

මේ ද පුපුන්ගේ හදයේම
இலங்கை மகிமை இயங்குதளம்
THE HEARTBEAT OF SRI LANKA



ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව
லங்காபுத்தர அபிவிருத்தி வங்கி
LANKAPUTHRA DEVELOPMENT BANK



උගත් පාඩම් සහ හොඳම පරිචයන්

වාර්ෂික වාර්තාව 2013



උගත් පාඩම් සහ හොඳම පරිචයන්

“අතීතය දෙස විමසීම් සහගතව බැලීම කිසිසේත්ම කාලය අපතේ යැවීමක් නොවේ. සාර්ථකත්වය හා අනාගත වර්ධනය වෙනුවෙන් පූර්ව ක්‍රියාමාර්ග සහ ලැබූ අත්දැකීම් පිළිබඳව අවබෝධයක් තිබීම ඉතාම වැදගත් වේ. එවැනි පසු විපරමක් කිරීම නිසා උගත් පාඩම් පිළිබඳව අවබෝධයක් ලබා ගැනීමටත් ගුණාත්මක ප්‍රතිඵල පෙන්වූ හොඳම ක්‍රියාමාර්ගයන් හඳුනා ගැනීමටත් අවස්ථාව ලැබේ. අවදානම් හඳුනාගැනීම සඳහා මෙන්ම අවම කරගැනීමේ ක්‍රියාවලිය සඳහා වඩාත් පහසුකම් සලසමින්, අපගේ ශක්තීන් හඳුනාගනිමින් සහ ඉහළ නංවමින් සහ ඵලදායීතාවය වර්ධනය කරමින් අපගේ සේවාදායකයාට වඩාත් ඵලදායී මූල්‍ය විසඳුම් රැගෙන එන්නෙමු. අපගේ සේවාදායකයා යනු අපගේ ජාතිය වන අතර එහි සංවර්ධනයට අපි කැපවී සිටිමු.”

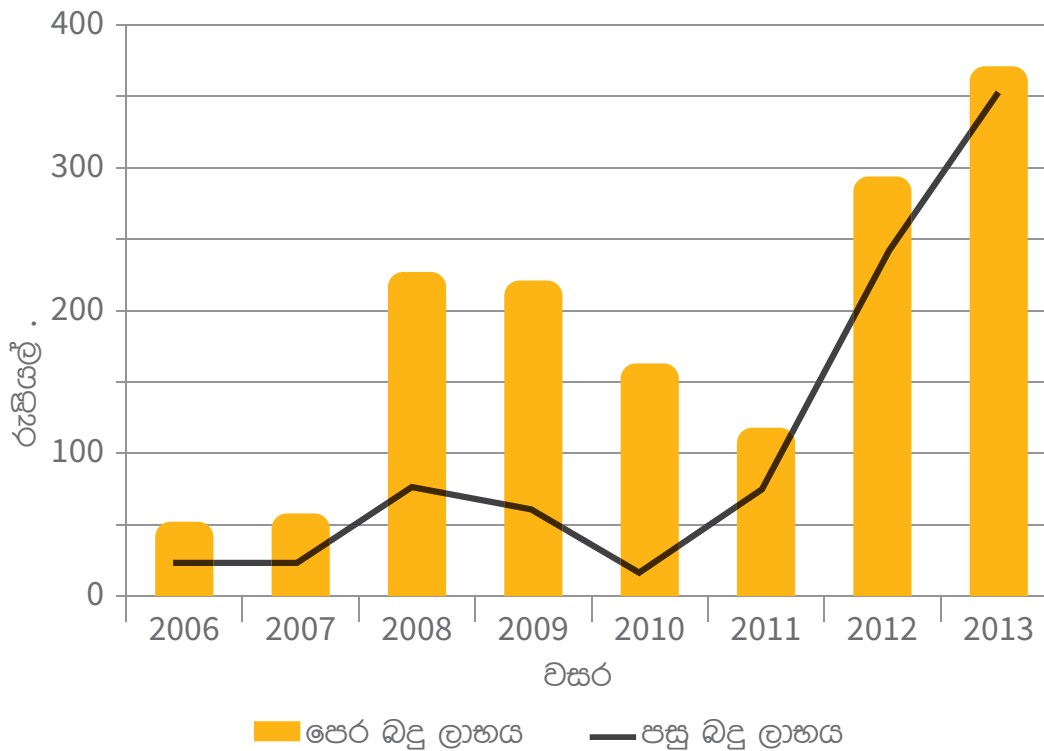
අන්තර්ගතය

විශේෂ මූලයමය දත්ත	3
දැක්ම, මෙහෙවර සහ වටිනාකම්	4
ඉතිහාසය සහ වැදගත් සංධිස්ථාන	5
සභාපතිතුමාගේ පණිවුඩය	6
ප්‍රධාන විධායක නිලධාරීතුමාගේ පණිවුඩය	10
අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය	14
ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකාරීත්වය	18
අංශ ප්‍රධානීන් සහ ශාඛා කළමනාකරුවන්	20
ශාඛා ජාලය	21
කළමනාකරණ සාකච්ඡාව සහ විවරණය	
මෙහෙයුම් වාර්තාව	23
මානව ප්‍රාග්ධන සමාලෝචනය	26
තොරතුරු තාක්ෂණ සමාලෝචනය	28
අලෙවි සහ ව්‍යාපාර සංවර්ධන සමාලෝචනය	29
වසරේ වැදගත් ක්‍රියාකාරකම්	30
හිඹිපාදන හා සේවා	32
මූල්‍ය විවරණය	36
අවදානම් කළමනාකරණ වාර්තාව	38
සමාජීය වගකීම් වාර්තාව	44
ආයතනික යහපාලනය	48
අධ්‍යක්ෂකවරුන්ගේ වාර්තාව	70
මූල්‍යමය තොරතුරු	
විගණන කමිටු වාර්තාව	73
අනුකූලතා වාර්තාව	74
මූල්‍ය වාර්තාකරණය සඳහා අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වගකීම	75
ස්වාධීන සහතිකකරණ වාර්තාව	76
බැංකුවේ අත්‍යන්තර පාලන පද්ධතිය පිළිබඳව	
අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වාර්තාව	77
ස්වාධීන විගණන වාර්තාව	79
විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශනය	80
මූල්‍යමය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශනය	81
හිමිකම වෙනස්වීමේ ප්‍රකාශනය	82
මූල්‍ය ප්‍රවාහ ප්‍රකාශනය	83
සුවිශේෂී ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති පිළිබඳ සාරාංශය	85
මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳ සටහන්	95
ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මකතාව	113
අගය එකතු කිරීමේ ප්‍රකාශනය	116
ආදායමේ මූලාශ්‍ර සහ බෙදාහැරීම	118
තෙවර්ෂ සාරාංශය	119
වාර්ෂික මහා සභා රැස්වීම	120
ප්‍රතිපූරුණ පත්‍රය	121
ව්‍යාපාරික විස්තර	පසු කවරය

විශේෂ මූල්‍යමය දත්ත

	2013	2012
මුළු ආදායම (රු. මිලියන)	757.0	664.9
වර්ෂය සඳහා ලාභය (රු. මිලියන)	345.8	218.2
කොටසක ඉපයුම (රු.)	9.59	6.05
මුළු වත්කම් මත ප්‍රතිලාභ (බදු පෙර) (%)	5.8	4.3
හිමිකම් මත ප්‍රතිලාභ (%)	7.9	5.3
ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මකතා අනුපාතය - ස්ථර 1 (%)	74.0	86.1
- ස්ථර 2 (%)	74.3	86.4
මුළු වත්කම් (රු. මිලියන)	7593.4	6984.4
ණය හා අත්තිකාරම් දල (රු. මිලියන)	2786.7	2859.4
තැන්පතු පදනම (රු. මිලියන)	228.7	241.6

ලාභ වර්ධන විශ්ලේෂණය - රු. මිලියන





අපගේ දැක්ම

ශ්‍රී ලාංකීය ආර්ථික සමාජ සංවර්ධනයේ සක්‍රීයතම සහකරු බවට පත්වීම අපගේ දැක්මයි.

අපගේ මෙහෙවර

මෙරට ව්‍යවසායකයින් ප්‍රාදේශීය, ජාතික මෙන්ම ජාත්‍යන්තර මට්ටමින් වඩාත් ඉහළ තලයකට ඔසවාලීම සඳහා ශක්තිය, බෞද්ධිමය සපයමින් ශ්‍රී ලංකාවේ ප්‍රධානතම සංවර්ධන බැංකුව බවට පත්වීම.

අපගේ කාර්ය මණ්ඩලයට, වඩාත් යහපත් සේවා පරිසරයක් යටතේ සේවය කිරීමට ඉඩ ප්‍රස්ථා සලසා දෙමින් ඔවුන්ගේ සේවාවට ගුණාත්මක අගයක් එකතු කිරීමටත්, එතුළින් වෘත්තීයමයභාවය ගොඩනංවා ඔවුන් ක්ෂේත්‍රයේ විශිෂ්ටතමයින් බවට පත්කිරීම.

ශ්‍රී ලංකාවේ ග්‍රාමීය ආර්ථික සංවර්ධනය සඳහා සහාය ලබාදෙමින් ආදායම් බෙදීයාමේ විෂමතාවයන් අවමකොට අඩු ආදායම්ලාභීන්ට තම ජීවන තත්ත්වය යහපත් කරගැනීමට අත්තිතා දීම.

සැමවිටම අපගේ ගෞරවනීය ගනුදෙනුකාර නවතන්ගේ අවශ්‍යතාවයන්ට මුල් තැනදී, ඔවුන්ට සුවිශේෂී සේවාවක් පිරිනමමින් බැංකු ක්ෂේත්‍රයේ පාරිභෝගික සේවාවෙන් විශිෂ්ටතමයා බවට පත්වීම.

අපගේ වටිනාකම

අපි වගකීම්සහගත වන්නෙමු.

අපි නිරන්තරයෙන්ම පාරිභෝගිකයා කේන්ද්‍ර කොට ගෙන කටයුතු කරන්නෙමු.

අපි සෑම විටම උපරිම සඳහා වශයෙන් කටයුතු කරන්නෙමු.

අපි කණ්ඩායම් හැඟීමෙන් කටයුතු කරන්නෙමු.

අපගේ සෑම ක්‍රියාකාරකමකදීම උපරිම පාරදෘෂ්‍යභාවයක් පවත්වා ගන්නෙමු.

අපි නව අවස්ථාවන් උත්පාදනය කරන්නෙමු.

අපගේ නිෂ්පාදන හා සේවාවන්වල සරල බව පවත්වා ගන්නෙමු.

ඉතිහාසය සහ වැදගත් සංධිස්ථාන

අපි...

අපි ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන

බැංකු සමාගම, ශ්‍රී ලංකා රජයේ පූර්ණ හිමිකාරිත්වය සහිත බලපත්‍රලාභී විශේෂ බැංකුවකි. අප බැංකුව 1988 අංක 30 දරණ බැංකු පනත යටතේ ස්ථාපනය කර, 1982 අංක 17 දරණ සමාගම් පනතේ විධිවිධාන ප්‍රකාරව ශ්‍රී ලංකාව තුළ ක්‍රියාත්මක වෙමු.

අපි, මින් පෙර වැඩි අවධානයක් යොමු නොකරන ලද ග්‍රාමීය ආර්ථිකය නගා සිටුවීම හා සංවර්ධනය වෙනුවෙන් ක්‍රියාකරමු. ඒ අනුව ග්‍රාමීය ආර්ථිකය නගා සිටුවීම හරහා ජාතික සංවර්ධනය උදාකරගැනීම සඳහා වන රජයේ වැඩපිළිවෙලට දායකත්වය දැක්වීමේ අරමුණින් අපගේ සියලු සේවාවන් සැලසුම් සහගතව මෙහෙයවනු ලැබේ.

අපි සැමවිටම මෙරට බිම් මට්ටමේ, එනම් ග්‍රාමීය ජනතාවගේ අවශ්‍යතාවයන් සපුරාලීම හා ඔවුන්ගේ ආර්ථික සංවර්ධනය වෙනුවෙන් කැපවී සිටිමු. අපගේ පාරිභෝගික ප්‍රජාවගේ ව්‍යාපාරික මෙන්ම පෞද්ගලික අවශ්‍යතා පිළිබඳව මනා අවබෝධයකින් යුක්තව කටයුතු කරන්නෙමු.

ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව, ග්‍රාමීය ඉදිකිරීම් අංශය, කෘෂිකර්මාන්තය හා කර්මාන්ත අංශය නගා සිටුවීමට විශේෂ අවධානයක් යොමුකරන අතර එම කර්තව්‍යය සඳහා මූල්‍ය පහසුකම් සැලසීමට, උපදෙස් හා මගපෙන්වීම් ලබාදීමට විශේෂයෙන් මැදිහත් වෙයි.

අපගේ මෙහෙවර තුළින්, දේශීය ආර්ථිකයේ කොළඹාරටිය බඳු ග්‍රාමීය ආර්ථිකය සංවර්ධනය කරන අතර ඒ හරහා ජාතික සංවර්ධනය උදාකරීමට අපේක්ෂිතයි.

2013

මාර්තු 29 - ආර්ථික සංවර්ධන නියෝජ්‍ය අමාත්‍ය ගරු සුසන්ත පුංචි නිලමේ මැතිතුමා විසින් ත්‍රිකුණාමලය ශාඛාව විවෘත කිරීම

මාර්තු 14 - මහනුවර ශාඛාව නව ගොඩනැගිලි පරිශ්‍රයකට රැගෙන යාම

2011

දෙසැම්බර් 01 - 'ලක් සහන' උගස් සේවාව හඳුන්වා දීම

ජනවාරි 14 - ප්‍රධාන ශාඛාව නුගේගොඩ, නාවල පාරේ නව ගොඩනැගිලි පරිශ්‍රයකට රැගෙන යාම

2009

ජූලි 29 - පාර්ලිමේන්තු මන්ත්‍රී සහ ජනාධිපති ජ්‍යෙෂ්ඨ උපදේශක බැසිල් රාජපක්ෂ මැතිතුමා විසින් මඩකලපුව ශාඛාව විවෘත කිරීම

මාර්තු 15 - 'ලක් සවිය' කල් බදු යෝජනා ක්‍රමය හඳුන්වා දීම

2008

ජූලි 01 - රාජ්‍ය වැවිලි කළමනාකරණ සහ සංවර්ධන අමාත්‍ය ගරු මිල්‍රෝයි ප්‍රනාන්දු මැතිතුමා විසින් වෙන්නප්පුව ශාඛාව විවෘත කිරීම

අප්‍රේල් 03 - මුදල් සහ දේශීය ආදායම් අමාත්‍ය ගරු රංජිත් සියඹලාපිටිය මැතිතුමා විසින් මහනුවර ශාඛාව විවෘත කිරීම

පෙබරවාරි 05 - පෞද්ගලික අංශ යටිතල පහසුකම් සංවර්ධන සමාගමේ වත්කම් හා බැරකම් අත් පත් කර ගැනීම (PSIDC)

ජනවාරි 01 - SME බැංකුව සමග ඒකාබද්ධ වීම

2007

ඔක්තෝබර් 12 - මුදල් සහ දේශීය ආදායම් අමාත්‍ය ගරු රංජිත් සියඹලාපිටිය මැතිතුමා විසින් කෂගල්ල ශාඛාව විවෘත කිරීම

මාර්තු 05 - කෘෂිකර්ම සංවර්ධන සහ ගොවිජන සේවා අමාත්‍ය ගරු මෙත්‍රිපාල සිරිසේන මැතිතුමා විසින් පොලොන්නරුව ශාඛාව විවෘත කිරීම

පෙබරවාරි 08 - වාර්මාර්ග සහ ජල කළමනාකරණ / වරාය සහ ගුවන් සේවා අමාත්‍ය ගරු වමල් රාජපක්ෂ මැතිතුමා විසින් හම්බන්තොට ශාඛාව විවෘත කිරීම

2006

ජූලි 03 - මහා භාණ්ඩාගාරයේ ලේකම් ආචාර්ය පී. ඩී. ජයසුන්දර මහතා විසින් කොළඹ ශාඛාව විවෘත කිරීම

ජූනි 27 - අති ගරු ජනාධිපති මහින්ද රාජපක්ෂ මැතිතුමන් අතින් ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව ආරම්භ වීම

සභාපතිතුමාගේ සභිවිධය

“ සංඛ්‍යා ලේඛන දත්ත විශ්ලේෂණයකින් පැහැදිලි වන්නේ, සංවර්ධන ඉලක්ක සඳහා ණය සපයන සංවර්ධන බැංකුවක් වුවද, අප බැංකුව, ඇතැම් වාණිජ බැංකු හා සමගාමී තත්ත්වයක පවත්වාගෙන යෑමට සමත් වී ඇති බවයි”



2013 දෙසැම්බර් 31 වැනිදායින් අවසන් වූ මූල්‍ය වර්ෂයට අදාළ වාර්ෂික වාර්තාව ඉමහත් සතුටින් ඔබ වෙත පිළිගන්වන අතරම එම වර්ෂය තුළ කාර්යසාධනය පිළිබඳව සමාලෝචනයක යෙදීම ශක්තිමත් ඉදිරි ගමනක් සඳහා උපකාරී වන බව අපගේ විශ්වාසයයි.

ක්‍රමයෙන් වර්ධනය වන අභියෝගාත්මක ව්‍යාපාරික වටපිටාවක් තුළ පසුගිය කාලසීමාවේ අප කටයුතු කරනු ලැබූ අතර එම කාලපරාසය තුළ බොහෝමයක් ධනාත්මක මෙන්ම සෘණාත්මක අභියෝගයන්ට මුහුණ දීමට සිදු විය. එම අභියෝගයන්ට මුහුණ දීම තුළින් හා ඉන් උගත් පාඩම් පිළිබඳව ගෙවී ගිය වර්ෂයේදී අපි ඉතාමත් විමසිලිමත්ව විශ්ලේෂණයක යෙදුන අතර ඒතුළින් එම වසර තුළ වඩාත් ශක්තිමත්ව කටයුතු කිරීමේ හැකියාව අපට ලැබිණි. එහි ප්‍රතිඵලයක් වශයෙන් සමස්තයක් ලෙස වඩාත් හොඳ ක්‍රියාකාරීත්වයක් පෙන්නුම් කිරීමට හැකි විය. එමෙන්ම අනාගතයේදීත් බැංකුවේ වර්ධනය ඉතාමත් ස්ථාවර ගමන් මගක් ගනු ඇති බව මාගේ විශ්වාසයයි.

ගෝලීය ආර්ථිකය දෙස විමසුමක්

විශේෂයෙන්ම ඇමරිකා එක්සත් ජනපදයේ ආර්ථිකයේ සිදුවූ නව ප්‍රවණතාවයන් සමග පසුගිය මාස 12 ක කාලසීමාව තුළදී ගෝලීය ආර්ථිකයෙහි ක්‍රමික වර්ධනයක් පෙන්නුම් කරන ලදී. කෙසේ වුවද මෙම කාලසීමාව තුළ යුරෝපා රටවල ආර්ථික ක්‍රියාවලිය මගින් මීට අනුබලයක් නොලැබුණු අතර ලෝකයේ උත්තර සහ දකුණු ප්‍රදේශයන් අතර ඇති ව්‍යුහාත්මක අසමතුලිතතාවයන් තවදුරටත් මේ සඳහා හේතු වී ඇත. එනය දෙස බැලීමේදී යටිතල පහසුකම් සඳහා ලබා දෙන ප්‍රමුඛතාවය ඉක්මවා පරිභෝජන අංශයේ වර්ධනයක් දැක ගැනීමට හැකිවිය. මෙලෙස බලවත් රාජ්‍යයන්ගේ ආර්ථික පරිසරය සතුටුදායක ප්‍රතිඵල ලබා නොදීම තුළ ඕස්ට්‍රේලියානු ආර්ථිකය තුළද සමාන තත්ත්වයක් පෙන්නුම් කළ අතර පාරිභෝගිකයා සහ ආයතන තුළ සමස්ත ආර්ථිකය පිළිබඳව විශ්වාසයක් ගොඩනැගීම තුළ ණය වර්ධනය ඉතාමත් අවම අගයක පැවතුණි.

ශ්‍රී ලාංකික ආර්ථිකය යහපත් අතට හැරෙයි

2013 වර්ෂයේදී අයවැය හිඟය 5.8% ක් ලෙස පවත්වා ගැනීම රජයේ අපේක්ෂාව වූ අතර එය ඉතාම සුළු අගයකින් ඉහළ යමින් 5.9% ලෙස ස්ථාවරව පැවැති අතර මෙය පෙර වර්ෂයේ එනම් 2012 දී 6.5% ක් ලෙස පැවැති අයවැය හිඟය හා සැසඳීමේදී සැලකිය යුතු මට්ටමේ පහත වැටීමක් විය. රාජ්‍ය වියදම් හිසි ලෙස කළමනාකරණය කිරීම හා ඉහළ ආදායම් තත්ත්වයක් හිමිකර ගැනීම තුළින් අයවැය හිඟය 2013 වර්ෂයේදී 5.8% පහළ මට්ටමකට යාම හරහා රජයේ මූල්‍ය ප්‍රතිපත්තිවල ඇති හිරවද්‍රව්‍යතාවය විද්‍යමාන විය. බදු අයකිරීමේ ක්‍රමවේදය සරල සහ වඩාත් විස්තීර්ණ කරවීම සඳහා පසුගිය ආසන්න කාලසීමාවේදී බදු ප්‍රතිසංස්කරණ හඳුන්වා දෙන ලදී. එම ප්‍රතිසංස්කරණ හරහා රජයේ ආදායම ඉහළ යනු ඇතැයි සුභද්‍රැයි බලාපොරොත්තු රඳවා ගත හැකි අතරම පුනරාවර්තන වියදම් සහ රාජ්‍ය ආයෝජන අපේක්ෂිත මට්ටමේ රඳවාගැනීමට හැකිවනු ඇත.

2013 වසරේ මූල්‍ය හිඟය පියවීමට දේශීය මූලාශ්‍රයන් උපයෝගී කරගත් නිසා විදේශ ණය ගැනීමේ අඩුවක් දක්නට ලැබිණි. මේ සඳහා බැංකු අංශය ප්‍රධාන වශයෙන් දායකත්වය දැක්වූ අතර

බැංකු නොවන මූල්‍ය අංශයෙන් ණය ලබා ගැනීම ඇස්තමේන්තු කළ අගයට වඩා පහළ අගයක් ගන්නා ලදී.

ප්‍රතිපත්ති පොලී අනුපාත අවම වීමේ ප්‍රවණතාවයක් සමග වර්ෂය තුළ ව්‍යවස්ථාපිත සංචිත අනුපාතය අවම වූ අතර වාණිජ බැංකු තැන්පතු සහ ණය පොලී අනුපාත අතර වෙනස්කම් අවම වීමද සිදු විය. මෙම සිදුවීම්වල ප්‍රතිඵලයක් ලෙස පොලී අනුපාත ව්‍යුහය සැලකිය යුතු ලෙස පහළ ගිය අතර වර්ෂයේ අවසාන භාගයේදී පුද්ගලික අංශයේ ණය ප්‍රමාණය ඉහළ යාමක් පෙන්නවන ලදී. වර්ෂය පුරාම මූල්‍ය වෙළෙඳපොල ද්‍රවශීලී ස්වභාවයක් පෙන්නුම් කළ අතර සමස්ත මූල්‍ය ක්ෂේත්‍රය ප්‍රක්ෂිප්ත මගක් ඔස්සේ ක්‍රමික දියුණුවක් අත්කර ගන්නා අයුරු දක්නට ලැබිණි.

2014 ජනවාරි මාසයේ සිට ජංගම ප්‍රතිපත්ති පොලී අනුපාත ක්‍රමවේදය වෙනුවට ස්ථාවර පොලී අනුපාත ක්‍රමයක් හඳුන්වා දීමට මූල්‍ය මණ්ඩලය කටයුතු කිරීම අතින් වර්ධනය අවස්ථාව ලෙස හැඳින්විය හැකිය. මූල්‍ය ප්‍රතිපත්තිය අනුව උද්ධමනය තහනම් කිරීම අගයක පවත්වා ගන්නට හැකියාව ලැබී තිබේ. මෙහෙයුම් ඉලක්කය ලෙස මුදල් වෙන් කිරීම සහ අතරමැදි ඉලක්කය ලෙස මුදල් සංසරණය වීම මත පදනම්ව මූල්‍ය ප්‍රතිපත්තිය මෙහෙයවීමේ රාමුව සකස්කර තිබේ.

ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ අපේක්ෂාවන්

මෙරට කුඩා හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසායකයින් ජාතික හා ජාත්‍යන්තර මට්ටමේ ව්‍යවසායකයින් බවට පත්කිරීමේ මහින්ද වින්තන ප්‍රතිපත්ති ප්‍රකාශනයේ දැක්ම මත පදනම්ව ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව කටයුතු කරයි. පූර්ණ රාජ්‍ය බැංකුවක් වන ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව ග්‍රාමීය ආර්ථික සංවර්ධනය සාක්ෂාත් කරගැනීම සඳහා පළාත් 07ක් ආවරණය වන ලෙස විසිරුණු ශාඛා 8ක් හරහා තම සේවාවන් ලබා දේ. මෙහිදී දේශීය ආර්ථිකය සවිබල ගැන්වීමට වැඩි පිටුබලයක් ඇති විභවයන් සහිත අගනුවරින් බැහැර ව්‍යවසායකයින් හඳුනාගෙන ඔවුන් නගාසිටුවීම සඳහා ප්‍රමුඛත්වය ලබා දේ.

ඉහත මූලධර්ම මත පිහිටා කටයුතු කරන බැංකුව නිරන්තරයෙන් ව්‍යාපාරිකයන්ගේ ව්‍යාපාරික වාර්ථා සහ ව්‍යාපාරික යෝජනා නිසි ඇගයීමට ලක්කරමින් ඔවුන්ට අවශ්‍ය මූල්‍ය පහසුකම් ලබා දීමට කටයුතු කරයි. සාර්ථකත්වයට ළඟාවිය හැකි විභවයන් සහිත ව්‍යාපෘතීන් හඳුනාගෙන විවිධ ව්‍යාපෘති නගාසිටුවීම කෙරෙහි වැඩි අවදානයක් බැංකුව යොමුකරයි. මෙවන් විධික්‍රම අනුගමනය කිරීමෙන් මතු අනාගතයේදී මෙරට ව්‍යාපාරික ක්ෂේත්‍රයෙහි ප්‍රබල නායකයන් වීමට ශක්තිය ඇති ව්‍යවසායකයින් හඳුනාගනිමින්, ඔවුන්ට අවශ්‍ය සහයෝගය ලබා දීමටත් ඔවුන්ගේ සංවර්ධනයක් ඇතිකරවීමටත් බැංකුවට හැකියාව ඇත.

මූල්‍යමය ක්‍රියාකාරීත්වය

පසුගිය වර්ෂය දෙස විමර්ශනාශීලී වීමේදී සාමාන්‍ය තත්ත්වයට වඩා ඉහල වර්ධන වේගයක් රඳා පවත්වා ගන්නට සමත්ව ඇති බව සතුටින් දක්වා සිටිමි. සංඛ්‍යා ලේඛන දත්ත විශ්ලේෂණයෙන් ඒ බව පැහැදිලි වන අතර සංවර්ධන බැංකුවක් වන අපි සංවර්ධන ඉලක්ක සඳහා ණය සපයන අතර අපගේ කාර්යසාධනයන් ඇතැම් වාණිජ බැංකු හා සමගාමී තත්ත්වයක පවත්වාගැනීමට සමත්වී ඇත. බදු ගෙවීමෙන් පසු රුපියල් මිලියන 345.9 ක ශුද්ධ ලාභයක් වාර්තා කරන්නට අපට හැකිවූ

සහාපතිතුමාගේ පණිවිඩය ඉතිරිය.....

අතර විය 2012 වර්ෂයේ ලාභය වූ රුපියල් මිලියන 2180 වඩා 58% ඉහළ යාමකි. වසර අවසානයේ ණය කළඹ රුපියල් බිලියන 2.46 ක් වූ අතර අපගේ වත්කම් රුපියල් බිලියන 7.6 දක්වා ඉහළ ගොස් තිබේ. අපගේ කොටස් හිමිකරුවන්ගේ අරමුදල් පූර්ණ වත්කම රුපියල් බිලියන 4.5 ලෙස සහ කොටසක් මත ඉපැයුම රුපියල් 9.59 ක් වූ අතර වත්කම් මත ප්‍රතිලාභය 5.8% ක් වූ අතර විය පසුගිය වසරේ 4.3% ක් විය. කොටස්කරුවන්ගේ අරමුදල් මත ප්‍රතිලාභය පසුගිය වසරේ 5.3% ක් වූ අතර එම ප්‍රතිලාභය මත (ROE) මෙම වසරේ දී 7.9% දක්වා ඉහළ ගොස් ඇත. ආදායමට අනුපාත වියදම 32.6% ක ප්‍රශස්ථ මට්ටමක පැවැති අතර සමස්ථයක් ලෙස 2012 වසරේ කාර්යසාධනයන් හා සැසඳීමේදී ඉහළ කාර්යසාධනයක් 2013 වසරේ වාර්තා ගත කොට ඇත.

ආයතනික යහපාලනය

1982 අංක 17 දරණ සමාගම් පණත යටතේ බලපත්‍රලාභී විශේෂිත බැංකුවක් වශයෙන් ස්ථාපිත ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව 2007 අංක 07 දරණ නව සමාගම් පණත යටතේ නැවත ලියාපදිංචි කර තිබේ. ශ්‍රී ලංකා මහබැංකුවේ ආයතන යහපාලන සංග්‍රහයට සහ බැංකු පණතේ අදාළ නීතිවලට යටත්ව ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ ආයතනික පාලන කටයුතු සිදුකෙරේ. අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය, ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකාරීත්වය සහ කාර්යමණ්ඩලය හිසි පරිදි ආයතනික පාලන උපදේශ අනුගමනය කරති. අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය සහ ආයතනික පාලන උප කමිටු අතර නිරන්තර රැස්වීම් පැවැත්වෙන අතර අදාළ තත්ත්වයන් පිළිබඳව විනිදි සාකච්ඡා කෙරේ. එමගින් අපේක්ෂිත ක්‍රියාකාරීත්වය සහ අදාළ රෙගුලාසි පවත්වාගැනීම සහතික කෙරෙන අතර ආයතනික පාලන උපදෙස් වලට අනුව බැංකුවේ සෑම කටයුත්තක්ම මෙහෙයවීමට වග බලා ගනී. මීට අමතරව, මුදල් සහ ක්‍රමසම්පාදන අමාත්‍යාංශයේ රාජ්‍ය ව්‍යාපාර දෙපාර්තමේන්තුව විසින් නිකුත් කරනු ලබන චක්‍රලේඛණ වලට අනුගතව සෑම කාර්යක්ෂම ඉටුකරනු ලබයි.

විගණනය පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩල උප කමිටුව විසින් සමාලෝචනය කර අනුමත කරන ලද වාර්ෂික විගණන සැලසුම, අන්‍යන්තර පාලන පද්ධතිවල වලදායීතාවය වර්ධනය කරගැනීම සඳහා ප්‍රතිපත්ති සහ ක්‍රියාපටිපාටීන්ට අනුව මෙම වර්ෂය සඳහාද නැවත සකස්කරන ලදී. බැංකුවේ සෑම අංශයකම සහ ශාඛාවකම අන්‍යන්තර විගණන කටයුතු සිදුකෙරෙන අතර අදාළ කරුණු විගණන කමිටුව වෙත යොමු කෙරේ.

2013 වර්ෂයේදී ක්‍රියාවට නැංවූ නව උපාය මාර්ග

ගෙවී ගිය වසර තුළ වත්මන් ණය ප්‍රතිපත්තිය පිළිබඳව සමාලෝචනයක යෙදීම සහ නව අයකර ගැනීමේ ක්‍රමවේදයක් හඳුන්වා දීම හරහා බැංකුවේ මෙහෙයුම්වල වැදගත් ඉදිරි පියවරක් තබන්නට හැකියාව ලැබිණි. අපගේ මෙහෙයුම්වලට තවත් අගයක් එකතු කරමින් පාරිභෝගික ප්‍රඥප්තිය සැකසූ අතර 2014 වර්ෂයේ සිට මෙය ක්‍රියාත්මක කිරීමට නියමිතය.

වත්මන් පාරිභෝගිකයන්ගේ නිරන්තරයෙන් වෙනස්වන අවශ්‍යතාවලට ගැලපෙන පරිදි නිර්මාණය කළ නව බැංකු නිපැයුම් හා සේවා කිහිපයක්ම හඳුන්වාදීමටද අපට හැකියාව ලැබිණි. වාණිජ මට්ටමේ කිරි ගව පාලන ක්ෂේත්‍රය වෙනුවෙන් ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව හඳුන්වාදුන් සංවර්ධන ණය යෝජනා

ක්‍රමය (CSDDL) සමග මේ වර්ෂයේදී අප සම්බන්ධ වූ අතර ඒ හරහා අපගේ ගනුදෙනුකරුවන්ට අඩු පොලී අනුපාත යටතේ ණය ලබා දීමට කටයුතු කළෙමු. මධ්‍යම පරිමාණ ව්‍යවසායකයින්ට සහ සමාගම් වලට කිරි ගව පාලන ක්ෂේත්‍රයෙහි නියැලීමටත් නිෂ්පාදන සිදුකිරීමටත් මෙම හඳුන්වාදීම හරහා අනුබලය ලැබේ. රජය විසින් ක්‍රියාවට නංවා ඇති "දිවි නැගුම" වැඩසටහනට සමගාමීව රජයේ සේවකයින්ගේ පවුල් වෙත "අය සවිය" නමින් ණය යෝජනා ක්‍රමයක් හඳුන්වාදීමට අපට හැකිවිය. රජයේ සේවක පවුල්වල සාමාජිකයන් අතර ගෙවතු වගාව සහ ස්වයං රැකියාවන් වල නියුතු නොවන සාමාජිකයන් ඉලක්ක කරගෙන "අය සවිය" හඳුන්වා දෙන ලදී.

ඉදිරි දැක්ම

2013 වර්ෂය තුළ ධනාත්මක වර්ධනීය ගමන් මගක පැමිණි අප 2014 වර්ෂයේදීද සැලකිය යුතු ජයග්‍රහණයන් අත්පත් කරගැනීම සඳහා සැලසුම් සකස්කර තිබෙන බව ඔබ වෙත දැනුම් දීමට කැමැත්තෙමි. ඒ අනුව උපාය මාර්ගික ව්‍යුහාත්මක වෙනස්කම් කරමින් නව්‍ය බැංකුකරණ ව්‍යුහයකට පිවිසීමට අපි සැලසුම් කරමු.

පාරිභෝගිකයාගේ සියලු අවශ්‍යතා සඳහා ගැලපෙන නව්‍ය, ප්‍රායෝගික සහ පාරිභෝගිකයා ඉලක්ක කරගත් නිපැයුම් හා සේවා පිරිනැමීමටත් ජනතාවන් වලට සමීප සන්නාමයක් ලෙස "ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව" සනිටුහන් කිරීමටත් 2014 වර්ෂයේ අපි අපේක්ෂා කරමු. රජය විසින් රට පුරා ක්‍රියාවට නංවා ඇති වේගවත් සංවර්ධන ක්‍රියාවලියේදී මුදල් හා ක්‍රමසම්පාදන අමාත්‍යාංශය සමග එකමුතුව, ජන ජීවිතවල කොටස්කරුවෙකු වෙමින් ඔවුන්ට යම්පමණකින් හෝ සහනදායී වටපිටාවක් සකස්කරවීම අපගේ කාර්යභාරය වී තිබේ. රට තුළ සිදුවන වේගවත් සංවර්ධන ක්‍රියාවලියේ ප්‍රතිඵලයක් ලෙස නව බැංකු සේවා අවශ්‍යතා උද්දීපනය වනු ඇති බවට අපි අපේක්ෂා කරන අතර වත්මන් සහ නව පාරිභෝගික ප්‍රජාවෙන් එවන් පරිසරයක ඇතිවන ඉල්ලුම හා වර්ධනය වන අවශ්‍යතා සඳහා අවශ්‍ය නව සේවය ලබා දීමට අපි සූදානම්ව සිටින්නෙමු.

අනාගත අභියෝගයන්ට සාර්ථකව මුහුණ දීම සඳහා ශක්තිමත් පදනමක් ගොඩනගා ගැනීමත් වෙළෙඳපොළෙහි අප හිමිකර ගෙන සිටින ස්ථානය තවත් ඉහළ නංවා ගැනීමත් අරමුණු කරගෙන 2014 වර්ෂයේදී නව උපායමාර්ගික ව්‍යාපාර සැලසුමක් සකස් කෙරෙමින් පවතී. පසු විමර්ශන ක්‍රියාමාර්ග අනුගමනය කිරීම සඳහා මූලස්ථාන කාර්යාලයේ ප්‍රධාන දෙපාර්තමේන්තු කිහිපයකට හා ශාඛාවන් වෙත අප විසින් එම වගකීම් පවරා තිබේ. සංවර්ධන ඉලක්ක සහිත ණය සඳහා මෙන්ම අයකරගැනීම් සඳහා වැඩි අවධානයක් යොමු කරන අතර වෙළෙඳපොළේ අක්‍රීය ණය අයකරගැනීමේ අනුපාතය ඉහළ යාම තුළ මේ සඳහා අවධානාත්මක ප්‍රවේශයක් සිදු කිරීමට අදහස් කරමු. 2014 අයවැය යෝජනා මගින් ප්‍රාදේශීය සංවර්ධන බැංකුව හරහා කාන්තාවන් වෙත රුපියල් 250,000 මුදලක් පොලී රහිත ණය වශයෙන් ලබා දීමට යෝජිත අතර ඒ සඳහා බැංකු ඇපකර හිකුත් කිරීමට අවස්ථාව ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව වෙත ලැබී ඇත.

තුති පිදීම

බැංකුවේ සභාපති වශයෙන් සාර්ථක කාර්යභාරයක් ඉටුකිරීමට මා හට විශිෂ්ට සහයෝගයක් ලබා දෙන ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩල සාමාජික සාමාජිකාවන්ට මගේ ස්තූතිය පුදකර සිටිමි. මෙම මුදල් වර්ෂය තුළ බැංකුව ලැබූ සෑම ජයග්‍රහණයකටම ඔවුන්ගේ දායකත්වය අති මහත් වේ.

එසේම හිටපු සභාපතිනිය කුමුදුනි කුලතුංග මහත්මිය මෙන්ම අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලයේ සාමාජිකයන්ව සිටි කේ. එස්. එම්. ද සිල්වා මහතා සහ ජේ.එම්.එස්.ඩී රත්නායක මහත්මිය වෙත ඔවුන්ගේ සේවා කාලයේදී අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩල රැස්වීම් වලදී ඔවුන් අප වෙත ලබා දුන් සහයෝගය වෙනුවෙන් ස්තූතිවන්ත වෙමි. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයෙකු ලෙස අලුතින් අප සමග සම්බන්ධ වන පී. එම්. ඩී. අතපත්තු මහතාව සාදරයෙන් පිළිගන්නා බවද ඉතාම සතුටින් පවසමි.

මෙම වර්ෂය තුළ අප ගේ බැංකුව කැපීපෙනෙන තලයක රඳවන්නට තම විශිෂ්ට සේවය ලබා දුන් සාමාන්‍යාධිකාරීතුමාට සහ ඉලක්කගත අරමුණු වෙත ළඟාවන්නට කැපවීමෙන් සේවය ලබාදුන් බැංකුවේ ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකාරිත්වයටත් මාගේ ස්තූතිය පුදමි. එසේම බැංකු මෙහෙයුම්වල කැපී පෙනෙන වර්ධනයක් ලබා ගැනීමට විශාල සහයෝගයක් ලබා දුන් සේවක වෘත්තීය සමිතිය වෙතද ස්තූති වන්න වෙමි. 2013 වර්ෂය පුරාවට ක්ෂේත්‍රය තුළ පැවැති සාමකාමී වාතාවරණය නොවන්නට බැංකුව ලබා ගත් මේ වැදගත් වර්ධනයන් හිමිකර ගැනීමට නොහැකි වනු ඇති බවද ප්‍රකාශ කරමි.

අප කෙරෙහි හිරන්තර විශ්වාසයෙන් යුතුව කටයුතු කරන පාරිභෝගික පිරිසට ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව වෙනුවෙන් මාගේ හදපිරි ප්‍රණාමය පුදන අතර එළඹෙන වර්ෂයේදී ඔබ වෙනුවෙන් කැපවුණු සේවයක් ලබා දෙන බව ප්‍රකාශ කර සිටීමට කැමැත්තෙමි.

මුදල් හා ක්‍රමසම්පාදන අමාත්‍ය ධුරය දරමින් මූල්‍ය ක්ෂේත්‍රයට මාහැඟි සේවයක් ඉටුකරන අතිගරු ජනාධිපති මහින්ද රාජපක්ෂ මැතිතුමන්ගේ විශිෂ්ට දර්ශනය වෙනුවෙන් මා එතුමන්ට ගෞරවනීය ස්තූතිය පුදකර සිටිමි. මුදල් හා ක්‍රමසම්පාදන නියෝජ්‍ය අමාත්‍ය ගරු ආචාර්ය සරත් අමුණුගම මැතිතුමා, මුදල් හා ක්‍රමසම්පාදන අමාත්‍යාංශයේ ලේකම් ආචාර්ය පී. ඩී. ජයසුන්දර මහතා, ශ්‍රී ලංකා මහබැංකුවේ අධිපති අජිත් නිවාඩි කබිරාල් මහතා, විගණකාධිපතිතුමා ඇතුළු මහබැංකුවේ සේවය කරන අදාළ නිලධාරීන් සියළු දෙනාටමත් ඔවුන්ගේ වටිනා උපදේශනය හා සහයෝගය වෙනුවෙන් මම ස්තූතිවන්ත වෙමි.



එච්. සුනිල් ධර්මසිරි
සභාපති
2014 මැයි 29

සාමාන්‍යාධිකාරී/ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී පණිවුඩය

“2013 වසර යනු 2012 වසරේ අප ලත් ජයග්‍රහණයන් මත ගොඩනැගුණු වසරක් බව ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව තවත් මූල්‍ය වර්ෂයක් ආරම්භ කරන මේ මොහොතේ සඳහන් කරන්නේ ඉමහත් සතුටිනි. 2012ට සාපේක්ෂව බැංකුවේ සමස්ත ආදායම 18%කින් වර්ධනය වීම මෙම වසරේ සිදු වූ විශේෂත්වයයි.”



තවත් මූල්‍ය වර්ෂයක් අවසාන වී ඇති මේ මොහොතේ 2013 වසරේ ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ වාර්ෂික වාර්තාව හා විගණනය කරන ලද ගිණුම් වාර්තාව ඔබ වෙත ඉදිරිපත් කරන්නේ ඉමහත් සතුටිනි. ගෙවී ගිය වසර තවත් අභියෝගාත්මක සහ කාර්යබහුල වසරක් වූ අතර එම වසර තුළදී ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව වැදගත් අංශ කීපයකම කැපී පෙනෙන ප්‍රගතියක් අත් කර ගත්තේය.

ශ්‍රී ලංකාවේ මූල්‍ය වෙළෙඳපොල පිළිබඳ විමසුමක්

ලොව දියුණු ආර්ථිකයන්ගේ අවිනිශ්චිතභාවය හා ගෝලීය මූල්‍ය වෙළෙඳපොළේ ආතතිය දිගටම පැවතියත්, එම තත්ත්වය දරාගැනීමට තරම් ශ්‍රී ලංකාවේ මූල්‍ය පද්ධතිය ස්ථාවර විය. මහ බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රතිපත්ති ස්ථාවරයන් ලිහිල් කිරීම හේතුවෙන් වෙළෙඳපොල පොලී අනුපාත පහළ වැටුණු අතර මූල්‍ය වෙළෙඳපොල ද්‍රව්‍යලිඛතාවය වසර පුරා ආරක්ෂා විය. ප්‍රාග්ධන මට්ටම හොඳින් නඩත්තු කරනු ලැබූ හිසාත්, ප්‍රමාණවත් ද්‍රව්‍යලිඛතා ආරක්ෂණ ක්‍රමවේද වී සමග සම්බන්ධ කර තිබුණු හිසාත්, බැංකු ක්ෂේත්‍රය දිගටම ශක්තිමත් තත්ත්වයක පැවතිණි.

ගෙවී ගිය වසර තුළදී තව දුරටත් නියාමන හා සුපරීක්ෂණ යාන්ත්‍රණයන් ජාත්‍යන්තර ප්‍රමිතීන්ට සහ ලොව හොඳම භාවිතයන්ට අනුකූලව තවත් ශක්තිමත් කරන ලද අතර අනාවරණ අවශ්‍යතා තවත් දැඩි කරන ලදී. මෙමගින් මූල්‍ය පද්ධතියේ පදනම ශක්තිමත් කර, අනතුරුදයක තත්ත්වයන්ට ක්ෂණික ප්‍රතිචාර දැක්වීමේ හැකියාව වැඩිදියුණු කරන ලදී.

අනාගතය දෙස බලන කල, ආයෝජන හා දේශීය ආර්ථිකයේ මූල්‍ය අවශ්‍යතා සපුරාලීම සම්බන්ධව ශ්‍රී ලංකාවේ මූල්‍ය ක්ෂේත්‍රය විසින් වැදගත් භූමිකාවක් ඉටු කරනු ඇතැයි අපේක්ෂා කළ හැකි අතර එමගින් අභියෝගාත්මක ගෝලීය ආර්ථිකය තුළ දේශීය ආර්ථිකය ඉහළ මට්ටමකට ඔසවා තැබීමට හැකිවේ යැයි විශ්වාස කළ හැක.

විශිෂ්ට කාර්යසාධනයක්

2013 වසර යනු 2012 වසරේ අප ලත් ජයග්‍රහණයන් මත ගොඩනැගුණු වසරක් බව ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව තවත් මූල්‍ය වර්ෂයක් ආරම්භ කරන මේ මොහොතේ සඳහන් කරන්නේ ඉමහත් සතුටිනි. 2012ට සාපේක්ෂව බැංකුවේ සමස්ත ආදායම 18%කින් වර්ධනය වූ අතර බැංකු මෙහෙයුම් තුළින් ලද ආදායම කැපී පෙනෙන ලෙස වර්ධනය වී ඇත. ණය සහ අන්තිකාරම් වලින් උපයන ලද පොලී ආදායම රුපියල් මිලියන 191.2 සිට රුපියල් මිලියන 254.2 දක්වා වර්ධනය වී ඇත. වසර තුළ මූල්‍ය අංශයේ සිදුවූ ප්‍රධාන ප්‍රගතිය නම් රුපියල් මිලියන 345.9 ක ශුද්ධ ලාභයක් ලබාගත හැකි වීමයි. මෙය බැංකුව මෙතෙක් වාර්ෂිකව ලැබූ ඉහළම ශුද්ධ ලාභය වන අතර 2012 වසරේ ලැබූ රුපියල් මිලියන 218.2 සමග සැසඳීමේදී 58%ක ඉහළ යාමකි. කෙසේ නමුත් මෙම ජයග්‍රහණය සඳහා ප්‍රධාන වශයෙන්ම රජය 2013 වසරේ අයවැය යෝජනා අනුව ලබා දෙන ලද බදු සහනය ද මුල් විය. කෙසේ නමුත් සමස්ථයක් වශයෙන් ගත්කළ 2012 වසරේ බදු පෙර ලාභය වූ රුපියල් මිලියන 294 සමග සැසඳීමේදී රුපියල් මිලියන 372.2 දක්වා වර්ධනයක් පෙන්නුම් කරයි. වසර තුළ සිදුවූ විශිෂ්ට ප්‍රගතියන් තුළින් කොටසක් මත උපයන ලද ආදායම රුපියල් 6.5 සිට

9.59 දක්වා 58% ක වර්ධනයක් පෙන්නුම් කර ඇත. සමස්ත ශුද්ධ ලාභයේ වර්ධනයක් පෙන්නුම් කළද නොගෙවූ ණය අනුපාතය 45.8% සිට 46.7% දක්වා ඉහළ යාමක් පෙන්නුම් කරන අතර මේ සඳහා මූලික වශයෙන් හේතු වූයේ ණය හා අන්තිකාරම් ප්‍රමාණය වසර තුළදී බලාපොරොත්තු වූ වේගයෙන් වර්ධනය නොවීමයි. වත්කම් මත ප්‍රතිලාභ (ROA) සහ ප්‍රාග්ධනය මත ප්‍රතිලාභ (ROE) වර්ධනය පිළිවෙලින් පසුගිය වසර හා සැසඳීමේදී 5.3% සහ 4.3% සිට 7.9% සිට 5.8% දක්වා වර්ධනය වී ඇත.

නව සංවර්ධනයන්

මෙම වසරේ කැපී පෙනෙන ජයග්‍රහණයක් වන්නේ නව ශාඛාවක් ත්‍රිකුණාමලයේ විවෘත කිරීමයි. එය සිදු වූයේ ඊට පෙර අවසන් ශාඛාව විවෘත කර වසර තුනකට පසුවයි. ප්‍රදේශයේ සුළු ක්ෂේත්‍රයේ හා මධ්‍යම පරිමාණ කර්මාන්ත ක්ෂේත්‍රයේ තිබෙන විභවයන් තක්සේරු කිරීමෙන් පසුව බැංකුවේ නිෂ්පාදන හා සේවා පරාසය ත්‍රිකුණාමලය ප්‍රදේශයේ ජනතාව වෙත ගෙන ගොස් ඔවුන්ට නව ව්‍යාපාරික අවස්ථා උදා කර දීම අරමුණු කරගෙන මෙම තීරණය ගන්නා ලදී.

2013 වසරේදී මහා භාණ්ඩාගාරය විසින් ණය ඇපකර ව්‍යාපෘතියක් ස්ථාපිත කිරීම සඳහා බැංකුව වෙත ලබා දෙන ලද අරමුදල් භාවිතා කරමින් අපි 'ලක්සෙත' නමින් නියාමන ව්‍යාපෘතියක් ලෙස ප්‍රාදේශීය සංවර්ධන බැංකුව සමග එක්ව ණය ඇපකර සේවාවක් ආරම්භ කළෙමු. සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසායකයන්ට අත දීමේ රජයේ අභිලාෂය ඉටුකරමින් රු. මිලියන 100ක ඇපකර සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසායකයින් වෙත ණය ලබා දීම සඳහා මෙම ව්‍යාපෘතිය හරහා හිකුත් කළෙමු.

ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ අපි හැමවිටම උත්සාහ කරන්නේ අපගේ පාරිභෝගික ජාලයට නව නිෂ්පාදන හා නව සේවා හඳුන්වා දීමටයි. අප විසින් දියත් කරන ලද තවත් නව සේවාවක් වන්නේ එක් ආදායම් මාර්ගයක් පමණක් ඇති රාජ්‍ය සේවකයින්ගේ පවුල් වෙනුවෙන් හඳුන්වා දෙන ලද 'අය සවියයි.' මෙම ණය ව්‍යාපෘතියේ ප්‍රධාන අරමුණ වන්නේ, එක් ආදායම් මාර්ගයක් පමණක් තිබෙන පවුල්වල රැකියා විරහිත සාමාජිකයකුට ස්වයං-රැකියාවක් ආරම්භ කිරීම සඳහා උදව් කිරීමයි. එමගින් එම පවුලට අමතර ආදායම් මාර්ගයක් උපදවා දීම අදහස් කෙරිණි.

අපගේ බැංකුවෙන් ණය ගැනීමට අදහස් කරන ගනුදෙනුකරුවන්ගේ ව්‍යාපාර වර්ධනය දිරිගැන්වීම පිණිස වූ අපගේ ප්‍රවේශයේ කොටසක් ලෙස ව්‍යවසායකයන් විය හැකි පුද්ගලයන්ගේ ව්‍යාපාරික කුසලතා නැංවීමේ අවශ්‍යතාව හඳුනා ගත් අපි ජාතික ව්‍යවසාය සංවර්ධන අධිකාරිය සමග එක්ව පුහුණු වැඩසටහන් සඳහා මුලපිරුවෙමු. නව ව්‍යාපාරික අදහස් ජනනය කිරීම හා දැනට තිබෙන ව්‍යාපාර පුළුල් කිරීම ආදී ක්ෂේත්‍ර ආවරණය කළ මෙම වැඩසටහන් විසින් ප්‍රයෝජනවත් ව්‍යාපාරික මාතෘකා රැසක් ආවරණය කරමින් සහභාගිවූවන්ට අත්‍යවශ්‍ය දැනුම ලබා දෙන ලදී.

නිර්මාණශීලී උපායමාර්ග

වසර පුරාම, අපි විදි ප්‍රචාරණ හා දොරින් දොරට ගොස් කරන ප්‍රවර්ධන වැඩසටහන් දියත් කළෙමු. මෙමගින් බැංකුව විසින් සපයනු ලබන භාණ්ඩ හා සේවාවන් ලබාගැනීමට අවශ්‍ය ගනුදෙනුකරුවන් දැනුවත් කරන ලදී. මෙම ප්‍රචාරණ ව්‍යාපෘතිවලදී අපි විශේෂයෙන් පුළුල් ජන සන්නිවේදන මාධ්‍ය භාවිතා කිරීමෙන් වැලකුණෙමු. වියට මූලික හේතුව අපගේ ශාඛා ජාලය වාණිජ බැංකුවක ජාලය මෙන් පුළුල්ව ව්‍යාප්තවී නොතිබීම තුළින් දිවයින පුරා කරන ප්‍රචාරණයන් තුළින් උපරිම ප්‍රයෝජනයක් ලබා ගැනීමට නොහැකි වීමයි. අප ඉලක්ක කළේ අප ක්‍රියාත්මක වන ප්‍රදේශවල, අප වෙත පැමිණිය හැකි හා අප සමග දැනට ද සිටින ගනුදෙනුකරුවන් සමග සෘජු අලෙවි ක්‍රම ඔස්සේ සම්බන්ධ වීමයි. එසේම පුළුල් ජන සන්නිවේදන මාධ්‍ය භාවිතා කිරීමට වඩා ඉලක්කගත කණ්ඩායම්වලට සෘජුව ළඟාවීම මගින් සිදුවන මූල්‍ය ඉතිරිය ණය සඳහා අඩු පොලිය මෙන්ම ඉතුරුම් සඳහා වැඩි පොලී වශයෙන්ද අපි ගනුදෙනුකරුවන්ට ලබා දුන්නෙමු.

මානව සම්පත් වැඩිදියුණු කිරීම

අභියෝගාත්මක, තරගකාරී වෙළෙඳපොල තත්ත්වයන් හේතු කරගෙන හැම විට ම වෙනස් වෙමින් තිබෙන ආර්ථික පරිසරය තුළ අපට නිරන්තරයෙන්ම සේවකයන්ගේ දැනුම සහ හැකියාවන් සඳහා ආයෝජනය කිරීමට සිදුවේ. නව දැනුම සහ කුසලතා සඳහා බාහිර මානව සම්පත් අප වෙත ලබා ගැනීමට මෙන්ම දැනට සිටින කාර්ය මණ්ඩලයේ දැනුම හා කුසලතා සංවර්ධනය කිරීම සිදු කිරීම වෙනුවෙන්ද නිරන්තරයෙන්ම අප විසින් ආයෝජනය කරනු ලැබේ. බැංකුවේ පෞද්ගල කළමනාකාරීත්වය ශක්තිමත් කිරීම වෙනුවෙන් ප්‍රධාන ක්ෂේත්‍ර තුනකට අවශ්‍ය නව බඳවා ගැනීම් කිහිපයක් සිදු විය. පෞද්ගල කළමනාකරු මානව සම්පත් සහ පරිපාලන, අභ්‍යන්තර විගණන සහ ණය අයකර ගැනීම් යන අංශ සඳහා එම බඳවා ගැනීම් සිදුවිය.

අපට සාර්ථකත්වය අත්පත් කර ගත හැකි වූ තවත් වැදගත් ක්ෂේත්‍රයක් වන්නේ බැංකුවේ උසස්වීම් ක්‍රියාවලි විධිමත් කිරීමයි. එහිදී විධායක නිලධාරීන් කීපදෙනෙක් සහකාර කළමනාකාරවරුන් ලෙස උසස්වීම් ලද අතර කණිෂ්ඨ විධායක නිලධාරීන් කීපදෙනෙක් විධායක තනතුරුවලට උසස් වූහ. වසර තුළදී සියලු ශාඛාවල හා අංශවල සේවකයන්ගේ කුසලතා සංවර්ධනය කිරීම පිණිස අපි විවිධ පුහුණු වැඩසටහන් පැවැත්වූයෙමු. ශ්‍රී ලංකා බැංකුකරුවන්ගේ ආයතනය සමග එක්ව බැංකුවේ සේවකයන් වෙනුවෙන් ණය ලබා දීමට අදාළව සවිස්තර පුහුණු වැඩසටහනක් පැවැත්වූයෙමු.

සමාජ වගකීම

සමාජයේ අඩු වරප්‍රසාද සහිත කොටස් කෙරෙහි සේවය කිරීමේදී අපි තවදුරටත් සක්‍රීය භූමිකාවක් ඉටු කළෙමු. පොළොන්නරුව දිස්ත්‍රික්කයේ ළමා හා වැඩිහිටි නිවාසවාසීන් සෝමාවතී වෛතෘය වැඳ පුද ගැනීම සඳහා කැටුව යන ලද අතර වත්තල, හේකිත්තේ ලාදුරු රෝහල අලුත්වැඩියා කර, රෝගීන්ගේත්, කාර්ය මණ්ඩලයේත් තත්ත්වය වැඩි දියුණු කිරීමට උපකාර කරන ලදී. ආගමික සහජීවනය හා වාර්ගික විවිධත්වය වෙනුවෙන් මඩකලපුවේ හා ත්‍රිකුණාමලයේ දැමිළ ජනයා වැඩි වශයෙන් පිවත් වන ප්‍රදේශවල දීපාවලී උත්සව

සංවිධානය කරන ලදී. මෙම වසරේදී අපි රත්මලානේ අන්ධ හා බිහිරි පාසල වැනි විශේෂ අධ්‍යාපන පාසල් කීපයක දැරුවන්ට උදව් කිරීමටද හැකි විය.

ශ්‍රී ලාංකිකයන්ගේ ව්‍යවසායාත්මක කුසලතා දිරිගැන්වීම සඳහා අපගේ කැපවීම ප්‍රදර්ශනය කරමින් හා ඔවුන්ගේ නිර්මාණාත්මකබවට හැකි උපරිම අවස්ථාව දෙමින් 'ජය දිරි' නමින් නව ණය ව්‍යාපෘතියක් ආරම්භ කළෙමු. එය තරුණ, නිර්මාණශීලී, ව්‍යවසායක කුසලතා සහිත නව නිර්මාණකරුවන් වෙනුවෙන්ම සපයනු ලබන සේවාවකි. මේ ඔස්සේ තරුණ නිර්මාණශීලීන්ට නම්‍යශීලී කොන්දේසි යටතේ රුපියල් මිලියනයක් දක්වා ණය ලබා ගත හැකිය. ව්‍යාපෘතිය සාර්ථක කර ගැනීමට තිබෙන හැකියාව, කැමැත්ත, කැපවීම හා ව්‍යවසායකයකු ලෙස දියුණු වීමේ දැක්ම ඇති දිරිය ව්‍යවසායකයින් සඳහා මේ යටතේ පහසුකම් ලබා ගත හැක.

තාක්ෂණික වැඩිදියුණු කිරීම

වර්තමාන තාක්ෂණික ලෝකය තුළ අපගේ ව්‍යාපාර කටයුතුවල සෑම අංශයක්ම පරිගණක ආශ්‍රයෙන් කර ගැනීමේ පහසුකම ලැබී ඇත. එමගින් සංවිධානවලටත්, පුද්ගලයන්ටත් වේගවත් හා ඉහළ කාර්යක්ෂමතාවකින් ව්‍යාපාර කිරීමේ හැකියාව ලැබේ. එහෙත්, එවැනි තාක්ෂණයක් ක්‍රියාත්මක කිරීමේදී අභ්‍යන්තර හා බාහිර හේතු මත පද්ධති අක්‍රීය වූ අවස්ථාවලදී පවා කටයුතු කරන ආකාරය පිළිබඳ බැංකුවට හිඟ සුදුනමක් තිබිය යුතු ය. මේ හිඟ බැංකුවේ තොරතුරු තාක්ෂණ පද්ධති බිඳ වැටුණු අවස්ථාවල ආරක්ෂණ ජාලයක් ලෙස ක්‍රියාත්මක වන අංශ සම්පූර්ණ තොරතුරු තාක්ෂණ පද්ධතියක් අපි ආරම්භ කළෙමු.

අනාගත සැලසුම්

2014 වසරේ ප්‍රධානම අරමුණුවලින් එකක් වන්නේ 2014 වසරේ රාජ්‍ය අයවැයෙන් යෝජනා කරන ලද පරිදි ප්‍රාදේශීය සංවර්ධන බැංකුව සමග එක්ව කාන්තා ව්‍යවසායකයන් බලගැන්වීම අරමුණු කර ගත් පොළී රහිත සහ ලිහිල් කොන්දේසි මත ලබාදෙන ණය ව්‍යාපෘති ක්‍රියාත්මක කිරීමයි.

මානව ප්‍රාග්ධන ක්‍රියාවලියේදී අප අදහස් කරන්නේ නිරන්තරයෙන් අපගේ කාර්ය මණ්ඩලයේ දැනුම හා කුසලතා මට්ටම් වැඩිදියුණු කිරීම ඔස්සේ, බැංකුව තුළ අනාගත නායකත්වයක් සහිත පරපුර හඳුනා ගැනීමයි. එසේම තරගකාරී රැකියා වෙළෙඳපොල තුළ හැකියාවෙන් පිරි අපගේ මානව සම්පත් ආයතනය තුළ රඳවා ගන්නා අතරම අවශ්‍ය අවස්ථාවන් වලදී දක්ෂතා ඇති නිලධාරීන්ගේ සේවය පිටතින් ලබා ගැනීම සිදු කෙරෙනු ඇත.


ස්තූතිය

පසුගිය වසර තුළ ලබා දෙන ලද සහයෝගය වෙනුවෙන් මුදල් හා ක්‍රම සම්පාදන අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්තුමාටත්, ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ අධිපතිතුමාටත්, භාණ්ඩාගාරයේ නියෝජ්‍ය ලේකම්තුමන්ලාටත්, රාජ්‍ය ව්‍යාපාර දෙපාර්තමේන්තුවේ අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්තුමියටත්, බැංකු සුපරීක්ෂණ අධ්‍යක්ෂතුමියටත්, M/s. SJMS Associates විගණක සමාගමටත්, වෙනත් අදාළ නිලධාරීන්ට හා ආයතනවලටත් අවංක ස්තූතිය පිරිනමමු.

අපගේ වටිනා ගනුදෙනුකරුවන් විසින් දක්වන ලද අඛණ්ඩ සහාය හා අනුග්‍රහය සම්බන්ධයෙන් ද අපි කෘතඥ වන අතර අනාගතයේදීත් අඛණ්ඩවම ඔවුන්ට විශිෂ්ට සේවාවන් සැපයීමට පොරොන්දුවෙමු. බැංකුවේ කාර්ය මණ්ඩලය මේ වසරේ ඉලක්ක සාක්ෂාත් කර ගැනීම සඳහා වෙනස හෝ බලා වැඩ කිරීමෙන් දක්වන ලද සහයෝගයට ස්තූතිවන්ත වෙමු.

සෑම කල්හිම හිසි මගපෙන්වීමක් කරමින් සහයෝගය ලබා දුන් බැංකුවේ හිටපු සභාපතිතුමියටත් වර්තමාන සභාපතිතුමාටත්, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ සියලු සාමාජිකයන්ටත් අපගේ අවංක කෘතඥතාව පළ කරමු.

තවද අපගේ කොටස් හිමියන්ට ද සුවිශේෂ ස්තූතියක් පිරිනමමු. ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව ඉදිරියටත් "සෞභාග්‍යමත්" ලෙස පවත්වාගෙන යාම සඳහා අඛණ්ඩ සහය සියළුම පාර්ශවයන්ගෙන් ඉදිරියේදීද බලාපොරොත්තු වෙමු.



ලසන්ත අමරසේකර
සාමාන්‍යාධිකාරී/ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී
2014 මැයි 29
කොළඹ.

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයින්



කුමුදුනී කුලතුංග මහත්මිය

නිරවුල් සභාපතිනිය/ස්වාධීන විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂ විශ්‍රාම ගැනීම 2014 ජනවාරි 21

ශාස්ත්‍රවේදී විශේෂ උපාධිය (1972) කොළඹ විශ්ව විද්‍යාලය, ශ්‍රී ලංකාව.
 දර්ශනපති ගෞරව උපාධිය (1973) කොළඹ විශ්ව විද්‍යාලය, ශ්‍රී ලංකාව.
 ශ්‍රී ලංකා බැංකු කරුවන්ගේ ආයතනයේ සම්මාන සාමාජික.
 බැංකු කළමනාකරණය පිළිබඳ ඩිප්ලෝමාව - ශ්‍රී ලංකා බැංකුකරුවන්ගේ ආයතනය 1989.
 පුද්ගල කළමනාකරණය පිළිබඳ ඩිප්ලෝමාව - ජාතික ව්‍යාපාර කළමනාකාරිත්ව ආයතනය (NIBM) 1997.

