

1981 ஆம் ஆண்டு 17 ஆம் இலக்க நிர்வாகத்திற்கான பாராளுமன்ற ஆணையாளர் சட்டத்தின் பிரிவு 18 இற்கு அமைய நிர்வாகத்திற்கான பாராளுமன்ற ஆணையாளரின் அறிக்கை -2016

அறிமுகம்

நிர்வாக சட்ட செயற்பாடுகள் அனைத்தையும் புலனாய்வு செய்வதற்கான “ பாதுகாவலனாக” செயற்படுதலே ஒம்புட்ஸ்மனின் அடிப்படை நோக்கமாகவுள்ளது என புலமைவாய்ந்த நீதிபதியொருவர் கூறியுள்ளார். நியாயமற்ற வகையில் பாதிப்புக்கு உட்படுபவர்களை பாதுகாக்கும் பொருட்டு அவருக்கு அசாதாரண நிகழ்வுகளை நுண்ணாய்வு செய்யக் கூடிய அதிகாரமுள்ளது. ஒம்புட்ஸ்மனின் நுண்ணாய்வும் அவதானிப்பும் நல்ல முறையில் காணப்படுவதுடன் அது நன்மையே விளைவிக்கும் என்ற தீர்மானத்தில் பங்கம் ஏற்படமாட்டாது எனின் ஜனநாயக செயற்பாட்டில் சரியான நடவடிக்கைகளை அமுல்படுத்த முடியும்.

“அப்பெண் தெய்வத்தின் கண்கள் கட்டப்பட்டு காணப்படுவதற்கான காரணம் சட்ட நிபுணர்கள் மற்றும் நீதிபதிகளின் செயற்பாடுகளை அக்கடவுளால் தெரிந்துகொள்ள முடியாது என்பதாகும்.” பிராங் மக் கிண்ணி கபேட் -1867-1930

ஒம்புட்ஸ்மனுக்கு பொதுவான வரைவிலக்கணம் என எதுவும் இல்லை. ஆயினும் பொது நிர்வாகத்தினால் மேற்கொள்ளப்படும் செயற்பாடுகள் (அல்லது அதனுடைய செயற்பாட்டின்மை) தொடர்பிலான முறைப்பாடுகளை பெற்று புலனாய்வு செய்து மற்றும் அறிக்கையிடும் நிறுவனமொன்றாக ஒம்புட்ஸ்மன் நிறுவனம் உள்ளது என பரந்தளவில் விளங்கிக்கொள்ளப்படுகிறது.

சகலரும் அணுக கூடியதான நிறுவனம் என்பதுடன் நாட்டின் பொது நிர்வாகத்தை கட்டுப்படுத்தும் அதிகாரத்தை கொண்டுள்ள சுதந்திரமான நிறுவனம் என்னும் எண்ணக்கருத்தை ஏறக்குறைய உலகம் பூராகவும் அடையாளப்படுத்துகிறது. அத்துடன் வேறுபட்ட தேசிய சட்ட முறைமைகளுடன் இணைக்கப்பட்டுள்ளது. இன்று உலகரீதியான மத்திய கட்டுப்பாட்டு நிறுவனமான சர்வதேச ஒம்புட்ஸ்மன் நிறுவனமானது சகல கண்டங்களிலும் உள்ள 87 நியாயாதிக்கங்களில் 147 பொதுத்தறை உறுப்பு நிறுவனங்கள் உள்ளன என மதிப்பட்டுள்ளது.

ஒம்புட்ஸ்மனின் பங்களிப்பு தொடர்பில் ஐக்கிய தேசிய பொது சட்டசபை தீர்மானம் 63/169 ஆனது ஒம்புட்ஸ்மனின் பணிப்பாணை அமைப்பில் மனித உரிமைகள் நியமங்களை இணைப்பதற்கு அனுமதித்தல் வேண்டும் என குறித்துரைக்கிறது. பலனுள்ள நிவாரணம், நீதியை அணுகுதல், நீதிமன்றத்தை அணுகுதல், நியாயமான விளக்கம், குறைதீர்வு, சட்டரீதியான பாதுகாப்பு, சரியான செயற்பாடு, சட்ட உறுதித்தன்மை தேவையற்ற தாமதம், நியாயமான நேரம் அத்துடன் பாகுபாட்டின்மை உள்ளடங்கலாக நீதியை அணுகுவது என்பது நியமங்களின் ஒருபகுதியாகவுள்ளது. இத்தீர்மானமானது ஒம்புட்ஸ்மனின் சுயாட்சி மற்றும்

சுதந்திரத்தின் முக்கியத்துவத்தை கோடிட்டு காட்டுவதுடன் இந்நிறுவனங்கள் சர்வதேச மனித உரிமைகளின் கடப்பாடுகளுக்கு சமமாக தேசிய சட்ட உருவாக்கம் மற்றும் தேசிய நடைமுறைகளை கொண்டு வருதல் தொடர்பில் அரசாங்கத்திற்கு அறிவுரை வழங்கி முன்செயற்பாடாக பங்களிப்பு வழங்க முடியும் என வலியுறுத்துகிறது.

ஓம்புட்ஸ்மன் பங்களிப்பு தொடர்பில் ஐக்கிய தேசிய பொது சட்ட சபை தீர்மானம் 65/207 ஆனது சர்வதேச ஓம்புட்ஸ்மனினால் மனநிறைவுடன் செய்யப்பட்ட பணிகளை கொண்ட தீர்மானம் 63/169 இல் ஏற்கனவே உருவாக்கப்பட்ட கூற்றிக்களை மீண்டும் அறிவுறுத்துவதன் மூலம் ஓம்புட்ஸ்மனின் சுதந்திரம் மற்றும் தன்னியக்க வலுவை கருத்தில் கொள்ளும் வகையில் அரசாங்களை தைரியப்படுத்தி அத்துடன் பாரிஸ் கொள்கைகளுக்கு அமைவாக பொருத்தமாக இயங்குவதற்கு ஓம்புட்ஸ்மனை ஊக்கமளிக்கிறது.

இத்தீர்மானம் மேலும் பொது நிர்வாகத்தில் நல்லாட்சியை மேம்படுத்துவது ஓம்புட்ஸ்மனின் முக்கியமான பங்கு என குறித்துரைக்கிறது. “ நல்லாட்சி” என்பது வெளிப்படை நியாயம் மற்றும் பிரதிநிதித்துவம் வாய்ந்த தீர்மானம் எடுக்கும் செயற்பாடு அத்துடன் எவ்வாறு நிர்வாகத்தினால் இத்தீர்மானங்கள் அமுல்படுத்தப்படுகின்றன போன்ற சகலதும் உள்ளடங்கியவையே என விளங்கிக்கொள்ளலாம். இத்தீர்மானங்களை அமுல்படுத்தலை கண்காணிப்பதற்கு ஓம்புட்ஸ்மன் நிறுவனங்கள் முக்கியமாகும்.

பொதுமக்களுக்கு குறித்த நேரத்தில் தரமான சேவைகளை வழங்குமாறு ஓம்புட்ஸ்மன் அரசாங்கம் மற்றும் ஏனைய தாபனங்களை தூண்டியுள்ளார். சமூகத்தில் மிகவும் வறுமை நிலையில் உள்ள முறைப்பாட்டாளர்களே அதிகமாக உள்ளனர் என்பதை கருதுகையில் அவர்களுக்கு பெறுமதிமிக்க வகையில் செலவின்றி ஒப்பீட்டளவில் குறைந்த செலவிலும் வேகமாகவும் அம்முறைப்பாட்டாளர்கள் நியாயத்தைப் பெறும் வழியை வகுத்து கொடுக்க கூடிய மிகச் சிறந்த சக்தியை கொண்டுள்ள ஓர் நிறுவனமாகவுள்ளது.

