



නව
ආලෝකයක්
තුළින්

වාර්ෂික වාර්තාව 2015



ජන හද හදුනන >>

**මහජන
බැංකුව**

නව ආලෝකයක් තුළින්

ඩිජිටල් අංශයෙන් තවත් ඉතා උසස් තත්ත්වයන් අත්කර ගත් ආයතනක් බවට පත්වීමේ අපගේ ඉලක්කය සපුරා ගනු වස් මහජන බැංකුවේ අපි ශ්‍රී ලාංකිකයින් අප සමඟ ගනුදෙනු කරන ආකාරයේ විශාල වෙනසක් ඇති කිරීම සඳහා අවශ්‍ය පදනම සුදානම් කර ඇත්තෙමු. බැංකුව තුළ අපගේ තාක්ෂණය දියුණු කිරීම මෙන්ම අපගේ පාර්ශ්වකරුවන් සමඟ කටයුතු කිරීමේ මාර්ග ඉහළ නංවා ගැනීම තුළින් ද අපි අපගේ සියලු බැංකුකරන අවශ්‍යතා වෙනුවෙන් වඩාත් දියුණු හා විස්තීර්ණ විසඳුම් ලබා දීමට අපේක්ෂා කරමු. ඉක්මන් හා පහසු, විමෙත්ම දිවයින තුළ විසිරී සිටින අපගේ ගනුදෙනුකරුවන්ගේ පළමු තේරීම බවට පත්වීමේ අපගේ උරුමය වෙනුවෙන් කැප වී සිටින්නෙමු.

නව ආලෝකයක් තුළින් ඔබ අපව දකින ආකාරයට උසස් බැංකුකරණ අත්දැකීමක් බලාපොරොත්තුවෙන්න.....



පටුන

2

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015



කළමනාකරණ වර්ථාවන්

- 4 අපගේ දැක්ම හා මෙහෙවර
- 5 බැංකුව ගැන
- 6 වැදගත් මූල්‍ය තොරතුරු
- 7 වැදගත් මූල්‍ය නොවන තොරතුරු
- 8 අපගේ වැදගත් සන්ධිස්ථාන
- 13 සම්මාන සහ ඇගයීම්
- 14 මෙම වාර්තාව පිළිබඳව
- 18 වසරේ වැදගත් සිදුවීම්
- 22 සභාපතිතුමාගේ පණිවුඩය
- 26 ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී/ සාමාන්‍යාධිකාරීතුමාගේ සමාලෝචනය
- 30 අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය
- 34 ආයතනික කළමනාකාරිත්වය
- 42 විධායක කළමනාකාරිත්වය



වටිනාකම් නිර්මාණය

- 52 ව්‍යාපාර ආකෘතිය
- 54 නැඹුරුතා, අවදානම්, අවස්ථා සහ ක්‍රමෝපායන දිශානති
- 55 සැපයුම් දාම කළමනාකරණය
- 56 සැපයීම් මාර්ග
- 58 පාර්ශ්වකරුවන් සමඟ කටයුතු කිරීම
- 62 ව්‍යාපාර පරිසරය
- 66 අපගේ නිෂ්පාදන හා සේවා
- 68 ආයතනික ව්‍යුහය හා ආංශික කාර්යසාධනය
- 76 අපගේ පරිපාලිත සමාගම්
- 77 අපගේ ප්‍රාග්ධනය කළමනාකරණය



කළමනාකාරිත්වය

- 98 පාලනය හා ආචාරධර්ම
- 104 අවදානම් කළමනාකරණය
- 131 අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල අනු-කමිටු වාර්තා
- 138 නියාමන අනුකූලතාව
- 140 යන පරිචය සංග්‍රහයට අනුකූලවීම
- 148 අභ්‍යන්තර පාලන පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂතුමාගේ ප්‍රකාශනය
- 150 අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳ විගණකාධිපතිගේ තහවුරුකිරීමේ වාර්තාව
- 152 කරුණු පිළිබඳ සොයා ගැනීම් සහ ආයතනික පාලනය පිළිබඳ විගණකාධිපතිගේ වාර්තාව



මූල්‍ය වාර්තා

- 177** මූල්‍ය වාර්තාකරණය සඳහා අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වගකීම
- 178** මූල්‍ය ප්‍රකාශ පිළිබඳව විගණකාධිපතිගේ වාර්තාව
- 180** ආදායම් ප්‍රකාශය
- 181** ලාභය හෝ අලාභය පිළිබඳව සහ වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම පිළිබඳ ප්‍රකාශය
- 182** මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශය
- 183** ස්කන්ධ වෙනස්වීම් ප්‍රකාශය - බැංකුව
- 184** ස්කන්ධ වෙනස්වීම් ප්‍රකාශය - සමූහය
- 185** මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය
- 186** මූල්‍ය ප්‍රකාශ සඳහා සටහන්



වෙනත් තොරතුරු

- 264** ආදායම් ප්‍රකාශය වී.ජ.ඩො.
- 265** මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශනය වී.ජ.ඩො.
- 266** කාර්යසාධන සමාලෝචනය 2006 - 2015
- 267** තිරසාර වාර්තාව පිළිබඳ බාහිර තහවුරුව
- 270** ගෝලීය වාර්තාකරණ මූලාරම්භයන්හි සුවිස
- 275** මූල්‍ය/ බැංකුකරණ යෙදුම් පාරිභාෂිත ශබ්දමාලාව
- 280** සටහන්



අපගේ දැක්ම

"මූල්‍ය සේවා සඳහා ශ්‍රී ලංකාවේ අවිචාදනාත්මක වෙළඳපළ ප්‍රමුඛයා වශයෙන් පිළිගනු ලැබීම සාක්ෂාත් කරගැනීමට"



අපගේ මෙහෙවර

- » දැරිය හැකි, ප්‍රවේශ විය හැකි අයුරින් කාර්යක්ෂමව සැපයෙන විසඳුම් තුළින් දිවි සැරියේ ගුණාත්මකතාව සහ ව්‍යාපාර ප්‍රවර්ධනය කෙරෙහි දායක වන මූල්‍ය සේවා සපයනු ලබන ව්‍යාපාරයක අපි නිරත වන්නෙමු.
- » අපගේ ගනුදෙනුකරුවන් කෙරෙහි දායාද වෙමින් ඔවුන් ආරක්ෂා කරගැනීම කෙරෙහි ආසක්ත වන පරිදි අපි අපගේ මානව සම්පත බලගන්වමින් උත්ප්‍රේරණය කරන්නෙමු.
- » තරඟකාරීත්වය තුළ ලාභදායී වෙමින්ම, ජාතික ආර්ථික සංවර්ධනය සඳහා අපි දායක වෙමු.
- » අපගේ ව්‍යාපාර පරිචයන් තුළ තිරසාර වෙමින්ම, අපගේ මෙහෙයුම් දියත් කරනු ලැබ ඇති සමාජය වෙත "අගය ප්‍රතිදානය" කිරීම පිළිබඳව අපි විශ්වාස කරමු.

බැංකුව පිළිබඳ තතු

- (G4-6)
- (G4-7)
- (G4-8)
- (G4-9)

මහජන බැංකුව ග්‍රාමීය ඉතුරුම් ඒකරාශී කර විය සංවර්ධන ක්‍රියාවලිය කරා යොමු කිරීමේ පරමාර්ථය ඇතිව බැංකු පනත යටතේ බලයලත් වාණිජ බැංකුවක් ලෙස 1961 අංක 29 දරන මහජන බැංකු පනත මඟින් පිහිටුවන ලදී. අද වන විට මහජන බැංකුව වත්කම් අතින් රටේ දෙවැනි විශාලතම බැංකුව බවට වර්ධනය වී ඇති අතර, ශ්‍රී ලංකාව තුළ බැංකු ශාඛා වැඩිම සංඛ්‍යාවක් හිමි බැංකුව බවට පත් වී ඇත. සියලුම අංශ අන්තර්ග්‍රහණය කර ගැනීමේ බැංකුකරණ සංකල්පය පදනම්ව බැංකුව ප්‍රාථමික, ද්විතීය හා තෘතීය යන අංශ ආවරණය කරමින් සාමාජීය-ආර්ථික සියලුම මට්ටම්වල ජනකොට්ඨාස වෙත සේවය සපයයි. බැංකුව මඟින් සංස්ථා, කුඩා හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසායන්, ක්ෂුද්‍ර ව්‍යාපාර, බාලවයස්කරුවන්, තරුණ, වැඩිහිටි

හා ජ්‍යෙෂ්ඨ පුරවැසියන් යනාදී විවිධ කණ්ඩායම්වල අවශ්‍යතාවන් ඉටු කරනු වස් බැංකුවේ නිෂ්පාදන පන්ති වසරින් වසර ව්‍යාප්ත කර ගෙන ඇත.

රාජ්‍ය බැංකුවක් වන මහජන බැංකුව පීපල්ස් ලිසිත් ටෙනන්ස් පීවල්සී, පීපල්ස් ට්‍රැවල්ස් (පුද්ගලික) සමාගම සහ පීපල්ස් මර්චන්ට් ටෙනන්ස් පීවල්සී යන අනුබද්ධිත සමාගම් තුනකින් සමන්විත වේ.වර්තමානය වන විට මහජන බැංකුවේ ව්‍යාපාර මෙහෙයුම් ශ්‍රී ලංකාවට පමණක් සීමා වී ඇත.



බැංකු සේවයේ වසර
54කට අධික කාලයක් >>



සමස්ත ශාඛා ජාලය 740ක් දක්වා පුළුල් කරනු ලැබීම >>



ස්වයංක්‍රීය වෙලර් යන්ත්‍ර ජාලය 492ක් දක්වා ව්‍යාප්ත කිරීම >>



මිලියන 16ක් ඉක්ම වූ ගනුදෙනුකාරහවතුන්ගේ ගිණුම් >>



වැදගත් මූල්‍ය තොරතුරු

6

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

	බැංකුව		වෙනස %	සමූහය		වෙනස %
	2015	2014		2015	2014	
මූල්‍ය කාර්යසාධනය - රු. මිලියන						
දළ ආදායම	103,649	96,377	7.5	123,831	118,641	4.4
මුළු මෙහෙයුම් ආදායම	54,743	41,894	30.7	67,635	54,308	24.5
බදු වලට පෙර ලාභය	19,520	17,231	13.3	24,121	21,628	11.5
බදු සඳහා වෙන්කිරීම්	6,922	3,012	129.8	9,053	4,674	93.7
බදු වලට පසු ලාභය	12,598	14,219	(11.4)	15,068	16,953	(11.1)
මූල්‍ය තත්ත්වය - රු. මිලියන						
දළ ණය හා ලැබිය යුතු මුදල්	829,234	685,310	21.0	933,290	782,301	19.3
තැන්පතු	899,238	793,342	13.3	932,906	829,019	12.5
මුළු වත්කම්	1,177,143	1,026,769	14.6	1,295,366	1,139,258	13.7
කොටස් හිමියන්ගේ අරමුදල (ප්‍රාග්ධන හා සංචිත)	49,495	43,470	13.9	72,801	64,062	13.6
ප්‍රධාන කාර්යසාධන දර්ශක						
වත්කම් මත ප්‍රතිලාභ (%) - බදු වලට පෙර	1.8	1.8	-	2.0	2.0	-
- බදු වලට පසු	1.1	1.5	-	1.2	1.6	-
ස්කන්ධ මත ප්‍රතිලාභ (%)	27.1	35.5	-	22.0	28.5	-
ජංගම ගිණුම් හා ඉතුරුම් ගිණුම් (CASA)/මුළු තැන්පතු (%)	47.8	46.3	-	46.3	44.7	-
ව්‍යවස්ථාපිත අනුපාත						
ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණවත් අනුපාත (%)						
පළවන ස්ථරය - ප්‍රාග්ධන අනුපාතය - අවම අවශ්‍යතාව 5%	9.9	10.9	-	11.5	12.4	-
මුළු ප්‍රාග්ධන අනුපාතය - අවම අවශ්‍යතාව 10%	12.5	14.3	-	13.8	14.9	-
ව්‍යවස්ථාපිත ද්‍රවශීලතා වත්කම් අනුපාතය (%)						
දේශීය බැංකුකරණ ඒකකය - අවම අවශ්‍යතාව 20%	25.9	30.3	-	N/A	N/A	-
අක්වෙරළ බැංකුකරණ ඒකකය - අවම අවශ්‍යතාව 20%	21.7	21.8	-	N/A	N/A	-

බිලියන 19.5
බදු වලට පෙර ලාභය

බිලියන 12.6
බදු වලට පසු ලාභය

බිලියන 899
මුළු තැන්පතු

බිලියන 829
දළ ණය හා අත්තිකාරම්

1.8%
වත්කම් මත ප්‍රතිලාභ (බදු වලට පෙර)

47.8%
CASA/ මුළු තැන්පතු

වැදගත් මූල්‍ය නොවන තොරතුරු

ගනුදෙනුකාරහවතුන්



මිලියන 16.7 ක් ඉක්මවූ ගනුදෙනුකාරහවතුන්ගේ ගිණුම්
ශාඛා **740 ක්** සහ **3,000 කට** අධික ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර සංඛ්‍යාවක්



සේවකයින්



8,300 කට අධික සේවක පිරිසක්
වසරකට සේවක පුහුණු පැය **21.6 ක** සාමාන්‍යයක්
5% ක සේවක පිරිවැදුම් අනුපාතිකයක්



රජය



ශ්‍රී ලංකා රජයට **රු. බිලියන 16.8 ක** බදු හා ලාභාංශ ගෙවීම



තොරතුරු තාක්ෂණ යටිතලපහසුකම්



ඩිජිටල්ගත කිරීම ආරම්භ කිරීම
දත්ත ගබඩා ව්‍යාපෘතිය ආරම්භ කිරීම
විද්‍යුත්-සැපයුම් දාම කළමනාකරණය ආරම්භ කිරීම
ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර යටිතලපහසුකම් ව්‍යවසාය ශක්ති දෘඩාංග කරලියකට උත්ශ්‍රේණිගත කිරීම
හවිතම POS දෘඩාංග හඳුන්වාදීම මගින් POS යටිතලපහසුකම් උත්ශ්‍රේණිගත කිරීම



පරිසරය



හරිත බැංකුකරණ හා හරිත ගොඩනැගිලි සංකල්ප අනුගමනය කිරීම
ආයතනික මෙහෙයුම් සඳහා තිරසාර ප්‍රතිපත්තියක් හඳුන්වාදීම

60'දී

1961 »

1961 ජූලි මස 1වැනි දින මහජන බැංකුව ආරම්භ කරන ලදී. එහි පළමු ශාඛාව කොළඹ ඩිප්ලෝමා විදුලියේ දී විවෘත කෙරිණි. කොළඹ පිහිටිවිදේශ ශාඛාවට අමතරව එම වසර තුළ දී පොළොන්නරුව, හිඟුරක්ගොඩ, හම්බන්තොට, අනුරාධපුරය, පුත්තලම, මාතලේ සහ මහනුවර යන නගරවල තවත් ශාඛා අටක් විවෘත කරන ලදී. එවකට මුළු සේවකයින් සංඛ්‍යාව 169ක් විය.

1962 »

ප්‍රධාන කාර්යාලය කොළඹ 2, යුනියන් පෙදෙසේ රත්නම් ගොඩනැගිල්ලට ගෙන යන ලද අතර තවත් ශාඛා 17ක් විවෘත කරන ලදී.

1963 »

බැංකුව එහි උසස් සේවාවන් ආරම්භ කරන ලදී.

1964 »

සමුපකාර ග්‍රාමීය බැංකුකරණ යෝජනාක්‍රමය ආරම්භ කරන ලදී.

1965 »

බැංකුවේ දෙපාර්තමේන්තු කීපයක් කොළඹ 2, සර් විත්තම්පලම් වී. ගාඩ්නර් මාවතේ පිහිටි රජයේ ලිපිකරුසේවා සංගමයේ ගොඩනැගිල්ලේ අලුතින් පිහිටුවන ලදී. මුළු ශාඛා සංඛ්‍යාව 48ක් දක්වා ඉහළ ගිය අතර හොරණ, කැක්කරුව, පදවිය, මන්නාරම, ඇඹිලිපිටිය, කහටගස්දිගලිය, රාගල හා තලවකැලේ පිහිටි නව ශාඛා මේ අතරට අයත් විය.

1967 »

බැංකුව කුඩා ගොවිපල අංශයේ පුරෝගාමී ණයදෙන්නා බවට පත්වෙමින් නව කෘෂිකර්ම ණය යෝජනාක්‍රමයක් ආරම්භ කරන ලදී.

70'දී

1970 »

අවිධිමත් අංශයේ ආර්ථික ක්‍රියාකාරකම් සඳහා මූල්‍ය සම්පාදනය වෙනුවෙන් 'අතමාරු' ණය යෝජනාක්‍රමය හඳුන්වා දෙන ලදී. විධිමත් ඉතිරි කරන්නන් ආකාර්ෂණය කර ගැනීම සඳහා ණය-සබැඳි ඉතිරි කිරීමේ යෝජනා ක්‍රමයක් වන ආයෝජන ඉතිරි කිරීමේ යෝජනාක්‍රමය දියත් කරන ලදී.

1971 »

බැංකුවේ සියවැනි ශාඛාව මරදගහමුල නගරයේ දී විවෘත කරන ලදී.

1973 »

හිඹපාදන හා පාරිභෝජන යන දෙවර්ගයේම ණය පහසුකම් සලසා දෙනු පිණිස පරිපූරණ ග්‍රාමීය ණය යෝජනා ක්‍රමයක් දියත් කරන ලදී. එමෙන්ම බැංකුව සිංහල හා දෙමළආච්චන් අවුරුදු වාර්තා තම අනන්‍යතාවට එක් කර ගනිමින් හා නැකත් වේලාවට බැංකුව සමඟ ගනුදෙනු කිරීමට ගනුදෙනුකාරනවතුන්දිරීමත් කිරීම පිණිස බැංකුව 'ගනුදෙනු' පිළිවෙත ආරම්භ කරන ලදී.

1975 »

ආක්‍රමණශීලී බැංකු ව්‍යාප්ති වැඩසටහනක් දියත් කිරීමත් සමඟ අපගේ සමස්ත ශාඛා සංඛ්‍යාව 158ක් දක්වා වර්ධනය විය.

1977 »

අපගේ දෙසියවැනි ශාඛාව කොල්ලුපිටියේ දී විවෘත කරන ලදී. ප්‍රධාන කාර්යාලය කොළඹ කොටුවේ පිහිටි ගොඩනැගිල්ලක අලුතින් පිහිටුවන ලදී. මුළු සේවක සංඛ්‍යාව 5,000කට ලඟා විය. ප්‍රථම ධීවර බැංකුව කොරලවැල්ලේ දී විවෘත කරන ලදී.

80'දී

1981 »

අපගේ බැංකු ජාලය ශාඛා 290ක් දක්වා වර්ධනය විය. විස්තෘත බාලවයස්කාර ඉතුරුම් යෝජනා ක්‍රමය දියත් කරන ලදී.

1982 »

ඉංගිරිය නගරයේ දී බැංකුවේ තුන්සියවැනි ශාඛාව විවෘත කරන ලදී. මුළු සේවක සංඛ්‍යාව 10,000 දක්වා ඉහළ ගියේය.

1984 »

බැංකුවේ පරිපාලනයක් වන පීපල්ස් මර්චන්ට් බැංකුව ස්ථාපනය කරන ලදී. කොමිෂන්වලට විදේශීය පිහිටි අපගේ ශාඛාව ජාත්‍යන්තර අංශය සහ කොටුව විදේශීය ශාඛාව සමඟ ඒකාබද්ධ කරන ලදී.

1986 »

අපගේ මධ්‍යම ප්‍රධාන කාර්යාලයේ දී සහ තෝරා ගත් නගර ශාඛාවල පරිගණකගත කිරීමේ ක්‍රියාවලිය ආරම්භ කරන ලද අතර 'බ්ලැක් ලයිට්' ක්‍රමයක් හඳුන්වා දීම මඟින් ගනුදෙනුකාරවතුන් වෙනුවෙන් කාලය විශාල වශයෙන් ඉතිරි කර ගැනීමට හැකි විය.

1987 »

අපගේ මූලස්ථාන ශාඛාව බැංකුවේ පළමු පූර්ණ-ස්වයංක්‍රීය ශාඛාව බවට පත්විය. ලංකා විදුලිබල මණ්ඩලය සමඟ එක්ව ග්‍රාමීය විදුලිබල සම්පාදනය සඳහා විශේෂ ණය යෝජනාක්‍රමයක් ක්‍රියාත්මක කරන ලදී.

1989 »

බැංකුව සේවක අර්ථසාධක අරමුදලේ ශේෂය ඇප ලෙස තබා ගිවාස ණය පහසුකම් සලසා ගැනීම පිණිස කම්කරු අමාත්‍යාංශය අනුග්‍රාහකත්වය දක්වන ලද ණය යෝජනාක්‍රමයක් සඳහා සහභාගී විය. එමෙන්ම විදේශ රුකියා අපේක්ෂා කරන්නන් සඳහා ණය සැපයීම පිණිස ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවාහිඳුක්ති කාර්යාංශය සමඟ ඒකාබද්ධව ණය යෝජනා ක්‍රමයක් දියත් කරන ලදී. තව ද 1983 සිවිල් ගැටුමෙන් හානියට පත් වූවන්ට ණය සැපයීම සඳහා වූ REPIA විසින් දියත් කළ ණය යෝජනා ක්‍රමයක් හඳුන්වා දෙන ලදී. එමෙන්ම වසර තුළ දී ජනසවිය ආශ්‍රිත ණය යෝජනාක්‍රමයක් ද හඳුන්වා දෙන ලදී. තව ද බැංකුව මඟින් ගනුදෙනු කළ හැකි ඉතුරුම් සහතික නිකුත් කිරීම ද ආරම්භ කළේය.

90'දී

1990 »

දායාද ඉතුරුම් තැන්පතු යෝජනා ක්‍රමයක් හඳුන්වා දෙන ලදී. විසා ඉන්ටර්නැෂනල් සමඟ ඒකාබද්ධව පීපල්ස් විසා කාඩ්පත හඳුන්වා දෙන ලද අතර ශාඛා 24ක් සම්පූර්ණයෙන්ම පරිගණකගත කරන ලදී.

1991 »

ප්‍රථම ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍රය අපගේ මූලස්ථාන ශාඛාවේ ස්ථාපනය කරන ලදී.

1992 »

බැංකුව රජයේ ඇඟළුම් කම්හල් 200 වැඩසටහනට අනුග්‍රහය දක්වන ලදී. පීපල්ස් ස්වයංක්‍රීය බැංකුකරණ පද්ධතිය (PABS) නම් බැංකුව විසින්ම සකසන ලද බැංකුකරණ යෙදවුම පීවී මෙහෙයුම් ආරම්භ කරන ලදී.

1993 »

රට පුරා ශාඛා තුන්සියය තිහක් මෙහෙයුම් කටයුතුවල නිරත වූ අතර ප්‍රධාන ශාඛා 35ක් සම්පූර්ණයෙන්ම ස්වයංක්‍රීයකරන ලදී. කාන්තාවන් සඳහාම වූ ඉතුරුම් යෝජනා ක්‍රමයක් වන 'විනිතා වාසනා' යෝජනා ක්‍රමය හඳුන්වා දෙන ලදී.

1994 »

නව ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර අටක් ස්ථාපිත කරන ලද අතර ස්වයංක්‍රීයකරණ වැඩසටහන යටතේ ශාඛා 160ක් පරිගණකගත කරන ලදී.

1995 »

අධ්‍යාපන අමාත්‍යාංශයේ සහයෝගය ඇතිව රජයේ ගුරුවරුන් සඳහා වූ 'ගුරුසෙත' නම් නව තැන්පතු ඒකරාශී කිරීමේ හා ණය යෝජනා ක්‍රමයක් දියත් කරන ලදී.

1996 »

රාජ්‍ය අංශයේ සෞඛ්‍ය සේවක පිරිස් සඳහා 'සුව සෙවන' ණය පැකේජයක් දියත් කරන ලදී. පාසැල් සිසුන් සඳහා 'සිසු උදාන' නව තැන්පතු යෝජනා ක්‍රමයක් හඳුන්වා දෙන ලදී. බැංකුව ආසියානු සංවර්ධන බැංකුවෙන් අරමුදල් සපයන ලද ණය යෝජනාක්‍රම දෙකක් වන කුඩා හේ වතු සංවර්ධන ව්‍යාපෘතිය සහ බහුවාර්ෂික හෝඟ සංවර්ධන ව්‍යාපෘතිය සඳහා දායකත්වය දැක්වීය. සී/ස පීපල්ස් ශ්‍රීසින් සමාගම සහ සී/ස පීපල්ස්

90'ද

ටුවලින් සමාගම යන බැංකුවේ පූර්ණ හිමිකාරත්වය ඇති පරිපාලිත සමාගම්වල මෙහෙයුම් කටයුතු ආරම්භ කරන ලදී. විමධ්‍යගත පරිපාලනය ශක්තිමත් කිරීම සහ ගනුදෙනුකාරකවතුන් සඳහා වඩාත් හොඳ සේවාවකට පහසුකම් සලසනු පිණිස කලාප කාර්යාල විවෘත කරන ලදී.

1997 »

ස්වයං රැකියා ව්‍යාපෘතිවලට අනුග්‍රහය දැක්වීම පිණිස 'සුරතර' ණය යෝජනා ක්‍රමය දියත් කරන ලදී. බැංකුව මඟින් ජාතික සංවර්ධන බැංකුව විසින් අරමුදල් සපයනු ලබන කුඩා හා මධ්‍ය පරිමාණ

ව්‍යවසාය සහායක ව්‍යාපෘතිය (SMEAP) යටතේ කුඩා හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසායන් සහ කාර්මාන්තවලට සිය ණය පහසුකම් ව්‍යාප්ත කරන ලදී.

1998 »

PET කාඩ්පත් හිමියන් 125,000කට සේවය සැලසු මුළු ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර සංඛ්‍යාව 36ක් දක්වා ඉහළ ගියේය. ශාඛා විකසිය හැක්කේ පහක් සම්පූර්ණයෙන්ම ස්වයංක්‍රීයකරණය කරන ලද අතර, උකස් මධ්‍යස්ථාන 188ක් දක්වා වර්ධනය විය. විගමනික ශ්‍රමිකයන් සඳහා අනුග්‍රහය

දැක්වීම පිණිස ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවා හිසුන් කාර්යාලය සමඟ එක්ව 'විදේශිකා' නම් විශේෂ ණය හා ඉතුරුම් යෝජනා ක්‍රමයක් හඳුන්වා දෙන ලදී.

1999 »

දෙමාපියන්ට සහ භාරකරුවන්ට තමා භාරයේ සිටින ලාභාලයන්ට ප්‍රතිලාභ සලසනු පිණිස ඉතිරි කිරීම සඳහා ඔවුන් දිරිමත් කරන තැන්පතු ක්‍රමයක් වන 'ඉසුරු උදාහ' ඉතුරුම් යෝජනා ක්‍රමය බැංකුව මඟින් දියත් කරන ලදී.

2000'ද

2000 »

ඉතුරුම් හා ණය යෝජනා ක්‍රමයක් වන 'ජන ජය' යෝජනාක්‍රමය දියත් කරන ලදී. මෑතක දී හඳුන්වා දෙන ලද 'ජය ශ්‍රී' දිනුම් ඇදීමෙන් තැන්පත්කරුවන් හට ආකර්ෂණීය ත්‍යාග පිරිනමන ලදී. ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර ජාලය රට පුරා යන්ත්‍ර 74ක් දක්වා ව්‍යාප්ත විය. PABS ශාඛා සහ ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර සම්බන්ධ කරවීම පිණිස මධ්‍යම ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර හුවමාරුව හඳුන්වා දෙන ලදී.

2001 »

බැංකුවේ අංශ කීපයක ප්‍රධානීන් ලෙස පෞද්ගලික බැංකු අංශයෙන් බඳවා ගැනීම් සිදු කිරීම හේතුවෙන් බැංකුවේ ආයතනික කළමනාකාරිත්ව කණ්ඩායම ශක්තිමත් කරන ලදී. උපාය මාර්ගික සැලැස්මක් දියත් කිරීම හරහා බැංකු ප්‍රතිව්‍යුහගත කිරීම ආරම්භ කරන ලදී. මුළුස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර සංඛ්‍යාව 90ක් දක්වා ඉහළ ගියේය.

2002 »

PABS ස්වයංක්‍රීයකරණ කරන ලද ශාඛා සංඛ්‍යාව 218 දක්වා වර්ධනය වූ අතර ශාඛා 119ක් මධ්‍යම ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර මාරුවට සම්බන්ධ කරන ලදී. භාණ්ඩාගාර ස්වයංක්‍රීයකරණ පැකේජයක් ක්‍රියාත්මක කරන ලදී.

2003 »

බැංකුවේ 11වැනි ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී/ සාමාන්‍යාධිකාරීතුමා වූ අශෝක ද සිල්වා මහතා 2003 පෙබරවාරි මස 1වැනි දින සිය රාජකාරි කටයුතු ආරම්භ කරන ලදී. තරුණ විධායක ඉතුරුම් ගිණුම (YES) දියත් කරන ලදී. බැංකුව අති නවීන මධ්‍යය බැංකුකරණ පැකේජයක් සහ වෙළඳ සේවා විසඳුම් ස්ථාපිත කිරීම පිණිස සිල්වා ලේක් සිස්ටම් එස්ඩීවී ඩීයුඩී මැලේසියානු සමාගම සමඟ ගිවිසුම් අත්සන් කරන ලද අතර එමඟින් මූලික වශයෙන් ප්‍රධාන කාර්යාලය ඇතුළු තෝරා ගත් ශාඛා 60ක මෙහෙයුම් කටයුතු ආරම්භ කරනු ඇත.

2004 »

ශ්‍රී ලංකා රජය විසින් අනුමත කර දියත් කරන ලද 2004 - 2008 සඳහා වූ ප්‍රතිව්‍යුහගත කිරීමේ සැලසුමේ දෙවැනි අදියර ආසියානු සංවර්ධන බැංකුවේ යළි මුදල් ආයෝජන සහාය මත පදනම් විය. පළමු වරට BBB+ පොදු තත්ත්වගණනය ලංකා ෆිච් රේටිංස් ලංකා වෙතින් අත්කර ගන්නා ලදී. හර බැංකුකරණ ව්‍යාපෘතිය ඉතා සාර්ථකව ක්‍රියාත්මක කරන ලදී.

2005 »

2005 වසරේ දෙසැම්බර් මස ආරම්භයේ දී බැංකුවේ 15වැනි සභාපතිතුමා වූ පී. ඒ. කිරිවන්දේණිය මහතා සිය රාජකාරි භාර ගන්නා ලදී. මේ සමඟම රජය, ආසියානු සංවර්ධන බැංකුව සහ මහජන බැංකුව අතර අත්සන් කරන ලද ගිවිසුම අනුව ශ්‍රී ලංකා රජය විසින් බැංකුවේ සාමාන්‍ය කොටස් ප්‍රාග්ධන ආයෝජන ප්‍රථම වාර්තය ලෙස රු. බිලියන 2ක් ලැබිණි. හර බැංකුකරණ ව්‍යාපෘතිය ශාඛා ජාලය

හරහා තවදුරටත් ව්‍යාප්ත කරන ලදී. 2004 වසරේ දෙසැම්බර් මස සිදු වූ සුනාමි ව්‍යසනයෙන් පසුව නැවත ගොඩනැංවීමේ කටයුතු සඳහා මූල්‍ය අනුග්‍රහය ප්‍රදානය කිරීමේ දී බැංකුව ප්‍රධාන අතරමැදියෙක් ලෙස කටයුතු ඉටු කරන ලදී.

2006 »

පෙර තත්ත්වගණන මට්ටමේ සිට ප්‍රගතියක් දක්වමින් බැංකුව සී/ස ෆිව් රේටිංස් ලංකා ෆිව් වෙතින් A-ත්ත්වගණනයක් ලබා ගත්තේය.

මහජන බැංකුව ශ්‍රී ලංකා අලෙවි ආයතනය මඟින් පිරිනමන ලද බැංකුකරණ හා මූල්‍ය සේවා අංශයේ 2006 වසරේ POP සම්මානය දිනා ගන්නා ලදී. ශ්‍රී ලංකා රජයෙන් ලබා දෙන ලද රු. බිලියන 1ක දෙවැනි ප්‍රාග්ධන වාර්ෂිකය හිමිවිය.

2007 »

බැංකුවේ 16වැනි සභාපතිතුමා වූ ඩබ්ලිව්. කරුණාපීච මහතා 2007 මැයි මාසයේ දී වැඩි භාර ගන්නා ලදී. ෆිව් රේටිංස් වෙතින් ලද්දත්ත්වගණන මට්ටම වසර තුළ දී පවත්වා ගෙන යන ලදී. ශ්‍රී ලංකා රජය මඟින් තවත් රු. බිලියන 1.5ක තුන්වැනි ප්‍රාග්ධන වාර්ෂික මහජන බැංකුව වෙත පිරිනමන ලදී. මහජන බැංකුව පිට පිට දෙවැනි වරට ද වසරේ බැංකුකරණ හා මූල්‍ය සේවා සන්නාමය වෙනුවෙන් ජනතා සම්මානය දිනා ගන්නා ලදී. 2007 වසර තුළ දී බැංකුව රු. බිලියන 300ක මුළු තැන්පතු සීමාව ඉක්මවන ලදී.

2008 »

වීම්, විකුමසිංහ මහතා බැංකුවේ 12වැනි ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී/ සාමාන්‍යාධිකාරී ලෙස ධුරයේ කටයුතු ආරම්භ කරන ලදී.

ශ්‍රී ලංකා රජය සිව්වැනි ප්‍රාග්ධන වාර්ෂිකය නිකුත් කරන ලදී. බැංකුව වසර අවසානයේ දී 10.5%ක ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණවත් බව මට්ටම අත් කර ගන්නා ලදී. තව ද, බැංකුවේ රු. බිලියන 2.5ක පළමු ණයකර නිකුතුව වසර තුළ දී සිදු කරන ලදී.

විදේශයන්හි සිට මිනිත්තු කීපයක් තුළ මුදල් මෙරටට විවීම සඳහා නවීනතම තාක්ෂණය යොදා ගත් අන්තර්ජාලය පදනම් කර ගත් 'පීපල්ස් ඊ රෙමිටන්ස්' හඳුන්වාදීමත් සමඟ බැංකුවේ ප්‍රේෂණ සේවාවේ කැපීපෙනෙන දියුණුවක් දක්නට ලැබුණි. දැරුවත් සඳහා විදේශ විනිමය

තැන්පතු කිරීමේ නිමැයුම් දෙකක් වන 'දුදරු විතෙර ඉසුර' සහ 'විශේෂ විදේශ ආයෝජන තැන්පතු ගිණුම්'[SFIDA] යන විදේශ ව්‍යවහාර මුදල් තැන්පත් කිරීමේ නව ගිණුම් දෙකක් දියත් කරන ලදී.

2009 »

පී. ඩී. පතිරණ මහතා 2009 ජනවාරි මාසයේ දී බැංකුවේ 13වැනි ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී/ සාමාන්‍යාධිකාරී ලෙස සේවය ආරම්භ කරන ලදී. බැංකුව වසර තුළ දී රු. බිලියන 2.5ක දෙවැනි ණයකරය නිකුත් කරන ලදී.

ශාඛා 214ක් සහ සේවා මධ්‍යස්ථාන 236ක් අන්තර්ජාලව මඟින් සම්බන්ධ කරන ලදී. බැංකුව දිවයින පුරා ස්ථාන රාශියක ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර 300කට වැඩි ප්‍රමාණයක් ස්ථාපිත කරන ලදී.

මුළු තැන්පතු රු. බිලියන 400කට ආසන්න විය. මෙතෙක් වාර්තා කළ වැඩිම ලාභය වන රු. බිලියන 6.1ක බදුවලට පෙර ලාභයක් අත්කර ගන්නා ලදී.

බැංකුවේ ඉතිහාසයේ පළමු වරට 2008 වාර්ෂික වාර්තාව වෙනුවෙන් දකුණු ආසියානු ගණකාධිකාරී සම්මේලනයේ (SAFA) සම්මානයක් හිමිවිය.

2010 »

වීම්, එස්. ධර්මසිරි මහතා 2010 ඔක්තෝබර් මාසයේ දී බැංකුවේ 14වැනි ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී/ සාමාන්‍යාධිකාරී ලෙස වැඩ භාර ගන්නා ලදී. ශාඛා ජාලය හා සේවා මධ්‍යස්ථාන 679ක් දක්වා වර්ධනය විය. ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර 330ක් දක්වා ඉහළ ගියේය.

2010 ජූලි මාසයේ දී පීපල්ස් ඉන්ටනැෂනල් විසා හර කාඩ්පත දියත් කරන ලදී.

බැංකුව සී/ස ෆිව් රේටිංස් සමාගමෙන් AA- තත්ත්වගණනයක් ලබා ගන්නා ලද අතර රම් තත්ත්වගණනයෙන් AAA මට්ටම ලබා ගන්නා ලදී.

2010 වසර තුළ දී මුළු තැන්පතු අගය රු. බිලියන 462 ඉක්මවා ගියේය. මෙතෙක් වාර්තා කළ වැඩිම බදුවලට පෙර ලාභය වන රු. බිලියන 8.7ක් අත්කර ගන්නා ලදී.

මහජන බැංකුවේ වාර්ෂික වාර්තාව නිව්යෝක් නගරයේ පැවති ARC සම්මාන උළලේ දී ස්වර්ණ සම්මාන දෙකක් දිනා ගන්නා ලදී.

බැංකුව 2009 වාර්ෂික වාර්තාව වෙනුවෙන් රාජ්‍ය අංශ කාණ්ඩයේ පළමු ස්ථානය සඳහා වූ SAFA සම්මානය දකුණු ආසියානු ගණකාධිකාරී සම්මේලනය වෙතින් දිනා ගන්නා ලදී.

2011 »

2011 පෙබරවාරි මස 22වැනි දින වීම්, වසන්ත කුමාර මහතා බැංකුවේ 15වැනි ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී/ සාමාන්‍යාධිකාරී ලෙස වීම ධුරයට පත්විය.

2011 ජූලි මස 1වැනි දින බැංකුව සිය ස්වර්ණ ජයන්තිය උත්සවාකාරයෙන් සැමරීය.

මුළු ශාඛා ජාලය 714ක් බවට ව්‍යාප්ත වූ අතර ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර දිවයිනේ සියලුම ප්‍රදේශ පාහේ ආවරණය කරමින් 382ක් දක්වා වර්ධනය විය.

බැංකුවට සී/ස ෆිව් රේටිංස් ලංකා සමාගමෙන් AA (ස්ථාවර)උත්ශ්‍රේණිගත තත්ත්වගණනයක් හිමි විය.

බැංකුවේ මුළු වත්කම්, මුළු තැන්පතු හා මුළු ණය හා අත්තිකාරම් පිළිවෙලින් රු. බිලියන 663ක්, රු. බිලියන 539ක් සහ රු. බිලියන 478ක් ඉක්මවීය. වාර්තා කළ ඉහළම බදුවලට පෙර ලාභය ලෙස රු. බිලියන 15.3ක් සහ බදුවලට පසු ලාභය ලෙස රු. බිලියන 10.2ක් අත්කර ගන්නා ලදී.

2011 වසරේ පැවති ස්ලීම් සන්නාම විශිෂ්ටත්ව සම්මාන උළලේ දී මහජන බැංකුව විසින් ශ්‍රී ලංකාවේ බැංකුකරණ හා මූල්‍ය සේවා අංශයේ වඩාත්ම ජනප්‍රිය බැංකුවට හිමි ස්ලීම් නිල්සන් ජනතා සම්මානය සහ වසරේ හොඳම සේවා සන්නාමය සඳහා වූ ස්ලීම් නිල්සන් ජනතා සම්මානය මෙන්ම සේවා කාණ්ඩය සඳහා වූ ලෝකඩ සම්මානය ද දිනා ගැනීමට සමත් විය.

අපගේ වැදගත් සන්ධිස්ථාන

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

12 2012 »

මුළු ශාඛා ජාලය ශාඛා 728ක් දක්වා ද ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර දිවයිනේ සියලුම ප්‍රදේශ පාහේ ආවරණය කරමින් යන්ත්‍ර 420ක් දක්වා ද වර්ධනය විය.

බැංකුව සී/ස ෆීඩ් බේරිංස් ලංකා සමාගමෙන් AA +(ස්ථාවර)උත්‍රේණිගත තත්ත්වගණනයක් අත්කර ගන්නා ලදී. බැංකුවේ මුළු වත්කම්, මුළු තැන්පතු හා මුළු ණය හා අත්තිකාරම් පිළිවෙලින් රු. බිලියන 873ක්, රු. බිලියන 683ක් සහ රු. බිලියන 660ක් ඉක්මවා ගියේය.

විමෙත්ම 2012 ජාත්‍යන්තර වාර්ෂික වාර්තා සමාගම් (ARC) සම්මාන උළලේ දී බැංකුවේ 2011 වාර්ෂික වාර්තාව සඳහා එක් විශිෂ්ටතා සම්මානයක් ද ස්වර්ණ සම්මාන තුනක් ද පිරිනමන ලදී.

2013 »

ගාමිණී එස්. සේනරත් මහතා 2013 පෙබරවාරි මාසයේ දී බැංකුවේ 17වැනි සභාපතිවරයා ලෙස රාජකාරි ආරම්භ කරන ලදී.

දිවයින පුරා කුඩා හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසාය මධ්‍යස්ථාන 23ක් පිහිටුවන ලදී.

ගෝලීය වශයෙන් වීසා බලයලත් වෙළෙඳුන් මිලියන 30කට අධික පිරිසකට ප්‍රවේශය ඇතිව කාඩ්පත් මිලියන 1ක වැදගත් සීමාව ඉක්මවා ගියේය.

ආයතනික ගනුදෙනුකාරනවතුන් සඳහා සේවක අර්ථසාධක අරමුදල, සේවක තාරකාර අරමුදල සහ රේගු ගාස්තු ගෙවීම් වෙනුවෙන් මාර්ගගත තත්කාල ගෙවීම් පහසුකම් සලසා දෙන ලදී.

මහජන බැංකුව ජාතික පොදු ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර හුවමාරු ව්‍යාපෘතියට සම්බන්ධ වූ පළමු බැංකුව විය.

ශාඛා ජාලය ශාඛා 735ක් දක්වා වර්ධනය වීමත් සමඟ ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර ස්ථාන 460ක් දක්වා ඉහළ ගියේය.

වසර තුළ බැංකුවේ සිව්වන ණයකර හිකුතුවේ දී රු. බිලියන 5ක් වටිනා ණයකර හිකුත් කරන ලදී.

2014 »

බැංකුවේ වත්කම් පදනම රුපියල් ට්‍රිලියනය ඉක්ම වූ අතර කර්මාන්ත අංශය තුළ එම තත්ත්වය අත් කර ගත් දෙවැනි විභාගනම බැංකුව බවට පත්විය.

බැංකුව 2014 වසරේ ශ්‍රී ලංකාවේ යුරෝපා ගෝලීය බැංකුකරණ හා මූල්‍ය සම්මාන උළලේ දී '2014 වසරේ බැංකුවට හිමි සම්මානය' මෙන්ම 2014 ලෝක මූල්‍ය බැංකුකරණ සම්මාන උළලේ දී 'ශ්‍රී ලංකාවේ හොඳම බැංකුකරණ සමූහයට' මෙන්ම 'වැඩිම තිරසර බැංකුවට' හිමි සම්මානය ද දිනා ගන්නා ලදී.

2015 »

- » බැංකුව පුර්ණවශයෙන්ම ඩිජිටල්කරණය වූ බැංකුවක් බවට පත්වීමට මූලපුරා ඇත.
- » බැංකුව සියලුම ප්‍රධාන දත්ත මූලාශ්‍රයන් ඒකාග්‍රී කිරීමේ 'දත්ත ගබඩා ව්‍යාපෘතිය' දියත් කිරීම තුළින් ගනුදෙනුකාරනවතුන්ගේ අංශක 360ක දැක්ම හඳුනා ගැනීමට කටයුතු ආරම්භ කර ඇත.
- » බැංකුව සිය ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර යටිතලපහසුකම්වල ධාරිතාව, විශ්වාසදායකත්වය හා ගනුදෙනුකාරනවතුන් විසින් එම සේවා ලබා ගැනීමේ හැකියාව ශක්තිමත් කිරීම පිණිස එම යටිතලපහසුකම් ව්‍යාපාර ශක්ති දෘඩාංග වේදිකාවක් දක්වා උත්‍රේණිගත කර ඇත.
- » බැංකුව සිය සේවා සැපයීමේ හැකියාව ශක්තිමත් කිරීමට මෙන්ම කාර්යක්ෂමතාව හා මෙහෙයුම් ධාරිතාව ඉහළ නැංවීම පිණිස සිය හර බැංකුකරණ යටිතල පහසුකම් අති නවීන වේදිකාවක් දක්වා උත්‍රේණිගත කර ඇත.

- » බැංකුව සිය ගනුදෙනුකාරනවතුන් සඳහා වඩාත් විශ්වාසනීය ගනුදෙනු අත්දැකීමක් සලසා දෙමින් එහි POS යටිතලපහසුකම් උත්‍රේණිගත කර ඇත.
- » 2016 - 2020 දක්වා වූ උපායමාර්ගික සැලැස්මකරණය සාර්ථකව ක්‍රියාත්මක කරන ලදී.
- » බැංකුව එහි 54වැනි සංවත්සරයට සමගාමීව 'හරිත බැංකුකරණ' සංකල්පයක් දියත්කරන ලදී.

සම්මාන සහ ඇගයීම්

2015 වසරේ හොඳම බැංකුකරණ සමූහය - ශ්‍රී ලංකාව

- කීර්තිධර 2015 ලෝක මූල්‍ය බැංකුකරණ සම්මාන උළලේ දී '2015 වසරේ හොඳම බැංකුකරණ සමූහය - ශ්‍රී ලංකාව' සම්මානය දිනා ගන්නා ලදී.



2015 වසරේ හොඳම තිරසාර බැංකුව - ශ්‍රී ලංකාව

- කීර්තිධර 2015 ලෝක මූල්‍ය බැංකුකරණ සම්මාන උළලේ දී '2015 වසරේ හොඳම තිරසාර බැංකුව - ශ්‍රී ලංකාව' සම්මානය දිනා ගන්නා ලදී.



වසරේ හොඳම බැංකුකරණ සේවා සැපයුම්කරු සම්මානය

- 2015 වසරේ ස්ලීම් හිල්සන් ජනතා සම්මාන උළලේ දී පිට පිට නමවැනි වසරට ද 'වසරේ හොඳම බැංකුකරණ සේවා සැපයුම්කරු' සම්මානය දිනා ගන්නා ලදී.



වසරේ හොඳම සේවා සන්නාමය

- 2015 වසරේ ස්ලීම් හිල්සන් ජනතා සම්මාන උළලේ දී පිට පිට නමවැනි වසරට ද 'වසරේ හොඳම සේවා සන්නාමය' සම්මානය දිනා ගන්නා ලදී.



2015 වසරේ බැංකුව

- ඉතා කීර්තිමත් ජාත්‍යන්තර මූල්‍ය හා ව්‍යාපාර සඟරාවක් වන 'ද යුරෝපීයන්' සඟරාව විසින් මහජන බැංකුව වෙත 2015 වසරේ බැංකුව සම්මානය ප්‍රදානය කිරීමත් සමඟ පහතටත් අධික කාලයක් තිස්සේ ශ්‍රී ලාංකික ජනතාවට සැලසූ සේවාව සහ ඔවුන්ගේ සියලුම මූල්‍ය හා බැංකුකරණ අවශ්‍යතාවන් ඉටු කර ගැනීමට ලබා දුන් ඉඩප්‍රස්ථා වෙනුවෙන් මහජන බැංකුව වෙත සිය ප්‍රණාමය ප්‍රදානය කරන ලදී.



මෙම වාර්තාව පිළිබඳ තතු

14
මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

(G4 - 28,29,30,31,32)

මහජන බැංකුව විසින් පළමු සංකලිත වාර්ෂික වාර්තාව එළිදැක්වීමට ලැබීම පිළිබඳව අතිශයින් සතුටු වෙමු. මෙම වාර්තාව 2015 මූල්‍ය වර්ෂය සඳහා අපගේ කාර්යසාධනය පිළිබඳව වාර්තා කිරීම පිණිස 2013 අන්තර්ජාතික සංකලිත වාර්තාකරණ රාමුව සහ තිරසර වාර්තාකරණය සඳහා වූ ගෝලීය වාර්තාකරණ මූලාමිතයේ (GRI) G4 මාර්ගෝපදේශ මත පදනම් වී ඇත.

ආවරණය සහ අංශ සීමාවන්

බැංකුවේ පරිපාලිත සමාගම් තුන වන පීපල්ස් ලීසින් ඇන්ඩ් ෆයිනෑන්ස් පීවල්සී, පීපල්ස් ට්‍රැවල්ස් (පුද්ගලික) සමාගම සහ පීපල්ස් මර්චන්ට් ෆිනෑන්ස් පීවල්සී යන සමාගම් බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇතුළත් වූව ද මෙම වාර්තාව මඟින් මෙම ආස්ථිතවල කාර්යසාධනය ආවරණය කරනු නොලැබේ.

වාර්තාකරණ වක්‍රය

මෙම සංකලිත වාර්තාව වාර්ෂික වාර්තා සඳහා මහජන බැංකුවේ සාම්ප්‍රදායික මාස 12ක වාර්තාකරණ වක්‍රය අනුව යමින් 2015 ජනවාරි මස 1වැනි දින සිට 2015 දෙසැම්බර් මස 31වැනි දින දක්වා කාලපරිච්ඡේදය ආවරණය කරයි. 2014 මූල්‍ය වර්ෂය සඳහා වූ වාර්ෂික වාර්තාව අපගේ ආසන්නතම වාර්ෂික වාර්තාව විය.

ලේඛනගතකිරීම සහ විෂයපථයට හා ආංශිකසීමාවන්ට සිදු වූ වෙනස්කම්

බැංකුව මඟින් පෙර වාර්තාවල ප්‍රකාශයට පත් කළ තොරතුරු හැරවන ප්‍රකාශ කිරීමට අවශ්‍ය නොවන අතර 2014 වසරේ පෙර වාර්ෂික වාර්තාව සහ ප්‍රවර්තන වාර්තාව අතර විෂයපථය හා ආංශික සීමාවන් අතින් කැපීපෙනෙන වෙනස්කම් සිදු වී නොමැත. වාර්තාවේ සීමාවන් හා විෂයපථය මහජන බැංකුවේ පරිපාලිත සමාගම් හැරුණු කොට එහි ආර්ථික, සාමාජීය හා පාරිසරික බලපෑම්වලට පමණක් සීමා වී ඇත.

බාහිර තහවුරුකිරීම්

2015 මූල්‍ය වර්ෂය සඳහා බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන සහ ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ ආයතනික පාලන මඟපෙන්වීම්වලට අනුකූලවීම පිළිබඳව සමාලෝචනය කිරීමට සහ තහවුරු කිරීමක් සැපයීම සඳහා ශ්‍රී ලංකා විගණකාධිපති විසින් KPMG විගණන සමාගම පත් කරන ලදී.

තව ද, මෙම වාර්තාවේ තිරසර වාර්තාකරණය සඳහා වූ බාහිර තහවුරුකිරීම KPMG ශ්‍රී ලංකා සමාගම මඟින් ලබා ගෙන ඇත.

තිරසර වාර්තාකරණය පිළිබඳ බාහිර තහවුරුකිරීම වැදගත් මූල්‍ය තොරතුරු සම්බන්ධයෙන් සාධාරණ සහතිකවීම ද ප්‍රාග්ධන හය පාදකව සීමිත සහතිකවීම ද ලබා ගෙන තිබේ.

පුර්වාරක්ෂණ ප්‍රවේශය

(G4 - 14)

බැංකුව නියාමන හා අනුකූලතා ක්‍රියාපටිපාටීන් අනුව නිපැයුම් හා සේවා දියුණු කිරීමට බැඳී සිටී. ඒ අනුව, සෑම නව නිපැයුමක් හෝ සේවාවක්ම වෙළඳපොළට නිකුත් කිරීමට පෙර අනුකූලතා සහ විගණන ඒකක ඇතුළු ඒකක මඟින් ඒවා පරීක්ෂා කරනු ලැබේ. එවැනි සියලුම පරාමිතීන් සමඟ බැංකුව හොඳම ප්‍රමිතීන් අනුගමනය කරන බවටත් සමාජය හා ආර්ථික කෙරෙහි කිසිදු සෘණාත්මක බලපෑමක් ඇති නොවන බවටත් තහවුරු කර ගනු ලැබේ.

බැංකුව බාහිර ප්‍රඥප්ති හා මූලධර්මවලට දායකවීම

(G4 - 15)

මහජන බැංකුව බාහිරව ගොඩනැගුණු කිසිදු ආර්ථික, පාරිසරික හා සාමාජීය ප්‍රඥප්ති, මූලධර්ම හෝ වෙනත් මුල්පිරීම්වලට දායක වී නොමැත. කෙසේවුව ද, බැංකුව බාහිරව සකස් කරන ලද පාලනය පිළිබඳ වර්ග සංග්‍රහයකට අනුකූල වේ. වැඩි විස්තර සඳහා

කරුණාකර 97වැනි පිටුවේ දක්වා ඇති කළමනාකාරිත්වය පිළිබඳ පරිච්ඡේදය සහ අනුකූලතා වාර්තා ශීර්ෂය සහිත පරිච්ඡේදයට යොමු වන්න.

සංගම්වල සාමාජිකත්වය

(G4 - 16)

බැංකුව පහත දැක්වෙන කර්මාන්ත ආශ්‍රිත සංගම්වල සාමාජිකත්වය ලබා ගෙන තිබේ:

- » ආසියානු පැසිෆික් ග්‍රාමීය හා කෘෂිකාර්මික ණය සංගමය
- » බැංකුවේ අනුකූලතා නිලධාරීන්ගේ සංගමය, ශ්‍රී ලංකාව
- » සීමාසහිත ශ්‍රී ලංකා මූල්‍ය ඔම්බුඩ්ස්මන් (ඇපකාර) සමාගම
- » ශ්‍රී ලංකා බැංකුකරුවන්ගේ ආයතනය
- » ලංකා වාණිජ මණ්ඩලය
- » සීමාසහිත ශ්‍රී ලංකා බැංකුකරුවන්ගේ (ඇපකාර) සංගමය
- » බැංකු අංශයේ අවදානම් විෂයකරුවන්ගේ සංගමය - ශ්‍රී ලංකාව
- » බැංකුකරුවන්ගේ නිශ්කාන්ත සංගමය
- » ශ්‍රී ලංකා සේවක සම්මේලනය
- » ප්‍රාථමික ගනුදෙනුකරුවන්ගේ සංගමය

මෙම වාර්තාව පිළිබඳ ප්‍රතිපෝෂණය

කරුණාකර කිසියම් අදහස් දැක්වීමක් හෝ ඉල්ලීමක් ඇත්නම් පහත දැක්වෙන ලිපිනයට යොමු කරන්න:

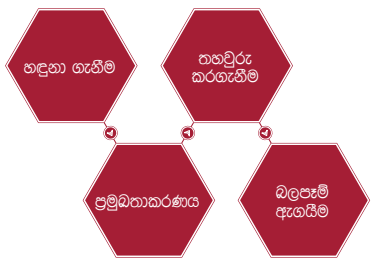
කළමනාකරණ තොරතුරු දෙපාර්තමේන්තුව
මහජන බැංකුව,
අංක 75, සර් වික්‍රමපලම් ඒ ගාඩිනර් මාවත,
කොළඹ 02.
ශ්‍රී ලංකාව.

දුරකථන: +9411 232 7841 (දුරකථන මාර්ග 6),
+9411 244 6316 (දුරකථන මාර්ග 4),
+9411 248 1481

විද්‍යුත් තැපෑල: info@peoplesbank.lk
වෙබ් අඩවිය: www.peoplesbank.lk

සාපේක්ෂ වැදගත්කම් ඇගයීම

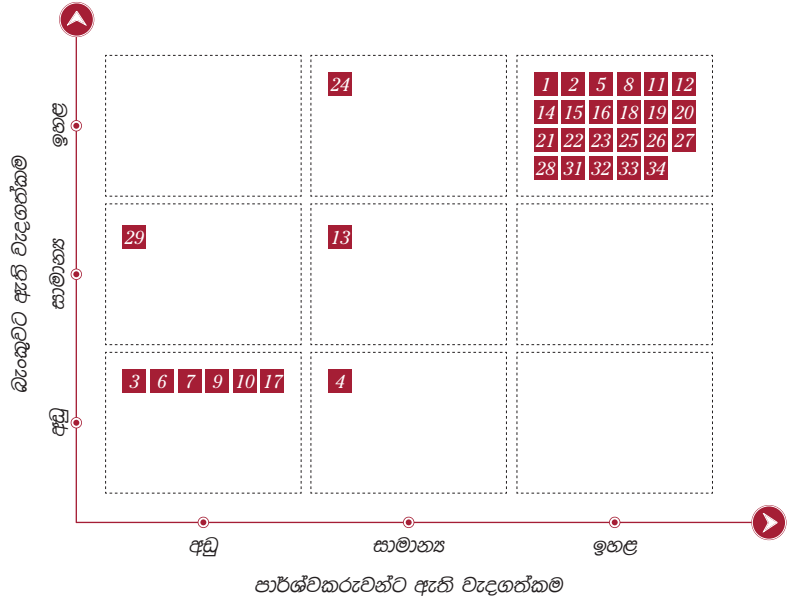
සාපේක්ෂ වැදගත්කම යනු අපගේ ව්‍යාපාරයට සහ අපගේ පාර්ශ්වකරුවන්ට අතිශයින්ම වැදගත්වන ගැටළු හඳුනා ගැනීම වේ. අපි අපගේ පාර්ශ්වකරුවන්ට වැඩියෙන්ම බලපෑමක් එල්ල කරනු ලබන ආර්ථික, සාමාජීය හා පාරිසරික ගැටළු සහ ඒවා අපගේ කීර්තිය, මෙහෙයුම් හා මූල්‍ය සම්බන්ධයෙන් බලපෑම් කළ හැකි ආකාරය පිළිබඳව අධ්‍යයනය කරමු. එහි ප්‍රතිඵල මඟින් අපගේ ව්‍යාපාරය මුහුණ දෙමින් තිබෙන, විකාශනය වෙමින් තිබෙන හෝ අලුත් වැදගත් ගැටළු ඉස්මතු කරනු ලැබේ. මෙම වැදගත් පැතිකඩ බොහෝවිට ආයතනයක කෙටි කාලීන හෝ දීර්ඝ කාලීන වශයෙන් කැපීපෙනෙන මූල්‍ය බලපෑමක් සිදු කරනු ලැබේ. 'වැදගත්' ලෙස හඳුනාගත් පැතිකඩ සහ වැදගත්භාවය තීරණය කිරීමේ ක්‍රියාවලිය පහත දැක්වෙන රූපරාමුවෙන් ඉදිරිපත් කර ඇත;



අපගේ උපායමාර්ගය පහසුවෙන් මිල දී ගත හැකි, ප්‍රවේශවීය හැකි හා කාර්යක්ෂමව ලබා ගත හැකි විසඳුම් හරහා පිවිත්තයේ ගුණාත්මකභාවය හා ව්‍යාපාර සංවර්ධනය වෙනුවෙන් දායක වන මූල්‍ය සේවා සැපයීම් කෙරෙහි ඉලක්කගත වී තිබේ. ප්‍රධාන පැතිකඩ හඳුනා ගැනීමේ දී අපි අපගේ දීර්ඝ කාලීන තිරසර පැවැත්ම සඳහා ඉතා වැදගත් වන බවට විශ්වාස කරන ආයතනය ඇතුලත හා ආයතනය පිටත පිහිටි සීමාමායිම් සැලකිල්ලට ගත්තෙමු. අපි බලපෑම් හා මායිම් මැනීම සඳහා පහත දැක්වෙන නිර්ණායක යොදා ගත්තෙමු.

1. ගනුදෙනුකාරවතුන්ගේ හා සේවකයින්ගේ තෘප්තිය
2. ආර්ථික වර්ධනය හා යටිතලපහසුකම්
3. ආයෝජකයින්ගේ විශ්වාසනීය මට්ටම් වැඩිදියුණු කිරීම
4. සමාජය වෙනුවෙන් කැපවූ ආයතනික පුරවැසියෙක්
5. තාක්ෂණය හරහා ව්‍යාපාර පහසුව
6. පාරිසරික පිය සටහන් හා බලශක්ති පරිභෝජනය අවම කිරීම

අපි ගැටළු මත පදනම්ව, ප්‍රධාන පාර්ශ්වකරුවන්ගේ ගැටළු ඒවා අඩු, සාමාන්‍ය හා ඉහළ ලෙස ශ්‍රේණිගත කළ බලපෑම් න්‍යාසයක් හරහා ගැටළු ඇගයීම හා ඒවාට ප්‍රමුඛතාවය සැලසීම සිදු කළෙමු. මෙය පහත දක්වා ඇත. අවසානයේ දී අපි අපගේ ප්‍රතිචාර අර්ථ දක්වා අපගේ කාර්යසාධන මැන බැලුවෙමු.



සටහන: අනුකෘතියේ ඇතුලත් සංඛ්‍යා පහත දැක්වෙන වගුවේ ඇති පැතිකඩ සංඛ්‍යා නිරූපණය කරයි.

මෙම වාර්තාව පිළිබඳ තතු

16

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

අංකය	පැතිකඩ	පැතිකඩ මායිම				සාපේක්ෂ වැදගත්කම		
		අභ්‍යන්තර	බාහිර			බැංකුව	පාර්ශ්වකරු	
			ගනුදෙනුකාරහවතුන්	පුද්ගල	සැපයුම්කරු			පරිසරය
ආර්ථික								
1	ආර්ථික කාර්යසාධනය	✓					H	H
2	වෙළඳපොළ පිහිටීම	✓					H	H
3	චක්‍ර ආර්ථික බලපෑම්		✓				L	L
පාරිසරික								
4	ද්‍රව්‍ය						L	M
5	බලශක්තිය	✓					H	H
6	ජලය						L	L
7	අපවාහනය හා ජලය				✓		L	L
8	නිපැයුම් හා සේවා	✓	✓				H	H
9	ප්‍රවාහනය						L	L
10	පාරිසරික දුක්ගැහවිලි යාන්ත්‍රණ						L	L
සාමාජීය - කම්කරු පරිචයන් හා යහපත් කාර්යයන්								
11	සේවානියුක්තිය	✓			✓		H	H
12	කම්කරු/කළමනාකරණ සම්බන්ධතාව	✓					H	H
13	වෘත්තීය සෞඛ්‍ය හා ආරක්ෂාව	✓					M	M
14	පුහුණුව හා අධ්‍යාපනය	✓					H	H
15	විවිධත්වය හා සමාන අවස්ථා	✓					H	H
16	කාන්තාවන් හා පුරුෂයන් වෙනුවෙන් සමාන පාරිතෝෂික	✓					H	H
17	කම්කරු පරිචයන් සඳහා සැපයුම්කරු ඇගයීම					✓	L	L
18	කම්කරු පරිචයන් දුක්ගැහවිලි යාන්ත්‍රණ	✓					H	H

අංකය	පැතිකඩ	පැතිකඩ මායිම				සාපේක්ෂ වැදගත්කම	
		අභ්‍යන්තර	බාහිර			බැංකුව	පාර්ශ්වකරු
			ගනුදෙනුකාරහවතුන්	පුජාව	සැපයුම්කරු		
සාමාජීය - මානව අයිතිවාසිකම්							
19	වෙනස්ලෙස නොසැලකීම	✓				H	H
20	සමාගමයේ නිදහස හා සාමූහික කේවල් කිරීම	✓				H	H
21	ළමා ශ්‍රමය	✓				H	H
22	මානව අයිතිවාසිකම් දුක්ගැහවිලි යාන්ත්‍රණ	✓		✓		H	H
23	බලහත්කාර හෝ අනිවාර්ය ශ්‍රමය	✓				H	H
24	ආරක්ෂන පරිවයන්	✓				H	M
සාමාජීය - සමාජය							
25	ප්‍රාදේශීය ජනකොට්ඨාස	✓		✓		H	H
26	දූෂණ විරෝධී	✓				H	H
27	අනුකූලතාව	✓				H	H
28	සමාජයට වන බලපෑම සඳහා සැපයුම්කාර ඇගයීම			✓		H	H
29	සමාජයට වන බලපෑම සඳහා දුක්ගැහවිලි යාන්ත්‍රණ					M	L
සාමාජීය - නිපැයුම් වගකීම්							
31	නිපැයුම් හා සේවා ලේඛනීකරණය	✓				H	H
32	වෙළඳපොළ සන්නිවේදන	✓				H	H
33	ගනුදෙනුකාරහවතුන්ගේ පෞද්ගලිකත්වය	✓				H	H
34	අනුකූලතාව	✓				H	H

මහජනබැංකුව බැංකුවට සහ වීහි පාර්ශ්වකරුවන් සඳහා ඉතා වැදගත් අංශ පිලිබඳව වාර්තා කිරීමට තීරණයකර ඇත.

වසරේ වැදගත් සිදුවීම්

18

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015



වසර 25ක කාලයක් බැංකුවේ සේවය කළ කාර්යමණ්ඩල සාමාජිකයින්ගේ ලැදිකම හා කැපවීම අගයන ලදී. මෙම උත්සවයේ දී කාර්යමණ්ඩල සාමාජිකයින් 94දෙනෙක් ඇගයීමට ලක්විය.



රජරජට විශ්වවිද්‍යාලයේ දී පවත්වන ලද 'වෘත්තීය මඟපෙන්වීම' නම් රැකියා හා වෙළඳපොළ සඳහා අනුග්‍රහය දුක්වන ලදී. ලංකා විශ්වවිද්‍යාලයේ තරුණ සාමාජික සමිතීන්ගෙන්, රජරජට විශ්වවිද්‍යාලය සමඟ එක්ව මෙම රැකියා වෙළඳපොළ සංවිධානය කරන ලදී.



මහජන බැංකුවේ ක්‍රිස්තියානි සංගමය මඟින් සංවිධානය කරනු ලබන වාර්ෂික හත්තල් කැරොල් ගායනා කොළඹ ඩි'නොප් විද්‍යාලයේ ශ්‍රවණාගාරයේ දී පවත්වන ලදී. කොළඹ, කළුතර, ගම්පහ, පුත්තලම හා වත්ති කලාප මහජන බැංකු ශාඛාවල කාර්යමණ්ඩල සාමාජිකයින් මෙම කැරොල් ගායනා සඳහා එක්වූහ.



මහජන බැංකුවේ දක්ෂ ක්‍රීඩක-ක්‍රීඩිකාවන් ඇගයීම සඳහා 14වැනි වාර්ෂික වර්ෂා රාත්‍රිය මහජන බැංකුවේ ක්‍රීඩා සමාජය මඟින් සංවිධානය කරන ලදී. 2014/2015 වසරවල අත්කර ගන්නා ලද ජයග්‍රහණ සඳහා ක්‍රීඩක-ක්‍රීඩිකාවන් 141ක් දෙනෙක් සඳහා වර්ෂා පිරි නමන ලදී.



මහජන බැංකුවේ ශාඛා හා සේවා මධ්‍යස්ථාන 22ක් 2015 වසරේ දී පවාලිල් උත්සවය සමරන ලදී. විලුලවත්ත මහජන බැංකු ශාඛාවේ දී ප්‍රධාන උත්සවය පැවැත්වීය.



2015 වසරේ ජාත්‍යන්තර කාර්තා දිනයේ දී මහජන බැංකුව සිය කාර්තා ගනුදෙනුකරුවන් වෙනුවෙන්ම වූ වන්තා වාසනා මුදල් සැලසුම් හා ආයෝජන ගිණුමක් දියත් කරන ලදී.



මහජන බැංකුව පිටපිට දෙවැනිවරට ද ඉතා කීර්තිමත් 2015 වසරේ ලෝක මූල්‍ය බැංකු කරණ සම්මාන උළෙලේදී ශ්‍රී ලංකාවේ 'හොඳම බැංකු සමූහය' සහ 2015 වසර සඳහා වූ 'වඩාත් තිරසාර ම බැංකුව' සඳහා වූ සම්මාන දිනා ගන්නා ලදී.



මහජන බැංකුව ආනයන විද්‍යාලයේදී සිය තරුණ ප්‍රජාව ඉලක්කකර ගත් සන්නාමයවන "YES"යටත් ශ්‍රී ලංකාවේ මෙහෙක් තිබූ පළමුවන හරිත බැංකුකරණ මුල්පිරීම දියත් කරන ලදී. මහජන බැංකුවේ සභාපති ජෙනරාල් ප්‍රනාන්දු මහතා තරුණ ගිණුම්ගිණියන් ඉලක්කකර ගත් YES මුහුණු පොත් පිටුව දියත් කරන සමාරම්භක උත්සවයට සහභාගී වෙමින්.





මහජන බැංකුව ජාතික නිදහස් දින සතියේ දී උපන් දරුවන් වෙනුවෙන් තෘති බෙදාදීමත් සමඟ 67 වසරක නිදහස සමරන ලදී. මහජන බැංකුවේ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී/ සාමාන්‍යාධිකාරී වසන්ත කුමාර මහතාගේ අනුග්‍රහය යටතේ බොරැල්ල කාසල් විදියේ මාතෘ රෝහලේ දී මෙම වැඩසටහනේ ප්‍රධාන උත්සවය පැවැත්වීය.



මහජන බැංකුවේ 2015 වසරේ වාර්ෂික පර්යේෂණ සම්මිත්තුණය බැංකුවේ උපායමාර්ගික සැලසුම් හා පර්යේෂණ දෙපාර්තමේන්තුව මඟින් සංවිධානය කරන ලදී.



මහජන බැංකුව පේරාදෙණිය විශ්වවිද්‍යාලයේ වෛද්‍ය පීඨය මඟින් සංවිධානය කරන ලද 'PeMEx 2015' වෛද්‍ය ප්‍රදර්ශනයේ ස්වර්ණ අනුග්‍රාහකයා විය.



මහජන බැංකුව 2015 ස්ට්‍රීම් හීල්ස් පතනා සම්මාන උළලේ දී පිට පිට නවවන වරට ද වසරේ සේවා සන්නාමයට හිමි පතනා සම්මානයක් වසරේ බැංකුකරණ සේවා සපයන්නාට හිමි පතනා සම්මානයක් දිනා ගන්නා ලදී.



මහජන බැංකුවේ වාණිජ ණය හා කුඩා හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසාය දෙපාර්තමේන්තුව විසින් 2015 වසරේ වාණිජ ණය හා කුඩා හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසාය ජයග්‍රාහකයින්ගේ සම්මාන උළෙලක් ඉතා උත්කර්ෂවත් ලෙස පවත්වන ලදී.



මහජන බැංකුවේ කළමනාකාරීත්ව කණ්ඩායම විසින් මෘතක දී එහි ශාඛා 1000 ඉක්මවන ලද සහ ආයතනයේ විවිධ මට්ටම්වල ශාඛා පාල වෘත්තිකයින් ඇතුළත් වසර 5ක උපායමාර්ගික සැලැස්ම ඉදිරිපත් කරන ලදී.



මහජන බැංකුවේ කලා සංසඳය මඟින් වෙසක් උත්සවය සමරනු වස් වෙසක් බැති ගී ගායනා උත්වසයක් සංවිධානය කරන ලදී. මෙම සකත් ගීත බැංකුවේ කාර්යමණ්ඩලය විසින් ගායනා කරන ලද ආකාර එම ගීත රචනා කිරීම සඳහා ද කාර්යමණ්ඩල සාමාජිකයින් දායක වූහ.



ඉතා කීර්තිධර ජාත්‍යන්තර මූල්‍ය හා ව්‍යාපාර සඟරාවක් වන 'ද යුරෝපීයන්' විසින් සිය 2015 වසරේ ගෝලීය බැංකුකරණ හා මූල්‍ය සම්මාන උළලේ දී වසරේ බැංකුව -ශ්‍රී ලංකාව සම්මානය මහජන බැංකුව වෙත පිරිනැමීම තුළින් මහජන බැංකුවේ කටයුතු ඇගයීමට ලක් කරන ලදී.



ඔබේ සියලු බැංකුකරණ අවශ්‍යතාවන් සඳහා පරිපූර්ණ විසඳුමක්.



මහජන බැංකුව අපගේ වටිනා ගනුදෙනුකාරනවතුන් සඳහා එකම වහලක් යටතේ සේවා රාශියක් සපයනු ලබන බැංකුවකි. අපගේ ගනුදෙනුකාරනවතුන් සඳහා වඩාත් පහසු හා කාර්යක්ෂම සේවා සැපයීමත් වැඩි නිපැයුම් ප්‍රමාණයක් පිරිනැමීම සඳහා ඉඩපුස්ථා නිර්මාණය කිරීමත් අපගේ දර්ශනය වේ. බාලවයස්කරුවන්ගේ සිට ජ්‍යෙෂ්ඨ පුරවැසියන් දක්වාත් ව්‍යවසායකයින්ගේ සිට විශාල සංස්ථා දක්වාත් අපගේ ගනුදෙනුකරුවන් පුළුල් පරාසයක විහිදුනු පිරිසක් වේ. අපි අතිශයින් සංකීර්ණ ආයෝජන බැංකුකරණ නිපැයුම් සඳහා සරල ගනුදෙනු බැංකුකරණ පිරිනමන අතර ශ්‍රී ලංකාව තුළ පිහිටි විශාලතම ශාඛා ජාලයෙන් සවිමත් මහජන බැංකුවේ අපි ජාතියේ උන්නතිය වෙනුවෙන් සේවා සැපයීමට කැපවී සිටිමු.



ස්වයංක්‍රීය වෙලර් යන්ත්‍ර

492 >>



— “මහජන බැංකුව ශ්‍රී ලංකාවේ අංක එකේ බැංකුව බවට පත් කිරීම මාගේ දැක්ම වේ. එක්කම් අතින් ගත් කළ මහජන බැංකුව දැනටමත් ශ්‍රී ලංකාවේ දෙවැනි විශාලතම බැංකුව වන අතර අපට අපගේ එක්කම් හා සන්නාම ව්‍යාපාර වස්තු වඩාත් කාර්යක්ෂමව සමබර කරගත හැකි වන්නේ නම් අංක එකේ ස්ථානය ලැබෙතැයි අපට හැකි වන බව මාගේ විශ්වාසයයි”

හේමසිරි ප්‍රනාන්දු
සභාපති



"2015 වසර මහජන බැංකුවේ නව මුළු පරිච්ඡේදයක ආරම්භය සනිටුහන් කළ බැවින් වසර 55ක බැංකු ඉතිහාසය තුළ මෙම වසර අද්විතීය හැරවුම් ලක්ෂ්‍යයක් ලෙස සනිටුහන් වනු ඇත. මෙම වසර තුළ දී අපි මහජන බැංකුව අති නවීන ඩිජිටල්කරණ යුගයක් කරා මෙහෙයවනු ලැබීමට මුල පිරුවෙමු"

මහජන බැංකුවේ පළමු සංකලිත වාර්ෂික වාර්තාව විළිදැක්වීමට ලැබීම මට ඉමහත් ප්‍රීතියක් ගෙන දෙයි. මෙය හුදෙක් වාර්තාකරණ ක්‍රමයේ වෙනසක් පමණක් නොවන බවට මා අවධාරණය කරමි. මෙම වාර්තාවේ සේමාව වන 'නව ආලෝකයක් තුළින්' යන්නෙන් අදහස් වන පරිදිම එමඟින් මහජන බැංකුවේ ස්ථාවරයට නව මු අත්දැකීමක් එක් කරන වඩාත් පුළුල් හා ගැඹුරු වෙනසක් හඳුන්වා දෙනු ඇත. 2015 වසර බැංකුවේ නව යුගයක ආරම්භය සනිටුහන් කරන බැවින් එම වසර වසර 55ක මහජන බැංකු ඉතිහාසයේ හැරවුම් ලක්ෂ්‍යයක් ලෙස වාර්තා වෙනු ඇත. වසර තුළ දී අපි මහජන බැංකුව අති නවීන ඩිජිටල් යුගයක් කරා යන ගමන ආරම්භ කළෙමු. මා ඩිජිටල් යුගය යන්නෙන් අදහස් කරන්නේ දෙපාර්තමේන්තු කීපයක පරිගණකගත කිරීමේ සිදු කළ වෙනස්කම් කීපයක් නොවේ. බැංකුවේ ඉහළ සිට පහළටත් සියලුම මෙහෙයුම් කටයුතු අතරත් සමස්ත ව්‍යාපාර ආකෘතියමත් ඩිජිටල්කරණය කිරීම එමඟින් අදහස් කරමි. අදින් වසර පහක් ඉදිරියේ දී එනම්, 2020 වසරේ දී ආපසු හැරී බැඳු විට තාක්ෂණයෙන් අගතැම්පත් ශ්‍රී ලාංකිකයින් විසින් හසුරුවන හා කළමනාකරණය කරනු ලබන නවීන, අන්තර්සබැඳි තොරතුරු සන්නිවේදන තාක්ෂණ වේදිකාවන් මත පිහිටි පරිවර්තන මූල්‍ය ආස්ථිතයක් දැකගැනීම මාගේ අපේක්ෂාව වේ.

2015 වසරේ දී අපේ උපායමාර්ගික ඉලක්කය

මහජන බැංකුව දිවයින පුරා විහි දී ඇති විශාලතම ශාඛා ජාලය සහිත ආයතනය ලෙස 8,000කට අධික සේවක පිරිසක් සේවානියුක්තියේ යොදවා ඇත. ලබාගත හැකි තාක්ෂණය අතින් අපගේ ශාඛාවන් අසසම්බන්ධ වන අතර තුරන්විය ව්‍යාප්තිය හා අභ්‍යන්තර පිහිටීම් අනුව සැපයුම්දාමය භෞතිකව ජාලගත කිරීමේ දී මෙන්ම ඩිජිටල්කරණයේ දී විශාල අභියෝග එල්ල කරයි. අපගේ අති මහත් හා පුළුල්ව පැතිරුණු සේවක පදනම තොරතුරු සන්නිවේදන තාක්ෂණ නිපුණතාව අතින් හා තාක්ෂණය හා නවීකරණය පිළිබඳව දරන ආකල්ප අතින් විවිධ මට්ටම්වල සිටින අතර මෙම නිපුණතාවන් දියුණු කිරීම ද තාක්ෂණය පාදක සේවා හාලිකවක් වෙත ගමන් කිරීමට සමගාමීව සිදු කළ යුතු කාර්යයකි. අපගේ ගනුදෙනුකාරනවතුන්ගේ ගිණුම් මිලියන 16කට අධික වන අතර තාක්ෂණ

සාක්ෂරතාව අතින් විවිධාකාර මට්ටම්වල සිටී. ඕනෑම තාක්ෂණ පාදක බැංකුකරණ නිපැයුමක්ම භාෂා තුනෙන් ඉදිරිපත් කළ යුතු බැවින් භාෂාව ද මුහුණ දෙන තවත් අභියෝගයකි. මේවා අප අපගේ අවසාන ඉලක්කය අත්කර ගැනීමේ දී පැරදවිය යුතු අභියෝග අතුරින් කීපයක් පමණි.

අපගේ කාර්යභාරයේ විශාලත්වය සැලකීමේ දී අපි 2015 වසරේ දී තනි, කැපිපෙනෙන උපායමාර්ගික ඉලක්කයක් පිහිටුවා ගත්තෙමු. පළමුව සමස්ත බැංකුවම ඩිජිටල්කරණය කිරීම සඳහා වූ පරිපූර්ණ උපායමාර්ගයක් සකස් කර අවසන් කිරීමත් දෙවැනියට 2016 නව මූල්‍ය වර්ෂය තුළ දී උපායමාර්ගයේ පළමු අදියර වහාම ක්‍රියාත්මක කිරීම ආරම්භ කිරීම සඳහා ප්‍රාරම්භක වැඩකටයුතු හඳුනා ගැනීම හා ක්‍රියාත්මක කිරීමත් මෙම ඉලක්කය විය. මෙම කාර්යය ඉටු කිරීමේ දී අපි සාර්ථක වී තිබෙන බව ප්‍රකාශ කරන්නේ ඉමහත් ප්‍රීතියෙනි. අපි 2016 - 2020 යන පස් අවුරුදු කාලපරිච්ඡේදය තුළ කාණ්ඩ කරන ලද විස්තරාත්මක ක්‍රියාත්මක කිරීමේ සැලැස්ම සමඟ ඩිජිටල්කරණ උපායමාර්ගයේ කටයුතු අවසන් කරමින් 2015 වසරට සමු දුන්නෙමු.

මෙම මුළු ක්‍රියාවලිය පුරාවටම අපි පාර්ශ්වකරුවන් සහභාගී කර ගැනීමේ ප්‍රවේශයක් යොදා ගනිමින් තිරසරභාවයේ සංකල්පය රඳවා ගනිමු. අපි ගනුදෙනුකරුවන් අතර සිදු කළ සම්බන්ධතා, සැපයුම්කරුවන්ගේ ප්‍රතිපෝෂණ, නියාමන ආයතනවල අවශ්‍යතාවන් සැලකිල්ලට ගනිමින් අපගේ කළමනාකාරිත්වය සහ කාර්යමණ්ඩලය සමඟ මෙන්ම මහජන බැංකුවේ මූලික කොටස්කිමියා වන ශ්‍රී ලංකා රජය සමඟ ද සාකච්ඡා වාර ගණනාවක් පැවැත්වුවෙමු. එමෙන්ම අපි අපගේ වර්තමාන හා විභව පාරිසරික බලපෑම් ද සැලකිල්ලට ගත්තෙමු. ඩිජිටල්කරණය තුළින් එක් අතකින් සම්පත් පරිභෝජනය අවම කරන අතර විශාල පරිමාණයේ තාක්ෂණික යොදා ගැනීම් හේතුවෙන් ඇති විය හැකි බලපෑම් අවම කර ගැනීම උදෙසා නව ක්‍රම සකස් කර ගැනීම කෙරෙහි ද අපි දැනුවත් වෙමු. මෙම අදහස ද පෙරදැරි කර ගත් අපි 'හරිත නිපැයුම්' නිර්මාණය කිරීම දැනටමත් ආරම්භ කර තිබෙන අතර අපගේ අනාගත ඉදිකිරීම් කටයුතුවල දී 'පරිසර හිතකාමී ඉදිකිරීම්' වෙනුවෙන් මුදල් වෙන් කිරීමට ද අවධානය යොමු කර සිටිමු.

සභාපතිතුමාගේ පණිවුඩය

24

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015



"අපි සියලු දෙනාටම අපගේ දේශය හා ජනතාව වෙනුවෙන් ඉටු කළ යුතු සාමූහික වගකීමක් තිබෙන බව මහජන බැංකුවේ සේවකයින් වෙනුවෙන් වූ මාගේ පණිවුඩය වේ. ජාතික වත්කම් ඉතා සාර්ථක ලෙස උපයෝගී කර ගනු බවටත් ඒවා කෙටි කාලීන ජයග්‍රහණ වෙනුවෙන් පමණක් යොදා නොගන්නා බවටත් සහතික කර ගැනීමට අපි සියලු දෙනා එක්ව කටයුතු කළ යුත්තෙමු. මහජන බැංකුවේ සේවකයින් ලෙස, අනාගත පරම්පරාවල සුභසිද්ධිය වෙනුවෙන් ධනාත්මක වෙනසක් ඇති කිරීම පිණිස ඔබේ සියලුම කැපවීම යොදවන මෙන් මා ඔබෙන් ඉල්ලා සිටිමි"

විශාල ප්‍රතිලාභ රැසක් ගෙන එනු ලබන අපගේ ඩිජිටල්කරණ උපායමාර්ගය වෙනුවෙන් කටයුතු පිළියෙල කිරීමේ දී අපි කාර්යමණ්ඩල පුහුණුව හා තාක්ෂණය අත්පත් කර ගැනීමේ කටයුතු ද දැනටමත් ආරම්භ කර ඇත. අපි දැනටමත් අපගේ හර බැංකුකරණ පද්ධතිය නවීන, වඩාත් උසස් තත්ත්වයක් කරා මාරු කිරීමට මූල්‍ය වෙන්කිරීම් සිදු කිරීමටත් වඩාත් අන්තර්ජාල, තාක්ෂණය පදනම් කර ගත් නිපැයුම් මාලාවකට පහසුකම් සලසන අනුග්‍රාහක පද්ධතියක් සකස් කර ගැනීමටත් කටයුතු කර ඇත්තෙමු. එමෙන්ම අපි වඩාත් උසස් ආරක්ෂණ පද්ධති අත්කර ගැනීමට ද ආයෝජනය කර ඇත්තෙමු. මේ සම්බන්ධයෙන් වැඩිදුර තොරතුරු ලබා ගැනීම සඳහා මෙම වාර්තාවේ 50-96 දක්වා වූ වටිනාකම් නිර්මාණය කිරීම පරිච්ඡේදය කියවා බලනලෙසට මම ඔබට ආරාධනා කරමි.

අසාමාන්‍ය පරිදි කටයුතුවල නිරතවීම
2015 වසර තුළ අප නිරත වූ උපායමාර්ග ගොඩනැගීමේ කටයුතු සහ වසරේ වැඩි කාලයක් තුළ පැවති දේශපාලන අස්ථාවරත්වය මධ්‍යයේ වුව ද අපි අපගේ සාමාන්‍ය ව්‍යාපාර කටයුතු කිසිදු මඟහැරීමකින් තොරව කර ගෙනයාමට තරම් සාර්ථක වූ බැවින් මෙම වසර අසාමාන්‍ය පරිදි කටයුතු කර ගෙන ගිය වසරක් ලෙස හැඳින්වීමට හැකි යැයි මම යෝජනා කරමි. මහජන බැංකුව සඳහා ඉතාම සාර්ථක මූල්‍ය වර්ෂයක් වාර්තා කිරීමට ලැබීම මා ලද භාග්‍යයක් ලෙස සැලකීමට මෙය තවත් හේතුවක් වේ. මේ දක්වා වාර්තා කර ඇති ඉතා සාර්ථක ලාභය වෙනුවෙන් මා සාමාන්‍යාධිකාරීතුමාට සහ ඔහුගේ කණ්ඩායමට සුභාශිෂ්ණ වීම් කිරීමට මෙය අවස්ථාවක් කර ගන්නා අතර 2015 වසරේ බැංකුවේ කාර්යසාධනය පිළිබඳව වැඩිදුර තොරතුරු දැන ගැනීම පිණිස සාමාන්‍යාධිකාරීතුමාගේ සමාලෝචනය කියවන මෙන් මම ඔබට ආරාධනා කරමි.

පාර්ශ්වකරුවන් වෙත පණිවුඩයක්
මහජන බැංකුවේ විධිමත් මූල්‍ය සේවාවන් දිවයිනේ ඇතුලත්තයට රැගෙනයාමට ඇති හැකියාව සමඟ උපයෝජනයට නොගත් විශිෂ්ට දක්ෂතාවන් රැසක් ඇති බවට මම විශ්වාස කරමි. ශ්‍රී ලංකාවේ ආර්ථික හා සාමාජීය ප්‍රවර්ධනයට කැපීපෙනෙන වර්ධනයක් ඇති කිරීම සඳහා බැංකුවට හැකියාවක් තිබෙන

අතර තාක්ෂණය මෙම අප්‍රකට ප්‍රතිලාභ භාවිතයට ගැනීමේ මාර්ගය වන බවට මම විශ්වාස කරමි.

විබැවින් නවීන, වඩාත් නම්‍යශීලී හා පහසුවෙන් ප්‍රතිචාර දක්වන ජාතික ආර්ථික වත්කමක් වෙනුවෙන් වූ මෙම දැක්ම අවබෝධ කර ගැනීම සඳහා අපගේ සියලුම පාර්ශ්වකරුවන්ගේ අනුග්‍රහය ලබා දෙන මෙන් මම ඉල්ලා සිටිමි. අපි සියලු දෙනාටම අපගේ දේශය හා ජනතාව වෙනුවෙන් ඉටු කළ යුතු සාමූහික වගකීමක් තිබෙන බව මහජන බැංකුවේ සේවකයින් වෙනුවෙන් වූ මාගේ පණිවුඩය වේ. ජාතික වත්කම් ඉතා සාර්ථක ලෙස උපයෝගී කර ගනු බවටත් ඒවා කෙටි කාලීන ජයග්‍රහණ වෙනුවෙන් පමණක් යොදා නොගන්නා බවටත් සහතික කර ගැනීමට අපි සියලු දෙනා එක්ව කටයුතු කළ යුත්තෙමු. මහජන බැංකුවේ සේවකයින් ලෙස, අනාගත පරම්පරාවල සුභසිද්ධිය වෙනුවෙන් ධනාත්මක වෙනසක් ඇති කිරීම පිණිස සියලු ආකාරයෙන්ම කැපවෙන ලෙස මෙන් මා ඔබ සැමගෙන් ඉල්ලා සිටිමි.

මහජන බැංකුවේ ගනුදෙනුකාරනවතුනි, විශේෂයෙන්ම අපගේ ග්‍රාමීය ගනුදෙනුකාරනවතුනි, ඔබ අදටත් අනාගතයටත් අපගේ ශක්තිය වන බවට මා අවධාරණය කරමි. අපගේ ඩිජිටල්කරණ ක්‍රියාවලිය හරහා ඔබට වඩාත් පහසුවක්, පුළුල් තේරුම් ගැනීමේ අවස්ථාවක් හා වඩාත් තරඟකාරී මිලකරණයක් පිරිනමමින් ඔබ මින් පෙර කිසි දිනක අත්දැක නොමැති සහයෝගයක් අත්දැකීමට ලැබෙනු ඇතැයි මම විශ්වාස කරමි.

අනාගත දැක්ම
මහජන බැංකුව ශ්‍රී ලංකාවේ අංක එකේ බැංකුව බවට පත් කිරීම මාගේ දැක්ම වේ. වත්කම් අතින් ගත් කළ මහජන බැංකුව දැනටමත් ශ්‍රී ලංකාවේ දෙවැනියට විශාලම බැංකුව වන අතර අපට අපගේ වත්කම් හා සන්නාම ව්‍යාපාර වස්තු වඩාත් කාර්යක්ෂමව සමබර කරගත හැකි වන්නේ නම් අංක එකේ ස්ථානය සාක්ෂාත් කර ගත හැකි වන බව මාගේ විශ්වාසයයි. එමෙන්ම මහජන බැංකුව ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර සහ ණයවර පත් හා හර පත් ඇතුළු තාක්ෂණය පාදක බැංකුකරණ සේවා අතින් ප්‍රමුඛයා බවට පත්වනු දැකීමට ද මම කැමැත්තෙමි. කෙටි

කාලීනව සැලකීමේ දී මහජන බැංකුව දිවයින තුළ වැඩියෙන්ම ඩිජිටල්කරණය වූ බැංකුව වනු දැකීමට මෙන්ම 2016 වසර අවසානය වන විට මෙම තත්ත්වය අත්කර ගනු ලැබීමට ද කැමැත්තෙමි.

දීර්ඝ කාලීනව ගත කළ, විශිෂ්ටතම ජාත්‍යන්තර බැංකු අතර තිබෙන බැංකුවක් නිර්මාණය කර ගැනීමට මම කැමැත්තෙමි. මහජන බැංකුව යනු සීමිත මූල්‍ය සේවාවන් සහිත ග්‍රාමීය හෝ පළාත්බදු බැංකුවක් වන බවට ඇතැම් කොටස් අතර තවදුරටත් අදහසක් පවතී. මෙය නිවැරදි නොවේ; අපි ඉතා සාර්ථක හා දියුණු වාණිජ බැංකුවකි. අපගේ සාම්ප්‍රදායික නිපැයුම්වලට අමතරව අපි සංකීර්ණ බැංකුකරණ විසඳුම් පිරිනමන අතර අපි දැනටමත් දිවයිනේ විශිෂ්ටතම ආයෝජන බැංකුකරණ සේවා සැපයුම්කරුවන් පස් දෙනා අතර සිටින්නෙමු. 2020 වසර අවසානය වන විට මහජන බැංකුවේ සන්නාමය ජාත්‍යන්තර බැංකුකරණ යෝධයන් සමඟ උරේනුර ගැටීමට සමත් තාක්ෂණයෙන් අගතැන්පත් ඩිජිටල්කරණය වූ බැංකුවක් බවට පරිවර්තනය වෙනු දැකීම මාගේ අපේක්ෂාවයි. මෙය සාක්ෂාත් කර ගත හැකි ඉලක්කයක් බවට මම විශ්වාස කරමි.

ඉදිරි වසර කීපය තුළ බැංකුවට ඩිජිටල් තත්ත්වයක් තුළ ගොඩනඟා ගත හැකි නව නිපැයුම් හා සේවා හරහා පමණක් නොව ජාතික සංවර්ධන සැලසුම් හරහා ද සංවර්ධන අවස්ථා රැසක් උදා වෙනු ඇත. බස්නාහිර පළාත දැවැන්ත නගරයක් බවට පත් කිරීමේ රජයේ සැලැස්ම සහ ඒ ආශ්‍රිත සංවර්ධන සැලසුම් රාජ්‍ය අංශයට, ව්‍යාපාරවලට මෙන්ම තනි පුද්ගලයින්ට ද මූල්‍ය සේවා සැපයීම සඳහා විවිධාකාර මාර්ග විවෘත කරනු ඇත. මෙරට විශාල වෙනසක් අත් කර දීමට නියමිත මෙම දැවැන්ත සංවර්ධන අවස්ථාව සමඟ අත්වැල් ගැහීමට මහජන බැංකුව සුදානම්ව සිටී.

අපි ව්‍යාප්ත කිරීමට අපේක්ෂා කරන තවත් ප්‍රවේශයක් දේශීය සීමාවන් ඉක්මවා ගිය අංශයකි. 2016 වසරේ දී අපි මහජන බැංකුවේ විශේෂඥතාවන් විදේශීය රටවලට ද රැගෙන යාමට අපේක්ෂා කරන්නෙමු. ඒ අනුව විදේශයන්හි ද අපගේ අති නවීන ශාඛා විවෘත කිරීමේ අදහස ඇතිව අපි විදේශ රටවල් කීපයක වෙළඳපොළ අවස්ථා පරීක්ෂා කිරීමේ ද හිරතව සිටීමු.

අවසාන වශයෙන්, මෙම සංක්‍රාන්ති සමය තුළ අපගේ සියලුම පාර්ශ්වකරුවන් විසින් ලබාදුන් අනුග්‍රහය හා සහයෝගය වෙනුවෙන් මා ඔවුන්ට ස්තූති කිරීමට කැමැත්තෙමි. විශේෂයෙන්ම අපගේ සේවකයින්ගේ සහ කළමනාකාරීත්වයේ ප්‍රතෞසිච්චිය සහ වෙනසක් පිළිගැනීමට දක්වන කැමැත්ත වෙනුවෙන් මම ඔවුන්ට කෘතඥ වෙමි. එමෙන්ම අපගේ ගනු දෙනුකාරනවතුන්ගේ පක්ෂපාතීත්වය හා දීර්ඝ කාලීනව බැංකුව කෙරෙහි දක්වන අනුග්‍රහය වෙනුවෙන් කෘතඥ වන අතර ඔවුන්ට අනාගතයේ දී වඩාත් යහපත් හා විශිෂ්ට දේ අත්දැකීමට ලැබෙන බවට ප්‍රතිඥා දිය හැකිය. රාජ්‍ය ව්‍යවසාය සංවර්ධන අමාත්‍යතුමා වන කබීර් හමීම් මහතාගෙන් අප වෙත ලැබුණු නිරන්තර සහයෝගය වෙනුවෙන් ද ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ කාර්යමණ්ඩලයේ සහයෝගය හා මඟපෙන්වීම වෙනුවෙන් ද මම ඔවුන්ට ස්තූති කරමි.

ඔබට ස්තූතියි



හේමසිරි ප්‍රනාන්දු
සභාපති

2016 මාර්තු 23වැනි දින.



“2015 වසරේ දී අපි අපගේ ව්‍යාපාර කටයුතු හරහා දේශය වෙනුවෙන් වූ අපගේ කැපවීම අඛණ්ඩව ඉටු කිරීමට සමත්වූයෙමු. අපි සැලකිය යුතු මුදලක් දේශයේ සංවර්ධනය වෙනුවෙන් යෙදවූ අතර එයින් රු. බිලියන 199ක් ජාතික යටිතල පහසුකම් ව්‍යාපෘති සඳහා විය.”

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized, cursive script.

එන්. වසන්ත කුමාර්
ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී/ සාමාන්‍යාධිකාරී



"අපි අපගේ සමස්ත වත්කම් ගුණාත්මකභාවය වැඩිදියුණු කර ගැනීමට සමත්වීම සම්බන්ධයෙන් මම අතිශය ප්‍රීතියට පත්වෙමි. සත්‍ය වශයෙන්ම, අපි දළඅක්‍රීය ණය අනුපාතිකය 2.4%ක අගයක් ඇතිව වසර අවසාන කිරීමට සමත් වූ අතර මෙම අගය කර්මාන්තයේ සාමාන්‍ය වන 3.2%ක අගයට වඩා වෙනස්වී ඇති බවට මට සතුටුයි"

මහජන බැංකුව වෙනුවෙන් අතිශය වලදායී හා ලාභදායී වසරක් වාර්තා කිරීමට හැකිවීම සම්බන්ධයෙන් මම ඉතා සතුටු වෙමි. අපිට අපගේ ඉලක්කය පවත්වා ගෙනයාමටත් අපගේ වාර්ෂික වර්ධන ඉලක්ක ඉක්මවා යාමටත් හැකි වූ අතර ඉදිරි පස් අවුරුදු කාලය සඳහා උපායමාර්ගික සැලැස්ම ක්‍රියාත්මක කිරීම පිණිස අවශ්‍ය මූලික කටයුතු අවසන් කර ගැනීමටත් හැකි විය.

දිවයිනේ විශාලතම මුදල් ණයට දෙන්නෙක් වන මහජන බැංකුව ඇතුළුව 2015 වසරේ සමස්ත මූල්‍ය කර්මාන්තය සඳහා වූ පසුබිම දේශපාලන පරිසරය මඟින් හැඩගස්වන ලදී. වසරේ වැඩි කාලයක් සඳහා රාජ්‍ය අංශයේ ඉල්ලුම ස්ථාවර මට්ටමක පැවති අතර පෞද්ගලික අංශයේ ඉල්ලුම වසරේ මුල් කාලයේ දී මන්දගාමී වුව ද වසර අවසානයේ දී සතුටුදායක ලෙස ඉහළ ගියේය. මුල් අවස්ථාවේ දී අඩු මට්ටමක පැවති ණය ඉල්ලුම වෙළඳපොළ තුළ දක්නට ලැබුණු වසර ගත වන විට පහළ බැස ගිය අඩුණ්ඩ අතිරික්ත ද්‍රවශීලතාවෙන් නිරූපණය විය. දේශීය මුදල් වෙළඳපොළේ තුළ තිබූ අතිරික්ත ද්‍රවශීලතාව 2015 වසර ආරම්භයේ පැවති රු. බිලියන 325.6 සිට එම වසරේ සැප්තැම්බර් මාසය වන විට රු. බිලියන 62.4 දක්වා පහළ ගිය බවට මහ බැංකුව වාර්තා කළේය. මෙම මන්දගාමී ආරම්භය මධ්‍යයේ වුව ද වසර අවසානය වන විට මහජන බැංකුව ණය වර්ධනයේ කඩිනම් ඉහළ යාමක් ප්‍රදර්ශනය කළ අතර මේ හේතුවෙන් වසර අවසානය වන විට ශක්තිමත් සමස්ත ණය ව්‍යාප්තියක් දක්නට ලැබුණි.

ද්‍රවශීලතා අතිරික්තය හේතුවෙන් වසරේ වැඩි කාලයක් සඳහා වෙළඳපොළ පොළී අනුපාතික අඩු මට්ටම්වල රැඳී පැවති නමුත් සාමාන්‍ය භරිත ඒකීක්ෂණ මුදල් අනුපාතිකය (AWCMR) කිසියම් උච්චාවචනයන් පෙන්නුම් කළ අතර 2015 අගෝස්තු මාසයෙන් පසුව වර්ධනය වීමේ නැඹුරුවක් පෙන්වීය. වසරේ පළමු අර්ධ වාර්ෂිකයේ සිට ඇමෙරිකානු ඩොලරයට, ස්ටර්ලින් පවුමට සහ ඉන්දියානු රුපියලට වරෙහිව රුපියලේ අගය අඩු වූ අතර වසර අවසානය වන විට ඇමෙරිකානු ඩොලරයට වරෙහිව 9%කින් පමණ අගය අඩු වීමක් විය. පොළී අනුපාතික සහ විනිමය හුවමාරු අනුපාතිකවල සිදු වූ මෙම උච්චාවචනයන් හේතුවෙන් මහජන බැංකුව සැලකිය යුතු සාමාන්‍යයක්

බලපෑමක් අත්නොවිඳියේ. සැබවින්ම, විනිමය හුවමාරු ඉපැයීම් තුළින් පොළී ආදායම් පවත්වා ගෙන යාමේ දී අපගේ සුපරික්ෂාකාරී ප්‍රවේශය හේතුවෙන් සමස්තයක් ලෙස ධනාත්මක ප්‍රතිඵල උත්පාදනය කිරීමට සමත් වූ බවට සටහන් කරන්නේ ඉතා ප්‍රීතියෙනි. මීල අවකරණය හේතුවෙන් කොළඹ කොටස් වෙළඳපොළ ද සාමාන්‍යයෙන් අස්ථිර තත්ත්වයක පැවති අතර ශුද්ධ විදේශ අලෙවිය අනුව වෙළඳපොළ ප්‍රාග්ධනාගනය සහ පිරිවැටුම් මට්ටම් ද පහළ බැස්සේය. ඇමෙරිකානු එක්සත් ජනපද වෙළඳපොළේ සිදු වූ ප්‍රතිසාධනය සහ මෙන්ම අනාගත ප්‍රතිපත්ති දිශානතිය සම්බන්ධයෙන් ඇතැම් ආයෝජකයින් තුළ පැවති අස්ථිරත්වය ප්‍රාග්ධන මට්ටමේ ඉහළ යාමට දායක වූ බවට දැක්විය හැකිය. මහජන බැංකුව ප්‍රේෂණ ගලා ඒම ග්‍රහණය කර ගැනීමේ දී ඉතා සාර්ථක ලෙස කටයුතු කරනු ලැබූ ද තෙල් මිල අඩු කිරීම සහ ශ්‍රී ලංකාවේ සංක්‍රමණික ශ්‍රමයේ කේවල විශාලතම ගමනාන්තය වන මැදපෙරදිග කලාපයේ අඩුණ්ඩව පැවති අස්ථිරත්වය විගමන ප්‍රේෂණ අඩු කිරීමට හේතු විය.

අපගේ කාර්යසාධනය

2015 වසරේ අපගේ ව්‍යාපාර කටයුතු ඔස්සේ අපි දේශය වෙනුවෙන් වූ අපගේ කැපවීම අඩුණ්ඩව ඉටු කළෙමු. වසර තුළ අපගේ ආර්ථික දායකත්වය 25%කින් පමණ වර්ධනය කළ අතර අපගේ සමස්ත දායකත්වය රු. බිලියන 16.8කට ආසන්න විය. අපි සැලකිය යුතු මුදල් ප්‍රමාණයක් දේශයේ සංවර්ධනය වෙනුවෙන් යෙදූ වූ අතර එයින් රු. බිලියන 199ක් පාතික යටිතලපහසුකම් ව්‍යාපෘති සඳහා විය. 2015 වසරේ දී මහජන බැංකුව ඉතා පුළුල් සාමාජීය ප්‍රතිලාභ හිමි වන මාර්ග සංවර්ධන, ජල කළමනාකරණ හා රෝහල් ඉදිකිරීමේ ව්‍යාපෘති ගණනාවක් වෙනුවෙන් මූල්‍ය අනුග්‍රහය ව්‍යාප්ත කර ඇත. අපි ප්‍රති-මූල්‍ය යෝජනා ක්‍රම රාශියක් හරහා ග්‍රාමීය හා අඩු ආදායම් ලබන අංශ සඳහා රු. බිලියන 10ක් ආයෝජනය කරමින් උපත සංවර්ධිත ආර්ථික අංශ වෙනුවෙන් ප්‍රාග්ධනය යෙදවූවෙමු. එමෙන්ම අපි කුඩා හා ක්ෂුද්‍ර ව්‍යවසායකයින් 6000කට වැඩි සංඛ්‍යාවකට සිය ව්‍යාපාර විධිමත් පරිදි ආරම්භ කිරීම සඳහා උපකාර කළෙමු. වටිනාකම අතින් සීමිත වූ ද මෙම ආර්ථික දායකත්වයන් හේතුවෙන් දේශයේ සමස්ත ආර්ථික හා සාමාජීය සංවර්ධනය වෙනුවෙන් දායකවීමට ඔවුන් සතු අසීමිත හැකියාවට හේතුවනු ඇතැයි මම විශ්වාස කරමි.



"බැංකුව ඩිජිටල්කරණය කිරීමේ අපගේ වසර පහක නව ආයතනික උපායමාර්ගය අපි අනාගතයේ දී ව්‍යාපාර කරටයුතුවල නිරත වන ආකාරය වෙනස් කරනු ඇත. මෙම වෙනස්කම් සමඟ මහජන බැංකුව තාක්ෂණය පදනම් කර ගත් මූල්‍ය සේවා සැපයුම්කරුවෙකුගේ තත්ත්වයට පත් කිරීමේ සන්නිවේදන හා සන්නාමය ව්‍යාප්ත කිරීමේ ව්‍යාපාර ද දියත් කරනු ඇත."

අපගේ මූල්‍ය තත්ත්වය අඛණ්ඩව වැඩි වර්ධනය වන බව පවසන්නේ ඉතා සතුටකි. දේශපාලන පරිසරය හේතුවෙන් අපි අභ්‍යන්තර විකේෂණයන්ට මෙන්ම බාහිර අස්ථාවරත්වයන්ට මුහුණ දෙනු ලැබුව ද 2015 වසර අවසානය වන විට අපට අපගේ ශේෂ පත්‍රය රු. බිලියන 150කින් එනම් රු. ට්‍රිලියන 1.2කට ආසන්න අගයකට ව්‍යාප්ත කර ගැනීමට හැකි විය.

සමස්තයක් ලෙස ඉතා පහළ අගයක් ගත් ණය වෙළඳපොළක් තුළ වුව ද අපට අපගේ සිල්ලර නිපැයුම් ඉතා සාර්ථකව ප්‍රවර්ධනය කර ගැනීම හරහා ශක්තිමත් ණය ව්‍යාප්තියක් පවත්වා ගෙනයාමට හැකි විය. ප්‍රවර්තන වර්ෂයේ දී සිල්ලර ණයදීම සම්බන්ධයෙන් සැලකිය යුතු වර්ධනයක් දක්නට ලැබුණි. 2015 වසරේ දී රාජ්‍ය අංශය මහජන බැංකුවේ ණයදීමෙන් 45%කට වගකියනු ලැබූ නමුත් අපි ආයතනික හා පුද්ගලික ණය නිපැයුම් හරහා පෞද්ගලික ණය වෙළඳපොළ තුළ අපගේ කොටස පුළුල් කර ගැනීමට දැඩි වෙහෙසක් ගත්තෙමු. ණයවර පත් බැංකුවේ ආදායම ඉහළ නංවන නව මූල්‍යයක් වන අතර අපගේ ඩිජිටල්කරණ උපායමාර්ගය හරහා ක්‍රියාවට නංවනු ලබන පද්ධති උත්ශ්‍රේණිගත කිරීම තුළින් ඉදිරි වසර පහ තුළ දී ශක්තිමත් ආදායම් ගලාඒමක් අපේක්ෂා කරන්නෙමු.

එමෙන්ම අපට නවීන සේවා සැපයුම්කරුවෙක් ලෙස අපගේ කීර්තිය තවදුරටත් තහවුරු කර ගැනීමට ද අවකාශය ලැබුණි. වසර තුළ දී මහජන බැංකුවේ ආයෝජන බැංකුකරණ ඒකකය මඟින් ශ්‍රී ලංකාවේ විශාලතම ණයකර හිකුතු දෙක ඉදිරිපත් කළ අතර අපගේ සහෝදර සමාගමක් වන පීපල්ස් ඉන්ෂුරන්ස් සමාගම සඳහා පළමු සමකොටස් IPO මට්ටම අත්කර ගැනීමට සමත්විය. මෙම ප්‍රාග්ධන වෙළඳපොළ මෙවලම්වල සාර්ථකත්වය මහජන බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රවීණත්වයේ විවිධත්වය සහ පෞද්ගලික අංශය වෙනුවෙන් අපට පිරිනැමිය හැක්කේ කුමක් ද යන්නත් නිරූපණය කිරීමට සමත් වී ඇති බවට මම විශ්වාස කරමි. එබැවින්, නව මූල්‍ය වර්ෂය තුළ දී මහජන බැංකුව වෙත වැඩි අවස්ථාවන් උදා වනු ඇතැයි මට විශ්වාසයි.

මහජන බැංකුවේ අපි අපගේ අවදානම් අපගේ වර්ධනයන් සමඟ තුලනය කර ගැනීම පිළිබඳව ඉතා සැලකිලිමත් වෙමු. එබැවින්, අපගේ ණය අවදානම් කළමනාකරණය කිරීම ප්‍රවර්තන මූල්‍ය වර්ෂය තුළ දී අපගේ අවධානය යොමු

වූ තවත් ක්ෂේත්‍රයක් වන අතර අපට ඉතා සාර්ථකව අපගේ සමස්ත වත්කම් හි ගුණාත්මකභාවය වැඩිවර්ධනය කර ගැනීමට හැකි වූ බවට වාර්තා කිරීමට ලැබීම සම්බන්ධයෙන් මම අතිශයින් ප්‍රීතිමත් වෙමි. සත්‍ය වශයෙන්ම, අපි දළ අක්‍රීය ණය අනුපාතිකය 2.4%ක අගයක් ඇතිව වසර අවසාන කිරීමට සමත් වූ අතර මෙම අගය කර්මාන්තයේ සාමාන්‍ය වන 3.2%ක අගයට වඩා බෙහෙවින් අඩු මට්ටමකි. අපට ඉදිරි වසර තුළ දී ද අඛණ්ඩවම දළ අක්‍රීය ණය අනුපාතික සීමා කිරීමට සහ අවම කිරීමට හැකි වනු ඇතැයි මම විශ්වාස කරමි.

2015 වසර අවසානය වන විට රු. බිලියන 372.2ක වටිනාකමකින් යුත් දිවයිනේ විශාලතම ඉතුරුම් තැන්පතු පදනමක භාරකරුවෙක් වන බවට වාර්තා කිරීමට ලැබීම මා ලද භාග්‍යයකි. මහජන බැංකු සන්නාමය කෙරෙහි මහජනතාව තබා ඇති විශ්වාසය මෙමඟින් නිරූපණය වේ. එමෙන්ම මහජන බැංකුව 2015 වසරේ ස්ලීම් නිල්සන් ජනතා සම්මාන උළුළේ දී පිට පිට නවවැනි වරට ද 'වසරේ සේවා සන්නාම' ජනතා සම්මානය ද 'වසරේ බැංකුකරණ සේවා සැපයුම්කරු' ජනතා සම්මානය ද දිනා ගැනීමට සමත් විය.

රු. බිලියන 19.5ක බදුවලට පෙර ශුද්ධ ලාභයක් වාර්තා කරමින් අප වසරේ මූල්‍ය කටයුතු අවසාන කළේ 13.3%ක වර්ධනයක් මෙන්ම මෙතෙක් කල් වාර්තා කළ ඉහළම අගය ද වාර්තා කරමිනි.

ඩිජිටල්කරණය

2015 වසරේ දී අපි මහජන බැංකුව අද ඔබ දන්නා බැංකුවේ තත්ත්වය පරිවර්තනය කිරීමේ ක්‍රියාවලියක් ආරම්භ කළෙමු. බැංකුව ඩිජිටල්කරණය කිරීමේ අපගේ වසර පහක නව ආයතනික උපායමාර්ගය අපි අනාගතයේ දී ව්‍යාපාර කරටයුතුවල නිරත වන ආකාරය වෙනස් කරනු ඇත. මෙම වෙනස්කම් සමඟ මහජන බැංකුව තාක්ෂණය පදනම් කර ගත් මූල්‍ය සේවා සැපයුම්කරුවෙකුගේ තත්ත්වයට පත් කිරීමේ සන්නිවේදන හා සන්නාමය ව්‍යාප්ත කිරීමේ ව්‍යාපාර ද දියත් කරනු ඇත.

ප්‍රවර්තන වසර තුළ දී අපි අතින් කරන ක්‍රියාවලි ඩිජිටල් තත්ත්වයන්ට අනුරූපණය කිරීම, තාක්ෂණික අවශ්‍යතාවන් හඳුනා ගැනීම සහ තාක්ෂණ සැපයුම්කරුවන්ගේ සේවය ලබා ගැනීම තුළින් මෙන්ම තාක්ෂණ හා සේවා සැපයුම්කරුවන් සමඟ ගිවිසුම්වලට විදුලිම තුළින් මෙම පරිවර්තනය සඳහා පදනම සකස් කරන

ලදී. අපගේ සේවකයින්ගේ නිපුණතා සහ ධාරිතාවන් ගොඩනැගීම අපගේ උපායමාර්ගයේ සාර්ථකත්වය සඳහා ඉතාම වැදගත් වන අතර මෙම ක්‍රියාවලිය සඳහා ආයෝජනය කිරීමට අපි දැනටමත් ආරම්භ කර ඇත. මේ පිළිබඳ වැඩිදුර තොරතුරු සඳහා කරුණාකර පිටු අංක 82 හි මානව ප්‍රාග්ධනය පරිච්ඡේදය වෙත යොමු වෙන්න. මෙම පරිවර්තනයේ කොටසක් ලෙස අපි 'ආයතනික බැංකුකරණය', 'ව්‍යවසායකත්ව සංවර්ධනය' සහ 'පුද්ගල කේන්ද්‍රීය බැංකුකරණය' යන ප්‍රධාන ව්‍යාපාර අංශ තුන යටතේ අභ්‍යන්තර ඒකක ප්‍රතිව්‍යුහගත කරන ලදී. මෙම නව අභ්‍යන්තර ආයතනික ව්‍යුහය තුළින් අපගේ අවසාන ඉලක්ක සාක්ෂාත් කර ගැනීම සඳහා වඩාත් සංසාකේත වේදිකාවක් ඉදිරිපත් කරනු ඇතැයි අපි විශ්වාස කරමු. 2016 - 2020 දක්වා වූ ඉදිරි වසර පහක කාලය තුළ දී අපි බැංකුවේ සියලුම ශාඛා 740 සහ සියලුම මෙහෙයුම් පැතිකඩ සිප්ටල්කරණය කිරීමට අපේක්ෂා කරන්නෙමු.

2016 වසර සඳහා සැලසුම්

2015 වසරේ දී සිදු කළ පුළුල් ප්‍රාග්ධන වැඩකටයුතු හේතුවෙන් අපි උපායමාර්ගය ක්‍රියාත්මක කිරීමේ මූලික කටයුතු ආරම්භ කිරීමට සූදානම්ව සිටිමු. එබැවින්, 2016 වසර තුළ දී තෝරා ගත් බැංකු ශාඛාවල සිප්ටල්කරණ වැඩසටහන ක්‍රියාත්මක වනු දක්නට ලැබෙනු ඇත. එයින් පසුව සම්පූර්ණ දියත් කිරීම සිදු වෙනු ඇත. තව ද 2016 වසර තුළ දී මහජන බැංකුව හැවත ස්ථානගත කිරීම සඳහා අවශ්‍ය අලෙවිකරණ හා සන්නාමය ව්‍යාප්ත කිරීමේ ව්‍යාපාර ද ආරම්භ කරනු ඇත. දැනට පවතින නිපැයුම් කළඹ ප්‍රතිසංවිධානයෙන් කාර්යක්ෂම කරනු ලබන අතර තෝරා ගත් නිපැයුම් අතිරේක මුහුණුවර හා සේවා සමඟ උත්ශ්‍රේණිගත කරනු ඇත. එමෙන්ම නව තාක්ෂණය පාදක කර ගත් නිපැයුම් හඳුන්වාදීම ද සිදු වේ. එමෙන්ම අපි වඩාත් දියුණු ශිල්පකූල ඔස්සේ කාඩ්පත් අංශයේ සහ තොග බැංකුකරණයේ අපගේ වෙළඳපොළ පංගුව පුළුල් කර ගැනීමට ද අඛණ්ඩව කටයුතු කරන්නෙමු.

මහජන බැංකුව ග්‍රාමීය අංශ කෙරෙහි වැඩි දායකත්වයක් දැක්වීම පිළිබඳව ජනප්‍රිය වුව ද එය සුළු හා ක්ෂුද්‍ර ව්‍යවසාය වැඩි ප්‍රමාණයක් සඳහා අනුග්‍රහය දක්වන බැංකුවක් වීම එතරම් ජනප්‍රිය නොවන කරුණකි. සාම්ප්‍රදායික වාණිජ බැංකු මඟින් 'බැංකු සමඟ ගනුදෙනු කළ නොහැකි' ලෙස වර්ගීකරණය කර ඇති ව්‍යවසායකයින් සිය ගණනක් 'බැංකු සමඟ ගනුදෙනු කළ හැකි' මට්ටම

දක්වා දියුණුවීමේ සිය ගමන මහජන බැංකුවේ අනුග්‍රහය ඇතිව ආරම්භ කරනු ලබයි. මෙම ජයග්‍රහණය අත්කර ගැනීම වෙනුවෙන් අපි ඉතා ආඩම්බර වන අතර අපගේ කුඩා හා ක්ෂුද්‍ර ගනුදෙනුකාරනවතුන්ගේ මුදල් ප්‍රවාහ සහ වර්ධන අවශ්‍යතාවන්ට අනුව සකස් කර ගත හැකි වඩාත් පහසු ඉලක්කවලට නික බැංකුකරණ නිපැයුම් සමඟ අනාගතයේ දී අපට ඔවුන්ට තවදුරටත් අනුග්‍රහය දැක්වීමට හැකි වනු ඇතැයි මම විශ්වාස කරමි.

කෘතඥතා පූර්වක අදහස්

අපගේ සභාපතිතුමා වන නේමසිරි ප්‍රනාන්දු මහතාටත් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයටත් වර්තමාන පරිවර්තන අදියර හරහා බැංකුවේ කටයුතු මෙහෙයවීමට ලබාදුන් අනුග්‍රහය සහ නායකත්වය වෙනුවෙන් ස්තූති කිරීම සඳහා මෙය අවස්ථාවක් කර ගනිමි. බැංකුවේ සේවක පිරිසට මෙන්ම කළමනාකාරිත්වයටද වසර තුළ දී දක්වන ලද දැඩි කැපවීම වෙනුවෙන් ස්තූතිය පුද කරන අතර අපි බැංකු ඉතිහාසයේ නව පරිච්ඡේදයක් සනිටුහන් කිරීමට සැරසෙන මේ අවස්ථාවේ දී ඔවුන්ගේ අඛණ්ඩ සහයෝගය අපේක්ෂා කරමු. එමෙන්ම අපගේ ශක්තිය වන අප ගනුදෙනුකාරනවතුන්ගේ සහ වටිනා ව්‍යාපාර හවුල්කරුවන්ගේ අඛණ්ඩ විශ්වාසය හා ලැදියාව වෙනුවෙන් මම ඔවුන් සියලුම දෙනාට ද මාගේ කෘතඥතාව පුද කරමි.



එන්. වසන්ත කුමාර්
ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී/ සාමාන්‍යාධිකාරී

2016 මාර්තු 23වැනි දින.

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය

30

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015





1. තේමසිරි ප්‍රනාන්දු මහතා

සභාපති

විවිධ ක්ෂේත්‍රවල අත්දැකීම් බහුල ප්‍රනාන්දු මහතා අග්‍රාමාත්‍යතුමාගේ ලේකම්වරයා ලෙස රාජ්‍ය අංශයේ සිය රාජකාරී කටයුතු ආරම්භ කරන ලදී. ශ්‍රී ලංකා ටෙලිකොම්, ගුවන්තොටුපොළ හා ගුවන් සේවා හා ටෙලිකොම් සේවා ආයතනයේ සභාපතිවරයා ද වූ චතුරා තැපැල් සේවා අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්වරයා ලෙස ද සේවය කළේය. ජාතික ඔලිම්පික් කමිටුවේ දීර්ඝතම කාලයක් සේවය කළ චතුරා ආසියානු හා පොදුරාජ්‍ය මණ්ඩලීය ක්‍රීඩා සංසදයේ උප-සභාපතිවරයා ලෙස ද අන්තර්ජාතික මට්ටමින් සේවය කර ඇති අතර රයිෆල් වෙඩිතැබීමේ අංශයෙන් ජාතික ශූරයා ලෙස ශ්‍රී ලංකාව නියෝජනය වේ. තේමසිරි ශ්‍රී ලංකාවේ ක්‍රීඩා පිළිබඳ ජනාධිපති උපදේශක ලෙස කටයුතු කිරීම උදෙසා සුදුසුකම් ලැබීය. කොළඹ විශ්වවිද්‍යාලයේ ආර්ථික විද්‍යාව පිළිබඳ ශ්‍රාස්ත්‍රවේදී උපාධියක් හිමි චතුරා වාරිකා හා සංචාරක කර්මාන්තය පිළිබඳ වික්සන් රාජධානි ආයතනයේ සාමාජිකයෙක් (A INST TT) ද කළමනාකරණය පිළිබඳ බ්‍රිතාන්‍යය ආයතනයේ අධි සාමාජිකයෙක් ද වේ. එමෙන්ම චතුරා ශ්‍රී ලංකාවේ කිරිගින්නානු රනරජය සඳහා වූ නිර්වේනික කොන්සල්වරයා ද වේ. ශ්‍රී ලංකා නාවික හමුදාවේ (ස්වේච්ඡා බලකායේ) නිලධාරියෙකු වූ ක්‍රියාත්මක ප්‍රදේශවල අණදෙන නිලධාරියා ලෙසින්ද සේවය කර කොමදෝරු නිලයේ සිටියදී විශ්‍රාම ගත් චතුරාගේ එම සේවා කාලය විශේෂයෙන් සඳහන් කළ යුතුය. ශ්‍රී ලංකා දුම්රිය සේවයේ ඔහු ගත කළ කාලය වාණිජ වටිනාකම දුම්රිය පාදක කර ගත් 'ද වයිස්ටෝයි ස්පෙෂල්' (The Viceroy Special) නම් ගුවන්වය සහ 'ද උව් රේල්වේ' (The Uva Railway) නම් ගුවන්වය ශ්‍රී ලංකාවේ සංචාරක කර්මාන්තය වෙනුවෙන් මහඟු දායකත්වයක් වේ. ආසියානු ඔලිම්පික් කවුන්සිලයේ OCA කුසලතා සම්මානයක් ද ජාතික ඔලිම්පික් කමිටුවේ ANOC කුසලතා සම්මානයක් ද චතුරා වෙත පිරිනමා ඇත.

2. ජෙනාන් පී අමරතුංග මහතා

අධ්‍යක්ෂ

ජෙනාන් ප්‍රසන්න අමරතුංග මහතා එම්.ටී.ඩී වෝකර්ස් ශ්‍රී ලංකා පීච්ලිසී සමාගමේ විධායක නියෝජ්‍ය සභාපතිවරයා වේ. ඔහු ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනයේ සාමාජිකයෙකු හා වික්සන් රාජධානියේ වරලත් කළමනාකරණ ගණකාධිකරණ අධි සාමාජිකයෙකු ද වේ. ඔහු ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනයේ අවසාන මට්ටමේ විභාගයේ

දී ඉහළම දක්ෂතා වෙනුවෙන් වන ත්‍යාගය ලබා ඇත. අමරතුංග මහතා දැනට මහජන බැංකුවේ, පීපල්ස් ලීසින් හා ෆිනෂන්ස් පීච්ලිසී සමාගමේ, ශ්‍රී ලංකා තොරතුරු තාක්ෂණ ආයතනයේ සහ සී/ස ජැරී හෝල්ඩින්ස් (පුද්ගලික) සමාගමේ අධ්‍යක්ෂවරයෙක් ලෙස ද සේවය කරයි. එමෙන්ම ඔහු පීපල්ස් ඉන්ෂුරන්ස් පීච්ලිසී සමාගමේ සභාපතිවරයා ද වන අතර කොළඹ විශ්වවිද්‍යාලයේ කවුන්සිලයේ සාමාජිකයෙක් ද වේ. මූල්‍ය හා කළමනාකරණ ක්ෂේත්‍රයේ වසර 25කට වැඩි පුළුල් පළපුරුද්දක් ඔහු සතු වන අතර සංස්ථා හා පෞද්ගලික ආයතන විශාල සංඛ්‍යාවක උපදේශකවරයෙකු හා අධ්‍යක්ෂවරයෙකුට සේවය කර ඇත. ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනයේ ජාතික සමුළුවේ දී 'මුදලට අගය ගණකාධිකරණය' යන මතයෙන් ඔහු විසින් ඉදිරිපත් කල ලේඛණය ඔහුගේ වෘත්තීය පරිණතභාවය පිළිබිඹු කරනනකි. ඔහු ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනයේ පාලක සභාවෙහි ද සාමාජිකයෙකුට සිට ඇත.

3. පී. ඩී.වන්ද්‍රා ඒකනායක මෙනෙවිය

අධ්‍යක්ෂ

ඒකනායක මෙනෙවිය 2015 වසරේ පෙබරවාරි මාසයේ දී මහජන බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ විධායක - නොවන අධ්‍යක්ෂවරයෙක් ලෙස පත් කරන ලද අතර විගණන කමිටුවේ, අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුවේ සහ ආයෝජන බැංකුකරණ කමිටුවේ සාමාජිකයෙකු ලෙසද සේවය කරයි.

ඒකනායක මෙනෙවිය 1984 වසරේ දී ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවයට බැඳී සිය සේවය ආරම්භ කරන ලදී. 2015 වසරේ මාර්තු 09වැනි දින ඇය මහා භාණ්ඩාගාරයේ නියෝජ්‍ය ලේකම්වරියක ලෙස පත් කරන ලද අතර අද දක්වාම එම තනතුරේ සේවය කරයි. මෙ පත්වීමට පෙර ඇය මහා භාණ්ඩාගාරයේ ආර්ථික කටයුතු පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂවරිය, රක්ෂණ පාලක, විදේශ සම්පත් දෙපාර්තමේන්තුවේ අතිරේක අධ්‍යක්ෂ ජෙනරාල්වරිය, අයතම හා ආයෝජන ප්‍රතිපත්ති අමාත්‍යාංශයේ අධ්‍යක්ෂ ජෙනරාල්වරිය, ජාතික අයවැය දෙපාර්තමේන්තුවේ අධ්‍යක්ෂ ජෙනරාල්වරිය යනාදී ඉහළ තනතුරු රැසක් දරා ඇත.

කැළණිය විශ්වවිද්‍යාලයේ විද්‍යා විශේෂවේදී උපාධියක් හිමි ඒකනායක මෙය කළමනාකරණ පිළිබඳ පශ්චාත් උපාධි ආයතනයේ ව්‍යාපාර පරිපාලනවේදී උපාධියක් ද සංවර්ධන සැලසුම් ශිල්පභූම

(ISS, හේන් නුවර), අන්තර්ජාතික සබඳතා (BCIS, කොළඹ) සහ ආර්ථික සංවර්ධනය (කොළඹ විශ්වවිද්‍යාලය) යන විෂයන් සඳහා පශ්චාත් උපාධි ඩිප්ලෝමා සහතික ලබා ගෙන ඇත. ඇය 2002 සිට 2013 දක්වා පැවති ආසියානු ප්‍රති-රක්ෂණ සංස්ථා කවුන්සිලයේ දී ශ්‍රී ලංකාව නියෝජනය කළ අතර 2008 සිට 2013 දක්වා කාලය තුළ එහි උප-සභාපති ලෙස කටයුතු කළේය. එමෙන්ම ඇය 2011 වසරේ පෙබරවාරි මාසයේ සිට 2015 වසරේ මාර්තු මාසය දක්වා ජාතික සංවර්ධන බැංකු අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලයේ මහා භාණ්ඩාගාරය නියෝජනය කළේය. වර්තමානය වන විට ඇය ශ්‍රී ලංකා ටෙලිකොම් පීච්ලිසී සමාගමේ අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලයේ දී සහ ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණ සංකීර්ණ කළමනාකරණ මණ්ඩලයේ මහා භාණ්ඩාගාරය නියෝජනය කරයි. තව ද, ඒකනායක මෙනෙවිය 2015 වසරේ දී මුදල් අමාත්‍යාංශයේ පුහුණු අංශය වන MILODA මූල්‍ය අධ්‍යාපන ආයතනයේ සභාපතිවරිය ලෙස පත්කරන ලැබ ඇත.

4. ගෙලිෂන් පෙරේරා මහතා

අධ්‍යක්ෂ

ගෙලිෂන් පෙරේරා මහතා 2015 වසරේ මාර්තු මාසයේ දී මහජන බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂවරයෙක් ලෙස පත්කරන ලදී. අපරාධ විද්‍යාව පිළිබඳ ශාස්ත්‍රපති උපාධියක් ඒ මහතා නිල නොවන මහේස්ත්‍රාත්වරයෙක්, නීතිඥවරයෙක්, ප්‍රසිද්ධ නොතාර්ස්වරයෙක්, සාම විනිසුරුවරයෙක් හා දිවුරුම් කොමසාරිස්වරයෙක් හා ලියාපදිංචි සමාගම් ලේකම්වරයෙක් ද වේ. Mahawali Venture Capital සමාගමේ සභාපතිවරයා සහ වයඹ පළාත් වාණිජ මණ්ඩලයේ (N.W.P.) අධ්‍යක්ෂවරයෙක් ලෙස ද චතුරා සේවය කර ඇත.

5. ආචාර්ය අමින්ද එම්. පෙරේරා

අධ්‍යක්ෂ

ආචාර්ය අමින්ද මෙන්සිල පෙරේරා මහතා ශ්‍රී ලංකා වයඹ විශ්වවිද්‍යාලයේ ගණකාධිකරණ දෙපාර්තමේන්තුවේ මූල්‍ය කළමනාකරණ අංශයේ ජ්‍යෙෂ්ඨ කථිකාචාර්යවරයෙක් වේ. මාතලේ ශා. තෝමස් විද්‍යාලයෙන් මූලික අධ්‍යාපනය ලද ඔහු ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර විශ්වවිද්‍යාලයේ කළමනාකරණ අධ්‍යයන හා වාණිජ පීඨයෙන් උසස් අධ්‍යාපනය ලැබ රාජ්‍ය පරිපාලනය පිළිබඳ විද්‍යාවේදී (විශේෂ) උපාධියක් හිමිකර ගෙන තිබේ.

ආචාර්ය පෙරේරා ඉන්දියාවේ IGNOU විශ්වවිද්‍යාලයෙන් අන්තර්ජාතික මූල්‍ය

ක්ෂේත්‍රයේ ව්‍යාපාර පරිපාලනය පිළිබඳ සිය පළමු පශ්චාත් උපාධිය ලබා ගෙන ඇති අතර ශ්‍රී ලංකාවේ වයඹ විශ්වවිද්‍යාලයෙන් අලෙවිකරණ අංශයෙන් ව්‍යාපාර පරිපාලනය පිළිබඳ සිය දෙවැනි පශ්චාත් උපාධිය හිමි කර ගෙන ඇත. එමෙන්ම ඔහු එම විශ්වවිද්‍යාලයෙන්ම පාරිභෝගික හැසිරීම පිළිබඳ සිය ආචාර්ය උපාධිය සම්පූර්ණ කර ගෙන තිබේ. තව ද ඔහු 1998 දී ජර්මනියේ ක්ලැනෝල් අධ්‍යාපන ආයතනය විසින් පැවැත් වූ රාජ්‍ය නොවන සංවිධාන කාර්යමණ්ඩල කළමනාකරණය පිළිබඳ ඩිප්ලෝමා වැඩසටහනට සහභාගී වී තිබේ.

සිය වෘත්තීය ජීවිතයේ දී පෙරේරා මහතා පෞද්ගලික හා රාජ්‍ය ආයතන රැසක විවිධාකාර ධුරයන් දරා ඇත. වර්තමානය වන විට ඔහු සිවිල් ගුවන්සේවා අධිකාරියේ, ජාතික පුස්තකාල හා පුලේඛණ මණ්ඩලයේ සහ සී/ස ප්‍රයිඩ් ඔෆ් සිලෝන් සමාගම් මණ්ඩලයේ අධ්‍යක්ෂවරයෙක් ලෙස කටයුතු කරනු ලැබේ. මෙයට අමතරව, ඔහු ඔස්ට්‍රේලියාවේ AKSAP ජාත්‍යන්තරයේ ශ්‍රී ලාංකික නියෝජිතවරයා ද වේ.

ආචාර්ය පෙරේරා 2015 නොවැම්බර් මස 2 වැනි දින සිට මහජන බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට පත් කරන ලදී.

6. ටී. ඩී. ඇන්ටන් එස්. හේමන්ත මහතා

අධ්‍යක්ෂ
ඇන්ටන් හේමන්ත මහතා ව්‍යවසායකයෙකි. ඔහු 1983 වසරේ සිට ජලාස්ථික් පටල හැඩගස්වන, මුද්‍රණය කරන හා නිෂ්පාදනය කරන සමාගමක් වන සී/ස සෙල්මෝ පුද්ගලික සමාගමේ නිමිකරු සහ සභාපතිවරයා වේ. එමෙන්ම ඔහු ස්විඩනයේ ඔරෙඩෝ පිහිටි ජාත්‍යන්තර ක්‍රිස්තියානි වාණිජ මණ්ඩලයේ (ICCC) අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයෙක් ද එම ආයතනයේ ආසියානු කලාපීය අධ්‍යක්ෂවරයා ද වේ. වර්තමානය වන විට ඔහු ලංකා ලැම්පේට්ස් පැකේජින් චේම්බර් ආයතනයේ (ALFPM) සභාපතිවරයා ද EDB සමාගමේ ඇසුරුම්කරණ සමූහයේ සභාපතිවරයා ද වේ.

7. එම්. එච්. ජමාල්ඩීන් මහතා

අධ්‍යක්ෂ
වසර 15කටත් අධික අත්දැකීම් සහිත මූල්‍ය වෘත්තිකයෙක් වන ජමාල්ඩීන් මහතා එක්සත් රාජධානියේ සහතිකලත් වරලත් ගණකාධිකාරීන්ගේ ආයතනයේ අධි සාමාජිකයෙක් ද වේ. එක්සත් රාජධානියේ

වෝරික් විශ්වවිද්‍යාලයේ ඉංජිනේරු හා ව්‍යාපාර පිළිබඳ උපාධියක් හිමි ඔහු වර්තමානය වන විට සී/ස ස්ටේරොඩියන් කැපිටල් ඉන්වෙස්ට්මන්ට් (පුද්) සමාගමේ අධ්‍යක්ෂවරයෙක් ලෙස මූල්‍යසැපයුම්, ආයතනික ව්‍යුහය, අත්කර ගැනීම් හා සංවර්ධනය කටයුතු සඳහා වගකීම දරමින් කටයුතු කරනු ලැබේ. තව ද හේලිස් පීච්ලිසි සමාගමේ ස්වාධීන විධායක-නොවන අධ්‍යක්ෂවරයෙක් වන ඔහු පහත දැක්වෙන නිශ්චල දේපල සංවර්ධන සමාගම්වල විධායක නිලධාරියා වේ: සී/ස ඩීවී ජේ ඩී ඩබ්ලිව් ඉන්ටරැෂන්ල් (පුද්) සමාගම, සී/ස කුඩැල්ල හෝල්ඩින්ස් (පුද්) සමාගම, සී/ස හාඩ් ජේම්ස් (පුද්) සමාගම, සී/ස ඩේස්ලයින් හෝල්ඩින්ස් (පුද්) සමාගම, සී/ස ඩීවී ඩේ හෝල්ඩින්ස් (පුද්) සමාගම, සී/ස කුඩුන් රිසෝට්(පුද්) සමාගම, සී/ස මල්බෙර් හෝල්ඩින්ස් (පුද්) සමාගම, සී/ස ආමන්ඩ් ට්‍රිස් (පුද්) සමාගම සහ සී/ස ඇලෙක්සැන්ඩ්‍රා හෝල්ඩින්ස් (පුද්) සමාගම. තව ද ඔහු සී/ස සමර් සීසන් (පුද්) සමාගම, සී/ස සමර් සීසන් රෙසිඩන්සීස් (පුද්) සමාගම, සී/ස සන්ටැෂන් ඩීවී රිසෝට් (පුද්) සමාගම සහ සී/ස ෆෝර්ට් (පුද්) සමාගම යන ආයතනවල අධ්‍යක්ෂවරයෙකු ද වේ.

8. එස්. සී. ඩී. සෙනෙවිරත්න මහතා

අධ්‍යක්ෂ
එන්ද්‍රසිර සෙනෙවිරත්න මහතා 2015 වසරේ දී මහජන බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට එකතු විය. ඔහු ශාස්ත්‍රවේදී උපාධියකට හිමිකම් කියන අතර වසර 14කට අධික කාලයක අත්දැකීම් සහිත දක්ෂ නීතිඥයෙක් වේ. එමෙන්ම ජ්‍යෙෂ්ඨ පරිපාලන කේෂත්‍රයේ හැකියාවන් අතින් වසර 30කට අධික අත්දැකීම්වලින් පොහොසත් සෙනෙවිරත්න මහතා ඔහුගේ නීති හා පරිපාලන අත්දැකීම්වලට අමතරව ස්වාධීන ජනමාධ්‍යවේදියෙක් ලෙස වසර 45කට අධික අත්දැකීම් සහිත තැනැත්තෙකි. එමෙන්ම ඔහු ග්‍රන්ථ කීපයකම කතෘවරයා ද වේ.

9. ටී. එම්. කේ. ඩී. තෙන්නකෝන් මහතා

අධ්‍යක්ෂ
තෙන්නකෝන් මහතා වර්තමානයේදී කර්මාන්ත හා වාණිජ අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්වරයා ලෙස කටයුතු කරයි. මෙයට පෙර ඔහු මහජන සාමය හා ක්‍රිස්තියානි කටයුතු අමාත්‍යාංශයේ ලේකම් ධුරය සහ මහජන සාමය, ආපදා කළමනාකරණය හා ක්‍රිස්තියානි කටයුතු අමාත්‍යාංශයේ ලේකම් ධුරය දරා ඇත. වෘත්තීයයේ පරිපාලන නිලධාරියෙක් වන තෙන්නකෝන්

මහතා 1984 වසරේ දී එවකට ලංකා සිවිල් සේවය ලෙස හඳුන්වන ලද ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවයට (SLAS) බැඳී තනතුරු රාශියක් දරමින් දිවයින පුරා සේවය කර ඇත. පසුගිය වසර 29ක වෘත්තීය දිවිය තුළ විවිධ තනතුරු රැසක් දරා ඇති තෙන්නකෝන් මහතා වර්තමානය වන විට ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවයේ විශේෂ පන්තියේ නිලධාරියෙක් වේ.

පරිපාලකයෙක්, ආංශික සැලසුම්කරුවෙක්, ප්‍රතිපත්ති විශ්ලේෂකයෙක්, ක්‍රියාත්මක කරන්නෙක්, සම්බන්ධීකාරකවරයෙක් ලෙස සේවය කර ඇති ඔහු ආධාර නියෝජිතායතන, එක්සත් ජාතීන්ගේ ආයතන සහ ආසියානු සංවර්ධන බැංකුව ඇතුළු රාජ්‍ය හා ජාත්‍යන්තර නියෝජිතායතන රැසක් සමඟ කටයුතු කර ඇත.

පුහුණු හා සංවර්ධන අංශය කෙරෙහි විශේෂ උනන්දුවක් දක්වන තෙන්නකෝන් මහතා නීතිය සහ රාජ්‍ය මූල්‍ය හා බදුකරණය යන විෂයන් සම්බන්ධයෙන් ශාස්ත්‍රවේදී උපාධි දෙකක් ද ආර්ථික විද්‍යාව පිළිබඳ ශාස්ත්‍රපති උපාධියක් ද හිමිකර ගෙන සිටී. දැනට ඔහු සිය ආචාර්ය උපාධිය සඳහා අධ්‍යාපන කටයුතුවල නිරත වෙමින් සිටී.

ජාත්‍යන්තර වැඩසටහන් සඳහා ඔහුගේ දායකත්වය හේතුවෙන් තෙන්නකෝන් මහතා 1979 වර්ෂයේ උපාධි අපේක්ෂකයෙක්ව සිටි අවධියේ දී පටන් ලෝකයේ විවිධ රටවල පැවති වැඩසටහන් පහළොවකට සහභාගී වී ඇත.

එමෙන්ම තෙන්නකෝන් මහතා ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවා සංගමය, ශ්‍රී ලංකා නීතිඥ සංගමය සහ ශ්‍රී ලංකා ආර්ථික විද්‍යාඥයින්ගේ සංගමය ඇතුළු වෘත්තීය සංගම් කීපයකම සාමාජිකත්වය දරයි.

ඔහුගේ පර්යේෂණවලින් ආර්ථික වර්ධනය, ආදායම් විෂමතාව සහ සාමාජීය සුභසාධන තත්ත්වයන් ආදී අංශ ආවරණය වේ.

ආයතනික කළමනාකාරිත්වය

34

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015





ආයතනික කළමනාකාරිත්වය

36

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015



17

18

9

15

16



12

13

19

14

ආයතනික කළමනාකාරිත්වය

38

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

1. එන්. වසන්ත කුමාර් මහතා

(ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී/
සාමාන්‍යාධිකාරී)

එන්. වසන්ත කුමාර් මහතා ව්‍යාපාර පරිපාලනය පිළිබඳ පශ්චාත් උපාධිධරයෙකු වන අතර වෘත්තීය භාණ්ඩාගාර කළමනාකරණය පිළිබඳ ධීප්ලෝමාධරයෙක් ද වේ. 2001 වසරේ මාර්තු මාසයේ දී මහජන බැංකුවේ සේවයට බැඳුණු ඔහු වියට පෙර වසර ගණනාවක් කොළඹ ඒ. එන්. ඉසෙඩ් ශ්‍රීන්දීලේස් බැංකුවේ භාණ්ඩාගාරික ලෙස සේවය කළේය.

ඔහු පීපල්ස් ලීසිං හා ෆයිනෑන්ස් පීවල්සී, සී/ස පීපල්ස් ට්‍රැවල්ස් (පුද්) සමාගම, සී/ස පීපල්ස් ඉන්ෂුරන්ස් පීවල්සී, සී/ස පීපල්ස් ප්‍රොපර්ටි ඩිවලොප්මන්ට්ස් සමාගම, සී/ස පීපල්ස් හැව්ලොක් ප්‍රොපර්ටි සමාගම, සී/ස පීපල්ස් ලෙෂර් සමාගම යන සමාගම්වල, ණය තොරතුරු කාර්යාංශයේ සහ ජාතික ගෙවීම් සභාවේ අධ්‍යක්ෂවරයෙකි. එමෙන්ම ඔහු ශ්‍රී ලංකා බැංකුකරුවන්ගේ ආයතනයෙහි පාලන මණ්ඩලයෙහි සාමාජිකයෙක් ද වේ.

තව ද ඔහු ප්‍රාථමික ගනුදෙනුකරුවන්ගේ සංගමයේ සහ ශ්‍රී ලංකා විනිමය සංගමයේ නිවැසි සභාපතිවරයෙක් ද වේ.

2. අහමඩ් සබීර් ඊබ්‍රාහිම් මහතා

(ජ්‍යෙෂ්ඨ නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී - ආයතනික බැංකුකරණය)

දේශීය හා විදේශීය වශයෙන් මූලික වශයෙන් ආයතනික බැංකුකරණය, භාණ්ඩාගාර කළමනාකරණය හා අවදානම් කළමනාකරණය යන ක්ෂේත්‍රවල වසර 32කට වැඩි බැංකු සේවා පළපුරුද්දක් ඊබ්‍රාහිම් මහතා සතිය. ඔහු කොළඹ විශ්වවිද්‍යාලයේ විද්‍යාවේදී ගෞරව උපාධිධාරියෙක් වන අතර එක්සත් රාජධානියේ වරලත් බැංකුකරුවන්ගේ ආයතනයේ (FCIB) අධි සාමාජිකයෙක් ද වේ.

3. දීපාල් අබේසේකර මහතා

(ප්‍රධානී අලෙවි හා පර්යේෂණ)

මහජන බැංකුවේ අලෙවි හා පර්යේෂණ අංශ ප්‍රධානී දීපාල් අබේසේකර මහතා වඩාත් ප්‍රසිද්ධව සිටින්නේ උපායමාර්ගික ව්‍යාපාර සංවර්ධනය හා සන්නාම ගොඩනැගීම සඳහා ඔහු සතු හැකියාව සම්බන්ධයෙනි.

මූල්‍ය අංශයේ ආයතනවල අලෙවි කිරීම් සංවිධානය කිරීම, අලෙවි ප්‍රවර්ධනය හා උපායමාර්ගික ව්‍යාපාර සංවර්ධන

මෙහෙයුම්වල වගකීම ඔහු දරා ඇති අතර ආයතනික සන්නාම අගයන් ඒවායේ ඉහළම තත්ත්වයට සාර්ථක ලෙස මෙහෙයවා ඇත.

අබේසේකර මහතාගේ අද්විතීය ජයග්‍රහණ වෙනුවෙන් ශ්‍රී ලංකා අලෙවිකරණ ආයතනය සහ ලෝක සන්නාම කොන්ග්‍රසය මඟින් චතුමාට කිරිතිධර "වසරේ සන්නාම ජයග්‍රාහකයාට හිමි සම්මානය" සහ "සන්නාම නායකත්ව සම්මානය" ප්‍රදානය කරන ලදී.

ඔහු වරලත් අලෙවි ප්‍රවර්ධන නිලධාරියෙකු මෙන්ම එක්සත් රාජධානියේ වරලත් අලෙවිකරණ ආයතනයේ (CMI -UK) ආශ්‍රිත සාමාජිකයෙකු සහ වරලත් කළමනාකරණ අධ්‍යයන ආයතනයේ සහ සහතිකලත් කළමනාකරණ ගණකාධිකාරී ආයතනයේ (CMA) සාමාජිකයෙකු ද වේ.

ඔහු ඔස්ට්‍රේලියාවේ දකුණු ක්වින්ස්ලන්ත විශ්වවිද්‍යාලයෙන් පශ්චාත් උපාධිය ලබා ගෙන සිටින අතර දැනට කළමනාකරණ සංගමයේ කළමනාකරණ මණ්ඩලයේ (TMC) සභාපති ධුරය හොබවයි. වෘත්තීය බැංකුකරුවන්ගේ සංගමයේ සභාපතිවරයා සහ එක්සත් රාජධානියේ ගෝලීය අලෙවිකරණ පාලයෙහි මෙරට උපදේශක හා සහාය සාමාජිකයෙකු ද වේ.

4. වාන්දනී වේරපිටිය මහත්මිය

(නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී - උපායමාර්ගික සැලසුම් හා කාර්යසාධන කළමනාකරණය)

වාන්දනී වේරපිටිය මහත්මිය 2016/2020 කාලපරිච්ඡේදය සඳහා බැංකුවේ උපායමාර්ගික සැලසුම් ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා වූ උපායමාර්ගික සැලසුම්කරණය හා කාර්යසාධන කළමනාකරණය සම්බන්ධයෙන් වැඩ බලනු ලැබේ. ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර විශ්වවිද්‍යාලයෙන් දෙවන පෙළ ඉහළ සාමාර්ථයක් සහිතව විද්‍යාවේදී ව්‍යාපාර පරිපාලනය පිළිබඳ ගෞරව උපාධියක් ද කළමනාකරණය පිළිබඳ විද්‍යාපති උපාධියක් ද ඇය ලබා ගෙන ඇති අතර ශ්‍රී ලංකාවේ බැංකුකරණ පිළිබඳ අධි සාමාජිකත්වයක් ද (FIB) ඇසතු ය.

1987 වසරේ ජුනි මාසයේ දී කළමනාකරණ පුහුණුවන්නෙක් ලෙස බැංකුවට එක් වූ ඇය ආයතනික බැංකුකරණය, ජාත්‍යන්තර බැංකුකරණය, පාරිභෝගික සේවා, සුළු හා මධ්‍යපරිමාණ ව්‍යවසාය/ ව්‍යාපෘති ණයදීම්, ශාඛා මෙහෙයුම්, ණය කළමනාකරණය හා උපායමාර්ගික සැලසුම්කරණය හා පර්යේෂණ දෙපාර්තමේන්තුව යනාදී

ක්ෂේත්‍රවල වසර 29 ආසන්න පළපුරුද්ද ඇත.

වාර්ෂික පර්යේෂණ සම්මන්ත්‍රණය මඟින් පවත්වන ලද පර්යේෂණ කටයුතුවල නියැලී ඇය 'පල්ස්' සඟරාවේ (Pulse Magazine) සංස්කාරක මණ්ඩලයේ සාමාජිකයෙක් ලෙස ද සේවය කළාය. බැංකුවේ පර්යේෂණ හා උපායමාර්ගික සැලසුම් කටයුතු අනුකූලනය කිරීම පිණිස ඇය බැංකුවේ පර්යේෂණ කටයුතු ප්‍රතිසංස්කරණය සඳහා පත්කර ඇත.

ශ්‍රී ලංකා බැංකුකරුවන්ගේ ආයතනයේ (IBSL) පාලන මණ්ඩලයේ ප්‍රකාශවර්ථ අධ්‍යක්ෂවරයෙක් වන ඇය ශ්‍රී ලංකා ජාත්‍යන්තර වාණිජ මණ්ඩලයේ (ICCSL) මණ්ඩල සාමාජිකයෙක් ද කාන්තා කර්මාන්ත හා වාණිජ මණ්ඩලයේ (WCIC) සාමාජිකයෙක් ද වේ. ප්‍රාදේශීය සංවර්ධන බැංකුවේ (RDB) අධ්‍යක්ෂවරයෙක් වූ ඇය ශ්‍රී ලංකා පස්ත කර්මාන්ත මණ්ඩලයේ (SLHB) අතුරු කමිටුවේ මණ්ඩල සාමාජිකාවක් ද වේ.

5. කේ. බී. රාජපක්ෂ මහතා

(නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී - ව්‍යවසාය බැංකුකරණය)

රාජපක්ෂ මහතා වාණිජ ණය, සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසාය සංවර්ධනය, ක්ෂුද්‍ර මූල්‍ය හා සමුපකාර දෙපාර්තමේන්තු යන අංශ තාරව සිටී. 1987 වසරේ දී කළමනාකරණ පුහුණුවන්නෙක් ලෙස බැංකුවට එක් වූ ඔහු මහජන බැංකුවේ වසර 29ක පළපුරුද්ද සතිය.

රාජ්‍ය පරිපාලනය පිළිබඳ දෙවන පෙළ ගෞරව (විද්‍යාවේදී) උපාධියක් හිමි ඔහු ශ්‍රී ලංකා බැංකුකරුවන්ගේ ආයතනයේ අධි සාමාජිකයෙක් ද ශ්‍රී ලංකාවේ නීතිඥවරයෙක් ද ශ්‍රී ලංකා ණය කළමනාකරණ ආයතනයේ ධීප්ලෝමාධාරියෙක් ද වේ.

බැංකුවේ ශාඛා පාලයේ සහ ආයතනික බැංකුකරණ අංශයේ කළමනාකරණ මට්ටමේ විවිධ තනතුරු රැසක පුළුල් අත්දැකීම් සහිත ඔහු වර්තමානයේ දී මහජන බැංකුවේ ව්‍යාපාර බැංකුකරණය පිළිබඳ නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී ලෙස සේවය කරයි.

ශ්‍රී ලංකා බැංකුකරුවන්ගේ ආයතනයේ අධ්‍යක්ෂවරයෙක් හා ශ්‍රී ලංකා ණය තොරතුරු කාර්යාංශයේ ප්‍රකාශවර්ථ අධ්‍යක්ෂවරයෙක් ලෙස ද සේවය කරයි.

6. එස්. ඒ. ආර්. එස්. සමරවීර මහතා

(නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී - මානව සම්පත්)

සමරවීර මහතා මානව සම්පත් අංශයේ ප්‍රධානියා වේ. කළමනාකරණ පුහුණුවන්නෙක් ලෙස බැංකුවේ සේවයට බැඳුණු විම මහතා බැංකුකරණය පිළිබඳ වසර 28කට අධික පළපුරුද්දක් සතු වේ. මෙම කාලපරිච්ඡේදය ඇතුළත ඔහු ශාඛා බැංකුකරණය, ආයතනික බැංකුකරණය, සංවර්ධන බැංකුකරණය හා ණය ආපසු අය කර ගැනීම යන ක්ෂේත්‍රවල සේවය කර ඇත.

ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර විශ්වවිද්‍යාලයෙන් කළමනාකරණය පිළිබඳ දෙවන පෙළ ඉහළ සාමාර්ථයක් සහිතව විද්‍යාවේදී උපාධිය ලබා ඇති ඔහු ශ්‍රී ලංකා බැංකුකරුවන්ගේ ආයතනයේ ආශ්‍රිත සාමාජිකයෙක් ද වේ.

දේශීය හා විදේශීය වශයෙන් ඔහු ලබා ඇති විවිධ නිරාවරණ අවස්ථා අතර කළමනාකරණ සංවර්ධනය, සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසාය කළමනාකරණය, ව්‍යාපෘති පුනරුත්ථාපනය හා උපායමාර්ගික මානව සම්පත් කළමනාකරණය දැක්විය හැකිය.

7. රොහන් පතිරගේ මහතා

(නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී - අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල ලේකම්)

පතිරගේ මහතා කොළඹ විශ්වවිද්‍යාලයේ නීති උපාධිධාරියෙක් ද නවසීලන්තයේ මැසේ විශ්වවිද්‍යාලයේ බැංකුකරණය පිළිබඳ පශ්චාත් උපාධිධාරියෙක් ද වේ. ඔහුට බැංකුකරණය පිළිබඳ පශ්චාත්-ධීප්ලෝමාවක් ද හිමි වන අතර නීතිඥවරයෙක් ද වේ.

තව ද ඔහු සී/ස පීපල්ස් ලීසිං සහ ගයිනෂන්ස් සමාගම, සී/ස පීපල්ස් ඉන්ෂුරන්ස් පීපල්ස් සමාගම, සී/ස පීපල්ස් ෆීල්ඩ් මැනේජ්මන්ට් සමාගම, සී/ස පීපල්ස් ප්‍රොපර්ටි ඩිවෙලොප්මන්ට් සමාගම සහ සී/ස පීපල්ස් ට්‍රැවල්ස් (පුද්) සමාගම යන සමාගම්වල සමාගම් ලේකම් ද වේ. ඔහුට බැංකුවේ වසර 21කට අධික පළපුරුද්දක් ඇත.

8. එම්. එස්. අර්සකුලරත්න මහත්මිය

(නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී - අනුකූලතා)

අර්සකුලරත්න මහත්මිය දෙවැනි ශ්‍රේණියේ ජ්‍යෙෂ්ඨ මූල්‍ය නිලධාරියක වශයෙන් බැංකුවේ සේවයට පත් වී එහි වසර 30කට වැඩි සේවා කාලයක් සපුරා ඇත.

පසුගිය වසර 34ක කාලය පුරාවට ඇය එක්සත් රාජධානියේ කළමනාකරණ ගිණුම්කරණය පිළිබඳ වරලත් ආයතනයේ ආශ්‍රිත සාමාජිකාවකට සිට ඇත. වරලත් ගෝලීය කළමනාකරණ ගණකාධිකාරීවරයක් වන ඇය ශ්‍රී ලංකා සහතිකලත් කළමනාකරණ ගණකාධිකාරී ආයතනයේ ආශ්‍රිත සාමාජිකාවක මෙන්ම ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනයේ බලපත්‍රලාභිනියක් ද වේ. නීතිඥවරයෙකු වන ඇය ශ්‍රී ලංකා විවෘත විශ්වවිද්‍යාලයේ නීතිවේදී උපාධිය ලබා සිටින්නීය.

කළමනාකරණය/ මූල්‍ය ගිණුම්කරණය, කළමනාකරණ තොරතුරු, මෙහෙයුම් හා පරිපාලන යන ක්ෂේත්‍රවල පුළුල් අත්දැකීම් ලබා ඇති ඇය බැංකුවේ සේවයට එක්වීමට පෙර වසර අටක වෘත්තීය අත්දැකීම් සහිතය. ලංකා පිගන් සංස්ථාවේ පුහුණු ගණකාධිකාරී ලෙස වෘත්තීය ජීවිතය ආරම්භ කළ ඇය ලංකා ධීවර සංස්ථාවේ සහ ගොවිජන පර්යේෂණ හා පුහුණු ආයතනයේ ගණකාධිකාරී ලෙස ද රාජ්‍ය ඉංජිනේරු සංස්ථාවේ විශේෂ ශ්‍රේණියේ ගණකාධිකාරී ලෙස ද සේවය කළාය.

9. ඩී. ඩී. ආර්. ජයසිංහ මහත්මිය

(නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී - සිල්ලර බැංකුකරණය)

රේණුකා ජයසිංහ මහත්මිය 1987 වසරේ දී කළමනාකරණ පුහුණුවන්නෙක් ලෙස බැංකුවේ සේවයට එක් වූ අතර මහජන බැංකුවේ වසර 28කට වැඩි සේවා පළපුරුද්දක් ඇය සතුව ඇත.

ඇයගේ සේවා කාලයේ දී ඇය ශාඛා බැංකුකරණ ක්ෂේත්‍රයේ ශාඛා කළමනාකරු, කලාපීය ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරු, ප්‍රාදේශීය කළමනාකරු සහ සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී (බැංකු සහායක සේවා) මට්ටම්වල සේවය කර ඇත. 2011 වසරේ සිට ඇය නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී - සිල්ලර බැංකුකරණ කටයුතු කර ඇත.

ඇය ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර විශ්වවිද්‍යාලයේ පළමු පෙළ ගෞරව වාණිජ උපාධිධාරිණියක් වන අතර ශ්‍රී ලංකා AIB වෘත්තීය බැංකුකරණ හුදුසුකම් සතු වේ. එමෙන්ම ඇය ශ්‍රී ලංකා වෘත්තීය බැංකුකරුවන්ගේ සංගමයේ හා ශ්‍රී ලංකා බැංකුකරුවන්ගේ ආයතනයේ ශාඛික සාමාජිකාවක් ද වේ.

ඇගේ බැංකු සේවය අතරතුර දී ඇය විවිධ දේශීය හා විදේශීය වැඩසටහන්වලට සහභාගී වී ඇත. තව

ද ඇය ප්‍රාදේශීය සංවර්ධන බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ සාමාජිකයෙක් ද වේ.

10. ක්ලයීව් ගොන්සේකා මහතා

(ප්‍රධානී භාණ්ඩාගාර හා ආයෝජන බැංකුකරණය)

ශ්‍රී ලංකා බැංකුකරුවන්ගේ ආයතනයේ සාමාජිකයෙක් වන ගොන්සේකා මහතා ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර විශ්වවිද්‍යාලයේ කළමනාකරණය පිළිබඳ පශ්චාත් උපාධි අධ්‍යයන ආයතනයෙන් ව්‍යාපාර පරිපාලනය පිළිබඳ පශ්චාත් උපාධිය ලබා ඇත. තව ද ACI ගනුදෙනු සහතිකය වෙනුවෙන් විශිෂ්ට සාමාර්ථයක් ලබා ඇති ඔහු සතුව භාණ්ඩාගාර කළමනාකරණය පිළිබඳ වසර 22කට අධික පළපුරුද්දක් ඇත. එමෙන්ම ඔහු ඔස්ට්‍රේලියාවේ සහතිකලත් කළමනාකරණ ගණකාධිකාරී ආයතනයේ සහතිකලත් සාමාජිකයෙක් (CMA) ද වේ.

2002 වසරේ දී මහජන බැංකුවේ සේවයට බැඳුණු ඔහු එයට පෙර ඇමෙරිකන් එක්ස්ප්‍රස් හා ස්ටැන්ඩර්ඩ් චාර්ටර්ඩ් බැංකුවල සේවය කළේය. ඔහු 2011 වසරේ සිට මහජන බැංකුවේ ජ්‍යෙෂ්ඨ ආයතනික කළමනාකරණ කණ්ඩායමේ සාමාජිකයෙක් වේ.

11. එම්. ඒ. බොනිගස් සිල්වා මහතා

(නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී - නාලිකා කළමනාකරණය)

සිල්වා මහතා 1987 වසරේ දී බැංකුවට බැඳුණු අතර මහජන බැංකුවේ වසර 27කට අධික සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර ඇත.

ඔහුගේ වෘත්තීය පළපුරුද්ද ශාඛා කළමනාකරු, ප්‍රාදේශීය කළමනාකරු, කලාපීය සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී යන මට්ටම්වලින් ශාඛා ව්‍යාපාර බැංකුකරණ ක්ෂේත්‍ර ආවරණය කරන අතර දැනට ඔහු නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී - නාලිකා කළමනාකරණය ධුරය දරනු ලැබේ.

මෙයට අමතරව සමස්ත ශාඛා ජාලයේ සහ මූල්‍ය දෙපාර්තමේන්තුවේ මධ්‍යගත පසු-කාර්යාල කාර්යයන් ද ඔහුගේ විෂයපථය යටතේ ක්‍රියාත්මක වේ.

පේරාදෙණිය විශ්වවිද්‍යාලයෙන් ශාස්ත්‍රවේදී උපාධියක් හා AIB - ශ්‍රී ලංකා වෘත්තීය බැංකුකරණ හුදුසුකම් ද ලබා ඇති අතර ශ්‍රී ලංකා බැංකුකරුවන්ගේ ආයතනයේ ආශ්‍රිත සාමාජිකයෙක් ද වේ.

ආයතනික කළමනාකාරිත්වය

40

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

ඔහුගේ සේවා කාලය තුළ දී ඔහු ශාඛා ව්‍යාපාර/ බැංකුකරණය පිළිබඳ පුළුල් වශයෙන් දේශීය හා විදේශීය පුහුණුව හා නිරාවරණ අවස්ථා ලබා ඇත.

12. බී. එම්. ප්‍රේමනාත් මහතා

(නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී - බැංකු සහායක සේවා)

බී. එම්. ප්‍රේමනාත් මහතා මහජන බැංකුවේ වසර 28කට අධික කාලයක් සේවය කර ඇත. කළමනාකරණ පුහුණුවන්නෙකු ලෙස ඔහු 1987 වසරේ දී බැංකුවට බැඳුණු අතර ශාඛා කීපයකම කළමනාකරු වශයෙන් සේවය කර ඇත. පසුව ඔහු පිළිවෙලින් සහකාර ප්‍රාදේශීය කළමනාකරු ලෙස සහ ප්‍රාදේශීය කළමනාකරු ලෙස ද සේවය කළේය. ඔහු මධ්‍යම කලාපයේ සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී ලෙස පත් වූ අතර වර්තමානය වන විට ඔහු බැංකු සහායක සේවා අංශයේ නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී ලෙස සේවය කරමින් සිටී.

කොළඹ විශ්වවිද්‍යාලයේ දෙවැනි පෙළ ඉහළ පංති සාමාර්ථයක් සහිතව වාණිජවේදී උපාධිය ලබා ඇති ඔහුට ශ්‍රී ලංකා බැංකුකරුවන්ගේ ආයතනයේ AIB-අන්තර් පෙළ සුදුසුකමක් ද සහිතය.

ඔහුගේ බැංකු වෘත්තීය කාලසීමාව තුළ දී දේශීය හා විදේශීය වශයෙන් විවිධ නිරාවරණ වැඩසටහන්වලට සහභාගී වී ඇත.

13. එන්. එස්. තිලකරත්න මහත්මිය

(ප්‍රධාන අභ්‍යන්තර විගණක)

2010 අගෝස්තු මාසයේ සිට තන්දනී තිලකරත්න මහත්මිය බැංකුවේ ප්‍රධාන අභ්‍යන්තර විගණක ලෙස පත්කරනු ලැබුවාය.

ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනයේ සාමාජිකාවක වන අය ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර විශ්වවිද්‍යාලයේ විද්‍යාවේදී ව්‍යාපාර පරිපාලනය පිළිබඳ දෙවන පෙළ ගෞරව උපාධිධාරීන්ය. ඇය ශ්‍රී ලංකා බැංකුකරුවන්ගේ ආයතනයේ අධි සාමාජිකාවක වන්නීය.

ඉන්දියාවේ වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනයේ තාක්ෂණික සහයෝගය ඇතිව ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනය විසින් පිරිනැමෙන තොරතුරු පද්ධති ආරක්ෂක පාලන හා විගණන ඩිප්ලෝමාව ඇය ලබා සිටින්නීය.

1990 වසරේ මාර්තු මාසයේ දී සහකාර මූල්‍ය නිලධාරිනියක ලෙස ඇය බැංකුවේ සේවයට එක් වූ අතර ව්‍යාපෘති ණයදීම් හා විගණන ක්ෂේත්‍රයේ ආසන්න වශයෙන් වසර 26ක පළපුරුද්දක් ලබා සිටින්නීය.

14. ජී. බී. ආර්. ජී. ගුණවර්ධන මහතා

(නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී - අවදානම් කළමනාකරණය)

රසික ගුණවර්ධන මහතා වසර 28කට අධික කාලයක් මහජන බැංකුවේ සේවය කර ඇත. ඔහු 1987 වසරේ දී ජ්‍යෙෂ්ඨ මූල්‍ය නිලධාරියෙක් ලෙස බැංකුවේ සේවයට බැඳුණේය.

බැංකුවේ කටයුතුවල දී ඔහු අත්දැකීම් ලත් ක්ෂේත්‍ර අතරට මූල්‍ය, කාර්යසාධන කළමනාකරණ, ආයතනික හා වාණිජ ණය, තාක්ෂණ ව්‍යාපෘති ක්‍රියාත්මක කිරීම, ණය පාලන හා අවදානම් කළමනාකරණ කාර්යයන් ඇයත් වේ.

මහජන බැංකුවේ සේවයට බැඳීමට පෙර ඔහු පෞද්ගලික හා රාජ්‍ය යන දෙඅංශයේම සංචාරක හා හෝටල්, වැවිලි කළමනාකරණය සහ ඉදිකිරීම් යන ක්ෂේත්‍ර ආවරණය කරමින් පළපුරුද්ද ලබා ඇත.

ඔහු එක්සත් රාජධානියේ වරලත් කළමනාකරණ ගණකාධිකාරීවරුන්ගේ ආයතනයේ ආශ්‍රිත සාමාජිකයෙකු වේ.

15. ලයනල් ගලගෙදර මහතා

(නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී - අයතිරීම්)

ලයනල් ගලගෙදර මහතා බැංකුවේ ණය අය කර ගැනීමේ අංශය භාරව සිටී. කළමනාකරණ පුහුණුවන්නෙක් ලෙස බැංකුවේ සේවයට බැඳුණු ඔහු වසර 28කට අධික කාලයක් සේවය කර ඇත. ඔහු පළපුරුද්ද ලැබූ විවිධ ක්ෂේත්‍ර අතරට පුද්ගල කේන්ද්‍රීය බැංකුකරණය, වෙළඳ මූල්‍ය, ණයදීම්, ණය පාලන සහ අය කර ගැනීම් අයත් වේ.

ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර විශ්වවිද්‍යාලයෙන් වාණිජවේදී විශේෂ උපාධියක් සහ ශ්‍රී ලංකා විවෘත විශ්වවිද්‍යාලයෙන් නීතීවේදී උපාධියක් ඔහු ලබා ඇත. තව ද ඔහු ශ්‍රී ලංකා බැංකුකරුවන්ගේ ආයතනයේ ආශ්‍රිත සාමාජිකයෙක් මෙන්ම නීතිඥවරයෙක් ද වේ.

16. ජී. ජී. මංගල මහතා

(ප්‍රධානී මූල්‍ය)

ජී. ජී. මංගල මහතා 2014 මාර්තු මාසයේ දී බැංකුවේ මූල්‍ය අංශ ප්‍රධානී ලෙස එක්විය. බැංකුකරණය පිළිබඳ වසර 25කට අධික පළපුරුද්දක් සතු ඔහු ඉන්වැඩ් ප්‍රමාණයක් ලබා ඇත්තේ විදේශයන්හි දී ය. මහජන බැංකුවට බැඳීමට පෙර ඔහු ඕමානයේ HSBC බැංකුවේ මූල්‍ය පාලක වූ අතර ඕමානයේ සොහාර් බැංකුවේ සහ ශ්‍රී ලංකාවේ පෞර්ව විෂය බැංකුවේ ප්‍රධාන මූල්‍ය නිලධාරී තනතුර හොබවා ඇත.

වත්කම් බැරකම් කළමනාකරණය, උපායමාර්ගික සැලසුම්කරණය, මූල්‍ය හා කළමනාකරණ ගිණුම්කරණය, අයවැය සැකසීම හා කාර්යසාධන විශ්ලේෂණය ඔහු විශේෂඥතාවය දක්වන ක්ෂේත්‍ර අතරට අයත් වේ.

ඔහු එක්සත් රාජධානියේ කළමනාකරණ ගිණුම්කරණය පිළිබඳ වරලත් ආයතනයේ අධි සාමාජිකයෙක් වේ.

17. ප්‍රියන්ත එස්. එදිරිසිංහ මහතා

(ප්‍රධානී තොරතුරු තාක්ෂණ)

එදිරිසිංහ මහතා 2015 පෙබරවාරි මස 2වැනි දින සිට බැංකුවේ තොරතුරු තාක්ෂණ අංශ ප්‍රධානී ලෙස සේවයට බැඳුණි. ඔහුට ඔස්ට්‍රේලියාවේ වෙස්ට්රික්ස් සිඩ්නි විශ්වවිද්‍යාලයෙන් වාණිජවේදී (ප්‍රධාන විෂය ලෙස තොරතුරු තාක්ෂණය) උපාධියක් මෙන්ම වාණිජ ශාස්ත්‍රපති උපාධියක් ද හිමි වී ඇත.

එදිරිසිංහ මහතා රක්ෂණය, බැංකුකරණය හා විදුලිසංදේශ ඇතුළු විවිධ ව්‍යාපාර අංශවල වසර 20කට අධික පළපුරුද්දක් හිමි වේ. මහජන බැංකුවට බැඳීමට පෙර ඔහු සිංගප්පූරුවේ සී/ස සීටිවෙන්ක් සමාගමේ ව්‍යාපෘති කළමනාකරණ නිලධාරියෙක් ලෙස සේවය කර ඇත. ඔහුගේ වෘත්තීය පිවිතය තුළ ඔහු ඔස්ට්‍රේලියාවේ සීටිවෙන්ක් (ඔස්ට්‍රේලියාවේ, සිංගප්පූරුවේ) AON සමාගම, සිංගප්පූරුවේ ක්ලැරිට් ඉන්ටර්නැෂනල් සමාගම සහ ශ්‍රී ලංකා ටෙලිකොම් සමාගම යන ප්‍රසිද්ධ සමාගම්වල විශේෂණ වැඩසටහන්කරු සිට ප්‍රධාන තොරතුරු නිලධාරියා දක්වා තනතුරු හොබවා ඇත.

18. එස්. චන්තිආරච්චි මහතා

(නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී - ජාත්‍යන්තර බැංකුකරණය)

සුනිල් චන්තිආරච්චි මහතා 1987 දී කළමනාකරණ පුහුණුවන්නෙක් ලෙස බැංකුවේ සේවයට එක් වී ශාඛා බැංකුකරණය, සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ආයෝජන ණයදීම්, ජාත්‍යන්තර බැංකුකරණය, වෙළඳ මූල්‍ය හා කල්බදු ඇතුළු ක්ෂේත්‍ර ගණනාකවක කටයුතු කර ඇත. ණයදීම් හා අක්වෙරළ බැංකුකරණ ක්‍රියාකාරකම් සම්බන්ධයෙන් ඔහුට විශාල පළපුරුද්දක් ඇත.

ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර විශ්වවිද්‍යාලයේ විද්‍යාවේදී (විශේෂ) උපාධිධාරයෙකු වන ඔහු උපාධිය ලබා නොබෝ දිනකින්ම රසායන විද්‍යා නිදර්ශකයෙකු සහ සහකාර කටයුතුකරුවරයෙකු ලෙස සේවය කළේය. ඔහු කොළඹ විශ්වවිද්‍යාලයෙන් සිය ව්‍යාපාර පරිපාලනය පිළිබඳ ශාස්ත්‍රපති උපාධිය ලබා ඇති අතර ශ්‍රී ලංකා බැංකුකරුවන්ගේ ආයතනයේ ආශ්‍රිත සාමාජිකයෙක් ද වේ.

වර්තමානයේ දී ඔහු ආයතනික බැංකුකරණ අංශය, විදේශ ගනුදෙනුකාර සේවා ඒකකය, මූල්‍ය ආයතන ඒකකය සහ භාණ්ඩාගාර පසු-කාර්යාලය යන අංශවල ප්‍රධානියා ලෙස කටයුතු කරයි.

19. ඩබ්ලිව්. කේ. එස්. ඩී. නන්දන

මහතා

(ප්‍රධාන නීති නිලධාරී)

ඩබ්ලිව්. කේ. එස්. ඩී. නන්දන මහතා නීතිඥවරයෙක් වන අතර කොළඹ විශ්වවිද්‍යාලයෙන් නීතියේ උපාධිය ලබා ඇත. බැංකුකරණ මෙන්ම නීති ක්ෂේත්‍රයේ ද වසර 37ක පළපුරුද්දක් ඇති ඔහු නීති දෙපාර්තමේන්තුවේ, ජාත්‍යන්තර අංශයේ, ගාල්ල පළාතේ, බස්නාහිර කලාපයේ, සහ විශේෂ වත්කම් ඒකකයේ සේවය කර ඇත.

බැංකුකරණ හා ණය ආපසු අය කර ගැනීම් යන අංශවලට අමතරව ඔහු සමාගම් නීතිය, වාණිජ නීතිය යන අංශ සම්බන්ධයෙන් ද ප්‍රවීණතාවක් හොබවයි. තව ද ඔහු විශේෂයෙන්ම කළමනාකරණය හා නායකත්වය සංවර්ධනය, ආසියාවේ අධිකරණ පද්ධති ආදී අංශ සම්බන්ධයෙන් දේශීය මෙන්ම විදේශීය වැඩසටහන්වලට සහභාගී වී ඇත.