කුමුදුනී කුලතුංග මහත්මිය, ශ්‍රී ලංකාවේ ප්‍රමුඛතම රාජ්‍ය බැංකුවක් වන ලංකා බැංකුවේ වසර 36ක් සේවය කර තිබේ. ලංකා බැංකුවේ නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී ඇතුළුව විවිධ ජ්‍යෙෂ්ඨ විධායක තනතුරු හෙබවූ ඇය බැංකුකරණ ක්ෂේත්‍රයේ හසල දැනුමකින් හා පළපුරුද්දකින් සමන්විත ජ්‍යෙෂ්ඨ නිලධාරිනියකි. කුලතුංග මහත්මිය ලංකා බැංකුවේ ශාඛා මෙහෙයුම් කටයුතු, පාරිභෝගික ණය, සැපයුම් හා නව ශාඛා ඇරඹීම පිළිබඳ වගකීම් දරමින්ද සේවය කර ඇත. විමෙත්ම වැඩ බලන නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී වශයෙන් හැඟෙනහිර, වයඹ හා බස්නාහිර පළාත්වල බැංකු කටයුතු මෙහෙයවා ඒ පිළිබඳ පුළුල් අවබෝධයක් හා දැනුමක්ද ලබා තිබීම විශේෂත්වයකි. මීට අමතරව ලංකා බැංකුවේ මානව සම්පත් පිළිබඳ නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී හා පුහුණු කටයුතු පිළිබඳ සහාය සාමාන්‍යාධිකාරී වශයෙන්ද කටයුතු කිරීම නිසා ඇය, මානව සම්පත් කළමනාකරණය පිළිබඳ විශේෂඥ දැනුමක් හා පළපුරුද්දක්ද ලබා තිබේ. ඒ අනුව සේවක මාරුකිරීම්, උසස්වීම්, බඳවාගැනීම් හා සේවක ඇගයීම් පිළිබඳව ප්‍රතිපත්ති සැකසීම වැනි භාරදුර වගකීම් ඇය විසින් දරා තිබේ.

කුලතුංග මහත්මිය, වර්තමානයේදී නම්කළ විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරියක් ලෙස සිටි ඊහැන්ස් ආයතනයේත්, මුදල් හා කුම සම්පාදන අමාත්‍යාංශයේ පුහුණු කිරීමේ අංශය ලෙස ක්‍රියාත්මක වන මූල්‍ය අධ්‍යයන ඇකඩමියේ මානව සම්පත් පිළිබඳ ජ්‍යෙෂ්ඨ උපදේශිකාව ලෙසද සේවය කරයි.



එච්. එස්. ධර්මසිරි මහතා

2014 ජනවාරි 01 වැනිදා සිට බලපැවැත්වෙන ලෙස සභාපති/ස්වාධීන විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂ ලෙස පත්කරන ලදී.

ශාස්ත්‍රවේදී ගෞරව උපාධි (B.A Hon) කොළඹ විශ්ව විද්‍යාලය -1973
 දර්ශනවේදී උපාධිය (B.Phil) කොළඹ විශ්ව විද්‍යාලය - 1975
 ශ්‍රී ලංකා බැංකුකරුවන්ගේ ආයතනයේ සම්මාන සාමාජික
 කලින් දුරු තනතුර - ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී/ සාමාන්‍යාධිකාරී

එච්. එස්. ධර්මසිරි මහතා බැංකු ක්ෂේත්‍රයේ වසර 35 කට වැඩි (1975 - 2011) අත්දැකීම් බහුල විධායක නිලධාරියෙකි. ධර්මසිරි මහතා මහජන බැංකුවේ සේවය කළ කාලසීමාවේදී ශාඛා කළමනාකරු තනතුරේ සිට ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී/ සාමාන්‍යාධිකාරී දක්වාම තනතුරු දරා තිබේ.

(AIM) පිලිපීනය, (AOTS) ජපානය, (NIBM) පුනේ සහ නිව්යෝක් කොලොම්බියා විශ්වවිද්‍යාලය යන ආයතනවලින් ධර්මසිරි මහතා බැංකුකරණය හා කළමනාකරණයට අදාළ පාඨමාලා හදාරා තිබේ. ශ්‍රී ලංකා බැංකුකරුවන්ගේ ආයතනයේ පාලක මණ්ඩල සාමාජිකයෙකු ලෙසත්, ණය තොරතුරු කාර්යාංශය, ලංකා ක්ලියර් සමාගම සහ පීපල්ස් ට්‍රැවල්ස් පුද්ගලික සමාගම යන ආයතන වල අධ්‍යක්ෂකවරයෙකු ලෙසද කටයුතු කර තිබේ.



එම්. එම්. එම්. මවුප්ප්ප් මහතා

ස්වාධීන විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂ

2010 මැයි 17 වන දා සිට බලපැවැත්වෙන පරිදි පත්කරන ලදී.

වාණිජවේදී විශේෂ උපාධිය (ගෞරව) ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර විශ්ව විද්‍යාලය
ව්‍යාපාර කළමනාකරණය පිළිබඳ විද්‍යාවේදී උපාධිය MBA
(අසියාවේ ඇමරිකානු විශ්ව විද්‍යාලය)
ACMA (ශ්‍රී ලංකාව), ACMA (එක්සත් රාජධානිය)

ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට පත්වීමට පෙර මවුප්ප්ප් මහතා මාර්ග සංවර්ධන අධිකාරියේ වැඩ බලන සභාපති ලෙස කටයුතු කළ අතර ආයතන කිහිපයකම ක්‍රියාකාරී අධ්‍යක්ෂක ඇතුළු ජ්‍යෙෂ්ඨ තනතුරු රැසක් හොබවා ඇති අත්දැකීම් බහුල නිලධාරියෙකි. මීට අමතරව හෙතෙම මග නැගුම් ඉමල්ෂන් ලිමිටඩ්, මග නැගුම් ඉදිකිරීම් සමාගමේ, මග නැගුම් උපදේශන සේවා ආයතනයේ සහ ශ්‍රී ලංකා නේ මණ්ඩලයේ අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩල සාමාජිකයෙකි. මවුප්ප්ප් මහතා වර්තමානයේදී ජාතික පොලිස් කොමිසමේ සාමාජිකයෙකු ලෙසද කටයුතු කරමින් සිටී.



ඩබ්ලිව්. ඒ. ඩී. එස්. ගුණසිංහ මහතා

ස්වාධීන විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂ.

2011 අගෝස්තු 12 සිට බලපැවැත්වෙන පරිදි පත්කරන ලදී.

කෘෂිකර්මය පිළිබඳ විද්‍යාපති උපාධිය (M.Sc), රාජ්‍ය කෘෂිකර්ම විශ්වවිද්‍යාලය, කාර්කොව්, යුක්රේනය (USSR) 1992.
ජාතික මට්ටමේ උප සංවර්ධන සැලසුම් පිළිබඳ පශ්චාත් උපාධි ඩිප්ලෝමාව - කොළඹ විශ්වවිද්‍යාලය 1997.
සංවර්ධන අධ්‍යයනය පිළිබඳ දර්ශනවේදී (M. A) උපාධිය, සමාජ අධ්‍යයන ආයතනය, හේන්, හෙදර්ලන්තය 2001.
ගුණසිංහ මහතා වර්තමානයේදී මුදල් හා ක්‍රම සම්පාදන අමාත්‍යාංශයේ ජාතික සැලසුම් දෙපාර්තමේන්තුවේ අධ්‍යක්ෂකවරයෙකු ලෙසද සේවය කරයි.

අත්දැකීම් බහුල නිලධාරියෙකු වන ගුණසිංහ මහතා 2003 - 2010 කාලසීමාව තුළ මුදල් හා ක්‍රම සම්පාදන අමාත්‍යාංශයේ ජාතික සැලසුම් දෙපාර්තමේන්තුවේ සහ ශ්‍රී ලංකා සැලසුම් සේවා මණ්ඩලයේ නියෝජ්‍ය අධ්‍යක්ෂකවරයෙකු සහ සහකාර අධ්‍යක්ෂකවරයෙකු ලෙස සේවය කර තිබේ.

උතුරුමැද පළාත් ග්‍රාමීය සංවර්ධන ව්‍යාපෘතියේ සහකාර අධ්‍යක්ෂක ලෙසද, ඇල්ල ප්‍රාදේශීය ලේකම්වරයා සහ කෘෂිකර්ම සේවා දෙපාර්තමේන්තුවේ සහකාර අධ්‍යක්ෂකවරයෙකු ලෙසද ඒ මහතා සේවය කර තිබේ.

ගුණසිංහ මහතා 2007 - 2009 කාලසීමාවේදී රජයේ මුද්‍රණාලයේ අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩල සාමාජිකයෙකු ලෙස සේවය කළ අතර වර්තමානයේදී ශ්‍රී ලංකා රෙදිපිළි හා ඇඟළුම් ආයතනයේ අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩල සාමාජිකයෙකු ලෙසද තම සේවය ලබා දේ.

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයින් ඉතිරිය.....



ටී. ජේ. එච්. ජේමචන්ද්‍ර මහතා

ස්වාධීන විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂ
2011 අගෝස්තු 12 සිට බලපැවැත්වෙන පරිදි පත්කරන ලදී

කලාපීය සංවර්ධන සැලසුම් පිළිබඳ ශාස්ත්‍රපති උපාධිය, සමාජ අධ්‍යයන ආයතනය, හෙදර්ලන්තය 1985.
භූගෝල විද්‍යාව පිළිබඳ ශාස්ත්‍රවේදී (B.A) උපාධිය (දෙවන පෙළ ඉහළ සාමාර්ථය), කැලණිය විශ්වවිද්‍යාලය, ශ්‍රී ලංකාව.
ශ්‍රී ලංකා සැලසුම්කරණ සේවයේ පළමු ශ්‍රේණියේ නිලධාරී.

ජේමචන්ද්‍ර මහතා තරුණ කටයුතු හා නිපුණතා සංවර්ධන අමාත්‍යාංශයේ අධීක්ෂණය යටතේ ආසියානු සංවර්ධන බැංකුවේ ආධාර මත ක්‍රියාත්මක වන තාක්ෂණික අධ්‍යයන සංවර්ධන ව්‍යාපෘතියේ ව්‍යාපෘති අධ්‍යක්ෂ ලෙස කටයුතු කරයි. ඊට අමතරව තාක්ෂණික සංවර්ධන ඇපකර සමාගමේ හා මහනුවර තාක්ෂණික අධ්‍යයන ප්‍රවර්ධන හා පුහුණුකිරීමේ (ඇපකර) කේන්ද්‍රයේ අධ්‍යක්ෂවරයෙකු ලෙසත් සේවය කරයි.

තවද ඒ මහතා වසර තිහක් පමණ තාක්ෂණික අධ්‍යයන හා වෘත්තීය පුහුණු, ස්වභාවික සම්පත් සංවර්ධනය, ආපදා කළමනාකරණය හා ආපදා පිටුදැකීම, දූෂණ පිටුදැකීම හා කළමනාකරණය, ධීවර හා ධීවර පුහුණුකිරීම්, වාරම්භය, ග්‍රාමීය හා සමාජ යටිතල පහසුකම් සංවර්ධනය ආදී විෂය ක්ෂේත්‍රවල ව්‍යාපෘති අධ්‍යක්ෂකවරයෙකු වශයෙන් කටයුතු කර තිබේ. ADB, UNDP, NORAD, OPEC, JAICA, යුරෝපා සංගමය, GTZ, IFAD මෙන්ම හෙදර්ලන්ත රජයේ සහ ස්විට්සර්ලන්ත රජයේ ආධාර මත ක්‍රියාත්මක වන තාක්ෂණ සහාය ලබාදීමේ ව්‍යාපෘති රැසක ඔහු සේවය කර ඇත. එම ව්‍යාපෘති ආරම්භයේ සිට සාර්ථකව අවසාන කිරීම දක්වා වූ ආරම්භය, සැලසුම් සකස් කිරීම හා ක්‍රියාවට නැංවීම, නියාමනය, අරමුණු සාක්ෂාත් කරගැනීම සඳහා තත්ත්ව කළමනාකරණය හිසි පරිදි ඇගයීම යන සියලු පියවරයන්ට දායකත්වය දක්වා තිබේ. එමෙන්ම ජේමචන්ද්‍ර මහතා කලාප සංවර්ධන අධ්‍යක්ෂ ලෙස හා කලාප සංවර්ධන අංශයේ නියාමන ඒකකයේ ප්‍රධානියා වශයෙන් ප්‍රතිපත්ති සම්පාදන අමාත්‍යාංශය තුළ වගකීම් උසුලා ඇති අතර ධීවර හා පලප සම්පත් අමාත්‍යාංශය යටතේ ක්‍රියාත්මක වන ධීවර සහ නාවික ඉංජිනේරු කටයුතු පිළිබඳ ජාතික ආයතනයේ අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා වශයෙන් සේවය කොට තිබේ.



ටී. එම්. ජී. එම්. ඩී. අනපත්තු මහතා

ස්වාධීන විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂ.
2014 ජනවාරි 21 වැනි දින සිට බලපැවැත්වෙන පරිදි පත්කරන ලදී

ජාත්‍යන්තර සංවර්ධනය පිළිබඳ ශාස්ත්‍රපති උපාධිය (2004) - ෆ්ලොරිඩා විශ්වවිද්‍යාලය, ඕස්ට්‍රේලියාව
ආර්ථික සංවර්ධනය පිළිබඳ පශ්චාත් උපාධි ඩිප්ලෝමාව (1999) - කොළඹ විශ්වවිද්‍යාලය
සංවර්ධන ආර්ථිකයන් පිළිබඳ පශ්චාත් උපාධි ඩිප්ලෝමාව (2000) - සංවර්ධන ආර්ථිකයන් පිළිබඳ අධ්‍යයන ආයතනය, ජපානය
කළමනාකරණ උපාධිය (2000) - ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර විශ්ව විද්‍යාලය

අනපත්තු මහතා වර්තමානයේදී මහාභාණ්ඩාගාරයේ සංවර්ධන අරමුදල් දෙපාර්තමේන්තුවේ අතිරේක අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් ලෙස සේවය කරයි.



එස්. ඩී. ජනරණ මහතා

ස්වාධීන විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂ,
2014 ජනවාරි 13 වැනි දින සිට බලපැවැත්වෙන පරිදි පත්කරන ලදී

එල්. එල්. ඩී - කොළඹ විශ්වවිද්‍යාලය
ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණයේ නිතිඥ

ජනරණ මහතා, අපරාධ හා සිවිල් නීති ක්ෂේත්‍රයේ වසර විසිපහකට අධික අත්දැකීම් සහිත පළපුරුදු නීතිඥවරයෙකි. එසේම ඒ මහතා ශ්‍රී ලංකා සභික සමාගමේ ක්‍රියාකාරී අධ්‍යක්ෂ ලෙසද සේවය කර තිබේ.

ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරණ කණ්ඩායම



ලසන්ත අමරසේකර මහතා
සාමාන්‍යාධිකාරී / ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී

ව්‍යාපාර කළමනාකරණ උපාධිධාරී - BBM - බැංකුකරණ විශ්වවිද්‍යාලය
 ශාස්ත්‍රවේදී ව්‍යාපාර පරිපාලන - MBA - ඩිකින් විශ්වවිද්‍යාලය
 ශාස්ත්‍රවේදී වාණිජ නීතිය - MCL - ඩිකින් විශ්වවිද්‍යාලය
 මූල්‍ය සේවා කළමනාකරණ - මූල්‍ය සැලසුම් ඩිප්ලෝමා, ඕස්ට්‍රේලියා

ජාතික සංවර්ධන බැංකුවේ කළමනාකරණ පුහුණුවන්නෙකු ලෙස තම වෘත්තීය ජීවිතය ආරම්භ කළ අමරසේකර මහතා පසුව කොළඹ ව්‍යාපාර වස්තු ක්‍රමලේඛන (CSE) හා සම්බන්ධ විය. අනතුරුව ඕස්ට්‍රේලියාවේදී කාලයක් සේවය කරන ලද අතර එහිදී Medallion Finance Concepts PLC සමාගමට සහ Epacris Securities සමාගමේ සහකාර සැලසුම්කරුවෙකු වශයෙන්ද කටයුතු කොට ඇත. අනතුරුව ශ්‍රී ලංකාවට පැමිණි ඔහු උපායමාර්ගික ව්‍යවසාය කළමනාකරණ නියෝජිත ආයතනයෙහි (SEMA) බැංකු සහ මූල්‍ය කටයුතු පිළිබඳ අංශයේ උපදේශක ලෙසද කටයුතු කළේය.



රංජිත් දිසානායක මහතා
සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී - ණය

B.com වාණිජවේදී විශේෂ (දෙවැනි පෙළ පංති සාමාර්ථ)
 ශ්‍රී ලංකා බැංකුකරුවන්ගේ ආයතනයේ සහායක සාමාජික
 ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකරණ ආයතනයේ ආවසරික බලපත්‍රලාභී

මහජන බැංකුව, ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව, PABC බැංකුව වැනි බැංකුවල සේවය කර ඇති ඒ මහතා බැංකු සහ ගණකාධිකරණ ක්ෂේත්‍රයේ වසර 20 කට අධික අත්දැකීම් බහුල නිලධාරියෙකි. එසේම ඒ මහතා විගණකාධිපති දෙපාර්තමේන්තුවටද සේවය ලබා දී තිබේ.



පී එස් එදිරිසූරිය මහතා
ප්‍රධාන මූල්‍ය නිලධාරී

B.Sc (ව්‍යාපාර පරිපාලනය - විශේෂ) (ජයවර්ධනපුර විශ්වවිද්‍යාලය),
 ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකරණ ආයතනයේ සාමාජික
 ශ්‍රී ලංකා සහතිකලත් කළමනාකරණ ගණකාධිකාරී ආයතනයේ සාමාජික
 ඕස්ට්‍රේලියානු සහතිකලත් කළමනාකරණ ගණකාධිකාරී ආයතනයේ සහතිකලාභී සාමාජික

එදිරිසූරිය මහතා සෙලාන් බැංකුවේ සහ එන්. ඩී. බැංකුවේ වසර ගණනාවක් සේවය කර ඇති අත්දැකීම් සපිරි නිලධාරියෙකි. එසේම ශ්‍රී ලංකාවේ ප්‍රමුඛ පෙළේ ආයතන කිහිපයකම විගණන, ගණකාධිකරණ, බදු සහ කළමනාකරණ උපදේශක යන අංශයන් වල වසර 23ක මූල්‍ය සහ විගණන සේවා අත්දැකීම් සහිත වූවෙකි.



ආර්. එස්. පණ්ඩිතසේකර මහතා
ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරු - නීති, සමාගම් ලේකම්

LLB (කොළඹ විශ්වවිද්‍යාලය)
 ඉන්දීය ලෙඩරල් ක්‍රමය (හවදිල්ලි හැමිඩාර්ඩ් විශ්වවිද්‍යාලය)

2009 වර්ෂයේ සිට පණ්ඩිතසේකර මහතා ලංකා මිහරල් සන්නිවේදන සමාගමේ අධ්‍යක්ෂවරයෙකු ලෙස කටයුතු කරයි. ඊට පෙර ඒ මහතා උපායමාර්ගික ව්‍යවසාය කළමනාකරණ නියෝජිතායතනයේ (SEMA) නීති උපදේශක ලෙසද ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථා කටයුතු සහ ජාතික ඒකාබද්ධතා අමාත්‍යාංශයේ සහකාර අධ්‍යක්ෂ ලෙස සහ ගැටුම් නිරාකරණ නිලධාරී ලෙස සේවය කර තිබේ. එසේම අගමැති කාර්යාලයේ විධායක සහකාර ලෙස වසර දෙකක්ද ජාතික කඩදාසි සමාගමේ අධ්‍යක්ෂවරයෙකු ලෙස වසර තුනක්ද පණ්ඩිතසේකර මහතා සේවය කර තිබේ.



ජෛත්‍රිංග ප්‍රනාන්දු මහතා

ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරු - තොරතුරු තාක්ෂණ IT

දේපළ කළමනාකරණ සහ තක්සේරු විද්‍යාවේදී (විශේෂ) ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර විශ්වවිද්‍යාලය
සීස්ටේමික පරිගණක සමාජ විභාගය (ACS)
බ්‍රිතාන්‍ය පරිගණක සමාජ විභාගය (BCS)
ශ්‍රී ලංකා පරිගණක සමාජයේ සාමාජික (MCS) (SL)
බ්‍රිතාන්‍ය පරිගණක සමාජයේ සාමාජික (MBCS)

1986 වර්ෂයේ සිට 2005 දක්වා ශ්‍රී ලංකා ආයෝජන මණ්ඩලයේ තොරතුරු තාක්ෂණ අංශයේ විවිධ තනතුරු හෙබවූ ප්‍රනාන්දු මහතා ඉන් සමුගන්නා අවස්ථාව වන විට තොරතුරු තාක්ෂණ කළමනාකරු ලෙස සේවය කළේය.



එම්. සුමිත් ප්‍රනාන්දු මහතා

ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරු - විගණන

ශ්‍රී ලංකා බැංකුකරුවන්ගේ ආයතනයේ සාමාජික, ව්‍යාපාර පරිපාලන ඩිප්ලෝමාව ICFAI විශ්වවිද්‍යාලය, ඉන්දියාව

බැංකු ක්ෂේත්‍රයේ වසර 31 ක අත්දැකීම් සපිරි ප්‍රනාන්දු මහතා ඉන් වසර 22 ක්ම විවිධ කළමනාකරණ තනතුරු උසුලා තිබේ. ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවට එක්වීමට ප්‍රථම ඒ මහතා සෙලාන් බැංකුවේ සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී (විගණන) ලෙස සේවය කරන ලදී.



ඩී. ඩී. යසරත්න මහතා

ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරු - අයකරගැනීම්

වාණිජවේදී (විශේෂ) - කොළඹ විශ්වවිද්‍යාලය

යසරත්න මහතා සම්පත් බැංකුවෙහි වසර 23 ක කාලයක් සේවය කර ඇති අතර ණය අයකරගැනීම් පිළිබඳ පාටුල අත්දැකීම් සහිත නිලධාරියෙකි. ප්‍රධාන කාර්යාලයේ සහ ප්‍රාදේශීය කාර්යාල මට්ටමේ සිට සියලුම ශාඛාවන්හි අයකර ගැනීම් කටයුතු අධීක්ෂණය කරමින් මෙහෙයවීම සිදු කොට තිබේ.

මානව සම්පත් ශාස්ත්‍රපති (PIM SL)

ශ්‍රී ලංකා පිරිස් කළමනාකරණ ආයතනයේ සාමාජික (IPM)

වික්‍රමසේකර මහතා පුරා අවුරුදු 26 කට වඩා වැඩි කාලයක් මානව සම්පත් ක්ෂේත්‍රයේ ජාත්‍යන්තර හා දේශීය අත්දැකීම් වලින් බහුල නිලධාරියෙකි. 2013 ඔක්තෝබර් මස ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරු මානව සම්පත් හා පාලන ලෙස ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවට සම්බන්ධ වීමට පෙර ඔහු ප්‍රධාන පෙළේ පුද්ගලික සමාගම් රැසක ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරුවන්ව කණ්ඩායමේ සාමාජිකයෙකු ලෙස කටයුතු කර ඇත. තවද වික්‍රමසේකර මහතා ශ්‍රී ලංකා පිරිස් කළමනාකරණ ආයතනයේ මානව සම්පත් උපදේශකයෙකු ලෙසද කටයුතු කර ඇත.



බුස්ටිස් වික්‍රමසේකර මහතා

ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරු - මානව සම්පත් හා පරිපාලන

අංශ ප්‍රධානීන්



දුල්මති ජයසේකර මෙනෙවිය
කළමනාකාරිණි - විශේෂ ව්‍යාපෘති /
ණය පරිපාලන සහ මෙහෙයුම්

විද්‍යාවේදී උපාධිය (ගෞරව) - කොළඹ
ව්‍යාපාර පරිපාලන විද්‍යාපති උපාධිය - කොළඹ
ව්‍යවහාරක සංඛ්‍යාන පිළිබඳ විද්‍යාපති උපාධිය - කොළඹ
මූල්‍ය ආර්ථික විද්‍යා ශාස්ත්‍රපති උපාධිය - කොළඹ
වරදන් කළමනාකරණ ගණකාධිකාරී ආයතනයේ සාමාජික (ACMA) (UK)



දීපිකා නවරත්න මහත්මිය
කළමනාකාරිණි - කල්බදු සහ උකස්/
අලෙවි සහ ව්‍යාපාර සංවර්ධන

විද්‍යාවේදී අලෙවි කළමනාකරණ (විශේෂ)(ජ'පුර) (ගෞරව)
ව්‍යාපාර කළමනාකරණ විද්‍යාපති (MBA) (රජරට වි.වි.)
වරදන් අලෙවිකරණ ආයතනයේ සාමාජික (MCIM) - UK
ශ්‍රී ලංකා අලෙවිකරණ ආයතනයේ සාමාජික (MSLIM)

ශාඛා කළමනාකරුවන්



වමේ සිට දකුණට

- 1 රුවන් රක්මන් මහතා - වැඩිමලන කළමනාකරු - ත්‍රිකුණාමලය ශාඛාව
- 3 අසේක ප්‍රනාන්දු මහතා - කළමනාකරු - කොළඹ ශාඛාව
- 5 එස්. කේනන් මහතා - කළමනාකරු - මඩකලපුව ශාඛාව
- 7 මංජුල සංජීව මහතා - වැඩිමලන කළමනාකරු - කෑගල්ල ශාඛාව

- 2 උදුල බණ්ඩාර මහතා - කළමනාකරු - මහනුවර ශාඛාව
- 4 යූ. එම්. රණතුංග මහතා - කළමනාකරු - වෙන්නප්පුව ශාඛාව
- 6 සරත් රණතුංග මහතා - වැඩිමලන කළමනාකරු - හම්බන්තොට ශාඛාව
- 8 රාජුල සේනානායක මහතා - කළමනාකරු - පොලොන්නරුව ශාඛාව

ශාඛා කාර්යාල

පොළොන්නරුව ශාඛාව
නො.55, හබරණ පාර,
පොළොන්නරුව.
දුර : 027-2226576-9
ෆැක්ස් : 027-2226580
ඊ මේල් : rahuls@lankaputhra.lk

ත්‍රිකුණාමල ශාඛාව
නො.02, නුවර පාර,
ත්‍රිකුණාමලය.
දුර :026-3205006-7
ෆැක්ස් :026-2225664
ඊ මේල් : ruwanr@lankaputhra.lk

වෙන්නප්පුව ශාඛාව
නො.217, හලාවත පාර,
වෙන්නප්පුව.
දුර : 031-2245564-6
ෆැක්ස් : 031-2245567
ඊ මේල් : udair@lankaputhra.lk

මඩකලපුව ශාඛාව
නො.28, නව කල්මුණේ පාර,
මඩකලපුව.
දුර :065-2227834-6
ෆැක්ස් : 065-2227816
ඊ මේල් : keshanths@lankaputhra.lk

කොළඹ ශාඛාව
නො.80, නාවල පාර,
නුගේගොඩ.
දුර :011-2821030-35
ෆැක්ස් : 011-2821233
ඊ මේල් : asokaf@lankaputhra.lk

නුවර ශාඛාව
නො.831-බී, සිරිමාවෝ ධන්දාරණායක මාවත,
නුවර.
දුර :081-2222467-9
ෆැක්ස් : 081-2222459
ඊ මේල් : udulab@lankaputhra.lk

කෂගල්ල ශාඛාව
නො.247, කෙලින් ඒදිය,
කෂගල්ල.
දුර :035-2221301-3
ෆැක්ස් : 035-2221304
ඊ මේල් : manjulas@lankaputhra.lk

හම්බන්තොට ශාඛාව
නො.01, ගල්වල පාර,
හම්බන්තොට.
දුර :047-2222384-7
ෆැක්ස් : 047-2222388
ඊ මේල් : sarathr@lankaputhra.lk



ණය මුදලක ප්‍රමාණය තීරණය කිරීම සඳහා ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවට ආවේණික විශේෂ ක්‍රමවේදයක් තිබේ. සෑම ශාඛාවක් මගින්ම ණය ලබා දිය යුතු ණය ප්‍රමාණය පිළිබඳ දැනුවත්බවක් ලබා දී ඇති අතර එය ශාඛාවේ ප්‍රමාණය හා එහි ඇති සම්පත් ප්‍රමාණය මත තීරණය වන අතර ඉල්ලුනු ලබන ණය ප්‍රමාණය හා ණය අපේක්ෂාව අනුව එය වෙනස් විය හැක.

කළමනාකරණ සාකච්ඡාව සහ විශ්ලේෂණය

ක්‍රියාකාරීත්ව විවරණය

2013 වර්ෂය බැංකුවේ අංශ කිහිපයකම මැනවින් රඳවාගත් සාර්ථක ක්‍රියාකාරීත්වයක් පෙන්නුම් කළ වර්ෂයක් විය. අසීරු ආර්ථික පරිසරයක් තුළ නොසැලෙන කැපවීමක් පෙන්නුම් කරමින් මූල්‍ය මූලධර්මයන් හා ගුණාත්මක ක්‍රියාකාරීත්වයක් පවත්වා ගැනීමට හැකියාව ලැබීම ප්‍රශංසනීය තත්ත්වයක් බව කිව යුතුය.

සංවර්ධනය ඉලක්ක කරගත් මූල්‍ය සේවා සැපයීම ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ මූලික අපේක්ෂාවයි. රට පුරා සම්පත් බෙදී යාම අනුව එක් එක් ප්‍රදේශයන්ට ආවේණික සම්පත් පවතින බව අප හොඳින් දන්නා කරුණකි. එක් එක් ප්‍රදේශයන්හි ඒවාට ආවේණිකවූ ව්‍යාපාර පවත්වා ගෙන යන ව්‍යවසායකයන් සමග කටයුතු කිරීමේදී උගත් පාඩම් ඉතාම වැදගත්ය. උදාහරණයක් ලෙස වෙන්නප්පුව ප්‍රදේශය ධීවර කර්මාන්තය, කොහු නිෂ්පාදනය, කපු, වී සහ කුකුළු පාලනය වැනි කර්මාන්ත සඳහා විශේෂත්වයක් උසුලයි. අපගේ වෙන්නප්පුව ශාඛාව හරහා එම කර්මාන්තයන් වෙත අවශ්‍ය කරන මූල්‍ය සේවා සපයන්නෙමු. පොලොන්නරුව ප්‍රදේශය වී වගාව සඳහා විශේෂත්වයක් උසුලන අතර ත්‍රිකුණාමලය ප්‍රදේශය ධීවර සහ වී වගාව යන දෙඅංශයටම ප්‍රසිද්ධියක් දරයි. එම දිස්ත්‍රික්ක දෙක සහ මඩකලපුව දිස්ත්‍රික්කය කිරි ගව පාලනය සඳහා ඉතාම ඉහළ වැදගත්කමක් ගන්නා ප්‍රදේශයක් වේ.

බැංකුවේ මූල්‍ය සේවා පළපුරුද්ද මත කර්මාන්ත ක්ෂේත්‍ර බොහෝ ප්‍රමාණයකට අවශ්‍ය මූල්‍ය සහ වෙනත් පහසුකම් ලබා දීමට අවස්ථාව උදාවී තිබේ. එකී සෑම කර්මාන්ත අංශයකටම ගැලපෙන නිපැයුම් හා සේවා සැපයීම හරහා නව ව්‍යවසායකයින් තුළ ප්‍රබෝධමත්බවක් ඇතිවන අතර ඔවුන්ගේ සහ දැනට අප සමග සම්බන්ධතා ඇතිකරගත් ව්‍යවසායකයින්ගේ දැනුම හා හැකියාවන් වර්ධනය කරගනිමින් ඔවුන්ගේ ව්‍යාපාරයන්හි ඊළඟ වැදගත් ඉදිරි පියවරට එළඹීමට හැකියාව ලැබෙනු ඇත.

ණය ලබාදීම සහ නැවත අයකර ගැනීම

ණය මුදලක ප්‍රමාණය තීරණය කිරීම සඳහා ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවට ආවේණික විශේෂ ක්‍රමවේදයක් තිබේ. සෑම ශාඛාවක් මගින්ම ණය ලබා දිය යුතු ප්‍රමාණය පිළිබඳ දැනුවත්බවක් ලබා දී ඇති අතර එය ශාඛාවේ ප්‍රමාණය හා එහි ඇති සම්පත් ප්‍රමාණය මත තීරණය වන අතර ඉල්ලුනු ලබන ණය ප්‍රමාණය හා ණය අපේක්ෂාව අනුව එය වෙනස් විය හැක.

ඉල්ලුම් කරනු ලබන ණය මුදල හෝ ණය මුදල් ඉල්ලා සිටින ව්‍යාපෘතිය ප්‍රමාණයෙන් විශාල වන අවස්ථාවලදී ව්‍යාපෘතියේ ශබ්දතාවය හා ප්‍රාදේශීය කලාපය වෙත එම ව්‍යාපෘතියෙන් ලැබෙන ප්‍රතිලාභ සැලකිල්ලට ගනු ලබන අතර මෙහෙයුම් වියදම කෙරෙහි එතරම් අවධානය යොමු නොකෙරේ. එසේම ඉල්ලුම් කරනු ලබන ණය හෝ ණය ඉල්ලා සිටින ව්‍යාපෘතිය ප්‍රමාණයෙන් කුඩා වන අවස්ථාවලදී මෙහෙයුම් වියදම් ඉහළ යාම වළක්වා ගනිමින් ශාඛාවට අයත් කලාපය තුළ කටයුතු කළ යුතු අතර එසේ නොවුවහොත් ලාභ ලබනවා වෙනුවට සමහරවිට බැංකුවට මෙන්ම ණය අයදුම්කරුටද පාඩු සිදුවිය හැක.

මෙහෙයුම් වියදම් අවම කරගැනීම සඳහා සමිති හා සමාජීය කණ්ඩායම් හරහා ක්ෂුද්‍ර මූල්‍ය පහසුකම් හා ඒ හා සමානවම රුපියල් 500,000/- ට අඩු ණය පහසුකම් ලබා දීමට බැංකුව කටයුතු කරයි. මෙම වැඩ පිළිවෙල තවත් ඉදිරියට ගෙන යමින් මෙම කුඩා කණ්ඩායම් සහ ව්‍යවසායකයින්ට අවශ්‍ය උපදේශනය සහ සහයෝගය ලබා දීමට ශාඛා කළමනාකරුවන් පුහුණු කරවන ලද අතර ලබා දෙන මුදල් කලට වේලාවට අයකර ගැනීමේ වගකීමද එම සමිතිවල නිලධාරීන් හා සාමාජිකයන්ට පැවරෙන පරිදි කටයුතු සලසා ඇත. වෙන්නප්පුව ප්‍රදේශයේ සමිති 24ක්, පොලොන්නරුව හා කන්නලේ ප්‍රදේශයන්හි සමිති 32ක් සහ මඩකලපුව ප්‍රදේශයේ සමිති 3ක් මෙම විධිමත් වැඩපිළිවෙලෙහි ප්‍රතිලාභ ලබාගන්නට සමත්වී තිබේ.

වෙන්නප්පුව සහ මඩකලපුව ප්‍රදේශයන්හි ණය අයකරගැනීමේ අනුපාතය ඉතාම සතුටුදායක මට්ටමක පවතින අතර ස්වභාවික විපත් හේතුවෙන් වී වගාවට බරපතල හානි සිදුවූ කන්නලේ ප්‍රදේශයේ ණය අයකරගැනීම එතරම් සතුටුදායක මට්ටමක නොපැවතුණි. කෙසේ නමුත් ක්ෂේත්‍රයේ පැවැති සියළු බාධාවන් මධ්‍යයේ වුවද බැංකුව ලබා දුන් ක්ෂුද්‍ර මූල්‍ය පහසුකම් නැවත අය කරගැනීමේ තත්ත්වය වර්ෂය පුරාම යහපත් මට්ටමක පැවතීම විශේෂත්වයකි.

සෑම ශාඛාවක්ම ලබා දෙන ණය පිළිබඳව සමීප නියාමනයක යෙදෙන අතර කාර්තුමය පදනමින් ප්‍රධාන කාර්යාලය විසින් එක් එක් ක්ෂේත්‍රයට ලබා දෙන ණය පිළිබඳව නියාමනය කරයි. ප්‍රතිඵලදායී නියාමනයක් සහ ණය ලබා දීමේ විධිමත් කළමනාකරණය සඳහා එක් එක් ක්ෂේත්‍රයන්හි ණය ප්‍රතිශතයන් පිළිබඳව බැංකුවේ ණය ප්‍රතිපත්තියෙහි පැහැදිලිව සඳහන් වන අතර එම සීමාවන් නොඉක්මවා කටයුතු කරනු ලැබේ.

රටේ පවතින ආර්ථික වාතාවරණය තුළ නියමිත වේලාවට ණය අයකරගැනීමේ අපහසුතාවයන් පැවතුණද බැංකුවේ ප්‍රධාන කාර්යාලය මගින් ණය දීම හා අයකර ගැනීම පිළිබඳව සිදුකරන දැඩි නියාමන යාන්ත්‍රණය නිසා ඒ පිළිබඳව අවබෝධයකින් යුතුව බැංකුව කටයුතු කරයි. අපගේ විශිෂ්ට තොරතුරු තාක්ෂණ පද්ධතිය මගින් බැංකුවේ ශාඛා පාලයේ ක්‍රියාකාරීත්වය සමාලෝචනය කරමින් කොපමණ ණය ගිණුම් ප්‍රමාණයක් අක්‍රමික ගණයට වැටී ඇද්ද සහ අක්‍රමික ගණයේ ඇති කොපමණ ගිණුම් ප්‍රමාණයක් ක්‍රමික ගණයට වැටී ඇද්ද යන්න ප්‍රධාන කාර්යාලය මගින් සෑම මාසයකම අවසානයේ සනාථ කරගනී. මෙම තොරතුරු මත පදනම්ව ඊළඟ මාසයේ 15 වැනි දිනය තෙක් නොගෙවනු ලබන ණය ගිණුම් පිළිබඳව විමර්ෂණය කිරීමට සහ ඒවා නිවැරදි කරගැනීම සඳහා කළමනාකරුවන්ට කාලය ලබා දී තිබේ.

ණය අනුමත කිරීම

ණය ලබා දීම වඩාත් කාර්යක්ෂමව සිදුකිරීම සඳහා ශාඛා කළමනාකරුවන්ට ණය අනුමත කිරීමේ බලය ලබා දී තිබෙන අතර ඔවුන්ගේ ණය අනුමත කිරීමේ සීමාව ඉක්මවන අවස්ථාවන් වල ඒවා ප්‍රධාන කාර්යාලය වෙත යොමු කෙරේ. වඩාත් ඉක්මන් හොඳ ගනුදෙනුකාර සේවයක් සැලසීම ඉලක්ක කරගෙන ණය

කළමනාකරණ සාකච්ඡාව සහ විශ්ලේෂණය ඉතිරිය.....

ක්‍රියාකාරීත්ව විවරණය ඉතිරිය.....

අනුමැති ක්‍රියාවලිය සඳහා ප්‍රධාන කාර්යාලය විශේෂ ප්‍රමිතිකරණ ක්‍රමවේදයක් අනුගමනය කරයි. කල්බදු පහසුකම් එක් දිනකින් අනුමත කර ගැනීමේ පහසුකම ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ ගනුදෙනුකරුවන් වෙත ලබා දී තිබේ.

ශාඛා ජාලය

මාර්තු මාසයේදී ක්‍රියාමාර්ගය ශාඛාව විවෘත කිරීමත් සමගම බැංකුවේ සම්පූර්ණ ශාඛා ගණන 8 දක්වා වර්ධනය වී තිබේ. මෙම නව ශාඛාව විවෘත කිරීම කාලීන අවශ්‍යතාවයක්ව පැවැති අතර මීට පෙර ක්‍රියාමාර්ගය ප්‍රදේශයේ ව්‍යවසායකයින් වෙනුවෙන් අවශ්‍ය සෑම සේවාවක්ම ලබාදීම සහ කළමනාකරණ කටයුතු සිදුකරනු ලැබුවේ පොලොන්නරුව ශාඛාව මගිනි. ක්‍රියාමාර්ගය අවට වේගයෙන් ව්‍යාප්ත වෙමින් පැවැති ව්‍යවසායකයින් ප්‍රමාණය සහ සමීප නියාමනයක අවශ්‍යතාවය කාලයක පටන් අසීරුතා මතුකරමින් පැවැතුනි. එම නිසා පොලොන්නරුව ශාඛාව හරහා සේවය සැලසීම පහසු නොවූ අතර බැංකුවේ තිරසාර දිගු ගමනට ක්‍රියාමාර්ගය ශාඛාව විවෘත කිරීම ඉතාම වැදගත් විය. අපගේ මහනුවර ශාඛාව වැඩි පහසුකම් සහිත නව ගොඩනැගිලි පරිශ්‍රයකට මෙම වර්ෂය තුළ ගෙන ගිය අතර හො. 831-බී, සිරිමාවෝ බණ්ඩාරණායක මාවත, මහනුවර යන ලිපිනයේ එය පිහිටා ඇත. පාරිභෝගිකයන්ට පහසුවෙන් ඊට ප්‍රවේශවීමේ සහ වැඩි වාහන ගණනක් නැවැත්වීමේ පහසුකමද දැන් ලැබී තිබේ.

තොරතුරු තාක්ෂණ යටිතල පහසුකම්

ශාඛා ජාලයේ ව්‍යාප්ත වීමත් සමගම නව තොරතුරු තාක්ෂණ පද්ධතියක් වෙත යොමුවීමේ අවශ්‍යතාවයක් තිබේ. කෙසේ වුවද යෝජිත බැංකු ඒකාබද්ධකරණයත් සමග 2013 වර්ෂය තුළ තොරතුරු තාක්ෂණ පද්ධතිය සඳහා විශාල ආයෝජනයක් නොවිය.

නිෂ්පාදන හා සේවා

පහත සඳහන් වෘත්තීය සඳහා රට තුළ ඉල්ලුමක් පැවැතියද ඒ සඳහා අවශ්‍ය කුසලතාවයන් හා කාර්මික තාක්ෂණික දැනුම වර්ධනය කරගැනීමේ පාඨමාලා හැදෑරීම සඳහා අවශ්‍ය මූල්‍ය පහසුකම් ලබා ගැනීම තරමක් දුෂ්කර බව පෙනී යයි. ජල නළ කාර්මිකයින්, විදුලි කාර්මික ශිල්පීන්, හෝටල් කාර්යමණ්ඩල සේවකයින්, රූපලාවන්‍ය ශිල්පීන් සහ ප්‍රමාණ සමීක්ෂක නිලධාරීන්ට මෙම අඩුව පිරිමැසීම වෙනුවෙන් 'ශාස්ත්‍රී' ණය යෝජනා ක්‍රමය වඩාත් පුළුල් කරන ලදී. මීට පෙර 'ශාස්ත්‍රී' ණය යෝජනා ක්‍රමය යටතේ ණය ප්‍රදානය කරන ලද්දේ පශ්චාත් උපාධිධාරීන්, උසස් අධ්‍යාපනය ලබන සිසුන් හා වෘත්තිකයන් ගේ උසස් අධ්‍යාපන අවශ්‍යතා සඳහා ප්‍රතිලාභ ලැබෙන පරිදිය. ඊට අමතරව 'සියපත් පුඩුදුව' ණය යෝජනා ක්‍රමයේ නම 'ජයදිරි' ලෙස වෙනස් කර නව ව්‍යවසායකයින් ඉලක්ක කරගනිමින් ඔවුන්ට අවශ්‍ය මූල්‍ය පහසුකම් පිරිනමමින් ඔවුන්ගේ ව්‍යවසායක හැකියාවන් සංවර්ධනය කිරීම සඳහා 'ජයදිරි' මගින් සහයෝගය ලබා දේ. ලක්විතු ප්‍රමා ගිණුමට අමතරව පාසල් ප්‍රමුත් තුල ඉතුරුම් ප්‍රවර්ධනය කිරීම සඳහා "ලක්විතු දිරිය උදාන" නමින් නව ගිණුමක් ද හඳුන්වාදෙන ලදී.

ක්ෂුද්‍ර මූල්‍ය සේවා

අපගේ ශාඛා ක්‍රියාත්මක වන සෑම පළාතකම ක්ෂුද්‍ර මූල්‍ය සේවා පහසුකම් ව්‍යාප්ත කිරීම කෙරෙහි ඉලක්ක සහගතව වර්ෂය පුරාම අපි කටයුතු කළෙමු. පසුගිය මූල්‍ය වර්ෂය තුළ අප ලබා දී තිබෙන ණය ලාභීන් ප්‍රමාණය 1,991 ක් වන අතර එහි සම්පූර්ණ වටිනාකම රුපියල් මිලියන 800 කි. ඉහත සංඛ්‍යාත්මකව දැක්වූ ණය ප්‍රමාණයෙන් 1,400 ක් ක්ෂුද්‍ර මූල්‍ය පහසුකම් වූ අතර ඒවායේ සම්පූර්ණ වටිනාකම රුපියල් මිලියන 237කි. වත්මන් රජයේ දර්ශනය අනුව යමින් කෘෂිකර්මාන්තයේ සංවර්ධනය වෙනුවෙන් අපගේ ණය සංචිතයෙන් 21%ක් වෙන්කර තිබෙන අතර පුළුල් ක්ෂේත්‍ර පහක් ඉලක්ක කරගනිමින් අපගේ ණය දීම කළමනාකරණය කර ඇත්තෙමු. සෑම උප ක්ෂේත්‍රයකටම සපයනු ලබන ණය මුදල අපගේ උප ක්ෂේත්‍ර ණය සීමාව වන 15% ඇතුළත පවතින අතර එය සෑම කාර්තුවකම නියාමනය කරන අතර අපගේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල ණය අනුකම්ඵුව විසින් තීරණය කර ඇති උප ක්ෂේත්‍ර ණය සීමාව මුළු ණය සංචිතයෙන් 15% කි.

ණය සංචිතය වර්ධනය සහ කළමනාකරණය

ණය සංචිතය ගොඩනැගීම, සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසායකයින්ට මූල්‍ය පහසුකම් ලබා දීම තුළින් ඇතිකර ගැනීම බැංකුවේ එක් අරමුණක් වන අතර අදියර තුනක් යටතේ ව්‍යවසායකයින් දිරිගැන්වීම සිදුකරනු ලබයි. පළමුව ප්‍රාදේශීය මට්ටමින් ව්‍යවසායකයින් ගොඩනැගීමත් දෙවනුව ප්‍රාදේශීය මට්ටමේ සිට ජාතික මට්ටම දක්වාද තෙවනුව ජාතික මට්ටමේ සිට ජාත්‍යන්තර මට්ටම දක්වාද වශයෙන් මේ අදියර තුන ක්‍රියාත්මක වේ. මෙයට අමතරව කුඩා පරිමාණයේ ව්‍යවසායකයින් හට ඔවුන්ගේ හැකියාවන් සහ කුඩා පරිමාණයේ ව්‍යාපාර තවදුරටත් වැඩි දියුණු කරගැනීමේ ඉඩකඩ ඇති සෑම අවස්ථාවකම ඔවුන්ට ඒ සඳහා මූල්‍ය පහසුකම් සහ ව්‍යාපාර හා මූල්‍ය කළමනාකරණය පිළිබඳව දැනුම ලබා දීම සිදුකරයි.

ජාතික ව්‍යවසායකත්ව සංවර්ධන අධිකාරිය (NEDA) සමග ඒකාබද්ධව ව්‍යවසායකයින්ට විශේෂ පුහුණු වැඩසටහන් පැවැත්වීමට බැංකුව කටයුතු කරන ලදී. ඔවුන්ගේ නිෂ්පාදන සඳහා ඇති වෙළෙඳපොල ඉඩකඩ, නියමාකාර ව්‍යාපාර සංවර්ධන සැලසුමක් ගොඩනගන්නේ කෙසේද, නිවැරදිව ගිණුම් සහ වාර්තා තබන්නේ කෙසේද, බදු අයකිරීම පිළිබඳව අවබෝධය ලබාදීම හා කළමනාකරණය කිරීම, ඔවුන්ගේ නායකත්ව හැකියාවන් වර්ධනය කිරීම සහ බැංකු ණයක් ඉල්ලුම් කිරීමේදී අවශ්‍ය කරන ලියකියවිලි තොරතුරු සකස්කරන ආකාරය වැනි මාතෘකා පිළිබඳව පූර්ණ අවබෝධයක් ලබා දීම මෙම පුහුණු වැඩසටහන් පැවැත්වීමේ අරමුණ වී තිබේ.

පසු විමසුම

2013 වර්ෂය පිළිබඳව සමාලෝචනයක යෙදීමේදී බැංකුවේ වර්ධන වේගය මැනවින් රඳවා පවත්වා ගත් වර්ෂයක් බව පැවසිය හැකිය. පෙර වර්ෂයන්හි ලබා ගත් අත්දැකීම් ධනාත්මක භාවිතාවක යොදවමින් මෙහෙයුම් පවත්වාගෙන යාමට සහ ප්‍රාදේශීය සහ ජාතික යන මට්ටම් දෙකෙහිම ව්‍යවසායකයින්ගේ සංවර්ධනය වෙනුවෙන් ලබා දෙන කැපවීම ඉහළ නැංවීමටත් බැංකුවට හැකිවී තිබේ. ඉදිරි වර්ෂයන්හිදී විලභිත අභියෝගයන්ට සාර්ථකව මුහුණ දීමට අපේක්ෂාවෙන් සිටින බැංකුවක් වශයෙන් මේ සියළු අවස්ථාවන් අපට ධනාත්මක අනුබලයක් ලබා දෙනු ඇත.

මෙයට අමතරව කුඩා පරිමානයේ ව්‍යවසායකයින් හට ඔවුන්ගේ හැකියාවන් සහ ව්‍යාපාර තවදුරටත් වැඩිදියුණු කරගැනීමේ ඉඩකඩ ඇති සෑම අවස්ථාවකම ඔවුන්ට ඒ සඳහා මූල්‍ය පහසුකම් සහ ව්‍යාපෘති හා මූල්‍ය කළමනාකරණය පිළිබඳ දැනුම ලබාදීම සිදුකරයි.

කළමනාකරණ සාකච්ඡාව සහ විශ්ලේෂණය ඉතිරිය.....

මානව ප්‍රාග්ධන සමාලෝචනය

හැඳින්වීම

ආයතනයක සංවර්ධනය උදෙසා කාර්යක්ෂමතාවය හා ඵලදායිතාවය විශාල කාර්යභාරයක් ඉටුකරන බැවින් ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව විසි මානව ප්‍රාග්ධනය කෙරෙහි විශේෂ සැලකිල්ලක් දක්වයි. විශේෂයෙන්ම මූල්‍ය ක්ෂේත්‍රයේ ක්‍රියාත්මක ආයතනයකට වේගවත් ආර්ථික පරිසරයක් තුළ වෙනස්කම් සිදුකිරීම සඳහා නම්‍යශීලී වීම ඉතාම වැදගත්ය. පොලී අනුපාතිකයන් වෙනස් කිරීම සහ නව නිපැයුම් හා සේවා හඳුන්වාදීම පමණක් බැංකුවක දීර්ඝ කාලීන පැවැත්මට ප්‍රමාණවත් නොවන අතර ගනුදෙනුකරුවන් අපේක්ෂා කරන ගුණාත්මකභාවය සහ තෘප්තිමත් පාරිභෝගික සේවාව ඔවුන්ට සහතික කිරීම කළ යුතුය. එම නිසා මානව ප්‍රාග්ධනය නමැති ආර්ථික සාධකය ශේෂ පත්‍රයෙහි ඉතා වටිනා වත්කමක් වේ.

2006 වර්ෂයේදී ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව 45 දෙනෙකුගෙන් සමන්විත කාර්යමණ්ඩලයකින් ආරම්භවූ අතර මේ වන විට කාර්යමණ්ඩලයේ සාමාජික සංඛ්‍යාව 153 දක්වා ඉහළ ගොස් තිබේ. මෙම 153 දෙනාගෙන් 60% කට වැඩි පිරිසක් තරුණ ප්‍රජාවෙන් සමන්විත වේ. මෙරට වෙතත් රාජ්‍ය බැංකු සමග සැසඳීමේදී කාර්යමණ්ඩලයේ මෙම සුවිශේෂීතාවය බැංකුවට අගනා වත්කමක් වී තිබේ. 100%ක් රජය සතු විශේෂිත සංවර්ධන බැංකුවක් වන ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව, පුද්ගලික අංශ යටිතල පහසුකම් සංවර්ධන සමාගම (Private Sector Infrastructure Development Company (PSIDC)) සහ කුඩා සහ මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසාය බැංකුව (SME Bank) සමග පිළිවෙලින් 2007 සහ 2008 වර්ෂයන්හිදී ඒකාබද්ධ විය. අතිගරු ජනාධිපති මහින්ද රාජපක්ෂ මැතිතුමාගේ දැරූගනුයට අනුගතව නිර්මාණය කරන ලද "මහින්ද වින්තන" රාජ්‍ය ප්‍රතිපත්තියට අනුව ග්‍රාමීය අංශයේ සංවර්ධනය ඉහළ නැංවීමට අවශ්‍ය ප්‍රාග්ධන ශක්තිමත්භාවය ඇතිකරගැනීමට විය රැකුලක් විය. මේ වන විට බැංකුවේ ශාඛා 08 ක් දකුණු, නැගෙනහිර, බස්නාහිර, මධ්‍යම, උතුරු මැද, සබරගමුව සහ වයඹ යන පළාත්වල ව්‍යාප්තව පවතී.

හැකියාවන් නවීකරණය

දැනුම මූලිකව ආර්ථිකයක් තුළ, ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව (LDB) අතිකුත් ආයතනයන්ගෙන් වෙනස් කොට දක්වන ප්‍රධානම සාධකයක් වන්නේ විනි සේවක පිරිසේ හැකියාවන්ය. මෙකී හැකියාවන් නිසා නවීකරණය සහ පාරිභෝගික වටිනාකම් සුරක්ෂිත වන අතර වර්ධන අවස්ථාවන් උත්පාදනය කිරීමට සහ වර්ධනය වන අවදානම් අවම කරගැනීමට හැකිවන බව දැඩිව විශ්වාස කරන්නෙමු. අපගේ සේවක මඩුල්ලේ හැකියාවන් කළමනාකරණය කරමින් හැකියාවන් සහ පුළුල් වෙළෙඳපොල යන අංශ දෙකෙහි අවස්ථා උදාකර දීමට කටයුතු කරන්නෙමු.

නවීකරණය සහ වටිනාකම් නිර්මාණය කිරීම සඳහා කොටස් හිමිකරුවන්ගේ බලාපොරොත්තු ඉහළ නැංවීම

සංඛ්‍යාත්මකව ප්‍රකාශ කිරීම තරමක් අසීරු නමුත් අපගේ ව්‍යාපාර ක්‍රමවේදයට අවශ්‍ය වෙනත් කිසිවක් නොව නවීන,

වටිනා පුහුණු හැකියාවන් නිෂ්පාදනය කිරීමයි. පසුගිය වර්ෂයේදී අපගේ සේවක පිරිසෙහි 09 දෙනෙකුට උසස්වීම් ලබා දෙන ලදී. මෙහිදී ලබා දෙන ලද උසස්වීම් අතර "ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකාර" තනතුරකට අදාලවද නව පත්වීමක් ලබා දෙන ලදී. අපගේ සේවක පිරිසේ ගුණාත්මකභාවය ඉහළ නැංවීම සඳහා විවිධ වෘත්තීය ආයතන මගින් දැනුම සහ හැකියා සංවර්ධන වැඩසටහන් පවත්වන ලදී.



බැංකුවේ අපේක්ෂාවන් මුදුන් පමුණුවා ගැනීම සඳහා හිස වේලාවේදී නියමිත කාර්යය ඉටුකිරීම සඳහා ඊට සෑම අතින්ම ගැලපෙන හැකියාවන් සහිත තැනැත්තන් තෝරාගැනීමට අපි කටයුතු කරන්නෙමු. බැංකුවේ දීර්ඝ කාලීන අවශ්‍යතා සලකා බලමින් කැපීපෙනෙන දක්ෂතා සහිත සේවක පිරිස් හඳුනාග නිමින් එම හැකියා සංවර්ධනය කරමින් සේවයට බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමයක් භාවිතා කරන්නෙමු. සමාන අවස්ථා සහිත සේවකයෙකු වීම නිසා කුසලතා පූර්ණ පරිසරයක් නිර්මාණය වන අතර තනතුරු සඳහා පුරප්පාඩු පිරවීමේදී දැනට සේවයේ යෙදී සිටින්නන් වෙත ප්‍රමුඛතාවය ලබා දෙයි. එමගින් වෘත්තීය ජීවිතයේ ඉහළට යාමට ඔවුන්ට අවස්ථාව ලැබී තිබේ.

තාරුණ්‍යයේ හැකියාවන් උපයෝගී කරගැනීම ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ ගමනට විශාල ශක්තියක් වී තිබේ. සේවය ඇගයීමේ නව වැඩපිළිවෙළ නිසා සේවක පිරිසේ වෘත්තීය දක්ෂතා පමණක් නොව වටිනාකම් ආරක්ෂාවීමද සිදුවේ. 2013 වර්ෂයේදී සේවය අගයන වැඩපිළිවෙළ සංශෝධනය කළ අතර එය වැඩි ඉලක්කයන් සංඛ්‍යාවකට ළඟාවිය හැකි පරිදි වැඩි දියුණු කරන ලදී.

එකමුතුකම සහ කණ්ඩායම් ශක්තිය වර්ධනය කිරීම



ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ සේවක සුභසාධක සංගමය සහ මානව සම්පත් අංශය විසින් සේවක පිරිසේ සහෝදරත්වය, එක්සත්බව සහ කණ්ඩායම් හැඟීම ශක්තිමත් කරවන වැඩමුළු සංවිධානය කරන ලද අතර එමගින් සේවක පිරිසේ ශාරීරික, මානසික සහ චිත්ත ඒකාග්‍රතාවය වර්ධනය කරන ලදී. දේශීය සම්ප්‍රදායන්ට අනුකූලව පවුල නමැති ඒකකයට අපගේ සමාජ ක්‍රියාකාරකම්වලදී වැඩි වටිනාකමක් ලබාදී තිබේ. එම නිසා අප විසින් සිදුකරන බොහෝ බාහිර ක්‍රියාකාරකම් පවුල් ඉලක්ක කරගෙන සිදු කෙරේ.

ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ (LDB) මානව සම්පත් අංශය විසින් සේවක පිරිස වෙත වඩාත් තරගකාරී වෘත්තීය වටපිටාවක් ලබා දීම වෙනුවෙන් නව හඳුන්වාදීම් කිහිපයක්ම ක්‍රියාවට නැංවීමට හියමිතය.

කළමනාකරණ සාකච්ඡාව සහ විශ්ලේෂණය ඉතිරිය.....

තොරතුරු තාක්ෂණ IT සමාලෝචනය

ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ තොරතුරු තාක්ෂණ දෙපාර්තමේන්තුව බැංකුවේ තොරතුරු පද්ධති පාලනය සහ උපායමාර්ගික තොරතුරු භාවිතය, සන්නිවේදනය සහ ජාල තාක්ෂණය පිළිබඳ පූර්ණ වගකීම දරයි.

මුළු වර්ෂය පුරාම ප්‍රයෝජනවත්, හා කාලීන වැදගත්කමක් ඇති තොරතුරු බැංකුවේ සෑම ශාඛාවක්ම, දෙපාර්තමේන්තුවක්ම හා සෑම තරාතිරමකටම මෙහෙයුම් ක්‍රියාවලිය වඩාත් පහසු කරගැනීමට හැකිවන අයුරින් ස්ථාවර කාර්යක්ෂම හා ඵලදායී ලෙස අදාල සියලුම පාර්ශවයන් වෙතම තොරතුරු සමීප කර දීමට තොරතුරු තාක්ෂණ දෙපාර්තමේන්තුව විසින් තොරතුරු තාක්ෂණය බල ගන්වා ඇත.

තොරතුරු වල සුරක්ෂිතභාවය හා නිරවද්‍යතාව යන බැංකුවක ක්‍රියාකාරීත්වයේ අතිශය වැදගත් සාධකය සෑම ශාඛාවකටම ආරක්ෂාකාරී, විශ්වාසදයක හා නවීන දෘෂාංග, මෘදුකාංග හා ජාලගත යටිතලපහසුකම් සපයමින් තොරතුරු තාක්ෂණ දෙපාර්තමේන්තුව විසින් කාර්යක්ෂම ලෙස කලමනාකරණය කරනු ලැබ ඇත. තොරතුරු පද්ධතිවල සුරක්ෂිතභාවය හා භාහිර පූර්ණය කර ගැනීමේ හැකියාව ඉතා ඉහල තලයකට ගෙන එමින් ශ්‍රී ලංකා ටෙලිකොම් අන්තර්ජාල දත්ත මධ්‍යස්ථානයේ ("SLT internet Data Center") ආපදා හානි පූර්ණ අඩවියක් (Disaster Recovery Site) සාර්ථක ලෙස ක්‍රියාවට නැංවීම මෙම වර්ෂය තුළ ලබා ගත් වැදගත්ම ජයග්‍රහණයක් බව පැවසිය හැක.

මෙම වසර තුළදී බැංකුවේ වෙබ් අඩවිය නවීකරණය ද සිදු වූයේ ඊට නව්‍ය පෙනුමක් ලබා දෙමිනි. ඵලදායී අලෙවිකරණ සහ මෙහෙයුම් මෙවලමක් ලෙස භාවිතා කල හැකි පරිදි වෙබ් අඩවියේ සංකල්ප ගොඩ නැගීම හා ක්‍රියාත්මක කිරීම සිදු කරන ලදී.

බැංකුවේ කටයුතු වලට අදාල තොරතුරු පද්ධති පිළිබඳව කාර්යමණ්ඩලය යාවත්කාලීන කිරීමේ අවශ්‍යතාවය IT දෙපාර්තමේන්තුව විසින් මැනවින් හඳුනාගෙන තිබේ. සෑම විටම විශිෂ්ට සේවයක් ලබා දීමේ අරමුණ සහතික කරමින් ශබ්ද සේවක මඩුල්ලේ දැනුම සහ නිපුණතා සංවර්ධනය ඉලක්ක කරගත් පුහුණු සැසිවාර පැවැත්වීමට කටයුතු කරනු ලැබේ.

තවද IT දෙපාර්තමේන්තුව, තාක්ෂණික සහයෝගය අවශ්‍ය බැංකුවේ සේවක පිරිසට ඒ වෙනුවෙන් පහසුකම් සැලසීමට කටයුතු කළ අතර ඕනෑම තොරතුරු තාක්ෂණ අවශ්‍යතාවයක් සඳහා වේගවත් කාර්යක්ෂම සේවයක් ලබා දීමට බැංකුවේ හැකියා පූර්ණ තොරතුරු තාක්ෂණ කාර්යමණ්ඩලය කැපවී සිටී.

අලෙවි සහ ව්‍යාපාර සංවර්ධන සමාලෝචනය

රටේ පැවැති ආර්ථික පරිසරය තුළ, 2013 වර්ෂය ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවට ඉතාම අභියෝගාත්මක වර්ෂයක් විය. කෙසේ වුවද එම අභියෝගයන්ට නොසැලී මුහුණ දෙමින් විශිෂ්ට සාර්ථකත්වයක් පෙන්නුම් කරන්නට බැංකුවට හැකිවූ අතර, අලෙවි ව්‍යාපාරික රැස්කම් ක්‍රියාවට නංවමින් නව සේවා කිහිපයක්ම හඳුන්වා දීමටද සමත් විය.

තම ශාඛා ජාලය ව්‍යාප්ත කරමින් ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව 2013 වර්ෂය ආරම්භ කළ අතර, මාර්තු මාසයේදී ත්‍රිකුණාමලය ශාඛාව විවෘත කිරීමත් සමඟ බැංකුවේ ශාඛා සංඛ්‍යාව 08 දක්වා ඉහළ යන ලදී. දොරන් දොරට යමින් එම ප්‍රදේශයේ පාරිභෝගික ජනතාවට වඩාත් සමීප වෙමින් තැන්පතු ප්‍රවර්ධන වැඩසටහන් සහ විදි ප්‍රවර්ධන වැඩසටහන් පවත්වන ලදී. එම වැඩසටහන් මගින් ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ සේවාවන් වලින් ලැබෙන වාසි සහ ප්‍රතිලාභ පිළිබඳව ජනතාව දැනුවත් කරන ලදී. වර්ෂය පුරාවටම බැංකුව විසින් කුමානුකූල ප්‍රවර්ධන වැඩසටහන් රාශියක් සෑම ශාඛාවක් හරහාම ක්‍රියාත්මක කරන ලදී. එමෙන්ම සෑම කලාපයකම ග්‍රාමීය ජනතාව අතර තැන්පතු සහ ණය ලබා ගැනීම් පිළිබඳ දැනුම ප්‍රවර්ධනය කරන ලදී.

අම්පාර ප්‍රදේශයේ පැවැති “දැයට කිරුළ” ප්‍රදර්ශනයේදී නරඹන්නන් ලක්ෂ ගණනක් ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ ප්‍රදර්ශන කුටියට පැමිණි අතර බැංකුවේ කාර්යමණ්ඩලය ඔවුන්ව දැනුවත් කරන ලදී. ත්‍රිකුණාමලය, පොළොන්නරුව සහ මඩකලපුව වැනි අවට ප්‍රදේශයන්ගෙන් බහුතර ජනතාවක් මීට සහභාගි වූ අතර එකී සෑම ප්‍රදේශයක්ම බැංකුවේ ශාඛා ජාලය මගින් ආවරණය කෙරේ. අම්පාර “දැයට කිරුළ” ප්‍රදර්ශන කුටියට පැමිණි ජනතාවට ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ සේවාවන් පිළිබඳ විශාල දැනුවත්භාවයක් ලබා දෙන ලදී.

