(අටවැනි පාර්ලිමේන්තුව - පළමුවැනි සභාවාරය)

අංක 123.]

# පාර්ලිමේන්තුවේ න්‍යාය පත්‍රය

**2016 නොවැම්බර් මස 23 වැනි බදාදා පූ. භා. 9.30 ට**

## වාචික පිළිතුරු අපේක්ෂා කරන ප්‍රශ්න

142/'15

1.

ගරු බුද්ධික පතිරණ මහතා,— රාජ්‍ය ව්‍යවසාය සංවර්ධන අමාත්‍යතුමාගෙන් ඇසීමට,— (4)

(අ) (i) 2014 මුදල් වර්ෂය තුළ අලාභ ලැබූ රාජ්‍ය ආයතන කවරේද;

(ii) එම ආයතනයන්හි අලාභය වෙන් වෙන් වශයෙන් කොපමණද;

(iii) ඉහත (i) හි සඳහන් ආයතනයන්ගෙන් වෙනත් රාජ්‍ය ආයතනයන්ට ගෙවීමට ඇති මුදල් ප්‍රමාණය වෙන් වෙන් වශයෙන් කොපමණද;

යන්න එතුමා මෙම සභාවට දන්වන්නෙහිද?

(ආ) (i) අලාභ පියවීම සඳහා උක්ත ආයතනයන්ට මහා භාණ්ඩාගාරය මඟින් නිකුත් කළ මුදල් ප්‍රමාණය, වෙන් වෙන් වශයෙන් කොපමණද;

(ii) උක්ත අලාභයන්ට හේතු පිළිබඳ සොයා බැලීමක් කර තිබේද;

(iii) එසේ නම්, එම හේතු එක් එක් ආයතනයට, වෙන් වෙන් වශයෙන් කවරේද;

(iv) උක්ත ආයතන ලාභදායී ආයතන බවට පත්කිරීමට පියවර ගන්නේද;

(v) එසේ නම්, ඒ කවර ආකාරයෙන්ද;

යන්නත් එතුමා මෙම සභාවට දන්වන්නෙහිද?

(ඇ) නොඑසේ නම්, ඒ මන්ද?

672/'16

2.

ගරු බිමල් රත්නායක මහතා,— අග්‍රාමාත්‍යතුමා සහ ජාතික ප්‍රතිපත්ති හා ආර්ථික කටයුතු අමාත්‍යතුමාගෙන් ඇසීමට,— (3)

(අ) (i) ජනාධිපතිවරයා, අග්‍රාමාත්‍යවරයා, අමාත්‍යවරයන්, මන්ත්‍රීවරයන් සහ හිටපු ජනාධිපතිවරයන් සඳහා වෙන් කර ඇති කොළඹ නගරය තුළ පිහිටි මුළු නිල නිවාස සංඛ්‍යාව කොපමණද;

(ii) මෙම නිල නිවාස දැනට භාවිත කරන පුද්ගලයන්ගේ නාමලේඛනයක් ඉදිරිපත් කරන්නේද;

(iii) මෙම නිල නිවාස වෙන් කිරීම සඳහා අනුගමනය කරන රෙගුලාසි සඳහන් චක්‍රලේඛයක් හෝ ලේඛනයක් තිබේද;

(iv) එසේ නම්, එය සභාගත කරන්නේද;

(v) රෙගුලාසි ලේඛනයක් නොමැති නම්, නිවාස වෙන් කරනු ලබන පටිපාටිය කවරේද;

(vi) නිවාස වෙන් කරනු ලබන රෙගුලාසි හෝ පටිපාටියට අනුව සුදුසුකම් සපුරා නොමැතිව නිවාසවල රැඳී සිටින්නන් සංඛ්‍යාව කොපමණද;

යන්න එතුමා මෙම සභාවට දන්වන්නෙහිද?

(ආ) නොඑසේ නම්, ඒ මන්ද?

907/'16

3\.

ගරු සුනිල් හඳුන්නෙත්ති මහතා,— වැවිලි කර්මාන්ත අමාත්‍යතුමාගෙන් ඇසීමට,— (1)

(අ) (i) ලංකාවේ පවතින 'තේ ශක්ති' තේ කම්හල්වලින් මේ වනවිට වසා දමා ඇති කම්හල් සංඛ්‍යාව කොපමණද;

(ii) එසේ වසා දමා ඇති කම්හල් කවරේද;

(iii) වසා දැමූ කම්හල්වල සේවය කළ සේවකයන්ට රැකියා අහිමි වන්නේද;

(iv) ඉහත (iii) හි සඳහන් සේවකයන්ට හා දැනට පවතින කම්හල්වල සේවකයන්ට වැටුප් ගෙවීම නිසි පරිදි සිදුවන්නේද;

(v) දැනට ක්‍රියාත්මක කම්හල් සඳහා දළු සපයන්නන්ට, දළු සැපයීම වෙනුවෙන් නිසි පරිදි මුදල් ගෙවන්නේද;

යන්න එතුමා මෙම සභාවට දන්වන්නෙහිද?

(ආ) නොඑසේ නම්, ඒ මන්ද?

933/'16

4\.

ගරු චන්දිම ගමගේ මහතා,— විදුලිබල හා පුනර්ජනනීය බලශක්ති අමාත්‍යතුමාගෙන් ඇසීමට,— (1)

(අ) (i) වර්ෂ 2015 - 2025 සඳහා වන ශ්‍රී ලංකාවේ බලශක්ති සංවර්ධන සැලැස්මට අනුව, 2025 වනවිට ශ්‍රී ලංකාවේ බලශක්ති ක්ෂේත්‍රයේ "කාබන් පාද සටහන" 5% කින් අඩු කරන බව සඳහන් කර තිබේද;

(ii) එම ඉලක්කය ඉටුකර ගැනීම සඳහා රජය විසින් ගෙන ඇති ක්‍රියාමාර්ග කවරේද;

(iii) 2015 පැරිස් සමුළුවේදී ඇතිකරගන්නා ලද එකඟතාවයන් සමඟ ඉහත කී ඉලක්කයෙහි ගැලපීමක් තිබේද;

(iv) නොඑසේ නම්, ශ්‍රී ලංකාවේ බලශක්ති ක්ෂේත්‍රයේ "කාබන් පාද සටහන" හා සම්බන්ධ ප්‍රතිපත්ති ජාත්‍යන්තර ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව සංශෝධනය කිරීමට පියවර ගන්නේද;

යන්න එතුමා මෙම සභාවට දන්වන්නෙහිද?

(ආ) නොඑසේ නම්, ඒ මන්ද?

937/'16

5\.

ගරු (මහාචාර්ය) ආශු මාරසිංහ මහතා,— විදුලිබල හා පුනර්ජනනීය බලශක්ති අමාත්‍යතුමාගෙන් ඇසීමට,— (1)

(අ) (i) දුම් රහිත දර උඳුන් භාවිතය ප්‍රචලිත කිරීම සඳහා විදුලිබල සහ පුනර්ජනනීය බලශක්ති අමාත්‍යාංශය විසින් ගෙන ඇති පියවර කවරේද;

(ii) ඒ සඳහා මෙතෙක් සිදුකර ඇති ආයෝජනය කොපමණද;

(iii) ජනතාවට වාණිජ මට්ටමින් ඉන්ධන දැව ලබා දීම ප්‍රවර්ධනය කිරීම සඳහා රජය ගෙන ඇති පියවර කවරේද;

(iv) ඉන්ධන දැව වගා කිරීමේ ව්‍යාපෘති යටතේ, ශාක වගා කර ඇති බිම් ප්‍රමාණය කොපමණද;

යන්න එතුමා මෙම සභාවට දන්වන්නෙහිද?