විධායක කළමනාකාරීත්වය

42

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015



6

ආර්. රණතුංග මහතා
සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී - නාලිකා
කළමනාකරණය

1

එස්. ප්‍රනාපසිංහ මහත්මිය
සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී - මූල්‍ය හා
ගණකාධිකරණ

3

එස්.ඩබ්.ඒ.ඩී.එස්. කලකණි මහත්මිය
සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී -
පුද්ගල කේන්ද්‍රීය බැංකුකරණය

9

ජී.ආර්. මදුරාවල මහත්මිය
සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී - විගණන

4

එච්.සී. ප්‍රනාන්දු මහතා
සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී -
බැංකු සහායක සේවා

5

ඊ.ඒ.ඩී.ජේ. ප්‍රියශාන්ත මහතා
නියෝජ්‍ය ප්‍රධාන අභ්‍යන්තර විගණක



11

ආර්.එම්.ඒ.කේ. ඔණ්ඩාර මහතා
සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී -
(වෘත්තීය සමිති කටයුතු සඳහා
නියුක්ත කර ඇත)

12

ඩබ්.එම්.එස්. විරකෝන් මහතා
සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී -
නාලිකා කළමනාකරණය

10

වී.කේ. කාරන්ගොඩ මහත්මිය
සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී -
ආයතනික බැංකුකරණය I

7

එන්.සී. මුදලිගේ මහත්මිය
සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී -
නාලිකා කළමනාකරණය

2

ආර්.එම්.එස්.ඩී. රත්නාසක මහතා
සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී -
පුද්ගල සේව්‍යීය බැංකුකරණය

8

ඒ.එස්. ලියනාරච්චි මහත්මිය
සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී -
ණය පාලන



17

පී.එස්.ජේ. කුරුකුලසූරිය මහත්මිය
සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී -
මානව සම්පත් සංවර්ධනය

13

ඩී.වයි.එස්. මෙන්ඩිස් මහත්මිය
සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී -
අලෙවිකරණ හා මහජන සබඳතා

19

ආර්. කොච්චුවක්කු මහතා
සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී -
අත්වේලපු බැංකුකරණය

20

අයි.ඩී.එස්.එස්. ඉලුක්කුඹුර මහතා
සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී -
පුද්ගල කේන්ද්‍රීය බැංකුකරණය

14

ටී.ඩී. ද ඉසෙඩී. ගුණවර්ධන මහතා
සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී -
විමර්ශන හා විමසීම්



18

පී.එම්.ආර්.පී. විජේරත්න මහත්මිය
ප්‍රාථමික වේළඳ අංශ නියෝජ්‍ය ප්‍රධානී

21

කේ.ඩී.ජේ. පෙරේරා මහතා
සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී -
නැව්තා කළමනාකරණය

15

කේ.එන්. සේනාරත්න මහත්මිය
ණය ඒකක II -
ආයතනික බැංකු අංශය

16

පී.ආර්.එස්. ජයතිස්ස මහතා
සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී -
මානව සම්පත් - පරිපාලන

22

යූ.එස්. ගර්චි මහත්මිය
සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී - ණය



23

ඒ.එස්.එම්.වී. කුමාරසිරි මහතා
සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී -
වෙළඳ මූල්‍ය

24

එල්. විතාන මහතා
සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී -
ව්‍යවසායකත්ව බැංකුකරණ

27

පී.ඒ.කේ. පතිරණ මහත්මිය
සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී -
ආයතනික බැංකුකරණ

25

එන්.ආර්. විජේරත්න මහත්මිය
සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී - විදේශ
ගනුදෙනු සේවාව සහ
මූල්‍ය ආයතන

26

එස්.එන්.බී.එම්.ඩබ්. කාරායන මහතා
සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී -
සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යාපාර



33

එම්.කේ. ද එස්. ගුණරත්න මහතා
සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී - නැව්
කළමනාකරණය (ස්වයංක්‍රීය
ටේලර් යන්ත්‍ර මෙහෙයුම්)

29

කේ.ජේ. විජේවර්ධන මහතා
සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී - කාර්පස්

32

ආර්.පී.එන්. ජේමලාල් මහත්මිය
නියෝජ්‍ය ප්‍රධානී මූල්‍ය - කළමනාකරණ
තොරතුරු දෙපාර්තමේන්තුව

30

කේ.ඩී. කරුණාතිලක මහතා
සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී -
නැව් කළමනාකරණය

28

යූ. අලුමොහොමඩ් මහතා
සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී -
ණය අය කර ගැනීම්

31

රජය හොමරිඩ්
ඩී.පී. එම්පික මහතා
සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී - නාණ්ඩාගාර ඒකකය

සේවා එකතුව සමඟ ඉහළ බැංකුකරණ අත්දැකීමක්



ගනුදෙනුකරුවන් වඩ වඩාත් ඩිජිටල්කරණ මාවත වෙත පිවිසෙමින් සිටී. එබැවින්, අපගේ ශක්තිමත් ශාඛා ජාලය සමඟ බෙදාහැරීමේ මාර්ගවල වාසිය ලබා ගනිමින් ගනුදෙනුකරුවන්ගේ අත්දැකීම ප්‍රශස්ථ මට්ටමකට පත්කිරීම මහජන බැංකුවට වැදගත් වේ. ගනුදෙනුකරුවන් ඔවුන්ගේ බැංකු අවශ්‍යතා සඳහා බැංකුව සමඟ සම්බන්ධවන ආකාරය පරිණාමය කිරීම සඳහා සමාජ, ජංගම සහ අන්තර්ජාල සන්නිවේදන මාර්ග එකට එක්වෙමින් සිටී. නව තාක්ෂණය අඛණ්ඩව ඉදිරියට එමින් පවතින අතර මහජන බැංකුව මෙම මෙහෙයුම තුළ දැනටමත් සැලකිය යුතු ප්‍රගතියක් අත්කර ගෙන ඇත.





അമാവിഷ്

740 >>>



අගය නිර්මාණය >>



- 52 ව්‍යාපාර ආකෘතිය
- 54 නැඹුරුතා, අවදානම්, අවස්ථා සහ ක්‍රමෝපායන දිශානති
- 55 සැපයුම්දාම කළමනාකරණය
- 56 සැපයීම්මාර්ග
- 58 පාර්ශ්වකරුවන් සමඟ කටයුතු කිරීම
- 62 ව්‍යාපාර පරිසරය
- 66 අපගේ නිෂ්පාදන හා සේවා
- 68 ආයතනික ව්‍යුහය හා ආංශික කාර්ය සාධනය
- 76 අපගේ අනුබද්ධ සමාගම්
- 77 අපගේ ප්‍රාග්ධනය කළමනාකරණය

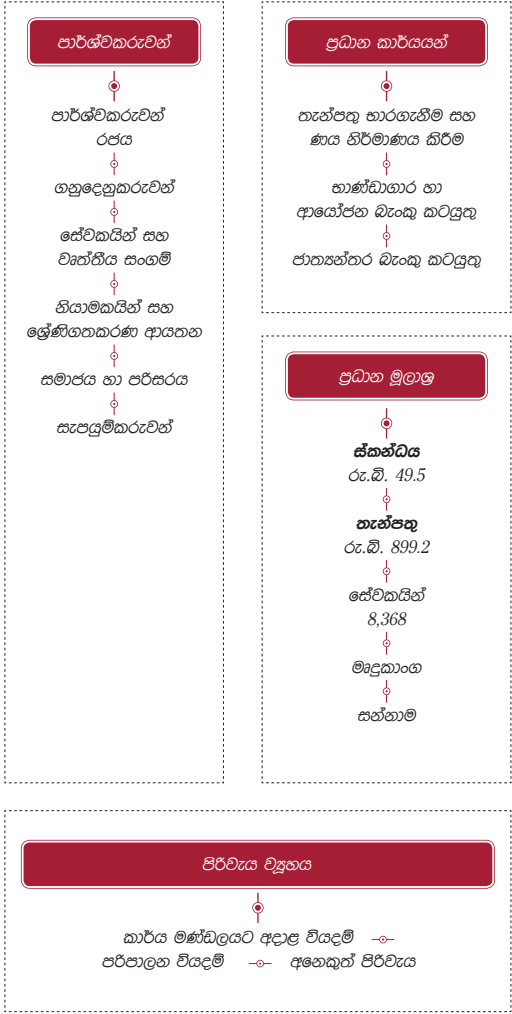
අගය නිර්මාණය

ව්‍යාපාර ආකෘතිය

52 මහජන බැංකුව වාර්ෂික වාර්තාව 2015

මෙහෙයුම්වල අව්‍යාජ ප්‍රමාණය තුළ, අපගේ ව්‍යාපාර ආකෘතිය රට තුළ වඩාත් පුළුල්ව පැතිරුණු සහ වඩාත් සංකීර්ණ ආර්ථික ක්‍රියාවලීන්ගේ එකකි. එයට අමතරව, ගනුදෙනුකාර අරමුදල්වල විශාලතම භාරකරුවන්ගෙන් එක් ආයතනයක් සහ රජයේ නියෝජිතයෙක් ලෙස, අපගේ ව්‍යාපාර ආකෘතිය තුළින් මූල්‍ය කාර්යසාධන සාධකවලින් ඔබ්බට එය ලබාදීම අපේක්ෂා කෙරේ. මහජන බැංකුවේ විධි නියෝගයේ දක්වා ඇති පරිදි, එහි මූල්‍ය, භෞතික, මානව, බුද්ධිමය සහ සමාජීය ප්‍රාග්ධනයන් පිළිබඳ අධික සංචිත සැලකිය යුතු ආකාරයෙන් සමාජීය සංවර්ධන ප්‍රතිඵල ඇති කිරීම සඳහා යොදා ගත යුතුය.

මෙම මුදල් වර්ෂය තුළදී, රටෙහි ආර්ථික වටිනාකම තුළට රුපියල් බිලියන 25කට වැඩිපුර දායක වෙමින් සහ පුද්ගලයින්, කුටුම්භ සහ ව්‍යාපාර බලගැන්වීම පිණිස ජාතිය කෙරෙහිවන අපගේ වගකීම් ඉටු කළෙමු. වඩාත් සැලකිය යුතු දෙය වන්නේ 2015දී, අපේ ආර්ථිකය සහ අපගේ ජනතාව වෙනුවෙන් අප නිර්මාණය කළ අගය වැඩි කරනු ලබනු ඇතැයි අප විශ්වාස කරන නව ඩිජිටල් මානයක් මත අපගේ රුපියල් ට්‍රිලියන ව්‍යාපාර ආකෘතිය නගා සිටුවීම සඳහා අපේක්ෂිත සැලැස්මක් අපි සකස් කිරීමයි.



නිෂ්පාදන හා සේවා

- ණය හා අත්තිකාරම්
- තැප්පතු
- කාඩ්පත්
- ආයතනික මූල්‍ය කටයුතු
- වෙළෙඳ මූල්‍ය කටයුතු
- අත් වෙරළ බැංකු කටයුතු
- භාණ්ඩාගාර, මූලික වෙළෙඳ හා ආයෝජන බැංකු කටයුතු
- ප්‍රේෂණ සේවා

ගනුදෙනුකාර සම්බන්ධතා

- සත්‍ය සහ සාධාරණ ගනුදෙනු තුළින් අපගේ ගනුදෙනුකරුවන් සමඟ දිගු -කාලීන සදාචාරවත් සම්බන්ධතා
- නිලධාරීවරුන්ගේ අවමකරමින්, කළමනාකරණය කෙරෙහි සහය ඉල්ලා සිටීමත්, ක්ෂණිකව තීරණ ගැනීමෙන් හා ඒවා ක්‍රියාත්මක කිරීමෙන් සියල්ලෙහිම කේන්ද්‍රය මත අපි අපගේ ගනුදෙනුකරුවන් තබන්නෙමු
- ස්විංචිය සේවාවන්

මාර්ග

- ශාඛාවන් 740
- ස්විංචිය වෙළුම් 492 ඊට අමතරව අපගේ ස්විංචිය වෙළුම් 492 සමඟින් දිවයින පුරා 3000කට වැඩි ස්විංචිය වෙළුම් යන්ත්‍ර වෙත විවිධ භූමිකාවන්
- අන්තර්ජාල, ජංගම, කෙටි පණිවිඩ සේවා වැනි බැංකු කටයුතු සහ ඒවා සහ තර කාඩ්පත්
- ප්‍රවර්ණ සහ ප්‍රවර්ධන

ගනුදෙනුකරුවන්ගේ කාණ්ඩ

- බාල වයස්කරුවන්
- තරුණයින්
- වැඩිහිටියන්
- ජ්‍යෙෂ්ඨ
- පුරවැසියන්
- පාරිභෝගිකයින්
- සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසායකයින්
- ආයතන

ආදායම් මාර්ග

- පොලී ආදායම
- ගාස්තු සහ කොමිස් ආදායම
- වෙළෙඳාමෙන් ඉපයීම්
- අනෙකුත් මෙහෙයුම් ආදායම

අගය නිර්මාණය

හැඳුරුතා, අවදානම්, අවස්ථා සහ ක්‍රමෝපායන දිශානති

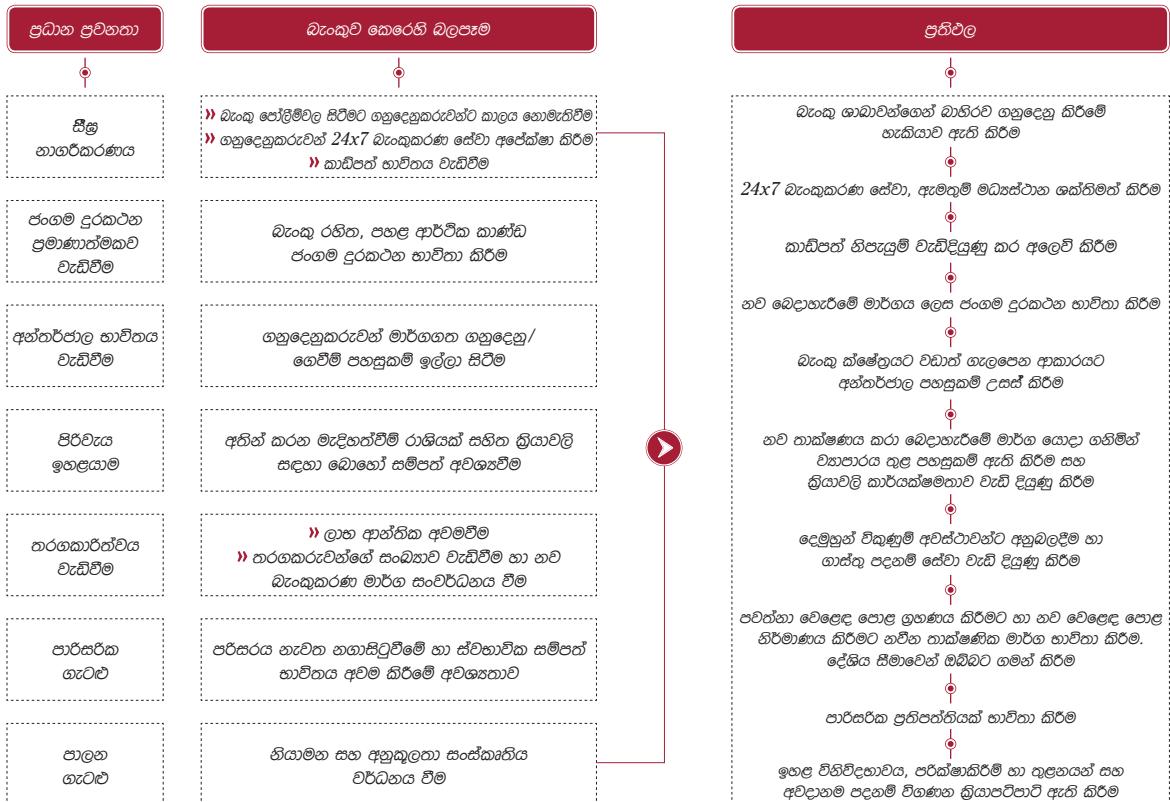
54

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

මෙම මුදල් වර්ෂය තුළදී, බැංකුවේ ප්‍රධාන ක්‍රමෝපායක අවධානය වූයේ ඉදිරි වසර පහක එනම් 2016 - 2020 කාලසීමාව තුළ බැංකුවේ වර්ධනය මෙහෙයවනු ලබන එකට බැඳුණු තිරසාර උපායමාර්ගයක් සංවර්ධනය කිරීමයි. බැංකුකරණ ව්‍යාපාරයේ අනාගතය හැඩගස්වන ප්‍රධාන ප්‍රවණතා සහ බලකායන් අවබෝධ කරගැනීමට සහ විභව අවදානම් සහ අවස්ථාවන් හඳුනා ගැනීමට සාර්ව පරිසරය පිළිබඳ විශ්ලේෂණ හා මෙම ක්‍රියාවලිය සම්බන්ධ විය.

අපගේ උත්සාහයන් තුළ සාර්ථකත්වය වාර්තා කිරීමට අපි කැමැත්තෙමු. 2015 වසර අපි පැහැදිලි උපාය මාර්ගික ලේඛනයක් සහ අදියර සහිත ක්‍රියාත්මක කිරීමේ සැලැස්මක් සමඟ අවසන් කළෙමු. අපගේ නව පස් අවුරුදු ආයතනික උපායමාර්ගය නවීන, තොරතුරු තාක්ෂණය පදනම් වෙළෙඳපොල කරා යන මූල්‍ය ආයතනයක් ලෙස නව ආලෝකයක් තුළ මහජන බැංකුව ස්ථාන ගතකිරීමේදී උපකාරී වනු ඇතැයි අපි විශ්වාස කරමු.

මහජන බැංකුවේ තිරසාර තිරසාර උපායමාර්ගය



උපායමාර්ගික සැලැස්ම - 2015

උසස් තාක්ෂණය උපයෝගී කරගෙන කාර්යක්ෂම ක්‍රියාවලි සහ බෙදාහැරීමේ මාර්ග හඳුන්වාදීමෙන් අපගේ උපායමාර්ගික සැලැස්ම තුළින් බැංකුවේ සම්ප්‍රදායික ව්‍යාපාර ආකෘතියෙහි පරමාදර්ශීය වෙනසක් කිරීම අපේක්ෂා කෙරේ. ව්‍යාපාර, සේවා, මෙහෙයුම්, පරිපාලනමය සහ සන්නිවේදන ක්‍රියාවලි ඩිජිටල්කරණය කරමින් සම්ප්‍රදායික බැංකුකරණ රටාව වෙත ස් කිරීම සඳහා බැංකුව විසින් ආරම්භ කර ඇති ඩිජිටල් බැංකුකරණය ඉහල අපේක්ෂා සහිත ව්‍යාපෘතියකි. විවැනි පරමාදර්ශීය වෙනසක් මගින් බැංකුව තුළ සේවා සංස්කෘතියෙහි වෙනසක් අවශ්‍ය කෙරේ. ඉන් සැලකිය යුතු බලපෑමක් සිදුකිරීමට අමතරව, බැංකුව විසින් ඩිජිටල් බැංකුකරණ සේවාවන්ට ප්‍රවේශවන සහ භාවිතා කරන ආකාරය පිළිබඳව පුළුල්ව පනතාව අතර විශේෂයෙන් බැංකුවේ ගනුදෙනුකාර පදනමෙන් ප්‍රධාන කොටසක් නියෝජනය කරන ග්‍රාමීය ජනතාව අතර වර්ගාත්මක වෙනස්වීම් සඳහා බලපෑම් කරනු ඇතැයි අපි විශ්වාස කරමු. වර්තමාන මුදල් වර්ෂය මෙම පරිවර්තනයේ පදනම දැමීමේ අදියර වන අතර එහිදී නව යුගයක් සඳහා සුදානම්වීම තුළ තාක්ෂණය, ක්‍රියාවලි සහ ජනතාව යන ප්‍රධාන ක්ෂේත්‍රයන් තුන කෙරෙහි අවධානය යොමු කළෙමු.

බැංකුවේ උපායමාර්ගික දිශානතිය පිළිබඳ වැඩි විස්තර සඳහා කරුණාකර සහාපතිතුමාගේ ප්‍රකාශය බලන්න. 82 වැනි පිටුවේ මානව ප්‍රාග්ධනය පිළිබඳ පරිච්ඡේදය තුළින් වසර තුළදී අපගේ මානව සම්පත් සංවර්ධන වැඩසටහන් විස්තර කරයි. අපි විසින් අපගේ ක්‍රියාවලි වැඩි දියුණු කරන ආකාරය පිළිබඳව වැඩිදුර විස්තර සඳහා කරුණාකර 55 වැනි පිටුවේ සැපයුම් දාම කළමනාකරණය සහ 89 වැනි පිටුවේ බුද්ධිමය ප්‍රාග්ධනය පිළිබඳ පරිච්ඡේද බලන්න. එමෙන්ම අපි විසින් අපගේ තාක්ෂණය වැඩි දියුණු කරන ආකාරය පිළිබඳව වැඩිදුර විස්තර සඳහා කරුණාකර 88 වැනි පිටුවේ නිෂ්පාදිත ප්‍රාග්ධනය පිළිබඳ කොටස බලන්න.

සැපයුම්දාම කළමනාකරණය

බැංකුවේ විශාල ප්‍රමාණයේ සහ පුළුල්ව පැතිරුණු මාර්ග ජාලය හේතු කොට ගෙන, ව්‍යාපාරයේ අඛණ්ඩතාව සහ සේවාවන්හි ගුණාත්මකභාවය සඳහා සැපයුම් දාම කළමනාකරණය අත්‍යවශ්‍යය. දෛනික අවශ්‍යතාවන් සපුරාලීම සඳහා බැංකුව විසින් විශාල තොග සහ සැපයුම්කරුවන් පිළිබඳ විශාල පදනමක් හඳිනා ඇත.



ඊ- සැපයුම්දාම කළමනාකරණය

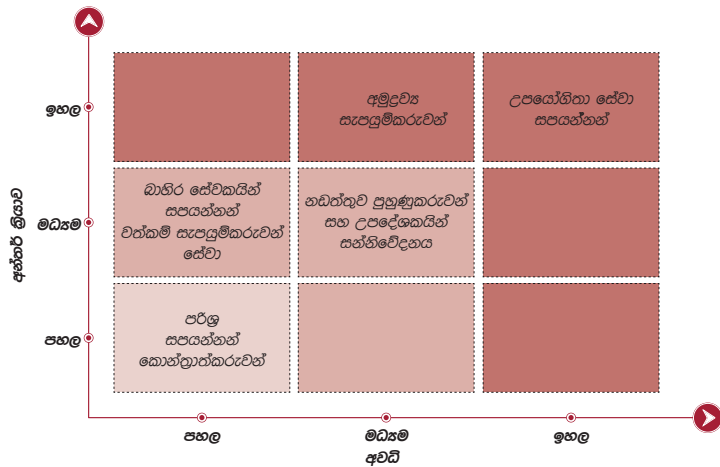
බැංකුවේ සැපයුම් දාමය දැනට විශාල වශයෙන් ස්වයංක්‍රීය නොවන අයුරින් කළමනාකරණය කරයි. බැංකුවේ ඩිජිටල්කරණ උපායමාර්ගය තුළින් සැලකිය යුතු වෙනසක් අඛණ්ඩව, අවශ්‍ය වේලාවට, 24x7, සැපයුම් දාම කළමනාකරණය කෙරෙහි සංක්‍රමණයක් විය හැකිය. සැපයුම් කළමනාකරණ ක්‍රියාවලියේ සියලුම කාර්යයන් එකතු කිරීම සඳහා බැංකු විසින් ඊ-ප්‍රවණතා ක්‍රියාවලි පරීක්ෂා කරනු ලබයි. මෙම පියවර ශාඛා ජාලයේ අවශ්‍යතාවන්ට ප්‍රතිචාර දැක්වීම සඳහා වන අපගේ හැකියාව සැලකිය යුතු ලෙස වැඩි කරයි. එය කඩදාසි භාවිතය තුළ සැලකිය යුතු අවම කිරීමක් සමඟ අපගේ සැපයුම් දාම කළමනාකරණ කාර්යය තුළ කාර්යක්ෂමතාව, වේගය සහ ඉහල නම්‍යතාවක් එකතු කරයි.

සැපයුම්කරුවන්ගේ සහභාගිත්වය

සැපයුම් දාම කළමනාකරණය තුළ යහපාලන ප්‍රමිති යොදා ගැනීම පිණිස, සැපයුම්කරුවන් ලියාපදිංචි කිරීම සහ කොන්ත්‍රාත් පිරිනැමීම සඳහා විධිමත්, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය අනුමත කළ ටෙන්ඩර් ක්‍රියාපටිපාටි අනුගමනය කරයි. සෑම වසරකම තක්සේරු ක්‍රියාපටිපාටියක් අනුගමනය කිරීම මගින් ප්‍රසිද්ධ ටෙන්ටර් කැඳවීම තුළින් නව සැපයුම්කරුවන් ලියාපදිංචි කෙරේ. 2015 මූල්‍ය වර්ෂය තුළදී, බැංකුව දැනට සිටින සැපයුම්කරුවන් වෙත ස් නොකරනු ලැබීය. එසේවුවත්, උපදේශන සේවා, උපකරණ සහ මෘදුකාංග ලබාදීම තුළින් බැංකුවේ ඩිජිටල්කරණ උපායමාර්ගයට සහයවීම පිණිස බැංකුවේ සැපයුම් දාමයට නව සැපයුම්කරුවන් ගණනාවක් එකතු කරන ලදී.

බැංකුව විසින් උපායමාර්ගික සහ ව්‍යාපාර අරමුණු මුදුන් පත් කර ගැනීමට අවශ්‍යවන පරායත්තතා මට්ටම් සහ අන්තර් ක්‍රියා මට්ටම මත පදනම් වී සැපයුම්කරුවන් සමඟ විවිධ මට්ටම් සන්නිවේදන පවත්වා ගනී.

සැපයුම්කරුවන්ගේ ප්‍රමුඛතා අනුකෘතිය



අනාගත අවධානය

පවත්නා මුදල් වර්ෂය තුළ, බැංකුව විසින් බැංකුවේ සැපයුම් දාම කළමනාකරණ ක්‍රියාවලිය වැඩි දියුණු කිරීම සඳහා උපක්‍රම ගණනාවක් හඳුනා ගනු ලැබීය.

- » තොග පිළිබඳ අධිග්‍රහණ, නිවැරදි වේලාවට පරීක්ෂා කිරීම සහ කළමනාකරණය ඉහල දැමීම සඳහා ඊ- තොග පද්ධතියක් ක්‍රියාත්මක කිරීම
- » සැපයුම්කරුවන්ගේ ටෙන්ඩර් පහසු කිරීම සඳහා ඊ- ටෙන්ඩර් ඉදිරිපත් කිරීමේ පද්ධතියක් හඳුන්වාදීම
- » පරිසර හිතකාමී අපද්‍රව්‍ය කළමනාකරණ ක්‍රමයක් භාවිතා කිරීම
- » පාරිසරික ප්‍රමිති පිළිපැදීම සඳහා සැපයුම්කරුවන් (විශේෂයෙන් අමුද්‍රව්‍ය සැපයුම්කරුවන්) ධෛර්යමත් කිරීම සඳහා ප්‍රතිපාදන ඇතුළත් කිරීම
- » සැපයුම්කරුවන්ගේ ශ්‍රම භාවිතය සම්බන්ධයෙන් ඔවුන් විසින් යහපාලන හිතී හා බැඳී පවතින බව සහතික කර ගැනීම සඳහා සැපයුම්කරුවන්ගේ ශ්‍රම භාවිතයන් පිරික්ෂා කිරීම

අගය නිර්මාණය සැපයීම් මාර්ග

56

මහජන බැංකුව වාර්ෂික වාර්තාව 2015

සම්ප්‍රදායිකව බැංකුවේ ශාඛා සෑම අවස්ථාවකම අත්‍යවශ්‍ය කාර්යභාරයක් ඉටු කර ඇති අතර ප්‍රධාන බැංකුකරණ මාර්ගයක් ලෙස ක්‍රියාත්මක වේ. විසේදිවත්, වර්ධනය වන තාක්ෂණික නව්‍යකරණයන්ගෙන් දෙගුණ කරන ලද ගනුදෙනුකරුවන්ගේ වෙනස් වන අවශ්‍යතා සහ වර්ණයන් වර්ධිත ජනප්‍රියතාවයට සහ පසුගිය දශක කිහිපය තුළ නව මාර්ග භාවිතා කිරීම සඳහා මෙහෙයවා ඇත. එබැවින්, මහජන බැංකුව අපගේ ගනුදෙනුකරුවන් සඳහා කාර්යක්ෂම, පිරිවැය වලදායී, සංකීර්ණ නොවූ බැංකුකරණ සේවා ලබාදීමේ අරමුණ සහිතව ගනුදෙනුකරුවන්ට වඩාත් වැදගත් වන මාර්ග හඳුනාගෙන ඇත. මෙම වසරේ තාක්ෂණය තුළ ආයෝජන ඉහල පිරිවැයේ සිට පහළ පිරිවැය දක්වා ගනුදෙනුකරුවන්ගේ සේවා විතරක් කිරීමට හැකිවනු ඇති අතර ඒ අනුව, 24/7 සේවා මාර්ග සහිත කාර්යක්ෂමතා මට්ටම් වැඩි දියුණු කරමින් සේවා සඳහා ගනුදෙනුකරුවන්ගේ පිරිවැය අඩු කරනු ඇත. තාක්ෂණය තුළ අපගේ ආයෝජන ව්‍යාපාර සහ යහපත් ගනුදෙනුකරණ සංවිච්ඡා සඳහා සහයවෙමින් නව ගනුදෙනුකරණ අත්දැකීම් ලබා දෙනු ඇත.

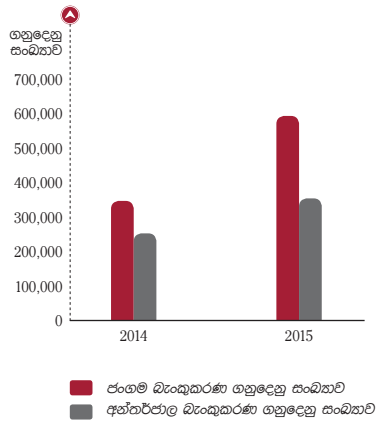
ශාඛා ජාලය, ජංගම බැංකුකරණය, ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර, අන්තර්ජාල, ජංගම දුරකථන

මහජන බැංකුව සම්ප්‍රදායික නොවන විද්‍යුත් සහ ජංගම අවස්ථාවන් ඇතුළුව සියලුම බෙදාහැරීමේ මාර්ග හරහා ශක්තිමත් ව්‍යාපාර වර්ධනය අපේක්ෂා කරයි. වර්ෂය තුළදී සම්ප්‍රදායික ශාඛා ජාලය ගනුදෙනු බහුතරයක් සඳහා දායක වූ අතර, ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර, අන්තර්ජාල බැංකුකරණය සහ ජංගම බැංකුකරණ භාවිතය වැඩි වෙතත් බෙදාහැරීමේ මාර්ගවල භාවිතයෙහි වසරින් වසර වේගවත් වර්ධනයක් වාර්තා කළ බව අපි සතුටින් වාර්තා කරමු. අපගේ ගනුදෙනුකරුවන් බොහෝමයක් ශ්‍රී ලංකාවේ නවීන තාක්ෂණය පදනම් මූල්‍ය පද්ධතිය කරා පැමිණෙමින් සිටින බව පෙන්නුම් කරමින් විශේෂයෙන් බස්නාහිර පළාතෙන් පිටත සැලකිය යුතු වර්ධනයක් වාර්තා කිරීම පිළිබඳ අපි සතුටට පත් වෙමු. 2016 - 2020 පස් අවුරුදු උපායමාර්ගික සැලැස්ම පරිදි සේවා බෙදාහැරීමේ මාර්ග මත උපායමාර්ගික දෘෂ්ටියක් බැංකුව ලබාගනිමින් සිටී. බැංකු කටයුතු සඳහා ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර භාවිතය, අන්තර්ජාල බැංකුකරණය සහ ජංගම දුරකථන භාවිතය වැඩි දියුණු කිරීම පිණිස 2015 දී ක්‍රියාත්මක කළ පියවර ගණනාවක් ඇත. අනාගතයේදී අපගේ ප්‍රධාන අරමුණුවලින් එකක් වන්නේ

මුදල් තැන්පතු, මුදල් හුවමාරු කිරීම්, උපයෝගීතා බිල්පත් ගෙවීම් වෙක්පත් තැන්පතු යනාදිය වැනි තාක්ෂණික මාර්ග තුළින් ගනුදෙනු බහුතරයක් සඳහා පහසුකම් ලබාදීමයි. අන්තර්ජාල සහ ජංගම දුරකථන බැංකුකරණය ක්ෂේත්‍රයේ ප්‍රමිතීන්ට වඩාත් ගැලපෙන පරිදි නවීන තාක්ෂණය සමඟ උසස් කරනු ලැබේ. මෙවැනි මාර්ග සංවර්ධනය කිරීමට අදාළවන්නා වූ කාර්යය බොහෝමයක් දැනටමත් ආරම්භ කර ඇත.

හිඳසුනක් ලෙස, ජංගම බැංකුකරණය 71% කින් වර්ධනය වෙමින් ගනුදෙනු ගණනාවක් සමගින් වර්ෂය තුළදී ජනප්‍රියත්වය තුළ ඉහළටම ගමන් කළහ. අන්තර්ජාල බැංකුකරණ ගනුදෙනුද ප්‍රශංසනීය වර්ධනයක් පෙන්නු ලැබුවද, අන්තර්ජාල පිළිබඳ අවම අවබෝධය හේතු කොට ගෙන ජංගම දුරකථන පදනම් ගනුදෙනුවලට පසුපසින් විය.

ජංගම බැංකුකරණ සහ අන්තර්ජාල බැංකුකරණ ගනුදෙනු



ශාඛා ජාලය

2015 දෙසැම්බර් අවසානය වන විට, මහජන බැංකුවේ ශාඛා ජාලය දිවයින පුරා පැතිරුණු අංග සම්පූර්ණ සහ සීමිත සේවා ශාඛා 740ක් සමඟ රටතුළ විශාලතම බැංකු ශාඛා ජාලය විය. ශාඛා ජාලය බැංකුවේ මුළු බදු පෙර ලාභය සඳහා 23%ක දායක වෙමින් වසරින් වසර 13%ක ලාභ වර්ධනයක් සමඟ වාර්තාගත කාර්යසාධනයක් පෙන්නවන ලදී.

ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර ජාලය

මහජන බැංකුවේ ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර ජාලය 2014දී පැවති 492 සිට 2015දී 469 දක්වා වැඩි කරන ලදී. විසේදිවත්, අනෙකුත් බැංකු 11ක සහභාගිත්වය ඇතුළත් වන පොදු ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර ජාලය තුළදී, රටතුළ මහජන

බැංකුවේ මුළු ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර ආවරණය ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර 3,000ට වඩා වැඩිය. 2016 වසරේදී අතිරේක ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර 300ක් හඳුන්වාදීමට අපි සැලසුම් කර ඇති අතර එහි කොටසක් ලෙස පැරණි යන්ත්‍ර කිහිපයක් අළුත් කිරීම සහ නව ස්ථානවල නව යන්ත්‍ර සවි කිරීමද ඇතුළත්ය.

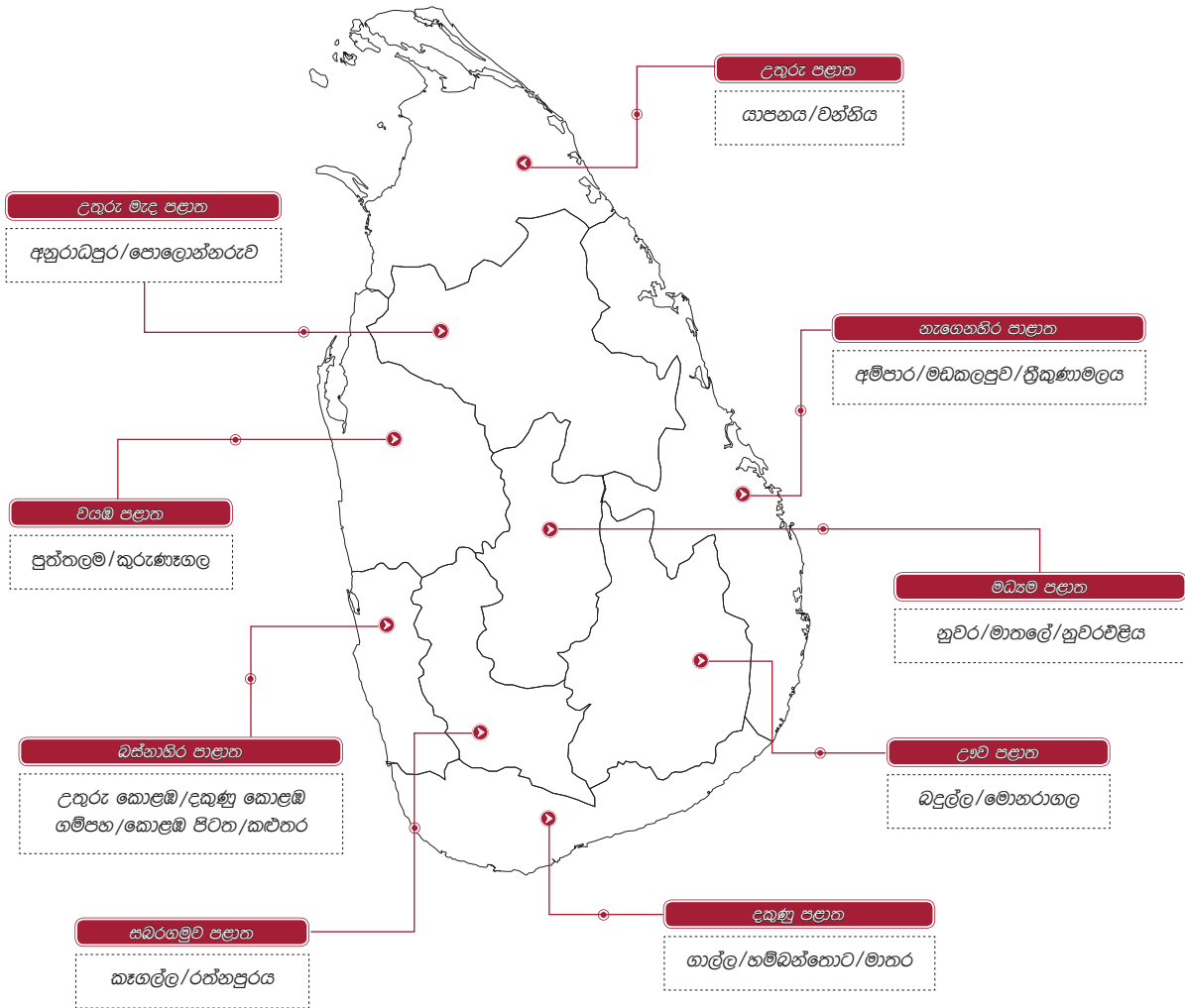
උසස් තාක්ෂණික සහය

ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර ජාලය අඛණ්ඩව නියාමනය කිරීම සඳහා කැපවූ නියාමන සහ නඩත්තු ඒකකයක් බැංකුව සතුවේ. නියාමන පද්ධතිය තුළින් දිවයින පුරා ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර ජාලයෙහි කුමන ස්ථානයක ඔඳු වැටීම් සහ අකුමටත්වීම් වුවද ඒවා හිචැරදී කිරීමට හා ඒවාට ප්‍රතිචාර දැක්වීමට බැංකුවට හැකියාව ඇති කරයි. මෙවැනි උසස් තාක්ෂණික සහය සේවා ගනුදෙනුකරණ පහසු ව සහ ප්‍රවේශවීමේ හැකියාව වැඩි කර ඇත. මහජන බැංකුවේ ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර පිළිබඳ විශ්වාසනීයත්වය සහ ලබාදීමේ අඩු කාලය හේතු කොට ගෙන, මහජන බැංකුවේ ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර ජාල ගනුදෙනුවලින් සැලකිය යුතු කොටසක් අනෙකුත් බැංකුවල ගනුදෙනුකරුවන් විසින් පවත්වාගනු ලැබේ.

අන්තර්ජාල සහ ජංගම දුරකථන බැංකුකරණය

බැංකුව විසින් පාරිසරිකමය වශයෙන් වඩාත් තිරසාර වන නවීන තාක්ෂණික නිෂ්පාදන කෙරෙහි 2015 දී දැඩි අවධානයක් යොමු කරන ලදී. වර්ෂය තුළදී, ජංගම දුරකථන බැංකුකරණ ගිණුම් ප්‍රවර්ධනය කර ඒ සඳහා ගනුදෙනුකරුවන් සෘජුවම පොළඹවන ලද අතර ඒ සඳහා ගනුදෙනුකරුවන්ගේ ලියාපදිංචි සංඛ්‍යාව 113%දක්වා සීග්‍රයෙන් ඉහලයාම දක්නට ලැබුණි. ගනුදෙනුකරුවන් මහජන බැංකුවේ ලියාපදිංචි විය යුතු අතර පීපල්ස් මොබයිල් ඇප් භාවිතා කරමින් මුදල් මාරුකිරීමට සහ ඔවුන්ගේ ගිණුම් ශේෂ පරීක්ෂා කර බලා ගැනීමට හැකිවේ. මෙම ඇප් තුළින්, මහජන බැංකුවට සහ තෙවන පාර්ශ්ව ගිණුම් වෙත මුදල් මාරු කිරීමට සහ උපයෝගීතා බිල්පත් යනාදිය ගෙවීම සඳහා ජංගම දුරකථනය භාවිතා කළ හැකිය.

මහජන බැංකුවේ අන්තර්ජාල බැංකුකරණ පහසුකම් තුළින් රටතුළ ඕනෑම ස්ථානයක සිටින ගනුදෙනුකරුවන් වෙත පෙරට වඩා පහසුවෙන් බැංකු කටයුතු සිදු කරමින්, ඕනෑම අවස්ථාවක, 24/7 තුළ ඉහත මූල්‍ය ගනුදෙනු පහසුකම් සියල්ල ලබා දේ. බැංකුවේ අන්තර්ජාල බැංකුකරණ ගනුදෙනුකරණ පදනම වසර තුළදී 43%කින් වර්ධනය වී ඇත.



මහජන බැංකු ශාඛා ජාලය (2015)

ස්ථානය	ශාඛා ගණන
අම්පාර	25
අනුරාධපුර	32
බදුල්ල	35
මඩකලපුව	19
පුත්තලම	23
කොළඹ	124
ගාල්ල	36
ගම්පහ	59

ස්ථානය	ශාඛා ගණන
හම්බන්තොට	21
ශාපනය	29
කළුතර	36
මහනුවර	50
කෑගල්ල	28
කුරුණෑගල	52
මාතලේ	19
මාතර	29

ස්ථානය	ශාඛා ගණන
මොනරාගල	14
නුවරඑළිය	27
රත්නපුරය	28
පොලොන්නරුව	18
ත්‍රිකුණාමලය	17
වත්තිය	19
එකතුව	740

අගය නිර්මාණය

පාර්ශ්වකරුවන් සමඟ කටයුතු කිරීම

58

(G4 - 24,25,26,27)

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

"අපි තත්වයේ උසස් බවට සහ ව්‍යවසාය සංවර්ධනයට දායක වෙමු", යන අපගේ පොරොන්දුව ව්‍යාපාර සඳහා අපගේ යොමු වීම ඉතාම කෙටියෙන් දක්වයි: එනම් අපගේ පාර්ශ්වකරුවන්ගේ අවශ්‍යතා සම්පූර්ණ කිරීම මගින් අපි සාර්ථකත්වය ශ්‍රීගා කරගන්නා බව තේරුම් ගනිමු. වඩා ප්‍රතිචාරත්මක ව්‍යාපාරයක් යනු වඩා සාර්ථක දෙයක් බව අප දන්නා නිසා අපගේ පාර්ශ්වකරුවන් සමඟ විවෘත සහ විනිවිදභාවයෙන් යුතු සංවාදය අත්‍යවශ්‍යයන්ම වැදගත් වේ.

පාර්ශ්වකරුවන් යොදවා ගැනීම පහත දැක්වෙන පරිදි විග්‍රහ කළ හැක. (මෙම වගුව මගින් අපගේ හඳුනාගත් පාර්ශ්වකරු කණ්ඩායම්, යොදවා ගැනීම සඳහා ශ්‍රීගාවීම, පාර්ශ්වකරුවන්ගේ අපේක්ෂාවන් සහ අපගේ හඳුන්වාදීම් සහ වීම අපේක්ෂාවන්ට දැක්වූ ප්‍රතිචාර පෙන්වා දෙයි)



අපි පාර්ශ්වකරුවන්ගේ අපේක්ෂාවන් තේරුම් ගත් බව සහ ඒවාට ප්‍රමුඛත්වය ලබා දුන් බව සහතිකවීම සඳහා පාර්ශ්වකරුවන් හඳුනාගැනීම වැදගත් වේ. ගැටලු සම්බන්ධයෙන් පාර්ශ්වකරුවන්ගේ අදහස සලකා බලන බව සහතික වීමට ක්‍රමානුකූල බලපෑම් සහ පාර්ශ්වකරු කණ්ඩායම් සොයාගැනීමෙන් බුද්ධි කලම්භක ක්‍රියාවලියක් මගින් අපගේ ප්‍රධාන පාර්ශ්වකරුවන් විසින් ක්‍රියාවලිය විශ්ලේෂණය කරනු ලබයි. අපගේ ව්‍යාපාර කටයුතු සෑම දිනකම අපගේ පාර්ශ්වකරුවන් සමඟ සම්බන්ධ වන නිසා අත්‍යන්තර සහ බාහිර යන පාර්ශ්වකරු කණ්ඩායම් දෙපිරිසම ප්‍රවේශයෙන් සැලකිල්ලට භාජනය කරනු ලබයි.

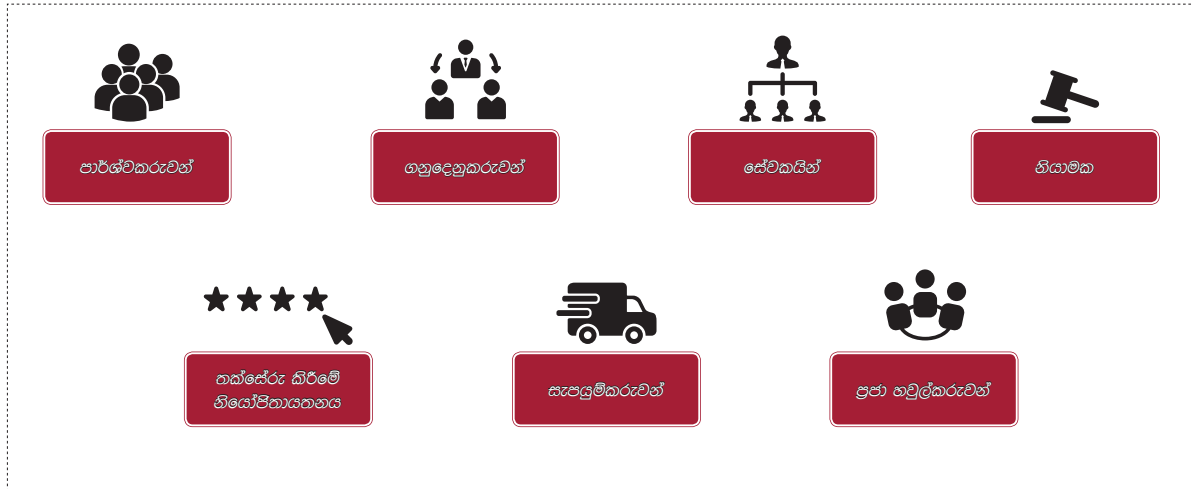
ප්‍රධාන පාර්ශ්වකරුවන් හඳුනාගැනීමේ දී අපි අපගේ පාර්ශ්වකරුවන්ගේ වගකීම, බලපෑම සහ ආසන්නතාවය සැලකිල්ලට ලක් කළෙමු.

අපගේ සංවිධානයට සහ අපගේ අත්‍යන්තර සහ බාහිර පාර්ශ්වකරුවන්ට වඩාත් වැදගත් වන ප්‍රධාන තීරණ ගැටලු 15ක් පදනම් කරගෙන අපි අපගේ ප්‍රධාන පාර්ශ්වකරුවන්ට ප්‍රමුඛස්ථානය දෙමු. මෙම ගැටළු පහත ලැයිස්තු ගත කර ඇත.

අපගේ ව්‍යාපාරය කළමනාකරණය	වගකීම් සහිත බැංකුකරණය	අපගේ ජනතාව දිරීමත් කිරීම	වඩා ශක්තිමත් ප්‍රජාවන් ගොඩනැගීම	අපගේ පාර්සර්ක පා සලකුණ අවම කිරීම
1. ව්‍යාපාර පවත්වාගෙන යාම	6. ප්‍රවේශය/ මූල්‍ය අන්තර්ගතය	9. විවිධාංගීකරණය සහ අන්තර්ගතය	13. දායකවීම සහ ප්‍රජාව	15. අපගේ පාර්සර්ක පා සලකුණ අවම කිරීම
2. ගනුදෙනුකරුවන්ගේ ආරක්ෂාව සහ විනිවිදභාවය	7. වගකීම් සහිත ආයෝජනය	10. සේවකයන් සේවයේ යෙදවීම	14. මූල්‍ය ශක්තිමත්තාවය	
3. ඒකාබද්ධ පාලනය	8. වගකීම් සහිත ණය දීම	11. ඉගෙනීම සහ සංවර්ධනය		
4. ගනුදෙනුකරුවන්ගේ ප්‍රතිචාරය		12. දක්ෂතා අගය කිරීම සහ රඳවා ගැනීම		
5. පෞද්ගලිකත්වය සහ දත්ත ආරක්ෂාව				

ප්‍රධාන තිරසාර ගැටළු 15 සංසන්දනය කිරීමක් ලෙස ගනිමින් ඉහත පවත්වන ලද තක්සේරුව පදනම්කරගෙන අපි අපගේ ප්‍රධාන පාර්ශ්වකරුවන් පහත පරිදි පෙළගැස්වූයෙමු. ගණුදෙනුකරුවන්, ආයෝජකයින්, සේවකයන්, නියාමකයින්, සැපයුම්කරුවන්, ප්‍රජා/සිවිල් සමාජයේ කණ්ඩායම්, රාජ්‍ය නොවන සංවිධාන සහ පර්යේෂණ ප්‍රජාව (උදා. විශ්ලේෂකයන්, ඇගයීමේ සංවිධාන) මහජන බැංකු පාර්ශ්වකරුවන්ට අයත් වේ.

මහජන බැංකුවේ ප්‍රධාන පාර්ශ්වකරුවන්



පාර්ශ්වකරුවන් අවබෝධය ලබා ගැනීමට සහ හැකිතාක් දුරට ඔවුන්ගේ අපේක්ෂාවන්, අවශ්‍යතාවන්, ගැටළු සහ ඉල්ලීම් වලට ප්‍රතිචාර දැක්වීම සඳහා බැංකුව විසි පාර්ශ්වකරුවන් සමග අඛණ්ඩ සංවාදය සහ සහයෝගය පවත්වාගෙන යාමට අපේක්ෂා කරයි. තවද, අප විසින් සංවාදය පුළුල් කිරීමේ අරමුණින් සහ පාර්ශ්වකරුවන් විසින් ඔවුන් හට බලපාන තිරසාර ගැටලුවල වැදගත්කම පෙළගස්වන්නේ කෙසේ ද යන්න තේරුම් ගැනීමට අපට උපකාර වන හඳුන්වාදීම් අප විසින් සකස් කර ඇත. පැන නගින ගැටලු සහ අවස්ථා හඳුනා ගැනීමට අපි අපගේ සම සාමාජිකයන් සමග වට මේස සාකච්ඡා පවත්වන අතර ප්‍රධාන කර්මාන්ත සහ ප්‍රජා සංවිධානයන්හි අප ක්‍රියාකාරී සාමාජිකයෝ වෙමු.

මෙම නුවමාරු සහ සංවාදවල ප්‍රතිඵලය වශයෙන් පාර්ශ්වකරුවන් හට අප ප්‍රමුඛත්වය නොදන්නා නමුත් ඔවුන්ට බලපාන දේවල් සම්බන්ධයෙන් ක්‍රියා කිරීමට අප බැඳී සිටින බවට විශ්වාසය ලබා දෙයි. පාර්ශ්වකරුවන්ගේ අපේක්ෂාවන් සම්බන්ධයෙන් බැංකුව සතු වගකීම සහ ප්‍රතිචාරය පහත සඳහන් වගුව මගින් ඉදිරිපත් කරනු ලබයි. මෙම වගකීම් සහ ගනු ලබන ප්‍රතිචාරාත්මක ක්‍රියාවන් දෛනික බැංකු කටයුතු වලට ඇතුළත් වන අතර පාර්ශ්වකරුවන් සමග මිශ්‍රවීම මගින් අවස්ථා හඳුනාගෙන ඇත.

අගය නිර්මාණය

පාර්ශ්වකරුවන් සමඟ කටයුතු කිරීම

60

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

ගනුදෙනුකරුවන්

ඇතුළත් කරන ආකාර	ප්‍රමුඛතා	බැංකුවේ ප්‍රතිචාරය
<ul style="list-style-type: none"> » සතුටුදායක සම්බන්ධතා. » අලෙවි හඳුන්වාදීම්. » සම්බන්ධකම් සහ ව්‍යාපාර කළමනාකරුවන්. » ගනුදෙනුකාර ජාල අවස්ථා » සංයුක්ත වෙබ් අඩවිය » මාධ්‍ය ප්‍රචාරක දැන්වීම් 	<ul style="list-style-type: none"> » තැන්පතු වලින් හොඳ ප්‍රතිඵල » ඉතා හොඳ වේගවත් සේවාවන් » විඩා කැමති මිල ගණන්, වෙනස් කිරීම් සහ කොමිස් » විවිධ නිෂ්පාදන අලෙවි සැපයුම් » ආරක්ෂිත ගනුදෙනු, පෞද්ගලිකත්ව සහ රහස්‍යභාවය සහිත අන්තර්ජාල බැංකු ක්‍රම » SMEs සඳහා අරමුදල් යැවීමේ ප්‍රවේශ » ගනුදෙනුකරුවන්ගේ ආරක්ෂාව 	<ul style="list-style-type: none"> » නිෂ්පාදන සහ සේවා සම්බන්ධයෙන් නියමිත වෙලාවට, අවශ්‍ය ප්‍රමාණයට, පැහැදිලි සහ නිවැරදි තොරතුරු සපයයි. » ගනුදෙනුකරුවන්ගේ තෘප්තිමත්භාවයට ප්‍රමුඛතාවය දෙමින් උසස් තත්වය ඇතිකිරීම » අවංක බව ආරක්ෂා කරන දැන්වීම් සහ ප්‍රචාරය භාවිතය » අඛණ්ඩ පසුපරම් සහ පද්ධති උසස් කිරීම » ගනුදෙනුකරුවන්ගේ තෘප්තිය සම්බන්ධ සම්බන්ධතා

ප්‍රජාවන්

ඇතුළත් කරන ආකාර	ප්‍රමුඛතා	බැංකුවේ ප්‍රතිචාරය
<ul style="list-style-type: none"> » CSR කටයුතු » ශිෂ්‍යත්ව » ප්‍රජා වැඩමුළු, ඉලක්ක කණ්ඩායම්, සම්බන්ධතා සහ නව නිපුණතා හඳුන්වාදීම් 	<ul style="list-style-type: none"> » ප්‍රජා ව්‍යාපෘතිවලට සහභාගි වීම » අඩු පහසුකම් සහිත ජනතාවට උපකාර කිරීම » ජීවත්වීමට මූලික අවශ්‍යතා සඳහා උපකාර කිරීම » තාක්ෂණය සහ යටිතල පහසුකම් 	<ul style="list-style-type: none"> » ප්‍රජා කටයුතු, අධ්‍යාපනය, සංස්කෘතික, මූලික අවශ්‍යතා, මානව හිතවාදී සහ පරිසර කටයුතු වලට සම්බන්ධවීම ධෛර්යමත් කිරීම

සැපයුම්කරුවන්

ඇතුළත් කරන ආකාර	ප්‍රමුඛතා	බැංකුවේ ප්‍රතිචාරය
<ul style="list-style-type: none"> » සැපයුම්කරුවන් සම්බන්ධතා » අඛණ්ඩ සැපයුම්කරු සම්බන්ධතා කළමනාකරණය කිරීම » ක්ෂණික පරීක්ෂාව සහ රැස්වීම් 	<ul style="list-style-type: none"> » ප්‍රසම්පාදන ක්‍රියාවලි සහ අවශ්‍යතා » හරිත තාක්ෂණය සහ පුනර්ජනනීය සම්පත් 	<ul style="list-style-type: none"> » ප්‍රතිපත්ති පිළිවෙල » විසඳුම් යාවත්කාලීන » ලියාපදිංචි සැපයුම්කරුවන්

සේවකයන්

ඇතුළත් කරන ආකාර	ප්‍රමුඛතා	බැංකුවේ ප්‍රතිචාරය
<ul style="list-style-type: none"> » සේවක රැස්වීම්, දුරකථන සම්මන්ත්‍රණ, විඩියෝ සම්මන්ත්‍රණ ආදිය » පුහුණු, වැඩමුළු සහ යොමුකිරීමේ වැඩසටහන් » කණ්ඩායම් ඊමේල්, අන්තර්ජාල සංසරණය » ව්‍යාපාර ප්‍රදේශ යොදවා ගැනීම » බැංකුවේ අන්තර්ජාල වෙබ් අඩවි නාමාවලිය 	<ul style="list-style-type: none"> » බැංකු අංශය තුළ සහ මහජන බැංකුව තුළ ඒකාබද්ධතාව » කණ්ඩායම් ව්‍යුහයේ, ක්‍රම සහ ක්‍රියාවලීන්ගේ සංකීර්ණ බව » විනිවිදභාවය සහ ත්‍යාග පිරිනැමීමේ සහ පිළිගැනීමේ සාධාරණත්වය » පැකේජයන් සැලසුම් කිරීමේ දී උද්ධමනය ගැලපීම » පුද්ගල නිපුණතා අනුව රැකියා විස්තරය » නිති පුහුණුව » සෞඛ්‍යසම්පන්න සේවා පරිසරය සහ සේවය කරන ස්ථානයේ ආරක්ෂාව » කාර්ය සාධනය කේන්ද්‍ර කොට ගත් සේවා උසස්වීම් 	<ul style="list-style-type: none"> » සේවක ස්වේච්ඡා වැඩසටහන් » සේවක නව නිපැයුම් සංවර්ධන වැඩසටහන්, පද්ධති, ක්‍රියාවලි සහ ප්‍රගුණ කිරීම්. » අරමුණු, බැංකුවේ සෑම සාමාජිකයෙක් වෙත විනිවිදභාවයෙන් යුතු, සාධාරණ සහ සමාන සැලකිල්ල. » ඵලදායිතාවය ඉහළ නැංවීමට හිතකර වැඩසටහන් පරිසරයක් ලබාදීම

ආයෝජකයින්/ කොටස්කරුවන් විශ්ලේෂකයින්

ඇතුළත් කරන ආකාර	ප්‍රමුඛතා	බැංකුවේ ප්‍රතිචාරය
<ul style="list-style-type: none"> » වාර්ෂික මහා සභා රැස්වීම් (AGM) » වාර්ෂික වාර්තා, කාර්තු වශයෙන් පළ කරන ප්‍රකාශන » මාධ්‍ය සම්මන්ත්‍රණ » මාධ්‍ය ප්‍රකාශන » සංයුක්ත වෙබ් අඩවිය 	<ul style="list-style-type: none"> » ආයෝජන සහ ලාභාංශ ප්‍රතිපත්ති සම්බන්ධයෙන් හොඳ ප්‍රතිඵල » ආදායම ඉහළ යාම » හොඳ පාලනය සහ අවධානම් කළමනාකරණය 	<ul style="list-style-type: none"> » විනිවිදභාවය සහ කාලාවේචන හෙළිකිරීම්

රජය, ව්‍යවස්ථාප්ත හා නියාමකයන්

ඇතුළත් කරන ආකාර	ප්‍රමුඛතා	බැංකුවේ ප්‍රතිචාරය
<ul style="list-style-type: none"> » වාර්ෂික සහ අර්ධ වාර්ෂික වාර්තා, කාර්තුවල වශයෙන් පළකරන ප්‍රකාශන » CBSL ක්ෂණික අධීක්ෂණය » නියාමන ප්‍රතිඵල පිරවීම » මාධ්‍ය ප්‍රකාශන 	<ul style="list-style-type: none"> » ආයෝජන සහ ලාභාංශ ප්‍රතිපත්ති සම්බන්ධයෙන් හොඳ ප්‍රතිඵල » ආදායම ඉහළ යාම » හොඳ පාලනය සහ අවධානම් කළමනාකරණය 	<ul style="list-style-type: none"> » විනිවිදභාවය සහ කාලාවේචන හෙළිකිරීම්

අගය නිර්මාණය

ව්‍යාපාර පරිසරය

62

ගෝලීය ආර්ථිකය

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

අන්තර්ජාතික මූල්‍ය අරමුදලේ Economic Outlook (WEO) වාර්තාව විසින් ප්‍රකාශිත 2016 ජනවාරි ප්‍රක්ෂේපණය අනුව අලුතින් ඇතිවන සෘණ වර්ධනයක් වාර්තා කරන විශාල ආර්ථිකයන් සහ 2014 ට වරින්වර සුළු වර්ධනයක් පමණක් වාර්තා කරන වඩාත් සංවර්ධිත ආර්ථිකයන් නිසා 2015 දී ලෝක ආර්ථිකය පහත වැටුණි. 2015 දෙසැම්බර් අවසානය වන විට ගෝලීය දළ ජාතික ආදායම 3.1% වශයෙන් බලාපොරොත්තු වූ අතර එය 2014 වර්ෂයේ 3.4%ට වඩා අඩු අගයක් වූ අතර රුසියාවේ සහ බ්‍රසීලයේ ආර්ථිකයන් 2014 දී 0.6% සහ 0.1% සිට 3.7% සහ 3.8% සෘණ වශයෙන් පසුබැසීය. 2015 දෙසැම්බර් අවසානය වන විට ගෝලීය දළ ජාතික නිෂ්පාදනය (Global GDP) 3.1% වශයෙන් අපේක්ෂා කරන ලද අතර එය 2014 වර්ෂයේ 3.4% ට වඩා අඩු අගයක් වූ අතර රුසියාවේ සහ බ්‍රසීලයේ ආර්ථිකයන් 2014 දී 0.6% සහ 0.1% සිට 3.7% සහ 3.8% සෘණ වශයෙන් පසුබැසීය. චීනයේ ආර්ථිකය 7.3% සිට 6.9% දක්වා මන්දගාමී විය. එක්සත් ජනපදය සහ යුරෝප්‍රදේශය වර්ෂයකට ඉහත දී නිවු අගය වූ 2.4% සහ 0.9% සිට 2.5% සහ 1.5% දක්වා සුළු වර්ධනයක් පෙන්නුම් කළ අතර ජපානයේ ආර්ථිකය 2014 දී වර්ධනයක් නොපෙන්වා 2015 වසරේ දී 0.6% වශයෙන් සුළු වර්ධනයක් පෙන්වීය. ඉන්දියාව 7.3% ක වර්ධන අගයක පැවතිණි.

2015 දී ගෝලීය දර්ශනයට දිගින් දිගටම පැවති ප්‍රධාන සංඛ්‍යාත්ති 3 ක් බලපෑ බව ජාත්‍යන්තර මූල්‍ය අරමුදල සටහන් කළේය. (1) පාරිභෝජනය සහ සේවා වෙනුවෙන් ආයෝජනය සහ නිෂ්පාදනය චීනයේ ආර්ථික ක්‍රියාකාරකම් ක්‍රමානුකූල පහත වැටීම සහ නැවත තුලනය (2) බලශක්තිය සහ වෙනත් පාරිභෝගික භාණ්ඩ සඳහා අඩු මිල ගණන්, සහ (3) එක්සත් ජනපදයේ ප්‍රබල ප්‍රතිඵලය යන පසුබිම තුල මූල්‍ය ප්‍රතිපත්තියේ ක්‍රමානුකූල දැඩි කිරීම තුළ මහ බැංකු විසින් මූල්‍ය ප්‍රතිපත්ති ලිහිල් කිරීම දිගටම කරගෙන යනු ලබයි.

චීනයේ සංවර්ධනය පමණක් නොව ගෝලීය ඉල්ලුම සහ ආයෝජනය සම්බන්ධයෙන් පහළ යාම සමඟ 2015 වසරේදී ගෝලීය වශයෙන් නිෂ්පාදන කාර්යයන් සහ වෙළඳාම දුර්වල මට්ටමක

වූ අතර සැපයුම් අතිරික්තව පැවතුණි. අනෙකුත් පාරිභෝගික භාණ්ඩ, විශේෂයෙන් ලෝහවල මිල ගණන් ද පහත වැටුණි.

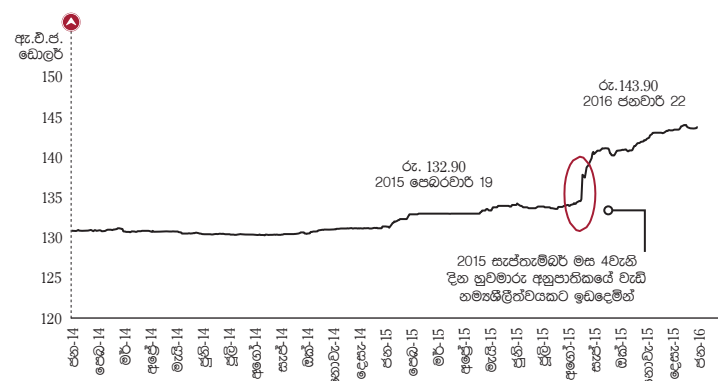
කෙසේ වෙතත්, 2016 වසරේ දී ගෝලීය ආර්ථිකයේ ක්‍රමානුකූල වර්ධනයක් ඇති වනු ඇතැයි ජාත්‍යන්තර මූල්‍ය අරමුදල අපේක්ෂා කරයි. 2016 දී එය 3.4% ලෙස සහ 2017 දී 3.6% ලෙස අපේක්ෂා කරයි. උසස් ආර්ථිකයන්ගේ වර්ධනය 2.1% දක්වා වැඩිවන බවත් එය 2017 දී ස්ථිරය පවතින බවත් අපේක්ෂිතය. අලුතින් බිහිවන වෙළඳපලවල සහ සංවර්ධනය වන ආර්ථිකයන්ගේ 2015 දී 4% වර්ධනය වන බව අපේක්ෂා කරයි.

	වර්ෂයක් පාසා වර්ධනය			
	ඇස්තමේන්තු		අරමුණ	
	2014	2015	2016	2017
ගෝලීය ප්‍රතිඵලය	3.4	3.1	3.4	3.6
උසස් ආර්ථිකයන්	1.8	1.9	2.1	2.1
එක්සත් ජනපදය	2.4	2.5	2.6	2.6
යුරෝප්‍රදේශය	0.9	1.5	1.7	1.7
ජපානය	0.0	0.6	1.0	0.3
එක්සත් රාජධානිය	2.9	2.2	2.2	2.2
ඇතිවන වෙළඳපල ආර්ථිකයන්	4.6	4.0	4.3	4.7
රුසියාව	0.6	-3.7	-1.0	1.0
චීනය	7.3	6.9	6.3	6.0
ඉන්දියාව	7.3	7.3	7.5	7.5
බ්‍රසීලය	0.1	-3.8	-3.5	0.0
ආසියාව	4.6	4.7	4.8	5.1

දේශීය ආර්ථික සංවර්ධනයන් 2015

2015 වසරේ දී ශ්‍රී ලංකාව සඳහා සත්‍ය වශයෙන් දළ දේශීය නිෂ්පාදන වර්ධනය 6.5% ලෙස ජාත්‍යන්තර මූල්‍ය අරමුදල මගින් අපේක්ෂා කර ඇත. පෙර වර්ෂයේ තුන්වැනි කාර්තුවේ දළ දේශීය නිෂ්පාදන වර්ධනය වූ 2.4% ට සමගාමීව ප්‍රධාන ආර්ථික අංශ තුන වූ සේවා, කර්මාන්ත සහ කෘෂිකර්මය අංශවල ධනාත්මක කාර්ය සාධනය මඟින් උනන්දු කරන ලද තුන් වැනි කාර්තුවේ සමුච්චිත වර්ධන අගයන් අනුව එය 5.2% ක වර්ධනයක් පෙන්නුම් කරයි. 2015 තුන්වැනි කාර්තුවේ 5.2%ක සමුච්චිත සේවා වර්ධනයක් ද කර්මාන්තවල 3.6% ක වර්ධනයක් ද කෘෂිකර්මාන්ත අංශයේ 6.1%ක වර්ධනයක් ද පෙන්වීය.

විනිමය හුවමාරු අනුපාත වෙනස්වීම්



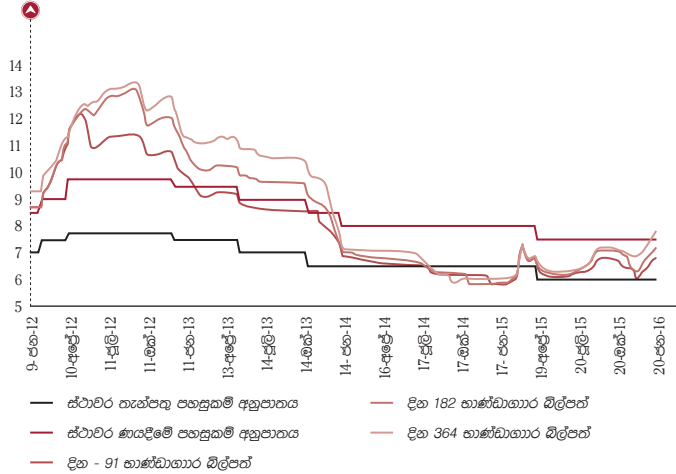
2015 සැප්තැම්බර් මස 4වැනි දින හුවමාරු අනුපාතයේ වැඩි නම්‍යශීලීත්වයකට ඉඩදෙමින්

ජනවාරි සිට නොවැම්බර් දක්වා උනන්දුව 1%කින් වර්ධනය වෙමින් අපනයන ආදායම වේගයෙන් 4.4% වශයෙන් පහත වැටෙමින් සහ ආනයන වියදම 2.1% වාර්තා කරමින් 2015 වර්ෂයේ දී අපනයනයන් සහ ආනයනයන් පහත වැටුණි. වර්ෂය තුළ සංචාරක ආදායම අමෙරිකානු ඩොලර් මිලියන 2,862.9 දක්වා එනම් 17.8% කින් වර්ධනය විය. කෙසේ වෙතත්, ශ්‍රී ලංකාවට මුදල් සම්ප්‍රේෂණය වන ගමනාන්තය වන මැද පෙරදිග අස්ථාවර තත්වය හේතුවෙන් කම්කරුවන්ගේ මුදල් සම්ප්‍රේෂණයන් අමෙරිකානු ඩොලර් මිලියන 6,980.3 දක්වා එනම් 0.5% කින් අඩු විය.

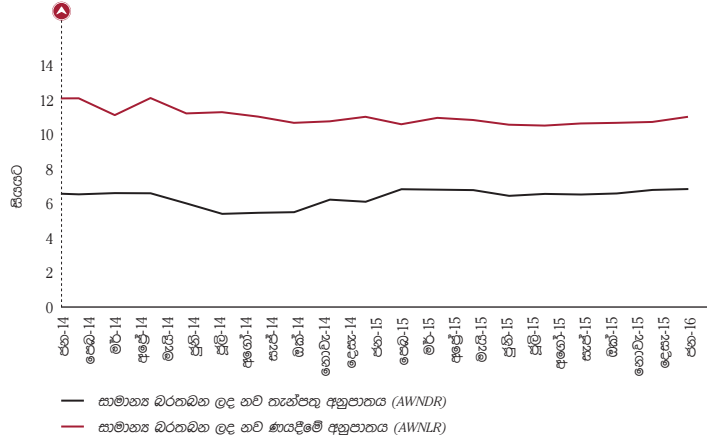
ප්‍රධාන මුදල් අගය අඩුවීම අනුව රුපියලේ අගය ඇ. ඩොලරය අනුව 9%කින් ද, ස්ථරලිං පවුම අනුව 4.5% කින් ද යෙන් අනුව 8.2 කින් ද සහ ඉන්දියානු රුපියල අනුව 4.5% කින් අඩු වූ නමුත් යුරෝ අනුව 1.3% කින් අගය වැඩි විය.

පොළී අනුපාත භාණ්ඩාගාර බිල්පත් අගයන් අනුව අඩුවීගෙන යන ආකාරයක් පෙන්නුම් කරන ලදී. කෙසේ වෙතත්, පොළී අනුපාත වර්ෂය තුළ විචලනයන් පෙන්නුම් කරන ලද අතර 2105 වසරේ අග භාගය වන විට වර්ධනයක් පෙන්නුම් කරන ලදී.

භාණ්ඩාගාර බිල් අනුපාත සහ ප්‍රතිපත්ති පොළී අනුපාත



නව තැන්පතු සහ නව ණයදීමේ අනුපාත



කොළඹ පාරිභෝගික මිල දර්ශකය (CCPI) මත පදනම්ව, වාර්ෂික සිරස්තල උද්ධමනය 2015 දෙසැම්බර්හි 2.8%ක් වූ අතර වාර්ෂික සාමාන්‍ය සිරස්තල උද්ධමනය 2015 දෙසැම්බර්හි 0.9%ක් විය. ජාතික පාරිභෝගික මිල දර්ශකය (NCPI) මත පදනම් වූ සිරස්තල උද්ධමනය 2015 නොවැම්බර්හි 4.8% සිට 2015 දෙසැම්බර්වලදී 4.2% දක්වා වාර්ෂිකව වේගය අඩුවී ඇත.

උද්ධමන අනුපාතය 2015

	දෙසැ 2014	සැප් 2015	ඔක් 2015	නොවැ 2015	දෙසැ 2015
කොළඹ පාරිභෝගික මිල දර්ශකය (CCPI) මත පදනම් සිරස්තල උද්ධමනය (%)					
වසරින් වසර	2.1	-0.3	1.7	3.1	2.8
වාර්ෂික සාමාන්‍යය	3.3	0.7	0.7	0.9	0.9
ජාතික පාරිභෝගික මිල දර්ශකය (NCPI) මත පදනම් සිරස්තල උද්ධමනය (%)					
වසරින් වසර	-	1.9	3.0	4.8	4.2

අගය නිර්මාණය

ව්‍යාපාර පරිසරය

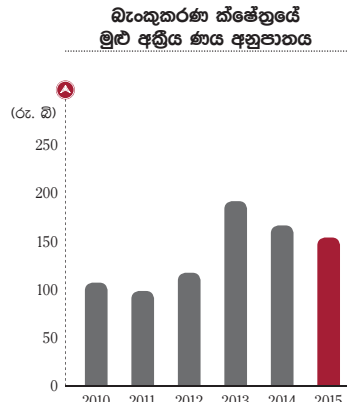
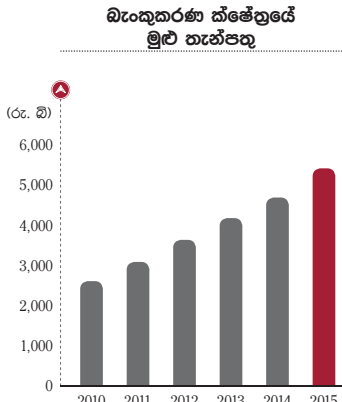
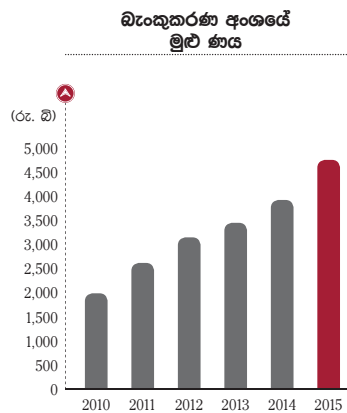
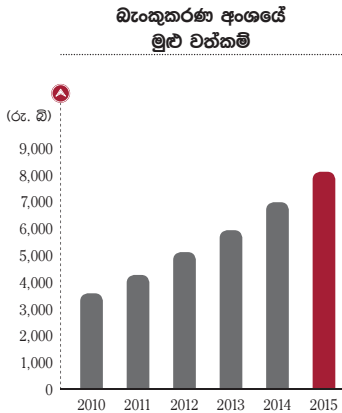
64

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

බැංකු ක්ෂේත්‍රය සඳහා මහජන බැංකුවේ දායකත්වය

තැන්පතු තුළින් විශාල වශයෙන් අරමුදල් ලබාගනිමින් 2015 අවසාන වන විට බැංකුකරණ අංශයේ මුළු වත්කම් ඇස්තමේන්තුගත රුපියල් ට්‍රිලියන 8.070 ලඟාවිය.

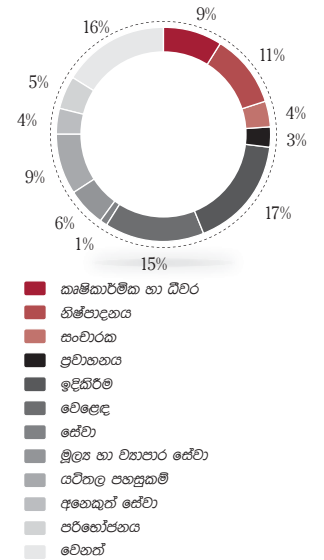
ක්ෂේත්‍රයේ කාර්යසාධනය 2010 -2015



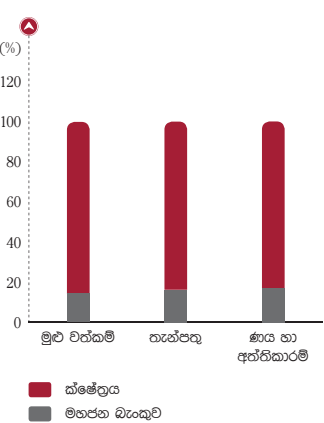
2015 වසර තුළ මහජන බැංකුව මුළු බැංකුකරණ ක්ෂේත්‍රයෙහි සියලුම ණය හා අත්තිකාරම්වලින් 17.6%ක් හිඟ්‍යේජනය කරන ලදී. මහජන බැංකුවේ වත්කම් රුපියල් ට්‍රිලියන 1.03 සිට රුපියල් ට්‍රිලියන 1.18 දක්වා ඉහළ යන ලදී. බැංකු ක්ෂේත්‍රයේ තැන්පතුවල මුළු වටිනාකම 2015 ජනවාරි මාසයේ සිට 2015 දෙසැම්බර් දක්වා මාස 12ක කාලසීමාව තුළ ට්‍රිලියන 4.68 සිට රුපියල් ට්‍රිලියන 5.40 දක්වා වැඩිවිය. මහජන බැංකුව රුපියල් බිලියන 899.2ක තැන්පතු පදනමක් සහිතව බැංකුකරණ ක්ෂේත්‍රයේ මුළු තැන්පතුවලින් 16.6%ක් සඳහා දායක විය.

බැංකුකරණ ක්ෂේත්‍රයේ ණය කළඹ 2015දී අඛණ්ඩව පුළුල් වූ අතර, ණය ඉල්ලුමෙහි අඩු වර්ධන තත්ත්වය මත වර්ධන අනුපාතය 2014 සාපේක්ෂව මධ්‍යස්ථව පැවතිණ. බැංකුව විසින් ලබාදුන් මුළු ණය මුදලෙන් 16.8%ක් සඳහා ඉදිකිරීම් අංශය දායක විය. සමුච්චිත වශයෙන්, මුළු ණය මුදලෙන් 51.5%ක් ඉදිකිරීම්, වෙළෙඳ, හිඡපාදන හා කෘෂිකාර්මික හා ධීවර යන අංශ අතර බෙදාහරින ලදී.

බැංකු අංශයේ ණය අංශ අනුව බෙදාහැරීම - 2015



ක්ෂේත්‍රයේ වත්කම්, තැන්පතු හා ණයදීම අනුව මහජන බැංකුව - 2015

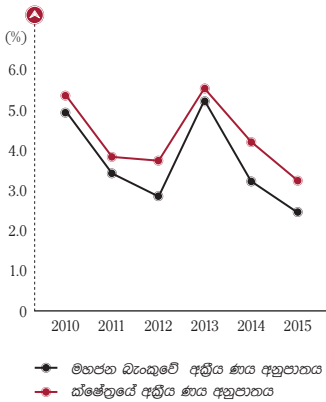


අක්‍රීය ණය අනුපාතය

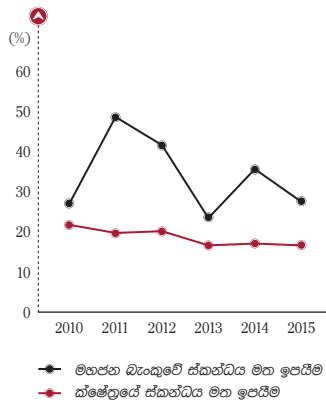
බැංකුකරණ ක්ෂේත්‍රයේ අක්‍රීය ණය රුපියල් බිලියන 12.7කින් අඩු වූ අතර වඩා යහපත් වත්කම් පදනමක් කරා මෙහෙයවමින් දළ අක්‍රීය ණය අනුපාතය 2014 දෙසැම්බර් පැවති 4.2% සිට 2015 දෙසැම්බර් වන විට 3.2% දක්වා අඩුවිය. මහජන බැංකුවේ අක්‍රීය ණය අනුපාතය 2014 දී පැවති 3.2% සිට 2015 අවසානය වන විට 2.4 දක්වා පහත වැටුණි.

පෙර) 2014 දෙසැම්බර් පැවති 2.0% සිට 2015 දෙසැම්බර් වන විට 1.9% දක්වා අඩු වූ අතර ස්කන්ධය මත ඉපයීම 16.6% සිට 16.1% දක්වා අඩුවිය. පොළී ආන්තික 3.5% මට්ටමේ පැවතිණ. මහජන බැංකුව එහි වත්කම් මත ඉපයීම 1.8% මට්ටමේ පවත්වා ගනු ලැබූ අතර බැංකුවේ ස්කන්ධය මත ඉපයීම 27.1%ක් විය. පොළී ආන්තික 2015 දෙසැම්බර් අවසානය වන විට 4.0%ක් විය.

ක්ෂේත්‍රයට අනුව මහජන බැංකුවේ අක්‍රීය ණය අනුපාතය



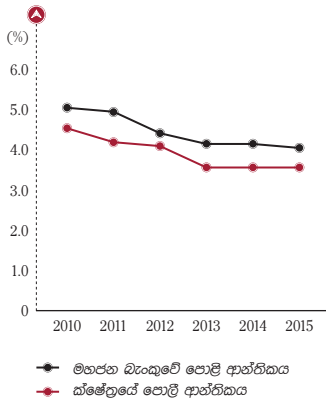
ක්ෂේත්‍රයට අනුව මහජන බැංකුවේ ස්කන්ධය මත ඉපයීම



ලාභ

බැංකුකරණ ක්ෂේත්‍රයේ ලාභදායීත්වය 2014ට සාපේක්ෂව 2015 දී වර්ධනය විය. බැංකු ණය දීමේ අනුපාතය තුළ අඩුවීමට වඩා ඉහළ අනුපාතයකින් අඩුකිරීම සඳහා පොළී වියදම්වලින් ඇති වූ තැන්පතු මත පොළී අනුපාත පහත වැටීම සහ ඉහළ ශුද්ධ පොළී ආදායම් කරා මෙහෙයවූ රුපියලේ වෙනස්වීම් හේතු කොට ගෙන ඇති වූ චුවමාරු ලාභ මෙයට ප්‍රධාන වශයෙන් හේතු විය. බද්දට පෙර ක්ෂේත්‍රයේ ලාභයෙන් මහජන බැංකුවේ කොටස 13.6% සිට 13.9% දක්වා වැඩි විය.

ක්ෂේත්‍රයට අනුව මහජන බැංකුවේ පොළී ආන්තික



බැංකුකරණ ක්ෂේත්‍රයේ ලාභදායීතා අනුපාත - 2015

2015 දී බැංකුකරණ ක්ෂේත්‍රයේ ලාභ වර්ධනයක් වාර්තා කළද, සාමාන්‍ය ලාභදායීතා අනුපාත වාර්ෂිකව ආන්තික වශයෙන් පහත වැටුණි. මෙයට හේතු වූයේ සේවක පිරිවැයෙහි පොළී නොවන වියදම් සහ මෙහෙයුම් පිරිවැය වැඩිවීමයි. ක්ෂේත්‍රයෙහි වත්කම් මත ඉපයීම (බදු

අගය නිර්මාණය

අපගේ නිෂ්පාදන හා සේවා

- » ජංගම ගිණුම්
- » ඉතුරුම්
- » ඉසුරු උදාහ
- » සිසු උදාහ
- » යස්
- » වහිතා වාසනා
- » ජනජය
- » අස්වැන්න

- » පරිහන
- » පිපල්ස් රිලැක්ස්
- » සාමාන්‍ය ඉතුරුම්
- » ස්ථීර තැන්පතු
- » ඇමතුම් තැන්පතු
- » විදේශීය ව්‍යවහාර මුදල් තැන්පතු

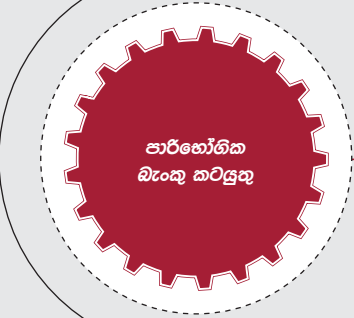


තැන්පතු
නිෂ්පාදන

- » පුද්ගලික ණය
- » කාලීන ණය
- » නිවාස ණය
- » උකස් ණය



අත්තිකාරම්



පාරිභෝගික
බැංකු කටයුතු



අපගේ නිෂ්පාදන
හා සේවාවන්

- » හර/ණය පත්
- » තැහි වවුචර්
- » ජංගම බැංකුකරණය/කෙටි පණවිඩි බැංකුකරණය
- » අන්තර්ජාල බැංකුකරණය



වෙහෙත්



අන්තර්ජාතික
මෙහෙයුම්

- » වෙළෙඳ සේවා
- » විදේශීය ගනුදෙනුකාර සේවා
- » විදේශීය ව්‍යවහාර මුදල් ජ්‍යෙෂ්ඨ
- » විදේශීය ව්‍යවහාර මුදල් තැන්පතු
- » අන්තර්ජාතික ගෙවීම් හා නිරවුල් කිරීමේ සේවා

- » ජංගම ගිණුම්
- » ඉතුරුම් ගිණුම්
- » ස්ථීර තැන්පතු
- » අයිතා
- » කාලීන ණය
- » සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ණය
- » සංවර්ධන හා ක්ෂුද්‍ර මූල්‍ය ණය
- » වෙළෙඳ මූල්‍ය



ව්‍යවසායකත්ව
බැංකුකරණය



තොග
බැංකුකරණය

- » ජංගම ගිණුම්
- » ඉතුරුම් ගිණුම්
- » ස්ථීර තැන්පතු
- » අයිතා
- » කාලීන ණය

- » වෙළෙඳ මූල්‍ය
- » ආනයන/අපනයන මූල්‍යකරණය
- » නැව් කටයුතු හා බැංකු ඇප
- » ජාත්‍යන්තර වෙළෙඳ ගෙවීම් සඳහා පහසුකම් (ණයවර ලිපි, ප්‍රතිග්‍රහන)



භාණ්ඩාගාර හා
ආයෝජන
බැංකුකරණය

- » මුදල් වෙළෙඳ පොළ කටයුතු
- » රජයේ සුරකුම්පත් වෙළෙඳාම
- » රජයේ සුරකුම්පත් නැවත මිලදී ගැනීමේ ගනුදෙනු
- » විදේශ විනිමය හුවමාරු ගනුදෙනු
- » ව්‍යුත්පන්න ගනුදෙනු (ඉදිරි හුවමාරු ගිවිසුම්, FX Swaps)
- » ආයෝජන බැංකුකරණය
 - » ණය ව්‍යුහගතකරණය, උපදේශන සේවා
 - » සාරකාර සේවා

අගය නිර්මාණය

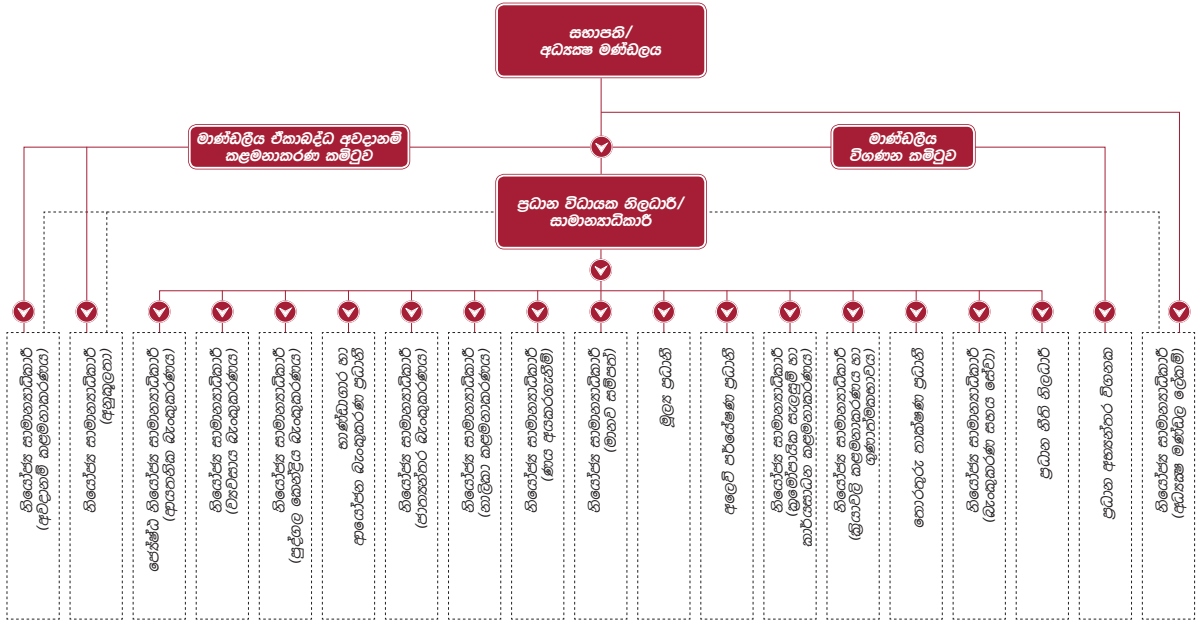
ආයතනික ව්‍යුහය හා ආංශික කාර්යසාධනය

68

ආයතනික ව්‍යුහය

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

ක්‍රමෝපායික සැලැස්මට අනුකූලව, වර්ධනය හා විවිධාංගීකරණ අවස්ථාවන් හා බැඳුණු වෙළෙඳ පොළ කොටස් කිරීමේ අභ්‍යන්තර මත පදනම් වී බැංකුව විවිධ අභ්‍යන්තර මෙහෙයුම් ප්‍රතිව්‍යුහගත කරන ලදී. නව ව්‍යාපාර වර්ගීකරණය අංශ අනුව විශේෂීකරණයන් ගොඩ නැගීමට හැකියාව ඇති කරනු ලබන අතර ඉලක්කගත වෙළෙඳ පොළ අවශ්‍යතා මත පදනම් වී වඩාත් ඵලදායී සම්පත් වෙන්කිරීම් සඳහා පහසුකම් ඇති කරනු ඇත. සෑම ගනුදෙනුකාර සම්බන්ධතාවයක හිමිකාරත්වය පිළිබඳ පැහැදිලිව හඳුනාගැනීමට ඉන් හැකිවන අතර ඒකීය ව්‍යාපාර ඒකකයේ යහපත් කාර්යසාධන ඇගයීමට පහසුකම් සපයනු ඇත. මේ සියල්ල අප දැනට අත්කර ගනිමින් සිටින නවීන තාක්ෂණය සමඟ ඒකාබද්ධ කරනු ලැබේ.



ඉහත මෙහෙයුම් ව්‍යුහයට අනුකූලව, සැලැස්මක පිටපතක් දැනටමත් සංවර්ධනය කරනු ලැබ ඇති අතර තාක්ෂණය, ක්‍රියාවලි සහ පිරිස් හඟ සිටුවීම ආරම්භ කර ඇත. මෙවැනි පියවර අඛණ්ඩව වැඩි දියුණු කරනු ලබන අතර නව මූල්‍ය වර්ෂයේ සිට ආරම්භව ශාඛා ජාලය පුරා මාරු කරනු ලැබේ.

ආංශික කාර්යසාධනය

තොග බැංකුකරණය

තොග බැංකුකරණ අංශය, පිරිවැදුමට රු.මි. 1,500 ඉක්මවන සහ රු.මි. 100කට වැඩියෙන් ශුද්ධ වත්කම් සහිත සියලුම ලැයිස්තුගත සමාගම්, බහුජාතික සමාගම්, අක් වෙරළ බැංකුකරණය, රජයට අයත් ව්‍යවසාය සහ සීමිත වගකීම් සමාගම් ඇතුළුව මධ්‍ය පරිමාණයේ සිට මහා පරිමාණ ව්‍යාපාර දක්වා සේවය කිරීමට හැකි වනු පිණිස සකස් කෙරේ. කෙසේවෙතත්, විවිධ රජයේ හිමිකාරත්වය හේතු කොට ගෙන, බැංකුව සම්ප්‍රදායික

වශයෙන් රජයට අයත් ව්‍යවසායන්හි ප්‍රමුඛ බැංකුකරු බවට පත්ව ඇති අතර අද දක්වා රාජ්‍ය අංශය බැංකුවේ ආයතනික කළඹ තුළ බහුතර කොටස සඳහා දායක වේ. එතෙකුදු වුවත්, කළඹ වෙනස් කිරීමට සහ විනි පුද්ගලික අංශයේ දායකත්වය වැඩි කිරීම සඳහා පුද්ගලික අංශයට බැංකුකරණ පහසුකම් ප්‍රවර්ධනය කිරීමේ කටයුතුවල බැංකුව අඛණ්ඩව නියලී සිටී.

2015 දී, මුළු ආයතනික ණය රු. බි. 158 දක්වා ලගා වූ අතර වාර්ෂිකව 11%කින් වැඩිවිය. රජයට අයත් බලශක්ති ව්‍යවසාය වෙතින් සහ යටිතල පහසුකම් ව්‍යාපෘති කිහිපයක ඉල්ලුම මුළු අත්තිකාරම්වලට සම්පූර්ණයෙන් දායක වෙමින් කළඹ තුළ අඛණ්ඩව ඉහළින් පැවතිණ. පුද්ගලික අංශයට ණයදීම වටිනාකම් නියමයන් තුළ දෙගුණ වූවද අඩුකරන ලද ආර්ථික කටයුතු හේතු කොට ගෙන අපේක්ෂිත ප්‍රමාණයට වඩා පහළින් විය.

වත්කම් පුළුල් කිරීම මත අවධානය සිදු නොකලද, වඩාත් සංයමය සහිත ණය නිර්ණායක, වඩාත් සම්පව ණය නියාමනය කිරීම සහ සේවක පුහුණුව බලගන්වමින් වත්කම්වල ගුණාත්මකභාවය වැඩි දියුණු කිරීම කරා බැංකුව විනි ගවේශනය අඛණ්ඩව සිදු කළහ. 2014 වසර අවසානයට 3.2% පැවති දළ අක්‍රීය ණය අනුපාතය 2015 අවසානය වන විට 2.4% දක්වා සැලකිය යුතු වර්ධනයක් අත්කර ගැනීම තුල අපගේ උත්සාහයන් සාර්ථක වී ඇති බව අපි සතුටින් වාර්තා කරමු.

අක්වෙරළ බැංකුකරණ ඒකකය

අක්වෙරළ බැංකුකරණ ඒකකයේ වර්ධනය රාජ්‍ය සහ පෞද්ගලික යන දෙඅංශය විසින් සිදුකළ ඉහළ ඉල්ලුම මගින් ඉදිරියට ගෙන යන ලදී. අක්වෙරළ බැංකුකරණ ඒකකය ආයෝජන මණ්ඩලය යටතේ ලියාපදිංචි සමාගම්, මුදල් මණ්ඩලය අනුමත කළ රාජ්‍ය අංශයේ ආයතන සහ අක්වෙරළ ව්‍යාපාර ආයතන සඳහා

සේවා සපයයි. මෙම සේවාවන්ට වෙළෙඳ මූල්‍ය පහසුකම් පදනම් නම්කළ විදේශ ව්‍යවහාර මුදල්, ණය පහසුකම් සහ තැන්පතු ඇතුළත් වේ. 2015 දී, වෙළෙඳ ණය සඳහා පෞද්ගලික අංශයේ ඉල්ලුම 40%කින් වැඩි වූ අතර එයට ඇගයීම් හා කර්මාන්ත අපහසු අංශ හේතු වූ අතර රාජ්‍ය අංශයේ ණය ඉල්ලුම 23% කින් වැඩිවිය. අක්වෙරළ බැංකු ඒකකය තුළින් රටතුළ මහා පරිමාණයේ විදේශීය ව්‍යාපෘතීන් සහ දිවයිනෙන් පිටත පිහිටි සංවර්ධන ව්‍යාපෘතීන්හි ආයෝජන සඳහා ඉල්ලුම ධනාත්මක ප්‍රවණතාවක් පෙන්නුම් කරන ලදී.

අනාගත අවධානය

- » දුරස්ථ ගනුදෙනුකරුවන්ගේ ප්‍රවේශය සහිතව ආයතනික වෙඩි අඩවිය සංවර්ධනය කිරීම. මෙම ආයතනික ද්වාරයෙන් අරමුණු කළේ ආයතනික අන්තර්ජාල බැංකුකරණය සහ ආයතනික ජංගම බැංකුකරණ පහසුකම් මගින් සහය වන අපගේ ගනුදෙනුකරුවන්ගේ සියලුම අවශ්‍යතා ස්වයංක්‍රීයකරණය කිරීමයි. මෙම ව්‍යාපෘතිය 2015 දී ආරම්භ කරන ලදී. ආයතනික බැංකුකරණ ගනුදෙනුකරුවන් වඩාත් ඉහළ කාර්යක්ෂමතාව සහ ගනුදෙනුකාර පහසුව වර්ධනය කළ මහජන බැංකුවේ ආයතනික බැංකුකරණ නව මුහුණත ප්‍රයෝජනයට ගනී.
- » මිල තීරණය කිරීම සඳහා ගනුදෙනුකරුවන්ට ලාභදායී මිනුම් ක්‍රමයක් ස්ථාපිත කිරීම. මෙම ව්‍යාපෘතිය (දත්ත ගුදම් ව්‍යාපෘතිය) 2015 දී ආරම්භ කළ අතර 2017 වසරේ තෙවන කාර්තුව වන විට අවසන් කිරීමට අපේක්ෂා කෙරේ.

ව්‍යවසායකත්ව බැංකුකරණය

ව්‍යවසායකත්ව බැංකුකරණය, වාණිජ බැංකුකරණය (වාර්ෂික පිරිවැදුම රු.මි. 600- රු.මි. 1,500 අතර ව්‍යාපාර), සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසාය බැංකුකරණය (වාර්ෂික පිරිවැදුම රු.මි. 15- රු.මි. 600 අතර ව්‍යාපාර), සහ වාර්ෂික පිරිවැදුම රු.මි. 15ට වඩා අඩු ව්‍යාපාර සඳහා සංවර්ධන බැංකුකරණය / මයික්‍රො ෆිනෑන්ස්වලින් සමන්විත වේ.

වාණිජ බැංකුකරණය

ශ්‍රී ලංකාව තුළ වාණිජ ණය වෙළෙඳ පොළ අභියෝගීතම තරගකාරී වේ. විනෙකුදු වුවත්, රු.බි. 431 දක්වා ලගාවීම සඳහා වසර තුළදී ණය කළඹ තුළ 20%

ක වර්ධනයක් වාර්තා කිරීමට ලැබීම අපිට සතුටකි. වර්ධන උපයාමාර්ගයක් ලෙස, ගනුදෙනුකරුවන්ගේ විවිධ මූල්‍ය අවශ්‍යතා නැවත ගෙවීමේ හැකියාවන් සපුරාලීමට හැකිවන පරිදි මනාව සකස් කළ ඉහල නමස්තාවක් සහිත ණය මාර්ග ලබාදීම කෙරෙහි බැංකුව අවධානය යොමු කරන ලදී. මෙම ප්‍රවේශය රටෙහි මධ්‍යම හා මහා පරිමාණ ව්‍යාපාරවල සැලකිය යුතු කොටසකට ණය සඳහා විවෘත වීම වැඩිකරනු ඇතැයි අපි විශ්වාස කරමු. මෙම ඒකකය සමකාලීනව මත සම්ප්‍රදායික, හුදු අවධානය වෙනුවට මුදල්-ප්‍රවාහ සහ යහපත් ව්‍යාපාර සැලසුම් මත පදනම් ණය අරමුදල් සඳහා ගනුදෙනුකරුවන්ට ප්‍රවේශය සපයයි.

සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසාය බැංකුකරණය

මහජන බැංකුව රටතුළ සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසාය බැංකුකරණ ව්‍යාපාර විවිධ භූගෝලීය ප්‍රදේශයන්හි පිහිටි සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසාය මධ්‍යස්ථාන 23ක පවත්වාගෙන යයි. මෙම සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසාය මධ්‍යස්ථානවල පරමාර්ථය වන්නේ සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසායක අවශ්‍යතා සඳහා විශේෂිත මූල්‍ය සේවා ලබාදීමත් විශේෂිත සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසාය අවශ්‍යතා සපුරාලන මූල්‍ය සහය පැකේජ නිර්මාණය කිරීමත් ය. එමනිසා, සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසාය මධ්‍යස්ථාන විසින් විශේෂිත සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසාය හා බැඳුණු අවදානම් සාධක සහිත සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසාය අවශ්‍යතා සපුරාලීම සඳහා විශේෂයෙන් සැලසුම් කරන විවිධ ණය මාර්ගෝපදේශ මාලාවක් පවත්වා ගනී.

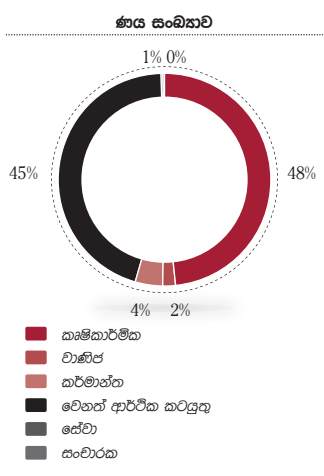
වසර තුළදී, සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසාය මූල්‍යකරණය පිළිබඳ යම් අංශයන් සැලකිල්ලට ගනිමින්, සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසාය ණය සඳහා ප්‍රවේශවීමේ හැකියාව බැංකුව විසින් වැඩි කළහ. තිරසාර සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසාය වර්ධනයට සහය පිණිස, සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසාය ණය සඳහා කාලය වසර 10 දක්වා දීර්ඝ කරන ලදී. එම ණය කළඹ 38%කින් වැඩි වූ අතර එය රු. බි. 7.5ක් විය. 2015 වසර තුළ ලබා දුන් ණය ප්‍රමාණය රු.බි. 1.6කි. වර්තමානයේ මහජන බැංකුව රටතුළ විශාලතම සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසාය ණය දෙන්නන්ගෙන් එක් ආයතනයක්

වන අතර ශ්‍රී ලංකාව තුළ සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසාය අංශය සංවර්ධනය කිරීම සඳහා බැඳී සිටී.

සංවර්ධන බැංකුකරණය / මයික්‍රො ෆිනෑන්ස්

සංවර්ධන ෆිනෑන්ස් / මයික්‍රෝ ණය ශ්‍රී ලංකාවේ ග්‍රාමීය කොටස්වල සංවර්ධනය සඳහා ශක්තිය ලබා දෙන්නාගේ කාර්යභාරය ඉටු කරන අතර එය බැංකුව විසින් ලබාදෙන ග්‍රාමීය සංවර්ධන සහයෝගය පිළිබඳ ප්‍රධාන ධාරාවන්ගෙන් එකකි. 2015 මුදල් වර්ෂය තුළදී, සංවර්ධන හා මයික්‍රෝ ෆිනෑන්ස් ඒකකය විසින් මයික්‍රෝ ණය 29,603ක රු.මි. 9.6ක් ලබා දී ඇත.

අංශ අනුව ණය ලබාදීම



කෘෂිකාර්මික ණය ලබාදීම විශාලතම කොටසට හිමිකම් කියන අතර අරමුදල්වල දෙවන ඉහළම කොටස සඳහා අනෙකුත් ආර්ථික කටයුතු සාමූහිකව දායක වී ඇත.

ග්‍රාමීය ආර්ථික සහ ග්‍රාමීය රැකියා නිර්මාණය ශක්තිමත් කිරීම සඳහා නව මූල්‍ය වර්ෂය තුළ සමුපාකාර අංශය සහ කෘෂිකර්මය පදනම් ව්‍යාපාර සංවර්ධනය කිරීම කෙරෙහි අවධානය යොමු කරයි.

අගය නිර්මාණය

ආයතනික ව්‍යුහය හා ආංශික කාර්යසාධනය

70

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

පාරිභෝගික බැංකුකරණය

පුද්ගලික බැංකුකරණය

වයස, ස්ථානය, දැනුම් මට්ටම් හෝ සමාජ ආර්ථික දෘෂ්ටි කෝණ කුමක් වුවද සැබැවින්ම සෑම ජන කොටසකට ගැලපෙන පරිදි සකස්කළ, අසමාන සේවා අන්තර්ගතයෙන් ගලපන ලද පුළුල් හා විවිධ නිෂ්පාදන කළඹ බැංකුව එහි දශක පහ තුළ පැවැත්ම හමුවේ අඛණ්ඩව සංවර්ධනය කර ඇති තරගකාරී මායිම වී ඇත. ජනතාව වෙනුවෙන් ජනතාව සමඟ බැංකුවක් වීම පිළිබඳ ආචාර ධර්මයන් අනුව යමින්, අපගේ පුද්ගලික බැංකුකරණ නිෂ්පාදන කළඹ තුළ ග්‍රාමීය හෝ නාගරික වුවද, හෝ විවිධ සමාජ ස්ථරයන් වුවද, බාල වයසේ සිට සැඟල සමය දක්වා ඔවුන්ගේ අවශ්‍යතා සහ අපේක්ෂාවන් හා බැඳුණු අන්තර්ගත නිෂ්පාදන පෙළක් ඇත.

අපගේ කළඹ ණයකාඩ්වල සිට පුද්ගලික ණය දක්වා, ඉතුරුම් තැන්පතු වල සිට ස්ථාරවර තැන්පතු දක්වා සහ තරුණ ඉතුරුම් ගිණුම්වල සිට විශ්‍රාම සැලසුම් දක්වා පරාසයක ඇති අතර වයට දශක පුරා පැවති ගනුදෙනුකාර සේවාව දක්ෂ ලෙස සහය වී ඇත. අපගේ අවධානය අපගේ සේවාදායකයින් සමඟ දිගුකාලීන සම්බන්ධතා සංවර්ධනය කිරීම සහ ඔවුන්ගේ විවිධ අවශ්‍යතා සපුරාලීමේදී සක්‍රීය වීම කෙරෙහි යොමු වී ඇත.

පසුගිය වසර පුරා තාක්ෂණය තුළ අපගේ තීක්ෂණ ආයෝජනය ඕනෑම අවස්ථාවක, ඕනෑම ස්ථානයකදී පහසු, කාර්යක්ෂම, ප්‍රවේශවීය හැකි, විනිවිදය සහ බාධක රහිත බැංකුකරණ සඳහා තාක්ෂණයෙන් යුත් නිෂ්පාදන අපගේ ගනුදෙනුකරුවන්ට පිරිනැමීමට අපට හැකියාව ඇති කරයි.

මහජන බැංකුව නව පරම්පරාව වෙනුවෙන් හරිත බැංකුකරණයට කවුළු විවෘත කළ අතර මේවන විට ඔවුන් මෙම සංකල්පයේ පහසුව අත්විඳීමත් සිටී. මාර්ගගත ගිණුම් විවෘත කිරීම, කඩදාසි රහිත බැංකුකරණය සහ යස් ඊ-ප්‍රකාශ ගිණුම් වැනි කාලය සහ බලශක්තිය

ඉතුරු කරන පරිසර හිතකාමී බැංකුකරණ විසඳුම් හරිත බැංකුකරණයේ ප්‍රධාන ප්‍රතිඵල වේ.

ජංගම හා අන්තර්ජාල බැංකුකරණය, ඊ-ගුණනුම් සංයුක්ත තැටි, පහසු කැල්කුලේටර්, අත්ල මත බැංකුකරණ, හරපත් හා ණයපත්, පිපල්ස් මේල් ඉන්ඩොක්ස් පුද්ගලික බැංකුකරණ දෙපාර්තමේන්තුව විසින් හඳුන්වා දෙන ලද වෙනත් හරිත නිෂ්පාදන සමහරකි.

ඉසුරු උදාන

අළුතරු උපන් ළදරුවන් සහ වයස අවුරුදු 5 දක්වා ළමුන් ඉලක්ක කළ, සම්මත සහ පවත්නා ත්‍යාගයන්ට වඩා ඉහළ පොළී අනුපාත පිරිනමන 'ඉසුරු උදාන' ඉතුරුම් ගිණුම රු. 100/=ක නාමික තැන්පතුවක් සමඟ විවෘත කළ හැක. රු. 500/=, රු. 1,000/= සහ රු. 2,000/- වටිනාකමින් යුත් 'ඉසුරු උදාන' ත්‍යාග සහතිකපත් ලබාගත හැකි අතර වය නව ගිණුමක් විවෘත කිරීමට සහ පවත්නා ගිණුමකට බැර කිරීම සඳහා ගොඩා ගත හැක. ගිණුම් හිමියා වයස අවුරුදු පහට ලගා වූ පසු, මෙම ගිණුම ස්වයංක්‍රීයව සිසු උදාන ගිණුමකට මාරු කෙරේ.

සිසු උදාන

වයස අවුරුදු 6 - 18 අතර ගිණුම් හිමියන් සඳහා වන මෙම ගිණුම රු. 100/=ක නාමික තැන්පතුවක් සමඟ විවෘත කළ හැක. පහ වසර ශිෂ්‍යත්වය සමත්වුවත් සහ සාමාන්‍ය පෙළ විභාගය සහ උසස් පෙළ විභාගය සමත් තරුණයින් ආකර්ෂණය කර ගැනීම සඳහා පෙළඹවීමේ ත්‍යාග, විශේෂ මුදල් පිරිනැමීම්, සහ ත්‍යාග චක්‍ර කර ඇත. වයස අවුරුදු 18 දී, ගිණුම් හිමියා සතු සිසු උදාන ගිණුම යස් ගිණුමකට ස්වයංක්‍රීයව මාරු කෙරේ.

යස්

'යස්' ගිණුම සැබෑ ලොවට පියනගන තරුණ ජනතාව සඳහා විශේෂයෙන් නිර්මාණය කෙරේ. රු. 2,000/=ක

තැන්පතුවකින් ආරම්භ කළ හැකි මෙම ගිණුම මගින් නොමිලේ ස්ථාවර හිඟයේග, ණයකාඩ් පහසුකම්, කල්බදු පහසුකම් මෙන්ම නිවාස සහ මෝටර් රථ මිලදී ගැනීම සහ උසස් අධ්‍යාපනය සඳහා ණය පහසුකම් පිරිනමයි. ගිණුමේ ශේෂය රු. 25,000/= ඉක්මවන අවස්ථාවේදී 1%ක බෝනස් පොළියක් ගිණුමට ඇතුළත් කර ඇත.

අස්වැන්න

'අස්වැන්න' යන නමින් සඳහන් කරන පරිදි මෙය විශේෂයෙන් කාලීන ආදායම් මත රැකියාව කරන ගොවීන් අරමුණු කළ නිෂ්පාදනයක් වන අතර රු. 1,000/=ක මූලික තැන්පතුවක් සමඟ ගිණුම විවෘත කළ හැක. ගිණුමේ ශේෂය රු. 10,000/= ඉක්මවන අවස්ථාවේදී 1%ක බෝනස් පොළී අනුපාතයකට හිමිකම ඇත. මෙවැනි ගිණුම් හිමියන්ට අනුග්‍රාහක පොළී අනුපාත සහ කෘෂිකාර්මික ණය පිරි නමනු ලැබේ.

මහජන බැංකුවේ තෘතී වවුචර්

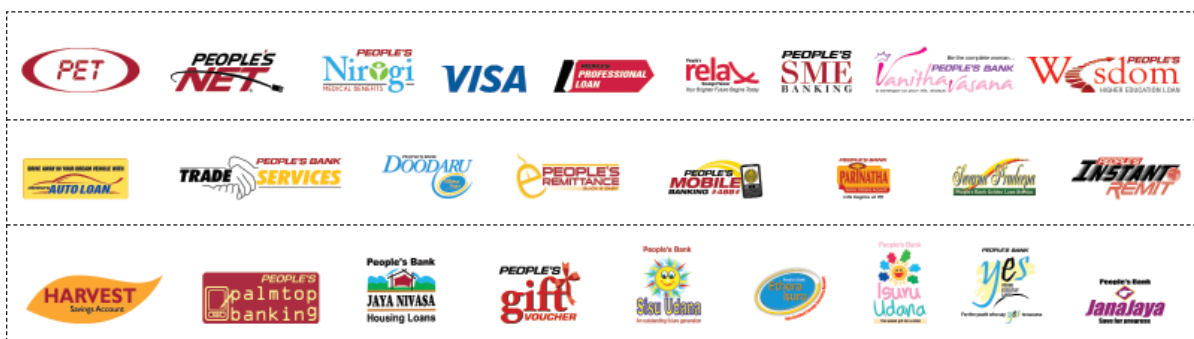
රු. 500/- සහ රු. 1,000/- වශයෙන් ලබාගතහැකි මහජන බැංකුවේ තෘතී වවුචර් ඕනෑම ශාඛාවකදී ඕනෑම ගිණුමක තැන්පත් කළ හැකි අතර හිකුත් කිරීමේ දින සිට මාස හයක කාලයක් වලංගු වේ.

වහිතා වාසනා

රටතුළ කාන්තාවන් විසින් ඉටුකරන අප්‍රමාණ සේවය සමරමින්, වහිතා වාසනා ගිණුම සඳහා පිරිනමන සාමාන්‍ය ඉතුරුම් අනුපාතයට වඩා ඉහළ පොළී අනුපාත මෙම ගිණුම් සඳහා ලබා දෙන අතර රු. 500/-ක මූලික තැන්පතුවක් සමඟ ගිණුම විවෘත කළ හැක. වයට සුළු පරිමාණ ව්‍යවසායකත්ව ව්‍යාපාර, දේපල හෝ නිවාස මිලදී ගැනීම සහ උසස් අධ්‍යාපනය සඳහා ලබාදෙන ණය පහසුකම්වල අමතර වාසිය සතු වේ.

පරිහන

රු. 500/-කින් විවෘත කළ හැකි සහ ආකර්ශනීය පොළී අනුපාත පිරිනමන 'පරිහන' ගිණුම ජෛෂ්ඨ පුරවැසියන්



සඳහා සකස් කර ඇති අතර ලංකා
හොස්පිටල්ස් (පුද්ගලික) ලිමිටඩ් විසින්
පිරිනමන ආකර්ශනීය ප්‍රතිලාභ රාශියක්
විකල්ප කර ඇත.

ජනජන

ස්ථීර මාසික ආදායමක් සහිත පුද්ගලයින්
සඳහා වන මෙම ගිණුම රු. 2,000/-ක
අවම තැන්පතුවක් සමඟ විවෘත කළ හැකි
අතර විශේෂ ණය සහ කල්බදු පහසුකම්
සහ ආකර්ශනීය පොළී අනුපාත පිරි නමයි.

පීපල්ස් නෙට්

අන්තර්ජාල බැංකුකරණය පිළිබඳ මූලික
කරුණු වත් කරමින්, වෙන් වෙන්ව ගිණුම්
කළමනාකරණය කිරීමේ පහසුව සහ
බැංකුකරණ ගනුදෙනු විවිධත්වයකට
බලපෑම පීපල්ස් නෙට් සමඟින් සැබෑ
හැකියාවකින් ඕනෑම අවස්ථාවක ඕනෑම
ස්ථානයකදී බැංකු කටයුතු සිදු කරයි.

පීපල්ස් විසා ජාත්‍යන්තර හරකාඩ්පත්

සුරක්ෂිත මූල්‍ය සේවා පිළිබඳ අමතර
විශ්වාසය සහිත අප්‍රමාණ පහසුකම් විකල්ප
කළ, මෙම හරකාඩ්පත මිලියන 30කට
අධික වෙළෙඳ සැල්වලදී සහ ගෝලීය
වශයෙන් ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර මිලියන
2ක ජාලය තුළ භාවිතා කළ හැක.

පීපල්ස් ජංගම බැංකුකරණය

ඉතා හුරුදැනුම් ජංගම දුරකථන මගින්
ඔබගේ ඇතිවූ තුඩින් වත් ස්පර්ශයක්
තුළින් විශ්ලේෂණය පහසුව සහිතව
24 x 365 බැංකුකරණ පරිසරයක් අපගේ
ගනුදෙනුකරුවන් වෙත විකල්ප කරයි.
ගිණුමේ ශේෂය, ගනුදෙනු ඉතිහාසය
පරීක්ෂා කිරීම, තමාගේ ගිණුම්වලට
සහ මහජන බැංකුවේ තෙවන පාර්ශ්ව
ගිණුම්වලට මෙන්ම ශ්‍රී ලංකාව තුළ වෙනත්
බැංකුවක තෙවන පාර්ශ්ව ගිණුම්වලට
අරමුදල් මාරු කිරීම, ණයකාඩ් සහ
උපයෝගිතා ක්‍රීඩාපත් ගෙවීම්, වෙබ් පොත්
හා ප්‍රකාශ ඇණවුම් කිරීම, උකස්කළ
භාණ්ඩ පිළිබඳ විස්තර දැනගැනීම, පොළී
අනුපාත හා විනිමය හුවමාරු අනුපාත
විමසීම සහ ආසන්නතම බැංකු ශාඛා සහ
ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර පිළිබඳ විමසීම
යනාදිය අපගේ අනෙකු ගනුදෙනුකරුවන්
වෙත පිරිනමන පහසුකම් වේ.

පීපල්ස් රිලැක්ස් - ඔබගේ ජීවිතමත්

අනාගතය අද ආරම්භ වේ.

පීපල්ස් රිලැක්ස් සේවිනියේ ප්ලැන් -
මෙය විශ්‍රාම ගැනීමෙන් පසු ස්ථීර මාසික
ආදායමක් සහ මූල්‍ය නිදහස ලබාදීමේ
අරමුණින් හඳුන්වා දෙන ලද විශ්‍රාම
ප්‍රතිලාභ ගිණුමකි. මෙම ගිණුම රු. 500/=

ක මූලික තැන්පතුවක් සමඟ විවෘත
කළ හැකි අතර ගනුදෙනුකරුවාට ඔහු
අතිරේක ආදායමක් උපයන අවස්ථාවේදී
විකට්ටු මුදලක් හෝ යම් ප්‍රමාණයක්,
කාලීන වශයෙන් විකට්ටු වූ ප්‍රමාණයක්
තැන්පත් කළ හැක.

පීපල්ස් නිරෝගි

'පීපල්ස් නිරෝගි' වෛද්‍ය ප්‍රතිලාභ
යෝජනා ක්‍රමය මහජන බැංකුවේ සියලුම
ගිණුම් හිමියන් සඳහා හඳුන්වා දෙන ලද
අතර මෙහිදී සියලුම ගනුදෙනුකරුවන්ට
ලංකා හොස්පිටල්ස්හි විවිධ පරාසයක
වෛද්‍ය ප්‍රතිලාභ භුක්ති විඳිය හැක. මෙම
විශේෂ වෛද්‍ය ප්‍රතිලාභ සඳහා ලංකා
හොස්පිටල්ස් වෙත වෛද්‍ය ප්‍රතිකාර
ගෙවීම් සිදු කරන අවස්ථාවේදී, පීපල්ස්
විසා ණයපත් හෝ පීපල්ස් විසා හරපත්
භාවිතා කළ හැකිය.

ස්වර්ණ පුද්ප

ස්වර්ණ පුද්ප තුළින් ඔබගේ රන්භාණ්ඩ
විශ්වාසදායී සහ රහසිගතව සුරක්ෂිත
කරමින් ඔබගේ යම් හදිසි මුදල්
අවශ්‍යතාවන්හිදී ඔබට ණය පහසුකම්
ලබා දේ.

නව්‍යකරණ පුද්ගලික ණය යෝජනා
ක්‍රමය ගනුදෙනුකරුවන්ගේ පුද්ගලික
මුදල් අවශ්‍යතාවන් සපුරාලීම සඳහා
ක්‍රියාත්මක කරන ලදී. ඊට අමතරව,
විවිධ ජන කොටස්, සමාජ ස්ථර, ආදායම්
මට්ටම් සහ වර්තමාන ජීවන රටාවන් තුළ
වෙනස්වන පරමාදර්ශයන්ට ගැලපෙන
පරිදි පවත්නා යෝජනා ක්‍රමයට නම්‍යතාව
ස්ථාපිත කරන ලදී.

ගුරුසෙන, සුව සෙවන, ජය නිවාස,
පහසු, පීපල්ස් විස්ඩම්, වෘත්තීය, පීපල්ස්
ඔටෝ, දැය විරු ප්‍රණාම, රජයේ වෛද්‍ය
නිලධාරීන්ගේ සංගමය (GMOA) / රජයේ
දත්ත වෛද්‍යවරුන්ගේ සංගමය (GDSA)
සහ පීපල්ස් ඩුම් නොම් නම්‍යතාවය සහ
ආකර්ශනීය පොළී අනුපාත සමඟ අප
විසින් පිරිනමනු ලබන පුද්ගලික ණය
යෝජනා කිහිපයකි. රාජ්‍ය බැංකුවක්
ලෙස, අපගේ ගනුදෙනුකරුවන්ගේ ජීවන
තත්ත්වය නගා සිටුවීම මගින් අපගේ
සමාජීය වගකීම් ඉටු කිරීම සඳහා මෙම
නිෂ්පාදන අපව දිරිමත් කරයි.

පීපල්ස් විස්ඩම් ණය යෝජනා ක්‍රමය

වර්තමානයේ තරුණ පරම්පරාවට ඇති
සියලුම සීමාවන් ජය ගැනීම සඳහා
සහයවීම පිණිස නම්‍යතා අධ්‍යාපනික
ණය යෝජනා ක්‍රමයක් මහජන බැංකුව
පිරිනමයි.

අධ්‍යාපනය අරමුණු කළ ණය යෝජනා
ක්‍රමය 'පීපල්ස් විස්ඩම් ණය යෝජනා
ක්‍රමය' ලෙස නම්කරන ලදී. 'පීපල්ස්
විස්ඩම් ණය යෝජනා ක්‍රමය' වර්තමානයේ
පහසු කොන්දේසි සමගින් වඩාත්
නම්‍යශීලීව පවතී. මෙම ණය යෝජනා
ක්‍රමය යටතේ යම් අයෙකුට දේශීය සහ
විදේශීය අධ්‍යාපනික අරමුණු සඳහා ණයක්
අයදුම් කළ හැකිය.

ණය අයදුම්කරු රැකියාවක් නොකරන/
ණය ආපසු ගෙවීමට ප්‍රමාණවත් නොවන/
අධ්‍යාපනය සඳහා විදේශීය රටකට යාම
වැනි අවස්ථාවලදී, ණය දෙමව්පියන්/
කලත්‍රයා/ සමීප ඥාතියෙක් සමඟ
සහබද්ධ වශයෙන් සැලකිය හැකිය.

මෙම පීපල්ස් විස්ඩම් ණය යෝජනා ක්‍රමය
උසස් අධ්‍යාපනය කරගෙන යන පාසල්
හැරගියවුන් (හවුල් අයදුම්කරුවෙක්
සමඟ) උපාධි/ ඩිප්ලෝමා හෝ
වෘත්තිකයෙක්/ වෘත්තීය සුදුසුකම් සහිත
අය සඳහා සහ සේවයේ නියුතුවූවන්
සඳහා විවෘතය. ණය මුදලින් ආගතනික/
විශ්ව විද්‍යාල ගාස්තු සහ යැපුම් /
වෛද්‍ය/ අධ්‍යාපනික වියදම් යනාදිය
ආවරණය කෙරේ.

උපරිම ණය මුදල රුපියල් මිලියන
10ක් වන අතර ආපසු ගෙවීමේ උපරිම
කාලසීමාව වසර 7කි. ගනුදෙනුකරුවාගේ
අවශ්‍යතාවට ගැලපෙන පරිදි නම්‍යශීලී
නැවත ගෙවීමේ ක්‍රම පවතී. පුද්ගල ඇප
හෝ දේපල උකස්කිරීමේ ඇප මත ණය
ලබාගත හැකිය.

ගුරුසෙන ණය යෝජනා ක්‍රමය

ගුරුසෙන ණය යෝජනා ක්‍රමය රජයේ
පාසල්, රජයේ කාර්මික විද්‍යාලවල
ගුරුවරුන් සහ රජය විසින් ගෙවීම්
සිදුකරනු ලබන පිරිවෙන් ගුරුවරුන් සහ
අනුමත පුද්ගලික පාසල්වල ගුරුවරුන්
සඳහා සැලසුම්කර 1995 දී හඳුන්වාදෙන
ලදී.

ගුරුවරුන් සඳහා වන ගුරුසෙන ණය
යෝජනා ක්‍රමය නිවාස ඉදිකිරීම සඳහා
ඉඩමක් මිලදීගැනීම, නිවසක් ඉදිරිකිරීම,
මිලදී ගැනීම, නිවාස අළුත්වැඩියා කිරීම/
පිළිසකර කිරීම/නිවාස පුළුල් කිරීම හෝ
වෙනත් අරමුණක් සඳහා විවෘතය.

ගුරුසෙන ණය යෝජනා ක්‍රමය රටකුළු
පාසල් ගුරුවරුන් අතර වඩාත් ජනප්‍රිය
ණය යෝජනා ක්‍රමය බවට පත්වී ඇත.

අගය නිර්මාණය

ආයතනික ව්‍යුහය හා ආර්ථික කාර්යසාධනය

72

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

වෘත්තීයයන් සඳහා ණය යෝජනා ක්‍රමය
මෙම ණය යෝජනා ක්‍රමය රාජ්‍ය අංශයේ, ත්‍රිවිධ හමුදාවේ සහ පොලීසියේ ඉහළ ශ්‍රේණිවල නිලධාරීන් සහ ඉහළ වැටුප්/ආදායම් උපයන පුද්ගලික අංශයේ පිරිස් ඉලක්ක කර ඔවුන්ගේ අවශ්‍යතා සපුරාලීම සඳහා හඳුන්වා දෙන ලදී.

මෙම වෘත්තීය ණය යෝජනා ක්‍රමය යටතේ ඉහළ ශ්‍රේණිවල නිලධාරීන්ට මෝටර් රථ මිලදී ගැනීම හෝ ආනයනය කිරීම සඳහා සහ නිවාස හෝ වෙනත් යම් අරමුණු සඳහා ණය අයදුම් කළ හැක.

ජය නිවාස නිවාස ණය යෝජනා ක්‍රමය

'ජය නිවාස' නිවාස ණය ගනුදෙනුකරුවන්ගේ අවශ්‍යතාවන්ට සරිලන පරිදි නමැති ශ්‍රී ණය නියමයන් සහ තරගකාරී පොලී අනුපාත ලබා දෙමින් වඩාත් පහසුව සහිතව සහිත නිවාස ගොඩ නැගීමට සහය වේ. ඉඩමක්/නිවාසක් මිලදී ගැනීම, නිවාසක් ඉදි කිරීම, නිවාසකට කොටසක් එකතු කිරීම සහ පිළිසකර කිරීම සඳහා ණය ලබා ගත හැකිය. ණය යෝජනා ක්‍රමය තුළින් දේපලේ වටිනාකමින් 75%ක් දක්වා ණය පිරි හැරේ.

මෙම ණය යෝජනා ක්‍රමය යටතේ රජයේ සහ පුද්ගලික අංශයේ සේවකයින්, වෘත්තීයයන්, විදේශීය රටක රැකියා කරන්නන් සහ පිළිගත් ව්‍යාපාරිකයින් වැනි අය නිවාස ණය ලබා ගැනීම සඳහා නිමිකම් ලැබේ.

සුව සෙවන ණය යෝජනා ක්‍රමය

සුව සෙවන ණය යෝජනා ක්‍රමය වෛද්‍යවරයාගේ සිට සුව සේවකයින් දක්වා අංශ තුළ ඒ ඒ ශ්‍රේණිවලට ගැලපෙන පරිදි සකස් කළ පහසුකම් සහිතව රජයේ සෞඛ්‍ය අංශයේ එනම් බටහිර සහ ආයුර්වේද යන දෙඅංශයේම සේවකයින් සඳහා විශේෂයෙන් සැලසුම් කෙරේ.

පිපල්ස් ස්වයංක්‍රීය ණය යෝජනා ක්‍රමය

පිපල්ස් ස්වයංක්‍රීය ණය යෝජනා ක්‍රමය පුද්ගලික අරමුණු මෙන්ම ව්‍යාපාරික අරමුණු වෙනුවෙන් මෝටර් රථ මිලදී

ගැනීමට ණය පහසුකම් ලබාදීම සඳහා විශේෂයෙන් සැලසුම් කෙරේ. තමාටම අයත් මෝටර් රථයක් නිමිකර ගනිමින් ඔවුන්ගේ සහිත වාහනය මිලදී ගෙන පිවිසීමට හොඳින් මිලදී සහ ව්‍යාපාරයට අගය එකතු කිරීමේදී අපගේ ගනුදෙනුකරුවන්ගේ විවිධ අවශ්‍යතාවන්ට ගැලපෙන පරිදි එයටම අනන්‍ය ලෙස සැලසුම් කෙරේ.

පහසු ණය යෝජනා ක්‍රමය

පහසු ණය යෝජනා ක්‍රමය බැංකුවට පිළිගතහැකි නමැති සුරැකුම් මත රජයේ / සංස්ථා සහ පුද්ගලික අංශයේ සේවකයින්ගේ පුද්ගලික මුදල් අවශ්‍යතාවන් ඉටු කිරීම සඳහා ඔවුන් වෙනුවෙන් මූල්‍ය සහය ලබාදීමට සැලසුම් කෙරේ.

දැය විරූ ප්‍රණාම ණය යෝජනා ක්‍රමය

දැය විරූ ප්‍රණාම ණය යෝජනා ක්‍රමය බැංකුවට පිළිගතහැකි නමැති සුරැකුම් මත ත්‍රිවිධ හමුදාවේ සේවකයින්ගේ පුද්ගලික අවශ්‍යතාවන්ට ගැලපෙන පරිදි ඔවුන් වෙනුවෙන් මූල්‍ය සහය ලබාදීමට සැලසුම් කෙරේ.

රජයේ වෛද්‍ය නිලධාරීන්ගේ සංගමයේ (GMOA) / රජයේ දුන්න වෛද්‍යවරුන්ගේ සංගමයේ (GDSA) සාමාජිකයින් සඳහා විශේෂ ණය යෝජනා ක්‍රමය

පහසු අප මත තම පුද්ගලික අවශ්‍යතාවන්ට ගැලපෙන පරිදි විශේෂඥයින්/උපදේශකයින්, වෛද්‍ය නිලධාරීන් පරිපාලන කාර්ය මණ්ඩලය වැනි රජයේ වෛද්‍ය නිලධාරීන්ගේ සංගමයේ (GMOA) / රජයේ දුන්න වෛද්‍යවරුන්ගේ සංගමයේ (GDSA) සාමාජිකයින් සඳහා මූල්‍ය සහය ලබාදීම සඳහා මෙම විශේෂ ණය යෝජනා ක්‍රමය සැලසුම් කෙරේ.

පිපල්ස් භූමි හොම්

ජය නිවාස ණයට සමාන මෙය විදේශීය රටක සේවයේ නියුතු ඉහළ ආදායම් මට්ටම් සහිත වෘත්තීයයන්ට ඔවුන්ගේ නිවාස අවශ්‍යතාවයන් සපුරාලීමට සැලසුම් කළ නිවාස ණයකි.

භාණ්ඩාගාර මෙහෙයුම්

වෙළෙඳාම

සැලකිය යුතු ලෙස රුපියලේ අගය අඩුවීම සහ පොලී අනුපාත ඉහළයාම පෙන්නුම් කළ උච්චතාවයන් සහිත වෙළෙඳ පරිසරයකට බැංකුව මුහුණ දුන්න. එක්සත් රාජ්‍ය පිළියමක් පිළිබඳ වඩා ශක්තිමත් ඉති සමඟ, ශ්‍රී ලංකාවේ කොටස් වෙළෙඳ පොළ ප්‍රාග්ධනය ඉවත්කර ගැනීමේ පරිසරයකට සහ වෙළෙඳ පොළ පහත වැටීමකට මුහුණ දුන්න. එමෙන්ම, රජයේ සුරැකුම්පත් වෙළෙඳ පොලෙන් විදේශීය ආයෝජන පිටතට ගලායාමක් සිදුවිය. එන යුවාන් සහ වෙනත් විදේශීය ව්‍යවහාර මුදල් අවප්‍රමාණය කිරීම ගෝලීය විදේශ විනිමය හුවමාරු වෙළෙඳ පොළ පුරා ප්‍රතිරාවය ඇති කළ අතර වසරේ අවසාන කොටස තුළ ශ්‍රී ලංකා රුපියල නිදහසේ පාවීමට ඉඩහැරීම තුළින් රුපියලේ වාර්තාගත අඩුවීමක් දක්නට ලැබුණි.

වසර තුළ මුහුණ දුන් මෙම හුවමාරු අනුපාත උච්චතාවයන් අනුව, භාණ්ඩාගාර ඒකකය 2014ට සාපේක්ෂව සැලකිය යුතු අයුරින් වැඩි වූ විදේශ විනිමය හුවමාරු ඉපයීම් සහිත ඉලක්ක ඉටු කරන ලදී. බැංකුවේ සමස්ත බදු පෙර ලාභයට සැලකිය යුතු කොටසක් දායක වෙමින් මුළු වෙළෙඳ ආදායමද වැඩිවිය.

2014දී සහ 2015 ආරම්භය තුළදී රට වේගවත්ව අඩු පොලී අනුපාතවලට මුහුණ දුන් අතර, වෙළෙඳ පොළ අතිප්‍රාය වසරේ අවසන් කොටස තුළ වැඩිවන අනුපාත කරා ගමන් කරමින් සිටියහ. මහජන බැංකුව එහි රජයේ සුරැකුම්පත් කළඹ තුළ කාලසීමාව අඩු කිරීම මගින් වඩාත් පරීක්ෂාකාරී ආයෝජන උපාය මාර්ගයක් යොදා ගන්නා ලදී. මෙම උපාය මාර්ගය වඩා ඉහල ආදායම්වලදී කල්පිරීමෙන් ලත් මුදල් වාර්තා කිරීමට අපිට හැකියාව ඇති කළහ. එමෙන්ම මෙම උපාය මාර්ගය පොලී අනුපාත ව්‍යුහය තුළ වැඩිවීමේ ප්‍රතිඵලයක් ලෙස උපලබ්ධි හොඳ අලාභ ගලපා ගැනීමට අපට සහය විය. සක්‍රීය වෙළෙඳාම සඳහා මෙම බාධකය හමුවේ වුවද, 2015දී ප්‍රාග්ධන ඉපයීම් ලෙස සැලකිය යුතු

මුදලක් වාර්තා කිරීමේදී බැංකු සාර්ථක වී ඇත.

ආයෝජන බැංකුකරණය

මහජන බැංකුවේ ආයෝජන බැංකුකරණ ඒකකය රට තුළ ඉහළම ආයෝජන බැංකුකරණ සේවා සපයන්නන් 5 අතර සිය තත්ත්වය තබමින් 2015 වසර සමාප්ත කර ඇත. මෙම ඒකකය ප්‍රාග්ධනය සහ ණය වෙළෙඳ පොළ ප්‍රවීණතාව සඳහා සංස්ථාපිත සහ ආයතනික ඉල්ලුම් සපුරාලීම සඳහා 2012 දී පිහිටුවන ලද අතර වසර හතරක කාලසීමාව තුළදී රු.බි. 7 සිට රු.බි. 13 දක්වා පිරිනැමීමේ වර්ධනයෙහි ව්‍යුහගත වටිනාකම දැකිය හැකිය. 2015 දී, මෙම ඒකකය සැලකිය යුතු ණය මුලික ප්‍රසිද්ධ නිකුතුව දෙකක් කළමනාකරණය කළහ. ඒවානම් - 2015 සැප්තම්බර් රු.බි. 4ක පෑන් ඒෂියා බැංකුවේ ණයකර නිකුතුව සහ 2015 නොවැම්බර් රු.බි. 6ක පීපල්ස් ලීසින් ඇන්ඩ් ෆිනෑන්ස් පීවල්සී ණයකර නිකුතුවයි. එමෙන්ම මෙම ඒකකය පීපල්ස් ඉන්සුරන්ස් ලීම්ට්ඩ් හි රු.මි. 750 ස්කන්ධ මුලික ප්‍රසිද්ධ නිකුතුව සමඟ එහි පළමු ස්කන්ධ මුලික ප්‍රසිද්ධ නිකුතුව සලසා ගන්නා ලදී.

ප්‍රාථමික වෙළෙඳ ඒකකය

බැංකුවේ ප්‍රාථමික වෙළෙඳ ඒකකය භාණ්ඩාගාර ඒකකයේ කොටසක් ලෙස කටයුතු කළද, වෙනම ඒකකයක් ලෙස සැලකේ. ප්‍රාථමික වෙළෙඳ ඒකකය, රජයේ සුරැකුම්පත් පිළිබඳ ප්‍රාථමික හා ද්විතීය වෙළෙඳ පොළ තුළ සක්‍රීය වශයෙන් සහභාගි වෙමින් සහ රජයේ සුරැකුම්පත් මත එහි උපායමාර්ගික ආයෝජන තීරණ තුළින් සැලකිය යුතු පොළී ආදායමක් උපයමින් ප්‍රාග්ධන වාසි ඇති කිරීම සඳහා වන එහි වගකීම ඉටු කරමින් 2015 වසර සඳහා ලාභ ලෙස සැලකිය යුතු මුදලක් වාර්තා කළහ. එමෙන්ම මෙම ඒකකය බැංකුවේ රජයේ සුරැකුම්පත් කළඹ කළමනාකරණය කර ඇති අතර පොළී ආදායම් මගින් සැලකිය යුතු ආදායමක් ආරක්ෂා කොට ඇත.

ජාත්‍යන්තර බැංකුකරණය

විදේශීය ගනුදෙනුකාර ඒකකය

බැංකුවේ විදේශීය ගනුදෙනුකාර ඒකකය විනිමය හුවමාරු සමාගම් හවුල්කාරත්වයන් සහ බැංකුවේ නියෝජිත ජාලයක් තුළින් අන්‍යන්තර ප්‍රේෂණ ප්‍රවර්ධනය කිරීම අඛණ්ඩව සිදු කරන ලදී. එමෙන්ම බැංකුව වෙස්ටර්න් යුනියන් මුදල් හුවමාරුකිරීම සඳහා ප්‍රධාන බැංකුකරු වේ. 2015 දී ශ්‍රී ලංකාවට මධ්‍යස්ථ ප්‍රේෂණ ගලා ඒම් පැවතියද (මාස 11 සඳහා 0.8ක වර්ධනය), ප්‍රධාන වශයෙන් අපගේ ශක්තිමත් පැවැත්ම සහ හවුල්කාර ජාලය සමඟ වසර තුළදී 8.55%ක වර්ධනයක් වාර්තා කිරීමට මහජන බැංකුවට හැකි විය.

මහජන බැංකුව ලොව පුරා 75කට වැඩි විනිමය හුවමාරු සමාගම් හා සම්බන්ධ කෙරෙන අතර ඉන් සමහර සමාගම් අපගේම නියෝජිතයින් සේවයට යොදවා ගෙන ඇත. අපගේ ප්‍රේෂණවල ඉහළම කොටස මැද පෙරදිගින් වේ. ප්‍රේෂණ ගලා ඒම් වසර තුළදී බැංකුවේ කොමිස් ආදායම්වලින් 25%ක් සඳහා ආසන්න වශයෙන් දායක වී ඇත.

ආයතනික බැංකුකරණ අංශයේ වෙළෙඳ සේවා දෙපාර්තමේන්තුව බැංකුව තුළ ප්‍රධාන ව්‍යාපාර ස්ථානවලින් එකකි. විශිෂ්ට සේවාවක් ලබාදීම සඳහා මෙම දෙපාර්තමේන්තුව අපගේ වඩාත් පළපුරුද්ද සහිත කාර්ය මණ්ඩලයකින් සමන්විත කර ඇත. 900 කට වැඩි අනුරූප සම්බන්ධතා සමගින් 103 කට වැඩි රටවල්වල අපි සේවය කරමින් සිටිමු. අපගේ නවතම එකතුකිරීම වන්නේ අපගේ වෙළෙඳ ගනුදෙනුකරුවන් සඳහා රේගු බදු/ බදු සහ වරාය ගාස්තු ගෙවීම සඳහා මාර්ගගත පහසුකම හඳුන්වාදීමයි. අපි 2013 වසරේ සිට තත්ත්ව කළමනාකරණ පද්ධතිය සඳහා ISO - 9001 2008 සම්මත සහතිකය අත්කර ගෙන ඇත.

සැලකිල්ලට ගනු ලබන කාලසීමාව තුළ, අපගේ ගාස්තු ක්‍රමය තරගකාරී ලෙස සමාලෝචනය කොට ඇති අතර කාර්යක්ෂම සහ ස්ථාවර සේවාවක් සහතික කිරීම සඳහා ක්‍රියාවලි නැවත සකස් කොට ඇත.

රුපියල මත දැඩි පීඩනය සහ පැට්ටොලියම් ආශ්‍රිත නිෂ්පාදන මිල සීඝ්‍ර ලෙස පහල වැටීම සහ මැද පෙරදිග අර්බුදය හමුවේ වුවද, අපගේ දේශීය බැංකු ඒකකය (DBU) සහ විදේශීය බැංකු ඒකකය (OBU) විසින් 2015 වසර තුළ සිදුකළ ආනයන සහ අපනයන මූල්‍යකරණය යහපත් අයුරින් කටයුතු කර ඇත.

	දේශීය බැංකු ඒකකය (DBU)	විදේශීය බැංකු ඒකකය (OBU)
අපනයන මූල්‍යකරණය	ඇ.වි.ඩො. මිලියන 306	ඇ.වි.ඩො. මිලියන 281
ආනයන මූල්‍යකරණය	ඇ.වි.ඩො. මිලියන 1039	ඇ.වි.ඩො. මිලියන 2023

වෙළෙඳ මූල්‍ය ව්‍යාපාරය තුළ ක්‍රියාවලි බොහොමයක් ස්වයංක්‍රීයකරණය කිරීම සඳහා නවීන තාක්ෂණ ක්‍රියාත්මක කිරීමේ ක්‍රියාවලියක අපි නිරත වී සිටිමු. අපගේ ගනුදෙනුකරුවන්ට භෞතික වශයෙන් ශාඛාවකට නොපැමිණ ඔවුන්ගේ ව්‍යාපාරික පරිශ්‍රයේ සිට බැංකුව සමඟ ගනුදෙනු කළ හැකි වන සේ වැඩිදියුණු කළ තාක්ෂණය හුදුරු අනාගතයේදී අපගේ ගනුදෙනුකරුවන්ට ලබා ගත හැකි වනු ඇත. අනාගතය තුළ අපි ව්‍යාපාරය කරගෙන යන ආකාරය මේ මගින් සම්පූර්ණයෙන්ම වෙනස් කරනු ඇත.

අගය නිර්මාණය

ආයතනික ව්‍යුහය හා ආංශික කාර්යසාධනය

74

ලොව පුරා හවුල්කරුවන්

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015



Europe

Banca Nazionale del Lavoro SpA, (BNL) Rome
Bank of Ceylon, London
Bank of Cyprus Public Company Ltd., Nicosia
Barclays Bank PLC, London
BHF Bank Aktiengesellschaft, Frankfurt am Main
BNP Paribas SA, Paris
Budapest Bank RT, Budapest
Commerzbank AG, Frankfurt am Main
Credit Suisse, Zurich
Czechoslovenka Obchodna Banca AS, Bratislava
Danske Bank A/S, Copenhagen
Deutsche Bank AG, Frankfurt am Main
Gorengska Banka DD, Ljubljana
HSBC Bank PLC, London
ING Bank NV, Amsterdam
ING Belgium SA/NV, Brussels
Intesa Sanpaolo SpA, Milano
Komerčni Bank NA, Prague
MKB Bank ZET, Budapest

National Westminster Bank PLC, London
Natixis, Paris
Nordea Bank AB (Publ), Stockholm
Nordea Bank Norge ASA, Oslo
Raifaizen Bank, Vienna
SEB Bank, Tallinn
SEB Bank, Vilnius
Skandinaviska Enskilda Banken AB (Publ), Stockholm
Societe Generale, Paris
Sparkasse Kolnbonn, Cologne
Svenska Handelsbanken AB (Publ), Stockholm
UBAE S.P.A, Rome
UBAF, Paris
UBS AG, Zurich
Ukrexim Bank, Kiev
Unicredit Bank Austria AG, Vienna
Unicredit Bank, Sofia
UniCredito Italiano SpA, Milan
Zagrebacka Banka DD, Zagreb
Zurcher Cantonale Bank, Zurich

North America

Bank of Montreal, Montreal
 Bank of Nova Scotia, Montreal
 Canadian Imperial Bank of Commerce, Toronto
 Citibank NA, New York
 Deutsche Bank Trust Company Americas, New York
 Habib American Bank, New York
 HSBC Bank USA NA, New York
 JP Morgan Chase Bank NA, New York
 MashreqBank PSC, New York
 Standard Chartered Bank, New York
 Wells Fargo Bank NA, USA

South America

Banco de Chile, Santiago
 Banco Santander Brazil SA, Sao Paulo
 BBVA Banco Continental, Lima
 Deutsche Bank, Sao Paulo

Africa

ABSA Bank Ltd., Johannesburg
 Bank Misr, Cairo
 Barclays Bank of Kenya Ltd., Nairobi
 Citi Bank - Abidjan
 Mauritius Commercial Bank Ltd - Port Louis
 National Bank of Egypt, Cairo
 Nedbank Ltd, Johannesburg

Asia

Axis Bank Ltd., Mumbai
 Bank for Foreign Trade - Hanoi
 Bank of Ceylon, Chennai
 Bank of China, Shanghai
 Bank of Communications Co Ltd, Shanghai
 Bank of Maldives, Male
 Bank of Tokyo Mitsubishi UFJ Ltd., Tokyo
 China Construction Bank, Beijing
 China Development Bank, Shanghai
 CIMB Bank Ltd., Kuala Lumpur
 DBS Bank Ltd., Singapore
 Exim Bank of Korea, Seoul
 Export Import Bank of China, Beijing
 Hana Bank, Seoul
 HSBC Bank, Hong Kong
 ICICI Bank Ltd., Mumbai

Industrial Bank of Korea, Seoul
 MashreqBank PSC, Mumbai
 MCB Bank Ltd., Karachi
 Mizuho Corporate Bank Ltd., Tokyo
 Nepal Bank Ltd., Katmandu
 Oversea-Chinese Banking Corp. Ltd., Hong Kong
 Oversea-Chinese Banking Corp. Ltd., Kuala Lumpur
 Oversea-Chinese Banking Corp. Ltd., Singapore
 Pubali Bank Ltd., Dhaka
 Rupali Bank Ltd., Dhaka
 Standard Chartered Bank, Khartoum
 Standard Chartered Bank (Pakistan) Ltd., Karachi
 Standard Chartered Bank, Dhaka
 Standard Chartered Bank, Kathmandu
 Standard Chartered Bank, Tokyo
 State Bank of India, Chennai
 Sumitomo Mitsui Banking Corporation, Tokyo
 UBAF, Singapore
 Woori Bank, Hanoi

Oceania

ANZ National Bank Ltd., Wellington
 Australia & New Zealand Banking Group Ltd.,
 Melbourne
 National Australia Bank Ltd., Melbourne
 Westpac Bank PNG Ltd. - Port Moresby
 Westpac Banking Corporation, Suva

Middle East

Ahli United Bank, Kuwait City
 Al Rajhi Banking & Investment Corp - Riyadh
 Bank Dhofar, Ruwi
 Bank of Bahrain and Kuwait, Manama
 BankMuscat SAOG, Ruwi
 Byblos Bank SAL, Beirut
 Commercial Bank of Dubai PSC, Dubai
 Commercial Bank of Qatar, Doha
 Doha Bank, Doha
 Emirates NBD Bank PJSC, Dubai
 Jordan Islamic Bank, Amman
 MashreqBank PSC, Dubai
 National Bank of Abu Dhabi, Abu Dhabi
 National Bank of Oman SAOG, Muscat
 UBAE S.P.A., Dubai
 United Bank Limited, Dubai

අගය නිර්මාණය අපගේ පරිපාලනයන්

76
මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

පීපල්ස් ශ්‍රී සිං ඇන්ඩ් ෆිනෑන්ස් පීඑල්සී
ශ්‍රී ලංකාවේ විශාලතම මෙහිම ඉහළම අගය කළ බැංකු හොඳින් මූල්‍ය ආයතනය වන පීපල්ස් ශ්‍රී සිං ඇන්ඩ් ෆිනෑන්ස් පීඑල්සී සමාගම 1995 වසරේ අගෝස්තු මස 22වැනි දින මහජන බැංකුවේ සමස්ත හිමිකාරත්වය ඇති පරිපාලිත සමාගමක් සහ පෞද්ගලික සීමිත වගකීම් සමාගමක් ලෙස සංස්ථාගත කරන ලදී. 2011 වසරේ දී ශ්‍රී ලංකා ඉතිහාසයේ දෙවැනියට විශාලතම සාර්ථක මූලික කොටස් නිකුතුව මඟින් කොළඹ කොටස් වෙළඳපොළේ (CSE) ප්‍රධාන පුවරුවේ ලැයිස්තුගත කරන ලදී. වර්ෂ 2012 දී මූල්‍ය ව්‍යාපාර බලපත්‍රය ලැබීමෙන් පසු සමාගමේ තරාතිරම කල්බදු ආයතනයක සිට මූල්‍ය ආයතනයක් දක්වා වෙනස් වූ අතර මේ හේතුවෙන් මූල්‍ය අංශය තුළ සමාගමේ ස්ථාවරය තවදුරටත් ශක්තිමත් කර ගැනීම සඳහා වැඩි ඉඩප්‍රස්ථා අත් කර ගැනීමට හැකි විය. 2014 වසරේ දෙසැම්බර් මාසයේ දී සමාගම කොළඹ කොටස් වෙළඳපොළේ ලැයිස්තුගත කර ඇති ඉහළම සමාගම් 20 පාර්ශ්වකරුවන් වන කොළඹ කොටස් වෙළඳපොළේ S&P ශ්‍රී ලංකා දර්ශක 20ට ඇතුළත් කරන ලදී.

අඛණ්ඩව 13වැනි වසරට ද කල්බදු අංශයේ වෙළඳපොළ ප්‍රමුඛයා බවට රැඳී සිටිමින් සමාගම වර්තමානය වන විට දිවයින පුරා ශාඛා 92ක් සහ කුඩා කාර්යාල 110ක් හරහා සිය වටිනා ගනුදෙනුකරුවන් වෙත සේවා සැපයීමේ නිරතව සිටී. පීඑල්සී නාමය යටතේ පිහිටුව ඇති උප-පාලිත සමාගම් පහ හරහා සාමාන්‍ය රක්ෂණය, ක්ෂුද්‍ර මූල්‍ය, දේපළ සංවර්ධනය සහ වාහන පද්ධති කළමනාකරණ සේවා යන අංශ තුළින් මෙහෙයුම් විවිධාංගීකරණය කරන ලදී. පීපල්ස් ඉන්ෂුරන්ස් පීඑල්සී සමාගම, සී/ස පීපල්ස් ශ්‍රී සිං ට්‍රිලිට් මැනේජ්මන්ට් සමාගම, සී/ස පීපල්ස් ශ්‍රී සිං ප්‍රොපර්ටි ඩිවෙලොප්මන්ට් සමාගම, සී/ස පීපල්ස් ශ්‍රී සිං හැව්ලොක් ප්‍රොපර්ටිස් සමාගම සහ සී/ස පීපල්ස් මයික්‍රො ෆිනෑන්ස් සමාගම මෙම උප-පාලිත සමාගම් වන අතර මෙම සමාගම් සමාගමේ ආයතනික ඉලක්ක ඉටු කර ගැනීම සඳහා ඉතා හොඳින් ස්ථාපිත වූ ආයතන වේ. උප-පාලිත ජාලය සමූහය සඳහා ඉහළ දායකත්වයන් සැපයීම පිණිස ඉතා හොඳින් සංවිධානය වී ඇත.

පීපල්ස් ශ්‍රී සිං සමූහය 2015 වසර තුළ දී බදුවලට පෙර හා පසු ලාභය පිළිවෙලින් රු. මිලියන 6,820ක් සහ රු. මිලියන 4,691ක් වාර්තා කරමින් ඉතා ආකර්ශණීය කාර්යසාධනයක් වාර්තා කර ඇත. මෙමඟින් 2014 වසරේ දී බදුවලට පෙර හා පසු ලාභයට විරුද්ධව පිළිවෙලින් 18% ක සහ 14%ක වර්ධනයක් පෙන්නුම් කරයි. ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව මඟින් පවත්වා ගෙන යනු ලබන අඩු පොළී අනුපාතික හේතුවෙන් 2014 වසර හා සැසඳීමේ දී 2015 වසර තුළ දී සමූහය පොළී ආදායමේ පහළ බැසීමක් අත්දැකීමක්ය. කෙසේවුව ද, 2014 වසරේ ශුද්ධ පොළී ආදායම හා සැසඳීමේ දී 2015 වසරේ දී සමූහය විසින් ණයට ගැනීමේ මූලාශ්‍ර ඵලදායී ලෙස කළමනාකරණය තුළින් රු. මිලියන 10,548ක වනම් 8%ක ශුද්ධ පොළී ආදායමක් අත් කර ගැනීමට සමත්විය. වැඩි දියුණු කළ ප්‍රතිසාධන ක්‍රියාමාර්ග හේතුවෙන් පෙර වසරේ දී වාර්තා කළ අගයට විරුද්ධව ණය හා වෙනත් අලාභ සඳහා වූ හානිකර ණය වීම් ගාස්තු 53% කින් අඩු කර ගැනීමට හැකි වූ අතර මෙය සමූහයේ ශුද්ධ මෙහෙයුම් ආදායමේ 9% ක වර්ධනයක් සඳහා ධනාත්මක ලෙස දායක විය.

2015 දෙසැම්බර් 31වන විට සමූහයේ මුළු වත්කම් 2014 වසරේ දෙසැම්බර් 31වන විට තිබූ රු. මිලියන 118,987 සිට රු. මිලියන 129,194ක් දක්වා වර්ධනය වූයේ 9%ක ඉහළයාමක් නිරූපණය කරමිනි. සමාගමේ මුළු වත්කම් ද රු. මිලියන 121,559ක් වූයේ හිතකර මූල්‍ය තත්ත්වය මනාව නිරූපණය කරමින් වන අතර මුළු වත්කම්වලින් 88%ක් වූ ණය හා ලැබිය යුතු දෑ 2015 දෙසැම්බර් 31වන විට රු. මිලියන 107,424ක් විය.

සී/ස පීපල්ස් ට්‍රැවලස් (පුද්) සමාගම
මහජන බැංකු සමූහයේ මුළු හිමිකාරත්වය ඇති පරිපාලිත සමාගමක් වන පීපල්ස් ට්‍රැවලස් සමාගම 2015 වසරේ දී රු. මිලියන 10.8ක බදුවලට පෙර ලාභයක් වාර්තා කළ අතර පසුගිය වසර හා සැසඳීමේ දී 7%ක වර්ධනයක් විය. බදුවලට පසු ලාභය 11%ක වර්ධනයක් පෙන්නුම් කළේය.

සමාගම සිය කටයුතු විවිධත්වය තුළින් ප්‍රතිලාභ රැසක් හිමිකර ගනිමින් තිබේ. පීපල්ස් ට්‍රැවලස් පුද්ගල කේන්ද්‍රීය සංචාර සහ විවේක සංචාර ව්‍යාපාර ද වර්තමානය වන විට විශාලතම ව්‍යාපාර අතර තිබෙන අතර සමාගම එක් සංචාරක අංශයක් සම්බන්ධයෙන් සම්පූර්ණයෙන්ම රැඳී නොසිටින බව විමසීමේදී අදහස් වේ.

2015 වසරේ දී සියලුම අංශවල වර්ධනයක් දක්නට ලැබුණු නමුත් අප අපගේ තත්ත්වය වෙළඳපොළ තුළ වගකීමෙන් හා විශ්වාසවන්තභාවයෙන් යුත් සංචාරක කළමනාකරුවන් ලෙස තනවුරු කර ගැනීමත් සමඟ විනෝද අංශයේ වර්ධනය ශක්තිමත් විය.

පීපල්ස් මර්චන්ට්ස් ෆයිනෑන්ස් පීඑල්සී
මහජන බැංකුව පීපල්ස් මර්චන්ට්ස් ෆයිනෑන්ස් පීඑල්සී සමාගමේ පාලන අයිතිවාසිකම්වලින් 50.2%ක් අත්පත් කර ගැනීමත් සමඟ මෙම සමාගම ආශ්‍රිත සමාගමක සිට පරිපාලිත සමාගමක් දක්වා තත්ත්වයේ වෙනසක් අත් කර ගත් අතර මහජන බැංකුව සහ (මහජන බැංකුවේ පරිපාලිත සමාගමක් වන) පීපල්ස් ශ්‍රී සිං ඇන්ඩ් ෆිනෑන්ස් පීඑල්සී සමාගම එක්ව එහි සාමාන්‍ය කොටස්වලින් 87.21% ක් අත්කර ගන්නා ලදී. ඒ අනුව මහජන බැංකුව සමාගමේ ප්‍රධාන හා පාලන පාර්ශ්වය වේ.

පීපල්ස් මර්චන්ට්ස් ෆයිනෑන්ස් පීඑල්සී (PMF) 2015 දෙසැම්බර් 31න් අවසන් වූ වසර අවසාන භාගයේ දී රු. මිලියන 297.1ක බදුවලට පසු අලාභයක් වාර්තා කළේය. වමෙහිම සමාගම 2015 වසරේ දී රු. මිලියන 151.2ක ශුද්ධ පොළී ආදායමක් වාර්තා කළේ 2015 අගෝස්තු මාසය වන තෙක් ආසන්න වශයෙන් වසරක කාල පරිච්ඡේදයක් සඳහා ව්‍යාපාරය පවත්වාගෙන යන අතරතුර දීය. වර්තමානය වන විට පීපල්ස් මර්චන්ට්ස් ෆයිනෑන්ස් පීඑල්සී සමාගම එහි කළමනාකරණ නියෝජිතායතනය වන පීපල්ස් ශ්‍රී සිං හා ෆයිනෑන්ස් පීඑල්සී සමාගම මෙහෙයවීම යටතේ ව්‍යාපාර කටයුතු කර ගෙන යයි.

2015 වසරේ දෙසැම්බර් 31වන විට සමූහයේ මුළු වත්කම රු. මිලියන 3,666ක් වාර්තා කළ අතර එයින් 46%ක් වූ ණය හා ලැබිය යුතු දේ රු. මිලියන 1720ක් විය.

අපගේ ප්‍රාග්ධනය කළමනාකරණය

මූල්‍ය ප්‍රාග්ධනය

මූල්‍ය සමාලෝචනය

2015 වසරේ දී අපි බැංකුවේ ඉදිරි අනාගත ප්‍රගතිය වෙනුවෙන් උපායමාර්ගික වශයෙන් වැදගත් ආයෝජන රාශියක් ක්‍රියාත්මක කිරීමට ආරම්භ කළෙමු. ඒවා අතුරින් තොරතුරු තාක්ෂණය සම්බන්ධයෙන් සිදු කළ ආයෝජන බැංකුවේ අනාගත දියුණුව සහ වෙළඳපොළ ව්‍යාප්තිය සඳහා ඉතා වැදගත් වේ.

2015 මූල්‍ය වර්ෂය වාර්තාගත රු. බිලියන 19.5ක පූර්ව- බදු ලාභයක් ඉපැයූ බැංකුවේ තවත් ජයග්‍රාහී වසරක් වේ. මෙය පෙර වසරේ පූර්ව බදු ලාභයට වඩා 13.3%ක හිතකර තත්ත්වයකි. 2015 වසර අවසානයේ දී ශේෂ පත්‍රය රු. ට්‍රිලියන 1.2කට ආසන්න වූයේ පසු ගිය වසරට වඩා 14.6%ක වර්ධනයක් නිරූපණය කරමිනි.

අභියෝගිතමක වෙළඳපොළ වාතාවරණයක් මධ්‍යයේ වුව ද බැංකුවේ ආදායම් පෙර වර්ෂයට වඩා ඉහළ මට්ටමක පැවතියේ ප්‍රධාන වශයෙන්ම හිතකර ශුද්ධ පොළී ආදායම හේතුවෙනි. අපට මෙහෙයුම් වියදම් පාලනය කිරීමට හැකි වුව ද 2015 වසරේ දී කාර්ය මණ්ඩල වියදම් ඉහළ ගියේය. 2015 වසරේ 'සාමූහික ගිවිසුම්' බලපෑම කාර්ය මණ්ඩල වියදම් වැඩිවීම සඳහා ප්‍රධාන වශයෙන්ම හේතු විය.

වැදගත් මූල්‍ය තොරතුරු:

- » 2015 වසරේ දී බදු වලට පෙර ලාභය රු. බිලියන 19.5ක් විය, 2014 හා සැසඳීමේ දී රු. බිලියන 2.3ක වැඩිවීමකි
- » 2015 වසරේ බදු වලට පසු ලාභය රු. බිලියන 12.6කි
- » 2015 වසරේ ශුද්ධ මෙහෙයුම් ආදායම රු. බිලියන 51.0කි, 2014 හා සැසඳීමේ දී රු. බිලියන 7.7ක වැඩිවීමකි
- » 2015 වසරේ ශුද්ධ පොළී ආදායම රු. බිලියන 43.7කින් වැඩිවිය, 2014 හා සැසඳීමේ දී රු. බිලියන 13.6ක වැඩිවීමකි
- » 2015 වසරේ දී (වැට් බද්ද ද ඇතුළුව) මුළු මෙහෙයුම් වියදම් රු. බිලියන 31.5ක් දක්වා වැඩිවිය, 2014 හා සැසඳීමේ දී රු. බිලියන 5.4ක වැඩිවීමකි
- » පිරවැය/ ආදායම් අනුපාතිකය 57.5%කි, 2014 වසරේ 62.3%ට වඩා පහළ යාමකි
- » ශුද්ධ පොළී ආන්තිකය 4.0කි, 2014 සිට 3.1%කින් හිතකර තත්ත්වයකි
- » අරමුදල් නොවන ආදායම් අනුපාතිකය 20.2%ක් වන අතර 2014 සිට 28.1%කින් හිතකර තත්ත්වයකි.

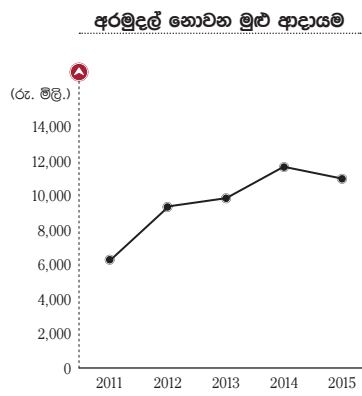
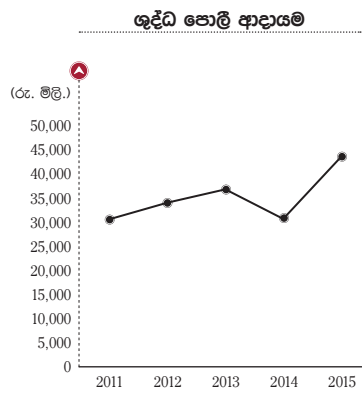
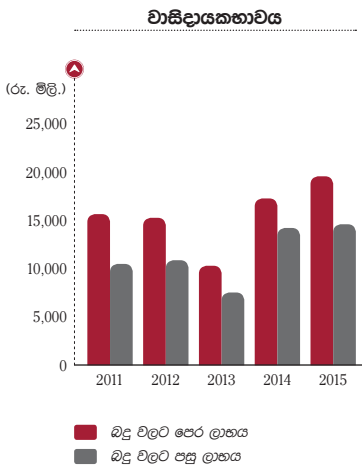
මූලික ව්‍යාපාරවල ස්ථාවර කාර්යසාධනය සහ ඉහළ ප්‍රතිසාධන ව්‍යායාමවලින් අනුග්‍රහය ලත් අඩු හානිකරණ ගාස්තු බදු වලට පෙර ලාභය සම්බන්ධයෙන් අත්කර ගත් කැපී පෙනෙන ප්‍රගතියට හේතු සාධක වී ඇත.

විශාල ශේෂ පත්‍රයක්

මහජන බැංකුව 2014 වසරේ රු. ට්‍රිලියන 1.0ක් වූ ශේෂ පත්‍රයේ සිට රු. ට්‍රිලියන 1.2ක ශේෂ පත්‍රයක් සමඟ නිමා වූ අතර 14.6%ක වර්ධනයක් නිරූපණය කළේය. වසර තුළ ආසන්න වශයෙන් 22.5%කින් පමණ ව්‍යාජන වූ ශුද්ධ ණය සහ ලැබිය යුතු දෑ සහ කැපී පෙනෙන තැන්පතු වර්ධනය මෙම ප්‍රගතිය සඳහා ප්‍රධාන වශයෙන්ම දායක විය.

සමස්ත දළ ණය හා ලැබිය යුතු දෑ 2015 වසරේ දී රු. බිලියන 829.2කට ආසන්න වූ අතර 2014 වසර හා සැසඳීමේ දී 21.0%ක වර්ධනයක් නිරූපණය කරයි. මෙය බැංකුවේ මුළු වත්කම් පදනමෙන් 70.4%ක් වේ. බැංකුව මුළු ණය හා ලැබිය යුතු දෑ වලින් 12.5%ක් පමණක් වූ උකස් නිරාවරණය අඩුකර ඇති බව පෙනේ.

සියලුම ණය කළමනාකරණයට පාහේ සිදු වූ කඩිනම් ව්‍යාප්තිය හරහා වුව ද ණය ආපසු අය කර ගැනීමේ දෙපාර්තමේන්තුව විසින් අනුගමනය කළ දැඩි ණයදීමේ නිර්ණායක සහ ඉලක්කගත ණය ආපසු අය කර ගැනීමේ ක්‍රියාවලි හේතුවෙන් බැංකුවට අක්‍රීය ණය අනුපාතයන් (NPL ratio) සාර්ථක ලෙස පාලනය කිරීමට හැකි විය. කර්මාන්තයේ අක්‍රීය



අගය නිර්මාණය

අපගේ ප්‍රාග්ධනය කළමනාකරණය

78

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

ණය අනුපාතික හා සැසඳීමේ දී කාලයක් ඔස්සේ මහජන බැංකුවේ අක්‍රීය ණය අනුපාතික වැඩිවීම 65වැනි පිටුවේ දක්වා ඇත.

ගනුදෙනුකාර තැන්පතුවල සිදු වූ වර්ධනය හේතුවෙන් බැංකුවේ මුළු අරමුදල් පදනම 2015 වසරේ දී කැපී පෙනෙන වර්ධනයක් පෙන්නුම් කළේය. දිවයින පුරා ක්‍රියාත්මක කළ ඉතුරුම් ව්‍යාපාර මඟින් බැංකුවට විශාල පරිමාණයේ අඩු පිරිවැය අරමුදල් අත්කර ගැනීමට අවස්ථාව සැලසුණු අතර මේ හේතුවෙන් රු. බිලියන 53.3කින් වර්ධනය වූ මුළු ඉතුරුම් රු. බිලියන 372.2ක් වාර්තා කළේය. මෙය දිවයිනේ ඕනෑම තනි මූල්‍ය අස්ථිතයක් මඟින් මේ වන තෙක් දැරූ විශාලතම ඉතුරුම් තැන්පතුවලින් එකකි. ඉතුරුම් ව්‍යාපාර ළමයින්, ජ්‍යෙෂ්ඨ පුරවැසියන් සහ කාන්තාවන් වෙනුවෙන්ම සකස් කළ නිපැයුම් මාලාවක් හරහා දීර්ඝ කාලීන අරමුදල් උත්පාදනය කරනු ලබන ළමා ඉතුරුම්, ජ්‍යෙෂ්ඨ පුරවැසි ඉතුරුම් සහ කාන්තා ඉතුරුම් ඉලක්ක කර ගත්තේය.

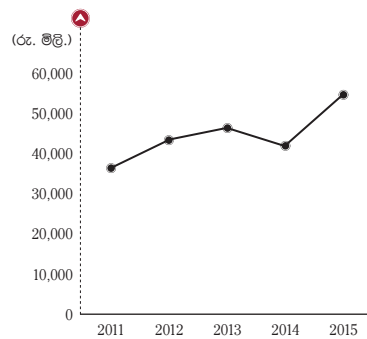
ලාභදායී අනුපාතික

බැංකුවේ මෙහෙයුම් ආදායම 30.7% කින් වර්ධනය වී රු. බිලියන 54.7කට ආසන්න වූ අතර රු. බිලියන 103.6ක් වූ බැංකුවේ සමස්ත දළ ආදායම 7.5% කින් වර්ධනය විය. සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසායකයින්, පුද්ගලික බැංකුකරණය, බැංකුවේ වෙළඳ ව්‍යාපාර කටයුතු විශිෂ්ට වර්ධනයක් වාර්තා කළ අතර කොමිස් මුදල් හා විනිමය හුවමාරු ආදායම් වැනි පොළී ආදායම් සහ වෙනත් ආදායම් මාර්ග බැංකුවට සපයන ලදී. කෙසේවුව ද, ගනුදෙනුකරුවන්ගේ ණය හා වෙනත් ලැබිය යුතු දෑ පොළී ආදායමේ ප්‍රධාන මූලාශ්‍රය බවට පැවතිය අතර ඒවා බැංකුවේ සමස්ත පොළී ආදායමෙන් 76.1% ක් විය.

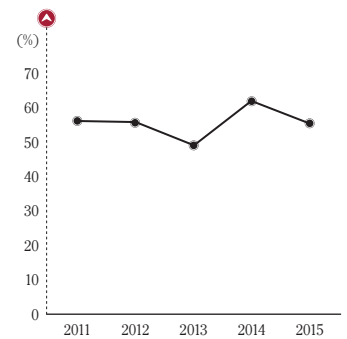
සමස්ත අරමුදල් නොවන ආදායම 6%කින් පහළ ගොස් රු. බිලියන 11.1ක් විය. එමෙන්ම බැංකුව 2015 වසරේ දී රු. බිලියන 2.8ක සුපිරි වාසි බද්දක් ද ගෙවන ලදී.

ඉහළ ආදායම් ලාභය වර්ධනය වීම සඳහා සෘජු දායකත්වයක් දැක් වූ අතර පිරිවැය කළමනාකරණය ද 2015 වසරේ දී වැදගත් කාර්යභාරයක් ඉටු කරන ලදී. නව සාමූහික ගිවිසුම ක්‍රියාත්මක වීම සමඟ කාර්යමණ්ඩල වැටුප් 20.5%ක සාමාන්‍යයකින් ඉහළ ගිය ද වසර තුළ දී සියලුම පිරිවැය අයවැය ඇතුළත ඉතා හොඳින් කළමනාකරණය කරන ලදී. 2014 වසරේ දී 62.3%ක් වූ ආදායම් අනුපාතික පිරිවැය 2015 වසරේ දී 57.5% කින් පහළ බැසීම වඩාත් හිතකර පිරිවැය කළමනාකරණයක් පෙන්නුම් කරයි. වෙනත් වියදුම් පාලනය කිරීමට අමතරව කඩදාසි සහ විදුලිය වැනි සම්පත් සංරක්ෂණය තුළින් ඉලක්කගත පිරිවැය පාලන ක්‍රියාමාර්ග මඟින් පහළම මට්ටමට පවා ප්‍රතිලාභ හිමි විය.

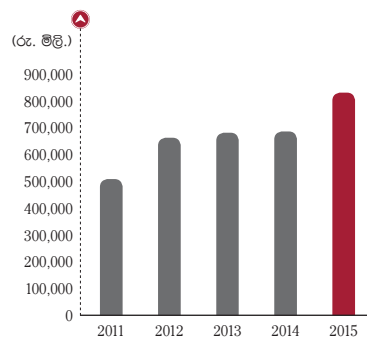
මුළු මෙහෙයුම් ආදායම



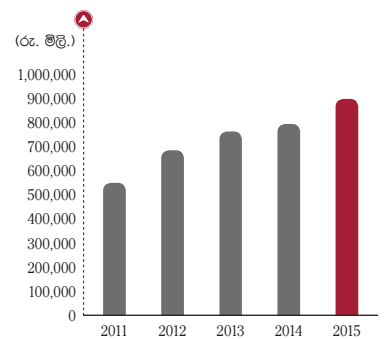
පිරිවැය ආදායම් අනුපාතය



ණය සහ ලැබීම්



මුළු තැන්පතු



ද්‍රවශීල අනුපාත

ණය සඳහා අඩු ඉල්ලුම හේතුවෙන් 2015 වසරේ දී මහජන බැංකුවේ ද්‍රවශීලතා අනුපාත වර්ධනය විය. 2015 වසර අවසානයේ දී බැංකුව වාර්තා කළ DBU සහ FCBU ද්‍රවශීලතා අනුපාත පිළවෙලින් 25.9%ක් සහ 21.7%ක් විය.

ව්‍යවස්ථාපිත අනුපාත

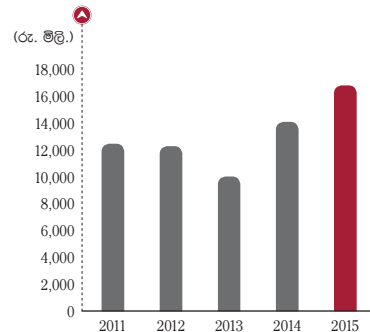
මහජන බැංකුව 2015 වසරේ දී සියලුම ව්‍යවස්ථාපිත අවශ්‍යතාවන් සම්පූර්ණ කරන ලදී. බැංකුවේ ප්‍රධාන ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණවත් අනුපාතය සහ මුළු ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණවත් අනුපාත 2015 අවසානය වන විට පිළිවෙලින් 9.9%ක් සහ 12.5%ක් වූයේ අනුගත ණය පොත් ව්‍යාප්තිය සඳහා ප්‍රමාණවත් අවරෝධකයක් පවත්වා ගනිමිනි.

	2011	2012	2013	2014	2015
මූලික ප්‍රාග්ධනය	9.6%	9.8%	10.4%	10.9%	9.9%
මුළු ප්‍රාග්ධනය	14.8%	14.0%	15.0%	14.3%	12.5%

ආයෝජන අනුපාතික

මහජන බැංකුවේ ප්‍රධාන ආයෝජකයා වන ශ්‍රී ලංකා රජය 2015 වසරේ දී මුළු ගෙවීම් ලෙස රු. බිලියන 16.8ක් ලැබීය. රජයට ගෙවන ලද මුළු විශේෂ ලාභාංශ රු. බිලියන 3.0ක් වූ අතර ආදායම් බදු ගෙවීම් රු. බිලියන 6.9ක් විය.

ශ්‍රී ලංකා රජයට දායකත්වය



2015 මූල්‍ය වර්ෂය වාර්තාගත රු. බිලියන 19.5ක බදු පෙර ලාභයක් ඉපැයූ බැංකුවේ තවත් ජයග්‍රාහී වසරක් වේ. මෙය පෙර වසරේ බදු පෙර ලාභයට වඩා 13.3%ක හිතකර තත්ත්වයකි. 2015 වසර අවසානයේ දී ශේෂ පත්‍රය රු. ට්‍රිලියන 1.2කට ආසන්න වූයේ පසු ගිය වසරට වඩා 14.6%ක වර්ධනයක් නිරූපණය කරමිනි.

