



කාර්ය සාධන වාර්තාව
செயலாற்றுகை அறிக்கை
Performance Report

2016.10.01 – 2016.12.31

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ
ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව

இலங்கைச் சனநாயக சோசலிசக் குடியரசின்
தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு

National Police Commission
of Democratic Socialist Republic of Sri Lanka



ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව

ප්‍රගති වාර්තාව

2016

2016 ඔක්තෝබර් 01 දින සිට දෙසැම්බර් 31 දින දක්වා
(4 වන කාර්තුව)

ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව
ගොඩනැගිලි අංක 09,
බණ්ඩාරනායක අනුස්මරණ ජාත්‍යන්තර සම්මන්ත්‍රණ ශාලාව,
බෞද්ධාලෝක මාවත,
කොළඹ - 07.

ෂ්‍යාංක ඇමතුම් :- 1960 /071-0361010

දුරකථන :- 011-5107721/22

ෆැක්ස් :- 011-2683307

ඊ-මේල් :- info@npc.gov.lk

වෙබ් අඩවිය :- www.npc.gov.lk

වර්තමාන කොමිෂන් සභාවේ සංයුතිය

සභාපති

මහාචාර්ය එස්.ටී. හෙට්ටිගේ

කොළඹ විශ්ව විද්‍යාලයේ සමාජ විද්‍යාව පිළිබඳ සම්මානික ජ්‍යෙෂ්ඨ මහාචාර්ය

කොමිෂන් සභා සාමාජිකයන්

පී.එච්. මනතුංග මහතා

නීතිඥවරයෙකි

සාවිත්‍රී ඩී. විජේසේකර මහත්මිය

නීතිඥවරයෙකි

බී.ඒ. ජයනාදන් මහතා

හිටපු නියෝජ්‍ය පොලිස්පතිවරයෙකි

වයි.එල්.එම් සවාහිර් මහතා

විදේශ සේවයේ හිටපු නිලධාරියෙකු මෙන්ම හිටපු තානාපතිවරයෙකි

තිලක් කොල්ලුරේ මහතා

විශ්‍රාමික ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවයේ නිලධාරියෙක් මෙන්ම හිටපු කැබිනට් ලේකම්වරයෙකි.

ප්‍රූන්ක් ද සිල්වා මහතා

හිටපු පොලිස්පතිවරයෙකි.

ලේකම්

එන්. ආරියදාස කුරේ

ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවයේ හිටපු නිලධාරියෙක් වන අතර රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ හිටපු වැඩ බලන ලේකම්වරයාය.

දැක්ම

“විශ්වසනීයවූත්, ස්වාධීනවූත්, වෘත්තීයමය පොලිස් සේවාවක් තුළින් සුරක්ෂිත,
නිරූපදිත සහ සාමකාමී සමාජයක්”

මෙහෙවර

“මානව අයිතිවාසිකම් වලට ගරුකරමින් සහ සුරකිමින්, මහජන වගවීම සහතික
කරමින්, නීතියේ ආධිපත්‍ය දිරිගන්වන, කාර්යක්ෂම, පාරදෘශ්‍ය සහ මහජන
අභිලාෂයන්ට ප්‍රතිචාර දක්වන සේවාවක් ලෙසට ශ්‍රී ලංකා පොලිසිය පරිණාමනය
කිරීම.”

වටිනාකම්

ස්වාධීනත්වය

අවංකභාවය

වගවීම

සහයෝගීත්වය

අඛණ්ඩ ඉගෙනුම

නිර්මාණශීලීත්වය

පටුන

1. කොමිෂන් සභාව පිළිබඳ පොදු හැඳින්වීම	1
2. 2016 අවසන් කාර්තුව සඳහා වූ කාර්ය සාධනය පිළිබඳ හැඳින්වීම	3
3. ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාවේ බලතල සහ කාර්යභාරය	4
4. පොලිස් කොමිෂන් සභාවේ විවිධ අංශ සහ ඒවායේ ක්‍රියාකාරීත්වය	5
4.1. පරිපාලන පර්යේෂණ හා සංවර්ධන අංශය (ARRD)	5
4.2. ගිණුම් අංශය (AD)	8
4.3. මහජන පැමිණිලි විමර්ශන අංශය (PCID)	10
4.4. ආයතන සහ විනය අංශය (EDD)	12
4.5. ප්‍රතිපත්ති, නීති හා අභියාචනා අංශය (PLAD)	15

1. කොමිෂන් සභාව පිළිබඳ පොදු හැඳින්වීම

19 වන ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථා සංශෝධනයට අනුව 2015 ඔක්තෝබර් මාසයේදී ස්ථාපනය කරන ලද ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාවට පුළුල් වශයෙන් කාර්ය භාරයන් දෙකක් පැවරී ඇත. පළමුවැන්න නම් මහජනතාව වෙත වෘත්තීයමය සේවාවක් ලබා දීමට හැකිවන පරිදි ශ්‍රී ලංකා පොලිසිය සතු මානව සම්පත කාර්යක්ෂමව සහ ඵලදායී ලෙස කළමනාකරනය කිරීමය. දෙවැන්න නම් පොලිස් නිලධාරීන්ගේ නීති විරෝධී ක්‍රියාකාරකම් සහ රාජකාරී නොසලකා හැරීම් නිසා මහජනතාවට සිදුවන අසාධාරණකම්වලින් ඔවුන් ආරක්ෂා කර ගැනීමය. මේ නිසා වර්තමාන ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාවට පුළුල් වගකීමක් පැවරී ඇති අතර ඉහත සඳහන් අරමුණු ඉටු කර ගැනීම සඳහා ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාව තුළින්ම අවශ්‍ය බලතල ලබා දී ඇත.

ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථා සංශෝධනය මගින් පැවරී ඇති කාර්ය භාරයන් ඉටු කිරීම සඳහා අවශ්‍ය වන අභ්‍යන්තර ව්‍යුහය සකස් කර ඒ අනුව අවශ්‍ය වන කාර්ය මණ්ඩලය බඳවා ගැනීම සඳහා කොමිෂන් සභාව විසින් මුල් මාස කිහිපයේදී කටයුතු කරන ලදී. සංවිධානයක මූලික අභිලාශයන් ඉටු කර ගැනීම සඳහා එම ආයතනයේ දැක්ම, මෙහෙවර හා වටිනාකම් ආදිය සකස් කර ගැනීම අවශ්‍ය වන අතර ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව විසින් ඒ අනුව කටයුතු කරන ලදී. වරින්වර සිදු කරන ලද ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථා සංශෝධනයන් සහ අනෙකුත් බලපෑම් මත 2002 වසරේ සිට වර්තමානය දක්වා වරින්වර යම් යම් උස් පහත්වීම් සහිතව ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාවේ කාර්ය භාරය පරිණාමයට පත්වී ඇත. වර්තමාන කොමිෂන් සභාව විසින් එම අභියෝගයන් හට මුහුණ දීම සඳහා අවශ්‍ය පියවර ගැනීමට කටයුතු කරගෙන යනු ලැබේ.

ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව විසින් ප්‍රතිපත්ති සහ කාර්ය පටිපාටීන් හඳුනා ගැනීම සකස් කිරීම සහ ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා විවිධ පාර්ශවකරුවන්ගේ දායකත්වය පිළිබඳව අවබෝධ කරගෙන සිටින අතර ඒ අනුව එම පාර්ශවකරුවන්ගේ ජාලයක් ස්ථාපිත කර ඇත. එම පාර්ශවකරුවන් අතරට සෘජුව හෝ වක්‍රව රට තුළ නීතිය ක්‍රියාත්මක කිරීමට සම්බන්ධ වන ශ්‍රී ලංකා පොලිසිය, නීතිය සාමය හා දක්ෂිණ සංවර්ධන අමාත්‍යාංශය මෙන්ම විවිධ රාජ්‍ය හා රාජ්‍ය නොවන ආයතනයන් ඇතුළත් වේ. මහජනතාවගේ මෙන්ම අනෙකුත් පාර්ශවකරුවන්ගේ විශ්වාසය දිනා ගැනීම මෙහිලා වැදගත් කරුණක් වේ. එම නිසා ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව විසින් හඳුන්වා දෙන ලද විවිධ වැඩසටහන් පිළිබඳව තොරතුරු සම්පාදනය කිරීම සඳහා වැඩි අවධානයක් යොමු කරන ලදී. එමෙන්ම පොලිසිය සහ මහජනතාව අතර සම්බන්ධතාවය වර්ධනය කිරීම සහ විනිවිදභාවයෙන් කටයුතු කිරීම සඳහා මහජන අදහස් ලබා ගැනීම මෙන්ම මහජනතාව හට කාර්යක්ෂම සහ ගුණාත්මක සේවාවක් ලබාදීම සඳහා අදාළ පාර්ශවකරුවන්ගේ දායකත්වය ලබාගැනීමද කොමිෂන් සභාවේ සැලසුම් තුළට ඇතුළත් කර ඇත.

සමාලෝචිත කාලය තුළ කොමිෂන් සභාව විසින් සිදුකළ කටයුතු කාර්තු පදනම මත මෙම වාර්තාව මඟින් ඉදිරිපත් කර ඇත. තවද පුළුල් ලෙස මහජන මිත්‍රශීලී පොලිස් සේවාවක් සැකසීම සඳහා අවශ්‍ය වන්නා වූ කටයුතු සැලසුම් කිරීම පිළිබඳ සංක්ෂිප්ත තොරතුරු ද මෙම වාර්තාව මඟින් සපයයි. ඒ අනුව යහපාලන සංකල්පය තුළ අන්තර්ගත ප්‍රතිපත්ති ලඟා කර ගැනීම සහතික කිරීම අරමුණු කරගත් පුළුල් ජයග්‍රාහී මාවතකට පොලිස් කොමිෂන් සභාව අවතීර්ණ වී ඇත. ශ්‍රී ලංකා පොලිසියේ සහ ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාවේ විශ්වාසය සහ ප්‍රතිරූපය ගොඩනැගිය හැකි වන ආකාරයේ මහජන මිත්‍රශීලී පොලිසියක් ඇති කිරීම සඳහා අදාළ ප්‍රධාන පාර්ශවකරුවන්ගේ, මහජනතාවගේ, පොලිසියේ සහ කොමිෂන් සභා කාර්ය මණ්ඩලයේ සහයෝගය ලැබීම කෙරෙහි තබන ලද දැඩි විශ්වාසයකින් යුතුව කොමිෂන් සභාව කටයුතු කරනු ලබයි.

2. ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාවේ 2016 වසරේ 4 වන කාර්තුවේ කාර්ය සාධන වාර්තාව හඳුන්වා දීම

ස්වාධීන කොමිෂන් සභාවන්හි ක්‍රියාකරිත්වය පිළිබඳ නිරන්තර අවධානය යොමු කිරීම සඳහා කාර්තුමය පදනම මත වාර්තාවක් ලබාදෙන ලෙස ව්‍යවස්ථාදායක සභාවේ සභාපතිතුමා විසින් ස්වාධීන කොමිෂන් සභාවලට උපදෙස් දී ඇත. ඒ අනුව 2016 වර්ෂයේ පළමු, දෙවන හා තුන්වන කාර්තු සඳහා කාර්ය සාධන වාර්තා මේ වන විට ව්‍යවස්ථාදායක සභාව සහ පාර්ලිමේන්තුව වෙත ඉදිරිපත් කර ඇත.

2016 වර්ෂයේ 4 වන කාර්තුව සඳහා සකසන ලද 2016 ඔක්තෝම්බර් මස 01 දින සිට 2016 දෙසැම්බර් 31 දින දක්වා වන කාල සීමාව ආවරණය කෙරෙන වාර්තාව ඒ අනුව ඉදිරිපත් කරනු ලැබේ.

3. ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාවේ බලතල

19 වන ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථා සංශෝධනයේ 155 උ, (1) අ වගන්තිය ප්‍රකාරව ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාවට පැවරී ඇති බලතල පහතින් දක්වා ඇත.

- පොලිස්පති හැර පොලිස් නිලධාරීන්ගේ පත් කිරීම්, උසස් කිරීම්, ස්ථාන මාරු කිරීම්, විනය පාලනය සහ සේවයෙන් පහ කිරීමේ බලතල
- පොලිස් නිලධාරියෙකුට හෝ පොලිස් සේවයට විරුද්ධව මහජනතාවගෙන් ලැබෙන පැමිණිලි විමර්ශනය කර සහන සැලසීම සඳහා ක්‍රියා පිළිවෙතක් ස්ථාපිත කිරීම සඳහා අවශ්‍ය කටයුතු සිදු කිරීම.
- පොලිස් නිලධාරීන් හා සම්බන්ධ පහත සඳහන් කාරණා සම්බන්ධයෙන් කටයුතු කිරීමේදී කොමිෂන් සභාව විසින් පොලිස්පතිවරයාගෙන් විමසා තීරණය කළ යුතු වන්නේය.
අ. අමාත්‍ය මණ්ඩලය විසින් ගනු ලැබූ ප්‍රතිපත්ති තීරණයන්ට යටත්ව බඳවා ගැනීමේ, උසස් කිරීමේ සහ ස්ථාන මාරු පටිපාටීන් සෑදීම.
ආ. පොලිස් සේවයේ කාර්යක්ෂමතාවය සහ ස්වාධීන්තාවය වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා දෙනු ලබන පුහුණු පාඨමාලා සැලසුම් කිරීමේදී
ඇ. පළාත්, කළාප සහ ජාතික කළාප සඳහා අවශ්‍ය වන අවි ආයුධ පතරොම් සහ වෙනත් උපකරණ සැපයීම
ඈ. ආචාර ධර්ම සහ විනය පටිපාටීන් සම්බන්ධ ගනු ලබන තීරණ

ශ්‍රී ලංකා ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ නවවැනි උප ලේඛනයේ | වැනි පරිශීෂ්ටයේ පළවන ලැයිස්තුව යටතේ පවරා ඇති බලතල ප්‍රකාරව කොමිෂන් සභාව විසින් ස්වකීය බලතල ක්‍රියාත්මක කිරීමේ කර්තව්‍ය ඉටු කිරීම සිදු කරනු ලැබිය යුත්තේය.

4. ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාවේ අංශ සහ උප අංශ

පොලිස් කොමිෂන් සභාවේ කාර්ය භාරය ඉටු කිරීම සඳහා පහත සඳහන් අංශයන් කොමිෂන් සභාව තුළ පිහිටුවා ඇත.

- i. පරිපාලන පර්යේෂණ හා සංවර්ධන අංශය
- ii. ගිණුම් අංශය
- iii. මහජන පැමිණිලි විමර්ශන අංශය
- iv. ආයතන සහ විනය අංශය
- v. ප්‍රතිපත්ති, නීති හා අභියාචනා අංශය

පරිපාලන පර්යේෂණ සහ සංවර්ධන අංශය යටතේ පහත සඳහන් උප ඒකක පිහිටුවා ඇත.

- i. පර්යේෂණ සංවර්ධන ඒකකය
- ii. මාධ්‍ය ඒකකය
- iii. තොරතුරු සන්නිවේදන හා තාක්ෂණික ඒකකය

4.1 පරිපාලන, පර්යේෂණ සහ සංවර්ධන අංශය (ARDD)

මෙම අංශයේ කාර්යභාරය දෙයාකාර වේ. පළමුව කාර්ය මණ්ඩලය බඳවා ගැනීම හා පුහුණුව ඇතුළු මානව සම්පත් කළමනාකරණය පිළිබඳ වගකීම පැවරෙන්නේ මෙම අංශයටය. දෙවනුව එදිනෙදා කාර්යාල පරිපාලනයට සම්බන්ධ කටයුතු සහ කාර්යාල භාණ්ඩ සහ උපකරණ මිලදී ගැනීම එම අංශයට පැවරී ඇත. ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව සඳහා අවශ්‍ය කාර්ය මණ්ඩලය ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවය, ශ්‍රී ලංකා ගණකාධිකාරී සේවය සහ රාජ්‍ය කළමනාකරණ සහකාර සේවය, යන සේවාවලින් අනුයුක්ත කරගනු ලැබේ. විමර්ශන නිලධාරීන් සහ මාධ්‍ය නිලධාරී සෘජුවම ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභා කාර්ය මණ්ඩලයට බඳවා ගත් නිලධාරීහු වෙති. අංක 09/2007 දරණ රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛයට අනුව විශ්‍රාමික නිලධාරීන් ද කොන්ත්‍රාත් පදනම මත අවශ්‍යතා අනුව නැවත සේවයේ යොදවා ඇත. කොමිෂන් සභාවට අවශ්‍ය මාධ්‍ය සබඳතා හා ප්‍රලේඛණ කටයුතු මාධ්‍ය අංශය විසින් ඉටු කරනු ලබයි.

එසේම තොරතුරු තාක්ෂණ අංශය කොමිෂන් සභාවේ පරිගණක සහ තාක්ෂණික අවශ්‍යතා සපුරාලීමට කටයුතු කරනු ලබයි.

