(எட்டாவது பாராளுமன்றம் - முதலாவது கூட்டத்தொடர்)

இல. 159.]

பாராளுமன்றம்

ஒழுங்குப் பத்திரம்

2017 ஏப்ரல் 05 புதன்கிழமை, பி.ப. 1.00 மணிக்கு

வாய்மூல விடைக்கான வினாக்கள்

1.

1066/ '16

கௌரவ உதய பிரபாத் கம்மன்பில,— போக்குவரத்து மற்றும் சிவில் விமான சேவைகள் அமைச்சரைக் கேட்பதற்கு,— (1)

(அ) (i) இலங்கை புகையிரத திணைக்களத்தினால் தயாரிக்கப்பட்ட 2015 - 2020 செயற்பாட்டுத் திட்டத்தில் புகையிரத இயந்திரங்களை கொள்வனவு செய்வதற்கான ஏற்பாடுகள் மேற்கொள்ளப்படாமைக்கான காரணம் யாதென்பதையும்;

(ii) மேற்படி திட்டம் செயற்படுத்தப்படாதெனில், மாற்றுத் திட்டமொன்று தயாரிக்கப்பட்டுள்ளதா என்பதையும்;

அவர் இச்சபைக்கு அறிவிப்பாரா?

(ஆ) (i) சர்வதேச போட்டி ரீதியிலான விலைமனுக் கோரலின்றி இந்தியாவிலிருந்து புகையிரத இயந்திரங்களை கொள்வனவு செய்வதற்கான திட்டமொன்று உள்ளதா என்பதையும்;

(ii) ஆமெனில், அதற்கான காரணங்கள் யாவையென்பதையும்;

(iii) இந்தியாவில் புகையிரத இயந்திரங்களை உற்பத்தி செய்கின்ற கம்பனிகளின் பெயர்கள் யாவையென்பதையும்;

(iv) சர்வதேச போட்டி ரீதியிலான விலைமனுக் கோரல் மேற்கொள்ளப்படாமை நல்லாட்சி கோட்பாட்டுக்கு அமைவானதா என்பதையும்;

அவர் இச்சபைக்கு அறிவிப்பாரா?

(இ) இன்றேல், ஏன்?

2.

1160/ '16

கௌரவ பிமல் ரத்நாயக்க,— வலுவாதார அபிவிருத்தி மற்றும் வனசீவராசிகள் அமைச்சரைக் கேட்பதற்கு,— (1)

(அ) (i) யானைக் கடவையொன்றை திறந்துவைக்கும்போது கவனத்திற்கொள்ளப்படும் விஞ்ஞான ரீதியான பின்னணி யாது;

(ii) யானைக் கடவையினூடாக காட்டு யானைகளுக்குத் திறந்துவிடப்படும் வனப் பிரதேசத்தின் சுற்றாடல் பின்னணி மற்றும் போசனை நிலைமைகள் எவ்வாறிருத்தல் வேண்டும்;

(iii) யானைக் கடவையொன்றை திறந்துவைப்பதன் மூலம் எதிர்பார்க்கப்படும் நோக்கங்கள் யாவை;

(iv) பொல்பித்திகம, ஹக்வட்டுனாவ உத்தேச யானைக் கடவைகளை திறந்துவைப்பதன் மூலம் இந்நோக்கங்கள் நிறைவேறுகின்றனவா;

(v) ஆமெனில், அது எவ்வாறு;

என்பதை அவர் இச்சபைக்கு அறிவிப்பாரா?

(ஆ) (i) பிரதேசத்தில் நிலவுகின்ற யானை மனித மோதலைக் குறைப்பதில் யானைக் கடவைகளைத் திறந்து வைத்தல் தாக்கத்தை ஏற்படுத்துவது எவ்வாறு;

(ii) உத்தேச யானைக் கடவைகள் வரலாற்றுக் காலம்தொட்டு இருந்து வந்துள்ளதென்பதை விஞ்ஞான ரீதியில் நிரூபிக்க முடியுமா;

(iii) ஆமெனில், அது எவ்வாறு;

(iv) அவ்வாறாயின், அப்பிரதேசத்தை அரசாங்க தலையீட்டின் கீழ் மக்கள் குடியேற்றங்களாக ஆக்கப்பட்டது ஏன்;

(v) குறைந்த பட்சம் அக்காலத்தில் இது ஒரு யானைக் கடவையாக இருந்தமை பற்றி அறிவூட்டப்படாதது ஏன்;

(vi) உண்மையிலேயே அது ஒரு யானைக் கடவையாயின், ஒரு கிராமம் உருவாகலாமா;

(vii) கருவலகஸ்வெவ யானைக் கடவையில் அமைக்கப்பட்ட குடியேற்றம் வெற்றியளிக்காதிருந்தது ஏன்;

(viii) இப்பாகமுவ வரை கிராமங்களினுள் ஊடுருவிய காட்டு யானைகளை யானைப் பாதுகாப்புப் பிரதேசங்களுக்கு விரட்டுவதற்கு தலையீடு செய்வாரா;

(ix) ஆமெனில், அத் திகதி யாது;

என்பதை அவர் இச்சபைக்கு அறிவிப்பாரா?

(இ) இன்றேல், ஏன்?

3.

1179/ '16

கௌரவ பத்ம உதயசாந்த குணசேகர,— கமத்தொழில் அமைச்சரைக் கேட்பதற்கு,— (1)

(அ) முல்லைத்தீவு மாவட்டத்தில்,

(i) 1983 ஆம் ஆண்டளவில் செய்கைபண்ணப்பட்ட மொத்த விவசாய நிலங்களின் அளவு யாது;

(ii) 1982 மற்றும் 1983 ஆம் ஆண்டுகளில் செய்கைபண்ணப்பட்ட விவசாய நிலங்களின் அளவு ஒவ்வொரு பயிருக்கிணங்கவும் வெவ்வேறாக எவ்வளவு;

(iii) 1983 ஆம் ஆண்டின் பின்னர் 2009 ஆம் ஆண்டில் யுத்தநிலைமை முற்றுப்பெறும்வரை செய்கைபண்ணப்பட்ட மொத்த நிலங்களின் அளவு ஒவ்வோராண்டுக்கிணங்கவும் வெவ்வேறாக எவ்வளவு;

(iv) யுத்தநிலைமை முற்றுப்பெற்ற பின்னர் இற்றைவரை செய்கைபண்ணப்பட்ட விவசாய நிலங்களின் அளவு ஒவ்வோராண்டுக்கிணங்கவும் வெவ்வேறாக எவ்வளவு;

(v) மேற்படி அனைத்தினதும் முழுமையான அறிக்கையொன்றை சமர்ப்பிப்பாரா;

என்பதை அவர் இச்சபைக்கு அறிவிப்பாரா?

(ஆ) இன்றேல், ஏன்?

4.

1287/ '16

கௌரவ டலஸ் அழகப்பெரும,— சட்டமும் ஒழுங்கும் மற்றும் தெற்கு அபிவிருத்தி அமைச்சரைக் கேட்பதற்கு,— (1)

(அ) (i) பொலிஸ் உத்தியோகத்தர்களின் சேவையை வினைத்திறன்மிக்க விதத்தில் பெற்றுக்கொள்ளும் பொருட்டும், சட்டத்தையும் ஒழுங்கையும் பாதுகாப்பதற்காக இவர்கள் ஆற்றிவரும் சேவையை பாராட்டும் பொருட்டும், கடந்த அரசாங்கம் இவர்களுக்கு சலுகை அடிப்படையில் மோட்டார் சைக்கிள்களை வழங்கும் நிகழ்ச்சித்திட்டமொன்றை நடைமுறைப்படுத்தியதை அறிவாரா என்பதையும்;

(ii) அந்த நிகழ்ச்சித்திட்டத்தின் கீழ் 2014.12.31 ஆம் திகதி வரை மாத்தறை மாவட்டத்தில் கடமையாற்றிய பொலிஸ் உத்தியோகத்தர்களுக்கு மத்தியில் விநியோகிக்கப்பட்ட மோட்டார் சைக்கிள்களின் எண்ணிக்கை யாதென்பதையும்;

(iii) மாவட்டத்திலுள்ள பொலிஸ் நிலையங்களின்படி அந்த எண்ணிக்கை தனித்தனியாக யாதென்பதையும்;

அவர் இச்சபையில் அறிவிப்பாரா?

(ஆ) (i) 2015.01.01 ஆம் திகதியிலிருந்து இன்றுவரை, மாத்தறை மாவட்டத்தில் கடமையாற்றும் பொலிஸ் உத்தியோகத்தர்கள் மத்தியில் சலுகை விலை அடிப்படையில் விநியோகிக்கப்பட்டுள்ள மோட்டார் சைக்கிள்களின் எண்ணிக்கை யாதென்பதையும்;

(ii) அது மாவட்டத்திலுள்ள பொலிஸ் நிலையங்களின் அடிப்படையில் தனித்தனியாக யாதென்பதையும்;

(iii) மாவட்டத்தில் கடமையாற்றும் பொலிஸ் உத்தியோகத்தர்களின் எண்ணிக்கை, ஒவ்வொரு பதவி வாரியாக தனித்தனியாக யாதென்பதையும்;

(iv) சலுகை அடிப்படையில் மோட்டார் சைக்கிள்களைப் பெற உரித்துடைய மாவட்டத்திலுள்ள பொலிஸ் உத்தியோகத்தர்கள் மத்தியில், இற்றைவரை மோட்டார் சைக்கிள்கள் வழங்கப்படாத பொலிஸ் உத்தியோகத்தர்களின் எண்ணிக்கை யாதென்பதையும்;

(v) இவர்களுக்கு மேற்படி மோட்டார் சைக்கிள்களை வழங்கும் திகதி யாதென்பதையும்;

அவர் இச்சபையில் அறிவிப்பாரா?

