon. A. Aravindh Kumar)

கௌரவ கல்வி இராஜாங்க அமைச்சர் அவர்களே, நான் தேசிய கல்வியியற் கல்லூரி ஆசிரியர்களின் நியமனம் தொடர்பான ஒரு விடயத்தை இங்கே முன்வைத்தேன். அதற்கு நீங்கள் இதுவரையும் பதிலளிக்கவில்லை. அந்த பதிலை எதிர்பார்ப்பதோடு, நீங்கள் இன்னுமொரு விடயத்தைச் சொன்னீர்கள். அதாவது, இந்த ஆசிரியர் உதவியாளர்களாக நியமனத்தைப் பெற்றவர்களுக்கு சம்பளம் வழங்குவதற்கு மாகாண சபைகளிலே நிதி இல்லை அதனால்தான் அவர்களுக்கு இன்னும் நிரந்தர நியமனம் வழங்கப்படவில்லை என்ற விடயத்தைச் சொன்னீர்கள். ஆனால், ஊவா மாகாண சபையைப் பொறுத்தளவில் அந்த நிலைமை இல்லை.

ஏனெனில், இப்போது அங்கு நூற்றுக்கணக்கான சிற்றாழியர் களுக்கு புதிது புதிதாக நியமனங்கள் வழங்கப்பட்டுக் கொண்டிருக்கின்றன. அப்படி நிதி இல்லாவிட்டால், அங்கு எப்படி புதிய நியமனங்கள் வழங்கப்பட முடியும்? ஏற்கனவே, ஆசிரியர் உதவியாளராக இருப்பவர்களுக்கு நிரந்தர நியமனங்கள் வழங்கி, போதிய சம்பளத்தைக் கொடுத்து விட்டுதான் புதிதாக நியமனங்களை வழங்குவதற்கான வேலைகளை ஊவா மாகாண சபை செய்ய வேண்டும். ஆனால், அவ்வாறு செய்யாமல் அரசியல் நோக்கத்தோடு - அரசியலுக்காக இப்போது புதிய சிற்றாழியர் நியமனங்களை அங்கே வழங்குகின்றது.

ஓர் இலாசனார் உன்திவல

(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)

(The Hon. Presiding Member)

Hon. State Minister, carry on, please.

ஓர் வீசகலா ஓனீசீவரன் ஓனீசீ

(மாண்புமிகு (திருமதி) விஜயகலா மகேஸ்வரன்)

(The Hon. (Mrs.) Vijayakala Maheswaran)

கௌரவ உறுப்பினர் அரவிந்த குமார் அவர்களே, உண்மையிலேயே அந்த நியமனக் கடிதம் சம்பந்தமாக என்னுடன் வந்து கதைத்ததற்கு இணங்க, நான் உடனடியாக எங்களுடைய மேலதிக செயலாளர் விஜேசிறி அவர்களின் கவனத்திற்கு கொண்டுவந்து, இவர்களுடைய நியமனத்தை உடனடியாக வழங்கும்படி அந்தந்த மாகாணங்களுக்கு கடிதம் அனுப்பியதற்கு இணங்க, அங்குள்ள செயலாளர்களுடன் இது சம்பந்தமாக பேசும்போது தங்களிடம் நிதி இல்லை என்பதைக் கூறியிருந்தார்கள். அவர்கள் இதை எழுத்துமூலம் தெரியப் படுத்தவில்லை. எங்களுடன் பேசும்போது அதைக் கூறியிருந்தார்கள். அதைத்தான் நான் இந்த இடத்திலே கூறியிருந்தேன். எதுவாக இருந்தாலும், கடந்த காலத்தில் ஏற்பட்ட அசம்பாவிதங்கள் காரணமாக நாங்கள் அந்த வரவு செலவுத்திட்டத்தை பின்னுக்குகொண்டு வந்திருந்தோம் என்பது உங்களுக்குத் தெரியும்.

ஓர் இலாசனார் உன்திவல

(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)

(The Hon. Presiding Member)

Hon. Minister, you have only one minute left.

ஓர் வீசகலா ஓனீசீவரன் ஓனீசீ

(மாண்புமிகு (திருமதி) விஜயகலா மகேஸ்வரன்)

(The Hon. (Mrs.) Vijayakala Maheswaran)

ஆகையால், நாங்கள் அதை உரிய கவனத்திற்கு கொண்டு வருவோம்.