(ආ) නොඑසේ නම්, ඒ මන්ද?

941/’16

6.

ගරු උදය ප්‍රභාත් ගම්මන්පිල මහතා,— අග්‍රාමාත්‍යතුමා සහ ජාතික ප්‍රතිපත්ති හා ආර්ථික කටයුතු අමාත්‍යතුමාගෙන් ඇසීමට,— (1)

(අ) 2008 වසරේ සිට 2016 දක්වා මොරගහකන්ද බහුකාර්ය ව්‍යාපෘතියට වාර්ෂිකව රජයෙන් වෙන් කළ මුදල, වර්ෂය අනුව වෙන් වෙන් වශයෙන් කොපමණද යන්න එතුමා මෙම සභාවට දන්වන්නෙහිද?

(ආ) නොඑසේ නම්, ඒ මන්ද?

948/’16

7.

ගරු එස්. සී. මුතුකුමාරණ මහතා,— පළාත් සභා හා පළාත් පාලන අමාත්‍යතුමාගෙන් ඇසීමට,— (1)

(අ) (i) මහවැලි සංවර්ධන ව්‍යාපෘතිය ක්‍රියාත්මකවීමෙන් පසු තලාව, තඹුත්තේගම, ගල්නෑව හා ඉපලෝගම යන ප්‍රාදේශීය ලේකම් බලප්‍රදේශවල සුසාන භූමි සඳහා වෙන් වූ භූමි භාගයන් ක්‍රමයෙන් අඩු වූ බවත්;

(ii) ඊට පිළියමක් ලෙස එම ප්‍රදේශ වෙනුවෙන් ආදාහනාගාරයක් ඉදිකර දෙන ලෙස ජනතාව ඔබ අමාත්‍යාංශයෙන් දීර්ඝ කාලයක් ඉල්ලීම් කළ බවත්;

එතුමා දන්නෙහිද?

(ආ) (i) ඉහත සඳහන් ඉල්ලීම ඉටුකිරීම සඳහා, 2014 වර්ෂය සඳහා කලාවැව ආසනයේ සංවර්ධනය සඳහා වෙන්වූ ප්‍රතිපාදනවලින්, එප්පාවල සුසාන භූමියේ ආදාහනාගාරයක් ඉදිකිරීම ආරම්භ කළ දිනය කවරේද;

(ii) ආදාහනාගාරය ඉදිකිරීම සඳහා වෙන් කරන ලද මුදල කොපමණද;

(iii) එහි ඉදිකිරීම් අතරමග නතර කර ඇත්තේ මන්ද;

(iv) එහි ඉදිකිරීම් සම්පූර්ණ කර ජනතා අයිතියට පත් කරන දිනය කවදාද;

යන්න එතුමා මෙම සභාවට දන්වන්නෙහිද?

(ඇ) නොඑසේ නම්, ඒ මන්ද?

---

# යෝජනා පිළිබඳ දැනුම්දීම සහ දිනට නියමිත කටයුතු

*අ1.

විසර්ජන පනත් කෙටුම්පත (2017) — (දසවැනි වෙන් කළ දිනය) — කාරක සභාව. (නොවැම්බර් 22 දින ප්‍රගතිය)

(අමාත්‍ය මණ්ඩලයේ අනුමතිය දන්වා තිබේ.)

*2.

විදුලිබල හා පුනර්ජනනීය බලශක්ති අමාත්‍යතුමා,— ශ්‍රී ලංකා සුනිත්‍ය බලශක්ති අධිකාරිය පනත යටතේ නියෝග,— 2007 අංක 35 දරන ශ්‍රී ලංකා සුනිත්‍ය බලශක්ති අධිකාරිය පනතේ 36 වගන්තියේ (2) උප වගන්තියේ (ඈ) සහ (ඉ) ඡේද සමඟ කියවිය යුතු, එකී පනතේ 67 වගන්තිය යටතේ විදුලිබල හා පුනර්ජනනීය බලශක්ති අමාත්‍යවරයා විසින් සාදනු ලදුව, 2016 ජූනි මස 15 දිනැති අංක 1971/13 දරන අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරනු ලැබ, 2016.09.20 වැනි දින ඉදිරිපත් කරන ලද නියෝග අනුමත කළ යුතු ය.

(අමාත්‍ය මණ්ඩලයේ අනුමතිය දන්වා තිබේ.)

*3.

සංවර්ධන උපාය මාර්ග හා ජාත්‍යන්තර වෙළඳ අමාත්‍යතුමා,— ශ්‍රී ලංකා අපනයන සංවර්ධන පනත යටතේ නියෝගය,— 1979 අංක 40 දරන ශ්‍රී ලංකා අපනයන සංවර්ධන පනතේ 14(1) වැනි වගන්තිය ප්‍රකාරව සෙස් බදු සම්බන්ධයෙන් සංවර්ධන උපාය මාර්ග හා ජාත්‍යන්තර වෙළඳ අමාත්‍යවරයා විසින් සාදන ලදුව, 2016 අගෝස්තු 23 දිනැති අංක 1981/32 දරන අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරනු ලැබ, 2016.10.25 දින ඉදිරිපත් කරන ලද නියෝගය අනුමත කළ යුතු ය.

(අමාත්‍ය මණ්ඩලයේ අනුමතිය දන්වා තිබේ.)

*4.

මුදල් අමාත්‍යතුමා,— සුරාබදු ආඥාපනත යටතේ නිවේදනය,— සුරාබදු ආඥාපනතේ (52 වැනි අධිකාරය වන), 32 වගන්තිය සමඟ කියවනු ලබන 22 වගන්තිය යටතේ විදේශීය මත්පැන් මත සුරාබදු පැනවීම සහ විදේශීය මත්පැන් ආනයනය කිරීමට අදාළ රීති පැනවීම සම්බන්ධයෙන් මුදල් අමාත්‍යතුමා විසින් පනවන ලදුව, 2016 අගෝස්තු 26 දිනැති අංක 1981/87 දරන අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරනු ලැබ, 2016.10.25 දින ඉදිරිපත් කරන ලද නිවේදනය අනුමත කළ යුතු ය.

(අංක 989 දරන සුරාබදු නිවේදනය)

(අමාත්‍ය මණ්ඩලයේ අනුමතිය දන්වා තිබේ.)

*5.

මුදල් අමාත්‍යතුමා,— නිෂ්පාදන බදු (විශේෂ විධිවිධාන) පනත යටතේ නියමය (අංක 1),— 1989 අංක 13 දරන නිෂ්පාදන බදු (විශේෂ විධිවිධාන) පනතේ 3 වැනි වගන්තිය යටතේ නිෂ්පාදන බදු සම්බන්ධයෙන් මුදල් අමාත්‍යතුමා විසින් පනවනු ලදුව, 2016 අගෝස්තු 19 දිනැති අංක 1980/41 දරන අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරනු ලැබ, 2016.10.26 දින ඉදිරිපත් කරන ලද නියමය අනුමත කළ යුතු ය.

(අමාත්‍ය මණ්ඩලයේ අනුමතිය දන්වා තිබේ.)

*6.

මුදල් අමාත්‍යතුමා,— නිෂ්පාදන බදු (විශේෂ විධිවිධාන) පනත යටතේ නියමය (අංක 2),— 1989 අංක 13 දරන නිෂ්පාදන බදු (විශේෂ විධිවිධාන) පනතේ 3 වැනි වගන්තිය යටතේ නිෂ්පාදන බදු සම්බන්ධයෙන් මුදල් අමාත්‍යතුමා විසින් පනවනු ලදුව, 2016 අගෝස්තු 19 දිනැති අංක 1980/42 දරන අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරනු ලැබ, 2016.10.26 දින ඉදිරිපත් කරන ලද නියමය අනුමත කළ යුතු ය.

