வருடாந்த அறிக்கை
2016

உள்ளடக்கம்

பக்கம்

தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சரின் செய்தி 3

தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சின் செயலாளரின் செய்தி 4

தொழில் ஆணையாளர் நாயகத்தின் செய்தி 5

மேலதிக தொழில் ஆணையாளர் நாயகத்தின் செய்தி 6

1. தொழில் திணைக்களம் 7
2. தொழில் அமைதி 10
3. சமூகக் கலந்துரையாடலும் வேலைத்தலக் கூட்டுறவும் 14
4. சம்பளங்கள் மற்றும் சேவை நிபந்தனைகள் 15
5. சமூகப் பாதுகாப்பு 17
6. தொழில்சார் பாதுகாப்பும் சுகாதாரமும் 20
7. பெண்கள் மற்றும் சிறுவர் விவகாரம் 21
8. திட்டமிடல், ஆராய்ச்சி, பயிற்சி மற்றும் வெளியீடுகள் 24
9. புள்ளிவிபரச் செயற்பாடுகள் 26
10. பொது நிருவாகம் 27
11. திணைக்களத்தின் முக்கியமான சாதனைகள் 30
12. புள்ளிவிபரத் தரவுகள் 31

தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சரின் செய்தி

தொழில் திணைக்களத்தின் 2016 ஆம் ஆண்டின் வருடாந்த முன்னேற்ற அறிக்கைக்கு வாழ்த்துத் தெரிவிப்பதில் மிக்க மகிழ்ச்சியடைகின்றேன்.

எமது நாட்டிலுள்ள தனியார் மற்றும் பகுதி தனியார் துறையில் உள்ள 8 மில்லியனுக்கும் மேற்பட்ட ஊழியர்களின் மீது தாக்கத்தை ஏற்படுத்துகின்ற சட்டங்களையும் சட்ட மூலங்களையும் அமுலாக்குதல் உட்பட, கைத்தொழில் பிணக்குகளின் எண்ணிக்கையைக் குறைப்பதன் ஊடாக நாட்டில் கைத்தொழில் சமாதானத்தை பராமரித்தல், ஊழியர்களின் சேவை நிலைமைகள் மற்றும் வாழ்க்கைத் தரத்தினை மேம்படுத்துதல் என்பன தொழில் திணைக்களத்தின் பிரதான பணிகளாகும். இதன் பிரகாரம், தொழில் தருநர்கள் மற்றும் ஊழியர்கள் இருதரப்பினரதும் நலன்களுக்காக தொழில் திணைக்களத்தால் ஆற்றப்படும் பணிகள் அளவிட முடியாதனவாகும்.

இவ்வருடம் தொழில் திணைக்களமானது, சர்வதேச தொழில் தாபனத்தின் உதவியுடன் சிறுவர் தொழிலை இல்லாதொழித்தல், கைத்தொழில் பிணக்குகள் மற்றும் வேலை நிறுத்தங்கள் என்பவற்றின் எண்ணிக்கையைக் குறைத்தல், வரவு செலவுத்திட்ட நிவாரணப்படிச் சட்டத்தை அமுல்படுத்துதல், அதே போல் சமூகக் கலந்துரையாடல் மேம்பாட்டின் ஊடாக தொழில் தருநர்கள் மற்றும் ஊழியர்களுக்கிடையில் சிறந்த உறவினை கட்டியெழுப்புதல் போன்ற விடயங்களில் தனது கவனத்தைச் செலுத்தியுள்ளது. இதன் பிரகாரம், முழு நாட்டையும் சிறுவர் தொழிலற்ற சுதந்திர வலயமாக மாற்றக் கூடிய முறையில் திட்டம் அமுல்படுத்தப்பட்டுள்ளது. தொழில் திணைக்களமானது, கைத்தொழில் பிணக்குகளை குறைத்தல் மற்றும் சமூகக் கலந்துரையாடலை மேம்படுத்தும் நோக்கத்துடனும் வெகுனச ஊடகத்தின் உதவியுடன் பல விழிப்புணர்வு நிகழ்சிகளை நடாத்தியுள்ளது.

மேலும், ஊழியர்களின் ஓய்வுகால வாழ்க்கையை நன்மையடையச் செய்வதற்காக ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தின் நன்மைகளின் 30% ஐ முற் கூட்டியே பெற்றுக் கொள்ளும் போற்றத்தக்க புதிய திட்டம் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

இவ் அனைத்துப் பணிகளை செய்து முடிப்பதற்கு அர்ப்பணிப்புடன் செயற்பட்ட தொழில் அமைச்சின் செயலாளர், திணைக்களத்தின் தொழில் ஆணையாளர் அதிபதி மற்றும் அனைத்து அலுவலர்களுக்கும் நன்றியுடையவனாக இருக்கின்றேன்.

டபிள்யு. டி. ஜே. செனவிரத்ன

தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சு

<u>தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சின் செயலாளரின் செய்தி</u>

சிறந்த வேலைச் சூழலை தாபித்து கைத்தொழில் சமாதானத்தை உறுதிப்படுத்துவதன் ஊடாக நாட்டின் அபிவிருத்திச் செயன் முறைக்கு பங்களிப்புச் செய்யும் நோக்கத்துடன் செயலாற்றிய தொழில் திணைக்களத்தின் 2016 ஆம் ஆண்டின் செயற்பாடுகளைக் கொண்டுள்ள ஆண்டு அறிக்கைக்கு வாழ்த்துச் செய்தியைத் தெரிவிப்பதில் மிக்க மகிழ்ச்சி அடைகின்றேன்.

சுதந்திரம் அடைந்ததன் பின்னர் இலங்கையின் தனியார் துறையானது படிப்படியாக வளர்ச்சியடைந்துள்ளதுடன் தற்போது இலங்கையின் பொருளாதாரத்திற்குப் பாரிய பங்களிப்பினை செய்வதில் தனியார் துறையின் பாரிய வேலையாளணி ஈடுபட்டுள்ளது. முன்பு மட்டுப்படுத்தப்பட்ட சேவையாக இருந்த பொதுத் துறைகளான பொதுப் போக்கு வரத்து, சுகாதார சேவைகள், கல்வி மற்றும் உயர்கல்வி போன்ற துறைகள் அடையாளங் காணப்பட்டு இவை தனியார் துறைகளாக ஆரம்பிக்கப்பட்டதுடன் இவை அதைப் போன்றே வெற்றிகரமாக நடாத்திச் செல்லப்படுகின்றன.

எனவே, தொழில் திணைக்களத்தின் தொழிற்பாடுகளின் தரங்களையும் அளவினையும் மேம்படுத்தும் தேவை ஏற்பட்டுள்ளதுடன், இது விசேடமாக ஊழியர்களின் தொழில், வேலைச்சூழல் மற்றும் தொழில் பாதுகாப்பு மற்றும் ஊழியர்களுக்காகத் தொழிற்படக் கூடிய ஒர் முக்கியமான நிறுவனமாக மாறியுள்ளது.

இந்த முயற்சியில், ஊழியர்களின் உரிமைகளுக்கான பாதுகாப்பு, ஊழியர்கள் மற்றும் தொழில் தருநர்களுக்கிடையில் பரஸ்பர புரிந்துணர்வை மேம்படுத்துதல் அதே போல் சட்டங்களை அமுல்படுத்துதல் மற்றும் ஊழியர்களுக்காக தொழில் திணைக்களமானது செயற்படுகின்றது.

இதன்பிரகாரம், தொழில் திணைக்களத்தின் 2016 ஆம் ஆண்டின் இலக்குகளை அடைவதற்கு தொழில் ஆணையாளர் அதிபதி எடுத்துக் கொண்ட தலைமைத்துவத்தையும் அதே போல் கிட்டத்தட்ட 2400 எண்ணிக்கையுடைய திணைக்களத்தின் அனைத்து ஊழியர்களினதும் பங்களிப்பிற்கு நன்றியறிதலுடன் அவர்களை பாராட்டுவதுடன், வாழ்த்தையும் கூறுகின்றேன்.

எஸ். எம். கோட்டாபாய ஜெயரத்ன
செயலாளர்
தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சு

தொழில் ஆணையாளர் நாயகத்தின் செய்தி

உறுதியான பொருளாதாரத்தைத் தாபிப்பதற்கு நாட்டிலுள்ள கைத்தொழில் சமாதானம் அவசியமான காரணியாகும். தொழில் தருநர்கள் மற்றும் ஊழியர்களுக்கிடையில் உள்ள ஒவ்வாமைகள் மற்றும் மனப்பாங்குத் தாக்கங்கள் பல விதமானமான பிரச்சனை நிலைமைகளை உருவாக்கும் என்பதுடன் இவ் வகையான தொடர்ச்சியான விளைவுகள் கைத்தொழில் சமாதானத்தினை தகர்க்கும் காரணிகளாக இருக்கக் கூடும் என்பதுடன் இதன் விளைவாக ஒட்டு மொத்த பொருளாதாரமும் பின்னடையக் கூடும்.

இதன்பிரகாரம், தொழில் நலன்புரி மற்றும் மேம்பாடு என்பவற்றிற்காக சட்டங்கள் மற்றும் கட்டளைகளை ஆக்கி அமுல்படுத்துதல், தொழில் பரிசோதனைகளை நடாத்துதல், தொழில் சமூகத்திற்கான சமுதாயப் பாதுகாப்பிற்கான நிகழ்ச்சிகளை அமுல்படுத்துதல் மற்றும் உரிய தரப்புகளுக்கு மத்தியில் சமூகக் கலந்துரையாடுதலை மேம்படுத்துதல் என்பவற்றின் ஊடாக கைத்தொழில் சமாதானத்தை தாபிக்கும் பாரிய பொறுப்பினை தொழில் திணைக்களமானது தன் தோள்களில் சுமக்கின்றது.

மேலும், காலணித்துவ சகாப்தக் காலத்தில் பிரதானமாக பெருந்தோட்டப் பொருளாதாரத்துக்கு மட்டுமே மட்டுப்படுத்தப்பட்டிருந்த இலங்கையில் தனியார் துறையின் தொழில் பிரிவானது படிப்படியாக அபிவிருத்தியடைந்து தற்போதுள்ள மிகப்பெரிய தொழில் அணி உருவாக்கப்பட்டு, இது நாட்டின் பொருளாதாரத்திற்கு மிகப்பெரும் அளவில் பங்களிப்பைச் செயகின்றது.

எனவே, தொழில் திணைக்களத்தின் செயற்பாடுகள் அளவிலும், தரத்திலும் உயர்த்தப்பட வேண்டும் என்பதுடன் தனியார் துறை ஊழியர்களின் தொழில் புரியும் சூழல் பாதுகாப்பு மற்றும் ஊழியர்களின் தொழில் பாதுகாப்பு என்பவற்றை வழங்கும் தொழில் திணைக்களமானது முக்கியத்துவம் வாய்ந்த நிறுவனமாக தற்போது மாறியுள்ளது.

வலய, மாவட்ட மற்றும் உபதொழில் அலுவலகங்கள் அதேபோல் தலைமைத் தொழில் அலுவலகத்தின் பிரிவுகள் தொழில் திணைக்களத்தின் இலக்குகளை அடைவதில் 2016 இல் பல சவால்களுக்கு மத்தியில் முகம்கொடுத்த அர்ப்பணிப்புப் போற்றத்தக்கதாகும்.

மேலும், தொழில் அமைச்சிற்கும் மற்றும் சர்வதேச தொழில் ஸ்தாபனத்திற்கும் அவர்கள் எம்மை ஊக்குவித்து வழிகாட்டியமைக்கும் எனது மனமார்ந்த நன்றியைத் அவர்களுக்குத் தெரிவித்துக் கொள்கின்றேன். பொது மக்களுக்கு உன்னத சேவையை வழங்குவதற்கும் மற்றும் பொது துறையின் பொறுப்புக்களை நிறைவேற்றுவதற்கும் தொழில் திணைக்களத்தின் ஒவ்வொருவரும் வலுவானவராகவும், தைரியமானவராகவும் மற்றும் அதிஷ்டமுடையவராகவும் இருப்பதற்கு எனது மனமார்ந்த வாழ்த்துக்களைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன்.

எம். டி. சாந்தனி அமரதுங்க
தொழில் ஆணையாளர் அதிபதி
தொழில் திணைக்களம்

மேலதிக தொழில் ஆணையாளர் நாயகத்தின் செய்தி

தொழில் திணைக்களத்தின் ஒவ்வொரு வருடத்தினதும் செயற்பாடுளை சரியாக விளங்கிக் கொள்வதற்கு தொழில் திணைக்களத்தின் வருடாந்த அறிக்கை மிகவும் முக்கியமானதாகும். இன்றிலிருந்து 100 வருடங்களின் பின்னர் யாராவது ஒருவர் 100 வருடங்களுக்கு முன்னர் இத்திணைக்களத்தினால் என்ன செய்யப்பட்டது என்பதனை அறிவதற்கு இவ் அறிக்கை ஒர் பெறுமதியான மூலமாக அமையும் என்பதில் எவ்வித சந்தேகமும் இல்லை.

எனது பொதுத் துறைச் சேவையின் ஆரம்ப காலங்களில் பிரதேச அலுவலகங்களில் சேவையாற்றச் சந்தர்ப்பம் கிடைத்துள்ளது. அதனால், காலணித்துவக் காலத்திலிருந்து பொதுத் துறையின் நிர்வாக அறிக்கைகளை வாசிப்பதற்கான அதிஷ்டம் எனக்குக் கிடைத்துள்ளது. பொதுத் துறையின் கடந்த காலத்தைப் பற்றிய அறிவை நான் பெற்றுக் கொண்டேன் என்பதுடன் இப்படிப்படியான அபிவிருத்தியும் மற்றும் இந்த தகவல்களும் எனது தொழிலுக்கு மிகவும் உதவியுள்ளது. பிரசுரிப்புக் குழுவின் தலைவர் என்ற வகையில் தொழில் திணைக்களத்தின் வருடாந்த அறிக்கையைத் தயாரிப்பதில் நான் தலையிட்டுள்ளேன். தேவையான தகவல்களைக் கொண்ட விரிவான அறிக்கை ஒன்றை எங்களால் தரமுடியும் என்பதையிட்டு நான் மகிழ்ச்சியடைகின்றேன் அத்துடன் தொழில் திணைக்களத்தால் செய்யப்பட்ட பணிகள் பற்றிய விபரங்களை ஒருவர் அறிந்து கொள்ள வேண்டியிருப்பின் கடந்த வருடங்களின் அறிக்கைகள் போதுமான தகவல்களைக் கொண்டிருக்கவில்லை என நான் நினைக்கின்றேன்.

சிறந்த சேவையை வழங்கியதற்கும் மற்றும் இவ் அறிக்கையை வெற்றிகரமாக ஆக்க உதவியதற்கும் தொழில் திணைக்களத்தின் அனைத்து ஊழியர்களையும் பாராட்டக் கிடைத்த சந்தர்ப்பமாக கருதுகின்றேன்.

சி. என். விதானாச்சி
மேலதிக தொழி ஆணையாளர் நாயகம்
தொழில் திணைக்களம்

1. தொழில் திணைக்களம்

1923 இன் 01 ஆம் இலக்க இந்தியக் குடிவரவுக் கட்டளைச்சட்டத்தின் ஏற்பாடுகளின்படி இந்தியக் குடியேற்றத் தொழிலாளர்களின் கட்டுப்பாட்டாளர் திணைக்களம் என்ற வகையில் தொடங்கிய தொழில் திணைக்களமானது, ஆரம்பத்தில், இலங்கையின் பெருந்தோட்டங்களுக்கு குடியேற்ற ஆட்சியாளரால் இந்தியாவிலிருந்து கொண்டுவரப்பட்ட தொழிலாளர்களது நலன்புரி நடவடிக்கைகளை இலக்காகக் கொண்டிருந்தது.