ஓம்புட்ஸ்மன் முறையானது, பிரசைசுள் தமது துன்பத்தை தீர்த்து தமது அடிப்படை உரிமைகளை பாதுகாத்து அவர்களுடைய கௌரவத்தை மீட்டெடுத்து சனநாயக அமைப்பில் நம்பிக்கை ஏற்படும் வகையில் சுதந்திரமாகவும் பக்கச்சார்பற்றும் செலவின்றியும் பிணக்குகளுக்கு தீர்வுகாணும் பொறிமுறை ஒன்றை அணுகக் கூடிய வகையில் நீதிமன்றம் ஒன்றை வழங்குகின்றது.

1966 ஆம் ஆண்டு ஜனவரியில் நடைபெற்ற சட்ட நிபுணர்களின் தென்கிழக்கு ஆசிய மகாநாட்டில் இலங்கையில் ஓம்புட்ஸ்மன் அலுவலகத்திற்கான தேவை முதன் முதலாக விவாதிக்கப்பட்டது. இலங்கை சனநாயக சோசலிச குடியரசின் 1978 ஆம் ஆண்டு அரசியல் அமைப்பின் 156 ஆவது உறுப்புரையானது நிர்வாகத்திற்கான பாராளுமன்ற ஆணையாளர் அலுவலகத்தை (ஓம்புட்ஸ்மன்) தாபிப்பதற்கு பாராளுமன்றம் அதிகாரபூர்வமாக உத்தரவிட்டது. பாராளுமன்றமானது 1981 ஆம் ஆண்டின் 17 ஆம் இலக்க நிர்வாகத்திற்கான பாராளுமன்ற ஆணையாளர் சட்டத் தை உருவாக்கி அலுவலகத்தை தாபித்து அதன் அதிகாரங்களையும் கடமைகளையும் செயற்பாடுகளையும் வரையறுத்தது. அதனைத்தொடர்ந்து 1994 ஆம் ஆண்டின் 26 ஆம் இலக்க மூலச்சட்டத்தின் பிரிவு 10 நிர்வாகத்திற்கான பாராளுமன்ற ஆணையாளர்(திருத்திய) சட்டமானது பொதுமக்களிடமிருந்து நேரடியாகக் கிடைக்கப் பெறும் அடிப்படை உரிமை

மீறல்கள் அல்லது ஏனைய தீங்கிழைப்புக்கள் தொடர்பான எழுத்து மூல முறைப்பாடுகள் அல்லது சார்த்துரைகள் சார்பாக நடவடிக்கையை எடுப்பதற்கு இயலக்கூடியதாக இருப்பதுடன் ஒம்புட்ஸ்மனால் எடுக்கப்படும் நடவடிக்கையை பொது மக்கள் மனுக்கள் குழுவிற்கு அறிவிப்பதற்கும் உட்படுத்தப்படுகிறது.

எடுக்கப்பட்ட தீர்மானம், பரிந்துரை, செயல்பாடு அல்லது புறக்கணிப்பு போன்ற அரசாங்க அலுவலர் தொடர்பான முறைப்பாடு சட்டத்திற்கு எதிரானதா அநீதியானதா அடக்குமுறையானதா அல்லது முறையற்ற தற்றுணிவா அல்லது அலுவலரின் தற்றுணிவு முறையற்ற விதத்தில் நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டதா என தீர்மானித்து விசாரணை மேற்கொண்டு முடிவு செய்வதற்கு ஒம்புட்ஸ்மன் வேண்டப்படுகிறார்.

உரிய விசாரணையின் பின்னர் அரசாங்க அலுவலர் ஒருவரினால் ஆளொருவரின் அடிப்படை உரிமை மீறப்பட்டுள்ளது அல்லது அவ்வலுவலர் அநீதியினால் பாதிக்கப்பட்டுள்ளார் என ஒம்புட்ஸ்மன் திருப்தியடையுமிடத்து அவர் குறித்த பாதிப்புக்கான தீர்மானத்தை எடுப்பார்.

நவீன சமுதாயத்தின் அடிப்படை தேவையொன்றாக நல்லாட்சி முறை அமைகிறது. பொதுமக்களின் மிகச் சிறந்த நலன்களை முழு அளவில் கருத்தில் கொண்டு தடைகளின்றி நிர்வாகத்தை நடாத்துவதற்குரிய பாரிய அதிகாரங்களுடன் நிர்வாகத்தின் வழமையான காரியங்களை கொண்டு நடாத்துவதற்கு பொறுப்பாக அரசாங்கப் பொறிமுறைகள் கையளிக்கப்படுகின்றன. இவ்வாறு வழங்கப்பட்டுள்ள அதிகாரங்களானது சட்டங்கள் ஒழுங்குகள் இயற்கை நீதி மற்றும் சமத்துவம் என்பவை மீறப்படும் போது பிரயோகிக்கப்படுபவை என கருதப்படுதலாகாது. வழமையான நிர்வாக நடவடிக்கையின் போது நிர்வாக துஷ்பிரயோகம் ஆளொருவருக்கு இழைக்கப்படுமாயின் அவ் அநீதியை கண்டறிவதற்கும் விசாரணை செய்வதற்கும் தவற்றைச் சீர்படுத்துவதற்கும் திருத்தியமைப்பதற்குமே ஒம்புட்ஸ்மன் அலுவலகம் தாபிக்கப்பட்டுள்ளது. அதிகாரங்களை தன்னிச்சையாக பிரயோகித்தல் அல்லது மறுத்தல் மற்றும் இலகும் அல்லது பக்கச்சார்பான முயற்சிகளுக்காக அரசாங்க கடமைகளை நிறைவேற்றல் தாமதப்படுத்தும் தந்திரத்தை உபயோகித்தல் போன்ற செயற்பாடே ஒம்புட்ஸ்மன் நிறுவனத்தினால் கருத்தில் கொள்ளப்படவேண்டிய அல்லது சீர்படுத்தப்பட வேண்டிய முக்கிய காரணியாகும்.

புள்ளிவிபரப் பகுப்பாய்வு

2016 ஆம் ஆண்டில் இவ்வலுவலகம் புலனாய்வுக்கும் அறிக்கைக்குமாகப் பாராளுமன்ற பொது மனுக்கள் குழுவினால் அனுப்பப்பெற்ற 112 முறைப்பாடுகளையும் மேலதிகமாக பொது மக்களிடமிருந்து நேரடியாக 1310 முறைப்பாடுகளையும் பெற்றுள்ளது. 2015 ஆம் ஆண்டின் இறுதியில் மீதமாகவுள்ள 459 முறைப்பாடுகள் முடிவுபெறுவதற்குள்ளன. எனவே இவ்வருட மீளாய்வின் கீழ் கையாள வேண்டிய மொத்த முறைப்பாடுகள் 1881 ஆகும்.

அம்முறைப்பாடுகளில் பெரும்பான்மையானவை விசாரணை செய்யப்பட்டு அது தொடர்பான அறிக்கைகள் குறுகிய காலப்பகுதிக்குள் பொது மனுக்கள் குழுவிற்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்டன. இவ்வலுவலகத்தினால் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டு செயல்படுத்தப்பட்டன என்பது குறிப்பிடத்தக்க விடயமாகும்.