(අමාත්‍ය මණ්ඩලයේ අනුමතිය දන්වා තිබේ.)

*7.

ඉඩම් (සන්තකය පැවරීම සීමා කිරීමේ) (සංශෝධන) පනත් කෙටුම්පත — දෙවැනිවර කියවීම.

(අමාත්‍ය මණ්ඩලයේ අනුමතිය දන්වා තිබේ.)

*8.

වෛද්‍ය (සංශෝධන) පනත් කෙටුම්පත — දෙවැනි වර කියවීම.

(අමාත්‍ය මණ්ඩලයේ අනුමතිය දන්වා තිබේ.)

*9.

ශ්‍රී ලංකා ඉංජිනේරුවරුන්ගේ සභාව පනත් කෙටුම්පත — දෙවැනිවර කියවීම.

(අමාත්‍ය මණ්ඩලයේ අනුමතිය දන්වා තිබේ.)

*10.

අග්‍රාමාත්‍යතුමා සහ ජාතික ප්‍රතිපත්ති හා ආර්ථික කටයුතු අමාත්‍යතුමා,— ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 108(1) ව්‍යවස්ථාව යටතේ ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණ සහ අභියාචනාධිකරණ විනිශ්චයකාරවරයන් සඳහා වන වැටුප් සංශෝධනය කිරීම සඳහා වූ යෝජනාව,— දහනව වැනි ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථා සංශෝධනයෙන් සංශෝධිත ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 108(1) ව්‍යවස්ථාව ප්‍රකාරව අග්‍රවිනිශ්චයකාරවරයා, ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණයේ විනිශ්චයකාරවරයන්, අභියාචනාධිකරණයේ සභාපතිවරයා සහ අභියාචනාධිකරණයේ විනිශ්චයකාරවරයන් සඳහා මාසික වැටුප් පාර්ලිමේන්තුව විසින් තීරණය කළ යුතු ය.

ඒ අනුව, අග්‍රවිනිශ්චයකාරවරයා, ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණයේ විනිශ්චයකාවරයන්, අභියාචනාධිකරණයේ සභාපතිවරයා සහ අභියාචනාධිකරණයේ විනිශ්චයකාරවරයන්ගේ වැටුප් 2016.01.01 දින සිට 2020.01.01 දින දක්වා අදියර 05කින් ක්‍රියාත්මක වන පරිදි සංශෝධනය කිරීමට යෝජනා ඉදිරිපත් කර ඇත.

එක් එක් තනතුරට අදාළ සම්පූර්ණ වැටුප් පරිමාණයන් පහත පරිදි වේ. (උපලේඛන I)

| **සේවා කාණ්ඩය** | **වැටුප් කේතය** | **වැටුප් පරිමාණය (රු.)** |
|---|---|---|
| ගරු අග්‍රවිනිශ්චයකාරවරයා | JS 5 - 2016 | 145,000 - 5 x 7,250 - 181,250 |
| ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණයේ විනිශ්චයකාරවරයන්/ අභියාචනාධිකරණයේ සභාපතිවරයා | JS 4 - 2016 | 135,000 - 5 x 6,750 - 168,750 |
| අභියාචනාධිකරණයේ විනිශ්චයකාරවරයන් | JS 3 - 2016 | 131,500 - 5 x 6,575 - 164,375 |

නව වැටුප් පරිමාණයන් එක් එක් අදියරයන් යටතේ ක්‍රියාත්මක කිරීමට අදාළ වැටුප් පරිවර්තන වගු උපලේඛන II ලෙසද, වැටුප් පරිමාණයන් ක්‍රියාත්මක කිරීමට අදාළ උපදෙස් උපලේඛන III ලෙසද මේ සමඟ ඉදිරිපත් කරන අතර අග්‍රවිනිශ්චයකාරවරයා, ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණයේ විනිශ්චයකාවරයන්, අභියාචනාධිකරණයේ සභාපතිවරයා සහ අභියාචනාධිකරණයේ විනිශ්චයකාරවරයන් සඳහා මෙම යෝජනාවෙන් නිශ්චය කරනු ලබන වැටුප් ක්‍රියාත්මක විය යුතු යැයි ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 108(1) ව්‍යවස්ථාව යටතේ මෙම පාර්ලිමේන්තුව මෙයින් නිශ්චය කරනු ලබයි.

(අමාත්‍ය මණ්ඩලයේ අනුමතිය දන්වා තිබේ.)

උපලේඛන I

**ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 108(1) ව්‍යවස්ථාව ප්‍රකාරව ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණයේ විනිශ්චයකාරවරයන් සහ අභියාචනාධිකරණයේ විනිශ්චයකාරවරයන් සඳහා වැටුප් ව්‍යුහය 2016**

| | සේවා කාණ්ඩය | වැටුප් කේතය | ආරම්භක පියවර | අවුරුදු ගණන | පළමු පියවර | උපරිමය |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | අභියාචනාධිකරණ විනිශ්චයකාරවරයන් | JS 3 - 2016 | 131,500 | 5 | 6,575 | 164,375 |
| 2 | ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණයේ විනිශ්චයකාරවරයන්/ අභියාචනාධිකරණයේ සභාපතිවරයා | JS 4 - 2016 | 135,000 | 5 | 6,750 | 168,750 |
| 3 | අග්‍රවිනිශ්චයකාරවරයා | JS 5 - 2016 | 145,000 | 5 | 7,250 | 181,250 |

අ/ක

ජාතික වැටුප් හා සේවක සංඛ්‍යා කොමිෂන් සභාව

**වැටුප් පරිමාණයන්**

වැටුප් පරිමාණයන්හි එක් එක් තීරුව මඟින් දැක්වෙන තොරතුරු මෙසේය.

1 තීරුව - අවුරුදු ගණන

2 තීරුව - සේවා කාලය

3 තීරුව - ශ්‍රේණිය

4 තීරුව - පත්වීමේදී සහ උසස් වීම ලැබුවේ නම්, ලැබෙන වැටුප් තලය

| සේවා ගණය | | | අභියාචනාධිකරණයේ විනිශ්චයකාරවරයන් | ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණයේ විනිශ්චයකාරවරයන්/ අභියාචනාධිකරණයේ සභාපතිවරයා | අග්‍රවිනිශ්චයකාරවරයා |
|---|---|---|---|---|---|
| වැටුප් කේත අංකය | | | JS 3 - 2016 | JS 4 - 2016 | JS 5 - 2016 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 4 | 4 |
| | | | 6,575 | 6,750 | 7,250 |
| | | | 5 | 5 | 5 |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| 1 | | | 131,500 | 135,000 | 145,000 |
| 2 | | | 138,075 | 141,750 | 152,250 |
| 3 | | | 144,650 | 148,500 | 159,500 |
| 4 | | | 151,225 | 155,250 | 166,750 |
| 5 | | | 157,800 | 162,000 | 174,000 |
| 6 | | | 164,375 | 168,750 | 181,250 |