අගය නිර්මාණය

අපගේ ප්‍රාග්ධනය කළමනාකරණය

80

ආර්ථික කාර්යසාධනය

(G4 - ECI)

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

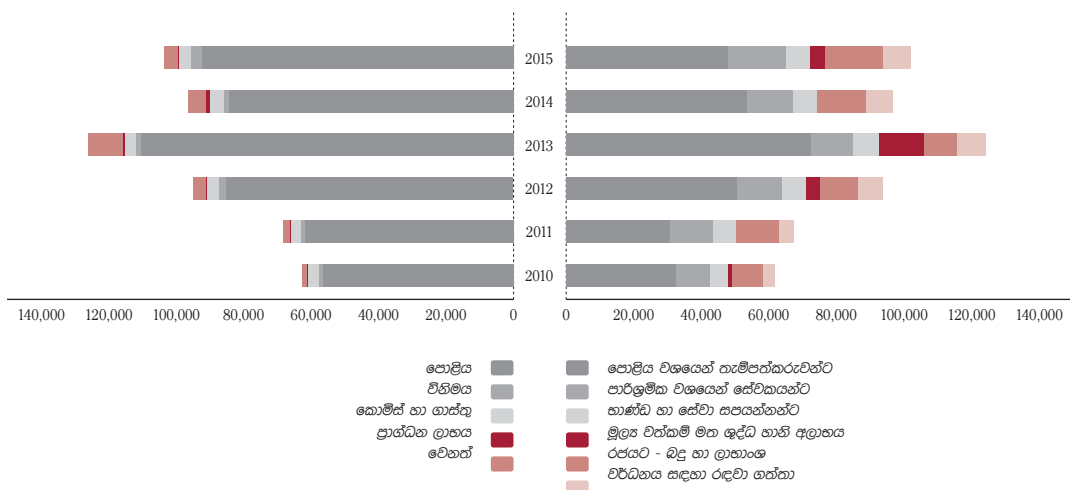
මහජන බැංකුව 2015 වසර අවසානය වන විට බැංකු කර්මාන්තයේ මුළු වත්කම්වලින් 14.6%ක හිමිකාරත්වය ඇතිව ශ්‍රී ලංකාවේ දෙවැනියට විශාලතම බැංකුව වේ. 2015 වසරේ දී බදු හා ලාභාංශ ලෙස බැංකුවේ රජයට වූ දායකත්වය ආසන්න වශයෙන් රු. බිලියන 16.8ක් විය.

අපගේ ආයතනික බැංකුකරණ අංශය ශ්‍රී ලංකාවේ ආර්ථික වර්ධනය දිරිමත් කිරීමත් කිරීමට උපකාර වන විශාල යටිතලපහසුකම් ව්‍යාපෘති රාශියකට මුදල් යොදවනු ලැබේ. 2015 වසර අවසානයේ දී බැංකුවට මෙම කාර්යයන් යටතේ රු. බිලියන 199ක ණය කළඹක් තිබේ.

උත්පාදිත හා වෙදා හරිනු ලබන සෘජු වටිනාකම් 2011 - 2015

දෙසැම්බර් 31න් අවසන් වර්ෂය සඳහා,	2011 රු.000	2012 රු.000	2013 රු.000	2014 රු.000	2015 රු.000
ආදායම් මූලාශ්‍රය					
පොළිය	61,788,438	85,241,301	110,440,562	84,479,961	92,403,546
විනිමය	1,207,902	2,126,109	1,418,430	1,598,506	3,050,646
කොමිස් හා ගාස්තු	2,929,812	3,541,589	3,478,015	3,820,242	3,712,147
ප්‍රාග්ධන ලාභය	133,485	127,794	396,910	1,042,108	305,011
වෙනත්	2,238,616	3,740,606	10,135,606	5,436,664	4,177,616
එකතුව	68,298,253	94,777,399	125,869,523	96,377,482	103,648,963
ආදායම් උපයෝජනය					
පොළිය වශයෙන් තැම්පත්කරුවන්ට	31,470,220	51,523,506	73,791,102	54,362,126	48,731,974
පාරිශ්‍රමික වශයෙන් සේවකයන්ට	12,692,931	13,503,921	12,384,396	14,005,555	17,377,025
කාර්මික හා සේවා සපයන්නන්ට	6,507,736	6,916,917	7,719,560	7,414,998	7,166,999
මූල්‍ය වත්කම් මත ශුද්ධ හානි අලාභය	410,443	3,874,384	13,716,320	(1,430,440)	3,739,914
රජයට - බදු හා ලාභාංශ	12,489,254	12,311,765	10,039,483	14,125,646	16,834,192
ප්‍රජාවට	20,109	18,458	14,735	24,675	39,461
වර්ධනය සඳහා රඳවා ගන්නා	4,707,560	6,828,448	8,203,927	7,874,923	9,765,398
එකතුව	68,298,253	94,977,399	125,869,523	96,377,482	103,648,963

මූලාශ්‍ර හා ආදායම් උපයෝජනය (රු. 000)



ආර්ථික වටිනාකම එකතු කළ

බැංකු මඟින් 2015 වසරේ දී නිර්මාණය කළ ආර්ථික වටිනාකම පසුගිය වසරට විරුද්ධව 25%කින් ඉහළ ගොස් වටිනාකම් අනුව රු. බිලියන 28.3ක් විය.

දෙසැම්බර් 31ක් අවසන් වර්ෂය සඳහා	2015 රු.000	2014 රු.000	වෙනස %
ආයෝජනය කළ හිමිකම්			
කොටස් හිමියන්ගේ අරමුදල්	49,494,740	43,469,552	14
එකතු කළා: ණය අලාභ සඳහා සම්මුඛිත ප්‍රතිපාදන/ භාණ්ඩකරණය සඳහා ප්‍රතිපාදන	60,719,312	58,100,867	5
එකතුව	110,214,052	101,570,419	11
ඉපැයීම්			
බදු වලට පසු ලාභය	12,597,843	14,218,812	-11
එකතු කළා: ණය අලාභ සහ ප්‍රතිපාදන/ භාණ්ඩකරණය සඳහා ප්‍රතිපාදන	3,739,914	(1,430,440)	-361
අඩු කළා: කපා හරින ලද ණය	(267,051)	(920,896)	-71
එකතුව	16,070,706	11,867,476	35
හිමිකම් පිරිවැය (මාස 12ක හරින සාමාන්‍ය භාණ්ඩාගාර බිල්පත් පදනම්ව + අවදානම් අතිරික්තය සඳහා 2%)	9.11%	8.73%	
සාමාන්‍ය හිමිකම්වල පිරිවැය	9,646,783	8,718,843	11
ආර්ථික වටිනාකම එකතු කළ	25,717,489	20,586,318	25

අගය නිර්මාණය

අපගේ ප්‍රාග්ධනය කළමනාකරණය

82

මානව ප්‍රාග්ධනය

මනව බැරකුළු වාර්ෂික වාර්තාව 2015

මානව ප්‍රාග්ධනය යනු බැරකුළුවේ සේවකයින් සතු දක්ෂතාවයන් සම්භාරයකි. බැරකුළුකරණ ව්‍යාපාර සම්බන්ධයෙන් මානව ප්‍රාග්ධනයේ වඩාත් වැදගත් සංරචක දෙක වන්නේ පුහුණුව සහ සංවර්ධනයයි. සේවක නිපුණතා සංවර්ධනයට බැරකුළු විසින් සිදුකරන ආයෝජන අවශ්‍ය වේ. සේවකයින් තුළ සිදුකරන විවිධ ආයෝජන පුද්ගලයින්ගේ ඵලදායීත්වය වැඩි කරයි.

නව මානව සම්පත් ප්‍රතිපත්තිය

අපගේ මානව සම්පත් කළමනාකරණ ක්‍රියාවලි වැඩි දියුණු කිරීම පිණිස, 2015 ඔක්තෝබර් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් බැරකුළු සඳහා නව මානව සම්පත් ප්‍රතිපත්තියක් රූපාත්මකව අනුමත කරන ලදී.

මෙම සවිස්තරාත්මක ලිපිය මගින් බඳවාගැනීම, උසස්වීම්, වැටුප් ගෙවීම, පුහුණු හා සංවර්ධනය, විනය ක්‍රියාමාර්ග, ස්ථාන මාරුකිරීම්, සේවය නතර කිරීම, සේවය දීර්ඝ කිරීම, නිවාඩු හා ශ්‍රවණය පිළිබඳ වර්ධන ප්‍රමිති සහ ක්‍රියාපටිපාටි දක්වා ඇත.

සේවක පැතිකඩ

(G4-10.11)

වර්තමාන මූල්‍ය වර්ෂය තුළ, ව්‍යාපාර පුළුල් කිරීම හේතු කොට ගෙන අමතර සම්පත් අවශ්‍යතා සපුරාලීම සඳහා අපගේ මුළු මානව සම්පත් පදනම සේවකයින් 212කින් (2014 දෙසැම්බර් අවසාන දිනට 8,156 සිට 2015 දෙසැම්බර් අවසානය වන විට 8,368 දක්වා) වැඩිවිය. මොවුන් ප්‍රධාන වශයෙන් ස්ථීර සේවකයින්ය. බාහිර සේවා සපයන්නන් විසින් ලබාදෙන ආරක්ෂිත සේවා වැනි සමහර කාර්යයන් කිහිපයක්ද ඇත. අනෙකුත් සියලුම බැරකුළුකරණ කාර්යයන් බැරකුළුවේ ස්ථීර සේවකයින් විසින් මෙහෙයවනු ලබයි.

සේවා ගිවිසුම් හා ස්ථීරපුරුෂ භේදය අනුව මුළු ස්ථීර සේවකයින් සංඛ්‍යාව (2015)

කොන්ත්‍රාත්	පිරිමි	ගැහැණු	මුළු ගණන
ස්ථීර	2,794	3,805	6,599
කොන්ත්‍රාත්	649	1,120	1,769
මුළු ගණන	3,443	4,925	8,368

සේවක වර්ගය සහ ස්ථීරපුරුෂ භේදය අනුව මුළු ස්ථීර සේවකයින් සංඛ්‍යාව (2015)

සේවක වර්ගය	පිරිමි	ගැහැණු	මුළු ගණන
ආයතනික කළමනාකාරිත්වය	15	4	19
විධායක කළමනාකාරිත්වය	19	14	33
හිලධාරීන් (3-III - I ශ්‍රේණිය)	1,432	2,002	3,434
මාණ්ඩලික සහකාර ශ්‍රේණිය	866	1,540	2,406
වෙනත් කාණ්ඩ	517	339	856
ගනුදෙනුකාර සේවා සහයකයින්	214	729	943
වෙනත් කොන්ත්‍රාත් සේවකයින්	380	297	677
මුළු ගණන	3,443	4,925	8,368

ස්ථීරපුරුෂ භේදය අනුව සහ සේවකයින් හා අධීක්ෂණ සේවකයින් අනුව මුළු ශ්‍රම බලකාය (2015)

කොන්ත්‍රාත්	පිරිමි	ගැහැණු	මුළු ගණන
සේවකයින්	3,180	4,102	7,282
අධීක්ෂණ සේවකයින්	263	823	1,086
මුළු ගණන	3,443	4,925	8,368

පළාත සහ ස්ථීරපුරුෂ භේදය අනුව මුළු ශ්‍රම බලකාය (2015)

පළාත	පිරිමි	ගැහැණු	මුළු ගණන
බස්නාහිර	1,251	2,007	3,258
දකුණ	339	527	866
මධ්‍යම	349	558	907
උතුර	190	214	404
උතුරු මැද	265	310	575
ඌව	226	269	495
සබරගමුව	205	331	536
වයඹ	290	414	704
නැගෙනහිර	328	295	623
මුළු ගණන	3,443	4,925	8,368

සේවා නියුක්තිය

(G4-LA1, LA2, LA3)

හිමිපාදන හා සේවා ප්‍රමිතිවල ගුණාත්මකභාවය සහ අනුරූපතාව සහතික කිරීම සඳහා හැකියා සහ ආකල්පවල නිවැරදි සංයෝගයක් අවශ්‍ය වේ. ඊට අමතරව, රජයට අයත් ආයතනයක් ලෙස, රටතුළ ඉහළ තත්ත්වයේ රැකියා අවස්ථාවන් ඇති කිරීම ජාතික වගකීමක් වන බව බැංකුව විශ්වාස කරයි. එමනිසා, හැකි සෑම අවස්ථාවකදීම ග්‍රාමීය ප්‍රදේශ වලින් බඳවාගැනීමට බැංකුව උත්සාහ දරයි.

මානව සම්පත් පදනමේ විනිවිදභාවය සහ ගුණාත්මකභාවය පවත්වා ගැනීම පිණිස, විධිමත්, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් අනුමත බඳවාගැනීමේ ක්‍රියාවලියක් තුළින් බැංකුව මෙහෙයවන අතර එය සම්පූර්ණ මානව සම්පත් ප්‍රතිපත්තියක් සංවර්ධනය කිරීම මගින් 2015 දී තවදුරටත් ශක්තිමත් කරන ලදී.

බඳවාගැනීමේ ක්‍රියාවලිය තුළින් දක්ෂතා හා හැකියා අනුව මානව සම්පත් අවශ්‍යතා සපුරාගැනීම අරමුණු කරන අතර සමාන අවස්ථාවන් සහ වෙනස් ආකාරයෙන් නොසැලකීම පිළිබඳ මූලධර්මයන්ද පවත්වා ගනී. මානව සම්පත් අවශ්‍යතා සහ හැකියා පරතර හඳුනාගනිමින් බඳවාගැනීමේ ක්‍රියාවලියට සහයවීම පිණිස මානව සම්පත් අනුරූපීතයක් පවත්වාගනී.

වයස අනුව නව බඳවාගැනීම් (2015)

	වයස් කාණ්ඩය				මුළු ගණන
	18-25	26-45	46-55	56+	
පිරිමි	43	244	15	2	304
ගැහැණු	96	284	-	-	380
මුළු ගණන	139	528	15	2	684

දිස්ත්‍රික්කය අනුව නව බඳවාගැනීම් (2015)

දිස්ත්‍රික්කය	පිරිමි	ගැහැණු	මුළු ගණන
අනුරාධපුරය	7	15	22
බදුල්ල	12	21	33
මධ්‍යමප්‍රදේශ	16	10	26
කොළඹ	127	139	266
ගම්පහ	9	20	29
ගාල්ල	6	10	16
යාපනය	9	4	13
මහනුවර	9	11	20
කලුතර	11	11	22
කුරුම	10	5	15
කෑගල්ල	10	17	27
මාතලේ	8	9	17
මාතලේ	3	0	3
නුවරඑළිය	5	13	18
රත්නපුර	10	14	24
අම්පාර	4	16	20
භූකුණාමලය	14	11	25
පොලොන්නරුව	12	16	28
මොනරාගල	5	11	16
පුත්තලම	2	5	7
වත්ති	9	16	25
හම්බන්තොට	6	6	12
මුළු ගණන	304	380	684

වයස අනුව සේවක පිරිවැදීම (2015)

	වයස් කාණ්ඩය				මුළු ගණන
	18-25	26-45	46-55	55+	
පිරිමි	-	8	5	277	290
ගැහැණු	-	13	4	129	146
මුළු ගණන	-	21	9	406	436

අගය නිර්මාණය

අපගේ ප්‍රාග්ධනය කළමනාකරණය

84

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

දිස්ත්‍රික්කය අනුව සේවක පිරිවැටුම (2015)

දිස්ත්‍රික්කය	පිරිමි	ගැහැණු	මුළු ගණන
අම්පාර	4	1	5
අනුරාධපුරය	6	3	9
බදුල්ල	10	5	15
මඩකලපුව	11	1	12
කොළඹ	93	76	169
ගාල්ල	15	7	22
ගම්පහ	21	7	28
හම්බන්තොට	6	1	7
යාපනය	5	1	6
කලුතර	13	8	21
මහනුවර	19	12	31
කෑගල්ල	8	5	13
කුරුණෑගල	19	8	27
මාතලේ	5	3	8
මාතර	10	2	12
මොනරාගල	3	2	5
නුවර එලිය	10	1	11
පොලොන්නරුව	5	1	6
පුත්තලම	7	1	8
රත්නපුර	12	3	15
ත්‍රිකුණාමලය	4	1	5
වත්ති	1	-	1
මුළු ගණන	287	149	436

ප්‍රසූත නිවාඩු

(G4 - LA3)

ප්‍රසූත නිවාඩු ලබාදීම (2015)

	2015	2014	2013
ප්‍රසූත නිවාඩු සඳහා හිමිකම ලත් සේවිකාවන් ගණන	3,430	3,093	2,881
ප්‍රසූත නිවාඩු ලබාගත් සේවිකාවන් ගණන	566	773	424
ප්‍රසූත නිවාඩුවෙන් පසු හැටවන සේවයට පැමිණි සංඛ්‍යාව	566	773	424
හැටවන සේවයට පැමිණීම	100%	100%	100%

සේවක ප්‍රතිලාභ

(G4 - LA2)

බැංකුව මෙහෙයුම් පිළිබඳ කලාපය/ස්ථානය නොසලකමින්, රැකියා වර්ගීකරණය මත පදනම් වී සියලුම ස්ථීර සේවකයින් සඳහා සේවක ප්‍රතිලාභ ලබා දේ. කොන්ත්‍රාත් සහ ආධුනික සේවකයින්ට සමහර ප්‍රතිලාභ සඳහා ප්‍රවේශය නොමැත.

බැංකුව අර්ධකාලීන සේවකයින් බඳවා නොගනී. පහත සඳහන් ප්‍රතිලාභ අපගේ සියලුම ස්ථීර සේවකයින් සඳහා ලබා දෙනු ලැබේ.

1. බෝනස්
2. විශේෂිත ශ්‍රේණි සඳහා ප්‍රවාහන දීමනා
3. නිවාඩු බංගලා
4. සේවක ණය
5. වෛද්‍ය ප්‍රතිලාභ
6. මරණ පාරිභෝගික
7. පුද්ගලික අනතුරු රක්ෂණ යෝජනා ක්‍රමය
8. ආබාධිත හා අවලංගුතා ආවරණය
9. ප්‍රසූත නිවාඩු
10. විශ්‍රාම ප්‍රතිලාභ

කම්කරු කළමනාකරණය/ සබඳතා
(G4 - LA4)

කම්කරු සබඳතා යහපත් අයුරින් පවත්වා ගැනීමට ඵලදායී සන්නිවේදනය අත්‍යවශ්‍යය. ධනාත්මක සන්නිවේදනය බැංකුවට අවශ්‍යම වන අතර එය කම්කරු අසහනය පිළිබඳ ගැටළු අවම කරයි. සහයෝගී කම්කරු සබඳතා ව්‍යාපාර අඩුණ්ඩතාව, ඵලදායීතාව සහ ස්ථාවර සේවා තත්ත්වය සඳහා හැකිවම බැරිය. ඊට අමතරව, දේශීය බැංකු ක්ෂේත්‍රය තුළ වැඩිවන තරගකාරීත්වය හමුවේ, වෙළෙඳ පොළ කොටස පාලනය හා වර්ධනය කිරීමේදී යහපත් කම්කරු සබඳතා තරගකාරී වාසියක් ලෙස දැකිය හැකිය.

මහජන බැංකුව ලෙස අපි, විවිධ පාර්ශ්වකරුවන් අතර සාකච්ඡාමය ක්‍රියාවලි සහ විධිමත් ගැටලු නිරාකරණය කිරීමේ යාන්ත්‍රණය යන ද්විත්ව ක්‍රියාවලියක් තුළින් කම්කරු සබඳතා පාලනය කෙරේ. මෙම දෙකෙහි සංයෝගය ස්ථාවරත්වය සඳහා දායක වේ.

වැටුප් හා වෙනත් ගෙවීම් වැනි සේවක ප්‍රතිලාභ පිළිබඳව වෘත්තීය සංගම් සමඟ සාකච්ඡා කොට සාමූහික ගිවිසුමක් තුළින් අන්‍යෝන්‍ය වශයෙන් එකඟ වේ. සාමූහික ගිවිසුම් සාකච්ඡා සෑම වසර තුනකදී පැවැත්වේ.

සැලකිය යුතු මෙහෙයුම් වෙනස්වීම් සම්බන්ධ සටහන
සාමූහික ගිවිසුම් සාකච්ඡා සියලුම සේවකයින් දැනුවත් නියමිත කාලසීමාවකදී ආරම්භ කරනු ලැබේ.

මෙහෙයුම් වෙනස්වීම් සඳහා අවම දැන්වීමේ කාලසීමාව

වෙනස්වීම් වර්ගය	දැන්වීම් කාලය සීමාව
ස්ථාන මාරුකිරීම්	සති 2
ඉල්ලා අස්වීම්	මාස 1
විශ්‍රාම ගැනීම්	මාස 3
සේවය නතර කිරීම්	මාස 1-3

පුහුණු හා අධ්‍යාපනය
(G4 - LA9, LA10)

නව උපායමාර්ගික සැලැස්ම යටතේ, මහජන බැංකුව විහි සියලුම ව්‍යාපාරික ක්‍රියාවලි හරහා ඩිජිටල්කරණය කිරීම සහ නවීන තාක්ෂණය පදනම් පිවිස වර්ධනයට ගැලපෙන පරිදි නව නිෂ්පාදන සංවර්ධනය කිරීම අරමුණු කරමින් සිටී. එමනිසා, පුහුණුව සහ නිපුණතා ඉහල දැමීම බැංකුවේ අනාගත වර්ධනය සඳහා පහසුකම් සැපයීමට ප්‍රධාන උපායමාර්ගික අවශ්‍යතාවක් ලෙස හඳුනාගන්නා ලදී.

බැංකුවේ මානව සම්පත් පදනම සංවර්ධනය සහ නගාසිටුවීම පිළිබඳ උපායමාර්ගික වැදගත්කමක් ලබා දෙමින්, පුහුණු අවශ්‍යතා හඳුනාගැනීම සඳහා විධිමත් පුහුණු අවශ්‍යතා අනුරූපීත ක්‍රියාවලියක් මෙම මූල්‍ය වර්ෂය තුළදී ක්‍රියාත්මක කරන ලදී.

පුහුණු අවශ්‍යතා අනුරූපීතය,

1. උපායමාර්ගික සැලැස්ම මත පදනම් වී උපායමාර්ගික පුහුණු අවශ්‍යතා හඳුනාගැනීම,
2. සියලුම කලාප සහ දෙපාර්තමේන්තු තුළ පුහුණු අවශ්‍යතා සමීක්ෂණයක් පවත්වමින්,
3. වෙළෙඳ පොළ ප්‍රවණතා අනුව සංවර්ධනය කරන ලදී.

පුහුණු හා සංවර්ධන වැඩසටහන්වල ඵලදායීත්වය කාර්යසාධන සමාලෝචන හා සේවක ප්‍රතිපෝෂණ ක්‍රියාවලිය තුළින් ඇගයීමට ලක් කෙරේ.

බැංකුව 2015 දී සේවක පුහුණුව සඳහා රු.මි. 120ක මුළු මුදලක් ආයෝජනය කරන ලදී.

පුහුණු වැඩසටහන් - 2015

පුහුණු වර්ගය	වැඩසටහන් සංඛ්‍යාව	ප්‍රතිලාභීන් සංඛ්‍යාව	පුහුණු පැය ගණන
අභ්‍යන්තර පුහුණු වැඩසටහන්	293	18,323	168,176
බාහිර පුහුණු වැඩසටහන්	150	810	10,745
විදේශීය පුහුණු වැඩසටහන්	22	42	1,928
මුළු ගණන	465	19,175	180,849

සේවක වර්ගය සහ ස්ත්‍රීපුරුෂ භේදය අනුව පුහුණු පැය ගණන (2015)

සේවක වර්ගය	සාමාන්‍ය පුහුණු පැය ගණන 2015	
	පිරිමි	ගැහැණු
ආයතනික කළමනාකාරීත්වය	39	34
විධායක කළමනාකාරීත්වය	29	68
නිලධාරීන් (3-III - I ශ්‍රේණිය)	22	22
මාණ්ඩලික සහකාර ශ්‍රේණිය	15	15
කළමනාකාරීත්ව පුහුණු	215	215
ගනුදෙනුකාර සේවා සහයකයින් හා වෙනත්	21	21
මුළු ගණන	341	375

අගය නිර්මාණය

අපගේ ප්‍රාග්ධනය කළමනාකරණය

86

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

සංක්‍රාන්ති පුහුණුව

(G4 - LA10)

තාක්ෂණික වශයෙන් උසස් සේවාවක් සහ මෙහෙයුම් ව්‍යුහයක් කරා මහජන බැංකුව පරිණාමනය වෙමින් පවතින බැවින්, බැංකුවේ අනාගත ව්‍යාපාර වර්ධනය සඳහා නිපුණතා සංවර්ධනය අත්‍යවශ්‍ය මූලිකාංගයන්ගෙන් එකකි. නිපුණතා සංවර්ධනය බැංකුවේ වර්ධන උපායමාර්ගය තුළ නිශ්චිත අංශයක් බවට පත්වෙමින් සිටී. එමනිසා, 2015 වසර සඳහා සහ අනාගතය සඳහා පුහුණු වැඩසටහන් මෙම සංක්‍රාන්තිමය පුහුණු අවශ්‍යතාවට ගැලපෙන සේ නිර්මාණය කරනු ලැබ ඇත.

සේවක මණ්ඩලය සඳහා පුහුණුව, අභ්‍යන්තර පුහුණුව, බාහිර පුහුණු නිලධාරීන්ගේ සහයෝගීත්වයෙන් බාහිර පුහුණුව සහ විදේශීය පුහුණුව ලෙස කාණ්ඩ තුනකට වෙන්කළ හැකිය. සියලුම සම්මත සහ වර්ගානුගත පුහුණු වැඩසටහන් අපගේ අභ්‍යන්තර පුහුණු සම්පත් සමගින් අභ්‍යන්තරව පැවැත්වේ. විශේෂිත නිපුණතා සංවර්ධන ක්ෂේත්‍රයන් පිළිබඳව පෝෂ්ඨ කාර්ය මණ්ඩලයට විදේශීය පුහුණුව ලබා දේ.

කාර්යසාධන ඇගයීම

(G4 - LA11)

වාර්ෂික කාර්යසාධන ඇගයීම් වසර ආරම්භයේදී සකස් කරන මූලික කාර්යසාධන දර්ශක සහ ඉලක්ක අනුව පවත්වනු ලැබේ. මූලික කාර්යසාධන දර්ශක බැංකුවේ ආයතනික පරමාර්ථයන් හා සම්බන්ධ කෙරෙන අතර ඉලක්ක පුද්ගල සේවකයින්/කළමනාකරුවන් සමඟ සහයෝගීත්වයෙන් නියම කෙරේ. සේවක අභිප්‍රේරණය වැඩි කිරීම සඳහා කාර්යසාධන ඇගයීම් උසස්වීම් හා වාර්ෂික වැටුප් වර්ධක හා සම්බන්ධ කෙරේ.

සේවකයින්ට සිය වෘත්තීය සංවර්ධන ක්‍රියාවලියට සහයවීම පිණිස වෘත්තීමය සුදුසුකම් ලබාගැනීම සඳහා බැංකුව සේවකයින් දිරිගන්වයි. එමෙන්ම, විවෘත ඔවුන් සතු වෘත්තීමය සුදුසුකම් වෘත්තීය සංවර්ධනය සඳහා සේවකයින් දිරිගන්වනු ලබන අතර අභ්‍යන්තර උසස්වීම්වලදී විවෘත දැ සලකා බලනු ලැබේ.

කාන්තාවන් සහ පිරිමින් සඳහා සමාන වැටුප් ගෙවීම

(G4 - LA13)

බැංකුව සෑම අවස්ථාවකදීම වෙනස්ව නොසලකන වැටුප් ගෙවීමේ ප්‍රතිපත්තියක් පවත්වා ගෙන ඇත. සමාන වේතන තහවුරු කිරීම සඳහා, බැංකුවේ වැටුප් ගෙවීමේ ප්‍රතිපත්තිය සියලුම මෙහෙයුම් ස්ථාන සහ සියලුම සේවක වර්ගීකරණයන් සඳහා අපක්ෂපාතී වේ. 2015 දෙසැම්බර් අවසානයට, එක් එක් සේවක වර්ගය සඳහා, කාන්තාවන්ගේ සහ පිරිමින්ගේ මූලික වැටුප් හා වේතන අනුපාතය සමාන විය. (1:1)

පසුගිය වසර පහ තුළ, බැංකුවේ ශ්‍රම බලකායේ පිරිමි කාන්තා අනුපාතය පිරිමි බහුතරයක සිට ගැහැණු බහුතරයක් දක්වා මාරු වී ඇත. 2015 දෙසැම්බර් අවසානයට මුළු ශ්‍රම බලකායෙන් 59%ක් කාන්තාවන් විය.

ස්ත්‍රීපුරුෂභාවය අනුව ආරම්භක මට්ටමේ වැටුප් අනුපාතය

(G4 - EC5)

ශ්‍රී ලංකාවේ සාප්පු හා කාර්යාල සේවක පනත තුළ සේවකයින් සඳහා අවම වැටුප් පාලනය කෙරෙන සම්මත රෙගුලාසි නොමැත. එසේවුවත්, වෘත්තීය සංගම් සහ මුදල් අමාත්‍යාංශය සමඟ සාමූහික කේවල් කිරීම සහ සාකච්ඡාව තුළින් බැංකුව සේවක වැටුප් අනුපාත තීරණය කරයි. බැංකුවේ වැටුප් ප්‍රතිපත්තිය ප්‍රධාන කළමනාකරු සහ පහළ සේවකයින් ආවරණය කෙරෙන සාමූහික ගිවිසුම් මත ප්‍රධාන වශයෙන් පදනම් වේ. පෝෂ්ඨ කළමනාකාරීත්ව වර්ගීකරණයන් (නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී සහ ඉහළ) සඳහා වැටුප් සමාන බැංකුවල වැටුප් අනුපාත සහ අදාළ සේවක වර්ගය විසින් දරනු ලබන අවදානම සැලකිල්ලට ගනිමින් ප්‍රධාන වශයෙන් තීරණය කෙරේ. බැංකුවේ වැටුප් ගෙවීමේ ක්‍රියාමාර්ගය තුළින් ජාතිය, ස්ත්‍රීපුරුෂභාවය, හෝ අබාධිකත්වය සහ සේවය වර්ගය වෙනස් ආකාරයෙන් නොසලකයි. කාන්තාවන් සහ පිරිමින් සඳහා ආරම්භක මට්ටමේදී මූලික වැටුප් අනුපාතය 1:1 වේ.

එක්සත් අරාබි එමීර් රාජ්‍ය, කටාර් රාජ්‍ය, සහ කොරියාවේ ව්‍යාපාර ප්‍රවර්ධන නිලධාරීන් ලෙස සේවය කරන සේවකයින්ට විදේශීයයන්හිදී දරනු ලබන විශේෂ වියදම් ආවරණය කිරීම සඳහා විශේෂ දීමනාවක් ලබා දේ.

දේශීය ප්‍රජාවගෙන් බඳවාගත් පෝෂ්ඨ කළමනාකාරීත්වයේ ප්‍රතිභතය

(G4 - EC6)

බැංකුවේ පෝෂ්ඨ කළමනාකාරීත්ව (විධායක කළමනාකාරීත්වය සහ ඉහළ ශ්‍රේණි) වර්ගීකරණය සඳහා සියලු බඳවා ගැනීම් ශ්‍රී ලංකාවේ පුරවැසියන් වේ.

ශ්‍රම භාවිත යාන්ත්‍රණ

(G4 - LA16)

ශ්‍රම භාවිතව ව්‍යාපාර අඛණ්ඩතාව සහ සේවක විත්ත දෛර්ය මත සෘජු බලපෑමක් සිදු කරයි. දුර්වල ශ්‍රම භාවිතය නිසා ඇතිවන සේවා ඇණහිටීම්, අඩු වලදායීතාව සහ දුර්වල සේවා තත්ත්වය හේතු කොට ගෙන මූල්‍ය අලාභ ඇති විය හැක. ශ්‍රම භාවිතය කළමනාකරණය කිරීම සඳහා වන බැංකුවේ ප්‍රධාන යාන්ත්‍රණ සකස් වන්නේ ආචාර ධර්ම සංග්‍රහය තුළිනි. විධිමත් ගැටළු නිරාකරණය කිරීමේ ක්‍රියාවලියක් සහ මැසිවිලි සංග්‍රහයක් ඇත. ගැටළු නිරාකරණය කිරීමේ ක්‍රියාවලිය ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් දක්වා ඇති ප්‍රමිතීන්ට අනුකූල වේ.

ගැටළු නිරාකරණය කිරීමේ ක්‍රියාවලිය (G4 DMA (b))



විධිමත් මැසිවිලි යාන්ත්‍රණ තුළින් ශ්‍රම නාවික ක්ෂේත්‍රය පිළිබඳ මැසිවිලි (2015)

මුළු මැසිවිලි සංඛ්‍යාව	4
වාර්තාකරන කාලසීමාව තුළ ආමන්ත්‍රණය කළ සංඛ්‍යාව	4
වාර්තාකරන කාලසීමාව තුළ විසඳන ලද සංඛ්‍යාව	3

වෙනස් ආකාරයට නොසැලකීම

(G4 - HR3)

වෙනස් ආකාරයට සැලකීම ව්‍යාපාර කටයුතුවලට සහ යහපත් පරිච්ඡේදයට විරුද්ධව බලපෑ හැකි සේවක අනභිප්‍රේරණයට සහ ආරාධිතවලට හේතු විය හැක. එමනිසා, කිසිදු ආකාරයක ජන කොටසක් මත පදනම් වී වෙනස් ආකාරයට සැලකීම සඳහා බැරකුළු දෙබරයමත් කිරීම හෝ ක්‍රියාත්මක කිරීම සිදු නොකරයි.

වෙනස් ආකාරයට සැලකීමේ ක්‍රියාවන් වැලැක්වීම පිණිස සේවක පරිපාලනයේ සෑම අංශයකම විධිමත් ක්‍රියාපටිපාටි ක්‍රියාත්මකව පවතී. මෙයට අමතරව, සේවකයින්ට මැසිවිලි ක්‍රියාවලිය හා වෘත්තීය සංගම් නියෝජනය තුළින් මේවා විසඳා ගැනීමට අවස්ථාව ඇත.

ජාතින් අතර එකමුතුව සහ ඉවසීම පිළිබඳ සංස්කෘතියක් සඳහා දිරිගැන්වීම පිණිස, විවිධ ආගමික වර්ගයන් නියෝජනය වන පරිදි සංවිධාන පිහිටුවීමට බැරකුළු සේවකයින්ට අවසර දී ඇත. එමෙන්ම බැරකුළු මෙවැනි සංවිධාන විසින් පවත්වනු ලබන ශුභසාධන හා ආයතනික සමාජීය වගකීම් ව්‍යාපෘති සඳහා වාර්ෂිකව අරමුදල් වෙන් කරයි. 2015 වසර තුළදී වෙනස් ආකාරයට සලකන ලද කිසිදු අවස්ථාවක් වාර්තා වී නොමැත.

රැස්වීමේ නිදහස් සහ සාමූහික කේවල් කිරීම

(G4 - HR4)

රැස්වීමේ නිදහස සහ සාමූහික කේවල් කිරීම පිළිබඳ ජාත්‍යන්තර කමිකරු සංවිධාන සම්මුතියේ අත්සන්කරුවෙක් ලෙස, ශ්‍රී ලංකා කමිකරු නීතිය යටතේ ලබා දෙන අයිතිවාසිකමකි. එමනිසා, මෙම අයිතිවාසිකම් ලබාදීම සඳහා බැරකුළුට නීත්‍යනුකූල බැඳීමක් ඇත.

2015 අවසාන දිනට, සක්‍රීය වෘත්තීය සමිති පහක් බැරකුළු සතු විය. ඒවානම්:

1. ලංකා බැරකුළු සේවක සංගමය
2. නිලධාරීන්ගේ වෘත්තීය සංගමය
3. ශ්‍රී ලංකා නිදහස් බැරකුළු සේවක සංගමය
4. ජාතික සේවක සංගමය
5. සමස්ථ ලංකා බැරකුළු සේවක සංගමය

මෙයට අමතරව, වැටුප් සහ වැටුප් නොවන ප්‍රතිලාභ සඳහා සාමූහික ගිවිසුම් දෙකකට බැරකුළු අත්සන් කොට ඇත.

බැරකුළු විසින් බැරකුළු මූල්‍යභාගයේ සහ ශාඛාවන්හි වෘත්තීය සංගම් රැස්වීම් සඳහා කාලය සහ ඉඩකඩ වෙන්කර දීම මගින් වෘත්තීය සංගම්වල අයිතීන් වෙනුවෙන් සහය ලබා දේ.

මානව හිමිකම් මැසිවිලි යාන්ත්‍රණ

(G4 - HR12)

රජයේ ආයතනයක් ලෙස, ජාත්‍යන්තර මානව හිමිකම් සඳහා ශ්‍රී ලංකාවේ රජය විසින් සිදුකරන වගකීම් හා බැඳී සිටී. එමනිසා, සියලුම ප්‍රතිපත්ති, ක්‍රියාපටිපාටි සහ යාන්ත්‍රණ, ව්‍යවස්ථානුකූල මූලික අයිතිවාසිකම් සහ ශ්‍රී ලංකාවේ රජයේ අත්සන්කරුවෙක් වන එක්සත් ජාතීන්ගේ සම්මුතිය විසින් දක්වා ඇති මානව හිමිකම්වලට අනුකූල වන ආකාරයෙන් සැලසුම් කෙරේ.

බැරකුළු විසින් ක්‍රියාත්මක කරන ව්‍යුහගත මැසිවිලි යාන්ත්‍රණයක් ඇත. එහි ක්‍රියාපටිපාටි පිළිබඳව සහ පැමිණිල්ලක් සිදුකර ආකාරය පිළිබඳව සේවකයින් දැනුවත් කෙරේ.

2015 දී ඇති වූ මානව හිමිකම් පිළිබඳ මැසිවිලි ප්‍රධාන වශයෙන් සේවය නතර කිරීම, සේවය අත්හිටුවීම, සේවයෙන් ඉවත් කිරීම හා එක් ස්ථානයක සිට වෙනත් ස්ථානයකට සිදුකල මාරු කිරීම් පිළිබඳව විය.

අගය නිර්මාණය

අපගේ ප්‍රාග්ධනය කළමනාකරණය

88

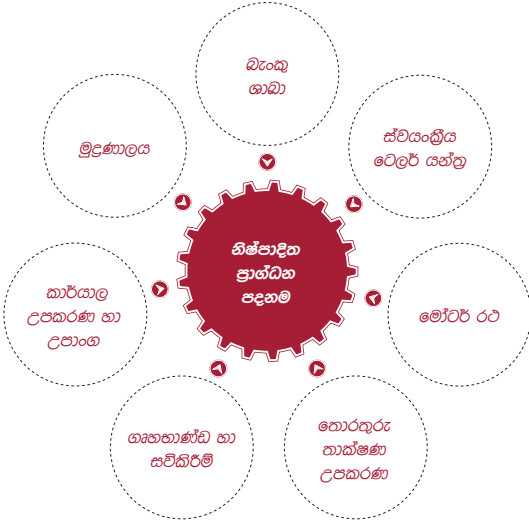
මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

නිෂ්පාදන ප්‍රාග්ධනය

ගොඩනැගිලි, මෝටර් රථ, සහ දිවයින පුරා විහිදී ඇති තොරතුරු තාක්ෂණ යටිතල පහසුකම්වලින් සමන්විත විශාල නිෂ්පාදන ප්‍රාග්ධන පදනමක් මහජන බැංකුව සතු වන අතර නිරන්තර ව්‍යාපාර මෙහෙයුම් සඳහා සහ ව්‍යාපාර සම්බන්ධතා සඳහා පහසුකම් ලබාදීමේ දී එය අත්‍යවශ්‍ය කාර්යභාරයක් ඉටු කරයි.

මෙම නිෂ්පාදන ප්‍රාග්ධන පදනම විශේෂිත බැංකුකරණ සහය සේවා අංශයක් තුළින් පවත්වාගෙන, කළමනාකරණය කර සංවර්ධනය කෙරේ. සමාලෝචනයට ලක්වන වසර තුළදී, නව ගොඩනැගිලි, නව මෝටර් රථ සහ උපකරණ වැඩි දියුණු කිරීම් සමඟ මහජන බැංකුවේ නිෂ්පාදන ප්‍රාග්ධන පදනම රුපියල් බිලියන 1.9කින් වැඩිවිය.

මහජන බැංකුවේ නිෂ්පාදන ප්‍රාග්ධන



2015 වසරේදී නිෂ්පාදන ප්‍රාග්ධන කළමනාකරණය

ගොඩනැගිලි

මතුගම, බේරුවෙල, නාවල, හතරලියද්ද, සහ හක්මන නව ගොඩනැගිලි ඉදි කිරීම 2015 දී සිදු කරන ලදී. බැංකුව 2015 දී මෙම නව ගොඩනැගිලි ඉදිකිරීම තුළ රුපියල් මිලියන 523ක ආයෝජනයක් කරන ලදී. මෙයට අමතරව, ශාඛා 25කට වඩා නැවත සකස් කරන ලදී. ඒ අනුව 2015 අවසාන වන විට 130කට වඩා ගොඩනැගිලි බැංකුව සතු විය.

මහජන බැංකුවේ ප්‍රධාන කාර්යාල ගොඩනැගිල්ලේ ඉදිරිපස අලුත්වැඩියා කිරීම් දැනට සිදු වෙමින් පවතින අතර 2016 දී අවසන් කිරීමට අපේක්ෂා කෙරේ.

මෝටර් රථ

බැංකුවේ මෝටර් රථ ගමනාගමනය 2015 දෙසැම්බර් අවසානය වන විට මෝටර් රථ 2200 ලඟ වූ අතර වසර තුළදී නව මෝටර් රථ 63 කින් ශක්තිමත් කරන ලදී. මෙම මෝටර් රථ ව්‍යාපාරික සහය, මුදල් ප්‍රවාහනය යනාදිය සඳහා භාවිතා කෙරේ.

තොරතුරු තාක්ෂණ යටිතල පහසුකම්

බැංකුවේ තොරතුරු තාක්ෂණ යටිතල පහසුකම් 2016 ක්‍රියාත්මක කරනු ලබන බැංකුවේ නව ඩිජිටල්කරණ උපායමාර්ගයේ අත්‍යවශ්‍ය අංගයකි. එමනිසා, 2015 දී බැංකුව තොරතුරු තාක්ෂණ යටිතල පහසුකම් උසස් කිරීම සහ නව උපකරණ සඳහා සැලකිය යුතු මුදලක් වෙන් කළහ. මෙයට සැලසුම් කළ බැංකුකරණ කවුළු උසස් කිරීම සඳහා සහය වන අයිබීඑම් සර්වර් ප්‍රසම්පාදනයද ඇතුළත්ය. මෙම නව පද්ධතිය දෛශික පිරිසැකසුම් කාලය පැය හතරක තරම් කාලයකින් අඩු කරන අතර දිගු පැය ගණනක් මෙහෙයවීම සිදු කිරීමට මින් බැංකුවට හැකියාව ඇති කරයි. එමෙන්ම, බැංකුවේ ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර ඉතා ආරක්ෂාකාරී, පහසු සහ කාර්යක්ෂම සේවා ස්ථානයක් බවට පරිවර්තනය කිරීමේ අදහසින් අපගේ ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර ජාලය සකස් කිරීම සඳහා නවීන තාක්ෂණය භාවිතා කිරීම පිණිස ඒවායේ දෘඩාංග (HP TRNDEM Servers) වැඩි දියුණු කරන ලදී.

බැංකුවේ ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර

බැංකුවට අයත් ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර ජාලය 2015 අවසානයේදී 492ක් විය. එමෙන්ම, බැංකුව පැරණි ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර වෙනුවට ඉහළ තාක්ෂණ හැකියාවන්ගෙන් යුත් නව ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර සවිකරන ලදී. මහජන බැංකුවේ සමස්ත ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර ජාලය බැංකුවේ ඩිජිටල්කරණ වැඩසටහනේ කොටසක් ලෙස බහු කාර්ය ප්‍රමිතීන් දක්වා වැඩි දියුණු කරනු ලැබේ. ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර නව ව්‍යාපාර මාර්ගයක් ලෙස සලකනු ලබන අතර එය මුදල් ආපසු ගැනීම, මුදල් තැන්පත් කිරීම, අරමුදල් මාරුකිරීම උපයෝගීතා බිල්පත් ගෙවීම් යනාදී සම්මත ශාඛා බැංකුකරණ කාර්යයන් කිහිපයක් ඉටු කර ගැනීම සඳහා ශක්තිමත් කළ හැක.

බුද්ධිමය ප්‍රාග්ධනය

(G4 - PR8)

බැංකුවේ බුද්ධිමය ප්‍රාග්ධනය, තොරතුරු තාක්ෂණ ආරක්ෂිත පද්ධති සහ වෙළෙඳ පොළ සහ ගනුදෙනුකාර අධ්‍යයන මත පදනම් වී බැංකුව විසින් වැඩි දියුණු කළ නව නිෂ්පාදන වැනි පර්යේෂණ හා සංවර්ධන පියවරයන් ඇතුළුව බැංකුව ඇතුළත පද්ධති හා ක්‍රියාවලිවලින් ප්‍රධාන වශයෙන් සමන්විත වේ.

ආරක්ෂිත පද්ධති

දෛනික පදනමක් මත විද්‍යුත් ගනුදෙනු විශාල ප්‍රමාණයක් සඳහා පහසුකම් ලබා දෙමින් රටතුළ විශාලතම මූල්‍ය ආයතනවලින් එකක් ලෙස, තොරතුරු තාක්ෂණ ආරක්ෂක පද්ධති බැංකුවේ දෛනික මෙහෙයුම් සඳහා සහ බැංකුවේ කීර්තිමත් අවංකකම සඳහා අත්‍යවශ්‍යය. බැංකුව අතින් සිදුකරන ක්‍රියාවලි ඩිජිටල් කවුළු දක්වා වෙනස් කරමින් එහි ඩිජිටල් භාවිත ප්‍රමාණය පුළුල් කිරීමට සුදානම් වීමක් ලෙස, තොරතුරු පද්ධති ආරක්ෂාව වැදගත් සේ සලකා ඇත.

එමනිසා, 2015 දී වැඩිපුරක් බාධක සහ සුරක්ෂිත පරීක්ෂා කිරීම් වැඩි දියුණු කිරීම වැනි ආරක්ෂිත පද්ධති ශක්තිමත් කරමින් මෙම අංශය කෙරෙහි බැංකුව දැඩි ලෙස අවධානය යොමු කරන ලදී. මහ බැංකුවේ නියෝගයන්ට ගැලපෙන පරිදි, තොරතුරු සුරක්ෂිත කළමනාකරණය සඳහා පාදක රේඛා ආරක්ෂිත ප්‍රමිති (Baseline Security Standard) සඳහා සුදුසුකම් ලබා ගැනීම සඳහා වන ක්‍රියාවලිය බැංකුව ආරම්භ කළ අතර ආරක්ෂිත පද්ධති සඳහා අයිව්ස්ඕ සහතික පත්‍රය (ISO Certification) කරා කටයුතු කරමින් සිටී. එමෙන්ම, පාලන නියාමන පද්ධතියක් සමස්ථ තොරතුරු තාක්ෂණ යටිතල පහසුකම් නියාමනය කිරීම පිණිස පිහිටුවනු ලැබූ අතර එය බහුවිධ වෙළෙඳ උපකරණ පිළිබඳ මධ්‍යගත කළමනාකරණය ශක්තිමත් කරනු ඇත.

2016 දී මෙහෙයුම් ආරම්භ කිරීමට නියමිත ආපදා ප්‍රතිසාධන මධ්‍යස්ථානයක් ස්ථාපිත කිරීම කරා මූලික පියවර ගන්නා ලදී.

ඩිජිටල් වැඩපිළිවෙල

2015 දී බැංකුව අතිවිශාල ඩිජිටල්කරණ ක්‍රියාවලියක් ආරම්භ කළ අතර එය බැංකුවේ මෙහෙයුම් සහ ව්‍යාපාර සිදුකරන ආකාරය පරිවර්තනය කරනු ඇත. මෙම ක්‍රියාවලියේ මූලික අංගයක් ලෙස, තාක්ෂණය පදනම් මූල්‍ය ආයතනයක් ලෙස මහජන බැංකුවේ අනාගත වර්ධනයට සහයවන නව, යථාපරිදි සකස් කළ මෘදුකාංග තුළ ආයෝජනය කර ඇත.

මෙම ආයෝජනය ගනුදෙනු පිරිවැය හා කාලය විශාල ලෙස අඩු කිරීමෙන් ගනුදෙනුකරුවන්ට ප්‍රතිලාභ සලසයි. එමනිසා, 2015 වසරේ ප්‍රධාන කාර්යය වූයේ සම්පූර්ණයෙන් නව මෘදුකාංග කට්ටලයක් යොදාගැනීම සඳහා භාවිතා කළ හැකි නව ව්‍යවසාය නිර්මාණ ශිල්පයක් සංවර්ධනය කිරීම වෙනුවෙන් වූ ක්‍රියාවලිය ආරම්භ කිරීමයි.

පර්යේෂණ හා සංවර්ධනය

බැංකුව නව නිෂ්පාදන සංවර්ධනය සහ අලෙවිකරණ සන්නිවේදනයට සහයවීම පිණිස විධිමත් වෙළෙඳ පොළ සමීක්ෂණ පවත්වයි. 2015 දී, පාරිභෝගික සමීක්ෂණ ගණනාවක් බැංකුව පවත්වන ලදී. වැඩිදුර විස්තර සඳහා කරුණාකර 91 වැනි පිටුවේ නිෂ්පාදන හා සේවා ලේඛල් කිරීම පිළිබඳ කොටස බලන්න.

අගය නිර්මාණය

අපගේ ප්‍රාග්ධනය කළමනාකරණය

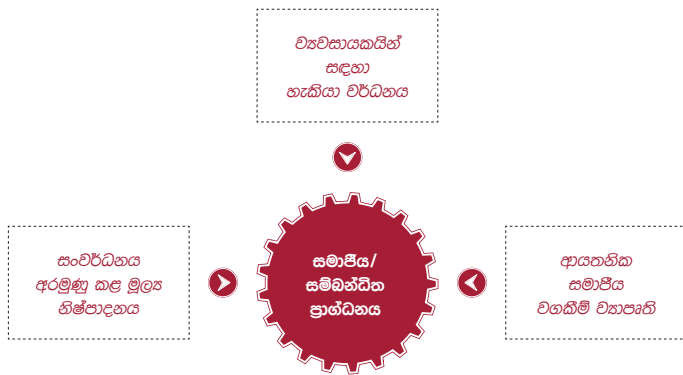
90

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

සමාජීය හා සම්බන්ධිත ප්‍රාග්ධනය

මහජන බැංකු නාමය බැංකුවේ සමාජ හා සම්බන්ධිත ප්‍රාග්ධනයේ වඩාත් සැලකිය යුතු අංගයකි. අස්පාසය වත්කමක් වුවද, නාමය හා බැඳුණු කිරීතනාමය ඉතරුම් තැන්පත් හා ණය ඉල්ලුම ආකාරයෙන් ප්‍රමාණනය කළ හැකි මුදල් වාසි බවට පරිවර්තනය කරන බව අපි විශ්වාස කරමු. 2015 අවසානය වන විට, මහජන බැංකුව කෙරෙහි ග්‍රාමීය ජනතාවගේ විශ්වාසය ඇතුළුව බස්නාහිර පළාතෙන් පිටත ඉතරුම් ධාරාවේ විශාල කොටසක් සහිතව රටකුළු විශාලතම රුපියල් ඉතරුම් තැන්පත් දරන්නා මහජන බැංකුව විය. ප්‍රජා සංවර්ධන මූල්‍යකරණය පිළිබඳ බැංකුවේ දිගුකාලීන ඉතිහාසය සෑමවිටම බැංකුවේ දිගුකාලීන තිරසාරත්වය කරා දායක වෙමින් සමහර අවස්ථාවල පරම්පරා දක්වා විහිදෙමින් දිගු කාලීන සම්බන්ධතාවලට පරිවර්තනය කෙරේ.

අපගේ සමාජීය හා සම්බන්ධිත ප්‍රාග්ධනය තුළ ආයෝජනය



අපි පහත දැ තුළින් අපගේ සමාජීය හා සම්බන්ධිත ප්‍රාග්ධනය තුළ ආයෝජනය කරමු:

- » අපගේ ක්ෂුද්‍ර මූල්‍ය අංශය විසින් ප්‍රධාන වශයෙන් ලබාදෙන ප්‍රජා සංවර්ධනය අරමුණු කළ බැංකුකරණ සේවා, මුදල් ලබාදීමේ වැඩසටහන් මෙන්ම අපගේ සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ මූල්‍යකරණය
- » ව්‍යවසායකයින් සඳහා හැකියා වර්ධන වැඩසටහන්
- » බැංකුවේ ආයතනික සමාජීය වගකීම් අයවැය තුළින් සහ සුළු පරිමාණයෙන් බැංකුවේ සේවක සංගම් තුළින් සිදුකරන ප්‍රජා සේවා ව්‍යාපෘති (ආයතනික සමාජ සත්කාරක කටයුතු) මාර්ග.

සමාජීය වෙනුවෙන් අගය නිර්මාණය

අපගේ ගනුදෙනුකාර සම්බන්ධතා තුළින් කාර්යක්ෂමතාව සහ පහසුව සඳහා වන ගනුදෙනුකරුවන්ගේ ඉල්ලුම මතු කොට දක්වන ලදී. විමහිසා, අලෙවිකරණ හා ප්‍රවර්ධන කාර්යයන් රාශියක් තුළින් අපගේ ගනුදෙනුකරුවන්ට පහසුව සහ ප්‍රවේශය ශක්තිමත් කරන කෙටි පණිවිඩ සේවා/ජංගම බැංකුකරණය සහ අන්තර්ජාල බැංකුකරණය වැනි තාක්ෂණය පදනම් නිෂ්පාදන ලබාගැනීම තුළ අපි ආයෝජනය කළෙමු. අපගේ තාක්ෂණය පදනම් නිෂ්පාදන ප්‍රශ්න මට්ටමකට ගෙන ඒමද ඩිජිටල් බැංකුකරණය කෙරෙහි අපගේ අනාගත උපායමාර්ගික අවධානය සමඟ සකස් කරමු. ජංගම බැංකුකරණය සහ අන්තර්ජාල බැංකුකරණය වැනි පහසුකම්, ප්‍රවාහනය සහ කාල පිරිවැය හේතු කොට ගෙන බැංකු ශාඛාවකට පිවිසීමේදී දුෂ්කරතා ඇති ග්‍රාමීය ජනතාව සඳහා විශේෂයෙන් ප්‍රතිලාභ ගෙන දෙනු ඇත. මෙවැනි නව උසස් තාක්ෂණ කවුළු සුළු පරිමාණ හා මධ්‍ය පරිමාණ සහ ක්ෂුද්‍ර ව්‍යවසායකයින්ට ඉතා ප්‍රයෝජනවත් වේ. එය ගනුදෙනු රාශියක් සිදුකිරීම සඳහා වන ප්‍රවේශය ග්‍රාමීය ජනයාට 24/7 කාලය තුළ ලබා දේ.

2015 ජනවාරි සිට දෙසැම්බර් අවසානය අතර කාලසීමාව තුළ අපගේ ජංගම බැංකුකරණ ගනුදෙනුකරුවන් 113%කින් වැඩි වූ බව සහ අන්තර්ජාල බැංකුකරණ ගනුදෙනුකාර පදනම 43%කින් වර්ධනය වූ බව වාර්තා කිරීමට ලැබීම අපිට හිතමානී ආඩම්බරයක් වන අතර මෙම වර්ධන ධාරාවේ කොටසක් බස්නාහිර පළාතෙන් පිටත විම විශේෂයකි.

සන්නාම උපායමාර්ග

අපගේ ගනුදෙනුකාර පදනම තනි පුද්ගලයාගේ සිට මහ පරිමාණ තොග ව්‍යාපාර දක්වා වෙනස් වේ. ගනුදෙනුකාර කාණ්ඩවල විවිධත්වය අනුව පොදු සන්නාම සංවර්ධනය කිරීම දුෂ්කර කාර්යයකි. ඒ නිසා විශේෂිත ගනුදෙනුකාර කාණ්ඩ සඳහා ගැලපෙන පරිදි සන්නාම සංවර්ධනය කිරීම පිණිස අපි අපගේ ගනුදෙනුකරුවන්ගේ ප්‍රතිපෝෂණ අගය කරන අතර වෙළෙඳ පොළ සම්බන්ධතාවල සහය ලබා ගනිමු. CMD/ මාධ්‍ය සේවා සම්බන්ධතාවලට අනුව, මහජන බැංකුව ශ්‍රී ලංකාව තුළ දෙවන ඉහළම ශ්‍රේණිගත සන්නාමය වේ.

නිෂ්පාදනවලට අගය එකතු කිරීම

අපගේ ගනුදෙනුකරුවන්ට අගය එකතු කිරීමේ මාර්ගයක් ලෙස, ගනුදෙනුකරුවන්ගේ වෙනස්වන මනාපයන් පරිදි, අපි අපගේ පවත්නා නිෂ්පාදන විධිමත් පරිදි උසස් කරනු ලබන අතර /හෝ නව නිෂ්පාදන හඳුන්වාදීම සිදු කරයි. මෙම වසරේදී, අවිධිමත් සිටිටු ක්‍රමය වෙනුවට විකල්ප නිෂ්පාදනයක් හඳුන්වා දෙමින් ජාත්‍යන්තර කාන්තා දිනය සමරන ලදී. වහිතා මුදල් සැලැස්ම මගින් කාන්තාවන්ට වර්ධනය සඳහා ස්ථාවර පදනමක් ලබා දෙමින් ඔවුන්ගේ ව්‍යාපාර සඳහා විධිමත් බැංකුකරණ සහය පිළිබඳ සුරක්ෂාවෙන් ප්‍රතිලාභ ලබා ගැනීමට කාන්තා ක්ෂුද්‍ර ව්‍යවසායකයින්ට ඉඩ ලබා දේ.

අලෙවිකරණ සන්නිවේදන

(G4 - PR6, PR7)

සියලුම අලෙවිකරණ සන්නිවේදන ඉලක්කගත සන්නිවේදන සහ උපරිම බලපෑමක් ඇති කිරීම සඳහා බැංකුවේ වර්ධන උපායමාර්ගය හා සම්බන්ධ කෙරේ. අනුරූප සන්නාම උපායමාර්ගය පවත්වා ගනිමින් නියාමන සහ ආචාරධර්ම අවශ්‍යතාවන්ට අනුකූල වන පරිදි බැංකුවේ ආයතනික සන්නිවේදන ප්‍රතිපත්තියට අනුකූලව සියලුම සන්නිවේදන සැලසුම් කිරීම සිදුකරයි.

අලෙවිකරණ සන්නිවේදනවල ඵලදායිත්වය බැංකුවේ ප්‍රධාන කාර්යසාධන දර්ශක හා සම්බන්ධ කෙරේ.

තහනම් කළ නිෂ්පාදන අලෙවිය
(G4 - PR6)

බැංකුව කිසිදු අවස්ථාවක තහනම් කළ නිෂ්පාදන ප්‍රවර්ධනය හෝ අලෙවි කිරීම සිදු නොකරයි. මෙයට අමතරව, බැංකුවේ ණය ප්‍රතිපත්තිය තුළින් ආයුධ සහ වෙඩි බෙහෙත් වෙළෙඳාම, සුදු, කැසිනෝ සහ මේවාට සමාන ආකාරයේ ව්‍යාපාර වැනි නීති විරෝධී කටයුතු සඳහා මුදල් ලබාදීම තහනම් කෙරේ. බැංකුව විසින් 100%ක අනුකූලතාවය දැඩි ලෙස පිළිගනී.

අලෙවිකරණ සන්නිවේදන රෙගුලාසි සමඟ අනුකූලතාව
(G4 - PR7)

සමාලෝචනයට ලක්වන වසර තුළදී ප්‍රචාරණය, ප්‍රවර්ධන, සහ අනුග්‍රහකත්ව ඇතුළු අලෙවිකරණ සන්නිවේදන සම්බන්ධයෙන් නියාමන සහ ස්වේච්ඡා සංග්‍රහයන් සමඟ අනුකූල නොවූ කිසිදු අවස්ථාවකට බැංකුව මුහුණු දී නොමැත.

නිෂ්පාදන හා සේවා ලේඛල් කිරීම
(G4 - PR3, PR4, PR5)

බැංකුවේ නිෂ්පාදන හා සේවා ලේඛල් කිරීමේදී නීතිමය අවශ්‍යතාවන් හා බැංකු ක්ෂේත්‍රයේ යහපත් පරිචයන් හා අනුකූලතාව දැක්වීම අවශ්‍ය කෙරේ. අනුකූලතාව නොදැක්වීම තුළින් දුඩුවම් හෝ නීතිමය ක්‍රියාමාර්ග පිළිබඳ අවදානමට නිරාවරණය විය හැක. එමනිසා, නිෂ්පාදන හා සේවා ලේඛල් කිරීම පිළිබඳ භාවිතය පාලනය කිරීම සඳහා විධිමත් පරිදි ක්‍රියාත්මකවන යාන්ත්‍රණ බැංකුව සතුය. සේවා ලේඛල් කිරීම නිෂ්පාදන ප්‍රවර්ධන තොරතුරු හා ප්‍රචාරණය යන ආකාරයෙන් ප්‍රධාන වශයෙන් පැමිණේ.

» විධිමත්, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය අනුමත කළ මාර්ගක මහජන බැංකුවේ සියලුම ප්‍රවර්ධන තොරතුරු තුළ භාවිතා කෙරේ. මෙවැනි තොරතුරු අන්‍යන්තර අවාර ධර්මවලට අනුකූල වන අතර මාර්ගෝපදේශ සන්නිවේදන ප්‍රතිරූපය රහිතව අනුරූප වේ. මෙය පණිවිඩයේ වර්ණය, සැලැස්ම සහ පැහැදිලිබව තහවුරු කරයි.

» බැංකුවේ සියලුම ප්‍රචාරණ තොරතුරු බලපත්‍රලාභී බැංකුවක් ලෙස හඳුනා ගනිමින්, ගිවිසුම් තොරතුරු ලබාදෙමින් සහ අදාළ අනුපාත පැහැදිලිව සඳහන් කරමින් මහ බැංකුවේ නියෝග සමඟ අනුකූල වේ.

ලේඛල් කිරීම සහ නිෂ්පාදන තොරතුරු සමඟ අනුකූලවීම
(G4 - PR4)

2015 මුදල් වර්ෂය තුළදී, නිෂ්පාදන හා සේවා තොරතුරු සහ ලේඛල් කිරීම සම්බන්ධයෙන් රෙගුලාසි හා ස්වේච්ඡා සංග්‍රහය සමඟ අනුකූල නොවූ කිසිදු අවස්ථාවක් නොමැත.

ගනුදෙනුකාර තෘප්තිය පිළිබඳ සමීක්ෂණ
(G4 - PR5)

2015දී, සර්වේ ඊසර්වී ලංකා හි බාහිර ප්‍රවීණයින්ගේ සහභාගිත්වයෙන් ගනුදෙනුකාර සමීක්ෂණ තුනක් පැවැත්වූ අතර 2015 දෙසැම්බර්හිදී, තෝරාගත් බැංකු ශාඛාවන්හිදී අවබෝධය, ආකල්ප සහ දැනුම් සමීක්ෂණයක් අපි ආරම්භ කළෙමු. සියලුම සමීක්ෂණවල සොයා ගැනීම් උපායමාර්ගික සංවර්ධනය හා කළමනාකරණ තීරණ ගැනීම කරා සම්බන්ධ කෙරේ.

ගනුදෙනුකරුවන්ගේ රහස්‍යතාව
(G4 - PR8)

ගනුදෙනුකරුවන්ගේ විශ්වාසදායීත්වය බැංකු කටයුතු පිළිබඳ නීතිමය සහ වෘත්තීමය අවශ්‍යතාවයකි. එමනිසා, බැංකුව ගනුදෙනුකරුවන්ගේ රහස්‍යතාව ආරක්ෂා කිරීම සඳහා ක්‍රියාමාර්ග ගනී.

- » රහස්‍යතාව පිළිබඳ දිවුරුමක් සියලුම සේවකයින් විසින් සිදු කරයි.
- » ගිණුම් තොරතුරු 3 වැනි පාර්ශ්වයකට අනාවරණය නොකිරීම.
- » විද්‍යුත් ලිපිවල පෞද්ගලිකත්වය සහතික කිරීම
- » ගනුදෙනුකරුවන්ගේ තොරතුරු නිවැරදිව පවත්වා ගැනීම
- » දෙමව්පියන් විසින් මනාපය ලබා දී ඇත්නම් මිස ළමුන්ට බැංකු ගනුදෙනු සඳහා ප්‍රවේශය වැලැක්වීම.
- » ගනුදෙනුකරුවන් පිළිබඳ පෞද්ගලික තොරතුරු කරා සේවක ප්‍රවේශය සීමා කිරීම සහ පාලනය කිරීම.

සංවේදී හා පුද්ගලික තොරතුරු බැහැර කිරීමේදී ආරක්ෂිත ක්‍රියාපටිපාටි භාවිතා කෙරේ. එවැනි ලිපි ලේඛන තොරතුරු හෙළිදරව් වීම හෝ අයුතු භාවිතය වැලැක්වීම පිණිස බැංකුවේ බලයලත් නිලධාරියෙකුගේ අධීක්ෂණය යටතේ පුළුස්සා දමනු ලැබේ.

ගනුදෙනුකරුවන්ගේ රහස්‍යතාව කඩකිරීම පිළිබඳ පැමිණිලි

2015 මුදල් වර්ෂය තුළදී, බැංකුව විසින් ගනුදෙනුකරුවන්ගේ රහස්‍යතාවය කඩකිරීම පිළිබඳ පැමිණිලි කිහිපයක් විය.

නිෂ්පාදන හා සේවා පිළිබඳ නීතිමය අනුකූලතාව
(G4 - PR9)

පාරිභෝගිකයින්ට සහ ව්‍යාපාර සඳහා මූල්‍ය නිෂ්පාදන හා සේවා රාශියක් බැංකුව විසින් ලබා දේ. මෙවැනි නිෂ්පාදන හා සේවා සංවර්ධනය හා අලෙවිය මෙම වාර්ෂික වාර්තාවේ පාලන කොටස තුළ දක්වා ඇති පරිදි ජාතික රෙගුලාසි ගණනාවක් විසින් පාලනය කෙරේ. නියාමන බැඳීම් සමඟ අනුකූල නොවීම දුඩුවම්වලට සහ බලපත්‍රය අහිමිවීමට හේතු විය හැක. ඊට අමතරව, නිෂ්පාදන හා සේවාවල ගුණාත්මකභාවය බැංකුවේ කීර්තිනාමයට හා සන්නිවේදන ප්‍රතිරූපයට බලපායි.

එමනිසා, නව නිෂ්පාදන සංවර්ධනය හා අලෙවිය සඳහා විධිමත්ව, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය අනුමත ක්‍රියාපටිපාටියක් බැංකුව සතුය. පවත්නා සියලුම නිෂ්පාදනවල නීතිමය අනුකූලතාව බැංකු පාලය තුළ ක්‍රමානුකූලව නියාමනය කෙරේ. සමාලෝචනයට ලක්වන වසර තුළදී නියාමන අනුකූලතාව පිළිබඳ තත්ත්වය දැනගැනීම සඳහා කරුණාකර 138 පිටුවේ අනුකූලතා වාර්තා බලන්න.

වසර තුළදී, බැංකුවේ නිෂ්පාදන හා සේවා විධිවිධාන පිළිබඳ රෙගුලාසි හෝ ස්වේච්ඡා සංග්‍රහය සමඟ අනුකූල නොවූ අවස්ථා නොමැත.

අගය නිර්මාණය

අපගේ ප්‍රාග්ධනය කළමනාකරණය

92

දේශීය ප්‍රජාව (G4 - SO1, SO2)

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

බැංකුවේ සංවර්ධන හා ක්ෂුද්‍ර මූල්‍ය අංශය, ග්‍රාමීය ආර්ථික වර්ධනය, ව්‍යවසායකත්වය සහ ජීවිත අභිවර්ධනය පිළිබඳ තත්වය දිරිමත් කිරීම සඳහා දිවයින පුරා බිම් මට්ටමේ හා ග්‍රාමීය ප්‍රජාවන් සමඟ සමීපව කටයුතු කරයි. මෙය සිදු කරනු ලබන්නේ:

1. සේවාවන් අඩු ජනතාව සඳහා ප්‍රතිමූල්‍යකරණ ණය සම්බන්ධ කිරීම
2. ක්ෂුද්‍ර ණය ලබාදීම
3. ක්ෂුද්‍ර ව්‍යවසායකයින් සහ සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසායකයින් සඳහා හැකියා වර්ධන පුහුණු ලබාදීම
4. ආයතනික සමාජීය වගකීම් ව්‍යාපෘති

මූල්‍ය වෙළෙඳ පොළ වැඩිවන තරගකාරීත්වය හමුවේ වුවද, පොදු තැන්පතු සහ ණය සඳහා ඉල්ලුම තුළ අඛණ්ඩ වර්ධනය ප්‍රජා සබඳතා ගොඩනැගීම කරා බැංකුවේ ප්‍රවේශය පිළිබඳ ඵලදායීත්වයට සාක්ෂි දරයි. 2015 දෙසැම්බර් අවසාන දිනට, මහජන බැංකුව රටතුළු රුපියල් ඉතුරුම් පිළිබඳ විශාලතම තැන්පතුව උසුලන ලදී.

ප්‍රජා අවශ්‍යතා පදනම් සංවර්ධන වැඩසටහන්

දේශීය ප්‍රජාවන් සමඟ බැංකුවේ සහභාගිත්වය පිළිබඳ වඩාත් බලපෑම් සහගත මාර්ගයන්ගෙන් එකක් වන්නේ ව්‍යවසායකයින්ගේ වර්ධන අවශ්‍යතාවයන්ට සහයවීම සඳහා විශේෂයෙන් සංවර්ධනය කළ හැකියා වර්ධනයයි. මෙවැනි වැඩසටහන් තුළින් නවීන ව්‍යාපාර හා වෙළෙඳ පොල දැනුම තුළ විශේෂයෙන් ග්‍රාමීය අංශය තුළ පුළුල් දැනුම් පරතරය යා කිරීමට උත්සාහ දරයි.

සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසායකයින් සඳහා ව්‍යවසායක සම්මානය

සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසායකයින් සඳහා මූල්‍යමය දැනුම සහ ව්‍යාපාර නිපුණතා සංවර්ධනය කිරීමට ඔවුන් වෙනුවෙන් මෙම එක් දින වැඩසටහන මහජන බැංකුව පවත්වයි. මෙම වැඩසටහන නොමිලේ පවත්වනු ලැබේ.

වියට සහභාගිවුවන්ගෙන් 40%ක් පමණ වෙනත් බැංකුවලින් විය. 2015 දක්වා, පුද්ගලයින් 1,821 ප්‍රතිලාභ ලබාදෙමින් එවැනි වැඩසටහන් 11ක් පැවැත්වීය.



සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසායකයින් සඳහා තැන්පතුව දැක්වීමේ උතුරුමහලේ එක් දින වැඩසටහන

සමාජය එකතු කිරීමේ වැඩසටහන

මෙය ප්‍රජාවන් සමඟ සෘජුව හා අඛණ්ඩ සහයෝගිත්වය තුළ පවත්වන ලද බැංකුවේ වඩාත් ඵලදායී මූලික මට්ටමේ සංවර්ධන වැඩසටහන්වලින් එකකි. වැඩසටහන යටතේ, ප්‍රාදේශීය බැංකු කාර්යාල වැඩසටහන තුළ හැඩගැන්වීම සඳහා ගම්මාන හඳුනාගනී. තෝරා ගැනීමේ නිර්ණායකය වන්නේ මාසයකට රු. 15,000 වන ජාතික දර්ශන මායිමට පහළ ජීවත් වන මුළු ජනගහනයේ ප්‍රතිශතයයි. ඉහළම දර්ශන මට්ටම් සහිත ගම් සලකුණු කෙරේ. බැංකුවේ මයික්‍රෝ ෆින්‍ටෙක් නිලධාරීන් හා ශාඛා සුදුසු පුද්ගලයින් හඳුනා ගනී. තෝරා ගත් පුද්ගලයින්ට ඇමතුම් ලබා දෙන අතර, සහභාගිවීමට කැමති වන්නේම්, ඔවුන් කණ්ඩායම් හයකට වෙන් කර මූල්‍යමය දැනුම හා ව්‍යාපාර නිපුණතා වැඩි කිරීම සඳහා විවිධ හැකියා වර්ධන වැඩසටහන් සඳහා නිරාවරණය කෙරේ. ඉන්පසු ස්වයං-රැකියා ව්‍යාපාරයක් ආරම්භ කිරීමට හෝ වැඩි දියුණු කිරීමට ඔවුන්ට රුපියල් 25,000කින් ආරම්භ වී පුද්ගලික ණය ලබා දේ. පුහුණු සහ සංවර්ධන වැඩසටහන්වලින් සහය වී බැංකු නිලධාරීන් විසින් ක්ෂුද්‍ර ණය කර්මාන්ත අඛණ්ඩව නියාමනය කෙරේ.

2015 අවසාන දිනට, බැංකුව ක්ෂුද්‍ර ණය කණ්ඩායම් 6,270කට සහය වෙමින් සිටි අතර එයදී ප්‍රතිලාභින්ගෙන් 90%ක් පමණ කාන්තාවන් වූහ.



ගම්පහ දිස්ත්‍රික්කය තුළ ඇල්වී වගරයේදී මයික්‍රෝ කණ්ඩායම් සාමාජිකයින් සඳහා ක්ෂුද්‍ර ණය ලබාදීම

වරප්‍රසාද නොලත් ජනතාවට මූල්‍ය සේවා වෙත ප්‍රවේශ වීම වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා වූ ආරම්භක පියවරය

(G4 - FS14)

සහභාගිත්ව මූල්‍ය මූලධර්මය අනුව යමින් මහජන බැංකුවේ ශාඛා ජාලය ප්‍රජාවට විධිමත් බැංකු සේවා සඳහා ප්‍රවේශයන් ලබා දෙමින් දිවයිනේ ග්‍රාමීය සහ පහසුකම් නොමැති බොහෝ ප්‍රදේශ කරා ව්‍යාප්ත වී ඇත. ශාඛා ජාලයට අමතරව, බැංකු පහසුකම් සඳහා ප්‍රවේශ වීම වැඩිදියුණු කිරීමට බොහෝ සේවා සපයා ඇත.

- » භාෂා තුනම කතා කළ හැකි කාර්ය මණ්ඩල උතුරු සහ නැගෙනහිර පළාත්වලට සේවයේ යෙදවීම
- » සියලුම ප්‍රචාරක ලේඛණ භාෂා තුනෙන්ම සැපයීම.
- » බැංකුවේ වාර්ෂික වාර්තා භාෂා තුනෙන්ම සැපයීම.
- » ශාඛාවලට රෝද පුටු ලබාගැනීමේ පහසුකම් සැපයීම.
- » වැඩිහිටි සහ ආබාධිත පුද්ගලයන් සඳහා විශේෂිත සේවා සැපයීම.

ආර්ථික වශයෙන් වරප්‍රසාද නොමැති ප්‍රදේශවලට ප්‍රවේශ ලබාදීම

(G4 - FS13)

බැංකුව විසින් ඉතාම දිළිඳු සහ පහසුකම් නොමැති සමහර ප්‍රදේශවලට විධිමත් මූල්‍ය සේවා සපයනු ලබයි. උදාහරණ වශයෙන්, උතුරු සහ නැගෙනහිර පළාත් යුධ ගැටුම්වලින් යථා තත්වයට පත් වෙමින් පවත්නා ප්‍රදේශ වන අතර ඒවාට සමාජ සහ ආර්ථික සංවර්ධනය අවශ්‍ය වේ. මේ අතර දුප්පත් ජනතාව වැඩි වශයෙන් වෙසෙන බැවින් රටේ අනෙකුත් ප්‍රදේශ සමඟ සංසන්දනය කරන විට උභව පළාත උභව සංවර්ධන පළාතක් වශයෙන් පෙනේ. මෙම ප්‍රදේශවලට ලබාදුන් ශාඛා, ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර, තැන්පතු සහ අත්තිකාරම් පහත සඳහන් වගුව මගින් දැක්වේ.

	2015	2014
උතුරු පළාත		
ශාඛා සංඛ්‍යාව	48	47
ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර සංඛ්‍යාව	22	16
තැන්පතු (රු.මි.)	32,871	28,212
අත්තිකාරම් (රු.මි.)	16,591	13,186
නැගෙනහිර පළාත		
ශාඛා සංඛ්‍යාව	61	59
ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර සංඛ්‍යාව	37	34
තැන්පතු (රු.මි.)	32,249	25,542
අත්තිකාරම් (රු.මි.)	29,099	20,984
උභව පළාත		
ශාඛා සංඛ්‍යාව	49	49
ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර සංඛ්‍යාව	28	27
තැන්පතු (රු.මි.)	33,095	27,931
අත්තිකාරම් (රු.මි.)	22,198	17,370

විශේෂ ප්‍රදේශ, නිපැයුම් වර්ගය සහ ආංශික වශයෙන් ව්‍යාපාර කළමි ප්‍රතිශතය (FS6)

(112 වැනි පිටුව බලන්න)

සාමාජීය වශයෙන් ප්‍රතිලාභ ලබාදීම සඳහා සැලසුම් කරන ලද නිපැයුම්

මහජන බැංකුවේ කුඩා හා මධ්‍ය පරිමාන ව්‍යවසායන් සංවර්ධන ඒකකය සහ සංවර්ධන සහ ක්ෂුද්‍ර මූල්‍ය ඒකකය මගින් කෘෂිකර්මය, සත්ව නිෂ්පාදන, කුඩා කර්මාන්ත, තේ සහ පොල් වගා කිරීම වැනි අංශ වලට පහසුකම් සැපයීම සඳහා විශේෂයෙන් සැලසුම් කරන ලද මූල්‍ය පැකේජයන් සපයනු ලබයි. බැංකු අරමුදලින් සහ ප්‍රතිමූල්‍ය ණය ක්‍රම මගින් මූල්‍ය සහාය ලබාදේ. කුඩා හා මධ්‍ය පරිමාන ව්‍යවසායන් සංවර්ධන ඒකකය සහ ක්ෂුද්‍ර මූල්‍ය ඒකකය මගින් ලබා දෙන ලද පහසුකම් පහත සඳහන් ආකාරයට සාරාංශගත කළ හැක.

2015 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වන වර්ෂය සඳහා

අංශය	2015.12.31 දිනට			
	බැංකුව මඟින් අරමුදල් සපයන ලද		ප්‍රතිමූල්‍ය ණය යෝජනාක්‍රම මඟින් අරමුදල් සපයන ලද	
	ණය සංඛ්‍යාව	හිඟ මුදල (රු.මි.)	ණය සංඛ්‍යාව	හිඟ මුදල (රු.මි.)
කෘෂිකර්මය	4,752	6,450	9,482	858
වාණිජ	34	12	1,800	276
පරිභෝජනය	5	7	11	1
මූල්‍ය	-	-	39	3
නිවාස හා දේපළ සංවර්ධනය	10	1	12	0
කාර්මික	2,626	92	989	144
වෙනත් ආර්ථික කටයුතු	31,860	3,912	10,095	629
සේවා	1	0	149	6
සංචාරක කර්මාන්තය	-	-	14	8
අනු චිකතුව	39,288	10,474	22,591	1,925

අගය නිර්මාණය

අපගේ ප්‍රාග්ධනය කළමනාකරණය

94

ආයතනික සමාජ වගකීම් ව්‍යාපෘති

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

වර්ෂය තුළ දී අපි බැංකුවේ ඒකාබද්ධ සමාජ වගකීම් ව්‍යාපෘති අයවැය සහ බැංකු සේවකයින්ගේ සංගමය මගින් සංවිධානය කරන ලද සුභසාධන වැඩසටහන් මගින් සමාජයේ සුභසාධන ව්‍යාපෘති වෙනුවෙන් රු. මිලියන 39කට වඩා වැය කළෙමු. බැංකුවේ ආයතනික සමාජ වගකීම් ව්‍යාපෘතිවල මූලික පියවර පහසුකම් නොමැති දුරවත්ගේ අධ්‍යාපනික, සංස්කෘතික අංශ සහ පාරිසරික කටයුතු වල මූලික පියවර කෙරෙහි අවධානය යොමු කළේය. බැංකු සේවකයන්ගේ බෞද්ධ සංගමය, හින්දු සංගමය, කතෝලික සංගමය සහ මුස්ලිම් සංගමය විසින් සුභ සාධන අරමුදල් යොදවා බොහෝ ප්‍රජා ව්‍යාපෘති පවත්වන ලදී.



මහජන බැංකුව මෙම වසරේ දී ද දෛනිහාසික මහ නුවර ශ්‍රී දළඳා පෙරහැරේ ප්‍රධාන අනුග්‍රාහකයා වශයෙන් කටයුතු කරන ලදී.



වැලිකඩ රජයේ රෝහලේ මාතෘ වාර්ථව සම්පූර්ණයෙන්ම නවීකරණය කළ අතර මහජන බැංකුවේ බෞද්ධ සංගමය විසින් මහජනතාවගේ භාවිතය සඳහා විවෘත කරන ලදී.



මහජන බැංකුවේ ක්‍රිස්තියානි සංගමය පුත්තලම දිස්ත්‍රික්කයේ කට්ටවාඩු රෝමානු කතෝලික විදුහලේ පාසැල් ළමුන් සඳහා පාසැල් බෑන් සහ පොත් ඇතුළු ලිපිද්‍රව්‍ය හා පාසැල් උපකරණ ප්‍රදානය කරන ලදී.



බැංකුවේ හින්දු සංගමය මඟින් මොනරාගල ශ්‍රී ගෞරී දෙමළ විද්‍යාලය සඳහා පොත්, විද්‍යාගාර උපකරණ, පුස්තකාල උපකරණ හා ගෘහ භාණ්ඩ ප්‍රදානය කරන ලදී.



මහජන බැංකුවේ මුස්ලිම් සංගමය මඟින් ගාල්ල දිස්ත්‍රික්කයේ නාගදුව ගම්මානයේ ඉතා දිළිඳු පවුලක් වෙනුවෙන් නිවසක් ප්‍රදානය කරන ලදී.

පාරිසරික වගකීම

(G4 - EN27)

හිපැයුම් සහ සේවා බෙදාහැරීමේ දී සිදුවන බැංකුවේ පාරිසරික බලපෑම් ප්‍රධාන වශයෙන්ම සම්පත් පාරිභෝජනය කරන ආකාරයෙන් වේ. වාර්ෂිකව බැංකුව මගින් විහි ප්‍රධාන කාර්යාලයට සහ ශාඛාවල පරිභෝජනය සඳහා ලිපි ලේඛන මෙට්‍රික් ටොන් 200 ක් මුද්‍රණය කරනු ලබයි. ඊට අමතරව, ප්‍රධාන කාර්යාලය සහ විහි ශාඛා ජාලය මගින් ජලය සහ බලශක්තිය පරිභෝජනය කරනු ලබයි. බැංකු ශාඛා ඉදිකිරීමේ දී ද වෙනත් පාරිසරික බලපෑම් සිදුවේ.

අපගේ පරිසරික තිරසර ක්‍රමෝපාය

2015 වසර තුළ දී මහජන බැංකුව අනාගතයේ දී පාරිසරික බලපෑම කළමනාකරණය කිරීම සඳහා අංග කීපයකින් සමන්විත ක්‍රමෝපාය යෝජනාවක් සකස් කර ඇත. ඉදිරි වර්ෂ 5 සඳහා විශේෂයෙන් බැංකුවේ Foot Print අවම කරන සහ කඩදාසි භාවිතයෙන් තොර සහ ඉහළ අන්තර් සම්බන්ධතා සහිත ව්‍යාපාර ක්‍රියාකාරීත්වයක් අපි විසින් සැලසුම් කර තිබේ. ඩිජිටල්කරණය සඳහා අපගේ සැලසුම් තුළින් වසර 2020 දී කඩදාසි භාවිතය සහ සේවක ශ්‍රමය යොදා පිටපත් මුද්‍රණය කිරීම සීඝ්‍රයෙන් අවම වනු ඇතැයි අපි අපේක්ෂා කරමු. ඉතා ඉහළ ව්‍යුත් සම්බන්ධතා හේතුවෙන් පසුවිපරම් සහ අධීක්ෂණයන්, පුහුණු කටයුතු සඳහා ප්‍රවාහනය අවම වන අතර විහි ප්‍රතිඵලයක් වශයෙන් ඉන්ධන භාවිතය ද අවම වේ. අන්තර්ජාලය සහ ජංගම දුරකතන භාවිතා කොට බැංකු කටයුතු කිරීම මගින් ගනුදෙනුකරුවන් හට බැංකුව වෙත යාම අවශ්‍ය නොවන බැවින් මෙම වාසිය අපගේ ගනුදෙනුකරුවන් හට ද ලැබෙන බවට අපි විශ්වාස කරමු.

කාබන් Foot Print ලකුණුකිරීම

2015 දී මහජන බැංකුව කාබන් Foot Print ගණනය කිරීම සඳහා කාබන් සම්බන්ධයෙන් උපදේශන සමාගමක් සමග අවබෝධතා ගිවිසුමක් අත්සන් කරන ලදී. විගණන ක්‍රියාවලිය 2016 වසරේ දී ආරම්භ වේ. බැංකුවේ කාබන් පාසලකුණ තේරුම් ගැනීම සහ කසල කළමනාකරණය ඇතුළුව විය කළමනාකරණය කිරීම සඳහා තිරසර ක්‍රම ඇති කිරීමට මූලික පියවර මෙය වන බවට අපි විශ්වාස කරමු.

කසළ බැහැර කිරීම

බැංකුව මගින් වර්තමානයේ දී කඩදාසි, උපකරණ සහ මුද්‍රණාලයේ කසළ වැනි ඉවත ලන දෑ බැහැර කිරීම සඳහා

වෙනස් ක්‍රම යොදා ගනී. බැංකු පරිශ්‍රයේ විකතු කර ඇති හානිදු/ භාවිතයට ගත නොහැකි උපකරණ, යන්ත්‍ර සූත්‍ර, ලී බඩු සහ උපාංග බැහැර කිරීම සඳහා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල අනුමැතිය ලත් වකුලේඛ මඟින් උපදෙස් ලබා දෙනු ලැබේ.

- » හානිදු/ භාවිතා කළ නොහැකි උපකරණ, යාන්ත්‍රණ, ගෘහභාණ්ඩ හා සවිකිරීම්, ලිපි ලේඛණ හා වෙනත් ඉන්වෙන්ටරි භාණ්ඩ අයිතම
- » බැංකු පරිශ්‍රයේදී වික්රය කළ කැළකසල

මධ්‍යම පරිසර අධිකාරිය සමඟ ලියාපදිංචි වී සිටින කඩදාසි ප්‍රතිචක්‍රීකරණ සමාගම් තුනක් මඟින් භාවිතා කළ කඩදාසිවලින් වැඩි කොටසක් ප්‍රතිචක්‍රීකරණය හරහා අපි දැනටමත් භූමියට ඉවතලන කසළ ප්‍රමාණය අවම කර ඇත. තුනී කඩදාසි වැනි දෑ පිළිස්සීමෙන් සහ විද්‍යුත් කසළ සහ ලී බඩු ටෙන්ඩර් මගින් බැහැර කරයි.

2015 වසරේ දී ඇති කරන ලද නව තිරසාර සැලසුම් යටතේ බැංකුව පූර්ණ කසළ කළමනාකරණ වැඩසටහනක් සැලසුම් කර ඇත. ප්‍රතිචක්‍රීකරණයට පෙර කඩදාසි ඉරිම සඳහා යන්ත්‍රයක් අත්පත් කරගැනීම මීට ඇතුළත්ය. අනාගතයේ දී පරිසර හිතකාමී කසළ කළමනාකරණ ක්‍රම ඇති කිරීම සඳහා කසළ කළමනාකරණ විගණනයක් සිදු කරනු ඇත.

ඉරූ කඩදාසි ප්‍රතිචක්‍රීකරණය කිරීමේ ක්‍රමයක් ලෙස ඒවා කඩදාසි නිෂ්පාදන සමාගම්වලට විකුණනු ලබයි.

පරිසරයට අහිතකර ද්‍රව්‍ය ආරක්ෂිතව බැහැර කිරීම සඳහා විධිමත් ලිඛිත ක්‍රියා පටිපාටි අනුගමනය කෙරේ. විදුලි බල්බ, පරිගණක, හිස් ටොනර් බදුන් සහ ප්ලාස්ටික් මෙම ක්‍රියා පටිපාටියට අයත් වේ.

හරිත බැංකුකරණය

මහජන බැංකුව විහි සාම්ප්‍රදායිකව බැංකුකරණ ආදර්ශයෙන් බැහැරව හරිත බැංකුකරණ සංකල්පයට මාරුවීමට ආරම්භ කර ඇත. දැනට බැංකුව පාරිසරික බලපෑම් අවම කරන අන්තර්ජාල සහ ජංගම වශයෙන් පහසුකම් බැංකුව විසින් සපයනු ලබන අතර සියලුම ණය ඉල්ලුම්පත් සම්බන්ධයෙන් පාරිසරික බලපෑම හිතීමය වශයෙන් අවශ්‍ය බැවින් ඒවා පාරිසරික බලපෑම අගයීම සඳහා තිරසර දිස්වීමට සලස්වනු ලැබේ. බැංකුව මඟින් මුළුමනින්ම විද්‍යුත් සහ

කඩදාසි රහිතව දුර්වනය වන හරිත හිපැයුම් බිහි කරමින් පවතී. බැංකුව ක්‍රමක්‍රමයෙන් ආරක්ෂිත ඉලෙක්ට්‍රොනික තත්ත්වයකට මාරුවීමට අපේක්ෂා කරයි. වැඩිදුර විස්තර ලබාගැනීමට කරුණාකර පිටු අංක 89හි සඳහන් බුද්ධිමය දේපල සම්බන්ධයෙන් වගන්තිය කියවන්න

සූර්ය බලයෙන් බලයලත් මහජන බැංකුව



පළමු සූර්ය බල ව්‍යාපෘතිය 2016 වසරේදී නුගේගොඩ මහජන බැංකුවේදී ආරම්භවේ. ඉන්පසුව ව්‍යාපෘතිය මහජන බැංකුවේ අනෙකුත් සියලුම ශාඛාවලට ව්‍යාප්ත කිරීමට නියමිතය. එමෙන්ම බැංකුව ස්වයංක්‍රීයවලදී සූර්යබලයෙන් ක්‍රියාත්මක කිරීමේ හැකියාව සොයා බලමින් සිටී.

හරිත ගොඩනැගිලි සංකල්පය

අපි අනාගතයේ අපගේ සියළු ඉදිකිරීම් කටයුතු සඳහා (හරිත ඉදිකිරීම හෝ තිරසාර ගොඩනැගිලි වශයෙන් ද හඳුන්වනු ලබන) 'හරිත ගොඩනැගිලි' සංකල්පය අනුගමනය කිරීමට සැලසුම් කරමු. ගොඩනැගිලි සැලසුම් කිරීමේ පටන් ඉදිකිරීම දක්වා ව්‍යුහය සහ භාවිත කරන ක්‍රියාවලිය පරිසර හිතකාමී සහ සම්පත් කාර්යක්ෂම ලෙස භාවිත කරන ක්‍රමයක් වනු ඇත. ගොඩනැගිලි පියසට භාවිත කරන සියළු ද්‍රව්‍ය පරිසර හිතකාමී ද්‍රව්‍ය වන අතර ඇස්බැස්ටෝස් භාවිතය නවතනු ලැබේ. සියළුම නව ගොඩනැගිලි බලශක්තිය පිරිමසින අංගවලින් සමන්විත වෙනු ඇත.

හරිත ගොඩනැගිලි සංකල්පය යටතේ පහත සඳහන් දෑ අත්කර ගැනීමට අපේක්ෂා කරමු;

- » බලශක්තිය සහ වෙනත් සම්පත් කාර්යක්ෂමව භාවිතා කිරීම.
- » සේවකයන්ගේ සෞඛ්‍ය ආරක්ෂා කිරීම සහ ඵලදායිතාවය වර්ධනය කිරීම.
- » අපද්‍රව්‍ය ප්‍රතිචක්‍රීකරණය, අවම කිරීම

අගය නිර්මාණය

අපගේ ප්‍රාග්ධනය කළමනාකරණය

96

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

පාරිසරික අවධානය සහිත නිෂ්පාදන සහ සේවා

(G4 - FS8)

අපගේ හරිත බැංකුකරණ ආදර්ශය යටතේ අප නව ව්‍යාපාර ක්‍රමයක් ආරම්භ කර ඇත. මෙ පරිසර හිතකාමී ප්‍රවේශයේ නෛසර්ගික පැතිකඩක් ලෙස අපි පරිසර බලපෑම් ඉතා අඩු 'හරිත නිපැයුම්' සඳහා ආයෝජනය කිරීමට ආරම්භ කර ඇත.

People's Net : මහජන බැංකුවේ අන්තර්ජාල බැංකුකරණ තොට නූතන තාක්ෂණය භාවිත කිරීම තුළින් සහ සේවා කාර්යක්ෂමව හරහා වැඩිදියුණු කරනු ඇත. අනාගතයේ දී මෙය බැංකු කටයුතු ඉටු කරන ප්‍රධාන ක්‍රමයක් වෙනු ඇත. විද්‍යුත් වේදිකාවක දර්ශනය වන සංක්‍රමණික බැංකු ගනුදෙනු මඟින් කඩදාසි භාවිතයේ විශාල අඩුවීමක් සිදු කරනු ඇත.

People's Mobile App : මහජන බැංකුවේ ජංගම බැංකුකරණ යෙදවුම දැනටමත් ශක්තිමත් ව්‍යාපාර වර්ධන ක්‍රමයක් ලෙස නැගී එන අතර සම්පත් භාවිතය අවම කිරීමට ද උපකාරී වෙනු ඇත.

YES තරුණ ඉතිරිකිරීමේ ගිණුම:
මෙය අන්තර්ජාලය සහ විද්‍යුත් තැපෑල භාවිත කොට භාවිතා කිරීමට සැලසුම් කළ නිපැයුමකි. සාම්ප්‍රදායික ඉතිරිකිරීමේ බැංකු පොත් වෙනුවට **YES** ඉතුරුකරන්නන් හට විද්‍යුත් තැපෑල හරහා බැංකු ප්‍රකාශ ලැබේ.

නියත පරිසර නිපැයුම්වල මූල්‍ය වටිනාකම

ප්‍රධාන වශයෙන්ම ලිපිද්‍රව්‍ය හා විදුලිය ආශ්‍රිත පිරිවැය අවම කර ගැනීම වෙනුවෙන් පරිසර හිතකාමී නිපැයුම් හා සේවා යොදා ගැනීම ව්‍යාප්ත කර ඇත. අපගේ පිරිවැය සමබන්ධයෙන් මෙය ඉතා වැදගත් වියදම් අඩු කිරීමක් වන බවට අපි විශ්වාස කරමු.

පාරිසරික රෙගුලාසිවලට අනුකූල වීම
බැංකුව 2015 වසර තුළ දී දිවයිනේ විවිධ ප්‍රදේශ වල ගොඩනැගිලි ව්‍යාපෘති ගණනාවක්ම ක්‍රියාත්මක කළ නමුත් කිසිදු හිඟාමන පියවරකට මුහුණ නොදුන් අතර කිසිදු පරිසර රෙගුලාසි උල්ලංඝනය කිරීමකට වෝදනා ලබා නැත.



කළමනාකාරිත්වය >>

- 98 පාලන සහ අවාරධර්ම
- 104 අවදානම් කළමනාකරණය
- 131 මාණ්ඩලීය අනුකමිටු වාර්තා
- 138 නියමන අනුකූලතාව
- 140 මනා පරිචයන් පිළිබඳ සංග්‍රහයට අනුකූලතාව
- 148 අන්තර්ජාතික පාලනය පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ ප්‍රකාශය
- 150 අන්තර්ජාතික පාලනය පිළිබඳ විගණකාධිපතිවරයාගේ සහතික කිරීමේ වාර්තාව
- 152 සාධකමය සොයාගැනීම් පිළිබඳ විගණකාධිපතිවරයාගේ වාර්තාව සහ ආයතනික යහපාලනය

කළමනාකාරිත්වය

පාලනය හා ආචාරධර්ම

98

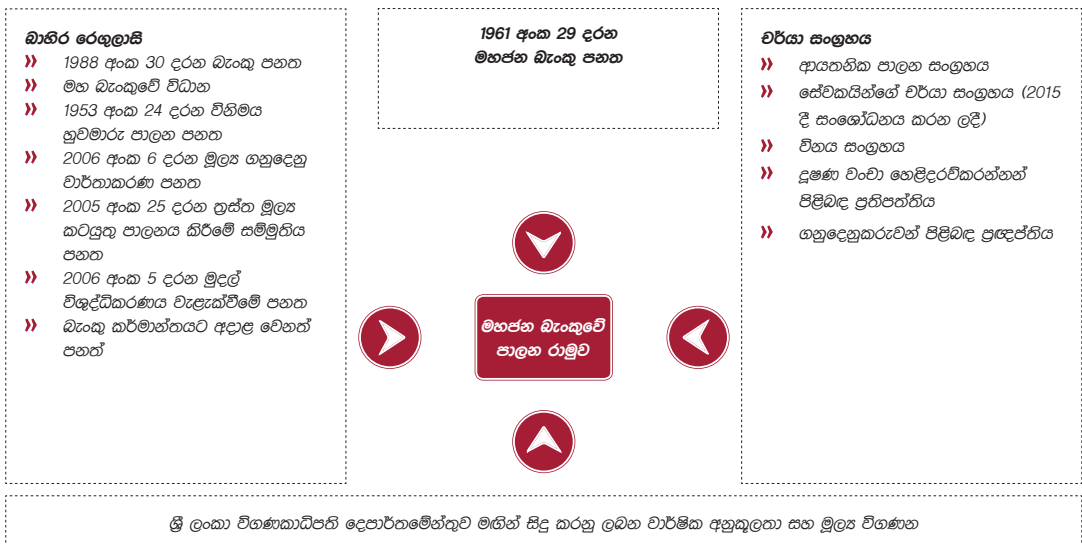
මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

මහජන බැංකුවේ පාලන සංකල්පය ගෞරවනීය ක්‍රියාවලියක් ලෙස දැක්විය හැකි අතර එය තීරණය වනාහරු කාර්යයකට ඉතාම අවශ්‍ය වේ. රජයේ ආයතනයක් ලෙස සහ දිවයිනේ දෙවැනි විශාලතම බැංකුව වශයෙන්, බැංකු ක්‍රමයේ වැදගත් බව මෙන්ම එහි සමාජීය සහ ආර්ථික බලපෑම පිළිබඳව හොඳින් දැනුවත් වී සිටීමු. එමනිසා, මහජන බැංකුව සඳහා යහපාලනය අත්‍යවශ්‍යය දෙයක් පමණක් නොව එය සමාජීය වගකීමක් වේ. අපි ශ්‍රී ලංකා රජයට පමණක් නොව අපගේ ප්‍රධාන කොටස්කරු වන ශ්‍රී ලංකාවේ ජනතාවට ද බැඳී සිටීමු.

අපගේ පාලන රාමුව

(G4 - 34)

මහජන බැංකුවේ පාලන ව්‍යුහය එහි පහත හැරුණු විට සැලකිය යුතු ප්‍රමාණයක් ව්‍යවසායව මගින් විග්‍රහ කරනු ලබන අතර මූල්‍ය ක්ෂේත්‍රයට අදාළ හිත බොහොමයක් ඊට ඇතුළත් වේ. මෙම හිතමය ව්‍යුහය ව්‍යාපාර කටයුතුවලට ආචාර විධි ඇතුළත් කරන විධිමත් අත්‍යන්තර ආචාර ධර්මවලින් සමන්විතය. ඊට අමතරව, නියාමන අනුකූලතාවය සහ මූල්‍ය ඒකාබද්ධතාවය සම්බන්ධයෙන් ස්වාධීන බාහිර විගණනයන් යහපාලනයේ බාහිර පියවරයන් වශයෙන් විගණකාධිපතිතුමා විසින් වාර්ෂිකව පවත්වනු ලබයි. සමාලෝචිත වර්ෂය සඳහා බැංකුවේ අනුකූලතා තත්වය සම්බන්ධ වැඩිදුර විස්තර සඳහා කරුණාකර පිටු අංක 138 -139 හි සඳහන් අනුකූලතා වාර්තා සහ පිටු අංක 152- 173 හි සඳහන් විගණකාධිපති වාර්තාව බලන්න.



වටිනාකම් හා ආචාරධර්ම

(G4 - 56)

සියලුම සේවකයන්, කළමනාකරණය සහ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සඳහා ආචාර ධර්ම ප්‍රමිතීන්, අපගේ වටිනාකම් ප්‍රකාශය සහ වර්ග සංග්‍රහ මගින් අර්ථ දැක්වේ. අපගේ වටිනාකම් බැංකුවේ ආචාරධර්ම ඒකාග්‍රතාවට කේන්ද්‍රගත වන බවටත් එය එහි අනාගත තීරණවලට ශක්තිමත් කිරීම වෙනුවෙන් වන බවටත් අපි විශ්වාස කරමු.

වර්ග සංග්‍රහය

වර්ග සංග්‍රහ සියලුම සේවකයන් හට අදාළ වන අතර ඒවා සියලු ගනුදෙනුවල අවංකතාවය සහතික කිරීම සඳහා ආයතනික වර්ගවන්වල ප්‍රමිතීන් පෙළඟ ස්වා ඇත. වර්ග සංග්‍රහයේ භාවිතය ශක්තිමත් කිරීම වෙනුවෙන් ප්‍රවර්තන මුදල් වර්ෂය තුළ දී එය සමාලෝචනය කරන ලදී.

විනය සංග්‍රහය

විනය සංග්‍රහය විෂමාවාරය යනු කුමක් ද යන්න අර්ථ දැක්වීමින් එවැනි අවස්ථාවලට අදාළ වන විධිමත් විනය ක්‍රියාපටිපාටියක් පෙළඟස්වයි.

දූෂණ වංචා හෙළිදරව්කරන්නන් පිළිබඳ ප්‍රතිපත්තිය

විෂමාවාර සහ දූෂණයට විරෝධී බැංකුවේ වැඩිදුර ක්‍රියාමාර්ගයක් ලෙස බැංකුවේ දූෂණ වංචා හෙළිදරව්කරන්නන් පිළිබඳ ප්‍රතිපත්තියක් (Whistleblower Policy) තිබේ. දූෂණය සම්බන්ධයෙන් බැංකුවේ ඇති කිසිදු ඉඩක් ලබා නොදීමේ ප්‍රවේශය නිරූපණය කරන්නක් වශයෙන් එවැනි පැමිණිලි සමාලෝචනය කිරීම සඳහා අධ්‍යක්ෂවරයකු පත් කර ඇත.

ගනුදෙනුකරුවන්ගේ ප්‍රඥප්තිය

මහජන බැංකුවේ ගනුදෙනුකරුවන්ගේ ප්‍රඥප්තිය ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව මගින් විශේෂයෙන් දක්වා ඇති ගනුදෙනුකරුවන්ගේ අයිතීන් ආරක්ෂා කිරීම පිණිස වේ.

මහජන බැංකුවේ වටිනාකම් ප්‍රකාශය

» **ජාතියේ හද ගැසීම වෙමින්**

අපගේ බැංකුව ආරම්භයේ සිටම සෑම ශ්‍රී ලාංකිකයකුගේම ජීවන තත්වය ඉහළ නංවමින්, ජාතියේ අරමුණු පිළිබඳ සැලකිල්ල දක්වමින් රජයේ උත්සාහයන්වලට සහ සමාජ-ආර්ථික සංවර්ධනයට උපකාර කරමින් ඔවුන්ගේ හද ගැසීම වී ඇත.

» **අඩණ්ඩ ඉගෙනුම් සංස්කෘතිය සහ කණ්ඩායම් හැඟීම**

බාහිර දැනුම ලබාගනිමින්, අනුකරණය කරමින් සහ දැනුම වාර්තා කරමින් අපගේ කාර්යක්ෂමතාවය සහ ක්‍රියාකාරී බව වර්ධනය කරගැනීමට අපි බලාපොරොත්තු වෙමු.

අපි සාර්ථකත්වය අත්කර ගැනීම සඳහා සහ පොදු අරමුණක් වෙනුවෙන් කණ්ඩායම් හැඟීමෙන් එක්ව කටයුතු කිරීම වෙනුවෙන් අපේ ජනතාව කෙරෙහි විශ්වාසය තබා සිටිමු.

» **සවිබලගැන්වීම සහ විවිධත්වය**

අපි අපගේ ජනතාව සවිබලගන්වන අතරතුර නව නිපැයුම්, සේවා සහ ක්‍රියාවලි හරහා ඔවුන්ගේ නිර්මාණශීලීත්වයට දායක වෙමු. විවිධත්වය අපව තව තවත් ශක්තිමත් කරන බව අවබෝධ කර ගනිමින් අපි අපගේ ගනුදෙනුකරුවන්ගේ විවිධත්වය අගය කරමු.

» **ගනුදෙනුකරු ඉලක්ක කර ගත් සහ කඩිසරභාවය**

ගනුදෙනුකරුවන් තීරණ ගැනීමේ ක්‍රියාවලියේ කේන්ද්‍රය බවට පත්කරමින් සහ අපගේ සේවාවන් උපරිම උසස් ආකාරයට පත් කිරීමට උත්සාහ ගනිමින් අපි අපගේ ගනුදෙනුකරුවා සෑහීමකට පත් කිරීම සඳහා ඔවුන්ට ගැලපෙන විසඳුම් සපයන්නෙමු. අපගේ ගනුදෙනුකරුවාගේ ආවේණික අවශ්‍යතාවන් ඉටුකිරීමේ දී අපි වෙනස්කම් වැළඳ ගැනීම හරහා අපගේ තත්ත්වයන් ප්‍රති-අර්ථදැක්වීම තුළින් ප්‍රතිවාරාත්මක සහ නම්‍යශීලී වෙමු.

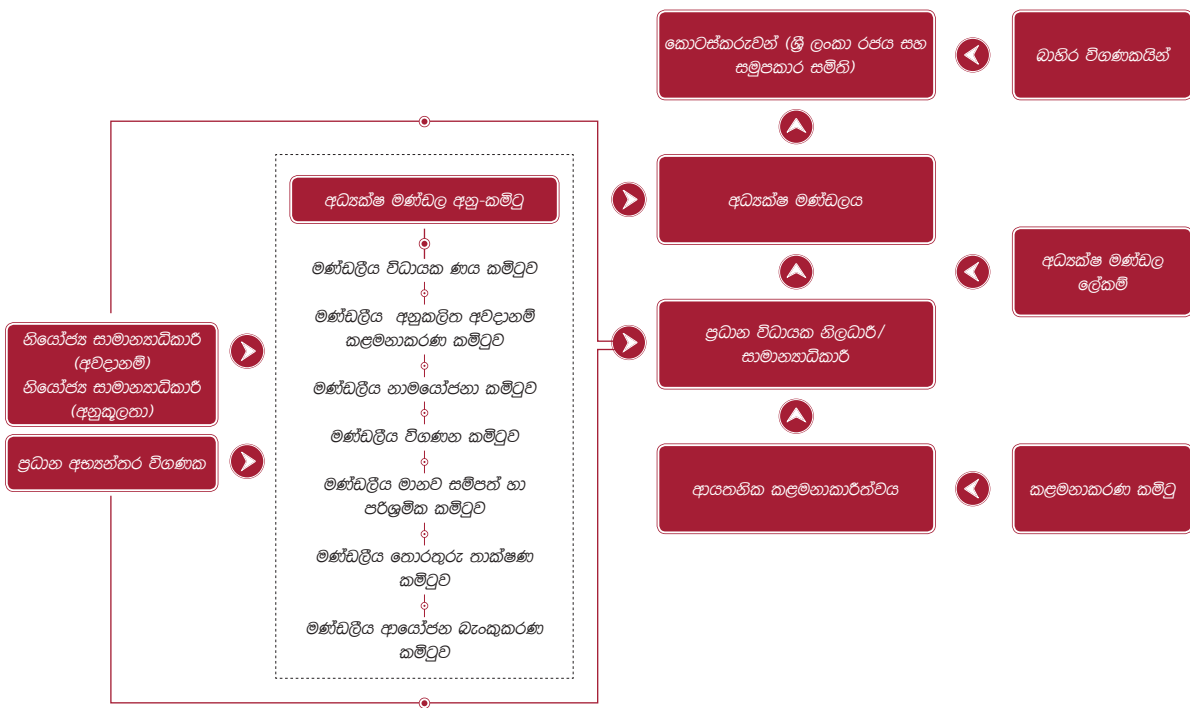
» **අවංකභාවය සහ වගවීම**

මූල්‍ය ආයතනයක් වශයෙන්, අපගේ ආයතනයේ ආරම්භයේ සිට සුරක්ෂිත කරගෙන එන ලද අවංකභාවය සහ ධර්මීයත්වය අපගේ ශක්තීන් වන අතර අපගේ අනන්‍යතාවය පිළිබඳව අභිමානයෙන් සිටිමු. වගකීම් සහගත සහ විශ්වසනීය බැංකුවක් වශයෙන් අපි අපගේ ප්‍රධාන පාර්ශ්වකරුවන් වෙනුවෙන් වගකීමට බැඳී සිටිමු.

පාලන ව්‍යුහය

(G4 - 34)

මහජන බැංකුවේ ඉහළම පාලන ආයතනය වන්නේ අනු-කමිටු හතකින් සමන්විත එහි අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයයි.

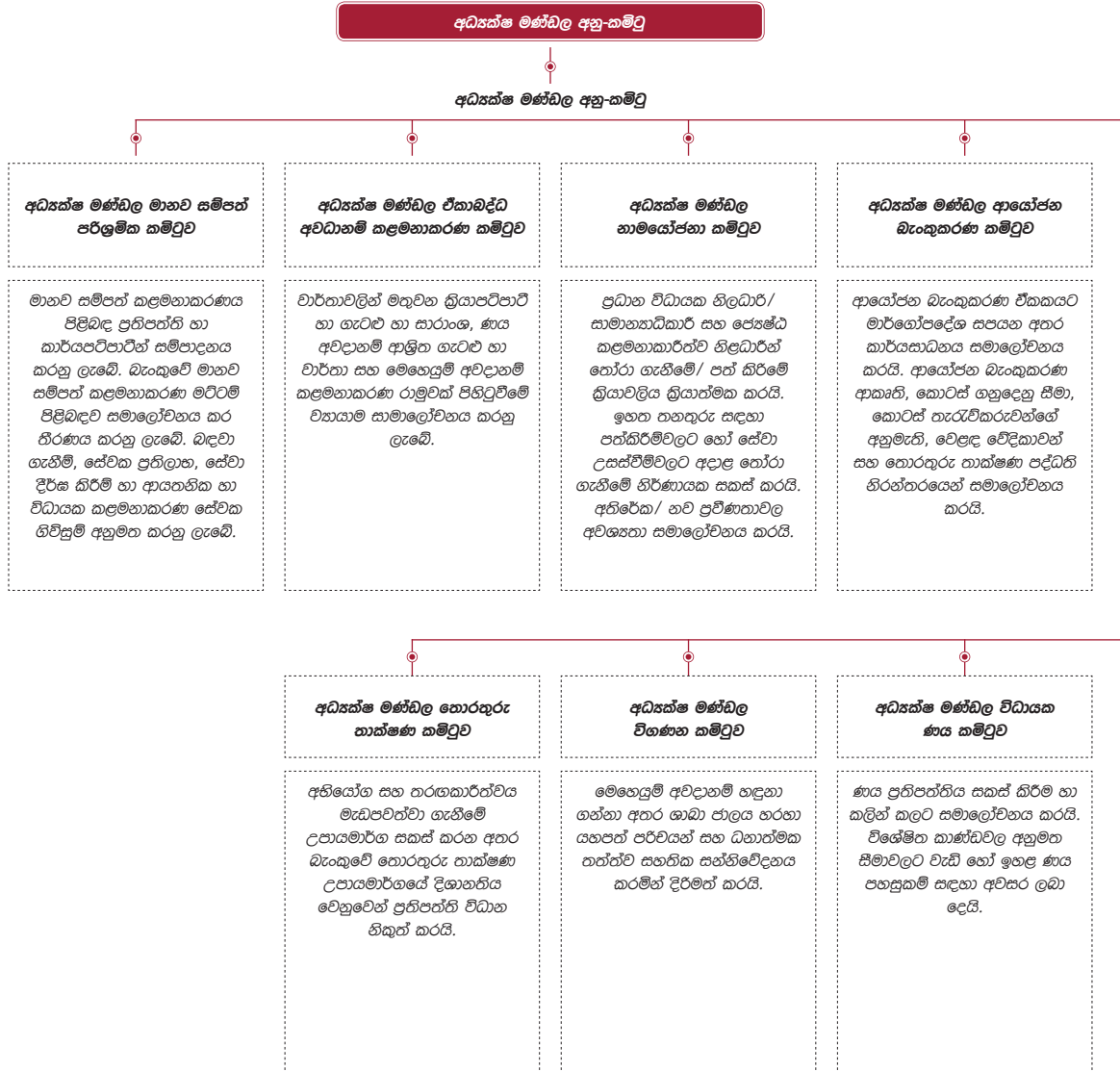


කළමනාකාරිත්වය

100

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල අනු-කමිටු සහ ඒවායේ කාර්යයන්

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015



ආර්ථික, පාරිසරික සහ සමාජීය බලපෑම් සම්බන්ධයෙන් තීරණ ගැනීමට වගකිව යුතු කමිටුව

බැංකුවේ මූල්‍ය තිරසාරත්වය සම්බන්ධයෙන් තීරණ ගැනීම පිළිබඳව ALCO, BECC සහ BIRMC වෙත සෘජු වගකීම ඇත. විඛේදන වීම කමිටු බැංකුවේ ආර්ථික බලපෑම සම්බන්ධයෙන් දායක වේ. සමාජීය සහ පාරිසරික තීරණ ගැනීම සම්බන්ධයෙන් විශේෂයෙන් වගකීම් පවරන ලද මණ්ඩල අනු-කමිටුවක් බැංකුවේ නොමැත. කෙසේවුව ද, සමාජ සහ පරිසර ව්‍යාපෘති ඇතුළත් බැංකුවේ ආයතනික සාමාජීය වගකීම (CSR) සම්බන්ධ ක්‍රියාකාරකම් සඳහා සමහර අවස්ථාවල දී අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල අනුමැතිය අවශ්‍ය වේ. විඛේදන සාමාජීය සහ පාරිසරික බලපෑම් සඳහා වූ බැංකුවේ ආයතනික සාමාජීය වගකීම (CSR) සම්බන්ධ ව්‍යාපෘති සමාලෝචනය කිරීමට අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ විධිමත් ක්‍රියාවලියක් ඇත.

2015 වසරේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීම් සඳහා සහභාගිත්වය

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජික	සහභාගී වීමට සුදුසුකම් ඇති රැස්වීම් සංඛ්‍යාව	සහභාගී වූ රැස්වීම් සංඛ්‍යාව
හේමසිරි ප්‍රනාන්දු මහතා	14	14
පෙහාන් පී. අමරතුංග මහතා	14	13
පී.ඩී.සී. ඒකනායක මහත්මිය	14	13
ලොලිමියන් පෙරේරා මහතා	13	10
ආචාර්ය අමිත් ද පෙරේරා මහතා	3	3
චම්.චචි. පමල්සිත් මහතා	3	2
ඇන්ටන් හේමන්ත මහතා	3	3
එස්. සී. ඩී. සෙනෙවිරත්න මහතා	3	3
ජනක සුගතදාස මහතා	10	9
ඒ.සී.එස්. වර්ණසූරිය මහතා	9	6
එස්.ඒ. ගලබොඩ මහතා	8	8
කේ. රාජේන්ද්‍රන් මහතා	8	7

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල අනුකමිටු සඳහා සහභාගිත්වය

2015 වසරේ දී පවත්වන ලද අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටු රැස්වීම්

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටු (BAC)	සහභාගී වීමට සුදුසුකම් ඇති රැස්වීම් සංඛ්‍යාව	සහභාගී වූ රැස්වීම් සංඛ්‍යාව
පෙහාන් පී. අමරතුංග මහතා	5	5
පී.ඩී.සී. ඒකනායක මහතා	5	5
චම්.චචි. පමල්සිත් මහතා	1	1
එස්.ඒ. ගලබොඩ මහතා	3	2

2015 දී පවත්වන ලද අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල ණය කමිටු රැස්වීම්

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල ණය කමිටු (BE CC)	සහභාගී වීමට සුදුසුකම් ඇති රැස්වීම් සංඛ්‍යාව	සහභාගී වූ රැස්වීම් සංඛ්‍යාව
ජනක සුගතදාස මහතා	9	8
කේ. රාජේන්ද්‍රන් මහතා	5	4
ඒ.සී.එස්. වර්ණසූරිය මහතා	8	7

2015 දී පවත්වන ලද අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල මානව සම්පත් පරිශ්‍රමික කමිටු රැස්වීම්

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල මානව සම්පත් පරිශ්‍රමික කමිටු (BH RRC)	සහභාගී වීමට සුදුසුකම් ඇති රැස්වීම් සංඛ්‍යාව	සහභාගී වූ රැස්වීම් සංඛ්‍යාව
හේමසිරි ප්‍රනාන්දු මහතා	5	5
ලොලිමියන් පෙරේරා මහතා	5	5
ඇන්ටන් හේමන්ත මහතා	1	1

කළමනාකාරිත්වය

102

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

2015 දී පවත්වන ලද අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල ඒකාබද්ධ අවධානම් කළමනාකරණ කමිටු රැස්වීම්

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල ඒකාබද්ධ අවධානම් කළමනාකරණ කමිටු (BIRMC)	සහභාගි විමට සුදුසුකම් ඇති රැස්වීම් සංඛ්‍යාව	සහභාගි වූ රැස්වීම් සංඛ්‍යාව
ජෙනරාල් පී. අමරතුංග මහතා	4	4
ජී.ඩී.සී. ඒකනායක මහත්මිය	4	4
ලොලිමියන් පෙරේරා මහතා	4	3
ආචාර්ය අමීන්ද පෙරේරා මහතා	2	-

2015 දී පවත්වන ලද අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල ආයෝජන බැංකුකරණ කමිටු රැස්වීම්

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල ආයෝජන බැංකුකරණ කමිටු (BIBC)	සහභාගි විමට සුදුසුකම් ඇති රැස්වීම් සංඛ්‍යාව	සහභාගි වූ රැස්වීම් සංඛ්‍යාව
ජෙනරාල් පී. අමරතුංග මහතා	3	3
ජී.ඩී.සී. ඒකනායක මහත්මිය	1	1
චීස්. සී. ඩී. සෙනෙවිරත්න මහතා	1	1
ජනක සුගතදාස මහතා	2	2
ක්‍රිෂ්මාල් වර්ණසූරිය මහතා	2	2

2015 දී පවත්වන ලද අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල නාමයෝජනා කමිටු රැස්වීම්

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල නාමයෝජනා කමිටු (BNC)	සහභාගි විමට සුදුසුකම් ඇති රැස්වීම් සංඛ්‍යාව	සහභාගි වූ රැස්වීම් සංඛ්‍යාව
හේමසිරි ප්‍රනාන්දු මහතා	3	3
ජෙනරාල් පී. අමරතුංග මහතා	3	3
ජී.ඩී.සී. ඒකනායක මහත්මිය	3	3

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල යාන්ත්‍රණ සහ ස්වාධීනත්වය

මණ්ඩල පත්කිරීම් පිළිබඳව මහජන බැංකු පනත මගින් විග්‍රහ කරනු ලැබේ. මණ්ඩලය අදාළ විෂයභාර අමාත්‍යවරයා විසින් පත් කරන ලද උපරිම වශයෙන් අධ්‍යක්ෂවරු 10 දෙනෙක්ගෙන් සමන්විත විය යුතු බව පනත මඟින් දක්වා ඇත. (2015 ඔක්තෝබර් වන විට, මහජන බැංකුව රාජ්‍ය ව්‍යවසාය සංවර්ධන අමාත්‍යාංශයේ විෂයපථයට යටත් විය.). සමුපකාර කටයුතු විෂය භාරව අදාළ අමාත්‍යවරයා විසින් අධ්‍යක්ෂවරුන් දෙදෙනෙක් නම් කළ යුතුය. ත්‍රස්සුකම් සඳහා ද මහජන බැංකු පනතේ නිර්ණායක සඳහන් කර ඇත.

අධ්‍යක්ෂවරුන් සඳහා යෝග්‍ය හා හිසි නිර්ණායක යටතේ අගැයීම සඳහා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල තනතුර සඳහා වූ පත්කිරීම් ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතුය. සියලුම පත්වීම් වසර 9 ක උපරිම කාලයකට හෝ වයස් සීමාව අවුරුදු 70 යන දෙකෙන් පළමුවෙන් වළැඹෙන අවස්ථාව දක්වා වේ.

බැංකු පනත මගින් මණ්ඩල අධ්‍යක්ෂවරු 'ආශ්‍රිත පාර්ශ්වකරුවන්' වශයෙන් සලකනු ලැබේ. ඕනෑම ගනුදෙනුවක් 'ආශ්‍රිත පාර්ශ්ව' යටතේ පාලනයක් යටතට ගැනෙන අතර වාර්ෂික වාර්තාවේ 'ආශ්‍රිත පාර්ශ්වකරුවන්' කොටස යටතේ දැක්වේ.

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ වේතන සහ කාර්ය සාධන ඇගයීම්

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල වේතන මුදල් අමාත්‍යාංශය මඟින් පිළියෙල කර ඇති මාර්ගෝපදේශය අනුව තීරණය කරනු ලැබේ. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයෝ කාර්ය සාධනය ඇගයීම සඳහා වාර්ෂික කාර්ය සාධනය ඇගයීම් ප්‍රශ්නාවලියකට පිළිතුරු සපයනු ලැබේ.

දූෂණ විරෝධී

(G4 - SO4)

බැංකුවේ පුළුල් දූෂණ විරෝධී ක්‍රියාකාරකම් අභ්‍යන්තර විගණන දෙපාර්තමේන්තුව, විමර්ශන සහ විමසීම් දෙපාර්තමේන්තුව, අවදානම් කළමනාකරණ දෙපාර්තමේන්තුව සහ අපගේ ශාඛාවල ස්ථාන ගත කර ඇති අපගේ ස්වාධීන විගණන කාර්ය මණ්ඩලය හරහා සිදු වේ. බැංකුවේ අනුකූලතා දෙපාර්තමේන්තුව මඟින් නියාමන අවශ්‍යතාවලට අනුකූලවීම සහ නියාමක ආයතන නිකුත් කරනු ලබන මෙහෙයුම් මාර්ගෝපදේශ පිළිපැදීම සම්බන්ධයෙන් සහතිකය ලබා දේ.

හිසි පරිදි සැලසුම් කරන ලද පුහුණු ක්‍රියාකාරකම් සමග එක් වූ දූෂණ-විරෝධී කටයුතු පිළිබඳ දැනුවත්තාවය ඉහළ නැංවීම තුළින් වැරදි කිරීම අධෛර්ය කරන බවට බැංකුව විශ්වාස කරයි. අභ්‍යන්තර විගණන දෙපාර්තමේන්තුව සහ විමර්ශන සහ විමසුම් දෙපාර්තමේන්තුව මඟින් බැංකුව තුළ පුහුණු කටයුතු සංවිධානය කර ඇත. දූෂණයට සම්බන්ධ කටයුතු සම්බන්ධයෙන් බැංකුව දැඩි ප්‍රයතිපත්තියක් අනුගමනය කරයි. 2015 වසර තුළ දී පුහුණු පැය 18,464 ක් ආවරණය කර ඇත.

දූෂණ විරෝධී ප්‍රතිපත්ති පිළිබඳ සන්නිවේදනය 2015

(G4 - SO5)

නිර්ණායකය	අංකය	%
ආයතනයේ දූෂණ විරෝධී ප්‍රතිපත්ති සහ ක්‍රියාපටිපාටි සන්නිවේදනය කර තිබෙන පාලන ආයතන සාමාජිකයන්ගේ මුළු ගණන සහ ප්‍රතිශතය	සියලු	100%
ආයතනයේ දූෂණ විරෝධී ප්‍රතිපත්ති සහ ක්‍රියාපටිපාටි සන්නිවේදනය කර තිබෙන මුළු සේවක ගණන සහ ප්‍රතිශතය	සියලු	100%
ආයතනයේ දූෂණ විරෝධී ප්‍රතිපත්ති සහ ක්‍රියාපටිපාටි සන්නිවේදනය කර තිබෙන මුළු ව්‍යාපාර හවුල්කරුවන් ගණන සහ ප්‍රතිශතය	අ/නො	
ආයතනයේ දූෂණ විරෝධී ප්‍රතිපත්ති සම්බන්ධයෙන් පුහුණුව ලබා තිබෙන පාලන ආයතන සාමාජිකයන්ගේ මුළු ගණන සහ ප්‍රතිශතය	අ/නො	
ආයතනයේ දූෂණ විරෝධී ප්‍රතිපත්ති සම්බන්ධයෙන් පුහුණුව ලබා තිබෙන සේවකයන් මුළු ගණන සහ ප්‍රතිශතය	2,308	28%
දූෂණය පිළිබඳව තහවුරු කරන ලද සිද්ධීන් මුළු ගණන සහ ස්වරූපය	136	
දූෂණ හේතුවක් නිසා සේවකයන් සේවයෙන් පහ කරන ලද හෝ විනය ක්‍රියාමාර්ග ගන්නා ලද සිද්ධීන් සම්බන්ධයෙන් තහවුරු කරන ලද මුළු සංඛ්‍යාව	111	අ/නො
දූෂණයට අදාලව උල්ලංඝනය කිරීම් සම්බන්ධයෙන් නවත්වන ලද හෝ අලුත් නොකරන ලද සහ තහවුරු කරන ලද මුළු කොන්ත්‍රාත් සංඛ්‍යාව	අ/නො	අ/නො

අනුකූලතාව

(G4 - SO8)

2015 මූල්‍ය වර්ෂය තුළ, මහජන බැංකුව නියාමනය, ගණකාධිකරණ සේවා ස්ථාන විවේචනය හෝ දූෂණ කරුණුවලට අදාළව අනුකූල නොවීම් සම්බන්ධයෙන් දඬුවම් ලබා නැත.

දිවයිනේ විශාලතම මූල්‍ය ආයතනයක් වශයෙන්, ගණකාධිකරණ වංචා, සේවා ස්ථාන විවේචනය සහ/හෝ දූෂණයට අදාලව හිතී සහ රෙගුලාසි සඳහා අනුකූල විමේදී විවිධ මාර්ගවලින් බාහිර අධීක්ෂණය ඇතුළුව මහජන බැංකුව සතුව ශක්තිමත් පාලන ව්‍යුහයක් ඇත.

ප්‍රවර්ධනය පිළිබඳ අනුකූලතාව (2015)

අභ්‍යන්තර විගණන දෙපාර්තමේන්තුව මඟින් මූල්‍ය ප්‍රමිතීන් හා අනුකූලතාව සහතිකවීම පිණිස විටින් විට විගණනයන් පවත්වනු ලබයි. අනුකූලතා දෙපාර්තමේන්තුව මඟින් නියාමන අනුකූලතාවය සම්බන්ධයෙන් විගණන පවත්වන අතර විමර්ශන සහ විමසීම් දෙපාර්තමේන්තුව මඟින් දූෂණය පිළිබඳ පැමිණිලි විමර්ශනය කරනු ලබයි. බැංකුවේ අභ්‍යන්තර විගණන දෙපාර්තමේන්තුව සහ විගණකාධිපති විසින් පත්කරන ලද බාහිර විගණන නිලධාරීන් විසින් නිතිපතා ස්වාධීන විගණන සමාලෝචන පවත්වනු ලැබේ.

කළමනාකාරිත්වය

අවදානම් කළමනාකරණය

104

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

සමස්ත අවදානම් කළමනාකරණය හැඳින්වීම

මහජන බැංකුව සහ එහි පරිපාලිත සමාගම් ව්‍යාපාර කටයුතු ගණනාවක මැදිහත් වන අතර ඒවා බැංකුකරණය හා මූල්‍යකරණය, රක්ෂණය, දේපල සංවර්ධනය සහ සංචාරක වශයෙන් කොටස් කළ හැකිය. මෙම එක් එක් ආයතනයකට ඔවුන්ටම අයත් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයක් සිටින අතර ඔවුන් ඒ ඒ සමාගම්වල අවදානම් පැතිකඩ නියාමනය කොට සමාලෝචනය කෙරේ. ඉන්පසු නැවතත් එය නියමිත පරාමිති තුළ පවත්නා බව සහතික කිරීම සඳහා අවම වශයෙන් කාර්තුමය වශයෙන් මහජන බැංකුවේ මාණ්ඩලීය ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව (BIRMC) විසින් සමාලෝචනය කෙරේ.

මහජන බැංකු සමූහය, පරිපාලිත සමාගම් තුනකින් වනම්, පීපල්ස් ලීසින් ඇන්ඩ් ෆිනෑන්ස් පීඑල්සී, පීපල්ස් ට්‍රැන්ස්ෆර් (ප්‍රයිවට්) ලිමිටඩ් සහ පීපල්ස් මර්චන්ට් ෆිනෑන්ස් පීඑල්සී යන සමාගම් සහ ආශ්‍රිත සමාගම් පහකින් වනම් පීපල්ස් ලීසින් ජලීට් මැනේජමන්ට් ලිමිටඩ්, පීපල්ස් ලීසින් ප්‍රොපර්ටි ඩිවෙලොප්මන්ට් ලිමිටඩ්, පීපල්ස් ඉන්සුරන්ස් පීඑල්සී, පීපල්ස් මයික්‍රෝ ෆිනෑන්ස් ලිමිටඩ් හා පීපල්ස් ලීසින් හැව්ලොක් ප්‍රොපර්ටීස් ලිමිටඩ් යන සමාගම්වලින් සමන්විත වේ.

මහජන බැංකුවේ සමූහ අවදානම් කළමනාකරණ වැඩපිළිවෙල

වෙළෙඳ පොළ වේගයෙන් වෙනස්වීම, අස්ථාවරත්වය වර්ධනය, ගනුදෙනුකරුවන්ගේ විදග්ධතාව වැඩිවීම, ප්‍රධාන තාක්ෂණික ප්‍රගතිය සහ නියාමන මැදිහත්වීම් සහ අධීක්ෂණය වැඩිවීම යනාදිය සිදුවන පරිසරයක් තුළ, ප්‍රධාන ව්‍යාපාර තීරණ විභව අවදානම් පිළිබඳ ශක්තිමත් හා විශ්වාසී තක්සේරුවක් මත රඳා පවතී. විශාල ගනුදෙනුකාර පදනම සහ බැංකු කටයුතු, මූල්‍ය හා රක්ෂණ ක්ෂේත්‍රයන් තුළ විවිධ නිෂ්පාදන කළඹක් සහිත මූල්‍ය සමූහයක් ලෙස, මහජන බැංකුව හා එහි අනුබද්ධ සමාගම් විවිධ වර්ගයේ දැඩි අවදානම් රාශියකට නිරාවරණය වේ. මෙය මහජන බැංකුව අනතුරුදායක තත්ත්වයට පත්වීම වැළැක්වීම සඳහා මුල් අවස්ථාවේදී ක්‍රමානුකූලව අවදානම් හඳුනාගැනීමේ හා සීමා කිරීමේ අවශ්‍යතාව ඇති කරයි. තිරසාර පදනමක් මත බැංකුවේ වටිනාකම

ක්‍රමානුකූලව වැඩි කිරීම සඳහා ව්‍යවසායකත්ව නම්‍යතාව සහ මූල්‍ය ස්ථාවරත්වය පවත්වා ගැනීම මෙහි අරමුණ වන අතර මෙය දිගු කාලයක් තුළ මහජන බැංකු සමූහයේ අඛණ්ඩ පැවැත්ම තහවුරු කරයි.

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් අනුමත උපායමාර්ගය, අවදානම් රූපීය, ප්‍රාග්ධනය, අරමුදල්කරණය සහ මෙහෙයුම් සැලසුම්වලින් ආරම්භව සමූහය අතර අවදානම් කළමනාකරණ වැඩපිළිවෙලක කොටසක් ලෙස, අවදානම් හඳුනාගෙන කළමනාකරණය කෙරේ. අවදානම් රූපීය ගුණානාත්මකව (අවදානම් ප්‍රතිපත්ති, ප්‍රමිති හා මෙහෙයුම් ක්‍රියාපටිපාටි තුළින්) සහ ප්‍රමාණානාත්මකව (අපගේ අවදානම් සීමාවන්, විධාන සහ තීරණ බලධාරීන් තුළින්) පරිවර්තනය කර එකතු කෙරේ.

පරමාර්ථ

මහජන බැංකුවේ සමූහ අවදානම් කළමනාකරණ වැඩපිළිවෙලෙහි පරමාර්ථය වන්නේ පහත සඳහන් දේ තුළින් සමූහයේ අවදානම් පාලනය කර මෙහෙයවීමයි.

1. සමූහය තුළ වත්කම් තත්ත්වය සහ අවදානම්වල පිරිවැය කළමනාකරණය කිරීම හා ප්‍රස්ථාප කිරීම.
2. සමූහයේ අවදානම් රූපීය තීරණය කිරීම හා නියාමනය කිරීම සහ එහි ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මතාව ඇගයීම.
3. අවදානම් රූපී හා භෞතික අවදානම් සම්බන්ධයෙන් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට නිර්දේශ කිරීම.
4. සමූහයේ නියමයන්, ක්‍රමවේද, අවදානම් සීමා වර්ග, අවදානම් කළමනාකරණය පිළිබඳ ප්‍රතිපත්ති හා උපායමාර්ග නියාමන අවශ්‍යතාවන් අනුව අර්ථ දැක්වීම.
5. ගතික පරිසරය තුළ තරඟ කිරීමට උපායමාර්ගය වරින් වර නැවත තක්සේරු කිරීම.
6. සමූහය පුරා යොදා ගනු ලබන අවදානම් මැනීමේ ක්‍රමවල ප්‍රමාණාත්මතාව පරීක්ෂා කර බැලීම.
7. සමූහය අතර අවදානම් සංස්කෘතියක් නිර්මාණය කිරීම.

අවදානම් හඳුනාගැනීම

මහජන බැංකු සමූහය මුහුණ දෙන ප්‍රධාන අවදානම් පහත පරිදි වර්ගීකරණය කෙරේ.

සමූහ සමාගම්	ප්‍රධාන අවදානම් වර්ග									
	ණය අවදානම	වෙළෙඳ පොළ අවදානම	අභ්‍යන්තර අනුභාග අවදානම	ද්‍රවශීලතා අවදානම	මෙහෙයුම් අවදානම	අනුකූලතා අවදානම	උපායමාර්ගික අවදානම	කීර්තනානාම අවදානම	ඒකාබද්ධවීමේ අවදානම	රක්ෂණ වදානම
මහජන බැංකුව	√	√	√	√	√	√	√	√	√	
පීපල්ස් ලීසින් ඇන්ඩ් ෆිනෑන්ස් පීඑල්සී	√	√	√	√	√	√	√	√	√	
පීපල්ස් මර්චන්ට් ෆිනෑන්ස් පීඑල්සී	√	√	√	√	√	√	√	√	√	
පීපල්ස් ඉන්සුරන්ස් පීඑල්සී	√			√	√	√	√	√	√	√

මහජන බැංකු සමූහයේ සමූහ අවදානම් කළමනාකරණ මූලධර්ම

1. මූල්‍ය සහ මූල්‍ය නොවන අවදානම් යන දෙඅංශය කරා විශේෂයෙන් අවදානම් ප්‍රතිපත්තියක් ක්‍රියාත්මක කිරීම. මහජන බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සමූහයේ අවදානම් උපායමාර්ගය හා සමස්ත අවදානම් රූපීය තීරණය කරන අතර හඳුනාගත් අවදානම් සහ සීමාවන් පිළිබඳව වගවීම, වාර්තා කරන ව්‍යුහය, ලේඛන ගත කිරීම සහ කළමනාකරණය අර්ථ දැක්වීම සිදු කරයි.
2. සමූහය අතර අවදානම් කළමනාකරණය විමර්ශන ආකාරයෙන් කරගෙන යයි. මූල්‍ය සම්පත් මෙන්ම උපායමාර්ගික හා මෙහෙයුම් සැලසුම් කරා ක්‍රියාත්මක කෙරෙන අවදානම් කළමනාකරණය එකිනෙක මෙහෙයුම් ආයතනවල ප්‍රධාන විධායක නිලධාරීන්ගේ සහ අවදානම් කළමනාකරණ ඒකකවල මූලික වගකීමක් ලෙස සලකනු ලැබේ.
3. සමූහයේ අවදානම් රූපීය පුළුල් ලෙස පැහැදිලි කෙරෙන ප්‍රධාන අවදානම් දර්ශක (KRI) සහ අදාළ සීමාවන් ඒ ඒ සමූහ ආයතනය සඳහා සකස් කරනු ලබන අතර මහජන බැංකුවේ නිරාවරණය රූපීය ලේඛන 500 ඉක්මවයි. සමස්තයක් ලෙස සමූහය, විශේෂයෙන් ප්‍රාග්ධනය, ද්‍රවශීලතාව හෝ කීර්තිනාමය අනුව, අතිසි බලපෑමක් සිදු නොකරන බව සහතික කරමින්, ආයතනික තීරණ සහ දැනට කෙරෙන යන ව්‍යාපාර කටයුතු නිශ්චිත අවදානම් සීමාවන් තුළ තබාගන්නා බව සහ නියාමන නීතිය අවශ්‍යතාවන්ට අනුකූල වන බව සහතික කිරීම මෙයින් අපේක්ෂා කෙරේ.
4. නියමිත ප්‍රධාන අවදානම් දර්ශකවලට (KRI) අනුකූලව සමූහයේ එක් එක් ආයතන අවදානම් කළමනාකරණය කොට කාර්යක්ෂමය පදනමක් මත මහජන බැංකුවේ මාණ්ඩලීය ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව (BIRMC) වෙත වාර්තා කිරීම අවශ්‍ය වේ.
5. අවදානම කළමනාකරණය කිරීමට හඳුන්වාදුන් ක්‍රියාමාර්ග අඛණ්ඩ පදනමක් මත සම්ප ආකාරයෙන් නියාමනය කෙරෙන බව සහ අවශ්‍ය අවස්ථාවන්හිදී හව අවදානම් තක්සේරු කිරීමක් සකස් කර ගන්නා බව තහවුරු කිරීම සඳහා මහජන බැංකුවේ මාණ්ඩලීය

6. මහජන බැංකුවේ මාණ්ඩලීය ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව (BIRMC) මෙම වාර්තා පිළිබඳ විශේෂයෙන් හැරදැමීම හා ප්‍රවනතා සම්බන්ධයෙන් සමාලෝචනය කර අවදානම් ඇතිවීමේ සම්භාවිතාව අඩුකිරීම හෝ ඒවායින් ඇතිවිය හැකි හානි මට්ටම් සීමාකිරීම සඳහා සුදුසු වැලැක්වීමේ සහ නිවැරදි කිරීමේ ක්‍රියාමාර්ග ගනී. අවශ්‍ය වන්නේ, හඳුනාගත් විභව අවදානම් තවදුරටත් සීමා කොට අඩු කිරීම පිණිස අමතර ක්‍රියාමාර්ග ගනු ලැබේ.
7. මාණ්ඩලීය ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව (BIRMC) මහජන බැංකුවේ ප්‍රධාන කමිටුව වන අතර මහජන බැංකුවේ මාණ්ඩලීය විගණන කමිටුව (BAC) අවදානම් අවස්ථාවට සැලකිය යුතු අනපේක්ෂිත වෙනස්වීම් හෝ පවත්නා හෝ විභව අවදානම් සමූහයේ සමස්ත අවදානම් රූපීය ඉක්මවා යන්නේනම් ඒ පිළිබඳ වාර්තා කරයි.
8. මහජන බැංකුවේ මාණ්ඩලීය විගණන කමිටුව (BAC), මහජන බැංකුවේ අභ්‍යන්තර විගණන දෙපාර්තමේන්තුව සමඟ සමූහයේ එක් එක් ආයතනවල පාලනයන්හි ප්‍රමාණාත්මකාවය සහ සඵලත්වය සමූහයේ අවදානම් ප්‍රමිතීන්ට සරලන ආකාරයෙන් පවතින බව තහවුරු කිරීම සඳහා වරින් වර පරීක්ෂා කරනු ලබයි.

මහජන බැංකුවේ අවදානම් පාලනය අවදානම් රූපීය

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය බැංකුවේ අවදානම් රූපීය සකස් කිරීම සඳහා සහ නිරාවරණ සහ අවදානම් වම අනුමත මට්ටම් තුළ පවත්වාගෙන යන බව තහවුරු කිරීම සඳහා අවසාන වශයෙන් වගකීමට බැඳී සිටී. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය මාණ්ඩලීය ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව (BIRMC), වත්කම් වගකීම් කමිටුව (ALCO), මාණ්ඩලීය විගණන කමිටුව (BAC) සහ මාණ්ඩලීය විධායක ණය කමිටුව (BECC) විසින් සිදුකරන නිර්දේශ මත පදනම් වී ණය, වෙළෙඳ පොළ, ද්‍රවශීලතාව සහ මෙහෙයුම් අවදානම් සඳහා ප්‍රතිපත්ති තීරණය කරයි. අභ්‍යන්තර

හා බාහිර විගනකවරුන් ක්‍රියාත්මකව පවත්නා ප්‍රතිපත්ති හා ක්‍රියාපටිපාටිවල ඵලදායීත්වය පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙත සහතික කිරීම සිදු කරයි.

අවදානම් කළමනාකරණ වැඩපිළිවෙල

මහජන බැංකුවේ අවදානම් කළමනාකරණ වැඩපිළිවෙල තුළට කළමනාකරණය කළ යුතු අවදානම් පිළිබඳ සම්පූර්ණ විෂයපථය, අවදානම් කළමනාකරණය කිරීම සඳහා ක්‍රියාවලි/ක්‍රම සහ ක්‍රියාපටිපාටි සහ අවදානම් කළමනාකරණයේදී කමිටුවල සහ පුද්ගලයින්ගේ කාර්යභාරය හා වගකීම් විකතු කොට ඇත. මෙම වැඩපිළිවෙල බැංකුව නිරාවරණය කෙරෙන සියලු අවදානම් ග්‍රහණය කිරීමට සම්පූර්ණයෙන්ම ප්‍රමාණවත් වන අතර යම් වෙනස් කිරීමක් සිදුකිරීම සඳහා හඟහතාවය ද සතුය.

කාර්යයන් සමාලෝචනය (අවදානම් සමාලෝචනය. අභ්‍යන්තර විගණනය, අනුකූලතාව යනාදී) කිරීම සඳහා පුද්ගලයින්ගේ වගකීම් අවදානම භාරගන්නා ඒකකවලින් නිදහස් වන අතර අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට හෝ අවදානම භාරගැනීම හා සම්බන්ධ නොවන පෝෂ්ඨ කළමනාකාරිත්වයට වාර්තා කළ යුතුය.

ප්‍රමාණාත්මක අවදානම්

සම්පාර්ශ්වික ණය අවදානම යනු මහජන බැංකුව නිරාවරණය කෙරෙන වඩාත් සැලකිය යුතු අවදානම වන අතර මෙහෙයුම් හා වෙළෙඳ පොළ අවදානම් වියට තරමක් පහළින් පවතී.

ඒ අනුව, කළඹ තුළ ගුණාත්මකභාවය නියාමනය කිරීමට අමතරව වඩා විශාල අවදානම් නිරාවරණ සමාලෝචනය කොට අනුමත කිරීම සහ ණය අවදානමට අදාළ ප්‍රතිපත්ති සමාලෝචනය කොට අනුමත කිරීම මගින් මාණ්ඩලීය විධායක ණය කමිටුව, සම්පාර්ශ්වික ණය අවදානම කළමනාකරණය කිරීම සඳහා, වඩා වැඩි අවධානයක් යොමු කරයි. ණය අවදානම් තක්සේරු කිරීම පිළිබඳ ශිල්පීය පුහුණුව, අනුමත බලධාරීන්ගේ ධූරාවලියක්, ණය අවදානම් තක්සේරු කිරීම, අවදානම් පිළිගැනීමේ නිර්ණායක, අවදානම් ශ්‍රේණිගත කිරීමේ ක්‍රම, දුරදුර්ඪ සීමා නිර්ණය කිරීම, සමපාර්ශ්වික හා මිළකරණය පිළිබඳ මනාව අර්ථ දැක්වූ ප්‍රතිපත්ති හා ක්‍රියාපටිපාටි, ණය අවදානම් කළමනාකරණය කිරීමේ පදනම සකස් කරයි.

කළමනාකාරිත්වය

අවදානම් කළමනාකරණය

106

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

නියාමනය හා පාලනයන්

ශ්‍රී ලංකාව තුළ විශාලතම බැංකුවලින් එකක් ලෙස, දිවයින පුරා විහිදී සිටින සේවාදායකයින්ගෙන් පුළුල් සේවාදායක පිරිසකට සේවය කිරීම පිළිබඳ සම්පූර්ණ අවස්ථාවක් ලබාදෙමින්, මහජන බැංකුව ණය හා වෙළෙඳ පොළ සිට කීර්තිනාම හා මෙහෙයුම් දක්වා මුළු අවදානම් නිරාවරණය කෙරේ. මහජන බැංකුව එහි වර්ධනය, ස්ථාවරත්වය හා දිගුකාලීන ස්වයංපෝෂිතතාව තහවුරු කිරීම සඳහා යහපත් අවදානම් කළමනාකරණ ක්‍රියාමාර්ග සඳහා වන අවශ්‍යතාව සම්පූර්ණයෙන් හඳුනා ගෙන ඇත.

බැංකුවේ මෙහෙයුම් හරය තුළ අවදානම් කළමනාකරණය සංයමයක් වන අතර එයට බැංකුවේ අවදානම් පැතිකඩට බලපාන සියලුම කාර්යයන් ඇතුළත් වේ. එය පහත සඳහන් දෑ තහවුරු කිරීම පිණිස අවදානම් හඳුනා ගැනීම, මැනීම, නියාමනය කිරීම හා පාලනය කිරීම හා සම්බන්ධ වේ.

- » අවදානම් භාරගෙන පාලනය කරන පුද්ගලයින් පැහැදිලිව විය අවබෝධ කරගන්නා බව
- » සංවිධානයේ අවදානම් නිරාවරණය අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් නියම කළ සීමාවන් තුළ පවත්නා බව
- » අවදානම් තරගයේදී තීරණ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් නියම කළ ව්‍යාපාර උපායමාර්ගය හා පරමාර්ථවලට ගැලපෙන බව
- » අපේක්ෂිත ගෙවීම් ගනු ලැබූ අවදානම සඳහා හානිපූරණය වන බව
- » අවදානම් භාරගැනීමේ තීරණ නිරවුල් හා පැහැදිලි බව
- » රටතුළ අදාළ සියලුම නීති හා රෙගුලාසි සහ නියමිත පාලන ප්‍රමිතීන්ට අපි අනුකූල වන බව
- » සියලුම ගනුදෙනුකරුවන්, සේවකයින් සහ අනෙකුත් පාර්ශ්වකරුවන් සමඟ අපගේ සම්බන්ධතාවලදී උසස් හා අනුරූප ආචාර ධර්ම ප්‍රමිති අපි යොදා ගන්නා බව
- » මූලික පාලන ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව කටයුතු කරගෙන යනු ලබන බව. මෙවැනි පාලනයන් සැලසුම් කිරීම, නියාමනය කිරීම, කාණ්ඩවලට බෙදීම.

බලයදීම අනුමැතිය, වාර්තා කිරීම, ආරක්ෂා කිරීම, සැසඳීම හා ඇගයීම පිළිබඳ විනය සේවයේ යොදවනු ලබන බව

» ප්‍රමාණවත් ප්‍රාග්ධනයක් තබාගන්නා බව

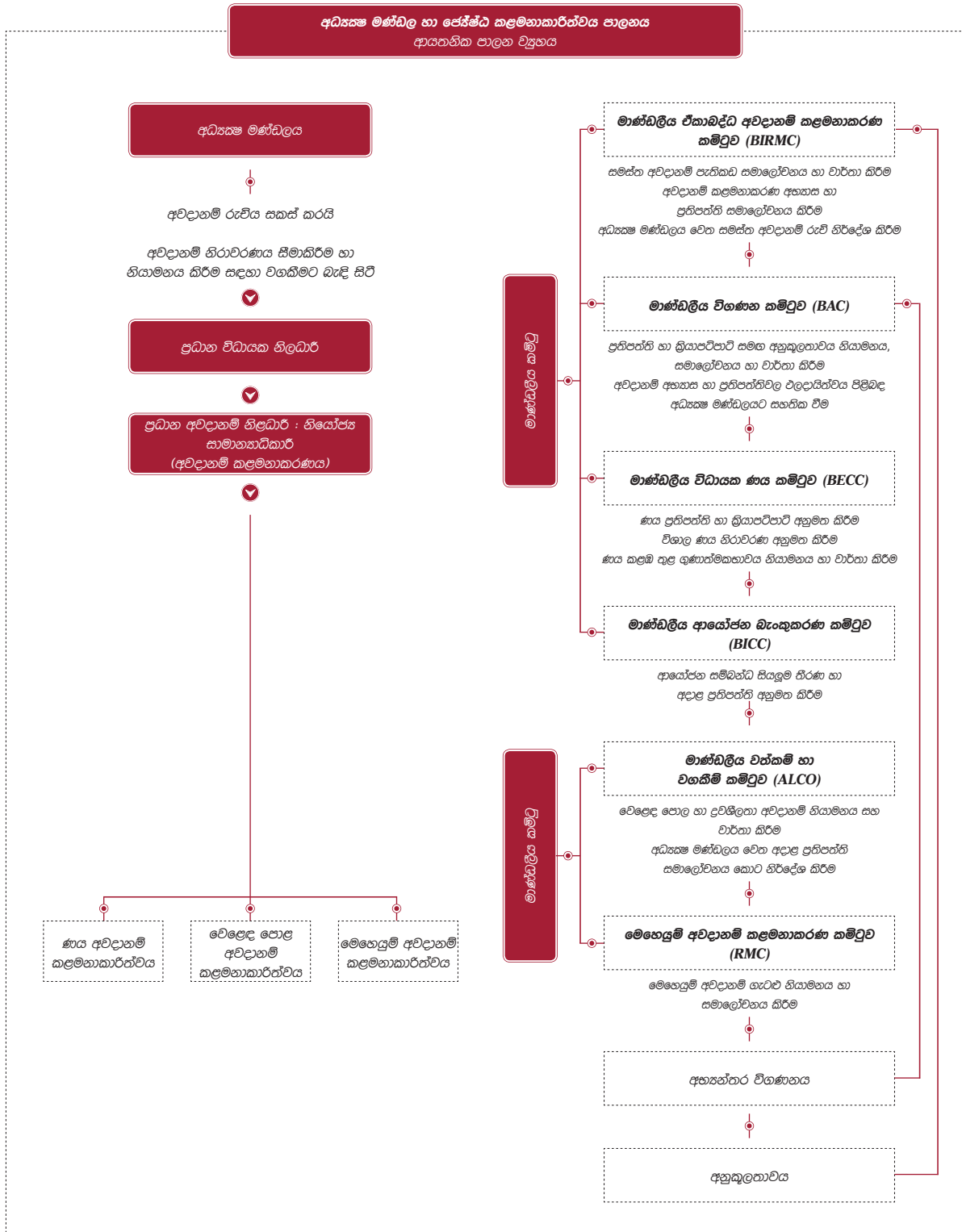
සම්පාර්ශ්වික ණය අවදානම යනු මහජන බැංකුව නිරාවරණය කෙරෙන වඩාත් සැලකිය යුතු අවදානම වන අතර මෙහෙයුම් හා වෙළෙඳ පොළ අවදානම් වියට තරමක් අඩුවෙන් පවතී.

ඒ අනුව, කළඹ තුළ ගුණාත්මකභාවය නියාමනය කිරීමට අමතරව වඩා විශාල අවදානම් නිරාවරණ සමාලෝචනය කොට අනුමත කිරීම සහ ණය අවදානමට අදාළ ප්‍රතිපත්ති සමාලෝචනය කොට අනුමත කිරීම මගින් මාණ්ඩලීය විධායක ණය කමිටුව, සම්පාර්ශ්වික ණය අවදානම කළමනාකරණය කිරීම සඳහා, වඩා වැඩි අවධානයක් යොමු කරයි. ණය අවදානම් තක්සේරු කිරීම පිළිබඳ ශිල්පීය පුහුණුව, අනුමත බලධාරීන්ගේ දැනුවත්වීම, ණය අවදානම් තක්සේරු කිරීම, අවදානම් පිළිගැනීමේ නිර්ණායක, අවදානම් ශ්‍රේණිගත කිරීමේ ක්‍රම, දුරදර්ශී සීමා නිර්ණය කිරීම, සමපාර්ශ්වික හා මිලකරණය පිළිබඳ මනාව අර්ථ දැක්වූ ප්‍රතිපත්ති හා ක්‍රියාපටිපාටි, ණය අවදානම් කළමනාකරණය කිරීමේ පදනම සකස් කරයි.

මෙහෙයුම් අවදානම බැංකුවේ කාර්යයන්හි නෛසර්ගයක් වන බව සහ සම්පූර්ණයෙන්ම තුරන් කළ නොහැකි බව මහජන බැංකුව හඳුනාගනී. ප්‍රතිපත්ති, ක්‍රියාපටිපාටි, (DRP ඇතුළුව), ව්‍යුහයන්, අත්‍යන්තර විගණනය, වාසි සීමාවන්, රක්ෂණය, පුහුණුව සහ දත්ත මෙහෙයුම් අවදානම් කළමනාකරණ වැඩපිළිවෙල තුළ හරය සකස් කරයි. හානි වූ දත්ත ජාලය තුළින් අධිණ්ඩව වකු කෙරෙන අතර ප්‍රවහනා හා පාලන දෝෂ සඳහා විශ්ලේෂණය කොට ඉන්පසු ඒවා ක්‍රියාත්මක පාලනයන්ගේ ප්‍රමාණාත්මකව හා ඵලදායීත්වය සහතික කිරීම සඳහා මාණ්ඩලීය ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව (BIRMC) විසින් කාර්තුමය වශයෙන් සමාලෝචනය කෙරේ.

මහජන බැංකුව වියටම අයත් ගිණුම මත සහ ගනුදෙනුකරුවන්ගේ අවශ්‍යතාවන් සඳහා සේවය කරමින් වෙළෙඳ පොළ අවදානමට නිරාවරණය වේ. කාණ්ඩාගාර දෙපාර්තමේන්තුව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අනුමැතිය සඳහා සීමාවන් සකස් කරන අතර ප්‍රතිපත්ති හා ක්‍රියාපටිපාටි සකස් කරන මාණ්ඩලීය වත්කම් හා වගකීම් කමිටුවේ (ALCO) මෙහෙයවීම යටතේ සියලුම වෙළෙඳ පොළ අවදානම් කළමනාකරණය කරයි. එවැනි නිරාවරණ බැංකුවේ සමස්ත අවදානම් රේඛය තුළ පවතින බව තහවුරු කිරීම සඳහා මේවා මාණ්ඩලීය ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව (BIRMC) සහ වත්කම් හා වගකීම් කමිටුව (ALCO) විසින් හැඩගස්වා සමාලෝචනය කෙරේ. බැංකුව විසින් තාරගනු ලබන අවදානම් මැනීම, වාර්තා කිරීම හා සීමා කිරීම සඳහා වන අවදානම් ක්‍රමවේද රාශියක් බැංකුව භාවිතා කරයි. මේවාට අවදානමේදී අගය (VaR) ආකෘතිය, කාලසීමා පරතර විශ්ලේෂණ හා විවිධ පීඩන පරීක්ෂණ සහ අවස්ථානුකූල විශ්ලේෂණ ඇතුළත්ය.

රාජ්‍ය ව්‍යවසායයන් වෙත අපගේ නිරාවරණයෙන් විශාල බහුතරය උපායමාර්ගිකව වැදගත් ලංකා බණිජ තෙල් නීතිගත සංස්ථාව (CPC), ලංකා විදුලිබල මණ්ඩලය (CEB) සහ රජයට අයත් පොහොර ආනයන සමාගම්වලින් සමන්විත වේ. මෙවැනි සමාගම් ජාතික වශයෙන් වැදගත් වන අතර, ඒ අනුව ඒවායේ අධිණ්ඩතාව සහතික කිරීම සඳහා රජයෙන් සහය ලැබේ. ඒ අනුව, එවැනි සමාගම් වෙත අපගේ නිරාවරණය සඳහා ශ්‍රී ලංකා රජය විසින් පැහැදිලිව හෝ සම්පූර්ණයෙන් වගකියන අතර එනිසාම ඒකාග්‍රතාව පිණිස අනිසි අවදානම් ඉදිරිපත් කිරීම් ලෙස නොසලකනු ඇත.



කළමනාකාරිත්වය

අවදානම් කළමනාකරණය

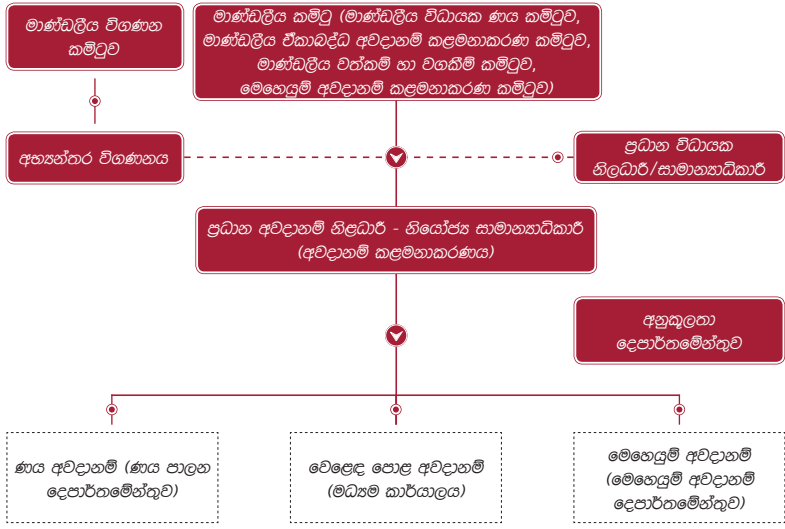
අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය හා ජේෂ්ඨ කළමනාකාරිත්වය පාලනය

මහජන බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සමස්ත අවදානම් රැඳිය පිළියෙළ කිරීම හා අවදානම් කළමනාකරණ ක්‍රියාවලි පරීක්ෂා කිරීම සඳහා වගකීමට බැඳී සිටින අතර මාණ්ඩලීය ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව (BIRMC) තුළින් කටයුතු කරයි.

අවදානම් කළමනාකරණ දෙපාර්තමේන්තුව

අවදානම් කළමනාකරණ දෙපාර්තමේන්තුවේ කාර්යයන් ව්‍යාපාර කටයුතුවලින් සම්පූර්ණයෙන්ම නිදහස් වේ. ඒ අනුව, කටයුතුවල ස්වාධීනත්වය පවත්වා ගැනීම සඳහා අවදානම් කළමනාකරණ ප්‍රධාන සෘජුවම මාණ්ඩලීය ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව (BIRMC) වෙත වාර්තා කරයි.

අවදානම් කළමනාකරණ අංශයේ ආයතනික ව්‍යුහය පහත දැක්වේ.



අවදානම් කළමනාකරණ දෙපාර්තමේන්තුව,

අවදානම් ප්‍රතිපත්ති හා වැඩපිළිවෙල සකස් කිරීමේදී සහයවීම කලින් කළ සිදුකරන සමාලෝචනවලින් වැඩි වූ අවදානම් කළමනාකරණය හා සම්බන්ධ වකුලේඛ ප්‍රචාරණය සඳහා වගකීමට බැඳී සිටී.

මහජන බැංකුවේ ව්‍යාපාරික හා මෙහෙයුම් ඒකක, බැංකුවේ අවදානම් කළමනාකරණ වැඩපිළිවෙල අනුව සෑමවිටම කටයුතු කළ යුතුය. මහජන බැංකුවේ මෙහෙයුම් ආකෘතිය පහත දැක්වෙන පරිදි ආරක්ෂිත මාර්ග තුනක් භාවිත කරමින් වෙනස් කෙරේ.

ආරක්ෂිත මායිම් තුන

- පළමු මාර්ගය : කළමනාකරණය (අවදානම අයත් තැනැත්තා)
- දෙවන මාර්ගය : අවදානම (වැඩපිළිවෙල ස්ථාපිත කළ, දර්ශනය සපයන ලද සහ පාලනය හා රැඳිය)
- තෙවන මාර්ගය : අභ්‍යන්තර විගණනය (ස්වාධීන සහතික සපයන), අනුකූලතා දෙපාර්තමේන්තුව.

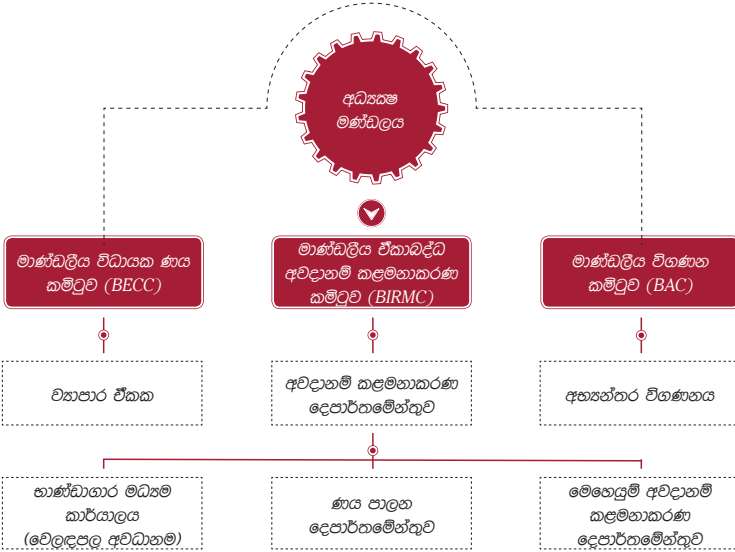
ණය අවදානම

බැංකුවේ ගනුදෙනුකරුවන් සහ ව්‍යවසායකයින් විසින් ඔවුන්ගේ ශීඝ්‍රමයෙන් බැඳීම් සපුරාලීමට නොහැකි වන සහ ඔවුන්ට සහ ප්‍රතිපාර්ශවයන්ට ලබාදෙන ණය හා අත්තිකාරම් සහ විය නොහැකිම වැනි අවස්ථාවලදී ණය අවදානම ඇති වේ. එමෙන්ම බැංකුවේ සේවාදායකයින් වෙනුවෙන් නිකුත් කරන හා සිදුකරන මූල්‍ය ඇප, ණයවර ලිපි හා ප්‍රතිග්‍රහන තුළින්ද ණය අවදානම ඇතිවේ.

ණය අවදානම් කළමනාකරණය සඳහා වන බැංකුවේ ප්‍රවේශය පහත දැ. සඳහා සැලසුම් කරනු ලබයි:

- » අනාගත දිසානතිය හා පුළුල් උපාමාර්ගික ප්‍රමුඛතා දැනුම්දීම
- » මහජන බැංකුවේ අවදානම් ගැලපීම් ඉපයුම් අනුපාත උපරිමකරමින් හා අවදානම් රැඳියට ගැලපීම සහතික කරමින් පිළිගතහැකි පරාමිති තුළ ණය අවදානම් නිරාවරණය පවත්වා ගැනීම තුළින් ඵලදායී ණය අවදානම් කළමනාකරණය අත්කර ගැනීම.
- » මහජන බැංකුවේ දෛනික කටයුතුවලදී සෑම අංශයක් තුළම යොදා ගැනීම.

ණය අවදානම් කළමනාකරණය සඳහා ආයතනික ව්‍යුහය



අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය, ණය අවදානම පාලනය හා කළමනාකරණය සඳහා වගකීම මාණ්ඩලීය විධායක ණය කමිටුව වෙත පවරා ඇත. එයට පහත දැ ඇතුළත් වේ:

- » මාණ්ඩලීය ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව සහ ව්‍යාපාර ඒකකවල උපදේශකත්වයෙන් ණය ප්‍රතිපත්ති සකස්කිරීම හා යාවත්කාලීන කිරීම
- » වඩා විශාල හා වඩා ඉහළ ණය නිරාවරණ සුදුසු පෝෂ්ඨතා මට්ටම්වලදී සමාලෝචනය කොට අනුමත කෙරෙන බව සහතික කිරීමට හැකි වනු පිණිස ණය අනුමත කිරීමේ ව්‍යුහය ස්ථාපිත කිරීම
- » අනිසි අවදානම් ඒකාග්‍රතා නොමැති බව සහතික කිරීම සඳහා පුද්ගල ණය නිරාවරණ හා සමස්ත කළඹ පිළිබඳ වරින් වර සමාලෝචනය කිරීම
- » වඩා ඉහළ අවදානම් නිරාවරණ සඳහා ප්‍රතිපාදන හා කළමනාකාරිත්වය පිළිබඳ ප්‍රමාණාත්මකව සහතික කිරීම
- » ණය අවදානම ප්‍රමාණනය කිරීම, අවදානම පිළිබඳ විවිධ මට්ටම් වෙනස් කිරීම සහ අවශ්‍ය කෙරෙන පාලනය හා අධීක්ෂණය යොදාගැනීමේ මාධ්‍යයක් ලෙස ණය ශ්‍රේණිගත කිරීමේ ක්‍රමයක් සංවර්ධනය කොට පවත්වා ගැනීම
- » පෙර දක්වා ඇති සීමාවන්ට ඉහල ණය යෝජනා අනුමත කිරීම හෝ ප්‍රතික්ෂේප කිරීම

ඊට අමතරව, අභ්‍යන්තර විගණන දෙපාර්තමේන්තුව විසින් පාලනයේ ප්‍රමාණාත්මකව පිළිබඳ සහතික වීම සඳහා ශාඛා හා ව්‍යාපාර ඒකකවල විධිමත් විගණන පවත්වා පෝෂ්ඨ කළමනාකාරිත්වය හා මාණ්ඩලීය විගණන කමිටුව වෙත ස්වාධීන ඇගයීමක් ඉදිරිපත් කරයි.

ණය අවදානම් කළමනාකරණය

ණය අවදානම් කළමනාකරණය සම්බන්ධ මූලික මූලධර්මයන්ට පහත දැ ඇතුළත් වේ:

1. ව්‍යාපාරික අංශවල ණය අවදානම් කළමනාකරණය පිළිබඳ ස්වාධීනත්වය.
2. බැංකුවේ තීරණය පරිදි නිවැරදි අවදානම් රූපීය සඳහා පදනම සකස් කරන සෑම ණයකරුවෙකු පිළිබඳව අභ්‍යන්තර ශ්‍රේණිගත කිරීම.
3. ණය අනුමැතීන් කමිටු හා පුද්ගලයින් වෙත පැවරුණු ණය අධිකාරී බලය මත පදනම් වීම.

මහජන බැංකුවේ ණය අවදානම් කළමනාකරණ ක්‍රියාවලියට ඇතුළත් වන්නේ:

- » යහපත් කළඹක වර්ධනය සහතික කිරීම පිණිස සමාලෝචනය, ප්‍රතිව්‍යුහගතකරණය සහ ඉස්මතු කොට දැක්වීම.
- » ණය ප්‍රතිපත්ති මාර්ගෝපදේශවලට ගරු කරන බව හා උල්ලංඝන ඉස්මතු කරන බව තහවුරු කිරීම.
- » ණය අයගණන් ආදර්ශ සංවර්ධනය කිරීම/ වැඩි දියුණු කිරීම.
- » කළඹ කළමනාකරණය - ඒකාග්‍රතා, හානිකර ප්‍රවණතා.
- » ආර්ථික හා කාර්මික කොන්දේසි මත යෙදවුම් ලබාදීම (බැංකුවේ පර්යේෂණ දෙපාර්තමේන්තුවේ සහයෝගය සමඟ)
- » දුර්වල ණය කලින් හඳුනාගැනීම සඳහා ආරක්ෂිත ලැයිස්තු - ක්‍රියාවලි අඛණ්ඩව සමාලෝචනය සහ ක්‍රියාත්මක කිරීම.
- » ශාඛාවන් විසින් අනුමත යෝජනා පිළිබඳ නියැදි පදනම මත නිරාවරණය පිළිබඳ පශ්චාත් ප්‍රදාන සමාලෝචනය කිරීම.

ණය අවදානම් කළමනාකරණයේ මූලික ධාවකයා වන්නේ සේවාදායක අවදානම් පැතිකඩ පිළිබඳ මූලික ඇගයීමයි. ණය අවදානම් කළමනාකරණය තුල බැංකුව විසින් යොදා ගනු ලබන මූලික මූලධර්මය වන්නේ ණය ආපසු ගෙවීම සඳහා ණයගැතියාගේ හැකියාව (ගනුදෙනුකරුගේ ණය ලැබීමට හැකි සුදුසුකම්) තක්සේරු කිරීමයි. ආපසු ගෙවීමේ හැකියාවට අමතරව, ණය නිරාවරණයේ තත්ත්වයට සමපාර්ශ්වීය දරන තත්ත්වය විසින් බලපෑම් සිදුවේ. මේනිසා, සමපාර්ශ්වීය තත්ත්වය හා වටිනාකම, අභ්‍යන්තර ක්‍රියාපටිපාටිවල දක්වා ඇති පැහැදිලි නිශ්චිත නියමයන් මත පදනම් වී නිවැරදිව හා මුළුමනින්ම තක්සේරු කෙරේ. ණය පහසුකමක් අනුමත කිරීම සඳහා වැදගත් මිණුම් දණ්ඩ තීරණය මුදල් ප්‍රවාහ සහ සමපාර්ශ්වීය තත්ත්වය මත රඳා පවතී.

අවශ්‍යයයි කල්පනා කරන පරිදි දුරදුරු සමපාර්ශ්වීයකරණය සමඟ සම්බන්ධ දැඩි ප්‍රතිරක්ෂණ ප්‍රමිති යොදාගනිමින් දුරදුරු අයුරින් සේවාදායකයින් තෝරා ගැනීම

කළමනාකාරිත්වය

අවදානම් කළමනාකරණය

110

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

ආරක්ෂිත මායිමේ මූලිකයින් වන බැංකුවේ ව්‍යාපාර මායිමේ නායකයින් විසින් සිදු කෙරේ. ඉන් පසුව මෙවැනි ණය පුළුල් කිරීම් කලින් කළ සමාලෝචනය කෙරේ. සෑම ව්‍යාපාර මායිමක්ම අනුරූප වශයෙන් යොදාගන්නා ණය පිළිගැනීමේ නිර්ණායක, ක්‍රියාවලි හා මූලධර්ම පැහැදිලිව අර්ථ දක්වා ඇත. විවිධාංගීකරණය කළ ණය කළඹක් තහවුරු කරමින් හා විවිධ වෙළෙඳ පොළ තත්වයන් තුළ බැංකුවේ ප්‍රාග්ධනය වර්ධනය කරමින් අනිසි ඒකාග්‍රතාව වැළැක්වීම සඳහා බැංකුව සක්‍රීයව අරමුණු කරයි. සෑම ණය පුළුල් කිරීමක් හෝ ණය පහසුකමකට (විනි කාලය, සමපාර්ශ්වික ව්‍යුහය හෝ ප්‍රධාන ගිවිසුම් වැනි) හෝ යම් ප්‍රතිරූපයකට වෙනස් කිරීමක් සඳහා සුදුසු අධිකාරී මට්ටමේදී ණය අනුමතය අවශ්‍ය වේ. බැංකුව ණය අනුමත කිරීමේ අධිකාරී බලය පුද්ගලයින්ගේ තනතුරු මට්ටම්වලට අනුකූලව පවරන අතර මේවා කලින් කළ සමාලෝචනය කෙරේ. බැංකුව නියාමන අවශ්‍යතාවයන්ට ගැලපෙන පරිදි සමස්ත පාලන පුරා එක් එක් බැඳුම්කරු වෙත සිදුකළ එහි සමස්ත ණය නිරාවරණ මැනීම් කොට සම්පිණ්ඩනය කරනු ලබයි. ණය අනුමත කිරීමේ ක්‍රියාවලියක මූලික හා ප්‍රධාන අංගයක් වන්නේ නිරාවරණය පිළිබඳ නිශ්චිත මට්ටමකට වඩා ඉහළ සෑම ණයකරුවෙක් පිළිබඳව විස්තරාත්මක අවදානම් ශ්‍රේණිගත කිරීමයි. අවදානම් ශ්‍රේණිගත කිරීම් දුරදර්ශී නිරාවරණ සීමාවන් හා සුදුසු මිලකරණය සකස් කිරීමේදී සහය වේ.

බැංකුවේ ණය නිලධාරීන්ට පහසුකම අවශ්‍යවීමේ අරමුණට අනුකූලව ණය පහසුකම් ව්‍යුහගත කිරීමට උපදෙස් ලබා දී ඇත. ආපසු ගෙවීමේ කාලසීමාව සාමාන්‍යයෙන් ව්‍යාපාරයෙන් අපේක්ෂිත මුදල් ප්‍රවාහයට ගලපනු ලැබේ. ව්‍යාපාරවල කාරක ප්‍රාග්ධන අවශ්‍යතාවන්ට මුදල් ලබාදීමේදී, බැංකුව මුදල් ප්‍රවාහ, කෙටි හා මධ්‍ය කාලීන කල්පිරීම් සමග ස්වයං ණය බේරුම් කිරීමේ පහසුකම් කෙරෙහි අවධානය යොමු කරයි. පොළී අනුපාත අවදානමද මෙම ආකාරයෙන් මනාව කළමනාකරණය කෙරේ.

ණය ලැබීමට ඇති සුදුසුකම් ඇගයීම සඳහා, ණයකරුවෙක් ශ්‍රේණිගත කිරීමේදී, බැංකුව අත්‍යන්තර ඇගයීමේ ක්‍රමවේද, ලකුණුපත් සහ බැංකුවේ 9 ශ්‍රේණියේ

ශ්‍රේණිගත පරිමාව යොදා ගනී. බැංකුව විශාල තොග ණයකරුවන්, ආයතන, සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ණයකරුවන් සඳහා විවිධ අවදානම් ශ්‍රේණිගත කිරීමේ ලකුණුපත් සංවර්ධනය කොට ඇත. මෙවැනි ශ්‍රේණිගත කිරීමේ ලකුණුපත් මාණ්ඩලීය ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව විසින් කලින් කළ සමාලෝචනය කර වලංගුතාවයට පත් කෙරේ.

ණය අවදානම් තත්වයන් අඩුකිරීම සඳහා ආකාරයෙන් නියාමනය කොට කළමනාකරණය කිරීම බැංකුවේ ණය අවදානම් කළමනාකරණ කාර්යයන්හි අත්‍යවශ්‍ය කොටසකි. නියාමන කාර්යයන් ණය පාලන දෙපාර්තමේන්තු සමග සමීප සහායෝගීත්වයෙන් ව්‍යාපාර ඒකක විසින් මූලික වශයෙන් ඉටු කෙරේ. ව්‍යාපාර ඒකක තුළ පුද්ගල ණය නිලධාරීන්ට ඔවුන්ගේ ණයකරුවන් හා බැඳුණු ණය අවදානම් කළමනාකරණය කිරීම සඳහා අදාළ ප්‍රවීණත්වය හා පළපුරුද්ද ඇත. ණයකරුවන් වෙනුවෙන් තමන් වෙත වෙන්කළ කළඹ පිළිබඳ අඩුකිරීම් ණය නියාමනය කිරීම සෑම ණය නිලධාරියෙකුගේම වගකීමකි.

වැඩිවන අවදානම් විභවතාව සමග ගෙවීම් පැහැර හරින ණය නිරාවරණ හඳුනා ගැනීම සඳහා ක්‍රියාත්මක ක්‍රියාපටිපාටි බැංකුව සතිය. මූලික අනතුරු හැඟවීමේ ක්‍රමයක් ලෙස කටයුතු කරන ආරක්ෂිත ලැයිස්තුව විවිධ විභව ගෙවීම් පැහැර හැරීම් පිළිබඳ ඉදිරි දැන්වීමක් ලබා දේ.