(இ) இன்றேல், ஏன்?

5.

1346/ '16

கௌரவ மஹிந்தானந்த அலுத்கமகே,— நீதி அமைச்சரைக் கேட்பதற்கு,— (1)

(அ) (i) "பர்ப்பச்சுவல் ரெசரீஸ்" நிறுவனத்தினால் இலங்கை மத்திய வங்கியின் திறைசேரி முறிகளை கொள்வனவு செய்யும் போது முறைகேடு ஏதும் இடம்பெற்றுள்ளதாக COPE அறிக்கையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது என்பதையும்;

(ii) அந்தச் சம்பவம் தொடர்பாக 2015 ஆம் ஆண்டு குற்றப்புலனாய்வு திணைக்களத்தினால் விசாரணை நடத்தப்பட்டது என்பதையும்;

(iii) அந்த விசாரணை தொடர்பான அறிக்கை குற்றப் புலனாய்வு திணைக்களத்தின் நாகஹமுல்ல என்ற உத்தியோகத்தரினால் 2015 யூன் மாதம் அல்லது அதற்கு அண்மித்த காலத்தில் சட்டமா அதிபரின் ஆலோசனை கோரப்பட்டு சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ளதென்பதையும்;

(iv) அந்த WPI கடிதக் கோப்பு சட்டமா அதிபர் திணைக்களத்தின் குற்றவியல் பிரிவின் சிரேஷ்ட உத்தியோகத்தர் ஒருவரிடம் சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ளது என்பதையும்;

(v) சில தினங்களுக்குப் பின்னர் அந்தக் கடிதக் கோவையை சட்டமா அதிபர் மீண்டும் பெற்றுக் கொண்டு அந்த விசாரணையை நிறுத்தி, சிவில் பிரிவின் உயர் உத்தியோகத்தர் ஒருவருக்கு வழங்கி உள்ளார் என்பதையும்;

அவர் அறிவிப்பாரா?

(ஆ) (i) அந்தக் கடிதக் கோப்பு ஒப்படைக்கப்பட்ட உத்தியோகத்தரின் பெயர் யாது என்பதையும்;

(ii) அந்த உத்தியோகத்தரிடமிருந்து கடிதக் கோப்பு வாபஸ் பெறப்பட்டமைக்கான காரணம் யாது என்பதையும்;

(iii) அந்த கடிதக் கோப்பு தொடர்பான தற்போதைய நிலைமை யாது என்பதையும்;

(iv) குற்றப்புலனாய்வுத் திணைக்களத்தினால் மேற்கொள்ளப்பட்ட மேற்படி விசாரணை தொடர்பில் குற்றவியல் சட்டத்தின் கீழ் நடவடிக்கை எடுப்பாரா என்பதையும்;

அவர் இச்சபையில் அறிவிப்பாரா?

(இ) இன்றேல், ஏன்?

6.

1392/ '16

கௌரவ வாசுதேவ நாணாயக்கார,— சட்டமும், ஒழுங்கும் மற்றும் தெற்கு அபிவிருத்தி அமைச்சரைக் கேட்பதற்கு,— (1)

(அ) (i) 2012 தொடக்கம் இன்றுவரை குற்றப்புலனாய்வுத் திணைக்களத்தின் சமுத்திரப் பிரிவினால் இலங்கை பிரஜைகள் 5200 இற்கும் அதிகமானவர்கள் கைது செய்யப்பட்டுள்ளனர் என்பதையும்;

(ii) இவர்களில் பெரும்பாலானோர் கடும் பிணை நிபந்தனைகளில் விடுவிக்கப் பட்டுள்ளதுடன், இவர்கள் ரூபா 50,000 தொடக்கம் ரூபா 20 இலட்சம் மற்றும் ரூபா 40 இலட்சம் வரை பிணை வைத்துள்ளனரென்பதையும், ஏனையோர் பிணை பெற்றுக்கொள்ள முடியாமல் சிறையிலிடப்பட்டுள்ளனர் என்பதையும்;

அவர் அறிவாரா?

(ஆ) (i) கடும் பிணை நிபந்தனைகள் விதிக்கப்பட்டுள்ளமையின் காரணமாக சந்தேக நபர்களின் பிள்ளைகளுக்கு ஆதனங்களை எழுதுதல், கல்விக் கடன் பெறுதல் மற்றும் இறுதி விருப்பாவணங்களைக் கூட எழுத முடியாதுள்ளதென்பதையும்;

(ii) பிணையில் விடுவிக்கப்பட்டுள்ளவர்கள் நாட்டின் பல்வேறு மாகாணங்களில் வசிப்பவர்களாவர் என்பதுடன் ஒவ்வொரு மாதமும் குற்றப்புலனாய்வு திணைக்களத்துக்கு வந்து புத்தகங்களில் கையொப்பம் இட வேண்டியதனால் அவர்கள் பாதிப்புக்கு உள்ளாகி உள்ளனர் என்பதையும்;

அவர் ஏற்றுக்கொள்வாரா?

(இ) இவர்களுக்கு எதிராக குற்றச் சாட்டுக்கள் இருப்பின் நீதிமன்றத்தில் ஆஜர்படுத்த அல்லது அவ்வாறு இல்லாவிடின் விடுவிக்க நடவடிக்கை எடுப்பாரா என்பதை அவர் இச் சபைக்கு அறிவிப்பாரா?

(ஈ) இன்றேல், ஏன்?

பொது அலுவல்கள் ஆரம்பத்தின் போது

பிரேரணை முன்னறிவித்தல்

1.

பாராளுமன்றச் சபை முதல்வர்,— பாராளுமன்ற அமர்வு,— 7ஆம் இலக்க பாராளுமன்ற நிலையியற் கட்டளையின் ஏற்பாடுகளினாலும் 2016.03.08 ஆம் திகதி பாராளுமன்றத்தினால் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட பிரேரணையினாலும் தடைபெறாமல், இன்றைய தினம் சபை அமர்வு நேரம் பி.ப.1.00 முதல் பி.ப. 5.00 மணிவரை இருக்குமாக. பி.ப. 5.00 மணிக்கு சபாநாயகர் பாராளுமன்றத்தை வினாவின்றி ஒத்திவைப்பாராக.

பிரேரணை முன்னறிவித்தல்களும் தினப்பணிகளும்

* 1.

பிரதம அமைச்சரும் தேசிய கொள்கைகள் மற்றும் பொருளாதார அலுவல்கள் அமைச்சரும்,— இலங்கைச் சனநாயக சோசலிசக் குடியரசின் அரசியலமைப்பின் 108 (1) உறுப்புரையின் கீழ் பிரதம நீதியரசர், உயர் நீதிமன்ற நீதிபதிகள், மேன்முறையீட்டு நீதிமன்றத்தின் தலைவர் மற்றும் மேன்முறையீட்டு நீதிமன்றத்தின் நீதிபதிகளுக்கான சம்பளத்தில் திருத்தம் மேற்கொள்ளல் தொடர்பான பிரேரணை, — பத்தொன்பதாவது அரசியலமைப்புச் சீர்திருத்தத்தின் ஊடாக திருத்தப்பட்டவாறான இலங்கை சனநாயக சோசலிசக் குடியரசின் அரசியலமைப்பின் 108 (1) ஆம் உறுப்புரையின் பிரகாரம் பிரதம நீதியரசர், உயர் நீதிமன்ற நீதிபதிகள், மேன்முறையீட்டு நீதிமன்றத்தின் தலைவர் மற்றும் மேன்முறையீட்டு நீதிமன்றத்தின் நீதிபதிகளுக்கான மாதாந்த சம்பளம் பாராளுமன்றத்தினால் தீர்மானிக்கப்படல் வேண்டும்.

அதற்கிணங்க, பிரதம நீதியரசர், உயர் நீதிமன்ற நீதிபதிகள், மேன்முறையீட்டு நீதிமன்றத்தின் தலைவர் மற்றும் மேன்முறையீட்டு நீதிமன்றத்தின் நீதிபதிகளுக்கான சம்பளங்களை 2016.01.01 ஆம் திகதி முதல் 2020.01.01 ஆம் திகதி வரை 05 கட்டங்களில் நடைமுறைப்படுத்தும் வகையில் திருத்தம் மேற்கொள்வதற்கான பிரேரணை முன்வைக்கப்பட்டுள்ளது.

ஒவ்வொரு பதவிக்குரிய சம்பள அளவுத் திட்டங்கள் கீழே குறிப்பிடப்பட்டுள்ளன.

(அட்டவணை I)

சேவைப்பிரிவு	சம்பளக் குறியீடு	சம்பள அளவுத் திட்டம் (ரூ)
பிரதம நீதியரசர்	JS 5 – 2016	145,000 -5 X 7,250-181,250
உயர் நீதிமன்ற நீதிபதிகள்/ மேன்முறையீட்டு நீதிமன்றத்தின் தலைவர்	JS 4 - 2016	135,000-5 X 6,750-168,750
மேன்முறையீட்டு நீதிமன்றத்தின் நீதிபதிகள்	JS 3 – 2016	131,500-5 X 6,575-164,375

புதிய சம்பள அளவுத் திட்டங்களை ஒவ்வொரு கட்டமாக நடைமுறைப்படுத்துவதற்கான சம்பள மாற்றம் பற்றிய அட்டவணையை அட்டவணை II ஆகவும் சம்பள அளவுத் திட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்துவது தொடர்பான அறிவுரையை அட்டவணை III ஆகவும் இத்துடன் சமர்ப்பிக்கப்படுவதுடன், பிரதம நீதியரசர், உயர் நீதிமன்ற நீதிபதிகள், மேன்முறையீட்டு நீதிமன்றத்தின் தலைவர் மற்றும் மேன்முறையீட்டு நீதிமன்றத்தின் நீதிபதிகளுக்காக இந்தப் பிரேரணையின் மூலம் தீர்மானிக்கப்படும் சம்பள முறைமையை நடைமுறைப்படுத்த வேண்டுமென இலங்கை சனநாயக சோசலிக் குடியரசின் அரசியலமைப்பின் 108 (1) உறுப்புரையின் பிரகாரம் இப் பாராளுமன்றம் இத்தால் தீர்மானிக்கின்றது.

