

වාර්ෂික වාර්තාව
2016

පටුන

පිටු අංකය

කම්කරු හා වෘත්තීය සමිති සබඳතා ගරු අමාත්‍යතුමාගේ පණිවුඩය 03

කම්කරු හා වෘත්තීය සමිති සබඳතා අමාත්‍යාංශ ලේකම්තුමාගේ පණිවුඩය 04

කම්කරු කොමසාරිස් ජනරාල්තුමාගේ පණිවුඩය 05

අතිරේක කම්කරු කොමසාරිස් ජනරාල්තුමාගේ පණිවුඩය 06

1. කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව 07

2. කාර්මික සාමය 10

3. සමාජ කතිකාව සහ වැඩපොළ සහයෝගීතාවය 14

4. වැටුප් හා සේවා කොන්දේසි 15

5. සමාජ ආරක්ෂණය 17

6. වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාවය සහ සෞඛ්‍යය 19

7. කාන්තා හා ළමා කටයුතු 20

8. සැලසුම් පර්යේෂණ පුහුණු හා ප්‍රකාශන කටයුතු 23

9. සංඛ්‍යාලේඛන කටයුතු 24

10. පොදු පරිපාලනය 25

11. දෙපාර්තමේන්තුව ලැබූ සුවිශේෂ ජයග්‍රහණ 28

12. සංඛ්‍යාලේඛන සංග්‍රහය 29

කම්කරු හා වෘත්තීය සමිති සබඳතා ගරු අමාත්‍යතුමාගේ පණිවුඩය

කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවෙහි 2016 වර්ෂයෙහි ප්‍රගතිය විමසා බැලෙන වාර්ෂික වාර්තාව සඳහා සුභ පැතුම් පණිවුඩයක් නිකුත් කරනු ලබන්නේ ඉමහත් සතුටිනි.

අප රටේ අර්ධ රාජ්‍ය සහ පෞද්ගලික අංශයේ සේවයේ නියුක්තව සිටින මිලියන අට ඉක්මවූ සේවකයන්ට බලපාන කම්කරු නීති සහ අණ පනත් ක්‍රියාත්මක කිරීමත්, සේවකයන්ගේ ජීවන තත්ත්වය සහ සේවා තත්ත්වය උසස් කරලීමත්, කාර්මික ආරවුල් අවම කර ගනිමින් රට තුළ කාර්මික සාමය පවත්වාගෙනයාමත් කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ ප්‍රධාන කාර්ය භාරයට අයත් වේ. ඒ අනුව, සේව්‍ය සේවක දෙපාර්ශවයේම සුභ සාධනය සඳහා කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් ඉටු කරනු ලබන කාර්යභාරය අති මහත්ය.

මෙම වර්ෂයේදී ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේද සහය ඇතිව ළමා ශ්‍රමය පිටුදැකීම වෙනුවෙන් ක්‍රියාකිරීමත්, කාර්මික ආරවුල් සහ වැඩවර්ජන අවම කිරීමත්, අයවැය සහන දීමනා පනත ක්‍රියාත්මක කරලීමත්, සමාජ කතිකාවන ප්‍රවර්ධනය තුළින් වඩාත් යහපත් සේව්‍ය සේවක සම්බන්ධතාවයක් ගොඩනැංවීමත් කෙරෙහි දෙපාර්තමේන්තුවේ විශේෂ අවධානය යොමුකර ඇත. ඒ අනුව, ළමා ශ්‍රමයෙන් තොර කලාප බවට පත් කිරීමේ ව්‍යාපෘතිය සමස්ත ශ්‍රී ලංකාවම ආවරණයවන පරිදි ක්‍රියාත්මක කර ඇත. දෙපාර්තමේන්තුවේ විවිධ අංශ විසින් ජනමාධ්‍යද උපයෝගීකර ගනිමින් සිදුකරනු ලැබූ විවිධ දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් මෙම වර්ෂයේදී කාර්මික ආරවුල් අවම වීමටත් සමාජ කතිකාවන වර්ධනය වීමටත් හේතු වී ඇත. එසේම, සේවකයන්ගේ විශ්‍රාම දිවියට අත්වැලක් වීමේ අරමුණින් සේවක අර්ථසාධක අරමුදලේ නව ව්‍යාපෘතියක් ලෙස ආරම්භ කල සාමාජිකයන් වෙත 30% විශ්‍රාම පූර්ව ප්‍රතිලාභ ලබාදීමේ වැඩසටහන මෙම වර්ෂයේදීද සාර්ථකව ක්‍රියාත්මකවීම ප්‍රශංසනීය වේ.

මෙම කාර්යයන් ඉටුකිරීමෙහිලා මහත් කැපවීමෙන් ක්‍රියාකළ අමාත්‍යාංශ ලේකම්තුමාටත්, කම්කරු කොමසාරිස් ජනරාල්තුමියටත් කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ සමස්ත කාර්ය මණ්ඩලයටත් මාගේ කෘතවේදී ස්තූතිය පිරිනමමි.

ඩබ්ලිව්.ඩී.ජේ සෙනෙවිරත්න

කම්කරු හා වෘත්තීය සමිති සබඳතා අමාත්‍ය

කම්කරු හා වෘත්තීය සමිති සබඳතා අමාත්‍යාංශ ලේකම්තුමාගේ පණිවුඩය

කාර්මික සාමය තහවුරු වූ යහපත් වැඩ පරිසරයක් ස්ථාපිත කිරීම තුළින් ශ්‍රී ලංකාවේ සංවර්ධන ක්‍රියාවලියට දායකවීම අරමුණු කර කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් 2016 වර්ෂය තුළ සිදුකළ කාර්ය භාරය ඇතුළත් මෙම වාර්ෂික වාර්තාවට සුභ පැතුම් එක් කරනුයේ ඉමහත් සතුටිනි.

නිදහස ලැබීමෙන් පසුව ශ්‍රී ලංකාවේ පෞද්ගලික අංශය ක්‍රමානුකූලව වර්ධනය වී අද වන විට රටේ ආර්ථිකයට සුවිශාල දායකත්වයක් ලබා දෙමින් ඉතා ඉහල ශ්‍රම බලකායක් යොදවා ගනිමින් පවතින අතර පෞද්ගලික අංශය මේ වන විට මගී ප්‍රවාහනය, සෞඛ්‍ය සේවා, අධ්‍යාපනය හා උසස් අධ්‍යාපනය ආදී රාජ්‍ය අංශයට සීමාවී පැවති අංශවලද ආයෝජනය කිරීමටත් එම අංශ සාර්ථකව පවත්වාගෙන යාමටත් සමත්ව ඇත.

එබැවින් කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ කාර්යභාරය ප්‍රමාණාත්මකව හා ගුණාත්මකව ඉහල නැංවීමට සිදුවී ඇති අතර විශේෂයෙන්ම පෞද්ගලික අංශයේ සේවය කරන සේවකයින්ගේ රැකියාව, වැඩ පරිසරය හා අනාගත සුරක්ෂිතතාව පිළිබඳව කටයුතු කිරීමේ ප්‍රධානතම ආයතනය බවට එය පත්වී ඇත.

එම කාර්යයේදී සේවකයා වෙනුවෙන් පෙනී සිට ඔහුගේ අයිතිවාසිකම් ආරක්ෂා කර දීමට කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව ක්‍රියා කරන අතර අවශ්‍ය අවස්ථාවලදී නීති මඟින් ද සේවය සේවක දෙපාර්ශවය අතර අන්‍යෝන්‍ය අවබෝධය ප්‍රවර්ධනය කිරීම තුළින්ද එම කර්තව්‍යය ඉටු කිරීමට කටයුතු කරනු ලැබේ.

ඒ අනුව, 2016 වර්ෂයේ කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ ඉලක්කයන් සපුරා ගැනීම සඳහා මූලිකත්වය ගෙන ක්‍රියාකළ කම්කරු කොමසාරිස් ජනරාල්තුමිය වෙත මාගේ උණුසුම් සුභ පැතුම් පිරිනමන අතර දෙපාර්තමේන්තුවේ 2400ක් පමණවන සියළුම නිලධාරීන්ගේ දායකත්වය ස්තූතිපුර්වකව අගය කරමි.

එස්. එම්. ගෝඨාභය ජයරත්න

ලේකම්

කම්කරු හා වෘත්තීය සමිති සබඳතා අමාත්‍යාංශය

කම්කරු කොමසාරිස් ජනරාල්තුමියගේ පණිවුඩය

යම් රටක ආර්ථිකය ශක්තිමත්ව ගොඩනැගීමට නම් රට තුළ මනා කාර්මික සාමයක් පැවතීම අත්‍යවශ්‍ය සාධකයක් වේ. රටෙහි සේව්‍ය සේවක දෙපාර්ශවය අතර ඇතිවන නොගැලපීම් සහ ආකල්පමය බලපෑම් හේතුවෙන් විවිධ ගැටළුකාරී තත්ත්වයන් උද්ගත වන අතර එමගින් ඇතිවන අයහපත් බලපෑම් හේතුවෙන් කාර්මික සාමය බිඳ වැටී රටෙහි සමස්ථ ආර්ථිකයම පසුගාමී විය හැකිය.

ඒ අනුව කම්කරු සුභසාධනය හා ප්‍රවර්ධනය උදෙසා සුසැදි අණපනත් ක්‍රියාවට නංවමින් කම්කරු පරික්ෂණ සිදු කරමින් කම්කරු ප්‍රජාව පාදක කරගත් සමාජ ආරක්ෂණ වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කරමින් සහ කම්කරු ක්ෂේත්‍රයට අදාළ පාර්ශවකරුවන් අතර සමාජ කතිකාවත ප්‍රවර්ධනය කරමින් කාර්මික සාමය තහවුරු කිරීමේ සුවිසල් කාර්යයභාරය සඳහා කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව උරදී සිටී.

එපමණක් නොව, යටත් විජිත සමයේදී ප්‍රධාන වශයෙන්ම වැවිලි ආර්ථිකයට පමණක් සීමා වූ ශ්‍රී ලංකාවේ පෞද්ගලික අංශයේ රැකියා ක්ෂේත්‍රය වර්තමානය වන විට ක්‍රමානුකූලව වර්ධනය වී රටේ ආර්ථිකයට සුවිශාල දායකත්වයක් ලබා දෙමින් ඉතා ඉහල ශ්‍රම බලකායක් යොදවා ගනිමින් පවතී.

එබැවින් කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ කාර්යභාරය ප්‍රමාණාත්මකව හා ගුණාත්මකව ඉහල නැංවීමට සිදුවී ඇති අතර විශේෂයෙන්ම පෞද්ගලික අංශයේ සේවය කරන සේවකයින්ගේ රැකියාව, වැඩ පරිසරය හා අනාගත සුරක්ෂිතතාව පිළිබඳව කටයුතු කිරීමේ ප්‍රධානතම ආයතනය බවට කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව පත්වී ඇත.

2016 වර්ෂයේ උද්ගතවූ විවිධ අභියෝග රාශියක් මධ්‍යයේ වුවද කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ ඉලක්කයන් සපුරා ගැනීම සඳහා ප්‍රධාන කාර්යාලයේ සියළු අංශවල මෙන්ම කළාප, දිස්ත්‍රික් සහ උප කාර්යාලයන්හි කැපවීම ශක්ති ප්‍රමාණයෙන් ලබා දීම ප්‍රශංසනීය වේ. එසේම, අවශ්‍ය සෑම අවස්ථාවකදීම නිසි මග පෙන්වමින් ධෛර්යය ලබා දෙන කම්කරු අමාත්‍යාංශය හා ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානය වෙත ගෞරවනීය ස්තූතිය පුදකර සිටිමි. රාජ්‍ය අංශයේ වගකීම ඉටු කරමින් අප රටෙහි ජනතාවට ප්‍රශස්ත සේවයක් ලබා දීමට කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ සියළු දෙනාට ශක්තිය, ධෛර්යය සහ වාසනාව ලැබේවායි ඉතා සිතින් සුබ පතමි.

එම්. ඩී. වාන්දනී අමරතුංග
කම්කරු කොමසාරිස් ජනරාල්
කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව

අතිරේක කමිකරු කොමසාරිස් ජනරාල්තුමාගේ පණිවුඩය

රජයේ දෙපාර්තමේන්තුවක් විසින් එක් එක් වර්ෂවල කලා වූ කාර්යයන් පිළිබඳව මනා අවබෝධයක් ලබා ගැනීමට එම දෙපාර්තමේන්තුවේ වාර්ෂික වාර්තා ඉමහත් රුකුලක් වේ. එහි වටිනාකමට කාලසීමා නොමැත. අනාගතයේ වර්ෂ 100 කට පසුව වුවත් කමිකරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් වර්ෂ 100 කට පෙර නිම කලා වූ කාර්යයන් කවරේදැයි විමසන්නෙකුට අද අප පිළියෙල කරන වාර්තා ඉතාමත් ප්‍රයෝජනවත් එසේම වැදගත් මූලාශ්‍රයන් වේ.

රාජ්‍ය සේවයට පිවිසි මුල් අවධියේ ප්‍රාදේශීය කාර්යාල වල සේවය කිරීමට අවස්ථාව ලැබුණු බැවින් යටත් විජිත කාලයේ සිට රාජ්‍ය සේවය විසින් පවත්වාගෙන ගිය පාලන වාර්තා කියවීමටත් අධ්‍යයනය කිරීමටත් භාග්‍යය මට උදා විය. ඒ වන විට රාජ්‍ය සේවය පැවති ආකාරයත් එය ක්‍රමානුකූලව දියුණු වූ ආකාරයත් පිළිබඳව මනා අවබෝධයක් ලබා ගැනීමටද එයින් හැකි වූ අතර එම තොරතුරු රාජකාරී ජීවිතයේදී ද ඉතා ප්‍රයෝජනවත් විය.

කමිකරු දෙපාර්තමේන්තුවේ වාර්ෂික වාර්තා සම්බන්ධ කටයුතුවලදී මා මැදිහත් වූයේ ප්‍රකාශන කමිටුවේ සභාපතිවරයා වශයෙන් වන අතර මීට පෙර වර්ෂ වලදී නිකුත් කල වාර්ෂික වාර්තා වලින් දෙපාර්තමේන්තුවේ ඒ ඒ වර්ෂ වල ඉටු කල කාර්යය පිළිබඳව වැඩිදුර අධ්‍යයනය කරන්නෙකුට ප්‍රමාණවත් තොරතුරු නොවූ බව පෙනී ගිය බැවින් එම අඩුපාඩු මෙම වර්ෂයේ සිට ඉවත් කොට ප්‍රමාණවත් විස්තර ඇතුළත් වාර්තාවක් ඉදිරිපත් කිරීමට හැකි වීම සතුටකි.

මේ කාර්යය සඳහා වෙහෙස මහන්සි වූ කමිකරු දෙපාර්තමේන්තුවේ කාර්ය මණ්ඩලයේ සියළු දෙනාගේම සේවය අගය කිරීමටද මෙය අවස්ථාවක් කර ගැනීමට කැමැත්තෙමි.

සී. එන්. විතානාවිච්චි

අතිරේක කමිකරු කොමසාරිස් ජනරාල්
කමිකරු දෙපාර්තමේන්තුව

1. කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව

කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ ආරම්භය සනිටුහන් වන්නේ ශ්‍රී ලංකාවේ වතු වල සේවය සඳහා බ්‍රිතාන්‍ය යටත් විජිත සමයේ පාලකයින් විසින් ශ්‍රී ලංකාවට ගෙන එන ලද ඉන්දියානු ජාතික කම්කරුවන්ගේ සුබසාධනය අරමුණු කර ගනිමින් 1923 අංක 01 දරන ඉන්දියානු ආගාමික කම්කරු ආඥා පනතට අනුව ඉන්දියානු ආගාමික කම්කරු පාලකවරයාගේ දෙපාර්තමේන්තුව පිහිටුවීම තුළිනි.