1395 முறைப்பாடுகள் சுருக்கமான விசாரணை மூலம் முடிவுறுத்தப்பட்டன. அத்துடன் 29 முறைப்பாடுகள் கட்சிகள் முன்னிலையில் விசாரணை மேற்கொண்ட பின்னர் முடிவுறுத்தப்பட்டன. மொத்தமாக 1424 முறைப்பாடுகள் விசாரணை செய்யப்பட்டன. மிகுதி 457 முறைப்பாடுகள் 2017 ஆம் ஆண்டிற்கு கொண்டு செல்லப்படுகின்றன.

முறைபாட்டாளர்கள் தொடர்பான விடயங்களில் கவனம் செலுத்துவதில் அலுவலர்கள் முறையற்ற தாமதங்களை ஏற்படுத்துமிடத்து இவ்வலுவலகமானது பல பிணக்குகளுக்கு சாத்தியமானளவு மிக விரைவாக பொருத்தமான நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளும் பொருட்டு அவர்களுடன் தொலைபேசி மூலமும் கடிதத்தொடர்பு மூலமும் ஏற்புடைய அரசாங்க அலுவலர்களுடன் தொடர்பு கொண்டு பிணக்குகளைத் தீர்ப்பதற்கு பெரும்முயற்சி எடுத்துள்ளது. பலமுறைப்பாட்டாளர்கள் தமது துயர்களை நாட்டின் ஜனாதிபதி, பிரதமமந்திரி மற்றும் அமைச்சர்கள் ஆகியோருக்கு முறையீட்டை கவனத்திற்கு கொண்டுவந்துவிட்டு அதன் பிரதிகளை ஒம்புட்ஸ்மனுக்கு அனுப்புகிறார்கள். இச்செயற்பாட்டினால் பலமுகவர்கள் தமது நேரத்தையும் வளத்தையும் முறைப்பாட்டாளரெருவருக்காக விரயம் செய்கிறார்கள். சிலவேளை ஏற்புடைய அரசாங்க அலுவலர் அவற்றை அமுல்படுத்துவதற்கு இயலாதளவு முரணான கட்டளைகள் வழங்கப்படுகின்றன. ஏனைய நிறுவனங்களுக்கு தமது முறைப்பாட்டினை அனுப்பிவிட்டு இவ்வலுவலகத்திற்கு முறைப்பாட்டின் பிரதியை அனுப்புவதால் இவ்வலுவலகம் முறைப்பாட்டின் பிரதியைக் கொண்டு எந்த நடவடிக்கையும் மேற்கொள்ளமுடியாதுள்ளது. சில முறைப்பாட்டாளர்கள் விசாரணைகளை தொடங்குவதற்கு இவ்வலுவலகத்திற்கு போதுமான தகவல்களை வழங்க தவறுகிறார்கள். உதாரணமாக குறிப்பிட்ட சேவைநிலையத்தில் இடமாற்றம் வழங்காமை அல்லது சேவை நீடிப்பு வழங்காமை என்பவற்றில் இழைக்கப்பட்ட அநீதியை அவர்கள் வாதிடும் போது இவ்வலுவலகம் விசாரணையை ஆரம்பிப்பதற்கு இடமாற்றம் பெறல் அல்லது சேவை நிலையமொன்றின் சேவைக்காலம் தொடர்பான தகவல்களைப் பெறுதல் வேண்டும். நியமனமொன்றிற்கான அவசியமான தகவமைகள் குறைவாக இருந்தும் நியமனத்தைக் கோரும் சந்தர்ப்பத்தில் முறைப்பாடு நியாயத்தை வெளிப்படுத்தாது இருக்கலாம். முறையற்ற தாமதத்தினால் நிவாரணத்தை நாடுதல் இன்னொரு நிலையாகும். இந்நிலையில் முறையீடுகள் ஏற்றுக்கொள்ளப்படுவதில்லை.

அதேபோல் அதிபர்கள் ஆசிரியர்கள் ஆகியோரின் இடமாற்றங்கள், சம்பள உயர்வுகள், சம்பள நிலுவைகள், படிகள் மற்றும் ஓய்வூதியம் என்பன தொடர்பாக அதிபர்கள் ஆசிரியர்களால் மிகவும் உயர்வான எண்ணிக்கையில் முறைப்பாடுகள் முன்வைக்கப்பட்டிருந்தன. சரியான நேரத்திற்கு அதிகாரிகளிடமிருந்தி அறிக்கைகள் பெற்றுக்கொள்வது மிகவும் கடினமாகவுள்ளது. பாடசாலை அனுமதிகள் தொடர்பாக பல பெற்றோர்கள் முறைப்பாடுகள் செய்துள்ளார்கள்.

எழுத்து மூல பரீட்சைகளில் போதியளவு புள்ளிகளைப் பெற்றிருந்தும் அதிபர் தர நியமனங்களை வழங்குதலில் பாகுபாடு காட்டப்பட்டதாக ஆசிரியர்களிடமிருந்து வந்த முறைப்பாடுகள் அதிகரித்து காணப்பட்டுள்ளது.

இவ் நிறுவனத்தினால் அறிக்கை கோரப்படும் போது சில நிறுவனங்கள் அறிக்கை விரைவில் சமர்ப்பிப்பதில்லை. மகாவலி அதிகாரசபை, சுகாதார அமைச்சு மற்றும் ஓய்வூதிய திணைக்களம் போன்ற நிறுவனங்களே மிகவும் முக்கியமான நிறுவனங்களாகவுள்ளன.

மேலே கூறப்பட்ட பிரச்சனைக்கு மேலதிகமாக மகாவலி அதிகார சபை மற்றும் ஓய்வூதிய திணைக்களம் என்பன தாம் எடுத்த தீர்மானத்தை மாற்றுவதில் பிடிவாதமாகவும் மிகவும் தயக்கமாகவும் உள்ளதை அவதானித்துள்ளேன். இந்நிறுவனங்களிடமிருந்து நிவாரணங்களை கோரும் பிரச்சைகள் இவ்வகையான நடத்தையால் மிகவும் பாதிக்கப்படுகிறார்கள். உதாரணமாக குறிப்பிட்ட விசாரணை தொடர்பில் நான் வலய பணிப்பாளரை சமூகமளிக்குமாறு கோரியிருந்தும், மகாவலி அதிகாரசபை காணி அலுவலரொருவரை அனுப்பியிருந்தது. அவ்வலுவலர் தலமை அதிகாரியினுடைய அறிவுறுத்தல்களின் படி எதிர்பார்த்த நியாயமான தீர்வையும் வழங்காது இவ்வலுவலகத்தினது அரசாங்க சேவை கொள்கைகளை நடைமுறைப்படுத்துவதில் இடையூறாக இவரது நடத்தை அமைந்திருந்ததை நான் அவதானித்தேன்.

கடந்த இரண்டு வருடங்கள் வரை திறமையான பணிப்பாளர் நாயகத்தின் கீழ் இயங்கிய ஓய்வூதிய திணைக்களம் தமது விடயங்களை மிகவும் நல்ல முறையில் நடாத்தி சென்றது. அவர்கள் நடைமுறைப்படுத்திய சிறந்த நிர்வாகம் தற்போது வீழ்ச்சியடைந்துள்ளது என கூறவேண்டியுள்ளது. அத்துடன் தற்போது பெருமளவில் முறைப்பாடுகள் இந்நிறுவனத்திற்கு அனுப்பப்படுகிறது. அலுவலர்கள் சட்டமுறைகளுக்கு உட்பட்டு ஒழுக்குவதுடன் வெளிப்படையாகவும் செயலாற்ற வேண்டும் என்பதை நினைவூட்டுகிறேன். அத்துடன் பதவியில் அமர்த்தப்படும் அலுவலர்கள் தன்னிச்சையாக தீர்வினை எடுக்கும் நடத்தையுள்ளவராக இருத்தல் கூடாது.