(அமைச்சரவை அங்கீகாரம் பெறப்பட்டுள்ளது)

அட்டவணை I

அரசியலமைப்பின் 108 (1) ஆம் உறுப்புரையின் பிரகாரம் பிரதம நீதியரசர், உயர் நீதிமன்ற நீதிபதிகள், மேன்முறையீட்டு நீதிமன்றத் தலைவர் மற்றும் மேன்முறையீட்டு நீதிமன்ற நீதிபதிகளுக்கான சம்பளத் திட்டம் – 2016

	சேவைப் பிரிவு	சம்பளக் குறியீடு	ஆரம்பப் படிநிலை	வருடங் கள்	சம்பள ஏற்றம்	உச்சளவு
1	மேன்முறையீட்டு நீதிமன்றத்தின் நீதிபதிகள்	JS 3 - 2016	131,500	5	6,575	164,375
2	உயர் நீதிமன்ற நீதிபதிகள்/ மேன்முறையீட்டு நீதிமன்றத்தின் தலைவர்	JS 4 - 2016	135,000	5	6,750	168,750
3	பிரதம நீதியரசர்	JS 5 - 2016	145,000	5	7,250	181,250

ஒப்பம்
தேசிய சம்பளங்கள் மற்றும் ஆளணி ஆணைக்குழு

சம்பள அளவுத் திட்டங்கள்

சம்பள அளவுத் திட்டங்களின் ஒவ்வொரு நிரல்களின் ஊடாக காட்டப்படும் தகவல்கள் பின்வருமாறு,

நிரல் 1 - ஆண்டுகளின் எண்ணிக்கை

நிரல் 2 - சேவைக் காலம்

நிரல் 3 - தரம்

நிரல் 4 - நியமனத்தின்போது மற்றும் பதவி உயர்வு பெற்றிருப்பின் சம்பளப் படி நிலை

சேவை வகை			மேன்முறையீட்டு நீதிமன்ற நீதிபதிகள்	மேன்முறையீட்டு நீதிமன்ற நீதிபதிகள் / மன்றாடி அதிபதி	பிரதம நீதியரசர்
சம்பளக் குறியீட்டு இலக்கம்			JS 3-2016	JS 4-2016	JS 5-2016
1	2	3	4	4	4
			6,575	6,750	7,250
			5	5	5
1			131,500	135,000	145,000
2			138,075	141,750	152,250
3			144,650	148,500	159,500
4			151,225	155,250	166,750
5			157,800	162,000	174,000
6			164,375	168,750	181,250

ஒப்பம்

தேசிய சம்பளங்கள் மற்றும் ஆளணி ஆணைக்குழு

சம்பள மாற்ற நிரல்

JS 3—2016

அட்டவணை II

சம்பளப் படிநிலை	2015.12.31 ஆம் திகதிக்கு		2016.01.01 ஆம் திகதிக்கு		2017.01.01 ஆம் திகதிக்கு		2018.01.01 ஆம் திகதிக்கு		2019.01.01 ஆம் திகதிக்கு		2020.01.01 ஆம் திகதிக்கு	
	அடிப்படை சம்பளம் (ரூ)	மொத்தச் சம்பளம் (ரூ)	அடிப்படை சம்பளம் (ரூ)	சீராக்கல் படி (ரூ)	அடிப்படை சம்பளம் (ரூ)	சீராக்கல் படி (ரூ)	அடிப்படை சம்பளம் (ரூ)	சீராக்கல் படி (ரூ)	அடிப்படை சம்பளம் (ரூ)	சீராக்கல் படி (ரூ)	அடிப்படை சம்பளம் (ரூ)	சீராக்கல் படி (ரூ)
1	63,500	85,525	77,100	8,425	90,700	-	104,300	-	117,900	-	131,500	-
2	66,675	89,176	80,955	8,221	95,235	-	109,515	-	123,795	-	138,075	-
3	69,850	92,828	84,810	8,018	99,770	-	114,730	-	129,690	-	144,650	-
4	73,025	96,479	88,665	7,814	104,305	-	119,945	-	135,585	-	151,225	-
5	76,200	100,130	92,520	7,610	108,840	-	125,160	-	141,480	-	157,800	-
6	79,375	103,781	96,375	7,406	113,375	-	130,375	-	147,375	-	164,375	-

ஒப்பம்
தேசிய சம்பளங்கள் மற்றும் ஆளணி ஆணைக்குழு

JS 4—2016

சம்பளப் படிநிலை	2015.12.31 ஆம் திகதிக்கு		2016.01.01 ஆம் திகதிக்கு		2017.01.01 ஆம் திகதிக்கு		2018.01.01 ஆம் திகதிக்கு		2019.01.01 ஆம் திகதிக்கு		2020.01.01 ஆம் திகதிக்கு	
	அடிப்படை சம்பளம் (ரூ)	மொத்தச் சம்பளம் (ரூ)	அடிப்படை சம்பளம் (ரூ)	சீராக்கல் படி (ரூ)	அடிப்படை சம்பளம் (ரூ)	சீராக்கல் படி (ரூ)	அடிப்படை சம்பளம் (ரூ)	சீராக்கல் படி (ரூ)	அடிப்படை சம்பளம் (ரூ)	சீராக்கல் படி (ரூ)	அடிப்படை சம்பளம் (ரூ)	சீராக்கல் படி (ரூ)
1	65,000	87,250	79,000	8,250	93,000	-	107,000	-	121,000	-	135,000	-
2	68,250	90,988	82,950	8,038	97,650	-	112,350	-	127,050	-	141,750	-
3	71,500	94,725	86,900	7,825	102,300	-	117,700	-	133,100	-	148,500	-
4	74,750	98,463	90,850	7,613	106,950	-	123,050	-	139,150	-	155,250	-
5	78,000	102,200	94,800	7,400	111,600	-	128,400	-	145,200	-	162,000	-
6	81,250	105,938	98,750	7,188	116,250	-	133,750	-	151,250	-	168,750	-

ஒப்பம்
தேசிய சம்பளங்கள் மற்றும் ஆளணி ஆணைக்குழு

JS 5—2016

சம்பளப் படிநிலை	2015.12.31 ஆம் திகதிக்கு		2016.01.01 ஆம் திகதிக்கு		2017.01.01 ஆம் திகதிக்கு		2018.01.01 ஆம் திகதிக்கு		2019.01.01 ஆம் திகதிக்கு		2020.01.01 ஆம் திகதிக்கு	
	அடிப்படைச் சம்பளம் (ரூ)	மொத்தச் சம்பளம் (ரூ)	அடிப்படை சம்பளம் (ரூ)	சீராக்கல் படி (ரூ)	அடிப்படை சம்பளம் (ரூ)	சீராக்கல் படி (ரூ)	அடிப்படை சம்பளம் (ரூ)	சீராக்கல் படி (ரூ)	அடிப்படை சம்பளம் (ரூ)	சீராக்கல் படி (ரூ)	அடிப்படை சம்பளம் (ரூ)	சீராக்கல் படி (ரூ)
1	70,000	93,000	85,000	8,000	100,000	-	115,000	-	130,000	-	145,000	-
2	73,500	97,025	89,250	7,775	105,000	-	120,750	-	136,500	-	152,250	-
3	77,000	101,050	93,500	7,550	110,000	-	126,500	-	143,000	-	159,500	-
4	80,500	105,075	97,750	7,325	115,000	-	132,250	-	149,500	-	166,750	-
5	84,000	109,100	102,000	7,100	120,000	-	138,000	-	156,000	-	174,000	-
6	87,500	113,125	106,250	6,875	125,000	-	143,750	-	162,500	-	181,250	-

ஒப்பம்
தேசிய சம்பளங்கள் மற்றும் ஆளணி ஆணைக்குழு

இணைப்பு I

சம்பள மீளமைப்பு – மாதிரிக் கடிதம்

எனது இல :
திகதி :

பெயர் :
பதவி:

முகாமைத்துவச் சேவைகள் சுற்றறிக்கை ………… இணங்க 2016.01.01 ஆம் திகதிக்கான சம்பள மீளமைப்பு

மேற்போந்த சுற்றறிக்கைப்படி தங்களின் சம்பளம் 2016.01.01 ஆம் திகதிக்கு பின்வருமாறு மீளமைக்கப்படுகின்றது.

1. அரசாங்க நிர்வாக சுற்றறிக்கை 06/2006 ஆம் இலக்க வகுதிப்படுத்தலுக்கு அமைய 2015.12.31 ஆம் திகதிக்கு ஏற்புடையதான

   (அ) சேவைத் தொகுதி :
   (ஆ) சம்பள குறியீடு :
   (இ) சம்பள அளவுத்திட்டம் :
   (ஈ) சம்பள படிநிலை :
   (உ) சம்பள நிலை : ரூபா
   (ஊ) இறுதி சம்பள உயர்வுத் திகதி :

2. முகாமைத்துவச் சேவைகள் சுற்றறிக்கை …….. வகுதிப்படுத்தலுக்கு அமைய 2016.01.01 ஆம் திகதிக்கு அட்டவணை I இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளவாறு

   (அ) சேவைத் தொகுதி :
   (ஆ) சம்பள குறியீடு :
   (இ) சம்பள அளவுத்திட்டம் :
   (ஈ) சம்பள படிநிலை :
   (உ) சம்பள நிலை : ரூபா.