ඒ අනුව, කම්කරු ක්ෂේත්‍රය පාදක කොටගනිමින් ශ්‍රී ලංකා ව්‍යවස්ථාදායකය විසින් වර්ෂ 1923 සිට වසර 93ක කාලය තුළ සම්මත කර නීතියෙන් බලගන්වූ අණපනත් හා පසුව එක් කරන ලද සංශෝධිත අණපනත් අවශ්‍යතාව මතුවන පරිදි ක්‍රියාත්මක කරලීමත්, සේව්‍ය සේවක හා රජය යන ත්‍රෛපාර්ශවයන්හි සම්බන්ධතාවය ශක්තිමත්ව පවත්වාගැනීමත් මගින් ජාතික ආර්ථිකය ශක්තිමත් කිරීම කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ ප්‍රමුඛ කාර්යභාරය වේ.

වර්තමානය වන විට කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව, සමස්ත ශ්‍රී ලාංකේය කම්කරු පන්තියේ බහුතරයක් නියෝජනය කරනු ලබන අර්ධ රාජ්‍ය හා පෞද්ගලික අංශයේ සේවක ප්‍රජාව පාදක කර ගනිමින් ඔවුන්ගේ සුබසාධනය මෙන්ම සේව්‍ය සේවක සබඳතාවයන් සුරක්ෂිත කරමින් වඩාත් ප්‍රශස්ත මට්ටමකින් ආයතනික ඵලදායිතාවය නංවාලීම සඳහා ක්‍රියාත්මක වන ප්‍රමුඛතම රාජ්‍ය ආයතනය බවට පත්ව ඇත.

දෙපාර්තමේන්තුවේ දැක්ම සහ මෙහෙවර

දැක්ම
ජාත්‍යන්තර තරඟකාරී ආර්ථිකයක් සඳහා කාර්මික සාමය තහවුරු වූ රටක්

මෙහෙවර
කාර්මික සාමය තහවුරු වූ යහපත් වැඩ පරිසරයක් ස්ථාපිත කිරීම තුළින් ශ්‍රී ලංකාවේ සංවර්ධන ක්‍රියාවලියට දායක වීම

දෙපාර්තමේන්තුවේ කාර්යභාරය

- කම්කරු සුභසාධනය හා ප්‍රවර්ධනය උදෙසා සුසැදි අණපනත් ක්‍රියාවට නැංවීම සහ කාර්මික ආරවුල් සමථයකට පත් කිරීම.
- කම්කරු ප්‍රජාව පාදක කරගත් සමාජ ආරක්ෂණ වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කිරීම.
- කම්කරු ක්ෂේත්‍රය පිළිබඳව සමීක්ෂණ පැවැත්වීම, කම්කරු ක්ෂේත්‍රයේ ප්‍රවර්ධනයට හා කම්කරු ප්‍රජාවගේ අභිවෘද්ධියට පාදක වන ව්‍යාපෘති හඳුනාගැනීම, සැලසුම් සකස් කිරීම, බාහිර හා අභ්‍යන්තර දැනුවත් කිරීමේ හා අධ්‍යාපනය ලබාදීමේ කටයුතු සිදු කිරීම.
- කම්කරු ක්ෂේත්‍රයට අදාළ පාර්ශවකරුවන් අතර සමාජ කතිකාවත ප්‍රවර්ධනය කිරීම.
- කම්කරු ක්ෂේත්‍රයට අදාළ සංඛ්‍යාලේඛන රැස් කිරීම, විශ්ලේෂණය කිරීම හා ඉදිරිපත් කිරීම.
- වෘත්තීය සමිති සමග සබඳතා යහපත්ව හා සජීවී අයුරින් පවත්වාගෙන යාම.
- ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ ශ්‍රී ලංකා නියෝජිතයා වශයෙන් කම්කරු හා වෘත්තීය සමිති සබඳතා අමාත්‍යාංශය සමග සහයෝගයෙන් හා සජීවී ආකාරයෙන් කටයුතු කිරීම.

දෙපාර්තමේන්තුවේ වර්තමාන තත්ත්වය

දිවයින පුරා විසිරී සිටින කම්කරු ජනතාවගේ විවිධ අවශ්‍යතා සපුරාලීමට අවශ්‍ය බහුවිධ සේවාවන් සලසමින් යහපත් හා වඩාත් සංවිධිත සාමකාමී කාර්මික පරිසරයක් සිය කාර්යභාරය ලෙස සලකා කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ ප්‍රධාන කාර්යාලයට අනුබද්ධව ප්‍රධාන අංශ 13ක් ක්‍රියාත්මකව පවතින අතර, දිවයින පුරා විසිරී සිටින කම්කරු ප්‍රජාවගේ අපේක්ෂිත සේවා පහසුකම් සපුරා ගැනීමට නීතිමය රැකවරණයත්, සුභසාධනයත් සැලසීමේ අදිටනින් කලාප කම්කරු කාර්යාල 11ක් ද, දිස්ත්‍රික් කම්කරු කාර්යාල 40 ක් ද, උප කම්කරු කාර්යාල 17 ක් හා දිස්ත්‍රික් කර්මාන්තශාලා පරීක්ෂක ඉංජිනේරු කාර්යාල 10ක් ද කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ කටයුතු විමධ්‍යගත කිරීම යටතේ, දිවයින පුරා පිහිටුවා ඇත. 2016 වසර අවසන් වන විට දෙපාර්තමේන්තුවේ සමස්ත කාර්ය මණ්ඩලය 2400 කි.

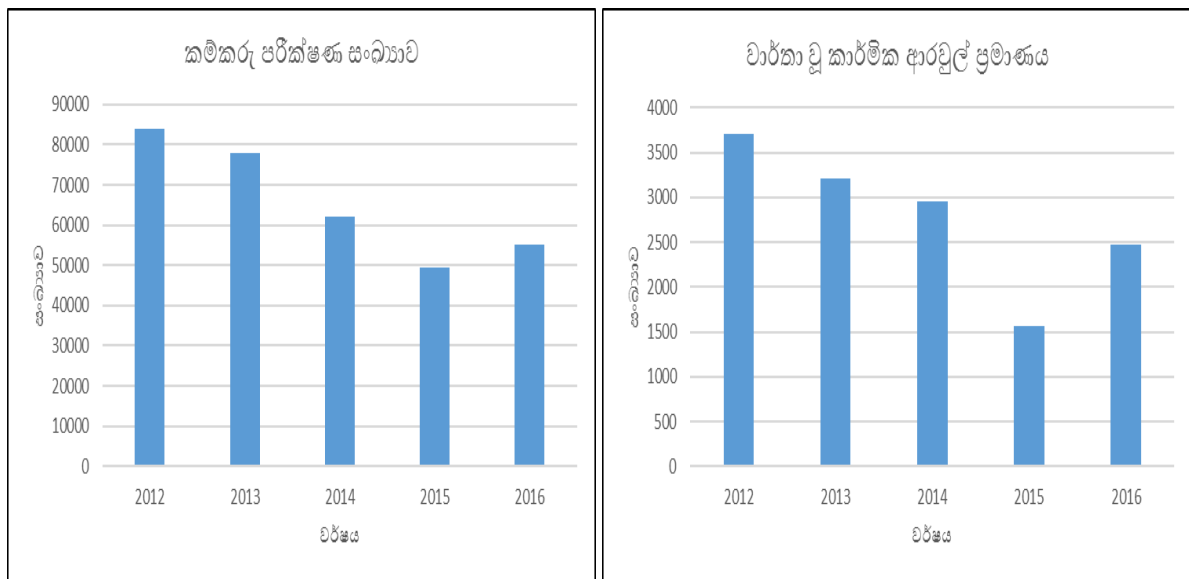
2. කාර්මික සාමය

දේශීය ආර්ථිකයේ වර්ධනයක් අපේක්ෂා කරන ශ්‍රී ලාංකික ප්‍රජාව හට එම අරමුණ කරා ළඟාවීමේදී රට තුළ යහපත් කාර්මික සාමයක් පැවතීම අනිශ්චිත වැදගත්වේ. වැඩබිම් හා සේවා සපයන ආයතනවල සේව්‍ය සේවක ප්‍රජාව මනා සහයෝගයෙන් සහ අන්‍යෝන්‍ය අවබෝධයෙන් යුතුව කටයුතු කිරීම තුළින් වැඩවර්ජන සහ ආරවුල්වලින් තොරව දෛනික කටයුතු පවත්වාගෙන යාමට හැකිවන අතර එම තත්ත්වය රටේ සංවර්ධන ඉලක්ක ළඟා කර ගැනීම සඳහා ප්‍රමුඛතම සාධකය වනු ඇත.

කම්කරු පරීක්ෂණ

මෙරට ක්‍රියාත්මක කම්කරු අණ පනත් යටතේ සේව්‍ය -සේවක දෙපාර්ශවය වෙත පැවරී ඇති යුතුකම් හා වගකීම් ඉටුකරවා ගැනීම සඳහා කම්කරු පරීක්ෂණ ක්‍රියාවලිය ස්ථාපිත කර ඇත. ඒ අනුව, විධිමත් කම්කරු පරීක්ෂණ ක්‍රියාවලියක් තුළින් වැඩපොළ අනතුරු අවම කිරීමත්, නියමිත වැටුප් හා සේවා කොන්දේසි ක්‍රියාත්මක කිරීමත්, විශ්‍රාමික දිවිය සඳහා සමාජ සංරක්ෂණය ඇති කිරීමත් මගින් කාර්මික සාමය ස්ථාපිත කළ හැකිය.

පහත ප්‍රස්ථාර මගින් පසුගිය වසර 05ක කාලසීමාව තුළ කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ නිලධාරීන් විසින් දිවයින පුරා සිදුකරන ලද කම්කරු පරීක්ෂණ සංඛ්‍යාව හා වාර්තා වූ කාර්මික ආරවුල් සංඛ්‍යාව දක්වා ඇත.



කම්කරු නිලධාරී පුරප්පාඩු විශාල සංඛ්‍යාවක් පැවතීම සහ වර්ෂයේ අවසන් කාර්තුව තුළ කම්කරු නිලධාරීන් විසින් ක්‍රියාත්මක කරන ලද වැඩ වර්ජනය යන අභියෝග මධ්‍යයේ වුවද 2016 වර්ෂයේ කම්කරු පරීක්ෂණ සංඛ්‍යාව පෙර වර්ෂය හා සැසඳීමේදී වර්ධනයක් පෙන්වීම සුවිශේෂ වේ. කාලයත් සමඟ වර්තමාන කම්කරු ආරවුල් ප්‍රමාණයේ අඩුවක් පෙන්වුම් කරන අතර කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් කම්කරු අණ පනත් කාර්යක්ෂමව ක්‍රියාවට නැංවීම, සමාජ කතිකාවත තුළින් වැඩපොළ සහයෝගීතාව ඇති කිරීමට ක්‍රියාකිරීම සහ කම්කරු නීති රීති පිළිබඳව ප්‍රජාවගේ දැනුවත්භාවය වැඩි වීම මේ සඳහා හේතුවී ඇත.

නීති කටයුතු

කමකරු නීති දිවයින පුරා වඩාත් ඵලදායී ලෙස ක්‍රියාවේ යෙදවීම තුළින් කාර්මික සාමය තහවුරු කිරීමේ දැක්මෙන් යුතුව කමකරු දෙපාර්තමේන්තුවේ නීති ක්‍රියා අංශය විසින් ක්‍රියා කරනු ලැබේ. ඒ අනුව කමකරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් ක්‍රියාවට නැංවිය යුතු අණ පනත්වල ප්‍රතිපාදන දිවයින පුරා ක්‍රියාවේ යෙදවීම නිශ්චිත කිරීම සඳහා එම නීති උල්ලංඝනය කරන්නන්ට එරෙහිව අධිකරණ ක්‍රියාමාර්ග ගැනීමත් ඒ තුළින් සේව්‍ය සේවක අයිතීන් සුරක්ෂිත කරමින් සේව්‍ය සේවක සහයෝගීතාවය වර්ධනය කිරීමත් දෙපාර්තමේන්තුවේ නීති ක්‍රියා අංශය විසින් සිදු කරනු ලබයි.

ඒ අනුව, නීති ක්‍රියා අංශයේ මූලික කාර්යයන් පහත පරිදි දැක්විය හැකිය.

- කමකරු නීති ක්‍රියාවේ යෙදවීමේදී ඇතිවන නීතිමය ගැටළු සම්බන්ධයෙන් දෙපාර්තමේන්තු නිලධාරීන්ට අවශ්‍ය උපදෙස් ලබා දීම
- දිවයින පුරා කමකරු නීති ක්‍රියාවේ යෙදවීම පැහැර හරින සේව්‍යෝජකයන්ට එරෙහිව අධිකරණයන්හි නඩු පැවරීම, එම නඩු පවත්වාගෙන යාම ලිඛිත දේශන සැකසීම හා නඩු මෙහෙයවීම
- දිවයින පුරා මහේස්ත්‍රාත් අධිකරණවල පවතින නඩුවල පවතින සිතාසි හා විවාද වරෙන්තු ක්‍රියාත්මක කරවීම හා අධීක්ෂණය කිරීම
- මහේස්ත්‍රාත් අධිකරණවල තීන්දුවලට එරෙහි පලාත්බද මහාධිකරණවල පවරනු ලබන අභියාචනා සහ ප්‍රතිශෝධන නඩු සම්බන්ධයෙන් අදාල ලේඛන සැකසීම හා නීතිපති දෙපාර්තමේන්තුවේ නිලධාරීන් සමඟ එම නඩු සඳහා පෙනී සිටීම
- කමකරු අණ පනත් යටතේ දෙපාර්තමේන්තු නිලධාරීන්ගේ නෛතික පියවරයන්ට එරෙහිව පලාත්බද මහාධිකරණ හා අභියාචනාධිකරණයෙහි ගොනු කරන රිටි ආඥා අයදුම්පත් සම්බන්ධයෙන් අදාල ලේඛන සැකසීම හා නීතිපති දෙපාර්තමේන්තුව සමඟ එම නඩු වෙනුවෙන් පෙනී සිටීම
- දෙපාර්තමේන්තු නිලධාරීන්ට එරෙහිව ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණයට ඉදිරිපත්වන නඩු වෙනුවෙන් අවශ්‍ය ලේඛන සැකසීම හා නීතිපති දෙපාර්තමේන්තුව සමඟ එම නඩු වෙනුවෙන් පෙනී සිටීම
- සමාගම් පණතට අනුව ගණන් බේරා වසා දැමීමට පියවර ගෙන ඇති සීමිත සමාගම්වලින් අයවිය යුතු ව්‍යවස්ථාපිත හිමිකම් අයකර ගැනීම සඳහා දිසා අධිකරණයෙහි සහ වාණිජ මහාධිකරණ නඩුවලට මැදිහත්වී නෛතික පියවර ගැනීම
- කමකරු නීති ක්‍රියාවේ යොදවන දෙපාර්තමේන්තු නිලධාරීන් පුහුණු කිරීමේ වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කිරීම
- කාලීන අවශ්‍යතාවලට අනුකූලව කමකරු නීති පැනවීම හා පවත්නා නීති සංශෝධනය කිරීමට අවශ්‍ය කටයුතු කිරීම

නීති ක්‍රියා අංශය විසින් අණ පනත් රාශියක් යටතේ කටයුතු කරනු ලබන අතර පහත අණ පනත් ප්‍රධාන වේ.

- ❖ පාරිතෝෂික පනත
- ❖ කාර්මික ආරවුල් පනත
- ❖ සේව්‍ය අවසන් කිරීමේ පනත

- ❖ පඩිපාලක සහ ආඥා පනත
- ❖ සාප්පු හා කාර්යාල පනත
- ❖ කම්කරු විනිශ්චය සහ නියෝග
- ❖ සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් පනත (E.P.F.)
- ❖ ප්‍රසූතිකාධාර පනත
- ❖ අයවැය සහන දීමනා පනත
- ❖ අනුමත අර්ථසාධක අරමුදල් පනත (P.P.F)
- ❖ ස්ත්‍රීන් තරුණයන් සහ ළමයින් සේවයේ යෙදවීම පිළිබඳ පනත

ඒ අනුව 2016 වර්ෂයේදී අදාළ පනත් යටතේ පවරනු ලැබූ සමස්ත නඩු සංඛ්‍යාව 4899කි. (එක් එක් පනත යටතේ පැවරූ නඩු පිළිබඳ තොරතුරු සංඛ්‍යාලේඛන සංග්‍රහය යටතේ දක්වා ඇත)

අධිකරණවල ක්‍රියාත්මක වෙමින් පවතින නඩුවල කාර්යය සාධනය පහත පරිදි වේ.