අ/ක

ජාතික වැටුප් හා සේවක සංඛ්‍යා කොමිෂන් සභාව

## වැටුප් පරිවර්තන වගු

**JS 3 – 2016** උපලේඛන II

| වැටුප් පියවර | 2015.12.31 දිනට | | 2016.01.01 දිනට | | 2017.01.01 දිනට | | 2018.01.01 දිනට | | 2019.01.01 දිනට | | 2020.01.01 දිනට | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | මූලික වැටුප (රු.) | දළ වැටුප (රු.) | මූලික වැටුප (රු.) | ගැලපුම් දීමනාව (රු.) | මූලික වැටුප (රු.) | ගැලපුම් දීමනාව (රු.) | මූලික වැටුප (රු.) | ගැලපුම් දීමනාව (රු.) | මූලික වැටුප (රු.) | ගැලපුම් දීමනාව (රු.) | මූලික වැටුප (රු.) | ගැලපුම් දීමනාව (රු.) |
| 1 | 63,500 | 85,525 | 77,100 | 8,425 | 90,700 | - | 104,300 | - | 117,900 | - | 131,500 | - |
| 2 | 66,675 | 89,176 | 80,955 | 8,221 | 95,235 | - | 109,515 | - | 123,795 | - | 138,075 | - |
| 3 | 69,850 | 92,828 | 84,810 | 8,018 | 99,770 | - | 114,730 | - | 129,690 | - | 144,650 | - |
| 4 | 73,025 | 96,479 | 88,665 | 7,814 | 104,305 | - | 119,945 | - | 135,585 | - | 151,225 | - |
| 5 | 76,200 | 100,130 | 92,520 | 7,610 | 108,840 | - | 125,160 | - | 141,480 | - | 157,800 | - |
| 6 | 79,375 | 103,781 | 96,375 | 7,406 | 113,375 | - | 130,375 | - | 147,375 | - | 164,375 | - |

අ/ක

ජාතික වැටුප් හා සේවක සංඛ්‍යා කොමිෂන් සභාව

| වැටුප් පියවර | 2015.12.31 දිනට | | 2016.01.01 දිනට | | 2017.01.01 දිනට | | 2018.01.01 දිනට | | 2019.01.01 දිනට | | 2020.01.01 දිනට | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | මූලික වැටුප (රු.) | දළ වැටුප (රු.) | මූලික වැටුප (රු.) | ගැලපුම් දීමනාව (රු) | මූලික වැටුප (රු.) | ගැලපුම් දීමනාව (රු.) | මූලික වැටුප (රු.) | ගැලපුම් දීමනාව (රු.) | මූලික වැටුප (රු.) | ගැලපුම් දීමනාව (රු.) | මූලික වැටුප (රු.) | ගැලපුම් දීමනාව (රු.) |
| 1 | 65,000 | 87,250 | 79,000 | 8,250 | 93,000 | - | 107,000 | - | 121,000 | - | 135,000 | - |
| 2 | 68,250 | 90,988 | 82,950 | 8,038 | 97,650 | - | 112,350 | - | 127,050 | - | 141,750 | - |
| 3 | 71,500 | 94,725 | 86,900 | 7,825 | 102,300 | - | 117,700 | - | 133,100 | - | 148,500 | - |
| 4 | 74,750 | 98,463 | 90,850 | 7,613 | 106,950 | - | 123,050 | - | 139,150 | - | 155,250 | - |
| 5 | 78,000 | 102,200 | 94,800 | 7,400 | 111,600 | - | 128,400 | - | 145,200 | - | 162,000 | - |
| 6 | 81,250 | 105,938 | 98,750 | 7,188 | 116,250 | - | 133,750 | - | 151,250 | - | 168,750 | - |

අ/ක

ජාතික වැටුප් හා සේවක සංඛ්‍යා කොමිෂන් සභාව

| වැටුප් පියවර | 2015.12.31 දිනට | | 2016.01.01 දිනට | | 2017.01.01 දිනට | | 2018.01.01 දිනට | | 2019.01.01 දිනට | | 2020.01.01 දිනට | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | මූලික වැටුප (රු.) | දළ වැටුප (රු.) | මූලික වැටුප (රු.) | ගැලපුම් දීමනාව (රු) | මූලික වැටුප (රු.) | ගැලපුම් දීමනාව (රු.) | මූලික වැටුප (රු.) | ගැලපුම් දීමනාව (රු.) | මූලික වැටුප (රු.) | ගැලපුම් දීමනාව (රු.) | මූලික වැටුප (රු.) | ගැලපුම් දීමනාව (රු.) |
| 1 | 70,000 | 93,000 | 85,000 | 8,000 | 100,000 | - | 115,000 | - | 130,000 | - | 145,000 | - |
| 2 | 73,500 | 97,025 | 89,250 | 7,775 | 105,000 | - | 120,750 | - | 136,500 | - | 152,250 | - |
| 3 | 77,000 | 101,050 | 93,500 | 7,550 | 110,000 | - | 126,500 | - | 143,000 | - | 159,500 | - |
| 4 | 80,500 | 105,075 | 97,750 | 7,325 | 115,000 | - | 132,250 | - | 149,500 | - | 166,750 | - |
| 5 | 84,000 | 109,100 | 102,000 | 7,100 | 120,000 | - | 138,000 | - | 156,000 | - | 174,000 | - |
| 6 | 87,500 | 113,125 | 106,250 | 6,875 | 125,000 | - | 143,750 | - | 162,500 | - | 181,250 | - |

අ/ක

ජාතික වැටුප් හා සේවක සංඛ්‍යා කොමිෂන් සභාව

ඇමුණුම I

වැටුප් පරිවර්තන ආදර්ශ ලිපිය

මගේ අංකය:

දිනය:

නම:

තනතුර:

**කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ.......................................... අනුව 2016.01.01 දිනට**

**වැටුප් පරිවර්තනය කිරීම**

යථෝක්ත චක්‍රලේඛය පරිදි ඔබගේ වැටුප 2016.01.01 දිනට පහත සඳහන් පරිදි පරිවර්තනය කරනු ලැබේ.

1. රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ 6/2006 වර්ගීකරණය අනුව 2015.12.31 දිනට අදාළ

   (අ) සේවා ගණය :
   (ආ) වැටුප් කේතය :
   (ඇ) වැටුප් පරිමාණය :
   (ඈ) වැටුප් පියවර :
   (ඉ) වැටුප් තලය : රු.
   (ඊ) අවසාන වැටුප් වර්ධකය ලද දිනය :

2. කළමණාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ....................... වර්ගීකරණය අනුව 2016.01.01 දිනට උපලේඛන I අනුව

   (අ) සේවා ගණය :
   (ආ) වැටුප් කේතය :
   (ඇ) වැටුප් පරිමාණය :
   (ඈ) වැටුප් පියවර :
   (ඉ) වැටුප් තලය : රු.

3. උපලේඛන II අනුව 2016.01.01 දින සිට ගෙවිය යුතු වැටුප

   (අ) මූලික වැටුප : රු.
   (ආ) වැටුපෙහි ගැලපුම් දීමනාව : රු.

4. සාවද්‍ය වර්ගීකරණයකින් හෝ ගණනය කිරීමකින් හෝ වෙනත් වරදක් හේතුවෙන් හෝ වැඩිපුර ගෙවීමක් සිදුවී ඇති බව අනාවරණය වුවහොත් එම මුදල් ආපසු අයකිරීමට යටත් වන බවද දන්වමි.

සකස් කළේ: අත්සන: ....................................
නම: ....................................
තනතුර: ....................................
දිනය: ....................................

පරීක්ෂා කළේ: අත්සන: ....................................
නම: ....................................
තනතුර: ....................................
දිනය: ....................................

අනුමත කළේ: අත්සන: ....................................
නම: ....................................
තනතුර: ....................................
දිනය: ....................................
නිල මුද්‍රාව: ....................................

පිටපත්: 1. ....................................
2. ....................................