3. அட்டவணை II இற்கு ஏற்ப 2016.01.01 ஆம் திகதிக்குச் செலுத்தப்பட வேண்டிய சம்பளம்

   (அ) அடிப்படைச் சம்பளம் : ரூபா.

   (ஆ) மொத்தச் சம்பளத்தினை சீராக்கல் படிகள்: ரூபா.

4. தவறான ஒரு வகுப்பீட்டின் கீழ் அல்லது கணிப்பீட்டுக் கோளாறின் கீழ் அல்லது வேறு ஏதாவது தவறின் காரணமாக அல்லது கூடுதலாக கொடுப்பனவு செய்யப்பட்டுள்ளதெனத் தெரியவருமாயின், அத்தொகைகள் மீள அறவீடு செய்யப்படும் என்பதையும் தெரிவித்துக்கொள்கின்றேன்.

தயாரித்தது :		பரிசீலித்தது :	
கையொப்பம்	:.........................	கையொப்பம்	:.........................
பெயர்	:.........................	பெயர்	:.........................
பதவி	:.........................	பதவி	:.........................
திகதி	:.........................	திகதி	:.........................

அங்கீகரித்தது :
கையொப்பம் :...
பெயர் :...
பதவி :...
திகதி :...
உத்தியோகபூர்வ முத்திரை :…………..................…..

பிரதிகள் :- 1……………………………………………
2……………………………………………

இணைப்பு II

சம்பள மீளமைப்பு – மாதிரிக் கடிதம்

எனது இல :
திகதி :

பெயர் :
பதவி:

<u>முகாமைத்துவச் சேவைகள் சுற்றறிக்கை ………… இணங்க 2017.01.01 ஆம் திகதிக்கான சம்பள மீளமைப்பு</u>

மேற்போந்த சுற்றறிக்கைப்படி தங்களின் சம்பளம் 2017.01.01 ஆம் திகதிக்கு பின்வருமாறு மீளமைக்கப்படுகின்றது.

1. முகாமைத்துவச் சேவைகள் சுற்றறிக்கை …….. வகுதிப்படுத்தலுக்கு அமைய 2016.12.31 ஆம் திகதிக்கு,
   - (அ) சேவைத் தொகுதி :
   - (ஆ) சம்பள குறியீடு :
   - (இ) சம்பள அளவுத்திட்டம் : ரூபா.
   - (ஈ) அட்டவணை I இற்கு இணங்க சம்பள நிலை : ரூபா
   - (உ) அட்டவணை II இற்கு இணங்க சம்பள நிலை : ரூபா
   - (ஊ) அட்டவணை II இற்கு ஏற்ப சம்பள படிமுறை :
   - (எ) இறுதிச் சம்பள உயர்வுத் திகதி :

2. அட்டவணை II இற்கு ஏற்ப 2017.01.01 ஆம் திகதிக்குச் செலுத்தப்பட வேண்டிய சம்பளம் ரூபா,

3. தவறான ஒரு வகுப்பீட்டின் கீழ் அல்லது கணிப்பீட்டுக் கோளாறின் கீழ் அல்லது வேறு ஏதாவது தவறின் காரணமாக அல்லது கூடுதலாக கொடுப்பனவு செய்யப்பட்டுள்ளதெனத் தெரியவருமாயின், அத்தொகைகள் மீள அறவீடு செய்யப்படும் என்பதையும் தெரிவித்துக்கொள்கின்றேன்.

தயாரித்தது :		பரிசீலித்தது :	
கையொப்பம்	:.........................	கையொப்பம்	:.........................
பெயர்	:.........................	பெயர்	:.........................
பதவி	:.........................	பதவி	:.........................
திகதி	:.........................	திகதி	:.........................

அங்கீகரித்தது :

கையொப்பம் :..
பெயர் :..
பதவி :..
திகதி :..
உத்தியோகபூர்வ முத்திரை :……………...................…..

பிரதிகள் :- 1……………………………………………
2……………………………………………

இணைப்பு III

சம்பள மீளமைப்பு – மாதிரிக் கடிதம்

எனது இல :
திகதி :

பெயர் :
பதவி:

முகாமைத்துவச் சேவைகள் சுற்றறிக்கை ………… இணங்க 2018.01.01 ஆம் திகதிக்கான சம்பள மீளமைப்பு

மேற்போந்த சுற்றறிக்கைப்படி தங்களின் சம்பளம் 2018.01.01 ஆம் திகதிக்கு பின்வருமாறு மீளமைக்கப்படுகின்றது.

1. முகாமைத்துவச் சேவை சுற்றறிக்கை …….. வகுதிப்படுத்தலுக்கு அமைய 2017.12.31 ஆம் திகதிக்கு,
   - (அ) சேவைத் தொகுதி :
   - (ஆ) சம்பள குறியீடு :
   - (இ) சம்பள அளவுத்திட்டம் : ரூபா.
   - (ஈ) அட்டவணை I இற்கு இணங்க சம்பள நிலை : ரூபா
   - (உ) அட்டவணை II இற்கு இணங்க சம்பள நிலை : ரூபா
   - (ஊ) அட்டவணை II இற்கு ஏற்ப சம்பள படிமுறை :
   - (எ) இறுதிச் சம்பள உயர்வுத் திகதி :

2. அட்டவணை II இற்கு ஏற்ப 2018.01.01 ஆம் திகதிக்குச் செலுத்தப்பட வேண்டிய சம்பளம்: ரூபா,

3. தவறான ஒரு வகுப்பீட்டின் கீழ் அல்லது கணிப்பீட்டுக் கோளாறின் கீழ் அல்லது வேறு ஏதாவது தவறின் காரணமாக அல்லது கூடுதலாக கொடுப்பனவு செய்யப்பட்டுள்ளதெனத் தெரியவருமாயின், அத்தொகைகள் மீள அறவீடு செய்யப்படும் என்பதையும் தெரிவித்துக்கொள்கின்றேன்.

தயாரித்தது :		பரிசீலித்தது :	
கையொப்பம்	:........................	கையொப்பம்	:........................
பெயர்	:........................	பெயர்	:........................
பதவி	:........................	பதவி	:........................
திகதி	:........................	திகதி	:........................

அங்கீகரித்தது :

கையொப்பம் :..
பெயர் :..
பதவி :..
திகதி :..
உத்தியோகபூர்வ முத்திரை :……………...................…..

பிரதிகள் :- 1……………………………………………
2……………………………………………

இணைப்பு IV

சம்பள மீளமைப்பு – மாதிரிக் கடிதம்

எனது இல :
திகதி :

பெயர் :
பதவி:

முகாமைத்துவச் சேவைகள் சுற்றறிக்கை ………… இணங்க 2019.01.01 ஆம் திகதிக்கான சம்பள மீளமைப்பு

மேற்போந்த சுற்றறிக்கைப்படி தங்களின் சம்பளம் 2019.01.01 ஆம் திகதிக்கு பின்வருமாறு மீளமைக்கப்படுகின்றது.

1. முகாமைத்துவச் சேவைகள் சுற்றறிக்கை …….. வகுதிப்படுத்தலுக்கு அமைய 2018.12.31 ஆம் திகதிக்கு,
   - (அ) சேவைத் தொகுதி :
   - (ஆ) சம்பள குறியீடு :
   - (இ) சம்பள அளவுத்திட்டம் : ரூபா.
   - (ஈ) அட்டவணை I இற்கு இணங்க சம்பள நிலை : ரூபா
   - (உ) அட்டவணை II இற்கு இணங்க சம்பள நிலை : ரூபா
   - (ஊ) அட்டவணை II இற்கு ஏற்ப சம்பள படிமுறை :
   - (எ) இறுதிச் சம்பள உயர்வுத் திகதி :

2. அட்டவணை II இற்கு ஏற்ப 2019.01.01 ஆம் திகதிக்குச் செலுத்தப்பட வேண்டிய சம்பளம்: ரூபா,

3. தவறான ஒரு வகுப்பீட்டின் கீழ் அல்லது கணிப்பீட்டுக் கோளாறின் கீழ் அல்லது வேறு ஏதாவது தவறின் காரணமாக அல்லது கூடுதலாக கொடுப்பனவு செய்யப்பட்டுள்ளதெனத் தெரியவருமாயின், அத்தொகைகள் மீள அறவீடு செய்யப்படும் என்பதையும் தெரிவித்துக்கொள்கின்றேன்.

தயாரித்தது :		பரிசீலித்தது :	
கையொப்பம்	:.........................	கையொப்பம்	:.........................
பெயர்	:.........................	பெயர்	:.........................
பதவி	:.........................	பதவி	:.........................
திகதி	:.........................	திகதி	:.........................

அங்கீகரித்தது :

கையொப்பம் :...
பெயர் :...
பதவி :...
திகதி :...
உத்தியோகபூர்வ முத்திரை :……………..................…..

பிரதிகள் :- 1……………………………………………
2……………………………………………

இணைப்பு V

சம்பள மீளமைப்பு – மாதிரிக் கடிதம்

எனது இல :
திகதி :

பெயர் :
பதவி:

முகாமைத்துவச் சேவைகள் சுற்றறிக்கை ………… இணங்க 2020.01.01 ஆம் திகதிக்கான சம்பள மீளமைப்பு

மேற்போந்த சுற்றறிக்கைப்படி தங்களின் சம்பளம் 2020.01.01 ஆம் திகதிக்கு பின்வருமாறு மீளமைக்கப்படுகின்றது.