ණය අවදානම අඩු කිරීම

දෙන ලද යම් ගිණුමකින් ගනුදෙනුකරුවෙකුගෙන් හෝ කළඹකින් වියහැකි ණය අලාභ ප්‍රතිව්‍යුහගතකිරීම, සමපාර්ශ්වික, ලාභ ගිවිසුම්, ණය රක්ෂණය, ණය ව්‍යුත්පන්න හා ඇප භාවිතයෙන් අවම කෙරේ.

ණය අවදානම සමාලෝචනය කිරීම

සුර්ව හා පශ්චාත් සමාලෝචන - රුපියල් 500,000කට වැඩි ණයකරු නිරාවරණය අත්‍යන්තර ණයකරු ශ්‍රේණිගත කිරීමට යටත් වන අතර මාණ්ඩලීය ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව විසින් සමාලෝචනය කෙරේ.

ණය අවදානම් රුචිය

බැංකුව පහත සහන මට්ටම් ආකාරයෙන් ණය අවදානම සඳහා එහි රුචිය සකස් කර ඇත :

අවදානම් මාත්‍රික	අඩු අවදානම	මධ්‍ය අවදානම	ඉහළ අවදානම	2015/12/31 දිනට තත්වය
වර්ග කළ ණය / මුළු ණය	< 4.0%	4 - 5 %	> 5%	2.45%
කල් ඉකුත් වූ / මුළු ණය	< 5%	5 - 10%	> 10%	10.50%
ප්‍රතිපාදන ආවරණය	> 90%	75 - 90%	< 75%	98.27%
HHI - name conc	< 0.15	0.15 - 0.25	> 0.25	0.05
HHI - Sector conc	< 0.15	0.15 - 0.25	> 0.25	0.13
ආයතනික සීමා හරහා නිරාවරණය - රටෙහි අවදානම	<10%	10 - 15%	> 15%	0.04%

අක්‍රීය ණය හා ප්‍රතිපාදන ආවරණ අනුපාතය

	2013	2014	2015
අක්‍රීය ණය	33,435	20,942	19,144
ප්‍රතිපාදන ආවරණ අනුපාතය (%)	61.8	84.3	98.3

ණය ඒකාග්‍රතා අවදානම

ණය කළඹ තුළ නිරාවරණ පිළිබඳ ඒකාග්‍රතාව ණය අවදානම් කළමනාකරණයේ වැදගත් අංගයකි. විය අසම්පූර්ණ විවිධාංගකරණ දෙකකින් ඇතිවිය හැක. පළමු අවස්ථාවේදී, හමේ ඒකාග්‍රතාව, විශේෂ පුද්ගල බැඳුම්කරුවෙකුට එහි කුඩා ප්‍රමාණය වීම හේතුවෙන් හෝ විශාල නිරාවරණය හේතුවෙන් හෝ කළඹ තුළ විශේෂ අවදානම් පිළිබඳ අසම්පූර්ණ විවිධාංග කරණට අදාළ වේ. දෙවන වර්ගයේදී, අංශ ඒකාග්‍රතාව, අවදානම් පිළිබඳ ක්‍රමානුකූල සංරචක එනම් ආංශික සාධක හරහා අසම්පූර්ණ විවිධාංගකරණට අදාළ වේ.

බැංකුව මනාව විවිධාංගීකරණය කළ කළඹක් පවත්වාගෙන යාමේ අවශ්‍යතාව පිළිබඳ සම්පූර්ණයෙන් දැනුවත් අතර, විභවද්‍රව්‍යවත්, රජයේ සමාජ- ආර්ථික සංවර්ධන වැඩසටහන් හා බැඳුණු රජයට අයත් බැංකුවක් ලෙස සහ උකස් අත්තිකාරම් කටයුතු පිළිබඳ පුරෝගාමියෙක් ලෙස එහි වේගවත්ව තත්ත්වය මත ඇතිවන රජයට අයත් ව්‍යවසාය, උකස් සහ නිවාස සඳහා නිරාවරණය තුළ ඒකාග්‍රතා මට්ටම් අත්කර ගෙන ඇත. නිවාස සහ උකස් අත්තිකාරම් නිරාවරණ දෙක විශාල ප්‍රමාණයෙන් ණය ඒකාග්‍රතා අවදානම අවමකරමින් ගනුදෙනුකරුවන් විශාල ප්‍රමාණයක් දක්වා ව්‍යාප්ත කෙරේ. මෙම නිෂ්පාදන දෙකෙන් එකක් මත ප්‍රාග්ධන අලාභ අද දක්වා ඉතා සුළු වෙන් පවතී. විභවද්‍රව්‍යවත්, පාලන ක්‍රියාපටිපාටි යනාදිය වෙනස්වන මෙහෙයුම් තත්වයන් තුළ අඩුමට වඩා යථාවත් කළ යුතුය.

අනෙක් අතට, රජයට අයත් ව්‍යවසායන් වෙත අපගේ නිරාවරණ උපායමාර්ගිකව වැදගත් ලංකා ඛණිජ තෙල් නීතිගත සංස්ථාව (CPC), ලංකා විදුලිබල මණ්ඩලය (CEB) සහ රජයට අයත් පොහොර ආනයන සමාගම් දෙකකින් සමන්විත වේ. මුලින් සඳහන් කළ ආයතන දෙක ඒකාධිකාරී තත්ත්වයක පසුවන අතර, පසුව සඳහන් කළ සමාගම් දෙක රටෙහි වර්ධනයට හා ස්ථාවරත්වයට අත්‍යවශ්‍ය කර්මාන්තයක් තුළ විශාලතම ආයතන දෙක වේ. රජයට අයත් ව්‍යවසායන් වෙත අපගේ නිරාවරණ රජයේ සහ මහා භාණ්ඩාගාරයේ පැහැදිලි සහයෝගය මගින් බොහෝ දුරට හැඳවන තහවුරු කෙරේ. ඒ අනුව, රජයට අයත් ව්‍යවසායන් වෙත නිරාවරණ අවදානම් පිළිබඳ හුසුදුසු නිරාවරණ ලෙස සලකනු නොලැබේ.

2015/12/31 දිනට විශාල නිරාවරණ පිළිබඳ ඒකාග්‍රතා (රජයේ මිලියන 1000 වැඩි) සියලුම සංඛ්‍යා රජයේ මිලියන වලිනි.

	කර්මාන්ත අංශ සංඛ්‍යාව	පුද්ගල ගනුදෙනු කරුවන්ගේ සංඛ්‍යාව	සෘජු නිරාවරණ	වක්‍ර නිරාවරණ	මුළු ගණන	ශේෂ පත්‍රයේ %ක් ලෙස සෘජු නිරාවරණ
රජයට අයත් ව්‍යවසාය සමඟ	16	171	404,913	166,412	571,325	51%
රජයට අයත් ව්‍යවසාය රහිත	15	147	56,109	24,186	80,295	7%

විශාල නිරාවරණ ගනුදෙනුකරුවන්ගේ කොටස අනුව මුදල් වර්ෂය අවසානයේදී බැංකු හිඟුමේ ඉහළම ගනුදෙනුකරුවන් 20 දෙනාගේ තත්ත්වය.

විශාල නිරාවරණ කොටස	ඉහළම 3	ඉහළම 5	ඉහළම 10	ඉහළම 20
හමේ ඒකාග්‍රතාව (රජයට අයත් ව්‍යවසාය සමඟ)	63%	72%	83%	91%
හමේ ඒකාග්‍රතාව (රජයට අයත් ව්‍යවසාය රහිත)	33%	45%	59%	70%
මුළු නිරාවරණය කොටස				
හමේ ඒකාග්‍රතාව (රජයට අයත් ව්‍යවසාය සමඟ)	46%	53%	60%	66%
හමේ ඒකාග්‍රතාව (රජයට අයත් ව්‍යවසාය රහිත)	3%	5%	6%	7%

ඒකාග්‍රතා අවදානම කළමනාකරණය

තනි ණයදීමේ සීමාව පිළිපැදීමට අමතරව, ඒකාග්‍රතාව නියාමනය සහ පාලනය කිරීම සඳහා බැංකුව Herfindahl-Hirschman Index (HHI) භාවිතා කරයි. මෙම දර්ශකය රජයේ මිලියන 1000 (සෘජු හා අස්පෘසන) වැඩි සියලුම නිරාවරණ (සීමාව හෝ නිශ්චය යන දෙකෙන් වැඩි) සඳහා ගණනය කරනු ලබන අතර එම සහ අංශ පදනමක් මත ගණනය කෙරේ. පසුව සඳහන් අරමුණ සඳහා, බැංකුව එහි කළඹ පහසුවෙන් හඳුනාගත හැකි කර්මාන්ත ක්ෂේත්‍ර 16කට (පහත බලන්න) තවදුරටත් බණ්ඩනය කොට ඇත. පහත සඳහන් සහන මට්ටම් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් ඒකාග්‍රතා තත්ත්වය සඳහා සකස් කර ඇත;

අවදානම් මාත්‍රික	අඩු අවදානම	මධ්‍ය අවදානම	ඉහළ අවදානම
HHI	< 0.15	0.15 – 0.25	> 0.25

2015 වසර තුළ මහජන බැංකුවේ තත්ත්වය පහත පරිදි විය:

	31/3/15	30/6/15	30/9/15	31/12/15
හමේ ඒකාග්‍රතාව (රජයට අයත් ව්‍යවසාය සමඟ)	0.03	0.03	0.04	0.05
හමේ ඒකාග්‍රතාව (රජයට අයත් ව්‍යවසාය රහිත)	0.20	0.21	0.22	0.22
අංශයේ ඒකාග්‍රතාව (රජයට අයත් ව්‍යවසාය සමඟ)	0.20	0.18	0.19	0.13
අංශයේ ඒකාග්‍රතාව (රජයට අයත් ව්‍යවසාය රහිත)	0.26	0.26	0.26	0.29

කළමනාකාරිත්වය

අවදානම් කළමනාකරණය

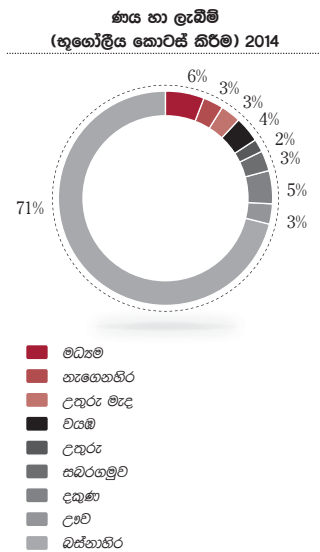
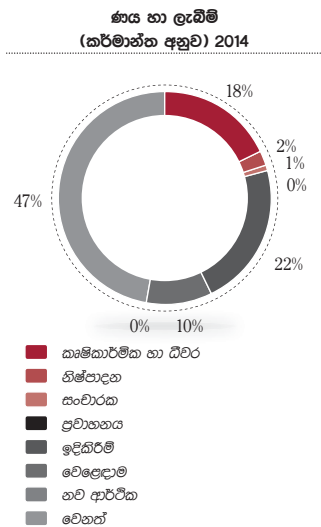
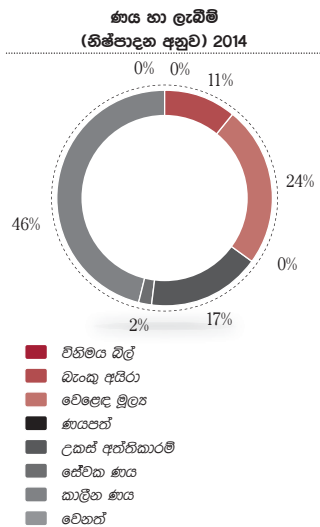
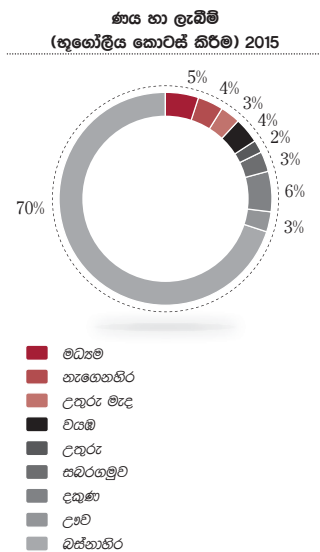
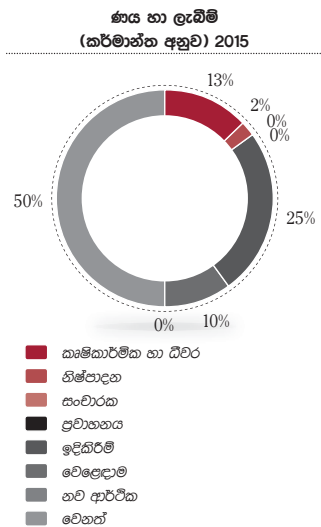
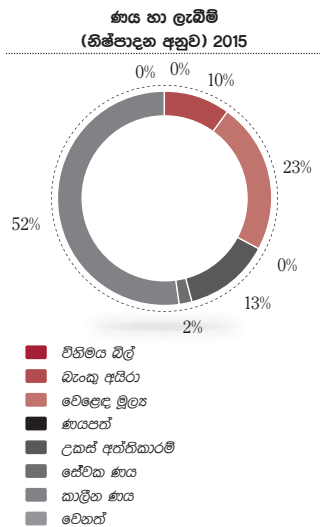
112

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

කළඹ තුළ විවිධාංගීකරණය

බැංකුවේ ණය හා ලැබීම් කළඹ තුළ විවිධාංගීකරණ මට්ටම පහත නිරාවරණ පරාමිතීන්ට අනුව අවදානම් කළමනාකරණ අංශය විසින් විධිමත්ව නියාමනය කෙරේ.

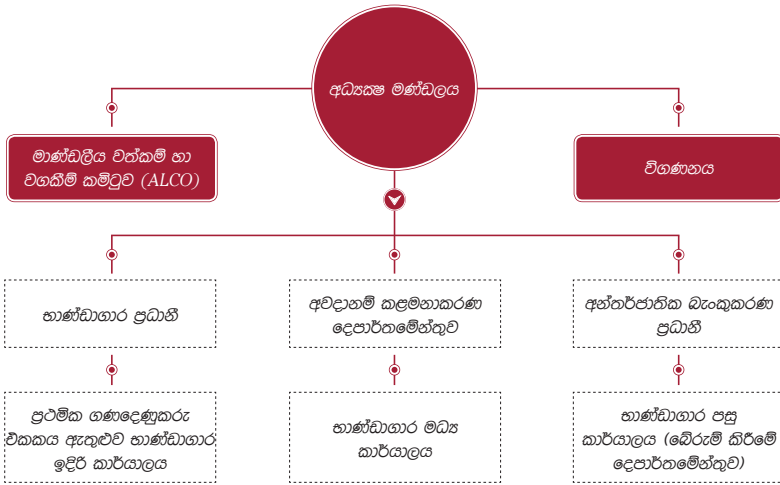
1. නිෂ්පාදන මට්ටමේදී
2. අරමුණු/කර්මාන්ත අංශ මට්ටමේදී



වෙළෙඳ පොළ අවදානම

වෙළෙඳ පොළ අවදානම යනු විදේශ විනිමය වුවමාරු අනුපාත, පොලී අනුපාත සහ ස්කන්ධ මිලෙහි වෙනස්වීම් බැංකුවේ ආදායමට හා බැංකුවට දැරිය හැකි යම් මූල්‍ය ලේඛනයක අගයට හානිකර ලෙස බලපෑමයි.

වෙළෙඳ පොළ අවදානම් කළමනාකරණය සඳහා ආයතනික ව්‍යුහය



වෙළෙඳ පොළ අවදානම් කළමනාකරණය කිරීමේදී, වත්කම් හා වගකීම් කමිටුවේ නිර්දේශ මත, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විවිධ භාණ්ඩාගාර හා ආයෝජන ආශ්‍රිත කටයුතු සඳහා සීමාවන් නියම කරයි. මේවා පරීක්ෂාකාරීව නියාමනය කොට මධ්‍යම කාර්යාලයට වාර්තා කරන අතර, වත්කම් හා වගකීම් කමිටුව විසින් දෙසතියකට වරක් සාකච්ඡා කරනු ලැබේ. වත්කම් හා වගකීම් කමිටුව වෙළෙඳ පොළ අවදානම් කළමනාකරණ ප්‍රතිපත්ති සංවර්ධනය කිරීම සඳහා වගකීමට බැඳී සිටින අතර මධ්‍යම කාර්යාලය මෙම ප්‍රතිපත්ති මාර්ගෝපදේශ අනුව නිරාවරණ පිළිබඳ දෛනික නියාමනය කිරීම සඳහා වගකීමට බැඳී සිටී.

භාණ්ඩාගාර මධ්‍ය කාර්යාලය (TMO) අවදානම් භාරගන්නා සහ මෙහෙයුම් ඒකකවල (උදා- වෙළෙඳ හා බේරුම් කිරීම) ස්වාධීන ප්‍රවීණයන්ගෙන් සමන්විත, වෙළෙඳ පොළ අවදානම් කළමනාකරණ (MRM) ඒකකයේ කොටසක් වුවද අවදානම් කළමනාකරණය සහ පාලන කාර්ය කරගෙන යාම සඳහා තොරතුරු කරා ප්‍රවේශය සතු වේ.

ලාභ හා අලාභ අවසාන ගමනාර්ථ පරීක්ෂා කිරීම සඳහා සහ උපරිම වෙළෙඳ පොළ වෙනස්වීම් ආදර්ශයට නැඟීමේදී විනිවිදභාවයට පමණක් පත්වන කළඹ තුළ සැලැවුණු සංවේදීතාව අනාවරණය කර ගැනීම සඳහා කාර්තුමය වශයෙන් පීඩන පරීක්ෂණය සිදු කරනු ලැබේ.

සංවේදීතාව සහ වෙනත් වෙළෙඳ පොළ අවදානම් සීමාවන්, වඩාත් කුඩා මට්ටමකදී වෙළෙඳ පොළ අවදානම් කළමනාකරණය කර ගැනීම සඳහා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් අනුමත කෙරේ. මෙවැනි සීමාවන් වෙළෙඳ පොළ අවදානම් අංශය මඟින් ස්වාධීනව නිෂ්පාදනය, අංශය, ස්ථානය සහ ණය ශ්‍රේණිගතකිරීම් අනුව නියාමනය කෙරේ. විසේදුවත්, භාණ්ඩාගාරය සියලුම සීමාවන් හා ප්‍රතිපත්තිවලට අනුකූලතාව තහවුරු කරමින් ඉදිරියට යන පදනමක් මත සමස්ත වෙළෙඳ පොළ අවදානම් කළමනාකරණය කිරීම සඳහා මූලිකවම වගකීමට බැඳී සිටී.

අවදානම් සංස්කෘතිය

මහජන බැංකුවේ වෙළෙඳ පොළ අවදානම් සහ වත්කම් වගකීම් කළමනාකරණය පහත කරුණු හා සම්බන්ධ වේ.

1. භාණ්ඩාගාර ඉදිරි කාර්යාලය සහ වාර්තාකරන ශාඛා සඳහා සීමාවන් නියම කිරීම.
2. වත්කම් වගකීම් කළමනාකරණය සඳහා සීමාවන් සහ මිණුම් ලකුණු නියම කිරීම.
3. ඇගයීමේ සහ ක්‍රමවේද පිළිබඳ ස්වාධීනව හරිවැරදි බැලීම.
4. වෙළෙඳ පොළ අවදානම් ඔවුන්ගේ ගණනය කිරීම සඳහා භාවිතා කරනු ලබන වලංගුතා ආදර්ශ ප්‍රමාණනය කොට කළමනාකරණය කිරීම සඳහා අවදානමේදී අගය (VaR) සහ කාලසීමා පරතරය භාවිතා කිරීම

වෙළෙඳ පොළ අවදානම් සඳහා අවදානම් රූපිය

වෙළෙඳ පොළ අවදානම් සඳහා අඩු අවදානම් රූපියක් බැංකුව සතුව. හිමිකාර වෙළෙඳාම අවමයක්ව තබා ගන්නා අතර සේවාදායක ආශ්‍රිත ගනුදෙනු සම්බන්ධයෙන් තත්ව රාශියක් ගනී. ප්‍රතිපත්තියක් ලෙස, බැංකුව ව්‍යුත්පන්න තුළ ගනුදෙනු නොකරයි.

වෙළෙඳ පොළ අවදානම් ප්‍රතිපත්තිය, ප්‍රමිති හා අවදානම් රූපී ප්‍රකාශය පිළිබඳ සමස්ත වැඩපිළිවෙල තුළින් අභියෝජන බලධාරීන්, අවදානම් මැනීම, වාර්තාකරණය සහ පාලන ප්‍රමිති ඇතුළුව වෙළෙඳ පොළ අවදානම් නියාමනය කිරීම, අනවධානය, වැඩිකිරීම සහ පාලනය සඳහා උපදෙස් ලබා දේ.

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් අනුමත කළ, විදේශීය ව්‍යවහාර මුදල්, ස්ථිර ආදායම සුරකුම්පත් සහ ස්කන්ධ තුළ වෙළෙඳාම සඳහා සීමාවන් පහතින් දැක්වේ.

කළමනාකාරිත්වය

අවදානම් කළමනාකරණය

114

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

2015 වසර තුළදී වෙළෙඳ පොළ අවදානම් සඳහා සීමාවන් හා තත්වයන්

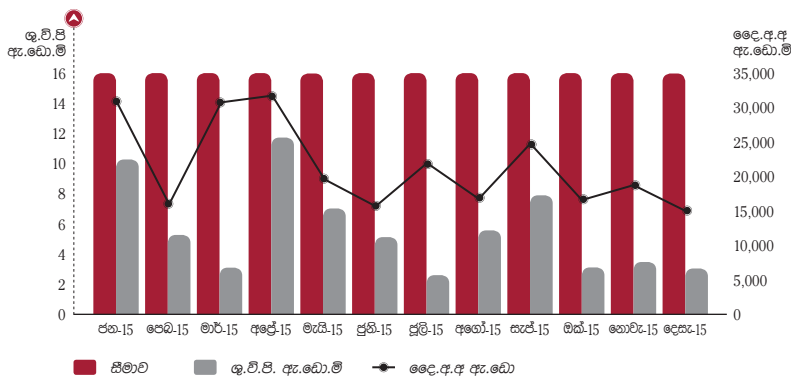
	අනුමත කළ සීමාව	31.12.2015
Fx ශුද්ධ විවෘත තත්වය	ඇ.වි.ඩො. +/- 16 Mn	උපරිමය: ඇ.වි.ඩො. මිලියන 11.69 අවමය: ඇ.වි.ඩො. මිලියන 0.01
අවදානමේදී අගය (VaR) (Conf. මට්ටම 99%, දින 1)	ඇ.වි.ඩො. 250,000	උපරිමය: ඇ.වි.ඩො. 33,532 අවමය: ඇ.වි.ඩො. 1,696
සම්පීචිත අලාභ 1. විදේශ විනිමය වළඳාම 2. FIS වෙළෙඳාම (උපලබ්ධි වූ) (උපලබ්ධි නොවූ)	ඇ.වි.ඩො. 175,000 රුපියල් මිලියන 25 රුපියල් මිලියන 500	උපරිමය: ඇ.වි.ඩො. 5,842 උපරිමය: රුපියල් මිලියන 1.9 උපරිමය: රුපියල් මිලියන 282.7
ඉදිරි විදේශ විනිමය පරතර සීමාව	ඇ.වි.ඩො. මාසික මිලියන 210	උපරිමය: ඇ.වි.ඩො. මාසික මිලියන 208.8 අවමය: ඇ.වි.ඩො. 1.7 මාසික මිලියන
ශ්‍රී.ලං.රජයේ - වෙළෙඳාම සුරකුම්පත් - ආයෝජනය - විකිණීමට තබා ඇති (AFS)	රුපියල් බිලියන 150 රුපියල් බිලියන 155 රුපියල් බිලියන 10	උපරිම මුහුණත් අගය: රුපියල් බිලියන 116.7 උපරිම මුහුණත් අගය: රුපියල් බිලියන 97.7 උපරිම මුහුණත් අගය: රුපියල් බිලියන 0.85
ශ්‍රී ලංකා සංවර්ධන බැඳුම්කර (SLDB)	ඇ.වි.ඩො. මිලියන 750	උපරිමය: ඇ.වි.ඩො. මිලියන 460
අභ්‍යන්තර බැංකු ණය ගැනීම්	රුපියල් බිලියන 150	උපරිමය: රුපියල් බිලියන 141.3 අවමය: රුපියල් බිලියන 99.3
දේ.බැ.ඒකකයේ විදේශ ව්‍යවහාර මුදල් ණය ගැනීම්	ඇ.වි.ඩො. මිලියන 50	උපරිමය: ඇ.වි.ඩො. මිලියන 23 අවමය: ඇ.වි.ඩො. මිලියන 6.5
කොටස් වෙළෙඳ කළඹ තුළ ආයෝජන විටිනාකම	රුපියල් මිලියන 1,000	උපරිමය: රුපියල් මිලියන 778 (MV: රුපියල් මිලියන 754)
S&P SL20 දර්ශකය මත කොටස්වල ප්‍රතිශතය	අවමය 25%	අවමය 27%
Gilt ඒකක භාර සීමාව	රුපියල් බිලියන 2.5	උපරිමය: බිලියන 2.5
පොළී අනුපාත අවදානම :කාලසීමා පරතරය (DGap)+ අවදානමේදී අගය (VaR) on Fwd FX	රුපියල් බිලියන 5	උපරිමය: රුපියල් බිලියන 5.4

විදේශ ව්‍යවහාර මුදල් හුවමාරු අවදානම

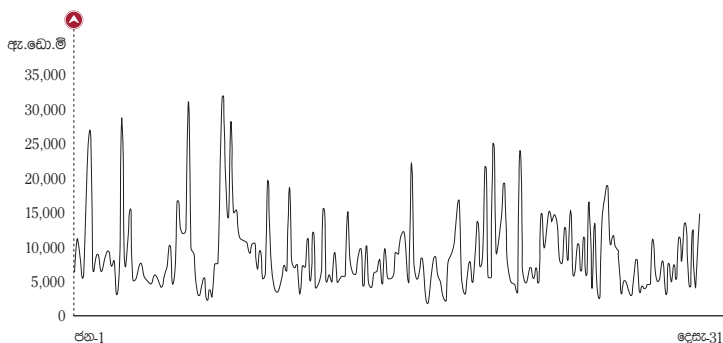
විදේශ ව්‍යවහාර මුදල් හුවමාරු අවදානම බැංකුවේ භාණ්ඩාගාර දෙපාර්තමේන්තුව විසින් දෛනික පදනමක් මත කළමනාකරණය කරමින් සිටී. විවෘත තත්ත්වයන් මත විදේශ ව්‍යවහාර මුදල් අනුව සහ දිවාකාලය සහ රාත්‍රී කාල තත්ත්වයන් සඳහා සමස්ත විවෘත තත්ත්වය සඳහා පරිමා සීමාවන් සකස් කෙරේ. මෙවැනි පරිමා සීමාවන් වත්කම් වගකීම් කමිටුව විසින් අනුමත කළ සීමාවන් හෝ ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් නියම කළ සීමාවන් යන දෙකට වඩා අඩු වේ. ඊට අමතරව, අවදානමේදී දෛනික අගය, විදේශ ව්‍යවහාර මුදල් හුවමාරු අනුපාතය පාලනය කිරීම සඳහා භාවිතා කරන අතර අවසානයේදී ඒ සඳහා ප්‍රධාන යාන්ත්‍රණය බවට පත්වේ. අවදානමේදී දෛනික අගය (DVaR) යනු පවත්නා තත්ත්වයන් එක් ව්‍යාපාරික දිනයක් තුළ වෙනස් නොවී පැවතියේනම් ඇතිවිය හැකි විභව අලාභයෙන් 99%ක විශ්වාස මට්ටමක් සහිත ඇස්තමේන්තුවකි. අවස්ථා 100කින් 1ක් ඇති බවට බැංකුව ඇස්තමේන්තු කරන බව මින් අදහස් වේ. බැංකුවේ වෙළෙඳ තත්ත්වයන්ගෙන් වෙළෙඳ පොළ අලාභය සඳහා ලකුණක් අවදානමේදී වාර්තාවන අගය මෙන් විශාල විය හැකිය. අන්‍යන්තර ප්‍රාග්ධනය තක්සේරු කිරීමේ ක්‍රියාවලිය සඳහා, දරාගන්නා කාලසීමාව දින දහයක් ලෙස ගනු ලැබේ.

අවදානමේදී අගය ගණනය කිරීම්, ඉන්දියාවේ ඉන්ෆොසීස් වෙතින් මිලදී ගත්, පරාමිතික ක්‍රම (විචල්‍යතා - සහවිචල්‍යතාව) භාවිතා කරන බැංකුවේ භාණ්ඩාගාර කළමනාකරණ පද්ධතිය (Finacle) විසින් සිදුකෙරේ. විධිමත් ආදර්ශ වලටගුණාවක් (දේශීය වශයෙන් මෙතෙක් ලබා ගත නොහැකි ප්‍රවීණතාව) නොමැතිවීම තුළ, අන්තර් ජාතිකව පිළිගත් ඩිලිමිටර්ස් පද්ධතියක් විසින් සපයන ලද අවදානමේදී අගය හැකියාව සහ සමාජිකයේ ප්‍රතිඵල සංසන්දනය කර වලංගු කිරීමට අනුව තවදුරටත් භාවිතා කරමු.

2015 අතරතුර දී මාසය අවසානයේ ශුද්ධ විවෘත පිහිටීම සහ දෛනික අවදානම් අගය



2015 වසර සඳහා දෛනික අවදානම් අගය



දේපල වෙළෙඳාමෙන් සහ ආනයන, අපනයන, ප්‍රේෂණ සහ වෙනත් ක්‍රියාකාරකම් හේතුවෙන් සේවාදායකයින් වෙනුවෙන් විදේශ ව්‍යවහාර මුදල් ගනුදෙනු සිදු කිරීමෙන් යන දෙකෙන්ම විදේශ විනිමය විවරතාවන් උද්ගතවේ.

විදේශ විනිමය කල්පිරීමේ පරතර හේතුවෙන් මතු වන අවදානම් මාසිකව ඇ. ඩොලර් මිලියනවලින් මහින්දාල මධ්‍ය ඉදිරි කල්පිරීමේ පරතරයක් ඇති කිරීමෙන් පාලනය කරනු ලැබේ.

මධ්‍ය කාර්යාලය විසින් ALCO හෝ වෙනත් නියාමන මාර්ගෝපදේශවලින් දක්වන සීමාවන්ට එදිරිව මෙම විවරතාවන් අධීක්ෂණය කරයි.

විදේශ විනිමය විවරණවල සංවේදීතාව හෝ බැංකුවේ ශුද්ධ විවෘත පිහිටීම විදේශ ව්‍යවහාර මුදල් බැංකුකරණ ඒකක බැහැර කිරීමෙන් ගණනය කරනු ලැබේ. විදේශ ව්‍යවහාර මුදල් බැංකුකරණ විවරණ ඇ.ඩො/ රු. හුවමාරු අනුපාතිකවල 5%, 10%, 15%ක විචල්‍ය මත ආනති පිරික්සුමකට භාජනය කරනු ලැබේ. මෙහි ප්‍රතිඵල ප්‍රධාන අවදානම් හිලධාරියා විසින් දෛනිකව සමාලෝචනය කරනු ලැබේ. නියාමන අධීක්ෂකය ද විය කාර්තුමය සමාලෝචන මඟින් වය නිරන්තරයෙන් අධීක්ෂණය කරනු ලැබේ.

අගය කිරීම

වෙළඳපොළට ලකුණු කිරීම:
මෙය භාණ්ඩාගාරයේ පසු පෙළ කාර්යාලය මඟින් සියලුම හිඟව පවතින තත්ත්වයන්වල ප්‍රවර්ධන වෙළඳපොළ වටිනාකම් තීරණය කිරීම පිණිස ඒවායේ ප්‍රවර්තන වෙළඳපොළ අනුපාතික අනුව ඒවා අගය කිරීමේ ක්‍රියාවලිය වේ. භාණ්ඩාගාරයේ පසු පෙළ කාර්යාලය මඟින් වෙළඳපොළ වටිනාකම් ක්‍රියාවලියට සලකුණු කිරීම සඳහා ස්වාධීන මූලාශ්‍රයකින් වෙළඳපොළ අනුපාතික එක්රැස් කර ගනු ලැබේ. මධ්‍ය කාර්යාලය විවැනි ගණනය කිරීම් ස්වාධීනව වලංගු කරනු ලැබේ.

විදේශ විනිමය වත්කම් සහ වගකීම් මධ්‍යම-වෙළඳපොළ අනුපාතිකයට අනුව ප්‍රත්‍යාගණනය කරනු ලබන අතර කිසියම් ලාභයක් හෝ අලාභයක් තිබෙන්නේ නම් ඒවා සම්බන්ධයෙන් ලාභ හා අලාභ ගිණුම හරහා කටයුතු කරනු ලැබේ.

ඉදිරි කොන්ත්‍රාත් ඉදිරි වෙළඳපොළ අනුපාතික අනුව තක්සේරු කරන අතර කිසියම් ලාභයක් හෝ අලාභයක් තිබෙන්නේ නම් ඒවා ලාභ හා අලාභ ගිණුම හරහා කටයුතු කරනු ලැබේ.

කළමනාකාරිත්වය

අවදානම් කළමනාකරණය

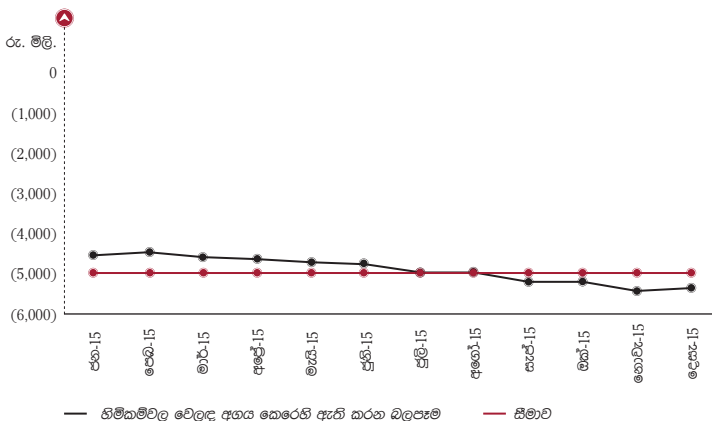
116

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

පොළී අනුපාතික අවදානම

පොළී අනුපාතික අවදානම වනාහි වෙළෙඳපොළ පොළී අනුපාතික මට්ටමෙහි වෙනස්කම් සිදුවීමට ඇති හැකියාවයි. බැංකුවේ ශුද්ධ පොළී ආදායම සහ රඳවාගෙන ඇති කිසියම් මූල්‍ය ලියකියවිලිවල අගය කෙරෙහි විය අහිතකර ලෙස බලපෑම් සිදු කරයි. මෙම අවදානම කළමනාකරණය කෙරෙනුයේ, පොළී අන්තරයන් සඳහා සීමාවන් නියම කර පවත්වා ගැනීමෙන් සහ විවිධ පොළී සංවේදී වත්කම් හා වගකීම්වල ප්‍රති-මිලකරණ පැතිකඩ සමග ගැලපීමෙනි. (ඉදිරි විනිමය ගිවිසුම්වල අවදානම ඇතුළුව) බැංකුකරණ හා වෙළෙඳ යන පොත් දෙකෙහිම පොළී අනුපාතික අවදානම සහතික කෙරෙන අතර, මේ සඳහා කාලසීමා අන්තර විශ්ලේෂණය සහ අවදානම් අගය යන දෙකම භාවිත කෙරේ.

කාලසීමා අන්තර විශ්ලේෂණය භාවිතා කරමින් 1%කින් අහිතකර පොළී අනුපාතික වෙනසක් හේතුවෙන් හිමිකම්වල වෙලඳ අගය කෙරෙහි ඇති කරන බලපෑම



ගිවිසුම්ගත සහ වර්ගාමය යන දෙකම පදනම්කර ගනිමින් පොළී අන්තරයන් මනිනු ලැබේ.

- පොළී අනුපාතික අවදානම්වලට පහත දැක්වෙන අවදානම් ඇතුළත් වේ,
- » ප්‍රති-මිලකරණ අවදානම, පොළී අනුපාතිකවල සමස්ත මට්ටම්වල සහ බැංකුකරණ පොත් අයිතමවල ප්‍රතිමිලකරණවල ආවේණික නොගැලපීම්වල වෙනස්කම්වලින් මතුවන අවදානම් වේ.
 - » ආදායම් වක්‍ර අවදානම, විවිධ කාල සඳහා පොළී අනුපාතිකවල සාපේක්ෂ මට්ටම්වල වෙනසකින් සහ ආදායම් වක්‍රයේ බැඳුණු හෝ හැඩයේ සිදු වන වෙනස්කම්වලින් මතුවන අවදානම් වේ.
 - » පදනම් අවදානම, බැංකුකරණ පොත් අයිතමවල අරමුදල්වල ව්‍යංග පිරිවැය සම්බන්ධයෙන් තත්‍ය හා අපේක්ෂිත පොළී ආන්තික අතර වෙනස්කම්වලින් මතුවන අවදානම් වේ.

වසර 1ක කාලය තුළ අවදානම් ඇති ඉපැයුම්

(රු. මිලිය.)

	මාස 1ක් දක්වා	මාස 1-3	මාස 3-6	මාස 6-12
ශුද්ධ වත්කම්	(51,110)	(5,059)	(22,841)	(299,565)
1%ක සිදු වන අලාභ වෙනස	(21.00)	(8.43)	(85.65)	(2,246.74)

රු. මිලිය (2,361.83) 1%ක වෙනස්කමක් මත ශුද්ධ බලපෑම

පොළී අනුපාතික අවදානම

කළමනාකරණය

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් පොළී අනුපාතික අවදානම් සඳහා අවදානම් නැඹුරුව අනුමත කරන අතර අවදානම් වටිනාකම (VaR) සහ අවදානමේ පවතින ඉපැයීම් (EAR) සඳහා සමස්ත සීමාවන් දක්වයි.

පොළී අනුපාතික අවදානම සඳහා වූ කළමනාකරණ රාමුවේ ප්‍රධාන අංගවලට පහත සඳහන් දෑ ඇතුළත් වේ:

- » බැංකුකරණ හා වෙළඳ පොත්වල ඇති සියලුම පොළී අනුපාතික අවදානම් තත්ත්වයන් හඳුනා ගෙන, මැන, හසුරුවා සහ වාර්තාකර ඇති බවට සහතික කරන අනුකූලතා සහ කළමනාකරණ රාමුව අර්ථදක්වන ප්‍රතිපත්තිය
- » හාණ්ඩාගාර දෙපාර්තමේන්තුව අනුමත අවදානම් නැඹුරුවට අනුකූලව බැංකුවේ පොළී අනුපාතික අවදානම කළමනාකරණය සඳහා වගකියනු ලැබේ.
- » මැද පෙළ කාර්යාලය ස්වාධීන ඒකකයක් ලෙස පොළී අනුපාතික අවදානම අධීක්ෂණය සඳහා වගකියනු ලැබේ.

බැංකුකරණ හා වෙළඳ පොත්වල පොළී අනුපාතික අවදානම

බැංකුවේ ණය හා තැන්පතුවල ප්‍රති-මිලකරණයේ නොගැලපීම් හේතුවෙන් බැංකුව පොළී අනුපාතික අවදානමකට භාජනය වේ. ප්‍රති-මිලකරණ කාලයන් හැකිතාක් දුරට ගැලපීමට උත්සාහ කිරීමෙන් මෙම අවදානම කළමනාකරණය කරනු ලැබේ. තව ද, අදාළ වත්කම් හා වගකීම්, කොන්ත්‍රාත්තුව හෝ ගිවිසුම හැටහ ගෙවීමට නියමිත හෝ පොළී අනුපාතිකය හැටහ පිහිටුවන ලද හෝ හැටහ වෙනස් කළ කල්පිරීමේ ක්‍රමයකට ගෙන එනු ලැබේ.

මිනුම් කිරීම

විවර්තව තනි පුද්ගල පදනමක් මත ඒ ඒ ව්‍යවහාර මුදල්වලින් (රු. 000වලින්) මැන, එක් එක් කල්පිරීමේ ක්‍රමයේ ශුද්ධ එකතුව එක් එක් ව්‍යවහාර මුදල වෙනුවෙන් ගණන් බලන අතර සියලුම ව්‍යවහාර මුදල්වල එකතුව පසුව එකතු කරනු ලැබේ. මුළු තැන්පතු වගකීම්වලින් 25%කට වැඩි ව්‍යවහාර මුදල් වෙන් වෙන්ව වාර්තා කරනු ලැබේ.

අධීක්ෂණය හා වාර්තාකරණය

පොළී අනුපාතික අවදානම් මානුෂික වත්කම් හා වගකීම් කළමනාකරණ කමිටුව විසින් අවමයක් ලෙස මාසිකව මනිනු ලැබේ, අධීක්ෂණය කර, සාකච්ඡා කරනු ලැබේ.

අධීක්ෂණය හා වාර්තාකරණය

පොළී අනුපාතික අවදානම් මාත්‍රික වත්කම් හා වගකීම් කළමනාකරණ කමිටුව විසින් අවමයක් ලෙස මාසිකව මනිනු ලැබ, අධීක්ෂණය කර, සාකච්ඡා කරනු ලැබේ.

රජයේ සුරැකුම් කළමනාකරණ සමාගම (කාල සීමාව වසර ගණනින්)

දින	වෙළඳාම	HTM
2014 දෙසැම්බර්	වසර 0.8513	වසර 3.3016
2015 මාර්තු	වසර 0.6219	වසර 3.2431
2015 ජූනි	වසර 0.3927	වසර 2.9765
2015 සැප්තැම්බර්	වසර 0.3630	වසර 3.1740
2015 දෙසැම්බර්	වසර 0.4542	වසර 3.2468

හිමිකම් අවදානම

පවත්වා ගනු ලබන කවර හෝ හිමිකම්වල සිදුවන මිල වෙනස්වීම් අනුව, හිමිකම් අවදානම උද්ගත වෙයි. මෙම අවදානම කළමනාකරණය කරනු ලබනුයේ, පරිමාවන්හි සීමාවන්වල හා අලාභ නැවැත්වීමේ සීමාවන්වල ඒකාබද්ධතාවයෙනි.

වෙළඳපොළ අවදානම් කළමනාකරණය පිළිබඳ විශේෂිත ප්‍රතිපත්ති බැංකුවේ ආයෝජන බැංකුකරණ ප්‍රතිපත්ති අත්පොතේ අන්තර්ගත වේ. වෙළඳ කළමනාකරණ අමතරව, බැංකුවට උපායමාර්ගික ආයෝජන කළමනාකරණය ද තිබේ.

අවදානම් නැඹුරුව

වෙළඳ සාමාන්‍ය කොටස් සඳහා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් විවරණ සංකේදගතවීම් සඳහා උප-සීමාවන් ඇතුළුව රු. මිලි. 1,000ක උපරිම විවරණයක් පමණක් අනුමත කර ඇත. කිසියම් නිශ්චිත මට්ටමකින් පසුව අලාභ වළක්වා ගැනීම පිණිස අලාභ නැවැත්වීමේ සීමාවන් ද සකස් කර ඇත.

හිමිකම් අවදානම කළමනාකරණය

සාමාන්‍ය කොටස් ප්‍රමිති වෙළඳ පොතෙන් බැහැර හිමිකම් ආයෝජන තාරගැනීම, මැනීම, අධීක්ෂණය සහ වාර්තා කිරීම සම්බන්ධ අනුකූලතා සහ කළමනාකරණ රාමුව අර්ථ දැක්වනු ලැබේ.

වෙළඳ නොවන හිමිකම් අවදානම් සීමා සහිත ව්‍යාපාර ඒකක වෙළඳ නොවන හිමිකම් අවදානම් රාමුවේ අවශ්‍යතාවන්ට අනුකූලව හිමිකම් අවදානම කළමනාකරණය වගකිව යුතුය. ව්‍යාපාර ඒකක සහ ඒවායේ අවදානම් කමිටු සියලුම වැදගත් අවදානම් අධීක්ෂණය කිරීම සහ අනුකූලවීමට මෙන්ම ගනුදෙනුවල සියලුම වාණිජ හා අවදානම් අංශ සම්බන්ධයෙන් සුදුසු පියවර ගන්නා බව සහතික කිරීමට වගකිව යුතුය.

වෙළඳපොළ අවදානම් දෙපාර්තමේන්තුව හිමිකම් අභියෝජන අධිකාරිය යටතේ අනුකූලතාව සඳහා යෝජිත හිමිකම් ගනුදෙනු ස්වධීන සමාලෝචනය, ආයෝජනවල කාලානුරූපී තක්සේරු කිරීම සහ හානි ඇගයීම අධීක්ෂණය, සහ සීමාවලට විදිරව හිමිකම් ආයෝජනය අධීක්ෂණය හා වාර්තාකරණය ඇතුළු වෙළඳ නොවන හිමිකම් අවදානම් රාමුව සම්බන්ධයෙන් ස්වාධීන අධීක්ෂණයක් පවත්වා ගෙනයාමට වගකීම දරයි.

උකස්

උකස් මඟින් පාරිභෝගික මූල්‍ය වෙත ක්ෂණික හා පහසු ප්‍රවේශයක් සපයයි. 2015 වසර අවසානයේ දී බැංකුවේ ශේෂ පනුවලින් 12%ක් මෙම ව්‍යාපාරයට නිරාවරණය වී තිබුණි.

ඉක්මනින් නැවත අලෙවි කළ හැකි ලෙස සලකන රන් උකස් තැබීමට මෙම නිරාවරණය සිදු වී තිබූ බැවින් නියාමකයා හට අවදානම් බරක් යොමු වී නොතිබුණි. කෙසේවුව ද, අන්තර්ජාතික රන් මිල වෙනස්වීම දේශීය රන් මිල කෙරෙහි ද බලපෑම් ඇති

කරන බැවින් එම මිල වෙනස්වීම් උකස් ව්‍යාපාරය කෙරෙහි ද බලපෑමක් ඇති කළේය.

උකස් කළමනාකරණය

උකස් ක්‍රියාවලියට ආවේනික අවදානම් කළමනාකරණය හා ලිහිල්කරණය සඳහා බැංකුව පහත දැක්වෙන ක්‍රියා මාර්ග භාවිත කරයි:

- » අගයට ගැලපෙන ණය අනුපාතයන් විවක්ෂණ ලෙස පවත්වා ගැනීම - වත්කම් හා වගකීම් කළමනාකරණ කමිටුව විසින් තරගකාරී නිපැයුම් ගති ලක්ෂණයන් ද සමග, රන් වෙළඳපොළ මිල ගණන්, වරින්වර තක්සේරු කර විශ්ලේෂණය කරනු ලබන අතර, මෙම නිමැවුමේ අවදානම් ප්‍රදානයන් සබඳතාව උපරිමකරණය සඳහා, අගයට ගැලපෙන ණය සහ වෙනත් සුවිශේෂ ලක්ෂණයන් ඒ අනුව ගලපනු ලැබේ.
- » උකස් කරනු ලබන රන් භාණ්ඩවල කැරට් සහ වෙනත් ප්‍රමිතීන් පරීක්ෂා කිරීම සඳහා දුටුමාන හා රසායනික ක්‍රමවේද භාවිතය
- » මූලික සේවාදායක උදෙසාගය
- » අදාළ කාර්ය මණ්ඩල සඳහා නිතිපතා පුහුණුව
- » ව්‍යාජ හා සොරකම් කරන ලද භාණ්ඩ ගැනීමෙන් සිදුවිය හැකි අලාභයන් ආවරණය කර ගැනීම සඳහා රක්ෂණ සහතික ලබා ගැනීම
- » ඕනෑම කිසියම් දිනක උකස් කරන ලද භාණ්ඩවලින් 5%ක නියැදියක් දිනපතා පිරික්සා බැලීම ඇතුළුව, නියමිත පර්යන්ත දිනය පසුව භාණ්ඩ නිතිපතා ස්වාධීනව වලංගු කිරීම
- » නියමිත දිනවල ආපසු ලබා නොගන්නා ලද භාණ්ඩ නිතිපතා වෙන්දේසි කිරීම
- » උකස් වෙළඳපොළ අවදානමට නිරාවරණය වූ නිපැයුමක් යන්න බැංකුවේ මතය වේ. රන් මිල වාර්ෂිකීලීත්වය මනිනු ලබන අතර ICAAP ක්‍රියාවලිය අනුව ප්‍රාග්ධනය වෙන් කරනු ලැබේ.

කළමනාකාරිත්වය

අවදානම් කළමනාකරණය

118

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

ද්‍රවශීලතා අවදානම

ද්‍රවශීලතා අවදානම යනු බැංකුවේ ගිවිසුම්ගත වගකීම් උද්ගතවන ආකාරයට ඉටු කිරීමට නොහැකිවීමේ අවදානමයි. නිසියාකාර පරිණතවීම්වලදී සහ වීම අනුපාතිකයන් අනුවද වත්කම් අරමුදල්කරණය අපහසුවීම හා සාධාරණ මිලකට සහ උචිත කාල වකවානුවක් තුළ වත්කම් අඳවර කිරීමට නොහැකිවීම ද ඊට අයත්වෙයි.

ද්‍රවශීලතා අවදානම කළමනාකරණය

භාණ්ඩාගාර ප්‍රධානියා අරමුදල් සැපයීම හා ද්‍රවශීලතාව කළමනාකරණය හා මෙම ක්‍රියාකාරකම් බැංකුවේ ප්‍රතිපත්තියට අනුකූලව හා දක්වා ඇති අවදානම් සීමාව අතුලුක සිදු කරන බවට සහතික කර ගැනීම ඇතුළු විදිනෙදා භාණ්ඩාගාර මෙහෙයුම් සඳහා වගකියනු ලැබේ. එමෙන්ම මූල්‍ය අංශයේ ප්‍රධානියා සමඟ එක්ව බැංකුවේ අරමුදල් සැපයීම් හා ද්‍රවශීලතා කළමනාකරණය සම්බන්ධයෙන් ද භාණ්ඩාගාර ප්‍රධානී වගකීම දරයි. තව ද ද්‍රවශීලතාව හා වෙනත් වැදගත් ආශ්‍රිත ගැටළු වත්කම් හා වගකීම් කළමනාකරණ කමිටුවේ අවධානයට යොමු කිරීම ද ඔහුගේ වගකීමකි.

කිසියම් සීමාවක් උල්ලංඝනය කර තිබෙන්නේ නම්, අදාළ තත්ත්වයන් නැවත සීමාවන් ඇතුලතට රැගෙන ඒම පිළිබඳ සැලසුම්ක් සමඟ ඒවා සම්බන්ධයෙන් වත්කම් හා වගකීම් කළමනාකරණ කමිටුවට උපදෙස් දිය යුතුය. මධ්‍ය පෙළ කාර්යාලය මඟින් බැංකුවේ ද්‍රවශීලතා තත්ත්වය ස්වාධීනව අධීක්ෂණය කරනු ලබන අතර කිසියම් උල්ලංඝනයවීම් පිළිබඳව වාර්තා කරනු ලැබේ.

බැංකුව සිය ද්‍රවශීලතා අවශ්‍යතාවන් ආකාර රාශියකින් කළමනාකරණය කරනු ලැබේ:

- අ) වත්කම් හා වගකීම්වල කල්පිරීම් යෝග්‍ය පරිදි ගැලපීම
- ආ) ද්‍රවශීල වත්කම් ප්‍රමාණවත් තොගයක් රඳවා ගැනීම

- ඇ) අන්තර් බැංකු ණය මාර්ග ආකාරයෙන් ලබා ගත හැකි, ප්‍රමාණවත් ණයදීමේ පහසුකම් තබා ගැනීම
- ඈ) විශාල තොග තැන්පතු කෙරෙහි අවශ්‍ය ප්‍රමාණයට වැඩියෙන් විශ්වාසය රඳා නොගැනීම. බැංකුවේ මුළු තැන්පතුවලින් අවම වශයෙන් 25%ක් සිල්ලර ජංගම හා ඉතුරුම් ගිණුම් ආකාරයෙන් පවත්වා ගෙනයාමට උත්සාහ කිරීම බැංකුවේ ප්‍රතිපත්තිය වේ.

අවිනිශ්චිත අවස්ථා සැලසුම්කරණය
කිසියම් අවස්ථාවක දී හදිසි තත්ත්වයකට මුහුණදීම පිණිස බැංකුවට ප්‍රමාණවත් ද්‍රවශීලතාවක් තිබෙන බවට සහතික කර ගැනීම බැංකුවේ ප්‍රතිපත්තිය වන අතර බාහිර මෙන්ම අභ්‍යන්තර තත්ත්වයන් හේතුවෙන් බැංකුවට ද්‍රවශීලතා ගැටළුවලට මුහුණදීමට සිදු විය හැකිය. එමෙන්ම බැංකුවට විවෘත අවස්ථාවක් කළමනාකරණය කර ගැනීම පිණිස අවිනිශ්චිත අවස්ථා සැලසුමක් ද තිබේ.

ද්‍රවශීලතා අවදානම මැනීම - කල්පිරීම නොගැලපීමේ ප්‍රවේශය
නොගැලපීමේ ප්‍රවේශය මඟින් විවිධ කාල පරිච්ඡේදවල ඇතුළු ගැලීම් සහ පිටතට ගැලීම් අතර වෙනස හෝ නොගැලපීම හරහා ද්‍රවශීලතාව මනිනු ලැබේ. පූර්ව නිර්මිත වේලා කාණ්ඩ මත ශුද්ධ සමුච්චිත පදනමකින් නොගැලපීම් මනිනු ලැබේ. වර්ගාත්මක ක්‍රම භාවිතා කරමින් ඇතුළුට ගැලීම් සහ පිටතට ගැලීම් මනිනු ලැබේ.

ප්‍රධාන පාලන මාර්ගෝපදේශ
බැංකුව එහි ද්‍රවශීලතා අවදානම මැනීමට හා කළමනාකරණයට පහත දැක්වෙන අනුපාත භාවිතා කරනු ලැබේ:

1. ණය සිට තැන්පතු අනුපාතය (සමස්තයක් ලෙස සහ විදේශ ව්‍යවහාර මුදල්වලින්) - මුළු ණය හා අන්තිකාරම්/ මුළු පාරිභෝගික තැන්පතු

2. කැපවීම් අනුපාතය = අයිතවල උපයෝජනය නොකළ කොටස/ උපයෝජනය නොකළ අන්තර් බැංකු ණය මාර්ග (මෙම අනුපාතය DST ගිණුම් ශේෂය ඇතිව හෝ නොමැතිව ගණනය කරනු ලැබේ.)
3. මධ්‍ය කාලීන නොගැලපීම = වසරකට වැඩි වගකීම්/ වසරකට වැඩි වත්කම් (වර්ගාත්මක හා අවශේෂ කල්පිරීමේ ක්‍රම යන දෙකෙන්ම අනුපාතිකය ගණනය කරනු ලැබේ)
4. ඉහත විස්තර කළ කාල පරිච්ඡේද හරහා මුළු වගකීම්වලට සමුච්චිත නොගැලපීම (වර්ගාත්මක කල්පිරීමේ ක්‍රමය)
5. ඉහත විස්තර කළ කාල පරිච්ඡේද හරහා උපයෝජනය නොකළ අන්තර් බැංකු ණය මාර්ගවලට සමුච්චිත නොගැලපීම (වර්ගාත්මක කල්පිරීමේ ක්‍රමය)
6. ව්‍යවස්ථාපිත ද්‍රවශීල වත්කම් අනුපාතය (SLAR) = ද්‍රවශීල වත්කම්/ මුළු වගකීම් පදනම

අවදානම් නැඹුරුව

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් 2015/12/31 වන දිනට තත්ත්වය අනුව මාර්ගෝපදේශ ආකාරයෙන් ද්‍රවශීලතා අවදානම සඳහා විභි නැඹුරුව පහතදැක්වෙන ලෙස විස්තර කර ඇත.

ප්‍රධාන කාර්යසාධන මිනුම් සහ පාලන මාර්ගෝපදේශ

	2015 දෙසැම්බර්	මාර්ගෝපදේශය
1. ණය/ තැන්පතු අනුපාතය රු. (ශුද්ධ) (I) දැනට පවතින පදනම මත පදනම් වූ අනුපාතය	73.5%	<83%
(II) DST ගිණුම නොමැතිව	66.5%	<80%
(III) DST ගිණුම - උපයෝජිත ශේෂය රු. බිලියන 5කි.		
2. ණය/ තැන්පතු අනුපාතය විදේශ ව්‍යවහාර මුදල්	186.3%	<90%
3. අනුපාතයට කැපවීම (අන්තර් බැංකු ණයට ගැනීමේ හැකියාව) (අයිඊ මත උපයෝජනය නොකළ සීමා/ (I) DST ගිණුම ඇතිව)	13.4%	<100%
(අයිඊ මත උපයෝජනය නොකළ සීමා/ (I) DST ගිණුම හා මුදල් වෙළඳපොළ ඇතිව)	11.3%	<100%
භාවිතා නොකළ අන්තර් බැංකු සීමා/(II) DST ගිණුම නොමැතිව	6.4%	<75%
4. මධ්‍ය කාලීන නොගැලපීම - අරමුදල් සැපයීම (MAL ක්‍රමය) (වසරකට වැඩි මුළු ශේෂ පත්‍රවල වත්කම් සම්බන්ධ වගකීම් %)	77.8%	>15%
5. මධ්‍ය කාලීන නොගැලපීම - අරමුදල් සැපයීම (වර්ගාත්මක ක්‍රමය) (වසරකට වැඩි මුළු ශේෂ පත්‍රවල වත්කම් සම්බන්ධ වගකීම් %)	82.3%	
6. සමුච්චිත පරතරය මුළු වගකීම්වල % ලෙස (MAL ක්‍රමය)		
- මාස 1ක් දක්වා	-8.3%	-20%
- මාස 1 සිට මාස 3	-12.6%	-40%
- මාස 3 සිට මාස 6	-12.5%	-50%
- මාස 6 සිට මාස 9	-16.7%	-50%
- මාස 9 සිට මාස 12	-19.9%	-25%
- වසර 1 සිට 3	-10.2%	-10%
- වසර 3 සිට 5	-5.6%	-10%
- වසර 5ට වැඩි	-4.4%	0%
7. භාවිතා නොකළ අන්තර් බැංකු සීමාවල සමුච්චිත නොගැලපීම % (වර්ගාත්මක ක්‍රමය)		
- මාස 1ක් දක්වා	-7.9%	75%
- මාස 1 සිට මාස 3	-23.8%	25%
- මාස 3 සිට මාස 6	-32.2%	10%
- මාස 6 සිට මාස 9	-48.4%	5%
- මාස 9 සිට මාස 12	-65.5%	5%
- වසර 1 සිට 3	-37.0%	26%
- වසර 3 සිට 5	-22.2%	5%
- වසර 5ට වැඩි	-21.2%	0%
8. ව්‍යවස්ථාපිත ද්‍රවශීල වත්කම් අනුපාතය		
- දේශීය බැංකුකරණ ඒකකය	25.9%	>20%
- අක් වෙරළ බැංකුකරණ ඒකකය	21.7%	>20%

කළමනාකාරිත්වය
අවදානම් කළමනාකරණය

120

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

		2015 දෙසැම්බර්	මාර්ගෝපදේශය
9.	ද්‍රවශීලතාව මැනීම		
	- මුළු වත්කම්වලට ශුද්ධ ණය	65.0%	<70%
	- කෙටි කාලීන වගකීම් සඳහා ද්‍රවශීලතා වත්කම්	31.0%	>25%
	- විශාල වගකීම් (අඩු කළ) ඉපැයීම් වත්කම්වලට තාවකාලික ආයෝජන (අඩුකලා) තාවකාලික ආයෝජන	18.5%	<25%
	- මුළු වත්කම්වලට මිල දී ගත් අරමුදල්	16.1%	<25%
	- මුළු ණයට ඇති කැපවීම	16.8%	<30%
10.	SAL පරතරය (රු.)		
	- මාස 1ක් දක්වා	-4.8%	
	- මාස 1 සිට මාස 3	-0.5%	
	- මාස 3 සිට මාස 6	-2.1%	
	- මාස 6 සිට මාස 9	-27.9%	
	- මාස 9 සිට මාස 12	4.1%	
	- වසර 1 සිට 3	8.8%	
	- වසර 3 සිට 5	3.5%	
	- වසර 5ට වැඩි	4.2%	
	- මාස 1 සිට මාස 3	14.6%	
11.	වසර 1කට අඩු අවදානම් සහිත ඉපැයීම් P&L මත පොළී අනුපාතය 1%කින් වෙනස්වීමේ බලපෑම	(2,362)	බිලියන 2

ද්‍රවශීලතා ආවරණ අනුපාතය

» බැංකු පනතේ 46(1) සහ 76 (උඉ) (1) වගන්ති යටතේ නිකුත් කළ 2015 අංක 1 දරන බැංකු පනතේ විධානය අනුව ද්‍රවශීලතා ආවරණ අවශ්‍යතාව පහත දැක්වෙන පරිදි වේ.

බලාත්මකවීමේ දිනය	2015 අප්‍රේල් 1	1 ජනවාරි 2016	1 ජනවාරි 2017	1 ජනවාරි 2018	2019 ජනවාරි 1 සහ ඉදිරියට
අවම අවශ්‍යතාව %	60%	70%	80%	90%	100%

2015.12.31 වන විට මහජන බැංකුවේ වාර්තා කළ ද්‍රවශීලතා ආවරණ අනුපාතය (රුපියල්) 96.57 සහ ද්‍රවශීලතා ආවරණ අනුපාතය (සියලුම ව්‍යවහාර මුදල්) 74.52% ක් විය.

මෙහෙයුම් අවදානම

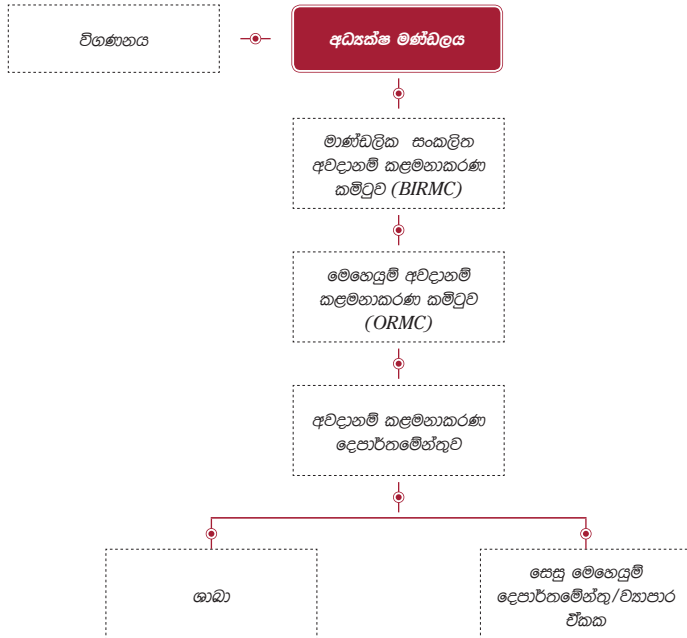
මෙහෙයුම් අවදානම සියලුම ආකාරයේ ව්‍යාපාරවලට ආවේණික වන අතර, ප්‍රමාණවත් හොඳ හෝ අසාර්ථක වූ අභ්‍යන්තර ක්‍රියාවලීන්හි හැඟහොත් පද්ධතීන්හි හෝ බාහිර සිද්ධිවල ප්‍රතිඵලයක් වශයෙන් පැහැනගින, සෘජු හෝ වක්‍ර බලපෑමේ අවදානම ලෙස මෙය හැඳින්විය හැකිය.

මෙහෙයුම් අවදානම මඟින් පහත දැක්වෙන අවදානම් හේතු ආවරණය වෙයි:

1. අභ්‍යන්තර හා බාහිර වාචනික ක්‍රියා
2. භෞතික සම්පත්වලට සිදුකරන හානි
3. ව්‍යාපාර කඩාකප්පල්කිරීම් සහ කාර්යසේවා පද්ධති බිඳ වැටීම්
4. විධානයන්, සේවා සම්පාදනය සහ ක්‍රියාවලීන් කළමනාකරණය
5. සේවා දායකයින්, නිපැවුම් සහ ව්‍යාපාර පරිවෘත්තීන්
6. සේවා නියුක්ති පරිවෘත්තීන්/වැඩ පොළෙහි සුරක්ෂිතභාවය

වංචාවන් (අභ්‍යන්තර හා බාහිර), වැරදි, තොරතුරු තාක්ෂණික පද්ධති බිඳ වැටීම්, ස්වභාවික විපත් සහ ත්‍රස්තවාදී ක්‍රියා යනු මෙහෙයුම් අවදානමේ පොදු ප්‍රභවයන් කිහිපයකි. සැබැවින්ම, මෙහෙයුම් අවදානම මුළුමනින් ම බැහැරලිය නොහැකිය. අභියෝගය නම්, කිසියම් මෙහෙයුම් පාඩුවක් සිදුවුවහොත්, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් නිගමනය කරන පරිදි, පිළිගත හැකි මට්ටමකට, එය කළමනාකරණය කිරීම සහ සීමාකර ගැනීමයි.

මෙහෙයුම් අවදානම් කළමනාකරණය සඳහා ආයතනික ව්‍යුහය



මෙහෙයුම් අවදානම් කළමනාකරණය කිරීමේදී සියලුම කාර්ය මණ්ඩලයන්හි ද, ශාඛා හා ව්‍යාපාර සහ ශ්‍රීතයන්ගේ ඒකකවල ද භූමිකා හා වගකීම් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් පැහැදිලිව නිර්වචනය කරනු ලැබ තිබේ. අවදානම් හඳුනාගැනීම හා තක්සේරුව, අවදානම් හසුකර ගැනීම හා වාර්තාකරණය, හිසි ලෙස වගකීම් ඒකරාශීකර ගැනීම, ව්‍යාපාර අඛණ්ඩ සැලසුම සහ පාලනයන් හා ක්‍රියා පිලිවෙත් පිළිබඳ දිගින් දිගටම සමාලෝචනය ද ඊට ඇතුළත්වෙයි.

කිසියම් හෝ මෙහෙයුම් පාඩු සහිත සිද්ධියක් සිදුවූයේ නම්, ව්‍යාපාර ඒකක හා ශාඛා විසින් වරින්වර වචන සිද්ධි අවදානම් කළමනාකරණ අංශයට වාර්තා කළ යුතු අතර, එම අංශය එවන් සිද්ධීන් පිළිබඳව දත්ත සමුදායක් පවත්වා ගනී. කිසියම් ප්‍රවණතාවක් තිබේ නම්, එය හඳුනා ගැනීම සඳහා සහ අනාගත මෙහෙයුම් අවදානම් අවමකර ගැනීම පිණිස වමහින් ක්‍රියා පිලිවෙත් හා පාලනයන් සමාලෝචනය කිරීමත් උදෙසා, අඛණ්ඩ පදනමින් එම සිද්ධීන් විශ්ලේෂණය කෙරේ. ඉහළ සම්භාවිතාවක් සහ අඩු බලපෑමක් සහ අඩු සම්භාවිතාවක් සහ වැඩි බලපෑමක් ඇති ඇතැම් අවදානම් අවම අලාභවලට රක්ෂණය කරනු ලැබේ.

මෙහෙයුම් අවදානම් පාලන වැඩපිලිවෙළෙහි අභිමානය හා ප්‍රමාණතාව පිළිබඳව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට හා ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකාරිත්වයට තහවුරු කිරීම් ලබාදීම සඳහා, අභ්‍යන්තර විගණන ශ්‍රීතය විසින් ශාඛා ජාල පුරාම වරින්වර සමාලෝචන සිදුකරනු ලැබෙයි.

මෙහෙයුම් අවදානම් කළමනාකරණය සඳහා විශේෂිත ප්‍රතිපත්ති බැංකුවේ මෙහෙයුම් අවදානම් ප්‍රතිපත්ති ලේඛණයේ ඇතුළත් වේ.

මෙහෙයුම් අවදානම් කළමනාකරණය

මෙහෙයුම් අවදානම් මූලික වශයෙන් පහත දැක්වෙන පරිදි කළමනාකරණය කරනු ලැබේ:

1. පැහැදිලිව අර්ථදක්වන ලද මෙහෙයුම් අවදානම් ප්‍රතිපත්ති හා කාර්යපටිපාටීන් ක්‍රියාත්මක වන බවට සහතික කර ගැනීම.
 - » බැංකුවේ ප්‍රධාන මෙහෙයුම් අවදානම් හා අවම කිරීමේ සැලසුම්
 - » ප්‍රධාන පාලන ප්‍රමිති
 - » ප්‍රධාන අවදානම් දර්ශක
 - » අනියම් සාදක හා මෙහෙයුම් අලාභ හඳුනා ගැනීම සඳහා අවස්ථා හා ගැටළු සොයා ගැනීමේ යාන්ත්‍රණ ඇතුළු ප්‍රධාන මෙහෙයුම් අවදානම් හඳුනා ගැනීමට, ඇගයීමට, පාලනයට, කළමනාකරණයට හා වාර්තා කිරීමට උපකාරී වන ක්‍රමෝපායන් මෙයට ඇතුළත් වේ.
2. සියලුම කළමනාකරණ මට්ටම් මඟින් විශේෂයෙන්ම රාජකාරී වෙන් කිරීම ඇතුළු භූමිකා සහ වගකීම් විකාශ වී පැහැදිලිව අවබෝධ කර ගෙන තිබෙන බවට සහතික කර ගැනීම.
3. ව්‍යාපාරයේ සහ ආධාර සාර්යයන්හි හිඟ සියලුම කාර්යමණ්ඩලය මෙහෙයුම් අවදානම් කළමනාකරණය සඳහා වූ සිය වගකීම් දැන සිටින බවට සහතික කර ගැනීම. (රැස්වීම් හා වැඩිමුළු)
4. සෘණාත්මක බලපෑම් අවම කර ගැනීම පිණිස ක්‍රියාකාරකම් හා හිපැයුම් දියත් කිරීමට පෙර ඒවායේ විභව මෙහෙයුම් අවදානම් විශ්ලේෂණය කිරීම.
5. පාලන බිඳවැටීම් හිසි පරිදි වාර්තා කරන බවට සහතිකවීම සහ වැදගත් ගැටළු යෝග්‍ය පරිදි මෙහෙයුම් අවදානම් කමිටුව හා BIRMC වෙත දැනුම්දීම.
6. කාර්යමණ්ඩලයට ඔවුන්ගේ භූමිකාවන්ට යෝග්‍ය මෙහෙයුම් අවදානම් පුහුණුව ලබා දෙන බවට සහතිකවීම.
7. කාර්යමණ්ඩල හා බැංකු වත්කම් ප්‍රමාණවත් පරිදි ආරක්ෂා කර තිබෙන බවට සහතිකවීම.
8. ව්‍යාපාර මෙහෙයුම් හා පාරිභෝගික සේවා සම්බන්ධයෙන් සැලසුම් නොකළ සිදුවීම්වල බලපෑම අවම කිරීම සඳහා (ආපදා ප්‍රතිසාධනය හා අර්බුද කළමනාකරණ ක්‍රියාවලි ඇතුළු) ක්‍රියාත්මක කළ හැකි ව්‍යාපාර අඛණ්ඩ සැලසුම් ඇති කිරීම.

කළමනාකාරිත්වය

අවදානම් කළමනාකරණය

122

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

9. යෝග්‍ය අවස්ථාවල දී රක්ෂණය හෝ වෙනත් අවදානම් මාරුකිරීම් උපයෝජනය හරහා මෙහෙයුම් අලාභවල මූල්‍ය බලපෑම අවම කිරීම.
10. අලාභ සිදුවීමේ ආසන්නතම අවස්ථා අනාගතයේ දී වළක්වා ගැනීම/ සීමා කිරීම පිණිස එවැනි අවස්ථා සටහන් කර ගෙන සමාලෝචනය කිරීම.

මෙහෙයුම් අවදානම් කළමනාකරණයේ විෂයපථයට පහත දැක්වෙන දෑ ඇතුළත් වේ:

1. ව්‍යාපාර ක්‍රියාවලි සැලසුම් කිරීමට, අවදානම් හා පාලන හඳුනා ගැනීමට ක්‍රියාකරන ව්‍යාපාර ප්‍රධානීන් සමඟ සම්බන්ධීකරණය
2. බැංකුව තුළ මෙහෙයුම් අවදානම් ප්‍රමාණනය කිරීමට අලාභ දත්ත සමුදායක් ගොඩනැගීම සඳහා සිදුවීම් වාර්තා කිරීමේ ක්‍රමයක් ක්‍රියාත්මක කිරීම.
3. මෙහෙයුම් අලාභ සඳහා ග්‍රහණය කළ දත්ත ස්ථිර කර ගැනීම සඳහා සහ දැනට පවතින පාලනවල ඵලදායීත්වය/ ක්‍රියාත්මකවීම නිර්ණය කිරීමට විගණන දෙපාර්තමේන්තුව සමඟ සම්බන්ධීකරණය.
4. එක් එක් මෙහෙයුම් දෙපාර්තමේන්තුවේ මෙහෙයුම් අවදානම් පිළිබඳ ස්වයං-ඇගයීමේ ක්‍රියාවලිය මෙහෙයවීම.
5. එක් එක් මෙහෙයුම් ඒකකය/ නිපැයුම සඳහා ප්‍රධාන අවදානම් දර්ශක නිර්ණය කිරීමට සහායවීම.
6. ජාලය පුරාම ඵලදායී හා නවීන අවිනිශ්චිත අවස්ථා සැලසුම්කරණය/ DRP ක්‍රමවේද ක්‍රියාත්මක වන බව සහතික කර ගැනීම සඳහා ව්‍යාපාර ඒකක සමඟ සම්බන්ධීකරණය.
7. ඉහළ බලපෑමක් සහ/හෝ වැඩි වාර ගණනක් ඇති අවදානම් යෝග්‍ය රක්ෂණ සැලසුම් ක්‍රම මඟින් ප්‍රමාණවත් පරිදි මාරු කරන බවට සහතික කර ගැනීම.

මෙහෙයුම් අවදානම මැනීම

මහජන බැංකුවේ මෙහෙයුම් අවදානම මැනීමේ දී ප්‍රධාන වශයෙන් සැලකිල්ලට ගන්නා කරුණු:

- » ප්‍රමාණවත් නොවන ක්‍රියාවලි, පුද්ගලයින්, ක්‍රම හා බාහිර සිද්ධීන්වලින් ඇති වන අලාභ අවදානම
- » දෝෂ හා වංචා හේතුවෙන් සිදු වන මූල්‍ය අලාභ
- » අලාභ සිදුවීමේ ආසන්නතම අවස්ථා
- » පරිපාලනය, ලේඛණකරනය හා තක්සේරු කිරීම ඇතුළු ක්‍රියාවලි
- » වංචා හා සේවා නියුක්ති නීති ඇතුළු පුද්ගලයින්
- » පද්ධති බිඳවැටීම්
- » බාහිර සාධක

අධීක්ෂණය හා වාර්තාකරණය

බැංකුව පුරා ශක්තිමත් අවදානම් දැනුවත්භාවයක් හා පරිසරයක් ප්‍රවර්ධනය කරනු ලබන හැසිරීම් දැක්වීමට හා නිරන්තරයෙන් පුද්ගලයන් කිරීමට කළමනාකාරිත්වයට ඇති හැකියාව මඟින් මෙහෙයුම් අවදානම් කළමනාකරණ ක්‍රියාවලියේ සාර්ථකත්වය තීරණය වේ. අවදානම් කළමනාකරණ දෙපාර්තමේන්තුව පහත දැක්වෙන වාර්තාකරණ සපයනු ලැබේ:

වැදගත් අලාභ සිදුවීම්, මතුවෙමින් පවතින ගැටළු, ක්‍රියාකාරකම් අධීක්ෂණය, හා සමාලෝචනය පිළිබඳ කාර්තුමය වාර්තාකරණය. මාණ්ඩලික සංකලිත අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුවේ දක්වා ඇති අවදානම් කමිටු වාර්තාවේ මෙම තොරතුරු ඇතුළත් කර ඇත.

ඇතැම් අවස්ථාවල දී අවදානම් කමිටු මඟින් ද ව්‍යාපාර අධීක්ෂණය කළමනාකරණය හා භෞතික ආරක්ෂාව වැනි මෙහෙයුම් අවදානම් මාතෘකා පිළිබඳව වාර්තා කරනු ලැබේ. සොයා ගනු ලබන දේ ඉල්ලා සිටින්නා වෙත වාර්තා කරනු ලබන අතර වැදගත් වන්නේ නම්, අවදානම් පාලන ව්‍යුහය හරහා ඒවා පිළිබඳව ඉහළට දැනුම් දෙනු ලැබේ.

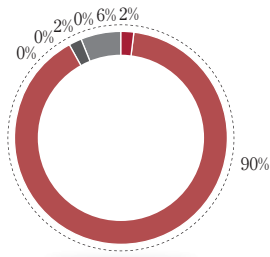
අවදානම් නැඹුරුව

මණ්ඩලය මඟින් මෙහෙයුම් අවදානම් කළමනාකරණය සඳහා පහත දැක්වෙන පර්යන්ත දක්වා ඇත.

දර්ශකය	අඩු අවදානම	මධ්‍යම අවදානම	ඉහළ අවදානම	2015 තත්ත්වය
# මෙහෙයුම් අලාභ - අභ්‍යන්තර	< 10	10 - 25	> 25	5
# මෙහෙයුම් අලාභ - බාහිර	< 400	400-1000	> 1000	248
මෙහෙයුම් අලාභවල මුළු වටිනාකම මෙහෙයුම් විෂදම්ඵල %ක් ලෙස	< 0.5%	0.5% - 1.0%	> 1.0%	0.41%
සෑහීමකට පත්විය හැකි මට්ටමට වඩා අඩු ශාඛා විගණන %ක් ලෙස	Nil	15%	> 15%	78.76%

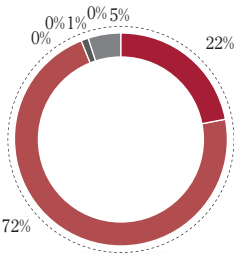
"සෑහීමකට පත්විය හැකි" මට්ටමට වඩා අඩු ලෙස දක්වන ලද ශාඛා විගණන අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටුවේ සමාලෝචනයට භාජනය වන අතර සෑහීමකට පත්විය හැකි තීරණයට එන තෙක් නිරන්තර පසු කටයුතු සිදු කරනු ලැබේ.

2010 - 2015 මෙහෙයුම් අලාභ සිදුවීම් සංඛ්‍යාව අනුව



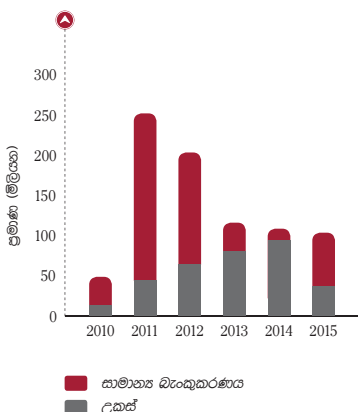
- අහස්තර වංචනික ක්‍රියා
- බාහිර වංචනික ක්‍රියා
- සේවා නියුක්ති පරිවෘත්ත/වැඩ පොළෙහි සුරක්ෂිතභාවය
- සේවා දායකයින්, නිලධාරීන් සහ ව්‍යාපාර පරිවෘත්ත
- වෙනත් සම්පත්වලට සිදුකරන හානි
- ව්‍යාපාර කඩාකප්පල්කිරීම් සහ කාර්යසේවා පද්ධති බිඳ වැටීම්
- විධානයන්, සේවා සම්පාදනය සහ ක්‍රියාවලීන් කළමනාකරණය

2010 - 2015 මෙහෙයුම් අලාභ ප්‍රමාණය අනුව



- අහස්තර වංචනික ක්‍රියා
- බාහිර වංචනික ක්‍රියා
- සේවා නියුක්ති පරිවෘත්ත/වැඩ පොළෙහි සුරක්ෂිතභාවය
- සේවා දායකයින්, නිලධාරීන් සහ ව්‍යාපාර පරිවෘත්ත
- වෙනත් සම්පත්වලට සිදුකරන හානි
- ව්‍යාපාර කඩාකප්පල්කිරීම් සහ කාර්යසේවා පද්ධති බිඳ වැටීම්
- විධානයන්, සේවා සම්පාදනය සහ ක්‍රියාවලීන් කළමනාකරණය

2010 සිට 2015 දක්වා මෙහෙයුම් අලාභ



2010 - 2015 කාලපරිච්ඡේදය සඳහා සමුච්චිත මෙහෙයුම් අලාභ වාර්තාව

	සංඛ්‍යාව	%	වටිනාකම (රු. මිලිය.)	%
අහස්තර වංචනික ක්‍රියා	64	1.56%	215.46	25.94%
බාහිර වංචනික ක්‍රියා	3,555	90.41%	560.5	67.49%
සේවා නියුක්ති පරිවෘත්ත සහ වැඩ පොළෙහි සුරක්ෂිතභාවය	-	-	-	-
සේවා දායකයින්, නිලධාරීන් සහ ව්‍යාපාර පරිවෘත්ත	-	-	-	-
වෙනත් සම්පත්වලට සිදුකරන හානි	50	1.27%	7.56	0.92%
ව්‍යාපාර කඩාකප්පල්කිරීම් සහ කාර්යසේවා පද්ධති බිඳ වැටීම්	19	0.48%	1.8	0.22%
විධානයන්, සේවා සම්පාදනය සහ ක්‍රියාවලීන් කළමනාකරණය	244	6.21%	45.05	5.42%
එකතුව	3,932	100%	830.47	100%

'බාහිර වංචනික ක්‍රියා' බොහොමයක් ව්‍යාජ හෝ සොරකම් කරන ලද ස්වර්ණාභරණ සම්බන්ධයෙන් වේ.

මෙම අලාභවලින් අපට 2010 සිට 2015 දක්වා කාලසීමාව සඳහා රක්ෂණ හිමිකම්වලින් රු. මිලියන 282ක් ආපසු අය කර ගැනීමට හැකි විය.

2010- 2015 දක්වා වාර්තා කළ මෙහෙයුම් අලාභ - උකස් සහ සාමාන්‍ය බැංකුකරණ ව්‍යාපාරවලින් පැන නැඟුණු අලාභවලින් වෙන් කර ඇත:

වසර	උකස්	සාමාන්‍ය බැංකුකරණය	එකතුව
2010	12.5	36	48.5
2011	43.2	208.4	251.6
2012	63.8	140	203.8
2013	80.1	35.5	115.6
2014	92.86	14.88	107.74
2015	36.11	67.12	103.23

උකස් අලාභවල බලපෑම සුළු වුව ද ඒවා සිදු වන වාර ගණන වැඩි වේ.

තොරතුරු තාක්ෂණ අවදානම්

තොරතුරු තාක්ෂණ පද්ධති තිබීම බැංකුවේ අඛණ්ඩතාවට, සේවා ගුණාත්මකභාවයට සහ පාලන අංශ සඳහා ඉතා වැදගත් වන බැවින් එය කළමනාකරණය කිරීම බැංකුවේ සමස්ත මෙහෙයුම් අවදානම් කළමනාකරණයේ ඉතා වැදගත් කොටසක් වේ.

ඒ අනුව, බැංකුව එහි ඉතාම වැදගත් පද්ධතිවල ක්‍රියාකාරීත්වය මැනීම සඳහා පහත දැක්වෙන නියම පිහිටුවා ගෙන ඇත. BIRMC මඟින් මේවා අඛණ්ඩව අධීක්ෂණය කිරීම සහ කාර්තුමය වශයෙන් සමලෝචනය කිරීම සිදු කරයි.

කළමනාකාරිත්වය

අවදානම් කළමනාකරණය

124

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

2015 වසර සඳහා බැංකුවේ තොරතුරු තාක්ෂණ ප්‍රධාන අවදානම් දර්ශක පහත දැක්වෙන පරිදි වේ.

කාණ්ඩය	පද්ධති	ලබා ගැනීමේ හැකියාව මුළු වැඩ කරන කාලයේ % ලෙස	අවදානම් මට්ටම		තව්‍ය ලබා ගැනීමේ හැකියාව
ඉහළ අවදානම (මාර්ග ගත තත්‍ය කාල පද්ධති)	<ul style="list-style-type: none"> - මධ්‍ය ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර හුවමාරුව - මධ්‍යගත බැංකුකරණ පද්ධතිය - SWIFT - ණය/ හර කාඩ්පත් කළමනාකරණ පද්ධතිය 	> 99.9%	අඩු අවදානමක්	●	100%
		99.8% - 97.5%	මධ්‍යම අවදානමක්	●	
		< 97.5	ඉහළ අවදානමක්	●	
මධ්‍යම අවදානම	<ul style="list-style-type: none"> - රූප ග්‍රහණය කිරීමේ හා ඉදිරිපත් කිරීමේ පද්ධතිය - කෙටි පණිවුඩ බැංකුකරණ පද්ධතිය - වෙබ් අඩවි ප්‍රේෂණ පද්ධතිය - අන්තර්ජාල බැංකුකරණ පද්ධතිය - මූල්‍ය භාණ්ඩාගාරය - ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර 	> 97.5%	අඩු අවදානමක්	●	100%
		97.4% - 95%	මධ්‍යම අවදානමක්	●	
		< 95%	ඉහළ අවදානමක්	●	98.5%
අඩු අවදානම	ආයතන මානව සම්පත් කළමනාකරණ පද්ධතිය SLIPS පද්ධතිය	> 90%	අඩු අවදානමක්	●	100%
		89.9% - 87%	මධ්‍යම අවදානමක්	●	
			ඉහළ අවදානමක්	●	

සමස්තයක් වශයෙන් පද්ධතියේ ඉහළ ලබා ගැනීමක් තිබේ.

සම්පූර්ණ ආතති පිරික්සුම් ක්‍රියාවලි

ආතති පිරික්සුම වනාහී, මූල්‍ය විචල්‍යතාවන්හි දී සිදුවිය හොඳින් වුව ද, වැදගත් සිද්ධි හෝ ක්‍රියාවන් ලෙස සැලකිය යුතුවන බැංකුවේ භව්‍ය අවදානම් සහිත භාවය ඇගයීම පිණිස භාවිත කරනු ලබන අනුකාරක ශිල්පීය ක්‍රමයකි.

ආතති පිරික්සුම බැංකුවේ ICAAP ක්‍රියාවලියේ අනුකලන කොටසක් වන අතර ක්ෂුද්‍ර ආර්ථිකයේ සහ වෙළඳපොළ විචල්‍යවල සිදුවන වෙනස්කම් බැංකුවේ අවදානම් කළඹට බලපාන්නේ කෙසේ ද යන්න පිළිබඳව කළමනාකාරිත්වයට පැහැදිලි අවබෝධයක් ලබා දෙයි. (විවිධ ආතති තත්ත්වයන් යටතේ බැංකුවේ සාමාන්‍ය කොටස්වලට සිදු කරන බලපෑම මැන, මෙම වාර්තාවේ ඉදිරි අංශවල දක්වා ඇත.)

බාසල් II ආකෘති රාමුවේ 2වැනි කුළුණේ අවශ්‍යතාවන්ට අනුකූල වන පරිදි ආතති පිරික්සුම් රාමුවක් සකස් කිරීම හා ක්‍රියාත්මක කිරීම බැංකුවේ ප්‍රතිපත්තිය වේ. ඒ අනුව එය බැංකුවේ අභ්‍යන්තර ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණවත්ව ඇගයීම් ක්‍රියාවලියේ අත්‍යවශ්‍ය අංගයක් ලෙස කටයුතු කරනු ඇත.

බැංකු ක්‍රියාත්මක වන පරිසරය ගතික වන බවට මණ්ඩලය හඳුනා ගන්නා අතර ක්ෂුද්‍ර ආර්ථික පරිසරයේ, බැංකුවේ ලේඛණ, වෙළඳ උපායමාර්ග සහ හිඟමන ප්‍රතිපත්තිවල වෙනස්කම් ඇත. ඒ අනුව, අවදානම් කළමනාකරණ ක්‍රමවේද සහ ආතති පිරික්සුම් ශිල්ප ක්‍රම මෙම වෙනස්කම්වලට ගැලපිය යුතු වීම බැංකුවේ ප්‍රතිපත්තිය වේ. ආරම්භයක් ලෙස පහත දැක්වෙන පිරික්සුම් අනිවාර්ය වේ:

- අ. ණය අවදානම
- ආ. විනිමය හුවමාරු අනුපාත අවදානම
- ඇ. ද්‍රවශීලතා අවදානම
- ඈ. උකස්
- ඊ. ආර්ථික ආතති පිරික්සුම

එකිනෙකට වෙනස් කල්පිත සිද්ධීන් තුනක් උපකල්පනය කරමින් ආතති පිරික්සුම සිදුකළ හැකිය:

* සුළු මට්ටමේ ප්‍රකම්පනයන්:	මෙයින් හිඟපනය වන්නේ අවදානම් සාධකයන්ට තිබෙන්නාවූ සුළු ප්‍රකම්පනයන්ය. විවිධ අවදානම් සාධකයන්ගේ මට්ටම, කෙසේ වුවද, වෙනස්විය හැකිය.
* මධ්‍යම මට්ටමේ ප්‍රකම්පනයන්:	මධ්‍යම මට්ටමේ ප්‍රකම්පනයන් මෙයින් අපේක්ෂා කෙරෙන අතර, එක් එක් අවදානම් සාධකය තුළ, වෙන් වශයෙන් මට්ටම නිර්වචනය කරඇත.
* ප්‍රධාන මට්ටමේ ප්‍රකම්පනයන්:	සියලුම අවදානම් සාධක කෙරෙහි මෙහිදී මහා පරිමාණ ප්‍රකම්පනයක් බලපාන අතර, එක් එක් අවදානම් සාධකය හා අදාළව එය වෙන් වෙන්ව නිර්වචනය කෙරේ.

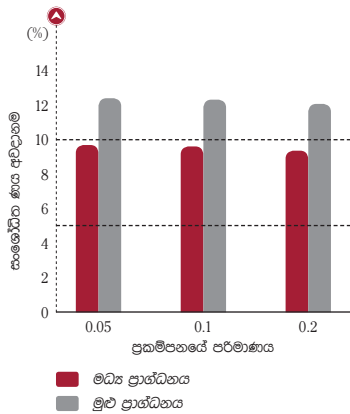
ආර්ථිකය තුළින් ආතති තත්ත්වයන් නිරූපණය වන්නේ නම් "ඉතා හොඳින් ප්‍රාග්ධනය සහිත" තත්ත්වයක් පවත්වා ගෙනයාම සඳහා අද දින කොපමණ ප්‍රාග්ධනයක් අවශ්‍ය වන්නේ ද යන්න පිළිබඳ ඉදිරි දැක්මක් සහිත ප්‍රාග්ධන ඇගයීමක් ආතති පිරික්සුමේ ඉලක්කය වේ.

ණය අවදානම සඳහා ආතති පිරික්සුම

ණය අවදානම පිළිබඳ ආතති පිරික්සුම මගින් බැංකුවේ අක්‍රීය ණය මට්ටම වැඩිවීමෙන් සිදුවන බලපෑම තක්සේරු කෙරේ. ආකාර පහත ප්‍රකම්පන මෙයට ඇතුළත් වේ:

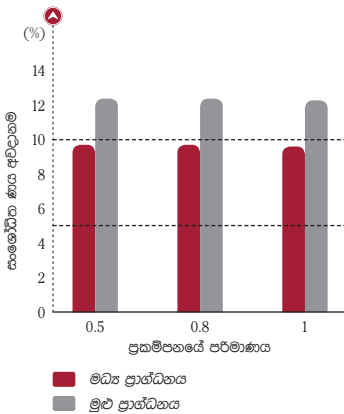
- අ. ණය ප්‍රකම්පය - අක්‍රීය ණය වැඩිවීම
- ආ. ණය ප්‍රකම්පය - අක්‍රීය ණය වර්ගයන්හි විස්ථාපනය
- ඇ. ණය ප්‍රකම්පය - උකස් කළ සමාන්තරයන්හි බලෙන් විකිණීම හැකි අගය පහත වැටීම
- ඈ. ණය අවදානම - සක්‍රීය ණය අක්‍රීය ණය ලෙස පහත වැටීම
- ඉ. ණය අවදානම - මහා පරිමාණ ණය ලබන ඉහළම 10 දෙනා හිසා අක්‍රීය ණය වැඩිවීම

අක්‍රීය ණය වැඩිවීමෙන් ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණවත් බවෙහි අනුපාතය මත ඇතිවන බලපෑම



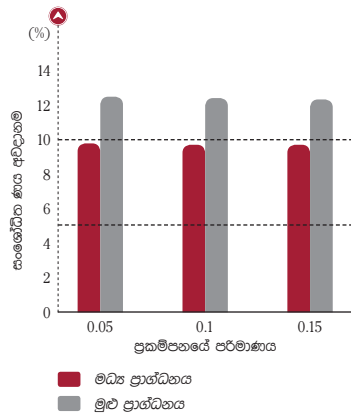
හිඟමනය: අක්‍රීය ණය ශේෂයේ 20% ක වැඩිවීමක් වුව ද අපගේ ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණවත්බවේ අනුපාතය කෙරෙහි ප්‍රධාන බලපෑමක් සිදු කරන්නේ නැත.

අක්‍රීය ණය කාණ්ඩවල සාණාත්මක විස්ථාපනයන් ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණවත් බවෙහි අනුපාතය මත ඇතිවන බලපෑම



හිඟමනය: මධ්‍ය ප්‍රාග්ධන සහ මුළු ප්‍රාග්ධන අනුපාත සියලුම අවස්ථා තුනේදීම අවම අවශ්‍යතාවට වඩා වැඩියෙන් තිබේ.

උකස් කරන ලද සුරැකම්වල විකුණුම් අගය අඩුවීම ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණවත් බවෙහි අනුපාතය මත ඇතිවන බලපෑම



හිඟමනය: උකස් කරන ලද සුරැකම්වල විකුණුම් අගය 15% කින් අඩුවූ ද අපගේ ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණවත්තාවයට බලපෑමක් වන්නේ නැත.

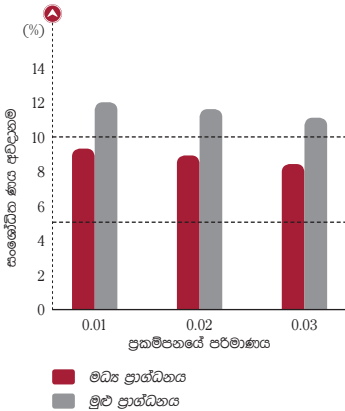
කළමනාකාරිත්වය

අවදානම් කළමනාකරණය

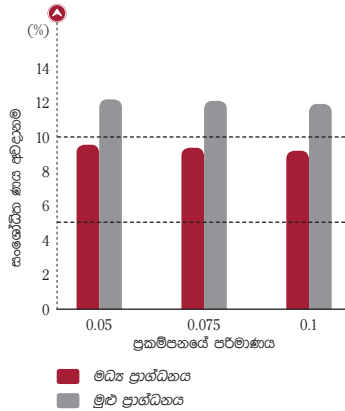
126

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

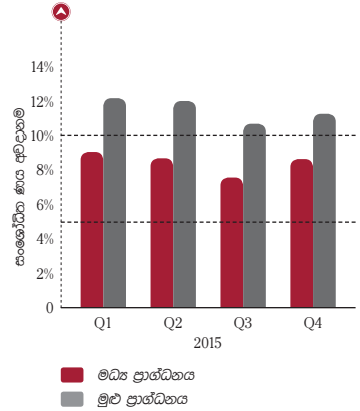
අක්‍රීය ණය වර්ධනය (සක්‍රීය ණය අක්‍රීය ණය බවට මාරු කිරීම හේතුවෙන්) ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණවත් බවෙහි අනුපාතය මත ඇතිවන බලපෑම



මහා පරිමාණ ණයගන්නන් 10දෙනා අක්‍රීය ණය තත්ත්වයට පහත වැටීමෙන් ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණවත් බවෙහි අනුපාතය මත ඇතිවන බලපෑම



පොළී අනුපාතය 1%කින් වැඩිවීම ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණවත් බවෙහි අනුපාතය මත ඇතිවන බලපෑම



නිගමනය: අක්‍රීය ණය ශේෂයේ 3%ක වැඩිවීමක් වුව ද ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණවත්බවේ අනුපාත කෙරෙහි බලපෑමක් සිදු කරන්නේ නැත. අක්‍රීය ණය අපගේ මධ්‍යගත ප්‍රාග්ධන අනුපාතයට සහ මුළු ප්‍රාග්ධන අනුපාතයට බලපෑම සඳහා සක්‍රීය ණය පිළිවෙලින් 10.43%ක් සහ 9.65%කින් පහළ යා යුතුය.

නිගමනය: මහා පරිමාණ ණයගන්නන් 10දෙනා හේතුවෙන් අක්‍රීය ණය 10%කින් වැඩි වුව ද අපගේ ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණවත් බවෙහි අනුපාතයට බලපෑමක් සිදු වන්නේ නැත.

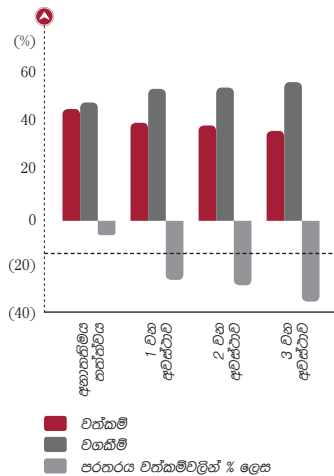
පොළී අනුපාත අවදානම් සඳහා ආතති පිරික්සුම

බැංකුවේ සාමාන්‍ය කොටස් සම්බන්ධයෙන් අතිතකර පොළී අනුපාතයේ බලපෑම මැනීම සඳහා කාලසීමා අන්තර විශ්ලේෂණ ක්‍රමය උපයෝගී කර ගනු ලැබේ.

උවහිර අවදානම් සඳහා ආතති පිරික්සුම

(පොළී අනුපාතිකවලට සංවේදී ලෙස සලකනු ලබන රුපියල් මිලියන 50කට වැඩි තැන්පතු ලෙස සලකන) "උණුසුම් මුදල්" ආපසු ගැනීම් වඩාත් බරපතල කාල සීමා මත ඇති කරන බලපෑම දැන ගැනීම සඳහා වූ වැඩිදුර ආතති පිරික්සුමක් මඟින් බැංකුවේ අභ්‍යන්තරව පිහිටුවා ඇති 20%ක සීමාවට වඩා අන්තරය පහළ බසින බවට පෙන්වයි.

වත්ක මුදල් පුද්ගල කේන්ද්‍රීය මුදල් ආපසු ගැනීම් මාස 1ක කාලපරිච්ඡේදයක් සඳහා ඇති කරන බලපෑම



අනුකූලතා අවදානම

මහජන බැංකුව සතු අතර්ෂ කිරීතිය බැංකුවේ ව්‍යාපාර සාර්ථකත්වයට මඟපාද මූලික කරුණක් වේ. යහපත් කිරීතිය තුළින් බැංකුව පිරිනමන සේවාවන් පිළිබඳ ගනුදෙනුකාරවලින් අතර විශ්වාසයක් ගොඩනංවයි. මෙම විශ්වාසය බැංකුවේ සේවකයින්ගේ අවංකභාවය සහ විශේෂිත දැනුම මෙන්ම අපගේ නිපැයුම්වල ඉහළ ගුණාත්මකභාවය සමඟ අත්වැල් බැඳගත් ඒවා වේ. මේ හේතුව නිසා බැංකුවේ ප්‍රධාන අනුකූලතා මූලධර්ම පහත දැක්වෙන පරිදි වේ:

- » සේවක අවංකභාවය සහතික කිරීම සහ
- » සේවා හා නිපැයුම්වල ගුණාත්මකභාවය පවත්වා ගෙනයාම.

අනුකූලතාව බැංකුවේ කිරීතිය පවත්වා ගෙන යාම සහ අඛණ්ඩව වැඩිදියුණු කර ගැනීම කෙරෙහි මූලිකව ඉලක්ක කර ඇත. අනුකූලතා ආශ්‍රිත ව්‍යවස්ථාවන් පිළිපැදීම මඟින් බැංකුවේ අවංකභාවයත් එහි සේවකයින්ගේ අවංකභාවයත් සහතික කර ගනු ලැබේ. පිළිපැදිය යුතු අනුකූලතා පිළිබඳ ප්‍රමාණවත් දැනුමක් ලබාදීමෙන් මෙන්ම අනුකූලතා මාර්ගෝපදේශ හා මූලධර්ම අධීක්ෂණය මඟින් ද එම ඉලක්කය සාක්ෂාත් කර ගනු ලැබේ.

හිත හා රෙගුලාසිවල සිදු වන නිරන්තර වෙනස්වීම් හා සංශෝධන හේතුවෙන් බැංකුවේ රාජකාරිවලට අදාළ ප්‍රවර්තන හිත නොසලකා හැරීම හෝ නොදැන සිටීම සිදුවීමේ වැඩි හැකියාවක් තිබේ. මෙම තත්ත්වය මඟහැරීම සඳහා මහජන බැංකුව ආයතනය තුළ අනුකූලතා කාර්යය පිළිබඳ කුමිකාව පිහිටුවා ඇත.

මහජන බැංකුවේ අනුකූලතා ව්‍යුහය



හිත හා රෙගුලාසි උල්ලංඝනය කිරීම තුළින් දණ්ඩණ පමුණුවීමට හා බැංකුවේ කිරීතිය නාමය හා නොඳ නමට හානි සිදුවන බැවින් අනුකූලතා කාර්යය මඟින් මූල්‍ය සේවා කර්මාන්තයට විශේෂිත හා බැංකුවේ ව්‍යාපාරවලට අදාළ ව්‍යවස්ථාදායක හා නියාමන ආයතන මඟින් නිකුත් කර ඇති හිත, රෙගුලාසි සහ ප්‍රමිතිවලින් මතු වන අවදානම් කළමනාකරණය ඉලක්ක කර ගෙන තිබේ. අනුකූලතා කාර්යය මඟින් මුදල් විශුද්ධිකරණ විරෝධී, බැඳියා පිළිගැටුම්, අලෙවි හා වෙළඳ කටයුතු, ගනුදෙනුකාර අයිතිවාසිකම් හා ත්‍රස්ත මූල්‍යකරණය වැළැක්වීම හා එයට විරුද්ධව ආරක්ෂාව වැනි ක්ෂේත්‍ර කළමනාකරණයේ දී සක්‍රීයව දැනුවත් කරන අතර ඒ සඳහා අනුග්‍රහය දක්වයි.

මෙයට අමතරව, බැංකුවේ අනුකූලතා කාර්යය මඟින් පහත දැක්වෙන කටයුතු ද ඉටු වේ:

- අ) බැංකුවේ ව්‍යාපාර කටයුතු කර්මාන්තයට අදාළ හිත හා රෙගුලාසිවලට අනුව සිදු කරන බවට සහතික කරයි.
- ආ) බැංකුවේ සියලුම සේවකයින් ඔවුන්ගේ රාජකාරි ඉටු කිරීමේ දී පිළිගත් සදාචාරසම්පන්න ප්‍රමිති අනුගමනය කරන බවට සහතික කරයි.

ඇ) ව්‍යාපාර සඳහා පහසුකම් සලසනු වස් හා ව්‍යවස්ථාවල අරමුණ උල්ලංඝනය නොවන පරිදි හෝ බැංකුවේ කිරීතියට හානි නොවන පරිදි හිත හා රෙගුලාසි අර්ථනිරූපණය කරයි.

ඈ) බැංකුවේ ස්පර්ශණීය හා අස්පර්ශණීය වත්කම්, ව්‍යාපාරයේ මූල්‍ය ආරක්ෂාව සහ බැංකුවේ කිරීතිය ආරක්ෂා කරයි.

ඉ) බැංකුකරණ ව්‍යාපාරයට සම්බන්ධ ව්‍යවස්ථා/ රෙගුලාසිවල සිදු වන වෙනස්කම් සම්බන්ධයෙන් කාර්යමණ්ඩලය නිරන්තරයෙන් යාවත්කාල කරන අතර සියලුම අවස්ථාවල දී අනුකූලතා දැනුවත්භාවය සහතික කිරීම පිණිස ශාඛා ජාලය හරහා පුහුණුව ලබාදෙයි.

ඊ) බැංකුවේ සියලුම මට්ටම්වල දී එලදායී ආයතනික පාලන සංස්කෘතියක් තිබෙන බවට සහතික කරයි.

උ) මහජනතාවගේ විශ්වාසය පවත්වා ගනිමින් බැංකුවේ ආයතනික ක්‍රියාකාරකම් ආරක්ෂිත හා යහපත් ආකාරයට ක්‍රියාත්මක කරන බවට සහතික කර ගැනීම සඳහා බැංකුවේ ආයතනික ක්‍රියාකාරකම් හා හැසිරීම් පෙළගස්වයි.

ඌ) ශාඛා ජාලය කර්මාන්තයේ රීති හා රෙගුලාසිවලට අනුකූලව කටයුතු කරන බව සහතික කර ගැනීම පිණිස ශාඛා ඇගයීම.

එ) අනුකූලතා පිළිපැදීම පිළිබඳ කාලාවර්තක ක්‍රියාවලි අදාළ දෙපාර්තමේන්තු මඟින් ක්‍රියාත්මක කරවීම සහ නිවැරදි කිරීමේ පියවර ගැනීම සඳහා හඳුනා ගත් උල්ලංඝනය කිරීම් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අවධානයට යොමු කරයි.

ඵ) ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ විධානවලට අනුකූලවීම පිළිබඳ තහවුරු කිරීමේ වාර්තා බැංකුවේ අධීක්ෂණ දෙපාර්තමේන්තුව වෙත භාරදීම.

කළමනාකාරිත්වය

අවදානම් කළමනාකරණය

128

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

බැංකුව 2007 අංක 11 දරන බැංකුකරණ පනත පිළිපැදීම

යහපත් ආයතනික පාලනයක් සඳහා වූ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ සහ ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකාරිත්වයේ කැපවීම තුළ මවුන් අතර ඉහළ මට්ටමක සදාචාරාත්මක වටිනාකම් හා වගවීම පවත්වා ගැනීම ඉලක්ක කර ගත් ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව 2007 අංක 11 දරන බැංකුකරණ පනත මඟින් ආයතනික පාලන පිළිබඳ විධාන හඳුන්වා දෙන ලදී. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ සහ ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකාරිත්වය මෙහි දැක්වා ඇති ඊනිවලට අනුකූල වන බව බැංකුවේ අනුකූලතා දෙපාර්තමේන්තුව සහ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල ලේකම් විසින් සහතික කරයි. ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ විධානවලට අමතරව, ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරීන්ගේ ආයතනය සහ ශ්‍රී ලංකා සුරැකුම්පත් හා විනිමය හුවමාරු කොමිෂන් සභාව මඟින් නිර්දේශිත ආයතනික පාලන පරිච්ඡේද අනුගමනය කිරීමට පියවර ගෙන ඇත.

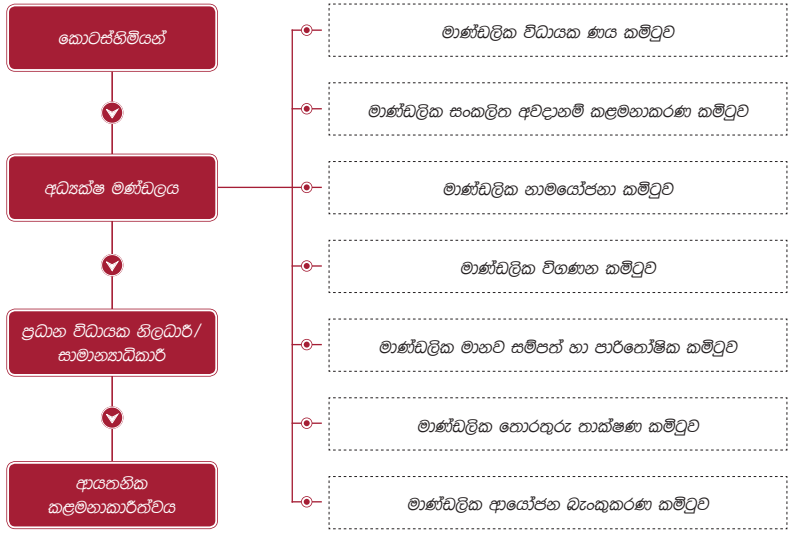
බැංකුව තුළ යහපත් ආයතනික පාලන ක්‍රියාත්මක කරවීම අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ සහ ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකාරිත්වයේ යුතුකමක් මෙන්ම වගකීමක් ද වේ.

ආයතනික පාලන රාමුව

කලින් කලට හමුවන හා බැංකුවට උපායමාර්ගික විධාන දක්වන ඵලදායී අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයක් මහජන බැංකුවේ ප්‍රධානත්වය ගනී. බැංකුවේ ඉහළ මට්ටමේ දී වගකීම්වල පැහැදිලි බෙදීමක් තිබෙන අතර අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීම් පාලනය හා වියට විධානය කරන සභාපතිවරයා සහ බැංකුවේ විභාජන කටයුතු සිදු කිරීමේ වගකීම දරන ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියා/ සාමාන්‍යාධිකාරීතුමා අතර වගකීම්වල පැහැදිලි බෙදීමක් ඇත. මණ්ඩලයේ වගකීම් ඉටු කිරීම සඳහා අවශ්‍ය කරන තොරතුරු මණ්ඩලයේ ලේකම් හරහා මණ්ඩලයට ලැබේ.

ආයතනික පාලනය පිළිබඳ විධානවලට අනුකූලව කටයුතු කරමින් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ මාර්ගෝපදේශ යටතේ අනු-කමිටු හතක් පිහිටුවා තිබෙන අතර එක් එක් කමිටුවට සම්බන්ධ ක්ෂේත්‍ර අධීක්ෂණය කිරීමට හා ඇගයීමට ඒවාට බලය තිබේ.

අනුකූලතා කාර්යයේ ඵලදායීත්වය ඇගයීම සඳහා ලකුණු කාඩ්පතක් සකස් කරන ලද අතර අඩු අවදානම් කාණ්ඩයට අනුරූපී වන ලකුණු 82ක් මෙයින් දැක්වේ.



මුදල් විශුද්ධීකරණය හා ත්‍රස්තවාදී මූල්‍යකරණය පැරදවීම

අද වන විට මුදල් විශුද්ධීකරණය හා ත්‍රස්තවාදී මූල්‍යකරණය බැංකුකරණ හා මූල්‍ය කර්මාන්තයට දැඩි තර්ජන එල්ල කරමින් ගැටළු රාශියක් ඇති කිරීමට සමත් වී තිබේ. ශ්‍රී ලංකාව මුදල් විශුද්ධීකරණය හා ත්‍රස්තවාදී මූල්‍යකරණය දඩ හෝ සිරගත කිරීම මඟින් දඬුවම් කළ හැකි අපරාධ වැරදි ලෙස හඳුනා ගෙන ඒවා සම්බන්ධයෙන් හිඟ පණවා ඇත.

මහජන බැංකුව මුදල් විශුද්ධීකරණ ගනුදෙනු සඳහා බැංකුව භාවිතා කිරීමේ අවදානම අවම කිරීම පිණිස පහත දැක්වෙන ඵලදායී මුදල් විශුද්ධීකරණ විරෝධී ක්‍රියාමාර්ග ගොඩනගා තිබේ. මෙම ක්‍රමය හරහා බැංකුව ගනුදෙනු සම්බන්ධ සිය පරීක්ෂාකාරීම් ක්‍රියාත්මක කරනු ලැබේ.

- » කිසිදු ආර්ථික හෝ පැහැදිලි හිඟිය අරමුණක් නොමැති අති විශාල ගනුදෙනු හා අසාමාන්‍ය රටාවන් සහිත ගනුදෙනු අධීක්ෂණය කිරීම, කාර්යමණ්ඩලයෙන් අභ්‍යන්තර සැකසහිත ගනුදෙනු වාර්තා ලැබීම, ඒවා විශ්ලේෂණය හා විමර්ශනය කිරීම.
- » සැකසහිත ගනුදෙනු (STR) පිළිබඳව කළමනාකාරිත්වයට හා මූල්‍ය බුද්ධි තොරතුරු ඒකකයට (FIU) වහාම වාර්තා කිරීම

අනුකූලතා සඳහා ප්‍රධාන අවදානම් දර්ශක

අනුකූලතාව	අඩු අවදානම	සාමාන්‍ය අවදානම	ඉහළ අවදානම	2015.12.31 දිනට තත්ත්වය	2014.12.31 දිනට තත්ත්වය
අධීක්ෂණය කළ උල්ලංඝනය කිරීම් සංඛ්‍යාව	කිසිවක් නැත	< 16	> 16	3	13
මූල්‍ය බුද්ධි තොරතුරු ඒකකයට ගොනු කළ සැකසහිත ගනුදෙනු සංඛ්‍යාව	කිසිවක් නැත	< 16	> 16	21	39
බැංකුව මත පනවන ලද නියාමන දඩ ප්‍රමාණය	-	< ශ්‍රී.රු.රු. මිලි. 0.5	> ශ්‍රී.රු.රු. මිලි. 0.5	-	-

බැංකුව මඟින් මුදල් විශුද්ධීකරණය හා ත්‍රස්තවාදී මූල්‍යකරණය පිළිබඳ දැනුවත්භාවය වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා සහ යහපත් පාලන සංස්කෘතියක් ඇති කිරීම පිණිස පහත දැක්වෙන පියවර ගෙන ඇත:

- » මුදල් විශුද්ධීකරණ විරෝධී/ඔබේ ගනුදෙනුකරු පිළිබඳව දැනගන්න, පාරිභෝගික නිසි උද්යෝගය හා අවදානම් කාණ්ඩකරණය පිළිබඳව ශාඛා පාලය හරහා පුහුණු වැඩසටහන් පැවැත්වීම
- » මුදල් විශුද්ධීකරණ විරෝධී/ඔබේ ගනුදෙනුකරු පිළිබඳව දැනගන්න සහ වෙස්ට්ටන් යුනියන් ගනුදෙනු පිළිබඳ විද්‍යුත්-ඉගෙනුම් මොඩියුල සකස් කර ඇත.
- » බැංකුව මඟින් ආයතනික පාලනයේ යහපත් පරිචය පිළිබඳ සංග්‍රහය, මුදල් විශුද්ධීකරණය හා ඔබේ ගනුදෙනුකරු පිළිබඳව දැනගන්න ප්‍රතිපත්තිය, වර්ග සංග්‍රහය, අනුකූලතා ප්‍රතිපත්තිය හා ගනුදෙනුකාර ප්‍රඥප්තිය ක්‍රියාත්මක කර ඇත.

අනුකූලතා හා කීර්තිනාම අවදානම අවම කිරීම පිණිස මහජන බැංකුව විසින් පියවර ගෙන තිබෙන අතර රටේ අනුකූලතා අවශ්‍යතාවන්ට සම්පූර්ණයෙන්ම අනුකූල වී ඇත. බැංකුව මුදල් විශුද්ධීකරණය හා ත්‍රස්තවාදී මූල්‍යකරණය පැරදවීම අවශ්‍ය ක්‍රම හා ක්‍රියාමාර්ග ගොඩ නගා ඇති අතර ඒ සඳහා අවශ්‍ය සම්පූර්ණ සහාය ලබා දී ඇත. මේ සම්බන්ධයෙන් අදාළ වන සියලුම නීති හා රෙගුලාසි ඉතා දැඩිව ක්‍රියාත්මක කරනු ලැබේ.

උපායමාර්ගික/ ව්‍යාපාර අවදානම

ව්‍යාපාර පරිසරයේ සිදු වන වෙනස්කම්වලින් හා අහිතකර ව්‍යාපාර තීරණවලින්, හෝ ව්‍යාපාර පරිසරයේ සිදු වන වෙනස්කම්වලට ප්‍රතිචාර දැක්වීමට තිබෙන නොහැකියාව තුළින් මතු වන ඉපයීම් සම්බන්ධ ප්‍රවර්තන හෝ අහාගත අවදානම් මෙයින් අදහස් වේ.

වෙළඳපොළ පරිසරය සමඟ එකඟ නොවන වර්ධන අනුපාතයක් හෝ වෙළඳපොළ පංශුවක් අත්කර ගැනීමට උත්සාහ කිරීම, පාරිසරික වෙනස්කම්වලට කාලානුරූපී හා හිස පිළපැදීමක් නොමැතිවීම, නිවැරදිව තෝරා ගත් අරමුණු සඳහා අයෝග්‍ය ක්‍රම යොදා ගැනීම, ව්‍යාපාර පරිසරය තුළ වෙනස්කම්වලට දුර්වල ලෙස කාලානුරූපී පෙළගැසීම හෝ උපායමාර්ගික අරමුණුවලට නොගැලපෙන හිඟිචිත ක්‍රියාමාර්ග ආදිය උපායමාර්ගික අවදානම් පිළිබඳ සාමාන්‍ය මූලාශ්‍ර වේ.

අවදානම් නැඹුරුව

ව්‍යාපාර අවදානම් නැඹුරුව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් වාර්ෂික පදනමක් මත බැංකුවේ අයවැයේ සහ මධ්‍ය කාලීන සැලසුම් සංකීර්ණ කර තිබේ. අංශ හා ව්‍යාපාර ඒකක සැලසුම් බැංකුවේ සමස්ත අවදානම් නැඹුරුවේ පෙළගස්වා ඇත.

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් බැංකුවේ උපායමාර්ගය සමාලෝචනය කර අනුමත කරනු ලැබේ.

උපායමාර්ග අවදානම් මූලාශ්‍ර

උපායමාර්ග අවදානම ප්‍රධාන වශයෙන්ම බාහිර අවදානම් සාධක හා අභ්‍යන්තර අවදානම් සාධකවලින් මතු වේ.

- » අභ්‍යන්තර සාධක: සම්පත් හැකියාව හා ලබා ගැනීමේ හැකියාව, ගනුදෙනුකාර සැලසුම්, නිපැයුම් හා අරමුදල් සැපයීම් සහ වෙනත් අවදානම් කාණ්ඩ සඳහා අවදානම් නැඹුරුව
- » බාහිර සාධක: ආර්ථික, තාක්ෂණික, දේශපාලන, සාමාජීය තරගකාරී හැසිරීම

උපායමාර්ගික අවදානම අවම කිරීම

උපායමාර්ගික අවදානම අවම කිරීම පිණිස බැංකුව මඟින් පහත දැක්වෙන දේ අනුගමනය කරනු ලැබේ:

- » උපායමාර්ගය සකස් කිරීම සඳහා කළමනාකාරීත්වයේ සියලුම මට්ටම් සම්බන්ධ කර ගැනීම
- » ශක්තිමත් උපායමාර්ගික සැලසුම් ක්‍රියාවලියක් පිහිටුවා ගැනීම
- » උපායමාර්ගික පරිසරයට සිදු වන වෙනස්කම් ඇතුළත් කර ගත් නිරන්තර සමාලෝචන

වාර්ෂික අයවැයකරණ ක්‍රියාවලිය මූල්‍ය දෙපාර්තමේන්තුව මඟින් සිදු කරනු ලබන අතර බැංකුවේ සැලසුම්වලට බලපෑම් කළ හැකි ප්‍රමාණාත්මක හා තත්ත්වකාර ඇගයීම් මෙයට ඇතුළත් වේ. මෙම ව්‍යාපාරය සඳහා ප්‍රවර්තන හා අපේක්ෂිත සාමාජීය-ආර්ථික හා නියාමන පරිසරයන් සැලකිල්ලට ගනු ලැබේ.

උපායමාර්ගික අවදානම මැනීම හා අධීක්ෂණය සඳහා ලකුණු කාඩ්පතක් ගොඩනගා ඇති අතර එයින් මධ්‍යම මට්ටමක උපායමාර්ගික අවදානම් නිරාවරණයක් පෙන්නුම් කරයි. අපගේ කාලාවර්තක සමීක්ෂණවල දක්වා ඇති උපායමාර්ගික අවදානම සම්බන්ධයෙන් කටයුතු කිරීම පිණිස 2015 වසර තුළ දී අප උපායමාර්ගික සැලසුම්කරණ ව්‍යාපාරයක් ආරම්භ කර ඇත.

අධීක්ෂණය

වාර්ෂික ව්‍යාපාර සැලසුම්කරණ ක්‍රියාවලියේ කොටසක් ලෙස බැංකුව මඟින් ව්‍යාපාර අවදානම් අවස්ථාවල දී ඉපැයුම්වලට සිදුවන බලපෑම් වැළැක්වීම හෝ අවම කිරීම සඳහා කළමනාකරණ පියවර මාලාවක් සකස් කර ඇත.

කළමනාකාරිත්වය

අවදානම් කළමනාකරණය

මෙයට අමතරව, වත්කම් හා වගකීම් කළමනාකරණ කමිටුව හා මණ්ඩලය මඟින් සති පතා (ශේෂපත්‍රය) සහ මාසි පතා (ලාභය හා අලාභය හා වෙනත් ප්‍රධාන කාර්යසාධන දර්ශක) ව්‍යාපාර කාර්යසාධනය සොයා බලනු ලැබේ. මෙහි ප්‍රතිඵලයක් ලෙස නිවැරදි කිරීමේ පියවර හා අනාගතයේ දී අනිකර අපගමන අවම කිරීමේ සැලසුම් ගොඩනැගීම සිදු වේ.

2015 වසරේ සිට ආරම්භව උපායමාර්ගික අවදානම් මැනීම සඳහා ලකුණු කාඩ්පතක් සකස් කර ඇත.

ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මතාව

මහජන බැංකුව එහි ප්‍රාග්ධන කළමනාකරණ පරමාර්ථ සඳහා අනුග්‍රහය සලසනු වස් ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මතාව තක්සේරු කරනු ලැබේ.

- » නියමිත ප්‍රාග්ධන අවශ්‍යතාවන් සපුරාලීම
- » අභ්‍යන්තර ආර්ථික ප්‍රාග්ධන අවශ්‍යතාවන් සපුරාලීම
- » අනපේක්ෂිත අවස්ථාවලට මුහුණදීම සඳහා නම්‍යශීලීත්වය පවත්වා ගෙනයාම
- » ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණයේ සහ වර්ගයේ කාර්යක්ෂමතාව
- » ප්‍රාග්ධනය ඵලදායී ලෙස චක්‍රයේ කිරීම

අභ්‍යන්තර ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මක තක්සේරු ක්‍රියාවලිය (ICAAP)

නියමිත ප්‍රාග්ධන කළමනාකරණය
 අභ්‍යන්තර ප්‍රාග්ධන අවශ්‍යතාව ගණනය කිරීමේ බැංකුවේ ප්‍රවේශය ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව මඟින් වහ ස්ථම්භය සඳහා වාර්තා කර ඇති ප්‍රාග්ධන හා අවදානම් හරිත වත්කම් සමඟ ආරම්භ වේ. බැංකුව මඟින් හඳුනා ගත් නමුත් ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ වාර්තාකරණය යටතේ ග්‍රහණය නොකළ වෙනත් අවදානම් විකතු කරනු ලැබේ.

මහජන බැංකුව 1වැනි ස්ථම්භ අවදානම්වල වර්ග තුන සඳහා අවදානම් හරිත වත්කම් ගණනය කිරීමට පහත දැක්වෙන ක්‍රම භාවිතා කරනු ලැබේ:

- » ණය අවදානම : සම්මත ප්‍රවේශය
- » වෙළඳපොළ අවදානම : සම්මත මිම් ක්‍රමය
- » මෙහෙයුම් අවදානම : මූලික දර්ශක ප්‍රවේශය

මහජන බැංකුව අවදානම් වර්ග අතර තිබෙන විවිධාංගීකරණ බලපෑම් සැලකිල්ලට නොගනී. එක් එක් අවදානම් කාණ්ඩය සඳහා වූ ප්‍රාග්ධන ගාස්තුව සරලව විකතු කරනු ලබන අතර මෙම ක්‍රමය මඟින් ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මතාවට වඩාත් මධ්‍යස්ථ තත්ත්වයක් දක්වයි.

ප්‍රාග්ධන හා ලාභාංශ සැලසුම් සහ අනුපාත කළමනාකරණය

රාජ්‍ය ආස්ථිතයක් ලෙස මහජන බැංකුව සතුව සාමාන්‍ය කොටස් ප්‍රාග්ධන වෙළඳපොළ වෙත ප්‍රවේශයක් නොමැති අතර අවශ්‍ය පරිදි එහි ප්‍රාග්ධන පදනම වර්ධනය කර ගැනීම සඳහා රජයේ භාණ්ඩාගාරයේ ආවේලයින් සහ එහි ප්‍රාග්ධන උත්පාදන මත සම්පූර්ණයෙන්ම විශ්වාසය තැබිය යුතුය. මේ දක්වා එය බැංකුවේ 1වැනි ස්ථරයේ ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මක අනුපාතය අභ්‍යන්තර තක්සේරු පදනමක් මත දක්වා ඇති අවම අවශ්‍යතාවන් වන එනම් 6%ක මට්ටමට වඩා සහ නියමිත පදනමක් මත 6.5% ක මට්ටමට වඩා පහළ නොබසින බවට ලාභාංශ ගෙවීම් සීමා කිරීම සඳහා රජයේ භාණ්ඩාගාරය සමඟ අවිධිමත් ගිවිසුමකට එළඹ තිබේ.

එමෙන්ම බැංකුව අවම වශයෙන් පිළිවෙලින් 11%ක සහ 12%ක ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මක අනුපාත පවත්වා ගැනීමට කැපවී සිටින අතර දීර්ඝ කාලීන ණයකර වැනි 2වැනි ස්ථරයේ සුදුසුකම් ඇති උපකරණ හිඟත් කිරීම හරහා අරමුදල් ඇති කර ගැනීමට සලකා බලනු ඇත.

සමස්තයක් වශයෙන් ගත් කළ, නියමිතයා විසින් දක්වා ඇති අවමය ඉක්මවා අභ්‍යන්තර ඇගයීම් පදනමක් මත අවරෝධකයක් පවත්වා ගෙනයාම බැංකුවේ ප්‍රතිපත්තිය වේ.

මණ්ඩල උපකමිටු වාර්තා

මාණ්ඩලීය විගණන කමිටු වාර්තාව

2007 අංක 11 දරන බැංකු පනතේ නියමයක් වන ශ්‍රී ලංකාවේ බලපත්‍රලාභී වාණිජ බැංකු සඳහා වූ යහපාලන සංග්‍රහයට අනුව, මාණ්ඩලීය විගණන කමිටුව ස්ථාපිත කරන ලදී. මාණ්ඩලීය විගණන කමිටුවේ කාර්යයන් සඳහා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් යොදාගන්නා ප්‍රඥප්තිය මත මෙම කමිටුවේ පටිපාටි පදනම් වේ.

ජෙනරාල් ජී. අමරතුංග මහතා, වරලත් ගණකාධිකාරී අධිකාරී/මෙම කමිටුවේ සභාපති වේ. ජී.ඩී.සී. ඒකනායක මිය භාණ්ඩාගාරය, මුදල් හා සැලසුම් අමාත්‍යාංශයේ නියෝජිතයා වන අතර සංජය ගලබඩ මහතා 2015.11.24 දක්වා මෙම කමිටුවේ සේවය කර ඇත. සංජය ගලබඩ මහතා ඉල්ලා අස්වීමත් සමඟ, බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් ජී.වී.ඒ. ජමාල්දිස් මහතා 2015 නොවැම්බර් 24 දින සිට ක්‍රියාත්මක වන පරිදි පත් කරන ලදී. මාණ්ඩලීය විගණන කමිටුවේ රැස්වීම්වල සහභාගීත්වය සාමාජිකයින් දෙදෙනෙකි (2).

නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී/අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල ලේකම් මෙම කමිටුවේ ලේකම් ලෙස කටයුතු කරයි. නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (අවදානම් කළමනාකරණ), නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (අනුකූලතා) සහ ප්‍රධාන අභ්‍යන්තර විගණක ආරාධනය අනුව මෙහි රැස්වීම්වලට සහභාගී වේ. රජයේ විගණක අධිකාරීවරයාද මෙම රැස්වීම්වලට සහභාගී වේ.

විගණන කමිටුවේ කාර්යභාරය

- » පනත යටතේ මූල්‍ය වාර්තාකරණ අවශ්‍යතා සමඟ අනුකූලතාව සහතික කිරීම සඳහා මූල්‍ය වාර්තාකරණ ක්‍රියාවලිය සමාලෝචනය කිරීම.
- » ව්‍යාපාර අවදානම් පිළිබඳ අභ්‍යන්තර පාලන හා කළමනාකරණ පද්ධති පරීක්ෂා කිරීම.
- » අභ්‍යන්තර හා බාහිර යන දෙඅංශයේ විගණන ක්‍රියාවලිය සමාලෝචනය කිරීම.
- » නීති හා රෙගුලාසිවලට සහ විශේෂයෙන් ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ මාර්ගෝපදේශවලට අනුකූලව නියාමනය සඳහා ක්‍රියාත්මක වන ක්‍රියාපටිපාටි සමාලෝචනය කිරීම.

සමාලෝචනයට ලක්කරන කාලසීමාව තුළදී, කමිටුව පහත දැ සිදුකරන ලදී.

- අ. 2015 වසර සඳහා බැංකුවේ විෂයපථය පිළිබඳ අවදානම් පැතිකඩ මත පදනම් වී සකස් කළ වාර්ෂික විගණන සැලැස්ම අනුමත කිරීම.
- ආ. 2014 වසර සඳහා 1971 අංක 38 දරන මුදල් පනතේ 13 (7) (අ) වගන්තිය ප්‍රකාරව නිකුත් කළ කළමනාකරණ ලිපිය සහ විගණක වාර්තාව සහ ඒ සම්බන්ධ කළමනාකරණයේ ප්‍රතිචාර සමාලෝචනය කොට සාකච්ඡා කිරීම.
- ඇ. 2015 වසරේ බැංකුවේ මූල්‍ය කාර්යසාධනය කාර්තුවේ වශයෙන් සමාලෝචනය කොට විය අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙත ඉදිරිපත් කිරීමට නිර්දේශ කිරීම.
- ඈ. 2013/2014 දී ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ ව්‍යවස්ථානුකූල පරීක්ෂණ හා අනුබැඳුම් පරීක්ෂණවලදී මතු වූ ගැටළු සමාලෝචනය කොට සාකච්ඡා කිරීම හා වැරදි නිවැරදි කිරීමේ ප්‍රගතිය නියාමනය කිරීම.
- ඉ. අභ්‍යන්තර විගණන වාර්තා සහ අභ්‍යන්තර විගණන දෙපාර්තමේන්තුවේ කාර්යසාධනය කලින් කළ සමාලෝචනය කිරීම.
- ඊ. තොරතුරු පද්ධති ක්‍රියාපටිපාටි සමාලෝචනය කොට සුදුසු වෙනස්වීම් නිර්දේශ කර ඒවායේ ක්‍රියාත්මක කිරීම පිළිබඳ ප්‍රගතිය නියාමනය කිරීම.

2015 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වූ මූල්‍ය වර්ෂය තුළදී රැස්වීම් පහක් (5) පවත්වන ලදී. මාණ්ඩලීය විගණන කමිටුව අභ්‍යන්තර විගණන වාර්තා, ඒවායෙහි නිරීක්ෂණය කළ අඩුපාඩු, අදාළ නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරීවරු/ දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානීන් විසින් දෙන ලද ප්‍රතිචාර සැලකිල්ලට ගනු ලබූ අතර නිරීක්ෂණය කළ අඩුපාඩු නිවැරදි කිරීම සඳහා ගනු ලැබූ ක්‍රියාමාර්ග නියාමනය කරන ලදී. මෙම කමිටුවේ රැස්වීම් වාර්තා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙත වාර්තා කෙරේ.

ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ ව්‍යවස්ථාපිත පරීක්ෂණ වාර්තා මගින් හා 2014 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වූ වර්ෂය සඳහා වන වාර්තාවෙහි විගණකාධිපති විසින් මතුකරන ලද ගැටළු කෙරෙහි 2015 වසර තුළදී කළමනාකාරීත්වය විසින් ගනු ලැබූ නිවැරදි කිරීම් ක්‍රියාමාර්ගද මාණ්ඩලීය විගණන කමිටුව පරීක්ෂා කරනු ලබයි.

මූල්‍ය ප්‍රකාශ පිළියෙල කර ඉදිරිපත් කිරීමේදී විගණන අරමුණ වෙනුවෙන් විගණකාධිපති විසින් නියම කළ සියලුම තොරතුරු සපයා ඇති බව සහ ඒවා ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතවලට අනුකූල වන බව මාණ්ඩලීය විගණන කමිටුව සහතික කරයි. ප්‍රමාණවත් පාලනයන් හා ක්‍රියාපටිපාටි ක්‍රියාත්මකව තිබූ බවට සහ කමිටුවේ ප්‍රඥප්තිය සියලුම විෂය අංශයක් තුළදීම පිළිපදිනු ලැබූ බව මාණ්ඩලීය විගණන කමිටුවේ මතය වේ.



ජෙනරාල් ජී. අමරතුංග
සභාපති
මාණ්ඩලීය විගණන කමිටුව

2016 මාර්තු 24 දින

කළමනාකාරිත්වය

මණ්ඩලීය අනුකමිටු වාර්තා

132

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

මානව සම්පත් හා පාර්ශ්වික කමිටු වාර්තාව විෂයපථය

මානව සම්පත් හා පාර්ශ්වික කමිටුව, මානව සම්පත් හා පාර්ශ්වික ප්‍රතිපත්ති සකස් කිරීම සඳහා සහ මානව සම්පත් කළමනාකරණය සම්බන්ධයෙන් උපායමාර්ග ආරම්භ කිරීම සඳහා වගකීමට බැඳී සිටී. කමිටුව විසින් සකස් කරන ප්‍රතිපත්ති විධිමත් පරිදි සමාලෝචනය කෙරෙන බව හා සියලුම අවස්ථාවන්හිදී ඒවා පිළිපදින බව කමිටුව සහතික කරයි.

කමිටුව, සේවකයින් බඳවා ගැනීමේදී, වැටුප් හා අනෙකුත් ප්‍රතිලාභ තීරණය කිරීමේදී ප්‍රධාන කාර්යභාරයක් ඉටු කරයි. එමෙන්ම ආයතනික කළමනාකාරිත්වයේ සේවය දීර්ඝ කිරීම් සලකා බලා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙත නිර්දේශ සිදුකිරීමේ බලය මෙම කමිටුව වෙත ලබා දී ඇත.

කමිටුව ආයතනික හා විධායක කළමනාකාරිත්වයේ සාමාජිකයින් සඳහා සේවා ගිවිසුම් සමාලෝචනය කිරීමේ ප්‍රධානියාද වේ.

කමිටුවේ සංයුතිය

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අධ්‍යක්ෂවරු තිදෙනෙකුගෙන්, ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී/ සාමාන්‍යාධිකාරී (CEO/GM) ගෙන් මෙම කමිටුව සමන්විත වේ. මානව සම්පත් හා පාර්ශ්වික කමිටුවේ වර්තමාන සාමාජිකයින් වන්නේය.

- » භේමසිරි ප්‍රනාන්දු මහතා (සභාපති)
- » ෆිලීසියස් පෙරේරා මහතා
- » ඇන්ටන් භේමන්ත මහතා
- » එන්.වසන්ත කුමාර, ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී/ සාමාන්‍යාධිකාරී (CEO/GM)

බැංකුවේ අනෙකුත් නිලධාරීන්ට ආරාධනාව අනුව රැස්වීම්වලට සහභාගි විය හැකිය.

කමිටු රැස්වීම්

කමිටුව එහි විෂයපථය තුළ කරුණු පිළිබඳ යොමු වීමට හා ඒවා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙත වාර්තා කිරීම සඳහා මාස දෙකකට වරක් රැස්වීම් පවත්වයි. මෙම කමිටුවේ ඝනපුරණය අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අධ්‍යක්ෂවරු දෙදෙනෙක් හා ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී/ සාමාන්‍යාධිකාරී (CEO/GM) වේ.

සභාපති

මාණ්ඩලීය මානව සම්පත් හා පාර්ශ්වික කමිටුව

2016 මාර්තු 24 දින

මාණ්ඩලීය ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටු වාර්තාව

විෂයපථය

මාණ්ඩලීය ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් නියම කළ පරිදි බැංකුවේ අවදානම් උපායමාර්ගය ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා වගකීමට බැඳී සිටී. ව්‍යාපාර ඒකක කාර්යක්ෂමතාවයෙන් කටයුතු කිරීම සඳහා වැඩ පිලිවෙල අනුමත කිරීමේ සහ අවදානම් නියාමනය කිරීමේ වගකීම කමිටුව වෙත පවරා ඇත.

කමිටුව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් තීරණය කළ අන්තර්ගතය තුළ බැංකුවේ අවදානම් පැතිකඩ සමාලෝචනය කිරීමේ ප්‍රධානියා වේ.

විමෝචන, කමිටුව සුදුසු අවදානම් දර්ශක හා කළමනාකරණ තොරතුරු භාවිතා කරමින් ණය, වෙළෙඳ පොළ, ද්‍රවශීලතාව මෙහෙයුම් හා උපායමාර්ගික අවදානම්වලට අදාළ වන්නා වූ සියලුම අවදානම් තක්සේරු කිරීම සඳහා සහ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙත අවශ්‍ය නිර්දේශ සිදුකිරීම සඳහා වගකීමට බැඳී සිටී.

අවදානම් කළමනාකරණයට අදාළ වන්නා වූ අනෙකුත් වගකීම් අතර, ණය, මූල්‍ය, මෙහෙයුම් හා නීතිමය / අනුකූලතාව සම්බන්ධයෙන් අවදානම් කළමනාකරණ ක්‍රියාත්මක කිරීම පිළිබඳ පාලනය නියාමනය කරන අතර අවදානම් බලපෑම් අවම කිරීම සඳහා කඩිනම් නිවැරදි කිරීමේ ක්‍රියාමාර්ග ගනී.

කමිටුවේ සංයුතිය

කමිටුව අවම වශයෙන් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අධ්‍යක්ෂවරු තිදෙනෙකුගෙන්, ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී/ සාමාන්‍යාධිකාරී (CEO/GM) සහ නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (අවදානම් කළමනාකරණ) යන අයගෙන් සමන්විත වේ. ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුවේ වර්තමාන සාමාජිකයින් වන්නේය.

- » ජෙනරාල් පී. අමරතුංග මහතා (සභාපති)
- » පී.ඩී.සී. ඒකනායක මිය
- » ෆිලීසියන් පෙරේරා මහතා
- » ආචාර්ය අමීන්ද පෙරේරා
- » එන්.වසන්ත කුමාර් ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී/ සාමාන්‍යාධිකාරී (CEO/GM)
- » රසිත ගුණවර්ධන මහතා නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (අවදානම් කළමනාකරණ)

බැංකුවේ අනෙකුත් නිලධාරීන්ට ආරාධනාව අනුව රැස්වීම්වලට සහභාගි විය හැකිය.

කමිටු රැස්වීම්

කමිටුව අවදානම් කළමනාකරණයට අදාළ වන කරුණු පිළිබඳ යොමු වීම සඳහා මාස තුනකට වරක් රැස්වීම් පවත්වන අතර එහි නිර්දේශ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙත යොමු කරයි. මෙම කමිටුවේ රැස්වීම් සඳහා ඝනපූරණය අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අධ්‍යක්ෂවරු දෙදෙනෙක් හා ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී/ සාමාන්‍යාධිකාරී (CEO/GM) වේ.

සභාපති

මාණ්ඩලීය ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව (BIRMC)

2016 මාර්තු 24 දින

කළමනාකාරිත්වය

මණ්ඩලීය අනුකමිටු වාර්තා

134

මාණ්ඩලීය විධායක ණය කමිටු වාර්තාව

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

විෂයපථය

ගනුදෙනුකරුවන්ගේ සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී ශ්‍රේණියට ඉහළ කාර්ය මණ්ඩලයේ සාමාජිකයින්ගේ සියලු ණය යෝජනා සඳහා අනුමැතිය ලබාදීම සඳහා මාණ්ඩලීය විධායක ණය කමිටුව වෙත බලය පවරා ඇත.

එමෙන්ම, ණය හැරවන උපලේඛනගත කිරීමේ යෝජනා සහ විශාල මුදල් හිරවුල් කිරීම සලකා බැලීම සඳහාද බලය ලබා දේ.

කමිටුවේ සංයුතිය

කමිටුව අවම වශයෙන් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අධ්‍යක්ෂවරු තිදෙනෙකුගෙන්, ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී/ සාමාන්‍යාධිකාරී (CEO/GM) සහ නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (අවදානම් කළමනාකරණ) යන අයගෙන් සමන්විත වේ. ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුවේ වර්තමාන සාමාජිකයින් වන්නේ;

- » ටී.එම්.කේ.ඩී තෙන්නකෝන් මහතා (සභාපති)
- » ඇන්ටන් හේමන්ත මහතා
- » එන්.වසන්ත කුමාර්, ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී/ සාමාන්‍යාධිකාරී (CEO/GM)
- » රසිත ගුණවර්ධන මහතා, නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (අවදානම් කළමනාකරණ)

බැංකුවේ අනෙකුත් නිලධාරීන්ට ආරාධනාව අනුව රැස්වීම්වලට සහභාගි විය හැකිය.

කමිටු රැස්වීම්

කමිටුව අවම වශයෙන් මාස දෙකකට වරක් රැස්වේ. මෙම කමිටුවේ රැස්වීම් සඳහා ඝනපුරණය වන්නේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අධ්‍යක්ෂවරු දෙදෙනෙක් ඇතුළුව සාමාජිකයින් හතර දෙනෙකි.

සභාපති

මාණ්ඩලීය විධායක ණය කමිටුව (BECC)

2016 මාර්තු 24 දින

මාණ්ඩලීය නාමයෝජනා කමිටු වාර්තාව

විෂයපටිය

මාණ්ඩලීය නාමයෝජනා කමිටුවේ ප්‍රධාන කාර්ය වන්නේ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරීවරයෙක් සහ ප්‍රධාන කළමනාකාරීත්ව කාර්ය මණ්ඩලය තෝරා ගැනීම/ පත්කිරීම සඳහා ක්‍රියාපටිපාටියක් ක්‍රියාත්මක කිරීමයි. ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී තනතුර සහ ප්‍රධාන කළමනාකාරීත්ව තනතුරු පත් කිරීම හා උසස් කිරීම සඳහා සලකා බැලිය යුතු යෝග්‍යතා නිර්ණායක කමිටුව නියම කරයි.

අධ්‍යක්ෂවරු සහ ප්‍රධාන කළමනාකාරීත්ව කාර්ය මණ්ඩලය විශ්‍රාම ගැනීම සඳහා කලින් කළ අමතර/නව ප්‍රවීණයන්ගේ අවශ්‍යතා සහ අනුප්‍රාප්ත සැලැස්ම සලකා බැලීම සහ නිර්දේශ කිරීම සඳහා කමිටුව වගකීමට බැඳී සිටී.

කමිටුවේ සංයුතිය

කමිටුව අවම වශයෙන් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අධ්‍යක්ෂවරු තිදෙනෙකුගෙන් සමන්විත වේ. මාණ්ඩලීය නාමයෝජනා කමිටුවේ වර්තමාන සාමාජිකයින් වන්නේය.

- » ඡේමසිරි ප්‍රනාන්දු මහතා (සභාපති)
- » ජේහාන් පී. අමරතුංග මහතා
- » පී.ඩී.සී. ඒකනායක මිය

ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී/ සාමාන්‍යාධිකාරී ආරාධනාව අනුව රැස්වීම්වලට සහභාගි විය හැකිය.

කමිටු රැස්වීම්

කමිටුව මාස තුනකට වරක් රැස්වන අතර එහි නිර්දේශ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙත යොමු කරයි. මෙම කමිටුවේ රැස්වීම් සඳහා ඝනපුරණය අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අධ්‍යක්ෂවරු තිදෙනෙකි.

සභාපති
මාණ්ඩලීය නාමයෝජනා කමිටුව (BNC)

2016 මාර්තු 24 දින

කළමනාකාරිත්වය

මණ්ඩලීය අනුකමිටු වාර්තා

136

මාණ්ඩලීය ආයෝජන බැංකුකරණ කමිටු වාර්තාව

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

විෂයපටිය

බැංකුවේ ආයෝජන බැංකුකරණ ආකෘතිය සහ ආයෝජන බැංකුකරණ ඒකකයේ මෙහෙයුම් කලින් කළ සමාලෝචනය කිරීම සඳහා මාණ්ඩලීය ආයෝජන බැංකුකරණ කමිටුව ස්ථාපිත කරනු ලැබ ඇත. කමිටුවට කොටස් වෙළෙඳ පොළ සීමාවන්, නව ආයෝජන නිෂ්පාදන සහ කොටස් තැරැව්කරුවන්ගේ භාවිතය, වෙළෙඳ අවස්ථාවන් සහ තොරතුරු තාක්ෂණ පද්ධති සඳහා අනුමැතිය ලබාදීම සඳහා බලය පවරා ඇත.

කමිටුවේ සංයුතිය

කමිටුව අවම වශයෙන් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අධ්‍යක්ෂවරු දෙදෙනෙකුගෙන්, ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී/ සාමාන්‍යාධිකාරී (CEO/GM) සහ ජ්‍යෙෂ්ඨ නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (ආයතනික බැංකුකරණය) සහ නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (අවදානම් කළමනාකරණ) යන අයගෙන් සමන්විත වේ. මාණ්ඩලීය ආයෝජන බැංකුකරණ කමිටුවේ වර්තමාන සාමාජිකයින් වන්නේ;

- » ජෙනරාල් පී. අමරතුංග මහතා -අධ්‍යක්ෂ (සභාපති)
- » පී.ඩී.සී. ඒකනායක මිය-අධ්‍යක්ෂ
- » එන්.වසන්ත කුමාර්, ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී/ සාමාන්‍යාධිකාරී (CEO/GM)
- » සබීර් ඉබ්‍රහිම් මහතා, ජ්‍යෙෂ්ඨ නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (ආයතනික බැංකුකරණය)
- » රසිත ගුණවර්ධන මහතා, නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (අවදානම් කළමනාකරණ)

බැංකුවේ අනෙකුත් නිලධාරීන්ට ආරාධනාව අනුව රැස්වීම්වලට සහභාගි විය හැකිය.

කමිටු රැස්වීම්

කමිටුව එයට පවරන ලද කරුණු සම්බන්ධ සාකච්ඡා කිරීම සඳහා මාස තුනකට වරක් රැස්වේ. මාණ්ඩලීය ආයෝජන බැංකුකරණ කමිටුවේ රැස්වීම් සඳහා ඝනපූරණය වන්නේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අධ්‍යක්ෂවරු ඇතුළුව සාමාජිකයින් හතර දෙනෙකි.

සභාපති

මාණ්ඩලීය ආයෝජන බැංකුකරණ කමිටුව (BIBC)

2016 මාර්තු 24 දින

මාණ්ඩලීය තොරතුරු තාක්ෂණ කමිටු වාර්තාව

විෂයපටිය

තොරතුරු තාක්ෂණය පිළිබඳ විස්වාසදායී මට්ටම සහතික කිරීම සඳහා සහ තොරතුරු තාක්ෂණ පාලනය පිළිබඳ වැඩිවන ඉල්ලුම සමඟ බැංකුවට සහය ලබාදීම සඳහා මාණ්ඩලීය තොරතුරු තාක්ෂණ කමිටුව ස්ථාපිත කොට ඇත.

කමිටුව තොරතුරු තාක්ෂණය සඳහා සමස්ථ උපායමාර්ග සකස් කර ඉදිරි ඉල්ලුම් සපුරාලීමට නවතම තාක්ෂණය පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට නිර්දේශ ඉදිරිපත් කිරීම සඳහා වගකීමට බැඳී ඇත.

කමිටුවේ සංයුතිය

කමිටුව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අධ්‍යක්ෂවරු දෙදෙනෙකුගෙන් සමන්විත වේ. මාණ්ඩලීය තොරතුරු තාක්ෂණ කමිටුවේ වර්තමාන සාමාජිකයින් වන්නේ

- » ජේම්සර් ප්‍රනාන්දු මහතා (සභාපති)
- » ජෙහාන් පී. අමරතුංග මහතා

බැංකුවේ අනෙකුත් නිලධාරීන්ට ආරාධනාව අනුව රැස්වීම්වලට සහභාගි විය හැකිය.

මාණ්ඩලීය තොරතුරු තාක්ෂණ කමිටුවේ ඝනපුරණය සාමාජිකයින් දෙදෙනෙකි.



සභාපති

මාණ්ඩලීය තොරතුරු තාක්ෂණ කමිටුව (BITC)

2016 මාර්තු 24 දින

කළමනාකාරිත්වය

නියමන අනුකූලතාව

138

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

හැඳින්වීම

අනුකූලතාව ඉහලින් ආරම්භ වේ. එය අවංකකම සහ සාධාරණත්වය පිළිබඳ ප්‍රමිති අවධාරණය කරන ආයතනික සංස්කෘතියක් තුළ වඩාත් ඵලදායී විය හැකි අතර ඒ තුළ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය හා ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකාරිත්වය ආදර්ශය අනුව මෙහෙයවයි. එය බැංකුවේ සෑම පුද්ගලයෙක් පිළිබඳ සැලකිලිමත් වන අතර බැංකුවේ ව්‍යාපාරික කටයුතුවලදී අත්‍යවශ්‍ය කොටසක් ලෙස දැකිය යුතුය. බැංකුව ව්‍යාපාර කරගෙන යාමේදී, එය උසස් ප්‍රමිතිවල තබා ගත යුතු අතර සෑම අවස්ථාවකදීම නීතියේ සාරය මෙන්ම නීතිය පිළිබඳ ලිපිය දැඩිව නිරීක්ෂණය කළ යුතුය. බැංකුවේ කොටස්හිමියන්, ගනුදෙනුකරුවන්, සේවකයින් සහ වෙළෙඳ පොල මත එහි බලපෑම සලකා බැලීමට අසමත් වීම, කිසිදු නීතියක් කඩාදැමුවේ නැති වුවද, සැලකිය යුතු හානිකර ප්‍රසිද්ධිය සහ කීර්තිනාම අලාභ ඇති කළ හැක.

මහජන බැංකුව භුක්තිවිඳින අනර්ඝ කීර්තිනාමය බැංකුවේ ව්‍යාපාර සාර්ථකත්වයේ ප්‍රධාන අංගයක් වන අතර එය බැංකුව විසින් පිරිනමන සේවාවන්හි සේවාදායක විශ්වාසය සඳහා පදනම සකස් කරයි. මෙම විශ්වාසය සාධාරණත්වය සහ බැංකු සේවකයින්ගේ විශේෂ දැනුම පිළිබඳ මෙන්ම අපගේ නිෂ්පාදනවල උසස් තත්ත්වය පිළිබඳ විශ්වාසය සමඟ අතින් අත ගමන් කරයි.

අනුකූලතාව තුළින් ප්‍රධාන වශයෙන් අරමුණු කරන්නේ බැංකුවේ අවංකකම සහ කීර්තිනාමය පවත්වා ගැනීම සහ අඛණ්ඩව වැඩි දියුණු කිරීමයි. බැංකුව සහ එහි සේවකයින්ගේ අවංකභාවය සහතික කිරීම පහත දැ සමඟ සිදු කෙරේ.

- i. අනුකූලතාවට අදාළ නීති පද්ධති පිළිපැදීම
- ii. පිළිපැදිය යුතු අනුකූලතා නීති පද්ධති පිළිබඳ ප්‍රමාණවත් දැනුම ලබා ගැනීම සහ
- iii. සම්ප්‍රයුක්ත අනුකූලතා මාර්ගෝපදේශ සහ මූලධර්ම නියමනය කිරීම.

මහජන බැංකුවේ අනුකූලතා ව්‍යුහය
බැංකුව එහි ක්ෂේත්‍රය තුළ අදාළ වන්නා වූ නීති හා රෙගුලාසි සමඟ කාර්යක්ෂමව සහ අනුකූලතාවයෙන් මෙහෙයවනු ලබන බව සහතික කිරීමේ අරමුණ ඇතිව, බැංකුව පහත විෂයපථය සහිත අනුකූලතා කාර්ය පිළිබඳ කාර්යභාරය ස්ථාපිත කොට ඇත.

- » බැංකුවේ ව්‍යාපාර කටයුතු ක්ෂේත්‍රයට අදාළ නීති හා රෙගුලාසිවලට අනුකූලව පවත්වාගෙන යන්නේද යන්න විමර්ශණය හා පරීක්ෂා කිරීමට නිදහස.
- » මාණ්ඩලීය ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව සහ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙත වාර්තා කිරීමේ නිදහස.
- » බැංකුවේ නියමකයින් සමඟ වන එහි කීර්තිනාමය අවදානමට ලක්වන විවිධ රෙගුලාසිවල භරය කඩ නොකර ව්‍යාපාරයට පහසුකම් ලබාදීමට හැකි වන පරිදි හිතකර අයුරින් රෙගුලාසි අර්ථකථනය කිරීම.

මාණ්ඩලීය ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව



නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී/ අනුකූලතා



අනුකූලතා නිලධාරී

අනුකූලතා කාර්යයට අමතරව පහත දැ සිදු කරයි.

- අ) බැංකුවේ ව්‍යාපාර කටයුතු ක්ෂේත්‍රයට අදාළ නීති හා රෙගුලාසිවලට අනුකූලව පවත්වාගෙන යන බව සහතික කිරීම.
- ආ) බැංකුවේ සියලුම සේවකයින් ඔවුන්ගේ රාජකාරී ඉටු කිරීමේදී පිළිගත් සඳාචාර ප්‍රමිති අනුගමනය කරන බව සහතික කිරීම.

- ඇ) ව්‍යාපාරයට පහසුකම් පිණිස නීති හා රෙගුලාසි හිතකර පරිදි අර්ථකථනය කිරීම හා බැංකුවේ කීර්තිනාමයට හානිකර වන පරිදි විවිධ රෙගුලාසිවල භරය කඩ නොකිරීම.
- ඈ) බැංකුවේ ස්පෘශ්‍ය හා අස්පෘශ්‍ය ව්‍යාපාර, ව්‍යාපාරයේ මූල්‍ය සුරක්ෂාව සහ වඩාත් වැදගත් ලෙස බැංකුවේ කීර්තිනාමය ආරක්ෂා කිරීම.
- ඉ) බැංකු ව්‍යාපාරයට අදාළ වන නීති සම්පාදන / රෙගුලාසිවල වෙනස්කම් ඇති වන අවස්ථාවලදී කාර්ය මණ්ඩලය විධිමත් පරිදි යාවත් කිරීම හා සෑම අවස්ථාවකදීම අනුකූලතා දැනුම සහතික කිරීමට හැකි වනු පිණිස ශාඛා පාලය පුරා පුහුණු වැඩසටහන් පැවැත්වීම.
- ඊ) බැංකුවේ සෑම මට්ටමක් තුළම ඵලදායී ආයතනික යහපාලන සංස්කෘතියක් ඇති බව සහතික කිරීම.
- උ) පහතාවගේ විශ්වාසය හා පිළිගැනීම පවත්වා ගනිමින් බැංකුවේ මෙහෙයුම් ආරක්ෂිත හා යහපත් ආකාරයෙන් මෙහෙයවන බව සහතික කිරීම සඳහා බැංකුවේ ආයතනික කටයුතු හා වර්ගව එකට සම්බන්ධ කිරීම.
- ආ) ශාඛා පාලය ක්ෂේත්‍රය තුළ නීති හා රෙගුලාසිවලට අනුකූලව කටයුතු කරමින් සිටින බව සහතික කිරීම සඳහා ශාඛා තක්සේරු කිරීම.
- භ) අදාළ දෙපාර්තමේන්තුවල අනුකූලතාව පිළිබඳ කලින් කළ සිදුකරන තහවුරු කිරීමේ ක්‍රියාවලියක් කරගෙන යාම හා පර්යේෂණ ක්‍රියාමාර්ග ගැනීම පිණිස හඳුනාගත් යම් කඩකිරීම් පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට දැනුම් දීම.
- ඈ) ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ නියෝග සමඟ අනුකූලතාවය පිළිබඳ තහවුරු කිරීමේ වාර්තා බැංකුවේ අධීක්ෂණ දෙපාර්තමේන්තුවට ඉදිරිපත් කිරීම.

මුදල් විශුද්ධීකරණය හා ත්‍රස්තවාදී මූල්‍යකරණය පිළිබඳ නීති රාමුව

මුදල් විශුද්ධීකරණය සහ ත්‍රස්තවාදී මූල්‍යකරණයට අදාළ පහත සඳහන් පනත් හඳුන්වා දීමත් සමඟ බැංකු ක්ෂේත්‍රය තුළ වැදගත් සංවර්ධනයක් දක්නට විය.

- » 2005 අංක 25 දරන ත්‍රස්තවාදී මූල්‍යකරණය මර්ධනය කිරීමේ සම්මුතිය.
- » 2006 අංක 05 දරන මුදල් විශුද්ධීකරණය වැලැක්වීමේ පනත
- » 2005 අංක 06 දරන මූල්‍ය ගනුදෙනු වාර්තාකරණ පනත

ඉහත පනත්වල විධිවිධාන වල උපදෙස් පරිදි, මූල්‍ය ආයතන මුදල් විශුද්ධීකරණය සහ ත්‍රස්තවාදී මූල්‍යකරණ කටයුතු සඳහා භාවිතා කිරීම වැලැක්වීම සඳහා බලය සහිතව ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව තුළ මූල්‍ය රහස් තොරතුරු ඒකකය පිහිටුවන ලදී. බැංකුවේ අනුකූලතා කාර්යයට මේ සම්බන්ධයෙන් අවශ්‍ය පියවර ගැනීම පිළිබඳ කාර්යය පවරනු ලබ ඇති අතර මහජන බැංකුව, මුදල් විශුද්ධීකරණ ගනුදෙනු සඳහා කිසිදු හැරීම්කින් තොරව සහයවීමේ අවදානම අවම කිරීමට පහත සඳහන් ඵලදායී මුදල් විශුද්ධීකරණය වැලැක්වීමේ ක්‍රියාමාර්ග බැංකුව විසින් අභ්‍යන්තර වශයෙන් සංවර්ධනය කොට ඇත. පහත දැ මගින් සිදු කෙරෙන ගනුදෙනු හරහා බැංකුව වහි පරීක්ෂාකාරී වීම ක්‍රියාත්මක කරයි.

- » ආර්ථික හෝ දැකිය හැකි පරිදි නීතිමය අරමුණක් නොමැති අසාමාන්‍ය විශාල ගනුදෙනු සහ ගනුදෙනුවල අසාමාන්‍ය රටාවන් නිශාමනය කිරීම, සේවක මණ්ඩලයෙන් අභ්‍යන්තර සැකසහිත ගනුදෙනු වාර්තා ලැබීම, ඒවා විශ්ලේෂණය කොට විමර්ශනය කිරීම.
- » සැකසහිත ගනුදෙනු පිළිබඳ ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ මූල්‍ය රහස් තොරතුරු ඒකකය වෙත කඩිනමින් වාර්තා කිරීම.

මුදල් විශුද්ධීකරණය සහ ත්‍රස්තවාදී මූල්‍යකරණය පිළිබඳ දැනුම වැඩිකිරීම සහ බැංකුව තුළ යහපාලන සංස්කෘතියක් ස්ථාපිත කිරීම පිණිස, බැංකුව තුළ පහත සඳහන් පියවර ගෙන ඇත.

- » මුදල් විශුද්ධීකරණය / ඔබගේ ගනුදෙනුකරු හඳුනා ගැනීම, ගනුදෙනුකරුගේ නිසි සම්ප්‍රජනනාව, ගනුදෙනුකරුගේ අවදානම් වර්ගීකරණය සහ සැකසහිත ගනුදෙනු වාර්තාකරණය පිළිබඳ ශාඛා ජාලය පුරා පුහුණු වැඩසටහන් පැවැත්වීම.
- » මුදල් විශුද්ධීකරණය / ඔබගේ ගනුදෙනුකරු හඳුනා ගැනීම, සහ වෙස්ට්න් යුනියන් ගනුදෙනු පිළිබඳ ඊ ඉගෙනුම් මොඩියුල සංවර්ධනය කර තිබීම.
- » ආයතනික යහපාලනය තුළ යහපත් පරිචයන් පිළිබඳ සංග්‍රහයක්, මුදල් විශුද්ධීකරණය සහ ඔබගේ ගනුදෙනුකරු හඳුනා ගැනීමේ ප්‍රතිපත්තියක්, ආචාරධර්ම සංග්‍රහයක්, අනුකූලතා ප්‍රතිපත්තියක් හා ගනුදෙනුකරු ප්‍රඥාප්තියක් ක්‍රියාත්මක කර තිබීම.

අනුකූලතා හා කීර්තිනාම අවදානම අවම කිරීම සඳහා, මහජන බැංකුව පියවර ගෙන ඇති අතර රටෙහි අනුකූලතා අවශ්‍යතාවන් සම්පූර්ණයෙන් පිළිගෙන ඇත. මුදල් විශුද්ධීකරණය සහ ත්‍රස්තවාදී මූල්‍යකරණය වැලැක්වීම පිණිස අවශ්‍ය උපරිම සහය ලබාදීම සඳහා බැංකුව විසින් පද්ධති හා ක්‍රියාපටිපාටි සංවර්ධනය කොට ඇත. මේ සම්බන්ධයෙන් අදාළ සියලුම නීති හා රෙගුලාසි දැඩිව අනුගමනය කෙරේ.

බැංකුව තුළ ස්වාධීන ඒකකයක් ලෙස ස්ථාපිත කළ බැංකුවේ අනුකූලතා කාර්යය, ගනුදෙනුකරුවාට සම්පූර්ණයෙන් අනුකූල බැංකු සේවාවන් ලබා දෙමින්, බැංකුව ව්‍යාපාරය තුළ සියලුම නීති හා රෙගුලාසිවලට අනුකූලව කටයුතු කරන බව සහතික කිරීම සඳහා සියලුම

දෙපාර්තමේන්තු විශේෂයෙන් අවදානම් කළමනාකරණ, අභ්‍යන්තර විගණන හා මෙහෙයුම් දෙපාර්තමේන්තු සමඟ සහයෝගයෙන් කටයුතු කරයි.

විබැවින්, බැංකුවේ අනුකූලතා කාර්යය, කාර්යය පරීක්ෂා කිරීමක් ලෙස පමණක් නොව බැංකුවේ අවටකකම සහ කීර්තිනාමය පවත්වා ගැනීමේ හා වැඩි දියුණු කිරීමේ අරමුණින් ක්ෂේත්‍රයට අදාළ වන්නා වූ නීතිවලට අනුකූලව සියලුම සේවකයින්ට හා බැංකුවට සහයෝගය ලබාදීම සඳහා සැලසුම් කරන විකක් ලෙස සැලකිය හැකිය.

කළමනාකාරිත්වය

විශේෂ පරිචය සංග්‍රහය සමඟින් අනුකූලතාවය

140

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරීන්ගේ ආයතනය සහ ශ්‍රී ලංකා සුරැකුම්පත් සහ විනිමය කොමිෂන් සභාව විසින් නිකුත් කළ සාංගමික යහපාලනය මත වූ මනා පරිචය සංග්‍රහය සමඟ බැංකුවේ අනුකූලතාවය.

විෂය	ආයතනික පාලන ප්‍රතිපත්තිය	ශ්‍රී ලං.ව.ග.ආ. හා ශ්‍රී ලං.සු.වි.කො.ස. විසින් නිකුත් කරන ලද විශේෂ පරිචයන් පිළිබඳ සංග්‍රහයට යොමුව	අනුකූලතා මට්ටම
(අ) පොදු			
සභාපති සහ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී	සභාපති සහ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී යනු එකම තැනැත්තකු වන්නේ නම්, සභාපති/ප්‍ර.වි.නි. ගේ සහ පත් කරන ලද ජ්‍යෙෂ්ඨ ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂවරයාගේ නම ද, එම තනතුරේ ඒකාබද්ධ කිරීමට පාදක වූ සාධාරණ හේතු ද හෙළිදරව් කිරීම.	A.2.1 හා A.5.7	සභාපති සහ ප්‍ර.වි.නි./ සාමාන්‍යාධිකාරී යන තනතුරු පුද්ගලයන් දෙදෙනෙකු විසින් උසුලනු ලැබේ.
අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල තුලනය	<ul style="list-style-type: none"> » ස්වාධීන, විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරයන් හඳුනාගත යුතුය. » පහත සඳහන් සාධක කවරක් පැවතියේවුවද, විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරයෙකු 'ස්වාධීන' ලෙස හඳුනා ගනු ලැබේ නම්, එබඳු තීරණයක් ගැනීමට හේතු හෙළිදරව් කළ යුතුය. » පහත සඳහන් කරුණුවලට අදාළ වන්නේ නම්, යම් අධ්‍යක්ෂවරයෙක්/වරයක් 'ස්වාධීන' ලෙස සලකනු නොලැබේ: <ul style="list-style-type: none"> • අධ්‍යක්ෂවරයෙකු ලෙස පත්කරනු ලැබීමට ආසන්නතම පූර්ව වර්ෂ දෙකක කාලසීමාව තුළ සමාගමේ, පරිපාලනයේ හෝ මව් සමාගමේ හෝ සේවය කර තිබේ නම්, • දැනට හෝ අධ්‍යක්ෂවරයෙකු ලෙස පත් කරනු ලැබීමට ආසන්නතම පූර්ව වර්ෂ දෙකක කාල සීමාව තුළ හෝ සෘජුව නැතහොත් වක්‍රව සමාගම සමඟ වැදගත් ව්‍යාපාරික සබඳතාවක් පවත්වා තිබේ නම්, • සමාගමේ අධ්‍යක්ෂවරයෙකු හෝ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී හෝ ප්‍රධාන කළමනාකාරී තනතුරක් හෝ දරන (හා/හෝ සමාන තනතුරක් දරන) පවුලේ සමීප සාමාජිකයෙකු සිටි නම් • සමාගමේ සැලකිය යුතු කොටස් ප්‍රමාණයක හිමිකාරිත්වය තිබේ නම් හෝ සමාගමේ සැලකිය යුතු කොටස් ප්‍රමාණයක් හිමි අන් අයෙකුගේ හෝ නිලධාරියෙකුගේ සෘජු ආශ්‍රිතයෙකු වන්නේ නම් • පළමු පත්වීමේ දින සිට වසර නවයකට වැඩි කාල පරිච්ඡේදයක් තුළ අඛණ්ඩව සමාගමේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ සේවය කර තිබේ නම් 	A.5.5	1961 අංක 29 දරන මහජන බැංකු පනත යටතේ, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය පත්කිරීමේ බලය මුදල් අමාත්‍යවරයාට පැවරී ඇත.

විෂය	ආයතනික පාලන ප්‍රතිපත්තිය	ශ්‍රී ලං.ව.ග.ආ. හා ශ්‍රී ලං.සු.වි.කො.ස. විසින් නිකුත් කරන ලද විශේෂ පරිචයන් පිළිබඳ සංග්‍රහයට යොමුව	අනුකූලතා මට්ටම
අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල තුලනය	<ul style="list-style-type: none"> • පහත සඳහන් පරිදි වෙනත් සමාගමක් හෝ ව්‍යාපාරයක සේවය කරයි නම් <ul style="list-style-type: none"> - සමාගමේ අනෙකුත් අධ්‍යක්ෂවරුන්ගෙන් බහුතරයක් අධ්‍යක්ෂවරුන් වශයෙන් සේවය කරන්නේ නම්, හෝ - සමාගමේ අනෙකුත් අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ බහුතරයකට සැලකිය යුතු කොටස් හිමිකමක් හෝ සැලකිය යුතු ව්‍යාපාරික සබඳතා හෝ සහිත වන්නේ නම්, හෝ - සමාගමේ සැලකිය යුතු කොටස්හිමිකමක් හෝ සමාගම සමග ව්‍යාපාරික සබඳතාවක් ඇති වෙනත් සමාගමක හෝ ව්‍යාපාරයක සේවය කරයි නම්. • වෙනත් සමාගමක අධ්‍යක්ෂවරයෙකු වන්නේ නම්: <ul style="list-style-type: none"> - එම සමාගමේ සෙසු අධ්‍යක්ෂවරුන් බහුතරය සේවය කරන හෝ අධ්‍යක්ෂවරුන් වන්නේ නම්, හෝ - සමාගමේ ව්‍යාපාරික සබඳතාවක් හෝ සැලකිය යුතු කොටස් හිමිකමක් ඇත්තේ නම්. • වෙනත් සමාගමක හෝ ව්‍යාපාරයක ව්‍යාපාරික සබඳතා හෝ සැලකිය යුතු කොටස් හිමිකම තිබේ නම් <ul style="list-style-type: none"> - සමාගමේ අනෙකුත් අධ්‍යක්ෂවරුන් බහුතරයක් සේවය කරන හෝ අධ්‍යක්ෂවරුන් වන හා/හෝ, සමාගම සමග ව්‍යාපාරික සබඳතාවක් හෝ විහි සැලකිය යුතු කොටස් හිමිකාරත්වයක් සහිත 		
නාම යෝජනා කමිටුව	නාම යෝජනා කමිටුවේ සභාපති හා සාමාජිකයින් හඳුනාගත යුතුය.	A.7.1	අනුකූලතාව දක්වා ඇත.
නව අධ්‍යක්ෂවරුන් පත් කිරීම	<ul style="list-style-type: none"> » නව අධ්‍යක්ෂවරුන් පත් කිරීමේදී මෙම තොරතුරු හෙළිදරව් කළ යුතුය: » විධිදා වික් වික් අධ්‍යක්ෂවරයා පිළිබඳ කෙටි විස්තරයක්; » අදාළ කාර්ය ක්ෂේත්‍රයන් පිළිබඳ ඔහුගේ විශේෂඥතාවයෙහි ස්වභාවය, » එම අධ්‍යක්ෂවරයා අධ්‍යක්ෂ තනතුරු හෝ මාණ්ඩලික කමිටුවල සාමාජිකත්වය දරන සමාගම්වල නම්; හා » විධිදා අධ්‍යක්ෂවරයෙකු ස්වාධීන ලෙස සැලකිය හැකි ද යන්න. 	A.7.3	අනුකූලතාව දක්වා ඇත. මහජන බැංකු පනතේ විධිවිධාන යටතේ අධ්‍යක්ෂවරුන් පත් කරනු ලැබේ.

කළමනාකාරිත්වය

විශිෂ්ට පරිචය සංග්‍රහය සමඟින් අනුකූලතාවය

142

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

විෂය	ආයතනික පාලන ප්‍රතිපත්තිය	ශ්‍රී ලං.ව.ග.ආ. හා ශ්‍රී ලං.සු.වි.කො.ස. විසින් නිකුත් කරන ලද විශිෂ්ට පරිචයන් පිළිබඳ සංග්‍රහයට යොමුව	අනුකූලතා මට්ටම
මාණ්ඩලීය කාර්යසාධනය තක්සේරු කිරීම	කාර්යසාධනය ඇගයීම සිදු කරන ලද්දේ කෙසේ ද යන්න හෙළිදරව් කළ යුතුය.	A.9.3	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සමස්තයක් වශයෙන් කාර්යසාධනය සහ ඵලදායකත්වය තක්සේරු කිරීමට ඇගයීම සිදු කරයි.
මණ්ඩලය හා අදාළ අනාවරණයන්	<p>එක් එක් අධ්‍යක්ෂවරයා සම්බන්ධයෙන් පහත සඳහන් විස්තර අනාවරණය කළ යුතුය:</p> <ul style="list-style-type: none"> » නම, සුදුසුකම් හා කෙටි විස්තරයක් » අදාළ කාර්ය ක්ෂේත්‍රයන්හි ඔහුගේ/ඇයගේ විශේෂඥතාවයේ ස්වභාවය » බැංකුවේ අනෙකුත් අධ්‍යක්ෂවරුන් සමග ඇති සම්පස්ථම පවුල් සබඳතාව හා/හෝ සැලකිය යුතු ව්‍යාපාර සබඳතා » අධ්‍යක්ෂවරයා විධායක ද, විධායක නොවන නැතහොත් ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂවරයෙකුද යනබව » අදාළ අධ්‍යක්ෂවරයා අධ්‍යක්ෂවරයෙකු ලෙස සේවය කරන ශ්‍රී ලංකාවේ ලැයිස්තුගත සමාගම්වල නම් » අදාළ අධ්‍යක්ෂවරයා, අධ්‍යක්ෂවරයෙකු ලෙස සේවය කරන සෙසු සමාගම්වල නම්. (සමාගම අයිති සමූහ ව්‍යාපාරයේ අනෙකුත් සමාගම්වල අධ්‍යක්ෂ ධුරය දරන්නේ නම්, එම සමාගම්වල නම් සඳහන් කිරීම අවශ්‍ය නැත. එම සමාගම්වල අධ්‍යක්ෂ ධුරය දරන බව පමණක් සඳහන් කිරීම ප්‍රමාණවත්ය.) » වර්ෂය තුළදී සහභාගි වූ බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීම් සංඛ්‍යාව/ප්‍රතිශතය; » එක් එක් අධ්‍යක්ෂවරයා විසින් සමාගම්වල හොඳවනු ලබන සම්පූර්ණ අධ්‍යක්ෂ තනතුරු සංඛ්‍යාව - ඒවා ලැයිස්තුගත සමාගම්ද නැතිද යන බව සහ එම තනතුරු හොඳවනුයේ විධායක මට්ටමින්ද නැතහොත් විධායක නොවන මට්ටමින් ද යනබව සඳහන් කළ යුතුය. » අධ්‍යක්ෂවරයා සභාපති හෝ සාමාජිකයෙකු ලෙස සේවය කරන මාණ්ඩලීය කමිටුවල නම්; » වර්ෂය තුළ දී සහභාගි වූ කමිටු රැස්වීම් සංඛ්‍යාව/ප්‍රතිශතය. 	A.10.1	අනුකූලතාව දක්වා ඇත. 2013 වාර්ෂික වාර්තාවේ මේ සම්බන්ධයෙන් පරිපූර්ණ තොරතුරු අඩංගු වේ.

