

සුබෝගන්ධිකවයට නව අරුතක්

පටුන

මූල්‍ය සාරාංශය	3
සනාපතිතුමන්ගේ පණිවුඩය	7
අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය	10
නිසි බලධාරී සහ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල උපදේශක	16
ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරන කණ්ඩායම	17
කළමනාකරන සාකච්ඡා සහ විශ්ලේෂණ	22
සාංගමික යහපාලනය	26
අවදානම් කළමනාකරණය	30
තිරසාරත්ව වාර්තාව	36
සමාගමේ කටයුතු පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂ	
මණ්ඩලයේ වාර්ෂික වාර්තාව	44
මූල්‍ය වාර්තාකරණය සඳහා	
අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වගකීම	47
විගණන කමිටු වාර්තාව	48

මූල්‍ය වාර්තා

ස්වාධීන විගණකවරයාගේ වාර්තාව	51
විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශනය	54
මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනය	55
ස්කන්ධය වෙනස් වීමේ ප්‍රකාශනය	56
මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශනය	57
මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා සටහන්	58
වාර්ෂික මහා සභා රැස්වීමේ නිවේදනය	79
සටහන්	80
පෙරකලාසි පත්‍රය	83



ක්‍රමෝපහෝගීත්වයට නව අරුතක්

හිල්ටන් නාමය තුළින් අපහට අවසාජ වූ අන්දැකීම් බොහෝමයක් සහතික කොට ඒවා අපට පිරිනමා ඇත. ආගන්තුකයින් රදවාගැනීමට සහ ඔවුන්ගේ සිත් වසඟ කරගැනීමට හැකි සමීප සන්නාම විලාසයක් ඒ තුළ ඇත. හෙට දිනයේ ගෝලීය සංචාරකයින්ගේ ඉල්ලුමට සරිලන ලෙස අප දැනටමත් සැකසෙමින් සිටී. අපගේ ආගන්තුකයින් අප වෙත පැමිණෙන්නේ අප සතු අද්විතීය සන්නාමයේ විලාසය ආස්වාදය කිරීම සඳහාය.....



මූල්‍ය සාරාංශය

	2015 මාස 09 (සහස්)	2014 මාස 09 (සමානුපාතික)	2014 / 2015 මාස 12 (සහස්)
කාමර ආදායම (ශ්‍රී ලංකා රු.'000)	734,422	809,654	1,079,538
ආහාර පාන ආදායම (ශ්‍රී ලංකා රු.'000)	797,303	931,923	1,242,564
වෙනත් ආදායම (ශ්‍රී ලංකා රු.'000)	39,978	44,872	59,829
මුළු ආදායම (ශ්‍රී ලංකා රු.'000)	1,571,704	1,786,448	2,381,931
දළ ලාභ ආන්තිකය (%)	82%	81%	81%
බදු පෙර ලාභ/(අලාභ) (ශ්‍රී ලංකා රු.'000)	91,713	206,771	275,695.00
බදු පසු ලාභය (ශ්‍රී ලංකා රු.'000)	26,609	122,639	163,519.00
කොටසක ඉපයුම/(අලාභය) (ශ්‍රී ලංකා රු.)	0.01	0.06	0.08
කාමරයක සාමාන්‍ය මිල (ශ්‍රී ලංකා රු.)	20,326	18,588	18,906
භවනඥ අනුපාත (Occupancy)	38%	43%	41%
	2015.12.31 දිනට	2015.03.31 දිනට	
දිගුකාලීන පොළී හරින ණයගැනීම් (ශ්‍රී ලංකා රු.'000)			-
මුළු හිමිකම (ශ්‍රී ලංකා රු.'000)	13,636,951		13,620,031
ණය/ හිමිකම (%)	0.93%		0.21%
මුළු වත්කම් (ශ්‍රී ලංකා රු.'000)	14,772,000		14,414,174
ණය/ මුළු වත්කම් (%)	0.86%		0.20%
ජංගම වත්කම් (ශ්‍රී ලංකා රු.'000)	1,667,899		1,900,447
ජංගම වගකීම් (ශ්‍රී ලංකා රු.'000)	551,801		261,437
ජංගම අනුපාතය (වාර)	3.02		7.27
ක්ෂණික වත්කම් අනුපාතය (වාර)	2.95		7.12







ත්‍රිමානේන ප්‍රසාද් කුමාරේ

සභාපති

සභාපතිතුමන්ගේ පත්‍රිකාව

හිතවත් කොටස් හිමියනි,

අප නොඉවසිල්ලෙන් බලා සිටින කොළඹ හිල්ටන් හෝටලයට හිමි විය යතු හිසි ස්ථානය වන ශ්‍රී ලාංකික ආගන්තුක ක්ෂේත්‍රයේ, සත්කාර කිරුළ ලබා ගැනීමෙහි, නොඉසිලීමත් පුවත නිවේදනය කිරීමට ලැබීම ගැන මම සතුටට පත්වෙමි. හිල්ටන් සන්නාම උපකාරය යටතේ ජාත්‍යන්තර සංචාරකයින්ගේ අපේක්ෂාවන් තෘප්තිමත් කිරීම සඳහා සුබෝපහෝගීත්වයට නව අරුතක් ලබාදුන් නව යුගයක සමාරම්භය ප්‍රවර්තන වර්ෂය තුළදී සහිටුනේ කරන ලදී. පසුගිය කාලය තුළ සිදුකළ ප්‍රතිශංස්කරණයෙන් හා නවීකරණයෙන් පසු ශ්‍රී ලංකාවේ ආගන්තුක සත්කාර සේවා සපයන සහ අන්තර්ජාතික සුබෝපහෝගී විනෝදාංශ සේවා සපයන්නන් අතර ප්‍රමුඛයා වීම සඳහා හිල්ටන් හෝටලය විසින් අවශ්‍ය පසුබිම සකස් කර අවසාන බව මා දැඩි ලෙස විශ්වාස කරමි. හිල්ටන් සන්නාමය සමඟ ජාත්‍යන්තරව ඒකාබද්ධ වූ නිෂ්පාදිත හා සේවා යටතේ රටෙහි සංචාරක සංවර්ධන ඉලක්ක සඳහා සහයෝගය ලබා දීමටද හැකියාව ලැබුණු බවද සඳහන් කළ යුතුය. එවැනි ශක්තිමත් පසුබිමක් තුළ 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් මාස 09 සඳහා හොටෙල් ඩෙවෙලොපර්ස් (ලංකා) පී එල් සී හි වාර්ෂික වාර්තාව සහ ගිණුම් ප්‍රකාශ මා ඉදිරිපත් කරමි. ප්‍රතිශංස්කරණ කටයුතු සහ වෙනත් අභ්‍යන්තර වෙනස්වීම් වැනි අභියෝගාත්මක අපහසුතා මඟහරවා ගනිමින් ඕබ්ගේ සමාගම ලාභදායීත්වයන් ලඟාකරගෙන ඇති බවත් ජාතික සංචාරක කර්මාන්තයේ හා ජාතික ආර්ථිකයේ සංවර්ධනය සඳහා ප්‍රබල දායකත්වයක් ලබා දී ඇති බව සතුටින් ප්‍රකාශ කරමි.

“කොළඹ හිල්ටන්හි නවීකරණය සම්පූර්ණවීමේදී නාගරික හෝටල් අංශය තුළ දැඩි තරඟකාරීත්වයක් පැවතියද ඉහළින් වැජඹිය හැකිවන බවට මා තුළ දැඩි විශ්වාසයක් ඇත.”

අප සලකා බලන කාලසීමාව තුළ කර්මාන්ත පසුබිම, අභියෝග හමුවේ අප ලැබූ ජයග්‍රහණයන් සහ ශ්‍රී ලංකා ආර්ථිකයේ හා සංචාරක ක්ෂේත්‍රයේ සංවර්ධනයට දායක වෙමින් තිරසාරත්ව වර්ධනය සඳහා වූ අපගේ අනාගත උපාය මාර්ගයන් පිළිබඳ විග්‍රහයක් කිරීමට මා මේ තුළින් බලාපොරොත්තු වෙමි.

ගෝලීය සංචාරක ක්ෂේත්‍රය

වික්සන් ජාතීන්ගේ ලෝක සංචාරක සංවිධානයේ නවතම සංඛ්‍යා දත්ත වලට අනුව ජාත්‍යන්තර සංචාරක පැමිණීම් 4.4% කින් ඉහළ ගොස් එකතුව මිලියන 1,184 ක් ලෙස වාර්තා කිරීමත් සමඟ 2015 වර්ෂය තුළ අන්තර්ජාතික වශයෙන් ප්‍රධාන ආදායම් උත්පාදකයා ලෙස සංචාරක අංශය හඳුනාගත හැක. අග්නිදිග ආසියාව සහ ඕසියානාව වම වර්ධනයේ ප්‍රධාන කොටස්කරුවන් වූ අතර ආසියා පැසිපික් කලාපය මිලියන 13 කට වැඩි අන්තර්ජාතික සංචාරක පැමිණීමක් වාර්තා කර ඇත.

2015 වර්ෂය තුළදී එතෙර සංචාරය කිරීමේදී චීනය, ඇමෙරිකා වික්සන් ජනපදය හා වික්සන් රාජධානිය ශක්තිමත්ම වර්ධනයක් පෙන්නුම් කරන විට චීනය වඩා වේගවත් වර්ධනයක් හිමි එතෙර සංචාරකයා ලෙස හඳුනාගත හැකිය. රටවල් දෙකෙහිම පවතින ආර්ථික සම්බාධක වල බලපෑමෙන් රුසියානු සම්මේලනයේ සහ බ්‍රසීලයේ සංචාරක කර්මාන්තය සැලකිය යුතු ලෙස පහත වැටුන බවද සඳහන් කළ යුතුය.

පසුගිය වර්ෂ දෙක හා සංසන්දනය කරන විට තරමක පහල මට්ටමක වර්ධනයක් පෙන්නුම් කලද 2016 වර්ෂය සඳහා ධනාත්මක තත්ත්වයක් පෙන්නුම් කරන බව ප්‍රකාශ කල යුතුය. පවතින ප්‍රවණතාවය හා තත්ත්වයන් යටතේ වික්සන් ජාතීන්ගේ ලෝක සංචාරක සංවිධානය විසින් 2016 වර්ෂය සඳහා ලොව පුරා අන්තර්ජාතික සංචාරක පැමිණීමේ වර්ධනය 4% ක්

සභාපතිතුමන්ගේ පණිවුඩය

ලෙස පුරෝකථනය කර ඇත.

දේශීය සංචාරක අංශයේ වර්ධනය

දේශීය ආර්ථිකයේ මූලික සංවර්ධන අංශයක් ලෙස ජාතික ප්‍රතිපත්තිය තුළ සංචාරක ක්ෂේත්‍රයට ප්‍රමුඛතාවය හිමි වීම නිසා පශ්චාත් යුද සමයේ සාමකාමී මෙන්ම ස්ථායී පරිසරයක් තුළ ශ්‍රී ලංකාවේ සංචාරක කර්මාන්තයේ පෙන්නුම් කළ හැකි වන තත්ත්වය හා විය අඩුණ්ඩුව පවත්වාගැනීම හේතුවෙන් ශ්‍රී ලංකාව තුළද ගෝලීය වර්ධනීය ප්‍රවණතාවයන් දක්නට ලැබිණි.

රට පුරා විවිධාකාර රැකියා අවස්ථාවන් ඇතිකරන කර්මාන්තයක් වූ සංචාරක කර්මාන්තය රටෙහි ප්‍රධාන විදේශ විනිමය උත්පාදකයක් ලෙසද හඳුනාගත හැක. ස්වභාවික සහ සංස්කෘතික උරුමයන්ගෙන් සපිරි ශ්‍රී ලංකාවට වර්ධනය වීම සඳහා අසීමිත හැකියාවන් ඇති අතර රටක් ලෙස වම තත්ත්වයෙන් ප්‍රතිලාභ අත්කරගැනීමේ ක්‍රියාවලිය දැනටමත් ආරම්භ කර ඇති බව දැඩි විශ්වාසයකින් ප්‍රකාශ කරමි.

කර්මාන්තයේ වර්ධන අරමුණු වලට අනුව ක්‍රියාකොට 2015 වර්ෂයේදී 13% ක විශිෂ්ඨ වර්ධනයක් නිරූපනය කරමින් සංචාරක පැමිණීම මිලියන 1.5 හි ඉලක්කය පසුකර ඇත. සඵලදායී සංචාරක ප්‍රතිපත්තිය සහ රජය මඟින් කර්මාන්තයට ලබාදුන් සහයෝගය හේතුවෙන් මෙම වර්ධනය ලඟාකර ගැනීමට හැකියාව ලැබුණු බව නොරහසකි. සුඛෝපභෝගී විවේකය හැමැති සංකල්පය ප්‍රතිනිර්මාණය හරහා නව කර්මාන්ත සලකුණක් ඇති කිරීම තුළින් උසස් තත්ත්වයේ විවේක සේවා සැපයීම සඳහා ක්‍රියාකාරී සහ සැලකිය යුතු දායකත්වයක් කර්මාන්තයට ලබා දීමට හැකිවීම සම්බන්ධව කොළඹ හිල්ටන් හට මහත් වූ අභිමානයක් ඇති බව සතුටින් ප්‍රකාශ කරමි.

ජාතික සංචාරක සංවර්ධන උපායමාර්ගයෙහි කොටසක් ලෙස රටක් වශයෙන් සිදුකළ පුළුල් සංචාරක ප්‍රවර්ධන වැඩසටහන් වල ආධාරය ඇතුළු අග්නි දිග ආසියාවේ සාම්ප්‍රදායික නොවූ වෙළෙඳපොළවල් වලින් සංචාරකයින් පැමිණීමේ වර්ධනීය ප්‍රවණතාවයක් ශ්‍රී ලංකාව තුළ දක්නට ලැබිණි. වම ඉහළ සංචාරක ගලා ඒම මඟින් සාම්ප්‍රදායික යුරෝපීය වෙළෙඳපොළවල් වලින් සංචාරකයින් ගලා ඒම පහළ යෑමේ අවාසිය ආවරණය කර ගැනීමට හැකිවිය. මෙම ඉහළ සංචාරක පැමිණීම තුළ චීනය, ඉන්දියාව, හැගෙනහිර යුරෝපය, එක්සත් රාජධානිය, ජපානය සහ පර්මනිය

ප්‍රධාන දායකයින් ලෙස හඳුනාගත හැකි අතර ඒ අතරින් චීනය විශාලම දායකත්වය පෙන්නුම් කර ඇත. කෙසේ වෙතත් සංචාරක පැමිණීමෙන් 60% ක්ම විවේකය ගත කිරීම සඳහා පැමිණි සංචාරකයින් වූ අතර ව්‍යාපාර කටයුතු සඳහා පැමිණි සංචාරකයින්ගේ තරමක අඩු වර්ධනයක් දක්නට ලැබිණි. මේ වන විට සංචාරක කර්මාන්තය තුළ වේගවත් වර්ධනීය තත්ත්වයක් දක්නට ලැබෙන අතර ඉදිරි වර්ෂ වලදී තිරසාර වර්ධනයක් වෙත ලඟාවීම සඳහා නැඟී වන සංචාරක ගමනාන්තයක් ලෙස ශ්‍රී ලංකාව අලෙවිකරණ හා ප්‍රවර්ධන වැඩසටහන් හැවත නිසි ලෙස ස්ථාපිත කිරීම අත්‍යවශ්‍ය ක්‍රියාමාර්ගයක් වනු ඇත.

යුද්ධයෙන් පසු සංචාරක ක්ෂේත්‍රය ආශ්‍රිත යටිතල පහසුකම් සංවර්ධනය සඳහා යෙදවූ ආයෝජන මඟින් දේශීය සංචාරක කර්මාන්තය නගාසිටුවීමට මහත් රුකුලක් වූ අතර රටෙහි සංචාරක නිෂ්පාදිත ප්‍රමාණය ප්‍රසාරණය වීම සහ නිෂ්පාදිත හා සේවා ගුණත්වය උසස් කිරීම සිදු වූ අතර විවේක හා සංචාරක කර්මාන්ත ධාරිතාවය ඉහළ දැමීමට විය සෘජුවම දායක විය. ව්‍යාපාර, සංස්කෘතික, විවේක සහ වෙනත් වර්ග වල සංචාරක කාණ්ඩ සඳහා පහසුකම් සැලසීමට හැකිවීම මඟින් කලාපය තුළ ඉහළ සංචාරක ගමනාන්ත අතර ශ්‍රී ලංකාව ස්ථාපිත කිරීම සඳහා උපකාර වන අනාගත කර්මාන්ත වර්ධනයට අවශ්‍ය ශක්තිය වම පුළුල් වීම තුළින් ලැබෙනු ඇත. නොහැවැත්විය හැකි ගෝලීයකරණ සාධක වල ආධාරයෙන් කලාපයෙන් පිටත මෙන්ම කලාපය තුළද ව්‍යාපාරික ගමනාන්තයක් ලෙස ශ්‍රී ලංකාවේ සංචාරක කර්මාන්තයට වර්ධනය වීමේ අවස්ථාවන් ව්‍යාපාරික අංශය විසින් ඉදිරිපත් කර ඇත. මෙම තත්ත්වය හමුවේ ලෝකයේ ඕනෑම තැනක සිටින ව්‍යාපාරික සංචාරකයින් සඳහා ආරක්ෂිත, ගැලපෙන ලෙස සැකසූ සහ සුඛෝපභෝගී නවතැන් පහසුකම් සැපයීමට සුදුසුම ස්ථානයක ශ්‍රී ලංකාව පිහිටා ඇත. ඒ සඳහා ධනාත්මක පියවරක් ලෙස 2016 වර්ෂය සඳහා ජාතික අයවැයට සෘජු විදේශ ආයෝජන වල වර්ධනය හා විදේශ ආයෝජන දිරිගැන්වීම සඳහා සුදුසු ව්‍යාපාරික පරිසරයක් ස්ථාපිත කිරීම යන ඉලක්ක ඇතුළත් කිරීම හඳුනාගත හැක.

නියාමනය හා තිරසාර වූ සංචාරක කර්මාන්තයේ වර්ධනය හරහා ජාතික වර්ධනය හා සංවර්ධනය සඳහා බොහෝ අවස්ථා ලබා දීම තුළ දේශීය සංචාරක කර්මාන්තයට රටෙහි ප්‍රධාන ආර්ථික අංශය බවට පත්වීමේ හැකියාවක් ඇත. සාම්ප්‍රදායික සීමාවන්ගෙන් ඔබ්බට සංචාරකයින් සඳහා විශ්මයජනක ගමනාන්තයක් කිරීම සඳහා ගෝලීය සංචාරක කර්මාන්තයේ අවස්ථාවන් තුළින් ප්‍රතිලාභ ලබාගැනීමට ශ්‍රී ලංකාවේ සංචාරක ප්‍රතිපත්තිය අවධානය යොමු කල යුතු බව මාගේ අදහසයි. වම විශේෂිත සංචාරයන්ට සහ සංචාරක අවශ්‍යතාවයන්ට පහසුකම් සැපයිය හැකි මාධ්‍යයක් වීම සඳහා කොළඹ හිල්ටන් නිසි ලෙස සැකසී ඇති අතර ඒ තුළින් රටෙහි සංවර්ධන ගමන සඳහා සහයෝගය ලබා දීමට ද හැකියාව ලැබෙන බවට මා විශ්වාස කරමි.

සමාගම තුළ ප්‍රගතිය

කොළඹ හිල්ටන්හි සියළුම නිෂ්පාදිත හා සේවා, නිර්මාණ සහ කලා සැරසිලි වලට සෑම ආකාරයෙන්ම නවීනත්වය, වටිනාකම් ආරෝපණය කරමින් ඔබගේ සමාගම ශ්‍රී ලංකාවේ සුඛෝපභෝගී නවතැන් සංකල්පය ප්‍රතිනිර්මාණය කිරීමට මූලික වී ඇති බව සතුටින් දන්වා සිටිමි. ශ්‍රී ලංකාව තුළ ප්‍රධාන ජාත්‍යන්තර තරු පහේ තෝරලයක් ලෙස හිල්ටන් සන්නාමයට තම විශිෂ්ඨත්වය රැක ගැනීම සඳහා සියළුම හිල්ටන් මෙහෙයුම් වලට විශිෂ්ඨ වටිනාකම් අප එකතු කරමින් සිටිමි. මෙම විශාල ප්‍රාග්ධන ආයෝජනය තුළින් සන්නාම වටිනාකම වර්ධනය කිරීම, ජාත්‍යන්තර වෙළෙඳපොළවල් තුළ වර්ධනය සඳහා නව අවස්ථා උදාකිරීම මෙන්ම තෝරලයෙහි වටිනාකම උසස් කිරීමටද හැකිවන බව මාගේ අදහසයි. ඊට අමතරව ජාත්‍යන්තර වශයෙන් ප්‍රචලිත හිල්ටන් සන්නාමය සමඟ වූ අපගේ හවුල්කාරිත්වය

හිසා ඉහළ යන තරඟකාරීත්වය හමුවේ අසමාන තරඟකාරීත්ව වාසි ද ලබාගත හැකි වූයේ ලොවපුරා වටිනා සංචාරකයින්ගේ ආකර්ෂණය දිනාගත් සුබෝපහෝගීත්වයක් හා අන්තර්ජාතික සේවා ප්‍රමිත තත්ත්වයක් හිල්ටන් සන්නාමය සතු බැවිනි. නාගරික හෝටල් අංශය තුළ දැඩි තරඟකාරීත්වයක් පැවතියද නවීකරණය සම්පූර්ණවීමත් සමඟ කොළඹ හිල්ටන් හෝටලයට ඉහළින් වැජඹිය හැකිවන බවට මා තුළ දැඩි විශ්වාසයක් ඇති බව ප්‍රකාශ කළ යුතුය.

අපගේ සන්නාම ශක්තියෙන් හා සපයන්නා වූ උසස් පහසුකම් වල බලපෑමෙන් ලොව පුරා ඇති සංචාරක වෙළෙඳපොලවල් වලට ඇතුල් වීම සඳහා වූ අපගේ වර්ධන උපායන් තවදුරටත් ශක්තිමත් වනු ඇත. හිල්ටන් සන්නාම පක්ෂපාතීත්වය, නවීන හා උසස් කළ තත්ත්වයන්, විශිෂ්ඨ පහසුකම් සහ අතර්ඝ නිෂ්පාදිත හේතුවෙන් කොළඹ හිල්ටන් ගෝලීය සුබෝපහෝගී සංචාරක සිතියම තුළ ස්ථානගත කිරීම සැබෑවක් වී ඇත. මෙම අරමුණට සමගාමීව අප අපගේ අලෙවිකරණ ක්‍රමවේද හා උපකාරක සේවා ශක්තිමත් කරමින් සිටින අතර මෙම ක්‍රියාවලිය සාර්ථක කරගැනීම සඳහා දැනුම සහ පලපුරුද්ද ඇති පිරිසක් අප සතු බව ප්‍රකාශ කල යුතුය. නවීකරණ ආයෝජනය සඳහා කෙටි කාලීනව හා මධ්‍ය කාලීනව තිරසාර ප්‍රතිලාභයක් උත්පාදනය කල හැකි බවට මා තුළ දැඩි විශ්වාසයක් ඇත.

නිගමනය

අප අනාගතය දෙස අවධානය යොමු කිරීමේදී, දේශීය හා අන්තර්ජාතික සංචාරක කර්මාන්තය තුළ අපගේ විශේෂඥතාවයන් තවදුරටත් සන්නද්ද කිරීම මඟින් සියළුම අභියෝග ජයගැනීමට කොළඹ හිල්ටන් සතුව විශාල හැකියාවක් පවතින බවට මා විශ්වාස කරමි. දැක්වූ සහයෝගය සඳහා මා හිතවත් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයින්ටද, අපගේ හෝටලය තුළ නවීකරණයක් සිදුවෙමින් පැවතියද මෙහෙයුම් කටයුතු වලට බාධා නොවීම සහතික කරමින් තම කාර්යයන් නිසි ලෙස කාර්යක්ෂමව ඉටුකරමින් සේවයෙන් කැපවුණ පේෂණී කළමණාකාරීත්වය ඇතුළු සමාගමේ සහ හෝටලයේ සියළුම සේවකයින්ට ද මාගේ ස්තූතිය පුදකරමි. මීට ඉහතදී සමාගමේ කාර්යසාධන සාර්ථකත්වයන් වෙනුවෙන් දායකත්වය ලබාදුන් පෙර සිටි අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයටද ස්තූතිය පුද කර සිටිමි. අපහසු කාල වලදී ආගන්තුකයින් දැක්වූ සහයෝගය තුළින් සන්නාම පක්ෂපාතීත්වය හා අපගේ සේවකයින් පවත්වාගත් සේවා මට්ටම් හොඳින් නිරූපනය වූ අතර එම සහයෝගය වෙනුවෙන් හා කොළඹ හිල්ටන් නාමය ඉහළට ඔසවා තැබීම වෙනුවෙන් අපගේ වටිනා ආගන්තුකයින්ට මාගේ කෘතඥතාවය පුදකරමි.

අවසාන වශයෙන් මෙම අභියෝගාත්මක කාලසීමාව තුළ අපට සහය වෙමින් අඛණ්ඩව සමාගමේ කොටසක් ලෙස කටයුතු කළ අපගේ කොටස්හිමියන්ට මාගේ සුභ පැතුම් පිරි නමමි. ඉදිරි වර්ෂ වලදීද ඔබගේ නොමඳ සහයෝගය මා නිරන්තරව බලාපොරොත්තු වෙමි.



අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය

ක්‍රිෂාන්ත ප්‍රසාද් කුරේ මහතා

සභාපති

සාංගමික අංශයේ වසර ගණනාවක පළපුරුද්දක් ඇති ජ්‍යෙෂ්ඨ වෘත්තිකයෙක් වූ කුරේ මහතා දේශපාලන විද්‍යාව හා නීතිය පිළිබඳ අධ්‍යාපනික පුහුණුව ලැබූ අයෙකි. මිඩ්ල්සෙක්ස් විශ්ව විද්‍යාලයෙන් දේශපාලන විද්‍යාව හා නීතිය පිළිබඳ ශාස්ත්‍රවේදී (ගෞරව) උපාධිය ලබාගැනීමෙන් අනතුරුව ක්‍රිෂාන්ත කුරේ මහතා රිචඩ් පීර්ස් සමූහ ව්‍යාපාරයේ ව්‍යාපාර සංවර්ධන ප්‍රධානී ලෙස සේවයට බැඳුණු අතර පසුව ලැයිස්තුගත පොදු සමාගමකට හිමිකාරිත්වය තිබූ පළමු පූර්ණ වශයෙන් ස්වාධීන ප්‍රකාශන ආයතනයක් පිහිටුවීමට මූලික විය. සෙලින්කෝ සමූහය, රිචඩ් පීර්ස් සමූහ ව්‍යාපාරය සහ මහරාජා සංවිධානය වැනි බොහෝමයක් ප්‍රධාන පෙලේ සහ නවීකරණ සමාගම් ගණනාවක විධායක තනතුරු ඔහු විසින් දරන ලදී. රිච් මීඩියා කෝ පරේෂන් (පෞද්ගලික) සමාගම පිහිටුවීමේදී ඔහු සාධනීය වර්තයක් විය. රිචඩ් පීර්ස් සමූහ ව්‍යාපාරය යටතේ නියමු අධ්‍යක්ෂ හා ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියා වශයෙන් ඔහුගේ අධීක්ෂණය යටතේ ප්‍රමුඛ පෙලේ පුවත්පත් දෙකක් වන රිච් සහ දු නේෂන් ආරම්භ කල අතර ඒවා ඉතා කෙටි කාලයක් තුළ ක්ෂේත්‍රයේ ස්ථාපිත වී තිබූ පැරණි පුවත්පත් සමඟ තරඟ කිරීමට හැකි ශක්තිමත් පුවත්පත් ලෙස ඉහළ ජනප්‍රියත්වයක් හා ස්වාධීනත්වයක් ලබාකරගන්නා ලදී. මහරාජා සමූහයේ උපදේශකයකු ලෙස අනෙකුත් වගකීම් වලට අමතරව සමාගමේ රූපවාහිනී සහ ගුවන් විදුලි මධ්‍යස්ථාන මඟින් විකාශය කරන ප්‍රවෘත්ති සුපරීක්ෂණය හා විධායක සම්බන්ධීකරණ සහතික කිරීම ක්‍රිෂාන්ත කුරේ මහතා සිදුකරන

ලදී. විවිධ පරාසයන් තුළ වූ මාතෘකා යටතේ ලියමින් ක්‍රිෂාන්ත කුරේ මහතා සිංහල හා ඉංග්‍රීසි ජාතික පුවත්පත් වලට නිරන්තරයෙන් දායක වී ඇත. මේ වන විට ඔහු ඩී වී සී ඩී ඩැංකුවේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සමාජිකයෙකි.



පද්මා මහරාජා මිය

අධ්‍යක්ෂ

පද්මා මහරාජා මිය “ වට් ” ලේඛනය යටතේ පුද්ගලික සේවාදායකයින් පිරිසක් සහිත සාර්ථක මෝස්තර නිර්මාණ ශිල්පියෙකි. 1998 දී 2000 වර්ෂ වලදී ශ්‍රී ලංකාවේ ජාතික රෝහලට පලමු ලැපරොස්කොපි සහ මැමෝග්‍රැෆි යන්ත්‍ර ස්ථාපිත කිරීම සඳහා අරමුදල් එක්රැස් කිරීම වෙනුවෙන් ඉසව් සංවිධානය කිරීමට විතුමියගේ අරමුදල් රැස්කිරීමේ විශේෂඥතාවයන් උපකාර වන ලදී. 1994 වර්ෂයේදී අතිශය වන්දිතා ඛණ්ඩාරනායක කුමාරතුංග මැතිණියගේ අතිරේක ලේකම් වශයෙන් පත්වීම, 1994 නොවැම්බර් මාසයේදී හොටෙල් ඩෙවර්ලොපර්ස් සමාගමේ රජයේ නම් කළ අධ්‍යක්ෂ ලෙස පත්වීම සහ පසුගිය වසර 15 පුරා අධ්‍යාධික රණවිරුවන්ට හා යුද්ධයෙන් අබාධ වූ අය වෙනුවෙන් කෘතීම පාද ලබාදීම සඳහා සංවිධානය කරන AIDEX ක්‍රීඩා උළෙලේ ක්‍රියාකාරී දායකයෙකු වීම වැනි වැදගත් තනතුරු ගණනාවක් ඇය විසින් හොබවන ලදී.

ධීනානා අමරසේකර මිය

අධ්‍යක්ෂ

සම්මානයට පාත්‍ර වූ ද තේවා රෙසිඩන්ස් සහ මහනුවර ද තේවා කුමිනි අවන්හලේ කළමනාකාර අධ්‍යක්ෂ ධීනානා අමරසේකර මිය වේ. ද තේවා රෙසිඩන්ස් “ World Luxury Hotel Award for 2016” සඳහා තේරී ඇති අතර අඛණ්ඩව සය වන වරටත් “ Winner of Trip Advisor Service Excellence Award” ජයග්‍රාහකයෙකි. ද තේවා කුමිනි අවන්හල “ Winner of World Luxury Restaurant Award for 2016” සඳහා තේරී ඇති අතර “ Winner of Trip Advisor Service Excellence Award” ජයග්‍රාහකයෙකි. ඇය ඇමෙරිකා එක්සත් ජනපදයෙහි වොෂින්ටන්හි ඇමෙරිකා විශ්ව විද්‍යාලයේ ව්‍යාපාර පරිපාලන (අන්තර්ජාතික අලෙවිකරණ විශේෂ) විද්‍යාවේදී උපාධිධාරියෙක් වන අතර ඇමෙරිකා එක්සත් ජනපදයෙහි හවායි විශ්ව විද්‍යාලයේ චාරිකා කාර්මාන්ත කළමනාකරණ (හෝටල් කළමනාකරණ විශේෂ) විද්‍යාවේදී උපාධිධාරියෙක්ද වේ. තවද ඇමෙරිකා එක්සත් ජනපදයෙහි හවායි හි කපිමලාහි විද්‍යාලයෙන් අවන්හල්, චාරිකා සහ සංචාරක කළමනාකරණය පිළිබඳ ඩිප්ලෝමාධාරිණියක් ද වේ. මීට පෙර ඇය කොළඹ පාර්ක් ස්ට්‍රීට් හෝටලය, තරු විලාස් හි නේවාසික කළමනාකරු ලෙස කටයුතු කර ඇති අතර කොළඹ හිල්ටන්හි ආහාරපාන සම්බන්ධීකාරක හා ආගන්තුක සබඳතා විධායකවරියක ලෙසද කටයුතු කර ඇත.

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය



අතුල සේනානායක මහතා

අධ්‍යක්ෂ

අතුල සේනානායක මහතා ඔස්ට්‍රියාවේ සැල්ස්බර්ග් හි හෝටල් කළමනාකරන සහ සංචාරක ආයතනයෙන් උසස් සාමාර්ථ සහිත උපාධිධාරී ආගන්තුක සත්කාර වෘත්තීයවේදියෙකි.

කෙන්සින්ටන්හි පාර්ක් ලේන්හි හිල්ටන් ඉන්ටර්නැෂනල් වල සහ ස්ට්‍රාට්ලෝඩ් අපේන් ඇවෝන් හෝටල් වල ආහාර පාන මෙහෙයුම් කළමනාකරණයේ ඔහු සේවය කරන ලදී. පසුව ශ්‍රී ලංකාවට පැමිණීමෙන් අනතුරුව ලංකා ඔබරෝයි හෝටලයේ (වර්තමාන සිනමන් ග්‍රෑන්ඩ්) ආහාර පාන සහකාර කළමනාකාරවරයකු ලෙසද පසුව 1987 දී කොළඹ හිල්ටන් හෝටලයේ ආහාර පාන කළමනාකාරවරයකු ලෙස දියත් කිරීමේ කණ්ඩායමට බඳවාගන්නා ලදී. කොළඹ විශිෂ්ට ලෙස ස්ථාපිත වූ හෝටලය සමාරම්භයට පෙර සහ පසු ඔහු සම්බන්ධ වී සිටියහ.

පසුව 1991 දී අවන්හල්, ආහාර සැපයුම් හා කේටරින් සේවා සඳහා විශේෂීකරණය වූ ඩොන් ස්ටැන්ලි සමාගම අරමිත කරන ලදී.

වසර 40 ක ඔහුගේ අත්දැකීම් තුළින් අන්තර්ජාතික හෝටල් පාල සමඟ කටයුතු කිරීමෙන් විශාල දැනුම්භාරයක් ලබාගත් අතර ආහාර පාන සේවා සම්බන්ධ දැනුම හා අත්දැකීම් සමඟ සමස්ථ හෝටල් මෙහෙයුම් කටයුතු පිලිබඳ පහළ දැනුමක් අත්පත් කරගෙන ඇත.

ජේ. එම්. යූ. පී ජයමහ මහතා

අධ්‍යක්ෂ

ජයමහ මහතා කාණ්ඩාගාරයේ රාජ්‍ය ව්‍යවසාය දෙපාර්තමේන්තුවේ අතිරේක අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් ධුරයත්, ජාතික ජල සම්පාදන හා ජලාප්‍රවාහන මණ්ඩලයේ, ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේ හා මූලික අධ්‍යයන ආයතනයේ අධ්‍යක්ෂ ධුරත් දරනු ලබයි. වසර 25 ක පමණ මූල්‍ය සහ ගිණුම්කරන ක්ෂේත්‍රයේ පලපුරුද්ද සමඟ දෙපාර්තමේන්තු හා අමාත්‍යාංශ ඇතුළු ආයතන ගණනාවක සේවය කළ ඔහු ශ්‍රී ලංකා රාජ්‍ය ගණකාධිකරණ සේවා සාමාජිකයෙකි. ඔහු කොළඹ විශ්ව විද්‍යාලයෙන් සංවර්ධන අධ්‍යයන පශ්චාත් උපාධියක්, ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර විශ්ව විද්‍යාලයේ ගිණුම්කරන හා මූල්‍ය කළමනාකරන පශ්චාත් උපාධි ඩිප්ලෝමාවක්, ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සංවර්ධන ආයතනයේ රාජ්‍ය මූල්‍ය කළමනාකරන ඩිප්ලෝමාවක් සහ ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකරුවන්ගේ ආයතනයේ බලපත්‍ර සහතිකයක්ද හිමිකරගෙන ඇත. ඔහු ශ්‍රී ලංකා සම්මේලන කාර්යාංශයේ අධ්‍යක්ෂවරයෙක් ලෙසද කටයුතු කර ඇත.



සොනාලි ලියනමන මිය

අධ්‍යක්ෂ

දේශීය හා ජාත්‍යන්තර සමාගම් ගණනාවකම වසර 25 ක පමණ පළපුරුද්දක් ඇති සොනාලි ලියනමන මිය සංචාරක සහ වාර්තා ක්ෂේත්‍රයේ ප්‍රවීණයෙකි. ඇයට විවිධ ව්‍යාපාර අංශයන්හි ප්‍රතිපත්ති විශ්ලේෂණය සහ ව්‍යාපාර උපායමාර්ග ස්ථාපිත කිරීමෙහිලා පළපුරුද්දක් ඇත. තවද ව්‍යාපාරයන්හි මූල්‍යමය වටිනාකම හා ලාභ වැඩිදියුණු කිරීමට කාර්යක්ෂම ක්‍රමෝපායන් විකේතරීම, අලෙවි ප්‍රවර්ධන කටයුතු වැඩිදියුණු කිරීම සහ නව ජාත්‍යන්තර සේවාවන් හඳුන්වාදීමට ඇය මූලිකත්වය දරා ඇත. ඇය නිෂ්පාදිත සංවර්ධනය සහ ජාත්‍යන්තර ගමනාන්ත අලෙවිකරණය, සාමූහික වාර්තා සහ විනෝද වාර්තා සැලසුම්කරණ විශේෂඥයෙකි. ඇය දැනට වර්ල්ඩ් ලිනක් සමූහ ව්‍යාපාරයේ සාමාජිකයෙකු වන ඉන්ටර්ගෝලෝබ් ට්‍රැවල් පෞද්ගලික සමාගමේ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියා ලෙස කටයුතු කරනු ලැබේ. එසේම ඇය ශ්‍රී ලංකාවේ ඉතාලි ව්‍යාපාර කවුන්සිලයේ උප සභාපති ධුරයද හොඳින්ම ඉටු කරයි.

ටෙනානි මැතිවි මිය

අධ්‍යක්ෂ

ටෙනානි මැතිවි මිය ඇමෙරිකා එක්සත් ජනපදයෙහි නිව්යෝක්හි කොලොම්බියා විශ්ව විද්‍යාලයෙන් දේශපාලන විද්‍යාව පිළිබඳ ශාස්ත්‍රවේදී උපාධිධාරියෙකි වන අතර කොළඹ විශ්ව විද්‍යාලයේ සංයුක්ත මනෝ විද්‍යාව පිළිබඳ පශ්චාත් උපාධිධාරියෙකි. ඇය මොරටුව එක්ස්පෝ 80 පදනමේ (ටීරෝන් ප්‍රනාන්දු පදනම) ප්‍රධාන භාරකරු වන අතර විෂන් පැකේජින් පෞද්ගලික සමාගමේ, පැක්වෙල් ලංකා පෞද්ගලික සමාගමේ සහ එල් ජේ එම් පීර්ස් සහ සමාගමෙහි අධ්‍යක්ෂවරයෙකි. 1990 සිට 1993 දක්වා තොරතුරු හා සන්නිවේදන අමාත්‍යාංශයේත්, 2002 සිට 2004 දක්වා විදේශ කටයුතු අමාත්‍යාංශයේත් සේවා වහිතා ව්‍යාපාරයේ සභාපති ධුරය දරන ලද අතර 1996 සිට 2003 දක්වා වුමන් ඉන් නීඩ් හි ස්වේච්ඡා උපදේශකයෙකි. ඇය ශ්‍රී ලංකාවේ ඇමෙරිකානු ආදි විද්‍යාර්ථ සංවිධානයේ සහ ශ්‍රී ලංකා කාන්තාවන්ගේ කර්මාන්ත හා වාණිජ මණ්ඩලයේ සාමාජිකයෙකි.

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය



ධනුක රංජිත් සමරසිංහ මහතා

අධ්‍යක්ෂ

ධනුක රංජිත් සමරසිංහ සිකන් විශ්ව විද්‍යාලයෙහි වාණිජවේදී උපාධ්‍යවරයෙකි. 2003 වර්ෂයේදී ඔහු තම පවුලේ ව්‍යාපාරය වූ රබර් සහ තේ වැවිලි කර්මාන්තයට අවතීර්ණ විය. 2006 වන විට මෙම ව්‍යාපාරය රබර් නිෂ්පාදනය හා වෙළෙඳාම දක්වා ව්‍යාප්ත කිරීමට ඔහු සාර්ථක විය. ඔහුගේ නායකත්වය යටතේ 2010 දී තම පවුලේ ව්‍යාපාරය දේපොළ වෙළෙඳාම හා ආගන්තුක සත්කාර ක්ෂේත්‍රය යන අංශවලටද තවදුරටත් ව්‍යාප්ත වුණි. දැනට වර්තමානයේදී විදුලි උත්පාදන ව්‍යාපාර සඳහාද ඔහු යොමු වී ඇත.