அதன் பிரகாரம், தொழில் திணைக்களத்தின் பிரதான செயற்பாடுகள், இலங்கையின் சட்டவாக்கத் துறையினால், 1923 தொடக்கம் 93 வருடங்களாக ஏற்படுத்தப்பட்ட தொழில் சட்டங்களையும் கட்டளைச் சட்டங்களையும் அவற்றின் பிந்திய திருத்தங்களையும் அமுல்படுத்துதல், மற்றும், தொழிலாளர் – தொழில்கொள்வோர் மற்றும் அரசாங்கம் ஆகிய முத்தரப்பினரது உறவைப் பேணுவதன் அடிப்படையில் தேசிய பொருளாதாரத்தைப் பலப்படுத்துதல் ஆகியனவாகும்.

தற்போது, தொழில் திணைக்களமானது, அதிகூடிய நிறுவன உற்பத்தித்திறனை அதிகரிக்கும் நோக்கில், தனியார்துறை மற்றும் அரச சார்புள்ள நிறுவனங்களின் தொழிலாளர் - தொழில்கொள்வோர் உறவு மற்றும் நலன்புரி விடயங்களைக் கையாளும் முக்கியமான அரசாங்க நிறுவனமாக மாறியுள்ளது.

திணைக்களத்தின் நோக்கும் செயற்பணியும்

நோக்கு

சர்வதேசப் போட்டிப் பொருளாதார நிலைமையில் நீடித்து நிலைக்கும் தொழிற் சமாதான சூழலைக் கொண்டதொரு நாடு

செயற்பணி

நிலைத்ததொரு கைத்தொழில் சமாதானத்துடன் ஒரு சீரிய வெலைச்சூழலை உருவாக்குவதனூடாக இலங்கையின் அபிவிருத்திச் செயற்பாட்டுக்குப் பங்களித்தல்

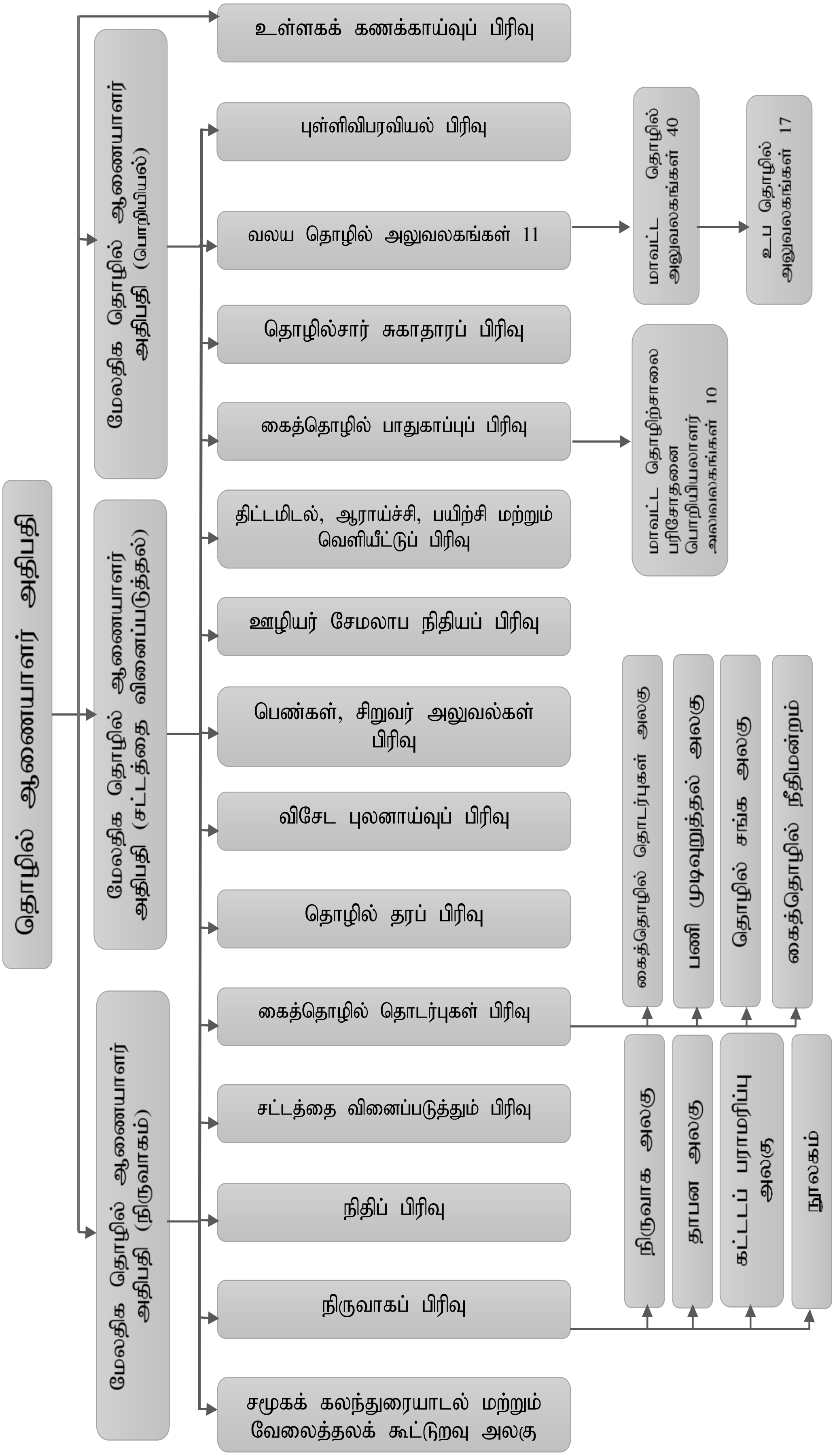
திணைக்களத்தின் வகிபாகம்

- உழைக்கும் தொழிலாளர் சமூகத்தினது நலனுக்காகவும், தொழிற் பிணக்குகளைத் தீர்த்து வைப்பதற்காகவும் உருவாக்கப்பட்ட சட்டங்களையும் கட்டளைச் சட்டங்களையும் அமுல்படுத்துதல்
- வேலையாட்களுக்கான சமூகப் பாதுகாப்பு நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை அமுல்படுத்துதல்
- தொழில் துறைகளில் அளவீடுகளை மேற்கொள்ளுதல், தொழில் துறையினதும் உழைக்கும் சமூகத்தினதும் அபிவிருத்திக்குப் பங்களிப்புச் செய்யும் செயற்றிட்டங்களை அடையாளங் காணுதல், திட்டமிடுதல், உள்ளக மற்றும் வெளியக அறிவூட்டல் நிகழ்ச்சிகளை நடாத்துதல், கல்விரீதியான நிகழ்ச்சிகளை நடாத்துதல்
- தொழில் துறையில் உள்ள உரிய தரப்பினரிடையே சமூகக் கலந்துரையாடலை ஊக்குவித்தல்
- தொழில் துறைக்குரிய தரவுகளைச் சேகரித்தல், பகுப்பாய்வு செய்தல், முன்வைத்தல்
- தொழிற் சங்கங்களுடன் தகுந்த மற்றும் சிறந்த உறவுகளைப் பேணுதல்
- சர்வதேச தொழில் தாபனத்தின் இலங்கைக்கான பிரதிநிதி என்ற வகையில் செயற்படும் தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சுடன் இணைந்து செயலாற்றுதல்

திணைக்களத்தின் தற்போதைய நிலைமை

தற்போது, நாட்டில் சமாதானமானதொரு தொழில் சூழலைத் தாபிப்பதற்காகவும், உழைக்கும் சமூகத்தினரின் பல்வேறு தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்வதற்காகவும், தொழில் திணைக்களத்தின் தலைமை அலுவலகத்திலுள்ள 13 பிரதான பிரிவுகள் செயற்படுகின்றன. உழைக்கும் சமூகத்தினரது சட்டரீதியான பாதுகாப்பு மற்றும் நலன்புரி நடவடிக்கைகளை இலக்காகக் கொண்டு, திணைக்கள நடவடிக்கைகளைப் பன்முகப் படுத்துவதன் கீழ் 11 பிராந்திய தொழில் அலுவலகங்களும், 40 மாவட்ட தொழில் அலுவலகங்களும், 17 உப தொழில் அலுவலகங்களும், 10 மாவட்ட தொழிற்சாலைப் பரிசோதனைப் பொறியிலாளர் அலுவலகங்களும் நாடு பூராகவும் அமைக்கப்பட்டுள்ளன. தொழில் திணைக்களத்தின் முழுப் பதவியணியினரும் 2016 ஆம் ஆண்டின் இறுதியளவில் 2400 ஆகும்.

திணைக்களத்தின் நிறுவகக் கட்டமைப்பு



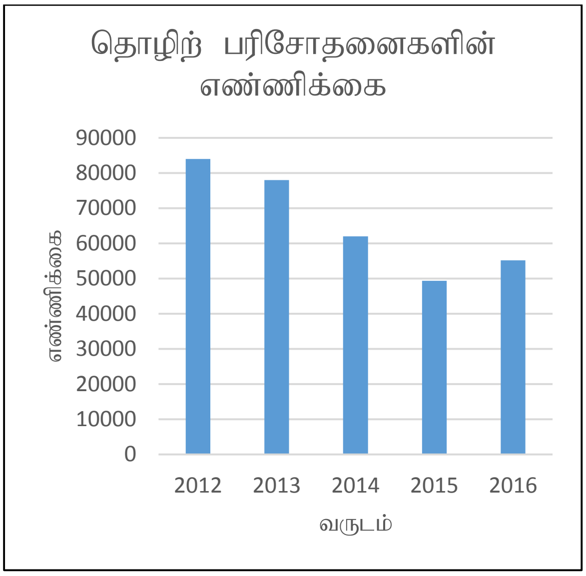
2. தொழில் அமைதி

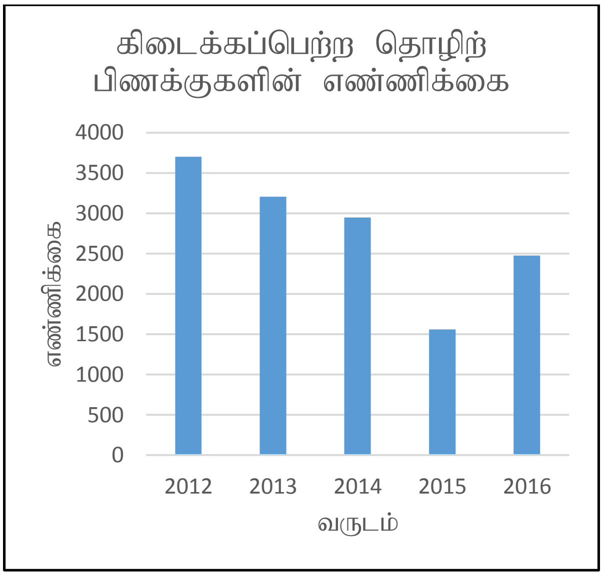
நாட்டில் ஒரு சுமுகமான தொழில் அமைதியைப் பேணுதல் இலங்கையின் உள்ளூர்ப் பொருளாதார வளர்ச்சியை அடைவதற்கு மிக முக்கியமானது. வேலைத்தலங்களில் தொழிலாளர் – தொழில்கொள்வோர் இடையேயான பரஸ்பர நம்பிக்கையும் ஒத்துழைப்பும் வேலைநிறுத்தங்களற்ற, பிணக்குகளற்ற நாளாந்த வேலைக்கு இட்டுச் செல்லும் என்பதுடன், அந்த நிலைமையானது நாட்டின் அபிவிருத்தி இலக்குகளை அடைவதற்குரிய அடிப்படை விடயமாகவும் இருக்கும்.

தொழிற் பரிசோதனைகள்

தொழிற் பரிசோதனைச் செயற்பாடானது, நாட்டில் நடைமுறையிலுள்ள தொழிற் சட்டங்களின் மற்றும் கட்டளைச் சட்டங்களின் கீழ் தொழிலாளர் – தொழில்கொள்வோர் தரப்புகளின் மீது நிரந்தரத் தன்மையைச் சுமத்தியுள்ளது. அதன் பிரகாரம், தொழில் அமைதியானது தொழிற் பரிசோதனைச் செயற்பாட்டினூடாக ஏற்படுத்தப்பட முடியும் என்பதுடன், தொழிற் பரிசோதனைச் செயற்பாடானது வேலைத்தல விபத்துக்களைக் குறைப்பதற்கு, உரிய சம்பளங்களையும் சேவை நிபந்தனைகளையும் நடைமுறைப்படுத்துவதற்கு, ஓய்வு பெற்றதன் பின்னரான சமூகப் பாதுகாப்பை ஏற்படுத்துவதற்கு உதவுகிறது.

பின்வரும் வரைபுகள் கடந்த ஐந்து வருட காலத்தினுள் திணைக்கள அலுவலர்களால் நடாத்தப்பட்ட பரிசோதனைகளின் எண்ணிக்கையையும், அறிவிக்கப்பட்ட தொழில் பிணக்குகளின் எண்ணிக்கையையும் காட்டுகின்றன.





முந்தய வருடங்களுடன் ஒப்பிடுகையில் 2016 ஆம் ஆண்டில், தொழில் அலுவலர்களின் பல வெற்றிடங்கள் காணப்பட்டன அதே போல் தொழில் அலுவலர்களால் மேற்கொள்ளப்பட்ட வேலை நிறுத்தங்களின் காரணமாகப் பல சவால்களை இறுதிக் கால் ஆண்டில் எதிர் கொண்டபோதும் தொழில் பரிசோதனைகளின் எண்ணிக்கையில் குறிப்பிடத் தக்க வளர்ச்சியை காணக் கூடியதாக இருந்துள்ளது. சமூகக் கலந்துரையாடல் மற்றும் தொழில் சட்டங்கள் ஒழுங்கு விதிகள் தொடர்பான அறிவை சமூகத்தின் மத்தியில் மேம்படுத்தியமை என்பவற்றினூடாக வேலைத்தல கூட்டுறவு, தொழில் சட்டங்களின் வினைத்திறனுடைய அமுல்படுத்துகையின் விளைவாக தற்பொழுது தொழிற் பிணக்குகளின் எண்ணிக்கையில் குறைவு ஏற்பட்டுள்ளது.

சட்டச் செயற்பாடுகள்

தொழில் திணைக்களத்தின் சட்டத்தைச் செயற்படுத்தும் பிரிவானது தொழிற் சட்டங்களை முறையாக அமுல்செய்வதனூடாக தொழில் அமைதியை நிறுவுதலை இலக்காகக் கொண்டுள்ளது. அதன் பிரகாரம் திணைக்களத்தால் அமுல்படுத்தப்படுகின்ற தொழிற் சட்ட ஏற்பாடுகளை மீறுவோருக்கு எதிராகச் சட்ட நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்வதற்கான செயற்பாடுகளைச் சட்டத்தைச் செயற்படுத்தும் பிரிவு கைக்கொள்கிறது. அதனூடாக, தொழிலாளர் – தொழில்கொள்வோர் உரிமைகளைப் பாதுகாப்பதுடன் அவர்களுக்கிடையிலான ஒத்துழைப்புகளையும் மேம்படுத்துகிறது.