4.1.1 මාධ්‍ය ඒකකය

විද්‍යුත් හා මුද්‍රිත මාධ්‍යයට සම්බන්ධ මාධ්‍ය වාර්තා සම්බන්ධයෙන් එදිනෙදා කටයුතු ඉටු කර සුදුසු මාධ්‍ය වාර්තා සතිපතා කොමිෂන් සභාවේ අවධානය සඳහා ඉදිරිපත් කිරීමටත් මාධ්‍ය නිවේදන නිකුත් කිරීම සහ කාලානුරූපීව මාධ්‍ය සාකච්ඡා සංවිධානය කිරීමටත් කටයුතු කරනු ලබයි. එමඟින් කොමිෂන් සභාවේ කටයුතු පිළිබඳව මහජනයා සහ පොලිස් නිලධාරීන් දැනුවත් කිරීම සිදු කරනු ලබයි.

4.1.2 තොරතුරු තාක්ෂණ ඒකකය

තොරතුරු සහ සන්නිවේදන හා තාක්ෂණික කටයුතු සංවර්ධනය කර පවත්වාගෙන යාම මෙම අංශයෙන් සිදු කරනු ලබයි.

4.1.3 පර්යේෂණ සහ සංවර්ධන ඒකකය (RDU)

පර්යේෂණ හා සංවර්ධන අංශය පොලිස් කොමිෂන් සභා කාර්යාලයේ නව අංශයක් වන අතර පරිපාලන අංශය යටතේ නව ඒකකයක් ලෙස ක්‍රියාත්මක වේ. ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව මඟින් දියත් කර ඇති නව වැඩ සටහන් සැලසුම් කිරීම, සංවිධානය කිරීම, ක්‍රියාත්මක කිරීම සහ ඇගයීම මෙහි ප්‍රධාන කාර්ය භාරයයි. වර්තමාන කොමිෂන් සභාවේ සියලු නව වැඩසටහන් මෙහෙයවීමේ කටයුතු මෙම අංශයෙන් සිදු කරනු ලබයි. ප්‍රතිපත්ති සැකසීමේදී ප්‍රයෝජනවත් විය හැකි කරුණු පිළිබඳව අදහස් හා යෝජනා ලබා ගැනීමට මහජනතාවගේ මෙන්ම පාර්ශවකරුවන්ගේ අදහස් ලබා ගැනීම සඳහා කොමිෂන් සභාවේ උපදෙස් පරිදි අවශ්‍ය වැඩ කටයුතු සිදු කෙරෙමින් පවතී. රථවාහන කොට්ඨාශය, පරිසර ආරක්ෂණ කොට්ඨාශය, ප්‍රජා පොලිස් සේවාව සහ සංචාරක පොලිසිය ඇතුළු විවිධ අංශ සම්බන්ධ විවිධ ගැටළු පිළිබඳව කටයුතු කිරීම සඳහා විවිධ පාර්ශවකරුවන්ගේ අදහස් විමසීම සඳහා කොමිෂන් සභාව දැනටමත් පියවර ගෙන ඇත.

මෙම අංශය මඟින් සමාලෝචිත කාලසීමාව සඳහා සිදු කරන ලද කටයුතුවලින් සමහරක් පහත වගුව 1 මඟින් දක්වා ඇත.

4 වන කාර්තුවේ කාර්ය සාධනය

වගුව -1

අනු අංකය	දිනය	සාකච්ඡා කරන ලද විෂය	සහභාගීත්වය	ආයතනය
01	2016.10.12	ශ්‍රී ලංකා පොලිස් සේවය තුළ මුහුණදෙන ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය පිළිබඳ ගැටළු	පොලිස් කොමිෂන් සභාවේ සභාපති, ලේකම්, ජ්‍යෙෂ්ඨ නිලධාරීන් පොලිස් මූලස්ථානයේ කාර්යාල පොලිස් නිලධාරීන්, ජ්‍යෙෂ්ඨ පොලිස් අධිකාරී වන්ද්‍රා අලහකොන් මහතා සහ විශේෂ කාර්ය බලකායේ අධ්‍යක්ෂ දිවුලගල මහතා	ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව ශ්‍රී ලංකා පොලිසිය
02	2016.11.18	සංචාරක පොලිස් කොට්ඨාශය වැඩිදියුණු කිරීම.	පොලිස් කොමිෂන් සභාවේ වැඩ බලන සභාපති කොමිෂන් සභා සාමාජිකයන්, ජ්‍යෙෂ්ඨ කාර්ය මණ්ඩල නිලධාරීන්, සංචාරක සංවර්ධන අධිකාරියේ අධ්‍යක්ෂ සහ සංචාරක කොට්ඨාශයට අනුයුක්ත පොලිස් නිලධාරීන්	ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව සංචාරක පොලිස් කොට්ඨාශය
03	2016.11.18	රථ වාහන පොලිස් කොට්ඨාශය වැඩිදියුණු කිරීම	පොලිස් කොමිෂන් සභාවේ සභාපති සහ සාමාජිකයන් සහ ජ්‍යෙෂ්ඨ නිලධාරීන්, රථවාහන පොලිසියේ අධ්‍යක්ෂ	රථ වාහන පොලිසිය, ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව
04	2016.12.09	ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව සඳහා අරමුදල් ලබාගැනීම	එක්සත් ජාතීන්ගේ සංවර්ධන වැඩසටහනේ නියෝජිතයින් සහ ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයන්, ලේකම් සහ කාර්ය මණ්ඩල නිලධාරීන්	එක්සත් ජාතීන්ගේ සංවර්ධන වැඩසටහන් කාර්යාලය, ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව
05	2016.12.14	පොලිස් දෙපාර්තමේන්තුවේ කාර්යාලය සංවර්ධනය කිරීම සඳහා අරමුදල් සම්පාදනය කර ගැනීම සඳහා පවත්වන ලද සාකච්ඡාව	ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාවේ ලේකම්, එක්සත් ජනපද ආධාර වැඩසටහන් කණ්ඩායමේ නායකා තුසිතා පිලපිටිය මහත්මිය, සහ ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාවේ ජ්‍යෙෂ්ඨ නිලධාරීන්	එක්සත් ජනපද ආධාර වැඩසටහන සහ ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව
06	2016.12.30	පොලිස් නිලධාරීන් සඳහා වන දෙවන භාෂා පුහුණු වැඩසටහන්වල ගුණාත්මක භාවය වැඩිදියුණු කිරීම.	රාජ්‍ය භාෂා දෙපාර්තමේන්තුවේ කොමසාරිස්, ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාවේ සාමාජික මහතුන් සහ කොමිෂන් සභාවේ ජ්‍යෙෂ්ඨ නිලධාරීන්	රාජ්‍ය භාෂා දෙපාර්තමේන්තුව සහ ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව
07	2016.11.01	මෝදර සිට අවිස්සාවේල්ල දක්වා කැලණි ගඟ ආරක්ෂා කර ගැනීමේ ව්‍යාපෘතිය සකස් කිරීම සම්බන්ධයෙන් පවත්වන ලද මූලික සාකච්ඡාව	පොලිස් කොමිෂන් සභාවේ වැඩ බලන සභාපති, ලේකම්, ජ්‍යෙෂ්ඨ නිලධාරීන් සහ පරිසර කොට්ඨාශයේ අධ්‍යක්ෂ සහ අදාළ පොලිස් ස්ථානයන්හි පොලිස් ස්ථානාධිපතිවරුන් සහ එම පොලිස් ස්ථානවල සහකාර පොලිස් අධිකාරීවරුන්	ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව සහ පරිසර පොලිස් කොට්ඨාශය
08	2016.12.08 සහ 2016.12.14	පොලිස් නිලධාරීන් සඳහා සකසන ලද ආචාර ධර්ම පද්ධතිය පිළිබඳ දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් දෙකක් පැවැත්වීම.	සේවාස්ථ පුහුණු වැඩසටහන්වලට සහභාගී වූණු සියළුම නිලධාරීන්ට	පොලිස් අභ්‍යාස ආයතනය,කටාන

4.2 ගිණුම් අංශය

ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාවේ ගිණුම් අංශය මඟින් අදාළ මූල්‍ය හා ගිණුම් කටයුතු පවත්වාගෙන යන අතර මුදල් රෙගුලාසිවලට අනුව අදාළ කටයුතු පවත්වාගෙන යාම සිදු කරනු ලැබේ. ඒ අනුව මෙම අංශය නිරන්තරවම මහා භාණ්ඩාගාරය සමඟ සම්බන්ධතා පවත්වාගෙන යමින් ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාවේ කටයුතු සඳහා අවශ්‍ය වන මූල්‍ය ප්‍රතිපාදන ලබා ගැනීමට කටයුතු කරනු ලැබේ. ඒ අනුව අරමුදල් සහ ප්‍රතිපාදන කළමනාකරණය, වියදම් පාලනය, වට්ටෝරුගත භාණ්ඩ, කාර්යාල උපකරණ හා ලිපිද්‍රව්‍ය ලබාදීම පිළිබඳව කටයුතු කරන අතර ප්‍රධාන කාර්යාලය සහ පළාත් කාර්යාල 09 හි අවශ්‍යතා පිළිබඳව කටයුතු කරනු ලබයි. එමෙන්ම කාර්ය මණ්ඩලය සඳහා වැටුප් හා අනෙකුත් දීමනා ලබාදීම මෙන්ම කාර්යාලයෙහි අනෙකුත් ගෙවීම් කටයුතු ඉටු කිරීම මෙම අංශයට පැවරී ඇත.

ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාවේ මූල්‍ය තත්ත්වය.

සමාලෝචිත කාලසීමාවට අදාළ මූල්‍ය තත්ත්වය පහත දැක්වෙන 2 වන වගුවෙන් පෙන්වා දී ඇත.

ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව

2016 වර්ෂයේ 4 වැනි කාර්තුව සඳහා වියදම් වාර්තාව

වගුව 2

වැය විෂය	විස්තරය	2016 අනුමත ප්‍රතිපාදන	වියදම්			
			අන්තිම කාර්තුව දක්වා	4 වන කාර්තුවේ	මුළු එකතුව	%
	සුනරාවර්තන වියදම්	85,800,000	49,702,398	32,930,068	82,632,466	96
	පුද්ගල පඩිනඩි					
1001	වැටුප් හා වෙනත්	16,400,000	11,596,764	4,572,713	16,169,477	99
1002	අතිකාල හා නිවාඩු දින වැටුප්	250,000	176,046	60,193	236,239	94
	වෙනත් දීමනා		-		-	
1003	11 ඒකාබද්ධ අරමුදල	21,200,000	14,798,506	5,073,730	19,872,236	94
1003	21 විශේෂ නීති සේවා	10,500,000	2,321,211	7,917,965	10,239,176	98
	ගමන් වියදම්		-		-	
1101	දේශීය	150,000	98,379	49,798	148,177	99
1102	විදේශීය		-		-	
	සැපයීම		-		-	
1201	ලිපිද්‍රව්‍ය හා කාර්යාලීය අවශ්‍යතා	780,000	551,624	208,593	760,217	97
1202	ඉන්ධන	1,700,000	1,093,740	362,870	1,456,610	86
1203	ආහාරපාන හා නිල ඇඳුම්	16,000	16,000		16,000	100
	නඩත්තු වියදම්		-		-	
1301	වාහන	850,000	539,000	307,260	846,260	100
1302	යන්ත්‍ර හා යන්ත්‍රෝපකරණ	178,735	136,229	36,720	172,949	97
1303	ගොඩනැගිලි සහ ඉදි කිරීම්	5,265	5,265		5,265	100
	සේවා		-		-	
1401	ප්‍රවාහන	3,000,000	2,107,420	750,000	2,857,420	95
1402	තැපැල් සහ සන්නිවේදන	1,400,000	1,021,978	375,324	1,397,302	100
1403	විදුලිය හා ජලය	5,400,000	2,830,670	2,339,006	5,169,676	96
1404	බදුකුලී සහ පළාත් පාලන ආයතන බදු	17,900,000	9,522,730	7,892,769	17,415,499	97
1405	වෙනත්	5,600,000	2,596,463	2,828,207	5,424,670	97
	මාරු කිරීම්		-		-	
1506	රජයේ සේවකයින් සඳහා දේපළ ණය පොලී	470,000	290,373	154,920	445,293	95
	මූලධන වියදම්	3,050,000	587,577	2,133,950	2,721,527	89
	මූලධන වත්කම් පුනරුත්ථාපනය හා වැඩි දියුණු කිරීම					86
						0
2002	යන්ත්‍ර හා යන්ත්‍රෝපකරණ	76,500	-	65,500	65,500	
2003	වාහන	150,000	-		-	
	මූලධන වත්කම් අත්පත් කර ගැනීම		-		-	
2101	වාහන		-		-	-
2102	ගෘහ භාණ්ඩ හා කාර්යාලීය උපකරණ	512,000	407,310	96,635	503,945	98
2103	යන්ත්‍ර සහ යන්ත්‍රෝපකරණ	2,200,000	85,267	1,955,316	2,040,583	93
	ධාරිතා සංවර්ධනය		-		-	

2401	දැනුම වර්ධනය හා ආයතනික සංවර්ධනය	111,500	95,000	16,500	111,500	100
	එකතුව	88,850,000	50,289,975	35,064,018	85,353,993	96

4.3 මහජන පැමිණිලි විමර්ශන අංශය

මහජන පැමිණිලි විමර්ශනය ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාව මඟින් ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව වෙත පැවරී ඇති ප්‍රධාන කාර්ය භාරයක් වන අතර පොලිස් නිලධාරියෙකුට හෝ පොලිස් සේවයට විරුද්ධව ලැබෙන පැමිණිලි බාරගෙන විමර්ශනය කොට අදාළ පරිදි පැමිණිලිකරුවන් වෙත සහන සැලසීම මෙම අංශයේ ප්‍රධාන කාර්යභාරයයි. රාජ්‍ය සේවයේ ජ්‍යෙෂ්ඨ නිලධාරියෙකු මෙම අංශයේ අධ්‍යක්ෂ වශයෙන් කටයුතු කරන අතර සමස්ථ විමර්ශන ක්‍රියාදාමය සඳහා මහ පෙන්වීම සහ එහි ප්‍රගතිය කොමිෂන් සභාවට වාර්තා කිරීම මෙම අධ්‍යක්ෂවරයා විසින් ඉටු කරනු ලබයි. හදිසි ස්වභාවයේ සහ බරපතළ ගණයේ සිද්ධීන් සම්බන්ධ විමර්ශන සාප්‍රවම මෙම අංශයේ අධ්‍යක්ෂවරයාගේ ප්‍රධානත්වයෙන් පත්කළ කමිටුවක් මඟින් සිදු කරනු ලබයි.

මහජන පැමිණිලි බාරගැනීම අඛණ්ඩව සිදු කිරීම සඳහා රජයේ ජ්‍යෙෂ්ඨ නිලධාරීන් කොමිෂන් සභාවේ අධ්‍යක්ෂවරුන් ලෙස පළාත් කාර්යාල 09 හි සේවය සඳහා යොදවා ඇත. සමාලෝචිත කාලය තුළ පළාත් අධ්‍යක්ෂවරුන් විසින් තම කාර්යාලයට කෙලින්ම ලැබුණු පැමිණිලි මෙන්ම කොමිෂන් සභාව වෙත ලැබී පළාත් කාර්යාල වෙත යොමු කරන ලද පැමිණිලි විමර්ශනයට ලක් කර ඇත. ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව මඟින් සමාලෝචිත කාල සීමාව තුළදී විමර්ශනය කරන ලද පැමිණිලි පිළිබඳ විස්තර කාර්තු පදනමින් 3 වන වගුවේ සඳහන් කර ඇත.

2016 මහජන පැමිණිලි විමර්ශන ප්‍රගතිය
කාර්තු පදනම මත

වගුව - 3

	පළාත් කාර්යාලය	ජනවාරි සිට මාර්තු දක්වා 1 වන කාර්තුව		අප්‍රේල් - ජූනි 2 වන කාර්තුව		ජූලි - සැප්තැම්බර් 3 වන කාර්තුව		ඔක්තෝම්බර් - දෙසැම්බර් 4 වන කාර්තුව	
		ලැබුණු පැමිණිලි සංඛ්‍යාව	විසඳන ලද	ලැබුණු පැමිණිලි සංඛ්‍යාව	විසඳන ලද	ලැබුණු පැමිණිලි සංඛ්‍යාව	විසඳන ලද	ලැබුණු පැමිණිලි සංඛ්‍යාව	විසඳන ලද
1	මූලස්ථාන කාර්යාලය	11	0	58	6	57	29	60	29
2	බස්නාහිර පළාත	147	0	229	25	117	87	106	41
3	මධ්‍යම පළාත - මහනුවර	55	2	75	11	56	29	35	69
4	වයඹ - කුරුණෑගල	34	13	57	47	33	40	16	30
5	දකුණු පළාත ගාල්ල	86	22	92	69	54	55	45	65
6	උතුරුමැද පළාත අනුරාධපුරය	23	15	25	24	26	21	17	20
7	ඌව - බදුල්ල	40	0	33	31	30	23	24	28
8	සබරගමුව රත්නපුරය	33	2	35	29	28	26	15	19

9	උතුරු පළාත යාපනය	3	3	12	4	7	9	4	4
10	නැගෙනහිර පළාත මඩකලපුව	26	0	47	3	25	34	3	7
මුළු එකතුව		458	57	663	249	433	353	325	312

පොලිසියට විරුද්ධව ලැබෙන මහජන පැමිණිලි පිළිබඳ තොරතුරු ලබා ගැනීමට පහසුවන සේ පැය 24 පුරාම ක්‍රියාත්මක ක්ෂණික දුරකතන ඇමතුම් අංකයක් ක්‍රියාත්මකව පවතියි. එම අංකය 1960 වන අතර එය 2016 පෙබරවාරි මස සිට පැය විසිහතර පුරාම ක්‍රියාත්මකව පවතී. මෙම කාලසීමාව තුළ මෙම අංකයට මහජන පැමිණිලි සම්බන්ධ විමසීම් 512 ක් ලැබී තිබුණු අතර මෙමගින් මහජනතාව විසින් පොලිසියට කරන ලද පැමිණිලි සම්බන්ධව කටයුතු කඩිනම් කර ගැනීම පිණිස අවශ්‍ය වන සහාය ලබාගැනීම පැමිණිලි පිළිබඳ වර්තමාන තත්ත්වය විමසීම සඳහා මෙම අංකය භාවිතා කෙරේ.