සමරසිංහ මහතා ඩී වීචී ඒ සමූහ පෞද්ගලික සමාගම, සිංහ ජාත්‍යන්තර සමාගම, ඩකන් ලංකා පෞද්ගලික සමාගම, ස්මාට් මෙට්රො පෞද්ගලික සමාගම, ටී ඒ ඩී ලංකා ඉන්වෙස්ට්මන්ට් පෞද්ගලික සමාගම සහ වීරත්නා පවර් පෞද්ගලික සමාගම යන ව්‍යාපාර වල විධායක අධ්‍යක්ෂ ධුරයන් හොබවයි. ඔහු මේ වන විට කොළඹ විශ්ව විද්‍යාලයේ ඉතිහාසය පිළිබඳ පශ්චාත් උපාධිය හදාරනු ලැබේ.

ෂෙෂ්මිත් මන්සූර් මහතා

අධ්‍යක්ෂ

මන්සූර් මහතා ඇමෙරිකා එක්සත් ජනපදයෙහි ඇරිසෝනා ප්‍රාන්ත විශ්ව විද්‍යාලයෙන් සැපයුම් ජාල කළමනාකරනය පිළිබඳ විද්‍යාවේදී උපාධිය සම්පූර්ණ කර ඇත. උපාධි කාල සීමාව තුළ ශිෂ්‍යත්වයකින් පිදුම් ලද අතර විශිෂ්ඨ අධ්‍යාපන ප්‍රතිඵල වෙනුවෙන් වරප්‍රසාද ලත් පීඨාධිපති ලැයිස්තුව යටතේ පහසුකම් ලබන ලදී. ශ්‍රී ලංකාව තුළ ඇගයීම් සහ රෙදිපිළි ක්ෂේත්‍රය ඇතුළු පුළුල් පරාසයක වසර 19 කට වැඩි පලපුරුද්දක් ඇති අතර එහිදී ඔහු සැකසූ සන්නාම යටතේ ඇදුම් නිෂ්පාදනය හා අපනයනය සිදු කරන ලදී. ඔහු සැපයුම් ජාල හා ප්‍රවර්ධන අධ්‍යක්ෂවරයෙක් වශයෙන් ඇමෙරිකා එක්සත් ජනපදයෙහි සමාගම් ගණනාවක සේවය කළ අතර මෑත කාලයේදී මැණික් හා ස්වර්ණාභරණ ක්ෂේත්‍රයට සම්බන්ධ ඔහුගේම සමාගමක් ආරම්භ කරන ලදී. ඔහු ශ්‍රී ලංකා වාණිජ හා කර්මාන්ත මණ්ඩල සම්මේලනයේ හා ශ්‍රී ලංකාව මැණික් හා ස්වර්ණාභරණ සංගමයේ සාමාජිකයෙකි.



දිනුක් කොළඹගේ මහතා

අධ්‍යක්ෂ

කොළඹගේ මහතා ඔස්ට්‍රේලියාවේ සිඩ්නි විශ්ව විද්‍යාලයේ 20 වෙනි සියවසේ ඉතිහාසය සම්බන්ධ ශාස්ත්‍රපති උපාධිධාරියෙකි. 2009 වර්ෂයේ උපාධි ප්‍රදානයෙන් පසු ශ්‍රී ලංකාවට පැමිණ කෙටි කලක් මූතාන්ත මහ කොමසාරිස් කාර්යාලයේ සේවය කළ අතර පසුව සන්ඩේ ලිඩර්ෂිප් නියෝජ්‍ය ක්‍රීඩා සංස්කාරක ලෙස කටයුතු කරන ලදී. නියෝජ්‍ය ක්‍රීඩා සංස්කාරක ලෙස ඔහුගේ සේවා කාලය තුළ බංග්ලාදේශය, ශ්‍රී ලංකාව සහ ඉන්දියාව සන්කාර කළ 2011 ලෝක කුසලානය ආවරණය කරන ලදී. 2012 වර්ෂය තුළ ඔහු සන්ඩේ ලිඩර්ෂිප් අතිරේක සංස්කාරක ලෙස පත්වන ලදී. මෙම තනතුර දැරූ කාලය තුළ ඇමෙරිකා එක්සත් ජනපද ජනාධිපතිවරණය සමයේ ඇමෙරිකානු සංචාරයක් වාර්තා කිරීමට කොළඹ ඇමෙරිකානු තානාපති කාර්යාලය අනුග්‍රහය දක්වන ලදී. ශ්‍රී ලංකාවේ අල්පසීරා රූපවාහිනි වාර්තා කරුවකු ලෙස සේවය කරන ලදී. අල්පසීරා හි සේවය කරන කාලය තුළ 2013 වර්ෂයේදී ශ්‍රී ලංකාව තුළ පැවැත්වූ පොදුරාජ්‍ය මණ්ඩලීය රාජ්‍ය නායකයින්ගේ රැස්වීම වැනි සිද්ධීන් ගණනාවක් ආවරණය කරන ලදී.

නීති බලධාරී සහ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල උපදේශක



කී. රාමවන්ද්‍ර මහතා
නීති බලධාරී

කී රාමවන්ද්‍ර මහතා යුධී ටිනෂන්ස් සමාගමේ සහ ඒෂියා ඇසෙට් ටිනෂන්ස් සමාගමේ ස්වාධීන විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරයෙක් වන අතර විගණනය, තේ අපනයන, මූල්‍ය සේවා සහ ඇසුරුම්කරණ කේෂේත්‍රවල වසර 40 ක පමණ පලපුරුද්දක් ඇත. ඔහු ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකරුවන්ගේ ආයතනයේ අධි සාමාජිකයෙකි. 1975 සිට 1978 දක්වා තුළුගල්ල, සමරසිංහ විගණන සමාගමේ හවුල්කරුවෙකු ලෙස කටයුතු කරන ලදී. 1978 දී ලිප්ටන් සිලෝන් සමාගමට සම්බන්ධ වූ අතර එහි ප්‍රධාන ගණකාධිකරු/සමාගම් ලේකම් ලෙස 1992 දී ඉන් ඉවත් විය. පසුව ලිප්ටන් යු කේ සමාගමේ මහා බ්‍රිතාන්‍ය ප්‍රධාන ශාඛාවෙහි මාස 06 ක් සේවය කළ අතර පසුව කොමර්ෂල් බැංකුවේ අරමුදල් කළමණාකරන සමාගමේ සාමාන්‍යාධිකාරී, වර්ණ සමාගමේ මූල්‍ය කළමණාකරු/සමාගම් ලේකම්, යුනි වෝකර්ස් සමූහයේ ප්‍රධාන මූල්‍ය නිලධාරී ලෙසත් කටයුතු කරන ලදී. 2005 මුල් කාලයේදී යුනි වෝකර්ස් පැකේජින් සමාගමේ අධ්‍යක්ෂවරයෙක් ලෙස පත්විය. ඔහු සතොස රිටේල් සමාගමේ විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරයෙක් ලෙසත්, කැපිටල් ඊචී හෝල්ඩින්ස් සමාගම, කැපිටල් ඊචී ක්‍රෙඩිට් සමාගම සහ කැපිටල් ඊචී ලිසිං සමාගම (වර්තමාන සොෆ්ට්වෙයාර් ටිනෂන්ස්) යන සමාගම් වල ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂවරයෙක් ලෙසත් කටයුතු කර ඇත.

වී. කනගසබාපති මහතා
MPA (HARVARD), CPFA (LONDON)
FCA, FPFA, FCMA, FMAAT

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල උපදේශක

කනගසබාපති මහතා මූල්‍ය කොමිසමේ සාමාජිකයෙක් වන අතර ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකරුවන්ගේ ආයතනයේ සහ සාමාජිකයෙක්ද වේ. ඔහු රාජ්‍ය ගණකාධිකරුවන්ගේ සංගමයේ සභාපති ධුරයද, රාජ්‍ය අංශයේ ගිණුම්කරන ප්‍රමිත කමිටුවේ සභාපතිධුරය සහ ගණකාධිකරුවන්ගේ දකුණු ආසියානු සම්මේලනයේ ආණ්ඩු සහ රාජ්‍ය අංශයේ ව්‍යාපාර ගිණුම්කරන කමිටුවේ සාමාජික ධුරය දරනු ලැබේ. රාජ්‍ය අංශයේ වසර 40 කට වැඩි පළපුරුද්දක් ඇති එතුමන් මුදල් හා ක්‍රම සම්පාදන අමාත්‍යාංශයේ මූල්‍ය කළමණාකරන ප්‍රතිශෝධන උපදේශකවරයෙක් ලෙස කටයුතු කර ඇත. නාවර්ඩ් විශ්ව විද්‍යාලයෙන් රාජ්‍ය පරිපාලනය පිළිබඳ පශ්චාත් උපාධිධාරියකු වන එතුමන් ලන්ඩන්හි වරලත් රාජ්‍ය මූල්‍ය ගණකාධිකරුවෙකි. එසේම ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකරුවන්ගේ ආයතනයේ, රාජ්‍ය මූල්‍ය ගණකාධිකරුවන්ගේ සංගමයේ, ශ්‍රී ලංකා සහතිකලත් කළමණාකරන ගණකාධිකරුවන්ගේ ආයතනයේ සහ ශ්‍රී ලංකා ගණකාධිකරන ශිල්පීය ආයතනයේ සාමාජිකත්වය දරයි.

ශ්‍රී ලංකා රාජ්‍ය මූල්‍ය හා සංවර්ධන ගිණුම්කරන ආයතනයේ නිලපු සභාපතිවරයෙකි. මුදල් හා ක්‍රම සම්පාදන අමාත්‍යාංශයේ මූල්‍ය කළමණාකරන උපදේශකවරයෙක් ලෙසත් මූල්‍ය අධ්‍යයන ඇකඩමියේ ජ්‍යෙෂ්ඨ මූල්‍ය උපදේශකවරයෙක් ලෙසත් කටයුතු කර ඇත. එසේම ලංකා බැංකුව, මහජන බැංකුව, ශ්‍රී ලංකා මර්චන්ට් බැංකුව හා රාජ්‍ය උකස් හා ආයෝජන බැංකුව යන ආයතන වල අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකත්වය දරා ඇත. ඇසෝසියේට් නිවිස්පේපර්ස් ඔෆ් සිලෝන් සමාගමේ අධ්‍යක්ෂ/ මූල්‍ය උපදේශක ධුරයද දරා ඇත.

ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරණ කණ්ඩායම



සුදර්ශන් ශ්‍රී රයෙන් මහතා

MBA, B.SC (HONS), FCCA, ACMA

ප්‍රධාන මූල්‍ය නිලධාරී

සුදර්ශන් මහතා මහතා කොළඹ විශ්ව විද්‍යාලයෙන් ව්‍යාපාර පරිපාලනය පිළිබඳ පශ්චාත් උපාධියක්ද ජේරාදෙනිය විශ්ව විද්‍යාලයෙන් භෞතික විද්‍යාව පිළිබඳ විද්‍යාවේදී ගෞරව උපාධියක්ද හිමිකරගෙන ඇත. ඔහු මහා බ්‍රිතාන්‍යයේ සහතිකලත් ගණකාධිකරුවන්ගේ වරලත් සංගමයේ අධි සාමාජිකයෙක් වන අතර මහා බ්‍රිතාන්‍යයේ කළමනාකරණ ගණකාධිකරුවන්ගේ වරලත් ආයතනයේ සාමාජිකයෙකි. ඔහු 1987 දෙසැම්බර් මස සිට සමාගමට සම්බන්ධ වී සේවය කර ඇත.

ෂමහින්ද්‍ර මොහිඩින් මහතා

ACMA - UK

ප්‍රධාන මෙහෙයුම් නිලධාරී

ෂමහින්ද්‍ර මොහිඩින් මහතා 2013 මැයි මාසයේදී ප්‍රධාන මෙහෙයුම් නිලධාරියා ලෙස පත් කරන ලදී. ඔහු මහා බ්‍රිතාන්‍යයේ කළමනාකරණ ගණකාධිකරුවන්ගේ වරලත් ආයතනයේ සාමාජිකයෙකි. වසර 20 ක පමණ පසුගිය අත්දැකීම් සහිත ඔහු දේශීය හා අන්තර්ජාතික ප්‍රධාන සමාගම් ගණනාවක කළමනාකරණ තනතුරු වල සේවයේ යෙදී ඇත. හොටෙල් ඩෙවර්ලොපර්ස් සමාගමට සම්බන්ධ වීමට පෙර වීම මහතා විසිටිකන් ස්පෝන්සර් සමූහයට අයිති විසිටිකන් ස්පෝන්සර් පවර් සමාගමේ අධ්‍යක්ෂ/උප සභාපති ධුරය දරා ඇත. විසේම ශ්‍රී ලංකාවේ සහ විදේශීය සමාගම් රාශියක ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරණ තනතුරු දරා ඇත.

පෝෂී කළමනාකරණ කණ්ඩායම



ජුඩ් වික්‍රමරත්න මහතා

ගණකාධිකරු

ජුඩ් වික්‍රමරත්න මහතා මහා බ්‍රිතාන්‍යයේ කළමනාකරණ ගණකාධිකරුවන්ගේ වරලත් ආයතනයේ සියළුම විභාග සමත් කර ඇත. වසර 07 ක ගිණුම්කරණ ක්ෂේත්‍රයේ පළපුරුද්දක් ඇති ඒම මහතා 2012 ඔක්තෝබර් මස සමාගමට සම්බන්ධ වී ඇත.





කළමනාකරණ සාකච්ඡා සහ විශ්ලේෂණ

ශ්‍රී ලංකාවේ ආර්ථික වර්ධනය 2014 වර්ෂයේදී පැවති 4.9% සිට 2015 වර්ෂයේදී 4.8% තෙක් තරමක අඩුවීමක් දක්නට ලැබිණි. ආර්ථික වර්ධනය සඳහා ඉහළ දායකත්වයක් සැපයූ සේවා අංශය 5.3% කින් වර්ධනය වූ අතර එහි දළ දේශීය නිෂ්පාදනයට දායකත්වය 56.6% කි. වර්ෂය තුළදී සේවා ගිණුමේ කාර්යඵලය ඉහළ නැංවීමට සැලකිය යුතු දායකත්වයක් සැපයූ සංචාරක අංශයේ ඉපයුම් වර්ධනය වූයේ සංචාරක පැමිණීමේ අඩුණ්ඩ වර්ධනය හා සංචාරකයින්ගේ ඉහළ පාරිභෝජන රටාවන් හේතුවෙනි. එසේම කෘෂිකාර්මික අංශය 5.5% ක් වැඩි වේගවත් අගයකින් ප්‍රසාරණය වන විට දළ දේශීය නිෂ්පාදනයට 26.2% කින් දායක වන කර්මාන්ත කටයුතු 3% කින් වර්ධනයක් පෙන්නුම් කලේ ප්‍රධාන වශයෙන් නිෂ්පාදන කටයුතු වල වර්ධනය හේතුවෙනි.

2015 වර්ෂයේදී රාජ්‍ය සේවකයින්ගේ වැටුප් හා වේතන ඉහළ යාම නිරූපනය කරමින් රාජ්‍ය අංශයේ පාරිභෝජන වියදම් ඉහළ අනුපාතයකින් වර්ධනය වීමත් සමඟ වර්ෂය තුළදී වර්ධනය විශාල වශයෙන් පාරිභෝජනය මූලික කරගන්නා ලදී. කෙසේ වෙතත් 2015 වර්ෂය තුළදී ආයෝජන කටයුතු වල වේගය තරමක් අඩුවිය. 2014 වර්ෂයේදී වඩා ශක්තිමත් අනුපාතයකින් වර්ධනය වූ අපනයන ආදායම 2015 වර්ෂයේදී 5.6% කින් සංකෝචනය වෙමින් සියළුම ප්‍රධාන අපනයන කාණ්ඩ වල පසුබෑම නිරූපනය කරන ලදී.

යම් යම් ප්‍රධාන පාරිභෝගික අයිතම වල මිල ගණන් අඩු කිරීමට කල ගැලපීම්, දේශීය හා අන්තර්ජාතික වෙළෙඳපොළවල් වල සැපයුම් අංශයේ හිතකර සංවර්ධනය හා උද්ධමන අපේක්ෂාවන් වල හිතකරභාවය යන සාධක වල ආධාරයෙන් උද්ධමනය මධ්‍ය තනි ඉලක්කම් අගයක රඳවා ගැනීමට හැකිවිය.

පශ්චාත් යුද ආර්ථිකයේ ඉතා වේගවත්ව වර්ධනය වන කර්මාන්තයක් ලෙස 2015 වර්ෂයේදී ශ්‍රී ලංකාවේ සංචාරක කර්මාන්තය ඉහළ ප්‍රගතියක් ලඟාකරගෙන ඇත. වර්ෂය සඳහා සැලසුම් කල ඉලක්කගත සංචාරක පැමිණීම වූ මිලියන 1.8 ට ආසන්න වෙමින් වර්ෂය තුළදී 1,798,380 ක සංචාරක පැමිණීමක් වාර්තා කරන ලදී. මෙම සාර්ථකත්වයට උපකාරී වීම සඳහා රටට වැඩි සංචාරක ආකර්ෂණයක් ලබා ගැනීම සඳහා සංචාරක කර්මාන්තය වෙනුවෙන් සිදුකරන ආයෝජන ඉහළ දැමීම, සංචාරක ක්ෂේත්‍රය හා සම්බන්ධ යටිතල පහසුකම් සංවර්ධනය, නව සංචාරක ආකර්ෂණයන් හඳුන්වා දීම හා උපායශීලී ප්‍රවර්ධන වැඩසටහන් වැනි ක්‍රියාමාර්ග බොහොමයක් රාජ්‍ය හා පෞද්ගලික අංශය විසින් ක්‍රියාවට නංවන ලදී.

නැගෙනහිර යුරෝපය හැර අනෙකුත් සියළුම ප්‍රධාන කලාප වලින් වූ සංචාරක පැමිණීමේ වර්ධයක් 2015 වර්ෂයේදී පෙන්නුම් කරන ලදී. ශ්‍රී ලංකාව සඳහා විශාලම සංචාරක පැමිණීම වාර්තා කරන බටහිර යුරෝපය තවදුරටත් එම තත්ත්වය රඳවා ගනිමින් ඉන් සංචාරක පැමිණීම 15.3% කින් ඉහල ගොස් 552,442 ක් වාර්තා කරන ලදී. කෙසේ වෙතත් සාම්ප්‍රදායික නොවන මූලාශ්‍ර වලින් වූ සංචාරක පැමිණීමේ වර්ධනය නිසා 2012 වර්ෂයේ සිට පෙන්නුම් කල ප්‍රවණතාවයට අනුව මුළු සංචාරක පැමිණීම තුළ බටහිර යුරෝපයේ දායකත්වය 2012 වර්ෂයේදී පැවති 37.1% සිට 2015 වර්ෂය වන විට 30.7% දක්වා පහත වැටුණි. ප්‍රධාන වශයෙන් ඉතා ඉහළ වර්ධන අගයකින් ඒනය පෙරමුණ ගැනීමේ බලපෑමෙන් 2010 වර්ෂයේ සිට අග්නිදිග ආසියාවේ සංචාරක පැමිණීමේ කොටස වර්ධනය විය. තනි තනි රට වශයෙන් ගත් විට ශ්‍රී ලංකාවට සංචාරකයින් පැමිණෙන ප්‍රධානම රට ලෙස ඉන්දියාව තවදුරටත් පෙරමුණ ගෙන ඇත.

ගෝලීය සංචාරක ක්ෂේත්‍රය හා අලෙවිකරණ ක්‍රියාමාර්ගය

විටින් විට යම් විවලතාවයන්ගේ බලපෑම් පැවතියද පසුගිය දශකය තුළ ලොවපුරා සැබවින්ම නිරන්තර වර්ධනයක් පෙන්නුම් කළ ඉදිරියට ඇදෙන කර්මාන්තය වූයේ සංචාරක ක්ෂේත්‍රයයි. ලෝකයේ සමහර කොටස් වල අස්ථායී තත්ත්වයන් පැවතියද 2030 වර්ෂයේදී බිලියන 1.8 ක ලොවපුරා අන්තර්ජාතික සංචාරක පැමිණීමක් වාර්තා කිරීමට 2010 වර්ෂයේ සිට 2030 වර්ෂය දක්වා 3.3% සාමාන්‍ය වර්ධනයක් එක්සත් ජාතීන්ගේ ලෝක සංචාරක සංවිධානය අපේක්ෂා කරයි.

2015 වර්ෂයේදී ආකූල ගෝලීය දේශපාලන තත්ත්වයන් පැවතියද අන්තර්ජාතික සංචාරක පැමිණීම තුළ 4.4% ක වර්ධනයක් රඳවා ගැනීමට හැකිවිය. පශ්චාත් අර්බුද වර්ෂය වූ 2010 වර්ෂයේ සිට සෑම වසරකම අන්තර්ජාතික සංචාරක පැමිණීම 4% ක් හෝ ඊට වැඩි අගයක වර්ධනයක් සමඟ 2015 වර්ෂය තුළදී අඩුණ්ඩව 6 වන වරටත් සාමාන්‍ය වර්ධන අනුපාතය ඉක්මවා 2014 වර්ෂයට සාපේක්ෂව මිලියන 50 කට වඩා වැඩි පිරිසක් පසුගිය වර්ෂය තුළ ලොවපුරා අන්තර්ජාතික ගමනාන්ත සඳහා සංචාරය කරන ලදී. සමස්ථයක් වශයෙන් ඉල්ලුම ශක්තිමත් වුවද අසාමාන්‍ය විදේශ විනිමය අනුපාත උච්චාවචනයන්, ආනයනික රටවල වැයකළ හැකි ආදායම ඉහළ දමන හා අපනයනකරුවන්ගේ ඉල්ලුම දුර්වල කරන බහිෂ්ච තෙල් හා වෙනත් වෙළෙඳ නාණ්ඩ මිල ගණන් පහත වැටීම මෙන්ම ආරක්ෂක තත්ත්වයන්ගේ බලපෑම ඉහළ යෑම නිසා තනි තනි ගමනාන්ත වල මිශ්‍ර ප්‍රතිඵල පෙන්නුම් කරන ලදී.

නැඟී වන ආර්ථික වල 4% ක් වූ සංචාරක පැමිණීමේ වර්ධනය ඉක්මවා යුරෝපය, ඇමෙරිකාව, ආසියා හා පැසිපික් කලාපයේ සංවර්ධිත ආර්ථික වල වර්ධන අනුපාතය 5% වාර්තා කර ඇත. අප්‍රිකාවේ සංචාරක පැමිණීම 3% කින් පහල යන විට මැද පෙර දිග සංචාරක පැමිණීම 3% ක් වැඩි අඩු අගයකින් ඉහළ ගිය අතර ගමනාන්ත වල අසමාන ප්‍රතිඵල පෙන්නුම් කල නමුත් ආසියා පැසිපික් කලාපයේ මිලියන 13 කට වැඩි අන්තර්ජාතික සංචාරක පැමිණීමක් සහිතව 5% ක වර්ධනයක් වාර්තා කරන ලදී.

සංචාරක විද්‍යාවේ සලකා බැලීමේදී, ශක්තිමත් මුදල් ඒකකයක හා ආර්ථිකයක ආධාරයෙන් ප්‍රධාන මූලාශ්‍ර වෙළෙඳපොළවල් කිහිපයක් පමණක් 2015 වර්ෂය තුළ එම කරුණ මත මූලිකත්වය ගන්නා ලදී. ලෝකයේ ප්‍රධාන පෙලේ මූලාශ්‍ර වෙළෙඳපොළවල් අතර එනය 2004 වර්ෂයේ සිට සෑම වසරකම විද්‍යුම් වල ඉලක්කම් දෙකේ වර්ධනයක් සමඟ ආසියානු ගමනාන්ත වන ජපානය හා තායිලන්තය මෙන්ම ඇමෙරිකා එක්සත් ජනපදය හා විවිධ යුරෝපීය ගමනාන්ත සඳහා ප්‍රතිලාභ අත්කර දෙමින් තවදුරටත් ගෝලීය වශයෙන් සංචාරය කරන්නන්ගේ ප්‍රමුඛයා විය.

2016 වර්ෂයේදී ලොව පුරා සංචාරක පැමිණීමේ 4% ක වර්ධනයක් අපේක්ෂා කරයි. කලාප ලෙස යුරෝපයෙන් පසු ආසියා හා පැසිපික් සහ ඇමෙරිකා කලාප වලින් ශක්තිමත් වර්ධනයක් අපේක්ෂා කරයි. සැලකිය යුතු අවිනිශ්චිත තත්ත්වයක් පැවතියද මැද පෙරදිග හා අප්‍රිකාව තුළින් ද ධනාත්මක වර්ධනයක් අපේක්ෂා කර ඇත.

ගෝලීය සංචාරක කර්මාන්තයේ මෙම ඉහළ තරගකාරී පසුබිම තුළ ආදායම් හා ලාභදායීත්ව වර්ධන මට්ටම් රඳවා ගැනීමට ඔබගේ සමාගමේ උපායමාර්ගික අලෙවිකරණ පද්ධතිය තීරණාත්මක වේ. නවීකරණය හේතුවෙන් වූ අඩු කාමර ධාරිතාවයෙන් සහ නවීකරණය නිසා අනෙකුත් සේවාවන්ට සිදුවූ බාධා වලින් කොළඹ හිල්ටන් හට අවාසි දායක වුවද මෙය සැලකිය යුතු ප්‍රගතියකි.

හිල්ටන් හෝටලයෙහි අලෙවිකරණ ක්‍රියාවලිය තුළින් වසර පුරා පාරිභෝගිකයන්ට රුචි, ආකර්ෂණීය ප්‍රචාරන හා ප්‍රවේශන කටයුතු ක්‍රියාත්මක කරන ලදී. මෙම වාර්ෂික උත්සව සඳහා පාරිභෝගිකයන් ඉතාමත් උද්යෝගයෙන් සහභාගී විය. උදාහරණයක් ලෙස කොළඹ හිල්ටන් රටෙහි ප්‍රධාන විලාසිතා ඉසව්වක් වන The Colombo Fashion Week සමඟ ඒකාබද්ධ වීම මඟින් එහි ප්‍රධාන ඉසව් කිහිපයක් පවත්වා ඇත. The Colombo Fashion Week තුළින් දේශීය හා විදේශීය විලාසිතා නිර්මාණකරුවන්, නිරූපන ශිල්පීන් සහ විලාසිතා කර්මාන්තයේ විශේෂඥයින් මෙන්ම නවතම විලාසිතාවන් එක්රැස් වීම දැකගැනීමට හැකිවිය. මෙම උසස් වටිනාකමින් යුත් පාරිභෝගිකයින්ගේ අපේක්ෂාවන් පහසුකම්, සේවා, ආහාර සැකසුම් හා වෙනත් ආගන්තුක සත්කාර දෘෂ්ඨිගෙන් ඉතා සාර්ථකව ඉෂ්ඨ කර දීමට හෝටලය සමත් විය. කොළඹ හිල්ටන්හි සෑම වරකම ආකර්ෂණීය සැමරුම් වූ මව්වරුන්ගේ දිනය, පියවරුන්ගේ දිනය සහ වැලන්ටයින් දිනය කොළඹ හිල්ටන් හෝටලය වසර ගණනාවක් පුරා එම විශේෂිත දින සමරන පාරිභෝගිකයින් සමඟ ඉහල ඉල්ලුමක් සහිතව පවත්වන ලදී.

නව්‍ය හා ප්‍රවේශකාරී අලෙවිකරණ උපායමාර්ගය මඟින් හෝටලයේ උපරිම ධාරිතාවය ප්‍රයෝජනයට ගැනීම හා සියළුම ආදායම් ප්‍රභවයන් තුළින් සමාගමට අඩුම ආදායම් ගලාඒම සහතික කරන ලදී. පවතින සියළුම පහසුකම් විශේෂ ප්‍රවේශන වැඩසටහන් හා ගෝලීය හිල්ටන් ගෞරව පක්ෂපාතීත්ව වැඩසටහනෙහි ආධාරයෙන් ඉතා හොඳින් අලෙවිකරන කල අතර හිල්ටන් ගෞරව පක්ෂපාති වැඩසටහන කාමර ආදායමෙන් 40% කටම දායක වී ඇත. සෑම විටම කොළඹ හිල්ටන් අන්තර්ජාතික ආගන්තුක සත්කාර ප්‍රදර්ශන සහ වැඩමුළු නියෝජනය කරනු ලැබේ. 2015 වර්ෂය තුළදී ඩුබායි ඒ ටී එම් වෙළෙඳ ප්‍රදර්ශනය, එන - හිල්ටන් ග්‍රේටර් ෂෝ කේස්, සිංගප්පූරුවේ අයි ටී ඩී ආසියා, එක්සත් රාජධානියේ ඩබ් ටී එම්, ඉන්දියාවේ ප්‍රදර්ශනය, එනයේ ඕ ටී එම් සහ ජර්මනියේ අයි ටී ඩී බර්ලින් වැනි ප්‍රදර්ශන සහ වැඩමුළු වලට සමාගම සම්බන්ධ විය.

ආහාරපාන සඳහා හිල්ටන් ප්‍රමිතීන් සඳහා අන්තර්ජාතික වශයෙන් සමකළ නොහැකි වෙළෙඳපොළ තත්ත්වයක් පැවතීම නිසා ආදායම් ඉපයීම වේගවත් කිරීමේ වැදගත් තුම්කාවක් උසුලන ලද්දේ ආහාර ප්‍රවේශන ඉසව් මඟිනි. වර්ෂය තුළදී ආහාර ප්‍රවේශන වැඩසටහන් පැවැත්වූ අතර ඒවාට ඉහළ ප්‍රතිචාර ලැබිණි. හෝටලයේ සුපවේදී කණ්ඩායම 2015 F & B Master හෝටල් මට්ටම, 2015 F & B Master කලාපීය මට්ටම, Culinary ART 2015 හා Foods Asia 2016 සම්මාන දිනා ගන්නා ලදී. එම සම්මාන තුළින් අපගේ සුපවේදී කණ්ඩායමේ ඉහළ ප්‍රමිතීන් වල විශිෂ්ඨත්වය සහතික විය.

අන්තර්ජාතික වශයෙන් රාජ්‍ය නායකයින්ගේ හා ප්‍රබලයින්ගේ ආගන්තුක සත්කාර හවුල්කරු ලෙස හිල්ටන් කොළඹ හට තවමත් දැවැන්ත රුචිකත්වයක් ඇති බව ඉතා ආඩම්බරයෙන් කිව යුතුය. වර්ෂය තුළදී ඉන්දියාවේ හිටපු ජනාධිපති අතිගරු ආචාර්ය අබ්දුල් කලාම් මැතිතුමා, ඇග්ගනිස්ථානයේ ජනාධිපති අතිගරු හමීඩ් කර්සායි මැතිතුමා සහ හෝට්ටේහි විදේශ ඇමති ඩෝර්ප් ඩිරෝන්ඩි මැතිතුමන් අපගේ ඉහළ පන්තියේ ආගන්තුක සත්කාර තුක්ති විදින ලදී. ශ්‍රේයා ගෝසල් සහ ෂෝන් පෝල් වැනි ජනප්‍රිය කලාකරුවන් ද අප හෝටලයේ ආගන්තුක සත්කාර තුක්ති විදින ලදී.

මෙහෙයුම් සමාලෝචනය

කොළඹ හිල්ටන් හෝටලය තුල සිදුවන විශාල නවීකරණයෙන් බාධා පැවතියද ශක්තිමත් මෙහෙයුම් කාර්යඵලයක් වාර්තා කර ඇති බව සතුටින් දන්වා සිටිමි. කොළඹ හිල්ටන්හි මූල්‍ය වර්ෂය වෙනස් කිරීම හේතුවෙන් ප්‍රවර්ධන වර්ෂය තුළ කාර්යසාධනයට සලකා බලනුයේ මාස 09 ක මෙහෙයුම් කටයුතු පමණි. මීට පෙර පැවති මූල්‍ය වර්ෂය අප්‍රේල් 01 සිට මාර්තු 31 දක්වා මාස 12 කින් සමන්විත විය. කෙසේ වෙතත් ප්‍රවර්ධන වර්ෂයේ සිට මූල්‍ය වර්ෂය ජනවාරි 01 සිට දෙසැම්බර් 31 දක්වා මාස 12 ක් ලෙස වෙනස් කරන ලදී. මේ නිසා සමාලෝචනයට ලක්වන මූල්‍ය වර්ෂයට අයත් වන්නේ මාස 09 වැනි කෙටි කාලයකි.

සිදුවෙමින් පවතින නවීකරණය නිසා වර්ෂය තුළදී අපගේ කාමර වලින් 80% ක් පමණක් මෙහෙයුම් වලට යොදාගන්නා ලදී. එම ප්‍රමාණයෙන් යම් කොටසක් අභ්‍යන්තර අවශ්‍යතා සඳහා වෙන් කිරීමට සිදු විය. ප්‍රතිශංස්කරණ කටයුතු අවසන් වනතුරු මෙම තාවකාලික නවතැන් පහසුකම් ලබාදීම හේතුවෙන් මෙහෙයුම් සඳහා කාමර ප්‍රමාණය අඩු විය. කෙසේ වෙතත් නවීකරණයක් පැවතියද පාරිභෝගිකයින් ඔවුන්ගේ අවශ්‍යතාවයන් සඳහා හිල්ටන් හෝටලය භෝගගන්නා ලදී. හිල්ටන් හෝටලයේ සුපුරුදු ඉහළ සේවා තත්ත්වයන් වලට හානියක් නොකර ආගන්තුකයින්ට වන බාධාවන් අවම වන ආකාරයට නවීකරණය සිදුකිරීම නිසා ඉහත පාරිභෝගික පක්ෂපාතීත්වය තුළින් පාරිභෝගික විශ්වාසය පවත්වා ගැනීමට හැකිවිය.

පසුගිය මූල්‍ය වර්ෂයේ 43% ක නවතැන්ගත් සාමාන්‍ය අනුපාතයට සාපේක්ෂව කොටසක් අක්‍රීය වූ තත්ත්වයකදී මාස 09 ක මෙහෙයුම් කාල සීමාවක් තුළ 38% ක නවතැන්ගත් සාමාන්‍ය අනුපාතයක් වාර්තා කරන ලද්දේ අපගේ අලෙවිකරන සහ විකුණුම් කටයුතු සමඟ හිල්ටන් නාමය සඳහා වූ අන්තර්ජාතික පිළිගැනීම හේතුවෙනි. අඩු නවතැන්ගත් අනුපාතය, නවීකරණ බාධාකාරී තත්ත්වයන් හා අඩු පොළී ආදායම් සමාගමේ ආදායමට බලපෑම් කලද වර්ෂය සඳහා ශක්තිමත් ආදායමක් වාර්තා කල බව සතුටින් දන්වා සිටිමි.

කළමනාකරණ සාකච්ඡා සහ විශ්ලේෂණ

බොහෝමයක් ආහාරපාන කුටි නවීකරණයට ලක්වන නිසා ආගන්තුකයින්ගේ අවශ්‍යතා සම්පාදනය කිරීමට ඒවාට නොහැකි වීම තුළ සමාගමේ ආහාරපාන ආදායම රුපියල් මිලියන 932 සිට රුපියල් මිලියන 797 දක්වා පහළ වැටුණි. වර්ෂය තුළ පැවති පොළී අනුපාත තත්ත්වය නිසා ආයෝජන ආදායම රුපියල් මිලියන 95 සිට රුපියල් මිලියන 42 දක්වා පහළ ගියහ. තවද ආයෝජනය කළ හිමිකම් අරමුදල් ද නවීකරණ වැඩසටහන මූල්‍යයනය සඳහා භාවිතා කරන ලදී. කෙසේ වෙතත් පසුගිය වර්ෂය සඳහා රුපියල් මිලියන 1,786 ක මුළු ආදායමට සාපේක්ෂව මෙම මාස 09 සඳහා රුපියල් මිලියන 1,572 ක සමස්ථ ආදායමක් වාර්තා කර ඇත. පසුගිය වර්ෂයට වඩා ඉතා පහළ ලාභදායීත්වයක් අපේක්ෂා කළද අප හට සැලකිය යුතු ලාභදායී තත්ත්වයක් ඉපයීමට හැකියාව ලැබිණි. පසුගිය වර්ෂයේ රුපියල් මිලියන 1,445 දළ ලාභයට සාපේක්ෂව රුපියල් මිලියන 1,292 දළ ලාභයක් වාර්තා කරනු ලැබූයේ අප ඉලකක් කල අගයන් ඉක්මවමිනි. පසුගිය වර්ෂයේ අදාළ කාලසීමාව තුළ බදු පෙර ලාභය රුපියල් මිලියන 207 ක් වූ අතර සලකා බලන කාලසීමාවේ බදු පෙර ලාභය රුපියල් මිලියන 92 කි.

වර්ෂය තුළදී අත්පත්කරගත් තවත් සැලකිය යුතු ජයග්‍රහණයක් වූයේ අභ්‍යන්තර සම්පත් භාවිතා කොට ණය තත්ත්වය අඩු කර ගැනීමට හැකිවීමයි. අප බැංකු ඇසිරාච මත යැපීම සැලකිය යුතු ලෙස අඩු වීම නිසා වන ප්‍රතිඵලයක් ලෙස පසුගිය වර්ෂයේ රුපියල් මිලියන 28 ක් වූ මූල්‍ය පිරිවැය 98% කින් අඩුවී රුපියල් මිලියන 1 ක් වී ඇත.

වර්ෂය තුළදී ඉගෙනුම් හා සංවර්ධන වැඩසටහන් සඳහා පහසුකම් සැපයීම නිසා සේවක ධෛර්ය ඉහළ යන ලදී. අපගේ සන්නාම ප්‍රමිතීන් පවත්වාගෙන යනු ලබන්නේ මෙහෙයුම් කටයුතු වල වූ මානව අංශයන් වන නිසා අඩු ආදායම් තත්ත්වයකදී වුවද අප අපගේ සේවකයන් වෙනුවෙන් ආයෝජනය වර්ෂය තුළදීද අඛණ්ඩව සිදුකරන ලදී. සේවා මට්ටම් උසස් කිරීම සහ පවත්වා ගැනීම සඳහා පුහුණු හා සංවර්ධන වැඩසටහන් සංවිධානය කරන ලදී. මානව ප්‍රාග්ධනය සඳහා අපගේ ක්‍රියාමාර්ග සම්බන්ධව සහ සමාජ වගකීම් ක්‍රියාමාර්ග සම්බන්ධව පිටු අංක 36 හි වූ තිරසාරත්ව වාර්තාව තුල තොරතුරු අන්තර්ගත කොට ඇත.

ප්‍රවර්තන වර්ෂය තුළ මූල්‍ය කාර්යසාධනය තුළින් සමාගමේ ශක්තිමත් අනාගත වර්ධන හැකියාවන් පෙන්නුම් කරන අතර කොළඹ හිල්ටන්හි නවීකරණය සම්පූර්ණ කල පසු සැලකිය යුතු වර්ධනයක් අපේක්ෂා කළ හැක. නුදුරු අනාගතයේදී ශ්‍රී ලංකාවේ සුඛෝපභෝගී නවතැන් ක්ෂේත්‍රයේ ප්‍රමුඛයා ලෙස වූ කොලඹ හිල්ටන්හි සැබෑ ස්ථානයේ නැවත ස්ථානගත වීම සමඟ සමාගමට කෙටි හා මධ්‍ය කාලයේදී සැලකිය යුතු ආදායම් වර්ධනයක් සහ ශක්තිමත් ලාභදායීත්වයක් දැකගත හැකිය.

අනාගත දැක්ම

ජාතික ප්‍රතිපත්ති සකස් කරන්නන්ගේ දැඩි අවධානයට ලක් වූ ක්ෂේත්‍රයක් වීම සහ රාජ්‍ය සහ පෞද්ගලික අංශයේ මෙහෙයුම්කරුවන් ක්ෂේත්‍ර සංවර්ධනය සඳහා දරන උත්සාහය මත ශ්‍රී ලංකාවේ හෝටල් සහ සංචාරක ක්ෂේත්‍රය වඩා ආලෝකමත් වූයේ විය. ගෝලීය අවපාත හා ඛණිජ තෙල් මිල කඩාවැටීම් තත්ත්වයන් පැවතියදීත් 2015 වර්ෂයේදී සැලකිය යුතු සංචාරක ආකර්ෂණයක් ලබාගැනීමට හැකිවීම සැලකිය යුතු තත්ත්වයකි. ආයෝජකයින්ට හිතකර රජයේ ප්‍රතිපත්ති, සෘජු විදේශ ආයෝජන සඳහා ධනාත්මක පසුබිම සහ රටතුළ අනෙකුත් ආයෝජන වැනි දෑ නව මූල්‍ය වර්ෂය තුළදී නගර හෝටල් වෙළෙඳපොළ වර්ධනයට දායක වනු ඇත. කර්මාන්තයට ධාරිතාවක් වකතු කිරීමට වූ රජයේ සැලැස්ම මඟින් ලබාදෙන ශක්තිය තුළින් කෙටි හා මධ්‍ය කාලයේදී කර්මාන්ත තුළ වර්ධනයක් අපට අපේක්ෂා කල හැක. 2016 වර්ෂය සඳහා රජය ඉලක්ක කරන මිලියන 2.2 සංචාරක පැමිණීමට සහ දිනෙන් දින වැඩි වන සංචාරක පැමිණීමට පහසුකම් සැලසීම සඳහා 2017 මුල් කාර්තුව වන විට සුඛෝපභෝගී හෝටල් කාමර 45000 ගොඩනැගීමට

සැලසුම් කර ඇති බව සංචාරක ඇමතිතුමන් විසින් නිවේදනය කරන ලදී. සංචාරක ක්ෂේත්‍රයෙන් ආදායම් වර්ධනය සඳහා රජයේ මෙම විශාල උත්සාහයන් නිසා සංචාරක කර්මාන්තය ප්‍රධාන ආදායම් උපයන්තකු වනු ඇත.