சட்டத்தைச் செயற்படுத்தும் பிரிவினது பிரதான தொழிற்பாடுகள் பின்வருமாறு:

- ❖ தொழிற் சட்டங்களை அமுல்படுத்தும்போது ஏற்படக்கூடிய சட்டப் பிரச்சினைகள் தொடர்பாக, திணைக்களத்தின் அலுவலர்களுக்கு அவசியமான அறிவுறுத்தல்களை வழங்குதல்.
- ❖ தொழிற் சட்டங்களுக்கு அமைந்து நடக்கத்தவறும் தொழில்கொள்வோருக்கு எதிராக நீதிமன்றங்களில் வழக்கிடுதலும், அவ்வழக்குகளுக்கான எழுத்திலான சமர்ப்பணங்களைத் தயாரித்தலும், அவ்வழக்குகளின் விசாரணைகளில் பங்கேற்றலும் ஊடாக அவற்றை நடாத்துதல்.
- ❖ நாடு பூராகவுமுள்ள நீதிவான் நீதிமன்றங்களில் தொடரப்பட்ட வழக்குகளுக்கான அழைப்பாணைகள் மற்றும் பிடியாணைகள் ஆகியவற்றைக் கண்காணித்தலும் நடைமுறைப்படுத்துதலும்.
- ❖ நீதிவான் நீதிமன்றங்களின் தீர்ப்புகளுக்கு எதிரான மேன்முறையீடுகளுக்குத் தேவையான ஆவணங்களைத் தயாரித்தலும், சட்ட மா அதிபதி திணைக்கள அலுவலர்களுடன் சேர்ந்து அவற்றில் தோற்றுதல்.
- ❖ தொழிற் சட்டங்களின் கீழ் திணைக்கள அலுவலர்களால் எடுக்கப்படும் சட்ட நடவடிக்கைகளுக்கு எதிராக மாகாண மேல் நீதிமன்றங்களிலும் மேன்முறையீட்டு நீதிமன்றத்திலும் செய்யப்படும் ஆணைகோரும் விண்ணப்பங்கள் தொடர்பில் தேவையான ஆவணங்களைத் தயாரித்தலும், சட்ட மா அதிபதி திணைக்கள அலுவலர்களுடன் சேர்ந்து அவற்றில் தோற்றுதலும்.
- ❖ வரையறுக்கப்பட்ட கம்பனிகள் மூடப்படும்போது, கம்பனிகள் சட்டத்தின் கீழ் கொடுப்பனவுகளைச் செய்கையில், அவற்றால் செலுத்தப்பட வேண்டியிருக்கும் சட்டபூர்வக் கொடுப்பனவுகளைப் பெறுவதற்காக மாவட்ட நீதிமன்றங்களிலும் வணிக மேல் நீதிமன்றங்களிலும் தொடரப்படும் வழக்குகளில் இடையீடு செய்தல்.
- ❖ திணைக்களத்தின் தொழிற் சட்டங்களை அமுல்படுத்தும் அலுவலர்களுக்கான பயிற்சிநெறிகளை நடாத்துதல்.
- ❖ தற்காலத் தேவை கருதி புதிய தொழிற் சட்டங்களை உருவாக்குவதிலும், ஏற்கனவே உள்ள தொழிற் சட்டங்களைத் திருத்துவதிலும் ஈடுபடுதல்.

சட்டத்தைச் செயற்படுத்தும் பிரிவானது பல தொழிற் சட்டங்களையும் கட்டளைச் சட்டங்களையும் கையாள்வதுடன், அவற்றில் பிரதானமானவை பின்வருமாறு:

- ❖ பணிக்கொடைச் சட்டம்
- ❖ கைத்தொழில் பிணக்குகள் சட்டம்
- ❖ தொழிலை முடிவுறுத்தும் சட்டம்
- ❖ சம்பளச் சபைகள் கட்டளைச் சட்டம்
- ❖ கடைகள் மற்றும் அலுவலக ஊழியர் சட்டம்
- ❖ தொழில் நியாயசபைகளின் கட்டளைகள்
- ❖ ஊழியர் சேமலாப நிதியச் சட்டம்
- ❖ மகப்பேற்று நன்மைகள் கட்டளைச் சட்டம்
- ❖ தனியார் சேமலாப நிதியச் சட்டம்
- ❖ பெண்கள், இளையோர் மற்றும் சிறுவர்களை வேலையில் அமர்த்துதல் சட்டம்

இதன் பிரகாரம், உரிய சட்டங்களின் கீழ் 2016 ஆம் ஆண்டினுள் தொடரப்பட்ட வழக்குகளின் மொத்த எண்ணிக்கை 4899 ஆகும் (ஒவ்வொரு சட்டத்தின் கீழும் தொடரப்பட்ட வழக்குகள் பற்றிய தகவல் புள்ளிவபரங்களாகத் தரப்பட்டுள்ளன).

நீதிமன்றங்களில் நிலுவையிலுள்ள வழக்குகள் பற்றிய விபரங்கள் பின்வருமாறு:

நீதிமன்றம்	2015 இலிருந்து முன்கொணரப்பட்ட வழக்குகள்	2016 இல் ஆரம்பிக்கப்பட்ட வழக்குகள்	2016 இல் முடிவுறுத்தப்பட்ட வழக்குகள்
உயர் நீதிமன்றம்	124	29	05
மேன்முறையீட்டு நீதிமன்றம்	283	33	15
மேல் நீதிமன்றம்	109	87	29
மாவட்ட நீதிமன்றம் மற்றும் வணிக மேல் நீதிமன்றம்	247	10	-
நீதிவான் நீதிமன்றம்	240	97	135

தொழில் உறவுகள்

தொழில் உறவுகள் பிரிவின் பிரதான தொழிற்பாடுகளாவன, பொருளாதார உற்பத்தி, அபிவிருத்தி மற்றும் உற்பத்தித்திறனை உயர் நிலைக்குக் கொணருதல், ஊழியர் – தொழில்கொள்வோர் உறவைப் பாதுகாத்து, நிறுவனங்களில் தொழில் அமைதியைப் பேணுதல் என்பனவாகும்.

இதன் பிரகாரம், இப்பிரிவினது பிரதான இலக்குகளாவன பின்வருமாறு:

- ❖ பொருளாதார உற்பத்தித்திறனை அதிகரிப்பதற்குத் தேவையான தொழில் அமைதியை உருவாக்குதல்.
- ❖ தொழில் சட்டங்களினதும் கட்டளைச் சட்டங்களினதும் ஏற்பாடுகளின் பிரகாரம் சேவைகளுக்கான நியதி நிபந்தனைகளைப் பாதுகாத்தல்.
- ❖ கூட்டு ஒப்பந்தங்களை ஊக்குவித்தலும் பதிவு செய்தலும்.
- ❖ தொழிற் பிணக்குகளையும் வேலைநிறுத்தங்களையும் ஆகக்குறைந்த அளவுக்குக் கொண்டுவருதல்.
- ❖ தொழிற் சங்கங்களைப் பதிவுசெய்வதனூடாக அவற்றைச் சட்ட ஆட்களாக மாற்றுதல்.

தொழில் உறவுகள் பிரிவானது பிரதானமாக 1950 இன் 43 ஆம் இலக்க கைத்தொழில் பிணக்குகள் சட்டம், 1971 இன் 45 ஆம் இலக்க வேலையாட்களின் தொழிலை முடிவுறுத்தல் (விசேட ஏற்பாடுகள்) சட்டம், 1935 இன் 14 ஆம் இலக்க தொழிற்சங்கக் கட்டளைச் சட்டம் மற்றும் 1983 இன் 12 ஆம் இலக்க பணிக்கொடைக் கொடுப்பனவுச் சட்டம் ஆகியவற்றைக் கையாள்கின்றது.

2016 ஆம் ஆண்டில் தொழில் உறவுகள் பிரிவிற்கு முன்வைக்கப்பட்ட 2476 தொழிற் பிணக்குகளில், 2076 தீர்த்து வைக்கப்பட்டுள்ளன.

2016 ஆம் ஆண்டில் இந்தப் பிரிவிற்கு அனுப்பப்பட்ட 160 முறைப்பாடுகளுள் 86 முறைப்பாடுகள் தீர்த்து வைக்கப்பட்டுள்ளன.

2016 ஆம் ஆண்டின் வேலைநிறுத்தங்கள்

2016 இல், மொத்த எண்ணிக்கையாக 55 வேலைநிறுத்தங்கள் அறிவிக்கப்பட்டுள்ளதுடன், இவற்றில் 28672 ஊழியர்கள் சம்பந்தப்பட்டுள்ளனர். இந்த வேலைநிறுத்தங்களின் காரணமாக இழக்கப்பட்ட மனித உழைப்பு நாட்களின் மொத்த எண்ணிக்கை 141991 ஆகும்.

விசேட புலனாய்வுகள்

தெற்காசிய வலயத்தில் அதிகூடிய தொழிற் சமாதானத்துடன் கூடிய நாடாக இலங்கை திகழ வேண்டும் என்ற எதிர்பார்ப்புடன் தொழிற்படும் விசேட புலனாய்வுகள் பிரிவின் வகிபாகமானது பின்வருமாறு:

- தொழிற் சட்டங்களினதும் அவற்றின் ஏற்பாடுகளினதும் அமுல்படுத்தலை நோக்காகக் கொண்டு, விசேட புலனாய்வுகளையும் அவசர விசாரணைகளையும் நடாத்துதல்.
- தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சின் செயலாளர், தொழில் ஆணையாளர் அதிபதி மற்றும் மேலதிக தொழில் ஆணையாளர் அதிபதி ஆகியோரால் முன்வைக்கப்படும் அவர்களுக்குக் கிடைத்த முறைப்பாடுகள் மீது உடனடி நடவடிக்கைகளை எடுத்தல்.
- இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழு, அரசாங்க குறைகேள் அதிகாரி அலுவலகம், பாராளுமன்ற ஆலோசனைக் குழுக்கள், பாராளுமன்றத்தின் பொது முறைப்பாட்டுக் குழு போன்ற நிறுவனங்களால் முன்வைக்கப்படும் முறைப்பாடுகள் தொடர்பாக விசாரணைகளை மேற்கொண்டு உரிய பதில்களை அனுப்புதல்.
- திணைக்களத்தின் மற்றைய பிரிவுகளுடன் ஒன்றிணைந்து கூட்டுப் புலனாய்வுகளை நடாத்துதல்.
- பொதுமக்களது முறைப்பாடுகள் தொடர்பாக வலய, மாவட்ட, உப தொழில் அலுவலகங்களிடமிருந்து அறிக்கைகளைக் கோருதல்.
- சட்டரீதியான கொடுப்பனவுகளுக்கான சட்ட நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளுதல்.

2016 இல், இந்தப் பிரிவிற்கு நேரடியாக 407 முறைப்பாடுகள் கிடைத்ததுடன், முன்னைய வருடத்தில் முன்கொணரப்பட்ட முறைப்பாடுகளின் எண்ணிக்கையுடன் சேர்த்து மொத்தமாக 1045 முறைப்பாடுகள் கிடைக்கப்பெற்றன. அதன்படி, இந்த முறைப்பாடுகளின் அடிப்படையில் 522 புலனாய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன.

3. சமூகக் கலந்துரையாடலும் வேலைத்தலக் கூட்டுறவும்

சமூகக் கலந்துரையாடலுக்கும் வேலைத்தலக் கூட்டுறவிற்குமான அலகு, தனியார் துறையிலும் அரச சார்புத் துறையிலும் உள்ள நிறுவனங்களில் தொழிலாளர், தொழிற்சங்கம், வேலைகொள்வோர் ஆகிய பிரிவினரிடையே சமூகக் கலந்துரையாடலைப் பிரபல்யப்படுத்துவதற்கான செயற்பாடுகளை மேற்கொள்கிறது. மேலும், தொழிற் பிணக்குகளைக் குறைத்து, கூட்டு ஒப்பந்தங்களைக் கைச்சாத்திடுவதற்கான அவசியமான அறிவுறுத்தல்களையும் வழங்குகின்றது.

சமூகக் கலந்துரையாடல் மற்றும் வேலைத்தலக் கூட்டுறவு என்பவற்றினால் தொழில் அமைதியைத் தாபிப்பதனூடாகப் பொருளாதார முன்னேற்றத்தை அடைவதை நோக்காகக் கொண்டு இந்தப் பிரிவு செயற்படுகிறது.

இந்த நோக்கத்தைச் செயற்படுத்துவதற்காக, நாடு முழுவதும் பல்வேறு நிகழ்ச்சிகளை நடாத்துவதனூடாக இந்த அலகானது ஒரு வசதியளிப்பவராகவும் மத்தியஸ்தம் வகிப்பவராகவும் தொழிற்படுகிறது. இவ்வாறான நிகழ்ச்சிகளிடையே சமூகக் கலந்துரையாடலையும் வேலைத்தலக் கூட்டுறவையும் ஊக்குவிக்கும் அறிவூட்டும் நிகழ்ச்சிகளே முக்கியமானவை. 2016 இல் நடாத்தப்பட்ட இவ்வாறான நிகழ்ச்சிகள் பின்வருமாறு:

நிகழ்ச்சிகள்	நடாத்தப்பட்ட நிகழ்ச்சிகள்	பங்குபற்றியோர்
நிறுவனங்களிலான பயிற்சிப்பட்டறை	60	3307
முகாமையாளர்களுக்கும் ஊழியர்களுக்கும்	10	525
அரசசார்புத்துறை நிறுவனங்கள்	12	651
பிராந்திய ஆலோசனைக் குழுக்கள்	10	267
மாவட்ட ஆலோசனைக் குழுக்கள்	40	1381
மாவட்ட அலுவலகத்தின் கீழான நிறுவனங்கள்	36	1303
உப அலுவலகத்தின் கீழான நிறுவனங்கள்	12	420

மேலுள்ள நிழ்ச்சிகளுக்கு மேலதிகமாக, சமூகக் கலந்துரையாடல் மற்றும் வேலைத்தள கூட்டுறவு பிரிவானது, சமூகக் கலந்துரையாடல் மற்றும வேலைத்தள கூட்டுறவு என்னும் கருப்பொருளை மேம்படுத்தும் பொருட்டு பல நிகழ்ச்சிகளை நடாத்தி அக்கருப்பொருள் சரியாகக் கடைப்பிடிக்கப்படுகின்றதா என்பதனை மதிப்பீடு செய்வதற்குமாக சமூகக் கலந்துரையாடல் மற்றும் வேலைத்தள கூட்டுறவவின் மீதான போட்டிகள் நாடளாவிய ரீதியில் வருடந்தோறும் இப்பிரிவினால் நடாத்தப்படுகின்றது. இதன் பிரகாரம், இந்த ஆண்டு இப்போட்டிகள் வெற்றிகரமாக நடாத்தப்பட்டு வெற்றியாளர்களுக்குப் பரிசில்களும் வழங்கப்பட்டுள்ளன. சமூகக் கலந்துரையாடலின் அதி உயர் விருதுகள் வழங்கும் போட்டியானது, இரு பிரிவுகளாக நடாத்தப்பட்டது அவையாவன நிறுவனங்களில் சமூகக் கலந்'துரையாடலின் அமுல்படுத்துகை மற்றும் ஊழியர்களின் படைப்புத் திறமை என்பனவற்றை மதிப்பிடல் என்பனவாகும்.

மேலும், சமூகக் கலந்துரையாடல் மற்றும வேலைத்தள கூட்டுறவு செய்திகளை பரப்பும் குறிக்கோளுடன் “கதிகாவ” எனும் வருடாந்தச் சஞ்சிகை கூட 2016 ஆம் ஆண்டில் ஆரம்பிக்கப்பட்டது. இது சமூகக் கலந்துரையாடல் மற்றும் வேலைத்தள கூட்டுறவுன் தொடர்பான கட்டுரைகள் மற்றும் கவிதைகளைக் கொண்டுள்ளது. இச் சஞ்சிகையின் மூலம், சமூகக் கலந்துரையாடல் மற்றும் வேலைத்தளக் கூட்டுறவு துறையில் வல்லுநர்களிடமிருந்து இவை தொடர்பான கட்டுரைகள் மற்றும் கருத்துக்கள் என்பவற்றைப் பெற்றுக் கொள்ள முடியும் அத்துடன் சமூகக் கலந்துரையாடல் மற்றும் வேலைத்தளக் கூட்டுறவின் ஊடாக அதி உயர் உற்பத்தித் திறனைப் மற்றும் வினைத்திறனைப் பெற்ற நிறுவனங்களிடமிருந்து அனுபவங்களைப் பரிமாறிக் கொள்ளலாம் மற்றும் சமூகக் கலந்துரையாடற்பிரிவின் செய்திகளை நாடு முழுவதும் பரப்ப முடியும்.

4. சம்பளங்கள் மற்றும் சேவை நிபந்தனைகள்

தொழில் திணைக்களத்தின் தொழில் தரப் பிரிவினது வகிபாகமானது, தனியார்துறை ஊழியர்களது தொழிற் பாதுகாப்பு மற்றும் நலன்புரி விடயங்களைப் பாதிக்கின்ற சேவை நிபந்தனைகள் குறித்த தரங்களை உருவாக்குதலும், அவ்வாறான தரங்களுக்கு சட்ட அந்தஸ்தை வழங்குதலும், மேற்பார்வை செய்தலுமே ஆகும்.