சிறுவர்களை பாடசாலையில் அனுமதிப்பது தொடர்பில் பல்வேறு மாற்றங்களை அறிமுகப்படுத்திய கௌரவ கல்வி அமைச்சரையும் அவருடைய செயலாளரையும் இச்சந்தர்ப்பத்தில் பாராட்டை தெரிவித்துக்கொள்கிறேன். அதேபோல் விசேடமாக அவர்களுடைய இடமாற்றம் மற்றும் பதவி உயர்வுகள் போன்ற விடயங்களில் அதிபர்கள் மற்றும் ஆசிரியர்கள் நியாயமான முறையில் நடாத்தப்படுவார்கள் என எதிர்பார்க்கிறேன். மேலும் நீண்ட காலமாக குறிப்பிட்ட பாடசாலையில் சேவையாற்றுகின்ற ஆசிரியர்களின் இடமாற்றத்தில் வழிகாட்டல்களை அனுசரித்தல் வேண்டும், அமைச்சினால் எடுக்கப்பட்ட தீர்மானங்களில் செல்வாக்கு செலுத்துவதற்கு எவருக்கும்

இடமளித்தலாகாது அத்துடன் அமைச்சின் சேவையாற்றும் சில ஊழலில் ஈடுபடும் சிரேட்ட அலுவலர்களின் செயற்பாடுகளை கௌரவ அமைச்சருக்கு மற்றும் செயலாளருக்கு அறிவிக்கலாம்.

இனம், சமயம், மொழி மற்றும் ஏனைய வகுதிகள் என்பன உட்பட இலங்கை மக்களின் சகல பிரிவுகளுக்கிடையில் ஒத்துழைப்பு மற்றும் பரஸ்பர நம்பிக்கை என்பவற்றை விருத்தி செய்வதன் மூலமும் கற்பித்தல் கல்வி மற்றும் தகவல் போன்ற துறைகளில் வேறுபாடுகள் மற்றும் பங்கம் என்பவற்றை நீக்குவதன் மூலமும் அரசு தேசிய ஒற்றுமையைப் பலப்படுத்த வேண்டும் என்னும் அரசு கொள்கைகளும், அடிப்படை கடமைகளும் அரசியலமைப்பின் உறுப்புரை 27(1)(5) இன் அத்தியாயம் VI இல் பிரகடனப்படுத்தப்பட்டன.

மேலே கூறப்பட்ட கொள்கைகளை மீறி, கொழும்புக்கு அருகில் உள்ள பிரசித்தி பெற்ற பெண்கள் பாடசாலையில் ஒரு சிறுமியின் தந்தை தமிழகத்தோலிக்க இனமாக இருந்ததால், அச்சிறுமியை பாடசாலையில் அனுமதிப்பதற்கு மறுத்துள்ளனர். இது தொடர்பாக பரிந்துரைகள் பலருக்கு முன்வைக்கப்பட்ட போதிலும் எவ்வித நடவடிக்கையும் எடுக்கப்படவில்லை.

மற்றும் சமய அடிப்படைகள் தொடர்பாக தற்போது ஒதுக்கி வைத்து ஒன்று சேர்ந்துள்ள பாடசாலைகளின் சிந்தனைகளை அவர்கள் புறக்கணிக்கிறார்கள். வேறுபட்ட பின்னணிகளிலிருந்து வரும் மாணவர்கள் சிறுவயதில் ஒன்றாக இணைவதால் அவர்களுடைய அனுபவங்கள் வேறுபட்ட இனக்குழுக்களைக் கொண்ட பிரசைகளுக்கிடையில் ஏற்படும் தவறான புரிந்துணர்வு அவநம்பிக்கை என்பன சிதறடிக்கப்படும்.

உள்ளூர் அதிகாரிகள் தமது எல்லைக்குள் சுற்றுப்புறத்தில் வாழும் குடியிருப்பாளர்களை அசௌகரியத்திற்கு உட்படுத்தும் வகையில் அதிகாரமளிக்கப்படாத நிர்மாணங்களை கட்டியெழுப்பியவர்களுக்கு எதிராக சட்டத்தை அமுல்படுத்துவதில் மிகவும் அலட்சியமாகவுள்ளனர். நல்ல விளைவுகளை கொண்டுவராத காரணத்தினால் இந்நிர்மாணங்களை அழிப்பதற்கு நடவடிக்கை எடுப்பதற்கு இவ்வதிகாரிகளுக்கு பல பரிந்துரைகள் வழங்கப்பட்டுள்ளன.

மத்திய மற்றும் மாகாணக் கல்வி திணைக்களங்களின் அலுவலர்களுக்கு எதிரான முறைப்பாடுகள் மிகவும் அதிகமானவை. இசுறுபாயாவில் உள்ள அமைச்சுக்கு மாகாணக் கல்வி நிறுவனங்களுக்கும் அனுப்பப்படும் எமது கடிதங்களை உடன் கவனத்தில் கொள்ளாமையால் அறிக்கையைப் பெறுவதற்கு பல நினைவூட்டல் கடிதங்கள் அனுப்பப்பட வேண்டியிருந்தாலும் குறிப்பிட்ட அலுவலர்கள் விசாரணைக்கு சமூகமளிப்பதில் முன்னேற்றம் காணப்படுகிறது. அதிபர் விரும்பாத ஆசிரியர் ஒருவரை அவர் இடமாற்றம் செய்ய தீர்மானிக்கும் போதெல்லாம் குறிப்பிட்ட ஆசிரியருக்கு கால அட்டவணையைக் கொடுக்காது இடமாற்றத்தை மேற்கொள்ளும் திறமையை விசாரணைகளின் போது காண முடிந்தது.

முறைப்பாடு ஒன்று தொடர்பாக விசாரணைகள் அல்லது புலனாய்வுகள் மேற்கொள்ளும் போதெல்லாம் பிரச்சனையை நீதி அல்லது நியாய உணர்வுடன் கவனம் செலுத்தாது தீர்மானம் அல்லது செயற்பாடு ஒன்றை நிரூபிப்பதற்கு முயல்வதில் அலுவலர்கள் நேரத்தையும் பிரயத்தனத்தையும் செலவு செய்துள்ளனர். தவறான செயலுக்கு முக்கியத்துவம் கொடுத்தல் தனிநபர் மற்றும் பிரசைகளின் மீதான ஆரோக்கியமற்ற விளைவுகள் என்பவற்றில் சிரத்தை கொள்ளாது அலுவலர்கள் அவர்களுக்கு எதிராக மேற்கொள்ளப்பட்ட முறைப்பாடுகளை சரியாக நிரூபிக்காது சில வகையான தவறான செயலை அல்லது போலியான தீர்மானத்தை அதே வகையில் பேணுவதில் பிடிவாதமாக உள்ளார்கள்.

அரசாங்க அலுவலர்கள் பகைமையான உள்பாங்குடன் பிடிவாதமாக இருப்பார்களாயின் நல்ல நிர்வாகத்தை ஒருபோதும் ஏற்படுத்த முடியாது என்பதுடன் உண்மையில் அவற்றை மாசுபடுத்துவதாகவும் இருக்கும். மேலும் அரசாங்க அலுவலர்கள் நியாயமான முறைப்பாடுகளை பெறுவதற்கு தயாராக இல்லாததும் அவற்றை கொண்டுவரும் பிரச்சனைகளை செவிமடுக்காது இருப்பதுடன் அவர்களை தூரத்தில் வைத்து பேணுதல் நெருங்கிய சம்பந்தமில்லாது நடாத்துதல் என்பன நல்ல நிர்வாகத்தை வேறு வழியில் திருப்பும்.