රාජ්‍ය අංශයේ සේවයේ හියුතු වූවන්ගේ පවුලේ සාමාජිකයන් ඉලක්ක කරගනිමින් ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව විසින් “අය සවිය” නමින් විශේෂ ණය යෝජනා ක්‍රමයක් හඳුන්වා දෙන ලදී. රජය විසින් ක්‍රියාවට නංවා ඇති “දිවි නැගුම” වැඩසටහනට දායක වෙමින් “අය සවිය” ණය යෝජනා ක්‍රමය ක්‍රියාත්මක වේ. ගෙවතු වගාව හෝ ස්වයං රැකියා සඳහා “අය සවිය” යෝජනා ක්‍රමය යටතේ මූල්‍ය පහසුකම් ලබා දීම තුළින් රාජ්‍ය සේවයේ හියුතු තනි ආදායම් ලබන පවුල්වල ආදායම නංවාලීමට සහයෝගය ලබා දේ.

ශාස්ත්‍රී ණය යෝජනා ක්‍රමය නව මුහුණුවරකින් පාරිභෝගිකයින් වෙත ලබා දීමට කටයුතු කළ අතර එමගින් උපාධි, පශ්චාත් උපාධි, ශාස්ත්‍රීය සහ වෘත්තීය උසස් අධ්‍යාපනයෙහි නිරත වූවන්ගේ සිට පල නළ කාර්මිකයන්, විදුලි කාර්මික ශිල්පීන්, හෝටල් කාර්යමණ්ඩල, රූපලාවන්‍යවේදීන් සහ ප්‍රමාණ සමීක්ෂණ යන වෘත්තීන්හි නිරත වූවන් දක්වාම මෙම ණය යෝජනා ක්‍රමයෙහි ප්‍රතිලාභ ලබා ගැනීම සඳහා අවස්ථාව ලබා දෙන ලදී.

ලෝක ළමා දිනය සහ ලෝක සකසුරුවම් දිනය යන ජාත්‍යන්තර වැදගත්කමක් සහිත සුවිශේෂ දින දෙක සඳහා තවත් අමතර වටිනාකම් එකතුකරමින් බැංකුව විසින් විශේෂ ප්‍රවර්ධන

ක්‍රියාකාරකම් සංවිධානය කරන ලදී. පාරිභෝගික අවශ්‍යතා මනාව හඳුනාගනිමින් කටයුතු කිරීම ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ විශිෂ්ටත්වයයි. පසුගිය කාලසීමාවේදී සුවිශේෂ වරප්‍රසාද රැස්කම් අඩංගු “ලක්මුතු දීරිය උදාන” ළමා ඉතුරුම් ගිණුම පාසල් සිසු දරු දැරියන් වෙනුවෙන් හඳුන්වා දෙන ලදී.

බැංකුවේ වෙබ් අඩවියට නව පෙනුමක් ලබා දෙමින් එහි ගුණාත්මකභාවය ඉහළ නැංවූ අතර, ආයතනික ප්‍රතිරූපය වර්ධනය කරගනිමින් වැඩි පිරිසකගේ අවධානයට ලක්වීමට එමගින් හැකියාව ලැබිණි. ඕනෑම පාරිභෝගිකයෙකුට තම භාෂාවෙන්ම මෙම වෙබ් අඩවියට පිවිසීම පහසු කරමින් ඉංග්‍රීසි, සිංහල හා දෙමළ යන භාෂා තුනෙන්ම අදාළ තොරතුරු වෙබ් අඩවියෙහි පළකොට ඇත.

බැංකුව විසින් පාරිභෝගික ප්‍රඥප්තිය හඳුන්වා දෙනු ලැබුවේ ඉහළ ගුණාත්මකභාවයකින් යුතු පාරිභෝගික සේවාවක් ලබා දීම අරමුණු කරගෙනය. එකී පාරිභෝගික ප්‍රඥප්තිය තුළ බැංකුවේ සේවක පිරිස පාරිභෝගිකයා වෙත තෘප්තිමත් විශිෂ්ට සේවාවක් ලබා දෙන්නේ කෙසේද සහ එය සිදුකරන ආකාරය අන්තර්ගත වේ. ඉහළ ගුණාත්මකභාවයක් පවත්වා ගැනීම, සේවය ලබා දීම සහ ගැටළු නිරාකරණය කරගන්නා ආකාරයද එහි සවිස්තරව දක්වා ඇත. 2014 වර්ෂය තුළ දී මෙම පාරිභෝගික ප්‍රඥප්තිය ක්‍රියාවට නැංවීමට බැංකුව සැලසුම්කර තිබේ.

කළමනාකරණ සාකච්ඡාව සහ විශ්ලේෂණය ඉතිරිය.....

පසුගිය වර්ෂයේ වැදගත් ක්‍රියාකාරකම්



- | | | | |
|---|---|---|--|
| 1 | දැයට කිරුළ ප්‍රදර්ශන කූටිය - අම්පාර | 5 | විදි ප්‍රවර්ධන වැඩසටහන - කෂගල්ල ශාඛාව |
| 2 | මහනුවර ශාඛාව නව නිවහනකට ප්‍රවිශ්ට වීම | 6 | පොළොන්නරුව ශාඛාව මගින් අනාථ ශිවාසවල සිටින වැඩිහිටියන් හා ළමුන් වෙනුවෙන් සංවිධානය කළ සෝමාවතී විහාර වන්දනා ගමන |
| 3 | ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ 8 වැනි ශාඛාව ක්‍රියාත්මකයේ විවෘත කිරීම | 7 | විදි ප්‍රවර්ධන වැඩසටහන - වෙන්නප්පුව ශාඛාව |
| 4 | වෙන්නප්පුව ශාඛාව මගින් සංවිධානය කළ අවුරුදු උළෙල | 8 | පොල්තේන්ගොඩ මහාමාතෘ විද්‍යාලයේ පාසල් ඉතුරුම් ඒකකය විවෘත කිරීම |
| | | 9 | සමාජ සත්කාරක සේවාවන් යටතේ ලාදුරා රෝහලට පරිත්‍යාගයන් සිදුකිරීම |



10 මහනුවර ශාඛාව මගින් සංවිධානය කළ ව්‍යවසායකත්ව පුහුණු වැඩසටහන

11 කෂෙත්‍ර ශාඛාව මගින් සංවිධානය කළ ව්‍යවසායකත්ව පුහුණු වැඩසටහන

12 වේන්නප්පුව ශාඛාව මගින් සංවිධානය කළ ව්‍යවසායකත්ව පුහුණු වැඩසටහන

13 මෙට්‍රොපොලිටන් ආයතනය සමඟ අවබෝධතා ගිවිසුම් අත්සන් කිරීම

14 ව්‍යසායකත්ව පුහුණු අධිකාරිය (NEDA) සමඟ පුහුණු වැඩසටහන් පැවැත්වීම සඳහා අවබෝධතා ගිවිසුම් අත්සන් කිරීම

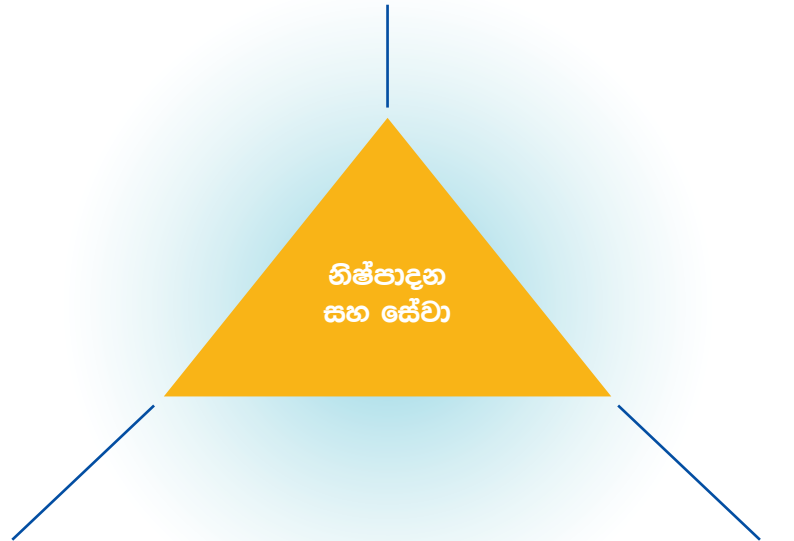
15 පොළොන්නරුව ශාඛාව මගින් සංවිධානය කළ ව්‍යවසායකත්ව පුහුණු වැඩසටහන

කළමනාකරණ සාකච්ඡාව සහ විශ්ලේෂණය ඉතිරිය.....

නිෂ්පාදන හා සේවා

ණය සහ අත්තිකාරම්

- ව්‍යාපෘති ණය
- ක්ෂුද්‍ර මූල්‍ය ණය
- විශේෂ ව්‍යාපෘති ණය
- කාරක ප්‍රාග්ධන ණය
- 'ලක් සවිය' කල්බදු පහසුකම
- 'ලක් සහන' උකස් සේවය
- 'සෞභාග්‍ය' ණය යෝජනා ක්‍රමය
- 'ශාස්ත්‍රී' උසස් අධ්‍යාපන ණය යෝජනා ක්‍රමය
- වාණිජ පරිමාණ කිරි ගව පාලන සංවර්ධන ණය යෝජනා ක්‍රමය
 - 'ජයදිරි' නව ව්‍යවසායක සංවර්ධන ණය යෝජනා ක්‍රමය
 - 'සරසාර' නව විස්තීර්ණ ග්‍රාමීය ණය යෝජනා ක්‍රමය (NCRCS)
- E - Top පරිගණක ණය යෝජනා ක්‍රමය (රාජ්‍ය සහ පෞද්ගලික අංශ සේවකයින් වෙනුවෙන් ලැප් ටොප් පරිගණක මිලට ගැනීම සඳහා)
- 'අය සවිය' - රාජ්‍ය සේවකයින්ගේ පවුල්වල ආදායම වර්ධනය කරගැනීමට එම පවුල්වල සාමාජිකයන්ට ව්‍යාපෘති ක්‍රියාත්මක කිරීම වෙනුවෙන් ක්‍රියාත්මක ණය යෝජනා ක්‍රමයක්



තැන්පතු

- 'සුරැවිරු' කාලීන තැන්පතුව
- 'සඳලිය' ඉතුරුම් ගිණුම
- 'දේශාභිමානී' ඉතුරුම් ගිණුම
- 'ලක් මුතු' ළමා ඉතුරුම් ගිණුම
- 'ලක් මුතු දිරිය උදාන' පාසල් ළමා ඉතුරුම් ගිණුම

වෙනත්

- 'ජාතික ව්‍යවසායක අත්වැල' - ව්‍යවසායකත්ව සංවර්ධන පුහුණු වැඩසටහන



දේශාභිමානි ඉතිරිකිරීමේ ගිණුම

ශ්‍රී ලාංකික පුරවැසියන් වෙනුවෙන් වෙනුවෙන් දේශාභිමානි ඉතිරි කිරීමේ ගිණුම ක්‍රියාත්මක කෙරේ. ඒ අනුව දේශාභිමානි ගිණුම් හිමියන්ට ජාතිය ගොඩනැගීමේ මනා කාර්තව්‍යයේ සාඩ්මිධර කොටස්කරුවන් වීමේ අභිමානවත් අවස්ථාව උදාකර ගත හැකියි.

ප්‍රතිලාභ / විශේෂාංග

- ඉහළ පොලී අනුපාත
- දිනපතා පොලිය ගණනය කර මාසිකව ගිණුමට බැර කරනු ලැබේ
- ස්ථාවර නියෝග පහසුකම සහිතයි



සුරැවිරු ස්ථාවර තැන්පතු

ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව මගින් පිරිනැමෙන සුරැවිරු ස්ථාවර තැන්පතු ක්‍රමය, අවදානම් රහිත කඩිම ආයෝජනයක් වන අතර ස්ථාවර කාලසීමාවක් සඳහා තැන්පත් කරන මුදලට ඉහළ පොලී අනුපාතයක් හිමිවේ. මාස 3, 6, හෝ 12 කාල සීමා සඳහා සුරැවිරු ස්ථාවර තැන්පතුවක් ආරම්භ කළ හැකි අතර තේරාගත් කාලසීමාව අනුව මාසිකව හෝ වාර්ෂිකව පොලී ගෙවනු ලබයි.

ප්‍රතිලාභ / විශේෂාංග

- ඉහළ පොලී අනුපාත
- අවම තැන්පතුව - ශ්‍රී ලංකා රු. 10,000/- ශි
- මාසිකව හෝ කල්පිරීමේදී පොලී ගෙවනු ලබයි
- අවුරුදු 18 ට අඩු දරුවන් සඳහා විවෘත කරන කාලීන තැන්පතු දෙමව්පියන්ට / භාරකරුවන්ට මෙහෙයවිය හැකිය
- ස්ථාවර තැන්පතුව, ණය හා බැංකු ඇපකර ප්‍රදානයේදී ඇපයක් ලෙස පිළිගනී
- තැන්පතු වටිනාකමෙන් 90% ක් දක්වා කඩිනම් ණය

කළමනාකරණ සාකච්ඡාව සහ විශ්ලේෂණය ඉතිරිය.....



ලක්මුතු ළමා ඉතුරුම් ගිණුම

අපේ දරු පරපුරට පැහැදිලි අනාගතයක් උදාකරදීමේ මහඟු අරමුණින් ලක්මුතු ළමා ඉතුරුම් ගිණුම ක්‍රියාත්මක කෙරේ

ප්‍රතිලාභ / විශේෂාංග

- ඉහළ පොලී අනුපාත
- රු. 500/- සිට රු. 1000/- දක්වා මුදලකින් ගිණුමක් ආරම්භ කළ හැකියි
- ආකර්ෂණීය තෑගි හා දීමනා



සඳලිය කාන්තා ඉතිරිකිරීමේ ගිණුම

ජාතියේ අභිවෘද්ධිය උදෙසා අප්‍රතිහත ධෛර්යයෙන් කැපවන කාන්තා පරපුර වෙනුවෙන් විශේෂයෙන්ම සැකසූ ඉතිරිකිරීමේ ගිණුමයි, සඳලිය

ප්‍රතිලාභ / විශේෂාංග

- ආකර්ෂණීය පොලී අනුපාත
- තැන්පතු වටිනාකම මෙන් දහ ගුණයක් වටිනා ස්වර්ණාකරණ මිලදී ගැනීමට හැකි විශේෂ රන් ණය ප්‍රතිලාභ ක්‍රමයකට ඇතුළත්වීමේ අවස්ථාව
- ක්ෂුද්‍ර, සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසායනික හිරතවන ගිණුම් හිමිකාරිණියන්ට විශේෂ සහන



මූල්‍ය විවරණය

2013 වර්ෂය සඳහා ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රතිඵල මේ අවස්ථාවේදී මහත් සතුටින් ඔබට පිළිගන්වමු. 2007 වර්ෂයේදී රජය ඉදිරිපත් කළ අයවැය යෝජනාවක් ක්‍රියාවට නංවමින් 2008 වර්ෂයේ ජනවාරි මස 1 දා සිට බලපැවැත්වෙන පරිදි පැවති සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසාය බැංකුව, ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවට ඒකාබද්ධ කරන ලදී. එමෙන්ම ඉන් මසකට පසු ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව විසින් පුද්ගලික අංශයේ යටිතල පහසුකම් සංවර්ධන සමාගමේ (PSID) වත්කම් හා වගකීම් පවරා ගත්තේය. මෙවන් පසුබිමක් සහිත අප බැංකුවේ ලාභදායීත්වය, ද්‍රවශීලතාවය, වත්කම් පදනම හා ප්‍රධාන ක්‍රියාකාරීත්ව දර්ශක පිළිබඳව මෙම වාර්තාවෙන් ප්‍රධාන වශයෙන්ම විස්තර ඉදිරිපත් කරනු ලබයි.

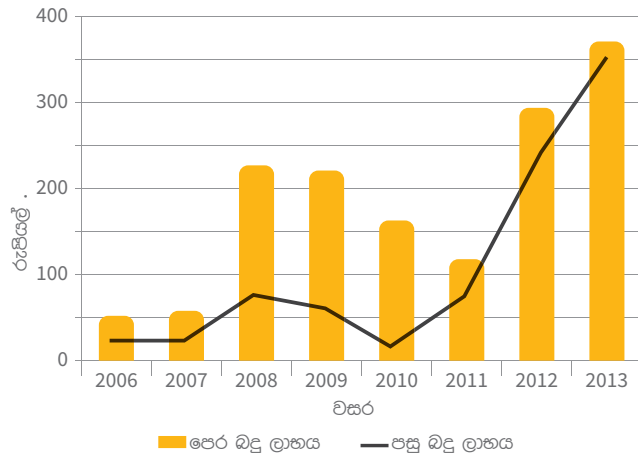
ලාභදායීතාවය

ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව 2013 වර්ෂයේදී රු. මිලියන 345.8 ක බදුපසු ලාභයක් වාර්තා කළ අතර එය 2012 වර්ෂය හා සැසඳීමේදී සුවිශේෂ වර්ධනයක් බව කිව යුතුයි. ඇත්තෙන්ම මෙම වසරේදී බදු වශයෙන් රජයේ ආදායමට රු. මිලියන 73.6 ක මුදලකින් දායකත්වයක් දැක්වීමටද අප බැංකුවට හැකිවීම කැපී පෙනෙන කරුණකි. පසුගිය වසර හා සැසඳීමේදී එය රු. මිලියන 46.2 ක පහළ යාමකි. 2013 අප්‍රේල් 01 වැනිදා සිට ක්‍රියාත්මක වන හිඳහස් කරන ලද ආදායම් බදු බලපෑම මත එම ප්‍රතිඵලය උදාවී තිබේ. බැංකුවේ මූලිකම ව්‍යාපාරික ක්‍රමවේදය වන ණයදීම හරහා ඉපයූ පොලී ආදායම හැරුණු විට මුළු ආදායම සංයුක්ත වන්නේ සුරැකුම්පත්වල සිදුකළ ආයෝජනයන් සහ ස්ථාවර තැන්පතු හරහා ඉපයූ ආදායමෙනි. 2012 වර්ෂයේදී මූල්‍ය වත්කම් හානිය රුපියල් මිලියන 47.9 ක් වූ අතර 2013 වර්ෂයේදී මූල්‍ය වත්කම් හානිය සුළු අඩුවීමක් පෙන්නුම් කල අතර, එය රුපියල් මිලියන 47.6 ක් ලෙස ඇස්තමේන්තු කර තිබේ.

2013 වර්ෂය තුළදී අක්‍රිය වත්කම් මට්ටම සමීපව හිඟාමනය කරන ලද අතර ඉහළ ගිය ණය පොලී ආදායම හා පොලී ලැබෙන ආයෝජන මත ඉපයූ ආදායම් හේතු කරගෙන 2013 වර්ෂයේ සම්පූර්ණ පිරිවැදුම වර්ධනය වී තිබේ. බැංකුවේ ණය කළඹ අයවැය ඉලක්ක අනුව වර්ධනය නොවූ අතර අනපේක්ෂිත පහසුකම් නිරාකරණයන් හා නව ණය ලබා දීම් අතිශය පරික්ෂාකාරී ලෙස සිදුකිරීම යන කරුණු ඊට බලපෑම් ඇති කරන ලදී. 2013 වර්ෂයේදී වෙන්කිරීම් ඇතුළුව සමස්ත මෙහෙයුම් වියදම් අවම මට්ටමක තබා ගැනීමට හැකිවිය.

තවද 2013 වසරේදී ලාභයේ සිදුවූ සුවිශේෂී වර්ධනය නිසා 2012 දී රු. 6.05 ක් වූ කොටසක ඉපයුම් වටිනාකම, රු. 9.59 දක්වා ඉහළ ගියේය. එමෙන්ම ව්‍යවස්ථාපිත ද්‍රවශීල වත්කම් අනුපාතය ලෙස අනිවාර්යයෙන්ම 20% ක් පවත්වා ගතයුතු වාතාවරණයක් යටතේදී අප බැංකුවට 2013.12.31 දින වනවිට එම අගය 1341.48% වැනි ඉහළ අගයක පවත්වාගෙන යාමට හැකිවීමෙන් බැංකුවේ ද්‍රවශීලතා ශක්තිය මනා ලෙස ප්‍රදර්ශනය කිරීමටද හැකිවිය.

ලාභ වර්ධනය පිළිබඳ විමසුම - රු. මිලියන



වර්ෂය	බදු පෙර ලාභය	බදු පසු ලාභය
2006	52	23
2007	58	23
2008	227	76
2009	221	63
2010	163	21
2011	118	79
2012	294	218
2013	371	345

තැන්පතු පදනම

වසර අවසානයේදී බැංකුවේ තැන්පතු පදනම රු. මිලියන 228 ක් ලෙස දැක්වුණු අතර එය පෙර වර්ෂය හා සසඳා බැලීමේදී 5% ක පහළ යාමකි. බැංකුවේ තැන්පතු පදනමෙන් ආසන්න වශයෙන් 80% ක් ඉතුරුම් තැන්පතු වන අතර 20% ක් ස්ථාවර තැන්පතු ය.

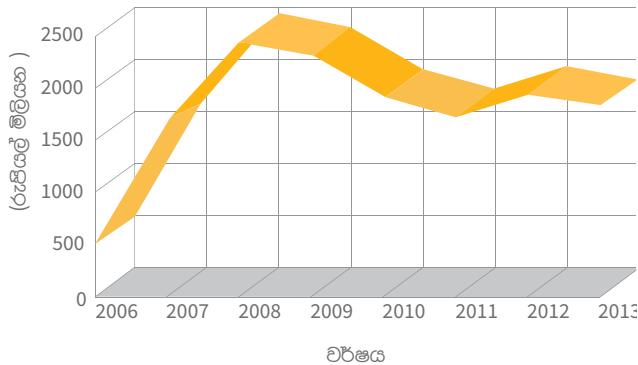
මූල්‍ය වර්ෂය තුළදී සිදුකරනු ලැබූ විවරණයෙන් පසු වෙළඳපොලේ තැන්පතු මත වන පොලී අනුපාත හා සම්පාත වන පරිදි බැංකුවේ පොලී අනුපාතයන්ද කිහිප වරකදීම වෙනස් කරනු ලැබූ අතර එමඟින් තැන්පතු පදනමේ අඩු පොලී වියදමක් දැකිය හැකිවිය. කෙසේ වෙතත් බැංකුව සතු ශක්තිමත් ද්‍රවශීල පදනම හේතුවෙන් තැන්පතු පදනම වර්ධනය කරගැනීමට වැඩි අවධානයක් යොමු නොකරන ලද බවද සඳහන් කළ යුතුයි.

ණය හා අත්තිකාරම්

ශුද්ධ ණය හා අත්තිකාරම් කළඹ මෙම වසරේදී රු. මිලියන 120 කින් අඩු විය. ඒ අනුව 2012 දී රු. මිලියන 1,932 ක් වූ එම අගය 2013 වසරේදී රු. මිලියන 1,812 ක් ලෙස දැක්විණි. එය ප්‍රතිශතයක් ලෙස දැක්වුවොත් 6.2%ක අඩුවීමකි. 2012/ 12/ 31 වන විට 24.2%කට පැවැති ශුද්ධ අක්‍රිය ණය අනුපාතය 2013/ 12/ 31 වන විට 22.8%කට දක්වා පහතට ගෙන ඒමට හැකියාව ලැබිණි.

වර්ෂය තුළ කරන ලද සමාලෝචනයන්ට අනුව භාහිකරන අලාභ වෙනුවෙන් ප්‍රමාණාත්මක වෙන්කිරීම් සිදුකිරීම නිසා මෙම වාසි දායක තත්ත්වය උදාකර ගත හැකි විය. කෙසේ වුවද 2012/ 12/ 31 වන විට 45.8%ක්ව පැවැති බැංකුවේ දළ අක්‍රීය ණය ප්‍රතිශතය 2013/ 12/ 31 වන විට 46.7%ක් දක්වා ඉහල ගොස් ඇත. දළ අක්‍රීය ණය අනුපාතය ක්ෂේත්‍රයේ අනෙකුත් බැංකුවල සාමාන්‍ය දළ අක්‍රීය ණය අනුපාතයට වඩා ඉහල අගයක් ගත් අතර එය බැංකුවේ අවධානය ඉතාමත් යොමු විය යුතු කරුණක් බවට පත්ව ඇත. එම නිසා අඛණ්ඩ මෙන්ම සමීප නියාමනයක් සිදුකළ යුතුව තිබේ.

ණය සහ අත්තිකාරම් සංවලනය



වර්ෂය	ණය සහ අත්තිකාරම් ශුද්ධ රු.මි
2006	427
2007	1656
2008	2430
2009	2301
2010	1910
2011	1711
2012	1932
2013	1812

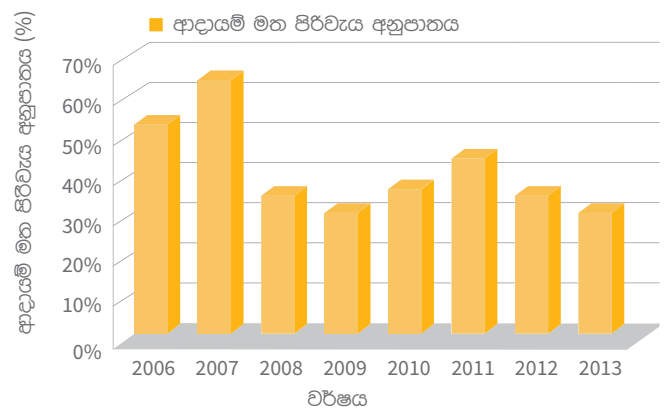
ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මකතාවය හා ද්‍රවශීලතාවය

ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ, ස්ථර 1 යටතේ ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මකතා අනුපාතය 73.99% ක් ලෙසත් සමස්ත ප්‍රාග්ධන මට්ටම යටතේ 74.34% ක් ලෙසත් 2013.12.31 වනවිට දැක්විණි. මෙම ගණනය කිරීම්, බේසල් 11 ට අදාළ විධිවිධාන යටතේ ප්‍රමිතිගත ණය අවදානම් ක්‍රමවේදය හා මෙහෙයුම් අවදානම් පිළිබඳ මූලික දර්ශක ක්‍රමවේදයට අනුව සිදුකර තිබේ. එමෙන්ම මෙම අනුපාතයන්, ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව මගින් පනවා ඇති අවම මට්ටමට වඩා බොහෝ ඉහළින් පවතින බවද සඳහන් කළ යුතුවේ. මේ අතරවාරයේ ද්‍රවශීලතාවයද අඛණ්ඩව ඉහළ අගයක පවත්වාගෙන යාමට බැංකුව සමත්වී තිබීම කැපී පෙනෙන කරුණකි. ඒ අනුව මහ බැංකුවේ විධිවිධාන යටතේ ගණනය කරන ලද ව්‍යවස්ථාපිත ද්‍රවශීල වත්කම් අනුපාතය 2013 දෙසැම්බර් 31 වනවිට 1341.48% ක් ලෙස දැක්වුණි.

මූලික ක්‍රියාකාරීත්ව දර්ශක

බැංකුවේ ආදායම් මත පිරිවැය අනුපාතය 2013 වසරේදී 33% ක මට්ටමක පවත්වාගෙන යාමට හැකිවූ අතර එය පෙර වර්ෂයේ පැවති 36% ක ප්‍රමාණය හා සැසඳීමේදී සාමාන්‍ය වර්ධනයකි. පොලී ආදායම ඉහල මට්ටමක සහ මෙහෙයුම් වියදම් අවම මට්ටමක පවත්වා ගැනීමට හැකිවීම නිසා මෙම සතුටුදායක තත්ත්වයට ළඟා විය හැකි විය.

ආදායම් මත පිරිවැය අනුපාතය



වර්ෂය	ආදායම් මත පිරිවැය අනුපාතය
2006	55.00%
2007	65.10%
2008	35.40%
2009	32.84%
2010	36.00%
2011	45.00%
2012	36.00%
2013	33.00%

ප්‍රධාන කාර්ය සාධන දර්ශක කිහිපයක් ආශ්‍රිතව බැංකුවේ කාර්ය සාධනය පහත දැක්වෙන වගුව මගින් පෙන්වාදෙයි.

ප්‍රධාන කාර්ය සාධන දර්ශක	2013	2012
පොලී ආන්තිකය (%)	8.90%	8.60%
වත්කම් මත ප්‍රතිලාභය (%)	5.80%	4.30%
ප්‍රාග්ධනය මත ප්‍රතිලාභය (%)	7.90%	5.30%
කොටසක ඉපයුම - මූලික (රු.)	9.59	6.05
මූලික ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මකතා අනුපාතය	73.99%	86.06%
මුළු ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මකතා අනුපාතය	74.34%	86.40%
ව්‍යවස්ථාපිත ද්‍රවශීල වත්කම් අනුපාතය	1341.48%	793.20%

ඉහත දර්ශක වල 2012 වර්ෂයට සාපේක්ෂව මෙම වසරේදී යහපත් තත්ත්වයක් ඇතිවී තිබෙන අතර ඒ සඳහා ප්‍රධාන වශයෙන්ම හේතුවී ඇත්තේ ප්‍රධාන ව්‍යාපාරික ක්‍රියාකාරකම් හා භාණ්ඩාගාරික මෙහෙයුම් හා ශක්තිමත් ද්‍රවශීලතා හැකියාව තුළින් ලාභදායීතාවය කැපී පෙනෙන ලෙස වර්ධනය කරගැනීමට හැකිවීමයි. මෙම දර්ශක තුළින් බැංකුවේ ප්‍රධාන ආදායම් මූලාශ්‍රවල තත්ත්වය විද්‍යමාන වන අතර ඒවායේ යහපත් ක්‍රියාකාරීත්වය හේතුවෙන් පෙර වර්ෂයට සාපේක්ෂව 2013 වර්ෂයේදී බදු පසු ලාභයේ 58% ක වර්ධනයක් අත්පත් කරගැනීමේ අවස්ථාව අප බැංකුවට උදාවී තිබේ.

අවදානම් කළමනාකරණ වාර්තාව

“අපගේ ව්‍යාපාර සැලසුම්කරණ ක්‍රියාවලිය තුළ අවදානම් කළමනාකරණය ඉතා වැදගත් කාර්යභාරයක් ඉටුකරන අතරම ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකාරීත්වය සහ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් ඒ සඳහා ඉහළ දායකත්වයක් සපයනු ලබයි”

සමාලෝචනය

බැංකුවේ සියළු ක්‍රියාකාරකම් තුළ අඩු වැඩි වශයෙන් අවදානම ගණනය කිරීම, විශ්ලේෂණය කිරීම, දරාගැනීම සහ කළමනාකරණය වැනි අංශයන් එකක් හෝ කිහිපයක් බැඳී පවතී. බැංකු ව්‍යාපාරයක් යනු සමස්ථ වශයෙන්ම ගණනය කර අවදානමක් දැරීම සහ විවික්ෂණශීලීව අවදානම් කළමනාකරණය කිරීමක් වන බැවින්ද අවදානම් කළමනාකරණය කිරීම කෙරෙහි වර්තමානයේ දැඩි උනන්දුවක් යොමුවී ඇත. අවදානම් කළමනාකරණය කෙරෙහි ඉහළ අවධානයක් යොමුකර ඇති අතර එමගින් වර්තමාන දේශීය හා ගෝලීය ක්‍රියාකාරී තත්ත්වයන් හඳුනාගත හැකිවනු ඇත. වර්තමාන මූල්‍ය ක්ෂේත්‍රයට මුහුණ දීමට ඇති ප්‍රධානතම අභියෝග අතරින් එකක් වන්නේ අවදානම සහ ආපසු ලැබීම් අතර ඇති සමතුලිතතාවය ආරක්ෂාකර ගැනීමය. පූර්ව සැලසුම්ගත සහ ස්ථාවර අවදානම් කළමනාකරණ කාර්ය රාමුවක් ඔස්සේ ක්‍රමෝපායික ක්‍රියාමාර්ග ගැනීමට බැංකුවට හැකියාවක් තැබීම වර්තමාන තරගකාරී වෙළෙඳපොළ තුළ සියලු කොටස් කරුවන්ගේ ආරක්ෂාව සහතික කිරීමටත් ඉවහල් වනු ඇත.

ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ අවදානම් කළමනාකරණය

අවදානම අවම කරගැනීම, අවදානම් කළමනාකරණය ලෙස පොදුවේ තේරුම් ගත්තද එය එසේ නොවේ. ඒ වෙනුවට අවදානම් කළමනාකරණයේ අරමුණවන්නේ මූල්‍යමය හා මූල්‍යමය නොවන වශයෙන් දෙයාකාරයෙන්ම කොටස්කරුවන්ට ඉහළම ප්‍රතිලාභයක් ලැබෙන පරිදි අවදානම් හා ප්‍රතිලාභය අතර පරතරය ප්‍රශස්ථ මට්ටමකට ගෙන ඒමයි. සංවර්ධනය උදෙසා බැංකුව විසින් උරදී සිටින සුවිශේෂී කාර්යභාරයද සැලකිල්ලට ගෙන ක්‍රියා කළ යුතු බව අපගේ විශ්වාසයයි.

කළමනාකරණ කමිටු

බැංකුවට මුහුණ දීමට සිදුවන විවිධ අවදානම් කළමනාකරණය කිරීම සඳහා පහත සඳහන් විධායක කමිටු ක්‍රියාත්මක වේ.

- ආයතනික කළමනාකරණ කමිටුව
- වත්කම් සහ වගකීම් කමිටුව (ALCO)
- අභ්‍යන්තර කළමනාකරණ ණය කමිටුව (IMCC)
- අභ්‍යන්තර ණය ආපසු අයකරගැනීමේ කමිටුව
- තාක්ෂණික ප්‍රතිපත්ති සහ විශ්ලේෂණ කමිටුව
- ප්‍රචාරණ සහ ප්‍රවර්ධන කමිටුව
- ප්‍රසම්පාදන කමිටුව

- සේවක කමිටුව
- සේවක මාරුකිරීම් කමිටුව

මෙම කමිටු නිරන්තරයෙන්ම රැස්වෙමින් බැංකුවේ අවදානම් කාර්ය රාමු ප්‍රතිපත්තිය පිළිබඳව පසුපරමෙහි යෙදෙමින් සමස්ථ කාර්ය සාධනය, විශේෂ ව්‍යාපාරික අංශයන්ට මුහුණ දීමට ඇති අවදානම්වල විභවතාව ආදිය කෙරෙහි අවධානය යොමු කරන අතරම සමස්ථ ක්‍රියාවලිය සඳහා සහයෝගය සපයනු ලබයි.

සේවක මණ්ඩලය දැනුවත් කිරීම

තම තමන්ට අදාළ ක්ෂේත්‍රයන් තුළ ඇති අවදානම පිළිබඳ සේවක වගකීම සහ ඒවා කළමනාකරණය කිරීමේ කාර්යභාරය මෙන්ම අවදානම ලිහිල් කරගැනීම ආදිය සම්බන්ධයෙන් සේවක මණ්ඩලය දැනුවත් කිරීමට බැංකුව විසින් සියලුම තරාතිරමේ සේවකයන් සඳහා පුහුණු සැසි පවත්වාගෙන යන අතරම මේ පිළිබඳව ක්‍රියාකාරී අංශ අතර ව්‍යාපාරික සාකච්ඡා පවත්වාගෙන යනු ලබයි. මීට අමතරව අවදානම් කළමනාකරණ සහ අදාළ කාර්යභාරයක් ඉටුකිරීමට අදාළව ප්‍රධාන කාර්යාලය විසින් නිරන්තරයෙන් කාර්ය මණ්ඩලය වෙත වකුලේඛන නිකුත් කරනු ලබයි.

මූල්‍යමය සහ සේවකවය මත පදනම්ව ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව හඳුනාගත් ප්‍රධාන අවදානම් :

- ණය අවදානම
- වෙළෙඳපොළ අවදානම
- ද්‍රවශීලීතා අවදානම
- මෙහෙයුම් අවදානම
- නීතිමය අවදානම
- නියාමන සහ අනුකූලතා අවදානම
- කීර්තිනාමය පිළිබඳ අවදානම

මේ සියලු අවදානම් එකිනෙක මත පදනම්වන ඒවා වේ.

ණය අවදානම

ණය අවදානම යනු ණය ලබාගත් අයවලුන් හෝ ඊට සමාන පාර්ශ්වයන් ණය ආපසු ගෙවීමට අසමත්වීම හෝ එකඟ වූ කොන්දේසි හා නියමයන්ට යටත්ව ණය ආපසු ගෙවීමට අසමත්වීමේ ප්‍රතිඵලයක් ලෙස බැංකුවට ආර්ථිකමය පාඩුවක් ලැබීමේ අවදානමයි. එකඟවූ කාල සීමාව තුළ, එකඟවූ පොලී අනුපාතයෙන් සහ එකඟවූ විනිමය ඒකකයෙන් අදාළ මුදල නැවත ගෙවීමට අසමත්වීම හෝ සම්පූර්ණ පොලිය ගෙවීමට අසමත්වීම ද මීට ඇතුළත්ය. මෙය ප්‍රධාන වශයෙන් පැන නගින්නේ සෘජු ණය දීම සහ කල්බදු ව්‍යාපාර මෙන්ම ශේෂ පත්‍රයේ පිළිබිඹු නොවන ඇපකර සහ ණයවර ලිපි ආදිය සම්බන්ධවය. ණය ලබාදීම බැංකුවේ ප්‍රධාන ව්‍යාපාර අංශයක්

හිසා විය සමස්ථ අවදානමේ ඉහළ පංශුකාරීත්වයක් දරයි. මේහිසාම අවදානම් කළමනාකරණ ක්‍රියාවලිය තුළ ණය අවදානම ඵලදායීව කළමනාකරණය කිරීම ඉතා වැදගත් සාධකයක් ලෙස හඳුනාගෙන ඇති අතරම විය බැංකුවේ දිගු කාලීන සාර්ථකත්වය උදෙසා ද තීරණාත්මක සාධකයකි. බැංකුව සමස්ථ ණය අවදානම කළමනාකරණය කරන අතරම තනි තනි ණය හෝ ගනුදෙනු පිළිබඳ අවධානය යොමු කරමින් අක්‍රිය ණය අවම කිරීමට සහ ණය අයකර ගැනීම වැඩි කිරීමට කටයුතු කරයි.

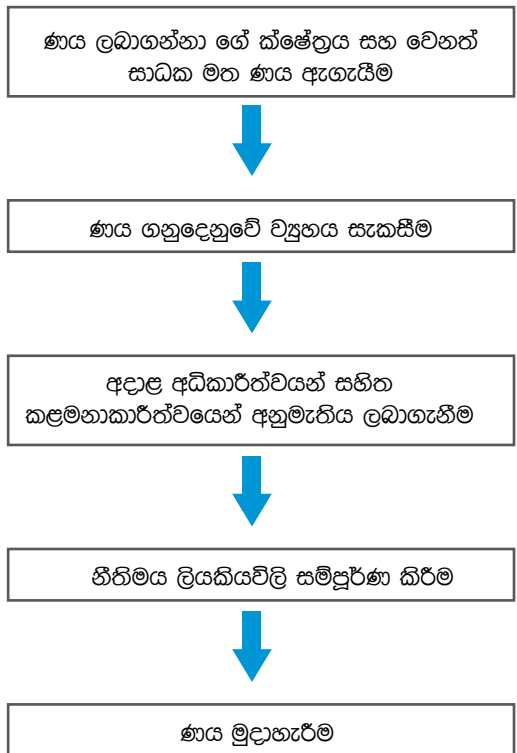
ණය අවදානම් කළමනාකරණය

විනයගත ණය සංස්කෘතියක මූලික සාධකය අභ්‍යන්තර ප්‍රතිපත්ති සහ ක්‍රියාමාර්ග පිළිපැදීම බව බැංකුව විශ්වාස කරයි. බැංකුව තුලනය ප්‍රතිපත්ති සහ මාර්ගෝපදේශන රාමුවක් ඇති කිරීමෙන් ණය දීම සඳහා තීරණ ගැනීමේදී ගුණාත්මක සහ විනිවිද බවකින් කටයුතු කිරීමට සහතික කෙරේ. ණය අවදානම් කළමනාකරණයේ සමස්ථ වගකීම අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සතුවන අතර, එක් එක් ණය මෙන්ම සමස්ථ ණය කළමනාකරණය අදාළ ණය අවදානම් කළමනාකරණ ප්‍රතිපත්ති සහ ක්‍රියා පටිපාටීන් පවත්වා ගෙන යනු ලැබේ. බැංකුවක ණය ප්‍රතිපත්ති සකසා ඇත්තේ ණය අවදානම් ක්‍රියාපටිපාටීන් බැංකුවට හසුරවා ගතහැකි ආකාරයටය. මෙම ප්‍රතිපත්තිවලට අනුරූපව බැංකුව ණය සඳහා අනුමැතිය ලබාදෙන අතරම මෙම ප්‍රතිපත්ති ව්‍යාපාරයේ විශේෂ ණය අවදානම් විශ්ලේෂණයේ සංයුතිය අනුව අවශ්‍ය මාර්ගෝපදේශනය සපයන හිසා විවිධ ණය ස්වභාවයන්වල ඇති ණය අවදානම් හඳුනාගත හැකිය. ණය ප්‍රතිපත්තිය දුරදර්ශී සහ ඵලදායී ණය අවදානම් කළමනාකරණ ක්‍රියාමාර්ග පුළුල්ව ශක්තිමත් කරන අතරම හැමවිටම ගුණාත්මක අනුරූපී සහ විනිවිදභාවයෙන් යුත් ණය අවදානම් සම්මුතීන් ක්‍රියාත්මක වන්නේ විනයගත ණය සංස්කෘතියක් බැංකුව තුළ ප්‍රවර්ධනය කරමිනි. ණය අවදානම් කළමනාකාරීත්වය ණය ක්‍රියාවලියේ ආරම්භයේ සිට ණය චක්‍ර කිරීම දක්වා විමර්ශනය කරමින් කළමනාකරණය කරයි. ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ ණය ප්‍රතිපත්තිය පහත සඳහන් කරුණු ආවරණය කර ඇත.

ණය අවදානම් කළමනාකාරීත්වය ණය ක්‍රියාවලියේ ආරම්භයේ සිට ණය චක්‍ර කිරීම දක්වා විමර්ශනය කරමින් කළමනාකරණය කරයි. ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ ණය ප්‍රතිපත්තිය පහත සඳහන් කරුණු ආවරණය කර ඇත.

- බැංකුවේ ණය සංස්කෘතිය
- ණය දීමේ ඉලක්කගත වෙළෙඳපොල
- ඉහල අවදානමක් ඇති ණය යෝජනා සහ / හෝ වහි ඇති සැලකිය යුතු සෘණාත්මක සාමාජීය / සද්චාරාත්මක කරුණ මත බැංකුව තෘප්තිමත් නොවන අවස්ථා හේතුවෙන් ණය අත්හිටුවීම
- පිළිගතහැකි අවදානම් පරාමිතීන්
- ප්‍රතිකර්ම සහ නැවත අයකර ගැනීමේ ක්‍රියාමාර්ග

ණය සඳහා අනුමැතිය ලබාදීමේ ක්‍රියාපටිපාටිය බැංකුව ව්‍යුහගත හා ප්‍රමිතිගත කර ඇති අතර ඉන් ආවරණය කළ කලාපයන් පහත සැකැස්මෙන් නිරූපණය වේ.



ණය අවදානම ලිහිල් කිරීම සහ පාලනය

විනයගත ණය සංස්කෘතියක් පවත්වා ගැනීමේ මූලික සාධකය අභ්‍යන්තර ප්‍රතිපත්ති සහ ක්‍රියාපටිපාටීන් පිළිපැදීම බව බැංකුව විශ්වාස කරයි.

ණය ආපසු අයකර ගැනීමේ උපරිම අවස්ථාව වන ‘‘ඇප’’ මගින් ණය අයකර ගැනීම පිළිබඳ බැංකුව විසින් ණය ඇගයීමේදී අවධානය යොමු කරන්නේ ව්‍යාපෘතියේ ඵලදායීතාවය සහ සාක්ෂිතාවයයි. එහි ප්‍රතිඵලයක් ලෙස ණය ලබාගන්නාගේ ඇප කෙරෙහි අවධානය යොමු කරනවාට වඩා ණය ලබාගන්නාගේ ණය අවදානම සහ ආපසු ගෙවීමේ හැකියාව කෙරෙහි අවධානය යොමු කරයි. කෙසේ වෙතත් ණය නිලධාරීන් ණය සහ අත්තිකාරම් ලබාදීමේදී ඊට සුදුසු ඇප ලබාගැනීමට උනන්දුවන්නේ බැංකුවේ ණය අවදානම අඩුකර ගැනීමටය. දේපොළ උකසට තැබීම, තැන්පතු ඇපයට තැබීම, වත්කම් උකසට තැබීම, ඇපකරුවන් ආදී තවත් දේ බොහෝ විට ඇප වශයෙන් ලබාගනු ලැබේ. බැංකුවට උකසට තැබූ ස්ථාවර වත්කම්වල සත්‍ය වටිනාකම සුදුසුකම්ලත් ස්වාධීන තක්සේරුකරුවකුගෙන් තහවුරු කර ගැනීමට බැංකුව නිරන්තරයෙන්ම උනන්දු වේ.

ඇපවලට අමතරව ණය චක්‍රගතා ගිවිසුමේ අඩංගු ගිවිසුම් කොන්දේසි සහ විශේෂ නියමයන් ණය අවදානම අවම

අවදානම් කළමනාකරණ වාර්තාව ඉතිරිය.....

කරගැනීමට බැංකුවට සහය වේ. විවිධ මට්ටම්, ණය ලබාගන්නන්, විවිධ කලාප, විවිධ ණය වර්ග ආදී වශයෙන් බැංකුවේ ණය ලබාදීම විවිධාංගීකරණය කළ ස්වභාවයක් තුළ සමස්ථ අවදානමද ස්වභාවයෙන්ම අවම වී ඇත.

බැංකුවේ ණය අවදානම පිළිබඳව දිනපතා, සතිපතා සහ මාසිපතා කළමනාකරණ වාර්තා තුළින් නිරන්තරව රැස්වන විධායක කමිටු මගින් ඇගයීමට ලක්වන අතර බැංකුවේ ණය දීමේ ක්‍රියාපටිපාටීන් මෙහිදී විමර්ශනයට ලක්කර වය විවිධ පැතිකඩ ඔස්සේ හසුරුවයි.

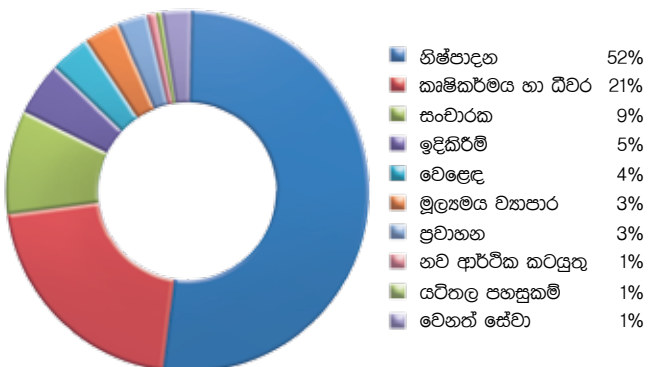
ණය අනුමත කිරීමෙන් පසු පසුපරම් ක්‍රියාවලිය පවත්වා ගැනීම තුළින් අදාළ කමිටු මගින් ණය දීම සහ මනා කළමනාකාරිත්වය පිළිබඳව පාලනය පවත්වාගෙන යනු ලබයි.

කේන්ද්‍රගතවීමේ අවදානම

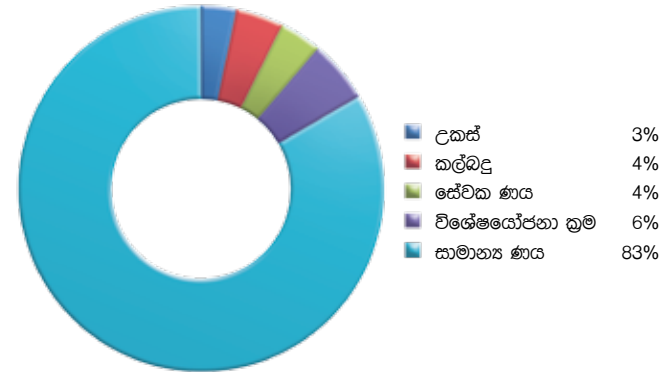
කේන්ද්‍රගත වීමේ අවදානම කළමනාකරණය කරගැනීමට එක් එක් ණය ලබාදීමේ කෙරෙහි ඇති ණය අවදානම බැංකුව සැලකිල්ලට ලක්කරයි. කේන්ද්‍රගතවීමේ අවදානම යනු නිශ්චිත කණ්ඩායම්, අංශ හෝ කලාපවල සුවිශේෂී අසමතුලිතතාවය නිසා අලාභ සිදුවීමට ඇති සම්භාවිතාවයි. එමනිසා බැංකුව සැමවිටම විවිධ අංශ හා ව්‍යාපාරික මාර්ග අතර සමබර වර්ධනයක් පවත්වාගෙන යාමට උත්සුක වේ. 2013 දෙසැම්බර් 31 වන විට බැංකුවේ දළ ණය සහ අත්තිකාරම් ප්‍රමාණය සම්පූර්ණයෙන්ම රුපියල් මිලියන 2,464 ක් වන අතර වය විවිධ අංශ සහ අනු අංශ යටතේ දක්වා ඇත.

පහත දැක්වෙන ප්‍රස්තාර සටහන මගින් 2013 දෙසැම්බර් 31 දා වන විට බැංකුවේ සමස්ථ ණය අවදානම් මුහුණුවරේ විශ්ලේෂිත දත්තයන් නිරූපණය කරයි.

ආර්ථික අංශ යටතේ ණය මුහුණුවර



ණය ක්‍රමය යටතේ ණය මුහුණුවර



අක්‍රීය ණය

ණය අලාභ සඳහා වෙන්කිරීම් යනු වර්ෂය තුළ සමුච්චිත නිශ්චිත හා සාමාන්‍ය ණය අලාභ සඳහා වෙන්කිරීම්වලට වර්ධක අගයන් එකතු කළ විට ලැබෙන අගයයි. මෙම වෙන්කිරීම්, වසර තුළ සිදුවියහැකි සියලුම ණය සම්බන්ධ අලාභයන් දරාගැනීම ප්‍රමාණවත් යැයි කළමනාකරණය තීරණය කරන විටිනාකම ලෙසද හැඳින්විය හැකිය. ඒ අනුව 2013 වර්ෂය සඳහා වෙන්කිරීම් රු. මිලියන 609. 6 වන අතර වය පෙර වර්ෂයට සාපේක්ෂව රු. මිලියන 47.6 ක ඉහළයාමකි.

ණය අලාභ සඳහා වෙන්කිරීම් අංශ තුනක් (3 ක්) යටතේ සිදුකරයි.

- සාමාන්‍ය වෙන් කිරීම් (ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව නිකුත් කර ඇති උපදෙස් මත)
- තීන්දු කරන ලද වෙන් කිරීම් (දුරදුර්ඪ ක්‍රියාමාර්ගයක් වශයෙන් තෝරාගත් ණය සඳහා සිදුකරන වෙන්කිරීම්)
- නිශ්චිත වෙන් කිරීම් (ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව නිකුත් කර ඇති උපදෙස් මත)

අක්‍රීය ණය හා අත්තිකාරම් සඳහා වෙන්කිරීම්, අදාළවන ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති හා ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව මගින් නිකුත් කර ඇති කොන්දේසිවලට අනුකූලව සිදුකරයි. අප බැංකුවේ වෙන්කිරීම් පිළිබඳ ප්‍රතිපත්තිය, මෙහි පිටු අංක 89 ඇති ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති යටතේ දක්වා තිබේ.

වෙළෙඳපොළ අවදානම

වෙළෙඳපොළ අවදානම යනු වෙළෙඳපොළ පොලී අනුපාතවල, හිමිකම් වටිනාකම්වල හා විනිමය අනුපාතවල අයහපත් උච්ඡාවචනයන් නිසා බැංකුවේ පවතින වත්කම් හිමිකම් හා අදායම් තත්ත්වයන්ගේ සිදුවිය හැකි අලාභදායී තත්ත්වයයි. වෙළෙඳපොළ අවදානම් කළමනාකරණයේ මූලික වගකීම නම් බැංකුවට සිදුවිය හැකි අනභිමත අලාභදායී තත්ත්වයන්ගෙන් බේරාගැනීමයි.

වෙළෙඳපොල අවදානම් කළමනාකරණය යනු බැංකුවේ හා බැංකුව සමග සහසම්බන්ධව කටයුතු කරන නොයෙකුත් ආයතන මෙන්ම වෙළෙඳපොල තත්ත්වයන් පිළිබඳ දත්ත ප්‍රකාශන අනුව සොයා බලමින් කටයුතු කරන ස්වාධීන වැඩපිළිවලකි. අප අතිප්‍රාය වන්නේ වෙළෙඳපොල අවදානම් කළමනාකරණය කිරීමෙන් හා පාලනය කරමින් බැංකුවට ඇතිවිය හැකි අනතිමත අලාභදායී තත්ත්වයන් පාලනය කිරීමයි.

වෙළෙඳපොල අවදානම් කළමනාකරණය පිළිබඳ පූර්ණ වගකීම දරන්නේ අපගේ වත්කම් හා වගකීම් සම්බන්ධ කමිටුව (ALCO) වන අතර එහි ප්‍රධානත්වය දරන්නේ බැංකුවේ සාමාන්‍යාධිකාරී වේ. කමිටුවේ සෙසු සාමාජිකයන් වන්නේද මූල්‍ය හා අදාල අංශවල ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරුවන් වේ. ALCO සාමාජිකයන් මසකට වරක් රැස්වන අතර නොයෙකුත් වෙළෙඳපොල වෙනස්වීම් පිළිබඳ දැනගත් විගසද ඒ සඳහා තීරණ ගැනීමට රැස්වීම් පවත්වනු ලබයි.

ඔවුන්ගේ ප්‍රධාන කාර්යභාරයන් වන්නේ

- බැංකුවේ සීමා නිර්ණය කළ වත්කම් හා වැඩිකරගත යුතු වත්කම් පිළිබඳ තීරණය කිරීම
- බැංකුවේ වත්කම් සහ වගකීම් ප්‍රමාණයන් අධ්‍යයනය කරමින් පොලී අනුපාතයන් හා බැංකුවේ හිඟපාදන හා සේවාවල මිලගණන් නිර්ණය කිරීම
- බැංකුවේ එකතුකළ පොලී අනුපාතයන් අධ්‍යයනය කරමින් හිසි සැලසුම් සකස් කිරීම
- නිරීක්ෂණය හා ආධාර ප්‍රතිපත්තීන් සඳහා අඩංගු කිරීම
- බැංකුවේ මිල හුවමාරු ප්‍රතිපත්තීන් නිර්ණය කිරීම
- නව හිඟපාදන හා සේවා හඳුන්වාදීමේදී ඒ සඳහා වෙළෙඳපොල අවදානම් පිළිබඳ සොයා බැලීම

පොලී අනුපාත අවදානම

පොලී අනුපාත අවදානම යනු ශුද්ධ පොලී ආදායම් ඉපැයුම් දෘෂ්ටිකෝණයෙන් හෝ ශුද්ධ ආර්ථික වටිනාකම් දෘෂ්ටිකෝණයෙන් වෙළෙඳපොල අවදානමේ සිදුවන අයහපත් වෙනස්වීම් නිසා උද්ගතවන අලාභදායීතාවයයි. පොලී අනුපාත අවදානම මගින් මූල්‍ය උපකරණ හේතුවෙන් ඇතිවන වඩාත් සුවිශේෂී වෙළෙඳපොල අවදානම නිරූපනය වේ. ඒ අනුව සමස්ථයක් වශයෙන් බැංකුවේ ඉලක්කය වන්නේ පොලී අනුපාතවල විචලනය නිසා ශුද්ධ පොලී ආදායමට අයහපත් බලපෑමක් ඇති නොවන සේ පොලී අනුපාත සංවේදීතාවය කළමනාකරණය කිරීමයි. පොලී අනුපාත අවදානම වෙළෙඳපොල අනුපාතවල වෙනස්වීම් මත ශුද්ධ පොලී ආදායමේ සිදු විය හැකි සෙසු වෙනස්කම් ලෙසින් මනිනු ලබයි.

බැංකුව විසින් ඉපැයුම් දෘෂ්ටිකෝණයෙන් පොලී අනුපාත අවදානම කළමනාකරණය කිරීමේ වැදගත්කම අවධාරණය

කරන අතර අයහපත් පොලී අනුපාත චලනයන් හේතුවෙන් බැංකුවේ ශුද්ධ පොලී ආදායමට සැලකිය යුතු බලපෑමක් ඇතිනොවීමටද වගබලාගනී.

දැනට බැංකුවෙහි පොලී අනුපාත සඳහා සංවේදී ආයෝජන කළඹ රජයේ බැඳුම්කරවල නැන්පත්කර ඇත.

විදේශ විනිමය අනුපාත අවදානම

විදේශ විනිමය අනුපාත අවදානම, විදේශ විනිමය ගනුදෙනු, වත්කම් හෝ දේශසීමාන්තර ව්‍යාපාරික කටයුතු නිසා විනිමය හුවමාරු අනුපාතවල ඇතිවිය හැකි අයහපත් චලනයන් නිසා උද්ගතවේ. එමෙන්ම විදේශ ව්‍යවහාර මුදල් පදනමේ කල්පිරීමේ නොගැලපීම් හේතුවෙන්ද විදේශ විනිමය අනුපාත අවදානම මතු විය හැක. කෙසේ වෙතත් වර්තමානය වනවිට ශ්‍රී ලංකා රජයෙන් ලබාගන්නා විදේශ ව්‍යවහාර මුදල් ණය සඳහා මෙවන් අවදානමකට බැංකුව මුහුණ පා නොමැති අතර විවැනි නොගැලපීම් විදේශ ව්‍යවහාර මුදල්වල ආයෝජනයන් මගින් පියවාගැනීමට අඩුම බැංකුව කටයුතු කර තිබීම වියට හේතුවයි.

ද්‍රවශීලතා අවදානම

ද්‍රවශීලතා අවදානම යනු ණයගැතියන් තම මූල්‍යමය වගකීම් නොපියවීම නිසා බැංකුවට තම වගකීම් කලට වේලාවට පියවීමට නොහැකිවීම හේතුවෙන් උද්ගතවන දුෂ්කරතාවයන්ය. වෙළෙඳපොල ඇතිවන තත්ත්වයන් හේතුවෙන් මෙම අවදානම පැහැදිලිව හැකි අතර එමනිසා අනාගතයේදී බැංකුවට තම වත්කම්, ඒවායේ වටිනාකමට වඩා අඩු අගයකට විකිණීමට සිදුවිය හැක. එසේ නොමැති නම් මතු වන මූල්‍යමය අර්බුදයෙන් ගොඩවීමට බැංකුවට නොහැකිවීමටද ඉඩ ඇත. ඇත්තවශයෙන්ම බැංකුව සිදු කරන සෑම මූල්‍ය ගනුදෙනුවක්ම පාහේ සමස්ත ද්‍රවශීලතා අවදානමට බලපෑමක් ඇතිකරනු ලබයි. ඒ අනුව ද්‍රවශීලතා අවදානම් කළමනාකරණයේ මූලික පරමාර්ථය වන්නේ දෙන ලද ඕනෑම අවස්ථාවකදී ලාභදායී අයුරින් බැංකුව විසින් සිදුකළ යුතු ගෙවීම් පියවීමට හා නැවත මුදල් යෙදවීමේ කටයුතු හිසි පරිදි සිදුකිරීමට ඇති හැකියාව සහතික කිරීමයි. විශේෂයෙන්ම බැංකුව කෙරෙහි තැන්පතුකරුවන්නේ හා අතිකුත් පාර්ශ්වයන්ගේ විශ්වාසය තහවුරු වීමටත්, පිරිනමන අරමුදල්වල පිරිවැය කළමනාකරණය කිරීමටත් මෙන්ම අයහපත් වාතාවරණයක් යටතේ වුවත් ආදායම් උත්පාදනය කරන බැංකුවේ මූලික ව්‍යාපාර කටයුතු පවත්වාගෙන යාමටත් එලදායී ද්‍රවශීලතා අවදානම් කළමනාකරණයක් බැංකු ආයතනයකට අත්‍යවශ්‍ය වේ.

අවදානම් කළමනාකරණ වාර්තාව ඉතිරිය.....

ව්‍යවස්ථාපිත ද්‍රවශීලතා අවදානම් අනුපාතයන්

ද්‍රවශීලතාවය යනු මූල්‍ය ආයතනයක අවදානම් කළමනාකරණය සඳහා මිණුම් දණ්ඩක් කරගන්නා ප්‍රධාන සාධකයකි. මේ මගින් වෙළෙඳපොළ අවදානම අධ්‍යයනය කිරීමට හා පාලනය කිරීමට හැකියාවක් ලැබේ. ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව නිකුත් කළ ව්‍යවස්ථාපිත ද්‍රවශීලතා අවදානම් අනුපාතයන්ට අනුව 2013 දෙසැම්බර් 31 වැනිදා වන විට අප බැංකුව 1341.48%ක හිතකර ද්‍රවශීලතා අගයක් පෙන්නුම් කරයි.

මෙහෙයුම් අවදානම

මෙහෙයුම් අවදානම යනු දුර්වල හෝ අසාර්ථක අභ්‍යන්තර ක්‍රියාවලි, සේවක ක්‍රියාකාරකම් හා පද්ධති මෙන්ම අභ්‍යන්තර සිදුවීම් හේතුවෙන් අලාභයන් සිදුවීමට ඇති අවදානම ලෙස අර්ථ දැක්විය හැක. මෙයට නීතිමය අවදානමද ඇතුළත් වන අතර බැංකුවට අදාළවන නීති හා රෙගුලාසි අවශ්‍යතාවයන් සපුරාලීමට නොහැකිවීම හේතුවෙන් සිදුවන අලාභයන් නීතිමය අවදානම යටතට වැටේ. ඇත්තවශයෙන්ම බැංකුවේ ව්‍යාපාරික කටයුතු පවත්වාගෙන යාමේදී මෙහෙයුම් අවදානම අනිවාර්යයෙන්ම පැන නගන අතර එය ඕනෑම ආයතනයකට මුහුණ පෑමට සිදුවන තත්ත්වයකි. එමෙන්ම සියලුම මෙහෙයුම් අවදානම් දුරු කිරීම ඵලදායී නොවන අතර සෑම අවස්ථාවකදීම එසේ සිදුකිරීම ප්‍රායෝගිකද නොවේ. මෙහෙයුම් අවදානම් හේතුවෙන් සුළු අලාභදායී තත්ත්වයක් ඇතිවීම ආයතනයක් මගින් අපේක්ෂා කළ යුතු මෙන්ම සාමාන්‍ය ව්‍යාපාර කටයුතු පවත්වාගෙන යාමේදී ඵලදායී වැරදි තත්ත්වයන් ඇතිවන බව පිළිගැනීමද වැදගත් කරුණකි. කෙසේ වෙතත් මෙමගින් ආයතනයකට සැලකිය යුතු අලාභයක් ඇතිවීමට ඇති ඉඩ කඩ ඉතා අල්ප වන අතර අවදානම් දැරීමේ ප්‍රතිපත්තියට අනුකූල වන සේ මෙහෙයුම් අවදානම පවත්වාගෙන යාමට බැංකුව කටයුතු කරනු ලබයි.

මෙහෙයුම් අවදානම කළමනාකරණය කිරීමේ ප්‍රධාන අරමුණු වන්නේ

- සාමාන්‍ය අවස්ථාවන් යටතේ සිදුවන අලාභදායී තත්ත්වයන් අවම කිරීම (අනිමත අලාභයන්) සහ විශාල වශයෙන් සිදුවන අලාභදායී තත්ත්වයන් (අහඹිමත අලාභයන්) වැලැක්වීමයි
- ව්‍යවස්ථාපිත දත්තයන් සැලකිල්ලට ගෙන ව්‍යාපාරයේ ක්‍රියාවලීන් වැඩිදියුණු කිරීම නිසා කොටස් කරුවන්ගේ අනුපාතයන්ගේ වර්ධනයක් ඇති කිරීම

මෙහෙයුම් අවදානම් කළමනාකරණය කිරීම බැංකුවේ සියලුම තලයන්හි කළමනාකරුවන්ට පැවරෙන දෛනික වගකීමකි. ඒ අනුව විශාල ගණුදෙනු ප්‍රමාණයක් අදාළ නීති හා රෙගුලාසිවලට අනුකූල වන අයුරින් කාර්යක්ෂමව හා නිවැරදි ලෙස පවත්වාගෙන යාමට ඇති හැකියාව මෙහෙයුම් කළමනාකරණය ලෙස අප බැංකුව විසින් හඳුනාගනු ලබයි.

පිටතින් සේවා ලබාගැනීමේ අවදානම

යම් කිසි තත්ත්වයන් හා සේවා සපයන්නන් අධ්‍යයනය කිරීමෙන් පසුව වියදම් පාලනය මෙන්ම බැංකුවේ එම සේවාවන්ට අවශ්‍ය විශේෂඥ දැනුම් නොමැති වීම නිසා බැංකුවෙන් පිටතින් සේවාවන් ලබාගැනීම සිදුකරයි. මේවා කොන්ත්‍රාත්තු ක්‍රමයට හෝ සේවා ගිවිසුම් මගින් ලබා දෙයි. ඒවායේ සේවා සැපයීම පිළිබඳ නීති රෙගුලාසි හා කොන්දේසි දක්වා තිබේ. මෙම සේවා සපයන්නන්ගේ සේවා තත්ත්වයන් සේවාවෙන් පසු ලබා දෙන්නා වූ සේවාවන් පිළිබඳ අධ්‍යයනයකින් පසුව තව ඉදිරියටත් ඔවුන්ගෙන් සේවාවන් ලබාගන්නේදැයි තීරණය බැංකුව මගින් ගනු ලබයි.