1. முகாமைத்துவச் சேவைகள் சுற்றறிக்கை …….. வகுதிப்படுத்தலுக்கு அமைய 2019.12.31 ஆம் திகதிக்கு,
   - (அ) சேவைத் தொகுதி :
   - (ஆ) சம்பள குறியீடு :
   - (இ) சம்பள அளவுத்திட்டம் : ரூபா.
   - (ஈ) அட்டவணை I இற்கு இணங்க சம்பள நிலை : ரூபா
   - (உ) அட்டவணை II இற்கு இணங்க சம்பள நிலை : ரூபா
   - (ஊ) அட்டவணை II இற்கு ஏற்ப சம்பள படிமுறை :
   - (எ) இறுதிச் சம்பள உயர்வுத் திகதி :

2. அட்டவணை II இற்கு ஏற்ப 2020.01.01 ஆம் திகதிக்குச் செலுத்தப்பட வேண்டிய சம்பளம்: ரூபா,

3. தவறான ஒரு வகுப்பீட்டின் கீழ் அல்லது கணிப்பீட்டுக் கோளாறின் கீழ் அல்லது வேறு ஏதாவது தவறின் காரணமாக அல்லது கூடுதலாக கொடுப்பனவு செய்யப்பட்டுள்ளதெனத் தெரியவருமாயின், அத்தொகைகள் மீள அறவீடு செய்யப்படும் என்பதையும் தெரிவித்துக்கொள்கின்றோம்.

தயாரித்தது :		பரிசீலித்தது :	
கையொப்பம்	:.........................	கையொப்பம்	:.........................
பெயர்	:.........................	பெயர்	:.........................
பதவி	:.........................	பதவி	:.........................
திகதி	:.........................	திகதி	:.........................

அங்கீகரித்தது :
கையொப்பம் :..
பெயர் :..
பதவி :..
திகதி :..
உத்தியோகபூர்வ முத்திரை :…………..................…..

பிரதிகள் :- 1……………………………………………
2……………………………………………

அட்டவணை III

அரசியலமைப்பின் 108 (1) ஆம் உறுப்புரையின் பிரகாரம் பிரதம நீதியரசர், உயர் நீதிமன்ற நீதிபதிகள், மேன்முறையீட்டு நீதிமன்றத் தலைவர் மற்றும் மேன்முறையீட்டு நீதிமன்ற நீதிபதிகளுக்கான சம்பளத் திட்டம் - 2016

2006.04.25 ஆம் திகதிய 06/2006 ஆம் இலக்க அரசாங்க நிர்வாக சுற்றறிக்கை மற்றும் அதில் திருத்தம் மேற்கொள்ளப்பட்டு வெளியிடப்பட்ட சுற்றறிக்கைகளின் ஏற்பாடுகளுக்கமைய பிரதம நீதியரசர், உயர் நீதிமன்ற நீதிபதிகள், மேன்முறையீட்டு நீதிமன்றத்தின் தலைவர் மற்றும் மேன்முறையீட்டு நீதிமன்றத்தின் நீதிபதிகளுக்காக நடைமுறைப்படுத்தப்படும் சம்பள அளவுத் திட்டங்களுக்குப் பதிலாக அந்தச் சுற்றறிக்கையின் அட்டவணை I இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள புதிய சம்பள அளவுத் திட்டங்களை 2016.01.01 ஆம் திகதி முதல் 05 கட்டங்களாக அட்டவணை II இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளதன் பிரகாரம் நடைமுறைப் படுத்துவதற்கு அரசாங்கம் தீர்மானித்துள்ளது.

02. புதிய சம்பள அமைப்பினுள் கீழ் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள கொடுப்பனவுகள் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளன.

(i) 2011.12.12 ஆந் திகதிய 31/2011 ஆம் இலக்க அரசாங்க நிர்வாக சுற்றறிக்கை மற்றும் 2012.12.31 ஆந் திகதிய 18/2012 ஆம் இலக்க அரசாங்க நிர்வாக சுற்றறிக்கை இற்கமைய செலுத்தப்படும் ஓய்வூதியத்திற்கு உரித்தற்ற விசேட கொடுப்பனவு

(ii) 2014.11.12 ஆந் திகதிய 24/2014 ஆம் இலக்க அரசாங்க நிர்வாக சுற்றறிக்கை மற்றும் 2014.12.31 ஆம் திகதிய 24/2014(I) ஆம் இலக்க அரசாங்க நிர்வாக சுற்றறிக்கை மற்றும் 2015.02.11 ஆம் திகதிய அரசாங்க நிர்வாக சுற்றறிக்கை 05/2015 இற்கமைய மாதாந்தம் கொடுப்பனவு செய்யப்படும் ரூபா 10,000/- இடைக்காலக் கொடுப்பனவு.

03. சம்பள மீளமைப்பு

03.1 தற்போதுள்ள சம்பள அளவுத் திட்டங்களில் இருந்து புதிய சம்பள அளவுத் திட்டங்களுக்கு சம்பள மீளமைப்புச் செய்வது படிநிலைக்கு படிநிலை வைத்தல் முறையின் கீழ் மேற்கொள்ளல் வேண்டும். இருப்பினும் இச் சம்பளத் திருத்தம் 05 கட்டங்களின் கீழ் மேற்கொள்ளப்படுவதால், அட்டவணை II இல் காட்டப்பட்டுள்ள திருத்தம் செய்யப்பட்ட அட்டவணைக்கமைய மீளமைப்புச் செய்தல் வேண்டும்.

03.2 சம்பள மாற்றியமைப்பைத் தயாரிப்பதற்கு வசதியாக அட்டவணை I இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள சகல சம்பள அளவுத் திட்டங்களுக்கும் வெவ்வேறான மீளமைப்பு அட்டவணைகள் அட்டவணை II இல் காட்டப்பட்டுள்ளது.

03.3 சம்பள மாற்றியமைப்பை மேற்கொள்ளும் போது, 2015.12.31 ஆந் திகதியன்று நிலவும் சம்பள அமைப்பின் கீழ் ஏற்புடையதான சம்பளக் குறியீட்டை முதலில் இனங்காணல் வேண்டும். அதற்கமைய இச்சுற்று நிருபத்தின் அட்டவணை I இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள நேரோத்த சம்பளக் குறியீடு மற்றும் அதற்குரிய அட்டவணை II இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள மீளமைப்பு அட்டவணையைத் தெரிவு செய்துகொள்ளல் வேண்டும். 06/2006 ஆம் இலக்க அரசாங்க நிர்வாக சுற்றறிக்கையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள சம்பளக் குறியீடுகளுக்கு நேரொத்த இந்த சுற்றறிக்கையின் கீழான புதிய சம்பளக் குறியீடுகள் கீழே குறிப்பிடப்பட்டுள்ளன.

அ.நி.சு. 06/2006 இற்கமைய சம்பளக் குறியீடு	புதிய சம்பளக் குறியீடு
SF 4 – 2006	JS 5 - 2016
SF 2 – 2006	JS 4 - 2016
SF 1 – 2006	JS 3 - 2016

03.4 உரிய மீளமைப்பு அட்டவணைக்கமைய 2015.12.31 ஆந் திகதிக்கு ஏற்புடையதான சம்பளப் படிநிலைக்கு நேரொத்த 2016.01.01 ஆந் திகதிக்குரிய சம்பளப் படிநிலைக்கமைய ஏற்புடைய சம்பளப் படிநிலையில் அமர்த்தல் வேண்டும். இதன் பொருட்டு இச்சுற்று நிருபத்தில் இணைப்பு I ஆகக் காணப்படும் சம்பள மீளமைப்புப் படிவத்தை பயன்படுத்தல் வேண்டும்.

03.5 மேலே 03.4 இல் பின்பற்றிய முறைக்கமைய, 2017.01.01, 2018.01.01, 2019.01.01 மற்றும் 2020.01.01 போன்ற திகதிகளில் எதிர்கால சம்பள மீளமைப்புக்களை மேற்கொள்ளல் வேண்டும். இதற்காக அட்டவணை II இல் ஒவ்வொரு ஆண்டின் கீழ் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள சம்பளப் படிநிலைகளை ஏற்புடையதாக்கிக்கொள்ளல் வேண்டும். இந்த மீளமைப்புக்காக ஒவ்வொரு ஆண்டிற்கும் இணைப்பு II, III, IV மற்றும் V எனக் காணப்படும் படிவங்களை பயன்படுத்திக்கொள்ள வேண்டும்.

04. சம்பள ஏற்றத்தைக் கணக்கிடல்.

04.1 சம்பள அளவுத் திட்டத்தினுள் சம்பள ஏற்றத்தைக் கணக்கிடல்

2016.01.01 ஆம் திகதி முதல் 2016.12.31 ஆம் திகதி வரையிலான காலத்தினுள் சம்பள ஏற்றத்தை உழைத்துக்கொள்ளும் சந்தர்ப்பத்தில் மேலே 03.4 இல் அமைக்கப்பட்ட சம்பளப் படி நிலைக்கு அடுத்த உயர்ந்த சம்பளப் படிநிலையில் வைத்தல் வேண்டும். இதற்கமைய 2016 ஆம் ஆண்டிற்குரிய சம்பள ஏற்றத்தின் பெறுமதியாக உரிய சம்பளப் படிநிலைகள் இரண்டிற்கும் இடையில் உள்ள வேறுபாட்டைக் கருதுதல் வேண்டும்.