மிகையான சட்ட பூர்வங்கள் மற்றும் முறைமைகள் மூலம் ஏற்படும் தாமதங்கள், நியாயமானதாகவும் நிர்வாக நேர்மையுடனும் தொழிற்பட தவறுதல் தவறான பொருள் கோடல் அத்துடன் அரசாங்க கொள்கை நடைமுறைகள் ஒழுங்குகள் அத்துடன் விதிகள் என்பவற்றை தவறாக பயன்படுத்தல் அத்துடன் முறைப்பாட்டாளர்களுடன் முன்னரே நியாயமான இணக்கத்தைப் பெற்றிருக்க கூடிய பிரச்சனைகளை சந்தித்து இணங்காணுவதில் தயக்கம், மறுப்பு, மனக்குறைகளை செவிமடுக்காது ஒரு பக்கச்சார்பாக ஆதரவளித்தல். உணர்ச்சியற்ற நிலை, சிரத்தையின்மை போன்றவற்றால் சிறிய பிரச்சனைக்கு தீர்வு காண்பதில் முடிவற்ற தாமதங்களை ஏற்படுத்தல் என்பன போன்ற அலுவலர்களின் மற்றும் அதிகாரிகளின் செயற்பாடானது பொது நபரொருவர் முறையிடுவதற்கு தூண்டுகிறது. திணைக்களங்கள் அல்லது அதிகாரிகள் தாமதமான அமுல்படுத்தல் என்ற தீர்மானத்துடன் உடன்படுத்தல் பொதுவான நடைமுறையாகவுள்ளது.

அரசியலமைப்பின் ஏற்பாடுகளில் உள்ள மாற்றங்கள் தொடர்பிலான எனது கருத்துக்களை சமர்ப்பிக்குமாறு முன்னர் அறிவுறுத்தப்பட்டிருந்தேன், இவ்வலுவலகத்தின் தொழிற்தரம், செயற்பாடுகளின் வழிமுறைகளையும் உபாயங்களையும் கருத்தில் கொண்டு எமது சமுதாயத்தின் குறைந்தளவில் சலுகைகளை பெறும் மக்களுக்கான சிறந்த சேவையை வழங்கும் கொள்கைகளையும் உப குழுவிற்கு சமர்ப்பித்தேன். ஆயினும் உறுப்பினர்கள் பரிந்துரைகளை விவாதித்து எனது விசாரணையில் இரு குழுக்களுக்கிடையான விசாரணைகளை மேற்கொள்ளாமை தொடர்பில் சுட்டி காட்டி ஏற்றுக்கொள்ள மறுத்தமை கவலைக்குரிய விடயமாகும். இத்தகைய கருத்துக்களில் நான்கவலைகொள்ளவேண்டிய அவசியமில்லையாயினும் இச்சட்டத்தின் ஏற்புடைய ஏற்பாடுகள் மற்றும் விசாரணையின் அர்த்தத்தையும் அவதானிக்கிறேன். இவ்வலுவலகமானது தமது பிரச்சனைகளை முன்வைப்பதற்கான நல்ல சந்தர்ப்பத்தை ஏற்படுத்திகொடுப்பதுடன் எக்குழுவின்ருக்கும் சட்ட நிபுணர்களை இவ்விடயத்தில் உட்படுத்துவதற்கு இடமளிக்காது என்பதுடன் இந்நிறுவனம் அதிகார வர்க்க ஆட்சி முறைக்கு இடமளிக்கமாட்டாது.

அலுவலகமானது, பெறப்பட்ட எண்ணிக்கையிலான முறைப்பாடுகளின் விபரங்களை ஒழுங்குபடுத்தி நிர்வாகித்துள்ளது. அலுவலகத்தின் பதவியணிகள் இன்னமும் நிரப்பப்படவில்லை. அலுவலகத்தில் கணக்காளர் அல்லது கணக்குப்பதியுனர் நியமிக்கப்படவில்லை. அலுவலகத்தில் சேவை புரிவதற்கு அலுவலர்கள் தயக்கம் காட்டுவது அவதானிக்கப்பட்டுள்ளது. போதியளவு மேலதிக நேர கடமைகளை நிறைவேற்றுவதற்கும் அல்லது அலுவலர்களுடன் இணைக்கப்பட்டுள்ள ஏனைய முன்தேவைகளை பெறுவதற்கும் சந்தர்ப்பமின்மையே காரணமாக இருக்கலாம்.