රක්ෂණය

අප බැංකුව විසින් අවදානම් කළමනාකරණය කිරීමේ පියවරක් වශයෙන් අවදානම වෙනත් පාර්ශ්වයකට මාරුකිරීමේ මූලෝපායක් ලෙස රක්ෂණය යොදා ගනී. එමගින් වැරදිම් හා දූෂණයන්, ඇප සුරැකුම්වල භෞතික හානි, සේවක හෝ තුන්වන පාර්ශ්ව වංචා සහ ස්වාභාවික විපත් නිසා පැන නගන තුන්වන පාර්ශ්වයීය වගකීම් පියවීමෙන් ඇතිවන මෙහෙයුම් අලාභයන් අවම කරගැනීමට මඟ පෑදේ. එමෙන්ම බැංකුවේ දැනට පවතින රක්ෂණ ගිවිසුම් වසර පුරාම දැඩි ලෙස විමර්ශනයට ලක් කරන අතර එමගින් එය අවදානම හුවමාරුකිරීමේ යාන්ත්‍රණයක් ලෙස ප්‍රයෝජන ගැනීමට අපේක්ෂා කරයි. තවද එම විමර්ශනයන් මගින් ආවරණය වී නොමැති අංශයන් හඳුනාගනු ලබන අතර ඒ අනුව අදාළ ව්‍යාපාර ඒකකවලට එම ආවරණය නොලබන අංශයන්ද රක්ෂණය කිරීමට නිර්දේශ ලබාදෙයි.

නීතිමය අවදානම

මෙම අවදානම, මෙහෙයුම් අවදානමේම කොටසක් වන අතර දඩ, දඬුවම් ගාස්තු හා නඩු ආදිය නිසා බැංකුවට සිදුවන අයහපත් බලපෑම් මේ යටතට ගැනේ. ඒ අනුව ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරුවෙකුගේ ප්‍රධානීත්වය යටතේ අභ්‍යන්තර නීති අංශයක්ද අප බැංකුවේ ස්ථාපිත කොට ඇත. ඒ අනුව දැනටමත් කෙරීගෙන යන නිෂ්පාදන, සේවා, ප්‍රතිපත්ති, ක්‍රියාවලි පිළිබඳ විමර්ශනයන් හා බාහිර පාර්ශ්වයන් සමඟ ඇති කරගත් කොන්ත්‍රාත් ගිවිසුම් ඇතුළු සියලුම නීතිමය ලියවිලි, අදාළ නීති හා රෙගුලාසිවලට අනුකූල වන පරිදි පවත්වාගෙන යාමට නීති අංශය වගබලාගනු ලැබේ. කෙසේ වෙතත් යම් අංශයක් පිළිබඳ විශේෂඥ නීති උපදෙස් අවශ්‍ය වූ විට, බාහිර නීති විශාරදයින්ගේ සේවය ලබා ගැනීමට බැංකුව කටයුතු කරයි.

අනුකූලතා අවදානම

අනුකූලතා අවදානම යනු බැංකුවට බලපාන නීති, රෙගුලාසි, ආයතනික ප්‍රමිතීන් හා ආචාර ධර්මවලට අනුකූලවීමට අසමත්වීම හේතුවෙන් ඇතිවන නීතිමය හා රෙගුලාසිමය සම්බාධක, භෞතික මූල්‍යමය අලාභ හෝ කීර්තිනාම අලාභ ලෙස හඳුන්වාදිය හැක. බැංකුවද නොයෙකුත් පාලන ආයතනයන් මගින් අධීක්ෂණය කරනු ලබයි ඔවුන් හට බැංකු නීති රෙගුලාසි පිළිබඳ වෘත්තීයමය දැනුමක් ඇත. කෙසේ වෙතත් මෙම වාර්තාව මගින් සලකා බලනු ලබන කාලසීමාව තුළදී බැංකුවට

අදාළ නීතිමය අවශ්‍යතා, රෙගුලාසි හා අභ්‍යන්තර පාලනයන් සම්බන්ධයෙන් කිසිදු භෞතික අනතුරුවීමක් අප බැංකු ආයතනයේ සිදුවී නොමැත. ඔවුන් අධීක්ෂණය කරනු ලබන්නේ බැංකුවේ සියලුම නීති රෙගුලාසි (විගණන ප්‍රමිතීන්ද ඇතුළත්) අනුව කටයුතු කරමින් බැංකුවේ තත්ත්වයන් ආරක්ෂා කරනවාද යන්නයි.

මෙය වම කාලය අවසානයේ කරන නැවත අධීක්ෂණයේදී බැංකුව තුළ කිසිදු ලෙසකින් නීති රෙගුලාසි කඩකිරීමක් හෝ නීතිමය කඩකිරීමක් හෝ සිදු නොවීය යුතුය.

කීර්තිනාම අවදානම

Basel II මාර්ග නිර්දේශයේ නිර්වචනය අනුව කීර්තිනාම අවදානම මෙහෙයුම් කළමනාකරණයෙන් ඉවත් කොට විය සමස්ථ බැංකුවේම වගකීමක් ලෙස අර්ථ දක්වා ඇත. කීර්තිනාම අවදානම යනු බැංකුව කෙරෙහි ඇති මහජන විශ්වාසය බිඳවැටීම හෝ බැංකු පිළිබඳව මහජනයා තුළ ඇති යහපත් ආකල්පය පවුදුවීමට ඇති අවදානමයි. මෙය අනුකූලතා හා නීතිමය තත්ත්වයන්ට අනුකූල නොවීම, නිසි ලෙස භාණ්ඩ හා සේවා සැපයීමට නොහැකිවීම, වැරදි ක්‍රියාකලාපයන්, මූල්‍යමය ඉලක්කයන් සපුරාගත නොහැකිවීම, සේවක දුර්වලතා පාරිසරික හේතු වැනි දේ වලින් හා තරගකරුවන්ගේ නොමනා ක්‍රියාකලාපයන් හේතුවිය හැකිය. වමනිසා කීර්තිනාම අවදානම කළමනාකරණය හා විය අවම කරගැනීම පිළිබඳ පියවර බැංකුවේ ප්‍රතිපත්ති, ක්‍රියාවලි හා පුහුණු වැඩසටහන් තුළ අන්තර්ගත කිරීමට අප බැංකුව පියවර ගෙන තිබේ.

අවදානම මත පදනම්වූ ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මකතාව

ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මක අනුපාතය, බැංකුවේ ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මකතාව, විය දරණ අවදානමෙන් බෙදීමෙන් ලබාග නියි. මෙම අනුපාතය තැන්පතුකරුවන්ගේ ආරක්ෂාව තහවුරු කිරීම, ස්ථාවරත්වය හා කාර්යක්ෂමතාවය වැඩිදියුණු කරගැනීමට බලපාන ප්‍රධානතම අනුපාතිකයක් ලෙස ලොව පුරා බැංකු ආයතන විසින් සලකනු ලැබේ. ඇත්තෙන්ම ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මකතා අනුපාතිකය, බැංකුවේ අවදානම මත බර තබන ලද වත්කම්වල ප්‍රතිශතයක් ලෙස ප්‍රාග්ධනය පෙන්නුම් කරන ආකාරයක් ලෙසද හඳුනාගත හැක.

ඒ අනුව අප බැංකුව විසින් Basel II යටතේ අඛණ්ඩවම ශක්තිමත් ප්‍රාග්ධන පදනමක් පවත්වාගෙන යාමට සමත්ව තිබේ. මෙම අදියර 11 යටතේ බැංකු ආයතන මගින් අයහපත් කාලවකවානුවලදී සිදුවිය හැකි දැඩි අලාභයන් සමනය කිරීමට අවශ්‍යවන අවම ප්‍රාග්ධනය ගුණාත්මකව හා ප්‍රමාණාත්මකව වර්ධනය කරගැනීමට අපේක්ෂා කරයි.

ඉදිරි ගමන

ආර්ථික සංවර්ධනය සහ වෙනස්වන ව්‍යාපාරික ලෝකය තුළ දේශීය සහ ගෝලීය වශයෙන් නව අවස්ථාවන් බිහිවන අතරම විය පවතින ආර්ථික තත්ත්වය අතර අභියෝගාත්මක කරුණකි. අපි දැනට ඇති ඒ ඇති මූල්‍ය අවශ්‍යතා හඳුනාගනිමින් සුව

හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යාපාර හඟා සිටුවීමට ග්‍රාමීයව අනතිත දුන්නෙමු. ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව සැමවිටම ඔවුන්ගේ අවශ්‍යතා සපුරා දුන් අතර තව ඉදිරියටත් කුඩා හා මධ්‍යපරිමාණ ව්‍යවසායකයින්ගේ ආර්ථික තත්ත්වයන් හඟා සිටවීමට මනා සැලසුමකින් යුක්තව කටයුතු කිරීමට බලාපොරොත්තු වේ. ඒ සඳහා යහපත් අවදානම් කළමනාකරණයක් මෙන්ම යහ පාලනයෙන් අධීක්ෂණයෙන් හා ඒවා වාර්ථා කිරීමෙන් යුතුව ඉදිරියට යාම අපගේ අභිප්‍රාය වේ.

සමාජීය වගකීම් වාර්තාව

සමාජයට සේවය ලබාදීම යනු පුළුල් අරුතක් සහිත කාරණයකි. පාරිභෝගිකයන්, සැපයුම්කරුවන් හා සේවකයන් කෙරෙහි වගකීම් සහගතව මහජනතාවට සහ පරිසරයට ඇති බැඳීම ශක්තිමත්ව පවත්වා ගනිමින්, ආයතනයක් වශයෙන් අපගේ යුතුකම ඉටුකිරීම "සමාජයට සේවය ලබා දීම" ලෙස හැඳින්විය හැක.

රාජ්‍ය බැංකුවක් ලෙස උපරිම සුරක්ෂිත බවක් සහතික කරන ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව, සෑම විටම සමාජය කෙරෙහි ශක්තිමත් වගකීම් සහගත බැඳීමක් පවත්වා ගනී. අප බැංකුව ආරම්භ කර ගතවූ ඉතාම සුළු කාලසීමාව තුළ ලාභ සෙවීමට පමණක් සීමා නොවී, ජන ජීවිතවල ගුණාත්මකභාවය ඉහළ නැංවීම සඳහාද වැඩි අවධානයක් යොමුකර තිබේ. සමාජීය සුභසාධනය වෙනුවෙන් සිදුකරන බැංකුවේ සීමා රහිත මෙහෙවර හිසා ශ්‍රී ලංකාවේ ආර්ථික හා සමාජීය සංවර්ධනයට ප්‍රබල දායකත්වයක් හිමිවේ. මෙරට ප්‍රමුඛතම සංවර්ධන බැංකුව වීමේ දර්ශනය පෙරදැරව කටයුතු කරන ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව, ව්‍යවසායකයින්ට ණය ලබා දෙමින් වීම ව්‍යාපාරයන් රටේ සංවර්ධනයට දායක කර ගැනේ. එමගින් දිළිඳු බව තුරන් කර සමාජ විෂමතා අවම කිරීමට හැකිවේ.

සමාජයෙහි අවධානය යොමු නොවූ ක්ෂේත්‍ර කෙරෙහි අවධානය යොමු කරමින් ඒවායේ සංවර්ධනය සඳහා බැංකුව විසින් වැඩසටහන් හඳුන්වා දී ඇත. රාජ්‍ය අංශය මෙන්ම පෞද්ගලික අංශයද ඒ සඳහා සම්බන්ධ කරගනී. සමාජීය සුභසාධනය වෙනුවෙන් ක්‍රියාත්මක වැඩසටහන්වලට බැංකුවේ කාර්යමණ්ඩලය නිරන්තරයෙන් සහභාගීවී නොමැද සහයෝගය ලබාදේ. පොලොන්නරුව, හම්බන්තොට, කෑගල්ල, මහනුවර, වෙන්නප්පුව සහ මඩකලපුව යන අපගේ බැංකු ශාඛාවන්හි කාර්යමණ්ඩල විසින් වම පළාත්වල ජනතාවගේ අවශ්‍යතා අනුව සකස් කරන ලද සමාජ සේවා වැඩසටහන් රාශියක් ක්‍රියාවට නංවා තිබේ.

වසර 07 ක් වැනි කෙටි කාලයකදී අතිශය වැදගත්කමක් සහිත සමාජ සේවා ව්‍යාපෘති රැසක් ක්‍රියාත්මක කිරීමට බැංකුවට හැකියාව ලැබී තිබේ. බැංකුව ක්‍රියාවට නැංවූ සමාජ සුභසාධන වැඩසටහන් අතරින් අවම පොලී අනුපාතයන් යටතේ සම්ප්‍රදායික සීමා ඉක්මවා යමින් ව්‍යවසායකයින් වෙත ණය ලබා දීම කැපී පෙනෙයි. කුඩා හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසායකයින් සවිබල ගන්වමින් ඔවුන්ට ජාතික මට්ටම කරා රැගෙන ඒම මෙම ණය ලබාදීමේ අපේක්ෂාව වේ. මෙරට නැගී වන ව්‍යවසායකයින් අති විශාල ප්‍රමාණයක් සිටියද තවමත් ඔවුන් වෙනුවෙන් සහනදායී ණය යෝජනා ක්‍රම ගොඩ නැගී නොමැත. ක්ෂේත්‍රයේ අතිකුර් බැංකු සහ මූල්‍යායතන සමග සැසඳීමේදී ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව ඉතාම අවම පොලී අනුපාතයක් සහිතව ණය ලබා දෙන බැංකුවකි.

සමාජ සුභසාධන සේවා

පොලොන්නරුව දිස්ත්‍රික්කයේ වැඩිහිටි හා ළමා නිවාසවල සිටින වැඩිහිටියන් සහ ළමයින්ට සෝමාවතී වෛතසය වන්දනා කරගැනීම සඳහා බැංකුව විසින් අවස්ථාව සලසා දී ඇත.

එය බැංකුවේ තවත් එක් ප්‍රජා සත්කාරයකි. තම පවුල්වල සමීපතමයින්ගේ ආදරය රැකවරණය අහිමිව සිටින මෙම ළමයින්ට සහ වැඩිහිටියන්ට සෝමාවතී වන්දනා ගමනේදී අවශ්‍ය ආහාර පාන හා තෑගි බෝග බැංකුව විසින් පිරිනමන ලදී. එම වන්දනා ගමන වැඩිහිටියන් සහ ළමයින්ට සතුට සපිරි ගමනක් කිරීමට බැංකුවේ කාර්යමණ්ඩලය මහත් පරිශ්‍රමයෙන් කටයුතු යොදා තිබුණි. පොලොන්නරුව ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකු ශාඛාව විසින් මේ අවස්ථාව සංවිධානය කළ අතර පොලොන්නරුව ශාඛාවේ කළමනාකරු විසින් සම්බන්ධීකරණ කටයුතු කරන ලදී.



වෙනත් ආයතනයන්ගේ හා සංවිධානයන්ගේ අවදානය යොමු නොවූ සමාජ සත්කාරක ව්‍යාපෘති කෙරෙහි යොමුවීමට ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව නිරන්තරයෙන් කටයුතු කරයි. ඒ අනුව වත්තල, හේකිත්ත ප්‍රදේශයේ පිහිටි ලාදුර රෝහල නවීකරණය කර රෝගීන්ට අවශ්‍ය පහසුකම් ඉහළ නංවන ලදී. ලාදුර රෝහලේ වාට්ටුවල තීන්ත ආලේප කරන ලද අතර අක්‍රීය විදුලි පංකා අලුත්වැඩියා කර රෝගීන්ට අවශ්‍ය කඩඬු පිරිනමන ලදී. බැංකුවේ කාර්යමණ්ඩලය මෙම සත්කාරයන් සඳහා නොමසුරුව දායකවූ අතර රෝහල් නාමපුවරුවද නවීකරණය කරන ලදී.

තරුණ ව්‍යවසායකයින්ගේ සංවර්ධනය උදෙසා බැංකුව විසින් "ජයදිරි" නමින් ණය ක්‍රමයක් හඳුන්වා දුන් අතර එමගින් සම්ප්‍රදායික සීමාවන්ගෙන් තොරව තරුණ ව්‍යවසායකයින් වෙත මූල්‍යමය සහයෝගය ලබා දේ. මෙම නව්‍ය ණය ක්‍රමය මගින් තරුණ ව්‍යවසායකයින්ට ව්‍යාපාරයක් ආරම්භ කිරීම හා ක්‍රමානුකූලව එය දියුණුකර ගනිමින් පවත්වා ගෙන යාමට අවශ්‍ය දැනුවත්භාවයද ලබා දේ. ව්‍යාපාරික නිපුණතාවය ඇති එහෙත් මූල්‍යමය ශක්තිය අහිමි තරුණ ව්‍යවසායකයින්ගේ ඉදිරි ගමන ශක්තිමත් කරවීමට රාජ්‍ය බැංකුවක් වශයෙන් ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව මෙම ණය යෝජනා ක්‍රමය හඳුන්වා දෙන ලදී.

සමාජීය වගකීම් වාර්තාව ඉතිරිය....

ආගමික සහජීවනය හා ජනවාර්ගික විවිධත්වය අගයකරන බැරෑරුම් වශයෙන් ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැරෑරුම්, මඩකපුටු සහ ත්‍රිකුණාමලය වැනි දුමිල ජනතාව වැඩිවශයෙන් වාසය කරන ප්‍රදේශවල “දීපවාලී” වැඩසටහන් සංවිධානය කරන ලදී. සමාජයෙහි ජීවත් වන විවිධ ජන කොටස් ඒකරාශී කරන්නට මෙවන් සංස්කෘතික උත්සව සංවිධානය කිරීම ප්‍රබල දායකත්වයක් සපයයි.

ලක්ෂ සංඛ්‍යාත ජනකායක් වාර්ෂිකව සහභාගි වන “ඥායට කිරුළ” ප්‍රදර්ශනය පසුගිය වර්ෂයේ අම්පාර ප්‍රදේශයේදී පැවැත්වූ අතර ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැරෑරුම් වන ක්‍රියාකාරී කොටස්කරුවෙකු විය. එම කලාපයේ ක්ෂුද්‍ර, කුඩා සහ මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසායකයින් වෙත ඔවුන්ගේ ව්‍යාපාරයන් සංවර්ධනය කර ආදායම් මට්ටම වර්ධනය කරගැනීමට මූල්‍ය පහසුකම් ලබා දෙන ලදී. වෙනත් බැරෑරුම් හා මූල්‍ය ආයතනවලින් ණය ලබාදීමේදී සැලකිල්ලට ලක්කරන කරුණු නිසා ණය ලබාගැනීමේ අපහසුතාවයන්ට මුහුණ දෙන ව්‍යවසායකයින්ට මෙම පහසුකම විශාල අත්වැලක් විය. ව්‍යවසායකයින් සහ ප්‍රජාවන් සවිබල ගන්වමින් සංවර්ධනය ඇතිකිරීම සහ දිළිඳුකම තුරන්කිරීම වෙනුවෙන්, ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැරෑරුම් කටයුතු කරයි. ව්‍යවසායකයින්ට තම ව්‍යාපාර පිළිබඳව ශුභවාදී ආකල්ප සහ බලාපොරොත්තු රඳවා ගැනීමට ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැරෑරුම් මූල්‍ය පහසුකම විශාල සහයෝගයක් ලබා දෙයි.

විශේෂයෙන්ම ළමා සුභසාධන ක්ෂේත්‍රයේ සිදුකරන ලද සමාජ සත්කාරයන් හරහා සමාජයට අර්ථවත් දායකත්වයක් ලබා දීමට ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැරෑරුම් සමත්වී සිටී. අවම පහසුකම් ප්‍රමාණයක් යටතේ ජීවත්වන ළමුන්ගේ ජීවන තත්ත්වය වඩාත් හොඳ තලයකට රැගෙන ඒමට බැරෑරුම් හිරතරුව කටයුතු කරයි. විශේෂ අවශ්‍යතා සහිත දරුවන් අධ්‍යාපනය ලබන රත්මලාන ඇඳ, ගොළු බිහිරි විද්‍යාලයේ සංවර්ධන කටයුතු සඳහා දායකත්වය ලබා දීම මීට හොඳම උදාහරණයකි.



ආයතනික යහපාලනය

ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව 1982 අංක 17 දරණ සමාගම් පනත යටතේ ස්ථාපනය කොට 2007 අංක 7 දරණ සමාගම් පනත යටතේ යළි ලියාපදිංචි කොට (යළි ලියාපදිංචි කිරීමේ අංකය: PB 52) අංක 80, නාවල පාර, නුගේගොඩ යන ලිපිනයේ ප්‍රධාන කාර්යාලය පිහිටුවා ඇති බලපත්‍රලාභී විශේෂිත බැංකු ආයතනයකි.

විමෝචන ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව, තම බැංකු කටයුතු පවත්වාගෙන යාමේදී අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයෙන් හා ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකාරීත්වයෙන් ආරම්භ වී මෙහෙයුම් මට්ටමේ කාර්ය මණ්ඩලය දක්වා සියලුම තලයන්හිදී ව්‍යාපාර පාලන ප්‍රතිපත්තීන්ට ප්‍රමුඛතාවය ලබාදී ක්‍රියා කිරීමට උත්සුක වෙයි.

වී අනුව අපගේ ව්‍යාපාර පාලන ප්‍රතිපත්තිය, පහත දැක්වෙන අණපණත්, රෙගුලාසි හා යහපාලනය පිළිබඳව වන සමාජ ආචාර ධර්මවලට අනුකූලව හැඩගැසී ඇත.

1. 2007 අංක 7 දරණ සමාගම් පනත
2. ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව හිකුත් කර ඇති ව්‍යාපාර පාලනය සම්බන්ධයෙන් අභිචාර්යයෙන් පිළිපැදිය යුතු ආචාරධර්ම හා බැංකු පනතේ අදාළ වන හිතී රීතිවලට අනුව කටයුතු කරයි.

නෛතික අවශ්‍යතාවයන්ට අනුකූල වන පරිදි අපගේ ව්‍යාපාර පාලන වාර්තාව, ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව මගින් හිකුත් කර ඇති ව්‍යාපාර පාලනය සම්බන්ධයෙන් අභිචාර්යයෙන්ම පිළිපැදිය යුතු ආචාර ධර්මවලින් හා බැංකු පනත යටතේ දක්වා ඇති අදාළ හිතී රීති වලින් සමන්විත වේ.

මීට අමතරව රාජ්‍ය බැංකුවක් ලෙස, අප ආයතනයේ පාලන කටයුතු මුදල් සහ ක්‍රම සම්පාදන අමාත්‍යාංශයේ මෙන්ම රජයේ පරිපාලන රෙගුලාසි හා නිර්දේශවලට අනුකූලව සිදුවේ.

ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ ව්‍යාපාර පාලන උපදෙස්වලට අනුකූලව SJMS Associates ආයතනයේ සිද්ධිමූල සොයාගැනීම් වාර්තාව අප ලබාගෙන ඇති අතර එය මේ සමඟ දක්වා තිබේ.

සිද්ධිමූල සොයාගැනීම් වාර්තාව

ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙත,

අප ආයතනය විසින් ඔබ හා එකඟ වූ පරිදි ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් නිකුත් කර ඇති ආයතනික යහපාලනය පිළිබඳ උපදෙස්වලට අනුව අභ්‍යන්තර විගණනයක් සිදුකළ අතර එහි නිරීක්ෂණයන් මෙම වාර්තාවට ඇමුණුමක් ලෙස එක්කර තිබේ. ඔබ සමග එකඟ වූ කරුණුවලට යටත්ව අපගේ විගණන කටයුතු ආශ්‍රිත සේවා පිළිබඳව (SLS RS 4400) , ශ්‍රී ලංකා ප්‍රමිතියේ මූලධර්මවලට අනුව සිදුකර ඇත. අප විසින් සිදුකළ සියළු විගණන කටයුතු හුදෙක් ඔබ ආයතනයේ ව්‍යාපාර පාලන ප්‍රතිපත්තීන්වල දැක්වෙන අවශ්‍යතාවයන් සපුරාගැනීම සඳහා සහාය දැක්වීමක් වශයෙන් පමණක් සිදුකොට ඇති බව සලකන්න.

ඒ අනුව අපගේ නිරීක්ෂණයන් මෙම වාර්තාවට ඇමුණුමක් ලෙස ඉදිරිපත් කර ඇත.

කෙසේ වෙතත් ඉහතින් දැක්වූ අප විගණන කටයුතු, ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව සිදුකළ විගණනයක් හෝ විමර්ශනයක් නොවන නිසා එම වාර්තා ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව මගින් නිකුත් කර ඇති ව්‍යාපාර පාලනය පිළිබඳ උපදෙස්වලට අනුකූල වන බවට කිසිදු ලෙසකින් අපට සහතික විය නොහැකිය.

තවද ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව ගිණුම්කරණ ප්‍රකාශන පිළිබඳව විගණනයක් හෝ විමර්ශනයක් සිදුකළේ නම් හෝ අමතර ක්‍රියාවලියක් සිදුකළේ නම් මෙම වාර්තාවේ දැක්වෙන නිරීක්ෂණවලට අමතරව ඔබේ අවධානයට යොමුකළ යුතු තවත් කරුණු අනාවරණය කරගැනීමට ඇතැම්විට හැකියාව ලැබෙනු ඇති බවද සලකන්න.

ඒ අනුව අපගේ වාර්තාව, හුදෙක්ම මෙම වාර්තාවේ පළමු ඡේදයේ දක්වා ඇති අරමුණින් ඔබට තොරතුරු දැනගැනීම සඳහා පමණක් සකස් කර ඇති අතර වෙනත් කිසිදු අරමුණකට හෝ වෙනත් කිසිදු පාර්ශ්වයකට බෙදාහැරීම සඳහා ඉදිරිපත් කර නොමැති බවද සලකන්න. මෙම වාර්තාව, ඉහතින් දැක්වූ නිශ්චිත කරුණුවලට අදාළ වන පරිදි පමණක් සකස් කර ඇති අතර, ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ කිසිදු මූල්‍ය ප්‍රකාශනයකට අදාළව සමස්ථයක් වශයෙන් ගෙන සකස් කර නොමැත.

SJMS Associates ආයතනය
වරලත් ගණකාධිකාරවරු

කොළඹ

දිනය: 2014 මැයි 28.

P.E.A. Jayewickreme, M. B. Ismail, Ms. A. M. J. Patrick, T. Krishnakumar, Ms. S. L. Jayasuriya, D. S. W. Andradi,
G. J. David, Ms. F. M. Marikkar, Ms. M. S. J. Henry, Ms. A. U. M. Keppetipola, R. H. M. Minfaz, Ms. S. Y. Kodagoda

ආයතනික යහපාලනය ඉතිරිය....

නිශ්චිත නිරීක්ෂණයන් පිළිබඳ වාර්තාව සඳහා ඇමිණුම

සටහන : පහත සඳහන් අංකන අනුක්‍රමයන් ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව වෙතින් හිකුත් කරන ලද 2007 අංක 7 දරන බැංකු පනතෙහි 3 වන කාණ්ඩය නියෝජනය කරන ලෙස දක්වා තිබේ. කාණ්ඩ අංක 1 සහ 2 මෙම ලේඛනය සඳහා අදාළ නොවේ.

3(1)	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ වගකීම්	කළමනාකරණයේ එකඟතාවයේ ස්වභාවය	නිරීක්ෂණ/ සොයාගැනීම්
3(1)(i)	බැංකුවේ ස්ථාවරත්වය හා ශක්තිමත්භාවය පවත්වාගෙන යාම සඳහා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය මගින් ගත යුතු ක්‍රියා මාර්ග.		
	a) බැංකුවේ මූලෝපායික අරමුණු හා ව්‍යාපාරික වටිනාකම් පිළිබඳව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අනුමැතිය පරීක්ෂා කිරීම. බැංකුව විසින් තම මූලෝපායික අරමුණු හා ව්‍යාපාරික වටිනාකම් පිළිබඳව සමස්ත ආයතනයම දැනුවත් කර තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	එකඟයි	කිසිවක් නොමැත.
	b) බැංකුවේ සමස්ත ව්‍යාපාරික උපාය මාර්ග පිළිබඳව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අනුමැතිය හිමිවී තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම. සමස්ත ව්‍යාපාරික උපායමාර්ග යට, සමස්ත අවදානම් ප්‍රතිපත්තිය, අවදානම් කළමනාකරණය හා යාන්ත්‍රණයන් ඇතුළත්ව තිබීම හා ඒවා ලේඛනගත කොට තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම. අවම වශයෙන් ඉදිරි වසර තුන සඳහා මැනවින්ම ඉලක්ක සමස්ත ව්‍යාපාරික උපාය මාර්ගයේ අන්තර්ගත වන්නේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් වෙනම අවදානම් ප්‍රතිපත්තියක් සහ ලේඛණ ගත කරන ලද අවදානම් කළමනාකරණ ක්‍රියා මාර්ග හෝ යාන්ත්‍රණයක් පවත්වාගෙන ගොස් නැත. කෙසේ වෙතත් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල අනුකමීට්‍ර හා කළමනාකරණ කමිටු විසින් බැංකුවේ ණයදීම හා මෙහෙයුම් කටයුතුවලට අදාළ අවදානම් අංශයන් පිළිබඳ නියාමනයක් සිදුකරයි.	කිසිවක් නොමැත.
	c) අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය මගින් හඳුනාගනු ලැබූ අවදානම් කළමනාකරණය සඳහා වන පද්ධති ප්‍රමාණවත් වන්නේදැයි හා ඒවා නිසි පරිදි ක්‍රියාවට නගා තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් අවදානම් කළමනාකරණය සඳහා වන පද්ධති හඳුනාගෙන නොමැත. කෙසේ වෙතත් මේ පිළිබඳව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය ගනු ලබන තීරණ ක්‍රියාවට නැගීම සඳහා අනුකමීට්‍ර හා කළමනාකරණ කමිටු අදාළ දෙපාර්තමේන්තු වෙත යොමුකර තිබේ.	කිසිවක් නොමැත.
	d) තැන්පතුකරුවන්, ණයගැතියන්, කොටස් හිමිකරුවන් ඇතුළු සියලුම කොටස්කරුවන් සමග සම්බන්ධතාවය පවත්වාගැනීම සඳහා වන සන්නිවේදන ප්‍රතිපත්තියක් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය මගින් අනුමත කර හා ක්‍රියාත්මක කර තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	අනුමත කර හා ක්‍රියාත්මක කර ඇත.	කිසිවක් නොමැත.
	e) බැංකුවේ අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධති හා කළමනාකරණ තොරතුරු පද්ධතිවල ප්‍රමාණාත්මකභාවය හා ඒවායේ විශ්වාසවන්තභාවය පිළිබඳව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් විමර්ශනය කර තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	විමර්ශනය කර ඇත.	කිසිවක් නොමැත.
	f) ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතිවලට අනුකූලව පහත දැක්වෙන ක්ෂේත්‍රයන් හඳුනාගෙන ඒවාට ප්‍රධාන කළමනාකාරවරු පත්කර තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම. (i) සුවිශේෂී බලපෑමක් සහිත ප්‍රතිපත්ති (ii) සෘජු ක්‍රියාකාරකම් හා (iii) ව්‍යාපාරික කටයුතු පිළිබඳ පාලනය, මෙහෙයුම් හා අවදානම් කළමනාකරණය.	පත්කර ඇත.	කිසිවක් නොමැත.

නීති අංකය	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ වගකීම	කළමනාකරණයේ එකඟතාවයේ ස්වභාවය	නිරීක්ෂණ/ සොයාගැනීම්
	g) අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් අධ්‍යක්ෂවරුන්ට හා ප්‍රධාන කළමනාකරුවන්ට අධිකාරී බලය හිමිවන අංශයන් හා දැරිය යුතු ප්‍රධාන වගකීම් නිර්ණය කර තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	නිර්ණය කර ඇත.	කිසිවක් නොමැත.
	h) බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ ප්‍රතිපත්තිවලට අනුකූල වන පරිදි බැංකුවේ විවිධ කටයුතු, ප්‍රධාන කළමනාකරුවන්ගේ පාලනයට ප්‍රමාණවත් පරිදි යටත් කොට තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	ප්‍රමාණවත් පරිදි යටත්කොට ඇත.	කිසිවක් නොමැත.
	i) අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයන්ගේ පාලන කටයුතුවල ඵලදායිතාවය පිළිබඳව පහත දැක්වෙන ක්ෂේත්‍ර යටතේ කාලිනව ඇගයීම් සිදුකර තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම. (1) අධ්‍යක්ෂවරු හා ප්‍රධාන කළමනාකරුවන් තෝරා ගැනීම, නම් කිරීම හා පත්කර ගැනීම: (11) මතභේද කළමනාකරණය : සහ (11) දුර්වලතා හඳුනාගැනීම සහ අත්‍යවශ්‍ය අවස්ථාවලදී හිසි පරිදි වෙනස්කම් සිදුකිරීම.	බැංකුවේ සියලුම අධ්‍යක්ෂවරුන් මුදල් හා ක්‍රම සම්පාදන අමාත්‍යාංශය මගින් පත්කරන බැවින් මෙම කොටස අදාළ නොවන බව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අදහසයි. ඒ සඳහා සැලසුමක් නොමැත.	බැංකුවේ සියලු අධ්‍යක්ෂවරුන් මුදල් හා ක්‍රම සම්පාදන අමාත්‍යාංශය මගින් පත් කරනු ලබයි.
	j) අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට, ප්‍රධාන කළමනාකරණ තනතුරු පුරප්පාඩු වූ විට ඒවා පිරවීමට සැලසුමක් තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	කෙසේ වෙතත් සුදුසු විවැහි සැලසුමක් බැංකුව විසින් සකස් කරමින් පවතී.	විවැහි සැලසුමක් බැංකුව විසින් සකස් කරමින් පවතී.
	k) අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් ප්‍රතිපත්ති විමර්ශනය කිරීමට සන්නිවේදන මාර්ග ස්ථාපිත කිරීමට හා ව්‍යාපාර අරමුණු සාධනයෙහිලා වන ක්‍රියාකාරීත්වය නියාමනය කිරීම සඳහා ප්‍රධාන කළමනාකරුවන් සමග නීතිපතා රැස්වීම් පවත්වා තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	පවත්වා ඇත.	කිසිවක් නොමැත.
	l) අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් බැංකුවට බලපාන නෛතික පරිසරය හඳුනාගැනීමට හා ඒ අනුව ක්‍රියාකිරීමට සුදුසු ක්‍රියාවලි හා නියාමකවරුන් සමග යහපත් සබඳතාවයක් පවත්වාගෙන යාමට පියවර ගෙන තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	පියවර ගෙන ඇත.	කිසිවක් නොමැත.
	m) අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට බාහිර විගණකයින්ගේ සේවය ලබාගැනීමට හා ඔවුන්ගේ කටයුතු නිසිලෙස පාලනය කිරීමට ක්‍රියාවලියක් පවතින්නේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	විවැහි ක්‍රියාවලියක් ඇත.	කිසිවක් නොමැත.
3 (1)(ii)	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් සභාපති සහ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී පත්කර තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී පත්කර ඇති අතර මුදල් හා ක්‍රම සම්පාදන අමාත්‍යාංශය මගින් සභාපති පත්කර තිබේ.	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය හා සභාපති විසින් ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී පත්කර කරන අතර මුදල් හා ක්‍රම සම්පාදන අමාත්‍යාංශය මගින් සභාපති පත්කර තිබේ.
	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී පත්කර ඇති අතර මුදල් හා ක්‍රම සම්පාදන අමාත්‍යාංශය මගින් සභාපති පත්කර තිබේ.	අනුකූලයි.	කිසිවක් නොමැත.

ආයතනික යහපාලනය ඉතිරිය....

නීති අංකය	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ වගකීම	කළමනාකරණයේ එකඟතාවයේ ස්වභාවය	නිරීක්ෂණ/ සොයාගැනීම්
අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීම්			
3(1) (iii)	දළ වශයෙන් මසක කාලසීමාවකට වරක් වන පරිදි අවම වශයෙන් වසරකට දොළොස් වතාවක්වත් නිතිපතා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීම් පවත්වා තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම. මෙම නිතිපතා රැස්වීම් සඳහා පැමිණිය යුතු අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයන්ගෙන් බහුතරයකගේ සක්‍රීය සහභාගිත්වය ලැබී තිබීම. ලිපි ලේඛන යැවීම මගින් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයන්ගේ අනුමැතිය ලබා ගැනීමෙන් හැකිතාක් වැළකී සිටීම.	එසේ සිදුකර ඇත.	කිසිවක් නොමැත.
3(1) (iv)	සියලුම අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයන්ට ව්‍යාපාර ප්‍රවර්ධන හා අවදානම් කළමනාකරණය පිළිබඳව මතුවන ගැටළු හා ඒ සම්බන්ධ නව යෝජනා නිතිපතා පැවැත්වෙන අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීම්වල න්‍යාය පත්‍රයට ඇතුළත් කිරීමේ වැඩපිළිවෙළක් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සතුවේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	එවැනි වැඩපිළිවෙළක් ඇත.	කිසිවක් නොමැත.
3(1) (v)	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් සියළුම අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයන්ට නිතිපතා පවත්වන අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීම් වලට සහභාගී වීමට ඉඩපුස්ථා සලසමින් රැස්වීම් පවත්වන දිනට අවම වශයෙන් දින 7 කටවත් පෙර ඒ සම්බන්ධයෙන් දැනුම්දී තිබීම හා අනිකුත් සියලුම අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීම් සඳහා ප්‍රමාණවත් කාලයකට පෙර දැනුම්දී තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	එවැනි වැඩපිළිවෙළක් ඇත.	කිසිවක් නොමැත.
3(1) (vi)	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් මාස 12ක කාලපරිච්ඡේදයක් පුරා අඛණ්ඩව පැවැත්වූ රැස්වීම්වලින් අවම වශයෙන් තුනෙන් දෙකකටවත් සහභාගීවී නොමැති හා එක දිගට පැවැත්වුණු රැස්වීම් තුනකට අඛණ්ඩවම සහභාගී නොවූ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයන් සම්බන්ධයෙන් අවශ්‍ය විනය ක්‍රියාමාර්ග ගෙන තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම. කෙසේ වෙතත් තමන් වෙනුවෙන් විකල්ප අධ්‍යක්ෂ වරයෙකු සහභාගී කර තිබෙනම් රැස්වීමට සහභාගී වූ බවට පිළිගැනීම.	අවශ්‍ය පියවර ගෙන ඇත.	කිසිවක් නොමැත.
3(1)(vii)	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් 1988 අංක 30 දරණ බැංකු පනතේ 43 වන කොටසේ හා 76 H වන කොටසේ අදාළවන වගන්තිවල දැක්වෙන නියමයන්ට අනුකූලවන සමාගම් ලේකම්වරයෙකු පත්කර තිබීම හා එම ලේකම්වරයාගේ මූලික වගකීම් ලෙස අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට හා කොටස්කරුවන්ගේ රැස්වීම්වලට ලේකම් සේවා ලබා දීමත්, ඉහත දැක්වූ වගන්තිවල හා අදාළ වන වෙනත් නීති රෙගුලාසිවල දක්වා ඇති වගකීම් ඉසිලීමක් ලෙස හඳුනාගෙන තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	එසේ හඳුනාගෙන ඇත.	කිසිවක් නොමැත.
3(1)(viii)	සියලුම අධ්‍යක්ෂවරුන්ට සමාගම් ලේකම්වරයාගෙන් උපදෙස් හා සේවා ලබාගැනීමේ ඉඩපුස්ථා සලසාදී තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	එසේ ඉඩකඩ සලසා ඇත.	කිසිවක් නොමැත.
3(1)(ix)	සමාගම් ලේකම්වරයා විසින් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීම්වල වාර්තා පවත්වාගෙන යන්නේදැයි සහ එම වාර්තා පරීක්ෂා කිරීමට අධ්‍යක්ෂවරුන්ට අවස්ථාව සලසා තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	එසේ සිදුකර ඇත.	කිසිවක් නොමැත.

නීති අංකය	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ වගකීම	කළමනාකරණයේ එකඟතාවයේ ස්වභාවය	නිරීක්ෂණ/ සොයාගැනීම්
3(1)(x)	<p>අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීම් වාර්තාවල පහත සඳහන් කරුණු ඇතුළත් වන්නේදැයි හෝ අදාළ වන්නේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.</p> <p>a) අධ්‍යක්ෂවරුන් විසින් සාකච්ඡාවට ගනු ලැබූ දත්ත හා තොරතුරුවල සාරාංශයක්</p> <p>b) අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය මගින් සලකා බලනු ලැබූ ගැටළු</p> <p>c) නිශ්චිත නිරීක්ෂණ පිළිබඳ සාකච්ඡා හා අධ්‍යක්ෂමණ්ඩලය මගින් සිය වගකීම් සැලකිල්ලෙන් හා නිසි පරිදි ඉටුකර තිබේදැයි පිළිබඳ පැහැන ගිණ මත භේදාත්මක කරුණු හෝ විසම්මතීන්</p> <p>d) අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ මූලෝපාය සහ ප්‍රතිපත්තිවලට අනුකූල වීම සම්බන්ධයෙන් මතුවන සහ අදාළ නීති හා රෙගුලාසිවලට එකඟව කටයුතු කිරීම පිළිබඳව මතුවන ගැටළු</p> <p>e) බැංකුවට මුහුණපෑමට සිදුව ඇති අවදානම් වටහාගැනීම සහ අනුගත කරගෙන ඇති අවදානම් කළමනාකරණ ක්‍රම පිළිබඳ දළ විශ්ලේෂණය: මෙන්ම</p> <p>f) තීරණ සහ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සම්මුතීන්</p>	අවශ්‍ය පරිදි සිදුකර ඇත.	කිසිවක් නොමැත.
3(1)(xi)	අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ සාධාරණ ඉල්ලීම් මත අවශ්‍ය අවස්ථා වලදී බැංකුවේ විදුලිමය ස්වාධීන වෘත්තීය උපදෙස් ලබාගැනීම සඳහා ඉඩකඩ සලසන එකඟ වූ ක්‍රමවේදයක් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සතුදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	එවැනි ක්‍රමවේදයක් ඇත.	කිසිවක් නොමැත.
3(1)(xii)	<p>අධ්‍යක්ෂවරුන් අතර මතභේද හෝ එවැනි මතභේද ඇතිවීමට ඇති ඉඩකඩ හඳුනාගැනීමට, වාර්තා කිරීමට, විසඳීමට හා ඒ සම්බන්ධයෙන් අවශ්‍ය ක්‍රියාමාර්ග ගැනීමට වැඩපිළිවෙලක් තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.</p> <p>අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයෙකුට / සාමාජිකාවකට බලපාන හෝ ඔහුගේ / ඇයගේ සමීප ඥාතියෙකුට බලපාන හෝ ඔහුගේ / ඇයගේ සෘජු සබඳතාවයක් සම්බන්ධ කරුණකදී අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් ගනු ලබන තීරණ සඳහා අදාළ සාමාජිකයා ජන්දය ප්‍රකාශ කිරීමෙන් වැළකී සිට තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.</p> <p>එවැනි අවස්ථාවකදී අදාළ සාමාජිකයා / සාමාජිකාව න්‍යාය පත්‍රයේ වීම අංගය සඳහා සහභාගීවූ බවට ගණන් ගෙන නොතිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.</p>	අදාළ අයුරින් කටයුතු කර තිබේ.	කිසිවක් නොමැත.
3(1)(xiii)	බැංකුවේ ක්‍රියාදාමය වන පාලනය නිසි පරිදි අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අධිකාරීත්වය යටතේ පවතින්නේදැයි විමසා බැලීම සඳහා නිශ්චිත වැඩපිළිවෙලක් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සතුදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	එවැනි වැඩපිළිවෙලක් ඇත.	කිසිවක් නොමැත.
3(1)(xiv)	බැංකුවට වන අනන්‍යතාවය හෝ ණය ගෙවීමේ නොහැකියාව හෝ ණය නිමියන්ට හා තැන්පත් කරුවන් හට ගෙවීම් නැවත්වීම වැනි අවස්ථාවකදී බැංකුව මගින් ගන්නා වූ යම් තීරණයක් හෝ වැඩපිළිවෙලට පළමුව ඒ පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් බැංකුවේ අධීක්ෂණ අධ්‍යක්ෂ තුමා දැනුවත් කිරීමේ වැඩපිළිවෙලක් ඇත්දැයි පරීක්ෂා කිරීම	එවැනි අවස්ථාවක් උද්ගත වී නැත	කිසිවක් නොමැත.

ආයතනික යහපාලනය ඉතිරිය....

නීති අංකය	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ වගකීම	කළමනාකරණයේ එකඟතාවයේ ස්වභාවය	නිරීක්ෂණ/ සොයාගැනීම්
3(1)(xv)	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් මූල්‍ය මණ්ඩලයේ අවශ්‍යතාවන්ට අනුකූලව අරමුදල් තත්ත්ව පාලනය කර ඇත්දැයි පරීක්ෂා කිරීම	අදාළ අයුරින් කටයුතු කර තිබේ.	කිසිවක් නොමැත.
3(1)(xvi)	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් බැංකුවේ වාර්ෂික වාර්ථාව වාර්ෂික සංස්ථා පරිපාලන වාර්ථාවේ ඇති නිර්දේශයන් 30 අනුකූලව කර ඇත්දැයි පරීක්ෂා කිරීම	අදාළ අයුරින් කටයුතු කර තිබේ.	කිසිවක් නොමැත.
3(1)(xvii)	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ සියලුම අධ්‍යක්ෂවරුන් හට තමා පිළිබඳ වාර්ෂික ඇගයුම් වාර්ථාවක් ඉදිරිපත් කිරීමේ වැඩපිළිවෙලක් ඇත්දැයි පරීක්ෂා කිරීම	එවැනි වැඩපිළිවෙලක් ඇත.	කිසිවක් නොමැත.
3(2)	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සංයුතිය	කළමනාකරණයේ එකඟතාවයේ ස්වභාවය	නිරීක්ෂණ/ සොයාගැනීම්
3(2)(i)	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය 7 කට නොඅඩු හා 13 කට නොවැඩි සාමාජිකයින් ගණනකින් සමන්විත වන්නේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	නිසි සංයුතියක් ඇත.	කිසිවක් නොමැත
3(2)(ii)	a) ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී ධුරය දරණ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයා හැර අනික් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයන්ගේ ධුර කාලය වසර 9 නොඉක්මවා තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	එසේ ඉක්මවා නොමැත.	කිසිවක් නොමැත.
	b) කිසියම් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයෙකු වසර 9 කට වඩා සේවය කර ඇති අවස්ථාවකදී ඔහු / ඇය, වෙනත් සාමාජිකයෙකුගෙන් ප්‍රතිස්ථාපනය කිරීමට අවශ්‍ය පියවර ගෙන තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	එවැනි අවස්ථාවක් මෙතෙක් පැන නැගී නොමැත.	කිසිවක් නොමැත.
3(2)(iii)	ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී ඇතුළුව විධායක අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ සංඛ්‍යාව, සමස්ත අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයන්ගේ ප්‍රමාණයෙන් 1/3ක් නොඉක්මවන්නේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	නොඉක්මවයි.	කිසිවක් නොමැත
3(2)(iv)	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය තුළ අවම වශයෙන් ස්වාධීන විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන් තිදෙනෙකුටත් සිටීදැයි හෝ සමස්ත ගණනින් 1/3ක් හෝ ඊට වැඩිගණනක් සිටීදැයි පරීක්ෂා කිරීම. විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරු පහත සඳහන් නිර්ණායකවලට අනුව ස්වාධීන ලෙස සැලකිය හැකිදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	එවැනි ගණනක් සිටී.	කිසිවක් නොමැත.
	a) බැංකුවේ කොටස්වලින් සෘජුව හා වක්‍රව 1% කට වඩා වැඩි කොටස් අයිතියක් ඉසිලීම.	ස්වාධීන ලෙස සැලකිය හැකියි.	කිසිවක් නොමැත.
	b) අධ්‍යක්ෂවරයා/වරිය, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට පත්කිරීමෙන් පසු ඇරඹෙන වසර 2 තුළදී හෝ වර්තමානයේදී මෙහි 3(7) යටතේ දැක්වෙන බැංකුවේ ව්‍යවස්ථාපිත ප්‍රාග් ධනයෙන් 10% ඉක්මවන කුමනාකාරයේ හෝ ගනුදෙනු සිදුකිරීම.	ස්වාධීන ලෙස සැලකිය හැකියි.	කිසිවක් නොමැත.
	c) අධ්‍යක්ෂවරයෙකු ලෙස පත්කිරීමෙන් පසුව ඇරඹෙන පළමු වසර 2 තුළදී බැංකුවේ සේවකයෙකු ලෙස බඳවාගෙන තිබීම.	ස්වාධීන ලෙස සැලකිය හැකියි.	කිසිවක් නොමැත.

නීති අංකය	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ වගකීම	කළමනාකරණයේ එකඟතාවයේ ස්වභාවය	නිරීක්ෂණ/ සොයාගැනීම්
	d) බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂවරයෙකුගේ, විධායක නිලධාරියෙකුගේ, ප්‍රධාන කළමනාකරුවෙකුගේ, මෙම බැංකුවේ හෝ වෙනත් බැංකුවක ස්ථාවර කොටස් හිමියෙකුගේ සමීප ඥාතියෙකු වී තිබීම. (මෙහිදී සමීප ඥාතියෙකු යනු සැමියා හෝ බිරිඳ, එසේත් නැතිනම් මූල්‍යමය වශයෙන් යැපෙන දරුවෙකු යන්නයි.)	ස්වාධීන ලෙස සැලකිය හැකියි.	කිසිවක් නොමැත.
	e) බැංකුවේ නිශ්චිත කොටස්කරුවෙකු නියෝජනය කිරීම.	ස්වාධීන ලෙස සැලකිය හැකියි.	කිසිවක් නොමැත.
	f) පහත දැක්වෙන ආකාරයේ සමාගමක හෝ ව්‍යාපාර ආයතනයක සේවකයෙකු, අධ්‍යක්ෂවරයෙකු හෝ ස්ථාවර කොටස් හිමියෙකුවීම. i) මෙහි 3(7) යටතේ දැක්වෙන පරිදි බැංකුවේ ව්‍යවස්ථාපිත ප්‍රාග්ධනයෙන් 10% කට වැඩි වටිනාකමකින් යුත් ගනුදෙනු වර්තමානය වනවිට සිදුකර ඇති, හෝ iii) බැංකුවේ වෙනත් කවර හෝ අධ්‍යක්ෂවරයෙකු, සේවකයෙකු හෝ අධ්‍යක්ෂවරයෙකු හෝ ස්ථාවර කොටස හිමියෙකු වන, හෝ iii) බැංකුවේ වෙනත් කවර හෝ අධ්‍යක්ෂවරයෙකු, මෙහි 3(7) යටතේ දැක්වෙන පරිදි බැංකුවේ ව්‍යවස්ථාපිත ප්‍රාග්ධනයෙන් 10% කට වැඩි වටිනාකමකින් යුත් ගනුදෙනු වර්තමානය වනවිට සිදුකර ඇති සමාගමක් හෝ ව්‍යාපාර ආයතනයක්.	ස්වාධීන ලෙස සැලකිය හැකියි.	කිසිවක් නොමැත.
3(2)(v)	ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂවරයෙකු නියෝජනය කිරීම සඳහා විකල්ප අධ්‍යක්ෂවරයෙකු පත් කර ඇති අවස්ථාවකදී, එසේ පත් කරන ලද පුද්ගලයා ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂවරයෙකු වීමට අවශ්‍ය නිර්ණායක සපුරා තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	සපුරා ඇත.	කිසිවක් නොමැත.
3(2)(vi)	ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂවරයන් පත්කිරීම සඳහා බැංකුව සතුව වැඩපිළිවෙලක් තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	බැංකුවේ සියලුම අධ්‍යක්ෂවරයන් මුදල් හා ක්‍රම සම්පාදන අමාත්‍යාංශය මගින් පත්කරන බැවින් මෙම කොටස අදාළ නොවන බව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අදහසයි. එමනිසා ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂවරයන් පත්කිරීම සඳහා වෙනම වැඩපිළිවෙලක් බැංකුව සතුව නොමැත.	බැංකුවේ සියලුම අධ්‍යක්ෂවරයන් මුදල් හා ක්‍රම සම්පාදන අමාත්‍යාංශය මගින් පත් කරන බැවින් එම නිසා ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂවරයන් පත්කිරීම සඳහා වෙනම වැඩ පිළිවෙලක් බැංකුව සතුව නොමැත.
3(2)(vii)	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීම් පැවැත්වීම සඳහා අවශ්‍ය ඝණාචාර්ය සම්පූර්ණ වන අවස්ථාවලදී, එයින් හරි අඩකට වඩා වැඩි සංඛ්‍යාවක් විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරයන්දැයි පරීක්ෂා කිරීම.	සියළුම අධ්‍යක්ෂවරයන් විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරු වේ.	කිසිවක් නොමැත.

ආයතනික යහපාලනය ඉතිරිය....

නීති අංකය	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ වගකීම	කළමනාකරණයේ එකඟතාවයේ ස්වභාවය	නිරීක්ෂණ/ සොයාගැනීම්
3(2)(viii)	බැංකුව විසින් සිය වාර්ෂික ව්‍යාපාර පාලන වාර්තාව යටතේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සංයුතිය, අධ්‍යක්ෂවරුන් අයත් වන අංශ යටතේ සභාපතිවරයාගේ, විධායක අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ, විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ හා ස්වාධීන විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ නම් ඇතුළත් වන පරිදි හෙළිදරව් කර තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	හෙළිදරව් කර ඇත.	කිසිවක් නොමැත.
3(2)(ix)	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට නව අධ්‍යක්ෂවරු පත්කරනු ලබන වැඩපිළිවෙල පරීක්ෂා කිරීම.	බැංකුවේ සියලුම අධ්‍යක්ෂවරුන් මුදල් හා ක්‍රම සම්පාදන අමාත්‍යාංශය මගින් පත්කරන බැවින් මෙම කොටස අදාළ නොවන බව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අදහසයි. එමනිසා නව අධ්‍යක්ෂවරුන් පත්කිරීම සඳහා වෙනම වැඩපිළිවෙලක් බැංකුව සතුව නොමැත.	බැංකුවේ සියලුම අධ්‍යක්ෂවරුන් මුදල් හා ක්‍රම සම්පාදන අමාත්‍යාංශය මගින් පත්කරන බැවින් මෙම කොටස අදාළ නොවන බව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අදහසයි. එමනිසා නව අධ්‍යක්ෂවරුන් පත්කිරීම සඳහා වෙනම වැඩ පිළිවෙලක් බැංකුව සතුව නොමැත.
3(2)(x)	බැංකුවේ ස්ථාවර නොවන තනතුරක් සඳහා අධ්‍යක්ෂවරුන් පත්කිරීමේදී, ඔවුන් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට පත්කිරීමෙන් පසු පැවැත්වෙන පළමු මහ සභා රැස්වීමේදී කොටස් හිමියන්ගේ ඡන්දයෙන් පත්කරනු ලබන්නේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	බැංකුවේ සියලුම අධ්‍යක්ෂවරුන් මුදල් හා ක්‍රම සම්පාදන අමාත්‍යාංශය මගින් පත්කරන බැවින් මෙම කොටස අදාළ නොවන බව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අදහසයි.	බැංකුවේ සියලුම අධ්‍යක්ෂවරුන් මුදල් හා ක්‍රම සම්පාදන අමාත්‍යාංශය මගින් පත් කරනු ලබයි.
3(2)(xi)	අධ්‍යක්ෂවරයෙකු ඉල්ලා අස්වන හෝ ඉවත් කරනු ලබන අවස්ථාවකදී අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් පහත නිර්ණායක අනුගමනය කර තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම. (a) අධ්‍යක්ෂවරයෙකුගේ ඉල්ලා අස්වීම හෝ ඉවත් කිරීම හා ඒ සඳහා බලපාන හේතු බැංකුව සමග අදාළ අධ්‍යක්ෂවරයාගේ පරස්පරතා වලට පමණක් සීමා නොවී වෙනත් කරුණු ඇත්නම් ඒවාද ඇතුළත් වන පරිදි හිච්චනය කිරීම හා (b) ඉල්ලා අස්වීම හෝ ඉවත්වීම පිළිබඳව කොටස්හිමියන්ගේ අවධානයට යොමු කළ යුතු කරුණු පවතින්නේදැයි හෝ එසේ නොමැතිදැයි යන්න පිළිබඳව ප්‍රකාශයක් හිකුත් කිරීම.	බැංකුවේ සියලුම අධ්‍යක්ෂවරුන් මුදල් හා ක්‍රම සම්පාදන අමාත්‍යාංශය මගින් පත්කරන බැවින් මෙම කොටස අදාළ නොවන බව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අදහසයි.	බැංකුවේ සියලුම අධ්‍යක්ෂවරුන් මුදල් හා ක්‍රම සම්පාදන අමාත්‍යාංශය මගින් පත් කරනු ලබයි.
3(2)(xii)	බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂවරයෙකු හෝ සාමාජිකයෙකු වෙනත් බැංකුවක අධ්‍යක්ෂවරයෙකු ලෙස පත්කර, තෝරා පත්කරගෙන හෝ නම් කර තිබේදැයි හඳුනාගැනීම සඳහා වැඩපිළිවෙලක් පවතීදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	එවැනි වැඩපිළිවෙලක් පවතී.	කිසිවක් නොමැත.

නීති අංකය	අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ සුදුසුකම් හා ශාරීරික යෝග්‍යතාව ඇගයීමේ නිර්ණායකය.	කළමනාකරණයේ එකඟතාවයේ ස්වභාවය	නිරීක්ෂණ/ සොයාගැනීම්
3 (3)(i)	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයන් වයස අවු: 70 නොඉක්මවා ඇති අයදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	නොඉක්මවා ඇත.	කිසිවක් නොමැත.
	(A) අවශ්‍යතම් වෙනස් කිරීම සඳහා ආල ප්‍රතිපාදන පවතින්නේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	ප්‍රතිපාදන පවතී.	කිසිවක් නොමැත.
	(B) අවශ්‍යතම් වෙනස් කිරීම සඳහා ආල ප්‍රතිපාදන පවතින්නේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	ප්‍රතිපාදන පවතී.	කිසිවක් නොමැත.
3(3)(ii)	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයන්, බැංකුවේ අනුබද්ධ හෝ සහකාර සමාගම් ඇතුළත්ව සමාගම් / ව්‍යාපාර/ ආයතන 20 කට වැඩි සංඛ්‍යාවක තනතුරු දරන්නේදැයි පරීක්ෂා කිරීම. එම සමාගම් / ව්‍යාපාර/ ආයතන 20 න් 10 කට නොවැඩි සමාගම් ප්‍රමාණයක් 1995 අංක 15 දරණ ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ හා විගණන ප්‍රමිති පනතේ විධිවිධාන වලට අනුව නිශ්චිත ව්‍යාපාර ඒකක ලෙස වර්ගීකරණය කළ හැකිදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	නිර්ණායක සපුරා ඇත.	කිසිවක් නොමැත.
3 (4)	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් කළමනාකරණ වගකීම් බෙදාහැර ඇති අයුරු	කළමනාකරණයේ එකඟතාවයේ ස්වභාවය	නිරීක්ෂණ/ සොයාගැනීම්
3 (4)(i)	කළමනාකරණ වගකීම් බෙදාහැරීමේ වැඩපිළිවෙල අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය මගින් අනුමත කර තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	අනුමත කර ඇත.	කිසිවක් නොමැත.
3 (4)(ii)	3(1)(1) යටතේ දක්වා ඇති වගකීම් බෙදාහැර ඇති විටකදී වුවත් ඒ සම්බන්ධයෙන් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වගකීම දරන්නේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	වගකීම දරයි. කිසිවක් නොමැත.	කිසිවක් නොමැත.
3(4)(iii)	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් කාලීන පදනමෙන් වගකීම් බෙදාහැරීමේ ක්‍රියාවලිය විමර්ශනය කර විය බැංකුවේ අවශ්‍යතාවයන්ට අනුකූලවීම පිළිබඳව සොයා බලා තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	විමර්ශනය කර ඇත.	කිසිවක් නොමැත.
3(5)	සභාපති සහ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී	කළමනාකරණයේ එකඟතාවයේ ස්වභාවය	නිරීක්ෂණ/ සොයාගැනීම්
3(5)(i)	සභාපති සහ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී තනතුරු එක් පුද්ගලයෙකු විසින් නොදරා විකිනෙකින් වෙනස්ව පවතීදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	එසේ පවතී.	කිසිවක් නොමැත.
3(5)(ii)	සභාපතිවරයා විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරයෙකු හා වඩාත් සුදුසු පරිදි ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂවරයෙකුද වන්නේදැයි පරීක්ෂා කිරීම. එමෙන්ම සභාපතිවරයා ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂවරයෙකු නොවන විටෙකදී, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් සුදුසු හිතී කෙටුම්පත් මත පදනම්ව ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂවරයෙකු, ජ්‍යෙෂ්ඨ අධ්‍යක්ෂවරයෙකු ලෙස පත්කර තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම. ජ්‍යෙෂ්ඨ අධ්‍යක්ෂවරයාගේ පත්කිරීම බැංකුවේ වාර්ෂික වාර්තාවේ සඳහන් කර තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	අදාළ පරිදි කටයුතු කර ඇත.	කිසිවක් නොමැත.

ආයතනික යහපාලනය ඉතිරිය....

නීති අංකය	සභාපති සහ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී	කළමනාකරණයේ එකඟතාවයේ ස්වභාවය	නිරීක්ෂණ/ සොයාගැනීම්
3(5)(iii)	සභාපතිවරයා සහ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී අතර හෝ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයන් අතර හෝ විසේත් නැත්නම් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ සාමාජිකයන් අතර කිසියම් සබඳතාවයක් වෙතොත් (මූල්‍යමය, ව්‍යාපාරික, පවුලේ ඥාතීත්වයක් හෝ වෙනත් ද්‍රව්‍යමය / අදාළවන සබඳතාවයක් හෝ සබඳතා) ඒ බව හඳුනාගෙන, වාර්ෂික වාර්තාවේ කොටසක් වන ව්‍යාපාර පාලන වාර්තාවේ හෙළිදරව් කිරීම සඳහා ක්‍රියාවලියක් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සතුදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	විවැනි ක්‍රියාවලියක් පවතී.	කිසිවක් නොමැත
3(5)(iv)	සභාපතිවරයාගේ ක්‍රියාකලාපය පිළිබඳව පහත සඳහන් කරුණුවලට අදාළව ස්වයං ඇගයුම් ක්‍රමවේදයක් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සතුදැයි පරීක්ෂා කිරීම. (a) අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය නායකත්වය සැපයීම (b) අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය එලදායි ලෙස කටයුතු කරන බවට හා පැවරෙන වගකීම් නිසි පරිදි ඉටු කරන බවට සහතික කරගැනීම, හා (c) අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් සියලුම ප්‍රධාන හා අදාළ වන ගැටළු පිළිබඳව කාලිනව සාකච්ඡා කරන බවට සහතික කිරීම.	විවැනි ක්‍රමවේදයක් ඇත.	කිසිවක් නොමැත.
3(5)(v)	සමාගම් ලේකම්වරයා විසින් සභාපති විසින් අනුමත කරන ලද ක්‍රමවත් න්‍යාය පත්‍රයක් බෙදාහැර තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	බෙදාහැර ඇත.	කිසිවක් නොමැත
3(5)(vi)	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීම්වල මතු වන ගැටළු පිළිබඳව සියලුම අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයන් නිසි වේලාවට නිසි පරිදි දැනුවත් කිරීමට සභාපතිවරයා වගබලාගෙන තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	විසේ සිදුකර ඇත. කිසිවක් නොමැත.	කිසිවක් නොමැත
3(5)(vii)	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ කටයුතු වෙනුවෙන් සිය පූර්ණ සහ සක්‍රීය දායකත්වය දැක්වීමට සියලුම අධ්‍යක්ෂවරුන් දිරිගැන්වීම් සඳහා ස්වයං ඇගයුම් වැඩපිළිවෙලක් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සතුදැයි සහ බැරකුටු උපරිම වාසිදායක තත්ත්වයක් ඇතිවන පරිදි වියට නායකත්වය දීමට සභාපතිවරයා කටයුතු කර තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	විසේ කටයුතු කර ඇත.	කිසිවක් නොමැත.
3(5)(viii)	විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ දායකත්වය විමසා බැලීම සඳහා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සතුව ස්වයං ඇගයුම් වැඩපිළිවෙලක් ඇත්දැයි පරීක්ෂා කිරීම.	විවැනි වැඩපිළිවෙලක් ඇත.	කිසිවක් නොමැත.
3(5)(ix)	ප්‍රධාන කළමනාකරුවන්ගේ සෘජු අධීක්ෂණය යටතේ ඇති සහ වෙනත් කුමන හෝ විධායක රාජකාරි සඳහා සභාපතිවරයා මැදිහත් නොවී සිටින්නේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	විසේ මැදිහත් වී නොමැත.	කිසිවක් නොමැත.
3(5)(x)	කොටස් හිමියන්ගේ අදහස් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට නිසි පරිදි සන්නිවේදනය වීම තහවුරු කිරීම සඳහා කොටස් හිමියන් සමග එලදායි සන්නිවේදන වැඩපිළිවෙලක් පවත්වාගෙන යාම තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	විවැනි වැඩපිළිවෙලක් ඇත.	කිසිවක් නොමැත.
3(5)(xi)	ප්‍රධාන විධායක නිලධාරීවරයා බැරකුටු මෙහෙයුම් හා ව්‍යාපාර කටයුතුවල විදිනෙදා කළමනාකරණයේ ප්‍රධානියා ලෙස ක්‍රියාකර තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	විසේ කටයුතු කර ඇත.	කිසිවක් නොමැත.