4.4 ආයතන හා විනය අංශය

පොලිස් සේවයේ සියළුම බඳවා ගැනීම්, පත් කිරීම්, උසස් කිරීම්, ස්ථාන මාරු කිරීම් සේවයේ ස්ථිර කිරීම් සේවා කාලය දීර්ඝ කිරීම් සහ විනය පාලන කටයුතු හා විශ්‍රාම ගැන්වීම් ඇතුළු කාර්යයන්ට අදාළව ප්‍රතිපත්ති සම්පාදනය කිරීම සහ ක්‍රියාත්මක කිරීම ආයතන හා විනය අංශයට පැවරී ඇත. පොලිස් ස්ථානාධිපතිවරුන් ඇතුළු සහකාර පොලිස් අධිකාරිවරුන්ගේ සිට ජ්‍යෙෂ්ඨ නියෝජ්‍ය පොලිස්පති දක්වා රාජ්‍ය නිවේදිත නිලධාරීන්ගේ ඉහත සඳහන් කටයුතු මෙම අංශය මඟින් ඉටු කරනු ලබන නමුත් රාජ්‍ය නිවේදිත නොවන පොලිස් කොස්තාපල්වරුන්ගේ සිට ප්‍රධාන පොලිස් පරීක්ෂකවරුන් දක්වා වන සියළු නිලධාරීන්ගේ කටයුතු පිළිබඳ බලතල ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව විසින් පොලිස්පතිවරයාට පවරා දී ඇත. එමෙන්ම පොලිස් සේවයේ නිලධාරීන් විසින් ඉදිරිපත් කරනු ලබන විවිධ අභියාචනා සම්බන්ධව කටයුතු කිරීම ද මෙම අංශය මඟින් ඉටු කරනු ලබයි. වගු අංක 4 මඟින් ආයතන හා විනය අංශයේ කාර්ය සාධනය දක්වා ඇත.

ආයතන හා විනය අංශය විසින් 2016 වර්ෂයේ 4 වන කාර්තුව තුළ කටයුතු පිළිබඳ ප්‍රගතිය

අනු අංකය	වැඩ විෂය	1 වන කාර්තුව	2 වන කාර්තුව	3 වන කාර්තුව	4 වන කාර්තුව	එකතුව	
01	<u>විනය අංශය</u> විභාග වෙමින් පවතින විනය පරීක්ෂණ සංඛ්‍යාව (රාජ්‍ය නිවේදිත නිලධාරීන්)	88	57	31	26	202	
02	විනය නියෝග ලබාදුන් සංඛ්‍යාව	04	09	20	11	44	
03	මහ පෙත්වීම් ලබාදී විභාග වෙමින් පවතින විනය පරීක්ෂණ සංඛ්‍යාව	02	03	05	20	34	
04	කෙටුම්පත් කරන ලද වෝදනා පත්‍ර පරීක්ෂා කිරීම්	-	02	05	03	10	
05	ක්‍රියාත්මක තත්වයේ ඇති මූලික විමර්ශන සංඛ්‍යාව	52	25	49	-	114	
06	දේශපාලන පළිගැනීම්වලට ලක්වුවන්ට සහන සැලසීම.	-	-	129		129	
	I	විශ්‍රාමික නිලධාරීන්ට සහන සැලසීම.				05	05
	II	උසාවි නියෝග හේතුවෙන් සහන අනුමත කර ඇතත් ලබා නොදුන්				21	21
	III	වැඩිදුර ක්‍රියා කිරීම සඳහා පොලිස්පති වෙත යැවූ				26	26
	IV	නීතිපති උපදෙස් බලාපොරොත්තුවෙන් සිටින සංඛ්‍යාව				75	75
07	පොලිස් නිලධාරීන් විසින් කරන ලද විවිධ පැමිණිලි	18	33	43	53	147	
	විභාග වෙමින් පවතින මුළු අභියාචනා සංඛ්‍යාව	18	40	36	38	132	
	පොලිස්පතිගෙන් වාර්තා ලැබී අධ්‍යයනය කරමින් පවතින ලිපිගොනු සංඛ්‍යාව	-	-	12	03	15	

අනු අංකය	වැඩ විෂය	1 වන කාර්තුව	2 වන කාර්තුව	3 වන කාර්තුව	4 වන කාර්තුව	එකතුව
08	ආයතන අංශය උසස්වීම් ප්‍රධානය කිරීම සහකාර පොලිස් අධිකාරි (වි.සේ.බ.)	-		15	06	175
	සහකාර පොලිස් අධිකාරි (සාමාන්‍ය)පිරිමි	-	-	04	--	
	සහකාර පොලිස් අධිකාරි (සාමාන්‍ය)කාන්තා	-	-	01	--	
09	පොලිස් අධිකාරි (වි.කා.බ.)	-	-	14	02	
	පොලිස් අධිකාරි (සාමාන්‍ය) පිරිමි	-	-	66	--	
	පොලිස් අධිකාරි (සාමාන්‍ය) කාන්තා	-	-	02	--	
10	ජ්‍යෙෂ්ඨ පොලිස් අධිකාරි (පිරිමි)	-	-	23	01	
11	නියෝජ්‍ය පොලිස්පති (වැඩබලන පදනම)	-	-	29	07	
12	ජ්‍යෙෂ්ඨ නියෝජ්‍ය පොලිස්පති	-	-	05	--	
13	උසස්වීම් සහ පෙරදානම් කරන ලෙස ලැබී ඇති අභියාචනා (නිවේදිත නිලධාරීන්) උසස් කිරීම් හා පෙරදානම් කිරීම් සඳහා ලැබී ඇති පැමිණිලි සංඛ්‍යාව	18	18	37	57	133
	පොලිස්පති වාර්තා සඳහා යොමුකළ	-	08	21	10	39
	නිවේදිත නොවන නිලධාරීන් (කණිෂ්ඨ නිලධාරීන්) උසස් කිරීම් හා පෙරදානම් කිරීම් සඳහා ලැබී ඇති පැමිණිලි සංඛ්‍යාව	98	208	319	456	1081
	පොලිස්පති වාර්තා සඳහා යොමුකළ	-	29	192	232	453
14	ස්ථාන මාරු නියෝග නිකුත් කළ නිවේදිත නිලධාරී සහකාර පොලිස් අධිකාරි (පිරිමි)	-		39	34	73
	සහකාර පොලිස් අධිකාරි (කාන්තා)	-	-	01	02	03
	පොලිස් අධිකාරි (පිරිමි)	-	-	21	17	38
	පොලිස් අධිකාරි (කාන්තා)	-	-	05	--	05
	ජ්‍යෙෂ්ඨ පොලිස් අධිකාරි (පිරිමි)	-	-	44	11	55
	නියෝජ්‍ය පොලිස්පති (වැඩ බලන)	-	-	03	03	06
	ජ්‍යෙෂ්ඨ නියෝජ්‍ය පොලිස්පති	-	-	03	06	09
15	නව ස්ථානාධිපති පත් කිරීම්	-	-	16	61	77
16	විවිධ කරුණු					
	තනතුරේ ස්ථිර කිරීම් (නිවේදිත නිලධාරීන්)	13	16	37	22	108
	විශ්‍රාම ගැනීම්	02	08	23	15	48
	කොන්ත්‍රාත් පදනමින් පත් කිරීම්	-	-	10	03	13
	වෛද්‍ය හේතු සහ නැවත සේවයේ පිහිටුවීම මත විශ්‍රාම ගැනීම්	-	-	02	01	03
	පෞද්ගලික විදේශ නිවාඩු ලබාදීම්	-	-	06	04	10
	නිවේදිත නිලධාරීන්ගේ විවිධ අභියාචනා	08	18	37	20	83
	නිවේදිත නිලධාරීන්ගේ අභියාචනා	08	20	50	30	108

17. පොලිස් ස්ථානාධිපතිවරුන් තෝරා ගැනීම සඳහා නව ලකුණු දීමේ ක්‍රමයක් හඳුන්වා දීම.

18. කණිෂ්ඨ පොලිස් නිලධාරීන් සඳහා උසස්වීම් ලබාදීමේ ක්‍රමය සංශෝධනය කිරීම.

19. නියෝජ්‍ය පොලිස්පති සඳහා තෝරා ගැනීම සඳහා ලකුණු ලබාදීම සංශෝධනය කිරීම.

20. උසස් කිරීම් සහඛඳවා ගැනීමේ ක්‍රමවේදය සංශෝධනයට ලක් කිරීම.

(අ) ශ්‍රී ලංකා පොලිස් සේවයේ නිවේදිත පොලිස් නිලධාරීන් ලෙස බඳවා ගැනීම සහ උසස්වීමේ ක්‍රමය සමාලෝචනයට ලක් කර ඇත. (ස.පො.අ. සිට නියෝජ්‍ය පොලිස්පති දක්වා)

21. ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණයේ මූලික අයිතිවාසිකම් පෙත්සම (FR) ගොනුකර ඇති නිලධාරීන් 61 දෙනෙකුට ප්‍රධාන පොලිස් පරීක්ෂක තනතුරේ සිට සහකාර පොලිස් අධිකාරී තනතුරට උසස් වීම් දීමට පියවර ගෙන ඇත.

පොලිස් කොමිෂන් සභාව විසින් සකස් කරන ලද නිර්ණායකයන් පදනම් කරගනිමින් පහත සඳහන් නිලධාරීන් වෙත කමිටු නිර්දේශ මත උසස් වීම් ලබා දෙන ලෙස පොලිස්පතිවරයාට උපදෙස් ලබා දී ඇත.

- පොලිස් කොස්තාපල් තනතුරේ සිට පොලිස් සැරයන් තනතුර දක්වා
- කාන්තා පොලිස් කොස්තාපල්වරියන් කාන්තා පොලිස් සැරයන් දක්වා
- පොලිස් කොස්තාපල් රියදුරු සිට පොලිස් සැරයන් රියදුරු දක්වා
- පොලිස් සැරයන් (කාන්තා) සිට උප පොලිස් පරීක්ෂක (කාන්තා) දක්වා
- පොලිස් සැරයන් සිට උප පොලිස් පරීක්ෂක දක්වා
- උප පොලිස් පරීක්ෂක සිට පොලිස් පරීක්ෂක දක්වා
- උප පොලිස් පරීක්ෂක (කාන්තා) සිට පොලිස් පරීක්ෂක (කාන්තා) දක්වා

22 සහකාර පොලිස් අධිකාරී නිලයේ සිට නියෝජ්‍ය පොලිස්පති දක්වා පියවරෙන් පියවරට උසස්වීම් ලබාදීම සඳහා ලකුණු ක්‍රමයක් සකස් කිරීම.

23. ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණයේ සහ පරිපාලන විනිශ්චයාධිකරණයේ විභාග වන නඩු 18 සඳහා අවශ්‍ය වන නීතිපති නිරීක්ෂණ හා නිර්දේශ ඉදිරිපත් කිරීම.

24 ශ්‍රී ලංකා පොලිස් සේවයට අනුබද්ධ සභායක සේවාවල සහ වෛද්‍ය සේවයේ බඳවා ගැනීම් සහ උසස්වීම් සම්බන්ධව පවතින ගැටළුකාරී තත්ත්වය නිරාකරණය කිරීමට පියවර ගැනීම.

25. පොලිස් ස්ථානාධිපතිවරුන්ගේ කාර්ය සාධනය ඇගයීම සඳහා ක්‍රමවේදයක් සැකසීම.

4.5 ප්‍රතිපත්ති, නීති හා අභියාචනා අංශය

මෙම අංශය අධ්‍යක්ෂවරයෙකුගේ ප්‍රධානත්වයෙන් පවතින අතර එම අංශයේ සහකාර අධ්‍යක්ෂවරුන් හතරදෙනෙක් ද සේවයේ යොදවා ඇත.

මෙම අංශයේ කාර්ය භාරය පහත පරිදි වේ.

- I. පොලිස් සේවාවේ තත්ත්වය උසස් කිරීම, පොලිසිය සහ මහජනයා අතර සම්බන්ධතාවය වර්ධනය කිරීම සහ පොලිස් සේවයේ නිරත අයගේ ගැටළු විසඳීමට අදාළව නව ප්‍රතිපත්ති හඳුන්වා දීම, ප්‍රතිපත්ති සම්පාදනය, ක්‍රියාත්මක කිරීම හා සම්බන්ධීකරණය කිරීම.
- II. බලතල පැවරීම, නීති රීති සංස්කරණය කිරීම ඇතුළු නීතිමය කරුණුවලට අදාළව රාජකාරි ඉටු කිරීම.
- III. (අ) නව ජාතික පොලිස් කොමිෂන් සභාව ස්ථාපිත කරන අවස්ථාවේදී එතෙක් ගොඩගැසී තිබුණු පොලිස් නිලධාරීන්ගේ අභියාචනා සම්බන්ධයෙන් කටයුතු කිරීම
(ආ) පොලිස්පති විසින් සේවය අතහැර යාමට, විනය කරුණුවලට අදාළව දී ඇති නියෝගවලට විරුද්ධව කොමිෂන් සභාව වෙත ලැබෙමින් පවතින අභියාචනා සම්බන්ධයෙන් කටයුතු කිරීම
(ඇ) පරිපාලන අභියාචන විනිශ්චය අධිකාරිය, පාර්ලිමේන්තුවේ මහජන පෙත්සම් කාරක සභාව ඉදිරියේ කොමිෂන් සභාව වෙනුවෙන් පෙනී සිටීම සහ නීතිපති වෙතින් අවශ්‍ය වන පරිදි උපදෙස් ලබා ගැනීම.

4.5.1 2016 වසරේ අවසාන කාර්තුවේදී මෙම අංශය මගින් ඉටු කර ඇති කාර්යභාරය

- 1. සැලසුම් සකස් කිරීම පිණිස සියළු පොලිස් ස්ථානයන්හි මානව හා භෞතික සම්පත් සංගණනයක් පැවැත්වීම සඳහා විධි විධාන යෙදීම.
- 2. ශ්‍රී ලංකා පොලිසිය සම්බන්ධව සංවිධාන විග්‍රහය (Organizational Analysis) පිළියෙල කිරීම සඳහා වන කටයුතු ආරම්භ කිරීම.
- 3. අභියාචනා ක්‍රියාවලියට අදාළව පරිපාටික රීති ගැසට් පත්‍රයේ පළ කිරීම සඳහා අවශ්‍ය සංශෝධන කෙටුම්පත් කිරීම.
- 4. පොලිස් සේවයට සහ පොලිස් නිලධාරීන්ට එරෙහිව ලැබෙන මහජන පැමිණිලි විමර්ශනය කිරීමට අදාළ පරිපාටික රීති ගැසට් පත්‍රයේ පළ කිරීම සඳහා සංශෝධනය කිරීම.
- 5. ශ්‍රී ලංකා පොලිසිය ප්‍රතිසංස්කරණය සකස් කිරීම සඳහා අත්දැකීම් ලබා ගැනීමේ අරමුණින් ශ්‍රී ලංකා පොලිසිය, නීතිය හා සාමය සහ දක්ෂිණ සංවර්ධන අමාත්‍යාංශය,

උපාය මාර්ගික අධ්‍යයන කළාපීය මධ්‍යස්ථානයේ සහයෝගයෙන් 2016 ඔක්තෝම්බර් 04-06 දින අතර “දකුණු ආසියාතික කළාපයේ අනාගත පොලිස් සේවය” යන තේමාව යටතේ අන්තර්ජාතික සම්මන්ත්‍රණයක් පැවැත්වීමට පියවර ගැනීම. මෙම සම්මන්ත්‍රණය පැවැත්වීම සඳහා අවශ්‍ය තාක්ෂණික හා මූල්‍ය සහයෝගය එක්සත් ජාතීන්ගේ සංවර්ධන අරමුදල විසින් ලබාදෙන ලදී.

- මෙම කාල සීමාව තුළ සේවය අතහැරයාම් පිළිබඳ අභියාචනා 160 ක් ද විනය කටයුතු පිළිබඳ අභියාචනා 184 ක් සම්බන්ධයෙන් ද කටයුතු කර ඇත. අදාල විස්තර 5 වැනි වගුවේ දැක්වේ.