අධිකරණය	2015 ඉදිරියට ගෙන ආ ශේෂය	2016 ආරම්භ කරන ලද නඩු	2016 අවසන් කරන ලද නඩු
ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණය	124	29	05
අභියාචනාධිකරණය	283	33	15
මහාධිකරණය	109	87	29
දිසා අධිකරණය සහ වානිජ මහාධිකරණය	247	10	-
මහේස්ත්‍රාත් අධිකරණය	240	97	135

කාර්මික සම්බන්ධතා

රටේ ආර්ථික නිෂ්පාදනය සහ සංවර්ධනය මෙන්ම ඵලදායිතාවය ඉහල තත්ත්වයකට ගෙන ඒම සඳහා සේවා සේවක අයිතීන් ද ආරක්ෂා කරමින් රට තුළ කාර්මික සාමය ඇති කරලීමේ කටයුතු දෙපාර්තමේන්තුවේ කාර්මික සම්බන්ධතා අංශය මගින් සිදුවේ.

ඒ අනුව මෙම අංශයේ ප්‍රධාන අරමුණු පහත පරිදි වේ.

- ආර්ථික ඵලදායිතාවය නංවාලීම සඳහා අවශ්‍ය කාර්මික සාමය ඇති කිරීම
- කම්කරු අණපනත්වලින් නියමකර ඇති සේවා කොන්දේසි හා සේවා තත්ත්වයන් ආරක්ෂා කිරීම
- සාමූහික ගිවිසුම් ලියාපදිංචි කිරීම හා එය ප්‍රවර්ධනය කිරීම

- වැඩ වර්ජන හා කාර්මික ආරවුල් අවම කිරීම
- වෘත්තීය සමිති ලියාපදිංචි කිරීම මගින් නෛතික පුද්ගලභාවයක් ඇති කිරීම

මෙම අංශය විසින් කටයුතු කරනු ලබන ප්‍රධාන අණ පනත් වනුයේ 1950 අංක 43 දරන කාර්මික ආරවුල් පනත, 1971 අංක 45 දරන කම්කරුවන්ගේ රක්ෂාව අවසන් කිරීමේ විශේෂ විධිවිධාන (පසුව සංශෝධිත) පනත, 1935 අංක 14 දරන වෘත්තීය සමිති ආඥා පනත සහ 1983 අංක 12 දරන පාරිතෝශමික ගෙවීමේ පනත වේ.

කාර්මික සම්බන්ධතා අංශය වෙත 2016 වර්ෂය තුළ කාර්මික ආරවුල් 2476ක් වාර්තා වී ඇති අතර අංශය විසින් කාර්මික ආරවුල් 2076ක් විසඳා ඇත.

මෙම අංශය වෙත සේවය අවසන් කිරීම් සම්බන්ධයෙන් යොමු වූ පැමිණිලි 160න් පැමිණිලි 86ක් වර්ෂය තුළදීම නිම කිරීමට හැකිව ඇත.

2016 වර්ෂයේ සිදුවූ වැඩවර්ජන

2016 වර්ෂය තුළ වාර්තා වී ඇති සමස්ත වැඩවර්ජන සංඛ්‍යාව 55ක් වූ අතර එම වර්ජන සඳහා සේවකයින් 28672 දෙනෙකු සහභාගි වී ඇත. මෙම වැඩවර්ජන හේතුවෙන් අහිමි වූ මිනිස් දින සංඛ්‍යාව 141991 ක් වේ.

විශේෂ විමර්ෂණ

ජනතා හිතවාදී විශිෂ්ඨතම රාජ්‍ය සේවාවක් තුළින් රටේ කාර්මික සාමය පවත්වාගෙන යමින් රටේ ආර්ථික පුනර්ජීවයක් ඇති කිරීමට දායක වී ඒ තුළින් දකුණු ආසියාවේ ඉහළම කාර්මික සාමය ඇති රට බවට පත් කිරීමේ දැක්මෙන් යුතුව විශේෂ විමර්ෂණ අංශය කටයුතු කරනු ලබන අතර මෙම අංශයේ කාර්ය භාරය පහත පරිදි පෙළ ගැස්විය හැකිය.

- කම්කරු අණ පනත් හා විධි විධාන කඩිනමින් ක්‍රියාවට නැංවීම සඳහා හදිසි පරීක්ෂණ හා විශේෂ විමර්ෂණ රාජකාරි කටයුතුවල යෙදීම.
- කම්කරු හා වෘත්තීය සමිති සබඳතා අමාත්‍යාංශය, කම්කරු කොමසාරිස් ජනරාල් හා අතිරේක කම්කරු කොමසාරිස් ජනරාල් විසින් යොමුකරන මහජන පැමිණිලි පිළිබඳ කඩිනමින් අවශ්‍ය පියවර ගැනීම.
- ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව, පරිපාලන කටයුතු පිළිබඳ පාර්ලිමේන්තු කොමසාරිස්, පාර්ලිමේන්තු උපදේශක කාරක සභාව, මහජන පෙත්සම් කාරක සභාව වැනි ආයතන විසින් මහජන පැමිණිලි සම්බන්ධයෙන් සිදුකරන විමසීම් සඳහා පිළිතුරු යොමු කිරීම.
- දෙපාර්තමේන්තුවේ අනෙකුත් අංශ සමඟ එක්ව ඒකාබද්ධ විමර්ෂණ කටයුතු ක්‍රියාවට නැංවීම.
- මහජන පැමිණිලි පිළිබඳව කලාප, දිස්ත්‍රික් හා උප කම්කරු කාර්යාල මගින් වාර්තා කැඳවීම.
- ව්‍යවස්ථාපිත ගණනය කිරීම් අයකර ගැනීම සඳහා නීතිමය පියවර ගැනීම.

මෙම අංශය වෙත 2016 වර්ෂයේ පැමිණිලි 407ක් ලැබී ඇති අතර පසුගිය වසරේ ශේෂයද ඉදිරියට ගෙන එමින් 1045ක් වූ මහජන පැමිණිලි ප්‍රමාණයක් ලැබී ඇත. ඒ අනුව, මෙම පැමිණිලි සඳහා පරීක්ෂණ 522ක් පවත්වා ඇත.

3. සමාජ කතිකාව සහ වැඩපොළ සහයෝගිතාවය

අර්ධ රාජ්‍ය හා පෞද්ගලික අංශයේ සේවක , සේව්‍ය හා වෘත්තීය සමිති ත්‍රෛපාර්ශවීය සාමාජිකයන් අතර සමාජ කතිකාව ප්‍රවලිත කිරීම, කාර්මික ආරවුල් අවම කිරීම සහ සාමූහික ගිවිසුම් ඇති කිරීමට අවශ්‍ය උපදෙස් ලබාදීම සමාජ කතිකා හා වැඩපොළ සහයෝගිතා ඒකකය විසින් සිදුකරනු ලබයි.

සමාජ කතිකාව හා වැඩපොළ සහයෝගිතාව ඔස්සේ ගොඩනැගෙන යහපත් කාර්මික සම්බන්ධතාවය තුළින් ආයතන තුළ කාර්මික සාමය ඇති කිරීමෙන් ආර්ථික සමෘද්ධිය කරා ළගාවීම දැක්ම කරගනිමින් ක්‍රියාත්මක වන සමාජ කතිකා ඒකකය එම දැක්ම සපුරා ගැනීම සඳහා පහසුකම් සලසන්නෙකු මෙන්ම මැදිහත්කරුවෙකු ලෙස ද දීප ව්‍යාප්තව විවිධ වැඩසටහන් පවත්වනු ලබයි. එම වැඩසටහන් අතර සමාජ කතිකා හා වැඩපොළ සහයෝගිතා ප්‍රවර්ධනය සඳහා දැනුවත් කිරීමේ වැඩ සටහන් පැවැත්වීම ප්‍රමුඛ වන අතර 2016 වර්ෂයේදී පවත්වනලද වැඩසටහන් පහත පරිදි වේ.

වැඩසටහන	පැවැත්වූ සංඛ්‍යාව	වැඩසටහන් සහභාගීත්වය
ආයතන වැඩමුළු	60	3307
කළමනාකරුවන් හා සේවකයන් සඳහා	10	525
අර්ධ රාජ්‍ය අංශය සඳහා	12	651
කලාප උපදේශන සභා	10	267
දිස්ත්‍රික් කාර්යාල උපදේශන සභා	40	1381
දිස්ත්‍රික් කාර්යාල ආයතන	36	1303
උප කම්කරු කාර්යාල ආයතන	12	420

ඉහත වැඩසටහන්වලට අමතරව සමාජ කතිකා හා වැඩපොළ සහයෝගිතා සංකල්පය ප්‍රවර්ධනය සඳහා ක්‍රියාත්මක කරනු ලබන විවිධ වැඩ සටහන්වල පසු විපරම් හා ඇගයීම් ක්‍රියාවලියක් ලෙස සමාජ කතිකා හා වැඩපොළ සහයෝගිතා දීප ව්‍යාප්ත තරඟාවලිය සංවිධානය කොට පැවැත්වීම ද සමාජ කතිකා ඒකකය මගින් වාර්ෂිකව සිදු කරනු ලබන අතර 2016 වර්ෂයේදී ද එම තරඟාවලිය සාර්ථකව පවත්වා ජයග්‍රාහකයන් වෙත සම්මාන පිරිනමන ලදී. සමාජ කතිකා හා වැඩපොළ සහයෝගිතා සංකල්පය ප්‍රශස්ත මට්ටමින් ක්‍රියාත්මක ආයතන ඇගයීම හා සේවක සේවිකාවන්ගේ නිර්මාණ කුසලතා ඇගයීම සඳහා ආයතන මට්ටමින් පැවැත්වෙන දීප ව්‍යාප්ත සමාජ කතිකා විශිෂ්ඨතා සම්මාන තරඟාවලිය සහ ආයතනයන්හි සේවක/සේවිකාවන්ගේ නිර්මාණ තරඟාවලිය යන දෙඅංශයෙන් මෙම තරඟාවලිය පවත්වන ලදී.

එසේම, සමාජ කතිකාව හා වැඩපොළ සහයෝගිතාවයේ පණිවිඩය ව්‍යාප්ත කිරීමේ අරමුණ ඇතිව ඒ පිළිබඳව සම්පාදනය වන ලිපි, රචනා හා නිර්මාණ එකතුවක් ලෙස වාර්ෂිකව එළිදක්වනු ලබන කතිකාව පුවත් සඟරාව 2016 වර්ෂයේ ද මුද්‍රණය කර එළිදක්වන ලදී. මෙම සඟරාව මගින් සමාජ කතිකාව හා වැඩපොළ සහයෝගිතාව පිළිබඳ ප්‍රවීණයන්ගේ අදහස් හා ලිපි ලබා ගැනීමටත්, සමාජ කතිකාව හා වැඩපොළ සහයෝගිතාවය තුළින් උපරිම ඵලදායිතාවයක් හා කාර්යක්ෂමතාවයක් ලබාකරගත් ආයතනවල අත්දැකීම් සෙසු ආයතන හා හුවමාරු කර ගැනීමට අවස්ථාවක් සැලසීමටත් සමාජ කතිකා ඒකකයේ පණිවුඩ දීප ව්‍යාප්ත ලෙස ප්‍රචාරය කිරීමටත් අවස්ථාව සැලසී ඇත.

4. වැටුප් හා සේවා කොන්දේසි

පෞද්ගලික අංශයේ සේවා නියුක්ත වූවන්ගේ රැකියා සුරක්ෂිතතාවය සහ සුභසාධනය කෙරෙහි බලපාන සේවා තත්ත්වයන් හා සේවා කොන්දේසි පිළිබඳව ප්‍රමිතීන් සැකසීම හා ඒවාට නෛතික තත්ත්වයන් ලබා දීමට කටයුතු කිරීම හා අධීක්ෂණය කිරීම කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ ශ්‍රම ප්‍රමිති අංශය විසින් සිදු කරනු ලැබේ.

ශ්‍රම ප්‍රමිතීන් තුළින් වඩාත් ඵලදායී පරිසරයක් නිර්මාණය කිරීම සිය දැක්ම කරගත් ශ්‍රම ප්‍රමිති අංශය විසින් පහත අණ පනත් ක්‍රියාත්මක කරනු ලැබේ.

1. 1947 අංක 27 දරන පඩිපාලක සහ ආඥා පනත
2. 1954 අංක 19 දරන සාප්පු හා කාර්යාල (සේවය හා වෙනත් විධිමත් කිරීමේ) පනත
3. 2005 අංක 36 දරන සේවකයින්ගේ අයවැය සහන දීමනා පනත
4. 2016 අංක 03 දරන සේවකයන්ගේ අවම වෙනත් පනත
5. 2016 අංක 04 දරන සේවකයන්ගේ අයවැය සහන දීමනා පනත

ඒ අනුව, ශ්‍රම ප්‍රමිති අංශය විසින් 2016 වර්ෂය තුළ පහත වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කර ඇත.

- ඉංජිනේරු කර්මාන්තය, ඇඳුම් සෑදීමේ කර්මාන්තය, රෙදිපිළි නිෂ්පාදන හා මේස් භාණ්ඩ නිපදවීමේ කර්මාන්තයන් පිළිබඳ පඩි පාලක සභාවන් ආවරණය පුළුල් කිරීමේ කටයුතු.
- පඩි පාලක සභා 22ක් සඳහා නියෝජිතයින් පත් කිරීම
- සේවා සේවක දෙපාර්තමේන්තු දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් පැවැත්වීම
- අයවැය සහන දීමනා පිළිබඳව දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන පැවැත්වීම
- 2016 අංක 04 දරන අයවැය සහන දීමනාව හා 2016 අංක 03 දරන අවම වෙනත් දීමනාව පුවත්පත්වල පල කිරීම
- නිවේදන කැඳවීම
- දින පහේ සතිය ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා අනුමැතිය ලබා දීම
- සාමූහික ගිවිසුම් සඳහා නීතිමය වලංගු භාවය පරීක්ෂාකර වාර්තා කිරීම
- නැව් තවාක තොටුපලවල් හා වරායන් හා ප්‍රවාහන කර්මාන්තය පිළිබඳ පඩි පාලක සභාවේ ආඥාව ප්‍රසිද්ධ කිරීම සඳහා විරෝධතා කැඳවීම
- රබර් වැවීමේ කර්මාන්තයේ ආඥාව ප්‍රසිද්ධ කිරීම හා සේවා කොන්දේසි සකස් කිරීම
- පඩිපාලක සභා නියෝජිතයන් පැමිණීමේ දීමනාව වැඩි කිරීම ගැසට් කිරීම

2016 වර්ෂය අවසානය වන විට ශ්‍රී ලංකාව තුළ ක්‍රියාත්මක පඩිපාලක සභා ලැයිස්තුව පහත දක්වා ඇත.