විෂය	ආයතනික පාලන ප්‍රතිපත්තිය	ශ්‍රී ලං.ව.ග.ආ. හා ශ්‍රී ලං.සු.වි.කො.ස. විසින් නිකුත් කරන ලද විශේෂ පරිචයන් පිළිබඳ සංග්‍රහයට යොමුව	අනුකූලතා මට්ටම
පාර්ශ්‍රමික අනාවරණය	<ul style="list-style-type: none"> » පාර්ශ්‍රමික ප්‍රතිපත්තිය පිළිබඳ ප්‍රකාශයක්. » සමස්තයක් ලෙස අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ පාර්ශ්‍රමික පිළිබඳ විස්තර » පාර්ශ්‍රමික කමිටුව සංයුක්තවන අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ නමී (හැතහොත් සමූහ සමාගමක නමී, මවී සමාගමේ කමිටු සාමාජිකයින්ගේ නමී). පාර්ශ්‍රමික ප්‍රතිපත්තිය පිළිබඳ ප්‍රකාශනයක් අන්තර්ගත කරන්න, විධායක හා විධායක භෞවන අධ්‍යක්ෂවරුන්ට ගෙවනු ලබන පාර්ශ්‍රමිකයේ මුල් සංඛ්‍යාව. 	B.3 හා B.3.1	මුදල් හා ක්‍රමසම්පාදන අමාත්‍යාංශය අධ්‍යක්ෂවරුන්ට ගෙවිය යුතු දීමනා තීරණය කරයි.
ප්‍රධාන හා වැදගත් ගනුදෙනු	සමාගම විසින් සිදුකරනු ලබන සියලුම වැදගත් ගනුදෙනු හෙළිදරව් කළ යුතුය. තව ද, සමාගම විසින් සබඳතා පවත්වනු ලබන පාර්ශ්වයන් සමග 'ප්‍රධාන පාර්ශ්ව සබඳතා ගනුදෙනුවක්' සිදු කිරීමට හෝ වචනාත්මක සඳහා අදහස් කිරීමට හෝ ප්‍රථම, විවැරදි ගනුදෙනුවක අරමුණ සහ ඊට අදාළ සියලුම වැදගත් කරුණු අනාවරණය කළ යුතුය.	C.3 හා C.3.1	අනුකූලතාව දක්වා ඇත.
විගණන කමිටුව	<ul style="list-style-type: none"> » විගණන කමිටු සාමාජිකයින්ගේ නමී අනාවරණය කළ යුතුය. » විගණන නිලධාරීන්ගේ ස්වාධීනත්වය තීරණය කිරීමේ පදනම. 	D.3.4	විගණන කමිටු සාමාජිකයින්ගේ නමී අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ වාර්තාවේ පිටු අංක 131 හි දක්වා ඇත. ශ්‍රී ලංකා ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ දක්වා ඇති පරිදි විගණකාධිපතිවරයා බැංකුවේදී විගණන නිලධාරියා ය. ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාව මගින් විගණකාධිපතිවරයාගේ ස්වාධීනත්වය තහවුරු කර තිබේ. විගණකාධිපතිවරයා විසින් බැංකුවේ බාහිර විගණනය සඳහා ණප්ඵධි විගණන සමාගම පත් කරනු ලැබ ඇත.
ව්‍යාපාර වර්ග හා ආචාරධර්ම සංග්‍රහය	<ul style="list-style-type: none"> » අධ්‍යක්ෂවරුන් හා ප්‍රධාන කළමනාකාරීන්ව කණ්ඩායම සඳහා ව්‍යාපාර වර්ග හා ආචාර ධර්ම සංග්‍රහයක් බැංකුව සතුව තිබේ දැයි හෙළිදරව් කළ යුතුය. » ඔවුන් විමසූ සංග්‍රහයක් අනුගමනය කරන බව සහතික කෙරෙන ප්‍රකාශනයක් ද අනාවරණය කළ යුතුය. » මෙම සංග්‍රහයේ විධිවිධාන කිසිවක් කවර ආකාරයකින් හෝ උල්ලංඝනය කරනු ලබන බවක් සනාපතිවරයා නොදන්නා බවට සහතික කළ යුතුය. 	D.4.1 හා D.4.2	අනුකූලතාව දක්වා ඇත. අධ්‍යක්ෂවරුන් වෙනුවෙන් ආචාරධර්ම සංග්‍රහයක්ද, සේවකයන් වෙනුවෙන් වර්ග ධර්ම සංග්‍රහයක්ද බැංකුව සතුව තිබේ.

කළමනාකාරිත්වය

විශිෂ්ට පරිචය සංග්‍රහය සමඟින් අනුකූලතාවය

144

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

විෂය	ආයතනික පාලන ප්‍රතිපත්තිය	ශ්‍රී ලං.ව.ග.ආ. හා ශ්‍රී ලං.සු.වි.කො.ස. විසින් නිකුත් කරන ලද විශිෂ්ට පරිචයන් පිළිබඳ සංග්‍රහයට යොමුව	අනුකූලතා මට්ටම
අඩුම පැවැත්ම	අවශ්‍ය පරිදි ආධාරක උපකල්පනයන් හා යෝග්‍යතා සහිතව බැංකුවේ අඩුම පැවැත්ම පිළිබඳව වාර්තා කළ යුතුය.	D.1.5	බැංකුව අඩුම පැවැත්මකින් යුක්ත ය.
කොටස්කරුවන් සමග සන්නිවේදනය	<p>කොටස්කරුවන් සමග සන්නිවේදනයෙහි යෙදීමේ ප්‍රතිපත්තිය සහ ක්‍රමවේදය හෙළිදරව් කළ යුතුය.</p> <p>ඉහත කී ප්‍රතිපත්තිය සහ ක්‍රමවේදය ක්‍රියාත්මක කරන ආකාරය සමාගම විසින් හෙළිදරව් කළ යුතුය.</p> <p>විධිමත් සන්නිවේදනයක දී සම්බන්ධීකාරක පුද්ගලයා කවුරුන්දැයි සමාගම විසින් හෙළිදරව් කළ යුතුය.</p> <p>කොටස්කරුවන්ගේ කරුණු කාරණා සහ අදහස් පිළිබඳව සියලු අධ්‍යක්ෂවරුන් දැනුවත් කිරීමේ ක්‍රියාවලියක් තිබිය යුතු අතර, මෙම ක්‍රියාවලිය සමාගම විසින් හෙළිදරව් කළ යුතුය.</p> <p>කොටස්කරුවන්ගේ කරුණු කාරණා ගැන සබඳතා පැවැත්විය යුතු පුද්ගලයා කවුරුන්දැයි සමාගම තීරණය කළ යුතුය.</p> <p>කොටස්කරුවන්ගේ කරුණු කාරණා කෙරෙහි ප්‍රතිචාර දක්වන ක්‍රියාවලිය හෙළිදරව් කළ යුතුය.</p>	C.2.2 , C.2.3 , C.2.4 , C.2.5, C.2.6, C.2.7	අනුකූලතාව දක්වා ඇත. අනුමත කරන ලද සන්නිවේදන ප්‍රතිපත්තියක් බැංකුව සතුව ඇත.
ආ. පාර්ශ්‍රමික කමිටු වාර්තාව			
පාර්ශ්‍රමික කමිටුවේ සාමාජිකයන්	පාර්ශ්‍රමික කමිටුවේ සාමාජිකයන්ගේ නම, පාර්ශ්‍රමික කමිටු වාර්තාවේ හෙළිදරව් කළ යුතුය.	B.1.3	අනුකූලතාව දක්වා ඇත. පාර්ශ්‍රමික කමිටුවේ සාමාජිකයන්ගේ නම, මෙම වාර්ෂික වාර්තාවේ මානව සම්පත් හා පාර්ශ්‍රමික මණ්ඩලයේ වාර්තාවේ පිටු අංක 132 දක්වා අනාවරණය කර ඇත.

විෂය	ආයතනික පාලන ප්‍රතිපත්තිය	ශ්‍රී ලං.ව.ග.ආ. හා ශ්‍රී ලං.සු.වි.කො.ස. විසින් නිකුත් කරන ලද විශේෂ පරිචයන් පිළිබඳ සංග්‍රහයට යොමුව	අනුකූලතා මට්ටම
අ. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ වාර්තාව			
අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලයේ වාර්තාව	<p>අධ්‍යක්ෂවරුන් විසින් කරනලද පහත සඳහන් ප්‍රකාශ අඩංගු විය යුතුය:</p> <ul style="list-style-type: none"> » හිඟ හා රෙගුලාසි උල්ලංඝනය කෙරෙන කවර හෝ ආකාරයේ කාර්යයක් සමාගම විසින් සිදුකර නොමැත; » සමාගම සම්බන්ධවන කොන්ත්‍රාත්තුවල සියලු වැදගත් කරුණු අධ්‍යක්ෂවරුන් ප්‍රකාශයට පත්කර ඇති අතර; ඔවුන්ට වැදගත්වන කරුණු සම්බන්ධයෙන් ජන්දය ප්‍රකාශ කිරීමෙන් ද වැළකීසිට ඇත; » කොටස්හිමියන්ට සාධාරණ ලෙස සැලකීම තහවුරු කිරීමට සමාගම සියලු ප්‍රයත්නයන් දරා ඇත; » අවශ්‍ය පරිදි ආධාරක උපකල්පනයන් හා යෝග්‍යතාවන් සහිතව ව්‍යාපාරය අඛණ්ඩ පවත්වාගනු ලැබේ. සහ » මූල්‍ය, මෙහෙයුම් හා අනුකූලතා පාලනය සහ අවදානම් කළමනාකරණය ආවරණය වන පරිදි ඔවුන් විසින් අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳ සමාලෝචනයක් සිදු කරන ලද අතර, ඒවායේ ඵලදායකත්වය හා සාර්ථක අනුගමනය සම්බන්ධයෙන් සාධාරණ සහතික වීම ලබාගෙන තිබේ. 	D.1.2	අනුකූලතාව දක්වා ඇත.
අ. මූල්‍ය ප්‍රකාශන			
මූල්‍ය ප්‍රකාශන	<ul style="list-style-type: none"> » මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙළ කිරීම හා ඉදිරිපත් කිරීම සම්බන්ධයෙන් වගකීමේ ප්‍රකාශනයක් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් ඇතුළත් කරනු ලැබිය යුතුය. » විගණන නිලධාරීන් ද ඔවුන්ගේ වාර්තාකරණ වගකීම සම්බන්ධ ප්‍රකාශනයක් ඇතුළත් කළ යුතුය. 	D.1.3	අනුකූලතාව දක්වා ඇත.
අදාළ පාර්ශ්ව ගනුදෙනු	ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්, සු.වි.කො. රෙගුලාසි සහ සෙසු අදාළ රෙගුලාසි ද විසින් නියම කර ඇති පරිදි, සම්බන්ධිත පාර්ශ්වයන් හා සම්බන්ධිත පාර්ශ්ව ගනුදෙනු හෙළිදරව් කළ යුතුය.	D.1.7	ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව, සම්බන්ධිත පාර්ශ්ව ගනුදෙනු හෙළිදරව් කර ඇත.

කළමනාකාරිත්වය

විශිෂ්ට පරිවය සංග්‍රහය සමඟින් අනුකූලතාවය

146

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

විෂය	ආයතනික පාලන ප්‍රතිපත්තිය	ශ්‍රී ලං.ව.ග.ආ. හා ශ්‍රී ලං.සු.වි.කො.ස. විසින් නිකුත් කරන ලද විශිෂ්ට පරිවයන් පිළිබඳ සංග්‍රහයට යොමුව	අනුකූලතා මට්ටම
ඉ. කළමනාකරණ වාර්තාව			
කළමනාකරණ වාර්තාව	කළමනාකරණ වාර්තාව, අවම වශයෙන් පහත සඳහන් කරුණු සාකච්ඡා කරමින් 'කළමනාකරණ සාකච්ඡාවක්' සහ විශ්ලේෂණ වාර්තාවක්' අන්තර්ගත කළ යුතුය: <ul style="list-style-type: none"> » කර්මාන්ත ව්‍යුහය හා වර්ධනයන්; » අවස්ථා හා තර්ජන; » අවදානම් හා සැලකිය යුතු ප්‍රවණතාවන්; » අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතිය හා ඒවායේ ප්‍රමාණවත් බව; » බැංකුව විසින් සිදු කෙරෙන සමාජ හා පරිසර ආරක්ෂණ ක්‍රියාකාරකම්; » මූල්‍ය කාර්යසාධනය; » මානව සම්පත්/කාර්මික සබඳතා හා අදාළ වැදගත් වර්ධනයන්; හා » අනාගත භවිෂ්‍යතාවන්. 	D.1.4	අනුකූලතාව දක්වා ඇත.
ඊ. ආයතනික පාලන වාර්තාව			
ආයතනික පාලන වාර්තාව	සංග්‍රහයේ ප්‍රතිපත්ති හා විධිවිධානවලට අනුකූලව බැංකුව ක්‍රියාකර ඇති ආකාරය හා පරිමාණයන් හෙළිදරව් කළ යුතුය.	D.5.1	අනුකූලතාව දක්වා ඇත.
උ. විගණන කමිටු වාර්තාව			
අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳ ප්‍රකාශනය	කමිටුව විසින් ඉටු කරන ලද කාර්යයන් පැහැදිලි කළ යුතුය.	D.3.3	අනුකූලතාව දක්වා ඇත.
ඌ. අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳ ප්‍රකාශනය			
අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳ ප්‍රකාශනය	පහත සඳහන් කරුණු අවම වශයෙන් හෝ හෙළිදරව් කළ යුතුය. <ul style="list-style-type: none"> (අ) අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතියේ සැලැස්ම හා ඵලදායකත්වය සමාලෝචනය කිරීම සඳහා යොදා ගෙන ඇති ක්‍රියාවලිය මණ්ඩලය විසින් සාරාංශගත කළ යුතුය. (ආ) වාර්ෂික වාර්තාවේ අනාවරණයකර ඇති කිසියම් සුවිශේෂ ගැටළුවක වැදගත් අභ්‍යන්තර පාලන අංශයක් පිළිබඳව ක්‍රියාකිරීමට යොදා ගෙන ඇති ක්‍රියාවලියද හෙළිදරව් කළ යුතුය. (ඇ) සමාගමේ අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතියට හා එහි සැලැස්ම හා ඵලදායකත්වය සමාලෝචනය කිරීමට මණ්ඩලය වගකියන බවට සහතිකයක් ලබා දියයුතුය. විවෘත පද්ධතියක් සැලසුම් කර ඇත්තේ, කළමනාකරණය සඳහා මිස, ව්‍යාපාර අරමුණු ඉටුකර ගැනීමට අසමත්වීමේ අවදානම බැහැරලීමට නොවන බවත්, පාඩු ලැබීම පිළිබඳව සිදු කෙරෙන වැරදි ප්‍රකාශනයන්ට එරෙහි පූර්ණ නොව, සාධාරණ සහතිකයක් වශයෙන් බවත් පැහැදිලි කළ යුතුය. 	D.1.3 හා D.2.3	අනුකූලතාව දක්වා ඇත. පිටු අංක 148 සිට 149 දක්වා අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳව අධ්‍යක්ෂගේ ප්‍රකාශය බලන්න.

විෂය	ආයතනික පාලන ප්‍රතිපත්තිය	ශ්‍රී ලං.ව.ග.ආ. හා ශ්‍රී ලං.සු.වි.කො.ස. විසින් නිකුත් කරන ලද විශේෂ පරිචයන් පිළිබඳ සංග්‍රහයට යොමුව	අනුකූලතා මට්ටම
	<p>(ඇ) සමාගම මුහුණ පාන සුවිශේෂ අවදානම් හඳුනාගැනීමට, ඇගයීමට හා කළමනාකරණය කිරීමට දැනට බලපවත්වන ක්‍රියාවලියක් පවත්නා බවත්, සමාලෝචනයට භාජනය වන වසර තුළ දී විය ක්‍රියාත්මක වූ බවත්, මණ්ඩලය විසින් විය හිතීපතා සමාලෝචනයට භාජනය කරනු ලබන බවත් අධ්‍යක්ෂවරුන් විසින් හෙළිදරව් කළ යුතුය.</p> <p>(ඉ) සමාගමේ අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතියේ සැලැස්ම හා ඵලදායකත්වය සමාලෝචනය කිරීමට මණ්ඩලය අසමත් වූයේ නම්, මණ්ඩලය විසින් විය අනාවරණය කළ යුතුය.</p> <p>(ඊ) මණ්ඩලයේ අනාවරණයන් අර්ථවත් උසස් මට්ටමේ තොරතුරු සම්පාදනය කරන බවත්, නොමග යැවෙන කරුණු ඉදිරිපත් නොකෙරෙන බවත් මණ්ඩලය විසින් තහවුරු කරනු ලැබිය යුතුය.</p> <p>(උ) මෙම උපදෙස් යොදා ගැනීමේ දී, සමූහයේ කොටස් වශයෙන්, වැදගත් පාලිත සමාගම්, බද්ධ ව්‍යාපාරයන් සහ ආශ්‍රිත ව්‍යාපාර අදාළකර නොගන්නේ නම්, ඒ බවද අනාවරණය කළ යුතුය.</p> <p>(ඌ) මණ්ඩලය විසින් තහවුරුකරනු ලැබීම: මූල්‍ය වාර්තාකරණ පද්ධතිය සැලසුම්කර ඇත්තේ, : මූල්‍ය වාර්තාකරණ වගකීම හා අදාළව සාධාරණ සහතිකයන් ලබාදීමට බවත්, බාහිර අරමුණු සඳහා මූල්‍ය ප්‍රකාශන සැලසුම් කිරීම සිදුකර ඇත්තේ යොදාගත හැකි ගිණුම් ප්‍රමිතීන්ට හා නියාමන අවශ්‍යතාවන්ට අනුකූලව බවත් මණ්ඩලය විසින් සිය වාර්තාවෙන් තහවුරු කරනු ලැබිය යුතුය.</p> <p>(එ) මූල්‍ය ප්‍රකාශන අත්සන් කළ අධ්‍යක්ෂවරුන් විසින් හා විගණන කමිටුවේ සභාපති විසින් අත්සන් කරනු ලැබිය යුතුය.</p>		
<p>වී. තිරසාරභාවය පිළිබඳ වාර්තාකරණය</p>			
<p>තිරසාරභාවය පිළිබඳ වාර්තාකරණය</p>	<p>පහත දැක්වෙන කරුණු හා අදාළව, තිරසාරමය ව්‍යාපාරයක් පවත්වා ගැනීමට යොදා ගැනෙන ප්‍රතිපත්ති හා ක්‍රියා පිළිවෙත් අනාවරණය කළ යුතුය.</p> <ul style="list-style-type: none"> » තිරසාර ආර්ථික කාර්ය සාධනය » පරිසරය » ශ්‍රමික පරිචයන් » සමාජය » හිමැවුම් වගකීම » පාර්ශ්වකරුවන් හඳුනා ගැනීම, ඔවුන් සමග කටයුතු කිරීම සහ ඵලදායී සන්නිවේදනය <p>තිරසාර වාර්තාකරණය සහ අනාවරණයන් විධිමත් කළ යුත්තේ, සමාගමේ වාර්තාකරණ ක්‍රියාවලීන්හි කොටසක් වශයෙන් සහ විය හිතීපතා සිදුකළ යුතුය.</p>	<p>G.1 සිට G.1.7</p>	<p>අනුකූලතාව දක්වා ඇත. පිටු අංක 50 සිට 96 දක්වා ඇති තිරසාරභාවය පිළිබඳ වාර්තාකරණය බලන්න.</p>

කළමනාකාරිත්වය

අභ්‍යන්තර පාලනය සම්බන්ධයෙන් අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ ප්‍රකාශය

148

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

වගකීම

2007 අංක 11 දරන බැංකු පනතේ විධානයේ 3 (8)(ii)(b) වගන්තියට අනුකූලව, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය මූල්‍ය වාර්තාකරණය පිළිබඳව අභ්‍යන්තර පාලනය සම්බන්ධයෙන් මෙම වාර්තාව ඉදිරිපත් කරයි.

බැංකුවේ ක්‍රියාත්මකව පවත්නා මූල්‍ය වාර්තාකරණය පිළිබඳ අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතියේ ප්‍රමාණවත්තාවය හා ඵලදායිතාවය ගැන අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වගකීම දරයි. එවැනි ප්‍රමාණවත්තාවයන් හා ඵලදායිතාවයන් සලකා බලමින්, බැංකුවේ විනාශකාරකරණය කළ පදනමක් මත අවදානම සමඟ අපේක්ෂිත ප්‍රතිලාභ සමතුලිත විය යුතු බවට බැංකුව හඳුනා ගන්නා අතර ඒ අනුව බැංකුවේ අවදානම් රැහියට ඇතුළත් සීමාවන් හා දර්ශක පිළිබඳ යම් වෙනස්වීම් පවත්නේ නම්, ඒවා ඉස්මතු කර දැක්වීමට සමත් අභ්‍යන්තර පාලන විධි සකස් කෙරේ. මේ අනුව බැලීමේදී, පෙනී යන්නේ අභ්‍යන්තර පාලන විධි, මූල්‍ය තොරතුරු හා වාර්තා පිළිබඳවත්, මූල්‍ය අලාභ හා වංචා පිළිබඳවත් පුරුණ තත්ත්වයක් හොඳින් යම් සාධාරණ මට්ටමක ආරක්ෂණයක් ලබා දෙන බවයි.

බැංකුවට මුහුණ දීමට සිදුවන, වැදගත් යැයි සැලකිය හැකි අවදානම් හඳුනාගැනීමේ ඇගයීමේ හා කළමනාකරණය කිරීමේ අඩුමක් ක්‍රියාවලියක් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් පිහිටුවා ඇති අතර මෙම ක්‍රියාවලියට විනාශකාරක පරිසරයෙහි හා නියාමන මාර්ගෝපදේශවල යම් වෙනස්කම් ඇතිවන සෑමවිටම අභ්‍යන්තර පාලන විධි වැඩි දියුණු කිරීම ඇතුළත් වේ. මෙම ක්‍රියාවලිය, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් වරින් වර සමාලෝචනයට භාජනය කරන අතර, එය ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරීන්ගේ ආයතනය විසින් අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ ප්‍රකාශය සම්බන්ධයෙන් ඉදිරිපත් කොට ඇති මාර්ගෝපදේශවල සඳහන් කාරණාවන්ට අනුකූලව සිදු කරනු ලැබේ. එකී මාර්ගෝපදේශවල ඇතුළත් අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතිය ඇගයීමේ මූලධර්ම සැලකිල්ලට ගෙන මූල්‍ය වාර්තාකරණය පිළිබඳ අභ්‍යන්තර පාලන විධි මණ්ඩලය විසින් ඇගයීමට භාජනය කොට ඇත.

ක්‍රියාත්මක වන අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතිය සාර්ථක මට්ටමක පවත්නා බවත්, මූල්‍ය වාර්තාකරණයේ විශ්වාසීයත්වය සම්බන්ධයෙන් සාධාරණ සහතිකය ලබාදීම

සඳහා ප්‍රමාණවත් බවත් හා එමෙන්ම බාහිර කටයුතු සඳහා මූල්‍ය ප්‍රකාශ පිළියෙල කිරීමට අදාළව ගිණුම්කරණ මූලධර්මවලට හා නියාමන අවශ්‍යතාවලට අනුකූල වන බවත් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අදහස වේ.

අවදානම හා පාලන විධි පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ ප්‍රතිපත්ති හා ක්‍රියාපටිපාටි ක්‍රියාවට නැංවීමේදී මුහුණ දෙන අවදානම හඳුනා ගෙන ඒවා ඇගයීමෙන්ද එකී අවදානම අවම කිරීමට හා පාලනය කිරීමට යෝග්‍ය අභ්‍යන්තර පාලන විධි සැලසුම් කිරීම, ක්‍රියාත්මක කිරීම හා අධීක්ෂණය කිරීම මගින් ද කළමනාකාරිත්වය, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට සහය වෙයි.

මූල්‍ය වාර්තාකරණය පිළිබඳ අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතියේ කාර්යය සැලැස්ම හා ඵලදායිත්වය පිළිබඳව සමාලෝචනය කිරීමේදී භාවිතා කළ ක්‍රියාපටිපාටියේ මූලික ලක්ෂණ

මූල්‍ය වාර්තාකරණය පිළිබඳ අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතියේ ප්‍රමාණවත් බව හා සත්තාවය පිළිබඳව සමාලෝචනය කිරීම සඳහා ස්ථාපිත කොට ඇති මූලික ක්‍රියාපටිපාටි පහත දැක්වේ.

» බැංකුවේ අභ්‍යන්තර යාන්ත්‍රණය තුළ ඵලදායී බව සහතික කිරීම සඳහා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් විවිධ කමිටු පිහිටුවා ඇත. ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී/ සාමාන්‍යාධිකාරී විසින් මෙහෙයවන ආයතනික කළමනාකරණයේ පත්කිරීම අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ සිට අනෙකුත් මට්ටම් දක්වා බලය පැවරීම ශක්තිමත් කොට ඇත. බැංකුව මුහුණ දෙන අවදානම් හඳුනාගැනීම මගින් අවදානම් හා පාලනය පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ ප්‍රතිපත්ති හා ක්‍රියාපටිපාටි ක්‍රියාත්මක කිරීම තුළ, මෙවැනි අවදානම් අවම කිරීමට හා පාලනය කිරීමට සුදුසු අභ්‍යන්තර පාලනය සැලසුම් කිරීම, මෙහෙයවීම හා නියාමනය කිරීමේදී කළමනාකාරිත්වය අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට සහය ලබා දේ.

» ණය, වෙළෙඳ පොළ හා මෙහෙයුම් අවදානම් ඇතුළුව ප්‍රධාන අවදානම් හඳුනාගැනීම, පාලනය හා ඒ පිළිබඳ වර්තා කිරීම සඳහා පද්ධති හා ක්‍රියාපටිපාටි ක්‍රියාත්මකව පවතී. මෙවැනි අවදානම් සඳහා නිරාවරණය මාණ්ඩලීය ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව (BIRMC) විසින් නියාමනය කෙරේ.

» කමිටුව සුදුසු කළමනාකරණ දර්ශක හා කළමනාකරණ තොරතුරු තුළින් කලින් කළ සිදුකරන පදනමක් මත බැංකුවේ සියලු අවදානම් තක්සේරු කරන අතර බැංකුවේ විශේෂිත අවදානම් ආමන්ත්‍රණය කිරීම හා ප්‍රමාණාත්මක හා ගුණානාත්මක අවදානම් සීමාවන් තුළ ඇතිවන අවදානම් කළමනාකරණය කිරීම සඳහා කළමනාකරණ මට්ටමේ සියලුම කමිටුවල ප්‍රමාණාත්මකව හා ඵලදායිත්වය සමාලෝචනය සිදු කරයි. මෙයට පීඩන පරීක්ෂණය හා අවදානම් උපකරණ පුරවරුව සමාලෝචනය කිරීම ඇතුළත් වේ. අවදානම් ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව (BIRMC) විසින් තීරණය කළ දුරදුරු සීමාවන්ගෙන් එනා මට්ටමක ඇති විශේෂිත අවදානම්වල බලපෑම අවම කිරීම සඳහා ඒවා නිවැරදි කිරීමේ ක්‍රියාමාර්ග කමිටුව විසින් ගනු ලැබේ.

» බැංකුවේ අභ්‍යන්තර විගණන අංශය, අඩුමක් පදනමක් මත නියැදි සහ පරිපාටි යොදා ගනිමින් අනුමත ප්‍රතිපත්ති හා ක්‍රියාපටිපාටි කෙරෙහි දැක්වෙන අනුකූලතාව සහ අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතියේ සඵලතාව පරීක්ෂා කරයි. තවද, යම් අනුකූල හොඳු අවස්ථා වේනම්, ඒ පිළිබඳව විශේෂයෙන් අවධාරණය කරනු ලැබේ. සියලු ඒකක හා ශාඛා සම්බන්ධයෙන් අභ්‍යන්තර විගණන පැවරුම් පැවැත්වෙන අතර, ඒ විගණන වාර ගණන තීරණය කෙරෙන්නේ ඇගයුණු අවදානම් මට්ටම අනුවය. මෙහි අරමුණ වන්නේ ස්වාධීන වූද, විෂය මූලික වූද වාර්තාවක් සැපයීමය. වාර්ෂික විගණන සැලැස්ම සමාලෝචනය කර අනුමත කිරීම මාණ්ඩලීය විගණන කමිටුව විසින් සිදු කෙරේ. අභ්‍යන්තර විගණන වාර්තා නියමිත රැස්වීම්වල දී සමාලෝචනය කිරීම පිණිස මාණ්ඩලීය විගණන කමිටුව වෙත ඉදිරිපත් කරනු ලැබේ.

» බැංකුවේ අභ්‍යන්තර විගණන අංශය, බාහිර විගනකවරු, නියාමන අධිකාරීන් සහ කළමනාකාරිත්වය විසින් හඳුනාගත් අභ්‍යන්තර පාලන ගැටළු මාණ්ඩලීය විගණන කමිටුව විසින් සමාලෝචනය කරන අතර අවදානම් කළමනාකරණ හා අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතිවල ප්‍රමාණාත්මකව හා ඵලදායිත්වය ඇගයීම සිදු කරයි. කමිටුව විගණනයේ විෂයපථය හා එහි ගුණාත්මකභාවය කෙරෙහි විශේෂ අවධානය සහිතව අභ්‍යන්තර

විගණන කාර්යයන්ද සමාලෝචනය කරයි. මාණ්ඩලීය විගණන කමිටුව බැංකුවට බලපාන ප්‍රධාන අවදානම් ක්ෂේත්‍රයන්ගේ තත්ත්වය සමාලෝචනය යටතේ තබා ගන්නා අතර ක්‍රියාත්මකව පවතින අවම කිරීමේ කටයුතු සුදුසුද යන්න සලකා බලයි. මාණ්ඩලීය විගණන කමිටුවේ සියලුම වාර්තා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙත ඉදිරිපත් කෙරේ.

- » මූල්‍ය වාර්තාකරණය පිළිබඳ අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධති තක්සේරු කිරීමේදී, බැංකුවේ අභ්‍යන්තර විගණන අංශය, බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශයන් හි සැලකිය යුතු ගිණුම් හා අනාවරණ හා බැඳුණු සියලුම ක්‍රියාපටිපාටි හා පාලන චක්‍ර කරන ලදී. ඉන්පසුව මේවා ඉදිරියට යන පදනමක් මත සැලැස්මේ යෝග්‍යතාව හා ඵලදායීත්වය සඳහා එම අංශය විසින් හිරික්ෂණය කොට පරීක්ෂා කෙරේ.
- » වාර්ෂික ගිණුම් පිළියෙල කිරීම සඳහා බැංකුවේ මූල්‍ය වාර්තාකරණ ක්‍රියාවලිය ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිත හා ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් හිඳුන් කළ වාර්තාකරණ අවශ්‍යතාවන් කෙරෙහි වාර්තාකරණ ආකෘති හා මාර්ගෝපදේශ මත පදනම් වී සංවර්ධනය කළ ලේඛනගත ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති භාවිතා කරමින් පාලනය කෙරේ. ලංගිප්‍ර සහ ශ්‍රී ලංමුරෙ අඩංගු කරමින් ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන් භාවිතා කිරීමත් සමඟ, හඳුනාගැනීම්, මිනුම් කිරීම හා වර්ගීකරණය කිරීම හා හෙළිදරව් කිරීම පිළිබඳ නව අවශ්‍යතා පිළිපැදීම සඳහා වන ක්‍රියාවලිය ආමන්ත්‍රණය කරමින් සිටී.
- » වමෙන්ම, SLSAS 3050 සහතික කිරීමේ බැඳීම පිළිබඳ ශ්‍රී ලංකා ප්‍රමිති මත පදනම් වී, අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධති සම්බන්ධයෙන් 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වූ මූල්‍ය වර්ෂය තුළ අප විසින් සිදුකළ අදහස් දැක්වීම් කළමනාකාරීත්වය විසින් සැලකිල්ලට ගෙන ඇත. බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශයන් හි සැලකිය යුතු ගිණුම් හා අනාවරණ හා බැඳුණු සියලුම ක්‍රියාපටිපාටි හා පාලන චක්‍ර කොට කාර්ය පටිපාටි සංග්‍රහයක් ලෙස විස්තරාත්මක මාර්ගෝපදේශයක් සංවර්ධනය කරන ලද අතර පාලන පරීක්ෂණද ආරම්භ

කරනු ලැබ ඇත. ලබන වසර තුළදී, සම්බන්ධිත පාර්ශව ගනුදෙනු හඳුනා ගැනීමේ පාලන ලේඛනය වැඩි දියුණු කිරීම සඳහා ක්‍රියාපටිපාටි සංවර්ධනය කිරීමට සුදුසු ක්‍රියාමාර්ග රැගෙන ඇත.

තහවුරු කිරීම

ඉහත කී ක්‍රියාපිළිවෙල පදනම් කර ගෙන, බැංකුවේ මූල්‍ය වාර්තාකරණ පද්ධතිය සැලසුම් කර ඇත්තේ මූල්‍ය වාර්තාකරණයේ විශ්වාසී බව සම්බන්ධයෙන් සාධාරණ සහතික කිරීමක් සැපයීම සඳහාත්, බාහිර කටයුතු සඳහා මූල්‍ය ප්‍රකාශයන් පිළියෙල කිරීම සිදු කර ඇත්තේ ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට සහ ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ නියමන අවශ්‍යතාවලට අනුව බවත් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය තහවුරු කරයි.

බාහිර විගණකවරුන්ගේ ප්‍රකාශය පිළිබඳ සමාලෝචනය

2015 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වූ වර්ෂය සඳහා වූ බැංකුවේ වාර්ෂික වාර්තාවට ඇතුළත් කරන ලද මූල්‍ය වාර්තාකරණය පිළිබඳ අභ්‍යන්තර පාලනය සම්බන්ධයෙන් වූ අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වාර්තාව බාහිර විගණකවරුන් විසින් විමර්ශනය කොට ඇත. බැංකුවේ අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතියේ කාර්ය සැලැස්ම හා එහි ඵලදායී බව සමාලෝචනය කිරීමේදී අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් යොදා ගනු ලැබූ ක්‍රියාපිළිවෙල පිළිබඳ තම වැටහීමට අනුව එකඟවිය නොහැකි කිසිවක් ඇතැයි තමන්ට විශ්වාස කිරීමට හේතු වන කිසිවක් තම අවධානයට යොමු වී නැතැයි මණ්ඩලයට වාර්තා කොට ඇත.

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අණ පරිදි,

ජෙනරාල් ජී අමරතුංග
අධ්‍යක්ෂ
මාණ්ඩලීය විගණන කමිටුවේ සභාපති

2016 මාර්තු 24

කළමනාකාරිත්වය

අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳ විගණකාධිපතිගේ සහතික කිරීමේ වාර්තාව

150

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015



විගණකාධිපති දෙපාර්තමේන්තුව
கணக்காய்வாளர் தலைமை அறிபுதி திணைக்களம்
AUDITOR GENERAL'S DEPARTMENT



මගේ අංකය
எனது இல. }
My No. }

BAF/D/PB/IC/2015

ඔබේ අංකය
உமது இல. }
Your No. }

දිනය
திகதி }
Date }

April 2016

මහජන බැංකුවේ අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ ප්‍රකාශය කෙරෙහි විගණකාධිපතිගේ සහතික කිරීමේ වාර්තාව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට ඉදිරිපත් කිරීම.

හැඳින්වීම

මෙම වාර්තාව තුළින් 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වූ වර්ෂය සඳහා වූ වාර්ෂික වාර්තාවේ ඇතුළත් කරන ලද මහජන බැංකුවේ (බැංකුව) අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ ප්‍රකාශය කෙරෙහි සහතිකය ලබා දේ. මෙම සහතික කිරීමේ බැඳීම කරගෙන යාමේදී, පොදු භාවිතය තුළ වරලත් ගණකාධිකාරීවරුන්ගේ ආයතනයක් මා හට සහය ලබා දෙන ලදී.

කළමනාකාරිත්වයේ වගකීම

ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරීවරුන්ගේ ආයතනය විසින් 2007 අංක 11 දරන බැංකු පනතේ විධානයේ 3 (8)(ii) (b) වගන්තියට අනුකූලව, හිකුත් කළ අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ ප්‍රකාශය කෙරෙහි බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂවරුන් සඳහා වන මාර්ගෝපදේශවලට අනුව ප්‍රකාශය පිළියෙල කර ඉදිරිපත් කිරීම සඳහා කළමනාකාරිත්වය වගකීමට බැඳී සිටී.

මාගේ වගකීම් සහ ශ්‍රී ලංකා ප්‍රමිතිගත ආරක්ෂණ යෙදවුම් (SLSAE) 3050 සමග අනුකූලතාව

මගේ වගකීම වන්නේ ඉටුකළ කාර්යය මත පදනම් ප්‍රකාශය පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට වාර්තාවක් හිකුත් කිරීමයි. ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරීවරුන්ගේ ආයතනය විසින් හිකුත් කළ අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ ප්‍රකාශය කෙරෙහි බැංකුව සඳහා සහතික කිරීමේ වාර්තාව - SLSAE 3050 සහතික කිරීමේ බැඳීම පිළිබඳ ශ්‍රී ලංකා ප්‍රමිතවලට අනුකූලව මගේ බැඳීම මම ඉටු කළෙමි.

ඉටුකළ කාර්යය පිළිබඳ සාරාංශය

ප්‍රකාශයට අධ්‍යක්ෂවරු විසින් ඔවුන් සඳහා සකස් කළ ලේඛනය අනුබල දී තිබේද යන්න තක්සේරු කිරීම සඳහා සහ බැංකුවේ අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධති සමාලෝචනය කිරීමේදී අධ්‍යක්ෂවරු යොදා ගෙන ඇති ක්‍රියාවලිය පිළිබඳ කිරීම සඳහා මගේ බැඳීම ඉටු කරනු ලැබ ඇත.

මෙම පරමාර්ථය ලබා කර ගැනීම සඳහා, පහත ක්‍රියාපටිපාටි අනුගමනය කරමින් උචිත සාක්ෂි ලබා ගෙන ඇත.

- » අභ්‍යන්තර පාලනයේ සැලැස්ම හා ඵලදායීත්වය පිළිබඳ ඔවුන්ගේ සමාලෝචනය සඳහා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් නියම කළ ක්‍රියාවලිය පිළිබඳ අවබෝධයක් ලබා ගැනීම සඳහා අධ්‍යක්ෂවරු විමසීම හා වාර්ෂික වාර්තාවේ අධ්‍යක්ෂවරුන් විසින් සිදුකළ ප්‍රකාශය හා ඔවුන්ගේ අවබෝධය සැසඳීම.
- » අධ්‍යක්ෂවරුන් විසින් සිදුකළ ප්‍රකාශයට සහය පිණිස ඔවුන් විසින් සකස් කළ ලේඛනගතකිරීමට අදාළ ප්‍රකාශය සමාලෝචනය කිරීම.
- » මූල්‍ය ප්‍රකාශ විගණනය අතරතුරදී බැංකුව පිළිබඳ මා ලබාගත් දැනුම හා අධ්‍යක්ෂවරුන් විසින් සිදුකළ ප්‍රකාශය සම්බන්ධ කිරීම.
- » අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය අදාළ මාණ්ඩලීය කමිටුවල රැස්වීම් වාර්තා සමාලෝචනය කිරීම.
- » අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ ප්‍රකාශය තුළින් සමාලෝචනයට ලක්වන වසර ආවරණය වන්නේද හා ප්‍රමාණවත්

ක්‍රියාවලි ඇතිවන යම් විශේෂිත කරුණු හඳුනාගැනීමට ක්‍රියාත්මකව පවතින්නේද යන්න සලකා බැලීම.

- » අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට ඉදිරිපත් කිරීම සඳහා අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳ ප්‍රකාශය ඇතුළුව වාර්ෂික වාර්තාව සලකා බලා අනුමත කරන විගණන කමිටුවේ රැස්වීම්වලට සහභාගිවීම.
- » වෙනත් ප්‍රමාණවත් විගණන සාක්ෂි පවතියයි සාධාරණව අපේක්ෂා කළ නොහැකි අවස්ථාවලදී අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳ ප්‍රකාශය අදාළ වන කරුණු පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂවරුන්ගෙන් ලිඛිත නියෝජන ලබාගැනීම.
- » ශ්‍රී ලංකා ප්‍රමිතිගත ආරක්ෂණ යෙදවුම් 3050 අනුව, ප්‍රකාශනය සියලු අවදානම් හා පාලන ආවරණය වන්නේද යන්න හෝ බැංකුවේ අවදානම් හා පාලන ක්‍රියාපටිපාටිවල ඵලදායීත්වය පිළිබඳ සලකා බලා මතයක් ගොඩ නැගීමට අවශ්‍ය නොවේ. එමෙන්ම ශ්‍රී ලංකා ප්‍රමිතිගත ආරක්ෂණ යෙදවුම් 3050 අනුව, වාර්ෂික වාර්තාවේ අනාවරණය කෙරෙන යම් සැලකිය යුතු ගැටළුවල විෂයාත්මක අභ්‍යන්තර පාලන අංශයන් හා ගනුදෙනු කිරීමට නියම කළ ක්‍රියාවලිය සැබැවින්ම ගැටළුවලට පිළියමක්ද යන්න සලකා බැලීම අවශ්‍ය නොවේ.



නිගමනය

අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතිය ඇගයීමේදී, බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශයන්හි සැලකිය යුතු ගිණුම් හා අනාවරණ සමඟ සම්බන්ධ වන සියලුම ක්‍රියාපටිපාටි හා පාලන සසඳමින් මුදල් වර්ෂයේ අවසාන කොටස කරා ක්‍රියාපටිපාටි සංග්‍රහයක් ආකාරයෙන් විස්තරාත්මක මාර්ගෝපදේශයක් සංවර්ධනය කරන ලද ඔබ්බ අතර පරීක්ෂණ හා ලේඛනගතකිරීම සිදු කිරීම ආරම්භ කරන ලදී. එමෙන්ම කළමනාකාරිත්වය ඊලඟ වසර තුළ සම්බන්ධිත පාර්ශ්ව ගනුදෙනු හඳුනාගැනීම මත පාලන ලේඛනගතකරණය වැඩි දියුණු කිරීම සඳහා අපේක්ෂා කෙරේ.

ඉටුකරන ලද කාර්යාසාධනය මත පදනම් වී, බැංකුවේ මූල්‍ය වාර්තාකරණය තුළ බැංකුවේ අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතියේ කාර්ය සැලැස්ම හා එහි ඵලදායී බව සමාලෝචනය කිරීමේදී අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් යොදා ගනු ලැබූ ක්‍රියාපිළිවෙල පිළිබඳ තම වැටහීමට අනුව එකඟවිය නොහැකි කිසිවක් ඇතැයි තමන්ට විශ්වාස කිරීමට හේතු වන කිසිවක් මාගේ අවධානයට යොමු නොවීය.

එච්.එම්. ගාමිනි විජේසිංහ
විගණකාධිපති

කළමනාකාරිත්වය

කරුණු පිළිබඳ සොයා ගැනීම් හා ආයතනික යහපාලනය පිළිබඳ විගණකාධිපතිගේ වාර්තාව

152

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015



විගණකාධිපති දෙපාර්තමේන්තුව
கணக்காய்வாளர் தலைமை அறிப்பதி திணைக்களம்
AUDITOR GENERAL'S DEPARTMENT



මගේ අංකය }
எனது இல. }
My No. }

BAF/D/PB/CG/2015

ඔබේ අංකය }
உமது இல. }
Your No. }

දිනය }
திகதி }
Date }

15 April 2016

ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් නිකුත් කළ ආයතනික යහපාලන නියෝගයේ අනුකූලතා අවශ්‍යතාව පිළිබඳ මහජන බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සඳහා කරුණු පිළිබඳ සොයා ගැනීම් හා ආයතනික යහපාලනය පිළිබඳ විගණකාධිපතිගේ වාර්තාව

ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් නිකුත් කළ ආයතනික යහපාලන විධානයේ අනුකූලතා අවශ්‍යතා සපුරාලීම සඳහා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් පිලියෙල කොට ඉදිරිපත් කළ ආයතනික යහපාලන වාර්තාව සම්බන්ධයෙන් මෙම වාර්තාවේ ඇමුණුමෙහි ක්‍රියාපටිපාටි මා විසින් ඉටුකර ගන්නා කොට ඇත. එකඟ වූ ක්‍රියාපටිපාටිමට බැඳීම්වලට අදාළ සේවා පිළිබඳ ශ්‍රී ලංකා ප්‍රමිතිකරණය 4400 තුළ දක්වා ඇති මූලධර්මවලට අනුකූලව මෙම බැඳීම් ඉටු කරනු ලැබ ඇත. ආයතනික යහපාලන විධානයේ අනුකූලතා අවශ්‍යතා සපුරාලීම සඳහා ඔබට සහයවීම පිණිස හුදෙක් ක්‍රියාපටිපාටි ඉටු කරන ලදී. එකඟ වූ ක්‍රියාපටිපාටිය බැඳීම් ඉටු කිරීම සඳහා, පොදු භාවිතය තුළ වරලත් ගණකාධිකාරීවරුන්ගේ ආයතනයක් මා හට සහය ලබා දෙන ලදී.

මාගේ සොයා ගැනීම් මෙම වාර්තාවට ඇමුණා ඇති ඇමුණුමෙහි වාර්තා කරමි.

ඉහත ක්‍රියාපටිපාටි ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතවලට අනුකූලව සිදුකළ විගණනයක්

හෝ සමාලෝචනයක් අර්ථවත් නොවන බැවින්, ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් නිකුත් කළ ආයතනික යහපාලන නියෝගයේ අනුකූලතාවය පිළිබඳ යම් සහතිකයක් මම ප්‍රකාශ නොකරමි.

ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතවලට අනුකූලව මූල්‍ය ප්‍රකාශයන් පිළිබඳ අමතර ක්‍රියාපටිපාටි මට්ටමින් ඉටුකරනු ලැබුවේ නම් හෝ විගණනයක් හෝ සමාලෝචනයක් සිදු කරනු ලැබුවේ නම්, ඔබට වාර්තා කිරීමට හැකිවන අනෙකුත් කරුණු මාගේ අවධානයට යොමුවිය හැකිව තිබුණි.

මාගේ වාර්තාව මෙම වාර්තාවේ පළමු පරිච්ඡේදයේ දක්වා ඇති අරමුණ සහ ඔබගේ දැනගැනීම සඳහා පමණක් වන අතර, වෙනත් කිසිදු අරමුණක් සඳහා භාවිතාකිරීම හෝ වෙනත් කිසිදු පාර්ශවයක් සඳහා බෙදාහැරීම නොකළ යුතුය.

මෙම වාර්තාව අදාළ වන්නේ ඇමුණුම්වල විශේෂයෙන් දක්වා ඇති අයිතමයන්ට පමණක් වන අතර සමස්තයක් ලෙස ගෙන, මහජන බැංකුවේ ඕනෑම මූල්‍ය ප්‍රකාශයන් සඳහා දීර්ඝ කල නොහැකිය.

එච්.එම්. ගාමිනී විජේසිංහ
විගණකාධිපති

ඇමුණුම - 1 සිද්ධිවාචක සොයාගැනීම් පිළිබඳ වාර්තාව

අංශය	ඉටුකළ ක්‍රියාපටිපාටිය	අනුකූලතා මට්ටම
3(1)	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ වගකීම්	
3(1)(i)	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය බැංකුවේ ආරක්ෂාව හා යහපත් තත්ත්වය ශක්තිමත් කර ඇති බව සහතික කිරීමට කරගෙන යා යුතු ක්‍රියාපටිපාටි	
	අ) බැංකුවේ ක්‍රමෝපායික අරමුණු සහ ආයතනික සාරධර්ම පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල අනුමැතිය පරීක්ෂා කිරීම.	අනුකූල. 2015/2 අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීමේදී 2016-2020 කාලසීමාව සඳහා බැංකුවට අනුමත ක්‍රමෝපායික සැලැස්මක් ඇත. මෙය කළමනාකරණ පුහුණු ආයතනයේ (MTI) උපදේශකවරුන්ගේ සහයෝගිත්වයෙන් සකස් කරන ලදී.
	බැංකුව තුළ විභි ක්‍රමෝපායික අරමුණු සහ ආයතනික සාරධර්ම සන්නිවේදනය කර ඇති බව පරීක්ෂා කිරීම.	අනුකූල. උපායමාර්ග පිළිබඳව වකුලේඛ තුළින් අදාළ ශාඛා කලමනාකරුවන් වෙත සන්නිවේදනය කෙරේ.
	ආ) බැංකුවේ සමස්ත ව්‍යාපාර උපායමාර්ගය පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල අනුමැතිය පරීක්ෂා කිරීම.	අනුකූල. 2015/2 අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීමේදී 2016-2020 කාලසීමාව සඳහා බැංකුව සඳහා අනුමත ක්‍රමෝපායික සැලැස්මක් ඇත. මෙය කළමනාකරණ පුහුණු ආයතනයේ (MTI) උපදේශකවරුන්ගේ සහයෝගිත්වයෙන් සකස් කරන ලදී.
	බැංකුවේ සමස්ත ව්‍යාපාර උපායමාර්ගයට සමස්ත අවදානම් ප්‍රතිපත්තිය, අවදානම් කළමනාකරණය පිළිබඳ කළමනාකරණ ක්‍රියාපටිපාටි හා යාන්ත්‍රණ ඇතුළත් වන බව හා ඒවා ලේඛනගත කරන බව පරීක්ෂා කිරීම.	අනුකූල. මෙම අංශ අනුමත ක්‍රමෝපායික සැලැස්ම තුළ ආමන්ත්‍රණය කෙරෙන අතර මාණ්ඩලීය ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටු රැස්වීම්වලදී සාකච්ඡා කෙරේ.
	ඇ) අවම වශයෙන් ඉදිරි වසර තුන සඳහා, බැංකුවේ සමස්ත ව්‍යාපාර උපායමාර්ගය මැනිය හැකි ඉලක්කවලින් සමන්විත වන බව පරීක්ෂා කිරීම.	අනුකූල. 2016 - 2020 කාලසීමාව සඳහා ක්‍රමෝපායික සැලැස්ම තුළ මැනිය හැකි ඉලක්ක ඇතුළත් කර ඇති අතර ඒවා වරින් වර සමාලෝචනය කෙරේ.
	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් හඳුනාගත් අවදානම් කළමනාකරණය පාලනය කිරීම සඳහා වන සුදුසු පද්ධති දුරදුර්ශී වන බව හා විධිමත්ව ක්‍රියාත්මක කෙරෙන බව පරීක්ෂා කිරීම.	අනුකූල. මාණ්ඩලීය ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව විසින් අවදානම් කළමනාකරණ ප්‍රතිපත්තිය සමාලෝචනය කිරීම සඳහා වරින් වර අවශ්‍ය පියවර රැගෙන ඇත. මෙම කමිටුව බැංකුවේ සම්බන්ධයෙන් අවදානම් කළමනාකරණ ක්‍රියාපටිපාටි සිදු කරයි.
	ඈ) තැන්පත්කරුවන්, ණයගිම්යන්, කොටස්ගිම්යෝ සහ ණය ගැනියන් ඇතුළුව සියලුම පාර්ශ්වකරුවන් සමඟ සන්නිවේදන ප්‍රතිපත්තියක් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය අනුමත කොට ක්‍රියාත්මක කෙරෙන බව පරීක්ෂා කිරීම.	අනුකූල. මෙය පාර්ශ්වකරුවන් දැනුවත් කළ අනුමත ක්‍රමෝපායික ප්‍රතිපත්තියකි.
	ඉ) බැංකුවේ අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධති හා කළමනාකරණ තොරතුරු පද්ධතිවල ප්‍රමාණාත්මකතාව හා සම්පූර්ණත්වය අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සමාලෝචනය කොට ඇති බව පරීක්ෂා කිරීම	අනුකූල. මූල්‍ය වාර්තාකරණය සහ කළමනාකරණ තොරතුරු පද්ධති පිළිබඳ අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතිවල ප්‍රමාණාත්මකතාව හා සම්පූර්ණත්වය මාණ්ඩලීය විගණන කමිටුව (BAC) විසින් සමාලෝචනය කොට ඇත. මාණ්ඩලීය විගණන කමිටුව වරින් වර අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙත සොයා ගැනීම් වාර්තා කරයි.

කළමනාකාරිත්වය

කරුණු පිළිබඳ සොයා ගැනීම් හා ආයතනික යහපාලනය පිළිබඳ විගණකාධිපතිගේ වාර්තාව

154

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

අංශය	ඉටුකළ ක්‍රියාපටිපාටිය	අනුකූලතා මට්ටම
	<p>ඊ) ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිත තුළ දක්වා ඇති පරිදි ප්‍රධාන කළමනාකාරිත්ව කාර්ය මණ්ඩලය අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් හඳුනාගෙන ඇති බව පරීක්ෂා කිරීම. ඔවුන් සිදුකරන කාර්යයන් වන්නේ,</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) සැලකිය යුතු බලපෑම් ප්‍රතිපත්තිය, (ii) සෘජු කටයුතු, සහ (iii) ව්‍යාපාර කටයුතු, මෙහෙයුම් හා අවදානම් කළමනාකරණ පිළිබඳ පාලනය. 	<p>ප්‍රධාන කළමනාකාරිත්ව කාර්ය මණ්ඩලයට අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය, සහ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී/සාමාන්‍යාධිකාරී, ජ්‍යෙෂ්ඨ නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී - ණය, නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරීවරු - අවදානම් කළමනාකරණ, මෙහෙයුම්, අනුකූලතා, ආයතනික පාලන හා සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ අංශ, තොරතුරු තාක්ෂණ ප්‍රධානී සහ මූල්‍ය ප්‍රධානී ඇතුළත් වේ.</p>
	<p>උ) අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ ප්‍රතිපත්තිවලට අනුරූප ආකාරයෙන් ප්‍රධාන කළමනාකාරිත්ව කාර්ය මණ්ඩලය විසින් බැංකුවේ කටයුතු පිළිබඳ සුදුසු පාලනය ගෙන යන්නේද යන්න පරීක්ෂා කිරීම.</p>	<p>අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසිනි අනුකූල මගින් බැංකුවේ කටයුතු පිළිබඳ සුදුසු පාලනය ක්‍රියාත්මක කොට ඇත. 2015 වසර තුළදී අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීම් සහ මාණ්ඩලීය අනුකූල රැස්වීම්වල සංඛ්‍යාව පහත පරිදි වේ.</p> <ul style="list-style-type: none"> මාණ්ඩලීය රැස්වීම් - 14 මාණ්ඩලීය විගණන කමිටුව - 05 මාණ්ඩලීය විධායක ණය කමිටුව - 08 මාණ්ඩලීය මානව සම්පත් හා පාරිශ්‍රමික කමිටුව - 06 මාණ්ඩලීය ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව - 04 මාණ්ඩලීය නාම යෝජනා කමිටුව - 03 මාණ්ඩලීය ආයෝජන හා බැංකුකරණ කමිටුව - 03
	<p>ඌ) අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් ඔවුන්ගේ සහ ප්‍රධාන කළමනාකාරිත්ව කාර්ය මණ්ඩලයේ අධිකාරී ක්ෂේත්‍ර සහ ප්‍රධාන වගකීම් නියම කොට ඇති බව පරීක්ෂා කිරීම.</p>	<p>අනුකූල. අධ්‍යක්ෂවරු අනු කමිටු සඳහා වෙන් කෙරේ. සෑම කමිටුවකම ස්ථාපන නියමයන් තුළ බල සීමාව හා ප්‍රධාන වගකීම් නියම කෙරේ.</p>
	<p>එ) පහත දැ ඇතුළුව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට අයත් පාලන ව්‍යවහාරයන්ගේ ඵලදායිත්වය වරින් වර අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් ඇගයීමට ලක්කර ඇති බව පරීක්ෂා කිරීම.</p> <ul style="list-style-type: none"> * අධ්‍යක්ෂවරු, ප්‍රධාන කළමනාකාරිත්ව කාර්ය මණ්ඩලය තෝරා ගැනීම, නම් කිරීම සහ පත්කිරීම. * සම්බන්ධතා ගැටුම් කළමනාකරණය. * දුර්වලතා තීරණය කිරීම හා අවශ්‍ය අවස්ථාවලදී වෙනස්වීම් ක්‍රියාත්මක කිරීම. 	<p>අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට පත්කිරීම මහජන බැංකු පනතේ 8 වගන්තිය යටතේ විෂයභාර අමාත්‍යවරයා විසින් සිදු කෙරේ. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ ඵලදායිත්වය ඇගයීම ස්වයං ඇගයීමේ ක්‍රියාවලිය සහ අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ ප්‍රකාශ ලබාගැනීමේ ක්‍රියාවලිය තුළින් සිදු කෙරේ.</p> <p>විසේවුචන්, 2015 වසර සඳහා ස්වයං ඇගයීම 2016 මාර්තු වලදී කරගෙන යනු ලැබේ.</p> <p>අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ බැඳියා පිළිගැටුම් කෙරෙහි කළමනාකරණ විධිවිධානයක් බැංකුවේ ආයතනික යහපාලනය පිළිබඳ මහා පරිවෘත්ත පිළිබඳ සංග්‍රහය තුළ ඇතුළත්ය. විසේවුචන්, බැඳියා පිළිගැටුම් හඳුනාගැනීමේ/අනාවරණය කිරීමේ ක්‍රියාවලිය තවදුරටත් ශක්තිමත් කළ යුතුව ඇත.</p>

අංශය	ඉටුකළ ක්‍රියාපටිපාටිය	අනුකූලතා මට්ටම
	ඒ) අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට ප්‍රධාන කළමනාකාරීත්ව කාර්ය මණ්ඩලය සඳහා අනුප්‍රාප්ති සැලැස්මක් ඇති බව පරීක්ෂා කිරීම	අනුකූල බැංකුවට අංක 2015/09 අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල පත්‍රිකාව මගින් අනුමත කළ අනුප්‍රාප්ති සැලැස්මක් ඇත. අනුප්‍රාප්ති සැලැස්ම ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී, නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරීවරු, සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරීවරු, සහ පළමු පන්තියේ නිලධාරීන් සඳහා සැලසුම් කෙරේ. ඔවුන්ගේ සුදානම සහතික කිරීම සඳහා බැංකුව විසින් සංවර්ධන සැලසුම් භාවිතා කරයි.
	ඔ) ආයතනික පරමාර්ථ කරා ප්‍රතිපත්ති සමාලෝචනය කිරීම, සන්නිවේදන මාර්ග ස්ථාපිත කිරීම හා ප්‍රගතිය නියාමනය කිරීම සඳහා ප්‍රධාන කළමනාකාරීත්ව කාර්ය මණ්ඩලය සමඟ විධිමත් රැස්වීම් උපලේඛනගත කොට ඇති බව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් පරීක්ෂා කිරීම.	අනුකූල. ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී/ සාමාන්‍යාධිකාරී සහ තෝරාගත් නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරීවරු නියෝජනය කරන විධායක මෙහෙයම් කමිටුව බැංකුවේ වැදගත් මෙහෙයුම් තීරණ ගැනීම සඳහා සතියකට වරක් මුණ ගැසේ. එපමණක් නොව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය පත්කළ කමිටුවල ප්‍රගතිය නියාමනය කිරීම සඳහා ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී/ සාමාන්‍යාධිකාරී සහ අදාළ නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරීවරු නිතිපතා මුණ ගැසේ.
	ඕ) නියාමන පරිසරය හඳුනා ගැනීමට අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය ක්‍රියාමාර්ග ගත ඇති බව සහ ක්‍රියාවලි ක්‍රියාත්මකව පවතින බව සහ බැංකුව නියාමකයින් සමඟ සම්බන්ධතාවක් පවත්වා ගන්නා බව පරීක්ෂා කිරීම.	අනුකූල. මාණ්ඩලීය විගණන කමිටුව මේ සම්බන්ධයෙන් බැංකුවට සහය වේ. ව්‍යවස්ථාපිත පරීක්ෂණ වාර්තා කාර්තුමය පදනමක් මත ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවට ඉදිරිපත් කෙරේ. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය මේ සම්බන්ධයෙන් අනුකූලතා නිලධාරියෙක් පත් කොට ඇත.
	ක) බාහිර විගණකයින් සේවයේ යෙදවීම හා පාලනය සඳහා ක්‍රියාත්මක ක්‍රියාවලියක් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සතුව ඇති බව පරීක්ෂා කිරීම.	අනුකූල. 1961 අංක 29 දරන මහජන බැංකු පනතේ 34 (1) වගන්තියට අනුව, විගණකාධිපතිට ඔහුගේ උපදෙස් හා පාලනය යටතේ කටයුතු කරන සුදුසුකම් ලත් විගණකවරයෙකුගේ හෝ විගණකවරුන්ගේ සේවය යෙදිය හැකිය.
3(1)(ii)	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් සභාපතිවරයා සහ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියා පත්කොට ඇති බව පරීක්ෂා කිරීම.	අනුකූල. සභාපතිවරයා විෂයභාර අමාත්‍යවරයා විසින් පත්කරනු ලැබ ඇත. ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී/ සාමාන්‍යාධිකාරී අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් පත්කරනු ලැබ ඇත.
	සභාපතිවරයා සහ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියාගේ කාර්යයන් හා වගකීම් මෙම විධානවල 3 (5) විධානයට සරිලන පරිදි පවත්නා බව පරීක්ෂා කිරීම.	අනුකූල. කරුණාකර විධානයේ 3 (5) යටතේ නිරීක්ෂණය කළ ප්‍රතිඵල බලන්න.
3(1)(iii)	නිතිපතා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විධිමත් අයුරින් හමුවන බව හා ආසන්න වශයෙන් මාසයක කාලයක් අතරතුර අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය රැස්වීම් පවත්වන බව පරීක්ෂා කිරීම.	අනුකූල. 2015 වසර තුළ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය 14 වරක් මුණගැසී ඇත.
3(1)(iv)	බැංකුවේ ව්‍යාපාර ප්‍රවර්ධනයට හා අවදානම් කළමනාකරණයට සම්බන්ධ කරුණු හා යෝජනා ඇති අවස්ථාවලදී අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීම්වල න්‍යාය පත්‍රයට එම කරුණු හා යෝජනා ඇතුළත් කිරීම සඳහා පහසුකම අධ්‍යක්ෂවරුන්ට ඇති බව පරීක්ෂා කිරීම.	අනුකූල. න්‍යාය පත්‍රය සභාපතිවරයාගේ උපදේශකත්වයෙන් සකස් කෙරේ. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීම්වල කාලසටහනක් වසර ආරම්භයේදී සකස් කෙරෙමින් පවතී.

කළමනාකාරිත්වය

කරුණු පිළිබඳ සොයා ගැනීම් හා ආයතනික යහපාලනය පිළිබඳ විගණකාධිපතිගේ වාර්තාව

156

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

අංශය	ඉටුකළ ක්‍රියාපටිපාටිය	අනුකූලතා මට්ටම
3(1)(v)	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීම් සහභාගිවීමට අවස්ථාව ලබාදීම සඳහා රැස්වීම් පිළිබඳ දැන්වීම් දින 7කට පෙර අධ්‍යක්ෂවරුන්ට ලබාදෙන බව පරීක්ෂා කිරීම. එමෙන්ම, අනෙකුත් මාණ්ඩලීය රැස්වීම් සඳහා දැන්වීම් ලබා දී ඇත.	අනුකූල. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ ලේකම් විසින් අත්සන් කළ ලිපියක් මගින් මෙය සිදු කෙරේ. මෙම ලිපිය රැස්වීම් දිනට සතියකට පෙර විද්‍යුත් ලිපිනවලට යවනු ලැබේ.
3(1)(vi)	පවත්වන ලද රැස්වීම්වලට මාස 12 ක කාලයක් තුළ අවම වශයෙන් තුනෙන් දෙකක් සඳහා නොපැමිණි හා අඛණ්ඩව ආසන්නතම රැස්වීම් තුනකට සහභාගි නොවූ අධ්‍යක්ෂවරුන් පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය අවශ්‍ය ක්‍රියාමාර්ග රැගෙන ඇති බව පරීක්ෂා කිරීම. කෙසේවෙතත්, විකල්ප අධ්‍යක්ෂවරයෙක් මගින් අධ්‍යක්ෂ රැස්වීමට සහභාගිවීම පැමිණීමක් ලෙස පිළිගත හැකිය.	අනුකූල. අධ්‍යක්ෂවරු අවශ්‍යතාවය පරිදි රැස්වීම්වලට සහභාගි වී ඇත.
3(1)(vii)	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය බැංකුවේ ලේකම්වරයා පත්කර ඇති බව හා ඔහු 1988 අංක 30 දරන බැංකු පනතේ 43 වන වගන්තියේ විධිවිධාන සම්පූර්ණ කරන බව සහ ඔහුගේ මූලික වගකීම වන්නේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට සහ කොටස්හිමියන්ගේ රැස්වීම්වලට ලේකම් සේවා සැපයීමත් ව්‍යවස්ථාවල සහ නියෝගවල සඳහන් වෙනත් කාර්යයන් ඉටු කිරීමත් වන බව.	අනුකූල. බැංකුවේ පත්කළ ලේකම්වරයාගේ නම රොහාන් පතිරගේ මහතා වන අතර ඔහු වෘත්තීයයන් නීතිඥයෙකි. අංක 13/2010 රැස්වීමේ අංක 406/2010 මාණ්ඩලීය පත්‍රිකාව.
3(1)(viii)	බැංකුවේ ලේකම්වරයාගේ උපදෙස් සහ සේවා අධ්‍යක්ෂවරුන්ට ලබාගත හැකි බව පරීක්ෂා කිරීම.	අනුකූල. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල ලේකම්වරු උපදෙස් ලබාදීම සඳහා සහ ඔහුගේ සේවය සඳහා අධ්‍යක්ෂවරුන්ට අසීමිත ප්‍රවේශය ඇත. මෙය බැංකුවේ අනුමත මනා පරිච්ඡේද පිළිබඳ සංග්‍රහයේ සඳහන් කෙරේ.
3(1)(ix)	බැංකුවේ ලේකම්වරයා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීම්වල කාර්ය සටහන් පවත්වාගෙන යයි. තවද ඒවා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ සියලු සාමාජිකයන්ට පරීක්ෂා කිරීමේ මාර්ගයක් ඔහු සතුව ඇත.	අනුකූල. රැස්වීම් කාර්ය සටහන් පොත ඕනෑම අධ්‍යක්ෂවරයෙකුට පරීක්ෂා කිරීම සඳහා ලේකම් භාරයේ තබා ගනී.
3(1)(x)	රැස්වීම් කාර්ය සටහන්වල පහත සඳහන් කරුණු අඩංගු වේ: අ. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය තම සාකච්ඡාවලදී භාවිතා කළ දත්ත හා තොරතුරුවල සාරාංශයක් ආ. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සලකා බැලූ කරුණු ඇ. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විනි රාජකාරි නිසිලෙස හා දුරදුර්ඪි අයුරින් පවත්වා ගෙන ගිය බව පැහැදිලි කරණ සිද්ධි නිශ්චය කිරීමේ සාකච්ඡා, සහ විවාදිත සහ විසම්මුතික ප්‍රශ්න ඈ. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල ක්‍රමෝපාය හා ප්‍රතිපත්ති සහ අදාළ නීති හා රෙගුලාසි පිලිපැදීම පෙන්නුම් කරන කරුණු ඉ. අවදානම සඳහා බැංකුව නිරාවරණය වන කාරණා අවබෝධකර ගැනීම සහ අවදානම් කළමනාකරණ ක්‍රියාමාර්ග පිළිබඳ සමාලෝචනය ඊ. තීරණ සහ මාණ්ඩලික යෝජනා	අනුකූල. මෙම අවශ්‍යතා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල වාර්තා සමාලෝචනය කිරීමේදී නිරීක්ෂණය කරන ලදී.

අංශය	ඉටුකළ ක්‍රියාපටිපාටිය	අනුකූලතා මට්ටම
3(1)(xi)	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට පිළිගත හැකි ඉල්ලීමක් මත බැංකුවේ වියදුම්පත් තම වගකීම් ඉටු කිරීමේදී අවශ්‍ය වූ විට ඔවුන්ට ස්වාධීන උපදේශක සහය ලබාගත හැකි බවට අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය එකඟ වූ ක්‍රියාපටිපාටියක් ඇති බව පරීක්ෂා කිරීම.	අනුකූල. අධ්‍යක්ෂවරුන්ට ස්වාධීන වෘත්තීය උපදේශ ලබාගැනීම සඳහා ක්‍රියාවලියක් ඇත.
3(1)(xii)	බැඳියා පිළිගැනීමේදී අධ්‍යක්ෂවරු වැලැක්වීමට බැඳියා පිළිගැනීම ඇතිවීම වැලැක්වීම සම්බන්ධයෙන් තීරණ ගැනීමට, වාර්තා කිරීමට, විසඳීමට හා සුදුසු ක්‍රියාමාර්ග ගැනීමට ක්‍රියාපටිපාටියක් ඇති බව පරීක්ෂා කිරීම.	බැංකුවේ ආයතනික යහපාලනය පිළිබඳ මනා පරිචයන් පිළිබඳ සංග්‍රහයට අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ බැඳියා පිළිගැනීම් කළමනාකරණය කෙරෙහි වන විධිවිධානයක් ඇතුළත්ය. එසේවුවත්, බැඳියා පිළිගැනීම් හඳුනාගැනීමේ/ අනාවරණය කිරීමේ ක්‍රියාවලිය තවදුරටත් ශක්තිමත් කළ යුතුව ඇත.
	බැඳියා පිළිගැනීමක් ඇති අවස්ථාවකදී සාකච්ඡාවට සහභාගි වීමෙන්ද තම මතය ප්‍රකාශ කිරීමෙන්ද අනුමත කිරීමෙන්ද අධ්‍යක්ෂවරු වැලැක්වීම් සිටින බව පරීක්ෂා කිරීම.	අනුකූල. මෙම අවශ්‍යතාව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල වාර්තා සමාලෝචනය කිරීමේදී නිරීක්ෂණය කරන ලදී.
	ඔහු හෝ ඇය විවැනි අවස්ථාවලදී ගණපුරණය සඳහා ගණන් ගනු නොලබන බව පරීක්ෂා කිරීම.	අනුකූල.
3(1)(xiii)	බැංකුවේ විධානය සහ පාලනය අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අධිකාරියට යටත් බව හඳුනා ගැනීම පිණිස අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ තීරණය සඳහා වෙන් කර තබන ලද කාරණා ලේඛනයක් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට ඇති බව පරීක්ෂා කිරීම.	අනුකූල.
3(1)(xiv)	බැංකුවට එහි බැඳීම් ඉටු කිරීමට නොහැකි වන්නේනම් හෝ බැංකුව බුන්වත්තීමට ආසන්නම සිටිනම් හෝ එහි තැන්පත්කරුවන්ට සහ වෙනත් ණය හිමියන්ට ගෙවීම් කිරීම අත්හිටුවීමට ආසන්න නම් එම තීරණයන් හෝ පියවරක් ගැනීමට පෙර බැංකුවේ තත්ත්වය පිළිබඳව විභාග අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් බැංකු අධීක්ෂණ අධ්‍යක්ෂවරයාට දැනුම් දීමේ අවශ්‍යතාව ඇති බව පරීක්ෂා කිරීම.	එවැනි අවස්ථා උදා වි නැත
3(1)(xv)	මුදල් මණ්ඩලයේ නියාමන අවශ්‍යතාවයන්ට අනුව බැංකුව ප්‍රාග්ධනය යොදවන බව පරීක්ෂා කිරීම.	අනුකූල. වසර තුළදී බැංකුව ප්‍රමාණවත් මුදල් ප්‍රමාණයක් පවත්වා ගනිමින් ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මක අවශ්‍යතාවයට සහ අනෙකුත් දුරදර්ශී පසුබිම් යටතේ වන අවශ්‍යතාවන්ට මැනවින් අනුකූල වී ඇත
3(1)(xvi)	මෙම විධානවල විධාන 3ට අනුකූලව දක්වා ඇති වාර්ෂික ආයතනික යහපාලන වාර්තාවක් බැංකුවේ වාර්ෂික වාර්තාවේ පළකරන බව පරීක්ෂා කිරීම.	අනුකූල. මෙම වාර්තාව එකී අවශ්‍යතාව ලබා දේ.

කළමනාකාරිත්වය

කරුණු පිළිබඳ සොයා ගැනීම් හා ආයතනික යහපාලනය පිළිබඳ විගණකාධිපතියේ වාර්තාව

158

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

අංශය	ඉටුකළ ක්‍රියාපටිපාටිය	අනුකූලතා මට්ටම
3(1)(xvii)	එක් එක් අධ්‍යක්ෂවරයා විසින් වර්ෂයක් පාසා ස්වයං ඇගයීමක් කිරීමේ වැඩපිළිවෙලක් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් යොදාගෙන තිබෙන අතර එවැනි ඇගයීම් වාර්තා පවත්වාගෙන යනු ලබයි.	අනුකූල. පූර්ව වසරේ අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ කාර්යසාධනය ඇගයීමට සෑම වසරකම පළමු කාර්තුව තුළ ස්වයං ඇගයීමක් කිරීමේ වැඩපිළිවෙලක් බැංකුව අනුගමනය කරයි.
3(2)	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ සංයුතිය	
3(2)(i)	අධ්‍යක්ෂවරු සංඛ්‍යාව 7 කට අඩු නොවිය යුතු අතර 13 කට වැඩි නොවිය යුතු බව පරීක්ෂා කිරීම.	අනුකූල. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය අධ්‍යක්ෂවරු 8 දෙනෙකුගෙන් සමන්විත වන අතර එම සංයුතිය කාලසීමාව තුළ පවත්වා ගෙන ඇත.
3(2)(ii)	(අ) ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී තනතුර දරන තැනැත්තා හැර අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ සේවා කාලය අවුරුදු නවයකට සීමා වන බව (ආ) යම් අධ්‍යක්ෂවරයෙකුට අවුරුදු නවයකට වැඩි සේවා කාලයක් ඇති අවස්ථාවක, සංක්‍රාන්ති විධිවිධාන යොදා ගෙන ඇති බව පරීක්ෂා කිරීම.	අනුකූල. අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ සේවා කාලය අවුරුදු නවය ඉක්මවා නොමැත. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය පත්කිරීම 1961 අංක 29 දරන මහජන බැංකු පනත පරිදි සිදු කෙරේ. විෂයභාර අමාත්‍යවරයා විසින් 2010දී පළමුවෙන්ම පත් කරනු ලැබූ ජෙනරාල් පී අමරතුංග මහතා හැර, 2015 වසර තුළදී සියලුම අධ්‍යක්ෂවරු විෂයභාර අමාත්‍යවරයා විසින් පත්කරන ලදී. අධ්‍යක්ෂවරුන් ලෙස අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ සේවා කාලය අවුරුදු 9 ඉක්මවා ගොස් නොමැත.
3(2)(iii)	ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී ඇතුළුව විධායක අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ ගණන අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අධ්‍යක්ෂවරු සංඛ්‍යාවෙන් තුනෙන් එක නොඉක්මවන බව පරීක්ෂා කිරීම.	අනුකූල. සියලුම අධ්‍යක්ෂවරු විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන් වන අතර 1961 අංක 29 දරන මහජන බැංකු පනතේ 8 වගන්තිය යටතේ විෂයභාර අමාත්‍යවරයා විසින් පත්කරන ලදී.

අංශය	ඉටුකළ ක්‍රියාපටිපාටිය	අනුකූලතා මට්ටම
3(2)(iv)	<p>අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අවම වශයෙන් ස්වාධීන විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරු තිදෙනෙක් හෝ මුළු අධ්‍යක්ෂවරු සංඛ්‍යාවෙන් තුනෙන් එක හෝ මේ දෙකෙන් වැඩි ගණනක් ඇති බව පරීක්ෂා කිරීම.</p> <p>විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරු පහත තොරතුරු අනුව ස්වාධීන ලෙස සැලකිය හැකිය. ඔහු/ඇය,</p> <p>අ) බැංකුවේ කොටස් ප්‍රතිශතයෙන් 1%කට වැඩි සෘජු හෝ වක්‍ර අයිතිය තිබීම.</p> <p>ආ) අධ්‍යක්ෂවරයෙක් ලෙස ඔහුගේ/ඇයගේ පත්වීම ආසන්න වසර දෙකක කාලසීමාවක් මේ වන විට තිබීම හෝ ගතකර තිබීම, මෙහි 3 (7) විධානයෙහි විස්තර කර ඇති පරිදි බැංකුව සමඟ ව්‍යාපාර ගනුදෙනු බැංකුවේ නියාමන ප්‍රාග්ධන ප්‍රතිශතයෙන් 10% ඉක්මවීම.</p> <p>ඇ) අධ්‍යක්ෂවරයෙක් ලෙස පත්වීමට ආසන්න වසර දෙකක කාලසීමාව තුළ බැංකුව විසින් සේවයේ යොදවා තිබීම.</p> <p>ඈ) බැංකුවේ, වෙනත් බැංකුවක අධ්‍යක්ෂවරයෙක්, ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී, ප්‍රධාන කළමනාකාරීත්ව කාර්ය මණ්ඩලයේ සාමාජිකයෙක්, ප්‍රධාන කොටස්හිමියෙක් වන තැනැත්තෙක් සමඟ සමීප සම්බන්ධයක් තිබීම. (මෙම අරමුණ සඳහා සමීප සම්බන්ධය යන්නෙන් කලත්‍රයා හෝ මූල්‍යමය වශයෙන් යැපෙන ළමයෙක් අදහස් වේ)</p> <p>ඉ) බැංකුවේ විශේෂිත පාර්ශ්වකරුවෙක් නියෝජනය කිරීම</p> <p>ඊ) සමාගමක හෝ ව්‍යාපාර ආයතනයක සේවකයෙක්, හෝ අධ්‍යක්ෂවරයෙක් හෝ ප්‍රධාන කොටස් හිමියෙක් වීම.</p> <ol style="list-style-type: none"> I. එම සමාගම හෝ ආයතනය මෙහි 3 (7) විධානයෙහි විස්තර කර ඇති පරිදි වර්තමානයේ බැංකුව සමඟ ඇති ගනුදෙනු බැංකුවේ නියාමන ප්‍රාග්ධන ප්‍රතිශතයෙන් 10% ඉක්මවීම, හෝ II. බැංකුවේ අනෙකුත් යම් අධ්‍යක්ෂවරයෙක් සේවයේ යොදවා තිබීම, හෝ අධ්‍යක්ෂවරුන්වීම හෝ ප්‍රධාන කොටස් හිමියෙක් වීම, හෝ III. බැංකුවේ අනෙකුත් අධ්‍යක්ෂවරුන්ට මෙහි 3 (7) විධානයෙහි විස්තර කර ඇති පරිදි බැංකුව සමඟ ඇති ගනුදෙනු බැංකුවේ නියාමන ප්‍රාග්ධන ප්‍රතිශතයෙන් 10% ඉක්මවීම. 	<p>සියලුම අධ්‍යක්ෂවරු විධායක නොවන, ස්වාධීන නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන් වන අතර 1961 අංක 29 දරන මහජන බැංකු පනතේ 8 වගන්තිය යටතේ විෂයභාර අමාත්‍යවරයා විසින් පත්කරන ලදී.</p> <p>කිසිදු අධ්‍යක්ෂවරයෙක් බැංකුවේ සෘජු/ වක්‍ර/ කොටස් හිමිකාරත්වයක් නොදරයි. එසේවුවත්, විෂයභාර අමාත්‍යවරයා විසින් ඔවුන් පත්කරනු ලැබූ බැවින්, ඔවුන් බැංකුවේ ප්‍රධාන කොටස් හිමිකාරත්වය නියෝජනය කරන බවට සලකනු ලැබේ. එබැවින් ස්වාධීන නොවන නම් කෙරේ.</p>
3(2)(v)	<p>ඒකලීප අධ්‍යක්ෂවරයෙක් ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂවරයෙක් නියෝජනය කිරීමට පත් කරනු ලැබූ අවස්ථාවක, එසේ පත්කළ පුද්ගලයා ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂවරයෙකුට අදාළ නිර්ණායක සපුරා ඇති බව පරීක්ෂා කිරීම.</p>	<p>සියලුම අධ්‍යක්ෂවරු මහජන බැංකු පනත යටතේ විෂයභාර අමාත්‍යවරයා විසින් පත් කෙරේ. පහත පරිදි ඒකලීප අධ්‍යක්ෂවරු පත්කිරීමට විධිවිධාන නොමැත.</p>
3(2)(vi)	<p>බැංකුවට ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂවරුන් පත්කිරීම සඳහා ක්‍රියාවලියක් ඇති බව පරීක්ෂා කිරීම.</p>	<p>සියලුම අධ්‍යක්ෂවරු විධායක නොවන, ස්වාධීන නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන් වන අතර 1961 අංක 29 දරන මහජන බැංකු පනතේ 8 වගන්තිය යටතේ විෂයභාර අමාත්‍යවරයා විසින් පත්කරන ලදී.</p>
3(2)(vii)	<p>අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීම් සඳහා ගණපුරණය අධ්‍යක්ෂවරුන්ගෙන් 50% කට වැඩිවිය යුතු අතර ගණපුරණයෙන් භාගයකට වඩා විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරු විය යුතු බව පරීක්ෂා කිරීම.</p>	<p>අනුකූල.</p> <p>බැංකුවේ මනා පරිචයන් පිළිබඳ සංග්‍රහයට අනුව ගණපුරණය පනති. සියලුම අධ්‍යක්ෂවරු විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරු වෙති.</p>

කළමනාකාරිත්වය

කරුණු පිළිබඳ සොයා ගැනීම් හා ආයතනික යහපාලනය පිළිබඳ විගණකාධිපතිගේ වාර්තාව

160

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

අංශය	ඉටුකළ ක්‍රියාපටිපාටිය	අනුකූලතා මට්ටම
3(2)(viii)	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ සංයුතිය, අධ්‍යක්ෂවරු වර්ගීකරණය සහාපතිවරයාගේ, විධායක අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ, විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ සහ ස්වාධීන විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ නම් සහිතව වාර්ෂික ආයතනික යහපාලන වාර්තාවේ හෙළිදරව් කරන බව පරීක්ෂා කිරීම.	වාර්තාකරන දිනට අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ සංයුතිය පහත පරිදි වේ. ජේමසිරි ප්‍රනාන්දු මහතා - සහාපති ජෙනන් පී. අමරතුංග මහතා පී.ඩී.සී. ඒකනායක මිය ඊලිසියන් පෙරේරා මහතා ආචාර්ය අමීන්ද පෙරේරා එච්.එම්. ජමාල්දික් මහතා ටී.ඩී ඇන්ටන් එස් ජේමජන මහතා එස්.සී. ඩී. සෙනෙවිරත්න මහතා (සියලුම අධ්‍යක්ෂවරු ස්වාධීන නොවන, විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරු වේ.)
3(2)(ix)	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට අධ්‍යක්ෂවරු පත්කිරීම සඳහා වන ක්‍රියාපටිපාටිය පරීක්ෂා කිරීම.	අනුකූල. අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ පත්කිරීම 1961 අංක 29 දරන මහජන බැංකු පනතේ 8 වගන්තිය යටතේ විෂයභාර අමාත්‍යවරයා විසින් සිදු කෙරේ
3(2)(x)	තාවකාලිකව ඇබැරුවක් පිරවීමට පත්කළ සියලු අධ්‍යක්ෂවරු ඔවුන්ගේ පත්කිරීමෙන් පසු පළමු වාර්ෂික මහ සභා රැස්වීමේදී කොටස්හිමියන්ගේ තෝරා ගැනීමට යටත් වේ.	අදාළ නැත. අධ්‍යක්ෂවරු මහජන බැංකු පනතට අනුකූලව විෂයභාර අමාත්‍යවරයා විසින් පත් කෙරේ.
3(2)(xi)	අධ්‍යක්ෂවරයෙක් තනතුරින් ඉල්ලා අස්වන්නේනම් හෝ ඉවත්කරන්නේනම්, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් (අ) අධ්‍යක්ෂවරයාගේ ඉවත් කිරීම හෝ ඉල්ලා අස්වීම සහ එවැනි ඉවත් කිරීමට සහ ඉල්ලා අස්වීමට බැංකුව සමඟ අදාළ අධ්‍යක්ෂවරයාගේ නොඑකඟතාවයට අදාළ තොරතුරුවලට සීමා නොවුවද (ඇත්නම්) හේතුව දැනුම් දිය යුතු බව, සහ (ආ) කොටස්හිමියන්ගේ අවධානයට යොමු කළ යුතු යම් කරුණක් තිබේද/නැදීද යන්න තහවුරු කරමින් ප්‍රකාශයක් නිකුත් කරන බව පරීක්ෂා කිරීම.	අදාළ නැත මහජන බැංකු පනතේ 8 වගන්තියට අනුව, අධ්‍යක්ෂවරයෙකුට විෂයභාර අමාත්‍යවරයා වෙත ලිපියක් ලියමින් ඉල්ලා අස්විය හැක. අමාත්‍යවරයාට අධ්‍යක්ෂවරයෙක් ඉවත් කළ හැකිය.
3(2)(xii)	බැංකුවක අධ්‍යක්ෂවරයෙක් හෝ සේවකයෙක් වෙනත් බැංකුවක අධ්‍යක්ෂවරයෙක් ලෙස පත්කර, තෝරාගෙන හෝ නම්කර ඇති බව හඳුනාගැනීම සඳහා ක්‍රියාවලියක් ඇති බව පරීක්ෂා කිරීම.	අධ්‍යක්ෂවරු විෂයභාර අමාත්‍යවරයා විසින් පත් කෙරේ. බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂවරයෙක් වශයෙන් පත්කරන ලද අවස්ථාවේදී අධ්‍යක්ෂවරුන්ගෙන් බැංකුව ප්‍රකාශ ලබාගනී.
3(3)	අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ සුදුසු බව සහ යෝග්‍යතාව ඇගයීමේ නිර්ණායක	
3(3) (i)	අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වයස අවුරුදු 70 නොඉක්මවිය යුතු බව	අනුකූල. 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනට බැංකුවේ වයස අවුරුදු 70 ට වැඩි කිසිදු අධ්‍යක්ෂවරයෙක් නොවීය.
	(අ) සංක්‍රාන්ති විධිවිධාන පිළි ගෙන ඇති බව පරීක්ෂා කිරීම.	අදාළ නැත.

අංශය	ඉටුකළ ක්‍රියාපටිපාටිය	අනුකූලතා මට්ටම
3(3)(ii)	යම් තැනැත්තෙක් බැංකුවේ අනුබද්ධ හා පරිපාලිත සමාගම් ඇතුළුව සමාගම්/ව්‍යාපාර ආයතන/ආයතන 20කට වැඩි ගණනක අධ්‍යක්ෂවරයෙක් ලෙස තනතුර දරන්නේද යන්න පරීක්ෂා කිරීම.	අනුකූල. අධ්‍යක්ෂවරයෙක් වශයෙන් පත්කරන ලද අවස්ථාවේදී ඔවුන් සිදුකරන ප්‍රකාශය පරිදි, සමාගම් 20කට වැඩි ගණනක අධ්‍යක්ෂවරයෙක් ලෙස තනතුර දරන කිසිදු අධ්‍යක්ෂවරයෙක් නොමැත.
3(4)	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් පවරන ලද කලමනාකාරිත්ව කාර්යය.	
3(4)(i)	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් බලය බෙදාහැරීම සඳහා වැඩපිළිවෙල අනුමත කොට ඇති බව පරීක්ෂා කිරීම.	අනුකූල. බලය බෙදාහැරීම සඳහා වැඩපිළිවෙල අනුකූලව ස්ථාපන නියමයන් තුළින් සිදු කරනු ලැබ ඇත.
3(4)(ii)	3 (1) (i) හි දැක්වෙන කරුණු බෙදා දී ඇති අවස්ථාවක වුවද, විවෘත කටයුතු සඳහා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වගකීම දරන බව පරීක්ෂා කිරීම.	අනුකූල. 3(1)(i) යටතේ වාර්තාකළ ප්‍රතිඵල බලන්න.
3(4)(iii)	ක්‍රියාත්මකව පවත්නා බලය බෙදාහැරීම සඳහා වැඩපිළිවෙල බැංකුවේ අවශ්‍යතාවන්ට අදාළව පවත්නා බව සහතික කිරීම සඳහා කාලීන පදනමක් මත විය අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් සමාලෝචනය කරන බව පරීක්ෂා කිරීම.	අනුකූල. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වරින් වර අනුකූලව රැස්වීම්වල බලය බෙදාහැරීම සඳහා වැඩපිළිවෙල සමාලෝචනය කොට ඇති අතර ඒවා බැංකුවේ අවශ්‍යතාවට අදාළව පවත්නා බව සහතික කරයි.
3(5)	සභාපති සහ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී	
3(5)(i)	සභාපතිවරයා සහ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියාගේ කාර්යභාරයන් වෙන්කරන අතර එකම පුද්ගලයෙක් විසින් ඉටු නොකරන බව පරීක්ෂා කිරීම.	අනුකූල. සභාපතිවරයා සහ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියාගේ කාර්යභාරයන් පැහැදිලිව වෙන් කෙරෙන අතර එකම පුද්ගලයෙක් විසින් ඉටු නොකෙරේ. එබැවින් තීරණ ගැනීමේ නිදහස් බලය වැලැක්වීම තහනම් පුද්ගලයෙකුට පවරා ඇත.
3(5)(ii)	සභාපතිවරයා විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරයෙක් බව පරීක්ෂා කිරීම.	අනුකූල. සභාපතිවරයා විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරයෙක් වන අතර මහජන බැංකු පනත යටතේ විෂයභාර අමාත්‍යවරයා විසින් පත් කෙරේ.
	සභාපතිවරයා ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂවරයෙක් නොවන අවස්ථාවක, ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂවරයෙක් උචිත පරිදි ලේඛනගත විෂය ක්ෂේත්‍රය සමඟ ජ්‍යෙෂ්ඨ අධ්‍යක්ෂවරයෙක් ලෙස නම් කරන බව පරීක්ෂා කිරීම.	සභාපතිවරයා සහ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විෂයභාර අමාත්‍යවරයා විසින් පත් කරන විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරයන්ගෙන් සමන්විත වේ.
	ජ්‍යෙෂ්ඨ අධ්‍යක්ෂවරයාගේ නම්කිරීම බැංකුවේ වාර්ෂික වාර්තාව තුළ අනාවරණය කරන බව පරීක්ෂා කිරීම.	අදාළ නැත.
3(5)(iii)	සභාපති සහ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී සහ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයින් අතර යම් සම්බන්ධතා (මූල්‍ය, ව්‍යාපාර, පවුල් හෝ වෙනත් භෞතික/අදාළ සම්බන්ධතා) සහ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයින් අතර සම්බන්ධතා ඇතුළුව සම්බන්ධතාවන්ගේ ස්වභාවය හඳුනාගෙන වාර්ෂික වාර්තාවේ කොටසක් වන ආයතනික යහපාලන වාර්තාව තුළ අනාවරණය කිරීම සඳහා ක්‍රියාවලියක් ඇති බව පරීක්ෂා කිරීම.	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සඳහා අධ්‍යක්ෂවර 1961 අංක 29 දරන මහජන බැංකු පනතේ 8 වගන්තිය යටතේ විෂයභාර අමාත්‍යවරයා විසින් පත් කෙරේ. එමෙන්ම, බැංකුව අධ්‍යක්ෂවරයන්ගේ ස්වයං ඇගයීම් සහ ප්‍රකාශන තුළින් විස්තර ලබා ගනී. මෙම ක්‍රියාවලිය තවදුරටත් ශක්තිමත් කිරීමට බැංකුව අපේක්ෂා කරයි.

කළමනාකාරිත්වය

කරුණු පිළිබඳ සොයා ගැනීම් හා ආයතනික යහපාලනය පිළිබඳ විගණකාධිපතිගේ වාර්තාව

162

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

අංශය	ඉටුකළ ක්‍රියාපටිපාටිය	අනුකූලතා මට්ටම
3(5)(iv)	පහත කටයුතුවලදී සභාපතිවරයා ස්වයං ඇගයීමේ ක්‍රියාවලියක් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට ඇති බව පරීක්ෂා කිරීම: අ. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට නායකත්වය ලබාදීම ආ. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය ඵලදායක ලෙස කටයුතු කරන බව සහ එහි වගකීම් ඉටු කරන බව සහතික කළ යුතු බව, සහ ඇ. ප්‍රධාන සහ යෝග්‍ය ප්‍රශ්න නිසිකලට අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සාකච්ඡා කරන බව සහතික කළ යුතු බව	පූර්ව වසරේ අධ්‍යක්ෂණයන්ගේ කාර්යසාධනය ඇගයීමට සෑම වසරකම පළමු කාර්තුව තුළ කරගෙන යන ස්වයං ඇගයීමක් කිරීමේ වැඩපිළිවෙලක් බැංකුවට ඇති අතර සොයා ගැනීම් සනාථ කිරීම සඳහා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙත ඉදිරිපත් කෙරේ. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය තුළ සිදු වූ වෙනස්වීම් හේතු කොට ගෙන 2014 වසරේදී ස්වයං ඇගයීම සිදු නොකරන ලද අතර 2015 සඳහා, ස්වයං ඇගයීම ලේඛනගත කිරීමේ ක්‍රියාවලිය තුළ පවතී.
3(5)(v)	බැංකුවේ ලේකම්වරයා සභාපතිවරයා විසින් අනුමත කළ රැස්වීම් සඳහා වූ න්‍යාය පත්‍රය බෙදාහරින බව පරීක්ෂා කිරීම.	අනුකූල.
3(5)(vi)	අධ්‍යක්ෂවරුන්ට නිසිලෙස කරුණු දන්වා ප්‍රමාණවත් තොරතුරු ඔවුන්ට ලබාදෙන බව සහතික කරන බව පරීක්ෂා කිරීම.	අනුකූල.
3(5)(vii)	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ කටයුතුවලට සම්පූර්ණ හා සක්‍රීය දායකත්වය ලබාදීමට සියලු අධ්‍යක්ෂවරු දිරි ගන්වන සහ බැංකුවේ යහපත සඳහා කටයුතු කිරීමට සභාපති විසින් මෙහෙයවීම සහ දිරිගන්වන ස්වයං ඇගයීමේ ක්‍රියාවලියක් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට ඇති බව පරීක්ෂා කිරීම.	පූර්ව වසරේ අධ්‍යක්ෂණයන්ගේ කාර්යසාධනය ඇගයීමට සෑම වසරකම පළමු කාර්තුව තුළ කරගෙන යන ස්වයං ඇගයීමක් කිරීමේ වැඩපිළිවෙලක් බැංකුවට ඇති අතර සොයා ගැනීම් සනාථ කිරීම සඳහා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙත ඉදිරිපත් කෙරේ. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය තුළ සිදු වූ වෙනස්වීම් හේතු කොට ගෙන 2014 වසරේදී ස්වයං ඇගයීම සිදු නොකරන ලද අතර 2015 සඳහා, ස්වයං ඇගයීම ලේඛනගත කිරීමේ ක්‍රියාවලිය තුළ පවතී.
3(5)(viii)	විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ දායකත්වය ඇගයීම සිදුකරන ස්වයං ඇගයීමේ ක්‍රියාවලියක් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට ඇති බව පරීක්ෂා කිරීම.	අනුකූල.
3(5)(ix)	ප්‍රධාන කළමනාකාරිත්ව නිලධාරීන් හෝ විධායක කාර්යය සභාපති විසින් කුමණ ආකාරයකින් හෝ සෘජුවම අධීක්ෂණය සිදුකරන කටයුතුවලින් වැලකී සිටින බව පරීක්ෂා කිරීම.	විවෘත අවස්ථා අපහේ අවධානයට යොමු වී නැත.
3(5)(x)	කොටස්හිමියන් සමඟ ඵලදායී සන්නිවේදනයක් පවත්වාගෙන යාමේ සහ කොටස්හිමියන්ගේ අදහස් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට දැනුම් දීමේ ක්‍රියාවලියක් ඇති බව පරීක්ෂා කිරීම.	අනුකූල.
3(5)(xi)	ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී බැංකුවේ මෙහෙයුම් හා ව්‍යාපාරවල දෛනික කළමනාකරණය තුළ අග්‍ර විධායක ප්‍රධානියා ලෙස කටයුතු කරන බව පරීක්ෂා කිරීම.	අනුකූල. මහජන බැංකුවේ ආයතනික යහපාලනය පිළිබඳ මහා පරිචය සංග්‍රහයේ 3 වගන්තිය යටතේ, ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී ආයතනික කළමනාකාරිත්වයේ සහයෝගීත්වයෙන් බැංකුවේ ව්‍යාපාරවල දෛනික කළමනාකරණය තුළ ප්‍රධානියා ලෙස කටයුතු කළ යුතුය.

අංශය	ඉටුකළ ක්‍රියාපටිපාටිය	අනුකූලතා මට්ටම
3(6)	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් පත්කළ කමිටු	
3(6)(i)	<p>මෙම විධානයේ 3(6)(ii), 3(6)(iii), 3(6)(iv) සහ 3(6)(v) විධානය තුළ දක්වා ඇති පරිදි බැංකුව අවම වශයෙන් මාණ්ඩලීය කමිටු හතරක් පිහිටුවා ඇති බව පරීක්ෂා කිරීම.</p> <p>එක් එක් මාණ්ඩලීය කමිටු වාර්තා සෘජුවම අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙත යවන බව පරීක්ෂා කිරීම.</p> <p>අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විකිනෙක කමිටුවල රාජකාරී, කාර්යභාරය හා කාර්යසාධනය පිළිබඳ වාර්තාවක් එහි වාර්ෂික වාර්තාව තුළ ඉදිරිපත් කරන බව පරීක්ෂා කිරීම.</p>	<p>අනුකූල.</p> <p>අනුකමිටුවල රාජකාරී, කාර්යභාරය හා කාර්යසාධනය පිළිබඳ වාර්තාව සඳහා වාර්ෂික වාර්තාවේ 128 - 133 පිටු බලන්න.</p>
3(6)(ii)	<p>විගණන කමිටුව, අ) විගණන කමිටුවේ සභාපති ස්වාධීන නොවන විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරයෙක් වන බව සහ ඔහුට සුදුසුකම් හා අදාළ පළපුරුද්ද ඇති බව පරීක්ෂා කිරීම.</p> <p>ආ) විගණන කමිටුවේ සියලු සාමාජිකයන් විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන් වන බව පරීක්ෂා කිරීම.</p> <p>(ඇ) විගණන කමිටුව විසින් පහත සඳහන් නිර්දේශ ඉදිරිපත් කර තිබේ.</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) විගණන සේවා සඳහා බාහිර විගණක පත් කිරීම සඳහා අදාළ ව්‍යවස්ථාවලට අනුව විධිවිධාන යෙදිය යුතුය. (ii) විගණකවරුන්ට කලින් කල බැංකුව විසින් නිකුත් කෙරෙන මහ බැංකුවේ මාර්ගෝපදේශ ක්‍රියාත්මක කිරීම (iii) අදාළ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිත යොදා ගැනීම සහ (iv) විගණකගේ සේවා කාලය, විගණන ගාස්තුව සහ විගණකගේ ඉල්ලා අස්වීම හෝ සේවයෙන් ඉවත් කිරීම බාහිර විගණන සේවයෙහි යෙදීමේ සේවා කාලය අවුරුදු 5 ක් නොඉක්මවන බව සහ ඉකුත් සේවා කාලය සම්පූර්ණ කිරීමේ දිනයේ සිට අවුරුදු 3 ක් ගතවන තුරු යම් විගණකවරයෙක් නැවත සේවයෙහි යොදා නොගන්නා බව මාණ්ඩලීය විගණන කමිටුව සහතික කරන බව පරීක්ෂා කිරීම. 	<p>විගණන කමිටුවේ සභාපති ජෙනාන් පී. අමරතුංග මහතා වන අතර ඔහු ස්වාධීන නොවන විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරයෙකි. සභාපතිවරයාට අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ ප්‍රකාශය මත පදනම් වී අවශ්‍ය සුදුසුකම් හා පළපුරුද්ද ඇත.</p> <p>අනුකූල කමිටුවේ සියලු සාමාජිකයන් ස්වාධීන නොවන විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන් වන අතර ඔවුන් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ සාමාජිකයින් වේ.</p> <p>අදාළ නැත 1961 අංක 29 දරන මහජන බැංකු පනතේ 34 වගන්තියෙහි දැක්වෙන විධිවිධානය පරිදි බාහිර විගණක පත් කරනු ලැබ ඇත. එම විධිවිධාන පරිදි, විගණකාධිපති, බාහිර විගණක වන අතර ඔහුට බාහිර විගණක ලෙස වෙනත් යම් විගණකවරයෙක් පත් කළ හැක.</p> <p>අනුකූල. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය අදාළ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිත පිළිබඳව ප්‍රධාන අභ්‍යන්තර විගණක සහ මූල්‍ය ප්‍රධානී විමසමින් අවශ්‍යතා අගයයි.</p> <p>අදාළ නැත. 1961 අංක 29 දරන මහජන බැංකු පනතේ 34 වගන්තියෙහි දැක්වෙන විධිවිධානය පරිදි බාහිර විගණක පත් කරනු ලැබ ඇත. එම විධිවිධාන පරිදි, විගණකාධිපති, බාහිර විගණක වන අතර ඔහුට බාහිර විගණක ලෙස වෙනත් යම් විගණකවරයෙක් පත් කළ හැක.</p>

කළමනාකාරිත්වය

කරුණු පිළිබඳ සොයා ගැනීම් හා ආයතනික යහපාලනය පිළිබඳ විගණකාධිපතිගේ වාර්තාව

164

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

අංශය	ඉටුකළ ක්‍රියාපටිපාටිය	අනුකූලතා මට්ටම
	අ) ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව විගණනය කරගෙන යන බවට සහ ඔවුන්ගේ ස්වාධීනත්වය පිළිබඳ නිර්දේශ මාණ්ඩලීය විගණන කමිටුව විසින් බාහිර විගණකගෙන් ලබා ගන්නා බව පරීක්ෂා කිරීම.	අදාළ නැත.
	ඉ) අදාළ රෙගුලාසි වලට අනුකූලව විගණන නොවන සේවා ලබාදීම සඳහා බාහිර විගණකගෙන් සේවා ලබා ගැනීමේදී ප්‍රතිපත්තියක් ක්‍රියාත්මක කොට ඇති බව පරීක්ෂා කිරීම.	බාහිර විගණකවරුන් සම්බන්ධයෙන් විගණන කමිටුවේ මූලික කාර්යයක් ලෙස ස්ථාපන නියමයන් හි මෙය සඳහන් කෙරේ.
	ඊ) විගණනය ආරම්භ කිරීමට පෙර, ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව විගණකගේ ස්වභාවය සහ විෂයපථය කමිටුව විසින් බාහිර විගණක සමඟ සාකච්ඡා කර සම්පූර්ණ කරන ලදී.	විගණකගේ ස්වභාවය සහ විෂයපථය විගණකාධිපති විසින් තීරණය කෙරේ.
	උ) බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශ, එහි වාර්ෂික වාර්තාව, අනාවරණය සඳහා සකස් කළ ගිණුම් හා කාර්තුමය වාර්තාවල නිරවද්‍යතාවය නියාමනය කිරීම පිණිස බැංකුවේ මූල්‍ය තොරතුරු සමාලෝචනය කිරීම සඳහා වන ක්‍රියාවලියක් සහ පහත දේ ප්‍රධාන මූල්‍ය නිලධාරීගෙන් ලබා ගැනීමට ක්‍රියාත්මක ක්‍රියාවලියක් කමිටුව සතු බව පරීක්ෂා කිරීම. සමාලෝචනය පහත සඳහන් කරුණු පිළිබඳව අවධානය යොමු කරයි. (i) ප්‍රධාන නිගමනවලට සම්බන්ධ කාරණා (ii) ගිණුම් ප්‍රතිපත්ති සහ පරිච්ඡේද පිළිබඳ යම් වෙනස්වීම් (iii) අඛණ්ඩභාවය පිළිබඳ උපකල්පනය, සහ (iv) අදාළ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිත සහ වෙනත් හෙතික අවශ්‍යතාවලට අනුකූලතාව. (v) වාර්ෂික මූල්‍ය ප්‍රකාශය සම්බන්ධයෙන් විගණනයෙන් ඇතිවන සැලකිය යුතු ගැලපීම්	අනුකූල. කමිටුව විසින් බැංකුවේ මාසික, කාර්තුමය හා වාර්ෂික මුදල් තත්ත්වය පිළිබඳ සමාලෝචනය කිරීමේදී සිදු කරගෙන යන අඛණ්ඩ ක්‍රියාවලියක් පවතී. එමෙන්ම මෙවැනි අංශ විගණන කමිටුවේ ස්ථාපන නියමයන් තුළ ආමන්ත්‍රණය කෙරේ.
	ඌ) විගණනය සම්බන්ධයෙන් විධායක කළමනාකාරිත්වයේ එකඟතාවක් නොමැති ගැටළු පිළිබඳ බාහිර විගණකවරු සමඟ මාණ්ඩලීය විගණන කමිටුව විසින් සාකච්ඡා කරනු ලබන බව පරීක්ෂා කිරීම.	අනුකූල.
	එ) බාහිර විගණකගේ කළමනාකාරිත්ව ලිපිය සහ ඊට කළමනාකාරිත්වයේ පිළිතුර කමිටුව විසින් සමාලෝචනය කර ඇති බව පරීක්ෂා කිරීම.	අනුකූල. කමිටුව, මාණ්ඩලීය විගණන කමිටුවේ අංක 18/2015 යටතේ මාණ්ඩලීය විගණන කමිටු රැස්වීමේහි කළමනාකරණ ලිපිය සමාලෝචනය කොට ඇත.

අංශය	ඉටුකළ ක්‍රියාපටිපාටිය	අනුකූලතා මට්ටම
	<p>ඒ) බැංකුවේ අභ්‍යන්තර විගණන කාර්යභාරය සම්බන්ධයෙන් පහත සඳහන් කාර්යයන් කමිටුව විසින් ඉටුකරන බව පරීක්ෂා කිරීම.</p> <p>(i) අභ්‍යන්තර විගණන දෙපාර්තමේන්තුවේ විෂයපථය, කාර්ය සහ සම්පත්වල ප්‍රමාණාත්මකාවය සමාලෝචනය කර, තම කටයුතු කිරීමට අවශ්‍ය අධිකාරිය වීම දෙපාර්තමේන්තුවට තිබෙන බවට සහතික කිරීම.</p> <p>(ii) අභ්‍යන්තර විගණන වැඩසටහන හා අභ්‍යන්තර විගණන ක්‍රියාවලියේ ප්‍රතිඵල සමාලෝචනය කර අභ්‍යන්තර විගණන දෙපාර්තමේන්තුවේ නිර්දේශ මත නිසි පියවර ගනු ලබන බවට සහතික කිරීම.</p> <p>(iii) අභ්‍යන්තර විගණන දෙපාර්තමේන්තුවේ ප්‍රධානියාගේ සහ ජ්‍යෙෂ්ඨ කාර්ය මණ්ඩලීයයන්ගේ කාර්යසාධන ඇගයීම් සමාලෝචනය කිරීම.</p> <p>(iv) අභ්‍යන්තර විගණන කාර්යයට ප්‍රධානියා සහ ජ්‍යෙෂ්ඨ කාර්ය මණ්ඩලය පිළිබඳ යම් පත් කිරීමක් හෝ සේවයෙන් පහ කිරීමක් සහ බාහිර සේවා සපයන්නන් පිළිබඳ නිර්දේශ කිරීම.</p> <p>(v) ප්‍රධාන අභ්‍යන්තර විගණක ඇතුළු අභ්‍යන්තර විගණක දෙපාර්තමේන්තුවේ මාණ්ඩලීයයන්ගේ ඉල්ලා අස්වීම පිළිබඳව කමිටුවට දැන ගැනීමට සලස්වන බව හා ඉල්ලා අස්වන ජ්‍යෙෂ්ඨ කාර්ය මණ්ඩලීයයන්ට තම ඉල්ලා අස්වීමට හේතු ඉදිරිපත් කිරීමට අවස්ථාවක් ලබාදීම.</p> <p>(vi) අභ්‍යන්තර විගණන කාර්යභාරය, එය විගණනය කෙරෙන ක්‍රියාකාරකම්වලින් ස්වාධීන බව.</p>	<p>අනුකූල.</p> <p>අභ්‍යන්තර විගණන දෙපාර්තමේන්තුවේ ප්‍රධානී සහ ජ්‍යෙෂ්ඨ කාර්ය මණ්ඩල සාමාජිකයින්ගේ කාර්යසාධනය පිළිබඳ ඇගයීම සේවාවේ උසස්කිරීම්/ දීර්ඝ කිරීම් අවස්ථාවේදී පොදුවේ කරගෙන යයි.</p> <p>අනුකූල. අභ්‍යන්තර විගණන කාර්යය විසින් භාවිතා කරන බාහිර සේවාවන් කමිටුව විසින් අනුමත කරන ලදී.</p> <p>2015 වසර තුළදී එවැනි අවස්ථා උදා වී නැත</p> <p>අනුකූල. අභ්‍යන්තර විගණන කාර්යය මාණ්ඩලීය විගණන කමිටුවේ ස්ථාපන නියමයන්ට අනුව ස්වාධීන වේ. අභ්‍යන්තර විගණන අංශය මාණ්ඩලීය විගණන කමිටුව වෙත සෘජුවම වාර්තා කරයි.</p>
	<p>ඔ) කමිටුව විසින් අභ්‍යන්තර විමර්ශනවල ප්‍රධාන නිගමන සහ ඒවාට කළමනාකාරිත්වය කළ ප්‍රතිචාර සමාලෝචනය කර තිබෙන බව පරීක්ෂා කිරීම.</p>	<p>අනුකූල.</p>
	<p>ඕ) විධායක අධ්‍යක්ෂවරු සහභාගි නොවන රැස්වීම් දෙකක් අවම වශයෙන් කමිටුවට තිබූ බව පරීක්ෂා කිරීම.</p>	<p>විගණකාධිපති බැංකුවේ විගණකවරයා වන අතර ඔහුගේ නියෝජිතයා විගණන කමිටුව රැස්වීම්වලදී සහභාගි වී ඇත.</p>
	<p>ක) විගණන කමිටුවට:</p> <p>(i) විනි ස්ථාපන නියමයන් ඇතුළත ඕනෑම කාරණයක් විමර්ශනය කිරීමේ ප්‍රකාශිත අධිකාරිය ද</p> <p>(ii) එයට එසේ කිරීමට අවශ්‍ය සම්පත්ද,</p> <p>(iii) තොරතුරු වලට සම්පූර්ණ පිවිසියාවද,</p> <p>(iv) බාහිර වෘත්තික උපදෙස් ලබාගැනීමේදී අවශ්‍ය නම් අදාළ පළපුරුද්ද සහිත බාහිර තැනැත්තන්ට පැමිණීමට ආරාධනා කිරීමේ බලයද ඇත.</p>	<p>අනුකූල. මෙවැනි අංශ විගණන කමිටුවේ ස්ථාපන නියමයන් හි ආවරණය කෙරේ.</p>

කළමනාකාරිත්වය

කරුණු පිළිබඳ සොයා ගැනීම් හා ආයතනික යහපාලනය පිළිබඳ විගණකාධිපතිගේ වාර්තාව

166

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

අංශය	ඉටුකළ ක්‍රියාපටිපාටිය	අනුකූලතා මට්ටම
	ග) කමිටුව අවම වශයෙන් තනර වරක් මුණ ගැසී ඇති අතර වාර්තා පවත්වාගෙන ඇති බව පරීක්ෂා කිරීම.	අනුකූල. මාණ්ඩලීය විගණන කමිටු වාර්තා අනුව, විගණන කමිටුව 2015 වසරේදී 6 වරක් මුණ ගැසී ඇත.
	ච) අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වාර්ෂික වාර්තාවෙහි පහත සඳහන් කරුණු අනාවරණය කොට ඇති බව. (i) විගණන කමිටුවේ ක්‍රියාකාරකම් වල විස්තර (ii) වර්ෂය තුළ පැවැත්වුණු විගණන කමිටු රැස්වීම් ගණන (iii) රැස්වීම් වලට ඒ ඒ අධ්‍යක්ෂවරයාගේ පැමිණීම පිළිබඳ විස්තර	අනුකූල. කරුණාකර 127 පිටුවේ මාණ්ඩලීය විගණන කමිටු වාර්තාව, බලන්න
	ජ) කමිටුවේ ලේකම්වරයා බැංකුවේ ලේකම්වරයා හෝ අභ්‍යන්තර විගණන කාර්යයේ ප්‍රධානියා වේ	අනුකූල. මාණ්ඩලීය විගණන කමිටුවේ ලේකම් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ ලේකම් වන රොහාන් පතිරගේ මහතාය.
	ට) වැරදි හෙළිකිරීම පිළිබඳ ප්‍රතිපත්තිය පහත ක්‍රියාවලි ආවරණය වන බව පරීක්ෂා කිරීම. (i) මූල්‍ය වාර්තාකරණය, අභ්‍යන්තර පාලනය හෝ වෙනත් කරුණු පිළිබඳ අයෝග්‍යතාවන්. (ii) (i) සම්බන්ධයෙන්, එවැනි කරුණු පිළිබඳ සාධාරණ හා ස්වාධීන විමර්ශන සඳහා සුදුසු වැඩපිළිවෙලක් ක්‍රියාත්මකව පවතින බව කමිටුව සහතික කිරීම, සහ (iii) සුදුසු පරීක්ෂා කිරීම් කටයුතු.	අනුකූල. බැංකුවේ , වැරදි හෙළිකිරීම පිළිබඳ ප්‍රතිපත්තිය, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ ඩී.පී. අංක 139/2013 විසින් අනුමත කරන ලදී.
3(6)(iii)	මානව සම්පත් හා පාරිශ්‍රමික කමිටුව සම්බන්ධයෙන් පහත නියමයන් යොදා ගන්නා බව.	
	(අ) කමිටුව ස්ථාපන නියමයන් සහ වාර්තා සමාලෝචනය කරමින් අධ්‍යක්ෂවරු, ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී, සහ ප්‍රධාන කළමනාකරණ කාර්ය මණ්ඩලය සම්බන්ධයෙන් පාරිශ්‍රමික (වැටුප්, දීමනා සහ අනෙකුත් මූල්‍යමය ගෙවීම්) තීරණය කිරීම සඳහා ප්‍රතිපත්තියක් ක්‍රියාත්මක කොට ඇති බව පරීක්ෂා කිරීම.	අනුකූල. අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ පාරිශ්‍රමික මුදල් අමාත්‍යාංශය විසින් තීරණය කරන ලදී. මාණ්ඩලීය මානව සම්පත් හා පාරිශ්‍රමික කමිටුව සාමූහික ගිවිසුමේ පදනම මත ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී, සහ ප්‍රධාන කළමනාකරණ කාර්ය මණ්ඩලය සම්බන්ධයෙන් පාරිශ්‍රමික (වැටුප්, දීමනා සහ අනෙකුත් මූල්‍යමය ගෙවීම්) තීරණය කරනු ලැබේ.
	(ආ) අධ්‍යක්ෂවරු, ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී සහ ප්‍රධාන කළමනාකරණ කාර්ය මණ්ඩලය සඳහා අරමුණු හා ඉලක්ක ලේඛනගත කරන බව පරීක්ෂා කිරීම.	අනුකූල.
	(ඇ) නියම කළ ඉලක්ක හා අරමුණු අනුව ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී සහ ප්‍රධාන කළමනාකරණ කාර්ය මණ්ඩලයේ කාර්යසාධන ඇගයීම් කමිටුව වරින් වර සලකා බලන ලද බව හා පාරිශ්‍රමික, ප්‍රතිලාභ හා කාර්යසාධනය මත පදනම් දිරිදීමනා පිළිබඳ අනෙකුත් ගෙවීම් සමාලෝචනය කිරීම සඳහා පදනම තීරණය කරන බව පරීක්ෂා කිරීම.	බැංකුව දීමනා යෝජනා ක්‍රමයක් මත පදනම් වී කාර්යසාධන සංවර්ධනය කිරීමේ ක්‍රියාවලියක සිටී.
	(ඈ) වාර්තා සමාලෝචනය කිරීමේදී, ප්‍රධාන විධායක නිලධාරීට අදාළ කරුණු සාකච්ඡා කරමින් සිටින අවස්ථාවලදී කමිටුවේ රැස්වීම්වලට ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී සහභාගී නොවන බව පරීක්ෂා කිරීම.	අනුකූල. ,ස්ථාපන නියමයන්, අනුව ප්‍රධාන විධායක නිලධාරීට අදාළ කරුණු සාකච්ඡා කරමින් සිටින අවස්ථාවලදී කමිටුවේ රැස්වීම්වලට ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී සහභාගී නොවන බව සහතික කෙරේ.

අංශය	ඉටුකළ ක්‍රියාපටිපාටිය	අනුකූලතා මට්ටම
3(6)(iv)	නාමයෝජනා කමිටුව සම්බන්ධයෙන් පහත නියමයන් යොදා ගන්නා බව.	
	අ) කමිටුව නව අධ්‍යක්ෂවරු, ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී සහ ප්‍රධාන කළමනාකරණ කාර්ය මණ්ඩලය තෝරාගැනීම / පත්කිරීම සඳහා ක්‍රියාපටිපාටියක් ක්‍රියාත්මක කර ඇති බව පරීක්ෂා කිරීම.	අනුකූල. අධ්‍යක්ෂවරු මහජන බැංකුව විධිවිධාන පරිදි විෂයභාර අමාත්‍යවරයා විසින් පත් කෙරේ. මාණ්ඩලීය නාම යෝජනා කමිටුවේ ප්‍රධාන කාර්යය වන්නේ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී / සාමාන්‍යාධිකාරී සහ ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරණ කාර්ය මණ්ඩලය තෝරා ගැනීම/ පත්කිරීම සඳහා ක්‍රියාපටිපාටියක් ක්‍රියාත්මක කිරීම, ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී / සාමාන්‍යාධිකාරී සහ ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරණ කාර්ය මණ්ඩලීය තනතුරු සඳහා පත්කිරීමට හෝ උසස් කිරීමට සලකා බැලිය යුතු යෝග්‍යතාව සඳහා අවශ්‍ය වන සුදුසුකම්, පළපුරුද්ද හා මූලික ආකල්ප වැනි නිර්ණායක ස්ථාපිත කිරීම, සහ බැංකුවේ ප්‍රගතිය සඳහා අවශ්‍ය කෙරෙන අමතර/ නව ප්‍රවීණයන්ගේ අවශ්‍යතාවන් වරින් වර සලකා බලා නිර්දේශ කිරීමයි.
	ආ) දැනට සිටින අධ්‍යක්ෂවරුන් නැවත තෝරාපත් කර ගැනීම කමිටුව විසින් සලකා බලා නිර්දේශ කොට ඇති (හෝ නිර්දේශ නොකිරීම) බව පරීක්ෂා කිරීම.	අධ්‍යක්ෂවරුන් 1961 අංක 29 දරන මහජන බැංකු පනතේ 8 වගන්තිය යටතේ විෂයභාර අමාත්‍යවරයා විසින් පත් කෙරේ.
	ඇ) රැකියා විස්තර සමාලෝචනය කරමින්, ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී, ප්‍රධාන කළමනාකාරීත්ව කාර්ය මණ්ඩලයට පත්කිරීම හෝ උසස් කිරීම සඳහා සුදුසුකම්, පළපුරුද්ද සහ ප්‍රධාන ගුණාංග ඇතුළුව සලකා බැලිය යුතු පැහැදිලි නිර්ණායක කමිටුව විසින් නියම කරන බව පරීක්ෂා කිරීම.	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අනුමැතිය සහිතව බැංකුවේ පිළිගත් ක්‍රියාපටිපාටිය මත පදනම් වී සාමාන්‍යාධිකාරී පත් කෙරේ. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අනුමත කළ උසස්වීම් යෝජනා ක්‍රම අනෙකුත් ප්‍රධාන කළමනාකාරීත්ව කාර්ය මණ්ඩලයේ තනතුරුවලට තෝරා ගැනීමට හෝ උසස් කිරීමට සුදුසුකම් ලැබීම සඳහා අවශ්‍ය කෙරෙන ආකල්ප නියම කෙරේ.
	ඈ) 3 (3) වන විධිවිධානයෙහි සඳහන් ව්‍යවස්ථාවල දැක්වෙන පරිදි ධුර දැරීමට ඔවුන් සුදුසු සහ නිසි තැනැත්තන් බවට සහතික කිරීම පිණිස අත්සන් කළ ප්‍රකාශ අධ්‍යක්ෂවරුන් ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී සහ ප්‍රධාන කළමනාකාරීත්ව කාර්ය මණ්ඩලයින්ගෙන් ලබාගෙන ඇති බව පරීක්ෂා කිරීම.	අනුකූල. ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී / සාමාන්‍යාධිකාරී සහ අධ්‍යක්ෂවරුන් තනතුරු දැරීම සඳහා සුදුසු සහ නිසි තැනැත්තන් බව සඳහන් කෙරෙන ප්‍රකාශ ඔවුන් පත්කරන ලද අවස්ථාවේදී අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය ලබා ගෙන ඇත.
	ඉ) අධ්‍යක්ෂවරු සහ ප්‍රධාන කළමනාකාරීත්ව කාර්ය මණ්ඩලය සඳහා අනුප්‍රාප්ති සැලැස්මක් කමිටුව විසින් සැලකිල්ලට ගෙන ඇති බව පරීක්ෂා කිරීම.	අධ්‍යක්ෂවරුන් 1961 අංක 29 දරන මහජන බැංකු පනතේ 8 වගන්තිය යටතේ විෂයභාර අමාත්‍යවරයා විසින් පත් කෙරේ. සාමාන්‍යාධිකාරී සහ නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරීවරු සඳහා අනුප්‍රාප්ති සැලැස්මක් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අනුමැතිය සහිතව ක්‍රියාත්මකව පවතී.
	ඊ) කමිටුව ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂවරයෙක් විසින් මෙහෙයවනු ලබන බව හා ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂවරුන් ඔහුතරයකින් පත්කරනු ලබන බව පරීක්ෂා කිරීම. ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී ආරාධනය මත රැස්වීම්වලට සහභාගි විය හැකිය.	අනුකූල. කමිටුවේ සාමාජිකයින් යන්තම විධායක නොවන ස්වාධීන නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන් ඇතුළත් වන අතර මොවුන් සහ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී / සාමාන්‍යාධිකාරී විෂයභාර අමාත්‍යවරයා විසින් පත් කෙරේ.

කළමනාකාරිත්වය

කරුණු පිළිබඳ සොයා ගැනීම් හා ආයතනික යහපාලනය පිළිබඳ විගණකාධිපතිගේ වාර්තාව

168

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

අංශය	ඉටුකළ ක්‍රියාපටිපාටිය	අනුකූලතා මට්ටම
3(6)(v)	මාණ්ඩලීය ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව (IRMC) සම්බන්ධයෙන් පහත නියමයන් යොදා ගන්නා බව.	
	අ) මාණ්ඩලීය ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන් තිදෙනෙකු, ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියා සහ ණය, වෙළෙඳපොළ ද්‍රවශීලතාව, මෙහෙයුම් සහ ක්‍රමෝපාය අවදානම් අධීක්ෂණය කරන ප්‍රධාන කළමනාකාරිත්ව කාර්ය මණ්ඩලය යන අයගෙන් සමන්විත වන අතර කමිටුවට පවරන ලද අධිකාරිය සහ වගකීම් රාමුව ඇතුළත ක්‍රියා කරයි.	අනුකූල. මාණ්ඩලීය ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරු තිදෙනෙකුගෙන්, ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී / සාමාන්‍යාධිකාරී, නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරීවරු (අවදානම් හා අනුකූලතා) සමන්විත වන අතර අනෙකුත් නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරීවරු ආරාධනය අනුව සහභාගි වේ.
	ආ) සුදුසු අවදානම් දර්ශක හා කළමනාකරණ තොරතුරු තුළින් මාසික පදනමක් මත. බැංකුවේ ණය, වෙළෙඳපොළ, ද්‍රවශීලතාව සහ මෙහෙයුම් සහ උපායමාර්ගික අවදානම් ඇතුළුව සියලුම අවදානම් ඇගයීම සඳහා ක්‍රියාවලියක් කමිටුවට ඇති බව පරීක්ෂා කිරීම. පරිපාලිත හා අනුබද්ධ සමාගම් සම්බන්ධයෙන්, අවදානම් කළමනාකරණය බැංකු පදනමක් හා සමූහ පදනමක් මත සිදු කරනු ලැබේ.	අනුකූල. අවදානම් වර්ගීකරණ මාණ්ඩලීය ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව විසින් කාර්තුමය පදනමක් මත සකස් කරන පීඩන පරීක්ෂණ වාර්තාව තුළින් තක්සේරු කෙරේ. පීඩන පරීක්ෂණ වාර්තාව පහත සඳහන් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල පත්‍රිකා සහ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල වාර්තා යටතේ ඉදිරිපත් කරන ලදී. BIRMC No - 04/2015, BIRMC No - 22/2015 , BIRMC No - 39/2015.
	ඇ) කමිටුව විසින් සියලුම කළමනාකාරිත්ව මට්ටමේ කමිටු එනම් ණය කමිටුව හා වත්කම් වගකීම් කළමනාකරණ කමිටුව සඳහා නියම කරන ලද ප්‍රමාණාත්මක සහ ගුණාත්මක අවදානම් සීමා සමාලෝචනය කර ඇති බව සහ වරින් වර අවදානම් දර්ශක වාර්තා කරන බව පරීක්ෂා කිරීම.	අනුකූල. මාණ්ඩලීය ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව සියලුම කළමනාකාරිත්ව මට්ටමේ කමිටු සඳහා විශේෂිත ප්‍රමාණාත්මක සහ ගුණාත්මක අවදානම් සීමා සමාලෝචනය කරන ලදී. මෙම සමාලෝචනය වාර්ෂිකව සිදු කෙරේ. නමුත් යම් විශේෂ අවස්ථාවක් පැන නැගුණ විට, එය ආසන්නතම අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීමේදී සලකා බැලීමට නියමිත වේ.
	ඈ) නියම කරන ලද ප්‍රමාණාත්මක සහ ගුණාත්මක අවදානම් ඉක්මවා ගොස් ඇති සියලුම අවදානම් දර්ශක කමිටුව සමාලෝචනය කොට ඇති බව සහ සැලකිල්ලට ගෙන ඇති බව පරීක්ෂා කිරීම.	අනුකූල.
	ඉ) අවම වශයෙන් කාර්තුවකට කමිටුව මුණ ගැසුණු වාර ගණන පරීක්ෂා කිරීම.	අනුකූල. කමිටුව කාර්තුමය පදනමක් මත වසර තුළ දී හතර වරක් මුණ ගැසී ඇත.
	ඊ) විශේෂිත අවදානම් හඳුනාගැනීමට අසමත්වීම පිළිබඳ වගකීමට බැඳී සිටින නිලධාරීන් සම්බන්ධයෙන් විධිමත් ලේඛනගත විනය ක්‍රියාමාර්ග ක්‍රියාපටිපාටියක් කමිටුව සමාලෝචනය කර යොදා ගෙන ඇති බව පරීක්ෂා කිරීම.	අනුකූල. මාණ්ඩලීය ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුවේ ස්ථාපන නියමයන්ට විශේෂිත අවදානම් හඳුනාගැනීමට අසමත්වීම සඳහා විනය ක්‍රියාමාර්ග ක්‍රියාපටිපාටියක් ගැනීම පිළිබඳ කමිටු සමාපිකයින්ගේ වගකීම ඇතුළත් වේ.
	උ) අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අදහස්, විකල්පවල සහ/හෝ විශේෂ උපදෙස් ලබාගැනීමට කමිටුව සෑම රැස්වීමකින් පසු සතියක් ඇතුළත අවදානම් ඇගයීමේ වාර්තාවක් ඉදිරිපත් කරන බව පරීක්ෂා කිරීම.	අනුකූල. ඇගයීම් වාර්තා මාණ්ඩලීය ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව වෙත ඉදිරිපත් කරන ලදී. මෙම වාර්තා කමිටු රැස්වීමෙන් පසු ආසන්නතම අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීමට ඉදිරිපත් කෙරේ.
	ඌ) නීති, රෙගුලාසි, නියාමන මාර්ගෝපදේශ, ව්‍යාපාර මෙහෙයුම්වල සියලුම ක්ෂේත්‍ර තුළ අත්‍යන්තර පාලනයන් අනුමත ප්‍රතිපත්තිවලට බැංකුවේ අනුකූලතාව ඇගයීම සඳහා අනුකූලතා කාර්යයක් ස්ථාපිත කොට ඇති බව සහ අනුකූලතා කාර්යය කරගෙන යාමට හා වරින් වර කමිටුවට වාර්තා කිරීම සඳහා ප්‍රධාන කළමනාකාරිත්ව කාර්ය මණ්ඩලයෙන් තෝරාගත් විශේෂ අනුකූලතා නිලධාරියෙක් සිටින බව පරීක්ෂා කිරීම.	අනුකූල. මහජන බැංකුවේ අංක 156/2010 අනුකූලතා කාර්යය සඳහා නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (අනුකූලතා) ශ්‍රීමා අර්ඝකුලරත්න මිය බැංකුව විසින් පත් කොට ඇත. අනුකූලතා නිලධාරී මාස දෙකකට වරක් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට අනුකූලතා වාර්තාව ඉදිරිපත් කොට ඇත.

අංශය	ඉටුකළ ක්‍රියාපටිපාටිය	අනුකූලතා මට්ටම
3(7)	සම්බන්ධිත පාර්ශ්ව ගනුදෙනු	
3(7)(i)	<p>බැංකුව යම් පුද්ගලයෙක් විශේෂයෙන් මෙම විධානයේ අරමුණ සඳහා සම්බන්ධිත පාර්ශ්ව ලෙස සලකනු ලබන පහත පුද්ගල වර්ගයන් සමඟ බැංකුවේ යම් ගනුදෙනුවකින් ඇතිවිය හැකි බැඳියා පිළිගැටුම් වලක්වා ගැනීම සඳහා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් ස්ථාපිත කොට ලේඛණගත කළ ක්‍රියාවලියක් ඇති බව පරීක්ෂා කිරීම.</p> <p>(අ) බැංකුවේ පරිපාලිත සමාගම්වලින් යම් සමාගමක්. (ආ) බැංකුවේ ආශ්‍රිත සමාගම්වලින් යම් සමාගමක්. (ඇ) බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂවරයෙක්. (ඈ) බැංකුවේ ප්‍රධාන කළමනාකාරීත්ව කාර්යය මණ්ඩලයේ සාමාජිකයෙක්. (ඉ) බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂවරයෙකුගේ හෝ බැංකුවේ ප්‍රධාන කළමනාකාරීත්ව කාර්යය මණ්ඩලයේ සමීප ඥාතියෙක්. (ඊ) බැංකුවේ ප්‍රධාන හිමිකමක් සහිත කොටස්හිමියෙක්. (උ) බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂවරයෙකුගේ කෙනෙක් හෝ බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂවරයෙකුගේ හෝ බැංකුවේ ප්‍රධාන හිමිකමක් සහිත කොටස්හිමියෙකුගේ සමීප ඥාතියෙක්</p>	<p>බැංකුව සම්බන්ධිත පාර්ශ්ව ගනුදෙනු සම්බන්ධ ක්‍රියාවලිය කෙරෙහි මනා පරිවෘත්තීය පිළිබඳ සංග්‍රහය තුළ විධානය අනුගමනය කරයි. නියාමන යාන්ත්‍රණය තවදුරටත් ශක්තිමත් කිරීම සඳහා බැංකුව පියවර ගනිමින් සිටී.</p>
3(7)(ii)	<p>මෙම විධානයෙන් ආවරණය කෙරෙන සම්බන්ධිත පාර්ශ්ව ගනුදෙනු ලෙස හඳුනාගනු ලබන පහත වර්ගයේ ගනුදෙනු හඳුනාගෙන වාර්තා කිරීමට ක්‍රියාවලියක් ඇති බව පරීක්ෂා කිරීම.</p> <p>අ. උපරිම ණය පහසුකම් ප්‍රමාණයන් පිළිබඳව මුදල් මණ්ඩලයේ විධානයන් හි අර්ථ කථනය කර ඇති පරිදි වූ කවර ආකාරයක හෝ ණය පහසුකම් ප්‍රදානය කිරීම.</p> <p>ආ. තැන්පතු, ණය ගැනීම සහ ආයෝජන වශයෙන් බැංකුවේ කවර හෝ වගකීම් ඇති කිරීම.</p> <p>ඇ. බැංකුවට සැපයුණු හෝ බැංකුව ලබාගත් මූල්‍ය හෝ මූල්‍ය නොවන ස්වභාවයේ යම් සේවා සැපයීම.</p> <p>ඈ. සත්‍ය ලෙස හිමිකම් ඇති රහස්‍ය හෝ සම්බන්ධිත ආකාරයෙන් සැපයීමේ දී විවෘත පාර්ශ්වයන්ට වාසියක් සැලසිය හැකි තොරතුරු බෙදා හැරීමට තුඩු දෙන බැංකුව සහ සම්බන්ධ පාර්ශ්ව අතර වාර්තාකරණ මාර්ග සහ තොරතුරු ප්‍රවාහන ඇතිකිරීම සහ පවත්වාගෙන යාම.</p>	<p>සම්බන්ධිත පාර්ශ්ව ගනුදෙනු හඳුනාගෙන වාර්තා කරන ක්‍රියාවලියක් බැංකුවට ඇත. එසේවුවත්, මේ සම්බන්ධයෙන් නියාමන යාන්ත්‍රණය තවදුරටත් ශක්තිමත් කිරීම සඳහා වන ක්‍රියාවලියක බැංකුව නිරත වී සිටී.</p>

කළමනාකාරිත්වය

කරුණු පිළිබඳ සොයා ගැනීම් හා ආයතනික යහපාලනය පිළිබඳ විගණකාධිපතිගේ වාර්තාව

170

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

අංශය	ඉටුකළ ක්‍රියාපටිපාටිය	අනුකූලතා මට්ටම
3(7)(iii)	<p>සමාන ව්‍යාපාරය කරගෙන යාමේදී බැංකුවේ අනෙක් ගනුදෙනුකරුවෙකුට වඩා වඩාත් හිතකර සැලකීමක් වුවැති පාර්ශවයන්ට ලබා දෙන ආකාරයකින් 3 (7) (ව) විධානයේ නියම කර ඇති පරිදි සම්බන්ධිත පාර්ශව සමඟ ගනුදෙනු තුළ බැංකුව නියැලී නොමැති බව සහතික කිරීමට ක්‍රියාවලියක් ඇති බව.</p> <p>අ) අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් තීරණය කළ පරිදි බැංකුවේ නියාමන ප්‍රාග්ධනයෙන් දුරදුරු ප්‍රතිශතයක් ඉක්මවමින් සම්බන්ධිත පාර්ශවයකට මුළු ශුද්ධ ණය පහසුකම ලබාදීම.</p> <p>I. “ණය පහසුකම” ණය පහසුකමේ උපරිම ප්‍රමාණය පිළිබඳ 2007 අංක 11 දරන බැංකු පනත විධිවිධානයන් හි අර්ථ කථනය කර ඇති ණය පහසුකම් අර්ථවත් වේ.</p> <p>II. “මුළු ශුද්ධ ණය පහසුකම ලබාදීම” බැංකුවේ කොටස් ප්‍රාග්ධනයෙන් වුවැති සම්බන්ධිත පාර්ශව විසින් සිදුකළ මුදල් සමානතා හා ආයෝජන හා වසර 5 හෝ ඊට වැඩි කල්පිරීමක් සහිත ණය ලේඛන, මුළු පහසුකමෙන් අඩුකිරීම මගින් ගණනය කරනු ලැබේ.</p> <p>(ආ) අසම්බන්ධ සමාන කළ හැකි ප්‍රතිපාර්ශවයක් සමඟ සමාන කළ හැකි ගනුදෙනුවක් සඳහා බැංකුවේ වඩාත් යහපත් ණයදීමේ අනුපාතයට වඩා අඩු පොළී අනුපාතයක් අයකිරීම හෝ බැංකුවේ තැන්පතු අනුපාතයට වඩා ඉහළ අගයක් ගෙවීම.</p> <p>(ඇ) අසම්බන්ධිත පාර්ශවයන් සමඟ සාමාන්‍ය ව්‍යාපාර භාවිතය තුළ ලබාදෙන නියමයන්ගෙන් ඕනෑම නියමයක් වාසිදායක නියමයන්, වෙළෙඳ අලාභ ආවරණය කිරීම සහ/ හෝ ගාස්තු/කොමිස් කපාහැරීම වැනි හිතකර සැලකීම් ලබාදීම.</p> <p>(ඈ) ඇගයීමේ ක්‍රියාවලියක් නොමැතිව සම්බන්ධිත පාර්ශවයකට සේවා ලබාදීම හෝ සේවාවන් ලබා ගැනීම.</p> <p>(ඉ) හීතනනුකූල රාජකාරි සහ කාර්යයන් පිළිබඳ කාර්යසාධනය සඳහා අවශ්‍ය පරිදි හැර සම්බන්ධිත පාර්ශව සමඟ විභව හිමිකාරිත්වය පිළිබඳ, විශ්වාසදායී හෝ වෙනත් ආකාරයේ සංවේදී තොරතුරු බෙදා ගැනීමට මෙහෙයවිය හැකි වාර්තාකරණ මාර්ග හා තොරතුරු ප්‍රවාහ පවත්වා ගැනීම.</p>	<p>අනුකූලතාවය සහතික කිරීම පිණිස අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් අනුමත කොට ඇති ක්‍රියාවලියක් ක්‍රියාත්මකව පවතී. මේ සම්බන්ධයෙන් නියාමන යාන්ත්‍රණය තවදුරටත් ශක්තිමත් කිරීම සඳහා වන ක්‍රියාවලියක බැංකුව නිරත වී සිටී.</p>
3(7)(iv)	<p>අධ්‍යක්ෂවරුන්ට හෝ ප්‍රධාන කළමනාකාරිත්ව කාර්ය මණ්ඩලයට ණය පහසුකම් දීම සඳහා කාර්ය පටිපාටියක් පිහිටුවා තිබේ. වුවැති ණය පහසුකම් දීම සඳහා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීමක දී අදාළ අධ්‍යක්ෂවරයා හැර සෙසු අධ්‍යක්ෂවරුන්ගෙන් තුනෙන් දෙකකට නොඅඩු ඡන්දයෙන් අනුමැතිය අවශ්‍යය. ණය පහසුකම් නියමයන් සහ කොන්දේසි අනුව ඒ පහසුකම් සඳහා කලින් කල මුදල් මණ්ඩලය විසින් තීරණය කළ හැකි ඇපයක් තිබිය යුතුයයි විධිවිධානයක් ද ඇතුළත් වේ.</p>	<p>අනුකූල.</p>

අංශය	ඉඩකළ ක්‍රියාවලිය	අනුකූලතා මට්ටම
3(7)(v)	<p>(අ) බැංකුවක් විසින් පුද්ගලයෙකුට, හෝ පුද්ගලයෙකුගේ සමීප ඥාතියෙකුට හෝ පුද්ගලයාට සැලකිය යුතු අයිතියක් ඇතැයි යන ආකල්පයට යම් පහසුකමක් ලබා දී ඇති අවස්ථාවක, සහ එවැනි පුද්ගලයෙක් පසුකාලීනව බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂවරයෙක් ලෙස පත් කෙරෙන අවස්ථාවක, සහ අධ්‍යක්ෂ ලෙස පුද්ගලයා පත්කිරීමේ දින සිට වසරක් ඇතුළත, මුදල් මණ්ඩලය විසින් එම අරමුණ සඳහා අනුමත කළ හැකි පරිදි අවශ්‍ය ආරක්ෂාව ලබා ගැනීමට බැංකුව විසින් එම පියවර අරගෙන ඇති බව පරීක්ෂා කිරීමට බැංකුවට ක්‍රියාවලියක් ඇති බව</p> <p>(ආ) ඉහත 3 (7) (v) (අ) විධානයේ දක්වා ඇති පරිදි එවැනි ආරක්ෂාව කාලසීමාව විසින් ලබාදී නොමැති අවස්ථාවක, යම් පහසුකමක ගිණුමේ යම් හිඟ මුදලක් පොළිය සමඟ (ඇත්නම්) පහසුකම ලබා දෙන අවස්ථාවේදී නියම කළ කාලසීමාව තුළදී හෝ එවැනි අධ්‍යක්ෂවරයෙක් පත් කිරීමේ දින සිට මාස දහ අටක කාලසීමාවක් ඉකුත් වීමේදී යන මේ දෙකෙන් කලින් පැමිණෙන දිනයේ දී අයකර ගැනීමට බැංකුව විසින් පියවර රැගෙන ඇති බව පරීක්ෂා කිරීම.</p> <p>(ඇ) අධ්‍යක්ෂගේ තනතුර ඇබෑර්තු වී ඇති බවට සැලකීමට ඉහත උප විධානවලට අනුකූලවීමට අසමත් වන යම් අධ්‍යක්ෂවරයෙක් සහ බැංකුව ජනතාවට එවැනි කරුණු අනාවරණය කර තිබේද යන්න හඳුනාගැනීමට ක්‍රියාවලියක් ඇති බව පරීක්ෂා කිරීම.</p> <p>(ඈ) 3 (7) (v) (ඇ) ඡේදය සහතික කිරීම සඳහා ක්‍රියාත්මක ක්‍රියාවලිය පහසුකම ලබා දෙන අවස්ථාවේදී බැංකුවේ සේවකයෙක් වූ යම් අධ්‍යක්ෂවරයෙකුට අදාළ නොවන අතර පහසුකම එම බැංකුවේ සියලුම සේවකයින්ට අදාළ යෝජනා ක්‍රමයක් යටතේ ලබා දී ඇති බව පරීක්ෂා කිරීම.</p>	<p>වසර තුළදී එවැනි අවස්ථා උදා වී නැත.</p>
3(7)(vi)	<p>බැංකුව යම් සේවකයෙකුට හෝ එම සේවකයාගේ සමීප ඥාතියෙකුට හෝ සේවකයාට හෝ සමීප ඥාතියාට එම බැංකුවේ සේවකයින්ට අදාළ යෝජනා ක්‍රමයක පදනම මත හැර සැලකිය යුතු හිමිකමක් ඇත යන ආකල්පයට ගාස්තු සහ/ හෝ කොමිස් කපා හැරීමට අදාළවන යම් පහසුකමක් හෝ වඩාත් වාසිදායක සැලකීමක් ලබා දෙන අවස්ථාව සහ ඉහත 3 (7) (v) විධානය පරිදි ලබාදෙන පහසුකම සම්බන්ධයෙන් මුදල් මණ්ඩලය විසින් අනුමත කළ හැකි සුරැකුම මගින් ආරක්ෂා කරන අවස්ථාව හඳුනාගැනීමට ක්‍රියාත්මක ක්‍රියාවලියක් පවතින බව පරීක්ෂා කිරීම.</p>	<p>විධානය තුළ දක්වා ඇති පහසුකම බැංකුවේ සේවක ප්‍රතිලාභ යෝජනා ක්‍රම, යටතේ සේවකයින්ට පමණක් ලබා දෙන ලදී.</p>
3(7)(vii)	<p>ඉහත (7) (v) සහ 3 (7) (vi) විධානය යටතේ බැංකුවක් විසින් ලබා දෙන යම් පහසුකමක් සඳහා මුදල් මණ්ඩලයෙන් පූර්ව අනුමැතිය ලබා ගැනීම සඳහා ක්‍රියාවලියක් පවතින බව පරීක්ෂා කිරීම. එවැනි පහසුකමක හෝ එහි හිඟ පොළියෙන් කිසියම් කොටසක් මුදල් මණ්ඩලයෙන් පූර්ව අනුමැතිය නොමැතිව හවතා දැමිය නොහැකි වන අතර එවැනි අනුමැතියක් නොමැතිව සිදු කරන යම් හැවැත්වීමක් ශුන්‍ය හා බලරහිත වේ.</p>	<p>ඉහත 3 (7) (V) සහ 3 (7) (Vi) හි සඳහන් හේතු නිසා අදාළ නොවීය.</p>

කළමනාකාරිත්වය

කරුණු පිළිබඳ සොයා ගැනීම් හා ආයතනික යහපාලනය පිළිබඳ විගණකාධිපතිගේ වාර්තාව

172

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

අංශය	ඉටුකළ ක්‍රියාපටිපාටිය	අනුකූලතා මට්ටම
3(8)	හෙලිදරව් කිරීම්	
3(8)(i)	<p>අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය පහත දැ අනාවරණය කර ඇති බව පරීක්ෂා කිරීම.</p> <p>(අ) අධීක්ෂණ සහ නියාමන අධිකාරීන් විසින් නියම කරන ලද ආකාරි අනුව සහ අදාළ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතවලට අනුව වාර්ෂිකව විගණනය කළ මූල්‍ය ප්‍රකාශන සහ ත්‍රෛමාසික මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙළ කර සිංහල, දෙමළ හා ඉංග්‍රීසි බසින් පුවත්පත් මගින් පළ කරන බව පරීක්ෂා කිරීම.</p> <p>(ආ) ත්‍රෛමාසික මූල්‍ය ප්‍රකාශන සකස්කර පුවත්පත් මගින් සිංහල, දෙමළ හා ඉංග්‍රීසි බසින් ද පළ කරන බව පරීක්ෂා කිරීම.</p>	අනුකූල.
3(8)(ii)	<p>අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වාර්ෂික වාර්තාවේ පහත අවම හෙලිදරව් කිරීම සිදුකර ඇති බව පරීක්ෂා කිරීම.</p> <p>(අ) වාර්ෂික විගණනය කළ මූල්‍ය ප්‍රකාශන විශේෂ අනාවරණ ඇතුළුව අදාළ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිත සහ නියාමන අවශ්‍යතාවන්ට සරිලන පරිදි සකස් කරනු ලැබ ඇති බවට ප්‍රකාශය.</p> <p>(ආ) මූල්‍ය වාර්තාකරණය පිළිබඳ විශ්වසනීයත්වය සම්බන්ධ සාධාරණ සහතිකය ලබාදීම සඳහා මූල්‍ය වාර්තාකරණ පද්ධතිය සැලසුම් කර ඇති බව සහ බාහිර අරමුණු සඳහා මූල්‍ය ප්‍රකාශන සකස් කිරීම අදාළ ගිණුම්කරණ මූලධර්ම හා නියාමන අවශ්‍යතාවන්ට අනුකූලව සිදුකර ඇති බව තහවුරු කෙරෙන බැංකුවේ අභ්‍යන්තර පාලන යාන්ත්‍රණය පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ වාර්තාව.</p> <p>(ඇ) ඉහත 3(8)(ii) (ආ) විධානය තුළ සඳහන් අභ්‍යන්තර පාලන යාන්ත්‍රණයේ සඵලදායීත්වය පිළිබඳ බාහිර විගණකවරුන්ගේ වාර්තාව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල ලබාගෙන ඇති බව පරීක්ෂා කිරීම.</p> <p>(ඈ) නම්, සුදුසුකම්, වයස, මාර්ගෝපදේශ යෝග්‍යතාවය සහ සුදුසුකම් පිළිබඳ අවශ්‍යතා ඉටු කිරීමේ පළපුරුද්ද ඇතුළුව අධ්‍යක්ෂවරු, බැංකුව සමඟ ගනුදෙනු හා බැංකුව විසින් ගෙවූ මුළු ගාස්තු/ පාර්ශ්වික පිළිබඳ විස්තර පරීක්ෂා කිරීම.</p> <p>(ඉ) සෑම වර්ගයකම සම්බන්ධිත පාර්ශ්වයන්ට ලබා දෙන 3(7) (iii) හි නියම කළ පරිදි මුළු ශුද්ධ පහසුකම් පරීක්ෂා කිරීම. සෑම වර්ගයකම සම්බන්ධිත පාර්ශ්වයන්ට ලබා දෙන මුළු ශුද්ධ පහසුකම් බැංකුවේ නියාමන ප්‍රාග්ධනයේ ප්‍රතිලාභයක් ලෙසද අනාවරණය කරනු ලැබේ.</p>	<p>අනුකූල.</p> <p>අදාළ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිත සහ නියාමන අවශ්‍යතාවන්ගේ අනුකූලතාව මත අනාවරණය කිරීම්, මූල්‍ය වාර්තාකරණය පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වගකීම්, හි සිදු කොට ඇත. කරුණාකර 177 පිටුව බලන්න</p> <p>අනුකූල.</p> <p>මූල්‍ය වාර්තාකරණ පිළිබඳ විශ්වසනීයත්වය සම්බන්ධ සාධාරණ සහතිකය ලබාදීම සඳහා මූල්‍ය වාර්තාකරණ පද්ධතිය සැලසුම් කර ඇති බව සහ බැංකුවේ අභ්‍යන්තර පාලන යාන්ත්‍රණයෙහි ඵලදායීත්වය අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට වාර්තා කිරීම අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳ ප්‍රකාශය 148 පිටුවේ දක්වා ඇත.</p> <p>අනුකූල.</p> <p>අභ්‍යන්තර පාලන යාන්ත්‍රණයේ ඵලදායීත්වය පිළිබඳ බාහිර විගණකවරුන්ගේ සහතික කිරීමේ වාර්තාවක් බැංකුව ලබා ගෙන ඇත. කරුණාකර 150 පිටුව බලන්න</p> <p>අනුකූල.</p> <p>අධ්‍යක්ෂවරුන් පිළිබඳ විස්තර 32-33 පිටුවල දක්වා ඇති අතර බැංකු විසින් අධ්‍යක්ෂවරුන්ට ගෙවන මුළු ගාස්තු/ පාර්ශ්වික 242 පිටුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශයන්ට සටහන් 45 හි දක්වා ඇත.</p> <p>අනාවරණය වැඩි දියුණු කිරීම අවශ්‍ය වේ.</p>

අංශය	ඉටුකළ ක්‍රියාපටිපාටිය	අනුකූලතා මට්ටම
	<p>(ඊ) බැංකුවේ ප්‍රධාන කළමනාකාරිත්ව කාර්ය මණ්ඩලයට බැංකුව විසින් ගෙවන ලද පාර්ශ්‍රමිකවල එකතුවල අගයන් සහ බැංකුව එහි බැංකුවේ ප්‍රධාන කළමනාකාරිත්ව කාර්ය මණ්ඩලය සමඟ ගනුදෙනුවල එකතුවල අගයන් ගෙවූ පාර්ශ්‍රමික, ලබාදුන් පහසුකම් සහ බැංකුව තුල සිදුකළ තැන්පතු හෝ ආයෝජන වැනි පුළුල් වර්ගීකරණයක් අනුව දක්වා ඇති බව පරීක්ෂා කිරීම.</p> <p>(උ) ආයතනික යහපාලන විධානවලට අනුකූලතාව පිළිබඳ බාහිර විගණකවරුන්ගේ වාර්තාව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය ලබාගෙන ඇති බව පරීක්ෂා කිරීම.</p> <p>(ඌ) දුරදුර්ඪ අවශ්‍යතා, රෙගුලාසි, නීති සහ අන්‍යෝන්‍ය පාලනයන් සමඟ අනුකූලතාව සහ අනුකූල නොවූ අවස්ථා නිවැරදි කිරීමට ගනු ලැබූ ක්‍රියාමාර්ග පිළිබඳ දක්වා ඇති වාර්තාවක්.</p> <p>(එ) බැංකුවේ අවදානම් කළමනාකරණයෙහි අඩුපාඩු හෝ බැංකු අධීක්ෂණය පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂ විසින් පෙන්වා දී ඇති මෙම උපදෙස් සමඟ අනුකූල නොවීම පිළිබඳ නියාමන හා අධීක්ෂණ අදහස් පිළිබඳ ප්‍රකාශයක්. එවැනි අදහස් ආමන්ත්‍රණය කිරීමට බැංකුව විසින් ගනු ලැබූ ක්‍රියාමාර්ග සමඟ ජනතාවට අනාවරණය කළ යුතු බවට මුදල් මණ්ඩලය විසින් එසේ උපදෙස් දී ඇත්නම් ඒ පිළිබඳ ප්‍රකාශයක්.</p>	<p>අනුකූල. බැංකුව සමඟ බැංකුවේ ප්‍රධාන කළමනාකාරිත්ව කාර්ය මණ්ඩලයේ ගනුදෙනුවල එකතුවල අගය 242 පිටුවේ මූල ප්‍රකාශයන්ට සටහන් 45 තුළ දක්වා ඇත.</p> <p>අනුකූල. සිද්ධි වාචක සොයාගැනීම් වාර්තාව මෙම විධානයන්හි අවශ්‍යතාවයන්ට අනුකූල වන මට්ටම මත බාහිර විගණකවරු විසින් හිකුත් කරනු ලැබ ඇත.</p> <p>අනුකූල. කරුණාකර 138 - 139 පිටු බලන්න.</p> <p>ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ බැංකු අධීක්ෂණ දෙපාර්තමේන්තුව විසින් හිකුත් කරන ලද 2015.09.30 දිනට අධීක්ෂණ අදහස් පිළිබඳ කෙටුම් පත් වාර්තාව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙත ඉදිරිපත් කරනු ලැබ ඇත. (B. P. No. 82/2016)</p>
3.(9)	සංක්‍රාන්ති සහ වෙනත් පොදු විධිවිධාන :	<p>අනුකූල. 1961 අංක 29 දරන මහජන බැංකු පනත සම්බන්ධයෙන් සංක්‍රාන්ති සහ වෙනත් පොදු විධිවිධාන සහ ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් හිකුත් කළ විධිවිධාන හා මාර්ගෝපදේශ බැංකුව විසින් පිළිපදින ලදී.</p>

සේවා ලබාදීමේ විවිධ අවශ්‍යතා



අපගේ ගනුදෙනුකරුවන්ගේ අවශ්‍යතා සපුරාලීමට නව්‍යකරණ නිෂ්පාදන හා සේවා ලබාදීම සඳහා ගැඹුරු දේශීය දැනුම සමඟ අපගේ හැකියාවන් අපි සුසංයෝග කරමු.

මහජන බැංකුව 24/7 හැකියාවෙන් යුත් කාර්යක්ෂම හා ඵලදායී ආකාරයෙන් ගනුදෙනුකාර සේවා ලබාදීම සඳහා නවීන තාක්ෂණය තුළ ආයෝජනය කරමින් සිටී.





1

ପ୍ରିତିଘୋଷ
ଉତ୍ସବମି ଚଳୁଅଛି





මූල්‍ය වාර්තා >>



- 177 මූල්‍ය වාර්තාකරණය සඳහා අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වගකීම්
- 178 මූල්‍ය ප්‍රකාශ පිළිබඳ විගණකාධිපතිවරයාගේ වාර්තාව
- 180 ආදායම් ප්‍රකාශය
- 181 ලාභ හෝ අලාභ සහ අනෙකුත් විස්තරාත්මක ආදායම් ප්‍රකාශය
- 182 මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශය
- 183 ස්කන්ධය තුළ වෙනස්වීම් පිළිබඳ ප්‍රකාශය - බැංකුව
- 184 ස්කන්ධය තුළ වෙනස්වීම් පිළිබඳ ප්‍රකාශය - සමූහය
- 185 මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය
- 186 මූල්‍ය ප්‍රකාශයන්ට සටහන්

මූල්‍ය වාර්තාකරණය සඳහා අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වගකීම

177

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

බැංකුව විසින් සිදු කරනු ලබන සියලුම ගනුදෙනු සම්බන්ධයෙන්, විධිමත් ලෙස ගිණුම් පොත් පවත්වාගෙන යාම සහ අදාළ වර්ෂය තුළ බැංකුවේ ලාභ / අලාභ පිළිබඳව හා කාර්යයන් පිළිබඳව සත්‍ය හා සාධාරණ අදහසක් නිරූපනය කෙරෙන පරිදි මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීම, තහවුරු කිරීම පිළිබඳ වගකීම, බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙත පැවරී ඇත.

ඒ අනුව නිතිපතා පවත්වනු ලබන රැස්වීම්වල සමාලෝචනයක් තුළින් සහ විගණන කමිටුව මගින් ද, මූල්‍ය වාර්තාකරණය සම්බන්ධයෙන් කළමනාකාරිත්වයේ වගකීම, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් අධීක්ෂණය කරනු ලබයි. මාණ්ඩලීය විගණන කමිටු වාර්තාව පිටු අංක 131 දැක්වේ.

අභ්‍යන්තර පාලනය හා අදාළ වන ඵලදායී හා පරිපූර්ණ පද්ධතීන් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය ස්ථාපිත කර ඇත. අභ්‍යන්තර පරීක්ෂාව, අභ්‍යන්තර විගණනය, බැංකුවේ ව්‍යාපාරික කටයුතු විධිමත් ලෙස පවත්වාගෙන යාම සඳහා අවශ්‍ය සමස්ත මූල්‍ය පද්ධතීන් හා සෙසු පාලනයන්, වත්කම් ආරක්ෂණය සහ හැකිතාක් දුරට ප්‍රායෝගික වාර්තාවල නිරවද්‍යතාවය හා විශ්වසනීයත්වය පවත්වාගෙන යාම යනාදිය ඊට අන්තර්ගත වෙයි. පිටු අංක 180 සිට 262 දක්වා පිටුවල වාර්තා කර ඇති පරිදි 2015 වර්ෂය සඳහා මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමේ දී සාධාරණ හා විවක්ෂණ විනිශ්චයන් හා ඇස්තමේන්තු පදනම් කරගමින්, සංගත පදනමක් මත තමන් විසින් හිසි ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තීන් අනුගමනය කරන ලද බව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සලකනු ලබයි.

මෙම වාර්තාව මගින් පිළියෙල කොට ඉදිරිපත් කර ඇති, 2015 දෙසැම්බර් මස 31 වන දිනෙන් අවසන් වන වසර සඳහා අදාළ බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන, ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන් සහ 1998 අංක 30 දරණ බැංකු පනත හා ඊට අදාළ සංශෝධන සමග අනුකූල වේ. බාහිර විගණකගේ වාර්තාව අනුව බැංකුවේ සහ එහි සමාගම් සමූහයෙහි කාර්යයන් පිළිබඳ සත්‍ය හා සාධාරණ දර්ශනයක් මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන තුළින් පිළිබිඹු කෙරේ.



රොහාන් පතිරගේ
නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී
අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල ලේකම්

2016 මාර්තු 24 දින.

මූල්‍ය ප්‍රකාශ පිළිබඳව විගණකාධිපතිගේ වාර්තාව

178

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015



විගණකාධිපති දෙපාර්තමේන්තුව
கணக்காய்வாளர் தலைமை அறிபுத் திணைக்களம்
AUDITOR GENERAL'S DEPARTMENT



මගේ අංකය
எனது இல. }
My No. }

BAF1/D/PB/1/15/1

ඔබේ අංකය
உமது இல. }
Your No. }

දිනය
திகதி }
Date }

30 March 2016

මහජන බැංකුව සහ එහි පරිපාලිතයන්හි 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳ විගණකාධිපති වාර්තාව.

2015 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා ආදායම් ප්‍රකාශනය, ලාභ හෝ පාඩු ප්‍රකාශනය සහ වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශනය, හිමිකම් වෙනස්වීමේ ප්‍රකාශනය සහ මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශනය සහ වැදගත් ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති හා අනෙකුත් පැහැදිලි කිරීමේ තොරතුරුවල සාරාංශයකින් සමන්විත 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මහජන බැංකුවේ ("බැංකුව") මූල්‍ය ප්‍රකාශන සහ බැංකුව සහ එහි පරිපාලිතයන්ගේ ("සමූහය") ඒකාබද්ධ මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154(1) ව්‍යවස්ථාවෙහි ඇතුළත් විධිවිධාන ප්‍රකාර මාගේ විධානය යටතේ විගණනය කරන ලදී. මෙම විගණනය සිදු කිරීම සඳහා ප්‍රසිද්ධ වෘත්තියෙහි නියැලී වරලත් ගණකාධිකාරී සමාගමක් මට සහාය විය. පරිපාලිතයන්ගේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන අදාළ පරිපාලිතයන්හි සාමාජිකයන් විසින් පත් කරන ලද ප්‍රසිද්ධ වෘත්තියෙහි නියැලී වරලත් ගණකාධිකාරී සමාගම් විසින් විගණනය කරන ලදී.

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සම්බන්ධයෙන් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ වගකීම

මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව පිළියෙල කිරීම හා සාධාරණ ලෙස ඉදිරිපත් කිරීම සහ වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් ඇතිවිය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොරවූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකිවනු පිණිස අවශ්‍ය යැයි අධ්‍යක්ෂ

මණ්ඩලය විසින් තීරණය කරනු ලබන අන්‍යත්තර පාලනය අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ ("අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය") වගකීම වේ.

විගණකගේ වගකීම

මාගේ විගණනය මත පදනම්ව මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳව මතයක් ප්‍රකාශ කිරීම මාගේ වගකීම වේ. මා විසින් ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව මාගේ විගණනය සිදු කරන ලදී. ආචාර ධර්මවලට අවශ්‍යතාවයන්ට මම අනුකූලවන බවට සහ මූල්‍ය ප්‍රකාශන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොරවන්නේ ද යන්න පිළිබඳ සාධාරණ තහවුරුවක් ලබාගැනීම පිණිස විගණනය සැලසුම් කර ක්‍රියාත්මක කරන බවට මෙම ප්‍රමිති අපේක්ෂා කරයි.

මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල දැක්වෙන අගයන් සහ හෙළිදරව් කිරීම්වලට උපකාරී වන විගණන සාක්ෂි ලබාගැනීම පිණිස පරිපාටි ක්‍රියාත්මක කිරීම විගණනයට ඇතුළත් වේ. තෝරාගත් පරිපාටීන්, වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇතිවිය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගේ අවදානම් තක්සේරු කිරීම ද ඇතුළත් විගණකගේ විනිශ්චය මත පදනම් වේ. එම අවදානම් තක්සේරු කිරීම්වලදී, අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පරිපාටි සැලසුම් කිරීම පිණිස බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට සහ සාධාරණ ලෙස ඉදිරිපත් කිරීමට අදාළ වන්නා වූ අන්‍යත්තර පාලනය විගණක සැලකිල්ලට ගන්නා නමුත් බැංකුවේ අන්‍යත්තර පාලනයේ ස්වද්‍රව්‍යීත්වය පිළිබඳව මතයක් ප්‍රකාශ කිරීමට අදහස් නොකරයි. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් අනුගමනය කරන

ලද ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවල උචිතභාවය හා යොදාගන්නා ලද ගිණුම්කරණ ඇස්තමේන්තුවල සාධාරණත්වය ඇගයීම මෙන්ම මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල සමස්ත ඉදිරිපත් කිරීම පිළිබඳ ඇගයීම ද විගණනයට ඇතුළත් වේ.

මාගේ විගණන මතය සඳහා පදනමක් සැපයීම උදෙසා මා විසින් ලබාගෙන ඇති විගණන සාක්ෂි ප්‍රමාණවත් සහ උචිත බව මාගේ විශ්වාසයයි.

මතය - බැංකුව

මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලින් 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනට බැංකුවේ මූල්‍ය තත්ත්වය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා එහි මූල්‍ය ක්‍රියාකාරීත්වය හා මුදල් ප්‍රවාහ ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව සත්‍ය හා සාධාරණ තත්ත්වයක් පිළිබිඹු කරන බව මා දරන්නා වූ මතය වේ.

මතය - සමූහය

ඒකාබද්ධ මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලින් 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනට සමූහයේ මූල්‍ය තත්ත්වය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා එහි මූල්‍ය ක්‍රියාකාරීත්වය හා මුදල් ප්‍රවාහ ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව සත්‍ය හා සාධාරණ තත්ත්වයක් පිළිබිඹු කරන බව මා දරන්නා වූ මතය වේ.



**වෙනත් තෛතික හා නියාමන
අවශ්‍යතාවයන් පිළිබඳ වාර්තාව**

1988 අංක 30 දරණ බැංකු පනත හා එම පනතට පසුව කරන ලද සංශෝධන මගින් අවශ්‍යවන තොරතුරු මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලින් ඉදිරිපත් කර ඇත.

හිඳහස් කිරීම

1971 අංක 38 දරණ මුදල් පනතේ 5(1) වගන්තියෙන් පැවරී ඇති බලතල අනුව, 1992 මැයි 14 දිනැති අංක 715 දරණ රජයේ ගැසට් පත්‍රයෙහි ප්‍රසිද්ධ කරන ලද ඒවකට මුදල් අමාත්‍යවරයාගේ නියෝගය පරිදි එකී මුදල් පනතේ 11 කොටසෙහි ඇතුළත් විධිවිධානවලින් බැංකුව හිඳහස් කර ඇත.

පාර්ලිමේන්තුවට වාර්තා කිරීම

ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154(6) ව්‍යවස්ථාවෙහි ඇතුළත් විධිවිධාන ප්‍රකාර මාගේ වාර්තාව යථා කාලයේ දී පාර්ලිමේන්තුවේ සභාගත කරනු ලැබේ.

එච්.එම්. ගාමිණී විජේසිංහ
විගණකාධිපති

ආදායම් ප්‍රකාශනය

180

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

දෙසැම්බර් 31 දිනෙහි අවසන් වූ වර්ෂය සඳහා	සටහන	බැංකුව		වෙනස %	සමුහය		වෙනස %
		2015 Rs. '000	2014 Rs. '000		2015 Rs. '000	2014 Rs. '000	
දළ ආදායම	5	103,648,962	96,377,482	7.5	123,830,806	118,640,810	4.4
පොළී ආදායම		92,403,546	84,479,961	9.4	110,278,180	104,180,951	5.9
පොළී වියදම		(48,731,974)	(54,362,126)	(10.4)	(56,020,994)	(64,211,046)	(12.8)
ශුද්ධ පොළී ආදායම	6	43,671,572	30,117,835	45.0	54,257,186	39,969,905	35.7
ගාස්තු හා කොමිස් ආදායම		3,712,146	3,820,242	(2.8)	4,037,408	4,129,540	(2.2)
ගාස්තු හා කොමිස් වියදම		(174,479)	(121,627)	43.5	(174,479)	(121,627)	43.5
ශුද්ධ ගාස්තු හා කොමිස් ආදායම	7	3,537,667	3,698,615	(4.4)	3,862,929	4,007,913	(3.6)
වෙළෙඳාමෙන් ශුද්ධ ලැබීම	8	3,115,216	2,508,352	24.2	3,115,573	2,648,889	17.6
වෙනත් මෙහෙයවීම් ආදායම (ශුද්ධ)	9	4,418,055	5,568,927	(20.7)	6,399,646	7,681,429	(16.7)
මුළු මෙහෙයවීම් ආදායම		54,742,510	41,893,729	30.7	67,635,334	54,308,136	24.5
මුළු වත්කම් මත ශුද්ධ භාහිකරණ අලාභය	10	(3,739,914)	1,430,440	(361.5)	(5,167,881)	117,979	(4,480.3)
ශුද්ධ මෙහෙයවීම් ආදායම		51,002,596	43,324,169	17.7	62,467,453	54,426,115	14.8
සේවක මණ්ඩල වියදම	11	(17,056,303)	(13,083,142)	30.4	(19,045,558)	(14,849,137)	28.3
වෙනත් වියදම්	12	(8,577,333)	(8,840,209)	(3.0)	(12,929,760)	(13,419,236)	(3.6)
මූල්‍ය සේවාවන් මත එකතු කළ අගය මත බද්ද සහ ජාතිය ගොඩනැගීමේ බද්දට පෙර මෙහෙයුම් ලාභය		25,368,960	21,400,818	18.5	30,492,135	26,157,742	16.6
මූල්‍ය සේවාවන් මත එකතු කළ අගය මත බද්ද සහ ජාතිය ගොඩනැගීමේ බද්ද		(5,849,440)	(4,169,761)	40.3	(6,370,969)	(4,510,317)	41.3
මූල්‍ය සේවාවන් මත එකතු කළ අගය මත බද්දට සහ ජාතිය ගොඩනැගීමේ බද්දට පසු මෙහෙයුම් ලාභය		19,519,520	17,231,057	13.3	24,121,166	21,647,425	11.4
ආශ්‍රිත සමාගම්වල ලාභ / (අලාභ) කොටස (බදුවලින් පසු ශුද්ධ)		-	-	-	-	(19,872)	(100.0)
බදුවලට පෙර ලාභය		19,519,520	17,231,057	13.3	24,121,166	21,627,553	11.5
බදු වියදම	13	(6,921,677)	(3,012,245)	129.8	(9,053,173)	(4,674,355)	93.7
වසර සඳහා ලාභය		12,597,843	14,218,812	(11.4)	15,067,993	16,953,198	(11.1)
ලාභය බෙදී යන ආකාරය :							
බැංකුවේ ස්කන්ධ හිමියන්		12,597,843	14,218,812	(11.4)	13,898,052	15,896,077	(12.6)
පාලනයට යටත් නොවන හිමිකම්		-	-	-	1,169,941	1,057,121	10.7
		12,597,843	14,218,812	(11.4)	15,067,993	16,953,198	(11.1)
ලාභය මත කොටසක ඉපැයුම	14						
සාමාන්‍ය කොටසක් වෙනුවෙන්							
මූලික ඉපැයුම (රු.)	14.1	12,598	14,219	(11.4)	13,898	15,896	(12.6)
සාමාන්‍ය කොටසක් වෙනුවෙන්							
තනුක ඉපැයුම (රු.)	14.2	87	99	(11.4)	96	110	(12.6)

පිටු අංක 186 සිට 262 දක්වා ඇති සටහන් මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශනයේ අදාළ කොටස් වශයෙන් සැලකේ.

ලාභා අලාභ හා වෙනත් විස්තීරණ ආදායම් ප්‍රකාශනය

දෙසැම්බර් 31 දිනෙහි අවසන් වූ වසර සඳහා	බැරංකුව		සමූහය	
	2015 Rs. '000	2014 Rs. '000	2015 Rs. '000	2014 Rs. '000
වසර සඳහා ලාභය	12,597,843	14,218,812	15,067,993	16,953,198
බදු වලින් පසු වෙනත් විස්තීරණ ආදායම් ලාභාලාභ වශයෙන් ප්‍රතිවර්ගීකරණය නොකෙරෙන අයිතමයන්				
නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ සැලසුම් මත ආයුගණන ලාභ සහ අලාභ	(635,394)	(1,066,589)	(635,372)	(1,124,163)
නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ සැලසුම් මත විලම්බිත බදු බලපෑම	(1,884)	(77,795)	(1,953)	(58,094)
දෙමි හා ගොඩනැගිලි ප්‍රත්‍යාගණන ලාභ	-	-	672,574	(10,439)
වෙනත් විස්තීරණ ආදායම් කොටස් හා අදාළ වන බදු වියදම්	-	-	(188,321)	-
	(637,278)	(1,144,384)	(153,072)	(1,192,696)
ලාභාලාභ වශයෙන් දැනට ප්‍රතිවර්ගීකරණය කෙරෙන හෝ කළ හැකි අයිතමයන්				
විකිණීමට ඇති මූල්‍ය වත්කම් ප්‍රතිමිනුම්කරණය මත ලැබෙන ලාභ හෝ අලාභ	54,433	77,970	198,846	148,829
ව්‍යුත්පන්නයන් ලෙස ගැනෙන මූල්‍ය වත්කම් මත ලැබෙන ලාභ හෝ අලාභ	-	-	30,594	(21,062)
	54,433	77,970	229,440	127,767
බදු ගෙවූ පසු වසරේ වෙනත් විස්තීරණ ආදායම	(582,845)	(1,066,414)	76,368	(1,064,929)
වර්ෂය සඳහා මුළු විස්තීරණ ආදායම	12,014,998	13,152,398	15,144,361	15,888,269
බෙදී යන ආකාරය :				
බැරංකුවේ ස්කන්ධ හිමියන්	12,014,998	13,152,398	13,809,600	14,830,776
පාලනයට යටත් නොවන හිමිකම්	-	-	1,334,761	1,057,493
	12,014,998	13,152,398	15,144,361	15,888,269

පිටු අංක 186 සිට 262 දක්වා ඇති සටහන් මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශනයන්හි අදාළ කොටස් වශයෙන් සැලකේ.


මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශනය

182

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

දෙසැම්බර් 31 වැනි දිනට වත්කම්	සටහන	බැංකුව		වෙනස %	සමූහය		වෙනස %
		2015 Rs. '000	2014 Rs. '000		2015 Rs. '000	2014 Rs. '000	
වත්කම්							
මුදල් හා මුදල් සමාන දෑ	16	27,963,708	37,355,549	(25.1)	30,692,205	39,418,068	(22.1)
ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව සමග පවත්නා ශේෂය	17	42,947,711	43,584,872	(1.5)	42,947,711	43,584,872	(1.5)
බැංකුවල ඇති තැන්පතු	18	8,097,147	13,681,425	(40.8)	8,097,147	13,681,425	(40.8)
ව්‍යුත්පන්න මූල්‍ය උපකරණ	19	4,109	22,233	(81.5)	24,853	22,233	11.8
විකිණීමට වෙන්කර ඇති වෙනත් මූල්‍ය වත්කම්	20	93,400,763	59,888,466	56.0	93,973,351	60,310,150	55.8
ණය හා ලැබිය යුතු දෑ - බැංකු	21	114,606,980	129,488,851	(11.5)	115,519,933	133,005,677	(13.1)
ණය හා ලැබිය යුතු දෑ අනෙකුත් ගනුදෙනුකරුවන්	22	768,514,659	627,209,062	22.5	869,780,503	722,099,483	20.5
මූල්‍ය ආයෝජන - විකිණීම සඳහා පවතින	23	3,533,745	3,387,770	4.3	5,661,807	5,011,892	13.0
මූල්‍ය ආයෝජන - කල් පිරෙන තෙක් රඳා සිටින	24	86,604,889	82,720,707	4.7	91,089,198	87,930,254	3.6
පරිපාලිතයන්හි ආයෝජන	25	1,475,766	1,045,908	41.1	-	-	-
ආශ්‍රිතයන්හි ආයෝජන	26	-	273,100	(100.0)	-	426,502	(100.0)
කීර්තිනාමය හා අස්පාෂ්‍ය වත්කම්	27	126,888	114,548	10.8	462,355	462,073	0.1
දේපළ පිරිසිදු උපකරණ	28	16,303,750	14,946,764	9.1	22,695,989	19,364,133	17.2
ආයෝජන දේපළ	29	185,713	187,420	(0.9)	185,713	187,420	(0.9)
කල් බදු පෙර ගෙවීම්	30	536,321	558,877	(4.0)	536,321	558,877	(4.0)
විලම්බිත බදු වත්කම්	31	480,901	1,440,924	(66.6)	562,471	1,475,879	(61.9)
වෙනත් වත්කම්	32	12,359,723	10,862,382	13.8	13,136,823	11,719,016	12.1
මුළු වත්කම්		1,177,142,773	1,026,768,858	14.6	1,295,366,380	1,139,257,954	13.7
වගකීම්							
බැංකුවලට ගෙවිය යුතු	33	143,923,634	143,754,943	0.1	162,687,453	162,433,372	0.2
ව්‍යුත්පන්න මූල්‍ය උපකරණ	34	112,149	17,377	545.4	112,149	148,243	(24.3)
වෙනත් ගනුදෙනුකරුවන්ට ගෙවිය යුතු	35	899,237,879	793,341,733	13.3	932,905,835	829,018,697	12.5
වෙනත් ණය ගැහිම්	36	48,159,101	13,442,898	258.2	63,107,816	31,391,206	101.0
ප්‍රවර්ධන බදු වගකීම්		3,845,472	459,612	736.7	4,505,841	1,052,831	328.0
විලම්බිත බදු වගකීම්	31	842,007	1,060,634	(20.6)	3,494,727	2,936,209	19.0
වෙනත් වගකීම්	37	16,495,249	16,189,567	1.9	24,844,690	23,331,984	6.5
ණයකර	38	15,032,542	15,032,542	-	30,907,240	24,883,132	24.2
මුළු වගකීම්		1,127,648,033	983,299,306	14.7	1,222,565,751	1,075,195,674	13.7
හිමිකම්							
ප්‍රකාශිත ප්‍රාග්ධනය / පැවරුණු ප්‍රාග්ධනය	39	7,201,998	7,201,998	-	7,201,998	7,201,998	-
ව්‍යවස්ථාපිත සංචිත අරමුදල	40	4,152,518	3,522,626	17.9	4,152,518	3,522,626	17.9
වෙනත් සංචිතයන්	41	21,846,751	19,947,366	9.5	23,012,662	20,477,609	12.4
රඳවාගත් ඉපැයුම්	42	16,293,473	12,797,562	27.3	32,209,593	27,536,628	17.0
කොටස් හිමියන්ගේ මුළු හිමිකම්		49,494,740	43,469,552	13.9	66,576,771	58,738,861	13.3
පාලනයට යටත් නොවන හිමිකම්		-	-	-	6,223,858	5,323,419	16.9
මුළු හිමිකම්		49,494,740	43,469,552	13.9	72,800,629	64,062,280	13.6
මුළු හිමිකම් හා වගකීම්		1,177,142,773	1,026,768,858	14.6	1,295,366,380	1,139,257,954	13.7
අසම්භාව්‍ය වගකීම් සහ බැඳීම්	43	181,532,583	182,573,201	(0.6)	181,545,417	182,597,120	(0.6)

මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශනයන් පිළියෙල කර ඉදිරිපත් කිරීමේ වගකීම අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සතු ය. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශනයන් අනුමත කරනු ලැබ, එම මණ්ඩලය වෙනුවෙන් පහත අත්සන් තබා ඇත.