වගුව -5

අභියාචනා සම්බන්ධයෙන් වූ ප්‍රගති වාර්තාව අවසන් කාර්තුව - 2016

(අ) පොලිස්පතිවරයාගේ නියෝගවලට විරුද්ධව යොමු කර ඇති අභියාචනා	1 වන කාර්තුව		2 වන කාර්තුව		3 වන කාර්තුව		4 වන කාර්තුව	
	විනය	සේ.අ.	විනය	සේ.අ.	විනය	සේ.අ.	විනය	සේ.අ.
ඉදිරියට ගෙන ආ අභියාචනා	1085	619	1367	1408	1327	1501	1357	1480
නව අභියාචනා	297	832	154	231	79	97	115	108
තීරණ ගන්නා ලද	15	43	194	138	49	118	184	160

(ආ) රා.සේ.කො. හා ජා.පො.කො. සහ නියෝගවලට විරුද්ධව ලැබී ඇති අභියාචනා	1 වන කාර්තුව	2 වන කාර්තුව	3 වන කාර්තුව	4 වන කාර්තුව
ඉදිරියට ගෙන ආ පරිපාලන අභියාචනා විනිශ්චය අධිකාරියේ තීරණ	212	221	230	240
පරිපාලන අභියාචනා විනිශ්චය අධිකාරියේ නව තීරණ	9	18	18	43
වසා දමන ලද	9	8	8	16
නිරීක්ෂණ/ ලිඛිත කරුණු දැක්වීම	26	20	28	28
නඩු විභාගවලට පෙනී සිටීම/ නියෝග	35	40	31	60
පොලිස් නිලධාරීන් විසින් ගොනු කරන ලද මූලික අයිතිවාසිකම් කඩවීම් සහ රිටි අයදුම්පත්				
ඉ/ගේ ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණ/ අභියාචනාධිකරණ	68	110	116	128
නව ශ්‍රේෂ්./ අභි. නඩු	35	7	6	12
නීතිපති උපදෙස් සඳහා යොමු කළ	5	7	6	2
මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව සහ පාර්ලිමේන්තු පෙත්සම් කාරක සභාව හා ඔම්බුඩ්ස්මන් වෙත යොමු කර ඇති අභියාචනා				
මා.හි.කො./පෙත්සම්/ අභියාචනා				
පෙත්සම් සංඛ්‍යාව				8
ලබා දුන් සහන				3

විභාගවන				5
(ආ) රා.සේ.කො. හා ජා.පො.කො. සහ නියෝගවලට විරුද්ධව ලැබී ඇති අභියාචනා	1 වන කාර්තුව	2 වන කාර්තුව	3 වන කාර්තුව	4 වන කාර්තුව
මහජන පෙත්සම් කාරක සභා පෙත්සම්/ අභියාචනා				
පෙත්සම් සංඛ්‍යාව				25
කීරණ ගත්				10
විභාග වන				15
මිමිබුඩ්ස්මන්වරයා වෙත යොමු කළ පෙත්සම් / අභියාචනා				
පෙත්සම් සංඛ්‍යාව				04
කීරණ ගත්				01
විභාග වන				03



தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு

முன்னேற்ற அறிக்கை

2016

2016 ஒக்டோபர் 01 ஆம் திகதி முதல் டிசம்பர் 31

(4 ஆவது தவணை)

தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு
09 ஆம் இலக்க கட்டிடம்,
பண்டாரநாயக்க ஞாபகார்த்த சர்வதேச மாநாட்டு மண்டபம்,
பௌத்தாலோக்க மாவத்தை,
கொழும்பு - 07.

துரித அழைப்பு :- 1960 /071-0361010

தொலைபேசி :- 011-5107721/22

தொலைநகல் :- 011-2683307

இணையத்தளம் :- www.npc.gov.lk
மின்னஞ்சல் :- info@npc.gov.lk

தற்போதைய ஆணைக்குழுவின் அமைப்பு

பேராசிரியர் திரு எஸ்.ரீ. ஹெட்டிகே

- தவிசாளர்

சமூக விஞ்ஞானத்துறை சிரேஷ்ட பேராசிரியர்
கொழும்புப் பல்கலைக்கழகம்

திரு. பி.எச்.மனதுங்க

- உறுப்பினர்

சட்டத்தரணி

திருமதி சாவித்திரி டி விஜேசேகர

- உறுப்பினர்

சட்டத்தரணி

திரு. பீ.ஏ.ஜெயநாதன்

- உறுப்பினர்

ஓய்வுபெற்ற பிரதி பொலிஸ்மா அதிபர்

திரு வை.எல்.எம்.சவாஹிர்

- உறுப்பினர்

இலங்கை வெளிநாட்டு சேவையின் முன்னாள்
உத்தியோகத்தர் - முன்னாள் தூதுவர்

திரு திலக் கொல்லுரே

- உறுப்பினர்

ஓய்வுபெற்ற இலங்கை நிர்வாக சேவை உத்தியோகத்தர்
முன்னாள் அமைச்சுச் செயலாளர்

திரு. பிரேன்க் டி சில்வா

- உறுப்பினர்

ஓய்வுபெற்ற பொலிஸ்மா அதிபர்

திரு. என்.ஆரியதாஸ குரே

- செயலாளர்

அரசாங்க சேவை ஆணைக்குழுவின்
முன்னாள் பதில் செயலாளர்

செயல்நோக்கு

“நம்பகமானதும் சுயாதீனமானதும் தொழில் ரீதியானதுமான பொலிஸ் சேவையொன்றின் மூலம் பாதுகாப்பான, இடரற்ற அமைதியான ஒரு சமூகம்”

செயற்பணி

“மனித உரிமைகளுக்கு மதிப்பளித்து மற்றும் பாதுகாத்து பொதுமக்களுக்கான பொறுப்புக்கூறலை உறுதிப்படுத்தும் சட்டவாட்சியை நிலைநிறுத்தக்கூடிய வினைதிறன்மிக்க வெளிப்படைத்தன்மையுள்ள பொதுமக்களின் அபிலாஷைகளுக்கு பதிலளிக்கும் சேவையாக இலங்கை பொலிஸ் சேவையை மாற்றுதல்”

உள்ளார்ந்த பெறுமானங்கள்

சுயாதீனம்
நேர்மை
பொறுப்புக்கூறல்
கூட்டுமை
தொடர்ச்சியான கற்றல்
படைப்பாற்றல்

உள்ளடக்கம்

1. ஆணைக்குழு பற்றிய பொது மீளாய்வு	01
2. 2016 ஆம் ஆண்டின் இறுதித் தவணைக்கான செயலாற்றுகை பற்றிய அறிமுகம்	03
3. பொலிஸ் ஆணைக்குழுவின் அதிகாரங்கள் மற்றும் செயற்பாடுகள்	04
4. ஆணைக்குழுவின் பல்வேறுபட்ட பிரிவுகள் மற்றும் அவற்றின் செயற்பாடுகள்	05
4.1 நிர்வாக ஆராய்ச்சி மற்றும் அபிவிருத்திப் பிரிவு (ARRD)	05
4.2 கணக்குப் பிரிவு (AD)	09
4.3 பொதுமக்கள் முறைப்பாட்டு விசாரணைப் பிரிவு (PCID)	11
4.4 தாபன மற்றும் ஒழுக்காற்றுப் பிரிவு (EDD)	13
4.5 கொள்கைகள், சட்டம் மற்றும் மேன்முறையீட்டுப் பிரிவு(PLAD)	17

01. ஆணைக்குழு பற்றிய பொதுவான மீளாய்வு

அரசியலமைப்புக்கான 19 ஆவது திருத்தத்தின் மூலம் 2015 ஒக்டோபர் மாதத்தில் நிறுவப்பட்ட தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவுக்கு பிரதான பணிகள் இரண்டை நிறைவேற்றுவதற்கு பரந்துபட்ட அதிகாரங்கள் வழங்கப்பட்டுள்ளன. முதலாவது பணியானதெனில், பொலிஸ் திணைக்களத்திலுள்ள மனித வளத்தை சிறந்த முகாமைத்துவத்துடனும் வினைத்திறனுடனும் செயற்படுத்துவதனுடாக பொதுமக்களுக்கு தொழில் ரீதியான உயர்ந்த சேவையை வழங்குவதாகும். அத்தோடு, சட்ட விரோத செயல்களின் மூலம் மற்றும் ஏதேனும் ஒரு சம்பவம் தொடர்பாக சட்ட ரீதியாக செயற்படாமலிருப்பதன் மூலம் பொதுமக்களுக்கு ஏற்படும் அநீதியிலிருந்து அவர்களை பாதுகாத்துக்கொள்வது இரண்டாவது பணியாகும். அதற்கமைய மேற்படி தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவுக்கு பாரிய பொறுப்பு வழங்கப்பட்டுள்ளதோடு, மேற்படி நோக்கங்களை அடைந்துகொள்ளும் பொருட்டு அரசியலமைப்பினாலேயே தேவையான அதிகாரங்கள் வழங்கப்பட்டுள்ளன.

அரசியலமைப்புத் திருத்தத்தின் மூலம் கையளிக்கப்பட்டுள்ள பணிகளை நிறைவேற்றுவதற்கு தேவையான உள்ளக கட்டமைப்பை அமைத்து தேவையான ஆளணியை ஆட்சேர்ப்பதற்கு ஆரம்ப சில மாதங்களில் நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. ஒரு நிறுவனத்தின் அடிப்படை நோக்கங்களை நிறைவேற்றிக்கொள்வதற்கு அந்த நிறுவனத்தின் நோக்கு, செயற்பணி மற்றும் பெறுமானங்கள் போன்றவற்றை தயாரிக்க வேண்டியிருப்பதனால் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவினால் அப்பணிகளும் மேற்கொள்ளப்பட்டன. அவ்வப்போது செய்யப்பட்ட அரசியலமைப்புத் திருத்தங்களின் மூலமும் ஏனைய தாக்கங்கள் காரணமாகவும் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு 2002 ஆம் ஆண்டிலிருந்து படிப்படியாக பல உயர்வு தாழ்வுகளுடன் பரிணாம வளர்ச்சியடைந்து வந்துள்ளது. ஆயினும் தற்போதைய ஆணைக்குழு அத்தகைய சவால்களுக்கு முகம் கொடுப்பதற்கு நடவடிக்கைகளை எடுத்து வருகின்றது. தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவினால் கொள்கைகள், நடைமுறை விதிகள் என்பவற்றை அடையாளம் கண்டு அவற்றை தயாரித்து நடைமுறைப்படுத்துவதற்கு பல்வேறுபட்ட தரப்பினரின் ஒத்துழைப்பு அவசியமென்பது இனம்காணப்பட்டுள்ளதோடு, அதற்கமைய அத்தகைய தரப்பினர்களின் வலையமைப்பொன்று உருவாக்கப்பட்டுள்ளது. அந்த வலையமைப்பிற்குள் நேரடியாக அல்லது மறைமுகமாக நாட்டில் சட்டத்தை நிலைநாட்டும் பணியில் ஈடுபட்டுள்ள இலங்கை பொலிஸ் திணைக்களம், சட்டமும் ஒழுங்கும் மற்றும் தெற்கு அபிவிருத்தி அமைச்சு மற்றும் பல்வேறுபட்ட அரச மற்றும் அரச சார்பற்ற நிறுவனங்கள் என்பன உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளன. பொதுமக்களின் மற்றும் பல்வேறுபட்ட தரப்பினரின் நம்பிக்கையை வென்றெடுப்பதென்பது இலகுவான காரியமல்ல. எனவே தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவினால் அறிமுகப்படுத்தப்பட்ட பல்வேறுபட்ட நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் பற்றிய

தகவல்களை வழங்குவதற்கு கூடிய கவனம் செலுத்தப்பட்டது. பொதுமக்களுக்கு தரமான மற்றும் வினைத்திறன்மிக்க சேவையை வழங்கும் பொருட்டு பொதுமக்களுக்கும் பொலிஸாருக்கும் மத்தியில் தொடர்பை விருத்தி செய்வதற்கும் மிகவும் வெளிப்படைத்தன்மையுடன் பொதுமக்களின் கருத்துக்களை அறிந்துகொள்வதற்கும் ஏற்புடைய தரப்பினர்களின் ஒத்துழைப்புக்களைப் பெற்றுக்கொள்வதற்கும் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவினால் திட்டமிடப்பட்டது.

மீளாய்வுக்குரிய காலப்பகுதியில் ஆணைக்குழுவினால் மேற்கொள்ளப்பட்ட பணிகள் தொடர்பான தகவல்களை தவணை அடிப்படையில் முன்வைப்பது இந்த அறிக்கையின் நோக்கமாகும். இதனூடாக பரந்த மக்கள் நேயமிக்க பொலிஸ் சேவையை உருவாக்கும் பொருட்டு தேவையான திட்டங்கள் தொடர்பான இரத்தினச் சுருக்கமான தகவல்கள் இந்த அறிக்கை மூலம் சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ளன. அதன் மூலம் நாட்டினுள் நல்லாட்சிக் கோட்பாடுகளில் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ள கொள்கைகளை அடைந்துகொள்வதை உறுதிப்படுத்தும் நோக்கில் பரந்த வெற்றிப் பாதையை நோக்கி தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு நகர்ந்துள்ளது. இலங்கை பொலிஸ் திணைக்களத்தினதும் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவினதும் நற்பெயரையும் நம்பகத்தன்மையையும் மேம்படுத்துவதற்கு பொதுமக்கள் நேயமிக்க பொலிஸ் சேவையொன்றை கட்டியெழுப்பும் பொருட்டு பொதுமக்களதும் பிரதான தரப்பினரதும் பெலிஸாரினதும் மற்றும் ஆணைக்குழு உத்தியோகத்தர்களினதும் ஒத்துழைப்புடன் எதிர்பார்க்கும் இலக்குகள் மற்றும் வெற்றிகளை நோக்கி இலகுவாக பயணிக்க முடியுமென ஆணைக்குழு உறுதியாக நம்புகின்றது.

2. தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவின் 2016 ஆம் ஆண்டின் 4 ஆவது தவணையின் செயலாற்றுகை அறிக்கையினை அறிமுகப்படுத்தல்.

சுயாதீன ஆணைக்குழுக்களின் செயற்பாடுகள் தொடர்பாக அடிக்கடி கவனம் செலுத்தும் பொருட்டு தவணை அடிப்படையில் அறிக்கையொன்றை சமர்ப்பிக்குமாறு அரசியலமைப்புப் பேரவையின் தவிசாளரினால் சுயாதீன ஆணைக்குழுக்களுக்கு அறிவுரை வழங்கப்பட்டுள்ளது. அதற்கிணங்க, 2016 ஆம் ஆண்டின் முதலாவது, இரண்டாவது மற்றும் மூன்றாவது செயலாற்றுகை அறிக்கைகள் அரியலமைப்புப் பேரவைக்கும் பாராளுமன்றத்திற்கும் சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ளன.

2016 ஆம் ஆண்டின் 4 ஆவது தவணைக்குரிய அதாவது 2016 ஒக்டோபர் 01 ஆம் திகதி முதல் 2016 டிசம்பர் 31 ஆம் திகதி வரையிலான காலப்பகுதிக்குரிய அறிக்கை இத்தால் சமர்ப்பிக்கப்படுகின்றது.

3. ஆணைக்குழுவின் அதிகாரங்கள் மற்றும் செயற்பாடுகள்

அரசியலமைப்புக்கான 19 ஆவது திருத்தத்தின் 155எ(1)(அ) பிரிவின் பிரகாரம் பொலிஸ் ஆணைக்குழுவுக்கு உரித்தாக்கப்பட்டுள்ள அதிகாரங்கள் பின்வருமாறு.

- பொலிஸ்மா அதிபர் தவிர்ந்த பெலிஸ் உத்தியோகத்தர்களினது நியமனம், பதவி உயர்வு, இடமாற்றம் மற்றும் அவர்களது ஒழுக்காற்றுக் கட்டுப்பாடுகள் மற்றும் பதவி நீக்கம் செய்யும் அதிகாரங்கள்.
- பொலிஸ் உத்தியோகத்தரொருவருக்கோ அல்லது பொலிஸ் சேவைக்கோ எதிராக பொதுமக்களிடமிருந்து கிடைக்கப்பெறும் முறைப்பாடுகள் விசாரணை செய்து சட்டத்தினால் ஆக்கப்பட்டுள்ள ஏற்பாடுகளுக்கு அமைய நிவாரணங்களை வழங்க நடவடிக்கை எடுத்தல்.
- பொலிஸ் உத்தியோகத்தர்கள் தொடர்பாக பின்வரும் விடயங்கள் தொடர்பாக நடவடிக்கை எடுக்கின்ற போது ஆணைக்குழுவினால் பொலிஸ்மா அதிபரை உசாவி தீர்மானமெடுத்தல் வேண்டும்.

அ) குறித்த விடயம் தொடர்பாக அமைச்சரவையினால் தீர்மானிக்கப்படும் ஏதேனும் கொள்கைக்கு உட்பட்டு பொலிஸ் உத்தியோகத்தர்களின் ஆட்சேர்ப்பு, பதவி உயர்வு மற்றும் இடமாற்றம் தொடர்பான ஒழுங்கு விதிகளை தயாரித்தல்.