1. තේ වැවීමේ හා සෑදීමේ කර්මාන්තය
2. කොකෝවා, කරදමුංගු හා ගම්මිරිස් වැවීමේ හා සෑදීමේ කර්මාන්තය
3. රබර් වැවීමේ හා සෑදීමේ කර්මාන්තය
4. පොල් වැවීමේ කර්මාන්තය
5. ඉංජිනේරු කර්මාන්තය
6. මුද්‍රණ කර්මාන්තය

7. තේ පිටරට යැවීමේ කර්මාන්තය
8. රබර් පිටරට යැවීමේ කර්මාන්තය
9. මත්පැන් හා විනාකිරි කර්මාන්තය
10. ගිණි පෙට්ටි සෑදීමේ කර්මාන්තය
11. පොල් නිපදවීමේ කර්මාන්තය
12. ගොඩනැගිලි කර්මාන්තය
13. බිඩි සෑදීමේ කර්මාන්තය
14. බේකරි කර්මාන්තය
15. ගඩොල් හා උළු නිපදවීමේ කර්මාන්තය
16. අයිස්, සිසිල් බීම, පළතුරු යුෂ හා ජෑම් සෑදීමේ කර්මාන්තය
17. ගුදිරි කොහු හා ඇට කෙඳි කොහු පිටරට යැවීමේ කර්මාන්තය
18. ඇඳුම් සෑදීමේ කර්මාන්තය
19. හොසියර් (මේස් භාණ්ඩ) සෑදීමේ කර්මාන්තය
20. වී කෙටීමේ කර්මාන්තය
21. රෙදි පිළි නිෂ්පාදන කර්මාන්තය
22. විස්කෝතු හා රසකැවිලි සෑදීමේ කර්මාන්තය
23. රබර්, ප්ලාස්ටික් හා පෙට්‍රෝලියම් රෙසින් ආශ්‍රිත භාණ්ඩ නිපදවීමේ කර්මාන්තය
24. සම් පදම් කිරීම, පාවහන් හා සම් භාණ්ඩ සෑදීමේ කර්මාන්තය
25. පිහන් භාණ්ඩ නිෂ්පාදන කර්මාන්තය
26. ඉස්සන් බෝ කිරීමේ හා පිටරට යැවීමේ කර්මාන්තය
27. ගල් කොරි හා කළුගල් කැඩීමේ කර්මාන්තය
28. මිනිරන් කර්මාන්තය
29. කුරුඳු කර්මාන්තය
30. දුම්කොළ කර්මාන්තය
31. සුරුවු කර්මාන්තය
32. මල්, විසිතුරු පැළ, එළවළු හා පළතුරු වගා කිරීමේ අපනයන කිරීමේ කර්මාන්තය
33. මෝටර් රථ ගමනාගමන කර්මාන්තය
34. සිනමා කර්මාන්තය
35. සාත්තු නිවාස කර්මාන්තය
36. හෝටල් හා හෝප්පන සැපයීමේ කර්මාන්තය
37. ආරක්ෂක සේවා කර්මාන්තය
38. පුවත්පත් කලාවේදී කර්මාන්තය
39. සිල්ලර හා තොග වෙළඳ කර්මාන්තය
40. නැව් තටාක තොටුපලවල් හා වරායන්හි ප්‍රවාහන කර්මාන්තය
41. පවිත්‍රතා සේවා කර්මාන්තය
42. බතික් කර්මාන්තය
43. වීදුරු භාණ්ඩ නිපදවීමේ කර්මාන්තය
44. පෙර පාසැල් කර්මාන්තය

5. සමාජ ආරක්ෂණය

ශ්‍රී ලංකාවේ සේවක ප්‍රජාවගේ විශ්‍රාම දිවිය සුරක්ෂිත කිරීම සඳහා කලාපයේ වඩාත් ආකර්ෂණීය සමාජ ආරක්ෂණ ක්‍රමය බවට පත්වීමේ දැක්මෙන් යුතු සේවක අර්ථසාධක අරමුදල 1958 ජුනි මස 01 වන දින පිහිටුවන ලද අතිශයින් වැදගත් සමාජ ආරක්ෂණ ක්‍රමයකි.

සේවක අර්ථසාධක අරමුදල සඳහා සේවා ආයතන ලියාපදිංචි කිරීම, අරමුදල සඳහා සාමාජිකයන් ලියාපදිංචි කිරීම, දායක මුදල් නොගෙවන සේවාදායකයන්ගෙන් දායක මුදල් අයකර ගැනීම, සාමාජිකයන් වෙත ප්‍රතිලාභ මුදල් ගෙවීම් සිදුකිරීම සඳහා ගෙවීම් නියෝග ලබා දීම සහ අරමුදලේ ප්‍රගතිය සඳහා ව්‍යාපෘති ක්‍රියාත්මක කිරීම සේවක අර්ථසාධක අරමුදල විසින් ක්‍රියාත්මක කරනු ලබන ප්‍රමුඛ කාර්යයන් වේ.

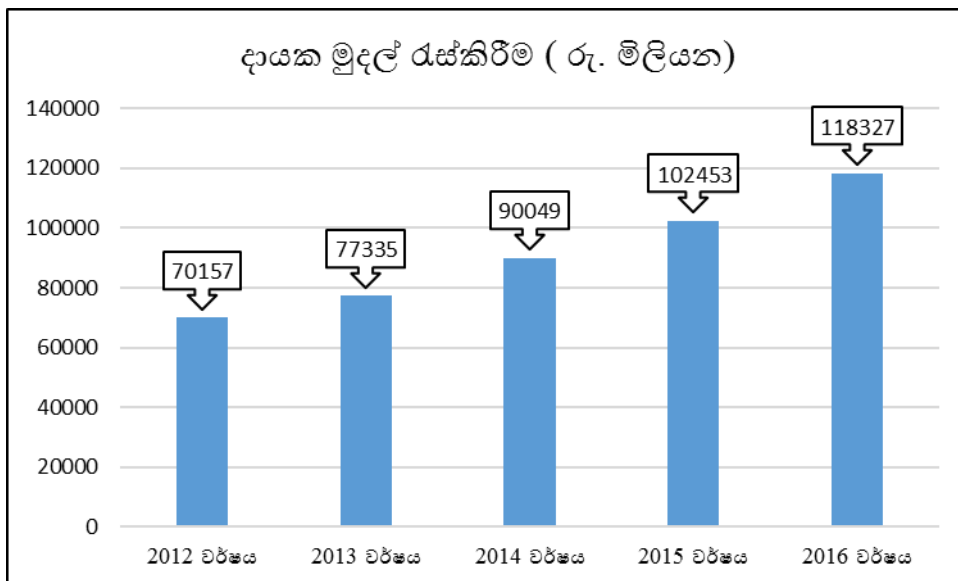
මෙම අරමුදලේ පරිපාලන කටයුතු කම්කරු කොමසාරිස් ජනරාල්වරයා විසින් සිදු කරන අතර මූල්‍ය පාලන කටයුතු ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ මුදල් මණ්ඩලය විසින් සිදු කරනු ලැබේ.

2016 වර්ෂයේදී සේවක අර්ථසාධක අරමුදල සඳහා ලියාපදිංචි කරන ලද සේවායෝජකයින් සංඛ්‍යාව 7178 කි.

දායක මුදල් රැස් කිරීම

පනතින් ආවරණය කරනු ලබන සියළුම සේවකයින් වෙනුවෙන් යම් මාසයක දායක මුදල් අදාල සේවා යෝජකයන් විසින් ඊළඟ මාසයේ අවසන් දිනට හෝ ඊට පෙර ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ තැන්පත් කල යුතුය.

පසුගිය වසර 5 ක කාල සීමාව තුළ දායක මුදල් රැස් කිරීමේ ප්‍රගතිය පහත දැක්වේ.



2016 වර්ෂයේදී සේවක අර්ථසාධක අරමුදලේ ප්‍රතිලාභ ගෙවීම් රු. මිලියන 108,393 ක් වේ. සේවක අර්ථසාධක අරමුදලේ ප්‍රතිලාභ ගෙවීම් අයදුම්පත් සංඛ්‍යාව පහත වගුවෙන් දැක්වේ.

ප්‍රතිලාභ ගෙවීමේ ස්වභාවය	අයදුම්පත් සංඛ්‍යාව
සාමාන්‍ය ගෙවීම්	123900
මියගිය සමාජික ගෙවීම්	4551
30% පූර්ව ප්‍රතිලාභ ගෙවීම්	59348

සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් අයකර ගැනීම සහ පරිගණකගත කිරීම

සේවක අර්ථසාධක අරමුදල සඳහා දායක මුදල් අයකර ගැනීම වඩාත් කාර්යක්ෂම කිරීම සඳහා වර්තමානය වන විට බොහෝ කටයුතු කලාප කාර්යාලවලට විමධ්‍යගත කර ඇත.

ඒ අනුව උතුර, උතුරු මැද, නැගෙනහිර, වයඹ, මධ්‍යම, ඌව, සබරගමුව, දකුණ සහ බස්නාහිර කලාප II (කළුතර) යන කලාප කාර්යාල නවයෙහි අයකිරීම් අධීක්ෂණ තොරතුරු පද්ධතිය (EPF Contribution Monitory System) ස්ථාපනය කර ඇත.

ඇඟිලි සලකුණු ලියාපදිංචි කිරීමේ පද්ධතිය (Finger Prints Registration System) ස්ථාපිත කිරීමට කටයුතු යෙදීම තුලින් සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් ප්‍රතිලාභ ගෙවීම වඩාත් කාර්යක්ෂම කිරීමට හැකිවී ඇත. ඒ අනුව, ප්‍රධාන කාර්යාලය මගින් සමාජිකයන් 25381ක් සඳහා ඇඟිලි සලකුණු ලියාපදිංචි කර ඇත. ප්‍රධාන කාර්යාලයට අමතරව කම්කරු කාර්යාල 20ක ඇඟිලි සලකුණු ලියාපදිංචි කිරීමේ පද්ධතිය ස්ථාපිත කර ඇත.

අනුමත අර්ථසාධක අරමුදල් අධීක්ෂණය

2016 වර්ෂය අවසන් වන විට පෞද්ගලික අර්ථසාධක අරමුදල සඳහා දායකවන ආයතන සංඛ්‍යාව 152ක් වන අතර සාමාජිකයන් සංඛ්‍යාව 192284කි.

සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් 30% විශ්‍රාම පූර්ව ප්‍රතිලාභ ගෙවීම් කටයුතු

සේවක අර්ථසාධක අරමුදල විශ්‍රාමික ප්‍රතිලාභවලට පමණක් සීමා නොවන අතර සේවකයන් වෙත නිවාස ඉදිකර ගැනීම සඳහා සහ වෛද්‍ය ප්‍රතිකාර ලබා ගැනීම සඳහා 30% විශ්‍රාම පූර්ව ප්‍රතිලාභ ලබා ගත හැකිය.

30% විශ්‍රාම පූර්ව ප්‍රතිලාභ ගෙවීම් කටයුතු ආරම්භ කරන ලද 2015.05.27 දින සිට 2016.12.31 දින දක්වා ප්‍රගතිය පහත පරිදි වේ.

දිස්ත්‍රික් කම්කරු කාර්යාල හැර ප්‍රධාන කාර්යාලය වෙත ලද පූර්ව සුදුසුකම් පරීක්ෂා කිරීමේ අයදුම්පත් සංඛ්‍යාව	96,851
ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව වෙත ගෙවීම් කිරීම සඳහා ඉදිරිපත් කරන ලද අයදුම්පත් සංඛ්‍යාව	72,128
ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් නිදහස්කර ඇති මුදල් ප්‍රමාණය	රු . මිලියන 33,658

අරමුදල් ප්‍රවර්ධනය සහ කාර්යක්ෂමතා සංවර්ධන වැඩසටහන්

අරමුදලේ සමාජිකයන් අර්ථසාධක අරමුදල් සම්බන්ධයෙන් නිවැරදි දැනුවත්භාවයක් නොමැතිවීම හේතුවෙන් උද්ගතවන ගැටළු අවම කිරීම සඳහා සාමාජිකයන් සහ සේව්‍යයන් දැනුවත් කිරීම සඳහා රූපවාහිනී දැන්වීම් 252 වාරයක් ද ගුවන්විදුලි දැන්වීම් 3216 වාරයක්ද විකාශය කිරීමට 2016 වසරේදී කටයුතු කර ඇත.

සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් කාර්යමණ්ඩලයේ කාර්යක්ෂමතාවය වැඩිදියුණු කිරීම උදෙසා කාර්යාල අත්පොතක් නිර්මාණය කිරීම තුලින් රාජකාරි කටයුතු වඩා කාර්යක්ෂමව සහ පහසුවෙන් සිදුකිරීමට හැකියාව ලැබී ඇත.

6. වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාවය සහ සෞඛ්‍යය

අනතුරු සහ උපද්‍රවයන්ගෙන් තොර සහ සෞඛ්‍යාරක්ෂිත සේවා පරිසරයක් සේවකයන්ගේ කාර්යක්ෂමතාවය හා ඵලදායීතාවය ඉහල නැංවීමට ඉවහල්වන අතර නිෂ්පාදිත භාණ්ඩ හා සේවාවන්ගේ ගුණාත්මකභාවය උසස් කිරීමට ද හේතුවේ. ඒ අනුව, සේවා ස්ථානවල ඇතිවන ආපදා, අනතුරු සහ වෘත්තීය රෝගාබාධ අවම කිරීම උදෙසා කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව ක්‍රියා කරනු ලැබේ.

1942 අංක 45 දරන කර්මාන්තශාලා අඥා පනත අනුව සේවකයන්ගේ වෘත්තීය සෞඛ්‍යය හා සුරක්ෂිතතාවය සැලසීම අනිවාර්ය නෛතික අවශ්‍යතාවයක් ලෙසට නීත්‍යානුකූලභාවය ලබාදී ඇත.

ලෝක සුරක්ෂිතතා දිනය

සෑම වසරකම අප්‍රේල් 28 දිනට යෙදෙන ලෝක සුරක්ෂිතතා දිනය සැමරීම සඳහා කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් කටුනායක ආයෝජන ප්‍රවර්ධන කලාපයෙහි ජාතික මට්ටමින් වැඩසටහනක් පවත්වන ලදී.

ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය සතිය

ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය සතිය වෙනුවෙන් වූ වැඩසටහන කොළඹ 02 ඇල්ටෙයාර් ඉදිකිරීම් වැඩබිම ආශ්‍රිතව පවත්වන ලදී.

නීතිය ක්‍රියාවේ යෙදවීම

කර්මාන්තශාලා ආඥා පනතේ නීති උල්ලංඝනය කල සේවයන් 13 දෙනෙකුට එරෙහිව නීතිමය ක්‍රියාමාර්ග ගෙන ඇත.

වෘත්තීය ස්වස්ථතාවය

වෘත්තීය රෝගාබාධ ඇතිවිය හැකි සේවා වටපිටාවන් පරීක්ෂා කිරීම සඳහා පාරිසරික මිනුම් සිදු කිරීමත් සේවකයන් වෙත වෘත්තීය රෝගාබාධ හෝ රෝග ලක්ෂණයන් පවතීදැයි මූලික අවධියේදී හඳුනා ගැනීම උදෙසා විවිධ ජීව විද්‍යාත්මක පරීක්ෂණ සිදු කිරීමත් දෙපාර්තමේන්තුව විසින් සිදු කරනු ලැබේ.

ඒ අනුව, සේවක අර්ථසාධක අරමුදලේ සහ සේවා නියුක්තින්ගේ භාර අරමුදලේ වෛද්‍ය නිර්දේශ ලබාදීම සඳහා පැවැත්වූ වෛද්‍ය මණ්ඩල සංඛ්‍යාව 24කි.

ජීව විද්‍යාත්මක අනතුරු කාරකයන්ට වැඩ පරිසරය තුළදී සේවකයන් නිරාවරණය විය හැකි අතර මෙම කාරකයන් මුලින් හඳුනාගෙන කම්කරුවන්ගේ සෞඛ්‍යය ආරක්ෂා කිරීම හා වෘත්තීය රෝග වලක්වා ගැනීම සඳහාද කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව ක්‍රියා කරයි. ඒ අනුව සිදුකල ජීව විද්‍යාත්මක පරීක්ෂණ සංඛ්‍යාව 1283කි.

එසේම වෘත්තීය සෞඛ්‍යය පිළිබඳව පෞද්ගලික අංශයේ නිෂ්පාදන හා සේවා ආයතන රැසක සේවක සේවිකාවන් දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් පවත්වන ලදී.

7. කාන්තා හා ළමා කටයුතු

ශ්‍රී ලංකාවේ නිෂ්පාදන ක්‍රියාවලිය තුළ විශේෂ දායකත්වයක් කාන්තා සේවා නියුක්තිය විසින් ඉටු කරනු ලබන අතර එම වැඩකරන කාන්තාවන්ගේ වෘත්තීය අයිතිවාසිකම් හා ආරක්ෂාව මෙන්ම ඔවුන්ගේ සෞඛ්‍යය හා සුභ සාධන පහසුකම් සැලසීම පිළිබඳව සොයා බැලීම කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව සතු වගකීමකි.