04.2 சம்பள அளவுத் திட்டத்தின் உச்சளவைத் தாண்டி சம்பள ஏற்றத்தை வழங்குதல்

(அ) சம்பள அளவுத் திட்டமொன்றில் உச்ச நிலையை அடைந்திருக்கும் போது 2016.01.01 ஆம் திகதி முதல் ஏற்புடைய சம்பளப் படிநிலையைத் தீர்மானிப்பதற்காக அட்டவணை II இல் குறிப்பிட்ட சம்பள மாற்றல் அட்டவணையில் உரிய நிரலில் சம்பள அளவுத்திட்டத்தின் இறுதியில் இருக்கும் சம்பளப் படிநிலைகளுக்கிடையிலான வேறுபாட்டை சம்பள ஏற்றமாகக் கருதி சம்பளப் படிநிலையைக் கணக்கிடல் வேண்டும்.

(ஆ) 2016.01.01 ஆம் திகதியின் பின்னர் சம்பள அளவுத்திட்டத்தின் உச்சளவையும் தாண்டி சம்பள ஏற்றத்தை உழைத்துக்கொள்ளும் சந்தர்ப்பத்தின்போதும் மேலே (அ) வில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளதன் பிரகாரம் ஏற்புடைய சம்பளப் படி நிலையை கணக்கிடல் வேண்டும்.

05. மொத்த சம்பளத்தின் சீராக்கல் படி,

05.1 அடிப்படைச் சம்பளத்திற்கு மேலதிகமாக மேற்காண் 02 ஆம் பந்தியில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள படிகளுடன் 2015.12.31 ஆம் திகதியன்று பெற்ற மொத்தச் சம்பளம் மற்றும் இந்தச் சுற்றறிக்கையின் அட்டவணை II இல் குறிப்பிடப் பட்டுள்ள ஒவ்வொரு ஆண்டிற்குமுரிய அடிப்படைச் சம்பளத்திற்குட்கிடையிலான வேறுபாடு மொத்தச் சம்பளத்தின் சீராக்கல் படியாக கணக்கிடப்பட்டு அதில் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளது. அதற்கிணங்க, ஒவ்வொரு ஆண்டிற்கும் உரிய அடிப்படைச் சம்பளத்திற்கு மேலதிகமாக அதனுடன் நேரொத்த சீராக்கல் படியையும் செலுத்த வேண்டும். இந்த சீராக்கல் படி இங்கு கீழே 16 ஆம் இலக்கத்தின் கீழ் குறிப்பிடப்பட்டிருக்கும் அலுவல் தவிர வேறு எந்தவொரு அலுவலுக்காகவும் சம்பளத்தின் ஒரு பகுதியாகக் கருதுதல் கூடாது.

05.2 மேலே 04.2 இன் பிரகாரம் உச்சளவுக்கு அப்பால் சம்பளப் படிநிலையை கணிப்பீடு செய்யும் சந்தர்ப்பமொன்றின்போது அப் படிநிலைக்குரிய மொத்த சம்பளத்தில் சீராக்கல் படியையும் செலுத்துதல் வேண்டும். இதன் பொருட்டு முதலில் 2015.12.31 ஆந் திகதியன்று அரசாங்க நிர்வாக சுற்றறிக்கை இலக்கம் 06/2006 அல்லது அதற்குத் திருத்தமாக வெளியிடப்பட்டுள்ள சுற்றுநிருபங்களின் கீழ் பெற்ற சம்பளப் படிநிலை மற்றும் இச்சுற்றுநிருபத்தின் இரண்டாவது பந்தியில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள சுற்று நிருபங்களின் மூலம் உரித்தான படிகளை மாத்திரம் உள்ளடக்கிய மொத்தச் சம்பளத்தைக் கணித்தல் வேண்டும். இச் சம்பளம் மற்றும் மேற்படி 04.2 இன் கீழ் கணிக்கிடப்பட்ட சம்பளப் படி நிலைக்கும் இடையில் நிதி ரீதியாக அனுகூலமற்றதாயிருப்பின், அப்பெறுமதியினை மொத்தச் சம்பளத்தின் சீராக்கல்படியாக உரிய சம்பளத்துடன் செலுத்துதல் வேண்டும்.

06. பதவி உயர்வின் போது சம்பளத்தை மீளமைத்தல்

இந்த கட்ட முறையின் கீழ் சம்பளத்தை மீளமைக்கும் காலத்தினுள் (2016.01.01 முதல் 2020.01.01 வரை) பதவி உயர்வொன்றைப் பெற்றுக் கொள்ளும் சந்தர்ப்பமொன்றின் போது அந்தப் பதவி உயர்வுக்குரித்தான சம்பள மீளமைப்புக்களின் போது அட்டவணை II இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள அந்தப் பதவி உயர்வுகள் அமுல்படுத்தப்படும் ஆண்டிற்குரிய நிரலில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள சம்பளப் படிநிலையைகளையே ஏற்புடையதாக்கிக்கொள்ளல் வேண்டும்.

07. ஏனைய படிகள்

07.1 இச் சுற்று நிருபத்தில் இரண்டாவது பந்தியில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள அரசாங்க நிர்வாக சுற்றறிக்கைகளின் ஊடாக வழங்கப்பட்டுள்ள படிகளை உள்ளடக்கிய வகையில் புதிய சம்பள அமைப்பு தயாரிக்கப்பட்டுள்ளதால், 2016.01.01 ஆந் திகதி தொடக்கம் இப்படிகளைக் கொடுப்பனவு செய்தல் நிறுத்தப்படல் வேண்டும்.

07.2 2013.12.31 ஆந் திகதிய 37/2013 ஆம் இலக்க அரசாங்க நிர்வாக சுற்றறிக்கையின் பிரகாரம் மாதாந்தம் செலுத்தப்படும் ரூபா 7,800/- வாழ்க்கைச் செலவுப் படி தொடர்ந்தும் செலுத்தப்படல் வேண்டும்.

08. ஓய்வூதியம்

08.1 இச் சுற்றறிக்கையின் ஊடாக வெளியிடப்படும் சம்பள அமைப்பின் பிரகாரம் 2016.01.01 ஆம் திகதியின் பின்னர் இளைப்பாறும் ஓய்வூதியக்காரர்களின் பொருட்டு ஓய்வூதியத்தைக் கணக்கிடும்போது அட்டவணை II இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளவாறு அவர்கள் இறுதியாகப் பெற்ற சம்பளப் படிநிலையை ஏற்புடையதாக்கிக் கொள்ளல் வேண்டும்.

08.2 அட்டவணை I இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள சம்பள அளவுத்திட்டங்கள் 2020.01.01 ஆந் திகதி தொடக்கம் முழுமையாகச் செயற்பட ஆரம்பித்ததும் 2016.01.01 ஆந் திகதியின் பின்னர் இளைப்பாறும் ஓய்வூதியக்காரர்களின் ஓய்வூதியத்தையும் அவ்வாறு திருத்தம் செய்யப்படுவதுடன், இது தொடர்பாக அறிவுரைகள் பின்னர் வெளியிடப்படும். 2016.01.01 ஆந் திகதி தொடக்கம் 2019.12.31 வரையிலான காலத்தினுள் ஓய்வூதியம் தொடர்பாக திருத்தங்கள் மேற்கொள்ளப்பட மாட்டாது.

08.3 2015.02.11 ஆந் திகதிய, 05/2015 ஆம் இலக்க அரசாங்க நிர்வாகச் சுற்று நிருபத்தின் பிரகாரம் ஓய்வூதியம் பெறுபவர்களுக்கு செலுத்தப்படும் மாதத்திற்கு ரூபா 3,500 இடைக்காலக் கொடுப்பனவு இச் சுற்றறிக்கையின் பிரகாரம் 2016.01.01 ஆம் திகதியின் பின்னர் இளைப்பாறுபவர்களுக்கு செலுத்தப்படலாகாது. இருப்பினும் 2013.12.31 ஆந் திகதிய 37/2013 ஆம் இலக்க அரசாங்க நிர்வாகச் சுற்று நிருபத்திற்கமைய ஓய்வூதியக்காரர்களின் பொருட்டு செலுத்தப்படும் மாதம் ஒன்றிற்கு ரூபா 3,525 ஆன வாழ்க்கைச் செலவுப் படி செலுத்தப்படல் வேண்டும்.

09. சம்பளத்தின் சதவீதமாகச் செலுத்தப்படும் படிகள்

சம்பளத்தின் சதவீதமாகச் செலுத்தப்படும் படியினை 2015.12.31ஆந் திகதியன்று நிலவிய நிதி ரீதியான பெறுமதிக்கு வரையறுத்தல் வேண்டும். 2016.01.01 ஆந் திகதியின் பின்னர் இந்தச் சுற்றறிக்கை ஏற்புடையதாகும் பதவியொன்றுக்கு நியமிக்கப்படும்போது படியை கணக்கிடுவதற்காக அப்பதவிக்கு 2015.12.31 ஆந் திகதியன்று நிலவிய சம்பளத்தை அடிப்படையாகக் கொள்ளல் வேண்டும்.

10. நியமனக் கடிதங்களில் சம்பள அளவுத்திட்டத்தைக் குறிப்பிடல்

இச் சுற்றறிக்கையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள சம்பள அமைப்பு முழுமையாகச் செயற்படுத்தப்படும் 2020.01.01 ஆந் திகதி வரை மேற்கொள்ளப்படும் ஆட்சேர்ப்புக்கள் / பதவி உயர்வுகளின் போது வழங்கப்படும் நியமனக் கடிதங்களில் சம்பள அளவுத்திட்டத்தைக் குறிப்பிடும்போது, அட்டவணை I இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள உரிய சம்பள அளவுத் திட்டத்தை ஏற்புடையதாக்கிக் கொள்ளல் வேண்டும். இருப்பினும் அட்டவணை II இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளவாறு செலுத்துகைகள் மேற்கொள்ளப்படல் வேண்டுமாதலால் அது பற்றியும் அந்நியமனக் கடிதங்களில் குறிப்பிடல் வேண்டும்.