ஆ) பொலிஸ் சேவையின் வினைத்திறனையும் சுயாதீனத்தையும் விருத்தி செய்யும் நோக்கில் பயிற்சிகளை திட்டமிடும் போது,

இ) தேசிய மற்றும் மாகாண மட்டத்திலான பாவனைக்கு தேவையான ஆயுதங்கள் மற்றும் வெடிபொருட்கள் மற்றும் ஏனைய உபகரணங்களை வழங்கும் போது,

ஈ) நடத்தைக் கோவை மற்றும் ஒழுக்க நடைமுறைகள் தொடர்பாக தீர்மானங்களை எடுக்கும் போது,

அரசியலமைப்பின் ஒன்பதாவது அட்டவணையின் 1 ஆவது பின்னிணைப்பின் கீழ் உரித்தாக்கப்பட்டுள்ள அதிகாரங்களுக்கு அமைய ஆணைக்குழுவினால் தனது அதிகாரங்களை நடைமுறைப்படுத்தும் பணி மேற்கொள்ளப்படுதல் வேண்டும்.

4. பொலிஸ் ஆணைக்குழுவின் பிரிவுகள் மற்றும் உப பிரிவுகள்

தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவின் பணிகளை நிறைவேற்றுவதற்கு பின்வரும் பிரிவுகள் ஆணைக்குழுவில் நிறுவப்பட்டுள்ளன.

1. நிர்வாகம், ஆராய்சி மற்றும் அபிவிருத்திப் பிரிவு.
2. கணக்குப் பிரிவு.
3. பொதுமக்கள் முறைப்பாடுகள் விசாரணைப் பிரிவு.
4. தாபன மற்றும் ஒழுக்காற்றுப் பிரிவு.
5. கொள்கை, சட்டம் மற்றும் மேன்முறையீட்டுப் பிரிவு.

இங்குள்ள நிர்வாக, ஆராய்ச்சி மற்றும் அபிவிருத்திப் பிரிவு பின்வரும் மூன்று உபபிரிவுகளைக் கொண்டுள்ளது.

- I. ஆராய்ச்சி மற்றும் அபிவிருத்திப் பிரிவு
- II. ஊடகப் பிரிவு
- III. தகவல் தொழில்நுட்பப் பிரிவு

4.1 நிர்வாக, ஆராய்ச்சி மற்றும் அபிவிருத்திப் பிரிவு (ARDD)

இப்பிரிவின் செயற்பாடுகள் இருவகைப்படும். இதன் முதற் பணி யாதெனில், ஆளணி ஆட்சேர்ப்பு, பயிற்சி உள்ளிட்ட மனிதவள் முகாமைத்துவம் பற்றிய பொறுப்புக்கள் இப்பிரிவுக்கு பொறுப்பளிக்கப்பட்டுள்ளன. அத்தோடு அன்றாட நிர்வாக நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளல், பொருட்கள் மற்றும் உபகரணங்களை வழங்கல் செய்வதுமாகும். தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவுக்கு தேவையான உத்தியோகத்தர்கள் இலங்கை நிர்வாக சேவை, இலங்கை கணக்காளர் சேவை, அரச முகாமைத்துவ சேவை மற்றும் ஏனைய சேவைகளைச் சேர்ந்த உத்தியோகத்தர்கள் அராசங்க சேவையிலிருந்து இணைப்புச் செய்யப்பட்டுள்ளனர். மேலும் ஊடக உத்தியோகத்தர், விசாரணை உத்தியோகத்தர் ஆகியோர் பொலிஸ் ஆணைக்குழுவுக்கு நேரடியாக ஆட்சேர்க்கப்பட்டுள்ளனர். அத்தோடு அரசாங்க நிர்வாக சுற்றறிக்கை இல 9/2007 கீழ் பொலிஸ் ஆணைக்குழுவுக்கு ஓய்வுபெற்ற உத்தியோகத்தர்களும் மீண்டும் சேவையில் ஈடுபடுத்தப்பட்டுள்ளனர். ஊடகப் பிரிவினால் ஆணைக்குழுவுக்கு தேவையான ஊடக தொடர்புகள் மற்றும் அச்ச ஆவண வேலைகள் நிறைவேற்றப்படுகின்றன. தகவல்

தொழில்நுட்பப் பிரிவினால் ஆணைக்குழுவின் கணினி மற்றும் தொழில்நுட்ப வசதிகள் செயற்படுத்தப்படுகின்றன.

4.1.1 ஊடகப் பிரிவு

அச்ச மற்றும் இலத்திரனியல் ஊடகங்களோடு தொடர்புடைய அறிக்கைகள் தொடர்பாக அன்றாட நடவடிக்கைகளை மேற்கொண்டு பொருத்தமான ஊடக அறிக்கைகளை வாரத்திற்கு ஒருமுறை ஆணைக்குழுவின் கவனத்திற்கு சமர்ப்பித்தல், மேலும் ஊடக அறிக்கைகளை வெளியிடல், காலத்திற்கேற்ற வகையில் செய்தியாளர் மாநாடுகளை ஒழுங்கு செய்தல். அதன் மூலம் ஆணைக்குழுவின் நடவடிக்கைகள் தொடர்பாக பொதுமக்களையும் பொலிஸ் உத்தியோகத்தர்களையும் அறிவூட்டுதல்.

4.1.2 தகவல் தொடர்பாடல் தொழில்நுட்பப் பிரிவு

தகவல் தொழில்நுட்ப அபிவிருத்தி நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்வது இப்பிரிவுக்குரிய பணியாகும்.

4.1.3 ஆராய்ச்சி மற்றும் அபிவிருத்திப் பிரிவு (RDU)

ஆராய்ச்சி மற்றும் அபிவிருத்திப் பிரிவு பொலிஸ் ஆணைக்குழுவுக்கு அண்மையில் இணைக்கப்பட்ட ஒரு புதிய பிரிவாகும். நிர்வாகப் பிரிவின் புதிய பிரிவொன்றாக தனியாக இது செயற்படுகின்றது. தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவினால் புதிதாக ஆரம்பிக்கப்படும் நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை திட்டமிடுதல், ஒழுங்கு செய்தல், நடைமுறைப்படுத்தல் மற்றும் மதிப்பீடு செய்தல் என்பன இப்பிரிவின் பிரதான செயற்பாடுகளாகும். தற்போதைய ஆணைக்குழுவினால் சகல புதிய நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை முன்னெடுக்கும் நடவடிக்கைகள் இப்பிரிவினால் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. கொள்கைகளை வகுக்கும் போது பிரயோசனமளிக்கக்கூடிய விடயங்கள் தொடர்பாக கருத்துக்கள் மற்றும் முன்மொழிவுகளைப் பெற்றுக்கொள்வதற்கு பொதுமக்களிடமிருந்தும் ஏனைய தரப்பினர்களிடமிருந்தும் கருத்துக்களைப் பெற்றுக்கொள்வதற்கு ஆணைக்குழுவின் அறிவுரையின் பேரில் நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டுவருகின்றன. மேலும் போக்குவரத்துப் பிரிவு, சூழல் பாதுகாப்புப் பிரிவு, பிரஜைகள் பொலிஸ் பிரிவு மற்றும் சுற்றுலா பொலிஸ் உட்பட பல்வேறுபட்ட துறைகளுக்கு முக்கிய கவனம் செலுத்தி எதிர்காலத்தில் நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்துவதற்கு இப்பிரிவினால் திட்டமிடப்பட்டுள்ளது.

இப்பிரிவினால் மீளாய்வுக்குரிய காலப்பிரிவில் மேற்கொள்ளப்பட்ட பணிகள் சில பின்வருமாறு.

4 ஆவது தவணையின் செயலாற்றுகை அட்டவணை - 01

தொடர் இல	திகதி	கலந்துரையாடப்பட்ட விடயம்	பங்கேற்பு	நிறுவனம்
01	2016.10.12	இலங்கை பொலிஸ் சேவையில் முகம்கொடுக்க நேரிட்டுள்ள ஆண் பெண் பால்நிலை வேறுபாடு தொடர்பான பிரச்சினைகள்	பொலிஸ் ஆணைக்குழுவின் தவிசாளர், செயலாளர், சிரேஷ்ட உறுப்பினர்கள், பொலிஸ் தலைமையகத்தின் பெண் பொலிஸ் உத்தியோகத்தர்கள், சிரேஷ்ட பொலிஸ் அத்தியட்சகர் சந்திரா அலஹகோன் மற்றும் பொலிஸ் அதிரடிப்படைப் பணிப்பாளர் திரு தவுலகல	தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு மற்றும் இலங்கை பொலிஸ்
02	2016.11.18	சுற்றுலா பொலிஸ் பிரிவை விருத்தி செய்தல்.	பொலிஸ் ஆணைக்குழுவின் பதில் கடமை தவிசாளர், ஆணைக்குழு உறுப்பினர்கள், சிரேஷ்ட ஆளணி உறுப்பினர்கள், சுற்றுலா அபிவிருத்தி அதிகாரசபையின் பணிப்பாளர் மற்றும் சுற்றுலா பிரிவுக்கு இணைப்புச் செய்யப்பட்டுள்ள பொலிஸ் உத்தியோகத்தர்கள்	தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு மற்றும் சுற்றுலா பொலிஸ் பிரிவு
03	2016.11.18	போக்குவரத்துப் பிரிவை விருத்தி செய்தல்	பொலிஸ் ஆணைக்குழுவின் தவிசாளர், உறுப்பினர்கள், சிரேஷ்ட உத்தியோகத்தர்கள் மற்றும் போக்குவரத்துப் பிரிவு பணிப்பாளர்	போக்குவரத்து பொலிஸ் மற்றும் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு
04	2016.12.09	தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவுக்கு நிதியைப் பெற்றுக்கொள்ளல்	ஐக்கிய நாடுகள் அபிவிருத்தி நிகழ்ச்சித்திட்டத்தின் பிரதிநிதிகள், தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவின் உறுப்பினர்கள், செயலாளர் மற்றும் ஆளணி உத்தியோகத்தர்கள்	ஐக்கிய நாடுகள் அபிவிருத்தி நிகழ்ச்சித்திட்ட அலுவலகம், தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு

தொடர் இல	திகதி	கலந்துரையாடப்பட்ட விடயம்	பங்கேற்பு	நிறுவனம்
05	2016.12.14	பொலிஸ் திணைக்களத்தின் பெண்கள் பணியகத்தை அபிவிருத்தி செய்வதற்கு நிதி திரட்டுவதற்காக நடாத்தப்பட்ட கலந்துரையாடல்	தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவின் செயலாளர், ஐக்கிய அமெரிக்க நன்கொடை நிகழ்ச்சித்திட்டத்தின் தலைவி திருமதி. துசிதா பிலபிட்டிய மற்றும் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவின் சிரேஷ்ட உத்தியோகத்தர்கள்	ஐக்கிய அமெரிக்க நன்கொடை நிகழ்ச்சித்திட்டம் மற்றும் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு
06	2016.12.30	பொலிஸ் உத்தியோகத்தர்களுக்கான இரண்டாம் மொழி பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டத்தின் தரத்தை விருத்தி செய்தல்.	அரசகரும மொழிகள் திணைக்கள ஆணையாளர், தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவின் உறுப்பினர்கள் மற்றும் ஆணைக்குழுவின் சிரேஷ்ட உத்தியோகத்தர்கள்	அரசகரும மொழிகள் திணைக்களம் மற்றும் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு
07	2016.11.01	மோதரை முதல் அவிஸாவலை வரையில் களணி கங்கையைப் பாதுகாக்கும் கருத்திட்டத்தை தயாரிப்பதற்கான ஆரம்ப கலந்துரையாடல்.	தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவின் பதில் கடமை தவிசாளர், செயலாளர், சிரேஷ்ட உத்தியோகத்தர்கள், சுற்றாடல் பிரிவின் பணிப்பாளர் மற்றும் ஏற்புடைய பொலிஸ் நிலையங்களின் பொறுப்பதிகாரிகள் மற்றும் அந்த பொலிஸ் நிலையங்களுக்குப் பொறுப்பான உதவி பொலிஸ் அத்தியட்சகர்கள்	தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு மற்றும் சுற்றாடல் பொலிஸ் பிரிவு
08	2016.12.08 மற்றும் 2016.12.14	பொலிஸ் உத்தியோகத்தர்களுக்காக தயாரிக்கப்பட்ட ஒழுக்கக் கோவை தொடர்பாக அறிவூட்டும் நிகழ்ச்சித்திட்டம் இரண்டை நடாத்துதல்.	சேவைக்காலப் பயிற்சியில் பங்குபற்றிய சகல உத்தியோகத்தர்களும்.	பொலிஸ் பயிற்சி பாடசாலை, கட்டான

4.2 கணக்குப் பிரிவு (AD)

தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவின் கணக்குப் பிரிவினால் நிதி மற்றும் கணக்குகீட்டு நடவடிக்கைகள் பேணப்படுகின்றன. நிதி ஒழுங்கு விதிகளுக்கு அமைவாக அவை மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. அதற்கிணங்க இப்பிரிவு எப்பொழுதும் பொது திறைசேரியுடன் தொடர்புகளைப் பேணிய வண்ணம் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவுக்கு தேவையான நிதி ஒதுக்கீடுகளைப் பெற்றுக்கொள்வதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கின்றது. அதற்கமைய, நிதி மற்றும் ஒதுக்கீடுகள் முகாமைத்துவம், செலவுக் கட்டுப்பாடு, பொருட் பதிவேட்டுப் பொருட்கள், அலுவலக உபகரணங்கள் மற்றும் காகிதாதிகள் என்பவற்றை வழங்கல் செய்வது இந்தப் பிரிவின் செயற்பாடாகும். அத்துடன் பிரதான அலுவலகத்துடன் இணைக்கப்பட்டுள்ள 09 மாகாண அலுவலகங்களின் தேவைப்பாடுகளையும் நிறைவு செய்கின்றது. அத்தோடு உத்தியோகத்தர்களுக்கான சம்பளம் மற்றும் பல்வேறுபட்ட கொடுப்பனவுகள் தொடர்பாக நடவடிக்கை எடுப்பதும் கணக்குப் பிரிவின் பணிகளுக்குள் அடங்கும்.

பொலிஸ் ஆணைக்குழுவின் நிதி நிலமை

மீளாய்வுக்குரிய காலப்பகுதிக்கு ஏற்புடைய நிதி நிலமை தவணை அடிப்படையில் பின்வருமாறு.

அட்டவணை - 2

தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு 2016 ஆம் ஆண்டின் 4 ஆவது தவணைக்கான செலவு அறிக்கை						
செலவுத் தலைப்பு	விடயம்	2016 வருடத்திற்கான நிதி ஒதுக்கீடு	செலவு			%
			இறுதி தவணை வரை	4 ஆவது தவணை	மொத்தம்	
		ரூபா.	ரூபா.	ரூபா.	ரூபா.	ரூபா.
	மீண்டெழும் செலவு	85,800,000	49,702,398	32,930,068	82,632,466	96
	ஆளுக்கூரிய வேதனாதிகள்					
1001	சம்பளமும் வேதனமும்	16,400,000	11,596,764	4,572,713	16,169,477	99
1002	மேலதிக மற்றும் விடுமுறை நாள் சம்பளம்	250,000	176,046	60,193	236,239	94
	வேறு கொடுப்பனவுகள்					
1003	11 திரட்டு நிதியம்	21,200,000	14,798,506	5,073,730	19,872,236	94
1003	21 விசேட சட்ட சேவைகள்	10,500,000	2,321,211	7,917,965	10,239,176	98
	பிரயாணச் செலவு					
1101	உள்நாட்டு	150,000	98,379	49,798	148,177	99
1102	வெளிநாட்டு		-		-	
	வழங்கல்கள்					
1201	காகிதாதிகளும் அலுவலக தேவைகளும்	780,000	551,624	208,593	760,217	97
1202	எரிபொருள்	1,700,000	1,093,740	362870	1,456,610	86
1203	உணவு பாணங்கள் மற்றும் சீருடைகள்	16,000	16,000		16,000	100
	பராமரிப்புச் செலவுகள்					
1301	வாகனம்	850,000	539,000	307,260	846,260	100
1302	இயந்திரங்களும் உபகரணங்களும்	178,735	136,229	36,720	172,949	97
1303	கட்டிடங்களும் நிர்மாணிப்புக்களும்	5,265	5,265		5,265	100
	சேவைகள்					
1401	போக்குவரத்து	3,000,000	2,107,420	750,000	2,857,420	95
1402	தபால் மற்றும் தொலை தொடர்பு	1,400,000	1,021,978	375,324	1,397,302	100
1403	நீரும் மின்சாரமும்	5,400,000	2,830,670	2,339,006	5,169,676	96
1404	வரிகள் மற்றும் உள்ளூராட்சி சபைகளுக்கான வரிகள்	17,900,000	9,522,730	7,892,769	17,415,499	97
1405	வேறு	5,600,000	2,596,463	2,828,207	5,424,670	97
	மாற்றீடுகள்					
1506	அரசு ஊழியர்களின் ஆதனக் கடன் வட்டி	470,000	290,373	154,920	445,293	95
	மூலதன செலவுகள்	3,050,000	587,577	2,133,950	2,721,527	89
	மூலதனச் சொத்துக்களின் புனர்தீர்மானம் மற்றும் அபிவிருத்தி					86
2002	இயந்திரங்களும் உபகரணங்களும்	76,500	-	65,500	65,500	
2003	வாகனம்	150,000				
	மூலதனச் சொத்துக்களை கைப்பற்றல்					
2101	வாகனம்					
2102	தளபாடங்களும் அலுவலக உபகரணங்களும்	512,000	407,310	96,635	503945	98
2103	இயந்திரங்களும் உபகரணங்களும்	2,200,000	85,267	1,955,316	2,040,583	93
	மனித வள அபிவிருத்தி					
2401	அறிவு விருத்தி மற்றும் அலுவலக அபிவிருத்தி	111,500	95,000	16,500	111,500	100
	மொத்தம்	88,850,000	50,289,975	35,064,018	85,353,993	96