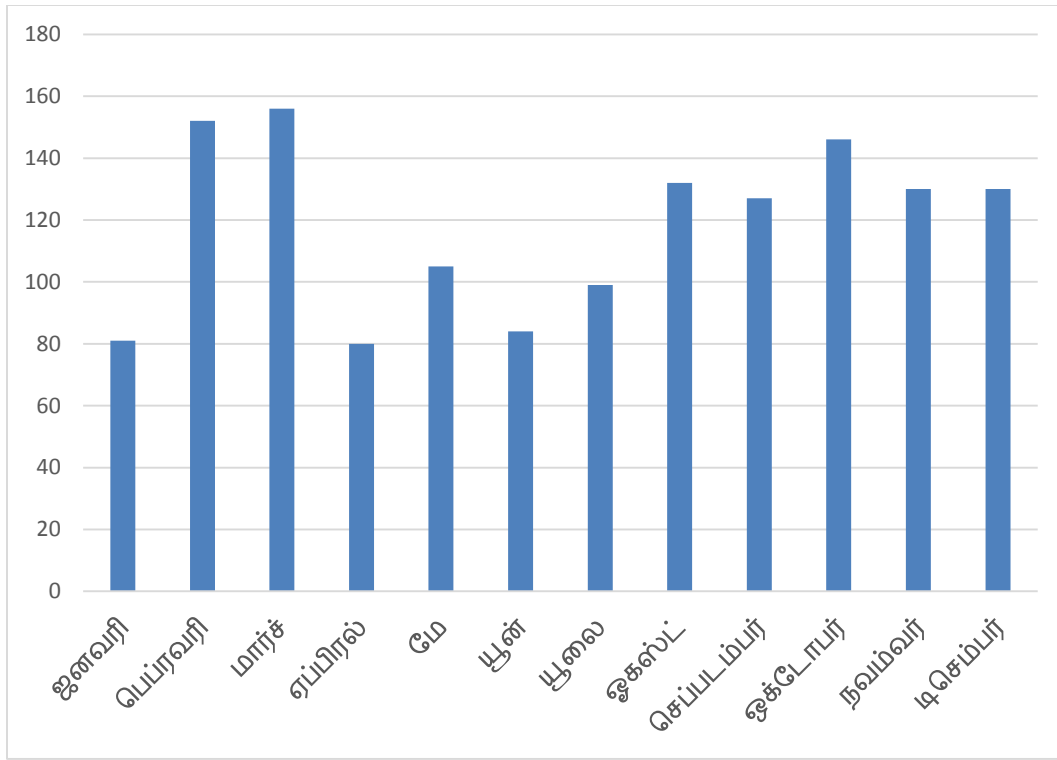
அட்டவணை 1 புள்ளிவிபர பகுப்பாய்வு			
2015 ஆம் ஆண்டிலிருந்து கொண்டுவரப்பட்ட புலனாய்வு செய்யப்பட வேண்டிய முறைப்பாடுகளின் மீதி		459	
2016.01.01 ஆம் திகதியிலிருந்து 2016.12.31 ஆம் திகதி வரையான காலப்பகுதியில்பெறப்பட்ட முறைப்பாடுகளின் மொத்த தொகை			
அ. முறைப்பாட்டாளர்களிடமிருந்து நேரடியாகப் பெற்றது	1310		
ஆ. பொது மனுக்கள் குழுவினால் புலனாய்வுக்காகவும் அறிக்கைக்காகவும் அணுகப்பட்டது	112	1422	
2016 ஆம் ஆண்டில் புலனாய்வு செய்யப்பட வேண்டிய முறைப்பாடுகளின் மொத்த எண்ணிக்கை			1881
2016 ஆம் ஆண்டில் புலனாய்வு செய்யப்பட்ட முறைப்பாடுகளின் மொத்த எண்ணிக்கை			
அ. சுருக்கமாக முடிவுறுத்தப்பட்ட முறைப்பாடுகளின் எண்ணிக்கை			
1. விசாரணையின்றி தீர்வு வழங்கப்பட்டது	100		
2. சம்மான நிலையில் உள்ள நியாயசபை நிறுவனங்களில் மேற்கொள்ளப்பட்ட அதே முறையீடு என்பதால் புலனாய்வு செய்யாது நிராகரிக்கப்பட்டது	86		
3. விசாரணை மேற்கொள்வதற்கு போதுமான தகவல் கிடைக்கப்பெறாமை	69		
4. பொருத்தமான செயற்பாட்டுக்கு ஏற்புடைய அதிகாரியை அணுகல்	35		
5. நிவாரணம் வழங்கக் கூடிய வழக்கு அல்லாதவை	78		
6. ஒம்புடல்மனின் சட்ட நியாயாதிக்கத்திற்கு அப்பாற்பட்டவை	66		
7. முறைப்பாடு செய்வதில் மேலதிக தாமதம்	73		
8. சம்பந்தப்பட்ட நிறுவனங்களால் அணுகப்பட்ட அறிக்கையின் பின்னர் விலக்கப்பட்ட முறைப்பாடுகள்	425		
9. அறிக்கை கோரப்பட்ட பின்னர் கோரிக்கை நிறைவேற்றப்பட்ட முறைப்பாடுகள்	110		
10. ஏனைய நிறுவனங்களுக்கு முறைப்பாடுகளை அனுப்பிவிட்டு இந்நிறுவனத்திற்கு பிரதிகளாக அனுப்பப்பட்ட முறைப்பாடுகள்	328		
11. ஏனைய ஒம்புடல்மனுக்கு அனுப்பப்பட்ட முறைப்பாடுகள்	25	1395	
ஆ. கட்சிகள் முன்னிலையிலான விசாரணையின் பின்னர் புலனாய்வு செய்யப்பட்டு அறிக்கையிடப்பட்ட முறைப்பாடுகளின்மொத்த எண்ணிக்கை		29	1424
2016.12.31 ஆம் திகதியன்று புலனாய்வு செய்யப்பட்டு அறிக்கையிடப்பட வேண்டிய முறைப்பாடுகளின் மிகுதி			457

மாதாந்த பகுப்பாய்வு

2015 ஆம் ஆண்டிலிருந்து கொண்டுவரப்பட்ட மிகுதி முறைப்பாடுகளுடன் 2016 ஆம் ஆண்டில் பெறப்பட்ட முறைப்பாடுகளுமாக மொத்தமாக பெறப்பட்ட முறைப்பாடுகள் 1422 ஆகும். 2017 ஆண்டு ஏப்பிரல் மாதம் மிக குறைந்த எண்ணிக்கையிலான 80 முறைப்பாடுகள் பெறப்பட்டுள்ளன. மிகவும் அதிகமான எண்ணிக்கையிலான 156 முறைப்பாடுகள் மார்ச் மாதம் பெறப்பட்டுள்ளன.

அட்டவணை 2

	மாதம்	மொத்தம்
1.	ஜனவரி	81
2.	பெப்ரவரி	152
3.	மார்ச்	156
4.	ஏப்பிரல்	80
5.	மே	105
6.	யூன்	84
7.	யூலை	99
8.	ஓகஸ்ட்	132
9.	செப்டம்பர்	127
10.	ஒக்டோபர்	146
11.	நவம்பர்	130
12.	டிசெம்பர்	130
	மொத்தம்	1422



தாக்கல்செய்யப்பட்ட மொத்த முறைப்பாடுகளில் ஆண்கள் 1039 ஆகவும் பெண்கள் 383 ஆகவும் உள்ளன.

அட்டவணை 3

2016 ஆம் ஆண்டில் கிடைத்த மொத்த முறைப்பாடுகளின் எண்ணிக்கை பால் அடிப்படையில் வகைப்படுத்தல்

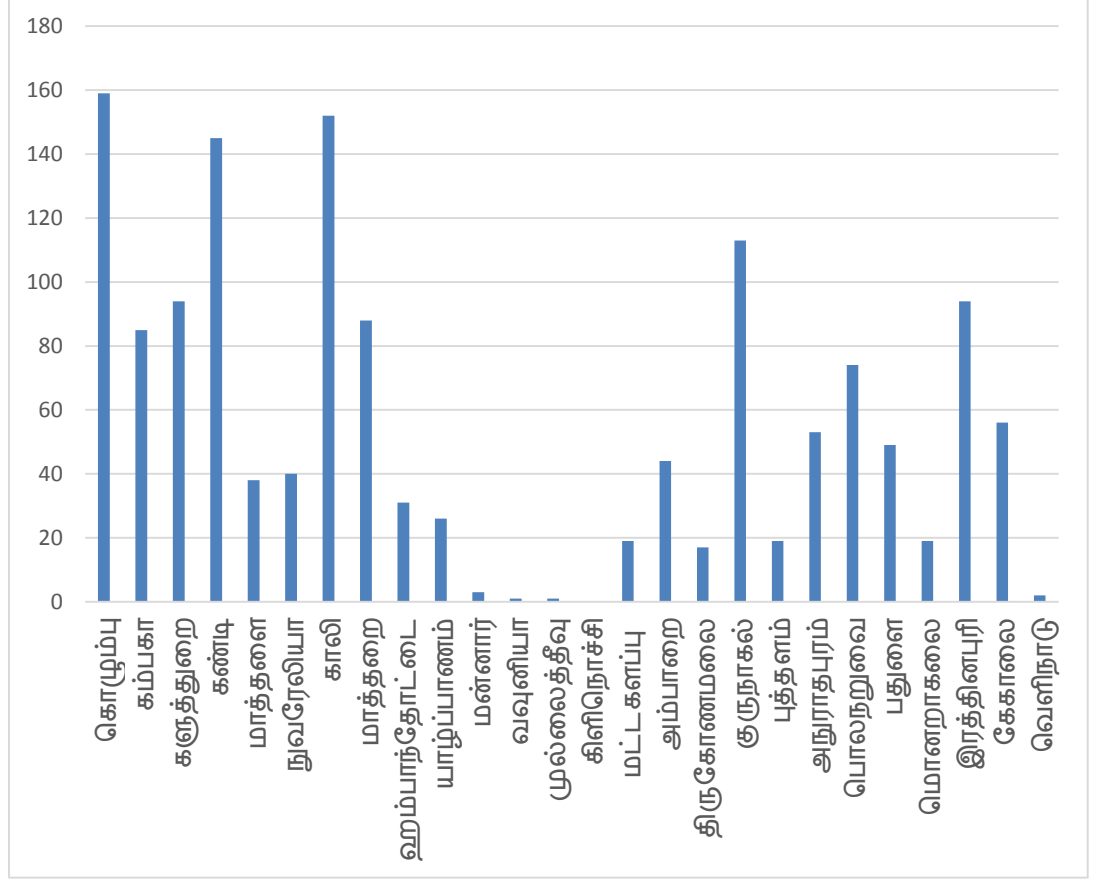
மாதம்	ஆண்	பெண்	மொத்தம்
ஜனவரி	58	23	81
பெப்ரவரி	113	39	152
மார்ச்	92	64	156
ஏப்பிரல்	64	16	80
மே	73	32	105
யூன்	63	21	84
யூலை	75	24	99
ஓகஸ்ட்	103	29	132
செப்டம்பர்	92	35	127
ஒக்டோபர்	104	42	146
நவம்பர்	99	31	130
டிசெம்பர்	103	27	130
மொத்தம்	1039	383	1422