ඇමුණුම II

වැටුප් පරිවර්තන ආදර්ශ ලිපිය

මගේ අංකය:

දිනය:

නම:

තනතුර:

**කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ......................................... අනුව 2017.01.01 දිනට**

**වැටුප් පරිවර්තනය කිරීම**

යථෝක්ත චක්‍රලේඛය පරිදි ඔබගේ වැටුප 2017.01.01 දිනට පහත සඳහන් පරිදි පරිවර්තනය කරනු ලැබේ.

1. කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ..................... වර්ගීකරණය අනුව 2016. 12. 31 දිනට අදාළ
   - (අ) සේවා ගණය :
   - (ආ) වැටුප් කේතය :
   - (ඇ) වැටුප් පරිමාණය :
   - (ඈ) උපලේඛන I අනුව අනුරූපී වැටුප :
   - (ඉ) උපලේඛන II අනුව ලද වැටුප් පියවර :
   - (ඊ) උපලේඛන II අනුව ලද වැටුප් තලය : රු.
   - (උ) අවසාන වැටුප් වර්ධකය ලද දිනය :

2. උපලේඛන II අනුව 2017.01.01 දින සිට ගෙවිය යුතු වැටුප: රු.

3. සාවද්‍ය වර්ගීකරණයකින් හෝ ගණනය කිරීමකින් හෝ වෙනත් වරදක් හේතුවෙන් හෝ වැඩිපුර ගෙවීමක් සිදුවී ඇති බව අනාවරණය වුවහොත් එම මුදල් ආපසු අයකිරීමට යටත් වන බවද දන්වමි.

සකස් කළේ: අත්සන: ....................................
නම: ....................................
තනතුර: ....................................
දිනය: ....................................

පරීක්ෂා කළේ: අත්සන: ....................................
නම: ....................................
තනතුර: ....................................
දිනය: ....................................

අනුමත කළේ: අත්සන: ....................................
නම: ....................................
තනතුර: ....................................
දිනය: ....................................
නිල මුද්‍රාව: ....................................

පිටපත්: 1. ....................................
2. ....................................

ඇමුණුම III

වැටුප් පරිවර්තන ආදර්ශ ලිපිය

මගේ අංකය:

දිනය:

නම:

තනතුර:

**කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ.......................................... අනුව 2018.01.01 දිනට**

**වැටුප් පරිවර්තනය කිරීම**

යථෝක්ත චක්‍රලේඛය පරිදි ඔබගේ වැටුප 2018.01.01 දිනට පහත සඳහන් පරිදි පරිවර්තනය කරනු ලැබේ.

1. කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ..................... වර්ගීකරණය අනුව 2017.12.31 දිනට අදාළ

| | | |
|---|---|---|
| (අ) | සේවා ගණය | : |
| (ආ) | වැටුප් කේතය | : |
| (ඇ) | වැටුප් පරිමාණය | : |
| (ඈ) | උපලේඛන I අනුව අනුරූපී වැටුප | : |
| (ඉ) | උපලේඛන II අනුව ලද වැටුප් පියවර | : |
| (ඊ) | උපලේඛන II අනුව ලද වැටුප් තලය | : රු. |
| (උ) | අවසාන වැටුප් වර්ධකය ලද දිනය | : |

2. උපලේඛන II අනුව 2018.01.01 දින සිට ගෙවිය යුතු වැටුප: රු.

3. සාවද්‍ය වර්ගීකරණයකින් හෝ ගණනය කිරීමකින් හෝ වෙනත් වරදක් හේතුවෙන් හෝ වැඩිපුර ගෙවීමක් සිදුවී ඇති බව අනාවරණය වුවහොත් එම මුදල් ආපසු අයකිරීමට යටත් වන බවද දන්වමි.

සකස් කළේ: අත්සන: ....................................
නම: ....................................
තනතුර: ....................................
දිනය: ....................................

පරීක්ෂා කළේ: අත්සන: ....................................
නම: ....................................
තනතුර: ....................................
දිනය: ....................................

අනුමත කළේ: අත්සන: ....................................
නම: ....................................
තනතුර: ....................................
දිනය: ....................................
නිල මුද්‍රාව: ....................................

පිටපත්: 1. ....................................
2. ....................................

ඇමුණුම IV

වැටුප් පරිවර්තන ආදර්ශ ලිපිය

මගේ අංකය:

දිනය:

නම:

තනතුර:

**කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ......................................... අනුව 2019.01.01 දිනට**

**වැටුප් පරිවර්තනය කිරීම**

යථෝක්ත චක්‍රලේඛය පරිදි ඔබගේ වැටුප 2019.01.01 දිනට පහත සඳහන් පරිදි පරිවර්තනය කරනු ලැබේ.

1. කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ..................... වර්ගීකරණය අනුව 2018.12.31 දිනට අදාළ

(අ) සේවා ගණය :

(ආ) වැටුප් කේතය :

(ඇ) වැටුප් පරිමාණය :

(ඈ) උපලේඛන I අනුව අනුරූපී වැටුප :

(ඉ) උපලේඛන II අනුව ලද වැටුප් පියවර :

(ඊ) උපලේඛන II අනුව ලද වැටුප් තලය : රු.

(උ) අවසාන වැටුප් වර්ධකය ලද දිනය :

2. උපලේඛන II අනුව 2019.01.01 දින සිට ගෙවිය යුතු වැටුප: රු.

3. සාවද්‍ය වර්ගීකරණයකින් හෝ ගණනය කිරීමකින් හෝ වෙනත් වරදක් හේතුවෙන් හෝ වැඩිපුර ගෙවීමක් සිදුවී ඇති බව අනාවරණය වුවහොත් එම මුදල් ආපසු අයකිරීමට යටත් වන බවද දන්වමි.

සකස් කළේ: අත්සන: ....................................
නම: ....................................
තනතුර: ....................................
දිනය: ....................................

පරීක්ෂා කළේ: අත්සන: ....................................
නම: ....................................
තනතුර: ....................................
දිනය: ....................................

අනුමත කළේ: අත්සන: ....................................
නම: ....................................
තනතුර: ....................................
දිනය: ....................................
නිල මුද්‍රාව: ....................................

පිටපත්: 1. ....................................
2. ....................................

ඇමුණුම V

වැටුප් පරිවර්තන ආදර්ශ ලිපිය

මගේ අංකය:

දිනය:

නම:

තනතුර:

**<u>කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ......................................... අනුව 2020.01.01 දිනට</u>**

**<u>වැටුප් පරිවර්තනය කිරීම</u>**

යථෝක්ත චක්‍රලේඛය පරිදි ඔබගේ වැටුප 2020.01.01 දිනට පහත සඳහන් පරිදි පරිවර්තනය කරනු ලැබේ.

1. කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ..................... වර්ගීකරණය අනුව 2019.12.31 දිනට අදාළ

| | | |
|---|---|---|
| (අ) | සේවා ගණය | : |
| (ආ) | වැටුප් කේතය | : |
| (ඇ) | වැටුප් පරිමාණය | : |
| (ඈ) | උපලේඛන I අනුව අනුරූපී වැටුප | : |
| (ඉ) | උපලේඛන II අනුව ලද වැටුප් පියවර | : |
| (ඊ) | උපලේඛන II අනුව ලද වැටුප් තලය | : රු. |
| (උ) | අවසාන වැටුප් වර්ධකය ලද දිනය | : |

2. උපලේඛන II අනුව 2020.01.01 දින සිට ගෙවිය යුතු වැටුප: රු.

3. සාවද්‍ය වර්ගීකරණයකින් හෝ ගණනය කිරීමකින් හෝ වෙනත් වරදක් හේතුවෙන් හෝ වැඩිපුර ගෙවීමක් සිදුවී ඇති බව අනාවරණය වුවහොත් එම මුදල් ආපසු අයකිරීමට යටත් වන බවද දන්වමි.