සංචාරක කර්මාන්තයේ මිලඟ සීමාව වනුයේ ලාභ ආන්තික ඉහළ නැංවීම සඳහා ශ්‍රී ලංකාවට ඉහළ පංතියේ සංචාරකයින් ආකර්ෂණය කර ගැනීමයි. එම ඉලක්කය සඳහා අප උසස් තත්ත්වයේ ආගන්තුක සත්කාර නිෂ්පාදිත සහ උසස් සේවා මට්ටම් ඉදිරිපත් කළ යුතුය. කර්මාන්තය තුළ වෘත්තීය ආගන්තුක සත්කාර සේවකයින් බිහිකිරීම සඳහා පුහුණුව හා සංවර්ධන අවස්ථාවන් දෙගුණ කල යුතු අතර ඒ තුළින් කලාපය තුළ නැඟිටින සංචාරක ගමනාන්ත සමඟ සාර්ථකව තරඟ කිරීමට හැකිවේ.

අන්තර්ජාතික හෝටල් ජාල ශ්‍රී ලංකාවට ඇතුල් වීම තුළින් සියළුම කාණ්ඩවල සංචාරකයින් සඳහා කාමර අනුපාත වර්ධනය වීම හරහා ඉහළ සන්නාම සහිත හෝටල් රාශියක් බිහිවේ. කොළඹට විශාල සංචාරකයින් ප්‍රමාණයක් ආකර්ෂණය වන අතර සියල්ලන්ටම ප්‍රමාණවත් ව්‍යාපාර පවතින බවට සහතික වේ. අපගේ සාමූහික ඉලක්කය විය යුත්තේ කොළඹ තුළ වැඩි කාමර ප්‍රමාණයක් සමඟ ශ්‍රී ලංකාව ගමනාන්තයක් ලෙස ප්‍රවර්ධනය කිරීමයි.

නවීකරණයේ පළමු අදියර සාර්ථකව සිදුවන බවත් එහි අවසානයට ලඟා වී ඇති බවත් සතුවින් දන්නා සිටිමි. රටෙහි සුඛෝපභෝගී හෝටලයක් ලෙස ස්ථානගත වීමට සහ තරඟකාරීත්වයෙන් වෙනස් වීමට මෙම නවීකරණය හරහා කොළඹ හිල්ටන් හෝටලයේ පෙනුම උසස් වනු ඇත.

2015 අගෝස්තු මාසයේදී මෙහෙයුම් වලට වකතු වූ දෙවන උත්සව ශාලාව වූ බ්ලූ විවෘත කිරීම හෝටලයේ බහු උත්සව ශාලා පහසුකම් වලට කළ පළමු වකතුකිරීමයි . මෙම අංශයේ උසස් සේවා සඳහා ඉහළ යන ඉල්ලුම තුළින් පුළුල් කළ උත්සව ශාලා පහසුකම් දැනටමත් ප්‍රතිලාභ උත්පාදනය කරන තත්ත්වයට පත්ව ඇත. ඉදිරියේදී පුද්ගලික හා ආයතනික ඉසව් සඳහා පහසුකම් සපයමින් මෙම බහු උත්සව ශාලා මඟින් ඉහළ ආහාරපාන ආදායම් රැස් කරගත හැක.

මෙම නවීකරණයන් අවසානයේදී අන්තර්ජාතික හිල්ටන් සන්නාමය සමඟ ඒකාබද්ධ වූ උසස් ප්‍රමිතීන් නිරූපනය කරමින් නවීන හැඩතල හා උපාංග, නවීන

හා විචිත්‍රවත් පහසුකම් සමඟ කොළඹ නගරයේ කිරුළ හිමි ප්‍රමුඛයා ලෙස කොළඹ හිල්ටන් නට නැගී සිටීමට හැකියාව ලැබෙනු ඇත. ඉදිරි කාර්යාල පද්ධති සහ අභ්‍යන්තර මෙහෙයුම් කාර්යක්ෂමව සම්බන්ධ කරමින් ආගන්තුකයින්ට වඩා පහසුවක් ඇති වන ලෙස හා වේගවත්ව සේවා සැපයීමට නව මෘදුකාංගයක් හඳුන්වාදීම සමඟ අන්තර්ජාතික තාක්ෂණික ප්‍රවණතා සමඟ කොළඹ හිල්ටන් සමගාමී විය. එසේම අපගේ මෙහෙයුම්කරු ගෝලීය වශයෙන් පිළිගත් හෝටල් මෙහෙයුම්කරුවකු වීම තුළ හා පසුගිය දශක 03 ක් වැනි කාලයක් තුළ ශක්තිමත් උරුමයක ආධාරය ඇතිව හෝටලය ශ්‍රී ලංකාව තුළ ඉහළ මට්ටමින් ක්‍රියාත්මක වීම හිසා අපගේ හෝටලය සඳහා විශිෂ්ඨ හඳුනාගැනීමක් ලැබී ඇත. මෙවැනි පසුබිම්ක කෙළඹ හිල්ටන් නව මුහුණුවරකින් නැවත දියත් කිරීම තුළ සමකළ නොහැකි තරඟකාරීත්ව වාසි සමඟ දැවැන්තයකු ලෙස තරඟකාරීත්වයට මුහුණ දිය හැක. අන්තර්ජාතික වශයෙන් සුපතළ සන්නාමයක් ඇති නවතම සුබෝපහෝගී පහසුකම් තුළින් ලොව පුරා විසිරී ඇති ඉහළ පන්තියේ සංචාරකයින් ආකර්ෂණය කිරීමේ හැකියාව උසස් වනු ඇත. ඊට අමතරව නවීකරණයෙන් පසු උසස් වන සේවා හා පහසුකම් හේතුවෙන් බහු ආදායම් මූලාශ්‍ර ඇතිවන හිසා ආදායම් තත්ත්වයන්ද උසස් වේ.

සමස්ථයක් වශයෙන් සංචාරක කර්මාන්තය තුළ ධනාත්මක වර්ධන තත්ත්වයක් අප බලාපොරොත්තු වන අතර එම අවස්ථාවන් සාර්ථකව ග්‍රහණය කරගැනීම සඳහා අප සෑම අයුරකින්ම බලගැන්වී ඇත. ඊට සමගාමීව මෙම තරඟකාරීත්වයට මුහුණ දීම සඳහා අපගේ සේවා මට්ටම් පවත්වා ගැනීමේ අවශ්‍යතාව හඳුනාගෙන ඇත. අවසාන වශයෙන් අප විශ්වාස කරනුයේ හිල්ටන් සන්නාම රඳා පැවැත්ම තීරණය වන්නේ මානව අංශය මත වන අතර නවීකරණය අවසන් වූ පසු අපගේ ආගන්තුක සත්කාර කණ්ඩායම එම අභියෝගවලට මුහුණ දීමට කැමැත්තෙන් හා දැඩි උවමනාවකින් බලා සිටී. අපගේ සියළුම පාරිභෝගිකයින්ට සමකළ නොහැකි සංචාරක අත්දැකීමක් ලබාදෙමින් කොළඹ හිල්ටන් ශ්‍රී ලංකාව තුළ නව සුබෝපහෝගී සංචාරක මංපෙතක් විවර කරනු ඇත.

සාංගමික යහපාලනය

හොටෙල් ඩෙවෙලොපර්ස් (ලංකා) සමාගමේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය කොළඹ කොටස් හුවමාරුවේ සාංගමික යහපාලනය නියමයන්ට සහ ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරීන්ගේ ආයතනයේ “සාංගමික යහපාලනය සඳහා මනා පරිචය සංග්‍රහය” ට අනුකූලව යහපාලනයේ ඉහළම ප්‍රමිතීන් පවත්වා ගැනීම සඳහා වගකීම දරන අතර ඒ සඳහා බැඳී සිටී. සමාගමේ සියළුම කටයුතුවලදී ව්‍යාපාර සාධාරණත්වය, අවාරශීලී වටිනාකම්, විනිවිදභාවය සහ වෘත්තීයභාවය පිළිබඳ ඉහළම ප්‍රමිතීන් පවත්වාගැනීම සඳහා වන සමාගමේ වගකීම පවත්වාගන්නා බවට අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සහතික කරයි.

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය

සමාගමට විහි පාර්ශ්වකරුවන් සඳහා ඇති වගකීම ඉටු කිරීමට හැකි වන පරිදි සමාගමට අවශ්‍ය ව්‍යවසායකත්වමය නායකත්වය ලබාදීම, සාංගමික උපායමාර්ගික අරමුණ, වටිනාකම් සහ ප්‍රමිතීන් සකස් කිරීම, කාර්යසාධනය සමාලෝචනය කිරීම අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ වගකීම වේ. 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනට සමාගමේ අධ්‍යක්ෂවරු පහත පරිදි වේ

සාගර්කා දෙල්ගොඩ මිය
ස්වාධීන - විධායක නොවන

ධීෂානා එස් අමරසේකර මිය
ස්වාධීන - විධායක නොවන

පද්මා මහරාජා මිය
ස්වාධීන - විධායක නොවන

ජේ.වීම්.යූ.පී. ජයමහ මහතා
ස්වාධීන - විධායක නොවන

ජනප්‍රීත් එස් ප්‍රනාන්දු මහතා
ස්වාධීන - විධායක නොවන

එස් ප්‍රියංක දිසානායක මහතා
ස්වාධීන - විධායක නොවන

අතුල සේනානායක මහතා
ස්වාධීන - විධායක නොවන

ජෝෂෆ් එම් සුසෙයිතාසන් මහතා

ස්වාධීන - විධායක නොවන

ආනන්ද ද සිල්වා මහතා
ස්වාධීන - විධායක නොවන

2015 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් මාස 09 තුළ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය අවස්ථා 09 කදී හමු වූ අතර අධ්‍යක්ෂවරු විසින් රැස්වීම්වලට පැමිණීම පහත පරිදි වේ.

අධ්‍යක්ෂවරයාගේ නම	සහභාගි වූ රැස්වීම් ගණන
සාගර්කා දෙල්ගොඩ මිය	08
ධීෂානා එස් අමරසේකර මිය	08
පද්මා මහරාජා මිය	09
ජේ.වීම්.යූ.පී. ජයමහ මහතා	08
ජනප්‍රීත් එස් ප්‍රනාන්දු මහතා	06
එස් ප්‍රියංක දිසානායක මහතා	09
අතුල සේනානායක මහතා	06
ජෝෂෆ් එම් සුසෙයිතාසන් මහතා	08
ආනන්ද ද සිල්වා මහතා	06

මෙදිනට සමාගමේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය

ක්‍රිෂාන්ත ප්‍රසාද් කුරේ මහතා ස්වාධීන - විධායක නොවන

ධීෂානා එස් අමරසේකර මිය ස්වාධීන - විධායක නොවන

පද්මා මහරාජා මිය ස්වාධීන - විධායක නොවන

ජේ.වීම්.යූ.පී. ජයමහ මහතා ස්වාධීන - විධායක නොවන

අතුල සේනානායක මහතා ස්වාධීන - විධායක නොවන

ටෙනානි එස් ඒ මැතිවි මිය ස්වාධීන - විධායක නොවන

දිනුක් කොළඹගේ මහතා ස්වාධීන - විධායක නොවන

එම් ෂෙෂ්මත් මන්සූර් මහතා ස්වාධීන - විධායක නොවන

ඩබ් එස් එල් ඒ ඩී ආර් සමරසිංහ මහතා ස්වාධීන - විධායක නොවන

සොනාලි ලියනමන මිය ස්වාධීන - විධායක නොවන

මාසික ගිණුම්, සහ ව්‍යවස්ථාපිත අනුකූලතා ප්‍රකාශන සහ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීම්වලදී

සාකච්ඡා කරනු ලබන සියලුම වැදගත් කරුණු සහ ගනු ලැබූ තීරණ අධ්‍යක්ෂවරුන් වෙත ලබාදේ. එමෙන්ම, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ විශේෂ අනුමැතිය අවශ්‍යවන කරුණු සම්බන්ධ මණ්ඩල පත්‍රිකා කලින් ඉදිරිපත් කෙරේ. සියලුම රැස්වීම්වල වාර්තා සමාගමේ ලේකම් විසින් නියමිත පරිදි වාර්තා කොට පවත්වාගනු ලැබේ.

අභ්‍යන්තර පාලනයන් සහ අවදානම් කළමනාකරණය

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් කොටස්නිමියන්ගේ ආයෝජන සහ සමාගමේ වත්කම් ආරක්ෂා කිරීම පිණිස ප්‍රමාණවත් අභ්‍යන්තර පාලනයන් සහ අවදානම් කළමනාකරණ ක්‍රම හඳුන්වා දී ඇත. අභ්‍යන්තර පාලන වල ආවේණික සීමා ඇතිබව සහ වංචා හා දෝෂ පිළිබඳව පරිපූර්ණ සහතිකයක් සම්පාදනය කල නොහැකි බවට අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය දැනුවත් වී ඇත.

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් නිරන්තරයෙන් අනුමත අයවැය සමඟ මාසික ගිණුම් සහ සමාග මේ කාර්යසාධනය සමාලෝචනය කරනු ලබයි.

විගණන කමිටුව

2015 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් මාස 09 තුළ පහත සඳහන් සාමාජිකයින් තිදෙනාගෙන් සමන්විත වන විගණන කමිටුවක් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් පත් කර තිබුණි.

ජෝෂෆ් එම් සුසෙයිතාසන් මහතා - සභාපති
ජේ.එම්.යූ.පී. ජයමහ මහතා
ප්‍රියංකර දිසානායක මහතා

ඉහත සඳහන් සාමාජිකයින් වෙනුවට 2016 අප්‍රේල් 28 වන දින සිට බලපැවැත්වෙන පරිදි සමාගමේ විගණන කමිටුව සඳහා පහත සාමාජිකයින් පත් කරන ලදී.

ටෙනානි එස් ඒ මැතිව් මිය - සභාපතිතුමිය
ජේ.එම්.යූ.පී. ජයමහ මහතා
එම් ෂෙෂ්මින් මන්සූර් මහතා
නිෂාන් ප්‍රනාන්දු මහතා

අභ්‍යන්තර විගණකවරුන් වන අර්නස්ට් ඇන්ඩ් යන්ග් විසින් සකස් කරනු ලබන හොටෙල් මෙහෙයුම්වල අභ්‍යන්තර පාලනයන් පිළිබඳ වාර්තාව විගණක කමිටුව විසින් පරීක්ෂා කර විශ්ලේෂණය කරනු ලබන අතර හිල්ටන් හෝටලයේ සහ සමාගමේ කටයුතුවලදී දැඩි පාලනයක් යොදාගැනීම සහතික කරයි. හිල්ටන් හෝටලයේ සහ සමාගමේ අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතීන් සඳහා අවශ්‍ය උසස් කිරීම් පිළිබඳ නිර්දේශ විගණන කමිටුව විසින් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට යොමු කරනු ලබයි. විගණන කමිටුවේ වාර්තාව මෙම වාර්තාවේ 50 පිටුවේ දක්වා ඇත.

පාරිභෝගික කමිටුව

2015 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් මාස 09 තුළ පහත සඳහන් සාමාජිකයින්ගෙන් පාරිභෝගික කමිටුව සමන්විත විය.

ජනප්‍රීත් එස් ප්‍රනාන්දු මහතා - සභාපති
ආනන්ද ද සිල්වා මහතා
අතුල සේනානායක මහතා

ඉහත සඳහන් සාමාජිකයින් වෙනුවට 2016 අප්‍රේල් 28 වන දින සිට බලපැවැත්වෙන පරිදි සමාගමේ පාරිභෝගික කමිටුව සඳහා පහත සාමාජිකයින් පත් කරන ලදී.

අතුල සේනානායක මහතා - සභාපති
පද්මා මහරාජා මිය
දිනුක් කොළඹගේ මහතා

ධනුක සමරසිංහ මහතා

සමාගමේ ලේකම්

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සහ එහි කමිටු විසින් සාංගමික යහපාලනය පිළිබඳ මහා පරිචයන් යොදා ගනු ලබන බව සහතික කිරීම පිණිස සමාගමේ ලේකම්වරු සමාගම් පනත, කොළඹ කොටස් හුවමාරු රෙගුලාසි සහ වෙනත් අදාළ නියමයන්ට අදාළ වන්නා වූ කරුණු සම්බන්ධයෙන් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙත උපදෙස් ලබා දෙනු ලැබේ.

නීතිමය අවශ්‍යතාවන් සමඟ අනුකූලතාව

සියලුම අධ්‍යක්ෂවරුන්ට සමාගමේ මූල්‍ය සහ කළමනාකරණ තොරතුරු වෙත ප්‍රවේශ වීමට අවසර ඇත. සමාගමේ කටයුතු කළමනාකරණය කිරීමේදී නීති සහ රෙගුලාසිවලට අනුකූලවන බවට සහ නිසි පිළිවෙත් ක්‍රියාත්මක කරන බව සහතික කිරීම සඳහා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සියළුම ප්‍රයත්නයන් දරනු ලැබේ. ඊට අමතරව, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ ප්‍රතිපත්තිවලට අනුකූල බව සහතික කිරීම සඳහා පරීක්ෂණ සහ පාලනයන් ක්‍රියාත්මකව පවතී.

කොළඹ කොටස් හුවමාරුවේ ලැයිස්තුගතවීමේ 7.10 වගන්තියට අනුව පහත අනාවරණයන් සිදු කරන අතර පහත වගුවේ දක්වා ඇති අකාරයට සමාලෝචනයට ලක්වන කාලසීමාව තුළදී සාංගමික යහපාලන නියමයන්ට අනුකූල වී ඇත.

සාංගමික යහපාලනය

ගිණි අංකය	විෂය	අදාළ අවශ්‍යතාවය	අනුකූලතා තත්ත්වය	විස්තර
7.10.1	විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරු	අවම වශයෙන් මුළු අධ්‍යක්ෂවරු සංඛ්‍යාවෙන් 1/3 ක් විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරු විය යුතු වීම.	අනුකූල විය	සියලුම අධ්‍යක්ෂවරු විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන් වේ.
7.10.2 අ සහ ආ	ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂවරු	විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන්ගෙන් 2 ක් හෝ 1/3 ක් හෝ ඉන් වැඩි ගණන ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂවරුන් විය යුතු වීම.	අනුකූල විය	
		සෑම විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරයෙක් විසින්ම නියමිත ආකෘතියකින් ස්වාධීන /ස්වාධීන නොවන ඔවුන් පිළිබඳ ප්‍රකාශයක් ඉදිරිපත් කළ යුතු වීම.	අනුකූල විය	
7.10.3	අධ්‍යක්ෂවරුන්ට අදාළ අනාවරණයන්	(අ) ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ නම් වාර්ෂික වාර්තාවේ අනාවරණය කළ යුතු වීම.	අනුකූල විය	කරුණාකර වාර්ෂික වාර්තාවෙහි අධ්‍යක්ෂවරුන් සහ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල උප කමිටුවලට අදාළ වන්නා වූ තොරතුරු පරිශීලනය කරන්න.
7.10.5	පාරිතෝෂික කමිටුව	අවම වශයෙන් ස්වාධීන විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන් දෙදෙනෙකුගෙන් සමන්විත වන පාරිතෝෂික කමිටුවක් තිබීම.	අනුකූල විය	කරුණාකර වාර්ෂික වාර්තාවෙහි අධ්‍යක්ෂවරුන් සහ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල උප කමිටුවලට අදාළ වන්නා වූ තොරතුරු පරිශීලනය කරන්න.

නීති අංකය	විෂය	අදාළ අවශ්‍යතාවය	අනුකූලතා තත්ත්වය	විස්තර
7.10.6	විගණන කමිටුව	සමාගමට විගණන කමිටුවක් තිබීම.	අනුකූල විය	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් විගණන කමිටුවක් පත් කර ඇත.
	7.10.6 (අ) විගණන කමිටුවේ සංයුතිය	(අ) බහුතරය ස්වාධීන වන විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන් සමන්විත වීම.	අනුකූල විය	විගණන කමිටුව ස්වාධීන විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන් තිදෙනෙකුගෙන් සමන්විත වේ.
		(ආ) විගණන කමිටුවේ සභාපති හෝ එක් සාමාජිකයෙක් වෘත්තීමය ගිණුම්කරණ ආයතනයක සාමාජිකයෙක් වීම.	අනුකූල විය	විගණන කමිටුවේ එක් සාමාජිකයකු වෘත්තීමය ගිණුම්කරණ ආයතනයක සාමාජිකයෙකි.

වෙනත් ප්‍රතිපත්ති සහ පරිච්ඡේද

ස්වාධීන වෘත්තීමය උපදෙස් ලබාගැනීම

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය තම රාජකාරි ඉටු කිරීමේදී, සමාගමේ විභවයන් අවශ්‍ය අවස්ථාවලදී, බාහිර පාර්ශවයන්ගෙන් ස්වාධීන වෘත්තීමය උපදෙස් ලබාගනී.

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ සහ සමාගමේ කටයුතුවලදී කැපවීම

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සමාගමේ තම රාජකාරි ඉටු කිරීමේදී, ප්‍රමාණවත් කාලයක් කැප කරනු ලබයි. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් සමාගමේ විදිනෙදා මෙහෙයුම් සමාගමේ ප්‍රධාන මෙහෙයුම් නිලධාරී සහ ප්‍රධාන මූල්‍ය නිලධාරී වෙත පවරා ඇත.

හොටෙල් ඩෙවෙලොපර්ස් (ලංකා) පී එල් සී හි

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ නියෝගය පරිදි



ධනුක රංජිත් සමරසිංහ මහතා



අධ්‍යක්ෂ

එස් එස් පී කොරපරේට් සර්විසස් පුද්ගලික සමාගම ලේකම්

2016 මැයි 31 වන දින

අවදානම් කළමනාකරණය

අවදානම් කළමනාකරණය

නිරන්තර වෙනස් වීම් වලට භාජනය වන ගතික කර්මාන්තයක් තුළ මෙහෙයුම් කටයුතු සිදුකරන කොළඹ හිල්ටන් ව්‍යාපාර ඒකකයක් ලෙස තරඟ කිරීමේදී අවදානම් කළමනාකරණ රාමුවක වැදගත්කම හඳුනාගෙන ඇත. එමනිසා, අපගේ අවදානම් කළමනාකරණ ක්‍රියාවලිය හෝටලයේ උපායමාර්ගික සැලසුම් ක්‍රියාවලිය සමඟ බැඳී පවතින අතර කොළඹ හිල්ටන් හි පාලන තන්ත‍්‍රයේ අන්තර්ගත අංශයක් ලෙස සැලකේ. මේනිසා, උසස් කරන ලද ස්ථායී අවදානම් ආකෘතියක් නිර්මාණය කිරීමේ සමාගමේ උපායමාර්ගය තුළ අවදානම් හඳුනාගැනීම, ඇගයීම සහ කළමනාකරණය යන්න ඉතා සාධනීය අංශයන් වේ.

එලදායි අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතියක් පවත්වා ගැනීම සහ අවදානම් කළමනාකරණය පිළිබඳ වගකීම කළමනාකාරිත්වය සතු වේ. මෙම අරමුණු ලඟා කර ගැනීම සඳහා කළමනාකරණය විසින් අවදානම් කළමනාකරණ කණ්ඩායමක් ද පත් කර ඇත.

කළමනාකාරිත්ව රාමුව

සාමාන්‍යාධිකාරීතා ප්‍රධානත්වය දරන කොළඹ හිල්ටන්හි අවදානම් කළමනාකරණ කණ්ඩායම විසින් ලොව පුරා හිල්ටන් හි අවදානම් කළමනාකරණ අංශය විසින් ස්ථාපනය කළ නියමයන්ට අනුකූලව අවදානම් කළමනාකරණ ක්‍රියාවලිය සිදුකරනු ලබයි. සාමාන්‍යාධිකාරී ඇතුළු හෝටලයේ අංශ ප්‍රධානීන් හෝටලයේ අවදානම් කළමනාකරණ කණ්ඩායමට ඇතුළත් වේ. සිදුවිය හැකි අවදානම් තත්ත්වයන් කලින් හඳුනාගැනීමේ වගකීම අවදානම් කළමනාකරණ කණ්ඩායම සතු වේ. රහස්‍ය තොරතුරු විකේතීකරණය, ගුණත්ව විගණන, ආරක්ෂණ විගණන, අභ්‍යන්තර විගණන සහ පාරිභෝගික ප්‍රතිචාර හා සිදුවීම් වැනි මාධ්‍ය ඇතුළුව විවිධ මාර්ගයන්ගෙන් අවදානම් කළමනාකරණ කණ්ඩායම සිදුවිය හැකි අවදානම් තත්ත්වයන් හඳුනාගනු ලබයි. මෙම හඳුනාගත් අවදානම් ව්‍යාපාරික බලපෑම, සිදුවීමේ හැකියාව සහ සිදුවීමේ වේගය යන තත්ත්වයන්ට අනුව තක්සේරු කෙරේ. මෙම අවදානම් මට්ටම්වල එලය ඉහළ සිට අවමය දක්වා ශ්‍රේණි ගත කරන අවදානම් රාමුවක ගොනු කරන අතර ඉන් අවදානම් පිළිබඳ ප්‍රමුඛතාවය අනුව පෙලගැස්වීමට වැළැක්වීමේ, සොයාගැනීමේ

සහ නිවැරදි කාර්ය සැලසුම් යටතේ අවදානම් අවම කිරීමේ උපායමාර්ග සැලසුම් කිරීමට සමාගමට සහාය වේ.

හිල්ටන් අවදානම් කළමනාකරණ කණ්ඩායම කාර්තුමය පදනමක් මත හඳුනාගත් අවදානම් සමාලෝචනය කරන අතර පවරන ලද අවදානම් හිමිකරුවන් අදාළ අවමකිරීමේ ක්‍රියාමාර්ග ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා වගකීමට බැඳී සිටී. ඒකාබද්ධ මූල්‍ය සහ මෙහෙයුම් අනුකූලතා වාර්තාව කළමනාකාරිත්වය විසින් ලබා ගනී. අවදානම් කළමනාකරණ කණ්ඩායම විසින් අවදානම් කළමනාකරණ රැස්වීම්වල න්‍යාය පත්‍රය මත අවදානම් සමාලෝචනයක්ද ඇතුළත් කර ඇත.

අවදානම් වර්ගය සහ විස්තරය	අවදානම් අවමකිරීම සඳහා වන පාලන ක්‍රියාමාර්ග සහ කාර්ය සැලසුම්
<p>තාක්ෂණික සහ තොරතුරු අවදානම</p> <p>විද්‍යුත් පද්ධති අකර්මන්‍ය වීමේ සහ තොරතුරු පද්ධති ප්‍රමාණවත් නොවීමේ අවදානම්</p>	<p>තොරතුරු සහ මෙහෙයුම් කාර්යක්ෂමතාවන් බාධාවකින් තොරව ගලායාම සහතික කරන පූර්ණ වශයෙන් ඒකාබද්ධ, දේපළ කළමනාකරණය, අමුද්‍රව්‍ය කළමනාකරණය, විකුණුම් කේන්ද්‍රීය සහ මූල්‍ය තොරතුරු පද්ධතියන් ස්ථාපිත කිරීම.</p> <p>පද්ධතිය තුළ අවහිරතාවක් හෝ දෝෂයක් ඇති අවස්ථාවක ආපදා ආවරණ සැලැස්මක පැවැත්ම සහ අඛණ්ඩව උසස් කිරීම.</p> <p>හෝටලයේ තොරතුරු තාක්ෂණ අංශය විසින් අකර්මන්‍ය වීම් අවම කිරීම සඳහා සහ මෙහෙයුම්වල අඛණ්ඩතාව සහතික කිරීමට හෝටලයේ පරිගණක පද්ධති ආරක්ෂා කිරීමට පාලනයන් ස්ථාපිත කර ඇත.</p> <p>තොරතුරුවල ආරක්ෂාව සහ නිරවද්‍යතාවය සහතික කිරීම සඳහා, ජාල ආරක්ෂක ක්‍රියාවලිය සම්බන්ධයෙන් අඛණ්ඩ සමාලෝචනයක් සිදු කරනු ලබයි.</p>

අවදානම් වර්ගය සහ විස්තරය	අවදානම් අවමකිරීම සඳහා වන පාලන ක්‍රියාමාර්ග සහ කාර්ය සැලසුම්
<p>අභ්‍යන්තර පද්ධති සහ ක්‍රියාපටිපාටි</p> <p>අභ්‍යන්තර පාලන ක්‍රම ඇණහිටීමේ සහ මූල්‍ය අලාභ හා ව්‍යාපාර කටයුතුවලට බාධා වීමේ අවදානම</p>	<p>අඛණ්ඩ ව්‍යවස්ථාපිත කලින් කල සමාලෝචනයට භාජනය වන අභ්‍යන්තර පාලන ක්‍රම නිසි ලෙස ක්‍රියාත්මක වන බව සහතික කිරීම සඳහා සමාගම පැහැදිලිව නිර්වචනය කරන ලද ක්‍රියාවලි හා ක්‍රියාපටිපාටි පිහිටුවා ඇත.</p> <p>හිල්ටන් වර්ල්ඩ්වයිඩ් හි බාහිර විගණක කණ්ඩායමක් විසින් නිරන්තරයෙන් සමාලෝචන සිදු කරන අතර මෙම පද්ධතිවල ප්‍රමාණවත් බව හා සවිලදායීත්වය සහ අනුකූලතා මට්ටම වාර්තා කිරීම සිදුකරයි.</p>
<p>ස්වාභාවික සහ මිනිසා විසින් ඇතිකළ ආපදා</p> <p>සැලකිය යුතු අලාභ ඇති කරන දේපළ සහ උපකරණ හානි</p>	<p>රක්ෂණ ආවරණවල ප්‍රමාණවත් බව නිතිපතා සමාලෝචනය කරන අතර අවශ්‍යතාවය මත යාවත්කාලීන කෙරේ. වත්කම් ආරක්ෂා කිරීම සඳහා අර්බුද කළමනාකරණය සහ ව්‍යාපාර ආවරණ සැලසුම් යොදා ගෙන ඇති අතර වේගවත් ආවරණය කිරීමේ සහතික කර ඇත. මේවා කලින් කළට සමාලෝචනය කරනු ලබයි.</p>
<p>ණය අවදානම</p> <p>ණයගැනියන් විසින් ණය ගෙවීම පැහැර හැරීම නිසා ඇති වන අලාභ හා බලපෑම</p>	<p>ණය පැහැර හැරීමේ බලපෑම අවම කිරීම සඳහා ණය ප්‍රතිපත්තියක් සහ දැඩි පාලනයන් ක්‍රියාත්මක කර ඇත. ණය සීමාවන් නිතිපතා සමාලෝචනය කරනු ලබයි.</p> <p>අයකරගැනීමේ ඉලක්ක සමඟ ණයගැති ශේෂ නිරන්තර නිරීක්ෂණය හා සමාලෝචනය කිරීම සහ ප්‍රගතිශීලී ක්‍රියාමාර්ග යොදාගැනීම.</p>
<p>දුර්වලතා අවදානම්</p> <p>නියමිත දිනයන්හි මූල්‍යමය බැඳීම් නිදහස් කිරීමට නොහැකි වීම.</p>	<p>දුර්වලතාව සහ ලාභදායීත්වය අතර සමබරතාවක් අත්කර ගැනීම සඳහා අනුමත අයවැය ඉලක්කයන්ට අනුව සමාගමේ කාර්යසාධනය නිරීක්ෂණය කිරීම සඳහා සමාලෝචන යාන්ත්‍රණයක් නිතිපතා ක්‍රියාත්මකව වේ.</p> <p>මුදල් ප්‍රවාහයන්ට හා සමාගමෙහි තෝලනයට අහිතකර බලපෑම් සිදු නොවන ආකාරයට ප්‍රාග්ධන ආයෝජන සැලසුම් කර ඇත.</p>

ඇමරිකා එක්සත් ජනපදයෙහි හිල්ටන් වර්ල්ඩ්වයිඩ් විසින් සකස්කළ මාර්ගෝපදේශයන්ට අනුකූලව වර්ෂය පුරා ක්‍රියාත්මක කළ හෝටලයේ උපායමාර්ගික සැලැස්ම අනුව ඉලක්ක ලඟාකරගැනීමට අහිතකර ලෙස බලපෑම් කරන සැලකිය යුතු අවදානම් හඳුනාගැනීම, ඇගයීම සහ කළමනාකරණය කිරීම සඳහා පද්ධතියක් පවතින බව කොළඹ හිල්ටන් සහතික කරයි. ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිත වලට අනුකූලව කර්මාන්තයේ මනා පරිචයන් සහ සිදුවිය හැකි මූල්‍ය අවදානම් සැලකිල්ලට ගනී. අවදානම් කළමනාකරන කණ්ඩායම හෝටලයේ ව්‍යාපාර අවදානම් කළමනාකරණ ක්‍රියාවලිය සමාලෝචනය කර ඇති අතර අවදානම් කළමනාකරණ අභ්‍යාසයන් ක්‍රියාත්මක කර ඇති බව සඳහන් කර ඇත.

2015 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් කාලච්චේදය සඳහා කොළඹ හිල්ටන්හි අවදානම් ලේඛනය තුළ ඇතුළත් කර ඇති ප්‍රධාන අයිතමයන් කිහිපයක් සහ ඒවායේ තත්ත්වය හා ක්‍රියාමාර්ග සැලැස්ම පහතින් දැක්වේ.

අවදානම් කළමනාකරණය

අවදානම් වර්ගය සහ විස්තරය	අවදානම් අවමකිරීම සඳහා වන පාලන ක්‍රියාමාර්ග සහ කාර්ය සැලසුම්
<p>මෙහෙයුම් අවදානම්</p> <p>තරඟකාරීත්ව අවදානම</p> <p>වෙළෙඳපොළ කොටස අඩුවීම, තරඟකාරී නොවීම හිසා ඇතිවන අඩු නවාතැන් ගැනීම හා කාමර ගාස්තු</p>	<p>සපයන සේවාවෙන් සහ මුදලේ අගය සඳහා විශිෂ්ඨ ගුණත්වයක් සහතික කිරීම සඳහා සේවා ප්‍රමිතීන් දැඩිව පිළිපැදීම.</p> <p>පහසුකම් සහ සේවාවන් උසස් කිරීම සහ ඉහළ දැමීම</p> <p>සන්නාම ප්‍රමිති සහ සම්මත මෙහෙයුම් ක්‍රියාපටිපාටි පිළිපැදීම නිරීක්ෂණය සහ සමාලෝචනය කිරීම.</p> <p>තරඟකරුවන්ගේ උපායමාර්ග සහ වෙළෙඳපොළට නව ප්‍රවේශකයින් අපේක්ෂා කිරීම සහ ඒ අනුව උපායමාර්ග සකස් කිරීම.</p> <p>නිෂ්පාදිතවල සහ සේවාවන්ගේ නිරන්තර නිර්මාණශීලීත්වය සහ නව්‍යකරණය.</p> <p>ආගන්තුකයින්ගේ ප්‍රතිචාර අඩුකිරීම සමාලෝචන කිරීම සහ පාරිභෝගික තෘප්තිය ඇති කිරීම සඳහා ඒවාට කඩිනම්ව ප්‍රතිචාර දැක්වීම.</p>
<p>සන්නාම ප්‍රතිරූප සහ කීර්තිනාම අවදානම</p> <p>සමාගම් සන්නාමයට සහ කීර්තිනාමයට හානි ඇති කරන යම් සිදුවීමක් හෝ ක්‍රියාවක් සිදුවීම.</p>	<p>නිරන්තරයෙන් සන්නාම විගණන සහ පහසුකම් සහ සේවාවන් යන දෙකම ආවරණය කරමින් ආගන්තුකයින්ගේ ප්‍රතිචාර සඳහා රහස් විගණන පැවැත්වීම.</p> <p>HACCP සහ වෙනත් තත්ත්ව ප්‍රමිති සහතික ලබාගැනීම මඟින් පාරිසරික, සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂණ මනා පරිචයන්ට අනුකූලවීම.</p> <p>නිෂ්පාදන සහ සේවා යන අංශ දෙක සම්බන්ධයෙන් කාර්මාන්ත මනා පරිචයන් පදනම් කරගැනීම.</p> <p>ප්‍රධාන කළමනාකාරීත්ව තනතුරු දරනු ලබන්නන් හොටෙල් කාර්මාන්තය පිළිබඳ ප්‍රමාණවත් පළපුරුද්ද සහිත උචිත සුදුසුකම් ලත් පුහුණු කාර්ය මණ්ඩලයක් බව සහතික කිරීම.</p> <p>සන්නාම විශ්වාසය තබාගනිමින් නව්‍යකරණ සේවා සැපයීම.</p> <p>සාංගමික සමාජ වගකීම් ක්‍රියාමාර්ග තුළින් වගකීම් සහගත සාංගමික පුරවැසියෙක් වීම.</p>

අවදානම් වර්ගය සහ විස්තරය	අවදානම් අවමකිරීම සඳහා වන පාලන ක්‍රියාමාර්ග සහ කාර්ය සැලසුම්
<p>මානව සම්පත් අවදානම</p> <p>ප්‍රධාන කාර්ය මණ්ඩල සහ දක්ෂ සේවකයින් අහිමිවීමේ අවදානම සහ හුසුදුසු කම්කරු ක්‍රියාමාර්ග.</p> <p>අනතුරු සහිත සේවා තත්ත්වයන්ට/ රසායනික ද්‍රව්‍යයන්ට නිරාවරණය වීමෙන් සේවකයින්ට ඇති වන අනතුරු/ සෞඛ්‍යය උවදුරු අවදානම.</p>	<p>කාර්යසාධන ඇගයීම් ක්‍රියාවලියේදී මතුවන ව්‍යුහගත පුහුණු වැඩසටහන්, හරස් නිරාවරණ පුහුණු අවස්ථාවන්</p> <p>යහපත් සේව්‍ය-සේවක සම්බන්ධතා, සේවක සුභසාධනය සහ දෙපාර්ශවයටම ජයග්‍රාහී ප්‍රතිඵල අත්කර ගැනීම සඳහා වෘත්තීය සංගම් සමඟ ඵලදායී සහ විවෘත සන්නිවේදනයක් පවත්වා ගැනීම.</p> <p>ඒකරාශී වීම, විනෝද වාර්තා, පවුලේ අය සමඟින් එකතුවීම සහ ආගමික උත්සව තුළින් ආයතනය පුරා එකමුතුභාවය ශක්තිමත් කිරීම.</p> <p>නියම කරන ලද ආරක්ෂක ප්‍රමිතීන් සහ ක්‍රියාපටිපාටි දැඩිව පිළිපැදීම.</p>





තිරසාරකීව වාර්තාව

තිරසාරත්වය සඳහා ප්‍රවේශය

හිල්ටන් සන්නාමයට ඔබ්බෙන් කටයුතු කරමින් ප්‍රජාවෙහි ජීවිත වලට දැනෙන ආකාරයට හොටෙල් කර්මාන්තය තුළ සමූහයේ ගෝලීය මනා පරිචයන් වලට කොළඹ හිල්ටන් විසින් අනුගත වී ඇත. අපගේ ව්‍යාපාරය මිනිසුන් මූලික කොට ගත් නිසා සමාජ වගකීම් ක්‍රියාමාර්ග තුළින් මිනිසුන්ට දැනෙන වෙනස්කම් කිරීමට අපට අවස්ථා බොහෝමයක් පවතී.

අප අපගේ වටිනා පාර්ශවකරුවන් හඳුනාගෙන ඇති අතර සෑම මට්ටමක් තුළින්ම විනිවිදභාවය, තිරසාරත්වය සහ ආචාරශීලී බැඳීම් තිරසරනය වන ලෙස අප ඔවුන් සමඟ කටයුතු කිරීම සහතික කොට ඇත. ප්‍රධාන පෙලේ හෝටල් සන්නාමයක් ලෙස අපගේ සන්නාම පොරොන්දු තුළින්ද විය සපයා ඇති බවට තහවුරු වන අතර අවසාන වශයෙන් සේවාවන් සහ ආගන්තුක සබඳතා තුළින් අප ඉහළ ප්‍රමිතීන් පවත්වාගෙන තිබේ.