එසේම, ජාතියේ ජීවය බඳු ළමා පරපුරෙහි සුරක්ෂිතතාවය තහවුරු කිරීම උදෙසා ළමා ශ්‍රමය පිටුදැකීමේ කාර්යය වෙනුවෙන්ද කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව කටයුතු කරනු ලැබේ. ඒ අනුව, වැඩ කිරීම සම්බන්ධව ළමයෙකුගේ වයස තීරණය කිරීම, ළමයෙකු නොයෙදවිය යුතු අන්තර්ජාති සේවාවන් සහ වෙනත් ආකාරයේ අවධානම් සේවාවන්ට ළමුන් යෙදවීම සම්බන්ධව ලැබෙන පැමිණිලි විභාග කිරීම සහ අදාළ සේවයෝජකයින් නීතිය ඉදිරියට පැමිණවීමට අදාළ කටයුතු සිදු කරනු ලැබේ. මෙම කටයුතු දෙපාර්තමේන්තුවේ කාන්තා හා ළමා කටයුතු අංශය විසින් සිදු කරනු ලැබේ.

ජාත්‍යන්තර කාන්තා දිනය

“ සවිමත් කතක් - තිරසර හෙටක්” යන තේමා පාඨය යටතේ මෙවර ජාත්‍යන්තර කාන්තා දින සැමරුම රත්නපුර දිස්ත්‍රික්කයෙහි පවත්වන ලදී. මේ යටතේ 2016.03.07 වන දින රත්නපුර ප්‍රදේශයේ කුඩා තේ වතු හා රබර් වතු ආශ්‍රිතව සේවය කරනු ලබන කාන්තාවන් සවිබල ගැන්වීමේ අරමුණ මත ස්වයං රුකියා පුහුණු වැඩමුළු (සපත්තු නිෂ්පාදනය, කෙටිකැම සෑදීම, රූපලාවන්‍ය, බිම්මල් වගාව , විසිතුරු පැළෑටි හා මල් වගාව යන ක්ෂේත්‍රයන් යටතේ)රත්නපුර ධර්මපාල විද්‍යාලයේදී පවත්වන ලද අතර ස්වයං රුකියා ආරම්භ කිරීම සඳහා උපකරණ කට්ටල බෙදා දෙන ලදී.

මීට අමතරව කාන්තා හා ළමා කටයුතු අංශය විසින් පහත වැඩසටහන්ද 2016 වර්ෂයේදී පැවැත්වීමට කටයුතු යොදන ලදී.

වැඩසටහනෙහි නම	වැඩසටහන් / සම්මන්ත්‍රණ සංඛ්‍යාව	සහභාගීත්වය
වතු සේවිකාවන් දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන්	2	වැවිලි අංශයේ සේවිකාවන් 60 දෙනෙකු
කර්මාන්තශාලා සේවිකාවන් දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන්	10	කර්මාන්තශාලා සේවිකාවන්
ආයෝජන ප්‍රවර්ධන කලාපයන්හි සේවිකාවන්ට මනෝවිද්‍යා උපදේශන වැඩසටහන් පැවැත්වීම	මනෝවිද්‍යා උපදේශන/යෝග වැඩසටහන් 04 ක්	කටුනායක, බියගම හා කොග්ගල කලාප තුළ එක් වැඩසටහනක් සඳහා සේවිකාවන් 30 දෙනෙකු බැගින් සහභාගී වන ලදී
මත්ද්‍රව්‍ය නිවාරණ වැඩසටහන් පැවැත්වීම	03	නිදහස් වෙළඳ කලාපීය නේවාසික සේවක සේවිකාවන්

කාන්තා හා ළමා කටයුතු අංශයේ මූලිකත්වයෙන් කාන්තා සේවය පිළිබඳ පහත පැමිණිලි හා පරීක්ෂණ කටයුතුද 2016 වර්ෂයේදී සිදු කරන ලදී.

පරීක්ෂණයේ ස්වභාවය	සිදුකරන ලද පරීක්ෂණ සංඛ්‍යාව / ලැබුණු පැමිණිලි සංඛ්‍යාව	ගනු ලැබූ ක්‍රියා මාර්ගය
කාන්තාවන් රාත්‍රී සේවයේ යෙදවීමට අවසර ලබාදීම	දිස්ත්‍රික් කාර්යාල හා ඒකාබද්ධව පරීක්ෂණ 79 ක්	අදාල කටයුතු සිදු කරන ලදී
කාන්තාවන් රාත්‍රී සේවයේ යෙදවීම සම්බන්ධයෙන් පැමිණිලි	01	කාන්තා හා ළමා කටයුතු අංශය විසින් අදාල කටයුතු සිදු කරන ලදී
ප්‍රසූතිකාධාර පැමිණිලි හා පරීක්ෂණ	06	එම පැමිණිලි විභාග කර ඒ සඳහා අදාල කාර්යාල හා ආයතනයන් වෙත අවශ්‍ය උපදෙස් ලබා දී ඇත
කාන්තා සේවිකා පැමිණිලි හා පරීක්ෂණ	07	අදාල දිස්ත්‍රික් හා උප කමිකරු කාර්යාල වෙත යොමු කොට උපදෙස් ලබා දී ඇත

ජාත්‍යන්තර ළමා ශ්‍රම විරෝධී දිනය

ජාත්‍යන්තර කමිකරු සංවිධානයේ ද සහයෝගය මත කොළඹ බණ්ඩාරණායක අනුස්මරණ සම්මන්ත්‍රණ ශාලාවේදී අතිගරු ජනාධිපති මෛත්‍රීපාල සිරිසේන මැතිතුමාගේ ප්‍රධානත්වයෙන් ජාත්‍යන්තර ළමා ශ්‍රම විරෝධී දින සැමරුම් උත්සවය පවත්වන ලදී. "ළමා ශ්‍රමය හා අනතුරුදායක ළමා ශ්‍රමය වැළැක්වීම පිළිබඳව ජාතික මට්ටමින් අවධානය යොමු කරවීම මගින් ළමා ශ්‍රමය හා අනතුරුදායක ළමා ශ්‍රමය ශුන්‍යත්වයට පත් කිරීම" මෙහි අරමුණ විය.

මෙම සැමරුම් උත්සවයේදී අතිගරු ජනාධිපතිතුමා විසින් ශ්‍රී ලංකාවෙන් ළමා ශ්‍රමය තුරන් කිරීමේ ප්‍රතිඥාව කියවීම, ශ්‍රී ලංකාවෙන් ළමා ශ්‍රමය තුරන් කිරීමේ ප්‍රතිඥාවට අත්සන් තැබීම සහ ශ්‍රී ලංකාවෙන් ළමා ශ්‍රමය තුරන් කිරීම පිළිබඳ කෙටි පණිවිඩය (SMS) නිකුත් කිරීම විශේෂ අවස්ථාවන් ලෙස සනිටුහන් විය.

ළමා ශ්‍රම විරෝධී දින ජාතික උත්සවය අවසන් වීමෙන් අනතුරුව විද්වත් කතිකාවක් පැවැත්වීමටද කටයුතු යොදන ලදී.

ජාත්‍යන්තර ළමා ශ්‍රම විරෝධී දිනය නිමිත්තෙන් මාධ්‍ය සාකච්ඡාවක්, රූපවාහිනී සම්මුඛ සාකච්ඡාවක් පවත්වා ගුවන් විදුලි වැඩසටහන්, පුවත්පත් ලිපි ආදිය මගින් ද ජනතාව හා මාධ්‍ය දැනුවත් කිරීම සිදු කරන ලදී.

ලෝක ළමා දිනය (2016.10.01)

ලෝක ළමා දිනය සැමරුම් උත්සවය කොළඹ 07 ධර්ම විජය පදනම් ආයතන ශාලාවේදී පවත්වන ලද අතර එම උළෙලට සමගාමීව කොළඹ දිස්ත්‍රික් ලේකම්ගේ අනුමැතිය ඇතිව දිවිනැගුම අධ්‍යක්ෂ මගින් කොළඹ දිස්ත්‍රික්කය තුළ අඩු ආදායම්ලාභී පවුල්වල දරුවන් 100 දෙනෙකු තෝරා ගෙන, ශ්‍රම

වාසනා අරමුදලේ මූල්‍ය දායකත්වයෙන් පාසල් පොත් බැගයක් හා අභ්‍යාස පොත් කට්ටලයක් ලබා දෙන ලදී.

ශ්‍රී ලංකාවේ ළමා ශ්‍රමය තුරන් කිරීමේ ව්‍යාපෘතිය යටතේ ළමා ශ්‍රමයෙන් තොර කලාප පිහිටුවීමේ වැඩසටහන්

සියළුම දිස්ත්‍රික් කම්කරු කාර්යාල වල සහකාර කම්කරු කොමසාරිස්වරුන්ගේ මූලිකත්වයෙන් කම්කරු නිලධාරීන් මගින් අනතුරුදායක රැකියා පවතින ආයතන වශයෙන් හඳුනාගත් ආයතනයන්හි විශේෂ පරීක්ෂණ 388 ක් සිදුකරන ලද අතර, ඒ පිළිබඳ දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් 03 ක් ද පවත්වන ලදී.

කාන්තා හා ළමා කාර්යාංශය, ජාතික ළමා ආරක්ෂක අධිකාරිය, විවිධ පුද්ගලයන්ගෙන් නාමිකව හා නිර්නාමිකව ලැබෙන ළමා සේවක පැමිණිලි විභාග කර බැලීම හා ඒ සඳහා සේවා යෝජකයන්ට විරුද්ධව නීතිමය ක්‍රියාමාර්ග ගැනීම ද කාන්තා හා ළමා කටයුතු අංශය මගින් සිදු කරයි.

ඒ අනුව 2016 වර්ෂයේ ළමා පැමිණිලි පිළිබඳ ප්‍රගතිය පහත පරිදි වේ.

වර්ෂය තුල ලද මුළු පැමිණිලි ගණන	157
කටයුතු අවසන් කරන ලද ගොනු	100
උසාවි ගත කරන ලද පැමිණිලි	02
අවසන් කරන ලද නඩු	01

එසේම, කම්කරු දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධාන කාර්යාලයේ පිහිටි සියලු විදුලි සෝපානයන්ගේ හා සියලු දිස්ත්‍රික් කම්කරු කාර්යාලවල දර්ශනය කිරීම සඳහා කාන්තාවන් රාත්‍රී සේවයේ යෙදවීම, ප්‍රසූතිකාධාර හා ළමා මෙහෙකාර සේවය පිළිබඳ ඇතුළත් ස්ටිකර් මුද්‍රණය කරන ලද අතර කාන්තාවන් රාත්‍රී සේවයේ යෙදවීම, ප්‍රසූතිකාධාර හා ළමා මෙහෙකාර සේවය පිළිබඳ අත්පත්‍රිකා ද මුද්‍රණය කරන ලදී.

මීට අමතරව ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ මූල්‍ය ප්‍රතිපාදන යටතේ ශ්‍රී ලංකාවේ ළමා ශ්‍රමය තුරන් කිරීම සඳහා මාධ්‍ය නිලධාරීන් දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහනක් ද කොළඹ දිස්ත්‍රික්කයේ සියලුම පොලිස් හා ළමා කාර්යාංශවල නිලධාරීන් දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහනක් ද ගෘහ සේවයේ ළමයින් යෙදවීම පිළිබඳ නීතිමය තත්වය පිළිබඳ කොළඹ විශ්ව විද්‍යාලයේ නීති පීඨයේ ජ්‍යෙෂ්ඨ කථිකාවාර්යය සර්වේශ්වරන් මහතා විසින් සිදුකරන ලද සමීක්ෂණ වාර්තාව ජාතික මෙහෙයුම් කමිටු නිලධාරීන් වෙත ලබා දීම වෙනුවෙන් වැඩසටහනක් ද පවත්වන ලදී.

8. සැලසුම් පර්යේෂණ පුහුණු හා ප්‍රකාශන කටයුතු

කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ ඉදිරි සැලසුම් ක්‍රියාත්මක කිරීම උදෙසා වාර්ෂික ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම සකස් කිරීමත්, එම සැලැස්ම නිශ්චිත මෙහෙයුම් හා ඇගයීම් ක්‍රියාවලියක් යටතේ ප්‍රගතිය පිළිබඳව පසුපරම් කරමින් වර්ෂය අවසන් වන විට ඉලක්ක සපුරා ගැනීමට සාධනීය වැඩපිළිවෙලක් සකස් කිරීමත්, වාර්ෂික වාර්තාව සකස්කිරීමත් දෙපාර්තමේන්තුවේ සැලසුම් පර්යේෂණ පුහුණු හා ප්‍රකාශන අංශය විසින් සිදු කරනු ලැබේ.

2016 වර්ෂයේදී මෙම අංශය මගින් මාණ්ඩලික නිලධාරී පුහුණු වැඩසටහන් 27ක් පවත්වා ඇත. මෙම වැඩසටහන් අතරට අංශය විසින් කම්කරු නීති රීති පිළිබඳව කම්කරු නිලධාරීන් දැනුවත් කිරීම සඳහා ජාතික ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතනයේදී පැවැත්වීමට කටයුතුකල පුහුණු වැඩමුළු තුනක්ද අයත් වේ. මෙම වැඩමුළු අවසානයේදී පැවැත්වූ පරීක්ෂණ ප්‍රතිඵල අනුව තෝරාගත් කම්කරු නිලධාරීන් 12 දෙනෙකු සඳහා 2016 නොවැම්බර් මස 21 දින සිට 26 දින දක්වා ඉන්දියාවේ විවිගිරි ජාතික කම්කරු ආයතනයේදී විදේශගත පුහුණුව ලබාදෙන ලදී. මෙම සුවිශේෂී වැඩමුළුව කම්කරු නිලධාරීන්ගේ වෘත්තීය කුසලතා වර්ධනය කිරීමට ඉමහත් උපකාරයක් වනු ඇත. එසේම කළමණාකරන සහකාර නිලධාරී පුහුණු වැඩසටහන් 19ක් ඇතුළු පුහුණු වැඩසටහන් 63ක් පවත්වා දෙපාර්තමේන්තු නිලධාරීන්ගේ කුසලතා වර්ධනයට අදාළ කටයුතු සිදුකර ඇත. නිලධාරීන්ගේ සේවා අවශ්‍යතා සපුරාලීම සඳහා පශ්චාත් උපාධි හා ඩිප්ලෝමා පාඨමාලා සඳහා යොමු කිරීම් 45ක් සිදුකර ඇත. විවිධ පාඨමාලා හැදෑරීම සඳහා නිලධාරීන් බාහිර ආයතන වෙත යොමු කිරීම් සංඛ්‍යාව 11කි.

කම්කරු කාර්යාලවල ප්‍රගති සමාලෝචන කටයුතුද සැලසුම් පර්යේෂණ පුහුණු හා ප්‍රකාශන අංශයේ අධීක්ෂණය යටතේ සිදු වේ. ඒ අනුව මෙම වසරේ සිදුකරන ලද ප්‍රගති සමාලෝචන රැස්වීම් සංඛ්‍යාව 16කි.

කම්කරු පරීක්ෂණ පරිගණකගත කිරීමේ වැඩසටහන

(Labour Inspection System Application - LISA)

සැලසුම් පර්යේෂණ පුහුණු සහ ප්‍රකාශන අංශය විසින් දෙපාර්තමේන්තුවේ කටයුතු වඩාත් කාර්යක්ෂම කිරීම සඳහා නව තාක්ෂණික මෙවලම් භාවිතා කරනු ලබන අතර කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ ප්‍රධානතම කාර්යයන් තුන වන කම්කරු පරීක්ෂණ , ආරවුල් නිරවුල් කිරීම හා නඩු කටයුතු ආවරණය වන සුවිශේෂී පරිගණක පද්ධතියක් වන Labour Inspection System Application හෙවත් LISA වැඩසටහන පවත්වාගෙන යනු ලබයි. කම්කරු නිලධාරීන් විසින් සිදු කරනු ලබන කම්කරු පරීක්ෂණ පිළිබඳ තොරතුරු සහ කාර්යාල වලට ලැබෙන පැමිණිලි, නඩු පිළිබඳ තොරතුරු පරිගණක ගත කිරීම මගින් විධිමත් දත්ත පද්ධතියක් ඇතිකර කාර්යක්ෂම සේවයක් සැපයීම මෙම පරිගණක පද්ධතියේ අපේක්ෂාව වේ.