නීති අංකය	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් පත්කරන ලද කමිටු	කළමනාකරණයේ එකඟතාවයේ ස්වභාවය	නිරීක්ෂණ/ සොයාගැනීම්
3(6)(i)	<p>මෙහි 3 (6) (II), 3 (6) (III), 3 (6) (IV) හා 3 (6) (V) යටතේ දක්වා ඇති විධිවිධානවලට අනුකූලව බැංකුව විසින් අවම වශයෙන් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල කමිටු 4ක්වත් ස්ථාපනය කර තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.</p> <p>මෙම සෑම අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල කමිටු වාර්තාවක්ම සෘජුව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට ඉදිරිපත් කර තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.</p> <p>අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සිය වාර්ෂික වාර්තාව මගින්, මෙම සෑම කමිටුවකම වගකීම්, මෙහෙවර හා ක්‍රියාකාරීත්වය පිළිබඳ වාර්තාවක් වළඳක්වා තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.</p>	<p>ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව හැර අනිකුත් කමිටු බැංකුව විසින් ස්ථාපනය කර ඇත. 2013 මූල්‍ය වර්ෂය තුළදී මානව සම්පත් හා වේතන කමිටුව හා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටුව යන කමිටු දෙක පමණක් ක්‍රියාත්මක වී තිබේ.</p>	<p>2013 මූල්‍ය වර්ෂය තුළදී මානව සම්පත් හා වේතන කමිටුව හා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටුව යන කමිටු දෙක(2) පමණක් ක්‍රියාත්මකවී තිබේ.</p>
3(6)(ii)	<p>විගණන කමිටුව</p> <p>a) විගණන කමිටුවේ සභාපතිවරයා ස්වාධීන විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරයෙක්දැයි සහ විගණන කටයුතු පිළිබඳ ප්‍රමාණවත් සුදුසුකම් හා ඒ ආශ්‍රිත පළපුරුද්දක් ඇති අයෙකුදැයි පරීක්ෂා කිරීම.</p>	<p>අදාළ සුදුසුකම් සපුරා ඇත.</p>	<p>කිසිවක් නොමැත.</p>
	<p>b) විගණන කමිටුවේ සියලුම සාමාජිකයින් විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන්දැයි පරීක්ෂා කිරීම.</p>	<p>සියල්ලෝම එසේ වෙති.</p>	<p>කිසිවක් නොමැත.</p>
	<p>c) පහත දැක්වෙන කරුණුවලට අදාළව කමිටුව විසින් නිර්දේශ නිකුත් කර තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.</p> <p>(i) අදාළ නීතිමය ප්‍රතිපාදනවලට අනුකූල වන පරිදි විගණන සේවා සැපයීම සඳහා බාහිර විගණකයෙකු පත්කිරීම.</p> <p>(ii) ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් විගණකයින් සඳහා වරින් වරට නිකුත් කරන උපදෙස් හා නීති ක්‍රියාවට නැගීම.</p> <p>(iii) අදාළ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති අනුගත කර ගැනීම සහ</p> <p>(iv) විගණකවරුන්ගේ සේවා කාලය, විගණන ගාස්තු සහ කුමනාකාරයේ හෝ හේතුවක් මත විගණකවරයෙකු ඉල්ලා අස්වීම හෝ ඉවත් කිරීම, විගණක සහකරුවෙකුගේ සේවා කාලය වසර 5ක් නොඉක්මවීම, සහ අවසන් වරට විගණන කටයුතු සිදුකළ කාලච්ඡේදයෙන් පසු වසර 3ක් ඉක්මවීමට ප්‍රථම නැවත එම විගණන සහකරුම විගණන කටයුතු සඳහා යොදා නොගැනීම.</p>	<p>අදාළ නිර්දේශ නිකුත් කර ඇත.</p>	<p>කිසිවක් නොමැත.</p>
	<p>d) විගණන කමිටුව විසින් බාහිර විගණකයන්ගේ ස්වාධීනතාවය පිළිබඳව හා විගණන කටයුතු ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිති වලට අනුකූලව සිදුකර ඇති බවට තහවුරු කරගෙන තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.</p>	<p>එසේ තහවුරු කරගෙන ඇත.</p>	<p>කිසිවක් නොමැත.</p>

ආයතනික යහපාලනය ඉතිරිය....

නීති අංකය	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ වගකීම	කළමනාකරණයේ එකඟතාවයේ ස්වභාවය	නිරීක්ෂණ/ සොයාගැනීම්
	e) විගණන කමිටුව විසින් අදාළ රෙගුලාසිවලට අනුකූල වන පරිදි විගණන නොවන සේවා සඳහා බාහිර විගණකයින් සම්බන්ධ කරගැනීම පිළිබඳව ප්‍රතිපත්තියක් ක්‍රියාවට නගා තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	එසේ ක්‍රියාවට නගා ඇත.	කිසිවක් නොමැත.
	f) විගණන කමිටුව විසින් විගණනය ආරම්භ කිරීමට පෙර බාහිර විගණකයින් සමග විගණනයේ ස්වභාවය හා එහි අභිලාෂය පිළිබඳව ශ්‍රී ලංකා ප්‍රමිතිවලට යටත්ව සාකච්ඡා කර අවසන් එකඟතාවයකට පැමිණ තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	එසේ සිදුකර ඇත.	කිසිවක් නොමැත.
	g) බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන, එහි වාර්ෂික වාර්තාව හා ප්‍රසිද්ධ කිරීම වෙනුවෙන් කාර්තුවකට වරක් සකස් කරන වාර්තාවන්හි විශ්වාසනීයත්වය නියාමනය කිරීම සඳහා ඒවා විවරණය කිරීමට අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සතුව ක්‍රියාවලියක් පවතින්නේදැයි සහ පහත දැක්වෙන කරුණු ප්‍රධාන මූල්‍ය නිලධාරීගෙන් ලබා ගැනීමේ වැඩපිළිවෙලක් පවතින්නේදැයි පරීක්ෂා කිරීම. (i) තීන්දු ගැනීම අවශ්‍ය වන ප්‍රධානතම අංශ, (ii) ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති සහ භාවිතයන්ගේ සිදුකරන කුමන හෝ වෙනස්කම්, (iii) උපකල්පන පිළිබඳව වන නිරීක්ෂණ, (iv) අදාළ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති හා වෙනත් නෛතික අවශ්‍යතාවලට අනුකූලවීම සහ (v) වාර්ෂික මූල්‍ය වාර්තා අරභයා විගණනය මගින් සොයා ගනු ලබන සුවිශේෂී කරුණු.	විවෘත ක්‍රියාවලියක් පවතී.	කිසිවක් නොමැත.
	h) විගණනය පිළිබඳව මතුවන කුමනාකාරයේ හෝ ගැටළුවකදී විගණනය සම්බන්ධ විධායක කළමනාකාරීත්වයට සහභාගී විය නොහැකි නම් විගණන කමිටුව ඒ පිළිබඳව බාහිර විගණකයින් සමග සම්බන්ධ වී කටයුතු කර තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	එසේ කටයුතු කර ඇත.	කිසිවක් නොමැත.
	i) කමිටුව විසින් බාහිර විගණකයින්ගේ කළමනාකරණ ලිපිය හා ඒ සඳහා කළමනාකාරීත්වයේ ප්‍රතිචාරය විමර්ශනය කර තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	පරීක්ෂා කර ඇත.	කිසිවක් නොමැත.
	j) විගණන කමිටුව විසින් බැංකුවේ අභ්‍යන්තර විගණන කටයුතු සම්බන්ධයෙන් පහත දැක්වෙන පියවර අනුගමනය කර තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම. i) අභ්‍යන්තර විගණන අංශයේ අරමුණ, ක්‍රියාකාරීත්වය හා සම්පත්වල ප්‍රමාණාත්මකතාවය පිළිබඳව විවරණය කිරීම සහ එම දෙපාර්තමේන්තුවට තම කටයුතු සිදුකරගෙන යාම සඳහා අත්‍යවශ්‍ය අධිකාරී බලයක් පවතින බවට සෂ්මකට පත්වීම.	එසේ සිදුකර ඇත.	කිසිවක් නොමැත.

නීති අංකය	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ වගකීම	කළමනාකරණයේ එකඟතාවයේ ස්වභාවය	නිරීක්ෂණ/ සොයාගැනීම්
	<p>(ii) අභ්‍යන්තර විගණන වැඩසටහන සහ අභ්‍යන්තර විගණන ක්‍රියාවලියේ ප්‍රතිඵල විවරණය කිරීම හා අත්‍යවශ්‍ය අවස්ථාවලදී අභ්‍යන්තර විගණන දෙපාර්තමේන්තුවේ නිර්දේශ මත ප්‍රමාණවත් පියවර ගැනීම සහතික කිරීම.</p> <p>(iii) අභ්‍යන්තර විගණන අංශයේ ප්‍රධානියාගේ හා ජ්‍යෙෂ්ඨ සාමාජිකයන්ගේ ක්‍රියාකාරීත්වය පිළිබඳව සිදුකරන කුමන හෝ ඇගයීමක් හෝ පරීක්ෂණයක් විමර්ශනය කිරීම.</p> <p>(iv) එම අංශයේ ප්‍රධානී, ජ්‍යෙෂ්ඨ සාමාජිකයන් සහ අභ්‍යන්තර විගණන කටයුතු සඳහා බාහිරින් යොදා ගන්නා සේවා සපයන්නන් පත්කිරීම හෝ ඉවත් කිරීම පිළිබඳ නිර්දේශ හිකුත් කිරීම.</p> <p>(v) ප්‍රධාන අභ්‍යන්තර විගණන නිලධාරී ඇතුළු අභ්‍යන්තර විගණන අංශයේ ජ්‍යෙෂ්ඨ සාමාජිකයන්ගේ හා බාහිරින් යොදාගත් සේවා සපයන්නන්ගේ ඉල්ලා අස්වීම් පිළිබඳව කමිටුව විසින් ඇගයීමක් සිදුකර තිබේදැයි සහ එසේ ඉල්ලා අස්වන ජ්‍යෙෂ්ඨ සාමාජිකයන්ට හා බාහිරින් යොදාගත් සේවා සපයන්නන්ට තම ඉල්ලා අස්වීම් පිළිබඳව හේතු දැක්වීමට අවස්ථාව දී තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.</p> <p>(vi) අභ්‍යන්තර විගණන අංශය විසින් සිදුකරන විගණන කටයුතු ස්වාධීනදැයි පරීක්ෂා කිරීම.</p>	<p>අදාළ පරිදි කටයුතු කර ඇත.</p> <p>අදාළ පරිදි කටයුතු කර ඇත.</p> <p>අදාළ පරිදි කටයුතු කර ඇත.</p> <p>එසේ කටයුතු කර ඇත</p> <p>ස්වාධීනව කටයුතු කර ඇත.</p>	<p>කිසිවක් නොමැත</p> <p>කිසිවක් නොමැත.</p> <p>කිසිවක් නොමැත.</p> <p>කිසිවක් නොමැත.</p>
	<p>k) අභ්‍යන්තර විගණන පරීක්ෂණ මගින් හෙළිදරව් කරගත් ප්‍රධාන සොයාගැනීම් පිළිබඳව විගණන කමිටුව සිය අවධානය යොමුකර තිබේදැයි සහ ඒ සම්බන්ධ කළමනාකාරීත්වයේ ප්‍රතිචාර පිළිබඳව දැනගැනීමට වාර්තා සටහන් පරීක්ෂා කිරීම.</p>	<p>එසේ සිදුකර ඇත.</p>	<p>කිසිවක් නොමැත.</p>
	<p>l) විගණන කමිටුව විසින් විධායක අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ සහභාගීත්වය නොමැතිව අවම වශයෙන් රැස්වීම් දෙකක්වත් අභ්‍යන්තර විගණකයින් සඳහා පවත්වා තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.</p> <p>m) පහත දැක්වෙන කරුණු තහවුරු කරගැනීමට කමිටුවේ මූලාශ්‍රගත කොන්දේසි පරීක්ෂා කිරීම.</p> <p>(i) කමිටුවේ මූලාශ්‍රගත කොන්දේසි ඇතුළත ඕනෑම කරුණක් සම්බන්ධයෙන් පරීක්ෂා කිරීමට වකු අධිකාරී බලයක් තිබීම.</p> <p>(ii) එසේ සිදුකිරීම සඳහා අවශ්‍ය සම්පත් තිබීම.</p> <p>(iii) තොරතුරු පරිපූර්ණ ලෙස ලබාගැනීමේ හැකියාව තිබීම හා</p> <p>(iv) අවශ්‍යනම්, බාහිර වෘත්තීය උපදෙස් ලබාගැනීමට හා අදාළ ක්ෂේත්‍ර පිළිබඳව පළපුරුද්දක් ඇති බාහිර පුද්ගලයින්ට ආරාධනා කිරීමට අධිකාරී බලයක් තිබීම.</p>	<p>එසේ සිදුකර ඇත.</p> <p>අදාළ බලතල ඇත.</p>	<p>කිසිවක් නොමැත</p>
	<p>n) විගණන කමිටුව අවම වශයෙන් සිව්වතාවක්වත් හමුවී තිබේදැයි හා රැස්වීම්වල වාර්තා පවත්වාගෙන තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.</p>	<p>එසේ සිදුකර ඇත.</p>	<p>කිසිවක් නොමැත</p>

ආයතනික යහපාලනය ඉතිරිය....

නීති අංකය	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ වගකීම	කළමනාකරණයේ එකඟතාවයේ ස්වභාවය	නිරීක්ෂණ/ සොයාගැනීම්
	<p>o) අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් පහත දැක්වෙන කරුණු වාර්ෂික වාර්තාවේ ඇතුළත් කර තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.</p> <p>(i) විගණන කමිටුවේ ක්‍රියාකාරකම් පිළිබඳ විස්තර</p> <p>(ii) වසර තුළ පැවති විගණන කමිටු රැස්වීම් ගණන සහ</p> <p>(iii) එම රැස්වීම්වලට සෑම අධ්‍යක්ෂ වරයෙකුගේම පැමිණීම පිළිබඳ විස්තර.</p>	ඇතුළත් කර ඇත.	කිසිවක් නොමැත
	<p>p) විගණන කමිටුවේ ලේකම්, සමාගම් ලේකම් හෝ අභ්‍යන්තර විගණන ක්‍රියාකාරීත්වයේ ප්‍රධානියාදැයි පරීක්ෂා කිරීම.</p> <p>q) පහත දැක්වෙන කරුණු සම්බන්ධයෙන් ක්‍රියාකිරීම සඳහා අනතුරු හැඟවීමේ ප්‍රතිපත්තිය ප්‍රමාණාත්මකද යන්න පරීක්ෂා කිරීම.</p> <p>(i) මූල්‍ය වාර්තාකරණයේ, අභ්‍යන්තර පාලනයේ දුබලතා හෝ වෙනත් ගැටළු</p> <p>(ii) (i) යටතේ දක්වා ඇති කරුණුවලට අදාළව ඒවා සම්බන්ධයෙන් සාධාරණ හා ස්වාධීන පරීක්ෂණයක් කිරීමට කමිටුව විසින් වැඩපිළිවෙලක් යොදා තිබීම හා</p> <p>(iii) ප්‍රමාණාත්මක පසු විපරම් සිදුකිරීම.</p>	ප්‍රමාණාත්මකයි.	කිසිවක් නොමැත
3(6)(iii)	පහත දැක්වෙන නීතිරීති මානව සම්පත් හා වේතන කමිටුවට අදාළ වන්නේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.		
	<p>a) කමිටුව විසින් මූලාශ්‍රගත නීති රීති හා රැස්වීම් වාර්තා සැලකිල්ලට ගනිමින් අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ, ප්‍රධාන විධායක නිලධාරීගේ හා ප්‍රධාන කළමනාකරුවන්ගේ වේතන (වැටුප්, දීමනා සහ වෙනත් මූල්‍යමය ගෙවීම්) තීරණය කිරීම සඳහා ප්‍රතිපත්තියක් ක්‍රියාවට නගා තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.</p>	එවැනි ප්‍රතිපත්තියක් ඇත.	කිසිවක් නොමැත
	<p>b) අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ, ප්‍රධාන විධායක නිලධාරීගේ හා ප්‍රධාන කළමනාකාරවරුන්ගේ අරමුණු හා ඉලක්ක කෙටුම්පත් කර තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.</p>	කෙටුම්පත් කර ඇත.	කිසිවක් නොමැත
	<p>c) කමිටුව විසින් ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී හා ප්‍රධාන කළමනාකරුවන් තම අරමුණු හා ඉලක්ක සපුරාගැනීම සඳහා දක්වා ඇති ක්‍රියාකාරීත්වය කාලීනව ඇගයීමට ලක්කර තිබේදැයි සහ ක්‍රියාකාරීත්වය මත පදනම් වෙමින් ඔවුන්ගේ වේතන, ප්‍රතිලාභ සහ වෙනත් දීමනා සංශෝධනය කිරීමට කටයුතු කර තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.</p>	එසේ කටයුතු කර ඇත.	කිසිවක් නොමැත
	<p>d) අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල වාර්තා සැලකිල්ලට ගනිමින් ප්‍රධාන විධායක නිලධාරීවරයා සම්බන්ධව පැනවූ කරුණු කමිටුව විසින් සාකච්ඡා කිරීමේදී, එම රැස්වීම සඳහා ප්‍රධාන විධායක නිලධාරීවරයා සහභාගී නොවී ඇති බවට මූලාශ්‍රගත ලේඛනවලින් සනාථ කරගත හැකිදැයි පරීක්ෂා කිරීම.</p>	අදාළ පරිදි කටයුතු කර ඇත.	කිසිවක් නොමැත

හිත අංකය	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ වගකීම	කළමනාකරණයේ එකඟතාවයේ ස්වභාවය	නිරීක්ෂණ/ සොයාගැනීම්
3(6)(iv)	පහත දැක්වෙන හිත රීති, නාම යෝජනා කමිටුව සම්බන්ධයෙන් අදාළ වන්නේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	සියළුම අධ්‍යක්ෂවරුන් මුදල් හා ක්‍රම සම්පාදන අමාත්‍යාංශය මගින් පත්කරන බැවින් මෙම කොටස අදාළ නොවන බව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අදහසයි. ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියාගේ කටයුතු මානව සම්පත් කමිටුව සහ විගණන කමිටුව විසින් නිරීක්ෂණය කෙරේ.	සියළුම අධ්‍යක්ෂවරුන් මුදල් හා ක්‍රම සම්පාදන අමාත්‍යාංශය මගින් පත්කරන බැවින් නාම යෝජනා කමිටුවක් පත් කර නොමැත.
3(6)(v)	පහත දැක්වෙන හිත රීති ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව සම්බන්ධයෙන් අදාළ වන්නේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	නැත. කෙසේ වෙතත් සියලුම අවදානම් සම්බන්ධ කරුණු අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල අනුකමිටු හා කළමනාකරණ කමිටු විසින් සම්පව නියාමනය කරනු ලබයි.	කිසිවක් නොමැත.
හිත අංකය	සාපේක්ෂ පුද්ගල ගණුදෙනු	කළමනාකරණයේ එකඟතාවයේ ස්වභාවය	නිරීක්ෂණ/ සොයාගැනීම්
3(7)(i)	<p>පහත දැක්වෙන අංශවලට අයත්වන "සාපේක්ෂ පුද්ගලයින්" ලෙස සැලකෙන ඕනෑම පුද්ගලයෙකු සමග බැංකුව සිදු කරන ඕනෑම ගනුදෙනුවක් මගින් පැනවෙන හැකි මතභේදාත්මක තත්ත්වයන් වළක්වා ගැනීම සඳහා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් විශේෂිත ක්‍රියාවලියක් ස්ථාපිත කොට ලේඛනගත කර තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.</p> <p>a) බැංකුවේ ඕනෑම අනුබද්ධ සමාගමක්;</p> <p>b) බැංකුවේ ඕනෑම සහකාර සමාගමක්;</p> <p>c) බැංකුවේ ඕනෑම අධ්‍යක්ෂවරයෙකු;</p> <p>d) බැංකුවේ ඕනෑම ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරුවෙකු;</p> <p>e) බැංකුවේ ඕනෑම අධ්‍යක්ෂවරයෙකුගේ හෝ ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරුවෙකුගේ සමීප ඥාතියෙකු;</p> <p>f) බැංකුව සමග ද්‍රව්‍යාත්මක සබඳතාවයක් ඇති කොටස් හිමියෙකු;</p> <p>g) බැංකුව කෙරෙහි කුමන හෝ ශක්තිමත් සබඳතාවයක් ඇති ඕනෑම අධ්‍යක්ෂවරයෙකු හෝ ඕනෑම අධ්‍යක්ෂවරයෙකුගේ සමීප ඥාතියෙකු හෝ ඕනෑම ද්‍රව්‍යාත්මක කොටස් හිමියෙකු.</p>	විවෘති ක්‍රියාවලියක් ඇත.	කිසිවක් නොමැත.
3(7)(ii)	මෙම අංශය යටතේ ආවරණය කරන සාපේක්ෂ පුද්ගලයින් සමග සිදුකරන ගනුදෙනු ලෙස හඳුනාගත් පහත දැක්වෙන වර්ගයේ ගනුදෙනු හඳුනාගැනීමට හා වාර්තා කිරීමට වැඩපිළිවෙලක් පවතින්නේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	වැඩ පිළිවෙලක් ඇත.	කිසිවක් නොමැත.
	a) ඉඳුම් හිටුම් සඳහා ලබාදෙන උපරිම මුදල පිළිබඳව මූල්‍ය මණ්ඩලයේ උපදෙස් මාලා යටතේ දක්වා ඇති පරිදි ඉඳුම් හිටුම් සඳහා ලබාදී ඇති කුමන හෝ ආකාරයේ මුදල් ප්‍රදානයක්.	වැඩ පිළිවෙලට අයත් වේ.	කිසිවක් නොමැත.

ආයතනික යහපාලනය ඉතිරිය....

නීති අංකය	සාපේක්ෂ පුද්ගල ගණුදෙනු	කළමනාකරණයේ එකඟතාවයේ ස්වභාවය	නිරීක්ෂණ/ සොයාගැනීම්
	b) තැන්පතු, ණයගැනීම් සහ ආයෝජන ආකාරයෙන් බැංකුව සමග නිර්මාණයවී ඇති ඕනෑම වගකීමක්.	වැඩ පිළිවෙලට අයත් වේ.	කිසිවක් නොමැත
	c) බැංකුවට ලබාදී ඇති හෝ බැංකුවෙන් ලබාගෙන ඇති මූල්‍යමය හෝ මූල්‍යමය නොවන ඕනෑම සේවාවක් සඳහා වෙන්කිරීම්.	වැඩ පිළිවෙලට අයත් වේ.	කිසිවක් නොමැත
	d) බැංකුව සහ ඕනෑම සාපේක්ෂ පාර්ශ්වයන් අතර නිමිකාරීත්වය බෙදාගැනීමේ ඉඩප්‍රස්ථා උදාවන සහ රහසිගත හෝ විසේ නොමැතිනම් සාපේක්ෂ පාර්ශ්වයන්ට ප්‍රතිලාභ අත්කර දිය හැකි සංවේදී තොරතුරු පිළිබඳව වාර්තාගත කිරීමේ ක්‍රමයක් හා තොරතුරු ප්‍රවාහයන් නිර්මාණය කිරීම හෝ පවත්වාගෙන යාම.	වැඩ පිළිවෙලට අයත් වේ.	කිසිවක් නොමැත
3(7)(iii)	ඉහත 3 (7)(i) විස්තර කර ඇති ආකාරයට සාපේක්ෂ පුද්ගල පාර්ශ්වයන්ට, වෙනත් ගනුදෙනුකරුවන්ට වඩා වාසිදායක තත්ත්වයක් ඇතිවන ආකාරයේ ගණුදෙනු සිදුනොකිරීම සහතික කිරීම සඳහා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සතුව වැඩපිළිවෙලක් තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	එවැනි වැඩ පිළිවෙලක් ඇත.	කිසිවක් නොමැත.
	a) බැංකුවේ ව්‍යවස්ථාපිත ප්‍රාග්ධනයෙන් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් තීරණය කරන ලද යම් ප්‍රතිශතයක් ඉක්මවා සාපේක්ෂ පුද්ගලයින්ට සිදුකළ "මුළු ශුද්ධ උපකාරක ණය" පිරිනැමීම්. මෙම අනුමාතෘකාව යටතේ පහත සඳහන් කරුණු සැලකිල්ලට ගැනේ. I. "උපකාර ණය" යන්නෙන් 2007 අංක 7 දරණ බැංකු පනතේ උපකාර සඳහා වන උපරිම වටිනාකම් විධිවිධානය යටතේ නිර්වචනය කළ "උපකාර" අදහස් කෙරේ. II. "මුළු ශුද්ධ උපකාරක ණය" ගණනය කරනු ලබන්නේ මුළු උපකාරක ණය වලින් අදාළ සාපේක්ෂ පුද්ගලයින්ගේ මුදල් ඇප හා බැංකුවේ කොටස් ප්‍රාග්ධනයේ හා වසර 5 ක් හෝ ඊට වැඩි කල්පිරීමක් සහිත ණය උපකරණවල සිදුකළ ආයෝජන අඩුකිරීමෙනි.	අදාළ පරිදි කටයුතු කර ඇත.	කිසිවක් නොමැත
	b) බැංකුවේ හොඳම ණය පොලී අනුපාතයට වඩා අඩු පොලියක් අය කිරීම හෝ ඥාති සබඳතාවයක් නොමැති පාර්ශ්වයකට බැංකුව ලබාදෙන තැන්පතු පොලියට වඩා වැඩි පොලියක් ලබා දීම.	අදාළ පරිදි කටයුතු කර ඇත.	කිසිවක් නොමැත
	c) වාසිදායක කොන්දේසි, වෙළඳ අලාභ ආවරණය සහ / හෝ ගාස්තු හෝ කොමිස් මුදල් කපා හැරීම වැනි සාපේක්ෂ පුද්ගලයින් සමග ගණුදෙනු කිරීමේදී බලපවත්නා සාමාන්‍ය නීති කොන්දේසි ඉක්මවා යමින් විශේෂ සැලකිල්ලක් කිරීම.	අදාළ පරිදි කටයුතු කර ඇත.	කිසිවක් නොමැත
	d) ඇගයීමේ වැඩපිළිවෙලකින් තොරව සාපේක්ෂ පාර්ශ්වයන්ට සේවා ලබාදීම හෝ ඔවුන්ගෙන් සේවා ලබාගැනීම.	අදාළ පරිදි කටයුතු කර ඇත.	කිසිවක් නොමැත

නීති අංකය	සාපේක්ෂ පුද්ගල ගනුදෙනු	කළමනාකරණයේ එකඟතාවයේ ස්වභාවය	නිරීක්ෂණ/ සොයාගැනීම්
	e) නෛතික අවශ්‍යතා හෝ වගකීම් ඉටුකිරීමේදී හැර සාපේක්ෂ පාර්ශ්වයන් හා භෞතික හිමිකාරීත්වයන් පිළිබඳ, තොරතුරු රහසිගත හෝ වෙනයම් අයුරකින් සංවේදී තොරතුරු හුවමාරුවීමට තුඩුදෙන වාර්තා කිරීමේ ක්‍රම හෝ තොරතුරු ලබාදීමේ ප්‍රවාහ පවත්වා ගැනීම.	අදාළ පරිදි කටයුතු කර ඇත.	කිසිවක් නොමැත.
3(7)(iv)	බැංකුවට තම ඕනෑම අධ්‍යක්ෂවරයෙකුට සහ ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරුවෙකුට උපකාරක ණය පිරිනැමීමේ ක්‍රමවේදයක් තිබේදැයි සහ විවෘත උපකාරක ණය නිකුත් කිරීම, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීමේදී ජන්ද විමසා ඉල්ලුම් කරන අධ්‍යක්ෂවරයා හැර සෙසු පිරිසගෙන් තුනෙන් දෙකකට අඩු නොවන සංඛ්‍යාවකගේ අනුමැතිය යටතේ සිදුකර ඇත්දැයි මෙන්ම වරින් වරට මූල්‍ය මණ්ඩලය විසින් තීරණය කරන උපකාරක ණය සඳහා වන ඇප සුරැකුම් අවශ්‍යතාවය අදාළ ණය පිරිනැමීම සුරක්ෂිත කොට තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	අදාළ පරිදි කටයුතු කර ඇත.	කිසිවක් නොමැත.
3(7)(v)	a) බැංකුව විසින් ආයතනය කෙරෙහි සුවිශේෂී උනන්දුවක් ඇති කුමන හෝ පුද්ගලයෙකුට හෝ එම පුද්ගලයාගේ ඥාතියෙකුට උපකාරක ණයක් පිරිනැමිය හැකි, සහ අදාළ පුද්ගලයා ඒ සමගම අධ්‍යක්ෂවරයෙකු ලෙස පත්කරනු ලබන්නේනම්, අදාළ ණය මුදල සඳහා මූල්‍ය මණ්ඩලය විසින් අනුමත කරන ප්‍රමාණවත් ඇප සුරැකුම්, එම පුද්ගලයා අධ්‍යක්ෂවරයෙකු ලෙස පත් කළ දින සිට වසරක කාලයක් ඇතුළතදී ලබාගැනීමට වැඩිපිළිවෙලක් තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	පියවර ගෙන ඇත.	කිසිවක් නොමැත.
	b) ඉහත 3 (7) (v) (a) යටතේ දක්වා ඇති කාලය තුළදී අවශ්‍ය ඇප සුරැකුම් ලබාදී නොමැතිනම්, උපකාරක ණය පිරිනැමීමේදී නිශ්චිතව දැක්වූ කාල පරාසය හා අදාළ පුද්ගලයා අධ්‍යක්ෂවරයෙකු ලෙස පත්කර මාස 18 ක් ඉක්මවායෑමෙන් පසුව යන මේ දෙකෙන් වඩාත් අඩු කාලය සහිත කාල පරාසය තුළදී ඕනෑම උපකාරක ණය ප්‍රදානයකින් හැරවන ගෙවීමට ඇති මුදලෙන් කිසියම් හෝ ප්‍රමාණයක් පොලිය සහිතව හැරවන අයකර ගැනීමට බැංකුව පියවර ගෙන තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	පියවර ගෙන ඇත.	කිසිවක් නොමැත.
	c) ඉහත දැක්වූ අනුමානකාලීන අනුකූලව කටයුතු කිරීමට අපොහොසත්වූ ඕනෑම අධ්‍යක්ෂවරයෙකු තම තනතුරින් ඉල්ලා අස්වී හා ඒ බව බැංකුව විසින් මහජනතාවට අනාවරණය කර තිබේදැයි සොයා ගැනීමේ ක්‍රමවේදයක් බැංකුව සතුදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	විවෘත තත්වයක් මෙතෙක් උද්ගතවී නොමැත.	කිසිවක් නොමැත.

ආයතනික යහපාලනය ඉතිරිය....

නීති අංකය	සාපේක්ෂ පුද්ගල ගනුදෙනු	කළමනාකරණයේ එකඟතාවයේ ස්වභාවය	නිරීක්ෂණ/ සොයාගැනීම්
	d) උපකාරක ණය පිරිනැමීම ලබාගන්නා අවස්ථාවේදී අදාළ අධ්‍යක්ෂවරයා බැංකුවේ සේවකයෙකු ලෙස කටයුතු කරමින් සිටියේනම් හා එම පිරිනැමීම බැංකුවේ සියලුම සේවකයන්ට අදාළවන යෝජනා ක්‍රමයක් යටතේ ලබාගෙන තිබේනම් ඒ සඳහා ඉහත 3 (7) (v) (c) වගන්තිය අදාළ නොවන බව තහවුරු කිරීමේ ක්‍රමවේදයක් පවතිදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	එවැනි තත්ත්වයක් මෙතෙක් උද්ගතවී නොමැත.	කිසිවක් නොමැත.
3(7)(vi)	බැංකුව විසින් කුමනාකාරයේ හෝ උපකාරක ණය මුදලක් හෝ “ වාසිදායක සැලකිල්ලක් ”, ගාස්තු සහ / හෝ කොමිස් මුදල් අය නොකිරීම ආකාරයෙන් ඕනෑම සේවකයෙකුට හෝ සේවකයෙකුගේ සමීප ඥාතියෙකුට ද සිදුකර ඇතිවිට, එසේ සිදුකර ඇත්තේ බැංකුවේ සියලුම සේවකයන්ට අදාළ වන යෝජනා ක්‍රමයක් යටතේ හෝ ඉහත 3 (7) (v) දැක්වෙන පරිදි මූල්‍ය මණ්ඩලය විසින් අනුමත කරන ලද ඇප සුරැකුම් ප්‍රමාණවත් පරිදි ලබාගැනීමේ හෝ පදනමට අමතරව අදාළ සේවකයාට හෝ සමීප ඥාතියාට බැංකුව කෙරෙහි වෙනත් සුවිශේෂී උනන්දුවක් පැවතීම මත පදනම්වදැයි දැනගැනීමේ වැඩ පිළිවෙලක් ඇත්දැයි පරීක්ෂා කිරීම.	එවැනි තත්ත්වයක් මෙතෙක් උද්ගතවී නොමැත.	කිසිවක් නොමැත.
3(7)(vii)	ඉහත 3(7) (v) සහ 3 (7) (vi) යටතේ බැංකුව විසින් සිදුකරන ඕනෑම උපකාරක ප්‍රදානයක් සඳහා මූල්‍ය මණ්ඩලයේ පූර්ව අනුමැතිය තිබේද සහ එවැනි ප්‍රදානයක කොටසක් හා ගෙවීමට ඇති පොලිය, මූල්‍ය මණ්ඩලයේ පූර්ව අනුමැතියකින් තොරව ප්‍රේෂණය	එවැනි තත්ත්වයක් මෙතෙක් උද්ගතවී නොමැත.	කිසිවක් නොමැත.
නීති අංකය	අනාවරණයන්	කළමනාකරණයේ එකඟතාවයේ ස්වභාවය	නිරීක්ෂණ/ සොයාගැනීම්
3(8)(i)	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් පහත කරුණු අනාවරණය කර තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	එසේ සිදුකර ඇත.	කිසිවක් නොමැත.
	a) විගණනය කළ වාර්ෂික මූල්‍ය ප්‍රකාශන අධීක්ෂණ හා ව්‍යවස්ථාපිත අධිකාරීන් විසින් නිර්දේශ කරන ලද ආකෘතිවලට සහ අදාළ වන ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතිවලට අනුකූලව පිළියෙල කර, එම ප්‍රකාශන සංකෂිප්ත ආකාරයෙන් සිංහල, දෙමළ හා ඉංග්‍රීසි මාධ්‍යයෙන් පුවත්පත්වල පළ කර තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	එසේ සිදුකර ඇත.	කිසිවක් නොමැත.
	b) කාර්තු පදනම මත මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කර, ඒවා සංකෂිප්ත ආකාරයෙන් සිංහල, දෙමළ හා ඉංග්‍රීසි මාධ්‍යයෙන් පුවත්පත්වල පළ කර තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	එසේ සිදුකර ඇත.	කිසිවක් නොමැත.
3(8)(ii)	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් පහත දැක්වෙන අවම අනාවරණයන්, වාර්ෂික වාර්තාවෙන් සිදුකර තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	එසේ සිදුකර ඇත.	කිසිවක් නොමැත.

නීති අංකය	අනාවරණයන්	කළමනාකරණයේ එකඟතාවයේ ස්වභාවය	නිරීක්ෂණ/ සොයාගැනීම්
	a) විගණනය කළ මූල්‍ය ප්‍රකාශ, අදාළ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතිවලට හා ව්‍යවස්ථාපිත අවශ්‍යතාවයන්ට අනුකූලව නිශ්චිත අනාවරණයන් ඇතුළත් වන සේ පිළියෙල කර ඇති බවට වන ප්‍රකාශය.	ඇතුළත් කර ඇත.	කිසිවක් නොමැත.
	b) බැංකුවේ මූල්‍ය වාර්තාකරණ පද්ධතිය, මූල්‍ය වාර්තාකරණයේ විශ්වාසනීයත්වය පිළිබඳව පිළිගත හැකි සහතිකයක් ලබාදිය හැකිවන ආකාරයෙන් සකස් කර ඇති බව සහ බාහිර අරමුණු සඳහා පිළියෙල කරන මූල්‍ය වාර්තා අදාළ ගිණුම්කරණ මූලධර්මවලට සහ ව්‍යවස්ථාපිත අවශ්‍යතාවයන්ට අනුකූල වන පරිදි පිළියෙල කරන බව තහවුරු කරන බැංකුවේ අභ්‍යන්තර යාන්ත්‍රණය පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වාර්තාව.	ඇතුළත් කර ඇත.	කිසිවක් නොමැත.
	c) ඉහත 3 (8) (ii) (b) හි දැක්වෙන අභ්‍යන්තර පාලන යාන්ත්‍රණයේ ඵලදායීතාවය පිළිබඳව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් බාහිර විගණකයින්ගෙන් වාර්තාවක් ලබාගෙන තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	ලබාගෙන ඇත	කිසිවක් නොමැත.
	d) අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ නම්, සුදුසුකම්, වයස, පළපුරුද්ද, ශාරීරික යෝග්‍යතාව සහ සුදුසු බව, බැංකුව සමග සිදුකර ඇති ගනුදෙනු සහ බැංකුව විසින් ගෙවා ඇති මුළු ගාස්තු / වේතන පිළිබඳ විස්තර.	ඇතුළත් කර ඇත.	කිසිවක් නොමැත.
	e) 3 (7) (iii) හි දැක්වා ඇති පරිදි සාපේක්ෂ පුද්ගල සෑම අංශයක්ම යටතේ පිරිනමා ඇති මුළු ශුද්ධ උපකාරක ණය, සාපේක්ෂ පුද්ගල සෑම අංශයක් යටතේම මෙසේ පිරිනමා ඇති ශුද්ධ උපකාරක ණය, බැංකුවේ ව්‍යවස්ථාපිත ප්‍රාග්ධනයේ ප්‍රතිශතයක් ලෙසද අනාවරණය කිරීම.	විවෘති තත්ත්වයක් මෙතෙක් උද්ගතවී නොමැත.	කිසිවක් නොමැත.
	f) ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරුවන්ට බැංකුව විසින් ගෙවා ඇති වේතනවල සම්පූර්ණ අගය සහ බැංකුව විසින් ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරුවන් සමග සිදුකර ඇති ගනුදෙනුවල සම්පූර්ණ අගය, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය මගින් බෙදා වෙන් කර ඇති අංශ වන වේතන ගෙවීම්, උපකාරක දීමනා පිරිනැමීම් සහ බැංකුවේ සිදුකර ඇති තැන්පතු හෝ ආයෝජන යටතේ දැක්වීම.	අදාළ පරිදි දැක්වා ඇත.	කිසිවක් නොමැත.
	g) අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් ව්‍යාපාර පාලන මගපෙන්වීම්වලට අනුකූල වන පරිදි බාහිර විගණක වාර්තාව ලබාගෙන තිබේදැයි පරීක්ෂා කිරීම.	අදාළ පරිදි ලබාගෙන ඇත.	කිසිවක් නොමැත.
	h) අත්‍යවශ්‍ය නෛතික අවශ්‍යතා, රෙගුලාසි, නීති හා අභ්‍යන්තර පාලන කටයුතුවලට අනුකූල වීම පිළිබඳ විස්තර ඇතුළත් වාර්තාවක් පිළියෙල කර තිබීම සහ අනුකූල නොවන ඕනෑම කරුණක් නිවැරදි කිරීම සඳහා පියවර ගෙන තිබීම.	සුදුසු පරිදි කටයුතු කර ඇත.	කිසිවක් නොමැත.

ආයතනික යහපාලනය ඉතිරිය....

නීති අංකය	අනාවරණයන්	කළමනාකරණයේ එකඟතාවයේ ස්වභාවය	නිරීක්ෂණ/ සොයාගැනීම්
	i) බැංකුවේ අවදානම් කළමනාකරණයේ අඩුපාඩු පිළිබඳ ව්‍යවස්ථාපිත සහ සුපරීක්ෂණ මට්ටමේ කරුණු හෝ බැංකු සුපරීක්ෂණ අධ්‍යක්ෂවරයා විසින් පෙන්වා දී ඇති ඉහත මගපෙන්වීම් සමග වන අනුකූලතා පිළිබඳ ප්‍රකාශනයක් පිළියෙල කිරීම, එමෙන්ම එවැනි ප්‍රකාශනයක් සකස් කිරීමට සිදුවී තබේ නම් එය, අදාළ අනුකූලතා සම්බන්ධයෙන් බැංකුව විසින් ගෙන ඇති පියවරද ඇතුළත් කොට මූල්‍ය මණ්ඩලයේ මගපෙන්වීම් යටතේ මහජනතාවට ප්‍රසිද්ධ කිරීමට කටයුතු කිරීම.	මේ පිළිබඳව සොයා බලා ඇත.	කිසිවක් නොමැත.

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීම් සඳහා පැමිණීම - 2013

නම	2013/12/31 දිනට හෙබවූ අධ්‍යක්ෂ තනතුරේ ස්වභාවය	පැවැත්වුණු රැස්වීම් සංඛ්‍යාව 2013	පැමිණිය යුතුවූ රැස්වීම් සංඛ්‍යාව	සහභාගී වූ රැස්වීම් සංඛ්‍යාව
කේ. කුලතුංග මහත්මිය	විධායක නොවන /ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ (සභාපති)	15	15	15
එම්. එම්. එම්. මවිජුඩි මහතා	විධායක නොවන /ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ	15	15	15
එස්. කේ. පතිරණ මහතා	විධායක නොවන /ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ	15	15	15
ඩබ්. ඒ. ඩී. එස්. ගුණසිංහ මහතා	විධායක නොවන /ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ	15	15	09
හෙක්ටර් හේමචන්ද්‍ර මහතා	විධායක නොවන /ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ	15	15	14
එච්. එස්. ධර්මසිරි මහතා	විධායක නොවන /ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ	15	15	15
ජේ. එම්.එස්.ඩී රත්නායක මහත්මිය	විධායක නොවන /ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ	15	03	03
ඒ. එම්.පී.එම්. ඩී අතපත්තු මහතා	විධායක නොවන /ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ	15	11	07

මානව සම්පත් / වේතන කමිටු රැස්වීම් - 2013

නම	2013/12/31 දිනට හෙබවූ අධ්‍යක්ෂ තනතුරේ ස්වභාවය	පැවැත්වුණු රැස්වීම් සංඛ්‍යාව 2013	පැමිණිය යුතුවූ රැස්වීම් සංඛ්‍යාව	සහභාගී වූ රැස්වීම් සංඛ්‍යාව
හෙක්ටර් සේමවන්ද්‍ර මහතා	විධායක නොවන / ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ(සභාපති)	08	08	08
කේ. කුලතුංග මහත්මිය	විධායක නොවන / ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ	08	08	08
එච්. එස්. ධර්මසිරි මහතා	විධායක නොවන / ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ	08	08	08
ඒ. එම්.පී.එම්. ඩී අනපත්තු මහතා	විධායක නොවන / ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ	08	04	04

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටු රැස්වීම් - 2013

නම	2013/12/31 දිනට හෙබවූ අධ්‍යක්ෂ තනතුරේ ස්වභාවය	පැවැත්වුණු රැස්වීම් සංඛ්‍යාව 2013	පැමිණිය යුතුවූ රැස්වීම් සංඛ්‍යාව	සහභාගී වූ රැස්වීම් සංඛ්‍යාව
එම්. එම්. එම්. මවිජුඩි මහතා	විධායක නොවන / ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ(සභාපති)	04	04	04
ඩබ්. ඒ. ඩී. එස්. ගුණසිංහ මහතා	විධායක නොවන / ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ	04	04	01
එච්. එස්. ධර්මසිරි මහතා	විධායක නොවන / ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ	04	04	04

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල ණය කමිටු රැස්වීම් - 2013

නම	2013/12/31 දිනට හෙබවූ අධ්‍යක්ෂ තනතුරේ ස්වභාවය	පැවැත්වුණු රැස්වීම් සංඛ්‍යාව 2013	පැමිණිය යුතුවූ රැස්වීම් සංඛ්‍යාව	සහභාගී වූ රැස්වීම් සංඛ්‍යාව
එච්. එස්. ධර්මසිරි මහතා	විධායක නොවන / ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ(සභාපති)	10	10	10
එම්. එම්. එම්. මවිජුඩි මහතා	විධායක නොවන / ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ	10	10	10
ජේ. එම්.එස්.ඩී රත්නායක මහත්මිය	විධායක නොවන / ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ	10	01	01
ඒ. එම්.පී.එම්. ඩී අනපත්තු මහතා	විධායක නොවන / ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ	10	04	04

අධ්‍යක්ෂකවරුන්ගේ වාර්තාව

ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකු සමාගමේ අධ්‍යක්ෂවරුන් ඉමහත් සතුටින් යුතුව සිය වාර්තාව මෙසේ ඉදිරිපත් කරති.

මූලික ක්‍රියාකාරකම්

සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ අංශයේ ව්‍යවසායකයන් සංවර්ධනය කිරීම මූලික අරමුණ කරගෙන ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ සියලුම නිෂ්පාදන හා සේවා සකස් කර තිබෙන අතර ඒවා ගනුදෙනුකරුවන්ගේ අවශ්‍යතාවලට ගැලපෙන ලෙස ඉදිරිපත් කෙරේ.

අප බැංකුව විසින් ස්වයං රැකියා ව්‍යාපෘති සඳහා ක්ෂුද්‍ර ණය ප්‍රදාන වශයෙන් කෙටි හා මධ්‍ය කාලීන ණය/අත්තිකාරම් පිරිනමන අතර සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යාපෘති සඳහා ව්‍යාපෘති ණය හා කාරක ප්‍රාග්ධන ණයද ලබාදෙයි. මීට අමතරව ග්‍රාමීය ප්‍රදේශවල නිෂ්පාදන හා සේවා පදනම් කරගත් ව්‍යාපෘති සඳහා බස්නාහිර පළාත තුළ ලබාදෙන ණයපොලියට වඩා අඩු පොලී අනුපාතයකට ණය අත්තිකාරම් පිරිනමන අතර ඒ යටතේ කෘෂිකාර්මික, ධීවර, නිෂ්පාදන, කර්මාන්ත හා යටිතල පහසුකම් යන විෂය පථයන්ට අයත් සියලුම අංශ හා උප අංශ සඳහා මූල්‍යාධාර සපයයි.

විශේෂ අවම පොලී අනුපාතිකයන් යටතේ පිරිනැමෙන නව සපිරි ග්‍රාමීය ණය යෝජනා ක්‍රම (NCRCS) යටතේ සරසාර, සෞභාග්‍යය සහ වාණිජ මට්ටමින් සිදුකරන කිරි නිෂ්පාදන සංවර්ධන ණය වැනි ණය යෝජනා ක්‍රම ග්‍රාමීය ජනතාව අතර විශාල ජනප්‍රියතාවයක් හිමිකරගෙන තිබේ.

තවද ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව, විශේෂයෙන්ම ව්‍යාපෘති පදනම් කරගත් අරමුණු සඳහා ලිසිං පහසුකම්ද ලබාදෙයි. ඒ අතරම සුළු පරිමාණ ව්‍යාපාරයන් හට මූල්‍ය පහසුකම් උත්පාදනය කරගැනීමේ ක්‍රියාකාරකමක් ලෙස ස්වර්ණාභරණ උකස් සේවා ඇරඹීමටද අප බැංකුව පියවර ගනු ලැබීය. විමෝචන ව්‍යවසායකයන් තුළ ඉතිරිකිරීමේ පුරුද්ද ප්‍රවර්ධනය කිරීම සඳහා ඔවුන් විසින් අයදුම් කරන ණය මුදලට අනුපාතිකව මූලික තැන්පතුකින් සිදුකිරීමට උනන්දු කරවීම තුලින් අපගේ අපේක්ෂාව වන්නේ ණය මුදල සම්පූර්ණයෙන්ම ගෙවා හිමිවන විට ගනුදෙනුකරුවන්ගේ ගිණුම්වල සැලකිය යුතු තැන්පතු ප්‍රමාණයක් පවතින තත්ත්වයක් උදාකිරීමයි.

ප්‍රාග්ධන වියදම

අපගේ වත්කම්, ශාඛා හා උපකරණවල විස්තර ඉදිරියේ ඇති මූල්‍ය ප්‍රකාශන මගින් දක්වනු ලැබේ.

කොටස් ප්‍රාග්ධනය

2013 දෙසැම්බර් 31 වනවිට සමාගමේ හිකුත් කළ හා ගෙවා ඇති කොටස් ප්‍රාග්ධනය ශ්‍රී ලංකා රු 3,671,972,223 ක් වන අතර එයට සාමාන්‍ය කොටස් 36,071,028 අත්තර්ගත වේ. ඡන්දය හිමි සාමාන්‍ය කොටස්, කොටස් හිමියන් හත්දෙනෙකු අතර බෙදී ගොස් තිබේ.

ලාභ සහ විසර්ජනයන්

	2013 ශ්‍රී ලංකා රුපියල්
දෙසැම්බර් 31 වන දායින් අවසන් වන වසර සඳහා ක්‍ෂයවීම් ආදී අහිකුත් සියලුම වියදම් සැලකිල්ලට ගැනීමෙන් පසු බදු පෙරලාභය	371,245,406
බදු සඳහා වෙන්කිරීම්	25,357,338
දෙසැම්බර් 31 දායින් අවසන් වසර සඳහා බදු පසු ලාභය	345,888,068
අත්‍යවශ්‍ය සංචිත සඳහා මාරුකිරීම්	48,674,730
ගෙවූ ලාභාංශ	36,071,028
වසර ආරම්භයේදී රඳවාගත් ලාභය	442,359,274
ඉදිරියට ගෙන යන ලද ලාභය	703,501,585

මානව සම්පත්

2013 දෙසැම්බර් 31 වන විට බැංකුවේ සේවක සංඛ්‍යාව 154 ක් විය.

ශ්‍රේණිය	සේවක සංඛ්‍යාව
සාමාන්‍යාධිකාරී	1
සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී	2
පෞරුෂ කළමනාකරු	5
කළමනාකරු	6
නියෝජ්‍ය කළමනාකරු	16
විධායක කාර්ය මණ්ඩලය	19
විධායක නොවන කාර්ය මණ්ඩලය	73
ලේකම්වරුන් හා වෙනත් සහාය කාර්ය මණ්ඩලය	32

2006 වර්ෂයේ ආරම්භයේදී බැංකුවේ සේවක සංඛ්‍යාව 45 ක්වූ අතර වර්තමානයේදී එය 154 දක්වා වර්ධනය වී තිබේ. රජයේ පූර්ණ හිමිකාරීත්වය සහිත බලපත්‍රලාභී විශේෂිත සංවර්ධන බැංකුවක් වන ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව, 2008 වර්ෂයේදී PSIDC ආයතනය හා සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසාය බැංකුව සමග ඒකාබද්ධවූ අතර එමගින් අතිගරු ජනාධිපති මහින්ද රාජපක්ෂ මැතිතුමාගේ “මහින්ද චින්තන” ප්‍රතිපත්ති මාලාවේ දැක්වෙන ග්‍රාමීය ආර්ථිකය නංවාලීමේ වැඩපිළිවෙල තව තවත් ශක්තිමත් කිරීමට මෙන්ම තම ප්‍රාග්ධන පදනම සවිමත් කරගැනීමටද අවස්ථාව උදාකරගනු ලැබීය. මේ වන විට දකුණ, මධ්‍යම, උතුරු මැද, වයඹ, නැගෙනහිර හා බස්නාහිර යන පළාත්වල බැංකුවේ ශාඛා 8ක් ක්‍රියාත්මක වේ.

විමෝචන බැංකුවේ මූලික අරමුණු ඉටුකර ගැනීම සඳහා ආංශික වශයෙන් සේවක දිරිගැන්වීම් හා කුසලතා වර්ධනයන් සිදුකිරීමේ ඇති වැදගත්කම හඳුනාගෙන ඒ අනුව ක්‍රියාකිරීමද බැංකුවේ ස්ථාවරය වී ඇත. තවද කාර්ය මණ්ඩලයේ හැකියාවන් වර්ධනය

කරමින් ඉහළ තනතුරුවල වගකීම් දැරීම සඳහා ඔවුන්වම උසස් කිරීමට ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව උත්සුක වන අතර බාහිරින් වෘත්තිකයන් සම්බන්ධ කරගැනීමට වඩා එය ඵලදායක බවද විශ්වාස කරයි. මේ යටතේ සේවකයින් බඳවාගැනීම, මාරුකිරීම, උසස්වීම් ලබාදීම, දුක්ගැහවිලිවලට ඇහුම්කන්දීම හා විනය තීරණ ගැනීම පිළිබඳව නිර්දේශ ඇතුළත් ප්‍රතිපත්ති කෙටුම්පත් සකසීමටද පියවර ගෙන තිබෙන බව සඳහන් කළ යුතුයි.

මීට අමතරව බැංකුවේ සේවකයින් දිරිමත් කිරීම සඳහා අඩු පොලී නිවාස ණය යෝජනා ක්‍රමයක්, සේවක සෞඛ්‍ය රක්ෂණ යෝජනා ක්‍රමයක්, පුද්ගලික ණය යෝජනා ක්‍රමයක් සහ අධ්‍යාපනික වියදම් ආපසු ලබාගැනීමේ ක්‍රමයක්ද ස්ථාපිත කොට තිබේ.

අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය

2013 ජනවාරි වන විට ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය සභාපති ඇතුළු අධ්‍යක්ෂකවරුන් හය දෙනෙකුගෙන් සමන්විත විය. සියලුම අධ්‍යක්ෂකවරුන්, මුදල් හා ක්‍රම සම්පාදන අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්තුමා විසින් පත්කර තිබේ.

අධ්‍යක්ෂකවරුන්ගේ ඉල්ලා අස්වීම්

- කේ. එම්. එස්. ද සිල්වා මහතා - 2013 ජනවාරි 01 වැනිදා ඉල්ලා අස්විය.
- ජේ. එම්. එස්. ඩී. රත්නායක මිය - 2013 අප්‍රේල් 23 වැනිදා ඉල්ලා අස්විය.

අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලයේ නව පත්කිරීම්

මුදල් හා ක්‍රම සම්පාදන අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්තුමා විසින් 2013 පෙබරවාරි 18 වැනි දින පහත නම් සඳහන් අධ්‍යක්ෂකවරුන්ගේ පත්කිරීම් සිදුකරන ලදී.

- ජේ. එම්. එස්. ඩී. රත්නායක මිය - අධ්‍යක්ෂිකා 2013 අප්‍රේල් 23
- ඒ. එම්. පී. එම්. ඩී. අතපත්තු මහතා - අධ්‍යක්ෂක

2013 දෙසැම්බර් 31 වන දිනට කොටස් හිමිකාරීන්වගේ සංයුතිය

	සාමාන්‍ය කොටස් ගණන
මහා භාණ්ඩාගාරයේ ලේකම්	36,071,022
ඒ. ද වාස් ගුණවර්ධන මහතා	1
එම්. පී. ටී. කුරේ මහතා	1
එස්. ආර්. ආටිගල මහතා	1
එස්. ඩී. දිවාරත්න මහතා	1
ආර්. ඒ. ජයතිස්ස මහතා	1
සුමිත් අබේසිංහ මහතා	1
මුළු ගණන	36,071,028

අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වේතන හා වෙනත් ප්‍රතිලාභ

2013 දෙසැම්බර් මස 31 වනදායින් අවසන් මූල්‍ය වර්ෂය සඳහා අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වේතන රු. 1,489,500/- ක් විය.

ප්‍රධාන කළමනාකරුවන්ගේ වේතන

2013 දෙසැම්බර් මස 31 වනදායින් අවසන් මූල්‍ය වර්ෂය සඳහා ප්‍රධාන කළමනාකරණ සේවක මධුල්ල වෙනුවෙන් ගෙවන ලද වේතන වටිනාකම රු. 6,297,500/-ක් විය.

පශ්චාත් ශේෂ පත්‍ර සිදුවීම්

පශ්චාත් ශේෂ පත්‍ර සිදුවීම්, මූල්‍ය ප්‍රකාශන මගින් හෙළිදරව් කර ඇත.

විගණකවරුන් යළි පත් කිරීම

2013 දෙසැම්බර් මස 31 වනදායින් අවසන් වන මූල්‍ය වර්ෂය සඳහා වන මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල විගණන කටයුතු සඳහා යළි පත්වීම් ලැබීමට ඉල්ලුම් කළ Messrs. SJMs Associates ආයතනය විසින් විගණන කටයුතු සිදු කරන ලදී. බැංකුව විසින් 2013 වර්ෂය සඳහා විගණන ගාස්තු සහ වියදම් ලෙස රු. 583,480.80 ක මුදලක් (බදු ඇතුළත්ව) Messrs. SJMS Associates ආයතනයට ගෙවිය යුතුය. අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ දැනුමට අනුව මෙම විගණකයන්ට ඉහතින් දැක්වූ කරුණුවලට අමතරව වෙනත් කිසිදු සබඳතාවයක් හෝ උනන්දුවක් බැංකුව කෙරෙහි නොමැත. 2007 අංක 07 දරණ සමාගම් පණතට අනුකූලව විගණන කමිටුව හා බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂවරුන් එම ආයතනය, විගණකවරුන් ලෙස යළි පත් කිරීමට නිර්දේශ කර ඇත. මේ පිළිබඳව වන ප්‍රකාශනයක් විළඟ්‍රේෂ වාර්ෂික මහා සභා රැස්වීමට යෝජනා කිරීමට නියමිතයි.

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ නියමයෙන්,



ආර්. එස්. පණ්ඩිතසේකර
සමාගම් ලේකම්
2014 මැයි 29
කොළඹ.



අවධානම් කළමනාකරණයෙහි, පාලනයේ සහ පාලන ක්‍රියාවලියේ ඵලදායීතාවය නියමිත ක්‍රමවේදයකට ඇගයීම් හා වර්ධනය කිරීම්, හඳුනාගෙන තිබෙන ව්‍යාපාරික අවදානම් මගහැරවීමට ගෙන ඇති පියවරයන්හි ඵලදායීතාවය හා කාර්යක්ෂමතාවය ඇගයීමට ලක් කිරීම.

මූල්‍ය තොරතුරු

විගණන කමිටු වාර්තාව

බැංකුවේ අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතිය, බැංකුවේ නියාමන අවශ්‍යතාවයන්ට දක්වන අනුකූලතාවය, අභ්‍යන්තර විගණන වාර්තා යනාදියෙහි ප්‍රමාණාත්මකඛව සහ ඵලදායීතාවය පිළිබඳව විගණන කමිටුව ප්‍රමුඛ අවධානය යොමු කරන ලද අතර ඒ පිළිබඳව පසු විමර්ශන කටයුතු සිදුකරන ලදී.

බැංකුවේ අරමුණු ක්‍රමානුකූලව ඉටු කිරීමටත් අවධානම් කළමනාකරණයෙහි, පාලනයේ සහ පාලන ක්‍රියාවලියේ ඵලදායීතාවය නියමිත ක්‍රමවේදයකට ඇගයීමට හා වර්ධනය කිරීමටත් අභ්‍යන්තර විගණනය විශාල කාර්යභාරයක් ඉටු කරනු ලබයි. හඳුනාගෙන තිබෙන ව්‍යාපාරික අවදානම් මගහැරවීමට ගෙන ඇති පියවරයන්හි ඵලදායීතාවය හා කාර්යක්ෂමතාවය, ප්‍රතිපත්ති, ක්‍රියාමාර්ග, සම්ප්‍රදායන් සහ පුළුල් පරාසයක පැතිරුණු බැංකු සේවා සහ පිළිගත් අවදානම් මට්ටම තුළ හටගන්නා අහිතකර ප්‍රතිඵලයක් ලිහිල්කිරීමට සහ අවම කිරීමට ගන්නා ක්‍රියාමාර්ග ආදිය අභ්‍යන්තර විගණනය මගින් ඇගයීමට ලක්කෙරේ.

තත්ත්ව පාලනය ඉහළ නැංවීම සඳහා නිර්දේශ හිකුත් කිරීම විගණන කමිටුව විසින් සිදුකරන අතර අපතේ හැරීම් මගින් සිදුවන පාඩු, අකාර්යක්ෂමතාව, ප්‍රමාදයන්, දෝෂ සහ වංචා සිදුවීම අවම කරගනිමින් බැංකුවේ වත්කම් සුරක්ෂිත කිරීමට අවශ්‍ය සහයෝගය ලබා දේ.

කමිටුවෙහි සංයුතිය

අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය විසින් විගණන කමිටුව පත්කරන අතර එය විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂකවරුන් තිදෙනෙකුගෙන් සමන්විත වේ. විගණන කමිටුව පහත නම් සඳහන් සාමාජිකයන්ගෙන් සමන්විත විය.

- එම්. එම්. එම්. මවිජුඩි - සභාපති (විගණන කමිටුව)
- ඩබ්ලිවු. ඒ. ඩී. එස්. ගුණසිංහ - සාමාජික
- එච්. එස්. ධර්මසිරි - සාමාජික

ප්‍රධාන අභ්‍යන්තර විගණන නිලධාරීවරයා විගණන කමිටුවේ ලේකම් තනතුරට පත්වේ. සාමාන්‍යාධිකාරී/ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී, අංශ ප්‍රධානීන් සහ බාහිර විගණන නිලධාරීන් ආරාධනා අනුව කමිටු රැස්වීම් වලට සහභාගි වෙති.

රැස්වීම් සහ ක්‍රියාකාරකම්

මෙම මූල්‍ය වර්ෂය ඇතුලත කමිටුව සිව් වතාවක් රැස්වූ අතර පහත සඳහන් ක්‍රියාමාර්ග අනුගමනය කරන ලදී.

- 2012 වර්ෂයේ බැංකුවේ ක්‍රියාකාරීත්වය පිළිබඳව සමාලෝචනයක යෙදුන අතර කළමනාකරණ ප්‍රතිචාර සහ ඉලක්කගත අරමුණු වෙත ළඟාවීම සඳහා බැංකුව විසින් අනුගමනය කරනු ලැබූ සාමූහික ක්‍රියාකාරකම් වැනි උපායමාර්ගික වශයෙන් වැදගත් අංශ වෙත ප්‍රමුඛ අවධානය යොමුකරන ලදී.

- බැංකුව විසින් කලින් කලට අනුගමනය කරමින් පවතින ක්‍රමවේදයන් හා පද්ධති පිළිබඳව සමාලෝචනයක් සිදුකර අනතුරුව ඒ සඳහා ගැලපෙන අමතර නියාමනයන් යෝජනා කරන ලදී.

- කාලීන සංශෝධන ක්‍රියාමාර්ගයන් කෙරෙහි අවධානය දක්වමින් වැදගත් අභ්‍යන්තර විගණන වාර්තා පිළිබඳව සමාලෝචනයක් කරන ලදී.

- බැංකුවේ අක්‍රීය ණය පිළිබඳව සමාලෝචනය කර ඒ සඳහා අනුගමනය කළ යුතු පසු විමර්ශන ක්‍රියාමාර්ග පිළිබඳව යෝජනා ඉදිරිපත් කරන ලදී.

මෙහිදී ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ බැංකු සුපරීක්ෂණ දෙපාර්තමේන්තුව සහ අදාල වෙනත් ආයතන විසින් ලබා දෙන උපදෙස් අනුව කටයුතු කිරීමට බැංකුව බැඳී සිටී.

එම් එම් එම් මවිජුඩි
සභාපති - විගණන කමිටුව

කොළඹ
2014 මැයි 29

අනුකූලතා වාර්තාව

බැංකුවේ වැඩකටයුතු සිදුකරන විට ව්‍යවස්ථාපිත අවශ්‍යතාවයන් කඩවීමට ඇති ඉඩකඩ වළක්වාලීමට හෝ අවම කිරීමටත්, බැංකුවේ කීර්තිනාමයට හානිවීම වැළැක්වීම පිණිසත් අවශ්‍ය ප්‍රතිපත්ති හා ක්‍රියාවලි ස්ථාපිත කිරීම සඳහා අනුකූලතා වැඩපිළිවෙල ක්‍රියාවට නගා තිබෙන අතර එමඟින් අදාළ ප්‍රතිපත්ති හා රෙගුලාසි නිසි පරිදි සපුරාලීමටද වගබලාගනු ලැබේ. මෙමඟින් දේශීය ව්‍යවස්ථාපිත අවශ්‍යතාවයන්ට, අභ්‍යන්තර අනුකූලතාවයන්ට හා ආචාර ධර්මවලට අනුව බැංකුවේ කාර්යභාරය සිදු කෙරෙන බවද සහතික කරයි.

තවද බැංකුව විසින් රෙගුලාසි සම්පාදකයින් සමග පැහැදිලි හා කාලීන සන්නිවේදනයක් සිදුකිරීමේ සහ ඔවුන්ගේ අරමුණු පිළිබඳව අනෙකුත් අවබෝධයකින් යුතුව කටයුතු කිරීමේ පදනම මත නීතිපතා යහපත් සේවා සබඳතාවයක් පවත්වාගෙන යාමටද කටයුතු කර තිබේ.

එමෙන්ම අපගේ අභ්‍යන්තර විගණන අංශය, ප්‍රමාණවත් කාලයකට වරක් බැංකුවේ කටයුතු, හිතී හා රෙගුලාසිවලට අනුකූලදැයි සොයා බැලීමට සහ අභ්‍යන්තර අනුකූලතා තත්ත්වය සොයාබැලීමට විමර්ශණයන් සිදුකරනු ලබයි. එම විමර්ශණයන් තුළින් යම් අනුකූලතාවයක් නොමැත්තක් සොයාගනු ලැබුවහොත් එය වහා නිවැරදි කිරීම සඳහා කළමනාකාරීත්වයට හා සේවක මණ්ඩලයට දැනුම් දෙනු ලැබේ.