ක්ෂේත්‍රයේ ප්‍රමුඛයකු ලෙස රටෙහි ආගන්තුක සත්කාර ක්‍රියාමාර්ගයන් තුළ බොහෝමයක් අවස්ථා වල පළමු ස්ථානය රඳවාගෙන ඇති අතර නවෝත්පාදන ප්‍රවර්ධනය සහ අලෙවිකරණ ක්‍රියාමාර්ග තුළින් මෙන්ම ප්‍රජාවට හා පරිසරයට බලපාන සාංගමික සමාජ වගකීම් ව්‍යාපෘති තුළින්ද විය එසේ අඛණ්ඩව පවත්වා ගැනීමට හැකිවී ඇත. සෑම දිනකම අපගේ ක්‍රියාමාර්ග දැක්ම සඳහා මඟපෙන්වන අතර අපගේ ගමන් මඟ තහවුරු කරන ඉලක්කයන් සඳහා පොදු අරමුණු දෙසට ක්‍රියාකිරීමට අපගේ සේවකයින්ද නිරන්තරව බැඳී සිටී.

ශ්‍රේණීන් 10 ක ශ්‍රේණිගත පද්ධතියක් හරහා පාරිභෝගිකයින් ඇගයීම හා ගණනය කිරීමට හැකිවන තෘප්තිය සහ පක්ෂපාතීත්වය ඇගයීමේ සමීක්ෂණය (SALT) නිසා කොළඹ හිල්ටන් තවදුරටත් ආගන්තුකයින් හා සම්බන්ධ වේ. එහි ප්‍රතිඵලයක් ලෙස ලැබෙන ප්‍රතිචාර තුළින් පාරිභෝගිකයින්ගේ පැමිණිලි වලට ආමන්ත්‍රණය කරන අතරතුර අපගේ සේවාවන් උසස් කිරීමට හා යෝජනා සම්බන්ධයෙන් සලකා බැලීමට හැකිවනු ඇත.

දයාව පතුරන බිලු එන්ජි වැඩසටහන

සෑම ආගන්තුකයෙකුටම වටිනාකමක් හා ගෞරවයක් ලැබුණු බව සහතික වීම වන අපගේ පොරොන්දුව තවදුරටත් තහවුරු කිරීම සඳහා අපගේ කණ්ඩායම

එකතු කිරීමට සෑම හිල්ටන් හෝටලයකටම බිලු එන්ජි කණ්ඩායමක් ඇත. බිලු එන්ජි යනු අපගේ වටිනාකම් තුළ ජීවත් වීමේ, පොරොන්දු ඉෂ්ඨ කිරීමේ හා අපගේ අතීතය සැමරීමේ අපගේ කලාවයි. විය අපගේ ආගන්තුකයින්ට, අපගේ ප්‍රජාවන්ට හා අප අතර ඒකීයත්වය පෙන්නුම් කිරීමේ ක්‍රමයයි.

බිලු එන්ජි කමිටුව ඇතිවූයේ සන්නාම වටිනාකම්, සන්නාම පොරොන්දු හා සන්නාම අත්පත්කර දීම තිරසාර අයුරින් පෝෂණය කිරීමට අවධානය යොමු කළ අවසාන බිලු එන්ජි සංකල්පය ක්‍රියාවට නැංවූ ඇහුන්කම් දීම හා ඉගෙනීමේ කණ්ඩායම් පෙරමුණු කරගත් ගෝලීය හිල්ටන් කණ්ඩායම් ක්‍රියාමාර්ගයක් තුළිනි.

බිලු එන්ජි කමිටුව කළමනාකරණයේ ශක්තිමත් අධීක්ෂණය යටතේ සිදුවන අතර ඒ තුළින් ප්‍රජා සබඳතා, කණ්ඩායම් සබඳතා, ආගන්තුක සබඳතා හා තිරසාරත්වය ඉලක්ක කර ගනී. කමිටුවේ වැදගත්ම වගකීම වනුයේ වටිනාකම් පවත්වාගැනීමට, පොරොන්දු ඉටුකිරීමට හා අපගේ අතීතය සැමරීමට හෝටල් කණ්ඩායම් හැකියාව සඳහා උපකාර වන සේවා සංස්කෘතියක් පවත්වාගැනීමයි. එසේම අපගේ ආගන්තුකයින්ට, කණ්ඩායම් සාමාජිකයින්ට හා ප්‍රජාවට අප නිර්මාණය කරන අත්දැකීම් පිළිබඳවද නිරන්තර අවධානය යොමු කර ඇත. කමිටුව ප්‍රධාන ක්ෂේත්‍ර 04 ක් ආවරණය වන පරිදි ස්වේච්ඡාවෙන් සම්බන්ධ වූ සාමාජිකයින් 40 - 50 ක් අතර පිරිසකගෙන් සමන්විත වේ. මෙහි බොහෝමයක් ක්‍රියාමාර්ග මානව සම්පත් කණ්ඩායම සමඟ ඒකාබද්ධ වී පවත්වා ඇත. කොළඹ හිල්ටන් විසින් මෙම වර්ෂය තුළ පැවැත්වූ කටයුතු කිහිපයක් නම්;

කණ්ඩායම් සාදය

ග්‍රෑන්ඩ් ඩෝල් රෑම් හිදී පැවැත්වූ මෙම වාර්ෂික ඉසව්වට සියළුම කණ්ඩායම් සාමාජිකයින්ට හා ඔවුන්ගේ සහකරුවන්ට ආරාධනා කල අතර එම ඉසව්ව තුළින් සියළුම සේවකයින් අතර සහයෝගීතාවය හා හිතවත්කම උසස් කරගැනීමට මහඟු අවස්ථාවක් විය.

බක්මහ උළෙල

හෝටලයේ විළුමහන් උයනේදී අප්‍රේල් මාසයේදී මෙම වාර්ෂික උළෙල පවත්වන ලදී. කොළඹ හිල්ටන් හි අවුරුදු කුමරා හා කුමරිය තේරීම සමඟ විවිධ සාම්ප්‍රදායික තරඟ සහ ඉසව් ගණනාවකින් මෙම බක්මහ උළෙල සමන්විත විය.



ළමා සාදය

මේ සඳහා හෝටල් කණ්ඩායම් සාමාජිකයින්ගේ දරුවන්ට එක්සෙල් වර්ල්ඩ් වෙත ආරාධනා කල අතර හෝටලයේ වියදමින් දරුවන්ට වටිනා ත්‍යාග සහ දින භාගයක විනෝදාස්වාදයක් ලබාදෙන ලදී.

වෙසක් කුඩු තරඟය

වෙසක් සමයේදී හෝටලයේ සියළුම අංශ අතර මෙම වාර්ෂික තරඟය පැවැත්වූ අතර මේ තුළින් වෙසක් උත්සවයේ අර්ථය සාමාජිකයින්ට ලබාදෙන අතර ඔවුන්ගේ නිර්මාණශීලීත්වය අගයන ලදී.

අන්තර් දෙපාර්තමේන්තු ක්‍රිකට් තරඟාවලිය

සියළුම දෙපාර්තමේන්තු ඔවුන්ගේ අදාළ කණ්ඩායම් නියෝජනය කළ මෙම අන්තර් දෙපාර්තමේන්තු ක්‍රිකට් තරඟාවලිය 2015 අගෝස්තු මාසයේදී පැවැත්වීය. දරුවන්ට පැවති පුද්ගලික දහවන ක්‍රීඩා සහ ප්‍රීති ක්‍රීඩා මැද විය ඉතා විනෝදජනක ඉසව්වක් විය.

මානව ප්‍රාග්ධනය

මානව ප්‍රාග්ධනය යනු පුද්ගලයින් හා ක්‍රියාවලි ඇතුළත් අපට හිමි බුද්ධිමය ප්‍රාග්ධනයෙහි සාමූහික වටිනාකමයි. අපගේ සන්නාමයට ජීවය ලබා දෙන්නේ අපගේ මිනිසුන් විසින් ලබාදෙන, දක්ෂතා හා ආකල්ප නිසා කොළඹ හිල්ටන් තුළ මානව අංශ සඳහා ඉතා ඉහළ වටිනාකමක් ලබා දී ඇත. කොළඹ හිල්ටන්හි මානව සම්පත් අංශය විසින් පුද්ගල ආකර්ෂණය, සංවර්ධනය හා රඳවා ගැනීම සඳහා අවධානය යොමු කරන නිසා ඒකීය සන්නාම සේවාවක් ලබාදීමට අපට හැකියාව ලබා දී ඇත. අපගේ ව්‍යාපාර හරය ඇතිකරන අතර අපගේ ඉලක්කය වනුයේ ක්ෂේත්‍රයේ විශිෂ්ටතාව වීම තෙක් ලඟාවීම සඳහා ඔවුන්ව දක්ෂ කණ්ඩායමක් ලෙස සංවර්ධනය කිරීමයි. ගෝලීය වශයෙන් අප ආගන්තුක සත්කාර ක්ෂේත්‍රයේ යම් ප්‍රමිතීන් වලට අනුගත විය යුතු අතර ඊට සමාන ප්‍රමිතීන්ට අනුගත වීමට බැඳී සිටී.

සාමාන්‍යාධිකාරීත්වය විසින් ශක්තිමත් නායකත්වයක් හා සම්බන්ධ වීම සඳහා ධෛර්යමත් වීමට කණ්ඩායම් සාමාජිකයින්ට මාර්ගෝපදේශකත්වයක් ලබා දේ. අප විශ්වාස කරනුයේ මෙම සහයෝගී සබඳතාවයේ ප්‍රතිඵලයක් ලෙස පාරිභෝගික තෘප්තිය ඉහළ මට්ටමක පවත්වා ගැනීමත් අපගේ හෝටලයේ කාර්යසාධනය ඉහළ නැංවීමත් හැකියාව ලැබී ඇති බවයි. මානව සම්පත් නායකත්වය, ඉගෙනීම හා සංවර්ධනය, කාර්යඵල කළමනාකරනය, කණ්ඩායම් සාමාජිකයින් සම්බන්ධ කරගැනීම හා රඳවා ගැනීම හරහා ව්‍යාපාරයට වටිනාකමක් ඇතිකරමින් මානව සම්පත් ව්‍යාපාර හවුල්කරු වීම යන අපගේ මෙහෙවර අතරතුර කොළඹ හිල්ටන් හෝටලයේ මානව සම්පත් දැක්ම වන ශ්‍රී ලංකාවේ සේවා යෝජකයා වීම සඳහා උපකාරී වනු ඇත.

SMART ක්‍රියාකාරී සැලසුම් සමඟ උපායමාර්ගික අරමුණු ස්ථාපිත කර ඇති සමාගමේ උපායමාර්ග සැලැස්මට සමගාමීව කොළඹ හිල්ටන් එහි වාර්ෂික මානව ප්‍රාග්ධන සැලැස්ම සංවර්ධනය කර ඇත.

විවිධ සංස්කෘතීන්ගෙන් සැදුම්ලත් විවිධාකාර ආගන්තුකයින්ට පහසුකම් සැපයීම යන සාධකය තුළින් අප සමාගම එකීය වී ඇත. අතර්ෂ කාර්ය පරිසරයකට දිරිගන්වන සංස්කෘතිය, දක්ෂතා හා වෙළෙඳපොළ උපායන් සංවර්ධනය කරන අතරතුර අපගේ ගෝලීය ප්‍රජාවන් පිළිබඳ අවබෝධය ලබාගැනීමට අප අදහස් කරයි. ඒ තුළින් අදහස් වන්නේ විශ්වාසවන්තභාවය, ආචාරශීලීභාවය හා සේවා විශිෂ්ටත්වය පිළිබඳ ඉහළ ප්‍රමිතීන් පවත්වා ගැනීමට අප කණ්ඩායම බලාපොරොත්තු වන බවයි.

ඉගෙනීම හා සංවර්ධනය

පවතින තරඟකාරීත්වයට සරිලන ආකාරයට කටයුතු කිරීමට හා අපේක්ෂා කරන මට්ටමට ඔබ්බෙන් සේවා තත්ත්වයන් පවත්වා ගැනීමට අපගේ කණ්ඩායම් වල දැනුම් මට්ටම් උපරිම තත්ත්වයක පැවතිය යුතු බව කොළඹ හිල්ටන් හි දැඩි විශ්වාසයයි. ජීවිත කාලයක් සඳහා

ඉගෙනුම් ක්‍රියාවලිය ආරම්භයේදී සිදුවන අතර බඳවා ගැනීමේදී කණ්ඩායම් සාමාජිකයින් විස්තීර්ණ එක් දින ආරම්භක වැඩ සටහනකට සම්බන්ධ විය යුතුය. ක්‍රම ක්‍රමයෙන් දියුණු වන ඉගෙනුම් හා සංවර්ධන වටපිටාවෙන් හෝටලයේ සේවය කරන තෙක් විවිධාකාර දිශානති වලින් කණ්ඩායම් සාමාජිකයින් ඉගෙනුම් හා සංවර්ධන අවස්ථා වලට යොමු කරන අතර ඒ තුළින් සමාගමේ අරමුණු හා ඉලක්ක වලට උපරිම ලෙස දායක කරගන්නා අතරතුර ඔවුන්ගේද වෘත්තීය අරමුණු ඉටු කරගැනීම බලගැන්වීම සිදුවේ.

විස්තීර්ණ මානව සම්පත් ක්‍රියාවලීන් තුළින් සමාගමේ අරමුණු, ඉලක්ක හා ව්‍යාපාර අවශ්‍යතා වලට අනුව හැකියාවන්, ධාරිතාවයන්, දැනුම් මට්ටම් හා දක්ෂතා පදනම් කරගෙන තනි තනිව ඉගෙනුම් හා සංවර්ධන අවශ්‍යතා හඳුනාගැනීමට මානව සම්පත් දෙපාර්තමේන්තුවට හැකියාව ලැබේ. එම නිසා එම පුහුණු අවස්ථාවන් සාමාන්‍ය සැලැබී එකක් සැකසීමේ සිට කළමනාකරන සංවර්ධන වැඩසටහනක් දක්වා විහිදේ. එනම් ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකාරීත්වය හෝ සාමාන්‍යාධිකාරී ඇතුළුව නායකත්ව හැකියාවන් පෙන්නුම් කරන නැඟී එන කණ්ඩායම් සාමාජිකයින් තෙක් එම පුහුණු අවස්ථාවන් ක්‍රියාත්මක වේ.

ගෝලීය ප්‍රමිතීන්ට සමගාමීව හෝටලයේ සියළු සාමාජිකයින්ට හිල්ටන් අන්තර්ජාල විශ්ව විද්‍යාලයට ඇතුල්වීමට අවසර ඇත. මෙය දහස් ගණනක පුහුණු වැඩසටහන් සහිත අන්තර්ජාල පුහුණු වටපිටාවකි. මෙම පද්ධතියට ඇතුල් වී විවිධාකාර පාඨමාලා සහ පුහුණු වැඩසටහන් වලට ඇතුල්වීම තුළින් ඒ ඒ සාමාජිකයාගේ වෘත්තීය සංවර්ධනය ලඟාකර ගත හැක. පාඨමාලා යොමුකරනු ලබන්නේ සංවර්ධන අවශ්‍යතා සහ මෙහෙයුම් අවශ්‍යතා මතය.

අපගේ විස්තීර්ණ කාර්යඵල සංවර්ධන සමාලෝචනය යනු ආයතනය පුරා සේවකයින්ගේ කාර්යඵල අගයන විනිවිදභාවයෙන් යුක්ත ව්‍යුහගත පද්ධතියකි. ඒ තුළින් ක්‍රමික වර්ධන හා අනුප්‍රාප්ත සැලසුම් වලට නිපුණත්වය හා විනිවිදභාවය අන්තර්ගත වී ඇති බව සහතික කර ඇත. කාර්යඵල මට්ටම හා අමතර වගකීම් දැරීමේ හැකියාව මත සේවකයින්ට උසස් වීම් නිර්දේශ කරනු ලැබේ. රැකියාවේ ක්‍රමික වර්ධනය තීරණය වන්නේ නායකත්ව ලක්ෂණ, හැකියාවන්, ධාරිතාවයන් හා ඉදිරි හා ප්‍රවර්තන කාර්යඵල මතය.

රැකියාවෙන් පසු ජීවිතය

රැකියාව හා ජීවිතය අතර යහපත් සම්බන්ධතාවය මත අභිප්‍රේරණය හා රැඳියාව තීරණය වන්නේය දැඩි විශ්වාසය පෙරදැරී කරගෙන කොළඹ හිල්ටන් හි මානව සම්පත් අංශය බිලු එන්ටර්ප්‍රයිස් වැඩසටහන හා ඒකාබද්ධ වී රැකියාව හා ජීවිතයේ සම්බන්ධතාවය උසස් කිරීමට බොහොමයක් ක්‍රියාමාර්ග ගෙන ඇත. පසුගිය වර්ෂ ගණනාවක් තිස්සේ අභ්‍යන්තර කණ්ඩායම් අවන් හල්,

තිරසාරත්ව වාර්තාව

හිඳන ශාලා, විනෝදාංශ කාමර සහ කුඩා අල්මාර් වැනි දෑ සේවකයින් වෙනුවෙන් ක්‍රියාත්මක කළ අතර ඒවා සේවක අපේක්ෂාව අනුව කලානුරූපීව උසස් කරන ලදී. එසේම බිඳු වින්රජ කමිටුව විසින් සියළුම සේවකයින් අතර එකමුතුව, මිත්‍රත්වය හා කණ්ඩායම් හැඟීම උසස් කිරීම සඳහා ක්‍රියාකාරකම් ගණනාවක් සංවිධානය කරන ලදී. ඒවාට වාර්ෂික කණ්ඩායම් සාද, ළමා සාද, කාර්තූමය වශයෙන් පවත්වන බිඳු වින්රජ සම්මාන සහ අලුත් අවුරුදු සැමරුම් වැනි දෑ අයත් වේ. අන්තර් දෙපාර්තමේන්තු ක්‍රීඩා තරඟ වලට පැවැත්වීම හා එයට දක්ෂ කණ්ඩායම් වල ක්‍රියාශීලී සහභාගීත්වයක් පෙන්නුම් කරන ලදී.

අපගේ කණ්ඩායම් සාමාජිකයින් ඇගයීම සඳහා විවිධ ක්‍රියාකාරකම් වලින් සමන්විත විශේෂයෙන් වෙන්කරන ලද සතියක ලොව පුරා හිල්ටන් වර්ල්ඩ්වයිඩ් හි සංකල්පයකට අනුව 2015 ජුනි මසදී "කණ්ඩායම් සාමාජික ඇගයීම් සතිය" පවත්වන ලදී.

ආධුනිකත්ව වැඩසටහන්

1988 දී ආරම්භ කළ ආකර්ෂණීය යෞවනයින් ඉලක්ක කරගෙන සිදුකරන කොළඹ හිල්ටන්හි ආධුනිකත්ව මුළුතැන්ගෙයි වැඩසටහන වසර 2 යි මාස 06 ක විස්තීර්ණ වැඩසටහනක් වන අතර ඒ තුළින් අනාගත හැඟී වන වෘත්තීය සුපවේදීන් ඉලක්ක කරන ලදී. සාර්ථක අයදුම්කරුවන්ට න්‍යායාත්මක හා ප්‍රායෝගික අංශ ආවරණය වන ක්‍රමානුකූල හා වෘත්තීය පුහුණුව සම්පාදනය කරනු ලැබේ. එම මුළුතැන්ගෙයි ආධුනිකත්ව පුහුණුව විවිධාකාර මුළුතැන්ගෙවල් හා ඒන, ඉතාලි, ශ්‍රී ලංකා වැනි විවිධ ආහාර රටාවන් පිළිබඳ දැනුම දියුණු කරගැනීමට ලැබෙන දුර්ලභ අවස්ථාවකි. මෙතෙක් පලමු ආගන්තුක සත්කාර ඉංජිනේරු ආධුනිකත්ව වැඩසටහන 2014 වර්ෂයේදී හෝටලය විසින් ආරම්භ කළ අතර ආහාරපාන සහ මුළුතැන්ගෙයි සේවක ආධුනිකත්ව වැඩසටහන දිවයින පුරා යෞවනයින්ට මේ වන විට ක්‍රියාත්මක වෙමින් පවතී.

ආධුනිකත්ව වැඩසටහන් තුළින් හෝටලයේ කාර්යක්ෂමතාවය උසස් වන අතර එකිනෙක දෙපාර්තමේන්තු තුළ නායකත්ව ධාරිතාවයන් වර්ධනය වේ. ඒ තුළින් ආගන්තුකයින්ට ඉහළ මට්ටමේ තෘප්තියක් සහතික කරන අතර හෝටලයේ සේවා මට්ටම ස්වයංක්‍රීයව වර්ධනය වේ. දේශීය යෞවනයින්ට හෝටලයේ ඉංජිනේරු, ගෘහපාලන, ආහාරපාන, මුළුතැන්ගෙයි සහායක සහ මුළුතැන්ගෙ යි ආධුනිකත්ව වැනි ආධුනිකත්ව වැඩසටහන් වලට සම්බන්ධ වීමට හැකියාව ලැබිණි. මෙම පුහුණු

අවස්ථා මඟින් යෞවනයින්ට හා ක්ෂේත්‍රයට එක්වීමට අපේක්ෂා කරන අයට වෘත්තීය අගය වර්ධනය කරගැනීමට අවශ්‍ය දැනුම හා විශේෂඥතා ලබාගැනීමට හැකිවිය. කලානුරූපී පැවරුම් හා අඛණ්ඩ ප්‍රතිචාර /මාර්ගෝපදේශ සමඟ පංති කාමර තුළ හා රැකියාව තුළදී පවත්වන ප්‍රායෝගික හා න්‍යායාත්මක පුහුණුවීම් මඟින් ඉහළ ප්‍රතිඵල අත්කරගැනීමට උපකාරී වේ.

මේ තුළින් දැනට සිටින කණ්ඩායම් සාමාජිකයින්ට සුපර්යක්ෂණ තනතුරු ලෙස වෘත්තීය ජීවිතයේ ඉදිරියට යාමට උපකාරී වී ඇත. එසේම ඔවුන්ගේ දක්ෂතා ශක්තිමත් වන ඉදිරි පරම්පරාවේ පුහුණු වලදී ක්‍රියාකළ යුතු ආකාරයද ඉගෙනීමට හැකිවේ. මුළුතැන්ගෙ යි ආධුනිකත්ව වැඩසටහන යනු ලොව පුරා හිල්ටන් හා අග්නි දිග ආසියා කලාපයේ වැඩසටහන් වලට සමාන එකම වැඩසටහනයි.

දක්ෂතා උසස් කිරීම

දේශීය හෝටලය තුළ සේවය කරන සේවකයින්ගේ දක්ෂතා උසස් කිරීම සඳහා කොළඹ හිල්ටන් ක්‍රියාමාර්ග බොහෝමයක් වර්ෂය තුළදී සංවිධානය කර ඇත. හෝටලයේ මෙහෙයුම් ශක්තිමත් කළ හැකි කණ්ඩායම් සාමාජිකයින් සවිබලගැන්වීම සහ ඊට සමගාමීව දේශීය හෝටලයේ ස්ථායීතාවය ඇතිකිරීම හෝටලයේ ඉලක්කයයි. ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු අධිකාරිය සමඟ ඒකාබද්ධ වී දිවයින පුරා සිදුකරන ආධුනිකත්ව වැඩසටහන් සහ සංචාරක හා හෝටල් කළමනාකරන ආයතන මෙන්ම වෙනත් හෝටල් පාසල් සමඟ ඒකාබද්ධ වී පවත්වාගෙන යන කාර්මාන්ත පුහුණු මඟින් දේශීය යෞවනයින්ට හා දැනට සිටින කණ්ඩායම් සාමාජිකයින්ට අවශ්‍ය පුහුණුවක් ක්ෂේත්‍රයට ඇතුලත් වීමේ අවකාශයක් කොළඹ හිල්ටන් සහතික කර ඇත.

සමාන අවස්ථා ඉදිරිපත් කිරීම

විවිධ දුබලතාවන්ගෙන් පෙලෙන යෞවනයින්ට තනි තනි පුද්ගල ස්ථායීතාවය සපයමින් කොළඹ හිල්ටන් දැවන්ත භූමිකාවක නියලී ඇත. දේශීය හෝටල් ක්ෂේත්‍රය වෙනුවෙන් සිදුකරන මෙවැනි ක්‍රියාමාර්ග තුළින් සමාන අවස්ථා ලබාදෙන සේවා යෝජකයකු ලෙස හෝටලයේ තත්ත්වය උසස් වනු ඇත. මේ තුළින් යෞවනයින්ගේ නිර්මාණශීලී හා වෘත්තීය හැකියාවන් ශක්තිමත් කිරීමත් ස්වාධීනත්වය ලබාකරගැනීමට හැකි ආකාරයේ වෘත්තීය පුහුණු අවස්ථා වලට අවතීර්ණ වීමට උපකාරී වේ. හිල්ටන් මුළුතැන්ගෙයි ආධුනිකත්ව වැඩසටහන මඟින් ක්ෂේත්‍රයට දැවැන්ත දායකත්වයක් ලබා දී ඇත. 100 කට අධික සුපවේදීන් මෙම වැඩසටහන සම්පූර්ණ කර ඇති අතර ඔවුන් මේ වන විට දේශීය හා අන්තර්ජාතික වශයෙන් තරු පංති හෝටල් වල ඉහල තනතුරු වල සේවය කරයි.

මෙම ක්‍රියාමාර්ගය තුළින් දැනට සිටින කණ්ඩායම් සාමාජිකයින්ටද විවිධ ආබාධ ඇති පිරිස් සමඟ අන්තර් සබඳතා ගොඩනඟා ගන්නා ආකාරය ඉගෙනගැනීමට හැකියාව ලැබී ඇත. තවද මෙම ක්‍රියාමාර්ගය තුළින් තම මිතුරන්ගේ ජීවිත වලට ධනාත්මකව බලපෑම් කිරීමට කණ්ඩායමේ හැකියාවද ශක්තිමත් කර ඇත. මෙහි අත්දැකීම් තුළින් කණ්ඩායම් සාමාජිකයින්ට ආගන්තුකයින් සමඟ අනුකම්පා සහගතව අන්තර්බැඳියා ගොඩනඟාගැනීමටද උපකාරී විය. ඒ ඒ පුද්ගලයින්ට විශේෂීකරණය වූ අධ්‍යාපනික හා දක්ෂතා සංවර්ධන අවස්ථා තුළින් දේශීය ප්‍රජාව ප්‍රතිලාභ ලබන ලදී. හෝටලයේ හා කාර්මාන්තයේ කොටසක් ලෙස එම විශේෂ අවශ්‍යතා ඇති අයට විවිධාකාරී හා ගෞරවය ලබාදීමටත් ඔවුන් පිළිබඳ අවබෝධයෙන් ඔවුන් සමඟ වැඩ කරන ආකාරය තේරුම් ගැනීමටත් මෙයින් උපකාරී වී ඇත.

ප්‍රජාව

යෞවනයින් බලගැන්වීම

අනාගත නායකයින් සංවර්ධනය කිරීමේ එක් මාර්ගයක් වන්නේ රටෙහි යෞවනයින්ට ආගන්තුක සත්කාර කර්මාන්තයට ඇතුල්වීමට සම්බන්ධ කරගැනීම තුළිනි. වසරින් වසර ක්ෂේත්‍ර පාර්ශවකරුවන්ගේ මැදිහත්වීමෙන් හෝටලය විසින් මෙම සම්බන්ධ කිරීම ඉතා ඉහළ මට්ටමකින් සිදුකරනු ලබයි. පුහුණුව හා ප්‍රබෝධමත් යෞවනයින් තුළින් විශාල වශයෙන් ශ්‍රී ලංකාවේ සංචාරක ක්ෂේත්‍රයට හා පුද්ගල වශයෙන් ස්ථායීතාවය ලබාදෙන දේශීය දැක්මක් වනුයේ සවිබලගැන්වීමට සමාගම උපකාර කරන ලදී. එසේ ලොව පුරා හිල්ටන් හෝටල් වල පවතින සේවා නියුක්ති අවස්ථාවන් වලට ගැලපෙන පුද්ගලයින් යොමුකිරීම තුළින් ගෝලීය දැක්මක් වනුයේ වකතුවටද දායකත්වය සපයා ඇත. තරුණයින් අනාගතයට සුදානම් කිරීමට කණ්ඩායම් සාමාජිකයින්ගේ කාලය හා අත්දැකීම් යොදාගැනීමට දිරිගන්වන ගෝලීය ක්‍රියාමාර්ගයක් වන "බුයිට් බ්ලූ ෆියුචර්" හිල්ටන් වර්ල්ඩ්වයිඩ් ක්‍රියාමාර්ගයට සමගාමීව සියළුම යෞවනයින්ට සම්බන්ධ වැඩසටහන් පවත්වන ලදී.

2015 වර්ෂයේදී "බුයිට් බ්ලූ ෆියුචර්" සඳහා දැක්වූ දායකත්වය වෙනුවෙන් කොළඹ හිල්ටන් වෙත "බුයිට් බ්ලූ ෆියුචර් සම්මාන ; සන්නාම සම්මානය - 2015" හිමිවිය.

කර්මාන්ත පුහුණුව

කොළඹ හිල්ටන්හි දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානීන්ගේ උපකාරය සමඟ කොළඹ හිල්ටන්හි පුහුණු හා සංවර්ධන කණ්ඩායම ශ්‍රී ලංකා සංචාරක හා ආගන්තුක සත්කාර කළමනාකරණ ආයතනය (SLITHM) සමඟ ඉතා සම්පව කටයුතු කර ඇත. කර්මාන්තයේ පුහුණුව ලබන්නන් සමඟ මාසිකව සබඳතා රැස්වීම් පුහුණු හා සංවර්ධන කණ්ඩායම පවත්වා ඇත. මේ තුළින් හෝටලයේ කාර්යක්ෂමතා මට්ටම් ඉහළ ගිය අතර සුදුසුකම සැපිරීමෙන් පසුව වඩා හොඳ දැක්මක් ඇති අය උකහා ගැනීමට හැකිවිය. තමන් පාසල තුළදී ලබාගත් තාක්ෂණික දැනුම තරු පංති හෝටලයකදී පුහුණු කළ තුළින් ප්‍රායෝගිකව අත්හදා බැලීමේ හැකියාව දේශීය තරුණයින්ට මෙම පුහුණු හරහා ලැබිණි. කර්මාන්තය තුළ ලොව ඕනෑම තැනක සේවය කළ හැකි දැක්මක් මේ තුළින් නිපදවන ලදී. ක්ෂේත්‍රයේ විශේෂඥයින් සමඟ ඒකාබද්ධව පැවැත්වෙන කාර්තුමය පැවරුම් හා විශේෂ පුහුණු වැඩසටහන් තුළින් කණ්ඩායම් සාමාජිකයන්ට හා නව පත්වීම් ලද අයට තමන්ගේ කළමනාකරණ, කණ්ඩායම් හැඳීමේ සංවිධාන දැක්ම සංවර්ධනය කර ගැනීමට හැකිවේ. කර්මාන්තයට සේවය කිරීමට සවිබල ගැන්වූ දැක්මක් වනුයේ හෙබි අභිප්‍රේරණය වූ තරුණයින් හඳුන්වා දීම මඟින් මෙම පුහුණු තත්ත්වයන් දේශීය කර්මාන්තයට ධනාත්මකව බලපෑම් ඇතිකර ඇත.

තාරුණය වැඩමුළුව - 2015

ශ්‍රී ලංකාවේ යෞවනයින් වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශ හා තොරතුරු සැපයීමට උපකාරී වූ හිල්ටන් තාරුණය වැඩමුළුව 2015 පැවැත්වීම තුළින් කර්මාන්තයේ දැක්මක් බලගැන්වීම සඳහා සමාගම ප්‍රධාන භූමිකාවක් හොඳවන ලදී. තමන්ට ගැලපෙන වෘත්තීය සොයාගැනීමේ ඒ පිළිබඳ තොරතුරු ලබා ගැනීමත් කැමති වෘත්තීයකට අවශ්‍ය දැක්ම හා හැකියාව පිළිබඳව අවබෝධය ලබාගැනීමත් තරුණයින් මුහුණ දෙන ප්‍රධාන ගැටළුවකි. 2019 වර්ෂයේදී යෞවනයින් මිලියන 01 කට සම්පවීම යන ලොව පුරා හිල්ටන්හි ගෝලීය ක්‍රියාමාර්ගයට අනුව කොළඹ හිල්ටන්, හිල්ටන් රෙසිඩන්ස්ස් සමඟ ඒකාබද්ධව මෙම වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශන වැඩසටහන සංවිධානය කරන ලදී.

එම වැඩමුළුව තුළින් ආගන්තුක සත්කාර ක්ෂේත්‍රයේ පවතින විවිධ රැකියා අවස්ථා පිළිබඳ දැනුවත් වීමටත් ආගන්තුක සත්කාර ක්ෂේත්‍රයේ රැකියාවක් පිළිබඳ තාරුණයට ඉගෙනගැනීමටත් හැකියාව ලැබිණි. ඒ තුළින් ක්ෂේත්‍රය පිළිබඳ තරුණයින්ගේ ආකර්ෂණය ලබා ගැනීමට හැකිවීම මෙන්ම ක්ෂේත්‍රයට නැවුම් දැක්මක් වලින් දායක වීමට හැකියාව ලැබිණි. ඉහත ක්‍රියාකාරකම් වලට අමතරව ආගන්තුක සත්කාර ක්ෂේත්‍රයෙහි දැනුවත්තාවය යෞවනයින්ට ලබා දීමට විවිධ වැඩසටහන් සංවිධානය කරන ලදී. Careers@hilton Live: 2015 වර්ෂය සඳහා ආගන්තුක සත්කාර මාසයේ යෞවනය සඳහා සම්මානය

හිල්ටන් වර්ල්ඩ්වයිඩ් වෙතින් කොළඹ හිල්ටන් වෙත පිරිනමන ලද්දේ 2015 වර්ෂයේ ආගන්තුක සත්කාර මාසය තුළදී පැවැත්වූ සියළුම යෞවනයින් සම්බන්ධ වැඩසටහන් සඳහාය. යෞවනය සඳහා වූ අඛණ්ඩ බැඳීම අගයමින් "බැඳීම් කාණ්ඩය" වෙනුවෙන් මෙම සම්මානය පිරිනමන ලදී.

සාංගමික සමාජ වගකීම් ක්‍රියාමාර්ගය

රූමි ටු රිඩ් ව්‍යාපෘතිය

සහනාගිවන්නන්ට හෝටලය තුළ විශේෂ සුභද චාරිකා පහසුකම් ලබාදෙන මෙම ගෝලීය රූමි ටු රිඩ් ව්‍යාපෘතිය සඳහා හෝටලය ක්‍රියාකාරීව දායක වන ලදී. යෞවන සංවර්ධනය හා සමාජ වගකීම් උත්සාහය තවදුරටත් උසස් කිරීමට දායක වීමට තුළ මෙම ක්‍රියාමාර්ගය සමාගමට උපකාරී විය. මෙම ව්‍යාපෘතියට සහභාගී වූ තරුණයින්ගෙන් ආගන්තුක සත්කාර කර්මාන්තයට ගුණාත්මක හදුන්වා දීම් සිදුකිරීමට හැකිවීම මෙන්ම ඔවුන්ගේ අධ්‍යාපනයට තාක්ෂණික අත්දැකීම් වකතූ කිරීමට හැකිවිය. එසේම මෙම ව්‍යාපෘතිය තුළින් යෞවනයින්ට තම දැක්ම සංවර්ධනය කරගැනීමටත් ඔවුන් සතු දැක්ම දුබල දරුවන් සමඟ බෙදාගැනීමටත් හැකියාව ලැබිණි. හෝටල් කණ්ඩායම මඟින් ඔවුන්ට හිල්ටන් වර්ල්ඩ්වයිඩ් සන්නාමය පිළිබඳ හැදින්වීමක් කළ අතර හෝටලයේ දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානීන් මුණ ගැසීමට හා සාකච්ඡා කිරීමට උසස් පෙල සිසුවියන් 15 දෙනෙකුට අවස්ථාව ලබා දෙන ලදී. එමෙන්ම හෝටලයේ රැයක් නැවතීමටද අවස්ථාව ලබා දෙන ලදී. හෝටලය තුළ ගෝලීය ක්‍රියාමාර්ගයක් ක්‍රියාත්මක කිරීම තුළ ගෝලීය සන්නාමයට වටිනාකමක් වකතූකිරීම මෙන්ම ක්ෂේත්‍රයේ පවතින රැකියා අවස්ථා පිළිබඳ ග්‍රාමීය යෞවනයින්ට අවබෝධයක් ලබාගැනීමටද පහසුකම් සපයන ලදී.

වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශන වැඩමුළුව හා මිත්‍රත්ව චාරිකා හෝරාගත් කණ්ඩායම් සඳහා හෝටලය තුළදී පැවැත්වූ අතර හෝටලයේ ප්‍රධාන පුද්ගලයින් විවිධ හෝටල් පාසල් සඳහා ගොස් දැනුම බෙදාගැනීමේ වැඩසටහන් පවත්වන ලදී.

සන්නයින් ගේමිස්

සන්නයින් ගේමිස් යනු විශේෂ අවශ්‍යතා ඇති දරුවන්ගේ අභිවෘද්ධිය සඳහා හෝටලය විසින් නිර්මාණය කළ විවිධ අබාධිත දරුවන් සඳහා වූ ක්‍රීඩා උළෙලකි. දේශීය හොටෙල් කර්මාන්තය සඳහා මෙවැනි ක්‍රීඩා උළෙල තුළින් සමස්ථ මෙහෙයුම් වල තීරසාරභාවය ඉහළ නංවාගැනීමට උපකාරී වන අතර දැක්ම අනාගත නායකයින් සංවර්ධනයටද උපකාරී විය. එසේම මේ තුළින් විශේෂ අවශ්‍යතා ඇති දරුවන්ගේ ක්‍රීඩා කෞශල්‍ය දියුණු කිරීමටත්

තිරසාරත්ව වාර්තාව

කණ්ඩායම් දැක්ම හා සමාජ සම්බන්ධතා හැකියාවන් උසස් කිරීමටත් හැකියාවක් ලැබිණි. හෝටලේ මෙහෙයුම් වල ප්‍රධාන අංගයක් වන සමාජ



වගකීම් පිළිබඳ හැඟීම කණ්ඩායම් සාමාජිකයින් තුළ සංවර්ධනය කිරීමටද මෙම ක්‍රියාමාර්ගයට හැකිවිය. විසේම ඔවුන්ව නැවත ප්‍රජාවට ලබාදීමේ ක්‍රියාවලියට ක්‍රියාකාරීව දායක වීමටද හැකිවිය. මූලික අවශ්‍යතා සම්පාදනය කිරීම, ආහාර සැපයීම හා ක්‍රියාකාරකම් සම්බන්ධීකරණය සිදුකරන ලදී. මෙම ඉසව්ව මඟින් සමාජ වගකීම් කටයුතු සඳහා සමස්ථ සහභාගීත්වය වර්ධනය කර ගැනීමට උපකාරී වූ අතර සමාග මේ ශක්තිමත් වටිනාකම් පද්ධතිය ඉහළින් ඔසවා තැබීමටද හැකිවිය. ඉසව්ව තුළදී කොළඹ හිල්ටන් විසින් කෘම පාර්සල් 600 ක් සපයමින් ද උපකාරී විය.



පරිසරය

සෞඛ්‍ය හා ආරක්‍ෂාව

අපගේ ආරක්‍ෂණ වැඩසටහන් ගෝලීය හිල්ටන් හොටෙල් වල පවතින ප්‍රමිතීන් වලට අනුගත බව සහතික කිරීමට කලාපීය කාර්යාලය මඟින් අපගේ ආරක්‍ෂණ වැඩසටහන් කාර්තුවකට වරක් විගණනය කරනු ලබයි. අපද ගිනි හිටීමේ අධිකාරීන් සමඟ ඒකාබද්ධ වී හෝටලය තුළ ගිනි හානි පෙර පුහුණු පවත්වනු ලබයි.

හෝටලය ISO 22000: 2015 සහ ජ්‍යෙෂ්ඨ ආහාර සුරක්‍ෂිතකරණ කළමනාකරන ප්‍රමිතීන් ලබාගෙන ඇත. මූළිකත්වයේ ආහාර පරිහරණය කරන පුද්ගලයින් නිරන්තර වෛද්‍ය පරීක්ෂණයට හා ප්‍රතිශක්තිකරණයට භාජනය වේ. සේවකයින්ටද ප්‍රතිශක්තිකරණ වැඩසටහනක් ක්‍රියාත්මක වේ.

සියළුම ආහාර සකස් කරන හා තැන්පත් කරන උපකරණ ප්‍රශස්ත මට්ටමින් ක්‍රියාත්මක වන බව තහවුරු කිරීම සඳහා නිවාරණ නඩත්තු වැඩසටහන් නිරන්තරව පවත්වනු ලැබේ. ආහාර සුපරීක්ෂාව හා සනීපාරක්‍ෂණ පුහුණු වලට සහ ආහාර විෂවීමේ පුහුණු වලට මූළිකත්වයේ සේවක මණ්ඩලය නිරන්තරව යොමු කරනු ලබන්නේ සියළුම පාරිභෝගික අවශ්‍යතාවයන් උපරිම වශයෙන් ඉෂ්ඨ වන බව සහතික කිරීමටය.