මෙම කටයුතු සඳහා ලිසා තාක්ෂණ ඒකකය පිහිටුවා ඇති අතර Open Source Software තාක්ෂණය යටතේ Web Based Solution පාදක කරගෙන මොඩියුල 10ක් යටතේ කටයුතු සිදුකරනු ලැබේ. මෙම සියළු මොඩියුල ලංකාව පුරා පවතින කලාප කාර්යාල, දිස්ත්‍රික් කාර්යාල, උප කාර්යාල හා දිස්ත්‍රික් කර්මාන්තශාලා පරීක්ෂක ඉංජිනේරු කාර්යාලද ප්‍රධාන කාර්යාලයේ කාර්මික සම්බන්ධතා අංශය, කාන්තා හා ළමා කටයුතු අංශය, සැලසුම් පර්යේෂණ පුහුණු හා ප්‍රකාශන අංශය හා නඩු අංශය සමඟ ජාලගතව පවතින අතර එම අංශවල අවශ්‍යතා අනුව එම මොඩියුල ප්‍රයෝජනයට ගනු ලැබේ.

LISA වැඩසටහනෙහි අරමුණු සාක්ෂාත්කර ගැනීම සඳහා 2016 වර්ෂයේදී නිලධාරීන් 350කට අධික සංඛ්‍යාවක් සඳහා පුහුණු වැඩසටහන් 16ක් පවත්වා ඇති අතර පරිගණක පද්ධතිය යාවත්කාලීනව පවත්වාගෙන යාමට අවශ්‍ය පරිගණක, WiFi Dongle, ප්‍රින්ටර් ආදිය කම්කරු කාර්යාල වෙත ලබාදීමට කටයුතුකර ඇත.

දෙපාර්තමේන්තු වෙබ් අඩවියේ මූලික කොටස් සකස් කිරීමේ කටයුතුද මෙම වර්ෂයේදී සිදුකර ඇත.

9. සංඛ්‍යාලේඛන කටයුතු

රටක ප්‍රගමනය සඳහා මූලිකවන ස්ථිරසාර ආර්ථික කටයුතු හා සමාජ ප්‍රතිපත්ති සකස් කිරීමේදී මෙන්ම තීරණ ගැනීමේදී සංඛ්‍යාලේඛන සහ තොරතුරු ප්‍රමුඛ කාර්යයක් ඉටුකරයි. ඒ අනුව, ශ්‍රී ලංකාවේ කම්කරු අංශයේ කාලීන සංකීර්ණ වෙනස්වීම් අධ්‍යයනය කරමින් වඩා නිවැරදි තොරතුරු හා සංඛ්‍යාලේඛන එක්රැස් කිරීම, විශ්ලේෂණය කිරීම හා ඒ තුළින් අනාගත පුරෝකථන ඉදිරිපත් කිරීම සඳහා කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ සංඛ්‍යාලේඛන අංශය සංවිධානය වී ඇත. රාජ්‍ය ප්‍රතිපත්ති සම්පාදනය සඳහා අවශ්‍ය නිවැරදි හා කාලීන ශ්‍රම සංඛ්‍යාති සැපයීම සංඛ්‍යාලේඛන අංශයේ සාමූහික අරමුණ වේ.

2016 වර්ෂයේදී සංඛ්‍යාලේඛන අංශයේ කාර්යභාරය පහත වගුවෙන් දැක්වේ.

ක්‍රියාකාරකම	ප්‍රගතිය
වාර්ෂික රැකී රක්ෂා සමීක්ෂණ වාර්තාව 2015	මුද්‍රණයෙන් සහ වෙබ් අඩවි මගින් ප්‍රකාශයට පත් කිරීම
වාර්ෂික රැකී රක්ෂා සමීක්ෂණ වාර්තාව 2016	2016 සමීක්ෂණයෙන් දත්ත එක්රැස් කිරීම
කම්කරු සංඛ්‍යාති වාර්ෂික ප්‍රකාශනය	මුද්‍රණයෙන් සහ වෙබ් අඩවි මගින් ප්‍රකාශයට පත් කිරීම
කම්කරු සේවක සභරාව 2015 කාර්තුමය ප්‍රකාශන	දත්ත එක්රැස්කර ප්‍රකාශනය සඳහා ලබා දීම
සාමාන්‍ය ඉපයීම් සහ වැඩකල පැය ගණන පිළිබඳ සමීක්ෂණ වාර්තාව 2015	වෙබ් අඩවිය මගින් ප්‍රකාශයට පත් කිරීම
සාමාන්‍ය ඉපයීම් සහ වැඩකල පැය ගණන පිළිබඳ සමීක්ෂණය 2016	2016 මාර්තු හා සැප්තැම්බර් සමීක්ෂණය අවසන් කිරීම
අවම වැටුප් දර්ශනාංක ගණනය කිරීම	අදාළ කාලය සඳහා පඩි පාලක සභා අනුව මාසික අවම වැටුප් දර්ශනාංකය ගණනය කිරීම තාවකාලිකව අත්හිටුවා තිබුණි
කම්කරු සුපරීක්ෂණය පරිගණකගත කිරීම	මේ සඳහා දත්ත පද්ධතියක් නිර්මාණය කර ඇති අතර දත්ත ඇතුළත්කිරීමේ කාර්යය සිදු කරමින් පවතී
සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් නව ලියාපදිංචි කිරීම පරිගණක ගත කිරීම	මේ සඳහා දත්ත පද්ධතියක් නිර්මාණය කර ඇති අතර දත්ත ඇතුළත්කිරීමේ කාර්යය සිදු කරමින් පවතී

10. පොදු පරිපාලනය

සේවා සේවක ප්‍රජාව වෙත තෘප්තිමත් සේවාවක් ලබාදීම උදෙසා දෙපාර්තමේන්තුවේ භෞතික, මානව සහ මූල්‍ය සම්පත් සංවිධානය කර ප්‍රශස්ත ආකාරයෙන් පවත්වා ගැනීම අවශ්‍ය වේ. ඒ අනුව, දෙපාර්තමේන්තුවේ පරිපාලනමය කටයුතු සම්බන්ධ වූ භාරදුර කාර්යය භාරව සිටින ආයතන අංශයේ ප්‍රගතිය පහත පරිදි වේ.

- දෙපාර්තමේන්තුවේ පුරප්පාඩු තනතුරු සඳහා නිලධාරීන් 98 දෙනෙකු බඳවා ගැනීම
- දෙපාර්තමේන්තුවේ පුරප්පාඩු තනතුරු සඳහා රාජ්‍ය පරිපාලන හා කළමනාකරණ අමාත්‍යාංශය විසින් යොමු කරන ලද නිලධාරීන් 88 දෙනෙකු අනුයුක්ත කිරීම
- විද්‍යාත්මක සේවයේ හා තාක්ෂණ සේවයේ බඳවා ගැනීමේ පටිපාටි අනුමතකර ගැනීම සඳහා රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව වෙත යොමු කිරීම
- මාණ්ඩලික ශ්‍රේණියේ නිලධාරීන් 524 දෙනාගේ කාර්ය සාධන වාර්තා ගෙන්වා ගැනීම
- මාණ්ඩලික ශ්‍රේණියේ නිලධාරීන් 524 දෙනාගේ වත්කම් බැරකම් වාර්තා ගෙන්වා ගැනීම
- නිලධාරීන් 2400 දෙනාගේ වෛතනාධික ගෙවීම්
- රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ 03/2016 අනුව නිලධාරීන් 2400 දෙනාගේ වැටුප් පරිවර්තන සකස් කිරීම
- විශ්‍රාම ගත්වනු ලැබූ නිලධාරීන් 52ගේ විශ්‍රාම ගොනු සකස් කිරීම සහ නිලධාරීන් 104ගේ විශ්‍රාම වැටුප් සංශෝධනය කිරීම
- කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් පරීක්ෂණ 10ක් පැවැත්වීම
- අභ්‍යන්තර හා බාහිර ස්ථාන මාරු සිදු කිරීම
- විදේශ ශිෂ්‍යත්ව, සම්මන්ත්‍රණ සහ වෙනත් වැඩිමුළු සඳහා නිලධාරීන් සහභාගි කරවීම

පුස්තකාලය සහ කම්කරු කෞතුකාගාරය

සේවා සේවක ප්‍රජාවගේ අභිවර්ධනයට අදාළව හඳුනාගත් අවශ්‍යතාවයන් හා ගැලපෙන පරිදි විෂයානුබද්ධ තොරතුරු රැස්කිරීම, අවශ්‍යතා අනුව එම දැනුම විස්තීරණය කිරීමට මග පෑදීම, දෙපාර්තමේන්තුවේ සේවකයන්ට සහ පොදු මහජනතාවට කම්කරු ක්ෂේත්‍රය පිළිබඳ දැනුම ව්‍යාප්ත කිරීම කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ පුස්තකාලයේ ප්‍රධාන කාර්යයභාරය වේ.

ඒ අනුව 2016 වර්ෂයේදී පුස්තකාලය විසින් පුස්තකාල පාඨකයාගේ දැනුම හා රසාස්වාදය සඳහා පොත් මිලදී ගැනීමට කටයුතු කර ඇත. පාඨකයාගේ භාෂා ඥානය වර්ධනය කිරීම උදෙසා රාජ්‍ය භාෂා දෙපාර්තමේන්තුව මගින්ද කම්කරු විෂය ක්ෂේත්‍රයට අදාළ පොත් හා දැනුම වර්ධනය කිරීමේ අරමුණ පෙරදැරිව ජාත්‍යන්තර පොත් ප්‍රදර්ශනයන්ද ග්‍රන්ථ මිලදී ගෙන ඇත. පුස්තකාලය විසින් අත්පත් කරගනු ලබන නව ග්‍රන්ථ පරිගණකගත කර දත්ත සමුදායක් ලෙස පවත්වාගෙන යාමද සිදුකරනු ලැබේ.

නිලධාරීන්ගේ කියවීමේ රුචිය වර්ධනය කිරීමේ අරමුණින් ප්‍රධාන ග්‍රන්ථ ප්‍රකාශන සමාගම් කිහිපයක ප්‍රධානත්වයෙන් පොත් ප්‍රදර්ශනයක් දෙපාර්තමේන්තු පරිශ්‍රයේදී පැවැත්වීමට කටයුතු යොදන ලද අතර ප්‍රචිත දේශකයෙකු ගෙන්වා පුස්තකාල පාඨකයන් දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහනක්ද පවත්වන ලදී. පුස්තකාලයේ සේවා ව්‍යාප්තියේ ප්‍රතිඵලයක් ලෙස 2016 වර්ෂයේදී පුස්තකාලයට බැඳුණු නවක සාමාජිකයන් සංඛ්‍යාව 112 කි.

පුස්තකාල සේවා සැපයීමට අමතරව භාහිර පාඨකයන්ගේ තොරතුරු අවශ්‍යතා සඳහා ඡායා පිටපත් සේවාවක් පුස්තකාලය විසින් පවත්වාගෙන යන අතර එම කටයුතු තුළින් 2016 වර්ෂයේදී රජයේ ආදායමට බැරකල මුදල රු. 224993.00කි.

කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් කම්කරු කෞතුකාගාරයක් පවත්වාගෙන යනු ලබන අතර එහි ශ්‍රී ලංකාවේ කම්කරු ක්ෂේත්‍රයේ ආරම්භයේ සිට විකාශය වූ අයුරු ප්‍රදර්ශනය කිරීමත් කම්කරු ක්ෂේත්‍රය හා බැඳී පවතින පැරණි අණ පනත් හා කම්කරු ක්ෂේත්‍රය හා බැඳී පවතින ලේඛනයන් සංරක්ෂණය කිරීමත් සිදු කරනු ලැබේ. මෙම කෞතුකාගාරය නරඹන පිරිසගේ ප්‍රමාණය වර්ධනය කිරීම සඳහා බදාදා දිනය පුරාම විවෘතව තැබීමට මෙම වර්ෂයේදී කටයුතු කරන ලදී.

භෞතික සම්පත් සංවර්ධනය

කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ නිලධාරීන්ට කාර්යක්ෂම ලෙස රාජකාරි කිරීමට අවශ්‍ය යටිතල පහසුකම් ක්‍රමවත් ලෙස සකස් කිරීම ඉදිකිරීම් හා ගොඩනැගිලි නඩත්තු අංශය විසින් සිදු කරනු ලැබේ.

ඒ අනුව, කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව සතු භූමියෙහි 'මෙහෙවර පියස' ගොඩනැගිල්ලේ ඉදිකිරීම් කටයුතු කඩිනමින් සිදු වෙමින් පවතී. 2018 වර්ෂයේදී වැඩ නිම කිරීමට අපේක්ෂිත මෙම ගොඩනැගිල්ලේ ඉදිකිරීම් වෙනුවෙන් 2016 වර්ෂයේදී දැරූ වියදම රු. මිලියන 2029.49 කි.

මීට අමතරව පහත කම්කරු කාර්යාලවල ඉදිකිරීම් කටයුතුද 2016 වර්ෂයේදී සිදු කරන ලදී.

කාර්යාලය	2016 වර්ෂයේ දරන ලද වියදම රු. මිලියන
අවිස්සාවේල්ල	50
මීගමුව	21.168
පොළොන්නරුව	46.7
පුත්තලම	12
අම්බලන්ගොඩ	15.310
කුරුණෑගල	25
මහියංගණය	13
අනුරාධපුර	6
බෙලිඅත්ත	24.11
යාපනය	-
මූලතිවු	5.5
කිලිනොච්චි	11.2

ඉහත කාර්යාල අතරින් බෙලිඅත්ත, යාපනය, මූලතිවු සහ කිලිනොච්චි කම්කරු කාර්යාලවල ඉදිකිරීම් කටයුතු 2016 වර්ෂයේදී නිම කර විවෘත කිරීමට කටයුතුකර ඇත.

අභ්‍යන්තර විගණන කටයුතු

උපරිම ඵලදායිතාවක් පිණිස දෙපාර්තමේන්තුවේ සම්පත් ආරක්ෂාකාරීව ප්‍රශස්ත මට්ටමින් උපයෝජිත වැඩ පරිසරයක් යන දැක්මෙන් යුතුව පිහිටුවා ඇති අභ්‍යන්තර විගණන අංශය කම්කරු කොමසාරිස් ජනරාල්ගේ සෘජු අධීක්ෂණය යටතේ පවතී. දෙපාර්තමේන්තුවේ එදිනෙදා කටයුතු මුදල් රෙගුලාසි, රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ, භාණ්ඩාගාර චක්‍රලේඛ සහ දෙපාර්තමේන්තු චක්‍රලේඛ ප්‍රකාරව සිදුවේද යන්න පිළිබඳව පරීක්ෂණ සිදු කිරීම සහ එකී තත්වයන් පිළිබඳව කම්කරු කොමසාරිස් ජනරාල් වෙත වාර්තා කිරීම මෙම අංශයේ ප්‍රධාන අරමුණ වේ.

2016 වර්ෂයේදී අභ්‍යන්තර විගණන අංශය විසින් වර්ෂයට අදාළව සකස් කරන ලද විගණන සැලැස්ම අනුව දිස්ත්‍රික් කම්කරු කාර්යාල 09ක් පරීක්ෂාකර විගණන වාර්තා ඉදිරිපත් කර ඇති අතර රජයේ විගණන අංශය විසින් දෙපාර්තමේන්තුවේ විවිධ කාර්යාල පරීක්ෂාකර නිකුත්කර තිබූ විගණන විමසුම් 30ක් සඳහා පිළිතුරු සැපයීමද සිදු කර ඇත. 2009, 2010, 2011 සහ 2012 වර්ෂවලට අදාළව සේවක අර්ථසාධක අරමුදලේ සහ කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ කරුණු සම්බන්ධයෙන් ඉදිරිපත්කර තිබූ විගණන ඡේද සඳහා රාජ්‍ය ගිණුම්කාරක සභාව වෙත පිළිතුරු ඉදිරිපත් කිරීමද සිදුකර ඇත.