11. பதவி / சேவை வகைப்படுத்தல்

நீதிமன்ற உத்தியோகத்தர்கள் 2016.02.25 ஆம் திகதிய 03/2016 ஆம் இலக்க அரசாங்க நிர்வாகச் சுற்றறிக்கையின் அட்டவணை III இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள பதவி வகைப்படுத் தலுக்கமைய சிரேஷ்ட நிலைக்குச் சமமாவதுடன், பதவி நிலை உத்தியோகத்தர்களாகக் கருதப்படுவர்.

12. விதவைகள் / தாபுதாரர் மற்றும் அனாதைகள் ஓய்வூதியத்திற்கான பங்களிப்புத் தொகை

விதவைகள் / தாபுதாரர் மற்றும் அனாதைகள் ஓய்வூதியத்திற்கான பங்களிப்புத் தொகை அடிப்படைச் சம்பளத்தின் 7% எனும் சதவீதம் தொடர்ந்தும் மாற்றமின்றி செயற்படுத்தப்படல் வேண்டும். அட்டவணை II இன் கீழ் ஒவ்வொரு ஆண்டிற்கும் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள அடிப்படைச் சம்பளத்தை ஏற்புடையதாக்கிக் கொள்ளல் வேண்டும்.

13. சம்பள ஏற்றத் திகதி

இந்த சம்பள மீளளமைப்புக் காரணத்தால் சம்பள ஏற்றத் திகதியில் மாற்றங்கள் ஏற்படாது.

14. சம்பள அளவுத் திட்டத்தின் உச்சளவுக்கு அப்பால் சம்பள ஏற்றத்தைச் செலுத்துதல்

சம்பள அளவுத் திட்டத்தின் உச்சளவை அடைந்துள்ள உத்தியோகத்தர்களுக்கு அவர்கள் சேவையிலிருந்து ஓய்வு பெறும் திகதி வரை அல்லது வேறொரு சம்பள அளவுத்திட்டத்திற்குரிய பதவியொன்றில் நியமிக்கப்படும் / பதவி உயர்வு பெறும்வரை தொடர்ந்தும் சம்பள ஏற்றங்களை வழங்க முடியும்.

15. இணைந்த படி

இணைந்த படி ரூபா 500.00 ஆகும்.

16. கடன் / முற்பணத்தை வழங்கும்போது மாதாந்த மொத்தக் கழிவுகளின் எல்லை

அரச உத்தியோகத்தரொருவர் கடன் / முற்பணத்தைப் பெற்றுக் கொள்ளும் போது கருத்திற்கொள்ளும் 40% எல்லையைக் கணிக்கிடும்போது அட்டவணை II இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள அன்றைய தினத்தின் அடிப்படைச் சம்பளம் மற்றும் சீராக்கல் படியை ஏற்புடையதாக்கிக்கொள்ள வேண்டும்.

17. பொது அறிவுரைகள்

இச் சுற்றறிக்கைக்கமைய, 2016.01.01 ஆம் திகதியன்று உரித்தான சம்பளத்தை தீர்மானிக்கும் போது 2006.01.01 ஆம் திகதி அல்லது அத்தினத்திற்குப் பின்னர் சம்பளத்தில் மேற்கொண்ட திருத்தங்களுக்கமைய சம்பளத்தை தயாரித்தல் மற்றும் ஏற்புடைய சம்பள மீளமைப்பு சரியாக மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளதென உரிய அதிகாரிகள் உறுதிப்படுத்தல் வேண்டும்.

18. மேலதிகமாகச் செலுத்தப்படல்

இந்த அறிவுரைகளை தவறான முறையில் விளங்கிக் கொள்வதன் காரணமாக அல்லது ஆவணங்களின் பிழைகள் காரணமாக அல்லது கணக்கிடும் போது ஏற்படும் தவறுகள் காரணமாக அல்லது வேறேதும் தவறுகள் காரணமாக எவராவதொரு உத்தியோகத்தருக்கு மேலதிகத் தொகையொன்று செலுத்தப்பட்டிருப்பின் அவ்வாறு செலுத்தப்பட்ட தொகையை மீளச் செலுத்துவதற்கு அந்த உத்தியோகத்தர் கட்டுப்பட்டுள்ளார்.

19. தெளிவுபடுத்திக் கொள்ளல் மற்றும் மேலதிக அறிவுரைகள்

இச் சுற்றறிக்கையின் ஏற்பாடுகள் சம்பந்தமாக விளக்கங்கள் மற்றும் மேலதிக அறிவுரைகள் எதிர்பார்க்கப்படின், அவ்வாறான கோரிக்கைகளை திறைசேரிச் செயலாளர், பொதுத் திறைசேரி, நிதி அமைச்சு, கொழும்பு 01 எனும் முகவரிக்கு சமர்ப்பித்தல் வேண்டும்.

* 2.

நிதி அமைச்சர்,— மதுவரிக் கட்டளைச் சட்டத்தின் கீழ் அறிவித்தல் (இல.1),— மதுவரிக் கட்டளைச் சட்டத்தின் (52 ஆம் அத்தியாயமான) 32 ஆம் பிரிவின் கீழ், வடிசாலைகள்/ சாராய உற்பத்தி களஞ்சியசாலைகள் தொடர்பில் நிதி அமைச்சரால் விதிக்கப்பட்டு, 2016 திசெம்பர் 09 ஆம் திகதிய 1996/52 ஆம் இலக்க அதிவிசேட வர்த்தமானப் பத்திரிகையில் பிரசுரிக்கப்பட்டதும் 2017.03.07 ஆம் திகதி சமர்ப்பிக்கப்பட்டதுமான அறிவித்தல் அங்கீகரிக்கப்படுமாக.

(மது அறிவித்தல் இலக்கம் 991)

* 3.

நிதி அமைச்சர்,— மதுவரிக் கட்டளைச் சட்டத்தின் கீழ் அறிவித்தல் (இல.2),— மதுவரிக் கட்டளைச் சட்டத்தின் (52 ஆம் அத்தியாயமான) 22 ஆம் பிரிவு (1) ஆம் உப பிரிவின் கீழ், போத்தலில் அடைக்கப்பட்ட கள்ளு மீதான வரி தொடர்பில் நிதி அமைச்சரால் விதிக்கப்பட்டு, 2016 திசெம்பர் 20 ஆம் திகதிய 1998/6 ஆம் இலக்க அதிவிசேட வர்த்தமானப் பத்திரிகையில் பிரசுரிக்கப்பட்டதும் 2017.03.07 ஆம் திகதி சமர்ப்பிக்கப் பட்டதுமான அறிவித்தல் அங்கீகரிக்கப்படுமாக.

(மது அறிவித்தல் இலக்கம் 993)

* 4.

விளையாட்டுத்துறை அமைச்சர்,— விளையாட்டில் ஊக்குப் பதார்த்தப் பயன்பாட்டிற் கெதிரான சமவாயச் சட்டத்தின் கீழ் ஒழுங்குவிதிகள்,— 2013 ஆம் ஆண்டின் 33 ஆம் இலக்க, விளையாட்டில் ஊக்குப் பதார்த்தப் பயன்பாட்டிற்கெதிரான சமவாயச் சட்டத்தின் 34 (1) ஆம் பிரிவின் கீழ் தடைசெய்யப்பட்ட பொருட்களின் பட்டியல் (2017) தொடர்பில் விளையாட்டுத்துறை அமைச்சரினால் ஆக்கப்பட்டு, 2017 பெப்புருவரி 14ஆம் திகதிய 2006/15 ஆம் இலக்க அதிவிசேட வர்த்தமானப் பத்திரிகையில் பிரசுரிக்கப்பட்டதும் 2017.03.21 ஆம் திகதி சமர்ப்பிக்கப்பட்டதுமான ஒழுங்குவிதிகள் அங்கீகரிக்கப்படுமாக.

(அமைச்சரவை அங்கீகாரம் பெறப்பட்டுள்ளது.)

* 5.

சுகாதாரம், போசணை மற்றும் சுதேச மருத்துவ அமைச்சர்,— புகையிலை மற்றும் மதுசாரம் மீதான தேசிய அதிகாரசபைச் சட்டத்தின் கீழ் ஒழுங்குவிதிகள்,— 2006 ஆம் ஆண்டின் 27ஆம் இலக்க, புகையிலை மற்றும் மதுசாரம் மீதான தேசிய அதிகாரசபைச் சட்டத்தின் 33 ஆம் பிரிவுடன் சேர்த்து வாசிக்கப்படும் 30 ஆம் பிரிவின் கீழ் விதித்துரைக்கப் பட்டனவான புகையிலை உற்பத்திப் பொருட்களை உற்பத்தி செய்வதனை அல்லது விற்பதனைத் தடைசெய்தல் தொடர்பில் சுகாதாரம், போசணை மற்றும் சுதேச மருத்துவ அமைச்சரால் ஆக்கப்பட்டு, 2016 செத்தெம்பர் 01 ஆம் திகதிய 1982/33 ஆம் இலக்க அதிவிசேட வர்த்தமானப் பத்திரிகை மற்றும் 2016 திசெம்பர் 15 ஆம் திகதிய 1997/22 ஆம் இலக்க, அதிவிசேட வர்த்தமானப் பத்திரிகை மூலம் திருத்தம் செய்யப்பட்டுப் பிரசுரிக்கப்பட்டதும், 2017.02.07 ஆம் திகதி சமர்ப்பிக்கப்பட்டதுமான ஒழுங்குவிதிகள் அங்கீகரிக்கப்படுமாக.

* 6.