සුපරීක්ෂණ මට්ටම හා අවශ්‍යතාවයන් නිරීක්ෂණය සඳහා පිළිගත් රසායනාගාරයක් මඟින් පානීය ජලයෙහි, පිහිනුම් තටාක ජලයෙහි, සිසිල්කරන කුළුනෙහි ඇති ජලයෙහි, ආගන්තුකයින්ගේ කාමර වල ඇති ජලයෙහි හා ආහාර සැකසුම් ජලයෙහි රසායනික හා ක්ෂුද්‍ර ජීවී විශ්ලේෂණයක් නිරන්තරයෙන් සිදුකරනු ලැබේ.

ආහාර සනීපාරක්‍ෂාව ඉහළ මට්ටමක පවත්වාගන්නා බව සහතික කර ගැනීමට ආහාර වල ක්ෂුද්‍ර ජීවී පරීක්ෂාව, ආහාර පරිහරණ කරන්නන්ගේ සනීපාරක්‍ෂණ පරීක්ෂා, පිරිසිදු කිරීම් ඵලදායීතා නිරීක්ෂණය නිරන්තරයෙන් සිදුකරනු ලැබේ. ගෝලීය හිල්ටන් වර්ල්ඩ්වයිඩ් ප්‍රමිතීන් වලට අනුව සමස්ථ ආහාර සුපරීක්ෂණ හා සනීපාරක්‍ෂණ ප්‍රමිතීන් කළමනාකරනය කිරීම සඳහා කළමනාකරුවකු ඇති පළමු නාගරික තරු 05 හෝටලය වන්නේ කොළඹ හිල්ටන් වේ.

තවදුරටත් හෝටලයේ අභ්‍යන්තර වායු ගුණත්ව පරාමිතීන් නිතිපතා පරීක්ෂාවට ලක් කරනු ලබයි. හෝටලයේ උප ගෘහ මට්ටමින් ගින්නෙන් ඇති අවදානම අවම කිරීමට නවීන දිය ඉසීමේ යන්ත්‍රයක් ස්ථාපිත කොට ඇත. නවීකරණ කාලසීමාව තුළ අධික ශබ්දය අවම කරමින් ආගන්තුකයින්ට වන අපහසුතා සාර්ථකව අවම කර ඇත.



සංවිධානය	අපගේ සේවාව
ඔඩුසුඩාන් ගම්මානය	තම දෛනික අවශ්‍යතා ඉටුකරගත නොහැකි දුප්පත් කමින් පෙළෙන උතුරෙහි යුද්ධයට මුහුණ දුන් දූ දරුවන්ට ආරක්‍ෂක හමුදා හරහා විශාල ප්‍රමාණයක ලිපිදුරු කොළඹ හිල්ටන් මඟින් ලබාදීම.
අඳ ගොළු බිහිරි පාසල	පාසලේ වාර්ෂික වාර්තාව සඳහා කොළඹට පැමිණි විට දවල් ආහාරය සැපයීම.
කොළඹ Friends in need සමාජය - Jaipur foot වැඩසටහන	ඔවුන්ගේ වාර්ෂික ක්‍රීඩා උළෙලට කෘම වර්ග සැපයීම, එම කටයුත්ත කොළඹ හිල්ටන් සාමාජිකයින් විසින් සිදුකරන ලදී.
රත්මලාන මිහිඳු සෙන් මැදුර අබාධිත රණවිරුවන්	හිල්ටන් කණ්ඩායම් සාමාජිකයින් ඔවුන් සමඟ කාලය ගත කොට දවල් ආහාරය සැපයීම. කැලිප්සෝ සංගීතයෙන් සතුටු කොට රණවිරුවන්ට නාන තුඩා ලබාදීම.
ස්නේනා ළමා සංවර්ධන ආයතනය	හෝටලය තුළ ළමුන් 20 දෙනෙකුට ළමා හත්තල් සාදයක් සංවිධානය කිරීම, කෘම වර්ග , ලිපිදුරු හා විනෝදාංශ පහසුකම් සපයන ලදී.
Four Square Gospel පල්ලිය	කෘම වර්ග සැපයීම හා හෝටලය පුරා සවාරියක් ලබාදීම හත්තල් සීයා සමඟ හත්තල් සැරසිලි.
මහනුවර පිළිකා රෝහල	විදේශීය මැජික් ශිල්පියෙකු විසින් සංදර්ශනයක් පවත්වා එහි ආදායම පිළිකා රෝහල ගොඩනැගීමට ආධාර කිරීම.
කොළඹ නවමි මහ පෙරහැර	දින 02 කට දිවා ආහාරය සහ රාත්‍රී ආහාරය සපයමින් මෙම ඓතිහාසික ආගමික උළෙල සඳහා කොළඹ හිල්ටන් දායකත්වය ලබා දෙන ලදී.

බලශක්ති සංරක්‍ෂණය

දැනට සිදුවෙමින් තිබෙන නවීකරණයට ලක්වන ප්‍රදේශවල විවිධ පරාසයේ බලශක්ති ඉතුරුම් පද්ධති ඇතුලත් කිරීම සහ ඉහළ තිරසාර මෙහෙයුම් සමඟ කොළඹ හිල්ටන් තුලනාත්මක වී ඇත. මෙම නව පද්ධති වලට බලශක්ති ඉතුරුම් වායුසම්කරණ පද්ධති හා LED විදුලි පහන් පද්ධති වැනි නව බලශක්ති ඉතුරුම් උපකරණ ඇතුලත් වේ. වට කාමර උෂ්ණත්වයන් හා වෙනත් උසස් බලශක්ති ඉතුරුම් පහසුකම් මෙම නවීකරණය සමඟ සිදුවේ. මේ තුළින් දිගුකාලීන වශයෙන් සමාගමේ බලශක්ති පිරිවැය අවම කිරීමට හැකිවේ.

අපද්‍රව්‍ය කළමනාකරනය

කාබනික හා කාබනික නොවන ලෙස අපද්‍රව්‍ය වෙන්කිරීම හෝටලය තුළදීම නිසි පිළිලෙකට සිදුකරනු ලබයි. අපද්‍රව්‍ය, විදුරු හා යකඩ ලෙසද වෙන්කරනු ලබන අතර විශලි හා තෙත් ලෙසද වෙන් කරනු ලබයි. PET බෝතල් ප්‍රතිචක්‍රීයකරණය කරනු ලබන්නේ ප්‍රතිචක්‍රීයකරන ආයතනයක් සමඟ ඇති ගිවිසුමකට අනුවය. සේවකයින් අතර ආහාර අපතේ යෑම් පිළිබඳ දැනුවත්තාවය ඉහළ දැමීම සඳහා පෝස්ටර් ව්‍යාපාරයක්ද හෝටලය විසින් සිදුකරනු ලබයි.

හෝටලය තුළ පාරිසරික බැඳීම් හා තිරසාරත්වය සහතික කිරීම සඳහා කණ්ඩායම් සාමාජිකයින් සඳහා දැනුවත්කිරීමේ වැඩසටහන් හා නිරන්තරයෙන් පුහුණු වැඩසටහන් පැවැත්වේ.





සමාගමේ කටයුතු පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ වාර්ෂික වාර්තාව

හොටෙල් ඩෙවර්ලොපර්ස් (ලංකා) සමාගමේ අධ්‍යක්ෂවරුන් ඔවුන්ගේ වාර්තාව සහ 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් මාස 09 ක කාලච්ඡේදය සඳහා සමාගමේ විගණනය කරන ලද මූල්‍ය ප්‍රකාශන ඉතා සතුටින් ඉදිරිපත් කරයි.

01. වර්ෂය සඳහා සමාලෝචනය

අනාගත උපාය මාර්ග සංවර්ධනයන් සහ මූල්‍ය ප්‍රතිඵල මත අදහස් සමඟ සමාගමේ ව්‍යාපාර කටයුතු සමාලෝචනය හා 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් මාස 09 ක කාලච්ඡේදය තුළ එහි කාර්යසාධනය සභාපතිතුමාගේ පණිවිඩය තුළ අන්තර්ගත වේ (පිටුව 07)

02. මූලික ව්‍යාපාර කාර්යය

සමාගමේ මූලික ව්‍යාපාර කාර්යය වන්නේ කොළඹ හිල්ටන් හෝටලයේ හිමිකරු හා මෙහෙයුම්කරු ලෙස ව්‍යාපාර කටයුතු පවත්වාගෙන යාම සහ ඒ සඳහා ඉදිකිරීම, මිලදී ගැනීම, කල්බදු හෝ වෙනත් ක්‍රමයකට ඉඩම්, ගොඩනැගිලි හා වෙනත් දේපළ අත්පත්කරගැනීම සහ උසස් කිරීම.

03. මූල්‍ය ප්‍රකාශන

සමාගමේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිටු අංක 53 සිට 82 දක්වා ඇතුළත් වේ.

04. අඛණ්ඩ පැවැත්ම

පුරෝකච්ඡනය කල හැකි අනාගතයක් සඳහා ව්‍යාපාර කටයුතු පවත්වාගෙන යාමට ව්‍යාපාරය සතුව සම්පත් පවතින බවට අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සෘණිමකට පත් වේ. සමාගමේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන අඛණ්ඩ පැවැත්ම මත පදනම්ව සකස් කර ඇත.

05. විගණකවරුන්ගේ වාර්තාව

සමාගමේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන සම්බන්ධයෙන් විගණකවරුන්ගේ වාර්තාව පිටු අංක 52 දැක්වේ.

06. ගිණුම්කරන ප්‍රතිපත්ති

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සකස් කිරීමේදී යොදා ගත් වැදගත් ගිණුම්කරන ප්‍රතිපත්ති පිටු අංක 59 හි සටහන් අංක 04 හි දක්වා ඇත.

07. බදුකරණය

මූල්‍ය ප්‍රකාශන වල සටහන් අංක 10 හි දී ඇති අනුපාත මත බදුකරණය සඳහා ප්‍රතිපාදන ගණනය කර ඇත.

08. ලාභාංශ

2015 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් මාස 09 ක කාලච්ඡේදය සඳහා සාමාන්‍ය කොටස් වෙනුවෙන් ලාභාංශයක් අධ්‍යක්ෂවරු නිර්දේශ කර නැත.

09. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සහ ඔවුන්ගේ කොටස් හිමිකාරීන්වයන්

2015 දෙසැම්බර් 31 දිනට සමාගමේ අධ්‍යක්ෂවරු වූයේ:

සාගර්කා දෙල්ගොඩ මිය	සභාපතිතුමිය
ධීෂානා එස් අමරසේකර මිය	අධ්‍යක්ෂ
පද්මා මහරාජා මිය	අධ්‍යක්ෂ
ජේ.එම්.යු.පී. ජයමහ මහතා	අධ්‍යක්ෂ
ජනප්‍රීත් එස් ප්‍රනාන්දු මහතා	අධ්‍යක්ෂ
එස් ප්‍රියංක දිසානායක මහතා	අධ්‍යක්ෂ
අතුල සේනානායක මහතා	අධ්‍යක්ෂ
ජෝෂෆ් එම් සුසෙයිතාසන් මහතා	අධ්‍යක්ෂ
ආනන්ද ද සිල්වා මහතා	අධ්‍යක්ෂ

මෙදිනට සමාගමේ අධ්‍යක්ෂවරු වන්නේ:

ක්‍රිෂාන්ත ප්‍රසාද් කුරේ මහතා
ධීෂානා එස් අමරසේකර මිය
පද්මා මහරාජා මිය
ජේ.එම්.යු.පී. ජයමහ මහතා
අතුල සේනානායක මහතා
ටෙනාහි එස් ඒ මැතිව් මිය
දිනුක් කොළඹගේ මහතා
එම් ෂෙශ්මීන් මන්සූර් මහතා
ඩබ් එස් එල් ඒ ඩී ආර් සමරසිංහ මහතා
සොනාලි ලියනමන මිය

සමාගමේ ඉහත අධ්‍යක්ෂවරු කිසිදු අයෙකු සතුව සමාගමේ කොටස් නොමැත.

10. ඇල්ම සම්බන්ධ ලේඛනය

2007 අංක 07 දරන සමාගම් පනතේ වගන්ති 192(2) අනුව අධ්‍යක්ෂවරු පොදු අනාවරණයක් කර ඇත. මූල්‍ය ප්‍රකාශන වල සටහන් අංක 34.1 යටතේ යම් අනාවරණයක් කර ඇත්නම් එය මේ තුළින් හටගත් ඔවුන්ගේ ඇල්මක් ඇති ගිවිසුම්වල විස්තර වේ.

11. අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ පාර්ශ්වික

ගිණුම්කරන කාලච්ඡේදය තුළ අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ පාර්ශ්වික හා අනෙකුත් පහසුකම් පහත දැක්වේ.

අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වේතන රු.4,600,000/- කි.

12. අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ ඇල්ම/සම්බන්ධිත පාර්ශ්ව ගනුදෙනු

මූල්‍ය ප්‍රකාශන වල සටහන් 25 සහ 34 හි ඉහත කරුණට අදාළ තොරතුරු ඇතුළත් වේ. අනාවරණය කල දෑ වලට අමතරව සමාගමේ කිසිදු ගිවිසුමකට හෝ යෝජිත ගිවිසුමකට සෘජු හෝ වක්‍ර ඇල්මක් අධ්‍යක්ෂවරුන්ට නැත.

13. විගණකවරුන්ගේ ගාස්තු

2015 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් මාස 09 ක කාලච්ඡේදය සඳහා විගණකවරුන්ට ගෙවිය යුතු ගාස්තුව තීරණය කිරීමට නියමිතය. පසුගිය වර්ෂයට අනුව විගණන ගාස්තු සඳහා ගිණුම් වල රු. 464,341.00 ක ප්‍රතිපාදනයක් සිදුකර ඇත.

14. ප්‍රදාන

2015 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් මාස 09 ක කාලච්ඡේදය සඳහා සමාගම කිසිදු ප්‍රදානයක් සිදුකර නැත.

15. සාංගමික යහපාලනය

ශක්තිමත් සාංගමික යහපාලන මූලධර්ම ස්ථාපිත කිරීම සහතික කිරීම සඳහා සමාගම විසින් පද්ධති හා ක්‍රමවේද යොදවා ඇත. සමාගම විසින් යොදාගත් වචන පරිචයන්හි දළ විශ්ලේෂණයක් වාර්ෂික වාර්තාවේ පිටු අංක 26 සිට 29 දක්වා ඇතුළත් කර ඇත.

16. විගණන කමිටුව

2015 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් මාස 09 ක කාලච්ඡේදය තුළ සමාගමේ විගණන කමිටුව පහත සාමාජිකයින්ගෙන් සමන්විත විය.

ජෝෂෆ් එම් සුසෙයිතාසන් මහතා සභාපති
ජේ.එම්.යු.පී. ජයමහ මහතා සාමාජික
එස් ප්‍රියංක දිසානායක මහතා සාමාජික

ඉහත සාමාජිකයින් වෙනුවට 2016 අප්‍රේල් 28 දින සිට බලපැවැත්වෙන පරිදි සමාගමේ විගණන කමිටුවට පහත සාමාජිකයින් පත්කරන ලදී.

ටෙනානි එස් ඒ මැතිව් මිය සභාපතිතුමිය
ජේ.එම්.යු.පී. ජයමහ මහතා සාමාජික
එම් ෂෙශ්මත් මන්සුර් මහතා සාමාජික

නිමාන් ප්‍රනාන්දු මහතා සාමාජික

විගණන කමිටු වාර්තාව වාර්ෂික වාර්තාවේ පිටු අංක 48 හි ඇතුළත් වේ.

17. පාර්ශ්වික කමිටුව

2015 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් මාස 09 ක කාලච්ඡේදය තුළ සමාගමේ පාර්ශ්වික කමිටුව පහත සාමාජිකයින්ගෙන් සමන්විත විය.

ජනප්‍රීත් එස් ප්‍රනාන්දු මහතා සභාපති
ආනන්ද ද සිල්වා මහතා සාමාජික
අතුල සේනානායක මහතා සාමාජික

ඉහත සාමාජිකයින් වෙනුවට 2016 අප්‍රේල් 28 දින සිට බලපැවැත්වෙන පරිදි සමාගමේ පාර්ශ්වික කමිටුවට පහත සාමාජිකයින් පත්කරන ලදී.

අතුල සේනානායක මහතා සභාපති
පද්මා මහරාජා මිය සාමාජික
දිනුක් කොළඹගේ මහතා සාමාජික
ධනුක සමරසිංහ මහතා සාමාජික

18. ප්‍රාග්ධන වියදම්

ප්‍රමාණාත්මක ප්‍රාග්ධන බැඳීම් පිලිබඳ තොරතුරු මූල්‍ය ප්‍රකාශන වල සටහන් 31 හි දක්වා ඇත.

19. දේපළ, පිරියත හා උපකරණ

දේපළ, පිරියත හා උපකරණ පිලිබඳ තොරතුරු මූල්‍ය ප්‍රකාශන වල සටහන් 12 හි දක්වා ඇත.

20. ප්‍රකාශිත ප්‍රාග්ධනය

2015 දෙසැම්බර් 31 දිනට සමාගමේ ප්‍රකාශිත ප්‍රාග්ධනය රු.20,466,456,858 වන අතර එය සාමාන්‍ය කොටස් 2,046,645,686 ක් නියෝජනය වේ.

21. මූල්‍ය වාර්තාකරණය සඳහා අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වගකීම

කටයුතුවල සත්‍ය හා සාධාරණ ස්වරූපයක් පිළිබිඹු වන අයුරින් සමාගමේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන සකස් කිරීමට අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වගකීමෙන් බැඳේ. 2007 අංක 07 දරන සමාගම් පනතට හා ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරන ප්‍රමිත වලට අනුව මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන සකස්කර ඇති බවට අධ්‍යක්ෂවරුන්ට දැනීමක් ඇත.2015 දෙසැම්බර් 31 දිනට සමාගමේ කටයුතු සහ ඒදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා ලාභය සත්‍ය හා සාධාරණ ලෙස නිරූපනය කරමින් මූල්‍ය ප්‍රකාශන ඉදිරිපත්කර ඇති බවට අධ්‍යක්ෂවරු සැහීමට පත්වේ.

22. ව්‍යවස්ථාපිත ගෙවීම්

අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ දැනුම හා විශ්වාසයට අනුව අදාළ දිනට රජයට හා සමාගමේ සේවකයින් වෙනුවෙන් ගෙවිය යුතු සියළුම

සමාගමේ කටයුතු පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ වාර්ෂික වාර්තාව

ව්‍යවස්ථාපිත ගෙවීම් සිදුකර ඇති බවට අධ්‍යක්ෂවරු සෑහීමට පත් වේ.

23. ශේෂපත්‍ර දිනට පසු සිදුවීම්

ශිඤ්ඤ වල අනාවරණය කල යුතු හෝ ගැලපීමක් සිදුකල යුතු කිසිදු ශේෂ පත්‍ර දිනට පසු සිදුවීමක් ඇති වී නැත.

24. විගණකවරු

ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවට සිදුකළ 19 වෙනි සංශෝධනයට අනුව සමාගමේ විගණකවරයා ලෙස විගණකාධිපතිවරයා තවදුරටත් කටයුතු කිරීම.

25. රැස්වීම පිලිබඳ නිවේදනය

සමාගමේ වාර්ෂික මහා සභා රැස්වීමට අදාල නිවේදනය වාර්ෂික වාර්තාවේ පිටු අංක 79 හි දක්වා ඇත.

හොටෙල් ඩෙවර්ලොපර්ස් (ලංකා) පී එල් සී හි අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ නියෝගය පරිදි



ධනුක රංජිත් සමරසිංහ මහතා
අධ්‍යක්ෂ



දිනුක් කොළඹගේ මහතා
අධ්‍යක්ෂ



එස් එස් පී කෝපරේටි සර්විසස් පෞද්ගලික සමාගම
ලේකම්

2016 මැයි මස 31 දින
කොළඹ

මූල්‍ය වාර්තාකරණය සඳහා අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වගකීම

2015 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් මාස නවය සඳහා සමාගමේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරන ප්‍රමිත, කොළඹ කොටස් හුවමාරුවේ ලැයිස්තුගත කිරීමේ නීතිරීති හා 2007 අංක 07 දරන සමාගම් පනතේ අවශ්‍යතාවලට අනුව සකස් කර සහ ඉදිරිපත් කර ඇත.

සලකා බලන කාලසීමාව තුළ සමාගමේ තත්ත්වය හා මෙහෙයුම් සත්‍ය හා සාධාරණ ලෙස මූල්‍ය ප්‍රකාශන වල ඉදිරිපත් කර ඇත.

නිවැරදි වාර්තා පවත්වාගෙන යාමට පහසුකම් සපයන සහ ප්‍රමාණවත් තොරතුරු ග්‍රහණය කරගැනීමට හැකිවන පද්ධති සහ ක්‍රමවේද අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය ක්‍රියාවට නංවා ඇත.

ගැලපෙන ගිණුම්කරන ප්‍රතිපත්ති යොදාගෙන ඇත.

අභ්‍යන්තර පාලන ක්‍රම ස්ථාපිත කර ඇත.

සමාගමේ වත්කම් ආරක්ෂා කිරීම සඳහා, මෙහෙයුම් දත්ත වල නිරවද්‍යතාවය හා ආරක්ෂාව සහතික කිරීම සහ වංචා හා අනෙකුත් අක්‍රමිකතා හඳුනාගැනීමට හා වැළැක්වීමට අවශ්‍ය ක්‍රියාමාර්ග ඔවුන් ගෙන ඇති බවට අධ්‍යක්ෂවරු විශ්වාස කරයි.

අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ දැනුමට අනුව ශේෂ පත්‍ර දිනට සමාගම ගෙවිය යුතු බදු, තීරු බදු හා අයබදු ගෙවා හෝ අවශ්‍ය ප්‍රතිපාදන කර ඇති බවට ස්ථීර කර ඇත.

විගණකාධිපතිවරයා විසින් සමාගමේ මූල්‍ය හා අනෙකුත් වාර්තා පරීක්ෂා කරන ලදී. ඔහුගේ මතය ස්වාධීන විගණන වාර්තාව තුළ ඇතුළත් වේ.

විගණනය සඳහා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් 2016 මාර්තු මස 19 දින ගිණුම් අනුමත කළ අතර වාර්ෂික වාර්තාව සහ ගිණුම් ප්‍රසිද්ධ කිරීම සඳහා 2016 මැයි මස 31 දින අවසර දෙන ලදී.

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙනුවෙන්



ධනුක රංජිත් සමරසිංහ
අධ්‍යක්ෂ



දිනුක් කොළඹගේ
අධ්‍යක්ෂ

2016 මැයි 31 වන දින
කොළඹ

විගණන කමිටු වාර්තාව

විගණන කමිටු ප්‍රඥප්තිය

සමාගමේ මූල්‍ය කටයුතු සම්බන්ධ ඕනෑම කරුණක් විභාග කිරීමට සහ මූල්‍ය වාර්තාකරණය සමාලෝචනය හා නිරීක්ෂණයට විගණන කමිටු ප්‍රඥප්තිය මඟින් ලබාදුන් අධිකාරිය සමඟ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ උප කමිටුවක් ලෙස විගණන කමිටුව කටයුතු කරනු ලැබේ.

විගණන කමිටුවේ භූමිකාව

විගණන කමිටුව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට සහය වෙමින් ඉතා ඵලදායීව මූල්‍ය ප්‍රකාශන වල ගුණාත්මක භාවය තහවුරු කිරීමට අදාළව පහත කරුණු මත වගකීම් ඉෂ්ඨ කරනු ලැබේ.

- සමාගමේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන වල සහ සමාගමේ අභ්‍යන්තර විගණන පද්ධතියේ හා මූල්‍ය පාලන වල නිරවද්‍යතාවය.
- අභ්‍යන්තර විගණනවරුන්ගේ කාර්යසාධනය.
- සමාගමේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන වල වාර්ෂික ස්වාධීන විගණනය.
- බාහිර හා අභ්‍යන්තර විගණන වාර්තා සඳහා අපක්ෂපාති විමර්ෂනය සහ සොයාගැනීම් හා නිර්දේෂ සඳහා අවධානය යොමුකිරීම.
- ව්‍යවස්ථාපිත අවශ්‍යතා සඳහා සමාගම අනුකූල වීම.
- අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ තීරණ පිලිපැදීම.

විගණන කමිටුවේ සංයුතිය

2015 දෙසැම්බර් මස 31 දිනට විගණන කමිටුව ස්වාධීන විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරු තිදෙනෙකුගෙන් සමන්විත විය.

පෝශ්ප සුසයිතසන් මහතා	කමිටු සභාපති (ස්වාධීන විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂ)
----------------------	---

ප්‍රියංකර දිසානායක මහතා	කමිටු සාමාජික (ස්වාධීන විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂ)
-------------------------	--

ප්‍රියන්ත ජයමහ මහතා	කමිටු සාමාජික (විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂ , මහා භාණ්ඩාගාරය නියෝජනය කර)
---------------------	--

පෝශ්ප සුසයිතසන් මහතා මහා බ්‍රිතාන්‍ය කළමණාකරන ගණකාධිකාරීන්ගේ වරලත් ආයතනයේ අධි සාමාජිකයෙකු වන අතර ශ්‍රී ලංකාවේ සහ විදේශීය රටවල නිෂ්පාදන හා හෝටල් ක්ෂේත්‍රයේ ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමණාකරන ශ්‍රේණිවල වසර ගණනාවක පලපුරුද්දක් ඇති අයෙකි.

ප්‍රියංකර දිසානායක මහතා ශ්‍රී ලංකාවේ ඇම්බැසර්ඩර් විශ්ව විද්‍යාලයේ (ඇමෙරිකා එක්සත් ජනපදයේ ඇම්බැසර්ඩර් විශ්ව විද්‍යාලයට අනුබද්ධ) කළමණාකරන ඩිප්ලෝමාධාරයකු වන අතර ඕස්ට්‍රේලියාවේ කාර්ය සංවිධාන හා ප්‍රවාහන පිළිබඳ ආයතනයේ වරලත් සාමාජිකයෙකි.

ජේ.එම්.යූ.පී. ජයමහ මහතා මූල්‍ය හා ගිණුම්කරණයේ වසර ගණනාවක පලපුරුද්දක් ඇති ශ්‍රී ලංකා රාජ්‍ය ගණකාධිකරණ සේවයේ සාමාජිකයෙකි. ජයමහ මහතා කොළඹ විශ්ව විද්‍යාලයෙන් සංවර්ධන අධ්‍යයනය පිළිබඳ පශ්චාත් උපාධියක්ද ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර විශ්ව විද්‍යාලයෙන් ගිණුම්කරණය හා මූල්‍ය කළමණාකරනය පිළිබඳ පශ්චාත් උපාධි ඩිප්ලෝමාවක්ද ලබාගෙන ඇත. ශ්‍රී ලංකා සංවර්ධන පරිපාලන ආයතනයෙන් රාජ්‍ය මූල්‍ය කළමණාකරනය පිළිබඳ ඩිප්ලෝමාධාරයකු වන එතුමන් ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකරණවන්ගේ ආයතනයෙන් ආවේණික සහතිකපත්‍ර ලාභියෙකි.

2016 අප්‍රේල් මස 08 දින නව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය පත්වීමත් සමඟ 2016 අප්‍රේල් 28 වන දින නව විගණන කමිටුව පහත පරිදි පත්කරන ලදී.

ටෙනානි එස් ඒ මැතිව් මිය	සභාපතිතුමිය
ජේ.එම්.යූ.පී. ජයමහ මහතා	සාමාජික
එම් ෂෙශ්මන් මන්සුර් මහතා	සාමාජික

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය තුළ වෘත්තීය සුදුසුකම්ලත් ගණකාධිකාරීවරයෙකු නොමැති නිසා සමාගම විසින් කමිටුව සඳහා සාමාජිකයෙකු නම් කරන ලෙස ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකරණවන්ගේ ආයතනයෙන් ඉල්ලීමක් කළ අතර ඒ අනුව ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකරණවන්ගේ ආයතනයේ අධි සාමාජිකයෙකු වූ නිෂාන් ප්‍රනාන්දු මහතා විගණන කමිටුව සඳහා පත්විය.

ටෙනානි මැතිව් මිය ඇමෙරිකා එක්සත් ජනපදයෙහි නිව්යෝක්හි කොලොම්බියා විශ්ව විද්‍යාලයෙන් දේශපාලන විද්‍යාව පිළිබඳ ශාස්ත්‍රවේදී උපාධිධාරියෙකි වන අතර කොළඹ විශ්ව විද්‍යාලයේ සංයුක්ත මනෝ විද්‍යාව පිළිබඳ පශ්චාත් උපාධිධාරියෙකි. ඇය මොරටුව එක්ස්පො 80 පදනමේ (ටීරෝන් ප්‍රනාන්දු පදනම) ප්‍රධාන භාරකරු වන අතර සමාගම් ගණනාවක අධ්‍යක්ෂවරියකි.

මන්සුර් මහතා ඇමෙරිකා එක්සත් ජනපදයෙහි ඇරිසෝනා ප්‍රාන්ත විශ්ව විද්‍යාලයෙන් සැපයුම් ජාල කළමණාකරනය පිළිබඳ විද්‍යාවේදී උපාධිය සම්පූර්ණ කර ඇත. උපාධි කාල සීමාව තුළ ශිෂ්‍යත්වයකින් පිදුම් ලද අතර විශිෂ්ඨ අධ්‍යාපන ප්‍රතිඵල වෙනුවෙන් වරප්‍රසාද ලත් පීඨාධිපති ලැයිස්තුව යටතේ පහසුකම් ලබන ලදී.

විගණන කමිටු රැස්වීම්

මාස නවයක කාල සීමාව තුල විගණන කමිටුව රැස්වීම් 4 ක් පවත්වා ඇත. නිසි බලධාරී, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ උපදේශක, ප්‍රධාන මෙහෙයුම් නිලධාරී, ප්‍රධාන මූල්‍ය නිලධාරී, හොටෙල් ඩෙවර්ලොපර්ස් (ලංකා) සමාගමේ ගණකාධිකාරී, කොළඹ නිල්ටන්හි සාමාන්‍යාධිකාරී හා මූල්‍ය අධ්‍යක්ෂ, අභ්‍යන්තර විගණන අර්නස්ට් ඇන්ඩ් යංග්, බාහිර විගණනවරුන්ගේ නියෝජිතයන්, කොළඹ නිල්ටන්හි කළමණාකරන විගණන යන පාර්ශවයන් ආරාධනයෙන් විගණන කමිටුව රැස්වීම් වලට සහභාගි වී ඇත.

අත්‍යන්තර පාලන ක්‍රම සමාලෝචනය

විගණන කමිටුව අනුමත කරන ලද විගණන සැලැස්ම මත පදනම්ව හෝටෙල් මෙහෙයුම් වලට අදාළව අත්‍යන්තර විගණක වන අර්නස්ට් ඇන්ඩ් යංග් විසින් විස්තරාත්මක විගණනයක් පවත්වා ගෙන යයි. අත්‍යන්තර විගණනයේ අරමුණ වනුයේ කළමණාකරනය ස්ථාපිත කල අත්‍යන්තර පාලන පද්ධති පිළිබඳ ස්වාධීන සමාලෝචනයක් සිදුකිරීම හා කාර්යයන් සඳහා වගකීම දරන සේවක මණ්ඩල අත්‍යන්තර පාලන පිලිපදින ප්‍රමාණය තීරණය කිරීමටය. කාලානුරූපීව නිවැරදි ක්‍රියාමාර්ග ගැනීම සහතික කරගැනීමට අත්‍යන්තර විගණන වාර්තා වල අන්තර්ගතය හා සොයාගැනීම් කළමණාකරනය සමඟ සාකච්චා කරනු ලැබේ.

කාර්තුමය මූල්‍ය වාර්තා සමාලෝචනය

සමාගමේ කාර්තුමය මූල්‍ය වාර්තා කොළඹ කොටස් හුවමාරුවට නිකුත් කිරීමට ප්‍රථම සමාලෝචනය කිරීම සහ අනුමැතිය සඳහා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට නිර්දේශ කිරීම සිදුකර ඇත.

ජාත්‍යන්තර මූල්‍ය වාර්තාකරණ ප්‍රමිත හා ශ්‍රී ලංකා මූල්‍ය වාර්තාකරණ ප්‍රමිත යොදා ගැනීම.

2012 මාර්තු 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂයද ඇතුළුව සියළුම කාලච්චේද සඳහා සමාගම විසින් විදිනට බලපැවැත්වෙන ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරන ප්‍රමිත වලට අනුව සමාගමේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන සකස් කරන ලදී.

ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරන ප්‍රමිත සමඟ ජාත්‍යන්තර මූල්‍ය වාර්තාකරණ ප්‍රමිත එකතු වූ පසු, සියළුම පැවති/නව ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරන ප්‍රමිත, ශ්‍රී ලංකා මූල්‍ය වාර්තාකරණ ප්‍රමිත හා ලංකා ගිණුම්කරන ප්‍රමිත ලෙස (මෙම මූල්‍ය වාර්තා වල ශ්‍රී ලංකා මූල්‍ය වාර්තාකරන ප්‍රමිත ලෙස පරිශීලනය කල) සකස් වූ අතර එය 2012 අප්‍රේල් 01 දින හෝ ඊට පසු මූල්‍ය කාලච්චේද සඳහා බලපැවැත්වෙන ලදී. ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරන ප්‍රමිත වල ප්‍රකාශන/සංශෝධිත අවශ්‍යතාවලට අනුකූල වීම සමාගමට අනිවාර්ය විය. නව/සංශෝධිත ගිණුම්කරන විෂය පථය යොදාගැනීම තුල මූල්‍ය ප්‍රකාශන වල හඳුනාගැනීමේ පදනම, මිනුම්කරණය සහ ගණුදෙනු හා ශේෂයන් අනාවරණ පදනම් සංශෝධනය කිරීමට අවශ්‍ය විය. 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් මාස 09 සඳහා මූල්‍ය ප්‍රකාශන වල ඒවා නියමාකාරයෙන් ක්‍රියාවට නංවන ලදී. නව/සංශෝධිත ගිණුම්කරන මූලධර්ම මූල්‍ය ප්‍රකාශන තුල යොදාගැනීම නිසා මූල්‍ය ප්‍රකාශන වලට ඇතිවන බලපෑම් සහ පරිවර්තනය 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් මාස 09 තුළ සමාගමේ විගණක වන විගණකාධිපතිතුමන් විගණනය කරන ලදී.

අප්‍රේල් 01 සිට මාර්තු 31 දක්වා වූ මූල්‍ය වර්ෂය දිනදර්ශන වර්ෂය ලෙස වෙනස් කිරීම

2015 අප්‍රේල් 01 දින සිට බලපැවැත්වෙන පරිදි අප්‍රේල් 01 සිට මාර්තු 31 දක්වා වූ මූල්‍ය වර්ෂය දිනදර්ශන වර්ෂය ලෙස වෙනස් කරන ලදී. එම කාලච්චේද සඳහා මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කර ඇත්තේ 2015 අප්‍රේල් 01 සිට දෙසැම්බර් 31 දක්වා මාස 09 සඳහාය.

බාහිර විගණකයින් වෙනස්කිරීම

ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවට සිදුකළ 19 වෙනි සංශෝධනය බලාත්මක වීමත් සමඟ විගණකාධිපතිවරයා සමාගමේ විගණකවරයා විය. ඒ අනුව 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් මාස 09 සඳහා මූල්‍ය ප්‍රකාශන විගණකාධිපතිවරයා විගණනය කරන ලදී.

2015 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් මාස 09 සඳහා කෙටුම්පත් මූල්‍ය ප්‍රකාශන සමාලෝචනය

2015 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් මාස 09 සඳහා සමාගමට අදාළ කෙටුම්පත් මූල්‍ය ප්‍රකාශන විගණන කමිටුව විසින් සමාගමේ බාහිර විගණකවරුන්, අත්‍යන්තර විගණකවරුන් සහ කොළඹ නිල්ටන්හි කළමණාකරන විගණකයින් සමඟ සමාලෝචනය කරන ලදී. සමාගමේ ප්‍රධාන මූල්‍ය නිලධාරී විසින් මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරන ප්‍රමිත වලට හා 2007 අංක 07 දරන සමාගම් පනතේ අවශ්‍යතාවලට අනුව පිළියෙල කර ඇති බවත් වාර්තා කරන වර්ෂය තුල සමාගමේ ක්‍රියාකාරකම් සහ විදිනට සමාගමේ කටයුතු වල තත්වය සත්‍ය හා සාධාරණ අයුරින් ඉදිරිපත්කර ඇති බවටත් තහවුරු කරමින් ප්‍රකාශයක් සමඟ විගණන කමිටුව වෙත සම්පාදනය කර ඇත.

නිගමනය

සමාගමේ වත්කම් ආරක්ෂා කිරීමට ප්‍රමාණාත්මක පාලන ක්‍රම පවතින බවට සහ විගණනය කරන ලද ගිණුම්වල අනාවරණය කල මූල්‍ය තත්වය හා ප්‍රතිඵල ප්‍රමාණාත්මක වැරදි වලින් තොර බවට විගණන කමිටුව විශ්වාස කරනු ලැබේ.

2016 අප්‍රේල් 01 වැනි දින තෙක් පැවති පෙර විගණන කමිටුව වෙනුවෙන් මා විසින් මෙම වාර්තාව ඉදිරිපත් කරනු ලබයි.



වෙනති මැතිවී මිය
සභාපතිතුමිය - විගණන කමිටුව

2015 මැයි 31 වන දින

මූලය වාර්තා

සීමාසීමා විගණකවරුන්ගේ වාර්තාව



විගණකාධිපති දෙපාර්තමේන්තුව
கணக்காய்வாளர் தலைமை அபிபதி திணைக்களம்
AUDITOR GENERAL'S DEPARTMENT



මගේ අංකය }
 எனது இல. }
 My No. }

එම්.ටී.සී/එච්.ටී.එල්/6/15/401

ඔබේ අංකය }
 உமது இல. }
 Your No. }

දිනය }
 திகதி }
 Date }

2016 අප්‍රේල් 19 දින

හොටෙල් ඩිවලොපර්ස් (ලංකා) පීඑල්සී සමාගමේ කොටස් හිමියන් වෙත

2015 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් මාස නවයක කාල පරිච්ඡේදය සඳහා හොටෙල් ඩිවලොපර්ස් (ලංකා) පීඑල්සී සමාගමේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳ විගණකාධිපති වාර්තාව

හොටෙල් ඩිවලොපර්ස් (ලංකා) පීඑල්සී සමාගමේ (“සමාගම”) 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනය සහ එදිනෙන් අවසන් මාස නවයක කාල පරිච්ඡේදය සඳහා වූ විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශනය, හිමිකම් වෙනස්වීමේ ප්‍රකාශනය සහ මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශනය සහ වැදගත් ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති හා අනෙකුත් පැහැදිලි කිරීමේ තොරතුරුවල සාරාංශයකින් සමන්විත 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් මාස නවයක කාල පරිච්ඡේදය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154(1) ව්‍යවස්ථාවෙහි ඇතුළත් විධිවිධාන ප්‍රකාර මාගේ විධානය යටතේ විගණනය කරන ලදී.

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සම්බන්ධයෙන් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ වගකීම

මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව පිළියෙල කිරීම හා සාධාරණ ලෙස ඉදිරිපත් කිරීම සහ වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් ඇතිවිය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොරවූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකිවනු පිණිස අවශ්‍යවන අභ්‍යන්තර පාලනය තීරණය කිරීම අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ (“අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය”) වගකීම වේ.

විගණකගේ වගකීම

මාගේ විගණනය මත පදනම්ව මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳව මතයක් ප්‍රකාශ කිරීම මාගේ වගකීම වේ. මා විසින් ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව මාගේ විගණනය සිදුකරන ලදී. ආචාර ධර්මවල අවශ්‍යතාවන්ට මම අනුකූලවන බවට සහ මූල්‍ය ප්‍රකාශන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොරවන්නේද යන්න පිළිබඳ සාධාරණ තහවුරුවක් ලබාගැනීම පිණිස විගණනය සැලසුම්කර ක්‍රියාත්මක කරන බවට මෙම ප්‍රමිති අපේක්ෂා කරයි.