මූල්‍ය කටයුතු

කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව මගින් සිදු කරනු ලබන සියළු කටයුතු උදෙසා ඇස්තමේන්තුගත වියදම් ඒ ඒ අංශ මගින් ලබාගෙන විධිමත්ව ඇස්තමේන්තු ගතකර පුනරාවර්ථන හා ප්‍රාග්ධන ලෙස වර්ගීකරණයට ලක්කර මුදල් අමාත්‍යාංශය වෙත ලබාදීමත් එමගින් අනුමත වන මුදල් ඇස්තමේන්තුගත වියදම් නොඉක්මවන ලෙස යෝග්‍ය පරිදි වැය කිරීමත් මුදල් අංශයේ කාර්යභාරය වේ.

2016 වර්ෂයේ කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ වියදම් වර්ගීකරණය පහත පරිදි වේ

ප්‍රාග්ධන වියදම් වර්ගීකරණය (රු. මිලියන)

වියදම් වර්ගය	2015 අයවැය ප්‍රතිපාදන	2015 සත්‍ය වියදම	සත්‍ය වියදම ප්‍රතිපාදනයන්ගෙන් ප්‍රතිශතයක් ලෙස %	2016 අයවැය ප්‍රතිපාදන	2016 සත්‍ය වියදම	සත්‍ය වියදම ප්‍රතිපාදනයන්ගෙන් ප්‍රතිශතයක් ලෙස %
ප්‍රාග්ධන වත්කම් පුනරුත්ථාපනය හා වැඩිදියුණු කිරීම	98.80	88.90	90.0%	43.00	42.35	98.5%
ප්‍රාග්ධන වත්කම් අත්පත් කර ගැනීම	1,584.90	1,464.05	92.4%	4,990.20	3,403.25	68.2%
එකතුව	1,683.70	1,552.95	92.2%	5,033.20	3,445.60	68.5%

පුනරාවර්තන වියදම් වර්ගීකරණය (රු. මිලියන)

වියදම් වර්ගය	2015 අයවැය ප්‍රතිපාදන	2015 සත්‍ය වියදම	සත්‍ය වියදම ප්‍රතිපාදනයන්ගෙන් ප්‍රතිශතයක් ලෙස %	2016 අයවැය ප්‍රතිපාදන	2016 සත්‍ය වියදම	සත්‍ය වියදම ප්‍රතිපාදනයන්ගෙන් ප්‍රතිශතයක් ලෙස %
පුද්ගල පඩි නඩි	1,072.95	1,068.38	99.6%	1,148.70	1,136.27	98.9%
ගමන් වියදම්	65.60	60.53	92.3%	62.85	56.76	90.3%
සැපයීම	65.25	58.27	89.3%	57.86	53.94	93.2%
නඩත්තු සේවා	22.45	13.33	59.4%	12.70	11.61	91.5%
ඉදිකිරීම් සේවා	1.75	1.73	98.6%	1.80	1.65	91.7%
වෙනත් සේවා	111.05	96.74	87.1%	107.13	102.78	95.9%
මාරු කිරීම්	29.00	25.06	86.4%	27.25	23.34	85.7%
වෙනත්	43.15	33.85	78.5%	71.58	66.82	93.4%
එකතුව	1,411.20	1,357.88	96.2%	1,489.86	1,453.17	97.5%

11. කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව 2016 වර්ෂයේදී ලැබූ සුවිශේෂී ජයග්‍රහණ

ජාතික ඵලදායිතා මහලේකම් කාර්යාලය විසින් පවත්වන ලද ජාතික ඵලදායිතා සම්මානය - 2015 වැඩසටහන යටතේ රාජ්‍ය අංශයේ ක්ෂුද්‍ර අංශයේ තෙවන ස්ථානය මාතලේ දිස්ත්‍රික් කම්කරු කාර්යාලය වෙත දිනාගැනීමට හැකිවීම සුවිශේෂී ජයග්‍රහණයක් වේ.



12. සංඛ්‍යාලේඛන සංග්‍රහය

කාර්මික සම්බන්ධතා අංශය

	2012	2013	2014	2015	2016	
කාර්මික ආරවුල් පිළිබඳ සංඛ්‍යාලේඛණ						
වාර්තා වූ සංඛ්‍යාව	3702	3204	2948	1561	2476	
විසඳු සංඛ්‍යාව	3695	3077	2903	1493	2076	
ලියාපදිංචි කරන ලද සාමූහික ගිවිසුම් සංඛ්‍යාව	43	34	50	40	37	
වෘත්තීය සමිති කටයුතු						
ලියාපදිංචි කරන ලද වෘත්තීය සමිති/ සම්මේලන	114	108	125	196	147	
අවලංගු කරන ලද වෘත්තීය සමිති/ සම්මේලන	02	114	255	315	269	
ක්‍රියාත්මක සමස්ත වෘත්තීය සමිති ගණන				1888	1747	
ක්‍රියාත්මක සමස්ත වෘත්තීය සම්මේලන				30	38	
කාර්මික අධිකරණ කටයුතු						
අනිවාර්ය බේරුම්කරණයට යොමු කිරීම	43	49	53	28	62	
ප්‍රධාන නිකුත් කිරීම	26	35	42	35	25	
වැඩ වර්ජන වාර්තා වීම පිළිබඳ සංඛ්‍යාලේඛණ						
වැඩ වර්ජන වාර්තා වීම	වතු	14	22	31	20	35
	ආයතන	20	20	07	16	20
සහභාගි වූ සේවක සංඛ්‍යාව	වතු	4338	5031	4833	5229	18355
	ආයතන	5626	6088	1618	3171	10317
අහිමි වූ මිනිස් දින ගණන	වතු	25043	41669	29165	29743	123151
	ආයතන	10774	38754	8158	8630	18840
සේවය අවසන් කිරීමේ අංශයේ කටයුතු						
පැමිණිලි යොමු වූ සංඛ්‍යාව	92	134	149	171	160	
පැමිණිලි විසඳු සංඛ්‍යාව	143	112	148	162	86	
සේවය අවසන් කිරීම සම්බන්ධ ඉල්ලුම්පත් සම්බන්ධයෙන් අවසර දීම	31	41	51	24	14	

සමාජ කතිකා අංශය

		2012	2013	2014	2015	2016
සමාජ කතිකාවත පිළිබඳ වැඩසටහන් පැවැත්වීම						
සමාජ කතිකා අංශය මගින්	පැවැත්වූ වැඩසටහන් සංඛ්‍යාව	153	187	85	80	82
	සහභාගී වූ සේවක සංඛ්‍යාව	4751	6560	4186	4403	4483
දිස්ත්‍රික් හා උප කාර්යාල මගින්	පැවැත්වූ වැඩසටහන් සංඛ්‍යාව	225	214	101	116	57
	සහභාගී වූ සේවක සංඛ්‍යාව	7902	7768	3714	4094	1723

නීති ක්‍රියා අංශය

පනත	ගොනු කළ නඩු සංඛ්‍යාව				
	2012	2013	2014	2015	2016
පාරිතෝෂික ගෙවීම් පනත	3404	2371	2044	3171	2264
කාර්මික ආරවුල් පනත	77	126	146	153	76
සේවය අවසවන් කිරීමේ පනත	59	58	36	49	41
පඩි පාලක සහ ආඥා පනත	290	203	244	282	97
සාප්පු හා කාර්යාල සේවක පනත	132	112	88	99	31
ප්‍රසූතිකාධාර ආඥා පනත	02	05	03	03	01
ස්ත්‍රීන් තරුණයන් සහ ළමයින් සේවයේ යෙදවීම පිළිබඳ පනත	10	07	11	05	06
සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් පනත	3210	3415	3244	2779	2230
කම්කරු විනිශ්චය සහ නියෝග	165	144	183	164	104
අයවැය සහන දීමනා පනත	134	22	32	29	22
අනුමත අර්ථසාධක අරමුදල්	07	01	07	03	27

විශේෂ විමර්ශන අංශය

	2012	2013	2014	2015	2016
පැමිණිලි පරීක්ෂණ	264	122	84	292	522
ගණනය කරන ලද සේ.අ.අ. හිහ වටිනාකම (රු. දහස්)	313770	28012	11338	634969	377481
ගණනය කරන ලද හිහ ව්‍යවස්ථාපිත මුදල් වටිනාකම (රු. දහස්)	40831	5814	898	4996	32140

කර්මාන්තමය සුරක්ෂිතතා අංශය

	2012	2013	2014	2015	2016
ලියාපදිංචි කරන ලද මුළු කර්මාන්තශාලා සංඛ්‍යාව (වර්ෂය අවසාන දිනට)	22459	23974	25236	26198	27570
සිදුකරන ලද පරීක්ෂණ සංඛ්‍යාව	6700	6372	5063	5090	4975
පරීක්ෂකයින් (ඉංජිනේරුවරුන්) සංඛ්‍යාව	28	28	30	28	27
පිඹුරුපත් අනුමැතිය	106	97	111	130	149
දේශන හා සම්මන්ත්‍රණ	229	218	147	205	177

වෘත්තීය ස්වස්ථතා අංශය

	2012	2013	2014	2015	2016
පාරිසරික මිනුම්				153	46
ජීව විද්‍යාත්මක පරීක්ෂණ				330	1283
වෘත්තීය සෞඛ්‍යය හා සුරක්ෂිතතා විගණනයන්				159	212
දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන්				204	168
සේ.අ.අ. (EPF) හා සේ.නි.භා.අ. (ETF) වෛද්‍ය මණ්ඩල				24	24

සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් අංශය

	2012	2013	2014	2015	2016
සමස්ත සාමාජික ගිණුම් සංඛ්‍යාව	14559328	15203073	15831410	15831410	17,131,226
මුළු සේව්‍යෝජක සංඛ්‍යාව	198893	204777	210595	210595	223,114
අරමුදලේ වටිනාකම (රු. මිලියන)	1144409	1299974	1486931	1664852	1,841,497
සක්‍රීය සාමාජික සංඛ්‍යාව (මිලියන)	2.34	2.40	2.40	2.40	2.61
සක්‍රීය සේව්‍යෝජක සංඛ්‍යාව	68140	69148	69683	72917	74,482

		2012	2013	2014	2015	2016
නව ලියාපදිංචි කිරීම්	සේවාදායකයින්	127138	813010	827883	827883	620806
	සේවා යෝජකයින්	10060	7802	6176	5770	7178
ප්‍රතිලාභ ගෙවීම්	ප්‍රතිලාභීන් සංඛ්‍යාව	115654	114275	127492	127107	187147 ##
	ගෙවූ ප්‍රතිලාභ මුදල (රු. මිලියන)	48015	50062	65118	77769	108393 ##
දායක මුදල් රැස්කිරීම (රු. මිලියන)		70157	77335	90049	102453	118327
සේ.අ.අ. නිවාස ණය	අනුමත කළ අයදුම්පත් සංඛ්‍යාව	11182	16268	17786	13132	12780
	අනුමත කළ ණය මුදල් වටිනාකම (රු. මිලියන)	3951	6914	8021	5377	5414

ගෙවූ ප්‍රතිලාභ මුදලේ පළමු ප්‍රතිලාභ ගෙවීම් සහ 30% ප්‍රතිලාභ ගෙවීම් ඇතුළත් වේ.

සැලසුම් පර්යේෂණ පුහුණු හා ප්‍රකාශන අංශය

	2012	2013	2014	2015	2016
මාණ්ඩලික නිලධාරී පුහුණු වැඩසටහන්	4	14	18	36	27
LISA සහ පරිගණක පුහුණු වැඩසටහන්	33	-	17	2	16
කළමනාකරණ සහකාර නිලධාරී පුහුණු වැඩසටහන්	8	17	23	16	19
පශ්චාත් උපාධි හා ඩිප්ලෝමා පාඨමාලා සඳහා යොමු කිරීම්	20	41	81	56	45
බාහිර පුහුණු	57	23	18	13	11
වෙනත් පුහුණු වැඩසටහන්	2	2	6	11	1

මුදල් අංශය

		2012	2013	2014	2015	2016
පුනරාවර්තන වියදම්	ප්‍රතිපාදනය (රු)	967,407,000	1,100,630,000	1,138,550,000	1,411,200,000	1,489,860,000
	වියදම (රු)	953,894,760	1,016,129,728	1,117,107,412	1,364,002,819	1,453,173,725
ප්‍රාග්ධන වියදම්	ප්‍රතිපාදනය (රු)	372,365,000	760,275,000	373,200,000	1,705,904,000	5,060,720,000
	වියදම (රු)	299,512,890	732,936,934	306,883,422	1,574,171,513	3,471,977,424

ආයතන අංශය

	2014	2015	2016
වර්ෂය ආරම්භයේ සිටි මුළු සේවක සංඛ්‍යාව	2169	2256	2405
දෙපාර්තමේන්තුව විසින් සිදු කරන ලද නව බඳවා ගැනීම්	32	25	23
ඒකාබද්ධ සේවයේ නව පත්වීම් ලෙස දෙපාර්තමේන්තුවට පැමිණීම්	163	219	129
ස්ථාන මාරු වීම් (ශුද්ධ)	(10)	(63)	7
වෙනත් හේතූන් මත දෙපාර්තමේන්තු කාර්ය මණ්ඩලයට එකතු වීම්	05	0	0
විශ්‍රාම යාම්	50	(26)	(79)
වෙනත් හේතූන් මත දෙපාර්තමේන්තු කාර්ය මණ්ඩලයෙන් ඉවත් වීම්	53	(6)	(85)
වර්ෂය අවසානයේ මුළු සේවක සංඛ්‍යාව	2256	2405	2400

කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ අංශ ප්‍රධාන නිලධාරීන්ගේ නාම ලේඛනය (2016.12.31 දිනට)

	අංශය	තනතුර	නම
1	කම්කරු කොමසාරිස් ජනරාල්		එම්. ඩී. වාන්දනී අමරතුංග මිය
2	අතිරේක කම්කරු කොමසාරිස් ජනරාල්		සී. එන්. විතානාවිචි මයා
3	නීති ක්‍රියා අංශය	ජ්‍යෙෂ්ඨ නීති උපදේශක	පී. එස්. පතිරත්න මයා
4	පාලන අංශය	කම්කරු කොමසාරිස්	ජී. ඩී. ඩබ්. ජයවර්ධන මයා
5	කාර්මික සම්බන්ධතා අංශය	කම්කරු කොමසාරිස්	එච්. කේ. කේ. ඒ. ජයසුන්දර මයා
6	සේවක අර්ථ සාධක අරමුදල් අංශය	කම්කරු කොමසාරිස්	ඩබ්. ඩී. එස්. සී. වැලිචන්ත මයා
7	විශේෂ විමර්ශන අංශය	කම්කරු කොමසාරිස්	පී. ඩබ්. එම්. ජී. වික්‍රමසිංහ මයා
8	ශ්‍රම ප්‍රමිති අංශය	කම්කරු කොමසාරිස්	ඒ. එම්. ජී. එන්. දිප්ති සුමනසේන මිය
9	මානව සම්පත් සංවර්ධන අංශය (සමාජ කතිකා හා වැඩපොල සහයෝගිතා ඒකකය)	කම්කරු කොමසාරිස්	ඒ. එම්. ජී. එන්. දිප්ති සුමනසේන මිය
10	කාන්තා හා ළමා කටයුතු අංශය	කම්කරු කොමසාරිස්	පී. මහාදේවා මයා
11	කර්මාන්තමය සුරක්ෂිතතා අංශය	කම්කරු කොමසාරිස්	ඩබ්. අයි. සී. ඩී. ආර්. ප්‍රනාන්දු මයා
12	මුදල් අංශය	ප්‍රධාන ගණකාධිකාරී	ඩී. කේ. ඩී. පී. ලක්මාලි මිය
13	අභ්‍යන්තර විගණන අංශය	ප්‍රධාන අභ්‍යන්තර විගණක	ඒ. පොඩිරාලහාමි මයා
14	වෘත්තීය ස්වස්ථතා අංශය	නියෝජ්‍ය කම්කරු කොමසාරිස්	වෛද්‍ය වජිර එම්. පලිපාන මයා
15	සැලසුම්, පර්යේෂණ, පුහුණු හා ප්‍රකාශන අංශය	නියෝජ්‍ය කම්කරු කොමසාරිස්	එන්. එම්. වයි. තුෂාරි මිය
16	සංඛ්‍යා ලේඛන අංශය	නියෝජ්‍ය අධ්‍යක්ෂ	කේ. ඩබ්. එස්. සඳ්ධානන්ද මයා
17	ඉදිකිරීම් හා ගොඩනැගිලි නඩත්තු අංශය	ඉංජිනේරු (සිවිල්) ඉංජිනේරු (විදුලි)	ජී. එච්. ආර්.එස්. ඊ. සිල්වා මිය එච්. එල්. එල්. ධම්මිකා මිය
18	පුස්තකාලය	පුස්තකාලයාධිපති	එච්. රේණුකා කුමාරි ජයවර්ධන මිය

2016/12/31 දිනට කම්කරු කාර්යාලවල සේවයේ යෙදී සිටි නිලධාරීන්ගේ නාම ලේඛණය

කලාප කම්කරු කාර්යාල

	කලාප කම්කරු කාර්යාලය	2016/12/31 දිනට සේවයේ නියුතු කලාපය භාර නියෝජ්‍ය කම්කරු කොමසාරිස්වරයාගේ නම
01	බටහිර 1	එල්.ටී.පී.ඩී.දර්ශන මයා.
02	බටහිර 11	ආර්.ඩබ්.එම්.පොඩ්නිලමේ මයා.
03	බටහිර 111	එන්.එම්.වයි.තුෂාරි මිය.
04	සබරගමුව	එස්.වන්දනලක මයා.
05	වයඹ	ඩබ්.එම්.එස්.බණ්ඩාර මයා.
06	මධ්‍යම	ජේ.කේ.බෝගච්චන්ද්‍ර මිය.
07	දකුණ	ඩබ්.ඩබ්.පුංචිහේවා මයා.
08	ඌව	ආර්.එම්.ඒ.රත්නායක මයා.
09	උතුරු මැද	ඩී.එම්.පී.වීරසිංහ මයා
10	උතුර	එන්.ජෙගදිස්වරන් මිය.
11	නැගෙනහිර	කේ.එල්.සුබසිරි මයා.