தொழிற் தரப் பிரிவானது, உற்பத்தித்திறன் மிக்க ஒரு சூழலை உருவாக்குவதை நோக்காகக் கொண்டு, பின்வரும் சட்டங்களையும் கட்டளைச்சட்டங்களையும் அமுல்படுத்துகிறது:

01 – 1947 இன் 27 ஆம் இலக்க சம்பளச் சபைகள் கட்டளைச் சட்டம்

02 – 1954 இன் 19 ஆம் இலக்க, கடைகள் மற்றும் அலுவலக ஊழியர் (தொழில் மற்றும் ஊதியங்கள் முறைப்படுத்தல்) சட்டம்

03 – 2005 இன் 36 ஆம் இலக்க, வரவுசெலவுத் திட்ட நிவாரணப் படிகள் சட்டம்

04 – 2016 இன் 03 ஆம் இலக்க, தேசிய ஆகக்குறைந்த சம்பளச் சட்டம்

05 – 2016 இன் 04 ஆம் இலக்க, வரவுசெலவுத் திட்ட நிவாரணப் படிகள் சட்டம்

இதன் பிரகாரம், 2016 இல் பின்வரும் நிகழ்ச்சிகள் தொழில் தரப் பிரிவால் நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டன:

- ❖ பொறியியல் துறை, தைத்த ஆடைகள் உற்பத்தித் துறை, துணி உற்பத்தித் துறை ஆகியவற்றுக்கு சம்பளச்சபைகளை உருவாக்கி விஸ்தரிப்பதற்கான உரிய செயற்பாடுகள்.
- ❖ 22 சம்பளச்சபைகளுக்குரிய பிரதிநிதிகளை நியமித்தல்.
- ❖ ஊழியர்களுக்கும் தொழில்கொள்வோருக்கும் அறிவூட்டல் நிகழ்ச்சிகளை நடாத்துதல்.
- ❖ வரவுசெலவுத் திட்ட நிவாரணப் படி தொடர்பான அறிவூட்டல் நிகழ்ச்சிகளை நடாத்துதல்.
- ❖ 2016 இன் 04 ஆம் இலக்க வரவுசெலவுத் திட்ட நிவாரணப்படி சட்டத்திற்கமைவாகவும், 2016 இன் 03 ஆம் இலக்க தேசிய ஆகக்குறைந்த சம்பளச் சட்டத்திற்கமைவாகவும் உரிய கொடுப்பனவுத் தொகைகளை புதினப் பத்திரிகைகளில் வெளியிடுதல்.
- ❖ அறிவித்தல்களை வெளியிடுதல்.
- ❖ 05 வேலை நாட்கள் வாரம் தொடர்பான அங்கீகாரத்தை வழங்குதல்.
- ❖ கூட்டு ஒப்பந்தங்கள் தொடர்பான சட்டரீதியான நிலவரத்தை பரிசோதனைகளின் பின்னர் அறிக்கையிடல்.
- ❖ கப்பல் துறை, துறைமுகம், கப்பற் போக்குவரத்து தொழிலுக்கான சம்பளச்சபையினது கட்டளைகளுக்கான ஆட்சேபணைகளைக் கோருதல்.
- ❖ இறப்பர் வளர்த்தலுக்கான சம்பளச்சபையின் சேவை நிபந்தனைகளைத் தயாரித்தலும் அதன் கட்டளையைப் பிரசுரித்தலும்.
- ❖ சம்பளச்சபைகளின் பிரதிநிதிகளது பங்குபற்றலுக்கான கொடுப்பனவுகளை அதிகரித்தலும் அதற்கான அறிவித்தலை வர்த்தமானியில் பிரசுரித்தலும்.

2016 ஆம் ஆண்டின் இறுதியில் இலங்கையில் செயற்பாட்டிலிருந்த சம்பளச்சபைகளின் பட்டியல் பின்வருமாறு:

01 – தேயிலை பயிரிடல் மற்றும் உற்பத்தித் தொழில்
02 – கொக்கோ, ஏலம், மிளகு பயிரிடுதல் உற்பத்தித் தொழில்
03 - இறப்பர் பயிரிடல் மற்றும் உற்பத்தித் தொழில்
04 – தென்னை பயிரிடல் தொழில்
05 – பொறியியல் தொழில்
06 – அச்சிடல் தொழில்
07 – தேயிலை ஏற்றுமதித் தொழில்
08 - இறப்பர் ஏற்றுமதித் தொழில்
09 – மதுபானம், விநாகிரி உற்பத்தித் தொழில்
10 – தீப்பெட்டி உற்பத்தித் தொழில்
11 – தெங்கு உற்பத்தித் தொழில்
12 – கட்டிடத் தொழில்
13 – பீடி உற்பத்தித் தொழில்
14 – போறணைத் தொழில்
15 – செங்கல் மற்றும் ஓடு உற்பத்தித் தொழில்
16 – ஐஸ், குளிர்பானம், பழச்சாறு உற்பத்தித் தொழில்
17 – தும்பு மெத்தை, சிலிர்த்த தும்பு ஏற்றுமதித் தொழில்
18 – ஆடை உற்பத்தித் தொழில்
19 – மேசு வகை உற்பத்தித் தொழில்
20 – நெல்குற்றும் தொழில்
21 – துணி உற்பத்தித் தொழில்
22 – விசுக்கோத்து, இனிப்பு வகைகள் உற்பத்தித் தொழில்
23 - இறப்பர் (ரயர், ரியூப் உற்பத்தி, ரயர் மீளப் புனைதல் உட்பட) பிளாஸ்ரிக், பெற்றோலியம் றெசின் பொருட்கள் உற்பத்தித் தொழில்
24 - தோல் பதனிடுதலும் பாதணிகள் மற்றும் தோற் பொருட்கள் உற்பத்தித் தொழில்
25 – மட்பாண்டப் பொருட்கள் உற்பத்தித் தொழில்
26 - இறால் வளர்ப்பு மற்றும் இறால் ஏற்றுமதித் தொழில்
27 – கற்குழி மற்றும் கருங்கல் உடைக்கும் தொழில்
28 – காரீயத் தொழில்
29 – கறுவாத் தொழில்
30 - புகையிலைத் தொழில்
31 – சுருட்டு உற்பத்தித் தொழில்
32 – மலர்கள், அலங்காரத் தாவரங்கள், காய்கறி, பழங்கள் பயிரிடுதல் மற்றும் ஏற்றுமதித் தொழில்
33 – மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழில்
34 – சினிமாத் தொழில்
35 – ஆதூலர் மனைத் தொழில்
36 – உணவுச் சாலை மற்றும் உணவு வழங்கல் தொழில்
37 – பாதுகாப்புச் சேவைத் தொழில்
38 – பத்திரிகையாளர் தொழில்
39 – சில்லறை மற்றும் மொத்த விற்பனைத் தொழில்
40 - கப்பல் துறை, துறைமுகம், கப்பற் போக்குவரத்துத் தொழில்
41 – சுத்தீகரிப்புச் சேவைத் தொழில்
42 – பத்திக் தொழில்
43 – கண்ணாடிப் பொருட்கள் உற்பத்தித் தொழில்
44 – ஆரம்பப் பாடசாலைச் சேவைத் தொழில்

5. சமூகப் பாதுகாப்பு

இலங்கையின் உழைக்கும் சமூகத்தினரது ஓய்வு வாழ்க்கையைப் பாதுகாக்கும் நோக்குடன், மிகவும் கவர்ச்சிகரமான சமூகப் பாதுகாப்புத் திட்டம் என்ற வகையிலான நோக்கத்தையும் கொண்ட, 1958 ஜூன் 01 ஆம் திகதி தாபிக்கப்பட்ட ஊழியர் சேமலாப நிதியமானது, ஒரு முக்கியத்துவம் வாய்ந்த சமூகப் பாதுகாப்புத் திட்டமாகும்.

ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தால் ஆற்றப்படும் பிரதான செயற்பாடுகளாவன, நிறுவனங்களையும் ஊழியர்களையும் பதிவு செய்தலும், தொழில்கொள்வோரிடமிருந்து பங்களிப்புகளை அறவிடுதலும், அவ்வாறு பங்களிப்புகளை வழங்காதோருக்குரிய அவ்வாறு வழங்கக் கோரும் கட்டளைகளைப் பிறப்பித்தலும், நிதியத்தை ஊக்குவிப்பதற்கான செயற்றிட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்துதலும் ஆகும்.

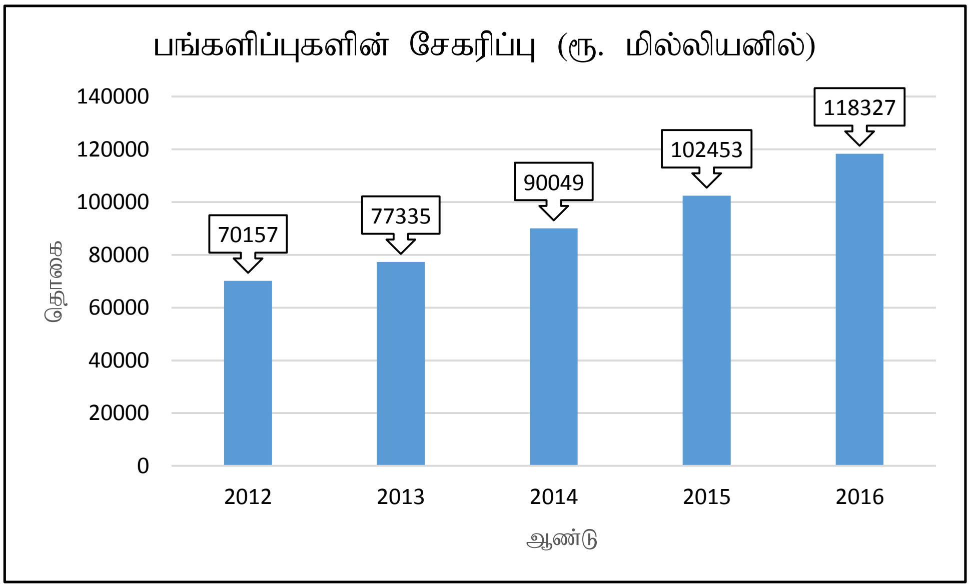
நிதியத்தின் நிர்வாகமானது தொழில் ஆணையாளர் அதிபதியால் மேற்கொள்ளப்படும் அதேவேளை, நிதியை இலங்கை மத்திய வங்கியின் நிதிச் சபை கையாளுகிறது.

2016 ஆம் ஆண்டில் ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தில் பதிவுசெய்துள்ள நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை 7178 ஆகும்.

பங்களிப்புகளைச் சேகரித்தல்

ஒரு குறித்த மாதத்தின் பங்களிப்பானது உரிய தொழில்கொள்வோரால் இலங்கை மத்திய வங்கியில் அடுத்து வரும் மாதத்தின் கடைசித் தினத்திற்கு முன்பதாக, சட்டத்தால் உள்ளடக்கப்படும் ஊழியர்களது பெயரில் வைப்பிடப்பட வேண்டும்.

கடந்த 5 வருடங்களினுள் பங்களிப்புகளது சேகரிப்பு பற்றிய விபரம் பின்வருமாறு:



2016 ஆம் ஆண்டில் வழங்கப்பட்ட ஊழியர் சேமலாப நிதிய நன்மைக் கொடுப்பனவுகளின் மொத்தத் தொகை ரூ. 108,393 மில்லியன் ஆகும். இதற்காகச் சமர்ப்பிக்கப்பட்ட நன்மைக் கொடுப்பனவு விண்ணப்பங்களின் எண்ணிக்கை கிழே தரப்பட்டுள்ளன.

நன்மைக் கொடுப்பனவின் வகை	**விண்ணப்பங்களின் எண்ணிக்கை**
சாதாரண கொடுப்பனவு	123900
மரணித்த அங்கத்தவரது கொடுப்பனவு	4551
30% நன்மைக் கொடுப்பனவு	59348

ஊழியர் சேமலாப நிதிய அறவீடும் கணனிமயமாக்கலும்

தற்போது, ஊழியர் சேமலாப நிதிக்கான பங்களிப்புகளை வினைத்திறனுடன் அறவிடுவதற்காக, பல்வேறு செயற்பாடுகளும் பிராந்திய அலுவலகங்களுக்குப் பரவலாக்கப்பட்டுள்ளன.

இதன் பிரகாரம், வடக்கு, வட மத்திய, கிழக்கு, வட மேற்கு, மத்திய, ஊவா, சபரகமுவ, தெற்கு, மற்றும் மேற்கு வலயம் II (களுத்துறை) ஆகிய வலய அலுவலகங்களில் பங்களிப்புக் கண்காணிப்பு முறைமையானது நிறுவப்பட்டுள்ளது.

கைவிரலடையாளப் பதிவு முறைமை நிறுவப்பட்டதனூடாக ஊழியர் சேமலாப நிதி நன்மைக் கொடுப்பனவுகளை மேலும் வினைத்திறன் மிக்கதாக ஆக்க முடிந்துள்ளது. இதன்படி, 25381 அங்கத்தவர்களது கைவிரலடையாளங்கள் தலைமை அலுவலகத்தால் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளன. தலைமை அலுவலகத்திற்கு மேலதிகமாக, 20 தொழில் அலுவலகங்களில் கைவிரலடையாளப் பதிவு முறைமை நிறுவப்பட்டுள்ளது.

தனியார் சேமலாப நிதியங்களை மேற்பார்வை செய்தல்

2016 ஆம் ஆண்டின் இறுதியில், தனியார் சேமலாப நிதிகளுக்குப் பங்களிப்புச் செய்யும் மொத்த நிறுவனங்களும் அவற்றின் ஊழியர்களும் முறையே 152 மற்றும் 192284 ஆகும்.

ஓய்வு பெறுவதற்கு முன்பாக ஊ.சே.நி. நன்மைகளில் 30% கொடுப்பனவு பற்றிய செயற்பாடுகள்

ஊழியர் சேமலாப நிதியமானது ஓய்வு பெற்றதன் பின்பு என மட்டுப்படுத்தப் படாமல் ஓய்வு பெறுவதற்கு முன்பாகவே ஓய்வுக்கான நன்மைகளின் ஒரு பகுதியை, வீடொன்றைக் கட்டுவதற்காக அல்லது மருத்துவ தேவைக்காகப் பெற்றுக்கொள்வதற்குரிய சந்தர்ப்பத்தை வழங்குகிறது. இது ஆரம்பிக்கப்பட்ட 27-05-2015 தொடக்கம் 31-12-2016 வரையான காலப்பகுதிக்குள் 30% ஓய்வுக்கு முன்னதான நன்மைக் கொடுப்பனவுகளின் முன்னற்றம் பின்வருமாறு:

மாவட்ட அலுவலகங்கள் தவிர்ந்த தலைமை அலுவலகத்தால் மாத்திரம் தகுதியைப் பரீட்சிப்பதற்காகப் பெற்றுக்கொள்ளப்பட்ட விண்ணப்பங்களின் எண்ணிக்கை	96851
கொடுப்பனவைச் செய்வதற்காக இலங்கை மத்திய வங்கிக்கு அனுப்பப்பட்ட விண்ணப்பங்களின் எண்ணிக்கை	72128
இலங்கை மத்திய வங்கியால் விண்ணப்பதாரிகளுக்கு வழங்கப்பட்ட தொகை	ரூ. 33,658 மில்லியன்

நிதியத்தை ஊக்குவித்தலும் வினைத்திறன் மிக்க அபிவிருத்திச் செயற்றிட்டங்களும்

ஊழியர் சேமலாப நிதியம் பற்றிய சரியான அறிவு இன்மையால் ஏற்படக்கூடிய பிரச்சினைகளைத் தவிர்ப்பதற்காக, நிதியத்தின் அங்கத்தவர்களையும் தொழில்கொள்வோரையும் அறிவூட்டும் நோக்கத்துடன், 2016 இல், 225 தடவைகள் தொலைக்காட்சி விளம்பரங்கள் காட்டப்பட்டதுடன், 3216 தடவைகள் வானொலி விளம்பரங்கள் ஒலிபரப்பப்பட்டன.