තවද බැංකුව විසින් හිතී අංශයේ සහ අනිකුත් අංශවල සහයෝගය මත, බැංකුකරණයට අදාළ වන පරිදි පනවනු ලබන සියලුම නව හිතී හා රෙගුලාසි අවබෝධ කොටගෙන ඒවාට අනුකූලව කටයුතු කිරීමටද උත්සුක වන බව දැක්විය යුතුයි.

ඒ අනුව මෙම මූල්‍ය වර්ෂය තුළදී බැංකුව විසින් පනත දැක්වෙන හිතී හා රෙගුලාසිවලට අනුකූලව කටයුතු කර තිබේ.

- ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් ඉල්ලුම් කරන ලද හා ඉදිරිපත් කිරීමට අවශ්‍ය සියලුම වාර්තා ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව විසින් නිසි පරිදි භාරදී ඇත.
- අධ්‍යක්ෂකවරුන් විසින් තම දැනුමට අනුව සියලුම ව්‍යවස්ථාපිත ගෙවීම්, බැංකුව වෙනුවෙන් වූ බදු හා සේවකයින්ට අදාළ බදු බැංකුව විසින් ගෙවා හෝ මූල්‍ය වාර්තා මගින් පියවා ඇති බවට සහතික කරයි.
- 2007 අංක 7 දරණ සමාගම් පනත යටතේ සමාගම් ලේඛකාධිකාරී හා සම්පූර්ණ කළයුතු විවිධ වක්‍රලේඛ හා ලිපිලේඛන අවශ්‍යතාවයන් නිසි පරිදි, නිසි වේලාවට සම්පූර්ණ කර, ඉහතින් සඳහන් කළ සමාගම් පනතේ අනිකුත් සියලුම තෙතික අවශ්‍යතාවයන්ට අනුකූල වන පරිදි ඉදිරිපත් කර ඇත.

- ප්‍රාග්ධන මිණුම් සහ බැංකුකරණ රෙගුලාසි තත්ත්වයන්ටත්, අධීක්ෂණ ක්‍රියාකාරකම් කමිටුවේ (BASEL Committee) නිර්ණායකයන්ටත් අනුකූලවී තිබේ. එමෙන්ම ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් සියලුම බලපත්‍රලාභී විශේෂිත බැංකුවලට අවම ප්‍රාග්ධන වටිනාකමක් පවත්වාගෙන යාමට අනිවාර්ය කර ඇති අතර බැංකුවේ කොටස් හිමියන්ට එම වටිනාකම ආයෝජනය කළ හැක. ඒ අනුව වර්තමාන අන්තර්ජාතික මට්ටමට හා ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ නියමයන්ට අනුව යමින් බැංකුව විසින් පවත්වාගෙන යුතු අවම ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මකතා තත්ත්වය වන්නේ අවදානම මත බරතැබූ 10% ක වත්කම් අනුපාතයක් සමඟ 5% කට අඩු නොවන ප්‍රමාණයක් මූලික ප්‍රාග්ධනයෙන් සමන්විත විය යුතු තත්ත්වයකි. 2013 දෙසැම්බර් 31 වන විට බැංකුවේ ස්ථර 1 යටතේ ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මකතා අනුපාතය 73.99% ක් වූ අතර ස්ථර 2 යටතේ 74.34% ක් විය. මෙම අනුපාතයන්, ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව මගින් නියම කර ඇති අනුපාතයන්ට වඩා බොහෝ සෙයින් වැඩි අගයන් වේ.

- යහපත් බැංකුකරණ මෙහෙයුම් ක්‍රියාවලියක් පවත්වා ගැනීම සඳහා උත්සුක වන අප බැංකුව මෑතකදී හඳුන්වාදෙනු ලැබූ මුදල් විශුද්ධීකරණය නීතිරීති වලට අනුකූලව කටයුතු කිරීමට පියවර ගනු ලැබීය. ඒ අනුව 2006 අංක 05 දරණ මුදල් විශුද්ධීකරණය පනත (PMLA), 2005 අංක 25 දරණ ත්‍රස්තවාදයට මූල්‍යාධාර සැපයීම වැළැක්වීමේ පනත (CSTFA), 2006 අංක 06 දරණ මූල්‍යමය ගනුදෙනු වාර්තාකිරීමේ පනත (FTRA) සහ කලින් කලට ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ මූල්‍ය බුද්ධි අංශය (FIU) විසින් පනවනු ලබන හිතී හා රෙගුලාසි වලට අනුව බැංකුව කටයුතු කරයි. මීට අමතරව හිතී හා රෙගුලාසි සමග අනුකූල වීම සඳහා බැංකුව විසින් පනත දැක්වෙන අභ්‍යන්තර කමිටු පිහිටුවා තිබේ. ඒවානම්, ඉහළ කළමනාකාරීත්ව කමිටුව, සේවක කමිටුව, වත්කම් හා වගකීම් කමිටුව, සැපයුම් කමිටුව, අභ්‍යන්තර කළමනාකරණ ණය කමිටුව, තාක්ෂණික ප්‍රතිපත්ති සහ විමර්ශන කමිටුව, ප්‍රචාරක හා ප්‍රවර්ධන කමිටුව සහ මානව සම්පත් හා වේතන කමිටුවයි.



සී. එස්. එදිරිසුරිය
අනුකූලතා නිලධාරී

කොළඹ.
2014 මැයි 29,

මූල්‍ය වාර්තා සකස්කිරීමට අදාළ අධ්‍යක්ෂකවරුන්ගේ වගකීම පිළිබඳ ප්‍රකාශනය

බැංකුවේ මූල්‍ය වාර්තා සම්බන්ධයෙන් අධ්‍යක්ෂකවරුන්ගේ වගකීම පිළිබඳව මෙම ප්‍රකාශනය අදාළ වේ. වාර්ෂික වාර්තාවේ (79) පිටුවේ විගණන නිලධාරීන් ගේ වාර්තාවෙහි මූල්‍ය ප්‍රකාශන හා අදාළ විගණන නිලධාරීන්ගේ වගකීම් පිළිබඳව දක්වා ඇත.

1) 2007 අංක 07 දරණ සමාගම් පණත මගින් සෑම මූල්‍ය වර්ෂයක් සඳහාම පහත සඳහන් කටයුතු පිළිබඳව පැහැදිලි සහ සත්‍ය මූල්‍ය වර්තා සකස් කිරීමට අධ්‍යක්ෂකවරුන් වෙත බලය පවරා ඇත.

- සෑම මූල්‍ය වර්ෂයක් අවසානයේදීම බැංකුවේ කටයුතු පිළිබඳ ප්‍රකාශනයක් නිකුත් කිරීම
- එම මූල්‍ය වර්ෂයට අදාළව බැංකුව ලැබූ ලාභය හෝ පාඩුව පිළිබඳව වාර්ෂික මහා සභා රැස්වීමට පෙර කරුණු දැක්වීම නිවැරදි ගිණුම් වාර්තා තබා ගැනීම සඳහා අධ්‍යක්ෂකවරුන් වගකීම් සහගත විය යුතුය. බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන සකස් කිරීමේදී පැහැදිලිව නිරවද්‍යතාවයෙන් යුතුව මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳව තොරතුරු අනාවරණය කිරීමට විසින් අවස්ථාව ලැබේ.

2) මෙම මූල්‍ය වාර්තා සකස් කිරීමේදී අධ්‍යක්ෂකවරුන් පහත කරුණු පිළිබඳව සැලකිලිමත් විය යුතුය.

- වඩාත් ගැලපෙන ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති තෝරාගෙන ඒවා නිසි පරිදි ක්‍රියාවට නැංවීම (ප්‍රධාන අපගමනයන් සිදුව ඇති නම් සියල්ල විස්තර කර ඒ පිළිබඳ අනාවරණය කර තිබේ)
- සාධාරණ ලෙස තීන්දු ලබාදීම සහ ඇස්තමේන්තු කිරීමේ වැදගත්කම
- අදාළ සෑම ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතියක්ම අනුගමනය කළ බව සහතික කරගැනීම

3) නිසි පරිදි මෙහෙයුම් පවත්වාගෙන යාමට බැංකුව සතුව ප්‍රමාණවත් සම්පත් ඇති බව මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන සකස් කිරීමේදී අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය විසින් තහවුරු කරගත යුතුය.

4) 2007 අංක 07 දරණ සමාගම් පණත සහ බැංකු පණත යන පණත් වල නිර්දේශ සමග අනුකූල වන පරිදි මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන ඉදිරිපත් කිරීමට අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය වගකීම් සහගත විය යුතුය.

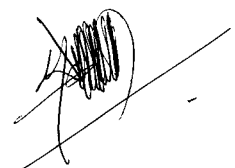
5) අත්‍යන්තර පාලනය සඳහා ඵලදායී සහ වගකීම් සහගත පද්ධති ගොඩ නැංවීම අධ්‍යක්ෂකවරුන් සතුවේ. අත්‍යන්තර පරීක්ෂණ, අත්‍යන්තර විගණන ආදිය මීට අයත් වන අතර බැංකුවේ කටයුතු ක්‍රමානුකූලව පවත්වා ගෙන යාම සඳහා සම්පූර්ණ මූල්‍ය පද්ධතිය සහ වෙනත් පාලන මාර්ගයන් නිසියාකාරව පැවතීම අත්‍යවශ්‍ය වේ. එසේම බැංකුවේ

වත්කම් ආරක්ෂා කිරීම සහ වාර්තාවල නිරවද්‍යතාවය හා විශ්වසනීයත්වය ඉතාම ප්‍රායෝගික ආකාරයට සුරැකීමද මෙමගින් සිදුවේ.

6) විගණන පරීක්ෂකවරුන් විසින් හොඳම විගණන වාර්තාවක් චලිතවීම සඳහා අවශ්‍ය සෑම පහසුකමක්ම සැපයීමට අධ්‍යක්ෂකවරුන් වගකීම් සහගත විය යුතුය.

මෙම ප්‍රකාශනයෙහි දැක්වෙන පරිදි අධ්‍යක්ෂකවරුන් තම වගකීම නිසිලෙස ඉටුකර තිබෙන බව ප්‍රකාශ කළ යුතුය.

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ නියමයෙන්,



ආර්. එස්. පණ්ඩිතසේකර
සමාගම් ලේකම්

2014 මැයි 29
කොළඹ.

ස්වාධීන සහතිකකරණ වාර්තාව

SJMS.

ASSOCIATES
Independent Correspondent Firm to
Deloitte Touche Tohmatsu
SJMS Associates
Chartered Accountants
No. 02, Castle Lane,
Colombo 04, Sri Lanka.
Tel: + 94(11) 2580409, 2503262
Fax: +94(11) 2582452
Restructure & Corporate Recovery
Tel: 5364293, 5444420 Fax: 5364295
E-mail: Sjmsa@sjmsassociates.com
Website: www.sjmsassociates.lk

ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙත

හැඳින්වීම

ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ ("බැංකුව") අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය, 2013 දෙසැම්බර් මස 31 වන දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා පිළියෙල කළ වාර්ෂික වාර්තාවේ ඇතුළත් කර තිබෙන අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ ප්‍රකාශය ("ප්‍රකාශය"), පිළිබඳව සහතිකකරණයක් ලබාදීම සඳහා අප වෙත වගකීම් පවරනු ලැබීය.

අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳ ප්‍රකාශනය සඳහා කළමනාකාරීත්වයේ වගකීම

2007 අංක 12 දරණ බැංකු පනුවේ (සාංගමික යහපාලනය) විධිවිධානවල ("විධිවිධාන") දක්වා ඇති පරිදි බැංකුව විසින් අනුගමනය කරනු ලබන අභ්‍යන්තර පාලනයන්ගේ ප්‍රමාණවත්බව හා විශ්වාසනීයත්වය පිළිබඳවත්, ඒ පිළිබඳ ප්‍රකාශය 3(8)(ii) (b) ඡේදයේ විධිවිධාන වලට අනුකූලව පිළියෙල කොට ඉදිරිපත් කොට තිබෙන බවටත් කළමනාකාරීත්වය වගකිව යුතුය.

අපගේ වගකීම් සහ 3050 දරණ සහතිකකරණ මැදිහත්වීම පිළිබඳ ශ්‍රී ලංකා ප්‍රමිතිය හා අනුකූලවීම

අපගේ වගකීම වන්නේ ක්‍රියාකාරීත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශනය මත පදනම්ව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට වාර්තාවක් ඉදිරිපත් කිරීමයි. ඒ අනුව අප විසින් ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරීන්ගේ ආයතනය මගින් නිකුත් කළ 3050 දරණ සහතිකකරණ මැදිහත්වීම පිළිබඳ ශ්‍රී ලංකා ප්‍රමිතියට (SLSAE 3050) අනුකූලව අපගේ කටයුතු සිදු කරනු ලැබූ අතර අභ්‍යන්තර පාලනය සම්බන්ධයෙන් අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ ප්‍රකාශනය පිළිබඳව සහතිකකරණ වාර්තාවක් බැංකුවට ලබාදෙන ලදී.

අප සිදුකළ කාර්යභාරයේ සාරාංශය

අප විසින් සිදුකළ විමර්ශනයට අධ්‍යක්ෂවරුන් හෝ ඔවුන් වෙනුවෙන් පිළියෙල කරන ලද ලිපිලේඛන මෙන්ම බැංකුවේ අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳව අධ්‍යක්ෂවරුන් යොදාගත් ක්‍රියාවලියේ ප්‍රමාණවත් බව විදහා දක්වන කරුණුද සහාය කරගනු ලැබීණි.

විමර්ශන මෙම අරමුණ සාක්ෂාත් කරගැනීම සඳහා පහත දැක්වෙන වැඩකටයුතු මගින් ප්‍රමාණවත් සාක්ෂි සපයා ගන්නා ලදී:

- a). අභ්‍යන්තර පාලනයේ ඵලදායිතාවය හා එහි සැකැස්ම පිළිබඳව විමර්ශනය සඳහා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය මගින් නිර්වචනය කරන ලද ක්‍රියාවලිය සම්බන්ධයෙන් අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ ඇති අවබෝධය දැනගැනීමට කටයුතු කර ඔවුන් සතු එම අවබෝධය, වාර්ෂික වාර්තාව හරහා අධ්‍යක්ෂවරුන් ඉදිරිපත්කර ඇති ප්‍රකාශය සමඟ සැසඳීම.

- b). අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ ප්‍රකාශයට සහායක් ලෙස පිළියෙල කර ඇති ලිපිලේඛන විමර්ශනය කිරීම.
- c). මූල්‍ය ප්‍රකාශන විගණනය කිරීමේදී බැංකුව පිළිබඳව අප ලබාගත් දැනුම අධ්‍යක්ෂවරුන් ඉදිරිපත් කළ ප්‍රකාශය හා සම්බන්ධ කොට බැලීම.
- d). අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීම් හා අදාළ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල කමිටු රැස්වීම්වල වාර්තා විවරණය කිරීම.
- e). අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳව ප්‍රකාශය ඇතුළත් වාර්ෂික වාර්තාව සලකා බලා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙත යොමු කිරීමට අනුමත කරන ලද විගණන කමිටු රැස්වීම් සඳහා සහභාගී වීම.
- f). අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳව අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වාර්තාව, විමර්ශනයට ලක් කරන සම්පූර්ණ වර්ෂයම ආවරණය කරන්නේදැයි සලකා බැලීම සහ මතුවන සුවිශේෂී කරුණු හඳුනාගැනීම සඳහා ප්‍රමාණවත් ක්‍රියාවලියක් තිබේදැයි විමසා බැලීම.
- g). පිළිගත හැකි හේතු මත වෙනත් විගණන සාක්ෂි නොපවතින බවට අපේක්ෂා කළ හැකි තත්ත්වයක් තුළ අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ ප්‍රකාශයට පාදක වූ කරුණු පිළිබඳව ලිඛිත නියෝජනයන් අධ්‍යක්ෂවරුන්ගෙන් ලබාගැනීම.

SLSAE 3050 අනුව මෙම ප්‍රකාශනය හරහා බැංකුවේ සියලුම අවදානම් හා පාලනයන් ආවරණය වන්නේදැයි හෝ විමර්ශන බැංකුවේ අවදානම් හා පාලන ක්‍රියාවලීන්වල ඵලදායිතාවය පිළිබඳව අදහසක් ලබාගත හැකිදැයි සොයා බැලීමට අපට අවශ්‍ය නොවේ. විමර්ශන වාර්ෂික වාර්තාව මගින් අභ්‍යන්තර පාලනය කර ඇති කුමන හෝ සුවිශේෂී ගැටළුවක් සම්බන්ධයෙන් යොදා ඇති අභ්‍යන්තර පාලන ක්‍රියාවලි මගින් අදාළ ගැටළුව විසඳා තිබේදැයි සොයා බැලීමටද අපට අවශ්‍ය නොවේ.

අපගේ නිගමනය

බැංකුවේ මූල්‍ය වාර්තාකරණය සම්බන්ධයෙන් වාර්ෂික වාර්තාවේ ඇතුළත් කර තිබෙන අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳව අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ ප්‍රකාශය අප විමර්ශනයට ලක්කළ අතර එම ප්‍රකාශයේ, බැංකුවේ අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතියේ ඵලදායිතාවය හා එහි සැකැස්ම පිළිබඳව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විමර්ශනයට යොදාගත් කරුණුවලට හා අපගේ අවබෝධය මත එම ක්‍රියාවලියට අනුකූල නොවන බවට විශ්වාස කළ හැකි කිසිවක් අප වෙත වාර්තා වී නොමැති බවට තහවුරු කළ හැකියි.

Sjmsassociates

SJMS Associates ආයතනය
වරලත් ගණකාධිකාරීවරු
2013 මැයි 29
කොළඹ.

P.E.A. Jayewickreme, M. B. Ismail, Ms. A. M. J. Patrick, T. Krishnakumar, Ms. S. L. Jayasuriya, D. S. W. Andradi, G. J. David, Ms. F. M. Marikkar, Ms. M. S. J. Henry, Ms. A. U. M. Keppetipola, R. H. M. Minfaz, Ms. S. Y. Kodagoda

බැංකුවේ අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතිය පිළිබඳව අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වාර්තාව

වගකීම

2007 අංක 12 දරණ බැංකු පනතේ 3 (8) (ii) (b) කොටස ප්‍රකාරව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳව මෙම වාර්තාව ඉදිරිපත් කරයි.

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය, සීමාසහිත ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ මේ අභ්‍යන්තර පාලනය සඳහා වන පද්ධතීන්හි ප්‍රමාණාත්මකතාවයට සහ ඵලදායීතාවයට වගකියනු ලැබේ. කෙසේ වෙතත් මෙම පද්ධතිය, පිළිගත හැකි අවදානම් සමුදායක් තුළ අවදානමේ ප්‍රධාන අංශ කළමනාකරණය කිරීම සඳහා සහ බැංකුවේ ප්‍රතිපත්ති සහ ව්‍යාපාරික අරමුණු සපුරා ගැනීම සඳහා නිර්මාණය කර තිබෙන අතර අසාර්ථකවීමේ අවදානම මුළුමනින්ම දුරකිරීම මින් අපේක්ෂා නොකරයි. ඒ අනුව අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතියට ප්‍රමාණාත්මක බලපෑමක් සහිත කළමනාකාරීත්ව දුබලතා, මූල්‍ය තොරතුරු හා වාර්තා හෝ මූල්‍යමය අලාභ හෝ වංචාවන් මගින් ආයතනයට විය හැකි හානිය දුරු කරන බවට සම්පූර්ණ සහතිකයක් ලබාදිය නොහැකි අතර ඒවා බොහෝ දුරකට අවම කිරීමට පමණක් කටයුතු කරනු ලැබේ.

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් බැංකුව මුහුණපානු ලබන සුවිශේෂී අවදානම් හඳුනාගැනීම, ඇගයීම හා කළමනාකරණය සඳහා දැනටත් පවත්වාගෙන යන ක්‍රියාවලියක් ස්ථාපිත කර ඇති අතර, ව්‍යාපාරික පරිසරයේ හෝ නීති හා රෙගුලාසි නිර්දේශවල සිදුවන වෙනස්කම් වලට සරිලන සේ අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතිය වැඩිදියුණු කිරීමද වියට ඇතුළත් කර තිබේ. ඒ අනුව එම උපදෙස් මාලාවේ දැක්වෙන අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධති ඇගයීමේ මූලධර්ම සැලකිල්ලට ගනිමින් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතිය ඇගයීමට ලක්කර ඇත.

එමෙන්ම දැනට ක්‍රියාත්මක කර ඇති අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතිය, මූල්‍ය වාර්තාකරණයේ නිරවද්‍යතාවය පිළිබඳව පිළිගත හැකි සහතිකයක් ලබාදීමට ප්‍රමාණවත් වන බවට සහ බාහිර අරමුණු වෙනුවෙන් පිළියෙල කරනු ලබන මූල්‍ය ප්‍රකාශ අදාළ ගිණුම්කරණ මූලධර්ම හා ව්‍යවස්ථාපිත අවශ්‍යතාවලට අනුකූල වන බවට අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විශ්වාසය පළ කරයි.

බැංකුවේ කළමනාකාරීත්වය විසින් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අවදානම පිළිබඳ වන ප්‍රතිපත්ති සහ වැඩපිළිවෙල ක්‍රියාත්මක කිරීමට සහ මුහුණ දෙන අවදානම් හඳුනාගැනීම හා ඇගයීම මගින් විය පාලනයට සහාය දෙනු ලබයි. එමෙන්ම මෙම අවදානම් අවම කිරීමට හා පාලනයට යෝග්‍ය අභ්‍යන්තර පාලනයක් නිර්මාණය කිරීමට, ක්‍රියාවේ යෙදවීමට හා අධීක්ෂණයටද සහාය ලබාදෙයි.

ප්‍රධාන අභ්‍යන්තර පාලන ක්‍රියාවලිය

මූල්‍ය වාර්තාකරණය සම්බන්ධයෙන් වන අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතියේ ප්‍රමාණවත්බව හා විශ්වාසනීයත්වය ඇගයීම සඳහා ස්ථාපිත කර ඇති ප්‍රධාන ක්‍රියාවලීන්ට පහත දැක්වෙන අංශ ඇතුළත් වේ.

- අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් බැංකුවේ දෛනික මෙහෙයුම් කටයුතුවල කාර්යක්ෂමතාවය සහතික කිරීම සඳහා විවිධාකාර කමිටු පත්කර තිබෙන අතර ඒවා මගින් බැංකුවේ මෙහෙයුම් කටයුතු, එහි ව්‍යාපාරික අරමුණුවලට, උපාය මාර්ගවලට සහ වාර්ෂික අයවැයට මෙන්ම අනුමත කරගන්නා ලද ප්‍රතිපත්ති හා ව්‍යාපාරික මාර්ගෝපදේශයන්ට අනුකූල වන්නේදැයි සහතික කරගනු ලැබේ.
- අත්‍යවශ්‍ය හා අත්‍යවශ්‍ය වන බවට තීරණය කරනු ලබන අවස්ථාවලදී ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරුවන් විසින් බැංකුවේ මෙහෙයුම් කටයුතුවල කාර්යක්ෂමතාවය සහ ඵලදායීතාවය වර්ධනය කිරීම සඳහා ඔවුන්ට අදාළ අංශ යටතේ අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතිවල වෙනස්කම් සිදුකරයි. එමෙන්ම බැංකුවට අලාභදායී තත්ත්වයක් උද්ගත වන පරිදි තොරතුරු තාක්ෂණය මත පදනම්ව ක්‍රියාත්මක වන පද්ධති හා ක්‍රියාවලිවල සිදුවන පාලනයේ බිඳවැටීම්, පාලනයේ දුර්වලතා සහ කළමනාකාරීත්වයේ මත ගැටුම් ඇතිවන අවස්ථා වලදී එම තත්ත්වයන් අභ්‍යන්තර විගණකයින් විසින් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටුවට දැනුම් දෙනු ලැබේ.
- බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා සුවිශේෂී බලපෑමක් සිදුකරනු ලබන ක්‍රියාවලි හඳුනාගෙන, එම ක්‍රියාවලිවල දුර්වලතා මතු විය හැකි තීරණාත්මක අංශවලට වැඩි අවධානයක් යොමු කරන අතර, එවැනි දුර්වලතා මගහැරීම සඳහා යොදා ඇති පාලන ක්‍රියාවලීන්ද ලැයිස්තු ගත කර ඇත. මෙම ක්‍රියාවලිය හේතුවෙන් මූල්‍ය වාර්තාකරණයේ හා මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමේ කටයුතුවල නිරවද්‍යතාවය පිළිබඳව පිළිගත හැකි සහතිකයක් ලබාදීමට කළමනාකාරීත්වයට අවස්ථාව උදාවේ.
- බැංකුවේ අභ්‍යන්තර විගණන අංශය විසින් සාම්පල සහ වක්‍රීය ක්‍රියාවලි යොදාගෙන අඛණ්ඩ පදනමෙන් ප්‍රතිපත්ති හා ක්‍රියාවලීන්ගේ අනුකූලතාවය හා අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතිවල ඵලදායීතාවය පරීක්ෂා කරනු ලබන අතර අනුකූලතා සම්බන්ධයෙන් වන සුවිශේෂී සොයාගැනීම් වලට විශේෂ අවධානයක් යොමු කරනු ලබයි. එමෙන්ම සියලුම ඒකක සහ ශාඛා මට්ටමින් විගණන සිදුකරන අතර එමගින් ස්වාධීන හා අරමුණු සහගත වාර්තාවක් ඉදිරිපත් කරනු ලැබේ. කෙසේ වෙතත් විගණන සිදුකරන්නේ කොපමණ කලකට වරක්ද යන්න තීරණය කෙරෙන්නේ නිශ්චය කරන ලද අවදානම් මට්ටම අනුවයි. බැංකුවේ වාර්ෂික විගණන සැලසුම, ඇගයීම සහ විය අනුමත කිරීම අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටුව විසින් සිදුකරනු ලබයි. එමෙන්ම අභ්‍යන්තර විගණන මගින් සොයාගන්නා කරුණු ඇගයීම හා විමර්ශනය කිරීම සඳහා කාලීනව පැවැත්වෙන අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටු රැස්වීම්වලට ඉදිරිපත් කරයි.
- බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටුව විසින් අභ්‍යන්තර විගණන අංශය මගින් හඳුනාගනු ලබන අභ්‍යන්තර පාලන ගැටලු විමර්ශනය කරනු ලැබේ. එමෙන්ම ඒවා සම්බන්ධයෙන් සොයාබැලීම සඳහා කළමනාකාරීත්වයට අධිකාරීත්වයද පවරනු ලබන අතර අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතිවල ප්‍රමාණාත්මකතාවය හා ඵලදායීතාවය ඇගයීමටද කළමනාකාරීත්වය යොමු කරයි. එපමණක් නොව විගණන

කමිටුව විසින් අභ්‍යන්තර විගණන කටයුතු පිළිබඳවද පසු විපරම් සිදුකරන අතර එහිදී සිදුකරන ලද විගණනයන්ගේ ගුණාත්මක භාවය පිළිබඳව වැඩි අවධානයක් යොමු කරයි. විමෙන්නම් විගණන කමිටු වාර්තා කාලීන පදනමෙන් බැරකුවේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට ඉදිරිපත් කරයි. තවද අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටුව මගින් සිදුකරන කටයුතු පිළිබඳ වැඩි විස්තර පිටු අංක 73 ඇති විගණන කමිටු වාර්තාව යටතේ දක්වා ඇත. බැරකුවේ අභ්‍යන්තර විගණන අංශය සිය විගණන ක්‍රියාවලිය තුළදී අධ්‍යක්ෂ පදනමෙන් මෙම ක්‍රියාවලි හා පාලන පද්ධතීන්ගේ සැකැස්මේ යෝග්‍යතාවය හා ඵලදායීතාවය පරීක්ෂා කරනු ලබයි.

ස්ථිර කිරීම

ඉහත ක්‍රියාවලි මත පදනම්ව බැරකුවේ මූල්‍ය වාර්තාකරණ පද්ධතිය, මූල්‍ය වාර්තාකරණයේ විශ්වාසනීයත්වය පිළිබඳව පිළිගතහැකි සහතිකයක් ලබා දිය හැකි වන අයුරින් සකස් කර තිබෙන බවටත්, බාහිර අරමුණු සඳහා මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීම, ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට සහ ශ්‍රී ලංකා මහ බැරකුවේ ව්‍යවස්ථාපිත අවශ්‍යතාවයන්ට අනුකූලව සිදුකර තිබෙන බවටත් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය ස්ථිර කරයි.

බාහිර විගණකයින්ගේ විමර්ශන ප්‍රකාශනය

බාහිර විගණකයින් විසින් ඉහත දැක්වූ 2013 දෙසැම්බර් මස 31 වන දිනෙන් අවසන් වර්ෂයේ වාර්ෂික වාර්තාවේ ඇතුළත් කර තිබෙන අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳව අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ ප්‍රකාශනය විමර්ශනයට ලක්කර, එම ප්‍රකාශනය බැරකුවේ අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතියේ ඵලදායීතාවය හා එහි සැකැස්ම පිළිබඳව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විමර්ශනය සඳහා යොදාගත් කරුණුවලට හා සිය අවබෝධය මත එම ක්‍රියාවලියට අනුකූල නොවන බවට විශ්වාස කළ හැකි කිසිවක් වාර්තා වී නොමැති බවට තහවුරු කරයි.

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ නියමයෙන්,



එච්. එස්. ධර්මසිරි
සභාපති



ආර්.එස්. පණ්ඩිතසේකර
සමාගම් ලේකම්



එම්. එම්. එම්. මවිජුති
අධ්‍යක්ෂ,

සභාපති - අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටුව
2014 මැයි 29.

ස්වාධීන විගණකයින්ගේ වාර්තාව

.SJMS.
ASSOCIATES
Independent Correspondent Firm to
Deloitte Touche Tohmatsu
SJMS Associates
Chartered Accountants
No. 02, Castle Lane,
Colombo 04, Sri Lanka.
Tel: + 94(11) 2580409, 2503262
Fax: +94(11) 2582452
Restructure & Corporate Recovery
Tel: 5364293, 5444420 Fax: 5364295
E-mail: Sjmsa@sjmsassociates.com
Website: www.sjmsassociates.lk

ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ කොටස් හිමියන් වෙත

මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳ වාර්තාව

අප විසින් ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ 2013 දෙසැම්බර් 31 වන දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා මූල්‍ය ප්‍රකාශන විගණනය කරන ලද අතර එයට මූල්‍ය තත්ත්ව වාර්තාව, විස්තීරණ ආදායම් ප්‍රකාශය, හිමිකම් වෙනස්වීමේ ප්‍රකාශය සහ මූල්‍ය වර්ෂය සඳහා මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශයන් අන්තර්ගත විය. එමෙන්ම සුවිශේෂී ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති සාරාංශය සහ වෙනත් විස්තරාත්මක සටහන්ද එයට අයත් විය.

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා කළමනාකාරීත්වයේ වගකීම

බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව පිළියෙල කිරීම හා සාධාරණ ලෙස ඉදිරිපත් කිරීම කළමනාකාරීත්වය සතු වගකීමකි. එමෙන්ම මෙම වගකීමට, වංචා හෝ වැරදි තේතුවෙන් ප්‍රමාණාත්මක අවප්‍රකාශනයන් සිදුනොවන ලෙස මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීම, සාධාරණ අයුරින් ඉදිරිපත් කිරීම සඳහා අවශ්‍ය අභ්‍යන්තර පාලන ක්‍රියාවලීන් සැලසුම් කිරීම, ක්‍රියාත්මක කිරීම සහ පවත්වා ගැනීමද, ප්‍රමාණවත් ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති තෝරා ගැනීම හා භාවිතයට ගැනීමද, පවතින තත්ත්වයන්ට අනුව පිළිගත හැකි ගිණුම්කරණ ඇස්තමේන්තු සැකසීමද ඇතුළත් වේ.

විගණන විෂය පථය සහ මතය සඳහා පදනම

අපගේ වගකීම වන්නේ අප විසින් සිදුකළ විගණනය මත පදනම්ව මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳව අපගේ මතය ප්‍රකාශ කිරීමයි. ඒ අනුව අපගේ විගණන කටයුතු ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව සිදුකර ඇත. මෙම ප්‍රමිතීන්ට අනුව අපගේ විගණන කටයුතු සැලසුම් සහගතව මෙහෙයවිය යුත්තේ, මූල්‍ය ප්‍රකාශන ප්‍රමාණාත්මක අවප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොර බවට පිළිගත හැකි සහතිකකරණයක් ලබාගැනීම සඳහායි.

ඒ අනුව විගණනයකට මූල්‍ය ප්‍රකාශන මගින් හෙළිදරව් කර ඇති වටිනාකම් පරීක්ෂණ මත පදනම්ව විභාග කිරීම සහ ඒවාට සහාය වන සාක්ෂි සොයාගැනීම ඇතුළත් වේ. එමෙන්ම භාවිතයට ගෙන ඇති ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති සහ කළමනාකාරීත්වයේ විශේෂිත ඇස්තමේන්තු කිරීම් විමර්ශනය කිරීමද, සමස්ත මූල්‍ය ප්‍රකාශන ඉදිරිපත් කිරීම ඇගයීමට ලක්කිරීමද විගණනයට අයත්ය.

විගණන කාර්යය සඳහා වඩාත් උචිත අපගේ දැනුමට අනුව වඩාත් ගැලපෙන සියලුම තොරතුරු සහ පැහැදිලි කිරීම් පදනම්කර ගත්තෙමු. එම නිසා අපගේ මතය සනාථ කෙරෙන සාධාරණ පදනමක් අපගේ විගණන කාර්යභාරය හරහා ලැබෙන බව අපි විශ්වාස කරන්නෙමු.

මතය

අපගේ මතයට අනුව, මෙතෙක් දුරට අප විසින් සිදුකර ඇති පරීක්ෂණ හරහා බැංකුව 2013 දෙසැම්බර් මස 31 වන දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා හිසි පරිදි ගිණුම්කරණ වාර්තා පවත්වාගෙන ඇති බව දැක්විය හැකිය. එමෙන්ම මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන මගින් 2013 දෙසැම්බර් 31 වන දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා බැංකුවේ මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳව සත්‍ය හා සාධාරණ ප්‍රතිරූපයක් ඉදිරිපත් කරයි. තවද මූල්‍ය වර්ෂයේ මූල්‍යමය ක්‍රියාකාරීත්වය හා මූල්‍ය ප්‍රවාහයන් ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූල වේ.

වෙනත් නෛතික සහ ව්‍යවස්ථාපිත අවශ්‍යතාවයන් පිළිබඳ වාර්තාව

අපගේ මතයට අනුව, මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන 2007 අංක 07 දරණ සමාගම් පනතේ 151 (2) වගන්තියේ අවශ්‍යතාවලට අනුකූල වන අතර 1988 අංක 30 දරණ බැංකු පනතේ විධිවිධාන වලට අනුකූල වන අයුරින් තොරතුරු ඉදිරිපත් කර ඇත.

SJMS ඇසෝසියේට්ස්
වරලත් ගණකාධිකාරීවරු
2014 මැයි 29
කොළඹ.

P.E.A. Jayewickreme, M. B. Ismail, Ms. A. M. J. Patrick, T. Krishnakumar, Ms. S. L. Jayasuriya, D. S. W. Andradi,
G. J. David, Ms. F. M. Marikkar, Ms. M. S. J. Henry, Ms. A. U. M. Keppetipola, R. H. M. Minfaz, Ms. S. Y. Kodagoda

විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශනය

2013 දෙසැම්බර් 31 වන දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා

	සටහන	2013 රු.	2012 රු.
පොලී ආදායම		714,303,873	603,081,970
පොලී වියදම		(63,958,036)	(59,478,303)
ශුද්ධ පොලී ආදායම	4	650,345,837	543,603,666
ගාස්තු හා කොමිස් ආදායම	5	1,464,589	2,567,267
වෙනත් මෙහෙයුම් ආදායම් (ශුද්ධ)	6	41,262,358	59,286,225
මුළු මෙහෙයුම් ආදායම		693,072,785	605,457,158
මූල්‍යමය වත්කම් හානිවීමේ අලාභ		(47,592,532)	(47,897,826)
ශුද්ධ මෙහෙයුම් ආදායම		645,480,253	557,559,331
සේවක පිරිවැය	7	(102,818,798)	(100,517,656)
පරිශ්‍ර, උපකරණ සහ සවිකිරීමේ වියදම්		(112,568,437)	(108,528,185)
වෙනත් මෙහෙයුම් වියදම්		(10,513,597)	(10,436,613)
මූල්‍ය සේවා මත අගය එකතු කළ බදු (VAT) හා ආදායම් බදු පෙර ලාභය		419,579,421	338,076,877
මූල්‍යමය සේවා මත අගය එකතු කළ බදු (VAT)		(48,334,015)	(44,027,771)
ආදායම් බදුවලට පෙර ලාභය	8	371,245,406	294,049,106
ආදායම් බදු වියදම්	9	(25,357,338)	(75,839,007)
වසරේ ලාභය		345,888,068	218,210,099
වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම්		-	-
වසරේ මුළු විස්තීර්ණ ආදායම		345,888,068	218,210,099
කොටසක ඉපයුම් - මූලික	10	9.59	6.05

ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති සහ 1 සිට 34 දක්වා සටහන් මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල අන්තර්ගත කොටසකි.

මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශනය

2013 දෙසැම්බර් 31වන දිනට	සටහන	2013 රු.	2012 රු.
වත්කම්			
මුදල් හා මුදල් සමාන දෑ	12	56,630,028	37,207,216
මූල්‍යමය වත්කම්- කල්පිරීමට හරින ලද	13	137,931,644	471,221,627
සුරැකුම්පත්වල ආයෝජන	14	2,225,603,132	1,062,129,727
ස්ථාවර තැන්පතු වල ආයෝජන	15	3,135,679,291	1,818,854,593
වෙනත් ණය උපකරණ වල		-	1,484,234,950
ප්‍රකාශ නොකළ සුරැකුම්පත්වල ආයෝජන	16	2,229,919	2,229,919
ණය සහ අත්තිකාරම් - ගනුදෙනුකරුවන්ට ලැබිය යුතු	17	1,812,262,409	1,932,190,376
අස්පාශ්‍ය වත්කම්	18	4,178,909	6,622,180
දේපළ සහ උපකරණ	19	89,943,261	97,004,680
වෙනත් වත්කම්	20	128,948,220	72,722,250
මුළු වත්කම්		7,593,406,815	6,984,417,519
වගකීම්			
පාරිභෝගිකයින්ගේ තැන්පතු	21	228,721,709	241,611,539
බැංකුවලට කළ යුතු ගෙවීම්	22	7,623,865	2,207,881
ප්‍රතිමූල්‍ය ණය ගැනීම්	23	2,610,661,277	2,325,541,984
වෙනත් වගකීම්	24	220,409,897	199,737,039
විශ්‍රාමික ප්‍රතිලාභ වගකීම්	25	6,997,733	6,143,783
මුළු වගකීම්		3,074,414,481	2,775,242,225
කොටස් හිමියන්ගේ අරමුදල්			
ප්‍රකාශිත ප්‍රාග්ධනය	26	3,671,972,223	3,671,972,223
ව්‍යවස්ථාපිත සංචිත අරමුදල	27	42,362,443	25,068,040
ආයෝජන අරමුදල	28	101,156,083	69,775,756
රඳවාගත් ඉපැයුම්		703,501,585	442,359,274
කොටස් හිමියන්ගේ මුළු අරමුදල්		4,518,992,334	4,209,175,294
මුළු වගකීම් හා කොටස් හිමියන්ගේ අරමුදල්		7,593,406,815	6,984,417,519
බැඳුම් සහ සමිභාවයන්	30	16,368,593	59,585,000

2007 අංක 07 දරණ සමාගම් පනතේ අවශ්‍යතාවලට අනුකූලව මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කර ඉදිරිපත් කර තිබෙන බව සහතික කරමි.

ප්‍රධාන මූල්‍ය නිලධාරී

මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කර ඉදිරිපත් කිරීමේ වගකීම අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සතුවේ. ඒ අනුව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙනුවෙන් 2014 මැයි 29 වෙනි දින පහත සඳහන් නිලධාරීන් විසින් මූල්‍ය ප්‍රකාශ සඳහා අත්සන් තබන ලදී.

සභාපති

අධ්‍යක්ෂ

සාමාන්‍යාධිකාරී/ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී

ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති සහ 1 සිට 34 දක්වා සටහන් මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල අන්තර්ගත කොටසකි.

හිමිකම් වෙනස්වීමේ ප්‍රකාශය

2013 දෙසැම්බර් 31 වන දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා	ප්‍රකාශිත ප්‍රාග්ධනය රු.	සංචිත අරමුදල රු.	ආයෝජන අරමුදල් රු.	රඳවාගත් ඉපැයීම් රු.	මුළු වටිනාකම රු.
2011 දෙසැ.31 දිනට ශේෂය	3,671,972,223	14,157,535	29,936,454	292,934,497	4,147,396,701
වසරේ ලාභය	-	-	-	218,210,099	218,210,099
වසරේ වෙනත් විස්තීරණ ආදායම්	-	-	-	-	-
වසර තුළ මාරුකිරීම්	-	10,910,505	39,839,303	(50,749,808)	-
ලාභාංශ ගෙවීම්	-	-	-	(18,035,514)	(18,035,514)
2012 දෙසැම්බර් 31 වන දිනට ශේෂය					
පුනරාවර්තනය ගනුදෙනුකරු විසින්	3,671,972,223	25,068,040	69,775,757	442,359,274	4,209,175,294
වසරේ ලාභය	-	-	-	345,888,068	345,888,068
වසරේ වෙනත් විස්තීරණ ආදායම්	-	-	-	-	-
වසර තුළ මාරුකිරීම්	-	17,294,403	31,380,327	(48,674,730)	-
ලාභාංශ ගෙවීම්	-	-	-	(36,071,028)	(36,071,028)
2013 දෙසැම්බර් 31 වන දිනට ශේෂය	3,671,972,223	42,362,443	101,156,083	703,501,585	4,518,992,334

සංචිත අරමුදල මගින් 1988 අංක 30 දරණ බැංකු පනතේ 20 (1) සහ (2) යටතේ දක්වා ඇති ව්‍යවස්ථාපිත අවශ්‍යතාවයන් හිඟවීමට වෙයි.

ආයෝජන අරමුදල් ගිණුම, අගය එකතු කළ බදු ගෙවීම සඳහා ලාභයෙන් ගණනය කළ 8% ක වටිනාකමෙන් ද, ආදායම් බදු සඳහා ගණනය කළ බදු පෙර ලාභයෙන් 5% වටිනාකමකින්ද සමන්විත වේ.

ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති සහ 1 සිට 34 දක්වා සටහන් මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල අන්තර්ගත කොටසකි.

මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය

2013 දෙසැම්බර් 31 වන දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා

2013
රු.

2012
රු.

මෙහෙයුම් ක්‍රියාකාරකම් වලින් මූල්‍ය ප්‍රවාහ		
බදු පෙර ලාභය	371,245,406	294,049,106
ගැලපුම්:		
බදු පෙර ලාභයේ ඇතුළත් මුදල් නොවන අයිතම (A)	65,034,992	(2,129,405)
මෙහෙයුම් වත්කම් වල වෙනස්කම් (B)	(646,663,705)	(602,677,475)
මෙහෙයුම් වගකීම් වල වෙනස්කම් (C)	269,884,141	294,799,783
ලාභාංශ ආදායම	(244,200)	(244,200)
නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ සැලසුම් සඳහා ගෙවූ දායකත්වය	(346,050)	(1,144,191)
බදු ගෙවීම්	(2,339,158)	(7,034,081)
මෙහෙයුම් ක්‍රියාකාරකම් වලින් / (හා විතරයෙන්) ජනනය කළ ශුද්ධ මූල්‍ය ප්‍රවාහය	56,571,426	(24,380,463)
ආයෝජන ක්‍රියාකාරකම් වල මූල්‍ය ප්‍රවාහ		
දේපළ, පිරිසත හා උපකරණ මිලට ගැනුම්	(6,737,770)	(13,981,907)
මූල්‍යමය ආයෝජන කල්පිරීමේ හා විකිණීමෙන් ලද ලැබීම්	-	70,000,000
ශුද්ධ අස්පාශ්‍ය වත්කම් මිලට ගැනුම්	-	(2,421,320)
ආයෝජන වලින් ලද ලාභාංශ	244,200	244,200
ආයෝජන ක්‍රියාකාරකම් වලින් / (හා විතරයෙන්) ජනනය කළ ශුද්ධ මූල්‍ය ප්‍රවාහ	(6,493,570)	53,840,973
මූල්‍ය ක්‍රියාකාරකම් වල මූල්‍ය ප්‍රවාහ		
මව් සමාගමේ හිමිකරුවන්ට ගෙවූ ලාභාංශ	(36,071,028)	(18,035,514)
මූල්‍ය ක්‍රියාකාරකම් වලින් / (හා විතරයෙන්) ශුද්ධ මූල්‍ය ප්‍රවාහ	(36,071,028)	(18,035,514)
මුදල් හා මුදල් සමාන දෑ ශුද්ධ වැඩිවීම / (අඩුවීම)	14,006,828	11,424,996
වසර ආරම්භයේදී පැවති මුදල් හා මුදල් සමාන දෑ වටිනාකම	34,999,335	23,574,339
වසර අවසානයේදී පැවති මුදල් හා මුදල් සමාන දෑ වටිනාකම (D)	49,006,163	34,999,335
		34,999,335
(A) බදු පෙර ලාභයේ ඇතුළත් මුදල් නොවන අයිතම		
දේපළ, පිරිසත හා උපකරණවල ඤයවීම්	13,291,852	15,173,947
අස්පාශ්‍ය වත්කම් ක්‍රම ක්ෂය	2,443,271	3,598,822
ණය හා අත්තිකාරම් හානි අලාභ	47,592,532	47,897,826
නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ සැලසුම් වියදම	1,200,000	1,200,000
ආයෝජන මත වෙන්කිරීම් කපාහැරීම	-	(70,000,000)
ස්ථාවර වත්කම් විකිණීමෙන් ලද අලාභය	507,338	-
	65,034,992	(2,129,405)

මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය ඉතිරිය.....

	2013 රු.	2012 රු.
(B) මෙහෙයුම් වත්කම්වල වෙනස්වීම්		
ණය සුරැකුම්පත්වල, භාණ්ඩාගාර බිල්පත් හා බැඳුම්කර සහ ලාභ හෝ අලාභ හරහා සාධාරණ අගයකට තබාගත් හිමිකම් කොටස්වල ශුද්ධ වැඩිවීම්	(662,773,170)	(282,481,904)
කල්බදුවල ශුද්ධ වැඩිවීම	(2,357,637)	(16,595,742)
පාරිභෝගික ණය හා අත්තිකාරම්වල ශුද්ධ (වැඩිවීම්)/අඩුවීම්	74,693,072	(252,270,178)
පූර්ව ගෙවීම් හා උපචිත ආදායමේ වෙනස්කම්	(56,225,970)	(51,329,651)
	(646,663,705)	(602,677,475)
(C) මෙහෙයුම් වගකීම්වල වෙනස්වීම්		
බැංකු හා පාරිභෝගිකයන්ගේ තැන්පතුවල සහ හිකුත්කළ ණය සුරැකුම්වල වෙනස්කම්	272,229,463	277,977,678
උපචිත හා ප්‍රමාදවූ ආදායම්වල වෙනස්කම්	(2,345,322)	16,822,105
	269,884,141	294,799,783
(D) මුදල් හා මුදල් සමානකයන්ගේ තිරාකරණය		
අතැති මුදල්	14,975,425	14,640,005
බැංකු ශේෂ	41,654,603	22,561,863
බැංකුවලට ගෙවීමට අති මුදල	(7,623,865)	(2,207,881)
කෙටි දැනුම් දීමකින් ලබාගත හැකි මුදල්	-	5,348
	49,006,163	34,999,335

ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති සහ 1 සිට 34 දක්වා සටහන් මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල අන්තර්ගත කොටසකි.

වැදගත් ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති පිළිබඳ සාරාංශය

2013 දෙසැම්බර් 31 වන දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා

1. ව්‍යාපාරික තොරතුරු

1.1 සාමාන්‍ය කරුණු

ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකු සමාගම ("බැංකුව") 1988 අංක 30 දරණ බැංකු පනත යටතේ ස්ථාපිත කර ඇති රාජ්‍ය හිමිකාරීත්වය සහිත බලපත්‍රලාභී විශේෂිත බැංකුවකි. එය ශ්‍රී ලංකාවේ ස්ථාපනය කරන ලද සීමිත පොදු සමාගමකි. බැංකුවේ ලියාපදිංචි කාර්යාලය අංක 80, නාවල පාර, නුගේගොඩ යන ලිපිනයේ පිහිටුවා ඇත.

1.2 මූලික ක්‍රියාකාරකම් සහ මෙහෙයුම් කටයුතුවල ස්වභාවය

බැංකුව විසින් ඉතුරුම් සහ කාලීන තැන්පතු භාරගැනීම, මූල්‍ය ව්‍යාපෘති, ණය, ලිසිං, උකස් සහ කෙටිකාලීන ප්‍රාග්ධන අවශ්‍යතා සඳහා මූල්‍ය පහසුකම් පිරිනැමීම ඇතුළත් මූල්‍ය සේවා පරාසයක් පිරිනමයි.

1.3 ගිණුම් ප්‍රකාශන නිකුත් කිරීම සඳහා බලය පැවරු දිනය

ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ 2013 දෙසැම්බර් මස 31 වන දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වන මූල්‍ය ප්‍රකාශ, 2014 මැයි මස 29 වන දින අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ යෝජනාවට අනුකූල වන පරිදි බලය පවරා නිකුත් කර ඇත.

2. මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමේ පදනම

2.1 අනුකූලතා ප්‍රකාශය

බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන (මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශය, විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශය, හිමිකම් වෙනස්වීමේ ප්‍රකාශය, මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය සමග ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති හා සටහන්) ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරීවරුන්ගේ ආයතනය විසින් නිකුත් කරන ලද ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රතිවිචලට (SLFRS / LKAS) අනුකූලව පිළියෙල කර ඇති අතර, 2007 අංක 07 දරණ සමාගම් පනතේ අවශ්‍යතාවයන්ට අනුකූල වන අතර 1988 අංක 30 දරණ බැංකු පනතේ විධිවිධාන වලට අනුව ප්‍රමාණවත් තොරතුරු ඉදිරිපත් කර ඇත.

2.2 මිණුම් පදනම

මූල්‍ය තත්ත්වය දැක්වෙන ප්‍රකාශනයේ ඇතුළත් පහත අයිතම හැරුණු විට අනිකුත් සියලුම මූල්‍ය ප්‍රකාශ වේගිකාසික පිරිවැය පදනම මත පිළියෙල කර ඇත.

- විකිණීමට ඇති මූල්‍ය වත්කම් එහි වෙළෙඳපොල වටිනාකමට අනුව ගණන් බලා ඇත.
- නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ ගෙවීමේ වගකීම, එහි වර්තමාන අගයට අනුව දක්වා ඇත.

2.3 ව්‍යවහාරික හා ඉදිරිපත් කිරීමේ මුදල් ඒකකය

බැංකුවේ ව්‍යවහාරික හා ඉදිරිපත් කිරීමේ මුදල් ඒකකය වන ශ්‍රී ලංකා රුපියල් වටිනාකමෙන් මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශ ඉදිරිපත් කර ඇත.

2.4 මූල්‍ය ප්‍රකාශන ඉදිරිපත් කිරීම

බැංකුවේ මූල්‍ය තත්ත්වය දැක්වෙන ප්‍රකාශයේ අයිතම, පුළුල් වශයෙන් ඒවායේ ද්‍රවශීලතාවය මත ඉදිරිපත් කර ඇත. වාර්තා කිරීමෙන් පසු මාස 12 ක කාලයක් තුළ (පංගම) නැවත අයකර ගැනීම් හා පියවීම් සහ වාර්තා කිරීමෙන් පසු මාස 12 කට වැඩි කාලයකදී (පංගම නොවන) නැවත අයකරගැනීම් සහ පියවීම් මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල සටහන් අංක 32 මගින් ඉදිරිපත් කර ඇත.

2.5 අදාළත්වය හා සමාභාරය

මූල්‍ය ප්‍රකාශන ඉදිරිපත් කිරීම පිළිබඳ ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිත 01 ට අනුකූලව සමාන ප්‍රමාණාත්මක අයිතමවල සෑම අදාළ කාණ්ඩයක්ම මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල වෙන වෙනම ඉදිරිපත් කර ඇති අතර ප්‍රමාණාත්මක වන්නේනම් අසමාන ස්වභාවයේ අයිතම හා ක්‍රියාකාරීත්වයන්ද වෙන වෙනම ඉදිරිපත් කර ඇත.

මූල්‍ය වත්කම් හා මූල්‍ය වගකීම් හිලවී කර මූල්‍ය තත්ත්වය දැක්වෙන ප්‍රකාශනයේ ශුද්ධ වටිනාකම වාර්තා කර ඇත්තේ, හඳුනාගත් වටිනාකම් හිලවී කිරීම සඳහා හෙතික වශයෙන් බලාත්මක අයිතියක් ඇත්නම් සහ ශුද්ධ පදනමින් හිලවී කිරීමේ අපේක්ෂාවක් හෝ වත්කම් හඳුනාගැනීම හා වගකීම් පියවීම සමගාමීව සිදුකරන්නේනම් පමණි. කුමන හෝ ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තියකින් හෝ අර්ථ දැක්වීමකින් අනුමත කර හෝ අවශ්‍යතාවයක් ලෙස දක්වා ඇත්නම් සහ ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති මගින් නිශ්චිතව දක්වා ඇති විටදී හැර සාමාන්‍යයෙන් ආදායම් සහ වියදම් ආදායම් ප්‍රකාශය තුළ හිලවී නොකරයි.

2.6 සංසන්දනාත්මක තොරතුරු

බැංකුව විසින් ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති අදාළ කරගැනීමේදී මූල්‍ය ප්‍රකාශන ඉදිරිපත් කිරීම සඳහා වන LKAS - 01 ප්‍රමිතියට අනුකූලව පසුගිය මූල්‍ය වර්ෂ සමග සමපාත වන පරිදි ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති යොදාගෙන ඇත.

2.7 වැදගත් ගිණුම්කරණ තීරණ, නිශ්චය කිරීම්, සහ උපකල්පන භාවිතය

මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමේදී අනාගතය සඳහා බලපාන ඇතැම් තීරණාත්මක ගිණුම්කරණ උපකල්පන යොදාගැනීම අවශ්‍ය වේ. තවද ඒ සඳහා අදාළ වාර්තා කිරීමේ කාලය අවසානය වන විට වාර්තා කළ ආදායමට, වියදම්වලට, වත්කම් සහ වගකීම්වලට මෙන්ම අසම්භාව්‍ය වගකීම් අනාවරණයට බලපාන පරිදි බැංකුවේ කළමනාකාරීත්වය විසින් තීරණ, නිශ්චය කිරීම් සහ උපකල්පනවල ඇති අවිනිශ්චිතතාවය නිසා අනාගත

වැදගත් ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති පිළිබඳ සාරාංශය ඉතිරිය.....

කාලච්ඡේද සඳහා ඉදිරියට ගෙන යනු ලබන ශේෂයන්ගේ සුවිශේෂී ගැලපුම් සිදුකිරීමේ අවශ්‍යතාව පැහැදිලිවම ඉඩ ඇත. එමනිසා සත්‍ය අත්දැකීම් සහ ප්‍රතිඵල මෙම තීරණ සහ නිශ්චය කිරීම්වලට සාපේක්ෂව වෙනස්වීමට ඉඩ ඇත.

බැංකුවේ ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති යොදාගැනීමේ ක්‍රියාවලියේදී මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල දැක්වෙන වටිනාකම් සඳහා සුවිශේෂී බලපෑමක් කරන පහත දැක්වෙන තීරණ, නිශ්චය කිරීම් සහ උපකල්පන කළමනාකාරිත්වය විසින් සිදුකර ඇත.

(i) දේපළ හා උපකරණවල වලදායී ජීව කාලය

බැංකුව විසින් සෑම වාර්තා කිරීමේ දිනයකදීම දේපළ හා උපකරණවල පැවති ඉතිරි වටිනාකම, වලදායී ජීව කාලය සහ ක්ෂය කිරීමේ ක්‍රමවේදය විවරණය කරනු ලබයි. එමෙන්ම මෙම වටිනාකම්, අනුපාත හා ක්‍රමවේද නිශ්චය කිරීම තුළින් කළමනාකාරිත්වය විසින් තීරණ ගැනීම සිදුකරනු ලබන අතර එම නිසාම ඒවා අවිනිශ්චිතතාවයෙන් යුක්ත වේ.

(ii) අඛණ්ඩ පැවැත්ම

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් අඛණ්ඩව ඉදිරියට පැවතීමට ඇති බැංකුවේ හැකියාව පිළිබඳව ඇගයීමක් සිදුකළ අතර ඒ අනුව පෙර දැකිය හැකි අනාගත කාලයක් සඳහා ව්‍යාපාර කටයුතු කරගෙන යාමට අවශ්‍ය සම්පත් බැංකුව සතු බවට සෑහීමකට පත්වී තිබේ. තවදුරටත්, බැංකුවේ අඛණ්ඩ පැවැත්ම සැකයට ලක්කරන සැලකිය යුතු අවිනිශ්චිතතාවක් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් හඳුනාගෙන නොමැති අතර එමනිසා බැංකුව අවට කිරීමේ හෝ එහි මෙහෙයුම් කටයුතු හැරවීමට අපේක්ෂා නොකරයි. එමනිසා බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශනද අඛණ්ඩ පැවැත්ම පදනම මත පිළියෙල කෙරේ.

(iii) ණය සහ අත්තිකාරම් හානි අලාභ

සමාගම විසින් සෑම වාර්තා කිරීමේ දිනයකදීම හෝ වියටත් අඩු කාලයකට වරක්, තම විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශනයේ ණය හානි අලාභයක් වාර්තා කිරීමට සිදුවන කිසියම් පැහැදිලි සාක්ෂියක් පවතින්නේදැයි සොයා බැලීම සඳහා ඇගයීමක් සිදුකරනු ලබයි. ඒ අනුව තනි තනිව සුවිශේෂී වන මූල්‍ය වත්කම් සඳහා තනි තනිව ඇගයීම් සිදු කරනු ලබන අතර තනි තනිව සුවිශේෂී නොවන වත්කම් සඳහා සාමූහිකව ඇගයීම් කරනු ලැබේ. කෙසේ වෙතත් වත්කම් වර්ගීකරණයට සහ හානි අලාභ නිශ්චය කිරීම සඳහා කළමනාකරණ තීන්දුවක් අවශ්‍ය වේ. මෙම නිශ්චය කිරීමේ ක්‍රමවේද, සාධක රැසක් සලකා සිදුකරන උපකල්පන මත පදනම්ව තීරණය කෙරෙන අතර ඒ නිසාම අනාගතයේදී සත්‍ය වශයෙන්ම සිදුවන හානි අලාභ මෙයින් වෙනස් විය හැක. එවිට අදාළ ගැලපුම් සිදුකිරීම අවශ්‍ය වේ.

(iv) විකිණීමට ඇති ආයෝජන හානි

බැංකුව විසින් විකිණීමට ඇති ආයෝජනවල සාධාරණ

වෙළඳ වටිනාකම, ඒවායේ පිරිවැයටත් වඩා සුවිශේෂීව හෝ කාලයක් පුරා පහත යන විට ඒවා සම්බන්ධයෙන් හානි වෙන්කිරීම් වාර්තා කරනු ලබයි. බැංකුව විසින් මෙම තීරණය ගැනීමේදී බලපානු ලබන වෙනත් සාධක සමග ඓතිහාසික කොටස් මිල උච්ඡාවචනයන් සහ ආයෝජනයක සාධාරණ වෙළඳ වටිනාකම එහි පිරිවැයට වඩා පහත බැසීමට ගිය කාලය සහ පරාසයද ඇගයුමට ලක් කරනු ලැබේ.

(v) නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ සැලසුම්

නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ සැලසුම්වල පිරිවැය, (නිද : පාරිතෝෂික) ආයුගණක තක්සේරුකිරීම් භාවිතයෙන් තීරණය කරනු ලබයි. මෙම ආයුගණක තක්සේරුකරණය සඳහා වට්ටම් අනුපාත, වත්කම් මත අපේක්ෂිත ප්‍රතිලාභ අනුපාත, අනාගත වැටුප් වර්ධක සහ මරණ අනුපාතික පිළිබඳව සිදුකරනු ලබන උපකල්පන අදාළ කර ගැනේ. මෙම සැලසුම්වල දීර්ඝ කාලීන ස්වභාවය නිසාම, වියට අදාළ නිශ්චය කිරීම් සුවිශේෂී අවිනිශ්චිතතාවයකින් යුක්තයි. ආයුගණක සේවාව සෑම වසර 03 කට වරක්ම ලබාගන්නා අතර වය බැංකුවේ නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ තක්සේරුකරණය තීරණය කිරීමට යොදා ගනී.

3. වැදගත් ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති

බැංකුව විසින් මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමේදී අදාළ කරගත් සුවිශේෂී ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති පහතින් දක්වා ඇත. පහතින් දක්වා ඇති ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති මෙහි ඇතුළත් කර ඇති සියලුම කාලච්ඡේද සඳහා මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමේදී ඒකමතිකව අදාළ කරගෙන තිබේ.

3.1 විදේශ විනිමය ගනුදෙනු සහ ශේෂ

සියලුම විදේශ විනිමය ගනුදෙනු, බැංකුවේ ව්‍යවහාරික හා වාර්තා කිරීමේ මුදල් ඒකකය වන ශ්‍රී ලංකා රුපියල් වලින්, එම ගනුදෙනුව සිදුවූ අවස්ථාවේ පැවති විනිමය අනුපාත අනුව පරිවර්තනය කර දක්වා තිබේ. මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශන පිළියෙල කළ දිනට විදේශ ව්‍යවහාර මුදල් මගින් දක්වා තිබූ මූල්‍ය වත්කම් හා වගකීම්, වසර අවසාන වන දිනට පැවති විදේශ විනිමය අනුපාතයට අනුව ශ්‍රී ලංකා රුපියල් වලට පරිවර්තනය කර ඇති අතර වෙළඳ නොවන ක්‍රියාකාරකම් හේතුවෙන් උද්ගත වන සියලු වෙනස්කම් ආදායම් ප්‍රකාශනයේ වෙනත් මෙහෙයුම් ආදායම් යටතට ගෙන ඇත. ඓතිහාසික පිරිවැය මත පදනම්ව මිනුම් කරන ලද විදේශ ව්‍යවහාර මුදලින් ඇති මූල්‍යමය නොවන අයිතම, මූලික ගනුදෙනු සිදුවූ දිනවලට පැවති විනිමය අනුපාත මත පරිවර්තනය කර තිබේ. සාධාරණ වෙළඳ වටිනාකම මත ගණනය කරන ලද විදේශ ව්‍යවහාර මුදලින් ඇති මූල්‍ය නොවන අයිතම, සාධාරණ වෙළඳ වටිනාකම තීරණය කරන ලද දිනට පැවති විනිමය අනුපාත අනුව පරිවර්තනය කර ඇත.

මූල්‍ය අයිතම, ඒවා පළමුවෙන්ම වාර්තා කරන ලද දිනට පැවති අනුපාත වලට වෙනස් අගයන්ට වාර්තා කිරීමේදී හෝ පියවීමේදී මතුවන විදේශ විනිමය වෙනස්කම් විස්තීර්ණ

ආදායම් ප්‍රකාශනය මගින් බේරුම් කර ඇත.

3.2 මුදල් සහ මුදල් සමානක

මුදල් සහ මුදල් සමානකවලට, අතරතුර මුදල්, බැංකු ශේෂ හා කෙටි දැරුම්දීමකින් ලබා ගත හැකි මුදල් ඇතුළත් වේ. කෙසේ වෙතත් මූල්‍ය ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය පිළියෙල කිරීමේදී, ඉහතින් අර්ථ දක්වා ඇති පරිදි මුදල් හා මුදල් සමානකවලට මුදල් සහ කෙටිකාලීන තැන්පතු ඇතුළත් කර තිබේ.

3.3 මූල්‍යමය වත්කම් - හඳුනාගැනීම හා මැනීම

3.3.1 හඳුනාගන්නා ලද දිනය

සියලුම මූල්‍ය වත්කම් ඒවායේ වෙළඳ දිනයේදී මූලිකව හඳුනා ගැනේ. එනම් අදාළ මූල්‍ය උපකරණයේ ගිවිසුම්ගත විධිවිධානවල පාර්ශ්වකරුවකු බවට බැංකුව පත්වන දිනයයි. මේ සඳහා සාමාන්‍ය ආකාරයේ වෙළඳාම් ඇතුළත් වේ. වෙළඳපල ස්ථානයේදී සාමාන්‍යයෙන් ඇතිකරගනු ලබන රෙගුලාසි හා සම්මුති මගින් දැක්වෙන කාල රාමුව තුළ වත්කම් ගෙනවිත් දීමට අවශ්‍ය මූල්‍ය වත්කම් මිලදී ගැනීම හෝ විකිණීම.