සේවාධිකාරී විගණකවරුන්ගේ වාර්තාව



විගණකාධිපති දෙපාර්තමේන්තුව
සාමාන්‍ය පාලන අධිකාරී දෙපාර්තමේන්තුව
Auditor General's Department

මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල දැක්වෙන අගයන් සහ හෙළිදරව් කිරීම්වලට උපකාරී වන විගණන සාක්ෂි ලබාගැනීම පිණිස පරිපාටි ක්‍රියාත්මක කිරීම විගණනයට ඇතුළත් වේ. තෝරාගත් පරිපාටි, වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇතිවිය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශයන්ගේ අවදානම් තක්සේරු කිරීමද ඇතුළත් විගණකගේ විනිශ්චය මත පදනම් වේ. එම අවදානම් තක්සේරු කිරීම්වලදී, අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පරිපාටි සැලසුම් කිරීම පිණිස සමාගමේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට සහ සාධාරණ ලෙස ඉදිරිපත් කිරීමට අදාළ වන්නාවූ අභ්‍යන්තර පාලනය විගණක සැලකිල්ලට ගන්නා නමුත් සමාගමේ අභ්‍යන්තර පාලනයේ සඵලදායීත්වය පිළිබඳව මතයක් ප්‍රකාශ කිරීමට අදහස් නොකරයි. කළමනාකරණය විසින් අනුගමනය කරන ලද ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවල උචිතභාවය හා යොදාගන්නා ලද ගිණුම්කරණ ඇස්තමේන්තුවල සාධාරණත්වය ඇගයීම මෙන්ම මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල සමස්ත ඉදිරිපත් කිරීම පිළිබඳ ඇගයීමද විගණනයට ඇතුළත් වේ.

මාගේ විගණන මතය සඳහා පදනමක් සැපයීම උදෙසා මා විසින් ලබාගෙන ඇති විගණන සාක්ෂි ප්‍රමාණවත් සහ උචිත බව මාගේ විශ්වාසයයි.

මතය

මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලින් 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනට සමාගමේ මූල්‍ය තත්ත්වය සහ එදිනෙන් අවසන් මාස නවයක කාලපරිච්ඡේදය සඳහා එහි මූල්‍ය ක්‍රියාකාරීත්වය හා මුදල් ප්‍රවාහ ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව සත්‍ය හා සාධාරණ තත්ත්වයක් පිළිබිඹු කරන බව මා දරන්නා වූ මතය වේ.

අවධාරණය කළ යුතු කරුණු

2017 වර්ෂය වන විට අවසන් කිරීමට අපේක්ෂා කරන ප්‍රතිසංස්කරණ වැඩසටහන යටතේ ආදේශ කළ යුතු හෝ නවීකරණය කළ යුතු, සමාගම විසින් අඛණ්ඩව භාවිත කරන සම්පූර්ණයෙන් ක්ෂය කරන ලද වත්කම්වලට අදාළව සාධාරණ අගය හඳුනා ගැනීම විස්තර කෙරෙන මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල සටහන් 12.3 ට අවධානය යොමු කරවමි. මෙම කරුණ සම්බන්ධයෙන් මාගේ මතය තත්ත්වවිගණනය කරනු නොලැබේ.



විගණකාධිපති දෙපාර්තමේන්තුව
கணக்காய்வகத்துறை அமைச்சு
Auditor General's Department

වෙනත් තෛතික හා නියාමන අවශ්‍යතාවය පිළිබඳ වාර්තාව

2007 අංක 07 දරන සමාගම් පනතේ 163(2) වගන්තියෙහි අවශ්‍ය පරිදි පහත සඳහන් කරුණු දක්වමි.

- අ. මතය සඳහා පදනම හා විගණනයේ විෂය පථය හා සීමාකිරීම් ඉහත පරිදි දක්වනු ලැබේ.
- ආ. - විගණනය සඳහා අවශ්‍ය සියලු තොරතුරු සහ පැහැදිලි කිරීම් මා විසින් ලබා ගන්නා ලද බවත්, මාගේ පරීක්ෂණයෙන් පෙනී යන අන්දමට සමාගම විසින් විධිමත් ගිණුම්කරණ වාර්තා පවත්වා ඇති බවත්,
- සමාගමේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන 2007 අංක 07 දරන සමාගම් පනතේ 151 වගන්තියෙහි අවශ්‍යතාවයන්ට අනුකූල වන බවත් මා දරන්නා වූ මතය වේ.

පාර්ලිමේන්තුවට වාර්තා කිරීම

ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154(6) ව්‍යවස්ථාවෙහි ඇතුළත් විධිවිධාන ප්‍රකාරව මාගේ වාර්තාව යථා කාලයේදී පාර්ලිමේන්තුවේ සභාගත කරනු ලැබේ.

එච්.එම්.ගාමිණී විජේසිංහ
විගණකාධිපති

විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශනය

2015 දෙසැම්බර් මස 31 දිනේ අවසන් මාස 09 සඳහා

	සටහන	මාස 09 31.12.2015 රු.'000	මාස 12 2014/2015 රු.'000
ආදායම	5	1,571,704	2,381,930
විකුණුම් පිරිවැය		(280,647)	(455,737)
දල ලාභය		1,291,057	1,926,193
ආයෝජන ආදායම	6	41,957	126,273
වෙනත් ලාභ සහ අලාභ	7	40,750	37,452
පරිපාලන වියදම්		(1,081,220)	(1,489,628)
වෙනත් වියදම්		(200,213)	(286,964)
මූල්‍ය පිරිවැය	8	(617)	(37,632)
බදු පෙර ලාභය	9	91,713	275,695
ආදායම් බදු වියදම	10	(65,104)	(112,175)
වර්ෂය සඳහා ලාභය		26,609	163,519
අනෙකුත් විස්තීර්ණ ආදායම්			
සේවක ප්‍රතිලාභ බැඳීම් මත ආයුගණක ලාභ / (අලාභ)		(9,689)	19,207
බදු වලට ශුද්ධ වූ වර්ෂය සඳහා අනෙකුත් විස්තීර්ණ ආදායම්/(වියදම)		(9,689)	19,207
කාලවිච්ඡේදය සඳහා මුළු විස්තීර්ණ ආදායම්/(වියදම)		16,920	182,726
කොටසක ඉපයුම - මූලික (රු)	11	0.01	0.08

අංක 01 සිට 35 දක්වා සටහන් හා ගිණුම්කරන ප්‍රතිපත්ති මූල්‍ය ප්‍රකාශන වල වැදගත් කොටසක් වේ.

මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනය

2015 දෙසැම්බර් මස 31 දිනට

		31.12.2015	31.03.2015
	සටහන	රු.'000	රු.'000
වත්කම්			
ජංගම නොවන වත්කම්			
දේපළ, පිරිසහ හා උපකරණ	12	5,038,545	5,186,747
කල්බදු ඉඩම්	13	6,751,945	6,804,975
ප්‍රාග්ධන නොහිමි		1,313,612	522,006
		13,104,101	12,513,728
ජංගම වත්කම්			
තොග	14	38,110	38,700
වෙළෙඳ සහ වෙනත් ලැබිය යුතු දෑ	15	150,235	96,289
සම්බන්ධිත පාර්ශවයන්ගෙන් අයවිය යුතු අගයන්	16	163	2,091
වෙනත් වත්කම්	17	386,311	402,811
ජංගම මූල්‍ය වත්කම්	18	877,867	1,178,992
මුදල් සහ බැංකු ශේෂ	19	215,214	181,564
		1,667,899	1,900,447
මුළු වත්කම්		14,772,000	14,414,174
හිමිකම හා වගකීම්			
කොටස් හිමියන්ගේ හිමිකම			
ප්‍රකාශිත ප්‍රාග්ධනය	20	20,466,456	20,466,457
සංචිත	21	117,421	223,381
සමුච්චිත අලාභ		(6,946,927)	(7,069,806)
මුළු හිමිකම		13,636,951	13,620,031
ජංගම නොවන වගකීම්			
විශ්‍රාම ප්‍රතිලාභ බැඳීම්	22	104,524	90,192
විලම්භිත බදු වගකීම්	23	478,724	442,513
		583,248	532,705
ජංගම වගකීම්			
වෙළෙඳ සහ වෙනත් ගෙවිය යුතු දෑ	24	397,145	197,790
සම්බන්ධිත පාර්ශවයන්ට ගෙවිය යුතු අගයන්	25	15,865	12,219
ගෙවිය යුතු ආදායම් බදු	26	12,377	22,220
බැංකු අයිරාව		126,414	29,207
මුළු ජංගම වගකීම්		551,801	261,437
මුළු වගකීම්		1,135,049	794,142
මුළු හිමිකම හා වගකීම්		14,772,000	14,414,174
කොටසකට ශුද්ධ වත්කම් (රු.)		7/-	7/-

මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන 2007 අංක 07 දරණ සමාගම් පනතෙහි අවශ්‍යතා සමඟ අනුකූල වන බවට මා සහතික කරමි



සුදර්ශන් ශ්‍රී රයෙන්

මූල්‍ය ප්‍රධානි

මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන සකස් කිරීම හා ඉදිරිපත් කිරීම සම්බන්ධයෙන් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වගකීමෙන් බැඳේ. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙනුවෙන් 2016 මාර්තු 29 වන දින අත්සන් තබන ලදී;



ජෝන් ඒම් සුසයිතසන්

අධ්‍යක්ෂ



ජේ.එම්.ශ්‍රී.පී. ජයමහ

අධ්‍යක්ෂ

අංක 01 සිට 35 දක්වා සටහන් හා ගිණුම්කරන ප්‍රතිපත්ති මූල්‍ය ප්‍රකාශන වල වැදගත් කොටසක් වේ.

සිකනිටිය වෙහසි විමේ ප්‍රකාශනය

2015 දෙසැම්බර් මස 31 දිනෙන් අවසන් මාස 09 සඳහා

	වෙන් කළ යුතු කොටස් රු.'000	ප්‍රකාශන ප්‍රාග්ධනය රු.'000	ගෘහභාණ්ඩ, සවිකිරීම් හා උපකරණ ප්‍රතිස්ථාපන සංචිත රු.'000	සමුච්චිත අලාභ රු.'000	එකතුව රු.'000
2014 මාර්තු 31 දිනට ශේෂය	2,350,300	18,116,157	301,378	(7,330,529)	13,437,306
කාලවිච්ඡේදය සඳහා ලාභය	-	-	-	163,519	163,519
අනෙකුත් විස්තීර්ණ ආදායම්					
සේවක ප්‍රතිලාභ බැඳීම් මත ආයුගණක ලාභ / (අලාභ), බදු වලට ශුද්ධ වූ - අලාභ	-	-	-	19,207	19,207
ගෘහභාණ්ඩ, සවිකිරීම් හා උපකරණ ප්‍රතිස්ථාපන	-	-	(186,007)	186,007	-
ගෘහභාණ්ඩ, සවිකිරීම් හා උපකරණ සංචිතයට මාරු කිරීම්	-	-	108,010	(108,010)	-
වෙන් කළ කොටස්	(2,350,300)	2,350,300	-	-	-
2015 මාර්තු 31 දිනට ශේෂය	-	20,466,457	223,381	(7,069,806)	13,620,032
කාලවිච්ඡේදය සඳහා ලාභය	-	-	-	26,609	26,609
අනෙකුත් විස්තීර්ණ ආදායම්					
සේවක ප්‍රතිලාභ බැඳීම් මත ආයුගණක ලාභ / (අලාභ), බදු වලට ශුද්ධ වූ - අලාභ	-	-	-	(9,689)	(9,689)
ගෘහභාණ්ඩ, සවිකිරීම් හා උපකරණ ප්‍රතිස්ථාපන	-	-	(188,139)	188,139	-
ගෘහභාණ්ඩ, සවිකිරීම් හා උපකරණ සංචිතයට මාරු කිරීම්	-	-	82,179	(82,179)	-
2015 දෙසැම්බර් මස 31 දිනට ශේෂය	-	20,466,457	117,421	(6,946,927)	13,636,952

අංක 01 සිට 35 දක්වා සටහන් හා ගිණුම්කරන ප්‍රතිපත්ති මූල ප්‍රකාශන වල වැදගත් කොටසක් වේ.

මුදලේ ප්‍රවාහ ප්‍රකාශනය

2015 දෙසැම්බර් මස 31 දිනෙන් අවසන් මාස 09 සඳහා

	31.12.2015 රු.'000	2014/2015 රු.'000
බදු පෙර ලාභය	91,713	275,695
ගැලපීම් සඳහා		
ක්ෂය වීම් හා ක්‍රමක්ෂය	249,682	337,297
හිරිණය කරන ලද ප්‍රතිලාභ සැලසුම් සඳහා ප්‍රතිපාදන	12,184	19,205
පොලී වියදම්	617	37,632
දේපළ, පිරිසත හා උපකරණ විකිණීමෙන් ලද ලාභ	(6,756)	(4,731)
පොලී ආදායම්	(41,957)	(126,273)
කාරක ප්‍රාග්ධන වෙනස්වීම් වලට පෙර මෙහෙයුම් ලාභය	305,484	538,825
තොග වල (වැඩිවීම)/අඩුවීම	590	5,362
අයවිය යුතු දෑ වල (වැඩිවීම)/අඩුවීම	(53,946)	4,453
සම්බන්ධිත පාර්ශවයන්ට ගෙවිය යුතු වටිනාකම් වල වැඩිවීම/අඩුවීම	5,574	(405)
වෙනත් වත්කම් වල (වැඩිවීම)/අඩුවීම	16,500	(294,572)
වෙළෙඳ හා වෙනත් ගෙවිය යුතු දෑ වල වැඩිවීම/(අඩුවීම) (සටහන 27.3)	117,910	(82,771)
මෙහෙයුම් වලින් ජනනය වූ මුදල්	392,111	170,891
බදු ගෙවීම්	(38,737)	(50,313)
විශ්‍රාම ප්‍රතිලාභ ගෙවීම්	(7,541)	(15,986)
මෙහෙයුම් කටයුතු වලින් ජනනය වූ ශුද්ධ මුදල්	345,833	104,593
ආයෝජන කටයුතු වලින් මුදල් ප්‍රවාහ		
දේපළ, පිරිසත හා උපකරණ මිලට ගැනීම්	(48,450)	(128,102)
ප්‍රාග්ධන හොඹීම් වල ආයෝජන කිරීම් (සටහන 27.3)	(710,161)	(288,829)
දේපළ, පිරිසත හා උපකරණ විකිණීමෙන් ලද	6,756	4,731
මූල්‍ය වත්කම් වල ආයෝජන (සටහන 27.4)	282,906	858,077
පොලී ආදායම් ලැබීම් (සටහන 27.4)	60,177	250,882
ආයෝජන කටයුතු වලට භාවිතාකල ශුද්ධ මුදල්	(408,773)	696,759
මූල්‍ය කටයුතු වලින් මුදල් ප්‍රවාහ		
අයිරා පොලී	(617)	(37,632)
මූල්‍ය කටයුතු වලට භාවිතාකල ශුද්ධ මුදල්	(617)	(37,632)
මුදල් හා මුදල් සමාන දෑ වල ශුද්ධ වැඩිවීම/(අඩුවීම)	(63,557)	763,720
වර්ෂය ආරම්භයේ මුදල් හා මුදල් සමාන දෑ (සටහන 27.1)	152,357	(611,363)
වර්ෂය අවසානයේ මුදල් හා මුදල් සමාන දෑ (සටහන 27.2)	88,800	152,357

අංක 01 සිට 35 දක්වා සටහන් හා ගිණුම්කරන ප්‍රතිපත්ති මූල්‍ය ප්‍රකාශන වල වැදගත් කොටසක් වේ.

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා සටහන්

2015 දෙසැම්බර් මස 31 දිනෙන් අවසන් මාස 09 සඳහා

1. සාංගමික තොරතුරු

1.1 සාමාන්‍ය

හෝටෙල් ඩෙවලොපර්ස් (ලංකා) පොදු සමාගම ශ්‍රී ලංකාවේ සංස්ථාපිත වගකීම සීමා සහිත සමාගමකි. සමාගමේ ලියාපදිංචි කාර්යාලය හා ප්‍රධාන ව්‍යාපාරික ස්ථානය නො.02, ශ්‍රීමත් චිත්තප්පලම් ඒෆාර්ඩිනර් මාවත, කොළඹ 02 යන ස්ථානයේ පිහිටා ඇත.

1.2 ප්‍රධාන ක්‍රියාකාරකම් සහ මෙහෙයුම් වල ස්වභාවය

හෝටෙල් ඩෙවලොපර්ස් (ලංකා) පොදු සමාගම කොළඹ හිල්ටන් හෝටලයෙහි හිමිකාරිත්වය දරන අතර ආගන්තුක සත්කාර ව්‍යාපාරයට සම්බන්ධිත කටයුතු කරයි.

1.3 නිකුත් කිරීම සඳහා අධිකාරිය ලබා දී ඇති දිනය

2016 මාර්තු මස 29 වන දිනයේදී මූල්‍ය ප්‍රකාශන නිකුත් කිරීම සඳහා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් අධිකාරිය බලය ලබා දී ඇත.

2. සකස් කිරීමේ පදනම

2.1 අනුකූල වීමේ ප්‍රකාශය

සමාගමේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන (මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනය, විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශනය, ස්කන්ධය වෙනස් වීමේ ප්‍රකාශනය, මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශනය සහ ගිණුම්කරන ප්‍රතිපත්ති හා සටහන්) ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකරුවන්ගේ ආයතනය නිකුත් කල පොදුවේ යොමු කර ඇති ශ්‍රී ලංකා මූල්‍ය වාර්තාකරණ ප්‍රමිත හා ගිණුම්කරනප්‍රමිත වලට අනුව සහ 2007 අංක 07 දරන සමාගම් පනතෙහි අවශ්‍යතා වලට අනුව සකස් කර ඇත.

2.2 මිනුම්කරණ පදනම

මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනයේ පහත ප්‍රමාණාත්මක අයිතම හැර මූල්‍ය ප්‍රකාශන වේනිභාසික පිරිවැය පදනම මත සකස් කර ඇත.

- නිර්ණය කරන ලද ප්‍රතිලාභ බැඳීමෙහි වර්තමාන අගය මත නිර්ණය කරන ලද ප්‍රතිලාභ බැඳීම් වගකීම් හඳුනා ගනී.

2.3 ක්‍රියාත්මක වන හා ඉදිරිපත් කරන මුදල් ඒකකය

සමාගමේ ක්‍රියාත්මක වන හා ඉදිරිපත් කරන මුදල් ඒකකය වන ශ්‍රී ලංකා රුපියල් වලින් මූල්‍ය ප්‍රකාශන ඉදිරිපත් කර ඇත. ශ්‍රී ලංකා රුපියල් වලින් ඉදිරිපත් කර ඇති සියළුම මූල්‍ය තොරතුරු ආසන්න රුපියලට වටයා ඇත.

2.4 සංසන්දනාත්මක තොරතුරු

2015 දෙසැම්බර් 31 දින සිට බලපැවැත්වෙන පරිදි සමාගමේ වාර්තාකරණ කාලපරිච්ඡේදය මාර්තු 31 සිට දෙසැම්බර් 31 දක්වා වෙනස් කරන ලදී. එම නිසා ප්‍රවර්තන කාලච්ඡේද තොරතුරු 2015 අප්‍රේල් 01 දින සිට 2015 දෙසැම්බර් 31 දක්වා මාස 09 ට අදාළ වේ. සංසන්දනාත්මක තොරතුරු 2015 මාර්තු 31 දිනෙන් අවසන් මාස 12 ට අදාළ වේ. එම නිසා මූල්‍ය ප්‍රකාශන වල ඉදිරිපත් කර ඇති අගයන් සම්පූර්ණයෙන්ම සංසන්දනාත්මක නොවේ.

ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරන ප්‍රමිත අංක 01 ට (මූල්‍ය ප්‍රකාශන ඉදිරිපත් කිරීම) අනුව සමාගම පසුගිය වර්ෂයේ යොදාගත් ගිණුම්කරන ප්‍රතිපත්ති මෙම වර්ෂයේ දී ද යොදාගෙන ඇත.

2.5 ප්‍රමාණාත්මක භාවය සහ ඒකරාශී වීම

මූල්‍ය ප්‍රකාශන ඉදිරිපත් කිරීම මත වූ ලංකා ගිණුම්කරන ප්‍රමිත අංක 01 ට අනුකූලව එකිනෙක ප්‍රමාණාත්මක සමාන අයිතම කාණ්ඩ මූල්‍ය ප්‍රකාශන වල වෙන වෙනම ඉදිරිපත් කරනු ලැබේ. ස්වභාවයෙන් හා ක්‍රියාකාරිත්වයෙන් අසමාන අයිතමද ප්‍රමාණාත්මක නම් වෙන වෙනම ඉදිරිපත් කරනු ලැබේ.

හඳුනාගත් වටිනාකම් හිලවී කිරීම් සඳහා බලාත්මක කල හැකි නීතිමය අයිතියක් ඇති විට සහ ශුද්ධ පදනම මත නිරවුල් කිරීමට අදහසක් ඇති විට හෝ වත්කම් උපලබ්ධිය හා වගකීම් පියවීම එකවිට සිදුවන්නේ නම් මූල්‍ය වත්කම් හා මූල්‍ය වගකීම් හිලවී කරන අතර ශුද්ධ අගය මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනයෙහි වාර්තා කරයි. කිසියම් ගිණුම්කරන ප්‍රමිතයක හෝ අර්ථකතනයක අවශ්‍යතාවයකට හෝ ඉඩදීමක් නොමැතිව හෝ ගිණුම්කරන ප්‍රතිපත්තියක විශේෂිත හෙලිදරව් කිරීමකට හැර විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශනය තුල ආදායම් හා වියදම් හිලවී කරනු නොලැබේ .

3. වැදගත් ගිණුම්කරන විනිශ්චයන්, ඇස්තමේන්තු සහ උපකල්පන

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සකස් කිරීමේදී අනාගතයට අදාල වන්නා වූ වැදගත් ගිණුම්කරන උපකල්පන යොදාගැනීමට අවශ්‍ය වේ. තවදුරටත් වාර්තාකරන කාලපරිච්ඡේදය අවසානයේ ආදායම, වියදම, වත්කම් හා වගකීම් සහ අසම්භාව්‍ය වගකීම් අනාවරණයන් වල වාර්තාකරන අගයන් සඳහා බලපෑම් කරන විනිශ්චයන් ඇස්තමේන්තු සහ උපකල්පන සමාගමේ කළමනාකරනය විසින් සිදු කිරීමද අවශ්‍ය වේ. මෙම උපකල්පන හා ඇස්තමේන්තුවල අවිනිශ්චිතභාවය ප්‍රතිඵල වලට බලපෑම් කල හැකි නිසා අනාගත කාලපරිච්ඡේද වලදී වත්කම් හා වගකීම් වල ධාරණ අගයට ප්‍රමාණාත්මක ගැලපීම් සිදුකිරීමට අවශ්‍ය වේ. එම නිසා මෙම විනිශ්චයන් හා ඇස්තමේන්තු සත්‍ය ප්‍රතිඵල හා අත්දැකීම් වලින් වෙනස් විය හැක.

සමාගමේ ගිණුම්කරන ප්‍රතිපත්ති යොදාගැනීමේ ක්‍රියාවලියේ දී කළමනාකරනය විසින් මූල්‍ය ප්‍රකාශන වල හඳුනාගත් අගයන් සඳහා වඩා වැදගත් බලපෑමක් කල හැකි පහත විනිශ්චයන්, ඇස්තමේන්තු හා උපකල්පන සිදුකර ඇත.

(අ) බදුකරණය

සමාගම ආදායම් බදු සහ එකතු කල අගය මත බදු සහ ජාතිය ගොඩනැගීමේ බදු ඇතුළු අනෙකුත් බදු වලට යටත් වේ. මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිලියෙල කිරීමේදී ශ්‍රී ලංකා මූල්‍ය චාර්තාකරණ ප්‍රමිතීන්හිබදු මාර්ගෝපදේශ වලට අනුව වර්තමාන, විලම්භිත හා අනෙකුත් බදු සඳහා මුළු ප්‍රතිපාදන තීරණය කිරීමේදී හා බදු පැනවීමේ අරමුණ සඳහා වන බද්දට යටත් ලාභය යන කරුණු හමුවේ වැදගත් වූ විනිශ්චයන් සිදුකිරීම අවශ්‍ය වේ. මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිලියෙල කරන විට බදු හිතී වල අදාල කරගැනීමේ අර්ථ දැක්වීම් සම්බන්ධයෙන් අවිනිශ්චිතතා පැවතිය හැකිය.

අතිරේක බදු හිඟවේද යන්න පිලිබඳ ඇස්තමේන්තු පාදක කොට වර්තමාන, විලම්භිත හා අනෙකුත් බදු සඳහා වත්කම් හා වගකීම් සමාගම හඳුනාගනී. මෙහිදී අවසාන බදු ප්‍රතිඵලය මුලින් චාර්තා කල වටිනාකම් වලට වඩා වෙනස් වන විට එකී වෙනස්කම් තීරණය කරනු ලැබූ කාලච්ඡේදයේ ආදායම්, විලම්භිත බදු අගයන්ට බලපෑම් කරනු ලැබේ.

(ආ) දේපල පිරිසහ හා උපකරණ වල වලදැයි පිව කාලය.

සමාගම විසින් වත්කම් වල සුන්බුන් අගය, වලදායි පිවකාලය සහ ක්ෂය කිරීමේ ක්‍රම සෑම චාර්තාකරන දිනකටම සමාලෝචනය කරයි. කළමනාකරනයේ විනිශ්චයන් මෙම වටිනාකම් අනුපාත, ක්‍රමවේද වල ඇස්තමේන්තු මත භාවිතයට ගන්නා නිසා ඒවා අවිනිශ්චිතතාවයට යටත් වේ.

(ඇ) අඛණ්ඩ පැවැත්ම

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සමාගමේ අඛණ්ඩව පවත්වාගෙන යාමේ හැකියාව පිලිබඳව තක්සේරුවක් කර ඇති අතර පුරෝකථනය කල හැකි අනාගතයක් සඳහා ව්‍යාපාර කටයුතු පවත්වාගෙන යාමට සමාගම සතුව සම්පත් පවතින බවට සෑහීමකට පත්වී සිටී. නවද සමාගමේ අඛණ්ඩ පැවැත්මේ හැකියාව පිලිබඳ යම් සැකයක් පලකරන ප්‍රමාණාත්මක අවිනිශ්චිතතාවයක් සම්බන්ධයෙන් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය දැනුවත් නැති අතර ඔවුන්ට සමාගමේ මෙහෙයුම් කටයුතු අඛණ්ඩව කිරීමට පෙර හෝ නවත්වා දැමීමට කිසිදු අභිලාශයක් නැත. එම නිසා මූල්‍ය ප්‍රකාශන අඛණ්ඩ පැවැත්ම මත සකස් කර ඇත.

(ඈ) මූල්‍ය වත්කම් මත හානිකරණ අලාභ

සෑම වර්තාකරන දිනයකදීම හෝ ඊට වැඩි වාර ගණනකදී විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශණය තුල චාර්තා කල යුතු හානිකරණ අලාභ සඳහා සැලකිය යුතු සාක්ෂි පවතීද යන්න තීරණය කිරීමට සමාගම තක්සේරුවක් කරනු ලැබේ.

(ඉ) නිර්ණය කරන ලද ප්‍රතිලාභ සැලැස්ම

නිර්ණය කරන ලද ප්‍රතිලාභ සැලැස්මෙහි පිරිවැය ආයුගණක ඇගයීමක් භාවිතයෙන් තීරණය කරයි. අනාගතයේදී සිදුවන සත්‍ය සංවර්ධනයන්ගේ වෙනස් විය හැකි විවිධ උපකල්පන

සිදු කිරීම ආයුගණක ඇගයීමට සම්බන්ධ වේ. එයට වටිටම් අනුපාත, අනාගත වැටුප් වර්ධනයන් හා මරණ අනුපාත නිර්ණය කිරීම ඇතුලත් වේ. තක්සේරු කිරීමේ සංකීර්ණත්වය, පාදක වූ උපකල්පන හා ඒවායේ දිගුකාලීන ස්වභාවය හේතුවෙන් මෙම උපකල්පනවල වෙනස් වීම නිර්ණය කරන ලද ප්‍රතිලාභ බැඳීමට ඉහල සංවේදීතාවයක් දක්වයි. එකිනෙක වාර්තාකරන දිනකටම සියළුම උපකල්පන සමාලෝචනය කරනු ලැබේ.

ගැලපෙන වටිටම් අනුපාතය තීරණය කිරීමේදී නිර්ණය කරන ලද ප්‍රතිලාභ බැඳීමේ අපේක්ෂිත කාල පරාසයට අනුරූපීව තක්සේරු කල පරිණත කාලයක් සමග ශ්‍රී ලංකාවේ රාජ්‍ය බැඳුම්කර වල වලදාව කළමනාකරනය සලකා බලනු ලැබේ. මරණ අනුපාතය ප්‍රසිද්ධ කරන ලද මරණ වක්‍රය මත පදනම් වේ. අනාගත වැටුප් වර්ධක පදනම් වන්නේ අපේක්ෂිත උද්ධමන අනුපාතය හා සමාගමේ අපේක්ෂිත වැටුප් වර්ධක මතය

4. වැදගත් ගිණුම්කරන ප්‍රතිපත්ති වල සාරාංශය

සමාගම විසින් එහි මූල්‍ය ප්‍රකාශන සකස් කිරීමේදී යොදාගත් වැදගත් ගිණුම්කරන ප්‍රතිපත්ති පහත දැක්වේ. වෙනත් අයුරකින් පෙන්වුම් කර නැත්නම් පහත දැක්වෙන ගිණුම්කරන ප්‍රතිපත්ති සෑම කාලපරිච්ඡේදයකදීම යොදාගෙන ඇත.

4.1 ආදායම හඳුනාගැනීම

සමාගමට ආර්ථික ප්‍රතිලාභ ගලා ඒම සහ ආදායම සහ අන්තර්ගතවූ පිරිවැය හා අන්තර්ගත විය යුතු පිරිවැය විශ්වාසනීය ලෙස මැනීමට හැකිවීම මත ආදායම හඳුනාගනී. ලද ප්‍රතිශ්ඨාවේ හෝ වෙළෙඳ වටිටම් හා විකුණුම් බදු අඩුකල ශුද්ධ ලැබිය යුතු අගයේ සාධාරණ අගය මත ආදායම් මිනුම්කරණය කරයි. පහත විශේෂ උපමාන ආදායම් හඳුනාගැනීමේ අරමුණ සඳහා යොදාගනී.

(අ) සේවා

සැපයූ හෝ ක්‍රියාවට නැංවූ සේවා මත ගිණුම්කරන කාලපරිච්ඡේදය තුල සැපයූ සේවා වෙනුවෙන් ආදායම හඳුනා ගනී.

(ආ) කාමර සහ වෙළෙඳ කුටි ආදායම

දෛනික පදනමින් භාවිතා වන කාමර මත කාමර වල ආදායම හඳුනාගන්නා අතර ආහාර පාන ආදායම අලෙවිය සිදුවන අවස්ථාවේදී වාර්තා කරයි.

(ඇ) පොලී

සඵල පොලී අනුපාතය භාවිතා කොට පොලී ආදායම හඳුනා ගනී.

(ඈ) කුලී ආදායම

උපචිත පදනම මත කුලී ආදායම හඳුනා ගනී.

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා සටහන්

2015 දෙසැම්බර් මස 31 දිනෙන් අවසන් මාස 09 සඳහා

4.2 වියදම හඳුනාගැනීම

ආදායමේ විශේෂිත අයිතම වල ඉපයීම සහ ඊට අදාළව දැරූ පිරිවැය අතර සෘජු සම්බන්ධ පදනමින් විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශනය තුළ වියදම් හඳුනා ගනී. ව්‍යාපාර කටයුතු පවත්වා ගැනීමට හා කාර්යක්ෂම තත්වයෙන් දේපළ, පිරිසත හා උපකරණ හඬක්කු කිරීම සඳහා දරන සියලුම වියදම් විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශනය තුළ අයකරනු ලැබේ.

විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශනය ඉදිරිපත් කිරීමේ අරමුණ සඳහා සමාගමේ කාර්යසාධනය සාධාරණ ලෙස ඉදිරිපත් කිරීමේ පදනමින් "වියදම් ශ්‍රිත" ක්‍රමය යොදා ගනී.

ආදායම් බදු වියදම් වර්තන හා විලම්භිත බදු වලින් සමන්විත වේ. ආදායම් බදු වියදම විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශනය තුළ හඳුනාගනී.

4.3 බදුකරණය

4.3.1 වර්තන බදු

පසුගිය වර්ෂ වලට අදාළ ගෙවිය යුතු බදු වලට ඕනෑම ගැලපීමක් සහ ප්‍රවර්තන වර්ෂයට අදාළව දේශීය ආදායම් කොමසාරිස්වරයාට ගෙවීමට හෝ අයකරගැනීමට අපේක්ෂිත වටිනාකම් වලින් වර්තන බදු වත්කම් හා වගකීම් අන්තර්ගත වේ. අදාළ වටිනාකම් ගණනය කිරීම සඳහා මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනයේ දිනට පනවා තිබූ හෝ ප්‍රමාණවත් ලෙස පනවා තිබූ බදු ප්‍රතිශත හා බදු හිඟ භාවිතා කරනු ලැබේ.

4.3.2 විලම්භිත බදු

මූල්‍ය වාර්තාකරණ දිනට බදු පදනම මත වත්කම් හා වගකීම් සහ ඒවායේ මූල්‍ය වාර්තාකරන අරමුණ සඳහා පවත්වාගෙන යන ධාරණ අගය අතර තාවකාලික වෙනස්කම් මත වගකීම් ක්‍රමය භාවිතයෙන් විලම්භිත බදු හඳුනා ගැනේ.

අඩුකල හැකි තාවකාලික වෙනස්කම් සහ භාවිතා කල හැකි ඉදිරියට ගෙන යන භාවිතා නොකල බදු බැර හා භාවිතා නොකල බදු අලාභ වලට ඵරෙහිව බදුමය ලාභ තිබේ නම් ඒ දක්වා සියළුම අඩුකල හැකි වෙනස්කම්, භාවිතා නොකල බදු බැර හා භාවිතා නොකල බදු අලාභ සඳහා විලම්භිත බදු වත්කම් හඳුනාගනී.

සෑම වාර්තාකරණ දිනකටම විලම්භිත බදු වත්කම් වල ධාරණ අගය සමාලෝචනය කරන අතර විලම්භිත බදු වත්කම් සම්පූර්ණයෙන්ම හෝ කොටස් ලෙස භාවිතා කිරීමට හැකි සැලකිය යුතු බදුමය ලාභ ප්‍රමාණයක් තිබෙන බවට විශ්වාසයෙන් තීරණය කල හැකි විට අදාළ ප්‍රමාණය දක්වා අගය අඩු කරනු ලැබේ. සෑම වාර්තාකරන දිනකටම හඳුනා නොගත් විලම්භිත බදු වත්කම් නැවත තකසේරු කරන අතර අනාගත බදුමය ලාභ වලින් විලම්භිත බදු වත්කම් අයකර ගත හැකි ප්‍රමාණයට පමණක් ඒවා හඳුනාගැනේ.

විලම්භිත බදු වත්කම් හා වගකීම් ගණනයේදී යොදා ගනු ලබන්නේ වත්කම් උපලබ්ධි වන හෝ වගකීම් පියවන වසරට අදාළ බදු අනුපාතයන්ටය. මේ සඳහා වාර්තාකරන දිනට හිඟ

ලෙස ක්‍රියාත්මක වන බදු හිඟ හා අනුපාතයන් මත පදනම් විය.

4.4 මූල්‍ය නොවන වත්කම්

4.4.1 දේපළ, පිරිසත හා උපකරණ

(අ) හඳුනාගැනීම හා මිනුම්කරණය

දේපළ, පිරිසත හා උපකරණ සම්බන්ධයෙන් වූ ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිත 16 ට අනුව විශ්වාසයෙන් වත්කමෙහි පිරිවැය මිනුම්කල හැකි සහ වත්කම් හා සම්බන්ධ අනාගත ආර්ථික ප්‍රතිලාභ ව්‍යාපාර තුලට ගලා වන්නේ නම් දේපළ, පිරිසත හා උපකරණ ලෙස හඳුනා ගනී. මූලික වශයෙන් දේපළ, පිරිසත හා උපකරණ පිරිවැය මත මිනුම්කරණය කරයි.

පිරිවැය ආකෘතිය

සමුච්චිත ක්ෂය වීම් හා සමුච්චිත හානිකරණ අගයන් අඩුකල පසු දෛනික හඬක්කු පිරිවැයන් හැර පිරිවැය මත දේපළ, පිරිසත හා උපකරණ වාර්තා කරයි. හඳුනා ගැනීමේ නිර්නායක සම්පූර්ණ කරන්නේ නම් උපකරණ සඳහා කොටස් ප්‍රතිස්ථාපන පිරිවැයන් දරා ඇති විට එම පිරිවැයන්ද ඇතුලත් කරනු ලැබේ.

පසුකාලීන පිරිවැය

ව්‍යාපාර පවත්වාගැනීමේ හා ඉපයීම් ධාරිතාව ඉහල දැමීමේ අරමුණින් ස්ථිර ස්වභාවයෙන් කරනු ලබන අත්පත් කර ගැනීම්, පුළුල් කිරීම් හෝ වත්කම් උසස් කිරීම් සඳහා දරන පසුකාලීන වියදම්ප්‍රාග්ධන වියදම් ලෙස සලකන අතර ඒවැනි වියදම් වත්කමේ ධාරණ අගය තුළ හඳුනා ගනී. දේපළ, පිරිසත හා උපකරණ වල දෛනික හඬක්කු කටයුතු වලට සම්බන්ධ පිරිවැයන් දැරූ පසු විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශනය තුළ හඳුනාගනී.

ක්ෂයකිරීම

දේපළ, පිරිසත හා උපකරණ වල ඇස්තමේන්තුගත ඵලදායී ජීව කාලය පුරාවට එහි සුන්බුන් අගය තෙක් සරල මාර්ග ක්‍රමයට එහි පිරිවැය ක්ෂය කිරීම ගණනය කරනු ලැබේ. මිලදී ගත් දිනයේ සිට විකුණන දිනය දක්වා සමානුපාතිකව ක්ෂය වීම් අය කරනු ලැබේ. ඇස්තමේන්තු ගත ඵලදායී ජීවකාලය මත පදනම් වූ ක්ෂය කිරීම් අනුපාත පහත පරිදි වේ.

වත්කම් කාණ්ඩය	%
ගොඩනැගිලි	2.5
පිරිවැය හ උපකරණ	7.5
ශීතකරණ හා මුළුතැන්ගෙයි උපකරණ	7.5
පරිගණක හා රූපවාහිනී	20
මෝටර් රථ	25
ගෘහභාණ්ඩ, සවිකිරීම් හා උපකරණ	10
අනෙකුත් පහසුකම්	20

සෑම මූල්‍ය වර්ෂයක් අවසානයේදීම වත්කම් වල සුන්බුන් අගය, ඵලදායී ජීව කාලය හා ක්ෂය කිරීමේ ක්‍රමය සමාලෝචනය කර අවශ්‍ය නම් ගැලපීම් කරනු ලැබේ.

හඳුනා නොගැනීම

වත්කම් විකිණීමේදී (ඉවත් කිරීමේදී) හෝ විය භාවිතා කිරීම තුළින් ව්‍යාපාරයට අනාගත ආර්ථික ප්‍රතිලාභ නොමැති වී ජේපළ, පිරිසත හා උපකරණ හඳුනා නොගනී. හඳුනා නොගැනීම මත ලාභයක් හෝ අලාභයක් (ශුද්ධ විකුණුම් අගය හා වත්කමේ ධාරණ අගය අතර වෙනස) වේ නම් විය වත්කම් හඳුනා නොගන්නා වසර තුළ විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශනයේ "වෙනත් මෙහෙයුම් ආදායම්" තුළ හඳුනා ගනී.

4.4.2 මූල්‍ය නොවන වත්කම් හානිකරණය

සමාගම සෑම වාර්තාකරන දිනකටම වත්කම් හානිකරණයට ලක් වී ඇති බව පෙන්නුම් කරන්නේද යන්න තක්සේරු කරනු ලැබේ. එසේ පෙන්නුම් කරන්නේ නම් හෝ වත්කම් වලට වාර්ෂික හානිකරණ පරීක්ෂාවක් අවශ්‍ය වී සමාගම වත්කම් වල නැවත අය කරගත හැකි අගය ඇස්තමේන්තු කරනු ලැබේ.

4.5 පෙර ගෙවූ කල්බදු වාරික

කල්බදු ඉඩම එහි කල්බදු කාල සීමාව වන වසර 99 ක් පුරා සමාන වාර්ෂික පදනම මත ක්‍රමක්ෂය කරනු ලැබේ. 2012 ජුනි මාසයේ සිට ක්‍රමක්ෂය කිරීම ආරම්භ කරන ලදී.

4.6 තොග

යල් පැනවූ හා මන්දගාමී අයිතම සඳහා කලයුතු දීමනා සිදුකල පසු පිරිවැය සහ ඇස්තමේන්තුගත ශුද්ධ උපලබ්ධි අගයෙන් අඩු අගය මත තොග තක්සේරු කරයි. ශුද්ධ උපලබ්ධි අගය යනු සාමාන්‍ය ව්‍යාපාර ක්‍රියාවලිය තුළ තොග අලෙවි කිරීමෙන් ලබාගත හැකි යැයි අපේක්ෂිත විකුණුම් මිලෙන් එම තොග අලෙවි තත්වයට පරිවර්තනය කිරීම සඳහා දරන පිරිවැය සහ අපේක්ෂිත විකුණුම් වියදම් අඩු කල පසු අගයයි.