மாவட்டப் பகுப்பாய்வு

2016 ஆம் ஆண்டில் பெறப்பட்ட முறைப்பாடுகளில் பொரும்பாலான எண்ணிக்கையில் கொழும்பு மாவட்டத்தில் (159), அடுத்து காலி மாவட்டத்திலிருந்து (152) அத்துடன் கண்டி மாவட்டத்தில் (145) முறைப்பாடுகள் பெறப்பட்டுள்ளன.

அட்டவணை 4.

மாவட்டம்	முறைபாட்டாளர்களின் எண்ணிக்கை 2016
கொழும்பு	159
கம்பகா	85
களுத்துறை	94
கண்டி	145
மாத்தளை	38
நுவரேலியா	40
காலி	152
மாத்தறை	88
ஹம்பாந்தோட்டை	31
யாழ்ப்பாணம்	26
மன்னார்	03
வவுனியா	01
முல்லைத்தீவு	01
கிளிநொச்சி	00
மட்டகளப்பு	19
அம்பாறை	44
திருகோணமலை	17
குருநாகல்	113
புத்தளம்	19
அநுராதபுரம்	53
பொலநறுவை	74
பதுளை	49
மொனறாகலை	19
இரத்தினபுரி	94
கேகாலை	56
வெளிநாடு	02
மொத்தம்	1422



விடய பகுப்பாய்வு

2016 ஆம் ஆண்டில் அலுவலக நியமனங்கள், பதவி உறுதிப்படுத்தல், தொழில் முடிவுறுத்தல், பதவியுயர்வுகள், சம்பள முரண்பாடுகள், சம்பள உயர்வுகள், நிலுவைகள், பொலீஸ் அலுவலரினதும் அதேபோல் அரசாங்க அலுவலர்களினதும் அதிகார துஷ்பிரயோகம், செயல்புறக்கணிப்பு, ஓய்வூதியங்கள், ஊழியர் சேமலாப நிதிக்கொடுப்பனவுகள், அதிகாரமற்ற நிர்மாணங்கள், தொல்லைகள் என்பன தொடர்பான முறைப்பாடுகள் குறிப்பிடத்தகளவில் காணப்பட்டன.

விடயம் சார்பாக 2016 ஆம் ஆண்டு காலப்பகுதியில் கிடைக்கபெற்ற அரசாங்க அலுவலர்களுக்கு எதிரான மொத்த முறைப்பாடுகளின் எண்ணிக்கை

		2016
1	சேவை உள்ளீர்த்தல், ஆட்சேர்ப்பு, நியமனம், பதவியில் உறுதிப்படுத்தல், முற்றேதியிடல்	128
2	தொழில் முடிவுறுத்தல், மீள அமர்த்தல், பதவி நீடிப்பு	109
3	பதவியுயர்வுகள், பதவி மூப்பு	76
4	காணி அனுமதிப்பத்திரம், அரச காணிகள் வழங்குதல்	102
5	தாமதிப்பு, தகுதியின்மை, அலட்சியம், தத்துவ துஷ்பிரயோகம்	136
6	சம்பள முரண்பாடுகள், சம்பள உயர்வுகள், நிலுவைகள், படிகள்	105
7	ஓய்வூதியம், விதவைகள் அநாதைகள் ஓய்வூதிம்	104
8	நட்டாடு, வறுமை, நிவாரணம், சமுர்த்தி	32
9	இடமாற்றம்	58
10	சுனாமி உதவிகள்	04
11	பல்கலைக்கழகம், பாடசாலை அனுமதி பரீட்சை பெறுபேறுகள்	109
12	ஊ.சே.நி, ஊ.ந.நி, மானியம்	14
13	அதிகாரம், செயல்புறக்கணிப்பு தொடர்பான பொலீஸ் துஷ்பிரயோகம்	24
14	அதிகாரமளிக்கப்படாத கட்டட நிர்மாணங்கள் தொல்லைகள்	53
15	கடன்கள் மீளளிப்புக்கள் மீள் அட்டவணைப்படுத்தல்	16
16	உரிமம் கட்டட அனுமதிப் பத்திரம்	18
17	மின்சாரம் நீர் தொலைத்தொடர்பு துண்டித்தல்	12
18	வேலைத்தளத்தில் துன்புறுத்தல்	45
19	வீதிகள்	39
20	பல்வேறு வகையானவை	238
	மொத்தம்	1422

அமைச்சு அரசாங்க நிறுவனங்களின் பகுப்பாய்வு

அரசாங்க நிர்வாக உள்நாட்டலுவல்கள் அமைச்சு(280) கல்வி உயர் கல்வி அமைச்சு (239) ஆகியவற்றில் உள்ள அலுவலர்களுக்கு எதிரான முறைப்பாடுகளே மிகவும் அதிகமாக காணப்பட்டன. காணி அனுமதிப்பத்திரம் மற்றும் மானியங்கள் வழங்கல்தொடர்பாக பிரதேச செயலகங்களுக்கு எதிராக மேற்கொள்ளப்பட்ட முறைப்பாடுகளே பெரும்பன்மையாக காணப்பட்டன. ஏற்புடைய சட்டத்தில் சொத்துரிமை சட்டம் பற்றி தெளிவாக குறிப்பிடப்பட்டிருந்தும் உடமை குடியிருப்பு தொடர்பான பிரச்சனைகளுக்கு தீர்வு காணுவது சிறிய விடயமல்ல. காணி அனுமதி மானியங்கள் வழங்குவதில் பிரதேசசெயலகங்களில் தொழில் புரியும் சில அலுவலர்கள் வெளிப்படையாக நடந்து கொள்ளவில்லை.