மேலும், உத்தியோகபூர்வ கடமைகளை இலகுவாக்குவதற்கும் வினைத்திறன் மிக்கதாக ஆக்குவதற்கும் ஓர் அலுவலகக் கையேடு உருவாக்கப்பட்டு, ஊழியர் சேமலாப நிதிய அலுவலர்களது வினைத்திறன் உயர்த்தப்பட்டது.

6. தொழில்சார் பாதுகாப்பும் சுகாதாரமும்

விபத்துகள் மற்றும் அபாயகரமான நிலைமை அற்றதொரு வேலைச் சூழலானது, ஊழியர்களது வினைத்திறனையும் உற்பத்தித்திறனையும் அகிகரித்து, உற்பத்திப் பொருட்களினதும் சேவைகளினதும் தரத்தையும் அதிகரிக்கும். எனவே, தொழில் திணைக்களமானது வேலைத்தலங்களில் தொழில்சார் விபத்துக்களையும் தொழில்சார் நோய்களையும் அதிகுறைந்த அளவில் வைத்திருப்பதற்கான நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்கிறது.

1942 இன் 45 ஆம் இலக்க தொழிற்சாலைகள் கட்டளைச்சட்டத்தின் பிரகாரம், வேலையாட்களுக்கு தெழில்சார் சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பு ஆகியவற்றை வழங்குதலானது ஒரு கட்டாயமான சட்டத் தேவையாகும்.

தொழில்சார் சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பிற்கான உலக தினம்

தொழில் திணைக்களமானது, ஒவ்வொரு வருடமும் ஏப்ரல் 28 ஆம் திகதியன்று வருகின்ற தொழில்சார் சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பிற்கான உலக தினத்தை நினைவுகூருமுகமாக, கட்டுநாயக்க முதலீட்டு ஊக்குவிப்பு வலயத்தில் தேசிய நிகழ்ச்சியை நடாத்தியது.

தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார வாரம்

தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார வாரத்தை அனுட்டிப்பதற்கான தேசிய வைபவம் கொழும்பு 02 இலுள்ள எல்ரயர் கட்டிட நிர்மாணத்திற்கான இடத்தில் நடாத்தப்பட்டது.

சட்டத்தை அமுல்படுத்துதல்

தொழிற்சாலைகள் கட்டளைச்சட்டத்தின் ஏற்பாடுகளை மீறிய 13 தொழில்கொள்வோருக்கு எதிராக சட்ட நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டது.

தொழில்சார் சுகாதாரம்

தொழில் திணைக்களமானது, தொழில் ரீதியான நோய்களுக்கான காரணிகளையும் அறிகுறிகளையும் ஆரம்பக் கட்டத்திலேயே கண்டறிவதற்காக, தொழில் சூழலைப் பரிசோதிப்பதற்கான சுற்றாடல் பரிசோதனைகளையும், உயிரியல் ரீதியான சோதனைகளையும் நடாத்துகிறது.

தொழிற் சூழலில் வேலையாளர்கள் அபாயகரமான உயிரியல் பொருட்களால் பாதிக்கப்படலாம். எனவே, வேலையாட்களின் உடல்நலத்தைப் பாதுகாப்பதனை நோக்காகக் கொண்டு, அவ்வாறான உயிரியல் பொருட்களை ஆரம்பத்திலேயே அடையாளங் காண்பதற்கான நடவடிக்கைகளை எடுக்கின்றது. இவ்வாறாகச் செய்யப்பட்ட உயிரியல் பரிசோதனைகளின் எண்ணிக்கை 1283 ஆகும்.

தனியார்துறையிலுள்ள உற்பத்திகள் மற்றும் சேவை வழங்கும் தாபனங்களைச் சேர்ந்த வேலையாளர்களுக்கு தொழில்சார் சுகாதாரம் தொடர்பான அறிவூட்டும் நிகழ்ச்சிகளும் நடாத்தப்பட்டன.

7. பெண்கள் மற்றும் சிறுவர் விவகாரம்

தொழிலில் அமர்ந்துள்ள பெண்கள் இலங்கையின் உற்பத்தித் துறைக்கு அளப்பரிய பங்களிப்பை வழங்குவதுடன், அவர்களைப் பாதுகாப்பது தொழில் திணைக்களத்தின் பொறுப்பாகவும் உள்ளது. மேலும் அவர்களுக்குரிய தொழிற் பாதுகாப்பு, சுகாதார மற்றும் நலன்புரி விடயங்கள் ஆகியவற்றையும் பாதுகாக்க வேண்டியுள்ளது.

மேலும், நாட்டின் இரத்த ஓட்டமாகக் கருதப்படத்தக்க சிறுவர்களைப் பாதுகாக்க வேண்டி, தொழில் திணைக்களமானது சிறுவர்களைத் தொழிலில் அமர்த்துதலை இல்லாதொழிப்பதற்கான நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்கிறது. தொழிலில் அமர்த்துவதற்கான வயதை அடையாத சிறுவர், அபாயகரமான தொழில்களில் அமர்த்தப்படும் இளையோர் ஆகியோர் தொடர்பில் அவ்வாறு செய்யும் வேலைகொள்வோருக்கு எதிரான சட்ட நடவடிக்கைகளை மேற்கொளவதற்காக, திணைக்களத்தின் பெண்கள் மற்றும் சிறுவர் விவகாரப் பிரிவு தொழிற்படுகிறது.

சர்வதேச பெண்கள் தினம்

சர்வதேச பெண்கள் தினமானது இரத்தினபுரி மாவட்டத்தில் தேயிலை மற்றும் இறப்பர் சிறு தோட்டங்களில் வதியும் பெண்களுக்கான (காலணிகள் தயாரித்தல், சிறு உணவுகள் தயாரித்தல், முகம் மற்றும் தலை அலங்காரம், உணவுக்கான காளான் வளர்த்தல், அலங்காரச் செடிகள் மற்றும் மலர்கள் பயிரிடுதல்) சுயதொழில் பயிற்சி வழங்கும் நிகழ்ச்சித்திட்டம் இரத்தினபுரி, தர்மபால வித்தியாலயத்தில் வைத்து நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டதுடன், அவர்களுக்கான சுயதொழில் உபகரணங்களும் வழங்கி வைக்கப்பட்டன.

2016 இல் பின்வரும் நிகழ்ச்சிகளும் பெண்கள் மற்றும் சிறுவர் விவகாரப் பிரிவினால் நடாத்தப்பட்டன:

நிகழ்ச்சியின் பெயர்	நிகழ்ச்சிகளின் / பயிற்சிப்பட்டறைகளின் எண்ணிக்கை	பங்குபற்றியோர்
பெருந்தோட்டப் பெண்களுக்கான அறிவூட்டல் நிகழ்ச்சிகள்	2	பெருந்தோட்டங்களிலிருந்தான 60 பெண்கள்
தொழிற்சாலைகளில் வேலை செய்யும் பெண்களுக்கான அறிவூட்டல் நிகழ்ச்சிகள்	10	தொழிற்சாலைகளில் வேலை செய்யும் பெண்கள்
ஏற்றுமதி அபிவிருத்தி வலயங்களில் வேலை செய்யும் பெண்களுக்கான உளவியல் சார்ந்த ஆலோசனை வழங்கல் நிகழ்ச்சிகள்	உளவியல் சார்ந்த ஆலோசனை வழங்கல் நிகழ்ச்சிகள் 04	கட்டுநாயக்க, பியகம, கொக்கல வலயங்களைச் சேர்ந்த 30 பெண் தொழிலாளர்கள் ஒவ்வொரு நிகழ்ச்சியிலும் பங்குபற்றினர்
போதை மருந்துப் பாவனையை தடுப்பதற்கான நிகழ்ச்சிகள்	03	சுதந்திர வர்த்தக வலய பெண் தொழிலாளர்கள்

2016 இல் பெண்கள் மற்றும் சிறுவர் விவகாரப் பிரிவினால் முறைப்பாடகள் தொடர்பிலான பின்வரும் வகைகளிலான விசாரணைகளும் மேற்கொள்ளப்பட்டன:

விசாரணையின் தன்மை	நடாத்தப்பட்ட விசாரணைகளின் / பெறப்பட்ட முறைப்பாடுகளின் எண்ணிக்கை	எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகள்
இரவு நேர வேலைக்கான அனுமதி	79 விசாரணைகள் மாவட்ட அலுவலகங்களுடன் சேர்ந்து	அவசியமான நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டன.
பெண்களின் இரவு நேர வேலை தொடர்பான முறைப்பாடுகள்	01	அவசியமான நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டன.
மகப்பேற்று நன்மைகள் தொடர்பான முறைப்பாடுகளும் பரிசோதனைகளும்	06	முறைப்பாடுகள் விசாரிக்கப்பட்டு, உரிய அலுவலகங்களுக்கும் நிறுவனங்களுக்கும் அவசியமான அறிவுறுத்தல்கள் வழங்கப்பட்டன.
பெண்களது வேலைகள் தொடர்பான முறைப்பாடுகளும் பரிசோதனைகளும்	07	உரிய மாவட்ட மற்றும் உப தொழில் அலுவலகங்களுக்கு வழங்கப்பட்டு, உரிய அறிவுறுத்தல்களும் கொடுக்கப்பட்டன.

சிறுவர் தொழிலுக்கு எதிரான உலக தினம்

சிறுவர் தொழிலுக்கு எதிரான உலக தினம், சருவதேச தொழில் தாபனத்தின் அனுசரணையுடன், கௌரவ மைத்திரிபால சிறிசேன, ஜனாதிபதி அவர்களது பிரதான பங்குபற்றுதலுடன், பண்டாரநாயக்க சர்வதேச மாநாட்டு மண்டப குழு அறையில் வைபவரீதியாக நடாத்தப்பட்டது.

இதன் குறிக்கோளானது, தேசிய மட்டத்தில் சிறுவர் தொழிலைப் பூச்சிய மட்டத்திற்குக் கொண்டுவருதலும், அபாயகரமான தொழில்களில் இளையோரை ஈடுபடுத்துதலைத் தடுத்தலும் ஆகும்.

இந்த வைபவத்தின்போது சிறப்பு நிகழ்வுகளாக சத்தியப் பிரமாணமொன்றை வாசித்துக் கையொப்பமிடுதல், கைத்தொலைபேசிகளுக்கு சிறுவர் தொழிலுக்கு எதிரான செய்தியொன்றை சிறு அறிவிப்பாக அனுப்புதல் ஆகியன இடம்பெற்றன.

சிறுவர் தொழிலுக்கெதிரான உலக தின பேசுபொருளின் மீதான திறனாய்வாளர்களது கலந்துரையாடலொன்றும் இடம்பெற்றது.

பொது மக்களுக்கான ஆறிவூட்டல் நிகழ்ச்சிகள் ஊடகங்கள் வாயிலாக (பத்திரிகைகள், தொலைக்காட்சி மற்றும் வானொலி) வழங்கப்பட்டன.

சர்வதேச சிறுவர் தினம் (01-10-2016)

சர்வதேச சிறுவர் தின வைபவமானது கொழும்பு 7 இலுள்ள தர்மவிஜய மன்ற மண்டபத்தில் நடாத்தப்பட்டது. ‘திவிநெகும’ அலுவலர்களூடாக, குறைந்த வருமானம் பெறும் குடும்பங்களிலிருந்து

100 பாடசாலைச் சிறுவர் தெரிவுசெய்யப்பட்டு, அவர்களுக்கு பாடசாலைப் பைகள், பயிற்சிப் புத்தகங்கள் போன்ற அத்தியாவசிய பொருட்கள் விநியோகிக்கப்பட்டதுடன், இதற்காக 'சிரமவாசனா' நிதியத்திலிருந்து உதவி பெறப்பட்டது. இதைவிட மூன்று அறிவூட்டல் நிகழ்ச்சிகளும் நடாத்தப்பட்டன.

பெண்கள் மற்றும் சிறுவர் விவகாரப் பிரிவானது, சிறுவர் தொழில் பற்றிய, தெரிந்த அல்லது தெரியாத மூலங்களிலிருந்து பெறப்படும் தகவல்கள் அல்லது முறைப்பாடுகள் குறித்து விசாரணைகளை மேற்கொள்கிறது. இவை பற்றிய தகுந்த சட்ட நடவடிக்கைகளும் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

2016 இல் முறைப்பாடுகள் குறித்து எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகள் பின்வருமாறு:

வருடத்தினுள் கிடைத்த மொத்த முறைப்பாடுகள்	157
தீர்வு காணப்பட்ட கோவைகள்	100
வழக்குத் தொடரப்பட்டவை	02
தீர்க்கப்பட்ட வழக்குகள்	01

பெண்களை இரவு நேர வேலையில் அமர்த்துதல், பெண் ஊழியர்களது மகப்பேற்று நன்மைகள், சிறுவர் தொழில் ஆகிய விடயங்கள் பற்றி சுவரொட்டிகள் தயாரிக்கப்பட்டு, தொழில் திணைக்கள தலைமை அலுவலகத்தின் மின்னுயர்த்திகளினுள் பொதுமக்களின் பார்வைக்காகக் காட்சிப்படுத்தப்பட்டன.

சிறுவர் தொழிலை ஒழித்தல் பற்றிய விடயங்களை ஊடகவியலாளர்களுக்கு அறியத்தருவதற்கான ஒரு நிகழ்ச்சி, சர்வதேச தொழில் தாபனத்தின் அனுசரணையுடன் நடாத்தப்பட்டதுடன், இதே போன்றதொரு இன்னுமொரு நிகழ்ச்சி, கொழும்பு மாவட்ட பொலிஸ் நிலையங்களின் பெண்கள் மற்றும் சிறுவர் விவகாரக் கிளைகளின் பொலிஸ் உத்தியோகத்தர்களுக்கு நடாத்தப்பட்டது.

இவற்றுக்கு மேலதிகமாக, சிறுவர்களை வீட்டுவேலையில் அமர்த்துதல் தொடர்பான சட்ட ஏற்பாடுகள் பற்றிய ஓர் ஆய்வு அறிக்கையானது, கொழும்புப் பல்கலைக்கழகத்தின் சட்ட பீட சிரேஷ்ட விரிவுரையாளர் கலாநிதி சர்வேஸ்வரன் அவர்களால் தயாரிக்கப்பட்டு, சிறுவர் தொழில் தொடர்பான தேசிய செயற்படுத்தும் குழுவினது கூட்டத்தில் சமர்ப்பிக்கப்பட்டது.

8. திட்டமிடல், ஆராய்ச்சி, பயிற்சி மற்றும் வெளியீடுகள்

தொழில் திணைக்களத்தின் திட்டமிடல், ஆராய்ச்சி, பயிற்சி மற்றும் வெளியீடுகள் பிரிவினது பிரதான செயற்பாடுகளானவை, வருடாந்த செயற்றிட்டத்தைத் தயாரித்தல், தொழில் திணைக்களத்தின் எதிகாலத் திட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்துதல், மதிப்பீடு செய்வதனூடாக அவற்றின் நிலைமைகளை அவதானித்தல், வருட இறுதி இலக்குகளை அடைவதற்காக செயற்றிட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்துதல், வருடாந்த அறிக்கைகளைத் தயாரித்தல் போன்றனவாகும்.