තොගයෙහි එකිනෙක කාණ්ඩ වල පිරිවැය හරිත සාමාන්‍ය පදනම මත තීරණය කරයි.

4.7 මූල්‍ය වත්කම් - හඳුනා ගැනීම හා මිනුම්කරණය

4.7.1 මූලික හඳුනා ගැනීම

සියළුම මූල්‍ය වත්කම් හා වගකීම් මූලික වශයෙන් ගනුදෙනුව සිදු වූ දිනට එනම් මූල්‍ය උපකරණයේ ගිවිසුම් ගත ප්‍රතිපාදන සඳහා සමාගම පාර්ශවකරුවෙකු වූ දිනට හඳුනා ගැනේ. මෙයට වෙළෙඳපොල සම්මුතීන් හා නියාමනයන් විසින් පොදුවේ ස්ථාපිත කාල රාමුව තුළ වත්කම් පැවරීම අවශ්‍ය වන මූල්‍ය වත්කම් මිලදී ගැනීම හෝ විකිණීම සම්බන්ධයෙන් "නිතිපතා සිදු වන ආකාරයේ ගනුදෙනු" ඇතුලත් වේ.

4.7.2 මූලික මිනුම්කරණය

මූල්‍ය උපකරණ අත්පත් කරගැනීමේ අරමුණ හා කළමනාකරනයේ අභිප්‍රාය හා ඒවායේ ලක්ෂණ මත මූලික හඳුනාගැනීමේදී මූල්‍ය උපකරණ වර්ගීකරණය සිදුවේ. මූල්‍ය වත්කම් හා වගකීම් සාධාරණ අගය හරහා ලාභ හෝ අලාභ මත වාර්තා කර ඇති විට හැර සියළුම මූල්‍ය උපකරණ ඒවායේ සාධාරණ අගයට ගනුදෙනු පිරිවැය එකතු කොට මූලිකව මිනුම්කරණය කරයි.

4.7.3 පසුකාලීන මිනුම්කරණය

සමාගම ව්‍යුත්පන්න නොවන මූල්‍ය වත්කම් පසුකාලීන මිනුම්කරණය කිරීමේදී ඒවා සාධාරණ අගය ලාභ හෝ අලාභ මත මූල්‍ය වත්කම්, පරිණත වීම තෙක් තබාගන්නා ආයෝජන, ණය සහ අය විය යුතු දෑ සහ අලෙවිය සඳහා ඇති මූල්‍ය වත්කම් යන කාණ්ඩ වලට වර්ගීකරණය කරනු ලැබේ.

(අ) සාධාරණ අගය මත ලාභ හෝ අලාභ හරහා මූල්‍ය වත්කම්

ගනුදෙනු කිරීම සඳහා පවතින්නේ නම් හෝ සාධාරණ අගය මත ලාභ හෝ අලාභ හරහා නම් කර ඇත්නම් මූල්‍ය වත්කම් සාධාරණ අගය මත ලාභ හෝ අලාභ හරහා ලෙස වර්ගීකරණය කරනු ලැබේ.

(ආ) පරිණත වීම තෙක් තබාගන්නා මූල්‍ය ආයෝජන

සමාගම පරිණත වීම තෙක් රඳවා ගැනීමට හැකියාව හා අභිප්‍රායක් ඇති ස්ථාවර හෝ තීරණය කල හැකි ගෙවීම් හෝ ස්ථාවර කල්පිරීම් ඇති ව්‍යුත්පන්න නොවන මූල්‍ය වත්කම් පරිණත වීම තෙක් රඳවා ගන්නා මූල්‍ය ආයෝජන වේ. මූලික හඳුනාගැනීමෙන් අනතුරුව පරිණත වීම තෙක් රඳවා ගන්නා මූල්‍ය ආයෝජන හානිකරණ අඩුකල සඵල පොළී අනුපාත භාවිතයෙන් ක්‍රමක්ෂය කල පිරිවැයට මිනුම්කරණය කරයි.

(ඇ) ණය සහ අයවිය යුතු දෑ.

පහත කරුණු හැරුණු විට ක්‍රියාකාරී වෙළෙඳපොලේ ලැයිස්තුගත හැකි ස්ථාවර හෝ තීරණය කල හැකි ගෙවීම් සමග වූ ව්‍යුත්පන්න නොවන මූල්‍ය වත්කම් ණය සහ අයවිය යුතු දෑ වලට අයත් වේ.

- සමාගම ඉක්මණින් හෝ කෙටිකාලයක් තුළ විකිණීමට අදහස් කරන සහ මූලික හඳුනාගැනීම මත සමාගම සාධාරණ අගය හරහා ලාභ හෝ අලාභ මත නම් කල දෑ.
- මූලික හඳුනාගැනීම මත සමාගම අලෙවිය සඳහා ලෙස නම් කල දෑ
- ණය පිරිහීම මත හැර සමාගමට සියළුම මූලික ආයෝජනය ප්‍රමාණවත් ලෙස අයකර ගත නොහැකි දෑ.

මූලික හඳුනාගැනීමෙන් පසු ණය සහ අයවිය යුතු දෑ හානිකරණ දීමනා අඩුකර සඵල පොළී අනුපාතය භාවිතයෙන් ක්‍රමක්ෂය පිරිවැයට පසුකාලීනව මිනුම්කරණය කරයි. ක්‍රමක්ෂය කල පිරිවැය ගණනය කරනු ලබන්නේ අත්පත් කරගැනීම මත වූ ඕනෑම වට්ටමක් හෝ අතිරික්තයක් සහ සඵල පොළී අනුපාතිකයෙහි අන්තර්ගත කොටසක් වූ ගාස්තුවක් හෝ පිරිවැයක් සලකා බැලීම තුළිනි. ක්‍රමක්ෂය විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශනයෙහි "පොළී ආදායම්" යටතේ ඇතුලත් කරයි. හානිකරණයෙන් ඇතිවන අලාභ විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශනයෙහි "ණය සහ අයවිය යුතු දෑ සඳහා හානිකරණ ලාභ / (පාඩු)" යටතේ හඳුනාගනී.

ණය ඉවත් වන අවස්ථා වලදී සමාගම යම් ණයදීමේ බැඳීම වලට අවතීර්ණ විය හැකි අතර කෙටි කාලයක් තුළ ණය විකිණීමේ අභිප්‍රාය හිසා අලෙවිය සඳහා පවතින ලෙස වර්ග

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා සටහන්

2015 දෙසැම්බර් මස 31 දිනෙන් අවසන් මාස 09 සඳහා

කිරීමට අපේක්ෂා කරනු ලැබේ. මෙවැනි ණය දීමී සඳහා බැඳීමී, ව්‍යුත්පන්න ලෙස වාර්තා කරන අතර සාධාරණ අගය හරහා ලාභ හෝ අලාභ මත මිනුම්කරණය කරයි. ණය ඉවත් වන අවස්ථාවලදී එය තවදුරටත් සමාගම රඳවාගැනීමට අපේක්ෂා කරයි නම් සහ කෙටි කාලයක් තුළ නොවිකුණායි නම් එම බැඳීමී වාර්තා කරනුයේ අලාභයක් උත්පාදනය විය හැකි දුර්වාහන ගිවිසුමක් වන විටය.

(ඇ) අලෙවිය සඳහා වූ මූල්‍ය ආයෝජන

ගනුදෙනු කිරීම සඳහා පවතින ලෙස වර්ග කර ඇති හෝ සාධාරණ අගය මත ලාභ හෝ අලාභ හරහා ලෙස නම් කර ඇති ඒවා හැර අනෙක් ඒවා අලෙවිය සඳහා පවතින ආයෝජන වේ. සමාගම අලෙවිය සඳහා ලෙස කිසිදු ණයක් හෝ අයවිය යුතු දෑ නම් කර නැත.

මූලික මිනුම්කරණ පසු සාධාරණ අගය මත අලෙවිය සඳහා පවතින මූල්‍ය ආයෝජන මිනුම්කරණය කරයි. උපලබ්ධි නොවූ ලාභ හෝ පාඩු සෘජුවම හිමිකම තුළ (වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම) අලෙවිය සඳහා පවතින සංචිතය තුළ හඳුනාගනී. ආයෝජන විකුණන විට හිමිකම තුළ හඳුනාගත් සමුච්චිත ලාභ හෝ පාඩු විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශනය තුළ වෙනත් මෙහෙයුම් ආදායමෙහි හඳුනාගනී.

4.7.4 මූල්‍ය වත්කම් නැවත වර්ගීකරණය

මූලික හඳුනා ගැනීමේදී සාධාරණ අගය හරහා ලාභ හෝ අලාභ ලෙස නම් කල දෑ හැර පහත තත්ත්වයන් තුලදී සමාගම ව්‍යුත්පන්න නොවන මූල්‍ය වත්කම් නැවත වර්ගීකරණය කිරීමට ඉඩ ඇත

- ගනුදෙනු කිරීම සඳහා පවතින කාණ්ඩයෙන් අලෙවිය සඳහා පවතින, ණය සහ අයවිය යුතු දෑ හෝ පරිණත වීම තෙක් රඳවා ගන්නා කාණ්ඩ වලට.
- අලෙවිය සඳහා පවතින කාණ්ඩයෙන් ණය සහ අයවිය යුතු දෑ, ගනුදෙනු කිරීම සඳහා පවතින හෝ පරිණත වීම තෙක් රඳවා ගන්නා කාණ්ඩ වෙතට නැවත වර්ගීකරණය වාර්තාකරනුයේ නව ක්‍රමක්ෂය පිරිවැය වන නැවත වර්ගීකරණය කරන දිනට සාධාරණ අගයටය. අලෙවිය සඳහා පවතින කාණ්ඩයෙන් නැවත වර්ගීකරණය වූ වත්කමක් තුලින් හිමිකම තුළ වාර්තා කල පසුගිය ලාභ හෝ පාඩු ඇත්නම් එය ආයෝජනයේ ඉතිරි ජීවකාලය පුරා සඵල පොළී අනුපාතය භාවිතයෙන් ලාභ හෝ අලාභයට ක්‍රමක්ෂය කල යුතුය. නව ක්‍රමක්ෂය පිරිවැය හා අපේක්ෂිත මුදල් ප්‍රවාහ අතර යම් වෙනසක් ඇත්නම් එයද වත්කමේ ඉතිරි ජීවකාලය පුරා සඵල පොළී අනුපාතය භාවිතයෙන් ක්‍රමක්ෂය කල යුතුය. පසුකාලීනව වත්කම හානිකරණයට තීරණය කරනු ලැබූයේ නම් හිමිකම තුළ වාර්තා කල වටිනාකම් විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශනයට නැවත ආදේශ කල යුතුය.
- ණය සහ අයවිය යුතු දෑ වල නිර්වචනය සම්පූර්ණ වන්නේ නම් සහ කලින් තීරණය කල අනාගත කාලයක් හෝ පරිණත වීම තෙක් මූල්‍ය වත්කම් රඳවා ගැනීමට හැකියාවක් හෝ අභිප්‍රායක් සමාගම සතු නම් "ගනුදෙනු කිරීම සඳහා පවතින" කාණ්ඩයෙන්

"ණය සහ අයවිය යුතුදෑ" කාණ්ඩයට මූල්‍ය වත්කමක් නැවත වර්ගීකරණය කරනු ලැබුවේ නම් සහ අනාගත මුදල් ලැබීම් වල නැවත අයකරගැනීමේ හැකියාව වැඩි වීමේ ප්‍රතිඵලයක් ලෙස සමාගම පසුකාලීනව ඇස්තමේන්තුගත අනාගත මුදල් ලැබීම් ඉහල දැමූයේ නම් එම ඉහල දැමීමේ බලපෑම සඵල පොළී අනුපාතයට ගැලපීමක් ලෙස ඇස්තමේන්තු වෙනස් කල දිනයේ සිට හඳුනාගත යුතුය. කළමණාකරණයේ ජන්දයෙන් නැවත වර්ගීකරණය කිරීමේදී උපකරණයෙන් උපකරණය පදනම මත තීරණය කරනු ලබයි.

4.7.5 මූල්‍ය වත්කම් හඳුනා නොගැනීම

මූල්‍ය වත්කම් හෝ (මූල්‍ය වත්කමක කොටසක් හෝ සමාන මූල්‍ය වත්කම් සමූහයක කොටසකට අදාලව) හඳුනා නොගන්නේ :

- වත්කම් වලින් මුදල් ප්‍රවාහ ලැබීමේ අයිතිය කල් ඉකුත් වීම.
- සමාගම වත්කම් වලින් මුදල් ප්‍රවාහ ලැබීමේ අයිතිය මාරුකර ඇති විට හෝ විනිවිද සැකැස්මකට තුන්වන පාර්ශවයන් වෙත සැලකිය යුතු ප්‍රමාදයකින් තොරව ලැබෙන මුදල් ප්‍රවාහ ගෙවීමට බැඳීමක් ඇතිවිට සහ:
- සමාගම වත්කම් වල අවදානම් හා ප්‍රතිලාභ සියල්ලම මරුකර ඇති විට හෝ
- සමාගම වත්කම් වල අවදානම් හා ප්‍රතිලාභ සියල්ලම වාගේ මාරුකර හෝ රඳවාගෙන නැති නමුත් එම වත්කම් වල පාලනය මාරු කර තිබීම.

සමාගම වත්කම් වලින් මුදල් ප්‍රවාහ ලැබීමේ අයිතිය මාරු කර ඇති විට හෝ විනිවිද සැකැස්මකට ඇතුලත් වී ඇති විට සහ වත්කම් වල අවදානම් හා ප්‍රතිලාභ සියල්ලම වාගේ මාරු කර ඇති හෝ රඳවාගෙන නැති හෝ එහි පාලනය මාරු කර නැති විට වත්කමෙහි සමාගමේ අඛණ්ඩ සම්බන්ධතාවයක් පවතින ලෙස වත්කම හඳුනාගනී. එවැනි තත්ත්වයන් තුලදී සමාගම ආශ්‍රිත වගකීමක්ද හඳුනාගනී. මාරු කල වත්කම හා ආශ්‍රිත වගකීම් මිනුම්කරණය කරනුයේ සමාගම රඳවාගෙන සිටින අයිතිය හා බැඳීම පිළිබිඹු වන පරිදිය. මාරු කරන ලද වත්කමේ ඇපකරු ලෙස පවතින අඛණ්ඩ සබඳතාවය ගණනය කරනු ලබන්නේ වත්කම් වල සහන ධාරණ අගය හා සමාගම විසින් නැවත ගෙවීමට අවශ්‍ය ප්‍රතිෂ්ඨාවේ ඉහල අගය යන දෙකින් අඩු අගයටයි.

4.7.6 හානිකරණය හඳුනාගැනීම, මිනුම්කරණය සහ තක්සේරු කිරීම

සමාගම සෑම වාර්තාකරන දිනකටම සාධාරණ අගය හරහා ලාභ හෝ අලාභ මත පවත්වා නොගන්නා මූල්‍ය වත්කම් හානිකරණයට ලක් වී ඇත්ද යන්නට ප්‍රමාණාත්මක සාක්ෂි පවතිද පිළිබඳ තක්සේරුවක් කරනු ලැබේ. වත්කම් වල මූලික හඳුනාගැනීමෙන් පසුව සිදු වූ එක් සිද්ධියක් හෝ සිද්ධීන් ගණනාවක ප්‍රතිඵලයක් ලෙස හානිකරණය සිදු වූ බවට සාක්ෂි ඇත්නම් හෝ එම සිද්ධිය හෝ සිද්ධීන් තුලින් මූල්‍ය වත්කමක හෝ වත්කම් සමූහයක ඇස්තමේන්තුගත අනාගත මුදල් ප්‍රවාහ විශ්වාසයෙන් ඇස්තමේන්තු කල හැකි බලපෑමක් වේ නම් මූල්‍ය

වත්කමකට හෝ වත්කම් සමූහයකට හානිකරණය සිදු වී ඇති බව සලකයි.

සමාගම නැවත එකතුකරගත නොහැකි වේ යැයි තීරණය කර ඇති විට ණය හා අත්තිකාරම් සහ ආයෝජන සුරැකුම්පත් කපා හරී.

4.8 මුදල් හා බැංකු ශේෂ

මුදල් හා බැංකු ශේෂ ලෙස නිර්වචනය වන්නේ අතැති මුදල් හා බැංකුවේ ඇති ශේෂ වේ. මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශනයේ අරමුණ සදහා මුදල් හා මුදල් සමාන දෑ වලට අතැති මුදල් හා බැංකු අයිරා වලට ශුද්ධ වූ බැංකු තැන්පතු අන්තර්ගත වේ. අත්පත් කර ගත් දින සිට මාස 03 ක් හෝ ඊට අඩු කාලයක කෙටිකාලීන පරිණතතාවයක් සහිත සුරැකුම්පත් ද මුදල් සමාන දෑ ලෙස සලකයි.

4.9 ප්‍රකාශන ප්‍රාග්ධනය

සාමාන්‍ය කොටස්, හිමිකම් ලෙස වර්ග කරනු ලැබේ. හිමිකම් සුරැකුම්පත් නිකුත් කිරීමට අදාළ සෘජු පිරිවැයට ශුද්ධ වූ මුදල් වල හෝ ලද හෝ ලැබිය යුතු වෙනත් සම්පත් වල සාධාරණ අගයට හිමිකම් සුරැකුම් පත් මිනුම්කරණය කරයි.

4.10 විශ්‍රාම ප්‍රතිලාභ බැඳීම්

4.10.1 නිර්ණය කරන ලද ප්‍රතිලාභ සැලැස්ම - පාරිභෝගික

වාර්තාකරන දිනට ව්‍යාපෘතිගත ණය ඒකක ක්‍රමයක් භාවිතා කොට ආයුගණක තක්සේරු පදනමේ ඇස්තමේන්තු කල නිර්ණය කරන ලද ප්‍රතිලාභ බැඳීමෙහි වර්තමාන අගය මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනයේ හඳුනාගත් වගකීම් නියෝජනය වේ. ආයුගණක තක්සේරුවලට වට්ටම් අනුපාත සහ අනාගත වැටුප් වර්ධක ගැන උපකල්පන සම්බන්ධ වේ. නිර්ණය කරන ලද ප්‍රතිලාභ බැඳීම් එම උපකල්පන වල වෙනස් වීම් වලට ඉහල සංවේදීතාවයක් දක්වයි. මෙම ප්‍රතිලාභ බාහිරින් අරමුදල් සපයන ඒවා නොවේ.

සමාගම නිර්ණය කරන ලද ප්‍රතිලාභ සැලසුම් වලින් හටගන්නා සියළුම ආයුගණක ලාභ සහ පාඩු ඉක්මණින් වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම තුළ වාර්තා කරයි.

කෙසේ වෙතත් 1983 අංක 12 දරණ පාරිභෝගික ගෙවීම් පනතට අනුව වසර 05 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කලහොත් පමණක් පාරිභෝගික ගෙවීමට වගකීමෙන් බැඳේ.

4.10.2 නිර්ණය කරන ලද දායකත්ව සැලැස්ම

නිර්ණය කරන ලද දායකත්ව සැලැස්මක් යනු ආයතනයක් විසින් වෙනත් ඒකකයට ගෙවන නිශ්චිත දායකයන් සහ තව දුරටත් වටිනාකම් ගෙවීමට හිතීමය හෝ ගිවිසුම් ගත බැඳීමක් නැතිසේවයෙන් පසු සේවක ප්‍රතිලාභ සැලැස්මකි. නිර්ණය කරන ලද ප්‍රතිලාභ සැලැස්මට දායකවීමට බැඳීම සේවකයා සේවය සපයන කාලය තුළ විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශනයේ සේවක ප්‍රතිලාභ වියදමක් ලෙස හඳුනාගනී.

(අ) සේවක අර්ථ සාධක අරමුදල

සේවක අර්ථ සාධක අරමුදලට අනුමත සෑම සේවකයකුගේම වැටුප මත පිළිවෙලින් 12% හා 8% ක් සමාගම හා සේවකයා දායක වේ.

(ආ) සේවක භාරකාර අරමුදල

සෑම සේවකයකුගේම වැටුපින් 3% ක් සමාගම සේවක භාරකාර අරමුදලට දායක කරනු ලැබේ.

4.11 මූල්‍ය වගකීම්

4.11.1 මූලික හඳුනාගැනීම හා මිනුම්කරණය

සමාගම විසින් මූල්‍ය වගකීම්, සාධාරණ අගය මත ලාභ හෝ අලාභ හරහා මූල්‍ය වගකීම් හෝ ගිවිසුම්ගත එකඟතාවයකට අනුකූල වෙනත් මූල්‍ය වගකීම් සහ මූල්‍ය වගකීම් වල අර්ථකථන අනුව වර්ග කරනු ලැබේ.

සමාගම විසින් මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනය තුළ මූල්‍ය වගකීම් හඳුනාගනු ලබන්නේ අදාළ මූල්‍ය වගකීමෙහි ගිවිසුම්ගත ප්‍රතිපාදන වලට සමාගම පාර්ශවයක් වූ විටය.

(අ) සාධාරණ අගය මත ලාභ හෝ අලාභ හරහා මූල්‍ය වගකීම්

සාධාරණ අගය මත ලාභ හෝ අලාභ හරහා මූල්‍ය වගකීම් වලට ගණුදෙනු කිරීම සදහා පවතින මූල්‍ය වගකීම් හා මූලික හඳුනා ගැනීමේදී එසේ නම් කල මූල්‍ය වගකීම් ඇතුලත් වේ. මූලික හඳුනා ගැනීමෙන් පසුව සාධාරණ අගය මත ලාභ හෝ අලාභ හරහා මූල්‍ය වගකීම් සාධාරණ අගයට මිනුම්කරණ අතර වෙනසක් වේ නම් එය ලාභය හෝ අලාභය තුළ හඳුනාගනී. මූලික හඳුනා ගැනීමේදී අත්පත් කර ගැනීම සදහා සෘජුවම දරන ගණුදෙනු පිරිවැය දැරූ විට ලාභය හෝ අලාභය තුළ හඳුනා ගනී.

මූලික හඳුනා ගැනීමේදී සාධාරණ අගය මත ලාභ හෝ අලාභ හරහා මූල්‍ය වගකීම් නම් කිරීම සදහා නිර්ණායක, සාධාරණ අගය මත ලාභ හෝ අලාභ හරහා මූල්‍ය වත්කම් වලට අදාළ ඒවා වේ.

(ආ) වෙනත් මූල්‍ය වගකීම්

අනෙකුත් මූල්‍ය වගකීම් ලෙස තැන්පතු, සමාගම නිකුත් කල ණය සහ අනෙකුත් ණයට ගත් අරමුදල් අයත් වන අතර ඒවා මූලික වශයෙන් අත්පත් කර ගැනීම සදහා සෘජුවම අයත් වූ වියදම අඩුකල සාධාරණ අගයට මිනුම්කරණ අතර සඵල පොලී අනුපාතය භාවිතයෙන් ක්‍රමක්ෂය පිරිවැයට පසුකාලීනව මිනුම්කරණය කරයි. ක්‍රමක්ෂය කල පිරිවැය ගණනය කරනු ලබන්නේ නිකුත් කිරීම මත ඕනෑම වට්ටමක් හෝ අතිරික්තයක් හා සඵල පොලී අනුපාතිකයෙහි අන්තර්ගත කොටසක් වූ පිරිවැයන් සැලකිල්ලට ගනිමිනි.

4.11.2 මූල්‍ය වගකීම් හඳුනා නොගැනීම

වගකීමට යටත් බැඳීම අවසන් වූ විට හෝ අවලංගු වූ විට හෝ කල් ඉකුත් වූ විට මූල්‍ය වගකීම් හඳුනා නොගැනීම සිදුකරයි. පවතින මූල්‍ය වගකීම් ඒ සමාන ණය සැපයුම්කරුගේ සැලකිය යුතු වෙනස් කොන්දේසි සහිත වෙනත් වගකීමකින්

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා සටහන්

2015 දෙසැම්බර් මස 31 දිනෙන් අවසන් මාස 09 සඳහා

ප්‍රතිස්ථාපනය කල විට හෝ පවතින වගකීමෙහි කොන්දේසි වල සැලකිය යුතු නවීකරණයක් කල විට මුල් වගකීම හඳුනා නොගන්නා අතර නව වගකීමක් හඳුනා ගනී. මුල් මූල්‍ය වගකීමෙහි ධාරණ අගය සහ ගෙවූ ප්‍රතිස්ථාව අතර වෙනස ලාභය හෝ අලාභය තුල හඳුනාගනී.

4.12 ප්‍රතිපාදන

අතිත සිද්ධියක ප්‍රතිඵලයක් ලෙස සමාගමට වර්තමාන බැඳීමක් (නෛතික හෝ සම්ප්‍රයුක්ත) ඇතිවිට සහ එම බැඳීම නිරවුල් කිරීම සඳහා ආර්ථික ප්‍රතිලාභ වල සම්පත් පිටතට ගලා යෑමක් සිදු වේ නම් සහ එම බැඳීමෙහි වටිනාකම විශ්වාසදායීව මැනිය හැකි නම් ප්‍රතිපාදනයක් ලෙස හඳුනාගනී. යම් ප්‍රතිපාදනයකට අදාල වියදම් ප්‍රතිපූර්ණයට ශුද්ධව විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශනය තුල ඉදිරිපත් කරයි.

4.13 මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශනය

ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරන ප්‍රමිත අංක 07 (මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශනය) තුල නියම කර ඇති පරිදි වකු ක්‍රමය භාවිතයෙන් මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශනය සකස් කරනු ලැබේ. අතරින් මුදල්, බැංකු මුදල් හා බැංකු අයිරා වලින් මුදල් හා මුදල් සමාන දෑ සමන්විත වේ.

4.14 කාණ්ඩ තොරතුරු

කාණ්ඩයක් යනු සේවා සැපයීම සම්බන්ධව පැහැදිලිවම හඳුනා ගත හැකි අංගයක් වන අතර අවදානම හා ප්‍රතිලාභ මත අනෙක් කාණ්ඩ වලින් වෙන් වෙතස් වේ. සමාගම තුල එසේ පැහැදිලිව වෙන් කරගත හැකි හඳුනා ගත් අංග නොමැති අතර සියළුම මෙහෙයුම් එක් කාණ්ඩයක් ලෙස සලකයි.

4.15 හිකුත් කල නමුත් බල නොපවත්වන ප්‍රමිත

හිකුත් කලද මූල්‍ය ප්‍රකාශන හිකුතු දිනයට බලනොපවත්වන ප්‍රමිත පහත දැක්වේ. සමාගම විසින් එය බලපැවැත්වීම ආරම්භ වූ විට යොදාගනු ඇත. මූල්‍ය ප්‍රකාශන ප්‍රසිද්ධ කරන දිනට ඒවායේ මූල්‍ය බලපෑම සැලකිය යුතු ලෙස ඇස්තමේන්තු කර නැති අතර විස්තරාත්මක සමාලෝචනයක් තවමත් ලැබී නැත.

- SLFRS 09 - මූල්‍ය උපකරණ වර්ගීකරණය හා මිනුම්කරණය
- SLFRS 12 - වෙනත් ව්‍යාපාර සඳහා වූ ඇල්ම හෙලිදරව් කිරීම
- SLFRS 13 - සාධාරණ අගය මිනුම්කරණය

	මාස 09 31-12-2015 රු.'000	මාස 12 2014/2015 රු.'000
5. ආදායම		
කාමර ආදායම	734,422	1,079,538
ආහාර පාන ආදායම	797,303	1,242,564
අනෙකුත් මෙහෙයුම් දෙපාර්තමේන්තු	39,978	59,829
	1,571,704	2,381,930
6. ආයෝජන ආදායම්		
පොලී ආදායම්- ණය හා ලැබිය යුතු දෑ		
භාණ්ඩාගාර බිල්පත් මත පොලිය	8,910	10,927
සේවක ණය මත පොලිය	4	2
නේවාසික විදේශ ව්‍යවහාර මුදල් ගිණුම් මත පොලිය	662	102
ස්ථාවර තැන්පතු මත පොලිය	26,947	95,895
ගෘහභාණ්ඩ සවිකිරීම් හා උපකරණ ප්‍රතිස්ථාපන සංචිත මත පොලී ආදායම	5,434	16,701
ඉල්ලුම් තැන්පතු මත පොලිය	-	2,646
	41,957	126,273
7. අනෙකුත් ලාභ සහ අලාභ		
පිරියත හා උපකරණ අලෙවිය මත ලාභ	6,756	4,731
වෙළෙඳසැල් කුලී	8,924	28,102
විදේශ මුදල් හුවමාරු ලාභ	19,990	1,871
විවිධ ආදායම්	5,080	2,748
	40,750	37,452
8. මූල්‍ය පිරිවැය		
අයිතා පොලිය	595	34,100
බැංකු ගාස්තු	23	3,531
	617	37,632

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා සටහන්

2015 දෙසැම්බර් මස 31 දිනෙන් අවසන් මාස 09 සඳහා

	මාස 09 31-12-2015 රු.'000	මාස 12 2014/2015 රු.'000
9. කාලච්ඡේදය සඳහා ලාභය		
පහත වියදුම් ද ඇතුළුව සියළුම වියදුම් අය කල පසු වාර්තා කල කාලච්ඡේදය සඳහා ලාභය:		
අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වේතන	4,600	7,700
විගණකවරුන්ගේ ගාස්තු - සමාගම	464	717
- කොළඹ හිල්ටන්	1,297	1,860
ක්ෂය වීම්	249,682	337,297
සේවක පිරිවැය (පහත සේවක ප්‍රතිලාභ සැලසුම් පිරිවැයන්ද ඇතුළුව)	258,985	348,453
- නිර්ණය කරන ලද ප්‍රතිලාභ සැලසුම් පිරිවැය- පාරිතෝෂික	12,184	19,205
- නිර්ණය කරන ලද දායකත්ව සැලසුම් පිරිවැය - සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් හා සේවා නියුක්ති භාර අරමුදල්	32,255	37,881
කළමනාකරණ ගාස්තු	10,111	25,224
සමූහ සේවා හා ප්‍රතිලාභ ගාස්තු - හිල්ටන් අන්තර්ජාතික	31,831	49,655
නීති ගාස්තු	378	2,734
බොල් හා අඩමාණ ණය සඳහා දීමනා	10,905	7,300
10. ආදායම් බදු වියදුම		
කාලච්ඡේදය සඳහා ප්‍රතිපාදන (සටහන 10.1)	28,894	61,700
පසුගිය වර්ෂ වල බදු සඳහා උන/ (අධි) ප්‍රතිපාදන/කාල්පනික බදු බරෙකම් සඳහා ගැලපීම්		-
විලම්භිත බදු වියදුම්/(ආදායම)(සටහන 10.2)	36,210	50,475
	65,104	112,175

10.1 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් මාස නවය සඳහා හා 2015 මාර්තු 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා බදුමය ලාභය හා ගිණුම්කරණ ලාභය සැසඳීම.

	මාස 09 31-12-2015 රු.'000	මාස 12 2014/2015 රු.'000
ආදායම් බදුවලට පෙර ගිණුම්කරණ ලාභය	91,713	275,695
ඉඩ නොදෙන අයිතම වල එකතුව	327,009	481,893
ඉඩ දෙන වියදුම් වල එකතුව	(103,359)	(134,659)
වෙළෙඳ ලාභය හා වෙනත් ප්‍රභවයන්ගේ ආදායම්	(41,292)	(126,075)
බදුමය ලාභය 12%	274,071	496,854
වෙනත් ප්‍රභවයන්ගේ ආදායම් මත බැඳෙන 28%	41,292	126,075
මුළු බදුමය ආදායම	315,363	622,928
හිමිකම් පෑ අලාභ	(110,377)	(218,025)
බදුමය ලාභය	204,986	404,903
ව්‍යවස්ථාපිත බදු අනුපාතය - බදුමය ලාභය	12%	12%
- වෙනත් ප්‍රභවයන්ගේ ආදායම්	28%	28%
බදුමය ලාභය	178,146	322,955
බදුමය වෙනත් ප්‍රභවයන්ගේ ආදායම්	26,845	81,948
ප්‍රවර්ධන වර්ෂයේ බදු වියදුම	28,894	61,700
10.2 විලම්භිත බදු		
විලම්භිත බදු ඇති වූයේ :		
තාවකාලික වෙනසෙහි ආරම්භය සහ ප්‍රතිවර්තනය (සටහන 25)	36,210	50,475
මුළු විලම්භිත බදු අයකිරීම්	36,210	50,475
10.3 ඉදිරියට ගෙන යන බදු අලාභ		
ඉදිරියට ගෙන ආ බදු අලාභ	9,893,110	10,111,135
ප්‍රවර්ධන වර්ෂය තුළ හිලවී කල බදු අලාභ	(110,377)	(218,025)
අනාගත වර්ෂ සඳහා ඉදිරියට ගෙන යන බදු අලාභ	9,782,733	9,893,110

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා සටහන්

2015 දෙසැම්බර් මස 31 දිනෙන් අවසන් මාස 09 සඳහා

11. කොටසක ඉපයුම - මූලික

මූලික කොටසක ඉපයුම ගණනය කරනු ලබන්නේ සාමාන්‍ය කොටස් හිමියන් සඳහා වෙන්කළ හැකි ලාභය වර්ෂය තුළ සාමාන්‍ය කොටස් ප්‍රමාණයෙහි බර තබන ලද සාමාන්‍යයෙන් බෙදීමෙනි.

	මාස 09 31-12-2015 රු.'000	මාස 12 2014/2015 රු.'000
සාමාන්‍ය කොටසක් සඳහා ලාභය	0.01	0.08
ලවය ලෙස භාවිතා කල වටිනාකම	Rs. '000	Rs. '000
සාමාන්‍ය කොටස් හිමියන් සඳහා වෙන්කළ හැකි ලාභය	26,609	163,519
හරය ලෙස භාවිතා කල වටිනාකම	ප්‍රමාණය '000	ප්‍රමාණය '000
මූලික කොටසක ඉපයුම් අරමුණ සඳහා සාමාන්‍ය කොටස් ප්‍රමාණයෙහි බර තබන ලද සාමාන්‍ය	2,046,646	1,948,717

12. දේපළ, පිරිසත හා උපකරණ	කල්බදු ඉඩම් මත ගොඩනැගිල්ල	පිරිසත හා උපකරණ	තෝට්ටු ගෘහ භාණ්ඩ හා සවිධිමි	මෝටර් රථ	ශිතකරණ හා මුළුතැන්ගෙයි උපකරණ	රූපවාහිනි සහ පරිගණක	එකතුව
	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
පිරිවැය / ප්‍රත්‍යාගණන අගය							
2014 මාර්තු 31 දිනට ශේෂය	6,662,460	469,869	1,056,702	84,803	384,475	224,637	8,882,948
වර්ෂය තුළදී එකතු කිරීම්	103	11,540	49,381	8,790	46,100	12,190	128,104
ඉවත් කිරීම්	-	-	-	-	-	-	-
පෙර වාර්තා කළ 2015 මාර්තු 31 දිනට ශේෂය	6,662,563	481,409	1,106,083	93,593	430,576	236,827	9,011,052
ගැලපීම්	705	-	-	(654)	-	(705)	(654)
2015 මාර්තු 31 දිනට හැවින වර්ගීකරණය කළ ශේෂය	6,663,268	481,409	1,106,083	92,939	430,576	236,123	9,010,398
වර්ෂය තුළදී එකතු කිරීම්	4,320	708	11,107	-	6,899	25,414	48,450
ඉවත් කිරීම්	-	-	-	-	-	-	-
2015 දෙසැම්බර් 31 දිනට ශේෂය	6,667,589	482,118	1,117,191	92,939	437,475	261,537	9,058,848
සම්මුඛිත ක්ෂය							
2014 මාර්තු 31 දිනට ශේෂය	1,662,754	406,678	950,850	57,182	280,543	199,709	3,557,717
වර්ෂය සඳහා අයකිරීම්	166,571	14,833	34,661	18,479	18,894	13,151	266,589
ඉවත් කිරීම්	-	-	-	-	-	-	-
පෙර වාර්තා කළ 2015 මාර්තු 31 දිනට ශේෂය	1,829,325	421,511	985,511	75,662	299,438	212,860	3,824,306
ගැලපීම්				(654)			(654)
2015 මාර්තු 31 දිනට හැවින වර්ගීකරණය කළ ශේෂය	1,829,325	421,511	985,511	75,007	299,438	212,860	3,823,652
වර්ෂය සඳහා අයකිරීම්	124,967	11,182	25,614	9,562	14,683	10,644	196,652
ඉවත් කිරීම්	-	-	-	-	-	-	-
2015 දෙසැම්බර් 31 දිනට ශේෂය	1,954,293	432,694	1,011,125	84,569	314,121	223,504	4,020,304
ලියා හල අගය							
2014 මාර්තු 31 දිනට ශේෂය	4,999,707	63,191	105,852	27,621	103,932	24,928	5,325,231
පෙර වාර්තා කළ 2015 මාර්තු 31 දිනට ශේෂය	4,833,238	59,898	120,573	17,932	131,138	23,968	5,186,746
2015 මාර්තු 31 දිනට හැවින වර්ගීකරණය කළ ශේෂය	4,833,943	59,898	120,573	17,277	131,138	23,263	5,186,746
2015 දෙසැම්බර් 31 දිනට ශේෂය	4,713,296	49,424	106,066	8,370	123,354	38,033	5,038,544

තෝට්ටුගේ දේපළ, පිරිසත හා උපකරණ වල සම්පූර්ණ අයිතිය හා පාලනය තෝට්ටු බෙදාහැරීමේ (ලංකා) පී එල් සී සතු වේ.

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා සටහන්

2015 දෙසැම්බර් මස 31 දිනෙන් අවසන් මාස 09 සඳහා

- 12.2 ලෝක වෙළෙඳ මධ්‍යස්ථානය හා හිල්ටන් හෝටලය සම්බන්ධ කරමින් 1998 වර්ෂයේදී ඉදිකල පාලමෙහි පිරිවැය ඇ.ඩො 360,000 කි. ඕවර්සීස් රියලිටි සමාගම හා හිල්ටන් ජාත්‍යන්තර පිලිවෙලින් ඇ.ඩො 180,000 කින් හා ඇ.ඩො 90,000 කින් දායක වන ලදී. සමාගම දැරූ ඇ.ඩො 90,000 මූල්‍ය ප්‍රකාශන වල ගොඩනැගිලි යටතේ ප්‍රාග්ධනික කරන ලදී.
- 12.3 පිරිවැය රු. 1,625,979,070 ක (2014/15- රු.මිලියන 1,561) දේපළ, පිරියත හා උපකරණ සම්පූර්ණ වශයෙන් ක්ෂය කර ඇති අතර සමාගම විසින් තවදුරටත් භාවිතා කරනු ඇත. වසර 25 කට පසුව සමාගම තුළ විශාල නවීකරණ වැඩසටහනක් ක්‍රියාත්මක වෙමින් පවතින අතර මෙම වැඩසටහන යටතේ වීම වත්කම් ප්‍රතිස්ථාපනය හෝ නවීකරණය වන අතර 2017 වර්ෂයේදී සම්පූර්ණ කිරීමට නියමිත මෙම නවීකරණ වැඩසටහන අවසාන කිරීමේදී වීම වත්කම් තුළින් නව වටිනාකමක් පෙන්නුම් වනු ඇත.
- 12.4 ගොඩනැගිල්ල රජයේ ප්‍රධාන තක්සේරුකරු විසින් 2010 වර්ෂයේදී රු. මිලියන 5,600 කට ප්‍රත්‍යාගණනය කරන ලදී. ගොඩනැගිල්ලේ ප්‍රත්‍යාගණන වටිනාකම කල්පිත පිරිවැය ලෙස පෙර පැවති ගිණුම්කරන ප්‍රමිතිය යටතේ ශ්‍රී ලංකා මූල්‍ය වාර්තාකරණ ප්‍රමිත වලට මාරු වන දිනයේදී හඳුනාගැනීම සමාගම තෝරාගෙන ඇත. එහි ප්‍රතිඵලයක් ලෙස මාරු කරන දිනයේදී සමාගම විසින් රු. 4,706,460 ක ප්‍රත්‍යාගණන සංචිත, රඳවාගත් ඉපයීම් වලට මාරු කරන ලදී.
- 12.5 ගොඩනැගිලි, රූපවාහිනි හා පරිගණක සහ මොටර් රථ වල වර්ගීකරණ දෝෂයක් නිසා ධාරණ අගයට බලපෑමක් නොමැති පසුගිය වසරේ විකුණුම් වලට අනුව රු. 654,475 ක් සමුච්චිත ක්ෂයට සහ පිරිවැයට ගලපා ඉහත ආකෘතියේ පසුගිය වර්ෂයට අදාළ සංඛ්‍යා නිවැරදි කරන ලදී.