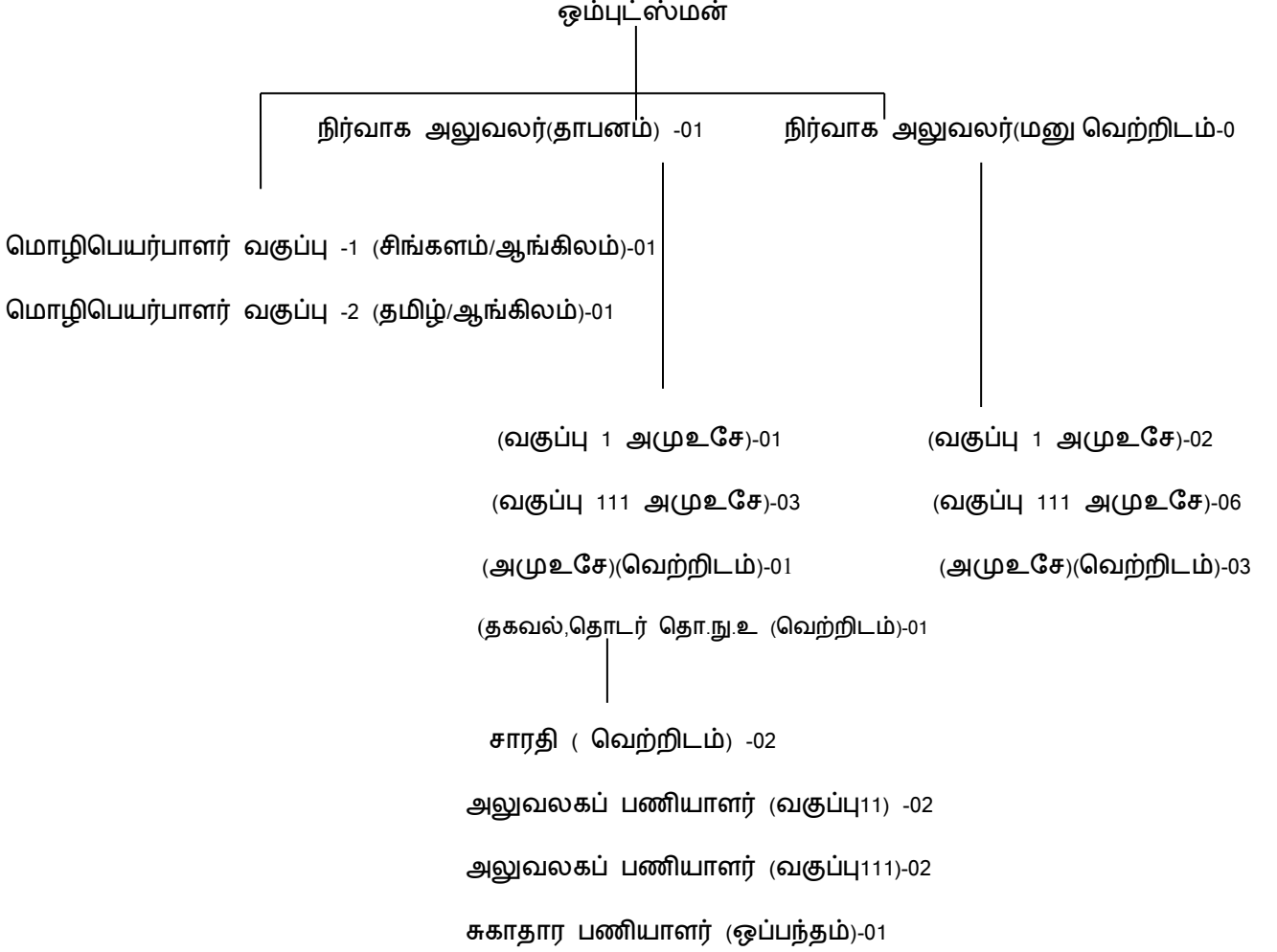
அட்டவணை-6 2016 ஆம் ஆண்டில் அமைச்சுக்கள் திணைக்களங்கள் அதிகாரசபைகள் அரசாங்க நிறுவனங்கள் என்பவற்றில் பணிபுரியும் அலுவலர்களுக்கு எதிராக முறைப்பாடுகளின் எண்ணிக்கை

அமைச்சு திணைக்களம் அதிகாரசபை	எண்ணிக்கை 2016
அரசாங்க நிர்வாகம்	280
கல்வி மற்றும் உயர்கல்வி	239
கூட்டுத்தாபனங்கள்	68
அதிகாரசபைகள் (CPC,CEB,SLAA,RDA)	43
அரசாங்கசேவை ஆணைக் குழு (மத்திய மற்றும் மாகாணம்)	90
பாதுகாப்பு மற்றும் உள்ளக பாதுகாப்பு	93
மாகாண சபைகள் மற்றும் உள்ளூராட்சி சபை	43
போக்குவரத்து(SLCTB,CGR,CMV)	73
சுகாதார மற்றும் சுதேச மருத்துவம்	05
தொழில்	03
நிதி	34
விவசாயம்	13
அரசு வங்கிகள்	96
ஓய்வூதியம்	18
நீதி	34
நீர்பாசனம் மற்றும் மகாவலி அதிகாரசபை	19
தபால் மற்றும் மின்சார அதிகார சபை	11
சமூகசேவை சமூத்தி ரொப்பியா(REPPIA)	43
கூட்டுறவு அபிவிருத்தி	21
தேசிய நீர் விநியோகம் மற்றும் வடிகால் அமைப்புச் சபை	12
பதிவாளர் நாயகம்	03
காடுகள்	08
பெருந்தோட்டங்கள்	01
ஏனைவை	172
மொத்தம்	1422

அலுவலகப் பதவியணியிநர்கள்

இவ்வலுவலகம் முப்பது பதவியணியிநர்களை அங்கீகரித்துள்ளது. ஆயினும் நிறுவன அமைப்பு வரைபடம் காட்டுவது போல் 2016 ஆம் ஆண்டின் இறுதியில் இவ்வலுவலகத்தில் 21 அலுவலர்கள் மட்டுமே இணைக்கப்பட்டுள்ளனர். (வரைபடத்தை பார்க்கவும்)

நிறுவன அமைப்பு வரைபடம்



நிர்வாகத்திற்கான பாராளுமன்ற ஆணையாளர் அலுவலகம்

01- நடைமுறை செயற்பாடுகள்

01 -பொது நிர்வாகமும் தாபன சேவைகளும்

பொருள்	விவரணம்	2016 தேறிய ஏற்பாடு	2015 செலவீனம்
	மீண்டெழும செலவீனம்	15696	15588
	தனிநபர் வேதனாதிகள்	9192	9167
1001	சம்பளங்கள் கூலிகள்	5034	5027
1002	மேலதிக வேலை நேரம் விடுமுறை கொடுப்பனவுகள்	73	68
1003	ஏனைய படிகள்	4085	4072
	பிரயாண செலவுகள்	1760	1759
1101	உள்நாடு	13	12
1102	வெளிநாடு	1747	1747
	விநியோகங்கள்	668	637
1201	காகிதாதிகள் அலுவலக உபகரணங்கள்	410	402
1202	எரிபொருள்	250	227
1203	உணவும் சிற்றுண்டி சீருடை	08	08
	பராமரிப்பு செலவு	674	671
1301	வாகனங்கள்	569	568
1302	பொறித்தொகுதி மற்றும் உபகரணங்கள்	105	103
1303	கட்டடம் மற்றும் நிர்மாணங்கள்	-	-
	ஒப்பந்தம்	2973	2929
1401	போக்குவரத்து	20	17
1402	தபால் தொலைத் தொலைத் தொடர்பு	500	475
1403	மின்சாரம் மற்றும் நீர்	240	225
1404	வாடகை மற்றும் உள்ளூர் வரிகள்	2199	2199
1405	ஏனையவை	14	13
	இடமாற்றம்	429	425
1505	சந்தா மற்றும் பங்களிப்பு நிதி	324	323
1506	சொத்து கடனும் வட்டியும்	105	102
	மூலதன செலவு	350	123
	மூலதனம் சொத்து கொள்ளல்	290	63
2102	தளபாடங்கள் மற்றும் அலுவலக உபகரணம்	290	63
	கட்டியெழுப்பும் இயலளவு	60	60
2401	பயிற்சி மற்றும் கட்டியெழுப்பும் இயலளவு	60	60
	மொத்த செலவீனம்	16046	15711
	மொத்த நிதி	16046	15711

(vy;.V.jp:] Vf;fehaf;f)

epu;thfj;jpw;fhd ghuhSkd;w Mizahsu;

(xk;Gl;];kd;)