4.3 பொதுசன முறைப்பாடுகள் விசாரணைப் பிரிவு (PCID)

பொதுமக்கள் முறைப்பாடுகள் விசாரணை செய்தல் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவுக்கு அரசியலமைப்பினால் உரித்தாக்கப்பட்டுள்ள ஒரு பிரதான செயற்பாடாகும். பொலிஸ் உத்தியோகத்தர்களுக்கு அல்லது பொலிஸ் சேவைக்கு எதிராக பொது மக்களிடமிருந்து கிடைக்கப்பெறுகின்ற முறைப்பாடுகளை பொறுப்பேற்பதும் அது பற்றி விசாரணை செய்தலும் மற்றும் அதிருப்திக்குள்ளான பொது மக்களுக்கு நிவாரணங்களைப் பெற்றுக்கொடுப்பதும் பொதுசன முறைப்பாடுகள் விசாரணைப் பிரிவின் முக்கிய பொறுப்பாகும். சிரேஷ்ட அரசாங்க உத்தியோகத்தரொருவர் பொதுசன முறைப்பாடுகள் பிரிவின் பணிப்பாளராக கடமைப் புகின்றார். அவர் இப்பிரிவின் அனைவருக்கும் அறிவுறுத்தல்களை வழங்கி வழிநடாத்துவதுடன் முன்னேற்றத்தை ஆணைக்குழுவுக்கு அறிக்கையிடுதல் வேண்டும். நாட்டின் பொது மக்களினால் மிகவும் கரிசனை செலுத்தக்கூடிய சர்ச்சைக்குரிய முறைப்பாடுகளை நேரடியாக இப்பிரிவின் பணிப்பாளரின் தலைமையில் ஏற்புடைய சம்பவத்தை விசாரணை செய்வதற்கு நியமிக்கப்படும் குழுவொன்றின் மூலம் விசாரணைகள் நடாத்தப்படும்.

பொதுமக்கள் முறைப்பாடுகளை விசாரணை செய்ய பணிப்பாளர்களாக சகல மாகணங்களுக்கும் சிரேஷ்ட அரசாங்க உத்தியோகத்தர்கள் தலைமையில் மாகாண அலுவலகங்கள் 09 தாபிக்கப்பட்டுள்ளன. பொலிஸ் ஆணைக்குழுவுக்கு சமர்ப்பிக்கப்படும் பொதுமக்கள் முறைப்பாடுகள் மற்றும் மாகாண அலுவலகங்களுக்கு நேரடியாக கிடைக்கப்பெறும் பொதுமக்கள் முறைப்பாடுகள் மீளாய்வுக்குரிய காலப்பகுதியில் விசாரணை செய்யப்பட்டன. தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவினால் மீளாய்வுக்குரிய காலப்பிரிவில் விசாரணை செய்யப்பட்ட முறைப்பாடுகள் தவணை அடிப்படையில் 3 ஆம் அட்டவணையில் தரப்பட்டுள்ளது.

2016 ஆண்டில் பொதுமக்கள் முறைப்பாட்டுப் பிரிவின் முன்னேற்றம்

தவணை அடிப்படையில்

	மாகாண அலுவலகம்	சனவரி - மார்ச் 1 ஆவது தவணை		ஏப்ரல் - ஜூன் 2 ஆவது தவணை		ஜூலை - செப்டம்பர் 3 ஆவது தவணை		ஒக்டோபர் - டிசம்பர் 4 ஆவது தவணை	
		கிடைக்கப் பெற்ற முறைப்பாடுகளின் எண்ணிக்கை	தீர்க்கப்பட்டவை	கிடைக்கப்பெற்ற முறைப்பாடுகளின் எண்ணிக்கை	தீர்க்கப்பட்டவை	கிடைக்கப்பெற்ற முறைப்பாடுகளின் எண்ணிக்கை	தீர்க்கப்பட்டவை	கிடைக்கப்பெற்ற முறைப்பாடுகளின் எண்ணிக்கை	தீர்க்கப்பட்டவை
1	தலைமை அலுவலகம்	11	0	58	6	57	29	60	29
2	மேல் மாகாணம்	147	0	229	25	117	87	106	41
3	மத்திய மாகாணம் - கண்டி	55	2	75	11	56	29	35	69
4	வடமேல் மாகாணம் - குருநாகல்	34	13	57	47	33	40	16	30
5	தென் மாகாணம் - காலி	86	22	92	69	54	55	45	65
6	வடமேல் மாகாணம் - அநுராதபுரம்	23	15	25	24	26	21	17	20
7	ஊவா மாகாணம் - பதுளை	40	0	33	31	30	23	24	28
8	சப்பிரகமுவ மாகாணம் - இரத்தினபுரி	33	2	35	29	28	26	15	19
9	வட மாகாணம் - யாழ்ப்பாணம்	3	3	12	4	7	9	4	4
10	கிழக்கு மாகாணம் - மட்டக்களப்பு	26	0	47	3	25	34	3	7
மொத்த எண்ணிக்கை		458	57	663	249	433	353	325	312

பொலிஸாருக்கு எதிராக கிடைக்கப்பெறும் பொதுமக்கள் முறைப்பாடுகள் தொடர்பாக உடனடியாக நடவடிக்கை எடுப்பதற்கு 24 மணி நேரமும் சேவையிலுள்ள துரித அழைப்பு வசதி செய்யப்பட்டுள்ளது. நிலைய முறைப்பாடுகளுக்காக 2016 பெப்ரவரி மாதத்திலிருந்து சுருக்க தொலைபேசி இலக்கம் 1960 பொதுமக்களின் வசதிக்காக 24 நேரமும் சேவையிலுள்ளது. இக்காலப் பிரிவில் இந்த தொலைபேசி இலக்கத்திற்கு 512 முறைப்பாடுகள் கிடைக்கப்பெற்றுள்ளன. பொதுமக்களினால் பொலிஸாருக்கு எதிராக முன்வைக்கப்பட்ட முறைப்பாடுகளை துரிதமாக விசாரணை செய்து முடிப்பதற்கும் அதற்கு தேவையான ஒத்துழைப்புக்களைப் பெற்றுக்கொள்வதற்கும் இந்த இலக்கம் பயன்படுத்தப்படுகின்றது.

4.4 தாபன மற்றும் ஒழுக்காற்றுப் பிரிவு (EDD)

பொலிஸ் சேவைக்குரிய ஆட்சேர்ப்பு, நியமனம், பதவி உயர்வு, இடமாற்றம், பதவியில் நிரந்தரமாக்கல், சேவைக் காலத்தை நீடித்தல், ஒழுக்காற்றுக் கட்டுப்பாடு மற்றும் ஓய்வு பெறுகை போன்ற சகல விடயங்கள் தொடர்பாகவும் கொள்கைகளை தயாரிக்கும் பொறுப்பு தாபன மற்றும் ஒழுக்காற்றுப் பிரிவுக்கு பொறுப்பு சாட்டப்பட்டுள்ளது. அரசாங்க வர்த்தமானியில் பிரசுரிக்கப்பெற்ற உத்தியோகத்தர் வகுதிக்குள் உள்ளடங்கும் பொலிஸ் நிலைய பொறுப்பதிகாரிகள் மற்றும் உதவிப் பொலிஸ் அத்தியட்சகர் பதவியிலிருந்து சிரேஷ்ட பிரதிப் பொலிஸ்மா அதிபர் வரையிலான பதவிகளை வகிக்கும் உத்தியோகத்தர்களின் மேற்கூறப்பட்ட பணிகள் இப்பிரிவினால் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. அரசாங்க வர்த்தமானியில் பிரசுரிக்கப்பெற்ற உத்தியோகத்தர் வகுதிக்குள் உள்ளடங்காத பொலிஸ் கான்ஸ்டபில் முதல் பிரதான பொலிஸ் பரிசோதகர் வரையிலான உத்தியோகத்தர்களது பணிகள் தொடர்பான அதிகாரங்கள் தேசிய பொலிஸ் ஆணைக்குழுவினால் பொலிஸ் மா அதிபருக்கு கையளிக்கப்பட்டுள்ளன.

மேற்கூறப்பட்ட உத்தியோகத்தர் வகுதிகளுடைய பொலிஸ் சேவை உத்தியோகத்தர்களினால் சமர்ப்பிக்கப்படும் மேன்முறையீடுகளும் இந்த பிரிவுக்கு கிடைக்கப்பெறுகின்றன. அவை தொடர்பாகவும் இந்தப் பிரிவினால் நடவடிக்கை எடுக்கப்படுகின்றது. அட்டவணை 4 மூலம் தாபன மற்றும் ஒழுக்காற்றுப் பிரிவின் செயலாற்றுகை காட்டப்பட்டுள்ளது.

தாபன மற்றும் ஒழுக்காற்றுப் பிரிவினால் 2016 ஆம் ஆண்டின் 4 ஆவது தவணையில் மேற்கொள்ளப்பட்ட நடவடிக்கைகள் பற்றிய முன்னேற்றம்

தொ. இல	செயற்பாடு	1 ஆம் தவணை	2 ஆம் தவணை	3 ஆம் தவணை	4 ஆம் தவணை	மொத்தம்	
01	ஒழுக்காற்றுப் பிரிவு விசாரணைகள் மேற்கொள்ளப்படும் ஒழுக்காற்று நடவடிக்கைகள் (அரசாங்க வர்த்தமாளியில் பிரசுரிக்கப்பெற்ற உத்தியோகத்தர்கள்)	88	57	31	26	202	
02	ஒழுக்காற்றுக் கட்டளை வழங்கப்பட்ட எண்ணிக்கை	04	09	20	11	44	
03	வழிகாட்டல் வழங்கப்பட்டு விசாரணை செய்யப்படும் ஒழுக்காற்று நடவடிக்கைகள்	02	03	05	20	34	
04	வரைவு செய்யப்பட்ட குற்றப்பத்திரங்களை சரிபார்த்தல்	-	02	05	03	10	
05	செயற்பாட்டிலுள்ள ஆரம்ப புலனாய்வுகள்	52	25	49	-	114	
06	அரசியல் பழிவாங்களுக்கு உட்பட்டவர்களுக்கு நிவாரணம் வழங்குதல்	-	-	129	-	129	
	I	ஒய்வு பெற்ற உத்தியோகத்தர்களுக்கு நிவாரணம் வழங்குதல்.				05	05
	II	நீதிமன்ற கட்டளை மூலம் நிவாரணம் அனுமதிக்கப்பட்டிருந்தும் வழங்கப்படாதவை				21	21
	III	மேல் நடவடிக்கைக்காக பொலிஸ்மா அதிபரிக்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்டவை				26	26
	iV	சட்ட ஆலோசனை எதிர்பார்க்கப்பட்டுள்ளவை				75	75
07	பொலிஸ் உத்தியோகத்தர்களினால் முன்வைக்கப்படும் பல்வேறுபட்ட முறைப்பாடுகள் - விசாரணை செய்யப்படும் மேன்முறையீடுகளின் எண்ணிக்கை	18	33	43	53	147	
	பொலிஸ்மா அதிபரிடம் அறிக்கைகள் வேண்டப்பட்டுள்ளவை	18	40	36	38	132	
	பொலிஸ்மா அதிபரின் அறிக்கைகள் பெறப்பட்டு ஆய்வு செய்யப்படும் கோவைகள்	-	-	12	03	15	
08	தாபனப் பிரிவு பதவி உயர்வு வழங்குதல் உதவிப் பொலிஸ் அத்தியட்சகர் (வி.சே.பி)	-	-	15	06	175	
	உதவிப் பொலிஸ் அத்தியட்சகர் (பொது) ஆண்	-	-	04	--		
	உதவிப் பொலிஸ் அத்தியட்சகர் (பொது) பெண்	-	-	01	--		
09	பொலிஸ் அத்தியட்சகர் (வி.அ.ப)	-	-	14	02		
	பொலிஸ் அத்தியட்சகர் (பொது) ஆண்	-	-	66	--		
	பொலிஸ் அத்தியட்சகர் (பொது) பெண்	-	-	02	--		
10	சிரேஷ்ட பொலிஸ் அத்தியட்சகர் -ஆண்	-	-	23	01		
11	பிரதி பொலிஸ்மா அதிபர் (பதில் கடமை அடிப்படையில்)	-	-	29	07		
12	சிரேஷ்ட பிரதி பொலிஸ்மா அதிபர்	-	-	05	--		

தொ. இல	செயற்பாடு	1 ஆம் தவணை	2 ஆம் தவணை	3 ஆம் தவணை	4 ஆம் தவணை	மொத்தம்
13	பதவி உயர்வு மற்றும் முந்தேதியிடுவதற்கு கிடைக்கப்பெற்றுள்ள மேன்முறையீடுகள் (பிரசுரிக்கப்பட்ட உத்தியோகத்தர்கள்)	18	18	37	57	133
	பதவி உயர்வு மற்றும் முந்தேதியிடுவதற்கு கிடைக்கப்பெற்றுள்ள முறைப்பாடுகளின் எண்ணிக்கை	-	08	21	10	39
	பிரசுரிக்கப்பட்டாத உத்தியோகத்தர்கள் (கனிஷ்ட உத்தியோகத்தர்கள்)	98	208	319	456	1081
	பதவி உயர்வு மற்றும் முந்தேதியிடுவதற்கு கிடைக்கப்பெற்றுள்ள முறைப்பாடுகளின் எண்ணிக்கை	-	29	192	232	453
14	இடமாற்ற கட்டளைகள் வழங்கப்பட்ட பிரசுரிக்கப்பட்ட உத்தியோகத்தர்கள்	-	-	39	34	73
	உதவிப் பொலிஸ் அத்தியட்சகர் (ஆண்)	-	-	01	02	03
	பொலிஸ் அத்தியட்சகர் (ஆண்)	-	-	21	17	38
	பொலிஸ் அத்தியட்சகர் (பெண்)	-	-	05	--	05
	சிரேஷ்ட பொலிஸ் அத்தியட்சகர் (ஆண்)	-	-	44	11	55
	பிரதி பொலிஸ்மா அதிபர் (பதில் கடமை)	-	-	03	03	06
	சிரேஷ்ட பிரதி பொலிஸ்மா அதிபர்	-	-	03	06	09
15	புதிய நிலைய பெறுப்பதிகாரிகளை நியமித்தல்	-	-	16	61	77
16	பல்வேறுபட்ட விடயங்கள்					
	பதவி நிரந்தரமாக்கல் (பிரசுரிக்கப்பட்ட உத்தியோகத்தர்கள்)	13	16	37	22	108
	ஓய்வு பெறுகை	02	08	23	15	48
	ஒப்பந்த அடிப்படையிலான நியமனம்	-	-	10	03	13
	மருத்துவ காரணங்களுக்காக மற்றும் மீள சேவையில் அமர்த்தல் அடிப்படையில் ஓய்வு பெறுவித்தல்	-	-	02	01	03
	தனிப்பட்ட வெளிநாட்டு விடுமுறை வழங்குதல்	-	-	06	04	10
	பிரசுரிக்கப்பட்ட உத்தியோகத்தர்களின் பல்வேறுபட்ட மேன்முறையீடுகள்	08	18	37	20	83
	பிரசுரிக்கப்பட்ட உத்தியோகத்தர்களின் மேன்முறையீடுகள்	08	20	50	30	108

17. பொலிஸ் நிலைய பெறுப்பதிகாரிகளை தெரிவுசெய்வதற்கு புதிய புள்ளி வழங்கல் திட்டமொன்றை அறிமுகம் செய்தல்.
18. கனிஷ்ட உத்தியோகத்தர்களுக்கு பதவி உயர்வு வழங்கும் முறையை திருத்தம் செய்தல்

19. பிரதி பொலிஸ்மா அதிபரை தெரிவுசெய்யும் புள்ளி வழங்கல் திட்டத்தை திருத்துதல்.

20. பதவி உயர்வு மற்றும் ஆட்சேர்ப்பு முறையை திருத்துதல்.