	31.12.2015 රු.'000	31.03.2015 රු.'000
13. කල්බදු ඉඩම		
ඉදිරියට ගෙන ආ ප්‍රාග්ධනික කිරීම්	6,804,975	6,875,682
වර්ෂය තුළදී ක්‍රමක්ෂය කිරීම්	(53,030)	(70,707)
	6,751,945	6,804,975

කල්බදු ඉඩම 2012 ජුනි මස 28 දින සිට බලපැවැත්වෙන පරිදි වසර 99 කට යටත් වේ. කල්බදු ඉඩමෙහි වටිනාකම වූ රු. බිලියන 07 ප්‍රාග්ධනික කල අතර ඒ සඳහා ශ්‍රී ලංකා රජයට කොටස් නිකුත් කරන ලදී. දැනට ක්‍රීඩා සංකීර්ණය ඉදිවී ඇති ඉඩම කුලී රහිත පදනම මත 2012 ජුනි 28 සිට තව අවුරුදු 05 කට පවත්වාගෙන යාමට 2012 ඔක්තෝබර් 03 වැනි දින කැබිනට් මණ්ඩලය අනුමැතිය ලැබිණි.

	31.12.2015 Rs. '000	31.03.2015 Rs. '000
14. තොග		
ආහාර	8,498	7,363
බීම වර්ග	22,327	18,935
පොදු ගබඩාව	4,227	9,462
ඉංජිනේරු ගබඩාව	3,059	2,939
	38,110	38,700
15. වෙළෙඳ සහ වෙනත් ලැබිය යුතු දෑ		
වෙළෙඳ ලැබිය යුතු දෑ	161,141	113,456
අඩුකළා: ණයගැතියන්ගේ හානිකරණය	(10,905)	(17,166)
	150,236	96,289

	31.12.2015 රු.'000	31.03.2015 රු.'000
16. සම්බන්ධිත පාර්ශවයන්ගෙන් අයවිය යුතු අගයන්		
හිල්ටන් මාලදිවයින	-	601
හිල්ටන් සිංගප්පූරුව	-	224
හිල්ටන් නිවාස කොළඹ	163	1,255
හිල්ටන් පතායා	-	11
	163	2,091
17. වෙනත් වත්කම්		
තැන්පතු, පෙර ගෙවීම් සහ අත්තිකාරම්	66,553	51,984
වෙනත් ලැබිය යුතු දෑ	16,691	6,295
අත්තිකාරම් - නැවත පිළිසකර කිරීමේ වියදම්	303,067	344,531
	386,311	402,811
18. ජංගම මූල්‍ය වත්කම්		
කෙටිකාලීන ආයෝජන		
භාණ්ඩාගාර බිල්පත්	-	285,540
ස්ථාවර තැන්පතු	561,334	653,844
ඉල්ලුම් තැන්පතු	205,696	27,816
	767,031	967,201
ගෘහභාණ්ඩ, සවිකිරීම් හා උපකරණ ප්‍රතිස්ථාපන සංචිත ආයෝජන		
ඉල්ලුම් තැන්පතු	51,511	59
භාණ්ඩාගාර බිල්පත් ප්‍රතිමිලදීගැනීම්	59,325	211,733
	110,836	211,792
මුළු කෙටිකාලීන ආයෝජන	877,867	1,178,992

2012 ඔක්තෝබර් 18 දිනේදී හිල්ටන් ජාත්‍යන්තර කළමනාකරන සංවිධානය සහ හොටෙල් ඩෙවෙලොපර්ස් (ලංකා) සමාගම අතර වූ සංශෝධිත ලිපියට සහ කළමනාකරන ගිවිසුමෙහි V ව්‍යවස්ථාවලියේ 4 වගන්තියට අනුව ගෘහභාණ්ඩ, සවිකිරීම් හා උපකරණ ප්‍රතිස්ථාපනය සඳහා පමණක් භාවිතා කිරීම සීමා කර ඇත. මෙම ආයෝජනය හෝටලයේ නවීකරණය සඳහා භාවිතා කර ඇති නිසා එය පෙර පැවති ජංගම වෙළඳ මූල්‍ය වත්කම් කාණ්ඩයේ සිට ජංගම මූල්‍ය වත්කම් කාණ්ඩය වෙත ප්‍රතිවර්ගීකරණයක් කර ඇත.

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා සටහන්

2015 දෙසැම්බර් මස 31 දිනෙහි අවසන් මාස 09 සඳහා

	31.12.2015 රු.'000	31.03.2015 රු.'000
19. මුදල් සහ බැංකු ශේෂ		
අ.බො ඉතුරුම් ගිණුම - ලංකා බැංකුව	159,000	100,327
අ.බො ජංගම ගිණුම - ලංකා බැංකුව	-	27,187
මුදල් සහ බැංකු	56,214	54,050
	215,214	181,564
20. ප්‍රකාශිත ප්‍රාග්ධනය		
20.1 නිකුත් කළ සහ ගෙවා නිමි		
සාමාන්‍ය කොටස් 2,046,645,685	20,466,456	20,466,456
21. සංචිත		
ගෘහභාණ්ඩ, සවිකිරීම් හා උපකරණ ප්‍රතිස්ථාපන සංචිත (සටහන 21.1)	117,422	223,381
21.1 ගෘහභාණ්ඩ, සවිකිරීම් හා උපකරණ ප්‍රතිස්ථාපන සංචිත		
වර්ෂය ආරම්භයේ ශේෂය	223,381	301,378
එකතුවල: වර්ෂය තුළ සිදුකල ප්‍රතිපාදන	82,179	108,010
අඩුකළ:ස්කන්ධ ප්‍රකාශනයට මාරු කල වටිනාකම්		
ගෘහභාණ්ඩ, සවිකිරීම් හා උපකරණ මිලදී ගැනීමට නාවික කළ වටිනාකම්	(188,139)	(186,007)
වර්ෂය අවසානයේ ශේෂය	117,422	223,381

වර්ෂය තුළදී අ.බො 700,000 කට සමාන වටිනාකමක් ගෘහභාණ්ඩ, සවිකිරීම් හා උපකරණ ප්‍රතිස්ථාපන සංචිතයට මාරු කර ඇත.

	31.12.2015 රු.'000	31.03.2015 රු.'000
22. විශ්‍රාම ප්‍රතිලාභ බැඳීම්		
වර්ෂය ආරම්භයේ ශේෂය	90,192	106,179
වර්ෂය සඳහා අයකිරීම්	5,081	7,730
තවකාලීන මාරු කරන වගකීම්/(වත්කම්) සහ ආයුගණක අලාභ/(ලාභ) හඳුනාගැනීම		
උපකල්පන වල වෙනස් වීම් මත හෝ පසුගිය වර්ෂ වල (අධි)/ඌන වෙන්කිරීම් මත පැනනැගුණ අලාභ/(ලාභ)	9,689	(19,207)
වර්ෂය සඳහා මූල්‍ය පිරිවැය	7,103	11,475
වර්ෂය තුළ සිදුකල ගෙවීම්	(7,541)	(15,986)
වර්ෂය අවසානයේ ශේෂය	104,524	90,192

සමාගමේ විශ්‍රාම ප්‍රතිලාභ බැඳීම් පදනම් වන්නේ පියල් එස් ගුණතිලක සහ හවුල්කරුවන් විසින් සිදුකල ආයුගණක තක්සේරුව මතය. සේවක ප්‍රතිලාභ පිරිවැය තීරණය කිරීමේදී භාවිතා කළ ප්‍රධාන උපකල්පන වනුයේ:

	31.12.2015 රු.'000	31.03.2015 රු.'000
වට්ටම් අනුපාතය	10.0%	10.5%
අනාගත වැටුප් වර්ධක	9%	9%
23. විලම්භිත බදු වගකීම		
වර්ෂය ආරම්භයේ ශේෂය	442,513	392,038
විලම්භිත බදු වියදම/(ආදායම)	36,210	50,475
වර්ෂය අවසානයේ ශේෂය	478,724	442,513
23.1 අවසාන විලම්භිත බදු වගකීම පහත දෑ වලට අදාළ වේ.		
බදු අරමුණු සඳහා ක්ෂය කිරීම කඩිනම් කිරීම	577,829	590,258
විශ්‍රාම ප්‍රතිලාභ බැඳීම	(12,543)	(10,823)
ඉදිරියට ගෙන ගිය බදු අලාභ භාවිතා කිරීමට අදාළ විලම්භිත බදු වත්කම්	(86,563)	(136,922)
	478,724	442,513
24. වෙළෙඳ හා වෙනත් ගෙවිය යුතු දෑ		
වෙළෙඳ ගෙවිය යුතු දෑ	98,896	43,826
වෙනත් ගෙවිය යුතු දෑ	25,863	2,096
උපචිත දුරකථන ගාස්තු	10	12
පොරොන්දු නෝට්ටු මත මුදල් ගාස්තු	-	2,821
විවිධ ණය හිමියෝ සහ උපචිත වියදම්	80,337	35,904
ගෙවිය යුතු කළමනාකරණ ගාස්තු	7,579	2,312
ගෙවිය යුතු තැන්පතු	103,428	69,267
වෙනත් වගකීම්	5,350	19,985
කැඩීම් ප්‍රතිස්ථාපනය	9,707	8,563
ගෙවිය යුතු ව්‍යවස්ථාපිත ගාස්තු	18,452	12,153
ගෙවිය යුතු එකතු කල අගය මත බදු	-	850
ධාරණ ගාස්තු - කොන්ත්‍රාත්කරු- නවීකරණ	47,522	-
	397,145	197,790

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා සටහන්

2015 දෙසැම්බර් මස 31 දිනෙන් අවසන් මාස 09 සඳහා

	31.12.2015 රු.'000	31.03.2015 රු.'000
25. සම්බන්ධිත පාර්ශවයන්ට ගෙවිය යුතු අගයන්		
හිල්ටන් අන්තර්ජාතික ආසියා පැසිපික්	13,445	9,949
හිල්ටන් අන්තර්ජාතික ඇමෙරිකා එක්සත් ජනපදය	2,420	2,271
	15,865	12,219
26. ආදායම් බදු වගකීම		
ආරම්භක ශේෂය	22,220	10,833
කාලච්චේදය සඳහා ප්‍රතිපාදන	28,894	61,700
පසුගිය වර්ෂයේ උභත ප්‍රතිපාදන		
බදු බැර		
ආර්ථික සේවා ගාස්තු	(4,501)	(6,821)
රඳවා ගැනීමේ බදු	(2,695)	(9,852)
මතිමාත්‍ර බදු	(1,274)	(2,759)
ස්වයං තක්සේරු ගෙවීම්	(30,268)	(30,880)
වර්ෂය අවසානයේ ශේෂය	12,377	22,220
27. මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශනයට සටහන්		
27.1 වර්ෂය ආරම්භයේ මුදල් හා මුදල් සමාන දෑ		
මුදල් හා බැංකු ශේෂය	181,564	40,787
බැංකු අයිතව	(29,207)	(652,150)
	152,357	(611,363)
* ප්‍රතිවර්ගීකරණය සඳහා සංසන්දනාත්මක තොරතුරු නිවැරදි කර ඇත.		
27.2 වර්ෂය අවසානයේ මුදල් හා මුදල් සමාන දෑ		
මුදල් හා බැංකු ශේෂය	215,214	181,564
බැංකු අයිතව	(126,414)	(29,207)
	88,800	152,357

* ප්‍රතිවර්ගීකරණය සඳහා සංසන්දනාත්මක තොරතුරු නිවැරදි කර ඇත.

27.3 ප්‍රතිවර්ගීකරණය සඳහා සංසන්දනාත්මක තොරතුරු නිවැරදි කර ඇත.

27.4 ප්‍රතිවර්ගීකරණය සඳහා සංසන්දනාත්මක තොරතුරු නිවැරදි කර ඇත.

28. 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනට මිනුම්කරණ පදනම මත මූල්‍ය උපකරණ විශ්ලේෂණය

කාණ්ඩය අනුව මූල්‍ය වත්කම්	ක්‍රමයෙන් පිරිවැය මත ණය සහ ලැබිය යුතු දෑ	
	31.12.2015	31.03.2015
ජංගම වත්කම් තුළ මූල්‍ය උපකරණ		
වෙළෙඳ හා වෙනත් ලැබිය යුතු දෑ	150,235	96,289
වෙනත් වත්කම්	386,311	402,811
සම්බන්ධිත පාර්ශවයන්ගෙන් අයවිය යුතු අගයන්	163	2,091
වෙනත් ජංගම මූල්‍ය වත්කම්	877,867	1,178,992
අතැති හා බැංකු මුදල්	215,214	181,564
එකතුව	1,629,789	1,861,747

කාණ්ඩය අනුව මූල්‍ය වගකීම්	ක්‍රමයෙන් පිරිවැය මත මිනුම් කළ මූල්‍ය වගකීම්	
	31.12.2015	31.03.2015
ජංගම වගකීම් තුළ මූල්‍ය උපකරණ		
වෙළෙඳ හා වෙනත් ගෙවිය යුතු දෑ	397,145	197,790
සම්බන්ධිත පාර්ශවයන්ගෙන් ගෙවිය යුතු අගයන්	15,865	12,219
බැංකු අයිරා	126,414	29,207
එකතුව	539,424	239,217

29. මූල්‍ය අවදානම් කළමනාකරණය

සමාගමේ කටයුතු, වෙළෙඳපොළ අවදානම් (විදේශ ව්‍යවහාර මුදල් අවදානම, පොලී අනුපාත අවදානම හා මිල අවදානම ඇතුළුව), ණය අවදානම හා ද්‍රවශීලතා අවදානම වැනි මූල්‍ය අවදානම් වලට යටත් වේ. සමාගමේ සමස්ත අවදානම් කළමනාකරණ ක්‍රියාවලිය මූල්‍ය අවදානම් වල අනපේක්ෂිතභාවය මත අවධානය යොමුකිරීම හා සමාගමේ මූල්‍ය කාර්යසාධනය මත බලපෑම් කල හැකි අහිතකර තත්ත්වයන් අවම කිරීම සඳහා අවධානය යොමු කරනු ලැබේ. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් අනුමත කල ප්‍රතිපත්ති මත මූල්‍ය දෙපාර්තමේන්තුව විසින් අවදානම් කළමනාකරණය ක්‍රියාවට නංවනු ලැබේ.

සමාගමේ ප්‍රධාන මූල්‍ය උපකරණ වලට කෙටි කාලීන තැන්පතු, මූල්‍ය වෙළෙඳපොළ ආයෝජන හා මුදල් අයත් වේ. මෙම මූල්‍ය උපකරණ වල ප්‍රධාන අරමුණ වනුයේ සමාගමේ මෙහෙයුම් කටයුතු සඳහා ද්‍රවශීලතාවය ඉහළ දැමීම හා පවත්වාගැනීම සහ සමාගමේ මූල්‍ය සංචිත වල ප්‍රතිලාභ උපරිම කිරීමයි. සමාගම සතුව ව්‍යාපාර කටයුතු වලින් ජනිත වන වෙළෙඳ ලැබිය යුතු දෑ හා වෙළෙඳ ගෙවිය යුතු දෑ වැනි විවිධ මූල්‍ය උපකරණද පවතී.

අ) ණය අවදානම

ණය ගෙවීම් කඩවීමේ බලපෑම අවම කිරීම සඳහා ණය ප්‍රතිපත්ති හා දැඩි පාලන ස්ථාපිත කර ඇත. ණය සීමාවන් හිතිපතා සමාලෝචනය කරනු ලැබේ. ණය නැවත අයකරගැනීමේ ඉලක්ක හා ප්‍රගතිශීලී ක්‍රියාමාර්ග යොදාගැනීම සමඟ ණයගැති ශේෂ නිරන්තර නිරීක්ෂණය හා සමාලෝචනය සිදුකරයි.

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා සටහන්

2015 දෙසැම්බර් මස 31 දිනෙන් අවසන් මාස 09 සඳහා

ආ) ද්‍රවශීලතා අවදානම

ද්‍රවශීලතාවය හා ලාභදායීත්වය අතර සමබරතාවය රැකගැනීම සඳහා අනුමත අයවැය ඉලක්ක සමඟ සමාගමේ කාර්යසාධනය නිරීක්ෂණය කිරීමේ නිරන්තර සමාලෝචන ක්‍රමවේදයක් ස්ථාපිත කර ඇත. සැලසුම් කරන ලද ප්‍රාග්ධන වියදම් සමාගමේ මුදල් ප්‍රවාහ වලට හා තෝලනයට අහිතකර ලෙස බලනොපායි.

30. වාර්තාකරණ දිනට පසු සිදුවීම්

මූල්‍ය ප්‍රකාශන වල ගැලපිය යුතු හෝ අනාවරණය කල යුතු ප්‍රමාණාත්මක සිදුවීම් ශේෂ පත්‍ර දිනට පසුව සිදුවී නැත.

31. ප්‍රාග්ධන බැඳීම

පහත දැනුණු විට මූල්‍ය ප්‍රකාශන වල හෙලිදරව් කල යුතු ප්‍රාග්ධන බැඳීම් හෝ අසම්භාව්‍ය වගකීම් නැත:

ආරම්භයේ සිට හෝටලේ ඩෙවර්ලොපර්ස් (ලංකා) සමාගම විසින් හෝටලයෙහි කිසිදු මහාපරිමාණ නවීකරණයක් සිදුකර නැති අතර මේ වන විට මහා පරිමාණ නවීකරණ වැඩසටහනක් ආරම්භ කර ඇත. ඒ අනුව 2014 සැප්තැම්බර් මස සිට කොළඹ හිල්ටන් හෝටලය තුළ මහා පරිමාණ නවීකරණයක් සිදුවේ. ඒ තුලින් කාමර, ආහාර පාන වෙළෙඳාම සහ රැස්වීම් ස්ථාන ඇතුළු සමස්ත දේපළෙහි සැලකිය යුතු උසස් වීමක් දැක ගත හැකිය. මුළු ඇස්තමේන්තුගත නවීකරණ පිරිවැය ඇ.ඩො මිලියන 35 කි. එය ඇ.ඩො මිලියන 27 ක ණය පහසු පහසුකම් වලින් හා ඉතිරිය අත්‍යන්තර අරමුදල් වලින් මූල්‍යනය වේ.

1994 වර්ෂයේදී රු. මිලියන 26 කට මිලදී ගත් දැනට ඇති ජෙනරේටර් යන්ත්‍ර 02 රු. මිලියන 31 ක පිරිවැයකට නැවත ප්‍රතිස්ථාපනය කිරීමට හියමිතය. ජෙනරේටර් වල ප්‍රතිස්ථාපන පිරිවැය ඉහත නවීකරණ අයවැය තුළ අන්තර්ගත වේ.

32. අසම්භාව්‍ය වගකීම්

සේවය නවතා දැමීම, අලාභ සඳහා වන්දි සහ බලශක්ති අවහිරතා හේතුවෙන් සිදුවූ හානි සඳහා අදාළ නඩු කිහිපයක විත්තිකරුවකු ලෙස හෝටලය පෙනී සිටී. මූල්‍ය ප්‍රකාශන හිකුත් කරන දිනට එම නඩු වල ප්‍රතිඵලය පිළිබඳ පුරෝකථනය කිරීමට කළමණාකරනය අපොහොසත් වී ඇත. ඒ අනුව මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන වල කිසිදු වගකීමක් සම්බන්ධයෙන් ප්‍රතිපාදන සිදුකර නැත.

2007 ජූලි මස 06 දින ගැසට් නිවේදනයට අනුව 2007 ජනවාරි 01 දින සිට බලපැවැත්වෙන පරිදි හෝටල්, අවන්හල් හා නවාතැන් පහසුකම් සපයන ස්ථාන සඳහා බලපත්‍ර ගාස්තුව කොළඹ මහ නගර සභාව සංශෝධනය කරන ලදී. කොළඹ හිල්ටන් ඇතුළු නගරයේ පිහිටි අනෙකුත් හෝටල් මෙම ගාස්තු සංශෝධනයට විරුද්ධ වූ අතර මෙම තත්වය සමථයකට පත්කිරීමට මැදිහත් වූ සංචාරක අමාත්‍යාංශය සමඟ කරුණ සම්බන්ධයෙන් චක්‍රලේඛයකට එළඹෙන ලදී. 2011 ජූලි 28 වන දින ශ්‍රී ලංකා සංචාරක හෝටල් සංගමයේ යෝජනාවක් මත පදනම්ව හෝටලය මසකට රු. 50000 බැගින් සපයනු ලැබේ. 2006 වර්ෂයේ බලපත්‍ර ගාස්තුවට කොළඹ මහ නගර සභාව හිමිකම් පෑමට සමාන බලපත්‍ර ගාස්තු හිමිකම් පෑම සඳහා ගෙවීමට සිදු නොවන බවට කළමණාකරනයට විශ්වාසයක් ඇති අතර එය 2007 වර්ෂයේදී හෝටලේ ඩෙවර්ලොපර්ස් (ලංකා) සමාගම සාර්ථකව අභියෝගයට ලක් කරන ලදී.

33. සුරැකුම් ලෙස උකසට තැබූ වත්කම්

ලංකා බැංකුවෙන් ලබාගෙන ඇති රු. 540,000,000 ක අයිරා පහසුකම සඳහා සුරැකුමක් ලෙස ස්ථාවර තැන්පතු සමාගම ඇපයට තබා ඇත.

සමාගම විසින් හෝටලයේ ප්‍රධාන දේපළ නවීකරණ ව්‍යාපෘතිය වෙනුවෙන් ඇ.ඩො මිලියන 27 ක සමූහ ණය සඳහා වූ ලංකා බැංකුව හා සම්පත් බැංකුව සමඟ වූ ගිවිසුමට එරෙහිව උකසට තබා ඇත. මෙම බය පහසුකම මෙම දිනය වන විටත් භාවිතා කොට නැත.

34. සම්බන්ධිත පාර්ශව අනාවරණයන්

34.1 ප්‍රධාන කළමනාකරන පිරිස් සමඟ ගණුදෙනු

සමාගමේ කටයුතු සම්බන්ධයෙන් සැලසුම්කරණ වගකීම් දරන අධීක්ෂණ හා පාලන බලතල හිමි ප්‍රධාන කළමනාකරන පිරිස් සම්බන්ධිත පාර්ශවයන්ට ඇතුළත් වේ. ප්‍රධාන කළමනාකරන පිරිස් සඳහා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයන් අයත් වේ.

වර්ෂය තුළ අධ්‍යක්ෂවරුන්ට කල දීමනා වල වටිනාකම රු 4,600,000 කි. (2014/15 - රු. 7,700,000 කි)

සාගර්කා දෙල්ගොඩ මහත්මිය, පද්මා මහරාජා මහත්මිය, ධීෂානා අමරසේකර මහත්මිය, ජනප්‍රීත් ප්‍රනාන්දු මහතා, ප්‍රියන්ත ජයමහ මහතා, ප්‍රියංකර දිසානායක මහතා, අතුල සේනානායක මහතා සහ ආනන්ද ද සිල්වා මහතා සහ යන අය ශ්‍රී ලංකා රජය අධ්‍යක්ෂවරු ලෙස නම් කරන ලදී. මේ වන විට ශ්‍රී ලංකා රජයට 100% සාමාන්‍ය කොටස් හිමිකාරත්වයක් ඇත.

35. වාර්තාකරණ දිනට නඩු කටයුතු

35.1 HCCA 59/2014

හො. 5095/එස් පී එල් නඩුවට අදාළව 2014 මැයි 26 වන දින දිස්ත්‍රික් උසාවිය ලබාදුන් තීන්දුවට එරෙහිව කොර්නල් සහ සමාගම විසින් ගොනු කල අවසාන අභියාචනා අයදුම් පත්‍රය වේ.

හෝටෙල් ඩෙවෙලොපර්ස් (ලංකා) සමාගම 5 වන විත්තිකරු වේ. දිස්ත්‍රික් උසාවිය ලබාදුන් තීන්දුව නැවත සලකා බැලීම සඳහා අභියාචනාකරු මෙය ගොනුකර ඇත.

2016 මාර්තු මස 31 වන දින මෙම නඩුව විවාදයට ගනු ඇත.

35.2 HCCA 69/2014

හො. 5095/එස් පී එල් නඩුවට අදාළව 2014 මැයි 26 වන දින දිස්ත්‍රික් උසාවිය ලබාදුන් තීන්දුවට එරෙහිව කොර්නල් සහ සමාගම විසින් ගොනු කල අභියාචනා අයදුම් පත්‍රය වේ.

හෝටෙල් ඩෙවෙලොපර්ස් (ලංකා) සමාගම 5 වන විත්තිකරු වේ. දිස්ත්‍රික් උසාවිය ලබාදුන් තීන්දුව නැවත සලකා බැලීම සඳහා අභියාචනාකරු මෙය ගොනුකර ඇත.

2016 මාර්තු මස 04 දින ලිඛිත යොමු කිරීම ගොනු කර ඇති අතර 2016 මාර්තු මස 31 දින නඩුව විවාදයට ගනු ඇත.

35.3 H.C. [Civil] 1/98 [2] [Date of filing 31/3/1998]

මිටිඤ්ඤි සහ සමාගම,තායිෂෙයි සංස්ථාව සහ හෝටෙල් ඩෙවෙලොපර්ස් (ලංකා) සමාගම (5 වන විත්තිකරු) ඇතුළු 09 දෙනෙකුට එරෙහිව කොර්නල් සහ සමාගම විසින් නඩුව ගොනු කර ඇත.

පැමිණිලිකරු විසින් සමථ ශ්‍රීවිසුම් ක්‍රියාත්මක කිරීම වලක්වමින් බස්නාහාර පලාත් මහාධිකරණයේ නඩුවක් ගොනුකර එහි පැමිණිල්ලේ ආඥාවන් (ග) හා (ච) ප්‍රකාරව ඒකපාර්ශවිකව වාරණ නියෝගයක් ලබාගන්නා ලදී.

මෙකී නඩුව සමථයට පත්වන තුරු 2003 ඔක්තෝබර් 29 වන දින සිට බනා තබා ඇත.

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා සටහන්

2015 දෙසැම්බර් මස 31 දිනෙන් අවසන් මාස 09 සඳහා

35.4 D.C.COLOMBO CASE NO. 21819/MR

රු. 35,938,000 හා රු. 36,071,000 සඳහා පලමු විත්තිකරු වන ගාමිණී ලක්මන් මහතා විරෙහිව තීන්දුව සඳහා නිතාල් ශ්‍රී අමරසේකර මහතා ක්‍රියාමාර්ග ගෙන ඇත.

හෝටෙල් ඩෙව්ල්ලොපර්ස් (ලංකා) සමාගම 2 වන විත්තිකරු වේ.

මෙකී නඩුව සමථයට පත්වන තුරු 2004 මාර්තු 17 වන දින සිට බහා තබා ඇත.

35.5 D.C.Colombo Case No. 15322/MR

[Date of Filing 4/8/1994]

හෝටෙල් ඩෙව්ල්ලොපර්ස් (ලංකා) සමාගම පැමිණිලිකරු වේ.

මෙම නඩුව එහි විත්තිකරු වන නිතාල් ශ්‍රී අමරසේකරගෙන් රු.26,626,613 ක් සහ වියට අදාළ පොළිය අයකරගැනීමට තීන්දුවක් ලබාගැනීම සඳහා පවරා ඇත.

මෙකී නඩුව සමථයට පත්වන තුරු 2007 පෙබරවාරි 28 වන දින සිට බහා තබා ඇත.

වාර්ෂික මහා සභා රැස්වීමේ නිවේදනය

හොටෙල් බෙවෙලොපර්ස් ලංකා පී එල් සී හි වාර්ෂික මහා සභා රැස්වීම කොළඹ 02, ශ්‍රීමත් චිත්තප්පලම් ඒ ගාඛිනර් මාවතෙහි අංක 02 ලිපිනයෙහි පිහිටි කොළඹ හිල්ටන් ඔපෙල් 2 (03 වන මහල) හි 2016 ජූලි මස 08 දින පෙ. ව 10.00 ට පැවැත්වෙන බව මෙයින් දැනුම් දෙනු ලැබේ.

නන්‍ය පත්‍රය

1. රැස්වීමේ නිවේදනය පිළිගැනීම සඳහා පහත යෝජනාව සම්මත කිරීම.

සමාගමේ වාර්ෂික මහා සභා රැස්වීම කැඳවමින් 2016 ජූලි මස 01 දින කරන ලද දැන්වීම , සාංගමික ව්‍යවස්ථාවලියේ සහ 2007 අංක 07 දරන සමාගම් පනතේ නියම කර ඇති ආකාරයට වඩා කෙටි දැන්වීමකින් රැස්වීම කැඳවා ඇතැයි යන තත්ත්වය නොසලකමින් වලංගු දැන්වීමක් ලෙස මෙයින් පිළිගනු බවට වන යෝජනාව.

2. 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් කාලපරිච්ඡේදය සඳහා සමාගමේ ගිණුම් ප්‍රකාශන හා ශේෂ පත්‍රය, අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වාර්ෂික වාර්තාව සමඟ විගණකවරුන්ගේ වාර්තාව පිළිගැනීම සහ සලකා බැලීම.
3. ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවට සිදුකළ 19 වෙනි සංශෝධනයට අනුව සමාගමේ විගණකවරයා ලෙස විගණකාධිපතිවරයා තවදුරටත් කටයුතු කිරීම.
4. 2007 අංක 07 දරන සමාගම් පනතේ 210 වගන්තියට අනුව විශ්‍රාම යන පද්මා මහරාජා මහත්මිය නැවත පත්කර ගැනීම සඳහා පහත සඳහන් සාමාන්‍ය යෝජනාව සම්මත කර ගැනීම.

සටහන

- ඔහු/ඇය වෙනුවෙන් සහභාගිවීමට සහ ඡන්දය භාවිතා කිරීමට පෙරකලාසිකරුවකු පත්කිරීමට සමාගමේ සාමාජිකයකුට හිමිකමක් ඇත.
- පෙරකලාසිකරු සමාගමේ සාමාජිකයකු වීම අවශ්‍ය නොවේ.
- පෙරකලාසි පත්‍රය රැස්වීම පැවැත්වීමට පැය 48 කට නොඅඩු කාලයක් තුළ ලියාපදිංචි කාර්යාලයට භාර දිය යුතුය.

වයස අවුරුදු 71 වන පද්මා මහරාජා මහත්මිය සමාගමේ අධ්‍යක්ෂවරයා ලෙස නැවත පත්කිරීමේ සහ 2007 අංක 07 දරන සමාගම් පනතේ 210 වගන්තියේ සඳහන් වන වයස් සීමාව වන අවුරුදු 70 වයස් සීමාව පද්මා මහරාජා මහත්මිය සඳහා යොදා ගනු නොලබන බව එකී පනතේ 211 වගන්තිය යටතේ අනාවරණය කිරීම සඳහා වූ යෝජනාව.

හොටෙල් බෙවෙලොපර්ස් (ලංකා) පී එල් සී හි

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ නියෝගය පරිදි

එස් එස් පී කෝපරේට් සර්විසස් පෞද්ගලික සමාගම
ලේකම්

කොළඹ
2016 ජූලි මස 01 දින

පෙරකලාසි පත්‍රය

..... හි පදිංචි හොටෙල් බෙවෙලොපර්ස් ලංකා පී එල් සී හි සාමාජිකයෙකු/ සාමාජිකයින් වන

..... මම/අප වෙනුවෙන්.....

හි පදිංචි ඇය හෝ ඔහු නොමැති නම්

කොළඹ පදිංචි ක්‍රිෂාන්ත ප්‍රසාද් කුරේ මහතා නොමැති නම්

කොළඹ පදිංචි ධීෂානා එස් අමරසේකර මිය නොමැති නම්

කොළඹ පදිංචි පද්මා මහරාජා මිය නොමැති නම්

කොළඹ පදිංචි ජේ එම් යූ පී ජයමහ මහතා නොමැති නම්

කොළඹ පදිංචි අතුල සේනානායක මහතා නොමැති නම්

කොළඹ පදිංචි ටෙනානි එස් ඒ මැතිව් මිය නොමැති නම්

කොළඹ පදිංචි දිනුක් කොළඹගේ මහතා නොමැති නම්

කොළඹ පදිංචි එම් ජයවර්ධන මන්සුර් මහතා නොමැති නම්

කොළඹ පදිංචි ඩබ් එස් එල් ඒ ඩී ආර් සමරසිංහ මහතා නොමැති නම්

කොළඹ පදිංචි සොනාලි ලියනමහ මිය ද

2016 ජූලි මස 08 දින පැවැත්වෙන සමාගමේ වාර්ෂික මහා සභා රැස්වීමේ මා/ අප වෙනුවෙන් පෙනී සිටීමට හා ඡන්දය දීමට මාගේ/අපගේ පෙරකලාසිකරු වශයෙන් පත් කරමි/කරමු.

නොයෙකුත් අයිතමය	පසුව	එරෙහිව
01. රැස්වීම් නිවේදනය පිළිගැනීම	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් කාලපරිච්ඡේදය සඳහා විගණකවරුන්ගේ වාර්තා සමඟ සමාගමේ ගිණුම් ප්‍රකාශන සහ අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වාර්තා පිළිගැනීම සහ සලකා බැලීම.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවට සිදුකළ 19 වෙනි සංශෝධනයට අනුව සමාගමේ විගණකවරයා ලෙස විගණකාධිපති නැවත පත් කිරීම	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. රැස්වීමේ නිවේදනයේ දක්වා ඇති පරිදි පද්මා මහරාජා මහත්මිය නැවත පත්කර ගැනීම සඳහා සාමාන්‍ය යෝජනාවක් සම්මත කර ගැනීම	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2016.....මස දින අත්සන් කරන ලදී.

කොටස්හිමියාගේ අත්සන

සටහන

- සම්පූර්ණ කිරීම සඳහා උපදෙස් 88 පිටුවේ දැක්වේ.
- පෙරකලාසිකරු සමාගමේ සාමාජිකයකු වීම අවශ්‍ය නොවේ.
- ඔබගේ මහාපය අදාළ කොටුවේ "x" ලෙස සලකුණු කරන්න.

පෙරකලාසිය සම්පූර්ණ කිරීම සඳහා උපදෙස්

1. ඔබගේ නම සහ ලිපිනය පැහැදිලිව ලියා අත්සන් කළ දිනය සඳහන් කරමින් අත්සන් කිරීමට වෙන් කර ඇති ස්ථානයේ අත්සන් කර පෙරකලාසිය පත්‍රය සම්පූර්ණ කරන්න.
2. පෙරකලාසිය පත්‍රය ඇටර්නි විසින් අත්සන් කර ඇත්නම්, එම ඇටර්නි බලපත්‍රය දැනටමත් සමාගමේ ලියාපදිංචි වී නොමැතිනම් පෙරකලාසිය පත්‍රය සමඟ ඇටර්නි බලපත්‍රය ලියාපදිංචිය සඳහා යොමු කල යුතුය.
3. සමාගමක්/සංස්ථාවක් නම් පෙරකලාසිය පත්‍රය සම්පූර්ණ කර හිතීමය වශයෙන් දන්වා ඇති පරිදි සහතික කළ යුතුය.
4. සම්පූර්ණ කරන ලද පෙරකලාසිය පත්‍රය රැස්වීම පැවැත්වීමට පැය 48 කට නොඅඩු කාලයක් තුළ කොළඹ 03, ඇතුල් මල් පාරේ, අංක 101 දරන ලිපිනයේ පිහිටි එස් එස් පී කෝපරේටිව් සර්විසස් වන සමාගමෙහි ලේකම් කාර්යාලයට භාර දිය යුතුය.
5. රැස්වීමට පැමිණීම සඳහා පෙරකලාසියකරුවන් (සමාගමේ අධ්‍යක්ෂවරයෙක් හැර) පත්කරන කොටස් හිමියෙක් පෙරකලාසිය පත්‍රයේ පෙරකලාසියකරුගේ ජාතික හැඳුනුම්පත් අංකය සඳහන් කළ යුතු අතර ඔහුගේ /ඇයගේ ජාතික හැඳුනුම්පත රැගෙන එන මෙන් පෙරකලාසියකරුගෙන් ඉල්ලා සිටිය යුතුය.

සාංගමික තොරතුරු

සමාගමේ නම	:	හොටෙල් ඩෙවෙලොපර්ස් (ලංකා) පී වීල් සී																														
තෙතිකතාවය	:	වගකීම සීමිත ලැයිස්තුගත පොදු සමාගමක																														
සංස්ථාපනය කළ දිනය	:	1983 මාර්තු මස 15 වෙනි දින																														
සමාගම් ලියාපදිංචි අංකය	:	PQ 143																														
නිසි බලධාරී	:	චන්ද්‍රකුමාර් රාමචන්ද්‍ර මහතා																														
අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය	:	<table border="0"> <tr> <td>ක්‍රිෂාන්ත ප්‍රසාද් කුරේ මහතා</td> <td>-</td> <td>සභාපති</td> </tr> <tr> <td>ධිෂානා විස් අමරසේකර මිය</td> <td>-</td> <td>අධ්‍යක්ෂ</td> </tr> <tr> <td>පද්මා මහරාජා මිය</td> <td>-</td> <td>අධ්‍යක්ෂ</td> </tr> <tr> <td>ජේ වීම් යූ පී ජයමහ මහතා</td> <td>-</td> <td>අධ්‍යක්ෂ</td> </tr> <tr> <td>අතුල සේනානායක මහතා</td> <td>-</td> <td>අධ්‍යක්ෂ</td> </tr> <tr> <td>ටෙනානි විස් ඒ මැතිවී මිය</td> <td>-</td> <td>අධ්‍යක්ෂ</td> </tr> <tr> <td>දිනුක් කොළඹගේ මහතා</td> <td>-</td> <td>අධ්‍යක්ෂ</td> </tr> <tr> <td>වීම් ෂෙශ්මන් මන්සුර් මහතා</td> <td>-</td> <td>අධ්‍යක්ෂ</td> </tr> <tr> <td>ඩබ් විස් වීල් ඒ ඩී ආර් සමරසිංහ මහතා</td> <td>-</td> <td>අධ්‍යක්ෂ</td> </tr> <tr> <td>සොනාලි ලියනමන මිය</td> <td>-</td> <td>අධ්‍යක්ෂ</td> </tr> </table>	ක්‍රිෂාන්ත ප්‍රසාද් කුරේ මහතා	-	සභාපති	ධිෂානා විස් අමරසේකර මිය	-	අධ්‍යක්ෂ	පද්මා මහරාජා මිය	-	අධ්‍යක්ෂ	ජේ වීම් යූ පී ජයමහ මහතා	-	අධ්‍යක්ෂ	අතුල සේනානායක මහතා	-	අධ්‍යක්ෂ	ටෙනානි විස් ඒ මැතිවී මිය	-	අධ්‍යක්ෂ	දිනුක් කොළඹගේ මහතා	-	අධ්‍යක්ෂ	වීම් ෂෙශ්මන් මන්සුර් මහතා	-	අධ්‍යක්ෂ	ඩබ් විස් වීල් ඒ ඩී ආර් සමරසිංහ මහතා	-	අධ්‍යක්ෂ	සොනාලි ලියනමන මිය	-	අධ්‍යක්ෂ
ක්‍රිෂාන්ත ප්‍රසාද් කුරේ මහතා	-	සභාපති																														
ධිෂානා විස් අමරසේකර මිය	-	අධ්‍යක්ෂ																														
පද්මා මහරාජා මිය	-	අධ්‍යක්ෂ																														
ජේ වීම් යූ පී ජයමහ මහතා	-	අධ්‍යක්ෂ																														
අතුල සේනානායක මහතා	-	අධ්‍යක්ෂ																														
ටෙනානි විස් ඒ මැතිවී මිය	-	අධ්‍යක්ෂ																														
දිනුක් කොළඹගේ මහතා	-	අධ්‍යක්ෂ																														
වීම් ෂෙශ්මන් මන්සුර් මහතා	-	අධ්‍යක්ෂ																														
ඩබ් විස් වීල් ඒ ඩී ආර් සමරසිංහ මහතා	-	අධ්‍යක්ෂ																														
සොනාලි ලියනමන මිය	-	අධ්‍යක්ෂ																														
ලියාපදිංචි කාර්යාලය	:	<p>හොටෙල් ඩෙවෙලොපර්ස් (ලංකා) පී වීල් සී කොළඹ හිල්ටන් භාරයේ, විවිලන් චතුරසුය නො. 02, ශ්‍රීමත් චිත්තප්පලම් ඒ ගාඛිනර් මාවත කොළඹ 02</p> <p>දුරකථන : + 94 11 2433435 ෆැක්ස් : + 94 11 2446545 විද්‍යුත් තැපෑල : hdl_hilton@slt.net.lk වෙබ් අඩවිය : www.hoteldevelopers.lk</p>																														
සමාගම් ලේකම් සහ රෙජිස්ටාර්	:	විස් විස් පී කෝපරේටි සර්විසස් පෞද්ගලික සමාගම නො. 101, ඇතුල් මල් පාර, කොළඹ 03.																														
බැංකුකරුවන්	:	ලංකා බැංකු ආයතනික ශාඛාව නො. 04, ලංකා බැංකු මාවත, කොළඹ 01																														
නීතිඥවරු	:	ඩී වීල් ඇන්ඩ් වීල් ද සේරම් නීතිඥ සහ ප්‍රසිද්ධ නොතාර්ස් 47, ඇලෙක්සැන්ඩ්‍රා පෙදෙස, කොළඹ 07																														
විගණකවරු	:	විගණකාධිපති විගණකාධිපති දෙපාර්තමේන්තුව පොල්දූව පාර, බත්තර මුල්ල, ශ්‍රී ලංකාව																														