2016 இல் இந்தப் பிரிவானது பதவியணியினருக்காக 27 பயிற்சி நிகழ்ச்சிகளை நடாத்தியிருப்பதுடன், தொழில் அலுவலர்களுக்கு தொழிற் சட்டங்கள் பற்றிய அறிவூட்டலை மேற்கொள்வதற்காக, தேசிய தொழிற் கற்கைகள் நிறுவகத்தில் 03 பயிற்சிப் பட்டறைகளையும் நடாத்தியுள்ளது. இந்தப் பயிற்சிப் பட்டறைகளைத் தொடர்ந்து அவர்களுக்கு நடாத்தப்பட்ட பரீட்சையினூடாக, 12 தொழில் அலுவலர்கள் தெரிவு செய்யப்பட்டு, 2016 நொவெம்பர் மாதத்தில் 21 ஆம் திகதி முதல் 26 ஆம் திகதி வரையிலான காலப்பகுதிக்கு, இந்தியா, வி. வி. கிரி தேசிய தொழில் நிறுவகத்திற்கு வெளிநாட்டுப் பயிற்சியொன்றுக்கு அனுப்பப்பட்டனர். இது அவர்களது வாண்மைத்துவத்தை அபிவிருத்தி செய்வதற்கு மிகவும் பிரயோசனமானதொன்றாகும். மேலும், திணைக்களத்தின் முகாமைத்துவ உதவியாளர் சேவை அலுவலர்களது திறன்களை விருத்தி செய்யும் நோக்கில் 14 பயற்சிகள் உள்ளிட்ட 63 நிகழ்ச்சிகள் ஏற்பாடு செய்யப்பட்டன. அலுவலர்களது சேவைக்குரிய அவசிய நிலைமையைக் கருத்திற்கொண்டு, 45 அலுவலர்கள் பட்டப் பின்படிப்பு மற்றும் டிப்ளோமா பாடநெறிகளுக்கு அனுப்பப்பட்டனர். அத்துடன், 11 அலுவலர்கள் வெளியிலுள்ள நிறுவனங்களின் கற்கைநெறிகளுக்கு அனுப்பப்பட்டனர்.

திட்டமிடல், ஆராய்ச்சி, பயிற்சி மற்றும் வெளியீடுகள் பிரிவினது மேற்பார்வையின் கீழ் தொழில் அலுவலர்களது வேலையின் முன்னேற்ற மீளாய்வுகள் நடாத்தப்பட்டன. இதன் கீழ் 16 மீளாய்வுக் கூட்டங்கள் இவ்வருடத்தில் நடாத்தப்பட்டன.

தொழில் பரிசோதனைப் பிரயோக முறைமை (LISA) – கணனிமயப்படுத்தும் நிகழ்ச்சித்திட்டம்

திணைக்களத்தின் மூன்று முக்கிய செயற்பாடுகளான தொழிற் பரிசோதனைகள், பிணக்குகளைத் தீர்த்து வைத்தல், நீதிமன்ற நடவடிக்கைகள் ஆகியவற்றை கணனிமயப்படுத்துவதற்காக உருவாக்கப்பட்ட தொழிற் பரிசோதனைப் பிரயோக முறைமை என்னும் கணனிமயப்படுத்தும் நிகழ்ச்சித்திட்டத்தை, திணைக்களத்தின் திட்டமிடல், ஆராய்ச்சி, பயிற்சி மற்றும் வெளியீடுகள் பிரிவு காத்திரமான வகையில் நடைமுறைப்படுத்துகிறது.

ஒரு தரவுத்தள முறைமையைத் தாபித்து, அதனை வினைத்திறன் மிக்கதொன்றாக நடைமுறைப்படுத்துவதற்கு இந்த தொழிற் பரிசோதனைப் பிரயோக முறைமை என்னும் கணனிமயப்படுத்தும் நிகழ்ச்சித்திட்டமானது பேணப்படுகிறது.

இந்த நோக்கத்திற்காக, இப்பிரிவின் கீழுள்ள தொழில்நுட்ப அலகு அமைக்கப்பட்டு, அதன் கீழ், 10 வகையாக, கட்டற்ற மென்பொருள் தொழில்நுட்பத்தின் கீழ் இணையத்தை அடிப்படையாகக் கொண்டு இயங்கும் தொகுதிச் செயற்பாடுகள் தாபிக்கப்பட்டுள்ளன.

சகல பிராந்திய அலுவலகங்கள், மாவட்ட அலுவலகங்கள், உப அலுவலகங்கள், மாவட்ட தொழிற்சாலைப் பரிசோதனைப் பொறியிலாளர் அலுவலகங்கள் ஆகியவற்றுடன் தலைமை அலுவலகத்தின் பெண்கள் மற்றும் சிறுவர் விவகாரப் பிரிவு, திட்டமிடல் ஆராயச்சி பயிற்சி மற்றும்

வெளியீடுகள் பிரிவு, தொழில் உறவுகள் பிரிவு, சட்ட வினைப்படுத்தும் பிரிவு ஆகியன ஒரு வலைப்பின்னலூடாக இணைக்கப்பட்டு, ஒவ்வொரு பிரிவினதும் தேவைக்கேற்ப தரவுகளைப் பரிமாறிக் கொள்வதற்கு இந்த இயங்கும் தொகுதிச் செயற்பாடுகள் பயன்படுத்தப்படுகின்றன.

இந்தக் கணனி நிகழ்ச்சித்திட்டத்தின் குறிக்கோள்களை அடையுமுகமாக, 16 பயிற்சி நிகழ்ச்சிகள் நடாத்தப்பட்டதுடன், இவற்றில் 350 அலுவலர்கள் பங்குபற்றியுள்ளனர். இதற்குரிய உபகரணங்களான கணனிகள், கம்பியில்லா இணைப்பு உபகரணங்கள் (Wifi dongles), அச்சிடும் கருவிகள் போன்றன அலுவலகங்களுக்குப் பெற்றுக் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

திணைக்களத்தின் இணையத்தளத்தை மீள வடிவமைப்பதற்குரிய ஏற்பாடுகளும் இவ்வருடத்தில் ஆரம்பிக்கப்பட்டன.

9. புள்ளிவிபரச் செயற்பாடுகள்

புள்ளிவிபரங்களும் தரவுகளும், நாட்டின் முன்னேற்றத்திற்குத் தேவையான கொள்கை வகுத்தல், தீர்மானங்களை எடுத்தல், பொருளாதார சமூக முன்னேற்றங்கள் என்பவற்றுக்கு ஓர் அத்தியாவசிய வகிபாகமாகக் காணப்படுகின்றன. இந்த வகையில், தொழில் திணைக்களத்தின் புள்ளிவிபரப் பிரிவானது, நாட்டின் தொழில் துறைகளில் ஏற்படும் மாற்றங்கள் குறித்த புள்ளிவிபரங்களை ஆராய்ந்து எதிர்காலத் தேவைக்கான புள்ளிவிபரங்களைச் சேகரிக்கும் வேலைகளைப் பொறுப்பேற்றுள்ளது.

பின்வரும் அட்டவணையானது 2016 ஆண்டினுள் புள்ளிவிபரப் பிரிவின் செயற்பாடுகளைத் தருகிறது:

செயற்பாடு	பெறுபேறு
வருடாந்த வேலைவாய்ப்பு அளவீடு 2015	அச்சிடல் மற்றும் இணையத்தளம் ஊடான வெளியீடு
வருடாந்த வேலைவாய்ப்பு அளவீடு 2016	2016 இன் அளவீடு ஊடாக தரவு சேகரித்தல்
வருடாந்த வெளியீடு – தொழிற் புள்ளிவிபரங்கள்	அச்சிடல் மற்றும் இணையத்தளம் ஊடான வெளியீடு
2015 காலாண்டு பிரசுரமாகிய தொழிற் செய்தி மடல்	வெளியீட்டிற்கான தரவு சேகரித்தல்
பொதுச் சம்பாத்தியமும் வேலை நேரமும் பற்றிய அளவீட்டு அறிக்கை – 2015	இணையத்தளம் ஊடான வெளியீடு
பொதுச் சம்பாத்தியமும் வேலை நேரமும் பற்றிய அளவீட்டு அறிக்கை – 2016	2016 – மார்ச் மற்றும் செப்தெம்பர் அளவீடு பூர்த்தி
ஆகக்குறைந்த சம்பளச் சுட்டெண் கணிப்பீடு	ஆகக்குறைந்த சம்பளச் சுட்டெண் கணிப்பீடு சம்பளச்சபைத் தீர்மானத்திற்கிணங்க உரிய காலத்திற்கு தற்காலிகமாக நிறுத்தி வைப்பு.
தொழில் பரிசோதனைகளின் கணனிமயப்படுத்தல்	தரவுத்தளம் உருவாக்கப்பட்டதுடன், தரவு உள்ளீடு செயற்படுத்தப்பட்டது.
ஊ.சே.நி. புதிய பதிவுகள் கணனிமயப்படுத்தல்	ஒரு புதிய தரவுத்தளம் உருவாக்கப்பட்டதுடன், தரவு உள்ளீடு செயற்படுத்தப்பட்டது.

10. பொது நிருவாகம்

ஒரு திருப்திகரமான நிலைமையை வெளிப்படுத்துவதற்கு மனிதவளத்தையும், நிதி மூலங்களையும் தகுந்த வகையில் ஒழுங்குபடுத்துதலானது அத்தியாவசியமானதாகும்.

திணைக்களத்தின் நிருவாகத்திற்குப் பொறுப்பான தாபனப் பிரிவின் பெறுபேறுகள் பின்வருமாறு:

- திணைக்களத்தின் வெற்றிடங்களுக்கு 98 அலுவலர்கள் நியமிக்கப்பட்டனர்
- திணைக்களத்தின் வெற்றிடங்களுக்கு பொது நிருவாக மற்றும் முகாமைத்துவ அமைச்சினால் அனுப்பப்பட்ட 88 அலுவலர்கள் இணைக்கப்பட்டனர்
- விஞ்ஞான மற்றும் தொழில்நுட்ப சேவைக்கான ஆட்சேர்ப்பு விதிமுறைகள் பொதுச் சேவைகள் ஆணைக்குழுவிற்குச் சமர்ப்பிக்கப்பட்டன
- 524 பதவிநிலை அலுவலர்களது செயற்பாட்டு அறிக்கைகள் கோரப்பட்டன
- 524 பதவிநிலை அலுவலர்களது சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புக்கள் பற்றிய அறிக்கைகள் கோரப்பட்டன
- 2400 அலுவலர்களது சம்பள உயர்ச்சிகள் வழங்கப்பட்டன
- பொது நிருவாகச் சுற்றறிக்கை 03/2016 இன் பிரகாரம், 2400 அலுவலர்களது சம்பளப் படிமுறைகள் தயாரிக்கப்பட்டன
- ஓய்வுபெற்ற 52 அலவலர்களது ஓய்வூதியக் கோவைகளும் 104 அலுவலர்களது ஓய்வூதிய மறுமதிப்பீடுகளும் மேற்கொள்ளப்பட்டன
- 10 வினைத்திறமை காண் தடைதாண்டல் பரீட்சைகள் நடாத்தப்பட்டன
- உள்ளக மற்றும் வெளியக இடமாற்றங்கள் மேற்கொள்ளப்பட்டன
- வெளிநாட்டுப் புலமைப் பரிசில்கள், பயிலரங்குகள், வேலையரங்குகள் ஆகியவற்றுக்கு அலுவலர்கள் அனுப்பப்பட்டனர்

நூலகமும் தொழில் அருங்காட்சியகமும்

தொழில் என்னும் விடயத்துடன் தொடர்புடைய, தொழிலாளர் – தொழில்கொள்வோர் தொடர்பாடலுக்குத் தேவையான, தொழில் திணைக்களத்தின் அலுவலர்களினதும் பொதுமக்களினதும் அறிவை விருத்தி செய்வதற்குத் தேவையான சேகரிப்புகளைப் பேணுவதும் வழங்குவதுமே திணைக்கள நூலகத்தின் பிரதான நோக்கமாகும். 2016 ஆம் ஆண்டினுள் நூலகம் இந்நோக்கத்திற்குத் தேவையான பல நூல்களையும் வேறு ஆவணங்களையும் பெற்றுள்ளது. இதைவிடவும் உத்தியோகபூர்வ மொழிகள் திணைக்களத்திலிருந்தும் பல நூல்களைப் பெற்றுள்ளது. நூல்களின் பட்டியலானது கணனிமயப்படுத்தப் பட்டுள்ளது.

வாசிக்கும் பழக்கத்தை ஊக்குவிப்பதற்காகவும், அறிவூட்டுவதற்காகவும் பிரபல புத்தக வெளியீட்டாளர்களது அனுசரணையுடன், திணைக்களத்தால் ஒரு புத்தகக் கண்காட்சி ஒழுங்குசெய்யப்பட்டது. 2016 இல் திணைக்களத்தின் 112 புதிய அலுவலர்கள் நூலக அங்கத்துவத்தைப் பெற்றுக் கொண்டுள்ளனர்.

நூல்களை வழங்கும் சேவைக்கு மேலதிகமாக தேவையான ஆவணங்களின் புகைப்படப் பிரதிகளை வழங்கும் சேவையையும் நூலகம் வழங்குகிறது. இந்த வகையில் 2016 இல் பொது நிதிக்கு ரூ. 224,993.00 சேகரித்துக் கொடுக்கப்பட்டது.

தொழில் திணைக்களமானது ஒரு தொழில் அருங்காட்சியகத்தையும் பேணி வருகிறது. இதன் மூலம் தொழில் என்னும் துறையில் ஏற்பட்ட மாற்றங்கள், பழைய ஆவணங்கள் பாதுகாக்கப் படுகின்றமை ஆகியன செயற்படுத்தப்படுகின்றன. இவ்வருடத்திலிருந்து ஒவ்வொரு புதன்கிழமைகளிலும் அருங்காட்சியகத்தைத் திறந்து, பார்வையாளர்களை அதிகரிக்கத் தீர்மானிக்கப்பட்டுள்ளது.

பௌதிக வளங்களின் அபிவிருத்தி

திணைக்களத்தின் கட்டிடங்கள் மற்றும் வளங்களைப் பேணும் பிரிவானது திணைக்கள் அலவலர்கள் தமது பணிகளை வினைத்திறனுடன் ஆற்றுவதற்கு வசதியளிப்பதற்காக உட்கட்டமைப்பு வசதிகளைப் பேணுகிறது.

இதன் பிரகாரம், ‘‘மெஹவர பியச’’ புதிய கட்டிடத் தொகுதியின் நிர்மாணிப்பு விரைவாக நடைபெறுகிறது. 2018 இல் நிறைவு பெற எதிர்பார்க்கப்படும் இதன் மொத்தச் செலவினம் ரூ. 202,949 மில்லியன் ஆகும்.

இதற்கு மேலதிகமாக, 2016 ஆம் ஆண்டில் பின்வரும் அலுவலகங்களின் கட்டிட வேலைகள் தொடங்கப்பட்டன:

அலுவலகம்	20116 இல் செலவிடப்பட்டது (ரூ. மில்லியனில்)
அவிசாவளை	50
நீர்கொழும்பு	21.168
பொலொன்னறுவை	46.7
புத்தளம்	12
அம்பலாங்கொடை	15.310
குருநாகலை	25
மஹியங்கனை	13
அனுராதபுரம்	6
பெலியத்தை	24.11
யாழ்ப்பாணம்	-
முல்லைத்தீவு	5.5
கிளிநொச்சி	11.2.

பெலியத்தை, யாழ்ப்பாணம், முல்லைத்தீவு, கிளிநொச்சி அலுவலகங்களது கட்டிட வேலைகள் பூர்த்திசெய்யப்பட்டு 2016 இல் திறந்து வைக்கப்பட்டன.

உள்ளகக் கணக்காய்வு விடயங்கள்

திணைக்கள வளங்களை வினைத்திறனுடன் பயன்படுத்தி அதிகூடிய உற்பத்தித்திறனுடன் கூடிய வெற்றிகரமானதொரு வேலைச் சூழலைப் பேணுமுகமாக இப்பிரிவு தொழில் ஆணையாளர் அதிபதியின் நேரடிக் கண்காணிப்பின் கீழ் இயங்குகிறது. இப்பிரிவின் பிரதான கடமையானது, திணைக்களத்தின் நாளாந்த அலுவல்கள் நிதிப் பிரமாணங்களினதும் பொதுநிர்வாகச் சுற்றறிக்கைகளினதும் திணைக்களச் சுற்றறிக்கைகளினதும் அடிப்படையில் மேற்கொள்ளப்படுவதைக் கண்காணித்து தொழில் ஆணையாளர் அதிபதிக்கு அறியத்தருதலாகும்.

2016 இன் கணக்காய்வுத் திட்டத்தின் பிரகாரம், 09 மாவட்ட தொழில் அலுவலகங்கள் பரிசோதனைக்கு உட்படுத்தப்பட்ட பின்பு கணக்காய்வு அறிக்கைகள் சமர்ப்பிக்கப்பட்டன. 2009, 2010, 2011 மற்றும் 2012 ஆம் ஆண்டுகளுக்கான, ஊ.சே.நி. மற்றும் ஏனைய திணைக்கள அலுவல்கள் தொடர்பான 30 கணக்காய்வு அறிக்கைகளுக்கான பதில்கள் ‘கணக்குகள் குழு’விற்குச் சமர்ப்பிக்கப்பட்டன.