அதேபோல், இன்று நீங்கள் கல்வியியற் கல்லூரி ஆசிரியர்களை உங்களுடைய மாகாணத்திலே அல்லது மாவட்டத்திலே நியமிக்கவில்லை என்பதைக் கூறியிருந்தீர்கள். இன்று, அது கல்வி அமைச்சினுடைய கவனத்திற்கு கொண்டுவரப் பட்டிருக்கின்றது. உங்களுடைய மாகாணத்திலிருந்து சிங்கள மொழிமூல வெற்றிடங்களை மட்டும்தான் கல்வி அமைச்சுக்கு அனுப்பியிருக்கின்றார்கள். தமிழ் மொழிமூல வெற்றிடங்கள் பற்றிய விபரத்தை அனுப்பவில்லை. இன்று அது கல்வி அமைச்சின் கவனத்துக்கு கொண்டுவரப்பட்டு, 53 ஆசிரியர்களின் நியமனங்களையும் வழங்குவதற்கான முழு வேலைகளும் எங்களுடைய கல்வி அமைச்சில் நடைபெறுகின்றது. ஓரிரு தினங்களுக்குப் பின்னர் அதற்குரிய பதிலை எங்களுடைய கல்வி அமைச்சு வழங்கும் என்று கூறி விடைபெறுகின்றேன். நன்றி.

ஓர் இலாசனார் உன்திவல

(மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள்)

(The Hon. Presiding Member)

Thank you very much.

பிக்லீ வீலாவி டி.ஊ. 7.30 பிளீசன் இலாசனார் ஓர் உன்திவல வீசன் பிளீசன் ஓனீசீவரன் ஓர் வீசன் ஓனீசீ

பார்லிமென்துவ் 7.30 அனுசுலவி, 2019 ஐதீவரீ 17 18வ் டிசம்பர் டி.ஊ. 1.00வ் ஹைக் கலீ சீசீ

அப்பொழுது, பி.ப. 7.30 மணியாகிவிடவே மாண்புமிகு தலைமைதாங்கும் உறுப்பினர் அவர்கள் வினா விடுக்காமலேயே பாராளுமன்றத்தை ஒத்திவைத்தார்.

அதன்படி பாராளுமன்றம், 2019 செப்டெம்பர் 18, புதன்கிழமை பி.ப. 1.00 மணிவரை ஒத்திவைக்கப்பட்டது

It being 7.30 p.m., THE HON. PRESIDING MEMBER adjourned Parliament without Question put.

Parliament adjourned accordingly until 1.30 p.m. on Wednesday, 18th September 2019.

සැ.යු.

මෙම වාර්තාවේ අවසාන මුද්‍රණය සඳහා ස්වකීය කථාවල නිවැරදි කළ යුතු තැන් දක්වනු ලබන මන්ත්‍රීන් මීන් පිටපතක් ගෙන
නිවැරදි කළ යුතු ආකාරය එහි පැහැදිලිව ලකුණු කොට, පිටපත ලැබී දෙසතියක් නොඉක්මවා
හැන්සාඩ් සංස්කාරක වෙත ලැබෙන සේ එවිය යුතුය.

குறிப்பு

உறுப்பினர் தமது உரையின் இறுதிப் பதிப்பிற் செய்யவிரும்பும் பிழை திருத்தங்களை தமது பிரதியில் தெளிவாகக் குறித்து
அதனைப் பிழை திருத்தப்படாத பிரதி கிடைத்த இரு வாரங்களுள் **ஹன்சாட்** பதிப்பாசிரியருக்கு அனுப்புதல் வேண்டும்.

NOTE

Corrections which Members suggest for the Final Print of their speeches should be clearly marked in their copy and sent to the Editor of HANSARD within two weeks of receipt of the uncorrected copy.

Contents of Proceedings :

Final set of manuscripts
Received from Parliament :

Printed copies dispatched :

හැන්සාඩ් වාර්තා
කොළඹ 5, පොල්හේන්ගොඩ, කිරුළපන පාර, අංක 163 දරන ස්ථානයෙහි පිහිටි
රජයේ ප්‍රවෘත්ති දෙපාර්තමේන්තුවේ පිහිටි රජයේ ප්‍රකාශන කාර්යාංශයෙන්
මිල දී ගත හැක.

මෙම හැන්සාඩ් වාර්තාව www.parliament.lk වෙබ් අඩවියෙන්
බාගත හැක.

ஹன்சாட் அறிக்கையின் பிரதிகளை
இல. 163, கிருலப்பனை வீதி, பொல்ஹேன்கொட, கொழும்பு 5இல் அமைந்துள்ள
அரசாங்க தகவல் திணைக்களத்தின் அரசாங்க வெளியீடுகள் அலுவலகத்தில்
பணம் செலுத்திப் பெற்றுக்கொள்ளலாம்.

இந்த ஹன்சாட் அறிக்கையை www.parliament.lk எனும் இணையத்தளத்திலிருந்து
பதிவிறக்கம் செய்ய முடியும்.

Hansard Reports can be purchased from the Government Publications Bureau
at the Department of Government Information,
No. 163, Kirulapone Avenue, Polhengoda, Colombo 5.

This Hansard Report can be downloaded from
www.parliament.lk