පී. ජී. මාහිපාල
 ප්‍රධානී - මූල්‍ය


එන්. වසන්ත කුමාර්
 ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී / සභාපති


හේමතිර ප්‍රනාන්දු
 සාමාන්‍යාධිකාරී

ස්කන්ධ වෙනස්වීම් ප්‍රකාශය - බැංකුව

දෙපාර්තමේන්තු මත 31 දිනකට අවසන් වූ වර්ෂය සඳහා	ප්‍රකාශිත ප්‍රාග්ධනය / පැවරූ ප්‍රාග්ධනය		ව්‍යවස්ථාපිත ව්‍යවස්ථාපිත		සංචිත		වෙනත් ව්‍යවස්ථාපිත	විධිමත් සඳහා	වෙනත් විධිමත් සඳහා	රඳවාගත් ඉපයුම්
	සාමාන්‍ය කොටස්	පැවරූ ප්‍රාග්ධනය	සංචිත	පැවරූ ප්‍රාග්ධනය	වෙනත් සංචිතයන්	ආයෝජන				
	Rs. '000	Rs. '000	Rs. '000	Rs. '000	Rs. '000	Rs. '000	Rs. '000	Rs. '000	Rs. '000	Rs. '000
බැංකුව										
2014.01.01 දිනට හේමය	49,998	7,152,000	2,811,685	10,876,547	6,953,873	6,415,357	163,976	2,113,408	36,536,844	
වර්ෂය සඳහා ලාභය	-	-	-	-	-	-	-	-	14,218,812	14,218,812
වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම්										
විධිමත්ව ඇති ආයෝජනවල සාධාරණ අගයෙහි වෙනස	-	-	-	-	-	-	77,970	-	-	77,970
ශුද්ධ නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ සැලසුම් මත වෙනස්වීම්	-	-	-	-	-	-	-	-	(1,066,589)	(1,066,589)
නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ සැලසුම් මත විලම්බීන් බදු බලපෑම	-	-	-	-	-	-	-	-	(77,795)	(77,795)
වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම මත බදු ප්‍රමාණය	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
මුළු වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම	-	-	-	-	-	-	77,970	(1,144,384)	(1,066,414)	
මුළු විස්තීර්ණ ආදායම් එකතුව	-	-	-	-	-	-	77,970	13,074,428	13,152,398	
ස්කන්ධය සමඟ සෘජුව හඳුනාගන්නා ලද ස්කන්ධ										
නිමිකරුවන් සමඟ පවත්නා ගනුදෙනු	-	-	710,941	-	1,875,000	157,096	-	(2,743,037)	-	-
අදාළ කාලය තුළ සංචිතයට පැවරුම්	-	-	-	-	-	(6,572,453)	-	6,572,453	-	-
අදාළ කාලය තුළ රඳවා ගැනීමේ ඉපයුම්වලට පැවරුම්	-	-	-	-	-	-	-	(219,690)	(219,690)	
ශ්‍රී ලංකා ආණ්ඩුවට ගෙවන ලද ලාභාංශ	-	-	-	-	-	-	-	(6,000,000)	(6,000,000)	
මහා භාණ්ඩාගාරයට ලාභාංශ විශේෂ ගෙවීම්	-	-	-	-	-	-	-	(2,390,274)	(6,219,690)	
ස්කන්ධ නිමිකරුවන් සමඟ පවත්නා ගනුදෙනුවල එකතුව	49,998	7,152,000	3,522,626	10,876,547	8,828,873	(6,415,357)	241,946	12,797,562	43,469,552	
2014.12.31 දිනට හේමය	49,998	7,152,000	3,522,626	10,876,547	8,828,873	-	241,946	12,797,562	43,469,552	
2015.01.01 දිනට හේමය	49,998	7,152,000	3,522,626	10,876,547	8,828,873	-	241,946	12,797,562	43,469,552	
සුපිරි වාසි බද්ද ගැලපුම් (සටහන 42.1)	-	-	-	-	-	-	-	(2,770,120)	(2,770,120)	
2015.01.01 දිනට හේමය - ගැලපුම්	49,998	7,152,000	3,522,626	10,876,547	8,828,873	-	241,946	10,027,442	40,699,432	
වර්ෂය සඳහා ලාභය	-	-	-	-	-	-	-	-	12,597,843	12,597,843
වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම්										
විධිමත්ව ඇති ආයෝජනවල සාධාරණ අගයෙහි වෙනස	-	-	-	-	-	-	54,433	-	-	54,433
නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ බැඳීතාව (ශුද්ධ)	-	-	-	-	-	-	-	(635,394)	(635,394)	
නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ සැලසුම් මත විලම්බීන් බදු බලපෑම	-	-	-	-	-	-	-	(1,884)	(1,884)	
ඉඩම් හා ගොඩනැගිලි ප්‍රත්‍යාගණනයෙන් ලත් වාසි	-	-	-	(30,048)	-	-	-	30,048	-	-
වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම් එකතුව	-	-	-	(30,048)	-	-	-	(607,230)	(582,845)	
විස්තීර්ණ ආදායම් එකතුව	-	-	-	(30,048)	-	-	54,433	11,990,613	12,014,998	
ස්කන්ධය සමඟ සෘජුව හඳුනා ගන්නා ලද ස්කන්ධ නිමිකරුවන් සමඟ පවත්නා ගනුදෙනු										
අදාළ කාලය තුළ සංචිතයට පැවරුම්	-	-	629,892	-	1,875,000	-	-	(2,504,892)	-	-
අදාළ කාලය තුළ රඳවාගත් ඉපයුම්වලට පැවරුම්	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ශ්‍රී ලංකා ආණ්ඩුවට ගෙවන ලද ලාභාංශ (සටහන 41.6)	-	-	-	-	-	-	-	(219,690)	(219,690)	
මහා භාණ්ඩාගාරයට විශේෂ ලාභාංශ ගෙවීම් (සටහන 41.7)	-	-	-	-	-	-	-	(3,000,000)	(3,000,000)	
ස්කන්ධ නිමිකරුවන් සමඟ පවත්නා ගනුදෙනුවල එකතුව	49,998	7,152,000	4,152,518	10,846,499	10,703,873	-	296,379	16,293,473	49,494,740	
2015.12.31 දිනට හේමය	49,998	7,152,000	4,152,518	10,846,499	10,703,873	-	296,379	16,293,473	49,494,740	

මූල්‍ය ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය

දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වූ වර්ෂය සඳහා	සටහන	බැරංකුව		සමුහය	
		2015 Rs. '000	2014 Rs. '000	2015 Rs. '000	2014 Rs. '000
මෙහෙයවුම් කටයුතුවලින් මුදල් ප්‍රවාහයන්					
බදු පෙර ලාභය		19,519,520	17,231,057	24,121,166	21,627,553
ගැලපීම්					
බදු පෙර ලාභවල අඩංගු මුදල් නොවන අයිතමයන්	49	5,332,075	(417,875)	7,534,618	1,154,022
මෙහෙයුම් වත්කම්වල වෙනස්කම්	50	(159,548,878)	(68,905,022)	(162,772,110)	(77,940,172)
මෙහෙයුම් වගකීම්වල වෙනස්කම්	51	138,914,804	86,697,864	132,999,699	93,785,221
ආයෝජන ක්‍රියාකාරකම්වලින් ලත් ශුද්ධ ලාභ		-	-	-	-
ආශ්‍රිතයින්හි හා බද්ධ ව්‍යාපාරවල ලාභ කොටස්		-	-	-	19,872
පරිපාලනයන්හි ආශ්‍රිතයින් සහ					
වෙනත් අයගෙන් ලද ලාභාංශ		(1,659,531)	(1,648,601)	(219,051)	(98,589)
ණායකර මත පොළී විශදම්		1,987,500	2,014,583	1,987,500	2,014,583
නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ සැලසුම් / පාරිභෝගිකය සඳහා ගෙවූ දායක මුදල්		1,526,525	1,443,255	1,563,511	1,472,620
බදු ගෙවීම්		(5,566,426)	(3,217,949)	(7,990,113)	(4,578,472)
මෙහෙයවුම් ක්‍රියාකාරකම්වලින් ලත් ශුද්ධ මුදල් උත්පාදන		505,589	33,197,313	(2,774,780)	37,456,638
ආයෝජන ක්‍රියාකාරකම්වලින් ලත් මුදල් ප්‍රවාහයන්					
දේපළ, පිරිසිදු සහ උපකරණ මිල දී ගැනීම්		(2,079,622)	(1,124,878)	(2,378,217)	(2,161,371)
දේපළ, පිරිසිදු සහ උපකරණ විකුණා ලත් ඉපයුම්		93,379	59,055	104,264	50,608
මූල්‍ය ආයෝජනයන් මිලට ගැනීම්		(4,173,564)	(7,067,599)	(3,448,325)	(9,738,534)
මූල්‍ය ආයෝජනයන් විකිණීමෙන් හා කල්පිරීමෙන් ලත් මුදල්					
අස්පාශ්‍ය වත්කම් මිලට ගැනීම් - ශුද්ධ		(43,206)	(97,275)	(44,684)	(104,801)
පරිපාලනයන්හි හා ආශ්‍රිතයින්හි ආයෝජනයන් පවරා ගැනීමෙන්					
සිදු වූ ශුද්ධ මුදල් ප්‍රවාහය		(346,758)	-	(726,385)	-
පරිපාලනයන්ගේ වරණීය කොටස්වලින් සිදු වූ ශුද්ධ මුදල් ප්‍රවාහය		200,000	200,000	-	-
ආශ්‍රිතයින් හා ඒකාබද්ධ ව්‍යාපාර බැරකර කිරීමෙන් ලත් මුදල්		-	-	-	-
පරිපාලනයන් තුළ හා ආශ්‍රිතයින් තුළ					
ආයෝජනය කිරීමෙන් ලත් ලාභාංශ		1,659,531	1,648,601	219,051	98,589
ආයෝජන ක්‍රියාකාරකම්වලින් ලත් (යෙදවූ) ශුද්ධ මුදල් ප්‍රවාහය		(4,690,240)	(6,382,096)	(6,274,296)	(11,855,509)
මූල්‍ය ක්‍රියාකාරකම්වලින් ලත් මුදල් ප්‍රවාහය					
ණායකර නිකුත් කිරීමෙන් ලත් ශුද්ධ උත්පාදන		-	-	6,024,110	1,741,681
යටත් ණායකර ආපසු ගෙවීම්		-	-	-	-
ණායකර මත ගෙවන පොළී		(1,987,500)	(2,014,583)	(1,987,500)	(2,014,583)
ශ්‍රී ලංකා රජයට ගෙවන ලද ලාභාංශ		(219,690)	(219,690)	(219,690)	(219,690)
පාලනයට යටත් නොවන කොටස් හිමියන්ට ගෙවන ලද ලාභාංශ		-	-	(493,707)	(493,708)
සෙසු ස්කන්ධ සාධන පත්‍ර හිමියන්ට ගෙවන ලද ලාභාංශ		(3,000,000)	(6,000,000)	(3,000,000)	(6,000,000)
කොටස් නිකුත් වියදම්		-	-	-	-
පරිපාලන සමාගම් හි අයිතිය වෙනස්වීම්		-	-	-	-
මූල්‍ය ක්‍රියාකාරකම්වලින් ලත් ශුද්ධ මුදල්		(5,207,190)	(8,234,273)	323,213	(6,986,300)
මුදල් හා මුදල් සමකයන්හි ශුද්ධ වැඩිවීම / අඩුවීම (අඩුවීම)		(9,391,841)	18,580,944	(8,725,863)	18,614,828
වසර ආරම්භයේ මුදල් හා මුදල් සමාන දෑ		37,355,549	18,774,605	39,418,068	20,803,240
මුදල් සහ මුදල් සමාන දෑ හා අදාළ විනිමය වෙනස		-	-	-	-
වසර අවසානයේ මුදල් හා මුදල් සමාන දෑ		27,963,708	37,355,549	30,692,205	39,418,068

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා සටහන්

186

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

1. වාර්තාකරණ ඒකකය

1.1 ආයතනික තොරතුරු

මහජන බැංකුව (බැංකුව) 1961 අංක 29 දරණ මහජන බැංකු පනත යටතේ 1961 ජූලි 1 වැනි දින පිහිටුවන ලද රජය සතු බැංකුවක් වන අතර, එහි මූලස්ථානය ශ්‍රී ලංකාවේ ස්ථාපිත කර ඇත. 2015 දෙසැම්බර් 31 වැනි දිනෙන් අවසන් වූ වර්ෂය සඳහා බැංකුවේ ඒකාබද්ධ මූල්‍ය ප්‍රකාශන බැංකුවේ එහි පරිපාලිත සමාගම්වල ('සමූහය' ලෙස සඳහන් වන) මූල්‍ය තොරතුරු හා ආශ්‍රිතයන්හි ස්කන්ධ හිමිකම් යන අංගවලින් සමන්විත වේ.

1.2 ප්‍රධාන ක්‍රියාකාරකම්

බැංකුව

බැංකුවේ ව්‍යාපාර කටයුතු අතරට තැන්පතු භාර ගැනීම, ණය පහසුකම් ලබාදීම, පුද්ගලික බැංකු කටයුතු, සංවර්ධන බැංකු කටයුතු, උකස් ගැනීම, ජාත්‍යන්තර වෙළෙඳාම, රජයේ සුරැකුම්පත් හා සම්බන්ධ ගනුදෙනු, ණය කාඩ්පත් මෙහෙයුම් හා විදේශ මුදල් බැංකු කටයුතු සඳහා අක්වෙරළ බැංකු කටයුතු ඒකකය අයත් වේ.

පරිපාලිත සමාගම්

බැංකුවේ පරිපාලිත සමාගම්වල ප්‍රධාන ක්‍රියාකාරකම් පහත පරිදි වේ.

සමාගමේ නම	ප්‍රධාන ක්‍රියාකාරකම්
පීපල්ස් ලීසිං ඇන්ඩ් ෆයිනෑන්ස් පී.එල්.සී.	මූල්‍ය කල්බදු සැපයීම. කුලී පිට ගැණුම්, වත්කම් මූල්‍යකරණය, කාලීන ණය ආන්තික වෙළෙඳාම, ණය සාධන පත්‍ර හිකුත් කිරීම සහ තැන්පතු මෙහෙයවීම.
සීමාසහිත පීපල්ස් ට්‍රැවල්ස් (පුද්ගලික) සමාගම	සංචාර සංවිධානය හා ගුවන් ටිකට්පත් හිකුත් කිරීම (සංචාරක නියෝජිත)
පීපල්ස් මර්චන්ට් ෆයිනෑන්ස් පී.එල්.සී.	කල් බදු, කුලීපිට ගැණුම්, ස්ථිර තැන්පතු සහ ඉතිරි කිරීම්, විදේශ විනිමය ගනුදෙනු

උප පරිපාලිත සමාගම්

බැංකුවේ උප පරිපාලිත සමාගම්වල ප්‍රධාන ක්‍රියාකාරකම් පහත පරිදි වේ.

සමාගමේ නම	ප්‍රධාන ක්‍රියාකාරකම්
සීමාසහිත පීපල්ස් ලීසිං ෆීල්ඩ් මැනේජ්මන්ට් සමාගම	වාහන පද්ධති කළමනාකරණය, වාහන තක්සේරු කිරීම හා සේවා ස්ථාන මෙහෙයවීම.
සීමාසහිත පීපල්ස් ලීසිං ප්‍රොපර්ටි ඩිව්ලොප්මන්ට් සමාගම	මිශ්‍ර සංවර්ධන ව්‍යාපෘති පවත්වාගෙන යාම හා දේපළ සංවර්ධන ක්‍රියාකාරකම්
සීමාසහිත පීපල්ස් ඉන්ෂුරන්ස් සමාගම	සාමාන්‍ය රක්ෂණ ව්‍යාපාර කටයුතු පවත්වාගෙන යාම.
සීමාසහිත පීපල්ස් මයික්‍රොෆයිනෑන්ස් සමාගම	අඩු ආදායම් උපයන්තන් හා ක්ෂුද්‍ර ව්‍යාපාර වෙනුවෙන් බැංකු නොවන මූල්‍ය සේවාවන් සැපයීම.
සීමාසහිත පීපල්ස් ලීසිං හැට්ලොක් ප්‍රොපර්ටිස් සමාගම	කාර්යාල සංකීර්ණ ඉදිකර පවත්වාගෙන යාම.

2. පිළියෙල කිරීමේ පදනම

2.1 අනුකූලතා ප්‍රකාශය

මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනය, ආදායම් ප්‍රකාශනය, ලාභ හෝ අලාභ හෝ වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශන, ස්කන්ධ වෙනස්වීම් පිළිබඳ ප්‍රකාශනය සහ මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශනය පිළියෙල කර ඇත්තේ ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනය විසින් හිකුත් කරන ලද ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතවලට (LKAS සහ SLFRS) අනුකූල වේ. මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන

පිළියෙල කිරීම හා ඉදිරිපත් කිරීම 1961 අංක 29 දරණ මහජන බැංකු පනතේ අවශ්‍යතාවන්ට අනුකූලව සිදු කර ඇත. මූල්‍ය ප්‍රකාශන ඉදිරිපත් කෙරෙන්නේ 1988 අංක 30 දරණ බැංකුකරණ පනතේ අවශ්‍යතාවන්ට ද අනුකූලවය.

2.2 මූල්‍ය ප්‍රකාශන සම්බන්ධයෙන් අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වගකීම.

ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතවලට (LKAS සහ SLFRS) අනුකූලව ඒකාබද්ධ ගිණුම් ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමේ හා ඉදිරිපත් කිරීමේ වගකීම අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙත පැවරී ඇත.

2.3 මූල්‍ය ප්‍රකාශන අනුමත කිරීම.

2016 මාර්තු 23 වැනි දින අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් 2015 දෙසැම්බර් 31 වැනි දිනෙන් අවසන් වූ වර්ෂය සඳහා ඒකාබද්ධ මූල්‍ය ප්‍රකාශන හිකුත් කිරීම සඳහා බලය පැවරීම සිදු කරන ලදී.

2.4 ගිණුම්කරණ පදනම

වේගිකාසික පිරිවැය පදනමින් මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කර ඇති අතර, පහත සඳහන් කරුණු හැරුණුකොට මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලට බලපාන උද්ධමනීය සාධක වෙනුවෙන් කිසිදු ගැලපීමක් සිදු කිරීමෙන් තොරව ඉදිරිපත් කර ඇත.

- » ලාභය හෝ අලාභය මගින් සාධාරණ අගයක් ගන්නා ව්‍යුත්පන්න නොවූ මූල්‍ය සාධන පත්‍ර සාධාරණ අගයට මිණුම්කරණය
- » ව්‍යුත්පන්න මූල්‍ය සාධන පත්‍ර සාධාරණ අගයට මිනුම් කර ඇත.
- » විකිණීම සඳහා තබාගෙන ඇති වත්කම් සාධාරණ අගයට මිනුම් කර ඇත.
- » නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ සඳහා වගකීම් ආශ්‍රිත ගණන්වය මත අගය කර ඇති අතර, හඳුනා ගැනීම සිදු කරනුයේ සැලසුම් වත්කම්වල ශුද්ධ එකතුව නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ සඳහා වගකීම්වල ප්‍රචාරක අගයෙන් අඩු කරනු ලැබීමෙනි.
- » ඉඩම් ගොඩනැගිලි අත්පත් කර ගන්නා අවස්ථාවේ පිරිවැයට අනුව මිනුම්කරණ අතර අනතුරුව සමුච්චිත ක්ෂය හා යම් භාහිරකරණ අලාභ අඩු කර ප්‍රත්‍යාගණන අගයට මිනුම්කරණය කිරීම.

2.5 ව්‍යවහාරික සහ ඉදිරිපත් කරන මුදල් ඒකකය

ඒකාබද්ධ මූල්‍ය ප්‍රකාශන, බැංකුවේ ව්‍යවහාරික මුදල් ඒකකය වන ශ්‍රී ලංකා රුපියල්වලින් ඉදිරිපත් කර ඇත. වෙනත් ආකාරයකින් දක්වා ඇති අවස්ථාවන් හැරුණු කොට, ශ්‍රී ලංකා රුපියල්වලින් දක්වා ඇති මූල්‍ය තොරතුරු ආසන්න දහසට වටයනු ලැබ ඇත.

2.6 ප්‍රමාණාත්මකතාව හා සමාහරණය

සමාන අයිතමවල එක් එක් ප්‍රමාණාත්මක පන්තිය මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල වෙන් වෙන් වශයෙන් දක්වා තිබේ. අසමාන ස්වභාවයෙන් යුතු හෝ කාර්ය සහිත අයිතම නොවැදගත් වන්නේ නම් හැර, වෙන් වෙන් වශයෙන් ඉදිරිපත් කර ඇත.

3. සැලකිය යුතු ගිණුම්කරණ විනිශ්චයන්, ඇස්තමේන්තු හා උපකල්පන

බැංකුවේ ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති ආදේශ කිරීමේ ක්‍රියාවලියේ දී මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල හඳුනාගනු ලැබ ඇති අගයන් තීරණය කිරීම සඳහා කළමනාකාරීත්වයේ විනිශ්චය ඇස්තමේන්තු හා උපකල්පන යොදාගෙන තිබේ. තවත් ප්‍රතිඵල මෙම ඇස්තමේන්තුවලින් වෙනස්වීමට ඉඩ ඇත. ඇස්තමේන්තු හා පාදක උපකල්පන අඩුණ්ඩ පදනමින් සමාලෝචනය කෙරේ.

ගිණුම්කරණ ඇස්තමේන්තු ප්‍රතිශෝධන හඳුනා ගන්නේ ඇස්තමේන්තුව ප්‍රතිශෝධන කාලසීමාවට හා එහි බලපෑමට ලක්වන කවර හෝ ඉදිරි කාලසීමාවන්ට අදාළ වන පරිද්දෙනි. ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති ආදේශ කිරීමේදී යොදාගත්, ඒකාබද්ධ මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල හඳුනාගෙන ඇති අගයන් කෙරෙහි වඩාත් වැදගත් බලපෑම් ඇති කරන විනිසුම්, උපකල්පන හා ඇස්තමේන්තු පිළිබඳ තොරතුරු පහත දක්වා ඇත.

3.1 අඩුණ්ඩ පැවැත්ම

ක්‍රියාකාරී ව්‍යාපාරයක් ලෙස අඩුණ්ඩව පැවතීම සඳහා බැංකුව සතු හැකියාව එහි කළමනාකාරීත්වය විසින් ඇස්තමේන්තු කර ඇති අතර, හුදුදු අනාගතයේ ව්‍යාපාරයක් ලෙස අඩුණ්ඩව පැවැත්මට ප්‍රමාණවත් සම්පත් විය සතුව පවතින බවට සෑහීමකට පත්ව සිටී. තවද, ක්‍රියාකාරී ව්‍යාපාරයක් ලෙස අඩුණ්ඩව

පැවැත්මට බැංකුව සතු හැකියාව සම්බන්ධයෙන් බරපතල සැක සංකාපනිත කරන ආකාරයේ ප්‍රමාණාත්මක අවනිශ්චිතතා කිසිවක් බැංකුව නොදනී. එබැවින් අඩුණ්ඩ පැවැත්ම පිළිබඳ පදනමෙහි සිට මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීම තව දුරටත් සිදු කෙරේ.

3.2 මූල්‍ය උපකරණවල සාධාරණ අගයන්

මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනයෙහි වාර්තා වී ඇති මූල්‍ය වත්කම් හා මූල්‍ය බැරකම්වල සාධාරණ අගයන් ක්‍රියාකාරී වෙළෙඳපොළ වෙතින් නිගමනය කරගත නොහැකි අවස්ථාවන්හිදී, ගණිතමය ආකෘතීන් භාවිතය ඇතුලු විවිධාකාර තක්සේරු ශිල්පීය ක්‍රම ගණනාවක් යොදා ගනිමින් ඒවා තීරණය කරනු ලැබේ. හැකි අවස්ථාවන්හි දී තීරණය කළ හැකි වෙළෙඳපොළ දත්ත ඇසුරින් මෙම ආකෘති සඳහා යෙදවුම් නිගමනය කෙරේ. කෙසේ වෙතත්, එසේ කළ නොහැකි අවස්ථාවන්හිදී සාධාරණ අගය නිගමනය කිරීම සඳහා විනිසුම අවශ්‍ය වේ. සටහන් අංක 46 හි මූල්‍ය උපකරණවල තක්සේරුව වඩාත් විස්තර සහිතව දක්වා ඇත.

3.3 ණය හා ලැබිය යුතු දෑ මත හානිකරණ අලාභයන්

ලාභයෙහි හෝ අලාභයෙහි හානිකරණ අලාභයක් සටහන් කළ යුතු ද යන්න තක්සේරු කිරීම පිණිස බැංකුව සෑම වාර්තාකරණ දිනයකටම සැලකිය යුතු ණය හා ලැබිය යුතු දෑ වෙන් වෙන් ව සමාලෝචනය කරයි. විශේෂයෙන්ම හානිකරණ අලාභ නිගමනය කිරීමේදී වටිනාකම තක්සේරු කිරීම හා අනාගත මුදල් ප්‍රවාහ කාල නියම කිරීමේදී කළමනාකාරීත්වයේ විනිසුම අවශ්‍ය වේ. සාධක ගණනාවක් සම්බන්ධ උපකල්පනයන් මත මෙම ඇස්තමේන්තු පදනම් වන තවත් ප්‍රතිඵල වෙනස්වීමට ඉඩ ඇත.

වෙන් වෙන් තක්සේරු කිරීම් මත පදනම්ව හානිකරණය අවශ්‍ය නොවන්නේ නම්, එබඳු සැලකිය යුතු ප්‍රමාණයේ ණය හා ලැබිය යුතු දෑ සමාන අවදානම් ලක්ෂණ සහිත වත්කම් කාණ්ඩ ලෙස සාමූහිකව තක්සේරු කරනු ලැබේ. විෂය බද්ධ සාක්ෂි තිබෙන නමුත්, බලපෑම ඒ වන තෙක් පැහැදිලිව ගම්‍ය නොවන අලාභදායක

සිදුවීම් අත් විඳීම නිසා ප්‍රතිපාදනයන් සැලසිය යුතු ද යන වග තීරණය කිරීම සඳහා මෙය අවශ්‍ය වේ. මෙම සාමූහික තක්සේරුව ණය කළඹෙහි දත්ත (ණය හිමිකාරීත්ව වර්ග, හිඟ මට්ටම්, කර්මාන්ත යනාදිය) සහ අවදානම් සංකේතදණයෙහි බලපෑම සහ ආර්ථික දත්ත පිළිබඳ විනිසුම් සැලකිල්ලට ගනී.

3.4 විකිණීම සඳහා තබාගෙන ඇති මූල්‍ය ආයෝජනයන්හි හානිකරණය

විකිණීම සඳහා පවතින ආයෝජන ලෙස වර්ගීකරණය කර ඇති සුරැකුම්පත් හානි වී තිබේද යන්න තක්සේරු කිරීම පිණිස බැංකුව සෑම වාර්තාකරණ දිනයකදීම ඒවා සමාලෝචනයට ලක් කරයි. ණය හා ලැබිය යුතු දෑ වෙන් වෙන්ව තක්සේරු කිරීමට ආදේශ කෙරෙන ආකාරයේ විනිසුම මෙයට අවශ්‍ය වේ.

විකිණීම සඳහා පවතින ස්කන්ධ ආයෝජනයන්හි සාධාරණ අගයෙහි ඒවායේ පිරිවැයට වඩා සැලකිය යුතු හෝ දිගුකාලීන අඩුවීමක් දක්නට ලැබුණු විට එම ආයෝජන මත හානිකරණයට අදාළ අය කිරීම් ද බැංකුව වාර්තා කරයි. 'සැලකිය යුතු' හා 'දිගු' කාලීන යන්න තීරණය කිරීම සඳහා විනිසුම අවශ්‍ය වේ.

3.5 නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ බැඳියාවන්

ආයු ගණන තක්සේරු ශිල්පීය ක්‍රමය භාවිතා කරමින් නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ බැඳියාවන්හි වටිනාකම තීරණය කෙරේ. වට්ටම් අනුපාතික, වත්කම් ප්‍රතිලාභ මත අපේක්ෂිත අනුපාතික, අනාගත වැටුප් වැඩිවීම්, මරණ අනුපාතිකය හා අනාගත විශ්‍රාම වැටුප් වැඩිවීම් පිළිබඳ උපකල්පනයන් ආයු ගණන තක්සේරුව හා සම්බන්ධ වේ. සෑම වාර්තාකරණ දිනයකදීම සියලුම උපකල්පන සමාලෝචනය කරනු ලැබේ. මෙම සැලසුම්වල දීර්ඝකාලීන ස්වභාවය හේතුවෙන් මෙබඳු ඇස්තමේන්තු සැලකිය යුතු අවනිශ්චිතතාවන්ට භාජනය වේ. භාවිතා කෙරෙන උපකල්පනයන් පිළිබඳ තොරතුරු සඳහා සටහන් අංක 37.1.5 සහ 37.2.1 බලන්න.

3.6 දේපළ, පිරිසහ හා උපකරණවල සාධාරණ අගය

සමූහයේ සින්නක්කර ඉඩම් හා ගොඩනැගිලි සහ බදු ඉඩම්වල ඇති ගොඩනැගිලි සාධාරණ අගයට ඉදිරිපත් කරනු ලැබේ. එබඳු දේපළවල සාධාරණ

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා සටහන්

188

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

අගය නිගමනය කිරීම පිණිස සමූහය ස්වාධීන තක්සේරු විශේෂඥයන් යොදවා ගත්තේ ය. සමාන වත්කම්වල ප්‍රවර්තන වෙළෙඳපොළ මිල ගණන් ලබාගත හැකි අවස්ථාවල මෙම වත්කම්වල සාධාරණ අගය තක්සේරු කිරීමේ දී එම සාක්ෂි සැලකිල්ලට ගැනේ.

3.7 දේපළ පිරිසහ හා උපකරණවල ප්‍රයෝජනවත් ජීවකාලය

සමූහය සෑම වාර්තාකරණ දිනයකම දේපළ, පිරිසහ හා උපකරණවල ශේෂ වටිනාකම, ප්‍රයෝජනවත් ජීව කාල හා ක්ෂය ක්‍රම සමාලෝචනය කරයි. මෙම වටිනාකම්, අනුපාතික හා ක්‍රම ඇස්තමේන්තු කිරීමේ දී කළමනාකාරිත්වයෙහි විනිශ්චය යොදා ගැනෙන අතර, එබැවින් ඒවා අවිනිශ්චිතතාවට භාජනය වේ.

4. සැලකිය යුතු ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති

මෙම ඒකාබද්ධ මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඉදිරිපත් කර ඇති සියලු කාලපරිච්ඡේද සඳහා සමූහය 4.1 සටහනේ සිට 4.28 සටහන තෙක් දක්වා ඇති ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති සංගත ලෙස යොදාගෙන තිබේ.

4.1 ඒකාබද්ධ කිරීමේ පදනම

බැංකුවේ හා සමූහයේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන 2015 දෙසැම්බර් 31 වැනි දිනෙන් අවසන් වූ වර්ෂය සඳහා බැංකුවේ හා එහි පරිපාලිත සමාගම්වල මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලින් සමන්විත වේ. ඒකාබද්ධ කිරීමේ කාර්යය සඳහා මහජන බැංකුවේ වාර්තාකරණ වර්ෂය වෙනුවෙන්ම බැංකුවේ පරිපාලිත සමාගම්වල මූල්‍ය ප්‍රකාශන ද සංගත ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති භාවිතා කරමින් පිළියෙල කෙරේ.

4.1.1 ව්‍යාපාර සංයෝජන

අත්පත් කරගැනීමේ දිනයට උදා: පාලනය සමූහය වෙත පවරනු ලැබූ අවස්ථාවට, අත්පත් කර ගැනීමේ ක්‍රමය යොදා ගනිමින් ව්‍යාපාර සංයෝජන ගිණුම්කරණය කෙරේ. අත්පත් කර ගැනීමේදී පවරනු ලැබූ ප්‍රතික්ෂේප මෙන්ම අත්පත් කරගත් හඳුනාගත හැකි ශුද්ධ වත්කම් ද සාමාන්‍යයෙන් සාධාරණ අගයට මිනුම්කරණය කරනු ලැබේ. පැන නගින්නා වූ කවර හෝ කීර්ති නාමයක් හානිකරණය වෙනුවෙන් වාර්ෂිකව පරීක්ෂා

කෙරේ. සම්පණය මිල දී ගැනීමක් මත වන කවර හෝ වාසියක් වනාම ලාභයෙහි හෝ අලාභයෙහි හඳුනා ගැනේ. ගනුදෙනු පිරිවැය ණය හෝ ස්කන්ධ සුරැකුම් යන කරුණුවලට සම්බන්ධ වන්නේ නම් හැරුණුකොට අත් විඳිනු ලබන ආකාරයට වියදම් ලෙස දැක්වේ.

පවරනු ලැබූ ප්‍රතික්ෂේපවල පෙර පැවති සබඳතා බේරුම් කිරීම හා සබැඳි මුදල් ප්‍රමාණ අයත් නොවේ. එබඳු මුදල් සාමාන්‍යයෙන් ලාභයෙහි හෝ අලාභයෙහි හඳුනා ගැනේ.

ගෙවිය යුතු කවර හෝ අසම්භාව්‍ය ප්‍රතික්ෂේපවත් වේ නම් එය අත්පත් කර ගැනීමේ දිනයේ දී වූ සාධාරණ අගය මිනුම්කරණය කෙරේ. අසම්භාව්‍ය ප්‍රතික්ෂේපවත් වූ ලෙස වර්ගීකරණය කෙරේ නම්, එවිට එය නැවත ගිණුම්කරණය නොකෙරෙන අතර, බේරුම් කිරීම, ස්කන්ධ තුළ ගිණුම්ගත කෙරේ. එසේ නොමැති නම් අසම්භාව්‍ය ප්‍රතික්ෂේපවත් සාධාරණ අගයෙහි පසුව සිදුවන වෙනස්කම් ලාභයෙහි හෝ අලාභයෙහි හඳුනා ගැනේ.

4.1.2 පාලනයට යටත් නොවන හිමිකම් (NCI)

අත්පත් කර ගැනීමේ දිනට අත්පත් කර ගනු ලැද්දාගේ හඳුනාගත හැකි ශුද්ධ වත්කම්වල සමානුපාතික කොටසට පාලනයට යටත් නොවන හිමිකම් අයිතිය ලෙස මිනුම්කරණය සිදු වේ. පාලනය අතිමිච්චම හේතු නොවන ආකාරයෙන් පරිපාලිත සමාගමක සමූහය සතු අයිතියෙහි වෙනස්වීම් ස්කන්ධ ගනුදෙනු ලෙස පැහැදිලි කරනු ලැබේ.

4.1.3 පරිපාලිත සමාගම්

'පරිපාලිත සමාගම්' යනු සමූහය විසින් පාලනය කරනු ලබන ආයෝජනයන් වේ. ආයෝජිතයා සමග සම්බන්ධය හේතුවෙන් විවිලය ප්‍රතිලාභවලට සමූහය නිරාවරණය වේ නම් හෝ හිමිකම් ලබයි නම් හා ආයෝජිතයා මත සිය බලය හේතුවෙන් එකී ප්‍රතිලාභ කෙරෙහි බලපෑම් කිරීමට එයට හැකියාව ඇත්නම් එවිට සමූහය ආයෝජිතයෙකු පාලනය කරයි. පාලනය ආරම්භ වන දින සිට පාලනය අවසන් වන දින දක්වා පරිපාලිත සමාගම්වල මූල්‍ය ප්‍රකාශන ඒකාබද්ධ මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලට ඇතුළත් කරනු ලැබේ.

4.1.4 පාලනය අහිමි වීම.

සමූහයට පරිපාලිත සමාගමක පාලනය අහිමි වූ විට, එය පරිපාලිත සමාගමක වත්කම් හා බැරකම් හා එයට සබැඳි යම් පාලනයට හවුල්වීමට ප්‍රමාණවත් නොවන අයිතිය හා ස්කන්ධවල අනෙකුත් සංරචක හඳුනා ගැනීම බැහැර කරයි. එහි ප්‍රතිඵලයක් ලෙස අත්වන කවර හෝ ලාභයක් හෝ අලාභයක් ලාභ හෝ අලාභවල හඳුනා ගැනේ. පාලනය අහිමි වූ විට පෙර පැවති පරිපාලිත සමාගමේ රඳවා ගනු ලැබූ කවර හෝ බැඳියාවක් සාධාරණ අගයට මිනුම් කරනු ලැබේ.

4.1.5 ඒකාබද්ධ කිරීමේ දී අත්හැර දමනු ලබන ගනුදෙනු

ඒකාබද්ධ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමේ දී අත්හැර සමූහ ශේෂ හා ගනුදෙනු හා අත්හැර සමූහ ගනුදෙනු මගින් පැන නගින යම් උපලබ්ධි නොවූ ආදායම් හා වියදම් (විදේශ ව්‍යවහාර මුදල් ගනුදෙනු වාසි හෝ පාඩු හැරුණු කොට) අත්හැර දමනු ලැබේ. සමූහය හා එහි පරිපාලිත සමාගම් අතර ගනුදෙනු හේතුවෙන් ඇතිවන උපලබ්ධි නොවූ වාසි හෝ පාඩු ද පරිපාලිත සමාගමෙහි සමූහය සතු අයිතියේ ප්‍රමාණය අනුව ඒකාබද්ධ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමේ දී අත්හැර දැමීම සිදු වේ.

උපලබ්ධි නොවූ ලාභ අත්හැර දමනු ලබන ආකාරයටම උපලබ්ධි නොවූ අලාභ ද අත්හැර දමනු ලබන නමුත් හානිකරණය පිළිබඳ සාක්ෂි කිසිවක් නොමැති විට පමණක් එසේ කරනු ලැබේ.

4.1.6 ආශ්‍රිත සමාගම්

ආශ්‍රිත සමාගම් යනු මූල්‍ය හා මෙහෙයුම් ප්‍රතිපත්ති කෙරෙහි සමූහය සැලකිය යුතු බලපෑමක් කරන නමුත් එහි පාලනයට හතු වී නොමැති ස්වයං පැවැත්මක් සහිත ආයතන වේ. සමූහය වෙනත් ස්වයං පැවැත්මක් සහිත වෙනත් ආයතනයක ඡන්ද බලයෙන් 20% සිට 50% ප්‍රමාණයක් සමූහය දරන විට සැලකිය යුතු බලපෑම පවතින බව අනුමාන කෙරේ. ආශ්‍රිතයන්හි ස්වයං පැවැත්මක් සහිත ආයතනවල ආයෝජන ස්කන්ධ ක්‍රමය (ස්කන්ධ ගිණුම්ගත ආයෝජිතයන්) භාවිතා කරමින් ඉදිරිපත් කෙරෙන අතර, මුලික වශයෙන් පිරිවැයට හඳුනාගනු ලැබේ. ආයෝජන පිරිවැයට ගනුදෙනු පිරිවැය ඇතුළත් වේ.

සැලකිය යුතු බලපෑම ආරම්භ වන දින සිට එකී සැලකිය යුතු බලපෑම අවසන් වන දිනට ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති සමූහයේ ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති හා සමග පෙළ ගැන්වීමට අවශ්‍ය ගැලපීම් කිරීමෙන් පසුව ලාභයෙහි අලාභයෙහි හා අනෙකුත් සම්පූර්ණ ආදායමෙන් බැරකුළුවේ කොටස ඒකාබද්ධ මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇතුළත් කෙරේ.

ආශ්‍රිතය ඉන්පසු ලාභ වාර්තා කරයි නම්, බැරකුළුව එම ලාභවලින් සිය කොටස හඳුනා ගන්නේ ලාභයෙහි වියට හිමි කොටස හඳුනා නොගත් අලාභවල කොටස හා සමවීමෙන් පසුව පමණි.

4.2 විදේශ ව්‍යවහාර මුදල් පරිවර්තනය

විදේශ මුදලින් කෙරෙන ගණුදෙනු, ගණුදෙනුව සිදු වූ දිනට පැවතෙන තර්ෂ විනිමය අනුපාතිකය අනුව මුලිකව වාර්තා කෙරේ. විදේශ මුදලින් නම් කරන ලද මූල්‍යමය වත්කම් සහ බැරකම් වාර්තාකරණ දිනයේ දී තර්ෂ විනිමය අනුපාතිකයට නැවත පරිවර්තනය කරනු ලැබේ. වෙළෙඳ නොවන ක්‍රියාකාරකම් මඟින් පැන නගින සියලු වෙනස්කම් ආදායම් ප්‍රකාශනයෙහි 'වෙනත් මෙහෙයුම් ආදායම' වෙත ගෙන යාම සිදු වේ.

විදේශ ව්‍යවහාර මුදලින් වේනිභාසික පිරිවැය අනුව මිනුම් කෙරෙන මූල්‍යමය නොවන අයිතම හඳුනාගනු ලබන දිනයේ පවතින තර්ෂ විනිමය අනුපාතිකයන් යොදා ගනිමින් පරිවර්තනය කෙරේ. විදේශ ව්‍යවහාර මුදලකින් සාධාරණ අගයට මිනුම් කෙරෙන මූල්‍යමය නොවන අයිතම, සාධාරණ අගය තීරණය කරනු ලබන දිනයේ පැවති තර්ෂ විනිමය අනුපාතිකයන් යොදා ගනිමින් පරිවර්තනය කරනු ලැබේ.

4.3 මූල්‍ය උපකරණ - මූලික හඳුනා ගැනීම, වර්ගීකරණය හා පසුකාරක මිනුම්කරණය

4.3.1 හඳුනාගැනීමේ දිනය

නිතිපතා වෙළෙඳාම් කෙරෙන මූල්‍ය වත්කම් මිල දී ගැනීම, නිරාකරණ දින ගිණුම්කරණය භාවිතා කරමින් හඳුනා ගැනේ. නිරාකරණ දිනය වන්නේ වත්කමක් ස්වාධීනව පවතින ආයතනයකට භාර දෙනු ලබන දිනය වේ. යම් වත්කමක් ආයතනයට ලැබුණු දිනයේ දී විය

හඳුනා ගැනීම යන්න නිරාකරණ දින ගිණුම්කරණය යන්නෙන් අදහස් වේ. නිරාකරණ දින ගිණුම්කරණය යොදා ගත් විට ආයතනයක් වෙළෙඳාම් දිනයේ සිට නිරාකරණ දිනය දක්වා කාලපරිච්ඡේදය අතරතුර දී ලැබිය යුතු වත්කම්වල සාධාරණ අගයෙහි යම් වෙනසක් වේ නම් විය ගිණුම්වල පැහැදිලි කරයි.

මූල්‍ය වත්කම්වල හා බැරකම්වල විධිමත් නොවන මිල දී ගැනීම් වෙළෙඳාම් දිනයට හඳුනාගනු ලැබේ. උදා: සාධන පත්‍රයෙහි ගිවිසුම විධිවිධානයන්ට බැරකුළුව පාර්ශවයක් බවට පත් වූ දිනය

විධිමත් මිල දී ගැනීමක් යනු අදාළ වෙළෙඳපොළෙහි රෙගුලාසියක් හෝ සම්මුතියක් මගින් පොදුවේ තහවුරු කරන ලද කාලරාමුවක් තුළ වත්කම් භාරදීම අවශ්‍ය කරන නියමයන් සහිත ගිවිසුමක් යටතේ මූල්‍ය වත්කමක් මිල දී ගැනීමකි.

4.3.2 මූල්‍ය උපකරණවල මූලික මිනුම්කරණය

මූලික පිළිගැනීමේ දී මූල්‍ය උපකරණ වර්ගීකරණය රඳා පවතින්නේ ඒවායේ කාර්යය හා ආවේණික ලක්ෂණ සහ ඒවා අත්පත් කර ගැනීමේදී කළමනාකාරිත්වයෙහි අභිප්‍රාය මත වේ. ලාභය හෝ අලාභය හරහා සාධාරණ අගයට වාර්තා කෙරෙන මූල්‍ය වත්කම් හෝ මූල්‍ය බැරකම් සම්බන්ධයෙන් හැරුණු කොට සියලුම මූල්‍ය උපකරණ ඒවායේ සාධාරණ අගයට සැලකිය යුතු ගණුදෙනු පිරිවැය එකතු කර මුලිකව මිනුම් කරනු ලැබේ.

4.3.3 මූල්‍ය වත්කම් හා මූල්‍ය බැරකම් වර්ගීකරණය හා අනතුරුව සිදුකරන මිනුම්කරණය

මූල්‍ය වත්කම්
ආරම්භයේ දී මූල්‍ය වත්කමක් පහත සඳහන් කාණ්ඩ අතරින් එකක් යටතේ වර්ගීකරණය කරනු ලැබේ.

- » වෙළෙඳාම සඳහා රඳවාගත් ලාභය හෝ අලාභය මගින් සාධාරණ අගයට හෝ ලාභය හෝ අලාභය මගින් සාධාරණ අගයට නිශ්චය කරන ලද
- » විකිණීම සඳහා පවත්නා
- » ණය හා ලැබිය යුතු දෑ
- » කල් පිරෙන තුරු රඳවාගත්

මූල්‍ය වත්කම්වල අනතුරුව සිදු කරන මිනුම්කරණය ඒවායේ වර්ගීකරණය මත පදනම්ව සිදු වේ.

මූල්‍ය බැරකම්

සමූහය සියලු මූල්‍ය බැරකම් ඒවා උත්පාදනය වූ දිනයේ දී හඳුනාගන්නා අතර, ලාභය හෝ අලාභය මගින් හිලවී කිරීමේ පිරිවැයට හෝ සාධාරණ අගයට මිනුම්කරණය කෙරෙන පරිදි සිය මූල්‍ය බැරකම් වර්ගීකරණය කරයි.

මූල්‍ය බැරකම්වල අනතුරුව සිදු කරන මිනුම්කරණය ඒවායේ වර්ගීකරණය මත පදනම් වේ.

4.3.4 වෙළෙඳාම සඳහා රඳවාගත් මූල්‍ය වත්කම් හෝ මූල්‍ය බැරකම්

වෙළෙඳාම සඳහා රඳවාගත් මූල්‍ය වත්කම් හෝ මූල්‍ය බැරකම් ඒවායේ සාධාරණ අගයට මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශනයෙහි වාර්තා කරනු ලැබේ. සාධාරණ අගයෙහි වෙනස්වීම් 'ඉද්ධි වෙළෙඳ ආදායමෙහි' හඳුනා ගැනේ. පොළීය හා ලාභාංශ ආදායම හෝ වියදම ගිවිසුමෙහි නියමයන් අනුව හෝ ගෙවීම් සඳහා හිමිකම තහවුරු කරනු ලැබූ පසුව 'ඉද්ධි වෙළෙඳ ආදායමෙහි' වාර්තා කෙරේ.

ප්‍රධාන වශයෙන්ම කෙටිකාලීන වෙළෙඳාම අරමුණු කරගනිමින් අත්පත් කර ගන්නා ලද ණය සුරැකුම් හා ස්කන්ධ මෙම වර්ගීකරණයට අයත් වේ.

4.3.5 ලාභය හෝ අලාභය මගින් සාධාරණ අගයට වාර්තා කෙරෙන ව්‍යුත්පන්නයන්

ඉදිරි විදේශ විනිමය ගිවිසුම වැනි ව්‍යුත්පන්නයන් බැරකුළුව භාවිතා කරයි. ව්‍යුත්පන්නයන් සාධාරණ අගයට වාර්තා කෙරෙන අතර, ඒවායේ සාධාරණ අගය සාධාරණ වන විට වත්කම් ලෙස ද සාධාරණ අගය නිශ්චය කළ වන විට බැරකම් ලෙස ද වාර්තා කරනු ලැබේ. ව්‍යුත්පන්නයන්හි සාධාරණ අගයෙහි වෙනස්වීම් 'ඉද්ධි වෙළෙඳ ආදායමෙහි' ඇතුළත් කෙරේ.

4.3.6 විකිණීම සඳහා පවතින මූල්‍ය ආයෝජන

විකිණීම සඳහා පවතින මූල්‍ය ආයෝජන යනු විකිණීම සඳහා පවතින ලෙස නම් කරන ලද හා අත් කවර හෝ කාණ්ඩ

යටතේ වර්ගීකරණය නොකරන ලද ව්‍යුත්පන්න නොවූ මූල්‍ය වත්කම් වේ. සමූහයේ ස්කන්ධ සුරැකුම් ආයෝජන හා ඇතැම් ණය සුරැකුම් විකිණීම සඳහා පවතින මූල්‍ය වත්කම් ලෙස වර්ගීකරණය කරනු ලැබේ. ආරම්භක හඳුනා ගැනීමෙන් පසුව ඒවා සාධාරණ අගයට හා එහි වෙනස්වීම්වලට අනුව මිනුම් කෙරේ.

උපලබ්ධි නොවූ ප්‍රතිලාභ හා අලාභ වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම තුළ හඳුනා ගනු ලැබේ. එබඳු ආයෝජනයක් බැහැර කරන අවස්ථාවේ දී එයට පෙර ස්කන්ධ තුළ හඳුනා ගන්නා ලද සමුච්චිත ප්‍රතිලාභ හෝ අලාභ 'වෙනත් මෙහෙයුම් ආදායම' යටතේ ආදායම් ප්‍රකාශනයෙහි හඳුනා ගැනේ. විකිණීම සඳහා පවතින මූල්‍ය ආයෝජන රඳවා ගැනීම අතරතුර දී උපයාගත් ලාභාංශ ආයෝජනය යම් සමාගමක සිදු කරනු ලැබූයේ නම් එම සමාගම විසින් ප්‍රකාශයට පත් කෙරෙන දිනට 'වෙනත් මෙහෙයුම් ආදායම' යටතේ ආදායම් ප්‍රකාශනයෙහි හඳුනාගනු ලැබේ. එබඳු ආයෝජන වෙතින් පැන නගින හානිකරණය ආදායම් ප්‍රකාශනයෙහි 'මූල්‍ය ආයෝජන වෙතින් ශුද්ධ ලාභ/අලාභ' යටතේ හඳුනා ගැනෙන අතර, 'මූල්‍ය තත්ත්ව' ප්‍රකාශනයෙහි අදාළ වත්කම් / ආයෝජන ගිණුමෙන් ඉවත් කරනු ලැබේ.

4.3.7 කල් පිරෙන තුරු රඳවාගත් මූල්‍ය ආයෝජන

කල් පිරෙන තුරු රඳවාගත් මූල්‍ය ආයෝජන යනු ස්ථාවර විනිශ්චය කළ හැකි ගෙවීමේ හා ස්ථාවර කල් පිරීම් සහිත ව්‍යුත්පන්න නොවන මූල්‍ය වත්කම් වේ. මෙබඳු ආයෝජන වන්නේ ප්‍රධාන වශයෙන්ම භාණ්ඩාගාර බැඳුම්කරය, මූලික මිනුම්කරණයට පසුව කල්පිරෙන තුරු රඳවාගත් මූල්‍ය ආයෝජන හානිකරණය අඩු කරන ලද සඵලදායක පොළී අනුපාතික භාවිතා කරමින් ක්‍රමයෙන් පිරිවැයට පසුව මිනුම් කෙරේ. සඵලදායක පොළී අනුපාතිකයෙහි සංකලිත කොටසක් වන අත්පත් කර ගැනීමේ දී යම් වට්ටමක් හෝ වැඩිපුර ගෙවන ලද මුදලක් හා සැලකිය යුතු ගාස්තු සැලකිල්ලට ගනිමින් ක්‍රමයෙන් පිරිවැය ගණනය කරනු ලැබේ. 'ආදායම් ප්‍රකාශනයෙහි' පොළී ආදායම යටතේ ක්‍රමයෙන් ඇතුළත් කෙරේ. මෙබඳු ආයෝජන වෙතින් පැන නගින අලාභ ආදායම් ප්‍රකාශනයෙහි 'මූල්‍ය ආයෝජන වෙතින් ශුද්ධ ප්‍රතිලාභ / අලාභ' යටතේ හඳුනා ගැනීම සිදු වේ. බැංකුව කල් පිරෙන තුරු රඳවාගත් ආයෝජන සැලකිය යුතු ප්‍රමාණයක් කල්පිරීමට

පෙර හෝ ප්‍රතිවර්ගීකරණය විකිණීම සිදු කරන්නේ නම් (ඇතැම් නිශ්චිත තත්ත්වයන්හිදී හැරුණු කොට) සමස්ත කණ්ඩායම 'විකිණීම සඳහා පවතින' යනුවෙන් ප්‍රතිවර්ගීකරණය කිරීමට සිදුවනු ඇත. මෙය සිදුවුවහොත් ඉන්පසු පිට පිට යෙදෙන වර්ෂ දෙකකට යම් මූල්‍ය වත්කමක් කල් පිරෙන තුරු රඳවා ගත් යනුවෙන් වර්ගීකරණය කිරීම බැංකුවට තහනම් කෙරේ.

4.3.8 ණය හා ලැබිය යුතු දෑ ලෙස වර්ගීකරණය කරන ලද මූල්‍ය වත්කම්

ණය හා ලැබිය යුතු දෑ ලෙස වර්ගීකරණය කරන ලද මූල්‍ය සම්පත් අතරට පහත සඳහන් දේ හැරුණුකොට කවර හෝ නිශ්චය කළ හැකි ගෙවීම් සහිත සක්‍රීය වෙළෙඳපොළේ මිල කතනය නොකරන ලද ව්‍යුත්පන්න නොවන මූල්‍ය වත්කම් අයත් වේ.

- » වහාම හෝ නුදුරු කාලසීමාව තුළ බැංකුව විකිණීමට අපේක්ෂා කරන දේ හා මූලික හඳුනාගැනීමේ දී බැංකුව ලාභය හෝ අලාභය මගින් සාධාරණ අගයට නිමිති කරන ලද දේ
- » මූලික හඳුනා ගැනීමේදී බැංකුව විකිණීම සඳහා පවතින ලෙස නම් කරන දේ
- » ණය අනුභාගීය හේතුවෙන් හැරුණු කොට බැංකුවට ඒ වෙනුවෙන් කරන ලද සිය මුළු මූල්‍ය ආයෝජනය සැලකිය යුතු ලෙස හැවින ලබා ගැනීමට නොහැකිවිය හැකි දේ

මූලික මිනුම්කරණයෙන් පසුව 'බැංකුවකින් ලැබිය යුතු' සහ 'ගනුදෙනුකාර භවතුන් වෙත ණය හා අත්තිකාරම්' මුදල් ප්‍රමාණ හානිකරණය වෙනුවෙන් ප්‍රතිභාගය අඩුකර සඵලදායක පොළී අනුපාතිකය භාවිතා කරමින් ක්‍රමයෙන් පිරිවැයට පසුව මිනුම් කරනු ලැබේ. සඵලදායක පිරිවැය අනුපාතිකයෙහි සංකලිත කොටසක් වන අත්පත් කර ගැනීමේ දී වූ යම් වට්ටමක් හෝ වැඩිපුර ගෙවන ලද මුදලක් හා සැලකිය යුතු ගාස්තු සැලකිල්ලට ගනිමින් ක්‍රමයෙන් පිරිවැය ගණනය කිරීම සිදු වේ. ආදායම් ප්‍රකාශනයෙහි 'පොළී ආදායම' තුළ ක්‍රමයෙන් ඇතුළත් කෙරේ. හානිකරණයෙන් පැන නගින අලාභ ආදායම් ප්‍රකාශනයෙහි හානිකරණ වියදම් තුළ හඳුනාගනු ලැබේ.

4.3.9 මූල්‍ය වත්කම් ප්‍රතිවර්ගීකරණය

ප්‍රතිවර්ගීකරණය සිදුවන දිනයේ දී ප්‍රතිවර්ගීකරණයත් සාධාරණ අගය මත වාර්තාගත කරන අතර, එය නව ක්‍රමයෙන් පිරිවැය බවට පත් වේ.

'විකිණීම සඳහා පවතින' කණ්ඩායමේ ඉවතට ප්‍රතිවර්ගීකරණය කරන ලද මූල්‍ය වත්කමක් වෙනුවෙන් ස්කන්ධ තුළ හඳුනාගෙන තිබූ එම වත්කම් මත පෙර වූ යම් ප්‍රතිලාභ හෝ අලාභ සඵලදායක පොළී අනුපාතිකය භාවිතා කරමින් ආයෝජනයෙහි ඉතිරි ආයුකාලය තුළ ලාභයට හෝ අලාභයට ක්‍රමයෙන් කරනු ලැබේ. නව ක්‍රමයෙන් පිරිවැය හා අපේක්ෂිත මුදල් ප්‍රවාහ අතර යම් වෙනසක් වේ නම් එය ද සඵලදායක පොළී අනුපාතිකය භාවිතා කරමින් වත්කමෙහි ඉතිරි ආයුකාලය තුළ ක්‍රමයෙන් කෙරේ. වත්කම පසුව හානි වූ ලෙසට නිශ්චය කරනු ලැබෙන්නේ නම්, එවිට ස්කන්ධ තුළ වාර්තා කරන ලද මුදල ආදායම් ප්‍රකාශනයට ප්‍රතිවිකිණීමක් කරනු ලැබේ.

යම් ව්‍යුත්පන්න නොවූ වෙළෙඳ වත්කමක් ණය හා ලැබිය යුතු දේ ලෙස නිර්වචනය කළ හැකි නම් හා නුදුරු අනාගතය වෙනුවෙන් හෝ කල්පිරීම තෙක් එම මූල්‍ය වත්කම රඳවා ගැනීමට බැංකුවට අතිප්‍රාය හා හැකියාව තිබේ නම් එබඳු වත්කමක් 'වෙළෙඳාම සඳහා රඳවාගත්' යන කණ්ඩායමේ ප්‍රතිවර්ගීකරණය කිරීමට බැංකුවට හැකියාව ඇත. මූල්‍ය වත්කමක් ප්‍රතිවර්ගීකරණය කර ඉන්පසුව බැංකුවේ අනාගත මුදල් ලැබීම් අයකර ගැනීමේ හැකියාව වර්ධනය වීමේ ප්‍රතිඵලයක් ලෙස එහි ඉදිරි මුදල් ලැබීම් ඇස්තමේන්තු වැඩි කළහොත් එම වැඩි කිරීමෙහි බලපෑම ඇස්තමේන්තුවෙහි වෙනස්කම් සිදුකළ දින සිට සඵලදායක පොළී අනුපාතිකයට ගැලපුමක් ලෙස හඳුනාගනු ලැබේ.

ප්‍රතිවර්ගීකරණය කළමනාකාරිත්වයෙහි අතිමතය පරිදි සිදුවන අතර, මූල්‍ය උපකරණයෙන් උපකරණයට යන පදනමින් වෙන් වෙන්ව නිශ්චය කිරීම සිදු වේ. බැංකුව කිසිදු මූල්‍ය උපකරණයක් මූලික හඳුනාගැනීමෙන් පසුව ලාභාලාභ ප්‍රවර්ගය ඔස්සේ නැවත සාධාරණ අගයට ප්‍රතිවර්ගීකරණය නොකරයි.

4.3.10 කාර්ය මණ්ඩල ණය සඳහා 'සංක්‍රමණික දින' වෙනස

සියලුම කාර්ය මණ්ඩල ණය වෙළෙඳපොළ පොළී අනුපාතිකයන්ට වඩා අඩු පොළී අනුපාතික සහිතව ප්‍රදානය කෙරෙන අතර, සාධාරණ අගයට හඳුනා ගැනේ. සාධාරණ අගය හා ගෙවන ලද මුදල අතර වෙනස සංක්‍රමණික දින වෙනස ලෙස සලකනු ලැබෙන අතර, එය

සඵලදායක පොළී අනුපාතිකය භාවිතා කරමින් ණය කාලසීමාව මුළුල්ලේ ආදායම් ප්‍රකාශනයෙහි කාර්ය මණ්ඩල පිරිවැය ලෙස ක්‍රමක්ෂය කරනු ලැබේ. මෙම මුදල පොළී ආදායම ලෙස ද දැක්වේ. එබැවින් ආදායම් ප්‍රකාශනය මත ශුද්ධ බලපෑම ශුන්‍ය වේ.

4.3.11 වෙනත් මූල්‍ය බැරකම්

බැංකුව විසින් හිකුත් කරනු ලැබෙන ලාභය හෝ අලාභය මගින් සාධාරණ අගයට නිමිති නොකරන ලද මූල්‍ය උපකරණයන් වෙනත් මූල්‍ය බැරකම් ලෙස වර්ගීකරණය කෙරෙන අතර, එහිදී ගිවිසුම්ගත සැලසුමෙහි හරය අනුව දරන්නාම මුදල් ගෙවීමේ හෝ වෙනත් මූල්‍ය වත්කමක් ලබාදීමේ වගකීම හෝ අයිතිකරු ස්ථාවර ප්‍රාග්ධන කොටස් සංඛ්‍යාවක් වෙනුවෙන් ස්ථාවර මුදල් ප්‍රමාණයක් හෝ වෙනත් මූල්‍ය වත්කමක් හුවමාරු කිරීමෙන් හැර වෙනත් ආකාරයකින් වගකීම ඉටුකිරීම බැංකුවට පැවරේ.

ගනුදෙනුකාර භවතුන්ගේ තැන්පතු, බැංකු වෙතින් ලැබිය යුතු මුදල්, බැංකුව සහ වෙනත් ආයතන වෙතින් ණයට ගත් මුදල් හා ණයකර වෙනත් මූල්‍ය බැරකම්වලට අයත් වේ.

මූලික මිනුම්කරණයෙන් පසුව වෙනත් මූල්‍ය බැරකම් සඵලදායක පොළී අනුපාතිකය භාවිතා කරමින් ක්‍රමක්ෂය පිරිවැයට අනතුරුව මිනුම් කරනු ලැබේ.

සඵලදායක පොළී අනුපාතිකයෙහි සංකලිත කොටසක් වන හිකුත් කිරීමේ දී දු යම් වට්ටමක් හෝ වැඩියෙන් ගෙවූ මුදලක් හෝ පිරිවැය සැලකිල්ලට ගනිමින් ක්‍රමක්ෂය පිරිවැය ගණනය කෙරේ.

4.4 මූල්‍ය වත්කම් හා මූල්‍ය බැරකම් හඳුනා නොගැනීම

4.4.1 මූල්‍ය වත්කම්

පහත සඳහන් අවස්ථාවල දී මූල්‍ය වත්කමක් (හෝ අදාළවන ස්ථාවරවලදී මූල්‍ය වත්කමකින් කොටසක් හෝ සමාන මූල්‍ය වත්කම් සමූහයකින් කොටසක්) හඳුනාගනු නොලැබේ.

- » වත්කමෙන් මුදල් ප්‍රවාහ ලැබීමේ හිමිකම් කල් ඉකුත් වී ඇතිවිට
- » බැංකුව වත්කම වෙතින් මුදල් ප්‍රවාහ ලැබීමට විය සතු හිමිකම් පවරා ඇති විට හෝ හරහා යැවීම් සැලසුමක් යටතේ වෙනම පාර්ශවයකට

ප්‍රමාණාත්මක ප්‍රමාදයකින් තොරව ලැබෙන මුදල් ප්‍රවාහ සම්පූර්ණයෙන් ගෙවීමට බැඳීමක් ඇති විට හෝ එසේත් නොමැති නම්,

- බැංකුව වත්කමෙහි සියලු අවදානම් හා ප්‍රතිලාභ තර්ෂ ලෙස පවරා ඇති විට

හෝ

- බැංකුව වත්කමෙහි සියලු අවදානම් හා ප්‍රතිලාභ තර්ෂ ලෙස පැවරීම ද රඳවාගැනීම ද සිදුකර නොමැති නමුත් වත්කමෙහි පාලනය පවරා ඇති විට

4.4.2 මූල්‍ය බැරකම්

බැරකම් යටතේ ඇති බැඳීමෙන් නිදහස් වූ විට එම බැඳීම අවලංගු කරනු ලැබූ විට හෝ කල් ඉකුත් වූ විට මූල්‍ය බැරකමක් ලෙස හඳුනාගනු නොලැබේ.

පවත්නා මූල්‍ය බැරකමක් වෙනුවටම ණය ගන්නා වෙතින්ම තර්ෂ ලෙසම වෙනස් කොන්දේසි මත වෙනත් මූල්‍ය බැරකමක් යොදනු ලැබූ විට හෝ පවත්නා බැරකමක කොන්දේසි තර්ෂ ලෙසම වෙනස් කරනු ලැබූ විට එවැනි හුවමාරුවක් හෝ වෙනස් කිරීමක් මුල් බැරකම හඳුනා නොගැනීමක් හා නව බැරකමක් හඳුනාගැනීම ලෙස සැලකේ. මුල් මූල්‍ය බැරකමෙහි ධාරණ අගය හා ගෙවන ලද ප්‍රතිශ්ඨාව අතර වෙනස ලාභයෙහි හෝ අලාභයෙහි හඳුනාගනු ලැබේ.

4.5 ප්‍රතිමිලදී ගැනීම් හා ප්‍රතිවර්තන ප්‍රතිමිලදී ගැනීමේ ගිවිසුම්

බැංකුව හිමිකාරීත්වයෙහි සියලු අවදානම් හා ප්‍රතිලාභ තර්ෂ ලෙස රඳවා ගන්නා බැවින්, නිශ්චය කරන ලද ඉදිරි දිනයක ප්‍රතිමිලදී ගැනීම් පිණිස ගිවිසුම් යටතේ විකිණීම කරන ලද සුරැකුම් මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශයන්හි හඳුනාගැනීම සිදු නොවේ.

අනුරූප මුදල් ලැබීම් ආපසු ගෙවීමට අනුරූප බැඳීමක් සහිත වත්කමක් ලෙස උපචිත පොළිය 'ප්‍රතිමිලදී ගැනීම් ගිවිසුම්' තුළ බැරකමක් ලෙස ඇතුළත් කරමින් ගනුදෙනුවෙහි ආර්ථික යථා ස්වරූපය බැංකුවට ලබාදුන් ණයක් ලෙස පිළිබිඹු කරමින්, මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනය තුළ හඳුනා ගනු ලැබේ. විකුණුම් හා ප්‍රතිමිලදී ගැනීම් මිල ගණන් අතර වෙනස පොළී වියදම ලෙස සලකනු ලැබෙන අතර, එය ගිවිසුමෙහි ආයු කාලය මුළුල්ලේ සඵලදායක පොළී අනුපාතිකය යොදා ගනිමින් උපචිත කෙරේ.

එයට ප්‍රතිවිරුද්ධ ලෙස, නිශ්චිත ඉදිරි දිනයක ප්‍රතිවිකුණුම් සඳහා ගිවිසුම් යටතේ මිලට ගනු ලැබූ සුරැකුම් මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනයෙහි හඳුනාගනු නොලැබේ. උපචිත පොළිය ද ඇතුළුව ගෙවන ලද ප්‍රතිශ්ඨාව, ගනුදෙනුවේ ආර්ථික යථා ස්වරූපය බැංකුවට ලබාදුන් ණයක් ලෙස පිළිබිඹු කරමින් මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනයෙහි 'ණයට ගත් සුරැකුම් හා ප්‍රතිවර්තන ප්‍රතිමිලදී ගැනීම් ගිවිසුම් මත අතිරේක මුදල්' තුළ වාර්තා කෙරේ. මිලදී ගැනීම් හා ප්‍රතිවිකිණීම් මිල ගණන් අතර වෙනස 'ශුද්ධ පොළී ආදායම' තුළ වාර්තා කෙරෙන අතර, එය ගිවිසුමෙහි ආයුකාලය මුළුල්ලේ සඵලදායක පොළී අනුපාතිකය භාවිතා කරමින් උපචිත කෙරේ.

4.6 සාධාරණ අගය නිශ්චය කිරීම

මිනුම්කරණ දිනයට ප්‍රධාන වෙළෙඳපොළෙහි හෝ විය නොමැති විට වදිනට සමූහයට ප්‍රවේශවිය හැකි වඩාත් වාසිදායක වෙළෙඳපොළේ වෙළෙඳපොළට සහභාගීවන්නන් අතර විධිමත් ගනුදෙනුවක් තුළ වත්කම් විකිණීම වෙනුවෙන් ලැබෙන හෝ බැරකමක් පැවරීම වෙනුවෙන් ගෙවනු ලබන මිල 'සාධාරණ අගය' වේ. බැරකමක සාධාරණ අගය එහි අක්‍රීය අවදානම පිළිබිඹු කරයි.

වාර්තා කරන දිනට සක්‍රීය වෙළෙඳපොළවල වෙළෙඳාම් කරනු ලබන මූල්‍ය උපකරණ වෙනුවෙන් සාධාරණ අගය පදනම් වන්නේ ගනුදෙනු පිරිවැය වෙනුවෙන් අඩුකිරීම් කිසිවකින් තොරව ඒවායේ සඳහන් කරන ලද වෙළෙඳපොළ මිල ගණන් මත වේ.

සක්‍රීය වෙළෙඳපොළෙහි වෙළෙඳාම් නොකෙරෙන අනෙක් සියලු මූල්‍ය උපකරණ වෙනුවෙන් සාධාරණ අගය නිශ්චය කරනු ලබන්නේ යෝග්‍ය ආගණන ශිල්පීය ක්‍රම යොදා ගනිමිනි. වට්ටම් කරන ලද මුදල් ප්‍රවාහය ක්‍රමය වෙළෙඳපොළ නිරීක්ෂණය කළ හැකි මිල ගණන් පවතින සමාන සාධන පත්‍ර සමඟ සැසඳීම සහ අනෙකුත් අදාළ ආයතන ආකෘති ආගණන ශිල්පීය ක්‍රම අතරට අයත් වේ.

ප්‍රවර්තන වෙළෙඳපොළ ගනුදෙනු හෝ නිරීක්ෂණය කළ හැකි වෙළෙඳපොළ දත්ත නොපවතින අවස්ථාවන්හිදී ආගණන ශිල්පීය ක්‍රම භාවිතා කරමින් ඇතැම් මූල්‍ය උපකරණ සාධාරණ අගයට වාර්තා කෙරේ. එවිට සාධාරණ අගය නිශ්චය කරනු ලබන්නේ තර්ෂ වෙළෙඳපොළ ගනුදෙනු මිල ගණන් හෝ යෙදවුම්වලට

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා සටහන්

192

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

විරෝධීව පරීක්ෂා කරන ලද ආගණන ආකෘතියක් යොදා ගනිමින් හා වඩාත්මක යෝග්‍ය ආකෘති උපකල්පනයන් පිළිබඳව බැංකුවේ ප්‍රශස්ත ඇස්තමේන්තුව යොදා ගනිමිණි.

මූල්‍ය උපකරණ සාධාරණ අගයන් විශ්ලේෂණයක් හා ඒවා මිනුම් කරනු ලබන ආකාරය පිළිබඳ වැඩිදුර විස්තර සටහන් අංක 46 හි සපයා ඇත.

4.7 මූල්‍ය වත්කම් හානිකරණය

මූල්‍ය වත්කමක් හෝ මූල්‍ය වත්කම් සමූහයක් හානිවීම පිළිබඳව විෂයානුබද්ධ සාක්ෂි කිසිවක් තිබේදැයි බැංකුව සෑම වාර්තාකරන දිනයකටම තක්සේරු කරයි. වත්කමෙහි මූලික හඳුනාගැනීමෙන් පසුව සිදු වී ඇති සිදුවීම් වකක හෝ වයට වැඩි ගණනක ප්‍රතිඵලයක් ලෙස වූ හානිකරණය (අලාභයට හේතු වූ සිදුවීම්) පිළිබඳව වාස්තවික සාක්ෂි තිබේ නම් හා වම අලාභ සිදුවීම (හෝ සිදුවීම්) මගින් මූල්‍ය වත්කමෙහි හෝ මූල්‍ය වත්කම් සමූහයෙහි ඇස්තමේන්තුගත ඉදිරි මුදල් ප්‍රවාහ මත විශ්වාසනීය ලෙස ඇස්තමේන්තු කළ හැකි බලපෑමක් ඇතිකර තිබේ නම් පමණක්ම මූල්‍ය වත්කමක් හෝ මූල්‍ය වත්කම් සමූහයක් හානිවී ඇති බවට විනිශ්චය කෙරේ.

පහත සඳහන් දේ හානිකරණ සාක්ෂි අතරට අයත්විය හැකිය. ණය ගන්නා හෝ ණය ගන්නන් සමූහය සැලකිය යුතු මූල්‍ය දුෂ්කරතා අත්විඳින බවට සංඥා, ඔවුන් වස්තු කංගත්වයට හෝ වෙනත් මූල්‍යමය ප්‍රතිසංවිධානයකට පිවිසෙනු ඇතැයි යන සම්භාවිතාවය පොළීය හෝ මුල් මුදල ගෙවීම් ඉටු නොකිරීම හෝ පැහැර හැරීම සහ ඇස්තමේන්තුගත ඉදිරි මුදල් ප්‍රවාහවල පැහැර හැරීම් සමග සහසම්බන්ධ හිඟ මුදල් වෙනස්වීම් හෝ ආර්ථික තත්වයන් වැනි මිනිය හැකි අඩුවීමක් පවතින බව නිරීක්ෂණය කළ හැකි දත්ත මගින් පෙන්නුම් කෙරෙන අවස්ථාවන්හිදී.

4.7.1 ක්‍රමක්ෂය පිරිවැයට පවත්වාගෙන යන මූල්‍ය වත්කම්

ක්‍රමක්ෂය පිරිවැයට පවත්වාගෙන යන මූල්‍ය වත්කම් (බැංකු වෙතින් ලැබිය යුතු මුදල් හා ගනුදෙනුකාර හවතුන් වෙත ණය හා ලැබිය යුතු දේ වැනි) වෙනුවෙන්, හානිකරණය පිළිබඳ විෂයානුබද්ධ සාක්ෂි පවතී ද යන්න තනි තනිව වැදගත් වන

මූල්‍ය වත්කම් සඳහා තනි තනිවද, තනි තනිව වැදගත් නොවන මූල්‍ය වත්කම් සඳහා සාමූහිකව ද බැංකුව මුලින් තක්සේරු කරයි. තනිව තක්සේරු කරන ලද මූල්‍ය වත්කමක් වෙනුවෙන් හානිකරණ පිළිබඳ විෂයානුබද්ධ සාක්ෂි කිසිවක් නොමැති බවට බැංකුව නිගමනය කරයි නම් එය වම වත්කම සමාන ණය අවදානම් ගතිලක්ෂණ සහිත මූල්‍ය වත්කම් සමූහයකට ඇතුළත් කර ඒවා හානිකරණය සම්බන්ධයෙන් සාමූහිකව තක්සේරු කරයි. හානිකරණය සම්බන්ධයෙන් තනි තනිව තක්සේරු කෙරෙන හානිකරණ අලාභයක් තිබෙන හෝ දිගින් දිගටම පවතින බවට හඳුනා ගැනෙන වත්කම් හානිකරණය සම්බන්ධයෙන් සාමූහික තක්සේරුවකට ඇතුළත් නොකෙරේ.

හානිකරණ අලාභයක් සිදු වී ඇති බවට විෂයානුබද්ධ සාක්ෂි තිබේ නම් වත්කමෙහි ධාරණ අගය හා ඇස්තමේන්තුගත ඉදිරි මුදල් ප්‍රවාහවල වර්තමාන වටිනාකම (ඒ වන තෙක් සිදුවී නොමැති ඉදිරි අපේක්ෂිත ණය අලාභ බැහැර කරමින්) අතර වෙනස ලෙස අලාභයෙහි ප්‍රමාණය මිනුම් කරනු ලැබේ.

දීමනා ගිණුමක් භාවිතා කිරීම මගින් වත්කමෙහි ධාරණ අගය අඩු කෙරෙන අතර, අලාභ ප්‍රමාණය ආදායම් ප්‍රකාශනයෙහි හඳුනාගැනේ. අඩු කරන ලද ධාරණ අගය මත පොළී ආදායම උපචිත කිරීම තවදුරටත් සිදු කෙරෙන අතර, හානිකරණ අලාභය මැනීමේ කාර්යය වෙනුවෙන් ඉදිරි මුදල් ප්‍රවාහ වටීම් කිරීමට භාවිතා කෙරෙන පොළී අනුපාතිකය භාවිතා කරමින් උපචිත කෙරේ.

ඉදිරි අයකර ගැනීම සඳහා කිසිදු යථාර්ථවාදී අපේක්ෂාවක් නොමැති වීම හා සියලු අතිරේක ඇප උපලබ්ධි වී හෝ බැංකුව වෙත පවරනු ලැබ ඇතිවිට ආශ්‍රිත දීමනාව හා සමග ණය කපා හැරීම සිදුවේ. පසුව වන වර්ෂයක දී ඇස්තමේන්තුගත හානිකරණ අලාභ ප්‍රමාණය හානිකරණය හඳුනා ගැනීමෙන් පසුව සිදු වූ සිදුවීමක් හේතුවෙන් වැඩිවන්නේ හෝ අඩුවන්නේ නම්, දීමනා ගිණුම ගැලපීම මගින් කලින් හඳුනාගත් හානිකරණ අලාභය වැඩි කිරීම හෝ අඩු කිරීම සිදු කෙරේ. ඉදිරි කපා හැරීමක් පසුව අයකර ගැනීම සිදුවුවහොත් වම අයකර ගැනීම ආදායමක් ලෙස බැර කරනු ලැබේ.

ඇස්තමේන්තුගත ඉදිරි මුදල් ප්‍රවාහයන්හි වර්තමාන වටිනාකම් මූල්‍ය වත්කමේ මුල් සඵලදායක පොළී අනුපාතිකයට වටීම් කෙරේ. ණයකට විවලය පොළී අනුපාතිකයක් තිබේ නම්, යම් හානිකරණ අලාභයක් මැනීම සඳහා වටීම් අනුපාතිකය ප්‍රවර්තන සඵලදායක පොළී අනුපාතිකය වේ. අතිරේක ඇප තබන ලද මූල්‍ය වත්කමක ඇස්තමේන්තුගත මුදල් ප්‍රවාහවල වර්තමාන අගය ගණනය කිරීම, උකස් කෙරුණ ගැනීම් හේතුවෙන් ඇතිවිය හැකි අතිරේක ඇප ලබාගැනීම හා විකිණීම සඳහා පිරිවැය අඩු කළ මුදල් ප්‍රවාහ හා උකස් කෙරුණ ගැනීම් සිදුවිය හැකිද නොහැකිද යන්න පිළිබිඹු කරයි.

හානිකරණය සාමූහිකව ඇගයීමේ කාර්යය සඳහා මූල්‍ය වත්කම්, වත්කම් වර්ගය, කර්මාන්තය, හිමිකාරත්වය වර්ගය, අතිත ණය තත්වය සහ වෙනත් අදාළ සාධක වැනි ණය අවදානම් ගති ලක්ෂණ පදනමින් කාණ්ඩගත කරනු ලැබේ.

හානිකරණය වෙනුවෙන් සාමූහිකව අගයනු ලබන මූල්‍ය වත්කම් සමූහයක් මත ඉදිරි මුදල් ප්‍රවාහ, සමූහය තුළ වන වත්කම්වලට සමාන ණය අවදානම් ගතිලක්ෂණ සහිත වත්කම් වෙනුවෙන් වේතිහාසික අලාභ අත්දැකීම මත පදනම්ව ඇස්තමේන්තු කෙරේ. වේතිහාසික අලාභ අත්දැකීමට පදනම් වූ ප්‍රවර්තන තත්වයන්හි බලපෑම් පිළිබිඹු කිරීම හා වේතිහාසික කාලපරිච්ඡේදයෙහි පැවතී නමුත් දැනට නොපවතින තත්වයන්හි බලපෑම් ඉවත් කිරීම සඳහා ප්‍රවර්තන නිරීක්ෂණය කළ හැකි දත්ත පදනමින් වේතිහාසික අලාභ අත්දැකීම ගලපනු ලැබේ.

අලාභ ඇස්තමේන්තු සමග තර්ෂ අලාභ අත්දැකීම අතර යම් වෙනසක් අඩු කිරීම පිණිස ඉදිරි මුදල් ප්‍රවාහ ඇස්තමේන්තු කිරීම සඳහා භාවිතා කෙරෙන ක්‍රමවේදය හා උපකල්පන නිතිපතා සමාලෝචනය කෙරේ.

4.7.2 විකිණීම සඳහා පවතින මූල්‍ය ආයෝජන

විකිණීම සඳහා පවතින මූල්‍ය ආයෝජන සම්බන්ධයෙන් ආයෝජනයක් හානිවී ඇති බවට විෂයානුබද්ධ සාක්ෂි තිබේදැයි බැංකුව සෑම වාර්තාකරන දිනයකටම තක්සේරු කරයි.

'විකිණීම සඳහා පවතින' ලෙස වර්ගීකරණය කරන ලද ස්කන්ධ ආයෝජන ගත් කල, ආයෝජනයක සාධාරණ අගය එහි පිරිවැයට වඩා 'සැලකිය යුතු' හෝ 'අඩුම' අඩුවීමක් ද වාස්තවික සාක්ෂියක් වනු ඇත. හානිකරණය සම්බන්ධ සාක්ෂි ඇති විට අත්පත් කරගැනීමේ පිරිවැය හා ප්‍රවර්තන සාධාරණ අගය අතර වෙනසින් ආදායම් ප්‍රකාශනයෙහි එයට පෙර එම ආයෝජනය මත හඳුනාගනු ලැබූ යම් හානිකරණ අලාභයක් අඩු කර මිනුම් කෙරෙන සම්පූර්ණ අලාභය ස්කන්ධ වෙතින් ඉවත් කර ආදායම් ප්‍රකාශනයෙහි හඳුනාගැනේ. ස්කන්ධ ආයෝජන මත හානිකරණ අලාභ ආදායම් ප්‍රකාශනය තුළින් ප්‍රතිවර්තනය නොකෙරේ. හානිකරණයට පසුව සාධාරණ අගයෙහි වැඩිවීම් වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම් තුළ හඳුනාගනු ලැබේ.

විකිණීම සඳහා පවතින මූල්‍ය ආයෝජන මත හානිකරණ අලාභ පිළිබඳ විස්තර සඳහා සටහන් අංක 23 බලන්න.

4.7.3 නැවත ගිවිසගත් ණය

හැකි අවස්ථාවන්හිදී බැංකුව අතිරේක ඇප අත්පත් කරගැනීමට වඩා ණය ප්‍රතිසංශෝධනය කිරීමට උත්සාහ ගනී. ගෙවීම් සැලසුම දීර්ඝ කිරීම හා නව ණය කොන්දේසිවලට එකඟවීම මෙයට සම්බන්ධ විය හැකිය. කොන්දේසි ප්‍රතිසංශෝධනය කළ පසු යම් හානිවීමක් කොන්දේසි වෙනස් කිරීමට පෙර ගණනය කරන ලද පරිදි මුල් සඵලදායක පොළී අනුපාතිකය භාවිතා කරමින් මිනුම් කෙරෙන අතර, ණය තවදුරටත් ගෙවිය යුතු කාලය පසු වූ ලෙස සලකනු නොලැබේ. සියලු නිර්ණායකවලට අනුකූල වන බව හා ඉදිරි ගෙවීම් සිදුවීමට ඉඩ ඇති බව තහවුරු කරගැනීම සඳහා කළමනාකාරිත්වය නැවත ගිවිසගත් ණය අඩුම වන සමාලෝචනය කරයි. ණයට අදාළ මුල් සඵලදායක පොළී අනුපාතිකය භාවිතා කරමින් ගණනය කෙරෙන කේවල හෝ සාමූහික හානිකරණ තක්සේරුවකට ණය අඩුම වන භාජනය කෙරේ.

4.7.4 ණය ඇප තක්සේරුව

මූල්‍ය වත්කම් මත සිය අවදානම් බලපෑම සමනය කිරීම සඳහා බැංකුව හැකි අවස්ථාවන්හිදී අතිරේක ඇප භාවිතා කිරීමට උත්සාහ කරයි. අතිරේක ඇප මුදල්, සුරැකුම්, ණයවර ලිපි/ඇප, නිශ්චල දේපළ, ලැබිය යුතු දෑ, තොග වාර්තා,

වෙනත් මූල්‍ය නොවන වත්කම් හා වෙනත් ණය අගය වැඩි කිරීම් වැනි විවිධ ආකාර ගනී.

4.7.5 නැවත සන්නයට ගත් අතිරේක ඇප හෝ දේපළ බැංකුව වෙත පැවරී ඇති විට

ගෙවීම් පැහැර හරින ගණුදෙනුකාර හවතුන් වෙතින් අතිරේක ඇප බේරාගැනීම ඇතිවීම මගින් අත්පත් කර ගන්නා ලද හෝ ණය බේරුම් කිරීමේ කොටසක් ලෙස බැංකුව වෙත පවරන ලද නිශ්චල දේපළ, ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් නිකුත් කරන ලද උපදෙස් මාලාවට අනුකූලව ආයෝජන දේපළක් හෝ බැංකුවේ වත්කම්වල කොටසක් ලෙස ගිණුම් ගතකර නොමැත.

4.8 මූල්‍ය උපකරණ හිලවී කිරීම

හඳුනාගත් අගයන් හිලවී කිරීම සඳහා ප්‍රවර්තනව බලාත්මක කළ හැකි නීතිමය හිමිකමක් තිබේ නම් සහ ශුද්ධ පදනමින් හිලවී කිරීමට හෝ වත්කම උපලබ්ධිකර බැරකම් හිලවී කිරීමට අභිලාෂයක් තිබේ නම් පමණක්ම මූල්‍ය වත්කම් හා මූල්‍ය බැරකම් හිලවී කර ශුද්ධ අගය මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනයෙහි වාර්තා කෙරේ. ප්‍රධාන ශුද්ධ හිලවී කිරීම් ගිවිසුම් සම්බන්ධයෙන් සාමාන්‍යයෙන් මෙය සිදු නොවන බැවින් සම්බන්ධ වත්කම් හා බැරකම් මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනයෙහි දළ අගයන් ඉදිරිපත් කරනු ලැබේ.

4.9 කල්බදු

4.9.1 මූල්‍ය කල්බදු ආදායම

නීතිමය හිමිකම හැර හිමිකාරිත්වය හා බැඳුණු සියලු අවදානම් හා ප්‍රතිලාභ බැංකුව තවම ලෙසම පවරන ගණුදෙනුකාර හවතුන් වෙත කල්බදු ක්‍රමයට ලබාදුන් වත්කම් මූල්‍ය කල්බදු ලෙස වර්ගීකරණය කෙරේ. මූල්‍ය කල්බදු යටතේ ලැබිය යුතු මුදල් ලැබිය යුතු කල්බදු කුලී යටතේ ඇතුළත් කරනු ලැබේ. ආරම්භක අවස්ථාවේ ලද කුලී අඩුකිරීමෙන් පසු කල්බදු ශේෂයන් මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනයෙහි සඳහන් කෙරේ.

මුළු නොඉපයු ආදායම කල්බදු ක්‍රමයට ලබාදුන් වත්කම්වල පිරිවැය ඉක්මවමින් ලැබිය යුතු සමාහාර කුලියෙහි අතිරික්තයෙන් සමන්විත වේ. කල්බදුද අත්සන් කළ මාසයෙන් ආරම්භ කර කල්බදුදෙහි ඉතිරි ලැබිය යුතු ශේෂයට සමානුපාතිකව කල්බදු වාරය මුළුල්ලේ

නොඉපයු ආදායම ආදායමට ගණන් ගැනීම සිදු වේ.

4.9.2 කල්බදු ගෙවීම්

ක්‍රියාත්මක කල්බදු යටතේ කරනු ලබන ගෙවීම් කල්බදු වාරය මුළුල්ලේ සරල මාර්ග පදනමින් ලාභ හෝ අලාභ තුළ හඳුනාගැනේ. ලද කල්බදු අනුබල දීමනා කල්බදු වාරය මුළුල්ලේ මුළු කල්බදු වියදමෙහි සංකලිත කොටසක් ලෙස හඳුනාගැනේ. මූල්‍ය කල්බදු යටතේ කරනු ලබන අවම කල්බදු ගෙවීම්, මූල්‍ය වියදම හා නොපියවූ වගකීම් අඩු කිරීම අතර අනුපාතනය කරනු ලැබේ. වගකීමෙහි ඉතිරි ශේෂය මත නියත ආවර්තිත පොළී අනුපාතයක් නිපැයුම සඳහා කල්බදු වාරය අතරතුර දී එක් එක් කාලපරිච්ඡේදයට මූල්‍ය වියදම පංශු කිරීම සිදු වේ. කල්බදු ගැලපීම ස්ථිර කරනු ලැබූ විට ඉතිරිව පවතින වාරය තුළ අවම කල්බදු ගෙවීම් ප්‍රතිශෝධනය කිරීම මගින් අසම්භාව්‍ය කල්බදු ගෙවීම් ගණන් දෙනු ලැබේ.

4.10 මුදල් හා මුදල් සමානතා

මුදල් හා කෙටිකාලීන අරමුදල් අතරට ඇතැම් මුදල්, බැංකු වෙත ඇති ශේෂයන්, ඒක්ෂණ හා කෙටිකාලීන දැනුම්දීමෙන් ලැබෙන මුදල් අයත් වේ. මුදල් හා කෙටිකාලීන අරමුදල් පිළිබඳ විස්තර මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලට සටහන් අංක 16 හි දක්වා ඇත.

4.11 අවදානම් කළමනාකරණ කාර්යය හා ඉදිරි රැකුම් ගිණුම්කරණය වෙනුවෙන් රඳවාගත් ව්‍යුත්පන්න

වෙළඳ වත්කම් හෝ බැරකම් ලෙස වර්ගීකරණය නොකළ සියලු ව්‍යුත්පන්න වත්කම් හා බැරකම්, අවදානම් කළමනාකරණ කාර්යය වෙනුවෙන් රඳවාගත් ව්‍යුත්පන්න අතරට අයත් වේ. අවදානම් කළමනාකරණ කාර්යය වෙනුවෙන් රඳවාගත් ව්‍යුත්පන්න මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනයෙහි සාධාරණ අගයට මිනුම් කරනු ලැබේ.

අවදානම් කළමනාකරණය වෙනුවෙන් රඳවාගත් ඇතැම් ව්‍යුත්පන්න මෙන්ම ඇතැම් ව්‍යුත්පන්න නොවන මූල්‍ය උපකරණ සුදුසුකම් ලත් ඉදිරි රැකුම් සබඳතාවන්හි ඉදිරි රැකුම් උපකරණ ලෙස සමූහය නිශ්චය කරයි. ඉදිරි රැකුමෙහි මූලික නිශ්චය කිරීමේදී ඉදිරි රැකුම් සබඳතාවෙහි සඵලදායක බව තක්සේරු කිරීමට භාවිතා කෙරෙන ක්‍රමය හා සමගම

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා සටහන්

194

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

ඉදිරි රැකුම භාර ගැනීමේ අවදානම් කළමනාකරණ අරමුණ හා උපායමාර්ග ඇතුළුව ඉදිරි රැකුම් උපකරණ / උපකරණයන් සහ ඉදිරි රැකුමට භාජනය වන අයිතමය / අයිතම අතර සබඳතාව සමූහය විධිමත් ලෙස ලේඛනගත කරයි.

ඉදිරි රැකුම නිශ්චය කරන ලද කාලපරිච්ඡේදය තුළ අදාළ ඉදිරි රැකුම් කළ අයිතමය / අයිතමවල සාධාරණ අගයෙහි හෝ මුදල් ප්‍රවාහවල වෙනස්කම් හිලවී කිරීමේ දී ඉදිරි රැකුම් සාධන උපකරණ/උපකරණයන් විශාල වශයෙන් සඵලදායක වීම අපේක්ෂා කෙරෙන්නේ ද යන්න හා එක් එක් ඉදිරි රැකුමෙහි තර්ෂ ප්‍රතිඵල 80% - 125% පරාසය තුළ වන්නේ ද යන්න සම්බන්ධයෙන් තක්සේරුවක් සමූහය ඉදිරි රැකුම් සබඳතාව ආරම්භයේ දී මෙන්ම දිගටම සිදු කරයි. පුරෝකථන ගණුදෙනුවක මුදල් ප්‍රවාහ ඉදිරි රැකුමක් සඳහා වීම පුරෝකථන ගණුදෙනුව සිදුවීමට ඉහළ සම්භාවිතාවක් තිබේද හා අවසානයේ ලාභයට හෝ අලාභයට බලපෑම් කළ හැකි මුදල් ප්‍රවාහ විචල්‍යයන්ට නිරාවරණයක් සිදු කෙරෙන්නේ ද යන්න සමූහය තක්සේරු කරයි.

මෙම ඉදිරි රැකුම් සබඳතා පහත සාකච්ඡා කෙරේ.

4.11.1 සාධාරණ අගය ඉදිරි රැකුම්

පිළිගත් වත්කමක් හෝ බැරකමක සාධාරණ අගයෙහි වෙනස සඳහා හෝ ලාභයට හෝ අලාභයට බලපෑම් කළ හැකි නිශ්චිත වකඟත්වයට ඉදිරි රැකුමෙහි ඉදිරි රැකුම් උපකරණයක් ලෙස ව්‍යුත්පන්නයක් නිශ්චය කරනු ලැබූ විට, ඉදිරි රැකුම් කළ අවදානමට ආරෝපණය කළ හැක. ඉදිරි රැකුම් කළ අයිතමයෙහි සාධාරණ අගයෙහි වෙනස්වීම් හා සමගම ව්‍යුත්පන්නයෙහි සාධාරණ අගයෙහි වෙනස්වීම් වහාම ලාභයෙහි හෝ අලාභයෙහි හඳුනාගනු ලැබේ. (ලාභ හෝ අලාභ ප්‍රකාශනයෙහි එකම සරල රේඛීය අයිතමයෙහි හා වෙනස් විස්තීර්ණ ආදායම ඉදිරි රැකුම් කළ අයිතමය ලෙස)

ඉදිරි රැකුම් ව්‍යුත්පන්නය කල් ඉකුත් වූයේ නම් හෝ විකුණනු ලැබූයේ නම්, සමාජික කරනු ලැබූයේ හෝ ක්‍රියාත්මක කරන ලද්දේ නම් හෝ මුදල් ප්‍රවාහ ඉදිරි රැකුම් ගිණුම්කරණය සඳහා නිර්ණායකවලට එම ඉදිරි රැකුම තවදුරටත් අනුකූල නොවන්නේ නම් හෝ ඉදිරි රැකුම් නිශ්චය

කිරීම අනෝසි කරන ලද්දේ නම්, එවිට ඉදිරි රැකුම් ගිණුම්කරණය අනාගතයේ දී බලාපොරොත්තු විය හැකි පරිදි නතර කෙරේ. කෙසේ වෙතත්, නවාදේශනය සඳහා අවශ්‍ය කරන කොන්දේසි හැරුණු කොට වෙනත් කොන්දේසි වෙනස්කම් නොමැතිව හිතී හෝ රෙගුලාසිවල ප්‍රතිඵලයක් ලෙස දෙපාර්ශවයම විසින් ව්‍යුත්පන්නය මධ්‍යම ප්‍රතිපාර්ශවයකට නවාදේශනය කරනු ලැබෙන්නේ නම්, එවිට ව්‍යුත්පන්නය කල් ඉකුත් වූ හෝ සමාජික කළ ලෙස නොසැලකේ.

සඵලදායක පොළී ක්‍රමය භාවිතා කෙරෙන ඉදිරි රැකුම් කළ අයිතමයකට සමාජික අවස්ථාව දක්වා කෙරෙන යම් ගැලපීම්, අයිතමයෙහි ඉතිරි ආයුකාලය තුළ නැවත ගණනය කරන ලද සඵලදායක පොළී අනුපාතයෙහි කොටසක් ලෙස ලාභයට හෝ අලාභයට ක්‍රමක්ෂය කරනු ලැබේ.

4.11.2 මුදල් ප්‍රවාහ ඉදිරි රැකුම්

පිළිගත් වත්කමක් හෝ බැරකමක් ආශ්‍රිත, ලාභයට හෝ අලාභයට යම් බලපෑමක් කළ හැකි යම් විශේෂිත අවදානමකට ආරෝපණය කළ හැකි මුදල් ප්‍රවාහයන්හි විචල්‍යතා ඉදිරි රැකුමක ඉදිරි රැකුම් උපකරණයක් ලෙස ව්‍යුත්පන්නයක් නිශ්චය කරනු ලැබූ විට ව්‍යුත්පන්නයෙහි සාධාරණ අගයෙහි වෙනස්වීම්වල සඵලදායක පංගුව වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායමෙහි හඳුනාගැනෙන අතර, ස්කන්ධ තුළ ඉදිරි රැකුම් සංචිතයෙහි ඉදිරිපත් කෙරේ. ව්‍යුත්පන්නයෙහි සාධාරණ අගයෙහි වෙනස්වීම්වලට යම් සඵලදායක නොවන පංගුවක් වේ නම් එය වහාම ලාභයෙහි හෝ අලාභයෙහි හඳුනාගනු ලැබේ. වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම තුළ හඳුනාගත් අගය ඉදිරි රැකුම් කරන ලද මුදල් ප්‍රවාහ ලාභය හෝ අලාභය කෙරෙහි බලපෑමක් ඇති කරන කාලපරිච්ඡේදය තුළම හා ලාභ හා අලාභ ප්‍රකාශනයෙන් හා වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම තුළ එකම රේඛීය අයිතමයෙහි ප්‍රතිවර්ගීකරණ ගැලපීම් ලෙස ලාභයට හෝ අලාභයට ගැලපීම සිදු කෙරේ.

ඉදිරි රැකුම් ව්‍යුත්පන්නය කල් ඉකුත් වූයේ නම් හෝ විකුණනු ලැබූයේ නම් සමාජික කරනු ලැබූයේ හෝ ක්‍රියාත්මක කරන ලද්දේ නම් හෝ මුදල් ප්‍රවාහ ඉදිරි රැකුම් ගිණුම්කරණය සඳහා නිර්ණායකවලට එම ඉදිරි රැකුම තවදුරටත් අනුකූල නොවන්නේ නම් හෝ ඉදිරි රැකුම් නිශ්චය කිරීම අනෝසි කරන ලද්දේ නම්, එවිට ඉදිරි රැකුම් ගිණුම්කරණය අනාගතයේ

දී බලාපොරොත්තු විය හැකි පරිදි නතර කෙරේ. කෙසේ වෙතත්, නවාදේශනය සඳහා අවශ්‍ය කරන කොන්දේසි හැරුණු කොට වෙනත් කොන්දේසි වෙනස්කම් නොමැතිව හිතී හෝ රෙගුලාසිවල ප්‍රතිඵලයක් ලෙස දෙපාර්ශවයම විසින් ව්‍යුත්පන්නය මධ්‍යම ප්‍රතිපාර්ශවයකට නවාදේශනය කරනු ලැබෙන්නේ නම්, එවිට ව්‍යුත්පන්නය කල් ඉකුත් වූ හෝ සමාජික කළ ලෙස නොසැලකේ.

4.11.3 ශුද්ධ ආයෝජන ඉදිරි රැකුම්

විදේශ මෙහෙයුමක ශුද්ධ ආයෝජනයෙහි ඉදිරි රැකුමක ඉදිරි රැකුම් උපකරණයක් ලෙස ව්‍යුත්පන්න උපකරණයක් හෝ ව්‍යුත්පන්න නොවන මූල්‍ය බැරකමක් නිශ්චය කරනු ලැබූ විට, ඉදිරි රැකුම් උපකරණයක් සාධාරණ අගයෙහි වෙනස්වීම්වල සඵලදායක පංගුව වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම තුළ හඳුනාගෙන ස්කන්ධ තුළ පරිවර්තන සංචිතයෙහි ඉදිරිපත් කෙරේ. ව්‍යුත්පන්නයෙහි සාධාරණ අගයෙහි වෙනස්වීම්වලට කවර හෝ සඵලදායක නොවන පංගුවක් ලාභය හෝ අලාභය තුළ වහාම හඳුනාගැනේ. විදේශ මෙහෙයුම බැහැර කිරීමේදී වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම තුළ හඳුනාගනු ලැබූ අගය ප්‍රතිවර්ගීකරණ ගැලපීම් ලෙස ලාභයට හෝ අලාභයට ප්‍රතිවර්ගීකරණය කරනු ලැබේ.

4.11.4 වෙනත් වෙළෙඳ නොවන ව්‍යුත්පන්න

ව්‍යුත්පන්නය වෙළෙඳාම සඳහා රඳවා ගනු ලද්දක් නොවන්නේ නම් හා සුදුසුකම් ලබන ඉදිරි රැකුම් සබඳතාවක නිශ්චය කරනු ලැබ නොමැති නම්, එවිට එහි සාධාරණ අගයෙහි සියලු වෙනස්වීම්, ලාභය හෝ අලාභය මගින් සාධාරණ අගයට වෙනත් මූල්‍ය සාධනපත්‍ර වෙතින් ලද ශුද්ධ ආදායමේ සංරචකයක් ලෙස ලාභයෙහි හෝ අලාභයෙහි වහාම හඳුනාගැනේ.

4.11.5 නිතික ව්‍යුත්පන්න

ව්‍යුත්පන්න තවත් ගිවිසුම් සැලැස්මක (ධාරක ගිවිසුමක) පැවතීමට ඉඩ ඇත. පහත සඳහන් අවස්ථාවලදී සමූහය නිතික ව්‍යුත්පන්නයක් වෙනුවෙන් ධාරක ගිවිසුමෙන් වෙන්ව ගණන් දීම සිදු කරයි.

- » ධාරක ගිවිසුමට ලාභය හෝ අලාභය හරහා සාධාරණ අගයට ධාරණය නොකරන විට

- » නිතිත ව්‍යුත්පන්නයෙහි කොන්දේසි වෙනම ගිවිසුමක අඩංගුව තිබුණේ නම් එම කොන්දේසි ව්‍යුත්පන්නයක නිර්වචනයට එකඟවනු ඇති විට
- » නිතිත ව්‍යුත්පන්නයෙහි ආර්ථික ගති ලක්ෂණ හා අවදානම්, ධාරක ගිවිසුමේ ආර්ථික ගති ලක්ෂණ හා අවදානම් සමග සමීප සම්බන්ධතාවයක් නොමැති විට

වෙන්ව ගන්නා ලද නිතිත ව්‍යුත්පන්න සාධාරණ අගයට මිනුම් කෙරෙන අතර, සාධාරණ අගයෙහි සියලු වෙනස්වීම් ඒවා සුදුසුකම් ලබන මුදල් ප්‍රවාහයක හෝ ශුද්ධ ආයෝජන ඉදිරි රැකුම් සබඳතාවක කොටසක් සාදන්නේ නම් හැර, ලාභයෙහි හෝ අලාභයෙහි හඳුනාගැනේ. වෙන්ව ගන්නා ලද නිතිත ව්‍යුත්පන්න ධාරක ගිවිසුම ද හා සමගම මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනයෙහි ඉදිරිපත් කරනු ලැබේ.

4.12 දේපළ, පිරිසහ හා උපකරණ
 දේපළ, පිරිසහ හා උපකරණ, විදිනෙදා අලුත්වැඩියා කිරීම් පිරිවැය බැහැර කරමින් අගයෙන් සමුච්චිත ක්ෂය හා සමුච්චිත හානිකරණය අඩු කර පිරිවැයට හෝ තක්සේරුවට සඳහන් කෙරේ. ක්ෂය කාලපරිච්ඡේදය හෝ ක්‍රමය යෝග්‍ය පරිදි වෙනස් කිරීමෙන් අපේක්ෂිත ඵලදායී ජීවකාලයෙහි වෙනස්වීම් ගිණුම්ගත කරනු ලබන අතර, ඒවා ගිණුම්කරණ ඇස්තමේන්තුවල වෙනස්වීම් ලෙස සලකනු ලැබේ.

පිරිවැය ආකෘතිය
 විදිනෙදා අවත්වැඩියා කිරීම් පිරිවැය බැහැර කරමින් සමුච්චිත ක්ෂය හා අගයෙහි සමුච්චිත හානිවීම අඩු කර දේපළ හා උපකරණ පිරිවැයට සඳහන් කෙරේ. හඳුනාගැනීමේ නිර්ණායකවලට එකඟ වේ නම්, පිරිසහෙහි හා උපකරණවල කොටස් නැවත යෙදීමේ පිරිවැයක් දැරීම සිදු වූ විට එම පිරිවැය වඩාද පිරිවැයට ඇතුළත් වේ.

ප්‍රතසාගණන ආකෘතිය
 සින්නක්කර ඉඩම් හා ගොඩනැගිලි සමස්ත පන්තියම වෙනුවෙන් බැංකුව ප්‍රතසාගණන ආකෘතිය යොදා ගනී. සමුච්චිත ක්ෂය සහ ප්‍රතසාගණන දිනයට පසුව අය කෙරෙන හානිකරණය අඩුකර ප්‍රතසාගණන දිනයට ඒවායේ සාධාරණ අගය වන ප්‍රතසාගණන අගයකට වඩාද දේපළ රඳවා ගනී.

ප්‍රතසාගණන වත්කමක සාධාරණ අගය එහි ධාරණ අගයෙන් ප්‍රමාණාත්මක ලෙස වෙනස් නොවන බව සහතික කිරීම පිණිස සෑම වසර 7කටම වරක් ප්‍රතසාගණනයන් සිදු කරනු ලැබේ. එම වත්කමෙහි ම එයට පෙර ලාභයෙහි හෝ අලාභයෙහි හඳුනාගනු ලැබූ ප්‍රතසාගණන අඩුවීමක් එය ප්‍රතිවර්තනය කරන ප්‍රමාණයට හැරුණු කොට කවර හෝ ප්‍රතසාගණන අතිරික්තයක්, මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනයෙහි ස්කන්ධ කොටසෙහි ඇතුළත් ප්‍රතසාගණන සංචිතයට බැර කෙරෙන අතර, ප්‍රතිවර්තන වැඩිවීමක් සිදු වී ඇත්නම් එය ලාභයෙහි හෝ අලාභයෙහි හඳුනාගැනේ. එකම වත්කම මත එයට පෙර අතිරික්තයක් සෘජුවම හිලවී කරන හිඟයක් වත්කම් ප්‍රතසාගණන සංචිතයෙහි අතිරික්තයට වරෙන්ව සෘජුවම හිලවී කෙරෙන්නේ නම් හැර ප්‍රතසාගණන හිඟයක් ලාභයෙහි හෝ අලාභයෙහි හඳුනා ගැනේ.

ආයතික පිරිවැය

දේපළ, පිරිසහ හා උපකරණ අයිතමයක කොටසක් ආදේශ කිරීමේ පිරිවැය, එම කොටස තුළ අන්තර්ගත ඉදිරි ආර්ථික ප්‍රතිලාභ සමූහය තුළට ගලා ඒම භව්‍ය නම් හා එහි පිරිවැය විශ්වසනීය ලෙස මිනුම් කළ හැකි නම්, අයිතමයෙහි ධාරණ අගයට හඳුනා ගැනේ.

ප්‍රතිසංස්කරණ පිරිවැය

ඉදිරි ආර්ථික ප්‍රතිලාභ ප්‍රකෘතිමත් කිරීම හෝ නඩත්තු කිරීම පිණිස දේපළ, පිරිසහ හා උපකරණ අවත්වැඩියාවන් හෝ නඩත්තුව වෙනුවෙන් කරන ලද වියදම් විස්තීරණ ආදායම් ප්‍රකාශනයට අය කෙරේ.

ප්‍රාග්ධන නොතිම් වැඩ

මේවා ප්‍රාග්ධනීකරණය අපේක්ෂා කරන ගොඩනැගිලි ඉදි කිරීම, ප්‍රධාන පිරිසහ හා යන්ත්‍ර සහ පද්ධති සංවර්ධනය වෙනුවෙන් සෘජුවම දරන ලද ප්‍රාග්ධන ස්වභාවයේ වියදම් වේ. මේවා මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනයෙහි පිරිවැයට ප්‍රකාශ කෙරේ.

බදු වත්කම්

නිමිකාරිත්වයෙහි සියලු අවදානම් හා ප්‍රතිලාභ සමූහය තර්‍ය වශයෙන්ම භාරගන්නා කල්බදු, මූල්‍ය කල්බදු ලෙස වර්ගීකරණය සිදු වේ. මූලික හඳුනාගැනීමේදී කල්බදු වත්කම මිනුම් කෙරෙන්නේ එහි සාධාරණ අගය හා අවම කල්බදු ගෙවීමේ වර්තමාන අගය යන දෙකෙන් වඩා අඩු අගයට සමාන අගයකට වේ. මූලික හඳුනාගැනීමෙන් අනතුරුව ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති (LKAS)- 17 'කල්බදු' හා සමග අනුකූලව මෙම වත්කම ගිණුම්කරණය කරනු ලැබේ.

ක්ෂය වීම

දේපළ හා උපකරණවල පිරිවැය ඒවායේ ඇස්තමේන්තුගත ඵලදායී ජීවකාලය තුළ අවශේෂ අගයන්ට සටහන් කර තැබීම සඳහා සරල රේඛීය ක්‍රමය භාවිතා කරමින් ක්ෂයවීම ගණනය කෙරේ. මූල්‍ය කල්බදු යටතේ කල්බදු වත්කම්, කල්බදු වාරය හා වසර 50ක උපරිම කාල පරිච්ඡේදයකට සීමාවන එහි ඵලදායී ජීවකාලය යන දෙකෙන් වඩා කෙටි කාලසීමාවට ක්ෂය කරනු ලැබේ. සින්නක්කර ඉඩම් ක්ෂය නොකෙරේ. ඇස්තමේන්තුගත ඵලදායී ජීවකාල පහත සඳහන් පරිදි වේ.

වත්කම් කාණ්ඩය	ක්ෂයවීමේ කාලපරිච්ඡේදය
සින්නක්කර ගොඩනැගිලි	ඇස්තමේන්තුගත ඵලදායී ජීවකාලය
බදු ගොඩනැගිලි	බදු කාලය හෝ ඵලදායී ජීවකාලය යන දෙකෙන් වඩා අඩු කාලය, මෙය වසර 50 ක උපරිමයකට යටත් වේ.
ලී බඩු, උපකරණ හා යන්ත්‍ර	වසරකට 20%
සින්නක්කර හා බදු මෝටර් වාහන	වසරකට 25%
පෙර ගෙවුම් කල්බදු	කල්බදු කාලසීමාව තුළ

අගයන් හඳුනා නොගැනීම

දේපළ, පිරිසත හා උපකරණ බැහැර කිරීමේදී හෝ එහි භාවිතයෙන් ඉදිරි ආර්ථික ප්‍රතිලාභ කිසිවක් අපේක්ෂා නොකරන විට ඒවා හඳුනා නොගනී. වත්කම් හඳුනා නොගැනීම මත පැන නගින කවර හෝ ලාභයක් හෝ අලාභයක් (ඉද්ධ බැහැර කිරීමේ උත්පාදන සහ වත්කමේ ධාරණ අගය අතර වෙනස ලෙස ගණනය කෙරෙන) වත්කම හඳුනා නොගැනීම කෙරෙන වර්ෂයෙහි ආදායම් ප්‍රකාශනයෙහි වෙනත් මෙහෙයුම් ආදායම් තුළ හඳුනාගැනේ.

4.13 ආයෝජන දේපළ

ආයෝජන දේපළ යනු කුලී ආදායමක් ඉපයීම පිණිස හෝ ප්‍රාග්ධන අගය වැඩිවීම හෝ එම කරුණු දෙකම වෙනුවෙන් හෝ රඳවා ගත් චිත්‍රපටි සාමාන්‍ය ව්‍යාපාර ක්‍රියාවලිය තුළ විකිණීමට නොතිබෙන, භාණ්ඩ හෝ සේවා නිපැයීමේදී හෝ සැපයීමේදී හෝ පරිපාලන කාර්යයන් වෙනුවෙන් භාවිත කරන දේපළ වේ.

හඳුනාගැනීමේ පදනම

ආයෝජන දේපළ ආශ්‍රිත ඉදිරි ආර්ථික ප්‍රතිලාභ සමූහය තුළට ගලා ඒම හවුන් නම් හා ආයෝජන දේපළෙහි පිරිවැය විශ්වසනීය ලෙස මිනුම් කළ හැකි නම්, ආයෝජන දේපළ හඳුනාගැනේ.

මිනුම්කරණය

ආයෝජන දේපළක් මුලින්ම එහි පිරිවැයට මිනුම් කෙරේ. මිලට ගත් ආයෝජන දේපළක පිරිවැය, එහි ගැණුම් මිල හා සෘජුවම ආරෝපණය කළ හැකි යම් වියදම්වලින් සමන්විත වේ. ස්වයං නිර්මිත ආයෝජන දේපළක පිරිවැය යනු නිර්මාණය හෝ සංවර්ධනය නිම කරන ලද දිනට එහි පිරිවැය වේ.

ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිත 40 (LKAS 40) 'ආයෝජන දේපළ' ට අනුකූලව සමූහ පිරිවැය ආකෘතිය යොදා ගනී. ඒ අනුව, ආයෝජන දේපළ ලෙස වර්ගීකරණය කරන ලද ඉඩම්, යම් සමුච්චිත භානිවිම් අලාභ අඩුකර පිරිවැයට ප්‍රකාශ කෙරෙන අතර ආයෝජන දේපළ ලෙස වර්ගීකරණය කරන ලද ගොඩනැගිලි යම් සමුච්චිත භානිවිම් අලාභ වේ නම් ඒවා අඩුකර ප්‍රකාශ කෙරේ.

4.14 අස්පාශය වත්කම් හා කීර්තිනාමය

4.14.1 කීර්තිනාමය

කීර්තිනාමය හඳුනාගනු ලබනුයේ පරිපාලනය අත්පත් කරගැනීමේ දිනට

හඳුනාගත හැකි ඉද්ධ වත්කම්වලට අදාළ අතිරික්ත අත්පත් කරගැනීමේ පිරිවැයට වඩා වැඩි සමූහයේ කොටස්වල සාධාරණ අගයයි. ව්‍යාපාර අත්පත් කරගැනීමේදී ඇති වූ කීර්තිනාමය භානිකරණය සිදු වී ඇත්දැයි වාර්ෂිකව පරීක්ෂා කරන අතර, එම කීර්තිනාමයේ අගය අඩුවීමට හේතුවන සිදුවීම් හෝ වෙනස්වීම් පිලිබිඹු කරයි නම් කීර්තිනාමය භානිකරණයට ලක් කරන අතර, එම භානිකරණ අගය පිරිවැයෙන් අඩු කර මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඉදිරිපත් කරයි.

4.14.2 මෘදුකාංග

සමූහය විසින් අත් කරගත් මෘදුකාංග, සමුච්චිත භානිවිම හා යම් සමුච්චිත භානිකරණ අලාභ පිරිවැයෙන් අඩුකර මිනුම් කරනු ලැබේ.

වැඩිදියුණු කිරීම සම්පූර්ණ කර ඉදිරි ආර්ථික ප්‍රතිලාභ උත්පාදනය වන ආකාරයකට මෘදුකාංගය භාවිතා කිරීමේ සිය අභිප්‍රාය හා හැකියාව පැහැදිලි කිරීමට සමූහයට හැකිවීම හා වැඩි දියුණු කිරීම වෙනුවෙන් පිරිවැය විශ්වසනීය ලෙස මැනීමට හැකි විට, අභ්‍යන්තර වශයෙන් වැඩි දියුණු කරන ලද මෘදුකාංග වෙනුවෙන් වියදම වත්කමක් ලෙස හඳුනාගැනේ. මෘදුකාංගය වැඩි දියුණු කිරීමට සෘජුවම ආරෝපණය කළ හැකි සියලු පිරිවැය සහ ප්‍රාග්ධනික ණය ගැණුම්, පිරිවැය අභ්‍යන්තර වශයෙන් වැඩි දියුණු කරන ලද මෘදුකාංගවල ප්‍රාග්ධනික පිරිවැයට අයත් වන අතර, එහි ඵලදායී ජීවකාලය පුරා ක්‍රමක්ෂය කෙරේ. ප්‍රාග්ධනික පිරිවැයෙන් සමුච්චිත ක්‍රමක්ෂය හා යම් භානිවිම් අඩුකර, අභ්‍යන්තර වශයෙන් වැඩි දියුණු කරන ලද මෘදුකාංග ප්‍රකාශ කරනු ලැබේ.

මෘදුකාංග වත්කම් මත ආයතනික වියදම් ප්‍රාග්ධනීකරණය කෙරෙන්නේ විය හා සබැඳි නිශ්චිත වත්කමෙහි අන්තර්ගත ඉදිරි ආර්ථික ප්‍රතිලාභ එමගින් වර්ධනය වන්නේ නම් පමණි. අනෙකුත් සියලු වියදම් ඒවා සිදු කෙරෙන පරිදි වැය ලෙස දැක්වේ.

4.14.3 ක්‍රම ක්ෂය

මෘදුකාංගය භාවිතය සඳහා පැවතීම ඇරඹෙන දින සිට එහි ඇස්තමේන්තුගත ඵලදායී ජීවකාලය මුළුල්ලේ ලාභය හෝ අලාභය තුළ සරල රේඛීය පදනමින් ක්‍රමක්ෂය කෙරේ. ප්‍රවර්තන හා සාපේක්ෂ කාලපරිච්ඡේද වෙනුවෙන් මෘදුකාංගවල ඇස්තමේන්තුගත ඵලදායී ජීවකාලය වසර

පහකි. ක්‍රමක්ෂය කිරීමේ ක්‍රම, ඵලදායී ජීවකාල හා අවශේෂ වටිනාකම් එක් එක් වාර්තා කිරීමේ දිනයට සමාලෝචනය කර යෝග්‍ය වේ නම් ගැලපීම් සිදුකරනු ලැබේ.

4.15 මූල්‍ය නොවන වත්කම් භානිවිම

වත්කමක් භානි වී ඇති බවට ඇගයීමක් තිබේදැයි බැංකුව සෑම වාර්තා කිරීමේ දිනයකටම තක්සේරු කරයි. යම් ඇගයීමක් පවතී නම් හෝ වත්කමක් වෙනුවෙන් වාර්ෂික භානිකරණ පරීක්ෂාව අවශ්‍ය වූ විට, බැංකුව වත්කමෙහි ප්‍රතිලභය අගය ඇස්තමේන්තු කරයි. වත්කමක හෝ මුදල් ජනන ඒකකයක සාධාරණ අගයෙන් විකුණුම් පිරිවැය අඩු කළ විට අගය හා එහි ප්‍රයෝජය අගය යන දෙකෙන් වැඩි අගය වත්කමක ප්‍රතිලභය අගය වේ. වත්කමක හෝ මුදල් ජනන ඒකකයක ධාරණ අගය එහි ප්‍රයෝජය අගය ඉක්මවන අවස්ථාවක වත්කම භානිවී ඇති ලෙස සැලකෙන අතර, එහි ප්‍රතිලභය අගයට ලියා තැබීම සිදු වේ. ප්‍රයෝජය අගය තක්සේරු කිරීමේදී මුදල්වල කාලය අනුව අගයෙහි ප්‍රවර්තන වෙළෙඳපොළ තක්සේරු කිරීම් හා වත්කමට විශේෂිත වූ අවදානම් පිලිබිඹු කරන බදු පූර්ව වටීම් අනුපාතිකයක් භාවිතා කරමින් ඇස්තමේන්තුගත ඉදිරි මුදල් ප්‍රවාහ ඒවායේ වර්තමාන අගයට වටීම් කරනු ලැබේ. විකුණුම් පිරිවැය අඩු කර සාධාරණ අගය නිශ්චය කිරීමේදී යෝග්‍ය ඇගයීම් ආකෘතියක් භාවිතා කෙරේ. මෙම ගණනය කිරීම් තක්සේරු ගුණිත, ප්‍රසිද්ධියේ වෙළඳාම් කරන පරිපාලිත සමාගම් වෙනුවෙන් ප්‍රකාශිත කොටස් මිල හා වෙනත් ලබාගත හැකි සාධාරණ අගය දර්ශක මගින් තහවුරු කෙරේ.

මිනුම්කරණය

කීර්තිනාමය හැර අනෙක් වත්කම් වෙනුවෙන් කලින් හඳුනාගනු ලැබූ භානිකරණ අලාභ තවදුරටත් නොපවතිද හෝ අඩු වී තිබේද යන්න සම්බන්ධයෙන් යම් ඇගයීමක් තිබේදැයි සෑම වාර්තා කිරීමේ දිනයකටම තක්සේරුවක් සිදු කරනු ලැබේ. එබඳු ඇගයීමක් පවතී නම්, බැංකුව වත්කමෙහි හෝ මුදල් ජනන ඒකකයෙහි ප්‍රතිලභය අගය ඇස්තමේන්තු කරයි. කලින් හඳුනාගනු ලැබූ භානිකරණ අලාභයක් ප්‍රතිවර්තනය කෙරෙන්නේ අවසන් වතාවට භානිකරණ අලාභය හඳුනාගැනීමේ සිට වත්කමේ ප්‍රතිලභය අගය නිශ්චය කිරීම පිණිස භාවිතා කෙරෙන උපකල්පනයන්හි වෙනසක් සිදු වී ඇත්නම් පමණි. වත්කමෙහි ධාරණ අගය එහි ප්‍රතිලභය අගය නොඉක්මවන

පරිදි මෙන්ම පූර්ව වර්ෂයෙහිදී වත්කම වෙනුවෙන් කිසිදු හානිකරණ අලාභයක් හඳුනාගෙන නොතිබුණේ නම් ශුද්ධ ක්ෂයවීම මත හිඟවිය කෙරෙනු ඇත්තා වූ ධාරණ අගය නොඉක්මවන පරිදි ප්‍රතිවර්තනය සීමිත වේ. වඩදු ප්‍රතිවර්තන ආදායම් ප්‍රකාශනයෙහි හඳුනාගැනේ.

කීර්තිනාමය හා සබැඳි හානිකරණ අලාභ ඉදිරි කාලපරිච්ඡේද තුළ ප්‍රතිවර්තනය නොකෙරේ.

වාර්ෂිකව හෝ සිදුවීම් හෝ තත්ත්වයන්හි වෙනස්වීම් ධාරණ අගය හානි වී ඇති බවට ඇගවීමක් කරයි නම් කීර්තිනාමය සමාලෝචනය කිරීම වියටත් වඩා නිරන්තරයෙන් කරනු ලැබේ. හානිවීම් පරික්ෂාව සඳහා, ව්‍යාපාර සංයෝජනයක් තුළින් අත්කරගත් කීර්තිනාමය, අත්කර ගැනීමේ දින සිට අත්කර ගන්නා ලද ව්‍යාපාරයෙහි වෙනත් වත්කම් හෝ බැරකම් බැංකුවේ මුදල් ජනන ඒකකවලට හෝ සමූහයේ මුදල් ජනන ඒකක වලට පවරා තිබේද යන්න නොසලකා, සංයෝජනයෙහි සහක්‍රියාවන් වෙතින් ප්‍රතිලාභ ලැබීමට අපේක්ෂිත වීම් වීම් වීම් ඒකකයට පවරනු ලැබේ. කීර්තිනාමය පවරනු ලැබූ සෑම ඒකකයක්ම බැංකුව තුළ අත්‍යන්තර කළමනාකරණ කාර්යයන් වෙනුවෙන් කීර්තිනාමය අධීක්ෂණය කිරීමේ පහළම මට්ටම නියෝජනය කරන අතර, SLFRS - 8 'මෙහෙයුම් ධනාත්මක' සමග අනුකූල වෙමින් මෙහෙයුම් ධනාත්මකව වඩා විශාල නොවේ.

කීර්තිනාමය, මුදල් ජනන ඒකකයක (හෝ මුදල් ජනන ඒකක සමූහයක) කොටසක් සහ වම ඒකකය තුළ කටයුතු කෙරෙන මෙහෙයුමෙහි කොටසක් සාදන අවස්ථාවක, මෙහෙයුම බැහැර කිරීමේ දී ලාභය හෝ අලාභය හිඟවිය කිරීමේදී මෙහෙයුම හා සබැඳි කීර්තිනාමය මෙහෙයුමේ ධාරණ අගයට ඇතුළත් කෙරේ. මෙබඳු තත්ත්වයක බැහැර කෙරෙන කීර්තිනාමය, බැහැර කරන ලද මෙහෙයුමෙහි හා මුදල් ජනන ඒකකයෙහි රඳවාගත් පංගුවෙහි සාපේක්ෂ අගයන් මත පදනම්ව මිනිනු ලැබේ.

පරිපාලිත සමාගම් විකුණනු ලබන විට, විකුණුම් මිල හා ශුද්ධ වත්කම් අතර වෙනසට සමුච්චිත පරිවර්තන වෙනස්කම් හා කීර්තිනාමය වකතු කර ආදායම් ප්‍රකාශනයෙහි හඳුනාගැනේ.

4.16 මූල්‍ය ඇප

හඳුනාගැනීමේ පදනම

සාමාන්‍ය ව්‍යාපාර කටයුතුවල දී, ණයවර ලිපි, ඇප හා ප්‍රතිග්‍රහණයන්ගෙන් සමන්විත මූල්‍ය ඇප බැංකුව ලබා දෙයි. ලද ආධිකාරය වන සාධාරණ අගයට මූල්‍ය ඇප ආරම්භක වශයෙන් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ('වෙනත් බැරකම්' තුළ) හඳුනාගැනේ. ආරම්භක හඳුනාගැනීමට ආයතීකව, ආරම්භක වශයෙන් හඳුනාගත් අගයෙන් සමුච්චිත ක්‍රමක්ෂය අඩුකර ආදායම් ප්‍රකාශනයෙහි හඳුනාගත් අගය සහ ඇපය හේතුවෙන් පැන නගින යම් මූල්‍යමය බැඳීමක් හිලවී කීරීම සඳහා අවශ්‍ය වියදමෙහි විශිෂ්ට ඇස්තමේන්තුව යන අගයන් දෙකෙන් වඩා ඉහළ අගයට වත් වක් ඇපය යටතේ බැංකුවේ බැරකම මිනිනු ලැබේ.

මිනුම්කරණය

මූල්‍ය බැරකමෙහි මූල්‍ය ඇප හා සම්බන්ධ කවර හෝ වැඩිවීමක් ආදායම් ප්‍රකාශනයෙහි 'ණය අලාභ වියදම' තුළ වාර්තා කෙරේ. ලද ආධිකාරය, ඇපයෙහි ජීව කාලය තුළ සරල රේඛීය පදනමින් ආදායම් ප්‍රකාශනයෙහි 'ශුද්ධ ගාස්තු හා කොමිස් ආදායමෙහි' හඳුනාගැනේ.

4.17 විශ්‍රාම වැටුප් ප්‍රතිලාභ

4.17.1 නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ විශ්‍රාම වැටුප් සැලසුම

4.17.1.1 1996 පූර්ව විශ්‍රාම වැටුප් යෝජනා ක්‍රමය - වෙන්ව පරිපාලනය කෙරෙන අරමුදලකට දායකවීම අවශ්‍ය කරන නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ විශ්‍රාම වැටුප් සැලසුමක් 1996 ජනවාරි 1 වැනි දිනට පූර්වයෙන් බැංකුවේ සේවයට බැඳුණු ස්ථීර කාර්ය මණ්ඩල සාමාජිකයන් වෙනුවෙන් බැංකුව ක්‍රියාත්මක කරයි. නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ සැලසුම යටතේ ප්‍රතිලාභ ලබාදීමේ පිරිවැය, ප්‍රක්ෂේපිත ප්‍රතිලාභ ආයුගණන තක්සේරු ක්‍රමය භාවිතාකරමින් වෙනම හිඟවිය කෙරේ. ආයුගණන ලාභ හා අලාභ, අදාළ මූල්‍ය වර්ෂයේ ආදායම හෝ වියදම ලෙස පූර්ණ වශයෙන් හඳුනාගනු ලැබේ.

මෙතෙක් හඳුනාගනු නොලැබූ අතීත සේවා පිරිවැය, බැඳීම් සෘජුවම නිරවුල් කිරීමට යොදා ගැනෙන සැලසුම් වත්කම්වල සාධාරණ අගය හා මෙතෙක් හඳුනා නොගත් ආයුගණන අලාභ අඩුකළ නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ බැඳීමේ වර්තමාන අගයෙන් නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ වත්කම හෝ බැරකම සැදුම් ලබයි.

මෙතෙක් පිළිනොගත් යම් ආයුගණන අලාභ සහ අතීත සේවා පිරිවැයෙහි මුළු වකතුව හා සැලසුමෙන් ආපසු ගෙවීම් ආකාරයෙන් ලබාගත හැකි යම් ආර්ථික ප්‍රතිලාභවල වර්තමාන අගය හෝ සැලසුමට අනාගත දායකවීම අඩුවීම්වලට කවර හෝ වත්කමක අගය සීමා වේ.

ආසන්නතම ආයුගණන තක්සේරුව ඇමෙරිකානු ආයුගණන හා ආයුගණන උපදේශක ඇකඩමියෙහි සාමාජික පියල් එස්.ගුණතිලක ඔගීන් (ඇ.ව.ජ) මහතා විසින් 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනට සිදු කරන ලදී.

2015 දෙසැම්බර් 31 දිනට තක්සේරුවේදී භාවිතා කරන ප්‍රධාන මූල්‍ය උපකල්පන පහත දැක්වෙන පරිදි වේ.

පොළී/වට්ටම් අනුපාතිකය	වසරකට 9.5%
ජීවන වියදම් දීමනාවන්හි වැඩිවීම	වසරකට 5%
සියලුම ශ්‍රේණි සඳහා වැටුප් වැඩිවීම	වසරකට 7%

විශ්‍රාම ලබන කාර්ය මණ්ඩලයට බැංකුව පහත සඳහන් පදනමින් විශ්‍රාම වැටුපක් ලබාදෙයි. වසර 10 ක සේවා කාලයකින් පසුව හා සාමාන්‍ය විශ්‍රාම යාමේ වයස වන අවු: 55 පිරිමෙන් පසුව කාර්ය මණ්ඩලය විශ්‍රාම වැටුපක් ලැබීමට සුදුසුකම් ලබයි.

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා සටහන්

198

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

පහත සඳහන් පරිදි ගෙවනු ලබන විශ්‍රාම වැටුපෙහි ප්‍රමාණය සේවා කාලය මත රඳා පවතී.

සේවා කාලය	විශ්‍රාම වැටුප් ප්‍රමාණය
(i) වසර 10 සිට 20	අවසන් වරට ලැබූ වැටුපෙන් 80%
(ii) වසර 21 - 29	අවසන් වරට ලබාගත් වැටුපෙන් 80% ක් හා වසර 20ට වැඩි සෑම අතිරේක වර්ෂයක් වෙනුවෙන්ම 1%
(iii) වසර 30 හා ඊට වැඩි	අවසන් වරට ලැබූ වැටුපෙන් 90%

විශ්‍රාම වැටුප් අරමුදලෙහි ගිණුම් වෙතම නඩත්තු කෙරෙන අතර, එය ස්වාධීන බාහිර විගණකවරයන් විසින් වාර්ෂිකව විගණනයට ලක් කරනු ලැබේ. ගිණුම් ප්‍රකාශනය මෙන්ම විගණන වාර්තාව සාකච්ඡාවට ඉදිරිපත් කෙරෙන අතර, භාරකාර මණ්ඩලය විසින් ඒවා සමාලෝචනය කෙරේ. අරමුදල් සම්පාදනය අවශ්‍ය මට්ටමින් සිදුවන බවට වගබලාගැනීමේ වගකීමක් බැංකුව සතු බැවින් මෙම ගිණුම් ප්‍රකාශන හා විගණන වාර්තා බැංකුවේ හෙළිදරව් කිරීමේදී සමාලෝචනය සඳහා ද ඉදිරිපත් කරනු ලැබේ. සාමාජිකයා ජීවත්ව සිටින තාක් කල් විශ්‍රාම වැටුප මාසිකව ගෙවීම සිදු වේ.

4.17.1.2 පාරිභෝගිකය

1996 ජනවාරි 1 වැනි දින හෝ එදිනට පසු බැංකුවේ සේවයට බැඳුණු සේවකයන් 1983 අංක 12 දරණ පාරිභෝගික ගෙවීම් පනත යටතේ පාරිභෝගිකයාට හිමිකම් ලබන අතර, යෝජිත නව පද්ධතිය 1996 විශ්‍රාම වැටුප් යෝජනා ක්‍රමය තෝරාගැනීමේ විකල්පය ඔවුන්ට තිබෙන නමුත් එසේ කළහොත් සේවකයන්ට පාරිභෝගිකයා වෙනුවෙන් සිය හිමිකම අහිමි වේ.

විශ්‍රාම ගැනීමෙන් හැර අන් ආකාරයකින් සේවය අවසන් කෙරෙන වෙනත් සේවකයන් අතරින් වසර 5 ට වැඩි සේවා කාලයක් සහිත තැනැත්තන්, එක් එක් අඩුම බැංකුවේ වර්ෂය වෙනුවෙන් සේවය අවසන් කරන ලද මූල්‍ය වර්ෂයේ අවසාන මාසයට අදාළ වන දළ වැටුපෙන් භාගයක අනුපාතයට ආන්තික පාරිභෝගිකයා ලැබීමට 1983 අංක 12 දරණ පාරිභෝගික ගෙවීම් පනත යටතේ හිමිකම් ලබයි.

එබඳු පාරිභෝගික ගෙවීම් බැරකම් වෙනුවෙන් බැංකුව මාසික වෙන්කිරීමක් සිදු කරන අතර, මෙම අගය බැංකුවෙහි මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනයෙහි පිළිබිඹු කෙරේ. 2007 දෙසැම්බර් මස 31 වැනි දින තෙක් බැංකු පාරිභෝගික සූත්‍රය මත පදනම් වෙමින් වෙන් කිරීමක් සිදු කළේය. කෙසේ වෙතත්, ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රතිවිචලට අනුකූලව බැංකුවට ආයුගණන තක්සේරුවක් මත පදනම්ව පාරිභෝගික බැරකම් වෙනුවෙන් වෙන් කිරීම සිදුකර තිබේ.

බැංකුවේ පරිපාලිත හා ආශ්‍රිත සමාගම්, 1983 අංක 12 දරණ පාරිභෝගික ගෙවීම් පනත යටතේ පාරිභෝගිකයා වෙනුවෙන් වෙන් කිරීම් සිදුකරයි. සමාගම් වෙත වසර එකක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කරන ලද සේවකයන් වෙනුවෙන් පාරිභෝගික සඳහා වෙන් කිරීම් කර තිබේ. මෙම බැරකම් සඳහා බාහිරින් අරමුදල් සම්පාදනය සිදු නොවේ.

4.17.2 නිශ්චිත දායකත්ව සැලසුම්

බැංකුව නිශ්චිත දායකත්ව සැලසුමක් ද ක්‍රියාත්මක කරයි. නිශ්චිත දායකත්ව සැලසුම වෙනුවෙන් ගෙවිය යුතු දායක මුදල සේවකයන් විසින් බැංකුවට ලබාදුන් සේවාවන්ට සමානුපාතික වන අතර 'පිරිස් වියදම්' යටතේ වියදමක් ලෙස වාර්තා කෙරේ. නොගෙවූ දායකවීම් බැරකමක් ලෙස වාර්තා කරනු ලැබේ.

බැංකුව පහත සඳහන් යෝජනා ක්‍රමවලට දායක වෙයි.

4.17.2.1 සේවක අර්ථසාධක අරමුදල

බැංකුව හා සේවකයන් සේවකයන්ගේ මාසික දළ වැටුපෙන් (අතිකාල බැහැර කර) පිළිවෙලින් 12% ක් සහ 8% ලෙස සේවක අර්ථසාධක අරමුදලට දායක වෙයි. බැංකුවේ

අර්ථසාධක අරමුදල සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් පහත යටතේ අනුමැතිය ලැබූ අරමුදලක් වන අතර, එය අභ්‍යන්තර වශයෙන් නඩත්තු කෙරේ.

4.17.2.2 සේවක භාරකාර අරමුදල

සේවක භාරකාර අරමුදල් මණ්ඩලය විසින් පවත්වාගෙන යනු ලබන සේවක භාරකාර අරමුදලට අතිකාල දීමනා හැර සේවකයාගේ මාසික දළ වැටුපෙන් 3% ක දායකත්වයක් බැංකුව සපයයි.

4.17.3 1996 - පසු විශ්‍රාම වැටුප් සැලසුම

මුදල් අමාත්‍යාංශය විසින් අනුමත කරන ලද පරිදි බැංකුව 1996 ජනවාරි 1 වැනි දිනට පසු සිය සේවයට බැඳුණු ස්ථිර සේවකයන් වෙනුවෙන් නව විශ්‍රාම වැටුප් යෝජනා ක්‍රමයක් සැලසුම් කිරීම බොහෝ දුරට අවසන් කර ඇත. 2014 දෙසැම්බර් අවසානය වන විට අරමුදල් මුළු ශේෂය රුපියල් මිලියන 1.804 ක් විය.

4.17.4 වැන්දඹු/වැන්දඹු පුරුෂ හා අන්තර්ජාතික විශ්‍රාම වැටුප් සැලසුම (1996 පෙර)

මෙම යෝජනා ක්‍රමය යටතේ අනාගත බැඳීම් ඉටු කිරීම පිණිස සුදුසුකම් ලත් ආයුගණකවරයෙකුගේ උපදෙස් මත පදනම්ව බැංකුව විසින් වෙනම අරමුදලක් බැංකුව විසින් පවත්වාගෙන යනු ලැබේ.

4.18 ප්‍රතිපාදන

අතිරික්ත සුදුසුකම් ප්‍රතිඵලයක් ලෙස බැංකුවට වර්තමාන බැඳියාවක් (නෛතික හෝ සම්මුත බැඳියාවක්) පවතින අවස්ථාවක සහ එම බැඳියාව නිරවුල් කිරීම පිණිස ආර්ථික ප්‍රතිලාභ අන්තර්ගත සම්පත් බැහැරට ගලායාමක් අවශ්‍ය වීමට හා බැඳියාවෙහි වටිනාකම විශ්වාසනීය ලෙස ඇස්තමේන්තු කළ හැකි වීමට ඉඩ ප්‍රස්ථාව පවතින බව පෙනී යන අවස්ථාවක, ප්‍රතිපාදන හඳුනාගනු ලැබේ. යම් ප්‍රතිපාදනයක් හා සම්බන්ධ වියදම, කවර හෝ ප්‍රතිපූර්ණ අඩු කර ආදායම් ප්‍රකාශනයෙහි ඉදිරිපත් කෙරේ.

4.19 බැඳීම් හා අසම්භවනය

සියලු පැහැදිලිව පවත්නා වගකීම්වල අගය නිශ්චය කිරීමේදී අවබෝධ කරගත හැකි සියලු අවදානම් ද වියට ගණනය කෙරේ. කතිපය වශයෙන් හෝ වෙනත් ආකාරයකින් බැංකුවට වගකිව යුතු, පරිපාලිත සමාගමක හෝ ආශ්‍රිතයක යම්

අසම්භාව්‍යයන්හි හා ප්‍රාග්ධන බැඳීම්වල බැංකුවේ කොටස ද යෝග්‍ය අනාවරණයන් සහිතව ඇතුළත් කරනු ලැබේ.

අසම්භව්‍ය බැරකම් යනු අනාගතයේ දී දැරීමට සිදුවිය හැකි වගකීම් වන අතර, ආර්ථික ප්‍රතිලාභ පැවරීම සම්භව්‍ය නොවන හෝ විශ්වසනීය ලෙස මැනිය නොහැකි අවස්ථාවල දී අවිනිශ්චිත අනාගත සිදුවීම් හෝ වර්තමාන වගකීම් මගින් පමණක් ඒවායේ පැවැත්ම තහවුරු වේ. අසම්භව්‍ය බැරකම් මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනයෙහි හඳුනාගනු නොලබන හමුත් ඒවා දුරස්ථවේ නම් හැර හෙළිදරව් කරනු ලැබේ.

4.20 බදු

4.20.1 ප්‍රවර්තන බදුකරණය

ප්‍රවර්තන වර්ෂය මෙන්ම පෙර වර්ෂයට ද අදාළව දේශීය ආදායම් කොමසාරිස් ජනරාල්වරයා වෙතින් අය කර ගැනීමට හෝ වීම දෙපාර්තමේන්තුවට ගෙවීමට අපේක්ෂිත මුදල් ප්‍රමාණයන්ගෙන් ප්‍රවර්තන බදු වත්කම් හා බැරකම් සමන්විත වේ. ශේෂපත්‍ර දිනට බලපැවැත්වෙන හෝ පසුව බලපැවැත්වූ බදු අනුපාතික හා බදු හිඟ වීම මුදල් ප්‍රමාණය ගණනය කිරීමට භාවිතා කෙරේ. ඒ අනුව, 2006 අංක 10 දරණ දේශීය ආදායම් පනතේ විධිවිධාන හා එයට සිදුකර ඇති සංශෝධන සමග අනුකූල වන පරිදි, මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලට සටහන් අංක 13 හි නිශ්චිතව දක්වා ඇති අනුපාතිකයන්ට, බදුකරණ කාර්යය සඳහා ගලපා ඇති ලෙස වර්ෂයේ ලාභ පදනමින් බදුකරණ සඳහා වෙන්කිරීම් කරනු ලැබේ.

4.20.2 විලම්බිත බදුකරණය

ශේෂපත්‍ර දිනට වත්කම් හා බැරකම්වල බදු පදනම් හා මූල්‍ය වාර්තාකරණ කාර්යය වෙනුවෙන් ඒවායේ ධාරණ අගයන් අතර, තාවකාලික වෙනස්කම් මත බැරකම් ක්‍රමය භාවිතා කරමින් විලම්බිත බදු ප්‍රතිපාදනය සිදු කෙරේ.

4.20.2.1 විලම්බිත බදු බැරකම් - පහත සඳහන් අවස්ථාවන්හිදී හැරුණු කොට විලම්බිත බදු බැරකම් සියලු තාවකාලික වෙනස්වීම් වෙනුවෙන් හඳුනාගැනේ.

ව්‍යාපාර සංයෝජනයක් නොවන ගනුදෙනුවක කීර්තිනාමය හෝ වත්කමක් හෝ බැරකමක් මූලිකව හඳුනාගැනීමෙන් විලම්බිත බදු බැරකම පැන නගින හා ගනුදෙනුව සිදු කෙරෙන අවස්ථාවේදී

ගිණුම්කරණ ලාභයට හෝ බදු අය කළ හැකි ලාභයට හෝ අලාභයට ඉන් බලපෑමක් සිදු නොවන අවස්ථාවක සහ

පරිපාලිත සමාගම් හා ආශ්‍රිතයන්හි ආයෝජන හා සබැඳි බදු අය කළ හැකි තාවකාලික වෙනස්කම්වලට අදාළව, තාවකාලික වෙනස්කම් ප්‍රතිවර්තන කාලය තෝරා ගැනීම පාලනය කළ හැකි සහ වම තාවකාලික වෙනස්කම් හුදුරු අනාගතයේදී ප්‍රතිවර්තනය නොවීම හවුරු වන විට.

4.20.2.2 විලම්බිත බදු වත්කම්

සියලු අඩු කළ හැකි වෙනස්කම් වෙනුවෙන් විලම්බිත බදු වත්කම් හඳුනා ගැනීම සිදු වේ. පහත සඳහන් අවස්ථාවන්හිදී හැර, අඩුකළ හැකි තාවකාලික වෙනස්කම්, ඉදිරියට ගෙන ආ භාවිතා නොකළ බදු ණය හා භාවිතා නොකළ බදු අලාභ භාවිතා කිරීම සඳහා බදු අය කළ හැකි ලාභ පැවතීම හවුරු වන තෙක් දුරට භාවිතා නොකළ බදු ණය හා භාවිතා නොකළ බදු අලාභ ඉදිරියට ගෙන යනු ලැබේ.

අඩු කළ හැකි තාවකාලික වෙනස්කම් හා සබැඳි විලම්බිත බදු වත්කම්, ව්‍යාපාර සංයෝජනයක් නොවන ගනුදෙනුවක වත්කමක් හෝ බැරකමක් මූලිකව හඳුනාගැනීම වෙතින් පැන නගින හා ගනුදෙනුව සිදුවන අවස්ථාවේදී ගිණුම්කරණ ලාභයට හෝ බදු අය කළ හැකි ලාභයට හෝ අලාභයට බලපෑමක් සිදු නොකරන අවස්ථාවක, සහ

පරිපාලිත සමාගම් හා ආශ්‍රිතයන්හි ආයෝජන හා සබැඳි අඩු කළ හැකි තාවකාලික වෙනස්කම් සම්බන්ධයෙන් තාවකාලික වෙනස්කම් හුදුරු අනාගතයේදී ප්‍රතිවර්තනයවීම හවුරු වන සහ තාවකාලික වෙනස්කම් භාවිතය සඳහා බදු අය කළ හැකි ලාභය පැවතීම හවුරු වන තෙක් දුරට විලම්බිත බදු වත්කම් හඳුනා ගැනේ.

විලම්බිත බදු වත්කමක ධාරණ අගය සෑම ශේෂපත්‍ර දිනකටම සමාලෝචනය කර විලම්බිත බදු වත්කම සම්පූර්ණයෙන්ම හෝ ඉන් කොටසක් උපයෝගී කර ගැනීමට ඉඩ සලසන ප්‍රමාණවත් බදු අය කළ හැකි ලාභයක් පැවතීම තවදුරටත් හවුරු නොවන තෙක් එය අඩු කරනු ලැබේ. හඳුනා නොගත් විලම්බිත බදු වත්කම්

සෑම ශේෂපත්‍ර දිනකටම නැවත තක්සේරු කෙරෙන අතර, අනාගත බදු අය කළ හැකි ලාභය විලම්බිත බදු වත්කම අය කර ගැනීමට ඉඩ සැලසීම හවුරු වන තාක් දුරට ඒවා හඳුනා ගැනීම සිදු වේ.

ශේෂපත්‍ර දිනට බලාත්මකව තිබූ හෝ පසුව බලාත්මකවූ බදු අනුපාතික හා බදු හිඟ මත පදනම්ව, වත්කම් උපලබ්ධි වීම හෝ බැරකම් බේරුම් කිරීම සිදුවන වර්ෂයට අදාළ වන ඇතැයි අපේක්ෂිත බදු අනුපාතිකයට විලම්බිත බදු වත්කම් හා බැරකම් මිනුම් කෙරේ.

4.20.3 මූල්‍ය සේවා මත වකතු කළ අගය බදු (FSVAT)

2002 අංක 14 දරණ වකතු කළ අගය මත බදු පනතේ 25 අ වගන්තිය හා එයට කරන ලද සංශෝධන අනුව බැංකුවේ මුළු අගය වකතු කිරීම 11% ක වකතු කළ අගය මත බද්දට යටත් කරන ලදී.

4.20.4 මූල්‍ය සේවා මත ජාතිය ගොඩනැගීමේ බද්ද (FSNBT)

ජාතිය ගොඩනැගීමේ බද්ද ගණනය කරනු ලබන්නේ වකතු කළ අගය මත බදු පනතේ 25 අ වගන්තියට අනුව මූල්‍ය සේවා සැපයීම තුළින් ඇතිවන්නාවූ වකතු කළ අගය පදනම් කරගෙනය. 2009 අංක 9 දරණ ජාතිය ගොඩනැගීමේ බදු පනතේ 8 වෙනි වගන්තිය හා ඉන්පසුව කරන ලද සංශෝධනයන්ට අනුව මූල්‍ය සේවා සඳහා දැනට පවතින ජාතිය ගොඩනැගීමේ බදු අනුපාතිකය 2% වේ.

4.20.5 වකතු කළ අගය මත බදු (VAT)

2002 අංක 14 දරණ වකතු කළ අගය මත බදු පනතට හා එයට කරන ලද සංශෝධනවලට අනුකූලව වකතු කළ අගය මත බදු ගණනය කෙරේ. වකතු කළ අගය මත බදු ගෙවියයුතු අනුපාතිකය 11%

4.20.6 ආර්ථික සේවා ගාස්තු (ESC)

2006 අංක 13 දරණ ආර්ථික සේවා ගාස්තු පනතේ විධිවිධානයන්ට අනුකූලව, වගකීමට යටත් පිරිවැටුම මත නිශ්චිත අනුපාතිකයන්ට ආර්ථික සේවා ගාස්තු ගෙවිය යුතු වේ. ගෙවන ලද ආර්ථික සේවා ගාස්තු ආදායම් බදු බැරකමෙන් අඩුකිරීමේ හැකියාව ඇත. යම් නිකම නොපෑ බැරකමක් වේ නම් එය ඉදිරියට ගෙනගොස් ආයතන වර්ෂ හතරක් තුළ දී ගෙවිය යුතු ආදායම් බදුවලට හිලවී කළ හැකිවේ.

4.20.7 ලාභාංශ මත රඳවා ගැනීමේ බද්ද (WHT)

දේශීය පරිපාලිත සමාගම්වල බදු අය කළ හැකි ලාභයෙන් බෙදා හැරෙන්නේ ලාභාංශ, ප්‍රභවයේදී 10%ක අඩු කිරීමක් ආකර්ෂණය කර ගන්නා අතර, බැංකුවේ බදු බැරකම් වෙනුවෙන් හිලවී කිරීම සඳහා යොදාගත නොහැකිය. මෙලෙස ප්‍රභවයේදී අඩු කෙරෙන රඳවාගැනීමේ බදු, ඒකාබද්ධකරණ ගැලපීමක් ලෙස ඒකාබද්ධ මූල්‍ය ප්‍රකාශනයන්හි පරිපාලිත සමාගම්වල බදු වියදමට එකතු කෙරේ.

4.20.8 බෝග රක්ෂණ බද්ද (CIL)

2013 අංක 12 දරණ මුදල් පනතේ 14 වැනි වගන්තියේ විධිවිධාන හා එයට පසුකාලීනව කරන ලද සංශෝධන අනුව 2013 අප්‍රේල් 1 වැනි දින සිට බලපැවැත්වෙන පරිදි, බෝග රක්ෂණ බද්ද හඳුන්වා දෙන ලදී. ඒ අනුව, තක්සේරු වර්ෂයක් වෙනුවෙන් බදුවලට පසු ලාභයෙන් 1% ක් බැංකුව ජාතික රක්ෂණ හාර අරමුදලට ගෙවීම අවශ්‍ය වේ.

4.20.9 ජාතික ගොඩනැගීමේ බද්ද (NBT)

2009 අංක 9 දරණ ජාතික ගොඩනැගීමේ බදු පනතේ විධිවිධාන හා එයට පසුකාලීනව කරන ලද සංශෝධන අනුව 2011 ජනවාරි 1 වැනි දින සිට බලපැවැත්වෙන පරිදි පනතේ අදාළ විධිවිධානවලට අනුව වගකීමට යටත් පිරිවැටුමෙන් 2% ක අනුපාතයට ජාතික ගොඩනැගීමේ බද්ද ගෙවිය යුතුව ඇත.

4.21 ආදායම හා වියදම හඳුනා ගැනීම

ආර්ථික ප්‍රතිලාභ බැංකුව වෙත ගලා ඒම තව්‍ය වන හා ආදායම විශ්වාසනීය ලෙස මැනිය හැකිවන තාක් දුරට ආදායම හඳුනාගනු ලැබේ. ආදායම හඳුනාගැනීමට පෙර පහත සඳහන් නිශ්චිත හඳුනාගැනීමේ නිර්ණායකයට අනුකූල විය යුතුවේ.

4.21.1 පොළී සහ සමාන ආදායම සහ වියදම

ක්‍රමක්ෂය පිරිවැයට මිනුම් කෙරෙන සියලු මූල්‍ය සාධනපත්‍ර, විකිණීම සඳහා පවතින ලෙස වර්ගීකරණය කරන ලද පොළී දරණ මූල්‍ය වත්කම් සහ ලාභය හෝ අලාභය මගින් සාධාරණ අගයට නියම කරන ලද මූල්‍ය සාධන පත්‍ර වෙනුවෙන් පොළී ආදායම හෝ වියදම

සඵලදායක පොළී අනුපාතිකය භාවිතා කරමින් වාර්තා කෙරේ. සඵලදායක පොළී අනුපාතිකය යනු මූල්‍යසාධන පත්‍රයක අපේක්ෂිත ජීවකාලය හෝ එයට වඩා කෙටි කාලපරිච්ඡේදයක් තුළ ඇස්තමේන්තුගත ඉදිරි මුදල් ගෙවීම් හෝ ලැබීම් යෝග්‍ය පරිදි මූල්‍ය වත්කමෙහි හෝ මූල්‍ය බැරකමෙහි ශුද්ධ ධාරණ අගයට නියම වශයෙන්ම වට්ටම් කරන අනුපාතිකය වේ. මූල්‍ය සාධන පත්‍රයෙහි සියලු ගිවිසුම්ගත කොන්දේසි (උදාහරණයක් ලෙස පූර්ව ගෙවීමේ විකල්ප) මෙම ගණනය කිරීම සැලකිල්ලට ගන්නා අතර, එම සාධනපත්‍රයට සෘජුවම ආරෝපණය කළ හැකි හා සඵලදායක පොළී අනුපාතිකයෙහි සංකලිත කොටසක් වන යම් ගාස්තු හා වර්ධනයේ පිරිවැය ඇතුළත් කරගන්නා නමුත් ඉදිරි ණය අලාභ ඇතුළත් කර නොගනී.

හානිකරණ අලාභයක් හේතුවෙන් මූල්‍ය වත්කමක හෝ සමාන මූල්‍ය වත්කම් සමූහයක වාර්තාගත අගය අඩු වූ විට, හානිකරණ අලාභය මැනීම සඳහා ඉදිරි මුදල් ප්‍රවාහ වට්ටම් කිරීම පිණිස භාවිතා කළ පොළී අනුපාතිකය භාවිතා කරමින් පොළී ආදායම තව දුරටත් හඳුනාගනු ලැබේ.

4.21.2 ගාස්තු හා පොළී ආදායම

බැංකු සිය ගණුදෙනුකාර හවතුන් වෙත සපයන්නා වූ පුළුල් පරාසයක වන විවිධ සේවාවන් වෙතින් ගාස්තු හා කොමිස් ආදායම උපයයි. සේවය ඉටු කරනු ලැබූ විට, ගාස්තු හා කොමිස් ආදායම හඳුනාගැනේ. යම් කාලපරිච්ඡේදයක් තුළ සේවා සැපයීම වෙනුවෙන් උපයන ලද ගාස්තු, එම කාලපරිච්ඡේදය පුරා උපචිත කෙරේ.

4.21.3 ලාභාංශ ආදායම

ගෙවීම ලැබීම සඳහා බැංකුවේ හිමිකම් තහවුරු කරනු ලැබූ විට ලාභාංශ ආදායම හඳුනාගනු ලැබේ.

4.21.4 ශුද්ධ වෙළෙඳ ආදායම

සාධාරණ අගයෙහි වෙනස්වීම් වෙතින් සියලු ලාභ හා අලාභ, හා සියලු සබැඳි පොළී ආදායම හෝ වියදම සහ 'වෙළෙඳාම සඳහා රඳවාගත්' මූල්‍ය වත්කම් හා මූල්‍ය බැරකම් වෙනුවෙන් ලාභාංශ, වෙළෙඳ ක්‍රියාකාරකම් තුළින් පැන නගින ප්‍රතිඵල අතරට අයත් වේ.

4.21.5 දේපළ, පිරිසත, හා උපකරණ අලෙවියෙන් ලාභය/අලාභය

දේපළ, පිරිසත හා උපකරණ අලෙවියෙන් ලාභය/අලාභය එම අලෙවිය සිදු වූ කාලපරිච්ඡේදය තුළ හඳුනාගැනෙන අතර, වෙනත් ආදායම් ලෙස වර්ගීකරණය කරනු ලැබේ.

4.21.6 රජයේ සුරැකුම්පත් හා ප්‍රතිචක්‍රණ ගිවිසුම් යටතේ මිලදී ගත් සුරැකුම්පත් වෙතින් ආදායම

ප්‍රතිලාභවල නියත ආවර්තික අනුපාතිකය පිළිබිඹු කෙරෙන ලෙස භාණ්ඩාගාර බිල්පත් හා භාණ්ඩාගාර බැඳුම්කර මත වට්ටම්/ආධිකාරය අදාළ කාල පරිච්ඡේදය තුළ ක්‍රමක්ෂය කෙරේ. භාණ්ඩාගාර බැඳුම්කර මත කුපන පොළීය උපචිත පදනමින් හඳුනාගනු ලැබේ. යළි විකුණුම් ගිවිසුම් යටතේ මිලදී ගනු ලැබූ සුරැකුම්පත් මත පොළී ආදායම, ගිවිසුමට අදාළ කාලපරිච්ඡේදය මුළුල්ලේ උපචිත පදනමින් ආදායම් ප්‍රකාශනයෙහි හඳුනාගනු ලැබේ.

4.21.7 කුලී ආදායම

කල්බදු ක්‍රියාත්මක කිරීම මගින් පැන නගින කුලී ආදායම, ක්‍රියාත්මක කල්බදු මත බදුවාරය මුළුල්ලේ සරල රේඛීය පදනමින් ආදායම් ප්‍රකාශනයෙහි 'වෙනත් මෙහෙයුම් ආදායම' තුළ වාර්තා කෙරේ.

4.22 බණ්ඩ වාර්තාකරණය

බැංකුවේ ආංශික වාර්තාකරණය පහත සඳහන් මෙහෙයුම් බණ්ඩ මත පදනම්ව ඇත. බැංකු කටයුතු, කල්බදු හා සංචාරක ඉහත කරුණ සම්බන්ධ තොරතුරු සටහන් අංක 47 අනාවරණය කෙරේ.

4.23 මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශනය

ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති (LKAS 7)- 'මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශන' සමග අනුකූල වෙමින් මුදල් ප්‍රවාහ පිළියෙල කිරීමේ 'වකු ක්‍රමය' භාවිතා කරමින් මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශනය පිළියෙල කර ඇත. දන්නා මුදල් ප්‍රමාණවලට වන පරිවර්තන හා අගයෙහි වෙනස්වීම්වල නොවැදගත් අවදානමකට ලක්වන කෙටිකාලීන, ඉහළ ද්‍රවශීල ආයෝජනවලින් මුදල් හා මුදල් සමානතා සමන්විතය. මුදල් හා මුදල් සමානවන දෑ අතරට අතැති මුදල්, බැංකු වෙත ඇති ශේෂයන් හා ඒක්ෂණ හා කෙටිකාලීන දැනුම්දීමෙන් ලැබෙන මුදල් අයත් වේ.

4.24 තැන්පතු රක්ෂණ යෝජනා ක්‍රමය

2010 අංක 5 දරණ බැංකු කටයුතු පනත අනුව 2010 සැප්තැම්බර් 27 වැනි දින හිකුත් කරන ලද 'තැන්පතු බැරකම් රක්ෂණ' නියෝගය හා ආයතනික සංශෝධන ප්‍රකාර සියලු බලයලත් වාණිජ බැංකු, 2010 ඔක්තෝබර් 1 වැනි දින සිට බලපැවැත්වෙන පරිදි මුදල් හිඟ පනතේ 32 අ හා 32 ඉ වගන්ති යටතේ 2010 අංක 1 දරණ ශ්‍රී ලංකා තැන්පතු රක්ෂණ යෝජනා ක්‍රම රෙගුලාසි අනුව මුදල් මණ්ඩලය විසින් ක්‍රියාත්මක කෙරෙන තැන්පතු රක්ෂණ යෝජනා ක්‍රමයෙහි සිය තැන්පතු බැරකම් රක්ෂණය කිරීම අවශ්‍ය වේ. රක්ෂණය කළ යුතු තැන්පතු අතරට ඉල්ලුම් තැන්පතු, කාල තැන්පතු හා ඉතිරි කිරීමේ තැන්පතු බැරකම් අයත්වන අතර පනත සඳහන් දේ බැහැර කෙරේ.

- » සාමාජික ආයතනවලට තැන්පතු බැරකම්
- » ශ්‍රී ලංකා රජයට තැන්පතු බැරකම්
- » බලයලත් වාණිජ බැංකුවල ආයතනික පාලනය පිළිබඳ 2007 අංක 11 දරණ බැංකු පනතින් නිශ්චය කර ඇති පරිදි අධ්‍යක්ෂවරයන්ට, ප්‍රධාන කළමනාකරණ පිරිස්වලට හා අනෙකුත් සබැඳි පාර්ශවයන්ට තැන්පතු බැරකම්
- » ප්‍රදානය කරන ලද යම් පිළිසරණකට විරෝධීව අතිරේක ඇප ලෙස රඳවාගත් තැන්පතු බැරකම්
- » බැංකු කටයුතු පනතට අනුව අත්හළ දේපළ සහ අර්ථයට ගැනෙන තැන්පතු බැරකම් හා මූල්‍ය සමාගම් පනතට අනුව අක්‍රීය තැන්පතු ගණයට වැටෙන අරමුදල් ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව වෙත මාරුකරනු ලැබූ තැන්පතු බැරකම්

බලයලත් වාණිජ බැංකු, ආසන්නතම පූර්ව මුදල් වර්ෂයෙහි අවසානය වන විට 14% ක් හෝ වැඩි වැඩි ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මක අනුපාතිකයක් බැංකුව විසින් පවත්වා ගැනෙන්නේ නම් යෝග්‍ය තැන්පතු වගකීම් මත 0.1% ක ආධිකාරයක් ගෙවීම අවශ්‍යවන අතර, අනෙකුත් සියලුම බලයලත් වාණිජ බැංකු (14% ආදි ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මක අනුපාතිකයක් සහිත) කාර්තුවේ අවසානයට මුළු යෝග්‍ය තැන්පතු ගණනය කර කාර්තුවේ අවසානයේ සිට දින 15 ක් ඇතුළත ගෙවිය යුතු 0.125% ක ආධිකාරයක් ගෙවීම අවශ්‍ය වේ.

4.25 පසුව ඇතිවන සිදුවීම්

වාර්තාකරණ දිනය සහ මූල්‍ය ප්‍රකාශන හිකුත් කිරීම සඳහා බලය පැවරෙන දිනය අතර සිදුවන වාසිදායක හෝ අවාසිදායක සිදුවීම් පසුව ඇතිවන සිදුවීම් වේ.

වාර්තාකරණ දිනයට පසුව සිදුවූ සියලුම ප්‍රමාණාත්මක හා වැදගත් සිදුවීම් සැලකිල්ලට ගෙන අදාළ වන පරිදි ගැලපීම්කර මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා සටහන් අංක 44හි අනාවරණය කර ඇත.

4.26 සංසන්දනාත්මක තොරතුරු

වඩාත් ප්‍රශස්ත ඉදිරිපත් කිරීමක් සඳහා ප්‍රවර්තන වර්ෂයෙහි ඉදිරිපත් කිරීමට අනුකූලවන පරිදි අවශ්‍යවීම තුලනාත්මක තොරතුරු ප්‍රතිවර්ගීකරණය සිදු කෙරේ.

4.27 රක්ෂණ කේතයට සුවිශේෂී

**ප්‍රතිපත්ති
4.27.1 වැදගත් ගිණුම්කරණ ඇස්තමේන්තු සහ උපකල්පන**

ජීවිත රක්ෂණ නොවන ගිවිසුම් බැරකම්
ජීවිත රක්ෂණ නොවන ගිවිසුම් බැරකම් වෙනුවෙන් වාර්තාකරණ දිනට වාර්තා වූ හිමිකම් කීම්වල අපේක්ෂිත අවසාන පිරිවැය හා හිමිකම් කීම් සිදු වූ නමුත් වාර්තාකරණ දිනට එතෙක් වාර්තා නොවූ හිමිකම් කීම්වල අපේක්ෂිත අවසාන පිරිවැය යන දෙකම වෙනුවෙන් ඇස්තමේන්තු සැකසිය යුතු වේ. අවසාන හිමිකම් කීම් පිරිවැය තහවුරු කිරීමට සැලකිය යුතු කාලයක් ගතවිය හැකි අතර, ඇතැම් වර්ගවල ඔප්පු වෙනුවෙන් හිමිකම් කීම් සිදු වූ නමුත් වාර්තා නොවූ වර්ගය මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනයෙහි බැරකම්වල බහුතරය සාදයි.

වේන් ලැබර් හා බෝන්හිසුටර් ෆර්ගියුසන් ක්‍රම සංඛ්‍යාත/හිටුතා ක්‍රමය වැනි පුළුල් පරාසයකවන සම්මත ආයුගණන හිමිකම් කීම් ප්‍රක්ෂේපණ ශිල්පීය ක්‍රම භාවිතා කරමින් හිඟ හිමිකම් කීම්වල අවසාන පිරිවැය ඇස්තමේන්තු කරනු ලැබේ.

මෙම ශිල්පීය ක්‍රමවලට පාදකවන ප්‍රධාන උපකල්පනය වන්නේ සමාගම අතිත හිමිකම් කීම් සංවර්ධන අත්දැකීම අනාගත හිමිකම් කීම් සංවර්ධනය හා එමගින් අවසාන හිමිකම් කීම් පිරිවැය ප්‍රක්ෂේපණය කිරීම සඳහා භාවිතා කළ හැකි බවය. මෙලෙස මෙම ක්‍රම ගෙවූ හා සිදු වූ අලාභ එක් හිමිකම් කීම්කට සාමාන්‍ය පිරිවැය

හා හිමිකම් සංඛ්‍යාව, පෙර වර්ෂවල නිරීක්ෂණය කරන ලද සංවර්ධනය හා අපේක්ෂිත අලාභ අනුපාතික මත පදනම්ව බහිර්ගවේශනය කරයි. වේගිකාසික හිමිකම් කීම් සංවර්ධනය ප්‍රධාන වශයෙන්ම අනුච්ච වර්ෂ අනුව විශ්ලේෂණ කෙරෙන නමුත් භූගෝලීය ප්‍රදේශය මෙන්ම වැදගත් ව්‍යාපාර ක්ෂේත්‍ර හා හිමිකම් කීම් වර්ග අනුව තවදුරටත් විශ්ලේෂණය කිරීමේ හැකියාව ඇත.

අලාභ ගැලපීම් ඇස්තමේන්තුවල මතුපිට අගයට වෙන්කර තබනු ලැබීමෙන් හෝ ඒවායේ ඉදිරි සංවර්ධනය පිළිබිඹු කරනු පිණිස වෙනම ප්‍රක්ෂේපණය කිරීමෙන් විශාල හිමිකම් කීම් සම්බන්ධයෙන් සාමාන්‍යයෙන් වෙනම කටයුතු කරනු ලැබේ. බොහෝ අවස්ථාවල හිමිකම් කීම් උද්ධමන හෝ අලාභ අනුපාතිකවල අනාගත අනුපාතික පිළිබඳව පැහැදිලි උපකල්පන කිසිවක් නොකෙරේ. ඒ වෙනුවට ප්‍රක්ෂේපණ සඳහා පාදක කරගන්නා වේගිකාසික හිමිකම් කීම් සංවර්ධන දත්ත තුළින් ගම්‍යවන උපකල්පනයක් භාවිතා කරනු ලබයි.

පුළුල් පරාසයකවන අත්විඳිය හැකි ප්‍රතිඵල අතරින් වඩාත් අත්විඳීමට ඉඩ ඇති බව පෙනීයන ප්‍රතිඵල ඉදිරිපත් කරන්නාවූ හිමිකම් කීම්වල ඇස්තමේන්තුගත අවසාන පිරිවැය හිගම්‍යය කිරීම පිණිස ඒ හා සබැඳි සියලු අවිනිශ්චිතතා සැලකිල්ලට ගනිමින් අතිත ප්‍රවණතා අනාගතයට කොතෙක් දුරට අදාළ නොවනු ඇතිද යන්න තක්සේරු කිරීම පිණිස, උදාහරණයක් ලෙස, එක් වරක් පමණක් සිදු වූ සිදුවීම්, හිමිකම් කීම් සම්බන්ධ පොදු ආකල්ප, ආර්ථික තත්ත්ව, හිමිකම් කීම් උද්ධමන මට්ටම්, අධිකරණ තීන්දු හා හිඟ වැනි බාහිර හෝ වෙළෙඳපොළ සාධකවල මෙන්ම කළඹ සංයෝජනය, ඔප්පු අංග හා හිමිකම් කීම් සම්බන්ධයෙන් කටයුතු කිරීමේ ක්‍රියාපටිපාටි වැනි අන්‍යන්තර සාධකවල වෙනස්වීම් පිළිබිඹු කිරීම සඳහා අතිරේක ප්‍රමාණාත්මක විනිශ්චය භාවිතා කෙරේ. නොඉපයු ආධිකාරය වෙනුවෙන් තක්සේරු කිරීමේදී ඒ හා සමාන විනිසුම, ඇස්තමේන්තු හා උපකල්පන යොදා ගැනේ. ගිවිසුමකින් සැපයෙන රක්ෂණ සේවාව රටාවට, කාල අනුපාතය කිරීමේ පදනමින් හැර වෙනත් පදනමකින්

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා සටහන්

202

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

නොඉපයු ආධිකාරය ක්‍රමයේ කිරීම අවශ්‍ය වන්නේ ද යන්න හිඟමතය කිරීමේදී ද විනිසුම් අවශ්‍ය වේ.

4.27.2 නිපැයුම් වර්ගීකරණය

විශේෂයෙන් දක්වන ලද අවිනිශ්චිත අනාගත සිදුවීමක් (රක්ෂිත සිදුවීම) ඔප්පු දරන්නන්ට අහිතකර ලෙස බලපෑවහොත් එම ඔප්පු දරන්නන්ට වන්දි ගෙවීමට එකඟවීමෙන් වෙනත් පාර්ශවයකින් (ඔප්පු දරන්නන්ගෙන්) සැලකිය යුතු අවදානම සමාගම (රක්ෂණකරු) භාරගන්නා ගිවිසුම් රක්ෂණ ගිවිසුම් වේ. පොදු උපදේශයක් ලෙස ගෙවන ලද ප්‍රතිලාභ, රක්ෂිත සිදුවීම සිදු නොවුවහොත් ගෙවියයුතු ප්‍රතිලාභ සමග සැසඳීමෙන් සමාගම වියට සැලකිය යුතු රක්ෂණ අවදානමක් තිබේද යන්න තීරණය කරයි. රක්ෂණ ගිවිසුම්වලට මූල්‍ය අවදානම ද පැවරීමේ හැකියාව ඇත.

ගිවිසුමක් රක්ෂණ ගිවිසුමක් ලෙස වර්ගීකරණය කළ පසු සියලු හිමිකම් හා බැඳීම් අනෝසි කරන ලද්දේ හෝ කල් ඉකුත් වූයේ නම් හැර එහි ජීවකාලය තුළ රක්ෂණ අවදානම සැලකිය යුතු ලෙස අඩුවුවත් විය එහි ඉතිරි ජීවකාලය සඳහා රක්ෂණ ගිවිසුමක් ලෙස පවතී.

4.27.3 ආදායම් හඳුනාගැනීම

දළ ලිඛිත රක්ෂණ වාරිකය
ගිණුම්කරණ කාලසීමාව තුළ ඇති කරගන්නා ලද ගිවිසුම් මගින් සපයන ලද මුළු ආවරණ කාලය වෙනුවෙන් ලැබිය යුතු මුළු රක්ෂණ වාරිකයෙන් ජීවිත රක්ෂණ නොවන රක්ෂණ වෙනුවෙන් දළ ලිඛිත රක්ෂණ වාරිකය සැදුම් ලබන අතර, ඔප්පුව ආරම්භක දින සිට හඳුනාගනු ලැබේ.

ප්‍රතිරක්ෂණ රක්ෂණ වාරිකය

ජීවිත රක්ෂණ නොවන රක්ෂණ වෙනුවෙන් දළ ප්‍රතිරක්ෂණ ලිඛිත වාරිකය, ගිවිසුම්ගත මුළු කාලසීමාව ආවරණය කිරීම වෙනුවෙන් ගෙවිය යුතු මුළු රක්ෂණ වාරිකයෙන් සැදුම් ලබන අතර, ඔප්පුව ආරම්භ වන දින සිට හඳුනාගත හැකි. පූර්ව ගිණුම්කරණ කාලපරිච්ඡේද තුළ ආරම්භවන ප්‍රතිරක්ෂණ ගිවිසුම් සම්බන්ධයෙන් ගිණුම්කරණ කාලපරිච්ඡේදය තුළ පැන නගින යම් ගැලපීම්, රක්ෂණ වාරිකයට ඇතුළත් වේ.

වර්ෂයක ලිඛිත රක්ෂණ වාරිකයෙන්, වාර්තාකරණ දිනට පසුව වන අවදානම් කාලපරිච්ඡේද සහ සම්බන්ධ සමානුපාතය, නොඉපයු ප්‍රතිරක්ෂණ වාරිකය වේ. පාදක සෘජු රක්ෂණ ඔප්පුවල කාලය මුළුල්ලේ නොඉපයු ප්‍රතිරක්ෂණ වාරිකය විලම්බනය කෙරේ.

නොඉපයු රක්ෂණ වාරික සංචිතය

වර්ෂය තුළ ලිඛිත වන මුත් කල් ඉකුත් නොවූ කාලය හා සබැඳි වාරික පංගුව නොඉපයු රක්ෂණ වාරික සංචිතයෙන් නියෝජනය වේ. 365 පදනමින් නොඉපයු වාරිකය ගණනය කෙරේ.

4.27.4 හිමිකම්කීම් හා වියදම් හඳුනාගැනීම

දළ හිමිකම්කීම්
වර්ෂය තුළ සිදු වූ වාර්තා කරන ලද හෝ නොකරන ලද සියලු හිමිකම් කීම්, හිමිකම්කීම් සැකසුම හා බේරුම් කිරීම සමග සෘජුවම සම්බන්ධ අභ්‍යන්තර හා බාහිර පරිහරණ පිරිවැය, මුක්තාවශේෂය හා අනෙකුත් අය කරගැනීම්වල අගය වෙනුවෙන් අඩු කිරීමක් සහ පෙර වසරෙන් හිඟ හිටි හිමිකම්කීම් වෙනුවෙන් යම් ගැලපීම් ජීවිත රක්ෂණ නොවන රක්ෂණ සඳහා වන දළ හිමිකම්කීම් තුළට අයත් වේ.

හිඟ හිමිකම්කීම් වෙනුවෙන් හිමිකම්කීම් වියදම් හා බැරකම් සෘජු රක්ෂණ ව්‍යාපාරය වෙනුවෙන් හඳුනාගැනේ. වාර්තා කරන ලද නමුත් එතෙක් නොගෙ වූ හිමිකම් කීම්, සිදු වූ නමුත් වාර්තා නොකරන ලද හිමිකම්කීම් හා එම හිමිකම් කීම් බේරුම් කිරීම සඳහා අපේක්ෂිත සෘජු හා විකු පිරිවැය බැරකම මගින් ආවරණය වේ. තනි හිමිකම්කීම් ලිපිගොනු සමාලෝචනය කිරීම සහ හිමිකම් කීම් තක්සේරු කිරීමේ අවසාන පිරිවැයෙහි වෙනස්වීම් ඇස්තමේන්තු කිරීම මගින් හිඟ හිමිකම් කීම් තක්සේරු කරනු ලැබේ. අතිරිත අත්දැකීම් සහ ප්‍රවණතා මත පාදක වෙමින් අනාගත බැරකම වඩාත් යථාර්ථවාදී ලෙස තක්සේරු කිරීම සහතික කරනු පිණිස සිදු වූ නමුත් වාර්තා නොකරන ලද හිමිකම් කීම් සම්බන්ධයෙන් වෙන්කිරීම් වාර්ෂික පදනමින් ආයුගණක ඇගයීම සිදු කෙරේ.

ප්‍රතිරක්ෂණ හිමිකම් කීම්

ඒ හා සම්බන්ධ දළ රක්ෂණ හිමිකම් කීම් අදාළ ගිවිසුමේ කොන්දේසි අනුව හඳුනාගත හැකි වීම් ප්‍රතිරක්ෂණ හිමිකම් හඳුනාගනු ලැබේ.