(அ) இலங்கை பொலிஸ் சேவையில் பிரசுரிக்கப்பட்ட பொலிஸ் உத்தியோகத்தர்களாக ஆட்சேர்ப்பு மற்றும் பதவி உயர்வு முறையை மீளாய்வு செய்தல் (உ.பொ.அ. முதல் பிரதி பொலிஸ்மா அதிபர் வரை)

21. உயர் நீதிமன்றத்தில் அடிப்படை உரிமை மனுக்களை (FR) சமர்ப்பித்துள்ள 61 பேருக்கு பிரதான பொலிஸ் பரிசோதகர் பதவியிலிருந்து உதவி பொலிஸ் அத்தியட்சகர் பதவி வரை பதவி உயர்வுகள் வழங்க நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளது.

பொலிஸ் ஆணைக்குழுவினால் தயாரிக்கப்படும் நியதிகளை அடிப்படையாகக் கொண்டு பின்வரும் உத்தியோகத்தர்களுக்கு குழுவின் சிபாரிசின் அடிப்படையில் பதவி உயர்வுகளை வழங்குமாறு பொலிஸ்மா அதிபருக்கு அறிவுரை வழங்கப்பட்டுள்ளது.

- பொலிஸ் கான்ஸ்டபில் தரத்திலிருந்து பொலிஸ் சார்ஜன்ட் பதவி வரை
- பெண் பொலிஸ் கான்ஸ்டபில் தரத்திலிருந்து பெண் பொலிஸ் சார்ஜன்ட் வரை
- பொலிஸ் கான்ஸ்டபில் சாரதி தரத்திலிருந்து பொலிஸ் சார்ஜன்ட் சாரதி பதவி வரை
- பொலிஸ் சார்ஜன்ட் (பெண்) முதல் உப பொலிஸ் பரிசோதகர் (பெண்) வரை
- பொலிஸ் சார்ஜன்ட் முதல் உப பொலிஸ் பரிசோதகர் வரை
- உப பொலிஸ் பரிசோதகர் முதல் பொலிஸ் பரிசோதகர் வரை
- உப பொலிஸ் பரிசோதகர் (பெண்) முதல் பொலிஸ் பரிசோதகர் (பெண்) வரை

22. பொலிஸ் அத்தியட்சகர் தரத்திலிருந்து பிரதி பொலிஸ்மா அதிபர் வரை படிப்படியாக

பதவி உயர்வு வழங்குவதற்கு புள்ளியிடல் திட்டமொன்றை தயாரித்தல்.

23. உயர் நீதிமன்றத்தில் மற்றும் நிர்வான மேன்முறையீட்டு நியாய சபையில் விசாரிக்கப்படும் 18 வழக்குகளுக்கு தேவையான சட்டமா அதிபரின் அவதானிப்புரைகள் மற்றும் சிபாரிசுகளை முன்வைத்தல்.

24. இலங்கை பொலிஸ் சேவைக்கு இணைக்கப்பெற்ற உதவிச் சேவைகள் மற்றும் மருத்துவ சேவை ஆட்சேர்ப்புக்கள் மற்றும் பதவி உயர்வுகளில் காணப்படும் சிக்கல்களை தீர்ப்பதற்கு நடவடிக்கை எடுத்தல்.

25. பொலிஸ் நிலைய பொறுப்பதிகாரிகளின் செயலாற்றுகையை மதிப்பிடும் முறையொன்றை தயாரித்தல்.

4.5 கொள்கைகள், சட்டம் மற்றும் மேன்முறையீட்டுப் பிரிவு. (PLAD)

இந்தப் பிரிவு பணிப்பாளர் ஒருவரின் தலைமையில் இயங்கிவருகின்றது. அவருக்கு உதவியாக நான்கு உதவிப் பணிப்பாளர்கள் நியமிக்கப்பட்டுள்ளனர். அப்பிரிவினால் பின்வரும் செயற்பாடுகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

- IV. பொலிஸ் சேவையின் தரத்தை உயர்த்துதல், பொலிஸாருக்கும் பொதுமக்களுக்கும் இடையில் தொடர்புகளை விருத்தி செய்தல், பொலிஸ் சேவையிலுள்ள உத்தியோகத்தர்களின் பிரச்சினைகளை தீர்ப்பதற்கு ஏற்புடைய புதிய கொள்கைகளை அறிமுகம் செய்தல், கொள்கை திட்டமிடல், நடைமுறைப்படுத்தல் மற்றும் ஒழுங்கிணைப்புச் செய்தல்.
- V. அதிகாரக் கையளிப்பு, சட்ட விதிகளை மீளாய்வு செய்தல் உள்ளிட்ட சட்டமுறையான கடமைகள்.
- VI. (அ) புதிய பொலிஸ் ஆணைக்குழு தாபிக்கப்பட்ட சந்தர்ப்பத்தில் அது வரையில் தேங்கிக் கிடந்த பொலிஸ் உத்தியோகத்தர்களின் மேன்முறையீடுகள் தொடர்பாக நடவடிக்கை எடுத்தல்.
(ஆ) பொலிஸ்மா அதிபரினால் பதவி வெறிதாக்கல் தொடர்பாக, ஒழுக்காற்று விடயங்கள் தொடர்பாக வழங்கப்பட்டுள்ள கட்டளைகளுக்கு எதிராக சமர்ப்பிக்கப்படும் மேன்முறையீடுகள் தொடர்பாக நடவடிக்கை எடுத்தல்.
(இ) நிர்வாக மேன்முறையீட்டு நியாய சபை, பாராளுமன்ற பொது மனுக்குழு முன்னிலையில் ஆணைக்குழு சார்பாக தோற்றுதல் மற்றும் சட்டமா அதிபரிடமிருந்து தேவையான அறிவுறுத்தல்களைப் பெற்றுக்கொள்ளல்.

4.5.2 2016 ஆம் ஆண்டின் இறுதித் தவணையில் இந்தப் பிரிவினால் மேற்கொள்ளப்பட்ட செயற்பாடுகள்

7. திட்டமிடலை மேற்கொள்ளும் பொருட்டு சகல பொலிஸ் நிலையங்களிலும் மானிட மற்றும் பௌதீக வள கணக்கெடுப்பொன்றை நடாத்துவதற்கான ஏற்பாடுகளை செய்தல்.
8. இலங்கை பொலிஸுடன் தொடர்புற்ற நிறுவன பகுப்பாய்வு (Organizational Analysis) நடவடிக்கையை ஆரம்பித்தல்.
9. மேன்முறையீட்டு செயன்முறைக்கு ஏற்புடைய நடைமுறை விதிகளை வர்த்தமானியில் பிரசுரிப்பதற்கு தேவையான திருத்தங்களை வரைவு செய்தல்.
10. பொலிஸ் சேவைக்கு மற்றும் பொலிஸ் உத்தியோகத்தர்களுக்கு எதிராக கிடைக்கப்பெறும் பொதுமக்கள் முறைப்பாடுகளை புலனாய்வு செய்வதற்கான நடைமுறை விதிகளை வர்த்தமானி அறிவித்தலில் பிரசுரிப்பதற்கு திருத்துதல்.

11. இலங்கை பொலிஸ் திணைக்களத்தை மறுசீரமைப்பதற்கு அனுபவத்தைப் பெற்றுக்கொள்ளும் நோக்கில் இலங்கை பொலிஸ் சட்டம், ஒழுங்கு மற்றும் தெற்கு அபிவிருத்தி அமைச்சு, மூலோபாய ஆய்வு மையத்தின் ஒத்துழைப்புடன் 2016 ஒக்டோபர் 04 – 06 வரையில் “தெற்காசிய பிராந்தியத்தில் எதிர்கால பொலிஸ் சேவை” எனும் தலைப்பின் கீழ் கருத்தரங்கு ஒன்றை நடாத்துவதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டது. இந்த கருத்தரங்கை நடாத்துவதற்கு தேவையான தொழில்நுட்ப மற்றும் நிதியுதவி ஐக்கிய நாடுகள் அபிவிருத்தி நிதியத்திலிருந்து கிடைக்கப்பெற்றது.
12. இக்காலப் பிரிவில் சேவை வெறிதாக்கல் தொடர்பான 160 மேன்முறையீடுகள் மற்றும் ஒழுக்காற்று நடவடிக்கைகள் பற்றிய 184 முறைப்பாடுகள் தொடர்பாகவும் நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டுள்ளன. ஏற்புடைய தகவல்கள் அட்டவணை 5 இல் தரப்பட்டுள்ளன.

அட்டவணை -5

மேன்முறையீடுகள் பற்றிய இறுதித் தவணைக்கான அறிக்கை - 2016

(அ) பொலிஸ்மா அதிபரின் கட்டளைகளுக்கு எதிராக சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ள மேன்முறையீடுகள்	1 ஆம் தவணை		2 ஆம் தவணை		3 ஆம் தவணை		4 ஆம் தவணை	
	ஒழுக்காற்று	ப.வெ	ஒழுக்காற்று	ப.வெ	ஒழுக்காற்று	ப.வெ	ஒழுக்காற்று	ப.வெ
முன்கொண்டு வந்த மேன்முறையீடுகள்	1085	619	1367	1408	1327	1501	1357	1480
புதிய மேன்முறையீடுகள்	297	832	154	231	79	97	115	108
தீர்மானம் எடுக்கப்பட்டவை	15	43	194	138	49	118	184	160

(ஆ) அ.சே.ஆ. மற்றும் தே.பொ.ஆ. கட்டளைகளுக்கு எதிராக முன்வைக்கப்பட்டுள்ள மேன்முறையீடுகள்	1 ஆம் தவணை	2 ஆம் தவணை	3 ஆம் தவணை	4 ஆம் தவணை
முன்கொண்டு செல்லப்பட்ட நிருவாக மேன்முறையீட்டு நியாய சபையின் தீர்மானங்கள்	212	221	230	240
மேன்முறையீட்டு நியாய சபையின் புதிய தீர்மானங்கள்	9	18	18	43
மூடிவிடப்பட்டவை	9	8	8	16
அவதானிப்புக்கள்/ எழுத்துமூல அறிக்கை சமர்ப்பிப்பு	26	20	28	28
வழக்குகளுக்கு தோற்றுதல்/ கட்டளைகள்	35	40	31	60
பொலிஸ் உத்தியோகத்தர்களினால் தொடுக்கப்பட்ட அடிப்படை உரிமை மீறல் மற்றும் ரீட் விண்ணப்பங்கள்				
முன்கொண்டு வரப்பட்ட உயர் நீதிமன்ற / மேன்முறையீட்டு நீதிமன்ற விண்ணப்பங்கள்	68	110	116	128
புதிய உயர் நீதிமன்ற / மேன்முறையீட்டு நீதிமன்ற விண்ணப்பங்கள்	35	7	6	12
சட்டமா அதிபரின் அறிவுறுத்தல்களைப் பெறுவதற்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்ட	5	7	6	2
மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழு மற்றும் பாராளுமன்ற பொதுமனுக்குழு மற்றும் ஒம்புஸ்மனிடம் முன்வைக்கப்பட்ட மேன்முறையீடுகள்				
ம.உ.ஆ. / முறைப்பாடுகள்/ மேன்முறையீடுகள்				
முறைப்பாடுகளின் எண்ணிக்கை				8
வழங்கப்பட்டுள்ள நிவாரணங்கள்				3
விசாரணை மேற்கொள்ளப்படுகின்ற				5
பொதுமனுக்குழு முறைப்பாடுகள் / மேன்முறையீடுகள்				
முறைப்பாடுகளின் எண்ணிக்கை				25
தீர்மானம் வழங்கப்பட்ட				10
விசாரணை மேற்கொள்ளப்படும்				15
ஒம்புஸ்மனிடம் சமர்ப்பிக்கப்பட்ட முறைப்பாடுகள் / மேன்முறையீடுகள்				
முறைப்பாடுகளின் எண்ணிக்கை				04
தீர்மானம் வழங்கப்பட்ட				01
விசாரணை மேற்கொள்ளப்படும்				03



National Police Commission

Progress Report for the 4th Quarter

2016

(From 1st October to 31st December 2016)

National Police Commission
Block No. 9,
Bandaranaike Memorial International Conference Hall,
Buddhaloka Mawatha,
Colombo 07.
Sri Lanka

Composition of the Commission

Chairman:

Professor S.T. Hettige

Emeritus Professor of Sociology, University of Colombo

Commission Members:

Mr. P H Manatunga

Attorney at Law

Mrs. Savithri D Wijesekare

Attorney at Law

Mr. B A Jeyanathan

Former Deputy Inspector General of Police

Mr. Y L M Zawahir

Formerly of Sri Lanka Foreign Service, Former Ambassador

Mr. Tilak Collure

Formerly of Sri Lanka Administrative Service,

Former Secretary of a Cabinet Ministry

Mr. Frank de Silva.

Former Inspector General of Police

Secretary:

Mr. N Ariyadasa Cooray

Formerly of Sri Lanka Administrative Service

Former acting Secretary of the Public Service Commission

VISION

A safe, secure and peaceful society through a credible, independent and professional police service.

MISSION

To transform Sri Lanka Police into an efficient, transparent and responsive service that upholds human rights, ensures public accountability and adheres to Rule of Law.

Values

Independence

Integrity

Accountability

Collaboration

Continuous learning

Creativity

Contents

1. General Overview of the Commission	1
2. Introduction to the 4 th Quarter Performance of NPC	2
3. Powers & Functions of the National Police Commission	3
4. Divisions & Units Established by the National Police Commission and activities performed by each division	4
4.1 Administration, Research and Development Division (ARDD)	4
4.2 Accounts Division (AD)	7
4.3 Public Complaints Investigation Division (PCID)	8
4.4 Establishment and Disciplinary Division (EDD)	9
4.5 Policy, Legal and Appeals Division (PLAD)	13

1: General Overview of the Commission

National Police Commission (NPC) established under the 19th Amendment to the Constitution in October 2015 is broadly entrusted with two complementary functions. One is efficient and effective management of human resources of the Sri Lanka Police (SLP) to provide a professional service to the public. The other is to safeguard the public from unlawful action and/ or inaction by the Police. Hence, the present Commission has a greater responsibility to make use of its constitutional powers to achieve the above national objectives.

The National Police Commission has designed the internal set up within the Commission and recruited the staff necessary to carry out its constitutional mandate during the first few months. Formulation of Vision, Mission and values according to the new mandate were also important as the direction largely decided upon those basic organizational aspirations. NPC had evolved from 2002 to the present with ups and downs during the last decade or so because there was no relatively stable continuation due to constitutional changes and various other circumstances. The new Commission sees it as a challenge and has taken steps to address them.

National Police Commission has also understood the importance of various stakeholders who can contribute to the development of policies and procedures, specially their implementation on the ground. National Police Commission has established a stakeholder network with the participation of the National Police Commission, the Police, and the Ministry of Law and Order and Southern Development and various other governmental and non-governmental organizations that are directly or indirectly connected with law enforcement in the Island. Winning the confidence of the public and other stakeholders is necessary. Hence more weightage has been given to provide information about various initiatives taken and interventions that have been planned. These plans encompass measures to enhance police public relations, public consultation process for greater transparency, public forum sessions and stakeholder participation for the provision of a quality and efficient service to the public.

This report provides information on quarterly basis about activities carried out during the period under review and various other planned activities envisaged by National Police Commission in order to create a people-friendly police service in the best interest of the wider public. Accordingly, the National Police Commission has set up its broad goals and objectives to ensure the achievement of principles of good governance in the country. In this context, the National Police Commission believes that the cooperation of the committed staff, the Police, public and the other key stakeholders could work towards people - friendly policing in the country while enhancing the image and the credibility of the National Police Commission and the Sri Lanka Police.

2. Introduction to the 4th quarter report on performance of NPC

For the purpose of regular monitoring of the performance of the independent commissions, the Chairman of the Constitutional Council has instructed that all independent commissions should submit quarterly reports on the performance of each of the commission. Accordingly, the progress reports for the 1st, 2nd and 3rd quarters of the year 2016 of the National Police Commission have already been submitted to the Constitutional Council and to the Parliament.

The 4th quarter report covering the period from 1st October to 31st December 2016 is presented herewith.

3. Powers of the National Police Commission

According to Article 155G. (1) (a) of the 19th Amendment to the Constitution powers and functions of the commission are as follows:

- 1) The Appointment, promotion, transfer, disciplinary control and dismissal of police officers other than the Inspector-General of Police.
- 2) The Commission shall establish procedures to entertain and investigate public complaints and complaints of any aggrieved person made against a police officer or the police service and provide redress as provided by law.
- 3) The Commission shall, in consultation with the Inspector-General of Police, provide for and determine all matters regarding police officers, including:-
 - (a) The formulation of schemes of recruitment, promotion and transfers, subject to any policy determined by the Cabinet of Ministers pertaining to the same;
 - (b) Training and the improvement of the efficiency and independence of the police service;
 - (c) The nature and type of the arms, ammunition and other equipment necessary for the use of the National Division and the Provincial Divisions; and
 - (d) Codes of conduct and disciplinary procedures.

The Commission shall exercise all such powers and discharge and perform all such functions and duties as are vested in it under Appendix I of List I contained in the Ninth Schedule to the Constitution of Sri Lanka.

4. Divisions & Units of the National Police Commission

In order to exercise powers of the National Police Commission, it has established following functional divisions, each of which has unique functions to fulfill.

1. Administration, Research and Development Division*
2. Accounts Division
3. Public Complaints Investigation Division
4. Establishment and Disciplinary Division
5. Policy, Legal & Appeals Division

Under the Administration, Research & Development Division, the following 3 different sub- units have also been established.