**සකස් කළේ:** අත්සන: ....................................
නම: ....................................
තනතුර: ....................................
දිනය: ....................................

**පරීක්ෂා කළේ:** අත්සන: ....................................
නම: ....................................
තනතුර: ....................................
දිනය: ....................................

අනුමත කළේ: අත්සන: ....................................
නම: ....................................
තනතුර: ....................................
දිනය: ....................................
නිල මුද්‍රාව: ....................................

පිටපත්: 1. ....................................
2. ....................................

උපලේඛන III

**ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 108(1) ව්‍යවස්ථාව යටතේ ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණ සහ අභියාචනාධිකරණ විනිශ්චයකාරවරයන් සඳහා වන වැටුප් ව්‍යුහය 2016**

2006.04.25 දිනැති රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ අංක 06/2006 සහ ඊට සංශෝධන වශයෙන් නිකුත් කරන ලද රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ විධිවිධාන යටතේ අග්‍රවිනිශ්චයකාරවරයා, ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණයේ විනිශ්චයකාරවරයන්, අභියාචනාධිකරණයේ සභාපතිවරයා සහ අභියාචනාධිකරණයේ විනිශ්චයකාරවරයන් සඳහා ක්‍රියාත්මක වන වැටුප් පරිමාණයන් වෙනුවට මෙම චක්‍රලේඛයේ උපලේඛන I හි සඳහන් නව වැටුප් පරිමාණයන් 2016.01.01 දින සිට අදියර 05කින් උපලේඛන II හි සඳහන් පරිදි ක්‍රියාත්මක කිරීමට රජය තීරණය කර ඇත.

**02.** **නව වැටුප් ව්‍යුහය තුළ පහත සඳහන් දීමනා අන්තර්ගත කර ඇත.**

(i) 2011.12.12 දිනැති රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ අංක 31/2011 සහ 2012.12.31 දිනැති රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ අංක 18/2012 අනුව ගෙවනු ලබන විශ්‍රාම වැටුපට හිමිකම් රහිත විශේෂ දීමනාව.

(ii) 2014.11.12 දිනැති රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ අංක 24/2014, 2014.12.31 දිනැති රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ අංක 24/2014(1) සහ 2015.02.11 දිනැති රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ අංක 05/2015 අනුව මාසිකව ගෙවනු ලබන රු.10,000 ක් වන අන්තර් දීමනාව.

**03.** **වැටුප් පරිවර්තනය**

03.1 දැනට පවතින වැටුප් පරිමාණයන්හි සිට නව වැටුප් පරිමාණයන්ට වැටුප් පරිවර්තනය කිරීම පියවරට පියවර තැබීමේ ක්‍රමය යටතේ සිදු කළ යුතුය. එහෙත් මෙම වැටුප් සංශෝධනය අදියර 05ක් යටතේ සිදු කරන බැවින් උපලේඛන II හි සඳහන් පරිවර්තන වගුව අනුව වැටුප් පරිවර්තනය කළ යුතුය.

03.2 වැටුප් පරිවර්තන සැකසීමේ පහසුව සඳහා උපලේඛන I හි සඳහන් සෑම වැටුප් පරිමාණයක් සඳහාම වෙන් වෙන් වශයෙන් පරිවර්තන වගු උපලේඛන II හි දක්වා ඇත.

03.3 වැටුප් පරිවර්තනය කිරීමේ දී 2015.12.31 දිනට පවත්නා වැටුප් ව්‍යුහය යටතේ අදාළ වන වැටුප් කේතය පළමුව හඳුනා ගත යුතුය. ඒ අනුව මෙම චක්‍රලේඛයේ උපලේඛන I හි සඳහන් අනුරූපී වැටුප් කේතය සහ ඊට අදාළ උපලේඛන II හි සඳහන් පරිවර්තන වගුව තෝරාගත යුතු ය. රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ 06/2006 හි සඳහන් වැටුප් කේතයන්ට අනුරූපී මෙම චක්‍රලේඛය යටතේ වන නව වැටුප් කේතයන් පහත පරිදි වේ.

| **රා. ප. ච. 06/2006 අනුව වැටුප් කේතය** | **නව වැටුප් කේතය** |
|---|---|
| SF. 4 - 2006 | JS. 5 - 2016 |
| SF. 2 - 2006 | JS. 4 - 2016 |
| SF. 1 - 2006 | JS. 3 - 2016 |

03.4 නියමිත පරිවර්තන වගුව අනුව 2015.12.31 දිනට අදාළ වූ වැටුප් පියවරට අනුරූපී 2016.01.01 දිනට නියමිත වැටුප් පියවර අනුව අදාළ වන වැටුප් තලයෙහි පිහිටුවිය යුතුය. මේ සඳහා මෙම චක්‍රලේඛයේ ඇමුණුම I වශයෙන් ඇති වැටුප් පරිවර්තන ආකෘතිය උපයෝගී කර ගත යුතුය.

03.5 ඉහත 03.4 හි අනුගමනය කළ ක්‍රමවේදය අනුවම 2017.01.01, 2018.01.01, 2019.01.01 සහ 2020.01.01 යන දිනයන්හි දී එළඹෙන වැටුප් පරිවර්තනයන් ද සිදුකළ යුතුය. මේ සඳහා උපලේඛන IIහි එක් එක් වර්ෂය යටතේ සඳහන් කර ඇති වැටුප් තලයන් අදාළ කරගත යුතුය. මෙම පරිවර්තනය සඳහා එක් එක් වර්ෂය වෙනුවෙන් ඇමුණුම II, III, IV සහ V වශයෙන් ඇති වැටුප් පරිවර්තන ආකෘති උපයෝගී කර ගත යුතුය.

## 04. වැටුප් වර්ධකය ගණනය කිරීම

04.1 වැටුප් පරිමාණය තුළ වැටුප් වර්ධක ගණනය කිරීම

2016.01.01 දින සිට 2016.12.31 දක්වා වූ කාලය තුළ වැටුප් වර්ධකය උපයා ගන්නා අවස්ථාවේ දී ඉහත 03.4 හි පිහිටුවන ලද වැටුප් තලයට ආසන්න ඉහළ වැටුප් තලයේ පිහිටුවිය යුතුය. ඒ අනුව 2016 වර්ෂයට නියමිත වැටුප් වර්ධකයේ වටිනාකම ලෙස සැලකිය යුත්තේ අදාළ වැටුප් තලයන් දෙක අතර වෙනස වේ.

04.2 වැටුප් පරිමාණයේ උපරිමයෙන් ඔබ්බට වැටුප් වර්ධක ලබාදීම.

(අ) වැටුප් පරිමාණයක උපරිමයට පැමිණ ඇති විට 2016.01.01 දින සිට අදාළ විය යුතු වැටුප් තලය තීරණය කිරීම සඳහා උපලේඛන II හි අදාළ වැටුප් පරිවර්තන වගුවෙහි නියමිත තීරුවෙහි වැටුප් පරිමාණයේ අවසානයට ඇති වැටුප් තල දෙක අතර වෙනස වැටුප් වර්ධකය ලෙස සලකා වැටුප් පියවර ගණනය කළ යුතුය.

(ආ) 2016.01.01 දිනෙන් පසුව වැටුප් පරිමාණයක උපරිමය ඉක්මවා වැටුප් වර්ධක උපයාගන්නා අවස්ථාවක දී ද ඉහත (අ) හි පරිදි අදාළ වැටුප් පියවර ගණනය කළ යුතුය.