දිස්ත්‍රික් කම්කරු කාර්යාල

	දිස්ත්‍රික් කම්කරු කාර්යාලය	2016/12/31 දිනට සේවයේ නියුතු දිස්ත්‍රික් කම්කරු කාර්යාලය භාර සහකාර කම්කරු කොමසාරිස්වරයාගේ නම
1	මැද කොළඹ	ඩබ්.එම්.ඩී.ආර්.වීරකෝන් මයා.
2	දකුණු කොළඹ	ආර්.පී.අයි.උදයංගනි මිය.
3	බටහිර කොළඹ	පී.බී.සී.ප්‍රේමචන්ද්‍ර මිය.
4	නැගෙනහිර කොළඹ	එන්.ආර්.රණවක මිය.
5	කළුතර	ඊ.සී.එස්.වීරසිංහ මිය.
6	පානදුර	එල්.එම්.හේවාච්චාරන මිය.
7	මතුගම	කේ.ඒ.ප්‍රේමසිරි මයා.
8	මහරගම	ඩී.එල්.දයානන්ද මයා.
9	උතුරු කොළඹ	ඒ.ඩී.කේ.එම්.වීරක්කොඩි මයා.
10	ගම්පහ	බී.ඒ.ජේ.එම්.බාලචන්ද්‍ර මයා.
11	ජා ඇල	බී.ඒ.මහින්ද මයා.

	දිස්ත්‍රික් කම්කරු කාර්යාලය	2016/12/31 දිනට සේවයේ නියුතු දිස්ත්‍රික් කම්කරු කාර්යාලය හර සහකාර කම්කරු කොමසාරිස්වරයාගේ නම
12	මීගමුව	සී.පී.එච්.සනත් ලංකා මයා.
13	රත්නපුර	ආර්.පී.ජේ.බී.ගුණතිලක මයා.
14	අවිස්සාවේල්ල	පී.පී.ආර්.චන්ද්‍රවංශ මයා.
15	පැල්මඩුල්ල	පී.පී.එස්.ලියනගේ මයා
16	කෑගල්ල	කේ.පී.ජේ.බී.කුරුකොහොතැන්න මයා.
17	කුරුණෑගල	ඒ.ඩී.එස්.ආර්.විජයසිංහ මයා.
18	කුලියාපිටිය	එච්.පී.ඩී.එන්.කේ. ජයසේකර මයා.
19	හලාවත	ඒ.එම්.එස්.චන්ද්‍රිකා මිය.
20	පුත්තලම	එම්.ඒ.ඒ.ඩී.පී.වී.මුණසිංහ මයා.
21	මහව	ආර්.එම්.පී.රත්නායක මිය.
22	වෙන්නප්පුව	කේ.එල්.ඩී.වී.රත්නකුමරි මිය.
23	නුවර උතුර	ඒ.ආර්.හේවාපතිරණ මයා.
24	නුවර දකුණ	බී.ඒ.එස්.පී.කේ.බාලසූරිය මයා.
25	මාතලේ	ජේ.එම්.පී.කරුණාරත්න මයා.
26	හැටන්	ඩබ්.ඩබ්.එස්.බී.මඩුගල්ල මයා
27	නුවර එළිය	ඊ.එම්.පී.ඒකනායක මයා.
28	ගාල්ල	එන්.පී.මානගේ මිය.
29	මාතර	ඩී.එච්.ටී.දේශප්‍රිය මයා.
30	හම්බන්තොට	ජේ.එල්.වික්‍රමනායක මයා.
31	බදුල්ල	ඩී.එම්.ගාමිණී මයා.(වැඩ බලන)
32	මොණරාගල	ඩී.එම්.ගාමිණී මයා.
33	හපුතලේ	ආර්.එන්.වික්‍රමආරච්චි මිය.
34	අනුරාධපුර	ආර්.එම්.අයි.සී.කේ.රත්නායක මිය.
35	පොළොන්නරුව	කේ.එම්.ආර්තඵල්.ජයතිලක මයා.
36	යාපනය	එන්.ජෙගදීස්වරන් මිය.
37	වවුනියාව	එස්.සිවරංජනී මිය.
38	ත්‍රිකුණාමලය	ඒ.එම්.බණ්ඩාරනායක මයා.(ආවරණ)
39	අම්පාර	එම්.එස්.එම්.අන්සාරි මයා.
40	මඩකලපුව	ඒ.කෝගුලරංජන් මයා.(ආවරණ)

උප කමිකරු කාර්යාල

	උප කමිකරු කාර්යාලය	2016/12/31 දිනට සේවයේ නියුතු උප කමිකරු කාර්යාලය හාර ජ්‍යෙෂ්ඨ කමිකරු නිලධාරියාගේ නම
01	යටියන්තොට	එල්.ඩබ්.කේ.එස්.දයාරත්න.මිය.
02	ඇඹිලිපිටිය	ඒ.ජී.ඒ.ශ්‍රියානි මිය.
03	වරකාපොළ	ජේ.ඒ.සී.එන්.ජයකොඩි මයා.
04	ගම්පොළ	බී.එච්.එම්.ඩබ්.කේ.බමුණුහේන්ද්‍ර මිය.
05	නාලල	එම්.කේ.එස්.සිරිවර්ධන මයා.
06	නාවලපිටිය	යූ.ජී.කේ අයි.පෙරේරා මයා.
07	අම්බලන්ගොඩ	ටී.එච්.එස්.ඒ.සිල්වා මිය. / ඒ.ඩී.අයි.ඒ.ජයතිලක මිය.
08	ඇල්පිටිය	ඒ.පී.ඒ.ප්‍රියන්ත මයා.
09	මොරවක	කේ.ඩබ්.අතපත්තු මයා.
10	බෙලිඅත්ත	අයි.ආර්.වෙල්ලපිලි මයා.
11	මහියංගණය	ඒ.එම්.ජේ.කේ.අත්තනායක මයා.
12	මැදවව්විය	සී.එම්.එම්.වන්දෙස්කර මයා. / එල්.එස්.රංජනී මිය.
13	කිලිනොච්චි	පී.ප්‍රදීපන් මයා.
14	මුලතිවු	-
15	මන්නාරම	-
16	කන්තලේ	එස්.එම්.නසාර් මයා.
17	කල්මුණේ	එම්.එස්.හුසේන් මයා.

2016.12.31 දිනට කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ කාර්ය මණ්ඩලය

	තනතුර	අනුමත සංඛ්‍යාව	දැනට සිටින සංඛ්‍යාව	අනියම් ආදේශක	පුරප්පාඩු
පොළොව					
1.	කම්කරු කොමසාරිස් ජනරාල්	1	1		0
2.	අතිරේක කම්කරු කොමසාරිස් ජනරාල් (ශ්‍රී. ලං. ප. සේ)	1	1		0
3.	අතිරේක කම්කරු කොමසාරිස් ජනරාල් (දෙපා.)	1	0		1
4.	අතිරේක කම්කරු කොමසාරිස් ජනරාල් (ඉංජිනේරු)	1	0		1
5.	වෛද්‍ය නිලධාරී	4			2
	වෛද්‍ය නිලධාරී		1		
	වෛද්‍ය නිලධාරී (පර්යේෂණ)		1		
6.	කම්කරු කොමසාරිස් (ශ්‍රී.ලං.ප.සේ.) (විදේශ දූත මණ්ඩලවල නිලධාරීන් දෙදෙනෙකු සේවය කරයි)	6	7		-1
7.	කම්කරු කොමසාරිස් (දෙපා.)	2	0		2
8.	කම්කරු කොමසාරිස් (කර්මාන්තමය පුරකාමිතනා) හා ප්‍රධාන කර්මාන්තශාලා පරීක්ෂක ඉංජිනේරු (ශ්‍රී.ලං.ඉ.සේ)	1	1		0
9.	කම්කරු කොමසාරිස් (ශ්‍රී.ලං.වි.සේ.) / (ශ්‍රී.ලං.වෛ.සේ)	1	0		1
10.	ප්‍රධාන ගණකාධිකාරී	1	1		0
11.	ප්‍රධාන අභ්‍යන්තර විගණක	1	1		0
12.	ප්‍රධාන නීති නිලධාරී සහ කම්කරු කොමසාරිස් (නීති ක්‍රියා)	1	0		1
13.	නියෝජ්‍ය කම්කරු කොමසාරිස් නියෝජ්‍ය ප්‍රධාන කර්මාන්තශාලා පරීක්ෂක ඉංජිනේරු (ශ්‍රී.ලං.ඉ.සේ)	1	1		0
14.	නියෝජ්‍ය කම්කරු කොමසාරිස් (ශ්‍රී.ලං.ප.සේ.)	15	0		15
15.	නියෝජ්‍ය කම්කරු කොමසාරිස් (දෙපා)	9	4		5
16.	නී. කම්. කො. හා විශේෂඥ පර්යේෂණ නිලධාරී (ශ්‍රී.ලං.වි.සේ.)	1	0		1
17.	ගණකාධිකාරී	5	5		0
18.	සහකාර කම්කරු කොමසාරිස් (ශ්‍රී.ලං.ප.සේ.)	41	36		5
19.	සහකාර කම්කරු කොමසාරිස් (දෙපා)	63	61		2
20.	නීති නිලධාරී	14	8		6

නනතුර	අනුමත සංඛ්‍යාව	දැනට සිටින සංඛ්‍යාව	අනියම් ආදේශක	පුරප්පාඩු
21. සහකාර අධ්‍යක්ෂ - සැලසුම්	1	1		0
22. විශේෂඥ කර්මාන්තශාලා පරීක්ෂක ඉංජිනේරු (විදුලි සුරක්ෂිතතා)	1	0		1
23. විශේෂඥ කර්මාන්තශාලා පරීක්ෂක ඉංජිනේරු (අධි අවධානම් යන්ත්‍ර සුරක්ෂිතතා)	1	0		1
24. විශේෂඥ කර්මාන්තශාලා පරීක්ෂක ඉංජිනේරු (ඉදිකිරීම් සුරක්ෂිතතා)	1	0		1
25. විශේෂඥ කර්මාන්තශාලා පරීක්ෂක ඉංජිනේරු (රසායනික / යාන්ත්‍රික සුරක්ෂිතතා)	1	0		1
26. විශේෂඥ කර්මාන්තශාලා පරීක්ෂක ඉංජිනේරු	3	3		0
27. දිස්ත්‍රික් කර්මාන්තශාලා පරීක්ෂක ඉංජිනේරු	10	8		2
28. සිවිල් ඉංජිනේරු - (ශ්‍රී.ලං.ඉං.සේ.)	1	0		1
29. කර්මාන්තශාලා පරීක්ෂක ඉංජිනේරු - (ශ්‍රී.ලං.ඉං.සේ.)	14	14		0
30. රසායන ඉංජිනේරු	2	2		0
31. ජ්‍යෙෂ්ඨ පර්යේෂණ නිලධාරී (ශ්‍රී.ලං.වි.සේ.)	14	14		0
32. පර්යේෂණ නිලධාරී (ශ්‍රී.ලං.වි.සේ.)				
33. සහකාර අධ්‍යක්ෂ (ශ්‍රී.ලං.තො.ස.තා.සේ.)				
තෘතීය මට්ටම				
34. පුස්තකාලයාධිපති (අධිශ්‍රේණිය)	1	0		1
35. තාක්ෂණ නිලධාරී ශ්‍රී.ලං.තා.සේ. විශේෂ පන්තිය	1	0		1
36. ඇගිලි සටහන් පරීක්ෂණ නිලධාරී. (විශේෂ පන්තිය ශ්‍රී.ලං.තා.සේ)	1	0		1
37. කම්කරු නිලධාරී (අධිශ්‍රේණිය)	56	0		56
38. ලේඛකාධිකාරී	1	1		0
39. තොරතුරු හා සංනිවේදන තාක්ෂණ නිලධාරී	3	2		1
40. භාෂා පරිවර්තක (සිංහල- ඉංග්‍රීසි)	2	2		0
41. භාෂා පරිවර්තක (දෙමළ- ඉංග්‍රීසි)	1	1		0
42. භාෂා පරිවර්තක (සිංහල දෙමළ)	3	0		3
43. පරිපාලන නිලධාරී	2	1		1
44. කම්කරු නිලධාරී	597	356		241
ද්විතීය මට්ටම				
45. ක්ෂේත්‍ර නිලධාරී	10	10		0

	තනතුර	අනුමත සංඛ්‍යාව	දැනට සිටින සංඛ්‍යාව	අනියම් ආදේශක	පුරප්පාඩු
46	මානව සම්පත් සංවර්ධන නිලධාරී	69	69		0
47	සංවර්ධන නිලධාරී	96	53		43
48	තාක්ෂණ නිලධාරී (සිවිල්)	1	0		1
49	තාක්ෂණ නිලධාරී (විදුලි)	1	1		0
50	ඇඟිලි සටහන් පරීක්ෂණ නිලධාරී	5	4		1
51	පර්යේෂණ සහකාර	4	0		4
52	ගොඩනැගිලි පරීක්ෂක	4	0	1	4
53	සැලසුම් ශිල්පී	3	2		1
54	පුස්තකාලයාධිපති	4	3		1
55	කළමනාකරණ සහකාර සේවය	1527	1250		277
56	ලිපිකරු(සේ. අ. අ.)	19	19		0
57	ලඝුලේඛක	10	8	1	2
58	පරිසරය යන්ත්‍ර ක්‍රියාකරු	0	0		0
59	ස්ථානභාර නිලධාරී	4	3		1
60	නේවාසිකාගාර පාලිකා	4	3		1
61	තොරතුරු හා සන්නිවේදන තාක්ෂණ සහකාර	9	8		1
62	ප්‍රවාහන නිලධාරී	1	1		0
ප්‍රාථමික මට්ටම					
63	රියදුරු	89	73		16
64	විදුලි කාර්මික	2	1		1
65	යන්ත්‍ර කාර්මික	0	0		0
66	වඩු කාර්මික	1	1		0
67	පශ්චාත් වැද්දුම්කරු	1	1		0
68	සංචාරක බංගලා භාරකරු	5	4		1
69	කාර්යාල කාර්ය සහයක	350	319		31
70	මුරකරු	40	42		(2)
71	ලොරි පවිත්‍රකරු	1	1		0
	එකතුව	3138	2400	2	738