1. Research and Development Unit
2. Media Unit
3. Information and Communication Technology Unit

4.1 Administration, Research and Development Division (ARDD)

Functions of this Division are of two-fold. Firstly, it is responsible for administering and managing human resources of the NPC and recruitment and training of new staff. Secondly it has to take care of day to day administrative matters of the Commission's staff and procurement of supplies. The NPC draws staff from the government services, such as Sri Lanka Administrative Service, Sri Lanka Accountants' Services and Public Management Assistants' Service. Media Officer and Investigation Officers belong to the directly recruited staff of the commission. Retired public officers are re-employed on contract basis under PA circular No. 9/2007.

The Media Unit is responsible for all media relations and documentation of the NPC and the IT unit is responsible for IT infrastructure. These two units function under the Media Officer and IT Officer respectively.

4.2 Media Unit

Media unit forwards media reports to the NPC on a weekly basis and work on a daily basis to task media relations with the electronic and print media. It also issues press releases and organizes periodic media conferences to make the public and police officers aware of the work of the Commission.

4.3 Information Technology Unit

Information & Communication Technology development activities are carried out by this Unit.

4.4 Research and Development Unit (RDU)

The RDU is the most novel and innovative unit added to the NPC and it functions under the Administration division as a separate unit. Main functions of the RDU are planning, organizing, implementing, monitoring and evaluation of newly initiated programmes of the NPC. Key strategic

and thrust areas of the present Commission are entrusted to this Division. On the direction of the Commission, plans are underway to consult members of the public and other stakeholders to obtain their views for identification of areas for policy initiatives. Steps have already been taken to consult various stakeholders on key policing and related issues that come under the purview of several functional divisions of the Police such as Traffic, Environmental protection, Community Policing and Tourist Police etc.

Some of the activities that have been undertaken during the period under review are as follows.

Performance of the 4th Quarter

Table - 1

Item No	Date	Subject of the Discussion	Participants	Institutions
01	2016.10.12	Gender issues faced by women police officers in the Sri Lanka Police	Chairman, Secretary and Senior Staff of NPC, Senior women police officers of the Police Headquarters, Mr. Chandra Alahakoon SSP Mr. Daulogala Director –STF	NPC SLP
02	2016.11.18	Improvement of Tourist Police Division	Acting Chairman, Members of the NPC, Secretary/NPC, and Senior Staff members, Director, Tourisms Development Authority and Officers of the Tourist Police.	NPC and TDP
03	2016/11/18	Improvement of Traffic Police Division	Chairman & members of the NPC, Secretary and senior staff of NPC & Director of Traffic Police.	Traffic Police Division and NPC
04	2016.12.09	Discussion to obtain funds for NPC	Representatives of the UNDP, Members, Secretary & staff of the NPC.	UNDP, NPC
05	2016.12.14	Discussion for acquiring funds for the development of Children & Women Bureau of the Police Department	Secretary of the NPC Ms.Thusitha Pilipitiya, Chief of Party, USAID & Senior staff of NPC.	USAID & NPC

Item No	Date	Subject of the Discussion	Participants	Institutions
06	2016.12.30	Improvement of training in second language for police officers	Commissioner of Official Languages Department, the NPC Members and senior staff of NPC	Department of Official Languages/NPC.
07	2016.11.11	Initial discussion held on Implementation of an environmental project for the protection of the Kelani river from Mutwal to Avissawella.	Acting Chairman, Secretary, Senior Staff of the NPC & Director of Environment, Connected Police Divisions and OICC of all police stations from Mutwal to Avissawella & relevant ASPP.	NPC, EPD
08	2016. 12.07 and 2016.12.14	Conduct of two awareness programmes on the Code of Ethics for police officers.	All ranks of police officers undergoing in -service training	Police Academy, Katana.

4.2 Accounts Division

Accounts Division of the NPC performs functions of maintaining accounts and attends to other related activities according to Financial Regulations. Therefore it constantly deals with the General Treasury to obtain funds necessary for functioning of the NPC as it primarily relies upon government allocations for its financial requirements. The functions such as management of funds and control of expenses, supply of inventory items, office equipment and stationery for the Head Office and 9 provincial offices are entrusted to this division. It is also responsible for payment of salaries, and other payments to various categories of employees of the Commission.

Financial Position of the National Police Commission

Financial Position for the period under consideration is shown in Table -2

National Police Commission

Table -2

Expenditure Report for the 4th Quarter - 2016

Object Code	Description	Approved Allocation For 2016	Expenditure			
			Up to Last Quarter	This Quarter	Total	%
	Recurrent Expenditure	85,800,000	49,702,398	32,930,068	82,632,466	96
	Personal Emoluments					
1001	Salaries	16,400,000	11,596,764	4,572,713	16,169,477	99
1002	Over time and Holiday pay	250,000	176,046	60,193	236,239	94
	Other Allowances				-	
1003	11 consolidated fund	21,200,000	14,798,506	5,073,730	19,872,236	94
1003	21 Special Law Service	10,500,000	2,321,211	7,917,965	10,239,176	98
	Traveling Expenses				-	
1101	Domestic	150,000	98,379	49,798	148,177	99
1102	Foreign				-	
	Supplies				-	
1201	Stationery & office Requisites	780,000	551,624	208,593	760,217	97
1202	Fuel	1,700,000	1,093,740	362,870	1,456,610	86
1203	Diets and uniforms	16,000	16,000		16,000	100
	Maintenance Expenditure				-	
1301	Vehicles	850,000	539,000	307,260	846,260	100
1302	Plant Machinery & Equipment	178,735	136,229	36,720	172,949	97
1303	Buildings & Structures	5,265	5,265		5,265	100
	Services				-	
1401	Transport	3,000,000	2,107,420	750,000	2,857,420	95
1402	Postal & Communication	1,400,000	1,021,978	375,324	1,397,302	100
1403	Electricity & Water	5,400,000	2,830,670	2,339,006	5,169,676	96
1404	Rents & Local Taxes	17,900,000	9,522,730	7,892,769	17,415,499	97
1405	Others	5,600,000	2,596,463	2,828,207	5,424,670	97
	Transfers				-	
1506	Property Loan Interest	470,000	290,373	154,920	445,293	95

Object Code	Description	Approved Allocation For 2016	Expenditure			
			Up to Last Quarter	This Quarter	Total	%
	Capital Expenditure	3,050,000	587,577	2,133,950	2,721,527	89
	Rehabilitation & Improvement of capital Assets					
2002	Plant Machinery & Equipment	76,500		65,500	65,500	86
2003	Vehicles	150,000			-	0
	Acquisition of capital assets					
2101	Vehicles				-	
2102	Furniture and office Equipment	512,000	407,310	96,635	503,945	98
2103	Plant machinery & Equipment	2,200,000	85,267	1,955,316	2,040,583	93
	Capacity building					
2401	Training & capacity Building	111,500	95,000	16,500	111,500	100
	Grand Total	88,850,000	50,289,975	35,064,018	85,353,993	96

4.3: Public Complaints Investigation Division (PCID)

Public complaints investigation is one of the main constitutional functions of the National Police Commission and this division is responsible for entertaining and investigating public complaints against police officers or the police service. A senior public officer who functions as the Director monitors the whole investigation process and reports the progress to the Commission. The urgent and serious complaints are directly investigated by a committee headed by the director/PCID.

Nine provincial offices, under the direction of senior government officers, continue to entertain public complaints. During the period under review, Provincial Directors investigated complaints received by them directly from public or complaints sent to them by the Commission. Details of complaints investigated by the Provincial offices of the NPC are given in Table 3 on quarterly basis.

Table - 3|**Progress of the public complaints investigation on quarterly basis - 2016**

	Province and Office Location	1st quarter January to March		2nd quarter April to June		3rd quarter July to September		4th quarter October to December	
		No. of Complaints received	Solved	No. of Complaints received	Solved	No. of Complaints received	Solved	No. of Complaints received	Solved
1	Head Office	11	0	58	6	57	29	60	29
2	WP-Colombo	147	0	229	25	117	87	106	41
3	CP-Kandy	55	2	75	11	56	29	35	69
4	NW-Kurunegala	34	13	57	47	33	40	16	30
5	Southern-Galle	86	22	92	69	54	55	45	65
6	NC-Anuradhapura	23	15	25	24	26	21	17	20
7	UVA-Badulla	40	0	33	31	30	23	24	28
8	SAB-Ratnapura	33	2	35	29	28	26	15	19
9	NORTH-Jaffna	3	3	12	4	7	9	4	4
10	EAST-Batticaloa	26	0	47	3	25	34	3	7
Total		458	57	663	249	433	353	325	312

A Hot -line is operated round the clock to facilitate taking prompt action on public complaints against police. The short code No. 1960 is active round the clock -from February 2016 for the benefit of the public. The hot line of the NPC received 512 calls during this period from the public requesting assistance/details pertaining to their complaints made to police.

4.4: Establishment and Disciplinary Division

This Division is entrusted with the responsibility of formulation of policies on all matters connected with recruitments, appointments, promotions, transfers, confirmations and extension of service, disciplinary control and retirement of both gazetted officers (from the rank of ASPP up to senior DIGG) and non-gazetted officers (from the rank of PCC up to Chief Inspectors of Police) of which the authority has been delegated to the IGP.

The Establishment & Disciplinary Division directly facilitates the Commission to carry out its functions relating to Appointments, Promotions, Transfers & Disciplinary control of Gazetted officers i.e. Ranks of ASPP and above and all Officers in Charge of Police Stations. The division also deals with various appeals sent by above mentioned Officers of the police service. Table 4 shows the progress of performance of the division on a quarterly basis.

Table 4

Progress of the Establishment and Disciplinary Division for the year 2016 on Quarterly basis

No	Item	1 st Quarter	2 nd Quarter	3 rd Quarter	4 th Quarter	Total
01	<u>Disciplinary Section</u> Total no of pending Disciplinary Inquiries (G.O.) gazetted officers	88	57	31	26	202
02	Disciplinary Orders issued	04	09	20	11	44
03	Pending Disciplinary Cases for which guidances were given.	02	03	05	20	34
04	No. of draft charge sheets examined	-	02	05	03	10
05	No. of Preliminary investigations in progress	52	25	49	-	114
06	Award of relief to victims of Political victimization	-	-	129		129
	I Relief granted to retired officers				05	05
	II Relief approved but not yet given due to a stay order of the Court				21	21
	III Forwarded to IGP for further action				26	26
	iv No of pending cases awaiting for instructions of Hon. AG				75	75
07	Various complaints and appeals made by police Officers Total No of appeals pending	18	33	43	53	147
	Reports requested from the IGP	18	40	36	38	132
	Cases under study for which IGP's reports are received.	-	-	12	03	15
08	<u>Establishment Section</u> Award of Promotions ASPP (STF)	-		15	06	} 175
	ASPP (General, Male)	-	-	04	--	
	ASPP (General, Female)	-	-	01	--	
09	Superintendents of Police (STF)	-	-	14	02	
	Superintendents of Police (General, Male)	-	-	66	--	
	Superintendents of Police (General, Female)	-	-	02	--	
10	Senior Superintendents of Police (Male)	-	-	23	01	
11	Deputy Inspector Generals of Police (acting basis)	-	-	29	07	
12	Senior Deputy Inspector Generals of Police	-	-	05	--	

No	Item	1 st Quarter	2 nd Quarter	3 rd Quarter	4 th Quarter	Total
13	<u>Appeals in respect of Promotions and Backdatings</u> Gazetted Officers	18	18	37	57	133
	No. of cases handled on appeals for Promotions and backdatings					
	No of cases referred to IGP for his report	-	08	21	10	39
	Non -Gazetted Officers (Junior Police Officers)					
	No. of cases handled on Appeals for Promotions and backdatings	98	208	319	456	1081
	No of cases referred to IGP for his reports	-	29	192	232	453
14	<u>Issuance of Transfer Orders</u> Gazetted Officers	-		39	34	73
	Assistant Superintendents of Police (Male)					
	Assistant Superintendents of Police (Female)	-	-	01	02	03
	Superintendents of Police (Male)	-	-	21	17	38
	Superintendents of Police (Female)	-	-	05	--	05
	Senior Superintendents of Police (Male)	-	-	44	11	55
	Deputy Inspectors General of Police (Acting)	-	-	03	03	06
	Senior Deputy Inspectors General of Police	-	-	03	06	09
15	New OICC appointments	-	-	16	61	77
16	Miscellaneous cases					
	Confirmations in posts (Gazetted Officers)	13	16	37	22	108
	Retirements	02	08	23	15	48
	Contract basis appointments	-	-	10	03	13
	Superannuating of appointments on medical grounds & reinstatements	-	-	02	01	03
	Grant of Private foreign Leave	-	-	06	04	10
	Various appeals of gazetted officers	08	18	37	20	83
	Appeals of non gazetted officers	08	20	50	30	108

17 Introduction of a new marking scheme for the Selection of OICC.

18 Revision of promotional scheme of junior police officers.

19 Revision of marking scheme used for the selection of DIGG.

20 Review of Schemes of Recruitment and Promotion.

(a) A scheme of Recruitment & Promotions has been reviewed for gazetted officers of the Sri Lanka Police. (ranks from ASP to DIG)

21 Action has been taken to grant promotions from CII to ASPP for 61 officers who have filed a FR case in the Supreme Court.

On the recommendation of a committee IGP was instructed to grant promotions in respect of following ranks on criteria developed by the NPC.

From police constable to police Sergeant; From women police constable to Women police Sergeant; From police Constable driver to police sergeant driver; From police Sergeant driver to Sub inspector Transport; From women police Sergeant to Women sub Inspector of police; From police Sergeant to police Inspector of Police; From Sub inspector to Inspector of Police and From women sub inspector to Women inspector of police.

22. Formulation of a Marking Scheme for the interview board for promotion of SSPP to the rank of DIGG

23. Submission of observations and recommendations to Hon. AG for 18 pending cases in the Supreme Court and cases pending before AAT.

24. Actions initiated to settle the issues related to Recruitment and promotions of the Professionals in Support Services and Doctors cadre in the Sri Lanka Police.

25. Formulation of a Performance Evaluation Scheme for the OICC of Police Stations.

4.5: Policy, Legal and Appeals Division

The division is headed by a Director and assisted by four Assistant Directors. The division deals with:

- (i) Developing new policy initiatives, policy formulation, implementation and coordination for improving police Service, public–police relations and the resolution of problems of police personnel.
- (ii) Attending to duties related to legal aspects such as delegation of powers, updating of rules etc.
- (iii) Processing of accumulated pending appeals received at the time of establishment of the NPC and appeals received from police officers against determinations by IGP on Vacation of Post & Disciplinary orders and, represent the Commission at AAT & Parliament Public Petitions Committee. Consultations are also provided to Hon. AG regarding FR and Writ applications.
- (iv) **Main duties performed by the Division during the 4th quarter of the year 2016**
 1. Commencement of the conduct of a comprehensive survey for collecting of details of human and physical resources of all the Police Stations for planning purpose
 2. Preparation of Terms of Reference for the conduct of a comprehensive organization analysis of Sri Lanka Police
 3. Preparation of a draft for the amendment of Rule of Procedure pertaining to Appeal Process for Gazetting
 4. Amendment of Rule of Procedure pertaining to Investigation of Public Complaints against police officers / police force for Gazetting
 5. Action was taken to organize an international conference on future policing in South Asia between 4-6 October 2016 with the assistance of Regional Centre for Strategic Studies, Ministry of Law and Order and Southern Development and the Sri Lanka Police in order to learn lessons for making police reforms in Sri Lanka. UNDP provided technical and financial support for the conduct of the seminar.
 6. Decisions were taken in respect of 184 disciplinary appeals & 160 appeals of vacation of posts during the 4 quarters of 2016 as given in tables 5.

Table- 5
Quarterly Progress Report- Appeals

(A) Appeals against IGP's Orders	1st Qtr	2nd Qtr	3rd Qtr	4th Qtr
----------------------------------	---------	---------	---------	---------

	DISC	VOP	DISC	VOP	DISC	VOP	DISC	VOP
Appeals B/F	1085	619	1367	1408	1327	1501	1357	1480
Appeals New	297	832	154	231	79	97	115	108
Decisions taken	15	43	194	138	49	118	184	160
(B) Appeals against PSC/NPC Orders	1st Quarter		2nd Quarter		3rd Quarter		4th Quarter	
AAT B/F	212		221		230		240	
AAT New	9		18		18		43	
Cases closed	9		8		8		16	
Observations /written submissions	26		20		28		28	
Appearance for trial/order	35		40		31		60	
(C)FR and Writ Applications filed by Police Officers								
SC/CA Cases B/F	68		110		116		128	
SC/CA Cases New	35		7		6		12	
Observations to Attorney General	5		7		6		2	
(D)Appeals/Petitions forwarded by HRC, Public Petitions Committee and Ombudsman								
Petitions/Appeals from HRC								
No of petitions							8	
Relief granted							3	
Pending							5	
Petitions/Appeals from Public Petition Committee								
No of petitions							25	
Decisions taken							10	
Pending							15	
Petitions/Appeals from Ombudsman								
No of petitions							4	
Decisions taken							1	
Pending							3	