4.27.5 ප්‍රතිරක්ෂණය

සමාගම සාමාන්‍ය ව්‍යාපාර කටයුතුවල දී සිය සියලු ව්‍යාපාර වෙනුවෙන් රක්ෂණ අවදානම පවරා දෙයි. ප්‍රතිරක්ෂණ වත්කම් නියෝජනය කරනුයේ ප්‍රතිරක්ෂණ සමාගම් වෙතින් ලැබිය යුතු ශේෂයන් වේ. ප්‍රතිරක්ෂණකරුවන්ගෙන් අය කරගත යුතු අගයන්, හිඟ හිමිකම්කීම් සඳහා වෙන් කිරීම් හෝ ප්‍රතිරක්ෂකගේ ඔප්පු හා සබැඳි බේරුම් කරන ලද හිමිකම් කීම් සමග සංගතවන සහ සම්බන්ධ ප්‍රතිරක්ෂණ ගිවිසුම සමග අනුකූලවන ආකාරයට ඇස්තමේන්තු කරනු ලැබේ.

සෑම වාර්තාකරණ දිනයකම හෝ වාර්තාකිරීම් වර්ෂය තුළ භාහිරකරණය පිළිබඳ ඇඟවීමක් පැන නැගුණහොත් වියටත් වැඩි වාර ගණනක්, ප්‍රතිරක්ෂණ වත්කම් භාහිරකරණය වෙනුවෙන් සමාලෝචනයට ලක් කෙරේ. ප්‍රතිරක්ෂණ වත්කම මුලිකව හඳුනාගැනීමෙන් පසු සිදුවූ සිදුවීමක ප්‍රතිඵලයක් වශයෙන් ගිවිසුමෙහි කොන්දේසි අනුව ලැබිය යුතු මුළු හිඟ මුදල සමාගමට නොලැබීමට ඉඩ ඇති බවට වාස්තවික සාක්ෂි තිබෙන විට හා සමාගමට ප්‍රතිරක්ෂක වෙතින් ලැබෙනු ඇත්තා වූ මුදල මත එම සිදුවීම මගින් විශ්වාසනීය ලෙස මිනුම් කළ හැකි බලපෑමක් ඇති විට, භාහිරකරණය සිදු වේ.

භාහිරකරණ අලාභය ආදායම් ප්‍රකාශනයෙහි වාර්තා කරනු ලැබේ. පවරන ලද ප්‍රතිරක්ෂක සැලසුම්, සමාගම එහි ඔප්පු දරන්නන් වෙත ඇති වගකීම්වලින් නිදහස් නොකරයි.

ප්‍රතිරක්ෂණ සමාගම්වලට ගෙවීමට ඇති ශේෂයන් ප්‍රතිරක්ෂණ බැරකම්වලින් නියෝජනය වේ. ගෙවිය යුතු මුදල් ප්‍රමාණ, සබැඳි ප්‍රතිරක්ෂණ ගිවිසුම හා සංගතවන ආකාරයට ඇස්තමේන්තු කරනු ලැබේ.

පවරන ලද හා පවරාගත් යන දෙවර්ගයේම ප්‍රතිරක්ෂණය වෙනුවෙන් වාරික හා හිමිකම් කිරීම් දළ පදනමින් ඉදිරිපත් කෙරේ.

ගිවිසුම්ගත හිමිකම් අනෙක්සි වූ විට හෝ කල්ඉකුත් වූ විට ගිවිසුම වෙනත් පාර්ශ්වයකට පැවරුවේ ප්‍රතිරක්ෂණ වත්කම් හඳුනාගැනීමට සිදු නොකරනු ලැබේ.

4.27.6 ප්‍රතිරක්ෂණ ලැබිය යුතු දෑ
ලැබීමට නියමිත පරිදි ප්‍රතිරක්ෂණ ලැබිය යුතු දෑ හඳුනාගැනෙන අතර, මූලිකව හඳුනාගැනීමේදී ලද හෝ ලැබිය යුතු ප්‍රතිරක්ෂණ සාධාරණ අගයට මිනුම් කෙරේ. ධාරණ අගය අයකර ගැනීමට නොහැකිවීමට ඉඩ ඇති බව සිදුවීම හෝ තත්වයන් මගින් දැක්වෙන කවර හෝ අවස්ථාවලදී ප්‍රතිරක්ෂණ ලැබිය යුතු දෑවල ධාරණ අගය හානිකරණය වෙනුවෙන් සමාලෝචනය කරනු ලබන අතර, හානිකරණ අලාභය ආදායම් ප්‍රකාශයෙහි වාර්තා කෙරේ.

4.27.7 රක්ෂණ ලැබිය යුතු දෑ
ලැබීමට නියමිත පරිදි රක්ෂණ ලැබිය යුතු දෑ හඳුනාගැනෙන අතර, මූලික හඳුනාගැනීමේදී ලද හෝ ලැබිය යුතු ප්‍රතිරක්ෂණ සාධාරණ අගයට මිනුම් කෙරේ. ධාරණ අගය අයකර ගැනීමට නොහැකිවීමට ඉඩ ඇති බව සිදුවීම හෝ තත්වයන් මගින් දැක්වෙන කවර හෝ අවස්ථාවලදී රක්ෂණ ලැබිය යුතු දෑවල ධාරණ අගය හානිකරණය වෙනුවෙන් සමාලෝචනය කරනු ලබන අතර, හානිකරණ අලාභය ආදායම් ප්‍රකාශයෙහි වාර්තා කෙරේ.

4.27.8 විලම්බිත වියදම් විලම්බිත අත්පත්කර ගැනීමේ පිරිවැය
නව ව්‍යාපාර නිපැයුම සමග වෙනස් විය හැකි හා සෘජුවම සම්බන්ධ, කොමිස්, ප්‍රාරක්ෂණ, අලෙවි හා ඔප්පු හිකුත් කිරීමේ වියදම් ඇතුළු නව ව්‍යාපාර අත්පත්කර ගැනීමේ පිරිවැය, එම පිරිවැය අනාගත වාර්තාවලින් අයකර ගත හැකිතාක් දුරට විලම්බිතය කෙරේ.

අනෙක් සියලු අත්පත් කර ගැනීමේ පිරිවැය, දැරීමට සිදුවූ පරිදි වියදමක් ලෙස හඳුනාගැනේ. මූලික හඳුනාගැනීමට ආයතිකව, ජීවිත රක්ෂණ නොවන රක්ෂණ වෙනුවෙන් විලම්බිත අත්පත් කරගැනීමේ පිරිවැය, නොඉපයු වාර්තා සංචිතය ක්‍රමක්ෂය කෙරෙන පදනමින් අදාළ කාලපරිච්ඡේදය තුළ ක්‍රමක්ෂය කෙරේ.

අපේක්ෂිත ඵලදායක ජීවකාලයෙහි හෝ වත්කමෙහි අන්තර්ගත අනාගත ආර්ථික ප්‍රතිලාභවල අපේක්ෂිත පාරිභෝජන රටාවෙහි වෙනස්වීම්, ක්‍රමක්ෂය කාලපරිච්ඡේදය වෙනස් කිරීමෙන් හිඟවීම හෙරෙන අතර, හිඟවීමකරණ ඇස්තමේන්තුවක වෙනස්වීමක් ලෙස සලකනු ලැබේ.

සම්බන්ධිත ගිවිසුම් කල් ඉකුත්වීම හෝ අවලංගු වීම සිදු වූ විට විලම්බිත අත්පත් කරගැනීමේ වියදම් හඳුනාගැනීම අත් හරිනු ලැබේ.

ප්‍රතිරක්ෂණ කොමිස් මුදල්
බැහැර කිරීම් ප්‍රතිරක්ෂණ ගිවිසුම් මත ලැබිය යුතු කොමිස් මුදල් විලම්බිතය කර අපේක්ෂිත වාර්තය ගෙවිය යුතු කාලසීමාව මුළුල්ලේ සරල රේඛීය පදනමින් ක්‍රමක්ෂය කෙරේ.

4.27.9 රක්ෂණ ගිවිසුම් බැරකම් ජීවිත රක්ෂණ නොවන රක්ෂණ ගිවිසුම් බැරකම්
ජීවිත රක්ෂණ නොවන රක්ෂණ ගිවිසුම් බැරකම්, ගිවිසුමට විලම්බි වාර්තා අයකර ගැනීමෙන් පසු හඳුනාගැනේ. මෙම බැරකම් හිඟ හිමිකම්පෑම් වෙනුවෙන් වෙන්කිරීම් ලෙස හැඳින්වෙන අතර, ශේෂපත්‍ර දිනට වාර්තා කරන ලද හෝ නොකරන ලද හිමිකම්කීම් සිදුවූ නමුත් බේරුම් නොකරන ලද සියලු හිමිකම් කීම්වල ඇස්තමේන්තුගත අවසාන පිරිවැය හා සමගම ඒ හා සබැඳි හිමිකම් කීම් පරිහරණ පිරිවැය හා මුක්තාවශේෂය හා අනෙකුත් අයකිරීම්වල අපේක්ෂිත අගය වෙනුවෙන් අඩුකිරීම මත ඒවා පදනම් වේ. ආනුභවික දත්ත සහ අභිතකර අපගමනය වෙනුවෙන් අත්තරයක් ද ඇතුළත් විය හැකි ප්‍රවර්තන උපකල්පන මත පදනම්ව ආයුගණක හිමිකම් කීම් ප්‍රක්ෂේපණ ශිල්පීයකුම රැසක් භාවිතා කරමින් වාර්තාකරණ දිනට බැරකම් ගණනය කරනු ලැබේ.

බැරකම් මුදලේ කාල අගයට වටිටම් කරනු නොලැබේ. සමාකරණය හෝ හදිසි විපත්ති සංචිත වෙනුවෙන් කවර හෝ වෙන්කිරීමක් හඳුනා නොගැනේ. ගිවිසුම කල් ඉකුත් වූ, හිඳහස් කළ හෝ අවලංගු වූ විට බැරකම් හඳුනාගැනීම බැහැර කෙරේ.

නොඉපයු වාර්තා වෙනුවෙන් වෙන්කිරීම, විතෙක් කල් ඉකුත් නොවූ අවදානම් වෙනුවෙන් ලද වාර්තා හියෝජනය කරයි. සාමාන්‍යයෙන්, සංචිතය ගිවිසුම් වාරය තුළ හිඳහස් කෙරෙන අතර, වාර්තා ආදායම ලෙස හඳුනාගැනේ. සෑම වාර්තාකරණ දිනයකටම, සමාගම සිය කල්ඉකුත් නොවූ අවදානම් සමාලෝචනය කරන අතර, නොඉපයු වාර්තා මත යම් අපේක්ෂිත හිමිකම් කීම්වල සමස්ත අතිරක්තයක් හා විලම්බිත අත්පත් කරගැනීමේ පිරිවැය පවතින යන්න හිඳවිය කිරීම පිණිස බැරකම් ප්‍රමාණාත්මකතා පරීක්ෂණයක් සිදුකරනු ලැබේ. අදාළ ජීවිත නොවන රක්ෂණ තාක්ෂණික වෙන්කිරීම හා සබැඳි වත්කම් මත පැන නගිනැයි අපේක්ෂිත ආයෝජන ලාභ සැලකිල්ලට ගැනීමෙන් පසුව මෙම ගණනය කිරීම් අනාගත ගිවිසුම්ගත මුදල් ප්‍රවාහවල කාලීන වත්කම් භාවිතා කරයි. නොඉපයු වාර්තාවල ධාරණ අගය ප්‍රමාණවත් නොවන බව මෙම ඇස්තමේන්තු පෙන්නුම් කළහොත්, බැරකම් ප්‍රමාණාත්මකතාව සඳහා වෙන්කිරීමක් ඇති කර හිඟය ආදායම් ප්‍රකාශයෙහි හඳුනාගනු ලැබේ.

4.28 හිකුත් කරන ලද නමුත් බලනොපවත්වන නව ගිණුම්කරණ ප්‍රමිත
ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනය, 2018 ජනවාරි 01 වැනි දින හෝ ඉන් පසුව මූල්‍ය කාලපරිච්ඡේද සඳහා අදාළවන පහත සඳහන් නව ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති හිකුත් කර ඇත. ඒ අනුව, මෙම ඒකාබද්ධ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමේදී සමූහය පහත සඳහන් නව ප්‍රමිති ආදේශ කරගෙන හැක.

4.28.1 ශ්‍රී ලංකා මූල්‍ය වාර්තාකරණ ප්‍රමිති අංක 9 - මූල්‍ය උපකරණ
උපකරණ SLFRS - 9 මූල්‍ය උපකරණ, දැනට පවතින ශ්‍රී.ලං.ගි.ප්‍ර. LKAS - 39 මූල්‍ය උපකරණ මඟ පෙන්වීම වෙනුවට යෙදේ. හඳුනාගැනීම හා මිනුම්කරණය, මූල්‍ය වත්කම් මත හානිකරණය ගණනය කිරීම පිණිස නව අපේක්ෂිත ණය අලාභ ආකෘතියක් ඇතුළුව මූල්‍ය උපකරණ වර්ගීකරණය හා මිනුම්කරණය පිළිබඳව සංශෝධිත උපදේශ SLFRS - 9 ඇතුළත් වේ.

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා සටහන්

204

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

2018 ජනවාරි 1 දින හෝ ඉන් පසුව
ආරම්භවන වාර්ෂික කාලපරිච්ඡේද සඳහා
SLFRS - 9 බලාත්මකවන අතර, එම දිනට
පෙර ආදේශ කර ගැනීමට අවසර ඇත.

සමූහය ශ්‍රී.ලං.මු.වා.ප්‍ර. (SLFRS) - 9
හේතුවෙන් එහි ඒකාබද්ධ මූල්‍ය ප්‍රකාශන
කෙරෙහි භාවිත බලපෑම තක්සේරු කරමින්
සිටී. සමූහයේ මෙහෙයුම්වල ස්වභාවය
අනුව ගත් කල, මෙම ප්‍රමිතය සමූහයේ
මූල්‍ය ප්‍රකාශන මත පැතිරෙන සුලු බලපෑමක්
ඇති කරනු ඇතැයි අපේක්ෂා කෙරේ.

4.28.2 ශ්‍රී.ලං.මු.වා.ප්‍ර. (SLFRS) - 15 ගණ්‍යදෙනුකාර භවතුන් සමග කොන්ත්‍රාත්තු වෙතින් ආදායම හඳුනාගැනීම.

SLFRS - 15 ගණ්‍යදෙනුකාර භවතුන් සමග
කොන්ත්‍රාත්තු වෙතින් ආදායම කොපමණ
ආදායමක් කවර අවස්ථාවක හඳුනාග
නු ලැබේද යන්න නිගමනය කිරීම සඳහා
පරිපූර්ණ රාමුවක් ස්ථාපනය කරයි. එය
දැනට පවතින ආදායම හඳුනාගැනීමේ
උපදේශ හා ශ්‍රී.ලං.ගි.ප්‍ර. LKAS II ඉදිකිරීම්
කොන්ත්‍රාත්තු වෙනුවට යෙදේ.

2018 ජනවාරි 1 වැනි දින හෝ ඉන්පසුව
ආරම්භවන වාර්ෂික වාර්තාකරණ
කාලපරිච්ඡේදය වෙනුවෙන් ශ්‍රී.ලං.මු.වා.ප්‍ර.
SLFRS 15 බලාත්මක වන අතර, එම දිනට
පෙර එය ආදේශ කර ගැනීමට අවසර
ඇත.

	බැංකුව		සමූහය	
	2015	2014	2015	2014
	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000
5. දළ ආදායම				
පොළී ආදායම (සටහන් අංක 6)	92,403,546	84,479,961	110,278,180	104,180,951
ගාස්තු හා කොමිස් ආදායම (සටහන් අංක 7)	3,712,146	3,820,242	4,037,408	4,129,540
වෙළෙඳාමෙන් ශුද්ධ ලාභය (සටහන් අංක 8)	3,115,216	2,508,352	3,115,573	2,648,889
වෙනත් මෙහෙයුම් ආදායම (ශුද්ධ) (සටහන් අංක 9)	4,418,054	5,568,927	6,399,645	7,681,430
මුළු දළ ආදායම	103,648,962	96,377,482	123,830,806	118,640,810

6. ශුද්ධ පොළී ආදායම

පොළී ආදායම				
මුදල් හා මුදල් සමානතා	242,357	131,830	854,116	1,151,366
බැංකු වෙත යෙදවුම්	153,415	210,714	153,415	210,715
වෙළෙඳාම සඳහා රඳවාගත් වෙනත් මූල්‍ය වත්කම්	6,813,259	5,334,623	6,813,259	5,334,622
බැංකුවලින් ණය සහ ලැබිය යුතු දෑ	5,528,956	8,505,256	5,528,956	8,505,256
වෙනත් ගනුදෙනුකාර භවතුන්ගෙන් ණය සහ ලැබිය යුතු දෑ	70,341,462	61,930,546	87,603,874	80,611,981
මූල්‍ය ආයෝජන - කල්පිරීම තෙක් රඳවාගත්	7,426,618	7,461,705	7,426,618	7,461,705
මූල්‍ය ආයෝජන - විධිනීම් සඳහා පවතින	2,154	-	2,154	-
කාර්ය මණ්ඩල ණය මත සංක්‍රමික දින වෙනස	1,895,326	905,287	1,895,326	905,287
වෙනත්	-	-	462	19
මුළු පොළී ආදායම	92,403,546	84,479,961	110,278,180	104,180,951

රජයේ සුරැකුම්පත් මත ද්විතියික වෙළෙඳපොළ ගනුදෙනු මත රඳවා ගැනීමේ බදු සඳහා නාමික බදු

රජයේ සුරැකුම්පත්වල ද්විතියික වෙළෙඳපොළ ගනුදෙනු වෙතින් පොළී ආදායමක් ව්‍යුත්පන්න කරගන්නා සමාගමක තක්සේරු වර්ෂය වෙනුවෙන් සමාගමේ ව්‍යවස්ථාපිත ආදායමෙන් කොටසක් විබදු පොළී ආදායම සාදන්නේ නම්, විබදු සමාගමක් නාමික බදු බැර (ශුද්ධ පොළී ආදායමෙන් 1/9ක් වන) සඳහා හිමිකම් ලබන බවට 2006 අංක 10 දරණ දේශීය ආදායම් (සංශෝධන) පනත විධිවිධාන සලස්වයි. ඒ අනුව, වර්ෂය සඳහා බැංකුව හා සමූහය රජයේ සුරැකුම්පත්වල ද්විතියික වෙළෙඳපොළ ගනුදෙනු වෙතින් උපයාගන්නා ලද ශුද්ධ පොළී ආදායම මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල දළ අගයෙන් දක්වා ඇත. මෙලෙස, බැංකුව 2015 වර්ෂය වෙනුවෙන් රුපියල් මිලියන 1399,146,336 හිඹුම්ගත කර ඇත. 2014 සඳහා රු.මි. 1,758,737,694

	බැංකුව		සමූහය	
	2015	2014	2015	2014
	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000
පොළී වියදුම්				
බැංකුවලට ගෙවිය යුතු	(2,935,935)	(2,238,661)	(6,216,837)	(6,716,711)
වෙනත් ගනුදෙනුකාර භවතුන්ට ගෙවිය යුතු	(41,652,782)	(49,029,935)	(43,934,559)	(52,856,901)
වෙනත් ණයගැනීම්	(2,155,757)	(1,078,947)	(3,882,097)	(2,622,851)
හිකුත් කරන ලද ණය සුරැකුම්	(1,987,500)	(2,014,583)	(1,987,501)	(2,014,583)
මුළු පොළී වියදුම්	(48,731,974)	(54,362,126)	(56,020,994)	(64,211,046)
ශුද්ධ පොළී ආදායම	43,671,572	30,117,835	54,257,186	39,969,905

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා සටහන්

206

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

	බැංකුව		සමූහය	
	2015 රු. '000	2014 රු. '000	2015 රු. '000	2014 රු. '000
7. ශුද්ධ ගාස්තු හා කොමිස් ආදායම				
ගාස්තු හා කොමිස් ආදායම				
ණය	66,690	26,239	66,690	26,239
කාඩ්පත්	301,659	252,428	301,659	252,428
වෙළෙඳ හා ජ්‍රේෂණ	1,375,023	1,387,899	1,375,023	1,387,899
ආයෝජන බැංකු කටයුතු	37,333	23,580	37,333	23,580
තැන්පතු	1,431,823	1,490,945	1,431,823	1,490,945
අපකර	373,623	503,771	373,623	503,771
වෙනත්	125,995	135,381	451,257	444,679
	3,712,146	3,820,242	4,037,408	4,129,540
ගාස්තු හා කොමිස් වියදම				
ණය	-	-	-	-
කාඩ්පත්	(84,297)	(66,077)	(84,297)	(66,077)
වෙළෙඳ හා ජ්‍රේෂණ	(2,014)	(2,470)	(2,014)	(2,470)
ආයෝජන බැංකු කටයුතු	(11,661)	(8,992)	(11,661)	(8,992)
අපකර	(5,139)	(4,403)	(5,139)	(4,403)
වෙනත්	(71,368)	(39,686)	(71,368)	(39,686)
	(174,479)	(121,627)	(174,479)	(121,627)
ශුද්ධ ගාස්තු හා කොමිස් ආදායම	3,537,667	3,698,615	3,862,929	4,007,913
8. වෙළෙඳාමෙන් ශුද්ධ ලාභය				
විදේශ විනිමය	3,050,646	1,598,506	3,050,646	1,598,506
ස්කන්ධ	(89,465)	292,363	(91,064)	432,900
වෙනත්				
ප්‍රාග්ධන ලාභය භාණ්ඩාගාර බිල්පත්/බැඳුම්කර	305,011	1,042,108	305,011	1,042,108
භාණ්ඩාගාර බිල්පත්වල සාධාරණ අගයේ වෙනස්වීම්	(57,336)	(452,120)	(57,336)	(452,120)
භාණ්ඩාගාර බැඳුම්කරවල සාධාරණ අගයේ වෙනස්වීම්	(129,120)	13,535	(129,120)	13,535
වෙනත්	35,480	13,960	37,435	13,960
එකතුව	3,115,216	2,508,352	3,115,573	2,648,889
9. වෙනත් මෙහෙයුම් ආදායම				
දේපළ, පිරිසත හා උපකරණ විකිණීමෙන් ලාභය	62,145	34,505	68,455	43,805
විදේශ විනිමය ප්‍රත්‍යාගණනය මත ලාභය/(අලාභය)	(112,897)	185,308	(112,897)	185,308
ආයෝජන වෙතින් ලාභාංශ				
- මිල ප්‍රකාශිත	45,902	36,480	64,791	63,588
- මිල ප්‍රකාශිත නොවූ	73,008	35,026	154,260	35,003
- පරිපාලිත සහ ආශ්‍රිත සමාගම්	1,540,621	1,577,096	-	-
කපා හරින ලද බොල් ණය අයකර ගැනීම සහ ප්‍රතිපාදන ප්‍රතිවර්තනය	1,334,058	1,351,166	1,452,246	1,425,795
වෙනත්	1,475,218	2,349,346	4,772,791	5,927,930
එකතුව	4,418,055	5,568,927	6,399,646	7,681,429

	බැංකුව		සමූහය	
	2015 රු. '000	2014 රු. '000	2015 රු. '000	2014 රු. '000
10. ශුද්ධ භානිකරණ (ලාභය)/අලාභය				
ණය හා ලැබිය යුතු දෑ				
අනෙකුත් ගනුදෙනුකරුවන් (22 (අ) සටහන)	3,739,914	(1,364,908)	3,768,281	(803,202)
- කේවල භානිකරණය	1,839,718	1,560,111	1,643,161	1,891,100
- සාමූහික භානිකරණය (10.1 වැනි සටහන)	1,900,196	(2,925,019)	2,125,120	(2,694,302)
මූල්‍ය ආයෝජන				
කල්පිරීම තෙක් රඳවාගත්	-	-	-	-
විකිණීම සඳහා පවතින	-	-	-	25,000
ආයෝජන දේපල	-	-	-	-
ආශ්‍රිතයන්හි සහ ඒකාබද්ධ ව්‍යාපාරවල ආයෝජන (26 (අ) සටහන)	-	(65,532)	-	(171,908)
වෙනත්	-	-	1,399,600	832,131
එකතුව	3,739,914	(1,430,440)	5,167,881	(117,979)
10.1 සාමූහික භානිකරණය				
උකස් හැර අනෙකුත් ගනුදෙනුකරුවන් වෙත ලැබිය යුතු දෑ	4,068,822	3,260,444	4,293,746	3,491,161
උකස් (22(අ) වැනි සටහන)	(2,168,626)	(6,185,463)	(2,168,626)	(6,185,463)
	1,900,196	(2,925,019)	2,125,120	(2,694,302)
11. සේවක මණ්ඩල පිරිවැය				
වැටුප්, ප්‍රසාද දීමනා සහ සම්බන්ධිත වියදම්	9,054,533	7,512,806	11,006,802	9,249,436
නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ සැලසුමට දායකත්වය -				
1996 ට පූර්ව විශ්‍රාම වැටුප් අරමුදල (37.1.3 වැනි සටහන)	1,476,772	1,362,872	1,476,772	1,362,872
නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ සැලසුමට දායකත්වය - පාරිභෝගිකය (11.1 වැනි සටහන)	49,753	80,384	86,739	109,749
පෙර ගෙවුම් කාර්ය මණ්ඩල පිරිවැය ක්‍රමක්ෂය	1,895,326	905,287	1,895,326	905,287
වෙනත්	4,579,919	3,221,793	4,579,919	3,221,793
එකතුව	17,056,303	13,083,142	19,045,558	14,849,137
11.1 නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ සැලසුමට දායකත්වය - පාරිභෝගිකය				
පුවර්තන සේවා පිරිවැය	23,631	32,606	60,617	61,971
පොළී පිරිවැය	26,122	47,778	26,122	47,778
ශුද්ධ වියදම	49,753	80,384	86,739	109,749
12. වෙනත් වියදම්				
අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ සංවේතන	3,521	2,100	6,381	2,885
විගණකවරුන්ගේ පාරිශ්‍රමික	12,933	15,766	20,551	23,667
විගණකවරුන්ගේ විගණන නොවන ගාස්තු	2,070	2,450	9,513	5,519
වෘත්තීයමය හා නීතිමය වියදම්	81,185	80,418	105,727	104,176
දේපළ, පිරිසහ හා උපකරණ ක්ෂය	847,135	844,293	1,125,098	1,115,749
බදුකර දේපළ ක්‍රමක්ෂය	67,737	74,174	72,319	80,908
ආයෝජන දේපළ ක්ෂය	1,707	2,354	1,707	2,354
අස්පාශ්‍ය වත්කම් ක්‍රමක්ෂය	30,867	16,262	45,325	37,540
පූර්වගෙවීම් සහිත කල්බදු ක්‍රමක්ෂය	24,350	7,485	24,350	7,485
කාර්යාල පරිපාලන සහ ආයතනික වියදම්	5,706,060	6,038,157	9,687,578	7,602,745
වෙනත්	1,799,768	1,756,750	1,831,211	4,436,208
එකතුව	8,577,333	8,840,209	12,929,760	13,419,236

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා සටහන්

208

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

	බැංකුව		සමූහය	
	2015 රු. '000	2014 රු. '000	2015 රු. '000	2014 රු. '000
13. බදු වියදම්				
ප්‍රවර්තන බදු වියදම				
ප්‍රවර්තන වර්ෂය	6,022,761	946,085	7,280,028	2,420,608
ලාභාංශ සේ සලකා අය කෙරෙන බදු	154,500	2,351,553	154,500	2,351,553
පෙර වර්ෂයේ (අධි) උගත ප්‍රතිපාදන	4,904	(13,458)	4,096	(18,334)
විලම්බිත බදු වියදම්	739,512	(271,935)	1,614,549	(79,472)
එකතුව	6,921,677	3,012,245	9,053,173	4,674,355
සඵලදායක පොළී අනුපාතිකය	31.6%	19.1%	30.8%	22.1%
අ. බදු වියදම් සැසඳීම				
බදුවලට පෙර ලාභය	19,519,520	17,231,057	24,121,166	21,627,553
කාලපරිච්ඡේදය සඳහා ආදායම් බදු (අදාළ බදු අනුපාතිකය මත ගිණුම්කරණ ලාභය)	5,465,466	4,824,696	6,753,927	6,055,715
පූර්ව කාලපරිච්ඡේදවල ප්‍රවර්තන ආදායම් බදු සම්බන්ධ ගැලපුම්	4,904	(13,458)	4,136	(18,334)
එකතු කළා				
බදු පරමාර්ථ සඳහා අඩුකළ නොහැකි වියදම්වල බදු බලපෑම	2,194,839	1,636,935	6,257,053	6,746,437
අඩු කළා				
බදු පරමාර්ථ සඳහා අඩුකළ වියදම්වල බදු බලපෑම	(1,637,544)	(5,515,546)	(5,730,992)	(10,381,543)
විනිශ්චිත ලාභාංශ බදු	154,500	2,351,553	154,500	2,351,552
කාලපරිච්ඡේදය සඳහා බදු වියදම	6,182,165	3,284,180	7,438,624	4,753,827
ආ. ලාභයෙහි (අලාභයෙහි) විලම්බිත බදු				
(බැර)/ගාස්තුව පහත අංගවලින් සමන්විත වේ:				
විලම්බිත බදු වත්කම්	958,139	(447,337)	911,524	(458,322)
විලම්බිත බදු වගකීම්	(218,627)	175,402	703,025	378,850
වෙනත් තාවකාලික වෙනස - වත්කම් ප්‍රත්‍යාගණනය				
විලම්බිත බදු (බැර) ලාභයට හෝ අලාභයට හර/බැර	739,512	(271,935)	1,614,549	(79,472)
ආදායම් බදු වියදම	6,921,677	3,012,245	9,053,173	4,674,355
ඇ. වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම්වල විලම්බිත බදු				
(බැර)/ගාස්තුව පහත අංගවලින් සමන්විත වේ:				
වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායමෙහි විලම්බිත බදු හර/බැර	1,884	77,795	(186,507)	58,094
	1,884	77,795	(186,507)	58,094
වර්ෂය සඳහා ශුද්ධ විලම්බිත බදු	741,396	(194,140)	1,428,042	(21,378)

ආදායම් බදු මත ප්‍රදානය කරන ලද අදාළ අනුපාතික නිදහස් කිරීම් සහන හෝ විවේක

බැංකුවේ දේශීය මෙහෙයුම්	28%	28%
අක් වෙරළ බැංකු ඒකකයෙහි දේශීය බැංකු මෙහෙයුම්	28%	28%
අක් වෙරළ බැංකු ඒකකයෙහි අක් වෙරළ බැංකු මෙහෙයුම්	28%	28%
පීපල්ස් ශ්‍රීසිං ඇන්ඩ් ෆයිනෑන්ස් පොදු සමාගම	28%	28%
පීපල්ස් ට්‍රැවල්ස් (පුද්ගලික) සමාගම.	15%	15%
පීපල්ස් මර්චන්ට් ෆයිනෑන්ස් පොදු සමාගම	28%	28%

නිදහස් කිරීම් හා සහන බුක්තිවිදින පහත සඳහන් සමාගම් වෙනුවෙන් හැර සමූහයේ බදු බැරකම් ඉහත අනුපාතිකයන්ට ආගණනය කෙරේ.

සීමාසහිත පීපල්ස් ශ්‍රීසිං ප්‍රොපර්ටි ඩිවලොප්මන්ට් සමාගම

සීමාසහිත පීපල්ස් ශ්‍රීසිං ප්‍රොපර්ටි ඩිවලොප්මන්ට්, ආයෝජන මණ්ඩල පහතේ 17 වැනි වගන්තිය යටතේ ආයෝජන මණ්ඩලය සමග විලඹෙන ලද 2008 දෙසැම්බර් 3 වැනි දිනැති ගිවිසුමට අනුව, මිශ්‍ර සංවර්ධන ව්‍යාපෘතියක් ආරම්භකර ක්‍රියාත්මක කිරීම වෙනුවෙන්, සමාගම ලාභ ලබන වර්ෂයේ සිට හෝ සමාගම එහි වාණිජ මෙහෙයුම් ආරම්භ කරන දිනයේ සිට ගණන් ගැනෙන වසර දෙකකට නොවැඩි කාලයක වන යම් තක්සේරු වර්ෂයක් යන දෙකෙන් කලින් යෙදෙන කවරක හෝ සිට ගණන් ගැනෙන වසර පහක කාලපරිච්ඡේදයක් වෙනුවෙන්, ආදායම් බදු පැනවීම, ගෙවීම හා අයකර ගැනීම සම්බන්ධයෙන් දේශීය ආදායම් පහත අදාළ නොවේ. බදු නිදහස් කාලපරිච්ඡේදයේ අවසාන දිනයෙන් පසු යෙදෙන ආසන්නතම වසර 2ක කාලපරිච්ඡේදයක් වෙනුවෙන් 10%ක සහන බදු අනුපාතිකයට ද 10% සහන අනුපාතිකය බලපැවැත්වෙන කාලසීමාව අවසානයේ දී 20% සහන අනුපාතිකයට ද සමාගම සුදුසුකම් ලබයි.

සීමාසහිත පීපල්ස් ශ්‍රීසිං හැව්ලොක් ප්‍රොපර්ටිස්

සීමාසහිත පීපල්ස් ශ්‍රීසිං හැව්ලොක් ප්‍රොපර්ටිස්, ආයෝජන මණ්ඩල පහතේ 17 වැනි වගන්තිය යටතේ ආයෝජන මණ්ඩලය සමග විලඹෙන ලද 2010 දෙසැම්බර් 16 වැනි දිනැති ගිවිසුමට අනුව, මිශ්‍ර සංවර්ධන ව්‍යාපෘතියක් ආරම්භකර ක්‍රියාත්මක කිරීම වෙනුවෙන්, සමාගම ලාභ ලබන වර්ෂයේ සිට හෝ සමාගම එහි වාණිජ මෙහෙයුම් ආරම්භ කරන දිනයේ සිට ගණන් ගැනෙන වසර දෙකකට නොවැඩි කාලයක වන යම් තක්සේරු වර්ෂයක් යන දෙකෙන් කලින් යෙදෙන කවරක හෝ සිට ගණන් ගැනෙන වසර පහක කාලපරිච්ඡේදයක් වෙනුවෙන්, ආදායම් බදු පැනවීම, ගෙවීම හා අයකර ගැනීම සම්බන්ධයෙන් දේශීය ආදායම් පහත අදාළ නොවේ. බදු විවර්ජන කාලපරිච්ඡේදයේ අවසාන දිනයෙන් පසු යෙදෙන ආසන්නතම වසර 2ක කාලපරිච්ඡේදයක් වෙනුවෙන් 10%ක සහන බදු අනුපාතිකයටද 10% සහන අනුපාතිකය බලපැවැත්වෙන කාලසීමාව අවසානයේදී 20% සහන අනුපාතිකයට ද සමාගම සුදුසුකම් ලබයි.

14. කොටසට ඉපයුම්

14.1 කොටසකට මූලික ඉපයුම්

කොටසකට මූලික ඉපයුම් ගණනය කිරීම, පදනම්ව ඇත්තේ පහත දැක්වෙන සාමාන්‍ය කොටස්හිමියන්ට අදාළ කළ හැකි ලාභය හා සාමාන්‍ය කොටස්වල හරිත සාමාන්‍යය මත වේ.

	බැංකුව		සමූහය	
	2015	2014	2015	2014
සාමාන්‍ය ස්කන්ධහිමියන්ට අදාළ කළ හැකි ශුද්ධ ලාභය (රු. '000)	12,597,843	14,218,812	13,898,052	15,896,077
නිකුත් කරන ලද සාමාන්‍ය කොටස්වල හරිත සාමාන්‍යය ('000)	1,000	1,000	1,000	1,000
කොටසකට මූලික ඉපයුම් (රු.)	12,598	14,219	13,898	15,896

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා සටහන්

210

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

14.2 කොටසකට තනුක ඉපයුම්

කොටසකට තනුක ඉපයුම් ගණනය කිරීම පදනම්ව ඇත්තේ සියලු තනුකිත භවය සාමාන්‍ය කොටස්වල බලපෑම සඳහා ගැලපීම්වලින් පසුව, පහත දැක්වෙන සාමාන්‍ය කොටස්ගිණියන්ට අදාළ කළ හැකි ලාභය හා සාමාන්‍ය කොටස්වල හරිත සාමාන්‍යය මත වේ.

	බැංකුව		සමූහය	
	2015	2014	2015	2014
සාමාන්‍ය ස්කන්ධගිණියන්ට අදාළ කළ හැකි ශුද්ධ ලාභය (රු. '000)	12,597,843	14,218,812	13,898,052	15,896,077
නිකුත් කරන ලද සාමාන්‍ය කොටස්වල හරිත සාමාන්‍යය ('000)	1,000	1,000	1,000	1,000
විභජනයට නියමිත සාමාන්‍ය කොටස් සංඛ්‍යාව ('000)	143,040	143,040	143,040	143,040
නිකුත් කළ හා විභජනයට නියමිත මුළු කොටස් සංඛ්‍යාව ('000)	144,040	144,040	144,040	144,040
කොටසකට තනුකිත ඉපයුම (රු.)	87	99	96	110

15. මූල්‍ය උපකරණ මිනුම්කරණය

බැංකුව - 2015

	රු. 000'					
	වෙළෙඳාම සඳහා රඳවාගෙන ඇති මූල්‍ය වත්කම්	සාධාරණ අගය වෙනස්වීම් ආදායම් ප්‍රකාශය හරහා ගලපවු ලබන මූල්‍ය වත්කම්	කල්පිරීම් තෙක් දුර සිටින වත්කම්	ඉමක්ෂය පිරිවැය	විශිෂ්ට සඳහා පවතින මූල්‍ය වත්කම්	එකතුව
වත්කම්						
මුදල් හා මුදල් සමාන දෑ	-	-	-	27,963,708	-	27,963,708
ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ ඇති ශේෂයන්	-	-	-	42,947,711	-	42,947,711
බැංකුවල ඇති තැන්පතු	-	-	-	8,097,147	-	8,097,147
ව්‍යුත්පන්න මූල්‍ය උපකරණ	-	4,109	-	-	-	4,109
වෙළෙඳාම සඳහා රඳවාගත් මූල්‍ය වත්කම්	93,400,763	-	-	-	-	93,400,763
බැංකු වෙත ණය සහ ලැබිය යුතු දෑ	-	-	-	114,606,980	-	114,606,980
ණය සහ ලැබිය යුතු දෑ - අනෙකුත් ගනුදෙනුකරුවන්	-	-	-	768,514,659	-	768,514,659
මූල්‍ය ආයෝජන	-	-	86,604,889	-	3,533,745	90,138,634
මුළු මූල්‍ය වත්කම්	93,400,763	4,109	86,604,889	962,130,205	3,533,745	1,145,673,711

	සාධාරණ අගය වෙනස්වීම් ආදායම් ප්‍රකාශය හරහා ගලපවු ලබන මූල්‍ය වත්කම්	ඉමක්ෂය පිරිවැය	එකතුව
බැරකම්			
බැංකු වෙත ගෙවිය යුතු	-	-	143,923,634
ව්‍යුත්පන්න මූල්‍ය උපකරණ	112,149	-	112,149
වෙනත් ගනුදෙනුකාර භවතුවන්ට ගෙවිය යුතු	-	-	899,237,879
වෙනත් ණය ගැනීම්	-	-	48,159,101
ණයකර	-	-	15,032,542
මුළු මූල්‍ය බැරකම්	112,149	-	1,106,353,156

බැංකුව - 2014

Rs 000'

	වෙළෙඳාම සඳහා රඳවාගෙන ඇති මූල්‍ය වත්කම්	සාධාරණ අගය වෙනස්වීම් ආදායම් ප්‍රකාශය හරහා ගලපනු ලබන මූල්‍ය වත්කම්	කල්පිරීම් තෙක් දරා සිටින වත්කම්	ඉමක්ෂය පිරවිය	විකිණීම සඳහා පවතින මූල්‍ය වත්කම්	එකතුව
වත්කම්						
මුදල් හා මුදල් සමාන දෑ	-	-	-	37,355,549	-	37,355,549
ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ ඇති ශේෂයන්	-	-	-	43,584,872	-	43,584,872
බැංකුවල ඇති තැන්පතු	-	-	-	13,681,425	-	13,681,425
ව්‍යුත්පන්න මූල්‍ය උපකරණ	-	22,233	-	-	-	22,233
වෙළෙඳාම සඳහා රඳවාගත් මූල්‍ය වත්කම්	59,888,466	-	-	-	-	59,888,466
බැංකු වෙත ණය සහ ලැබිය යුතු දෑ	-	-	-	129,488,851	-	129,488,851
ණය සහ ලැබිය යුතු දෑ - අනෙකුත් ගනුදෙනුකරුවන්	-	-	-	627,209,062	-	627,209,062
මූල්‍ය ආයෝජන	-	-	82,720,707	-	3,387,770	86,108,476
මුළු මූල්‍ය වත්කම්	59,888,466	22,233	82,720,707	851,319,759	3,387,770	997,338,934

		සාධාරණ අගය වෙනස්වීම් ආදායම් ප්‍රකාශය හරහා ගලපනු ලබන මූල්‍ය වත්කම්		ඉමක්ෂය පිරවිය	එකතුව	
බැරකම්						
බැංකු වෙත ගෙවිය යුතු	-	-	-	143,754,943	-	143,754,943
ව්‍යුත්පන්න මූල්‍ය උපකරණ	-	17,377	-	-	-	17,377
වෙනත් ගනුදෙනුකාර භවතුන්ට ගෙවිය යුතු	-	-	-	793,341,733	-	793,341,733
වෙනත් ණය ගැනීම්	-	-	-	13,442,898	-	13,442,898
ණයකර	-	-	-	15,032,542	-	15,032,542
මුළු මූල්‍ය බැරකම්	-	17,377	-	965,572,116	-	965,589,492

සමුහය - 2015

	වෙළෙඳාම සඳහා රඳවාගෙන ඇති මූල්‍ය වත්කම්	සාධාරණ අගය වෙනස්වීම් ආදායම් ප්‍රකාශය හරහා ගලපනු ලබන මූල්‍ය වත්කම්	කල්පිරීම් තෙක් දරා සිටින වත්කම්	ඉමක්ෂය පිරවිය	විකිණීම සඳහා පවතින මූල්‍ය වත්කම්	එකතුව
වත්කම්						
මුදල් හා මුදල් සමාන දෑ	-	-	-	30,692,205	-	30,692,205
ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ ඇති ශේෂයන්	-	-	-	42,947,711	-	42,947,711
බැංකුවල ඇති තැන්පතු	-	-	-	8,097,147	-	8,097,147
ව්‍යුත්පන්න මූල්‍ය උපකරණ	-	24,853	-	-	-	24,853
වෙළෙඳාම සඳහා රඳවාගත් මූල්‍ය වත්කම්	93,973,351	-	-	-	-	93,973,351
බැංකු වෙත ණය සහ ලැබිය යුතු දෑ	-	-	-	115,519,933	-	115,519,933
ණය සහ ලැබිය යුතු දෑ - අනෙකුත් ගනුදෙනුකරුවන්	-	-	-	869,780,503	-	869,780,503
මූල්‍ය ආයෝජන	-	-	91,089,198	-	5,661,807	96,751,005
මුළු මූල්‍ය වත්කම්	93,973,351	24,853	91,089,198	1,067,037,498	5,661,807	1,257,786,708

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා සටහන්

212

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

	සාධාරණ අගය වෙනස්වීම ආදායම් ප්‍රකාශන හරහා ගලපනු ලබන මූල්‍ය වත්කම්	ඉමක්ෂය පිරවය	එකතුව
බැරකම්			
බැංකු වෙත ගෙවිය යුතු	-	-	162,687,453
ව්‍යුත්පන්න මූල්‍ය උපකරණ	112,149	-	112,149
වෙනත් ගනුදෙනුකාර භවතුන්ට ගෙවිය යුතු	-	-	932,905,835
වෙනත් ණය ගැනීම්	-	-	63,107,816
නිකුත් කරන ලද ණය සුරැකුම්	-	-	-
ණයකර	-	-	30,907,240
මුළු මූල්‍ය බැරකම්	-	112,149	1,189,608,343

සමූහය - 2014

	වෙළෙඳාම සඳහා රඳවාගෙන ඇති මූල්‍ය වත්කම්	සාධාරණ අගය වෙනස්වීම ආදායම් ප්‍රකාශන හරහා ගලපනු ලබන මූල්‍ය වත්කම්	කල්පිරීම තෙක් දුරා සිටින වත්කම්	ඉමක්ෂය පිරවය	විශිෂ්ට සඳහා පවතින මූල්‍ය වත්කම්	එකතුව
වත්කම්						
මුදල් හා මුදල් සමාන දෑ	-	-	-	39,418,068	-	39,418,068
ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ ඇති ශේෂයන්	-	-	-	43,584,872	-	43,584,872
බැංකුවල ඇති තැන්පතු	-	-	-	13,681,425	-	13,681,425
ව්‍යුත්පන්න මූල්‍ය උපකරණ	-	22,233	-	-	-	22,233
වෙළෙඳාම සඳහා රඳවාගත් මූල්‍ය වත්කම්	60,310,150	-	-	-	-	60,310,150
බැංකු වෙත ණය සහ ලැබිය යුතු දෑ	-	-	-	133,005,677	-	133,005,677
ණය සහ ලැබිය යුතු දෑ - අනෙකුත් ගනුදෙනුකරුවන්	-	-	-	722,099,483	-	722,099,483
මූල්‍ය ආයෝජන	-	-	87,930,254	-	5,011,892	92,942,146
මුළු මූල්‍ය වත්කම්	60,310,150	22,233	87,930,254	951,789,526	5,011,892	1,105,064,055

	සාධාරණ අගය වෙනස්වීම ආදායම් ප්‍රකාශන හරහා ගලපනු ලබන මූල්‍ය වත්කම්	ඉමක්ෂය පිරවය	එකතුව
බැරකම්			
බැංකු වෙත ගෙවිය යුතු	-	-	162,433,372
ව්‍යුත්පන්න මූල්‍ය උපකරණ	148,243	-	148,243
වෙනත් ගනුදෙනුකාර භවතුන්ට ගෙවිය යුතු	-	-	829,018,697
වෙනත් ණය ගැනීම්	-	-	31,391,206
නිකුත් කරන ලද ණය සුරැකුම්	-	-	-
ණයකර	-	-	24,883,132
මුළු මූල්‍ය බැරකම්	-	148,243	1,047,726,407

	බැංකුව		සමූහය	
	2015	2014	2015	2014
	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '00
16. මුදල් හා මුදල් සමාන දෑ				
අතැති මුදල්	21,144,154	15,386,808	22,029,495	15,751,665
බැංකු වෙත ඇති මුදල්	1,806,272	15,959,741	3,649,428	17,657,403
ඒක්ෂණ සහ කෙටිකාලීන දැන්වීම් මුදල්	5,013,282	6,009,000	5,013,282	6,009,000
	27,963,708	37,355,549	30,692,205	39,418,068

17. ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ ඇති ශේෂයන්

ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ ඇති ව්‍යවස්ථාපිත ශේෂයන්	42,947,711	43,584,872	42,947,711	43,584,872
	42,947,711	43,584,872	42,947,711	43,584,872

ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ ව්‍යවස්ථාපිත මුදල් සංචිතයේ ඇති ශේෂය රුපියල් තැන්පතු බැරකම් වලින් 6% කි. මෙය පොළී හුවමාරු වන ශේෂයකි. දේශීය බැංකු කටයුතු ඒකකයේ විදේශ ව්‍යවහාර මුදල් තැන්පතු බැරකම් සහ අක් වෙරළ බැංකු ඒකකයේ තැන්පතු බැරකම් සම්බන්ධයෙන් මේ හා සමාන සංචිතයක් අවශ්‍ය නොවේ.

	බැංකුව		සමූහය	
	2015	2014	2015	2014
	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000
18. බැංකුවල ඇති තැන්පතු				
යෙදවුම්	8,097,147	13,681,425	8,097,147	13,681,425
	8,097,147	13,681,425	8,097,147	13,681,425

19. ව්‍යුත්පන්න මූල්‍ය උපකරණ

විදේශ මුදල් ව්‍යුත්පන්න				
විදේශ විනිමය හුවමාරු ගිවිසුම් (SWAPS)	499	3,455	21,243	3,455
ඉදිරි විදේශ විනිමය හුවමාරු ගිවිසුම්	3,610	18,778	3,610	18,778
එකතුව	4,109	22,233	24,853	22,233

20. වෙළෙඳාම සඳහා රඳවාගත් වෙනත් මූල්‍ය වත්කම්

20.1 ශ්‍රී ලංකා රජයේ සුරැකුම්පත්

හාණ්ඩාගාර බිල්පත්	73,952,476	53,047,428	73,952,476	53,047,428
හාණ්ඩාගාර බැඳුම්කර	17,306,915	5,460,503	17,306,915	5,460,503
20.2 ස්කන්ධ සුරැකුම්	1,214,660	1,034,516	1,787,249	1,456,200
20.3 ඒකක භාරය	179,713	187,085	179,713	187,085
20.4 ණය සුරැකුම්	746,999	158,934	746,999	158,934
	93,400,763	59,888,466	93,973,351	60,310,150

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා සටහන්

214

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

	ඒකක/ කොටස් ප්‍රමාණය	2015 පිරිවැය	2015.12.31 දිනට වෙළෙඳපොළ වටිනාකම	ඒකක/ කොටස් ප්‍රමාණය	2014 පිරිවැය	2014.12.31 දිනට වෙළෙඳපොළ වටිනාකම
		රු. '000			රු. '000	
20.2.1 වෙළෙඳාම සඳහා රඳවාගත් ස්කන්ධ සුරැකුම්පත් - මිල ප්‍රකාශිත						
බිවර්සිස් රියලිටි (සිලෝන්) පොදු සමාගම	21,813,003	341,046	506,062	20,722,353	317,052	544,998
ඇක්සස් ඉංජිනේරුන් පොදු සමාගම	1,900,000	51,985	43,890	-	-	-
විසිටිකන් ස්පෝන්සර් පොදු සමාගම	450,000	51,634	43,515	450,000	51,634	46,575
ආසිරි හොස්පිටල් හෝල්ඩින්ග්ස් පොදු සමාගම	-	-	-	2,325,000	53,190	50,220
කාර්ගල්ස් සිලෝන් පොදු සමාගම	-	-	-	295,968	47,426	45,283
කලමිඩු ඩොක්යාඩ් පොදු සමාගම	249,362	56,825	37,429	249,362	56,839	48,127
වෙච්චෝන් ලුබ්රිකන්ට් ලංකා පොදු සමාගම	139,999	51,200	48,160	-	-	-
ඩීසල් සහ ඉංජිනේරු මෝටර් කම්පනි පොදු සමාගම	-	-	-	28,469	14,251	18,106
ධයලොග් ඇක්සිපාටා පොදු සමාගම	3,800,000	40,858	40,660	-	-	-
ඩිස්ට්‍රිබියුටර් පොදු සමාගම	200,000	53,000	49,200	-	-	-
වික්ස්පෝ ලංකා පොදු සමාගම	6,000,000	49,777	48,600	2,739,892	24,776	23,563
හේලිස් පොදු සමාගම	-	-	-	61,650	18,643	20,955
හේමාස් හෝල්ඩින්ග්ස් පොදු සමාගම	526,642	39,875	48,925	170,000	11,760	12,631
ජනශක්ති රක්ෂණ පොදු සමාගම	-	-	-	-	-	-
ජෝන් කීල්ස් හෝල්ඩින්ග්ස් පොදු සමාගම	512,858	115,358	91,340	300,000	74,999	75,000
කැලණි ටයර්ස් පොදු සමාගම	-	-	-	213,948	16,332	16,859
ලංකා අයි ඕ සී පොදු සමාගම	784,995	28,231	29,123	-	-	-
වීම්.ටී.ඩී. වොල්කර්ස් පොදු සමාගම	440,658	26,771	22,562	-	-	-
තවලෝක හොස්පිටල්ස් පොදු සමාගම	-	-	-	-	-	-
පැලවත්ත ශ්‍රී ලංකා පොදු සමාගම	58,100	1,829	-	58,100	1,829	-
පිරමාල් ග්ලාස් පොදු සමාගම	5,650,066	36,790	34,465	-	-	-
රේණුකා ෂෝ පොදු සමාගම	-	-	-	450,000	9,870	12,015
රේණුකා ඇයර් ප්‍රයි	4,557,361	20,508	18,685	-	-	-
රිවර්ඩ් පීර්ස් පොදු සමාගම	1,672,197	13,982	14,213	-	-	-
සිංගර් ශ්‍රී ලංකා පොදු සමාගම	200,000	18,400	27,580	350,000	32,047	41,265
ටෙක්ස්ට්වර්ඩ් ජර්නල් පොදු සමාගම	925,000	32,753	32,838	1,710,228	32,753	35,231
ටෝර්කියෝ සිමෙන්ට් පොදු සමාගම	1,264,598	51,966	49,952	-	-	-
ද ෆිනෂන්ස් කම්පනි පොදු සමාගම	2,080,400	83,400	27,461	2,080,400	83,400	43,688
මිල ප්‍රකාශිත ස්කන්ධ සුරැකුම්පත් මුළු අගය		1,166,188	1,214,660	-	846,801	1,034,516
20.3 ඒකකභාරයන්හි ආයෝජනය						
ජාතික ස්කන්ධ අරමුදල	5,112,735	161,000	179,713	5,112,735	161,000	187,085
ඒකකභාරයන්හි මුළු අගය		161,000	179,713	-	161,000	187,085

	ඒකක/ කොටස් ප්‍රමාණය	2015 පිරිවැය රු. '000	2015.12.31 දිනට වෙළෙඳපොළ වටිනාකම	ඒකක/ කොටස් ප්‍රමාණය	2014 පිරිවැය රු. '000	2014.12.31 දිනට වෙළෙඳපොළ වටිනාකම
20.2.1 වෙළෙඳාම සඳහා රඳවාගත්						
ස්කන්ධ සුරැකුම්පත් - සමුහට මිලනියම වූ						
මීටර්සීස් වියලි (සිලෝන්) පොදු සමාගම	21,813,003	317,052	506,062	20,722,353	317,052	544,998
ඇක්සස් ඉංජිනියරින් පොදු සමාගම	1,900,000	51,985	43,890	-	-	-
ඒ.සී.වීල්. කේබල්ස් පොදු සමාගම	4,700	451	569	-	-	-
විසිට්කන් ස්පෝන්ස් පොදු සමාගම	532,800	67,921	51,522	312,800	67,921	55,145
ආසිරි හොස්පිටල්ස් හෝල්ඩින්ග්ස් පොදු සමාගම	500,000	11,260	12,000	2,825,000	64,780	61,020
කාර්ගිල්ස් සිලෝන් පොදු සමාගම	-	-	-	295,968	-	45,283
ෂෙවිරෝන් ලුබ්‍රිකන්ට් ලංකා පොදු සමාගම	139,999	51,200	48,160	-	-	-
සී අයි සී හෝල්ඩින්ග්ස් පොදු සමාගම	50,000	8,928	5,015	263,799	15,004	15,004
කලමිබු ඩොක්යාඩ් පොදු සමාගම	249,362	56,825	37,429	249,362	56,839	48,127
කොමර්ෂල් බැංකුව පොදු සමාගම - ජන්ද බලය සහිත	395,049	39,646	55,386	391,134	38,936	66,884
කොමර්ෂල් බැංකුව පොදු සමාගම - ජන්ද බලය රහිත	167,419	13,928	20,593	165,279	13,624	20,676
ඩීසල් සහ ඉංජිනියරින් මෝටර් කම්පැනි පොදු සමාගම	-	-	-	28,469	14,251	18,106
ඩයලොග් ඇක්සිආට් පොදු සමාගම	3,800,000	40,858	40,660	-	-	-
ඩීස්ට්‍රිබුට්ස් කම්පැනි ශ්‍රී ලංකා පොදු සමාගම	400,000	77,133	98,400	200,000	24,133	42,000
එක්ස්පෝ ලංකා පොදු සමාගම	6,000,000	49,777	48,600	2,739,892	24,776	23,563
හේලිස් පොදු සමාගම	3,800	1,249	1,168	61,650	18,643	20,955
හේමාස් හෝල්ඩින්ග්ස් පොදු සමාගම	651,642	50,571	60,538	170,000	11,760	12,631
හැටන් නැෂනල් බැංකුව පොදු සමාගම - ජන්ද බලය රහිත	110,183	12,021	19,602	110,183	12,021	16,847
හොරණ ප්ලාන්ටේෂන්ස් පොදු සමාගම	20,000	768	427	20,000	768	482
පෝන් කිල්ස් හෝල්ඩින්ග්ස් පොදු සමාගම	1,126,306	227,131	200,594	458,067	108,821	114,517
පෝන් කිල්ස් හෝල්ඩින්ග්ස් පොදු සමාගම - බලපත්‍ර 22	3,515	222	114	3,076	197	209
පෝන් කිල්ස් හෝල්ඩින්ග්ස් පොදු සමාගම - බලපත්‍ර 23	-	-	-	3,076	222	223
කිල්ස් හොටෙල්ස් පොදු සමාගම	107,085	2,151	1,649	100,000	2,001	1,700
කැලණි ටයර්ස් පොදු සමාගම	-	-	-	213,948	16,332	16,859
කැලණි කේබල්ස් පොදු සමාගම	35,000	4,406	4,487	-	-	-
කිත්තේස්බර් හොටෙල්ස් පොදු සමාගම	43,500	1,320	330	-	-	-
ලංකා අයි ඕ සී පොදු සමාගම	784,995	28,231	29,123	-	-	-
ලංකා හොස්පිටල්ස් කෝපරේෂන් පොදු සමාගම	25,000	1,363	1,508	-	-	-
මැක්වුඩ්ස් චිනර්පි පොදු සමාගම	100,000	1,400	500	100,000	1,400	640
එම්.ටී.ඩී. වොල්කර්ස් පොදු සමාගම	440,658	26,771	22,562	-	-	-
නැෂනල් ඩිවලොප්මන්ට් බැංකුව පොදු සමාගම	60,855	8,651	11,812	60,855	8,651	15,214
හේෂන්ස් ට්‍රස්ට් බැංකුව පොදු සමාගම	464,871	27,333	35,686	392,871	25,877	38,108
පැලවිත්ත ශ්‍රී ලංකා පොදු සමාගම	58,100	1,829	-	58,100	1,829	-
පිරමාල් ග්ලාස් පොදු සමාගම	5,650,066	36,790	34,465	-	-	-
රේණුකා ශෝ පොදු සමාගම	-	-	-	450,000	9,870	12,015
රේණුකා ඇගර් ප්‍රඩ් පොදු සමාගම	4,557,361	20,508	18,685	-	-	-
රිවර්ඩ් පීර්ස් කම්පැනි පොදු සමාගම	1,672,197	13,982	14,213	-	-	-
සම්පත් බැංකුව පොදු සමාගම - ජන්ද බලය සහිත	766,872	148,109	184,479	393,555	69,775	92,997
සෙලාන් බැංකුව පොදු සමාගම - ජන්ද බලය සහිත	75,000	5,783	7,131	167,421	12,343	15,905
සෙලාන් බැංකුව පොදු සමාගම - ජන්ද බලය රහිත	165,000	5,292	12,045	403,122	12,484	23,180
සිංගර් ශ්‍රී ලංකා පොදු සමාගම	200,000	18,400	27,580	350,000	32,047	41,265
ටෙක්ස්ට්වර්ඩ් පර්සි පොදු සමාගම	1,025,000	35,959	36,386	1,710,228	32,753	35,231
ටෝකියෝ සිමෙන්ට් පොදු සමාගම - ජන්ද බලය රහිත	1,374,598	56,616	54,297	110,000	4,650	5,159
ද ටිනැන්ස් කම්පැනි පොදු සමාගම	2,080,400	83,400	27,461	2,080,400	83,400	43,688
වැලිබල් වන් පොදු සමාගම	350,000	8,769	7,525	100,000	2,196	2,390
යුනයිට්ඩ් මෝටර්ස් ලංකා පොදු සමාගම	50,000	5,000	4,595	50,000	5,000	5,179
		1,620,989	1,787,249		1,110,356	1,456,200

20.3 ඒකක භාරයන්හි ආයෝජනය - සමූහය

ජාතික ස්කන්ධ අරමුදල	5,112,735	161,000	179,713	5,112,735	161,000	187,085
ඒකක භාරයන්හි මුළු අගය		161,000	179,713		161,000	187,085

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා සටහන්

216

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

	බැංකුව		සමූහය	
	2015 රු. '000	2014 රු. '000	2015 රු. '000	2014 රු. '000
21. ණය සහ ලැබිය යුතු දෑ - බැංකු				
දළ ණය සහ ලැබිය යුතු දෑ	114,606,980	129,488,851	115,519,933	133,005,677
ශුද්ධ ණය සහ ලැබිය යුතු දෑ	114,606,980	129,488,851	115,519,933	133,005,677
(අ) විශ්ලේෂණය				
නිපැයුම අනුව				
ශ්‍රී ලංකා සංවර්ධන බැඳුම්කර	67,028,410	44,664,675	67,028,410	44,664,675
ප්‍රතිව්‍යුහගත කිරීමේ බැඳුම්කර (21.1 වැනි සටහන)	7,689,150	7,689,150	7,689,150	7,689,150
ප්‍රතිවිකුණුම් ගිවිසුම් යටතේ මිලට ගත් සුරැකුම්පත්	36,688,888	77,135,022	37,601,841	80,651,848
වෙනත්	3,200,532	4	3,200,532	4
දළ එකතුව	114,606,980	129,488,851	115,519,933	133,005,677

21.1 ශ්‍රී ලංකා රජයේ ප්‍රතිව්‍යුහගත කරණ බැඳුම්කර

21.1 අ 1993 අප්‍රේල් මස දී පහත සඳහන් කාර්යයන් වෙනුවෙන් බැංකුවට ශ්‍රී ලංකා රජය වෙතින් රු. මි. 10,541 ක අගයකින් යුතු ප්‍රතිව්‍යුහගතකරණ බැඳුම්කර ලැබිණි.

රු. මි.	
(i)	1,152.00 ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ මාර්ගෝපදේශවලට අනුකූලව ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මකතා අවශ්‍යතාව සපුරා ගැනීමට
(ii)	1,700.50 ශ්‍රී ලංකා රාජ්‍ය වැවිලි සංස්ථාවට හා වී අලෙවි මණ්ඩලයට පිළිවෙලින් ලබා දී තිබූ රු.මි. 1,467 ක හා රු.මි. 233.5 ණය කපා හැරීමට
(iii)	4,355.00 විශ්‍රාම වැටුප් බැරකම් වෙනුවෙන් මුදල් යෙදවීමට පිණිස
(iv)	3,231.00 ණය අලාභ වෙන් කිරීමට
(v)	102.50 විශේෂ අයකරගැනීම් ඒකකය (RACA) වෙත ණය මාරුකිරීම සඳහා
	10,541.00

21.1 ආ ශ්‍රී ලංකා රජය විසින් ප්‍රදානය කරන ලද බැඳුම්කරවල ඉහත දැක්වෙන අගයන්, රජයේ නිර්දේශය යටතේ ප්‍රදානය කරන ලද අයකරගත නොකැඩී බවට තක්සේරු කරනු ලැබූ අත්තිකාරම්වල ධාරණ අගය හිඟකාශනය කිරීම සඳහා සටහන් කරන ලද ගිණුම්කරණ සටහන්වලට සඵලදායක ලෙස සම්බන්ධ වේ.

21.1 ඇ. මෙම බැඳුම්කර ප්‍රදානයට පාදක වූ ගිවිසුම පහත සඳහන් කරුණු දක්වා ඇත.

අ. යම් නිශ්චිත ණය අලාභ අය කර ගැනීම සම්බන්ධයෙන් නිකුත් කරන ලද බැඳුම්කර ව්‍යවස්ථාපිත අයකර ගැනීම මගින් මුදවා ගැනීම සඳහා වසර 30 ක කාලයක්.

මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශන දිනය වන විට, එම නිශ්චිත ණය අලාභ වලින් කිසිවක් අයකර ගෙන නොතිබිණි.

ආ. මූලික ගිවිසුමට අනුව, වසරකට 12%ක පොළී අනුපාතිකයක් අදාළ වනු ඇති අතර, පොළිය අර්ධ වාර්ෂික පදනමින් ගෙවනු ලැබේ.

ඇ. ඉහත (ආ) වෙතින් ව්‍යුත්පන්න කරගත් ආදායමෙන් 25% ක අගයක් වාර්ෂිකව ශ්‍රී ලංකා රජයට ආපසු ගෙවිය යුතුය.

21.1 ඇ. 21.1 හි දක්වා ඇති පරිදි, මෙම බැඳුම්කර සමූහයෙන් රු.මි. 4,355 මුදලක් විශ්‍රාම වැටුප් අරමුදලට (රු.මි. 3,218/-) සහ වැනේදුම් අනන්දරු අරමුදලට (රු.මි. 1,137/-) ක් පවරන ලදී.

ඒ අනුව, ස්වාධීන හාර අරමුදලක් ලෙස කළමනාකරණය කෙරෙන විශ්‍රාම වැටුප් අරමුදලට පවරන ලද අගය මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනයෙහි පිළිබිඹු කෙරෙන බැඳුම්කර ධාරණ ශේෂයට අයත් නොවේ.

21.1 ඉ. මෙම බැඳුම්කරවල 2014 වර්ෂයේ මූල්‍ය ගමන්ගත් පහත සඳහන් පරිදි වේ.

අ. රු. මි. 7,689ක අගයක් මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශනවල බැංකු වෙත ණය හා ලැබිය යුතු දෑ ලෙස පිළිබිඹු කෙරේ.

ආ. වර්ෂය තුළ ආදායම ලෙස රු.මි. 879 අගයක් ලද අතර, එය පොළී ආදායම යටතේ පිළිබිඹු කෙරේ.

	බැංකුව		සමූහය	
	2015 රු. '000	2014 රු. '000	2015 රු. '000	2014 රු. '000

22. ණය සහ ලැබිය යුතු දෑ - වෙනත් ගනුදෙනුකරුවන්

දළ ණය සහ ලැබිය යුතු දෑ	829,233,971	685,309,929	933,289,767	782,301,028
ණය සහ ලැබිය යුතු දෑ වෙනුවෙන් භාහිරකරණ ප්‍රතිභාගය				
අඩු කළා - කේවල භාහිරකරණය (22 ආ සටහන)	(42,741,371)	(40,901,653)	(43,065,241)	(41,422,080)
සාමූහික භාහිරකරණය (22 ආ සටහන)	(17,977,941)	(17,199,214)	(20,444,023)	(18,779,465)
ශුද්ධ ණය සහ ලැබිය යුතු දෑ	768,514,659	627,209,062	869,780,503	722,099,483

(අ) විශ්ලේෂණය

නිපැයුම් අනුව

ණය සහ ලැබිය යුතු දෑ

විනිමය බිල්පත්	728,529	1,068,366	728,529	1,068,366
අයිරා	86,834,679	72,722,968	86,409,132	71,953,215
වෙළෙඳ මූල්‍ය	191,248,615	167,631,931	191,248,615	167,631,931
ණය කාඩ්පත්	1,500,927	1,405,769	1,500,927	1,405,769
උකස් ණය	103,945,309	113,946,014	103,945,309	113,946,014
කාර්ය මණ්ඩල ණය	14,595,898	11,526,012	15,101,167	11,929,494
කාලීන ණය				
කෙටි කාලීන	68,559,370	49,780,009	68,559,370	49,780,009
මධ්‍යම කාලීන	182,278,131	159,141,517	205,872,772	178,211,872
දිගු කාලීන	178,214,577	106,809,306	178,214,577	106,809,306
ප්‍රතිවිකුණුම් ගිවිසුම් යටතේ මිලදීගත් සුරැකුම්පත්	-	-	-	-
වෙනත්	1,327,936	1,278,037	2,980,032	2,313,194
ලැබිය යුතු කල්බදු කුලිය	-	-	78,729,337	77,251,858
දළ එකතුව	829,233,971	685,309,929	933,289,767	782,301,028

කාර්ය මණ්ඩල ණය	23,608,345	19,384,633	24,113,614	19,788,115
(අඩු කළා): සංක්‍රමණික දින වෙනස වෙනුවෙන් ප්‍රතිභාගය	(9,012,447)	(7,858,621)	(9,012,447)	(7,858,621)
ශුද්ධ කාර්ය මණ්ඩල ණය	14,595,898	11,526,012	15,101,167	11,929,494

ව්‍යවහාර මුදල් අනුව

ශ්‍රී ලංකා රුපියල්	638,069,879	542,971,340	742,125,675	639,962,439
එක්සත් ජනපද ඩොලර්	187,565,125	139,043,533	187,565,125	139,043,533
මහා බ්‍රිතාන්‍ය පවුම්	5,091	4,433	5,091	4,433
වෙනත්	3,593,876	3,290,623	3,593,876	3,290,623
දළ එකතුව	829,233,971	685,309,929	933,289,767	782,301,028

කර්මාන්තය අනුව

කෘෂිකර්ම සහ ධීවර	103,504,692	124,938,736	106,165,391	127,378,501
නිෂ්පාදන	14,358,077	10,867,165	14,382,603	10,876,326
සංචාරක	3,823,977	4,317,318	4,331,385	4,675,061
ප්‍රවාහන	894,315	1,026,866	15,088,372	16,089,637
ඉදිකිරීම්	205,690,363	152,492,193	210,078,414	156,048,506
වෙළෙඳ	84,226,596	72,037,024	102,239,475	92,128,756
නව ආර්ථික	6,846	5,543	6,846	9,525,354
වෙනත්	416,729,105	319,625,084	480,997,282	365,578,887
දළ එකතුව	829,233,971	685,309,929	933,289,768	782,301,028

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා සටහන්

218

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

	බැංකුව		සමූහය	
	2015 රු. '000	2014 රු. '000	2015 රු. '000	2014 රු. '000
(අ) වර්ෂය තුළ කේවල සහ සාමූහික				
හානිකරණයේ සංවලනයන්				
කේවල හානිකරණය වෙනුවෙන් ප්‍රතිභාගය				
ජනවාරි 1 වැනි දිනට ශේෂය	40,901,653	39,341,542	41,422,080	39,530,980
අයකිරීම් / ප්‍රති අයකිරීම්				
වර්ෂය තුළ කපා හැරීම්				
කේවල හානිකරණයේ සංවලනය	1,839,718	1,560,111	1,643,161	1,891,100
දෙසැම්බර් 31 වැනි දිනට ශේෂය	42,741,371	40,901,653	43,065,241	41,422,080

කේවල හානිකරණයෙන් 80% ක් පමණ වසර 10 ට වැඩි අත්තිකාරම්වල අක්‍රීය ණයවලට අදාළ වේ.

සාමූහික හානිකරණය වෙනුවෙන් ප්‍රතිභාගය

ජනවාරි 1 වන දිනට ශේෂය	17,199,214	22,295,587	18,779,465	23,645,119
වර්ෂය තුළ පරිපාලිත අත්පත් කර ගැනීම	-	-	660,907	-
හානිකරණය වෙනුවෙන් දළ අය කිරීම් / (ප්‍රතිවර්තනය)	1,900,196	(2,925,019)	2,125,120	(2,694,302)
වර්ෂය තුළ සිදු කරන ලද ප්‍රතිවර්තන	(1,106,993)	(1,279,442)	(1,106,993)	(1,279,442)
විදේශ මුදල් ප්‍රතිපාදන මත විනිමය අනුපාතික විවලනය	252,575	28,984	252,575	28,986
වර්ෂය තුළ කපා හැරීම්	(267,051)	(920,896)	(267,051)	(920,896)
දෙසැම්බර් 31 වැනි දිනට ශේෂය	17,977,941	17,199,214	20,444,023	18,779,465

සාමූහික හානිකරණය

ණය සහ ලැබිය යුතු දෑ වෙනුවෙන් හානිකරණ ප්‍රතිභාගයෙහි සංවලනය

ජනවාරි 1 වැනි දිනට ශේෂය	58,100,867	61,637,129	60,201,545	63,176,099
වර්ෂය තුළ පරිපාලිත අත්කර ගැනීම	-	-	660,907	-
හානිකරණය වෙනුවෙන් දළ අය කිරීම් / (ප්‍රතිවර්තනය)	3,739,914	(1,364,908)	3,768,281	(803,202)
වර්ෂය තුළ සිදු කරන ලද ප්‍රතිවර්තන	(1,106,993)	(1,279,442)	(1,106,993)	(1,279,442)
විදේශ මුදල් ප්‍රතිපාදන මත විනිමය අනුපාතික විවලනය	252,575	28,984	252,575	28,986
වර්ෂය තුළ කපා හැරීම්	(267,051)	(920,896)	(267,051)	(920,896)
දෙසැම්බර් 31 වැනි දිනට ශේෂය	60,719,312	58,100,867	63,509,264	60,201,545

(ආ) උකස්

උකස් (රන් සුරැකුම් ණය නිරාවරණයන්) හා සබැඳි හානිකරණයේ ප්‍රතිඅයකිරීමට හේතු වූයේ උකස් ශේෂයන්හි ප්‍රමාණය අඩු කිරීම (2013 - රු.බි. 197.1 2014 රු.බි. 113.9) හා සමඟ ජාත්‍යන්තර රන් මිල ගණන්වල සංවලනයයි.

	බැංකුව		සමූහය	
	2015 රු. '000	2014 රු. '000	2015 රු. '000	2014 රු. '000
23. මූල්‍ය ආයෝජන - විකිණීම සඳහා පවතින				
ස්කන්ධ සුරැකුම් (23.1 වැනි සටහන)	238,058	238,058	415,800	398,068
(අඩු කළා): හානිකරණය	-	-	-	-
සාධාරණ අගය මත අලාභය	-	(180)	-	(180)
සාධාරණ අගය මත ලාභය	287,064	242,125	402,511	241,200
	525,122	480,003	818,311	639,088
ඒකක භාරයන්හි ආයෝජන (23.2 වැනි සටහන)	2,000,000	2,507,767	2,550,000	3,057,767
සාධාරණ අගය මත ලාභය	9,315	-	62,110	24,038
	2,009,315	2,507,767	2,612,110	3,081,805
ශ්‍රී ලංකා රජයේ සුරැකුම්පත්	-	-	1,232,078	890,999
ණය සුරැකුම්පත්	999,310	400,000	999,310	400,000
වෙනත්	-	-	-	-
ශුද්ධ විකිණීම සඳහා පවතින ශුද්ධ ආයෝජන	3,533,745	3,387,770	5,661,807	5,011,892

	2015.12.31	2015.12.31	2015.12.31	2014.12.31	2014.12.31	2014.12.31
	කොටස්	දිනට	දිනට	කොටස්	දිනට	දිනට
	සංඛ්‍යාව	සාධාරණ	පිරිවැය	සංඛ්‍යාව	සාධාරණ	පිරිවැය
		අගය			අගය	

23.1 ස්කන්ධ සුරැකුම්පත් - විකිණීම සඳහා පවතින - බැංකුව

ශ්‍රී ලංකා ණය තොරතුරු කාර්යාංශය	47,400	50,715	50,715	47,400	50,715	50,715
ලෝක අන්තර් බැංකු අරමුදල් හුවමාරු සංගමය (SWIFT)	14	1,168	1,168	14	1,168	1,168
ප්‍රාදේශීය සංවර්ධන බැංකුව	16,448,448	449,364	162,300	16,448,448	404,425	162,300
ලංකා මුදල් සේවා කාර්යාංශය	225,000	2,250	2,250	225,000	2,070	2,250
ලීම් රේඛීය ලංකා ලිමිටඩ්	62,500	625	625	62,500	625	625
ලංකා ක්ලියර් ප්‍රයිවට් ලිමිටඩ්	2,100,000	21,000	21,000	2,100,000	21,000	21,000
මැගපෙක් ලිමිටඩ්	125,000	-	-	125,000	-	-
		525,122	238,058		480,003	238,058

	2015.12.31	2015.12.31	2015.12.31	2014.12.31	2014.12.31	2014.12.31
	කොටස්	දිනට	දිනට	කොටස්	දිනට	දිනට
	සංඛ්‍යාව	සාධාරණ	පිරිවැය	සංඛ්‍යාව	සාධාරණ	පිරිවැය
		අගය			අගය	

23.2 ඒකක භාරයන්හි ආයෝජන - විකිණීම සඳහා පවතින

ගිල්ට් යුනිට් ට්‍රස්ට් ෆන්ඩ් - ඒකක සංඛ්‍යාව	189,414,903	2,009,315	2,000,000	237,653,656	2,507,767	2,507,767
		2,009,315	2,000,000		2,507,767	2,507,767

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා සටහන්

220

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

	2015.12.31	2015.12.31	2015.12.31	2014.12.31	2014.12.31	2014.12.31
	කොටස් සංඛ්‍යාව	දිනට සාධාරණ අගය	දිනට පිරිවැය	කොටස් සංඛ්‍යාව	දිනට සාධාරණ අගය	දිනට පිරිවැය
23.1 ස්කන්ධ සුරැකුම්පත් - විකිණීම සඳහා පවතින - සමූහය						
ශ්‍රී ලංකා ණය තොරතුරු කාර්යාංශය සොසයිටි ෆෝ වර්ල්ඩ්වයිඩ් ඉන්ටර්බැන්ක්	47,500	50,748	50,748	47,500	50,725	50,725
ගන්ඩ් ට්‍රාන්ස්ෆර් (SWIFT)	14	1,168	1,168	14	1,168	1,168
ඊජනල් ඩිවෙලොප්මන්ට් බැන්ක්	16,448,448	449,364	162,300	16,448,448	404,425	162,300
ලංකා භූමිකර්ම සේවාව ස්ථාපිත කොමිෂන්	225,000	2,250	2,250	225,000	2,070	2,250
ලී ජේට්ස් ලංකා ලිමිටඩ්	62,500	625	625	62,500	625	625
ලංකා ක්ලියර් (ප්‍රයිවට්) ලිමිටඩ්	2,100,000	21,000	21,000	2,100,000	21,000	21,000
සභාස ඩිවෙලොප්මන්ට් බැන්ක් ලිමිටඩ්	1,000,000	293,156	177,709	1,000,000	159,075	160,000
මැග්පෙක් ලිමිටඩ්	125,000	-	-	125,000	-	-
		818,311	415,800		639,088	398,068

	2015.12.31	2015.12.31	2015.12.31	2014.12.31	2014.12.31	2014.12.31
	කොටස් සංඛ්‍යාව	දිනට සාධාරණ අගය	දිනට පිරිවැය	කොටස් සංඛ්‍යාව	දිනට සාධාරණ අගය	දිනට පිරිවැය

23.2 ඒකක භාරයන්හි ආයෝජන

විකිණීම සඳහා පවතින සමූහය						
හිල්ට් යුනිට් ට්‍රස්ට් ගන්ඩ්	189,414,903	2,009,315	2,000,000	237,653,656	2,507,767	2,507,767
සී බැන්ක් යුනිට් ට්‍රස්ට් මැනේජ්මන්ට් ජනපති සේවාව ලිමිටඩ්	1,893,222	52,537	50,000	1,893,222	61,151	50,000
මරියන්ට් ශ්‍රී ලීට් ඒජ්	42,955,326	550,258	500,000	42,955,326	512,887	500,000
		2,612,110	2,550,000		3,081,805	3,057,767

	බැංකුව		සමූහය	
	2015	2014	2015	2014
	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000

වර්ෂය තුළ හානිකරණයේ සංවලනය

ජනවාරි 1 වැනි දිනට ශේෂය	-	1,137,000	-	1,159,600
ආදායම් ප්‍රකාශනයට අයකිරීම/(ප්‍රති අය කිරීම)	-	(1,137,000)	-	(1,159,600)
දෙසැම්බර් 31 වන දිනට ශේෂය	-	-	-	-

	බැංකුව		සමූහය	
	2015	2014	2015	2014
	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000
24. කල් පිරීම තෙක් රඳවාගත් මූල්‍ය ආයෝජන				
ශ්‍රී ලංකා රජයේ සුරැකුම්පත්				
භාණ්ඩාගාර බිල්පත්	8,067,918	-	12,528,266	4,567,793
භාණ්ඩාගාර බැඳුම්කර	77,906,739	82,090,475	77,930,700	82,732,229
දිගුකාලීන භාණ්ඩාගාර බැඳුම්කර (24 අ සටහන)	630,232	630,232	630,232	630,232
කල්පිරීම තෙක් රඳවාගත් ශුද්ධ ආයෝජන	86,604,889	82,720,707	91,089,198	87,930,254

24. අ දීර්ඝකාලීන භාණ්ඩාගාර බැඳුම්කර

දීර්ඝකාලීන භාණ්ඩාගාර බැඳුම්කරවලින් නියෝජනය වන්නේ, බැංකුව විසින් සමූපකාර තොග වෙළෙඳ ආයතනයට ලබාදෙන ලද රු.මි. 625ක් වටිනා ණය සහ අයිතවත් වෙනුවෙන් 2003 වර්ෂයේ දී ලැබුණු බැඳුම්කරයන්ය. මෙම බැඳුම්කර ලැබී ඇත්තේ සමූපකාර තොග වෙළෙඳ ආයතනය ප්‍රතිව්‍යුහගත කිරීමේ කොටසක් වශයෙන් සහ එහි මූල්‍ය වගකීම් වශයෙනි. මෙම බැඳුම්කර ගනුදෙනු කළ නොහැකිවන අතර, අවුරුදු 13ක කල්පිරීමේ කාලය තුළ ශුන්‍ය ලිඛිත පොළී අනුපාතිකයකින් යුක්තය. එසේ වුවද, පොළී ගෙවීම් ක්‍රමවලියක් මෙම බැඳුම්කරවලට අනුගතව ඇති අතර, ඒ අනුව රඳවාගත් බඳුමින් තොරවූ 3.68%ක වාර්ෂික පොළියක් අර්ධ වාර්ෂිකව සතොස විසින් ගෙවිය යුතු වෙයි.

	බැංකුව		සමූහය	
	2015	2014	2015	2014
	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000
25. පරිපාලිත සමාගම්වල ආයෝජන				
25.1 මිල ප්‍රකාශිත ස්කන්ධ කොටස්	1,470,816	1,040,958	-	-
25.2 මිල ප්‍රකාශිත නොවූ ස්කන්ධ කොටස්	4,950	4,950	-	-
(අඩු කළා): භානිකරණය	-	-	-	-
ශුද්ධ එකතුව	1,475,766	1,045,908	-	-

	කොටස්	2015.12.31	2015	කොටස්	2015.12.31	2014
	සංඛ්‍යාව	දිනට රඳවා ගැනීම%	පිරිවැය රු. '000	සංඛ්‍යාව	දිනට රඳවා ගැනීම%	පිරිවැය රු. '000

මිල ප්‍රකාශිත

පීපල්ස් ලිසිං ඇන්ඩ් ෆයිනෑන්ස් පොදු සමාගම

- සාමාන්‍ය කොටස්	1,184,896,862	75	690,958	1,184,896,862	75	690,958
- වරණීය කොටස්	15,000,000		150,000	35,000,000		350,000
පීපල්ස් මර්චන්ට් ෆයිනෑන්ස් පොදු සමාගම						
- සාමාන්‍ය කොටස්	33,856,246	50.16	619,858	-	-	-
- වරණීය කොටස්	1,000,000	-	10,000	-	-	-
පීපල්ස් ට්‍රැවල්ස් ප්‍රයිවට් ලිමිටඩ්	495,000	99	4,950	495,000	99	4,950
එකතුව			1,475,766			1,045,908

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා සටහන්

222

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

25.3 ව්‍යාපාර ඒකාබද්ධ කිරීම සහ පරිපාලනය පාලනයෙන් බැහැර වීම.

පරිපාලන අත්පත් කරගැනීම

පීපල්ස් මර්චන්ට්ස් ෆයිනෑන්ස් පොදු සමාගම අත්පත් කර ගැනීම.

මෙම වර්ෂය තුළ දී මහජන බැංකුව සහ පීපල්ස් ෆිසිං ඇන්ඩ් ෆිනෑන්ස් පොදු සමාගම එකට එක්ව පීපල්ස් මර්චන්ට්ස් ෆයිනෑන්ස් පොදු සමාගමේ ආයෝජනය කර ඇත. හඳුනාගන්නා ලද අත්පත් කරගත් වත්කම් සහ වගකීම්වල වටිනාකම පහත දැක්වේ.

	එකතුව රු. '000
වත්කම්	
මුදල් හා මුදල් සමාන දෑ	19,258
ස්ථාවර තැන්පතු වල ආයෝජනය	3,356
විකිණීමට වෙන්කර ඇති වෙනත් මූල්‍ය වත්කම්	3,037
ණය හා ලැබිය යුතු දෑ - ගනුදෙනුකරුවන්	1,894,836
විකිණීම සඳහා පවතින මූල්‍ය ආයෝජන	700,500
දේපළ, පිරිසිදු උපකරණ	1,059,097
කීර්තිනාමය හා අස්පෘශ්‍ය වත්කම්	922
Other assets	40,537
	3,721,543
වගකීම්	
බැංකුවලට ගෙවිය යුතු (අයිරා)	17,618
බැංකුවලට ගෙවිය යුතු - ණය	14,595
ගනුදෙනුකරුවන්ගේ තැන්පතු	2,943,098
ණයකර හිකුත් කිරීම්	10,000
විලම්බිත බදු	43,885
වෙනත් වගකීම්	87,605
	3,116,801
අත්පත් කරගත් ශුද්ධ වත්කම්	604,742
පාලනයට යටත්වන (%)	77.95%
(රු.)	471,396
පාලනයට යටත් නොවන (%)	22.05%
(රු.)	133,346
කීර්තිනාමය අත්පත් කරගැනීම	
කීර්තිනාමය අත්පත් කරගැනීමේ හඳුනාගත හැකි ප්‍රතිඵලය පහත වේ;	
මුදල් ප්‍රතිශ්ඨාව පැවරීම	728,025
හිමිකම් ආයෝජන ගිණුමෙන් පැවරුම්	478,260
ශුද්ධ වත්කම් අත්පත් කරගැනීම	(471,396)
කීර්තිනාමය	734,889
ව්‍යාපාර ඒකාබද්ධ කිරීමේ ශුද්ධ මුදල් ප්‍රවාහය	
මුදල් ගෙවීම්	(728,025)
පරිපාලනය අත්පත් කරගැනීමේ මුදල් හා මුදල්වලට සමාන දෑ	1,640
ශුද්ධ මුදල් පිටතට ගලා යෑම	(726,385)

25.4 පරිපාලනවල ආයෝජනය කිරීම

පාලනයට යටත් නොවන හිමිකම්

පහත සඳහන් පරිපාලන සමාගම් සතුව ප්‍රමාණාත්මක පාලනයට යටත් නොවන හිමිකම් පවතී.

නම	ප්‍රධාන ව්‍යාපාරික ස්ථානය/ සංස්ථාපිත රට	මෙහෙයුම් විස්තීර්ණය	පාලනයට යටත් නොවන හිමිකම් විසින් දරනු ලබන හිමිකාරත්ව බැඳියාව	
			2015	2014
පීපල්ස් ලීසිං ඇන්ඩ් ෆයිනෑන්ස් පොදු සමාගම	අංක 1161, මරදාන පාර, කොළඹ 8, ශ්‍රී ලංකාව	කල්බදු සහ මූල්‍ය	25%	25%

පහත දැක්වෙන්නේ ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතවලට අනුකූලව සකස් කරන ලද පීපල්ස් ලීසිං ඇන්ඩ් ෆයිනෑන්ස් සමාගම වෙනුවෙන් සාරාංශගත මූල්‍ය තොරතුරු වේ. මෙම තොරතුරු සමූහයේ අනෙක් සමාගම් සමග අන්තර් සමාගම් බැහැර කිරීම්වලට පෙර තොරතුරු වේ.

	පීපල්ස් ලීසිං ඇන්ඩ් ෆයිනෑන්ස් පොදු සමාගම	
	2015	2014
ආදායම	22,658,782	24,767,948
ලාභය	4,690,881	4,121,823
පාලනයට යටත් නොවන හිමිකම් වෙත පැවරිය හැකි ලාභය	1,172,720	1,030,456
වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම	640,027	127,612
මුළු විස්තීර්ණ ආදායම	5,330,908	4,249,433
පාලනයට යටත් නොවන හිමිකම් වෙත පැවරිය හැකි මුළු විස්තීර්ණ ආදායම	1,332,727	1,062,358
මුළු වත්කම්	129,193,653	118,987,470
මුළු වගකීම්	(104,633,689)	(97,675,987)
ශුද්ධ වත්කම්	24,559,964	21,311,483
පාලනයට යටත් නොවන හිමිකම් වෙත පැවරිය හැකි ශුද්ධ වත්කම්	6,139,991	5,327,871
මෙහෙයුම් ක්‍රියාකාරකම් වෙතින් මුදල් ප්‍රවාහ	(9,398,593)	352,088
ආයෝජන ක්‍රියාකාරකම් වෙතින් මුදල් ප්‍රවාහ	(770,582)	(1,201,847)
මූල්‍ය ක්‍රියාකාරකම් වෙතින් මුදල් ප්‍රවාහ	9,237,150	(3,641,462)
මුදල් සහ මුදල් සමානතාවල ශුද්ධ වැඩිවීම	(932,025)	(4,491,221)
වර්ෂය තුළ පාලනයට යටත් නොවන හිමිකම් වෙත ගෙවන ලද ලාභාංශ	493,707	493,708

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා සටහන්

224

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

	බැංකුව		සමූහය	
	2015 රු. '000	2014 රු. '000	2015 රු. '000	2014 රු. '000
26. ආශ්‍රිතයන්හි ආයෝජන				
ආශ්‍රිතයන්				
මිල ප්‍රකාශිත ස්කන්ධ	-	273,100	-	478,260
මිල ප්‍රකාශිත හොඳු ස්කන්ධ	25,000	25,000	25,000	75,000
අඩු කළා - ආශ්‍රිත සමාගම්වල ලාභ / (අලාභ) කොටස	-	-	-	(51,758)
අඩු කළා - භාණ්ඩකරණය	(25,000)	(25,000)	(25,000)	(75,000)
එළව කලාව	-	273,100	-	426,502

	බැංකුව				සමූහය			
	2015	2014	2015.12.31	2014.12.31	2015	2014	2015.12.31	2014.12.31
	පිරිවැය (රු. '000)	පිරිවැය (රු. '000)	දිනට හිමිකම් %	දිනට හිමිකම් %	පිරිවැය (රු. '000)	පිරිවැය (රු. '000)	දිනට හිමිකම් %	දිනට හිමිකම් %

මිල ප්‍රකාශිත

පීපල්ස් මර්චන්ට් බැංකු සමාගම

- සාමාන්‍ය කොටස් (කොටස් 17,639,984)	263,100	26.13						
- වරණීය කොටස් (කොටස් 1,000,000)	10,000							
- සාමාන්‍ය කොටස් (කොටස් 26,459,976)					468,260	39.2		
- වරණීය කොටස් (කොටස් 1,000,000)					10,000			

මිල ප්‍රකාශිත හොඳු

ස්මාර්ට් හෙට් ලංකා

(ප්‍රයිවට්) ලිමිටඩ් (අක්‍රීය)	25,000	25,000	37.3	37.3	25,000	25,000	37.3	37.3
සීටී ඊනෂන්ස් කෝපරේෂන් ලිමිටඩ් (සාමාන්‍ය කොටස් 50,000,000)	-	-			-	50,000	21.4	21.4
	25,000	298,100			25,000	553,260		

අඩු කළා: ආශ්‍රිත සමාගම්වල

ලාභ හෝ අලාභ කොටස	-	-			-	(51,758)		
------------------	---	---	--	--	---	----------	--	--

අඩු කළා - භාණ්ඩකරණය

ස්මාර්ට් හෙට් ලංකා (ප්‍රයිවට්) ලිමිටඩ් (අක්‍රීයව ඇත.)	(25,000)	(25,000)			(25,000)	(25,000)		
සීටී ඊනෂන්ස් කෝපරේෂන් ලිමිටඩ්	-	-			-	(50,000)		
වර්ෂය අවසානයේ දී ආයෝජනයෙහි මුළු අගය	-	273,100			-	426,502		

	බැංකුව		සමූහය	
	2015 රු. '000	2014 රු. '000	2015 රු. '000	2014 රු. '000

(අ) වර්ෂය තුළ භාණ්ඩකරණයෙහි සංවලනය

ආශ්‍රිතයන්				
ජනවාරි 1 වැනි දිනට ශේෂය	25,000	90,532	75,000	246,908
ලාභයට හෝ අලාභයට අය කිරීම / (ප්‍රතිවර්තනය)	-	(65,532)	(50,000)	(171,908)
දෙසැම්බර් 31 වන දිනට ශේෂය	25,000	25,000	25,000	75,000

	බැංකුව		සමූහය	
	2015	2014	2015	2014
	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000
27. කීර්තිනාමය හා අස්පාශය වත්කම්				
27.1 අස්පාශය වත්කම්				
පිරිවැය				
වර්ෂය ආරම්භක ශේෂය	1,011,402	914,126	1,163,781	1,061,791
වර්ෂය තුළ අත්පත් කරගත් පරිපාලිත	-	-	17,958	-
වර්ෂය තුළ අත්පත් කරගත්	43,208	97,276	44,989	104,802
වර්ෂය තුළ බැහැර කිරීම් / ප්‍රතිවර්තනය කිරීම්	-	-	-	(6,033)
මාරු කිරීම්	-	-	-	3,221
වර්ෂය අවසාන ශේෂය	1,054,610	1,011,402	1,226,728	1,163,781
සමුච්චිත ක්‍රමක්ෂය				
වර්ෂය ආරම්භක ශේෂය	896,854	880,591	1,010,253	978,263
වර්ෂය තුළ අත්පත් කරගත් පරිපාලිත	-	-	17,339	-
වර්ෂය වෙනුවෙන් ක්‍රමක්ෂය	30,868	16,263	45,326	37,540
වර්ෂය තුළ බැහැර කිරීම්	-	-	-	(6,033)
මාරු කිරීම්	-	-	-	483
වර්ෂය අවසාන ශේෂය	927,722	896,854	1,072,918	1,010,253
ශුද්ධ පොත් අගය	126,888	114,548	153,810	153,528
27.2 කීර්තිනාමය				
වර්ෂය ආරම්භක ශේෂය	-	-	308,545	308,545
කීර්තිනාමය අත්පත් කරගැනීම (සටහන 25.3)	-	-	734,889	-
වර්ෂය තුළ දී බැහැර කිරීම් / ප්‍රතිවර්තනයන්	-	-	-	-
වර්ෂය අවසාන ශේෂය	-	-	1,043,434	308,545
සමුච්චිත හානිකරණය				
වර්ෂය ආරම්භක ශේෂය	-	-	-	-
වර්ෂය වෙනුවෙන් හානිකරණය (සටහන 27.2.1)	-	-	(734,889)	-
වර්ෂය අවසාන ශේෂය	-	-	-	-
ශුද්ධ පොත් අගය	-	-	308,545	308,545
මුළු ශුද්ධ පොත් අගය	126,888	114,548	462,355	462,073

27.2.1 කීර්තිනාමය හානිකරණය

හානිකරණ සංඥාවක් සපයන්නේ ද යන්න පිළිබඳව සැලකීමකින් තොරව වාර්තාකරණ කාලපරිච්ඡේදය අවසානයේ දී කීර්තිනාමය සහ අසීමිත ජීවිත කාලයක් ඇති අස්පාශය වත්කම් පිළිබඳව හානිකරණ පරීක්ෂණයක් සමූහය විසින් ක්‍රියාත්මක කරන ලද අතර, කළමනාකරණය වාර්තාකරණ කාලපරිච්ඡේදය අවසානයේ දී විය හැකි හානිකරණ අලාභයක් පහත අවස්ථාවල දී හැර නොමැති බව තීරණය කර ඇත.

සමූහය හඳුනාගන්නා ලද කීර්තිනාමය හානිකරණය රුපියල් මිලියන 734.9 වන අතර, විය හඳුනාගනු ලැබුවේ වර්ෂය තුළ පීපල්ස් මර්චන්ට් ෆින්ෂන්ස් පොදු සමාගම අත්පත් කර ගැනීමෙනි.

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා සටහන්

28. දේපළ, පිරිසහ හා උපකරණ
(අ) දේපළ, පිරිසහ හා උපකරණ - බැංකුව

	සින්නකාර ඉඩම් ගොඩනැගිලි		සින්නකාර ඉඩම් ගොඩනැගිලි		විදු		මෝටර් වාහන		කල්විදු මෝටර් වාහන		ශාඝකාණ්ඩ හා උපකරණ		පරිගණක		2015.12.31		2014.12.31	
	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000
පිරිවැය / සාධාරණ අගය																		
2015.01.01 දින ආරම්භ කළේය	7,004,816	4,168,501	2,141,242	653,388	386,261	680,666	3,212,241	6,497,205	24,744,320	23,652,421								
විකල කිරීම්	24,934	671,499	169,227	327,112	-	29,874	165,119	691,856	2,079,621	1,124,878								
බැහැර කිරීම්	-	-	(33,000)	(21,990)	-	-	-	-	-	(54,990)								
මාරු කිරීම් / ගැලපීම්	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-								
2015.12.31 දිනට අවසාන මේසය	7,029,750	4,840,000	2,277,469	958,510	386,261	710,540	3,377,360	7,189,061	26,768,951	24,744,320								
සමුච්චිත කේෂය																		
2015.01.01 දිනට ආරම්භ කළේය	-	150,355	110,795	508,743	360,571	605,454	2,395,313	5,960,518	10,091,749	9,181,711								
වර්ෂයට අය කිරීම්	-	106,694	67,737	116,424	25,690	26,486	285,349	286,491	914,871	918,467								
බැහැර කිරීම්	-	-	(1,765)	(21,990)	-	-	-	-	(23,755)	(18,605)								
මාරු කිරීම් / ගැලපීම්	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10,176								
2015.12.31 දිනට අවසාන මේසය	-	257,049	176,767	603,177	386,261	631,940	2,680,662	6,247,009	10,982,864	10,091,749								
අඩුකිරීම - හානිකරණ වියදම්																		
2014.12.31 දිනට පොත් අගය	7,029,750	4,582,952	2,100,702	355,333	-	78,600	696,698	942,052	15,786,087	14,652,571								
ප්‍රාග්ධන නොකිම් වැඩ පිරිවැයට									456,020	227,952								
ගබඩාවෙහි ඇති ගෘහ භාණ්ඩ, උපකරණ හා යන්ත්‍ර සූචු									61,643	66,241								
									16,303,750	14,946,764								

(ආ) බැංකුව වියට අයත් සියලුම ඉඩම් හා ගොඩනැගිලිවල තක්සේරුවක් සිදුකර ඇත. ඊළඟ තක්සේරුවක් විසින් 2013 ජූනි මස 30 වැනි දිනට වෙළෙඳපොළ අගය පදනමින් මෙම තක්සේරුව සිදුකර තිබේ. දේපළවල පොත් අගය ප්‍රකාශන අතිරේකයේ මූලික ප්‍රකාශන සංවිධානයට බැර කරන ලදී.

(ඇ) මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඉදිරි පොත් අගයට බැරකර ඇති ප්‍රකාශන වාර්ෂිකව පරිදි වේ.

වර්ෂීක පංතිය	සමුච්චිත කේෂය		2015.12.31	
	පිරිවැය	රු. '000'	දිනට ඉදිරි පොත් අගය	රු. '000'
සින්නකාර ඉඩම් හා ගොඩනැගිලි	6,479,803	1,440,663	5,039,140	
කල්විදු ඉඩම් හා ගොඩනැගිලි	1,240,718	651,031	589,687	
	7,720,521	2,091,694	5,628,827	

(අ) දේපළ, පිරිසහ හා උපකරණ - සමුචය

	සිත්තකර ඉඩම්		සිත්තකර මදු		මෝටර් වාහන		කල්වදු මෝටර් වාහන		ශාඝකාරී හා උපකරණ		පරිගණක		2015.12.31 දිනට එකතුව		2014.12.31 දිනට එකතුව	
	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000
පිරිවැය / සාධාරණ අගය																
2015.01.01 දිනට ආරම්භක ශේෂය	9,095,426	5,312,221	2,198,929	1,073,018	386,261	1,035,154	3,849,841	6,968,210	29,919,060	27,862,377						
වර්ෂය තුළ අත්පත් කරගත් පරිපාලිත	1,029,500	21,098	-	30,182	-	17,956	25,141	31,795	1,155,672	-						
එකතු කිරීම්	183,933	678,104	169,403	360,724	-	53,245	212,018	725,927	2,383,355	2,161,373						
බැහැර කිරීම්	-	-	(33,690)	(43,990)	-	(4,833)	(1,169)	-	(83,682)	(57,547)						
මාරු කිරීම් / ගැලපීම්	-	(9,265)	(301)	-	-	(718)	8,062	1,921	(301)	(15,451)						
ප්‍රත්‍යාගණන මාතය	546,405	103,600	-	-	-	-	-	-	650,005	(31,692)						
2014.12.31 දිනට අවසාන ශේෂය	10,855,264	6,105,758	2,334,341	1,419,934	386,261	1,100,804	4,093,893	7,727,853	34,024,108	29,919,060						

(අඩු කළා - සමුච්චිත ක්ෂයවීම්)

2015.01.01 දිනට ආරම්භක ශේෂය	-	150,355	163,420	656,302	360,571	823,125	2,710,328	6,278,614	11,142,715	10,007,393						
වර්ෂය තුළ අත්පත් කරගත් පරිපාලිත	-	9,351	-	27,940	-	15,161	19,054	30,207	101,713	-						
වර්ෂයට අයකිරීම්	-	129,263	72,319	167,441	25,690	84,100	366,398	352,208	1,197,419	1,196,657						
බැහැර කිරීම්	-	-	(2,455)	(40,392)	-	(4,181)	(988)	-	(48,016)	(50,742)						
මාරු කිරීම් / ගැලපීම්	-	-	(157)	-	-	(573)	(495)	1,068	(157)	10,660						
පුත් මිනුම්කරණය	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-						
ප්‍රත්‍යාගණන ගැලපීම්	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-						
මත සමුච්චිත ක්ෂය	-	(22,569)	-	-	-	-	-	-	(22,569)	(21,253)						
2015.12.31 දිනට අවසාන ශේෂය	-	266,400	233,127	811,291	386,261	917,632	3,094,297	6,662,097	12,371,105	11,142,715						

ඉදිරි පොත් අගය

ප්‍රාග්ධන හොඟිම් වැඩ පිරිවැයට ගබඩාවේදී ඇති ශාඝ කාර්ණීඩ, උපකරණ හා යන්ත්‍ර සූත්‍ර	10,855,264	5,839,358	2,101,214	608,643	-	183,172	999,596	1,065,756	21,653,003	18,776,345						
									981,343	521,547						
									61,643	66,241						
									22,695,989	19,364,133						

(ඉ) ප්‍රත්‍යාගණන වර්තමානව ධාරණ අගය මූලය ප්‍රකාශනයට පොත් අගයට ධාරණය කෙරෙන්නේ නම් එය පහත සඳහන් පරිදි වේ.

වර්තමාන පංතිය

	සමුච්චිත		2015.12.31	
	පිරිවැය	ක්ෂය	දිනට ඉදිරි පොත් අගය	රු. '000'
සිත්තකර ඉඩම් හා ගොඩනැගිලි	9,165,017	1,544,749	7,620,268	
කල්වදු ඉඩම් හා ගොඩනැගිලි	1,240,718	651,031	589,687	
	10,405,735	2,195,780	8,209,955	

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා සටහන්

228

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

	බැංකුව		සමූහය	
	2015 රු. '000	2014 රු. '000	2015 රු. '000	2014 රු. '000
29. ආයෝජන දේපළ				
ජනවාරි 1 ට ශේෂය	217,186	217,186	217,186	217,186
එකතු කිරීම්	-	-	-	-
බැහැර කිරීම්	-	-	-	-
දෙසැම්බර් 31 දිනට ශේෂය	217,186	217,186	217,186	217,186
(අඩු කළා): සමුච්චිත ක්ෂය				
ජනවාරි 1 දිනට ශේෂය	29,766	27,412	29,766	27,412
වර්ෂයට අය කිරීම්	1,707	2,354	1,707	2,354
බැහැර කිරීම්	-	-	-	-
දෙසැම්බර් 31 ට ශේෂය	31,473	29,766	31,473	29,766
දෙසැම්බර් 31ට ශුද්ධ පොත් අගය	185,713	187,420	185,713	187,420

බැංකුව සිය ආයෝජන දේපළ පිරිවැයට සටහන් කර අනාවරණ කාර්යයන් වෙනුවෙන් ක්‍රමානුකූල පදනමින් එම දේපළ කලින් කලට ප්‍රකාශනය කර ඇත.

රජයේ ප්‍රධාන තක්සේරුකරු විසින් 2013 ජූනි මස 30 වැනි දිනට ආයෝජන දේපළ තක්සේරු කිරීම සිදුකර ඇති අතර, ඔහුගේ තක්සේරුව මත පදනම්ව ආයෝජන දේපළවල ආසන්න සාධාරණ අගය පහත දැක්වෙන පරිදි වේ.

	වටිනාකම රු. '000
වත්කම් පංතිය	
ඉඩම්	224,000
ගොඩනැගිලි	146,000
ආයෝජන දේපළවල මුළු සාධාරණ අගය	370,000

	බැංකුව		සමූහය	
	2015 රු. '000	2014 රු. '000	2015 රු. '000	2014 රු. '000
30. පෙර ගෙවුම් කල්බදු				
ජනවාරි 1 දිනට ශේෂය	1,008,790	738,464	1,008,790	738,464
එකතු කිරීම්	1,794	271,191	1,794	271,191
බැහැර කිරීම්	-	(865)	-	(865)
දෙසැම්බර් 31 දිනට අවසාන ශේෂය	1,010,584	1,008,790	1,010,584	1,008,790
(අඩු කළා): සමුච්චිත ක්‍රමක්ෂය				
ජනවාරි 1 දිනට ශේෂය	449,913	442,732	449,913	442,732
වර්ෂයට අය කිරීම්	24,350	7,485	24,350	7,485
බැහැර කිරීම්	-	(304)	-	(304)
දෙසැම්බර් 31 වන දිනට ශේෂය	474,263	449,913	474,263	449,913
දෙසැම්බර් 31 වන දිනට ශුද්ධ පොත් අගය	536,321	558,877	536,321	558,877

	බැංකුව		සමූහය	
	2015	2014	2015	2014
	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000
31. විලම්බිත බදු වත්කම් / වගකීම්				
විලම්බිත බදු වගකීම් (සටහන 31.අ)	842,007	1,060,634	3,494,727	2,936,209
විලම්බිත බදු වත්කම් (සටහන 31.ආ)	(480,901)	(1,440,924)	(562,471)	(1,475,879)
	361,106	(380,290)	2,932,258	1,460,330

31. අ. විලම්බිත බදු වගකීම්

	බැංකුව 2015		බැංකුව 2014	
	තාවකාලික	බදු	තාවකාලික	බදු
	වෙනස	බලපෑම	වෙනස	බලපෑම
	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000
ජනවාරි 1 වන දිනට ශේෂය	3,787,979	1,060,634	3,161,543	885,232
වර්ෂය තුළ උත්පාදනය වන	(780,811)	(218,627)	626,436	175,402
දෙසැම්බර් 31 වන දිනට ශේෂය	3,007,168	842,008	3,787,979	1,060,634

	සමූහය 2015		සමූහය 2014	
	තාවකාලික	බදු	තාවකාලික	බදු
	වෙනස	බලපෑම	වෙනස	බලපෑම
	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000
ජනවාරි 1 වන දිනට ශේෂය	10,486,461	2,936,209	9,133,425	2,557,359
වර්ෂය තුළ අත්පත් කරගැනීම	156,732	43,885	-	-
වර්ෂය තුළ උද්ගත වූ	1,837,974	514,633	1,353,036	378,850
දෙසැම්බර් 31 වන දිනට ශේෂය	12,481,171	3,494,727	10,486,461	2,936,209

31. ආ. විලම්බිත බදු වත්කම්

	බැංකුව 2015		බැංකුව 2014	
	තාවකාලික	බදු	තාවකාලික	බදු
	වෙනස	බලපෑම	වෙනස	බලපෑම
	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000
ජනවාරි 1 වන දිනට ශේෂය	5,146,157	1,440,924	3,826,361	1,071,381
වර්ෂය තුළ උත්පාදනය වන	(3,428,653)	(960,023)	1,319,796	369,543
දෙසැම්බර් 31 වන දිනට ශේෂය	1,717,504	480,901	5,146,157	1,440,924

	සමූහය 2015		සමූහය 2014	
	තාවකාලික	බදු	තාවකාලික	බදු
	වෙනස	බලපෑම	වෙනස	බලපෑම
	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '0000
ජනවාරි 1 වන දිනට ශේෂය	5,270,997	1,475,879	3,841,611	1,075,651
වර්ෂය තුළ උත්පාදනය වන	(3,262,170)	(913,408)	1,429,386	400,228
දෙසැම්බර් 31 වන දිනට ශේෂය	2,008,828	562,471	5,270,997	1,475,879

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා සටහන්

230

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

	බැංකුව		සමූහය	
	2015 රු. '000	2014 රු. '000	2015 රු. '000	2014 රු. '000
32. වෙනත් වත්කම්				
තැන්පතු හා පෙර ගෙවුම්	463,694	191,292	463,694	604,084
කාර්යමණ්ඩල ණය ක්‍රමවේදය හොඳලද සංක්‍රමණික දිනට වෙනස	9,012,447	7,858,621	9,012,447	7,858,621
වෙනත්	2,883,582	2,812,469	3,660,683	3,256,311
එකතුව	12,359,723	10,862,382	13,136,823	11,719,016
33. බැංකු වෙත ගෙවිය යුතු				
මුදල් වෙළෙඳපොළ ණය ගැනීම්	142,006,056	136,939,204	142,006,056	136,939,204
විකේතන මුදල් ණය ගැනීම්	-	5,780,435	-	5,780,435
වෙනත් ණය ගැනීම්	1,917,578	1,035,304	20,681,397	19,713,733
එකතුව	143,923,634	143,754,943	162,687,453	162,433,372
34. ව්‍යුත්පන්න මූල්‍ය උපකරණ				
විදේශ ව්‍යවහාර මුදල් ව්‍යුත්පන්න				
විදේශ ව්‍යවහාර මුදල් හුවමාරු	88,912	13,786	88,912	144,652
ඉදිරි විදේශ විනිමය ගිවිසුම්	23,237	3,591	23,237	3,591
එකතුව	112,149	17,377	112,149	148,243
35. වෙනත් ගනුදෙනුකාර භවතුන්ට ගෙවිය යුතු				
වෙනත් ගනුදෙනුකාර භවතුන්ට ගෙවිය යුතු මුළු මුදල	899,237,879	793,341,733	932,905,835	829,018,697
එකතුව	899,237,879	793,341,733	932,905,835	829,018,697
ඇ. විශ්ලේෂණය				
නිපැයුම් අනුව විශ්ලේෂණය				
ඉල්ලුම් තැන්පතු (ජංගම ගිණුම්)	57,484,277	48,155,509	54,801,282	46,150,575
ඉතිරිකිරීමේ තැන්පතු	372,199,892	318,947,100	376,808,309	324,228,574
ස්ථාවර තැන්පතු	465,171,669	423,369,750	496,914,202	455,770,174
වෙනත් නිපැයුම්	4,382,042	2,869,374	4,382,042	2,869,374
එකතුව	899,237,879	793,341,733	932,905,835	829,018,697
ව්‍යවහාර මුදල් අනුව				
ශ්‍රී ලංකා රුපියල්	796,827,137	725,311,579	830,495,093	760,988,543
විකේතන ජනපද බොලර්	93,739,641	59,779,820	93,739,641	59,779,820
මහා බ්‍රිතාන්‍ය පවුම්	3,152,413	3,017,669	3,152,413	3,017,669
වෙනත්	5,518,688	5,232,665	5,518,688	5,232,665
එකතුව	899,237,879	793,341,733	932,905,835	829,018,697

	බැංකුව		සමූහය	
	2015	2014	2015	2014
	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000
36. වෙනත් ණයගැනීම්				
ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව	1,855,411	2,535,055	1,855,412	2,335,464
වෙනත් මූල්‍ය ආයතන	1,347,016	1,093,534	17,057,864	19,339,951
ප්‍රතිචක්‍රණී ගිවිසුම් යටතේ ණය ගැනීම් (36.1 සටහන)	44,956,674	9,814,309	44,194,540	9,715,791
එකතුව	48,159,101	13,442,898	63,107,816	31,391,206

36.1 පහත සඳහන් වත්කම් ප්‍රතිමිලදී ගැනීම් බැරකම් වෙනුවෙන් ඇප ලෙස ප්‍රකාශිතය :

		බැංකුව		සමූහය	
		2015	2014	2015	2014
		රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000
බැරකම්වල ස්වභාවය	වත්කම්වල ස්වභාවය				
ණය ගැනීම්	භාණ්ඩාගාර බිල්පත්	9,864,699	-	-	-
ප්‍රතිමිලදී ගැනීම් ගිවිසුම්	භාණ්ඩාගාර බැඳුම්කර	40,947,697	10,637,049	40,185,563	10,538,531

	බැංකුව		සමූහය	
	2015	2014	2015	2014
	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000
37. වෙනත් වගකීම්				
ශේෂපත්‍රයෙන් බැහැර අයිතම සම්බන්ධ විලම්බිත ආදායම	394,572	348,790	394,572	348,789
විවිධ ණයගිණිමයන්	3,982,362	3,309,830	6,370,353	6,272,033
ශුද්ධ නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ බැඳීම. 1996 පෙර විශ්‍රාම වැටුප් සැලසුම සඳහා (සටහන 37.1)	5,993,176	5,234,602	5,993,176	5,234,602
පාරිභෝගික වෙනුවෙන් ප්‍රතිපාදන (සටහන 37.2)	298,852	274,969	483,280	428,947
වෙනත් ගෙවිය යුතු	5,826,287	7,021,376	11,603,309	11,047,613
එකතුව	16,495,249	16,189,567	24,844,690	23,331,984

37.1 ශුද්ධ නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ බැඳීම - 1996 පෙර විශ්‍රාම වැටුප් සැලසුම

සැලසුම් වත්කම්වල සාධාරණ අගය (සටහන 37.1.1)	(43,771,564)	(43,479,745)	(43,771,564)	(43,479,745)
වගකීම්වල වර්තමාන අගය (සටහන 37.1.2)	49,764,740	48,714,347	49,764,740	48,714,347
ශුද්ධ නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ බැඳීම	5,993,176	5,234,602	5,993,176	5,234,602

37.1.1 සැලසුම් වත්කම්වල සාධාරණ අගය

සැලසුම් වත්කම් සමන්විත වන දෑ				
ස්ථාවර තැන්පතු	1,806,875	24,530,814	1,806,875	24,530,814
රජයේ සුරැකුම්පත්	26,938,973	3,948,000	26,938,973	3,948,000
ණයකර	15,000,000	15,000,000	15,000,000	15,000,000
ශුද්ධ ජංගම වත්කම්	25,716	931	25,716	931
එකතුව	43,771,564	43,479,745	43,771,564	43,479,745
සැලසුම් වත්කම්වල තර්ෂ ලාභය	4,007,438	4,703,251	4,007,438	4,703,251

සැලසුම් වත්කම්වල සාධාරණ අගයෙහි සංවලනය

ජනවාරි 1 දිනට සැලසුම් වත්කම්වල සාධාරණ අගය	43,479,745	41,185,152	43,479,745	41,185,152
සැලසුම් වත්කම් මත අපේක්ෂිත ලාභය	3,883,533	3,896,605	3,883,533	3,896,605
සැලසුම විසින් ගෙවනු ලැබූ ප්‍රතිලාභය	(4,800,543)	(4,096,560)	(4,800,543)	(4,096,560)
තර්ෂ සේවය දායකත්වය	1,360,320	1,289,206	1,360,320	1,289,206
ආයුර්ණක (ලාභය) / අලාභය	(151,491)	1,205,342	(151,491)	1,205,342
දෙසැම්බර් 31 දිනට වත්කම්වල සාධාරණ අගය	43,771,564	43,479,745	43,771,564	43,479,745

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා සටහන්

232

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

	බැංකුව		සමූහය	
	2015 රු. '000	2014 රු. '000	2015 රු. '000	2014 රු. '000
37.1.2 නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ බැඳීම්වල				
වර්තමාන අගයයන් සංවලනය				
ජනවාරි 1 දිනට නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ බැඳීම්	48,714,347	45,001,660	48,714,347	45,001,660
සැලසුම් විසින් ගෙවනු ලැබූ ප්‍රතිලාභය	(4,800,543)	(4,096,560)	(4,800,543)	(4,096,560)
ප්‍රවර්තන සේවා පිරවැය	732,442	665,043	732,442	665,043
පොළී පිරවැය	4,627,863	4,594,434	4,627,863	4,594,434
ආයුගණක (ලාභය) / අලාභය	490,632	2,549,770	490,632	2,549,770
දෙසැම්බර් 31 දිනට නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ බැඳීම	49,764,740	48,714,347	49,764,740	48,714,347

37.1.3 ලාභයෙහි හෝ අලාභයෙහි හඳුනාගත් ශුද්ධ වියදම්

ප්‍රවර්තන සේවා පිරවැය	732,442	665,043	732,442	665,043
පොළී පිරවැය	4,627,863	4,594,434	4,627,863	4,594,434
අපේක්ෂිත ප්‍රතිලාභය	(3,883,533)	(3,896,605)	(3,883,533)	(3,896,605)
ශුද්ධ වියදම්	1,476,772	1,362,872	1,476,772	1,362,872

37.1.4 වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම් තුළ

හඳුනාගත් ආයුගණක ලාභ/අලාභ

ජනවාරි 1 දිනට රඳවාගත් ඉපයුම්වල සමුච්චිත අගය	(5,507,698)	(4,163,270)	(5,507,698)	(4,163,270)
වර්ෂය තුළ හඳුනාගත්	(642,123)	(1,344,428)	(642,123)	(1,344,428)
දෙසැම්බර් 31 දිනට රඳවාගත් ඉපයුම්වල සමුච්චිත අගය	(6,149,821)	(5,507,698)	(6,149,821)	(5,507,698)

37.1.5 ආයුගණක උපකල්පන

පහත දැක්වෙන්නේ වාර්තාකරණ දිනට ප්‍රධාන ආයුගණක උපකල්පන වේ.

	බැංකුව		සමූහය	
	2015	2014	2015	2014
වට්ටම් අනුපාතිකය	9.5%	9.5%	9.5%	9.5%
සැලසුම් වත්කම් මත අපේක්ෂිත ප්‍රතිලාභය	9.5%	9.5%	9.5%	9.5%
අනාගත වැටුප් වැඩිවීම	7.0%	7.0%	7.0%	7.0%

37.1.6 ආයුගණක තක්සේරුවේදී සොදාහන් සංවේදීතා උපකරණ

සේවක ප්‍රතිලාභ බැරකම් මිනුම්වල දී නියතව රඳවා ගැනෙන අනෙකුත් සියලු උපකල්පනයන්හි සාධාරණ ලෙස විය හැකි වෙනස්කම්වලට සංවේදීතාව පහත දැක්වෙන වගුව ප්‍රදර්ශනය කරයි. විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශනයෙහි හා මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනයෙහි සංවේදීතාව, පහත සඳහන් පරිදි වට්ටම් අනුපාතිකවල හෝ වැටුප් වැඩිවීම් අනුපාතිකවල උපකල්පන වෙනස්කම් වේ.

	බැරකම්					
	2015			2014		
	විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශනය මත බලපෑම වැඩිවීම/ (අඩුවීම) රු. '000	සේවක ප්‍රතිලාභ වගකීම මත බලපෑම බැරකම් වැඩිවීම/ (අඩුවීම) රු. '000	විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශනය මත බලපෑම වැඩිවීම/ (අඩුවීම) රු. '000	සේවක ප්‍රතිලාභ වගකීම මත බලපෑම බැරකම් වැඩිවීම/ (අඩුවීම) රු. '000	විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශනය මත බලපෑම වැඩිවීම/ (අඩුවීම) රු. '000	සේවක ප්‍රතිලාභ වගකීම මත බලපෑම බැරකම් වැඩිවීම/ (අඩුවීම) රු. '000
වට්ටම් අනුපාතිකවල වැඩිවීම / (අඩුවීම)						
1%	3,419,098	(3,419,098)	3,377,470	(3,377,470)	3,377,470	(3,377,470)
-1%	(3,921,522)	3,921,522	(3,879,630)	3,879,630	(3,921,522)	3,879,630
වැටුප් වැඩිවීම/වල වැඩිවීම / (අඩුවීම)						
1%	(537,085)	537,085	(625,339)	625,339	(537,085)	625,339
-1%	500,805	(500,805)	576,918	(576,918)	500,805	(576,918)

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා සටහන්

234

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

	බැංකුව		සමූහය	
	2015 රු. '000	2014 රු. '000	2015 රු. '000	2014 රු. '000

37.2 පාරිභෝගික සඳහා වෙන්කිරීම්

ආරම්භක ශේෂය	274,969	477,778	428,947	549,455
ප්‍රවර්තන සේවා පිරවැය	23,631	32,606	60,617	61,971
පොළී පිරවැය	26,122	47,778	26,122	47,778
වර්ෂය තුළ ගෙවූ ප්‍රතිලාභ	(19,141)	(5,354)	(19,164)	(9,993)
ආයුගණක අලාභ / (ලාභ)	(6,729)	(277,839)	(13,242)	(220,264)
අවසාන ශේෂය	298,852	274,969	483,280	428,947

37.2.1 තක්සේරු කිරීම්වල දී භාවිතා කරන ලද ප්‍රධාන මූල්‍ය උපකල්පනයන් පහත පරිදි වේ.

	බැංකුව	
	2015	2014
වට්ටම් අනුපාතිකය	9.5% p.a	9.5% p.a
සියලු ශ්‍රේණි සඳහා මූලික වැටුප් වර්ධනය	7% p.a	7% p.a
සාමාන්‍ය විශ්‍රාම ගැනීමේ වයස	55 years	55 years

37.2.2 ආයුගණක තක්සේරුවේදී යොදා ගැනෙන උපකල්පනවල සංවේදීතාව

සේවක ප්‍රතිලාභ බැරකම් මිනුම්වල දී නියතව රඳවා ගෙන අනෙකුත් සියලු විචලනයන් සමග යොදා ගැනෙන ප්‍රධාන උපකල්පනයන්හි සාධාරණ ලෙස විය හැකි වෙනස්කම්වලට සංවේදීතාව පහත දැක්වෙන වගුව ප්‍රදර්ශනය කරයි. ලාභ හා අලාභ ප්‍රකාශනයෙහි හා මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනයෙහි සංවේදීතාව, පහත සඳහන් පරිදි වට්ටම් අනුපාතිකවල හෝ වැටුප් වැඩිවීම් අනුපාතිකවල උපකල්පිත වෙනස්කම් වේ.

	බැංකුව			
	2015		2014	
	විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශනය මත බලපෑම වැඩිවීම (අඩුවීම) රු. '000	සේවක ප්‍රතිලාභ වගකීම් මත බලපෑම බැරකමේ වැඩිවීම/ (අඩුවීම) රු. '000	විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශනය මත බලපෑම වැඩිවීම/ (අඩුවීම) රු. '000	සේවක ප්‍රතිලාභ වගකීම් මත බලපෑම බැරකමේ වැඩිවීම/ (අඩුවීම) රු. '000

වට්ටම් අනුපාතිකයෙහි වැඩිවීම / (අඩුවීම)

1%	17,830	(17,830)	31,627	(31,627)
-1%	(20,418)	(20,418)	(37,817)	37,817

වැටුප් වර්ධකවල වැඩිවීම / (අඩුවීම)

1%	(23,709)	23,709	(47,055)	47,055
-1%	21,001	(21,001)	39,175	(39,175)

38. යටත් කළ කාල ණය

	පොලී අනුපාතිකය හා ආපසු ගෙවීමේ කොන්දේසි	නිකුත් කළ දිනය	කල්පිරීමේ දිනය	බැංකුව		සමූහය	
				2015	2014	2015	2014
				රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000
බැංකුව විසින් නිකුත්කරන ලද							
(i) ණය වාරිකය 1	16.0% - අර්ධ වාර්ෂිකව	2008.12.30	2016.12.29	2,500,814	2,500,814	2,500,814	2,500,814
(ii) ණය වාරිකය 2	13.5% - අර්ධ වාර්ෂිකව	2009.12.30	2017.12.29	2,500,894	2,500,894	2,500,894	2,500,894
(iii) ණය වාරිකය 3	12.0% - අර්ධ වාර්ෂිකව	2011.12.30	2019.12.29	5,002,486	5,002,486	5,002,486	5,002,486
(iv) ණය වාරිකය 4	13.0% - අර්ධ වාර්ෂිකව	2013.06.15	2021.06.14	5,028,348	5,028,348	5,028,348	5,028,348
පරිපාලන සමාගම් විසින් නිකුත් කරන ලද							
ලැයිස්තුගත කළ ණයකර							
(i) විකල්පය 1	16.5% - අර්ධ වාර්ෂිකව	2013.03.27	2017.03.26	-	-	2,138,214	2,127,841
(ii) විකල්පය 2	16.75% - අර්ධ වාර්ෂිකව	2013.03.27	2018.03.26	-	-	1,651,624	1,646,017
(iii) විකල්පය 3	17.0% - වාර්ෂිකව	2013.03.27	2018.03.26	-	-	2,768,598	2,757,717
(iv) වර්ගය A	8.75% - වාර්ෂිකව	2014.09.15	2017.09.14	-	-	1,624,066	1,524,834
(v) වර්ගය B	9.63% - වාර්ෂිකව	2014.09.15	2018.09.14	-	-	1,637,192	1,527,839
(vi) වර්ගය A	9.60% - අර්ධ වාර්ෂිකව	2015.11.13	2019.11.12	-	-	2,195,553	-
(vii) වර්ගය B	9.95% - වාර්ෂිකව	2015.11.13	2020.11.12	-	-	3,859,451	-
ලැයිස්තුගත නොකළ ණයකර							
				-	-	-	266,342
එකතුව				15,032,542	15,032,542	30,907,240	24,883,132
1 වසරක් තුළ ලැබිය යුතු				2,500,814	-	2,500,814	-
1 වසරකට පසු ලැබිය යුතු				12,531,728	15,032,542	28,406,426	24,833,132
එකතුව				15,032,542	15,032,542	30,907,240	24,883,132

	බැංකුව		සමූහය	
	2015	2014	2015	2014
	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000

39. ප්‍රකාශිත ප්‍රාග්ධනය / පැවරූ ප්‍රාග්ධනය

සාමාන්‍ය කොටස් (සටහන 39.1)	49,998	49,998	49,998	49,998
පැවරූ ප්‍රාග්ධනය (සටහන 39.2)	7,152,000	7,152,000	7,152,000	7,152,000
	7,201,998	7,201,998	7,201,998	7,201,998

39.1 ප්‍රකාශිත ප්‍රාග්ධනය

39.1.1 ප්‍රකාශිත ප්‍රාග්ධනයේ සංවිලභය

අනුදන්

එකක් රු. 50/- බැගින් සාමාන්‍ය කොටස් 20,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000
--	-----------	-----------	-----------	-----------

නිකුත් කළ හා සම්පූර්ණයෙන් ගෙවන ලද

එකක් රු. 50/- බැගින් සාමාන්‍ය කොටස් 999,960	49,998	49,998	49,998	49,998
---	--------	--------	--------	--------

ඇරයුම් කරන ලද මුත් තවමත් ගෙවීම් කර නොමැති කොටස් 40 ක් හැරුණු කොට නිකුත් කරන ලද රු. මි. 1 කොටස් සියල්ලම වෙනුවෙන් සම්පූර්ණයෙන් ගෙවීම් කර ඇත.

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා සටහන්

236

39.1.2 බැංකුවේ ප්‍රධාන කොටස්හිමියන් පහත සඳහන් පරිදි වේ.

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

	2015 %	2014 %
ශ්‍රී ලංකා රජය	92.27	92.27
සමුපකාර සමිති	7.73	7.73
	100.00	100.00

39.2 පැවරුණු ප්‍රාග්ධනය (විභජනය අපේක්ෂිත ප්‍රාග්ධනය)

39.2.1 ශ්‍රී ලංකා රජය බැංකුව වෙත රු. මි. 7,152 ක් ප්‍රාග්ධනය ලෙස ලබා දී ඇත. මෙම මුදල දැනට විභජනය අපේක්ෂිත ප්‍රාග්ධන ගිණුමේ පවතී. අනුදත් ප්‍රාග්ධන කොටසෙහි වර්ධනයට ආයතීකව එකක් රු. 50/= ක් වන කොටස් 143,040,000 නිකුත් කිරීමට බැංකුව සැලසුම් කරමින් සිටී.

39.2.2 ගෙවා නිමි ප්‍රාග්ධනය වැඩි කිරීම සඳහා මහජන බැංකු පනතේ සංශෝධනයක් අවශ්‍ය වන අතර, එය අවසන් කර ගත යුතුව ඇත.

39.2.3 ශ්‍රී ලංකා රජයේ මුදල් අමාත්‍යාංශය පහත සඳහන් ආකාරයට බැංකුවට ප්‍රාග්ධනය සපයා ඇත.

ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් නියම කර ඇති අවම ප්‍රාග්ධන අවශ්‍යතා සපුරාලීම සඳහා 2005, 2006, 2007 සහ 2008 වර්ෂ සඳහා වාරික 4 කින් රු. බි. 1, රු.බි. 2, රු.බි. 1.5 සහ රු.බි. 1.5 මුදල් ප්‍රමාණ සපයන ලදී.

40. ව්‍යවස්ථාපිත සංචිත අරමුදල

1988 අංක 30 දරණ බැංකු පනතින් නියම කර ඇති පරිදි ව්‍යවස්ථාපිත සංචිත අරමුදල පවත්වා ගනු ලැබේ. ඒ අනුව බැංකුව කවර හෝ ලාභාංශ ප්‍රකාශයට පත් කිරීමට පෙර පවතින බදු අඩු කළ ශුද්ධ ලාභයෙන් ස්ථාවර සංචිතය ගෙවා නිමි ප්‍රාග්ධනයෙන් 50%කට සමාන වන තෙක් බැංකුවේ ගෙවා නිමි ප්‍රාග්ධනයෙන් 5% කට නොඅඩු මුදලක් ද, ස්ථාවර සංචිතය ගෙවා නිමි ප්‍රාග්ධනයට සමාන වන තෙක් 2%ට නොඅඩු මුදලක් ද, ව්‍යවස්ථාපිත සංචිත අරමුදල වෙත මාරු කළ යුතු වේ.

ඒ අනුව බැංකුව රුපියල් මිලියන 629 මෙම වසර තුළ දී මාරු කර ඇත.

41. වෙනත් සංචිත

41.1 ප්‍රත්‍යගණන සංචිතය

1988 අංක 30 දරණ බැංකු කටයුතු පනතෙහි 19(7) වගන්තිය සමග අනුකූල වෙමින් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අනුමැතිය අනුව බැංකුවේ වත්කම් ප්‍රත්‍යගණනය මත මෙම සංචිතය නිර්මාණය කරනු ලැබ තිබේ.

41.2 ප්‍රාග්ධන සංචිතය

මෙම සංචිතය 1987 දී නිර්මාණය කර 1998 දී වැඩි කරන ලද අතර, මෙදිනට මාරුකිරීම් කිසිවක් නොමැත.

41.3 විශේෂ අවදානම් සංචිතය

මහබැංකු මාර්ගෝපදේශ අනුව, ප්‍රාථමික වෙළෙඳ ඒකකයෙහි ලාභයෙන් 25% ක් ප්‍රාථමික වෙළෙඳ ක්‍රමයෙහි ආරක්ෂාව, ශක්තිමත් බව හා ස්ථාවර බව ප්‍රවර්ධනය කිරීම සහ ප්‍රාථමික වෙළෙඳ ප්‍රාග්ධන පදනම ගොඩනැගීම වෙනුවෙන් විශේෂ අවදානම් සංචිතය වෙත මාරු කර ඇත.

2013 පෙබරවාරි 14 වැනි දිනට 08/11/011/0019/001 මහ බැංකු නියමයට අනුව බැංකුව මෙම සංචිතය පවත්වාගැනීමේ අවශ්‍යතාවෙන් නිදහස් කෙරේ. විබැවින්, ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව වෙතින් නියමය මත පදනම්ව මෙම වර්ෂය වෙනුවෙන් සංචිතය වෙත කිසිදු මාරු කිරීමක් කර නොමැත.

41.4 සාමාන්‍ය සංචිතය

1961 අංක 29 දරණ මහජන බැංකු පනතේ 22(2) වගන්තිය යටතේ මෙම සංචිතය නිර්මාණය කර ඇත. බෙදාදීම හා හිකුත් කරන ලද ණයකර බේරුම්කිරීම සඳහා පවතින සම්පූර්ණ වෙන් නොකරන ලද රඳවාගත් ලාභ හා අලාභ මෙම සාමාන්‍ය සංචිතය නියෝජනය කරයි.

41.5 ආයෝජන අරමුදල් සංචිතය

ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකු මාර්ගෝපදේශවලට අනුව 2011 සිට මූල්‍ය ඒකතා කිරීම් අගය මත බදු හා ප්‍රධාන ප්‍රවාහ බදුකරණය මත අදාළ වන අඩු කරන ලද බදුකරණ අනුපාතික වෙනත් නාමික බදු ඉතිරිකිරීම් භාවිතා කරමින් මෙම අරමුදල නිර්මාණය කර ඇත.

ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකු චක්‍රලේඛ යොමු අංක. 02/17/800/0014/02, අනුව මූල්‍ය සේවා මත ඒකතා කළ අගය මත බදු ගෙවීම වෙනුවෙන් ගණනය කරන ලද ලාභයෙන් 8%කට සමාන මුදලක් ආයෝජන අරමුදල් ගිණුම වෙත මාරු කිරීමේ අවශ්‍යතාව 2013 දෙසැම්බර් 31 වැනි දින සිට බලපැවැත්වෙන පරිදි අනෝසි කර ඇති බැවින් 2014 ජනවාරි 20 වැනි දිනට කළ යුතුව තිබූ ගෙවීම් මත පදනම්ව බැංකුව ආයෝජන අරමුදල් ගිණුම වෙත අවසාන ගෙවීම් කළේය.

තවද, දේශීය ආදායම් පනතේ 113 වැනි වගන්තියේ දක්වා ඇති දින වලදී ආදායම් බදු කාර්යය වෙනුවෙන් ගණනය කරන ලද බදුවලට පෙර ලාභයෙන් 5% ට සමාන මුදලක් ආයෝජන අරමුදල් ගිණුමට මාරු කිරීමේ අවශ්‍යතාව ද 2014 මාර්තු 31 වැනි දින අනෝසි විය. එබැවින් 2013/14 වර්ෂය වෙනුවෙන් 2014 සැප්තැම්බර් 30 වැනි දිනට ගෙවිය යුතුව තිබූ ආදායම් බදු මත පදනම්ව බැංකුව ආයෝජන අරමුදල වෙත අවසාන ගෙවීම් සිදු කළේය.

එබැවින්, 2014 ඔක්තෝබර් 1 වැනි දින සිට බලපැවැත්වෙන පරිදි ආයෝජන අරමුදල් ගිණුමෙහි මෙහෙයුම් සම්පූර්ණයෙන්ම නවත්වනු ලැබ ඇත. ඒ අනුව, බැංකුව ආයෝජන අරමුදල් ගිණුමෙහි ඉතිරි ශේෂය ස්කන්ධ වෙනස්වීම් ප්‍රකාශය මගින් රඳවාගත් ඉපයීම් වෙත මාරු කර තිබේ.

41.6 ශ්‍රී ලංකා රජය වෙත ගෙවන ලද ලාභාංශ

ශ්‍රී ලංකා රජය සහ මහජන බැංකුව අතර ගිවිසුමට අනුව, ප්‍රතිව්‍යුහගත කරණ බැඳුම්කරණ පොලියෙන් 25%ක් ලාභාංශ ලෙස බැංකුව මහ භාණ්ඩාගාරය වෙත ගෙවීම අවශ්‍ය වේ. මෙම වියදුමට අදාළව අතිරේක විස්තර සටහන් අංක 21.1.1 ඇ හි පිළිබිඹු වේ.

41.7 මහ භාණ්ඩාගාරයට ගෙවිය යුතු විශේෂ බදු මුදල්

මුදල් අමාත්‍යාංශය විසින් තීරණය කරන ලද පරිදි ශ්‍රී ලංකා රජයේ ඒකාබද්ධ අරමුදලට ගෙවනු ලබන විශේෂ ලාභාංශයකට මෙය අදාළ වේ. 2014 වෙනුවෙන් ගෙවන ලද මුදල රු. 3000 කි.

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා සටහන්

42. රඳවාගත් ඉපයීම් සහ වෙනත් සංචිතවල සංවලනයන් බැංකුව

	ව්‍යවස්ථාපිත සංචිතය	ප්‍රත්‍යාශ්‍රණ සංචිතය	ප්‍රාග්ධන සංචිතය	විශේෂ අවදානම් සංචිත	පොදු සංචිත	ආයෝජන අවමුදල තබාගෙන ඇති මූල්‍ය වර්ගීකෘත පරිවර්තන සංචිතය	විධිනීම් සඳහා වෙනම මුදල්	රඳවාගත් ඉපයීම්	එකතුව
	(රු. '000)	(රු. '000)	(රු. '000)	(රු. '000)	(රු. '000)	(රු. '000)	(රු. '000)	(රු. '000)	(රු. '000)
2014.01.01 දිනට ශේෂය	2,811,685	10,876,547	5,663	1,633,710	5,314,500	6,415,357	163,976	2,113,408	29,334,846
වර්ෂය වෙනුවෙන් ලාභය	-	-	-	-	-	-	-	14,218,812	14,218,812
විධිනීම් සඳහා පවතින ආයෝජනවල සාධාරණ අගයේ වෙනස්වීම්	-	-	-	-	-	-	77,970	-	77,970
ශුද්ධ නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ වගකීම	-	-	-	-	-	-	-	(1,066,589)	(1,066,589)
ප්‍රත්‍යාශ්‍රණ අතිරේකය	-	-	-	-	-	-	-	-	-
කාලපරිච්ඡේදය තුළ සංචිතයට මාරු කිරීම	710,941	-	-	-	1,875,000	157,096	-	(2,743,037)	-
කාලපරිච්ඡේදය තුළ රඳවාගත් ඉපයුම්වලට මාරු කිරීම	-	-	-	-	-	(6,572,453)	-	6,572,453	-
ශ්‍රී ලංකා රජය වෙත ගෙවන ලද ලාභාංශ	-	-	-	-	-	-	-	(219,690)	(219,690)
මහ කාණ්ඩාගාරයට විශේෂ ලාභාංශ	-	-	-	-	-	-	-	(6,000,000)	(6,000,000)
නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ සැලසුම් මත විලම්බිත බදු බලපෑම	-	-	-	-	-	-	-	(77,795)	(77,795)
2014.12.31 දිනට ශේෂය	3,522,626	10,876,547	5,663	1,633,710	7,189,500	-	241,946	12,797,562	36,267,554
සුපිරි වාසි බද්දට ගැලපීම (සටහන 42.1)								(2,770,120)	(2,770,120)
2015.01.01 දිනට ගැලපුම් ශේෂය	3,522,626	10,876,547	5,663	1,633,710	7,189,500	-	241,946	10,027,442	33,497,434
වර්ෂය සඳහා ලාභය	-	-	-	-	-	-	-	12,597,843	12,597,843
විධිනීම් සඳහා පවතින ආයෝජනවල සාධාරණ අගයෙහි වෙනස්වීම්	-	-	-	-	-	-	54,433	-	54,433
ශුද්ධ නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ වගකීම	-	-	-	-	-	-	-	(635,394)	(635,394)
අපහරණය කළ දේපලවල ප්‍රත්‍යාශ්‍රණ ලාභය ප්‍රතිවර්තනය	-	(30,048)	-	-	-	-	-	30,048	-
කාලපරිච්ඡේදය තුළ සංචිතයට මාරු කිරීම	629,892	-	-	-	1,875,000	-	-	(2,504,892)	-
කාලපරිච්ඡේදය තුළ රඳවාගත් ඉපයුම්වලට මාරු කිරීම	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ශ්‍රී ලංකා රජයට ගෙවූ ලාභාංශ (සටහන 41.6)	-	-	-	-	-	-	-	(219,690)	(219,690)
මහ කාණ්ඩාගාරයට විශේෂ ලාභාංශ (සටහන 41.7)	-	-	-	-	-	-	-	(3,000,000)	(3,000,000)
නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ සැලසුම් මත විලම්බිත බදු බලපෑම	-	-	-	-	-	-	-	(1,884)	(1,884)
2015.12.31 දිනට ශේෂය	4,152,518	10,846,499	5,663	1,633,710	9,064,500	-	296,379	16,293,473	42,292,742
සටහන	40	41.1	41.2	41.3	41.4	-	41.5	-	-

42. රඳවාගත් ඉපයීම් සහ වෙනත් සංචිතවල සංචලනයන්
සමුහය

	වැඩසටහන සංචිතය	ප්‍රත්‍යාගමන සංචිතය	ප්‍රාථමික සංචිතය	විශේෂ අවදානම් සංචිත	පොදු සංචිත	ආයෝජන අරමුදල	මුදල් ප්‍රවාහ ආරක්ෂණ සංචිතය	විධිනීම් සඳහා තබාගෙන ඇති මුදල වර්තමාන සංචිතය	රඳවාගත් ඉපයීම්	විකුණා (Rs. '000)	විකුණා (Rs. '000)	පාලනයට යටත් නොවන විමසාම්	මුළු සංචිතය
	(Rs. '000)	(Rs. '000)	(Rs. '000)	(Rs. '000)	(Rs. '000)	(Rs. '000)	(Rs. '000)	(Rs. '000)	(Rs. '000)	(Rs. '000)	(Rs. '000)	(Rs. '000)	(Rs. '000)
2014.01.01 දිනට රේඛය	2,811,685	11,401,147	5,663	1,633,710	5,314,500	7,463,936	-	140,101	14,168,284	42,939,026	4,947,385	47,886,411	
වර්ෂය වෙනුවෙන් ලාභය	-	-	-	-	-	-	-	15,896,075	15,896,075	1,057,121	16,953,196	-	
විධිනීම් සඳහා පවතින ආයෝජනවල	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
සාධාරණ ආයෝජන වෙනස්වීම්	-	-	-	-	-	-	-	131,114	(1,109,769)	131,114	17,715	148,829	
ඉදිරි නිලධාරීන් ප්‍රතිලාභ වැඩිකිරීම	-	-	-	-	-	-	-	-	(1,109,769)	(1,109,769)	(14,394)	(1,124,163)	
ප්‍රත්‍යාගමන අතිරේකය	-	(7,829)	-	-	-	-	-	-	(7,829)	(7,829)	(2,610)	(10,439)	
කාලපරිච්ඡේදය තුළ සංචිතයට මාරු කිරීම්	710,941	-	-	-	1,875,000	157,086	-	(2,743,037)	-	-	-	-	
වැඩසටහනේ වැඩසටහනේ වැඩසටහනේ	-	-	-	-	-	(7,621,032)	-	7,621,032	-	-	-	-	
ශ්‍රී ලංකා රජයට ලැබූ මුදල	-	-	-	-	-	-	-	(219,690)	(219,690)	-	-	(219,690)	
මහ බැංකුවෙන් ලැබූ මුදල	-	-	-	-	-	-	-	(6,000,000)	(6,000,000)	-	-	(6,000,000)	
කැපී පෙනෙන වෙනස්කම්	-	-	-	-	-	-	-	(12,500)	(12,500)	(12,500)	(187,500)	(200,000)	
නිලධාරීන් ප්‍රතිලාභ සැලසුම් මත විලම්බ වී ඇති මුදල	-	-	-	-	-	-	-	(63,019)	(63,019)	(63,019)	4,925	(58,094)	
විද්‍යාත්මක මුදල වැඩිකිරීම මත ලාභ හෝ අලාභ	-	-	-	-	-	-	(15,797)	-	(15,797)	(15,797)	(5,265)	(21,062)	
සංචිතයට මාරු කිරීම්	-	-	-	-	-	-	-	(750)	(750)	(750)	(250)	(1,000)	
ලාභය ලැබීම	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(493,708)	(493,708)	
වෙනත් විස්තරණ ආදායම් මත වැදුම්	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2014.12.31 වර්ෂය සඳහා ලාභය	3,522,626	11,393,318	5,663	1,633,710	7,189,500	-	(15,797)	271,215	27,536,628	51,536,863	5,323,419	56,860,282	
සුදුසු වැඩි බැඳීම හැඳුම් (වෙනම 42.1)													
2015.01.01 දිනට හැඳුම් රේඛය	3,522,626	11,393,318	5,663	1,633,710	7,189,500	-	(15,797)	271,215	24,123,309	48,123,544	5,109,019	53,232,563	
වර්ෂය සඳහා ලාභය	-	-	-	-	-	-	-	-	13,898,052	13,898,052	1,169,941	15,067,993	
විධිනීම් සඳහා පවතින ආයෝජනවල	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
සාධාරණ ආයෝජන වෙනස්වීම්	-	-	-	-	-	-	-	162,726	(635,377)	162,726	36,120	198,846	
ඉදිරි නිලධාරීන් ප්‍රතිලාභ වැඩිකිරීම	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	(635,372)	
වැඩසටහනේ වැඩසටහනේ වැඩසටහනේ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ලාභය ප්‍රතිවර්තනය	-	(30,048)	-	-	-	-	-	-	30,048	-	-	-	
ප්‍රත්‍යාගමන සංචිතය	-	504,430	-	-	-	-	-	-	(2,504,892)	504,430	168,144	672,574	
කාලපරිච්ඡේදය තුළ සංචිතයට මාරු කිරීම්	629,892	-	-	-	1,875,000	-	-	-	-	-	-	-	
කාලපරිච්ඡේදය තුළ රඳවාගත් ඉපයීම්වලට මාරු කිරීම්	-	-	-	-	-	-	-	-	(219,690)	(219,690)	-	(219,690)	
ශ්‍රී ලංකා රජයට ලැබූ මුදල	-	-	-	-	-	-	-	-	(3,000,000)	(3,000,000)	-	(3,000,000)	
මහ බැංකුවෙන් ලැබූ මුදල	-	-	-	-	-	-	-	-	(1,935)	(1,935)	(18)	(1,953)	
වර්ෂය තුළ අනෙකුත් වෙනස්කම්	-	-	-	-	-	-	22,945	-	-	22,945	7,649	30,595	
නිලධාරීන් ප්‍රතිලාභ සැලසුම් මත විලම්බ වී ඇති මුදල	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(493,707)	(493,707)	
විද්‍යාත්මක මුදල වැඩිකිරීම මත ලාභ හෝ අලාභ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	140,439	750,000	
ලාභය ලැබීම	-	-	-	-	-	-	-	-	609,561	609,561	51,757	661,318	
වෙනත් විස්තරණ ආදායම් මත වැදුම්	-	-	-	-	-	-	-	-	51,758	51,758	(47,080)	4,678	
2015.12.31 දිනට රේඛය	4,152,518	11,897,700	5,663	1,633,710	9,064,500	-	7,149	433,941	32,205,593	59,374,773	6,223,858	65,598,631	
වර්ෂය	40	41.1	41.2	41.3	41.4	41.5						43	

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා සටහන්

240

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

42.1 සුපිරි වාසි බද්ද

මූල්‍ය පනතේ පසුකාලීන සංශෝධනයන්ට අනුව සම්මත කරන ලද මූල්‍ය බිල්පතට අනුව බැංකුවට හා සමූහයට අදාළ වන්නාවූ සුපිරි වාසි බද්ද (Super gain tax) පිළිවෙලින් රුපියල් බිලියන 3.4 සහ 2.7 වේ. මෙම පනතට අනුව සුපිරි වාසි බද්ද 2013 අප්‍රේල් 01 දිනෙන් පටන් ගන්නා වාර්ෂික තක්සේරුවට අදාළ මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල විශදමක් වශයෙන් නිරූපනය වේ. මෙම පනත ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති රාමුවෙන් බැහැරවන බැවින් ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනය විසින් මේ සඳහා 2015 නොවැම්බර් 25 දින විකල්ප ගැලපුම් ප්‍රකාශනයක් නිකුත් කර ඇත.

43. බැඳුම් හා අසමිභවයන්

බැංකුව සිය සාමාන්‍ය ව්‍යාපාර කටයුතුවල දී ගනුදෙනුකාර භවතුන් සමග විවිධ බැඳුම්වලට යටත්වීම හා නීතිමය උපයෝජනය සහිත අසමිභවය බැඳුම් ඇති කරගැනීම සිදු කරයි. මෙම ගනුදෙනුවල ප්‍රතිඵලයක් ලෙස ප්‍රමාණාත්මක අලාභ කිසිවක් අපේක්ෂා නොකෙරේ.

	බැංකුව		සමූහය	
	2015 රු. '000	2014 රු. '000	2015 රු. '000	2014 රු. '000
43.1 අසමිභවය වගකීම්				
ප්‍රතිග්‍රහණයන්	43,434,794	43,502,800	43,434,794	43,502,800
ලේඛනගත ණය	57,179,170	57,471,640	57,179,978	57,484,307
ඇපකර	32,193,164	36,863,667	32,205,189	36,874,919
ඉදිරි හුවමාරු ගිවිසුම්	11,145,916	5,674,078	11,145,916	5,674,078
එකතුව	143,953,044	143,512,185	143,965,877	143,536,104
43.2 බැඳුම්				
මුදා නොහරින ලද අයිත	37,579,540	39,061,016	37,579,540	39,061,016
එකතුව	37,579,540	39,061,016	37,579,540	39,061,016
බැඳුම් හා අසමිභවයන් එකතුව	181,532,583	182,573,201	181,545,417	182,597,120

43.3 වෙනත් ප්‍රාග්ධන බැඳුම්

මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල වෙන්කිරීම් සිදු කර නොමැති අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් අනුමත කරන ලද ප්‍රාග්ධන විශදුම් පහත සඳහන් පරිදි වේ.

	බැංකුව		සමූහය	
	2015 රු. '000	2014 රු. '000	2015 රු. '000	2014 රු. '000
අනුමත හා ගිවිසුම්ගත	2,940,620	3,051,944	3,668,014	4,017,534
අනුමත නමුත් ගිවිසුම්ගත නොකළ	5,700	1,900	140,610	10,130
	2,946,320	3,053,844	3,808,624	4,027,664

43.4 බැංකුව වෙත ලැබුණු තක්සේරු කිරීම්

2010/11 වෙනුවෙන් ආදායම් බදු රු. 2,422,289,525/- වෙනුවෙන් තක්සේරුව ITA 13291100319VI සහ 2011/12 වෙනුවෙන් ආදායම් බදු රු. 1,383,827,443/- ක් වෙනුවෙන් තක්සේරු අංක ITA 14271100064VI දැනට ඇති ගෙවීම්වලට ඇති බදු වර්ෂ වේ. කෙසේ වෙතත් බැංකුව ඉහත තක්සේරු කිරීම් වෙනුවෙන් හිසි ලෙස අභියාචනා ඉදිරිපත් කර ඇත.

ඉහත තක්සේරු මූල්‍ය ප්‍රකාශන මත කිසිදු ප්‍රමාණාත්මක බලපෑමක් ඇති නොකරනු ඇති බව බැංකුවේ බදු උපදේශකවරුන්ගේ මතය වේ.

43.5 බැංකුව හා සමූහය තුළ වන සමාගම්වලට එරෙහි හඬු කටයුතු

බැංකුව සිය සාමාන්‍ය ව්‍යාපාර කටයුතුවලදී, ණය ගිවිසුම්වල කොන්දේසිවලට අනුව ගෙවීම් පැහැර හරින ලද ණය ගන්නන්ට එරෙහි හඬු ඇතුළු විවිධ ආකාරයේ හඬු කටයුතුවලට සම්බන්ධ වෙයි. ඇතැම් අවස්ථාවන්හිදී, ණය ගන්නන් පිලියැදුම් ආරක්ෂා අයිතිය තහවුරු කිරීම හෝ එයට තර්ජනය කිරීම කර ඇත. ඇතැම් කම්කරු විනිශ්චය සභා හඬුවලට ද බැංකුව විසංවාද කරමින් සිටී. සිය තක්සේරු කිරීම් හා බාහිර උපදේශකයන්ගේ අදහස් විමසීම මත පදනම්ව කළමනාකාරිත්වයෙහි මතය වන්නේ බැංකුවට හා සමූහයට එරෙහිව දැනට තිබෙන හඬු කටයුතු බැංකුවේ හා සමස්තයක් වශයෙන් සමූහයේ මූල්‍ය තත්ත්වය හා අනාගත මෙහෙයුම් කෙරෙහි ප්‍රමාණාත්මක බලපෑමක් ඇති නොකරනු ඇති බවයි. බැංකුවට එරෙහි හඬු කටයුතුවල මුළු අගය රු.බි. 8.39ක් වන අතර, ඒ පිළිබඳ විස්තර පහත දක්වා තිබේ.

කලාපය / හිඟිමය	පළාත (රු.)	වටිනාකම
හිඟිමය	-	1,668,285,896
බස්නාහිර 1	බටහිර කලාප 1	102,000,000
	ගම්පහ	15,950,000
මධ්‍යම	මහනුවර	59,613,080
	මාතලේ	665,000
	නුවරඑළිය	883,750
හැරෙනහිර	ත්‍රිකුණාමලය	154,000
උතුරු මැද	අනුරාධපුරය	1,515,000
දකුණු	ගාල්ල	207,100,000
	හම්බන්තොට	5,000,000
	මාතර	1,850,000
ඌව	බදුල්ල	8,267,259
	මොනරාගල	15,000,000
වයඹ	කුරුණෑගල	24,491,202
	පුත්තලම	7,000,000
සබරගමුව	කෑගල්ල	4,127,861
	රත්නපුරය	1,500,000
බටහිර 11	බස්නාහිර 11	19,000,000
	කළුතර	1,500,000
විශේෂ වත්කම් ඒකකය / සංස්ථාපිත බැංකු අංශය		7,404,431,747
එකතුව		9,548,334,796

44. මූල්‍ය ප්‍රකාශන හිඬුත් කිරීමෙන් පසු සිදුවීම්

පහත දැක්වෙන හෙළිදරව් කිරීම් වලට අමතරව මූල්‍ය ප්‍රකාශන හිඬුත් කිරීමෙන් පසු මූල්‍ය ප්‍රකාශන මත ගැලපුම් කිරීමට හෝ හෙළිදරව් කිරීමට කිසිවක් වාර්තා වී නැත. 2016 ජනවාරි 12 දින පීපල්ස් ඉන්ෂුරන්ස් සමාගම කොළඹ කොටස් වෙළෙඳපොළෙහි ප්‍රධාන පුවරුවේ ලැයිස්තුගත කළ අතර, මූලික මහජන හිඬුතුව සඳහා රුපියල් 15 බැගින් සාමාන්‍ය කොටස් රුපියල් මිලියන 50 වටිනාකමක් සඳහා හිඬුත් කරන ලදී. පීපල්ස් ඉන්ෂුරන්ස් සමාගමේ මුළු ප්‍රාග්ධනයෙන් 75% ප්‍රමාණයකට පීපල්ස් ලීසිං ඇන්ඩ් ෆිනෑන්ස් පොදු සමාගමට අයත් වේ.

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා සටහන්

242

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

45. සම්බන්ධිත පාර්ශව අනාවරණයන්

සහනදායී අනුපාතිකවලට සියලු කාර්යමණ්ඩලයට ඒකාකාර ලෙස අදාළ වන යෝජනාක්‍රම යටතේ ප්‍රධාන කළමනාකාරීත්ව පිරිස් යෙදී ඇති ගනුදෙනු හැරුණු කොට ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති - LKAS 24 'සම්බන්ධිත පාර්ශව අනාවරණයන්' අනුව සම්බන්ධිත පාර්ශව ලෙස නිර්වචනය කරන ලද පාර්ශව සමග බැංකුව සිය සාමාන්‍ය ව්‍යාපාර කටයුතු සිදු කරගෙන යාමේදී ගනුදෙනු සිදුකර ඇත්තේ වාණිජ අනුපාතික අනුව 'අනේ දුරින්' පදනමිනි. ණයදීමේ ක්‍රියාකාරකම්, තැන්පතු භාරගැනීම, ශේෂ පත්‍රයෙන් පිට ගනුදෙනු හා අනෙකුත් බැංකු හා මූල්‍ය සේවා සැපයීම මෙම ගනුදෙනු අතරට අයත් වේ.

45.1 මව් හා අවසාන පාලන පාර්ශවය

මහජන බැංකුව රජය සතු බැංකුවකි.

45.2 ප්‍රධාන කළමනාකාරීත්ව පිරිස් හා ඔවුන්ගේ පවුලේ සමීප සාමාජිකයන් (CFMS)

ප්‍රධාන කළමනාකාරීත්ව පිරිස් යනු බැංකුවේ ක්‍රියාකාරකම් සැලසුම් කිරීම, මෙහෙයවීම හා පාලනය කිරීම සඳහා බලය හා වගකීම ඇති තැනැත්තන් ලෙස නිර්වචනය කෙරේ. බැංකුවේ සභාපති, විධායක හා විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන්, ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී/සාමාන්‍යාධිකාරී මෙබඳු ප්‍රධාන කළමනාකාරීත්ව පිරිස් අතරට අයත් වේ. පුද්ගලයෙකුගේ පවුලේ සමීප සාමාජිකයන් වන්නේ ආයතනය සමග ඔවුන්ගේ ගනුදෙනුවලදී බලපෑම් කළ හැකි හෝ බලපෑමට ලක්විය හැකි පවුලේ සාමාජිකයන් වේ. අදාළ පුද්ගලයාගේ කලත්‍රයා හා දරුවන්, කලත්‍රයාගේ දරුවන් හා පුද්ගලයාගේ හෝ කලත්‍රයාගේ යැපෙන්නන් මොවුන් අතරට අයත් විය හැකිය.

45.2.1 ප්‍රධාන කළමනාකරණ පිරිස් වෙනුවෙන් කළ ගෙවීම් (KMPs)

දෙසැම්බර් 31 න් අවසන් වූ වර්ෂය වෙනුවෙන්	2015 රු. '000	2014 රු. '000
කෙටිකාලීන සේවක ප්‍රතිලාභ	59,824	15,820
පශ්චාත් සේවා විශ්‍රාම වැටුප	-	-
සේවය අවසන් කිරීම් ප්‍රතිලාභ	-	-
කොටස් - පදනම් වූ ගෙවීම්	-	-

45.2.2 ප්‍රධාන කළමනාකරණ පිරිස් හා ඔවුන්ගේ පවුලේ සමීප සාමාජිකයන් සමග ගනුදෙනු (CFMs)

දෙසැම්බර් 31 න් අවසාන වූ වර්ෂය වෙනුවෙන්	2015 Rs. '000	2014 Rs. '000
---	------------------	------------------

අ. ආදායම් ප්‍රකාශනයෙහි අයිතම

පොළී ආදායම	169	1
පොළී වියදම	1,802	-

දෙසැම්බර් 31 වැනි දිනට

2015 Rs. '000	2014 Rs. '000
------------------	------------------

ආ. මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනයෙහි අයිතම

නිවාස උකස්	-	-
ණය කාඩ්පත්	268	-
මුදල් ආන්තික ණය	1,452	-
තැන්පතු	50,547	-
ඇප	-	-

නිර්වචන වෙනස්වීම් (ප්‍රධාන කළමනාකාරීත්ව පිරිස්) - සඳහා අර්ථ නිරූපණය බැංකුව තවදුරටත් පුළුල් කරමින් ඒ සඳහා ආයතනික කළමනාකාරීත්වය ද 2015 සංඛ්‍යාලේඛනවල 'ප්‍රධාන කළමනාකාරීත්ව පිරිස්' යන නිර්වචනය ඇතුළත් කර ඇත. පසුගිය වර්ෂයේ දී ආයතනික කළමනාකාරීත්වය සමග කරන ලද ගනුදෙනු ඉහත සංඛ්‍යාලේඛනවල නිරූපනය නොකරයි.

45.3 සමූහයේ ආයතන සමග ගනුදෙනු

බැංකුවේ පරිපාලිත සහ ආශ්‍රිත සමාගම් සමූහයේ ආයතන අතරට අයත් වේ.

45.3.1 බැංකුවේ පරිපාලිත, උප පරිපාලිත සහ ආශ්‍රිත සමාගම් සමග ගනුදෙනු

වර්ෂය තුළ ගනුදෙනු වෙතින් පැන නගින මුළු ආදායම හා වියදම, අදාළ සම්බන්ධිත පාර්ශ්ව වෙත හා වෙතින් ලැබිය යුතු මුදල් සහ ශේෂපත්‍රයෙන් බැහැර ගනුදෙනුවල මුළු ගිවිසුම්ගත මුදල වර්ෂය අවසානයට පැවති ආකාරයට පහත සාරාංශ ගත කර තිබේ.

දෙසැම්බර් 31 දිනට	බැංකුවේ පරිපාලිත සමාගම්		බැංකුවේ උපපරිපාලිත සමාගම්		බැංකුවේ ආශ්‍රිත සමාගම්	
	2015	2014	2015	2014	2015	2014
	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000

අ. ආදායම් ප්‍රකාශනයෙහි අයිතම

පොළී ආදායම	334,949	77,574	250	243	-	7,169
පොළී වියදම	282,932	331,362	17,893	18,300	-	9
ලාභාංශ ආදායම	1,540,621	1,575,859	-	-	-	-
වෙනත් ආදායම්	32,832	28,364	306,373	252,781	-	2
වෙනත් වියදම්	5,847	11,440	127,850	227,866	-	-

දෙසැම්බර් 31 දිනට	බැංකුවේ පරිපාලිත සමාගම්		බැංකුවේ උපපරිපාලිත සමාගම්		බැංකුවේ ආශ්‍රිත සමාගම්	
	2015	2014	2015	2014	2015	2014
	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000

ආ. මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනයෙහි අයිතම

වත්කම්						
ආයෝජන	1,475,766	1,045,908	-	-	-	273,100
ණය	6,747,758	-	-	9,905	-	31,195
අයිරා	460,432	756,008	77,895	3,840	-	-
වත්කම් පිටුබලය ලත් සුරැකුම්පත්	1,052,000	1,050,000	-	-	-	-
වෙනත් ලැබිය යුතු දෑ	4,004	3,396	171,853	301,045	-	-
	9,739,960	2,855,312	249,748	314,790	-	304,295

වගකීම්

තැන්පතු	2,060,165	4,145,000	836,091	299,334	-	43,672
ප්‍රති විකුණුම් ගිවිසුම් යටතේ විකුණූ සුරැකුම්පත්	3,548,213	3,723,799	762,134	98,518	-	184,000
වෙනත් ගෙවිය යුතු දෑ	49,965	85,315	608,684	954,472	-	-
	5,658,343	7,954,114	2,206,909	1,352,324	-	227,672

දෙසැම්බර් 31 දිනට	බැංකුවේ පරිපාලිත සමාගම්		බැංකුවේ උපපරිපාලිත සමාගම්		බැංකුවේ ආශ්‍රිත සමාගම්	
	2015	2014	2015	2014	2015	2014
	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000

ඇ. ශේෂ පත්‍රයෙන් බැහැර අයිතම

ඇප	32,600	29,500	-	-	2,500	2,500
----	--------	--------	---	---	-------	-------

සටහන: 2015 වර්ෂය තුළ දී මහජන බැංකුව විසින් රුපියල් මිලියන 803.9 ක් පීපල්ස් ලිසිං ප්‍රොපර්ටි ඩිවලොප්මන්ට් සමාගමට ඔවුන් විසින් සිදුකරන ලද ගොඩනැගිලි ව්‍යාපෘති සඳහා ගෙවීම් කර ඇත.

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා සටහන්

244

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

45.4 ශ්‍රී ලංකා රජය සහ රජය සතු ව්‍යවසාය සමග ගනුදෙනු (SOEs)

බැංකුව ශ්‍රී ලංකා රජය සහ රජය සතු ව්‍යවසාය සමග කළ ගනුදෙනු පහත සඳහන් පරිදි වේ.

දෙසැම්බර් 31ක් අවසාන වූ වර්ෂය වෙනුවෙන්	2015 රු. '000	2014 රු. '000
අ. ආදායම් ප්‍රකාශනයෙහි අයිතම		
පොලී ආදායම	28,098,736	20,178,389
වෙනත් ආදායම	682,987	757,720
පොලී වියදම්	2,170,665	2,391,395
ගෙවන ලද ලාභාංශ	219,690	219,690
විශේෂ ලාභාංශ	3,000,000	6,000,000
දෙසැම්බර් 31 දිනට	2015 රු. '000	2014 රු. '000
ආ. මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනයෙහි අයිතම		
වත්කම්		
ණය	298,484,183	251,986,793
අයිත	57,795,209	46,075,832
බිල්පත්	605,813	1,071,215
	356,885,205	299,133,840
වගකීම්		
බැරකම් - ඉල්ලුම්	20,826,045	15,675,889
- ඉතුරුම්	1,381,955	1,568,637
- ස්ථාවර	29,000,759	41,942,081
	51,208,759	59,186,608
දෙසැම්බර් 31 දිනට	2015 රු. '000	2014 රු. '000
ඇ. ශේෂ පත්‍රයෙන් බැහැර අයිතම		
ප්‍රතිග්‍රහණ	40,475,644	39,877,715
ලේඛනගත ණය	39,868,527	41,598,423
ඇප	1,536,672	2,678,034
	81,880,842	84,154,172

45.5 බැංකු සේවකයන් වෙනුවෙන් පශ්චාත් සේවා ප්‍රතිලාභ සැලසුම් සමග ගනුදෙනු

බැංකුව බැංකු සේවකයන් වෙනුවෙන් පශ්චාත් සේවා ප්‍රතිලාභ සැලසුම් සමග ගනුදෙනු පහත සඳහන් පරිදි වේ.

දෙසැම්බර් 31 දිනෙහි අවසන් වූ වර්ෂය වෙනුවෙන්	2015	2014
	රු. '000	රු. '000

අ. ආදායම් ප්‍රකාශනයෙහි අයිතම

පොළී වියදුම	3,715,109	4,376,142
ලබාදුන් දායකත්වය	1,476,772	1,362,872

දෙසැම්බර් 31 වැනි දිනට

2015	2014
රු. '000	රු. '000

ඇ. මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනයෙහි අයිතම

වගකීම්

තැන්පතු	1,855,611	25,026,747
ප්‍රතිමුද්‍රා ගැනීම් ගිවිසුම් යටතේ විකුණූ සුරැකුම්පත්	27,483,865	731,554
ණයකර	15,032,542	15,032,542

46. මූල්‍ය උපකරණවල සාධාරණ අගය

සාධාරණ අගයට සටහන් කරන ලද මූල්‍ය උපකරණ

පහත දැක්වෙන්නේ සාධාරණ අගයට සටහන් කරන ලද මූල්‍ය උපකරණවල සාධාරණ අගය, ඇගයීම් ශිල්පීය ක්‍රම යොදාගනිමින් නිශ්චය කෙරෙන ආකාරය පිළිබඳ විස්තරයකි. සාධනපත්‍ර ඇගයීමේදී වෙළෙඳපොළට සහභාගිවන්නෙකුගේ උපකල්පන පිළිබඳ බැංකුවේ තක්සේරුව මෙයට අන්තර්ගත වේ.

ව්‍යුත්පන්න

වෙළෙඳපොළ නිරීක්ෂණය කළ හැකි යෙදවුම් සහිත ඇගයීම් ශිල්පීය ක්‍රමයක් භාවිතා කරමින් අගය නිශ්චය කෙරෙන ව්‍යුත්පන්න නිපැයුම් වන්නේ ප්‍රධාන වශයෙන්ම ව්‍යවහාර මුදල් හුවමාරු සහ ඉදිරි විදේශ විනිමය ගිවිසුම් වේ. වර්තමාන අගය ගණනය කිරීම් භාවිතා කරමින් ඉදිරි මිල නියම කිරීමේ හා හුවමාරු ආකෘති, වඩාත්ම බහුලව යොදා ගැනෙන ඇගයීම් ශිල්පීය ක්‍රම අතරට අයත් වේ. ප්‍රතිපාර්ශ්වයන්හි ණය ගුණත්වය, විදේශ විනිමය ස්ථානික හා ඉදිරි අනුපාතික ඇතුලු විවිධ යෙදවුම් මෙම ආකෘති ඇතුළත් කරගනී.

මූල්‍ය ආයෝජන - විකිණීම සඳහා පවතින

තක්සේරු ශිල්පීය ක්‍රම හෝ මිල කිරීමේ ආකෘති භාවිතයෙන් අගය නියම කරනු ලබන විකිණීම සඳහා පවතින මූල්‍ය වත්කම් මූලික වශයෙන්ම මිල ප්‍රකාශන නොවූ ස්කන්ධවලින් සමන්විත වේ. නිරීක්ෂණය කළ හැකි හා නොහැකි යන දෙවර්ගයේම දත්ත යොදාගන්නා ආකෘති භාවිතයෙන් මෙම වත්කම් අගයනු ලැබේ. ආයෝජකයින්ගේ අනාගත මූල්‍ය කාර්යසාධනය සම්බන්ධ උපකල්පන, එහි අවදානම් පැතිකඩ හා ආර්ථික උපකල්පන මෙම ආකෘති ඇතුළත් කරගන්නා නිරීක්ෂණ කළ නොහැකි දත්ත අතර වේ.

විකිණීම සඳහා රඳවාගත් වෙනත් මූල්‍ය වත්කම්

හඳුනාගන්නා ලද එක් එක් වත්කමක් සඳහා සක්‍රීය වෙළෙඳපොළ තුළ පවතින නියම කළ (නොගලපන ලද) මිල භාවිතා කර වෙළෙඳාම් සඳහා තබාගන්නා වෙනත් මූල්‍ය වත්කම් තක්සේරු කරනු ලැබේ.

සාධාරණ අගය නිශ්චය කිරීම හා සාධාරණ අගය දුරාවලිය

ඇගයීම් ශිල්පීය ක්‍රම භාවිතයෙන් මූල්‍ය සාධන පත්‍රවල සාධාරණ අගය නිශ්චය කිරීම හා අනාවරණය කිරීම සඳහා බැංකුව පහත සඳහන් දුරාවලිය භාවිතා කරයි.

- පළමු පෙළ - එක හා සමාන වත්කම් හෝ වගකීම් වෙනුවෙන් සක්‍රීය වෙළෙඳපොළේ ප්‍රකාශිත (නොගැලපු) මිල ගණන් දෙවන පෙළ - සටහන් කරන ලද සාධාරණ අගය මත සෘජු හෝ වක්‍ර ලෙස සැලකිය යුතු බලපෑමක් ඇති කරන සියලු යෙදවුම් නිරීක්ෂණය කළ හැකි යෙදවුම්වල වෙනත් ශිල්පීය ක්‍රම
- තෙවන පෙළ - නිරීක්ෂණය කළ හැකි වෙළෙඳපොළ දත්ත මත පදනම්ව නොමැති සටහන් කරන ලද සාධාරණ අගය මත සැලකිය යුතු බලපෑමක් ඇති කරන යෙදවුම් භාවිතා කරන ශිල්පීය ක්‍රම

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා සටහන්

246

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

පහත සඳහන් වගුව, සාධාරණ අගයට සටහන් කරන ලද මූල්‍ය උපකරණවල සාධාරණ අගය ධුරාවලි මට්ටම අනුව විශ්ලේෂණයක් ගෙන හැර දක්වයි.

2015 දෙසැම්බර් 31 දිනට	බැංකුව			ඒකතුව රු. '000	සමූහය			ඒකතුව රු. '000
	පළමු පෙළ රු. '000	දෙවන පෙළ රු. '000	තෙවන පෙළ රු. '000		පළමු පෙළ රු. '000	දෙවන පෙළ රු. '000	තෙවන පෙළ රු. '000	
මූල්‍ය වත්කම්								
ව්‍යුත්පන්න මූල්‍ය උපකරණ								
ඉදිරි විදේශ විනිමය ගිවිසුම්	-	4,109	-	4,109	-	24,853	-	24,853
වෙළෙඳාම සඳහා රඳවාගත් වෙනත් මූල්‍ය වත්කම්								
භාණ්ඩාගාර බිල්පත් හා බැඳුම්කර	91,259,391	-	-	91,259,391	91,259,391	-	-	91,259,391
මිල ප්‍රකාශිත - ස්කන්ධ සුරැකුම්	1,214,660	-	-	1,214,660	1,787,249	-	-	1,787,249
- ණයකර සුරැකුම්	746,999	-	-	746,999	746,999	-	-	746,999
ඒකක භාරයන්හි ආයෝජන	-	179,713	-	179,713	-	179,713	-	179,713
විධිනීම් සඳහා පවතින මූල්‍ය ආයෝජන								
භාණ්ඩාගාර බිල්පත් හා බැඳුම්කර	-	-	-	-	1,232,078	-	-	1,232,078
මිල ප්‍රකාශිත නොවූ ස්කන්ධ සුරැකුම්	-	-	525,122	525,122	-	-	818,311	818,311
ඒකක භාරයන්හි ආයෝජන	-	2,009,315	-	2,009,315	-	2,612,110	-	2,612,110
ණය සුරැකුම්පත්	999,310	-	-	999,310	999,310	-	-	999,310
	94,220,360	2,193,137	525,122	96,938,619	96,025,027	2,816,676	818,311	99,660,014
මූල්‍ය වගකීම්								
ව්‍යුත්පන්න මූල්‍ය උපකරණ								
ඉදිරි විදේශ විනිමය ගිවිසුම්	-	112,149	-	112,149	-	112,149	-	112,149
2014 දෙසැ. 31 දිනට								
	බැංකුව			ඒකතුව රු. '000	සමූහය			ඒකතුව රු. '000
	පළමු පෙළ රු. '000	දෙවන පෙළ රු. '000	තෙවන පෙළ රු. '000		පළමු පෙළ රු. '000	දෙවන පෙළ රු. '000	තෙවන පෙළ රු. '000	
මූල්‍ය වත්කම්								
ව්‍යුත්පන්න මූල්‍ය උපකරණ								
ඉදිරි විදේශ විනිමය ගිවිසුම්	-	22,233	-	22,233	-	22,233	-	22,233
වෙළෙඳාම සඳහා රඳවාගත් වෙනත් මූල්‍ය වත්කම්								
භාණ්ඩාගාර බිල්පත් හා බැඳුම්කර	58,507,931	-	-	58,507,931	58,507,931	-	-	58,507,931
මිල ප්‍රකාශිත - ස්කන්ධ සුරැකුම්	1,034,516	-	-	1,034,516	1,456,200	-	-	1,456,200
- ණයකර සුරැකුම්	158,934	-	-	158,934	158,934	-	-	158,934
ඒකක භාරයන්හි ආයෝජන	-	187,085	-	187,085	-	187,085	-	187,085
විධිනීම් සඳහා පවතින මූල්‍ය ආයෝජන								
භාණ්ඩාගාර බිල්පත් හා බැඳුම්කර	-	-	-	-	891,000	-	-	891,000
මිල ප්‍රකාශිත නොවූ ස්කන්ධ සුරැකුම්	-	-	480,003	480,003	-	-	639,088	639,088
ඒකක භාරයන්හි ආයෝජන	-	2,507,767	-	2,507,767	-	3,081,805	-	3,081,805
ණය සුරැකුම්පත්	400,000	-	-	400,000	400,000	-	-	400,000
	60,101,381	2,717,085	480,003	63,298,469	61,414,065	3,291,123	639,088	65,344,276
මූල්‍ය වගකීම්								
ව්‍යුත්පන්න මූල්‍ය උපකරණ								
ඉදිරි විදේශ විනිමය ගිවිසුම්		17,377		17,377		148,243		148,243

පහත දැක්වෙන විගුව සාධාරණ අගයට සටහන් කරන ලද 3 වැනි මට්ටමේ මූල්‍ය වත්කම් හා බැරකම් හා බැරකම් වල ආරම්භක හා අවසාන අගයන්හි සැසඳුමක් ලැබෙන්නේ කරයි.