## 05. දළ වැටුපෙහි ගැළපුම් දීමනාව

05.1 මූලික වැටුපට අමතරව ඉහත 02 ඡේදයෙහි සඳහන් දීමනා සමඟ 2015.12.31 දිනට ලද දළ වැටුප සහ මෙම චක්‍රලේඛයේ උපලේඛන II හි සඳහන් එක් එක් වර්ෂයට අදාළ මූලික වැටුප අතර වෙනස දළ වැටුපෙහි ගැළපුම් දීමනාවක් ලෙස ගණනය කොට එහි ඇතුළත් කර ඇත. ඒ අනුව එක් එක් වර්ෂය සඳහා නියමිත මූලික වැටුපට අමතරව ඊට අනුරූපී ගැළපුම් දීමනාව ද ගෙවිය යුතුය. මෙම ගැළපුම් දීමනාව මෙහි පහත 16 හි සඳහන් කාර්යය හැර වෙනත් කිසිදු කාර්යයක් සඳහා වැටුපෙහි කොටසක් වශයෙන් නොසැලකිය යුතුය.

05.2 ඉහත 04.2 හි පරිදි උපරිමයෙන් ඔබ්බට වැටුප් පියවර ගණනය කළ අවස්ථාවකදී එම පියවරට අදාළ දළ වැටුපෙහි ගැළපුම් දීමනාව ද ගෙවිය යුතුය. මේ සඳහා පළමුව 2015.12.31 දිනට රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ අංක 06/2006 හෝ ඊට සංශෝධන වශයෙන් නිකුත් කර ඇති චක්‍රලේඛ යටතේ ලැබූ වැටුප් තලය හා මෙම චක්‍රලේඛයේ දෙවන ඡේදයේ සඳහන් චක්‍රලේඛ යටතේ හිමි දීමනාවන් පමණක් ඇතුළත් දළ වැටුප ගණනය කළ යුතුය. එම වැටුප හා ඉහත 04.2 යටතේ ගණනය කරන ලද වැටුප් තලය අතර මූල්‍යමය අවාසියක් වන්නේ නම්, එම අගය දළ වැටුපෙහි ගැළපුම් දීමනාවක් වශයෙන් නියමිත වැටුප් තලය සමඟ ගෙවිය යුතුය.

**06.** **උසස්වීමක දී වැටුප් පරිවර්තනය කිරීම.**

මෙම අදියර ක්‍රමය යටතේ වැටුප් පරිවර්තනය සිදු කරනු ලබන කාල සීමාව තුළ (2016.01.01 සිට 2020.01.01 දක්වා) උසස්වීම් ලබන අවස්ථාවකදී එම උසස්වීම්වලට අදාළ වැටුප් පරිවර්තනයන්හිදී අදාළ කර ගත යුත්තේ උපලේඛන II හි සඳහන් එම උසස්වීම ක්‍රියාත්මක වන වර්ෂයට අදාළ තීරුවෙහි දැක්වෙන වැටුප් තලයන් වේ.

**07.** **අනෙකුත් දීමනා**

07.1 මෙම චක්‍රලේඛයේ දෙවන ඡේදයෙහි සඳහන් කර ඇති රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ මඟින් ලබා දී ඇති දීමනා අන්තර්ගත කරමින් නව වැටුප් ව්‍යුහය සකස් කර ඇති බැවින් 2016.01.01 දින සිට එම දීමනා ගෙවීම නතර කළ යුතුය.

07.2 අංක 37/2013 හා 2013.12.31 දිනැති රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛය අනුව ගෙවනු ලබන මසකට රු.7,800 ක් වන ජීවන වියදම් දීමනාව තවදුරටත් ගෙවිය යුතුය.

**08.** **විශ්‍රාම වැටුප්**

08.1 මෙම චක්‍රලේඛයේ වැටුප් ව්‍යුහය මත 2016.01.01 දිනෙන් පසු විශ්‍රාම ලබන්නන් සඳහා විශ්‍රාම වැටුප ගණනය කිරීමේදී අදාළ කරගත යුත්තේ උපලේඛන II හි සඳහන් පරිදි අවසානවරට ලද වැටුප් පියවර විය යුතුය.

08.2 උපලේඛන I හි සඳහන් වැටුප් පරිමාණයන් 2020.01.01 දින සිට සම්පූර්ණ වශයෙන් ක්‍රියාත්මකවීමත් සමඟම 2016.01.01 දින සේවයේ සිට ඉන්පසුව විශ්‍රාම ලැබූවන්ගේ විශ්‍රාම වැටුප ද ඒ අනුව සංශෝධනය කරනු ලබන අතර ඒ සම්බන්ධ උපදෙස් පසුව නිකුත් කරනු ලැබේ. 2016.01.01 දින සිට 2019.12.31 දක්වා අතර කාලය තුළ දී විශ්‍රාම වැටුප් සංශෝධනයන් සිදු කරනු නොලැබේ.

08.3 අංක 05/2015 දරන 2015.02.11 දිනැති රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛය අනුව විශ්‍රාමිකයන් සඳහා ගෙවනු ලබන මසකට රු.3,500 ක් වන අන්තර් දීමනාව මෙම චක්‍රලේඛය යටතේ 2016.01.01 දිනෙන් පසු විශ්‍රාම ගනු ලබන්නන් සඳහා නොගෙවිය යුතුය. එහෙත් අංක 37/2013 සහ 2013.12.31 දිනැති රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛය අනුව විශ්‍රාමිකයන් සඳහා ගෙවනු ලබන මසකට රු.3,525 ක් වන ජීවන වියදම් දීමනාව ගෙවිය යුතුය.

**09.** **වැටුපෙහි ප්‍රතිශතයක් වශයෙන් ගෙවනු ලබන දීමනා**

වැටුපෙහි ප්‍රතිශතයක් වශයෙන් ගෙවනු ලබන දීමනා 2015.12.31 දිනට පැවති මූල්‍යමය අගයට සීමා කළ යුතුය. 2016.01.01 දිනට පසු මෙම චක්‍රලේඛය මඟින් ආවරණය වන තනතුරකට පත්කරනු ලබන විටක මෙම දීමනාව ගණනය කිරීම සඳහා එම තනතුරට 2015.12.31 දිනට හිමිව තිබූ වැටුප පදනම් කරගත යුතුය.

**10. පත්වීම් ලිපිවල වැටුප් පරිමාණය සඳහන් කිරීම**

මෙම චක්‍රලේඛයේ සඳහන් වැටුප් ව්‍යුහය පූර්ණ වශයෙන් ක්‍රියාත්මක වන 2020.01.01 දින දක්වා සිදු කරනු ලබන බඳවාගැනීම් / උසස් කිරීම් වලදී නිකුත් කරනු ලබන පත්වීම් ලිපිවල වැටුප් පරිමාණය සඳහන් කිරීමේදී උපලේඛන I හි සඳහන් නියමිත වැටුප් පරිමාණය අදාළ කරගත යුතුය. එහෙත් ගෙවීම් සිදුකළ යුත්තේ උපලේඛන II හි සඳහන් පරිදි විය යුතු බැවින් ඒ බැව් ද එම පත්වීම් ලිපිවල සඳහන් කළ යුතුය.

**11. තනතුරු / සේවා වර්ගීකරණය**

අධිකරණ නිලධාරීන් 2016.02.25 දිනැති රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ අංක 03/2016 හි උපලේඛන III හි තනතුරු වර්ගීකරණය අනුව ජ්‍යෙෂ්ඨ මට්ටමට සමාන වන අතර මාණ්ඩලික නිලධාරීන් ලෙස සැලකේ.