3.3.2 මූල්‍ය උපකරණවල මූලික තක්සේරුව

මූලික හඳුනාගැනීමේදී මූල්‍ය උපකරණවල සිදුකරන වර්ගීකරණය, ඒවායේ අරමුණු හා ලක්ෂණ මෙන්ම එම උපකරණ අත්පත් කරගැනීම සඳහා කළමනාකාරිත්වය සතු අපේක්ෂාව මත තීරණය වේ. එමෙන්ම මූල්‍ය වත්කම් හා වගකීම්, ලාභ හෝ අලාභ මත සාධාරණ වෙළඳ වටිනාකමට වාර්තා කර ඇති අවස්ථාවලදී හැර සියලුම මූල්‍ය උපකරණ ඒවායේ සාධාරණ වෙළඳ වටිනාකමට, ගනුදෙනු පිරිවැය එකතු කිරීමෙන් ලැබෙන වටිනාකම මත මූලිකව මිණුම්කරණය කරනු ලැබේ.

3.3.3 ව්‍යුත්පන්න නොවන මූල්‍යමය වත්කම්

බැංකුව විසින් පහත සඳහන් කාණ්ඩ 4 යටතේ ව්‍යුත්පන්න නොවන මූල්‍ය වත්කම් හඳුනාගැනේ : ලාභ හෝ අලාභ මත සාධාරණ වෙළඳ වටිනාකමට ඇති මූල්‍ය වත්කම්, කල්පිරීමට හරින ලද ආයෝජන, ණය හා ලැබිය යුතු වටිනාකම් සහ විකිණීමට ඇති මූල්‍යමය වත්කම්.

(I) ලාභ හෝ අලාභ මත සාධාරණ වෙළඳ වටිනාකමට ඇති මූල්‍ය වත්කම්

කිසියම් මූල්‍යමය වත්කමක් ලාභ හෝ අලාභ මත සාධාරණ වෙළඳ වටිනාකමට ඇති වත්කමක් ලෙස වර්ගීකරණය කරනු ලබන්නේ එය වෙළඳාම සඳහා හරින ලද හෝ ලාභ හෝ අලාභ මත සාධාරණ වෙළඳ වටිනාකමට පත්කර ඇතිවිටදීය.

(II) කල්පිරීමට හරින ලද මූල්‍යමය ආයෝජන

කල්පිරීමට හරින ලද මූල්‍ය ආයෝජන යනු ස්ථාවර හෝ

තීරණය කළ හැකි ගෙවීම් සහ ස්ථාවර කල්පිරීමක් ඇති ව්‍යුත්පන්න නොවන මූල්‍යමය වත්කම්ය. එමෙන්ම බැංකුවට මෙම වත්කම් කල්පිරීම දක්වා රඳවාගැනීමේ අභිලාෂයක් මෙන්ම හැකියාවක්ද තිබිය යුතුයි. මූලික හඳුනාගැනීමෙන් අනතුරුව කල්පිරීමට හරින ලද මූල්‍යමය ආයෝජන, ක්‍රම ක්‍ෂය පිරිවැයට එලදායි පොලී අනුපාතයෙන් හානිවිම් අඩුකිරීමේ ක්‍රමය යොදාගෙන මිණුම්කරණය කරනු ලැබේ. මෙහිදී ක්‍රම ක්‍ෂය පිරිවැය ගණනය කරන්නේ මෙම වත්කම් අත්පත්කර ගැනීමේදී ගෙවූ වාර්තා හෝ හිමිවූ වට්ටම් සහ එලදායි පොලී අනුපාතයේ අන්තර්ගත අංගයක් වන ගාස්තු සැලකිල්ලට ගනිමිනි. මෙම ක්‍රම ක්‍ෂය වටිනාකම ආදායම් ප්‍රකාශනයේ "පොලී ආදායම" යටතේ ඇතුළත් කර ඇත. මෙවැනි ආයෝජන සම්බන්ධයෙන් කිසියම් හානිවිමක් සිදුවන්නේනම් එය විස්තීරණ ආදායම් ප්‍රකාශය මගින් හඳුනා ගැනේ.

යම්හෙයකින් බැංකුවට කල්පිරීමට හරින ලද ආයෝජනයන් කල්පිරීමට පෙර විකිණීමට හෝ සුවිශේෂී නොවන වටිනාකමකට වඩා වැඩියෙන් යළි වර්ගීකරණය කිරීමට අවශ්‍ය වන්නේනම් (යම් නිශ්චිත තත්ත්වයක් යටතේදී හැර), මුළු කාණ්ඩයම කපාහැර විකිණීමට ඇති ආයෝජන ලෙස යළි වර්ගීකරණය කළ යුතුය. තවදුරටත් බැංකුවට කුමන හෝ මූල්‍ය වත්කමක් ඉදිරි දෙවර්ෂය තුළදී කල්පිරීමට හරින ලද ආයෝජන ලෙස වර්ගීකරණය කිරීම තහනම් වේ.

(III) ණය හා ගනුදෙනුකරුවන්ගෙන් ලැබිය යුතු වටිනාකම්

ණය හා ගනුදෙනුකරුවන්ගෙන් ලැබිය යුතු වටිනාකම්වලට පහත දැක්වෙන කරුණු හැර ස්ථාවර හා ක්‍රියාකාරී වෙළඳපොළේ ලැයිස්තුගත කර හැකි තීරණය කළ හැකි ගෙවීම් සහිත ව්‍යුත්පන්න නොවන මූල්‍යමය වත්කම් ඇතුළත් වේ.

- බැංකුව විසින් හදිසියේම හෝ නුදුරු කාලයේදී විකිණීමට අපේක්ෂා කරන වටිනාකම් සහ මූලික හඳුනා ගැනීමෙන් පසුව ලාභ හෝ අලාභ මත සාධාරණ වෙළඳ වටිනාකමට පත්කරන ලද වටිනාකම්.
- බැංකුව විසින් මූලික හඳුනාගැනීමෙන් පසුව විකිණීමට ඇති වටිනාකම් ලෙස සලකනු ලබන වටිනාකම්.

ණය අවප්‍රමාණය වීමේ හේතුව හැරුණුකොට බැංකුවට සිය මුළු මූලික ආයෝජනයම ශක්තිමත් ලෙස අයකරගත නොහැකි වීමේ ඉඩකඩ ඇති වටිනාකම්, ණය හා පාරිභෝගිකයන්ගෙන් ලැබිය යුතු වටිනාකම්, ඒවායේ මූලික මිණුම්කරණයෙන් පසුව සඵලදායි පොලී අනුපාතයෙන් හානිවිම් අඩුකිරීමේ ක්‍රමය (EIR) යොදාගනිමින් ක්‍රමක්‍ෂය පිරිවැයට ද මිණුම්කරණය කරනු ලැබේ. මෙහිදී ක්‍රමක්‍ෂය පිරිවැය ගණනය කරන්නේ මෙම වත්කම් අත්පත්කරගැනීමේදී ගෙවූ වාර්තා හෝ හිමිවූ වට්ටම් සහ සඵලදායි පොලී අනුපාතයේ අන්තර්ගත අංගයක් වන ගාස්තු හා පිරිවැය සැලකිල්ලට ගනිමිනි. මෙම ක්‍රමක්‍ෂය වටිනාකම ආදායම්

වැදගත් ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති පිළිබඳ සාරාංශය ඉතිරිය.....

ප්‍රකාශනයේ පොලී ආදායම යටතේ ඇතුළත් කර ඇත. මේ සම්බන්ධයෙන් වන හානි නිසා ඇතිවන අලාභයන් ආදායම් ප්‍රකාශනයේ ණය හා ලැබිය යුතු වටිනාකම් හානිවීමේ ලාභ/(අලාභ) යටතේ හඳුනාගැනේ. බැංකුව විසින් ගනුදෙනුකරුගේ ණය පහත හෙලීම මත වෙළඳාම සඳහා හරින ලද වටිනාකම් ලෙස වර්ගීකරණය කිරීමට අපේක්ෂා කරන බැවින් ඇතැම්විට කිසියම් ණයදීමේ බැඳීමකට ඇතුල්වනු ඇත. මෙයට හේතුව වන්නේ මෙම ණය කෙටි කාලයේදී විකිණීමට අපේක්ෂා කිරීමයි. මෙම ණය දීමට ඇති බැඳීම ව්‍යුත්පන්නතා ලෙස වාර්තා කරනු ලබන අතර ලාභ හෝ අලාභ මත සාධාරණ වෙළඳ වටිනාකමට මගින් ලැබේ. මෙම ණය මුදල ගිණුම් මාරු කිරීම මත බැංකුවේ රඳවා ගැනීමට අපේක්ෂා කරන්නේ නම් සහ කෙටි කාලයේදී අලෙවි නොකරනු ලබන්නේ නම් අදාළ බැඳීම වාර්තා කරනු ලබන්නේ, අලාභයක් උද්ගත කිරීමේ හැකියාවක් ඇති ගැටළු සහිත කොන්ත්‍රාත් ගිවිසුමක් නම් පමණි.

(IV) විකිණීමට ඇති මූල්‍යමය ආයෝජන

විකිණීමට ඇති මූල්‍යමය ආයෝජනවලට හිමිකම් සුරැකුම්පත් ඇතුළත් වේ. විකිණීමට ඇති ලෙස වර්ගීකරණය කර ඇති හිමිකම් ආයෝජන, වෙළෙඳාමට හරින ලද මෙන්ම ලාභය හෝ අලාභය මත සාධාරණ වෙළෙඳ වටිනාකමට පත්කරන ලද ආයෝජන ලෙස වර්ගීකරණය නොකළ ආයෝජන වේ. බැංකුව විසින් කිසිදු ණය මුදලක් හෝ ලැබිය යුතු වටිනාකමක් විකිණීමට ඇති ආයෝජන ලෙස නම්කර නොමැත.

මූලික ගිණුම්කරණයෙන් අනතුරුව විකිණීමට ඇති මූල්‍යමය ආයෝජන නැවතත් සාධාරණ වෙළෙඳ වටිනාකමට මගින් ලැබේ. හිඟකාලය නොවූ ලාභ හා අලාභ, විකිණීමට ඇති සංචිතයේ ඇතුළත් හිමිකම් මගින් සෘජුව (වෙනත් විස්තීරණ ආදායම්) හඳුනාගනියි. මෙම ආයෝජනය විකුණා අවසන් කළ පසු, එහි හිමිකම් සම්බන්ධයෙන් පෙරදී හඳුනාගනු ලැබූ සම්පූර්ණ ලාභය හෝ අලාභය ආදායම් ප්‍රකාශනයේ “වෙනත් මෙහෙයුම් ආදායම්” යටතේ දැක්වේ.

බැංකුව විසින් එකම සුරැකුම්පතක එක ආයෝජනයකට වඩා වැඩි ප්‍රමාණයක් සිදුකර ඇතිවිට ඒවා ප්‍රථම ඇතුළු ප්‍රථම පිට ක්‍රමයට විකුණා අවසන් කළ යුතුය. විකිණීමට ඇති මූල්‍යමය ආයෝජන බැංකුවේ රඳවාගෙන සිටි කාලයේදී ඉපයූ ලාභාංශ, එහි ගෙවීමේ අයිතිය ස්ථාපිත කිරීමෙන් පසු ආදායම් ප්‍රකාශනයේ “වෙනත් මෙහෙයුම් ආදායම්” යටතේ හඳුනාගැනේ. මෙවැනි ආයෝජන හානිවීම තුළින් පැනනගින අලාභ ආදායම් ප්‍රකාශනයේ හඳුනාගත හැකි අතර ඒවා “ විකිණීමට ඇති සංචිතයන්” ඉවත් කරයි.

3. 3.4 මූල්‍යමය වත්කම් යළි වර්ගීකරණය කිරීම

මූලික හඳුනාගැනීමෙන් පසු ලාභ හෝ අලාභ මත සාධාරණ වෙළෙඳ වටිනාකමට පත් කරන ලද (FVTPL) මූල්‍යමය වත්කම් හැර ව්‍යුත්පන්න නොවන මූල්‍ය වත්කම් නිශ්චිත තත්වයන්

යටතේ යළි වර්ගීකරණය කිරීමට බැංකුව උත්සුක වීමට ඉඩ ඇත.

- වෙළෙඳාමට හරින ලද කාණ්ඩයෙන් ඉවත් කර එම වත්කම් විකිණීමට ඇති කාණ්ඩයට, ණය හා ලැබිය යුතු වටිනාකම් කාණ්ඩයට හෝ කල්පිරීමට හරින ලද කාණ්ඩයට මාරු කිරීම.
- විකිණීමට ඇති කාණ්ඩයෙන් ඉවත්කර ණය හා ලැබිය යුතු වටිනාකම් කාණ්ඩයට හෝ කල්පිරීමට හරින ලද කාණ්ඩයට මාරු කිරීම. මෙම යළි වර්ගීකරණයෙන්, එසේ වර්ගීකරණය කරන ලද දිනට පැවති සාධාරණ වෙළෙඳ වටිනාකමට වාර්තාකරනු ලබන අතර එම වටිනාකම වත්කමේ නව ක්‍රමයක කරන ලද පිරිවැය බවට පත්වේ. විකිණීමට ඇති කාණ්ඩයේ තිබූ මූල්‍යමය වත්කමක් යළි වර්ගීකරණය කිරීමේදී, එම වත්කමට අදාළව හිමිකම් මගින් හඳුනාගන්නා ලද යම් පෙර ලාභයක් හෝ අලාභයක් වෙන්වීම එම වටිනාකම, ආයෝජනයේ ඉතිරිව ඇති ජීව කාලය මත පදනම්ව ඵලදායී පොලී අනුපාත ක්‍රමය භාවිතයෙන් ලාභය හෝ අලාභයට ක්‍රමයකින් කරනු ලැබේ. එමෙන්ම නව ක්‍රමයක කරන ලද පිරිවැය හා අපේක්ෂිත මූල්‍ය ප්‍රවාහ අතර යම් වෙනස්කමක් වෙතොත් , එම වටිනාකමද ඉතිරි ජීව කාලය මත පදනම්ව ඵලදායී පොලී අනුපාත ක්‍රමයට ක්‍රමයකින් කරයි. ඒත් සමගම යම්හෙයකින් මෙම වත්කම හානිවී ඇති බවට තීරණය කරනු ලැබුවහොත්, හිමිකම් යටතේ වාර්තාකර ඇති වටිනාකම ආදායම් ප්‍රකාශනයට ප්‍රතිවක්‍රීකරණය කරනු ලැබේ.
- යම් වත්කමක්, ණය හා ලැබියයුතු වටිනාකම් සඳහා ඇති නිර්වචනය සමග සමපාත වන්නේනම් සහ එම මූල්‍යමය වත්කම පෙර දැකිය හැකි අනාගත කාලයක් හෝ කල්පිරෙන තෙක් රඳවා ගැනීමේ අපේක්ෂාව හා හැකියාව බැංකුව සතු නම්, එය වෙළඳාමට හරින ලද කාණ්ඩයෙන් ඉවත් කර ණය හා ලැබිය යුතු වටිනාකම් කාණ්ඩයට ඇතුළත් කරයි. එමෙන්ම යම් මූල්‍යමය වත්කමක් යළි වර්ගීකරණය කරයි නම් සහ එම වත්කමේ මුදල් ලැබීම් ආවරණය කරගැනීමේ හැකියාව වර්ධනයවීමේ ප්‍රතිඵලයක් වශයෙන් බැංකුව විසින් එහි අනාගත මුදල් ලැබීම් තක්සේරුව වැඩි කරයි නම් , එම වර්ධනයේ බලපෑම තක්සේරුව වෙනස් කිරීමේ දින සිට සඵලදායී පොලී අනුපාතයට සිදුකළ ගැලපුමක් ලෙස හඳුනාගැනේ.

යළි වර්ගීකරණය, කළමනාකාරිත්වයේ තීරණය මත සිදුකරන අතර එය උපකරණ පදනමට අනුව යම් උපකරණයක් මත තීරණය කරනු ලබයි.

3.3.5 මූල්‍යමය වත්කම් බැහැර කිරීම

පහත දැක්වෙන අවස්ථාවලදී මූල්‍යමය වත්කමක (හෝ, අදාළ වන අවස්ථාවලදී මූල්‍යමය වත්කමක කොටසක් හෝ සමාන මූල්‍යමය වත්කම් කාණ්ඩයක කොටසක්) හඳුනාගැනීමට ඉවත් කරයි.

- වත්කමක මුදල් ප්‍රවාහ ලැබීමේ අයිතිය කල් ඉකුත්වීම.
- බැංකුව විසින් වත්කමක මූල්‍ය ප්‍රවාහ ලැබීමේ අයිතිය මාරු කිරීම හෝ මාරු කර හැරීමේ වැඩපිළිවෙලක් යටතේ සැලකිය යුතු කාල පරාසයක් තොරව ලැබුණු මූල්‍ය ප්‍රවාහ තුන්වන පාර්ශ්වයකට ගෙවීමේ බැඳීමක් ඇතැයි උපකල්පනය කිරීම.
- මේ යටතේ, බැංකුව විසින් වත්කමේ සියලුම අවදානම් සහ ප්‍රතිලාභ ශක්තිමත් ලෙස මාරුකිරීම හෝ
- බැංකුව විසින් වත්කමේ සියලුම අවදානම් සහ ප්‍රතිලාභ මාරු කිරීම මෙන්ම රඳවාගෙන නොමැතිවුවත් වම වත්කමේ පාලනය මාරු කිරීම.

බැංකුව විසින් යම් වත්කමකින් මූල්‍ය ප්‍රවාහ ලැබීමට ඇති අයිතිය මාරුකර ඇති විටකදී හෝ මාරුකර හැරීමේ වැඩපිළිවෙලකට ඇතුළත් වී ඇති විට සහ වත්කමේ සියලුම අවදානම් හා ප්‍රතිලාභ ශක්තිමත් ලෙස මාරු කර මෙන්ම රඳවාගෙන හා වහි පාලනය මාරු කර නොමැති විට ඒ පිළිබඳ බැංකුවේ අඛණ්ඩ මැදිහත්වීමේ උපරිමය දක්වා වත්කම හඳුනාගැනේ. වවැනි අවස්ථාවකදී බැංකුව විසින් ආශ්‍රිත වගකීමක්ද හඳුනාගනු ලැබේ. ඒ අනුව මාරුකරන ලද වත්කම සහ ආශ්‍රිත වගකීම, බැංකුව විසින් රඳවාගනු ලැබූ අයිතීන් හා බැඳීම් පිළිබඳව වන පදනමකට අනුව මනිනු ලැබේ. එමෙන්ම මාරුකරන ලද වත්කමට අදාළ අඛණ්ඩ මැදිහත්වීම ඇපකරයක ස්වරූපය ගන්නා අතර එය වත්කමේ සත්‍ය ඉදිරියට ගෙනයාමේ වටිනාකමට අඩුවෙන් සහ බැංකුවට නැවත ගෙවීමට අවශ්‍යවන උපරිම සලකාබැඳීමේ වටිනාකම මත මනිනු ලැබේ.

3.3.6 හානිවිම් හඳුනාගැනීම, මැනීම සහ තක්සේරුව

බැංකුව විසින් සෑම වාර්තා කිරීමේ දිනයකදීම ලාභ හෝ අලාභ මත සාධාරණ වෙළෙඳ වටිනාකමකට ඉදිරියට ගෙන ගොස් නොමැති මූල්‍යමය වත්කම් හානිවිම් අරමුණු සහගත සාක්ෂි පවතිනුයේ ඇගයීම් සිදුකරනු ලබයි. මූල්‍යමය වත්කමක් හෝ මූල්‍යමය වත්කම්වලින් කොටසක් හානියට පත්වූ ලෙස සලකනු ලබන්නේ, මූලික හඳුනාගැනීමෙන් පසු මෙම වත්කම හෝ වත්කම් සම්බන්ධයෙන් අලාභදායී තත්ත්වයක් උද්ගත වී ඇතැයි අරමුණු සහගත සාක්ෂි මඟින් පෙන්නුම් කරන විටදී සහ වම වත්කම/වත්කම් සම්බන්ධයෙන් විශ්වාසදායී ලෙස නිශ්චය කළ හැකි අනාගත මූල්‍ය ප්‍රවාහ සඳහා බලපෑමක් ඇති විටදීය.

මූල්‍යමය වත්කම් (හිමිකම් සුරැකුම්පත් ඇතුළුව) හානිවි ඇති බවට වන අරමුණු සහගත සාක්ෂි සඳහා ණයගැතියාගේ හෝ හිකුත්කරන්නාගේ සුවිශේෂී මූල්‍ය දුෂ්කරතා, ණයගැතියෙකුගේ පැහැරහැරීම් හා යුතුකම් කඩකිරීම්, බැංකුව විසින් වෙනත් තත්ත්වයන් යටතේ සලකා නොබලන බවට වන කොන්දේසිය මත ණයක් හෝ අත්තිකාරකමක් ප්‍රතිව්‍යුහගත කිරීම, ණයගැතියා හෝ හිකුත්කරන්නා බුන්වත් වීමට ඉඩ ඇති බවට සාධක ලැබීම, සුරැකුම්පත් සඳහා වන ක්‍රියාකාරී වෙළෙඳපල අහිමිවීම හෝ වත්කම් සමූහයක දත්ත සම්බන්ධයෙන් නිරීක්ෂණය කළ හැකි පහත දැක්වෙන ආකාරයේ තත්ත්වයන් ඇතුළත් වේ. වත්කම් සමූහයේ ණයගැතියන්ගේ හෝ හිකුත්

කරන්නන්ගේ ගෙවීමේ හැකියාවේ සිදුවන අයහපත් වෙනස්කම්, හෝ සමූහයේ යුතුකම් පැහැරහැරීම් සඳහා ඉවහල් වන ආර්ථිකමය තත්ත්වයන් වියට අදාළ වේ. මීට අමතරව හිමිකම් සුරැකුමක සිදුකර ඇති ආයෝජනයක් සම්බන්ධයෙන් ගත්විට විහි සාධාරණ වෙළෙඳ වටිනාකම කාලයක් පුරා හෝ සුවිශේෂී අගයකින් පිරිවැයටත් වඩා පහළයාම හානිවිම් පිළිබඳ අරමුණු සහගත සාක්ෂි සපයයි.

බැංකුව විසින් ණය හා අත්තිකාරම්වල හා කල්පිරීමට හරින ලද ආයෝජන සුරැකුම්පත්වල හානිවිම් සාක්ෂි වක් වක් නිශ්චිත වත්කමක් ලෙස ගෙන මෙන්ම වත්කම් සාමූහික මට්ටමින් ගෙන ද සලකා බලනු ලැබේ. එමෙන්ම සියලුම තනි තනි වශයෙන් සුවිශේෂී ණය හා අත්තිකාරම් සහ කල්පිරීමට හරින ලද ආයෝජන සුරැකුම් වෙත වෙනම ගෙන ඒවායේ නිශ්චිත හානිවිම් විමසා බලයි. එසේ විමසා බලා නිශ්චිත වශයෙන් හානි වී නොමැති බවට සොයාගනු ලැබුවහොත් ඒවා සාමූහික වශයෙන් ගෙන හඳුනාගොත් කිසියම් හෝ හානිවිමක් සිදුව ඇත්දැයි විමසා බලනු ලැබේ. තවද තනි තනි වශයෙන් සුවිශේෂී නොවන ණය හා අත්තිකාරම් සහ කල්පිරීමට හරින ලද ආයෝජන සුරැකුම්, සාමූහික වශයෙන් කාණ්ඩ ගත කර හානිවිම් පිළිබඳව විමසනු ලබන අතර සමාන අවදානම් ගුණාංග සහිත ණය හා අත්තිකාරම් සහ කල්පිරීමට හරින ලද ආයෝජන සුරැකුම් වකට කාණ්ඩ ගත කෙරේ.

සාමූහික හානිවිම් විමසීමේදී බැංකුව විසින් කළමනාකාරීත්වයේ තීන්දුවට අනුව ගලපන ලද ණය පැහැරහැරීමට ඇති සම්භාවිතාව පිළිබඳ වේගවත් ප්‍රවණතා උපයෝගී කරගනියි. එසේ සිදුකරන්නේ වර්තමාන ආර්ථික හා ණය තත්ත්ව මත සිදුවන සත්‍ය අලාභයන්, වේගවත් සිදුකරන මගින් යෝජනා කරන වටිනාකම්වලට වඩා වැඩි හෝ අඩුවීමට ඇති ඉඩකඩ කලකා බැඳීමටයි.

කුම ක්ෂය පිරිවැයට ඉදිරියට ගෙන යන ලද වත්කම්වල හානිවිම් අලාභ ගණනය කරනු ලබන්නේ මුදල් වත්කමේ ඉදිරියට ගෙන යන ලද වටිනාකම සහ නිශ්චය කරන ලද අනාගත මූල්‍ය ප්‍රවාහ, වත්කමේ සත්‍ය වලදායී පොලී අනුපාතයට අනුව වට්ටම් කිරීමෙන් ලැබෙන වර්තමාන අගය අතර වෙනස සලකා බැලීමෙනි. හානිවිම් අලාභ, ලාභය හෝ අලාභය තුළින් හඳුනාගන්නා අතර ණය හා අත්තිකාරම් කපාහැරීමේ ගිණුමක් මඟින් වම වටිනාකම පිළිබඳ කෙරේ. එමෙන්ම හානිවිම් වත්කම්වලට අදාළ පොලිය අඛණ්ඩවම වට්ටම් කපාහැරීම මඟින් හඳුනාගැනේ. පැනනගින යම් හේතුවක් මත හානිවිම් අලාභය අඩුවන්නේ නම්, එය ලාභය හෝ අලාභය වෙනස් කිරීම මඟින් ගලපනු ලැබේ.

විකිණීමට ඇති ආයෝජන සුරැකුම්පත් හානිවිම් අලාභ, වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම්වලට අදාළව හඳුනාගනු ලැබූ සමුච්චිත අලාභය යළි වර්ගීකරණය කිරීමේ ගැලපුමක් ලෙස ලාභය හෝ අලාභයට මාරුකිරීමෙන් හඳුනාගනු ලැබේ. වෙනත් ආදායමේ සිට ලාභය හෝ අලාභයට යළි වර්ගීකරණය කරනු ලැබූ සමුච්චිත අලාභය යනු පවරාගැනීමේ පිරිවැය, කුමන හෝ මූලික නැවත ගෙවීමක හා කුම ක්ෂය වීමක ශුද්ධ අගය සහ

වැදගත් ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති පිළිබඳ සාරාංශය ඉතිරිය.....

වර්තමාන සාධාරණ වෙළෙඳ වටිනාකමෙන් මිනිස් පෙර ලාභය හෝ අලාභයෙන් හඳුනාගන්නා ලද කුමන හෝ හානි අලාභයක් අඩු කිරීමෙන් පසු ලැබෙන වෙනසයි.

කාලීන වටිනාකමකට අනුව සිදුකළ හානිවීමේ වෙන්කිරීම්වල සිදුවන වෙනස්කම් පොලී ආදායමේ අගයක් ලෙස පිළිගනු කරයි. එමෙන්ම යම් හිඟවික කාලච්ඡේදයක හානිවූ විකිණීමට ඇති ණය සුරැකුම් වර්ධනය වේ නම් සහ එම වර්ධනය ලාභය හෝ අලාභයෙන් හානිවීම හඳුනාගැනීමෙන් පසු සිදුවූ සිදුවීමකට අරමුණුගතව සම්බන්ධ කළ හැකිනම්, එම හානිවීමේ අලාභය වෙනස් කරන අතර වෙනස් කළ වටිනාකම ලාභය හෝ අලාභය තුළින් හඳුනාගැනේ. කෙසේ වෙතත් ඉන්පසුව විකිණීමට ඇති හිමිකම් සුරැකුමක සාධාරණ වෙළෙඳ වටිනාකමේ යලි පියවාගැනීමක් සිදුකරගතහොත් එය වෙනත් විස්තීරණ ආදායම් යටතේ හඳුනාගනියි.

බැංකුව විසින් ඇතැම් ණය හා අත්තිකාරම් සහ ආයෝජන සුරැකුම්, ඒවා යළි එකතු කරගත නොහැකි බවට තීරණය කරනු ලැබුවහොත් ලියාපදිංචි ලැබේ.

ඉහත දැක්වෙන කරුණුවලට අමතරව බැංකුව විසින් ණය, අත්තිකාරම් හා කල්බදු හානිවීම් සඳහා වෙන්කිරීම් සිදුකිරීමේ දී ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් හිකුත් කර ඇති උපදෙස් මාලාවන් ද සැලකිල්ලට ගනී.

3.3.7 සුරැකුම් තක්සේරුකරණය

බැංකුව විසින් මූල්‍යමය වත්කම්වල අවදානම අවම කරගැනීම සඳහා හැකි සෑම විටෙකදීම, සුරැකුම් ලබාගනී. මෙම ඇප සුරැකුම් විවිධාකාරී ස්වරූප ගන්නා අතර මුදල්, සුරැකුම්, ණයවර ලිපි/ඇපකර, දේපළ වත්කම්, ලැබිය යුතු ශේෂ, තොග ලේඛන, වෙනත් මූල්‍යමය නොවන වත්කම් සහ ජාලකරණ ගිවිසුම් වැනි ණය පුළුල්කිරීමේ ක්‍රම මීට ඇතුළත් වේ. මෙම අතිරේක ඇපවල සාධාරණ වෙළෙඳ වටිනාකම, ඒවායේ අවම අගයට, ආරම්භක අවස්ථාවේදී ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් හිකුත් කර ඇති උපදෙස් පදනම් කොටගෙන සාමාන්‍යයෙන් ගණනය කරනු ලබයි.

දේපළ වත්කම් වැනි මූල්‍යමය නොවන වත්කම්, ස්වාධීන තක්සේරුකරුවන් සහ විගණනය කරන ලද මූල්‍ය වාර්තා වැනි තුන්වන පාර්ශ්වයන් විසින් සපයනු ලබන දත්ත පදනම් කොටගෙන තක්සේරු කරනු ලැබේ.

3.3.8 නැවත අත්පත්කරගත් සුරැකුම්

බැංකුවේ ප්‍රතිපත්තිය වන්නේ අයිතිය නැවත පවරාගත් වත්කමක් තම අභ්‍යන්තර මෙහෙයුම් කටයුතු සඳහා යොදවා ගන්නේ දැයි හෝ එය විකුණා දමන්නේදැයි තීරණය කිරීමයි. අභ්‍යන්තර මෙහෙයුම් කටයුතු සඳහා යෝග්‍ය යැයි තීරණය කරනු ලබන වත්කම් ඒවාට අදාළ වත්කම් කාණ්ඩවලට එය නැවත පවරාගත් වටිනාකම හෝ ඇප කළ මූලික වත්කමේ ධාරණ වටිනාකමින් අඩු අගයට මාරුකරනු ලබයි.

3.3.9 ප්‍රති විකිණීමේ ගිවිසුම්වල ආයෝජනය

නැවත විකිණීමේ ගිවිසුම් යටතේ මිලට ගත් සුරැකුම්පත් අවශ්‍ය පරිදි වෙනත් බැංකුවලට හෝ පාරිභෝගිකයන්ට ඇති ණය හා අත්තිකාරම් ලෙස වාර්තා කරනු ලැබේ. මේවායේ විකුණුම් මිල හා යළි මිලදී ගැනීමේ මිල අතර වෙනස සඵලදායී පොලී ක්‍රමය භාවිතා කරමින් පොලිය සහ ගිවිසුමේ ජීව කාලය මත උපවික වටිනාකම ලෙස සලකයි.

3.4 මූල්‍යමය නොවන වත්කම්

3.4.1 දේපළ හා උපකරණ

හඳුනාගැනීම හා මිනුම්කරණය

දේපළ හා උපකරණ, ඒවායේ අපේක්ෂිත අනාගත ආර්ථික ප්‍රතිලාභ ආයතනය සතුවන්නේ දැයි හෝ එහි පිරිවැය දේපළ, පිරිසහ හා උපකරණ පිළිබඳ ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිත 16 අනුකූලව විශ්වාසදායී ලෙස මැනිය හැකිදැයි යන්න මත හඳුනාගනු ලැබේ. මූලික අදියරේදී දේපළ හා උපකරණ එහි පිරිවැයට තක්සේරු කරනු ලබයි.

පිරිවැය මාදිලිය

දේපළ හා උපකරණ, ඒවායේ වදිනෙදා නඩත්තු වියදම් හැර ඉතිරි පිරිවැයෙන් සමුච්චිත ක්ෂය හා සමුච්චිත හානි වටිනාකම අඩුකළ පසු ලැබෙන පිරිවැයට දක්වනු ලැබේ. එම පිරිවැයට, හඳුනාගැනීමේ නිර්ණායක සපුරාලන්නේනම් උපකරණයක කොටස් නැවත සවිකිරීමේ පිරිවැය ඇතුළත් කරයි.

පසු පිරිවැය

ස්ථාවර ස්වභාවයෙන් ව්‍යාපාරය පවත්වාගෙන යාමට හෝ ව්‍යාපාරයේ ඉපැයුම් ධාරිතාව වර්ධනය කිරීම සඳහා වත්කම් පවරාගැනීම, දීර්ඝ කිරීම හෝ වැඩි දියුණු කිරීම සඳහා වැයවන පසු වියදම්, ප්‍රාග්ධන වියදම් ලෙස සලකනු ලබන අතර එවැනි වියදම් වත්කමේ ඉදිරියට ගෙන යනු ලබන වටිනාකමෙන් හඳුනාගැනේ. එමෙන්ම දේපළ හා උපකරණවල වදිනෙදා නඩත්තු පිරිවැය ආදායම් ප්‍රකාශයෙන් යෙදවූ වටිනාකම් ලෙස හඳුනාගැනේ.

ක්ෂයවීම්

සිත්තක්කර ඉඩම් හැර දේපළ හා උපකරණවල ක්ෂය වෙන්කිරීම් ඒවායේ පිරිවැය මත සෘජු ක්‍රමයට සිදුකරනු ලැබේ. ක්ෂයකිරීමේ අරමුණ සඳහා යොදාගන්නා ඵලදායී ජීව කාලයන් පහතින් දැක්වේ.

බදුකරය වැඩිදියුණු කිරීම	අවු.15
ගොඩනැගිලි	අවු.15
මෝටර් රථ වාහන	අවු.05
කාර්යාල හා විදුලි උපකරණ	අවු.10
පරිගණක මෘදුකාංග හා උපකරණ	අවු.05
ගෘහ භාණ්ඩ හා සවිකිරීම්	අවු.10

වත්කමේ සුන්දරත්වය වටිනාකම, එලදායී ජීව කාලය, හා ක්ෂය කිරීමේ ක්‍රමය සෑම මූල්‍ය වර්ෂයක් අවසානයේදීම පසු විපරමට ලක්කෙරෙන අතර අවශ්‍යනම් ඒවාට අදාළ ගැලපීම් සිදුකරනු ලබයි.

වත්කම් ඉවත් කිරීම

දේපළ හා උපකරණ ඒවා මුළුමනින්ම හානියට පත්වූ විට හෝ වියදම් කිසිදු අනාගත ආර්ථික ප්‍රතිලාභයක් අපේක්ෂා කළ නොහැකි වූ විට ඉවත් කරනු ලබයි. මෙම වත්කම් ඉවත්කිරීමේදී ඇතිවන කුමන හෝ ලාභයක් හෝ අලාභයක් (ශුද්ධ ඉවත්කිරීමේ ලැබීම් හා වත්කමේ ධාරණ වටිනාකමේ වෙනස ලෙස ගණනය කරන ලද) වත්කම ඉවත් කරනු ලබන වර්ෂයේ ආදායම් ප්‍රකාශයේ වෙනත් මෙහෙයුම් ආදායම් යටතේ දක්වනු ලබයි. වත්කම ඉවත්කිරීමෙන් පසු ඉවත්කළ වත්කමට අදාළ වන්නා වූ යලි තක්සේරු කිරීමේ සංචිත අගයක් වෙන්වීම වීම වටිනාකම රඳවාගත් ඉපැයුම්වලට මාරු කරනු ලැබේ.

3.4.2 අස්පාශය වත්කම්

අස්පාශය වත්කම්වලට පරිගණක මෘදුකාංග බලපත් මිලදී ගැනීම සඳහා වැයවූ පිරිවැය ඇතුළත් වේ. එමෙන්ම මෙවැනි අස්පාශය වත්කම් හඳුනාගනු ලබන්නේ එහි පිරිවැය විශ්වාසදායී ලෙස මැනිය හැකිනම් සහ එහි අපේක්ෂිත අනාගත ආර්ථික ප්‍රතිලාභ බැංකුව වෙත ලැබීමේ ප්‍රවණතාවයක් පවතී නම් පමණි.

ක්‍රම ක්ෂය

ක්‍රම ක්ෂය ගණනය කරනු ලබන්නේ ස්ථාවර ක්‍රමයට අස්පාශය වත්කමේ වටිනාකම පහත දැක්වෙන ඇස්තමේන්තුගත වලදායී ජීව කාලය පුරා කපා හැරීමෙනි.

පරිඝණක මෘදුකාංග අවු. 05

3.4.3 මූල්‍යමය නොවන වත්කම් හානිවිම්

බැංකුව විසින් සෑම වාර්තාකිරීමේ දිනයකදීම, කුමන හෝ වත්කමක් හානිවිම් ඉඩ ප්‍රස්ථා ඇත්දැයි විමසා බලනු ලැබේ. එවැනි හානිවිම් ඉඩ කඩක් පවතිනම් හෝ යම් වත්කමක් සම්බන්ධයෙන් වාර්ෂික හානි පරීක්ෂාවක් අවශ්‍ය වන්නේනම් බැංකුව විසින් එම වත්කමේ හැවරන පියවරගැනීමේ වටිනාකම තක්සේරු කරනු ලැබේ.

3.5 මූල්‍ය කල්බදු

ගනුදෙනුකරුවන් වෙත කල්බදු වශයෙන් ලබාදී ඇති එහි හෙතික හිමිකම හැර හිමිකාරත්වය හා සම්බන්ධ සියලුම අවදානම් සහ ප්‍රතිලාභ ස්ථාවර ලෙස මාරු කර ඇති වටිනාකම් මූල්‍ය කල්බදු ලෙස හැඳින්වේ. මූල්‍ය කල්බදු යටතේ ලැබිය යුතු වටිනාකම් ලැබිය යුතු කල්බදු යටතේ දක්වනු ලැබේ. එමෙන්ම කල්බදු ශේෂ, මූලික වාරික ලැබීම්, උපයා නොගත් කල්බදු ආදායම හා අඩමාණ වාරික හානි පියවරගැනීම් අඩුකිරීමෙන්

පසු මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශනයේ දක්වනු ලැබේ.

3.5.1 ලැබිය යුතු කල්බදු හානිවිම් හඳුනාගැනීම හා ගණනය කිරීම

ඉහත 3.5.6 සටහනේ දක්වා ඇති පරිදි ලැබිය යුතු කල්බදු සඳහා සිදුවිය හැකි හානිවිම් විමසා බලනු ලැබේ.

3.6 මූල්‍යමය වගකීම්

3.6.1 මූලික හඳුනාගැනීම හා ගණනය කිරීම

ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිත 39 විෂය පථයට අයත්වන මූල්‍යමය වගකීම්, බැංකුවලට ගෙවීමට ඇති වටිනාකම්, ගනුදෙනුකරුවන්ගේ තැන්පතු සහ ප්‍රතිමූල්‍ය ණය ගැණුම් ආදී ලෙස අවශ්‍ය පරිදි වර්ගීකරණය කරනු ලැබේ. බැංකුව විසින් මූලික හඳුනාගැනීමේදී මෙම වර්ගීකරණය සිදුකරන ආකාරය තීරණය කරයි.

බැංකුව විසින් මූල්‍යමය වගකීම්, ඒවායේ ලාභ හෝ අලාභ මත සාධාරණ වෙළෙඳ වටිනාකමට හෝ වෙනත් මූල්‍යමය වගකීම් අදාළ කොන්ත්‍රාත් ගිවිසුම්වල විධිවිධානවලට අනුකූලව සහ මූල්‍යමය වගකීම්වල නිර්වචනයට අනුව වර්ගීකරණය කරනු ලබයි.

යම් මූල්‍යමය වගකීමක ගිවිසුම්ගත විධිවිධානවල පාර්ශ්වකරුවෙකු බවට බැංකුව පත්වූ විට බැංකුව විසින් අදාළ මූල්‍යමය වගකීම් තම මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශනයෙන් හඳුනාගැනේ.

i. ලාභ හෝ අලාභ මත සාධාරණ වෙළෙඳ වටිනාකමට මූල්‍යමය වගකීම්

සාධාරණ වෙළෙඳ වටිනාකමට ඇති මූල්‍යමය වගකීම් සඳහා වෙළෙඳාමට හරින ලද හෝ මූලික හඳුනාගැනීමෙන් පසුව එසේ පත්කරන ලද මූල්‍යමය වගකීම් ඇතුළත් වේ. මූලික හඳුනාගැනීමත් සමඟම ලාභ හෝ අලාභ මත සාධාරණ වෙළෙඳ වටිනාකමට ඇති මූල්‍යමය වගකීම් සාධාරණ වෙළෙඳ වටිනාකමට අනුව මනිනු ලබන අතර එහිදී සිදුවන වෙනස්කම් ලාභයෙන් හෝ අලාභයෙන් හඳුනාගනියි.

මූලික හඳුනාගැනීමෙන් පසු පවරාගැනීම සඳහා සෘජුව අදාළවන ගනුදෙනු වියදම්, යෙදවුම් ලෙස ලාභයෙන් හෝ අලාභයෙන් හඳුනාගැනේ.

මූලික හඳුනාගැනීමෙන් පසුව මූල්‍යමය වගකීම් ලාභය හෝ අලාභය මත සාධාරණ වෙළෙඳ වටිනාකමට පැවරීමේ නිර්ණායකය මූල්‍යමය වත්කම්වල පරිදීම වේ.

වැදගත් ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති පිළිබඳ සාරාංශය ඉතිරිය.....

ii. වෙනත් මූල්‍යමය වගකීම්

තැන්පතු, බැංකුව විසින් නිකුත්කරන ලද ණය සහ වෙනත් ණයට ගන්නා ලද අරමුදල් ඇතුළත් වෙනත් මූල්‍යමය වගකීම්, මූලික වශයෙන් සාධාරණ වෙළෙඳ වටිනාකමෙන් ගනුදෙනු පිරිවැය අඩුකිරීමෙන් පසු ලැබෙන වටිනාකමට ගණනය කරනු ලබන අතර එය සෘජුවම පවරාගැනීම් සඳහා අදාළ වේ. ඉන්පසු එය ඵලදායී පොලී අනුපාත ක්‍රමය යොදාගනිමින් ක්‍රමයෙන් පිරිවැයට ගණනය කරයි. ක්‍රම ක්ෂය පිරිවැය ගණනය කරන්නේ නිකුත් කිරීමේදී ලබාදුන් කුමන හෝ වට්ටම් හෝ වාරික සහ ඵලදායී පොලී අනුපාතයේ අභ්‍යන්තර කොටස් වන ඕනෑම පිරිවැයක් සැලකිල්ලට ගැනීමෙනි.

3.6.2 මූල්‍යමය වගකීම් ඉවත්කිරීම

මූල්‍යමය වගකීමක් ඉවත්කරන්නේ, එම වගකීම සම්බන්ධයෙන් ඇති බැඳීමෙන් මුදවාලීම හෝ අහෝසි කිරීම හෝ කල් ඉකුත් වීම නිසයි. දැනට පවතින වගකීමක් එයට අදාළ ණය හිමියාගේම සැලකිය යුතු වශයෙන් වෙනස් කොන්දේසි සහිත තවත් වගකීමකින් නිලව වන්නේනම් හෝ දැනට පවත්නා වගකීමේ කොන්දේසි සැලකිය යුතු ලෙස අලුත්වන්නේනම් එවැනි වගකීම් හුවමාරුවක් හෝ අලුත් වීමක් මුල් වගකීම ඉවත්වීමක් ලෙස හා නව වගකීමක් ඇතිවීමක් ලෙස සලකනු ලැබේ. මුල් මූල්‍යමය වගකීමේ ඉදිරියට ගෙන එන ලද ශේෂය හා ඉන් ගෙවා ඇති මුදල අතර වෙනස ලාභයෙන් හෝ අලාභයෙන් හඳුනාගැනේ.

3.7 විශ්‍රාම ප්‍රතිලාභ බැඳීම

3.7.1 නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ සැලසුම

බැංකුව විසින් පොරොන්දු වී ඇති පාරිතෝෂික විශ්‍රාම ප්‍රතිලාභය වර්තමාන වටිනාකමට ගණනය කරනු ලබන අතර එය විකාශිත ඒකක ණය ක්‍රමය යොදාගත් ආයුගණක උපදෙස් මත නිශ්චිත වශයෙන් සකස් කරන ලද ප්‍රතිලාභ සැලසුමකි.

ආයුගණක තක්සේරුකරණයට වට්ටම් අනුපාත පිළිබඳ උපකල්පන, වත්කම් මත අපේක්ෂිත අනුපාත, ඉදිරි වැටුප් වර්ධක හා මරණ අනුපාත ඇතුළත් වේ. කෙසේ වෙතත් මෙවැනි සැලසුම්වල ඇති දිගුකාලීන ස්වභාවය නිසා, ඉහතින් දැක්වූ ඇස්තමේන්තු සුවිශේෂී අවිනිශ්චිතතාවයන්ට යටත් බවද සැලකිය යුතුයි. මේ සියලුම උපකල්පන සෑම වාර්තා කිරීමේ දිනයකදීම යළි සලකා බැලේ. තවද පාරිතෝෂික වගකීම බාහිර වශයෙන් මූල්‍යනය නොකරයි.

3.7.2 නිශ්චිත දායක සැලසුම

නිශ්චිත දායක සැලසුමක් සඳහා ගෙවියයුතු දායකත්වය අදාළ සේවකයා බැංකුව කෙරෙහි ලබාදුන් සේවය මත තීරණය වන අතර එය විශදමක් ලෙස සේවක විශදම් යටතේ වාර්තා කරයි. ගෙවා නොමැති දායක මුදල් වගකීමක් ලෙස සටහන් කරනු ලැබේ.

සේවක අර්ථසාධක අරමුදල

බැංකුව හා සේවකයා විසින් අනුමත පුද්ගලික අර්ථසාධක අරමුදලට පිළිවෙලින් 15% ක් හා 10% ක් ලෙස දායකත්වය දක්වයි.

සේවක භාරකාර අරමුදල

බැංකුව විසින් 3% ක දායකත්වයක් සේවක භාරකාර අරමුදල සඳහා දක්වනු ලබයි.

3.8 වෙන්කිරීම්

බැංකුවට අතීත සිදුවීමක් හේතුවෙන් වර්තමානයේදී වගකීමක් (හෙතික හෝ ගිවිසුම්ගත) උද්ගත වී ඇතිවිට, සහ ආර්ථික ප්‍රතිලාභ ලැබීම සඳහා ඉවහල්වන සම්පත් මෙම වගකීම් පියවීම සඳහා යොදාගැනීමට සිදුවිය හැකි විට සහ අදාළ වගකීමේ වටිනාකම පිළිබඳ විශ්වාසදායී ලෙස ඇස්තමේන්තුවක් සකස් කළ හැකිවිට ඒවා වෙන්කිරීම් ලෙස හඳුනාගැනේ. මෙවැනි වෙන්කිරීම් සම්බන්ධයෙන් දැරීමට සිදුවන විශදම් ආදායම් ප්‍රකාශනයේ ඕනෑම නැවත ලබාගැනීමක ශුද්ධ අගයක් ලෙස ඉදිරිපත් කරයි.

3.9 මූල්‍යමය ඇපකර

සාමාන්‍ය ව්‍යාපාර කටයුතුවලදී බැංකුව විසින් ණයවර ලිපි හා ඇපකර ඇතුළත් මූල්‍යමය ඇපකර නිකුත් කරනු ලැබේ. මූල්‍යමය ඇපකර වාරික ලැබීමට නියමිත නිසා මූලික වශයෙන් සාධාරණ වෙළෙඳපොල වටිනාකමට මූල්‍යමය ප්‍රකාශනවලින් (වෙනත් වගකීම් යටතේ) හඳුනාගනියි. මූලික හඳුනාගැනීමෙන් පසු සෑම ඇපකරයක් යටතේම බැංකුවට ඇති වගකීම, මූලික වශයෙන් හඳුනාගත් වටිනාකමෙන් ආදායම් ප්‍රකාශනයෙන් හඳුනාගැනෙන සම්ප්‍රීචිත ක්‍රමයෙන් අඩු කළ අගය හා මෙම ඇපකර හේතුවෙන් පැනනගින ඕනෑම මූල්‍යමය වගකීමක් පියවීම සඳහා අවශ්‍ය විශදමේ ඇස්තමේන්තුගත වටිනාකමෙන් ලැබෙන අගය මත ගණනය කරනු ලබයි.

මූල්‍යමය ඇපකර සම්බන්ධ ඕනෑම වගකීමක ඉහළයාමක් ආදායම් ප්‍රකාශනයේ පොලී විශදම යටතේ වාර්තා කරනු ලැබේ. එමෙන්ම මේ සම්බන්ධ වාරික ලැබීම් අදායම් ප්‍රකාශනයේ ශුද්ධ ගාස්තු හා කොමිස් ආදායම් යටතේ සෘජු පදනමට ඇපකරයේ ජීව කාලය පුරා හඳුනාගැනේ.

3.10 බැඳීම් හා අසම්භාව්‍යතා

බැංකුවේ දැනුවත් සමස්ථ වගකීම් වටිනාකම තීරණය කිරීමේදී මතු විය හැකි සෑම අවදානමක්ම සලකා බලනු ලබයි. එමෙන්ම බැංකුව විසින් වෙන් වෙන් වශයෙන් හෝ එසේ නොමැතිව වගකීමට බැඳෙන අසම්භාව්‍යතා සහ ප්‍රාග්ධන බැඳීම් ද ප්‍රමාණාත්මක හෙළිදරව්කිරීම් සහිතව දක්වනු ලබයි.

අසම්භාව්‍ය වගකීම් යනු ඉදිරියේදී ඇතිවිය හැකි එහෙත් ඒ බව අවිනිශ්චිත අනාගත සිදුවීම් මඟින් පමණක් ස්ථිර කෙරෙන

බැඳීම් හෝ ආර්ථික ප්‍රතිලාභ මාරුකිරීම අවශ්‍ය නොවිය හැකි හෝ විශ්වාසදායී ලෙස මැනිය නොහැකි වගකීම්ය. මෙම අසම්භාව්‍ය වගකීම් මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශනයෙන් හඳුනා නොගන්නා නමුත් ඒවා දුරස්ථ නොවේනම් හෙළිදරව් කරනු ලැබේ.

3.11 බදුකරණය

ආදායම් බදු වියදම, වර්තමාන හා ප්‍රමාදවූ බදුවලින් සමන්විත වේ. ආදායම් බදු වියදම විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශනය මඟින් හඳුනා ගැනේ.

3.11.1 වර්තමාන බදු

වර්තමාන බදු වත්කම් හා වගකීම්, මෙම වසරට අදාළව දේශීය ආදායම් බදු කොමසාරිස් ජනරාල්වරයාගෙන් ලබාගත යුතු හෝ ගෙවිය යුතු වටිනාකම් වලින් සහ පසුගිය වර්ෂවල බදු ගෙවීම සම්බන්ධයෙන් සිදුකළ යුතු කුමනාකාරයේ හෝ ගැලපීම්වලින් සමන්විත වේ. මෙම බදු මුදල් ගණනය සඳහා යොදාගන්නා බදු අනුපාත හා බදු හිඟ වාර්තාකරණ දිනයට අදාළ හෝ සුවිශේෂී ලෙස අදාළ වන තත්ත්වයන් වේ. කෙසේවෙතත් 2013 අයවැය යෝජනාවල විධිවිධානවලට අනුව 2013 අප්‍රේල් මස 1 වන දා සිට බැංකුව ආදායම් බදු සඳහා වගකීම නොදරයි.

3.11.2 ප්‍රමාදවූ බදු

ප්‍රමාදවූ බදු මඟින් මූල්‍ය වාර්තාකරණ අරමුණු සඳහා ඉදිරියට ගෙන එන ලද වත්කම් හා වගකීම්වල ශේෂ සහ බදු අරමුණු මත එම වත්කම් හා වගකීම් වලට අදාළ වටිනාකම හෙවත් වත්කම් හා වගකීම් වල බදු පදනම අතර තාවකාලික වෙනස්කම් පෙන්නුම් කරයි. ඉදිරිපත් කර ඇති ප්‍රමාදවූ බදු වටිනාකම, වාර්තාකරණ දිනට අදාළ හෝ සුවිශේෂී ලෙස අදාළ බදු අනුපාත යොදාගෙන වත්කම් හා වගකීම්වල ඉදිරියට ගෙන එන ලද ශේෂ පියවීම හෝ නිෂ්කාෂණය යන අපේක්ෂිත ආකාර පදනම් කොට ගෙන සකස් කර ඇත.

ප්‍රමාදවූ බදු මඟින් ලබන්නේ බදු වාර්තාකරණ දිනට අදාළ හෝ සුවිශේෂී ලෙස අදාළ හිඟ මත පදනම්ව තාවකාලික වෙනස්කම් සඳහා යොදාගැනීමට අපේක්ෂිත බදු අනුපාතයට අනුව ඒවා වෙනස් වූ විටයි.

ප්‍රමාදවූ බදු වත්කම්, භාවිතයට නොගත් බදු අලාභ, බදු ණය සහ භාවිතයට යොදා ගත හැකි ලාභ වලට විරෝධීව අනාගත බදු අය කළහැකි ලාභය දක්වා විහිදුණු අඩුකළ හැකි තාවකාලික වෙනස්කම් ලෙස හඳුනාගත හැකිය. සෑම වාර්තාකිරීමේ දිනයකදීම ප්‍රමාදවූ බදු වත්කම් විවර්ණය කෙරෙන අතර අදාළ බදු ප්‍රතිලාභ නිෂ්කාෂණය වීමට තවදුරටත් හේතු නොවිය හැකි අගයක් දක්වා ඒවා අඩු කරනු ලැබේ.

කෙසේවෙතත් 2013 අයවැය යෝජනාවලියේ විධිවිධාන වලට අනුව 2013 අප්‍රේල් මස 1 වන දා සිට බලපැවැත්වෙන පරිදි

ආදායම් බදු සඳහා බැංකුව වගකීමට නොබැඳෙන හෙයින් 2012 දෙසැම්බර් 31 වන දාට පැවති ප්‍රමාදවූ බදු ශේෂය නැවත ඇතුළත් කර ඇත.

3.11.3 මූල්‍යමය සේවා මත අගය එකතු කළ බදු

මූල්‍යමය සේවා මත අගය එකතු කළ බදු 2002 අංක 14 දරණ අගය එකතුකළ බදු පනතට හා ඉන්පසු වියට සිදුකළ සංශෝධන වලට අනුකූලව ගණනය කර තිබේ. මූල්‍ය සේවා මත අගය එකතු කළ බදු ගණනයේ පදනම වන්නේ අගය එකතු කළ බදුවලට පෙර ගිණුම්කරණ ලාභය සහ ආර්ථික ක්ෂයවීමට ගලපන ලද ආදායම් බදු සහ නියම කරන ලද අනුපාතයකට ගණනය කරන ලද සේවක වේතනයයි.

3.12 ආදායම් හා වියදම් හඳුනාගැනීම

අයභාරය හඳුනාගනු ලබන්නේ එමඟින් බැංකුව වෙත ආර්ථික ප්‍රතිලාභ ලැබිය හැකි හා විය විශ්වාසදායී ලෙස මැනිය හැකිවිටදීයි. එමෙන්ම අයභාරය හඳුනාගැනීමට පෙර පහත දැක්වෙන නිශ්චිත හඳුනාගැනීමේ නිර්ණායකයන්ද සපුරාලිය යුතුයි.

3.12.1 පොලී ආදායම හා පොලී වියදම

පොලී ආදායම හා වියදම සඵලදායී පොලී ක්‍රමය යොදාගෙන ලාභයෙන් හෝ අලාභයෙන් හඳුනාගනියි. ඵලදායී පොලී අනුපාතය යනු මූල්‍යමය වත්කමේ හෝ වගකීමේ (හෝ, ප්‍රමාණවත් විට, කෙටි කාලයකට) අපේක්ෂිත ජීව කාලය හරහා අදාළ මූල්‍යමය වත්කමේ හෝ වගකීමේ ඉදිරියට ගෙන එන ලද ශේෂය දක්වා වන ඇස්තමේන්තුගත අනාගත මුදල් ගෙවීම් හා ලැබීම් නිසියාකාරයෙන්ම වට්ටම් කරනු ලබන වටිනාකමයි. මෙම ඵලදායී පොලී අනුපාතය ගණනය කිරීමේදී බැංකුව විසින් මූල්‍යමය උපකරණ සඳහා බලපාන සියලුම ගිවිසුම්ගත කොන්දේසි සැලකිල්ලට ගනිමින් අනාගත මූල්‍ය ප්‍රවාහයන් ඇස්තමේන්තුගත කරයි. කෙසේවෙතත් එහිදී අනාගත ණය අලාභයන් සැලකිල්ලට නොගනී.

සඵලදායී පොලී අනුපාතය ගණනයට එහි අත්‍යන්තර අංග වන සියලුම ගනුදෙනු පිරිවැය හා ගාස්තු ඇතුළත් වේ. ගනුදෙනු පිරිවැය සඳහා මූල්‍යමය වත්කමක් හෝ වගකීමක් අත්පත්කරගැනීම හෝ නිකුත් කිරීම වෙනුවෙන් සෘජුව අදාළ වන වර්ධක පිරිවැය අයත් වේ.

පොලී ආදායම හා වියදම විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශනයෙන් ඉදිරිපත් කරන අතර වියට සඵලදායී පොලී පදනම මත ක්‍රමක්ෂය පිරිවැයට ගණනය කළ මූල්‍ය වත්කම් හා වගකීම් වලට අදාළ පොලිය ඇතුළත් වේ.

සඵලදායී පොලී පදනමට ගණනය කරන ලද විඛණ්මට ඇති ආයෝජන සුරැකුම්පත්වල පොලී ආදායමද, ඉහතින් දක්වන ලද පොලී ආදායමට ඇතුළත් කෙරේ.

වැදගත් ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති පිළිබඳ සාරාංශය ඉතිරිය.....

විමෙන්නන්ගේ මූල්‍යමය වත්කමක් හෝ සමාන මූල්‍යමය වත්කම් සමූහයක් හානිවීමේ අලාභ මත ලියාපදිංචි ලැබුවහොත් විභි පොලී ආදායම, හානිවීමේ අලාභ මැනීමේ අරමුණින් අනාගත මූල්‍ය ප්‍රවාහ වට්ටම් කිරීම සඳහා යොදාගත් පොලී අනුපාතයම යොදාගෙන හඳුනාගනු ලැබේ.

3.12.2 ගාස්තු හා කොමිස් ආදායම

ගාස්තු හා කොමිස් ආදායම හා වියදම, මූල්‍යමය වත්කමක් හෝ වගකීමක වලදායී පොලී අනුපාතයේ අන්තර්ගත කොටසක් වන අතර එය වලදායී පොලී අනුපාතය මැනීම සඳහා ඇතුළත් කරගනී.

ගිණුම්කරණ සේවා ගාස්තු, ආයෝජන කළමනාකරණ ගාස්තු, විකුණුම් කොමිස්, පිහිටුවීමේ ගාස්තු හා ඒකාබද්ධකිරීමේ ගාස්තු ඇතුළත් ගාස්තු හා කොමිස් ආදායම ඒ ආශ්‍රිත සේවා ක්‍රියාත්මක කිරීමේදී හඳුනාගැනේ.

වෙනත් ගාස්තු සහ කොමිස් වියදම් ප්‍රධාන වශයෙන්ම සේවා ලබාගැනීමේදී වැයකිරීමට සිදුවන ගනුදෙනු හා සේවා ගාස්තුවලට ආදාය වේ. ගාස්තු හා කොමිස් වියදම් උපචිත පදනම මත හඳුනාගැනේ.

3.12.3 ලාභාංශ ආදායම

බැංකුවට ලාභාංශ ලැබීමේ අයිතිය ස්ථාපිත වූ විට ලාභාංශ ආදායම උපචිත පදනමට විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශනයෙන් හඳුනාගැනේ.

3.13 සාමාන්‍ය කොටස් මත ලාභාංශ

සාමාන්‍ය කොටස් මත ලාභාංශ වගකීමක් ලෙස හඳුනාගන්නා අතර එය බැංකුවේ කොටස් හිමියන් විසින් අනුමත කිරීමෙන් පසු හිමිකමෙන් අඩුකරනු ලැබේ. විමෙන්නන්ගේ අතුරු ලාභාංශ ප්‍රකාශයට පත්කර තවදුරටත් බැංකුව යටතේ නොපවතින විට එම වටිනාකම හිමිකමෙන් අඩුකරයි. වාර්තාකිරීමේ දිනෙන් පසුව එම වසර සඳහා අනුමත කරනු ලබන ලාභාංශ වාර්තාකිරීමේ දිනෙන් පසු සිදුවීමක් ලෙස අනාවරණය කෙරේ.

3.14 මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය

මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය වකු ක්‍රමය උපයෝගී කොටගෙන පිළියෙල කරයි. ඒ අනුව මෙහෙයුම් ක්‍රියාකාරකම්, මූල්‍ය ක්‍රියාකාරකම් හා ආයෝජන ක්‍රියාකාරකම් වල දළ මුදල් ලැබීම් හා දළ මුදල් ගෙවීම් මෙමඟින් හඳුනා ගැනේ.

3.15 නිකුත් කළ නමුත් මෙතෙක් බලාත්මක නොකළ ප්‍රමිත

නිකුත් කළ නමුත් මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශ නිකුත් කරන දින වන විටත් බලාත්මක නොකළ ප්‍රමිත පහත සඳහන් පරිදි වේ. මෙම

ප්‍රමිත බලාත්මක විමෙන්නන්ගේ පසු ඒවා ආදාය කරගැනීමට බැංකුව බලාපොරොත්තු වේ. විස්තරාත්මක විවරණයක් ලැබීමට ඇති හිසා මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන මඟින් ඒවා ප්‍රකාශයට පත්කරන දිනට බැංකුවේ මූල්‍යමය බලපෑම පිළිගතහැකි මට්ටමින් ඇස්තමේන්තු කොට හැක.

SLFRS 9 - මූල්‍ය සාධන පත්‍ර: වර්ගීකරණය සහ ඇගයීම

SLFRS 10 - සම්පූර්ණ මූල්‍ය ප්‍රකාශන

SLFRS 11 - ඒකාබද්ධ සැකසුම්

SLFRS 12 - වෙනත් ආයතනවල පොලී අනුපාත අනාවරණය කිරීම

SLFRS 13 - සාධාරණ වටිනාකම් ඇගයීම

මූල්‍ය ප්‍රකාශ පිළිබඳ සටහන්

2013 දෙසැම්බර් 31 වන දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා

4. ශුද්ධ පොලී ආදායම

	2013 රු.	2012 රු.
පොලී ආදායම		
මූල්‍ය වත්කම් - කල්පිරීමට හරින ලද	26,244,953	79,913,403
නැවත මිලදී ගැනීමේ ගිවිසුම්වල ආයෝජන	218,416,096	223,173,957
ස්ථාවර තැන්පතු වල ආයෝජන	184,664,892	81,181,381
වෙනත් ණය උපකරණවල ආයෝජන	30,564,248	27,440,332
කල්බදු මගින් ආදායම	14,836,972	13,341,429
පාරිභෝගිකයන්ට ඇති ණය හා අත්තිකාරම්	234,298,513	169,892,155
වෙනත් ණය හා ලැබිය යුතු වටිනාකම්	5,278,199	8,139,313
	714,303,873	603,081,970
පොලී වියදම		
පාරිභෝගිකයන්ගේ තැන්පතු	13,603,321	12,869,086
ප්‍රතිමූල්‍ය ණය ගැණුම්	50,354,715	46,609,217
	63,958,036	59,478,303
ශුද්ධ පොලී ආදායම	650,345,837	543,603,666

4.1 අක්‍රිය ණය සඳහා වන පොලිය මෙන්ම අනාගත ප්‍රතිපාදන හානිවිම් ද ආදායමක් ලෙස සමාගම විසින් කලින් හඳුනාගෙන තිබුණි. පොලී නැවත අයකර ගැනීම නිශ්චිත නොවන ආදායමක් ලෙස සලකන පරිදි ප්‍රතිපත්ති වෙනස් කිරීමට 2013 වසරේ සිට කළමනාකාරිත්වය තීරණය කර තිබුණි. මෙම වෙනස් කිරීම් අතීතයට බලපාන පරිදි LKAS 8 ප්‍රමිතියට අනුකූලව වන ගිණුම්කරන ප්‍රතිපත්ති ඇස්තමේන්තු සහ දෝෂ වෙනස් කිරීමට අදාළ කරගන්නා ලදී. 2012 වසර සඳහා පොලී ආදායම සහ අනාගත ප්‍රතිපාදන හානිවිම් රු.49,614,395 කින් අඩු අතර 2012 දෙසැම්බර් 31 වන විට රඳවාගත් ඉපයීම්වලට කිසිදු බලපෑමක් සිදු නොවුණි.

5. ගාස්තු හා කොමිස් ආදායම

කොමිස් ආදායම - ඇපකර	141,461	123,696
කොමිස් ආදායම - ණයවර ලිපි	-	11,480
ලියාපදිංචි ගාස්තු	146,500	231,500
තෛතික ගාස්තු ආදායම	1,146,159	1,779,985
කොමිස් ආදායම - වෙනත්	10,722	387,092
කොමිස් ආදායම - වෙස්ට් ජ්‍රනියන්	19,748	33,514
	1,464,589	2,567,267

මූල්‍ය ප්‍රකාශ පිළිබඳ සටහන් ඉතිරිය.....