காணாமற்போன ஆட்கள் பற்றிய அலுவலகம் (தாபித்தலும், நிர்வகித்தலும், பணிகளை நிறைவேற்றுதலும்) (திருத்தச்) சட்டமூலம் — இரண்டாம் மதிப்பீடு.

(அமைச்சரவை அங்கீகாரம் பெறப்பட்டுள்ளது.)

* 7.

இலங்கை நிலைபெறுதகு அபிவிருத்திச் சட்டமூலம் — விவாதம் ஒத்திவைக்கப்பட்ட விடயம் (2017, மார்ச்சு 08) [1].

* 8.

வலுக்கட்டாயமாகக் காணாமற்போக்கப்படுதலிலிருந்து எல்லா ஆட்களையும் பாதுகாத்தல் பற்றிய சர்வதேசச் சமவாய சட்டமூலம் — இரண்டாம் மதிப்பீடு.

(அமைச்சரவை அங்கீகாரம் பெறப்பட்டுள்ளது.)

* 9.

குடியியல் நடவடிக்கைமுறைச் சட்டக்கோவை (திருத்தச்) சட்டமூலம் — இரண்டாம் மதிப்பீடு.

(அமைச்சரவை அங்கீகாரம் பெறப்பட்டுள்ளது.)

* 10.

பௌத்த அறநிலையங்கள் (திருத்தச்) சட்டமூலம் — இரண்டாம் மதிப்பீடு.

(அமைச்சரவை அங்கீகாரம் பெறப்பட்டுள்ளது.)

* 11.

தேரவாத பிக்குமார்கள் கதிகாவத் (பதிவு செய்தல்) சட்டமூலம் — இரண்டாம் மதிப்பீடு.

(அமைச்சரவை அங்கீகாரம் பெறப்பட்டுள்ளது.)

* 12.

வெளிநாட்டலுவல்கள் அமைச்சர்,— இராஜதந்திரச் சிறப்புரிமைகள் சட்டத்தின் கீழ் கட்டளை,— 1996 ஆம் ஆண்டின் 9 ஆம் இலக்க இராஜதந்திரச் சிறப்புரிமைகள் சட்டத்தின் 4 ஆம் பிரிவின் கீழ் வெளிநாட்டு அலுவல்கள் அமைச்சரினால் ஆக்கப்பட்டு, 2016 ஒக்தோபர் 5 ஆம் திகதிய 1987/23 ஆம் இலக்க, அதிவிசேட வர்த்தமானப் பத்திரிகையில் பிரசுரிக்கப்பட்டதும், 2016.11.19 ஆம் திகதி சமர்ப்பிக்கப்பட்டதுமான கட்டளை அங்கீகரிக்கப்படுமாக.

(அமைச்சரவை அங்கீகாரம் பெறப்பட்டுள்ளது.)

* 13.

கைத்தொழில் மற்றும் வாணிப அலுவல்கள் அமைச்சர்,— கம்பனிகள் சட்டம் மற்றும் சங்கங்கள் கட்டளைச்சட்டத்தின் கீழ் ஒழுங்குவிதிகள்,— 2007 ஆம் ஆண்டின் 7 ஆம் இலக்க கம்பனிகள் சட்டத்தின் 477 ஆம் பிரிவுடன் வாசிக்கப்படும் அச்சட்டத்தின் 527 ஆம் பிரிவின் கீழ் மற்றும் 2005 ஆம் ஆண்டின் 11 ஆம் இலக்க சங்கங்கள் (திருத்தம்) கட்டளைசட்டத்துடன் வாசிக்கப்படும் (123 ஆம் அத்தியாயம்) 1891 ஆம் ஆண்டின் 16 ஆம் இலக்க சங்கங்கள் கட்டளைச் சட்டத்தின் 19 ஆம் பிரிவின் கீழ், கம்பனிகள் (கட்டணம்) மற்றும் சங்கங்கள் (கட்டணம்) தொடர்பாக கைத்தொழில் மற்றும் வாணிப அலுவல்கள் அமைச்சரால் ஆக்கப்பட்டு, 2016 ஒற்றோபர் 25 ஆம் திகதிய 1990/12 ஆம் இலக்க அதிவிசேட வர்த்தமானப் பத்திரிகையில் பிரசுரிக்கப்பட்டதும் 2017.01.24 ஆம் திகதி சமர்ப்பிக்கப்பட்டதுமான ஒழுங்குவிதிகள் அங்கீகரிக்கப்படுமாக.

(அமைச்சரவை அங்கீகாரம் பெறப்பட்டுள்ளது.)

* 14.

கைத்தொழில் மற்றும் வாணிப அலுவல்கள் அமைச்சர்,— கம்பனிகள் சட்டத்தின் கீழ் ஒழுங்குவிதிகள்,— 1987 செப்டம்பர் 14 ஆம் திகதிய 471/6 ஆம் இலக்க அதிவிசேட வர்த்தமானப் பத்திரிகையில் பிரசுரிக்கப்பட்ட கம்பனிகள் (செயலாளர்கள் பற்றிய) ஒழுங்குவிதிகளின் 2 (i) (ஆ) பிரிவு 2007 ஆம் ஆண்டின் 7 ஆம் இலக்க கம்பனிகள் சட்டத்தின் 527 ஆம் பிரிவின் கீழ் திருத்தப்பட்டு, (ix) எனும் புதிய உப பிரிவைச் சேர்த்து கைத்தொழில் மற்றும் வாணிப அலுவல்கள் அமைச்சரால் ஆக்கப்பட்டு 2016 திசெம்பர் 20 ஆம் திகதிய 1998/11 ஆம் இலக்க அதிவிசேட வர்த்தமானப் பத்திரிகையில் பிரசுரிக்கப்பட்டதும் 2017.03.24 ஆம் திகதி சமர்ப்பிக்கப்பட்டதுமான ஒழுங்குவிதிகள் அங்கீகரிக்கப்படுமாக.

(அமைச்சரவை அங்கீகாரம் பெறப்பட்டுள்ளது.)

* 15.

துறைமுகங்கள் மற்றும் கப்பற்றுறை அலுவல்கள் அமைச்சர்,— வணிகக் கப்பற்றொழில் சட்டத்தின் கீழ் ஒழுங்குவிதிகள்,— 1971 ஆம் ஆண்டின் 52 ஆம் இலக்க, வணிகக் கப்பற்றொழில் சட்டத்தின் 139 ஆம் பிரிவுடன் சேர்த்து வாசிக்கப்படும் அச்சட்டத்தின் 321 ஆம் பிரிவின் கீழ் கொள்கலத்தின் முழு மொத்த திரண்மத்தைச் சரிபார்த்தல் தொடர்பில் துறைமுகங்கள் மற்றும் கப்பற்றுறை அலுவல்கள் அமைச்சரினால் ஆக்கப்பட்டு, 2016 ஓகத்து 11 ஆம் திகதிய 1979/30 ஆம் இலக்க அதிவிசேட வர்த்தமானப் பத்திரிகையில் பிரசுரிக்கப்பட்டதும், 2017.02.21 ஆம் திகதி சமர்ப்பிக்கப்பட்டதுமான ஒழுங்குவிதிகள் அங்கீகரிக்கப்படுமாக.

(அமைச்சரவை அங்கீகாரம் பெறப்பட்டுள்ளது.)

* 16.

அரசியலமைப்பின் கீழ் பிரேரணை,— விவாதம் ஒத்திவைக்கப்பட்ட விடயம் (2016 யூன் 22),— “இலங்கை சனநாயக சோசலிசக் குடியரசின் அரசியலமைப்பின் 104ஆ (5) (அ) ஆம் உறுப்புரையின் ஏற்பாடுகளின் பிரகாரம், தேர்தல் ஆணைக்குழுவினால் 2016 பெப்புருவரி 25 ஆம் திகதிய 1955/19 ஆம் இலக்க அதிவிசேட வர்த்தமானியில் பிரசுரிக்கப்பட்டதும், 2016.05.06 ஆம் திகதி சமர்ப்பிக்கப்பட்டதுமான, மக்கள் தீர்ப்பொன்றுக்கான அல்லது தேர்தலொன்றுக்கான காலக்கெடுவின் போது இலத்திரனியல் மற்றும் அச்சு ஊடகங்கள் பின்பற்றியொழுக வேண்டிய ஒழுக்கநெறிகள் அல்லது வழிகாட்டு நெறிகள் அங்கீகரிக்கப்படுமாக” எனப் பிரேரணை கொண்டுவரப்பட்டு எடுத்தியம்பப்பெற்றது.

17.

இலங்கை ஆளணி முகாமை நிறுவகம் (திருத்தச்) சட்டமூலம் — இரண்டாம் மதிப்பீடு.

18.

சிறுவர் புனர்வாழ்வு மையம் (கூட்டிணைத்தல்) சட்டமூலம் — இரண்டாம் மதிப்பீடு.

19.

இலங்கை ஐக்கிய கிறிஸ்தவ நட்புரிமை (கூட்டிணைத்தல்) சட்டமூலம் — இரண்டாம் மதிப்பீடு.

20.

ஸ்ரீ லங்கா மகளிர் சம்மேளனம் (கூட்டிணைத்தல்) சட்டமூலம் — இரண்டாம் மதிப்பீடு.

21.

மொணறாகல மாவட்ட கான்த்தா மஹா சங்கமய (கூட்டிணைத்தல்) சட்டமூலம் — இரண்டாம் மதிப்பீடு.

* அரசாங்க அலுவல்களைக் குறிக்கின்றன.

---

[1] “சட்டமூலம் இப்பொழுது இரண்டாம் முறையாக மதிப்பிடப்பெறுமாக” எனப் பிரேரணை கொண்டுவரப்பட்டு எடுத்தியம்பப்பெற்றது.