2015 ජනවාරි 1 වන දිනට	මාසයක/ අලාභයෙහි සටහන් කළ මුදල්		මුදල් ගැනුම් (විකුණුම්)		මුදල් ගැනුම් 2015 දෙසැම්බර් 31 වන දිනට	
	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000
480,003	-	45,119	-	525,122	639,088	818,311
480,003	-	45,119	-	525,122	639,088	818,311
මූල්‍ය වත්කම්						
විකිණීම සඳහා පවතින මූල්‍ය ආයෝජන						
මිල ප්‍රකාශිත හොඳි සේවාවේ පුරුදුකම්						
3 වන මට්ටමේ මුද්‍රා මූල්‍ය වත්කම්	-	-	-	-	-	-
මූල්‍ය වගකීම්						
3 වැනි මට්ටමේ මුද්‍රා මූල්‍ය වගකීම්						
3 වන මට්ටමේ මුද්‍රා මූල්‍ය වත්කම් / (බැරකම්)	480,003	-	45,119	-	525,122	639,088
					161,311	17,912
					161,311	17,912
					රු. '000	රු. '000

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා සටහන්

2014 ජනවාරි 1 වන දිනට	වැයවූ		මිලදී ගැනුම් 2014 දෙසැම්බර් (විකුණුම්)		2014 ජනවාරි 1 වන දිනට		මිලදී ගැනුම් 2014 දෙසැම්බර් (විකුණුම්)		සමුඛය		
	රු. '000	ලාභයෙහි/ අලාභයෙහි සටහන් කළ මුද් ලාභ/අලාභ රු. '000	වෙ.වි.ආ. තුළ වර්තා වී ඇති මුද් ලාභ/ අලාභ රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000	ලාභයෙහි/ අලාභයෙහි සටහන් කළ මුද් ලාභ/අලාභ රු. '000	වෙ.වි.ආ. තුළ වර්තා වී ඇති මුද් ලාභ/ අලාභ රු. '000	මුළු ගැනුම් 2014 දෙසැම්බර් (විකුණුම්)	31 වන දිනට
311,733	1,137,000	77,970	(1,046,700)	480,003	389,143	1,111,854	124,791	(986,700)	639,088		
311,733	1,137,000	77,970	(1,046,700)	480,003	389,143	1,111,854	124,791	(986,700)	639,088		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
311,733	1,137,000	77,970	(1,046,700)	480,003	389,143	1,111,854	124,791	(986,700)	639,088		

මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල සාධාරණ අගයට ධාරණය හොඳකරන බැංකුවේ මූල්‍ය උපකරණවල ධාරණ අගයන් හා සාධාරණ අගයන්වල පන්තිය අනුව සංසන්දනයක් පහත දැක්වේ. මූල්‍ය හොඳ වත්කම් හා මූල්‍ය හොඳ වත්කම් සාධාරණ අගයන් මෙම වගුවේ ඇතුළත් හොඳේ.

	බැංකුව				සමූහය			
	2015		2014		2015		2014	
	ධාරණ	සාධාරණ	ධාරණ	සාධාරණ	ධාරණ	සාධාරණ	ධාරණ	සාධාරණ
	අගය	අගය	අගය	අගය	අගය	අගය	අගය	අගය
රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000	
මූල්‍ය වත්කම්								
මුදල් හා මුදල් සමානතා	27,963,708	27,963,708	37,355,549	37,355,549	30,692,205	30,692,205	39,418,068	39,418,068
ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව සමග පවත්නා ශේෂය	42,947,711	42,947,711	43,584,872	43,584,872	42,947,711	42,947,711	43,584,872	43,584,872
බැංකුවල ඇති තැන්පතු	8,097,147	8,097,147	13,681,425	13,681,425	8,097,147	8,097,147	13,681,425	13,681,425
බැංකුවල ණය හා ලැබිය යුතු දෑ	114,606,980	114,606,980	129,488,851	129,488,851	115,519,933	115,519,933	133,005,677	133,005,677
වෙනත් ගනුදෙනුකාර භවතුන්ට								
ණය හා ලැබිය යුතු ද	768,514,659	770,950,189	627,209,062	628,334,968	869,780,503	874,139,280	722,099,483	728,220,493
මූල්‍ය ආයෝජන - කල්පිරීම තෙක් රඳවාගත්	86,604,889	83,331,585	82,720,707	84,238,248	91,089,198	87,816,475	87,930,254	89,471,452
මූල්‍ය වගකීම්								
බැංකුවලට ගෙවිය යුතු	143,923,634	143,923,634	143,754,943	143,754,943	162,687,453	162,539,358	162,433,372	162,701,154
වෙනත් ගනුදෙනුකාර භවතුන්ට ගෙවිය යුතු	899,237,879	899,461,817	793,341,733	794,198,285	932,905,835	933,053,769	829,018,697	830,144,158
වෙනත් ණයගැනීම්	48,159,101	48,159,101	13,442,898	13,442,898	63,107,816	63,107,816	31,391,206	31,391,206
ණයකර	15,032,542	15,032,542	15,032,542	15,032,542	30,907,240	30,907,240	24,883,132	24,883,132

සාධාරණ අගයට ධාරණය නොකෙරෙන මූල්‍ය වත්කම් හා වගකීම්වල සාධාරණ අගය

මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල දැනටමත් සාධාරණ අගයට සටහන් කර නොමැති මූල්‍ය සාධන පත්‍ර වෙනුවෙන් සාධාරණ අගය නිශ්චය කිරීම සඳහා භාවිතා කරන ක්‍රමවේද හා උපකල්පන පහත විස්තර කෙරේ.

සාධාරණ අගය ආසන්න වශයෙන් ධාරණ අගයට සමාන වත්කම්

කෙටිකාලීන කල්පිරීම් (මුල් කල්පිරීම වසරකට අඩු) සහිත මූල්‍ය වත්කම් හා මූල්‍ය බැරකම් වෙනුවෙන් ඒවායේ සාධාරණ අගය ආසන්න වශයෙන් ඒවායේ ධාරණ අගයට සමාන ලෙස උපකල්පනය කෙරේ. ඉල්ලු වසා ගෙවන තැන්පතු, ඒකීෂණ තැන්පතු හා නිශ්චිත කල්පිරීමේ කාලයක් නොමැති ඉතුරුම් තැන්පතුවලට ද මෙම උපකල්පනය ආදේශ කරනු ලැබේ.

ස්ථාවර අනුපාතික මූල්‍ය උපකරණ

වාර්තාකරණ කාලපරිච්ඡේදය අවසානයේ දී ස්ථාවර අනුපාතික සහිත ණය හා ලැබිය යුතු දෑ සාධාරණ අගයට මිනුම් කරන ලද අතර, අනෙකුත් විවලස පොළී දරණ ණයවල ධාරණ අගය සාධාරණ අගයට සමාන ලෙස සලකන ලදී. වියට ප්‍රතිවිරුද්ධ ලෙස මුල් කාලසීමාව වසරකට වැඩි හා කල්පිරීමේදී පොළීය ගෙවනු ලබන ස්ථාවර තැන්පතු, ගනුදෙනුකාර භවතුන්ට පිරිනැමෙන ප්‍රවර්තන වෙළෙඳපොළ අනුපාතිකයන් යොදා ගනිමින් වාර්තාකරණ කාලපරිච්ඡේදයේ අවසානයේ දී වට්ටම් කරන ලදී.

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා සටහන්

250

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

47. බැහැරි අනුව මූල්‍ය වාර්තාකරණය

	වැංගු කටයුතු		කළු මිදු		සංචාර		මූල්‍ය		මුදල් ස්ථාන		අනුමාන	
	2015 රු. '000	2014 රු. '000	2015 රු. '000	2014 රු. '000	2015 රු. '000	2014 රු. '000	2015 රු. '000	2014 රු. '000	2015 රු. '000	2014 රු. '000	2015 රු. '000	2014 රු. '000
වොළිය	91,988,391	84,419,796	6,415,476	6,272,958	462	17	129,497	-	(704,981)	(455,785)	97,828,844	90,236,986
විවෘත	3,050,646	1,598,506	-	-	-	-	-	-	(5,847)	(11,440)	3,050,646	1,598,506
කළු මිදු	-	-	11,744,354	13,488,180	-	-	-	-	-	-	11,738,507	13,476,740
කොටස් වෙළෙඳ/මහජන	178,410	167,480	40,643	27,108	-	-	-	-	-	-	219,053	194,588
කොමිස් මුදල් හා ගාස්තු	3,712,146	3,820,242	324,051	3,890,910	-	-	1,210	-	(193,256)	(219,225)	3,844,152	7,491,927
වෙනත්	2,693,224	4,642,375	3,505,461	268,944	42,244	44,289	4,590	-	(272,113)	(288,899)	5,973,405	4,666,709
මුදල් ස්ථාන	101,622,817	94,648,400	22,029,985	23,948,100	42,706	44,306	135,297	-	(1,176,197)	(975,349)	122,654,607	117,665,457
ආයතන බැහැරි ආදායම	415,154	60,165	283,298	403,518	2,376	3,541	-	-	-	-	710,828	467,224
ගාස්තු සහ කොමිස්	-	-	193,256	197,079	-	-	-	-	-	-	193,256	197,079
කොටස් වෙළෙඳ / මහජන	1,481,121	1,577,121	-	-	-	-	-	-	-	-	1,481,121	1,577,121
වෙනත්	129,871	91,795	142,242	219,250	-	-	-	-	-	-	272,113	311,045
විභජනය කොටස් ආදායම	103,648,963	96,377,481	22,658,781	24,767,947	45,082	47,847	135,297	-	(1,481,121)	(1,577,121)	123,830,804	118,640,805
මුළු ආදායම	19,519,520	17,231,057	6,836,061	5,779,831	12,365	13,780	(30,773)	-	(2,657,318)	(2,552,470)	26,337,172	23,024,668
විභජනය කොටස් විභජන	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2,216,010)	(1,377,244)
ආශ්‍රිත සමාගම් ආදායම	(6,921,678)	(3,012,245)	(2,129,573)	(1,658,010)	(1,924)	(4,101)	-	-	-	-	(9,053,173)	(4,674,355)
මිදු විභජන	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15,067,990	16,953,197
කාලපරිච්ඡේදය වෙනුවෙන් ලබාදීම	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1,669,941)	(1,057,121)
පාලනයට යටත් නොවන වැදගත්කම	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13,898,049	15,896,076
වැංගුකරී ස්කන්ධ නිමිත්ත වෙනුවෙන් ලබාදීම	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15,067,993	16,953,198
වර්ෂය වෙනුවෙන් ලබාදීම	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	76,368	(1,064,929)
මිදු ආදායම වෙනත් විස්තරණ ආදායම	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15,144,361	15,888,270
මුළු විස්තරණ ආදායම	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1,334,761)	(1,057,493)
පාලනයට යටත් නොවන වැදගත්කම	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13,898,049	14,830,777
වැංගුකරී ස්කන්ධ නිමිත්ත වෙනුවෙන් ලබාදීම	1,177,142,773	1,026,665,759	129,290,378	118,797,106	107,554	87,842	3,655,522	-	(14,829,847)	(6,549,253)	1,295,366,380	1,138,831,453
මුළු විස්තරණ	-	273,100	-	205,160	-	-	-	-	-	(51,758)	-	426,501
ආශ්‍රිතයන්හි ආයෝජන	1,177,142,773	1,026,668,859	129,290,378	119,002,266	107,554	87,842	3,655,522	-	(14,829,847)	(6,601,011)	1,295,366,380	1,139,257,954
මුළු විස්තරණ	1,177,142,773	1,026,668,859	129,290,378	119,002,266	107,554	87,842	3,655,522	-	(14,829,847)	(6,601,011)	1,295,366,380	1,139,257,954
වැහැරි විස්තරණ	1,127,648,033	983,299,305	104,714,808	97,710,532	48,457	39,186	3,082,113	-	(12,927,652)	(5,853,346)	1,222,565,751	1,075,195,673
මුළු ස්කන්ධ හා වගකීම්	1,177,142,772	1,026,668,858	129,290,378	119,002,266	107,554	87,842	3,655,518	-	(14,829,847)	(6,601,011)	1,295,366,380	1,139,257,954

48. මූල්‍ය අවදානම කළමනාකරණය

48.1 හැඳින්වීම සහ දළ විශ්ලේෂණය

මූල්‍ය උපකරණ මගින් බැංකුව පහත සඳහන් අවදානම්වලට නිරාවරණය වේ.

- » ණය අවදානම
- » ද්‍රවශීලතා අවදානම
- » වෙළෙඳපොළ අවදානම
- » මෙහෙයුම් අවදානම

අවදානම මැනීම හා කළමනාකරණය කිරීම සඳහා බැංකුවේ අරමුණු ප්‍රතිපත්ති හා ක්‍රියාවලි සම්බන්ධයෙන් තොරතුරු මෙම සටහන ඉදිරිපත් කරයි.

48.2 අවදානම් කළමනාකරණ රාමුව

සමූහයේ අවදානම් කළමනාකරණ රාමුව ස්ථාපනය කර අධීක්ෂණය කිරීමේ සමස්ත වගකීම බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සතු වේ. සමූහයේ අවදානම් අතිරේක නිශ්චය කිරීමේ අවසාන වගකීම අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සතුවය. අනුකමීටු ගණනාවකින්, එනම් මාණ්ඩලීය සමෝධානිත අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව, මාණ්ඩලීය විධායක ණය කමිටුව, මාණ්ඩලීය විගණන කමිටුව, මාණ්ඩලීය ආයෝජන බැංකුකරණ කමිටුව යන ස්වකීය මාණ්ඩලීය සාමාජිකයන් මෙන්ම ජ්‍යෙෂ්ඨ විධායක නිලධාරීන්ගෙන් සැදුම්ලත් කමිටු ගණනාවක් මගින් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට එහි අවදානම් කළමනාකරණ ප්‍රයත්නයන් වෙනුවෙන් සහාය හා උපදෙස් සැපයේ. බැංකුවේ අවදානම් කළමනාකරණ ක්‍රියාවලියෙහි වැදගත් කාර්යභාර ඉටුකරන වත්කම් හා බැරකම් කළමනාකරණ කමිටුව සහ මෙහෙයුම් අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව ද බැංකුවේ ජ්‍යෙෂ්ඨ විධායක නිලධාරීන්ගෙන් සැදුම් ලබයි.

ව්‍යාපාර ඒකක අවදානමේ හිමිකරුවන් හා අවදානම් කළමනාකරණයේ දී පළමු පෙළ ආරක්ෂාව ලෙස බැංකුව හඳුනා ගනී. තම ව්‍යාපාර ක්‍රියාකාරකම් මගින් පැන නගින විවිධ අවදානම් ඔවුන් දෛනික පදනමින් හඳුනාගැනීම, කළමනාකරණය කිරීම, බලපෑම අඩුකිරීම හා ඒවා සම්බන්ධයෙන් වාර්තා කිරීම අවශ්‍ය කෙරේ.

අවදානම් කළමනාකරණ දෙපාර්තමේන්තුව ව්‍යාපාර කාර්යයන්ගෙන් සම්පූර්ණයෙන්ම ස්වාධීනව ක්‍රියාත්මක වේ. ක්‍රියාකාරකම්වල ස්වාධීනත්වය පවත්වාගැනීම සඳහා අවදානම් කළමනාකරණ ප්‍රධානී සෘජුවම මාණ්ඩලීය සමෝධානිත අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුවට වාර්තා කරන අතර, සඵලදායක දෙවැනි පෙළ ආරක්ෂාවක් ලෙස ක්‍රියාත්මක වේ.

තෙවන හා අවසාන ආරක්ෂා පෙළ වන්නේ, ප්‍රතිපත්ති හා ක්‍රියා පටිපාටි සහ එම ප්‍රතිපත්තිවලට අනුකූලතාව ඇතුළු අවදානම් කළමනාකරණ රාමුව ස්වාධීනව පරීක්ෂා කිරීම හා සතෘපනය මෙන්ම කළමනාකරණ සහතික ක්‍රියාවලි තක්සේරුවද සිදු කරන අන්‍යන්තර විගණන අංශයයි. අන්‍යන්තර විගණන අංශය සිය ස්වාධීනත්වය සහතික කිරීම පිණිස මාණ්ඩලීය විගණන කමිටුවට සෘජුවම වාර්තා කළ යුතු වේ.

සමූහය විසින් මුහුණ දෙනු ලබන අවදානම් හඳුනාගෙන විශ්ලේෂණය කිරීම පිණිස හා යෝග්‍ය අවදානම් සීමා හා පාලන නියම කර අවදානම් හා සීමාවන්ට තදින් අනුකූලවීම අධීක්ෂණය කිරීම පිණිස සමූහයේ අවදානම් කළමනාකරණ ප්‍රතිපත්ති ස්ථාපනය කරනු ලැබ ඇත.

වෙළෙඳපොළ තත්ත්වයන්හි වෙනස්වීම් සහ සමූහයේ ක්‍රියාකාරකම් පිළිබිඹු කිරීම සඳහා, අවදානම් කළමනාකරණ ප්‍රතිපත්ති හා පද්ධති නිරන්තරයෙන්ම සමාලෝචනය කෙරේ. සමූහය එහි පුහුණු කිරීම් හා කළමනාකරණ සම්මතයන් සහ ක්‍රියා පටිපාටි හරහා සියලු සේවකයන් ඔවුන්ගේ කාර්යභාරයන් හා වගකීම් අවබෝධ කරගන්නා විනයගරුක හා සාධනීය පාලන වාතාවරණයක් වැඩි දියුණු කිරීමට ඉලක්ක කරයි.

48.3 ණය අවදානම

ගනුදෙනුකාර හවතකු හෝ මූල්‍ය සාධනපත්‍රයකට ප්‍රතිපාර්ශවයක් එහි ගිවිසුම්ගත වගකීම් ඉටුකිරීමට අසමත් වුවහොත් බැංකුවට මූල්‍ය අලාභයක් සිදුවීමේ අවදානම ණය අවදානම වන

අතර, බැංකුව වෙතින් ගනුදෙනුකාර හවතකුට හා වෙනත් බැංකුවලට ණය හා ලැබිය යුතු දෑ සහ ආයෝජන ණය සුරැකුම් වෙතින් මෙම අවදානම ප්‍රධාන වශයෙන්ම පැන නගී.

ණය අවදානම් කළමනාකරණය

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය ණය අවදානම අධීක්ෂණය කිරීමේ වගකීම මාණ්ඩලීය විධායක ණය කමිටුව වෙත පවරා ඇත. අවදානම් කළමනාකරණ අංශයේ මගපෙන්වීම යටතේ පහත සඳහන් කරුණු ද ඇතුළුව බැංකුවේ ණය අවදානම කළමනාකරණය කිරීමේ වගකීම ණය පාලනය අංශය දරයි.

- » අතිරේක ඇප අවශ්‍යතා, ණය තක්සේරුව, අවදානම් ශ්‍රේණිගත කිරීම හා වාර්තාකරණය, ලේඛනමය හා හිතීමය ක්‍රියා පටිපාටි හා නියාමන හා ව්‍යවස්ථාපිත අවශ්‍යතා ආවරණය කරමින්, ව්‍යාපාර ඒකක සමග සාකච්ඡා කර ණය ප්‍රතිපත්ති සකස් කිරීම.
- » ණය පහසුකම් අනුමත කිරීම හා අලුත් කිරීම සඳහා බලය පැවරීමේ සීමාවන් ව්‍යාපාර ඒකක ණය නිලධාරීන්ට පවරනු ලැබේ. යෝග්‍ය ජ්‍යෙෂ්ඨතා මට්ටමේ දී වඩා විශාල හා වඩා ඉහළ අවදානම් නිරාවරණයන් සමාලෝචනය කරනු ලැබ අනුමත කෙරෙන බවට වගබලා ගැනීම සඳහා වඩා විශාල පහසුකම් වෙනුවෙන් ණය අනුමත කිරීමේ ව්‍යුහයන් ස්ථාපනය කිරීම අවශ්‍ය කෙරේ. සියලුම ණය තීරණ සඳහා අවම වශයෙන් නිලධාරීන් දෙදෙනෙකුගේ අනුමැතිය අවශ්‍ය වේ.
- » ණය අවදානම සමාලෝචනය කිරීම හා තක්සේරු කිරීම : හිමිති කළ සීමා ඉක්මවන සියලු ණය නිරාවරණය වීම අදාළ ව්‍යාපාර ඒකක විසින් ගනුදෙනුකාර හවතකු වෙත පහසුකම් පවරාදීමට පෙර ණය පාලන අංශය තක්සේරු කරයි.
- » පහසුකම් අලුත් කිරීම් හා සමාලෝචනය කිරීම ද එම සමාලෝචන ක්‍රියාවලියටම යටත් කෙරේ.

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා සටහන්

252

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

- » ප්‍රතිපාර්ශවයන්, භූගෝලීය කලාප හා කර්මාන්ත වෙත නිරාවරණයවීම් සාන්ද්‍රණය සීමා කිරීම (ණය හා ලැබිය යුතු දෑ, මූල්‍ය ඇප හා ඒ හා සමාන නිරාවරණයවීම් වෙනුවෙන්)
- » එක්තරා නිරාවරණයවීම් මට්ටමකට ඉහළින් එක් එක් ණය ගන්නා සවිස්තරාත්මක අවදානම් ශ්‍රේණිගත කිරීමකට ලක්කිරීම ණය අනුමත කිරීමේ ක්‍රියාවලියෙහි මූලික මෙන්ම ප්‍රධාන අංගයක් වේ. විවිධ ශ්‍රේණිගත නිරාවරණ සීමා නියම කිරීම මෙන්ම මිල නියම කිරීමේ පරාමිතීන් නිශ්චය කිරීම සඳහා අවදානම ශ්‍රේණිගත කිරීම සහාය වේ. ණයගන්නකු ශ්‍රේණිගත කරනවිට, බැංකුව ණයගන්නාගේ ණය ලැබීමට සුදුසු බව ඇගයීම සඳහා අභ්‍යන්තර තක්සේරු ක්‍රමවේද, ලකුණු කාඩ්පත් හා බැංකුවේ ශ්‍රේණි 9 ශ්‍රේණිගත කිරීම් පරිමාණය යොදා ගනී. විශාල ආයතනික ණයගන්නන්, මධ්‍යම ප්‍රමාණයේ / කුඩා හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසායක ණයගන්නන් හා මූල්‍ය ආයතන වෙනුවෙන් වෙනස් ණය ශ්‍රේණිගත කිරීමේ ලකුණු කාඩ්පත් සකස් කර තිබේ. මෙම ශ්‍රේණිගත කිරීම් ලකුණු කාඩ්පත් මාණ්ඩලීය සමෝධානික අවදානම් කළමනාකරණ කමිටු විසින් කලින් කල සමාලෝචනය කර වලංගු බවට පත් කෙරේ.
- » තෝරා ගත් කර්මාන්ත, රටට අදාළ අවදානම හා හිපැයුම් වර්ග වෙනුවෙන් නිරාවරණ සීමා ඇතුළු විකෘති වූ නිරාවරණ සීමා සමග ව්‍යාපාර ඒකක අනුකූලවීම සමාලෝචනය කිරීම, දේශීය කළඹවල ණය තත්ත්වය පිළිබඳව වාර්තා ණය පාලන අංශය විසින් නිතිපතා අධීක්ෂණය කෙරෙන අතර, එහිදී යෝග්‍ය නිවැරදි කිරීම් ක්‍රියාමාර්ග ගැනීම අවශ්‍ය වීමට ඉඩ ඇත.
- » ණය අවදානම පාලනය කිරීමේදී සමූහය මුළුල්ලේම විශිෂ්ට පරිචයන් ප්‍රවර්ධනය කිරීම පිණිස ව්‍යාපාර ඒකක වෙත උපදෙස්, මග පෙන්වීම් හා විශේෂඥ කුසලතා ලබාදීම.

ව්‍යාපාර ඒකක හා ණය ක්‍රියාවලි නිතිපතා විගණනය කිරීම අභ්‍යන්තර විගණන ඒකකය මගින් සිදු කෙරේ.

අලාභ සිදුවීමට වැඩි වූ අවදානමක් තිබිය හැකි මුල් අදියරේ ණය නිරාවරණය වීමේ හඳුනාගැනීම අපේක්ෂාවෙන් යොදවන ලද ක්‍රියා පටිපාටි බැංකුවේ ඇත. ගැටලු පැන නැගීමට ඉඩ ඇති නිරාවරණයවීම් බැංකුව හඳුනාගත් අවස්ථාවල, අදාළ නිරාවරණයවීම සාමාන්‍යයෙන් සුපරීක්ෂණ ලැයිස්තුවකට ඇතුළු කෙරේ. මෙම පූර්ව අනතුරු ඇඟවීම් පද්ධතියෙහි අරමුණ වන්නේ ප්‍රමාණවත් විකල්ප ක්‍රියාමාර්ග අවස්ථාව තිබෙන අතරතුර දී විභව ගැටලු සඳහා විසඳුම් සැපයීම වේ.

ඉහත සාකච්ඡා කරන ලද මූලධර්මවලට අමතරව ණය අවදානම් කළමනාකරණයෙහි ඒකාකාරතාව සහතික කිරීම සඳහා පහත දැක්වෙන ප්‍රතිපත්ති මාර්ගෝපදේශ හඳුන්වා දී ඇත.

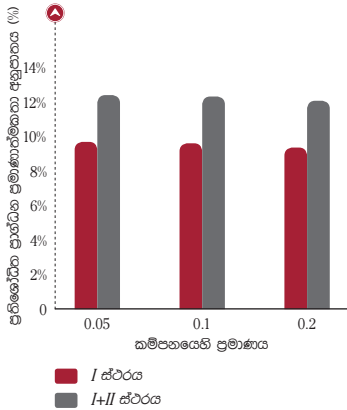
- i. ණය උත්පාදන හා නඩත්තු ක්‍රියාපටිපාටිය
- ii. කර්මාන්ත හා තනි පුද්ගල ණය ගන්නන් වෙනුවෙන් උපරිම නිරාවරණ සීමා වැනි කළඹ කළමනාකරණ මාර්ගෝපදේශ
- iii. ප්‍රතිකාර්මික/පුනරුත්ථාපන කළමනාකරණ මාර්ගෝපදේශ
- iv. ණය සමාලෝචන ප්‍රතිපත්තිය
- v. යම් කලින් නිගමනය කරන ලද සීමාවන්ට ඔබ්බෙන් නිරාවරණය වීම් වෙනුවෙන් ණය අවදානම් කළමනාකරණ අංශයේ ස්වාධීන නිලධාරියෙකු ඇතුළු අවම වශයෙන් ණය නිලධාරීන් දෙදෙනෙකු හෝ වියට වැඩි සංඛ්‍යාවක් විසින් ඉහළ අගයක් ඇති ණය දීර්ඝ කිරීම් වෙනුවෙන් බලය දීම
- vi. අප ණය සමාලෝචන යාන්ත්‍රණයක් ඇතිකර තිබේ. අඩු ශ්‍රේණිගත කිරීමක් ඇති ණයගන්නන් වෙනුවෙන් විවිධ ලේඛනගත කාල පනවා ඇත. (මාස 6/වසර 1 සමාලෝචන) ශාඛා/ප්‍රාදේශීය/කලාප බලාධිකාරී මට්ටම්වලින් කාර්තු ණය විසඳුම් ප්‍රතිශතයක් අනුමත පදනමින් තෝරාගෙන ගුණාත්මක ණයදීමේ තීරණ සහතික කිරීම මෙන්ම නිසි කලට වේලාවට ප්‍රතිකාර්මික ක්‍රියාමාර්ග ගැනීම සහතික කිරීම සඳහා ප්‍රාදේශීය මට්ටමින් මෙන්ම මූලස්ථාන මට්ටමින් පශ්චාත් ප්‍රදාන සමාලෝචනයට ලක් කරනු ලැබේ.

ආතති පරීක්ෂණය

1. අක්‍රීය ණය වර්ධනය

කම්පනයෙහි ප්‍රමාණය	සංශෝධිත ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මකතා අනුපාතිකය	
	I ස්ථරය	I + II ස්ථරය
5%	9.75%	12.44%
10%	9.65%	12.34%
20%	9.44%	12.13%

අක්‍රීය ණය අනුපාතය වැඩිවීම ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මකතා අනුපාතිකය කෙරෙහි ඇති කරන බලපෑම

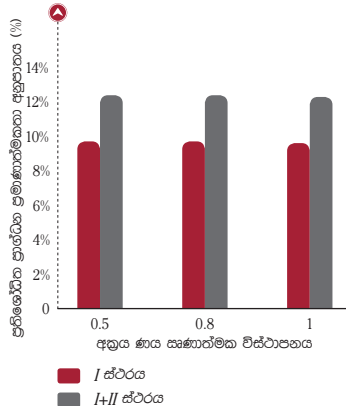


අක්‍රීය ණය අනුපාතය වැඩිවීමේ 20% උපද්‍රවනු ලබන්නේ පහත දැක්වෙන මුළු ප්‍රාග්ධන අනුපාතයයි.

ii. අක්‍රීය ණය කාණ්ඩවල සාණාත්මක විස්ථාපන,

අක්‍රීය ණය සාණාත්මක විස්ථාපන	සංශෝධිත ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මකතා අනුපාතිකය	
	I ස්ථරය	I + II ස්ථරය
50%	9.77%	12.46%
80%	9.72%	12.41%
100%	9.69%	12.38%

අක්‍රීය ණය කාණ්ඩවල සාණාත්මක විස්ථාපන ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මකතා අනුපාතිකය මත ඇති කරන බලපෑම

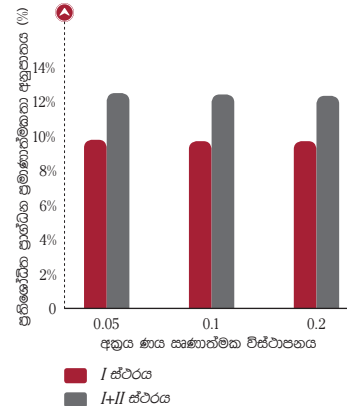


සාරාංශය : ඉහත අවස්ථාවන් තුනේදී ස්ථරය I, ස්ථරය I සහ ස්ථරය II අවට අවශ්‍යතාවයට වඩා වැඩිපුර ඇත.

iii. උකස් තැබූ අතිරේක ඇපවල බලාත් අගයෙහි පහත වැටීම

කම්පනයෙහි ප්‍රමාණය	සංශෝධිත ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මකතා අනුපාතිකය	
	I ස්ථරය	I + II ස්ථරය
5%	9.80%	12.49%
10%	9.75%	12.44%
20%	9.69%	12.38%

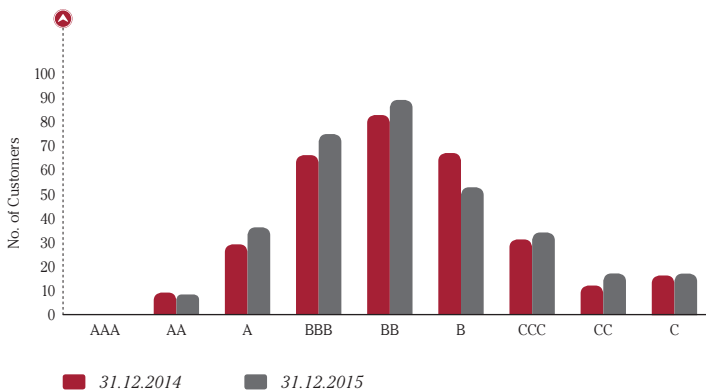
උකස් නොවූ අතිරේක ඇපවල බලාත් අගය පහත වැටීම මගින් ප්‍රා.ප්‍ර.අ. මත ඇති කෙරෙන බලපෑම



සාරාංශය : උකස් නොවූ අතිරේක ඇපවල බලාත් අගය 15% පහල වැටුපත් විය ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මක අනුපාතයට බලපෑමක් නොකරයි.

ශ්‍රේණිගත කිරීම් පැතිකඩ

ආයතනික ගනුදෙනුකාර භවතුන්ගේ අවදානම් පැතිකඩ 2015



	AAA	AA	A	BBB	BB	B	CCC	CC	C
2014 දෙසැම්බර් 31 දිනට	-	9	29	66	83	67	31	12	16
2015 දෙසැම්බර් 31 දිනට	-	8	36	75	89	53	34	17	17

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා සටහන්

254

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

ණය අවදානම් තත්ත්වයන් අඩුණ්ඩි හා සක්‍රීය ලෙස අධීක්ෂණය කිරීම සහ කළමනාකරණය කිරීම බැංකුවේ ණය අවදානම් කළමනාකරණ ක්‍රියාකාරකම්වල සංකලිත කොටසකි. ණය පාලන අංශය සමග සමීප සහයෝගීතාවයෙන් අධීක්ෂණ කාර්යයන් මූලිකවම ඉටු කෙරෙන්නේ ව්‍යාපාර ඒකක මගිනි. සිය ණය ගන්නන් සමග සබැඳි ණය අවදානම් කළමනාකරණය සඳහා අදාළ විශේෂඥභාවය හා පළපුරුද්ද ව්‍යාපාර ඒකක තුළ සිටින ණය නිලධාරීන් සතුව පවතී.

තමන් වෙත පවරනු ලැබ ඇති ණයගන්නන් කළඹ වෙනුවෙන් අඩුණ්ඩි ණය අධීක්ෂණය සිදු කිරීම එක් එක් ණය නිලධාරියාගේ වගකීම වේ. මහ බැංකු මාර්ගෝපදේශ හා නියමයන්ට සම්පූර්ණයෙන්ම අනුකූලවීම බැංකුවේ ප්‍රතිපත්තිය වන අතර, විශේෂයෙන්ම පහත සඳහන් කරුණු සම්බන්ධයෙන් විශේෂ අනුකූලවීම සහතික කෙරේ.

- » පැහැර හරින ණය හඳුනාගැනීම හා වර්ගීකරණය
- » පැහැර හරින ණය වෙන් කිරීම
- » කේවල ණය ගන්නන්ගේ සීමාවලට යටත් කිරීම්

බැංකුව ශ්‍රී.ලං.ගි.ප්‍ර. 32 සහ ශ්‍රී.ලං.ගි.ප්‍ර. 39 යොදාගෙන ඇති අතර, වත්කම්වල හානිකරණය ව්‍යවස්ථාපිත අවශ්‍යතාවන්ට අවනුකූලව සඳහන් කෙරේ.

වෙනත් ගනුදෙනුකාර හවතුන්ට ණය හා ලැබිය යුතු දෑ

වෙනත් ගනුදෙනුකාර හවතුන්ට ණය හා ලැබිය යුතු දෑ කේවල වශයෙන් සැලකිය යුතු මට්ටමේ නිරාවරණයන් සහ සාමූහික නිරාවරණයන් ලෙස, ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිත 39 අනුව අවශ්‍ය වන පරිදි වර්ගීකරණය කර ඇත.

	2015 රු. '000	2014 රු. '000
කේවල වශයෙන් සැලකිය යුතු මට්ටමේ හානි වූ ණය		
ක්‍රමක්ෂය පිරිවැය	56,942,293	46,423,220
හානිකරණය වෙනුවෙන් ප්‍රතිභාග	(42,741,371)	(40,901,653)
දෙසැම්බර් 31 වැනි දිනට ධාරණ අගය	14,200,922	5,521,567
සාමූහික වශයෙන් තක්සේරු කෙරෙන ණය		
ක්‍රමක්ෂය පිරිවැය	772,291,678	638,886,709
හානිකරණය වෙනුවෙන් ප්‍රතිභාග	(17,977,941)	(17,199,214)
දෙසැම්බර් 31 වැනි දිනට ධාරණ අගය	754,313,737	621,687,495

ආදායම් ප්‍රකාශනය තුළ හානිකරණ අලාභයක් සටහන් කළ යුතු ද යන්න තක්සේරු කිරීම පිණිස බැංකුව සෑම මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශන දිනටම එහි කේවල වශයෙන් සැලකිය යුතු මට්ටමේ වන ණය හා ලැබිය යුතු දෑ සමාලෝචනය කරයි. හානිකරණ අලාභය නිශ්චය කිරීමේදී මුදල හා අනාගත මුදල් ප්‍රවාහ කාල නියම කිරීමේ තක්සේරුවේදී කළමනාකාරීත්වයෙහි විනිසුම විශේෂයෙන් අවශ්‍ය වේ. මෙම ඇස්තමේන්තු සාධක ගණනාවක් පිළිබඳ උපකල්පන මත පදනම්වන අතර, තර්ෂ ප්‍රතිඵල වෙනස්වීමට ඉඩ ඇත.

කේවල තක්සේරුව මත පදනම්ව හානිකරණය අවශ්‍ය නොවන්නේ නම් විබඳු සියලු කේවල වශයෙන් සැලකිය යුතු මට්ටමේ ණය හා ලැබිය යුතු දෑ එවිට සමාන අවදානම් ගති ලක්ෂණ සහිත වත්කම් සමූහයන් තුළ සාමූහිකව තක්සේරු කරනු ලැබේ. සිදු වූ බවට වාස්තවික සාක්ෂි පවතින නමුත් බලපෑම ඒ වන තෙක් ප්‍රත්‍යක්ෂව නොමැති අලාභ සිදුවීම් හේතුවෙන් මුදල් වෙන් කිරීමක් කළ යුතු ද යන්න නිශ්චය කිරීම සඳහා මෙය අවශ්‍ය කෙරේ. ණය කළඹ වෙතින් දත්ත (ණය නිමිකාරීත්ව වර්ග, හිඟ මට්ටම්, කර්මාන්ත යනාදිය වැනි) සහ අවදානම් සාන්ද්‍රණයෙහි හා ආර්ථික දත්තවල බලපෑම් පිළිබඳ විනිසුම්, සාමූහික තක්සේරුව සැලකිල්ලට ගනී.

ණය අවදානම් සාන්ද්‍රණය

දෙසැම්බර් 31 වැනි දිනට ණය හා ලැබිය යුතු දෑ මගින් ණය අවදානම් සාන්ද්‍රණය පිළිබඳ විශ්ලේෂණයක් පහත සඳහන් පරිදි වේ.

	2015		2014	
	රු. '000	%	රු. '000	%
කෘෂිකර්ම හා ධීවර	103,504,692	12.5	124,938,736	18.2
හිෂ්පාදන	14,358,077	1.7	10,867,165	1.6
සංචාරක	3,823,977	0.5	4,317,318	0.6
ප්‍රවාහන	894,315	0.1	1,026,866	0.2
ඉදිකිරීම්	205,690,363	24.8	152,492,193	22.3
වෙළෙඳුන්	84,226,596	10.2	72,037,024	10.5
වෙනත්	416,735,951	50.2	319,630,627	46.6
දළ එකතුව	829,233,971	100.0	685,309,929	100.0

ණය සාන්ද්‍රණ අවදානම් සීමාවන් පිළිපැදීම්

	කාර්තු 4 - 2015	HHI ප්‍රවේශ ලක්ෂ්‍යය
කේවල ගනුදෙනුකාර හවතා (ශ්‍රී ලංකා රජය සමග)	0.22	
කේවල ගනුදෙනුකාර හවතා (ශ්‍රී ලංකා රජය නොමැතිව)	0.05	0.15
කාර්මාන්ත ධනීඛය (ශ්‍රී ලංකා රජය සමග)	0.29	
කාර්මාන්ත ධනීඛය (ශ්‍රී ලංකා රජය නොමැතිව)	0.13	0.20

48.4 ද්‍රවශීලතා අවදානම

මුදල් හෝ වෙනත් මූල්‍ය වත්කමක් ධාරදීම මගින් බේරුම් කරනු ලබන බැංකුවේ මූල්‍ය බැරකම් හා සම්බන්ධ වගකීම් ඉටු කිරීමේදී බැංකුව දුෂ්කරතාවයට මුහුණදීමේ අවදානම 'ද්‍රවශීලතා අවදානම' වේ.

ද්‍රවශීලතාව හා ලාභදායීත්වය අතර නොවැළැක්විය හැකි හුවමාරුව බැංකුව විසින් හඳුනාගනු ලබන අතර, එය බැංකුවේ ද්‍රවශීලතා අවදානම් කළමනාකරණ ප්‍රතිපත්ති හා මාර්ගෝපදේශ තුළට අන්තර්ගත කර ඇත.

ද්‍රවශීලතා අවදානම කළමනාකරණය කිරීම

ද්‍රවශීලතා අවදානම කළමනාකරණය කිරීම සඳහා බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය උපාය මාර්ග නියම කරන අතර, මෙම ප්‍රතිපත්ති ක්‍රියාවට නැංවීම අධීක්ෂණය කිරීමේ වගකීම වත්කම් හා බැරකම් කළමනාකරණ කමිටුවට පවරයි. වත්කම් හා බැරකම් කළමනාකරණ කමිටුව, සමූහයෙහි ද්‍රවශීලතා ප්‍රතිපත්ති හා ක්‍රියාපටිපාටි අනුමත කරයි. භාණ්ඩාගාර අංශය දෛනික පදනමින් සමූහයේ ද්‍රවශීලතා තත්ත්වය කළමනාකරණය කරන අතර, බැංකුවේ ද්‍රවශීලතා තත්ත්වය ආවරණය කරන වාර්තා දෛනිකව සමාලෝචනය කරයි. යම් ව්‍යතිරේකයන් හා ගන්නා ලද ප්‍රතිකාර්මික ක්‍රියාමාර්ග ඇතුළත් සාරාංශගත වාර්තාවක් වත්කම් හා බැරකම් කළමනාකරණ කමිටුව වෙත නිවිච්චන ඉදිරිපත් කරනු ලැබේ.

ද්‍රවශීලතාව කළමනාකරණයේ දී බැංකුවේ ප්‍රවේශය වන්නේ හැකි තාක් දුරට පිළිගත නොහැකි අලාභ සිදු නොකරමින් හෝ බැංකුවේ කීර්තිනාමයට හානිවීමේ අවදානමට ලක් නොකරමින්, සාමාන්‍ය හා ආතති තත්ත්වයන් යන දෙකම යටතේ බැංකුවේ වගකීම් නිසි කලට ඉටු කිරීම සඳහා ප්‍රමාණවත් ද්‍රවශීලතාව හැමවිටම එය සතුව පවතිනු ඇති බවට වගබලා ගැනීමයි.

බැංකුවේ ද්‍රවශීලතා උපාය මාර්ගයෙහි ප්‍රධාන අංග පහත සඳහන් පරිදි වේ.

- » ගනුදෙනුකාර හවතාගේ තැන්පතු (සිල්ලර හා ආයතනික දෙවර්ගයම) සහ තොග වෙළෙඳපොළ තැන්පතුවලින් සමන්විත විවිධාංගකෘත අරමුදල්කරණ පදනමක් පවත්වාගැනීම හා අවිනිශ්චිත අවස්ථා පහසුකම් පවත්වා ගැනීම
- » ව්‍යවහාර මුදල් හා කල්පිරීම මගින් විවිධාංගකෘත ඉහළ මට්ටමේ ද්‍රවශීලතාව සහිත වත්කම් කළඹක් ධාරණය කිරීම
- » බැංකුවේ ද්‍රවශීලතා තත්ත්වය පිළිබඳව ආතති පරීක්ෂණ සිදු කිරීම

මධ්‍යම භාණ්ඩාගාරයට වෙනත් ව්‍යාපාර ඒකක වෙතින් ඒවායේ මූල්‍ය වත්කම්වල හා මූල්‍ය බැරකම්වල ද්‍රවශීලතා පැතිකඩ පිළිබඳ තොරතුරු හා ප්‍රක්ෂේපිත අනාගත ව්‍යාපාර වෙතින් පැන නගින වෙනත් ප්‍රක්ෂේපිත මුදල් ප්‍රවාහ පිළිබඳ විස්තර ලැබේ. භාණ්ඩාගාර අංශය වැඩි වශයෙන්ම කෙටිකාලීන ද්‍රවශීල වත්කම් කළඹක් පවත්වා ගන්නේ බැංකුව තුළ ප්‍රමාණවත් ද්‍රවශීලතාව පවත්වාගැනෙන බවට වගබලාගැනීම සඳහා වේ.

සාමාන්‍ය හා වඩාත් තීව්‍ර වෙළෙඳපොළ තත්ත්වයන් ආවරණය කරමින් විවිධ තත්ත්වයන් යටතේ නිවිච්චන ද්‍රවශීලතා ආතති පරීක්ෂණය අවදානම් කළමනාකරණ අංශය විසින් සිදු කරනු ලැබේ.

ද්‍රවශීලතා අවදානම අධීක්ෂණය කිරීම හා කළමනාකරණය කිරීම සඳහා බැංකුව පහත සඳහන් මෙවලම් භාවිතා කරයි.

- » වත්කම් හා බැරකම්වල මුදල් ප්‍රවාහ කල්පිරීම් පරතර ප්‍රකාශන හා නියම කරන ලද සීමාවන්ට විරෝධීව එය අධීක්ෂණය කිරීම.
- » ණය හා ගනුදෙනුකාර හවතාගේ තැන්පතු අනුපාතිකය, ව්‍යවස්ථාපිත ද්‍රවශීල වත්කම් අනුපාතිකය, උපයෝජනය නොකළ අත්තර් බැංකු ණය මාර්ග හා ගනුදෙනුකාර හවතාන්ට සැපයෙන උපයෝජනය නොකළ සීමා වැනි ද්‍රවශීලතා දර්ශක අධීක්ෂණය කිරීම.
- » අක්‍රීය වත්කම්වල සැලකිය යුතු හා හදිසි වැඩිවීම, ක්ෂණික මුදල් පියසැරිය හෝ ඉහළ ද්‍රවශීලතා පිරිවැයකට මග පාදන ශ්‍රේණිගත කිරීම් පහත හෙළීමක් ආදී සිදුවෙනැයි අපේක්ෂා කළ හැකි සීමාන්තික සිදුවීම් පෙළක් සඳහා ද්‍රවශීලතා තත්ත්වයන්හි ආතති පරීක්ෂණ

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා සටහන්

256

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

ද්‍රවශීලක දර්ශක	2015 %	2014 %
ණය/ගනුදෙනුකාර හවතුන්ගේ තැන්පතු	92.2	86.4
උපයෝජනය නොකළ අන්තර් බැංකු ණය මාර්ග	13	19
මධ්‍ය කාල අරමුදල්කරණය	78	85
ව්‍යවස්ථාපිත ද්‍රවශීල වත්කම් අනුපාතිකය - DBU	25.9	30.3
- FCBU	21.7	21.8

ඉතිරි ගිවිසුම්ගත කල්පිරීම් අනුව මූල්‍ය වත්කම් හා බැරකම්වල විශ්ලේෂණය
2015 දෙසැම්බර් 31 වැනි දිනට වත්කම් හා බැරකම් කල්පිරීම් පැතිකඩ

	මාස 3 දක්වා රු. '000	3-12 මාස රු. '000	1-3 අවුරුදු රු. '000	3-5 අවුරුදු රු. '000	වසර 5 ට වැඩි රු. '000	වකතුව 2015 රු. '000	2014 රු. '000
වත්කම්							
මුදල් සහ මුදල් හා සමාන දෑ	27,963,708	-	-	-	-	27,963,708	37,355,549
ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව සමග පවත්නා ශේෂය	11,906,293	14,742,388	5,377,146	5,089,546	5,832,338	42,947,711	43,584,872
බැංකු සමග ස්ථාපනයන්	8,097,147	-	-	-	-	8,097,147	13,681,425
බැංකු සමග ව්‍යුත්පන්න	4,109	-	-	-	-	4,109	22,233
විකිණීම සඳහා තබාගෙන ඇති වෙනත් මූල්‍ය වත්කම්	62,267,175	31,133,588	-	-	-	93,400,763	59,888,466
බැංකුවලට දුන් ණය සහ ලැබිය යුතු ශේෂ	26,027,460	26,059,723	15,681,803	15,337,349	31,500,645	114,606,980	129,488,851
වෙනත් පාරිභෝගිකයින්ට දුන් ණය සහ ලැබිය යුතු ශේෂ	174,416,989	174,633,198	105,087,971	102,779,690	211,596,810	768,514,659	627,209,062
විකිණීම සඳහා තබාගෙන ඇති මූල්‍ය ආයෝජන	-	3,533,745	-	-	-	3,533,745	3,387,770
පරිණතිය තෙක් තබාගන්නා මූල්‍ය ආයෝජන	5,726,000	15,302,865	36,308,024	21,945,000	7,323,000	86,604,889	82,720,707
පරිපාලනයන්හි ආයෝජන	-	-	-	-	1,475,766	1,475,766	1,045,908
ආශ්‍රිතයන්හි ආයෝජන	-	-	-	-	-	-	273,100
කීර්තිනාමය හා අස්පාශ්‍ය වත්කම්	-	-	-	-	126,889	126,889	114,548
දේපළ, පිරිසත හා උපකරණ	-	-	-	-	16,303,750	16,303,750	14,946,764
ආයෝජන දේපළ	-	-	-	-	185,712	185,712	187,420
පෙරගෙවුම් කල්බදු	-	-	-	-	536,321	536,321	558,877
විලම්බිත බදු වත්කම්	-	-	-	-	480,901	480,901	1,440,924
වෙනත් වත්කම්	8,188,723	1,181,000	1,297,000	1,256,000	437,000	12,359,723	10,862,382
2015 මුළු වත්කම්	324,597,604	266,586,507	163,751,945	146,407,585	275,799,132	1,177,142,773	-
2014 මුළු වත්කම්	340,459,805	222,918,803	114,331,552	168,035,432	181,023,266	-	1,026,768,858
වගකීම්							
බැංකුවලට ගෙවිය යුතු	93,001,906	50,921,728	-	-	-	143,923,634	143,754,943
බැංකු සමග ව්‍යුත්පන්න	112,149	-	-	-	-	112,149	17,377
වෙනත් ගනුදෙනුකාර හවතුන්ට ගෙවිය යුතු	256,720,933	272,090,921	94,027,186	89,162,441	187,236,398	899,237,879	793,341,733
වෙනත් ණය ගැනීම්	31,119,894	17,039,207	-	-	-	48,159,101	13,442,898
හිකුත් කළ ණය සුරැකුම්	-	-	-	-	-	-	-
ප්‍රවර්තන බදු බැරකම්	3,845,472	-	-	-	-	3,845,472	459,612
විලම්බිත බදු බැරකම්	-	-	-	-	842,007	842,007	1,060,634
වෙනත් ප්‍රතිපාදන	-	-	-	-	-	-	-
වෙනත් බැරකම්	11,063,060	4,796,009	371,636	264,544	-	16,495,249	16,189,567
පරිපාලිත වෙත ගෙවිය යුතු	-	-	-	-	-	-	-
යටත් කරන ලද කාල ණය	-	32,542	5,000,000	5,000,000	5,000,000	15,032,542	15,032,542
ප්‍රකාශිත ප්‍රාග්ධනය	-	-	-	-	7,201,998	7,201,998	7,201,998
ව්‍යවස්ථාපිත සංචිත අරමුදල	-	-	-	-	4,152,518	4,152,518	3,522,626
රඳවාගත් ඉපයීම්	-	-	-	-	16,293,473	16,293,473	12,797,562
ප්‍රත්‍යගණන සංචිතය	-	-	-	-	10,846,499	10,846,499	10,876,547
වෙනත් සංචිත	-	-	-	-	11,000,252	11,000,252	9,070,819
2015 මුළු ස්කන්ධ හා බැරකම්	395,863,413	344,880,406	99,398,822	94,426,986	242,573,145	1,177,142,773	-
2014 මුළු ස්කන්ධ හා බැරකම්	340,459,805	222,918,803	114,331,552	168,035,432	181,023,266	-	1,026,768,858

ආතති පරීක්ෂණය

i. ද්‍රවශීලතා කම්පනය - ද්‍රවශීලතා බැරකම් අඩුවීම (ශ්‍රී.ලං.රු.)

DBU	2015.12.31 දිනට ශේෂය	සිදුවීම් පෙළ 1	සිදුවීම් පෙළ 2	සිදුවීම් පෙළ 3
කම්පනයෙහි ප්‍රමාණය		5%	10%	15%
ද්‍රවශීල වත්කම් (රු.මි.)	228,488	228,488	228,488	228,488
මුළු බැරකම් (රු.මි.)	883,494	883,494	883,494	883,494
බැරකම් අඩුවීම (රු.මි.)		44,175	88,349	132,524
ප්‍රතිශෝධිත ද්‍රවශීල බැරකම් (රු.මි.)		839,319	795,145	750,970
ප්‍රතිශෝධිත ද්‍රවශීල වත්කම් (රු.මි.)		184,313	140,139	95,964
කම්පනයට පසු ද්‍රවශීල වත්කම් අනුපාතය	25.86%	21.96%	17.62%	12.78%

ii. ද්‍රවශීලතා කම්පනය - ද්‍රවශීල බැරකම් අඩුවීම (USD)

OSBU	2015.12.31 දිනට ශේෂය	සිදුවීම් පෙළ 1	සිදුවීම් පෙළ 2	සිදුවීම් පෙළ 3
කම්පනයෙහි ප්‍රමාණය		5%	10%	15%
ද්‍රවශීල වත්කම් (ඇ.ඩො.)	290,560	290,560	290,560	290,560
මුළු බැරකම් (ඇ.ඩො.)	1,337,013	1,337,013	1,337,013	1,337,013
බැරකම් අඩුවීම (ඇ.ඩො.)		66,851	133,701	200,552
ප්‍රතිශෝධිත ද්‍රවශීල බැරකම් (ඇ.ඩො.)		1,270,162	1,203,312	1,136,461
ප්‍රතිශෝධිත ද්‍රවශීල වත්කම් (ඇ.ඩො.)		223,709	156,859	90,008
කම්පනයට පසු ද්‍රවශීල වත්කම් අනුපාතය %	21.73%	17.61%	13.04%	7.92%

iii. ආතති පරීක්ෂණය විසඳා මුදල් හා සිල්ලර මුදල් ආපසු ගැනීම

- සිදුවීම් පෙළ I - 5% සිල්ලර අරමුදල් 5% විසඳා මුදල් 5% ආපසු ගෙන
- සිදුවීම් පෙළ II - 5% සිල්ලර අරමුදල් 10% විසඳා මුදල් ආපසු ගෙන සිදුවීම්
- සිදුවීම් පෙළ III - 10% සිල්ලර අරමුදල් 10% විසඳා මුදල් ආපසු ගෙන

ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකු මාර්ගෝපදේශ දක්වා ඇති උපකල්පන මත පදනම්ව ආතති රහිත තත්ත්වය නිර්මාණය කරන ලදී.

	මාස 1 දක්වා	මාස 1 - 3 දක්වා	මාස 3 - 6 දක්වා	මාස 6 - 9 දක්වා	මාස 9 - 12 දක්වා	වසර 1 - 3 දක්වා	වසර 3 - 5 දක්වා	අවුරුදු 5 ට වැඩි
සීමාව	-20%	-40%	-50%	-50%	-25%	-10%	-10%	0%
ආතති රහිත	-7%	-12%	-11%	-16%	-17%	-5%	0%	0%
සිදුවීම් පෙළ I	-26%	-21%	-16%	-19%	-19%	-7%	-2%	0%
සිදුවීම් පෙළ II	-28%	-22%	-17%	-20%	-19%	-7%	-2%	0%
සිදුවීම් පෙළ III	-35%	-27%	-20%	-22%	-20%	-7%	-3%	0%

48.5 වෙළෙඳපොළ අවදානම

වෙළෙඳපොළ අවදානම යනු පොළී අනුපාතික, ස්කන්ධ මිල ගණන්, විදේශ විනිමය අනුපාතික වැනි වෙළෙඳපොළ මිල ගණන් වල වෙනස්වීම් බැංකුවේ ආදායමට හෝ විය දරන මූල්‍ය සාධනපත්‍රවල වටිනාකමට අහිතකර බලපෑමක් ඇති කිරීමේ අවදානමයි. බැංකුවේ වෙළෙඳපොළ අවදානම කළමනාකරණයෙහි අරමුණ වන්නේ අවදානම මත ලාභය ප්‍රශස්තීකරණය අත් කරගන්නා අතරම බැංකුවේ නුඹුන්වත්බව සහතික කිරීම පිණිස පිළිගත හැකි පරාමිතීන් තුළ වෙළෙඳපොළ අවදානම් නිරාවරණයන් කළමනාකරණය කිරීම හා පාලනය කිරීම වේ.

වෙළෙඳපොළ අවදානම් කළමනාකරණය

බැංකුව විනි වෙළෙඳපොළ අවදානම් නිරාවරණය වෙළඳ හා වෙළෙඳ නොවන කළඹ අතර වෙන් කරයි. වෙළෙඳ කළඹ භාණ්ඩාගාර ඒකකය විසින් දරනු ලබන අතර, වියට වෙළෙඳපොළ තැනීම හා හිමිවත් තත්ත්වය ගැනීම මගින් පැන නගින තත්ත්වයන් හා සමගම සාධාරණ අගය පදනමින් කළමනාකරණය කෙරෙන මූල්‍ය වත්කම් හා මූල්‍ය බැරකම් අයත් වේ. වෙළෙඳපොළ අවදානම කළමනාකරණය කිරීමේ සමස්ත බලය මාණ්ඩලීය සමෝධානිත අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුවට පැවරී ඇති අතර, වත්කම් හා බැරකම් කළමනාකරණ කමිටුවෙන් වියට සහාය ලැබේ. මාණ්ඩලීය සමෝධානිත අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව අවදානම් කළමනාකරණ ප්‍රතිපත්ති සැකසීමේ වගකීම දරයි.

අවදානම් කළමනාකරණ ප්‍රධානී සෘජුවම මා.ස.අ.ක.ක වෙත වාර්තා කරයි. එක් එක් අවදානම් වර්ගය වෙනුවෙන් සමාහාර පදනමින් හා කළඹ වෙනුවෙන් සීමාවන් නියම කිරීම වත්කම් හා බැරකම් කළමනාකරණ කමිටුව සිදු කරන අතර, ඒවා ක්‍රියාත්මක කිරීම දෛනික පදනමින් සමාලෝචනය කරයි..

බැංකුවේ වෙළෙඳ කළඹ තුළ වෙළෙඳපොළ අවදානම් නිරාවරණය මැනීම හා පාලනය කිරීම සඳහා යොදාගන්නා ප්‍රධාන මෙවලම අවදානමට පත් අගය (VaR) වේ. වෙළෙඳ කළඹක අවදානමට පත් අගය (VaR) වන්නේ

නිශ්චිත සම්භාවිතාවක් (විශ්වසනීය මට්ටමක්) සහිත අහිතකර වෙළෙඳපොළ සංවලනයක් මගින් නිශ්චිත කාලපරිච්ඡේදයක් තුළ (රඳවාගැනීමේ කාලසීමාව) කළඹ මත පැන නගින ඇස්තමේන්තුගත අලාභයයි. බැංකුව විසින් භාවිතා කෙරෙන අවදානමට පත් අගය (VaR) ආකෘතිය 99% ක විශ්වාසනීය මට්ටමක් මත පදනම්ව ඇති අතර, දින 10 ක රඳවා ගැනීමේ කාලයක් උපකල්පනය කරයි. භාවිතා කෙරෙන අවදානමට පත් අගය (VaR) ආකෘතිය ප්‍රධාන වශයෙන්ම චේතනාසිත විධිමිඛනය මත පදනම්ව ඇත.

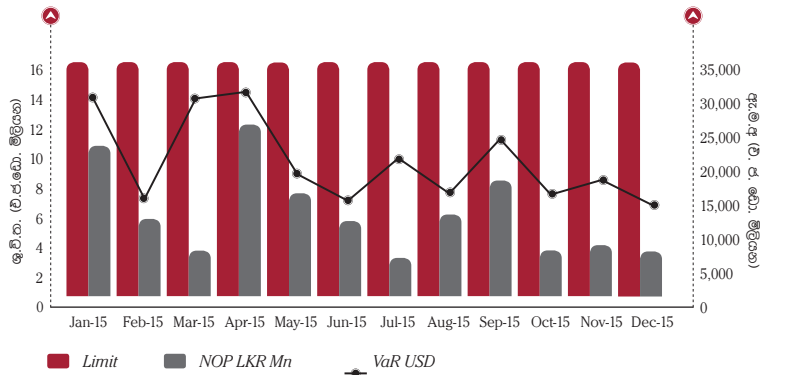
වෙළෙඳපොළ අවදානම් වෙනුවෙන්, විශේෂයෙන්ම විදේශවිනිමය, පොළී අනුපාතික සහ අනෙකුත් මිල අවදානම් වෙනුවෙන් බැංකුව අවදානමට පත් අගය (VaR) සීමා භාවිතා කරයි. සීමාවන්හි සමස්ත ව්‍යුහය, මාණ්ඩලීය සමෝධානිත අවදානම කළමනාකරණ කමිටුව විසින් සමාලෝචනයට ලක් කර අනුමත කරනු ලැබේ. අවදානමට පත් අගය සීමා විවිධ වෙළෙඳ කළඹ සඳහා වෙන් කෙරේ. අවදානම් කළමනාකරණ අංශයේ මෙහෙයවීම යටතේ භාණ්ඩාගාර මැද පෙළ කාර්යාලය විසින් අවම වශයෙන් දිනකට වරක් සීමාවන්ට විරහිතව මැනීම හා අධීක්ෂණය සිදු කෙරේ. සාරාංශ නිතිපතා වත්කම් හා බැරකම් කළමනාකරණ කමිටුව වෙත ඉදිරිපත් කරනු ලැබේ.

එක් එක් වෙළෙඳ කළඹ තුළ විභව සංකේන්ද්‍රණ අවදානමට විසඳුම් සැපයීම සඳහා සීමාවන් ඇතුලු වෙනත් තත්ත්ව හා සංවේදීතා සීමා ව්‍යුහයන් මගින් සීමාවන්ට අතිරේකයක් සපයමින් VaR ක්‍රමවේදයෙහි සීමිත හැකියා හඳුනාගැනේ. (නිරාවරණයන් මත ව්‍යවහාර මුදල් අනුව සීමා හා ස්ථාවර ආදායම් ලබාදෙන වත්කම්වලට නිරාවරණය වීම් මත කල්පිරීම අනුව සීමා) වියට අමතරව, තනි තනි වෙළෙඳ කළඹ මත හා බැංකුවේ සමස්ත මූල්‍ය තත්ත්වය මත විවිධ සුවිශේෂී වෙළෙඳපොළ සිදුවීම් පෙළ මගින් ඇතිවන මූල්‍ය බලපෑම නිරූපනය කිරීම සඳහා පුළුල් පරාසයක වන ආතති පරීක්ෂණ ගණනාවක් බැංකුව භාවිතා කරයි. අවදානම් කළමනාකරණ අංශය විසින් සිදුකරන ආර්ථික ආතති පරීක්ෂණ, විභව සාර්ව ආර්ථික සිදුවීම්, උදා: දිග්ගැස්සුණු වෙළෙඳපොළ ද්‍රවශීලතා කාලපරිච්ඡේද, ව්‍යවහාර මුදල්වල අඩු වූ ප්‍රතිඵලපත්තියත්වය, ද.දේ.නි. සංකෝචන ආදිය සැලකිල්ලට ගනී. සිදුවීම් පෙළ විශ්ලේෂණ හා ආතති පරීක්ෂණ මාණ්ඩලීය සමෝධානිත අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව විසින් සමාලෝචනය කෙරේ.

විනිමය අනුපාතික අවදානම

1. උපරිම මට්ටම ව.ප.ඩො. 32000/= අඩුවෙන් පවතින ලෙස වර්ෂය මුළුල්ලේම දෛනික අගය මත අවදානම අභ්‍යන්තර සීමාවට වඩා සැලකිය යුතු ලෙස පහත මට්ටමක රඳවා ගෙන ඇත.

2015 තුළ මාසය අවසානයේ විදේශ විනිමය ශුද්ධ විවෘත තත්ත්වයේ හා දෛනික අවදානමට පත් අගය

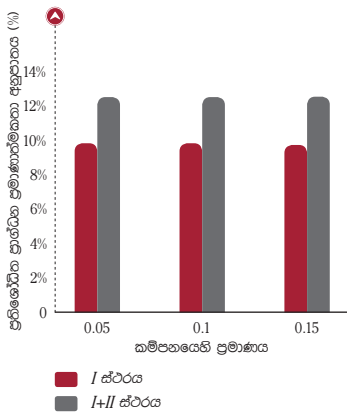


ආතති පරීක්ෂණ මිනුම්කරනු ලබනුයේ ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණවත් අනුපාතය මත සිදුවන විනිමය අනුපාත වෙනස්වීම්වල බලපෑමට අනුවය.

2. විනිමය අනුපාත කම්පනයෙහි ආතති පරීක්ෂණය

කම්පනයෙහි ප්‍රමාණය	සංශෝධිත ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මකතා අනුපාතිකය	
	I ස්ථරය	I + II ස්ථරය
5%	9.84%	12.53%
10%	9.82%	12.51%
15%	9.81%	12.50%

ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මක අනුපාතය විනිමය අනුපාතිකයේ අවාසිදායක බලපෑම



පොළී අනුපාතික අවදානම

වෙළෙඳ කළඹ :

වෙළෙඳ කළඹෙහි පොළී අනුපාතික අවදානම කළමනාකරණය කිරීම සඳහා පහත සඳහන් මෙවලම් භාවිතා කෙරේ.

- ස්ථාවර ආදායම් උපදවන සුරැකුම්පත් වෙළෙඳ කළඹ තුළ පොළී අනුපාතික අවදානම අධීක්ෂණය කිරීම සඳහා ඇති 99% විශ්වාසනීයතා මට්ටමේ දෛනික අවදානමට පත් අගය භාවිතා කරන්නෙමු. අවදානමට පත් අගය සීමාවන් තදින් අනුගමනය කෙරේ.
- කළඹ දෛනික පදනමින් වෙළෙඳපලට සලකුණු කෙරෙන අතර, අලාභ නැවැත්වීමේ සීමා ස්ථාපනය කෙරේ.

වෙළෙඳපොළ අවදානමට නිරාවරණය වීම - වෙළෙඳ නොවන කළඹ

වෙළෙඳපොළ අවදානමට නිරාවරණය වීම - වෙළෙඳ නොවන කළඹ නිරාවරණය වන ප්‍රධාන අවදානම වන්නේ වෙළෙඳපොළ පොළී අනුපාතික වෙනස්වීමක් හේතුවෙන් මූල්‍ය සාධකපත්‍රවල ඉදිරි මුදල් ප්‍රවාහවල

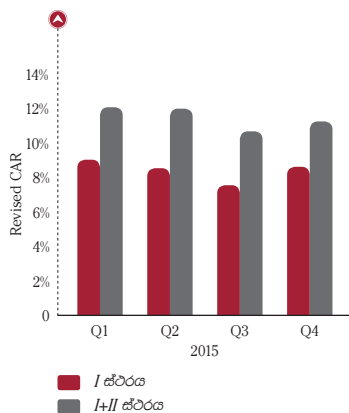
හෝ සාධාරණ අගයෙහි උච්චාවචනයක් මගින් අලාභ ඇතිවීමේ අවදානම වේ. පොළී අනුපාතික පරතර අධීක්ෂණය කිරීම මගින් හා ප්‍රතිඵල නියම කිරීමේ කලාප සඳහා කලින් අනුමත කළ සීමාවන් තබාගැනීම මගින් පොළී අනුපාතික අවදානම ප්‍රධාන වශයෙන්ම කළමනාකරණය කෙරේ. මණ්ඩලීය වත්කම් හා බැරකම් කළමනාකරණ කමිටුව මෙම සීමාවන් සමග අනුකූලතාව අධීක්ෂණය කිරීමේ වගකීම ඉටු කරයි. ස්කන්ධ මිල අවදානම, අවදානම් කළමනාකරණය අංශය මගින් නිතිපතා අධීක්ෂණයට ලක් කෙරේ.

පොළී අනුපාතික අවදානම වෙනුවෙන් ආතති පරීක්ෂණය

බැංකුවේ ප්‍රාග්ධනය මත පොළී අනුපාතික වෙනස්වීම් මගින් ඇති කෙරෙන බලපෑම තීරණය කිරීම සඳහා සමස්ත ශේෂපත්‍රයටම (බැංකු කටයුතු පොත හා වෙළෙඳපොත යන දෙකටම) කාලසීමා පරතර විශ්ලේෂණය ක්‍රමය යොදාගන්නා ලදී.

2015	සංශෝධිත ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මකතා අනුපාතිකය	
	I ස්ථරය	I + II ස්ථරය
Q1	9.08%	12.12%
Q2	8.61%	12.01%
Q3	7.60%	10.74%
Q4	6.93%	10.47%

පොළී අනුපාතික 1% වැඩිවීම ප්‍රා.ප්‍රා.අ. මත ඇති කරන බලපෑම



48.6 මෙහෙයුම් අවදානම

මෙහෙයුම් අවදානම යනු බැංකුවේ ක්‍රියාවලි, පිරිස්, තාක්ෂණය හා යටිතල පහසුකම් හා සබැඳි විවිධාකාර හේතු ගණනාවක් මගින් හා බාහිර සාධක මගින් පැන නගින සෘජු හෝ වක්‍ර අවදානම වේ.

මෙහෙයුම් අවදානම කළමනාකරණය කිරීම

සමස්ත පිරිවැය සඵලදායකත්වය සමග මූල්‍ය අලාභ හා බැංකුවේ කීර්තිනාමයට හානිවීම වැළැක්වීම තුලනය කිරීම සඳහා මෙහෙයුම් අවදානම කළමනාකරණය කිරීම බැංකුවේ අරමුණ වේ. සියලු අවස්ථාවලදී අදාළ සියලුම නීතිමය හා නියාමන අවශ්‍යතාවන්ට අනුකූලවීම බැංකුවේ ප්‍රතිපත්තියට අනුව අවශ්‍ය කෙරේ. මෙහෙයුම් අවදානම කළමනාකරණය කිරීමේ වගකීම අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් මාණ්ඩලීය සමෝධානිත අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව වෙත පවරා ඇත. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් නියම කරන ලද මෙහෙයුම් පාලන ප්‍රමිතිවල අනුකූලතාව අධීක්ෂණය කිරීමේ වගකීම මාණ්ඩලීය විගණන කමිටුව හා මෙහෙයුම් අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව උසුලන අතර, ඔවුනට ඒ සඳහා අභ්‍යන්තර විගණන අංශයේ සහාය ලැබේ.

මාණ්ඩලීය සමෝධානිත අවධානම් කලමනාකරණ කමිටුව මගින් මෙහෙයුම් අවධානම කළමනාකරණය කිරීම සඳහා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වගකීමට බැඳී සිටී. මෙහෙයුම් අවධානම් කළමනාකරණ කමිටුව සහ විගණන කමිටු මණ්ඩලය පත් කරනු ලබනුයේ අභ්‍යන්තර විගණන දෙපාර්තමේන්තුව මගිනි. එහි වගකීම වනුයේ අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය මගින් පිහිටවනු ලද මෙහෙයුම් පාලන තත්වයට අනුකූල වීම මෙහෙය විමයි.

අභ්‍යන්තර විගණන ඒකකය විසින් කලින් කලට සිදු කෙරෙන සමාලෝචන වැඩසටහනක් මගින් ප්‍රමිතිවලට අනුකූලතාවය සඳහා සහාය සැපයේ. අභ්‍යන්තර විගණන සමාලෝචන ප්‍රතිඵල මෙහෙයුම් අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව සමග සාකච්ඡා කෙරෙන අතර, ඉන් අනතුරුව එය මාණ්ඩලීය විගණන කමිටුව හරහා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙත ඉදිරිපත් කරනු ලැබේ.

මෙහෙයුම් අවදානම කළමනාකරණය කිරීම සඳහා සමස්ත ප්‍රමිති සකස් කිරීම පහත සඳහන් ක්ෂේත්‍ර අන්තර්ගත කර ගනී.

- » ගණුදෙනු සඳහා ස්වාධීන බලය පැවරීම ඇතුළුව වගකීම් නිසි ලෙස වෙන් කිරීමේ අවශ්‍යතාව
- » ගණුදෙනු සැසඳීම හා අධීක්ෂණය සඳහා අවශ්‍යතා

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා සටහන්

260

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

- » නියාමන හා අනෙකුත් නීතිමය අවශ්‍යතාවන්ට අනුකූලවීම
- » පාලන ක්‍රම හා පටිපාටි ලේඛනගත කිරීම
- » මුහුණ දෙනු ලබන මෙහෙයුම් අවදානම්වල කලින් කල සිදු කරන තක්සේරුවල අවශ්‍යතා හා හඳුනාගත් අවදානම් සඳහා විසඳුම් සැපයීමට ප්‍රමාණවත් පාලන සහ පටිපාටි
- » මෙහෙයුම් අලාභ හා යෝජිත ප්‍රතිකාර්මික ක්‍රියාමාර්ග වාර්තා කිරීමේ අවශ්‍යතා
- » අවිනිශ්චිත අවස්ථා වෙනුවෙන් සැලසුම්
- » පුහුණුව හා වෘත්තීය සංවර්ධනය
- » පිරිවැය සඵලදායක වන අවස්ථාවන්හිදී රක්ෂණය ඇතුළුව අවදානම් බලපෑම අවම කිරීම

ප්‍රාග්ධන කළමනාකරණය

බැංකුවේ මූල්‍ය නියාමක වන ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව අප බැංකුව වෙනුවෙන් ප්‍රාග්ධන අවශ්‍යතා නියමකර අධීක්ෂණය කරයි. නියාමන ප්‍රාග්ධනය සම්බන්ධයෙන් බැංකුව බාසල් II රාමුවෙහි විධිවිධාන වලට අනුකූල වීම අවශ්‍ය වේ.

2014 දෙසැම්බර් 31 වැනි දිනට හා 2015 දෙසැම්බර් 31 වැනි දිනට ප්‍රාග්ධන හා අනුපාතික අගණනය පිළිබඳ විස්තර පහත දැක්වේ.

ශේෂ පත්‍රය තුළ නිරාවරණයන්

දෙසැම්බර් 31 වන දිනට	ශේෂය		අවදානම් බර %	අවදානම් බර තැබූ ශේෂය	
	2015 රු. '000	2014 රු. '000		2015 රු. '000	2014 රු. '000
වත්කම්					
ශ්‍රී ලංකා රජය හා					
ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව මත හිමිකම්	219,495,737	252,476,983	-	-	-
විදේශ රාජ්‍යයන් හා එම මහ බැංකුව මත හිමිකම්	-	-	0-150	-	-
රාජ්‍ය ආයතන මත හිමිකම්	64,674,803	64,066,560	20-150	64,674,803	64,066,560
නිල ආයතන හා බහුපාර්ශ්වික සංවර්ධන බැංකු මත හිමිකම්	-	-	0-150	-	-
බැංකු මත හිමිකම්	37,226,258	28,913,629	20-150	12,678,030	6,002,222
මූල්‍ය ආයතන මත හිමිකම්	10,285,202	4,238,349	20-150	3,832,711	877,394
සංස්ථාපිත ආයතන මත හිමිකම්	44,731,140	36,406,473	20-150	42,242,704	31,506,764
සිල්ලර හිමිකම්	181,115,899	106,464,378	75-100	167,099,753	96,680,348
නිවාස, දේපළ මගින් ඇප තැබූ හිමිකම්	84,791,851	68,673,792	50-100	42,395,926	34,336,896
වාණිජ දේපළ මගින් ඇප තැබූ හිමිකම්	-	-	100	-	-
අක්‍රීය වත්කම්	5,479,814	6,892,750	50-150	7,354,505	9,210,282
මුදල් අයිතම	21,872,683	16,842,700	0-20	145,706	137,600
දේපළ, පිරිසිදු හා උපකරණ	17,025,783	15,693,064	100	17,025,783	15,693,064
වෙනත් වත්කම්	3,703,127	4,268,799	100	3,703,127	4,268,799
එකතුව	690,402,298	604,937,477		361,153,048	262,779,929

ශේෂ පත්‍රයෙන් බැහැර නිරාවරණයන්

දෙසැම්බර් 31 වන දිනට	ශේෂය		අවදානම් බර %	අවදානම් බර තැබූ ශේෂය	
	2015 රු. '000	2014 රු. '000		2015 රු. '000	2014 රු. '000
සාධනපත්‍ර					
සෘජු ණය ආදේශක	9,109,861	18,168,418	100	9,109,861	18,168,418
ගනුදෙනු හා සබැඳි අසම්භාව්‍යයන්	18,936,531	15,481,494	50	9,468,266	7,740,747
කෙටිකාලීන ස්වයං ඇවර වන වෙළෙඳ අසම්භාව්‍යයන්	74,395,196	66,662,753	20	14,879,039	13,332,551
ණය අවදානම බැංකුව වෙත පවතින, විකුණුම් හා ප්‍රතිමුද්‍රී ගැනීම ගිවිසුම් හා පිළිසරණ සහිත වත්කම් අලෙවිය	-	-	100	-	-
නොනිම් ප්‍රාරක්ෂණ ගිවිසුමක් යටතේ වගකීම්	-	-	50	-	-
මුල් කල්පිරීම වසර එකක් හෝ ඕනෑම අවස්ථාවක කොන්දේසි					
වසර 1 දක්වා මුල් කල් පිරීම් කාලය සහිත බැඳීම්	6,597,534	19,942,368	0-20	1,319,507	3,988,474
වසර 10 වැඩි මුල් කල් පිරීම් කාලය සහිත බැඳීම්	-	-	20	-	-
වසර 10 වැඩි මුල් කල් පිරීම් කාලය සහිත වෙනත් බැඳීම්	-	-	50	-	-
විදේශ විනිමය ගිවිසුම්	6,897,760	6,703,245	0-5	137,955	134,065
පොළී අනුපාතික ගිවිසුම්	-	-	0-3	-	-
එකතුව	115,936,882	126,958,278		34,914,628	43,364,255

ප්‍රාග්ධන ගණනය කිරීම

	2015 රු. '000	2014 රු. '000
1 ස්ථරය - මූලික ප්‍රාග්ධනය		
ගෙවා නිමි සාමාන්‍ය කොටස්/පොදු ව්‍යාපාර වස්තූ/පැවරූ ප්‍රාග්ධනය	7,201,998	7,201,998
ව්‍යවස්ථාපිත සංචිත අරමුදල	4,152,518	3,522,626
ප්‍රසිද්ධ කරන ලද රඳවාගත් ලාභ	22,374,460	18,271,319
පොදු හා වෙනත් සංචිත	10,703,873	8,828,873
අඩුකිරීම් - 1 ස්ථරය	882,178	885,720
ශුද්ධ විලම්බිත බදු වත්කම්	-	186,149
වෙනත් අස්පාශ්‍ය වත්කම්	126,889	114,548
ඒකාබද්ධ නොකළ බැංකු හෝ මූල්‍ය පරිපාලිත සමාගම්වල ආයෝජනයෙන් 50%	660,408	345,479
වෙනත් බැංකු හා මූල්‍ය ආයතනවල ප්‍රාග්ධනයෙහි ආයෝජනයෙන් 50%	94,881	239,544
මුළු සුදුසුකම්ලත් මූලික ප්‍රාග්ධනය (Tier I)	43,550,671	36,939,096
ස්ථරය II : අතිරේක ප්‍රාග්ධනය		
ප්‍රත්‍යගණන සංචිත (ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව අනුමත කළ පරිදි)	5,179,916	5,179,916
පොදු ප්‍රතිපාදන	5,524,594	3,537,854
අනුමත කරන ලද ණයකර	1,940,000	3,420,000
අඩුකිරීම් II ස්ථරය		
ඒකාබද්ධ නොකළ බැංකු හෝ මූල්‍ය පරිපාලිත සමාගම්වල ආයෝජනවලින් 50%	660,408	345,479
වෙනත් බැංකු හා මූල්‍ය ආයතනවල ප්‍රාග්ධනයෙහි ආයෝජනවලින් 50%	94,881	239,544
මුළු සුදුසුකම් ලත් අතිරේක ප්‍රාග්ධනය II ස්ථරය	11,889,222	11,552,747
මුළු ප්‍රාග්ධන පදනම	55,439,893	48,491,843

අනුපාතික ආගණනය

	2015 Rs '000	2014 Rs '000
ණය අවදානම වෙනුවෙන් මුළු අවදානම් බර තැබූ වත්කම්	361,153,048	262,779,929
වෙළෙඳපොළ අවදානම වෙනුවෙන් මුළු අවදානම් බර තැබූ වත්කම්	10,016,183	11,888,148
මෙහෙයුම් අවදානම වෙනුවෙන් මුළු අවදානම් බර තැබූ වත්කම්	70,798,307	65,083,185
මුළු අවදානම් බර තැබූ වත්කම්	441,967,537	339,751,262
මූලික ප්‍රාග්ධන අනුපාතිකය - 1 ස්ථරය (අවම අවශ්‍යතාව 5%)	9.9%	10.9%
මූලික ප්‍රාග්ධනය මුළු අවදානම් බර තැබූ වත්කම් x 100		
මුළු ප්‍රාග්ධන අනුපාතය (අවම අවශ්‍යතාව 10%)	12.5%	14.3%
මුළු ප්‍රාග්ධන පදනම මුළු අවදානම් බර තැබූ වත්කම් x 100		

සැ.යු: ඉහත වාර්තාව ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකු විසින් නියම කරන ලද බාසල් II මාර්ගෝපදේශ අනුව පිළියෙල කර ඇත.

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා සටහන්

262

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

	Bank		Group	
	2015 Rs. '000	2014 Rs. '000	2015 Rs. '000	2014 Rs. '000
49. බදු පෙර ලාභය තුළ අන්තර්ගත මුදල් නොවන අයිතමයන්				
දේපළ, පිරිසත හා උපකරණ ක්ෂය	847,134	844,293	1,125,098	1,115,750
බදු දේපළ ක්‍රමක්ෂය	67,737	74,174	72,319	80,908
කළින් ගෙවූ බදු කුලී ක්‍රමක්ෂය	24,350	7,485	24,350	7,485
ආයෝජන වත්කම් ක්‍රමක්ෂය	30,867	16,262	45,325	37,540
ආයෝජන දේපළ ක්ෂයවීම	1,707	2,354	1,707	2,354
ණය හා අත්තිකාරම් මත භාණ්ඩකරණ අලාභ	3,739,914	(1,364,908)	3,768,281	(803,202)
වෙනත් භාණ්ඩකරණයන්	-	(65,532)	2,004,499	685,222
කොටස් පාදක ගෙවීම් වියදම්	-	-	-	-
ස්ථාවර වත්කම් විකිණීමෙන් ලාභය	(62,145)	(34,504)	(68,455)	(43,804)
ව්‍යුත්පන්න මූල්‍ය උපකරණවල වෙනස්වීම්	112,896	(185,309)	(8,120)	(75,506)
වෙළෙඳ සුරැකුම්පත්වල සාධාරණ අගය වෙනස්වීම්	280,232	156,631	280,232	16,095
කල්පිරීම තෙක් රඳවා ගත් ආයෝජනවල ආධිකාර ක්‍රමක්ෂය	289,381	131,180	289,381	131,180
	5,332,075	(417,875)	7,534,618	1,154,022

50. මෙහෙයුම් වත්කම්වල වෙනස්වීම්

ව්‍යුත්පන්න මූල්‍ය උපකරණවල වෙනස්වීම්				
ණය සුරැකුම්පත්, භාණ්ඩාගාර බිල්පත් හා බැඳුම්කර හා ලාභය හෝ අලාභය තුළින්				
සාධාරණ අගයට රඳවාගත් ස්කන්ධ කොටස්වල ශුද්ධ වැඩිවීම	(33,792,529)	3,703,760	(33,940,396)	3,730,846
ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ ඇති ශේෂයෙහි ශුද්ධ වැඩිවීම	637,161	(3,213,980)	637,161	(3,213,980)
බැංකුවල ඇති තැන්පතුවල ශුද්ධ වැඩිවීම	5,584,278	(11,130,210)	5,584,278	(11,130,210)
බැංකු වෙත ණය හා ලැබිය යුතු දෑ වල ශුද්ධ වැඩිවීම	14,881,872	(47,265,771)	17,485,745	(50,668,284)
ගනුදෙනුකරුවන් වෙත ණය හා ලැබිය යුතු දෑ වල ශුද්ධ වැඩිවීම	(145,045,512)	(6,014,420)	(149,554,464)	(11,221,777)
විකිණීම සඳහා ඇති මූල්‍ය ආයෝජනවල ශුද්ධ වැඩිවීම (අඩුවීම)	(91,543)	(2,998,067)	249,430	(3,150,888)
වෙනත් වත්කම්වල වෙනස්වීම්	(1,722,605)	(1,986,334)	(3,233,863)	(2,285,879)
	(159,548,878)	(68,905,022)	(162,772,110)	(77,940,172)

51. මෙහෙයුම් බැරකම්වල වෙනස්වීම්

බැංකුවල ගෙවිය යුතු ප්‍රමාණවල වෙනස්වීම්	168,691	61,960,926	239,486	60,446,370
බැංකු වෙතින්, ගනුදෙනුකාර භවතුන් වෙතින් තැන්පතු හා නිකුත් කරන ලද ණය සුරැකුම්පත්වල වෙනස්වීම්	105,896,147	31,093,203	100,944,040	39,793,383
වෙනත් ණය ගැනීම්වල වෙනස්වීම්	34,716,203	(6,911,088)	31,716,610	(7,486,811)
වෙනත් වෙන් කිරීම් වල වෙනස්වීම්	-	-	-	-
වෙනත් බැරකම්වල වෙනස්වීම්	(1,866,236)	554,823	99,563	1,032,279
පරිපාලිතයේ වෙනස්වීම්	-	-	-	-
එකතුව	138,914,804	86,697,864	132,999,699	93,785,221



වෙනත් තොරතුරු >>

- 264 ආදායම් ප්‍රකාශය වී.ජ.ඩො.
- 265 මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශනය වී.ජ.ඩො.
- 266 කාර්යසාධන සමාලෝචනය 2006 - 2015
- 267 තිරසර වාර්තාව පිළිබඳ බාහිර තහවුරුව
- 270 ගෝලීය වාර්තාකරණ මූලාරම්භයන්හි සුවිශ්‍යීය ශ්‍රී ලංකා ජාතික වාර්තාව
- 275 මූල්‍ය/ බැංකුකරණ යෙදුම් පාරිභාෂිත ශබ්දමාලාව
- 280 සටහන්

ආදායම් ප්‍රකාශය එ.ජ.ඩො.

264

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

	බැංකුව		වෙනස %	සමූහය		වෙනස %
	2015 එ.ජ.ඩො.'000	2014 එ.ජ.ඩො.'000		2015 එ.ජ.ඩො.'000	2014 එ.ජ.ඩො.'000	
දළ ආදායම	718,686	729,166	(1.4)	858,624	897,604	(4.3)
පොළී ආදායම	640,712	639,152	0.2	764,652	788,205	(3.0)
පොළී වියදම්	(337,900)	(411,289)	(17.8)	(388,441)	(485,803)	(20.0)
ශුද්ධ පොළී ආදායම	302,812	227,863	32.9	376,211	302,401	24.4
ගාස්තු හා කොමිස් ආදායම	25,739	28,903	(10.9)	27,995	31,243	(10.4)
ගාස්තු හා කොමිස් වියදම්	(1,210)	(920)	31.5	(1,210)	(920)	31.5
ශුද්ධ ගාස්තු හා කොමිස් ආදායම	24,530	27,983	(12.3)	26,785	30,323	(11.7)
වෙළෙඳාමෙන් ශුද්ධ ලැබීම	21,600	18,978	13.8	21,603	20,041	7.8
වෙනත් මෙහෙයුම් ආදායම් (ශුද්ධ)	30,634	42,133	(27.3)	44,374	58,116	(23.6)
පූර්ණ මෙහෙයුම් ආදායම	379,576	316,957	19.8	468,973	410,881	14.1
මුළු වත්කම් මත ශුද්ධ නාහිකරණ පාඩුව	(25,932)	10,822	(339.6)	(35,833)	893	(4,114.5)
ශුද්ධ මෙහෙයුම් ආදායම	353,644	327,779	7.9	433,140	411,773	5.2
සේවක මණ්ඩල වියදම්	(118,266)	(98,983)	19.5	(132,059)	(112,345)	17.5
වෙනත් වියදම්	(59,474)	(66,883)	(11.1)	(89,653)	(101,526)	(11.7)
එකතු කළ අගය මත බද්දට සහ ජාතිය						
ගොඩනැගීමේ බද්දට පෙර මෙහෙයුම් ලාභය	175,905	161,913	8.6	211,428	197,902	6.8
මූල්‍ය සේවා මත එකතු කළ අගය මත බද්ද සහ ජාතිය ගොඩනැගීමේ බද්ද	(40,559)	(31,547)	28.6	(44,175)	(34,124)	29.5
එකතු කළ අගය මත බද්දට සහ ජාතිය	135,345	130,365	3.8	167,253	163,779	2.1
ආශ්‍රිත සමාගම්වල ලාභ/(අලාභ) කොටස (බදු ශුද්ධ වලින් පසු)	-	-	-	-	(150)	-
බදු වලට පෙර ලාභය	135,345	130,365	3.8	167,253	163,628	2.2
බදු වියදම්	(47,994)	(22,790)	110.6	(62,773)	(35,365)	77.5
වසර සඳහා ලාභය	87,352	107,576	(18.8)	104,479	128,263	(18.5)
ලාභය බෙදී යන ආකාරය :						
බැංකුවේ ස්කන්ධ හිමියන්	87,352	107,576	(18.8)	96,367	120,265	(19.9)
පාලනයට යටත් නොවන හිමිකම්	-	-	-	8,112	7,998	1.4
	87,352	107,576	(18.8)	104,479	128,263	(18.5)

විනිමය අනුපාතිකය 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනට එ.ජ.ඩොලරයක් රු. 144.22 ක් (2014 දෙසැම්බර් 31 දිනට එ.ජ. ඩොලරයක් රු. 132.175) විය.

පිටු අංක 264 හා 265 හි ආදායම් ප්‍රකාශය සහ මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශය දැක්වා ඇත්තේ හුදෙක් කොටස්හිමියන්ගේ, ආයෝජකයන්ගේ, බැංකුකරුවන්ගේ හා සෙසු මූල්‍ය ප්‍රකාශය භාවිතකරුවන්ගේ පරිශීලනය සඳහා පමණි.

මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශනය එ.ජ.ඩො.

265

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

දෙසැම්බර් 31 වැනි දිනට	බැංකුව		වෙනස %	සමූහය		වෙනස %
	2015	2014		2015	2014	
	එ.ජ.ඩො.'000	එ.ජ.ඩො.'000		එ.ජ.ඩො.'000	එ.ජ.ඩො.'000	
වත්කම්						
මුදල් හා මුදල් හා සමාන දෑ	193,896	282,622	(31.4)	212,815	298,226	(28.6)
ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව සමග පවත්නා ශේෂය	297,793	329,751	(9.7)	297,793	329,751	(9.7)
බැංකුවල ඇති තැන්පතු	56,144	103,510	(45.8)	56,144	103,510	(45.8)
ව්‍යුත්පන්න මූල්‍ය උපකරණ	28	168	(83.1)	172	168	2.3
විකිණීමට වෙන්කර ඇති වෙනත් මූල්‍ය වත්කම්	647,627	453,100	42.9	651,597	456,290	42.8
ණය හා ලැබිය යුතු දෑ - බැංකු	794,668	979,677	(18.9)	800,998	1,006,285	(20.4)
ණය හා ලැබිය යුතු දෑ අනෙකුත් ගනුදෙනුකරුවන්	5,328,766	4,745,293	12.3	6,030,928	5,463,208	10.4
මූල්‍ය ආයෝජන - විකිණීම සඳහා පවතින	24,502	25,631	(4.4)	39,258	37,919	3.5
මූල්‍ය ආයෝජන - කල්පිරෙන තෙක් රඳා සිටින	600,505	625,842	(4.0)	631,599	665,256	(5.1)
පරිපාලනයිනි ආයෝජන	10,233	7,913	29.3	-	-	-
ආශ්‍රිතයිනි ආයෝජන	-	2,066	(100.0)	-	3,227	(100.0)
කීර්තිනාමය සහ අස්පාශය වත්කම්	880	867	1.5	3,206	3,496	(8.3)
දේපළ, පිරිසහ හා උපකරණ	113,048	113,083	(0.0)	157,371	146,504	7.4
ආයෝජන දේපළ	1,288	1,418	(9.2)	1,288	1,418	(9.2)
කල්බදු පෙරගෙවීම්	3,719	4,228	(12.1)	3,719	4,228	(12.1)
විලම්බිත බදු වත්කම්	3,334	10,902	(69.4)	3,900	11,166	(65.1)
වෙනත් වත්කම්	85,700	82,182	4.3	91,089	88,663	2.7
මුළු වත්කම්	8,162,133	7,768,253	5.1	8,981,878	8,619,315	4.2
වගකීම්						
බැංකුවලට ගෙවිය යුතු	997,945	1,087,611	(8.2)	1,128,051	1,228,927	(8.2)
ව්‍යුත්පන්න මූල්‍ය උපකරණ	778	131	491.5	778	1,122	(30.6)
වෙනත් ගනුදෙනුකරුවන්ට ගෙවිය යුතු	6,235,182	6,002,207	3.9	6,468,630	6,272,129	3.1
වෙනත් ණයගැනීම්	333,928	101,705	228.3	437,580	237,497	84.2
ප්‍රවර්තන බදු වගකීම්	-	-	-	-	-	-
ප්‍රවර්තන බදු වගකීම්	26,664	3,477	666.8	31,243	7,965	292.2
විලම්බිත බදු වගකීම්	5,838	8,024	-	24,232	22,215	9.1
වෙනත් වගකීම්	114,376	122,486	(6.6)	172,269	176,523	(2.4)
ණය කර	104,233	113,732	(8.4)	214,306	188,259	13.8
මුළු වගකීම්	7,818,944	7,439,374	5.1	8,477,089	8,134,637	4.2
හිමිකම්						
ප්‍රකාශිත ප්‍රාග්ධනය/පැවරුණු ප්‍රාග්ධනය	49,938	54,488	(8.4)	49,938	54,488	(8.4)
ව්‍යවස්ථාපිත සංචිත අරමුදල	28,793	26,651	8.0	28,793	26,651	8.0
වෙනත් සංචිතයන්	151,482	150,916	0.4	159,566	154,928	3.0
රඳවාගත් ඉපයුම්	112,977	96,823	16.7	223,337	208,335	7.2
කොටස්හිමියන්ගේ මුළු හිමිකම්	343,189	328,879	4.4	461,633	444,402	3.9
පාලනයට යටත් නොවන හිමිකම්	-	-	-	43,155	40,276	7.2
මුළු හිමිකම්	343,189	328,879	4.4	504,789	484,678	4.1
මුළු හිමිකම් හා වගකීම්	8,162,133	7,768,253	5.1	8,981,878	8,619,315	4.2
අසම්භාව්‍ය වගකීම් හා බැඳීම්	1,258,720	1,381,299	(8.9)	1,258,809	1,381,480	(8.9)

විනිමය අනුපාතිකය 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනට එ.ජ. ඩොලරයක් රු. 144.22 ක් (2014 දෙසැම්බර් 31 දිනට එ.ජ. ඩොලරයක් රු. 132.175) විය.

පිටු අංක 264 හා 265 හි ආදායම් ප්‍රකාශය සහ මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශය දක්වා ඇත්තේ හුදෙක් කොටස්හිමියන්ගේ, ආයෝජකයන්ගේ, බැංකුකරුවන්ගේ හා සෞඝ්‍ර මූල්‍ය ප්‍රකාශය භාවිතකරුවන්ගේ පරිශීලනය සඳහා පමණි.

කාර්යසාධන සමාලෝචනය 2006 - 2015

266

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

නව ශ්‍රී ලංකා ගණකාධිකරණ,

ප්‍රමිතීන් මත පදනම්ව ඇත.

	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
(ශ්‍රී ලංකා රු.මිලියන)										
වත්කම්										
මුදල් හා කෙටිකාලීන අරමුදල	47,191	57,090	39,663	83,973	87,062	52,510	67,814	59,143	80,940	70,911
ආයෝජන	62,682	61,095	80,109	84,807	82,688	129,977	175,491	226,075	290,486	307,719
ණය හා ලැබිය යුතු මුදල් (ශුද්ධ)	207,138	238,293	248,626	283,760	357,336	461,656	611,414	619,830	627,209	768,515
දේපළ, පිරිසහ හා උපකරණ	8,936	8,414	8,362	7,939	8,385	7,523	8,235	14,706	14,947	16,304
වෙනත් වත්කම්	12,608	15,691	20,787	15,766	12,144	10,412	10,343	10,832	13,186	13,694
මුළු වත්කම්	338,555	380,584	397,547	476,245	547,616	662,077	873,296	930,585	1,026,769	1,177,143
වගකීම්										
ගනුදෙනුකරුවන්ගේ තැන්පතු	269,947	300,956	324,489	396,158	462,140	550,226	683,951	762,249	793,342	899,238
බැංකු හා වෙනත් මූලාශ්‍රවලින් ණයගැනීම්	35,840	49,063	33,714	36,884	39,132	64,053	135,150	102,148	157,198	192,083
වෙනත් වගකීම්	22,496	17,670	20,965	20,404	20,505	14,709	14,991	14,619	17,727	21,295
ණයකර	-	-	2,500	5,000	5,000	10,000	10,000	15,033	15,033	15,033
මුළු වගකීම්	328,283	367,689	381,668	458,445	526,778	638,988	844,092	894,048	983,299	1,127,648
මුළු ස්කන්ධ	10,271	12,895	15,880	17,800	20,838	23,089	29,205	36,537	43,470	49,495
මුළු ස්කන්ධ හා වගකීම්	338,555	380,584	397,548	476,245	547,616	662,077	873,296	930,585	1,026,769	1,177,143
වගකීම් හා අවිනිශ්චිතතා	39,450	74,222	138,989	100,867	131,751	190,732	207,021	197,119	182,573	181,533
මෙහෙයුම්										
දළ ආදායම	35,131	47,984	58,948	69,050	62,532	68,298	94,777	120,456	96,377	103,649
මුළු මෙහෙයුම් ආදායම	19,509	21,442	24,456	30,635	31,897	36,431	43,310	46,530	41,894	54,743
මුළු මෙහෙයුම් වියදම	15,038	15,736	17,159	19,719	21,305	20,421	24,186	22,509	26,093	31,483
බදු පෙර ලාභය	4,079	5,002	5,664	6,076	8,771	15,600	15,249	10,304	17,231	19,520
බදු සඳහා ප්‍රතිපාදන	922	2,628	2,959	2,755	3,565	5,154	4,355	2,816	3,012	6,922
බදු ගෙවූ පසු ලාභය	3,157	2,374	2,705	3,320	5,206	10,446	10,894	7,488	14,219	12,598
කාර්යසාධන දර්ශක										
සේවක සංඛ්‍යාව (ස්ථිර)	9,645	8,416	8,587	8,863	8,399	8,249	7,823	7,409	8,156	8,368
එක් සේවකයකු සඳහා										
(ශ්‍රී ලංකා රු. '000)										
තැන්පතු	27,988	35,760	37,788	44,698	55,023	66,702	87,428	102,881	97,271	107,462
ණය හා ලැබිය යුතු දළ	21,476	28,314	28,954	32,016	42,545	55,965	78,156	83,659	76,902	91,840
දළ ඉපැයීම්	3,642	5,702	6,865	7,791	7,445	8,280	12,115	16,258	11,817	12,386
බදු ගෙවූ පසු ලාභය	327	282	315	375	620	1,266	1,393	1,011	1,743	1,505
එක් කොටසක් සඳහා										
(ශ්‍රී ලංකා රු.)										
බදු ගෙවූ පසු ලාභය	3,157	2,374	2,705	3,320	5,206	10,446	10,894	7,488	14,219	12,598
මුළු වත්කම්	338,555	380,584	397,547	476,245	547,616	662,077	873,296	930,585	1,026,769	1,177,143
ශුද්ධ වටිනාකම	10,271	12,895	15,880	17,800	20,838	23,089	29,205	36,537	43,470	49,495
වත්කම් මත ප්‍රතිලාභ (%) (බදු පෙර)	1.3	1.4	1.5	1.4	1.7	2.6	2.0	1.1	1.8	1.8
ස්කන්ධ මත ප්‍රතිලාභ (%)	44.2	20.5	18.8	19.7	26.9	49.2	41.7	22.8	35.5	27.1
පිරිවැය/ආදායම් අනුපාතය (%)	73.8	68.7	65.4	60.6	60.2	56.1	55.8	48.4	62.3	57.5
ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණවත්භාවය පිළිබඳ අනුපාතය (%)	5.6	6.9	10.5	13.4	12.8	14.8	14.0	15.0	14.3	12.5
පූර්ව ශ්‍රී ලංකා ගණකාධිකරණ ප්‍රමිතීන්										
මත පදනම්ව ඇත.										
අක්‍රීය ණය අනුපාතය (දළ) (%)	7.1	5.9	6.8	6.7	5.0	3.4	2.8	5.3	3.2	2.4
අක්‍රීය ණය ආවරණ අනුපාතය (ශුද්ධ) (%)	87.1	88.0	75.7	70.6	73.6	81.5	84.0	61.8	84.3	98.3
Fitch ශ්‍රේණිගත කිරීම	A-	A-	A-	A	AA-	AA	AA+	AA+	AA+	AA+

නිරසාරත්ව වාර්තාව මත බාහිර සහතිකවීම



KPMG
(Chartered Accountants)
32A, Sir Mohamed Macan Markar Mawatha,
P. O. Box 186,
Colombo 00300,
Sri Lanka.

Tel : +94 - 11 542 6426
Fax : +94 - 11 244 5872
+94 - 11 244 6058
+94 - 11 254 1249
+94 - 11 230 7345
Internet : www.lk.kpmg.com

මහජන බැංකුව සඳහා ස්වාධීන සහතික වීම් වාර්තාව

2015 දෙසැම්බර් මස 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා පහත හඳුනාගත් අකාරයට සහතික කළ නිරසාරත්ව පරාමිතීන් වලට අදාළ සාධාරණ සහතික වීමක් සහ සීමිත සහතික වීමක් සම්පාදනය කර ගැනීම සඳහා මහජන බැංකුවේ ("බැංකුව") අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය අපව සම්බන්ධ කරගන්නා ලදී. මහජන බැංකුවේ 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වාර්ෂික වාර්තාව ("වාර්තාව") තුළ සහතික කළ නිරසාරත්ව පරාමිතීන් ඇතුළත් වේ.

අපගේ සාධාරණ සහතික වීමේ කටයුතු මඟින් ආවරණය වන සාධාරණ සහතික වීම නිරසාරත්ව පරාමිතීන් වනුයේ,

සහතික කළ නිරසාරත්ව පරාමිතීන්	නිරසාරත්ව වාර්තා පිටුව
මූලික මූල්‍ය උධෘතයන්	06

අපගේ සීමිත සහතික වීමේ කටයුතු මඟින් ආවරණය වන සීමිත සහතික වීම නිරසාරත්ව පරාමිතීන් වනුයේ,

සීමිත සහතික වීමේ නිරසාරත්ව පරාමිතීන්	නිරසාරත්ව වාර්තා පිටුව
මූලික නොවන මූල්‍ය උධෘතයන්	07
පාර්ශවකරුවන්ගේ සම්බන්ධ වීම	58 - 61
පහත ප්‍රාග්ධනයන් මත සම්පාදිත තොරතුරු	
» මූල්‍ය ප්‍රාග්ධනය	77 - 81
» මානව ප්‍රාග්ධනය	82 - 87
» නිෂ්පාදිත ප්‍රාග්ධනය	88
» බුද්ධිමය ප්‍රාග්ධනය	89
» සමාජ සහ සබඳතා ප්‍රාග්ධනය	90 - 94
» අපගේ පාරිසරික නිරසාරත්ව උපායමාර්ග	95 - 96

අපගේ නිගමනයන්

මෙම වාර්තාවේ නිරූපනය කර ඇති කරුණු වලට පදනම්ව සහ අනුකූලව අපගේ නිගමනයන් සිදුකරන ලදී.

අපගේ නිගමනය සඳහා පදනමක් සම්පාදනය කිරීමට ප්‍රමාණවත් සහ ගැලපෙන සාක්ෂි ලබාගෙන ඇති බවට අප තුළ විශ්වාසයක් ඇත.

සාධාරණ සහතික වීමේ නිරසාරත්ව පරාමිතීන්

අපගේ නිර්දේශය තුළ, ඉහතින් නිර්වචනය කළ 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා සාධාරණ සහතික වීමේ නිරසාරත්ව පරාමිතීන් වල සියළුම ප්‍රමාණාත්මක කරුණු ගෝලීය වාර්තාකරණ වැඩසටහනෙහි පි 4 අන්තර්ගත දර්ශක මාර්ගෝපදේශ වලට අනුව සකසා සහ ඉදිරිපත් කර ඇත.

සීමිත සහතික වීමේ නිරසාරත්ව පරාමිතීන්

පහතින් විස්තර කළ ක්‍රියාවට නැංවූ සහතික වීම් ක්‍රමවේදයන්ට හා සොයාගත් සාක්ෂි පදනම්ව 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා ඉහත සඳහන් සීමිත සහතික වීමේ නිරසාරත්ව පරාමිතීන් වල සියළුම ප්‍රමාණාත්මක කරුණු ගෝලීය වාර්තාකරණ වැඩසටහනෙහි පි 4 අන්තර්ගත දර්ශක මාර්ගෝපදේශ වලට අනුව සකසා සහ ඉදිරිපත් කර නැතැයි විශ්වාස කලයුතු කිසිවක් අපගේ අවධානයට ලක්ව නැත.

කළමනාකරණයේ වගකීම

ගෝලීය වාර්තාකරණ වැඩසටහනෙහි පි 4 අන්තර්ගත දර්ශක මාර්ගෝපදේශ වලට අනුකූලව සාධාරණ සහතික වීමේ නිරසාරත්ව පරාමිතීන් හා සීමිත සහතික වීමේ නිරසාරත්ව පරාමිතීන් සකස් කිරීමට හා ඉදිරිපත් කිරීමේ වගකීම කළමනාකරණය සතු වේ.

වංචා සහ වැරදි නිසා සිදුවිය හැකි ප්‍රමාණාත්මක වැරදි අර්ථකථනයන්ගෙන් තොර සාධාරණ සහතික වීමේ නිරසාරත්ව පරාමිතීන් හා සීමිත සහතික වීමේ නිරසාරත්ව පරාමිතීන් සකස් කිරීමට හැකි අභ්‍යන්තර පාලනයන් ස්ථාපිත කිරීම වීම වගකීම් වලට ඇතුළත් වේ.

වංචා වැරදිවීම හා හඳුනාගැනීමත්, සමාගම විසින් එහි කටයුතු වලට අදාළ නීති සහ නියාමනයන් වලට අනුකූල වන බවට සහතික වීමත් කළමනාකරණයේ වගකීමකි.

විසේම විස්තර හා වාර්තා සකස් කිරීම හා ඉදිරිපත් කිරීම සිදුකරන සේවකයින් නිසි පුහුණුවක් ලබාඇති බව හා තොරතුරු පද්ධති නිසි පරිදි යාවත්කාලීන කර ඇති බව සහතික වීමත් සහ සියළුම වැදගත් විකාශන ඒකක වටා වාර්තාකරණයේ වෙනස් කම් සඳහා ද කළමනාකරණය වගකිය යුතු ලැබේ.

KPMG, a Sri Lankan partnership and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity.

M.R. Mihular FCA
T.J.S. Rajakarier FCA
Ms. S.M.B. Jayasekara ACA
G.A.U. Karunaratne ACA
R.H. Rajan ACA
P.Y.S. Perera FCA
W.W.J.C. Perera FCA
W.K.D.C. Abeyrathne ACA
R.M.D.B. Rajapakse ACA
C.P. Jayatilake FCA
Ms. S. Joseph FCA
S.T.D.L. Perera FCA
Ms. B.K.D.T.N. Rodrigo FCA
Principals - S.R.I. Perera FCMA(UK), LLB, Attorney-at-Law, H.S. Goonewardene ACA



අපගේ වගකීම

අපගේ වගකීම වනුයේ ඉහතින් නිර්වචනය කළ සමාගමේ සාධාරණ සහතික වීමේ හිරසාරත්ව පරාමිතීන් සකස් කිරීම හා ඉදිරිපත් කිරීම මත සාධාරණ සහතික වීමේ නිගමනයන් හා සීමිත සහතික වීමේ හිරසාරත්ව පරාමිතීන් සකස් කිරීම හා ඉදිරිපත් කිරීම මත සීමිත සහතික වීමේ නිගමනයන් ප්‍රකාශ කිරීම වේ.

සහතික වීමේ කටයුතු මත ශ්‍රී ලංකා ප්‍රමිත SLSAE 3000 අනුකූලව අපගේ සහතික වීමේ කටයුතු පවත්වාගෙන යනු ලැබේ : ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකරුවන්ගේ ආයතනය මඟින් නිකුත් කරන ඓතිහාසික මූල්‍ය තොරතුරු වල විගණනයන් හා සමාලෝචන (SLSAE 3000) හැර සහතික වීමේ කටයුතු.

ආයතනය විසින් තත්ත්ව පාලන 1 මත ශ්‍රී ලංකා ප්‍රමිත අනුගමනය කරන අතර සහ ආචාරධර්ම අවශ්‍යතා, වෘත්තීය ප්‍රමිත සහ අදාළ වන්නා වූ නීති සහ නියාමන අවශ්‍යතා සමඟ අනුකූලතාවන්ට අදාළ ලේඛනගත ප්‍රතිපත්ති සහ ක්‍රමවේද ඇතුළත් සවිස්තරාත්මක තත්ත්ව පාලන පද්ධතියක් පවත්වා ගනී.

විශ්වාසනීයත්වය, අරමුණුගතභාවය, වෘත්තීය ගුණත්වය සහ සැලකිලිමත්භාවය, රහස්‍යභාවය හා වෘත්තීය හැසිරීම යන මූලික මූලධර්ම මත ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකරුවන්ගේ ආයතනය මඟින් නිකුත් කළ ආචාර ධර්ම සංග්‍රහයට හා ස්වාධීනත්වයට අප අනුකූල වී ඇත.

සාධාරණ සහතික වීමේ හිරසාරත්ව පරාමිතීන් ප්‍රමාණාත්මක වැරදි අර්ථකථනයන්ගෙන් තොර බවට සාධාරණ සහතික වීම සහ සීමිත සහතික වීමේ හිරසාරත්ව පරාමිතීන් ප්‍රමාණාත්මක වැරදි අර්ථකථනයන්ගෙන් තොර බවට සීමිත සහතික වීම ලබාගැනීමට කටයුතු සැලසුම් කිරීම හා ක්‍රියාත්මක කිරීම SLSAE 3000 හි අවශ්‍යතාවකි.

සාධාරණ සහතික වීමේ හිරසාරත්ව පරාමිතීන් මත සාධාරණ සහතික වීම

වංචා සහ වැරදි නිසා සාධාරණ සහතික වීමේ හිරසාරත්ව පරාමිතීන් වල සිදුවිය හැකි ප්‍රමාණාත්මක වැරදි අර්ථකථන අවදානම් තක්සේරුව ඇතුළත් අපගේ විනිශ්චයන් මත අපගේ සාධාරණ සහතික වීමේ කටයුතු වල ක්‍රමවේද තෝරාගන්නා ලදී.

විම අවදානම් තක්සේරු කිරීම සඳහා, වාර්තා සකස් කිරීම සහ ඉදිරිපත් කිරීම සම්බන්ධයෙන් සමාගමේ අභ්‍යන්තර පාලන වල වැදගත්කම පිළිබඳ නිගමනයක් ප්‍රකාශ කිරීමේ අරමුණ සඳහා නොව තත්ත්වයන්ට ගැලපෙන සහතිකවීම් ක්‍රමවේද නිර්මාණය කිරීම සඳහා සාධාරණ සහතික වීමේ හිරසාරත්ව පරාමිතීන් සකස් කිරීම සහ ඉදිරිපත් කිරීමට අදාළ අභ්‍යන්තර පාලනයන් අප විසින් සලකා බලනු ලැබේ.

අපගේ කටයුතු වලට සාධාරණ සහතික වීමේ හිරසාරත්ව පරාමිතීන් වල අදාළත්වය තක්සේරු කිරීම, හිරසාරත්ව වාර්තාව තුළ සාධාරණ සහතික වීමේ හිරසාරත්ව පරාමිතීන් සකස් කිරීමේදී හා ඉදිරිපත්කිරීමේදී සමාගම විසින් භාවිතා කළ ගෝලීය වාර්තාකරණ වැඩසටහනෙහි ජී 4 අන්තර්ගත දර්ශක මාර්ගෝපදේශ වීමේ නිර්ණායක වල යෝග්‍යභාවය, මූල්‍ය හා මූල්‍ය භාවනා තොරතුරු ඒවා ලබාගත් ඒවායින් මූලාශ්‍ර වෙත සම්පාදනය පිළිබඳ අවබෝධයක් ලබාගැනීම, සමාගම විසින් සිදුකළ ඇස්තමේන්තු වල සාධාරණභාවය ඇගයීම, සහ සාධාරණ සහතික වීමේ හිරසාරත්ව පරාමිතීන් වල අගයකිරීම් නැවත ගණනය කිරීම ද ඇතුළත් වේ.

සීමිත සහතික වීමේ හිරසාරත්ව පරාමිතීන් මත සීමිත සහතික වීම.

අපගේ සීමිත සහතික වීමේ හිරසාරත්ව පරාමිතීන් මත සීමිත සහතික වීමේ කටයුතු වලට විමසුම් සිදුකිරීම, සීමිත සහතික වීමේ හිරසාරත්ව පරාමිතීන් සකස් කිරීම සඳහා මූලික වශයෙන් වගකියනු ලබන පුද්ගලයින් සහ ගැලපෙන අයුරින් විශ්ලේෂණාත්මක හා වෙනත් ක්‍රමවේද ආදේශ කිරීම.

විවැනි ක්‍රමවේද වන්නේ,

- » ප්‍රමාණාත්මක ගැටළු සඳහා හිරසාරත්ව උපායමාර්ග සහ ප්‍රතිපත්ති සලකා බලමින් සමාගම තුළ සහ තෝරාගත් වැඩබිම් වල අදාළ සේවකයින් හා ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමණාකරණය සමඟ සම්මුඛ සාකච්ඡා පැවැත්වීම සහ ඒවා සමස්ථ ව්‍යාපාරය පුරා ස්ථාපිත කිරීම.
- » සමාගමේ ප්‍රධාන පාර්ශවකාර කණ්ඩායම් සඳහා ඇති ප්‍රමාණාත්මක ගැටළු පිළිබඳ තීරණය කිරීම සඳහා සමාගමේ පද්ධති සම්බන්ධයෙන් අවබෝධයක් ලබාගැනීමට කළමණාකරණයෙන් විමසුම් සිදුකිරීම.

- » සීමිත සහතික වීමේ හිරසාරත්ව පරාමිතීන් සකස් කිරීමට වගකීම දරන සමාගම තුළ සහ තෝරාගත් වැඩබිම් වල අදාළ සේවකයින්ගෙන් විමසුම් සිදුකිරීම.
- » වාර්තාව තුළ සියළුම අදාළ තොරතුරු අන්තර්ගත වේද යන්න තීරණය කිරීම සඳහා නියැදි පදනම මත අදාළ පාදක මූලාශ්‍රයක් සමඟ සීමිත සහතික වීමේ හිරසාරත්ව පරාමිතීන් සැසඳීම.
- » අපගේ සමස්ථ දැනුම හා පලපුරුද්ද සමාගමේ හිරසාරත්ව කාර්යසාධනය සමඟ සමාගම් ද යන්න තීරණය කිරීම සඳහා වාර්තාවේ ඉදිරිපත් කර ඇති සීමිත සහතික වීමේ හිරසාරත්ව පරාමිතීන් පරිශීලනය කිරීම.
- » අපගේ සහතිකවීම් කටයුතු වල කොටසක් ලෙස ලබාගත් අපගේ අවබෝධය පදනම් කරගනිමින් ප්‍රමාණාත්මක වැරදි අර්ථකථනයක් හෝ ප්‍රමාණාත්මක අනුගත නොවීමක් වේද යන්න තීරණය කිරීමට වාර්තාවේ ඉතිරිය පරිශීලනය කිරීම.

සාධාරණ සහතිකවීම් කටයුතු වලට සාපේක්ෂව සීමිත සහතික වීම් කටයුතු වලට අදාළව ක්‍රියාවට නැංවූ ක්‍රමවේද පරාසයෙන් අඩු අතර ස්වභාවයෙන් හා කාලයෙන් වෙනස් වීමත් සහ සීමිත සහතිකවීම් කටයුතු වලින් ලබාගන්නා සහතික වීමේ මට්ටම ක්‍රියාවට නැංවූ සාධාරණ සහතිකවීම් කටයුතු වලින් ලබාගන්නා මට්ටමට වඩා සැලකිය යුතු ලෙස අඩුය. ඒ අනුව අප සීමිත සහතික වීමේ හිරසාරත්ව පරාමිතීන් මත සාධාරණ සහතික වීම් නිගමන ප්‍රකාශයට පත් නොකරයි. අපගේ වාර්තාවේ අරමුණ

අපගේ කටයුතු වල කොන්දේසි වලට අනුකූලව බැංකුව සඳහා මෙම සහතික වීමේ වාර්තාව පිළියෙල කරනු ලබන්නේ ගෝලීය වාර්තාකරණ වැඩසටහනෙහි ජී 4 අන්තර්ගත දර්ශක මාර්ගෝපදේශ වලට අනුකූලව බැංකුවේ සාධාරණ හා සීමිත සහතික වීමේ හිරසාරත්ව පරාමිතීන් සකස් කිරීම හා ඉදිරිපත් කිරීම සිදුකර ඇත්ද යන්න අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට තීරණය කිරීමට සහය වීමේ අරමුණෙන් වන අතර වෙනත් කිසිදු අරමුණක් සඳහා හෝ වෙනත් කරුණක් සම්බන්ධයෙන් නොවේ.



අපගේ වාර්තාව භාවිතයට ඇති අවහිරතා.

අපගේ වාර්තාව බැරකුළු හැර අපට විරෙහිව හිමිකම් අත්පත්කර ගැනීමට කැමැත්තක් ඇති ඕනෑම පාර්ශවයකට කිසිදු අරමුණක් හෝ කිසිදු කරුණක් සම්බන්ධයෙන් භාවිතා කිරීම හෝ මත යැපීම නොගැලපේ. බැරකුළු හැර අපගේ වාර්තාවට හෝ එහි පිටපතකට ප්‍රවිශ්ඨ විය හැකි සහ අපගේ වාර්තාව (වාර්තාවේ කොටසක්) මත යැපීමට තීරණය කළ ඕනෑම පාර්ශවයක් අවදානම තමා විසින් දරාගනිමින් සිදුකල යුතුය. හිතියේ උපරිම සීමාවේ අවසරය පරිදි බැරකුළු හැර අනෙක් කිසිදු පාර්ශවයක් සඳහා ස්වාධීන සහතිකවීම් වාර්තාව සම්බන්ධයෙන් හෝ අප විසින් ලබාදුන් නිගමන සම්බන්ධයෙන් වගකීමට නොබැඳෙන අතර එවැනි ඕනෑම වගකීමක් ප්‍රතික්ෂේප කරනු ලබයි.

වරලත් ගණකාධිකරුවන්

කොළඹ දි
2016 මාර්තු මස 23 වන දින.

ගෝලීය වාර්තාකරණ ප්‍රවේශ අන්තර්ගත දර්ශකය
"නාවික මට්ටම" විකල්ප : හරාත්මක

270

මහජන බැංකුව
 වාර්ෂික වාර්තාව
 2015

අනාවරණය	GRI දර්ශකය	පිටු අංකය	බාහිර සහතිකය
පොදු සම්මත අනාවරණයන්			
උපායමාර්ග සහ විශ්ලේෂණ			
සංවිධානයේ වඩාත් පෙන්නුම් කිරීමේ හැකියාව	G4-1	22	අැත
සංවිධාන විස්තරය			
සංවිධානයේ නම	G4-3	පසු කවරයේ ඇතුළු පැත්ත	අැත
ප්‍රාථමික සන්නාම නාම, හිමිපාදිත සහ සේවා	G4-4	66	අැත
සංවිධානයේ ප්‍රධාන කාර්යාලයේ පිහිටීම වාර්තාව	G4-5	පසු කවරයේ ඇතුළු පැත්ත	අැත
සංවිධානය ක්‍රියාත්මක වන රටවල් ගණන සහ වාර්තාවේ ආවරණය කළ නිරසාරණය ගැටළු වල විශේෂයෙන් අදාළ හෝ ප්‍රධාන මෙහෙයුම් ඇති රටවල් වල නම්	G4-6	14	අැත
හිමිකාරණයේ ස්වභාවය සහ නෛතිකභාවය	G4-7	හිමිකාරණය-5 නෛතිකභාවය - පසු කවරයේ ඇතුළු පැත්ත	අැත
සේවය ලබාදෙන වෙළෙඳපොළවල් (තුරෝලීය වශයෙන්, සේවය සපයන අංශ සහ පාරිභෝගිකයින් හා පනසුකම් ලබන්නන් වර්ග)	G4-8	57	අැත
සංවිධානයේ පරිමාණය	G4-9	6 සහ 7	අැත
වර්ගය අනුව මුළු සේවකයින් ගණන	G4-10	82	අැත
සාමූහික කේවල් කිරීමේ චක්‍රය චක්‍රය මඟින් ආවරණය වන මුළු සේවකයින්ගේ ප්‍රතිශතය	G4-11	87	අැත
සැපයුම් දාමය	G4-12	55	අැත
වාර්තාකරණ කාලපරිච්ඡේදයේ තුළ සැලකිය යුතු වෙනස්වීම්	G4-13	14	අැත
ආරක්‍ෂණ ප්‍රවේශය	G4-14	14	අැත
බාහිර ප්‍රඥප්ති, මූලධර්ම හා වෙනත් ක්‍රියාමාර්ග	G4-15	14	අැත
සංගම්වල සාමාජිකත්වය	G4-16	14	අැත

අනාවරණය	GRI දර්ශකය	පිටු අංකය	බාහිර සහතිකය
පොදු සම්මත අනාවරණයන්			
හඳුනාගත් ප්‍රමාණාත්මක අංශ සහ සීමාවන්			
සංවිධානයේ ඒකාබද්ධ මූල්‍ය ප්‍රකාශණ වල ඇතුළත් ව්‍යාපාර ඒකක	G4-17	14	ඇත
වාර්තාවේ අන්තර්ගතය සහ අංශ සීමාවන් නිර්ණය කිරීමේ ක්‍රියාවලිය	G4-18	14	ඇත
ප්‍රමාණාත්මක අංශ	G4-19	15	ඇත
සංවිධානය තුළ ප්‍රමාණාත්මක අංශ සීමාවන්	G4-20	15	ඇත
සංවිධානයෙන් පිටත ප්‍රමාණාත්මක අංශ සීමාවන්	G4-21	15	ඇත
ප්‍රතිප්‍රකාශයන්හි බලපෑම	G4-22	14	ඇත
වාර්තාකරණ කාලපරිච්ඡේදයේ තුළ සැලකිය යුතු වෙනස්වීම්	G4-23	14	ඇත
පාර්ශවකරුවන්ගේ සහභාගීත්වය			
සංවිධානය මගින් පාර්ශවකාර කණ්ඩායම් සහභාගිකරගැනීම	G4-24	58-61	ඇත
පාර්ශවකරුවන් හඳුනාගැනීමේ හා තෝරාගැනීමේ පදනම	G4-25	58-61	ඇත
පාර්ශවකරුවන්ගේ සහභාගීත්වය සඳහා ප්‍රවේශය	G4-26	58-61	ඇත
පාර්ශවකරුවන්ගේ සහභාගීත්වය තුළදී මතුකළ ප්‍රධාන කරුණු	G4-27	58-61	ඇත
වාර්තා කළඹ			
වාර්තාකරණ කාලපරිච්ඡේදය	G4-28	14	ඇත
වඩාත් ආසන්නම පසුගිය වාර්තාවේ දිනය	G4-29	14	ඇත
වාර්තාකරන චක්‍රය	G4-30	14	ඇත
වාර්තාවේ ගැටළු සම්බන්ධ සම්බන්ධීකරණ ස්ථානය	G4-31	14	ඇත
භාවිතා මට්ටම් විකල්පය තෝරාගැනීම	G4-32	14	ඇත
වාර්තාවේ සහතික වීම සම්බන්ධ ප්‍රතිපත්තිය	G4-33	14	ඇත
යහපාලනය			
සංවිධානයේ යහපාලන ව්‍යුහය	G4-34	99	ඇත
ආචාරධර්ම සහ අවංකභාවය			
සංවිධානයේ වටිනාකම්, මූලධර්ම, ප්‍රමිතීන් සහ පරිවය සංග්‍රහ හා ආචාරධර්ම සංග්‍රහ වැනි හැසිරීම් සම්මතයන්	G4-56	98	ඇත

ගෝලීය වාර්තාකරණ ප්‍රවේශ අන්තර්ගත දර්ශකය
 “භාවිතා මට්ටම” විකල්ප : හරාත්මක

272

මහජන බැංකුව
 වාර්ෂික වාර්තාව
 2015

අනාවරණය		GRI දර්ශකය	පිටු අංකය	බාහිර සහතිකය
විශේෂිත සම්මත අනාවරණයන්				
ආර්ථික කටයුතු				
ආර්ථික කාර්යසාධනය	උත්පාදනය කළ සහ බෙදාහැරිනු ලැබූ සෘජු ආර්ථික වටිනාකම්	EC1	80	අැත
	සංවිධානයේ නිර්ණය කරන ලද ප්‍රතිලාභ සැලැස්මේ බැඳීම් ආවරණය	EC3	197	අැත
වෙළෙඳපොළ හැඩතුව	ස්ථී පුරුෂ භාවය අනුව සම්මත ඇතුලත් වීමේ වැටුප් අනුපාත සමඟ මෙහෙයුම් වල වැදගත් ස්ථානයන්හි අවම දේශීය වැටුප සැසඳීම.	EC5	86	අැත
	වැදගත් මෙහෙයුම් ස්ථානයන්හි දේශීය ප්‍රජාවෙන් නියුක්ත කළ ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමණාකරණ කොටස.	EC6	86	අැත
වකු ආර්ථික බලපෑම	උපකාර වූ සේවාවන් සහ යටිතල පහසුකම් ආයෝජනයේ බලපෑම සහ සංවර්ධනය	EC7	80	අැත
පරිසරය				
බලශක්ති අපවාහය සහ අපද්‍රව්‍ය	DMA		95	අැත
	වර්ගය සහ ඉවත්කරන ක්‍රමය අනුව මුළු අපද්‍රව්‍ය බර	EN27	95	අැත
සමාජ				
සේවා නියුක්තිය	DMA		82	අැත
	බඳවා ගන්නා මුළු නව සේවකයින් ගණන හා අනුපාතය සහ වයස් පන්තිය, ස්ථී පුරුෂ භාවය හා ප්‍රදේශය අනුව සේවක පිරිවැටුම	LA1	83	අැත
	වැදගත් මෙහෙයුම් ස්ථානයන්හි තාවකාලික හෝ අර්ධකාලීන සේවකයින් වෙනුවෙන් සපයා නැති පූර්ණ කාලීන සේවකයින් වෙනුවෙන් ලබාදුන් ප්‍රතිලාභ	LA2	84	අැත
	ස්ථී පුරුෂ භාවය අනුව මව්පිය නිවාඩු වලින් පසුව නැවත සේවයට පැමිණීම සහ අත්නෑර තබාගැනීමේ අනුපාතය	LA3	84	අැත
කම්කරු සබඳතා කළමණාකරනය	DMA		85	අැත
	මෙහෙයුම් වෙනස්කම් සිදුකිරීම සම්බන්ධයෙන් ඇති අවම කාල සීමාව සහ සාමූහික ගිවිසුම් වල විය විශේෂයෙන් සඳහන් කර ඇතිද යන්න	LA4	85	අැත
පුහුණුව සහ අධ්‍යාපනය	DMA		85	අැත
	ස්ථී පුරුෂ භාවය සහ සේවක කාණ්ඩ අනුව සේවකයෙක් සඳහා වසරකට සාමාන්‍ය පුහුණු පැය ගණන	LA9	85	අැත
	සේවකයන්ගේ සේවා නියුක්තිය අඛණ්ඩව පවත්වා ගැනීමට උපකාරී වන හා රැකියා අපේක්ෂාවන් කළමණාකරනය කරගැනීමට අවශ්‍ය ජීවන ඉහෙහුම් සහ දැක්ම කළමණාකරන වැඩසටහන්	LA10	86	අැත
	ස්ථී පුරුෂ භාවය සහ සේවක කාණ්ඩ අනුව සේවකයන්ට ලැබෙන නිතිපතා කාර්යසාධන සහ රැකියා සංවර්ධන සමාලෝචනයන්ගේ ප්‍රතිශතය	LA11	86	අැත

අනාවරණය	GRI දර්ශකය	පිටු අංකය	බාහිර සහතිකය	
විශේෂිත සම්මත අනාවරණයන්				
ස්ත්‍රීන්ට සහ පුරුෂයින්ට සමාන පාරිශ්‍රමික	වැදගත් මෙහෙයුම් ස්ථානයන්හි සේවක කාණ්ඩය අනුව ස්ත්‍රීන්ට හා පුරුෂයින්ට මූලික වැටුප හා පාරිශ්‍රමික අනුපාතය	LA13	86	අැත
කම්කරු පරිචය දුක්ගැනවිලි යාන්ත්‍රණය	ඉදිරිපත් කල, අවධානය යොමු කළ සහ විධිමත් දුක්ගැනවිලි යාන්ත්‍රණයක් මඟින් විසඳු කම්කරු පරිචයට අදාළ දුක්ගැනවිලි ගණන	LA16	86	අැත
මානව හිමිකම්				
වෙනස් ලෙස නොසැලකීම	වෙනස් ලෙස සැලකූ මුළු අවස්ථාවන් ගණන සහ ඒ සඳහා ගත් නිවැරදි පියවරයන්	HR3	87	අැත
ඒකච්ඡේද සහ සාමූහික කේවල්කිරීමට ඇති හිඳහස	ඒකච්ඡේද හිඳහස සඳහා වූ අයිතිය වෙනුවෙන් හඳුනාගත් මෙහෙයුම් හා සැපයුම්කරුවන් සහ කඩවුණු හා අවදානම් සහිත සාමූහික කේවල්කිරීමත් මෙම අයිතීන් වෙනුවෙන් ගත් ක්‍රියාමාර්ග	HR4	87	අැත
මානව හිමිකම් දුක්ගැනවිලි යාන්ත්‍රණය	ඉදිරිපත් කල, අවධානය යොමු කළ සහ විධිමත් දුක්ගැනවිලි යාන්ත්‍රණයක් මඟින් විසඳු මානව හිමිකම් වලට අදාළ දුක්ගැනවිලි ගණන	HR12	87	අැත
සමාජය				
දේශීය පුජාව	DMA		92	අැත
	ස්ථාපිත කළ දේශීය පුජා සහභාගීත්ව, බලපෑම් තක්සේරුකිරීම් හා සංවර්ධන වැඩසටහන් සමඟ මෙහෙයුම් ප්‍රතිභතය	SO1	92	අැත
	දේශීය පුජාව මත සත්‍ය හෝ විය හැකි ප්‍රමාණාත්මක අහිතකර බලපෑම් සමඟ මෙහෙයුම්	SO2	92	අැත
	FS13		93	අැත
	FS14		92	අැත
දූෂණ විරෝධය	දූෂණ වලට අදාළ අවදානම් සඳහා තක්සේරු කළ මෙහෙයුම් ගණන හා ප්‍රතිභතයන් සහ හඳුනාගත් ප්‍රමාණාත්මක අවදානම්	SO3	103	අැත
	දූෂණ විරෝධය සම්බන්ධ ප්‍රතිපත්ති සහ ක්‍රමවේද පිළිබඳ පුහුණුව හා සන්නිවේදනය	SO4	103	අැත
	සනාථ දූෂණ අවස්ථා සහ ඒ සඳහා ගත් පියවර	SO5	103	අැත
අනුකූලතාවය	හිතී සහ හියාමන වලට අනුකූල නොවීම සඳහා වූ ප්‍රමාණාත්මක දඩ වල මූලය වටිනාකම් සහ මූලය නොවන සම්බාධක ගණන.	SO8	103	අැත

ගෝලීය වාර්තාකරණ ප්‍රවේශ අන්තර්ගත දර්ශකය
 “භාවිතා මට්ටම” විකල්ප : හරාත්මක

274

මහජන බැංකුව
 වාර්ෂික වාර්තාව
 2015

	අනාවරණය	GRI දර්ශකය	පිටු අංකය	බාහිර සහතිකය	
විශේෂිත සම්මත අනාවරණයන්					
නිෂ්පාදිත වගකීම					
	නිෂ්පාදිත සහ සේවා ලේඛල් කිරීම	DMA	DMA	90	අැත
		නිෂ්පාදිත හා සේවා තොරතුරු ලේඛල් කිරීම සඳහා සංවිධානයේ ක්‍රමවේද වලට අවශ්‍ය නිෂ්පාදිත වර්ග සහ සේවා තොරතුරු ඒවායේ අවශ්‍යතාවයට අනුව ප්‍රමාණාත්මක නිෂ්පාදිත සහ සේවා වර්ග වල ප්‍රතිශතය.	PR3	91	අැත
		ප්‍රතිඵල වල වර්ගය අනුව නිෂ්පාදිත හා සේවා තොරතුරු සහ ලේඛල් කිරීම සම්බන්ධ ස්වේච්ඡා සංග්‍රහ සහ නියාමන සමඟ අනුකූල මුළු අවස්ථා ගණන	PR4	91	අැත
		පාරිභෝගික තෘප්තිය මිනුම්කරණ සමීක්ෂණ ප්‍රතිඵල	PR5	91	අැත
	වෙළෙඳපොළ සන්නිවේදන	තහනම් කල සහ විවාදිත නිෂ්පාදන අලෙවිය	PR6	91	අැත
		ප්‍රතිඵල වල වර්ගය අනුව දැක්වීම්කරණය, ප්‍රචාරණය සහ අනුග්‍රාහකත්වය ඇතුළු වෙළෙඳපොළ සන්නිවේදන සම්බන්ධ ස්වේච්ඡා සංග්‍රහ සහ නියාමන සමඟ අනුකූල මුළු අවස්ථා ගණන	PR7	91	අැත
	පාරිභෝගික රහස්‍යභාවය	පාරිභෝගික රහස්‍යභාවය කඩවුණු සහ පාරිභෝගික දත්ත නැතිවූ අවස්ථා වලට අදාළ මුළු පැමිණිලි ගණන	PR8	91	අැත
	අනුකූලතාවය	නිෂ්පාදිත හා සේවා අවශ්‍යතාවය සහ සලකා බලන ප්‍රතිපාදන හිඟ සහ නියාමන වලට අනුකූල හොඳිම සඳහා වූ ප්‍රමාණාත්මක දඩ වල මූල්‍ය විටිනාකම්	PR9	91	අැත
		FS8		96	අැත
	නිෂ්පාදිත කළඹ	FS6		93	අැත

මූල්‍ය / බැංකුකරණ යෙදුම් පාරිභාෂිත ශබ්ද මාලාව

ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති

ඒකකයෙහි කළමනාකරණය විසින් මූල්‍ය ප්‍රකාශන සකස් කිරීමේදී හා වාර්තා කිරීමේදී තෝරාගත් සහ අනුගමනය කළ මූලධර්ම, හිඟි සහ ක්‍රමවේදයන් වේ.

උපචිත පදනම

මුදල් සහ මුදල් සමාන දෑ වලින් ලැබෙන තෙක් හෝ ගෙවන තෙක් නොසිට ගනුදෙනු හෝ වෙනත් සිද්ධීන් සිදුවන විට ඒවායේ බලපෑම හඳුනාගැනීමයි.

ක්‍රමක්ෂය

අස්පෘෂ්‍ය වත්කමක් ඵලදායී ජීවකාලය පුරා ක්ෂය කළ හැකි වටිනාකම් ක්‍රමානුකූලව බෙදාහැරීමයි. ක්ෂය කිරීම සහ හිලවී කිරීම සමාන අර්ථයක් ඇති පද වේ.

ආයුගණක තක්සේරුව

අරමුදල් වටිනාකම එහි සාමාන්‍ය පිරිවැය, ආයුගණක උපචිත වගකීම්, එහි වත්කම් වල ආයුගණක වටිනාකම සඳහා අනෙකුත් අදාළ පිරිවැයන් සහ වටිනාකම් මගින් තීරණය කිරීම වේ.

ක්‍රමක්ෂය පිරිවැය

මූල්‍ය වත්කම් හෝ මූල්‍ය වගකීම් මූලික හඳුනාගැනීමේදී මිනුම්කළ අගයෙන් මූලික හැවත ගෙවීම් අඩුකල පසු අගයට, මූලික වටිනාකම්, පරිණත අගයන් සහ භාහිකරණය හෝ හැවත එකතුකරගත නොහැකි වීම සඳහා ඕනෑම අවකරණයක් (සෘජුව හෝ දිමනා ගිණුම භාවිතා කිරීම හරහා) අඩුකර ඒ අතර යම් වෙනස්කම් සඵල පොළී අනුපාතය භාවිතා කර ගණනය කල සමුච්චිත ක්‍රමක්ෂය එකතු කළ හෝ අඩු කළ අගය වේ.

ආශ්‍රිත සමාගම්

අයිතිය දරන සමාගමට සම්බන්ධ වීමේ බැඳීමක් ඇති සහ එහි මූල්‍ය සහ මෙහෙයුම් ප්‍රතිපත්ති සඳහා සැලකිය යුතු බලපෑමක් කල හැකි පරිපාලිත නොවන සමාගමකි.

අලෙවිය සඳහා පවතින මූල්‍ය වත්කම්

අලෙවිය සඳහා ලෙස නම් කළ හෝ (අ) ණය හෝ අයවිය යුතු දෑ (ආ) පරිණත වීම තෙක් රඳවා ගන්නා ආයෝජන (ඇ) ලාභ අලාභ හරහා සාධාරණ අගයට නම් කළ මූල්‍ය වත්කම් ලෙස වර්ග නොකළ මූල්‍ය වත්කම් වේ.

වටිමේ කල බිල්පත්

මුහුණත අගයට වඩා අඩු අගයකට මිලට ගත් පොරොන්දු හෝට්ටු හෝ හුවමාරු බිල්පත් වන අතර එහි වෙනස බිල්පතේ කල්තොපිරෑ කාලය සඳහා වූ පොළිය නියෝජනය කරයි. පරිණත වීමේදී බිල්පත් දරන්නාට බිල්පතේ මුහුණත අගය එහි ගිණුමට එකතු කර ගනී.

විනිමය බිල්පත්

එක් පුද්ගලයකු විසින් (අණ දෙන්නා) තවත් පුද්ගලයෙකුට (අණලද්දා) අණකරමින් යම් නිශ්චිත මුදලක් තෙවන පාර්ශවයකට (ගෙවීම් ලද්දා) ගෙවන ලෙස කරනු ලබන අත්සන් කළ ලිඛිත කොන්දේසි රහිත නියෝගය වේ. බොහෝ විට හුවමාරු බිල්පත් සහ අණකරය හුවමාරු කරගැනීම සඳහා භාවිතා කරයි.

එක්ෂණ තැන්පතු හෝ එක්ෂණ මුදල්

ඉල්ලුම් කිරීම මත හැවත ගෙවීම් කරන ණයට දුන් තැන්පතු හෝ අරමුදල්.

ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මතාවය

පවතින අරමුදල් තුලින් තැන්පත්කරුවන්ගේ සහ වෙනත් ණය හිමියන්ගේ අවශ්‍යතා සපුරා ලීමට බැංකුවට ඇති හැකියාව අන්තර්ජාතික පියවීම සඳහා බැංකුවේ සහ ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ අවශ්‍යතාවයන්ට අනුව දේශීය බැංකු විසින් නියම කල අවම ප්‍රාග්ධනය පවත්වාගෙන යා යුතුය.

ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මතා අනුපාතය

අන්තර්ජාතික පියවීම සඳහා බැංකුව සංවර්ධනය කළ අවදානම් මත පදනම් ප්‍රාග්ධන ප්‍රමිතීන් විෂය පථයේ නිර්ණය කල පරිදි සහ ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව දේශීය අවශ්‍යතාවන්ට ගැලපෙන ලෙස නවීකරණය කල අවදානම ගැලපු වත්කම් ප්‍රාග්ධනයට ප්‍රතිශතයක් ලෙස දැක්වීමයි.

ණය අවදානම

එක් පාර්ශවයක් විසින් තවත් පාර්ශවයක් වෙත බැඳීම් ගෙවා නිදහස් කිරීමට අපොහොසත් වීමෙන් සිදුවන මූල්‍ය පාඩු සම්බන්ධ අවදානමයි.

ප්‍රාග්ධනය 1 වන ස්තර (හර ප්‍රාග්ධනය)

ප්‍රාග්ධන අරමුදල්වල තෝරාගත් අයිතම් මූලික ප්‍රාග්ධනයට අයත් වේ. මූලික හර ප්‍රාග්ධන අයිතම් ලෙස කොටස් ප්‍රාග්ධනය, කොටස්

අධිමිල, ව්‍යවස්ථාපිත සංචිත අරමුදල්, රඳවාගත් ලාභ, පොදු සංචිත ස්ථාවර සහ දිගුකාලීන ආයෝජන විකිණීමෙන් ජනනය වූ බදු පසු අතිරික්තය හෝ අලාභ හඳුනාගත හැක.

ප්‍රාග්ධනය 2 වන ස්තර (අතිරේක ප්‍රාග්ධනය)

අනුමත ප්‍රතෘගණන සංචිත, සාමාන්‍ය ප්‍රතිපාදන , දෙමුහුන් (ණය/හිමිකම) ප්‍රාග්ධන අයිතම් සහ අනුමත උපකාරක කාලීන ණය අතිරේක ප්‍රාග්ධනයට ඇතුලත් වේ.

මුදල් සමාන දෑ

තීරණය කළ මුදල් අගයකට පරිවර්තනය කිරීමට සුදානම් සහ වටිනාකම් වෙනස් වීම පිළිබඳ අඩු අවදානමක් ඇති කෙටිකාලීන ඉහළ ද්‍රවශීල ආයෝජන වේ.

තැන්පතු සහතික

ධාරකයාට තැන්පතුව ගෙවන දිනයේදී ගෙවිය යුතු නිශ්චය කළ පොළිය සමඟ තැන්පත් කළ අරමුදල් වලට එරෙහිව බැංකුව නිකුත් කරන සහතිකයකි. තැන්පතු සහතික ගනුදෙනු කල හැකිය.

වාණිජ පත්‍ර

සමාගම් ණයට ගත් ණය වටිනාකමට බැංකුව විසින් නිකුත් කරන අනාරක්ෂිත කෙටිකාලීන පොරොන්දු හෝට්ටුවකි.

බැඳීම්

ශේෂ පත්‍ර දිනට ගනුදෙනුකරුවන් භාවිතා නොකළ අනුමත කල ණය පහසුකම්.

අසම්භාව්‍යයන්

අනාගත අවිනිශ්චිත සිද්ධියක් හෝ සිද්ධි කිහිපයක් සිදුවීම හෝ සිදුනොවීම මත තහවුරු කරන අවසාන ප්‍රතිඵලය ලාභයක් හෝ අලාභයක් වන තත්වයක් හෝ අවස්ථාවක් වේ.

ආයතනික පාලනය.

ආයතනික ඒකක පාලනය කරනු ලබන පද්ධතියයි. මේ තුළින් කළමනාකරනයේ සහ ඒකකයේ ගමන් මඟ සඳහා භාවිතා කල යුත්තේ කුමන බලයද විධායක ක්‍රියාමාර්ග සහ අයිතිකරුවන්ට හා වෙනත් පාර්ශව සඳහා වගවීම් සුපරීක්ෂණය පිළිබඳ සලකා බලනු ලැබේ.

මූල්‍ය / බැංකුකරණ යෙදුම් පාරිභාෂිත ශබ්ද මාලාව

276

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

අනුරූපී බැංකුව

වෙනත් බැංකුවකට නියෝජිතයෙකු ලෙස ක්‍රියාකරන බැංකුවකි. අනුරූපී බැංකුව පිහිටා ඇති කලාපයේ පිහිටි අනෙක් බැංකු වෙනුවෙන් පුළුල් පරාසයක බැංකු සේවා මෙම අනුරූපී බැංකු සාමාන්‍යයෙන් සපයනු ලැබේ.

පිරිවැය ආදායම් අනුපාතය

ශුද්ධ ආදායමට ප්‍රතිශතයක් ලෙස මෙහෙයුම් වියදම.

ප්‍රතිපාර්ශවය

විකල්පවලට ඇතිකල සහ අවසාන කල අය සමඟ වූ වෙනත් පාර්ශවය (බැංකුවක් ඇතුළත්ව)

දේශීය අවදානම

අදාළ රටක ණය ගන්නන්ට ණයට දීම හා බැඳී ණය අවදානම. සමහර අවස්ථාවල සෛරීත්ව අවදානමට ඇතුළත් කරනු ලැබේ.

හරස් අනුපාතය

එක් මුදල් ඒකකයකට අදාළව වෙන් වෙන් මිල කැඳවුම් දෙකකින් ගණනය කළ විදේශ ව්‍යවහාර මුදල් අනුපාතය.

මුදල් ඒකක හුවමාරු ගිවිසුම්

නැවත හුවමාරුව තුළින් මුදල් ඒකක නැවත ලැබෙන තෙක් පොළී ගෙවීම් සිදුකරන පසු දිනකදී මුදල් ඒකක ප්‍රති හුවමාරුව සඳහා විකල්පවලට සහිත මුදල් ඒකක දෙකකින් සිදුවන මුලික වටිනාකම් ප්‍රවර්තන හුවමාරුවයි.

විලම්භිත බදු

සලකා බලන මූල්‍ය වර්ෂය හැර වෙනත් මූල්‍ය වර්ෂයකදී ගෙවීමට සිදුවනු ඇති බදුකරණය සඳහා මූල්‍ය ප්‍රකාශන තුළ වෙන්කළ ප්‍රමාණයයි.

ක්ෂය

වත්කම් වල ඵලදායී ජීව කාලය පුරා එහි ක්ෂය කලහැකි වටිනාකම් වල ක්‍රමානුකූල වෙන්කිරීමයි.

ව්‍යුත්පන්න

පහත ලක්ෂණ තුනම ඇතුළත් මූල්‍ය උපකරණ වේ. (අ) නිශ්චය කළ පොළී අනුපාතයක, සුරැකුම්පත් මිලක, වෙළෙඳසාණ්ඩ මිලක, විදේශ විනිමය අනුපාතයක, මිල හෝ අනුපාත දර්ශකයක හෝ වෙනත් විචල්‍යයක (පාදක කළ)

වෙනස්වීමට ප්‍රතිචාර ලෙස එහි වටිනාකම වෙනස් වන (ආ) අනෙක් වර්ග වලට වඩා අඩු මුලික ශුද්ධ ආයෝජනයක් අවශ්‍ය (ඇ) අනාගත දිනකදී පියවීම සිදුකරනු ලැබේ.

ගණුදෙනු කරන සුරැකුම්පත්

කෙටි කාලයක් තුළ නැවත විකිණීමේ අරමුණින් මිලට ගන්නා සහ රඳවා ගන්නා සුරැකුම්පත් වේ.

නිර්ණය කරන ලද ප්‍රතිලාභ සැලසුම්

විශ්‍රාම ප්‍රතිලාභ සැලසුම් යටතේ සේවකයින්ගේ පාර්ශ්විකය සහ/හෝ සේවා වර්ෂ ගණන මත පදනම් වූ සමීකරණයකට අනුව විශ්‍රාම ප්‍රතිලාභ වශයෙන් ගෙවිය යුතු අගයන් තීරණය කරයි.

නොමැදිහත්වීම

මෙය බැංකු අංශය වෙනුවට ප්‍රාග්ධන වෙලෙඳපොලෙන් සෘජුවම අරමුදල් උත්පාදනය කරගනු ලබන ණය ගන්නන් විස්තර කිරීමට යොදාගනී. මෙය බොහෝ විට ශක්තිමත් ණය ශ්‍රේණියක් ඇති ණය ගන්නන් යොදාගනී.

ලේඛනගත බිල්පත්

ඉන්වොයිසි, රක්ෂණ ආවරණ සහ පටවන ලද භාණ්ඩ බිල්පත් වැනි විවිධ ලේඛන සම්බන්ධ හුවමාරු බිල්පතකි.

ලේඛනගත ණය

ගෙවීම් සිදුකිරීම වෙනුවෙන් සකස් කරනු ලබන ලේඛන වලින් නියම කල ණයවර ලිපියකි.

අණකරය

සාමාන්‍යයෙන් හුවමාරු බිල්පතක් ලෙස හැඳින්වුවද යම් යම් අවස්ථා වලදී අන්තර් බැංකු බිල්පතක් ලෙස විශේෂයෙන් යොදාගනී. බැංකුකරුගේ අණකරයක් ඉල්ලුම් මත ගෙවිය යුතු බැංකුවක් විසින් හෝ බැංකුවක් වෙනුවෙන් ලියූ එකකි.

සඵල පොළී ක්‍රමය

මූල්‍ය වත්කමක් හෝ මූල්‍ය වගකීමක ක්‍රමක්ෂය පිරිවැය ගණනය කිරීමේ සහ අදාළ කාලච්ඡේදය පුරා පොළී ආදායම සහ පොළී වියදම වෙන්කිරීමේ ක්‍රමයයි.

සාමාන්‍ය කොටස් සාධන පත්‍රය

අදාළ සියළුම වගකීම් අඩු කළ පසු ඒකකයෙහි වත්කමක අවශේෂ බැඳීමක් පෙන්නුම් කරන ඕනෑම ගිවිසුමකි.

සාධාරණ අගය

දැනුම සහ කැමැත්ත ඇති පාර්ශවයන් අතර වත්කමක් හුවමාරු කිරීම හෝ වගකීමක් පියවීම සඳහා අගයේ දුරින් සිදුවන ගණුදෙනුවක වටිනාකම වේ.

ස්ථාවර ගාස්තු

තෛතික උකස් යටතේ වූ විශේෂිත දේපළ, සින්නක්කර හෝ කල්බදු දේපළ හෝ යන්ත්‍ර සහ පිරිසත මත ගාස්තුවකි.

මූල්‍ය උපකරණ

එක් ඒකකයක මූල්‍ය වත්කමක් සහ තවත් ඒකකයක මූල්‍ය වගකීමක් හෝ හිමිකම් උපකරණයක් උත්පාදනය කරන ඕනෑම ගිවිසුමක් වේ.

විචල්‍ය ගාස්තු

දේපළකට සම්බන්ධ මුලික ගෙවීමක් සුරක්ෂිත කිරීමට ණය සපයන්නකු විසින් ලබාගනු ලබන විශේෂ සාමාන්‍ය මෙහෙයුම් කටයුතු වලදී භාවිතා කලහැකි සහ විකිණිය හැකි සුරැකුම්පත්, ණයගැතියන් හෝ මුදල් වැනි වත්කම්ය. විවැනි ගාස්තු සමාගමේ කඩවීමකදී ස්ථාවර වේ.

පෙරවරණය කළ දේපළ

කලින් උදාවන අවස්ථාවේදී නැවත විකිණීමේ අරමුණ ඇතිව තබාගන්නා ණයක් සම්පූර්ණයෙන් හෝ කොටසක් පියවීම සඳහා අත්කරගන්නා දේපළ වේ.

විදේශ විනිමය ආදායම

විදේශ මුදල් ඒකක වලින් නම් කළ වත්කම් හා වගකීම් පවතින අනුපාත යටතේ ශ්‍රී ලංකා රුපියලේ වලින් ශේෂ පත්‍රය තුළ පරිවර්තනය කිරීමේදී පෙර ශේෂ පත්‍ර දිනට පැවති අනුපාත සමඟ වෙනසක් ඇති විට උත්පාදිත ලාභය වාර්තා කරනු ලැබේ.

ඉදිරි ගිවිසුම්

පාර්ශවයන් දෙකක් අනාගත නිශ්චිත දිනකදී යම් හුවමාරුවක් සඳහා ගිවිසුම්ගත දිනකදී සකස් කල කොන්දේසි හා බැඳී ගිවිසුමකි.

ඉදිරි අනුපාත

එකඟ වූ දිනකට පසුව පරිණතවීම සහිත මුදල් ඒකකයක මිලයි. ඉදිරි අනුපාතය එකඟ වූ අනුපාතයට සමාන හෝ වෙනස් විය හැකිය. පළමු අවස්ථාවේදී ඉදිරි අනුපාත ස්ථාවර වන අතර දෙවන

අවස්ථාවේදී අතිරික්තයකින් ඉහළ හෝ වටිනාකමින් පහළ අනුපාතයක් විය හැකිය.

ඉදිරි අනුපාත ගිවිසුම්

අදාළ පොළී අනුපාත දර්ශකයක් සහ එකඟ වූ ස්ථාවර අනුපාතයන් අතර වෙනස පදනම් කොට ගෙන නිශ්චිත කල අනාගත දිනකදී විදේශ ව්‍යවහාර මුදල් ගෙවීමකට අදාළ ගිවිසුමකි.

සමූහය

මව් සමාගම සහ එහි සියළුම පරිපාලනයන් සමූහය වේ.

ඇපකර

කිසියම් තෙවන පාර්ශවයකට ඇති මූල්‍ය බැඳීම පාරිභෝගිකයෙකුට හිඳුනස් කිරීමට අපොහොසත් වූ විට එම අදාල ගෙවීම් බැංකුව සිදුකරන බවට වූ අවලංගු කල නොහැකි සහතික කිරීමකි.

ආවරණ ගිවිසුම් (හෙජිං)

මිල ගණන් වල විය හැකි අවාසි සහගත උච්ඡාවචනයන් වල අවදානම ආවරණය කිරීමේ ක්‍රමවේදයකි.

පරිණත වීම තෙක් රඳවා ගන්නා ආයෝජන

මූලික හඳුනාගැනීමේදී ව්‍යාපාර ඒකකය විසින් ගනුදෙනු කිරීම සඳහා තබාගන්නා හෝ අලෙවිය සඳහා පවතින හෝ ණය සහ ලැබිය යුතු දෑ වශයෙන් හම් කළ දෑ හැර ස්ථාවර සහ තීරණය කළ හැකි ගෙවීම් සහ ස්ථාවර පරිණතභාවයක් සහිත ව්‍යාපාර ඒකකයට පරිණත වීම තෙක් රඳවා ගැනීමට ධනාත්මක අභිලාෂයක් ඇති මූල්‍ය වත්කම් වේ.

හානිකරණය

ධාරණ අගයට වඩා අයකර ගතහැකි අගය අඩුවීමෙන් මෙම තත්ත්වය හට ගනී.

හානිපූර්ණය

ගිවිසුමකට සම්බන්ධ පාර්ශවයක් විසින් දරනු ලබන ඕනෑම පාඩුවක් දැරීම සඳහා එකඟ වන ගිවිසුමේ පාර්ශවකරුවකු නොවන්නා වූ පුද්ගලයෙකු සම්බන්ධ එකඟතාවයකි. දෙවන වගකීම් භාරගන්නා ඇපකරුවකු මෙන් නොව හානිපූර්ණය දෙනු ලබන තැනැත්තා විසින් මූලික වගකීම් භාරගනී.

පොළී අනුපාත අවදානම

වෙලෙඳපොළ පොළී අනුපාත වෙනස්වීම් නිසා මූල්‍ය උපකරණ වල මුදල් ප්‍රවාහයන්ගේ සාධාරණ අගය වෙනස් වීමේ අවදානම.

අවිනිශ්චිත පොළී

අක්‍රීය වත්කම් මත වූ හිඟ පොළිය

පොළී ආන්තිකය

ශුද්ධ පොළී ආදායම සාමාන්‍ය පොළී ඉපයුම් වත්කම් වල ප්‍රතිශතයක් ලෙස දැක්වීමයි.

ප්‍රධාන කළමනාකරන පුද්ගලයින්

ව්‍යාපාර ඒකකයක කටයුතු සැලසුම් කිරීම, අධීක්ෂණය සහ පාලනය කිරීම සඳහා අධිකාරිය සහ වගකීම ඇති පුද්ගලයින් වේ.

මූලික කාර්යසාධන දර්ශකයන්

සමාගමක ඉතා වැදගත් සාර්ථකත්ව සාධකයන් පෙන්නුම් කරන පෙර එකඟ වූ ප්‍රමාණාත්මක මිනුම්කරණයන් වේ. .

ණයවර ලිපිය

ලේඛනයේ අඩංගු කොන්දේසි වලට අනුව නිශ්චිත මුදලක් තුන්වන පාර්ශවයකට ගෙවීමට බැංකුවක් විසින් තවත් බැංකුවක් හෝ බැංකු වලින් ඉල්ලුම් කරමින් හිකුත් කරන ලියවිල්ලකි.

ද්‍රවශීලතා අවදානම

මුදල් හෝ වෙනත් මූල්‍ය වත්කමක් මගින් ව්‍යාපාර ඒකකයේ මූල්‍ය වගකීම් ආශ්‍රිත බැඳීම් පියවීමේ අපහසුතාවය මත වූ අවදානමයි.

ද්‍රවශීල වත්කම් අනුපාතය

ද්‍රවශීල වත්කම්, කොටස් හිමියන්ගේ අරමුදල් හැර මුළු වගකීම් වලට ප්‍රතිශතයක් ලෙස දැක්වීමයි.

වෙලෙඳපොළ සලකුණු කිරීම

වර්තමාන වෙලෙඳපොළ හෝ සාධාරණ අගය තෙක් කාලානුරූපීව තත්ත්වයන් ප්‍රකාශණාත්මක කොට අගයන් ඉහළ දැරීමට හෝ පහළ දැරීමේ ප්‍රතිපත්තියයි.

වෙලෙඳපොළ අවදානම

අනාගත වෙලෙඳපොළ අගයන් වල වෙනස්වීම් නිසා මූල්‍ය උපකරණ වල මුදල් ප්‍රවාහයන් හෝ සාධාරණ අගයන් වෙනස් වීමේ අවදානමයි. වෙලෙඳපොළ අවදානම තුළ මුදල් ඒකක අවදානම, පොළී අනුපාත අවදානම සහ අනෙකුත් මිල අවදානම් යන තුන් වර්ගය ඇතුලත් වේ.

සුළුතර බැඳීම්

මව් සමාගම විසින් පරිපාලිතයන් හරහා සෘජුවම හෝ වක්‍ර හිමිකාරීත්වයක් නොමැති පරිපාලිතයක හිමිකම් බැඳීම් සඳහා වෙන්කළ ලාභ අලාභ හෝ ශුද්ධ වත්කම් කොටසයි.

උකස්

ණය ගැනීම ආරක්ෂා කිරීමට භාවිතා කල සැලැස් වත්කම් මත උකස්යි.

ගනුදෙනු කළ හැකි උපකරණ

තෙවන පාර්ශවයකට හිඳුනස් විකිණිය හැකි සුරැකුම්පතක් හෝ මූල්‍ය උපකරණයක් වේ. බැංකු හෝට්ටු, හුවමාරු ධාරක ඩිල්පත් සහ වෙක්පත් වැනි දෑ සාමාන්‍යයෙන් ගනුදෙනු කළ හැකි උපකරණ වේ.

ශුද්ධ පොළී ආන්තිකය

පොළී ආදායම සාමාන්‍ය පොළී ඉපයුම් වත්කම් වල ප්‍රතිශතයක් ලෙස දැක්වීමයි.

අක්‍රීය ණය

නියමිත දිනට ණය මුදල සහ පොළිය ගෙවීමට අපොහොසත් හෝ ණයෙහි අඩංගු කොන්දේසි ණය ලබාගත් පාර්ශවයට ඉෂ්ඨ කිරීමට අපොහොසත් ණය වේ. අක්‍රීය ණය පසුකාලීන උපචිත නොවන තත්ත්වයට වෙන්කරනු ලැබේ.

නොස් රො ගිණුම

වෙනත් බැංකුවක පවත්වාගෙන යන විදේශ විනිමය ජංගම ගිණුමක් වන අතර එය විදේශ අනුරූප බැංකුවක් වීම අවශ්‍ය නැත. එම බැංකුවට මෙම තැන්පතුව නොස් රො ගිණුමකි.

මූල්‍ය / බැංකුකරණ යෙදුම් පාරිභාෂිත ශබ්ද මාලාව

278

මහජන බැංකුව
වාර්ෂික වාර්තාව
2015

අරමුණුගත සාකච්ඡා

විශ්ලේෂණයකින්, මිනුම්කරණයකින්, නිරීක්ෂණයකින් සහ සමීක්ෂණයකින් සනාථ කළ හැකි සාධක මත පදනම් වූ තොරතුරු

ශේෂ පත්‍රයෙන් පරිබාහිර ගනුදෙනු

ශේෂ පත්‍රය තුළ වත්කමක් හෝ වගකීමක් ලෙස හඳුනාගෙනත් නමුත් අසම්භාව්‍යයන් හෝ බැඳීම් උපදවන ගනුදෙනු.

තත්ත්වයන්

ලබා දී ඇති මුදල් ඒකකයක හෝ පොළී අනුපාතයක ශුද්ධ මුළු බැඳීම් වේ. තත්ත්වයන් පැතිරී හෝ හැරැස් මෙන්ම දිගු හේ කෙටි විය හැකිය.

මුල් අනුපාතය

බැංකුවක් වඩා ණය වටිනාකමින් යුක්ත සාංගමික ගනුදෙනුකරුවන්ගෙන් අයකරන පොළී අනුපාතයයි.

පොරොන්දු නෝට්ටු

නිශ්චය කරන ලද අනාගත දිනකදී නිශ්චිත මුදලක් ධාරකයාට හෝ නිශ්චිත පුද්ගලයකුගේ ඉල්ලීම මත ගෙවීම් කිරීම සඳහා පොරොන්දුකරු අත්සන් කරන ලද එක් පුද්ගලයකු විසින් තවත් පුද්ගලයකුට ලබාදෙන කොන්දේසි රහිත ලිඛිත පොරොන්දුවකි.

සම්බන්ධිත පාර්ශවයන්

පාර්ශවයකගේ මූල්‍ය සහ සහ මෙහෙයුම් තීරණ වලට සැලකිය යුතු ලෙස බලපෑම් කල හැකි වම පාර්ශවයන් පාලනය කලහැකි පාර්ශවයකි.

ප්‍රතිමිලදීගැනුම්

විකිණීම සඳහා සහ ප්‍රතිමිලදී ගැනීම සඳහා වූ ගිවිසුම

සංචිත වත්කම්

මහ බැංකුවේ සංචිත අවශ්‍යතාවය අනුව වූ මූල්‍ය ආයතනයක වත්කම් වේ.

ප්‍රතිචක්‍රණ

ප්‍රතිමිලදී ගැනුම් වල විරුද්ධ පැතිකඩ වේ. මිලදී ගැනීම සහ හැරවන විකිණීමේ ගිවිසුමකි.

පරිණමණ ණය

ණයගන්නාගේ අතිමතය පරිදි අනුක්‍රමික ගැනීම් සහ ගෙවීම් සඳහා අනුමැතිය ඇති කොන්දේසි සහිත ණයකි. ණයගන්නන්ට ලබා ගත හැකි අරමුදල් හැවත ගෙවන ලද ප්‍රාග්ධන කොටසින් ඉතිරිවන අගය වේ.

අවදානම් හරිත වත්කම්

ශේෂ පත්‍රයේ වත්කම් සහ ණය සමාන ශේෂ පත්‍රයෙන් පිටත වත්කම් අදාළ අවදානම් හරිත සාධකයෙන් ගුණකිරීමෙන් ලැබේ.

සුරැකුම්පත්කරණය

ණය නිකුත් කිරීම (සාමාන්‍යයෙන් වාණිජ පත්‍ර) මගින් මිලදී ගැනීමට මූල්‍ය පහසුකම් සපයන වාහන සමාගමට ආදායම් උපදවන වත්කම් සමූහයක් මාරු කිරීම මීට අදාළ වේ.

ආංශික විශ්ලේෂණය

ව්‍යාපාරයක විශේෂයෙන් ක්‍රියාත්මක වන විවිධ භූ ගෝලීය පිහිටීම් මත අංශ මඟින් මූල්‍ය තොරතුරු විශ්ලේෂණය කිරීම වේ.

ආංශික වාර්තාකරණය

බැංකු මෙහෙයුම්, කල්බදු, කොටස් තැරැව්කරණ, සුරැකුම්පත් වෙළෙඳාම, දේපළ සහ රක්ෂණ වැනි ආදායම් උපදවන ව්‍යාපාර අංශවල දායකත්වය නිරූපනය කිරීමයි.

පියවීම් දිනය

සුරැකුම්පත් ගනුදෙනුවක මුදල් මඟින් ගනුදෙනුව සැබවින්ම සම්පූර්ණ වන දිනය වේ.

කෙටි තත්ත්වයන්

වත්කම් වලට (ඉදිරි මිලට ගැනුම් ගිවිසුම් සහ/හෝ) වැඩි වගකීම් (ඉදිරි විකුණුම් ගිවිසුම් සහ/හෝ) ශුද්ධ ගැණුම් සහ විකුණුම්, ශුද්ධ විකුණුමක් හෝ අධිවිකුණුමක් ලෙස ඉඩහරන විට නියෝජිත තත්ත්වයකි.

පරිපාලන සමාගම්

තවත් ව්‍යාපාරයක් (මව් සමාගම) විසින් පාලනය කරනු ලබන ව්‍යාපාරයකි.

අවිනිශ්චිත ගිණුම

පැහැදිලි කිරීමක් මත අදාළ ගිණුමට මාරුකිරීම තෙක් තාවකාලිකව අයිතම වාර්තා කරන ගිණුමකි.

හවුල් ණය

තනිව අරමුදල් සැපයීමට අපහසු සහ අකැමැති විට බැංකු කිහිපයක් හවුල් ක්‍රමයකට ණය සැපයීමේ ක්‍රමයයි. තනි බැංකුවකට ණය කළඹ වෙනස් කිරීමකින් තොරව සැපයිය හොඳකි තරම් උසස් අරමුදල් සපයාගැනීමේ ධාරිතාවක් ඇති ගනුදෙනුකරුවන් වෙනුවෙන් මෙම හවුල් ණය යොදා ගනී.

කාලීන තැන්පතු

ස්ථීර කාලයකට පසුව මුදල් ආපසු ගැනීමේ කොන්දේසියකට යටත් පොළී හරිත තැන්පතු ගිණුමකි.

මුළු ප්‍රාග්ධනය

ස්තර 1 ප්‍රාග්ධනය (හර ප්‍රාග්ධනය) සහ ස්තර 11 ප්‍රාග්ධනයෙහි (අතිරේක ප්‍රාග්ධනය) එකතුවයි.

ගනුදෙනු කරන මූල්‍ය වත්කම් සහ වගකීම්

මූල්‍ය වත්කමක් හෝ මූල්‍ය වගකීමක් ගනුදෙනු කිරීම සඳහා තබාගන්නා ලෙස වර්ගකිරීමට නම්, (අ) මූලික වශයෙන් කෙටි කාලයක් තුළ අලෙවිකිරීමට හෝ හැවත මිලදී මිලදී ගැනීමේ අරමුණින් අත්පත්කරගත් හෝ ඇතුළත් කල (ආ) කෙටි කාලයක් තුළ ලාභ ඉපයීමේ සැබෑ රටාවන් පෙන්නු හඳුනාගත් මූල්‍ය උපකරණ කළඹක කොටසක් සමඟ කළමණාකරනය කල (ඇ) ව්‍යුත්පන්නයක් (ව්‍යුත්පන්නයක් ලෙස නම් කර නොමැති සහ ඵලදායී ආවරණ ගිවිසුම් (හෙජිං) උපකරණ)

ගණුදෙනු පිරිවැය

මූල්‍ය විත්කමක හෝ මූල්‍ය වගකීමක අත්පත් කරගැනීමකට, හිකුත් කිරීමකට හෝ විකිණීමට සෘජුවම අදාළ වන වර්ධක පිරිවැයන් වේ.

භාණ්ඩාගාර බැඳුම්කර

ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව හිකුත් කරනු ලබන දිගුකාලීන දිනයක් සහිත සුරැකුම්පතකි. භාණ්ඩාගාර බැඳුම්කරයක් කුපන් පොළී අනුපාතයකට යටත් වේ.

එකතු කළ අගය

සේවා සැපයීම සඳහා දැරූ පිරිවැය අඩුකළ පසු බැංකුකරණ සේවා සැපයීමෙන් නිර්මාණය කළ ධනය එකතු කළ අගය වේ. මෙම එකතුකළ අගයන් සේවකයින්ට, ප්‍රාග්ධන සැපයුම්කරුවන්ට, බදු හරහා රජයට සහ වර්ධනය සඳහා රඳවා ගැනීමට වෙන්කරනු ලැබේ.

අවදානම මත වටිනාකම

නිර්ණය කරන ලද කාලච්ඡේදයක් පුරා වෙළෙඳපොල පොළී හෝ හුවමාරු අනුපාත වල අහිතකර වෙනස් වීම් තුළින් ඇතිවිය හැකි අලාභ ඇස්තමේන්තු කිරීමේ අවදානම් කළමණාකරන ක්‍රමවේදයකි.

වොස්රෝ ගිණුම

බැංකුවක් තවත් බැංකුවක දේශීය මුදල් ඒකකයකින් පවත්වාගෙන යන ජංගම ගිණුමකි. (වොස්රෝ ගිණුම සමඟ සසඳන්න)

ඵලදා වක්‍රය

වෙළෙඳපොල පොළී අනුපාත හා පරිණතභාවය තුළින් පෙන්නුම්කරන ප්‍රස්ථාරයකි. සාමාන්‍යයෙන් ඵලදා වක්‍රය ඉහළට බෑවුම් වූ වකකි. උපකරණයේ කාලය අනුව පොළී අනුපාතය වැඩි වේ.

ආයතනික තොරතුරු

බැංකුවේ නම

මහජන බැංකුව

තේෂ්වරය

1961 අංක 29 දරන මහජන බැංකු පනත මගින් වාණිජ බැංකුවක් ලෙස සංස්ථාපිත කරනලද, 1988 අංක 30 දරන බැංකුකරණ පනත යටතේ ඇති බලපත්‍ර ලත් වාණිජ බැංකුවකි.

ප්‍රධාන කාර්යාලය (ලියාපදිංචි කළ කාර්යාලය)

අංක 75, ශ්‍රීමත් වික්‍රමපලම් ඒ. ගාඩනර් මාවත.
කොළඹ 02, ශ්‍රී ලංකාව
වෙබ්: JANABANK
දුරකථන: +9411 232 7841 (රැහැන් 6)
+9411 244 6316 (රැහැන් 4)
+94 11 248 1481
ඊමේල්: info@peoplesbank.lk
වෙබ්: www.peoplesbank.lk
VAT ලියාපදිංචි අංකය : 409000037 - 7000

විගණකවරුන්

විගණකාධිපති
විගණකාධිපති දෙපාර්තමේන්තුව,
අංක. 306/72, පොල්දූව පාර,
බත්තරමුල්ල, ශ්‍රී ලංකාව.

KPMG

(වරලත් ගණකාධිකාරීවරු)
32,ඒ, ශ්‍රීමත් මොහමඩ් මාකන් මාවත.
තැ.පෙ. 186,
කොළඹ 0300, ශ්‍රී ලංකාව.

ලේකම්

රොහාන් පතිරගේ මහතා, එල්එල්ඩී,
බැංකුකරණය පිළිබඳ MMgt, හීතිඥ

ආයතනික බැංකු අංශය

තැ.පෙ. 437
සීමාසහිත එක්සත් ප්‍රවෘත්ති පත්‍ර සමාගම
(ලේකම්වරුන්)
ගොඩනැගිල්ල
අංක 35. ඩී.ආර්. විජේවර්ධන මාවත
කොළඹ 10, ශ්‍රී ලංකාව
දුරකථන: +94 11 232 0651-6
+94 11 243 7239-41, +94 11 2392101-3
ඊමේල්: infocbd@peoplesbank.lk
SWIFT PSBKLKX

අක්වෙරළ බැංකු ඒකකය

මහජන බැංකුව, 1 වන මහල,
ප්‍රධාන කාර්යාල ගොඩනැගිල්ල,
අංක. 75, ශ්‍රීමත් වික්‍රමපලම් ඒ ගාඩනර්
මාවත,
කොළඹ 02, ශ්‍රී ලංකාව
දුරකථන: +94 11 220 6703
+94 11 220 6704
ෆැක්ස්: +9411 245 8752 +9411 245 8821
ඊමේල්: fcbu@peoplesbank.lk
SWIFT PSBKLKX

එතෙර ගනුදෙනු සේවාවන්

අංක 59, ඩී.ආර්. විජේවර්ධන මාවත,
කොළඹ 10, ශ්‍රී ලංකාව.
දුරකථන: +94 11 2332746
+9411 233 4278
+94 11 244 6409
ඊමේල්: fastcash@peoplesbank.lk
nrfc @peoplesbank.lk
teletran@peoplesbank.lk
SWIFT PSBKLKX

මහජන බැංකුවේ පරිපාලන සමාගම් සීමාසහිත පිපල්ස් ට්‍රැවල්ස් (පෞද්) සමාගම,

අංක 59, ඩී.ආර්. විජේවර්ධන මාවත,
කොළඹ 10, ශ්‍රී ලංකාව
දුරකථන: +9411 247 0190
+9411 247 8385
+9411 239 6296
ෆැක්ස්: +9411 243 4530
ඊමේල් : ptravel@peoplesbank.lk
වෙබ් : www. peoplestravels.com

පිපල්ස් ලීසිං ඇන්ඩ් ෆිනෑන්ස් පිපල්ස් සමාගම

අංක : 1,161, මරදාන පාර, බොරැල්ල,
කොළඹ 08.
දුරකථන : +94 11 263 1631
ෆැක්ස් : +9411 263 1000

පිපල්ස් මර්චන්ට්ස් ෆිනෑන්ස් පිපල්ස් සමාගම

අංක: 21, නවමි මාවත,
කොළඹ 02,
ශ්‍රී ලංකාව
දුරකථන: +9411 230 0191-4
ෆැක්ස්: +9411 230 0190

මහජන බැංකුවේ උපපරිපාලන සමාගම්

(පිපල්ස් ලීසිං ඇන්ඩ් ෆිනෑන්ස් පිපල්ස් සමාගමේ පරිපාලන සමාගම්)

සීමාසහිත පිපල්ස් ඉන්ෂුරන්ස් සමාගම

අංක: 53, ධර්මපාල මාවත,
කොළඹ 03.
දුරකථන: +94 11 220 6406
ෆැක්ස්: +94 11 220 6399

සීමාසහිත පිපල්ස් ලීසිං ප්‍රොපටි ඩිවලොප්මන්ට් සමාගම

අංක: 1161, මරදාන පාර, බොරැල්ල,
කොළඹ 08.
දුරකථන: +9411 263 1631
ෆැක්ස්: +9411 263 1000

සීමාසහිත පිපල්ස් ලීසිං ෆ්ලිට් මැනේජ්මන්ට් සමාගම

අංක: 1611, මරදාන පාර, බොරැල්ල,
කොළඹ 08.
දුරකථන: +9411 263 1631
ෆැක්ස්: +9411 263 1000

සීමාසහිත පිපල්ස් මයික්‍රෝෆිනෑන්ස් සමාගම

අංක: 1161, මරදාන පාර, බොරැල්ල,
කොළඹ 08.
දුරකථන: +9411 263 1631
ෆැක්ස්: +9411 263 1000

සීමාසහිත පිපල්ස් ලීසිං හැව්ලොක් ප්‍රොපටිස් සමාගම

අංක: 1161, මරදාන පාර, බොරැල්ල,
කොළඹ 08.
දුරකථන: +9411 263 1631
ෆැක්ස්: +9411 263 1000



www.peoplesbank.lk