நிதி விடயங்கள்

நிதிப் பிரிவினது செயற்பாடுகளாவன, திணைக்களத்தால் ஆற்றப்படும் வேலைகளுக்கான செலவுகளை மதிப்பிடல், அவற்றை உரிய முறையில் வகைப்படுத்துதல், அவற்றை மீண்டுவரும் செலவினமாகவும் மூலதனச் செலவினமாகவும் பிரித்தல், அவற்றை நிதி அமைச்சுக்குச் சமர்ப்பித்தல், உரிய ஒதுக்கீடுகளை உரிய அளவுக்கு மேற்படாமல் செலவு செய்தல் ஆகும்.

தொழில் திணைக்களத்தின் 2016 ஆம் ஆண்டுக்குரிய செலவு விபரங்கள் பின்வருமாறு:

மூலதனச் செலவுகள் விபரம் (ரூ. மில்.)

செலவினத்தின் வகை	வரவுசெலவுத் திட்ட ஒதுக்கீடு 2015	ஏற்பட்ட செலவு 2015	ஒதுக்கீட்டில் ஏற்பட்ட செலவின் சதவீதம்	வரவுசெலவுத் திட்ட ஒதுக்கீடு 2016	ஏற்பட்ட செலவு 2016	ஒதுக்கீட்டில் ஏற்பட்ட செலவின் சதவீதம்
மூலதனச் சொத்துக்களின் புனரமைப்பும் திருத்தமும்	98.80	88.90	90.0%	43.00	42.35	98.5%
மூலதனச் சொத்துக்களின் பெறுகை	1,584.90	1,464.05	92.4%	4,990.20	3,403.25	68.2%
மொத்தம்	**1,683.70**	**1,552.95**	**92.2%**	**5,033.20**	**3,445.60**	**68.5%**

மீண்டுவரும் செலவுகள் பற்றிய தொகுப்பு

செலவினத்தின் வகை	வரவுசெலவுத்திட்ட ஒதுக்கீடு 2015	ஏற்பட்ட செலவு 2015	ஒதுக்கீட்டில் ஏற்பட்ட செலவின் சதவீதம்	வரவுசெலவுத் திட்ட ஒதுக்கீடு 2016	ஏற்பட்ட செலவு 2016	ஒதுக்கீட்டில் ஏற்பட்ட செலவின் சதவீதம்
சம்பளங்கள்	1,072.95	1,068.38	99.6%	1,148.70	1,136.27	98.9%
பிரயாணச் செலவுகள்	65.60	60.53	92.3%	62.85	56.76	90.3%
வழங்கல்	65.25	58.27	89.3%	57.86	53.94	93.2%
பேணுதல் சேவைகள்	22.45	13.33	59.4%	12.70	11.61	91.5%
புதிய கட்டமைப்புகள்	1.75	1.73	98.6%	1.80	1.65	91.7%
ஏனைய சேவைகள்	111.05	96.74	87.1%	107.13	102.78	95.9%
இடமாற்றங்கள்	29.00	25.06	86.4%	27.25	23.34	85.7%
ஏனையவை	43.15	33.85	78.5%	71.58	66.82	93.4%
மொத்தம்	**1,411.20**	**1,357.88**	**96.2%**	**1,489.86**	**1,453.17**	**97.5%**

11. 2016 இல் திணைக்களத்தின் முக்கியமான சாதனைகள்

தேசிய உற்பத்தித்திறன் செயலகத்தால் நடாத்தப்பட்ட, பொதுத்துறையில் நுண்ணிய வகைக்கான 2015 ஆம் ஆண்டின் உற்பத்தித்திறன் விருது வழங்கல் போட்டியில் மாத்தளை மாவட்ட தொழில் அலுவலகமானது 3 ஆவது இடத்தை வென்றெடுத்தது.

12. புள்ளிவிபரத் தரவுகள்

தொழில் உறவுகள் பிரிவு

		2012	2013	2014	2015	2016
தொழில் பிணக்குகள் பற்றிய புள்ளிவிபரம்						
அறிவிக்கப்பட்டவற்றின் எண்ணிக்கை		3702	3204	2948	1561	2476
தீர்த்துவைக்கப்பட்டவற்றின் எண்ணிக்கை		3695	3077	2903	1493	2076
பதிவு செய்யப்பட்ட கூட்டு ஒப்பந்தங்களின் எண்ணிக்கை		43	34	50	40	37
தொழிற்சங்ககங்கள் தொடர்பானவை						
பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சங்கங்களின் எண்ணிக்கை		114	108	125	196	147
இரத்துச் செய்யப்பட்ட தொழிற்சங்கங்களின் எண்ணிக்கை		02	114	255	315	269
செயற்படும் நிலையிலுள்ள தொழிற்சங்கங்களின் எண்ணிக்கை					1888	1747
செயற்படும் நிலையிலுள்ள தொழிற் கழகங்களின் எண்ணிக்கை					30	38
கைத்தொழில் நீதிமன்றம் தொடர்பானவை						
கட்டாய நடுத்தீர்ப்பிற்கு விடப்பட்டவை		43	49	53	28	62
வழங்கப்பட்ட தீர்ப்புகள்		26	35	42	35	25
அறிவிக்கப்பட்ட வேலைநிறுத்தங்கள் பற்றிய புள்ளிவிபரம்						
அறிவிக்கப்பட்ட வேலைநிறுத்தங்கள்	பெருந்தோட்டங்கள்	14	22	31	20	35
	கம்பனிகள்	20	20	07	16	20
பங்குபற்றிய தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை	பெருந்தோட்டங்கள்	4338	5031	4833	5229	18355
	கம்பனிகள்	5626	6088	1618	3171	10317
இழக்கப்பட்ட மனித நாட்கள்	பெருந்தோட்டங்கள்	25043	41669	29165	29743	123151
	கம்பனிகள்	10774	38754	8158	8630	18840
தொழில் முடிவுறுத்தல்						
முறைப்பாடுகளின் எண்ணிக்கை		92	134	149	171	160
தீர்த்துவைக்கப்பட்ட முறைப்பாடுகளின் எண்ணிக்கை		143	112	148	162	86
அனுமதிக்கப்பட்ட தொழில் முடிவுறுத்தல் கோரிக்கைகள்		31	41	51	24	14

சமூகக் கலந்துரையாடல் பிரிவு

		2012	2013	2014	2015	2016
சமூகக் கலந்துரையாடல் தொடர்பாக நடாத்தப்பட்ட நிகழ்ச்சிகள்						
சமூகக் கலந்துரையாடல் அலகால்	நிகழ்ச்சிகளின் எண்ணிக்கை	153	187	85	80	82
	பங்குபற்றிய ஊழியர்களின் எண்ணிக்கை	4751	6560	4186	4403	4483
மாவட்ட மற்றும் உப அலுவலகங்களால்	நிகழ்ச்சிகளின் எண்ணிக்கை	225	214	101	116	57
	பங்குபற்றிய ஊழியர்களின் எண்ணிக்கை	7902	7768	3714	4094	1723

சட்ட வினைப்படுத்தும் பிரிவு

சட்டம்	தொடரப்பட்ட வழக்குகளின் எண்ணிக்கை				
	2012	2013	2014	2015	2016
பணிக்கொடைச் சட்டம்	3404	2371	2044	3171	2264
கைத்தொழில் பிணக்குகள் சட்டம்	77	126	146	153	76
தொழில் முடிவுறுத்தல் சட்டம்	59	58	36	49	41
சம்பளச்சபைகள் கட்டளைச்சட்டம்	290	203	244	282	97
கடை மற்றும் அலுவலக ஊழியர் சட்டம்	132	112	88	99	31
மகப்பேற்றுக் கட்டளைச்சட்டம்	02	05	03	03	01
பெண்கள், இளையோர் மற்றும் சிறுவர்களை தொழிலிலமர்த்துதல் சட்டம்	10	07	11	05	06
ஊழியர் சேமலாபநிதிச் சட்டம்	3210	3415	3244	2779	2230
தொழில் நியாயசபைக் கட்டளை மீறல்கள்	165	144	183	164	104
வரவுசெலவுத்திட்ட நிவாரணப் படிச் சட்டம்	134	22	32	29	22
அங்கீகரிக்கப்பட்ட தனியார் சேமலாப நிதி	07	01	07	03	27

விசேட புலனாய்வுகள் பிரிவு

	2012	2013	2014	2015	2016
முறைப்பாடுகள் பற்றிய புலனாய்வுகள்	264	122	84	292	522
கணக்கிடப்பட்ட ஊ.சே.நி. நிலுவைகள் (ரூ. ஆயிரங்களில்)	313770	28012	11338	634969	377481
கணக்கிடப்பட்ட சட்டரீதியான நிலுவைகள் (ரூ. ஆயிரங்களில்)	40831	5814	898	4996	32140

தொழில்ரீதியான பாதுகாப்பு அலகு

	2012	2013	2014	2015	2016
பதிவுசெய்யப்பட்ட தொழிற்சாலைகளின் மொத்த எண்ணிக்கை (இறுதி நாளன்று உள்ளவாறு)	22459	23974	25236	26198	27570
பரிசோதனைகளின் எண்ணிக்கை	6700	6372	5063	5090	4975
பரிசோதகர்கள் (பொறியியலாளர்களின் எண்ணிக்கை)	28	28	30	28	27
அங்கீகரிக்கப்பட்ட திட்டங்கள்	106	97	111	130	149
விரிவுரைகளும் செயலமர்வுகளும்	229	218	147	205	177

தொழிற் சுகாதாரப் பிரிவு

	2012	2013	2014	2015	2016
சூழல் பற்றிய அளவைகள்				153	46
உயிரியல் ரீதியான புலனாய்வுகள்				330	1283
தொழிற் சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பு				159	212
ஆறிவூட்டல் நிகழ்ச்சிகள்				204	168
ஊ.சே.நி. மற்றும் ஊ.ந.நி. வைத்திய சபைப் பங்குபற்றல்கள்				24	24

ஊழியர் சேமலாபநிதிப் பிரிவு

	2012	2013	2014	2015	2016
அங்கத்துவக் கணக்குகளின் மொத்த எண்ணிக்கை	14559328	15203073	15831410	15831410	17,131,226
ஊழியர்களின் மொத்த எண்ணிக்கை	198893	204777	210595	210595	223,114
நிதியத்தின் மொத்தத் தொகை (ரூ. மில்லியனில்)	1144409	1299974	1486931	1664852	1,841,497
செயற்படுகின்ற அங்கத்தவர்களின் எண்ணிக்கை (மில்லியனில்)	2.34	2.40	2.40	2.40	2.61
செயற்படுகின்ற தொழில்கொள்வோர்	68140	69148	69683	72917	74,482

		2012	2013	2014	2015	2016
புதிய பதிவுசெய்தல்கள்	ஊழியர்கள்	127138	813010	827883	827883	620806
	தொழில்கொள்வோர்	10060	7802	6176	5770	7178
நன்மைகளை வழங்குதல்	நன்மை பெற்றோரது எண்ணிக்கை	115654	114275	127492	127107	187147 ##
	செலுத்தப்பட்ட நன்மைகள் (ரூ. மில்லியனில்)	48015	50062	65118	77769	108393 ##
பங்களிப்புகளது சேகரிப்பு (ரூ. மில்லியனில்)		70157	77335	90049	102453	118327
ஊ.சே.நி. வீடமைப்புக் கடன்	அங்கீகரிக்கப்பட்ட விண்ணப்பங்கள்	11182	16268	17786	13132	12780
	அங்கீகரிக்கப்பட்ட கடன் தொகை (ரூ. மில்லியனில்)	3951	6914	8021	5377	5414

முதலாவது தடவைக்குரிய நன்மைகளும் 30% நன்மைகளும் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளன

திட்டமிடல், ஆராய்ச்சி, பயிற்சி மற்றும் வெளியீடுகள் பிரிவு

	2012	2013	2014	2015	2016
பதவிநிலை அலுவலர்களது பயிற்சி	4	14	18	36	27
LISA மற்றும் கணனிப் பயிற்சிகள்	33	-	17	2	16
முகாமைத்துவ உதவியாளர்களுக்கான பயிற்சிகள்	8	17	23	16	19
பட்டப் பின்படிப்பு மற்றும் டிப்ளோமா	20	41	81	56	45
வெளிவாரிப் பயிற்சிகள்	57	23	18	13	11
ஏனைய பயிற்சிகள்	2	2	6	11	1

நிதிப் பிரிவு

		2012	2013	2014	2015	2016
மீண்டுவரும் செலவினம்	ஒதுக்கீடுகள் (ரூ.)	967,407,000	1,100,630,000	1,138,550,000	1,411,200,000	1,489,860,000
	செலவுகள் (ரூ.)	953,894,760	1,016,129,728	1,117,107,412	1,364,002,819	1,453,173,725
மூலதனச் செலவினம்	ஒதுக்கீடுகள் (ரூ,)	372,365,000	760,275,000	373,200,000	1,705,904,000	5,060,720,000
	செலவுகள் (ரூ.)	299,512,890	732,936,934	306,883,422	1,574,171,513	3,471,977,424

தாபனப் பிரிவு

	2014	2015	2016
ஆண்டின் ஆரம்பத்திலிருந்த அலுவலர்களின் மொத்த எண்ணிக்கை	2169	2256	2405
திணைக்கள ரீதியான புதிய ஆட்சேர்ப்பு	32	25	23
திணைக்களத்திற்கு இடமாற்றம் பெற்றோர் - இணைந்த சேவைகள்	163	219	129
இடமாற்றங்கள் (நிகர)	(10)	(63)	7
வேறு காரணங்களுக்காக திணைக்களத்திற்குச் சேர்த்துக் கொள்ளப்பட்ட பதவியணியினர்	05	0	0
ஓய்வுபெறுதல்கள்	50	(26)	(79)
வேறு காரணங்களுக்காக திணைக்களத்திலிருந்து நீக்கப்பட்ட பதவியணியினர்	53	(6)	(85)
ஆண்டின் இறுதியிலிருந்த அலுவலர்களின் மொத்த எண்ணிக்கை	2256	2405	2400

தலைமைத்துவ அலுவலர்களது பெயர்ப்பட்டியல் (31-12-2016 இல்)

	பிரிவு	பதவி	பெயர்
1	தொழில் ஆணையாளர் அதிபதி		திருமதி. எம். டி. சாந்தனி அமரதுங்க
2	மேலதிக தொழில் ஆணையாளர் அதிபதி		திரு. சி. என். விதானாச்சி
3	நிருவாகப் பிரிவு	ஆணையாளர்	திரு. ஜி. டி. டபிள்யு. ஜயவர்தன
4	திட்டமிடல், ஆராய்ச்சி, பயிற்சி மற்றும் வெளியீடுகள் பிரிவு	பிரதி ஆணையாளர்	திருமதி. என். எம். வை. துஷாரி
5	ஊழியர் சேமலாப நிதிப் பிரிவு	ஆணையாளர்	திரு. டபிள்யு. டி. எஸ். சி. வெலிவத்த
6	நிதிப்பிரிவு	பிரதம கணக்காளர்	திருமதி. டி. கே. டி. பி. லக்மாலி
7	தொழில் உறவுகள் பிரிவு	ஆணையாளர்	திரு. எச். கே. கே. ஏ. ஜயசுந்தர
8	சட்ட வினைப்படுத்தல் பிரிவு	சிரேஷ்ட சட்ட ஆலோசகர்	திரு. பி.எஸ். பத்திரத்ன
9	தொழில் தரங்கள் பிரிவு	ஆணையாளர்	திருமதி. ஏ. எம். ஜி. என். தீப்தி சுமணசேன
10	மனிதவள அபிவிருத்திப் பிரிவு (சமூகக் கலந்துரையாடல் மற்றும் வேலைத்தலக் கூட்டுறவு அலகு)	ஆணையாளர்	திருமதி. ஏ. எம். ஜி. என். தீப்தி சுமணசேன
11	பெண்கள் மற்றும் சிறுவர் விவகாரப் பிரிவு	ஆணையாளர்	திரு. பி. மகாதேவா
12	விசேட புலனாய்வுகள் பிரிவு	ஆணையாளர்	திரு. பி. டபிள்யு. எம். ஜி. விக்ரமசிங்க
13	தொழில்சார் சுகாதாப் பிரிவு	பிரதி ஆணையாளர்	வைத்தியர். வஜிர எம். பலிப்பான
14	தொழில்சார் பாதுகாப்புப் பிரிவு	ஆணையாளர்	திரு. டபிள்யு. ஐ. சி. டி. ஆர். பெர்னான்டோ
15	புள்ளிவிபரப் பிரிவு	பிரதிப் பணிப்பாளர்	திரு. கே. டபிள்யு. எஸ். சத்தானந்த
16	கட்டுமான மற்றும் கட்டிட பரிபாலிப்புப் பிரிவு	பொறியியலாளர் (சிவில்) மற்றும் பொறியியலாளர் (மின்)	திருமதி. ஜி. எச். ஆர். எஸ். ஈ. சில்வா திருமதி. எச். எல். எல். தம்மிகா
17	உள்ளகக் கணக்காய்வுப் பிரிவு	பிரதம உள்ளகக் கணக்காய்வாளர்	திரு. ஏ. பொடிராலஹாமி
20	நூலகம்	நூலகர்	திருமதி. எச். ரேணுகா ஜயவர்தன