**12. වැන්දඹු / වැන්දඹු පුරුෂ හා අනත්දරු විශ්‍රාම වැටුප් සඳහා දායක මුදල්**

වැන්දඹු / වැන්දඹු පුරුෂ හා අනත්දරු විශ්‍රාම වැටුප සඳහා දායක මුදල් අයකිරීමේ ප්‍රතිශතය 7%ක් වශයෙන් තවදුරටත් නොවෙනස්ව ක්‍රියාත්මක විය යුතු අතර මේ සඳහා උපලේඛන II හි ඒ ඒ වර්ෂය යටතේ සඳහන් මූලික වැටුප අදාළ කරගත යුතුය.

**13. වැටුප් වර්ධක දිනය**

මෙම වැටුප් සංශෝධනය හේතුවෙන් වැටුප් වර්ධක දිනයෙහි වෙනසක් සිදු නොවේ.

**14. වැටුප් පරිමාණයක උපරිමයෙන් ඔබ්බට වැටුප් වර්ධක ගෙවීම**

වැටුප් පරිමාණයක උපරිමයට පැමිණි නිලධාරීන්ට ඔවුන් විශ්‍රාම යන දින තෙක් හෝ වෙනත් වැටුප් පරිමාණයක් අදාළවන වෙනත් තනතුරට පත්වන / උසස්වන තුරු තවදුරටත් වැටුප් වර්ධකය ලබාදිය හැකිය.

**15. සංයුක්ත දීමනාව**

සංයුක්ත දීමනාව රු. 500 ක් වේ.

**16. ණය / අත්තිකාරම් ලබා දීමේ දී මාසික අඩු කිරීම්වල එකතුවේ සීමාව**

ණය අත්තිකාරම් ලබා ගැනීමේ දී සලකා බලනු ලබන 40% සීමාව ගණනය කිරීමේදී උපලේඛන II හි සඳහන් එදිනට අදාළ මූලික වැටුප හා ගැලපීමේ දීමනාවද අදාළ කරගත යුතුය.

**17. පොදු උපදෙස්**

මෙම චක්‍රලේඛය අනුව 2016.01.01 දිනට හිමි විය යුතු වැටුප තීරණය කිරීමේදී 2006.01.01 දින හෝ එදිනට පසුව සිදු කළ වැටුප් සංශෝධන අනුව වැටුප් සැකසීම සහ අදාළ වැටුප් පරිවර්තන නිවැරදිව සිදු කර ඇති බවට අදාළ බලධරයන් තහවුරු කර ගත යුතුය.

**18. වැඩිපුර ගෙවීම්**

මෙම උපදෙස් වැරදි ලෙස නිර්වචනය කිරීම හේතුවෙන් හෝ ලියවිලිවල වැරදීමක් හේතුවෙන් හෝ ගණනය කිරීමේදී ඇතිවන වැරදීමක් හේතුවෙන් හෝ වෙනත් වැරදීමක් හේතුවෙන් හෝ කිසියම් නිලධරයෙකුට වැඩිපුර මුදලක් ගෙවා ඇත්නම්, එවැනි වැඩිපුර ගෙවා ඇති මුදල් ආපසු ගෙවීමට එම නිලධරයා බැඳී සිටී.

**19. පැහැදිලි කර ගැනීම් හා වැඩිදුර උපදෙස්**

මෙම චක්‍රලේඛයේ විධිවිධාන පිළිබඳව පැහැදිලි කිරීම් හා වැඩිදුර උපදෙස් අපේක්ෂා කරන්නේ නම්, එවැනි ඉල්ලීම්, භාණ්ඩාගාරයේ ලේකම්, මහා භාණ්ඩාගාරය, මුදල් අමාත්‍යාංශය, කොළඹ 01 වෙත යොමු කළ යුතුය.

*11.

බෞද්ධ විහාර දේවාලගම් (සංශෝධන) පනත් කෙටුම්පත — දෙවැනි වර කියවීම.

(අමාත්‍ය මණ්ඩලයේ අනුමතිය දන්වා තිබේ.)

*12.

ථේරවාදී භික්ෂු කතිකාවත් (ලියාපදිංචි කිරීමේ) පනත් කෙටුම්පත — දෙවැනි වර කියවීම.

(අමාත්‍ය මණ්ඩලයේ අනුමතිය දන්වා තිබේ.)

*13.

ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාව යටතේ යෝජනාව,— විවාදය කල් තබන ලද ප්‍රශ්නය (2016 ජූනි 22),— "ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 104ආ (5)(අ) ව්‍යවස්ථාවේ විධිවිධාන ප්‍රකාරව මැතිවරණ කොමිෂන් සභාව විසින් 2016 පෙබරවාරි 25 දිනැති අංක 1955/19 දරන අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරනු ලැබ, 2016.05.06 දින ඉදිරිපත් කරන ලද, ජනමතවිචාරණයකදී හෝ ඡන්ද විමසීමකට අදාළ කාලසීමාව තුළ විද්‍යුත් හා මුද්‍රිත ජනමාධ්‍ය විසින් පිළිපැදිය යුතු උපමාන හෙවත් මාර්ගෝපදේශ/ මෙහෙයුම් ප්‍රතිපත්ති අනුමත කළ යුතු ය." යනුවෙන් යෝජනා කරන ලදින්, ප්‍රශ්නය සභාභිමුඛ කරන ලදී.

*14.

සංවර්ධන උපාය මාර්ග හා ජාත්‍යන්තර වෙළඳ අමාත්‍යතුමා,— ආනයන හා අපනයන (පාලන) පනත යටතේ නියෝග,— 1985 අංක 48 සහ 1987 අංක 28 දරන පනත් මඟින් සංශෝධිත, 1969 අංක 1 දරන ආනයන හා අපනයන (පාලන) පනතේ 4 වැනි වගන්තියේ (3) වැනි උපවගන්තිය සහ 14 වැනි වගන්තිය සමඟ කියවිය යුතු, එම පනතේ 20 වැනි වගන්තිය යටතේ මුදල් අමාත්‍යවරයා විසින් සාදන ලදුව, 2015 පෙබරවාරි 26 දිනැති අංක 1903/41 දරන අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරනු ලැබ, 2015.09.23 දින ඉදිරිපත් කරන ලද නියෝග අනුමත කළ යුතු ය.

(අමාත්‍ය මණ්ඩලයේ අනුමතිය දන්වා තිබේ.)

15.

ශ්‍රී ලංකා සේවා පිරිස් කළමනාකරණ ආයතනය (සංශෝධන) පනත් කෙටුම්පත — දෙවැනිවර කියවීම.

16.

ළමා පුනරුත්ථාපන කේන්ද්‍රය (සංස්ථාගත කිරීමේ) පනත් කෙටුම්පත — දෙවැනිවර කියවීම.

17.

ශ්‍රී ලංකා එක්සත් ක්‍රිස්තියානි සහෝදරත්වය (සංස්ථාගත කිරීමේ) පනත් කෙටුම්පත — දෙවැනිවර කියවීම.

*** සලකුණෙන් හඳුන්වනු ලබන්නේ ආණ්ඩුවේ කටයුතු ය.**

---

## දිනට නියමිත කටයුතුවලට අදාළ සංශෝධන පිළිබඳ දැනුම්දීම

අ1.

විසර්ජන පනත් කෙටුම්පත (2017) නමැති පනත් කෙටුම්පතට කාරක සභාවේදී ඉදිරිපත් කරන සංශෝධන සඳහා වෙනම නිකුත් කළ "දිනට නියමිත කටයුතුවලට අදාළ අතිරේකය" නමැති පත්‍රිකාව බලන්න.

---