2013 දෙසැම්බර් 31 වන දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා

6. වෙනත් ආදායම්

	2013 රු.	2012 රු.
කුලී ආදායම	1,448,000	300,000
විදේශ විනිමය යළි අගය කිරීමේ ලාභය / (අලාභය)	39,416,143	(14,708,740)
වරණීය කොටස්වල ආයෝජනය සඳහා අලාභ වෙන්කිරීම් ඉවත්කිරීම	-	70,000,000
විවිධ ආදායම්	661,352	3,450,764
ලාභාංශ ආදායම	244,200	244,200
ස්ථාවර වත්කම් විකිණීමෙන් ලැබූ ලාභය	(507,337)	-
	41,262,358	59,286,225

7. සේවක පිරිවැය

වැටුප් හා ප්‍රසාද දීමනා	72,383,848	72,654,324
හිඟ්විත දායක / ප්‍රතිලාභ සැලසුම් සඳහා දායකත්වය	10,299,344	10,326,552
සේවක විශ්‍රාම ප්‍රතිලාභ සඳහා වෙන් කිරීම්	1,200,000	1,200,000
වෙනත්	18,935,606	16,336,780
	102,818,798	100,517,656

8. මෙහෙයුම් වියදම්

මෙහෙයුම් වියදම්වලට පහත සඳහන් දේ ඇතුළත් වේ.

	2013 රු.	2012 රු.
අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වේතන	1,489,500	1,308,000
සේවක ප්‍රතිලාභ	82,683,192	80,970,357
හෙතික වියදම්	1,988,427	2,748,117
කෂයවීම්	13,291,852	19,153,239
අස්පෘශ්‍ය වත්කම් හානි	2,443,271	3,598,822
විගණකයින්ගේ වේතන	600,000	473,344
පරිත්‍යාග	523,500	1,058,000
සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් දායකත්වය	8,582,787	8,605,460
සේවක භාරකාර අරමුදල් දායකත්වය	1,716,557	1,721,092

9. ආදායම් බදු වියදම්

ප්‍රමාදවූ බදු ප්‍රතිවර්තන	-	(6,974,995)
ආදායම් බදු වියදම්	25,357,338	82,814,002
	25,357,338	75,839,007

9.1 මුළු බදු අයකිරීමේ සැසඳුම

2012 සහ 2013 දෙසැම්බර් 31 වන දිනෙන් අවසන් වර්ෂ සඳහා බදු වියදම සහ ගිණුම්කරණ ලාභය අතර සැසඳුම පහත පරිදි වේ.

	2013 රු.	2012 රු.
බදුවලට පෙර ලාභය මත බදු බලපෑම	93,115,667	83,311,392
ප්‍රතික්ෂේපිත වියදම් මත බදු බලපෑම	40,100,189	45,934,373
බදු අඩු කළ හැකි වියදම් මත බදු බලපෑම	(29,688,206)	(46,431,764)
බදු ආදායම සඳහා සකසන ලාභය මත බදු බලපෑම	103,527,651	82,814,002
වෙනත් මූලාශ්‍ර මගින් ලැබෙන ආදායම මත බදු බලපෑම	-	-
තක්සේරු කළ හැකි ආදායමේ බදු බලපෑම	103,527,651	82,814,002
අඩු:- සුදුසුකම්ලත් ගෙවීම් මත බදු බලපෑම	(129,080)	-
වර්ෂය සඳහා බදු	103,398,571	82,814,002
වර්තමාන වර්ෂයේ ලාභයෙන් 28% ක ප්‍රතිශතයක් මත ආදායම් බදු 2013 ජනවාරි 01 වෙනිදා සිට 2013 මාර්තු 31 වෙනිදා දක්වා පොලී ආදායම බෙදා වෙන්කිරීමේ පදනම මත	25,357,338	82,814,002

2013 අප්‍රේල් 01 සිට බලපැවැත්වෙන පරිදි 2013 අයවැය යෝජනාවල විධිවිධානවලට අනුව ආදායම් බදු වගකීම් සඳහා බැංකුව නීතියෙන් බැඳී නැත.

10. කොටසක ඉපැයුම් - මූලික

කොටසක මූලික ඉපැයුම් ගණනය කර ඇත්තේ සාමාන්‍ය කොටස් හිමියන්ට වසර සඳහා බෙදියහ ලාභය සහ වසර තුළ ඇති සාමාන්‍ය කොටස්වල බර තැබූ සාමාන්‍ය පදනම් කරගනිමිනි.

	2013 රු.	2012 රු.
හිමිකම් කොටස් හිමියන්ට බෙදියහ ලාභය	345,888,068	218,210,099
හරය ලෙස භාවිත කල සාමාන්‍ය කොටස් සංඛ්‍යාව	36,071,028	36,071,028
කොටසක මූලික ඉපැයුම් (රු.)	9.59	6.05

මූල්‍ය ප්‍රකාශ පිළිබඳ සටහන් ඉතිරිය.....

2013 දෙසැම්බර් 31 වන දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා

11. ගිණුම්කරණ පදනම මත මූල්‍ය උපකරණ විශ්ලේෂණය

මූල්‍ය උපකරණ අඩුණ්ඩ පදනමෙන් සාධාරණ වෙළෙඳ වටිනාකමට හෝ ක්‍රම ක්‍ෂය පිරිවැයට මහින්දා ලැබේ. සුවිශේෂී ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති පිළිබඳ සාරාංශයෙන් මූල්‍ය උපකරණ පංති මිනුම්කරණ ආකාරය සහ සාධාරණ වෙළෙඳ ලාභ සහ අලාභ ඇතුළත් ආදායම් සහ වියදම් හඳුනාගන්නා ආකාරයද දක්වා තිබේ.

පහත දැක්වෙන වගුව මගින් එක් එක් අංශ ඇසුරින් මූල්‍ය උපකරණවල වටිනාකම්, ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිත (LKAS) 39 සහ මූල්‍යමය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශනයේ මාතෘකාවල දක්වා ඇති පරිදි විශ්ලේෂණය කර ඇත.

11.1 2013 .12.31 දිනට මිණුම්කරණ පදනම මත මූල්‍ය උපකරණ විශ්ලේෂණය

	වෙළෙඳාමට හරින ලද	ක්‍රම ක්‍ෂය පිරිවැය	කල්පිරීමට හරින ලද	විකිණීමට ඇති අගය	මුළු අගය
මූල්‍යමය වත්කම්					
මුදල් හා මුදල් සමානක	56,630,028	-	-	-	56,630,028
කල්පිරීමට හරින ලද මූල්‍යමය වත්කම්	-	-	137,931,644	-	137,931,644
හැවින මිලදී ගැනීමේ ගිවිසුම්වල ආයෝජනය	-	2,225,603,132	-	-	2,225,603,132
ස්ථාවර තැන්පතු වල ආයෝජනය	-	3,135,679,291	-	-	3,135,679,291
වෙනත් ණය උපකරණවල ආයෝජනය	-	-	-	-	-
ලැයිස්තුගත නොකළ සුරැකුම්පත්වල ආයෝජනය	-	-	-	2,229,919	2,229,919
ණය සහ පාරිභෝගිකයන්ගෙන් ලැබිය යුතු වටිනාකම	-	1,812,262,409	-	-	1,812,262,409
මුළු මූල්‍ය වත්කම්	56,630,028	7,173,544,832	137,931,644	2,229,919	7,370,336,424
මූල්‍යමය වගකීම්					
පාරිභෝගික තැන්පතු	-	228,721,709	-	-	228,721,709
බැංකුවලට සිදුකළ යුතු ගෙවීම්	-	7,623,865	-	-	7,623,865
ප්‍රතිමූල්‍ය ණය ගැනීම්	-	2,610,661,277	-	-	2,610,661,277
මුළු මූල්‍ය වගකීම්	-	2,847,006,851	-	-	2,847,006,851

11.2 2012.12.31 වන දිනට මිණුම්කරණ පදනම මත මූල්‍ය උපකරණ විශ්ලේෂණය

	වෙළෙඳාමට හරින ලද	ක්‍රම ක්‍ෂය පිරිවැය	කල්පිරීමට හරින ලද	විකිණීමට අති අගය	මුළු අගය
මූල්‍යමය වත්කම්					
මුදල් හා මුදල් සමානක	37,207,216	-	-	-	37,207,216
කල්පිරීමට හරින ලද මූල්‍යමය වත්කම්	-		471,221,627	-	471,221,627
නැවත මිලදී ගැනීමේ ගිවිසුම්වල ආයෝජනය	-	1,062,129,727	-	-	1,062,129,727
ස්ථාවර තැන්පතු වල ආයෝජනය	-	1,818,854,593	-	-	1,818,854,593
වෙනත් ණය උපකරණවල ආයෝජනය	-	1,484,234,950	-	-	1,484,234,950
ලැයිස්තුගත නොකළ සුරැකුම්පත්වල ආයෝජනය	-	-	-	2,229,919	2,229,919
ණය සහ පාරිභෝගිකයන්ගෙන් ලැබිය යුතු වටිනාකම	-	1,932,190,376	-	-	1,932,190,376
මුළු මූල්‍ය වත්කම්	37,207,216	6,297,409,647	471,221,627	2,229,919	6,808,068,409
මූල්‍යමය වගකීම්					
පාරිභෝගික තැන්පතු	-	241,611,539	-	-	241,611,539
බැංකුවලට සිදුකළ යුතු ගෙවීම්	-	2,207,881	-	-	2,207,881
ප්‍රතිමූල්‍ය ණය ගැනීම්	-	2,325,541,984	-	-	2,325,541,984
මුළු මූල්‍ය වගකීම්	-	2,569,361,404	-	-	2,569,361,404

12. මුදල් හා මුදල් සමානක

	31.12.2013 රු.	31.12.2012 රු.
අතැති මුදල්	14,975,425	14,640,005
බැංකු ශේෂ	41,654,603	22,561,863
කෙටි දැනුම්දීමකින් ලබාගත හැකි මුදල්	-	5,348
	56,630,028	37,207,216

13. මූල්‍යමය වත්කම් - කල්පිරීමට හරින ලද

කල්පිරීමට හරින ලද භාණ්ඩාගාර බිල්පත්	137,931,644	471,221,627
	137,931,644	471,221,627

14. නැවත මිලදීගැනීමේ ගිණුම්වල ආයෝජනය

ප්‍රතිමිලදීගැනුම් ගිවිසුම් යටතේ භාණ්ඩාගාර බිල්පත්	2,225,603,132	1,062,129,727
	2,225,603,132	1,062,129,727

මූල්‍ය ප්‍රකාශ පිළිබඳ සටහන් ඉතිරිය.....

2013 දෙසැම්බර් 31 වන දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා

15. ස්ථාවර තැන්පතුවල ආයෝජනය

	31.12.2013 රු.	31.12.2012 රු.
ලංකා බැංකුව ඇ. ඩො.	2,270,891,728	1,818,854,593
ලංකා බැංකුව ශ්‍රී. රු.	864,787,563	-
	3,135,679,291	1,818,854,593

16. ලැයිස්තුගත නොකළ සුරැකුම්පත්වල ආයෝජන

	කොටස් ගණන	පිරිවැය 31.12.2013	අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ තක්සේරුව 31.12.2013	කොටස් ගණන	පිරිවැය 31.12.2013	අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ තක්සේරුව 31.12.2012
ශ්‍රී ලංකා ණය තොරතුරු කාර්යාංශය - සාමාන්‍ය කොටස්	2,229,919	2,229,919	2,229,919	2,229,919	2,229,919	2,229,919
		2,229,919	2,229,919		2,229,919	2,229,919
ලැයිස්තුගත නොකළ ආයෝජන ඉද්ධ වටිනාකම		2,229,919			2,229,919	

16.1 ඉහත ලැයිස්තුගත නොකළ සුරැකුම්පත්වල ආයෝජන, විකිණීමට ඇති ආයෝජන යටතේ වර්ගීකරණය කර ඇත.

17. ණය සහ පාරිභෝගිකයින්ගෙන් ලැබිය යුතු වටිනාකම

		31.12.2013 රු.	31.12.2012 රු.
ණය සහ අත්තිකාරම්	17.1	2,631,568,256	2,717,191,049
කල්බදු	17.2	108,198,062	105,840,424
සේවක ණය		6,010,318	4,941,123
සේවක හිචාස ණය		41,001,977	31,407,599
		2,786,778,613	2,859,380,195
අවිනිශ්චිත පොලී		(364,859,240)	(365,125,387)
හානිවීමේ අලාභ සඳහා දීමනා	17.3	(609,656,964)	(562,064,432)
		1,812,262,409	1,932,190,376

17.1 ණය සහ අත්තිකාරම්

	31.12.2013 රු.	31.12.2012 රු.
කාරක ප්‍රාග්ධන ණය	173,093,592	233,575,437
ව්‍යාපෘති ණය	1,784,878,019	1,823,108,450
කෙටිකාලීන ණය	67,858,472	87,750,396
කෘෂි නවෝදය ණය	5,021,763	6,043,175
කුඹුරු මූල්‍ය පහසුකම් ණය	326,211,540	253,152,528
කපීරුක ආයෝජන ණය	1,902,746	3,828,988
කෘෂි හා පශු සම්පත් සංවර්ධන ණය	33,642,164	54,537,084
විශේෂ ණය	1,534,559.21	1,826,758
ඇන්කුරයම් ණය	4,279,812	4,358,402
ලොකු ඒකභු ණය	897,722	959,198
මහවැලි ණය	17,990,981	25,086,225
නව පරිපූර්ණ ග්‍රාමීය ණය යෝජනා ක්‍රමය	21,969,642	34,918,022
ලක්කම් ණය	773,968	1,785,813
සෞභාග්‍යා ණය - ක්ෂුද්‍ර , සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසායකයින්ට	681,027	6,533,810
සෞභාග්‍යා ණය - නානියට පත්වූ ක්ෂුද්‍ර , සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසායකයින්ට	11,207,217	852,104
දුර්වල පිටුදැකීමේ ක්ෂුද්‍ර මූල්‍ය ව්‍යාපෘති ණය	4,318,098	9,787,293
කඳුරට නවෝදය ණය	257,867	1,081,403
ශාස්ත්‍රී ණය	11,019,671	20,661,378
විස්කම් ණය	58,394,728	70,459,207
උකස්	83,641,501	73,953,802
පරිසරාක ණය යෝජනා ක්‍රමය	9,606,972	2,931,576
අය සවිය	12,386,196	-
	2,631,568,256	2,717,191,050

17.2 කල් බදු

ලැබිය යුතු දළ වාරික	135,809,845	132,311,941
උපයා නොමැති ආදායම	(27,611,783)	(26,471,517)
	108,198,062	105,840,424

17.2.1 කල්බදු වත්කම් සඳහා ලැබිය යුතු වාරික

වසරකට නොවැඩි

දළ ආයෝජන කල්බදු	75,432,798	87,427,810
උපයා නොමැති පොලී ආදායම	(11,015,557)	(17,562,944)
	64,417,241	69,864,866

වසරකට වැඩි සහ වසර 5 කට නොඅඩු

දළ ආයෝජන කල්බදු	60,377,047	44,884,132
උපයා නොමැති පොලී ආදායම	(16,596,226)	(8,908,573)
	43,780,821	35,975,558

මූල්‍ය ප්‍රකාශ පිළිබඳ සටහන් ඉතිරිය.....

2013 දෙසැම්බර් 31 වන දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා

17.3 ණය හා ලැබිය යුතු වටිනාකම් සඳහා හානි වෙන්කිරීම

	2013 රු.	2012 රු.
ජනවාරි 1 වන දිනට ශේෂය	562,064,432	514,166,606
වසර සඳහා වෙන්කිරීම	47,592,532	47,897,826
දෙසැම්බර් 31 දිනට ශේෂය	609,656,964	562,064,432

18. අස්පාශ්‍ය වත්කම්

පරිඝණක මෘදුකාංග පිරිවැය

පිරිවැය

ජනවාරි 1 වන දිනට	26,162,456	23,741,136
එකතු කිරීම්	-	2,421,320
දෙසැම්බර් 31 වන දිනට	26,162,456	26,162,456

සමුච්චිත ක්‍රම ක්‍ෂය

ජනවාරි 1 වන දිනට	19,540,276	15,941,454
වසර තුළ ක්‍රම ක්‍ෂය	2,443,271	3,598,822
දෙසැම්බර් 31 වන දිනට ශේෂය	21,983,547	19,540,276
ශුද්ධ පොත් අගය	4,178,909	6,622,180

19. දේපළ පිරිසහ හා උපකරණ

	31.12.2013 රු.	31.12.2012 රු.
පිරිවැය	212,476,271	206,704,070
සමුච්චිත ක්‍ෂයවීම්	122,533,010	109,699,390
	89,943,261	97,004,680

19.1

	2012.1.1 දිනට රු.	එකතු කිරීම් රු.	වසර තුළ බැහැර කිරීම් රු.	2012.12.31 දිනට රු.	එකතු කිරීම් රු.	වසර තුළ බැහැර කිරීම් රු.	2013.12.31 දිනට රු.
පිරවැය							
ඉඩම්	15,000,000	-	-	15,000,000	-	-	15,000,000
ගොඩනැගිලි	18,034,049	-	-	18,034,049	-	-	18,034,049
කල්බදු සංවර්ධන	17,062,271	518,325	-	17,580,596	1,595,470	930,569	18,245,497
රථ වාහන	30,645,160	-	-	30,645,160	190,400	-	30,835,560
කාර්යාල හා විදුලි උපකරණ	44,146,688	9,407,766	-	53,554,454	1,618,371	-	55,172,825
පරිගණක උපකරණ	49,619,863	2,837,151	-	52,457,014	576,899	-	53,033,913
ගෘහභාණ්ඩ හා සවිකිරීම්	17,604,608	1,218,665	-	18,823,273	2,546,730	35,000	21,335,003
වෙනත් වත්කම්	609,524	-	-	609,524	209,900	-	819,424
මුළු වර්තමාන	192,722,163	13,981,907	-	206,704,070	6,737,770	965,569	212,476,271
							21,983,547
සමුච්චිත සෂයවීම්							234,459,818
ගොඩනැගිලි	5,467,574	1,202,871	-	6,670,445	1,202,871	-	7,873,316
කල්බදු සංවර්ධන	1,947,978	1,172,483	-	3,120,461	1,205,197	430,524	3,895,134
රථ වාහන	29,123,343	711,619	-	29,834,962	460,397	-	30,295,359
කාර්යාල හා විදුලි උපකරණ	13,422,056	5,186,755	-	18,608,811	5,420,895	-	24,029,706
පරිගණක උපකරණ	37,988,297	5,073,379	-	43,061,676	2,979,297	-	46,040,973
ගෘහභාණ්ඩ හා සවිකිරීම්	6,576,195	1,826,840	-	8,403,035	2,023,195	27,708	10,398,522
වෙනත් වත්කම්	-	-	-	-	-	-	-
මුළු වර්තමාන	94,525,443	15,173,947	-	109,699,390	13,291,852	458,232	122,533,010
ලියා හල අගය	98,196,720			97,004,680	15,735,123		89,943,261

වසර තුළ දේපළ, පිරිසිදු හා උපකරණ අත්පත් කර ගැනීමට අදාළ කිසිදු ප්‍රාග්ධනික ණය පිරිවැයක් නොමැත.

මූල්‍ය ප්‍රකාශ පිළිබඳ සටහන් ඉතිරිය.....

2013 දෙසැම්බර් 31 වන දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා

19.2 සම්පූර්ණයෙන් ක්ෂය වූ දේපළ, පිරිසිදු කිරීම හා උපකරණ

	31.12.2013 රු.	31.12.2012 රු.
රථ වාහන	28,043,075	28,043,075
පරිගණක උපකරණ	40,686,149	32,952,772
	68,729,224	60,995,847

19.3 දේපළ, පිරිසිදු කිරීම හා උපකරණවල හිමිකම් සීමා කිරීම්

2013 දෙසැම්බර් 31 වන දිනට දේපළ, පිරිසිදු කිරීම සහ උපකරණවල කිසිදු හිමිකම් සීමා කිරීමක් නොමැත.

20. වෙනත් වත්කම්

	2013 රු.	2012 රු.
තැන්පතු සහ පෙර ගෙවීම්	85,264,660	37,044,412
ලැබිය යුතු බදු	3,195,342	2,759,140
ලැබිය යුතු සේවක අත්තිකාරම්	235,250	-
පෙර ගෙවන ලද සේවක පිරිවැය	40,252,967	32,918,698
	128,948,220	72,722,250

20.1 පෙර ගෙවන ලද සේවක පිරිවැය

ජනවාරි 1 වන දිනට	32,918,698	11,047,953
SLFRS ගැලපුම් - නව ප්‍රදාන සහ හිලවි කිරීම්	11,404,517	25,819,692
SLFRS ගැලපුම් - සේවක පිරිවැය සඳහා අයවීම්	(4,070,248)	(3,948,946)
දෙසැම්බර් 31 වන දිනට	40,252,967	32,918,698

21. පාරිභෝගිකයන්ගේ තැන්පතු

	31.12.2013 රු.	31.12.2012 රු.
ඉතුරුම් තැන්පතු	183,268,200	184,393,754
කාලීන තැන්පතු	45,453,509	57,217,785
	228,721,709	241,611,539

22. බැංකුවලට සිදුකළ යුතු ගෙවීම්

බැංකු අයිරා	7,623,865	2,207,881
	7,623,865	2,207,881

23. ප්‍රතිමූල්‍ය ණය ගැණුම්

	31.12.2013 රු.	31.12.2012 රු.
ශ්‍රී ලංකා රජයේ ණය - ශ්‍රී ලංකා රජයේ	213,827,788	222,487,608
නිත්‍ය හෝග ණය	-	2,281,579
මහවැලි ණය	58,196,760	56,196,760
ශ්‍රී ලංකා රජයේ ණය - ඇ. ඩො	2,046,404,379	1,973,249,588
සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ඇගයීම් ව්‍යාපාර නවීකරණ ණය	10,909,600	16,261,169
සෞභාග්‍ය ණය	37,312,939	7,062,281
දැනට පිටුදැකීමේ ක්ෂුද්‍ර මූල්‍ය ව්‍යාපාර ණය	5,457,650	11,318,234
විස්කම් ණය	31,052,161	36,684,765
ණය සහතික කිරීම සඳහා භාණ්ඩාගාර අරමුදල්	207,500,000	-
	2,610,661,277	2,325,541,984

24. වෙනත් වගකීම්

		31.12.2013 රු.	31.12.2012 රු.
උපචිත වියදම්		14,361,769	14,222,069
ගෙවිය යුතු වෙනත් වියදම්	24.1	173,634,631	169,134,631
මූල්‍ය සේවා මත අගය විකතුකිරීමේ බදු (FSVAT)		9,395,317	8,885,639
ගෙවිය යුතු බදු		23,018,180	-
අවිනිශ්චිත ගිණුම		-	7,494,700
		220,409,897	199,737,039

24.1 වෙනත් ගෙවිය යුතු වියදම්

වසා දැමූ ඇගයීම් කමිසල් යළි විවෘත කිරීම සඳහා ශ්‍රී ලංකා රජයේ මූල්‍යාධාර

		730,000,000	730,000,000
ලැබුණු අරමුදල්		730,000,000	730,000,000
නිකුත් කරන ලද මුදල(බැංකුව විසින් ණය අවදානම නොදරයි)		(556,365,369)	(560,865,369)
		173,634,631	169,134,631

කැබිනට් මණ්ඩලයේ තීරණයකට අනුව (අනු අංක 07/0147/207/008) වසා දැමුණු ඇගයීම් කමිසල් අතරේ බෙදා හැරීම සඳහා මෙම අරමුදල් ලැබුණු අතර, 2007 අයවැය යෝජනාවල දැක්වෙන අයුරින් එම කමිසල් ප්‍රතිව්‍යුහගත කිරීම/ පුනරුත්ථාපනය කිරීම සඳහා මෙම මුදල් යොදා ඇත. මුදල් අමාත්‍යාංශය මෙම යෝජනා ක්‍රමයේ පහසුකම් සලසන්නා ලෙස ක්‍රියා කරයි.

මූල්‍ය ප්‍රකාශ පිළිබඳ සටහන් ඉතිරිය.....

2013 දෙසැම්බර් 31 වන දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා

25. විශ්‍රාමික ප්‍රතිලාභ සැලසුම

	31.12.2013 රු.	31.12.2012 රු.
හිඟ්වය කරන ලද ප්‍රතිලාභ වගකීමේ ආරම්භක ශේෂය	6,143,783	6,087,974
වර්තමාන සේවා පිරිවැය	1,200,000	1,200,000
ගෙවූ ප්‍රතිලාභ	(346,050)	(1,144,191)
හිඟ්වය කරන ලද ප්‍රතිලාභ වගකීම අවසන් ශේෂය	6,997,733	6,143,783

බැංකුවේ විශ්‍රාමික වගකීම තීරණය කිරීමේදී සැලකිල්ලට ගනු ලැබූ මූලික උපකල්පන පහත දැක්වේ.

	2013	2012
වට්ටම් අනුපාතය	11%	11%
අනාගත වැටුප් වර්ධනය	3%	3%

පාරිතෝෂික වගකීමේ ආයු ඝනක තක්සේරුව ඇත්වූයේදී ඇන්ඩ් මැනේජ්මන්ට් කන්සල්ටන්ට් පුද්ගලික සමාගම විසින් සිදුකර තිබේ. ඒ අනුව 2012 දෙසැම්බර් 31 වන දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා එම වගකීම රු. 5,337,156 කි.

26. ප්‍රකාශිත ප්‍රාග්ධනය

	31.12.2013 රු.	31.12.2012 රු.
සම්පූර්ණයෙන් ගෙවා හිමකළ සාමාන්‍ය කොටස් ගණන	36,071,028	36,071,028
ප්‍රකාශිත ප්‍රාග්ධනය	3,671,972,223	3,671,972,223

27. ව්‍යවස්ථාපිත සංචිත අරමුදල

වසර ආරම්භය වනවිට ශේෂය	25,068,040	14,157,535
වසර තුළ මාරුකිරීම්	17,294,403	10,910,505
වසර අවසානය වනවිට ශේෂය	42,362,443	25,068,040

1988 අංක 30 දරණ බැංකු පනතේ 20(1) වගන්තියේ අවශ්‍යතාවලට අනුව බදු පසු ලාභයෙන් 5% ක් සංචිත අරමුදලට මාරු කරන ලදී. මෙම සංචිත අරමුදල, 1988 අංක 30 දරණ බැංකු පනතේ 20(2) වගන්තියෙන් නිශ්චිතව දක්වා ඇති අරමුණු සඳහා පමණක් යොදාගනිය.

28. ආයෝජන අරමුදල් ගිණුම

	31.12.2013 රු.	31.12.2012 රු.
වසර ආරම්භය වනවිට ශේෂය	69,775,756	29,936,454
වසර තුළ මාරුකිරීම්	31,380,327	39,839,303
වසර අවසානය වනවිට ශේෂය	101,156,083	69,775,756

2011 රජයේ අයවැය ලේඛනයෙන් යෝජනා කළ පරිදි 2011 ජනවාරි මාසයේ සිට සෑම මූල්‍ය සමාගමක්ම ආයෝජන අරමුදල් ගිණුමක් ආරම්භකර පවත්වාගෙන යායුතුය. ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් හිකුත් කර ඇති උපදෙස් වලට අනුකූලව මූල්‍ය සමාගම්, තම මූල්‍ය සේවා මත අගය වකතූ කළ බදු ගෙවීම (VAT) සඳහා ගණනය කළ ලාභයෙන් 8% ක් සහ ආදායම් බදු ගෙවීම සඳහා බදු පෙර ලාභයෙන් 5% ක් මෙම ගිණුමට මාරු කළ යුතුය. මෙම අරමුදල් හිමි කරන ලද අරමුණු වෙනුවෙන් ණය පහසුකම් පිරිනැමීම සඳහා හෝ රජයේ දිගුකාලීන සුරැකුම්පත්/බැඳුම්කරවල ආයෝජනය කළ යුතුය.

2013.12.31 වන දිනට මෙම අරමුදල භාවිතයෙන් රජයේ සුරැකුම්පත්වල සිදුකරන ලද ආයෝජන සහ ණය පහසුකම් පිරිනැමීම් පිළිබඳ විස්තර පහතින් දක්වා ඇත.

උපකරණය	පාරිභෝගිකයා	පොලී අනුපාතය	කල්පිරීම	ආයෝජන මුදල රු.
ණය සහ අත්තිකාරම්	නේවර්ස් බ්‍රැවර් ක්‍රියේෂන්ස් ලිමිටඩ්	11.00%	25/12/2017	50,000,000
ණය සහ අත්තිකාරම්	ෂාප් ග්‍රැෆික් හවුස් (ප්‍රයිවට්) ලිමිටඩ්	14.72%	25/10/2018	15,000,000
භාණ්ඩාගාර බිල්පත්	ශ්‍රී ලංකා රජය	9.55%	28/02/2014	36,156,083
				101,156,083

මූල්‍ය ප්‍රකාශ පිළිබඳ සටහන් ඉතිරිය.....

2013 දෙසැම්බර් 31 වන දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා

29. කල්පිරීමේ විශ්ලේෂණය

	මාස 3 දක්වා	මාස 3 - 12	අවුරුදු 1 - 3	අවුරුදු 3 - 5	අවුරුදු 5 ට වැඩි	මුළු වටිනාකම
වත්කම්						
පොලී හිමිවන වත්කම්						
කල්පිරීමට හරින ලද						
භාණ්ඩාගාර බිල්පත්	137,931,644	-	-	-	-	-
නැවත මිලදී ගැනීමේ හිඬුම්	2,225,603,132	-	-	-	-	2,225,603,132
බැංකුවලින් ලැබීමට ඇති මුදල	41,669,153	-	-	-	-	41,669,153
ආයෝජන සුරැකුම්	-	-	-	-	2,229,919	2,229,919
ස්ථාවර තැන්පතු ආයෝජන	2,032,201,789	1,103,477,502	-	-	-	3,135,679,292
ණය සහ අත්තිකාරම්	127,564,832	343,404,854	630,762,020	496,507,858	214,022,845	1,812,262,409
ලැබිය යුතු කල්බදු වාරික	-	-	-	-	-	-
	4,564,970,551	1,446,882,355	630,762,020	496,507,858	216,252,764	7,355,375,549
පොලී හිමි නොවන වත්කම්						
මුදල් හා කෙටිකාලීන අරමුදල්	14,960,875	-	-	-	-	14,960,875
වෙනත් වත්කම්	98,401,971	11,590,160	12,065,850	-	6,890,238	128,948,220
දේපළ, පිරිසත හා උපකරණ	-	-	-	-	89,943,262	89,943,262
අස්පෘශ්‍ය වත්කම්	-	-	-	-	4,178,909	4,178,909
	113,362,846	11,590,160	12,065,850	-	101,012,408	238,031,266
මුළු වත්කම්	4,678,333,397	1,458,472,516	642,827,870	496,507,858	317,265,172	7,593,406,815
වගකීම්						
පොලී ගෙවිය යුතු වගකීම්						
තැන්පතු	6,196,154	39,086,173	58,238	-	183,381,144	228,721,709
බැංකුවලට සිදුකළ යුතු ගෙවීම්	7,623,865	-	-	-	-	7,623,865
ප්‍රතිමූල්‍ය ණය ගැණුම්	17,815,770	46,136,543	76,353,918	52,195,780	2,418,159,265	2,610,661,277
	31,635,789	85,222,716	76,412,156	52,195,780	2,601,540,409	2,847,006,851
පොලී නොගෙවිය යුතු වගකීම්						
වෙනත් වගකීම්	46,775,266	12,500,000	25,000,000	12,500,000	130,632,364	227,407,630
ප්‍රකාශිත ප්‍රාග්ධනය	-	-	-	-	3,671,972,223	3,671,972,223
සංචිත	-	-	-	-	847,020,111	847,020,111
	46,775,266	12,500,000	25,000,000	12,500,000	4,649,624,698	4,746,399,964
මුළු වගකීම්	78,411,055	97,722,716	101,412,156	64,695,780	7,251,165,107	7,593,406,815

30. බැඳීම් සහ අසම්භාව්‍ය සිදුවීම්

ප්‍රාග්ධන බැඳීම්
සෘජු අත්තිකාරම් මත බැඳීම්

	31.12.2013 රු.	31.12.2012 රු.
ලබා නොගත් ණය පහසුකම්	8,467,700	17,860,000

අසම්භාව්‍ය සිදුවීම්

බැංකුව විසින් සිදු කරන සාමාන්‍ය ව්‍යාපාරික කටයුතුවලදී තම පාරිභෝගිකයන් කෙරෙහි නෛතික හේතූන් මත විවිධ බැඳීම් වලට හා අසම්භාව්‍ය වගකීම්වලට මුහුණ දේ. කෙසේ වෙතත් මෙවැනි ගනුදෙනු හේතුවෙන් කිසිදු බලපෑම් සහගත අලාභයක් සිදු නොවේ.

අසම්භාව්‍ය බැඳුම්කර	7,900,893	41,725,000
---------------------	-----------	------------

බැංකුවට වරෙහි හඬු විභාග

මෙම ශේෂ පත්‍ර දිනය වනවිට බැංකුවට වරෙහි කිසිදු ප්‍රමාණාත්මක හඬු විභාගයක් නොමැත.

31. ඔඩිපනය කළ වත්කම්

පහත දැක්වෙන වත්කම්, වගකීම් වෙනුවෙන් ඔඩිපනය ඇත

කල්පිරීමට හරින ලද භාණ්ඩාගාර බිල්පත්	140,000,000	455,372,404
ස්ථාවර තැන්පතු	432,000,000	126,000,000
	581,372,404	779,176,346

32. සම්බන්ධිත පාර්ශව අනාවරණ

32.1 ප්‍රධාන කළමනාකාරීත්ව මණ්ඩලයේ හානිපූර්ණය

සම්බන්ධිත පාර්ශවයන්ට ප්‍රධාන කළමනාකාරීත්ව මණ්ඩලය ඇතුළත් වන අතර සමාගමේ, සැලසුම් කිරීමේ වගකීම, මෙහෙයවීම, ක්‍රියාකාරීත්වය පාලනය කිරීම ආදී කාර්යයන් සිදුකරන පුද්ගලයන් ඉන් අදහස් වේ. සමාගමේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය ප්‍රධාන කළමනාකාරීත්ව මණ්ඩලයේ සාමාජිකයන් වේ.

	2014 රු.	2012 රු.
ප්‍රධාන කළමනාකාරීත්ව මණ්ඩලයට ගෙවීම්	1,489,500	1,308,000

මූල්‍ය ප්‍රකාශ පිළිබඳ සටහන් ඉතිරිය.....

2013 දෙසැම්බර් 31 වන දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා

32.2 සම්බන්ධිත පාර්ශවයන් සමග සිදුකළ ගනුදෙනු

ශ්‍රී ලංකා රජය සහ රජයේ පාලනය යටතේ ඇති ආයතන සමග සිදුකළ ගනුදෙනු පහත පරිදි වේ.

	රජය		රජයේ පාලනය යටතේ හෝ රජයේ සුවිශේෂී සබඳතාවයක් ඇති ආයතන	
	2013 රු.	2012 රු.	2013 රු.	2012 රු.
ශේෂ පත්‍ර වත්කම්				
වත්කම්				
කෙටි දැනුම්දීමකින් ලබාගත හැකි මුදල්	-	-	183,296	5,348
ලැබිය යුතු බැංකු මුදල්	-	-	-	22,561,863
ණය සහ අත්තිකාරම්	-	-	-	850,000,000
රජයේ භාණ්ඩාගාර	-	-	133,619,640	455,372,404
බිල්පත්වල ආයෝජන	-	-	2,203,513,877	1,024,042,215
ප්‍රති මිලදී ගැනීමේ ගිවිසුම්	-	-	-	630,029,919
සුරැකුම්පත්වල ආයෝජන	-	-	3,074,389,165	1,778,721,841
වෙනත් වත්කම් -				
ශ්‍රී ලංකා රජයේ ණය මත				
පෙර ගෙවන ලද පොලිය - ඇ. ඩො.	61,560,248	78,995,864	-	-
වගකීම්				
තැන්පතු			7,022,072	7,010,650
පවරාගත් ප්‍රතිමූල්‍ය ණය	-	-	73,822,750	56,882,698
වෙනත් ණය	392,044,231	185,498,631	-	-
ශේෂ පත්‍රයෙන් පිට අයිතම				
ඇපකර / ලබාදුන් සුරැකුම්	-	-	-	40,225,000
ආදායම් ප්‍රකාශය				
සම්බන්ධිත පාර්ශවයන්ගෙන් උපයාගත් පොලී				
ආදායම	-	-	455,948,169	413,002,241
සම්බන්ධිත පාර්ශවයන්ට ගෙවූ පොලී	-	-	44,848,367	21,604,284
ලබාගත් සේවා / බදු සම්බන්ධ වියදම්	-	-	180,826,835	141,720,105

රජය විසින් පාලනය කරනු ලබන හෝ රජයේ සුවිශේෂී සබඳතාවයක් ඇති ආයතනවලට ලංකා බැංකුව , මහජන බැංකුව, රුහුණු සංවර්ධන බැංකුව, රජරට සංවර්ධන බැංකුව, වයඹ සංවර්ධන බැංකුව, සබරගමුව සංවර්ධන බැංකුව, ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව, සේවක අර්ථසාධක අරමුදල, ජාතික ජල සැපයුම් හා ජලාපවහන මණ්ඩලය, ලංකා විදුලිබල මණ්ඩලය, ආදායම් බදු දෙපාර්තමේන්තුව, ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව, සේවක භාරකාර අරමුදල, ශ්‍රී ලංකා ටෙලිකොම්, ඉඩම් සංවර්ධන කොමිසම, ශ්‍රී ලංකා සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ කර්මාන්ත මණ්ඩලය ඇතුළත් වේ.

32. සම්බන්ධිත පාර්ශව අනාවරණ

	රජය		රජයේ පාලනය යටතේ හෝ රජයේ සුවිශේෂී සබඳතාවයක් ඇති ආයතන	
	2013 රු.	2012 රු.	2013 රු.	2012 රු.
ශේෂ පත්‍රයෙන් පිටත අයිතමයන්				
ඇපකර/ලබා දුන් සුරැකුම්	-	-	-	40,225,000
ආදායම් ප්‍රකාශය				
සම්බන්ධිත පාර්ශවයන්ගෙන් උපයාගත් පොලී ආදායම	-	-	455,948,169	413,002,241
සම්බන්ධිත පාර්ශවයන්ට ගෙවූ පොලිය	-	-	44,848,367	21,604,284
සම්බන්ධිත පාර්ශවයන්ගෙන් උපයාගත් වෙනත් ආදායම්	-	-	-	-
ලබාගත් සේවාවන්/ බදු සම්බන්ධ වියදම්	-	-	180,826,835	141,720,105

33. ශේෂ පත්‍ර දිනෙන් පසු සිදුවීම්

මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ගැලපුම් කළ යුතු හෝ ඒවා මගින් අනාවරණය කළයුතු කිසිදු වැදගත් සිදුවීමක් ශේෂ පත්‍ර දිනෙන් පසුව සිදුවී නොමැත.

34. අවදානම් කළමනාකරණය

අවදානම, බැංකුවක් විසින් සිදුකරන ව්‍යාපාරික කටයුතුවල ස්වභාවය මගින්ම පැන නගින කරුණකි. කෙසේ වෙතත් ක්‍රමවත් හා නිසි වේලාවට අවදානම හඳුනාගැනීමේ, මැනීමේ හා නියාමනය කිරීමේ වැඩපිළිවෙලක් තුළින් විය අවම කරගැනීමට / කළමනාකරණය කරගැනීමට හැකිය.

සංවර්ධනය සඳහා මූල්‍ය පහසුකම් සැලසීමට ප්‍රධාන වශයෙන්ම සම්බන්ධ වන විශේෂිත බැංකුවක් වශයෙන් ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුව, ණය අවදානමට, ද්‍රවශීලතා අවදානමට හා වෙළෙඳපොළ අවදානමට ප්‍රධානව මුහුණපාන අතර වත්මන් ව්‍යාපාරික කටයුතුවල ස්වභාවය අනුව එතරම් වැදගත් ලෙස නොහැරගෙන මෙහෙයුම් අවදානම, විදේශ විනිමය අවදානම ආදී වෙනත් අවදානම්වල බලපෑමටද අභිමුඛ වේ.

ණය අවදානම

ණය අවදානම යනු ණය ගැනියන් බැංකුව සමග ඇතිකරගත් ගිවිසුමේ සඳහන් ආකාරයෙන් කටයුතු කිරීමට අපොහොසත් වීමයි. බැංකුව විසින් ණයගැනියන්ගේ ඉතිහාසය දැඩි ලෙස අධ්‍යයනය කිරීමෙන්, දැඩි ඇගයුම් ක්‍රියාවලියක් පවත්වාගෙන යාමෙන් හා අධිකාරී මට්ටම් පාලනයෙන්, ණයගැනියන්ට මෙන්ම වෙළෙඳපොළ අංශ සඳහා ණය ලබාදීමේ සීමා පැනවීමෙන්, සුදුසු ඇප සුරැකුම් ලබාගැනීමෙන් සහ ණයගැනියන් සමග සමීප සබඳතාවයක් පවත්වාගෙන යාමෙන් මෙම අවදානම කළමනාකරණය / අවම කරගැනීමට උත්සුක වෙයි.

ද්‍රවශීලතා අවදානම සහ අරමුදල් කළමනාකරණය

ද්‍රවශීලතා අවදානම යනු අමතර පිරිවැයක් හෝ අලාභයක් නොදරා කිසියම් ආයතනයක වගකීම් පියවීමට අපොහොසත් වීමයි. මෙවැනි ද්‍රවශීලතා අර්බුද උද්ගත වන්නේ දිගුකාලීන වත්කම් වලට සාපේක්ෂව කෙටිකාලීන වගකීම්වල සිදුවන නොගැලපීම් නිසයි. ඒ අනුව ද්‍රවශීලතාව සැලසුම් කිරීම මගින් ඕනෑම අර්බුදකාරී වාතාවරණයක් යටතේදී වුවත් විශේෂිත පිරිවැයක් හෝ අලාභයක් නොදරා බැංකුවට සිය වගකීම් පියවීමට ඇති හැකියාව සහතික කරනු ලබයි.

මූල්‍ය ප්‍රකාශ පිළිබඳ සටහන් ඉතිරිය.....

2013 දෙසැම්බර් 31 වන දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා

බැංකුව විසින් වර්තමානයේදී ද්‍රවශීලතා අවදානම කළමනාකරණය කර ගැනීම සඳහා නිසි වේලාවට අරමුදල් අවශ්‍යතාවයන් පිළිබඳව ක්‍රමවත් කටයුතු සිදුකරගන්නා අතර එය අරමුදල් ලැබීම් සමග ගලපාගනු ලබයි. එසේ ගලපාගනු ලබන්නේ හොඳ ප්‍රතිලාභයක් සහතික කරගන්නා අතරම ඉහළ ද්‍රවශීලතාවයකින් යුතු වත්කම් සංචිතයක් පවත්වා ගැනීමෙන් සහ බැංකුවේ කොටස් හිමියන්ගේ ප්‍රතිලාභයෙන් සැලකිය යුතු කොටසක් රඳවාගැනීම යන කරුණු හරහායි.

වෙළඳපල අවදානම

වෙළඳපල අවදානම යනු පොලී අනුපාතවල, විදේශ විනිමය අනුපාතවල , බඩු මිල ගණන් හා හිමිකම් මිල ගණන් හි සිදුවන වෙනස්කම් වැනි අයහපත් වෙළඳපල වෙනස්කම් හේතුවෙන් මුහුණපෑමට සිදුවන අලාභයන්ටයි. කෙසේවෙතත් වෙළඳපල අවදානමට බැංකුව එතරම් මුහුණ දී නොමැති අතර තරඟකාරී අනුපාත පවත්වාගෙන යාමට හැකිවන අයුරින් හා ප්‍රාග්ධන ව්‍යුහයට හා ආශ්‍රිත පිරිවැයට අනුකූල වන අයුරින් ණය දීමේ මෙන්ම තැන්පතු අනුපාතයන් තීරණය කිරීම, බොහෝ අවස්ථාවලදී බාහිර සම්පත් මත නොයැපී අත්‍යන්තර වශයෙන්ම අරමුදල් අවශ්‍යතා සපුරාගැනීම සහ මීට සම්බන්ධ සුවිශේෂී කරුණු නිතිපතා කමිටු රැස්වීම්වලදී (උදා - ALCO) සාකච්ඡා කිරීම ආදී පියවර තුළින් සතුටුදායක ලෙස මෙම අවදානම කළමනාකරණය / අවම කරගැනීමට සමත්ව ඇත.

ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මකතාව

ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මකතා අනුපාතය මගින් බැංකුවේ ප්‍රාග්ධන පදනමේ ප්‍රමාණාත්මකතාවය, එහි වත්කම් සහ ශේෂ පත්‍රයෙන් පිටත ගනුදෙනු මගින් උද්ගත වන අවදානම මත ගණනය කරනු ලබයි. 2008 ජනවාරි මස 1 වනදා සිට බලපැවැත්වෙන ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ නියමයන්ට අනුව බැංකුවේ ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මකතා අනුපාතය "ප්‍රාග්ධන ගිණුම්කරණය පිළිබඳ ජාත්‍යන්තර සම්මුතියට සහ ප්‍රාග්ධන ප්‍රමිත - යළි සකස් කළ කාර්ය රාමුව" (අදියර 11) ට අනුකූලව ගණනය කළ යුතුයි.

ගණනය කිරීමේ පදනම

ශේෂ පත්‍රයේ සහ ඉන් පිටත වත්කම් සඳහා අවදානම් බරතැබීම් සහ ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව මගින් නියම කරන ලද ප්‍රාග්ධන සංයුතිය පදනම් කරගෙන ගණනය කරනු ලැබේ.

ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මකතා අනුපාතය ගණනය කිරීම

දෙසැම්බර් 31 දිනට

	2013		2012	
	වත්කම් රු.000	අවදානම මත බර තැබූ වත්කම් වටිනාකම රු.000	වත්කම් රු.000	අවදානම මත බර තැබූ වත්කම් වටිනාකම රු.000
ණය අවදානම සඳහා අවදානම මත බරතැබූ වටිනාකම				
මධ්‍යම රජයෙන් හා ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවෙන් හිමිකම්	133,620	-	455,372	-
විදේශ රජයන් හා එම මහ බැංකුවලින් හිමිකම්	-	-	-	-
රාජ්‍ය ආයතන වලින් හිමිකම්	-	-	-	-
නිල ආයතන හා බහුපාර්ශ්වීය සංවර්ධන බැංකු වලින් හිමිකම්	-	-	-	-
බැංකුවේ ක්‍රියාකාරකම් වලින් හිමිකම්	5,318,084	2,814,178	3,099,496	1,419,337
මූල්‍ය සමාගම් වලින් සහ විශේෂිත කල් බදු සමාගම් වලින් හිමිකම්	-	-	-	-
සංස්ථාපිත ආයතනික හිමිකම්	665,566	673,661	361,167	361,167
සාමාන්‍ය වෙළෙඳ හිමිකම්	646,805	646,805	1,049,841	1,049,841
නේවාසික දේපළ මගින් හිමිකරගත් හිමිකම්	-	-	-	-
වාණිජ දේපළ වෙළඳාම් මගින් හිමිකරගත් හිමිකම්	-	-	-	-
අක්‍රීය වත්කම්	562,039	776,981	612,638	860,244
නේවාසික දේපළ මගින් ආරක්ෂිත අක්‍රීය වත්කම්	-	-	-	-
ඉහළ අවදානම් අංශ	-	-	-	-
මුදල් අයිතම	14,975	-	14,640	-
වෙනත් වත්කම්	336,812	336,812	348,436	348,436
	7,677,901	5,248,437	5,941,590	4,039,025

ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මකතාව ඉතිරිය.....

2013 දෙසැම්බර් 31 වන දිනට

	ණය පරිවර්තන සාධකය %	2013		2012	
		ශේෂ පත්‍රයේ පිටත අයිතමවල මූලික වටිනාකම රු. '000	ශේෂ පත්‍රයේ පිටත අයිතමවල ණය සමතුල්‍යතාව රු. '000	ශේෂ පත්‍රයේ පිටත අයිතමවල මූලික වටිනාකම රු. '000	ශේෂ පත්‍රයේ පිටත අයිතමවල ණය සමතුල්‍යතාව රු. '000
ශේෂ පත්‍රයේ පිටත අයිතම					
ණයගැතිතාවය සඳහා සාමාන්‍ය ඇපකර	100	4,901	4,901	41,725	41,725
වාර්තාමය ණයවර ලිපි	20	-	-	-	-
ලබා නොගත් කාලීන ණය	20	8,468	1,694	17,860	8,930
වෙනත් (වසරකට වැඩි ප්‍රථම කල්පිරීම සමග වෙනත් බැඳුම්කර)	50	3,000	1,500	-	-
		16,369	8,095	59,585	50,655

	2013 රු. '000	2012 රු. '000
මෙහෙයුම් ආදායම සඳහා අවදානම මත බර තැබූ වටිනාකම		
අවසන් මූල්‍ය වර්ෂ 3 සඳහා සාමාන්‍ය ශුද්ධ ආදායම	572,988	567,940
අඩු කළා : බැංකු පොත්වල ඇති සුරැකුම්පත් විකිණීමෙන් ලබාගත් ලාභය අසාමාන්‍ය ආදායම් අයිතම	-	-
	-	-
දළ ආදායම	572,988	567,940
මෙහෙයුම් අවදානම සඳහා මුළු ප්‍රාග්ධන වියදම (දළ ආදායම *15%)	85,948	85,191
මෙහෙයුම් අවදානම සඳහා අවදානම මත බර තැබූ මුළු වටිනාකම (මෙහෙයුම් අවදානම සඳහා මුළු ප්‍රාග්ධන වියදම x10)	859,482	851,910
අවදානම මත බර තැබූ මුළු වටිනාකම ගණනය කිරීම		
ණය අවදානම සඳහා අවදානම මත බර තැබූ වටිනාකම	5,248,437	4,047,954
වෙළෙඳපල අවදානම සඳහා අවදානම මත බර තැබූ වටිනාකම	-	-
මෙහෙයුම් අවදානම සඳහා අවදානම මත බර තැබූ වටිනාකම	859,482	851,910
	6,107,919	4,899,864

මුළු ප්‍රාග්ධන පදනම ගණනය කිරීම

2013 දෙසැම්බර් 31 වන දිනට

	2013 රු. '000	2012 රු. '000
හර ප්‍රාග්ධනය (ස්ථර 1)		
ගෙවන ලද සාමාන්‍ය කොටස්/ සාමාන්‍ය තොග/ පැවරූ ප්‍රාග්ධනය	3,671,972	3,671,972
සමුච්චිත නොවන, හිඳුනස් කළ නොහැකි වරණීය කොටස්	-	-
කොටස් වාරිකය	-	-
ව්‍යවස්ථාපිත සංචිත අරමුදල	42,362	25,068
ප්‍රකාශිත රඳවාගත් ලාභ / (සමුච්චිත අලාභ)	703,502	442,359
සාමාන්‍ය සහ වෙනත් සංචිත	101,156	69,776
ස්ථාවර සහ දිගුකාලීන ආයෝජන විකිණීම තුළින් පැන නගින බදු පසු අතිරික්තය / අලාභය	-	-
ප්‍රකාශ නොකළ වර්තමාන වසරේ ලාභය/අලාභය	-	-
අනුමත කරන ලද සදාකාලීන ණය ප්‍රාග්ධන උපකරණ	-	-
	4,518,992	4,209,175
අතිරේක ප්‍රාග්ධනය (ස්ථර II)		
යළි තක්සේරු කළ සංචිත (ශ්‍රී ලංකා මහබැංකුව අනුමත කළ)	-	-
සාමාන්‍ය වෙන් කිරීම්	21,533	16,799
ඒකාබද්ධ (ණය/හිමිකම) ප්‍රාග්ධන උපකරණ	-	-
අනුමත අවප්‍රමාණය කළ කාලීන ණය	-	-
අනුමත අවප්‍රමාණය කළ කාලීන ණය මුදලේ තර්‍ය වටිනාකම	-	-
	21,533	16,799
ප්‍රාග්ධන පදනම (ස්ථර I + ස්ථර II)	4,540,525	4,225,974
හර ප්‍රාග්ධන අනුපාතය (අවම අනුපාතය 5%)	73.99%	86.06%
$\frac{\text{හර ප්‍රාග්ධනය (අදියර 1) x 100}}{\text{අවදානම මත බර තැබූ මුළු වටිනාකම}}$		
මුළු ප්‍රාග්ධන අනුපාතය (අවම අනුපාතය 10%)	74.34%	86.40%
$\frac{\text{ප්‍රාග්ධන පදනම x 100}}{\text{අවදානම මත බර තැබූ මුළු වටිනාකම}}$		

සීමාවන්

(I) ස්ථර II යටතේ ඇති අතිරේක අයිතමවල මුළු වටිනාකම, ස්ථර I අයිතමවලින් උපරිම වශයෙන් 100% නොඉක්මවිය යුතුය.

(II) අවදානම මත බර තැබූ වත්කම්වල සාමාන්‍ය වෙන්කිරීම් 1.25% නොඉක්මවිය යුතුය.

අගය එකතු කිරීමේ ප්‍රකාශය

ආර්ථිකමය අගය එකතු කිරීම්

දෙසැම්බර් 31 වන දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා,

	2013 රු. '000	2012 රු. '000
කොටස් හිමියන්ගේ අරමුදල	4,518,992,334	4,209,175,294
ණය අලාභ සඳහා සමුච්චිත වෙන් කිරීම්	974,516,204	927,189,819
	5,493,508,538	5,136,365,113
කොටස් හිමියන්ට බෙදෙන ලාභය	345,888,068	218,210,099
ණය අලාභ සඳහා වෙන් කිරීම්	47,592,532	47,897,826
අඩු කළා : ලියා හළ සත්‍ය ණය අලාභ	-	-
	393,480,600	266,107,925
ආර්ථික පිරිවැය % (* *)	12.63%	13.38%
ආර්ථික පිරිවැය %	693,830,128	687,245,652
ආර්ථික අගය එකතු කිරීම්	-300,349,528	-421,137,727

මෙම කාලය තුළ කොටස් හිමියන්ගේ ණය සඳහා බැංකුව විසින් නිර්මාණය කළ ආර්ථික වටිනාකම ඉහත විශ්ලේෂණය මගින් විදහා දැක්වේ.

* * ආර්ථික පිරිවැය % ලබාගෙන ඇත්තේ මාස 12 සාමාන්‍ය භාණ්ඩාගාර බිල්පත් අනුපාතයට 2% අවදානම් වාරිකයක් එකතු කිරීමෙනි.

මූල්‍යමය අගය එකතු කිරීම්

දෙසැම්බර් 31 වන දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා

	2013 රු.	%	2012 රු.	%
අගය එකතු කිරීම්				
ඉපයු ආදායම්	757,030,820		664,935,462	
සේවා පිරිවැය	173,748,215		159,289,862	
බැංකු සේවා මත අගය එකතු කිරීම්	583,282,605		505,645,600	
අඩු කළා : ණය අලාභ සඳහා වෙන් කිරීම්	-47,592,532		-47,897,826	
ආයෝජන හානි සඳහා වෙන්කිරීම්	-		-	
	535,690,073		457,747,774	
අගය එකතු කළ විටිතාකම් බෙදාහැරීම				
සේවකයන් අතරේ බෙදාහැරීම				
වැටුප්, වේතන සහ වෙනත් ප්‍රතිලාභ	102,818,798		100,517,656	
	102,818,798	19.2%	100,517,656	22.0%
ප්‍රාග්ධන සැපයුම්කරුවන් අතරේ බෙදාහැරීම				
කොටස් හිමියන්ට ගෙවූ ලාභාංශ	36,071,028		18,035,514	
	36,071,028	6.7%	18,035,514	3.9%
රජයට				
ආදායම් බදු	25,357,338		75,839,007	
මූල්‍ය සේවා මත අගය එකතු කළ බදු	48,334,015		44,027,771	
	73,691,353	13.8%	119,866,778	26.2%
පුළුල් කිරීම හා වර්ධනය සඳහා බැංකුවේ රඳවාගත් ප්‍රමාණය				
රඳවාගත් ආදායම	309,817,040		200,174,585	
කැපවීම් / ක්‍රම කැප	13,291,852		19,153,239	
	323,108,892	60.3%	219,327,824	47.9%
	535,690,073	100.0%	457,747,774	100.0%

ආදායම් මූලාශ්‍ර සහ බෙදීයාම

දෙසැම්බර් 31 වන දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා,

	2013 රු.	2012 රු.
ආදායම් මූලාශ්‍ර		
පොලී ආදායම	714,303,873	603,081,970
ගාස්තු කොමිස් හා වෙනත් ආදායම්	42,726,947	61,853,492
	757,030,820	664,935,462
ආදායම් බෙදාහැරීම		
තැන්පතු කරුවන්ට හා ණය සපයන්නන්ට පොලිය ලෙස	63,958,036	59,478,303
සේවකයින්ට වේතන ලෙස	102,818,798	100,517,656
කෂයවීම් සඳහා වෙන් කිරීම්	13,291,852	19,153,239
සිදුවිය හැකි ණය අලාභ සඳහා වෙන් කිරීම්	47,592,532	47,897,826
සැපයුම් හා සේවා ප්‍රදානය කරන්නන්ට	109,790,179	99,811,559
බදු ලෙස රජයට	73,691,353	119,866,778
★ ආදායම් බදු (විලම්බිත බදු ඇතුළත්ව)	25,357,338	75,839,007
★ මූල්‍ය සේවා මත එකතු කළ වටිනාකම් මත බදු	48,334,015	44,027,771
කොටස් හිමියන් සඳහා ලාභාංශ	36,071,028	18,035,514
සංචිත	309,817,040	200,174,585
	757,030,820	664,935,462

නෙවර්ෂ සාරාංශය

විස්තරය	2013 රු.	2012 රු.	2011 රු.
ලාභය හා අලාභය			
මුළු ආදායම	757,030,820	664,935,462	560,213,536
පොලී ආදායම	714,303,873	603,081,970	556,553,097
පොලී වියදම්	-63,958,036	-59,478,303	-53,228,434
ශුද්ධ පොලී ආදායම	650,345,837	543,603,667	503,324,663
වෙනත් ආදායම්	42,726,947	61,853,492	3,660,439
මුළු මෙහෙයුම් ආදායම	693,072,784	605,457,159	506,985,102
මූල්‍ය වත්කම් මත හානිවිමේ අලාභ	-47,592,532	-47,897,826	-126,984,825
ශුද්ධ මෙහෙයුම් ආදායම	645,480,252	557,559,333	380,000,277
සේවක පිරවැය	-102,818,798	-100,517,656	-99,773,861
පරිශ්‍ර, උපකරණ සහ ස්ථාපිත කිරීමේ වියදම්	-112,568,437	-108,528,185	-121,037,739
වෙනත් මෙහෙයුම් වියදම්	-10,513,597	-10,436,613	-7,521,741
	419,579,420	338,076,879	151,666,936
මූල්‍ය සේවා මත VAT බදු	-48,334,015	-44,027,771	-24,776,551
බදු වලට පෙර ලාභය	371,245,405	294,049,108	126,890,385
ලාභය මත බදු	-25,357,338	-75,839,007	-47,076,278
බදු වලට පසු ලාභය	345,888,067	218,210,101	79,814,107
වත්කම්			
මුදල් හා කෙටිකාලීන මුදල්	56,630,028	37,207,216	36,185,158
කල්පිරීමට තර්ක ලද මූල්‍යමය වත්කම්	137,931,644	471,221,627	779,176,346
තැවත මිලදී ගැනීමේ ගිවිසුම්වල ආයෝජන	2,225,603,132	1,062,129,727	2,001,136,436
ස්ථාවර තැන්පතු වල ආයෝජන	3,135,679,291	1,818,854,593	1,203,991,118
වෙනත් ණය උපකරණවල ආයෝජන	0	1,484,234,950	569,655,094
ලැයිස්තුගත නොකළ සුරැකුම්පත්වල ආයෝජන	2,229,919	2,229,919	2,229,919
ණය සහ පාරිභෝගිකයන්ගෙන් ලැබිය යුතු මුදල්	1,812,262,409	1,932,190,376	1,711,222,280
අස්පාශ්‍ය වත්කම්	4,178,909	6,622,180	7,799,682
දේපළ, පිරිසත හා උපකරණ	89,943,261	97,004,680	98,196,720
ක්‍රියාත්මක ප්‍රාග්ධන කාර්යය			
වෙනත් වත්කම්	128,948,220	72,722,250	97,172,521
මුළු වත්කම්	7,593,406,814	6,984,417,519	6,506,765,274
වගකීම්			
තැන්පතු	228,721,709	241,611,539	207,764,456
බැංකුවලට ගෙවීමට ඇති මුදල	7,623,865	2,207,881	12,610,818
ප්‍රති මූල්‍ය ණය ගැණුම්	2,610,661,277	2,325,541,984	2,081,411,388
වෙනත් වගකීම්	220,409,897	199,737,039	182,914,933
විශ්‍රාමික ප්‍රතිලාභ වගකීම	6,997,733	6,143,783	6,087,974
විලම්භිත වගකීම්			6,974,995
මුළු වගකීම්	3,074,414,481	2,775,242,226	2,497,764,564
කොටස් ගිණිගත් අරමුදල			
ප්‍රකාශිත ප්‍රාග්ධනය	3,671,972,223	3,671,972,223	3,671,972,223
ව්‍යවස්ථාපිත සංචිත අරමුදල	42,362,443	25,068,040	14,157,535
ආයෝජන අරමුදල	101,156,083	69,775,756	29,936,454
රඳවාගත් ඉපැයුම්	703,501,585	442,359,274	292,934,497
කොටස් ගිණිගත් මුළු අරමුදල	4,518,992,334	4,209,175,293	4,009,000,709
මුළු වගකීම් සහ කොටස් ගිණිගත් අරමුදල	7,593,406,815	6,984,417,519	6,506,765,274
ද්‍රවශීල වත්කම් අනුපාතය	1341.48%	793.20%	1085.1%
ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මකතා අනුපාතය - ස්ථර 1	73.99%	86.06%	70.0%
- ස්ථර 11	74.34%	86.40%	70.2%

වාර්ෂික මහා සභා රැස්වීම

ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකු සමාගමෙහි 8 වන වාර්ෂික මහා සභා රැස්වීම 2014 ජූනි මස 27 වන දින ප.ව 2.30ට අංක 80, නාවල පාර, නුගේගොඩ ලිපිනයේ දී පැවැත්වීමට නියමිතයි.

ප්‍රතිපූරුෂ පත්‍රය

ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකු සමාගම,
අංක 80, නාවල පාර, නුගේගොඩ.

.....වන මම/අපි
..... යන ලිපිනයේ

පදිංචි අතර ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකු සමාගමේ කොටස් හිමියෙකු/කොටස් හිමියන් වෙමි/වෙමු.

මෙම පත්‍රය මඟින් යන ලිපිනයේ පදිංචි

..... යන අයට මාගේ/අපගේ පෙරකලාසිකරු ලෙස නම්කරන
අතර මා/අප හිඟයෙහි කරමින් මා/අප වෙනුවෙන් 2014 ජූනි වන දා ප.ව.ට පැවැත්වෙන ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන
බැංකු සමාගමේ වාර්ෂික මහා සභා රැස්වීමේදී සහ ඉන්පසු පැවැත්වෙන ඕනෑම රැස්වීමකදී සහ ඕනෑම ජන්ද විමසීමකදී
ජන්දය ප්‍රකාශ කිරීමට බලය පවරමි.

2013 දෙසැම්බර් මස 31 වන දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වාර්තාව සහ විගණනය කළ මූල්‍ය ප්‍රකාශනත්, විගණකයින්ගේ වාර්තාවත් ලබාගැනීම හා සලකා බැලීම.	පක්ෂයි / විපක්ෂයි*
2014 වසර සඳහා විගණකයින් පත්කිරීම හා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට ඔවුන්ගේ වේතනය තීරණය කිරීමේ බලය පැවරීම.	පක්ෂයි / විපක්ෂයි*

* ඔබට අවශ්‍ය කොටස තෝරා අතින් කොටස කපා හරින්න.

2014 මස වන දා අත්සන් කරන ලදී.

.....
කොටස් හිමියාගේ අත්සන

ආයතනික තොරතුරු

ලියාපදිංචි නාමය

ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකු සමාගම

වෛද්‍ය පසුබිම

1982 අංක 17 දරණ සමාගම් පනතේ විධිවිධාන යටතේ ශ්‍රී ලංකාවේ ස්ථාපිත කළ සහ 1988 අංක 30 දරණ බැංකු පනතේ විධිවිධාන යටතේ විශේෂිත බැංකුවක් ලෙස බලපත්‍ර හිමි ඇපයෙන් සීමිත පොදු සමාගමක් වේ.

(2007 අංක 7 දරණ සමාගම් පනතට අනුව නව ලියාපදිංචි අංකය - 2007 - PB 52

ආරම්භක දිනය

2006 පෙබරවාරි 24

සමාගම් ලේකම්

ආර්.එස්. පණ්ඩිතසේකර මහතා

ලියාපදිංචි කාර්යාලය

අංක 80, නාවල පාර, නුගේගොඩ.

දුරකථන : (94) 011 2821030 -5, 2821040

ෆැක්ස් : (94) 011 2821031

ඊ මේල් : info@lankaputhra.lk

වෙබ් අඩවිය : www.lankaputhra.lk

විගණන සමාගම

SJMS ඇසෝසියේට්ස්

වරලත් ගණකාධිකාරීවරු

අංක 02, කාසල් පටුමග,

කොළඹ 04.

නිල බැංකුකරු

ලංකා බැංකුව

ලක් ද පලුත්තේ හදතැස්ම
இலங்கை மக்களின் இதயத்துடிப்பு
THE HEARTBEAT OF SRI LANKA



ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන වැරැකුළු
லங்காபுத்தர் அபிவிருத்தி வங்கி
LANKAPUTHRA DEVELOPMENT BANK

www.lankaputhra.lk