பிராந்திய, மாவட்ட மற்றும் உப தொழில் அலுவலகங்களது தலைமை அலுவலர்களது பெயர்ப்பட்டியல் (31-12-2016 இல் உள்ளவாறு)

பிராந்திய தொழில் அலுவலகங்கள்

	பிராந்திய தொழில் அலுவலகங்கள்	31-12-2016 இல் உள்ளவாறு பிராந்திய பிரதி தொழில் ஆணையாளர்களது பெயர்கள்
01	மேற்கு I	திரு. எல். ரி. ஜி .டி. தர்ஷன
02	மேற்கு II	திரு. ஆர். டபிள்யு. எம். பொடிநிலமே
03	மேற்கு III	திருமதி. என். எம். வை. துஷாரி
04	சபரகமுவ	திரு. எஸ். சந்திரதிலக
05	வடமேற்கு	திரு. டபிள்யு. எம். எஸ். பண்டார
06	மத்தி	திருமதி. ஜே. கே. போகஹவத்த
07	தெற்கு	திரு. டபிள்யு. டபிள்யு. புஞ்சிஹேவா
08	ஊவா	திரு. ஆர். எம். ஏ. இரத்நாயக்க
09	வடமத்தி	திரு. டி. எம். ஜி. வீரசிங்க
10	வடக்கு	திருமதி. என். ஜெகதீஸ்வரன்
11	கிழக்கு	கே. எல். சுபைர்

மாவட்ட தொழில் அலுவலகங்கள்

	மாவட்ட தொழில் அலுவலகங்கள்	31-12-2016 இல் உள்ளவாறு மாவட்ட உதவி தொழில் ஆணையாளர்களது பெயர்கள்
1	கொழும்பு மத்தி	திரு. டபிள்யு. எம். டீ. ஆர். வீரக்கோன்
2	கொழும்பு தெற்கு	செல்வி. ஆர். பி. உதயங்கனி
3	கொழும்பு மேற்கு	திருமதி. பி. பீ. சி. பேமபந்து
4	கொழும்பு கிழக்கு	திருமதி. என். ஆர். ரணவக்க
5	களுத்துறை	திருமதி. ஈ. சி. எஸ். வீரசிங்க
6	பாணந்துறை	திருமதி. எல். எம். ஹேவவித்தாரண
7	மத்துகம	திரு. கே. ஏ. பிறேமசிறி
8	மஹரகம	திரு. டி. எல். தயானந்த
9	கொழும்பு வடக்கு	திரு. ஏ. டி. கே. எம். வீரக்கொடி
10	கம்பஹா	திரு. பீ. ஏ. ஜே. எம். பாலச்சந்திர
11	ஜா எல	திரு. பீ. ஏ. மஹிந்த
12	நீர்கொழும்பு	திரு. சி. ஜி. எச். சனத் லங்கா
13	இரத்தினபுரி	திரு. ஆர். ஜி. ஜே. பீ. குணதிலக
14	அவிசாவளை	திரு. பி. ஜி. ஆர். சந்திரவங்ச

	மாவட்ட தொழில் அலுவலகங்கள்	31-12-2016 இல் உள்ளவாறு மாவட்ட உதவி தொழில் ஆணையாளர்களது பெயர்கள்
15	பெல்மதுளை	திரு. ஜி. பி. எஸ். லியனகே
16	கேகாலை	திரு. கே. ஜி. ஜே. பீ. குருகொஹொதென்ன
17	குருநாகலை	திரு. ஏ. டி. எஸ். ஆர். விஜயசிங்க
18	குளியாப்பிட்டிய	திரு. எச். பி. டீ. என். கே. ஜயசேகர
19	சிலாபம்	செல்வி. ஏ. எம். எஸ். சந்திரிகா
20	புத்தளம்	திரு. எம். ஏ. ஏ. டி. பி. வி. முனசிங்க
21	மாஹோ	திரு. ஆர். எம். பி. இரத்நாயக்க
22	வென்னப்புவ	திருமதி. கே. எல். டி. வி. இரத்னகுமாரி
23	கண்டி வடக்கு	திரு. ஏ. ஆர். ஹேவாபத்திரண
24	கண்டி தெற்கு	திரு. பீ. ஏ. எஸ். பி. கே. பாலசூரிய
25	மாத்தளை	திரு. ஜே. எம். பி. கருணாரத்ன
26	ஹற்றன்	திரு. டபிள்யு. டபிள்யு. எஸ். பீ. மடுகல்ல
27	நுவர எலிய	திரு. ஈ. எம். பி. ஏக்கநாயக்க
28	காலி	திருமதி. என். பி. மானகே
29	மாத்தறை	திரு. டி. எச். ரி. தேசப்பிரிய
30	ஹம்பாந்தோட்டை	திரு. ஜே. எல். விக்ரமநாயக்க
31	பதுளை	திரு. டி. எம். காமினி (பதில்)
32	மொனராகல	திரு. டி. எம். காமினி
33	ஹப்புத்தளை	செல்வி. ஆர். என். விக்கிரமஆராச்சி
34	அனுராதபுரம்	திரு. ஆர். எம். ஐ. சி. கே. இரத்நாயக்க
35	பொலொன்னறுவ	திரு. கே. எம். ஆர். எல். ஜயதிலக
36	யாழ்ப்பாணம்	திருமதி. என். ஜெகதீஸ்வரன்
37	வவுனியா	திருமதி. எஸ். சிவரஞ்சினி
38	திருகோணமலை	திரு. ஏ. எம். பண்டாரநாயக்க (மேற்பார்வை)
39	அம்பாறை	எம். எஸ். ஏம். அன்சார்
40	மட்டக்களப்பு	திரு. ஏ. கோகுலரஞ்சன் (மேற்பார்வை)

உப தொழில் அலுவலகங்கள்

	உப தொழில் அலுவலகங்கள்	31-12-2016 இல் உள்ளவாறு சிரேஷ்ட தொழில் அலுவலர்களது பெயர்கள்
01	யட்டியாந்தோட்டை	திருமதி. எல். டபிள்யு. கே. எஸ். தயாரத்ன
02	எம்பிலிப்பிட்டிய	செல்வி. ஏ. ஜி. ஏ. சிறியானி
03	வரக்காபொல	திரு. ஜே. ஏ. சி. என். ஜயக்கொடி
04	கம்பளை	திருமதி. பீ. எச். எம். டபிள்யு. கே. பமுனுஹென்தர
05	நாவுல	திரு. எம். கே. எஸ். சிறிவர்தன
06	நாவலப்பிட்டி	திரு. யு. ஜி. கே. ஐ. பெரேரா
07	அம்பலாங்கொடை	செல்வி. ரி. எச். எஸ். ஏ. சில்வா செல்வி. ஏ. டி. ஐ. ஏ. ஜயதிலக
08	எல்பிட்டிய	திரு. ஏ. பி. ஏ. பிரியந்த
09	மொரவக்க	திரு. கே. டபிள்யு. அத்தபத்து
10	பெலியத்த	திரு. ஐ. ஆர். வெல்லப்பிலி
11	மஹிங்கனை	திரு. ஏ. எம். ஜே. கே. அத்தநாயக்க
12	மதவாச்சி	திரு. சி. எம். எம். சந்திரசேகர செல்வி. எல். எஸ். ரஞ்சினி
13	கிளிநொச்சி	திரு. பி. பிரதீபன்
14	முல்லைத்தீவு	-
15	மன்னார்	-
16	கந்தளாய்	எஸ். எம். நசார்
17	கல்முனை	எம். எஸ். ஹுசைன்

31-12-2016 இல் தொழில் திணைக்களத்தின் பணியாளர் நிலைமை

	பதவி	அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொகை	தற்போதைய தொகை	அமைய, தற்காலிக	வெற்றிடங்கள்
சிரேஷ்ட நிலை					
1.	தொழில் ஆணையாளர் அதிபதி	1	1		0
2.	மேலதிக தொழில் ஆணையாளர் அதிபதி (இ.நி.சே.)	1	1		0
3.	மேலதிக தொழில் ஆணையாளர் அதிபதி (திணைக்கள)	1	0		1
4.	மேலதிக தொழில் ஆணையாளர் அதிபதி (பொறியியல்)	1	0		1
5.	மருத்துவ அலுவலர்	4			2
	மருத்துவ அலுவலர்		1		
	மருத்துவ அலுவலர் (ஆராய்ச்சி)		1		
6.	தொழில் ஆணையாளர் (இ.நி.சே.) (இருவர் வெளியநாட்டுச் சேவையில் உள்ளனர்)	6	7		-1
7.	தொழில் ஆணையாளர் (திணைக்கள)	2	0		2
8.	தொழில் ஆணையாளர் (தொழில்சார் பாதுகாப்பு) மற்றும் பிரதம தொழிற்சாலைப் பரிசோதனைப் பொறியிலாளர் (இ. பொ.சே.)	1	1		0
9.	தொழில் ஆணையாளர் (இ.வி.சே. / இ.ம.சே.)	1	0		1
10.	பிரதான கணக்காளர்	1	1		0
11.	பிரதான உள்ளகக் கணக்காய்வாளர்	1	1		0
12.	பிரதம சட்ட அலுவலர் மற்றும் தொழில் ஆணையாளர் (சட்ட வினைப்படுத்தல்)	1	0		1
13.	பிரதி தொழில் ஆணையாளர் – தொழிற்சாலைப் பரிசோதனைப் பொறியியலாளர் (இ.பொ.சே.)	1	1		0
14.	பிரதி தொழில் ஆணையாளர் (இ.நி.சே.)	15	0		15
15.	பிரதி தொழில் ஆணையாளர் (திணைக்கள)	9	4		5
16.	பிரதி தொழில் ஆணையாளர் – விசேட ஆராய்ச்சி அலுவலர் (இ.வி.சே.)	1	0		1
17.	கணக்காளர்	5	5		0
18.	உதவி தொழில் ஆணையாளர்	41	36		5
19.	உதவி தொழில் ஆணையாளர் (திணைக்கள)	63	61		2
20.	சட்ட அலுவலர்	14	8		6
21.	உதவிப் பணிப்பாளர் – திட்டமிடல்	1	1		0
22.	விசேட தொழிற்சாலைப் பரிசோதனைப் பொறியியலாளர் (மின்)	1	0		1

	பதவி	அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொகை	தற்போதைய தொகை	அமைய, தற்காலிக	வெற்றிடங்கள்
23.	விசேட தொழிற்சாலைப் பரிசோதனைப் பொறியியலாளர் (அபாயகர இயந்திரப் பாதுகாப்பு)	1	0		1
24.	விசேட தொழிற்சாலைப் பரிசோதனைப் பொறியியலாளர் (கட்டுமானப் பாதுகாப்பு)	1	0		1
25.	விசேட தொழிற்சாலைப் பரிசோதனைப் பொறியியலாளர் (இரசாயன / பொறியியல் பாதுகாப்பு)	1	0		1
26.	விசேட தொழிற்சாலைப் பரிசோதனைப் பொறியியலாளர்	3	3		0
27.	மாவட்ட தொழிற்சாலைப் பரிசோதனைப் பொறியியலாளர்	10	8		2
28.	சிவில் பொறியியலாளர் (இ.பொ.சே.)	1	0		1
29.	தொழிற்சாலைப் பரிசோதனைப் பொறியியலாளர் (இ.பொ.சே.)	14	14		0
30.	இரசாயனப் பொறியியலாளர்	2	2		0
31.	சிரேஷ்ட ஆராய்ச்சி அலுவலர் (இ.வி.சே.)	14	14		0
32.	ஆராய்ச்சி அலுவலர் (இ.வி.சே.)				
33.	உதவிப் பணிப்பாளர் (இ.த.தொ.சே.)				
மத்திய நிலை					
34	நூலகர் (விசேட தரம்)	1	0		1
35	தொழில்நுட்ப அலுவலர் (இ.வி.சே.)	1	0		1
36	விரலடையாளப் பரிசோதனை அலுவலர் (விசேட தரம் - இ.தொ.சே.)	1	0		1
37	தொழில் அலுவலர் (விசேட தரம்)	56	0		56
38	பதிவாளர்	1	1		0
39	தகவல் தொடர்பாடல் தொழில்நுட்ப அலுவலர்	3	2		1
40	மொழிபெயர்ப்பாளர் (சிங்களம் - ஆங்கிலம்)	2	2		0
41	மொழிபெயர்ப்பாளர் (தமிழ் - ஆங்கிலம்)	1	1		0
42	மொழிபெயர்ப்பாளர் (சிங்களம் - தமிழ்)	3	0		3
43	நிர்வாக அலுவலர்	2	1		1
44	தொழில் அலுவலர்	597	356		241
இரண்டாம் நிலை					
45	வெளிக்கள அலுவலர்	10	10		0
46	மனிதவள அபிவிருத்தி அலுவலர்	69	69		0
47	அபிவிருத்தி அலுவலர்	96	53		43
48	தொழில்நுட்ப அலுவலர் (சிவில்)	1	0		1
49	தொழில்நுட்ப அலுவலர் (மின்)	1	1		0

	பதவி	அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொகை	தற்போதைய தொகை	அமைய, தற்காலிக	வெற்றிடங்கள்
50	விரலடையாளப் பரிசோதனை அலுவலர்	5	4		1
51	ஆராய்ச்சி உதவியாளர்	4	0		4
52	கட்டிடப் பரிசோதகர்	4	0	1	4
53	படவரைஞர்	3	2		1
54	நூலகர்	4	3		1
55	பொது முகாமைத்துவ உதவியாளர்	1527	1250		277
56	எழுதுவினைஞர் (ஊ.சே.நி.)	19	19		0
57	சுருக்கெழுத்தாளர்	10	8	1	2
58	கணனி இயக்குநர்	0	0		0
59	பொறுப்பு அலுவலர்	4	3		1
60	விடுதி மேற்பார்வையாளர்	4	3		1
61	தகவல் தொடர்பாடல் தொழில்நுட்ப உதவியாளர்	9	8		1
62	போக்குவரத்து அலுவலர்	1	1		0
ஆரம்ப நிலை					
63	வாகனச் சாரதி	89	73		16
64	மின்னியலாளர்	2	1		1
65	இயந்திரத் திருத்துநர்	0	0		0
66	தச்சர்	1	1		0
67	குழாய் பொருத்துநர்	1	1		0
68	சுற்றுலா விடுதிக் கவனிப்பாளர்	5	4		1
69	சிற்றூழியர்	350	319		31
70	காவற்காரர்	40	42		(2)
71	லொறி உதவியாளர்	1	1		0
	மொத்தம்	**3138**	**2400**	**2**	**738**